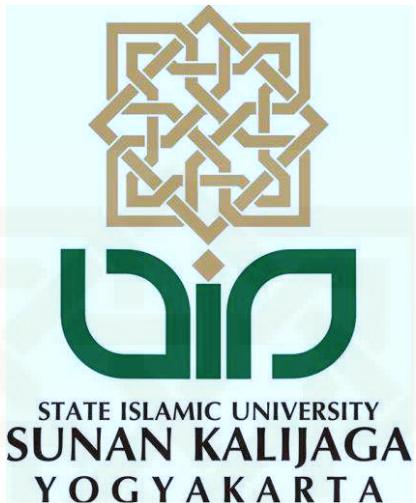


**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
PEKERJA PADA INDUSTRI KERAJINAN GENTENG (STUDI KASUS DI  
DESA PALIHAN PAKISAN KECAMATAN CAWAS KABUPATEN  
KLATEN)**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH:  
RAGENDAWATI PUTRI WIGUNA  
NIM. 13810135**

**PEMBIMBING:  
SUNARSIH, S.E., M.Si.  
NIP. 19740911 199903 2 001**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2017**



### PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor: B-394/ Un.02/DEB/PP.05.3/02/2017

Tugas akhir dengan judul : "Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Industri Kerajinan Genteng (Studi Kasus Di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten)"

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ragendawati Putri Wiguna  
Nomor Induk Mahasiswa : 13810135  
Telah diujikan pada : Selasa, 07 Februari 2017  
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

#### TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Sunarsih, S.E., M.Si.  
NIP. 19740911 199903 2 001

Pengaji I

Dr. H. Syafiq Mahmudah Hanafi, M.Ag.  
NIP. 19670518 199703 1 003

Pengaji II

Dr. Abdul Haris, M. Ag.  
NIP. 19710423 199903 1 001

Yogyakarta, 08 Februari 2017

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dekan



Dr. H. Syafiq Mahmudah Hanafi, M.Ag.  
NIP. 19670518 199703 1 003

### HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Ragendawati Putri Wiguna

Lamp : -

Kepada

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

**UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudari:

Nama : Ragendawati Putri Wiguna

NIM : 13810135

Judul Skripsi : "Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja pada Industri Kerajinan Genteng (Studi Kasus Di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten")

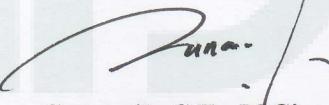
Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Prodi Ekonomi Syari'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Syari'ah.

Dengan demikian kami mengharapkan agar skripsi saudari tersebut di atas dapat segera dimunaqasahkan. Untuk itu kami ucapan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 19 Jumadil-Awwal 1438 H  
20 Januari 2017 M

Pembimbing

  
Sunarsih, S.E., M.Si.  
NIP. 19740911 199903 2 001

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ragendawati Putri Wiguna

NIM : 13810135

Prodi : Ekonomi Syari'ah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja pada Industri Kerajinan Genteng (Studi Kasus Di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten)**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 19 Jumadil-Awwal 1438 H  
20 Januari 2017 M

Penyusun



Ragendawati Putri Wiguna  
NIM. 13810135

## **PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**

Sebagai *civitas* akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ragendawati Putri Wiguna  
NIM : 13810135  
Jurusan/Prodi : Ekonomi Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja pada Industri Kerajinan Genteng (Studi Kasus Di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten)”**

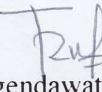
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini, UIN Sunan Kalijaga berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir skripsi saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada tanggal: 20 Januari 2017

Yang Menyatakan

  
Ragendawati Putri Wiguna  
NIM: 13810135

## HALAMAN MOTTO

*Bismillahirohmanirohim*

*Semoga Allah selalu meridhoi apa yang aku kerjakan*

*“Barang siapa menempuh jalan untuk menuntut ilmu, maka Allah memudahkan bagi orang itu karena ilmu tersebut jalan menuju ke surga” (HR.Bukhari)*

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain” (Al-Insyirah: 6-7)*

*“Sesungguhnya sholatku, ibadahku, hidupku dan matiku, hanyalah untuk Allah, Tuhan semesta alam” (Al-An’am:162)*

*“Sebaik-baik manusia diantaramu adalah yang paling banyak manfaat bagi orang lain” (HR. Bukhari)*

*“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna” (Einstein)*

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

**Karya sederhana ini saya persembahkan kepada:**

- 1. Kedua orang tua tercinta Bapak Tugino dan Ibu Suwartini yang telah membesarkan dan mendidikku dengan penuh kasih sayang.**  
**Terima kasih selalu kuucapkan atas pengorbanan dan doa yang telah kalian berikan kepadaku.**
- 2. Saudara-saudaraku yang selalu memotivasi dan memberikan inspirasi dalam segala hal.**
- 3. Keluarga besar Mangun dan alm. Tarno yang telah mengajarkan penulis arti dari sebuah keluarga.**
- 4. Teman-teman prodi Ekonomi Syariah angkatan 2013 yang selalu memberi semangat, dukungan dan pemberi senyuman.**
- 5. Sahabat-sahabatku Ike, Nafa, Putri, Rani, Prisca, Aqli, Nia, Wahyu, Afri, Desi dan Sobat-sobat Ekonomi Syariah khususnya ES C 2013.**
- 6. Teman kelompok KKN kelompok 14 angkatan 89 (Haryanto, Alfi, Zaini, Sirfi, Tiara, Nia, Fitri, Arfin).**
- 7. Serta almamaterku UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.**

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
'	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	b	be
ت	Ta'	t	te
ث	Tsa'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	j	je
ح	Ha'	h	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	kh	ka dan ha
د	Dal	d	de
ذ	Zal	ż	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	r	er
ز	Zai	z	zet
س	Sin	s	es
ش	Syin	sy	es dan ye
ص	Sad	ş	es (dengan titik di bawah)

ض	Dad	đ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta'	ť	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	ż	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fa	f	ef
ق	Qaf	q	qi
ك	Kaf	k	ka
ل	Lam	l	el
م	Mim	m	em
ن	Nun	n	en
و	Wawu	w	w
ه	Ha'	h	ha
ء	Hamzah	,	apostrof
ي	Ya	y	ye

## B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

### C. Ta'marbutah

Semua ta'marbutah ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata selain (“al’)). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam Bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حَكْمَةٌ	ditulis	<i>hikmah</i>
عَلَّةٌ	ditulis	<i>‘illah</i>
كَرَامَةُ الْأَوْلِيَاءِ	ditulis	<i>karamah al-auliya’</i>

### D. Vokal Pendek dan Penerapannya

---ُ---	Fathah	ditulis	<i>a</i>
---ِ---	Kasrah	ditulis	<i>i</i>
---ْ---	Dammah	ditulis	<i>u</i>

فَعْلٌ	Fathah	ditulis	<i>fa’ala</i>
ذَكْرٌ	Kasrah	ditulis	<i>zukira</i>
يَذْهَبٌ	Dammah	ditulis	<i>yazhabu</i>

### E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif جاھلیۃ	ditulis	<i>A</i> <i>jahilliyyah</i>
2. Fathah + ya' mati تنسی	ditulis	<i>A</i> <i>tansa</i>
3. Kasrah + ya' mati کریم	ditulis	<i>I</i> <i>karim</i>
4. Dammah+ wawu mati فروض	ditulis	<i>U</i> <i>furud</i>

### F. Vokal Rangkap

1. Fathah + ya' mati بینکم	ditulis	<i>Ai</i> <i>bainakum</i>
2. Fathah + wawu mati قول	ditulis	<i>Au</i> <i>qaul</i>

### G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

النتم	ditulis	<i>a'antum</i>
اعدت	ditulis	<i>u'iddat</i>
لن شكرتم	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

## H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qomariyyah*, maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

القرآن	ditulis	<i>al-Qur'an</i>
القياس	ditulis	<i>al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السماء	ditulis	<i>as-Sama'</i>
الشمس	ditulis	<i>asy-Syams</i>

## I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya.

ذوى الفروض	Ditulis	<i>zawi al-furud</i>
اھل السنۃ	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allat SWT atas segala hidayah, rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Skripsi ini adalah karya yang tidak dapat penulis selesaikan tanpa adanya bantuan, dorongan, ketulusan, keramahan serta kebaikan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Drs. Yudian Wahyudi, MA.,Ph.D., Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Sunaryati, SE, M.Si., Selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Ibu Sunarsih, S.E., M.Si., Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan segala kemudahan, nasihat, saran, pengarahan dan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/ Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta khususnya prodi Ekonomi Syariah yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah banyak membantu penulis dalam mengurus segala keperluan selama masa perkuliahan dan skripsi.
7. Kedua orang tuaku tercinta Bapak Tugino dan Ibu Suwartini yang telah dengan penuh kesabaran membesarkan, mendidik, selalu

memberikan doa, semangat, motivasi serta memberikan segalanya baik materil maupun imateril demi kebaikan penulis. Semoga penulis bisa menjadi anak yang membahagiakan dan membanggakan bapak dan ibu Amin.

8. Keluarga Besar Mangun serta saudara-saudaraku yang telah memberikan pengarahan, dukungan, doa dan bimbingannya dalam menulis skripsi ini.
9. Untuk sahabat-sahabatku: Nafa, Ike, Putri, Desi, yang telah memberikan semangat, saling tukar pikiran, berfikir bersama, harapan bersama dalam satu tujuan.
10. Terimakasih teman-teman seperjuangan Ekonomi Syariah angkatan 2013 khususnya ES C yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu untuk cinta, kasih sayang, persahabatan, tugas kelompok, penelitian-penelitian, makrab, foto dan sebagainya. Senang mengenal dan bersama-sama kalian selama ini.
11. Seluruh responden dalam penelitian ini yang berperan sebagai sumber data dalam penyusunan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi dan kuliah penulis dari awal sampai akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan dan menghargai setiap kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penulisan yang lebih baik dimasa mendatang.

Yogyakarta, 20 Januari 2017

Penyusun

Ragendawati Putri Wiguna

NIM. 13810135

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xx</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xxii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sistematika Pembahasan .....	11
<b>BAB II: LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja .....	13
2.1.2 Pengertian Kesempatan Kerja.....	15
2.1.3 Pengertian Industri Kecil.....	16
2.1.4 Karakteristik Industri Kecil .....	17
2.1.5 Pengertian Produktivitas.....	18
2.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja ..	23
2.1.7 Tenaga Kerja dalam Perspektif Islam .....	28
2.1.8 Industri dalam Perspektif Islam .....	29
2.1.9 Produktivitas dalam Perspektif Islam.....	30
2.2 Telaah Pustaka .....	33
2.3 Hipotesis Penelitian.....	39
2.4 Kerangka Berfikir .....	45
<b>BAB III: METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	46
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	46
3.3 Populasi dan Sampel .....	47
3.4 Variabel Penelitian.....	47

3.5 Definisi Operasional Variabel .....	48
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	50
3.7 Pengujian Instrumen .....	51
3.8 Cara Pengujian Hipotesis .....	52
3.8.1 Uji Asumsi Klasik .....	52
3.8.1.1 Uji Normalitas .....	52
3.8.1.2 Uji Multikolinearitas .....	53
3.8.1.3 Uji Heterokedastisitas .....	54
3.9 Metode Analisis Data .....	55
3.10 Uji Regresi Linear .....	56
3.10.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	56
3.10.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56
3.10.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	57
<b>BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Daerah Penelitian .....	58
4.1.1 Keadaan Geografis .....	58
4.1.2 Keadaan Demografis .....	59
4.2 Gambaran Umum Sentra Industri Genteng .....	60
4.2.1 Keadaan Sentra Industri Genteng .....	60
4.2.2 Aspek Tenaga Kerja .....	60
4.2.3 Pengadaan Bahan Baku .....	61
4.2.4 Peralatan dan Perlengkapan dalam Pembuatan Genteng .....	61
4.2.5 Proses Produksi Genteng Pakismas .....	64
4.2.6 Aspek Keuangan dan Pemasaran .....	67
4.2.7 Perkembangan Nilai Produksi .....	67
4.2.8 Produk yang Dihasilkan .....	68
4.3 Deskripsi Data Responden .....	68
4.3.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Umur .....	68
4.3.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Jam Kerja .....	71
4.3.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Upah .....	73
4.3.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	74
4.3.5 Identifikasi Responden Berdasarkan Beban Tanggungan Keluarga	76
4.4 Hasil Pengujian Instrumen .....	77
4.4.1 Uji Validitas .....	77
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	79
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	80
4.5.1 Uji Normalitas .....	80
4.5.2 Uji Multikolinearitas .....	82
4.5.3 Uji Heterokedastisitas .....	84
4.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	86
4.7 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	87
4.8 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	88
4.9 Uji Signifikansi Parameter Individu (Uji Statistik t) .....	89
4.10 Pembahasan Hasil Penelitian .....	92
4.10.1 Variabel yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja .....	92
4.10.2 Pengaruh Umur Terhadap Produktivitas .....	92

4.10.3 Pengaruh Jam Kerja Terhadap Produktivitas .....	94
4.10.4 Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas.....	96
4.10.5 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas .....	98
4.10.6 Pengaruh Beban Tanggungan Keluarga Terhadap Produktivitas.	101

**BAB V: PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Saran.....	105

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4.3.1 : Identifikasi Responden Berdasarkan Umur .....	68
Tabel 4.3.2 : Identifikasi Responden Berdasarkan Jam Kerja .....	71
Tabel 4.3.3 : Identifikasi Responden Berdasarkan Upah .....	73
Tabel 4.3.4 : Identifikasi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	74
Tabel 4.3.5 : Identifikasi Responden Berdasarkan Jumlah Tangungan Keluarga	76
Tabel 4.4.1 : Uji Validitas .....	77
Tabel 4.4.2 : Uji Reliabilitas .....	79
Tabel 4.5.1 : Uji Normalitas .....	80
Tabel 4.5.2 : Uji Multikolinearitas .....	82
Tabel 4.5.3 : Uji Heterokedastisitas .....	84
Tabel 4.7 : Uji F .....	87
Tabel 4.8 : Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	88
Tabel 4.9 : Uji t .....	89

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.4 : Kerangka Berfikir Penelitian.....	45
Gambar 4.1.2 : Keadaan Demografis.....	59



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian .....	109
Lampiran 2: Hasil Pengolahan Data Kuesioner .....	114
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	116
Lampiran 4: Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	121
Lampiran 5: Surat Izin Penyebaran Kuesioner.....	126
Lampiran 6: Dokumentasi.....	129
Lampiran 7: <i>Curriculum Vitae</i> .....	133

## **ABSTRAK**

Peningkatan jumlah tenaga kerja yang tidak disertai dengan peningkatan kinerja pekerja akan mempengaruhi proses produksi yang pada akhirnya akan menghambat produktivitas tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja pada industri kerajinan genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten. Data yang digunakan yaitu data primer. Data primer diperoleh dari hasil kuesioner sebanyak 43 responden tenaga kerja pencetak genteng yang ada di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas, Kabupaten Klaten. Adapun alat analisis yang digunakan yaitu model matematis Regresi Linier Berganda dengan program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ke lima variabel yaitu umur, jam kerja, upah kerja, pengalaman kerja dan beban tanggungan keluarga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pekerja industri genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas, Kabupaten Klaten. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,977 yang artinya produktivitas tenaga kerja oleh variabel umur, jam kerja, upah kerja, pengalaman kerja dan beban tanggungan keluarga sebesar 97,7 persen. Sedangkan sisanya sebesar 2,3 persen dijelaskan oleh variabel lain diluar model analisis dalam penelitian ini. Produktivitas tenaga kerja sudah mampu menghasilkan output yang banyak hal ini dibuktikan dengan banyaknya hasil output yang diperoleh oleh pekerja di industri genteng yaitu mencapai 500 sampai 1000 genteng perharinya. Berdasarkan perspektif Islam industri diperbolehkan karena manusia dituntut berkarya dan berproduksi untuk menghasilkan barang yang berguna. Hukum asal perindustrian hukumnya mubah mengikuti kehalalan komoditas yang diproduksi.

Kata kunci: Umur, Jam Kerja, Upah, Pengalaman Kerja, Beban Tanggungan Keluarga Produktivitas Tenaga Kerja.

## **ABSTRACT**

Increasing the amount of labor that is not accompanied by an increase in worker performance that will affect the production process and will ultimately impede labor productivity. This study aims to analyze the influence of age, working time, wages, work experience and load a dependent family on labor productivity in Palihan Pakisan village Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten. This research used primary data. Primary data obtained by the method of interviewing a sample of 43 people labor in Palihan Pakisan village Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten. The analysis tool used is the mathematical models Multiple Linear Regression by SPSS 22 program. The results showed that of the five independent variables that significantly affect the productivity of labor is age, working time, wages, work experience and load a dependent family. Coefficient of determination value of 0,977 which means that labor productivity can be explained by the variable factors of age, working time, wages, work experience and load a dependent family is 97,7 percent. While the remaining 2,3 percent of labor productivity can be explained by other variables that is not included in the analysis model in this research. Labor produktivity is already capable of producing output obtained by workers in industrial tile that is reach 500 to 1000 tiles per day. Based on the Islamic perspective on the industry is allowed because people are required to work and produce to produce goods that are useful. The law of industrial origin ruling mubah follow halal commodities produced.

Keywords: age, working time, wages, work experience and load a dependent family, labor productivity.



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Pembangunan merupakan suatu usaha untuk mencapai pertumbuhan kesejahteraan sosial. Pembangunan dapat dikatakan berhasil jika mampu mengembangkan kegiatan ekonomi sosial yang ada di masyarakat. Masalah pembangunan tersebut dipengaruhi oleh sumber daya manusia di suatu negara maupun daerah yang jumlahnya tidak terbatas. Banyaknya sumber daya manusia tersebut dapat menjadi positif dan negatif dalam pembangunan. Dalam arti positif banyaknya sumber daya manusia jika dikelola dengan baik maka dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi, sedangkan dalam arti negatif banyaknya sumber daya manusia tersebut dapat menjadi beban suatu negara maupun daerah.

Masalah ketenagakerjaan merupakan aspek yang sangat penting dalam permasalahan sosial dan ekonomi di suatu negara. Tujuan pembangunan ekonomi dalam ketenagakerjaan yaitu dapat menyediakan lapangan pekerjaan yang memadai sehingga usia angkatan kerja dapat terserap. Tenaga kerja merupakan penduduk yang berada dalam usia kerja. Sedangkan, menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, yang dimaksud dengan tenaga kerja yaitu setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat. Tenaga

kerja merupakan besarnya bagian penduduk yang diikutsertakan dalam proses ekonomi. Masalah ketenagakerjaan ini timbul akibat rendahnya kualitas tenaga kerja, persebaran tenaga kerja yang tidak merata, adanya ketidak seimbangan antara jumlah penduduk usia kerja dengan jumlah lapangan kerja yang tersedia yang pada akhirnya menimbulkan banyaknya jumlah pengangguran.

Dinas sosial tenaga kerja dan transmigrasi (Dinsosnakertrans) mencatat jumlah angka pengangguran di Kabupaten Klaten pada tahun 2016 mencapai 3.196 orang dan sebanyak 1.897 orang merupakan lulusan SMA/SMK sederajat. Angka ini mengalami kenaikan hingga 150 persen dikarenakan terdapat jumlah pencari kerja baru yang didominasi oleh lulusan SMA/SMK sederajat. Oleh karena itu, jumlah pengangguran yang besar dan terus bertambah setiap tahunnya harus di manfaatkan semaksimal mungkin untuk masalah pembangunan terutama penempatan tenaga kerja sebagai modal utama dalam pembangunan sehingga dapat meningkatkan sektor informal dari perekonomian masyarakat.

Salah satu solusi pemerintah dan swasta untuk mengatasi masalah ketenagakerjaan yaitu dengan cara memperluas dan meningkatkan kesempatan melalui pembangunan di sektor industri. Pembangunan di sektor industri merupakan prioritas utama ekonomi tanpa mengabaikan pembangunan disektor lainnya. Pembangunan ekonomi di sektor industri mempunyai tujuan untuk menciptakan pembangunan ekonomi yang merata. Pembangunan di sektor industri ini merupakan bagian dari usaha

jangka panjang untuk memperbaiki ekonomi di suatu negara. Hal ini ditandai dengan jumlah tenaga kerja usia produktif banyak, sumber daya melimpah, modal terbatas, distribusi pendapatan yang tidak merata.

Pembangunan sektor industri terutama di industri kecil mempunyai peranan yang sangat penting dalam hal menciptakan kesempatan berusaha dan kesempatan kerja sehingga dapat meningkatkan pendapatan masyarakat. Industri kecil menurut Badan Pusat Statistik yaitu perusahaan industri dengan tenaga kerja 5 sampai dengan 19 orang sedangkan industri rumah tangga yaitu perusahaan dengan tenaga kerja 1 orang sampai 4 orang. Pemberdayaan industri kecil dan menengah merupakan salah satu prioritas pengembangan ekonomi kerakyatan dan juga sebagai roda penggerak perekonomian bagi masyarakat kalangan menengah ke bawah. Industri kecil ini merupakan industri berbasis kerakyatan, yakni dapat diproduksi dan dikelola oleh masyarakat maka hasilnya juga akan berdampak secara langsung terhadap masyarakat. Jadi, industri kecil ini harus dikembangkan secara baik supaya dapat meningkatkan pendapatan negara.

Sebagai salah satu bagian dari industri kecil, industri genteng terletak di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten merupakan produk unggulan yang dapat menyerap banyak tenaga kerja. Industri genteng ini cukup potensial untuk dikembangkan berhubungan dengan pangsa pasar yang cukup besar seiring dengan pertumbuhan penduduk dan laju pembangunan. Selain itu, industri genteng bersifat

padat karya artinya mampu menyerap tenaga kerja yang lebih besar, sehingga dapat menciptakan peluang untuk berusaha secara luas dengan biaya yang relatif murah. Selain itu, industri genteng dapat memperluas kesempatan kerja, mengembangkan atau menciptakan kemandirian berusaha, meningkatkan pendapatan pengusaha kecil, serta dapat melakukan pemerataan kesempatan kerja dan pemerataan pembangunan di daerah khususnya di pedesaan. Industri genteng yang ada di Desa Palihan Pakisan ini telah berkembang secara lebih baik hal ini dapat dilihat dari hasil produksinya, jumlah tenaga kerja maupun jumlah pengrajinnya. Perkembangan jumlah pengrajin disebabkan oleh tingkat keberhasilan yang dicapai pengrajin terdahulu yang mempengaruhi masyarakat sekitar untuk ikut dalam mendirikan industri kecil genteng ini. Industri genteng ini merupakan industri yang bersifat *home industry* dan alat yang digunakan masih bersifat sederhana. Berdasarkan data dilapangan dapat diketahui bahwa permintaan genteng justru berkembang dan meningkat setiap tahunnya karena tingginya jumlah permintaan dari konsumen.

Berdasarkan data Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Klaten mencatat terdapat 11.389 unit usaha, diantaranya industri batik, industri mebel, industri lurik, industri logam, industri konveksi, industri keramik, industri tembakau. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat penyerapan tenaga kerja yang besar sehingga memerlukan perhatian dan pembinaan yang serius. Menurut Wahyu Haryadi (Kabid) Perencanaan Ekonomi Bappeda Kabupaten Klaten mengatakan, pada

Februari 2015 industri kecil mampu menyerap tenaga kerja paling banyak yaitu industri mebel mampu menyerap tenaga kerja sebanyak 7.689 orang, industri makanan sebanyak 6.766 orang, industri keramik sebanyak 5.644 orang, industri handicraft sebanyak 2.473 orang dan industri konveksi sebanyak 1.844 orang. Hal ini menunjukkan bahwa penyerapan tenaga kerja dari total 11.389 unit usaha mampu menyerap 30.246 tenaga kerja (Edy Setyoko, 2016, <http://m.republika.co.id/>).

Salah satu yang menjadi faktor penentu keberhasilan dan perkembangan perusahaan yaitu produktivitas. Produktivitas dapat dikatakan baik jika hasil yang diproduksinya banyak. Produktivitas diartikan sebagai tingkatan efisiensi dalam memproduksi barang-barang atau jasa-jasa dengan kata lain produktivitas menjelaskan cara pemanfaatan secara baik terhadap sumber-sumber dalam memproduksi barang-barang (Sinungan, 2005: 12). Secara umum produktivitas merupakan perbandingan antara keluaran (output) yang dicapai dengan masukan (input) yang diberikan. Jadi produktivitas jika dihubungkan dengan tenaga kerja yaitu jumlah hasil yang dicapai seorang pekerja dalam jangka waktu tertentu. Produktivitas dapat juga ditandai dengan adanya peningkatan kuantitas dan kualitas.

Tingkat umur, jam kerja, upah, pengalaman kerja dan beban tanggungan keluarga merupakan faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja dalam rangka meningkatkan dan mengembangkan profesionalitas karyawan untuk melakukan pekerjaannya. Dengan demikian dijelaskan

bahwa tingkat umur, jam kerja, upah, pengalaman kerja dan beban tanggungan keluarga mempunyai peranan yang sangat penting bagi industri kecil karena faktor tersebut akan mempengaruhi tingkat produktivitas pekerja. Umur merupakan faktor penting yang mempengaruhi produktivitas pekerja. Jika seorang pekerja memiliki umur yang produktif maka dipastikan tingkat produktivitas juga dapat meningkat. Begitu pun sebaliknya jika seorang pekerja telah mencapai umur yang tidak produktif lagi maka tingkat produktivitas yang dihasilkan juga akan menurun. Produktivitas tenaga kerja sebagai ukuran sejauh mana angkatan kerja digunakan dalam proses produksi untuk menghasilkan (output).

Faktor jam kerja juga berpengaruh terhadap produktivitas pekerja, semakin lama seseorang bekerja maka dapat disimpulkan bahwa keterampilan dan keahlian yang dimilikinya semakin meningkat dan baik. Seorang pekerja mengharapkan upah. Upah merupakan faktor penting bagi suatu industri, karena jumlah upah atau balas jasa yang diberikan kepada tenaga kerja mempunyai pengaruh terhadap jalannya industri tersebut. Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dalam Bab I Pasal I angka 30 dijelaskan upah yaitu hak buruk atau pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja/ buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja. Upah yang

diperoleh diharapkan dapat meningkatkan produktivitas pekerja. Semakin tinggi produktivitas pekerja maka upah yang didapat akan semakin tinggi.

Faktor lainnya yang dapat mempengaruhi produktivitas pekerja yaitu beban tanggungan keluarga. Jika beban keluarga yang ditanggung tersebut banyak maka tingkat produktivitas akan meningkat karena adanya motivasi untuk memenuhi kebutuhan tersebut. Selain itu, pengalaman kerja juga dapat mempengaruhi produktivitas pekerja. Semakin lama pengalaman kerja seseorang maka akan semakin terampil dan berpengalaman.

Penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja seperti yang telah dilakukan penulis sebelumnya yaitu penelitian yang dilakukan oleh Indarwati, tentang industri kecil kerajinan genteng di Desa Gelangkulon, Kecamatan Sampung, Kabupaten Ponorogo, Jawa Timur di tahun 2006. Dari hasil penelitian tersebut diketahui bahwa faktor umur, jam kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pekerja. Akan tetapi untuk variabel pendidikan tidak berpengaruh terhadap produktivitas.

Penelitian ini dilakukan di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten, dengan pertimbangan bahwa Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten merupakan salah satu desa di Kabupaten Klaten yang mampu menyerap banyak tenaga kerja, menciptakan dan memperluas lapangan kerja serta dapat memeratakan

kesempatan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti mengenai faktor apa dan bagaimana faktor tersebut mempengaruhi produktivitas pekerja di Kabupaten Klaten. Industri ini terletak di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten. Produk genteng merupakan salah satu produk unggulan di Kabupaten Klaten. Adapun judul yang dipilih yaitu “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS PEKERJA PADA INDUSTRI KERAJINAN GENTENG (STUDI KASUS DI DESA PALIHAN PAKISAN KECAMATAN CAWAS KABUPATEN KLATEN)”.

## 1.2 Rumusan Masalah

Dari uraian permasalahan diatas, maka dapat diambil rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah umur mempengaruhi produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten?
2. Apakah jam kerja mempengaruhi produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten?
3. Apakah upah mempengaruhi produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten?

4. Apakah pengalaman kerja mempengaruhi produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten?
5. Apakah beban tanggungan keluarga mempengaruhi produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan uraian diatas, maka tujuan penelitian ini dalam menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja pada industri genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten yaitu sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah faktor umur berpengaruh terhadap produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten.
2. Untuk mengetahui apakah faktor jam kerja berpengaruh terhadap produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten.
3. Untuk mengetahui apakah faktor upah berpengaruh terhadap produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten.
4. Untuk mengetahui apakah faktor pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten.

5. Untuk mengetahui apakah faktor beban tanggungan keluarga berpengaruh terhadap produktivitas pekerja pada industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Bagi peneliti, penelitian ini dapat menambah pengalaman dan pengetahuan dalam masalah sosial ekonomi yang berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja industri kecil genteng.
2. Bagi Pemerintah, penelitian ini sebagai bahan masukan bagi pemerintah dan semua pihak yang memiliki tanggung jawab agar dapat lebih memperhatikan masalah kesempatan kerja di Kota Klaten.
3. Sebagai bahan informasi yang berguna bagi semua pihak yang memerlukan dan berkepentingan dengan masalah-masalah produktivitas tenaga kerja dan diharapkan dapat mengisi ruang untuk melakukan penelitian dalam kasus ini.
4. Hasil penelitian ini diharapkan agar bisa dijadikan salah satu bahan masukan bagi para pekerja di industri kecil genteng di Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten untuk meningkatkan volume produksinya dan PEMDA setempat untuk membantu para pelaku usaha dalam meningkatkan pendapatan pekerja pada khususnya dan masyarakat pada umumnya.

## **1.5 Sistematika Pembahasan**

Adapun sistematika penulisan dalam penyusunan skripsi ini adalah:

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini berisi Pendahuluan yang merupakan landasan awal dan sebagai acuan dalam penelitian. Bab ini meliputi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian dan yang terakhir yaitu sistematika pembahasan untuk mengetahui arah penulisan dalam penelitian.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi tentang kerangka teori, telaah pustaka yang dijadikan referensi penelitian mengenai hasil-hasil penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya dan memiliki keterkaitan dengan penelitian yang akan dilakukan, uraian mengenai landasan teori yang mendasari, kerangka pemikiran dan hipotesis penelitian yang akan diuji kebenarannya.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini berisi tentang rancangan penelitian mengenai gambaran cara atau teknik yang akan digunakan dalam penelitian yang terdiri dari jenis dan sumber data, teknik pengambilan populasi dan sampel, variabel penelitian, metode pengumpulan data, dan alat analisis yang akan digunakan.

### **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

Bab ini merupakan inti dalam penelitian yang berisi hasil pengolahan data dengan menggunakan teori-teori terkait dengan variabel-

variabel yang diteliti dari analisis deskriptif, dan yang terakhir pengujian menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

## **BAB V PENUTUP**

Bab ini memuat kesimpulan hasil dan saran yang mungkin berguna bagi pihak-pihak terkait.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja pada industri kerajinan genteng (studi kasus di Desa Palihan Pakisan Cawas Klaten). Penelitian ini dilakukan melalui pengisian kuesioner secara langsung. Adapun faktor-faktor yang diteliti dibatasi pada faktor umur, upah, jam kerja, pengalaman kerja dan beban tanggungan keluarga.

Peneliti memilih industri genteng dengan alasan di industri genteng tersebut bersifat padat karya artinya mampu menyerap tenaga kerja yang lebih besar, dapat menciptakan peluang berusaha secara luas, serta dapat memeratakan kesempatan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Umur berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, sehingga semakin produktif umur seseorang maka tingkat produktivitas pekerja akan meningkat.
- b. Jam Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, sehingga semakin banyak curahan jam kerja yang digunakan maka tingkat produktivitas pekerja akan meningkat.

- c. Upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, sehingga semakin tinggi upah yang diterima maka tingkat produktivitas pekerja akan meningkat.
- d. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, sehingga semakin lama seseorang bekerja maka produktivitas akan meningkat.
- e. Beban tanggungan keluarga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, sehingga semakin banyak beban keluarga yang ditanggung maka akan memotivasi pekerja.

Sedangkan menurut teori Islam berdasarkan hasil penelitian diatas Islam menganjurkan untuk memanfaatkan apa saja yang halal menjadi sesuatu yang lebih baik. Umur merupakan hal penting dalam kehidupan manusia. Dalam islam seseorang sebaiknya menggunakan umurnya dengan melakukan hal-hal yang bermanfaat dan juga untuk beribadah. yaitu manusia harus menggunakan waktu dengan sebaik-baiknya untuk kebaikan. Salah satunya yaitu memanfaatkan waktu untuk bekerja. Manusia harus memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya untuk menghasilkan output. Selain itu, islam juga memperbolehkan seseorang yang telah bekerja untuk mendapatkan upah. Upah yang diterima haruslah sesuai dengan produktivitas yang telah diberikan. Upah tersebut haruslah adil dan layak, jelas jumlahnya.

Para pekerja di industri genteng telah bekerja semaksimal mungkin untuk mendapatkan upah yang layak, sehingga dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan pekerja tersebut. Selain itu para pekerja di industri genteng telah mempergunakan waktunya semaksimal mungkin untuk bekerja. Maka hal ini sesuai dengan ajaran Islam.

## 5.2 Saran

1. Instansi terkait dalam hal ini yaitu pemerintah kabupaten Klaten hendaknya melakukan pembinaan kepada pengrajin pada industri kecil genteng ini agar lebih meningkatkan kemampuan berwirausaha untuk memantapkan perkembangan sentra industri kecil genteng ini, sehingga dapat dicapai hasil yang optimal.
2. Mengingat sebagian besar pengusaha belum memiliki mesin mollen disarankan bagi pengusaha untuk membeli mesin mollen secara kolektif dengan tujuan untuk lebih menghemat biaya sewa sehingga diharapkan keuntungan dapat meningkat.
3. Mengingat sebagian besar tentera kerja yang digunakan bersifat borongan, disarankan bagi para pengusaha untuk meningkatkan pengawasannya terhadap proses produksi guna meningkatkan kualitas dan kuantitas produk. Hal ini dapat diupayakan dengan menggunakan tenaga kerja yang telah berpengalaman dan didukung dengan motivasi dan hubungan kerja yang tinggi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhadika, Teddy, (2013), *Analisis Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan Kota Semarang*, Skripsi.
- Andrianto, Rendy Akmad, (2014), *Analisis Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Home Industri Sepatu Di Surabaya*, Jurnal.
- Arikunto, Suharsimi, 1991, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rhineka Cipta.
- Badudu, Ammad, Moh Sutan. 1994, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Bedchi. (2002), *Pengaruh modal dan Lama Kerja Terhadap Pedagang Buku Loakan di Kota Malang*, Skripsi.
- Buranda, Wiwik Astuti, (2015), *Analisis Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Di Kota Makasar*, Skripsi.
- Departemen Agama RI, 2015, Al-Qur'an dan Terjemahan (Edisi 2002), Jakarta: Al Huda Gema Insani.
- Ghozali, Imam, 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indarwati, Ratna, (2006), *Analisa Penyerapan Tenaga Kerja Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Industri Kerajinan Genteng*. Skripsi.
- Lipsey, R G et al, 1995, *Pengantar Makro Ekonomi (Terjemahan)*, Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Munir, Misbahul, 2010, Produktivitas Perempuan Studi Analisis Produktivitas Perempuan dalam Konsep Ekonomi Islam. UIN-Maliki Press.
- Mursi, Abdul Kamid, 1997, *SDM Yang Produktif Pendekatan Al-Qur'an dan Sains*. Gema Insani Press.
- Nazir, Mohammad, 2013, *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Pajar, (2008), *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Keperawatan Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta*, Skripsi.
- Pratama, Nelsen Diyan, (2012), *Analisis Pertumbuhan Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri Kecil di Kabupaten Jepara*, Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Priadana, Sidik, (2010), Analisis faktor-faktor penentu Keberhasilan Serta Dampak dari Kelompok Usaha Bersama di Jawa Barat, Trikonomika, Skripsi.
- Sinungan, Muchdarsyah, 2005, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta: Bumi Putera.
- Simanjuntak, J. Payaman, 1985, *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, LPFE UI, Jakarta.
- ..... 1998, *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, LPFE UI, Jakarta.
- Sumarsono, Sonny, 2003, *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- ..... 2003, *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Era Globalisasi*. Jakarta: Gramedia.
- ..... 2009, *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soedarmo, Gito, 1998, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Produksi*. Yogyakarta: LP3ES.
- Suprayitno, Eko, (2008), *Ekonomi Mikro Perspektif Islam*. Uin Malang Press.
- Suroto, 1992, *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Tenaga Kerja*. Yogyakarta: BPFE Gajah Mada Univ Press.
- Tasmara, Toto, 1995, *Etos Kerja Pribadi Muslim*. Yogyakarta: Anggota Ikapi.
- Tjiptoherijanto, P, 1996, *Sumber Daya Manusia dalam Pembangunan Nasional*. Jakarta: Gramedia.
- Yusanto, M Ismail dan Yunus, 2011, *Pengantar Ekonomi Islam*. Al Azhar Press.
- Wirosuhardjo, 1996, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineke Cipta.

Zamrowi, M Taufik, (2007), *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil (Studi Kasus Industri Kecil Mebel Di Kota Semarang)*, Skripsi.

**Web**  
[www.bps.go.id](http://www.bps.go.id)

**Artikel**

Edy Setyoko, (2016), *Sektor Mebel Serap Tenaga Kerja Tertinggi di Klaten*,  
<http://m.republika.co.id/berita> diakses pada tanggal 20 Oktober 2016 pukul 13.00 WIB.

**Undang-Undang**

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan

## Responden Yth,

Saya mahasiswa tingkat akhir jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta sedang melakukan penelitian dengan tema : “*Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Industri Kerajinan Genteng (Studi Kasus Di Desa Palihan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten)*”. Kuesioner ini dibuat sebagai sarana dalam rangka mendukung pembuatan skripsi syarat untuk menyelesaikan studi saya. Mohon kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap. Terimakasih atas waktu dan kesediaannya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Ragendawati Putri Wiguna

## Petunjuk :

- a. Bacalah secara teliti setiap pertanyaan yang telah disediakan.
  - b. Berilah tanda silang (X) untuk menjawab setiap pertanyaan.

## A. Identitas Responden

- a. Nama :  
b. Alamat :  
c. Jenis Kelamin : [ ] Laki-laki  
                          [ ] Perempuan  
d. Apakah Anda asli warga Desa Palihan? [ ] Ya  
                          [ ] Tidak, asal.....

### B. Umur (X1):

1. Berapakah umur Anda sekarang?  
a. 15-20 tahun                    c. 31-40 tahun  
b. 21-30 tahun                    d. > 40 tahun
  2. Apakah Anda setuju bahwa pekerja dengan usia produktif (15-64 tahun) keterampilan dan kecekatan dalam mengerjakan suatu pekerjaan akan semakin meningkat?  
a. Tidak setuju                    c. Setuju

- b. Kurang setuju                    d.Sangat setuju
3. Apakah Anda setuju bahwa pekerja dengan usia sudah tidak produktif lagi (lebih dari 64 tahun) keterampilan dan kecekatan dalam mengerjakan pekerjaan semakin meningkat?
- a. Tidak Setuju                    c. Setuju  
 b. Kurang Setuju                    d. Sangat Setuju

**C. Jam kerja (X2):**

4. Berapa rata-rata lama/ jam kerja yang Anda gunakan untuk bekerja dalam sehari di industri genteng tersebut?
- a. < 3 jam                        c. 5-8 jam  
 b. 3-5 jam                        d. > 8 jam
5. Apakah Anda merasa nyaman dengan jam kerja yang ditentukan oleh industri dimana Anda bekerja?
- a. Tidak nyaman                    c. Nyaman  
 b. Kurang nyaman                d. Sangat nyaman
6. Apakah Anda setuju semakin lama waktu yang digunakan untuk bekerja maka pendapatan akan semakin meningkat?
- a. Tidak setuju                    c. Setuju  
 b. Kurang setuju                d. Sangat setuju
7. Apakah Anda setuju semakin terampil seseorang dalam bekerja maka produktivitas yang dimiliki akan meningkat?
- a. Tidak setuju                    c. Setuju  
 b. Kurang setuju                d. Sangat setuju

**D. Upah kerja (X3):**

8. Apa dasar penentuan upah di industri tempat Anda bekerja?
- a. Jumlah jam perhari kerja                    c.Jumlah jam kerja dan borongan  
 b. Jumlah produk yang dihasilkan (borongan) d. tidak dua-duanya
9. Berapakah upah yang Anda terima perbulannya?
- a. <500.000                        c. 1.000.000-1.500.000  
 b. 500.000-1.000.000            d.>1.500.000
10. Apakah upah yang Anda terima saat ini sudah sesuai dengan jam kerja yang saudara gunakan di industri genteng ini?
- a. Tidak sesuai                    c. Cukup sesuai  
 b. Kurang sesuai                d. Sesuai
11. Apakah upah yang Anda terima saat ini, sudah sesuai dengan keterampilan dan kemampuan yang Anda miliki?

- a. Tidak sesuai      c. Cukup sesuai
- b. Kurang sesuai    d. Sesuai

**E. Pengalaman kerja (X4):**

12. Berapakah genteng yang Anda hasilkan dalam satu harinya?
  - a. <500                  c. 1000-1500
  - b. 500-1000            d. > 1500
13. Sudah berapa lama Anda bekerja di industri genteng ini?
  - a. 0-2 tahun            c. 5-6 tahun
  - b. 3-4 tahun           d. > 6 tahun
14. Berapa banyak hasil produksi Anda yang rusak dalam satu harinya?
  - a. <100                c. 50-10
  - b. 50-100            d. 0
15. Apakah Anda setuju semakin lama seseorang bekerja maka pengalaman yang dimiliki akan semakin bertambah?
  - a. Tidak setuju        c. Setuju
  - b. Kurang setuju     d. Sangat setuju

**F. Beban tanggungan keluarga (X5):**

16. Berapakah jumlah keluarga yang masih menjadi tanggungan Anda?
  - a. Tidak ada            c. 2 orang
  - b. 1 orang              d. > 2 orang
17. Berapakah pengeluaran untuk kebutuhan sehari-hari yang Anda keluarkan setiap bulannya?
  - a. <500.000            c. 1.000.000-1.500.000
  - b. 500.000-1.000.000    d. > 1.500.000
18. Apakah upah yang Anda terima dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari?
  - a. Tidak dapat        c. Cukup dapat
  - b. Kurang dapat     d. Dapat
19. Apakah anda setuju bahwa beban tanggungan keluarga merupakan faktor penting untuk meningkatkan produktivitas?
  - a. Tidak setuju        c. Setuju
  - b. Kurang setuju     d. Sangat setuju
20. Apakah anda setuju semakin banyak beban tanggungan keluarga yang ditanggung maka motivasi yang dimiliki akan semakin meningkat?
  - a. Tidak setuju        c. Setuju
  - b. Kurang setuju     d. Sangat setuju

**G. Produktivitas pekerja (Y) di industri genteng:**

21. Apakah Anda setuju semakin produktif umur yang dimiliki seorang pekerja maka produktivitas akan meningkat?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju
22. Apakah Anda setuju semakin tinggi upah seorang pekerja maka produktivitas akan meningkat?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju
23. Apakah Anda setuju semakin banyak produk yang dihasilkan maka produktivitas akan meningkat?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju
24. Apakah Anda setuju semakin lama Anda bekerja maka produktivitas akan meningkat?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju
25. Apakah Anda setuju semakin terampil dan berpengalaman seorang pekerja maka mutu dan kualitas kerja akan meningkat?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju
26. Apakah Anda setuju bahwa perbandingan antara output produksi dengan input produksi akan meningkatkan produktivitas?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju
27. Apakah Anda setuju bahwa efisiensi dapat mempengaruhi produktivitas seorang pekerja?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju
28. Apakah Anda setuju bahwa semakin canggih alat produksi yang digunakan maka akan meningkatkan produktivitas?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju
29. Apakah Anda setuju bahwa efektivitas dapat mempengaruhi produktivitas seorang pekerja?
  - a. Tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat setuju

30. Apakah Anda setuju semakin tinggi tingkat efisiensi dan efektivitas yang digunakan seorang pekerja maka produktivitas akan semakin meningkat?
  - a. Tidak setuju c. Setuju
  - b. Kurang setuju d. Sangat setuju
31. Apakah Anda setuju jika efektivitas tinggi dan efisiensi rendah seorang pekerja maka akan mengakibatkan pemborosan dalam produktivitas?
  - a. Tidak setuju c. Setuju
  - b. Kurang setuju d. Sangat setuju
32. Apakah Anda setuju jika efisiensi seorang pekerja meningkat maka efektivitas juga akan meningkat?
  - a. Tidak setuju c. Setuju
  - b. Kurang setuju d. Sangat setuju

No	X1.1	X1.2	X1.3	$\Sigma X_1$	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	$\Sigma X_2$	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	$\Sigma X_3$	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	$\Sigma X_4$	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	$\Sigma X_5$	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	$\Sigma Y$
1	1	3	1	5	3	3	3	3	12	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	3	2	4	4	4	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36		
2	1	3	1	5	3	3	3	3	12	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	3	2	4	4	4	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36			
3	2	3	2	7	3	3	3	3	12	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	2	2	4	3	3	14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36			
4	2	3	2	7	3	3	3	3	12	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	1	1	3	3	4	12	3	3	3	3	3	3	3	3	36				
5	2	3	2	7	3	3	3	3	12	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	3	2	4	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	36				
6	2	3	2	7	3	3	3	3	12	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	4	3	3	4	4	18	3	3	3	3	3	3	3	3	36				
7	2	3	2	7	3	3	3	3	12	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	3	3	3	3	36				
8	2	3	2	7	3	3	3	3	12	1	3	3	3	10	1	3	3	3	10	2	3	3	4	4	16	3	3	3	4	3	3	3	3	37				
9	2	3	2	7	3	3	3	3	12	1	3	4	3	11	1	3	3	3	10	3	3	4	4	4	18	4	3	3	3	3	3	3	3	4	38			
10	2	3	2	7	3	3	3	3	12	1	3	4	3	11	1	4	3	3	11	4	3	4	4	4	19	3	3	3	4	3	3	3	3	4	38			
11	2	3	2	7	4	3	3	4	14	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	4	3	4	4	3	18	4	3	3	4	3	3	3	3	4	39			
12	2	3	2	7	4	3	3	4	14	1	3	4	3	11	1	4	3	3	11	1	1	3	4	4	13	3	4	3	3	4	3	3	4	40				
13	2	3	2	7	4	3	3	4	14	2	3	3	3	11	1	3	4	3	11	2	2	4	4	4	16	3	4	4	4	3	3	3	3	40				
14	2	3	2	7	4	3	3	4	14	2	3	3	3	11	2	3	3	3	11	3	3	3	4	3	16	3	3	3	4	3	3	3	4	40				
15	2	3	2	7	4	3	3	4	14	1	3	3	4	11	2	3	3	3	11	2	2	4	4	4	16	3	4	4	4	4	3	3	3	40				
16	2	3	2	7	4	3	3	4	14	1	3	3	4	11	1	3	3	4	11	3	2	3	3	3	14	4	4	4	4	3	3	3	4	41				
17	2	3	2	7	4	3	3	4	14	2	3	3	3	11	1	3	4	4	12	4	3	3	3	3	16	3	4	3	3	4	4	3	3	41				
18	2	3	2	7	4	3	3	4	14	2	3	3	3	11	1	3	4	4	12	4	1	3	4	3	15	4	3	3	4	4	4	3	3	41				
19	2	4	2	8	4	3	3	4	14	2	3	3	3	11	2	3	4	3	12	4	3	3	3	4	17	3	4	3	3	4	4	3	4	42				
20	2	4	2	8	4	3	3	4	14	1	4	4	4	3	12	2	4	3	3	12	4	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	4	4	4	42			
21	2	4	2	8	4	3	3	4	14	1	4	4	4	3	12	2	3	4	3	12	3	3	3	4	4	17	4	3	4	3	4	3	4	3	42			

22	2	4	2	8	4	3	3	4	14	1	3	4	4	12	2	3	4	3	12	1	1	4	4	3	13	4	4	3	4	3	3	4	4	3	42		
23	3	3	3	9	4	3	3	4	14	2	3	4	3	12	2	4	3	3	12	4	4	3	4	4	19	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	42
24	3	3	3	9	4	3	3	4	14	2	4	3	3	12	2	4	3	3	12	3	1	1	4	3	12	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	42	
25	3	3	3	9	4	3	3	4	14	2	4	3	3	12	2	3	4	3	12	4	4	3	3	4	18	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	43	
26	3	3	3	9	4	3	3	4	14	2	4	3	3	12	1	4	4	4	13	1	1	3	3	3	11	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	43
27	3	4	3	10	4	3	3	4	14	2	3	3	4	12	2	4	3	4	13	4	2	4	4	4	18	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	43	
28	3	4	3	10	4	3	3	4	14	2	4	4	3	13	2	4	4	3	13	1	1	3	3	3	11	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	43	
29	3	4	3	10	4	3	3	4	14	1	4	4	4	13	2	4	4	3	13	1	2	1	3	3	10	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	43	
30	3	4	3	10	4	3	3	4	14	2	4	3	4	13	2	4	4	3	13	3	3	3	4	4	17	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	44	
31	3	4	3	10	4	3	3	4	14	2	4	4	3	13	2	3	4	4	13	3	4	4	4	4	19	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	45	
32	3	4	3	10	4	4	4	4	16	2	4	4	3	13	2	4	4	3	13	1	2	2	3	3	11	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46	
33	3	4	3	10	4	4	4	4	16	2	4	4	3	13	2	4	4	4	14	1	2	3	3	3	12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47	
34	4	3	4	11	4	4	4	4	16	2	4	3	4	13	2	4	4	4	14	1	1	4	4	3	13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
35	4	3	4	11	4	4	4	4	16	2	4	4	3	13	2	4	4	4	14	1	1	4	3	3	12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
36	4	4	4	12	4	4	4	4	16	2	4	4	3	13	2	4	4	4	14	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
37	4	4	4	12	4	4	4	4	16	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	3	3	3	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
38	4	4	4	12	4	4	4	4	16	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	4	1	2	3	3	13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
39	4	4	4	12	4	4	4	4	16	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	3	2	2	3	3	13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
40	1	3	1	5	4	3	3	4	14	2	4	4	4	14	2	4	4	3	13	1	1	4	4	3	13	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	43
41	4	3	4	11	4	4	4	4	16	2	4	4	4	14	2	4	4	4	14	4	2	4	4	4	18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
42	3	3	3	9	3	3	3	3	12	2	4	4	4	14	1	3	3	3	10	4	4	4	3	4	19	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	42
43	3	4	3	10	3	3	3	3	12	2	4	4	4	14	2	4	3	3	12	1	2	1	3	3	10	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	40	

## Hasil Olah Data SPSS 22

1) Uji Validitas

a. Variabel Umur (X1)

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	Umur
X1.1	Pearson Correlation	1	,403**	1,000**	,973**
	Sig. (2-tailed)		,007	,000	,000
	N	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	,403**	1	,403**	,602**
	Sig. (2-tailed)	,007		,007	,000
	N	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	1,000**	,403**	1	,973**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007		,000
	N	43	43	43	43
Umur	Pearson Correlation	,973**	,602**	,973**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Jam Kerja (X2)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Jam
X2.1	Pearson Correlation	1	,320*	,320*	1,000**	,832**
	Sig. (2-tailed)		,036	,036	,000	,000
	N	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	,320*	1	1,000**	,320*	,792**
	Sig. (2-tailed)	,036		,000	,036	,000
	N	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	,320*	1,000**	1	,320*	,792**
	Sig. (2-tailed)	,036	,000		,036	,000
	N	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	1,000**	,320*	,320*	1	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,036	,036		,000
	N	43	43	43	43	43
Jam	Pearson Correlation	,832**	,792**	,792**	,832**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Upah (X3)

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Upah
X3.1	Pearson Correlation	1	,505**	,124	,156	,644**
	Sig. (2-tailed)		,001	,429	,318	,000
	N	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	,505**	1	,535**	,314*	,853**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,040	,000
	N	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	,124	,535**	1	,215	,682**
	Sig. (2-tailed)	,429	,000		,167	,000
	N	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	,156	,314*	,215	1	,595**
	Sig. (2-tailed)	,318	,040	,167		,000
	N	43	43	43	43	43
Upah	Pearson Correlation	,644**	,853**	,682**	,595**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Variabel Pengalaman Kerja (X4)

**Correlations**

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	Pengalaman
X4.1	Pearson Correlation	1	,505**	,447*	,156	,730**
	Sig. (2-tailed)		,001	,003	,318	,000
	N	43	43	43	43	43
X4.2	Pearson Correlation	,505**	1	,303*	,314*	,736**
	Sig. (2-tailed)	,001		,048	,040	,000
	N	43	43	43	43	43
X4.3	Pearson Correlation	,447**	,303*	1	,480**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,003	,048		,001	,000
	N	43	43	43	43	43
X4.4	Pearson Correlation	,156	,314*	,480**	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,318	,040	,001		,000
	N	43	43	43	43	43
Pengalaman	Pearson Correlation	,730**	,736**	,771**	,663**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

e. Variabel Beban Tanggungan Keluarga (X5)

**Correlations**

		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Beban
X5.1	Pearson Correlation	1	,588**	,112	,213	,368*	,785**
	Sig. (2-tailed)		,000	,474	,169	,015	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X5.2	Pearson Correlation	,588**	1	,113	,187	,463**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000		,471	,230	,002	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X5.3	Pearson Correlation	,112	,113	1	,419**	,281	,527**
	Sig. (2-tailed)	,474	,471		,005	,068	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X5.4	Pearson Correlation	,213	,187	,419**	1	,401**	,546**
	Sig. (2-tailed)	,169	,230	,005		,008	,000
	N	43	43	43	43	43	43
X5.5	Pearson Correlation	,368*	,463**	,281	,401**	1	,669**
	Sig. (2-tailed)	,015	,002	,068	,008		,000
	N	43	43	43	43	43	43
Beban	Pearson Correlation	,785**	,766**	,527**	,546**	,669**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2) Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

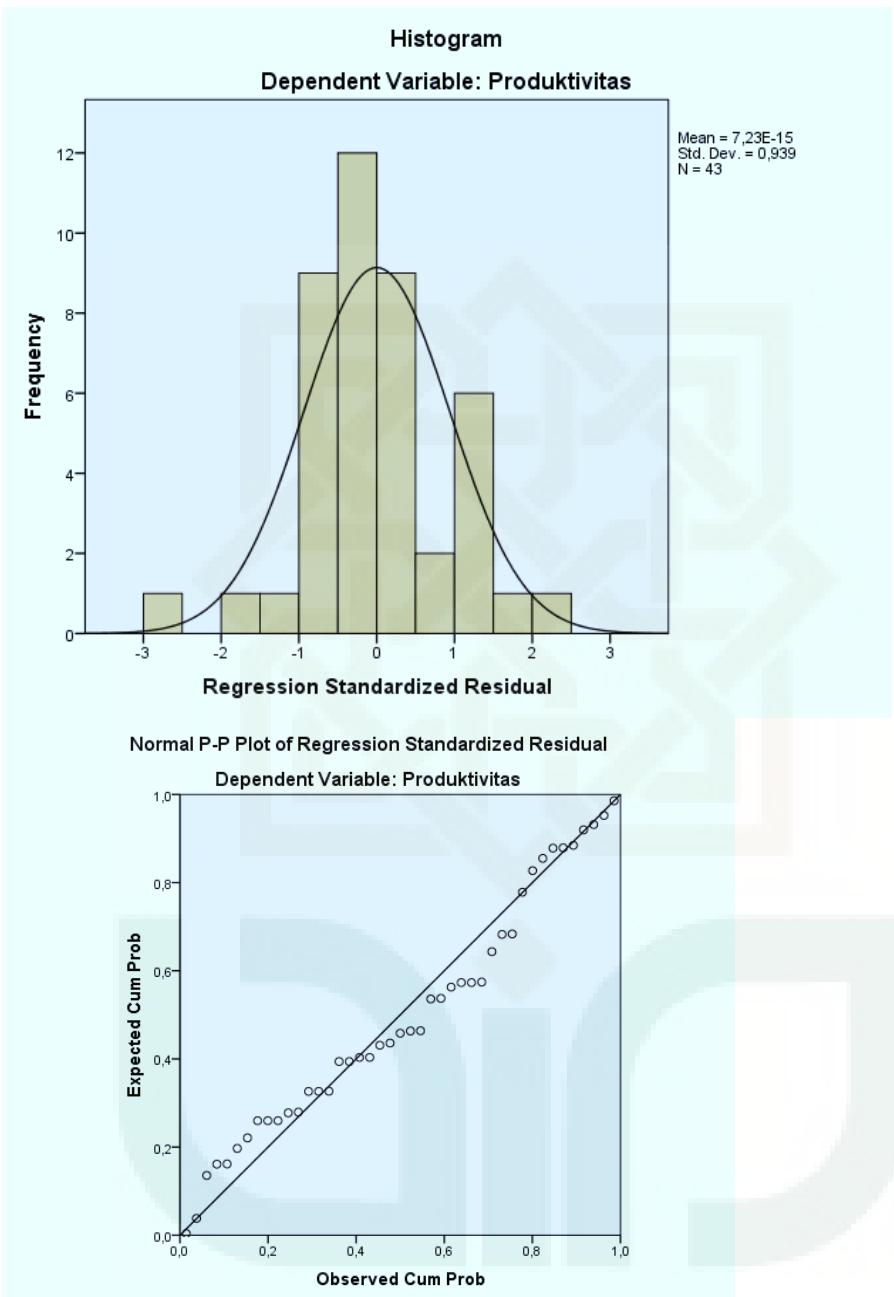
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,901	,928	32

### 3) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,55650559
Most Extreme Differences	Absolute	,118
	Positive	,118
	Negative	-,084
Test Statistic		,118
Asymp. Sig. (2-tailed)		,144 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.



#### 4) Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients <sup>a</sup>							
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,103	1,365			2,273	,029		
Umur	,294	,086	,146		3,410	,002	,294	3,403
Jam	1,323	,148	,473		8,945	,000	,193	5,179
Upah	,855	,126	,299		6,793	,000	,278	3,591
Pengalaman	,507	,198	,185		2,556	,015	,103	9,716
Beban	,107	,035	,074		3,058	,004	,913	1,095

a. Dependent Variable: Produktivitas

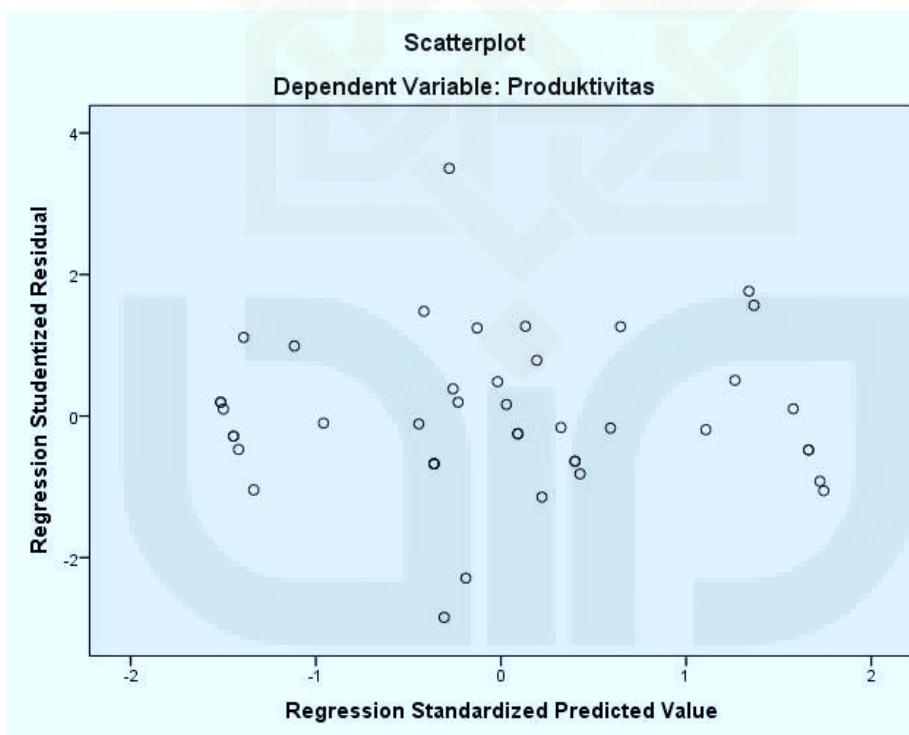
Coefficient Correlations <sup>a</sup>								
Model			Beban	Umur	Jam	Upah	Pengalaman	
1	Correlations	Beban	1,000	-,054	-,075	,000	,169	
		Umur	-,054	1,000	-,051	-,337	-,288	
		Jam	-,075	-,051	1,000	,259	-,760	
		Upah	,000	-,337	,259	1,000	-,501	
		Pengalaman	,169	-,288	-,760	-,501	1,000	
	Covariances	Beban	,001	,000	,000	1,591E-6	,001	
		Umur	,000	,007	-,001	-,004	-,005	
		Jam	,000	-,001	,022	,005	-,022	
		Upah	1,591E-6	-,004	,005	,016	-,013	
		Pengalaman	,001	-,005	-,022	-,013	,039	

a. Dependent Variable: Produktivitas

### 5) Uji Heterokedastisitas

Model	Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.			
	B	Std. Error	Beta		Tolerance	VIF		
1 (Constant)	-,071	,793		-,090	,929			
Umur	,071	,050	,390	1,422	,163	,294	3,403	
Jam	,052	,086	,204	,603	,550	,193	5,179	
Upah	,129	,073	,497	1,766	,086	,278	3,591	
Pengalaman	-,216	,115	-,867	-1,873	,069	,103	9,716	
Beban	,014	,020	,104	,669	,508	,913	1,095	

a. Dependent Variable: absUt



## 6) Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	638,109	5	127,622	363,026	,000 <sup>b</sup>
	Residual	13,007	37	,352		
	Total	651,116	42			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Beban, Umur, Jam, Upah, Pengalaman

## 7) Uji R2

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,990 <sup>a</sup>	,980	,977	,593

a. Predictors: (Constant), Beban, Umur, Jam, Upah, Pengalaman

## 8) Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,103	1,365		2,273	,029
	Umur	,294	,086	,146	3,410	,002
	Jam	1,323	,148	,473	8,945	,000
	Upah	,855	,126	,299	6,793	,000
	Pengalaman	,507	,198	,185	2,556	,015
	Beban	,107	,035	,074	3,058	,004

a. Dependent Variable: Produktivitas



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp (274) 589621, 512474, Fax. (274) 586117  
E-mail: febi@uin-suka.ac.id Yogyakarta 55281

Nomor : B-1585.3 /Un.02/DEB.1/PN.01.1/11/2016  
Sifat : Penting  
Lamp. : 3 benda  
Hal : Permohonan Izin Penelitian

11 November 2016

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Pimpinan  
**Ketua Paguyuban Industri Genteng Desa Palihan, Kecamatan Cawas,  
Kabupaten Klaten**

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dalam rangka memenuhi tugas akhir/skripsi yang berjudul "**Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Industri Kerajinan Genteng (Studi Kasus: Di Desa Palihan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten)**", dengan Dosen Pembimbing Sunarsih, SE, M.Si., diperlukan penelitian.

Oleh karena itu kami mengajukan permohonan izin kepada Bapak/Ibu **Ketua Paguyuban Industri Genteng Desa Palihan** bagi mahasiswa kami :

Nama : Ragendawati Putri Wiguna

NIM : 13810135

Program Studi : Ekonomi Syariah

Alamat : Rt/Rw 01/01 Dusun Guyangan, Tugu, Cawas, Klaten.

untuk melakukan penelitian di lembaga yang Bapak/Ibu pimpin. Sebagai bahan pertimbangan bersama ini kami lampirkan :

1. Proposal Skripsi
2. Fotocopy Kartu Tanda Mahasiswa (KTM)
3. Fotocopy Kartu Rencana Studi (KRS)

Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas diperkenankannya diucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

a.n. Dekan,

Wakil Dekan Bidang Akademik,



*Casmiri*

Tembusan:

Dekan (sebagai laporan)



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN  
KALIJAGA YOGYAKARTA**

**SURAT PERSETUJUAN WAWANCARA**

Hal: Surat Persetujuan Wawancara

Sehubungan dengan penelitian lapangan skripsi yang berjudul **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja pada Industri Kerajinan Genteng (Studi Kasus di Desa Palihan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten)”** penulis bermaksud memohon persetujuan wawancara dengan responden:

Nama: Sugeng Hari Subagyo

Alamat: Palihan RT 13 RW 06

Pekerjaan: Anggota POLRI

Dengan ini menyatakan bahwa peneliti telah melakukan wawancara kepada responden dan memberikan pernyataan sesuai dengan objek penelitian.

Demikian surat persetujuan wawancara saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Klaten, 23 November 2016



**SURAT KETERANGAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini Ketua Paguyuban Industri Genteng Pakismas, di Kabupaten Klaten, Provinsi Jawa Tengah menerangkan bahwa:

**Nama: Ragendawati Putri Wiguna**

**Nim: 13810135**

**Prodi: Ekonomi Syariah**

**Fakultas: Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga**

Telah melakukan penelitian pada tanggal 16 November 2016- 23 November 2016 dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi.

Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Klaten, 23 November 2016

Ketua Paguyuban Genteng Pakismas

Kelompok Pengrajin Genteng  
Pres "PAKISMAS"



**Sugarno**

### Lampiran Dokumentasi



22 11 2016

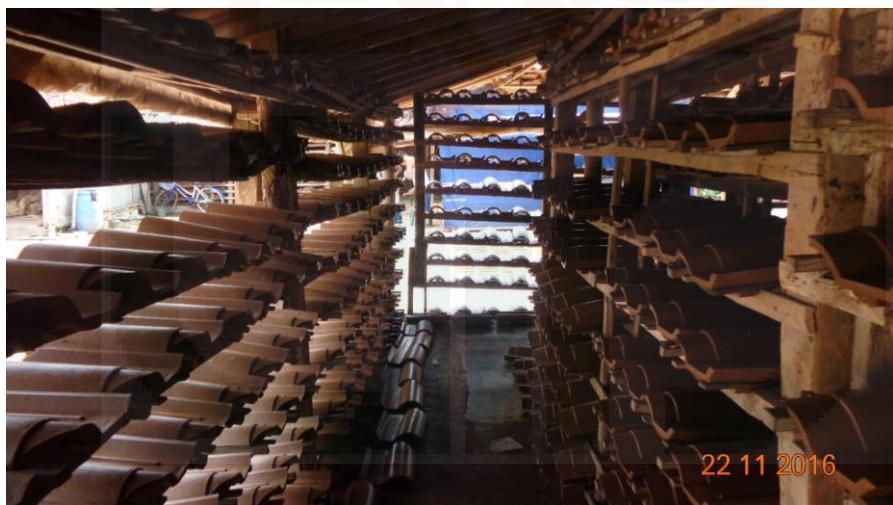
Gambar tersebut menjelaskan bahwa sebelum tanah liat dicetak dengan mesin hand press terlebih dahulu tanah liat dibentuk balok-balok atau kueh-kueh.



22 11 2016



Salah satu responden tenaga pencetak di industri genteng Desa Palihan Pakisan Kecamatan Cawas Kabupaten Klaten. Dari gambar tersebut menggambarkan bahwa responden sedang diwawancara sambil bekerja. Alat yang digunakan untuk pencetak genteng yaitu dengan mesin hand press.



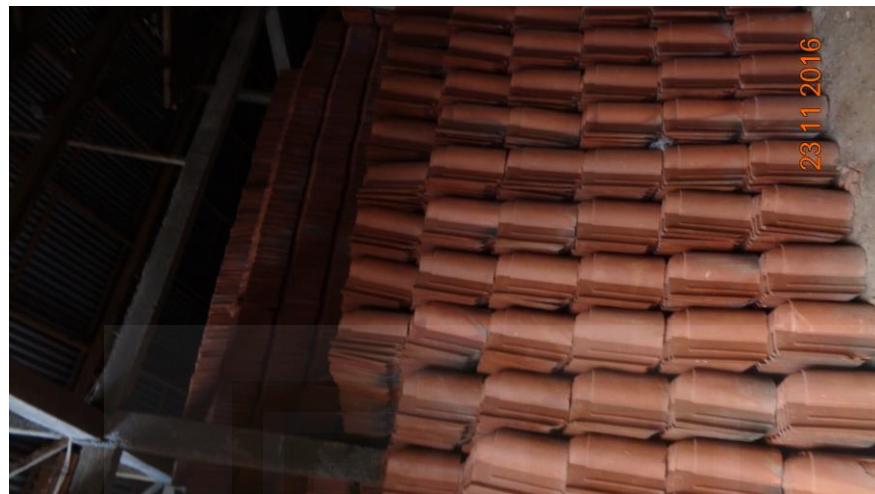
Gambar dua menjelaskan rak tempat untuk menampung genteng yang sudah dicetak, rak ini berfungsi sebagai pengering. Ditempat ini genteng dianginkan sebelum genteng tersebut dijemur.



Gambar ketiga menjelaskan bahwa genteng dijemur sebelum genteng dibakar.



Gambar tersebut merupakan tungku pembakaran atau tobong. Pembarakan genteng biasanya dilakukan selama satu hari penuh 12 jam.



Hasil genteng yang sudah dibakar dan disortir yang rusak dipisahkan.

Genteng ini siap di jual.

## CURRICULUM VITAE



Nama	:	Ragendawati Putri Wiguna
NIM	:	13810135
Tempat/Tanggal Lahir	:	Gunung Kidul, 07 Maret 1995
Jenis Kelamin	:	Perempuan
Agama	:	Islam
Alamat Asal	:	Guyangan, Rt 01/01, Tugu, Cawas, Klaten, Jawa Tengah
Nama Ayah	:	Tugino
Nama Ibu	:	Suwartini
Riwayat Pendidikan	:	<ul style="list-style-type: none"><li>SD N Panjatan : Lulus Tahun 2007</li><li>SMP N 3 Cawas : Lulus Tahun 2010</li><li>SMA N 1 Cawas : Lulus Tahun 2013</li><li>UIN Sunan Kalijaga : Masuk Tahun 2013</li></ul>