

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH (BPRS)
BAROKAH DANA SEJAHTERA (BDS) YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

**Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Sebagai Salah Satu
Syarat Memperoleh Gelar Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam**

Oleh:

MU'ADZ ABDURROZQA ANSHORULOH

NIM. 13820174

Dosen Pembimbing:

JOKO SETYONO, S.E., M.Si

NIP. 19730702 200212 1 003

**PROGAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2017



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta FM-UINSK-BM-05-03/RO

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Sdr. Muadz Abdurrozaq A

Kepada.

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Muadz Abdurrozaq A

NIM : 13820174

Judul Skripsi : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta”**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 24 Shafar 1439 H

13 November 2017 M

Pembimbing

Joko Setyono, S.E., M.Si.,
NIP. 19730702 200212 1 003



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta **FM-UINSK-BM-05-03/RO**

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor: B-4189/Un.02/DEB/PP.05.3/11/2017

Skripsi/tugas akhir dengan judul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muadz Abdurrozaq A
NIM : 13820174
Telah dimunaqasyahkan pada: 24 November 2017
Nilai Munaqasyah : A-

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH:

Ketua Sidang

Joko Setyono, S.E., M.Si.,
NIP. 19730702 200212 1 003

Penguji I

Penguji II

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si
19661119 199203 1 002

Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si.
NIP. 19710929 200003 1 001

Yogyakarta, 30 November 2017
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dekan,

Dr. H. Svafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERNYATAAN

Assalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabaraakatuh

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muadz Abdurrozaq A

NIM : 13820174

Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Wassalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabaraakatuh

Yogyakarta, 30 November 2017

Penyusun



Muadz Abdurrozaq A

NIM. 13820174

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI

TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muadz Abdurrozaq A
NIM : 13820174
Jurusan/Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di Yogyakarta

Pada Tanggal 13 November 2017

Yang Menyatakan,



(Muadz Abdurrozaq)

MOTTO

Sesungguhnya, sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

Semua bisa dikalahkan, kecuali tuhan.



HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kehadiran Allah SWT dan atas dukungan serta doa dari orang-orang tercinta akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Bapak EDI SUNARTO dan Ibu DWI ARIYANI, terimakasih senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dan dukungannya yang tak terkira...

Kakak-kakak dan adikku tersayang, RAHMA, YASIR, ARIF, ADILA, FAHMI, AFINA dan HAFYAN yang selalu memberikan doa dan dukungan untukku...

Keluarga besar mahasiswa mahasiswi Perbankan Syariah angkatan 2013...

Dan Alumni Universitas Islam Negeri Yogyakarta tercinta.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	Be
ت	Tā'	T	Te
ث	Śā'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Sad	S	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	De (dengan titik di bawah)

ط	Ta'	T	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbuttah

Semua *ta' marbuttah* ditulis dengan *h*, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah

terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرمة الأولياء	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- َ ---	Fathah	Ditulis	A
--- ِ ---	Kasrah	Ditulis	I
--- ُ ---	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذكر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	U

فروض	Ditulis	<i>Furud</i>
------	---------	--------------

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أأنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama

Syamsiyyah tersebut

السماء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>



KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala nikmat, hidayah dan karunia Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam penulis curahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dan senantiasa kita nantikan syafa'atnya di *yaumul qiyamah* nanti.

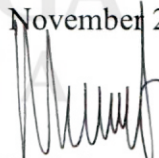
Penelitian ini merupakan tugas akhir program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Dalam penyusunannya, skripsi ini tidak lepas dari bantuan, petunjuk serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, Penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik dan saran serta memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir masa perkuliahan.
5. Bapak Joko Setyono, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing saya dari awal proses skripsi sampai akhir skripsi.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.

7. Seluruh Pegawai dan Staff Tata Usaha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Orang tua tercinta Bapak Edi Sunarto, Ibu Dwi Ariyani, kakak-kakak dan adik tercinta, serta seluruh keluarga besar atas do'a dan dukungan yang diberikan kepada penulis.
9. Sahabat-sahabat tercinta, Ahda, Ajik D, Ajik S, Ika, Ima, Kikik, Marta, Hanun serta Silvi yang selalu menjadi penyemangat dan teman-teman lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.
10. Sahabat-sahabat Kelompok 086 KKN Integrasi Interkoneksi Angkatan ke 90 Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yaitu Liana, Budi, Syamsu, Ajik, Nanang, Hani, Ina, Bella, Dyah
11. Seluruh teman-teman Perbankan Syariah 2013
12. Teman-teman Futsal FEBI dan FUTSAL UKM UIN Sunan Kalijaga yang sudah menemani perjuangan selama masa kuliah, serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sampaikan satu per satu.
13. Dosen-dosen tercinta yang satu hobby yaitu futsal terimakasih sudah memberi warna di perkuliahan saya.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka semua dengan karunia Nya serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya. *Aamin Yaa Rabbal Alamiin.*

Yogyakarta, 13 November 2017


Muadz Abdurrozaq A

NIM. 13820174

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
ABSTRAK	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Manfaat Penelitian	6
D. Sistematika Pembahasan	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Telaah Pustaka	8
B. Kinerja Karyawan	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan	9
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	11
4. Kinerja dalam Islam	12
C. Gaya Kepemimpinan.....	14
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	14
2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	15
3. Sifat-Sifat Pemimpin.....	15
4. Indikator Kepemimpinan	17
5. Gaya Kepemimpinan dalam Islam	19

D. Lingkungan Kerja.....	20
1. Pengertian Lingkungan Kerja	20
2. Jenis Lingkungan Kerja.....	21
3. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
4. Indikator Lingkungan Kerja	24
E. Motivasi	26
1. Pengertian Motivasi	26
2. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	27
3. Indikator Motivasi.....	29
4. Motivasi dalam Islam	32
F. Pengembangan Hipotesis	33
1. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	33
2. Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	34
3. Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan	35
G. Kerangka Pikiran.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Sifat Penelitian	37
B. Variabel Penelitian	37
1. Variabel Penelitian	37
a. Variabel Independen	37
b. Variabel Dependen.....	38
C. Definisi Operasional.....	38
1. Kinerja Karyawan	38
2. Gaya Kepemimpinan.....	38
3. Lingkungan Kerja.....	39
4. Motivasi	40
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	41
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	41
E. Sumber dan Metode Pengambilan Data	41
1. Sumber Data.....	41
2. Metode Pengambilan Data	42
F. Pengembangan Instrumen Penelitian	43
G. Metode Uji Analisis Data.....	44
1. Uji Realibilitas dan Validitas	44
2. Uji Asumsi Klasik.....	45
3. Regresi Linear Berganda.....	47
4. Pengujian Hipotesis.....	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Profil Responden.....	52
1. Berdasarkan Jenis Kelamin	53
2. Berdasarkan Status	54
3. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
B. Analisis Statistik Deskriptif	55
C. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas.....	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Realibilitas	64
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	65
1. Uji Normalitas	65
2. Uji Multikolinearitas	66
3. Uji Autokorelasi	67
4. Uji Heterokedastisitas.....	68
E. Uji Regresi Linear Berganda.....	69
F. Hasil Uji Hipotesis	72
1. Uji Koefisien Determinasi	72
2. Uji Statistik F	73
3. Uji Statistik t	74
G. Pembahasan Hasil Penelitian	77
BAB V PENUTUP.....	83
A. Kesimpulan	83
B. Keterbatasan Penelitian.....	84
C. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN LAMPIRAN.....	89
A. Lampiran terjemahan ayat Al-Quran	89
B. Lampiran lembar kuisioner	90
C. Lampiran hasil kuisioner dan olah data kuisioner.....	94
D. Lampiran surat penelitian	105
E. Lampiran surat penelitian BPRS BDS	106
F. Lampiran foto penelitian.....	107
G. Curriculum Vitae.....	110

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Alamat Kantor Bank Syariah BDS	50
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Realibilitas	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	65
Tabel 4.11 Hasil Uji heterokedastisitas.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisa Linear Berganda.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji T	72

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis.....	35
-----------------------------------	----



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta Penelitian ini dilakukan menggunakan karyawan BPRS BDS Yogyakarta sebagai populasi. Metode pemilihan menggunakan teknik non probability sampling dengan metode sampling jenuh. Dengan demikian penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari survey dengan media kuisioner dan wawancara. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda dengan SPSS 19.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS). Sedangkan variabel lingkungan kerja dan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinana, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

The research was aimed to determine the effect of leadership style, work environment and motivation to employee performance of BPRS BDS Yogyakarta. The research was conducted by employee of BPRS BDS Yogyakarta as population. Selecting sample using nonprobability sampling with saturation sampling method. Therefore, the sample of this research is all of employee BPRS BDS Yogyakarta that is 47 employees. A data which is used in this research is primary data that takes from survey using questionnaire and interview media. The data analysis method is validity test, reliability test, classical assumptions, and multiple regression analysis with SPSS 19.0. The result showed that leadership style have a significant effect on the employee performance of BPRS BDS Yogyakarta. Meanwhile, the variables work environment and motivation have no significant effect on the employee performance of BPRS BDS Yogyakarta.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Motivation

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perbankan merupakan tulang punggung perekonomian Indonesia. Dalam UUD 1945 juga diatur bagaimana mekanisme hingga detail-detailnya. Perbankan sendiri terdiri dari bank sentral dan bank umum. Pada perkembangannya, bank umum juga berkembang menjadi konvensional dan bank yang sesuai hukum syariah atau dikenal dengan perbankan syariah. Di Indonesia, perbankan syariah dibagi menjadi 2 yaitu Bank Umum Syariah (BUS) dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) dimana kehadirannya sangat meningkat pesat dari tahun ke tahun.

Pada saat sekarang, perbankan syariah semakin menjamur di Indonesia. Salah satunya di Yogyakarta terdapat Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) atau biasa disebut Bank Syariah BDS. Direktur utama BPRS BDS, Edi Sunarto, S.E mengatakan pada awalnya BPRS BDS berdiri pada 14 November 2007 dengan formasi awal yaitu 7 karyawan. Hingga saat ini BPRS BDS sudah memiliki 47 karyawan dengan 2 kantor kas, 1 kantor cabang dan 1 kantor pusat. Untuk aset BPRS BDS sendiri hingga tahun buku 2016 sudah mencapai Rp 60 miliar. BPRS BDS sendiri juga sudah mendapat banyak penghargaan, salah satunya yang bisa menjadi nilai lebih adalah penghargaan dari

INFOBANK AWARD selama 3 tahun berturut-turut dari tahun 2014 sebagai BPRS dengan pertumbuhan aset terbaik.

Pencapaian diatas tentunya tidak lepas dari peran SDM di BPRS BDS. Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi hal yang terpenting pada abad ini. SDM menjadi sentral dalam pencapaian tujuan perusahaan, pada dasarnya sumber daya dapat dibagi menjadi dua, yaitu sumber daya manusia (*Human Resources*) dan sumber daya alam (*Natural Resources*), sumber daya manusia dalam setiap organisasi publik maupun bisnis, adalah sumber daya utama, disamping sumber daya lainnya, manusia akan menjadi pelaku utama yang menggerakkan sumber daya lainnya, oleh sebab itu dalam pengelolaan sumber daya haruslah dengan sumber daya manusia yang berkualitas (Sinambela, 2016:3). Dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia diharapkan karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.

Kinerja adalah pelaksanaan suatu pekerjaan dan penyempurnaan pekerjaan tersebut sesuai dengan tanggung jawabnya sehingga dapat mencapai hasil sesuai dengan yang diharapkan (Sinambela, 2016:480). Setiap perusahaan selalu mengharapkan karyawannya mempunyai prestasi, karena dengan memiliki karyawan yang berprestasi akan memberikan sumbangan yang optimal bagi perusahaan. Selain itu, dengan memiliki karyawan yang berprestasi perusahaan dapat meningkatkan kinerja perusahaannya. Dengan kata lain kelangsungan suatu perusahaan

itu ditentukan oleh kinerja karyawannya (Wahyuningtyas, 2013). Menurut Siagian (2002) dalam Wahyuningtyas, 2013) bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya terdapat pada penelitian ini yaitu, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi.

Untuk meningkatkan kinerja karyawan diantaranya dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan. Menurut Handoko (2009, 294:295) kepemimpinan adalah bagian penting dari perusahaan, kepemimpinan merupakan kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang lain sehingga dapat berpengaruh dalam pekerjaan untuk mencapai tujuan. Gaya kepemimpinan adalah perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap dan perilaku para anggota organisasi bawahannya (Nawawi, 2003:115). Menurut Heidjrachman dan Husnan (2002:219) dalam Tampi (2014) mengemukakan gaya kepemimpinan ada hubungannya dengan kinerja, dijelaskan bahwa corak atau gaya kepemimpinan seorang manajer berpengaruh dalam pencapaian tujuan suatu organisasi. Dengan adanya gaya kepemimpinan ini diharapkan dengan penerapan berupa adanya hubungan komunikasi yang harmonis antara pemimpin dan bawahan. Penerapan ini terlihat dari proses pengambilan keputusan yang dilakukan dengan mendengarkan suara karyawan yang efektif dan efisien.

Selain gaya kepemimpinan, lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap kinerja. Menurut Sedarmayati (2009:21) lingkungan kerja adalah

keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok. Kondisi lingkungan dapat mempengaruhi kinerja, bahwa para karyawan menaruh perhatian yang besar terhadap lingkungan kerja mereka, baik dari segi kenyamanan pribadi maupun kemudahan melakukan pekerjaan dengan baik, karena apabila lingkungan kerja di perusahaan tersebut nyaman dan menyenangkan tentunya karyawan dapat meningkatkan kinerjanya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik (Robbins, 2002:36) dalam (Rahmawati, Swasto, dan Prasetya, 2014).

Faktor selanjutnya yang berpengaruh terhadap kinerja adalah motivasi. Motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan dan memelihara perilaku manusia, motivasi merupakan hal penting bagi pemimpin, karena pemimpin harus berperilaku tertentu untuk mempengaruhi bawahannya agar dapat bekerja sesuai dengan tujuan perusahaan, motivasi tidak dapat diukur dan diamati secara langsung, tetapi harus disimpulkan dari perilaku yang tampak (Sinambela, 2016:251). Motivasi merupakan faktor yang kehadirannya dapat menimbulkan kepuasan kerja, dan meningkatkan kinerja karyawan (Umar, 1999).

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis ingin melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan**

Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah penelitian adalah:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta?
3. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan guna menjawab berbagai isu terkait faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan . tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta.

2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritik

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan untuk penelitian selanjutnya berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan serta menambah bukti empiris tentang variable-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi BPRS BDS Yogyakarta

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi BPRS BDS Yogyakarta dalam menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan serta mengetahui bagaimana variable komunikasi organisasi, kompensasi dan target perusahaan mempengaruhi kinerja karyawan BPRS BDS Yogyakarta.

3. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi peneliti secara akademisi, mulai dari teori hingga sampai praktiknya berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan terutama

yang berkaitan dengan variable komunikasi organisasi, kompensasi dan target perusahaan.

E. Sistematika Pembahasan

Bab pertama berisi tentang gambaran umum dari penelitian ini. Pada bab ini menggambarkan latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika dari penelitian ini.

Bab kedua berisi tentang landasan teori yakni mengenai teori kinerja, komunikasi organisasi, kompensasi dan target perusahaan. Teori yang digunakan pada bab ini berasal dari berbagai sumber seperti buku, jurnal, skripsi dan juga internet. Selain itu, pada bab ini terdapat juga tinjauan pustaka yang dijadikan acuan dan pembeda dari penelitian terdahulu serta ada hipotesis yang merupakan dugaan sementara terhadap penelitian ini.

Bab ketiga berisi tentang metodologi penelitian. Bab ini menjelaskan tentang populasi dan sampel, data dan sumber data, metode pengumpulan data, teknik analisis data, uji realibilitas dan validitas data, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda.

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bank SYariah BDS Yogyakarta; pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bank SYariah BDS Yogyakarta; pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Bank SYariah BDS Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab 4 mengenai gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah BDS Yogyakarta maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan Bank Syariah BDS Yogyakarta. Gaya kepemimpinan pada dasarnya merupakan awalan untuk menentukan hasil yang akan dicapai. Jika gaya kepemimpinan sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan maka hasil yang diperoleh akan sesuai dengan apa yang diinginkan pemimpin organisasi perusahaan tersebut.
2. Tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan Bank Syariah BDS Yogyakarta. Hal ini dikarenakan lingkungan kerja yang ditempati para karyawan Bank Syariah BDS Yogyakarta bukan dijadikan Patoka utama dalam bekerja. Jadi para karyawan terkesan *legowodengan* lingkungan kerja yang ada dan lebih kearah mensyukuri apa yang ada.

3. Tidak terdapat pengaruh antara motivasi dengan kinerja karyawan Bank Syariah BDS Yogyakarta. Hal ini dikarenakan di Bank Syariah BDS ditekankan bahwa orientasi bekerja disana bukan semata-mata karena dunia namun *falah* yaitu tujuan akhirat dimana uang atau gaji bukan sesuatu yang dicari. Hal ini ditekankan terus dalam beberapa program Manajemen Personalia dalam bidang SDI (Sumber Daya Insani) dalam mentoring dimana motivasi yang berup materi bukan suatu yang berpengaruh.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian, penulis dapat menyampaikan bebrapa keterbatasan penelitian:

1. Pada penelitian ini hanya menggunakan sampel dari 47 karyawan dari Bank Syariah BDS Yogyakarta. Diharapkan peneliti selanjutnya menggunakan objek dan sampel yang lebih luas.
2. Variabel Independen yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada 3 variabel dan terdapat 2 variabel yang tidak berpengaruh signifikan sedangkan satunya berpengaruh signifikan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi bank sebaiknya untuk lebih memotivasi karyawannya agar bisa lebih meningkatkan kinerja karyawannya. Tidakharu dengan motivasi

materi, bisa juga dengan motivasi yang lain seperti kenaikan jabatan, motivasi spiritual dan lain sebagainya.

2. Bank juga perlu memperhatikan kondisi lingkungan kerjanya, hal ini juga bertujuan agar para karyawan lebih leluasa dan optimal dalam menjalankan tugas dan kerjanya sehingga terdapat peningkatan kinerja karyawan.
3. Penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan variabel independen berdasarkan isu-isu yang tengah terjadi, seperti komunikasi, promosi dan lain-lain sehingga diharapkan ada keterbaharuan pada penelitian selanjutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Metodologi Penelitian*. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Dede Hasan Kurniadi. (2002). *Kemampuan Manajerial Pimpinan dalam Memotivasi dan Menndisiplkan Karyawan Dikaitkan dengan Produktivitas Kerja*, (Tesis), bandung : PPs UPI
- Dewi, Sari K., dan Agus Frianto. 2013. "*Pengaruh lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi*. Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol.1, No. 4, Surabaya..
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadari Nawawi. 2003 . *Manajemen Sumber Daya Manusi untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Handoko T. Tani. (2009). *Manajemen*. Edisi Kedua, Cetakan Keduapuluh. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Jasfar, Farida. (2012). *Teori dan Aplikasi Sembilan Kunci Keberhasilan Bisnis Jasa: Sumber Daya Manusia, Inovasi, dan Kepuasan Pelanggan*. Jakarta: Salemba.
- Husein, Umar. (1999). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pusataka Utama
- Indriantoro dan Supomo. (1999). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. BPFE Yogyakarta. Yogyakarta
- Justine Sirait. (2006). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Grasindo.

- Kartini, Kartono. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Graffindo Persada.
- Marzuki. (2005). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Nimpuno, Galih Aryo. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD Pustaka Pelajar Yoyakarta*. Fakultas Ekonomi, Universitas Yogyakarta.
- Octaviana, Kesatria Senja dan Teguh Arifiantoro. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kontraktor PT Wineh PandanWangi Semarang)*. Fakultas Ekonomi, Universitas Semarang
- Roscahyo, Agung. (2013). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit SitiKhodijah Sidoarjo”*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol 2 No 11
- . Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta..
- Suranta, Sri. (2002). *Dampak Motivasi Karyawan pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan inerja Karyawan Perusahaan Bisnis*. Empirika. Vol 15. No 2. Hal: 116-138
- Syamsudinnoor. (2014). *Pengaruh Pemberian Insentif dan Dsiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT> Ben Line Agencies Banjarmasin, STMI*. Vol. 6 . Banjarmasin.

Tampi. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia, Tbl (Regional Sales Manado)*. Volume 3 No. 24

Veithzal Rivai. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Perkasa.

Wahyuningtyas, Nadya. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang)*. Universitas Diponegoro Semarang.

Wiyono, Gendro. (2012). *Modul Metodologi Penelitian*. Unpublished Modul. Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa. Yogyakarta

<https://www.bprs-bds.co.id/category/penghargaan/> diakses pada tanggal 20 Mei 2017.

<https://www.bprs-bds.co.id/category/info-perusahaan/profil-perusahaan/sejarah/>

diakses pada tanggal 25 Mei 2017.

<https://www.bprs-bds.co.id/category/info-perusahaan/visi-dan-misi/> diakses pada

tanggal 25 Mei 2017.

LAMPIRAN 1

No.	Halaman	Nama Surat dan Ayat	Terjemahan
1.	13	Q.S. Al Mujadilah [4] ayat 11	<i>“Allah Akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.”</i>
2.	31	Q.S. Al Qashash [28] ayat 77	<i>“Dan carilah (pahala) negeri akhirat dengan apa yang telah Dianugerahkan Allah kepadamu, tetapi janganlah kamu lupakan bagianmu di dunia dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah telah berbuat baik kepadamu dan jangan lah kamu berbuat kerusakan di bumi. Sungguh, Allah tidak menyukai orang yang berbuat kerusakan.”</i>

LAMPIRAN 2

KUESIONER

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPRS BAROKAH
DANA SEJAHTERA (BDS) YOGYAKARTA**

Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari

Mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk mengisi kuesioner berikut dengan sejujur-jujurnya untuk keperluan penelitian ilmiah (skripsi). Data isian Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari akan dijaga kerahasiaannya. Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara// Saudari, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Muadz Abdurrozaq A

(Mahasiswa jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga)

DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin : Laki-laki/perempuan
- c. Pendidikan terakhir : SLTA/ D III/ S1/ S2
- d. Status : Kawin/belum kawin

Keterangan Alternative jawaban:

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

CARA PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon memberi tanda (v) pada jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari anggap paling sesuai di kolom yang tersedia.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

A. GAYA KEPEMIMPINAN

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
	Kartono (2008:34)	STS	TS	N	S	SS
1.	Menurut saya pimpinan BPRS BDS selalu tepat dalam mengambil keputusan.					
2.	Menurut saya pimpinan BPRS BDS memiliki kemampuan untuk memotivasi bawahannya.					
3.	Menurut saya pimpinan BPRS BDS sangat baik dalam berkomunikasi dengan bawahan.					
4.	Menurut saya pimpinan BPRS BDS mampu dalam mengendalikan bawahannya.					
5.	Menurut saya pimpinan BPRS BDS sangat bertanggung jawab.					
6.	Menurut saya pimpinan BPRS BDS mampu dalam mengendalikan emosional.					

B. LINGKUNGAN KERJA (X)

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
	Sedarmayanti (2001)	STS	TS	N	S	SS
1.	Pencahayaannya di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup.					
3.	Ruang kerja saya tidak bising sehingga membuat tenang dalam bekerja.					
4.	Warna tempat kerja saya cukup menarik sehingga menimbulkan rasa senang saat bekerja					
5.	Runag gerak yang saya tempati cukup nyaman sehingga menimbulkan semangat kerja dalam menyelesaikan tugas					
6.	Keamanan yang terjamin di lingkungan saya bekerja membuat tenang saat melakukan pekerjaan					
7.	Saya selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja.					

C. MOTIVASI

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
	(Sedarmayanti, 2007)	STS	TS	N	S	SS
1.	Gaji yang saya terima dapat mendorong semangat kerja.					

2.	BPRS BDS memberikan kegiatan yang ditujukan untuk meningkatkan proses dan prestasi kerja.					
3.	Kebijakan dan administrasi antara pimpinan dan karyawan merupakan faktor yang penting untuk keberhasilan BPRS BDS					
4.	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua pegawai.					
5.	Saya merasa nyaman, aman dan tenang bekerja, serta didukung oleh peralatan yang memadai.					
6.	Pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya.					
7.	Saya mendapat kesempatan dari BPRS BDS untuk pengembangan potensi diri.					
8.	Saya merasa memperoleh pengakuan atau penghargaan sehingga dapat meningkatkan semangat kerja.					
9.	Pencapaian prestasi dapat memotivasi tugas selanjutnya.					
10.	Saya bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan oleh BPRS BDS.					

D. KINERJA PEGAWAI/KARYAWAN (Y)

No	Daftar Pertanyaan (Robbins, 2006:260)	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja.					
2.	Kuantitas hasil pekerjaan saya meningkat.					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai standar kerja.					
4.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan.					
5.	Saya dapat mengerjakan tugas kerja tanpa meminta bantuan kepada karyawan lain.					

LAMPIRAN 3

HASIL KUISONER

a. Gaya Kepemimpinan

X1	X2	X3	X4	X5	X6	total
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	3	5	5	25
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	3	22
4	4	4	3	4	4	23
4	5	4	4	5	4	26
4	3	4	4	4	5	24
5	4	4	4	5	5	27
4	5	5	4	5	5	28
4	4	5	5	4	5	27
5	5	5	4	5	4	28
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	5	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	3	24
5	3	5	4	5	3	25
5	4	4	4	3	4	24

4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	5	4	22
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	4	4	4	24

b. Lingkungan Kerja

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	total
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	3	4	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	5	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	5	4	4	30
5	5	4	5	5	5	5	34
4	4	3	4	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
4	2	4	4	5	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	4	4	4	4	30
4	2	4	4	4	4	4	26
4	4	4	4	5	5	5	31
5	4	4	5	5	5	5	33

5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	3	3	5	5	4	3	3	5	40
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	5	5	4	4	3	5	42
5	4	4	3	5	5	4	4	3	5	42
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
5	4	3	3	5	5	4	3	3	5	40
4	5	3	3	4	4	5	3	3	4	38
5	4	2	3	4	5	4	2	3	4	36
3	3	3	3	3	3	z	3	3	3	27
4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	36
5	5	4	3	5	5	5	4	3	5	44
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	40
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	3	3	5	5	4	3	3	5	40

5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

d. Kinerja Karyawan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	total
3	3	5	5	5	21
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	5	22
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
3	4	5	5	3	20
3	4	5	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17
3	3	5	5	5	21
5	3	5	5	5	23
3	5	5	4	3	20
4	3	5	5	4	21
4	4	4	4	3	19
4	4	3	5	4	20
5	4	3	4	5	21
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
4	4	5	4	4	21

4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	3	22
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	3	20
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	5	22
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
5	4	3	5	5	22
4	4	3	4	4	19
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

LAMPIRAN 4

Output Hasil SPSS 19.00

A. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1. Uji Validitas

a. Gaya Kepemimpinan

Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	total
X1	Pearson Correlation	1	.137	.332 [*]	.125	.204	.264	.460 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.360	.023	.403	.168	.073	.001
	N	47	47	47	47	47	47	47
X2	Pearson Correlation	.137	1	.564 ^{**}	.454 ^{**}	.444 ^{**}	.446 ^{**}	.722 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.360		.000	.001	.002	.002	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X3	Pearson Correlation	.332 [*]	.564 ^{**}	1	.692 ^{**}	.335 [*]	.348 [*]	.760 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.023	.000		.000	.021	.017	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X4	Pearson Correlation	.125	.454 ^{**}	.692 ^{**}	1	.268	.475 ^{**}	.717 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.403	.001	.000		.068	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X5	Pearson Correlation	.204	.444 ^{**}	.335 [*]	.268	1	.554 ^{**}	.712 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.168	.002	.021	.068		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X6	Pearson Correlation	.264	.446 ^{**}	.348 [*]	.475 ^{**}	.554 ^{**}	1	.775 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.073	.002	.017	.001	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
total	Pearson Correlation	.460 ^{**}	.722 ^{**}	.760 ^{**}	.717 ^{**}	.712 ^{**}	.775 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Lingkungan Kerja

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	total
X1	Pearson Correlation	1	.465**	.369*	.611**	.617**	.686**	.739**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.001	.011	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
X2	Pearson Correlation	.465**	1	.301*	.301*	.314*	.586**	.541**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.001		.040	.040	.032	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
X3	Pearson Correlation	.369*	.301*	1	.326*	.217	.227	.246	.529**
	Sig. (2-tailed)	.011	.040		.025	.143	.125	.096	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
X4	Pearson Correlation	.611**	.301*	.326*	1	.478**	.580**	.621**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.040	.025		.001	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
X5	Pearson Correlation	.617**	.314*	.217	.478**	1	.528**	.579**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.143	.001		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
X6	Pearson Correlation	.686**	.586**	.227	.580**	.528**	1	.944**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.125	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
X7	Pearson Correlation	.739**	.541**	.246	.621**	.579**	.944**	1	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.096	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
total	Pearson Correlation	.844**	.706**	.529**	.727**	.707**	.853**	.872**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Motivasi

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	total
X1	Pearson Correlation	1	.487**	.349*	.337*	.778**	1.000**	.487**	.349*	.337*	.778**	.718**
	Sig. (2-tailed)		.001	.016	.020	.000	.000	.001	.016	.020	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2	Pearson Correlation	.487**	1	.563**	.618**	.458**	.487**	1.000**	.563**	.618**	.458**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X3	Pearson Correlation	.349*	.563**	1	.698**	.403**	.349*	.563**	1.000**	.698**	.403**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000		.000	.005	.016	.000	.000	.000	.005	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X4	Pearson Correlation	.337*	.618**	.698**	1	.387**	.337*	.618**	.698**	1.000**	.387**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000		.007	.020	.000	.000	.000	.007	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X5	Pearson Correlation	.778**	.458**	.403**	.387**	1	.778**	.458**	.403**	.387**	1.000**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.005	.007		.000	.001	.005	.007	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X6	Pearson Correlation	1.000**	.487**	.349*	.337*	.778**	1	.487**	.349*	.337*	.778**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.016	.020	.000		.001	.016	.020	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X7	Pearson Correlation	.487**	1.000**	.563**	.618**	.458**	.487**	1	.563**	.618**	.458**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.001	.001		.000	.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X8	Pearson Correlation	.349*	.563**	1.000**	.698**	.403**	.349*	.563**	1	.698**	.403**	.801**

X4	Pearson Correlation	.337*	.618**	.698**	1	.387**	.337*	.618**	.698**	1.000**	.387**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000		.007	.020	.000	.000	.000	.007	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X5	Pearson Correlation	.778**	.458**	.403**	.387**	1	.778**	.458**	.403**	.387**	1.000**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.005	.007		.000	.001	.005	.007	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X6	Pearson Correlation	1.000**	.487**	.349*	.337*	.778**	1	.487**	.349*	.337*	.778**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.016	.020	.000		.001	.016	.020	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X7	Pearson Correlation	.487**	1.000**	.563**	.618**	.458**	.487**	1	.563**	.618**	.458**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.001	.001		.000	.000	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X8	Pearson Correlation	.349*	.563**	1.000**	.698**	.403**	.349*	.563**	1	.698**	.403**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	.000	.005	.016	.000	.000	.000	.005	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X9	Pearson Correlation	.337*	.618**	.698**	1.000**	.387**	.337*	.618**	.698**	1	.387**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000	.000	.007	.020	.000	.000	.000	.007	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X10	Pearson Correlation	.778**	.458**	.403**	.387**	1.000**	.778**	.458**	.403**	.387**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.005	.007	.000	.000	.001	.005	.007	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
total	Pearson Correlation	.718**	.803**	.801**	.815**	.746**	.718**	.803**	.801**	.815**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.613	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
gaya kepemimpinan	72.13	46.983	.477	.539
lingkungan kerja	67.49	39.342	.611	.357
motivasi	54.68	18.918	.432	.774

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
N		47
Normal Parameters ^{a, b}		
Mean		.0000000
Std. Deviation		1.19114357
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.107
	Negative	-.095
Kolmogorov-Smirnov Z		.736
Asymp. Sig. (2-tailed)		.651
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13.205	2.362		5.591	.000		
gaya kepemimpinan	.239	.108	.393	2.213	.032	.590	1.696
lingkungan kerja	.028	.098	.054	.286	.777	.511	1.958
motivasi	.012	.039	.048	.315	.754	.785	1.274

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.67	21.96	20.53	.598	47
Residual	-2.814	3.037	.000	1.191	47
Std. Predicted Value	-1.449	2.394	.000	1.000	47
Std. Residual	-2.284	2.465	.000	.967	47

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

C. Uji Hipotesis

1. Uji Statistik F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.436	3	5.479	3.610	.021 ^a
	Residual	65.266	43	1.518		
	Total	81.702	46			

a. Predictors: (Constant), motivasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

2. Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.205	2.362		5.591	.000
	gaya kepemimpinan	.239	.108	.393	2.213	.032
	lingkungan kerja	.028	.098	.054	.286	.777
	motivasi	.012	.039	.048	.315	.754

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

3. Koefisien Determinasi

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.449 ^a	.201	.145	1.232	.201	3.610	3	43	.021

a. Predictors: (Constant), motivasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja

LAMPIRAN 5



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp (274) 589621, 512474, Fax. (274) 586117
E-mail: febi@uin-suka.ac.id Yogyakarta 55281

Nomor : B- 2208/Un.02/DEB.1/PN.01/05/2017

23 Mei 2017

Sifat : Penting

Lamp. : 3 bendel

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
BPRS Barokah Dana Sejahtera
di Jl. Sisingamaraja No. 71 Yogyakarta 55165

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dalam rangka memenuhi tugas akhir/skripsi yang berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta**", dengan Dosen Pembimbing Joko Setyono, SE., M.Si., diperlukan penelitian.

Oleh karena itu kami mengajukan permohonan izin kepada Bapak/Ibu Pimpinan BPRS Barokah Dana Sejahtera bagi mahasiswa kami :

Nama : Muadz Abdurrozaq A.

NIM : 13820174

Program Studi : Perbankan Syariah

Alamat : Tegal Kemuning DN II/847 C Yogyakarta

untuk melakukan penelitian di lembaga yang Bapak/Ibu pimpin. Sebagai bahan pertimbangan bersama ini kami lampirkan :

1. Proposal Skripsi
2. Fotocopy Kartu Tanda Mahasiswa (KTM)
3. Fotocopy Kartu Rencana Studi (KRS)

Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas diperkenankannya diucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik,

Casmini

Tembusan:
Dekan (sebagai laporan)

LAMPIRAN 6



BANK SYARIAH BDS
PT. BPRS BAROKAH DANA SEJAHTERA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN
Nomor: 15/S-KET/BDS/X/2017



Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ahmad, S.P.
 Jabatan : Direktur
 Alamat : Jl. Sisingamangaraja No. 71 Brontokusuman, Mergangsan,
 Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama Mahasiswa : Muadz Abdurrozaq
 Nomor Mahasiswa : 13820174
 Fakultas : Perbankan Syariah
 Instansi : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
 Judul Tesis : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan
 Motivasi terhadap Kinerja Bank Pembiayaan Rakyat Syariah
 (BPRS) Barokah Dana Sejahtera (BDS) Yogyakarta."

Telah melakukan Magang di PT. BPR Syariah Barokah Dana Sejahtera Yogyakarta pada tanggal
23 Mei 2017.

Demikianlah surat keterangan ini kami sampaikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 11 Oktober 2017
 PT. BPRS Barokah Dana Sejahtera

Ahmad, S.P.
 Direktur

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

"Bersama Menggapai Kesuksesan"

Jln. Sisingamangaraja No.71 Yogyakarta Telp./Fax. 0274-374602 Hunting 0274-383009 email: bprs_bds@yahoo.com website: www.bprs-bds.co.id

LAMPIRAN 7

Lampiran Foto Responden



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA





STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

LAMPIRAN 8

Curriculum Vitae



A. Data Pribadi

Nama : Muadz Abdurrozaq Anshorulloh
Tempat, tanggal lahir : Yogyakarta, 3 Juli 1995
Alamat : Tegalkemuning DN II847 C yogyakarta
Nama Ayah : Edi Sunarto, S.E
Nama Ibu : Ir. Dwi Ariyani Hardiyanti, M.P.A
Nomor HP : 0895329179410
Email : muadzabdurrozaq@gmail.com

B. Pendidikan Formal

1. SDIT Luqman Al Hakim Yogyakarta (2001-2007)
2. SMPIT Bina Umat Yogyakarta (2007-2010)
3. MAN Yogyakarta 1 (2010-2013)
4. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (2013-2017)