

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA  
KARYAWAN BMT BINA IHSANUL FIKRI GEDONG KUNING  
DI PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Dakwah  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu  
Dalam Ilmu Sosial Islam**

**Oleh:**

**INDRA FATRIA**  
**NIM. 03240037**

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH  
FAKULTAS DAKWAH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2008**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indra Fatria

NIM : 03240037

Jurusan : Manajemen Dakwah

Fakultas : Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini banar-benar karya saya sendiri. Sepanjang sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Yogyakarta, 1 Februari 2008

Yang Menyatakan,



Indra Fatria  
NIM. 03240037

Early Maghfiro Innayati. M.Si.  
Dosen Fakultas Dakwah



DEPARTEMEN AGAMA RI  
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
**FAKULTAS DAKWAH**  
Jl. Marsda Adisucipto, Telpn (0274) 515856 Fax (0274) 552230  
Yogyakarta 55221

## PENGESAHAN

Nomor : UIN/02/DD/PP.00.9/409/2008

Judul Skripsi:

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
PADA KARYAWAN BMT BINA IHSANUL FIKRI  
GEDONG KUNING DI PROPINSI DIY**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Indra Fatria  
NIM. 03240037

Telah dimunaqosyahkan pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 26 Februari 2008

Dan dinyatakan diterima oleh Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga

### **SIDANG DEWAN MUNAQOSYAH**

Ketua Sidang

Drs. Mokh. Nazili, M.Pd.  
NIP. 150244398

Sekretaris Sidang

Sriharini, S.Ag., M.Si.  
NIP. 150282648

Pembimbing

Early Maghfiroh Innayati, S.Ag., M.Si.  
NIP. 150286794

Penguji I

Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si.  
NIP. 150260459

Penguji II

Dra. Siti Fatimah, M.Pd.  
NIP. 150267223

Yogyakarta, 6 Maret 2008  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Fakultas Dakwah  
Dekan



**Early Maghfiro Innayati. M. Si**  
**Dosen Fakultas Dakwah**  
**UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

**NOTA DINAS**

Hal : Skripsi Saudara Indra Fatria  
Lamp : -

Kepada Yang Terhormat:  
**Dekan Fakultas Dakwah**  
**UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**  
di-  
Yogyakarta

*Assalamu 'alaikum Wr, Wb.*

Setelah membaca, meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:


Nama : Indra fatria  
Nim : 03240037  
Jurusan : Manajemen Dakwah  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Terhadap Prestasi kerja pada Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Gedong Kuning Di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Telah dapat diterima dan disetujui kepada Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai bagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Sosial Islam dalam Ilmu Manajemen Dakwah.

Harapan kami semoga dalam waktu singkat, saudara tersebut dapat dipanggil untuk mempertanggungjawabkan skripsinya di hadapan sidang munaqosah Fakultas Dakwah. Demikian atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Wr, Wb.*

Yogyakarta, 1 Februari 2008  
Dosen Pembimbing,

  
**Early Maghfiro Innayati. M. Si**  
NIP. 150 286794

## MOTTO

*Kamu tidak berada dalam suatu keadaan dan tidak membaca suatu ayat dari Al Qur'an dan kamu tidak mengerjakan suatu pekerjaan, melainkan Kami menjadi saksi atasmu di waktu kamu melakukannya. Tidak luput dari pengetahuan Tuhanmu biar pun sebesar zarah (atom) di bumi atau pun di langit. Tidak ada yang lebih kecil dan tidak (pula) yang lebih besar dari itu, melainkan (semua tercatat) dalam kitab yang nyata (Lohmahfuz).  
(Q.S. Yunus : 61)*

*Adapun orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal-amal saleh, maka Allah akan memberikan kepada mereka dengan sempurna pahala amalan-amalan mereka; dan Allah tidak menyukai orang-orang yang zalim.  
(Q.S. Ali-Imran : 57)*

*Selama Nafas masih berhembus, masalah takkan kunjung berhenti, maka hadapi dan jalani dengan penuh sabar dan tabah, karena Allah SWT selalu bersama kita... ”  
(Penulis)*

## PERSEMBAHAN

*Skripsi ini saya persembahkan untuk;*

*Almamaterku Tercinta Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Bapak dan Mamak tercinta yang selalu memberikan penyejuk hati  
dengan do'a disetiap langkahku  
Abangku serta Adek-adekku yang selalu memberikan semangat  
dan motivasi, thanks atas semuanya*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji Syukur kehadiran Allah SWT., yang telah memberikan rahmat dan hidayat serta pertolongan-Nya sehingga skripsi ini dapat disusun selesai. Tak lupa shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga serta para sahabat.

Akhirnya setelah melalui perjalanan yang panjang dan berkat bantuan banyak pihak, penyusun dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengawasan Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Gedong Kuning Di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”. Oleh karena itu dalam kesempatan kali ini, penyusun menghaturkan terima kasih yang setulusnya kepada pihak yang memiliki andil dan kontribusi yang sangat berarti dalam penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Bapak Drs. Afif Rifa'i M.S selaku Dekan Fakultas Dakwah.
2. Ibu Dra. Siti Fatimah, M.Pd selaku Ketua Jurusan Manajemen Dakwah.
3. Bapak Ahmad Muhammad, M.Ag selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Dakwah.
4. Bapak Andy Dermawan, M.Ag selaku Penasehat Akademik



5. Ibu Early Maghfiroh Innayati. M.Si, selaku Pembimbing Skripsi.
6. Dosen-dosen jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan Ilmunya kepada penyusun selama menempuh pendidikan.
7. Segenap TU Fakultas Dakwah yang telah membantu segala urusan administrasi penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Muhammad Ridwan, SE, M.Ag selaku pimpinan lembaga Baitul Maal Wat Tamwil Bina Ihsanul Fikri yang telah memberikan kesempatan kepada kami untuk melakukan penelitian dilembaga yang dipimpinya.
9. Untuk bapakku Djam'an M.Ali dan mamakku Cut Bandi tercinta, karena kesabaran, dan tauladannya serta doa yang selalu mengiringi setiap langkahku sehingga memberikan kemudahan bagi penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk abangku bang Andy, bang Cut dan Adun, serta tidak lupa juga buat kakak-kakak iparku terima kasih banyak atas semuanya, tanpa bantuan, dan semangat dari kalian mungkin skripsiku belum selesai.
11. Untuk semua Adik-adikku dekwon dan Dek Mar kalian adalah semangat dalam hidupku, dan tidak lupa juga keponakanku zaki dan Afrah Imut.
12. Untuk seseorang Tika Pratiwi Sari (ce2) yang telah memberi warna dalam hidupku baik suka maupun duka.
13. Untuk teman-temanku seperjuanganku yang ada di asrama Aceh Sabena (Babe, Dek Jen, Coy, Bonny, Bang Murtala, Bulen, Abu Din, Encek tamiang Bang Dedy kalee, Gure, Arnot, Pon, Dek Fatur dan Dek darma!!



*“tawo beurejang ta peu beudoh nanggroe”* makasih banyak kalian semua yang selalu memberikan motivasi supaya aku tetap semangat dalam mengerjakan skripsi ini

14. Untuk kakak kelasku Bang Ade terima kasih udah banyak bantu dan bimbing dalam mengerjakan skripsiku dan maaf kalau aku sering merepotkanmu.

15. Serta semua pihak yang tak bisa penyusun sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu atas tersusunnya skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan kasih sayangnnya dan menjadikan semuanya amal kebaikan dan bernilai (Ibadah). *Amin Ya Robbal ‘Alamin*

Yogyakarta, 1 Februari 2008

Peyusun,

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>NOTA DINAS</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	v
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>ABSTRAK</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Penegasan Judul.....	1
B. Latar Belakang Masalah .....	3
C. Rumusan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Kegunaan Penelitian .....	9
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	10
A. Telaah Pustaka .....	10
B. Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	32
A. Rancangan Penelitian .....	32

B. Metode Penentuan Subyek .....	34
C. Metode Pengumpulan Data .....	35
D. Instrumen Penelitian .....	36
E. Metode Analisis Data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA TENTANG PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI BMT BINA IHSANUL FIKRI YOGYAKARTA .....</b>	<b>42</b>
A. Analisis Kualitatif .....	42
B. Persiapan Penelitian .....	52
C. Analisis Uji Statistik .....	61
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>70</b>
A. Pengawasan .....	70
B. Prestasi Kerja .....	72
C. Hubungan antara Pengawasan dan Prestasi Kerja .....	74
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>77</b>
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran-saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## ABSTRAK

Indra Fatria, Pengaruh Pengawasan terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Gedong Kuning di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Skripsi, Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2008

Penelitian ini bersifat Kuantitatif yang mempunyai tujuan untuk mengetahui apakah pengawasan yang dilakukan oleh pihak manajemen mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pada karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Populasi penelitian ini adalah sebanyak 30 karyawan. Pengawasan yang dikembangkan dalam penelitian ini adalah pengawasan terhadap kegiatan-kegiatan harus seimbang, pengawasan harus tepat waktu, keuntungan dari pengawasan harus lebih besar dari biaya pengawasan, ukuran-ukuran dalam pengawasan dan pengawasan diterima oleh semua pihak yang diawasi. Dari beberapa indikator ini dikembangkan menjadi beberapa pertanyaan. Sedangkan prestasi kerja adalah kualitas dan kuantitas kerja, pengetahuan karyawan, penyesuaian pekerjaan, keandalan dalam tugas, hubungan kerja dan keselamatan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian didapat nilai koefisien korelasi antara pengawasan dan prestasi kerja sebesar 0,527 yang mempunyai arti terjadinya pengaruh yang positif antara kedua variabel diatas searah dan signifikan. Sedangkan pada pengujian koefisien determinasi didapat nilai sebesar 0.278 hal ini berarti bahwa prestasi kerja pada karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri 27,8% ditentukan oleh pengawasan yang diterapkan sedangkan sisanya yaitu sebanyak 72,2% ditentukan oleh faktor-faktor yang lain.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Penegasan Judul

Sebagai upaya untuk menghindari kesalahpahaman dalam menginterpretasikan arti kata yang terdapat dalam penulisan judul skripsi ini, maka terlebih dahulu penyusun tegaskan beberapa istilah dalam judul yang dimaksud. Adapun istilah-istilah yang perlu penulis tegaskan adalah:

#### 1. Pengaruh

Pengaruh merupakan daya yang timbul dari sesuatu (orang, benda dan sebagainya) yang berkuasa terhadap yang lain.<sup>1</sup> Sedangkan dalam ilmu statistik pengaruh adalah hubungan antara dua variabel.<sup>2</sup>

Berdasarkan penegasan istilah, maka dalam skripsi ini istilah pengaruh diartikan sebagai hubungan sebab akibat antara variabel pengawasan dan prestasi kerja karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri Gedong Kuning Yogyakarta.

#### 2. Pengawasan

Pengawasan merupakan suatu proses kegiatan untuk mengetahui hasil pelaksanaan untuk memperbaiki, mencegah kesalahan sehingga pelaksanaan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.<sup>3</sup> Adapun yang

---

<sup>1</sup>W.J.S Poerwodarminto, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 1984), hlm. 965.

<sup>2</sup> Anas Sudijono, *Pengantar Statistik Pendidikan*, (Jakarta: Raja Grafindo, 2000), hlm. 20.

<sup>3</sup> Arifin Abdurrahman, *Azas-Azas Manajemen Modern*, ( Yogyakarta : Liberty, 1984), hlm 47

dimaksud pengawasan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengawasan yang dilakukan seperti pengawasan terhadap kegiatan-kegiatan harus seimbang serta pengawasan dalam kriteria lainnya terhadap prestasi kerja karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri. Dan hal tersebut sesuai dengan pemikiran Simon Devung G. Yang mengatakan ada lima kriteria yang harus dipenuhi agar fungsi pengawasan berjalan dengan baik, yaitu pengawasan terhadap kegiatan-kegiatan harus seimbang, pengawasan harus tepat waktu, keuntungan dari pengawasan harus lebih besar dari biaya pengawasan, ukuran-ukuran yang digunakan dalam pengawasan dan pengawasan harus dapat diterima oleh semua pihak yang diawasi.<sup>4</sup>

### 3. Prestasi kerja

Prestasi kerja adalah kegiatan hasil kerja yang dapat dicapai atau ditunjukkan oleh seseorang di dalam pelaksanaan tugas pekerjaan, Seseorang dapat dikatakan berprestasi dengan baik, manakala mereka dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik, artinya mencapai sasaran atau standart kerja yang telah ditetapkan. Prestasi kerja yang dimaksud dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui kualitas serta kuantitas kerja, pengetahuan karyawan, penyesuaian karyawan, keandalan dalam tugas, hubungan kerja dan keselamatan kerja dari karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri agar dapat melaksanakan tugasnya dan bekerja secara produktif,

---

<sup>4</sup> Simon Devung G., *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*, (Jakarta : Depdikbud, 1988), hlm 122.

efektif dan efisien dalam mencapai tujuan pribadi karyawan maupun perusahaan.<sup>5</sup>

#### 4. Karyawan

Karyawan adalah pekerja atau pegawai di dalam suatu organisasi atau perusahaan.<sup>6</sup> Jadi karyawan yang dimaksud dalam skripsi ini adalah pegawai atau semua orang yang bekerja yang membantu kelancaran segala bentuk kegiatan di BMT Bina Ihsanul Fikri Gedong Kuning Yogyakarta.

Dengan demikian, maksud keseluruhan dari judul skripsi ini adalah suatu penelitian yang menjelaskan adakah pengaruh pengawasan terhadap prestasi kerja pada karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri Gedong Kuning Yogyakarta, sehingga dapat bermanfaat untuk semua pihak.

### **B. Latar Belakang Masalah**

Sebuah perusahaan apapun bentuknya baik yang berskala kecil maupun yang berskala besar, perusahaan manufaktur maupun perusahaan jasa menginginkan pencapaian perusahaan atau organisasi menjadi besar dan dapat mendapatkan keuntungan secara optimal. Pencapaian tujuan tersebut hanya bisa tercapai apabila sebuah perusahaan atau sebuah organisasi dijalankan sesuai dengan prosedur yang benar-benar sesuai dengan fungsi-fungsi manajemen di masing-masing perusahaan.

Lahirnya Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) yang telah berkembang di Indonesia sebagai salah satu perusahaan atau organisasi yang bergerak dalam

---

<sup>5</sup> Supardi, *Manajemen Personalia II*, (Yogyakarta : BPFE UUI, Cet I 1989), hlm 68-69

<sup>6</sup> Pius A. Partanto dan M. Dahlan Al-Barry, *Kamus Ilmiah Populer*, (Surabaya: Arkola, 1994), hlm. 311.



kegiatan usaha bidang ekonomi. BMT adalah sebuah lembaga pendukung peningkatan ekonomi pengusaha mikro dan pengusaha kecil yang berlandaskan sistem syari'ah.<sup>7</sup> BMT terdiri dari dua istilah, yaitu baitul maal dan baitul at-tamwil. Baitul maal mengarah pada usaha-usaha pengumpulan dan penyaluran dana yang non-profit, seperti zakat, infak dan shadaqah. Sedangkan baitul at-tamwil sebagai pengumpulan dan penyaluran dana komersial. Usaha-usaha tersebut menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari BMT sebagai salah satu lembaga pendukung kegiatan ekonomi masyarakat kecil dengan berlandaskan syari'ah.<sup>8</sup>

Akibat banyaknya persaingan dalam menarik nasabah, maka pihak BMT pun meningkatkan kinerja dan pengawasan terhadap karyawan. Karena proses pencapaian tujuan yang telah ditetapkan akan berjalan secara efektif dan efisien bila didukung oleh adanya orang-orang yang tepat, staf-staf ahli dan bekerja secara profesional, pada dasarnya keberhasilan suatu perusahaan tergantung pada orang-orang yang menjalankannya. Manusia merupakan unsur organisasi yang paling menentukan keberhasilan atau kegagalan organisasi penyelenggara berbagai kegiatan dalam rangka pencapaian tujuan organisasi.<sup>9</sup>

Karyawan yang berkualitas harus memiliki kecakapan kerja untuk melaksanakan tugas yang diberikan dengan kata lain harus memiliki prestasi kerja yang baik. Pemimpin BMT perlu menyadari bahwa untuk mengikuti

---

<sup>7</sup> Muhammad, *Lembaga-lembaga Keuangan Umat Kontemporer*, (Yogyakarta : Rajawali Pers, 1983), hlm 42

<sup>8</sup> Heri Sudarsono, *Bank dan Lembaga Keuangan Syari'ah Deskripsi dan ilustrasi*, (Yogyakarta:Ekonisia Kampus Fakultas Ekonomi UII, 2003) hlm. 96

<sup>9</sup> Sondang P. Siagian, *Filsafat Adminitrasi* ( Jakarta : PT. Gunung Agung 1988), hlm 7

perkembangan pelayanan masyarakat yang semakin meningkat dibutuhkan pegawai yang berprestasi tinggi dan mereka perlu mendapatkan penghargaan dan perlakuan yang baik dari BMT atas prestasi mereka.. Pentingnya prestasi kerja yang tinggi bagi pencapaian tujuan perusahaan perlu diperhatikan. Mengingat apabila masalah efektifitas perusahaan kita analisis dari sudut pandang individu para pekerja, maka jelas yang baik disemua tingkat kerja organisasi pencapaian tujuan dan keberhasilan organisasi menjadi suatu hal yang sangat sulit atau bahkan mustahil tercapai. Sumber daya manusia dalam organisasi dibimbing dan dikembangkan secara tepat manusia jugalah yang menjadi modal terpenting dalam efisien bertindak ekonomis dalam mempergunakan dana mengelola sumber daya yang langka, bersifat kreatif dan normatif. <sup>10</sup>

Prestasi yang tinggi dalam melaksanakan tugas akan tercapai apabila didukung oleh adanya pengawasan yang baik yang dilaksanakan pada saat maupun setelah kegiatan kerja berlansung.<sup>11</sup> Pengawasan perlu dilaksanakan organisasi untuk menjamin tercapainya tujuan, karena tanpa adanya pengawasan organisasi akan berjalan tanpa kendali dan sulit mencapai tujuan secara efisien. Pengawasan dapat diketahui sebagai suatu usaha mengetahui kondisi dari kegiatan yang sedang dilaksanakan sesuai atau tidak dengan rencana, terjadi penyelewengan atau tidak dari rencana yang telah ditetapkan. Pengawasan berusaha mengetahui dan menghindari kemungkinan kesalahan dikemudian hari dan mencari pencegahannya. Maka perlu adanya pengawasan

---

<sup>10</sup> *Ibid.*, Hlm.7

<sup>11</sup> Rao, TV. *Penilaian Pretasi kerja Teori dan Praktek*. (Jakarta : Pustaka Bina Aksara, 1986), hlm. 1.

dari pemimpin organisasi, dan Allah SWT dalam Al-Qur'an pada Surat Yunus Ayat 61 telah menjelaskan ayat tentang pengawasan.

*Artinya : “Kamu tidak berada dalam suatu keadaan dan tidak membaca suatu ayat dari Al Quran dan kamu tidak mengerjakan suatu pekerjaan, melainkan kami menjadi saksi atasmu di waktu kamu melakukannya. tidak luput dari pengetahuan Tuhanmu biarpun sebesar zarah (atom) di bumi ataupun di langit. tidak ada yang lebih kecil dan tidak (pula) yang lebih besar dari itu, melainkan (semua tercatat) dalam Kitab yang nyata (Lauh mahfuzh).<sup>12</sup>*

Agama Islam adalah agama yang sempurna, islam sebagai tuntutan hidup umat manusia, merupakan sebuah pedoman lengkap yang mencakup aturan pengawasan-pengawasan, bahkan dalam pengaturan pengawasan kerja sekalipun. Salah satu contoh dapat dilihat dalam surat Yunus tersebut, menjelaskan bahwa Allah SWT selalu mengetahui setiap perbuatan manusia di muka bumi ini.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa pengawasan merupakan hal penting dan semakin diperlukan oleh organisasi. Maka perlu diciptakan sistem pengawasan yang tepat. Pengawasan hendaknya selalu mengupayakan

---

<sup>12</sup> *Al- Qur'an Dan Terjemahannya*, Yayasan Penyelenggara Penterjemah Al-Qur'an, (Surabaya: Surya Cipta Aksara, 1993), hlm 305.

pengawasan yang baik artinya selalu dapat menjalin hubungan baik dengan bawahan, sehingga bawahan merasa dirinya merupakan bagian yang penting dari organisasi. Dengan adanya pengawasan yang tepat dan baik, karyawan akan lebih giat dan tekun serta tidak semuanya sendiri sehingga dengan ketekunannya dapat meningkatkan prestasi kerjanya.

Harapan penelitian di BMT Bina Ihsanul Fikri membutuhkan pengawasan yang merupakan suatu proses dimana pimpinan mengawasi setiap aktifitas kerja karyawan. Dengan demikian karyawan dan pimpinan bekerja sama merencanakan apa yang harus dikerjakan meningkatkan kemajuan organisasi dan dapat meningkatkan pula prestasi kerja setiap karyawan. Karena tuntutan karyawan dapat memberikan pelayanan yang baik, ramah dan profesional kepada para nasabah.

Pada BMT Bina Ihsanul Fikri (BIF) mekanisme pengawasan dilakukan secara berjenjang sesuai dengan struktur organisasi.<sup>13</sup>, sehingga semua karyawan saling mengawasi dan menjaga kelangsungan aktifitas kerja, kemudian tingkat kedisiplinan karyawan tinggi dalam melaksanakan pekerjaan. Tanpa adanya pengawasan secara berjenjang sesuai dengan struktur organisasi, pengawasan tidak akan berjalan dengan baik, dan akan menyebabkan kurangnya peningkatan prestasi kerja karyawan. Peneliti mengadakan wawancara dengan salah seorang karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri, yang menjelaskan bahwa semua karyawan dan pimpinan saling mengawasi dan saling menjaga kelangsungan aktifitas kerja, sehingga

---

<sup>13</sup> *Peraturan Pokok Kepegawaian Baitul Maal Wat tamwil Bina Ihsanul Fikri*, (Yogyakarta : BMT Bina Insanul Fikri, tt, 2003) hlm 8.

karyawan dapat meningkatkan prestasi kerjanya.<sup>14</sup> Perkembangan BMT Bina Ihsanul Fikri pada saat ini telah maju berkembang dengan mempunyai beberapa yang letaknya didaerah Bantul, Sleman dan Kodya Yogyakarta. Dalam sebuah observasi yang peneliti lakukan sebelum melaksanakan penelitian, bahwa BMT Bina Ihsanul Fikri dalam mengembangkan usaha tidak terlepas dengan adanya pengawasan yang dilakukan oleh pihak manajemen kepada seluruh karyawannya. Pengawasan yang dilakukan pada setiap cabang BMT Bina Ihsanul Fikri.<sup>15</sup> Pengawasan terhadap jalannya aktifitas prestasi kerja karyawan salah satu faktor yang sangat berpengaruh terhadap berdirinya beberapa cabang BMT BIF. Sehubungan fenomena tersebut maka peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian untuk mengungkapakan lebih jauh tentang penelitian mengenai pengaruh pengawasan terhadap prestasi kerja pada karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Gedong Kuning Yogyakarta.

### **C. Rumusan Masalah**

Adakah pengaruh pengawasan terhadap prestasi kerja karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri tersebut ?

### **D. Tujuan Penelitian**

Ingin mengetahui seberapa besar pengaruh pengawasan terhadap prestasi kerja karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri tersebut.

---

<sup>14</sup> Wawancara, BMT Bina Ihsanul Fikri, Cabang Kota, Saudari Eny( Staf karyawan), pada tanggal 12 September 2007

<sup>15</sup> Observasi, BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta cabang Gedong Kuning, tanggal 14 September 2007

### **E. Kegunaan Penelitian**

- a. Secara teoritis, hasil penelitian ini semoga dapat digunakan untuk kepentingan ilmiah dan diharapkan dapat dijadikan bahan masukan bagi penelitian yang akan datang dan berguna untuk memahami pengaruh pengawasan terhadap prestasi kerja dalam ruang lingkup organisasi bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Manajemen Dakwah.
- b. Secara praktis, diharapkan dapat dijadikan acuan bagi BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta., serta pihak yang terkait didalamnya dalam pengambilan kebijakan, khususnya mengenai pengawasan terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan.

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Bertitik tolak dari pokok permasalahan yang diajukan dalam skripsi ini serta didukung oleh data hasil penelitian yang telah diolah dan dianalisis, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara pengawasan terhadap prestasi kerja pada taraf signifikan 0,05%. Berdasarkan *Correlation* diketahui nilai  $r$  sebesar 0,527 yang menunjukkan korelasi antara variabel pengawasan dan prestasi kerja karyawan adalah positif. Ini berarti korelasi antara variabel pengawasan dan variabel prestasi kerja ada hubungan searah. Pengaruh pengawasan terhadap prestasi kerja pada karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri 27,8%, sedangkan sisanya yaitu sebanyak 72,2% ditentukan oleh faktor-faktor yang lain.

#### **B. Saran-saran**

1. Untuk BMT Bina Ihsanul Fikri, hasil penelitian tersebut dapat dijadikan masukan atau bahan pertimbangan dalam peningkatan prestasi kerja karyawan serta pengawasan yang dilakukan oleh pihak manajemen. Seharusnya dalam pengawasan yang dilakukan tidak menyimpang terhadap hak-hak karyawan.



2. Untuk karyawan BMT Bina Ihsanul fikri, dari hasil penelitian dapat dijadikan sebagai bahan acuan untuk meningkatkan prestasi dalam bekerja, walaupun tidak harus selalu diawasi oleh manajer. Seorang karyawan diharapkan dapat menjalin kerja sama yang solid dan menjalin komunikasi yang aktif antara atasan dengan karyawan lain, dan mempunyai pemikiran yang sifatnya membangun demi kemajuan BMT. Serta menyarankan kepada pimpinan ikut ambil andil dalam memberi suatu kebijakan BMT Bina Ihsanul Fikri.
3. Peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian dengan tema yang sama diharapkan mempertimbangkan faktor-faktor pengawasan yang mempunyai keterkaitan dengan prestasi kerja karyawan. Dalam pengisian angket karyawan, sebaiknya diharapkan pada karyawan tidak ditinggal atau bawa pulang, karena hal ini bisa mendapatkan jawaban yang berbeda antara dibawa pulang dan langsung dikerjakan saat itu juga. Hal ini disarankan karena penelitian ini hanya mengupas sebagian kecil dari masalah pengawasan, masih banyak faktor lain yang belum diteliti dan dibahas yang kemungkinan besar berpengaruh terhadap prestasi kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Ahyani, *Manajemen Produksi perencanaan dan Sistem Produksi*, Yogyakarta : NPFE, 1994
- Anas Sudijono, *Pengantar Statistik Pendidikan*, Jakarta: Raja Grafindo, 2000.
- Arifin, Abdurrahman, *Azas-Azas manajemen Modern*, Jogyakarta : Liberty, 1984.
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Ilmiah Suatu Pengantar* Jakarta: Bina Aksara, 1989
- Agus, Dharma, *Manajemen Prestasi Kerja*, Jakarta : Penerbit CV Rajawali, 1985.
- A. Pius Partanto, dan M. Dahlan Al-Barry, *Kamus Ilmiah Populer*, Surabaya: ARKOLA, 1994.
- BMT BIF, *Peraturan Pokok Kepegawaian Baitul Maal Wat Tamwil BIF*, Yogyakarta: BMT BIF, tt 2003
- BMT BIF, *Silaturahmi Bisnis dan Musyawarah Akhir Tahun : Tahun Buku* (Yogyakarta : BMT BIF, 2005), Hlm 44-45
- Dewi Wulan Dari, *Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Efisiensi Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjamin Mutu Pendidikan Daerah Istimewa Yogyakarta*, Skripsi (tidak diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Ekonomi, UNY, 2007)
- Didin Hafidhudin dan Hendri Tanjung, *manajemen Syari'ah dalam Praktek*, Jakarta : Gema Insani Pres, 2003
- Djarwanto, *Mengenal Beberapa Uji Statistik dalam Penelitian*, Yogyakarta: Liberty, 2001.
- \_\_\_\_\_, *Statistik Nonparametrik*, Yogyakarta: BPFE, 2003.
- e\_Psikologi.Com*, *www. Google.com*.
- Hamdan Mansoer. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : PPLPTK,1989
- Hani Handoko, *Manajemen Personalial dan Manajemen Sumber Daya Manusia, ed ke-2*, Yogyakarta: BPFE, 1993.
- Heidjrachman Ranu P. dan Suad Husnan, *Manajemn Personalial*. Yogyakarta: Liberty.1985

- Heri Sudarsono, *Bank dan lembaga keuangan syari'ah Deskripsi dan ilustrasi*, Yogyakarta:Ekonisia Kampus Faktultas Ekonomi UII, 2003
- Kadarman, AM dan Jusuf Udaya. *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka . 1991
- Kode Etik dan Panduan Penulisan Skripsi*, diterbitkan oleh : Fakultas Dakwah, Universitas Islam Negeri Sunan kalijaga Yogyakarta, 2006.
- Malayu S.P Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktifitas*. Cet. ke 3. Yogyakarta : PT. Bumi Aksara, 2001
- Manullang, *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Penerbit Ghazali, 1996.
- Masri Singarimbun dan Sofyan Effendi (edt), *Metode Penelitian Survai* Jakarta: LP3ES,1989
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat, 2002.
- Moh. As'ad . *Psikologi Industri*. Yogyakarta :CV Rajawali.1981.
- Muhammad, *Lembaga-lembaga keuangan Umat kontemporer*, Yogyakarta: Rajawali Pers, 1983.
- Prof. Madya dan Dr. Shamsul Baharin Jamaludin, Tajuk : *Minat untuk bekerja: bagaimana menyadari dan mengembangkannya*. [www. Google.com](http://www.Google.com). diakses 17 september 2007
- Peraturan Pokok Kepegawaian Baitul Maal Wat tamwil Bina Insanul Fikri*, Yogyakarta : BMT Bina Ihsanul Fikri, tt, 2003
- Qur'an Dan Terjemahannya*, Yayasan penyelenggara Penterjemah Al-Qur'an, Surabaya Surya Cipta Aksara, 1993.
- Tuhistyio Aji Anggorowati, *Analisis Pelaksanaan Pengawasan Dalam rangka meningkatkan Pretasi kerja karyawan pada bagian Produksi di Industri Dian Mandala Yogyakarta*, Skripsi (tidak diterbitkan) (Yogyakarta: Fakultas Ekonomi, UNY, 2000)
- Rao, TV. *Penilaian Pretasi kerja Teori dan Praktek*. Jakarta : Pustaka Bina Aksara, 1986
- Robert L. Mathis dan Jhon H. Jackson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat, 2002
- Rinny Soegiyarto, *Tak ada orang yang tak berbaka*, Psikologi di Bpk. Penabur, [www. Google.com](http://www.Google.com). diakses 17 september 2007

- Sahlan Asmuni, *Aplikasi Psikologi Dalam Manajemen SDM Perusahaan*, Jakarta : Pustaka Grafin, 1999
- Sondang P. Siagian, *Filsafat Adminitrasi*. Jakarta : PT. Gunung Agung, 1988
- Simon Devung G., *Pengantar Ilmu Adminitrasi dan Manajemen*, Jakarta : Depdikbud, 1988
- Sugiono, *Metode Penelitian Adminitrasi*, Bandung : Alfabeta, 2004
- \_\_\_\_\_, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung : Alfabeta, 1999
- \_\_\_\_\_, *Statistik Untuk Penelitian*, Bandung : Alfabeta, 2005
- Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, (Bandung: Alfabeta, 2004),
- Sukanto Reksohadiprodjo. *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta, BPFE.1992
- Supardi, *Manajemen Personalia II*, Yogyakarta:BPFE UII, 1989.
- Susilo Murtoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:
- Sutrino Hadi, *Analisis Butir untuk Instrumen Angket, Tes dan Skala Nilai dengan Basica*, (Yogyakarta: Andi Offset), 1991
- Tuhistyio Aji Anggorowati, *Analisis Pelaksanaan Pengawasan Dalam rangka meningkatkan Pretasi kerja karyawan pada bagian Produksi di Industri Dian Mandala Yogyakarta*, Skripsi (tidak diterbitkan) (Yogyakarta: Fakultas Ekonomi, UNY, 2000)
- W.J.S Poerwodarminto, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 1984
- Winarno, Surahmat, *Pengantar Penelitian Ilmiah* ,Bandung: Tarsito, 1985



**LAMPIRAN I**  
**Angket Uji Coba/Try Out**  
**Hasil Skor Uji Coba**  
**Hasil Validitas dan Reliabilitas**

**ANGKET UJI COBA / TRY OUT**  
**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA**  
**KARYAWAN DI BMT BINA IHSANUL FIKRI**  
**GEDONG KUNING YOGYAKARTA**

1. Pengantar

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i karyawan

Di BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta

Assalamu a'laikum Wr. Wb

Dengan segala kerendahan hati, perkenankanlah saya memohon keikhlasan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu, guna mengisi dan menjawab angket yang terlampir. Angket ini dimaksudkan untuk memperoleh data sebagai penelitian skripsi saya.

Saya menyadari pengisian angket ini menyita waktu Bapak/Ibu/Saudara/i, oleh karena itu saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan yang diberikan. Keterangan Bapak/Ibu/Saudara/i yang sebenarnya sangat saya harapkan dan merupakan bantuan yang sangat berharga dalam penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan saya jamin kerahasiaannya.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi angket ini saya mengucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Indra Fatria

### Data Responden

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
:  Perempuan
2. Usia :  20 - 27  
:  28 - 35  
:  36 - 40
3. Masa kerja :  0 Th - 5Th  
:  6 Th - 10 Th  
:  10 Th keatas
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  
:  D3  
:  Sarjana (S1)  
:  Pasca sarjana (S2)
5. Status Perkawinan :  Utama  
:  Tambahan
6. Status Perkawinan :  Kawin  
:  Janda  
:  Duda

Petunjuk pengisian angket:

A. Jawablah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda ceklis ( ✓ ) pada daerah jawaban yang dianggap paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i sekarang ini.

B. Adapun pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju



## 1. Angket Pengawasan

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Jika atasan melaksanakan pengawasan langsung terhadap pekerjaan saya				
2	Apabila pengawasan langsung oleh atasan dapat menyelesaikan pekerjaan yang efektif dan efisien bagi anda				
3	Pengawasan yang dilakukan atasan mempunyai peran terhadap prestasi kerja				
4	Dalam melaksanakan pengawasan seorang atasan selalu menciptakan suasana ramah-tamah				
5	Apabila mempunyai kesulitan dalam melakukan pekerjaan langsung melaporkan pada atasan				
6	Atasan memberi rangsangan minat terhadap kedisiplinan kepada setiap bawahan/karyawannya				
7	Saya selalu menunjukkan kedisiplinan dalam bekerja				
8	Saya saling menjaga ketertiban dan kredibilitas yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan				
9	Pengawasan oleh atasan dapat memberikan motivasi saya dalam bekerja				
10	Kecepatan, kecermatan selalu saya junjung tinggi dalam bekerja				
11	Saya selalu mempunyai inisiatif dalam bekerja				
12	Apakah saudara melihat pengawasan yang dilakukan perusahaan selalu baik				
13	Saya merasa senang, ketika saya melakukan kesalahan atasan tidak menegur saya				
14	Meskipun atasan tidak ada, saya selalu bekerja				
15	Saya merasa tidak beban, apabila dalam bekerja tidak pengawas				
16	Pimpinan meneliti kembali hasil kerja yang saya lakukan				
17	Pelaksanaan pengawasan yang dilakukan pimpinan selalu mendorong saya dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan				

18	Dengan adanya sistem pengawasan diperusahaan, saya dapat melakukan pekerjaan dengan baik dan tenang				
19	Pimpinan dalam merencanakan langka dan prosedur kerja mengutamakan kepentingan bersama				
20	Setiap melaksanakan tugas dan pekerjaan pimpinan melakukan pemeriksaan secara rutin				
21	Setiap kesalahan yang saya lakukan, diketahui lebi dini oleh pimpinan				
22	Sangat buruk pengawasan yang diberlakukan di BMT BIF				
23	Saya merasa puas dengan cara pengawasan yang dilakukan ole pimpinan sekarang ini				
24	Pengawasan selalu jadi motivasi saya untuk meningkatkan prestasi kerja				
25	Pengawasan sangat membuat tidak nyaman bagi dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan				

## 2. Angket Prestasi kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Apakah setuju dengan kebijakan-kebijakan yang diberikan ole pihak BMT kepada karyawan				
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan ole atasan				
3	Pimpinan menetapkan pada semua karyawan untuk menepati jadwal masuk kerja dan selesai kerja pada waktu yang tepat				
4	Setelah pekerjaan selesai dilaksanakan, saya meneliti kembali asilpekerjaan tersebut				
5	Pimpinan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempunyai prestasi kerja dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik				
6	Apabila tidak masuk kerja, saya selalu meminta izin kepada atasan				
7	Saya tetap menyelesaikan pekerjaan pekerjaan yang diberikan, meskipun pekerjaan tersebut baru bagi saya				
8	Ketika pimpinan melimpahkan pekerjaan, pimpinan suda terlebi dahulu menjelaskan prosedur dalam bekerja				

9	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya selalu melakukannya dengan baik				
10	Saya selalu akan memepertanggung jawabkan pekerjaan apapun sesuai dengan kemampuan optimal saya				
11	Saya memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya untuk menyelesaikan tugas tang dibebankan kepada saya				
12	Pimpinan tidak pernah memberi penjelasan tentang prosedur suatu pekerjaan				
13	Saya merasa tidak ada beban tugas yang diberikan oleh atasan, dan saya merasa lebi terlatih dalam mengerjakannya				
14	Saya tidak pernah mengeluh dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan				
15	Pekerjaan yang berikan, saya selalu cepat dan tepat dalam melaksanakannya				
16	Saya selalu memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan				
17	Saya menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan sesuai dengan target				
18	Setiap pekerjaan yang berikan oleh atasan, saya melaksanakan dengan baik dan teliti				
19	Saya selalu mengerti tugas-tugas yang berikan kepada saya				
20	Saya mengerti dan memahami dalam menggunakan perlengkapan pekerjaan				
21	Saya mudah memahami, jika atasan memberikan penjelasan mengenai tugas				
22	saya cepat tanggap dalam bertindak, ketika atasan memberikan tugas-tugas yang di bebaskan kepada saya				
23	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya sering kurang teliti				
24	Saya bekerja sama dengan baik antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan				
25	Jika tidak ada kerja sama antara atasan dan bawahan, sangat mempengaruhi kemajuan kerja saya				
26	Sosialisasi saya dengan teman kerja selama ini kurang baik				
27	Saya selalu memperoleh target dalam bekerja untuk memperoleh hasil yang maksimal				

28	Saya selalu mencurahkan seluruh kemampuan yang saya miliki untuk bekerja				
29	Menurut pendapat saudara, sesuaikan kerja yang saudara capai dengan usaha yang saudara lakukan selama proses bekerja				
30	Apabila waktu bekerja sudah habis, sedangkan pekerjaan tinggal sedikit, saya menyelesaikan tugas tersebut				
31	Pada saat ini, pimpinan kurang baik sama saya, karena saya kurang teliti dalam melakukan pekerjaan				
32	Ketika saya tidak mengerti dalam melaksanakan pekerjaan, saya tidak segan-segan menanyakan pada atasan				
33	Pada BMT BIF memberikan keselamatan kerja seperti jaminan asuransi kesehatan				
34	Pimpinan kurang peduli atas keselamatan karyawannya sendiri				
35	Saya merasa senang, apabila pimpinan memberikan keselamatan kerja saat ini				

## Reliability

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	70.2500	224.0921	14.9697	Variables 25

### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR1	67.2000	204.4842	.7419	.9528
VAR2	67.2000	205.8526	.7412	.9528
VAR3	67.5500	209.8395	.5863	.9543
VAR4	67.7000	208.8526	.6101	.9541
VAR5	67.6000	204.7789	.6904	.9533
VAR6	67.3000	207.3789	.6742	.9535
VAR7	67.2000	203.2211	.7941	.9522
VAR8	67.4000	211.0947	.6437	.9539
VAR9	67.5500	204.4711	.6668	.9536
VAR10	67.4500	208.7868	.5612	.9547
VAR11	67.4500	206.1553	.7204	.9530
VAR12	67.4500	206.6816	.7620	.9527
VAR13	67.5500	203.4184	.7062	.9532
VAR14	67.4500	210.5763	.4899	.9554
VAR15	67.4500	209.4184	.5795	.9544
VAR16	67.4500	199.9447	.8139	.9519
VAR17	67.3000	211.0632	.5147	.9551
VAR18	67.4000	207.3053	.6891	.9534
VAR19	67.6000	210.4632	.6771	.9537
VAR20	67.5000	202.5789	.7981	.9521
VAR21	67.5000	199.7368	.8091	.9519
VAR22	67.1500	203.9237	.7988	.9522
VAR23	67.5000	207.3158	.7135	.9531
VAR24	67.4500	215.1026	.3393	.9568
VAR25	67.6500	210.2395	.5108	.9552

### Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0

N of Items = 25

Alpha = .9554

## Reliability

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	106.5000	161.5263	12.7093	35

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1	103.4500	153.9447	.4808	.9408
V2	103.5000	154.3684	.4900	.9407
V3	103.1000	153.5684	.6185	.9398
V4	103.3500	152.0289	.5469	.9402
V5	103.3500	152.4500	.5207	.9405
V6	103.2000	155.0105	.5377	.9404
V7	103.4000	158.7789	.2260	.9424
V8	103.4000	156.2526	.3036	.9424
V9	103.3500	151.1868	.5995	.9397
V10	103.4500	157.3132	.2536	.9427
V11	103.2500	151.6711	.7050	.9390
V12	103.6000	152.5684	.6339	.9396
V13	103.3500	153.0816	.6776	.9394
V14	103.8000	155.0105	.3719	.9418
V15	103.7500	154.5132	.4907	.9407
V16	103.5000	151.2105	.7236	.9388
V17	103.4500	149.5237	.7867	.9381
V18	103.6000	154.3579	.4999	.9406
V19	103.4500	150.9974	.5334	.9405
V20	103.4500	153.1026	.5384	.9403
V21	103.6000	151.5158	.6086	.9396
V22	103.5500	153.4184	.6206	.9398
V23	103.6500	148.4500	.6896	.9388
V24	103.6000	148.3579	.7232	.9385
V25	103.4500	154.7868	.3671	.9420
V26	103.7500	150.0921	.6222	.9395
V27	103.5500	152.3658	.5890	.9399
V28	103.5000	149.9474	.5157	.9409
V29	103.3500	154.1342	.4168	.9415
V30	103.4000	153.7263	.5470	.9402
V31	103.7500	153.4605	.4840	.9408
V32	103.2000	149.5368	.7194	.9386
V33	103.4000	150.0421	.7055	.9388
V34	103.3000	152.2211	.5137	.9406
V35	103.2000	151.1158	.6178	.9396

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0

Alpha = .9418

N of Items = 35

## **LAMPIRAN II**

**Angket Penelitian  
Hasil Skor Penelitian**



**ANGKET UJI COBA / TRY OUT**  
**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA**  
**KARYAWAN DI BMT BINA IHSANUL FIKRI**  
**GEDONG KUNING YOGYAKARTA**

1. Pengantar

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i karyawan

Di BMT Bina Ihsanul Fikri

Yogyakarta

Assalamu a'laikum Wr. Wb

Dengan segala kerendahan hati, perkenankanlah saya memohon keikhlasan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu, guna mengisi dan menjawab angket yang terlampir. Angket ini dimaksudkan untuk memperoleh data sebagai penelitian skripsi saya.

Saya menyadari pengisian angket ini menyita waktu Bapak/Ibu/Saudara/i, oleh karena itu saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan yang diberikan. Keterangan Bapak/Ibu/Saudara/i yang sebenarnya sangat saya harapkan dan merupakan bantuan yang sangat berharga dalam penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan saya jamin kerahasiaannya.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi angket ini saya mengucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Indra Fatria

## Data Responden

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
:  Perempuan
2. Usia :  20 - 27  
:  28 - 35  
:  36 - 40
3. Masa kerja :  0 Th - 5Th  
:  6 Th - 10 Th  
:  10 Th keatas
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  
:  D3  
:  Sarjana (S1)  
:  Pascasarjana (S2)
5. Status Perkawinan :  Utama  
:  Tambahan
6. Status Perkawinan :  Kawin  
:  Janda  
:  Duda

Petunjuk pengisian angket:

A. Jawablah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda ceklis ( ✓ ) pada daerah jawaban yang dianggap paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i sekarang ini.

B. Adapun pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

## 1. Angket Pengawasan

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Jika atasan melaksanakan pengawasan langsung terhadap pekerjaan saya				
2	Apabila pengawasan langsung oleh atasan dapat menyelesaikan pekerjaan yang efektif dan efisien bagi anda				
3	Pengawasan yang dilakukan atasan mempunyai peran terhadap prestasi kerja				
4	Dalam melaksanakan pengawasan seorang atasan selalu menciptakan suasana ramah-tamah				
5	Apabila mempunyai kesulitan dalam melakukan pekerjaan langsung melaporkan pada atasan				
6	Atasan memberi ransangan minat terhadap kedisiplinan kepada setiap bawahan/karyawannya				
7	Saya selalu menunjukkan kedisiplinan dalam bekerja				
8	Saya saling menjaga ketertiban dan kredibilitas yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan				
9	Pengawasan oleh atasan dapat memberikan motivasi saya dalam bekerja				
10	Kecepatan, kecermatan selalu saya junjung tinggi dalam bekerja				
11	Saya selalu mempunyai inisiatif dalam bekerja				
12	Apakah saudara melihat pengawasan yang dilakukan perusahaan selalu baik				
13	Saya merasa senang, ketika saya melakukan kesalahan atasan tidak menegur saya				
14	Meskipun atasan tidak ada, saya selalu bekerja				
15	Saya merasa tidak beban, apabila dalam bekerja tidak pengawas				
16	Pimpinan meneliti kembali hasil kerja yang saya lakukan				
17	Pelaksanaan pengawasan yang dilakukan pimpinan selalu mendorong saya dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan				
18	Dengan adanya sistem pengawasan diperusahaan, saya dapat melakukan pekerjaan				

	dengan baik dan tenang				
19	Pimpinan dalam merencanakan langka dan prosedur kerja mengutamakan kepentingan bersama				
20	Setiap melaksanakan tugas dan pekerjaan pimpinan melakukan pemeriksaan secara rutin				
21	Setiap kesalahan yang saya lakukan, diketahui lebi dini oleh pimpinan				
22	Sangat buruk pengawasan yang diberlakukan di BMT BIF				
23	Saya merasa puas dengan cara pengawasan yang dilakukan ole pimpinan sekarang ini				
25	Pengawasan sangat membuat tidak nyaman bagi dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan				

## 2. Angket Prestasi kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Apakah setuju dengan kebijakan-kebijakan yang diberikan ole pihak BMT kepada karyawan				
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan ole atasan				
3	Pimpinan menetapkan pada semua karyawan untuk menepati jadwal masuk kerja dan selesai kerja pada waktu yang tepat				
4	Setelah pekerjaan selesai dilaksanakan, saya meneliti kembali asilpekerjaan tersebut				
5	Pimpinan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempunyai prestasi kerja dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik				
6	Apabila tidak masuk kerja, saya selalu meminta izin kepada atasan				
9	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya selalu melakukannya dengan baik				

11	Saya memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya untuk menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada saya				
12	Pimpinan tidak pernah memberi penjelasan tentang prosedur suatu pekerjaan				
13	Saya merasa tidak ada beban tugas yang diberikan oleh atasan, dan saya merasa lebih terlatih dalam mengerjakannya				
15	Pekerjaan yang diberikan, saya selalu cepat dan tepat dalam melaksanakannya				
16	Saya selalu memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan				
17	Saya menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan sesuai dengan target				
18	Setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan, saya melaksanakan dengan baik dan teliti				
19	Saya selalu mengerti tugas-tugas yang diberikan kepada saya				
20	Saya mengerti dan memahami dalam menggunakan perlengkapan pekerjaan				
21	Saya mudah memahami, jika atasan memberikan penjelasan mengenai tugas				
22	saya cepat tanggap dalam bertindak, ketika atasan memberikan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya				
23	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya sering kurang teliti				
24	Saya bekerja sama dengan baik antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan				
26	Sosialisasi saya dengan teman kerja selama ini kurang baik				
27	Saya selalu memperoleh target dalam bekerja untuk memperoleh hasil yang maksimal				
28	Saya selalu mencurahkan seluruh kemampuan yang saya miliki untuk bekerja				
29	Menurut pendapat saudara, sejauh mana kerja yang saudara capai dengan usaha yang saudara lakukan selama proses bekerja				
30	Apabila waktu bekerja sudah habis, sedangkan pekerjaan tinggal sedikit, saya menyelesaikan				

	tugas tersebut				
31	Pada saat ini, pimpinan kurang baik sama saya, karena saya kurang teliti dalam melakukan pekerjaan				
32	Ketika saya tidak mengerti dalam melaksanakan pekerjaan, saya tidak segan-segan menanyakan pada atasan				
33	Pada BMT BIF memberikan keselamatan kerja seperti jaminan asuransi kesehatan				
34	Pimpinan kurang peduli atas keselamatan karyawannya sendiri				
35	Saya merasa senang, apabila pimpinan memberikan keselamatan kerja saat ini				



**LAMPIRAN III**  
**Hasil Uji Normalitas**  
**Hasil Uji Linieritas**  
**Hasil Analisis Regresi Sederhana**

## Uji Normalitas

### NPar Tests

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Pengawasan	Prestasi Kerja
N		30	30
Normal Parameters(a,b)	Mean	93.4667	105.0000
	Std. Deviation	6.79114	8.03012
Most Extreme Differences	Absolute	.279	.273
	Positive	.141	.273
	Negative	-.279	-.140
Kolmogorov-Smirnov Z		1.527	1.493
Asymp. Sig. (2-tailed)		.019	.023

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.



## Uji Linieritas

### Means

Case Processing Summary

	Included		Cases Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pengawasan * Prestasi Kerja	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Pengawasan * Prestasi Kerja	Between Groups (Combined)	555.717	13	42.747	.875	.591
	Linearity	371.955	1	371.955	7.613	.014
	Deviation from Linearity	183.762	12	15.313	.313	.976
Within Groups		781.750	16	48.859		
Total		1337.467	29			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Pengawasan * Prestasi Kerja	.527	.278	.645	.415

## Regression

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pengawasan	93.4667	6.79114	30
Prestasi Kerja	105.0000	8.03012	30

### Correlations

		Pengawasan	Prestasi Kerja
Pearson Correlation	Pengawasan	1.000	.527
	Prestasi Kerja	.527	1.000
Sig. (1-tailed)	Pengawasan	.	.001
	Prestasi Kerja	.001	.
N	Pengawasan	30	30
	Prestasi Kerja	30	30

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Prestasi Kerja(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Pengawasan

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.527(a)	.278	.252	5.87218	.278	10.787	1	28	.003

a Predictors: (Constant), Prestasi Kerja

**ANOVA(b)**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	371.955	1	371.955	10.787	.003(a)
	Residual	965.512	28	34.483		
	Total	1337.467	29			

a Predictors: (Constant), Prestasi Kerja

b Dependent Variable: Pengawasan

**Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	46.638	14.299		3.262	.003			
	Prestasi Kerja	.446	.136	.527	3.284	.003	.527	.527	.527

a Dependent Variable: Pengawasan