

**PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI
DI UNIT KEGIATAN MAHASISWA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.I)

Disusun Oleh :

LULUK MAKNUNAH

NIM: 12490089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Luluk Maknunah
NIM : 12490089
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Judul Skripsi : "PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA ORGANISASI di UNIT KEGIATAN
MAHASISWA (UKM) UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA"

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia ditinjau kembali hak kesarjanaannya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Yogyakarta, 20 Juni 2016

Penyusun



Luluk Maknunah
NIM. 12490089

SURAT PERNYATAAN BERJILBAB

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Luluk Maknunah

NIM : 12490089

Prodi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak menuntut kepada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (atas pemakaian jilbab dalam ijazah Strata Satu saya). Seandainya suatu hari nanti terdapat instansi yang menolak ijazah tersebut karena penggunaan jilbab.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan dengan penuh kesadaran serta Ridha Allah SWT.

Yogyakarta, 20 Juni 2016

Yang menyatakan,



Luluk Maknunah

NIM. 12490089



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
FM-UINSK-BM-05-03/R0

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Luluk Maknunah
Lamp : 1 (satu) Naskah Skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan pembimbingan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa Skripsi Saudara :

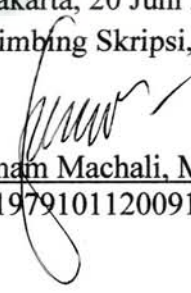
Nama : LULUK MAKNUNAH
NIM : 12490089
Judul Skripsi : PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA ORGANISASI DI UNIT KEGIATAN
MAHASISWA (UKM) UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Sudah dapat diajukan kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Pendidikan Islam.

Dengan ini kami mengharap agar Skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 20 Juni 2016
Pembimbing Skripsi,


Dr. Imam Machali, M.Ag
NIP. 197910112009121005



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
FM-UINSK-BM-05-03/R0

PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor : UIN.2/DT/PP.01.1/74/2016

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

**Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi di Unit Kegiatan
Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

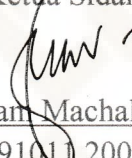
Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Luluk Maknunah
NIM : 12490089
Telah di Munaqasyahkan pada : 28 Juni 2016
Nilai Munaqasyah : A -

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga.

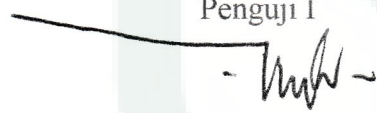
TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang


Dr. Iman Machali, M.Pd

NIP. 19791011 200912 1 005

Penguji I


Drs. H.M. Jamroh Latief, M.Si

NIP. 19560412 198503 1 007

Penguji II


Dr. Subiyantoro, M.Ag

NIP. 19590410 198503 1 005

Yogyakarta, 10 AUG 2016

Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta



Dr. Ahmad Arifi, M.Ag

NIP. 19661121 199203 1 002

MOTTO

كُتِبَ عَلَيْكُمُ الْقِتَالُ وَهُوَ كُرْهُ لَكُمْ وَعَسَى أَنْ تَكْرَهُوا شَيْئًا
وَهُوَ خَيْرٌ لَكُمْ وَعَسَى أَنْ تُحِبُّوا شَيْئًا وَهُوَ شَرٌّ لَكُمْ وَاللَّهُ يَعْلَمُ
وَأَنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ ﴿٢١٦﴾

“diwajibkan atas kamu berperang, Padahal berperang itu adalah sesuatu yang kamu benci. boleh Jadi kamu membenci sesuatu, Padahal ia Amat baik bagimu, dan boleh Jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, Padahal ia Amat buruk bagimu; Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.” (QS. Al-Baqarah : 216)¹

¹Al-Baqarah : 216

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan kepada

Almamaterku

Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ، وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ، أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَحْدَهُ لَا شَرِيكَ لَهُ، وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ لَا نَبِيَّ بَعْدَهُ، أَللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَّا بَعْدُ

Segala puja dan puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah dan taufiq-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta”.

Sholawat dan salam tidak lupa penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah menyampaikan risalah (Agama Islam) dengan penuh keikhlasan dan mengharap ridho Ilahi sehingga sampai kepada kita semua.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Tasman Hamami, M.A selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Subiyantoro, M.Ag selaku Kepala Jurusan Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.
3. Bapak Zainal Arifin, M.SI, selaku Sekretaris Jurusan Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

4. Ibu Dr. Na'imah, M. Hum selaku penasehat akademik yang dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan, bimbingan serta doa selama penulis menempuh studi.
5. Bapak Dr. Imam Machali, M.Pd selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan kepada penulis sedari pembuatan perencanaan hingga skripsi ini selesai.
6. Segenap Bapak/Ibu dosen serta karyawan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan khususnya di prodi Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah mendidik dan melayani dengan baik kepada penulis selama di bangku perkuliahan.
7. Segenap kawan-kawan aktivis UKM di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Ayahanda Sutrisno dan Ibunda Humairiyah serta adikku Mohammad Lutfi Romadhon dan Lynda Qurrotul 'Aini yang telah memberikan do'a, kasih sayang, motivasi, dan bimbingan untuk menjadi lebih baik.
9. Teman-teman MPI 2012 yang telah menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman UKM Taekwondo yang selalu memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang turut berjasa dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan mereka dengan yang lebih baik dan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semuanya, khususnya bagi diri penulis sendiri. Amiin

Yogyakarta, 28 Juni 2016
Penyusun

Luluk Maknunah
NIM. 12490089



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN	i
SURAT PERNYATAAN BERJILBAB	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PEGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
F. Kajian Penelitian Terdahulu	9
G. Sistematika Pembahasan	16

BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Kajian Teori	17
1. Iklim Komunikasi Organisasi	17
2. Kinerja Organisasi	26
B. Kerangka Pikir	33
C. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Variabel Penelitian	36
C. Definisi Operasional	38
D. Pengukuran Variabel	42
1. Iklim Komunikasi	42
2. Kinerja Organisasi	43
E. Tempat dan Waktu Penelitian	44
1. Tempat Penelitian	44
2. Waktu Penelitian	44
F. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi	45
2. Sampel	46
G. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data	49
1. Metode Angket (<i>Questionnaire</i>)	49
2. Metode Dokumentasi	53

H. Validitas dan Reliabilitas	54
1. Uji Validitas	54
2. Uji Reliabilitas	59
I. Teknik Analisis Data	60
1. <i>Unit Of Analysis</i>	60
2. Analisis Deskripsi	62
3. Uji Prasyarat Asumsi Dasar	63
4. Uji Asosiasi (Korelasi dan Regresi)	63
5. Uji Hipotesis	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Hasil Penelitian	70
1. Deskripsi Sampel	70
2. Distribusi Frekuensi Data	72
3. Uji Prasyarat Asumsi Dasar	74
4. Analisis Tabel Silang (<i>Crosstab</i>)	78
5. Analisis Korelasi Sederhana Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi	85
6. Analisis Regresi Sederhana Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi	86
B. Pembahasan Mengenai Kontribusi Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi	89
BAB V PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93

B. Saran	94
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 2 Variabel Penelitian	38
Gambar 3 Histogram Output Uji Normalitas	75
Gambar 4 Normal P-Plot Output Uji Normalitas	75
Gambar 5 Output Uji Linearitas	76
Gambar 6 Output Uji Heteroksidasitas	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.0 Deskripsi Variabel Indepeden	40
Tabel 1.1 Deskripsi Variabel Dependen	42
Tabel 1.2 Interval Skor Variabel Iklim Komunikasi	43
Tabel 1.3 Interval Skor Variabel Kinerja Organisasi	44
Tabel 1.4 Jumlah Pengurus disetiap UKM	47
Tabel 1.5 Kisi-kisi Instrumen Variabel X	52
Tabel 1.6 Kisi-kisi Instrumen Variabel Y	53
Tabel 1.7 Hasil Uji Validitas Variabel X	56
Tabel 1.8 Hasil Uji Validitas Variabel Y	58
Tabel 1.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	60
Tabel 2.0 Koefisien Korelasi	64
Tabel 2.1 Presentase Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 2.2 Presentase Sampel Berdasarkan Usia	71
Tabel 2.3 Presentase Sampel Berdasarkan Lama Menjabat Sebagai Pengurus	72
Tabel 2.4 Distribusi Frekuensi Tingkat Iklim Komunikasi	73
Tabel 2.5 Distribusi Frekuensi Tingkat Kinerja Organisasi	74
Tabel 2.6 Tingkat Iklim Komunikasi Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 2.7 Tabel <i>Chi-Square</i> Iklim Komunikasi dengan Jenis Kelamin.....	79
Tabel 2.8 Tingkat Iklim Komunikasi Berdasarkan Usia	80

Tabel 2.9	Tabel <i>Chi-Square</i> Iklim Komunikasi dengan Usia	81
Tabel 3.0	Tingkat Iklim Komunikasi Berdasarkan Lama Menjabat Sebagai Pengurus	83
Tabel 3.1	Tabel <i>Chi-Square</i> Iklim Komunikasi dengan Lama Menjabat Sebagai Pengurus	84
Tabel 3.2	<i>Descriptive Statistics</i> Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi	85
Tabel 3.3	Korelasi Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi	85
Tabel 3.4	<i>Model Summary</i>	87
Tabel 3.5	<i>ANOVA</i>	87
Tabel 3.6	<i>Coefficients</i>	88

ABSTRAK

Luluk Maknunah 12490089, *Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. 2016.

Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) merupakan organisasi yang bergerak dibidang pengembangan diri dan pengelolaan bakat minat yang sifatnya non profit. Terdapat 17 Unit Kegiatan Mahasiswa yang ada di UIN Sunan Kalijaga, 17 tersebut diantaranya: UKM Al-Jami'ah, Al-Mizan, Arena, Cepedi, Eska, Gita Savana, Inkai, JCM, Kopma, Kordiska, Ksr Pmi, Menwa, Mapalaska, Olahraga, Pramuka, SPBA, dan Tekwondo. Penulis tertarik melakukan penelitian di ke-17 UKM tersebut karena adanya fakta bahwa keberhasilan organisasi bergantung pada individu yang ada di organisasi tersebut. Tingginya kinerja organisasi bisa dipengaruhi oleh beberapa hal seperti gaya kepemimpinan, manajemen organisasi, dll. Berdasarkan hal tersebut peneliti tertarik untuk mengetahui apakah tingginya kinerja dalam organisasi dipengaruhi oleh iklim komunikasi dalam organisasi khususnya di (Unit Kegiatan Mahasiswa) UKM UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan metode angket dan dokumentasi dalam pengumpulan data. Dilakukannya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya suatu hubungan dan untuk mengetahui kuat lemahnya hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja organisasi. Analisis data menggunakan metode korelasi sederhana dan regresi sederhana.

Hasil penelitian dengan jumlah sampel 125 orang ini diperoleh angka koefisien korelasi sebesar 0,639 dengan nilai probabilitas 0,000 yang menyatakan adanya hubungan yang kuat dan signifikan antara kedua variabel. Sedangkan dalam analisis regresi diperoleh nilai R Square sebesar 0,409 yang artinya sebesar 40,9% kinerja organisasi dipengaruhi oleh iklim komunikasi organisasi sedangkan sisanya 59,1% dipengaruhi oleh faktor lain. dari analisis yang dilakukan kemudian dikaitkan dengan hipotesis yang ada, maka didapatkan kesimpulan bahwa hubungan antara iklim komunikasi dengan kinerja organisasi dapat diterima dengan tingkat hubungan yang cukup kuat.

Kata Kunci: Iklim Komunikasi, dan Kinerja Organisasi

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manusia adalah makhluk sosial yang tidak bisa hidup secara individu. Manusia membutuhkan orang lain dalam pemenuhan kebutuhannya oleh karena itu manusia hidup secara berkelompok. Kelompok yang dibentuk oleh kumpulan dari beberapa manusia dengan karakter dan fisik yang berbeda-beda ini dinamakan organisasi. Organisasi merupakan kumpulan manusia yang tergabung dalam satu sistem yang didalamnya terjalin interaksi yang aktif dan membentuk budaya organisasi. Proses interaksi yang berjalan secara terus menerus ini dirumuskan sebagai suatu kerja sama yang mengarah pada suatu tujuan yang ingin dicapai. Organisasi memiliki beberapa jenis, diantaranya organisasi *Formal* yaitu organisasi yang mempunyai undang-undang dan peraturan, akta pendirian serta anggaran dasar dan anggaran rumah tangga, atau organisasi berbadan hukum seperti sekolah/universitas, pengadilan, kepolisian dll. Organisasi *informal* adalah organisasi yang bersifat paguyuban, seperti paguyuban arisan, organisasi kekeluargaan, majelis taklim dan sebagainya. Disamping itu, organisasi juga dapat dikelompokkan menjadi organisasi *profit* yaitu organisasi yang bertujuan untuk mencari keuntungan, dan organisasi *non profit* yaitu organisasi yang dalam tujuannya tidak untuk mencari keuntungan.¹

¹Wirawan, *Budaya dan Iklim Organisasi*, (Jakarta, Salemba Empat, 2008), hlm. 2.

Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) di UIN Sunan Kalijaga sendiri merupakan suatu organisasi formal yang bergerak dibidang pengembangan diri dan pengelolaan bakat minat yang sifatnya non profit. Organisasi non profit berdiri untuk mewujudkan perubahan pada individu atau komunitas. Organisasi non profit menjadikan sumber daya manusia sebagai aset yang paling berharga, karena semua aktivitas organisasi ini pada dasarnya adalah dari, oleh dan untuk manusia. Jenis organisasi tersebut akan berpengaruh terhadap sebuah motivasi kerja dari seorang organisatoris, karena dalam berorganisasi pelaku organisasi akan merasa terlatih dalam suatu kebersamaan dengan orang lain, baik suka maupun duka. Disuatu organisasi itulah tercampur secara alamiah berbagai perilaku dan sifat masing-masing anggota. Ada yang egois, namun juga ada yang sosial, ada yang pendiam dan ada juga yang banyak bicara. Dan dalam kebersamaan di organisasi itulah, akan terbentuk secara alami manusia yang baik dalam arti psikologis. Yakni manusia yang mampu kapan saat menempatkan posisi dirinya sebagai individu, dan kapan dia harus mementingkan kepentingan organisasi demi kepentingan kebersamaan untuk mencapai tujuan sebenarnya dari lembaga di organisasi tersebut.

Kebersamaan yang terjalin dalam suatu organisasi akan tercipta dengan baik apabila dalam suatu organisasi tersebut terbangun komunikasi yang sehat baik antar individu satu organisasi maupun individu antar organisasi. Keberadaan komunikasi adalah salah satu hal yang sangat penting dalam berorganisasi. Komunikasi dalam organisasi adalah suatu proses

penyampaian informasi, ide-ide, diantara para anggota organisasi secara timbal balik dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Komunikasi organisasi pada dasarnya merupakan suatu kegiatan intern didalam organisasi. Komunikasi organisasi terjadi dalam organisasi tersebut karena ada proses penyampaian pesan-pesan didalamnya, yang bersifat formal dan informal, berlangsung dalam suatu jaringan yang besar dari pada komunikasi kelompok. Arif Sidiq mengatakan bahwa “Jika penyampaian pesan-pesan antar anggota dengan pemimpin dan pemimpin dengan anggota dalam interaksi tersebut dapat menimbulkan reaksi positif atau baik akan menimbulkan sebuah hubungan yang baik dan perkembangan pada organisasi tersebut”.²

Komunikasi yang dilakukan manusia dalam organisasi ini bertujuan untuk membentuk saling pengertian (*mutual understanding*) sehingga terjadi kesetaraan kerangka referensi (*frame of references*) dan kesamaan pengalaman (*field of reference*) di antara anggota organisasi. Inilah yang kemudian dikenal dengan istilah komunikasi organisasi. Komunikasi yang terjalin terus menerus dalam sebuah organisasi perlahan-lahan akan membentuk suatu iklim organisasi. Iklim organisasi merupakan persepsi-persepsi mengenai pesan dan peristiwa yang berhubungan dengan pesan yang terjadi dalam organisasi. Keberadaan iklim organisasi dalam sebuah organisasi sangatlah penting, karena iklim komunikasi mempengaruhi cara hidup anggotanya, kepada siapa kita bicara, siapa yang kita sukai, bagaimana

²Arif Sidiq, *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai* (Skripsi, UIN Sunan Kalijaga Fakultas Ilmu Komunikasi, 2013)

perasaan kita, bagaimana kegiatan kerja kita, bagaimana perkembangan kita, apa yang ingin kita capai dan bagaimana cara kita menyesuaikan diri dengan organisasi. Iklim komunikasi tertentu memberikan pedoman bagi keputusan dan perilaku individu. Wayne Pace dan Don F Faules menyatakan bahwa “keputusan-keputusan yang diambil oleh anggota organisasi untuk melaksanakan pekerjaan mereka secara efektif, bersikap jujur dalam bekerja, untuk melaksanakan tugas secara kreatif, semua ini dipengaruhi oleh iklim komunikasi. Iklim yang negatif dapat merusak keputusan yang dibuat oleh anggota organisasi mengenai bagaimana mereka akan bekerja dan berpartisipasi untuk organisasi”.³

Sejalan dengan pemikiran diatas, pembahasan mengenai Iklim Komunikasi dalam suatu organisasi telah banyak dikupas oleh beberapa *literature*. Seperti buku yang disusun oleh R Wayne Pace dan Don F. Faules yang berjudul *Komunikasi Organisasi*. Dalam buku tersebut cenderung membahas Iklim Komunikasi Organisasi dalam penerapannya dalam organisasi bisnis (Perusahaan) saja, belum mengarah kepada organisasi secara umum.

Nurul Andriana dalam Jurnal yang berjudul *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Jurnalis TVRI*.⁴ Jurnal tersebut kinerja yang dijadikan sebagai variabel dependen adalah kinerja pegawai yang dalam hal ini merupakan individu penggerak organisasi tersebut, belum

³Nurul Andriana, *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Jurnalis TVRI*, (Universitas Sultan Ageng Tirtayasa)

⁴ Nurul Andriana, *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Jurnalis TVRI*, Universitas Sulatn Ageng Tirtayasa.

kepada kinerja organisasi secara keseluruhan. Indikator yang digunakan dalam pengukuran variabel dependen (variabel Y) adalah indikator dari kriteria kinerja yang baik menurut sifatnya yang terdiri dari loyalitas, keandalan, kemampuan berkomunikasi, dan kemampuan memimpin.

Di UIN Sunan Kalijaga terdapat organisasi UKM (Unit Kegiatan Mahasiswa) yang berkonsentrasi pada pengembangan bakat dan minat mahasiswa. Dalam suatu Unit Kegiatan Mahasiswa terdapat satu pemimpin yang statusnya adalah mahasiswa UIN Sunan Kalijaga dengan kualifikasi seperti yang tercantum dalam AD & ART UKM masing-masing. Pemimpin dalam Unit Kegiatan Mahasiswa juga didampingi oleh Pembina yang dalam hal ini bisa berlaku sebagai konsultan organisasi dan sebagai penghubung instruksi dari pusat (Rektorat). Seperti yang kita tahu keberhasilan suatu organisasi tidak hanya ditentukan oleh kualitas pemimpinnya saja akan tetapi juga dari kinerja seluruh individu yang menjadi penggerak organisasi tersebut. Jika individu dapat bersatu dengan satu tujuan yang sama dan kinerja yang kompak maka organisasi tersebut akan berkembang dengan prestasi yang gemilang. Untuk membangun kinerja yang baik antar individu dalam suatu organisasi maka setiap individu harus bisa bekerja sama dalam memajukan organisasinya. Menciptakan komunikasi yang sehat antar individu dapat membangun kekompakan individu dalam suatu organisasi. Komunikasi jika dijalin dengan baik akan menciptakan lingkungan yang nyaman dan secara alami akan memberikan dampak positif bagi organisasi.

Penelitian ini mencoba mengungkapkan tentang seberapa besar suasana kerja dilihat dari bagaimana komunikasi yang terjalin dalam organisasi dapat mempengaruhi kinerja dari organisasi tersebut. Berdasarkan pemaparan peneliti tersebut maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta”**.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang peneliti uraikan di atas, maka dapat dikemukakan identifikasi masalah yang ada dalam penelitian ini adalah Kebanyakan organisasi (UKM) hanya terfokus kepada proses *recruitment* anggota baru tanpa memperhatikan keutuhan anggota. Meskipun selalu terjadi seleksi alam di antara anggota UKM akan tetapi apabila semua anggota bisa saling menjaga satu sama lain maka organisasi tersebut tidak akan mengalami kekurangan Sumber Daya Manusia (SDM). Komunikasi merupakan sesuatu yang dapat kita ciptakan dan kita kontrol, bukan sesuatu yang memang sudah paten. Semua itu bergantung pada pemimpin dan kesadaran masing-masing individu untuk manajemen sikap sehingga dapat saling menjaga antara satu dengan yang lain. Dengan memperbaiki iklim komunikasi maka diharapkan UKM dapat memaksimalkan kesediaan SDM yang nantinya akan memberikan banyak kontribusi positif bagi UKM yang bersangkutan.

C. Batasan Masalah

Pembatasan masalah berisi ruang lingkup penelitian yang dilakukan, hal ini bertujuan agar pembahasan dalam penelitian ini lebih terfokus. Dilihat dari identifikasi masalah yang dijabarkan diatas, secara keseluruhan masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah Apakah suatu organisasi dapat memiliki kinerja yang baik apabila iklim komunikasi yang ada didalamnya berjalan dengan sehat? Oleh karena itu perlu kiranya dilakukan penelitian ini untuk mengevaluasi bagaimana iklim komunikasi dapat mempengaruhi kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian identifikasi masalah dan batasan masalah yang sudah peneliti jelaskan diatas, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “

1. Seberapa tinggi tingkat iklim komunikasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ?
2. Seberapa tinggi kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ?
3. Adakah pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?”
4. Seberapa besar pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi di unit kegiatan mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?

E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

Adapun tujuan yang hendak dicapai oleh peneliti dengan judul sebagai berikut di atas adalah :

1. Untuk mengetahui seberapa tinggi tingkat iklim komunikasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ?
2. Untuk mengetahui seberapa tinggi kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ?
3. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?"
4. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi di unit kegiatan mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?

Adapun kegunaan dari penelitian ini diantaranya :

1. Secara Teoritik
 - a. Untuk menambah referensi terhadap kajian ilmu manajemen terkait manajemen organisasi yang dilihat dari iklim komunikasi yang terjalin dalam organisasi.
 - b. Sebagai bahan acuan dan referensi pada penelitian sejenis yang dilakukan di masa yang akan datang.
2. Secara Praktis

- a. Menambah pemahaman kepada masyarakat umum dan secara khusus kepada mahasiswa mengenai pengetahuan keorganisasian agar lebih memperhatikan lingkungan individu organisasi untuk membentuk organisasi yang bermutu.
- b. Memberikan pemahaman akan pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja organisasi.

F. Kajian Penelitian Terdahulu

Guna mendukung penelitian ini, maka sebelumnya peneliti telah melakukan observasi dan pengamatan dari berbagai literatur hasil penelitian terdahulu yang setema dengan penelitian ini. Dengan demikian peneliti dapat mengatakan bahwa judul yang akan diteliti belum pernah dilakukan di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. berikut penelitian sejenis yang peneliti temukan :

Penelitian tentang pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai yang dilakukan oleh Mar'atus Sholichah, Mahasiswa Jurusan Ilmu Komunikasi Fakultas Sosial dan Humaniora angkatan 2008 Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, dengan judul “Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Survei pada Bagian Humas Pemerintah Provinsi DIY Tahun 2012)”.⁵ Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menghasilkan kesimpulan praktis bahwa: iklim komunikasi mempengaruhi kinerja kerja pegawai di lingkungan Humas

⁵Mar'atus Sholichah, *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai survei pada bagian Humas Pemerintah Provinsi DIY*, (Skripsi, UIN Sunan Kalijaga Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, 2012)

Pemerintahan Provinsi DIY. Hal ini dibuktikan dengan nilai dari koefisien korelasi yang didapat yaitu sebesar 0,378 yang berada pada interval 0,20-0,40 jadi masuk dalam kategori hubungan rendah, tetapi 0,022 hampir memasuki hubungan cukup, sehingga dapat dikatakan bahwa pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Humas Pemerintah Provinsi DIY mempunyai hubungan yang rendah tetapi hampir mendekati cukup. Penelitian ini menggunakan teknik total sampling dimana seluruh populasi digunakan sebagai sampel. Total sampel yang digunakan adalah berjumlah 30 orang. Menurut Sugiyono jumlah tersebut sudah cukup representatif untuk diterapkan dalam sebuah penelitian. Akan tetapi akan lebih akurat jika sampel yang digunakan lebih dari itu. Sehingga dalam penelitian ini peneliti menggunakan sampel yang lebih banyak untuk mengetahui seberapa besar pengaruh yang akan diperoleh ketika menggunakan sampel yang lebih banyak.

Penelitian selanjutnya adalah tentang Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai yang dilakukan oleh Arif Sidiq, Jurusan Ilmu Komunikasi Fakultas Sosial dan Humaniora angkatan 2009 Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, dengan judul “Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Kantor Wilayah Pajak Yogyakarta Tahun 2013)”.⁶ Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif dengan sampel seluruh pegawai tetap di Kanwil Pajak Yogyakarta pada tahun 2012 dengan

⁶Arif Sidiq, *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai* (Skripsi, UIN Sunan Kalijaga Fakultas Ilmu Komunikasi, 2013)

jumlah 90 orang. Dalam penelitian tersebut didapatkan bahwa untuk menciptakan kinerja yang baik dari pegawai maka diperlukan penciptaan lingkungan komunikasi/suasana kerja yang baik dalam instansi yang berkaitan, selain komunikasi yang baik diperlukan pula motivasi dari pimpinan sehingga tercipta lingkungan kerja yang nyaman untuk para pegawai. Penelitian tersebut memiliki perbedaan dengan penelitian yang sedang peneliti lakukan karena dalam penelitian tersebut aspek kinerja yang dijadikan sebagai variabel dependen adalah kinerja pegawai bukan kinerja organisasi keseluruhan. Sedangkan kinerja pegawai merupakan salah satu faktor yang akan mempengaruhi kinerja dari suatu organisasi. Sehingga dalam penelitian kali ini akan menggunakan kinerja organisasi sebagai variabel dependen nya dengan tujuan dapat mengetahui secara lebih dalam seberapa besar pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi yang juga dipengaruhi oleh individu-individu yang menjalankan organisasi tersebut.

Penelitian yang dilakukan oleh Elviera Sari dengan judul *Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja*.⁷ Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dikelompokkan ke dalam studi deskriptif (*Descriptive study*) yaitu untuk memberikan gambaran dan penjelasan secara akurat mengenai pengaruh variabel kompensasi dan variabel iklim Organisasi terhadap variabel variabel kepuasan kerja. Data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang

⁷Elviera Sari, *Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja*, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, Volume 16 Nomor 1 Tahun 2009.

didapatkan melalui penyebaran kuisioner kepada responden, sedangkan data skunder didapat dari departemen sumber daya manusia *British International School* yang berisi informasi tentang tingkat kepangkatan karyawan, *Organization Chart*, dan *Job Description* (uraian tugas). Sampel yang dipilih adalah 60 orang dari 138 populasi, yang terdiri atas karyawan administrasi dan karyawan pendidikan dari berbagai departemen di ruang lingkup kerja *British International School*. Teknik penagmbilan sampel yang digunakan adalah *probability Sampling (simple random sampling)*. Hasil perhitungan korelasi yang dilakukan antara variabel kompensasi (X_1) terhadap variabel kepuasan kerja (Y) mempunyai koefisien korelasi sebesar 0,852, sehingga dapat dikatakan tingkat hubungan antara kompensasi dan kepuasan kerja sangat kuat dan positif. Kemudian dilakukan pengukuran koefisien determinasi untuk melihat besarnya presentase variabel bebas terhadap variabel terikat. perhitungan nilai koefisien determinasi dilakuakn dengan rumus :

$$\begin{aligned} D &= r^2 \times 100 \% \\ &= (0,852)^2 \times 100 \% \\ &= 72,59 \% \end{aligned}$$

Jadi koefisien determinasi sarana kompensasi yang diterima karyawan memberikan kontribusi sebesar 72,59% terhadap kepuasan kerja karyawan. Senajutnya variabel kompensasi (X_1) dan variabel iklim organisasi (X_2) terhadap variabel kepuasan kerja (Y) mempunyai koefisien korelasi sebesar 0,883, angka tersebut menunjukkan tingkat hubungan kompensasi dan iklim

organisasi terhadap kepuasan sangat kuat dan positif yang berarti persepsi karyawan terhadap kompensasi dan iklim organisasi baik sehingga kepuasan kerja akan meningkat. Adapun koefisien determinasi atas sarana kompensasi yang diterima dan iklim organisasi yang ada memberikan nilai sebesar 77,97% terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini memperkuat teori bahwa aspek-aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja selain gaji dan fasilitas adalah penghargaan yang diberikan kepada karyawan, komunikasi, hubungan dengan teman sekerja, kondisi pekerja, keamanan dan lain-lain.

Penelitian yang dilakukan oleh Elviera Sari tersebut memiliki persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini. Persamaannya yaitu sama-sama menggunakan metode kuantitatif dalam melakukan penelitian. Adapun perbedaannya adalah penelitian tersebut menggunakan dua variabel X sebagai variabel independen, yaitu kompensasi dan iklim organisasi, sedangkan dalam penelitian ini peneliti lebih memfokuskan pada 1 variabel independen yaitu iklim komunikasi organisasi.

Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Nurul Andriana mengenai *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Jurnalis TVRI*.⁸ Dilatar belakangi oleh pentingnya keberadaan iklim komunikasi bagi para pegawai yang dalam hal ini adalah jurnalis media massa dalam menghasilkan berita. TVRI dipilih menjadi objek penelitian karena TVRI merupakan lembaga penyiaran publik yang independen, netral dan tidak komersial, dan hanya diorientasikan untuk kepentingan publik. Penelitian tersebut

⁸Nurul Andriana, *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Jurnalis TVRI*, Jurnal, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

difokuskan untuk melihat pengaruh dari iklim yang diciptakan TVRI terhadap hasil kerja para jurnalisnya dilapangan. Suasana kerja yang tidak terlalu dituntut menghasilkan berita yang disukai masyarakat dan tidak berpatokan pada rating apakah menjadikan jurnalisnya tetap disiplin dan kreatif dalam menghasilkan berita yang berkualitas guna mengangkat rating walaupun itu bukan tujuan awal. Teori yang digunakan dalam penelitian tersebut adalah teori organisasi yang merupakan studi tentang bagaimana banyak organisasi menjalankan fungsinya dan bagaimana mereka mempengaruhi dan dipengaruhi oleh orang-orang yang bekerja di dalamnya, dan teori hubungan manusia yang menekankan pada pentingnya individu dan hubungan social dalam kehidupan organisasi.

Berdasarkan hasil pengujian diperoleh bahwa iklim komunikasi yang tercipta di TVRI memiliki nilai yang sangat baik yaitu dengan presentase sebesar 84,58%. Bisa dikatakan sangat baik dikarenakan jurnalis TVRI merasa nyaman dengan iklim komunikasi yang tercipta di TVRI, yang meliputi kepercayaan, pembuatan keputusan bersama, kejujuran, keterbukaan dalam komunikasi kebawah, mendengarkan dalam komunikasi keatas, dan perhatian pada tujuan-tujuan berkinerja tinggi. Kemudian pada variabel kinerja jurnalis memiliki nilai yang sangat baik pula yaitu dengan presentase sebesar 87,55%. Bisa dikatakan sangat baik dikarenakan jurnalis TVRI sudah mencapai kinerja yang sesuai, yang tercermin dalam loyalitas, keandalan, kemampuan berkomunikasi, dan keterampilan memimpin. Adanya pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja jurnalis TVRI berada dalam taraf

yang signifikan. Hal ini ditunjukkan dengan pengujian regresi yang memunculkan presentase sebesar 16,80% yang artinya sebesar 16,80% kinerja dipengaruhi oleh iklim komunikasi sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lainnya. Selain itu dibuktikan juga dengan nilai probability $0,05 > 0,000$ yang artinya signifikan serta perhitungan yang menghasilkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,120 > 1,9886$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Penelitian yang dilakuakn oleh Nurul Andriana memiliki persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini. Persamaan, sama-sama menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan satu variabel X dan Y. Yaitu variabel iklim komunikasi sebagai variabel X dan variabel kinerja sebagai variabel Y. Adapun perbedaan yang dapat dilihat dari penelitian tersebut dengan penelitian ini adalah penelitian tersebut lebih meneliti kepada organisasi profit sedangkan penelitian ini dilakukan dalam organisasi non profit. Ruang lingkup sampel yang terdapat dalam penelitian tersebut adalah pegawai/karyawan sedangkan dalam penelitian ini peneliti mengambil sampel dari anggota organisasi yang dalam hal ini adalah mahasiswa/i. Selanjutnya sampel dalam penelitian ini lebih banyak yaitu berjumlah 156 responden dengan perhitungan sampel menggunakan rumus Solvin. Sedangkan dalam penelitian tersebut hanya menggunakan 86 orang sebagai responden dengan rincian 45 orang reporter, 29 orang kameramen, dan 12 orang editor, perhitungan sampel diambil menggunakan rumus Yamane dengan sampling error sebesar 5%.

G. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan disusun guna mempermudah pembaca dalam memahami pembahasan penelitian ini. Sistematika penulisan penelitian ini terdiri dari empat Bab, yang masing-masing bab terdiri dari sub-sub bab. Berikut sistematika pembahasan.

BAB I adalah Pendahuluan. Pada Bab I peneliti memaparkan tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, kajian penelitian terdahulu, dan sistematika pembahasan.

BAB II adalah Landasan Teori. Pada Bab II peneliti memaparkan tentang kajian teori, kerangka berpikir dan hipotesis penelitian.

BAB III adalah Metode Penelitian. Pada Bab III peneliti memaparkan tentang jenis penelitian, variabel penelitian, definisi operasional, tempat dan waktu penelitian, populasi dan sampel penelitian, instrumen dan teknik pengumpulan data, validitas dan reliabilitas instrumen, dan teknik analisis data.

BAB IV adalah Hasil Penelitian dan Pembahasan mengenai pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

BAB V adalah Penutup. Pada Bab V peneliti memaparkan tentang kesimpulan, kesan-kesan dan penutup.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan-temuan dalam penelitian yang telah dibahas dalam bab sebelumnya, maka didapatkan kesimpulan pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah sebagai berikut :

1. Tingkat iklim komunikasi yang terjalin dalam organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta perlu dilakukan evaluasi karena masih tergolong rendah. Diperoleh data bahwa presentase tingkat iklim komunikasi yang terjalin dalam organisasi adalah 42,4% dari total 125 responden memiliki kemampuan yang tinggi dalam membangun iklim komunikasi sedangkan selebihnya yaitu 57% dari total responden yang ada kemampuan membangun iklim komunikasinya masih kurang/rendah.
2. Kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta rupanya bisa dikatakan tinggi. Hal ini dapat dilihat dari data penelitian dari keseluruhan total responden bahwa tingkat kinerja organisasi di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang menilai tinggi sebanyak 80 mahasiswa dengan persentase sebesar 64% dan sisanya sebanyak 45 mahasiswa memberikan penilaian rendah dengan persentase sebesar 36%. Dengan melihat hasil

persentase penelitian terhadap responden antara yang menyatakan tinggi dengan yang mengatakan rendah menunjukkan hasil yang tinggi dengan selisih 28%.

3. Berdasarkan analisa korelasi mengenai pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi didapatkan angka koefisien korelasi sebesar 0,639 dengan nilai probabilitas $0,000 < 0,05$ yang menyatakan adanya hubungan yang kuat dan signifikan antara iklim komunikasi dengan kinerja organisasi.
4. Berdasarkan hasil perhitungan regresi. Diperoleh besarnya pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja organisasi adalah sebesar 40,9%, sedangkan sisanya yaitu 59,1% kinerja organisasi dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka berikut saran-saran yang dapat digunakan pertimbangan berbagai pihak :

1. Bagi ketua/pemimpin masing-masing UKM untuk lebih memperhatikan komunikasi antar anggota dan meningkatkan interaksi dikalangan anggota juga melakukan evaluasi terhadap tingkat keaktifan iklim komunikasi di organisasinya.
2. Bagi anggota UKM untuk lebih meningkatkan rasa peduli dan aktif dalam mengembangkan organisasinya. Salah satu cara yang bisa dilakukan adalah dengan menjalin keakraban dan komunikasi antar anggota.

3. Bagi peneliti selanjutnya untuk lebih memperhatikan kelemahan yang ada dalam penelitian ini. Selain itu dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja organisasi juga dapat memilih objek penelitian yang tidak hanya terfokus pada organisasi UKM di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. sehingga, dengan menambahkan variabel dan memperluas objek kajian penelitian diharapkan mampu menjelaskan pengaruh variabel-variabel tersebut secara lebih luas dan mendalam.

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an :

Al-Qur'an dan Terjemahannya, 2013, Jakarta: PT. Insan Media Pustaka

Buku :

Arifin zaenal, *Pedoman Penulisan Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga*, 2014.

Arikunto Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta, 2010.

Azwar Saifuddin, "Reliabilitas dan Validitas", Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2011.

D. George, & Mallery, P., *SPSS for Windows step by step: A simple guide and Likert, R.* (Boston, Allyn & Bacon, 2003)

Ghozali Imam, *Analisis Multivariate Program SPSS*, Semarang: Universitas Diponegoro, 2006.

Hartono, *Analisis SPSS.16. : Analisis Data Statistika dan Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Remaja, 2008.

Hidayat Ara dan Imam Machali, *Pengelolaan Pendidikan (Konsep, Prinsip, dan Aplikasi dalam Mengelola Sekolah dan Madrasah)*, Yogyakarta: Kaukaba, 2012.

Machali Imam, *Statistik Itu Mudah (Menggunakan SPSS Sebagai Alat Bantu Statistik)*, Yogyakarta: Ladang Kata, 2015.

Machali Imam, *Statistik Manajemen Pendidikan (Teori dan Praktik Statistik dalam bidang Pendidikan, Penelitian Ekonomi, Bisnis dan Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya)*, Yogyakarta: Kaukaba Dewantara, 2015.

Machali Imam, dan Ara Hidayat, *The Handbook Of Education Management*, Jakarta: Prenadamedia Group, 2016.

Masmuh Abdullah, *Komunikasi Organisasi dalam perspektif teori dan praktek*. Malang: UMM Press, 2013.

Morrisan, *Teori Komunikasi Organisasi*, Bogor: Ghalia Indonesia, 2009.

Priyatno Duwi, *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*, Yogyakarta: GAVA MEDIA, 2010.

Priyatno Duwi, *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS*, Yogyakarta: ANDI, 2012.

R. Ernawan Erni, *Organizational Culture Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2011.

Robbins James dan Jones Barbara, *Komunikasi yang Efektif Untuk pemimpin, Pejabat, dan Usahawan*, Jakarta: Pedoman Ilmu Jaya, 1986.

Santoso Singgih, *Mastering SPSS Versi 19*, Jakarta: Elex Media Komputindo, 2011.

Sudjiono Anas, *Pengantar Statistik Pendidikan*, Jakarta: PT Grafindo, 2010.

Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif. Kualitatif. dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2013.

Sukardi, *Metodelogi penelitian pendidikan (kompetensi dan paraktiknya)*, Yogyakarta: Bumi Aksara, 2003.

Supratiknya, *Tinjauan Psikologis Komunikasi Antarpribadi*, Yogyakarta: Kanisius, 1995.

Uchjana Onong, *Dinamika Komunikasi*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2008.

Wayne R. dan Faules, *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.

Wirawan, *Budaya dan Iklim Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat, 2008.

Jurnal :

Andre Harjana, "Iklim Organisasi : Lingkungan Kerja Manusiawi", *Jurnal Ilmu Komunikasi*, Vol.3, No.1, 2006.

Ardiana, "Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya", *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.12, No.1, 2010.

Elviera Sari, "Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja", *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, Vol.16, No.1, 2009.

Nurul Andriana, *Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Jurnal TVRI*, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

Sri, "Pengaruh Iklim Organisasi dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat RSUD Dr. Doris Sylvanus Palangkaraya", *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.11, No.3, 2013.

Skripsi :

Sholichah Mar'atus, "Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai survei pada bagian Humas Pemerintah Provinsi DIY", Yogyakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga, 2012.

Sidiq Arif, "Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai", *Skripsi*, Yogyakarta: Fakultas Ilmu Komunikasi UIN Sunan Kalijaga, 2013.

INPUT DATA RESPONDEN

NO	Nama	UKM	Jenis Kelamin	Usia	Lama Jabatan	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14
1	Abdul Aziz	OLAHRAGA	1	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	4
2	Syidiq Syaiful Adl	OLAHRAGA	1	2	1	2	4	4	4	4	3	3	4	2	3	2	3	3	4
3	Lathifania A.A	OLAHRAGA	2	1	1	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3
4	Dhia Fairuz Zahiroh	KSR PMI	2	1	1	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3
5	Citra M.H.	KSR PMI	2	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
6	Ririn Albaroroh	KSR PMI	2	1	2	2	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	4	3	3
7	Indah	KSR PMI	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3
8	Muhammad Mofti S/	Al-Jami'ah	1	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
9	Moh. Afnan R.	Al-Jami'ah	1	1	1	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
10	M. Nur Faizzudin	TAEKWONDO	1	2	1	4	3	3	4	4	3	4	3	2	2	3	3	3	3
11	Lathifah Arifiyah	JCM	2	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3
12	Febrina Eka Setyawati	JCM	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3
13	Ridho Nugroho	JCM	1	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2
14	Ardiani Novi R.	JCM	2	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	2	4	3	3
15	Rilani Esti Mulyana	TAEKWONDO	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3
16	Anna Mukti W	OLAHRAGA	2	2	1	3	2	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3
17	Mara Dwi Saputri	OLAHRAGA	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
18	Nu'aim Abrar Al-Khalidi	TAEKWONDO	1	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
19	Ahmad Anwar	KSR PMI	1	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4

20	Nesti Satiti N.	KSR PMI	2	2	1	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	3	3
21	Ibrahim S.	KSR PMI	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
22	Syarifah Mutmainnah	KSR PMI	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
23	Hikmawan H.F	KSR PMI	1	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
24	Yon Nagib	PSM GITA SAVANA	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	Widayanti	PSM GITA SAVANA	2	2	1	1	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	3
26	Deviana Hidayah	SPBA	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
27	Nani Maryani	SPBA	2	1	1	4	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	2	3
28	Tri Wahyuni Sari	SPBA	2	1	1	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	4
29	Yatini	SPBA	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
30	Yusuf Panji	SPBA	2	1	1	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3
31	Mufti Nabil R	SPBA	1	2	1	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
32	Astri Khoirunnisa	SPBA	2	1	1	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
33	Rizki Shodikin	SPBA	1	1	1	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	3
34	Muh. Qazwaeni	SPBA	1	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
35	Nadia Nur H.	SPBA	2	1	1	3	3	3	4	4	4	3	2	2	4	3	4	3	3
36	Manan A.	JQH	1	2	1	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3
37	Dewi Kholilatur R.	MAPALASKA	2	2	1	4	4	4	4	3	4	4	3	4	1	4	4	3	3
38	M. Irzaqun Nafiin	PRAMUKA	1	2	1	4	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3
39	Apriani Dwi Astuti	PRAMUKA	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	4	3	3
40	Roby M.A	PRAMUKA	1	1	1	2	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	4	3	3
41	Bakar	PRAMUKA	1	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4

42	Ayanurita Safitri	PRAMUKA	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
43	Retho Ardiansyah	PRAMUKA	1	1	1	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4
44	Muhammad Halim H.	PRAMUKA	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	4
45	Noviana Hesti W.	PRAMUKA	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
46	Aan Andriani	PRAMUKA	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
47	Embun B	INKAI	2	2	1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
48	Rege	INKAI	1	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
49	Y	INKAI	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
50	F	INKAI	1	2	1	2	2	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	2	2
51	Masrudin	INKAI	1	2	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	M. Hasan	INKAI	1	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
53	H. Farid	INKAI	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
54	Indah P.	ESKA	1	2	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4
55	Sita	MENWA	2	2	1	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3
56	Andini	MENWA	2	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
57	aridy Ega Rahmdani	MENWA	1	1	1	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3
58	Muh. Fahrurozi	MENWA	1	2	1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4
59	Fairuz	MENWA	2	1	2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	4
60	Ami Megantara Prabowo	MENWA	1	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4
61	Muhammad Ikhsan A.	MENWA	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
62	Agung Setiyo Pambudi	MENWA	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
63	Tekti N.	MENWA	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4
64	Wahyu W.	MENWA	1	2	1	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	3	3

65	M. Fairuz	MENWA	1	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1	3
66	Novisca Faury Monica	PSM GITA SAVANA	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4
67	Lova	PSM GITA SAVANA	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
68	Ida Fadila	PSM GITA SAVANA	2	1	1	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3
69	Fia	PSM GITA SAVANA	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
70	KhorUL amri	LPM ARENA	1	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	2	3	3	3
71	Lugas	LPM ARENA	1	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	Miyaeni	LPM ARENA	1	2	1	4	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3
73	Abdul Rohim	LPM ARENA	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
74	Sabiq	LPM ARENA	1	2	2	1	1	3	3	1	3	3	3	1	3	2	3	3	3
75	andin	LPM ARENA	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
76	anisatul Umah	LPM ARENA	2	2	1	3	3	3	4	3	3	4	4	2	4	2	3	3	3
77	Unik	LPM ARENA	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
78	anis N	LPM ARENA	2	2	2	4	2	3	4	4	4	3	3	2	4	2	4	4	4
79	Rouf	LPM ARENA	1	2	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	3	3
80	abdul Qohar	ESKA	1	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	4	3	3
81	shohihun R	ESKA	1	2	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4
82	Muhammad Saleh	ESKA	1	3	1	1	1	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3
83	Bogu	MAPALASKA	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
84	Hanifah	MAPALASKA	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3
85	Lisma	MAPALASKA	2	1	1	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3

86	Yuliani Puji Iestari	MAPALASKA	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
87	Itsna Rifiana Ulfa	KSR PMI	2	1	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
88	Melisia Windhi	PRAMUKA	2	1	1	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	4	4	3
89	M. Ridwan	PRAMUKA	1	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	4	1	4	4	3
90		CEPEDI	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
91	Yudi	CEPEDI	1	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3
92	Syafrina Yani	CEPEDI	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	3
93	M.Y	CEPEDI	1	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	4	3	3
94	M. Yeni Rahman Wahid	CEPEDI	1	2	2	4	2	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3
95	Durorus Sa'adah	CEPEDI	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
96	Hariadi	CEPEDI	1	2	1	3	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3
97	Nadya Irfa	CEPEDI	2	1	1	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	3	3	3
98	Emy	CEPEDI	2	1	1	3	4	3	3	4	4	4	3	2	1	2	3	3	4
99	Titi	CEPEDI	2	2	1	4	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	3	3	3
100	Taufiq	KOPMA	1	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
101	Nanda Rafida	KOPMA	2	1	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4
102		KOPMA	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
103	Andi Sopyan S.	KOPMA	1	2	1	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
104	Nanang Rais	KORDISKA	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
105	Minarur Rohman	KORDISKA	1	1	4	1	1	1	1	2	2	1	2	3	3	1	1	2	3
106	Tian	KORDISKA	2	2	1	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4
107	Anjas	KORDISKA	1	2	1	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3
108	Zain	KORDISKA	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4
109	N	KORDISKA	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3

110	Binti Makrifatul Azizah	AL-JAMI'AH	2	1	1	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3
111	Herman	AL-JAMI'AH	1	2	1	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
112	Fifi	AL-JAMI'AH	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
113	Dian Ismawati	AL-MIZAN	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
114	Rizki Nur Tri Rahayu	AL-MIZAN	2	1	1	3	3	4	4	4	3	4	3	2	3	2	4	3	3
115	Irfan	AL-MIZAN	1	1	1	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3
116	Ahmad Hudiayatno	AL-MIZAN	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	3
117	Mufti Aminudin	AL-MIZAN	1	2	1	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4
118	Rahmatullah	AL-MIZAN	1	2	1	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3
119	Mhd. Fikri Maulana	AL-MIZAN	1	1	1	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3
120	Hilman S.	AL-MIZAN	1	2	3	3	2	1	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3
121	Mariana Fitria	AL-MIZAN	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
122	Marsyahid	TAEKWONDO	1	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4	2	2	2	3	3	3
123	Nurul Fitri	TAEKWONDO	2	2	1	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	3
124	Lina Tri	TAEKWONDO	2	2	1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
125	Bunaya	TAEKWONDO	1	2	2	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3

p15	p16	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	P28	P29	p30	p31	p32	p33	p34	p35	p36	p37	p38	p39	p40
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3
4	3	2	2	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	2	2	3	3	4	4	3
4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	4	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4
3	4	4	4	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	1	4	3	2	3	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	4	3	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4
3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3

[illegible]

3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	4	4	4	2	3	3	4	4	4
3	3	4	4	3	3	4	2	3	2	3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3
3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	3	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	4	2	1	3	2	2	3	3	3	3	3	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3
4	3	4	4	3	4	1	2	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	4	3	4	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
4	3	2	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	1	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	1	3	3	3	3	3	3	3	1	1	4	3	3	3	3	1	3	1	1	4	1	3	1	1	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3
3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	1	3	3	2	2	3
4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	2	3	2	4	1	4	4	3	4

[illegible]

3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4	3	3
4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	3	4	3	4	1	4	4	3	3	4
4	3	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4
4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4
4	4	3	3	3	4	3	2	4	2	4	2	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	2	3	4
3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	4	4
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3

p41	p42	p43	p44	P45	P46	p47	p48	p49
4	4	2	4	3	3	4	1	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	4	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	4
4	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	4	3	3	3	3	4	2	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	2	3	3	4	3
3	2	4	3	2	2	3	4	4
4	3	3	3	2	2	3	2	4
3	2	3	3	2	2	3	2	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	2	3	3	4
4	2	3	4	2	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	2	3	2	3	2	2

3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	2	2	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	4	3	1	4
4	4	3	3	3	3	4	1	4
3	3	4	3	4	3	4	4	3
3	2	3	3	3	3	3	2	3
4	3	3	3	3	3	3	1	3
3	2	3	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	3	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	3	2	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	3	4	1	4
3	3	3	3	2	2	3	3	3
4	3	3	3	2	3	3	2	3
4	3	3	3	2	3	3	2	3

3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	2	3	2	3	4	1	3
3	2	2	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	1	4
4	4	3	3	3	3	3	2	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	2	4	4	3
4	3	3	4	2	2	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	1	4
4	3	3	3	3	3	3	2	4
3	4	3	4	3	4	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	2	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	2	3	3	3	2
2	3	3	3	2	2	3	3	3

4	2	3	3	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	1	3	1	1	3	1	1
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	4	2	3	2	2	3	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	1	4
3	4	3	3	3	3	3	4	2
3	4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	2	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	2	2	3	3	3
2	3	2	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3
4	3	4	4	4	3	3	4	3
4	3	3	3	2	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	1	4
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	4	3	3	3	3	4	3
3	3	4	4	3	3	3	1	4
4	3	4	3	3	4	4	3	4
4	4	3	3	3	3	4	4	4

4	3	3	3	3	4	3	2	3
3	3	3	3	3	2	4	3	4
3	3	3	3	3	3	4	2	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	4	4	3	4	4	3	2	3
4	4	4	3	4	3	3	2	3
3	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	3	4	3	4	4	3	3
4	3	3	3	3	3	4	4	3
3	3	3	3	4	3	3	2	4
3	3	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	3	2	3	4	4	4
4	4	4	4	2	3	4	1	4
3	4	3	4	3	3	3	4	4
3	2	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	4	2	3	3	3	3	1	4

3	2	3	3	2	3	3	2	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	2	3
3	3	3	4	3	2	3	2	3
3	3	4	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3





KUISIONER PENELITIAN IKLIM KOMUNIKASI DAN KINERJA ORGANISASI

A. Pengantar

Saya Luluk Maknunah mahasiswi program studi Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, dalam rangka menyelesaikan tugas akhir ini saya akan melakukan penelitian dengan judul **“ PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI TERADAP KINERJA ORGANISASI DI UNIT KEGIATAN MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA ”**.

Hasil penelitian ini selain untuk memenuhi tugas akhir juga diharapkan dapat memperkaya khasanah penelitian ilmiah di bidang ilmu manajemen khususnya terkait manajemen organisasi. Untuk kelancaran proses sudikah kiranya teman-teman aktivis UKM meluangkan waktu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang tertera pada kuisisioner.

Atas kerja sama dan informasi yang teman-teman berikan merupakan bantuan yang sangat berharga dalam penyelesaian skripsi ini untuk itu saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 13 Maret 2016
Peneliti

Luluk Maknunah

B. Petunjuk Pengisian

1. Kuisioner ini semata-mata hanya untuk keperluan akademis dan penelitian.
2. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan dan alternatif jawabannya.
3. Berilah tanda (✓) untuk semua jawaban yang anda anggap paling sesuai.
4. Semua jawaban di anggap benar, tidak ada jawaban yang salah.
5. Peneliti sangat mengharapkan semua pertanyaan dijawab dan **tidak ada yang dilewatkan**, karena setiap pertanyaan saling berhubungan.

Terimakasih telah meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini.

- Selamat Mengisi -

Nama :

UKM :

I. KARAKTERISTIK RESPONDEN

A. Jenis kelamin

- ☐ Laki-laki
☐ Perempuan

B. Usia

- ☐ 15 – 20 tahun
☐ 21 – 25 tahun
☐ 26 – 30 tahun
☐ > 30 tahun

C. Lama menjabat sebagai pengurus

- ☐ 1 periode
☐ 2 periode
☐ 3 periode
☐ > 3 periode

II. IKLIM KOMUNIKASI

1. Pimpinan memberitahukan tentang kinerja atau tugas anggota yang belum benar

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

2. Pimpinan memberitahukan informasi dari luar mengenai instansi (humas)

- ☐ Tidak Pernah ☐ Kadang-Kadang ☐ Sering ☐ Sangat Sering

3. Pimpinan memudahkan anggota dalam penyampaian informasi

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

4. Anggota dapat secara terbuka menceritakan kendala pekerjaan dengan pimpinan

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

5. Pimpinan bersedia mendengarkan keluhan anggota mengenai instansi

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

6. Pimpinan menganggap penting informasi pekerjaan dari anggota

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

7. Pimpinan memberikan kesempatan kepada anggota untuk memberikan saran sebelum mengambil keputusan

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

8. Banyak ruang komunikasi yang tersedia bagi seluruh personel untuk berkomunikasi dengan tingkat manajemen yang berada di atas mereka dalam proses pengambilan keputusan dan penetapan tujuan organisasi

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

9. Sebagai anggota/pengurus, anda aktif memberikan ide dan saran dalam memecahkan persoalan mengenai pekerjaan yang dihadapi pemimpin

☐ Tidak Pernah ☐ Kadang-Kadang ☐ Sering ☐ Sangat Sering

10. Sebagai pengurus anda dapat menyalurkan isi pikiran tanpa memandang apakah anda berbicara dengan bawahan atau atasan

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

11. Apabila diagendakan sebuah rapat presentase pengurus yang hadir sejumlah 50% bahkan terkadang kurang dari itu.

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

12. Sebagai pengurus UKM anda merasa perlu untuk datang rapat dan meminta saran kepada pengurus yang lain terkait program kerja.

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

13. Kecuali untuk informasi rahasia yang perlu, semua personel relatif mudah memperoleh informasi yang berkaitan langsung dengan tugas dan tanggung jawabnya saat itu

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

14. Pemimpin mendengarkan secara berkesinambungan dan berpikir luas mengenai semua saran atau laporan masalah yang diajukan oleh personel pada semua tingkat bawahan dalam organisasi

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

15. Sesama anggota/pengurus saling menaruh kepercayaan dalam penyelesaian tugas atau proker

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

16. Anggota menghormati kebijakan yang diambil oleh pemimpin

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

17. Pengurus UKM mendiskusikan hasil program kerja dalam rapat pengurus untuk kemudian di LPJ-kan

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

18. Laporan LPJ dibuat dan di presentasikan saat Musyawarah besar

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

19. UKM sangat transparan mengenai kebijakan pengurus

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

20. Pemimpin segera menyampaikan informasi yang berkaitan dengan UKM

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

21. Anda selalu dilibatkan dalam rapat/pengambilan keputusan

☐ Tidak Pernah ☐ Kadang-Kadang ☐ Sering ☐ Sangat sering

22. Pengurus UKM rutin mengadakan rapat harian dengan adanya perbedaan pendapat diantara pengurus

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

23. Sebagai pengurus anda mengerjakan proker dengan apresiasi yang penuh dan pikiran yang sungguh-sungguh dengan harapan dapat tercapai dengan hasil yang memuaskan

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

24. Pemimpin selalu memantau proker dari tiap divisi

☐ Tidak Pernah ☐ Kadang-Kadang ☐ Sering ☐ Sangat Sering

25. Pemimpin bertindak sebagai konsultan dan membantu dalam penyelesaian LPJ

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

26. Pemimpin berinisiatif untuk mengadakan perkumpulan anggota baik untuk rekreasi atau diskusi bersama.

- ☐ Tidak Pernah ☐ Kadang-Kadang ☐ Sering ☐ Sangat Sering

III. KINERJA ORGANISASI

27. Setiap divisi membuat deadline dari program kegiatan yang akan dilakukan

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

28. Adanya pembagian tugas yang jelas dalam penyelesaian program

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

29. Terjalin kerjasama yang baik antar anggota maupun antar divisi dalam pencapaian target

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

30. Pengurus UKM dapat memanfaatkan fasilitas dengan sebaik mungkin guna mendukung kinerja dari divisinya.

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

31. Jumlah anggota baru meningkat disetiap tahun

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

32. Kegiatan pelatihan organisasi diperlukan untuk memberikan pengetahuan yang lebih mendalam mengenai organisasi kepada para calon pengurus

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

33. Anda selalu tertarik untuk terlibat sebagai panitia kegiatan

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

34. Ketika sedang tidak ada kegiatan anda lebih memilih datang ke UKM untuk sekedar meramaikan UKM.

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

35. Sebagai pengurus anda memiliki motivasi untuk menjadi ketua UKM di periode selanjutnya.

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

36. Setiap pengurus wajib mengetahui dengan jelas visi dan misi dari organisasinya

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

37. Program kerja yang telah disusun merupakan cerminan dari visi dan misi organisasi

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

38. Ketua UKM merupakan sosok yang menginspirasi bagi seluruh anggota

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

39. Ketua mendorong anggota untuk terus belajar dan mengembangkan diri

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

40. Pengurus wajib melakukan rapat kerja diawal kepengurusan

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

41. Semua kegiatan merujuk pada hasil dari Rapat kerja UKM

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

42. Selalu ada program baru yang dirumuskan dalam rapat kerja

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

43. Program yang terlaksana telah memenuhi lebih dari 50% dari target yang direncanakan

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

44. Selalu ada inovasi baru untuk program yang akan dilaksanakan

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

45. Program yang disusun dapat terlaksana sesuai jadwal

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

46. Semua program kerja dapat terlaksana sebelum masa kepengurusan berakhir

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

47. Hasil dari kegiatan yang dilakukan dijadikan sebagai pedoman evaluasi untuk program selanjutnya

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

48. Ketika mendapati kesulitan dalam penyelesaian program kerja anda memilih untuk diam dan tidak berkoordinasi dengan Ketua UKM maupun Senior yang sekiranya lebih berpengalaman mengenai hal tersebut.

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

49. UKM aktif dalam mengikuti lomba-lomba yang berkaitan dengan pengembangan diri anggota

- ☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Setuju ☐ Sangat Setuju

UJI VALIDITAS VARIABEL X (Iklim Komunikasi)

Variabel	Item	Nilai Probabilitas $\alpha = 0,05$	Keputusan
Iklim Komunikasi (X)	P1	0,024	Valid
	P2	0,000	Valid
	P3	0,000	Valid
	P4	0,000	Valid
	P5	0,000	Valid
	P6	0,000	Valid
	P7	0,039	Valid
	P8	0,015	Valid
	P9	0,187	Tidak Valid
	P10	0,667	Tidak Valid
	P11	0,585	Tidak Valid
	P12	0,290	Tidak Valid
	P13	0,003	Valid
	P14	0,060	Tidak Valid
	P15	0,002	Valid
	P16	0,019	Valid
	P17	0,000	Valid
	P18	0,000	Valid
	P19	0,002	Valid
	P20	0,000	Valid
	P21	0,050	Valid
	P22	0,202	Tidak Valid
	P23	0,000	Valid
	P24	0,001	Valid
	P25	0,019	Valid
	P26	0,001	Valid

UJI VALIDITAS VARIABEL Y (Kinerja Organisasi)

Variabel	Item	Nilai Probabilitas $\alpha = 0,05$	Keputusan
Kinerja Organisasi (Y)	P27	0,585	Tidak Valid
	P28	0,004	Valid
	P29	0,007	Valid
	P30	0,000	Valid
	P31	0,002	Valid
	P32	0,137	Tidak Valid
	P33	0,104	Tidak Valid
	P34	0,042	Valid
	P35	0,306	Tidak Valid
	P36	0,000	Valid
	P37	0,000	Valid
	P38	0,041	Valid
	P39	0,029	Valid
	P40	0,000	Valid
	P41	0,001	Valid
	P42	0,004	Valid
	P43	0,030	Valid
	P44	0,007	Valid
	P45	0,000	Valid
	P46	0,001	Valid
	P47	0,000	Valid
	P48	0,374	Tidak Valid
	P49	0,057	Tidak Valid

UJI RELIABILITAS VARIABEL X

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96,8
	Excluded ^a	1	3,2
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,844	26

UJI RELIABILITAS VARIABEL Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96,8
	Excluded ^a	1	3,2
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	23

A. KATEGORISASI IKLIM KOMUNIKASI

Membuat interval dan kategori. Pertama yang harus dilakukan adalah menentukan angka minimum dan range dari variabel iklim komunikasi. Nilai maximum = 1 dan minimum = 0,6. Jadi range adalah $1 - 0,6 = 0,4$. Karena iklim komunikasi akan dikategorikan menjadi 1 “rendah”, dan 2 “tinggi” maka $0,4 \div 2 = 0,2$. Kemudian ditambahkan dengan nilai minimum, $0,2 + 0,6 = 0,8$. Maka interval : 0,6 – 0,8 sebagai kategori rendah (1), dan 0,81 – 1 sebagai kategori tinggi (2).

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Indeks.Iklm.Komunikasi	125	,60	1,00	,8030	,07279
Valid N (listwise)	125				

B. KATEGORISASI KINERJA ORGANISASI

Angka minimum = 0,54 dan maximum = 1.maka range : $1 - 0,54 = 0,46$. Kinerja organisasi akan dikategorikan 1 sebagai “tinggi”,dan 2 sebagai “rendah”. Maka $0,46 \div 2 = 0,23$, ditambahkan dengan nilai minimum, $0,23 + 0,54 = 0,77$. Maka interval : 0,54 – 0,77 sebagai kategori rendah (1), dan 0,78–1 sebagai tinggi (2).

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Indeks.Kinerja.Organisasi	125	,54	1,00	,8001	,07061
Valid N (listwise)	125				

A. ANALISIS DESKRIPTIF

1. Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	65	52,0	52,0	52,0
	Perempuan	60	48,0	48,0	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

2. Distribusi Frekuensi Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15-20 Tahun	43	34,4	34,4	34,4
	21-25 Tahun	80	64,0	64,0	98,4
	26-30 Tahun	2	1,6	1,6	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

3. Distribusi Frekuensi Lama Menjabat Sebagai Pengurus

		Lama Menjabat sebagai Pengurus			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 Periode	82	65,6	65,6	65,6
	2 Periode	32	25,6	25,6	91,2
	3 Periode	10	8,0	8,0	99,2
	>3 Periode	1	,8	,8	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

4. Distribusi Frekuensi Tingkat Iklim Komunikasi

Tingkat Iklim Komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	72	57,6	57,6	57,6
	Tinggi	53	42,4	42,4	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

5. Distribusi Frekuensi Tingkat Kinerja Organisasi

Tingkat Kinerja Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	45	36,0	36,0	36,0
	Tinggi	80	64,0	64,0	100,0
	Total	125	100,0	100,0	

6. Crosstab antara Tingkat Iklim Komunikasi dan Jenis Kelamin

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jenis Kelamin * Tingkat Iklim Komunikasi	125	100,0%	0	,0%	125	100,0%

Jenis Kelamin * Tingkat Iklim Komunikasi Crosstabulation

			Tingkat Iklim Komunikasi		Total
			Rendah	Tinggi	
Jenis Kelamin	Laki - Laki	Count	36	29	65
		% within Jenis Kelamin	55,4%	44,6%	100,0%
	Perempuan	Count	36	24	60
		% within Jenis Kelamin	60,0%	40,0%	100,0%
Total	Count		72	53	125
	% within Jenis Kelamin		57,6%	42,4%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,272 ^a	1	,602	,717	,367
Continuity Correction ^b	,116	1	,733		
Likelihood Ratio	,272	1	,602		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	,270	1	,603		
N of Valid Cases	125				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 25,44.

b. Computed only for a 2x2 table

7. Crosstab antara Tingkat Iklim Komunikasi dan Usia

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usia * Tingkat Kinerja Organisasi	125	100,0%	0	,0%	125	100,0%

Usia * Tingkat Kinerja Organisasi Crosstabulation

			Tingkat Kinerja Organisasi		Total
			Rendah	Tinggi	
Usia	15-20 Tahun	Count	14	29	43
		% within Usia	32,6%	67,4%	100,0%
	21-25 Tahun	Count	31	49	80
		% within Usia	38,8%	61,3%	100,0%
	26-30 Tahun	Count	0	2	2
		% within Usia	,0%	100,0%	100,0%
Total	Count	45	80	125	
	% within Usia	36,0%	64,0%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	1,609 ^a	2	,447
Likelihood Ratio	2,269	2	,322
Linear-by-Linear Association	,079	1	,779
N of Valid Cases	125		

a. 2 cells (33,3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,72.

8. *Crosstab* antara Tingkat Iklim Komunikasi dan Lama Menjabat

Sebagai Pengurus

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Lama Menjabat sebagai Pengurus * Tingkat Kinerja Organisasi	125	100,0%	0	,0%	125	100,0%

Lama Menjabat sebagai Pengurus * Tingkat Kinerja Organisasi Crosstabulation

			Tingkat Kinerja Organisasi	
			Rendah	Tinggi
Lama Menjabat sebagai Pengurus	1 Periode	Count	27	55
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	32,9%	67,1%
	2 Periode	Count	14	18
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	43,8%	56,3%
	3 Periode	Count	4	6
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	40,0%	60,0%
	>3 Periode	Count	0	1
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	,0%	100,0%
Total		Count	45	80
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	36,0%	64,0%

Lama Menjabat sebagai Pengurus * Tingkat Kinerja Organisasi Crosstabulation

			Total
Lama Menjabat sebagai Pengurus	1 Periode	Count	82
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	100,0%
	2 Periode	Count	32
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	100,0%
	3 Periode	Count	10
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	100,0%
	>3 Periode	Count	1
		% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	100,0%
Total	Count	125	
	% within Lama Menjabat sebagai Pengurus	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2- sided)
Pearson Chi-Square	1,802 ^a	3	,614
Likelihood Ratio	2,114	3	,549
Linear-by-Linear Association	,367	1	,545
N of Valid Cases	125		

a. 3 cells (37,5%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,36.

B. Analisis Korelasi Sederhana

Correlations

		Indeks Iklim Komunikasi	Indeks.Kinerja. Organisasi
Indeks Iklim Komunikasi	Pearson Correlation	1	,639**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	125	125
Indeks.Kinerja.Organisasi	Pearson Correlation	,639**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	125	125

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

C. Analisis Regresi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,639 ^a	,409	,404	4,85244

a. Predictors: (Constant), Iklim_Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2000,416	1	2000,416	84,957	,000 ^a
	Residual	2896,176	123	23,546		
	Total	4896,592	124			

a. Predictors: (Constant), Iklim_Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26,901	4,827		5,574	,000
	Iklim_Komunikasi	,552	,060	,639	9,217	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Organisasi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Luluk Maknunah
Tempat, Tanggal Lahir : Banyuwangi, 18 Mei 1994
Alamat : Dusun Cemoro RT 01/RW
02, Desa Balak,
Kecamatan Songgon,
Kabupaten Banyuwangi,
Jawa Timur.
Nama Orang Tua : Sutrisno (Ayah)
Humairiyah (Ibu)
Nomor Telepon : 085655910077



Riwayat Pendidikan

1. MI MIFTAHUL HUDA CEMORO, Songgon Banyuwangi (2000-2006)
2. SMPN 2 SONGGON, Banyuwangi (2006-2009)
3. MAN BANYUWANGI, Banyuwangi (2009-2012)

Pengalaman Organisasi

1. Pengurus (Sekretaris I) UKM Taekwondo Dojang UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (2014-2015)
2. Ketua UKM Taekwondo Dojang UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (2015-2016)