

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA BANK SYARIAH DI YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH :

DIAH MIRTASARI
14820116

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2018**

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA BANK SYARIAH DI YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH :

DIAH MIRTASARI

14820116

PEMBIMBING:

ABDUL QOYUM, S.E.I., M.SC.FIN

NIP: 19850630 201503 1 007

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2018**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan religiusitas terhadap kinerja manajerial, dan membuktikan apakah komitmen organisasi mampu memediasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan religiusitas terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini berdasar pada pengembangan sumber daya dengan menggunakan kinerja manajerial sebagai variabel independen, dimana kinerja manajerial merupakan suatu faktor penentu berkembang atau tidaknya perusahaan. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan metode pengumpulan data yang disebut *purposive sampling* yaitu manajer tingkat menengah dan bawah. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 33 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui software SmartPLS3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran dan religiusitas tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Dalam penelitian ini komitmen organisasi dinyatakan tidak dapat menjadi variabel mediasi antara partisipasi penyusunan anggaran dan religiusitas terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Partisipasi Penyusunan Anggaran, Religiusitas, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial, *Partial Least Square* (PLS).

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to prove the effect of budgetary participation on managerial performance, and to prove whether organizational commitment is able to mediate the relationship between budgetary participation and religiosity on managerial performance. This study is based on resource development using managerial performance as an independent variable, where managerial performance is a determinant of whether or not the company develops. The sample in this research is taken with data collection method called purposive sampling. The numbers of samples used were 33 respondents. The obtained data were analyzed by using PLS analysis technique (Partial Least Square) through SmartPLS3 software. The result showed that the participation of budgetary preparation did not affect the organizational commitment. The results showed that the participation of budget preparation and religiosity had no positive and significant effect on managerial performance. Organizational commitment has a positive and significant effect on managerial performance. Budgetary participation does not have a positive and significant impact on organizational commitment. Religiosity has a positive and significant impact on organizational commitment. In this study, organizational commitment can not be a mediating variable between budgetary participation and religiosity participation in managerial performance.

Keyword: Budgetary Participation, Religiosity, Organizational Commitment, Managerial performance, Partial Least Square (PLS)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Diah Mirtasari
NIM : 14820116
Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Di Yogyakarta”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote*, *footnote* atau daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi, dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 15 Februari 2018

Penyusun



DIAH MIRTASARI

NIM. 14820116

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Diah Mirtasari

Kepada
Yth. Bapak Dekan Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, dan mengoreksi serta pmenyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Diah Mirtasari

NIM : 14820116

Judul Skripsi : **“Pengaruh Pertisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Syariah di Yogyakarta”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam jurusan Perbankan Syari'ah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqsyahkan. Untuk itu kami mengucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 21 Februari 2018
Pembimbing



Abdul Qayum, S.E.I., M.Sc.Fin
NIP: 19850630 201503 1 007

SURAT PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: B-815/Un.02/DEB/PP.05.3/03/2018

Tugas Akhir dengan judul :

“PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BANK SYARIAH DI YOGYAKARTA”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Diah Mirtasari
Nomor Induk Mahasiswa : 14820116
Telah diujikan pada : Selasa, 27 Februari 2018
Nilai Ujian Tugas Akhir : A

Dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

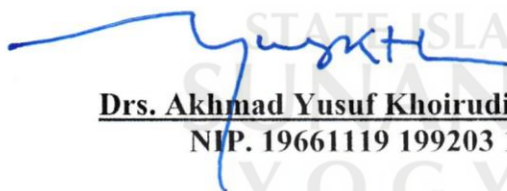


Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin

NIP: 19850630 201503 1 007

Penguji I

Penguji II



Drs. Akhmad Yusuf Khoirudin, S.E M.Si

NIP. 19661119 199203 1 002



Farid Hidayat, S.H., M.Si

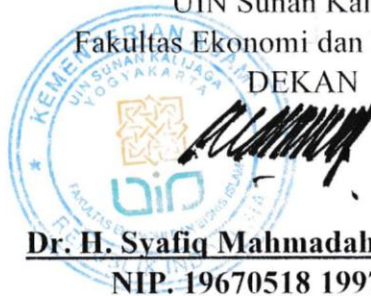
NIP. 19810726 201503 1 002

Yogyakarta, 01 Maret 2018

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN



Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.

NIP. 19670518 199703 1 003

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Diah Mirtasari
NIM : 14820116
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Di Yogyakarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta
Pada tanggal: 15 Februari 2018
Yang menyatakan



(Diah Mirtasari)

MOTTO

*Jika kamu berbuat baik, (berarti) kamu berbuat baik
bagi dirimu sendiri, dan jika kamu berbuat buruk,
maka sebenarnya (keburukan) itu bagi dirimu sendiri.*

QS. Al-Israa': 7



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk Almarhum kedua orangtua saya Ayahanda Suhadi dan Ibunda Sukamti, serta kakek saya Karso Diman dan nenek Wasini yang sangat berjasa dalam mendidik dan membimbing saya sehingga dapat sampai pada titik ini, yang telah mengajarkan segala macam manis-pahitnya hidup, dan yang telah berjuang untuk kesuksesan dan kebahagiaan saya



PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi kata-kata arab yang digunakan dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	Be
ت	Tā'	t	Te
ث	Ṡā'	ṣ	es (dengan titik diatas)
ج	Jim	j	Je
ح	Hā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	Kadan ha
د	Dāl	d	De
ذ	Ẓāl	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	Er
ز	Zai	z	Zet
س	Sin	s	Es
ش	Syīn	sy	Es dan ye
ص	Ṣād	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ف	‘Ain	‘	koma terbalik di atas
	Gain	g	Ge
	Fā'	f	Ef

ق	Qāf	q	Qi
ك	Kāf	k	Ka
ل	Lām	l	El
م	Mim	m	Em
ن	Nūn	n	En
و	Waw	w	W
هـ	Hā'	h	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	Muta'addidah
عدة	Ditulis	'iddah

C. *Ta'marbūtah*

Semua *Ta'marbūtah* ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang dikutip oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>
كرامة الاولياء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliyyā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

◌َ	Fathah	Ditulis	<i>A</i>
◌ِ	Kasrah	Ditulis	<i>i</i>
◌ِ	Dammah	Ditulis	<i>u</i>

E. Vokal Panjang

1	Fathah + alif	جاهلية	Ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya' mati	تنسى	Ditulis	<i>tansā</i>
3	Kasrah + ya' mati	كريم	Ditulis	<i>karīm</i>
4	Dammah + wawu mati	فروض	Ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya mati		Ditulis	<i>ai</i>
	بينكم		Ditulis	<i>bainakum</i>
2	Dammah + wawumati		Ditulis	<i>au</i>
	قول		Ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لَنْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qomariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

القران	Ditulis	<i>Al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti oleh huruf *Syamsiyah* ditulis dengan huruf pertama *Syamsiyah* tersebut.

السماء	Ditulis	<i>As-Samā'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-Syams</i>

I. Penyusunan kata-kata dalam rangkaian kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-Furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-Sunnah</i>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Di Yogyakarta”**. Sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan seluruh ummatnya.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata I Program Studi Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penyusun ingin menyampaikan terima kasih yang dalam kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, pihak-pihak tersebut adalah:

1. Prof. Dr. KH. Yudian Wahyudi MA. Ph.D, selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Joko Setyono, SE., M.Si., selaku Ketua Prodi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa sabar megarahkan dan membimbing penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu serta pengalaman pengetahuannya kepada penulis selama masa perkuliahan.

6. Seluruh pegawai dan staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Kedua Orang tua asuh yaitu kakek Karso Diman dan nenek Wasini, serta seluruh keluarga tercinta atas segala dukungan doa dan semangatnya.
8. Sahabat tercinta dan seperjuangan selama di bangku perkuliahan yaitu Enggardini Sukmawati, Rida Arsita Dewi, Fahriss Widayanto, Sugeng Riyanto, dan An Nisaa Dahrul yang selalu menjadi pelipur lara dan pemberi motivasi serta ilmu kepada penulis dalam kondisi apapun selama di bangku perkuliahan. Tidak lupa kepada Faradila Apriani Paangastuti yang telah menjadi teman berdiskusi bagi penulis.
9. Semua sahabat seperjuangan di tanah rantau dalam Kocin Devi, Cintya, Imra, Beben, Fina, Bella, Fauziah, Nina, Cahya, dan Evy yang selalu menyertai dari awal semester hingga sekarang dalam susah maupun duka, memberikan dukungan moral dalam keterpurukan yang kerap menghampiri, Salam Prikitiw.
10. Teman-teman KKN Guyangan Lor, Gedangsari, Gunungkidul.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan tugas akhir serta dalam menempuh studi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu
12. Pemilik kontrakan Ibu Esti beserta keluarga yang telah menjadi orang tua kedua di tanah rantau, yang bersedia menyediakan tempat tinggal bagi penulis.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi amal saleh dan mendapat balasan melebihi apa yang telah diberikan oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 15 Februari 2017

Penyusun



Diah Mirtasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PENYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	8
D. Sistematika Pembahasan	9
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Landasan Teori	13
1. Kinerja Manajerial	13
a. Pengertian Kinerja Manajerial	14
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial	15
c. Klasifikasi Manajer	15
d. Pengukuran Kinerja Manajerial	16
e. Kinerja Manajerial dalam Perspektif Islam.....	18
2. Partisipasi Penyusunan Anggaran	21
a. Pengertian Partisipasi Penyusunan Anggaran	21
b. Anggaran sebagai Alat Pengukuran Kinerja	25
c. Faktor-faktor dalam Penyusunan Anggaran	25
d. Alat Pengukuran Kinerja Anggaran	27
e. Anggaran dalam Perspektif Islam	28
3. Religiusitas	29
a. Pengertian Religiusitas	29
b. Dimensi Religiusitas	30
c. Religiusitas dalam Perspektif Islam	31
4. Komitmen Organisasi	32
a. Definisi Komitmen Organisasi	32
b. Jenis-jenis Komitmen Organisasi	34

c. Komitmen Menurut Perspektif Islam.....	34
B. Telaah Pustaka	36
C. Kerangka Teoritis dan Pengembangan Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Jenis Penelitian.....	53
B. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	53
C. Populasi dan Sampel	54
1. Populasi.....	54
2. Sampel.....	54
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	55
1. Variabel Penelitian	55
2. Definisi Operasional.....	56
E. Metode Analisis Data	58
1. Analisis Deskriptif	60
2. Structural Equation Model (SEM)	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	69
1. Ruang Lingkup Penelitian dan Waktu Penelitian.....	69
2. Karakteristik Profil Responden	71
B. Analisis Data	72
1. Statistik Deskriptif.....	72
2. Analisis Outer Model.....	80
3. Analisis Inner Model atau Model Struktural	85
4. Pengujian Hipotesis	88
C. Pembahasan.....	91
BAB V PENUTUP	97
A. Kesimpulan	97
B. Keterbatasan.....	98
C. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Telah Pustaka Penelitian	42
Tabel 4.1 Daftar Penyebaran Kuesioner.....	70
Tabel 4.2 Distribusi Sample Penelitian	70
Tabel 4.3 Profil Responden	71
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif	73
Tabel 4.4.1 Distribusi Data Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	75
Tabel 4.4.2 Distribusi Data Religiusitas	77
Tabel 4.4.3 Distribusi Data Komitmen Organisasi	78
Tabel 4.4.4 Distribusi Data Kinerja Manajerial	79
Tabel 4.5 Outer Loading atau Measurement Model	81
Tabel 4.6 Nilai Discriminant Validity (<i>Cross Loading</i>).....	82
Tabel 4.7 <i>Average Variiance Extracted</i>	84
Tabel 4.8 Composite Reliability	85
Tabel 4.9 Nilai <i>R-Square</i>	86
Tabel 4.10 Koefisien Path	89

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis.....	48
Gambar 4.1 Model Struktural	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Struktur Organisasi Bank Syariah	i
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian	vi
Lampiran 3: Data Tabulasi Responden	xii
Lampiran 4: Hasil PLS	xvii
Lampiran 5: Surat Izin Penelitian	xxiii
Lampiran 6: Curriculum Vitae	xxix



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kinerja manajerial merupakan salah satu faktor penting yang dapat digunakan untuk meningkatkan efisiensi perusahaan. Kinerja manajerial dapat disebut sebagai kinerja atau prestasi kerja karyawan, dimana kinerja atau prestasi kerja pada dasarnya adalah hasil karya seorang karyawan selama periode tertentu (Mulyadi, 2001). Terwujudnya efisiensi bagi perusahaan tidak lepas dari kemampuan manajemen dalam merencanakan, mengkoordinasi dan mengendalikan berbagai aktifitas dan sumber yang dimiliki perusahaan. Salah satu alat perencanaan dan pengendalian manajemen adalah sistem penganggaran. “Penganggaran (*budgeting*) merupakan rencana kuantitatif operasi organisasi yang meliputi aspek keuangan maupun non keuangan” (Blocher, *et al* 2000).

Terciptanya sebuah kinerja yang baik, jika pemimpin/manajer yang efektif akan dapat menjalankan fungsinya dengan baik, tidak hanya ditujukan dari kekuasaan yang dimiliki tetapi juga ditunjukkan pula oleh sikap yang sesuai dengan budaya organisasi dan peningkatan kualitas kinerja dengan dapat memperhatikan situasi lingkungan sekitar (Mahanani, 2009). Kinerja manajerial mencakup kecakapan manajer dalam melaksanakan aktivitas manajemen yang meliputi perencanaan, investigasi, koordinasi, supervisi, pengaturan staf, negosiasi dan representasi (Mahoney, 1963). Kinerja

manajerial merupakan sebuah komitmen terhadap suatu tujuan yang akan dicapai oleh orang atau perusahaan.

Perbankan syariah merupakan salah satu lembaga keuangan yang sedang mengalami kemajuan sangat pesat. Salah satu faktor terpenting dalam keberhasilan pada sektor perbankan adalah sumber daya manusia, karena sumberdaya manusia merupakan pelaku utama dalam menjalankan kegiatan yang dimiliki sektor perbankan dalam mencapai tujuannya. Salah satunya peran manajer dalam mengelola organisasi dapat dilihat dari pencapaian target dalam perencanaan yang semula telah ditetapkan. Untuk mencapai sasaran atas peningkatan kinerja manajer perlu dipertimbangkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi masalah tersebut, antara lain partisipasi anggaran (Gunawan dan Santioso, 2015), kepuasan kerja dan komitmen organisasi (Sari, 2014).

Beberapa penelitian tentang manajemen dan masalah pengembangan SDM seperti yang dikemukakan Hidayat (2010) bahwa kinerja karyawan terkait dengan latar belakang sikap hidup karyawan yang dibentuk oleh suasana religiusitasnya, demikian pula penelitian Dada dan Idowu (2007) bahwa SDM merupakan aset bagi perusahaan (*human capital*), sehingga suasana psikologis yang dibentuk oleh efek religiusitas karyawan dan kemampuan adjustment akan memberikan dampak yang besar terhadap pencapaian hasil kerja.

Religiusitas dapat didefinisikan sebagai kekuatan hubungan atau keyakinan seseorang terhadap agamanya (King, 2005). Secara sederhana dapat dikatakan bahwa religiusitas adalah tingginya keyakinan seseorang. Aktifitas beragama yang erat berkaitan dengan religiusitas, bukan hanya terjadi ketika

melakukan ibadah tetapi juga aktivitas lain yang didorong kekuatan batin (Jalaludin, 2012). Jadi, sikap religiusitas merupakan integrasi secara kompleks antara pengetahuan agama, perasaan serta tindakan keagamaan dalam diri seseorang. Dengan adanya sikap religiusitas di dalam diri individu manusia, menimbulkan kecerdasan spiritual yang mendorong seseorang untuk bahagia dalam menjalankan pekerjaannya.

Tingkat keimanan atau religiusitas setiap individu di dalam suatu perusahaan sesuai dengan agamanya masing-masing, hal tersebut berpengaruh terhadap bagaimana kinerja karyawan. Religiusitas adalah sebuah ekspresi spiritual seseorang yang berkaitan dengan sistem keyakinan, nilai, hukum yang berlaku dan ritual (Mansen, dalam Kaye & Raghavan, 2000). Hal serupa juga diungkapkan oleh Glock & Stark dalam (Ancok, 1994) mengenai religiusitas yaitu sikap keberagamaan yang berarti adanya unsur internalisasi agama ke dalam diri seseorang. Dihadapkan pada persaingan sektor perbankan yang semakin berkembang, Bank Syariah di Yogyakarta mampu memberikan pelayanan yang baik dengan manajerial yang baik dengan mengutamakan nilai-nilai Islam. Sehingga selain dalam sistemnya yang syariah, Bank Syariah mampu mengoptimalkan kinerja manajerial yang memiliki religiusitas yang tinggi. Suatu perusahaan memiliki SDM dengan kinerja yang tinggi adalah aset suatu perusahaan. Karyawan yang memiliki religiusitas dan kinerja yang tinggi akan meningkatkan citra baik pada perusahaan.

Dalam penyusunan anggaran, bawahan diberi kesempatan untuk berpartisipasi. Hal ini dilakukan untuk mengantisipasi kecenderungan

timbulnya sikap agresi bawahan terhadap manajemen atasan dan timbulnya ketegangan yang mengakibatkan inefisiensi. Dengan melibatkan bawahan, tujuan yang diinginkan perusahaan akan lebih dapat diterima, karena anggota organisasi dapat bersama-sama mendiskusikan pendapat mereka mengenai tujuan tersebut dan terlibat dalam menentukan langkah-langkah untuk mencapai tujuan tersebut. Seperti yang dikemukakan Milani (1975), bahwa tingkat keterlibatan dan pengaruh bawahan dalam proses penyusunan anggaran merupakan faktor utama yang membedakan antara anggaran partisipasi dengan anggaran non partisipatif. Anggaran partisipatif lebih memungkinkan bagi para manajer (sebagai bawahan) untuk melakukan negosiasi dengan atasan, mengenai target anggaran yang menurut mereka dapat dicapai (Brownell dan Mc Innes, 1986 ; Dunk, 1990).

Partisipasi anggaran dan kinerja manajerial dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya komitmen organisasi. Menurut Luthans (2006) komitmen organisasi didefinisikan sebagai keinginan kuat untuk tetap sebagai anggota organisasi tertentu. Dengan kata lain, komitmen organisasi yang kuat akan mendorong individu berusaha untuk mencapai tujuan organisasi, melalui komitmen organisasi secara tidak langsung akan meningkatkan kinerja manajerial. Tingkat komitmen yang tinggi akan membuat karyawan berusaha untuk mencapai tujuan organisasi dengan baik, sebaliknya jika seseorang karyawan memiliki komitmen yang rendah, maka cenderung akan menomorduakan kepentingan organisasi. Partisipasi mendorong manajer untuk mengidentifikasi tujuan, menerimanya dengan suatu komitmen dan bekerja

agar dapat mencapainya dan akhirnya meningkatkan kinerja manajer. Bentuk komitmen organisasi yang diduga mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja manajer karena adanya kesadaran bahwa komitmen terhadap organisasi merupakan hal yang seharusnya dilakukan, serta keinginan untuk melaksanakan usaha-usaha dengan baik yang dipertimbangkan dapat bermanfaat bagi kepentingan organisasi (Supriyono, 2004).

Komitmen organisasi menunjukkan adanya daya dari seseorang dalam mengidentifikasi keterlibatannya dalam suatu organisasi (Mowday *et al*, 1982). Penyebab yang mempengaruhi komitmen organisasi pada tiap individu berbeda. Ada yang memutuskan untuk berkomitmen pada suatu perusahaan karena merasa insentif yang diterima dari perusahaan dapat mencukupi kebutuhan hidupnya. Individu yang memiliki ikatan emosional terhadap organisasi akan memicu timbulnya komitmen organisasional sehingga individu akan berusaha mencapai tujuan perusahaan dan mengesampingkan kepentingan pribadi (Latuheru, 2006).

Banyak penelitian dibidang akuntansi manajemen yang memperhatikan masalah partisipasi penyusunan anggaran. Hasil-hasil penelitian belum konsisten dan sering terjadi kontradiksi. Penelitian Brownell & Mc Innes (1986) menemukan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Milani (1975) dan Brownell & Hirst (1986) menemukan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Para peneliti menyimpulkan bahwa tidak ada hubungan langsung antara partisipasi

penyusunan anggaran dan kinerja manajerial (Gul, 1995) dalam Nanda Hapsari (2010).

Hubungan positif dan negatif antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial dipengaruhi oleh kondisi dan situasi tertentu. Hal semacam ini dijelaskan dengan pendekatan kontingensi (*contingency approach*), di mana pendekatan ini memberi gagasan bahwa sifat hubungan yang ada dalam partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial harus sesuai dengan aspek-aspek organisasi dan berbeda bagi tiap situasi. Pendekatan kontingensi mempelajari perilaku manajerial sebagai reaksi atas sejumlah keadaan tertentu guna menyarankan praktek-praktek manajemen yang dianggap paling cocok dalam rangka usaha menghadapi situasi tertentu (Winardi, 2000).

Govindarajan (1986) mengatakan perlu digunakan pendekatan kontingensi untuk menyelesaikan berbagai perbedaan pendapat tersebut. Pendekatan kontingensi antara penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial memungkinkan adanya variabel-variabel lain yang dapat bertindak sebagai variabel intervening atau moderating yang mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial (Brownell, 1980).

Penelitian terdahulu banyak yang menghubungkan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial secara tidak langsung (faktor kontingensi) misalnya menggunakan budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja, locus of control dan sebagainya. Faktor kontingensi yang digunakan dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi sebagai variabel

intervening karena dianggap dapat memediasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial pada sektor perbankan syariah.

Penelitian ini terinspirasi dari penelitian yang dilakukan oleh Styarini dan Anastasia (2014). Penelitian sebelumnya menggunakan variabel intervening yaitu Komitmen Organisasi. Dalam penelitian ini komitmen organisasi digunakan sebagai variabel intervening, dan menambahkan religiusitas sebagai variabel independen dengan objek penelitian Bank Syariah di Yogyakarta. Bank Syariah di Yogyakarta merupakan lembaga keuangan Islam yang berlandaskan pada sistem syariah yang mampu mewarnai dan mengendalikan perilaku anggotanya. Dengan demikian secara tidak langsung religiusitas sudah tertanam di dalam diri karyawan pada Bank Syariah di Yogyakarta.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk menulis dengan judul ***“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Syariah di Yogyakarta”***, dengan melakukan survei secara langsung menggunakan data kuesioner pada manajer Bank Syariah di Yogyakarta.

B. Rumusan Masalah

Sesuai latar belakang masalah di atas, maka permasalahan dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap komitmen organisasi manajer Bank Syariah di Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh religiusitas terhadap komitmen organisasi manajer Bank Syariah di Yogyakarta?
3. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta?
4. Bagaimana pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta?
5. Bagaimana pengaruh religiusitas berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada bank syariah di Yogyakarta?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian:
 - a. Untuk menganalisis apakah partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi para manajer pada Bank Syariah di Yogyakarta.
 - b. Untuk menganalisis apakah religiusitas memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi para manajer pada Bank Syariah di Yogyakarta.
 - c. Untuk menganalisis apakah komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta
 - d. Untuk menganalisis apakah partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta.

- e. Untuk menganalisis apakah religiusitas memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta.

2. Manfaat Penelitian:

a. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan menambah pengetahuan mengenai kinerja manajerial perbankan syariah serta dapat bermanfaat bagi penelitian-penelitian berikutnya.

b. Bagi Perusahaan

Dapat membantu perusahaan dalam mengevaluasi sistem anggaran kinerja untuk meningkatkan efektivitas kerja perusahaan sehingga dapat menghasilkan anggaran yang berkualitas dan kinerja yang baik yang berlandaskan nilai-nilai syariah yang didorong oleh komitmen organisasi.

c. Bagi Penulis

Dapat memperoleh manfaat berupa pengetahuan tentang penerapan teori anggaran, agama, kinerja dan untuk memperkuat penelitian sebelumnya.

D. Sistematika Pembahasan

Untuk memahami lebih lanjut mengenai skripsi ini, maka materi-materi yang terkandung dalam skripsi ini digolongkan menjadi sub bab dengan sistematika pembahasan sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan

Bab ini merupakan bagian pendahuluan yang berisi latar belakang permasalahan yang menjelaskan isu utama penelitian yang didukung oleh sumber penelitian sebelumnya, selain itu pada latar belakang masalah juga mengandung rumusan masalah, tujuan dan manfaat dari penelitian ini.

BAB II : Kerangka Teori Dan Pengembangan Hipotesis

Bab ini berisi mengenai semua teori yang digunakan dalam meneliti permasalahan. Teori tersebut akan mengandung uraian dari variabel penelitian berupa Kinerja Manajerial, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Religiusitas, dan juga variabel intervening Komitmen Organisasi. Dalam bab ini juga diuraikan penelitian-penelitian terdahulu yang pernah dilakukan. Landasan teori bertujuan menguatkan teori tentang masalah yang dihadapi serta membentuk pola pikir melalui kerangka pemikiran.

BAB III : Metode Penelitian

Bab ini berisi metode penelitian yang digunakan dalam penelitian, meliputi metode pengumpulan data dan sampel penelitian, variabel penelitian, serta metode-metode yang digunakan untuk menganalisis data.

BAB IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan

Bab ini berisi deskripsi objek penelitian dan laporan hasil analisis sesuai dengan alat analisis yang sudah ditentukan sebelumnya. Uraian pembahasan merupakan penafsiran dari peneliti yang dapat mendukung, tidak sama, atau bertentangan dengan hasil penelitian sebelumnya dan teori yang digunakan sebagai dasar perumusan hipotesis. Dalam pembahasan juga

dikemukakan tentang alasan atau justifikasi dan konfirmasi dari objek penelitian.

BAB V : Penutup

Bab ini berisi kesimpulan dari penelitian, implikasi dari penelitian, dan saran untuk penelitian selanjutnya. Penyusun juga menyampaikan kekurangan penelitian ini untuk melengkapi analisis penelitian dimasa depan.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial yang dimiliki oleh seorang manajer dalam sektor perbankan syariah. Dalam hal ini, komitmen organisasi bertindak sebagai variabel intervening. Untuk menganalisis hubungan antar variabel tersebut, penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa tingginya tingkat keterlibatan manajer dalam menyusun anggaran tidak akan berpengaruh langsung terhadap komitmen manajer dalam organisasi.

Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara religiusitas dengan komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa tingginya komitmen manajer pada perusahaan di dasari oleh faktor religiusitas seseorang, semakin tinggi tingkat religiusitas seseorang maka akan semakin tinggi komitmen seseorang dalam bekerja pada sebuah perusahaan.

Hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini berarti kinerja manajer perbankan syariah yang tinggi didasari oleh komitmen kerja yang tinggi pula, sehingga semakin tingginya komitmen seseorang dalam bekerja akan meningkatkan kinerja seseorang pada perusahaan.

Hasil uji hipotesis keempat menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, hal ini berarti bahwa tingginya kinerja manajer tidak dipengaruhi oleh partisipasi/keterlibatan manajer dalam menyusun anggaran.

Hasil uji hipotesis kelima menunjukkan bahwa religiusitas tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, hal ini berarti bahwa meningkatnya kinerja manajer tidak didasari oleh faktor religius seseorang. Manajer yang memiliki tingkat religiusitas yang tinggi tidak akan berpengaruh secara langsung terhadap kinerja individual.

B. Keterbatasan

Pelaksanaan penelitian masih memiliki beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Kuesioner disampaikan kepada responden melalui customer service di setiap kantor perbankan syariah, sehingga responden tidak didampingi pada saat pengisian kuesioner. Peneliti tidak mengetahui apakah yang mengisi kuesioner benar-benar responden yang bersangkutan. Selain itu ada kemungkinan responden yang kurang memahami maksud dari

pernyataan-pernyataan yang ada di dalam kuesioner akan memberikan jawaban yang kurang sesuai dengan maksud pernyataan kuesioner.

2. Minimnya izin dari kantor pusat bank syariah di Yogyakarta, sehingga jumlah kuesioner yang disebar tidak maksimal dan hasil penelitian kurang dapat di generalisasi.
3. Penelitian dilakukan pada akhir tahun sehingga banyak tidak mendapat izin dari kantor pusat bank syariah dikarenakan crowded pada pembukuan.
4. Penggunaan metode ini hanya dengan menggunakan metode survey dengan kuesioner, sehingga memungkinkan terjadinya ketidak jujuran dalam menjawab pertanyaan.
5. Penelitian ini hanya menggunakan variabel partisipasi penyusunan anggaran, religiusitas, komitmen organisasi dan kinerja manajerial.
6. Responden yang digunakan dalam penelitian ini hanya melibatkan direksi, kepala bagian dalam setiap kantor bank syariah di Yogyakarta.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan dalam penelitian ini, di harapkan:

1. Penelitian selanjutnya hendaknya memberikan kuesioner secara langsung kepada responden sesuai dengan sampel yang sudah di tentukan.
2. Memaksimalkan penyebaran kuesioner sehingga sampel yang diperoleh mampu di generalisasi.

3. Penentuan waktu penelitian sebaiknya diperhitungkan agar bank mampu memberikan izin untuk penelitian.
4. Penggunaan selain metode survey (kuesioner) seperti metode interview dapat digunakan untuk mendapatkan komunikasi dua arah dengan subjek dan mendapatkan kejujuran jawaban responden.
5. Memperluas cakupan sampel dan populasi yang di gunakan.
6. Peneliti selanjutnya dapat dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang diduga dapat mempengaruhi kinerja manajerial seperti gaya kepemimpinan, motivasi, serta menambahkan variabel intervening lainnya yang dapat memediasi hubungan variabel independen dengan variabel dependen.



DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Desy Nur. (2016). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Waroeng Steak and Shake Cabang Semarang)*. Skripsi. IAIN Salatiga
- Ancok, Djameluddin. (1994). *Psikologi Islami : Solusi Islam atas Problemaproblema Psikologi*. Jogjakarta, Pustaka Pelajar
- Al-Qur'an dan terjemahannya. 1993. Departemen Agama RI. Bandung: Gema Risalah Press.
- Arfan Ikhsan Lubis . (2011). *Akuntansi Keperilakuan Edisi 2*. Jakarta. Salemba Empat
- As'ad M. (1999). *Posikologi Industri dan Sosial Edisi Keempat*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Baron, A. R. & Greenberg, J. (2003). *Organizational Bahvior in Organization. Understanding and Managing the Human Side of Work*. Canada: Prentice Hall.
- Blocher, Edward J., K.H. Chen and Thomas W. Lin, 2000, *Cost Management: A Strategic Emphasis* Edisi Indonesia. Jakarta, pp 350, 379. Salemba Empat.
- Brownell, Peter. (1980). *Participation in Budgeting, Locus of Control, and Organizational Effectiveness*. Dissertation. Alfred P. Sloan School of Management. Cambridge.
- Brownell, P., & Morris Mc Innes. (1986). *Budgetary Participation, Motivation, and Performance*. The Accounting Review, Vol.61, No.4, October 1986 page 587-600.
- Brownell, P., & Mark Hirst. (1986). *Reliance on Accounting Information, Budgetary Participation, and Task Uncertainty: Tests of A Three Way Interaction*. The Accounting Review, Vol.24, No.2, 1986.
- Chong, Vincent K. & Chong, Kar Ming. (2002). *Budget Goal Commitment and Informational Effect of Budget Participation on Performance: A Structural Equation Modeling Approach*. Behavioral Research In Accounting, Vol 14, 2002, Printed in USA
- Dianawati, Eris. (2009). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Dan Job Related Stress Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ekonomi MODERNISASI, Vol.5 No.1, Februari 2009
- Eker, Melek. (2008). *The Impact Of Budget Participation on Managerial Performance Via Organizational Commitmen: A Study on The Top 500 Firm in Turkey*. Ankara Üniversitesi SBF Dergisi 64-4.

- Ferdinan, Augusty. 2002. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Edisi kedua. Semarang: BP Undip
- Frucot, Veronique and Stephen White. 2006. *Managerial levels and the effects of budgetary participation on managers*. *Managerial Auditing Journal*, Vol. 21 No. 2 pp. 191-206
- Ghozali, I. dan R. Y. Fahrianta. 2002. *Pengaruh Tidak Langsung Sistem Penganggaran terhadap Kinerja Manajerial: Motivasi sebagai Variabel intervening*. *Jurnal Riset Akuntansi, Manajemen Ekonomi*, Vol. 2 No. 1, Februari 2002
- Ghozali, Imam. 2002. *Pengaruh Religiusitas terhadap Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Produktivitas*. *Jurnal Bisnis Strategi*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivncevic and Donnely. 1994. *Organisasi (Prilaku, Struktur, Proses)*, Alih Bahasa: Djarkasih. Jilid 1 dan 2. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Govindarajan, V. (1988). *A Contingency Approach to Strategi Emplementation at The Business Unit Level: Integrating Administrative Mechanism with Strategy*. *Academy of Mangement Journal* 31: 828-853.
- Gunawan, A.C, dan Santioso, L. 2015. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Jakarta Dan Tangerang)*. *Jurnal Akuntansi*. Vol. XIX. No. 01 Hal 144-159.
- Hansen, dan Mowen. 2007. *Akuntansi manajerial*. Edisi 8. Terjemahan Deny Arnos Kwary. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Himmelfarb, Harold S., (1975). *Measuring Religious Involvement*. *Social Forces*, Vol. 53, No. 4. pp. 606-618.
- Jalaludin, (2012). *Psikologi Agama*, Raja Grafindo, Jakarta.
- Juniarti, dan Evelyne. 2003. *Hubungan Karakteristik Informasi yang dihasilkan oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan-parusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol.5 No.2, November 2003: 110-122
- Kaye, J., & Raghavan, S. K. 2000. *Spirituality in Disability and Illness : The Psychology of Religion and Coping. Theory, Research, Practice*. New York: Guilford
- King, J.E. and O. I. Williamson, I. O. 2005. *Workplace religious expression, religiosity, and job satisfaction: clarifying a relationship.* *Journal of Management, Spirituality, and Religion*, 2, 173-198, 2005.

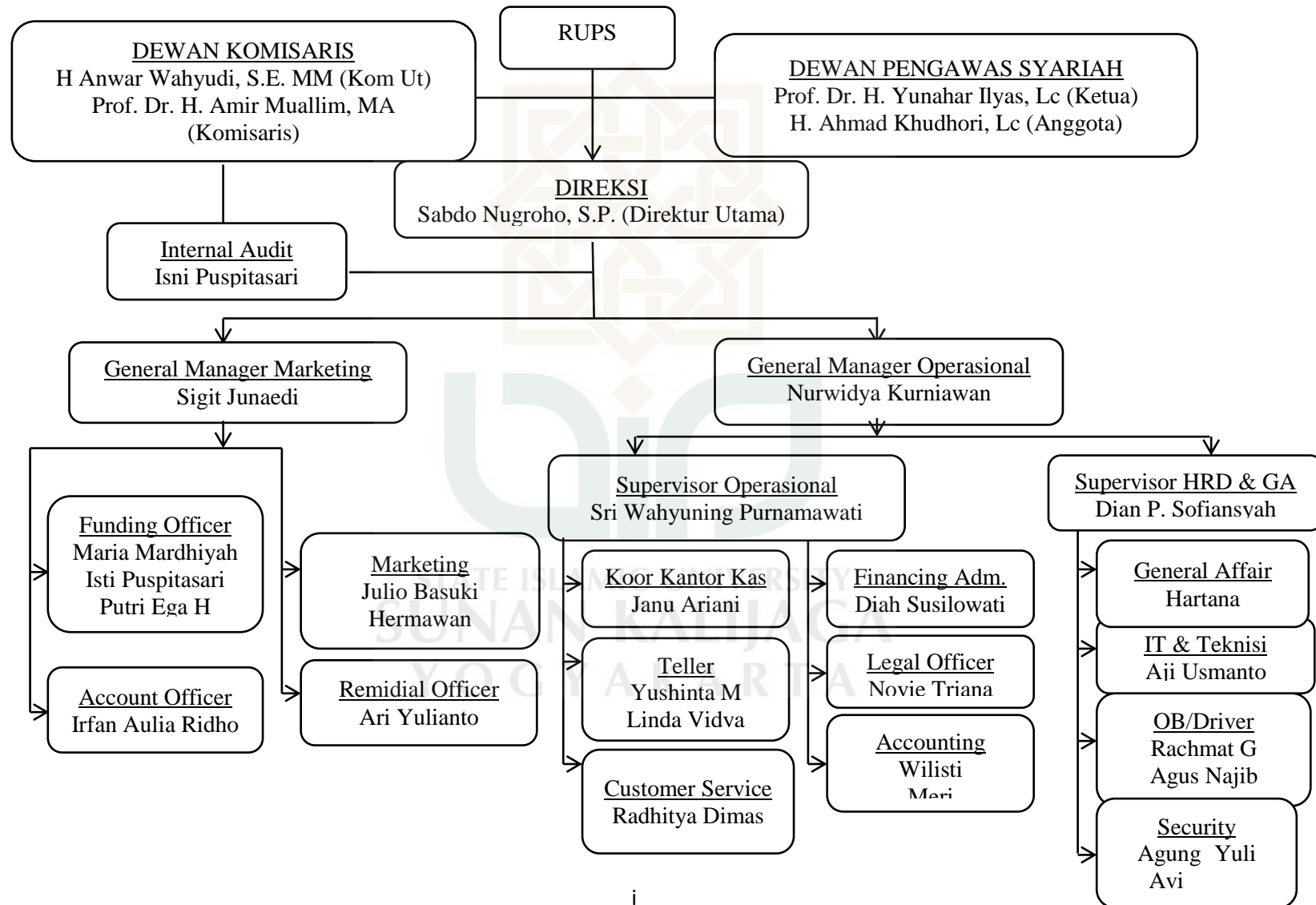
- Kren, Leslie. (1992). *Budgetary Participation and Managerial Performance : The Impact of Information and Environmental Volatility*. The Accounting Review Vo. 67, No. 3 July 1992. Pp 511
- Kurnia, Ratnawati. 2010. *Pengaruh Budgetary Goal Characteristics terhadap Kinerja Managerial dengan Budaya paternalistik dan Komitmen Organisasi sebagai Moderating Variabel*. Ultima Accounting, Vol. 2, No.2.
- Latuheru, Belianus, Patria. 2006. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi. Vol. 5 No.1.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Penerbit Andi. Jakarta.
- Mahanani, Tri. 2009. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy, Social Desirability, Dan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening*. SKRIPSI. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Mahoney, Thomas, T.H. Jerde, Carrol, 1963. *Development of Managerial Performance A Research Approach*. Shouthwestern Publishing.
- Maiga, A.S. dan Jacobs, F.A. 2007a. "Budget Participation's Influence on Budget Slack: The Role of Fairness Perception, Trust and Goal Commitment". Journal of Management Accounting Research. Vol.5, No.1, pp.39-58
- Malayu S.P. Hasibuan. (2007). *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta. Bumiaksara
- Mardiyah, Aida Ainul dan Listianingsih. 2005. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward, dan Profit Center terhadap Hubungan antara Total Quality Management dengan Kinerja Manajerial*. SNA VIII Solo: STIE Malangkecewara Malang.
- Mayang, Dea. 2015. *Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Melalui Komitmen Organisasi dan Job Relevant Information sebagai Variabel Intervening*. Job FEKON Vol.2 N0.2, Oktober 2015.
- Milani, Ken. (1975). *The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study*. The Accounting Review. Vol. 50, No. 2 April 1975 page 274-284.
- Mowday, J.S. Porter, L.W., Steers, R.M. (1982). *Employee Organization Linkages*, New York, Academy Press, in Saub, Michael K, Finn, Down W., Munter, Paul, 1993, *the effect of Auditors Ethical Sensitivity*. Jurnal Behavioral Research in Accounting, Volume 5, pp 142-145
- Mulyadi dan Johni Setyawan. (2001). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Edisi 2. Jakarta: PT Salemba Empat

- Mulyono, Teguh P. 1995. *Bank Budgeting Profit Planning and Control*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Nanda Hapsari A.R. (2010). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada PT Adhi Karya (Persero) Tbk. Divisi Kontruksi I)*. Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nouri, H. Dan R. J. Parker. 1998. *The Relationship Between Budget Participation and Job Performance: The Roles Of Budget Adequacy and Orgazitational Commitment*. Accounting, Organization and Society. Vol 23, No 5/6 pp467
- Nurchayani, Kunwaviyah. (2010). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening*. SKRIPSI Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nurfaizzah dan Titik Mildawati. 2007. *Pengaruh Penyusunan Partisipasi Penganggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Pemoderasi Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada Pemkot Surabaya*. Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis Sektor Publik (JAMBPS). Vol.3 No.3.
- Qoyum, et al. *The Impact of Good Corporate Governace Company Size nn Corporate Social and Responsibility Disclosure: Case Study of Isamic Banking in Indonesian*. Iqtishadia: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam Volume 10 Nomor 1 2017
- Sakti, dkk. (2016) *Determinant of Cash Waqf Contribution in Klang Valley and Selangor: A SEM Approach*. Jurnal of Islamic Monetary Economics and Finance, Vol. 2, No. 1 (2016), pp. 111-144
- Sari, Luh Putu, D.M., Adi Putra, I.M.P., Yuniarta, G.A. 2014. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. E Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha, Vol 2, No 1
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis 2*. Jakarta: Rajawali Press.
- Seprita, D. 2008. *Pengaruh partisipasi Penyusunan Anggaran Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedur terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan di Pekanbaru*. Universitas Riau. Pekanbaru.
- Setyarini, Maria Niken dan Anastasia. 2014. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Perkreditan Rakyat*. Universitas Atmajaya Yogyakarta. MODUS Vol. 26 (1): 63-76, 2014.

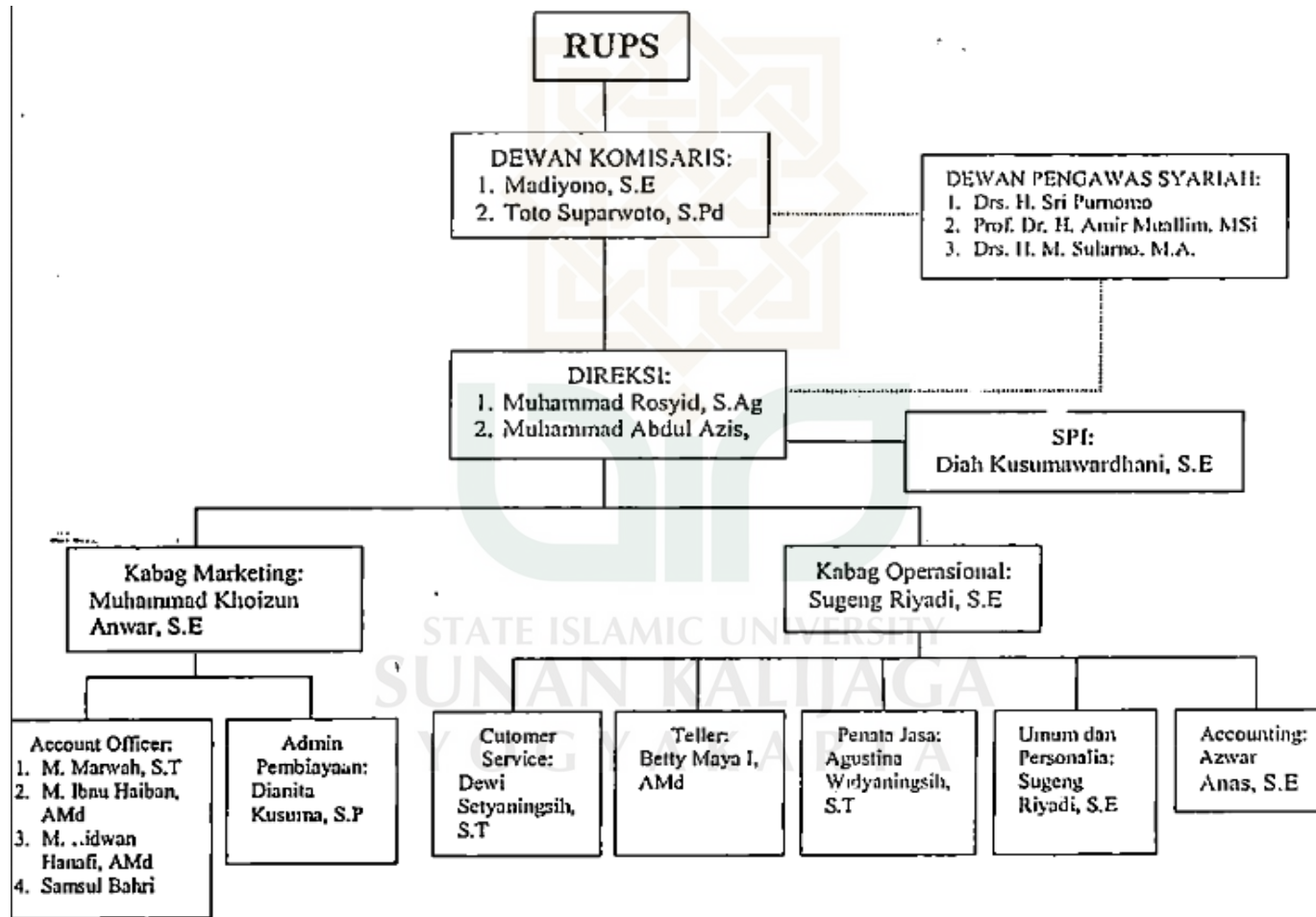
- Steers, R. 1980. *Efektivitas Organisasi, Alih Bahasa Magdalena Yamin*. Jakarta: Erlangga.
- Stack, Steven. (1983). *The Effect of Religious Commitment on Suicide: A Cross-National Analysis*. Journal of Health and Social Behavior, Vol. 24, No. 4. pp. 362-374.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardiyanto. 2001. *Pendidikan Religiusitas*, Jogjakarta: Kanisius
- Supranto. 2006. *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan*. Cetakan ketiga. Jakarta: Rajawali Press
- Supriyono, 2004. Pengaruh Komitmen Organisasi dan keinginan Sosial terhadap Hubungan antara Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajerial. Simposium Nasional Akuntansi (SNA) 7.
- Muljono, Teguh Pudjo. 1996. *Bank Budgeting: Profit Planning & Control*. Edisi 1. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Ugboro, Isaiah O. 2006. *Organizational Comitment, Job Resign, Employee Empowerment and Intent Quit Among Survivor of Restructuring and Downizing*. North Carolina A&T State University.
- Uma, Sekaran. 2006. *Metodologi Penetian untuk Bisnis*. Edisi 4, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Welsch, GA. Hilton, R.W. and Gordon P.N.,. (1988). “*BUDGETING : Profit Planning And Control*”. Fifth Edition, Printice Hall International.
- Winardi. 2000. *Asas-asas Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.

LAMPIRAN 1

STRUKTUR ORGANISASI BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA

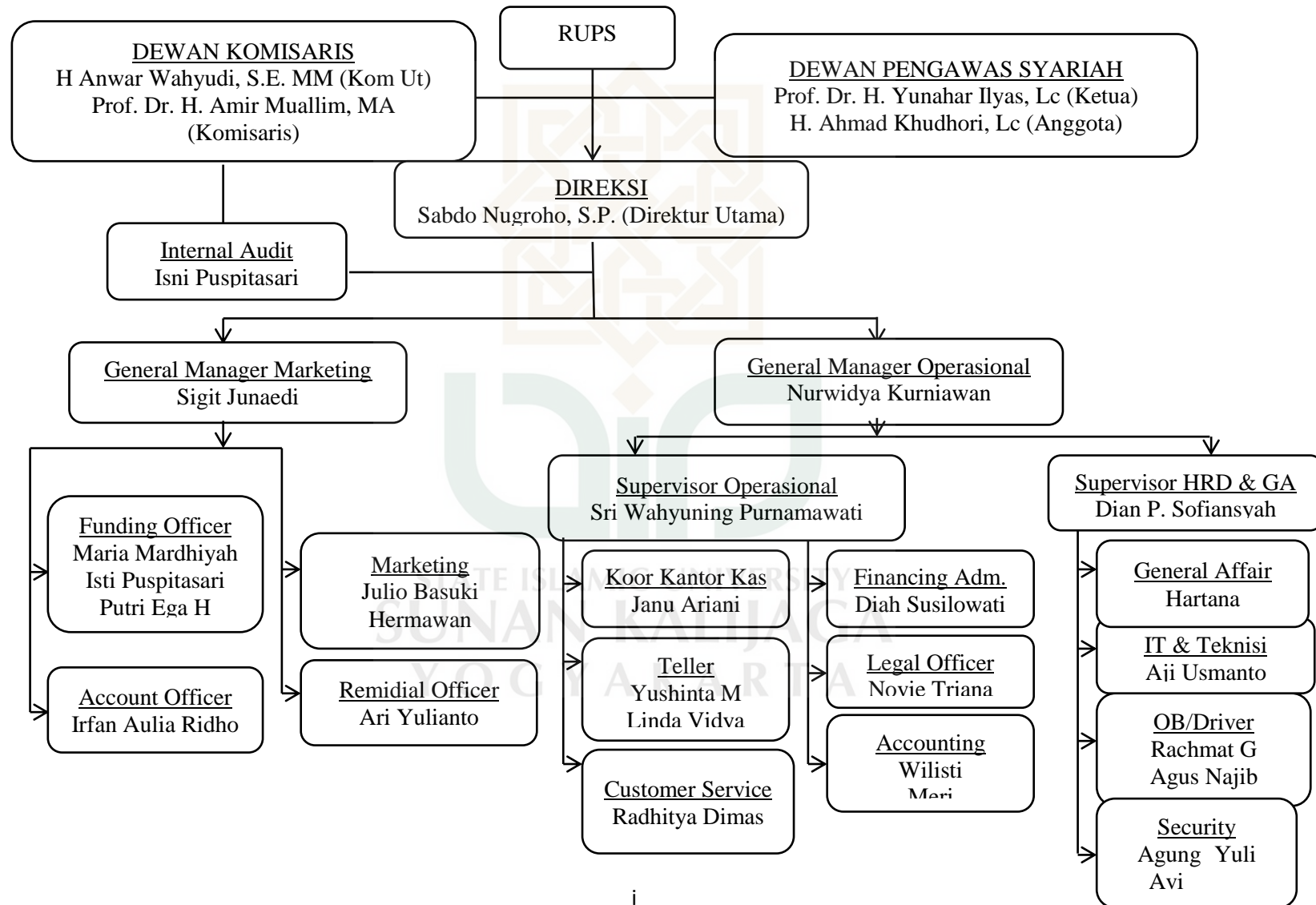


STRUKTUR ORGANISASI BPRS FORMES

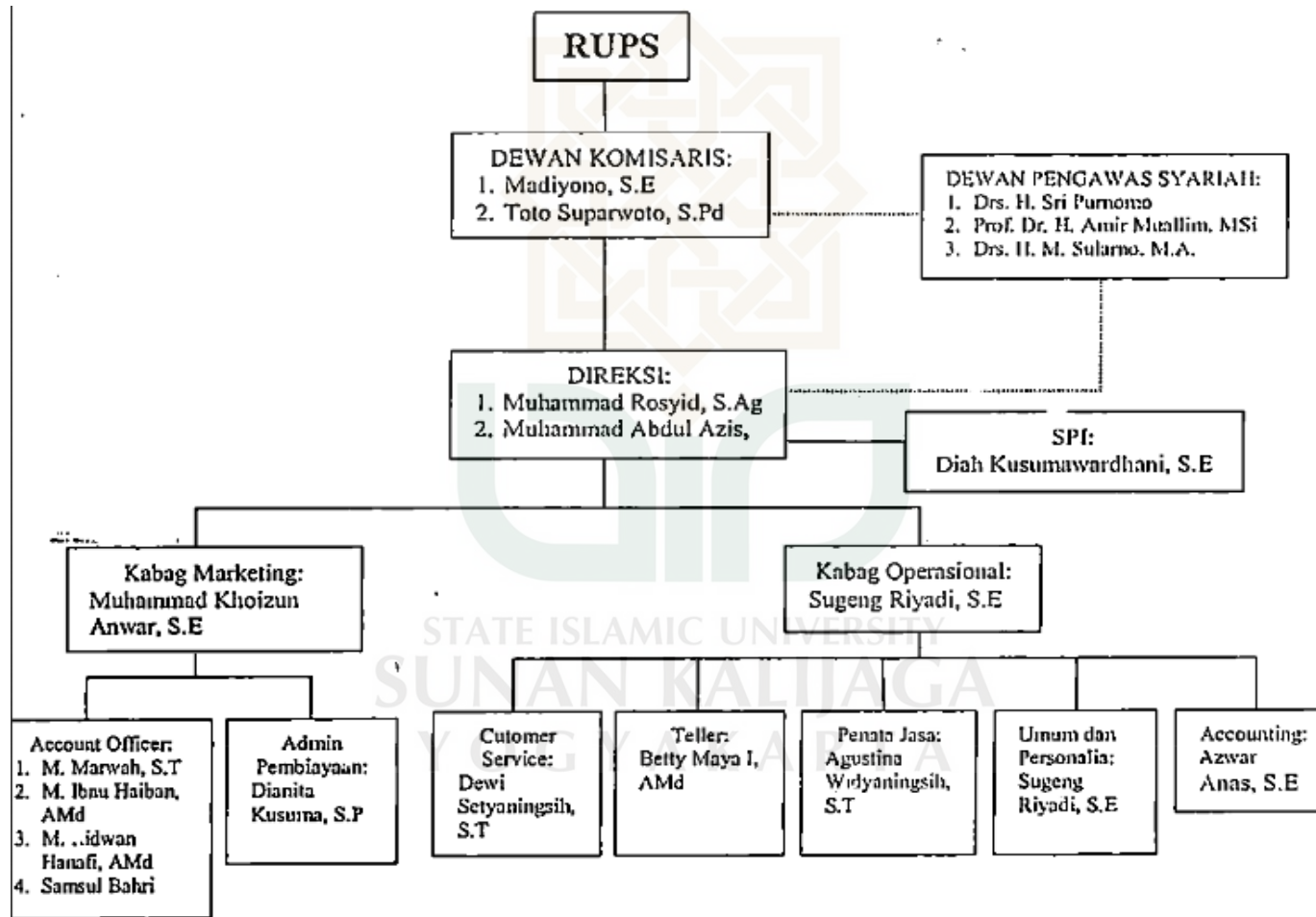


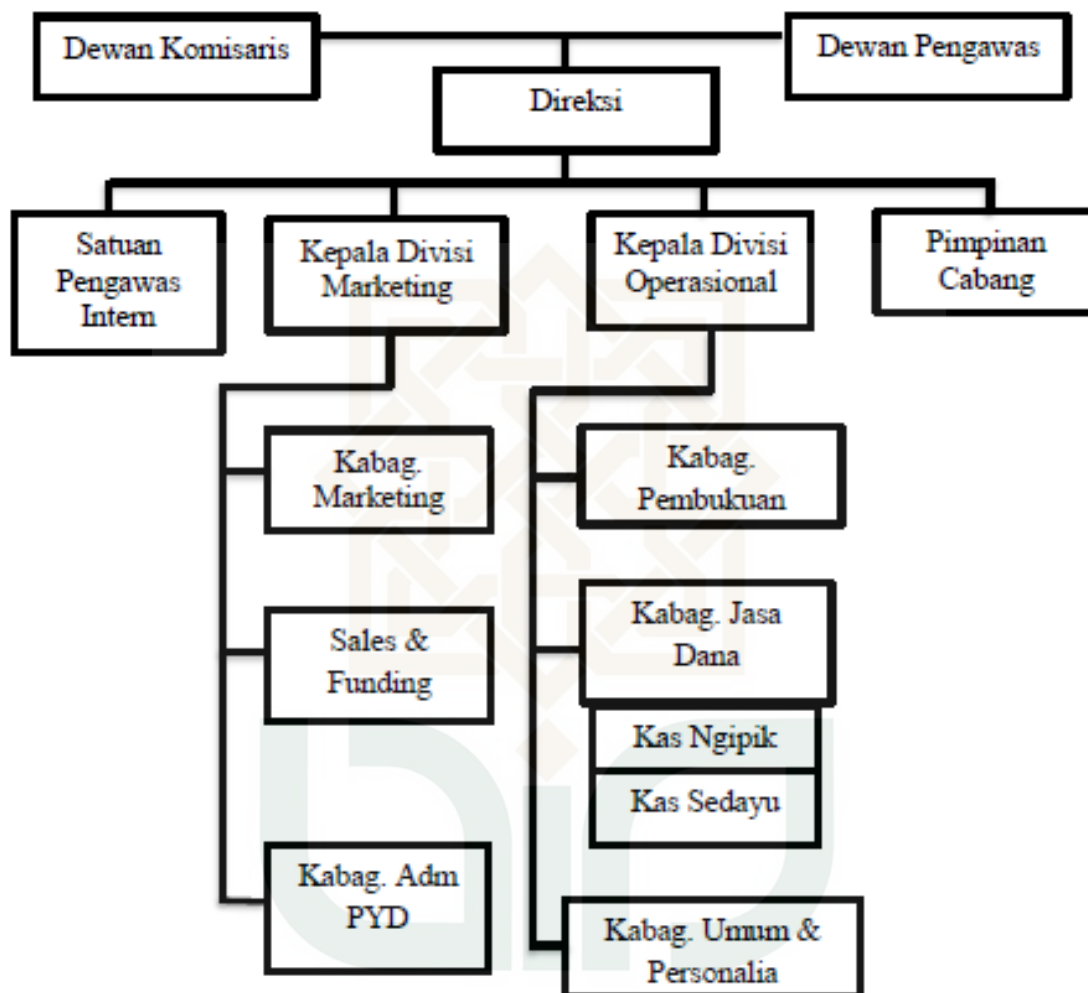
LAMPIRAN 1

STRUKTUR ORGANISASI BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA



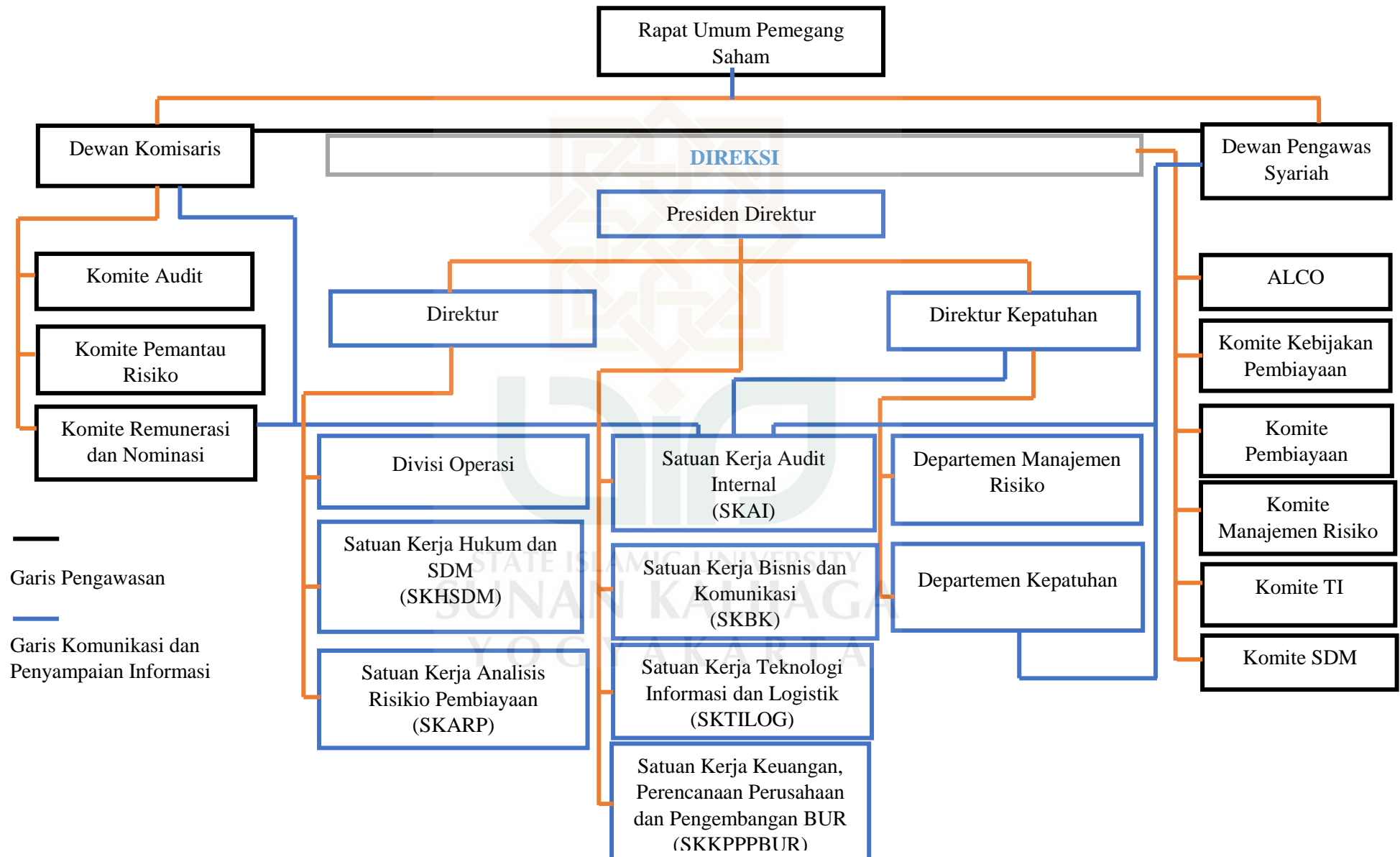
STRUKTUR ORGANISASI BPRS FORMES



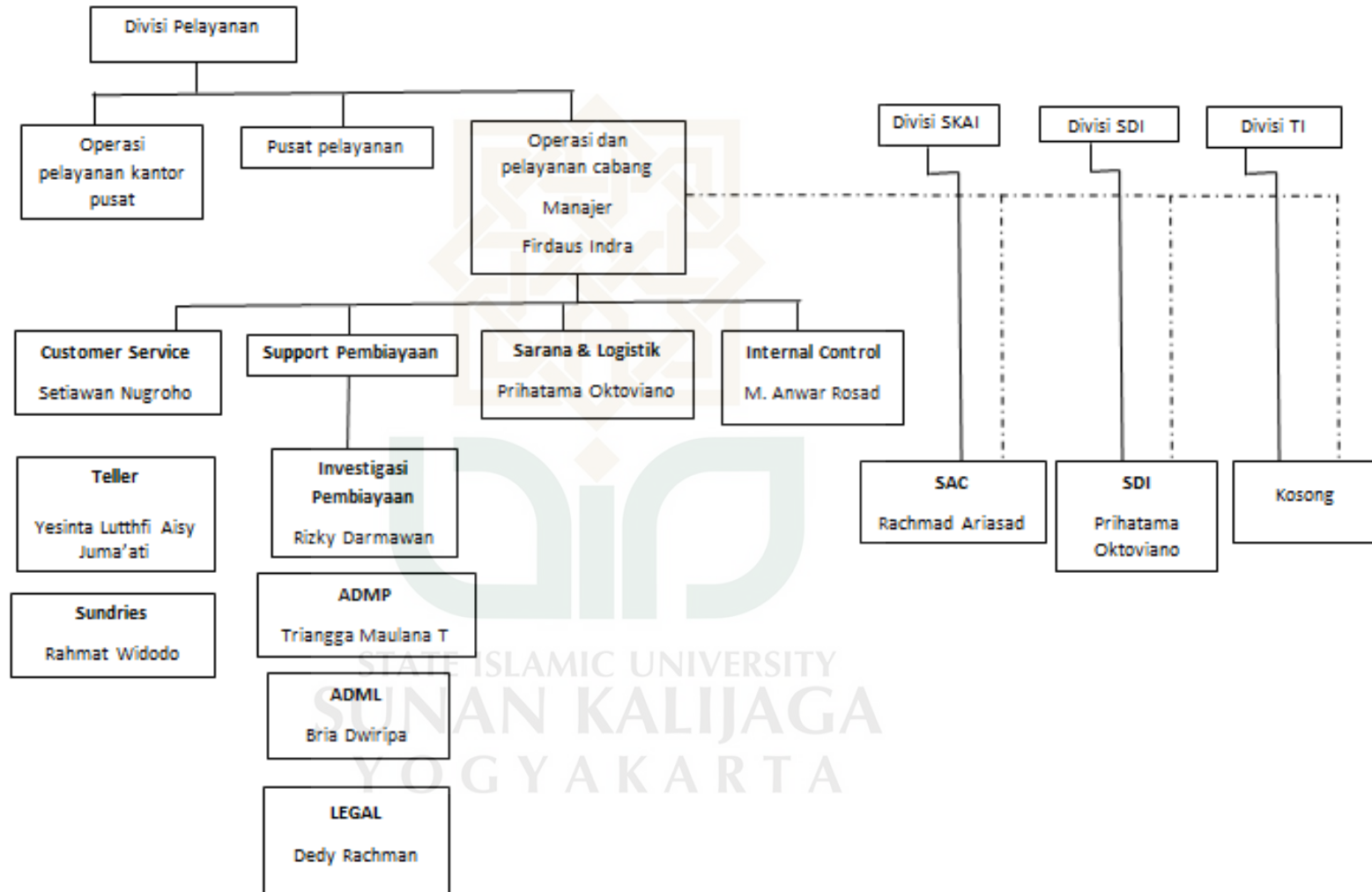
STRUKTUR ORGANISASI BPRS BANGUN DRAJAT WARGA

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

STRUKTUR ORGANISASI BCA



STRUKTUR ORGANISASI BANK BUKOPIN



LAMPIRAN 2

KUESIONER

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Di tempat

Assalamu'alaikum Wr Wb

Saya yang bernama Diah Mirtasari mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Syariah di Yogyakarta”** untuk itu dalam kesempatan ini, dengan penuh kerendahan hati saya memohon bapak/ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Saya sangat menjaga kerahasiaan dan hal ini hanyalah sebagai kepentingan penelitian skripsi saya. Atas jawaban yang bapak/ibu berikan saya ucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya.

A. Identitas Responden

Nama :
 Umur : tahun
 Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
 Instansi :
 Lama Bekerja :
 Pengalaman Menyusun RKA : tahun
 Pendidikan terakhir : ☐ SMP ☐ SMA ☐ DIPLOMA
☐ SARJANA ☐ MEGISTER

B. Kuesioner

Berilah jawaban pada pertanyaan dan pernyataan dibawah ini dengan menggunakan tanda “✓” pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda. Adapun untuk jawaban pada beberapa pertanyaan dengan ketentuan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

PETUNJUK PENGISIAN:

Seberapa besar keterlibatan Bapak/Ibu dalam pembuatan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA)?

1 2 3 4 5

Tidak Satupun RKA	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Semua RKA
-------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------

No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya siap bekerja melebihi dari yang biasa di harapkan pimpinan untuk membantu kesuksesan organisasi					✓

6. Seberapa sering pimpinan meminta pendapat atau usulan Bapak/Ibu selama Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) disusun dan ditetapkan?

1 2 3 4 5

Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Sering
--------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	---------------

b. Religiusitas

Pernyataan ini digunakan untuk mengukur Religiusitas Bapak/Ibu dengan skala lima poin berikut ini:

No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya berdoa sebelum melakukan pekerjaan karena sangat penting bagi saya agar pekerjaan yang saya lakukan sukses					
2	Saya senang berpartisipasi dalam kegiatan keagamaan					
3	Saya selalu mendapatkan ilmu tentang agama dari tempat saya kerja sehingga memiliki pengaruh dalam pengambilan keputusan					
4	Saya selalu memanfaatkan waktu untuk mengembangkan pemahaman saya tentang agama					

5	Saya meyakini bahwa agama merupakan panduan dalam kehidupan saya					
---	--	--	--	--	--	--

c. Komitmen Organisasi

Pernyataan ini digunakan untuk mengukur komitmen organisasi Bapak/Ibu dengan skala lima poin berikut ini:

No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya siap bekerja melebihi dari yang biasa di harapkan pimpinan untuk membantu kesuksesan organisasi					
2	Saya membanggakan kepada orang lain bahwa organisasi tempat saya bekerja adalah organisasi yang bagus					
3	Saya siap menerima semua tipe tugas yang dibebankan kepada saya untuk terus bekerja demi organisasi					
4	Saya berpendapat bahwa nilai-nilai yang ingin saya capai dan nilai-nilai organisasi adalah sama					
5	Saya bangga untuk menceritakan kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi perusahaan saya bekerja					
6	Organisasi tempat saya bekerja benar-benar menimbulkan inspirasi bagi saya untuk berprestasi dalam bentuk keagamaan					

7	Saya sangat senang telah bekerja di perusahaan ini karena mengandung nilai-nilai agama					
8	Saya sangat peduli dengan perusahaan ini sebagai rasa syukurku kepada Allah					
9	Bagi saya inilah perusahaan terbaik untuk tempat bekerja karena didasari oleh nilai keislaman					

d. Kinerja Manajerial

Pernyataan ini digunakan untuk mengukur kinerja Bapak/Ibu dengan skala lima poin berikut ini:

No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya menggunakan strategi, kebijakan, program dan prosedur yang baik untuk mencapai tujuan perusahaan					
2	Saya selalu mengumpulkan dan menyampaikan informasi pada catatan dan laporan pembukuan					
3	Saya selalu melakukan koordinasi dengan menukar informasi dengan bagian lain dalam organisasi untuk mengkoordinasikan program-program					
4	Saya perlu mengevaluasi untuk menilai dan mengukur hasil kerja					

5	Saya memberikan job description kepada bawahan saya untuk memelihara dan mempertahankan karyawan					
6	Saya dalam melakukan kegiatan dengan pihak luar selalu melaksanakan negoisasi					
7	Saya seringkali terlibat dalam pertemuan dengan perusahaan lain, dan menyampaikan informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan perusahaan untuk mempromosikan tujuan umum perusahaan					
8	Saya mengarahkan, memimpin, dan mengembangkan para bawahan yang ada pada unit saya agar mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					

C. Saran :

.....

 YOGYAKARTA

Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini, semoga menjadi amal ibadah Bapak/Ibu karena sudah meluangkan waktu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

LAMPIRAN 3

DATA TABULASI RESPONDEN

NO	Partisipasi Penyusunan Anggaran						
	PPA1	PPA2	PPA3	PPA4	PPA5	PPA6	PPA
1	3	3	3	3	3	3	19
2	4	4	3	3	3	3	22
3	4	5	4	4	4	3	27
4	5	4	5	4	4	5	31
5	5	4	5	5	4	5	33
6	3	3	3	3	3	3	24
7	3	3	3	3	4	4	27
8	2	2	2	2	2	2	20
9	1	1	3	3	2	4	23
10	4	4	5	5	5	5	38
11	4	4	5	5	5	4	38
12	1	1	1	1	1	1	18
13	4	4	4	4	4	4	37
14	3	4	2	4	4	3	34
15	2	3	3	3	3	3	32
16	2	3	3	4	2	3	33
17	3	5	3	3	2	2	35
18	4	3	2	4	3	2	36
19	4	5	4	4	4	3	43
20	4	4	3	3	4	4	42
21	3	3	3	3	3	2	38
22	4	4	4	3	4	4	45
23	3	3	3	4	3	4	43
24	1	1	1	1	2	1	31
25	3	4	4	4	4	3	47
26	4	4	4	4	4	4	50
27	1	1	1	1	1	1	33
28	3	3	3	2	3	2	44
29	4	4	2	3	3	3	48
30	4	3	3	3	4	4	51
31	5	3	4	5	5	4	57
32	3	3	4	3	3	5	53
33	4	4	5	5	5	4	60

NO	Religiusitas					
	R1	R2	R3	R4	R5	R
1	5	4	4	4	5	22
2	5	4	3	4	5	21
3	5	4	4	3	5	21
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	5	24
6	4	4	4	4	4	20
7	5	4	4	3	4	20
8	5	4	4	4	5	22
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25
11	5	4	5	5	5	24
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	4	5	5	24
14	5	5	3	4	4	21
15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	3	5	20
17	5	5	5	5	5	25
18	4	3	4	4	3	18
19	5	4	4	4	5	22
20	5	4	4	4	5	22
21	4	4	4	4	4	20
22	4	5	5	4	5	23
23	4	4	4	4	5	21
24	5	4	4	5	5	23
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	5	21
29	5	4	4	3	4	20
30	4	3	3	4	4	18
31	4	4	3	4	5	20
32	5	4	4	5	5	23
33	4	5	4	4	5	22

NO	Komitmen Organisasi									
	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO
1	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
3	5	4	5	4	3	4	4	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	4	5	5	4	5	5	5	5	5	43
12	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
13	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
14	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	4	4	4	5	5	5	5	4	40
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
19	5	4	5	4	4	4	4	5	5	40
20	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	5	4	5	4	4	4	5	5	5	41
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
25	4	5	4	4	5	5	5	5	5	42
26	4	3	5	4	4	4	4	4	4	36
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
29	4	5	5	3	4	4	4	3	3	35
30	4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
31	4	5	5	3	4	4	5	4	4	38
32	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
33	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40

NO	Kinerja Manajerial								KM
	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	
1	5	4	4	4	4	4	4	5	34
2	4	4	5	4	4	4	4	5	34
3	5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	4	5	39
6	4	4	4	4	4	4	3	4	31
7	4	4	4	4	4	4	3	4	31
8	4	4	4	4	4	4	4	3	31
9	4	4	4	4	4	4	3	4	31
10	5	4	3	4	4	4	4	3	31
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	4	4	4	4	4	3	2	30
13	5	5	5	5	5	4	3	5	37
14	4	4	3	4	4	4	3	2	28
15	4	4	4	5	3	3	3	3	29
16	4	4	4	4	4	4	3	3	30
17	5	5	4	4	5	4	4	5	36
18	4	5	4	4	4	4	4	5	34
19	5	5	4	5	5	4	4	5	37
20	4	4	3	4	4	4	4	4	31
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	3	4	4	4	4	4	4	31
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	5	5	5	5	5	4	5	39
25	4	4	4	4	5	5	4	5	35
26	3	3	4	4	5	4	4	3	30
27	4	4	5	4	3	3	3	4	30
28	5	4	4	5	4	4	4	4	34
29	4	4	4	3	3	4	3	3	28
30	5	5	5	4	4	4	4	5	36
31	4	5	5	4	4	4	4	5	35
32	4	3	4	4	4	4	3	5	31
33	4	3	4	4	4	4	4	4	31

LAMPIRAN 4

HASIL PLS

Outer Loading

	KM	KO	PPA	R
KM1	0,683			
KM2	0,696			
KM3	0,517			
KM4	0,717			
KM5	0,826			
KM6	0,798			
KM7	0,749			
KM8	0,725			
KO1		0,682		
KO2		0,618		
KO3		0,597		
KO4		0,688		
KO5		0,774		
KO6		0,842		
KO7		0,787		
KO8		0,764		
KO9		0,716		
PPA1			0,892	
PPA2			0,809	
PPA3			0,920	
PPA4			0,899	
PPA5			0,915	
PPA6			0,815	
R1				0,670
R2				0,763
R3				0,713
R4				0,728
R5				0,770

R Square

	R Square	R Square Adjusted
KM	0,443	0,385
KO	0,367	0,324

F Square

	KM	KO	PPA	R
KM				
KO	0,355			
PPA	0,021	0,216		
R	0,009	0,259		

Construct Validity and Reliability

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
KM	0,867	0,884	0,894	0,517
KO	0,884	0,894	0,907	0,522
PPA	0,939	0,968	0,952	0,767
R	0,783	0,794	0,850	0,532

Discriminant Validity

	KM	KO	PPA	R
KM	0,719			
KO	0,653	0,723		
PPA	0,388	0,450	0,876	
R	0,371	0,479	0,179	0,729

Inner VIF Value

	KM	KO	PPA	R
KM				
KO	1,579			
PPA	1,256	1,033		
R	1,301	1,033		

Cross Loading

	KM	KO	PPA	R
KM1	0,683	0,431	0,084	0,475
KM2	0,696	0,270	0,094	0,088
KM3	0,517	0,333	0,013	0,017
KM4	0,717	0,461	0,200	0,437
KM5	0,826	0,527	0,411	0,383
KM6	0,798	0,573	0,371	0,311
KM7	0,749	0,541	0,482	0,204
KM8	0,725	0,483	0,334	0,066
KO1	0,512	0,682	0,259	0,327
KO2	0,371	0,618	0,319	0,133
KO3	0,389	0,597	0,601	0,005
KO4	0,403	0,688	0,221	0,338
KO5	0,438	0,774	0,262	0,399
KO6	0,532	0,842	0,392	0,397
KO7	0,374	0,787	0,336	0,415
KO8	0,613	0,764	0,232	0,598
KO9	0,529	0,716	0,358	0,341
PPA1	0,400	0,332	0,892	0,010
PPA2	0,327	0,335	0,809	0,212
PPA3	0,449	0,544	0,920	0,341
PPA4	0,286	0,349	0,899	0,067
PPA5	0,330	0,401	0,915	0,094
PPA6	0,154	0,330	0,815	0,146
R1	0,302	0,282	0,100	0,670
R2	0,034	0,351	0,224	0,763
R3	0,228	0,315	0,103	0,713
R4	0,294	0,354	0,000	0,728
R5	0,383	0,419	0,229	0,770

Indirrect Effect

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
KO -> KM					
PPA -> KM	0,210	0,179	0,145	1,449	0,148
PPA -> KO		0,000	0,000		
R -> KM	0,230	0,276	0,178	1,297	0,195
R -> KO		0,000	0,000		

Path Coefficient

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
KO -> KM	0,559	0,572	0,226	2,478	0,014
PPA -> KM	0,122	0,164	0,201	0,607	0,544
PPA -> KO	0,376	0,360	0,254	1,482	0,139
R -> KM	0,081	0,051	0,227	0,357	0,722
R -> KO	0,412	0,444	0,193	2,138	0,033

Outer VIF Value

	VIF
KM1	2,135
KM2	2,221
KM3	1,769
KM4	2,042
KM5	3,238
KM6	3,002
KM7	1,924
KM8	2,147
KO1	2,407
KO2	2,110
KO3	1,685
KO4	1,988
KO5	7,376
KO6	8,448

KO7	3,053
KO8	2,824
KO9	2,318
PPA1	4,446
PPA2	3,085
PPA3	5,030
PPA4	3,916
PPA5	4,569
PPA6	3,447
R1	1,318
R2	1,891
R3	1,671
R4	1,454
R5	1,488

Outer Weight

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
KM1 <- KM	0,163	0,161	0,060	2,705	0,007
KM2 <- KM	0,096	0,104	0,044	2,150	0,032
KM3 <- KM	0,105	0,095	0,075	1,391	0,165
KM4 <- KM	0,179	0,162	0,049	3,681	0,000
KM5 <- KM	0,212	0,217	0,039	5,502	0,000
KM6 <- KM	0,220	0,224	0,039	5,667	0,000
KM7 <- KM	0,213	0,204	0,052	4,105	0,000
KM8 <- KM	0,178	0,169	0,056	3,188	0,002
KO1 <- KO	0,154	0,150	0,042	3,662	0,000
KO2 <- KO	0,113	0,113	0,038	3,003	0,003
KO3 <- KO	0,131	0,129	0,051	2,581	0,010
KO4 <- KO	0,132	0,134	0,032	4,182	0,000
KO5 <- KO	0,149	0,150	0,042	3,529	0,000
KO6 <- KO	0,179	0,178	0,026	6,899	0,000
KO7 <- KO	0,147	0,148	0,034	4,378	0,000
KO8 <- KO	0,200	0,192	0,046	4,305	0,000
KO9 <- KO	0,169	0,160	0,034	4,936	0,000
PPA1 <- PPA	0,193	0,183	0,082	2,366	0,018
PPA2 <- PPA	0,176	0,168	0,100	1,768	0,078

PPA3 <- PPA	0,266	0,269	0,129	2,065	0,039
PPA4 <- PPA	0,170	0,167	0,093	1,824	0,069
PPA5 <- PPA	0,196	0,200	0,086	2,279	0,023
PPA6 <- PPA	0,132	0,137	0,109	1,217	0,224
R1 <- R	0,263	0,257	0,108	2,449	0,015
R2 <- R	0,193	0,173	0,136	1,415	0,158
R3 <- R	0,251	0,233	0,119	2,114	0,035
R4 <- R	0,297	0,286	0,139	2,133	0,033
R5 <- R	0,365	0,358	0,125	2,930	0,004

LAMPIRAN 5**SURAT PENELITIAN****Surat Keterangan Penelitian**

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Diah Mirtasari

NIM : 14820116

Program Studi : SI Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga

Benar nama diatas telah menyebarkan kuisioner di “BPRS Unisa Insan Indonesia” untuk keperluan persyaratan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Perbankan Syariah Di Yogyakarta”.

Kuisioner tersebut telah selesai kami isi dan telah kami kembalikan kepada mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebaik-baiknya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PT. BPRS Syarifah
UNISA INSAN INDONESIA
(Indra En)



PT BANK SYARIAH BUKOPIN
Kantor Cabang Yogyakarta
Jl. MT. Haryono No. 7 Yogyakarta
Telp. (0274) 387 713, (0274) 373 832
Fax (0274) 388 938

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Telah melakukan pengambilan kuesioner penelitian

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Diah Mirtasari

NIM : 14820116

Program Studi : SI Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga

Benar nama diatas telah menyebarkan kuisisioner di “Bank Bukopin Syariah” untuk keperluan persyaratan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Perbankan Syariah Di Yogyakarta”.

Kuisisioner tersebut telah selesai kami isi dan telah kami kembalikan kepada mahasiswa yang bersangkutan pada tanggal

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebaik-baiknya.

Petugas Bank

Firdaus Indra

Manager Pelayanan dan Operasi

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Diah Mirtasari

NIM : 14820116

Program Studi : Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Benar nama di atas telah menyebarkan kuesioner di **"BPRS Formes"** untuk keperluan persyaratan skripsi dengan judul **"Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah di Yogyakarta"**.

Kuesioner tersebut telah selesai kami isi dan telah kami kembalikan kepada mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebaik-baiknya.



Dwi Wulaningsih



Nomor : 026/OPS/YOG/2017
Lampiran : -
Perihal : Surat Pernyataan Pengambilan Kuisisioner
Tanggal : 20 Desember 2017

SURAT KETERANGAN
Telah melakukan pengambilan kuesioner Penelitian

Yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama Karyawan : Diah Mirtasari
NIM : 14820116
Fakultas : Studi Perbankan Syariah
Univesitas : UIN Sunan Kaijaga Yogyakarta

menyatakan bahwa telah dilakukan pengambilan kuesioner penelitian di BCA Syariah KCU Yogyakarta pada Hari Selasa Tanggal 19 Desember 2017.

Demikian Surat Pernyataan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 20 Desember 2017

Petugas Bank

Sri Wahyuningsih
Kepala Operasional Cabang



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



PT. BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARI'AH **BANGUN DRAJAT WARGA**



Kantor Pusat : Jl. Gedongkuning Selatan 131 Yogyakarta Telp. (0274) 413552, 389877 Fax (0274) 452424 Email: bprs.bdw@gmail.com
Kantor Cabang Bantul : Jl. Jenderal Sudirman, No.79, Bantul Telp. (0274) 6460543 (Kompleks Balai Muslimin)
Kantor Kas Ngipik : Jl. Manggisari, Baturetno, Banguntapan, Bantul Telp/Fax (0274) 373584
Kantor Kas Sedayu : Jl. Raya Wates Km. 10, Argosari, Bantul Telp. (0274) 6498425

SURAT KETERANGAN NO: 079/BDW/Ops/III/2018

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Direksi PT. BPR Syari'ah Bangun Drajat Warga dengan ini menerangkan bahwa

Nama : Diah Mirtasari
TTL : Gunungkidul, 06-03-1997
No. Mhs : 14820116
Fakultas : Ekonomi & Bisnis Islam
Prodi : Perbankan Syariah
Universitas : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Telah melakukan tugas penelitian di PT. BPR Syari'ah Bangun Drajat Warga Yogyakarta sebagai syarat penulisan Skripsi dengan judul :

“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Di Yogyakarta”

Yang dilaksanakan pada tanggal 10 Januari 2018 sampai dengan 10 Februari 2018.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 02 Maret 2018
PT. BPR SYARI'AH BDW


Dana Suswati, SE
Direktur Utama

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



BANK MADINA SYARIAH
PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN
No. 188/E.DIR/BPRS-MMS/III/2018

الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي هَدانا لِهَذَا وَمَا كُنَّا لِنَكُونَا لَهُ شَاكِرِينَ

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menjelaskan bahwa:

Nama : DIAH MIRTASARI
No. Mhs : 14820116
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Prodi : Perbankan Islam
Universitas : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Telah melaksanakan dan menyelesaikan penelitian di PT. BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA guna penyusunan skripsi dengan judul "PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUSUNAN ANGGARAN DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BANK SYARIAH DI YOGYAKARTA".

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan *Jazakumullah khairan katsiran*.

والشكر لله وحده وبه نستعين

Bantul, 6 Maret 2018


SABDO NUGROHO, SP
Direktur

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Jl. Parangtritis KM. 3,5 No. 184, Sewon, Bantul,
Yogyakarta, 55187
Telp. : 0274 - 372788 — Fax. : 0274 - 413636
Email : bank.madina.syariah@gmail.com
www.bankmadinasyariah.com

Sahabat dalam Bermuamalah



LAMPIRAN 6

CURRICULUM VITAE



Nama : Diah Mirtasari
 TTL : Gunungkidul, 06 Maret 1997
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat : Tepus 1 RT04/RW08, Tepus,
 Tepus, Gunungkidul
 Agama : Islam
 Alamat tinggal: Candi Dukuh RT 03/ RW 03,
 Sindonoharjo, Ngaglik, Sleman
 No. Hp : 081226606108
 Email : diahmirta19@gmail.com

Riwayat Pendidikan

SD TEPUS 1	(Tahun 2002-2008)
SMP N 1 TEPUS	(Tahun 2008-2011)
SMK MUHAMMADIYAH TEPUS	(Tahun 2011-2013)
UIN Sunan Kalijaga	(Tahun 2014 - Sekarang)