

**HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM DAN  
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PADA KARYAWAN BMT DI KOTA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi



Disusun Oleh:

**Faizatul Muna**

**NIM. 10710086**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2015**

**HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM DAN  
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PADA KARYAWAN BMT DI KOTA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi



Disusun Oleh:

**Faizatul Muna**

**NIM. 10710086**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2015**

## **PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini adalah:

Nama : Faizatul Muna

NIM : 10710086

Program Studi : Psikologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan skripsi saya adalah asli hasil karya peneliti sendiri dan bukan plagiasi dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari dalam skripsi saya ditemukan plagiasi dari karya orang lain, maka saya bersedia ditindak sesuai dengan aturan yang berlaku di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. Demikian pernyataan ini saya buat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 17 Juni 2015



Nim: 10710086

## NOTA DINAS PEMBIMBING

Nota Dinas Pembimbing

Hal : Skripsi

Kepada Yth :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora  
UIN Sunan Kalijaga  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah memeriksa, mengarahkan dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka selaku pembimbing, saya menyatakan bahwa skripsi saudari:

Nama : Faizatul Muna

NIM : 10710086

Prodi : Psikologi

Judul : Hubungan Antara Etika Kerja Islam dan Kualitas Kehidupan Kerja pada Karyawan BMT di Kota Yogyakarta

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana strata satu psikologi.

Harapan saya agar saudara tersebut segera dipanggil untuk mempertanggung jawabkan skripsinya dalam sidang munaqosyah.

Demikian atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wh.*

Yogyakarta, 18 Juni 2015

Pembimbing,

Miftahun Ni'mah Suseno, S.PSI., Psi., M.Si.

NIP. 19770313 200912 2 001



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 585300 Fax. (0274) 519571 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DSH/PP.00.9/0269/2015

Tugas Akhir dengan judul : HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PADA KARYAWAN BMT DI KOTA YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : FAIZATUL MUNA  
Nomor Induk Mahasiswa : 10710086  
Telah diujikan pada : Senin, 29 Juni 2015  
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Miftahun Ni'mah Suseno, M.A  
NIP. 19770313 200912 2 001

Pengaji I

Dr. Erika Setyanti Kusumaputri, S.Psi., M.Si.  
19750514 200501 2 004

Pengaji II

Dr. Mustadin, M.Si.  
19820220 200901 1 006

Yogyakarta, 29 Juni 2015

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora

D E K A N

Dr. H. Kamsi, M.A.

NIP. 19570207 198703 1 003



## **MOTTO**

Katakanlah “Dialah yang Maha Pengasih, kami beriman kepada-Nya

Dan kepada-Nya kami bertawakal.

Maka kelak kamu akan tahu siapayang berada dalam kesesatan yang nyata”

(Q.S. Al-Mulk:29)

Barang siapa mengerjakan kebajikan, maka itu untuk dirinya sendiri,

Dan barangsiapa mengerjakan kejahanan, maka itu akan menimpa dirinya sendiri;

Kemudian kepada Tuhanmu kamu dikembalikan

(Q.S. Al-Jasiyah; 15)

Kegagalan hanyalah kesempatan

Untuk memulai kembali

Dengan lebih pintar

(Henry Ford)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan mengucap rasa syukur kepada Sang Maha Cinta

Atas segala kemudahan, cinta kasih-Nya, dan pertolongan-Nya

Karya sederhana ini kupersembahkan untuk

Kedua Orangtuaku tercinta

(Bapak Noor Rochmat alm. dan Ibu Masri'ah)

Atas cinta kasihnya yang tiada akhir, dukungan, serta pengorbanan

yang mungkin tak akan pernah mampu ku balas

Dan..untuk seorang yang sangat aku cintai karena Allah, Suamiku, imamku di dunia

dan di akhirat (Kharisul Huda) aamiin

yang dengan kesabarannya, sangat setia mendampingiku dan membimbingku

berjuang di dunia yang penuh dengan tantangan ini

Serta untuk almamaterku Prodi Psikologi UIN Sunan Kalijaga

Dan Teman-teman terkasihku, Alfitri, Vina, dan Nusroh atas semangat dan

senyuman tulusnya selama ini untukku

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur yang tiada tara penulis haturkan kepada kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan pertolongan-Nya. Karena hanya dengan rahmat dan hidayahNya, segala perencanaan, pelaksanaan dan penyelesaian skripsi sebagai salah satu syarat menyelesaikan program sarjana strata satu (S-1) dapat terselesaikan dengan lancar. Sholawat dan salam semoga selalu terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah menuntun manusia menuju jalan kebahagiaan hidup di dunia dan akhirat serta yang telah mengajarkan keindahan menjadi pribadi yang santun dengan memiliki cinta kasih yang tulus.

Selanjutnya, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang ikut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini karena penyusun menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dorongan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penyusun mengucapkan rasa terima kasih yang begitu besar kepada :

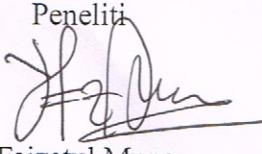
1. Bapak Dr. H. Kamsi, MA. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Benny Herlena. M.Si selaku Pengelola Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah menjadi sosok inspiratif bagi peneliti.

3. Ibu Miftahun Ni'mah Suseno, S.Psi., Psi., M.A. selaku pembimbing skripsi yang selalu sabar dan menyediakan waktu untuk penulis menyelesaikan skripsi ini serta memberikan bimbingan, masukan, pengarahan dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan. Terimakasih atas segala bantuan dan kesabaran ibu dalam membimbing.
4. Ibu Dr. Erika Setyanti K. S.Psi., M.Si. dan Bapak Dr. Mustadin Taggala M.Si selaku dosen penguji I dan penguji II. Terimakasih peneliti haturkan kepada Ibu dan Bapak yang telah memberikan masukan, kritik, saran dan koreksi kepada peneliti sehingga hasil penelitian ini menjadi optimal.
5. Ibu Direktur BMT Beringharjo yang telah bersedia memberi izin kepada peneliti dan Bapak Bey Arifin yang selalu memberi dukungan, masukan dan bantuan kepada peneliti selama proses pengambilan data serta teruntuk semua karyawan BMT Beringharjo yang terlibat dalam penelitian. “ Terimakasih atas Kerjasamanya”
6. Direktur BMT Bina Ihsanul Fikri yang telah memberikan ijin penelitian dan seluruh karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri yang telah terlibat dalam pebelitian ini.
7. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga atas bimbingan, referensi, ilmu yang sangat berarti, dan pengalaman yang telah dibagi, serta seluruh staff Tata Usaha dan kemahasiswaan yang telah membantu dalam proses penelitian sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Kedua orangtua terkasih atas semua doa dan kasih sayangnya, terkhusus untuk ibuku tercinta yang telah membekalkanku dengan cinta kasih, pengorbanan, dan dukungannya dalam membimbingku menjadi seorang pribadi yang sholihah dan beriman kepada Sang Maha Pencipta.
9. Suamiku tercinta atas semua doa, dukungan, dan kasih sayangnya serta ketulusannya dalam mendampingiku.
10. Kakakku Moh. Nurun Nada atas kasih sayang dan doanya.
11. Teman-teman psikologi angkatan 2010 yang sudah banyak membantuku dalam menyelesaikan tugas akhir, Alfitri, Nusroh, Vina, Rofiq, dan Afroh.

Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, atas dukungan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis. Semoga Allah membalas jasa-jasa dan kebaikan dengan pahala yang berlimpah, aamiin. Akhir kata penulis berharap semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 18 Juni 2015

Peneliti  
  
Faizatul Muna

NIM. 10710086

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul .....</b>	<b>i</b>
<b>Halaman Surat Pernyataan Keaslian Penelitian .....</b>	<b>ii</b>
<b>Halaman Persetujuan .....</b>	<b>iii</b>
<b>Halaman Pengesahan .....</b>	<b>iv</b>
<b>Halaman Motto .....</b>	<b>v</b>
<b>Halaman Persembahan .....</b>	<b>vi</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>vii</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>x</b>
<b>Daftar Tabel .....</b>	<b>xiii</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>xiv</b>
<b>Daftar Lampiran .....</b>	<b>xv</b>
<b>Intisari .....</b>	<b>xvii</b>
<b><i>Abstract</i> .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Keaslian Penelitian .....	6

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

A. Kualitas Kehidupan Kerja .....	12
1. Definisi Kualitas Kehidupan Kerja .....	12
2. Dimensi Kualitas Kehidupan Kerja .....	15
3. Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kehidupan Kerja .....	21
B. Etika Kerja Islam .....	25
1. Definisi Etika Kerja Islam .....	25
2. Aspek-Aspek Etika Kerja Islam .....	28
C. Hubungan Antara Etika Kerja Islam dan Kualitas Kehidupan Kerja .....	34
D. Hipotesis .....	40

## **BAB III METODE PENELITIAN ..... 41**

A. Identifikasi Variabel .....	41
B. Definisi Operasional .....	41
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
D. Metode Pengumpulan Data .....	44
E. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	47
F. Metode Analisis Data .....	50

## **BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN ..... 52**

A. Orientasi Kancah .....	52
B. Persiapan Penelitian .....	59

C. Pelaksanaan Penelitian .....	64
D. Hasil Penelitian .....	65
1. Deskripsi Statistik .....	65
2. Kategorisasi Individu Pada Masing-masing Skala .....	65
3. Uji Asumsi .....	69
4. Uji Hipotesis .....	71
E. Pembahasan .....	72
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>79</b>
A. Kesimpulan .....	79
B. Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>87</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Daftar BMT Kota Yogyakarta .....	43
Tabel 2. Keterangan Jumlah Sampel Penelitian .....	44
Tabel 3. Distribusi Aitem Skala Kualitas Kehidupan Kerja .....	46
Tabel 4. Distribusi Aitem Skala Etika Kerja Islam .....	46
Tabel 5. Kaidah Uji Hipotesis .....	51
Tabel 6. Distribusi Aitem yang Lolos dan Gugur Skala Kualitas Kehidupan Kerja .....	62
Tabel 7. Distribusi Aitem Skala Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Nomor Baru .....	62
Tabel 8. Distribusi Aitem yang Lolos dan Gugur Skala Etika Kerja Islam .....	63
Tabel 9. Distribusi Aitem Skala Etika Kerja Islam dengan Nomor Baru .....	64
Tabel 10. Deskriptif Statistik Data Penelitian .....	66
Tabel 11. Rumus Kategorisasi Diagnostik .....	66
Tabel 12. Kategori Skor Kualitas Kehidupan Kerja .....	67
Tabel 13. Kategori Skor Etika Kerja Islam .....	68
Tabel 14. Uji Normalitas .....	70

## **DAFTAR GAMBAR/BAGAN**

Gambar 1. Dinamika Hubungan Antara Etika Kerja Islam dan Kualitas Kehidupan Kerja .....	40
Gambar 2. Struktur Organisasi BMT Beringharjo .....	55
Gambar 3. Struktur Organisasi BMT Bina Ihsanul Fikri .....	58
Gambar 4. Grafik Kategorisasi Skor Subjek .....	69

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Lampiran I Surat Perizinan dan Surat keterangan Penelitian .....</b>	<b>87</b>
1. Surat dari Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora .....	88
2. Surat dari Gubernur DIY .....	89
3. Surat dari Puskopsyah DIY .....	90
4. Surat dari BMT Beringharjo .....	91
<b>Lampiran II Alat Ukur .....</b>	<b>92</b>
1. Skala <i>Try Out</i> .....	93
2. Skala Penelitian .....	105
<b>Lampiran III Distribusi Data <i>Try Out</i> .....</b>	<b>112</b>
1. Skala Kualitas Kehidupan Kerja .....	113
2. Skala Etika Kerja Islam .....	119
<b>Lampiran IV Distribusi Data Penelitian .....</b>	<b>124</b>
1. Data Kualitas Kehidupan Kerja .....	125
2. Data Etika Kerja Islam .....	129
<b>Lampiran V Hasil Reliabilitas Alat Ukur .....</b>	<b>132</b>
1. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Skala Kualitas Kehidupan Kerja .....	133
2. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Skala Etika Kerja Islam .....	134

**Lampiran VI Hasil Analisis Data ..... 137**

1. Hasil Deskriptif Statistik ..... 138
2. Hasil Analisis Uji Normalitas ..... 140
3. Hasil Analisis Uji Linieritas ..... 141
4. Hasil Analisis Uji Hipotesis ..... 141

**HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM  
DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA  
PADA KARYAWAN BMT DI KOTA YOGYAKARTA**

**Faizatul Muna  
NIM. 10710086**

**INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara etika kerja islam dan kualitas kehidupan kerja pada karyawan BMT di kota Yogyakarta. Subjek penelitian ini adalah karyawan BMT Beringharjo Yogyakarta yang berjumlah 40 (N=40) karyawan. Alat pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kualitas kehidupan kerja (pertumbuhan dan pengembangan, partisipasi, lingkungan fisik, atasan, gaji dan benefit, relevansi sosial, dan integrasi sosial) dan skala etika kerja islam (usaha, transparansi, kompetisi, dan perilaku yang bertanggung jawab secara moral). Metode analisis data menggunakan teknik korelasi *Pearson's product moment* dengan program *SPSS 16.00 for Windows*. Hasil analisis menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara etika kerja islam dan kualitas kehidupan kerja dengan koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,779 dan  $p$  = 0,000 ( $p<0,001$ ). Artinya bahwa hipotesis diterima, semakin tinggi etika kerja Islam maka semakin tinggi pula kualitas kehidupan kerja karyawan BMT di kota Yogyakarta. Sebaliknya, semakin rendah etika kerja Islam maka semakin rendah pula kualitas kehidupan kerjanya. Etika kerja Islam mempengaruhi kualitas kehidupan kerja karyawan BMT di kota Yogyakarta sebesar 60.7% yang ditunjukkan dengan  $R$  square = 0.607.

**Kata Kunci :** kualitas kehidupan kerja, etika kerja islam, karyawan BMT

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHIC AND  
QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLOYEES OF BMT IN  
YOGYAKARTA CITY**

**Faizatul Muna  
NIM. 10710086**

**ABSTRACT**

*This study aimed to determine the relationship between the islamic work ethic and the quality of work life on BMT employees in Yogyakarta city. The subjects of this study were 40 (N=40) employees of BMT Beringharjo Yogyakarta. The instruments of data collection used in this study were a scale of the quality of work life (growth and development, participation, physical environment, manager, reward and benefit, social relevance and social integration) and a scale of the Islamic work ethic (effort, competition, transparency and morally responsible conduct). The method of the data analysis used a correlation technique of Pearson's product moment with program of SPSS 16.00 for Windows. The result indicated that there was very significant positive relationship between the islamic work ethic and the quality of work life with correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0,779 and  $p$  = 0,000 ( $p<0,001$ ). It means that the hypothesis was accepted. The higher the islamic work ethic was, the higher the work life quality of BMT employees in Yogyakarta city was as well. Rather, the lower the islamic work ethic of the employees was, the lower their quality of work life was too. The islamic work ethic affected the work life quality of BMT employees in Yogyakarta for 60.7% indicated by R square = 0.607.*

**Key words:** *Islamic work ethic, quality of work life, BMT employees*

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Kemajuan sebuah perusahaan atau organisasi dalam perspektif ekonomi modern tidak akan terlepas dari keberadaan sumber daya manusia. Sumber daya manusia mempunyai peran krusial dalam upaya mencapai misi dan tujuan organisasi. Berkembang atau tidaknya organisasi bergantung pada sejauh mana orang-orang yang ada di dalamnya menjalankan sistem organisasi dan menginvestasikan seluruh kemampuan yang dimiliki.

Fakta inilah yang menyebabkan organisasi melakukan berbagai upaya untuk mendapatkan tenaga kerja (karyawan) yang ideal dan menciptakan faktor-faktor pendukung yang mampu mendorong tenaga kerja agar berkontribusi secara maksimal terhadap kemajuan organisasi. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi dinamika kerja karyawan adalah kualitas kehidupan kerja.

Pemahaman mengenai kualitas kehidupan kerja adalah penting karena bermanfaat bagi karyawan maupun bagi organisasi itu sendiri. Kualitas kehidupan kerja bermanfaat bagi organisasi karena dapat menciptakan budaya kerja yang positif, dalam arti bisa memotivasi setiap pekerja untuk mengembangkan diri dan memberikan kontribusi optimal bagi pencapaian sasaran organisasi (Winurini, 2010).

Baron (dalam Zulkarnain, 2013) juga mengatakan bahwa kualitas kehidupan kerja bertujuan untuk membuat pekerjaan lebih menarik dan memberikan manfaat

bagi pekerja . Oleh karena itu penting bagi sebuah organisasi untuk memperhatikan aspek kualitas kehidupan kerja serta mencari formulasi idealnya sehingga mampu mempercepat terciptanya karyawan yang dapat berkontribusi positif terhadap organisasi.

Mortazavi, Yazdi, dan Amini (2012) mendefinisikan kualitas kehidupan kerja sebagai filosofi atau seperangkat prinsip yang menyatakan bahwa orang-orang adalah sumber daya yang paling penting dalam organisasi karena mereka dapat dipercaya, bertanggung jawab dan mampu membuat kontribusi yang berharga dan mereka harus diperlakukan secara hormat dan bermartabat.

Beberapa penelitian telah membuktikan bahwa kualitas kehidupan kerja mampu memberikan pengaruh positif terhadap karyawan, seperti penelitian yang dilakukan oleh Mortazavi *et al.* (2012), Idrus (2006), Hersona, Martnini, dan Alamsyah (2013), dan Arifin (2012).

Realita dalam dunia organisasi masih menunjukkan tingkat kualitas kehidupan kerja yang rendah. Hal ini sperti yang telah diungkapkan oleh Ganguli (2010), Dargahi dan Yazdi (dalam Zulkarnain, 2013), Winurini (2010), Afrizal *et al.* (2012), Aryansyah dan Kusumaputri (2013).

Zin (2004) menyebutkan tujuh dimensi kualitas kehidupan kerja berupa pertumbuhan dan pengembangan, partisipasi, lingkungan fisik, atasan, gaji dan benefit, relevansi sosial, dan integrasi sosial. Hasil wawancara yang dilakukan peneliti menunjukkan bahwa permasalahan kualitas kehidupan kerja juga terlihat di BMT di kota Yogyakarta.

Beberapa karyawan merasa durasi kerja yang terlalu padat. Hal tersebut disebabkan karena durasi jam kerja yang ada tidak dijadikan patokan utama batasan waktu jam kerja karyawan. Karyawan memiliki jam kerja delapan jam per hari yang dimulai dari jam 08.00-16.00. Namun manajemen tidak menganjurkan karyawan untuk pulang sebelum menyelesaikan pekerjaannya di hari itu, atau dengan kata lain karyawan harus melakukan lembur jika ada tugas yang belum selesai.

Jam kerja yang terlalu padat tersebut menunjukkan indikasi rendahnya dimensi lingkungan fisik dalam kualitas kehidupan kerja. Hal ini sesuai pendapat Zin (2004) yang menyatakan bahwa salah satu indikator kualitas kehidupan kerja adalah jam kerja yang berlaku sesuai bagi karyawan.

BMT sebagai organisasi keuangan sangat mengandalkan karyawannya dalam mencapai targetnya. Untuk itu sudah selazimnya manajemen BMT menyediakan lingkungan kerja yang baik berupa jam kerja yang pasti dan tidak melebihi jadwal agar karyawan mampu memiliki kualitas kehidupan kerja yang baik, sehingga mereka mampu melaksanakan tugasnya dengan baik untuk mencapai target BMT

Mortazavi *et al.* (2012) membuktikan dalam penelitiannya bahwa modal psikologis seperti *self-efficacy*, optimisme, harapan, dan ketahanan merupakan konstruk yg memberikan kontribusi terhadap pembentukan dan peningkatan kualitas kehidupan kerja. Faktor lain yang diduga mempengaruhi tinggi rendahnya kualitas kehidupan kerja karyawan adalah pengembangan karir (Zulkarnain, 2013). Chen, Chang, dan Yeh (dalam Zulkarnain, 2013) melaporkan bahwa pelaksanaan program

pengembangan karir dapat meningkatkan kualitas kehidupan kerja. Aryansyah dan Kusumaputri (2013) dalam penelitiannya juga menemukan bahwa iklim organisasi memiliki pengaruh sebesar 48,4% dalam mempengaruhi kualitas kehidupan kerja.

Beberapa penelitian telah menemukan keterkaitan hubungan antara aspek etika kerja Islam yang meliputi usaha, transparansi, kompetisi, dan perilaku yang bertanggung jawab secara moral (Ali, 2008) dengan dimensi kualitas kehidupan kerja dalam penelitian Korten (dalam Djibu, 2014), Ananta (2008), Pangumpia (2013), Wijayanti, (2007), dan Gitosudarmo dan Sudita (2000).

Penelitian – penelitian tersebut tidak meneliti etika kerja islam dan kualitas kehidupan kerja sebagai variable-variabelnya. Akan tetapi apa yang mereka teliti merupakan aspek dari etika kerja islam menurut Ali (2008) dan dimensi dari kualitas kehidupan kerja dari Zin (2004). Oleh sebab itu peneliti ingin menghubungkan antara variabel etika kerja islam dan variabel kualitas kehidupan kerja dalam penelitian ini.

## B. Rumusan Masalah

Rumusan masalah digunakan untuk mempermudah peneliti dalam membatasi masalah yang akan diteliti sehingga tujuan dan sasaran penelitian menjadi jelas, terarah dan mendapatkan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah “Apakah ada hubungan etika kerja islam terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan BMT di kota Yogyakarta?”

### C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana hubungan etika kerja islam terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan BMT di Kota Yogyakarta.

### D. Manfaat Penelitian

#### 1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini secara teoritis akan memperkaya literatur mengenai kualitas kehidupan kerja dan mengembangkan keilmuan pada disiplin ilmu psikologi khususnya psikologi industri organisasi tentang etika kerja islam dalam kaitannya dengan kualitas kehidupan kerja.

#### 2. Manfaat Praktis

Manfaat praktis hasil penelitian ini dapat digunakan oleh pemerhati sumber daya manusia di lingkungan kehidupan kerja. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangsih praktis untuk para praktisi tentang etika kerja islam dengan kaitannya terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan. Khususnya pengelola sumber daya manusia pada tempat penelitian ini, yaitu BMT yang mana *values* etika kerja islam tersebut telah dikembangkan.

## E. Keaslian Penelitian

Penelitian yang dilakukan oleh Darwish A. Yousef (2000) dengan judul *Organizational Commitment As A Mediator Of The Relationship Between Islamic Work Ethic And Attitudes Toward Organizational Change*. Dalam penelitian ini etika kerja Islam sebagai variabel bebas, komitmen organisasi sebagai variabel moderator, dan sikap terhadap perubahan sebagai variabel tergantung. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji peran komitmen organisasi sebagai mediator antara etika kerja Islami (IWE) dan sikap terhadap perubahan organisasi. Penelitian ini menggunakan sample sebanyak 474 karyawan dari 30 organisasi di lima kabupaten Arab Uni Emirat. Penelitian ini menunjukkan Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa etika kerja islam berpengaruh secara langsung dan positif terhadap berbagai dimensi dari sikap terhadap perubahan organisasi dan komitmen organisasi.

Penelitian yang dilakukan oleh Wahibur Rokhman (2010) dengan judul *The Effect of Islamic Work Ethics on Work Outcomes*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam pada kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan turn over pada karyawan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah etos kerja Islam dan kepuasan kerja, komitmen organisasi serta turn over sebagai variabel tergantungnya. Penelitian ini menggunakan 49 karyawan sebagai sample dari 10 institusi perbankan syariah di kabupaten Demak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam memiliki pengaruh positif pada kepuasan kerja dan

komitmen organisasi serta tidak ada bukti yang signifikan bahwa etos kerja Islam memiliki pengaruh pada turn over karyawan.

Penelitian Dasgupta (2010) yang berjudul “*Emotional Intelligence Emerging As A Significant Tool For Female Information Technology Professionals In Managing Role Conflict And Enhancing Quality Of Work-life And Happiness*”. Penelitian ini menggunakan kecerdasan emosional sebagai variabel bebas dan kualitas kehidupan kerja dan kebahagiaan sebagai variabel tergantung. Sampel penelitian ini terdiri dari 30 karyawan IT perempuan di Kolkata. Hasil dari penelitian ini adalah kecerdasan emosi berkorelasi positif dengan kualitas kehidupan kerja dan kebahagiaan.

Selanjutnya penelitian oleh Bolhari, Rezaeean, Bolhari, dan Zare (2012) dengan judul “*The Impact of Occupational Stress on Quality of Work Life Among The Staff of e-Workspace*”. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah stress kerja sedangkan variabel tergantungnya adalah kualitas kehidupan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap kualitas tingkat kehidupan kerja dan untuk menyelidiki dampak dari stres kerja terhadap kualitas kehidupan kerja pada karyawan teknologi informasi di Iran. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa staf teknologi informasi memiliki tingkat rata-rata pada stress kerja dan kualitas kehidupan kerjanya. Selain itu, ditemukan juga bahwa stres kerja memiliki dampak negative pada kualitas kehidupan kerja.

Penelitian yang dilakukan oleh Arifin (2012) dengan judul “ Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV Duta Senenan Jepara”. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan, menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja, dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini mengambil 65 karyawan dari CV Duta Senenan sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural equation modeling (SEM)* dengan pendekatan *Partial least square (PLS)*. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerjanya, kepuasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan.

Penelitian yang dilakukan oleh Jannatin dan Hadi (2012) yang berjudul “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*) terhadap Produktifitas Karyawan Industri”. Penelitian ini menggunakan variabel kualitas kehidupan kerja sebagai variabel bebas dan produktifitas karyawan sebagai variabel tergantung. Populasi subjek penelitian ini adalah karyawan produksi bagian packaging CV. Sinar Joyo Boyo Plastik Magelang berjumlah 70 orang. Namun yang menjadi sampel penelitian yakni berjumlah 29 orang (N=29; laki-laki=79,3%, perempuan=20,69%). Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh

terhadap produktivitas karyawan produksi bagian packaging. Besarnya koefisien nilai F sebesar 0,234 dengan signifikansi 0,632. Taraf signifikansi tidak memenuhi persyaratan  $p>0,05$ , sehingga hal ini membuat hipotesis nol diterima dan hipotesis alternatif ditolak. Hasil temuan ini menunjukkan bahwa tidak adanya pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap produktivitas karyawan produksi.

Penelitian Aryansyah dan Kusumaputri (2013) yang berjudul “ Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan”. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja karyawan pada PT Aseli Dagadu Djokdja. Sampel yang digunakan merupakan keseluruhan karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja. Data dikumpulkan dengan skala iklim organisasi dan skala kualitas kehidupan kerja. Teknik analisis yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh hasil bahwa ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja. Adapun sumbangan efektif variabel iklim organisasi pada kualitas kehidupan kerja adalah sebesar 48,4%, hal ini menunjukkan bahwa iklim organisasi menyumbang 48,4% terhadap kualitas kehidupan kerja.

Penelitian terdahulu yang pernah diteliti dengan tema kualitas kehidupan kerja adalah penelitian yang dilakukan oleh Zulkarnain (2013) dengan judul “*The Mediating Effect of Quality of Work Life on The Relationship Between Career Development and Psychological Well-Being*”. Penelitian ini menggunakan variabel pengembangan karir sebagai variabel bebas, kesejahteraan psikologis sebagai

variabel tergantung, dan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel moderator. Subjek pada penelitian ini berjumlah 429 karyawan yang bekerja di pelayanan publik. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja sebagian memediasi hubungan antara pengembangan karir dan kesejahteraan psikologis.

Berdasarkan hasil kajian penelitian-penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa penelitian “Etika Kerja Islam dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan BMT” adalah *originil, yaitu* belum pernah diteliti sebelumnya. Keaslian penelitian ini dapat diklasifikasikan dalam bentuk sebagai berikut:

### 1. Tema

Tema yang digunakan dalam penelitian ini belum pernah digunakan pada penelitian sebelumnya, yaitu etika kerja islam sebagai variabel bebas dan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel tergantungnya.

### 2. Teori

Teori yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teori kualitas kehidupan kerja yang dikembangkan oleh Zin (2004). Teori ini sebelumnya sudah pernah dijadikan acuan pada penelitian yang dilakukan Aryansyah dan Kusumaputri (2013).

### 3. Alat ukur

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala yang disusun sendiri oleh peneliti berdasarkan kerangka teori yang dikembangkan oleh Zin (2004).

#### 4. Subjek

Subjek pada penelitian ini adalah karyawan BMT, yang pada penelitian sebelumnya belum pernah diteliti dengan tema etika kerja islam dan kualitas kehidupan kerja.

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara etika kerja islam dan kualitas kehidupan kerja pada karyawan BMT kota Yogyakarta yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi korelasi ( $r_{xy}$ ) sebesar 0.779 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi etika kerja islam karyawan BMT kota Yogyakarta maka akan semakin tinggi kualitas kehidupan kerjanya. Sebaliknya, semakin rendah etika kerja islam karyawan maka semakin rendah pula kualitas kehidupan kerjanya. Sumbangan efektif etika kerja islam terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan BMT kota Yogyakarta sebesar 60.7% yang dapat dilihat dari nilai  $R \text{ square}$  sebesar 0.607. Sedangkan 39.3% kualitas kehidupan kerja dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya di luar etika kerja islam.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, peneliti mengajukan beberapa saran kepada:

1. Karyawan BMT kota Yogyakarta

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa etika kerja islam mampu meningkatkan kualitas kehidupan kerja. Untuk itu, bagi karyawan BMT kota

Yogyakarta di harapkan mampu menjaga dan meningkatkan aplikasi etika kerja islam di tempat kerja sehingga kualitas kehidupan kerjanya dapat meningkat. Beberapa cara yang bisa dilakukan adalah dengan memaksimalkan usaha dalam memenuhi kebutuhan kerja, mengedepankan keterbukaan dalam segala aspek, berinteraksi dan berkompetisi dengan sesama karyawan secara sehat dan adil, serta berperilaku sesuai dengan moralitas agama.

## 2. Pihak Terkait

### a) Puskopsyah

Bagi Puskopsyah DIY, diharapkan mampu memberikan perhatian yang lebih pada etika kerja islam karyawan BMT kota Yogyakarta. Sebagai lembaga yang menaungi seluruh BMT di kota Yogyakarta, Puskopsyah dapat memainkan perannya sebagai pendorong dan sekaligus pengontrol dalam hal penerapan etika kerja islam di seluruh BMT yang dinaunginya. Puskopsyah dapat memfasilitasi seluruh BMT melalui pelatihan-pelatihan yang diadakan secara khusus untuk memberikan pemahaman yang sesungguhnya tentang etika kerja islam serta langkah-langkah dalam hal implementasinya.

### b) Manajemen BMT Beringharjo

Bagi manajemen BMT Beringharjo, kondisi karyawan yang sudah memiliki etika kerja islam yang tinggi sangatlah penting untuk terus

dijaga mengingat implikasinya yang nyata terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan. Beberapa hal yang bisa dilakukan oleh manajemen BMT untuk terus menjaga etika kerja karyawannya adalah dengan memberikan dorongan dan stimulus kepada karyawan agar mereka dapat mencurahkan tenaga dan pikirannya secara maksimal sehingga menghasilkan kinerja yang bagus. Manajemen juga dapat memberikan akses keterbukaan informasi yang menyangkut hak dan kewajiban mereka serta hal-hal yang terkait evaluasi dan pengembangan karyawan serta mendesain lingkungan kerja yang kondusif dan saling menghargai serta menciptakan atmosfer kompetisi yang sehat dan adil. Manajemen juga dapat memberikan buku terkait etika kerja islam kepada karyawan atau membuat poster maupun slogan bertemakan etika kerja islam dengan tujuan untuk mengingatkan karyawan agar selalu menerapkan etika kerja islam.

Selain itu, manajemen perlu menjaga kualitas kehidupan kerja karyawan. Beberapa hal yang bisa dilakukan adalah dengan membuat jam kerja karyawan lebih pasti dan teratur, terus memberikan kesempatan karyawan untuk mengikuti pelatihan, memberikan besaran gaji yang mensejahterakan karyawan, dan melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan terkait pekerjaan mereka.

### 3. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian tentang kualitas kehidupan kerja, dapat melakukan perluasan subjek. Mengingat penelitian kali ini hanya dilakukan di BMT, untuk selanjutnya diharapkan dapat dilakukan penelitian dengan subjek yang berbeda, misalnya pada lembaga pendidikan islam baik itu sekolah tingkat dasar, menengah, maupun tingkat perguruan tinggi.

Peneliti selanjutnya juga dapat mengkaji faktor-faktor lain seperti faktor internal sebagai faktor yang mempengaruhi kualitas kehidupan kerja. Selain itu juga dapat menggunakan metode lainnya seperti metode kualitatif atau metode eksperimen. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat mengantisipasi hambatan-hambatan yang sifatnya non teknis, seperti hambatan dalam hal distribusi kuesioner. Peneliti diharapkan mampu mendistribusikan secara langsung kepada karyawan agar tidak terjadi bias dan agar mendapat informasi tentang keadaan subjek secara luas.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aketch, J. R., Odera, O., Chepkuto, P., & Okaka, O. (2012). Effects of Quality of Work Life on Job Performance: Theoretical Perspectives and Literature Review. *Current Research Journal of Social Science*, 4(5), 383-388.
- Afrizal, Aziz, N., Yunus, M. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Aceh Cabang Bener Meriah. *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 1(1), 1-18
- Ali, J. A. & Al-Owaihan, A. (2008). Islamic Work Ethic: A Critical Review. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 15(1), 5-19.
- Ananta. (2008). Hubungan Perilaku Pemimpin dengan Kinerja Karyawan di Badan Arsip dan Perpustakaan Pemerintah Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 8(2), 104-111.
- Arifin, N. (2012). Analisis Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1), 11-21.
- Aryansyah, I. &. (2013). Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Humanitas*, 10(1), 75-86.
- Azwar, S. (2008). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Banu, S. S. (2012). Quality of Work Life (QWL): A Shufti. *Indian Journal of Applied Research*, 1(12), 152-154.
- Bolhari, A., Rezaeean, A., Bolhari, J., & Zare, F. (2012). The Impact of Occupational Stress on Quality of Work Life among The Staff of e-Workspace. *World Academy of Science, Engineering and Technology*, 67, 314-318.
- Dasgupta, M. (2010). Emotional Intelligence Emerging as a Significant Tool for Female Information Technology Professionals in Managing Role Conflict and Enhancing Quality of Work-life and Happiness. *Asian Journal of Management Research*, 558-565.

- Depdikbud. (2005). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta : Balai Pustaka
- Djibu, N. K. (2014). *Partisipasi Orangtua terhadap Pelaksanaan Program Kelompok Bermain di PAUD AL-Anfal 1 Desa Ambara Kecamatan Bongomeme Kabupaten Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo. (Master's Thesis). Retrieved from eprints.ung.ac.id. (86)
- Donald, J. (1997). *The Influence of Organizational and Environmental Variables on The Quality of Worklife of Operating Room Nurses*. (Master's Thesis). Retrieved from tspace.library.utoronto.ca. (NQ28117).
- Ganguly, R. (2010). Quality of Worklife and Job Satisfacton of A Group of University Employees. *Asian Journal of Management Research*, 209-216.
- Gitosudarmo, I. & Sudita, I. N. (2000). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE
- Hadi, S. (2000). *Statistik*. (2<sup>nd</sup> ed.). Yogyakarta: Andi Offset.
- Harrianto, R. (2004). Stress Akibat Kerja dan Penatalaksanaannya. *Universa Medicina*, 24(3), 145-154.
- Hart, A. (1988). Job Satisfaction and Personality. Are They Related? *AORN Journal*, 47(2), 479-486.
- Henry, A. (2009). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(2), 159-165.
- Hersona, S., Martini, N., & Alamsyah, S. S. (2013). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Stres Kerja Dosen di Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Managemen*, 10(3), 1220-1235.
- Houghton Mifflin Company. (2006). *The American Heritage Dictionary of The English Language*. Boston: Houghton Mifflin Company.
- Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 3(1), 94-106.
- Indrani & Devi, S. S. (2014). A Literature Review on Quality of Work Life. *Indian Journal of Applied Research*, 4(8), 101-104.

- Jannatin, M. K. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Produktifitas Karyawan Produksi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(2), 144-148.
- Januarti, I., dan Bunyaanudin, A. (2006). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam Dengan Sikap Terhadap Perubahan Organisasi. *JAAI*, 10(1), 13-26.
- Kossen,S.(1986).*Aspek Manusia dalam Organisasi* (3<sup>rd</sup> ed.). Jakarta: Erlangga.
- Marri, M. Y., Sadozai, A. M., Zaman, H. M., & Ramai, M. I. (2012). The Impact of Islamic Work Ethics on Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Study of Agriculture Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Behavioral Sciences*, 2(12), 32-45.
- Mortazavi, S., Yazdi, S. V., & Amini, A. (2012). The Role of the Psychological Capital on Quality of Work Life and Organization Performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4(2), 206-217.
- Neuman, W. L. (2000). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches* (6<sup>th</sup>). Boston: Pearson.
- Pangumpia, F. (2013). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di Bank Prisma Dana Manado. *Journal Acta Diourna*, 2(2), 1-10.
- Rokhman, Wahibur. (2010). The Effect Of Islamic Work Ethics On Work Outcomes. *EJBO*, 15(1), 21-27.
- Salim, P. (1989). *Advanced English-Indonesia Dictionary*. Jakarta : Modern English Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Winurini, S. (2010). Quality Of Work LIfe (QWL) Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekretariat Jenderal DPR RI. *Aspirasi*, 1(2), 281-306.
- Yadaf, R. a. (2014). Literature Review on Quality of Work Life and Their Dimensions. *IOSR Journal of Humanities and Social Science*, 19(9), 71-80.

- Yasa, I. K. (2007). Pengaruh Quality of Work Life (QWL) terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(2), 75-82.
- Yousef, D. A. (2000). Organizational Commitment as a Mediator of the Relationship between Islamic Work Ethic and Attitudes toward Organizational Change. *Human Relation*, 53(4) 513-537.
- zin, R. M. (2004). Perception of Professional Engineers toward Quality of Worklife and Organizational Commitment A Case Study. *Gajah Mada International Journal of Business*, 6(3), 323-334.
- Zulkarnain, A. (2013). The mediating effect of quality of work life on the relationship between career development and psychological well-being. *international journal of research studies in psychology*, 2(3), 67-80.

**LAMPIRAN I**

**SURAT PERIZINAN DAN SURAT BUKTI PENELITIAN**

**LAMPIRAN II**

**ALAT UKUR**

## **SKALA TRY OUT**

### **SKALA BAGIAN 1 (KUALITAS KEHIDUPAN KERJA)**

**Petunjuk :**

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan anda secara objektif dengan memberikan tanda (X) pada salah satu kriteria dalam garis interval pada setiap pernyataan yang menurut Bapak/Ibu sesuai dengan diri anda. Masing-masing pernyataan terdiri dari 7 (tujuh) alternatif jawaban yang diwakili oleh garis interval. Garis interval paling kiri menyatakan STS (Sangat Tidak Sesuai), dan semakin ke kanan akan menyatakan ke arah sesuai, hingga berujung pada garis interval yang paling kanan yang menyatakan SS (Sangat Sesuai). Anda bisa memilih SS atau interval yang semakin dekat dengan SS apabila pernyataan sesuai dengan diri Bapak/Ibu. Sebaliknya, Anda bisa memilih STS atau interval yang semakin dekat dengan STS jika pernyataan tidak sesuai dengan diri Bapak/Ibu.

**Contoh:**



atau



1. Keterampilan yang saya miliki sesuai dengan tuntutan yang ada di tempat kerja
- A horizontal line with six tick marks. The first tick mark on the left is labeled 'STS' and the last tick mark on the right is labeled 'SS'. There are five empty boxes for marking between the ticks.
2. Saya bisa mempergunakan keterampilan saya dalam menyelesaikan tugas-tugas saya
- A horizontal line with six tick marks. The first tick mark on the left is labeled 'STS' and the last tick mark on the right is labeled 'SS'. There are five empty boxes for marking between the ticks.
3. Saya kecewa tidak dipilih perusahaan untuk mengikuti pelatihan
- A horizontal line with six tick marks. The first tick mark on the left is labeled 'STS' and the last tick mark on the right is labeled 'SS'. There are five empty boxes for marking between the ticks.
4. Banyaknya tugas yang ada membuat saya tidak dapat mengikuti pelatihan untuk mengembangkan kemampuan
- A horizontal line with six tick marks. The first tick mark on the left is labeled 'STS' and the last tick mark on the right is labeled 'SS'. There are five empty boxes for marking between the ticks.

5. Saya suka menyampaikan pendapat ketika rapat

STS		SS

6. Saya merasa atasan saya sering tidak memperhatikan ide yang saya berikan

STS		SS

7. Jika atasan sedang tidak ada di tempat, saya sering diminta untuk mengambil keputusan terkait bidang pekerjaan saya

STS		SS

8. Saya merasa tidak pernah dilibatkan dalam menyelesaikan permasalahan yang ada

STS		SS

9. Saya tidak memiliki kesempatan untuk mengaplikasikan ketrampilan yang saya miliki di perusahaan ini

STS		SS

10. Saya merasa betah dalam bekerja karena ruang kerja yang ada membuat saya nyaman

STS		SS

11. Saya merasa fasilitas yang diberikan perusahaan sangat mendukung untuk kemudahan saya dalam bekerja

STS		SS

12. Saya merasa kesulitan untuk mengatur aktivitas di luar pekerjaan karena jam kerja saya terlalu padat

STS		SS

13. Saya merasa jadwal kerja yang ada membuat saya memiliki waktu yang cukup untuk berlibur dan istirahat

STS		SS

14. Saya mampu membina hubungan yang baik dengan atasan



15. Saya mengerti kebijakan yang dibuat oleh atasan selalu untuk kebaikan karyawan



16. Tunjangan dan gaji yang saya dapatkan sudah sesuai dengan kinerja saya



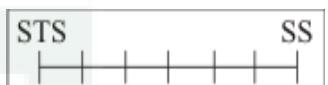
17. Saya merasa bingung untuk membagi kebutuhan yang ada karena gaji yang saya terima tidak mampu mencukupi semua kebutuhan



18. Masalah yang ada di tempat kerja cukup mempengaruhi saya ketika ada di tengah keluarga



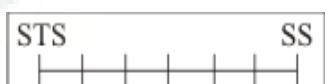
19. Saya merasa atasan saya berbicara yang menyakitkan kepada saya



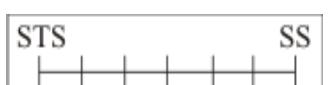
20. Saya bisa memahami jika mendapatkan SP (surat peringatan) karena pelanggaran yang saya lakukan



21. Penghasilan yang saya terima cukup untuk menghidupi keluarga saya



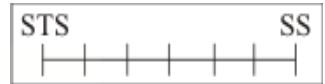
22. Terkadang saya mudah marah dengan teman ketika ada masalah di tempat kerja



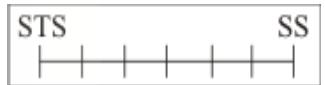
23. Saya mampu berhubungan baik dengan semua rekan kerja



24. Saya merasa kurang nyaman untuk menyapa beberapa teman kerja saya



25. Saya merasa terganggu ketika teman kerja meminta bantuan saya saat bekerja



26. Saya sedih ketika ada teman satu tim yang bertengkar



27. Saya kurang suka mengajarkan strategi yang baik dalam bekerja kepada teman seprofesi saya



28. Kebijakan perusahaan membuat saya terbatas menggunakan kemampuan yang ada



29. Ketika rapat koordinasi saya merasa dibatasi dalam menyampaikan ide-ide yang berkaitan dengan pekerjaan



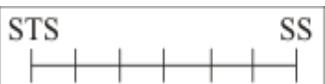
30. Saya merasa dilibatkan dalam pembuatan proker



31. Saya menyukai jadwal dan jam kerja yang dibuat oleh perusahaan



32. Saya merasa perusahaan kurang adil dalam memberikan bonus kepada saya dan teman-teman saya



33. Penghasilan yang saya terima mampu untuk hidup berkecukupan di masyarakat
- |                                     |  |    |
|-------------------------------------|--|----|
| STS                                 |  | SS |
| ----- ----- ----- ----- ----- ----- |  |    |
34. Penghasilan yang saya terima dari BMT kurang mampu untuk saya jadikan satu-satunya penghasilan saya
- |                                     |  |    |
|-------------------------------------|--|----|
| STS                                 |  | SS |
| ----- ----- ----- ----- ----- ----- |  |    |
35. Saya suka mengajari karyawan baru yang mengalami kesulitan agar mereka mampu bekerja dengan baik
- |                                     |  |    |
|-------------------------------------|--|----|
| STS                                 |  | SS |
| ----- ----- ----- ----- ----- ----- |  |    |
36. Saya terbiasa menyapa ketika bertemu dengan semua rekan kerja
- |                                     |  |    |
|-------------------------------------|--|----|
| STS                                 |  | SS |
| ----- ----- ----- ----- ----- ----- |  |    |
37. Meskipun saya sibuk bekerja, saya masih mampu meluangkan waktu untuk beribadah sesuai ajaran agama
- |                                     |  |    |
|-------------------------------------|--|----|
| STS                                 |  | SS |
| ----- ----- ----- ----- ----- ----- |  |    |
38. Saya suka menawarkan bantuan ketika ada rekan kerja yang mengalami masalah
- |                                     |  |    |
|-------------------------------------|--|----|
| STS                                 |  | SS |
| ----- ----- ----- ----- ----- ----- |  |    |
39. Saya memiliki hubungan yang kurang baik dengan salah satu teman kerja saya
- |                                     |  |    |
|-------------------------------------|--|----|
| STS                                 |  | SS |
| ----- ----- ----- ----- ----- ----- |  |    |
40. saya mampu bekerja sama dengan baik dalam sebuah tim
- |                                     |  |    |
|-------------------------------------|--|----|
| STS                                 |  | SS |
| ----- ----- ----- ----- ----- ----- |  |    |

41. Saya kurang suka menjadi penengah ketika ada teman kerja yang sedang berselisih

STS	SS

42. Saya merasa potongan gaji yang saya dapatkan tidak sesuai dengan pelanggaran yang saya lakukan

STS	SS

43. Saya bisa menghormati kebijakan yang disampaikan oleh atasan

STS	SS

44. Saya kurang nyaman jika harus bekerja dengan tim

STS	SS

45. Saya dapat mengembangkan kemampuan saya di perusahaan ini

STS	SS

46. Perusahaan memberikan pelatihan yang sesuai untuk peningkatan kompetensi saya

STS	SS

47. Jika ada masalah, atasan meminta pendapat saya untuk menyelesaikan masalah yang ada

STS	SS

48. Saya merasa tidak diberikan kesempatan untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan saya

STS	SS

49. Saya merasa ruang atau tempat kerja saya panas

STS	SS

50. Saya sering membicarakan kekurangan atasan saya bersama teman-teman yang lain

STS	SS

51. Saya merasa fasilitas yang ada kurang membantu dalam melaksanakan tugas saya



52. Saya mendapatkan protes dari keluarga karena sulit untuk bersantai di hari-hari libur



53. Saya merasa atasan saya tidak mempedulikan saya



54. Saya merasa atasan sering memberikan kebijakan yang kurang saya sukai



55. Bekerja adalah cara saya untuk memenuhi kebutuhan sosial



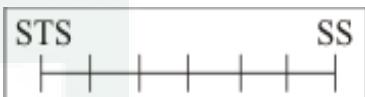
56. Di tempat kerja, saya dan atasan sudah seperti keluarga baik yang saling tolong menolong



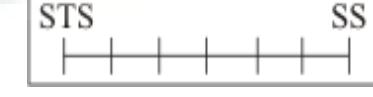
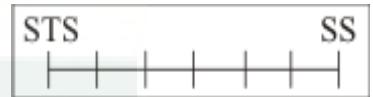
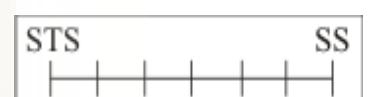
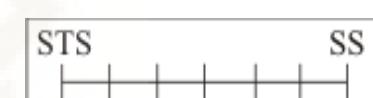
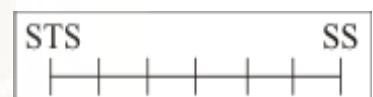
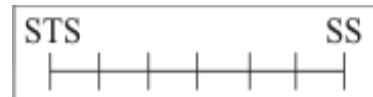
## **SKALA BAGIAN 2 (ETIKA KERJA ISLAM)**

### **Petunjuk :**

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan anda secara objektif dengan memberikan tanda (X) pada salah satu kriteria dalam garis interval pada setiap pernyataan yang menurut Bapak/Ibu sesuai dengan diri anda. Masing-masing pernyataan terdiri dari 7 (tujuh) alternatif jawaban yang diwakili oleh garis interval. Garis interval paling kiri menyatakan STS (Sangat Tidak Sesuai), dan semakin ke kanan akan menyatakan ke arah sesuai, hingga berujung pada garis interval yang paling kanan yang menyatakan SS (Sangat Sesuai). Anda bisa memilih SS atau interval yang semakin dekat dengan SS apabila pernyataan sesuai dengan diri Bapak/Ibu. Sebaliknya, Anda bisa memilih STS atau interval yang semakin dekat dengan STS jika pernyataan tidak sesuai dengan diri Bapak/Ibu.

- Contoh:  atau 
- 1 Jika saya mengalami kesulitan dalam bekerja, saya akan bertanya pada teman atau atasan sampai saya bisa 
  - 2 Saya tidak suka mempelajari strategi untuk pengembangan BMT karena sudah puas dengan yang ada 
  - 3 Ketika sedang banyak pikiran saya lebih suka menunda pekerjaan saya 
  - 4 Saya selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu sehingga tidak pernah melewati deadline yang diberikan 
  - 5 Saya tidak pernah lupa mencatat setiap transaksi keuangan kantor 

- 6 saya terbiasa membuka media sosial atau SMSan dengan teman untuk hiburan di tengah-tengah jam kerja
- 7 Saya tidak pernah menerima hadiah dari mitra yang pengajuan kreditnya cair
- 8 Saya pernah mendapat protes dari mitra karena apa yang dulu pernah saya katakan tidak sesuai dengan yang dirasakan mitra
- 9 Walaupun saya punya kesempatan untuk mengambil uang yang banyak dari tabungan mitra, saya hanya mengambil sedikit agar tidak ketahuan
- 10 Saya meningkatkan kinerja dengan baik agar bisa naik jabatan
- 11 Agar bisa naik jabatan, saya akan melakukan segala cara meskipun kurang etis
- 12 Saya nyaman dengan kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan saling menghargai
- 13 Saya tidak akan menjelek-jelekkan teman yang lain pada atasan demi menyelamatkan posisi saya
- 14 Saya berpakaian tertutup sesuai dengan syariah Islam
- 15 Saya selalu memikirkan tugas yang belum saya selesaikan ketika sedang izin tidak masuk kerja
- 16 Saya terpaksa menyampaikan kejelekan rekan kerja untuk bisa naik jabatan
- 17 Karena terdesak saya sering berboncengan dengan pacar atau teman kerja yang bukan muhrim
- 18 Setiap bertemu dengan rekan kerja saya terbiasa mengucapkan salam



- |    |   |         |
|----|---|---------|
| 19 | Saya pernah bekerja sama dengan teman kerja untuk mengambil uang tabungan mitra   | STS  SS |
| 20 | Saya senang ketika tidak masuk kerja karena tidak perlu menyelesaikan tugas saya  | STS  SS |
| 21 | Saya terpaksa lembur untuk menyelesaikan tugas saya   | STS  SS |
| 22 | Saya akan mengganti kerugian perusahaan karena kecerobohan yang saya lakukan  | STS  SS |
| 23 | Saya terbiasa berjabat tangan ketika bersalaman dengan mitra ataupun teman laki-laki dan perempuan                                      | STS  SS |
| 24 | Jika ada barang karyawan yang tertinggal di kantor, mereka meminta tolong saya untuk menyimpannya                                       | STS  SS |
| 25 | Untuk mendapatkan mitra, saya tidak segan untuk memberikan promosi yang menarik meskipun kurang sesuai dengan kenyataan                 | STS  SS |
| 26 | Saya suka mempelajari kelebihan bank atau BMT lain untuk membuat strategi pengembangan dalam BMT saya                                   | STS  SS |
| 27 | Ketika saya mendapatkan tugas yang banyak dari atasan, saya lebih suka menyelesaikannya tanpa mengulur waktu meskipun saya harus lembur | STS  SS |
| 28 | Jika ada kepentingan keluarga atau janji dengan teman, saya akan izin untuk keluar sebentar meninggalkan kantor                         | STS  SS |
| 29 | Saya tidak berani melaporkan kesalahan atau kecurangan yang dilakukan rekan kerja kepada atasan   | STS  SS |
| 30 | Saya merasa tidak diberikan penjelasan yang cukup tentang sistem penggajian   | STS  SS |
| 31 | Saya sering diminta mitra untuk menabungkan uangnya tanpa mencurigai saya   | STS  SS |

- 32 Mitra lebih mempercayakan untuk menitipkan uangnya kepada saya dari pada teman seprofesi saya yang lain



- 33 Atasan saya selalu mencurigai saya tidak melaporkan semua transaksi dengan jujur



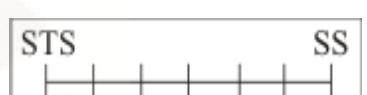
- 34 Saya merasa dilibatkan perusahaan untuk mengikuti seminar/pelatihan



- 35 Saya tetap menjalin hubungan baik dengan sesama rekan kerja walaupun kita bersaing untuk promosi jabatan



- 36 Saya kurang suka basi-basi dengan rekan kerja yang akan mendapatkan promosi jabatan berbarengan dengan saya



- 37 Walaupun target kerja saya belum tercapai, saya tidak akan memberikan pencairan kredit mitra yang belum memenuhi semua persyaratan



- 38 Saya tidak banyak menanyakan tentang job deskripsi saya meskipun saya kurang memahaminya



- 39 Saya terkadang keceplosan bersumpah serapah ketika sedang marah



- 40 Saya berani melaporkan kecurangan yang dilakukan rekan kerja kepada atasan



- 41 Saya merasa difitnah agar karir saya turun



- 42 Saya lebih suka mematikan hp saat bekerja agar fokus dan tidak membuang-buang waktu saat bertugas



- 43 Dalam kerja tim, saya akan bekerja keras seperti teman yang lain agar target kita tercapai



44 Saya senang meskipun harus lembur untuk menyelesaikan tugas saya



45 Saya lebih suka bekerja seperti biasanya dari pada melakukan inovasi untuk pekerjaan saya



46 Untuk memenuhi target tahunan saya memudahkan pencairan dana mitra meskipun persyaratannya belum lengkap



47 Saya malas untuk mengganti kerugian perusahaan yang saya lakukan karena itu tidak semata-mata karena kesalahan saya



48. Saya tidak menjabat tangan ketika bersalaman dengan mitra perempuan (untuk laki-laki) dan sebaliknya



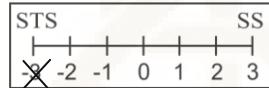
## SKALA PENELITIAN

### SKALA BAGIAN 1 (KUALITAS KEHIDUPAN KERJA)

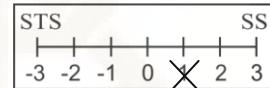
**Petunjuk:**

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan anda secara objektif dengan memberikan tanda (X) pada salah satu angka yang mewakili garis interval ( | ) pada setiap pernyataan yang menurut Bapak/Ibu sesuai dengan diri anda.

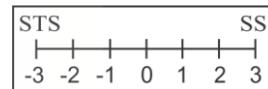
**Contoh**



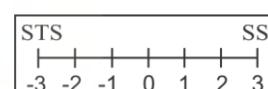
atau



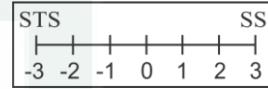
1. Saya kecewa tidak dipilih perusahaan untuk mengikuti pelatihan



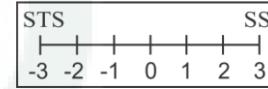
2. Banyaknya tugas yang ada membuat saya tidak dapat mengikuti pelatihan untuk mengembangkan kemampuan



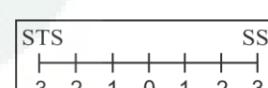
3. Saya merasa atasan saya sering tidak memperhatikan ide yang saya berikan



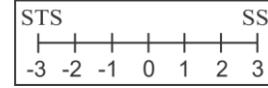
4. Saya merasa tidak pernah dilibatkan dalam menyelesaikan permasalahan yang ada



5. Saya tidak memiliki kesempatan untuk mengaplikasikan ketrampilan yang saya miliki di perusahaan ini



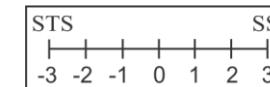
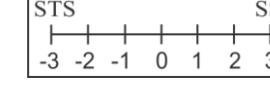
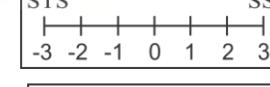
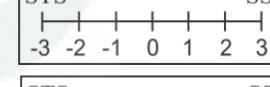
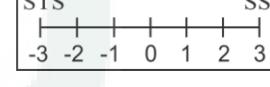
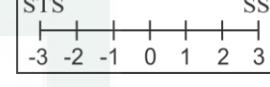
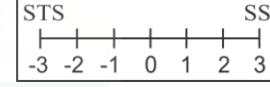
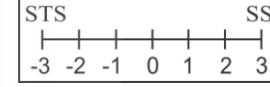
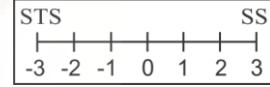
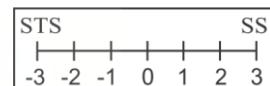
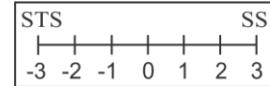
6. Saya merasa betah dalam bekerja karena ruang kerja yang ada membuat saya nyaman



7. Saya merasa fasilitas yang diberikan perusahaan sangat mendukung untuk kemudahan saya dalam bekerja

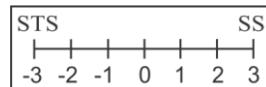


8. Saya merasa kesulitan untuk mengatur aktivitas di luar pekerjaan karena jam kerja saya terlalu padat
9. Saya merasa jadwal kerja yang ada membuat saya memiliki waktu yang cukup untuk berlibur dan istirahat
10. Saya mampu membina hubungan yang baik dengan atasan
11. Saya mengerti kebijakan yang dibuat oleh atasan selalu untuk kebaikan karyawan
12. Tunjangan dan gaji yang saya dapatkan sudah sesuai dengan kinerja saya
13. Saya merasa atasan saya berbicara yang menyakitkan kepada saya
14. Terkadang saya mudah marah dengan teman ketika ada masalah di tempat kerja
15. Saya mampu berhubungan baik dengan semua rekan kerja
16. Saya merasa kurang nyaman untuk menyapa beberapa teman kerja saya
17. Saya merasa terganggu ketika teman kerja meminta bantuan saya saat bekerja
18. Saya kurang suka mengajarkan strategi yang baik dalam bekerja kepada teman seprofesi saya
19. Kebijakan perusahaan membuat saya terbatas menggunakan kemampuan yang ada
20. Ketika rapat koordinasi saya merasa dibatasi dalam menyampaikan ide-ide yang berkaitan dengan pekerjaan





33. Jika ada masalah, atasan meminta pendapat saya untuk menyelesaikan masalah yang ada



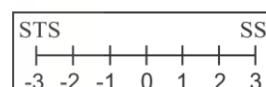
34. Saya merasa tidak diberikan kesempatan untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan saya



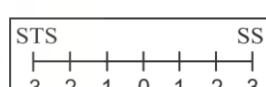
35. Saya merasa ruang atau tempat kerja saya panas



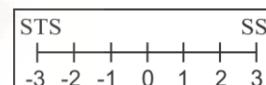
36. Saya merasa fasilitas yang ada kurang membantu dalam melaksanakan tugas saya



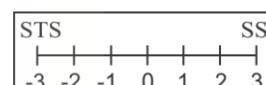
37. Saya mendapatkan protes dari keluarga karena sulit untuk bersantai di hari-hari libur



38. Saya merasa atasan saya tidak mempedulikan saya



39. Di tempat kerja, saya dan atasan sudah seperti keluarga baik yang saling tolong menolong

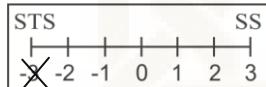


## **BAGIAN SKALA 2 (ETIKA KERJA ISLAM)**

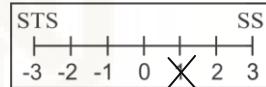
**Petunjuk:**

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan anda secara objektif dengan memberikan tanda (X) pada salah satu angka yang mewakili garis interval (|) pada setiap pernyataan yang menurut Bapak/Ibu sesuai dengan diri anda.

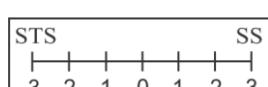
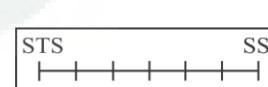
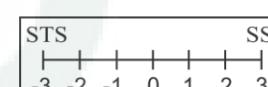
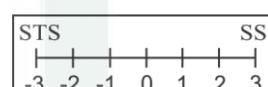
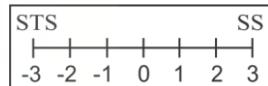
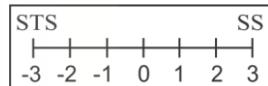
**Contoh**



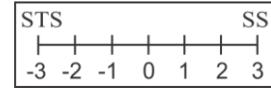
atau



- 1 Jika saya mengalami kesulitan dalam bekerja, saya akan bertanya pada teman atau atasan sampai saya bisa
- 2 Saya tidak suka mempelajari strategi untuk pengembangan BMT karena sudah puas dengan yang ada
- 3 Ketika sedang banyak pikiran saya lebih suka menunda pekerjaan saya
- 4 Saya selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu sehingga tidak pernah melewati deadline yang diberikan
- 5 Saya tidak pernah menerima hadiah dari mitra yang pengajuan kreditnya cair
- 6 Saya pernah mendapat protes dari mitra karena apa yang dulu pernah saya katakan tidak sesuai dengan yang dirasakan mitra
- 7 Walaupun saya punya kesempatan untuk mengambil uang yang banyak dari tabungan mitra, saya hanya mengambil sedikit agar tidak ketahuan



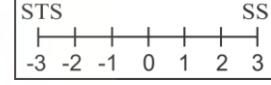
- 8 Saya meningkatkan kinerja dengan baik agar bisa naik jabatan



- 9 Agar bisa naik jabatan, saya akan melakukan segala cara meskipun kurang etis



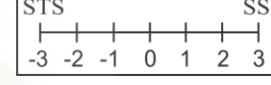
- 10 Saya nyaman dengan kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan saling menghargai



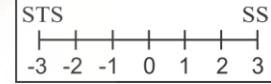
- 11 Saya tidak akan menjelek-jelekkan teman yang lain pada atasan demi menyelamatkan posisi saya



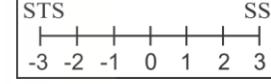
- 12 Saya berpakaian tertutup sesuai dengan syariah Islam



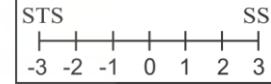
- 13 Saya terpaksa menyampaikan kejelekkan rekan kerja untuk bisa naik jabatan



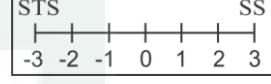
- 14 Karena terdesak saya sering berboncengan dengan pacar atau teman kerja yang bukan muhrim



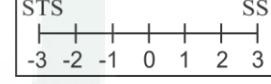
- 15 Setiap bertemu dengan rekan kerja saya terbiasa mengucapkan salam



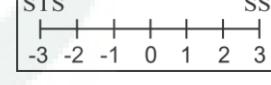
- 16 Saya pernah bekerja sama dengan teman kerja untuk mengambil uang tabungan mitra



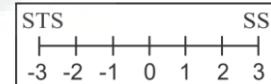
- 17 Saya senang ketika tidak masuk kerja karena tidak perlu menyelesaikan tugas saya



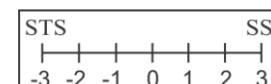
- 18 Saya terpaksa lebur untuk menyelesaikan tugas saya



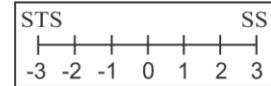
- 19 Saya akan mengganti kerugian perusahaan karena kecerobohan yang saya lakukan



- 20 Saya terbiasa berjabat tangan ketika bersalaman dengan mitra ataupun teman laki-laki dan perempuan



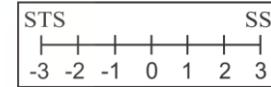
- 21 Jika ada barang karyawan yang tertinggal di kantor, mereka meminta tolong saya untuk menyimpannya



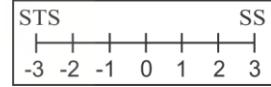
- 22 Untuk mendapatkan mitra, saya tidak segan untuk memberikan promosi yang menarik meskipun kurang sesuai dengan kenyataan



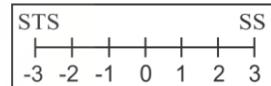
- 23 Ketika saya mendapatkan tugas yang banyak dari atasan, saya lebih suka menyelesaiakannya tanpa mengulur waktu meskipun saya harus lembur



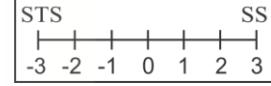
- 24 Saya tidak berani melaporkan kesalahan atau kecurangan yang dilakukan rekan kerja kepada atasan



- 25 Saya merasa tidak diberikan penjelasan yang cukup tentang sistem penggajian



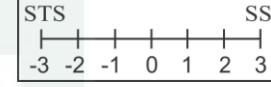
- 26 Atasan saya selalu mencurigai saya tidak melaporkan semua transaksi dengan jujur



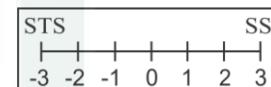
- 27 Saya tetap menjalin hubungan baik dengan sesama rekan kerja walaupun kita bersaing untuk promosi jabatan



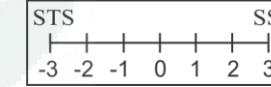
- 28 Saya tidak banyak menanyakan tentang job deskripsi saya meskipun saya kurang memahaminya



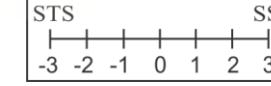
- 29 Saya terkadang keceplosan bersumpah serapah ketika sedang marah



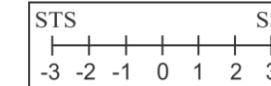
- 30 Dalam kerja tim, saya akan bekerja keras seperti teman yang lain agar target kita tercapai



- 31 Saya lebih suka bekerja seperti biasanya dari pada melakukan inovasi untuk pekerjaan saya



- 32 Untuk memenuhi target tahunan saya memudahkan pencairan dana mitra meskipun persyaratannya belum lengkap



**LAMPIRAN III**

**DISTRIBUSI DATA TRY OUT**

1. SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

nama	aitem 1	aitem 2	aitem3	aitem4	aitem5	aitem6	aitem7	aitem8	aitem9	aitem10
FN	5	5	1	1	5	3	5	5	4	4
AD	4	3	5	2	4	5	3	5	5	5
SS	4	4	6	5	6	6	3	6	2	5
SA	4	5	2	4	3	4	3	5	5	4
I	6	6	2	3	5	2	4	2	2	4
MD	5	5	3	2	4	3	3	1	1	4
DN	3	3	3	4	4	6	0	5	5	6
PD	5	5	3	4	3	5	2	4	5	5
MI	6	6	2	3	6	1	4	2	2	4
TK	0	3	6	6	3	6	2	6	5	5
DA	0	3	6	6	3	6	2	6	5	5
IN	0	3	6	6	3	6	2	6	5	5
SI	4	4	5	5	4	2	2	4	4	2
AB	6	6	6	6	0	6	0	6	6	6
AK	6	6	6	6	0	6	0	6	6	6
BA	6	6	6	6	0	6	0	6	6	6
MG	3	3	3	4	4	6	1	4	5	5
TS	0	0	0	6	2	6	3	6	3	6
SU	6	6	4	4	4	4	3	4	5	3
IT	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4
SN	5	5	1	0	2	0	0	3	3	5
DI	4	4	4	3	2	3	0	3	3	4
MA	2	2	4	3	2	3	1	5	3	3
CU	3	3	3	3	4	5	2	5	4	4
ON	2	3	4	3	2	3	1	5	3	3
TO	4	4	3	3	4	2	4	4	2	4
AI	3	3	3	3	4	3	1	5	3	4
VO	6	5	2	1	3	3	5	2	3	5

aitem11	aitem12	aitem13	aitem14	aitem15	aitem16	aitem17	aitem18	aitem19	aitem20	aitem21
4	0	1	4	4	4	1	5	2	4	3
4	1	4	5	5	2	2	2	4	5	2
6	5	1	6	6	2	4	2	6	6	2
5	4	3	5	4	4	2	4	6	4	4
5	2	2	4	4	2	2	2	2	1	2
5	2	2	5	1	1	2	2	1	1	2
6	5	3	5	5	3	3	5	5	1	1
5	1	3	5	6	1	3	1	5	1	3
5	1	2	5	4	2	2	2	2	1	2
3	5	5	5	4	4	5	6	5	6	1
3	5	4	5	5	2	5	6	5	6	5
4	5	4	5	5	4	5	6	5	6	1
4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4
6	6	6	6	6	6	0	0	6	0	0
6	6	6	6	6	6	0	0	6	0	0
6	6	6	6	6	6	0	0	6	0	0
6	5	3	3	5	3	3	5	5	0	1
5	3	2	4	4	3	4	4	6	5	3
4	3	3	5	3	4	5	5	6	2	4
4	4	2	5	3	2	3	5	5	4	2
4	2	4	4	5	5	0	1	2	6	6
4	1	1	3	2	3	3	4	2	4	3
3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	2	4	5	4	3	3	2	4	4	3
3	2	4	2	4	3	3	3	4	4	5
2	5	4	5	4	2	5	4	2	3	3
5	2	4	5	4	3	3	3	4	4	4
2	2	4	4	2	1	1	2	3	3	4

aitem22	aitem23	aitem24	aitem25	aitem6	aitem27	aitem28	aitem29	aitem30	item31	aitem32
1	5	5	2	5	5	2	5	4	1	3
2	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
5	6	6	4	6	5	4	6	5	6	2
5	6	6	6	5	6	4	5	4	4	6
2	5	4	4	4	5	2	2	3	2	2
2	2	4	4	4	5	1	2	2	1	2
5	5	5	5	5	5	3	5	1	5	5
5	5	6	5	5	5	5	5	1	1	5
2	5	4	4	4	5	2	2	3	2	2
5	6	6	5	5	6	5	6	3	5	4
5	6	6	6	5	5	5	6	4	5	5
5	6	6	5	5	5	5	6	3	5	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6
5	6	5	5	4	5	5	5	2	5	3
5	6	6	6	6	0	6	6	4	4	4
4	6	5	3	5	5	5	5	5	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
0	5	1	1	5	1	1	1	4	4	1
4	4	4	5	4	3	3	3	3	2	2
3	5	5	5	3	4	4	4	3	3	3
3	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3
3	6	5	5	3	4	4	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2
3	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3
5	4	2	3	5	3	2	3	4	4	2

aitem33	aitem34	aitem35	aitem36	aitem37	aitem38	aitem39	aitem40	aitem41	aitem42	aitem43
3	0	5	5	6	5	6	5	5	1	5
2	2	5	5	5	4	5	4	4	2	5
0	0	6	6	6	6	6	6	6	3	6
2	2	6	6	6	6	6	6	6	2	6
4	2	6	6	6	6	2	6	2	3	4
4	1	5	5	5	5	3	5	3	5	4
1	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5
1	5	6	6	6	6	5	6	4	4	5
4	2	6	6	6	6	2	6	2	3	4
2	3	6	5	6	5	6	5	5	5	5
1	3	6	5	6	5	6	5	5	5	5
1	3	6	5	6	5	6	5	5	5	5
4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4
6	6	6	6	6	6	0	6	0	6	0
6	6	6	6	6	6	0	6	0	6	6
6	6	6	6	6	6	0	6	0	6	6
3	4	3	5	5	5	0	4	1	3	5
2	3	6	6	6	6	6	6	3	4	6
4	3	6	6	6	5	6	5	1	2	3
2	2	4	6	5	5	5	5	4	3	5
5	1	5	5	6	6	0	6	0	0	6
4	2	3	4	5	5	4	4	3	3	3
3	3	5	5	5	5	6	5	3	3	3
3	3	4	5	6	5	6	5	5	3	3
3	3	5	5	6	4	6	5	3	3	3
4	2	4	4	4	4	5	5	4	1	4
3	3	5	5	6	5	6	5	3	3	3
2	5	5	4	4	4	1	4	1	1	4

aitem44	aotem45	aitem46	aitem47	aitem48	aitem49	aitem50	aitem51	aitem52	aitem53	aitem54
5	5	5	3	3	5	3	2	5	3	2
2	4	4	4	3	5	2	2	4	5	4
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	4	4	3	4	6	6	6	6	4	3
5	6	5	5	5	2	5	3	1	2	2
5	5	5	4	5	2	5	4	2	1	1
5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
5	6	5	5	5	0	6	5	3	1	5
1	6	5	5	5	2	5	3	1	2	2
6	5	6	4	5	5	3	4	4	6	6
6	5	6	4	5	3	5	4	6	5	6
6	4	6	4	5	5	3	4	5	6	5
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	0
6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	0
6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	0
1	5	6	5	5	1	3	1	3	5	5
5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3
5	4	2	4	5	2	5	4	3	5	5
5	3	3	4	4	3	5	2	4	5	4
0	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
3	3	4	3	4	4	4	4	3	5	5
5	3	4	3	4	1	4	4	5	5	4
3	3	4	3	4	4	4	4	3	5	5
4	4	4	4	4	5	6	1	5	5	5
3	3	4	3	4	4	4	3	5	5	4
4	5	5	4	3	3	1	2	1	2	1

aitem55	aitem56
6	6
5	5
5	6
4	4
4	6
4	4
5	5
2	5
4	6
3	6
3	6
3	6
4	4
6	6
6	6
6	6
5	1
3	3
4	6
4	4
5	5
3	3
5	3
4	3
5	3
4	4
5	3
5	5

## 2. SKALA ETIKA KERJA ISLAM

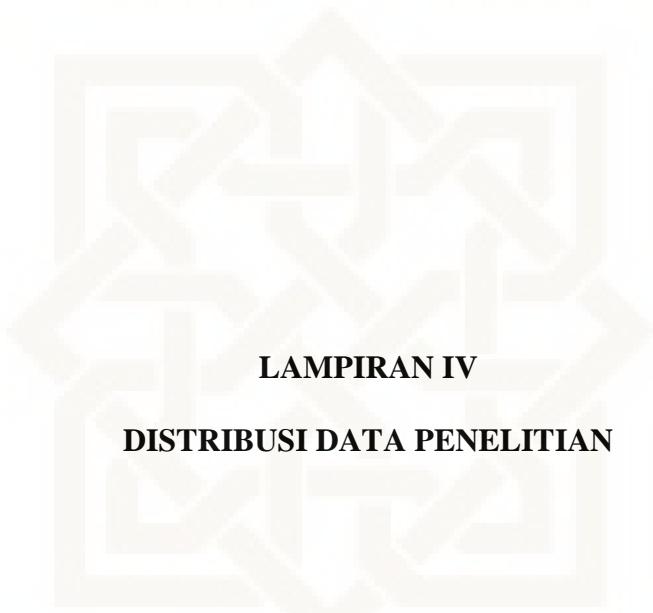
nama	aitem 1	aitem 2	aitem3	aitem4	aitem5	aitem6	aitem7	aitem8	aitem9	aitem10
FN	5	5	5	4	5	5	6	6	6	6
AD	4	4	1	5	5	5	2	2	6	2
SS	6	6	6	6	4	6	6	5	6	6
SA	5	5	4	3	2	2	4	5	6	3
I	6	5	5	6	4	5	6	5	6	4
MD	5	2	2	5	2	5	5	4	6	4
DN	5	5	5	3	5	5	5	3	5	3
PD	1	5	5	6	5	3	4	6	6	6
MI	5	5	5	6	6	2	6	5	6	4
TK	6	5	3	4	2	3	6	5	6	5
DA	6	5	2	4	2	4	5	5	6	5
IN	6	5	3	4	2	3	6	5	6	5
SI	4	4	4	3	4	2	4	4	5	4
AB	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6
AK	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6
BA	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MG	5	5	5	5	6	3	4	6	6	6
TS	3	3	3	3	3	3	3	3	6	3
SU	6	5	3	4	6	2	6	5	6	6
IT	5	5	5	4	5	3	6	3	6	3
SN	6	0	0	6	6	0	6	0	1	5
DI	4	4	5	4	4	3	4	3	6	3
MA	6	3	4	4	5	3	3	3	5	5
CU	5	4	5	4	5	3	3	3	6	4
ON	6	3	4	4	5	3	3	3	6	5
TO	4	4	4	4	5	2	4	3	6	6
AI	6	3	4	4	5	3	3	3	6	5
VO	5	4	5	3	6	3	6	3	5	3

aitem11	aitem12	aitem13	aitem14	aitem15	aitem16	aitem17	aitem18	aitem19	aitem20	aitem21
6	5	6	6	6	6	6	5	6	6	0
6	4	6	6	5	6	6	4	1	6	1
6	6	6	6	4	6	6	6	6	6	0
6	4	4	6	4	5	6	6	2	6	1
6	6	6	6	5	6	5	6	6	6	3
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3
6	6	6	6	5	5	5	5	5	6	1
6	6	1	6	6	5	2	6	6	6	1
6	6	6	5	6	6	4	6	6	6	3
6	6	6	5	4	6	6	6	6	6	1
1	5	5	2	1	5	6	6	6	5	3
6	6	6	5	4	6	4	6	6	6	2
5	4	4	4	4	5	5	5	2	5	2
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	2	6	6	3	2	6	6	5	4
6	0	4	6	6	6	6	4	6	6	6
6	5	5	6	4	6	6	6	6	3	0
6	5	5	5	4	5	4	6	0	0	0
0	6	5	5	6	0	0	5	1	1	0
6	4	3	4	4	6	4	5	6	5	1
6	5	5	4	4	6	3	5	5	5	3
6	5	6	4	4	6	4	6	6	6	3
6	5	6	4	4	6	3	6	6	6	3
5	4	4	4	2	6	6	5	6	5	2
6	5	6	4	4	6	3	6	6	6	3
5	6	5	4	4	5	3	4	5	5	2

aitem22	aitem23	aitem24	aitem25	aitem26	aitem27	aitem28	aitem29	aitem30	item31	aitem32
5	3	5	6	4	3	1	6	4	6	0
6	5	5	6	5	5	2	5	5	1	2
6	3	5	5	5	6	1	6	6	6	4
4	4	4	6	5	4	2	6	2	4	2
5	5	6	5	6	6	2	1	6	6	5
4	4	5	4	5	6	1	2	5	5	5
5	3	3	5	5	4	4	5	5	5	1
2	4	5	5	5	5	1	1	5	4	6
5	4	6	5	6	6	2	2	6	6	5
5	5	5	6	5	5	3	3	5	5	3
5	5	4	6	5	5	2	3	5	5	3
5	5	4	6	5	5	2	3	5	5	3
4	5	2	1	4	2	2	4	2	4	2
6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	0
6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6	0	6	0	0
2	5	4	1	5	5	1	4	3	5	5
4	6	3	6	5	0	2	3	6	5	3
2	4	3	3	3	3	3	2	5	5	3
6	0	6	0	5	5	1	1	1	6	6
6	0	6	0	6	5	1	1	1	5	5
4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3
3	3	5	5	1	4	2	2	4	4	2
2	3	4	5	2	4	2	3	4	4	1
3	3	5	5	1	4	2	2	4	4	2
4	4	4	4	6	5	1	5	0	5	5
3	3	5	5	1	4	2	2	4	4	2
3	4	3	6	3	5	3	3	1	4	4

aitem33	aitem34	aitem35	aitem36	aitem37	aitem38	aitem39	aitem40	aitem41	aitem42	aitem43
6	2	6	6	6	5	6	6	6	3	6
6	5	1	4	5	4	5	5	5	0	5
6	6	6	0	6	4	6	6	6	6	6
6	4	6	2	6	6	6	6	5	2	6
6	4	6	0	6	6	6	6	0	3	6
3	4	4	1	5	4	5	5	1	3	5
5	3	3	5	1	5	5	3	5	3	5
5	2	4	1	1	2	5	2	5	3	5
6	5	6	0	6	6	5	6	0	4	6
6	0	3	3	6	5	1	0	5	1	6
5	2	3	3	5	5	6	5	6	1	6
6	3	3	3	5	5	6	5	6	1	6
2	4	4	2	4	2	4	4	5	6	4
0	6	6	0	6	6	6	0	6	0	6
6	6	6	0	6	6	6	0	6	0	6
6	5	6	6	6	6	6	5	6	0	6
3	5	3	1	2	4	6	1	5	3	5
2	4	4	1	5	1	1	5	2	5	5
5	3	4	3	5	3	5	4	4	3	5
0	6	6	0	6	0	0	6	0	6	6
1	5	5	0	6	0	0	6	0	6	6
4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	4
6	4	0	5	3	4	6	5	5	4	6
6	3	1	5	3	4	6	4	6	4	6
6	4	1	5	3	4	6	5	6	4	6
5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5
6	4	1	5	3	4	6	5	6	4	6
3	3	4	0	6	2	3	4	3	5	4

aitem44	aotem45	aitem46	aitem47	aitem48
3	3	6	6	3
4	3	5	4	5
6	5	6	0	6
6	5	6	5	5
5	4	6	5	1
5	4	5	3	6
5	3	5	5	1
1	2	5	2	1
5	4	6	5	5
5	5	4	4	1
5	3	2	2	3
1	4	4	4	1
4	2	5	3	4
6	0	6	6	6
6	6	6	6	6
6	1	6	6	6
5	3	5	5	1
4	1	0	0	6
4	2	1	2	6
6	0	0	0	6
6	0	0	0	6
5	3	4	4	3
4	3	4	4	4
5	3	5	4	5
5	3	4	4	4
4	4	5	5	1
5	3	4	4	4
4	2	5	2	3



## **LAMPIRAN IV**

### **DISTRIBUSI DATA PENELITIAN**



1. SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

nama	aitem 1	aitem 2	aitem3	aitem4	aitem5	aitem6	aitem7	aitem8	aitem9	aitem10	aitem11
1	3	3	6	4	3	4	4	3	2	5	3
2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	3	6
3	6	6	3	6	6	5	3	4	1	4	4
4	6	6	6	6	6	5	5	6	5	6	6
5	6	6	6	6	6	0	4	6	4	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6	0	4	5	6
7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
8	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
9	5	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6
10	2	4	5	5	4	5	4	6	4	4	4
11	2	4	4	6	5	4	5	2	4	6	5
12	3	3	3	3	3	6	6	5	4	5	4
13	6	3	6	6	3	5	5	1	1	6	5
14	6	6	4	5	6	5	6	5	2	6	5
15	6	6	2	1	0	4	1	4	4	4	2
16	2	2	2	2	2	4	4	2	0	4	2
17	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
19	3	6	6	3	6	6	4	6	5	5	5
20	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4
21	1	4	5	5	5	5	5	4	1	6	5
22	6	0	6	6	6	6	5	5	5	6	6
23	6	6	6	6	6	6	6	5	1	6	5
24	3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3
25	6	6	4	4	4	5	5	2	2	4	6
26	2	3	5	5	5	6	5	3	3	5	6
27	6	6	6	6	6	6	6	6	1	6	6
28	4	4	6	2	2	5	5	4	4	6	5
29	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6
30	4	4	3	4	5	4	5	3	3	4	5
31	2	4	5	5	5	5	4	2	4	5	5
32	3	3	3	3	3	5	6	1	4	6	6
33	2	5	4	4	2	2	4	1	5	4	4
34	1	5	1	5	5	5	5	4	4	5	5
35	6	5	6	6	4	3	3	4	0	4	4
36	3	4	4	3	3	5	5	3	3	5	5
37	5	5	5	1	1	4	4	5	5	5	6
38	6	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5
39	4	4	4	4	4	3	4	2	2	5	4
40	1	4	4	4	6	5	4	0	2	4	4

aitem12	aitem13	aitem14	aitem15	aitem16	aitem17	aitem18	aitem19	aitem20	aitem21	aitem22
2	5	3	5	5	5	3	3	4	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	3	3	4	6	6	4	6	3	3	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5
5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4
6	6	3	6	0	6	6	6	6	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
5	4	4	5	5	6	5	5	5	5	4
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
4	6	6	6	6	6	6	5	5	2	5
5	6	2	6	6	4	4	4	5	4	5
3	6	6	6	6	6	5	3	5	3	5
5	6	6	6	5	4	6	5	6	4	5
6	6	4	5	6	6	6	6	6	6	5
2	3	4	2	4	4	5	1	2	2	4
1	4	2	4	4	4	5	2	4	4	2
4	3	2	3	2	3	2	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2
3	6	6	6	3	5	5	5	6	4	6
4	6	4	4	4	3	4	4	2	4	2
5	5	5	6	6	5	6	5	5	5	4
6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6
5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6
3	4	4	5	5	4	4	3	3	3	3
4	6	5	2	5	6	5	5	4	5	5
5	5	5	5	6	5	4	4	5	3	2
6	6	2	6	6	2	6	6	6	4	6
3	5	5	5	4	5	3	4	5	4	4
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
5	4	1	6	6	5	5	4	4	5	4
6	3	3	6	3	6	6	5	5	5	6
4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	2
5	5	2	5	6	6	6	5	5	3	2
3	6	3	3	6	6	3	4	3	4	3
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3
3	6	6	6	5	4	3	5	6	5	5
5	5	5	6	6	6	9	5	6	5	5
5	5	4	5	5	4	4	4	4	2	3
1	6	4	5	5	5	5	4	4	5	2

aitem23	aitem24	aitem25	aitem26	aitem27	aitem28	aitem29	aitem30	item31	aitem32
3	2	4	4	5	5	5	3	5	3
6	6	6	6	6	6	6	3	6	6
3	3	3	4	5	3	4	6	6	4
6	6	6	6	6	6	6	4	6	6
6	3	6	6	6	6	6	3	6	3
6	0	5	3	6	4	5	6	6	0
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
5	2	4	5	5	4	4	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	5	6	5	4	6	5
4	1	5	6	6	5	5	4	4	5
4	6	5	3	5	4	5	5	6	5
5	0	5	6	6	5	6	6	5	6
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
2	1	6	4	6	4	4	2	4	0
2	2	4	4	4	4	4	2	2	4
2	3	4	3	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
0	6	6	6	6	6	6	3	6	3
3	1	3	4	6	4	4	6	4	4
4	2	5	6	6	5	6	5	6	5
6	0	6	6	6	6	6	6	6	6
6	4	5	6	6	6	6	6	6	6
3	4	4	5	4	5	5	3	4	3
6	6	5	5	6	5	4	6	4	4
4	3	5	6	6	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	1	6	6	6	6
2	1	5	5	6	6	6	3	5	3
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
4	3	5	6	6	4	5	5	5	4
5	4	5	6	6	5	5	5	6	5
4	2	6	6	6	6	6	5	6	6
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
4	3	5	5	6	6	6	6	6	3
3	4	3	5	6	3	6	4	6	3
5	3	5	5	5	5	5	5	6	5
1	0	6	6	6	5	5	3	6	3
5	3	4	9	5	5	6	3	6	5
4	2	4	4	4	4	4	3	5	4
4	4	4	5	5	4	5	5	4	5

aitem33	aitem34	aitem35	aitem36	aitem37	aitem38	aitem39	jumlah
4	3	5	5	1	6	5	228
6	6	6	6	6	6	6	228
3	5	2	3	3	3	3	157
6	6	6	6	6	6	6	227
6	6	3	6	6	6	6	209
6	6	6	6	0	6	3	182
6	6	6	6	6	6	6	234
2	4	5	4	4	5	4	170
5	6	6	6	5	6	6	229
4	5	5	5	6	6	5	195
1	5	5	5	4	6	6	175
5	5	6	6	6	6	6	187
3	4	6	5	5	5	6	189
5	5	6	6	4	6	6	216
2	1	2	2	4	4	4	119
2	4	4	4	2	4	4	118
3	3	3	3	3	3	4	123
4	4	4	4	4	4	4	151
5	5	3	5	6	6	6	194
2	2	2	2	3	2	3	132
2	5	6	6	4	6	6	188
6	6	6	5	6	6	6	217
6	6	6	6	6	6	6	222
4	3	1	2	4	4	4	137
5	4	6	5	5	5	6	187
5	5	6	5	3	5	6	181
6	6	6	6	6	6	6	214
5	4	5	4	4	5	5	168
6	6	6	6	6	6	6	232
4	5	5	5	4	4	4	172
5	5	6	5	3	5	4	180
6	5	4	2	4	6	5	182
4	5	5	5	1	5	5	162
5	5	6	4	4	5	4	178
3	4	4	4	4	4	5	160
5	5	4	5	5	5	5	176
6	5	5	5	5	4	6	177
5	5	6	5	6	6	5	205
4	4	5	4	4	2	4	150
4	4	4	4	1	4	4	154

2. SKALA ETIKA KERJA ISLAM

nama	aitem 1	aitem 2	aitem3	aitem4	aitem5	aitem6	aitem7	aitem8	aitem9	aitem10	aitem11
1	4	3	3	3	0	3	6	3	6	5	3
2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	4	3	3	3	6	0	6	0	6	4	5
4	5	6	6	5	6	6	6	5	6	6	6
5	6	6	5	5	6	3	6	6	6	6	6
6	6	3	6	6	6	6	6	3	6	6	6
7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
8	4	5	4	4	4	4	6	2	6	4	4
9	6	6	5	6	6	5	6	4	6	6	6
10	4	5	4	4	6	4	6	1	6	6	6
11	5	5	2	4	4	4	6	4	5	6	0
12	3	6	6	3	6	6	6	3	6	6	3
13	5	6	5	5	6	3	6	3	6	6	6
14	6	6	4	3	6	4	6	5	6	6	6
15	5	5	4	6	6	6	6	6	6	6	4
16	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
17	4	3	3	3	3	2	2	4	4	4	3
18	4	4	4	4	4	2	4	2	6	4	4
19	6	6	3	5	6	5	6	3	6	6	6
20	4	3	4	4	4	2	6	0	6	4	5
21	6	5	5	5	6	4	6	1	6	5	5
22	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6
23	6	6	6	6	6	6	6	2	6	6	6
24	4	4	3	4	5	2	6	2	6	4	5
25	6	5	4	5	6	1	6	0	6	5	0
26	6	3	3	4	6	5	6	3	6	6	6
27	6	6	2	6	0	6	6	6	6	6	3
28	4	3	4	4	1	3	6	3	6	4	5
29	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6	6
30	4	5	4	4	6	4	6	3	6	5	6
31	5	6	4	4	6	5	6	5	6	5	5
32	6	6	5	6	6	3	6	4	6	6	6
33	5	5	4	5	6	4	6	4	6	5	6
34	5	5	6	4	6	2	6	0	6	6	6
35	4	4	4	3	4	3	6	3	6	5	4
36	5	5	5	4	5	5	6	3	6	6	6
37	5	3	5	5	0	2	6	3	5	5	6
38	6	6	4	5	6	1	6	4	6	6	6
39	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4
40	5	5	4	2	6	5	6	4	6	5	5

aitem12	aitem13	aitem14	aitem15	aitem16	aitem17	aitem18	aitem19	aitem20	aitem21	aitem22
6	6	6	4	6	3	3	3	3	4	3
6	6	6	6	6	6	3	6	3	6	6
6	6	6	4	6	6	3	3	3	3	6
6	6	6	6	6	6	0	6	5	5	5
6	6	6	6	6	6	3	3	6	5	6
6	6	6	6	6	6	1	3	6	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
4	6	6	4	6	5	2	4	4	2	4
6	6	6	6	6	6	6	4	2	6	6
6	6	6	5	6	6	4	4	2	5	5
6	6	6	2	6	2	2	5	5	5	5
5	6	6	3	6	6	3	3	3	3	6
6	6	6	6	6	3	1	5	5	5	6
6	6	6	6	6	4	4	5	5	4	6
6	6	6	4	6	5	5	2	3	0	5
4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4
5	4	3	4	4	3	2	4	2	3	4
4	6	6	5	6	6	4	4	4	4	6
5	6	6	6	6	5	3	6	3	6	4
4	6	4	4	6	6	4	4	3	4	4
6	6	6	6	6	6	4	5	3	1	6
6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
4	6	3	6	6	6	2	3	2	4	4
6	6	6	6	6	5	4	6	4	5	5
6	6	6	6	6	3	3	4	6	5	6
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1
5	6	6	4	6	6	3	3	4	4	4
6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6
6	6	6	5	6	6	3	6	6	4	6
5	5	6	5	6	5	4	4	3	5	5
6	6	6	6	6	3	1	5	5	3	6
5	6	6	5	6	5	1	5	5	4	6
5	6	6	5	6	6	4	4	4	3	6
4	6	6	4	3	3	3	3	4	3	3
5	6	6	5	6	3	3	3	5	3	6
6	6	5	5	5	6	3	3	6	6	3
6	6	6	5	6	6	1	5	1	5	6
4	4	4	4	5	5	1	4	3	3	4
6	6	6	5	6	5	2	2	5	5	5

aitem23	aitem24	aitem25	aitem26	aitem27	aitem28	aitem29	aitem30	item31	aitem32	jumlah
3	6	3	5	3	3	6	4	3	3	125
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	186
3	3	5	3	3	4	3	4	4	5	129
6	5	6	6	5	4	6	6	4	6	174
5	6	6	6	5	6	6	6	6	6	178
5	6	3	6	5	6	6	6	6	6	167
6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	186
4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	138
4	6	6	6	4	6	6	6	4	6	176
5	4	6	5	4	5	5	5	4	5	155
5	2	5	4	6	2	2	6	1	5	133
6	3	4	6	4	1	3	6	6	6	149
4	5	3	3	3	5	5	6	3	6	155
5	6	6	6	4	5	6	6	5	6	171
1	4	1	4	3	5	6	2	2	6	142
4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	116
3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	109
4	6	5	5	1	4	6	5	5	5	143
3	3	5	6	3	6	6	6	3	6	161
2	4	4	4	4	5	5	5	2	4	130
1	6	5	2	1	6	5	6	6	6	153
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	180
4	6	6	6	5	4	6	5	5	6	180
3	5	2	3	4	5	4	5	4	6	132
4	5	6	5	0	6	6	5	2	6	148
3	5	3	5	4	4	3	5	3	4	150
6	6	1	6	0	6	6	6	1	3	155
3	5	3	3	4	4	5	5	4	4	134
0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	183
4	5	5	6	4	5	5	5	4	6	162
3	5	5	6	5	5	4	5	5	6	159
3	4	3	6	6	5	6	6	5	6	163
5	5	4	6	5	5	6	5	4	6	161
2	4	2	6	6	6	6	6	6	6	157
3	6	3	3	4	4	4	4	4	4	127
4	5	3	6	5	5	6	5	5	6	157
6	3	3	3	5	5	6	6	1	6	143
5	3	6	6	6	6	6	6	5	6	164
4	3	4	4	2	4	5	4	4	4	127
5	2	4	6	6	2	5	5	4	4	149

**LAMPIRAN V**  
**HASIL RELIABILITAS ALAT UKUR**

## 1. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Skala Kualitas Kehidupan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	39

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	160.1429	1151.238	.659	.962
VAR00002	160.0357	1133.665	.839	.961
VAR00003	159.7143	1133.841	.793	.961
VAR00004	159.3571	1155.127	.759	.961
VAR00005	159.8929	1163.655	.712	.962
VAR00006	159.2857	1193.323	.545	.963
VAR00007	159.3929	1195.877	.436	.963
VAR00008	160.6071	1134.914	.773	.961
VAR00009	160.3929	1180.692	.519	.963
VAR00010	159.1429	1191.905	.619	.962
VAR00011	159.5357	1174.702	.659	.962
VAR00012	160.6429	1179.423	.528	.963
VAR00013	159.6071	1142.840	.820	.961
VAR00014	159.8929	1150.173	.724	.962
VAR00015	158.6429	1188.608	.656	.962
VAR00016	158.8929	1166.840	.776	.962
VAR00017	159.1786	1177.041	.652	.962
VAR00018	159.2857	1181.175	.522	.963
VAR00019	159.8571	1150.497	.799	.961
VAR00020	159.3929	1147.581	.823	.961

VAR00021	160.1071	1192.914	.420	.963
VAR00022	160.0357	1154.702	.734	.962
VAR00023	160.2500	1151.824	.806	.961
VAR00024	160.9286	1170.587	.549	.963
VAR00025	158.6071	1199.951	.498	.963
VAR00026	158.5357	1209.147	.488	.963
VAR00027	158.2500	1213.676	.399	.963
VAR00028	158.6071	1214.247	.370	.963
VAR00029	158.6071	1214.099	.373	.963
VAR00030	160.4286	1153.439	.705	.962
VAR00031	159.4643	1156.406	.632	.962
VAR00032	159.1071	1197.358	.448	.963
VAR00033	159.5714	1198.402	.476	.963
VAR00034	159.4286	1176.254	.701	.962
VAR00035	160.3571	1164.238	.520	.963
VAR00036	160.1071	1158.247	.683	.962
VAR00037	159.8929	1147.062	.732	.962
VAR00038	159.5357	1150.925	.704	.962
VAR00039	159.1429	1196.349	.365	.964

## 2. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Skala Etika Kerja Islam

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	32

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	139.9643	604.332	.274	.912
VAR00002	140.7143	573.693	.716	.906
VAR00003	140.9643	580.628	.524	.908
VAR00004	140.5714	599.810	.376	.911
VAR00005	140.2857	601.915	.275	.912
VAR00006	140.9286	565.995	.740	.905
VAR00007	139.3929	593.284	.567	.909
VAR00008	140.4643	596.851	.374	.911
VAR00009	139.5714	589.884	.417	.910
VAR00010	139.9643	599.443	.331	.911
VAR00011	140.0357	596.332	.362	.911
VAR00012	140.0000	604.148	.312	.911
VAR00013	139.6786	585.485	.564	.908
VAR00014	140.5357	578.406	.518	.909
VAR00015	139.5714	605.735	.445	.911
VAR00016	140.0714	570.217	.535	.908
VAR00017	139.8571	572.053	.657	.906
VAR00018	142.7143	585.989	.344	.912
VAR00019	140.7500	604.861	.214	.913
VAR00020	141.1071	577.729	.563	.908
VAR00021	140.5000	601.741	.319	.911
VAR00022	140.5357	561.369	.629	.907
VAR00023	140.5000	591.741	.416	.910

VAR00024	141.8929	590.470	.311	.912
VAR00025	140.9643	564.110	.627	.907
VAR00026	140.5357	570.999	.494	.909
VAR00027	141.1429	595.608	.242	.914
VAR00028	141.0714	548.513	.845	.903
VAR00029	140.3929	558.766	.640	.906
VAR00030	139.5714	607.365	.396	.911
VAR00031	142.1786	581.856	.498	.909
VAR00032	140.7857	555.212	.690	.905

**LAMPIRAN V1**

**HASIL ANALISIS DATA**

## 1. Hasil Deskriptif Statistik

### Descriptives

		Statistic	Std. Error
etika kerja islam	Mean	152.68	3.154
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	146.30
		Upper Bound	159.05
	5% Trimmed Mean		153.06
	Median		155.00
	Variance		397.866
	Std. Deviation		19.947
	Minimum		109
	Maximum		186
	Range		77
	Interquartile Range		31
	Skewness		-.158 .374
	Kurtosis		-.684 .733
kulitas kehidupan kerja	Mean	182.62	5.144
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	172.22
		Upper Bound	193.03
	5% Trimmed Mean		183.39
	Median		181.50
	Variance		1.059E3
	Std. Deviation		32.536
	Minimum		118
	Maximum		234
	Range		116
	Interquartile Range		52
	Skewness		-.208 .374
	Kurtosis		-.635 .733

## kualitas kehidupan kerja

etika kerja islam	Mean	N	Std. Deviation
109	123.00	1	.
116	118.00	1	.
125	228.00	1	.
127	155.00	2	7.071
129	157.00	1	.
130	132.00	1	.
132	137.00	1	.
133	175.00	1	.
134	168.00	1	.
138	170.00	1	.
142	119.00	1	.
143	164.00	2	18.385
148	187.00	1	.
149	170.50	2	23.335
150	181.00	1	.
153	188.00	1	.
155	199.33	3	13.051
157	177.00	2	1.414
159	180.00	1	.
161	178.00	2	22.627
162	172.00	1	.
163	182.00	1	.
164	205.00	1	.
167	182.00	1	.
171	216.00	1	.
174	227.00	1	.
176	229.00	1	.
178	209.00	1	.

180	219.50	2	3.536
183	232.00	1	.
186	231.00	2	4.243
Total	182.63	40	32.536

## 2. Hasil Analisis Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
etika kerja islam	.075	40	.200*	.975	40	.515
kulitas kehidupan kerja	.083	40	.200*	.960	40	.163

a. Lilliefors Significance Correction

\*. This is a lower bound of the true significance.

### 3. Hasil Analisis Uji Linieritas

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kulitas kehidupan kerja * etika kerja islam	Between Groups	(Combined)	39467.708	30	1315.590	6.514	.003
		Linearity	25049.416	1	25049.416	124.030	.000
	Within Groups	Deviation from Linearity	14418.292	29	497.182	2.462	.079
		Total	1817.667	9	201.963		
			41285.375	39			

### 4. Uji Hipotesis

**Correlations**

		etika kerja islam	kulitas kehidupan kerja
etika kerja islam	Pearson Correlation	1	.779**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	40	40
kulitas kehidupan kerja	Pearson Correlation	.779**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	40	40

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
kulitas kehidupan kerja * etika kerja islam	.779	.607	.978	.956



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
JL. Marsda Adisucipto Telp. (0274)585300; Fax. (0274)519571 Yogyakarta 55281

Nomor : UIN.02/TU.SH/TL.00/0509 /2015  
Sifat : Penting  
Lamp. : 1 exp. Proposal Penelitian  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian.

Yogyakarta, 21 April 2015

Kepada Yth.  
Gubernur Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta  
Cq. Kepala Biro Administrasi Pembangunan  
Setda Provinsi DIY  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Bersama ini kami sampaikan bahwa, dalam rangka penyusunan skripsi Mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Faizatul Muna  
No. Induk : 107100286  
Semester : X (sepuluh)  
Prodi : Psikologi  
Alamat : Gendeng GK IV/971 C  
Judul Skripsi

**HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN BMT DI YOGYAKARTA**

Kami mengharap kiranya Bapak memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk mengadakan penelitian di : BMT di Yogyakarta

Metode pengumpulan data : Kuantitatif

Waktu penelitian : April s.d Mei 2015

Kemudian atas perkenannya kami sampaikan terima kasih.

*Wassalamualaikum wr. wb.*

An. Dekan,  
Kepala Bagian Tata Usaha

Drs. H. Ahmad, MM.

NIP. 19621120 198703 1 002

Tembusan :

- 1 Dekan Fishum
- 2 Ketua Prodi Psikologi
- 3 Mahasiswa yang bersangkutan
- 4 Arsip



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
JL. Marsda Adisucipto Telp. (0274)585300; Fax. (0274)519571 Yogyakarta 55281

Nomor : UIN.02/TU.SH/TL.00/0509 /2015  
Sifat : Penting  
Lamp. : 1 exp. Proposal Penelitian  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian.

Yogyakarta, 21 April 2015

Kepada Yth.  
Pimpinan Puskopsyah DIY  
Jl. Nyi Adisoro I Pelemrejo KG I/596 Rejowinangun'  
Yogyakarta

*Assalamu 'alaikum wr. wb.*

Bersama ini kami sampaikan bahwa, dalam rangka penyusunan skripsi Mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Faizatul Muna  
No. Induk : 107100286  
Semester : X (sepuluh)  
Prodi : Psikologi  
Alamat : Gendeng GK IV/971 C  
Judul Skripsi

**HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN BMT DI YOGYAKARTA**

Kami mengharap kiranya Bapak memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk mengadakan penelitian di : BMT di Yogyakarta  
Metode pengumpulan data : Kuantitatif  
Waktu penelitian : April s.d Mei 2015

Kemudian atas perkenannya kami sampaikan terima kasih.

*Wassalamualaikum wr. wb.*

A.n. Dekan,  
Kepala Bagian Tata Usaha

Drs. H. Ahmadi, MM.

NIP. 19621120 198703 1 002



Tembusan :

1. Dekan Fishum
2. Ketua Prodi Psikologi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip



**PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA  
SEKRETARIAT DAERAH**

Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)  
YOGYAKARTA 55213

**SURAT KETERANGAN / IJIN**

070/REG/V/522/5/2015

Membaca Surat : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA FAK. ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA** Nomor : UIN.02/TU.SH/TL.00/0509/2015

Tanggal : **21 APRIL 2015** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

- Mengingat :
- Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
  - Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
  - Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
  - Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DILIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **FAIZATUL MUNA** NIP/NIM : **107100286**

Alamat : **FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA, PSIKOLOGI, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

Judul : **HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN BMT DI YOGYAKARTA**

Lokasi :

Waktu : **25 MEI 2015 s/d 25 AGUSTUS 2015**

Dengan Ketentuan

- Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan \*) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Wali kota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
- Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjaprov.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuh cap institusi;
- Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
- Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjaprov.go.id;
- Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta

Pada tanggal **25 MEI 2015**

A.n Sekretaris Daerah

Asisten Perekonomian dan Pembangunan

Ub.

Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Dra. Puji Astuti, M.Si

NIP. 19590525 198503 2 006

Tembusan :

- GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
- WALIKOTA YOGYAKARTA C.Q DINAS PERIJINAN KOTA YOGYAKARTA
- KEPALA BAGIAN TATA USAHA FAK. ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
- YANG BERSANGKUTAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

No. : 051/Puskopsyah-DIY/IV/15  
Lamp. : -  
Hal : Pengantar Penelitian

Yogyakarta, 22 April 2015

Kepada Ykh.  
**Bapak/Ibu Manager BMT Anggota Puskopsyah DIY**  
di  
Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah atas segala nikmat yang telah diberikan Allah SWT kepada kita semua. Shalawat dan Salam semoga tetap terlimpahkan pada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW.

Sehubungan dengan rencana Penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir , yang dilakukan oleh:

Nama	:	Faizatul Muna
NIM	:	107100286
Prodi	:	Psikologi
Universitas	:	UIN Sunan Kalijaga

Judul Riset : “ Hubungan Antara Etika Kerja Islam dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan BMT di Yogyakarta ”

Berkaitan dengan hal tersebut diatas, dimohon perkenan dari BMT yang bapak/ibu pimpin untuk dapat memberi data / keterangan yang diperlukan oleh yang bersangkutan.

Demikian surat pengantar ini kami sampaikan, atas segala perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

  
NASRODIN, SEI  
Manager

Alamat:

Jl. Nyi Adisoro I, Pelemrejo KG I / 596 Rejowinangun  
Kotagede Yogyakarta, Telp. (0274) 263 3647, Telp./ Fax. (0274) 383214  
email : puskopsyah.diy@gmail.com dan puskopsyah\_diy@yahoo.co.id



## SURAT KETERANGAN

Nomor : 007/B/RD/BMT-BERINGHARJO/VI/2015

السُّكَارَى عَلَيْهِمُ الْحَمْدُ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Bey Arifin, S.IP.,MM.  
Jabatan : Staff Divisi Research and Development  
Alamat : Ringroad Barat RT 08 RW 15 Desa Kaliabu, Kelurahan Banyuraden, Kecamatan Gamping, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta.  
HP : 081215626364  
Telp. : (0274)549152,549157  
Fax. : (0274)549164

Menerangkan bahwa mahasiswa yang tercantum di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Faizatul Muna  
NIM : 10710086  
Program Studi : Psikologi  
Semester : X / 2014/2015  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Judul Skripsi : "HUBUNGAN ANTARA ETIKA KERJA ISLAM DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PADA KARYAWAN BMT DI YOGYAKARTA"

Telah melakukan penelitian di KJKS BMT Beringharjo Yogyakarta. Penelitian dimulai tanggal 20 Desember 2014 dan diakhiri tanggal 16 Juni 2015.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

وَالسُّكَارَى عَلَيْهِمُ الْحَمْدُ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Dikeluarkan di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 17 Juni 2015

Staff Divisi RD BMT Beringharjo  
  
Bey Arifin,S.IP,MM.  
NIK.50070104