

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA BPRS MADINA SYARIAH YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**DISUSUN OLEH :
RIZKI KURNIA ILLAHI
15820003**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA BPRS MADINA SYARIAH YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**DISUSUN OLEH :
RIZKI KURNIA ILLAHI
15820003**

**DOSEN PEMBIMBING
FARID HIDAYAT, S.H., M.S.I
NIP. 19810726 201503 1 002**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2019**



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

SURAT PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: B-763/uin.02/DEB/PP-00.9/08/2019

Tugas Akhir dengan judul: **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada Bank Madina Syariah Yogyakarta)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rizki Kurnia Illahi

NIM : 15820003

Telah dimunaqasyahkan pada: Selasa, 06 Agustus 2019

Nilai : B+

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH
Ketua Sidang

Farid Hidayat, S.H., M.S.I.
NIP. 19810726 201503 1 002

Penguji I

Juhan Faradys, S.H.I., M.A.
NIP. 19840523 201101 1 008

Penguji II

Rosvid Nur Anggara Putra, S.Pd., M.Si.
NIP. 19880524 201503 1 010

Yogyakarta, 22 Agustus 2019
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dekan



Dr. H. Syafiq Muhammad Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 002



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Rizki Kurnia Illahi

Kepada

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Rizki Kurnia Illahi

NIM : 15820003

Judul Skripsi : **"Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada BPRS Madina Syariah Yogyakarta)"**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 31 Juli 2019
Pembimbing

**Farid Hidayat. S.H., M.S.I.
NIP. 19810726 201503 1 002**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizki Kurnia Illahi

NIM : 15820003

Program Studi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada BPRS Madina Syariah Yogyakarta)”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 31 Juli 2019

Penyusun



Rizki Kurnia Illahi
NIM: 15820003

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai sivitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizki Kurnia Illahi
NIM : 15820003
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada BPRS Madina Syariah Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada tanggal: 31 Juli 2019

Yang menyatakan,



Rizki Kurnia Illahi
NIM.15820003

HALAMAN MOTTO

Sesuatu yang belum kita kerjakan seringkali tampak mustahil,

tapi kita benar-benar tahu

ketika kita sudah menyelesaikannya dengan baik



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

*Orang tua saya Bapak Refnaldi dan Almarhumah Ibunda
Saya Tercinta Erinawati, yang telah memberikan do'a, kasih
sayang, perhatian, motivasi, dan dukungan moral maupun
material. Terimakasih atas pengorbanan yang luar biasa,
hanya ucapan terimakasih dan do'a yang dapat saya berikan
untuk membalasnya.*

*Skripsi ini saya bingkiskan untuk Kakak-Kakak dan Adik
saya Siska, Rani, dan Agi.*

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	Be
ت	Tā'	T	Te
ث	Śā'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Sad	S	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	De (dengan titik di bawah)

ط	Ta'	T	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

كَالْعَتَمَةِ	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
قَدَّعَ	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbuttah

Semua *ta' marbuttah* ditulis dengan *h*, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah

terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

هَكْمَح	Ditulis	<i>Hikmah</i>
ةِلَّاه	Ditulis	<i>'illah</i>
ةَمَرَك عَالِيُولَا	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- َ ---	Fathah	Ditulis	A
--- ِ ---	Kasrah	Ditulis	I
--- ُ ---	Dammah	Ditulis	U
لَعَف	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
رَكَذ	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
مَبْهَذِي	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
ةِلَّاهَا	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
يَسَنَّا	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I
مِيرَك	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	U
ضُورَف	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
مَكْنِيْب	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
لَوْق	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan

Apostrof

هَيْتَانَا	Ditulis	<i>a'antum</i>
تَدْعَا	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لَا تَرْكُشْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

تَارِقًا	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
سَائِقًا	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama

Syamsiyyah tersebut

عَامًّا	Ditulis	<i>As-sama'</i>
سَمًّا	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahahirabbil'aalaamin, segala puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya kepada Penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan”** ini dengan baik. Iringan sholawat serta salam Penulis haturkan kepada Rasulullah Muhammad saw, yang senantiasa kita tunggu syafa'atnya di akhirat kelak. Tanpanya, penulis tidak akan mampu memiliki contoh nyata yang mampu dijadikan penyemangat dalam segala aktifitasnya.

Tugas Akhir merupakan bukti tertulis bahwa seorang mahasiswa telah menyelesaikan studinya. Atas kelancaran dan kemudahan dalam penyelesaian tugas akhir ini takkan mungkin dapat dicapai oleh penulis secara individu. Sehingga penulis dengan segala kerendahan hatinya mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Drs. KH. Yudian Wahyudi Ph.D., selaku rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta;
2. Dr. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta;
3. Joko Setyono. S.E., M.Si., selaku Kepala Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Farid Hidayat, S.H., M.S.I., selaku Dosen Pembimbing Skripsi, terimakasih telah mengarahkan, membimbing, dan menyempurnakan skripsi ini.

5. Dian Nuriyah Solissa, S.H.I., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik, terimakasih telah membimbing, mengarahkan dan memotivasi saya.
6. Seluruh Bap/Ibu dosen, staff, karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, terutama studi program perbankan Syariah.
7. Segenap karyawan Bank Madina Syariah Yogyakarta yang telah meluangkan waktu dan membimbing saya dalam penelitian.
8. Ibu dan Bapak saya tercinta, Ibu Erinawati (Almarhumah), dan Bapak Refnaldi yang selalu memberikan dorongan yang sangat besar bagi penulis sehingga dapat berada dalam titik sejauh ini. Tak lupa kepada kakak dan adik saya yang selalu memberikan semangat.
9. Kepada sahabat-sahabat saya “SIXAW” yang didalamnya ada Ryestu, Ridho, Apres, Mahesa, dan Dian yang selalu memberikan support dan dukungan kepada saya dari awal sampai titik ini, dan selalu memberikan dukungan disaat senang maupun susah.
10. Kepada keluarga besar IKAMAK yang telah mengayomi selama saya menyelesaikan studi ini.
11. Kepada keluarga CARI AMAN yang selalu mendukung saya dalam setiap aktivitas saya selama kuliah.
12. Kepada keluarga kontrakan “BUJANG LAPUAK”, terimakasih atas kekonyolannya selama ini.
13. Sahabat pejuang SE Maya, Nuzula, Nurul, Rifai yang selalu membantu dalam segala urusan.

14. Bagi teman-teman KKN yang memberikan pengalaman, kebersamaan, dan berbagi ilmu.
15. Teman-teman seperjuangan PS A dan PS 2015 yang telah susah dan senang Bersama-sama dalam meraih gelar sarjana ekonomi Bersama.
16. Seluruh sahabat dan orang-orang terdekat yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu mendukung dalam berbagai hal hingga mencapai titik ini.

Di samping itu, penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, sehingga penulis memohon kritik dan saran dari pembaca dan penguji guna menjadi bahan yang membangun bagi kemampuan analisis maupun menulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat, baik sebagai referensi maupun sebagai perbaikan bagi laporan lain.

Yogyakarta, 31 Juli 2019
Hormat Saya,

Rizki Kurnia Illahi
NIM. 15820029

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR TABEL	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	8

E. Sistematika Pembahasan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Produktivitas Kerja Karyawan	11
B. Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
C. Disiplin Kerja	29
D. Telaah Pustaka.....	37
E. Pengembangan Hipotesis	40
F. Kerangka Berpikir.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
A. Jenis dan sumber data.....	45
B. Populasi dan Sampel.....	45
C. Instrumen penelitian	46
D. Definisi Variabel Operasional	47
E. Teknik Analisis Data	50
BAB IV PEMBAHASAN.....	57
A. Deskripsi Objek Penelitian	57
B. Gambaran Umum Identitas Responden	57
C. Analisis Data.....	59
D. Pembahasan	70
BAB V PENUTUP	75

A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka pemikiran	44
Gambar 2. Uji normalitas	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perkembangan Aset Bank Madina Syariah.....	6
Tabel 2. Landasan operasional variabel	48
Tabel 3. Responden berdasarkan jenis kelamin	57
Tabel 4. Responden berdasarkan usia	58
Tabel 5. Responden berdasarkan pendidikan terakhir	58
Tabel 6. Uji validitas	60
Tabel 7. Uji reliabilitas.....	61
Tabel 8. Uji normalitas.....	62
Tabel 9. Uji multikolinearitas	64
Tabel 10. Uji heteroskedastisitas	65
Tabel 11. Uji analisis regresi berganda.....	66
Tabel 12. Uji simultan F	67
Tabel 13. Uji koefisien determinasi	68
Tabel 14. Uji signifikan T	69
Tabel 15. Ringkasan hasil pengujian hipotesis	70
Tabel 16. Jawaban responden variabel.....	71
Tabel 17. Jawaban responden variabel disiplin kerja.....	74

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan Bank Madina Syariah Yogyakarta, dimana Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Dengan demikian penelitian ini menggunakan 33 sampel responden. Selain itu, wawancara juga dilakukan untuk mendukung data. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda yang diolah dengan bantuan SPSS versi 20. Hasil dari penelitian ini adalah, secara parsial kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Madina Syariah. Dan hasil pengujian secara simultan, kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja secara Bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Bank Madina Syariah Yogyakarta.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, produktivitas kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership and work discipline on employee work productivity. The population of this study is all employees of Yogyakarta Madina Syariah Bank, where the sampling technique uses saturated sample techniques. Thus this study used 33 sample respondents. In addition, interviews were also conducted to support the data. This research is a quantitative study using multiple linear regression analysis tools that are processed with the help of SPSS version 20. The results of this study are, partially transformational leadership and work discipline partially affect the work productivity of employees at Bank Madina Syariah. And the results of simultaneous testing, transformational leadership and work discipline jointly affect the work productivity of employees of Bank Madina Syariah Yogyakarta.

Keywords: *transformational leadership, work discipline, work productivity.*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia adalah suatu elemen penting dalam suatu organisasi ataupun perusahaan karena perannya yang sangat penting sebagai pelaksanaan kebijakan dan kegiatan operasional dalam sebuah perusahaan. Sumber daya yang dimiliki dalam sebuah perusahaan seperti modal, metode, dan mesin tidak bisa memberikan hasil yang optimal terhadap perusahaan jika tidak diimbangi dan didukung oleh sumber daya manusia yang mempunyai kinerja optimum. Menurut Syamsuddinnor (2014) sumber daya manusia merupakan salah satu modal utama dalam suatu organisasi, dimana dapat memberikan kontribusi yang tidak ternilai dalam strategi pencapaian tujuan organisasi.

Dalam mencapai tujuan dalam sebuah perusahaan, SDM atau aspek manusia menjadi suatu pokok perhatian sebagai suatu pengendali manajemen dalam sebuah perusahaan. Sumber daya manusia dibutuhkan dalam merumuskan, dan merencanakan strategi dalam sebuah perusahaan (Ahmad: 2015). Ketersediaan sumber daya manusia yang berkualitas dengan jumlah atau kuantitas yang kompeten dan tepat adalah hal yang sangat diperlukan di setiap perusahaan dalam rangka meningkatkan efektifitas dan efisiensi.

Bank Madina Syariah merupakan salah satu dari deretan bank syariah yang ada di Yogyakarta. Bank Madina Syariah memiliki dua cabang di kota Yogyakarta antara lain di Cagunan Bantul, dan di pasar Beringharjo, serta kantor pusatnya berada di Jl. Ringroad Selatan Sewon Bantul. Bank Madina Syariah

berdiri berdasarkan UU No. 7 dan pada tanggal 3 Desember 2007 telah berdiri sebuah lembaga keuangan Syariah bernama PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera dengan nama publikasi “BANK MADINA SYARIAH”. Tanggal tersebut berdasarkan tanggal terbitnya surat Tanda Daftar Perusahaan (TDP) PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera dengan No. 120116500446. Bank Madina Syariah merupakan suatu lembaga keuangan perbankan Syariah, yang operasionalnya berdasarkan prinsip Syariah ataupun muamalah Islam. Ide pendiri Bank Madina Syariah didasari oleh kehadiran BMI di tengah-tengah masyarakat Indonesia yang dinilai sehat oleh Bank Indonesia sehingga dapat bersaing dengan bank-bank konvensional lainnya yang ada di Indonesia. Hal ini dikarenakan potensi untuk mendapatkan nasabah sebesar-besarnya dikarenakan jumlah umat Islam di Indonesia sangat besar. Berkaca dengan kemunculan bank Syariah, maka mulai bermunculan BPR Syariah¹.

Secara umum perusahaan menjalankan usahanya tidak terlepas dari masalah bagaimana produktivitas karyawan pada perusahaan tersebut, begitu pula yang dialami Bank Madina Syariah Yogyakarta. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan mencari kendala-kendala yang dihadapi para karyawan, Bank Madina Syariah Yogyakarta perlu mengetahui faktor apa saja yang akan berpengaruh nantinya seperti faktor gaya kepemimpinan dalam perusahaan tersebut, dan disiplin kerja yang baik pada perusahaan.

Fokus pada penelitian produktivitas kerja karyawan adalah untuk mengetahui seberapa produktif seorang karyawan sehingga yang utama dalam

¹ www.bankmadinasyariah.com

pengelolaan sumber daya manusia adalah bagaimana mengelola produktivitas SDM dalam konteks organisasi agar dapat menghasilkan produktivitas kerja yang optimal untuk mencapai tujuan organisasi yang kemudian menjadi konsep manajemen produktivitas.

Tisnawati dan Kurniawan (2005:369) mendefinisikan produktivitas adalah ukuran sampai sejauh mana sebuah kegiatan mampu mencapai target kuantitas dan kualitas yang telah ditetapkan. Dewan Produktivitas Nasional juga menjelaskan bahwa produktivitas kerja karyawan adalah sikap mental yang selalu berpandangan bahwa mutu kehidupan kerja karyawan pada hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan mutu kehidupan kerja karyawan pada hari esok harus lebih baik dari hari ini (Sinungan,1995).

Adapun faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan menurut Soedirman dan Tawarka dalam Sedarmayanti (2011) adalah motivasi, kedisiplinan, etos kerja, keterampilan, dan pendidikan. Selain dari yang dikemukakan di atas mengenai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, gaya kepemimpinan juga mempengaruhi bagaimana kualitas dari produktivitas seorang karyawan. Produktivitas kerja karyawan akan berkaitan dengan bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin dalam perusahaan. Apabila kepemimpinan yang diterapkan sesuai dengan harapan para karyawan, maka produktivitas kerja karyawan akan menjadi lebih baik. Menurut Girsang (2014), tinggi rendahnya produktivitas kerja karyawan perusahaan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan kemampuan pemimpin dalam menggerakkan bawahannya.

Dalam penelitian ini, peneliti mengambil variabel kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja dalam faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Peran seorang pemimpin menjadi hal yang paling utama dalam produktivitas kerja karyawan, bagaimana cara seseorang memimpin bawahannya sangat mempengaruhi bagaimana karyawannya mencapai target yang harus dicapai. Kepemimpinan transformasional merupakan gaya pemimpin yang memberikan arahan dan motivasi secara langsung kepada bawahannya sehingga para karyawan merasa sangat diperhatikan dalam bekerja dan akan menimbulkan semangat kerja para karyawannya yang nantinya akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Selain dari kepemimpinan transformasional, disiplin dalam bekerja juga sesuatu yang harus diterapkan dalam sebuah perusahaan maupun organisasi. Dengan adanya disiplin dalam bekerja, maka setiap pegawai dan karyawan dalam perusahaan akan merasa mempunyai tanggungjawab yang besar terhadap pekerjaannya, sehingga mereka akan mencapai produktivitas yang baik dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Di dalam setiap perusahaan, peran pemimpin dan disiplin dalam bekerja merupakan hal yang penting. Dengan adanya kedua faktor tersebut bisa meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dengan adanya peningkatan produktivitas kerja karyawan yang baik, perusahaan akan semakin kuat dalam bersaing dengan perusahaan lainnya. Setiap perusahaan tentu menginginkan sumber daya manusia yang berkualitas, termasuk Bank Madina Syariah yang

juga menginginkan karyawan-karyawan berkualitas dan mampu untuk bersaing dengan perusahaan lainnya.

Peningkatan produktifitas kerja karyawan akan berpengaruh langsung terhadap peningkatan produktivitas perusahaan sehingga pemimpin perusahaan perlu mengetahui apa saja yang menjadi kebutuhan karyawan dalam bekerja. Sebuah organisasi tidak lepas adanya peran seorang pemimpin, sehingga bisa dikatakan suksesnya suatu organisasi tergantung bagaimana kapasitas seorang pemimpinnya. Organisasi akan berkembang jika seorang pemimpin mampu mewujudkan tujuan organisasi menjadi kenyataan.

Kesuksesan seorang pemimpin sangat banyak dipengaruhi oleh model kepemimpinannya, yang mencakup kemampuan pemimpin dan interaksi sesama pemimpin, bawahan-atasan, organisasi, serta lingkungan. Salah satu model kepemimpinan yang mampu berinteraksi langsung dengan bawahannya dengan tujuan agar dapat memantau langsung kinerja bawahannya serta berinteraksi langsung dengan karyawan adalah gaya kepemimpinan transformasional.

Gaya kepemimpinan transformasional merupakan model kepemimpinan bagi seorang pemimpin yang cenderung memberi motivasi kepada bawahan untuk bekerja lebih baik dan menitik beratkan pada perilaku membantu transformasi antara individu dengan organisasi (Sedarmayanti, 2013:185).

Selain dari peran pemimpin dalam sebuah organisasi, kedisiplinan dalam bekerja juga menjadi satu hal yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan dalam bekerja. Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. kesadaran

adalah sikap seseorang yang secara sukarela menaati semua peraturan dan sadar akan tugas dan tanggungjawabnya. Disiplin sangat penting dan perlu dalam setiap melakukan sesuatu, baik itu dalam bekerja atau dalam menjalankan kegiatan sehari-hari. Karena disiplin merupakan salah satu kunci kesuksesan seseorang (Hasibuan: 2009)

Sebelum melakukan penelitian, peneliti lebih dulu melakukan telaah pustaka dan menemukan beberapa penelitian terdahulu yang berkaitan dengan topik yang akan peneliti bahas, di antaranya: Variabel kepemimpinan sangat dibutuhkan dalam sebuah perusahaan untuk mengontrol dan memotivasi karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dalam penelitian yang dilakukan oleh Suyitno dan Utomo (2017) membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian yang dilakukan oleh Labudho (2013) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Selanjutnya penelitian lain yang dilakukan oleh Dunggio (2013) membuktikan bahwa hasil penelitian secara simultan semangat dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Peneliti memilih Bank Madina Syariah Yogyakarta karena merupakan salah satu BPRS yang belum lama berdiri sejak tahun 2007 di Yogyakarta akan tetapi BPRS ini juga mengalami kenaikan asset setiap tahunnya dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1. Perkembangan Aset Bank Madina Syariah

No	Tahun	Besar Aset
----	-------	------------

1.	2007	Rp. 1.621.887.818,86
2.	2008	Rp. 4.407.747.246,08
3.	2009	Rp. 8.341.815.778,18
4.	2010	Rp. 12.202.443.000,00
5.	2011	Rp. 17.243.814.601,72
6.	2012	Rp. 31.717.913.000,00
7.	2013	Rp. 25.577.656.000,00
8.	2014	Rp. 32.241.060.000,00
9.	2015	Rp. 41.438.118.000,00
10.	2016	Rp. 52.466.508.164,24
11.	2017	Rp. 70.410.743.766,06

Sumber: www.bankmadinasyariah.com

Dengan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa asset pada Bank Madina Syariah terus mengalami kenaikan setiap tahunnya. Maka peneliti tertarik untuk meneliti Bank Madina Syariah yang terus mengalami perkembangan asset dan melihat apakah gaya pemimpin dan disiplin dalam bekerja pada perusahaan tersebut menjadi pengaruh dalam peningkatan produktivitas kerja karyawannya.

Berdasarkan permasalahan dan uraian di atas, faktor kepemimpinan dan kedisiplinan kerja kemungkinan dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. oleh karena itu, peneliti termotivasi untuk meneliti apakah karyawan bank syariah memiliki kedua faktor tersebut untuk mencapai produktivitas kerja yang baik sesuai dengan tujuan bank syariah. Maka, judul yang diambil peneliti adalah “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bank Madina Syariah Yogyakarta.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Madina Syariah?
2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Madina Syariah?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menjelaskan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Madina Syariah.
2. Untuk menjelaskan pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Madina Syariah.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi akademisi
 - a. Bagi penulis, dengan ini dapat dijadikan bahan masukan dan tambahan dalam menambah wawasan peneliti.
 - b. Bagi pembaca, dapat dijadikan tambahan informasi dan rujukan untuk mengembangkan penelitian dalam kasus yang sama.
2. Bagi praktisi
 - a. Bagi praktisi, hasil penelitian ini dapat dijadikan landasan dalam mengembangkan model penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kerja tim, dan disiplin kerja terhadap

produktivitas kerja karyawan yang lebih komprehensif dengan objek yang lebih luas.

- b. Bagi dunia perbankan, hasil penelitian dapat dijadikan evaluasi untuk masa yang akan datang untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya dalam mencapai visi dan misi perbankan.

E. Sistematika Pembahasan

Dalam penyusunan penelitian ini terbagi dalam lima bab yang saling berkaitan. Adapun sistematika pembahasannya adalah sebagai berikut:

Bab pertama, merupakan pendahuluan yang menjadi gambaran awal dari apa yang menjadi latar belakang penelitian ini melalui pengembangan isu dan fenomena yang sedang terjadi di perbankan syariah khususnya pada produktivitas kerja karyawan. Kemudian rumusan masalah dituangkan dalam pertanyaan, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika pembahasan yang menjelaskan sistematika penyajian hasil penelitian dari awal hingga kesimpulan dari penelitian yang akan dilakukan juga dikemukakan.

Bab kedua, merupakan landasan teori dan pengembangan hipotesis. Bab ini membahas mengenai tinjauan teoritis tentang informasi-informasi mengenai variabel penelitian yang berisi tinjauan pustaka terhadap penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian yang akan dilakukan. Penelitian ini dilakukan terhadap produktivitas kerja karyawan Bank Madina Syariah, sehingga perlu dijabarkan teori mengenai produktivitas kerja, kepemimpinan transformasional, dan disiplin kerja. Selanjutnya

pengembangan hipotesis dirumuskan berdasarkan dari landasan teori dan tinjauan pustaka pada penelitian terdahulu dan merupakan jawaban sementara terhadap permasalahan yang ada.

Bab ketiga, merupakan metode penelitian yang berisi gambaran dan cara tentang teknik yang akan digunakan dalam penelitian ini untuk menjawab permasalahan yang ada. Cara atau teknik ini meliputi uraian tentang penjelasan mengenai jenis penelitian yang akan dilakukan, data dan teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel, dan teknik analisis data yang akan digunakan dalam penelitian.

Bab keempat, berisi tentang hasil penelitian yang akan dilakukan. Hasil penelitian dari pengolahan data dengan pembahasannya, yang didasarkan pada analisis hasil pengujian data secara deskriptif maupun hasil pengujian hipotesis yang akan dilakukan beserta implikasinya.

Bab kelima, berisi penutup yang didalamnya terdapat kesimpulan dari hasil analisis penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam bab empat. Selanjutnya pada bagian akhir bab ini juga disampaikan saran yang bersifat praktis dan teoritis serta keterbatasan penelitian.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan alat analisis regresi berganda menggunakan SPSS versi 20, dengan sampel 33 sampel berupa kuesioner yang disebar pada karyawan Bank Madina Syariah, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan transformasional secara statistik berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Madina Syariah. Hal ini dapat dilihat dari uji parsial (uji T) variabel kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan diperoleh sebesar $0.001 < 0.05$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.618 > 2.04523$). Artinya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Variabel disiplin kerja secara statistik berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Madina Syariah. Hal ini dapat dilihat dari uji parsial (uji T) variabel disiplin kerja terhadap produktivitas kerja diperoleh sebesar $0.000 < 0.05$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.489 > 2.04523$). Artinya disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

B. Saran

Dari hasil penelitian diatas maka saran yang dapat peneliti sampaikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian yang dilakukan pada karyawan Bank Madina Syariah. Diharapkan dari pihak perbankan terus meningkatkan kualitas produktivitas kerja karyawannya, dengan meningkatkan variable-variabel yang telah peneliti bahas dalam penelitian ini, terutama pada kualitas kepuasan kerja karyawannya. Dengan baiknya kualitas kepemimpinan, kepuasan dalam bekerja, dan kedisiplinan yang tinggi dalam perusahaan tersebut, maka akan meningkatkan kualitas produktivitas kerja karyawannya.
2. Diharapkan penelitian ini dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan indikator dan variabel yang telah dipaparkan, sehingga menjadi lebih baik lagi bagi penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Ardana, I Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bass, M. Bernard dan Riggio, E. Ronald. 2006. *Transformational Leadership Second Edition*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Bawono, A. 2006. *Multivariate Analysis SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press
- Effendy Mochtar. 1986. *Manajemen Suatu Pendekatan Berdasarkan Ajaran Islam*. Jakarta: Bhratara Karya Aksara.
- Tisnawati, Ernie dan Kurniawan Saefullah. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Murai Kencana.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 7)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Haibuan, S.P Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T.H. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T.H. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Cetakan keenam belas*. Yogyakarta: BPFE.
- Kotler, Philip. 2009. *Manajemen Pemasaran*. Jakarta : Erlangga
- Kusriyanto, Bambang. 2000. *Meningkatkan Efektifitas Karyawan*. Jakarta: Pustaka Binama Pressindo.
- Machali, Imam. 2016. *Statistik Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: Kaukaba Dipantara
- Munir dan Wahyu Illahi. 2006. *Manajemen Dakwah*. Jakarta: Prenada Media.
- Herdiana, Nana dan Abdurrahman. 2013. *Manajemen Bisnis Syariah dan Kewirausahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Northouse, Peter G. 2013. *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks Permata Puri Media.
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher. Sidoarjo.

- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi. Jilid 2*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ekonomi atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi 1*. Yogyakarta: Salemba Empat
- Shihab, Quraish. 2002. *Tafsir Al-Misbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian Al-Quran*. Jakarta: Lentera Hati.
- Siagian, Sondang, P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Binapura Aksara.
- Sinamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKP.
- Sinungan, M. 1995. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Edisi Kedua. Bumi Aksara
- Sudaryono. 2014. *Perilaku Konsumen Dalam Perspektif Pemasaran*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R7D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana

Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta: Prenada Media Group

Syakir, Syaikh Ahmad. 2014. *Mukhtasar Tafsir Ibnu Katsir Jilid 1*. Jakarta: Darus Sunnah.

Syakir, Syaikh Ahmad. 2014. *Mukhtasar Tafsir Ibnu Katsir Jilid 2*. Jakarta: Darus Sunnah.

Az-Zuhaili, Wahbah. 2012. *Tafsir Al-Wasith Jilid 1*. Jakarta: Gema Insani.

Umar, Husein. 2003. *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Edisi Kedua*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Undang Ahmad Kamaludin dan Muhammad Alfian. 2010. *Etika Manajemen Islam*. Bandung: Pustaka Setia.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.

Jurnal

Dimas Satriadi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja pada Bank BRI Tanjung Pinang.

- Dunggio, Mardjan. 2013. Semangat dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
- Embuldaneya, Apelsha. 2017. The Impact Of Employee Job Satisfaction On Employee Productivity In Apparel Industry Of Sri Lanka.
- Faslah Roni dan Savitri Meghar Tremtari. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
- Friyatiningsih. 2003. Pengaruh Biaya Kualitas Terhadap Produktivitas Produksi Pada PT Industri Sandang Nusantara Unit Patal Cipadung. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia Bandung.
- Goren, Paula. 2018. Effect of Leadership Styles on Employee Productivity at South Nyanza Sugar Company Limited, Migori County.
- Halkos, George. 2010. The influence of stress and satisfaction on productivity.
- Idris, Muhammad. 2018. The Impact of Education and Training, Work Discipline and Organizational Culture on Employee's Performance: The Study of Disaster Management and Fire Department in Palembang City, Indonesia.
- Kagwiria, Lilian. Influence Of Leadership On Employee Productivity At Kcb Bank Kenya Ltd, Nairobi Region Branches.
- Labudo, Yusritha. 2013. Disiplin Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya terhadap Produktivitas Karyawan.
- Manalu Anto Elvis dkk. 2014. Pengaruh Motivasi Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja.
- Muayyad, Dedden Misbahuddin dan Gawi, Ade Irma Oktavia. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
- Orabi, Tareq Ghaleb Abu. The Impact of Transformational Leadership Style on Organizational Performance: Evidence from Jordan.
- Prasetyo, Edy dan Wahyudi, M. 2013. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.

- Said, Megawati. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri tbk. Area Manado.
- Surono, dkk. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel *Intervening*.
- Suyitno Andi Setyawan dan Utomo Hardi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
- Syamsuddinnor. 2014. Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin. Jurnal Socioscientia.
- Vico Wentri Rumondor. 2013. Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Minahasa Selatan.
- Widodo, Untung. 2009. Pengaruh Kepercayaan pada Atasan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.
- Zebua Martin. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.