

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KOMPENSASI *FINANCIAL* TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA
KARYAWAN BPRS BANGUN DRAJAT WARGA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

USROTUN KHASANAH

NIM : 13391085

PEMBIMBING:

SUNARYATI, S.E, M.Si.

NIP: 19751111 200212 2 002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2017

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan dari Pengetahuan, Keterampilan, Sikap, Gaji, Tunjangan, Bonus terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan wawancara. Teknik pengumpulan data yaitu dengan mengambil semua populasi yang ada karena jumlah responden kurang dari 100.

Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 16.00 yang digunakan untuk melihat pengaruh antara variabel independen berupa Pengetahuan, Keterampilan, Sikap, Gaji, Tunjangan, Bonus terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan Uji F, keenam variabel independen berpengaruh terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan, ditunjukkan dengan nilai F sebesar 141.933 dan signifikansi sebesar 0.000, secara keseluruhan variabel independen mampu menjelaskan pengaruh sebesar 95.8%. Sedangkan berdasarkan Uji t parsial, menunjukkan bahwa Pengetahuan, Keterampilan, Sikap, dan Tunjangan berpengaruh positif signifikan sedangkan Bonus tidak berpengaruh signifikan.

Kata kunci: pengetahuan, keterampilan, sikap, gaji, tunjangan, bonus dan efektivitas kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the partial and simultaneous influence of Knowledge, Skills, Attitudes, Salaries, Benefits, Incentive on Employee Performance Effectiveness in BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. The data used in this research is the primary data obtained through questionnaires and interviews. Data collection techniques that is by taking all the exiting population because the number of respondents is less than 100.

This research method using multiple linear regression analysis with SPSS 16.00 software aid used to see the influence of independent variabel in the form of Knowledge, Skills, Attitude, Salary, Benefits, Incentive on Employee Performance Effectivity in BRPS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

The results showed that based on F test, the six independent variables have an effect on Employee Performance Effectiveness, shown by F value of 141.933 and significance of 0.000, overall independent variable able to explain the influence of 95.8%. while based on t test partially, indicate that Knowladge, Skill, Attitude, and Benefits have positive significance effect while Incentive have no significant effect.

Keywords: knowledge, skill, attitude, salary, benefits, incentive, and effectiveness.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



FM-UINSK-BM-05-06/RO

PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor : B-2431/Un.02/DEB/PP.05.3/05/2017

Skrripsi/tugas akhir dengan judul:

**“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompensasi *Financial*
Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga
Yogyakarta ”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Usrotun Khasanah

NIM : 13391085

Telah dimuqasyahkan pada : Selasa, 23 Mei 2017

Nilai : A/B

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN
Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM MUNAQASYAH:

Ketua Sidang

Sunaryati, S.E., M.Si.

NIP. 19751111200212 2 002

Penguji I

Penguji II

Drs. Akh. Yusuf Khoiruddin, M.Si.

19661119 199203 1 002

Sunarsih, S.E., M.Si.

19740911 199903 2 001

Yogyakarta, 2 Juni 2017

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dekan,

Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag

NIP. 19670518 199703 1 003





SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Sdri. Usrotun Khasanah
Lamp : -

Kepada
**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum, Wr.wb.,

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Usrotun Khasanah
NIM : 13391085
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompensasi
Financial Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS
Bangun Drajat Warga Yogyakarta.**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan/Prodi Manajemen Keuangan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr.Wb.,

Yogyakarta, 15 Mei 2017

Pembimbing,

SUNARYATI, S.E., M.Si.
NIP. 19751111 200212 2 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Usrotun Khasanah
NIM : 13391085
Jurusan/Prodi : Manajemen Keuangan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompensasi *Financial* Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian, surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 15 Mei 2017

Penyusun




rotun Khasanah
NIM. 13391085

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai *civitas* akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Usrotun Khasanah
NIM : 13391085
Program Studi : Manajemen Keuangan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompensasi *Financial* Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/Formatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir skripsi saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta

Pada tanggal: 15 Mei 2017

Yang menyatakan,

(Usrotun Khasanah)

MOTTO

“Apa yang diperintahkan Rosul kepadamu maka laksanakanlah. Dan apa yang dilarangnya maka tinggalkanlah”. (QS. Al-Hasyr: 7)

“Learn from yesterday, live for today, hope for tomorrow”. (Albert Einstein)

“Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya”.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

Ayah dan Ibu tercinta Ayah Amir dan Ibu Siti Fadhilla

Kakak dan adik tercinta Mas Oz, Mas Kharis, Mbak Iis, dan Dek Hida

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Program Studi Manajemen Keuangan Syariah

Keluarga besar Mahasiswa Keuangan Syariah 2013

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sahabat tercinta: Khalida Urfiyya, Lilis Suharyani, Saniyyah Rana

Nurjannah, Dinda Nurul Solihin, Mardiana Wahyu Hidayati, Mira Asmara,

Auni Afifah

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t	te
ث	Šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Ẓāl	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Ṣād	ṣ	es (dengan titik di bawah)

ض	Ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāwu	w	w
هـ	Hā'	h	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta‘addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>‘iddah</i>

C. *Tā’ marbūṭah*

Semua *tā’ marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang

sudah terserap dalam bahasa indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
علة	ditulis	<i>‘illah</i>
كرامة الأولياء	ditulis	<i>karāmah al-auliyā’</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

-----َ-----	Fathah	ditulis	A
-----ِ-----	Kasrah	ditulis	i
-----ُ-----	Ḍammah	ditulis	u

فَعَلَ	Fathah	ditulis	<i>fa‘ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	ditulis	<i>ḏukira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	ditulis	<i>yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	<i>Ā</i>
جَاهِلِيَّة	ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. fathah + yā’ mati	ditulis	<i>ā</i>
تَنْسَى	ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā’ mati	ditulis	<i>ī</i>
كَرِيم	ditulis	<i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu mati	ditulis	<i>ū</i>
فُرُوض	ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. fatḥah + yā' mati بينكم	Ditulis	Ai
	ditulis	bainakum
2. fatḥah + wāwu mati قول	ditulis	au
	ditulis	qaul

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	ditulis	a'antum
أَعَدَّتْ	ditulis	u'iddat
لَنْ شَكَرْتُمْ	ditulis	la'in syakartum

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

الْقُرْآن	ditulis	al-Qur'ān
الْقِيَاس	ditulis	al-Qiyās

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاء	Ditulis	as-Samā
الشَّمْس	Ditulis	asy-Syams

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذَوِي الْفُرُوض	Ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr.Wb

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada penulis, sehingga penelitian skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW. Semoga kita termasuk golongan umatnya dan mendapatkan syafaatnya di *yaumul qiyamah*. Amin.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Manajemen Keuangan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar strata satu. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Yudian Wahyudi, Ph.D., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak H. Muh. Yazid Afandi, M.ag., selaku Ketua Program Studi Manajemen Keuangan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Ibu Sunaryati, S.E, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi sekaligus Dosen Penasehat Akademik yang telah membimbing, mengarahkan, memberi masukan, kritik, saran serta motivasi kepada penulis untuk menyempurnakan penelitian ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan pengetahuan, pengalaman serta wawasan untuk penulis selama menempuh masa pendidikan.
6. Seluruh Pegawai dan Staff TU Prodi, Jurusan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Ayah dan ibu tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, curahan kasih sayang dan motivasi kehidupan terbaik.

8. Sahabat tercinta Khalida Urfiyya, Lilis Suharyani, Saniyyah Rana Nurjannah, Dinda Nurul Solihin, Mardiana Wahyu Hidayati, Mira Asmara, Auni Afifah yang tidak bosan-bosannya memberikan nasihat, dukungan, perhatian dan memberikan yang terbaik bagi kelancaran skripsi penulis.
9. Sahabat kos yang selalu memberikan dukungan, Dinda, Atin, Mbak Dea, Mbak Yayuk, Mbak Clara.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen Keuangan Syariah angkatan 2013, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
11. Teman-teman KKN-90 Kelompok 102 Baros Kidul, Saptosari, Gunung Kidul, DIY. Asri, Nuki, Rurum, Arum, Edi, Mas Khoir, Khamid, Zaky, Dwiki.
12. Semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung turut membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan limpahan rahmat dan karunia yang terbaik dari-Nya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya. Amiin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 15 Mei 2017

Usrotun Khasanah

NIM. 13391085

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
D. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II KERANGKA TEORI DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	12
A. Kerangka Teori	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Kompetensi.....	15
4. Kompetensi Menurut Pandangan Islam	20
5. Kompensasi	21
6. Kompensasi <i>Financial</i>	23
7. Kompensasi Menurut Pandangan Islam.....	27
8. Efektivitas Kinerja Karyawan	28
9. Kinerja Menurut Pandangan Islam	29
B. Tinjauan Pustaka	30
C. Kerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis dan Sifat Penelitian	40
B. Lokasi	41
C. Populasi dan Sampel	41
D. Teknik Pengumpulan Data	42
E. Jenis dan Sumber Data	42
F. Skala Pengukuran.....	43
G. Definisi Operasional Variabel	44
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	44

2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	47
H. Pengujian Instrumen	48
1. Uji Validitas.....	48
2. Uji Reliabilitas	49
I. Teknik Analisis Data	50
1. Analisis Deskriptif	50
2. Analisis Kuantitatif	50
a. Uji Asumsi Klasik	50
1) Uji Normalitas	50
2) Uji Multikolinearitas.....	51
3) Uji Heteroskedastisitas	52
b. Analisis Linear Berganda	53
J. Pengujian Hipotesis	54
1. Uji simultan (Uji F)	54
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
3. Uji Parsial (Uji t)	55
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	57
A. Analisis Deskriptif Data Responden	57
B. Uji Validitas dan Reliabilitas	60
C. Uji Asumsi Klasik	70
1. Uji Normalitas	70
2. Uji Multikolinearitas.....	71
3. Uji Heteroskedastisitas	72
D. Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
E. Uji Hipotesis	77
1. Uji Simultan (Uji F)	77
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2 /R Square)	78
3. Uji Parsial (Uji t)	78
F. Pembahasan	82
1. Pengaruh Pengetahuan terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	82
2. Pengaruh Keterampilan terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	83
3. Pengaruh Sikap terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	85
4. Pengaruh Gaji terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	86
5. Pengaruh Tunjangan terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.....	88
6. Pengaruh Bonus terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.....	89
BAB V PENUTUP	92
A. Kesimpulan	92
B. Keterbatasan Penelitian	94
C. Implikasi dan Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : instrumen Skala Likert	43
Tabel 4.1 : Jumlah responden berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 : Jumlah responden berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 : Jumlah responden berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.4 : Jumlah responden berdasarkan Lama Kerja	58
Tabel 4.5 : Hasil Uji Validitas Pengetahuan	60
Tabel 4.6 : Hasil Uji Reliabilitas Pengetahuan	60
Tabel 4.7 : Hasil Uji Validitas Variabel Keterampilan	61
Tabel 4.8 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keterampilan	62
Tabel 4.9 : Hasil Uji Validitas Variabel Sikap	62
Tabel 4.10: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sikap	63
Tabel 4.11: Hasil Uji Validitas Variabel Gaji	64
Tabel 4.12: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaji.....	64
Tabel 4.13: Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan	65
Tabel 4.14: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tunjangan.....	66
Tabel 4.15: Hasil Uji Validitas Variabel Bonus	66
Tabel 4.16: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bonus	67
Tabel 4.17: Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kinerja.....	68
Tabel 4.18: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Efektivitas Kinerja	68
Tabel 4.19: Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.20: Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.21: Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.22: Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4.23: Hasil Uji Simultan (F)	76
Tabel 4.24: Hasil Uji Determinasi.....	77
Tabel 4.25: Hasil Uji Parsial (t).....	78

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran	32
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Terjemahan Al-Qur'an dan Hadits.....	IV
Lampiran 2 : profil BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	V
Lampiran 3 : Kuesioner	VIII
Lampiran 4 : Data Mentah Penelitian	XIV
Lampiran 5 : Analisis Deskriptif	XX
Lampiran 6 : Uji Validitas	XXII
Lampiran 7 : Uji Reliabilitas	XXVI
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik	XXIX
Lampiran 9 : Uji Hipotesis	XXXI



BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan bagi perusahaan untuk tetap dapat bertahan di era globalisasi. Sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam organisasi maupun perusahaan. Walaupun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber dana yang berlebihan, tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang handal kegiatan perusahaan tidak akan terselesaikan dengan baik. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya. Sebagai kunci pokok, sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan. Perusahaan dituntut untuk memperoleh, mengembangkan dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas agar sesuai dengan dinamika lingkungan yang selalu berubah.

Hal ini semakin jelas karena peran sumber daya manusia sebagai faktor krisis (*crusial factor*) yang dapat menentukan maju mundurnya serta hidup matinya suatu usaha dan kegiatan bersama, baik yang berbentuk organisasi sosial, lembaga pemerintah maupun badan usaha. Rendahnya sumber daya manusia menyebabkan turunnya efektivitas kerja karyawan, yang secara tidak langsung ditentukan oleh kompetensi (Wibowo, 2007: 87).

Pertumbuhan lembaga keuangan mikro syariah (BPRS) yang sangat pesat menimbulkan persaingan yang ketat diantara lembaga keuangan mikro yang lain. Hal ini mendorong setiap BPRS untuk tetap bertahan dan mampu bersaing mempertahankan kelangsungan hidupnya. Oleh karena itu BPRS harus mampu meningkatkan efektivitas kinerjanya. Dalam perkembangannya, BPRS mengalami beberapa kendala, salah satu kendala yang dihadapi adalah permasalahan yang berkaitan dengan sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan pelaku utama yang berperan penting dalam setiap pelaksanaan kegiatan BPRS dalam mencapai tujuannya. Efektivitas kinerja dalam perusahaan menjadi penting karena sumber daya manusia merupakan ujung tombak yang menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan suatu lembaga keuangan syariah sehingga mampu menjadi lembaga keuangan yang *rahmatan lil alamin* dan mampu bersaing dengan lembaga keuangan konvensional.

Efektivitas kinerja adalah suatu keadaan yang menunjukkan tingkat keberhasilan kegiatan manajemen dalam mencapai tujuan. Tingkat keberhasilan tersebut meliputi indikator kuantitas kerja, kualitas kerja yang baik serta ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Untuk mencapai efektivitas kinerja perlu didukung oleh sumber daya manusia yang memiliki kompetensi yang dibutuhkan oleh BPRS sehingga memperoleh hasil yang efektif dan efisien. Salah satu faktor yang mendukung efektivitas kinerja adalah kompetensi, dimana kompetensi ini adalah karakteristik dasar seseorang yang terdiri dari pengetahuan, keterampilan dan sikap yang ada

hubungan sebab akibatnya dengan prestasi kerja yang baik atau efektivitas kinerja.

Dengan mengevaluasi kompetensi yang dimiliki seseorang, maka akan dapat memprediksi hasil kinerja seseorang. Kompetensi dapat digunakan sebagai kriteria utama untuk menentukan hasil kinerja seseorang. Sesuai dengan definisi Klemp (1980), kompetensi merupakan karakteristik mendasar seseorang yang menghasilkan kinerja unggul dan atau efektif dalam suatu pekerjaan (Sudarmanto, 2009: 46). Mengingat pentingnya peran sumber daya manusia dalam sebuah organisasi, maka perlu adanya hubungan kerja yang baik dan saling menguntungkan antara perusahaan dan karyawan dalam rangka mendorong semangat kerja karyawan. Karyawan memberikan prestasi kerja yang baik untuk kemajuan perusahaan, sedangkan perusahaan memberikan kompensasi yang sesuai atas prestasi kerja yang telah diberikan karyawan terhadap perusahaan (Amrullah, 2012: 1).

Kompensasi merupakan salah satu faktor penting yang menjadi perhatian pada banyak organisasi dalam mempertahankan dan menarik sumber daya manusia yang berkualitas. Berbagai organisasi berkompetisi untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas, karena kualitas hasil pekerjaan ditentukan oleh kompetensi yang dimiliki oleh sumber daya manusianya. Alasan ini membuat banyak organisasi yang mengeluarkan sejumlah dana yang relatif besar untuk mengembangkan sumber daya manusianya agar memiliki kompetensi sesuai kebutuhan organisasi atau perusahaan.

Kompetensi dan kompensasi *financial* terkait erat dengan profesionalisme sumber daya manusia. Profesionalisme penting dalam usaha bidang jasa, persaingan yang ketat dalam dunia kerja menuntut setiap karyawan untuk bersikap profesional, hanya karyawan dengan pemahaman yang kuat serta memiliki profesionalisme yang akan memenangkan persaingan dalam dunia kerja. Karyawan yang memiliki profesionalisme dalam bekerja senantiasa mendorong dirinya untuk mewujudkan kerja-kerja yang profesional serta dalam setiap pekerjaan yang dilakukan ia akan berusaha mewujudkan dirinya sesuai dengan piawai yang telah ditetapkan. Karyawan akan mengidentifikasi diri mereka, baik terhadap pekerjaan maupun lingkungan kerja. Semakin hari dunia semakin mengakui bahwa profesionalisme dapat meningkatkan kualitas seorang karyawan. Pentingnya profesionalisme dalam bekerja, seorang karyawan diharuskan untuk mengubah pola pikir ke arah yang lebih baik, bahkan terus lebih baik. Tanpa profesionalisme sebuah perusahaan tidak akan bertahan lama, karena profesionalisme inilah yang menghidupkan segala aktivitas di perusahaan.

Hasil dari penelitian terdahulu membuktikan adanya hubungan antara kompetensi sumber daya manusia dan kompensasi *financial* terhadap kinerja karyawan. Diantaranya adalah penelitian yang dilakukan oleh Bima Pratomo (2013) yang menyimpulkan bahwa ditemukan adanya hubungan positif antara kompetensi sumber daya manusia (X) terhadap efektivitas kinerja karyawan (Y) dibuktikan dengan hasil analisa secara statistik.

Penelitian yang ditulis oleh Rukmini dan Murniyati tentang Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Kawasan Wisata Pantai Cermin Theme Park Dan Resort Hotel, diperoleh hasil positif antara kompetensi (X) terhadap efektivitas kerja karyawan (Y) dengan hasil korelasi sebesar 0,86. Hal ini menandakan bahwa ada pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja karyawan.

Selanjutnya penelitian juga dilakukan oleh Tamma dan Iskandar tentang Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Qitarabu Jaya Utama didapat hasil uji t sebesar 8,975 yang berarti terdapat adanya pengaruh positif antara kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Dan pada uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel kompetensi finansial berkontribusi sebesar 55,7% terhadap prestasi kerja karyawan.

BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta terus mengalami perkembangan yang baik. Tercatat BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta mengalami pertumbuhan hingga 30% pada tahun 2015 (harianjogja.com, 2016). Selain itu dalam kinerja keuangan BPRS Bangun Drajat Warga juga mengalami peningkatan. Total asset tahun 2015 naik 4,28% yaitu sebesar 90 milyar dari tahun 2011 yang sebesar 21 milyar. Perkembangan BPRS Bangun Drajat Warga tentu dipengaruhi oleh kinerja manajemen dan operasionalnya. Etos kerja karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga memiliki dedikasi yang tinggi, yakni bekerja sesuai dengan apa yang

ditargetkan, dan mematuhi seluruh peraturan dalam perusahaan. Hal tersebut tentu mendorong peningkatan kinerja BPRS itu sendiri. Profesionalisme pegawai memiliki pengaruh terhadap efektivitas kinerja SDM yang menjadikan pegawai semakin produktif. Semakin produktifnya seorang pegawai tentu meningkatkan produktivitas suatu organisasi atau perusahaan.

Menurut Hasibuan, kebijakan kompensasi baik besar susunannya maupun waktu pembayarannya dapat mendorong gairah kerja dan keinginan karyawan untuk mencapai kerja yang optimal sehingga membantu terwujudnya sasaran perusahaan (Hasibuan, 2002:126). Pada umumnya karyawan berharap bahwa kompensasi yang diterimanya mencerminkan kontribusi hasil kerjanya.

Etos kerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta menjadi faktor yang penting. Setiap pimpinan perusahaan dituntut untuk meningkatkan mutu kerja para karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas SDM, dengan cara memberikan kompensasi berdasarkan etos kerja. Karyawan merupakan salah satu aset yang memegang peranan penting dalam keberhasilan BPRS Bangun Drajat Warga agar menjadi lembaga keuangan syariah yang lebih baik. Dengan profesionalisme karyawan, kegiatan perusahaan dapat terlaksana dengan baik.

Kompetensi dan kompensasi *financial* merupakan salah satu faktor utama yang mempengaruhi efektivitas kinerja pegawai. Bertolak dari latar belakang yang ada maka peneliti ingin menguji ada atau tidaknya pengaruh

kompetensi SDM dan kompensasi *financial* terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga.

Berbeda dengan penelitian-penelitian sebelumnya pada penelitian ini penulis memilih BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta untuk menjadi objek penelitian. Penelitian ini mencoba menguji apakah kompetensi sumber daya manusia dan kompensasi *financial* terhadap efektivitas kinerja juga berpengaruh di lembaga keuangan syariah. Penelitian sebelumnya hanya membahas tentang kompetensi sumber daya manusia saja dan juga membahas sebatas kompensasi *financial* saja.

Bertolak pada latar belakang yang ada, maka penulis tertarik untuk menganalisis ada tidaknya hubungan antara peningkatan kompetensi dan kompensasi *financial* terhadap peningkatan efektivitas kinerja karyawan, dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompensasi *Financial* Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta”**.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

B. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh variabel pengetahuan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh variabel keterampilan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta?
3. Bagaimana pengaruh variabel sikap terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta?
4. Bagaimana pengaruh variabel gaji terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta?
5. Bagaimana pengaruh variabel tunjangan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta?
6. Bagaimana pengaruh variabel bonus terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta?

C. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

Sesuai dengan permasalahan yang dirumuskan, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Mengetahui pengaruh variabel pengetahuan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta
2. Mengetahui pengaruh variabel keterampilan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta

3. Mengetahui pengaruh variabel sikap terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta
4. Mengetahui pengaruh variabel gaji terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta
5. Mengetahui pengaruh variabel tunjangan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta
6. Mengetahui pengaruh variabel bonus terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka manfaat penelitian yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangsih pemikiran bagi perusahaan agar semakin meningkatkan kompetensi sumber daya manusianya untuk dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan.
2. Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pembaca untuk menambah pengetahuan dan keterampilan dalam menyusun penelitian lanjutan dan sekaligus bahan masukan informasi alamiah untuk melanjutkan penelitian tentang hubungan antara kompetensi sumber daya manusia dan kompensasi *financial* dengan efektivitas kinerja karyawan.
3. Penelitian ini merupakan kesempatan yang baik bagi penulis untuk dapat menerapkan ilmu yang telah diperoleh selama menjalani proses perkuliahan dan dapat menambah wawasan pengetahuan dalam bidang

manajemen sumber daya manusia khususnya adalah masalah kompetensi sumber daya manusia, kompensasi, serta efektivitas kerja.

D. SISTEMATIKA PEMBAHASAN

Pembahasan dalam penelitian ini terdiri dari lima bab dan setiap bab berisi sub bab dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I adalah Pendahuluan, menguraikan argumen terhadap pentingnya penelitian ini. Bab ini mencakup latar belakang masalah sebagai landasan pembahasan lebih lanjut, rumusan masalah yang berguna untuk memfokuskan pembahasan, tujuan dan manfaat penelitian yang mengarahkan alasan pentingnya penelitian ini dilakukan, serta sistematika pembahasan untuk memudahkan pengecekan bagian-bagian penelitian pendahuluan.

BAB II adalah Landasan teori yang membahas mengenai tinjauan teoritis, hubungan antara teori-teori yang digunakan dalam penelitian dengan pengembangan hipotesis, telaah pustaka yang menjelaskan penelitian-penelitian terdahulu yang dijadikan acuan penulis dalam menyusun penelitian ini, kerangka pemikiran berisi kesimpulan dari telaah literatur yang digunakan untuk menyusun asumsi atau hipotesis yang selanjutnya disambung hipotesis yang dirumuskan, informasi mengenai variabel-variabel penelitian dan kerangka berpikir.

BAB III adalah Metode Penelitian yang menjelaskan mengenai jenis dan sifat penelitian, populasi dan sampel penelitian, metode pengumpulan

data, definisi operasional variabel dan teknik analisis data sebagai alat analisis yang digunakan untuk melakukan penelitian.

BAB IV adalah Hasil Penelitian dan Pembahasan. Bab ini menjelaskan tentang deskripsi objek penelitian, hasil analisis serta pembahasan secara mendalam mengenai pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen yang diteliti selama periode penelitian.

BAB V adalah Penutup. Bab ini sebagai bab terakhir dalam penulisan penelitian, bab ini membahas tentang kesimpulan dan daran dari hasil analisis data yang berkaitan dengan penelitian.

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh pengetahuan, keterampilan, sikap, gaji, tunjangan dan bonus terhadap efektivitas kinerja karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan penyebaran angket atau kuesioner kepada karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta dengan total 38 karyawan. Berdasarkan dari analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengetahuan berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Hasil penelitian diperoleh bahwa pengetahuan berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Semakin meningkatnya kinerja karyawan maka pengetahuan karyawan harus semakin ditingkatkan pula.

2. Keterampilan berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Hasil penelitian diperoleh bahwa keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Semakin meningkatnya keterampilan maka akan

mampu meningkatkan efektivitas kerja karyawan, sehingga membentuk efektivitas kerja yang lebih bagus lagi terhadap perusahaan.

3. Sikap berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Hasil penelitian diperoleh bahwa sikap berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Semakin karyawan mempunyai sikap yang mendukung pencapaian tujuan organisasi, maka secara otomatis efektivitas kinerja karyawan akan meningkat.

4. Gaji berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Hasil penelitian diperoleh bahwa gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Semakin tinggi gaji yang diberikan terhadap daya kerja karyawan akan semakin tinggi efektivitas kinerja seorang karyawan.

5. Tunjangan berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Hasil penelitian diperoleh bahwa tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Semakin tingginya tunjangan yang diberikan terhadap daya kerja karyawan, maka akan semakin tinggi efektivitas kinerja seorang karyawan.

6. Bonus tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Hasil penelitian diperoleh bahwa bonus tidak berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Masih terdapat kekurangan dalam pemberian bonus sesuai dengan tingkat beban pekerjaan yang diterima. Karyawan belum merasa diberikan bonus lebih atas pekerjaan telah mereka selesaikan.¹

B. KETERBATASAN

1. Penelitian ini hanya menggunakan beberapa faktor yang mempengaruhi efektivitas kinerja karyawan. Masih terdapat banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kinerja karyawan seperti kepemimpinan, budaya organisasi, pelatihan, dll.
2. Keterbatasan jumlah objek penelitian yaitu hanya pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Untuk penelitian selanjutnya, lebih baik jika menggunakan lebih dari satu objek penelitian.

C. IMPLIKASI DAN SARAN

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, secara keseluruhan memberikan implikasi mengenai variabel-variabel independen berupa pengetahuan, keterampilan, sikap, gaji, tunjangan dan bonus terhadap efektivitas kinerja karyawan, setelah dilakukan penelitian sebagian

¹ Hasil wawancara dengan salah satu karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta, pada tanggal 28 april 2017.

besar variabel independen memiliki pengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta telah mampu menerapkan teori-teori berkaitan dengan efektivitas kinerja karyawan secara keseluruhan dalam mengembangkan efektivitas kinerja pegawainya.

2. Bagi peneliti selanjutnya, akan lebih baik jika penelitian selanjutnya menambah jumlah sampel agar hasil yang didapat lebih akurat dan bervariasi, memilih indikator lebih bervariasi disesuaikan dengan situasi dan kondisi objek penelitian yang bersangkutan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Al Fajar, Siti, dan Heru, Tri. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. (UPP STIM YKPN)
- Algifari. 2003. *Statistik untuk Ekonomi dan Bisnis*, cet. Ke-2. (Yogyakarta: UPP AMP YKPN)
- Artikunto, Suharmisi. 2006. *Prosedur Penelitian Kuantitatif Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: Bina Aksara)
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: erlangga)
- Bungin, M. Burhan. 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. (Jakarta: Prenada Media Groub)
- Dharma. 1998. *Perilaku Organisasi dan Manajemen*, (Jakarta: Erlangga)
- Hadi, Pranata, AF. 2002. *Keahlian Kerja*, (Jakarta.: Rineka)
- Hadi, Sutrisno. 2004. *Statistik*, jilid 2 (Yogyakarta: Penerbit Andi)
- Handi Handoko. 2002. *Manajemen* Edisi 2, (Jakarta: PT Bumi Aksara)
- Handoko T. Hani. 2013. “*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*” (Yogyakarta: BPFE)
- Hasibuan , Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Bumi Aksara)
- Indrianto Nur dan Supomo, Bambang cet. Ke-4 (Yogyakarta: BPFE, 2012)
- Jusmaliani. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*, (Jakarta: Bumi Aksara)
- Kadarisman M., 2012. “*Manajemen Kompensasi*”, (Jakarta: Rajawali Pers)
- Nawawi, Hadari. 2008. *Menejemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, (Yogyakarta: Gajah Mada University Press)
- Ndraha, Taliziduhu. 1997. *Budaya Organisasi*. (Jakarta: Rineka Cipta)
- Prihadi S., 2004. *Aspek Pengukuran Kinerja*. (Jakarta: Gramedia Pustaka)
- Priyanto Dwi. 2009. “*5 Jam Belajar olah data dengan SPSS 17*” (Yogyakarta: Andi)
- R. Wayne Mondy, SPHR. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2 Edisi 10. (Jakarta: Erlangga)
- Rivai Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi dari Teori ke praktik*. (Jakarta: Rajawali Pers)
- Ruky, A. 2006. *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Cetakan Kedua. (Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama)
- Jackson, Susan E., Werner Steve, Schuler Randal S., 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Buku 2 Edisi 10. (Jakarta: Salemba Empat)

- Rumidi, Sukandar. 2004. *Metodologi Penelitian Petunjuk Praktis Untuk Penelitian Pemula*, cet. Ke-2, (Yogyakarta: Gajah Mada University)
- Sanusi, Anwar. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*, cet. Ke-3 (Jakarta: Salemba Empat)
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. (Yogyakarta: Pustaka Pelajar)
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. (Bandung: Alfabeta)
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama, (Jakarta: Kencana)
- Tangkilisan S. Nogi Hessel. 2005. *Manajemen Publik* (Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia)
- Umar Husein. 2013. "Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis" (Jakarta : Rajawali pers)
- Wahyono Teguh. 2009. "25 Model Analisis Statistik dengan SPSS 17" (Jakarta: Gramedia)
- Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*, Edisi Pertama, (Jakarta: Rajawali Pers)
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga, (Jakarta: Rajawali Pers)
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*, Cetakan Kesatu, (Bandung: Alfabeta)

Jurnal

- Amin, Namira, Mardin. 2015. "Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang" *skripsi Universitas Hasanuddin Makassar*
- Amrullah, Asriyanti. 2012. *Pengaruh Kompensasi Financial dan Non financial terhadap Kinerja Karyawan*, (PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. Wilayah Makassar)
- Arcynthia, Lian M. 2013. "Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Bank Bukopin, tbk Cabang Makassar," *skripsi Universitas Hasanuddin Makassar*
- Ayuningrum, Wirda. 2010. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PP London Sumatra Tbk, Medan", (*skripsi Universitas Sumatera Utara*)
- Departemen Agama RI. 2004. *Al Qur'an dan Terjemahnya*, (Bandung: CV Jumanatul Art)

- Emmyah. 2009. "Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Negeri Ujung Pandang" *tesis* Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Makassar
- Mufty, M. Syarief. 2015. "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta" *skripsi* Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Nasution, Wendi, Amsuri. 2013. "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Karya Deli Stelindo Medan" *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*. Vol. 20 No. 2
- Nevi Dwita Purba.2010. "*Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Divisi Collection Pada PT. ANZ Panin Bank Medan*", (Padang: Universitas Sumatera Utara)
- Nuraini Firmandari,2014, "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta
- Permata Sari, Gusti Agung, Wulan. 2016. "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Ngurah Rai Bali" *Jurnal IPTA Vol. 4 No.2*
- Pratomo, Bima. 2013. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Biro Humas Sekretariat Daerah Provinsi Riau" *skripsi* Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
- Riyadi, Slamet. 2011. "Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur" *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.13 No.1
- Rukmini dan Murniyanti, Sri. "*Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Kawasan Wisata Pantai Cermin Theme Park Dan Resort Hotel*" *jurnal* Fakultas Ekonomi UMN
- Samudra, Angga, Putra. 2014. "*Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang)*"
- Syafitri, Mei. 2010. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (Ppks) Marihat, Pematang Siantar" *skripsi* Universitas Sumatera Utara Medan
- Suseno, Eta, Setyawan. 2014. " Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Jember)" *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 8 No. 2

- Tamma, Faza, Hudiya dan Iskandar Dadang. “*Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Qitarabu Jaya Utama*” skripsi Universitas Telkom
- Zakki, M. Anis. 2015. “Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada BMT TAMZIS Area Yogyakarta” skripsi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Website

<http://www.harianjogja.com/baca/2016/08/02/perbankan-jogja-bprs-bdw-mampu-tumbuh-hingga-30-741643> (diakses pada tanggal 20 Maret 2016)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



PT. BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARI'AH **BANGUN DRAJAT WARGA**



Kantor Pusat : Jl. Gedongkuning Selatan 131 Yogyakarta Telp. (0274) 413552, 389677 Fax (0274) 452424 Email: bprs.bdw@gmail.com
Kantor Cabang Bantul : Jl. Jenderal Sudirman, No.79, Bantul Telp. (0274) 6460543 (Kompleks Balai Muslimin)
Kantor Kas Ngipik : Jl. Manggisari, Baturetno, Banguntapan, Bantul Telp/Fax (0274) 373584
Kantor Kas Sedayu : Jl. Raya Wates Km. 10, Argosari, Bantul Telp. (0274) 6498425

SURAT KETERANGAN NO: 181/BDW/Ops/V/2017

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Direksi PT. BPR Syari'ah Bangun Drajat Warga dengan ini menerangkan bahwa

Nama : Usrotun Khasanah
TTL : Banjarnegara, 07-07-1995
No. Mhs : 13391085
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Prodi : Manajemen Keuangan Syariah
Universitas : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Telah melakukan tugas penelitian di PT. BPR Syari'ah Bangun Drajat Warga Yogyakarta sebagai syarat penulisan skripsi dengan judul :
"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi *Financial* Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta"

Yang dilaksanakan pada tanggal 07 April 2017 sampai dengan 30 April 2017.

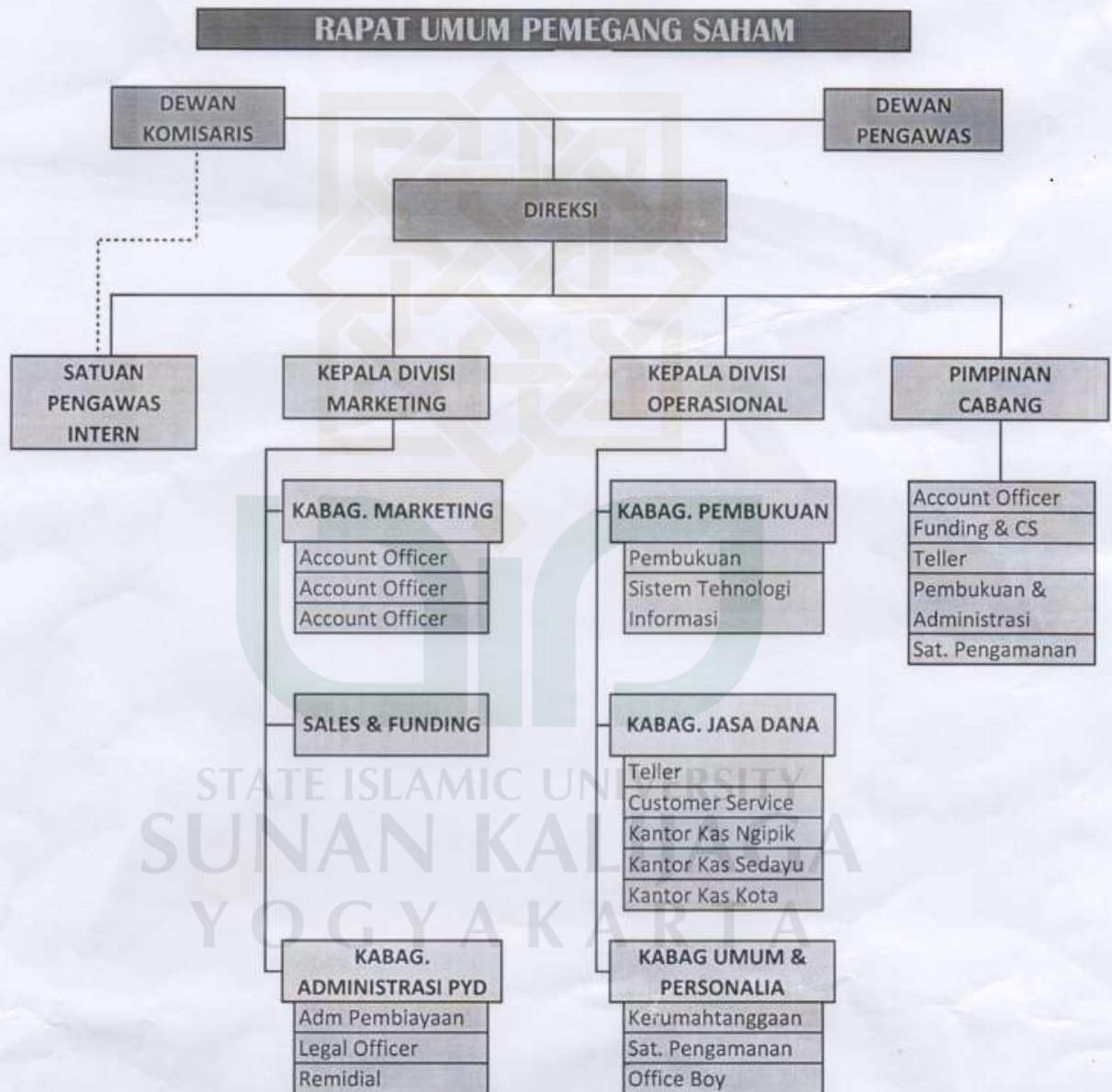
Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 29 Mei 2017
PT. BPR SYARI'AH BDW

Dana Suswati, SE
Direktur Utama

STRUKTUR ORGANISASI PT BPR SYARIAH BANGUN DRAJAT WARGA



SURAT PERNYATAAN
TIDAK MENYEBUTKAN NOMINAL GAJI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AYU Ida Puspita Sari, SE
Jabatan : Bagian UMUM & Personalia
Alamat : Gedongkiwo MS 3 / 1140 Yogyakarta

Dengan ini menyatakan tidak dapat menyebutkan nominal gaji yang diberikan kepada karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta karena hal tersebut merupakan privasi perusahaan.

Demikian surat pernyataan ini kami buat. Diharapkan pihak yang bersangkutan untuk maklum adanya.

Yogyakarta, 2 Mei 2017

Yang menyatakan,

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



AYU Ida P

Lampiran 1

Terjemahan Ayat Al- Qur'an dan Hadits

No.	Halaman	Terjemahan
1	20	Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya
2	27	Berikanlah upah pekerja sebelum keringatnya kering
3	28	Mereka Itulah orang-orang yang mendapat bahagian daripada yang mereka usahakan; dan Allah sangat cepat perhitungannya
4	30	Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakannya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Lampiran 2

Profil BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta

Berawal usulan/ide dari Majelis Ekonomi Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Yogyakarta agar dibentuk sebuah lembaga keuangan yang berlandaskan Syari'at Islamiyah, yang selama itu Muhammadiyah masih menganggap bahwa lembaga keuangan atau disebut Bank dengan sistim bunga masih dihukumi "Musytabihat" (perkara yang masih meragukan, karena tidak jelasnya antara halal dan haram). Dalam hal ini yang dimaksud adalah lembaga keuangan /Bank milik Pemerintah sementara Bank swasta dihukumi riba atau haram. Alasan tersebut merupakan titik tolak mulai dirintis berdirinya lembaga keuangan syari'ah di Yogyakarta. Maka terbentuklah tim pendiri yang beranggotakan 42 orang yang merupakan aktivis Muhammadiyah, kemudian berazzam/berniat untuk mewujudkan apa yang menjadi cita-cita/usulan tersebut.

Alhamdulillah, berkat rahmat Allah SWT pada hari Rabu, 02 Pebruari 1994 telah berdiri PT. Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah Bangun Drajat Warga yang berkedudukan di Ngipik, Baturetno, Banguntapan, Bantul dan diresmikan oleh Ketua Pimpinan Pusat Muhammadiyah waktu itu Bapak KH. Akhmad Azhar Basyir, MA.

PT. Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah Bangun Drajat Warga (BPR Syari'ah BDW) didirikan berdasarkan Akte Notaris Muhammad Agus Hanafi, SH sesuai No.33 tanggal 24 Pebruari 1993, dengan akte perubahan No. 18 tanggal 15 Mei 1993 dari Notaris yang sama, serta disahkan dengan SK

Menteri Kehakiman No. C2-4457.HT.01.01.1993 tanggal 10 juni 1993. Pada tanggal 7 Desember 1992 Ijin prinsip dari Menteri Keuangan turun dan persyaratan yang ditentukan telah lengkap, maka pada tanggal 30 Nopember 1993 Ijin Operasional dikeluarkan dengan No. 275/KM17/1993.

Perubahan Anggaran Dasar sesuai dengan Keputusan Mentri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-36165.AH.01.02 tahun 2009 nama **Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah** dirubah menjadi **Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah BANGUN DRAJAT WARGA**

VISI

Menjadikan BPR Syari'ah Bangun Drajat Warga Sebagai Lembaga Keuangan Syari'ah yang unggul dan terpercaya.

MISI

1. Mengembangkan dan mensosialisasikan pola, sistem dan konsep perbankan syari'ah.
2. Memajukan BPRS BDW dengan prinsip bagi hasil yang saling menguntungkan antara nasabah dan BPRS BDW dalam kerangka amar ma'ruf nahi munkar.
3. Mendapatkan profit sesuai dengan target yang ditetapkan.
4. Memberikan kesejahteraan kepada pengguna jasa, pemilik, pengurus dan pengelola BPRS BDW secara layak.

Budaya Kerja

1. Mengutamakan pelayanan kepada nasabah dengan sopan, ramah, simpatik dan memuaskan baik kepada nasabah penabung maupun nasabah pembiayaan.
2. Pelayanan memuaskan dengan proses analisa maksimal 1 minggu.
3. Bekerja dengan jujur, teliti, serius, bersemangat serta cepat dalam membuat analisa dan proses.
4. Menciptakan suasana Ukhuwah Islamiyah dilingkungan perusahaan.
5. Taat pada peraturan dan pimpinan tanpa mengurangi kreatifitas yang positif.
6. Kompak dan saling menghormati dalam team work yang utuh.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Lampiran 3

KUESIONER

Penelitian Skripsi dengan judul

**“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompensasi *Financial*
terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga
Yogyakarta”**

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kompensasi *Financial* terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta”, maka penulis mengharapkan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Peneliti berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa sesuai dengan yang Bapak/Ibu rasakan dan diharapkan dengan jujur serta terbuka sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini, penulis mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

(Usrotun Khasanah)

Petunjuk pengisian:

1. Tulislah identitas Bapak/Ibu pada titik yang telah tersedia.
2. Berilah tanda (X) pada jawaban yang sesuai dengan identitas Bapak/Ibu sebenarnya.
3. Perhatikan pertanyaan-pertanyaan dalam angket berikut kemudian isilah jawaban anda sesuai dengan pendapat anda yang sebenarnya dengan cara memberi tanda checklist (✓) pada jawaban yang tersedia.

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Usia

- | | |
|------------------|------------------|
| a. < 20 Tahun | c. 30 – 39 Tahun |
| b. 20 – 29 Tahun | d. ≥ 40 Tahun |

Pendidikan Terakhir

- | | |
|------------|-------|
| a. SLTA | c. S1 |
| b. DIPLOMA | d. S2 |

Lama bekerja

- | | | |
|----------------|----------------|--------------|
| a. < 1 Tahun | c. 2 – 3 Tahun | e. > 4 Tahun |
| b. 1 – 2 Tahun | d. 3 – 4 Tahun | |

Pertanyaan

Berikan tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu pilih.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KOMPETENSI

A. Pengetahuan (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya memahami <i>Standard Operational Procedure</i> bidang pekerjaan saya				
2	Saya memiliki pengetahuan pelayanan yang baik terhadap nasabah dan pihak lain				
3	Saya memahami peraturan yang berkaitan dengan pekerjaan saya				
4	Saya dapat berpikir kreatif dalam melaksanakan pekerjaan				
5	Saya mampu menjawab pertanyaan-pertanyaan dari nasabah				

B. Keterampilan (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang diamanahkan kepada saya				
2	Saya mampu mengambil tindakan yang cepat dan tepat bila timbul suatu masalah dalam				

	pekerjaan saya				
3	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja				
4	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi secara baik dengan rekan kerja				
5	Pandai dalam memanfaatkan kesempatan untuk mencapai tujuan perusahaan				

C. Sikap (X3)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya mematuhi nilai dan norma yang berlaku di perusahaan				
2	Saya menghargai pendapat sesama rekan kerja				
3	Saya berlaku ramah kepada pemimpin, rekan kerja, bawahan, dan semua nasabah				
4	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja				
5	Saya memanfaatkan waktu kerja secara optimal				

KOMPENSASI *FINANCIAL*

D. Gaji (X4)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Gaji yang saya terima diberikan tepat waktu				
2	Sistem penggajian yang diterapkan di perusahaan tempat saya bekerja sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR)				
3	Gaji yang saya terima saat ini bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari				
4	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya				
5	Gaji yang saya terima dapat meningkatkan semangat dan motivasi kerja				

E. Tunjangan (X5)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya mendapatkan tunjangan berupa fasilitas kesehatan untuk keluarga				
2	Saya mendapat tunjangan hari raya setiap tahun				
3	Saya merasa puas dengan tunjangan yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja				
4	Saya mendapat tunjangan sesuai dengan resiko kehilangan manfaat dan tanggungjawab hukum atas peristiwa yang tidak pasti				
5	Tunjangan yang diberikan dapat meningkatkan kinerja saya				

F. Bonus (X6)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan apabila saya telah menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
2	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan jika kinerja perusahaan meningkat				
3	Saya mendapatkan bonus apabila bisa mencapai target yang telah ditentukan perusahaan				
4	Saya merasa puas dengan bonus yang diberikan perusahaan				
5	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan kinerja saya				

G. Efektivitas Kerja (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar				
2	Hasil pekerjaan saya diterima dengan baik oleh atasan dan rekan kerja				
3	Saya selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan yang saya terima				
4	Banyaknya pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan kemampuan saya				
5	Banyaknya pekerjaan tidak menghambat saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari jumlah yang dtentukan				
7	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
8	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan				
9	Pekerjaan yang saya selesaikan sesuai dengan target perusahaan				

Lampiran 4

Pengetahuan						Keterampilan						Sikap					
X1.A	X1.B	X1.C	X1.D	X1.E		X2.A	X2.B	X2.C	X2.D	X2.E		X3.A	X3.B	X3.C	X3.D	X3.E	
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	3	17	4	4	3	3	3	17	3	3	3	3	3	15
4	3	3	2	2	14	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
4	4	3	3	3	17	3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17

4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	18
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16	4	4	4	4	3	19	4	3	4	3	3	17
4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Gaji						Tunjangan					
X4.A	X4.B	X4.C	X4.D	X4.E		X5.A	X5.B	X5.C	X5.D	X5.E	
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
1	1	1	2	2	7	4	3	3	3	3	16
2	2	2	3	4	13	3	3	2	2	2	12
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15
1	1	1	1	1	5	3	3	2	2	2	12
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	2	2	2	2	10	3	3	2	2	3	13
2	3	3	2	2	12	3	3	2	2	2	12
3	3	3	3	3	15	4	4	4	2	3	17
2	3	3	2	4	14	3	3	3	2	4	15
2	3	1	2	3	11	4	4	3	3	3	17
3	3	3	2	3	14	3	4	2	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15

3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	3	2	2	2	11	3	2	3	2	2	12
2	2	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	3	3	2	3	13	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	3	15

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Bonus						Efektivitas Kinerja									
X6.A	X6.B	X6.C	X6.D	X6.E		Y.A	Y.B	Y.C	Y.D	Y.E	Y.F	Y.G	Y.H	Y.I	
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	3	3	3	16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
4	4	4	4	3	19	2	2	2	3	4	2	2	4	4	25
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	3	3	3	16	3	3	3	4	4	3	4	4	4	32
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	2	2	2	2	11	3	3	3	3	2	3	3	2	3	25
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
3	3	2	3	3	14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26
4	3	3	3	4	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	3	3	2	3	13	3	3	3	3	3	2	3	4	4	28
4	2	2	2	2	12	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27

3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	2	3	3	3	3	2	25
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	4	3	3	17	4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
4	4	3	3	3	17	4	3	3	3	3	3	4	4	4	31

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Lampiran 5

Analisis Deskriptif

Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	22	57.9	57.9	57.9
Valid Perempuan	16	42.1	42.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

2. Usia

Usia				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 20 Tahun	2	5.3	5.3	5.3
20-29 Tahun	15	39.5	39.5	44.7
Valid 30-39 Tahun	16	42.1	42.1	86.8
> 40 Tahun	5	13.2	13.2	100.0
Total	38	100.0	100.0	

3. Pendidikan

Pendidikan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SLTA	10	26.3	26.3	26.3
Valid Diploma	7	18.4	18.4	44.7
S1	21	55.3	55.3	100.0
Total	38	100.0	100.0	

4. Lama Bekerja

Lama Bekerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	6	15.8	15.8
	1-2 Tahun	5	13.2	28.9
	2-3 Tahun	5	13.2	42.1
	3-4 Tahun	6	15.8	57.9
	>4 Tahun	16	42.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0

Lampiran 6

Uji Validitas

1. Pengetahuan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengetahuan1	12.68	2.060	.662	.527	.924
Pengetahuan2	12.66	2.393	.818	.678	.870
Pengetahuan3	12.63	2.293	.862	.795	.859
Pengetahuan4	12.68	2.492	.783	.750	.879
Pengetahuan5	12.71	2.373	.782	.653	.876

2. Keterampilan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Keterampilan1	12.84	3.164	.874	.	.955
Keterampilan2	12.87	3.252	.851	.	.959
Keterampilan3	12.82	3.019	.942	.	.944
Keterampilan4	12.84	3.110	.914	.	.948
Keterampilan5	12.84	3.164	.874	.	.955

3. Sikap

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sikap1	12.95	2.592	.923	.	.953
Sikap2	13.00	2.703	.915	.	.954
Sikap3	12.95	2.592	.923	.	.953
Sikap4	13.00	2.811	.819	.	.969
Sikap5	12.95	2.592	.923	.	.953

4. Gaji

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji1	11.71	5.400	.904	.837	.948
Gaji2	11.55	5.821	.898	.883	.948
Gaji3	11.61	5.597	.923	.917	.943
Gaji4	11.63	5.915	.842	.758	.957
Gaji5	11.50	5.878	.870	.785	.952

5. Tunjangan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tunjangan1	12.21	3.252	.737	.848	.945
Tunjangan2	12.26	3.118	.786	.888	.937
Tunjangan3	12.39	2.840	.866	.949	.923
Tunjangan4	12.42	2.683	.920	.970	.913
Tunjangan5	12.39	2.786	.908	.909	.915

6. Bonus

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Bonus1	12.37	3.104	.535	.308	.932
Bonus2	12.53	2.743	.872	.806	.860
Bonus3	12.58	2.845	.766	.625	.882
Bonus4	12.61	2.624	.864	.773	.859
Bonus5	12.55	2.903	.799	.698	.876

7. Efektivitas Kinerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Efektivitas_Kinerja1	25.37	8.455	.826	.952	.943
Efektivitas_Kinerja2	25.37	8.455	.826	.947	.943
Efektivitas_Kinerja3	25.34	8.772	.781	.723	.945
Efektivitas_Kinerja4	25.37	8.455	.826	.919	.943
Efektivitas_Kinerja5	25.37	8.617	.755	.651	.946
Efektivitas_Kinerja6	25.42	9.007	.680	.582	.950
Efektivitas_Kinerja7	25.32	8.438	.889	.928	.940
Efektivitas_Kinerja8	25.32	8.168	.867	.856	.940
Efektivitas_Kinerja9	25.34	8.501	.764	.875	.946

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Lampiran 7

Uji Reliabilitas

1. Pengetahuan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.902	.918	5

2. Keterampilan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.961	.961	5

3. Sikap

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.965	.965	5

4. Gaji

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.959	.960	5

5. Tunjangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.895	.899	5

6. Bonus

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.904	.907	5

7. Efektivitas Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.950	.950	9

Lampiran 8

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.1742204
	Std. Deviation	.55375790
	Absolute	.177
Most Extreme Differences	Positive	.177
	Negative	-.138
Kolmogorov-Smirnov Z		1.094
Asymp. Sig. (2-tailed)		.183

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.956	1.000		.956	.346		
Pengetahuan	.387	.148	.222	2.604	.014	.156	6.412
Keterampilan	.533	.118	.359	4.531	.000	.181	5.534
Sikap	.335	.100	.207	3.353	.002	.296	3.379
Gaji	.123	.055	.112	2.236	.033	.454	2.201
Tunjangan	.287	.109	.186	2.636	.013	.227	4.399
Bonus	.080	.103	.051	.770	.447	.262	3.813

a. Dependent Variable: Efektivitas Kinerja

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.803	.726		-2.483	.019
Pengetahuan	-.089	.108	-.306	-.825	.416
Keterampilan	.105	.086	.425	1.233	.227
Sikap	.130	.073	.483	1.797	.082
Gaji	-.009	.040	-.051	-.235	.816
Tunjangan	-.010	.079	-.038	-.124	.902
Bonus	.023	.075	.089	.311	.758

a. Dependent Variable: ABS_RES

4. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.956	1.000		.956	.346
Pengetahuan	.387	.148	.222	2.604	.014
Keterampilan	.533	.118	.359	4.531	.000
Sikap	.335	.100	.207	3.353	.002
Gaji	.123	.055	.112	2.236	.033
Tunjangan	.287	.109	.186	2.636	.013
Bonus	.080	.103	.051	.770	.447

a. Dependent Variable: Efektivitas Kinerja

Lampiran 9

Uji Hipotesis

1. Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	383.513	6	63.919	141.933	.000 ^b
Residual	13.961	31	.450		
Total	397.474	37			

a. Dependent Variable: Efektivitas Kinerja

b. Predictors: (Constant), Bonus, Keterampilan, Gaji, Sikap, Tunjangan, Pengetahuan

2. Uji Koefisien Determinasi (R^2 / R Square)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.982 ^a	.965	.958	.671

a. Predictors: (Constant), Bonus, Keterampilan, Gaji, Sikap, Tunjangan, Pengetahuan

3. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.956	1.000		.956	.346
Pengetahuan	.387	.148	.222	2.604	.014
Keterampilan	.533	.118	.359	4.531	.000
Sikap	.335	.100	.207	3.353	.002
Gaji	.123	.055	.112	2.236	.033
Tunjangan	.287	.109	.186	2.636	.013
Bonus	.080	.103	.051	.770	.447

a. Dependent Variable: Efektivitas Kinerja





CURRICULUM VITAE

Nama : Usrotun Khasanah
Tempat, tanggal lahir : Banjarnegara, 07 Juli 1995
Agama : Islam
Alamat : Jl. Masjid Taqwa Rt.01 Rw.02,
Batur, Batur, Banjarnegara

Email : usrotun.kh@gmail.com

No. HP : 089666058880

Riwayat Pendidikan

TK Bustanul Athfal Aisyiyah Batur (2001-2002)

SD Negeri 1 Batur (2002-2008)

SMP Negeri 1 Batur (2008-2011)

SMA Negeri 1 Batur (2011-2013)

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (2013-2017)