

**MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA (PSDA)
KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
TAHUN 2016**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.)

Disusun Oleh:

RENI SEPTIANI
NIM: 13490052

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Reni Septiani
NIM : 13490052
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016” ini adalah asli hasil penelitian sendiri dan bukan plagiasi karya orang lain kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Yogyakarta, 20 Juli 2017

Yang Menyatakan



Reni Septiani

NIM: 13490052

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SURAT PERNYATAAN MENGENAKAN JILBAB

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reni Septiani
NIM : 13490052
Prodi Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Menyatakan bahwa, jika di suatu hari ada hal-hal yang tidak diinginkan berkenaan dengan jilbab yang saya kenakan, maka hal tersebut tidak ada kaitannya dengan pihak universitas.

Yogyakarta, 20 Juli 2017

Yang bersangkutan



Reni Septiani
NIM. 12690052

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
FM-UINSK-BM-05-03/R0

Surat Persetujuan Skripsi

Hal : Persetujuan Skripsi

Lamp :-

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan pembimbingan seperlunya, maka kami selaku Pembimbing berpendapat bahwa Skripsi saudara:

Nama : Reni Septiani

NIM : 13490052

Judul Skripsi : Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA)
Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Tahun 2016

Sudah dapat diajukan kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Pendidikan.

Dengan ini kami mengharapkan agar Skripsi Saudari tersebut di atas dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 02 Agustus 2017
Pembimbing Skripsi

Dr. Subiyantoro, M.Ag
NIP. 19590410 198503 1 005



SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah dilaksanakan munaqasyah pada hari Jum'at tanggal 11 Agustus 2017, dan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini dinyatakan lulus dengan perbaikan, maka setelah membaca, meneliti, dan mengoreksi perbaikan seperlunya, kami selaku konsultan berpendapat bahwa Skripsi Saudara :

Nama : Reni Septiani
NIM : 13490052
Judul Skripsi : Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA)
KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016

Sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata satu Manajemen Pendidikan Islam.

Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 23 Agustus 2017
Pembimbing,

Dr. Subiyantoro, M.Ag.
NIP. 19590410 198503 1 005



PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: B/48/UN.02/DT/PP.009/08/2017

Skripsi/Tugas akhir dengan judul : Manajemen Pengembangan Sumber Daya
Anggota (PSDA) KOPMA UIN Sunan
Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Reni Septiani

NIM : 13490052

Telah di Munaqosyahkan pada : Jum'at, 11 Agustus 2017

Nilai Munaqosyah : A-

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN
Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH:

Ketua Sidang

Dr. Subiyantoro, M.Ag.

NIP. 19590410 198503 1 005

Penguji I

Dra. Nurrohmah, M.Ag.

NIP. 19550823 198303 2 002

Penguji II

Drs. Misbah Ulmunir, M.Si.

NIP. 19550106 199303 1 001

Yogyakarta, 23 AUG 2017

Dekan

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga



Dr. Ahmad Arifi, M.Ag.

NIP. 19661121 199203 1 002

MOTTO

**Raihlah cita-citamu walaupun terlalu jauh dari jangkauanmu
karena, kamu tidak akan pernah tahu seberapa jauhnya jika
kamu tidak juga melangkah untuk meraihnya.**

(Mutiarara Islami)¹



¹ Pena Kreativa, *700 Kalimat Bijak Islami (Islamic Wisdom)*, (Jakarta: PT Gramedia, 2012), hal.215.

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kepada Allah SWT

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Almamater Tercinta

Prodi Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَبِهِ نَسْتَعِينُ، عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ، أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَحْدَهُ

لَا شَرِيكَ لَهُ، وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ، لَا نَبِيَّ بَعْدَهُ. اللَّهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلَى أَسْعَدِ

مَخْلُوقَاتِكَ سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ. أَمَّا بَعْدُ

Syukur Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan nikmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tak terlepas dari kemudahan dan pertolongan dari Allah SWT. Shalawat dan salam dihaturkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suri teladan dalam dunia pendidikan Islam yang patut ditiru.

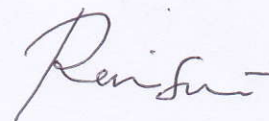
Skripsi ini merupakan kajian singkat tentang manajemen pengembangan sumber daya manusia (PSDA) Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2016. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terwujud atas bantuan, bimbingan, dukungan serta do'a dari berbagai pihak. Dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ahmad Arifi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengarahan yang berguna selama peneliti menjadi mahasiswa.
2. Bapak Dr. Imam Machali S.Pd.I. M.Pd. selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah banyak memberi motivasi selama peneliti menempuh studi selama ini.
3. Bapak Dr. Zainal Arifin, S.Pd.I, M.S.I selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan motivasi dan arahan dalam menempuh kuliah di Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

4. Ibu Dra. Nur Rohmah, M.Ag, selaku Penasihat Akademik, yang telah memberikan bimbingan, dan dukungan yang sangat berguna dalam keberhasilan peneliti selama studi.
5. Bapak Dr. Subiyantoro, M.Ag. selaku pembimbing skripsi, yang telah mencurahkan ketekunan dan kesabarannya dalam meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
6. Segenap Dosen dan Karyawan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang telah sabar membimbing saya selama ini.
7. Ketua umum tahun 2016 (Taufiq Hidayat) dan ketua umum tahun 2017 (Andi Sofiyani Sauri). Dan segenap pengurus bidang PSDA, Ketua bidang (Nurul Hidayah), Wakil bidang (Lailatul Hanifah) dan Staf (Muhammad Farkhan) yang telah meluangkan waktu dan membantu peneliti selama penelitian skripsi ini.
8. Segenap narasumber (Akhmad Royan, Amalia Widianingtis, Bagas Adhyaksa, Fathurrochman, Maemunah, M.S Al Mujaddedi, Muslikhul Ibad, Okta Bimanurrudin, dan Zainuddin) yang telah membantu atas kelancaran penelitian ini .
9. Bapak dan Ibu tercinta, Bapak Misron dan Ibu Ima Nurdiah dan Adikku tersayang Abdullah Ayyari yang telah memberikan motivasi dalam mewujudkan cita-cita.
10. Sahabat-sahabat Prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan bantuan, semangat dan motivasinya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti berdoa semoga semua bantuan, bimbingan, dukungan, tersebut diterima sebagai amal baik oleh Allah Swt, amin.

Yogyakarta, 20 Juli 2017
Peneliti,



Reni Septiani
NIM. 13490052

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN BERJILBAB	iii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	v
SURAT PENGESAHAN SKRIPSI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xvi
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
D. Kajian Penelitian Terdahulu	9
E. Sitematika Pembahasan	15
BAB II: LANDASAN TEORI & METODE PENELITIAN	18
A. Kajian Teori	18
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Koperasi Mahasiswa	21
3. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa	27
B. Metodologi Penelitian	34
1. Jenis Penelitian	34
2. Penentuan Subjek Penelitian	34
3. <i>Unit Of Analysis</i>	36
4. Variabel Penelitian dan Pengukuranya.....	37
5. Metode Pengumpulan Data	40
6. Tehnik Pengujian Keabsahan Data.....	45
7. Tehnik Analisis Data	46
BAB III: GAMBARAN UMUM KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN	
KALIJAGA.....	48
A. Sejarah Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	48
B. Identitas Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	50

C. Visi, Misi dan Tujuan Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	51
D. Landasan dan Badan Hukum Perizinan Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	54
E. Struktur Organisasi Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	55
F. Unit Usaha Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	59
G. Prestasi Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	62
 BAB IV: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA (PSDA) KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA.....	64
A. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	64
1. Perencanaan dan Rekrutmen Anggota	64
2. Proses Seleksi	70
3. Pendidikan dan Pelatihan	73
4. Pengembangan Karier.....	77
5. Kompensasi Anggota.....	80
B. Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	83
1. Pembinaan Anggota.....	84
2. Media Komunikasi	98
3. Administrasi Keanggotaan	101
4. Kesejahteraan Anggota.....	104
5. Program Khusus	106
C. Faktor Penghambat dan Pendukung Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	109
1. Faktor Penghambat.....	109
2. Faktor Pendukung.....	110
 BAB V: PENUTUP	112
A. Kesimpulan.....	112
B. Saran-saran	114
C. Kata penutup.....	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN-LAMPIRAN	122

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Jumlah Peserta DIKLATSARKOP LXVII.....	86
Tabel 2 : Jumlah Peserta DIKLATSARKOP LXVIII.....	86
Tabel 3 : Jumlah Peserta Magang Tahun 2016.....	98
Tabel 4 : Pencairan Dana Lembaga dan Wahana.....	105



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Penunjukan Pembimbing
Lampiran II	: Bukti Seminar Proposal
Lampiran III	: Bukti Acara Seminar
Lampiran IV	: Surat Bukti Perubahan Judul
Lampiran V	: Kartu Bimbingan
Lampiran VI	: Surat Izin Penelitian
Lampiran VII	: Surat Bukti Penelitian
Lampiran VIII	: <i>Interview Guide</i>
Lampiran IX	: Program Kerja Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) tahun 2016
Lampiran X	: Data Lapangan
Lampiran XI	: Formulir Pendaftaran Panitia DIKLATSARKOP
Lampiran XII	: Soal Pos Test
Lampiran XIII	: Form Penilaian Tertulis dan Wawancara
Lampiran XIV	: Angket <i>Follow Up</i> Pengkaderan
Lampiran XV	: Formulir Pendaftaran Panitia <i>Student Fair</i>
Lampiran XVI	: Data Anggota Aktif Angkatan I-LXVIII
Lampiran XVII	: Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
Lampiran XVIII	: Sertifikat OPAK
Lampiran XIX	: Sertifikat SOSPEM
Lampiran XX	: Sertifikat PKTQ
Lampiran XXI	: Sertifikat PLP I
Lampiran XXII	: Sertifikat PLP II
Lampiran XXIII	: Sertifikat Kuliah Kerja Nyata (KKN)
Lampiran XXIV	: Sertifikat ICT
Lampiran XXV	: Sertifikat TOEFL
Lampiran XXVI	: Sertifikat TOAFL
Lampiran XXVII	: Curriculum Vitae

ABSTRAK

Reni Septiani, *“Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016”* Skripsi. Yogyakarta: Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2017

Latar belakang penelitian ini adalah pasang surutnya perjalanan KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mampu memberikan gambaran kepada seluruh kadernya bahwa optimalisasi pengembangan sumber daya anggota yang dilakukan belum begitu optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan tentang bagaimana proses dan penyelenggaraan manajemen sumber daya manusia dalam pengembangan sumber daya anggota (PSDA) KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2016. Sehingga harapan kedepannya para kader dituntut mampu mengoptimalkan pengembangan sumber daya anggota KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk mencapai tujuan bersama.

Adapun yang menjadi subjek penelitian adalah Ketua Umum KOPMA UIN tahun 2016 dan 2017, Kabid PSDA, Wakabid PSDA, Staf dan anggota lama dan anggota baru. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan mengambil lokasi penelitian di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan pengamatan, wawancara dan dokumentasi. Uji keabsahan data dilakukan dengan tehnik triangulasi. Analisis data dilakukan setelah data terkumpul dan sudah teruji kebenarannya untuk disajikan dalam bentuk narasi. Terakhir peneliti menarik kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Manajemen sumber daya manusia KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melalui: a) Perencanaan dan rekrutmen; b) Proses seleksi; c) Pendidikan dan pelatihan; d) Pengembangan karir; e) Kompensasi. 2) Pengembangan sumber daya anggota (PSDA) KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melalui: a) pembinaan anggota; b) media komunikasi; c) administrasi keanggotaan; d) kesejahteraan anggota; e) program khusus. 3) Faktor penghambat dan pendukung melalui: 3) faktor penghambat dan faktor pendukung melalui: a) Penghambat yaitu: uang pendaftaran yang mahal, mis komunikasi, semangat kepanitiaan berkurang, dan belum optimal dalam merangkul anggota. b) faktor pendukung yaitu: partisipasi anggota, solidaritas antar anggota, Pembina, Penasihat, Pengawas, Pengurus, dan bidang usaha.

Kata Kunci : Manajemen, Pengembangan, dan Sumber Daya Anggota

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) memiliki peranan kunci dalam menentukan keberlangsungan (*survival*), efektivitas, dan daya saing suatu organisasi.¹ Dewasa ini, banyak orang telah menyadari bahwa manajemen sumber daya manusia sangat penting karena sumbanganya sangat besar dalam menentukan keberhasilan organisasi. Berawal dari perkembangan teknologi yang semakin dahsyat akhir-akhir ini membuat persaingan bisnis semakin tinggi pula, pada tingkat nasional maupun internasional.²

Dalam hal ini manajemen sumber daya manusia adalah pendekatan terhadap manajemen manusia didasarkan pada nilai manusia dalam hubungannya dengan organisasi. Manusia merupakan sumber daya yang penting dalam organisasi, disamping itu efektivitas organisasi sangat ditentukan oleh manajemen manusia. Seperti yang dikatakan oleh Armstrong pendekatan terhadap manajemen manusia didasarkan pada empat prinsip dasar. *Pertama* sumber daya manusia adalah harta yang paling penting yang dimiliki oleh organisasi. Sedangkan, manajemen yang efektif adalah kunci bagi keberhasilan organisasi tersebut. *Kedua* keberhasilan ini sangat mungkin dicapai jika peraturan atau kebijaksanaan dan prosedur yang bertalian dengan manusia dari perusahaan tersebut saling berhubungan, memberikan sumbangan terhadap pencapaian tujuan perusahaan serta

¹ Kaswan, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012), hal.15.

² Wilson Bangun, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Erlangga, 2012), hal.iii.

perencanaan strategis. *Ketiga*, kultur dan nilai perusahaan, suasana organisasi dan perilaku manajerial yang berasal dari kultur tersebut memberikan pengaruh yang besar terhadap hasil pencapaian yang terbaik. Karena itu kultur ini harus ditegakan, yang berarti bahwa nilai organisasi mungkin perlu diubah atau ditegakan, dan diupayakan secara terus menerus mulai dari puncak hendaknya kultur tersebut dapat diterima dan dipatuhi. *Keempat*, manajemen manusia berhubungan dengan integrasi menjadikan semua anggota organisasi tersebut terlibat dan bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama.³

Pengembangan sumber daya manusia (PSDM) adalah proses peningkatan dan pemantapan potensi-potensi baik fisik maupun non-fisik yang dimiliki manusia atau tenaga kerja suatu organisasi, secara teratur dan berkesinambungan. Tujuan PSDM adalah untuk meningkatkan sikap dan kualitas manusia atau tenaga kerja organisasi. Sasaran PSDM adalah memantapkan sumber daya yang ada dalam diri manusia yang terdiri dari unsur mental, fisik, pengetahuan, pengalaman dan keterampilan, sehingga terjadi perubahan sikap dan perilaku yang memungkinkan manusia atau tenaga kerja itu mampu berprestasi dan mampu menghadapi tantangan-tantangan baik yang ditimbulkan oleh kemajuan teknologi maupun perubahan-perubahan lain, serta mampu mandiri. Pengembangan sumber daya manusia itu harus mempertimbangkan segi-segi (a) filosofis, (b) keperilakuan, (c) ekonomi. Sedangkan, proses pengembangan sumber daya manusia itu dilaksanakan dalam pelatihan baik non-formal maupun informal yang praktis secara praktik, teratur, terarah dan berkesinambungan, yang sesuai dengan

³ Micheael Armstrong, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Gramedia, 1988), hal.1.

kepentingan, kebutuhan, situasi dan kondisi tenaga kerja yang mengarah pada “*learning to be* (belajar untuk jadi apa)”.

Dalam upaya mencapai tujuan manajemen sumber daya manusia akan ditemukan berbagai hambatan, yaitu berbagai kesulitan yang muncul dalam pelaksanaan berbagai kegiatan manajemen sumber daya manusia.

Secara konseptual hambatan-hambatan itu dapat bersumber dari lingkungan dan organisasi. Hambatan lingkungan dapat meliputi keadaan-keadaan dan perubahan-perubahan tenaga kerja, keadaan dan perubahan-perubahan ekonomi dan persaingan, keadaan dan perubahan-perubahan teknologi, serta keadaan dan perubahan-perubahan internasional. Yang bersumber dari organisasi meliputi tuntutan-tuntutan dari serikat buruh, penyediaan sistem informasi kepegawaian dan anggota, tuntutan budaya, struktur organisasi, dan tuntutan profesional.

Tantangan-tantangan di atas sering kali mudah dilihat tetapi sukar untuk memprediksi perubahannya dan bisa memiliki efek yang serius bagi perusahaan. Didalam prakteknya telah terjadi perubahan-perubahan dalam kebijakan tenaga kerja. Dan dalam mengelola tenaga anggota seperti mengubah cara-cara memperkerjakan anggota dengan mengelompokkan anggota dengan anggota inti, yang dipegang oleh anggota karier dan tetap, anggota pendukung yang mengelompokkan dengan para pekerja *part-time*, dan karyawan luar yang dipekerjakan berdasarkan kontrak.⁴

Dalam koperasi anggota sebagai pemilik dan pelanggan mempunyai posisi kekuasaan yang tertinggi pada rapat anggota, mereka mendirikan dan mengadakan

⁴ Marihot Tua Efendi Hariandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktifitas*, (Jakarta: Grasindo, 2009), Hal.44-45.

perusahaan koperasi (*Cooperative enterprise*) untuk meningkatkan (*Promotion*) taraf hidup dan kesejahteraan. Para anggota melalui rapat anggota memilih dan menugaskan orang-orang yang kompeten untuk menjadi pengurus dan pengawas untuk mengelola organisasi koperasi dengan mandat dasar (*Basic mandate*) meningkatkan (*Promotion*) kepentingan taraf hidup anggotanya.

Pengurus dan pengawas berkewajiban untuk memberikan pelayanan berkualitas (*savequal*) sebaik-baiknya kepada anggota ia bersikap WIRA (pejuang) koperasi agar pengadaan jumlah anggota mencapai optimum, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan usaha anggota meningkat melalui program pengembangan, pendidikan dan pelatihan, mengusahakan perolehan manfaat berkoperasi setinggi-tingginya (SHU baik yang langsung maupun yang tidak langsung) serta meningkatkan kesejahteraan dan menjaga agar *trun-over* anggota seminimal mungkin.

Dengan berlandaskan pada apa yang tersurat dan tersirat dalam undang-undang no. 25 tahun 1992 tentang perkoperasian, dan pengertian tentang SDM yang diuraikan di atas dapat disimpulkan bahwa:

Sumber Daya Manusia Koperasi (SDMK) adalah sumber daya atau potensi, atau kekuatan atau kemampuan yang ada dalam diri manusia koperasi yang menentukan kualitas manusia koperasi sehingga mampu berprestasi dan menjadikan koperasi efektif dan efisien serta mandiri. Sumber daya atau potensi yang ada dalam diri manusia akan menentukan kekuatan dan keberhasilan koperasi sebagai badan usaha dan sebagai gerakan ekonomi rakyat yang berdasarkan atas azas kekeluargaan, yang bertujuan mensejahterakan anggotanya,

yang mampu mandiri dan bersaing. Sumber daya atau potensi itu ada dalam manusia koperasi yang terdiri dari anggota, pengurus, pengawas, manajer, karyawan koperasi. Unsur manusia lainnya yang secara tidak langsung ikut menentukan keberhasilan koperasi adalah pembina dan pengembangan anggota koperasi, pelatih perkoperasian, penyuluh koperasi, auditor koperasi, konsultan manajemen koperasi.⁵

Koperasi berkiprah dan bersaing di dalam pasar bebas (*free market*). Akses yang terbuka adalah suatu kunci yang diperlukan agar bisa berkiprah secara optimal dipasar. Koperasi adalah salah satu mekanisme penting untuk memasuki pasar. Menurut Peter Davis dalam bukunya “*Managing The Cooperative Difference*” dalam banyak hal ini koperasi berjuang untuk bersaing dengan alasan sebagai berikut:

Koperasi kekurangan komitmen atau kesadaran terhadap kebutuhan untuk mengembangkan manajemen eksekutif dan pada umumnya tidak menyadari peran krusial kepemimpinan didalam memperjuangkan dan mempertahankan tujuan dan nilai-nilai koperasi. Koperasi berkembang secara lambat didalam sektor bisnis dan informasi yang secara teknologi berkembang secara pesat, dan hanya sedikit koperasi primer yang beroperasi secara nasional atau bahkan masuk ke dalam perdagangan internasional. Koperasi dicirikan oleh sangat rendahnya semangat kewirausahaan dan budaya, sehingga menyebabkan hilangnya peluang dan rendahnya inovasi. Tidak ada usaha nyata oleh gerakan untuk mengkaitkan manajemen koperasi dengan prinsip identitas koperasi. Dalam situasi ini mungkin

⁵ Tati Suhartati Joesron, *Manajemen Starategik Koperasi*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005), hal.109.

koperasi berhasil ditangan manajemen profesional, tetapi dengan budaya dan gaya yang tidak tepat, bahkan membahayakan nilai-nilai dan tujuan koperasi.⁶

Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah wadah Kegiatan Kewirausahaan mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Trend* mahasiswa pada saat ini lebih berfokus pada kegiatan akademis. Sangat disayangkan kegiatan-kegiatan yang dilakukan pada saat ini oleh KOPMA tidak begitu memikirkan akademis anggotanya, karena kegiatan KOPMA hanya berfokus pada bidangnya. Dengan kurangnya kegiatan yang berhubungan dengan akademis mengakibatkan timbul ketakutan anggota akan ketertinggalan dari segi perkuliahan. Hal ini pula yang menjadi pertimbangan seorang mahasiswa untuk bergabung dengan suatu unit tertentu karena mahasiswa lebih ingin bergabung dengan unit yang lebih menjaga akademisnya.⁷

Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merupakan organisasi yang membina kader-kadernya menggunakan ilmu manajemen dalam pengembangan sumber daya anggota khususnya di bidang pengembangan sumber daya anggota (PSDA). Dengan tujuan para kadernya mampu menjadi pemimpin bangsa yang akan datang. Pasang surutnya perjalanan Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mampu memberikan gambaran kepada seluruh kadernya bahwa optimalisasi pengembangan sumber daya anggota yang dilakukan belum begitu optimal. Sehingga harapan kedepannya para kader dituntut mampu

⁶ *Ibid.*, hal.110.

⁷ Ardiansyah Wijaya Putra, Hendang Setyo Rukmi, dan Hari Adianto, Peningkatan Minat Mahasiswa Untuk Menjadi Anggota Koperasi Mahasiswa (KOPMA) Itenas Berdasarkan Teori Pembentukan Kelompok, *Jurnal Teknik Industri Itenas*, Vol 4, No.2, 2014.

mengoptimalkan pengembangan sumber daya anggota Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk mencapai tujuan bersama.

Berdasarkan latar belakang di atas saya melakukan penelitian terhadap penerapan ilmu manajemen terkait Manajemen Sumber Daya Manusia yang ada di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam Pengembangan Sumber Daya Anggotanya pada periode kepengurusan tahun 2016 (Februari-Desember). Oleh karena itu, topik “Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota Koperasi Mahasiswa (KOPMA) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016”, menjadi penting dan menarik untuk diteliti.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti dapat merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016?
2. Bagaimana Usaha Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016?
3. Apa faktor penghambat dan pendukung Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan identifikasi masalah yang dirumuskan, maka tujuan penelitian sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016.
- b. Untuk mengetahui Usaha Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016.
- c. Untuk mengetahui faktor penghambat dan pendukung Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016.

2. Kegunaan Penelitian

- a. Dari segi teoretis, dapat menjadi karya ilmiah yang mampu memperkaya wawasan mengenai peran Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016.
- b. Secara praktis
 - 1) Untuk menambah wawasan bagi peneliti mengenai peran Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016.
 - 2) Untuk memberikan wacana bagi Pengurus Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Tahun 2017 dalam berupaya meningkatkan

Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

- 3) Hasil penelitian ini juga dapat menambah Khazanah pustaka UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta khususnya dan terlebih menambah pengetahuan bagi para pembaca tentang peran Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

D. Kajian Penelitian Terdahulu

Kajian penelitian terdahulu merupakan kegiatan pencarian referensi dari literatur, skripsi, jurnal, buku dan literatur lain untuk mencari keterkaitan dan mengetahui letak perbedaan penelitian yang diangkat dengan penelitian yang sudah ada sebelumnya.

Bekaitan dengan kajian penelitian terdahulu, penulis telah menelusuri beberapa skripsi terdahulu yang membahas tentang manajemen sumber daya manusia dalam pengembangan sumber daya anggota Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta atau pun beberapa penelitian yang relavan dengan fokus pembahasan yang diteliti, antara lain:

Latifah dalam penelitiannya tentang Pengembangan Sumber Daya Manusia di Koperasi Pondok Pesantren Al-Munawwir Krapyak Yogyakarta, menyimpulkan bahwa terdapat beberapa langkah pengembangan sumber daya manusia mencakup lima buah tahapan, yakni *pertama* penentuan kebutuhan pengembangan SDM yang menitik beratkan pada sistem pembinaan yang akan dibangun oleh Kabid PSDA. *Langkah kedua* penetapan tujuan khusus yang terdiri

dari penggalian dan pengembangan PSDA. *Langkah ketiga* adalah pemilihan metode pengembangan SDM yang menggunakan beberapa metode, seperti metode *On The Job*, metode magang, metode demonstrasi dan contoh serta metode dalam kelas. *Langkah keempat* merupakan pelaksanaan program pengembangan SDM serta, *langkah kelima* adalah evaluasi program pengembangan SDM yang dilakukan dalam tiga level, yaitu evaluasi mingguan, evaluasi bulanan dan evaluasi tahunan.⁸

Berdasarkan pendapat Latifah, penulis menyimpulkan bahwa pengembangan sumber daya manusia dengan mencakup lima buah tahapan tersebut, jika diterapkan secara konsisten dapat mencapai tujuan pengembangan sumber daya manusia yang lebih baik.

Dalam penelitian lain tentang Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008 yang ditulis oleh Herman Pelani menyatakan bahwa penyelenggaraan sumber daya anggota merupakan bagian dari proses pengkaderan yang harus dilakukan dalam menjamin kaderisasi, bentuk penyelenggaraan pembinaan sumber daya anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mempunyai tiga bentuk pembinaan antara lain adalah: pembinaan formal, in-formal dan non-formal.

Akan tetapi di dalam pelaksanaan pembinaan sumber daya anggota pada tahun 2007-2008 belum sepenuhnya maksimal. Hal ini dapat dilihat dari partisipasi anggota dalam kegiatan yang ada di Koperasi mahasiswa UIN Sunan

⁸ Latifah, "Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Koperasi Pondok Pesantren Al-Munawir Krapyak Yogyakarta", *Skripsi*, Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2006.

Kalijaga Yogyakarta. Oleh karena itu, pengurus senantiasa memperbaiki kelemahan dalam pembinaan sumber daya anggotanya. Sedangkan, hasil dari pengembangan sumber daya anggota Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, terdiri dari magang internal dan eksternal, merupakan keterlibatan anggota dalam dunia praktek. Hal ini merupakan salah satu wahana pembinaan non-formal yang difokuskan pada penanaman jiwa kewirausahaan anggota dan upaya untuk mengenal dunia kerja pada anggota Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.⁹

Berdasarkan pendapat Herman Pelani, penulis menyimpulkan bahwa pengembangan sumber daya anggota merupakan proses dari pengkaderan. bentuk penyelenggaraan pembinaan sumber daya anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melalui tiga bentuk pembinaan antara lain adalah: pembinaan formal, in-formal dan non-formal.

Penelitian yang dilakukan oleh Latifah kaitannya dengan Pengembangan sumber daya manusia pada koperasi lebih memfokuskan pada peran manajemen dalam pengembangan sumber daya manusia. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Herman Pelani lebih memfokuskan pada aspek pengkaderan dalam pengembangan sumber daya anggotanya.

Dalam penelitian lain yang dilakukan Muhamad Zaimul Arifin tentang Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di koperasi Serba Usaha BMT Al Quddus Selopampang Temanggung menggunakan strategi SWOT, menyatakan bahwa kondisi atau faktor internal sumber daya manusia pada koperasi antara

⁹ Herman Pelani, "Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota (Studi Kasus KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008)", *Skripsi*, Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.

lain: meliputi kekuatan (*streght*) menggunakan sistem kekeluargaan dalam menyikapi berbagai permasalahan yang timbul dalam lembaga, dan kelemahan (*weaknesses*) beberapa karyawan masih belum mampu memenuhi target yang ditentukan oleh lembaga. Sedangkan, pada indikator peluang (*opportunities*) banyak pengalaman di luar lembaga untuk mendorong perkembangan karir. Dan indikator ancaman (*treath*) adanya tuntutan keluarga untuk berhenti bekerja dan banyaknya sumber daya manusia diluar lembaga yang berkompeten dalam bidang ekonomi syariah. Kondisi sumber daya manusia di koperasi serba usaha saat ini mempunyai situasi kuat dalam berpeluang. Oleh karena itu rekomendasi yang diberikan adalah progresif, maksudnya situasi sumber daya dalam kondisi prima dan mantap sehingga sangat memungkinkan untuk terus melakukan pengembangan, tumbuh (dari segi karier dan kinerja) dan meraih kemajuan secara maksimal.¹⁰

Berdasarkan pendapat Muhamad Zaimul Arifin, peneliti dapat menyimpulkan bahwa pengembangan sumber daya anggota dalam keadaan prima, mampu terus berkembang tumbuh (dari segi karier dan kinerja) untuk meraih kemajuan yang maksimal.

Penelitian yang dilakukan oleh Siti Nurul Qodriyatal MSU, tentang Manajemen Sumber Daya Manusia Pondok Pesentren Modern Assalaam Gondokan Kranggan Temanggung, menyatakan bahwa pelaksanaan pelatihan yang dilakukan manajemen Pondok Modern Assalam Temanggung sudah cukup baik, hal ini dilihat dari proses pelaksanaan pelatihan dan pengembangan santri.

¹⁰ Muhamad Zaimul Arifin, "Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Koperasi Serba Usaha BMT Al Quddus Selopampang Temanggung (Tinjauan Analisis Swot)", *Skripsi*, Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014.

Pertama, pelaksanaan Training Leadership. Kedua, pengelolaan kegiatan Ramadhan. Ketiga, forum pengembangan dan perluasan wawasan santri yang dilakukan setiap Selasa dan Kamis melalui forum diskusi. Keempat, praktek dakwah lapangan (DPL). Kelima, pelatihan kecakapan berbahasa asing meliputi bahasa Arab dan bahasa Inggris. Keenam, pengembangan bakat minat santri melalui ekstrakurikuler yang merupakan program kerja pengurus OPPMA.¹¹

Penelitian yang dilakukan oleh Siti Nurul Qodriyatal MSU, kaitannya dengan pengembangan sumber daya manusia tentang manajemen pengembangan sumber daya manusia menyatakan bahwa pelaksanaan pelatihan yang dilakukan manajemen Pondok Modern Assalam Temanggung sudah cukup baik, hal ini dilihat dari proses pelaksanaan pelatihan dan pengembangan santri.

Dalam penelitian lain Manajemen Pengembangan Sumber Daya di TKIT Muadz Bin Jabal Kotagede Yogyakarta, ditulis oleh Siti Chotijah menyatakan bahwa di TKIT Muadz Bin Jabal Kotagede Yogyakarta menerapkan manajemen pengembangan sumber daya manusia bagi karyawannya berlangsung secara efektif. Hal ini dibuktikan dengan semangat yang tinggi, loyalitas kerja dan tanggung jawab dari seluruh Ustadzah melalui pemanfaatan manajemen pengembangan karyawan sebagai sumber daya manusia melalui berbagai tahapan dari pendidikan/pelatihan, penilaian prestasi karyawan, mutasi dan promosi karyawan. Sehingga TKIT Muadz Bin Jabal mempunyai karyawan yang profesional dan berkualitas dalam melakukan pekerjaannya. Pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan dalam bentuk seminar, lokakarya, magang dan

¹¹ Siti Nurul Qodriyatal MSU, "Manajemen Sumber Daya Manusia Pondok Pesantren Modern Assalaam Gondokan Kranggan Temanggung (Analisis Fungsi Pelatihan dan Pengembangan)", *Skripsi*, Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.

studi banding yang diadakan oleh Konsorsium Yayasan Mulia dan Melalui kerjasama dengan instansi lain. Kemudian penerapan perencanaan strategi pengembangan sumber daya manusia di TKIT Muadz Bin Jabal dilakukan melalui analisis SWOT yang kemudian dijelaskan dalam matrik SWOT untuk memunculkan strategi-strategi yang dapat digunakan untuk menganalisa lingkungan internal dan eksternal dimasa mendatang.¹²

Penelitian yang dilakukan oleh Siti Chotijah, kaitanya dengan manajemen pengembangan sumber daya manusia dalam pengembangan sumber daya manusia bagi karyawannya berlangsung secara efektif. Hal ini dibuktikan dengan semangat yang tinggi, loyalitas kerja dan tanggung jawab dari seluruh ustadzah melalui pemanfaatan manajemen pengembangan karyawan sebagai sumber daya manusia melalui berbagai tahapan dari pendidikan/pelatihan, penilaian prestasi karyawan, mutasi dan promosi karyawan.

Penelitian yang dilakukan oleh Muhamad Zaimul Arifin dan Siti Chotijah, kaitanya dengan pengembangan sumber daya manusia lebih menekankan pada proses pencapaian pengembangan sumber daya anggota melalui startegi analisis SWOT (*streght, weaknesses, opportunities, treath*). Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Siti Nurul Qodriyatal MSU lebih menfokuskan pada aspek manajemen pengembangan sumber daya anggotanya.

Dari beberapa penelitian tentang pengembangan sumber daya manusia membantu penulis untuk menjadikan referensi dalam memusatkan titik fokus penulis pada Manajemen Sumber Daya Manusia yang merupakan bagian penting

¹² Siti Chodijah, "Manajemen Pengembangan Sumber Daya di TKIT Muadz Bin Jabal Kotagede Yogyakarta", *Skripsi*, Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.

dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Kesimpulan dari penulis belum ada kajian penelitian terdahulu yang memusatkan pada peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota. Secara spesifik perbedaan kajian penelitian terdahulu lebih memusatkan pada analisis SWOT dan beberapa strategi pencapaian Pengembangan Sumber Daya Manusia.

E. Sitematika Pembahasan

Dalam penyusunan penelitian tentang Manajemen dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016. Penulis menggunakan sistematika pembahasan yang terdiri dari lima bab. Masing-masing bab disusun secara sistematis dan merupakan kesatuan yang tidak dapat dipisahkan antara satu bab dengan bab lainnya.¹³

Bab 1 : pendahuluan

Dalam bab berisi diantaranya: pertama, latar belakang masalah yang menjelaskan tentang latar belakang peneliti yang mengambil keputusan untuk melakukan penelitian pada topik yang dituju. Kedua, rumusan masalah yang berisikan point-point pertanyaan atau pun pernyataan sebagai petunjuk dan fokus penelitian. Ketiga, tujuan dan kegunaan penelitian berisi tentang target dari penelitian dan kegunaan penelitian baik secara teoritis maupun praktis bagi orang lain. Jumlah dari tujuan atau pun target penelitian diharapkan sama dengan jumlah rumusan masalah yang telah disusun sebelumnya. Keempat, kajian penelitian

¹³ Zainal Arifin, dkk, *Pedoman Penulisan Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam*, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014, hal.20-15.

terdahulu terdiri dari berbagai hasil penelitian yang relavan dengan topik yang sedang diteliti. Relavansi digunakan untuk mengetahui sejauh mana perkembangan dari topik yang diangkat dalam penelitan. Kelima, sistematika pembahasan berisi tentang struktur pembahasan skripsi yang sistematis dari tiap bab dan sub bab.

Bab 2 : landasan teori dan metodologi penelitian

Bab ini menjelaskan tentang landasan teori yang digunakan untuk penelitian Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2016 dan metode penelitian yang akan digunakan.

Bab 3 : gambaran umum yang berkaitan dengan judul dan tema

Pada bab ini dideskripsikan tentang gambaran umum di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, diantaranya: sejarah berdirinya, letak geografis, visi, misi dan tujuan, landasan dan azaz, prestasi dan keikutsertaan dalam asosiasi, struktur organisasi dan sarana dan prasarana KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Bab 4 : hasil penelitian dan pembahasan

Pada bab ini memuat tentang hasil atau temuan dari penelitian dan pembahasan dari hasil penelitian tersebut. Pada bagian ini membahas tentang peran manajemen pengembangan sumber daya anggota (PSDA) yang ada di KOPMA UIN Sunan kalijaga Yogyakarta tahun 2016. Terdapat lebih dari satu bab dan judul disesuaikan dengan fokus penelitian yang telah disusun diawal.

Bab 5 : penutup

Pada bab terakhir ini berisi, kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan, saran-saran yang membangun dan kata penutup yang berisi ucapan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kelancaran sehingga penyusunan tugas akhir dapat selesai dan sukses.



BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan data yang diperoleh setelah melakukan penelitian di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Dapat ditarik kesimpulan dari manajemen sumber daya manusia dalam pengembangan sumber daya anggota (PSDA) tahun 2016. Berikut kesimpulan yang dapat diperoleh:

- 1) Manajemen sumber daya manusia KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melalui:
 - a. Perencanaan dan rekrutmen anggota disiapkan untuk menyiapkan calon anggota sesuai dengan pedoman yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Ketika proses rekrutmen sudah berjalan dengan lancar mulai dari tugas panitia dan tim khusus yang dibentuk oleh PSDA dapat dilaksanakan dengan baik.
 - b. Proses seleksi anggota dilaksanakan melalui proses administrasi, tes tertulis dan tes wawancara.
 - c. Pendidikan dan pelatihan diadakan melalui pendidikan dan pelatihan dasar perkoperasian (DIKLATSARKOP), pendidikan dan pelatihan menengah perkoperasian (DIKMENKOP), dan pendidikan dan pelatihan lanjutan perkoperasian (DIKJUTKOP).
 - d. Pengembangan karir melalui lembaga dan wahana, juga sebagai salah satu upaya pengoptimalan peran dan fungsi lembaga kekearyaan dan wahana

sebagai wadah pengembangan anggota melalui fokus yang berbeda-beda, sesuai keinginan anggota yang akan menjalaninya.

- e. Kompensasi anggota dibagi menjadi dua macam yaitu kompensasi finansial dan kompensasi non finansial. Kompensasi finansial yang diberlakukan di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berupa pembagian SHU (siswa hasil usaha), pembagian hadiah lomba-lomba untuk anggota berprestasi yang membawa nama baik KOPMA dan beasiswa anggota berprestasi. Kompensasi non finansial diberikan melalui sertifikat penghargaan dan piagam penghargaan.

2) Pengembangan sumber daya anggota KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta melalui:

- a. Pembinaan anggota melalui pembinaan formal yaitu: pendidikan dan pelatihan dasar perkoperasian (DIKLATSARKOP), pendidikan dan pelatihan menengah perkoperasian (DIKMENKOP), dan pendidikan dan pelatihan lanjutan perkoperasian (DIKJUTKOP). Sedangkan, pembinaan non formal (Lembaga Kekaryaannya, Wahana Keanggotaannya, Pengutasaan Anggota, dan Magang).
- b. Media Komunikasi melalui Raker (Rapat Kerja), Rapim (Rapat Pimpinan), Rakor (Rapat Koordinasi Lembaga dan Wahana) dan dialog anggota.
- c. Administrasi Keanggotaannya melalui pemantapan database anggota, pembaharuan KTA, Buku Tabungan dan Pin, poin aktivitas anggota dan penertiban laporan kegiatan.

- d. Kesejahteraan anggota melalui diskon belanja, dana pendidikan lembaga kearyaan dan wahana keanggotaan, dan fasilitas ruang anggota.
- e. Program khusus melalui kepanitian *Student Fair 3, Anniversary*, Ramadhan ceria.

3) Faktor penghambat dan pendukung pengembangan sumber daya anggota (PSDA) yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2016 melalui:

- a. Faktor Penghambat yaitu: uang pendaftaran yang mahal, mis komunikasi, semangat kepanitiaan berkurang, dan belum optimal dalam merangkul anggota.
- b. Faktor Pendukung yaitu: partisipasi anggota, solidaritas antar anggota, Pembina, Penasihat, Pengawas, Pengurus, dan bidang usaha.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memiliki catatan penting sebagai rekomendasi perbaikan manajemen yang ada dalam program pengembangan sumber daya anggota (PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Sehingga peneliti menyarankan sebagai berikut:

1. Kepada pengurus bidang PSDA Sebelum terlaksananya sebuah event atau kepanitian baiknya benar-benar memastikan pertemuan awal panitia diikuti semua anggota sehingga *up grading* yang diberikan pengurus kepada panitia tidak sia-sia.
2. Kepada segenap pengurus maupun anggota diharapkan dapat memanajemen waktu untuk sebuah rapat atau pun kegiatan yang terlaksana. Terutama dalam

hal *on time*, sehingga tidak ada kesenjangan dari anggota maupun pengurus dan acara dapat berjalan sesuai dengan ketentuan waktu yang telah direncanakan.

3. Kepada segenap pengurus Koperasi mahasiswa UIN Untuk meningkatkan lagi pendidikan dan pelatihan dasar (DIKLATSARKOP) melalui segi penekanan peran dan fungsi KOPMA, informasi-informasi penting tentang jati diri KOPMA dan lain sebagainya. karena disitu adalah langkah awal anggota mengenal koperasi. Jadi anggota lebih mudah untuk mengembangkan karirnya dan tidak kebingungan masuk KOPMA mau ngapain dan akhirnya tidak aktif.
4. Kepada panitia diharapkan segala bentuk pencatatan sumber data berbentuk buku, handout, pedoman sebaiknya disertai nama penulis atau tim penyusun sehingga tidak mengurangi kesempurnaan dalam penulisan ilmiah yang baik dan benar.
5. Untuk mahasiswa hendaknya dapat mengembangkan penelitian ini untuk lebih mengetahui peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

C. Kata Penutup

Allhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat nikmat dan ridho-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan lancar walaupun ada beberapa kendala. Namun, kendala yang ada tidak cukup berarti pada selesainya penelitian ini dan dapat diwujudkan dalam bentuk skripsi. Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu peneliti dengan terbuka menerima kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Sebagai sarana penyempurnaan penelitian ini kedepan.

Peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak yang membantu dan mendukung atas terselesaikannya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi organisasi yang diteliti, pembaca, dan peneliti sendiri dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya ilmu pengetahuan agama dan kontribusi dalam bidang pendidikan, amin.



DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Arifin, Zainal, dkk, *Pedoman Penulisan Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam*, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014.

Armstrong, Micheael, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Gramedia, 1988.

Azwar, Saifudin, *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 1997.

Bangun, Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga, 2012.

Baswir, Revrisond, *Koperasi Indonesia Edisi 2*, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta, 2013.

Dessler, Gary, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Indeks, 2009.

Hariandja, Marihot Tua Efendi, *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktifitas*, Jakarta: Grasindo, 2009.

Hendrojogi, *Koperasi Asas-asas, Teori, dan Praktik*, Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2012.

J.R. Raco, *Metode Penelitian Kualitatif Jenis, Karakteristik dan Keunggulanya*, Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia, 2010.

Joesron, Tati Suhartati, *Manajemen Starategik Koperasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005.

- Kaswan, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Kreativa Pena, *700 Kalimat Bijak Islami (Islamic Wisdom)*, Jakarta: PT Gramedia, 2012.
- M. Kadarisman, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada, 2013.
- Mangkuprawira, Sjafri, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Bogor: Ghalia Indonesia, 2011.
- Marwansyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta, 2014.
- Mondy, R. Wayne, *Manajemen Sumber Daya Manusia jilid 2*, Jakarta: Erlangga, 2008.
- Nawawi, Hadari, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2011.
- Notoatmodjo, Soekidjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Rineka Cipta, 2009.
- Prastowo, Andi, *Memahami Metode-Metode Penelitian*, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2011.
- Ratna, Nyoman Kutha, *Metodologi Penelitian Kajian Budaya dan Ilmu Sosial Humaniora Pada Umumnya*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010.
- Riduawan, *Metode & Tehnik Menyusun Proposal Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2013.

Sarwono, Jonatan, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006.

Sitio, Arifin dan Tamba, Halamoan, *Koperasi Teori dan Praktik*, Jakarta: Penerbit Erlangga, 2001.

sudarsono dan Edilius, *Kopersai Dalam Teori dan praktik*, Jakarta: PT Rineka Cipta, 1996.

Sugiono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2013.

Sugiono, *Metodologi Penelitian Kombinasi (mixed Methods)*, Yogyakarta: Alfabeta, 2011

Sukmadinata, Nana Syaodih, *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2012.

Sumanto, *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*, Jakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service), 2014.

Sumarsono, Sonny, *Manajemen Koperasi Teori dan Praktek*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2003.

Widodo, Suparno Eko, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015.

Jurnal:

Abd.Ghani, “Manajemen Satu Atap dan Anomali *kompetitivenes* antar lembaga pendidikan”, *Jurnal Kependidikan Islam* 4. No. 1, 2014.

Dermawan, Tulus, “Upaya Pengurus Koperasi Dalam Meningkatkan Partisipasi Anggota di Koperasi Mahasiswa Negeri Surabaya.” *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, Vol.1, No.1, 2013.

Limawandoyo, Eric Alamzah, dan Simanjuntak, Augustinus, “Pengelolaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada PT. Aneka Sejahtera Engineering” *Jurnal Manajemen Bisnis Petra*, Vol.1, No.2, 2013.

Putra, Ardiansyah Wijaya, Rukmi, Hendang Setyo, dkk, Peningkatan Minat Mahasiswa Untuk Menjadi Anggota Koperasi Mahasiswa (KOPMA) Itenas Berdasarkan Teori Pembentukan Kelompok, *Jurnal Teknik Industri Itenas*, Vol 4, No.2, 2014.

Syarifah Wahidatus, Fathono Aziz, dkk, “Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada PT Nusantara Taur Semarang”. *Journal of management* vol.02, no.02, Maret 2016.

Tampiko, Handaru, “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Koperasi Industri Kakao di Sumatera Barat” *Jurnal IPTEK*, Vol.9, No.1, Oktober 2014.

Yullyanti, Ellyta, “Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai Bisnis & Birokrasi.” *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, Vol.16, No.3, 2009.

Skripsi:

Arifin, Muhamad Zaimul, “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Koperasi Serba Usaha BMT Al Quddus Selopampang Temanggung (Tinjauan Analisis Swot)”, Skripsi Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014.

- Chodijah, Siti, “Manajemen Pengembangan Sumber Daya Di TKIT Muadz Bin Jabal Kotagede Yogyakarta”, Skripsi Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.
- Latifah, “Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Koperasi Pondok Pesantren Al-Munawwir Kranyak Yogyakarta” Skripsi Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2006.
- Pelani, Herman, “Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota (Studi Kasus Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008)”, Skripsi Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.
- Rahmawati, Novi, *Manajemen Humas Membangun Kepercayaan Wali Siswa di Madrasah Aliyah Negeri Gendekan Bantul Yogyakarta*, Skripsi Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2016.
- Sugiantoro, Akmil, *Implimentasi Rintisan Madrasah Unggulan Studi Kasus di Mts Negri Yogyakarta 1 Tahun Ajaran 2015/2016*, Skripsi Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2016.
- Qodriyatal MSU, Siti Nurul, “Manajemen Sumber Daya Manusia Pondok Pesantren Modern Assalaam Gondokan Kranggan Temanggung”, (Analisis Fungsi Pelatihan dan Pengembangan), Skripsi Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id>, Email: ftk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

Nomor : UIN.2/KJ.MPI/PP.00.9/244/2016
Lampiran : 1 (Satu) jilid proposal
Perihal : **Penunjukan Pembimbing Skripsi**

Yogyakarta, 2 Desember 2016

Kepada Yth. :

Dr. Subiyantoro, M.Ag

Dosen Jurusan MPI Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga

Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berdasarkan hasil rapat pimpinan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada tanggal 2 Desember 2016 perihal pengajuan Proposal Skripsi Mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Tahun Akademik 2016/2017 setelah proposal tersebut dapat disetujui Fakultas, maka Bapak/Ibu telah ditetapkan sebagai pembimbing Skripsi Saudara:

Nama : Reni Septiani

NIM : 13490052

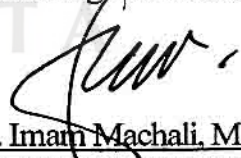
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

Judul : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA KOPMA UIN SUKA
YOGYAKARTA (TAHUN 2016 - 2017)

Demikian agar menjadi maklum dan dapat dilaksanakan sebaik-baiknya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

an. Dekan
Ketua Program Studi MPI


Dr. Imam Machali, M. Pd
NIP. 197910112009121005

Tembusan dikirim kepada yth :

1. **Ketua Prodi MPI**
2. Mahasiswa ybs.
3. Arsip TU



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id>. Email: ftk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

BUKTI SEMINAR PROPOSAL

Nama Mahasiswa : Reni Septiani
Nomor Induk : 13490052
Jurusan : MPI
Semester : VII
Tahun Akademik : 2016/2017
Judul Skripsi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA KOPMA UIN SUKA
YOGYAKARTA (TAHUN 2016 - 2017)

Telah mengikuti Seminar Proposal Skripsi tanggal : 3 Februari 2017

Selanjutnya, kepada Mahasiswa tersebut supaya berkonsultasi kepada pembimbing berdasarkan hasil-hasil seminar untuk penyempurnaan proposal lebih lanjut.

Yogyakarta, 3 Februari 2017

Ketua Program Studi MPI


Dr. Imam Machali, M. Pd
NIP. 19791011 200912 1 005



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat: Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474 Fax. (0274) 586117
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id> E-mail: ftk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

No : UIN.02/KP.I/PP.009/301/2017

Yogyakarta, 20 Juli 2017

Lamp : Proposal

Hal : Persetujuan Perubahan
Judul Skripsi

Kepada
Sdr. Reni Septiani
NIIM: 13490052

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan ini ketua program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dapat menyetujui permohonan saudara perihal perubahan judul skripsi dengan memperhatikan alasan saudara, Adapun judul semula adalah:

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA (PSDA) KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA TAHUN 2016

Dirubah menjadi:

MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA (PSDA) KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA TAHUN 2016

Demikian semoga dapat menjadi maklum bagi semua pihak yang terkait.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Ketua Program Studi



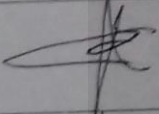
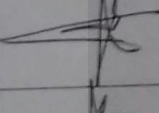
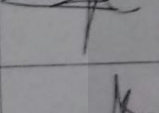
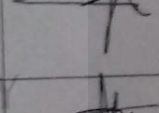
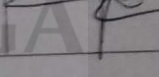
Dr. Imam Machali, M.Pd
NIP. 19791011 200912 1 005

Tebusan:

1. Dosen Pembimbing
2. Arsip

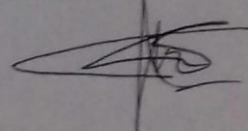
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Reni Septiani
2. NIM : 13490052
3. Pembimbing : Dr. Subiyantoro, M.Ag
4. Mulai Bimbingan : 22 Februari 2017
5. Judul Skripsi : Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota
(PSDA) Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta Tahun 2016
6. Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta
7. Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

No	Tanggal	Bimbingan Ke	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
1.	28/02/2017	Ke-1	Persetujuan ganti judul.	
2.	15/03/2017	Ke-2	Menfokuskan latar belakang masalah dan mengganti sub-sub judul.	
3.	25/04/2017	Ke-3	Tata penulisan dan penerapan data lapangan.	
4.	23/05/2017	Ke-4	Pemanfaatan data lapangan.	
5.	13/06/2017	Ke-5	Menambah narasumber penguat data lapangan.	

Yogyakarta, 02 Agustus 2017

Pembimbing



Dr. Subiyantoro, M.Ag
NIP. 19590410 198503 1 005



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 512474, 589621 Fax. (0274) 586117
<http://www.uin-suka.ac.id> Yogyakarta 55281

SURAT IJIN PENELITIAN

Nomor : B.1414 /Un.02/BA/TL.00/02/2017

Memperhatikan Surat Kepala Badan Kesbangpol DIY Nomor : 074/1829/Kesbangpol/ 2017 tanggal 23 Februari 2017 perihal Rekomendasi Penelitian, dengan ini Rektor UIN Sunan Kalijaga memberikan ijin kepada :

Nama : Reni Septiani
NIM : 13490052
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Untuk mengadakan Penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan judul "MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA KOPMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA TAHUN 2016-2017", dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum mengadakan penelitian terlebih dahulu melapor kepada Kepala Biro AAKK.
2. Waktu Penelitian dari bulan Februari s.d. Mei 2017 dengan lokasi di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Selama mengadakan penelitian tidak mengganggu kegiatan Sivitas Akademika.
4. Menjaga keamanan dan ketertiban.
5. Selesai mengadakan penelitian harap memberikan laporan tertulis kepada Rektor melalui Bagian Akademik Biro AAKK dengan dilampiri hasil penelitiannya.

Demikian surat ini diterbitkan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 28 Februari 2017
a.n Rektor
Kepala Biro AAKK

H. Maskul Hajar

Tembusan :

1. Rektor UIN Sunan kalijaga Yogyakarta (sebagai laporan);
2. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
3. Ketua LP2M UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
4. Yang bersangkutan.



KOPERASI MAHASISWA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

BADAN HUKUM: 13/BH/PAD/KWK-12/XI/1995

JALAN BIMOKURDO, GEDUNG CAMPUS SERVICE CENTER KAMPUS UIN SUNAN KALIJAGA
LANTAI II SAYAP TIMUR TELP. (0274) 589 247, FAX. (0274) 589 266, E-MAIL: kopmauinsukajogja@gmail.com

UNIT USAHA:
TOKO BUKU
MINI MARKET
WAPARPOSTEL
USP ASY-SYIRKAH
KOPMA MEDIA

SURAT KETERANGAN

Nomor: 124/B.2/KTR/KM/VIII/2017

Bismillahirrahmanirrahim

Pengurus Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan ini menerangkan bahwa:

nama : Reni Septiani
NIM : 13490052
Fakultas/Universitas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan/UIN Sunan Kalijaga

Nama tersebut di atas benar-benar pernah mengadakan penelitian (survey penelitian) di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Manajemen Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2016". Adapun periode penelitian dilakukan pada bulan Mei – Juli 2017.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 15 Agustus 2017

Pengurus
Koperasi Mahasiswa
UIN Sunan Kalijaga

KOPMA UIN
SUKA
Andi Sopyan Sauri
Ketua Umum

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Interview Guide

1. Bagaimana sejarah KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
2. Bagaimana visi, misi dan tujuan KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
3. Bagaimana struktur organisasi KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
4. Apa saja bidang usaha yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
5. Apa saja prestasi yang telah dicapai oleh KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2016?
6. Bagaimana manajemen sumber daya manusia KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
7. Bagaimana perencanaan open rekrutmen anggota baru KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
8. Bagaimana proses rekrutmen dan seleksi anggota KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
9. Bagaimana proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
10. Bagaimana pengembangan karier yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
11. Bagaimana kompensasi yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, apa saja?
12. Apa faktor penghambat dan pendukung proses manajemen pengembangan sumber daya anggota KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?

Program Kerja Bidang Pengembangan Sumber Daya Anggota
Koperasi Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Tahun 2016

No	PROGRAM	ARAHAN	STRATEGI
A. PENDIDIKAN ANGGOTA			
1	DIKLATSARKOP	Memberikan pendidikan dasar tentang perkoperasian guna untuk mencetak kader koperasi yang berjiwa koperasi.	1. Mengadakan Pendidikan Dasar Koperasi
			2. Memberikan pendidikan kewirausahaan dan motivasi
			3. Memberikan pengetahuan tentang jenjang karier di KOPMA
2	DIKLATMENKOP	Memberikan pendidikan manajemen perkoperasian	Mengadakan pelatihan manajemen perkoperasian dengan mengadakan bncarasumber yang berkompeten
3	DIKLATJUTKOP	Memberikan Pendidikan tingkat lanjut mengenai manajemen perkoepresiasi	Mengadakan pelatihan manajemen perkoperasian secara aplikatif tingkat lanjut dalam lingkup nasional
4	Magang Anggota		
	Internal	Memberikan pendidikan praktis dan pengalaman dalam pengelolaan usaha pada unit usaha yang ada di KOPMA	Mengadakan magang unit usaha KOPMA UIN
	Eksternal	Memberikan pendidikan praktis dan pengalaman dalam pengelolaan usaha pada unit usaha yang ada di luar KOPMA	Menseleksi anak magang yang mempunyai kinerja yang bagus untuk didelegasikan magang di perusahaan lain

Program Kerja Bidang Pengembangan Sumber Daya Anggota
Koperasi Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Tahun 2016

5	PENGUTUSAN / PENDELEGASIAN	Menyiapkan anggota untuk delegasi dalam event Nasional	Memberikan pelatihan untuk menyiapkan delegasi pada acara Jambore, LCT, dll
6	DIKJUT	Memberikan Pendidikan dan pendampingan yang bersifat <i>softskill</i>	Memberikan pendidikan dan pelatihan lanjutan dalam bentuk Follow Up dan Up-grading Kepanitiaan
7	SHORT COURSE	Memberikan pelatihan baik formal maupun non formal yang bersifat insidental	Mengadakan pelatihan dalam bentuk pelatihan khusus bagi anggota yang bersifat insidental
1	Student Fair	Terciptanya anggota yang mampu mengkonsep dan memanajemen event yang besar secara profesional	Membentuk kepanitiaan dari anggota untuk menyelenggarakan event student fair yang merupakan kegiatan tahunan KOPMA UIN SUKA
2	Anniversary	Terciptanya partisipasi anggota dalam event tahunan KOPMA UIN SUKA yang melibatkan semua element KOPMA UIN SUKA	Merancang serangkaian kegiatan perayaan harlah KOPMA UIN yang melibatkan semua anggota
3	Ramadhan ceria	Menumbuhkembangkan nilai-nilai religi kepada anggota melalui kegiatan di bulan Ramadhan	Menyiapkan kegiatan rutin setiap hari pada bulan ramadhan berupa tadarus bareng, buka puasa bareng, dan bakti sosial

C. PENGOPTIMALAN FUNGSI DAN PERAN LEMBAGA DAN WAHANA

1			
---	--	--	--

Program Kerja Bidang Pengembangan Sumber Daya Anggota
Koperasi Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Tahun 2016

	Penguatan Lembaga dan wahana		
	Rapim	terbentuknya lembaga dan wahana yang berkualitas sesuai dengan fungsinya.	Mendampingi dan meningkatkan pemantauan terhadap lembaga dan wahana melalui Rapim dan Rakor lembaga dan wahana
	Rakor lembaga		
2	Raker Lembaga	Terarahnya Program Kerja Lembaga yang mengarah kepada pengembangan anggota dan KOPMA UIN SUKA	1. Menyusun Program Kerja yang terarah
			2. Melantik dan Mengesahkan pengelola lembaga dan wahana
3	Up-Grading Lembaga dan Wahana	Terciptanya administratif dan pengelolaan lembaga dan wahana yang baik sesuai dengan AD/ART	1. Mengadakan pelatihan mengenai bentuk administratif dan pelaporan keuangan lembaga dan wahana
			2. Mengadakan pelatihan mengenai strategi meningkatkan kelayakitan anggota

D. ADMINISTRASI DAN KESEJAHTERAAN ANGGOTA

1	Pendataan Anggota	Memvalidkan data anggota angkatan pertama - angkatan terakhir sesuai dengan rasionalisasi anggota	1. Mencatat dan memperbaharui data anggota
			2. Mencetak dan mengumumkan data anggota
2	Pembaharuan KTA, Pin, Buku Saku	Membaharui KTA, PIN, dan Buku Saku sesuai dengan logo yang baru	1. Mendesain dan mencetak KTA dengan menggunakan logo baru
			2. Mendesain dan mencetak Pin dengan menggunakan logo baru
			3. Mendesain dan mencetak Buku Saku dengan menggunakan logo baru

Program Kerja Bidang Pengembangan Sumber Daya Anggota
Koperasi Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Tahun 2016

3	Point Aktivitas	Optimalisasi perhitungan point aktivitas	Melakukan penilaian terkait kinerja anggota untuk point aktivitas
4	Komunikasi dan Suara Anggota	Optimalnya pelayanan terhadap anggota	Memberi layanan curhat dan komunikasi anggota
5	Reward Anggota	Memberikan penghargaan kepada anggota	Memberi penghargaan bagi anggota sesuai dengan point aktivitas

Lampiran III

Data Lapangan 1

Metode Pengumpulan Data : Observasi

Hari/ tanggal : 01 Maret 2016

Jam : 16:00 WIB

Lokasi : Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sumber data : Observasi Lokasi Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Catatan Deskriptif:

Koperasi Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta terletak di lingkungan kampus UIN Sunan Kalijaga. Di gedung Campus Service Center UIN Sunan Kalijaga lantai 2 sayap timur. Berdiri pada 24 November 1982. Melalui data observasi Kopma UIN Sunan Kalijaga memiliki 5 unit usaha yaitu:

1. Minimarket yang menyediakan kebutuhan mahasiswa dari peralatan mandi, makanan ringan, dan lain sebagainya
2. Toko buku yang menyediakan segala jenis buku untuk kebutuhan mahasiswa dan masyarakat umum.
3. Warpostel yang menyediakan jasa pos dan biro perjalanan, melayani pengiriman biasa, kilat khusus dan lain sebagainya.
4. USP Asy-Syirkah yang menfokuskan dalam pengelolaan finansial yang melayani simpan pinjam.
5. Kopma media melayani sewa LCD/Proyektor sebagai sarana pemenuhan kebutuhan multi media saat ini.

Fasilitas yang diberikan Kopma UIN ada ruang anggota yang berisi tempat duduk tamu, TV, perpustakaan. Kemudian ruang pengurus, ruang pesolatan dan 2 kamar mandi.

Catatan Reflektif:

Letak Kopma UIN Sunan Kalijaga bisa dibilang strategis untuk mahasiswa karena masih berada di ruang lingkup kampus UIN Sunan Kalijaga. Selain itu bagi mahasiswa yang berjiwa kewirausahaan pasti akan tertarik menjadi anggota karena melihat dari unit usaha yang sudah dijalankan. Hal itu terjadi ketika mereka berbelanja di swalayan Kopma pasti akan melihat aktivitas-aktivitas di lingkungan Kopma. Fasilitas yang diberikan Kopma UIN untuk anggotanya juga sudah memadai, bagi anggota Kopma yang sedang istirahat dari kuliah bisa istirahat di ruang anggota bisa sambil membaca, atau tidur di ruang anggota, atau menyaksikan siaran televisi.



Data Lapangan 2

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Jum'at , 10 Maret 2016

Jam : 11.00-11.34 WIB

Lokasi : Kampus Ushuluddin

Sumber Data : Nurul Hidayah (Kabid PSDA)

Tema : Perencanaan Rekrutmen, Seleksi, Pendidikan dan Kompensasi untuk anggota Kopma.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudari Nurul Hidayah selaku Kabid PSDA Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai Ketua Bidang PSDA pada periode kepengurusan Tahun 2016. selama 1 tahun bertanggung jawab untuk menaungi anggotanya, khususnya dalam hal pengembangan anggota. Wawancara dilakukan di Kampus Ushuluddin lantai 1. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai gambaran umum PSDA, perencanaan open rekrutmen, proses open rekrutmen dan seleksinya, kriteria anggota baru dan kompensasi untuk anggotanya.

Bidang PSDA bidang yang berfungsi sentral, bertanggung jawab terhadap pembinaan pembinaan anggota yang ada dikopma uin suka yogyakarta. Untuk bidang PSDA sendiri itu bertanggung jawab terhadap pembinaan yang ada di Kopma ada 2 pembinaan formal dan non formal. Pembinaan Formal ada (DIKLATSARKOP, DIKJUT, dan DIKMENKOP). Untuk pembinaan non formal itu ada lembaga, wahana. Dimana lembaga dan wahana itu langsung dibawah naunganya bidang PSDA. Lembaga dan wahana itu yang membimbing dan yang mengkoordinir, dan bertanggung jawab bidang PSDA. Misalnya salah satu lembaga kurang aktif, terkait dengan kegiatannya dan keanggotaanya dari PSDA yang mengawasi. Untuk proses perencanaan open rekrutmen dari PSDA membentuk panitia dan tim seleksi khusus. Panitia

disini bertugas mempersiapkan segala hal. Misalnya: tempat, akomodasi, konsumsi, mengkonsep acara. Sedangkan untuk tim khusus ditugaskan untuk menseleksi. Selama open rekrutmen berjalan kita juga mempersiapkan segala hal seperti konsep dari materinya apa? Kemudian pematernya siapa? Tempatnya mau diadakan dimana? Konsumsinya pesan dimana? Acaranya seperti apa?. Untuk Kopma UIN melakukan 2 kali open rekrutmen, jadi setiap semester kita buka open rekrutmen. Kalau bulan-bulanya yang disemester ganjil seperti bulan Mei. Yang disemester genap itu sekitar bulan Oktober. Setelah tes tertulis selesai, butuh waktu 1-2 hari untuk merekap hasil dari tes tertulis tersebut. Nanti yang lolos yang akan melanjutkan tes wawancara. Nanti akan dibentuk tim seleksi, misal katakanlah ada 15 tim seleksi dari tiap-tiap orang tim seleksi itu menghendel 10-15 calon anggota baru untuk menyeleksi hasil dari tes tertulis dan mereka juga yang akan mewawancarainya.

Untuk kriteria calon anggota yang terpenting mereka mengikuti tahap seleksi dari administrasi, tes tertulis, tes wawancara. Kemudian Diksarnya mereka harus mengikuti materi dan setelah materi mereka juga ada pengukuhan. Mereka harus membayar biaya sebesar Rp.80.000, untuk menyewa tempat, makan, outbond dan lain sebagainya. Dalam setiap kepanitiaan yang ada di Kopma dari PSDA selalu melaksanakan *up grading/ follow up*, misal di kepanitiaan (DIKSAR, *Studen Fair*, Rapat Anggota Tahunan, *Unniversary*). Untuk pendidikan lanjutan itu kalau dari PSDA sendiri kita melaksanakan *up grading*, misal ada kepanitiaan di Kopma (Diksar, SF, RAT, *Unniversary*) itu biasanya sebelum mereka kerja kita adakan *up grading* tentang gambaran kepanitiaan, ini job disksnya, dari magang juga diadakan *up grading*, ketika berjalanya magang kita tetap pantau, setelah seminggu kita adakan *follow up*, *sharing* untuk selanjutnya, kemudian di RAT itu ada pimpinan sidang, sebelumnya kita berikan pelatihan-pelatihan untuk pimpinan sidang. Selain *up grading* kita adakan *follow up*, misalnya anggota baru sudah dikukuhkan selanjutnya kita adakan *follow up* tiap angkatan

Kemudian ada delegasi anggota. Ketika anggota aktif diluar UIN atau masih lingkup UIN kita memberikan surat tugas

Kemudian kompensasi beasiswa anggota belum pernah terealisasi semenjak gempa pada tahun 2016. Pada tahun 2016 ini baru masuk rekomendasi untuk tahun kedepannya. Harapan kedepannya untuk tim PSDA harus benar-benar solid, program kerja harus dimatangkan. Kemudian merealisasikan program kerja yang telah dibuat. Untuk pendidikan dasarnya konsepnya harus benar-benar baik karena, ini tahap awal anggota masuk Kopma. Jadi harus benar-benar memberikan pendidikan dan memberikan pelayanan yang sebaik-baiknya.

Catatan Reflektif :

Bidang PSDA (pengembangan sumber daya anggota) merupakan bidang yang berperan penting dalam pengembangan sumber daya anggota salah satunya melalui pendidikan. di Kopma ada 2 pembinaan formal dan non formal. Pembinaan Formal ada DIKLATSARKOP (pendidikan dasar perkoperasian), DIKJUTKOP (pendidikan lanjutan perkoperasian), dan DIKMENKOP (pendidikan menengah perkoperasian). Untuk pembinaan non formal itu ada lembaga, wahana. Dimana lembaga dan wahana itu langsung dibawah naunganya bidang PSDA. Lembaga dan wahana itu yang membimbing dan yang mengkoordinir, dan bertanggung jawab bidang PSDA.

Untuk proses perencanaan open rekrutmen dari PSDA membentuk panitia dan tim seleksi khusus. Panitia disini bertugas mempersiapkan segala hal. Tim seleksi itu menghendak 10-15 calon anggota baru untuk menyeleksi hasil dari tes tertulis dan mereka juga yang akan mewawancarainya. kriteria calon anggota yang terpenting mereka mengikuti tahap seleksi dari administrasi, tes tertulis, tes wawancara. Kemudian Dikarnya mereka harus mengikuti materi dan setelah materi mereka juga ada pengukuhan. Mereka harus membayar biaya sebesar Rp.80.000, untuk menyewa tempat, makan, outbond dan lain sebagainya. Dalam setiap

kepanitiaan yang ada di Kopma dari PSDA slalu melaksanakan *up grading/ follow up*.
kompensasi beasiswa anggota belum pernah terealisasi semenjak gempa pada tahun 2016.



Data Lapangan 3

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/ tanggal : Senin, 13 Maret 2017

Jam : 13: 00 WIB

Lokasi : KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sumber data : Andi Sofiyan Sauri (Ketum Kopma Tahun 2017)

Tema : Pengembangan Karier Anggota Kopma.

Catatan Deskriptif:

Narasumber adalah saudara Andi Sofyan Sauri selaku Ketum Kopma Tahun 2017. Beliau diamanahi sebagai Ketua Umum pada periode kepengurusan Tahun 2017. selama 1 tahun yang akan datang beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Sebelumnya pada tahun 2016, beliau menjabat sebagai ketua bidang administrasi dan umum (ADMUM). Wawancara dilakukan di ruang pengurus Kopma. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai pengembangan karier anggota.

Pengembangan karier di Kopma ketika masuk menjadi anggota ada kepanitian yang berlangsung 2 bulan 4 bulan tergantung acaranya. Menjadi salah satu karier dalam hal kepanitiaan. Lalu lembaga dan wahana yang memiliki konsentrasi dan fokus yang berbeda-beda disini ada 6 lembaga (FOKEP, LP2KIS, LP3COM, LP4KOM, LPKM, PBDM,dan 2 wahana (KBA dan KAK) keanggotanyanya tidak terikat, hanya yang mempunyai minat. Untuk lembaga yang pertama FOKEP fokus kajian ekonomi perkoperasiaan, pada LPKM fokus dilembaga pers Koperasi mahasiswa, PBDM mengakomodir teman-teman anggota yang mempunyai bakat dan minat (misalnya tari dan futsal), LP4KOM yang mengelola perpustakaan, LP2KIS fokus pada bidang pendidikan dan pelatihan Koperasi yang lebih mengarah ke *trainer* atau pemandu, LP3COM fokus pada *event organizer* atau membuat sebuah acara.

Catatan Reflektif:

Pengembangan karier di Kopma ketika masuk menjadi anggota ada kepanitiaan yang berlangsung 2 bulan 4 bulan tergantung acaranya. Menjadi salah satu karier dalam hal kepanitiaan. Lalu lembaga dan wahana yang memiliki konsentrasi dan fokus yang berbeda-beda keanggotanya tidak terikat, hanya yang mempunyai minat. Disini ada 6 lembaga (FOKEP, LP2KIS, LP3COM, LP4KOM, LPKM, PBDM, dan 2 wahana (KBA dan KAK) sebagai berikut:

1. Lembaga FOKEP (Forum Kajian Ekonomi dan Perkoperasian) fokus kajian ekonomi perkoperasian,
2. Lembaga LPKM (Lembaga Pers Koperasi Mahasiswa) fokus dilembaga pers Koperasi mahasiswa.
3. Lembaga PBDM (Pengembangan Bakat dan Minat) mengakomodir teman-teman anggota yang mempunyai bakat dan minat (misalnya tari dan futsal).
4. Lembaga LP4KOM (Lembaga Pelatihan, Pengembangan, dan Pengelolaan Perpustakaan Kopma UIN Sunan Kalijaga) fokus pada pengelolaan perpustakaan.
5. Lembaga LP2KIS (Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Koperasi Mahasiswa) fokus pada bidang pendidikan dan pelatihan Koperasi yang lebih mengarah ke *trainer* atau pemandu.
6. Lembaga LP3COM (Lembaga Pengembangan Panitia Profesional Koperasi Mahasiswa) fokus pada *event organizer* atau membuat sebuah acara.
7. Wahana KBA (Klub Bisnis Anggota) fokus pada bidang kewirausaha yang di Kopma.
8. Wahana KAK (Klub Analisis Keuangan) fokus pada bidang analisis keuangan.

Data Lapangan 4

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/ tanggal : Jum'at, 15 Maret 2017

Jam : 13:30 WIB

Lokasi : KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sumber data : Taufiq Hidayat (Ketum Kopma Tahun 2016)

Tema : Proses Rekrutmen, Pelatihan, Prestasi dan Kompensasi Untuk Anggota

Kopma

Catatan Deskriptif:

Narasumber adalah saudara Taufiq Hidayat selaku Ketum Kopma Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai Ketua Umum pada periode kepengurusan Tahun 2016. selama 1 tahun yang akan datang beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Wawancara dilakukan di ruang pengurus Kopma. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai perencanaan rekrutmen anggota, pelatihan, kendala rekrutmen dan Kompensasi bidang PSDA.

Perencanaan rekrutmen anggota kita sesuaikan dengan pedoman yang ada. Yang mana untuk perencanaan rekrutmen anggota kita sudah mempunyai standar bagaimana anggota yang akan diterima, yang itu akan menjadi bahan seleksi. Seleksinya melalui administrasi, tes tertulis dan tes wawancara. Baru setelah tiga seleksi ini anggota boleh ikut Diksar, kemudian mengikuti pelantikan barulah dia sah menjadi anggota Kopma. Waktu pelaksanaan rekrutmen kurang lebih 1 bulan paling lama kita 3 minggu untuk perekrutan, 1 minggu untuk pelaksanaannya. Bisa 40 hari lamanya namun, biasanya 2 minggu perekrutan 1 minggu seleksi 1 minggu DIKSAR (pendidikan dasar). Persyaratan untuk calon anggota adalah maksimal 4 semester atau 3 semester. Dalam satu tahun 2 kali perekrutan, waktunya biasanya diawal semester ganjil dan semester genap. Dalam proses rekrutmen terkadang terdapat kendala mis komunikasi

antara panitia pelaksana dengan pihak pengurus. Dikarenakan ketika mengadakan open rekrutmen pengurus tidak terjun langsung tapi kita punya panitia sebagai esekutornya, panitia yang menjadi pelaksana. Sehingga dari bidang PSDA harus banyak-banyak terjun kelapangan, sehingga tau kondisi dilapangan seperti apa.

Pelatihan yang ada di Kopma khususnya kita ingin anggota itu tau bagaimana cara pengelolaan di Kopma ini. Pelatihan biasanya ada pelatihan administrasi dan pelatihan membaca laporan keuangan. Sehingga anggota tau bagaimana mengkoreksi laporan keuangan ini sudah betul apa belum. Jadi, jangan sampai karena anggotanya tidak bisa membaca laporan keuangan, dijadikan manipulasi data. Kemudian, pada tahun 2016 ada beberapa lomba baik yang diadakan dalam lingkup Kabupaten dan juga Nasional. Dari lomba ini kita tidak langsung menuju dari suatu lembaga atau wahana. Kita mengadakan open rekrutmen bagi anggota yang ingin ikut serta mewakili Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Kita juga mengadakan seleksi untuk mengikuti lomba. Yang sudah terseleksi kemudian dia yang menjadi perwakilan Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Untuk kompensasi beasiswa berprestasi tidak tahu kapan terakhir ada beasiswa untuk anggota Cuma, dipedomon itu ada. Mungkin kendala keuangan juga. Ada beberapa priode yang membuat beberapa hal hilang. Sehingga kita mulai merintis kembali. SHU baru bisa kita bagikan kepada anggota pada tahun 2016, pada tahun 2017 itu adalah ke-2 kalinya SHU dibagikan. Selama kurang lebih 10 tahun tidak merasakan SHU. Akhirnya pengurus dan anggota mengupayakan bagaimana supaya sisa hasil usaha (SHU) bisa dibagikan . karena kalau dilihat dari segi usaha sudah mulai membaik, jadi sedik demi sedikit meskipun nominalnya tidak seberapa kita syukuri sebagai motivasi kedepanya untuk menjadi lebih baik. Sedangkan, kompensasi non finansial yang ada di Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta antara lain: di *anniversary* Kopma kita kasih penghargaan buat anggota aktif seperti piagam dan sertifikat, jadi setiap kepanitiaan kita juga beri penghargaan berupa sertifikat. Setiap pengelolaan

lembaga dan wahana kita beri sertifikat. Begitu juga yang selesai magang selesai *part time* selesai jadi staff. Itu kita selalu ada sertifikat.

Catatan Reflektif:

Perencanaan rekrutmen anggota berperan penting dalam sebuah organisasi sangatlah penting. Standar anggota diterima melalui administrasi, tes tertulis, tes wawancara. Barulah calon anggota baru boleh mengikuti DIKSAR (pendidikan dasar) kemudian mengikuti pengukuhan. Waktu pelaksanaan rekrutmen kurang lebih 1 bulan, Diadakan 2 kali dalam 1 tahun. Sedangkan syarat anggota mendaftar maksimal semester 4 atau semester 3. Dalam proses rekrutmen anggota baru sering terjadi miskomunikasi sehingga penting bagi PSDA untuk selalu mengontrol kegiatan-kegiatan yang ada. Bentuk pendidikan dan pelatihan yang diberikan dalam Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah berbentuk pelatihan administrasi dan pelatihan membaca laporan keuangan bagi anggotanya. Sehingga diharapkan para anggotanya secara keseluruhan mampu membaca laporan keuangan dengan benar.

Prestasi Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sudah cukup membanggakan. Sistem keikutsertaan dalam mengikuti lomba juga terbuka bagi setiap anggota. Tidak hanya anggota yang mengikuti lembaga dan wahana, tapi anggota biasa juga bisa mengikutinya. Namun juga ada proses seleksi untuk bisa mengikuti perlombaan tersebut. Jadi tidak hanya asal mengikuti perlombaan saja tapi sudah ada usaha dari pengurus Kopma memilih kriteria calon peserta lomba yang benar-benar layak atau sesuai dengan klasifikasi perlombaan yang akan di ikuti nanti. Untuk kompensasi beasiswa berprestasi bagi anggota semenjak gempa belum pernah diberikan. Setelah gempa tahun 2006 anggota Kopma mulai merintis kembali usahanya. Selama kurang lebih 10 tahun anggota tidak merasakan SHU (sisa hasil usaha) pengurus dan anggota berupaya mendapatkan SHU. Pada tahun 2017 ini barulah anggota bisa merasakan SHU untuk ke-2 kalinya. Sedangkan, kompensasi non finansial yang ada di Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta antara lain: di *anniversary* Kopma kita kasih penghargaan buat anggota aktif

seperti piagam dan sertifikat, jadi setiap kepanitiaan anggota juga beri penghargaan berupa sertifikat. Setiap kepengelolaan lembaga dan wahana kita beri sertifikat. Begitu juga yang selesai magang selesai *part time* selesai jadi staff. Itu kita selalu ada sertifikat.



Data Lapangan 5

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Kamis, 30 maret 2017

Jam : 14 :03 WIB

Lokasi : KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sumber Data : Lailatul Hanifah (Wakabid PSDA)

Tema : Peran PSDA, Rekrutmen, pendidikan dan Pengembangan Karier.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudari Lailatul Hanifah selaku Wakabid PSDA Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai Wakil Ketua Bidang PSDA pada periode kepengurusan Tahun 2016. selama 1 tahun bertanggung jawab untuk menaungi anggotanya, khususnya dalam hal pengembangan anggota. Wawancara dilakukan di ruang Pesolatan Kopma Lantai 2. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai peran penting PSDA, perencanaan open rekrutmen, proses open rekrutmen dan seleksinya, pendidikan, pengembangan karier.

Psda adalah suatu bidang dikepengurusan Kopma terutama yang berperan sebagai pusatnya pendidikan dan pengembangan dari anggota Kopma itu sendiri, karna Kopma itu kan koperasi mahasiswa jadi selaku koperasi tapi juga sebagai mitra sukses anggota. persiapan dari open rekrutmen itu kita ada tim khusus kayak panitia. Kemudian nanti sebelum 3 minggu ada namanya proses open rekrutmen calon anggota. Setelah itu calon-calon anggota melalui tes tertulis, ada juga namanya tes wawancara. Kemudian ada tim khusus atau tim seleksi yang bertugas untuk menseleksi calon-calon anggota yang layak untuk menjadi anggota Kopma. Pelaksanaan seleksi berusaha mengacu pada pedoman. Pada tahun sekarang sedikit berbeda dengan tahun 90 an proses seleksi pada saat itu sangat ketat, mencari bibit-bibit unggul, jadi susah untuk masuk Kopma. Untuk sekarang minat mahasiswa berkurang. Kita tetap menempatkan sistem yang pokok, bagaimana anggota sesuai dengan kriteria yang ada.

Sasaran pendidikan dasar (DIKSAR) yaitu untuk calon anggota, karena panitia sudah pernah mengikuti Diksar, jadi kalau panitia ingin memperdalam pengetahuan tentang Kopma boleh saja menyimak dan mengikuti materi yang disampaikan. Tapi kalau selain Diksar seperti pendidikan menengah (DIMEN) dan pendidikan lanjutan (DIKJUT), panitia harus ikut serta dalam pendidikan tersebut. Untuk pendidikan lanjutan biasanya berisi tentang kewirausahaan, trus bagaimana pelaporan keuangan koperasi kemudian sebagai anggota koperasi peran apa yang harus kita canangkan dalam dunia perekonomian. Jadi lebih menekankan penanaman nilai-nilai koperasi.

Untuk proses pengembangan karier anggota setelah mengikuti Diksar diwajibkan atau kita usahakan untuk mengikuti salah satu lembaga dan wahana yang ada di Kopma. Kita anjurkan untuk ikut aktif dalam kegiatan-kegiatan yang ada di Kopma, setelah itu anggota berhak mendaftar menjadi pengurus. Setelah pra kepengurusan berjalan sekitar 4 bulan, setelah itu di jadikan staf kemudian menjadi wakil bidang dalam 1 tahun, kemudian melanjutkan menjadi ketua bidang, kemudian setelah menjadi ketua bidang baru bisa dicalonkan menjadi ketua umum.

Catatan Reflektif :

Psda merupakan suatu bidang dikepengurusan Kopma terutama yang berperan sebagai pusatnya pendidikan dan pengembangan dari anggota Kopma itu sendiri. Untuk awal open rekrutmen anggota dibentuk tim panitia dan tim khusus. Waktunya sekitar 3 minggu. Proses seleksinya ada administrasi, tes tertulis, tes wawancara dan Diksar. Kemudian ada tim khusus atau tim seleksi yang bertugas untuk menseleksi calon-calon anggota yang layak untuk menjadi anggota Kopma.

Dalam pengembangan anggota ada DIKSAR, DIKMEN, dan DIKJUT. Sedangkan pengembangan karir setelah DIKSAR anggota diusahakan untuk mengikuti event atau masuk dilembaga kekejaan dan wahana yang diminati. Pada penempatan anggota ada untuk anggota

biasa, anggota luar biasa, anggota istimewa dan anggota kehormatan. Anggota anjurkan untuk ikut aktif dalam kegiatan-kegiatan yang ada di Kopma, setelah itu anggota berhak mendaftar menjadi pengurus. Setelah pra kepengurusan berjalan sekitar 4 bulan, setelah itu di jadikan staf kemudian menjadi wakil bidang dalam 1 tahun, kemudian melanjutkan menjadi ketua bidang, kemudian setelah menjadi ketua bidang baru bisa dicalonkan menjadi ketua umum.



Data Lapangan 6

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Kamis, 06 Maret 2017

Jam : 14: 32 WIB

Lokasi : KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sumber Data : Muhammad Farhan (Staf PSDA).

Tema : Proses Rekrutmen, Sasaran Pendidikan dan Pelatihan dan Pengembangan Karier.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudara Muhammad Farhan selaku Staf PSDA Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai Staf Bidang PSDA pada periode kepengurusan Tahun 2016. selama 1 tahun bertanggung jawab untuk membantu Kabid dan Wakabid PSDA untuk menjalankan program dalam menaungi anggotanya, khususnya dalam hal pengembangan anggota. Wawancara dilakukan di ruang Pengurus Kopma Lantai 2. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai rekrutmen dan sasaran pendidikan dan pelatihan di Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Persiapan rekrutmen saat di stand, pertama kita menyiapkan formulir, sama handout dan untuk biaya pendaftaran Rp.10.000 untuk handout, formulir dan lain sebagainya. Kemudian syarat yang dibutuhkan adalah foto sama KTM, ketika calon anggota mengumpulkan foto dan KTM baru diberikan handout. Kemudian ketika mereka sedang mendaftar kita manfaatkan marketing kita promosi dan memberikan gambaran tentang Kopma. Dalam proses rekrutmen sering terjadi kendala salah satu panitia yang bertugas mengalami seleksi alam. Semakin lama semakin berkurang semangatnya. Sedangkan bidang PSDA hanya memberikan konsepnya, tidak melaksanakan kegiatannya. Karena disitu juga merupakan bagian pendidikan yang

diberikan kepada panitia, sebagai aktualisasi dirinya. Sehingga perlu pendampingan khusus dari bidang PSDA sendiri.

Sasaran pendidikan dan pelatihan pada Pendidikan Dasar (DIKSAR) adalah anggota baru, kemudian mengikuti pengukuhan, kemudian pada Pendidikan Menengah (DIKMEN) sasaran anggota Kopma yang sudah mengikuti Diksar dan anggota lama yang belum mengikuti Dikmen. Untuk Kopma-kopma lain bukan sasaran kita. Kita hanya mengundang sebagai tamu bukan sebagai peserta. Untuk Pendidikan Lanjutan (DIKJUT), kita belum pernah melaksanakannya. Pengembangan karier melalui kepengurusan itu secara bertahap ketika proses berjalan selama sekitar 4 bulan bertugas istilahnya seperti pra pengurus. Kemudian diangkat menjadi staf. Kemudian staf dipilih dua anggota tapi yang berhak untuk menjadi Wakabid atau masuk dalam kepengurusan itu hanya satu, dalam 1 tahun itu ada 4 yang terbagi dalam 2 periode berarti nanti diantara 4 ini hanya satu yang berhak masuk kepengurus Wakabid. Setelah kepengurusan Wakabid dia berhak untuk dicalonkan sebagai Kabid, setelah Kabid baru bisa dicalonkan menjadi ketua umum. Dan proses pengembangan karier melalui magang dan *part time*.

Catatan Reflektif :

Persiapan rekrutmen saat di stand, pertama menyiapkan formulir, handout dan biaya pendaftaran Rp.10.000 untuk handout, formulir dan lain sebagainya. Kemudian syarat yang dibutuhkan adalah foto sama KTM, ketika calon anggota mengumpulkan foto dan KTM baru diberikan handout. Anggota Kopma juga memanfaatkan marketing kita promosi dan memberikan gambaran tentang Kopma kepada calon anggota baru.. Dalam proses rekrutmen sering terjadi kendala salah satu panitia yang bertugas mengalami seleksi alam. Semakin lama semakin berkurang semangatnya. Sedangkan bidang PSDA hanya memberikan konsepnya, tidak melaksanakan kegiatannya. Karena disitu juga merupakan bagian pendidikan yang diberikan

kepada panitia, sebagai aktualisasi dirinya. Sehingga perlu pendampingan khusus dari bidang PSDA sendiri.

Sasaran pendidikan dan pelatihan pada Pendidikan Dasar (DIKSAR) adalah anggota baru, kemudian mengikuti pengukuhan, kemudian pada Pendidikan Menengah (DIKMEN) sasaran anggota Kopma yang sudah mengikuti Diksar dan anggota lama yang belum mengikuti Dikmen. Untuk Kopma-kopma lain bukan sasaran kita. Kita hanya mengundang sebagai tamu bukan sebagai peserta. Untuk Pendidikan Lanjutan (DIKJUT), Kopma UIN belum pernah melaksanakannya.

Pengembangan karier melalui kepengurusan itu secara bertahap ketika proses berjalan selama sekitar 4 bulan bertugas istilahnya seperti pra pengurus. Kemudian diangkat menjadi staf. Kemudian staf dipilih dua anggota tapi yang berhak untuk menjadi Wakabid atau masuk dalam kepengurusan itu hanya satu, dalam 1 tahun itu ada 4 yang terbagi dalam 2 periode berarti nanti diantara 4 ini hanya satu yang berhak masuk kepengurus Wakabid. Setelah kepengurusan Wakabid dia berhak untuk dicalonkan sebagai Kabid, setelah Kabid baru bisa dicalonkan menjadi ketua umum. Dan proses pengembangan karier melalui magang dan *part time*.

Data Lapangan 7

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Jum'at, 07 Maret 2017

Jam : 17: 23 WIB

Lokasi : KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sumber Data : Fathorrachman (Anggota Kopma)

Tema : Proses Open Rekrutmen dan Seleksi.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudara Fathorrachman selaku anggota Tahun 2016. Sebagai anggota baru di Kopma saudara Fathorrachman sangat antusias mengikuti setiap kegiatan yang ada diKopma. Wawancara dilakukan di selasar Kopma depan Swalayan. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai info yang diperoleh melalui kegiatan open rekrutmen, bagaimana proses open rekrutmen dan seleksinya.

Pertama kali mendapat info open rekrutmen di depan poliklinik. Masuk Kopma murni keinginan sendiri bukan ajakan dari teman. Untuk syarat administrasinya ada pas foto 3x4, uang pendaftaran 10.000. kemudian mendapat formulir dan buku Handout. Selain itu juga mendapat ilmu tambahan mengenai kewirausahaan, karena didalam Kopma itu tidak hanya mempelajari tentang perkoperasian, disitu juga mempelajari tentang keuangan kemudian semacam ada LP2KIS (salah satu lembaga yang ada di Kopma). Untuk seleksi ada tes tulis dan tes wawancara. Tes tulis itu ditanyakan pendiri Kopma, tahun berapa berdirinya Kopma terus apa saja isi dari Kopma, lembaga didalamnya apa saja. Sedangkan wawancara itu ditanyakan alasan masuk diKopma, apa tujuan masuk Kopma, dan keinginan setelah menjadi anggota Kopma.

Catatan Reflektif :

Pertama kali mendapat info open rekrutmen didepan poliklinik. Masuk Kopma murni keinginan sendiri bukan ajakan dari teman. Untuk syarat administrasinya ada pas foto 3x4, uang pendaftaran 10.000. kemudian mendapat formulir dan buku Handout. Selain itu juga mendapat ilmu tambahan mengenai kewirausahaan, karena didalam Kopma itu tidak hanya mempelajari tentang perkoperasian, dan sosialisasi lembaga salah satunya lembaga LP2KIS. Untuk seleksi ada tes tulis dan tes wawancara. Tes tulis itu ditanyakan pendiri Kopma, tahun berapa berdirinya Kopma terus apa saja isi dari Kopma, lembaga didalamnya apa saja. Sedangkan wawancara itu ditanyakan alasan masuk di Kopma, apa tujuan masuk Kopma, dan keinginan setelah menjadi anggota Kopma.



Data Lapangan 8

Metode Pengumpulan Data: Observasi

Hari/ tanggal : Tanggal 11 April 2017

Jam : 16:00-17:33

Lokasi : Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sumber data : Pendampingan PSDA Terhadap Kepanitiaan DIKSAR

Catatan Deskriptif :

Ketika peneliti mengamati peserta rapat kepanitiaan DIKSAR (pendidikan dasar) di Kopma, ada kurang lebih 20 anggota mengikuti dengan seksama. Untuk rapat kepanitiaan ini didampingi oleh PSDA ada mb Ello dan ms Farhan. Rapat kali ini untuk melaporkan sejauh mana perkembangan open recruitmen calon anggota. Para panitia terlihat sangat antusias dalam mengikuti laporan perkembangan kali ini.

Ada 7 divisi bagian kepanitiaan antara lain dan tugasnya : Seksi Acara bertugas untuk mendesai acara DIKSAR dan mengkoordinir berjalannya acara dengan sebaik mungkin, Kesekretariatan bertugas tentang kebutuhan surat menyurat , Bendahara bertanggung jawab akan dana pemasukan dan pengeluaran untuk acara kepanitiaan DIKSAR, Danus bertugas sebagai pendesain dan penyebaran proposal, Pdd bertanggungjawab dengan desain dan pembuatan pin, stiker, pamflet, buku handout, dan dokumentasi acara, Akomodasi bertanggungjawab dengan penyediaan tempat untuk acara dan Konsumsi bertanggungjawab untuk makan dan minum ketika berjalannya acara.

Ketika peneliti mengamati keadaan rapat kali ini, seiring berjalanya waktu para panitia yang sudah melaporkan tanggung jawabnya, sibuk dengan hp masing-masing dan kurang memperhatikan panitia yang sedang menyampaikan tentang perkembangan acara. Sebagian besar laporan panitia perbidang mengalami kesalahan dalam pembuatan RAB (rancangan anggaran belanja). Karena diakui oleh PSDA sendiri belum menyampaikan

bagaiman pembuatan RAB yang baik mengikuti situasi dan kondisi. PSDA hanya memberikan laporan pertanggungjawaban kepanitiaan selanjutnya. Dari psda mengira dengan pemberian buku laporan tersebut anggota bisa melihat gambaranya dan mampu memahaminya.

Catatan Reflektif :

Ketika berjalannya rapat harus ditumbuhkan rasa memiliki suatu acara. Kesuksesan sebuah acara hanya akan tercapai bila panitia itu menjalankan dengan keseriusan. Awalnya rapat banyak anggota yang antusias namun setelah berjalannya waktu mereka sibuk sendiri dengan hp dan obrolan karna merasa tugasnya sudah dilaksanakan. Perlu juga ditanamkan rasa saling menghormati satu sama lain supaya ketika temannya menyampaikan pendapatnya bisa di dengarkan secara seksama. Sehingga acara rapat ini bisa berjalan dengan lancar apa yang disampaikan tidak hilang begitu saja dan menjadi evaluasi perbaikan kedepannya.

Dan semestinya dari pihak PSDA sudah memberikan *up grading* secara langsung terkait dengan gambaran umum per seksi tentang tugas dan kewajibanya masing-masing sehingga para panitia sudah memahami apa yang menjadi tugasnya terutama dibagian RAB itu harus perlu pendampingan betul-betul dalam penyusunanya, agar tidak melebihi dari target yang ditentukan. sehingga para anggota tidak menanggung biayanya ketika semisal dananya minus. Menarik saya lihat kedewasaan bebrapa anggota terlihat ketika diakhir rapat dia menyampaikan bahwa kita ini sebagai penitia DIKSAR, ayo mari dirangkul anggota per devisi untuk kesuksesan acara kita kali ini, karna ini adalah acara kita bersama. Dia sangat mengharapkan kepanitiaan ini bisa memenuhi tujuan acara DIKSAR kali ini yang terkandung dalam tema DIKSAR : Konsistensi Diri Membangun Insprasi Bersama Kopma Berprestasi.

Data Lapangan 9

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Senin , 24 Juli 2017

Jam : 19:37-19: 45WIB

Via : WhatsApp

Sumber Data : Muslikhul Ibad (Direktur Lembaga LP2KIS)

Tema : Proses Pengembangan Sumber daya anggota di lembaga LP2KIS.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudara Muslikhul Ibad selaku direktur lembaga LP2KIS (Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kopma UIN Sunan Kalijaga) Tahun 2015-2016. Beliau diamanahi sebagai pimpinan pada periode kepengurusan Tahun 2015-2016. Selama 2 tahun beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Wawancara dilakukan melalui via WhastApp. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai proses pengembangan sumber daya anggota yang ada di lembaga LP2KIS.

Pada lembaga LP2KIS proses pengembangan anggotanya itu yang pertama jenjang pengkaderan menjadi anggota biasa, kemudian yang kedua itu menjadi staf yang terakhir menjadi pengurus. Yang kedua juga ada namanya jenjang karier ini yang pertama seperti halnya menjadi pemandu, jadi mc, yang kedua jadi pemateri, yang ketiga jenjang karirnya sebagai pelatih. Secara detail di LP2KIS ada 2 tahun jenjang kepengurusan disitu yang pertama ketika kita masuk sebagai anggota biasa, anggota biasa atau bisa dibilang magang. Ini ketika dalam kepanitiaan masih jadi anggota kepanitiaan biasa belum menjadi koordinator, baru ditahun yang kedua jenjangnya menjadi staf menjadi koordinator kepanitiaan ataupun ketua-ketua acara seperti itu. Yang ketiga menjadi pengurus tugasnya mengelola LP2KIS atau bisa dibilang pengurus harian. Di lembaga LP2KIS yang pertama belajar menjadi seorang *trainer*

ataupun *public speaker* yang kedua menjadi pemandu outbond. Disamping itu kita mempunyai kegiatan seperti kepanitiaan kita belanja menjadi *event orgenezer*.

Catatan Reflektif:

Proses pengembangan anggota dilembaga LP2KIS, dalam hal kepengurusan melalui 3 tahap : anggota biasa, staf dan pengurus. Kemudian dalam hal jenjang kariernya, yang pertama bisa menjadi pemandu dan Mc, kemudian kedua menjadi pemateri dan yang ketiga menjadi pelatihnya. Di lembaga LP2KIS ada 2 tahun jenjang kepengurusan disitu yang pertama ketika anggota masuk sebagai anggota biasa, anggota biasa atau bisa dibilang magang. Dalam kepanitiaan masih jadi anggota kepanitiaan biasa belum menjadi koordinator, baru ditahun yang kedua jenjangnya menjadi staf menjadi koordinator kepanitiaan ataupun ketua-ketua acara. Yang ketiga menjadi pengurus tugasnya mengelola LP2KIS atau bisa dibilang pengurus harian. Di lembaga LP2KIS yang pertama belajar menjadi seorang *trainer* ataupun *public speaker* yang kedua menjadi pemandu outbond. Selain itu juga mempunyai kegiatan seperti kepanitiaan kita belanja menjadi *event orgenezer*.

Data Lapangan 10

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Senin, 24 Juli 2017

Jam : 20:01-20:13 WIB

Via : WhatsApp

Sumber Data : Amalia Widianingtias (Direktur Wahana KBA)

Tema : Proses Pengembangan Sumber daya anggota di wahana klub bisnis anggota (KBA)

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudari Amalia Widianingtias selaku direktur wahana KBA (Klub Bisnis Anggota) Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai pimpinan pada periode kepengurusan Tahun 2016. Selama 1 tahun beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Wawancara dilakukan melalui via WhastApp. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai proses pengembangan sumber daya anggota yang ada di lembaga KBA.

Proses tahapanya itu nanti yang berminat daftar KBA, pertama kita oprec dengan cara mengisi formulir dan membayar biaya registrasi sebesar Rp. 5000. Karena kita wahana di Kopma kita tidak berhak untuk menseleksi anggota kita bisa masuk kewahana. Meskipun kita tidak bisa menseleksi anggota yang masuk, kita tetap ingin terlihat profesional kita tetap mengadakan oprec semua yang daftar itu tetap akan masuk ke KBA karena nanti pun didalam KBA mereka akan terseleksi sendiri (seleksi alam). Setelah kita umumkan siapa saja yang masuk, habis itu dari KBA mengadakan acara kumpul semua anggota yang lolos (makrab), seperti pendidikan dasar, saling pengenalan, stuktur pengurunya seperti apa.. Setelah itu kita kumpul menjelaskan proker di KBA ada apa ajha. Setelah itu kita bebaskan milih mereka mau menfokuskan dibagian apa, karna kalau KBA itu ada pertam ketua, sekertaris, bendahara,

bagian usaha, HRD (*Human Resources Development*), marketing. Kemudian kita tanyain kamu masuk KBA pingin bagain apa, ada yang pingin usaha dibagian marketing atau HRD. Kemudian kita bagi anak-anaknya kebagian yang mereka suka selama kepengurusan satu tahun. Cuma kalau sepesialnya dikita bagian usaha itu, walaupun dia masuk kestruktur sendiri anaknya tetap mengurusin usaha. Semua anggota tetap membantu. Untuk kegiatan kita fokusin kediskusi sama pelatihan anggotanya kita merasa kayaknya kita perlu utuk mengadakan diskusi tapi ternyata ada kekurangan dan kelebihanya.

Catatan Reflektif:

Tahap pengembangan sumber daya anggota di wahana KBA melalui pertama open recrutmen dengan cara mengisi formulir dan membayar biaya registrasi sebesar Rp. 5000. Untuk wahana di Kopma kita tidak berhak untuk menseleksi anggota untuk bisa masuk kewahana. Karena pendaftar semua pasti akan diterima. Namun, demi terlihat profesional tetap mengadakan Oprec. Setelah pengumuman penerimaan anggota baru, diadakan makrab sebagai sarana pengenalan lembaga, pengenalan dengan anggota lama, dan pengurus. Setelah itu menjelaskan program kerja yang ada di wahana KBA. Barulah kemudian menfokuskan pada bidang masing-masing. Ada ketua, sekertaris bendahara, bidang usaha, HRD (*Human Resources Depelopment*), dan marketing. Spesialnya di wahana KBA ini anggotanya semua saling membantu untuk kegiatan usahanya. Untuk kegiatan di fokuskan kediskusi dan pelatihan anggotanya.

Data Lapangan 11

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Senin , 24 Juli 2017

Jam : 21:03-21:14WIB

Via : WhatsApp

Sumber Data : Bagas Adhyaksa (Direktur Lembaga FOKEP)

Tema : Proses Pengembangan Sumber daya anggota di lembaga FOKEP.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudara Bagas Adhyaksa selaku direktur lembaga FOKEP (Forum Kajian Ekonomi dan Perkoperasian) Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai pimpinan pada periode kepengurusan Tahun 2016. Selama 1 tahun beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Wawancara dilakukan melalui via WhastApp. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai proses pengembangan sumber daya anggota yang ada di lembaga FOKEP.

Lembaga FOKEP merupakan lembaga yang fokus pada kegiatan diskusi dan mengkaji hal-hal yang berkaitan dengan ekonomi dan perkoperasian. Lembaga FOKEP berada pada masa transisi setelah sekian lama mati. Jadi yang pertama kita sentuh itu misi dan visi dari FOKEP. Karna tanpa suatu visi dan misi suatu organisai itu susah untuk berjalan. Setelah visi dan misi ada tinggal berjalan. Sebisa mungkin aku juga mengarahkan anggota FOKEP untuk ikut kepanitian di Kopma atau diluar. Jadi secara tidak langsung ngak Cuma fokus dibidang diskusi ekonomi. Tahun 2016 yang masuk FOKEP itu Cuma 6 orang,itu merangkap sebagai anggota dan pengurus. Selama ditahun ini, Walaupun kita mendapat 5 anggota. Tapi kita kehilangan 2 anggota karena sudah lulus kuliah, jadi selama ini kalau ada yang masuk menjadi FOKEP ya langsung masuk menjadi pengurus.

Catatan Reflektif:

Lembaga FOKEP merupakan lembaga yang fokus pada kegiatan diskusi dan mengkaji hal-hal yang berkaitan dengan ekonomi dan perkoperasian. Lembaga FOKEP berada pada masa transisi setelah sekian lama mati. Yang pertama di sentuh itu misi dan visi dari FOKEP. Karena tanpa suatu visi dan misi suatu organisai itu susah untuk berjalan. Setelah visi dan misi ada tinggal berjalan. Kemudian mengarahkan anggota FOKEP untuk ikut kepanitian di Kopma atau diluar. Jadi secara tidak langsung tidak hanya fokus dibidang diskusi ekonomi. Tahun 2016 anggota lembaga FOKEP ada 6 orang, merangkap sebagai anggota dan pengurus. Selama ditahun ini, Walaupun kita mendapat 5 anggota. Tapi kita kehilangan 2 anggota karena sudah lulus kuliah, jadi selama ini kalau ada yang masuk menjadi FOKEP langsung masuk menjadi pengurus.



Data Lapangan 12

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Senin , 24 Juli 2017

Jam : 19:51 WIB

Via : WhatsApp

Sumber Data : Akhmad Royan (Direktur Lembaga PBDM)

Tema : Proses Pengembangan Sumber daya anggota di lembaga PBDM

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudara Akhmad Royan selaku direktur Lembaga PBDM (Pengembangan Bakat dan Minat) Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai pimpinan pada periode kepengurusan Tahun 2016. Selama 1 tahun beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Wawancara dilakukan melalui via WhastApp. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai proses pengembangan sumber daya anggota yang ada di lembaga PBDM.

Awal mula menjadi anggota, belum begitu mengerti lembaga PBDM, mengertinya hanya main futsal, banyak mainnya. Kemudian kenal dengan senior PBDM jadi sedikit mengerti alurnya. Lembaga PBDM merupakan lembaga yang menyalurkan bakat dan minat anggota. Jadi berkaitan dengan hobi, sedangkan hobi cukup luas dan masing-masing individu mempunyai hobi yang berbeda-beda. Untuk proses pengembangan anggota di bagi menjadi 3 devisi seni, devisi olahraga dan devisi komputer. Masing-masing devisi punya peran dan kegiatan sendiri-sendiri. Devisi seni seni mempunyai grup tari yang sering tampil dalam beberapa acara dikampus. Kemudian, devisi olahraga berfokus pada pengembangan atlit futsal yang beberapa kali sudah mempersembahkan juara dalam kegiatan turnamen internal maupun eksternal kampus. Sedangkan, devisi komputer sendiri sama sekali belum melakukan kegiatan. Karena keterbatasan dari segi pengelola.

Catatan Refleksi:

Lembaga PBDM merupakan lembaga yang bergerak dalam pengembangan bakat dan minat anggota. Lembaga inilah yang menjadi wadah anggota untuk menyalurkan bakat dan minatnya. Salah satunya hobi, sedangkan hobi cukup luas dan masing-masing individu mempunyai hobi yang berbeda-beda. Untuk proses pengembangan anggota di bagi menjadi 3 Masing-masing devisi punya peran dan kegiatan sendiri-sendiri.

1. Devisi seni mempunyai grup tari yang sering tampil dalam beberapa acara dikampus.
2. Devisi olahraga berfokus pada pengembangan atlit futsal yang beberapa kali sudah mempersembahkan juara dalam kegiatan turnamen internal maupun eksternal kampus.
3. Devisi komputer sendiri sama sekali belum melakukan kegiatan. Karena keterbatasan dari segi pengelola.

Data Lapangan 13

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Senin , 24 Juli 2017

Jam : 08:35-08: 51WIB

Via : WhatsApp

Sumber Data : M.S Al Mujaddedi (Direktur Wahana KAK)

Tema : Proses Pengembangan Sumber daya anggota di wahana KAK.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudara M.S Al Mujaddedi selaku direktur wahana KAK (Klub Analisis Keuangan) Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai pimpinan pada periode kepengurusan Tahun 2016. Selama 1 tahun beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Wawancara dilakukan melalui via WhastApp. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai proses pengembangan sumber daya anggota yang ada di wahana KAK.

Pengembangan pada awal priode hanya berlingkup pada memaksimalkan potensi yang ada. Potensi tersebut 95% ada dipengembangan basic akuntansi dan keuangan. Potensi tersebut kita salurkan melalui beberapa kegiatan dalam lingkup akademis dan non akademis. Seperti SAK (sekolah analisis keuangan) acaranya seperti debat keuangan, diskusi dan materi tentang isu-isu keuangan serta pelatihan keuangan Kopma. Ada juga PAK (pelatihan analisis keuangan) seperti menghitung salvabilitas dan liabilitas. Untuk memperdalam dan mengulang bagi teman-teman yang belum faham tentang keuangan dan akuntansi kita mengadakan diskusi kelompok belajar dengan tutor masing-masing. Dari sana akademis ke Kopmanya terfasilitasi, setelah berhasil memupuk potensi baru kita kembangkan melalui lomba. Sehingga pada priode 2016 hanya mengikuti lomba rangking 1, setelah saya lengser alhamdulillah berlanjut pada

sekala yang lebih besar seperti mengikuti lomba di universitas UMY dan STIE Perbanas Surabaya.

Catatan Reflektif:

Wahana KAK (Klub Analisis Keuangan) merupakan wahana yang menfokuskan anggotanya untuk belajar dan memahami laporan keuangan. Pengembangan pada awal priode hanya berlingkup pada memaksimalkan potensi yang ada. Potensi tersebut 95% ada dipengembangan basic akuntansi dan keuangan. Potensi tersebut kita salurkan melalui beberapa kegiatan dalam lingkup akademis dan non akademis. Seperti SAK (sekolah analisis keuangan) acaranya seperti debat keuangan, diskusi dan materi tentang isu-isukeuangan serta pelatihan keuangan Kopma. Ada juga PAK (pelatihan analisis keuangan) seperti menghitung salvobilitas dan liabilitas. Untuk memperdalam dan mengulang bagi teman-teman yang belum faham tentang keuangan dan akuntansi kita mengadakan diskusi kelompok belajar dengan tutor masing-masing. Dari sana akademis ke Kopmanya terfasilitasi, setelah berhasil memupuk potensi baru kita kembangkan melalui lomba. Sehingga pada priode 2016 hanya mengikuti lomba rangking 1, setelah priode 2016 berlanjut pada sekala yang lebih besar seperti mengikuti lomba di universitas UMY dan STIE Perbanas Surabaya.

Data Lapangan 14

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Senin , 24 Juli 2017

Jam : 08:43-09: 04WIB

Via : Audio WhatsApp

Sumber Data : Okta Bimanurudin R (Direktur Lembaga LPKM)

Tema : Proses Pengembangan Sumber daya anggota di lembaga LPKM.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudara Okta Bimanurudin R selaku direktur lembaga LPKM (Lembaga Pers Koperasi Mahasiswa) Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai pimpinan pada periode kepengurusan Tahun 2016. Selama 1 tahun beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Wawancara dilakukan melalui via WhastApp. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai proses pengembangan sumber daya anggota yang ada di lembaga LPKM.

Lembaga LPKM, lembaga yang baru tumbuh dan berkembang disini. Pengembangan sumber daya anggota mulai dari rekrutmen anggota Kopma. Kami selaku lembaga juga bersosialisai bagaimana terkait kerja kami di LPKM, Karena ranah kami ranah Pers yaitu bagaimana memberikan sebuah informasi kepada anggota khususnya. Disini saat proses yang dimulai adalah IBT (introspektif basic training) disitu kita mengenalkan sedikit seputar bagaimana pers di Indonesia, pengembangan pers bagaimana lalu khususnya pers di Kopma. lalu yang kedua kita mengenalkan bagaimana kepengurusan yang ada di Kopma. Karena tugas kita memeberikan infoirmasi terkait kegiatan-kegitan ataupun isu yang ada di Kopma jadi calon anggota harus mengetahui struktur dan budaya kerja yang ada di Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Setelah itu pada tahap seleksi, kita mengenalkan sedikit tentang LPKM, gunanya untuk mereka lebih memahami budaya kerja yang ada di LPKM.

Selanjutnya kita melakukan program KAPAS (kajian lepas) disini untuk menambah wawasan tentang anggota baik tentang perkoperasian maupun wawasan lain, karna disini kita bebas mengungkapkan segala macam permasalahan baik umum dan sebagainya (ekonomi, sosial, budaya). Kita mengkaji dan berdiskusi, setelah selesai kita mereview ulang membuat sebuah hasil karya berupa opini dari topik permasalahan tadi. Kita juga mengikuti event-event kopma, kita juga harus memberikan informasi kepada anggota lainnya. Setelah melihat kemampuan anggota masing-masing kita akan memasukan pada setiap divisi yang sesuai dengan passion mereka. Selama 1 sampai 2 tahun anggota bisa naik menjadi kepala divisi. Di divisi redaksi bagi anggota yang suka menulis dan divisi litbang bagi anggota yang bisa membantu pengembangan program dalam bentuk ide dan gagasan. Setiap kegiatan yang kita lakukan kita selalu berkonsultasi dengan PSDA, karena setiap lembaga yang ada di Kopma diatur oleh PSDA.

Catatan Reflektif:

Lembaga LPKM (Lembaga Pers Koperasi Mahasiswa) merupakan lembaga yang bergerak dalam bidang pers dan jurnalistik. Memiliki peran sebagai media komunikasi antar elemen Kopma mengenai isu-isu dan opini seputar Kopma. Dalam rekrutmen anggota baru. Diberikan training namanya IBT (introspektif basic training) disitu kita mengenalkan sedikit seputar bagaimana pers di Indonesia, pengembangan pers, bagaimana lalu khususnya pers di Kopma dan kepengurusan yang ada di Kopma. Pengembangan pada tahun ini berorientasi pada pengembangan internal. Selanjutnya program KAPAS (kajian lepas) disini untuk menambah wawasan tentang anggota baik tentang perkoperasian maupun wawasan lain, karna disini kita bebas mengungkapkan segala macam permasalahan baik umum dan sebagainya (ekonomi, sosial, budaya). Anggota mengkaji dan berdiskusi, setelah selesai anggota mereview ulang membuat sebuah hasil karya berupa opini dari topik permasalahan tadi. anggota juga mengikuti event-event kopma, anggota juga harus memberikan informasi kepada anggota lainnya.

Setelah melihat kemampuan anggota masing-masing, anggota akan di masukan pada setiap divisi yang sesuai dengan passion mereka. Selama 1 sampai 2 tahun anggota bisa naik menjadi kepala divisi. Di divisi redaksi bagi anggota yang suka menulis dan divisi litbang bagi anggota yang bisa membantu pengembangan program dalam bentuk ide dan gagasan. Setiap kegiatan yang anggota lakukan selalu berkonsultasi dengan PSDA, karena setiap lembaga yang ada di Kopma diatur oleh PSDA.



Data Lapangan 15

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Selasa , 25 Juli 2017

Jam : 19:02-19: 19WIB

Via : WhatsApp

Sumber Data : Zainuddin (Direktur Lembaga LP3COM)

Tema : Proses Pengembangan Sumber daya anggota di lembaga LP3COM.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudara Zainuddin selaku direktur lembaga LP3COM (Lembaga Pengembangan panitia profesional Koperasi Mahasiswa) Tahun 2016. Beliau diamanahi sebagai pimpinan pada periode kepengurusan Tahun 2016. Selama 1 tahun beliau bertanggung jawab sebagai pemimpin untuk menaungi anggotanya, secara keseluruhan. Wawancara dilakukan melalui via WhastApp. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai proses pengembangan sumber daya anggota yang ada di lembaga LP3COM.

Lembaga LP3COM bertugas dibagian pembuat Event, mengikuti event, dan menjalankan roda organisasi. Untuk tahap pengurus melalui anggota baru, kemudian menjadi anggota bidang tahun selanjutnya menjadi ketua bidang dan menjadi ketua lembaga melalui pemilihan umum. Pengembangan untuk anggota baru hanya sebagai pelaksana kegiatan/ event, kemudian staf yang membantu ketua bidang. Selanjutnya ketua bidang yang menjalankan program kerja yang telah disusun selama satu tahun. Untuk bidangnya atau divisi ada divisi HRD (human resources development), EO (event organizer) dan Public relation. Divisi HRD bertugas mengurus segala permasalahan anggota, keaktifan dan lain sebagainya. Divisi EO bertugas sebagai pembuat event dan mendelegasikan anggotanya ke event-event yang berhubungan dengan panitia baik di Kopma maupun di luar. Dan yang terakhir divisi PR lebih pada bidang bekerja sama dan promosi lembaga seperti marketing.

Catatan Reflektif:

Lembaga LP3COM (Lembaga Pengembangan Panitia Profesional Koperasi Mahasiswa) merupakan lembaga yang bergerak dalam bidang kepanitiaan. Yang bertugas dibagian pembuat Event, mengikuti event, dan menjalankan roda organisasi khususnya untuk mensukseskan setiap agenda dalam bidang kepanitiaan yang ada di Kopma. Untuk bidangnya atau divisi ada divisi HRD (*human resources development*), EO (*event organizer*) dan PR (*Public relation*). Divisi HRD bertugas mengurus segala permasalahan anggota, keaktifan dan lain sebagainya. Divisi EO bertugas sebagai pembuat event dan mendelegasikan anggotanya ke event-event yang berhubungan dengan panitia baik di Kopma maupun di luar. Dan yang terakhir divisi PR lebih pada bidang bekerja sama dan promosi lembaga seperti marketing.

Data Lapangan 16

Metode Pengumpulan Data : Wawancara

Hari/Tanggal : Senin , 26 Juli 2017

Jam : 16:45-16: 51WIB

Sumber Data : Maemunah (Anggota Lembaga LP4KOM)

Tema : Proses Pengembangan Sumber daya anggota di lembaga LP4KOM.

Deskriptif Data:

Narasumber adalah saudari Maemunah selaku anggota lembaga LP4KOM (Lembaga Pelatihan, Pengembangan, dan Pengelolaan Perpustakaan Koperasi Mahasiswa) Tahun 2016. Beliau sebagai anggota pada periode kepengurusan Tahun 2016. Bahasan wawancara antara peneliti dan narasumber mengenai proses pengembangan sumber daya anggota yang ada di lembaga LP4KOM.

LP4KOM salah satu lembaga dikopma dengan tujuan memberi wadah kepada anggota untuk mendalami ilmu perpustakaan, dan merupakan fasilitas kebutuhan anggota dalam membaca buku. Serta kegiatan lain yang mendukung kegiatan utama. Dilembaga ini anggota dilatih bagaimana cara pengkodean , klasifikasi, bagaimana cara meminta sumbangan buku nanti dilatih untuk bikin proposal. Divisi-divisi dilembaga ini ada adminku (administrasi dan keuangan) tugasnya berkaitan dengan administrasi dan keuangan. Kemudian divisi pengolahan bertugas mengimput data, menyampul, bagaimana caranya agar bukunya terkelola dengan baik. Devisi pengadaan bertugas mengadakan koleksi. Devisi pelayanan. Melayani anggota kopma yang ingin meminjam buku, membuat tata tertib pengunjung. Untuk yang piket semua divisi. Divisi litbang ini bertugas studi bading, biar tau bagaimna perpustakaan Kopma lain, penelitian dan pengembangan, membuat kuisisioner.

Kegiatan yang telah terlaksanakan masih belum banyak. Yang kami lakukan : pengadaan koleksi perpustakaan, mengkoordinir sumbangan angkatan 68 untuk pengadaan koleksi baru

ini bekerja sama dengan bidang PSDA. Lalu melakukan perawatan. Penyampulan buku perpustakaan, perekrutan anggota baru. BSH (berbagi setiap hari) dan BSC (Berita super cetar) ini di share di grup WhastApp Kopma UIN.

Catatan Reflektif:

Lembaga LP4KOM merupakan wadah kepada anggota untuk mendalami ilmu perpustakaan, dan merupakan fasilitas kebutuhan anggota dalam membaca buku. Serta kegiatan lain yang mendukung kegiatan utama. Dilembaga ini anggota dilatih bagaimana cara pengkodean, klasifikasi, bagaimana cara meminta sumbangan buku nanti dilatih untuk membuat proposal. Divisi-divisi yang ada:

1. Adminku (administrasi dan keuangan) tugasnya berkaitan dengan administrasi dan keuangan. Kemudian divisi pengolahan bertugas mengimput data, menyampul, bagaimana caranya agar bukunya terkelola dengan baik.
2. Devisi pengadaan bertugas mengadakan koleksi.
3. Devisi pelayanan. Melayani anggota kopma yang ingin meminjam buku, membuat tata tertib pengunjung. Untuk yang piket semua divisi.
4. Divisi litbang ini bertugas studi bading, biar tau bagaimna perpustakaan Kopma lain, penelitian dan pengembangan, membuat kuisisioner.

Kegiatan yang telah terlaksanakan pengadaan koleksi perpustakaan, mengkoordinir sumbangan angkatan 68 untuk pengadaan koleksi baru bekerja sama dengan bidang PSDA. Lalu melakukan perawatan. Penyampulan buku perpustakaan, perekrutan anggota baru. BSH (berbagi setiap hari) dan BSC (Berita super cetar) ini di share di grup WhastApp Kopma UIN.

FORMULIR
PENDAFTARAN PANITIA DIKLATSARKOP LXVIII
KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA 2016

NIA : _____
Nama : _____
Alamat Asal : _____
Alamat Kos : _____
Tempat, tanggal lahir : _____
Fak/Jur/Sem : _____
No. Hp : _____
Email : _____
Motivasi Menjadi panitia: _____

Pengalaman Organisasi :

Organisasi	Jabatan	Tahun

Pengalaman Kepanitiaan:

Pilihlah salah satu bagian dibawah ini:

- | | |
|--------------------|--------------|
| 1. Ketua | 5. Acara |
| 2. Konsumsi | 6. PDD |
| 3. Kesekretariatan | 7. Akomodasi |
| 4. Sekretaris | 8. Bendahara |

Alasan:

Bismilahirrahmanirrahim.

Dengan ini saya akan menjalankan tugas dan kewajiban sebagai panitia DIKLATSARKOP LXVIII dengan sungguh-sungguh apabila saya tidak menjalankan tugas dan kewajiban maka saya siap diberhentikan dari kepanitiaan. Demikianlah formulir pendaftaran panitia ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan dalam proses pemilihan sebagai panitia DIKLATSARKOP LXVIII ke KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Yogyakarta, _____2016
Yang bertandatangan,

(_____)

SOAL POST TEST

DIKLATSARKOP LXVIII Tahun 2016

KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

NAMA :

NIM :

FAK/JURUSAN :

KELAS :

A. PILIHAN GANDA

1. Salah satu pelopor koperasi, yang mendirikan koperasi di Indonesia adalah ...
 - a. Ir. Teko Sumadiwiryono
 - b. Muhammad Hatta
 - c. Adi Sasono
 - d. Syarifuddin Hasan
2. Kapan Koperasi Indonesia pertama kali dibentuk ?
 - a. 03 April 1947
 - b. 16 Desember 1896
 - c. 12 Juli 1947
 - d. 04 November 1987
3. Yang wajib dibayar oleh seseorang yang masuk menjadi anggota koperasi adalah...
 - a. Simpanan Pokok dan Simpanan Sukarela
 - b. Simpanan Wajib
 - c. Simpanan Pokok dan Simpanan Wajib
 - d. Simpanan Pokok
4. Di bawah ini, manakah yang *bukan* termasuk unit usaha Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ...
 - a. Unit Kafetaria

- b. Unt Toko Buku
 - c. Unit Simpan Pinjam
 - d. Unit Minimarket
5. Nama Menteri Koperasi dan UKM tahun 2016 adalah...
- a. Syarifuddin Hasan
 - b. Syarif Nur Hasan
 - c. Anak Agung Gede Ngurah Puspayoga
 - d. Bambang Sudibdjo Mangun Kusuma
6. Berapa orang syarat minimal untuk mendirikan koperasi primer...
- a. 10 orang
 - b. 15 orang
 - c. 25 orang
 - d. 20 orang
7. UU yang mengatur mengenai perkoperasian adalah...
- a. UU Nomor 25 Tahun 1992
 - b. UU Nomor 17 Tahun 2012
 - c. UU Nomor 23 Tahun 2002
 - d. UU Nomor 28 Tahun 1998
8. Apa makna dari pohon beringin yang terdapat dalam lambang Koperasi Nasional?
- a. Kehidupan (Hayyu)
 - b. Keadilan (Adl)
 - c. Kemandirian (Mustaqil)
 - d. Keterbukaan (Infitah)
9. Ada berapa bidang dalam kepengurusan Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sekarang ?
- a. 4
 - b. 5
 - c. 3
 - d. 6
10. Siapa nama Ketua Umum Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2016 ?

- a. Budi Santoso
- b. Agus Muhammad Irsyad
- c. Taufiq Nur Hidayat
- d. Andi Sopyan Sauri

B. Essay

1. Apa yang dimaksud dengan Koperasi ?
2. Jelaskan mengenai peran penting koperasi terhadap perekonomian Indonesia !
3. Sebutkan dan jelaskan 7 (tujuh) prinsip-prinsip Koperasi !
4. Bagaimana kedudukan anggota di dalam Koperasi ?
5. Apa Kewajiban dan Hak anggota koperasi ?
6. Apa perbedaan Koperasi dengan Badan Usaha lainnya?
7. Apa yang kamu ketahui tentang Koperasi Mahasiswa ?
8. Jelaskan peran koperasi mahasiswa bagi Indonesia !
9. Apa yang kamu ketahui tentang identitas Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta !
10. Siapa nama pendiri Koperasi Mahasiswa (Kopma) UIN Sunan Kalijaga ?
11. Sebutkan Unit Usaha yang ada di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sekarang !
12. Sebutkan Bidang Kepengurusan yang ada di Koperasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta !
13. Sebutkan nama Lembaga Kekaryaannya Dan Wahana Keanggotaan yang ada di Koperasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta !
14. Apa yang akan kamu lakukan sebagai anggota koperasi mahasiswa ?
15. Apa harapanmu terhadap perkembangan koperasi di Indonesia ?

FORM PENILAIAN TES TULIS & TES WAWANCARA ANGGOTA BARU KOPMA UIN ANGKATAN LXVIII

Nama Selektor:

NO	NAMA	L/P	NILAI						Tes Tulis	JUMLAH
			Visi	Misi	Motivasi	Persepsi	Orientasi	Kasus		
			15	15	15	20	20	15		
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										

Keterangan :

TES TULIS

PG Skor per nomor 2 : 2 x 10 soal = 20

Essay per nomor 8 : 8 x 10 soal = 80

TOTAL :100

TES WAWANCARA

86-100 : Sangat Baik (A)

71 – 85 : Baik (B)

51 – 70 : Cukup (C)

36 – 50 : Kurang (D)

1 – 35 : Sangat Kurang (E)

TOTAL : 100

HASIL SELEKSI

186-200 : Sangat Baik (A)

171-185 : Baik (B)

151-170 :Cukup (C)

136-150 : Kurang (D)

100-135 : Sangat Kurang (E)

TES WAWANCARA

1. Visi Masuk Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan ketentuan umum standar visi pribadi mendekati visi Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, meliputi:
 - a) Visi ekonomi (5 poin)
 - b) Visi Organisasi (5 poin)
 - c) Visi Wirausaha (5 poin)
2. Misi masuk Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, dengan ketentuan umum standar misi pribadi mendekati misi Kopma, meliputi:
 - a) Melaksanakan kewajiban (5 poin)
 - b) Relasi (5 poin)
 - c) Keaktifan (5 poin)
3. Motivasi masuk Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dikarenakan oleh fasilitas yang ada di Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, SHU, maupun fasilitas lainnya, dengan nilai maksimal 15 poin.
4. Persepsi mengenai Usaha Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, meliputi:
 - a) Pelayanan (5 poin)
 - b) Harga (5 poin)
 - c) Organisasi (10 poin)
5. Orientasi kedepan untuk Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (futuristic, positif, dan rasional), dengan nilai maksimal 20 poin.
6. Penanganan terhadap kasus yang mungkin terjadi, meliputi:
 - a) Komitmen (5 poin)
 - b) Loyalitas waktu (5 poin)
 - c) Loyalitas Keuangan (5 poin)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Koordinator Tim Seleksi

Sherfina Indah Aprilia

**Angket Follow-up Pengkaderan
Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga**

Pilih dengan melingkari salah satu pilihan dari masing-masing pengkaderan yang ada

Pilihan Kepengurusan:

- | | | |
|-----------------|--------------------|---------------|
| 1. Bidang Admum | 3. Bidang Usaha | 5. Personalia |
| 2. Bidang PSDA | 4. Bidang Keuangan | |

Alasan:.....
.....

Pilihan Lembaga:

- | | |
|-------------|-----------|
| 1. LPKM | 4. LP4KOM |
| 2. LP2KIS | 5. FOKEP |
| 3. Lep3.Kom | 6. PBDM |

Alasan:.....
.....

Pilihan Wahana:

- | | |
|--------|--------|
| 1. KBA | 2. KAK |
|--------|--------|

Alasan:.....
.....

Pilihan Magang:

- | | | | |
|------------|--------------|-----------------|--------------------|
| 1.Swalayan | 2. Toko Buku | 3. Warparpostel | 4. USP Asy Syirkah |
|------------|--------------|-----------------|--------------------|

**Angket Follow-up Pengkaderan
Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga**

Pilih dengan melingkari salah satu pilihan dari masing-masing pengkaderan yang ada

Pilihan Lembaga:

- | | |
|-------------|-----------|
| 1. LPKM | 4. LP4KOM |
| 2. LP2KIS | 5. FOKEP |
| 3. Lep3.Kom | 6. PBDM |

Alasan:.....
.....

Pilihan Wahana:

- | | |
|--------|--------|
| 1. KBA | 2. KAK |
|--------|--------|

Alasan:.....
.....

Pilihan Kepengurusan:

- | | | |
|-----------------|--------------------|---------------|
| 1. Bidang Admum | 3. Bidang Usaha | 5. Personalia |
| 2. Bidang PSDA | 4. Bidang Keuangan | |

Alasan:.....
.....

Pilihan Magang:

- | | | | |
|------------|--------------|-----------------|--------------------|
| 1.Swalayan | 2. Toko Buku | 3. Warparpostel | 4. USP Asy Syirkah |
|------------|--------------|-----------------|--------------------|

FORMULIR PENDAFTARAN PANITIA STUDENT FAIR #3

Nama :
NIA : Angkatan :
TTL :
Fak/Prodi :
Alamat :
No Hp :
Email :

Pengalaman dalam Kepanitiaan:

Event	Jabatan

Pilihan Devisi : A. Akomodasi c. Kesekre E. Danus G. PDD
 B. Acara D. Bendahara F. Konsumsi

Deskriptif Alasan :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Yogyakarta,

.....
NIM:

DAFTAR ANGGOTA BIASA									
KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAR									
YOGYAKARTA									
NO	NIA	NAMA	TEMPAT TANGGAL LAHIR				FAKULTAS	JURUSAN	NIM
1	5268	QOLBI AULIA RISTAYENI	Denpasar	18	Februari	1993	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	12240046
2	5280	VITA ISTIQOMAH	Sleman	08	Juli	1994	Tarbiyah dan keguruan	Manajemen Pendidikan	12470087
3	5289	UMI HANIATUL KHODIMAH	Kebumen	27	Agustus	1992	Tarbiyah dan keguruan	KI	11470063
4	5290	NONENG SITI ROSIDAH	Tasikmalaya	03	September	1993	Tarbiyah dan keguruan	KI	11470063
5	5296	FIASAL HIDAYAT	Sungai Sarik	29	Maret	1993	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	12810034
6	5297	MUHAMMAD ILHAM AKBAR	Brebes	01	Oktober	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	12810022
7	5309	TIARA LILYAN DARADIMA	Semarang	18	Juli	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390016
8	5312	AFILILA ASTUTI	Sleman	23	April	1992	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390027
9	5314	DIMAS OKTANDRI ADITYA DENASAR	Yogyakarta	31	Oktober	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390023
10	5315	UMMI ALIFAH USWATUN KHASANAH	Klaten	04	September	1994	Adab dan Ilmu Budaya	Sastra Inggris	12150043
11	5327	M. SYAFIK NOOR	Kudus	13	Agustus	1993	Syariah dan Hukum	AS	12350064
12	5333	ACHMAD SIROJUDDIN	Banten	19	Januari	1993	Sosial dan Humaniora	Psikologi	12710095
13	5339	ANOM ISNADI					Tarbiyah dan keguruan	Pend. Agama Islam	
14	5350	ALFA NADLIJATUL	Kediri	25	Agustus	1994	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	12240002
15	5351	ANISA RIZQIANTI	Banyumas	16	Desember	1993	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	12240007

16	5354	MUWAFIQL AZIZ	Sumenep	18	November	1991	Ushulluddin	Tafsir Hadits	12530081
17	5369	DEVI KIKI ANDRIYANI	Brebes	24	September	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390136
18	5370	INTAN PUTRI YANTI M	Tasikmalaya	05	September	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820045
19	5373	QUROTUL AINI	Magelang	18	Juli	1995	Syariah dan Hukum	Muamalat	13380041
20	5375	DEDE RINA NURKHOTIMAH	Ciamis	12	Mei	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390134
21	5378	MUHAMMAD AFWAN SHOFI	Ketapang	10	Mei	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820156
22	5381	WAHYU NAYIF MUHYIDIN	Kebumen	12	Januari	1996	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	13240084
23	5384	APRILIA DWI CAHYANI	Wonosobo	13	April	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390016
24	5389	HAERANIH	Makassar	03	Juli	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	13810130
25	5392	NURUL ANNISA SHOLIHATI	Rembang	02	April	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	13810121
26	5394	FIANTIKA NINA LUTHFITASARI	Klaten	04	Desember	1993	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820169
27	5406	RAHYU OKTAVIANI	Magetan	27	Oktober	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390029
28	5407	ANDI SOPYAN SAURI	Bandung	21	Juli	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820071
29	5408	TAUFIQ NUR HIDAYAT	Kebumen	23	Juni	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820055
30	5413	DANU PRACIKAL BULPA	Padang	18	Mei	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820069
31	5415	FARUQ ABDULHAQ	Banten	12	Juni	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820072
32	5424	ABDUL AZIZ	Cianjur	16	November	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820050
33	5425	JANATUN	Purwokerto	01	Januari	1993	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	122400--

34	5429	OKTA BIMANURDIN RIFKI	bantul	26	Oktober	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820044
35	5433	AMILIA WIDANINGTIAS	Yogyakarta	08	Juni	1994	Sosial dan Humaniora	Ilmu Komunikasi	13730011
36	5434	FRENDY YENTIN M.	Bojonegoro	05	Februari	1996	Sosial dan Humaniora	Ilmu Komunikasi	13730105
37	5435	MOH. NAHDI M.	Kediri	28	Juli	1995	Tarbiyah dan keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	13490064
38	5436	RENI SEPTIANI	Penarik	03	September	1995	Tarbiyah dan keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	13490052
39	5439	ZAINUDDIN	Sumenep	12	September	1994	Dakwah dan Komunikasi	Pengembangan Masyarakat Islam	13230048
40	5440	KHOLIFAH MARIYATUN	Purworejo	05	Agustus	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13391091
41	5441	MAIMUNAH	Kebumen	19	Agustus	1995	Tarbiyah dan keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	13490019
42	5442	PURNOMO	Aringin	08	Agustus	1993	Syariah dan Hukum	Ilmu Hukum	13340074
43	5443	MUSLIKHUL IBAD	Batang	30	Juni	1992	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Bahasa Arab	
44	5444	FANI MAULANA TAJUDDIN	Bojonegoro	14	Agustus	1995	Sosial dan Humaniora	Psikologi	13710070
45	5446	MELIA ISKA N	Wonosobo	26	November	1994	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	13240044
46	5447	BUNAYA AINURRIDHO	Karanganyar	07	Oktober	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	13810165
47	5449	DJODY PUETRA UTAMA	Yogyakarta	23	Desember	1993	Tarbiyah dan keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	13490031
48	5451	NUR AZIZAH	Tanjung Bonai	22	April	1995	Tarbiyah dan keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	13490014
49	5454	KHOIRUN NISA	Gunung Kidul	12	Juni	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	13810028
50	5455	RIO IQBAL TITANI	Salatiga	14	Juli	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	13810045
51	5463	BONITA RAUSYNI KAREEM	Sleman	30	November	1994	Sosial dan Humaniora	Ilmu Komunikasi	13730080

52	5467	MUH. KHOLIF SUHADHA	Sleman	26	November	1994	Tarbiyah dan keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	13490040
53	5472	SERI UTAMI NINGSIH	Curup	14	Juli	1997	Syariah dan Hukum	Perbandingan Mahzab	14360005
54	5473	NIDA HABIBAH	Palangkaraya	23	September	1994	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Agama Islam	14410148
55	5474	NASIA FEBRIYANTI	Bekasi	06	Februari	1996	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Konseling Islam	14220006
56	5475	SYIFATUL ALIYAH	Tegal	28	Februari	1997	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Konseling Islam	14220022
57	5478	NUR INDAH SARI	Sleman	05	Agustus	1996	Saint dan Teknologi	Pend. Kimia	14670032
58	5480	HABIBATUR ROHMAH	Lamongan	13	Januari	1996	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Konseling Islam	140026
59	5490	RIKA APRILIANI	Wonogiri	27	April	1996	Sosial dan Humaniora	Psikologi	14710014
60	5493	NURUL HIDAYAH	Magelang	12	Februari	1994	Adab dan Ilmu Budaya	Sejarah Kebudayaan Islam	13120107
61	5496	ULIN NUHA	Jepara	01	Juni	1996	Saint dan Teknologi	Pend. Biologi	14680004
62	5498	ROMZI INDAH CAHYANI	Wonosobo	30	Agustus	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820183
63	5499	AHMAD DWI NUR KHALIM	Sleman	15	Mei	1995	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Agama Islam	13410115
64	5500	M.IRFANDI RAHMAN	Sleman	18	Maret	1995	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Agama Islam	13410116
65	5501	CINTIYA EGA SEPTIKA	Semarang	27	September	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820142
66	5502	LAILATUL HANIFAH	Kudus	28	Januari	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	14810021
67	5503	DARU GANGSAR	Surakarta	17	November	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820149
68	5505	ANISA YAHYA FITRI	Kebumen	26	Oktober	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830072
69	5507	GITA CITRA SANTI	Tulungagung	05	Juli	1996	Saint dan Teknologi	Kimia	14630018

70	5508	DAHLIA RAHIMA	Pepasena	03	April	1995	Saint dan Teknologi	Kimia	14630008
71	5516	NANDA RAHDA IZATY	Aceh	22	Oktober	1995	Syariah dan Hukum	Ilmu Hukum	13340099
72	5518	NURUL IKHWANI	Ngawi	07	April	1996	Syariah dan Hukum	Muamalat	14380038
73	5519	SYAHRUL BAHTIAR RIFA'I	Klaten	27	Agustus	1996	Sosial dan Humaniora	Psikologi	14710077
74	5520	IRFAN FAHMI NOORYADI	Pontianak	14	April	1996	Ushulluddin	Filsafat Agama	14510043
75	5527	CHUSNAN NUR ALVIN	Sleman	25	Mei	1994	Syariah dan Hukum	Perbandingan Mahzab	13360061
76	5529	KHANIF KURNIAWAN SUYUDI					Syariah dan Hukum		
77	5534	ADIVIA VIRAWAN	Tasikmalaya	14	November	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820137
78	5535	AHMAD KHOERUDIN	Brebes	04	Juni	1995	Saint dan Teknologi	Fisika	13620029
79	5536	HIKMATUL FISA YASINTA	Kebumen	10	Maret	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830031
80	5537	FITRIA CATUR PRASETTYA	Banjarnegara	03	Maret	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830036
81	5540	FIRDA ALIA MAYASARI	Wonosobo	25	Oktober	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390086
82	5541	NENY HIDAYATI	Sleman	01	April	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830012
83	5542	LATIFAUH KHASANAH	Klaten	07	November	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830008
84	5549	BAGAS ADIYAKSA D	Klaten	11	Juli	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	14810016
85	5553	MEIRYAN FAJRIKA	Temanggung	09	Mei	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820087
86	5555	JUMININGSIH	Gunung Kidul	10	Mei	1992	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820086
87	5557	CHOIRUL LATIFAH	Sleman	29	Juli	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820085

88	5558	ANNISA ROSANTININGRUM	Bantul	27	November	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820074
89	5559	SUSI SURYATI	Gunung Kidul	27	Mei	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830056
90	5564	AHMAD SYAFII	Pati	29	Maret	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390082
91	5565	AKHMAD ROYAN	Klaten	26	September	1996	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Bahasa Arab	
92	5567	FITA FERLIANA	Temanggung	09	Februari	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390098
93	5574	DIAN INDAH YULIANTI	Bantul	01	Juli	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	14810108
94	5575	ELIYAH LEVISA	Lampung Tengah	21	Desember	1996	Sosial dan Humaniora	Sosiologi	14720009
95	5577	DHYAJENG A S	Surabaya	03	Juni	1996	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Guru Madrasah Ibtidaiyah	14480019
96	5579	AAM LATIFAH PAUZIAH	Majalengka	14	November	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	14810040
97	5580	NILAM KUSUMAWATI	Serui	09	Desember	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	13820040
98	5581	TRI WIBOWO	Boyolali	11	April	1994	Dakwah dan Komunikasi	Pengembangan Masyarakat Islam	14230044
99	5583	DEVI PURWANTI	Jepara	02	Februari	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820105
100	5584	ARINI HADIN W	Madiun	11	Juni	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830038
101	5587	UCHTY NURUL FADILAH	Kebumen	23	Oktober	1995	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Agama Islam	14410131
102	5589	SAMSUL ARIFIN	Brebes	08	Agustus	1995	Saint dan Teknologi	Fisika	13620038
103	5590	INDAH RIANI	Palembang	13	Maret	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	14810013
104	5591	MURNI MAFTUKHAH	Sleman	26	Juli	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	14810025
105	5592	WIWIT KRASWATI	Sleman	10	Juni	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	14810009

106	5598	AGUS M. IRSYAD	Magelang	30	Agustus	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	1483
107	5599	KHOIRUNISA ULFAH MURPRATIWI	Yogyakarta	14	Januari	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830063
108	5600	ARGA NUGRAHA	Riau	04	Oktober	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830013
109	5602	YUNI ROHMIATI	Wonosobo	21	Juni	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390078
110	5603	KHOLISOTUL FARIDA	Magelang	12	Maret	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390087
111	5604	ALIF RAHMAN	Banyumas	13	Januari	1996	Ushulluddin	Perbandingan Agama	14520054
112	5605	MASKUR TAFTOYANI	Temanggung	08	September	1995	Ushulluddin	Perbandingan Agama	14520026
113	5606	M.S AL MUJADDEDI	Tabalong	18	Desember	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820003
114	5607	AFIF NUR AZIZAH	Cilacap	02	Desember	1995	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Konseling Islam	14220010
115	5608	AFIFAH PUTRI RATNASARI	Mojokerto	06	September	1997	Syariah dan Hukum	Siyasah	15370013
116	5612	AKHMAD SYAHRIL KAMILUDDIN	Kendari	30	Maret	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	15810060
117	5613	ALI WAFA	Banyuwangi	15	September		Ushulluddin	Perbandingan Agama	15520006
118	5615	AMALIA MARTHA SUPRI EKAWATI	Sleman	24	Desember	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820179
119	5616	ANA RAUDLOTUL JANNAH	Kuningan	23	Juli	1996	Saint dan Teknologi	Matematika	15610034
120	5617	ANDY Rianto	Bekasi	29	Juli	1997	Syariah dan Hukum	Siyasah	15370029
121	5618	ARIZKA AFIDATI	Magelang	23	Agustus	1995	Tarbiyah dan keguruan	Pandidikan Agama Islam	14410085
122	5620	ASTIKA RAHMADHANI PRADIBTA	Sleman	03	Februari	1996	Adab dan Ilmu Budaya	Ilmu Perpustakaan	15140051
123	5621	ATHO' FAHMI MUBAROK	Lamongan	14	Mei	1996	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Bahasa Arab	14420043
124	5622	AYESHA RAHMI	Yogyakarta	17	Februari	1996	Sosial dan Humaniora	Ilmu Komunikasi	15730106

125	5623	BIMA AHADI	Medan	31	Desember	1995	Syariah dan Hukum	Siyasah	14350073
126	5624	DANANG WIBOWO	Kotabaru	03	Desember	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	15810016
127	5625	DESY PURNAMARINI	Pontianak	10	Desember	1996	Sosial dan Humaniora	Psikologi	14710070
128	5627	DWI SEKAR AMANAH	Blitar	22	Februari	1997	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Agama Islam	15410010
129	5628	DWI YULIANTO	Kulonprogo	18	Juli	1997	Tarbiyah dan keguruan	PGMI	15480039
130	5629	ELOK ASHOFAH	Pati	05	Agustus	1997	Sosial dan Humaniora	Sosiologi	15720009
131	5631	FATHUL HARIS ROHADI	Blora	13	Januari	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Islam	14830002
132	5633	HANA MEI SATRIANA SARI	Wonosobo	10	Mei	1997	Saint dan Teknologi	Matematika	15610018
133	5635	IDHAR HANIFUDIN	Kulonprogo	24	Desember	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	15810065
134	5636	IFA MAHARTA KHOIRUNNINAYAH	Blora	15	Juni	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830022
135	5639	ISMAIL ADJI N.	Bandung	29	April	1997	Saint dan Teknologi	Matematika	15610046
136	5640	JOKO PUTRA	Sawahlunto	22	Juni	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830010
137	5641	JORDY VEGA RESA	Gumawang	22	November	1994	Adab dan Ilmu Budaya	Sejarah Kebudayaan Islam	15120080
138	5642	KENANGA RAHMI ANNISA	Jakarta	20	Januari	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830002
139	5643	LAILI MUFLIKAH	Sragen	04	Oktober	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820009
140	5645	M. WAHID TIKA SIGIT	Pujaratayu	15	Maret	1996	Syariah dan Hukum	Siyasah	14350063
141	5646	M. ULIN NUHA	Blitar	09	Februari	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840038
142	5648	MERLIANA PUJI RAHAYU	Cilacap	01	Mei	1996	Ushulluddin	Perbandingan Agama	14520005

143	5649	MIFTAH FARID	Garut	11	Maret	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840023
144	5650	MILATUL WIRDA	Demak	24	Oktober	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820173
145	5651	MUHAMMAD FARKHAN	Purbalingga	17	Juli	1996	Tarbiyah dan keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	15490101
146	5652	MUH. ANSHORI KHAIRUDIN	Ngawi	20	September	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830014
147	5653	MUHAMMAD RIDWANN NUR ABU BAKAR	Sukabumi	20	Maret	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	15810070
148	5654	MUKHLISIN	Pandoglang	25	Maret	1997	Saint dan Teknologi	Pendidikan Matematika	15600039
149	5655	NANDA AYU LESTARI	Kendari	16	Desember	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830006
150	5656	NILA SYIFA NUZULA	Bekasi	20	Februari	1998	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Agama Islam	15410079
151	5657	MUHAMMAD NAJIB S.	Cirebon	17	Maret	1996	Syariah dan Hukum	Siyasah	14350070
152	5660	NUR INDAH DWI SAVITRI	Yogyakarta	14	Januari	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830058
153	5661	NURMA SYAIDAH	Padang	31	Mei	1996	Sosial dan Humaniora	Ilmu Komunikasi	14730016
154	5662	NUZULA ARFIANA R.	Sleman	26	Januari	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820008
155	5663	PANCA PUTRA ANGGUN	Wonosobo	21	April	1995	Syariah dan Hukum	Ilmu Hukum	15340122
156	5664	PARA KARTIKA PUTRI	Palembang	26	Desember	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830046
157	5665	PRIHATIN NOVITASARI	Sragen	04	November	1997	Adab dan Ilmu Budaya	Ilmu Perpustakaan	15140007
158	5670	RICO PARYANTO	Gunung Kidul	13	Maret	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830012
159	5671	RIFDAN AZKA MUHAMMAD	Magelang	25	Juli	1996	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Agama Islam	15410150
160	5673	RISKA YANTY	Purworejo	26	November	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830074

161	5674	RIZKA HENDRIYANI	Ophir	26	Desember	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15630009
162	5675	ROHMAH	Bantul	29	Maret	1996	Sosial dan Humaniora	Sosiologi	15720050
163	5677	SEPTIANA DWI KURNIASIH	Banjarnegara	14	September	1996	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Agama Islam	14410083
164	5678	SHERFINA INDAH APRILIA	Bandar Lampung	21	April	1997	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Agama Islam	15410005
165	5679	SINTIA DWI SAPUTRI	Gunung Kidul	29	Agustus	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840017
166	5682	SRI WAHYUNI	Paloh	16	April	1996	Tarbiyah dan keguruan	Menejemen Pendidikan Islam	15440029
167	5683	TIA ASTUTI	Gunung Kidul	29	Juli	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820084
168	5684	TITIN UMAROH	Kebumen	30	Juni	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840067
169	5685	ULFATUNNI'MAH ANTUFRIHANA	Bantul	29	Desember	1996	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Agama Islam	15410107
170	5686	UMROTUL IRFIANA	Lamongan	07	Maret	1997	Saint dan Teknologi	Martematika	15610045
171	5687	WAKHIDATUN JANNAH	Wonosobo	18	Mei	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830023
172	5691	YUSUF ADI PUTRA	Lampung Utara	16	November	1996	Syariah dan Hukum	Siyasah	14350011
173	5693	ZULFA IRNI	Kubuanau	01	April	1996	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Bahasa Arab	14420006
174	5694	ALYA FASAHDINA	Magelang	29	Juni	1997	Saint dan Teknologi	Matematika	15610006
175	5695	IMAS INTAN PUTRI	Sragen	30	April	1996	Tarbiyah dan keguruan	PGMI	15480056
176	5699	MAFAZATI IQLIMA	Kudus	13	April	1997	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Agama Islam	15410025
177	5700	NAIM FAUZAN	Margoyoso	21	Januari	1997	Sosial dan Humaniora	Ilmu Komunikasi	15730109
178	5701	MOHAMMAD IRFAN ARIFIN	Yogyakarta	31	Juli	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	13840039

179	5702	AGUSTINA DWI RAHAYU	Kulonprogo	29	Agustus	1996	Tarbiyah dan keguruan	PGMI	14480124
180	5705	RIZKY AHMAD GUNAWAN	Ciamis	12	Oktober	1996	Syariah dan Hukum	Ilmu Hukum	15350079
181	5707	RINDA YULIANTI	Pangaralam	28	Juli	1997	Tarbiyah dan keguruan	PGMI	15480009
182	5708	SYIFA FAUZIAH	Subang	04	September	1996	Adab dan Ilmu Budaya	SKI	15120076
183	5710	ABDUL ROZAK	Rembang	24	Juni	1996	Syariah dan Hukum	Ahwalus Syasiah	15330066
184	5711	AISYAH WAHYU NUR INDAHSARI	Bantul	16	Mei	1996	Dakwah dan Komunikasi	IKS	14250003
185	5712	ALFI NUR LAILY MUFIDAH	Bojonegoro	09	Juli	1995	Syariah dan Hukum	Ahwalus Syasiah	14350065
186	5713	ANA SETIANI	Kulonprogo	04	Agustus	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840065
187	5714	ANA SAFITRI	Jepara	14	Januari	1998	Tarbiyah dan keguruan	PAI	15410017
188	5715	AMILIA YULFA	Batang	06	Maret	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840076
189	5716	ARIFA AFFIANTI	Sleman	24	Desember	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830061
190	5717	ARIS WIJAYATI	Magelang	10	Januari	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830074
191	5718	ASEP MIFTAHUDDIN	Lampung	26	Mei	1996	Syariah dan Hukum	Ahwalus Syasiah	14350019
192	5719	ASNI ARIFAH	Sleman	10	Februari	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830060
193	5720	ASTUTI EKA R.	Pangandaran	06	November	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820109
194	5721	ATISA RAMADANI	Gunung Kidul	03	Februari	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820046
195	5722	ATIKAH FATMAWATI	Klaten	02	Oktober	1996	Tarbiyah dan keguruan	PAI	15410057
196	5723	AULIYA IHZA HUSNUDLDLON	Kudus	21	Desember	1997	Sosial dan Humaniora	Ilmu Komunikasi	15730013

197	5724	AYUN SHELA LAILY	Pati	21	November	1995	Dakwah dan Komunikasi	IKS	14250015
198	5725	BUDI HARIANTO	Sumut	22	Juli	1997	Syariah dan Hukum	Jinayah Siyasah	15370008
199	5726	CITRA ASRI NOPIYANTI	Sleman	11	April	1995	Ushulluddin	Sosiologi Agama	15540078
200	5727	DARI MARYANI	Solo	22	September	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840075
201	5728	DEWI HASANAH BOLQIYAH	Yogyakarta	05	Mei	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820146
202	5729	DINI EKA NUR KUMALA	Tulungagung	07	Juli	1995	Dakwah dan Komunikasi	BKI	14220008
203	5730	DINI FITRIANA PERTIWI	Wonosobo	23	Juni	1996	Tarbiyah dan keguruan	PAI	15410018
204	5731	DITA NURGUPITA SARI	Yogyakarta	09	September	1998	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490037
205	5732	DIAN NOVITA	Bogor	07	November	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840052
206	5733	DIKI NURZAMAN	Yogyakarta	01	Maret	1995	Tarbiyah dan keguruan	PGRA	14430085
207	5734	ERNI RITONGA	Sapilpil	21	Juni	1997	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490007
208	5735	FATIMAH NUR ITSNAINI	Purbalingga	10	Juli	1997	Sains dan Teknologi	Pendidikan Matematika	15600010
209	5736	FATIMATUL ZAHRO	Pati	22	Mei	1996	Ushulluddin	Sosiologi Agama	15540029
210	5737	FAWWAZ AINUR ROFIQ	Cilacap	06	Oktober	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840055
211	5738	FEBRIANI FITA SARI	Lamongan	20	Desember	1997	Sosial dan Humaniora	Ilmu Komunikasi	15730018
212	5739	HAFID MUKTI		23	Februari	1997			14830020
213	5740	HUMAIRO ROIHANUL JANNAH	Garut	12	Juni	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam		15830021
214	5741	HIKMAH HIDAYAH	Lamongan	20	Desember	1997			15840027
215	5742	IDA NUR AIDAH		06	Februari	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam		15840063
216	5743	INDAH MAESAROH							15820138

217	5744	IKA PRASTYA YULI ASTUTI	Sleman	04	Juli	1996	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490073
218	5745	IS MARDHIYATI	Kulonprogo	18	November	1997	Sains dan Teknologi	Pendidikan Matematika	
219	5746	ISNI NUR LAILY A	Lombok	09	September	1996	Sains dan Teknologi	Pendidikan Matematika	15600009
220	5747	ITA EVIYANAH	Brebes	11	Mei	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830035
221	5748	IVAN AQIL FADILLA	Cilacap	10	Agustus	1997	Sains dan Teknologi	Matematika	15610016
222	5749	KHAMIM TOHARI	Nganjuk	09	April		Tarbiyah dan keguruan	MPI	
223	5750	KURNIA NURBIATI	Jambi	04	Februari	1997	Sains dan Teknologi	Pendidikan Matematika	15600011
224	5751	KURNIYA PANCA D	Gunung Kidul	17	Agustus	1997	Dakwah dan Komunikasi	Pengantar Studi Islam	15110030
225	5752	LIA YULIANA	Godean	08	Juli	1996	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	14240068
226	5753	LULU ULAENI	Subang	01	Oktober	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820129
227	5754	M. ARIFIN	Boyolali	31	Oktober	1996	Syariah dan Hukum	Ahwalus Syasiah	14350066
228	5755	M. FAIZ RAHADIAN	Yogyakarta	26	Juni	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830032
229	5756	MAFTUKHAH BELLA	Purwodadi	03	November	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830068
230	5757	MILLATUN NABAWIYAH	Pemalang	06	Maret	1997	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490031
231	5758	MUHAMMAD JA'FAR S	Lamongan	06	September	1996	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490062
232	5759	MUHAMMAD ZA'IMUL UMAM	Bantul	21	Mei	1996	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490022
233	5760	MUNA FA'IQOH	Kulonprogo	11	Juli	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840056
234	5761	NAURA YASMIN ALIFAH	Boyolali	20	November	1997	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490026

235	5762	NELI ZULFA DIANA	Blitar	17	November	1997	Ushulluddin	Sosiologi Agama	15540028
236	5763	NIKE YUNianti	Bantul	02	Juni	1997	Sains dan Teknologi	Matematika	15610033
237	5764	NUR ISRO'AH	Pati	11	Desember	1996	Ushulluddin	Sosiologi Agama	15540010
238	5765	NURLITA DEWI SAFITRI	Bantul	25	Juni	1995	Sains dan Teknologi	Matematika	15610055
239	5766	NURUL RAHMAWATI	Natuna	21	Januari	1998	Sains dan Teknologi	Pendidikan Matematika	15600014
240	5767	RETNO DWI WULANDARI	Gunung Kidul	01	Agustus	1996	Adab dan Ilmu Budaya	Sastra Inggris	15150014
241	5768	RITA MAELISA	Pangandaran	30	Mei	1997	Sains dan Teknologi	Pendidikan Matematika	15600007
242	5769	RIZKA NURUL MAWADDA	Gunung Kidul	26	Desember	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840029
243	5770	RIZKY ANGGIT MAYA OLIEF	Sragen	13	Februari	1997	Sains dan Teknologi	Pendidikan Matematika	15600020
244	5771	SARAH	Sleman	28	Desember	1996	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490060
245	5772	SEKAR WIJAYANTI	Sleman	07	Mei	1996	Tarbiyah dan keguruan	Pendidikan Agama Islam	14520014
246	5773	SITI BARKAH	Karawang	06	Februari	1997	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490008
247	5774	SITI KHANIVAH	Banyumas	05	Desember	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840048
248	5775	SITI NUR SAKINAH	Sleman	05	Desember	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820180
249	5776	SUBAIDI	Sumenep	02	November	1993	Ushulluddin	Ilmu Al-Quran dan Tafsir	15530087
250	5777	SUKMA THYRA S	Yogyakarta	21	Mei	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830060
251	5778	SYAKILA BARDIATI	Sleman	08	Maret	1995	Sains dan Teknologi	Matematika	13610050
252	5779	TIKA VIKI ADISTI	Bantul	02	Juni	1997	Sains dan Teknologi	Pendidikan Matematika	15600016
253	5780	ULFHI LUTHFIAH HASANAH	Cianjur	15	Oktober	1997	Ushulluddin	Sosiologi Agama	15540059

254	5781	ULVA BINTI ZAHRO	Tulungagung	11	Maret	1997	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490002
255	5782	VILDA LABIBAH	Brebes	07	April	1997	Ushulluddin	Ilmu Al-Quran dan Tafsir	15530072
256	5783	WALI AL-AKBAR	Purbalingga	12	November	1995	Dakwah dan Komunikasi	Manajemen Dakwah	15240101
257	5784	WENNY ANJARSARI	Sleman	03	April	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14830018
258	5785	WULIDA SAKILA ARIFAH	Magelang	19	April	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830073
259	5786	YENI YUSTIYANI	Gunung Kidul	21	Juni	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	14250022
260	5787	YULIATI MANDASARI	Yogyakarta	04	Juli	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840062
261	5788	YUSUF EFFENDI	Purworejo	09	Mei	1997	Dakwah dan Komunikasi	Ilmu Kesejahteraan Sosial	15250026
262	5789	WIDYA SHINTA	Bantul	20	April	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	
263	5790	NUR INAYAH					Syariah dan Hukum	Ahwalus Syasiah	14350072
264	5791	HANDIKA PURNAMA	Pekanbaru	22	November	1995	Syariah dan Hukum	Ahwalus Syasiah	14350077
265	5792	NUR ISNAINI							15410071
266	5793	ENDANG SANTIKA	Cirebon	07	Mei	1998	Dakwah dan Komunikasi	BKI	
267	5794	RUSFIAN EFFENDI		10	Desember	1994	Ushulluddin	Filsafat Agama	19910060
268	5795	LALU HARIRUNNUPUS							1550065
269	5797	MIRTA IMAMATUL	Bojonegoro	17	Desember	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840079
270	5798	PRASNA HESTU	Bantul	13	Mei	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840012
271	5799	RISMANTO	Bantul	08	Mei	1996	Syariah dan Hukum	Ilmu Hukum	15340013
272	5800	LUVIA DWI A		22	Januari	1996	Tarbiyah dan keguruan	PAI	15410078

273	5801	DIARAMA TIRTA PERTIWI		21	September	1997	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490038
274	5802	MESTY AISYAH		3	Mei	1995	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14320089
275	5803	IVA NUR AZIZAH		5	Juli	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	15840031
276	5804	IDA FITRIANA		18	Juli	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	15810125
277	5805	FAHMI MUBAROK		25	Januari	1995	Ushulluddin	Filsafat Agama	15510059
278	5806	ILHAM SYAHPUTRA							
279	5807	MAYA KHOLIDA		18	Agustus	1996	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	14820064
280	5808	ARIF HIMAWAN		1	April	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830043
281	5809	KHANIF MIFTAHUDIN		15	Desember	1997	Tarbiyah dan keguruan	MPI	15490039
282	5810	HERU ARDY W.		24	Agustus	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	15810112
283	5811	NOR NABILA		19	Juni	1997	Ekonomi dan Bisnis Islam	Keuangan Syariah	15830041
284	5812	DENA AGUSTIN		28	Agustus	1997	Adab dan Ilmu Budaya	Sastra Inggris	15150002
285	5813	Adani Aribahun Nadhilah	Bogor	7	Januari	1997	Ekonomi & bisnis Islam	Akuntansi Syariah	
286	5814	Ade Sophia Suryani							
287	5815	Ahmad Ainur Roziqin	Tuban	24	Oktober	1996	Syariah & Hukum	Muamalah	15380037
288	5816	Ai Nurjanah	Ciamis	30	Desember	1996	Syariah & Hukum	Muamalah	15380089
289	5817	Aisyah Nurul Hurriyah Sani							
290	5818	Aji Indriyani Nur Malasari	Cilacap	26	April	1998	Tarbiyah	Manajemen Dakwah	15240041
291	5819	Anggun Maidah	Klaten	17	Agustus	1996	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
292	5820	Anisa Sari Yusrina	Bantul	28	Maret	1998	Dakwah & Komunikasi	BKI	
293	5821	Anne Herna	Ciamis	19	September	1997	Syariah & Hukum	Ilmu Hukum	15340018
294	5822	Annisa' NurShofyani							

295	5823	Ardhea Prameswari	Cilacap	8	Desember	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	16820130
296	5824	Ariana Pratiwi	Pulau Burung	5	Februari	1997	Tarbiyah	PGRA	15430093
297	5825	Arum PuspitaWardhani							
298	5826	Aryna Alvi Sa'adah							
299	5827	Auliya Fia	Jepara	20	Oktober	1997	Tarbiyah	Manajemen Pendidikan Islam	
300	5828	Avida Zulfiana D	Klaten	5	Desember	1996	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
301	5829	Awaluddin Fahri	Kudus	28	Juni	1997	Adab & Ilmu Budaya	BSA	16110101
302	5830	Ayu Lestari							
303	5831	Bagaskara Widyasena	Jakarta	6	Juni	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820006
304	5832	Bintan Barikna Toyyibah	Bantul	30	November	1995	Tarbiyah	Pendidikan Agama Islam	
305	5833	Daeti Mahliana	Ciamis	15	juli	1998	Ekonomi & bisnis Islam	Akuntansi Syariah	
306	5834	Darminah							
307	5835	Diah Ayu Herawati							
308	5836	Dita Ayuningtyas	Magelang	16	Agustus	1998	Ekonomi & Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	16840025
309	5837	Dwi Iswanti	Kulon progo	5	Oktober	1998	Ekonomi & bisnis islam	Perbankan syariah	
310	5838	Eka Febriani	Purbalingga	4	Februari	1998	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	16810065
311	5839	Elisan Dewi Ardiani	Ngawi	19	Maret	1998	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
312	5840	Enggar Windiantari	Kulon progo	10	Mei	1995	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
313	5841	Evita Rahmawati							
314	5842	Faidatun Nadiroh	Banyuwangi	19	Juli	1998	Saintek	Biologi	16690019
315	5843	Fajar Mahmud	Bantul	27	April	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	16820100
316	5844	Farah Dzakiyah	Lampung	4	Agustus	1997	Adab & Ilmu Budaya	Bahasa & Sastra Arab	16110056
317	5845	Fathorrachman	Pamekasan	5	Mei	1994	Syariah	Perbandingan Mahzab	

318	5846	Febri Mardhiatus Sa'diyah	Pati	7	Februari	1995	Dakwah & Komunikasi	PMI	
319	5847	Fira Oktavia Rizalmi							
320	5848	Fitriana Dwi Minarti	Sleman	29	Januari	1998	Ekonomi & Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	16840055
321	5849	Gias Muhammad							
322	5850	Gusfianang Haryarta	Yogyakarta	1	Agustus	1996	Saintek	Fisika	16620024
323	5851	Hanifah Asma' Ayu Pramesthi	Ngawi	11	Oktober	1997	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
324	5852	Helmi Afif Purwataruna	Purworejo	11	juli	1998	Tarbiyah	PAI	
325	5853	Hernita Effendi	Bumiharjo	11	Februari	1998	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
326	5854	Hikmatul Hasanah	Probolinggo	31	Oktober	1996	Ushuluddin	Sosiologi Agama	15540018
327	5855	Iis Nilam Cahya	Ciamis	14	Agustus	1997	Saintek	Pendidikan Fisika	16690043
328	5856	Imas Wuri Afriana	Wonogiri	4	November	1997	Sains & Teknologi	Tekhnik Industri	
329	5857	Indira Prabawati Hanggara	Yogyakarta	7	juli	1997	Sains & Teknologi	Fisika	
330	5858	Innayatul Magfirah	Rembang	8	Juni	1997	Sains & Teknologi	Kimia	
331	5859	Isnaeni Hikmah	Jambi	4	Desember	1998	Tarbiyah	PGMI	16480029
332	5860	Khusairi Abdy	Tambon	12	September	1998	Saintek	Informatika	16650076
333	5861	Khusnul Khotimatul Maulidiyah	Cilacap	23	Juli	1997	Tarbiyah	PAI	
334	5862	Kristinawati							
335	5863	Lailatul Azizah							
336	5864	M Helmi Najmuddin	Semarang	6	Februari	1997	Syariah & Hukum	AS	15350053
337	5865	Maulida Cahyaningtyas							
338	5866	Muhammad Alkafi							
339	5867	Muhammad Rivaldi	Banda Aceh	10	Februari	1998	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	16820016
340	5868	Murtadha Muthahhari	Bantul	6	Desember	1997	Syariah	Ilmu Hukum	
341	5869	Nidaul Fajrin	Ciamis	28	Mei	1998	Tarbiyah	Manajemen Pendidikan Islam	
342	5870	Niffa Asrilla Yulisar	Tasikmalaya	29	juli	1997	Tarbiyah	PGRA	
343	5871	Niken Triyani							
344	5872	Nining Ayuningsih							

345	5873	Nisfa Dani Restiana	Bantul	21	Januari	1998	Fishum	Sosiologi	16720005
346	5874	Noviki Martiasni	Bantul	25	November	1996	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
347	5875	NurAliyatul M							
348	5876	Nur Arifah							
349	5877	Nuris Shobahah	Kediri	7	Januari	1999	Ushuluddin	IAT	
350	5878	Putri Widya Satiti							
351	5879	Putri Yulianti Amini	Bandung	8	Juli	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	16820106
352	5880	Qoni' Sa'adah	Gresik	3	Maret	1997	Tarbiyah	Pendidikan Agama Islam	15410147
353	5881	Rahma Nurwahidah	Karanganyar	23	Maret	1998	Ekonomi & bisnis Islam	Akuntansi Syariah	
354	5882	Resita Pratiwi	Sleman	23	Mei	1998	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
355	5883	Rima Awaliyati							
356	5884	Rizky Pratama	Simoharjo	18	Agustus	1997	Ekonomi & bisnis Islam	Akuntansi Syariah	
357	5885	Rizza Erlina Fitriana	Rembang	15	Februari	1996	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820118
358	5886	Salma Aulia Asyfa	Ciamis	3	Mei	1998	Fishum	Sosiologi	16720044
359	5887	Salsabila Khoirunnisa Afifah	Sleman	2	Juni	1998	Fishum	Sosiologi	16720007
360	5888	SeptianaTrisnawati	Klaten	15	September	1998	Tarbiyah	Pendidikan Agama Islam	
361	5889	Shofiyanis Ismalia							
362	5890	Sigit Roa Rayatuah	Banda Aceh	19	April	1999	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	
363	5891	Silvia Caesar Damaryanti	Purworejo	7	Juli	1998	Tarbiyah	MPI	16490040
364	5892	Sinta Dewi Tri Nugraheni							
365	5893	Siti Eva Fajriyah	Cilacap	22	Mei	1998	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan Syariah	16820142
366	5894	Siti Habibah							
367	5895	Siti Qodtrun Nada	Sleman	14	April	1995	Ekonomi & Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	16840049
368	5896	Sri Sunarti	Pacitan	21	April	1996	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820172
369	5897	Sriyanti Mustika Ningrum	Bangko	2	Juli	1998	Saintek	Matematika	16610009

370	5898	Suci Farohiba Kusumawati	Bengkulu	17	September	1998	Tarbiyah	MPI	
371	5899	Supriyanto	Cilacap	24	Mei	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	16810060
372	5900	Susi Susanti							
373	5901	Syahrul Padri	Sangir	9	Agustus	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	16810006
374	5902	Taufik Darmawan	Kota Pinang	9	Maret	1997	Syariah & Hukum	AS	15350076
375	5903	Taufiq Latif Ismail	Bantul	6	Oktober	1997	Tarbiyah	PGMI	16480024
376	5904	Tia Herlina	Ciamis	3	Agustus	1998	FISHUM	Sosiologi	
377	5905	Tiara Mauliza	Gunung Teritit	22	September	1998	Syariah & Hukum	Siyasah	16370009
378	5906	Triana							
379	5907	Wafirotul Jannah	Rembang	20	Maret	1999	Dakwah & Komunikasi	PMI	16230047
380	5908	Wahyu Arwinda							
381	5909	Winda Nur Widyastuti	Bantul	7	April	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820054
382	5910	Wuri Wiyandari	Cilacap	17	Juli	1997	Saintek	Pendidikan Fisika	15690039
383	5911	Yesita Kurnia Dewi	Magelang	21	Agustus	1997	Tarbiyah	Pendidikan Agama Islam	15410037
384	5912	Yois Ikinings Saras	Wonogiri	15	Mei	1997	Ekonomi & bisnis Islam	Akuntansi Syariah	
385	5913	Yulistia Utami							
386	5914	Zaini	Argamakmur	24	Februari	1998	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	16820033
387	5915	Zarah Usra							
388	5916	Ghuyub Catlea Azalea	Brebes	16	September	1998	FISHUM	Psikologi	
389	5917	Triska Adinda Dewi Sri							
390	5918	Nur Rohmah	Bogor	25	Februari	1998	Adab & Ilmu Budaya	Sejarah Kebudayaan Islam	16120096
391	5919	Tri Rahmawati							
392	5920	Dina Fitri Mubtadhiah	Wonosobo	8	Februari	1997	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
393	5921	Intan Purnama Sari							
394	5922	Nurul Isnaini	Bantul	20		1997	Saintek	Pendidikan Biologi	15680023

395	5923	Annisa Rahmawati	Sumber Sari	12	Juni	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	15820154
396	5924	Asma Arini Hidayah							
397	5925	Siti Ma'sumatul Faidoh	Gunung Kidul	3	Januari	1997	Ekonomi & bisnis Islam	Perbankan syariah	
398	5926	Khoirunnisa Lutfi Mawaddah	Klaten	17	Januari	1998	Ekonomi & bisnis Islam	Akuntansi Syariah	
399	5927	Naely Suhaela	Magelang	7	Januari	1997	FISHUM	Ilmu Komunikasi	
400	5928	Tri Dewi Lestari P	Ciamis	11	Februari	1998	Ekonomi & Bisnis Islam	Perbankan Syariah	16820127
401	5929	Yu'li Choerotunnada	Cirebon	23	Agustus	1997	Dakwah & Komunikasi	Manajemen Dakwah	15240037
402	5930	Luluk Atul Mubriqoh	Jember	31	Mei	1998	Ushuluddin	Sosiologi Agama	15540050
403	5931	Niroini Primasari	Trenggalek	20	Januari	1997	Syariah	Hukum Keluarga Islam	
404	5932	Ulfa Nur Khasanah	Nganjuk	23	Oktober	1996	Fishum	Psikologi	16710061
405	5933	Siti Nurasiyah	Marqasari	20	Juli	1996	Ekonomi & Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	16840065
406	5934	Ana NurAzizah							
407	5935	Zakiyatul Fakhroh	Pemalang	4	September	1997	Ekonomi & Bisnis Islam	Akuntansi Syariah	16840061
408	5936	Tola' Sahori							

Anggota Luar Biasa

NO	NIA	NAMA	TEMPAT TANGGAL LAHIR				KETERANGAN	ALAMAT ASAL
1	5672	RILLIANDI ARINDRA PUTAWA	Palembang	27	Juli	1996	Universitas Gajah Mada	Bangka
2	5796	A. AGUNG WIBOWO	Batam	09	Februari	1994	STTNAS	BATAM
3	K001	GUNTORO	Yogyakarta	15	Desember	1962	Karyawan	Yogyakarta
4	K008	CAHYATI	Yogyakarta	16	Desember	1981	Karyawan	Yogyakarta
5	K022	MUDJIRAH	Yogyakarta	5	Mei	1972	Karyawan	Yogyakarta
6	K027	SUMPONO	Sleman	5	Maret	1975	Karyawan	Yogyakarta
7	K028	DIAN AGUS SALIM	Lamongan	9	Februari	1990	Karyawan	Yogyakarta
8	K029	ERNI SUSASNTI	Kulonprogo	23	Mei	1989	Karyawan	Yogyakarta
9	K030	RETNO WIDYANINGSIH	Sleman	16	September	1984	Karyawan	Yogyakarta
10	K031	ISWARI	Purworejo	1	Mei	1987	Karyawan	Yogyakarta
11	K032	NENENG SRI SULASTRI	Ciamis	6	September	1990	Karyawan	Yogyakarta
12	K033	MUTHIA APRIANTY	Sleman	27	April	1994	Karyawan	Yogyakarta

**DAFTAR ANGGOTA ISTIMEWA
KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

NO	NIA	NAMA	TEMPAT TANGGAL LAHIR				FAKULTAS	JURUSAN	NIM
1	1	M. IQBAL TAUSIKAL	Ambon	27	Mei	1957	Ushuluddin		
2	2	RINI INDRIATI							
3	3	MUHTARUDDIN							
4	4	NOOR HURRIYATI							
5	6	BAMBANG S							
6	8	SETYO N							
7	9	ANTONI JAMIL							
8	10	K. BUDIYATI							
9	12	AJAT SUDRAJAT							
10	13	SITI MARLINA							
11	14	SITI LAILIYAH							
12	15	SRI ISNI CH							
13	20	NAWAN ISMAIL							
14	21	SARTINI SR							
15	30	FAKHRUDDIN PASA							
16	31	SURYA DHARMA							
17	36	A. BUKHORI							
18	65	JAMAL FIKRI							
19	75	S KARDI NUR							
20	99	SYAMSUL BAHRI							
21	102	NIKMATUL F		9	November	1962	Syariah dan Hukum		
22	103	NIRA MANIRAH							
23	108	A. ALI AHMAD							
24	117	M. FAURONI		26	Juni	1961	Adab dan Ilmu Budaya		
25	138	YEYET NAZMIATI							
26	140	NUR AIDA CH							

27	159	MUSTARI	Tanjung Pinang	16	November	1960	Adab dan Ilmu Budaya		
28	173	ABDUL GHAFIR							
29	174	SYAKIRIN							
30	176	M. NASIR ARIFIN							
31	182	DEWI BUDIYATI							
32	183	IDHAM IBTY		19	September	1964	Adab dan Ilmu Budaya		
33	186	MISMA KASIM							
34	191	M.IMRON MA'RUF							
35	193	DIDIN KURNIADIN	Bandung	6	Maret	1964	Adab dan Ilmu Budaya		
36	205	KHIZIN							
37	221	MUHAIMIN AR		26	Maret	1965	Adab dan Ilmu Budaya		
38	235	ANIRATUL QARI'AH		21	Agustus	1965	Syariah dan Hukum		
39	239	AGUS PURWANTO							
40	240	AHMAD KAHERURI							
41	256	ZENY NAJIB							
42	284	BINTI ISNANIYAH							
43	289	BASRONI ADE		17	September	1964	Syariah dan Hukum		
44	303	UMI ZAHROK							
45	306	UMI AIMAH	Nganjuk	4	Oktober	1967	Tarbiyah dan Keguruan		
46	323	ANDRIANTO		23		1966	Tarbiyah dan Keguruan		
47	324	UDIN MAJMUDIN							
48	327	SUHRO WARDI							
49	335	RETNO LUKITO							
50	346	JAROT WAHYUDI	Yogyakarta	19	September	1966	Adab dan Ilmu Budaya		
51	363	RIDWAN F. LUBIS							

52	366	T. TOHARUDDIN	Kuningan	16	Agustus	1967	Tarbiyah dan Keguruan		
53	374	ANIK WINDARTI							
54	375	DIDIN MUHTADIN	Ciamis	5	Juli	1967	Tarbiyah dan Keguruan		
55	399	ILHAM M.NOOR	Solo	23	Oktober	1968	Ushuluddin		
56	429	ASMA UMNIYATI		17	September	1967	Tarbiyah dan Keguruan		
57	455	M. HASAN							
58	456	NURUL QOMARIYAH							
59	507	ZAINAL BAHRI		2	Januari	1965	Syariah dan Hukum		
60	548	NUR TOFIK		9	September	1967	Tarbiyah dan Keguruan		
61	551	M. NUR ALI	Pemalang	21	Maret	1968	Tarbiyah dan Keguruan		
62	553	NURUN NAJWAH							
63	554	UUM SUMAGWATI		18	November	1969	Ushulludin		
64	563	DIAH M	Yogyakarta	20	April	1971	Syariah dan Hukum		
65	585	KHAIRUDDIN	Gunung Kidul	10	Desember	1967	Dakwah dan Komunikasi		
66	588	UMAR SOFYAN	Jatim	11	November	1969	Tarbiyah dan Keguruan		
67	592	SULIKHAH	Magetan	22	Februari	1970	Adab dan Ilmu Budaya		
68	595	YAYAN SURYANA	Jabar	13	Oktober	1970			
69	628	M. ABDUL R	Banyuwangi	9	Januari	1968	Tarbiyah dan Keguruan		
70	640	YAZID ICHWAN		17	Maret	1972	Tarbiyah dan Keguruan		
71	644	KAMALUDDIN S		3	Januari	1969	Syariah dan Hukum		
72	692	UJANG SAEFULLAH							
73	699	WIDIASTUTI	Pekalongan	18	Agustus	1970	Dakwah dan Komunikasi		
74	719	M. IQBAL FADLI							

75	771	M. NUR	Magelang	20	Januari	1971	Syariah dan Hukum		
76	760	AMRAN ABBAS							
77	805	ERSON EFFENDI	Jatim	24	Januari	1971	Adab dan Ilmu Budaya		
78	831	ANDRI S		12	Maret	1970	Dakwah dan Komunikasi		
79	940	M. SYARIF HD	Magelang	25	September	1972	Tarbiyah dan Keguruan		
80	951	NURSAIDAH N	Toponuli	8	November	1972	Syariah dan Hukum		
81	964	M.IRFAN ISLAMI	Kal-Sel	13	November	1971	Syariah dan Hukum		
82	965	A. SOPIYUDDIN	Tasikmalaya	4	Juli	1972	Ushuluddin		
83	1012	CHIRUL MUNIF FA	Blitar	9	Juni	1973	Syariah dan Hukum		
84	1022	IMAN SETIABUDI	Ngawi	17	April	1973	Tarbiyah dan Keguruan		
85	1103	ARIFIN SIAHAN	Bantau Prapat	3	April	1971	Ushuluddin		
86	1033	AKE NASPI G	Padang	13	Agustus	1972	Tarbiyah dan Keguruan		
87	1057	ADRIAN	Klaten	16	Oktober	1973	Dakwah dan Komunikasi		
88	1097	SITI ZAKIYAH	Boyolali	1	Mei	1972	Tarbiyah dan Keguruan		
89	1113	IDRIS	Riau	28	Desember	1972	Ushuluddin		
90	1157	FAUZI BARKAH	Garut	21	April	1973	Syariah dan Hukum		
91	1226	ISMAIL HARAHA P	Dadarlama	25	Mei	1973	Syariah dan Hukum		
92	1245	ARIF FAIZIN	Jepara	5	Desember	1974	Adab dan Ilmu Budaya		
93	1269	KHAIRULLAH	Aceh Pidie	12	Juli	1972	Syariah dan Hukum		
94	1275	A. RAHMAWATI	Kudus	12	Januari	1975	Tarbiyah dan Keguruan		
95	1325	DURROTUNISA	Pekalongan	13	Agustus	1974	Tarbiyah dan Keguruan		
96	1349	IKHWANUL ABRORI	Madiun	25	November	1973	Ushuluddin		
97	1366	SOLIHAH TITIN S	Balinge	13	Juni	1973	Adab dan Ilmu Budaya		

98	1367	TRI SUSI IRAWATI	Kulonprogo	8	November	1974	Adab dan Ilmu Budaya		
99	1409	JONI YENDRA	Medan	16	Juni	1975	Syariah dan Hukum		
100	1411	SYAFRUDIN	Sumbawa	30	Januari	1977	Syariah dan Hukum		
101	1448	AZIZ ZUBEIDI	Kuningan	24	April	1973	Adab dan Ilmu Budaya		
102	1450	AHMAD ZAKY	Sengkang	20	September	1976	Syariah dan Hukum		
103	1454	HUTPRI	Gatak	17	Agustus	1975	Tarbiyah dan Keguruan		
104	1478	ERY JANANTO A	Gunung Kidul	23	Juni	1974	Ushuluddin		
105	1464	SAFRIA ANDY	Binjai	29	Februari	1976	Dakwah dan Komunikasi		
106	1517	THORIQUL CHAER	Tegal	21	Agustus	1974	Ushuluddin		
107	1522	MARYAMIN	Kampar	16	Oktober	1975	Ushuluddin		
108	1536	WAWAN N R	Ciamis	31	Juli	1976	Syariah dan Hukum		
109	1588	UJANG MUKSIN		11	Oktober	1975	Syariah dan Hukum		
110	1613	M. ARIF B	Malang	1	September	1976	Syariah dan Hukum		
111	1642	M. YANI	Terusan	4	Mei	1975	Tarbiyah dan Keguruan		
112	1645	AINUN JARIAH	Ujung Padang	10	September	1976	Ushuluddin		
113	1675	HERIYAH	Bengkalis	3	April		Syariah dan Hukum		
114	1678	DENDI RISWANDI	Jakarta	5	Juni	1977	Adab dan Ilmu Budaya		
115	1721	MANGGASALI	Wonomulyo	16	Juli	1977	Adab dan Ilmu Budaya		
116	1767	AHMAD BAIHAQI	Banjarmasin	8	Juli	1976	Ushuluddin		
117	1774	RIO RINALDI	Dumai	7	Desember	1976			
118	1779	U. ABDULLAH M							
119	1818	KHOIRUL H.	Banjarmasin	23	Oktober	1975	Ushuluddin		
120	1868	DESY SURYA N	Paringin	12	Desember	1978	Dakwah dan Komunikasi		
122	1882	KHARIROH							

121	1839	KHAIRUN NISA	Kabanjahe	21	Mei		Tarbiyah dan Keguruan		
122	1899	YADI KURNIADI							
123	1857	SYARIF HIDAYAT							
124	1931	RAHMAT A	Pekan Baru	21	Juni	1978	Syariah dan Hukum		
125	1995	NURUL HIDAYATI	Ponorogo	30	Januari	1977	Tarbiyah dan Keguruan		
126	1938	NUR AZIZATIL A	Surakarta	20	Juni	1979	Syariah dan Hukum		
127	2088	JETRIANA							
128	2100	ADRI SYAHRIZAL	Pekan Baru	20	April	1978	Syariah dan Hukum		
129	2133	M. AZHAR		25	September	1977	Ushuluddin		
130	2017	RIDWAN S. M.	Bukit Tinggi	22	Maret	1977	Syariah dan Hukum		
131	2173	ISTIQOMAH	Kudus	24	Oktober	1980	Tarbiyah dan Keguruan		
132	2271	SYUBHAN ANNUR		7	November	1975	Tarbiyah dan Keguruan		
133	2290	FATHURROZAQ		19	Oktober	1979			
134	2145	ZULALIAN K		7	Maret	1979	Ushuluddin		
135	2315	A. SIHABUDIN	Jakarta	13	April	1979	Adab dan Ilmu Budaya		
136	2300	AHMAD SYARIF	Teb. Gerinting	24	Mei	1979			
137	2363	ENUNG N.	Ciamis	10	Februari	1981	Tarbiyah dan Keguruan		
138	2367	ATFUL M.	Banyumas	27	Desember	1981	Syariah dan Hukum		
139	2373	M. NUR JIHAD	Ujung Padang	5	Oktober	1981	Ushuluddin		
140	2449	FEBRI P. ADI	Purbalingga	27	Februari	1982	Tarbiyah dan Keguruan		
141	2508	AHMAD FADLY	Maros	9	Februari	1982	Syariah dan Hukum		
142	2168	M. DENI S.	Samarinda	17	Juni	1978	Ushuluddin		
143	2580	IMADAH T.		5	Mei	1980	Syariah dan Hukum		
144	2415	KASWANTO	Demak	9	Juli	1979	Syariah dan Hukum		
145	2550	ZAENAL ABIDIN	Banu	18	Desember	1979	Adab dan Ilmu Budaya		

146	2620	S. ROHMANATIN	Mojokerto	29	Juli	1981	Ushuluddin		
147	2720	EVY RUBIYANTI	Jakarta	4	Oktober	1980	Adab dan Ilmu Budaya		
148	2814	ROHMAN S.	Kuningan	11	Februari	1981	Tarbiyah dan Keguruan		
149	3175	NUR HASAN							
150	3609	ASIH ROKHAENI							
151	3137	MUSHLIASAK	Sumut	24	Oktober	1981	Syariah dan Hukum		
152	3777	Amanah Ibni Tsalasa	Bantul	14	Maret	1983			
153	3777	DIAN IQLEMA							
154	3481	WIRA SUTIRTA	Palembang	1	Januari	1983	Syariah dan Hukum	Muamalat	2381200
155	3602	DIANA ROSITA	Jakarta	22	Januari	1983	Dakwah dan Komunikasi		2210914
156	3490	RAHMAT ILYAS	Solo	4	Agustus	1982	Dakwah dan Komunikasi	BPI	2220981
157	3521	UDY RIWANALDI		19	Februari	1983	Dakwah dan Komunikasi	MD	1240816
158	3509	AMIR HIDAYAH	Juhar	25	Mei	1983	Syariah dan Hukum	KUI	2391350
159	3955	SUTRESNO ALWIE							
160	3911	ROHMADI							
161	3780	AHMAD SOFYAN							
162	4906	ABDUL BASIT							
163	4138	RATNA SUSANTI	Banyumas	19	Oktober	1986	Syariah dan Hukum	KUI	4390066
164	4247	PRATIWI	Jakarta	12	Juli	1986	Syariah dan Hukum	KUI	4390052
165	4220	BURLIAN SENJAYA	Mandiangintuo	24	Juli	1986	Syariah dan Hukum	AS	4350106
166	4361	CICILIA P	Manado	20	April	1988	Tarbiyah dan Keguruan	TBB	5450020
167	4448	WARSIS MAWARDY	Pamekasan	16	Mei	1987	Syariah dan Hukum	AS	5370035
168	4354	FEBIANSYAH	Margamulya	24	April	1986	Syariah dan Hukum	AS	5390030
169	4357	JANUARIANSYAH	Palembang	20	Januari	1987	Syariah dan Hukum	Muamalat	5380005

170	4294	AIDA RAHMI	BonanDolok	4	Desember	1985	Ushuluddin	Tafsir Hadis	4531661
171	4403	MASRAHATI	Palopo	24	Maret	1984	Syariah dan Hukum	KUI	5390019
172	4548	AIS FITALOKA	Pontianak	26	April	1988	Syariah dan Hukum	Muamalat	6380006
173	4562	IMRON ROSADI		19	Januari	1986	Syariah dan Hukum		5390042
174	4547	ALFIATUN NAJAH	Wonogiri	24	Mei	1988	Syariah dan Hukum	KUI	6390008
175	4587	DZIKRULLAH	Surabaya	8	Maret	1988	Syariah dan Hukum	KUI	5390100
176	4644	WISHLY HILTONI	Tj. Enim	7	Oktober	1988	Dakwah dan Komunikasi	MD	7240007
177	4616	ARIB AGUS W.	Ponorogo	6	Mei	1988	Sain dan Teknologi	Teknik Informatika	7650077
178	4532	BASO SUKARNO	Toduma	30	Mei	1985	Syariah dan Hukum	KUI	6390081
179	4621	DWI RAHAYU	Arma	12	Juli	1989	Syariah dan Hukum	KUI	7390017
180	4631	SOFYAN UMSARI	Lampung	18	November	1989	Syariah dan Hukum	KUI	7390088
181	4659	ARIYANTO	Sukoharjo	10	Mei	1989	Sain dan Teknologi	Teknik Informatika	7650062
182	4672	ARIANDRA	Indralaya	14	November	1988	Tarbiyah dan Keguruan	KI	7470016
183	4674	RAHMAT INDRA P	Jakarta	15	Januari	1987	Syariah dan Hukum	AS	7350024
184	4632	MULIA HUSEIN H	Padang	8	April	1987	Dakwah dan Komunikasi	BKI	7220006
185	4685	MUHAMMAD ABDUL GHOFUR	Rembang	18	Maret	1989	Sain dan Teknologi		
186	4620	NIHAYATUR R	Ogan Komeriing	12	Februari	1990	Syariah dan Hukum	KUI	7390003
187	4749	WIEDA MUQAFFA	Pekalongan	2	Mei	1990	Sain dan Teknologi	Teknik Informatika	
188	4629	SITI WAHYUNI S.	Padang	9	Juli	1988	Dakwah dan Komunikasi	BKI	7220005
189	4794	MUH. IRFAN		30	Maret	1987	Syariah dan Hukum		
190	4787	YUNI PUSPITASARI							
191	4799	KHIKMATUL M.		10	Mei	1990	Syariah dan Hukum	KUI	8390036
192	4678	ENI KISTIAWATI	Magelang	4	April	1989	Syariah dan Hukum		
193	4756	MUSTAKIM	Magelang	28	Agustus	1989	Dakwah dan Komunikasi	KPI	8210016

194	4885	HUSNUL F.		11	Januari	1991	Sain dan Teknologi	Pend. Kimia	9670005
185	4787	JEJEN HENDAR							
196	4891	ANDRI SUBANTORO		19	Februari	1991	Syariah dan Hukum	KUI	9240040
197	4824	ROBIIS	Purbalingga	27	Januari	1991	Syariah dan Hukum	AS	8350065
198	4895	DITE ISTHIKA K.		7	Juli	1991	Sain dan Teknologi	Pend. Matematika	9600044
199	4924	CAHYA EDI S.							
200	4898	M. IQBAL ASDJ		2	Oktober	1991	Adab dan Ilmu Budaya	Pend. Bahasa Arab	9110037
201	4913	YULI FIRAWATI		28	Juli	1989	Dakwah dan Komunikasi	MD	9240066
202	4940	MAIKAL AZHAR	Lamongan	10	Juni	1991	Sosial dan Humaniora	Psikologi	9710092
203	4934	MUFTI ALAM A	Curup	15	Juni	1991	Syariah dan Hukum	KUI	9390004
204	4983	EVY DITA	Ponorogo	26	Januari	1990	Syariah dan Hukum	Muamalat	9380097
205	4986	YANUAR MUBAROK	Yogyakarta	13	Januari	1988	Syariah dan Hukum	KUI	9390022
206	4909	LUTFI ADAM S.		21	Agustus	1990	Dakwah dan Komunikasi	KPI	9210040
207	4952	ABDUR ROHIM	Rembang	7	Juni	1992	Dakwah dan Komunikasi	PMI	9230025
208	4960	FITRI KARTINI	Purworejo	21	April	1991	Syariah dan Hukum	KUI	9390139
209	4932	REZA UL-HAQ		19	Agustus	1990	Tarbiyah dan Keguruan	KI	9470105
210	4863	L. HELMI SH	Mataram	7	Juli	1989	Dakwah dan Komunikasi	KPI	8210074
211	5011	TRI WINARSIH	Boyolali	11	September	1993	Syariah dan Hukum	Muamalat	10380050
212	5006	K. ALVHA SIWI	Bandar Lampung	22	November	1992	Dakwah dan Komunikasi	KPI	10210106
213	5000	EMMA PUJI L.	Ponorogo	21	Januari	1991	Adab dan Ilmu Budaya	Ilmu Perpustakaan	10140050
214	5008	ALFIN PRASETYA	Sragen	19	Agustus	1989	Syariah dan Hukum	Ilmu Hukum	9340109
215	5035	PROBORINI HASTUTI	Jakarta	14	Maret	1993	Syariah dan Hukum	Ilmu Hukum	10340140
216	5065	NISA NUR AZIZAH	Majalengka	17	Juni	1991	Adab dan Ilmu Budaya	Ilmu Perpustakaan	10140118
217	5054	ARI NUR FADILAH	Tulungagung	20	Juli	1991	Syariah dan Hukum	Muamalat	10380032

218	5209	FADILA ZAKIA D.	Pariaman	26	Mei	1992	Sosial dan Humaniora	Psikologi	11710069
219	5135	FARIDA HILMI	Persil	4	November	1992	Ushuluddin	SA	10540030
220	5201	TEDY SUHERMAN	Pringgaselo	13	September	1989	Dakwah dan Komunikasi	MD	10240043
221	5052	ROFIQ MAHFUR	Magelang	4	April	1990	Sain dan Teknologi	Pend. Matematika	10470038
222	5154	ACH. ARIF ABDUH	Megelang	18	Januari	1990	Syariah dan Hukum		
223	5146	SURYA WIJAYANTI	Blora	25	April	1992	Saint dan Teknologi	Pend. Fisika	11690047
224	5147	MUHAMAD MISBAH	Kuningan	03	Februari	1991	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	11390079
225	5153	MULYANA	Subang	10	November	1993	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	11391034
226	5155	SITI ANISATUN N	Kebumen	14	November	199-	Adab dan Ilmu Budaya	Sejarah Kebudayaan Islam	11120081
227	5158	LILIK ISTIQOMAH	Magelang	26	Juni	1993	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Agama Islam	
228	5160	LAYYINATUL ASRI	Kelayu	15	Oktober	1992	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	11390022
229	5161	CATUR WIHARTININGRUM	Blora	04	November	1993	Adab dan Ilmu Budaya	Sastra Inggris	11150004
230	5164	ARDI KURNIA P	Tegal	31	Mei	1994	Saint dan Teknologi	Teknik Industri	11660022
231	5190	TRIYANTO							
232	5172	LIA NUR KHOTIJAH	Purworejo	04	Juni	1993	Dakwah	BPI	11220002
233	5174	BUDI SANTOSO	Gunung Kidul	11	Agustus	1992	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	11390100
234	5192	ANIFAH	Sleman	28	April	1993	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	11390088
235	5214	FALA YAHZUNKA	Madiun	27	April	1991	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Bahasa Arab	
236	5256	MUHTADIN	Lubuk Mungpo	05	Maret	1991	Tarbiyah dan keguruan	KI	11470103
237	5272	ENNI PERONIKA	Majene	25	Februari	1993	Sosial dan Humaniora	Sosiologi	12720038
238	5276	UMI MUFLIKHAH	Temanggung	07	Mei	1994	Tarbiyah dan keguruan	KI	12470093
239	5279	ENDAH YULIANI	Gunung Kidul	27	Juli	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390054
240	5286	SRI HARTATIK	Jombang	27	Juni	1993	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	12820027
241	5292	SYAIFUL ISLAM	Gunung Kidul	10	Januari	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390008

242	5302	ZULFA AHMAD KURNIAWAN	Serui	04	Agustus	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390030
243	5308	LIAN RAHMAT PUTRANTO	Purworejo	06	Januari	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390018
244	5316	TANTRI PUSPITA SARI	Purworejo	21	Agustus	1993	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390032
245	5321	M. AHYA ANSYARI	Jepara	04	April	1992	Ushulluddin	Tafsir Hadits	12530070
246	5329	ANGGER MUNARTO JATI	Bantul	02	Oktober	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	12390034
247	5347	FERIYANTO	Sido Makmur	28	Februari	1994	Syariah dan Hukum	Muamalat	12380065
248	5379	KUNCORO HERI S	Magelang	12	Desember	1993	Tarbiyah dan keguruan	Pend. Agama Islam	12410049
249	5388	INTAN PUSPITASARI	Kediri	02	Juli	1993	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	13810109
250	5403	IPIK WIDAYANTI	Temanggung	28	Oktober	1994	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syariah	12820056
251	5412	NURI HIDAYATI	Kebumen	05	Oktober	1994	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390052
252	5437	ROIS SOBRI	Cilacap	29	Juli	1994	Saint dan Teknologi	Pend. Fisika	12690041
253	5448	FITRIYANI	Cilacap	26	Februari	1995	Syariah dan Hukum	Keuangan Islam	13390050

Anggota Kehormatan

YOGYAKARTA											
NO	NIA	NAMA	TEMPAT TANGGAL LAHIR			FAKULTAS	JURUSAN	NIM	ALAMAT ASAL	NO HP	
1	1	M. Iqbal Tuasikal	Ambon	27	Mei	1957	Ushuluddin				Pendiri KOPMA
2		Yayan Suryana, M.Ag									Pembina KOPMA
3	8	Ilham M.Noor									Penasehat 1
4	21	Adri Syahrizal									Penasehat 2

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

UIN

SERTIFIKAT

No : /PAN.OPAK-UIN-SUKA/VIII/13

diberikan kepada :

Reni Septiani

sebagai :

PESERTA

dalam kegiatan Orientasi Pengenalan Akademik dan Kampus (OPAK)
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta

2013

dengan tema :

"Menciptakan Gerakan Mahasiswa yang Berasaskan Ahl As-Sunnah Wa Al-Jama'ah
Untuk Mengawal Ke-Indonesiaan"

Mengetahui,
Wakil Rektor I
Bid. Akademik dan Kemahasiswaan

Dr. Sekar Ayu Aryani, M. Ag.
NIP. 19591218 198703 2 001

Mengetahui,
Presiden DE MA UIN Sunan Kalijaga

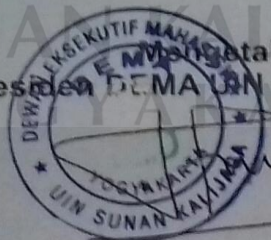
Syaefudin Ahrom Al-Ayubbi
NIM. 09470163

Kampus UIN Sunan Kalijaga
21-23 Agustus 2013

Panitia OPAK
UIN Sunan Kalijaga 2013

Dawamun Ni'am A
Ketua

Salfudin Anwar
Sekretaris



Nomor: L/EN/ADIR.1/PP/06/14/2752.a/2013



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA

Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : RENI SEPTIANI
NIM : 13490052
Jurusan/Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Sebagai Peserta

atas keberhasilannya menyelesaikan semua tugas dan kegiatan
SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2013/2014
Tanggal 27 s.d. 29 Agustus 2013 (20 jam pelajaran)

SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 2 September 2013

Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Dr. Gekker Ayu Aryani, M.Ag.
NRP. 19591218 197803 2 001

Pengembangan Kepribadian dan Tahsinul Qur'an

Sertifikat

Nomor: 273/B-2/PKTQ/FITK/XII/2015

Menerangkan bahwa:

RENI SEPTIANI

telah dinyatakan lulus dalam:

SERTIFIKASI AL-QUR'AN

yang diselenggarakan oleh PKTQ Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta
pada tanggal 19 Desember 2015

Yogyakarta, 19 Desember 2015

NILAI
B+

an. Deikan
Wakil Dekan
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



Arwadi, M.Ag.
NIM. 10315 199893 1 004

Ketua
Bidang PKTQ
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



Ahmad Salim Fuadi
NIM. 12490001



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Alamat: Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 513056 Fax. (0274) 519734
Website: <http://tarbiyah.uin-suka.ac.id> YOGYAKARTA 55281

SERTIFIKAT

Nomor : B.2065.b/Un.02/WD.T/PP.02/05/2016

Diberikan kepada

Nama : **RENI SEPTIANI**
NIM : **13490052**
Jurusan/Prodi : **Manajemen Pendidikan Islam**
Nama DPL : **Dr. Imam Machali, M.Pd.**

yang telah melaksanakan kegiatan Program Latihan Profesi I (PLP I)
di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulonprogo dengan nilai:

94.00 (A-)

Sertifikat ini diberikan sebagai bukti lulus PLP I sekaligus sebagai
syarat untuk mengikuti Program Latihan Profesi II (PLP II).

Yogyakarta, 27 Mei 2016

a.n Wakil Dekan Bidang Akademik
Ketua,

Adhi Setiawan, M.Pd.
NIP. 19800901 200801 1 011



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Alamat : Jl. Marada Adisucipto, Telp. (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117
<http://tarbiyah.uin-suka.ac.id> Email: fk@uin-suka.ac.id YOGYAKARTA 55281

Sertifikat

Nomor: B.3094a/Un.02/WD.T/PP.02/09/2016

Diberikan kepada

Nama : RENI SEPTIANI

NIM : 13490052

Jurusan/Pogram Studi : Manajemen Pendidikan Islam

yang telah melaksanakan kegiatan Program Latihan Profesi II (PLP II) tanggal 20 Juni sampai dengan 8 Agustus 2016 di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulonprogo dengan Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) Dr. Imam Machali, M.Pd. dan dinyatakan lulus dengan nilai 97.85 (A).

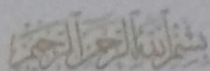
Yogyakarta, 2 September 2016

a.n Wakil Dekan I,
Ketua Laboratorium Pendidikan

Adhi Setiyawan
NIP. 19800901 200801 1 011



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M)



SERTIFIKAT

Nomor: B-420 1/UIN 02/L 3/PM 03 2/P5 486/12/2016

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) UIN Sunan Kalijaga
memberikan sertifikat kepada:

Nama : Reni Septiani
Tempat, dan Tanggal Lahir : Penarik, 03 September 1995
Nomor Induk Mahasiswa : 13490052
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

yang telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Integrasi-Interkoneksi Semester Gasal,
Tahun Akademik 2016/2017 (Angkatan ke-91), di:

Lokasi : Gedali, Beji
Kecamatan : Patuk
Kabupaten/Kota : Kab. Gunungkidul
Propinsi : D. I. Yogyakarta

dari tanggal 05 Juni s.d. 30 November 2016 dan dinyatakan LULUS dengan nilai 97,25 (A).
Sertifikat ini diberikan sebagai bukti yang bersangkutan telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata
(KKN) dengan status matakuliah intrakurikuler dan sebagai syarat untuk dapat mengikuti ujian
Munaqasyah Skripsi.



Yogyakarta, 05 Desember 2016
Ketua,

Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A.
NIP. : 19720912 200112 1 002



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data

SERTIFIKAT

Nomor: UIN-02/L3/PP.00.9/2.49.13.9/2017

UJIAN SERTIFIKASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : Reni Septiani
NIM : 13490052
Fakultas : Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan
Jurusan/Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	85	B
2.	Microsoft Excel	40	E
3.	Microsoft Power Point	90	A
4.	Internet	90	A
5.	Total Nilai	76,25	B
Predikat Kelulusan		Memuaskan	



Yogyakarta, 20 April 2017

Pj. Kepala PTIPD

Hendra Hidayat, S.Kom

NIP. 19790506 200604 1 003

Standar Nilai:

Nilai		Predikat
Angka	Huruf	
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang





MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS
STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
CENTER FOR LANGUAGE DEVELOPMENT

TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/2.49.18.351/2017

Herewith the undersigned certifies that:

Name : **Reni Septiani**
Date of Birth : **September 03, 1995**
Sex : **Female**

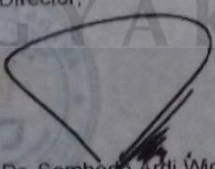
took Test of English Competence (TOEC) held on **May 04, 2017** by Center for Language Development of State Islamic University Sunan Kalijaga and got the following result:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	44
Structure & Written Expression	42
Reading Comprehension	40
Total Score	420

Validity: 2 years since the certificate's issued



Yogyakarta, May 04, 2017
Director,


Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19680915 199803 1 005





شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: UIN.02/L4/PM.03.2/6.49.7.49/2017

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم : Reni Septiani :

تاريخ الميلاد : ٣ سبتمبر ١٩٩٥

قد شاركت في اختبار كفاءة اللغة العربية في ١٨ أبريل ٢٠١٧، وحصلت على درجة :

٥٣	فهم المسموع
٤٩	التركيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٢٧	فهم المقروء
٤٩	مجموع الدرجات

هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكجاكرتا، ١٨ أبريل ٢٠١٧
المدير



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.

رقم التوظيف : ١٩٦٨.٩١٥١٩٩٨.٣١٠.٥



CURICULUM VITAE

1. Nama : Reni Septiani
2. No Telp/Hp : 0852 1007 3740
3. Tempat, Tgl Lahir : Penarik, 03 September 1995
4. Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
5. Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta
6. Agama : Islam
7. Alamat di Yogyakarta : Gk 1/517 A Gondokusuman Yogyakarta
8. Pendidikan : MIN Lubuk Mukti, Kec. Penarik
MTsN Lubuk Mukti, Kec. Penarik
MA Miftahul Ulum, Kec. Penarik
9. Orangtua
 - a) Ayah : Misron Umur : 47 Thn
Pekerjaan : Petani
 - b) Ibu : Ima Nurdiah Umur : 41 Thn
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

Yogyakarta, 20 Juli 2017

Yang membuat



Reni Septiani

Reni Septiani

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA