

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN  
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA BANK SYARIAH DI YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**  
OLEH :

**DIAH MIRTASARI  
14820116**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
2018**

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN  
RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA BANK SYARIAH DI YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH :**

**DIAH MIRTASARI  
14820116**

**PEMBIMBING:**

**ABDUL QOYUM, S.E.I., M.SC.FIN  
NIP: 19850630 201503 1 007**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
2018**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan religiusitas terhadap kinerja manajerial, dan membuktikan apakah komitmen organisasi mampu memediasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan religiusitas terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini berdasar pada pengembangan sumber daya dengan menggunakan kinerja manajerial sebagai variabel independen, dimana kinerja manajerial merupakan suatu faktor penentu berkembang atau tidaknya perusahaan. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan metode pengumpulan data yang disebut *purposive sampling* yaitu manajer tingkat menengah dan bawah. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 33 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui software SmartPLS3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran dan religiusitas tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Dalam penelitian ini komitmen organisasi dinyatakan tidak dapat menjadi variabel mediasi antara partisipasi penyusunan anggaran dan religiusitas terhadap kinerja manajerial.

**Kata kunci:** Partisipasi Penyusunan Anggaran, Religiusitas, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial, *Partial Least Square* (PLS).

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## ABSTRACT

This study aims to prove the effect of budgetary participation on managerial performance, and to prove whether organizational commitment is able to mediate the relationship between budgetary participation and religiosity on managerial performance. This study is based on resource development using managerial performance as an independent variable, where managerial performance is a determinant of whether or not the company develops. The sample in this research is taken with data collection method called purposive sampling. The numbers of samples used were 33 respondents. The obtained data were analyzed by using PLS analysis technique (Partial Least Square) through SmartPLS3 software. The result showed that the participation of budgetary preparation did not affect the organizational commitment. The results showed that the participation of budget preparation and religiosity had no positive and significant effect on managerial performance. Organizational commitment has a positive and significant effect on managerial performance. Budgetary participation does not have a positive and significant impact on organizational commitment. Religiosity has a positive and significant impact on organizational commitment. In this study, organizational commitment can not be a mediating variable between budgetary participation and religiosity participation in managerial performance.

**Keyword:** Budgetary Participation, Religiosity, Organizational Commitment, Managerial performance, Partial Least Square (PLS)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Diah Mirtasari  
NIM : 14820116  
Jurusan/Prodi : Perbankan Syari'ah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Di Yogyakarta”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote*, *footnote* atau daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi, dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 15 Februari 2018

Penyusun



DIAH MIRTASARI

NIM. 14820116

## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Diah Mirtasari

Kepada  
Yth. Bapak Dekan Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Sunan Kalijaga  
di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti, dan mengoreksi serta pmenyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudari:

Nama : Diah Mirtasari

NIM : 14820116

Judul Skripsi : **“Pengaruh Pertisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Syariah di Yogyakarta”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam jurusan Perbankan Syari'ah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudari tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami mengucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 21 Februari 2018

Pembimbing

  
Abdul Qayum, S.E.I., M.Sc.Fin  
NIP: 19850630 201503 1 007

## SURAT PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: B-815/Un.02/DEB/PP.05.3/03/2018

Tugas Akhir dengan judul :

**“PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BANK SYARIAH DI YOGYAKARTA”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Diah Mirtasari  
Nomor Induk Mahasiswa : 14820116  
Telah diujikan pada : Selasa, 27 Februari 2018  
Nilai Ujian Tugas Akhir : A

Dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

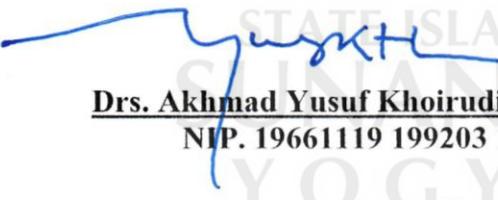
TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

  
**Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin**  
NIP: 19850630 201503 1 007

Penguji I

Penguji II

  
**Drs. Ahmad Yusuf Khoirudin, S.E M.Si**  
NIP. 19661119 199203 1 002

  
**Farid Hidayat, S.H., M.Si**  
NIP. 19810726 201503 1 002

Yogyakarta, 01 Maret 2018

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN



**Dr. H. Syafiq Mahmudah Hanafi, M.Ag.**  
NIP. 19670518 199703 1 003

## HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Diah Mirtasari  
NIM : 14820116  
Program Studi : Perbankan Syari'ah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Di Yogyakarta”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada tanggal: 15 Februari 2018

Yang menyatakan



(Diah Mirtasari)

## MOTTO

*Jika kamu berbuat baik, (berarti) kamu berbuat baik  
bagi dirimu sendiri, dan jika kamu berbuat buruk,  
maka sebenarnya (keburukan) itu bagi dirimu sendiri.*

QS. Al-Israa': 7



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk Almarhum kedua orangtua saya Ayahanda Suhadi dan Ibunda Sukamti, serta kakek saya Karso Diman dan nenek Wasini yang sangat berjasa dalam mendidik dan membimbing saya sehingga dapat sampai pada titik ini, yang telah mengajarkan segala macam manis-pahitnya hidup, dan yang telah berjuang untuk kesuksesan dan kebahagiaan saya



## PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi kata-kata arab yang digunakan dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	Be
ت	Tā'	t	Te
ث	Śā'	ś	es (dengan titik diatas)
ج	Jim	j	Je
ه	Ḩā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	Kadan ha
د	Dāl	d	De
ذ	Żāl	ż	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	Er
ز	Zai	z	Zet
س	Sin	s	Es
س	Syin	sy	Es dan ye
ش	Śād	ś	es (dengan titik di bawah)
ص	Dād	đ	de (dengan titik di bawah)
ض	Tā'	ẗ	te (dengan titik di bawah)
ط	Zā'	ż	zet (dengan titik di bawah)
ظ	‘Ain	‘	koma terbalik di atas
ف	Gain	g	Ge
ف	Fā'	f	Ef

ق	Qāf	q	Qi
ك	Kāf	k	Ka
ل	Lām	l	El
م	Mim	m	Em
ن	Nūn	n	En
و	Waw	w	W
ه	Hā'	h	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

### B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعدّدة عُدّة	Ditulis Ditulis	Muta'addidah 'iddah
------------------	--------------------	------------------------

### C. *Ta'marbūtah*

Semua *Ta'marbūtah* ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang dikutip oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة جزية كرامة الأولياء	Ditulis Ditulis Ditulis	<i>Hikmah</i> <i>Jizyah</i> <i>Karāmah al-auliyā'</i>
--------------------------------	-------------------------------	---

#### D. Vokal Pendek dan Penerapannya

	Fathah Kasrah Dammah	Ditulis Ditulis Ditulis	<i>A</i> <i>i</i> <i>u</i>
--	----------------------------	-------------------------------	----------------------------------

#### E. Vokal Panjang

1	Fathah + alif	جاھلیۃ	Ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya' mati	تنسی	Ditulis	<i>tansā</i>
3	Kasrah + ya' mati	کریم	Ditulis	<i>karīm</i>
4	Dammah + wawu mati	فروض	Ditulis	<i>furuūd</i>

#### F. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya mati  بینکم	Ditulis  Ditulis	<i>ai</i>  <i>bainakum</i>
2	Dammah + wawumati  قول	Ditulis  Ditulis	<i>au</i>  <i>qaul</i>

#### G. Vokal Pendek Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

	Ditulis Ditulis Ditulis	<i>a'antum</i> <i>u'iddat</i> <i>la'in syakartum</i>
--	-------------------------------	--

## H. Kata sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qomariyyah* makaditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

القرآن القياس	Ditulis Ditulis	<i>Al-Qur'ān</i> <i>Al-Qiyās</i>
------------------	--------------------	-------------------------------------

2. Bila diikuti oleh huruf *Syamsiyah* ditulis dengan huruf pertama *Syamsiyah* tersebut.

السماء الشمس	Ditulis Ditulis	<i>As-Samā'</i> <i>Asy-Syams</i>
-----------------	--------------------	-------------------------------------

## I. Penyusunan kata-kata dalam rangkaian kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوي الفروض أهل السنة	Ditulis Ditulis	<i>Zawi al-Furūd</i> <i>Ahl as-Sunnah</i>
-------------------------	--------------------	--

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Di Yogyakarta”**. Sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan seluruh ummatnya.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata I Program Studi Perbankan Syari'ah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penyusun ingin menyampaikan terima kasih yang dalam kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, pihak-pihak tersebut adalah:

1. Prof. Dr. KH. Yudian Wahyudi MA. Ph.D, selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Joko Setyono, SE., M.Si., selaku Ketua Prodi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa sabar megarahkan dan membimbing penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu serta pengalaman pengetahuannya kepada penulis selama masa perkuliahan.

6. Seluruh pegawai dan staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Kedua Orang tua asuh yaitu kakek Karso Diman dan nenek Wasini, serta seluruh keluarga tercinta atas segala dukungan doa dan semangatnya.
8. Sahabat tercinta dan seperjuangan selama di bangku perkuliahan yaitu Enggardinia Sukmawati, Rida Arsita Dewi, Fahriz Widayanto, Sugeng Riyanto, dan An Nisa Dahrul yang selalu menjadi pelipur lara dan pemberi motivasi serta ilmu kepada penulis dalam kondisi apapun selama di bangku perkuliahan. Tidak lupa kepada Faradila Apriani Paangastuti yang telah menjadi teman berdiskusi bagi penulis.
9. Semua sahabat seperjuangan di tanah rantau dalam Kocin Devi, Cintya, Imra, Beben, Fina, Bella, Fauziah, Nina, Cahya, dan Evy yang selalu menyertai dari awal semester hingga sekarang dalam susah maupun duka, memberikan dukungan moral dalam keterpurukan yang kerap menghampiri, Salam Prikitiw.
10. Teman-teman KKN Guyangan Lor, Gedangsari, Gunungkidul.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan tugas akhir serta dalam menempuh studi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu
12. Pemilik kontrakan Ibu Esti beserta keluarga yang telah menjadi orang tua kedua di tanah rantau, yang bersedia menyediakan tempat tinggal bagi penulis.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi amal saleh dan mendapat balasan melebihi apa yang telah diberikan oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya.

Yogkarta, 15 Februari 2017

Penyusun



Diah Mirtasari

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>viii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian .....	8
D. Sistematika Pembahasan .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>12</b>
A. Landasan Teori .....	13
1. Kinerja Manajerial .....	13
a. Pengertian Kinerja Manajerial .....	14
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial .....	15
c. Klasifikasi Manajer .....	15
d. Pengukuran Kinerja Manajerial .....	16
e. Kinerja Manajerial dalam Perspektif Islam .....	18
2. Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	21
a. Pengertian Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	21
b. Anggaran sebagai Alat Pengukuran Kinerja .....	25
c. Faktor-faktor dalam Penyusunan Anggaran .....	25
d. Alat Pengukuran Kinerja Anggaran .....	27
e. Anggaran dalam Perspektif Islam .....	28
3. Religiusitas .....	29
a. Pengertian Religiusitas .....	29
b. Dimensi Religiusitas .....	30
c. Religiusitas dalam Perspektif Islam .....	31
4. Komitmen Organisasi .....	32
a. Definisi Komitmen Organisasi .....	32
b. Jenis-jenis Komitmen Organisasi .....	34

c. Komitmen Menurut Perspektif Islam.....	34
B. Telaah Pustaka .....	36
C. Kerangka Teoritis dan Pengembangan Hipotesis .....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
A. Jenis Penelitian.....	53
B. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data .....	53
C. Populasi dan Sampel .....	54
1. Populasi.....	54
2. Sampel.....	54
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	55
1. Variabel Penelitian .....	55
2. Definisi Operasional.....	56
E. Metode Analisis Data .....	58
1. Analisis Deskriptif .....	60
2. Structural Equation Model (SEM) .....	61
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	69
1. Ruang Lingkup Penelitian dan Waktu Penelitian.....	69
2. Karakteristik Profil Responden .....	71
B. Analisis Data .....	72
1. Statistik Deskriptif.....	72
2. Analisis Outer Model.....	80
3. Analisis Inner Model atau Model Struktural .....	85
4. Pengujian Hipotesis .....	88
C. Pembahasan.....	91
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>97</b>
A. Kesimpulan .....	97
B. Keterbatasan .....	98
C. Saran .....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>106</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1 Telah Pustaka Penelitian .....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 4.1 Daftar Penyebaran Kuesioner.....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4.2 Distribusi Sample Penelitian .....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4.3 Profil Responden .....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 4.4 Statistik Deskriptif .....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 4.4.1 Distribusi Data Partisipasi Penyusunan Anggaran.....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 4.4.2 Distribusi Data Religiusitas .....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 4.4.3 Distribusi Data Komitmen Organisasi .....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 4.4.4 Distribusi Data Kinerja Manajerial .....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 4.5 Outer Loading atau Measurement Model .....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 4.6 Nilai Discriminant Validity (<i>Cross Loading</i>).....</b>	<b>82</b>
<b>Tabel 4.7 <i>Average Variiance Extracted</i> .....</b>	<b>84</b>
<b>Tabel 4.8 Composite Reliability .....</b>	<b>85</b>
<b>Tabel 4.9 Nilai <i>R-Square</i> .....</b>	<b>86</b>
<b>Tabel 4.10 Koefisien Path.....</b>	<b>89</b>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis .....	48
Gambar 4.1 Model Struktural .....	86



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Struktur Organisasi Bank Syariah .....	i
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian .....	vi
Lampiran 3: Data Tabulasi Responden .....	xii
Lampiran 4: Hasil PLS .....	xvii
Lampiran 5: Surat Izin Penelitian .....	xxiii
Lampiran 6: Curriculum Vitae .....	xxix



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Kinerja manajerial merupakan salah satu faktor penting yang dapat digunakan untuk meningkatkan efisiensi perusahaan. Kinerja manajerial dapat disebut sebagai kinerja atau prestasi kerja karyawan, dimana kinerja atau prestasi kerja pada dasarnya adalah hasil karya seorang karyawan selama periode tertentu (Mulyadi, 2001). Terwujudnya efisiensi bagi perusahaan tidak lepas dari kemampuan manajemen dalam merencanakan, mengkoordinasi dan mengendalikan berbagai aktifitas dan sumber yang dimiliki perusahaan. Salah satu alat perencanaan dan pengendalian manajemen adalah sistem penganggaran. “Penganggaran (*budgeting*) merupakan rencana kuantitatif operasi organisasi yang meliputi aspek keuangan maupun non keuangan” (Blocher, *et al* 2000).

Terciptanya sebuah kinerja yang baik, jika pemimpin/manajer yang efektif akan dapat menjalankan fungsinya dengan baik, tidak hanya ditujukan dari kekuasaan yang dimiliki tetapi juga ditunjukkan pula oleh sikap yang sesuai dengan budaya organisasi dan peningkatan kualitas kinerja dengan dapat memperhatikan situasi lingkungan sekitar (Mahanani, 2009). Kinerja manajerial mencakup kecakapan manajer dalam melaksanakan aktivitas manajemen yang meliputi perencanaan, investigasi, koordinasi, supervisi, pengaturan staf, negosiasi dan representasi (Mahoney, 1963). Kinerja

manajerial merupakan sebuah komitmen terhadap suatu tujuan yang akan dicapai oleh orang atau perusahaan.

Perbankan syariah merupakan salah satu lembaga keuangan yang sedang mengalami kemajuan sangat pesat. Salah satu faktor terpenting dalam keberhasilan pada sektor perbankan adalah sumber daya manusia, karena sumberdaya manusia merupakan pelaku utama dalam menjalankan kegiatan yang dimiliki sektor perbankan dalam mencapai tujuannya. Salah satunya peran manajer dalam mengelola organisasi dapat dilihat dari pencapaian target dalam perencanaan yang semula telah ditetapkan. Untuk mencapai sasaran atas peningkatan kinerja manajer perlu dipertimbangkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi masalah tersebut, antara lain partisipasi anggaran (Gunawan dan Santioso, 2015), kepuasan kerja dan komitmen organisasi (Sari, 2014).

Beberapa penelitian tentang manajemen dan masalah pengembangan SDM seperti yang dikemukakan Hidayat (2010) bahwa kinerja karyawan terkait dengan latar belakang sikap hidup karyawan yang dibentuk oleh suasana religiusitasnya, demikian pula penelitian Dada dan Idowu (2007) bahwa SDM merupakan aset bagi perusahaan (*human capital*), sehingga suasana psikologis yang dibentuk oleh efek religiusitas karyawan dan kemampuan adjustment akan memberikan dampak yang besar terhadap pencapaian hasil kerja.

Religiusitas dapat didefinisikan sebagai kekuatan hubungan atau keyakinan seseorang terhadap agamanya (King, 2005). Secara sederhana dapat dikatakan bahwa religiusitas adalah tingginya keyakinan seseorang. Aktifitas beragama yang erat berkaitan dengan religiusitas, bukan hanya terjadi ketika

melakukan ibadah tetapi juga aktivitas lain yang didorong kekuatan batin (Jalaludin, 2012). Jadi, sikap religiusitas merupakan integrasi secara komplek antara pengetahuan agama, perasaan serta tindakan keagamaan dalam diri seseorang. Dengan adanya sikap religiusitas di dalam diri individu manusia, menimbulkan kecerdasan spiritual yang mendorong seseorang untuk bahagia dalam menjalankan pekerjaannya.

Tingkat keimanan atau religiusitas setiap individu di dalam suatu perusahaan sesuai dengan agamanya masing-masing, hal tersebut berpengaruh terhadap bagaimana kinerja karyawan. Religiusitas adalah sebuah ekspresi spiritual seseorang yang berkaitan dengan sistem keyakinan, nilai, hukum yang berlaku dan ritual (Mansen, dalam Kaye & Raghavan, 2000). Hal serupa juga diungkapkan oleh Glock & Stark dalam (Ancok, 1994) mengenai religiusitas yaitu sikap keberagamaan yang berarti adanya unsur internalisasi agama ke dalam diri seseorang. Dihadapkan pada persaingan sektor perbankan yang semakin berkembang, Bank Syariah di Yogyakarta mampu memberikan pelayanan yang baik dengan manajerial yang baik dengan mengutamakan nilai-nilai Islam. Sehingga selain dalam sistemnya yang syariah, Bank Syariah mampu mengoptimalkan kinerja manajerial yang memiliki religiusitas yang tinggi. Suatu perusahaan memiliki SDM dengan kinerja yang tinggi adalah aset suatu perusahaan. Karyawan yang memiliki religiusitas dan kinerja yang tinggi akan meningkatkan citra baik pada perusahaan.

Dalam penyusunan anggaran, bawahan diberi kesempatan untuk berpartisipasi. Hal ini dilakukan untuk mengantisipasi kecenderungan

timbulnya sikap agresi bawahan terhadap manajemen atasan dan timbulnya ketegangan yang mengakibatkan inefisiensi. Dengan melibatkan bawahan, tujuan yang diinginkan perusahaan akan lebih dapat diterima, karena anggota organisasi dapat bersama-sama mendiskusikan pendapat mereka mengenai tujuan tersebut dan terlibat dalam menentukan langkah-langkah untuk mencapai tujuan tersebut. Seperti yang dikemukakan Milani (1975), bahwa tingkat keterlibatan dan pengaruh bawahan dalam proses penyusunan anggaran merupakan faktor utama yang membedakan antara anggaran partisipasi dengan anggaran non partisipatif. Anggaran partisipatif lebih memungkinkan bagi para manajer (sebagai bawahan) untuk melakukan negoisasi dengan atasan, mengenai target anggaran yang menurut mereka dapat dicapai (Brownell dan Mc Innes, 1986 ; Dunk, 1990).

Partisipasi anggaran dan kinerja manajerial dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya komitmen organisasi. Menurut Luthans (2006) komitmen organisasi di defenisikan sebagai keinginan kuat untuk tetap sebagai anggota organisasi tertentu. Dengan kata lain, komitmen organisasi yang kuat akan mendorong individu berusaha untuk mencapai tujuan organisasi, melalui komitmen organisasi secara tidak langsung akan meningkatkan kinerja manajerial. Tingkat komitmen yang tinggi akan membuat karyawan berusaha untuk mencapai tujuan organisasi dengan baik, sebaliknya jika seseorang karyawan memiliki komitmen yang rendah, maka cenderung akan menomorduakan kepentingan organisasi. Partisipasi mendorong manajer untuk mengidentifikasi tujuan, menerimanya dengan suatu komitmen dan bekerja

agar dapat mencapainya dan akhirnya meningkatkan kinerja manajer. Bentuk komitmen organisasi yang diduga mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja manajer karena adanya kesadaran bahwa komitmen terhadap organisasi merupakan hal yang seharusnya dilakukan, serta keinginan untuk melaksanakan usaha-usaha dengan baik yang dipertimbangkan dapat bermanfaat bagi kepentingan organisasi (Supriyono, 2004).

Komitmen organisasi menunjukkan adanya daya dari seseorang dalam mengidentifikasi keterlibatannya dalam suatu organisasi (Mowday *et al*, 1982). Penyebab yang mempengaruhi komitmen organisasi pada tiap individu berbeda. Ada yang memutuskan untuk berkomitmen pada suatu perusahaan karena merasa insentif yang diterima dari perusahaan dapat mencukupi kebutuhan hidupnya. Individu yang memiliki ikatan emosional terhadap organisasi akan memicu timbulnya komitmen organisasional sehingga individu akan berusaha mencapai tujuan perusahaan dan mengesampingkan kepentingan pribadi (Latuheru, 2006).

Banyak penelitian dibidang akuntansi manajemen yang memperhatikan masalah partisipasi penyusunan anggaran. Hasil-hasil penelitian belum konsisten dan sering terjadi kontradiksi. Penelitian Brownell & Mc Innes (1986) menemukan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Milani (1975) dan Brownell & Hirst (1986) menemukan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Para peneliti menyimpulkan bahwa tidak ada hubungan langsung antara partisipasi

penyusunan anggaran dan kinerja manajerial (Gul, 1995) dalam Nanda Hapsari (2010).

Hubungan positif dan negatif antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial dipengaruhi oleh kondisi dan situasi tertentu. Hal semacam ini dijelaskan dengan pendekatan kontingensi (*contingency approach*), di mana pendekatan ini memberi gagasan bahwa sifat hubungan yang ada dalam partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial harus sesuai dengan aspek-aspek organisasi dan berbeda bagi tiap situasi. Pendekatan kontingensi mempelajari perilaku manajerial sebagai reaksi atas sejumlah keadaan tertentu guna menyarankan praktek-praktek manajemen yang dianggap paling cocok dalam rangka usaha menghadapi situasi tertentu (Winardi, 2000).

Govindarajan (1986) mengatakan perlu digunakan pendekatan kontingensi untuk menyelesaikan berbagai perbedaan pendapat tersebut. Pendekatan kontingensi antara penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial memungkinkan adanya variabel-variabel lain yang dapat bertindak sebagai variabel intervening atau moderating yang mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial (Brownell, 1980).

Penelitian terdahulu banyak yang menghubungkan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial secara tidak langsung (faktor kontingensi) misalnya menggunakan budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja, locus of control dan sebagainya. Faktor kontingensi yang digunakan dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi sebagai variabel

intervening karena dianggap dapat memediasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial pada sektor perbankan syariah.

Penilitian ini terinspirasi dari penelitian yang dilakukan oleh Styarini dan Anastasia (2014). Penelitian sebelumnya menggunakan variabel intervening yaitu Komitmen Organisasi. Dalam penelitian ini komitmen organisasi digunakan sebagai variabel intervening, dan menambahkan religiusitas sebagai variabel independen dengan objek penelitian Bank Syariah di Yogyakarta. Bank Syariah di Yogyakarta merupakan lembaga keuangan Islam yang berlandaskan pada sistem syariah yang mampu mewarnai dan mengendalikan perilaku anggotanya. Dengan demikian secara tidak langsung religiusitas sudah tertanam di dalam diri karyawan pada Bank Syariah di Yogyakarta.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk menulis dengan judul *“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Syariah di Yogyakarta”*, dengan melakukan survei secara langsung menggunakan data kuesioner pada manajer Bank Syariah di Yogyakarta.

## **B. Rumusan Masalah**

Sesuai latar belakang masalah di atas, maka permasalahan dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap komitmen organisasi manajer Bank Syariah di Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh religiusitas terhadap komitmen organisasi manajer Bank Syariah di Yogyakarta?
3. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta?
4. Bagaimana pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta?
5. Bagaimana pengaruh religiusitas berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada bank syariah di Yogyakarta?

### **C. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

1. Tujuan Penelitian:
  - a. Untuk menganalisis apakah partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi para manajer pada Bank Syariah di Yogyakarta.
  - b. Untuk menganalisis apakah religiusitas memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi para manajer pada Bank Syariah di Yogyakarta.
  - c. Untuk menganalisis apakah komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta
  - d. Untuk menganalisis apakah partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta.

- e. Untuk menganalisis apakah religiusitas memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Bank Syariah di Yogyakarta.
2. Manfaat Penelitian:
- a. Bagi Akademik
- Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan menambah pengetahuan mengenai kinerja manajerial perbankan syariah serta dapat bermanfaat bagi penelitian-penelitian berikutnya.
- b. Bagi Perusahaan
- Dapat membantu perusahaan dalam mengevaluasi sistem anggaran kinerja untuk meningkatkan efektivitas kerja perusahaan sehingga dapat menghasilkan anggaran yang berkualitas dan kinerja yang baik yang berlandaskan nilai-nilai syariah yang didorong oleh komitmen organisasi.
- c. Bagi Penulis

Dapat memperoleh manfaat berupa pengetahuan tentang penerapan teori anggaran, agama, kinerja dan untuk memperkuat penelitian sebelumnya.

#### **D. Sistematika Pembahasan**

Untuk memahami lebih lanjut mengenai skripsi ini, maka materi-materi yang terkandung dalam skripsi ini digolongkan menjadi sub bab dengan sistematika pembahasan sebagai berikut:

## **BAB I : Pendahuluan**

Bab ini merupakan bagian pendahuluan yang berisi latar belakang permasalahan yang menjelaskan isu utama penelitian yang didukung oleh sumber penelitian sebelumnya, selain itu pada latar belakang masalah juga mengandung rumusan masalah, tujuan dan manfaat dari penelitian ini.

## **BAB II : Kerangka Teori Dan Pengembangan Hipotesis**

Bab ini berisi mengenai semua teori yang digunakan dalam meneliti permasalahan. Teori tersebut akan mengandung uraian dari variabel penelitian berupa Kinerja Manajerial, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Reigiusitas, dan juga variabel intervening Komitmen Organisasi. Dalam bab ini juga diuraikan penelitian-penelitian terdahulu yang pernah dilakukan. Landasan teori bertujuan menguatkan teori tentang masalah yang dihadapi serta membentuk pola pikir melalui kerangka pemikiran.

## **BAB III : Metode Penelitian**

Bab ini berisi metode penelitian yang digunakan dalam penelitian, meliputi metode pengumpulan data dan sampel penelitian, variabel penelitian, serta metode-metode yang digunakan untuk menganalisis data.

## **BAB IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan**

Bab ini berisi deskripsi objek penelitian dan laporan hasil analisis sesuai dengan alat analisis yang sudah ditentukan sebelumnya. Uraian pembahasan merupakan penafsiran dari peneliti yang dapat mendukung, tidak sama, atau bertentangan dengan hasil penelitian sebelumnya dan teori yang digunakan sebagai dasar perumusan hipotesis. Dalam pembahasan juga

dikemukakan tentang alasan atau justifikasi dan korfirmasi dari objek penelitian.

## **BAB V : Penutup**

Bab ini berisi kesimpulan dari penelitian, implikasi dari penelitian, dan saran untuk penelitian selanjutnya. Penyusun juga menyampaikan kekurangan penelitian ini untuk melengkapi analisis penelitian dimasa depan.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial yang dimiliki oleh seorang manajer dalam sektor perbankan syari'ah. Dalam hal ini, komitmen organisasi bertindak sebagai variabel intervening. Untuk menganalisis hubungan antar variabel tersebut, penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa tingginya tingkat keterlibatan manajer dalam menyusun anggaran tidak akan berpengaruh langsung terhadap komitmen manajer dalam organisasi.

Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara religiusitas dengan komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa tingginya komitmen manajer pada perusahaan di dasari oleh faktor religiusitas seseorang, semakin tinggi tingkat religiusitas seseorang maka akan semakin tinggi komitmen seseorang dalam bekerja pada sebuah perusahaan.

Hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini berarti kinerja manajer perbankan syari'ah yang tinggi didasari oleh komitmen kerja yang tinggi pula, sehingga semakin tingginya komitmen seseorang dalam bekerja akan meningkatkan kinerja seseorang pada perusahaan.

Hasil uji hipotesis keempat menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, hal ini berarti bahwa tingginya kinerja manajer tidak dipengaruhi oleh partisipasi/keterlibatan manajer dalam menyusun anggaran.

Hasil uji hipotesis kelima menunjukkan bahwa religiusitas tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, hal ini berarti bahwa meningkatnya kinerja manajer tidak didasari oleh faktor religius seseorang. Manajer yang memiliki tingkat religiusitas yang tinggi tidak akan berpengaruh secara langsung terhadap kinerja individual.

## **B. Keterbatasan**

Pelaksanaan penelitian masih memiliki beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Kuesioner disampaikan kepada responden melalui customer service di setiap kantor perbankan syariah, sehingga responden tidak didampingi pada saat pengisian kuesioner. Peneliti tidak mengetahui apakah yang mengisi kuesioner benar-benar responden yang bersangkutan. Selain itu ada kemungkinan responden yang kurang memahami maksud dari

pernyataan-pernyataan yang ada di dalam kuesioner akan memberikan jawaban yang kurang sesuai dengan maksud pernyataan kuesioner.

2. Minimnya izin dari kantor pusat bank syari'ah di Yogyakarta, sehingga jumlah kuesioner yang disebar tidak maksimal dan hasil penelitian kurang dapat di generalisasi.
3. Penelitian dilakukan pada akhir tahun sehingga banyak tidak mendapat izin dari kantor pusat bank syariah dikarenakan crowded pada pembukuan.
4. Penggunaan metode ini hanya dengan menggunakan metode survey dengan kuesioner, sehingga memungkinkan terjadinya ketidak jujuran dalam menjawab pertanyaan.
5. Penelitian ini hanya menggunakan variabel partisipasi penyusunan anggaran, religiustas, komitmen organisasi dan kinerja manajerial.
6. Responden yang digunakan dalam penelitian ini hanya melibatkan direksi, kepala bagian dalam setiap kantor bank syariah di Yogyakarta.

### **C. Saran**

Berdasarkan keterbatasan dalam penelitian ini, di harapkan:

1. Penelitian selanjutnya hendaknya memberikan kuesioner secara langsung kepada responden sesuai dengan sampel yang sudah ditentukan.
2. Memaksimalkan penyebaran kuesioner sehingga sampel yang diperoleh mampu di generalisasi.

3. Penentuan waktu penelitian sebaiknya diperhitungkan agar bank mampu memberikan izin untuk penelitian.
4. Penggunaan selain metode survey (kuesioner) seperti metode interview dapat digunakan untuk mendapatkan komunikasi dua arah dengan subjek dan mendapatkan kejujuran jawaban responden.
5. Memperluas cakupan sampel dan populasi yang di gunakan.
6. Peneliti selanjutnya dapat dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang diduga dapat mempengaruhi kinerja manajerial seperti gaya kepemimpinan, motivasi, serta menambahkan variabel intervening lainnya yang dapat memediasi hubungan variabel independen dengan variabel dependen.



## DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Desy Nur. (2016). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Waroeng Steak and Shake Cabang Semarang)*. Skripsi. IAIN Salatiga
- Ancok, Djamaluddin. (1994). *Psikologi Islami : Solusi Islam atas Problemaproblema Psikologi*. Jogjakarta, Pustaka Pelajar
- Al-Qur'an dan terjemahannya. 1993. Departemen Agama RI. Bandung: Gema Risalah Press.
- Arfan Ikhwan Lubis . (2011). *Akuntansi Keperilakuan Edisi 2*.Jakarta. Salemba Empat
- As'ad M. (1999). Posikologi Industri dan Sosial Edisi Keempat. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Baron, A. R. & Greenberg, J. (2003). *Organizational Behavior in Organization. Understanding and Managing the Human Side of Work*. Canada: Prentice Hall.
- Blocher, Edward J., K.H. Chen and Thomas W. Lin, 2000, *Cost Management: A Strategic Emphasis* Edisi Indonesia. Jakarta, pp 350, 379. Salemba Empat.
- Brownell, Peter. (1980). *Participation in Budgeting, Locus of Control, and Organizational Effectiveness*. Dissertation. Alfred P. Sloan School of Management. Cambridge.
- Brownell, P., & Morris Mc Innes. (1986). *Budgetary Participation, Motivation, and Performance*. The Accounting Review, Vol.61, No.4, October 1986 page 587-600.
- Brownell, P., & Mark Hirst. (1986). *Reliance on Accounting Information, Budgetary Participation, and Task Uncertainty: Tests of A Three Way Interaction*. The Accounting Review, Vol.24, No.2, 1986.
- Chong, Vincent K. & Chong, Kar Ming. (2002). *Budget Goal Commitment and Informational Effect of Budget Participation on Performance: A Structural Equation Modeling Approach*. Behavioral Research In Accounting, Vol 14, 2002, Printed in USA
- Dianawati, Eris. (2009). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Dan Job Related Stress Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ekonomi MODERNISASI, Vol.5 No.1, Februari 2009
- Eker, Melek. (2008). *The Impact Of Budget Participation on Managerial Performance Via Organizational Commitmen: A Study on The Top 500 Firm in Turkey*. Ankara Üniversitesi SBF Dergisi 64-4.

- Ferdinan, Augusty. 2002. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Edisi kedua. Semarang: BP Undip
- Frucot, Veronique and Stephen White. 2006. *Managerial levels and the effects of budgetary participationon manajers*. Managerial Auditing Journal, Vol. 21 No. 2 pp. 191-206
- Ghozali, I. dan R. Y. Fahrianta. 2002. *Pengaruh Tidak Langsung Sistem Penganggaran terhadap Kinerja Manajerial: Motivasi sebagai Variabel intervening*. Jurnal Riset Akuntansi, Manajemen Ekonomi, Vol. 2 No. 1, Februari 2002
- Ghozali, Imam. 2002. *Pengaruh Religiusitas terhadap Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Produktivitas*. Jurnal Bisnis Strategi. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivncevic and Donnely. 1994. *Organisasi (Prilaku, Struktur, Proses)*, Alih Bahasa: Djarkasih. Jilid 1 dan 2. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Govindarajan, V. (1988). *A Cottingency Approach to Strategi Emplementation at The Business Unit Level: Integrating Administrative Mechanism with Strategy*. Academy of Mangement Journal 31: 828-853.
- Gunawan, A.C, dan Santioso, L. 2015. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Jakarta Dan Tangerang)*. Jurnal Akuntansi. Vol. XIX. No. 01 Hal 144-159.
- Hansen, dan Mowen. 2007. *Akuntansi manajerial*. Edisi 8. Terjemahan Deny Arnos Kwary. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Himmelfarb, Harold S., (1975). *Measuring Religious Involvement*. Social Forces, Vol. 53, No. 4. pp. 606-618.
- Jalaludin, (2012). *.Psikologi Agama*, Raja Grafindo, Jakarta.
- Juniarti, dan Evelyne. 2003. *Hubungan Karakteristik Informasi yang dihasilkan oleh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan-parusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Vol.5 No.2, November 2003: 110-122
- Kaye, J., & Raghavan, S. K. 2000. *Spirituality in Disability and Illness : The Psychology of Religion and Coping. Theory, Research, Practice*. New York: Guilford
- King, J.E. and O. I. Williamson, I. O. 2005. *Workplace religious expression, religiosity, and job satisfaction: clarifying a relationship.*” Journal of Management, Spirituality, and Religion, 2, 173-198, 2005.

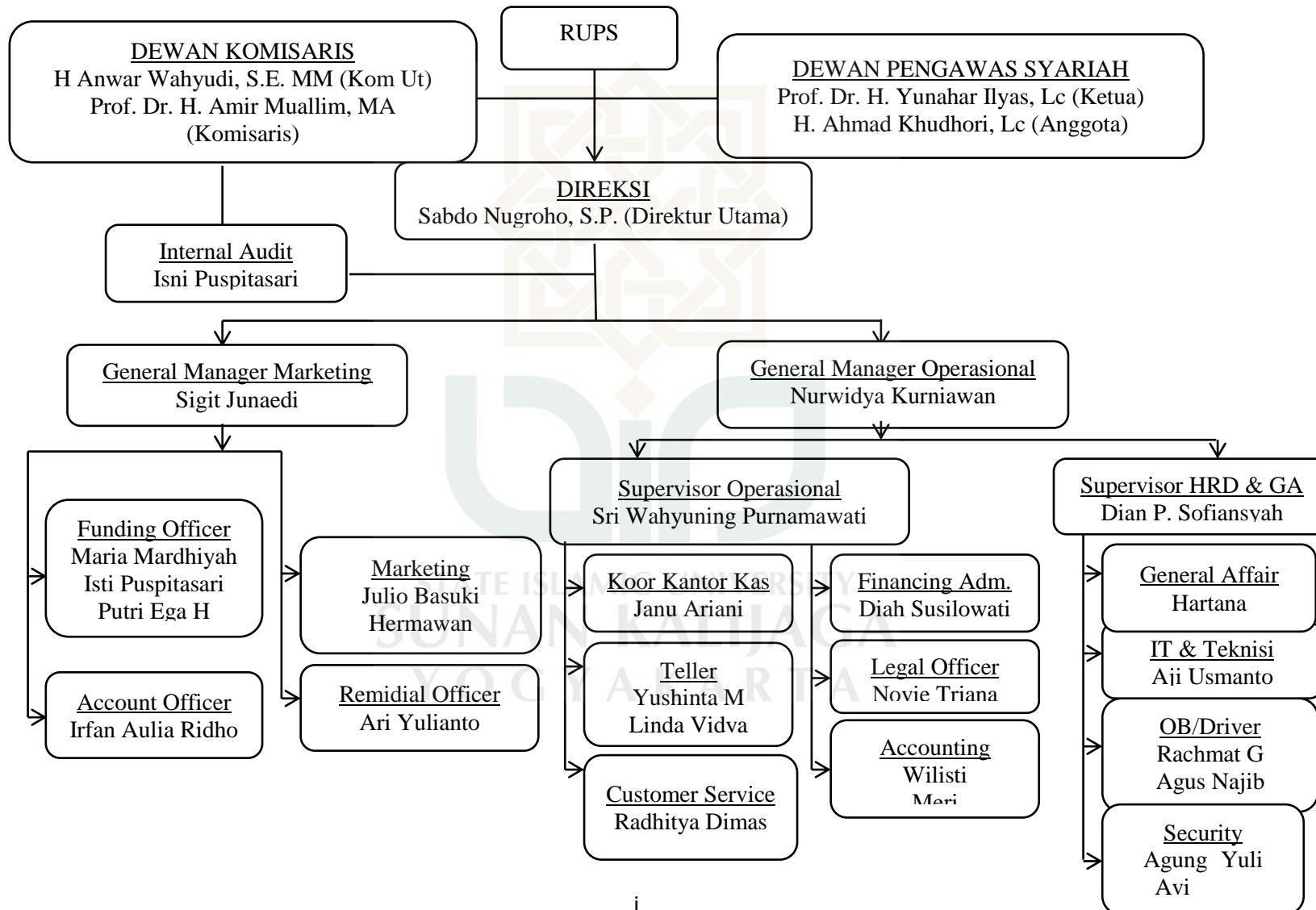
- Kren, Leslie. (1992). *Budgetary Participation and Managerial Performance : The Impact of Information and Environmental Volatility*. The Accounting Review Vo. 67, No. 3 July 1992. Pp 511
- Kurnia, Ratnawati. 2010. *Pengaruh Budgetary Goal Characteristics terhadap Kinerja Managerial dengan Budaaternalistik dan Komitmen Organisasi sebagai Moderating Variabel*. Ultima Accounting, Vol. 2, No.2.
- Latuheru, Belianus, Patria. 2006. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi. Vol. 5 No.1.
- Luthans, F. 2006. Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh. Penerbit Andi. Jakarta.
- Mahanani, Tri. 2009. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy, Social Desirability, Dan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening*. SKRIPSI. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Mahoney, Thomas, T.H. Jerde, Carroll, 1963. *Development of Managerial Poerformace A Research Approach*. Shouthwestern Publishing.
- Maiga, A.S. dan Jacobs, F.A. 2007a. "Budget Partisipation's Influence on Budget Slack: The Role of Fairness Perception, Trust and Goal Commitment". Journal of Management Accounting Research. Vol.5, No.1,pp.39-58
- Malayu S.P. Hasibuan. (2007). *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta. Bumiaksara
- Mardiyah, Aida Ainul dan Listianingsih. 2005. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward, dan Profit Center terhadap Hubungan antara Total Quality Management dengan Kinerja Manajerial*. SNA VIII Solo: STIE Malangkucecwara Malang.
- Mayang, Dea. 2015. *Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Melalui Komitmen Organisasi dan Job Relevant Information sebagai Variabel Intervening*. Job FEKON Vol.2 N0.2, Oktober 2015.
- Milani, Ken. (1975). *The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study*. The Accounting Review. Vol. 50, No. 2 April 1975 page 274-284.
- Mowday, J.S. Porter, L.W., Steers, R.M. (1982). *Employe Organization Linkages, New York, Academy Press, in Saub, Michael K, Finn, Down W., Munter, Paul, 1993, the effect of Auditors Ethical Sensitivity*. Jurnal Behavioral Research in Accounting, Volume 5, pp 142-145
- Mulyadi dan Johni Setyawan. (2001). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Edisi 2. Jakarta: PT Salemba Empat

- Mulyono, Teguh P. 1995. *Bank Budgeting Profit Planning and Control*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Nanda Hapsari A.R. (2010). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada PT Adhi Karya (Persero) Tbk. Divisi Kontruksi I)*. Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nouri, H. Dan R. J. Parker. 1998. *The Relationship Between Budget Participation and Job Performance: The Roles Of Budget Adequacy and Organizational Commitment*. Accounting. Organization and Society. Vol 23, No 5/6 pp467
- Nurcahyani, Kunwaviyah. (2010). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening*. SKRIPSI Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nurfaizzah dan Titik Mildawati. 2007. *Pengaruh Penyusunan Partisipasi Penganggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Pemoderasi Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada Pemkot Surabaya*. Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis Sektor Publik (JAMBPS). Vol.3 No.3.
- Qoyum, et al. *The Impact of Good Corporate Governance Company Size nn Corporate Social and Responsibility Disclosure: Case Study of Islamic Banking in Indonesian*. Iqtishadia: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam Volume 10 Nomor 1 2017
- Sakti, dkk. (2016) *Determinant of Cash Waqf Contribution in Klang Valley and Selangor: A SEM Approach*. Jurnal of Islamic Monetary Economics and Finance, Vol. 2, No. 1 (2016), pp. 111-144
- Sari, Luh Putu, D.M., Adi Putra, I.M.P., Yuniarta, G.A. 2014. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. E Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha, Vol 2, No 1
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* 2. Jakarta: Rajawali Press.
- Seprita, D. 2008. *Pengaruh partisipasi Penyusunan Anggaran Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedur terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan di Pekanbaru*. Universitas Riau. Pekanbaru.
- Setyarini, Maria Niken dan Anastasia. 2014. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Perkreditan Rakyat*. Universitas Atmajaya Yogyakarta. MODUS Vol. 26 (1): 63-76, 2014.

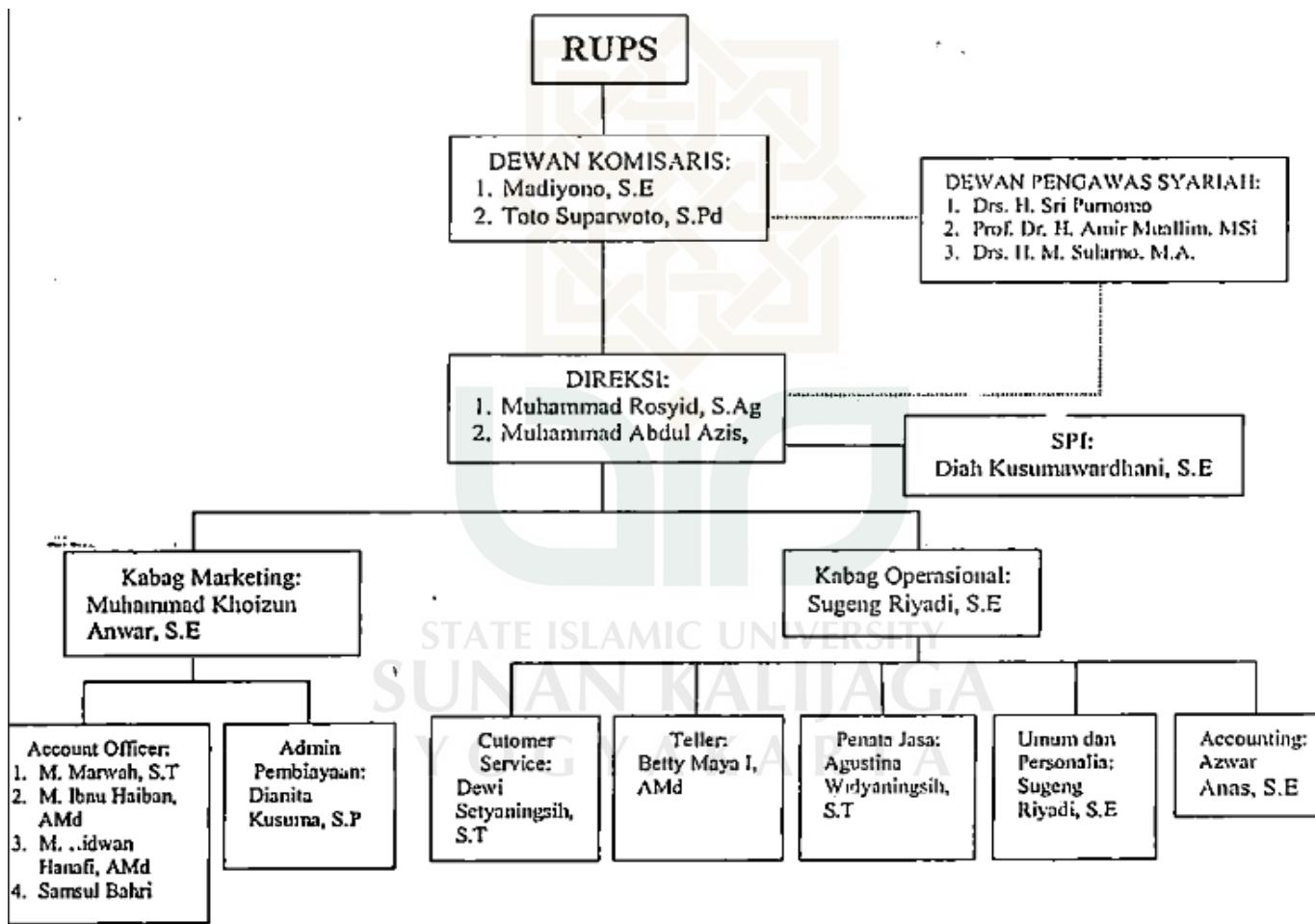
- Steers, R. 1980. *Efektivitas Organisasi, Ailih Bahasa Magdalena Yamin*. Jakarta: Erlangga.
- Stack, Steven. (1983). *The Effect of Religious Commitment on Suicide: A Cross-National Analysis*. Journal of Health and Social Behavior, Vol. 24, No. 4. pp. 362-374.
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian untuk Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardiyanto. 2001. *Pendidikan Religiusitas*, Jogjakarta: Kanisius
- Supranto. 2006. *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan*. Cetakan ketiga. Jakarta: Rajawali Press
- Supriyono, 2004. Pengaruh Komitmen Organisasi dan keinginan Sosial terhadap Hubungan antara Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajerial. Simposium Nasional Akuntansi (SNA) 7.
- Muljono, Teguh Pudjo. 1996. *Bank Budgeting: Profit Planning & Control*. Edisi 1. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Ugboro, Isaiah O. 2006. *Organizational Commitment, Job Resign, Employee Empowerment and Intent Quit Among Survivor of Restructuring and Downizing*. North Carolina A&T State University.
- Uma, Sekaran. 2006. *Metodologi Penetian untuk Bisnis*. Edisi 4, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Welsch, G.A. Hilton, R.W. and Gordon P.N., (1988). “*BUDGETING : Profit Planning And Control*”. Fifth Edition, Printice Hall International.
- Winardi. 2000. *Asas-asas Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.

## LAMPIRAN 1

### STRUKTUR ORGANISASI BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA

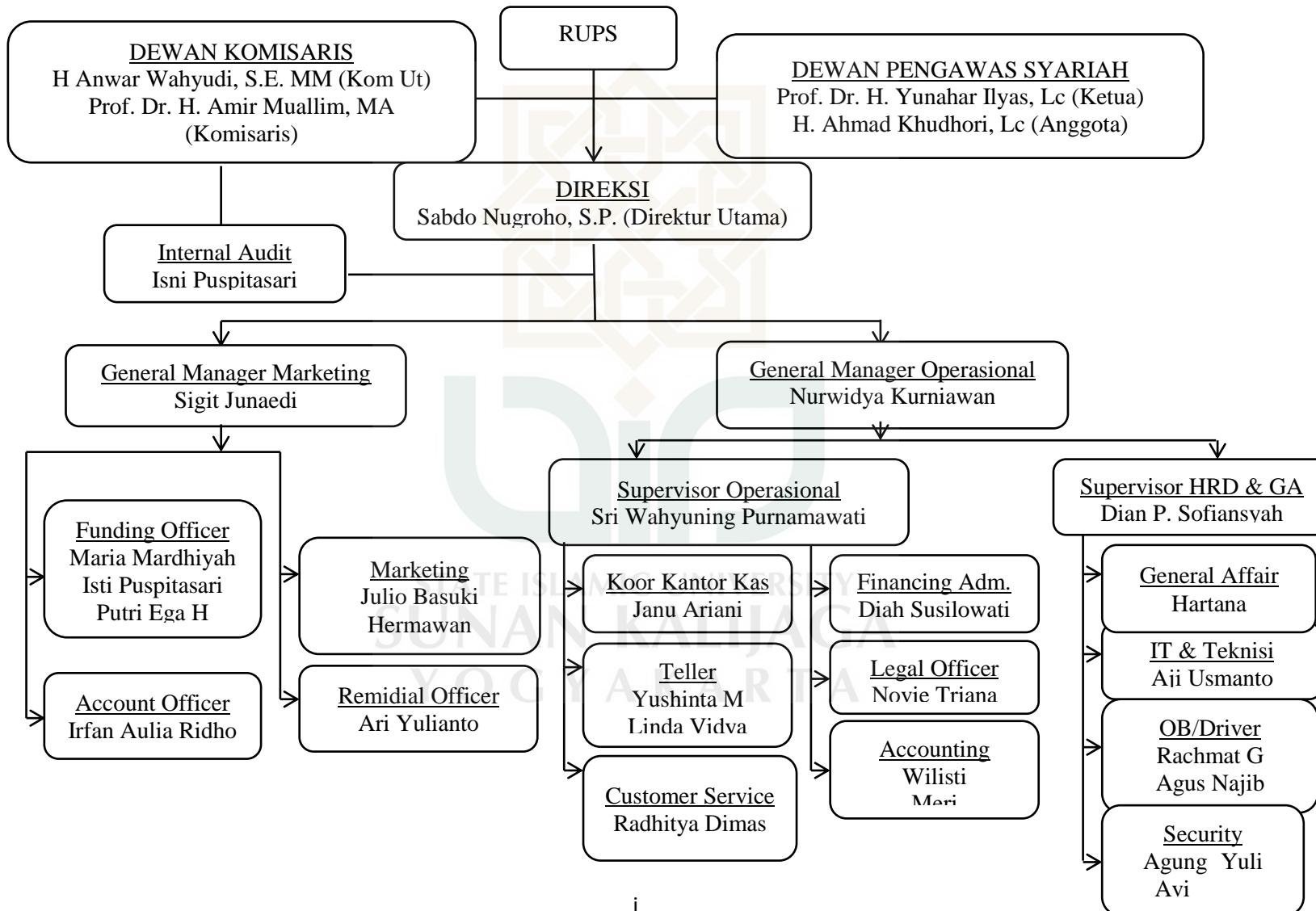


## STRUKTUR ORGANISASI BPRS FORMES

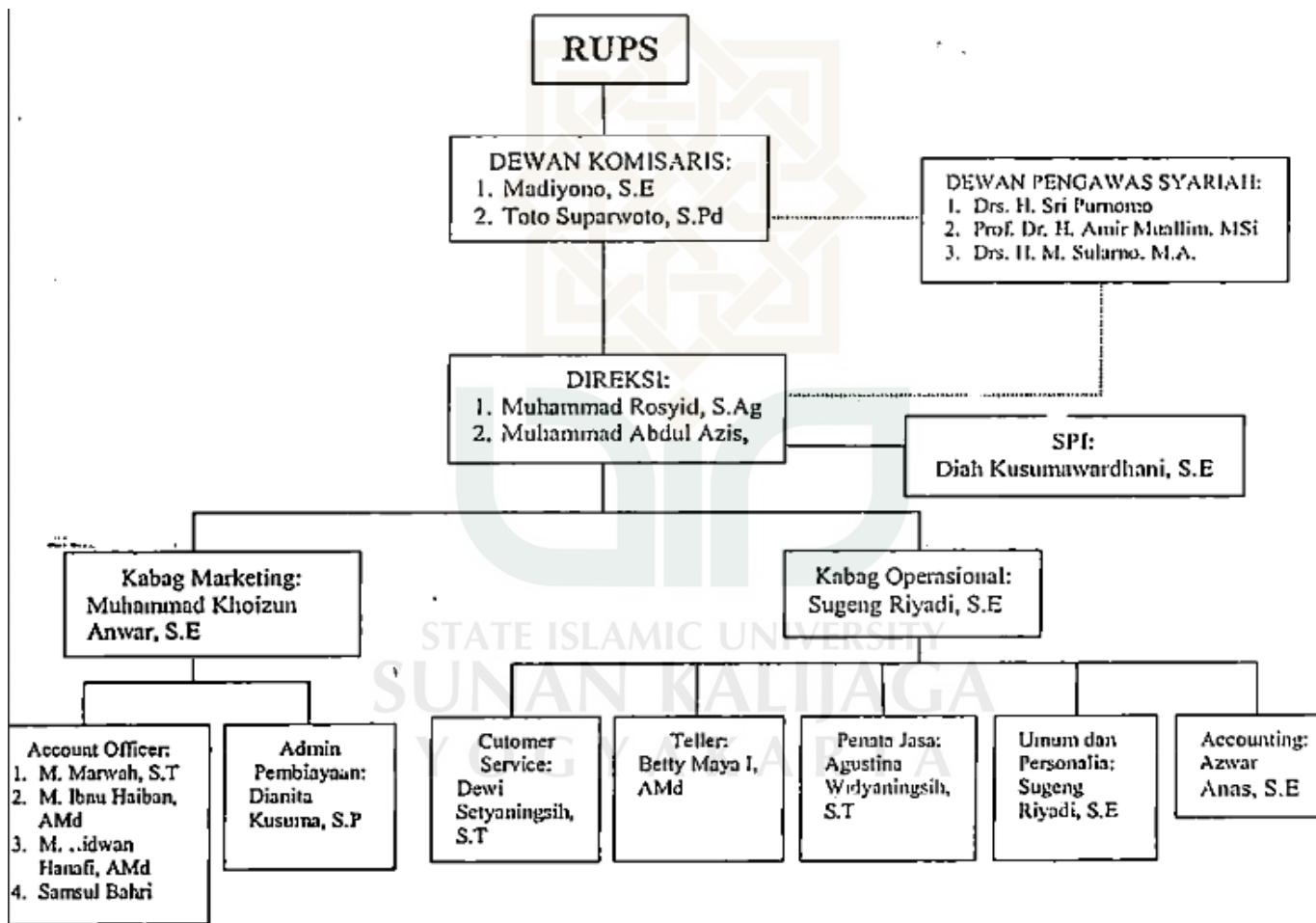


## LAMPIRAN 1

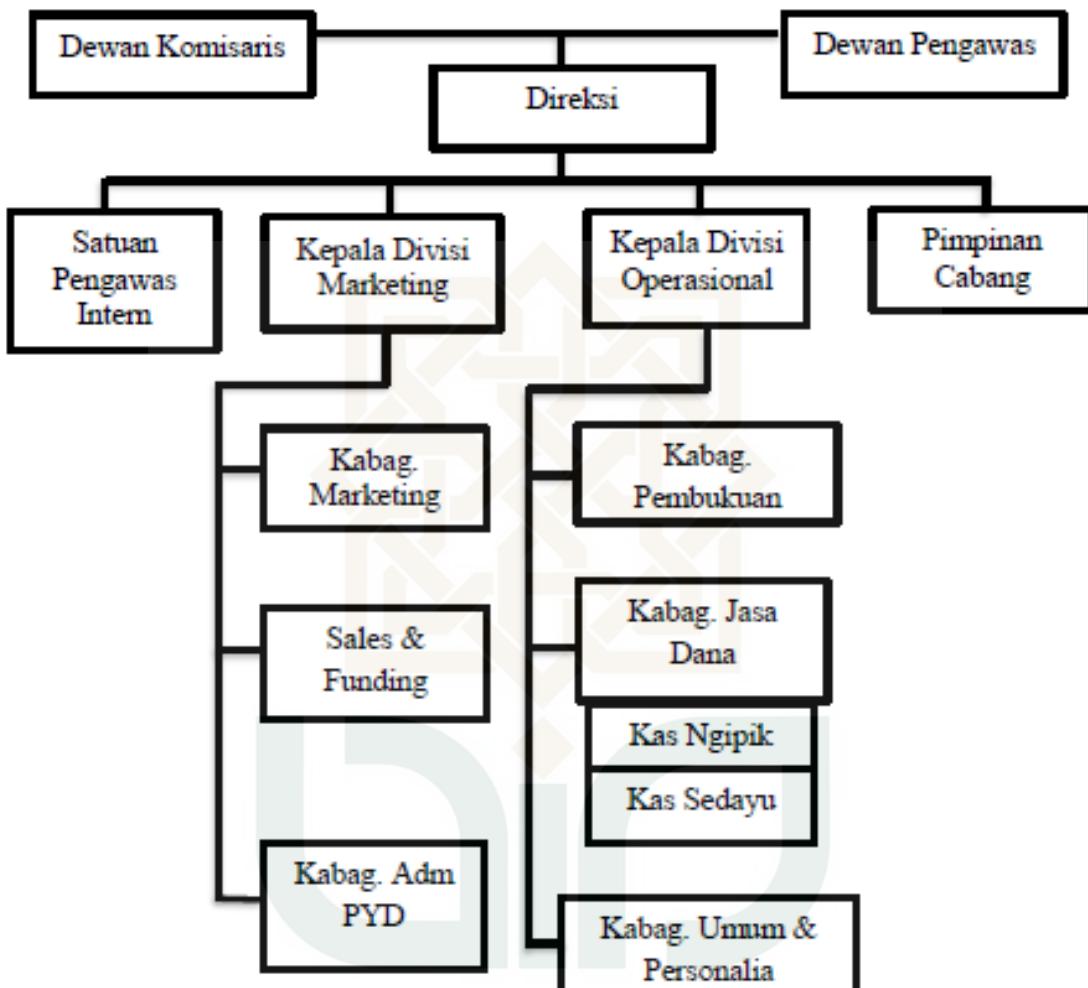
### STRUKTUR ORGANISASI BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA



## STRUKTUR ORGANISASI BPRS FORMES

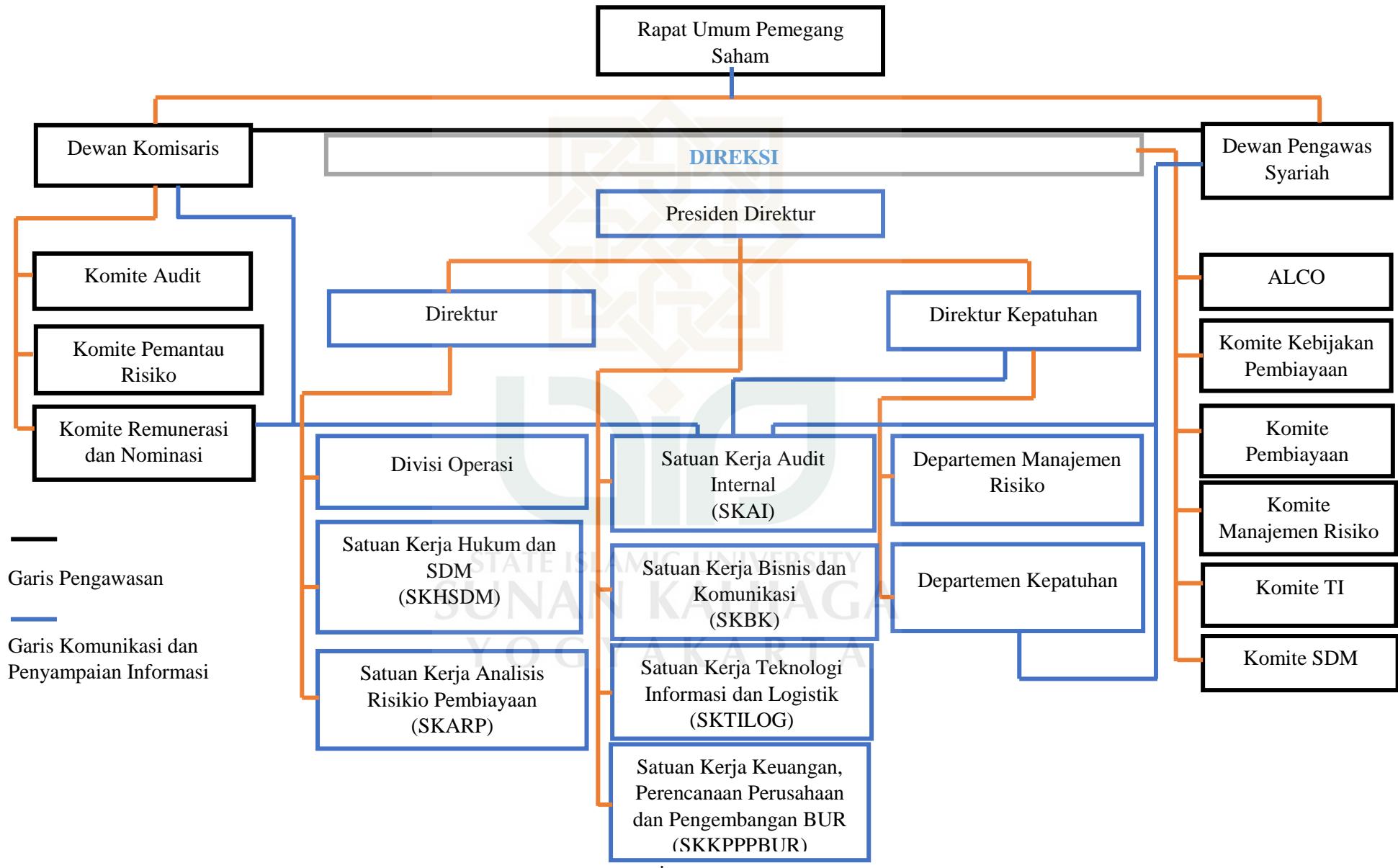


## STRUKTUR ORGANISASI BPRS BANGUN DRAJAT WARGA

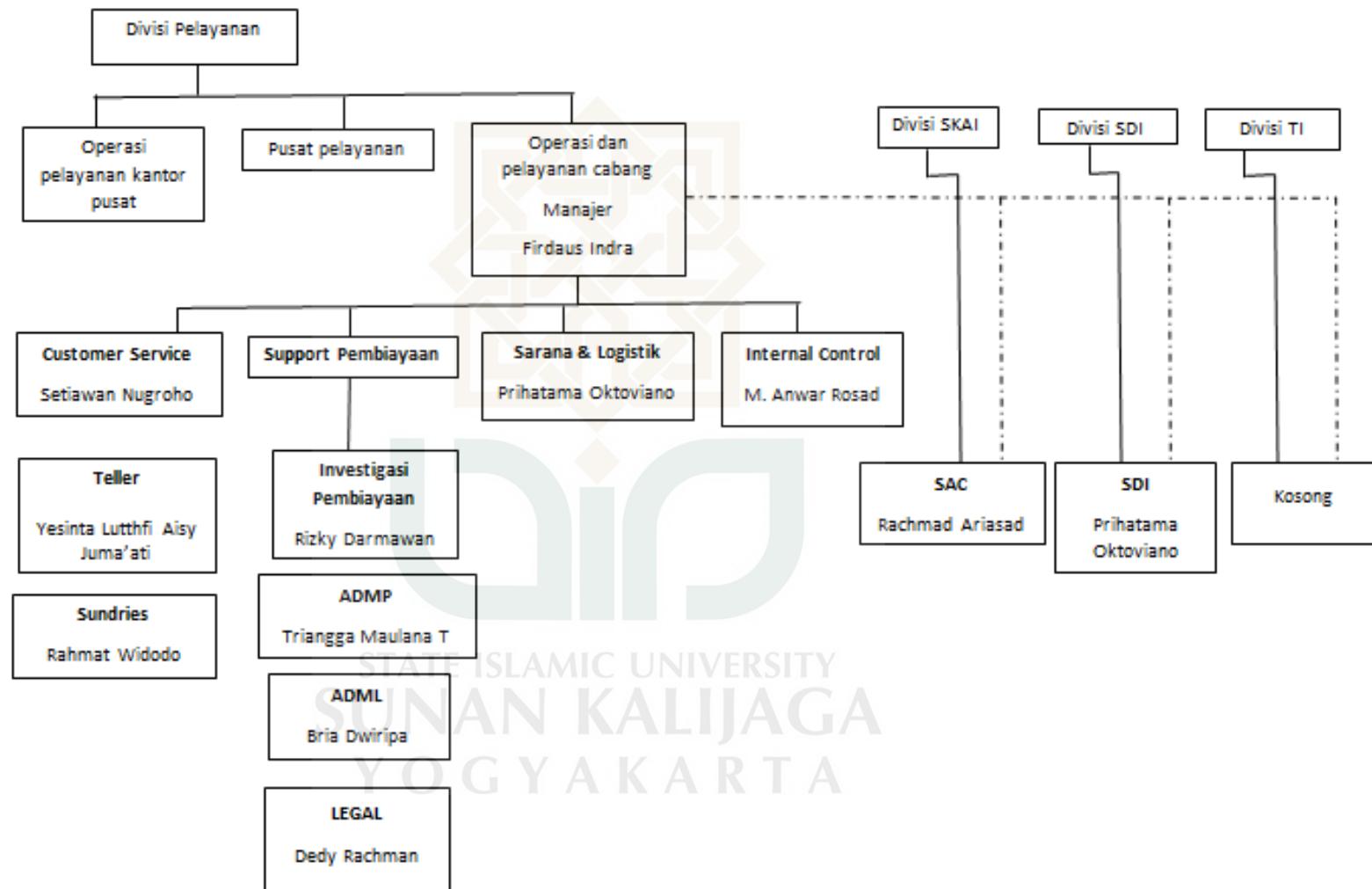


STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA

## STRUKTUR ORGANISASI BCA



## STRUKTUR ORGANISASI BANK BUKOPIN



## LAMPIRAN 2

### KUESIONER

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu  
Di tempat

*Assalamu 'alaikum Wr Wb*

Saya yang bernama Diah Mirtasari mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Bank Syariah di Yogyakarta”** untuk itu dalam kesempatan ini, dengan penuh kerendahan hati saya memohon bapak/ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Saya sangat menjaga kerahasiaan dan hal ini hanyalah sebagai kepentingan penelitian skripsi saya. Atas jawaban yang bapak/ibu berikan saya ucapan terimkasih yang sebesar- besarnya.

#### A. Identitas Responden

Nama :  
 Umur : ..... tahun  
 Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan  
 Instansi :  
 Lama Bekerja :  
 Pengalaman Menyusun RKA : ..... tahun  
 Pendidikan terakhir :  SMP  SMA  DIPLOMA  
 SARJANA  MEGISTER

## B. Kuesioner

Berilah jawaban pada pertanyaan dan pernyataan dibawah ini dengan menggunakan tanda “✓” pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda. Adapun untuk jawaban pada beberapa pertanyaan dengan ketentuan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

### PETUNJUK PENGISIAN:

Seberapa besar keterlibatan Bapak/Ibu dalam pembuatan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA)?

1      2      3      4      5

Tidak Satupun RKA                        Semua RKA

No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya siap bekerja melebihi dari yang biasa di harapkan pimpinan untuk membantu kesuksesan organisasi					✓

#### a. Partisipasi Penyusunan Anggaran

Pertanyaan berikut ini digunakan untuk menggambarkan peran Bapak/Ibu dalam menentukan dan merancang anggaran untuk bagian (departemen/divisi/bidang/bagian) Bapak/Ibu.

1. Seberapa besar keterlibatan Bapak/Ibu dalam pembuatan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA)?

1 2 3 4 5

Tidak Satupun RKA      Semua RKA

2. Seberapa besar alasan yang diberikan pimpinan ketika saya merevisi anggaran?

1 2 3 4 5

Tidak Masuk Akal      Masuk Akal

3. Seberapa sering Bapak/Ibu menyatakan pendapat dan usulan tentang anggaran kepada pimpinan Bapak/Ibu tanpa diminta?

1 2 3 4 5

Tidak Pernah      Sangat Sering

4. Seberapa besar pengaruh Bapak/Ibu dalam penetapan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA)?

1 2 3 4 5

Tidak Berpengaruh      Sangat Bepengaruh

5. Seberapa penting kontribusi Bapak/Ibu dalam penyusunan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA)? Kontribusi Saya adalah:

1 2 3 4 5

Tidak Penting      Sangat Penting

6. Seberapa sering pimpinan meminta pendapat atau usulan Bapak/Ibu selama Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) disusun dan ditetapkan?

1      2      3      4      5

Tidak Pernah	<input type="radio"/>	Sangat Sering				
--------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	---------------

**b. Religiusitas**

Pernyataan ini digunakan untuk mengukur Religiusitas Bapak/Ibu dengan skala lima poin berikut ini:

No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya berdoa sebelum melakukan pekerjaan karena sangat penting bagi saya agar pekerjaan yang saya lakukan sukses					
2	Saya senang berpartisipasi dalam kegiatan keagamaan					
3	Saya selalu mendapatkan ilmu tentang agama dari tempat saya kerja sehingga memiliki pengaruh dalam pengambilan keputusan					
4	Saya selalu memanfaatkan waktu untuk mengembangkan pemahaman saya tentang agama					

5	Saya meyakini bahwa agama merupakan panduan dalam kehidupan saya					
---	--	--	--	--	--	--

### c. Komitmen Organisasi

Pernyataan ini digunakan untuk mengukur komitmen organisasi Bapak/Ibu dengan skala lima poin berikut ini:

No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya siap bekerja melebihi dari yang biasa di harapkan pimpinan untuk membantu kesuksesan organisasi					
2	Saya membanggakan kepada orang lain bahwa organisasi tempat saya bekerja adalah organisasi yang bagus					
3	Saya siap menerima semua tipe tugas yang dibebankan kepada saya untuk terus bekerja demi organisasi					
4	Saya berpendapat bahwa nilai-nilai yang ingin saya capai dan nilai-nilai organisasi adalah sama					
5	Saya bangga untuk menceritakan kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi perusahaan saya bekerja					
6	Organisasi tempat saya bekerja benar-benar menimbulkan inspirasi bagi saya untuk berprestasi dalam bentuk keagamaan					

7	Saya sangat senang telah bekerja di perusahaan ini karena mengandung nilai-nilai agama					
8	Saya sangat peduli dengan perusahaan ini sebagai rasa syukurku kepada Allah					
9	Bagi saya inilah perusahaan terbaik untuk tempat bekerja karena didasari oleh nilai keislaman					

#### d. Kinerja Manajerial

Pernyataan ini digunakan untuk mengukur kinerja Bapak/Ibu dengan skala lima poin berikut ini:

No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya menggunakan strategi, kebijakan, program dan prosedur yang baik untuk mencapai tujuan perusahaan					
2	Saya selalu mengumpulkan dan menyampaikan informasi pada catatan dan laporan pembukuan					
3	Saya selalu melakukan koordinasi dengan menukar informasi dengan bagian lain dalam organisasi untuk mengkoordinasikan program-program					
4	Saya perlu mengevaluasi untuk menilai dan mengukur hasil kerja					

5	Saya memberikan job description kepada bawahan saya untuk memelihara dan mempertahankan karyawan					
6	Saya dalam melakukan kegiatan dengan pihak luar selalu melaksanakan negoisasi					
7	Saya seringkali terlibat dalam pertemuan dengan perusahaan lain, dan menyampaikan informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan perusahaan untuk mempromosikan tujuan umum perusahaan					
8	Saya mengarahkan, memimpin, dan mengembangkan para bawahan yang ada pada unit saya agar mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					

**C. Saran :**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini, semoga menjadi amal ibadah Bapak/Ibu karena sudah meluangkan waktu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb*

**LAMPIRAN 3****DATA TABULASI RESPONDEN**

NO	Partisipasi Penyusunan Anggaran						
	PPA1	PPA2	PPA3	PPA4	PPA5	PPA6	PPA
1	3	3	3	3	3	3	<b>19</b>
2	4	4	3	3	3	3	<b>22</b>
3	4	5	4	4	4	3	<b>27</b>
4	5	4	5	4	4	5	<b>31</b>
5	5	4	5	5	4	5	<b>33</b>
6	3	3	3	3	3	3	<b>24</b>
7	3	3	3	3	4	4	<b>27</b>
8	2	2	2	2	2	2	<b>20</b>
9	1	1	3	3	2	4	<b>23</b>
10	4	4	5	5	5	5	<b>38</b>
11	4	4	5	5	5	4	<b>38</b>
12	1	1	1	1	1	1	<b>18</b>
13	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>
14	3	4	2	4	4	3	<b>34</b>
15	2	3	3	3	3	3	<b>32</b>
16	2	3	3	4	2	3	<b>33</b>
17	3	5	3	3	2	2	<b>35</b>
18	4	3	2	4	3	2	<b>36</b>
19	4	5	4	4	4	3	<b>43</b>
20	4	4	3	3	4	4	<b>42</b>
21	3	3	3	3	3	2	<b>38</b>
22	4	4	4	3	4	4	<b>45</b>
23	3	3	3	4	3	4	<b>43</b>
24	1	1	1	1	2	1	<b>31</b>
25	3	4	4	4	4	3	<b>47</b>
26	4	4	4	4	4	4	<b>50</b>
27	1	1	1	1	1	1	<b>33</b>
28	3	3	3	2	3	2	<b>44</b>
29	4	4	2	3	3	3	<b>48</b>
30	4	3	3	3	4	4	<b>51</b>
31	5	3	4	5	5	4	<b>57</b>
32	3	3	4	3	3	5	<b>53</b>
33	4	4	5	5	5	4	<b>60</b>

NO	Religiusitas					
	R1	R2	R3	R4	R5	R
1	5	4	4	4	5	<b>22</b>
2	5	4	3	4	5	<b>21</b>
3	5	4	4	3	5	<b>21</b>
4	5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	4	5	<b>24</b>
6	4	4	4	4	4	<b>20</b>
7	5	4	4	3	4	<b>20</b>
8	5	4	4	4	5	<b>22</b>
9	4	4	4	4	4	<b>20</b>
10	5	5	5	5	5	<b>25</b>
11	5	4	5	5	5	<b>24</b>
12	5	5	5	5	5	<b>25</b>
13	5	5	4	5	5	<b>24</b>
14	5	5	3	4	4	<b>21</b>
15	5	5	5	5	5	<b>25</b>
16	4	4	4	3	5	<b>20</b>
17	5	5	5	5	5	<b>25</b>
18	4	3	4	4	3	<b>18</b>
19	5	4	4	4	5	<b>22</b>
20	5	4	4	4	5	<b>22</b>
21	4	4	4	4	4	<b>20</b>
22	4	5	5	4	5	<b>23</b>
23	4	4	4	4	5	<b>21</b>
24	5	4	4	5	5	<b>23</b>
25	5	5	5	5	5	<b>25</b>
26	4	4	4	4	4	<b>20</b>
27	4	4	4	4	4	<b>20</b>
28	4	4	4	4	5	<b>21</b>
29	5	4	4	3	4	<b>20</b>
30	4	3	3	4	4	<b>18</b>
31	4	4	3	4	5	<b>20</b>
32	5	4	4	5	5	<b>23</b>
33	4	5	4	4	5	<b>22</b>

NO	Komitmen Organisasi									
	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO
1	5	5	4	4	4	4	5	4	4	<b>39</b>
2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	<b>41</b>
3	5	4	5	4	3	4	4	5	5	<b>39</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>
11	4	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>43</b>
12	4	3	3	3	3	3	3	4	4	<b>30</b>
13	4	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>37</b>
14	4	5	4	4	4	4	4	4	5	<b>38</b>
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
17	4	4	4	4	5	5	5	5	4	<b>40</b>
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	<b>34</b>
19	5	4	5	4	4	4	4	5	5	<b>40</b>
20	4	4	4	4	3	3	4	4	4	<b>34</b>
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
22	5	4	5	4	4	4	5	5	5	<b>41</b>
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>
25	4	5	4	4	5	5	5	5	5	<b>42</b>
26	4	3	5	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	<b>38</b>
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>37</b>
29	4	5	5	3	4	4	4	3	3	<b>35</b>
30	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
31	4	5	5	3	4	4	5	4	4	<b>38</b>
32	4	4	5	5	4	4	4	4	4	<b>38</b>
33	4	4	5	4	4	5	5	4	5	<b>40</b>



## LAMPIRAN 4

### HASIL PLS

#### Outer Loading

	KM	KO	PPA	R
KM1	0,683			
KM2	0,696			
KM3	0,517			
KM4	0,717			
KM5	0,826			
KM6	0,798			
KM7	0,749			
KM8	0,725			
KO1		0,682		
KO2		0,618		
KO3		0,597		
KO4		0,688		
KO5		0,774		
KO6		0,842		
KO7		0,787		
KO8		0,764		
KO9		0,716		
PPA1			0,892	
PPA2			0,809	
PPA3			0,920	
PPA4			0,899	
PPA5			0,915	
PPA6			0,815	
R1				0,670
R2				0,763
R3				0,713
R4				0,728
R5				0,770

### R Square

	R Square	R Square Adjusted
KM	0,443	0,385
KO	0,367	0,324

### F Square

	KM	KO	PPA	R
KM				
KO	0,355			
PPA	0,021	0,216		
R	0,009	0,259		

### Construct Validity and Reliability

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
KM	0,867	0,884	0,894	0,517
KO	0,884	0,894	0,907	0,522
PPA	0,939	0,968	0,952	0,767
R	0,783	0,794	0,850	0,532

### Discriminant Validity

	KM	KO	PPA	R
KM	0,719			
KO	0,653	0,723		
PPA	0,388	0,450	0,876	
R	0,371	0,479	0,179	0,729

### Inner VIF Value

	KM	KO	PPA	R
KM				
KO	1,579			
PPA	1,256	1,033		
R	1,301	1,033		

### Cross Loading

	<b>KM</b>	<b>KO</b>	<b>PPA</b>	<b>R</b>
<b>KM1</b>	0,683	0,431	0,084	0,475
<b>KM2</b>	0,696	0,270	0,094	0,088
<b>KM3</b>	0,517	0,333	- 0,013	0,017
<b>KM4</b>	0,717	0,461	0,200	0,437
<b>KM5</b>	0,826	0,527	0,411	0,383
<b>KM6</b>	0,798	0,573	0,371	0,311
<b>KM7</b>	0,749	0,541	0,482	0,204
<b>KM8</b>	0,725	0,483	0,334	0,066
<b>KO1</b>	0,512	0,682	0,259	0,327
<b>KO2</b>	0,371	0,618	0,319	0,133
<b>KO3</b>	0,389	0,597	0,601	0,005
<b>KO4</b>	0,403	0,688	0,221	0,338
<b>KO5</b>	0,438	0,774	0,262	0,399
<b>KO6</b>	0,532	0,842	0,392	0,397
<b>KO7</b>	0,374	0,787	0,336	0,415
<b>KO8</b>	0,613	0,764	0,232	0,598
<b>KO9</b>	0,529	0,716	0,358	0,341
<b>PPA1</b>	0,400	0,332	0,892	0,010
<b>PPA2</b>	0,327	0,335	0,809	0,212
<b>PPA3</b>	0,449	0,544	0,920	0,341
<b>PPA4</b>	0,286	0,349	0,899	0,067
<b>PPA5</b>	0,330	0,401	0,915	0,094
<b>PPA6</b>	0,154	0,330	0,815	0,146
<b>R1</b>	0,302	0,282	0,100	0,670
<b>R2</b>	0,034	0,351	0,224	0,763
<b>R3</b>	0,228	0,315	0,103	0,713
<b>R4</b>	0,294	0,354	0,000	0,728
<b>R5</b>	0,383	0,419	0,229	0,770

### Indirect Effect

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
<b>KO → KM</b>					
<b>PPA → KM</b>	0,210	0,179	0,145	1,449	0,148
<b>PPA → KO</b>		0,000	0,000		
<b>R → KM</b>	0,230	0,276	0,178	1,297	0,195
<b>R → KO</b>		0,000	0,000		

### Path Coefficient

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
<b>KO → KM</b>	0,559	0,572	0,226	2,478	0,014
<b>PPA → KM</b>	0,122	0,164	0,201	0,607	0,544
<b>PPA → KO</b>	0,376	0,360	0,254	1,482	0,139
<b>R → KM</b>	0,081	0,051	0,227	0,357	0,722
<b>R → KO</b>	0,412	0,444	0,193	2,138	0,033

### Outer VIF Value

	VIF
KM1	2,135
KM2	2,221
KM3	1,769
KM4	2,042
KM5	3,238
KM6	3,002
KM7	1,924
KM8	2,147
KO1	2,407
KO2	2,110
KO3	1,685
KO4	1,988
KO5	7,376
KO6	8,448

KO7	3,053
KO8	<b>2,824</b>
KO9	<b>2,318</b>
PPA1	4,446
PPA2	3,085
PPA3	<b>5,030</b>
PPA4	3,916
PPA5	4,569
PPA6	3,447
R1	<b>1,318</b>
R2	<b>1,891</b>
R3	<b>1,671</b>
R4	<b>1,454</b>
R5	<b>1,488</b>

### Outer Weight

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
KM1 <- KM	0,163	0,161	0,060	2,705	0,007
KM2 <- KM	0,096	0,104	0,044	2,150	0,032
KM3 <- KM	0,105	0,095	0,075	1,391	0,165
KM4 <- KM	0,179	0,162	0,049	3,681	0,000
KM5 <- KM	0,212	0,217	0,039	5,502	0,000
KM6 <- KM	0,220	0,224	0,039	5,667	0,000
KM7 <- KM	0,213	0,204	0,052	4,105	0,000
KM8 <- KM	0,178	0,169	0,056	3,188	0,002
KO1 <- KO	0,154	0,150	0,042	3,662	0,000
KO2 <- KO	0,113	0,113	0,038	3,003	0,003
KO3 <- KO	0,131	0,129	0,051	2,581	0,010
KO4 <- KO	0,132	0,134	0,032	4,182	0,000
KO5 <- KO	0,149	0,150	0,042	3,529	0,000
KO6 <- KO	0,179	0,178	0,026	6,899	0,000
KO7 <- KO	0,147	0,148	0,034	4,378	0,000
KO8 <- KO	0,200	0,192	0,046	4,305	0,000
KO9 <- KO	0,169	0,160	0,034	4,936	0,000
PPA1 <- PPA	0,193	0,183	0,082	2,366	0,018
PPA2 <- PPA	0,176	0,168	0,100	1,768	0,078

<b>PPA3 &lt;- PPA</b>	0,266	0,269	0,129	2,065	0,039
<b>PPA4 &lt;- PPA</b>	0,170	0,167	0,093	1,824	0,069
<b>PPA5 &lt;- PPA</b>	0,196	0,200	0,086	2,279	0,023
<b>PPA6 &lt;- PPA</b>	0,132	0,137	0,109	1,217	0,224
<b>R1 &lt;- R</b>	0,263	0,257	0,108	2,449	0,015
<b>R2 &lt;- R</b>	0,193	0,173	0,136	1,415	0,158
<b>R3 &lt;- R</b>	0,251	0,233	0,119	2,114	0,035
<b>R4 &lt;- R</b>	0,297	0,286	0,139	2,133	0,033
<b>R5 &lt;- R</b>	0,365	0,358	0,125	2,930	0,004



**LAMPIRAN 5****SURAT PENELITIAN****Surat Keterangan Penelitian**

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Diah Mirtasari

NIM : 14820116

Program Studi : SI Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga

Benar nama diatas telah menyebarluaskan kuisioner di “BPRS Unisa Insan Indonesia” untuk keperluan persyaratan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Perbankan Syariah Di Yogyakarta”.

Kuisioner tersebut telah selesai kami isi dan telah kami kembalikan kepada mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebaik-baiknya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
PT. BPR Syariah  
UMSIA INSAN INDONESIA  
Janu 2014  
( Indra En )



PT BANK SYARIAH BUKOPIN  
 Kantor Cabang Yogyakarta  
 Jl. MT. Haryono No. 7 Yogyakarta  
 Telp. (0274) 387 713, (0274) 373 832  
 Fax (0274) 388 938

### **SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

**Telah melakukan pengambilan kuesioner penelitian**

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Diah Mirtasari

NIM : 14820116

Program Studi : SI Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga

Benar nama diatas telah menyebarkan kuisioner di "Bank Bukopin Syariah" untuk keperluan persyaratan penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Perbankan Syariah Di Yogyakarta".

Kuisioner tersebut telah selesai kami isi dan telah kami kembalikan kepada mahasiswa yang bersangkutan pada tanggal

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebaik-baiknya.

Petugas Bank

Firdaus Indra

Manager Pelayanan dan Operasi

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Diah Mirtasari

NIM : 14820116

Program Studi : Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Benar nama di atas telah menyebarluaskan kuesioner di **“BPRS Formes”** untuk keperluan persyaratan skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah di Yogyakarta”**.

Kuesioner tersebut telah selesai kami isi dan telah kami kembalikan kepada mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebaik-baiknya.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



Dwi Wulaningsih



Nomor : 026/OPS/YOG/2017  
 Lampiran : -  
 Perihal : Surat Pernyataan Pengambilan Kuisioner  
 Tanggal : 20 Desember 2017

**SURAT KETERANGAN**  
**Telah melakukan pengambilan kuesioner Penelitian**

Yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama Karyawan	:	Diah Mirtasari
NIM	:	14820116
Fakultas	:	Studi Perbankan Syariah
Univesitas	:	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

menyatakan bahwa telah dilakukan pengambilan kuesioner penelitian di BCA Syariah KCU Yogyakarta pada Hari Selasa Tanggal 19 Desember 2017.

Demikian Surat Pernyataan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 20 Desember 2017

Petugas Bank



Sri Wahyuringsih  
 Kepala Operasional Cabang

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
 YOGYAKARTA

PT Bank BCA Syariah

Jl. Jatinegara Timur No. 72, Jakarta 13310 | P. (021) 819 0072, 850 5030, 850 5035 | F. (021) 819 0828, 850 9959, 859 01568





**SURAT KETERANGAN**  
NO: 079/BDW/Ops/III/2018

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Direksi PT. BPR Syari'ah Bangun Drajat Warga dengan ini menerangkan bahwa

Nama	:	Diah Mirtasari
TTL	:	Gunungkidul, 06-03-1997
No. Mhs	:	14820116
Fakultas	:	Ekonomi & Bisnis Islam
Prodi	:	Perbankan Syariah
Universitas	:	Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Telah melakukan tugas penelitian di PT. BPR Syari'ah Bangun Drajat Warga Yogyakarta sebagai syarat penulisan Skripsi dengan judul :  
"Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Di Yogyakarta"

Yang dilaksanakan pada tanggal 10 Januari 2018 sampai dengan 10 Februari 2018.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 02 Maret 2018  
PT. BPR SYARI'AH BDW  
Dana Suswati, SE  
Direktur Utama

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA

*Hidup Tanpa Riba Demi Meraih Barokah*



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**SURAT KETERANGAN**  
No. 188/E.DIR/BPRS-MMS/III/2018

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menjelaskan bahwa:

Nama : DIAH MIRTASARI  
No. Mhs : 14820116  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Prodi : Perbankan Islam  
Universitas : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Telah melaksanakan dan menyelesaikan penelitian di PT. BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA guna penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA MENEJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BANK SYARIAH DI YOGYAKARTA”**.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapan *Jazakumullah khairan katsiran*.

W. Bantul, 6 Maret 2018  
SABDO NUGROHO, SP  
Direktur

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA

Jl. Parangtritis KM. 3,5 No. 184, Sewon, Bantul,  
Yogyakarta, 55187  
Telp. : 0274 - 372788 — Fax. : 0274 - 413636  
Email : bank.madina.syariah@gmail.com  
www.bankmadinasyariah.com

*Sahabat dalam Bermuamalah*



PT BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA  
Terdaftar dan diawasi oleh  
OKI | Organisasi Keuangan

**LAMPIRAN 6****CURRICULUM VITAE**

Nama : Diah Mirtasari

TTL : Gunungkidul, 06 Maret 1997

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Tepus 1 RT04/RW08, Tepus,  
Tepus, Gunungkidul

Agama : Islam

Alamat tinggal: Candi Dukuh RT 03/ RW 03,  
Sindonoharjo, Ngaglik, Sleman

No. Hp : 081226606108

Email : [diahmirta19@gmail.com](mailto:diahmirta19@gmail.com)

**Riwayat Pendidikan**

SD TEPUS 1 (Tahun 2002-2008)

SMP N 1 TEPUS (Tahun 2008-2011)

SMK MUHAMMADIYAH TEPUS (Tahun 2011-2013)

UIN Sunan Kalijaga (Tahun 2014 - Sekarang)