

**SISTEM PENGARSIPAN BERKAS SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK
KEPENTINGAN KENAIKAN GOLONGAN DI PT. X**

Skripsi
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-1



disusun oleh :
Adamono Awamiti
07650049

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2013**



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-07/R0

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/420/2013

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk
Kepentingan Kenaikan Golongan di PT. X

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Adamono Awamiti

NIM : 07650049

Telah dimunaqasyahkan pada : Rabu, 16 Januari 2013

Nilai Munaqasyah : A -

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Ade Ratnasari, M.T
NIP. 19801217 200604 2 002

Penguji I

Sumarsono, M.Kom
NIP.19710209 200501 1 003

Penguji II

Nurochman, M.Kom
NIP. 19801223 200901 1 007

Yogyakarta, 8 Februari 2013

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Sains dan Teknologi

Dekan



Prof. Drs. H. Akh. Minhaji, M.A, Ph.D
NIP. 19580919 198603 1 002



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal : Permohonan

Lamp : -

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Adamono Awamiti

NIM : 07650049

Judul Skripsi : Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan di PT. X

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Teknik Informatika.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 7 Januari 2013

Pembimbing

Ade Ratnasari, S.Kom., M.T.

NIP. 19801217 200604 2 002

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adamono Awamiti
NIM : 07650049
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Sains dan Teknologi

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan di PT.X”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 7 Januari 2013



Adamono Awamiti

07650049

MOTTO

"Learn from the past, plan for the future by focusing on today."

"Do your best, and God will take care of the rest."

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

- Rasulullah Muhammad SAW
- My lovely father: Almarhum Supardi Sastrodiharjo
- My best mother: Rebyantanti. My brothers: Ms Tres, Itok, Arga
- My family: Mb Siar, Mb Timah, Ms Tatak, Ms Gojo dan keluarga
- All of my friends
- Negaraku tercinta, Indonesia...

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah ke haribaan Rasulullah SAW yang telah menunjukkan kebenaran hakiki dan kebahagiaan sejati bagi umat manusia, ahli bait-nya yang suci, dan sahabat-sahabatnya yang mulia. Penulis juga tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Rebyantanti dan Alm. Bapak Supardi Sastrodiharjo, atas doa, kasih sayang, nasehat, dan dukungannya.
2. Prof. Drs. H. Akh. Minhaji, M. A., Ph. D, selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga.
3. Bapak Agus Mulyanto, S. Si., M. Kom., selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika UIN Sunan Kalijaga.
4. Ibu Ade Ratnasari, M. T, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan, koreksi dan masukan demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Teknik Informatika, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Direktur dan karyawan PT. X yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di perusahaan dan membantu penulis selama masa penelitian.

7. Kakak-kakakku, Mb Timah, Mb Siar, Mas Tatak, Mas Gojo, Mas Tres, dan keluarga. Terimakasih atas dukungan dan doanya.
8. Adekku Itok dan Arga, teruslah berprestasi, buat bangga ibu, bapak, dan keluarga.
9. Sahabatku Laili Sofiana, kebaikanmu terlalu berlebihan, semoga kamu sukses dan menjadi orang besar, bukan badanmu saja, tapi manfaat bagi orang lain juga besar.
10. Sahabatku Lisna Nur Hidayati yang paling mengerti aku, terima kasih sudah menjagaku, dan menjadi malaikat penolongku di saat-saat sulitku. Doaku yang terbaik untukmu kawan.
11. Sahabatku, adekku Amanda Putri Suseno, sangat beruntung aku mengenal kamu, terima kasih sudah mau jadi temanku, jadilah praja yang baik, manis, dan keren.
12. Mas Pd, terima kasih atas semuanya.
13. Sahabat-sahabatku Gejhe: Wiwid, Nisaa, Imah, Lilik, Arin. Semoga kita sukses dan bisa mewujudkan impian-impian yang kita harapkan yang sering kita obrolkan waktu kita kumpul.
14. Teman-teman seperjuangan di masa-masa pengerjaan skripsi: Arom, Tari, Iis, Lisna. Good Luck untuk kita semua.
15. Ikatan Pemuda Islam Babadan (IPIB) Masjid Pathok Nagara Ad Darajat Kauman Babadan.

16. Seluruh teman-teman keluarga besar Program Studi Teknik Informatika angkatan 2007 yang telah banyak sekali memberikan masukan, saran dan diskusi yang begitu berharga.
17. Serta semua rekan-rekan penulis di berbagai kegiatan maupun organisasi yang telah memberikan banyak sekali masukan dan kontribusi yang sangat berarti bagi penulis.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan laporan skripsi ini. Semoga penyusunan skripsi ini dapat menjadi pengalaman yang berharga bagi penulis.

Yogyakarta, 6 Januari 2013

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
INTISARI.....	xxi
ABSTRACT	xxii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Keaslian Penelitian	4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.2 Landasan Teori	7
2.2.1 Konsep Dasar Sistem	7
2.2.2 Konsep Dasar Informasi	9
2.2.3 Sistem Informasi	10

2.2.4 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.4.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.4.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.4.3 Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.5 Penilaian Kinerja	15
2.2.6 Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	16
2.2.7 PHP	18
2.2.8 Basis Data dan DBMS	19
2.2.9 MySQL	20
2.2.10 Perancangan Berorientasi Objek	21
2.2.11 UML (<i>Unified Modelling Language</i>).....	23

BAB III METODE PENGEMBANGAN SISTEM

3.1 Studi Pendahuluan.....	29
3.2 Pengumpulan Data	29
3.3 Kebutuhan Pengembangan Sistem.....	30
3.4 Metode Pengembangan Sistem.....	31

BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

4.1 Analisis.....	33
4.1.1 Analisis Manual	33
4.1.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	33
4.1.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	34
4.1.1.3 Strata, Penggolongan, Fungsi, Status, dan Tingkatan Karyawan.....	34
4.1.1.4 Tahap Kenaikan Golongan Karyawan.....	37
4.1.1.5 <i>Flowchart</i> Tahap Kenaikan Golongan Karyawan.....	39
4.1.1.6 Syarat Kenaikan Golongan Karyawan	43
4.1.2 Analisis Kebutuhan.....	46
4.1.3 Karakteristik Pengguna Sistem	47
4.1.4 Analisis Kebutuhan Fungsional	48

4.1.5 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	50
4.2 Desain dan Perancangan	51
4.2.1 <i>Use Case Diagram</i>	51
4.2.1.1 <i>Use Case</i> Admin Utama	51
4.2.1.2 <i>Use Case</i> Admin BSDM	51
4.2.1.3 <i>Use Case</i> User Karyawan.....	53
4.2.1.4 <i>Use Case</i> User Kepala Kampus, Kepala BSDM, dan Direktur.....	53
4.2.2 <i>Sequence Diagram</i>	55
4.2.2.1 <i>Sequence Diagram</i> Upload Dokumen.....	55
4.2.2.2 <i>Sequence Diagram</i> Penilaian Karyawan	56
4.2.2.3 <i>Sequence Diagram</i> Cek Kenaikan Golongan	56
4.2.2.4 <i>Sequence Diagram</i> Pengusulan Kenaikan Golongan.....	57
4.2.3 <i>Class Diagram</i>	58
4.2.3.1 <i>Class</i> Admin	58
4.2.3.2 <i>Class</i> Persyaratan	58
4.2.3.3 <i>Class</i> Admin BSDM	59
4.2.3.4 <i>Class</i> Kenaikan Golongan	60
4.2.4 Desain Tabel Basis Data	61
4.2.5 Desain Antarmuka Sistem.....	72
4.2.5.1 Desain Halaman <i>Login</i> Sistem	72
4.2.5.2 Desain Halaman Utama.....	73
4.2.5.3 Desain Halaman Data Karyawan Admin	74
4.2.5.4 Desain Halaman Data Karyawan Non Admin	75
4.2.5.5 Desain Form Input Karyawan.....	76
4.2.5.6 Desain Form Input Data Kepegawaian Karyawan	78
4.2.5.7 Desain Form Input Data Karyawan TP	78
4.2.5.8 Desain Form Input Kursus Jabatan Karyawan	79
4.2.5.9 Desain Form Input Nilai SMK Karyawan.....	80
4.2.5.10 Desain Form Input Berkas Karyawan	80

4.2.5.11 Desain Halaman Syarat Minimal Kenaikan Golongan Karyawan.....	81
4.2.5.12 Desain Form Ubah Syarat Minimal Kenaikan Golongan Karyawan	81
4.2.5.13 Desain Halaman Detail Cek Kenaikan Golongan Karyawan.....	82
4.2.5.14 Desain Form Input Usulan Kenaikan Golongan Karyawan.....	83
4.2.5.15 Desain Form Input SK Kenaikan Golongan Karyawan	84
4.2.5.16 Desain Cek Berkas Kenaikan Golongan Karyawan.....	85
4.2.5.17 Desain Halaman <i>History</i> Kenaikan Golongan Karyawan.....	86

BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

5.1 Implementasi Sistem	88
5.1.1 Implementasi Sistem Basis Data	88
5.1.2 Implementasi Koneksi PHP dengan MySQL	89
5.1.3 Halaman <i>Login</i>	89
5.1.4 Halaman Depan Admin.....	91
5.1.5 Halaman Depan Karyawan.....	92
5.1.6 Form Input Data Diri Karyawan.....	92
5.1.7 Form Input Data Kepegawaian Karyawan	95
5.1.8 Form Input Data Karyawan Tenaga Profesional (TP)	95
5.1.9 Form Input Data Kursus Jabatan Karyawan	96
5.1.10 Form Input Nilai SMK Karyawan	99
5.1.11 Form Input Berkas Karyawan.....	99
5.1.12 Halaman Syarat Kenaikan Golongan TP	101
5.1.13 Form Ubah Syarat Minimal KG	101
5.1.14 Halaman Detail Cek Syarat Kenaikan Golongan TP.....	102
5.1.15 Form Input Usulan Kenaikan Golongan Karyawan	104
5.1.16 Halaman <i>List</i> Usulan Kenaikan Golongan	105

5.1.17 Form Input Surat Keputusan (SK) Kenaikan Golongan Karyawan	106
5.1.18 Halaman Cek Berkas Kenaikan Golongan Karyawan	107
5.1.19 Form Pesan Kesalahan Berkas	108
5.1.20 Halaman <i>List Hasil Upload</i> Berkas Karyawan.....	109
5.1.21 Halaman Berkas Karyawan	109
5.1.22 Halaman Rekap Kenaikan Golongan Periode Aktif	110
5.1.23 <i>History</i> Kenaikan Golongan	110
5.2 Pengujian Sistem	111
5.2.1 Pengujian <i>Alpha</i>	112
5.2.2 Kesimpulan Hasil Pengujian <i>Alpha</i>	112
5.2.3 Pengujian <i>Betha</i>	113
5.2.3.1 Pengujian Fungsionalitas Sistem	113
5.2.3.2 Pengujian Antarmuka Sistem.....	114
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN	
6.1 Deskripsi Sistem	116
6.2 Keandalan Sistem	117
6.2 Kendala Implementasi	117
BAB VII PENUTUP	
7.1 Kesimpulan	119
7.2 Saran	120
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN	123

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Sejumlah DBMS Terkenal.....	20
Tabel 4.1 Penggolongan Karyawan	35
Tabel 4.2 Penggolongan Karyawan (lanjutan)	36
Tabel 4.3 Pembagian Karyawan Berdasarkan Fungsi dan Golongan.....	37
Tabel 4.4 Syarat Kenaikan Gaji Berkala Tenaga Profesional.....	43
Tabel 4.5 Syarat Kenaikan Golongan Tenaga Profesional Golongan IIIB-IVD.....	44
Tabel 4.6 Tabel Nilai SMK Dari Hasil Tugas Belajar.....	45
Tabel 4.7 Tabel <i>User</i>	61
Tabel 4.8 Tabel Data Diri	61
Tabel 4.9 Tabel Data Diri (lanjutan)	62
Tabel 4.10 Tabel Keluarga.....	62
Tabel 4.11 Tabel Keluarga (lanjutan).....	63
Tabel 4.12 Tabel Pendidikan	63
Tabel 4.13 Tabel Pendidikan (lanjutan).....	64
Tabel 4.14 Tabel Kepegawaian.....	64
Tabel 4.15 Tabel Pelatihan	65
Tabel 4.16 Tabel Kursus Jabatan	65
Tabel 4.17 Tabel Kursus Jabatan (lanjutan)	66
Tabel 4.18 Tabel Nilai SMK.....	66
Tabel 4.19 Tabel Karyawan Tenaga Profesional	67
Tabel 4.20 Tabel Tipe Kenaikan Golongan	68
Tabel 4.21 Tabel Kode Kategori Syarat	68
Tabel 4.22 Tabel Syarat Kenaikan Golongan TP.....	69
Tabel 4.23 Tabel Nilai TP.....	69
Tabel 4.24 Tabel Nilai TP (lanjutan).....	70

Tabel 4.25 Tabel Berkas Syarat Kenaikan Golongan TP	70
Tabel 4.26 Tabel Usulan Kenaikan Golongan TP.....	71
Tabel 4.27 Tabel Surat Keputusan Kenaikan Golongan TP	72
Tabel 5.1 Rencana Pengujian <i>Alpha</i>	112
Tabel 5.2 Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem.....	113
Tabel 5.3 Hasil Pengujian Fungsionalitas Sistem (lanjutan).....	114
Tabel 5.4 Hasil Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Model Sistem Informasi SDM	16
Gambar 2.2 Simbol Aktor Dalam UML.....	26
Gambar 2.3 Simbol Aktor dan <i>Use-case</i>	26
Gambar 3.1 Model <i>Waterfall</i>	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. X	34
Gambar 4.2 <i>Flowchart</i> Kenaikan Golongan Tenaga Profesional Gol IIIB-IVA	40
Gambar 4.3 <i>Flowchart</i> Kenaikan Golongan Tenaga Profesional Gol IVB-IVD.....	42
Gambar 4.4 <i>Use Case</i> Admin Utama.....	51
Gambar 4.5 <i>Use Case</i> Admin BSDM	52
Gambar 4.6 <i>Use Case</i> Karyawan.....	53
Gambar 4.7 <i>Use Case</i> Kepala Kampus, Kepala BSDM, Direktur	54
Gambar 4.8 <i>Sequence Diagram</i> Upload Dokumen	55
Gambar 4.9 <i>Sequence Diagram</i> Penilaian Karyawan.....	56
Gambar 4.10 <i>Sequence Diagram</i> Cek Kenaikan Golongan Karyawan	57
Gambar 4.11 <i>Sequence Diagram</i> Pengusulan Kenaikan Golongan	57
Gambar 4.12 <i>Class Diagram</i> Admin	58
Gambar 4.13 <i>Class Diagram</i> Persyaratan.....	59
Gambar 4.14 <i>Class Diagram</i> Admin BSDM.....	59
Gambar 4.15 <i>Class Diagram</i> Kenaikan Golongan	60
Gambar 4.16 Desain Halaman <i>Login</i>	73
Gambar 4.17 Desain Halaman Utama Admin	74
Gambar 4.18 Desain Halaman Data Karyawan Admin	75
Gambar 4.19 Desain Halaman Data Karyawan Non Admin.....	76
Gambar 4.20 Desain Form Input NIK	77
Gambar 4.21 Desain Form Input Data Diri Karyawan	77
Gambar 4.22 Desain Form Input Data Kepegawaian Karyawan	78

Gambar 4.23 Desain Form Input Data Karyawan TP	79
Gambar 4.24 Desain Form Input Kursus Jabatan Karyawan	79
Gambar 4.25 Desain Form Input Nilai SMK Karyawan	80
Gambar 4.26 Desain Form Input Berkas Karyawan.....	80
Gambar 4.27 Desain Halaman Syarat Minimal KG	81
Gambar 4.28 Desain Form Ubah Syarat Minimal KG	82
Gambar 4.29 Desain Halaman Detail Cek KG.....	83
Gambar 4.30 Desain Form Input Usulan KG.....	84
Gambar 4.31 Desain Form Input SK KG.....	85
Gambar 4.32 Desain Halaman Cek Berkas KG	86
Gambar 4.33 Desain Halaman <i>History</i> KG.....	87
Gambar 5.1 Halaman phpMyadmin.....	88
Gambar 5.2 Halaman Login	91
Gambar 5.3 Halaman Depan Admin	91
Gambar 5.4 Halaman Depan Karyawan	92
Gambar 5.5 Form Input NIK.....	93
Gambar 5.6 Form Input Data Diri Karyawan.....	94
Gambar 5.7 Form Input Data Kepegawaian Karyawan.....	95
Gambar 5.8 Form Input Data Tenaga Profesional	96
Gambar 5.9 Form Input Kursus Jabatan Karyawan.....	96
Gambar 5.10 Peringatan Input Kursus Jabatan Salah Urutan	97
Gambar 5.11 Peringatan Input Kursus Jabatan Sama	97
Gambar 5.12 Form Input Nilai SMK Karyawan	99
Gambar 5.13 Form Input Berkas	100
Gambar 5.14 <i>File image</i> untuk <i>upload</i> berkas	100
Gambar 5.15 Halaman Syarat Kenaikan Golongan TP	101
Gambar 5.16 Form Ubah Syarat Minimal KG	102
Gambar 5.17 Detail Cek Syarat KG TP Memenuhi	103
Gambar 5.18 Detail Cek Syarat KG TP Belum Memenuhi	104
Gambar 5.19 Form Input Usulan KG TP	104
Gambar 5.20 Halaman <i>List</i> Usulan Kenaikan Golongan	106

Gambar 5.21 Form Input Surat Keputusan KG TP	107
Gambar 5.22 Halaman Cek Berkas Karyawan.....	107
Gambar 5.23 Form Pesan Kesalahan Berkas	108
Gambar 5.24 Halaman <i>List</i> Hasil <i>Upload</i> Karyawan	109
Gambar 5.25 Halaman Berkas Karyawan.....	109
Gambar 5.26 Halaman Rekap Kenaikan Golongan.....	110
Gambar 5.27 Form Pilih Periode Kenaikan Golongan	111
Gambar 5.28 Halaman <i>History</i> Kenaikan Golongan	111

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A *Source Code*

LAMPIRAN B Angket Pengujian

Curriculum Vitae

SISTEM PENGARSIPAN BERKAS SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK KEPENTINGAN KENAIKAN GOLONGAN DI PT. X

Adamono Awamiti
NIM. 07650049

INTISARI

Sumber daya manusia merupakan elemen penting dari suatu perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia dari suatu perusahaan sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja perusahaan tersebut. PT. X merupakan perusahaan yang sedang berkembang pesat dan memiliki banyak karyawan. PT. X memerlukan suatu sistem manajemen sumber daya manusia yang dapat memberikan informasi mengenai kinerja dan perkembangan karyawan di perusahaan. Ruang lingkup sistem manajemen sumber daya manusia mencakup banyak aspek seperti *staffing*, evaluasi kinerja, pelatihan dan pengembangan, penggajian, pengelolaan kesehatan, penjenjangan karir, *reward*, dan lain sebagainya. Salah satu *reward* atas prestasi kinerja karyawan adalah kenaikan golongan.

Sebagai penghargaan atas kinerjanya, seorang karyawan berhak untuk mendapatkan kenaikan pangkat atau golongan. Untuk dapat naik golongan, seorang karyawan harus memenuhi persyaratan yang telah ditentukan. Jenis persyaratan untuk kenaikan golongan di PT. X antara lain berupa nilai SMK (Sistem Manajemen Kinerja), kursus jabatan, dan berkas kepegawaian yang berhubungan dengan kenaikan golongan. Pengecekan nilai dan berkas karyawan untuk naik golongan akan memakan waktu lama jika tidak ada sistem yang membantu mengelola proses kenaikan golongan karyawan. Oleh karena itu, diperlukan sebuah sistem berbasis komputer yang dapat membantu pengecekan nilai kinerja, kursus jabatan, dan berkas karyawan agar proses kenaikan golongan karyawan lebih cepat dan akurat.

Sistem pengarsipan berkas sumber daya manusia untuk kepentingan kenaikan golongan dapat dijadikan solusi agar proses kenaikan golongan karyawan menjadi lebih efektif dan efisien. Hal ini tentu saja akan meringankan pekerjaan karyawan yang bertugas mengelola kenaikan golongan karyawan serta mempercepat proses kenaikan golongan karyawan.

Kata kunci : sumber daya manusia, nilai kinerja, berkas, kenaikan golongan.

HUMAN RESOURCE ARCHIVE SYSTEM FOR PROMOTION PROCESS IN PT. X

Adamono Awamiti
NIM. 07650049

ABSTRACT

Human resource is critical element in a company. The management of human resources of a company determines many aspects of the success of that particular company. PT. X is a company that is growing rapidly and has many employees. PT. X needs to have a human resources management system that is able to give information regarding the performance and development of its employee. The range of human resources management system consist of many aspects such as staffing, work evaluation, training and development, remuneration, health management, career ladder, reward, and many other aspects. One of the rewards of the performance of an employee is a promotion.

As a reward for their performance, an employee has the right to get a promotion for his position. In order to get a promotion, an employee has to fulfill the requirements that have been set before. One of the requirements for a promotion in PT. X is SMK (Sistem Manajemen Kinerja/Performance Management System) score, position training, and other documents related to promotion process. The checking process of the score and document of the employee for promotion purposes will take time if there is no system that will help the management of the promotion process of the employee. Therefore, a computer based system is needed to help the score checking, position training, and employee document so that the process of promotion is faster and more accurate.

Human resources document archive system for promotion purposes can be the solution for a faster and more efficient promotion process of employees. This also will help the work of the employee whose job is to manage the promotion of employee, and fasten the process of promotion of employees.

Keywords: *human resource, performance score, document, promotion.*

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan elemen penting dari suatu perusahaan. Manusia menjadi salah satu elemen yang menentukan sukses atau tidaknya suatu perusahaan. Pengelolaan SDM dari suatu perusahaan sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja perusahaan tersebut. Jika SDM dapat diorganisir dengan baik, maka diharapkan perusahaan dapat menjalankan semua proses usahanya dengan baik. Oleh karena itu, suatu perusahaan memerlukan suatu sistem manajemen sumber daya manusia yang dapat memberikan informasi mengenai kinerja dan perkembangan karyawan di perusahaan secara cepat dan akurat.

Sistem manajemen sumber daya manusia dalam perusahaan mencakup banyak aspek seperti *staffing*, evaluasi kinerja, pelatihan dan pengembangan, penggajian, pengelolaan kesehatan, penjenjangan karir, *reward*, dan lain sebagainya. Salah satu *reward* atas prestasi kinerja karyawan adalah kenaikan golongan.

Kenaikan golongan diberikan kepada karyawan yang telah memenuhi syarat kenaikan golongan. Proses kenaikan golongan memerlukan pengelolaan yang baik dan akurat, apalagi jika perusahaan tersebut memiliki banyak karyawan, tentu saja perusahaan memerlukan suatu sistem yang dapat membantu pengelolaan kenaikan golongan karyawan. PT. X merupakan

perusahaan yang bergerak di bidang agrobisnis yang berkembang pesat dan memiliki banyak karyawan. Saat ini, proses pengolahan data kenaikan golongan di PT. X masih dilakukan secara manual. Arsip-arsip karyawan masih berbentuk kertas dan belum menggunakan sistem berbasis komputer, sehingga proses kenaikan golongan karyawan mulai dari penilaian, pengumpulan berkas, pengecekan berkas, serta pengambilan keputusan kenaikan golongan membutuhkan waktu yang cukup lama.

Berdasarkan permasalahan yang ada, penulis akan membangun sebuah sistem berbasis komputer yang dapat membantu pengelolaan sumber daya manusia di PT. X khususnya yang berhubungan dengan kenaikan golongan karyawan, sehingga pengelolaan data karyawan dan proses kenaikan golongan karyawan menjadi lebih akurat, efektif, dan efisien.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana membangun sebuah sistem berbasis komputer yang dapat membantu pengelolaan data sumber daya manusia di PT. X khususnya yang berhubungan dengan kenaikan golongan karyawan serta memudahkan pimpinan dalam mengambil keputusan dalam proses kenaikan golongan karyawan.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dijelaskan sebelumnya, maka batasan masalah dalam penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Sistem ini mengelola data riwayat hidup karyawan.
2. Sistem dapat mengelola data nilai karyawan dan berkas karyawan yang berhubungan dengan kenaikan golongan.
3. Data karyawan yang dikelola dalam sistem ini hanya karyawan Tenaga Profesional saja
4. Kriteria penilaian kinerja dan persyaratan kenaikan golongan dalam sistem ini sesuai dengan ketentuan kenaikan golongan karyawan di perusahaan.
5. Persyaratan kenaikan golongan karyawan meliputi nilai SMK (Sistem Manajemen Kinerja), kursus jabatan, dan berkas-berkas lain sesuai dengan syarat kenaikan golongan.
6. Sistem digunakan oleh pimpinan perusahaan, biro sumber daya manusia, kepala kampus, dan semua karyawan dengan hak akses yang berbeda-beda.
7. Perancangan sistem berbasis objek menggunakan UML (*Unified Modeling Language*).
8. *Software* untuk desain web ini menggunakan bahasa pemrograman PHP, dan pengolah basis data My SQL.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah membangun sebuah sistem berbasis komputer yang dapat membantu pengelolaan data sumber daya manusia di

PT. X khususnya yang berhubungan dengan kenaikan golongan karyawan serta memudahkan pimpinan dalam mengambil keputusan dalam proses kenaikan golongan karyawan.

1.5 Manfaat Penelitian

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan akan memberikan banyak manfaat, antara lain :

1. Memberikan kemudahan perusahaan dalam mengelola penilaian kinerja karyawan.
2. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja biro sumber daya manusia dalam mengelola proses kenaikan golongan karyawan.
3. Memberi kemudahan karyawan dalam mengelola berkas-berkas yang dibutuhkan untuk syarat kenaikan golongan.
4. Memudahkan pimpinan dalam mengambil keputusan untuk menaikkan golongan karyawan.

1.6 Keaslian Penelitian

Penelitian yang berhubungan dengan kenaikan golongan sudah pernah dilakukan, namun untuk penelitian mengenai sistem pengarsipan berkas sumber daya manusia untuk kepentingan kenaikan golongan di PT. X belum pernah dilakukan khususnya di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

BAB VII

PENUTUP

7.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis selama perancangan sampai implementasi sistem kenaikan golongan ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem yang telah dibangun memberikan informasi mengenai data diri dan data kepegawaian karyawan di PT. X yang sangat berguna bagi karyawan di PT.X.
2. Sistem memberikan kemudahan staf biro sumber daya manusia untuk mengelola data karyawan terutama yang berfungsi untuk pengembangan karir karyawan, salah satunya adalah kenaikan golongan karyawan.
3. Sistem memberikan kemudahan karyawan dalam mengelola nilai karyawan dan berkas-berkas kepegawaian karyawan.
4. Sistem dapat mempercepat proses pengecekan syarat nilai dan berkas karyawan yang diperlukan untuk kenaikan golongan.
5. Sistem memudahkan staf biro sumber daya manusia untuk mendokumentasikan kenaikan golongan karyawan di setiap periode kenaikan golongan.
6. Sistem yang dibangun mudah digunakan karena memiliki tampilan yang sederhana dan navigasi yang mudah dipelajari.

7.2. Saran

Sistem kenaikan golongan ini tidak terlepas dari kekurangan dan kelemahan, terutama fungsionalitas sistem yang masih cukup sederhana. Oleh karena itu untuk pengembangan sistem kenaikan golongan yang lebih baik, penulis menyarankan beberapa hal, antara lain :

1. Terintegrasi dengan sistem yang ada di perusahaan, seperti sistem penggajian dan sistem manajemen personalia sehingga sistem akan memberikan informasi dan fasilitas yang lebih lengkap bagi pengguna.
2. Sistem ini hanya mengelola kenaikan golongan karyawan dengan status karyawan tenaga profesional saja. Akan lebih baik jika sistem dapat mengelola kenaikan golongan semua karyawan dalam perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alter, Steven. 1992. *Information System: A Management Perspective*. The Benjamin/Cummings Publishing Company, Inc.
- Baihaqi, Ahmad. 2009. *Membangun Aplikasi Pengolahan Data Pegawai dan Kenaikan Pangkat Regional Dengan Metode Multi-Attribute Utility Theory (MAUT) di PT. Kereta Api (Persero)*. Skripsi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia.
- Davis, Gordon B. 1999. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian I : Pengantar*. Diterj. Oleh Andreas S. Adiwardana. Cetakan kesebelas, PT Ikrar Mandiriabadi.
- Fatansyah. 2004. *Basis Data*. Bandung : Informatika.
- Hall, James A. 2001. *Accounting Information System. 3rd Edition*. South Western College Publishing.
- Hariyanto, Bambang. 2004. *Rekayasa Sistem Berorientasi Objek*. Bandung : Informatika.
- Harmadi. 2006. *Sistem Informasi Kepegawaian Untuk Kenaikan Pangkat Reguler di Balai Pengobatan Penyakit Paru-Paru*. Skripsi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Gadjah Mada.
- Iriyanto, Dwiyono., Abduh, Muhammad Abduh. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Konsep dan Aplikasi*. IMKI Prima Grup.
- Kadir, Abdul .2008. *Dasar Pemrograman Web Dinamis Menggunakan PHP*. Yogyakarta : Andi.
- Kadir, Abdul. 2003. *Pengenalan Sistem Informasi Ed. I*. Yogyakarta : Andi.
- McFadden, Hofer, Fred R., Prescott, Jeffrey A., B., Mary. 1999. *Modern Database Management. 5th edition*. Addison Wesley.
- Nugroho, Bunafit. 2004. *Aplikasi Pemrograman Web Dinamis dengan PHP dan Mysql*. Yogyakarta : Gava Media.
- Peranginangin, Kasinan. 2006. *Aplikasi Website dengan PHP dan Mysql*. Yogyakarta : Andi.

- Pressman, Roger. 2005. *Software Engineering : A Practioner's Approach 4th Edition*. McGrawHill.
- Sommerville, Ian. 2003. *Software Engineering Rekayasa Perangkat Lunak Edisi 6 Jilid 1*. Jakarta : Erlangga.
- Suyanto. 2006. *Sistem Informasi Kenaikan Pangkat di Rumah Sakit Umum Daerah Wonosari Kabupaten Gunungkidul*. Skripsi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Gadjah Mada.
- Uyun, Shofwatul., Bahiyah, Nurul., Gatra, Ramadhan. 2009. *Sistem Pemandu Kenaikan Pangkat dan Jabatan Dosen Berbasis Objek (Studi Kasus di Fakultas Sains dan Teknologi UIN Yogyakarta)*. Compile Jurnal Teknologi Komputer Volume 2 Nomor 1 hal 71-83. Universitas Kristen Maranatha. Bandung.
- Wardhani, Winayu Budi. 2004. *Sistem Informasi Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kabupaten Madiun*. Skripsi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Gadjah Mada.
- Wilkinson, Joseph W. 1992. *Accounting and Information System*. John Wiley & Sons, Inc.

LAMPIRAN

A. Source Code File detailcek_kg.php

```
<?php
if ($_SESSION['grup']=='admin'){
    $nik=$_REQUEST['nik'];
    $q=mysql_query("SELECT * FROM datadiri WHERE nik='$nik'");
    $hasilq= mysql_fetch_array($q);
}

if ($_SESSION['grup']=='kar'){
    $q=mysql_query("SELECT * FROM datadiri,user WHERE
datadiri.nik=user.nik and user.nama_user='$_SESSION[username]'");
    $hasilq= mysql_fetch_array($q);
    $nik=$hasilq['nik'];
}
?>

<?php
$query= "SELECT * FROM kepegawaian
LEFT JOIN statuskaryawan ON
kepegawaian.status_karyawan=statuskaryawan.id_statuskaryawan
LEFT JOIN unitkerja ON
kepegawaian.unit_kerja=unitkerja.id_unitkerja
LEFT JOIN gol_karyawan ON
kepegawaian.golongan=gol_karyawan.id_gol
WHERE kepegawaian.nik='$hasilq[nik]'";

$periode=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM
periode WHERE aktif='y'"));

$periode_aktif=$periode['id_periode'];
$qkepeg=mysql_query($query);
$kep=mysql_fetch_array($qkepeg);
$gol_awal=$kep['gol_karyawan'];
$urutan=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT urutan as
awal, urutan+1 as tujuan FROM gol_karyawan WHERE
gol_karyawan='$gol_awal'"));
$goltujuan=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM
gol_karyawan WHERE urutan='$urutan[tujuan]'"));

?>

<h3>Detail Cek Syarat Kenaikan Golongan Karyawan</h3>

<a href="pages/halaman/c_detail_usu.php?id_usulan=<?php echo
$id_usulan ?>" target="blank">Halaman Cetak</a>
<br/><br/>
```

```

<table class="table">
  <tr>
    <td>NIK</td><td>:</td><td><?php echo
      $hasilq['nik']?></td>
  </tr>
  <tr>
    <td>Nama</td><td>:</td><td><?php echo $hasilq['nama']
      ?></td>
  </tr>
  <tr>
    <td>Status Karyawan</td><td>:</td><td><?php echo
      $kep['statuskaryawan'] ?></td>
  </tr>
  <tr>
    <td>Unit Kerja</td><td>:</td><td><?php echo
      $kep['unitkerja'] ?></td>
  </tr>
  <tr>
    <td>Jabatan</td><td>:</td><td><?php echo
      $kep['jabatan'] ?> </td>
  </tr>
  <tr>
    <td>Golongan</td><td>:</td><td><?php echo
      $kep['gol_karyawan'] ?></td>
  </tr>
  <tr>
    <td>Golongan yang dituju</td><td>:</td><td><?php echo
      $goltujuan['gol_karyawan']; ?> </td>
  </tr>
</table>

<h4>Persyaratan :</h4>

<?php
  $tipe=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM tipe_kg
  WHERE gol_awal='$surutan[awal]' AND
  gol_tujuan='$surutan[tujuan]'"));
  $qcek=mysql_query("SELECT * FROM syaratmin_tp WHERE
  id_tipe_kg='$tipe[id_tipe_kg]' AND status='y'");

  $i=1;
  $n=0;
  ?>

<table class="table table-bordered">
  <tr>
    <th>No</th>
    <th>Syarat</th>
    <th>Syarat Minimal</th>
    <th>Nilai Yang Dimiliki</th>
    <th>Bukti Berkas</th>
    <th>Status Nilai</th>
  </tr>
  <?
  while ($syarat=mysql_fetch_array($qcek)) {
    $qnil=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM

```

```

nilai_tp WHERE nik='$nik' AND
id_tipe_kg='$tipe[id_tipe_kg]' AND
id_periode='$periode_aktif' AND
kode_kat='$syarat[kode_kat]'"));
$nm=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM
kat_syaratkg_tp WHERE kode_kat='$syarat[kode_kat]'"));

$qberkas=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM
berkas_kg WHERE kode_kat='$syarat[kode_kat]' AND
nik='$nik' AND status='sv' AND
id_periode='$periode_aktif' AND
id_tipe_kg='$tipe[id_tipe_kg]'"));
if ($qberkas['status']=='sv') {
    $berkas='Ada';
}else {
    $berkas='Belum Ada';
}

if($qnil['nilai']>=$syarat['nilai_min'])
{$status='Memenuhi';}else{$status='Belum Memenuhi';};

if($syarat['kode_kat']=='KJB') {
    $qkj=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM
kursusjabatan WHERE id_kj='$syarat[nilai_min]'"));
    $syarat['nilai_min']=$qkj['jenis_kj'];
    $nkj=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM
kursusjabatan WHERE id_kj='$qnil[nilai]'"));
    $qnil['nilai']=$nkj['jenis_kj'];
}
if($syarat['kode_kat']=='KTR' && $status=='Memenuhi') {
    $syarat['nilai_min']='Dipersyaratkan';
    $qnil['nilai']='Memenuhi';
}else if($syarat['kode_kat']=='KTR' && $status=='Belum
Memenuhi') {
    $syarat['nilai_min']='Dipersyaratkan';
    $syarat['nilai']='Belum Memenuhi';
}else if($syarat['kode_kat']=='KTR' && $status==''){
    $syarat['nilai_min']='Dipersyaratkan';
    $syarat['nilai']='Belum Memenuhi';
}
if($status=='Memenuhi'){
    if($berkas=='Ada'){
        echo "<tr class='success'>";
        $status='Memenuhi';
    }
    else{
        echo "<tr class='warning'>";
        $status='Berkas belum lengkap';
        $n=$n+1;
    }
}else{
    echo "<tr class='error'>";
    $status='Belum Memenuhi';
    $n=$n+1;
}
?>

```

```

        <td><?php echo $i ?></td>
        <td><?php echo $nm['nama_kat'] ;?></td>
        <td><?php echo $syarat['nilai_min'] ;?></td>
        <td><?php echo $qnil['nilai'] ;?></td>
        <td><?php echo $berkas;?></td>
        <td><?php echo $status;?></td>
    </tr>
    <?php $i++;
    } ?>
</table>

<?php
if (mysql_num_rows($qcek) <1 ){
    echo "Nilai Belum Di inputkan";
} else{

    if ($n >= 1)
    {
        echo "Belum Bisa Diusulkan Naik Golongan";
    }
    else
    {
        $st=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM nilai_tp
        WHERE nik='$hasilq[nik]' AND id_tipe_kg='$tipe[id_tipe_kg]'
        AND id_periode='$periode_aktif' AND kode_kat='KJB'"));
        if ($st['status_usulan']<>'s'){
            echo "Bisa Diusulkan Naik Golongan";
            if ($_SESSION['grup']=='admin'){?>
                <center>
                <a href="main.php?hal=form_usulan&side=sidebar_kg&nik=<?php
                echo $nik;?>&id_tipe_kg=<?php echo
                $tipe['id_tipe_kg'];?>&id_periode=<?echo $periode_aktif;?>"
                class="btn btn-large btn-primary">USULKAN</a>
                </center>
                <?php }
            }
            else {
                echo "Sudah Diusulkan.";
            }
        }
    }
}
?>

```

B. Source Code File upload_berkas.php

```

<div id="isitetap">
<?php
$qdata=mysql_query("SELECT * FROM datadiri,user WHERE
datadiri.nik=user.nik AND user.nama_user= '$_SESSION[username]'
ORDER BY id DESC LIMIT 1");
$data=mysql_fetch_array($qdata);

```

```

$per=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM periode WHERE
aktif='y'"));
$id_periode=$per['id_periode'];

$tipe=mysql_fetch_array(mysql_query("SELECT * FROM karyawan_tp
WHERE nik='$data[nik]'"));
$id_tipe_kg=$tipe['id_tipe_kg'];
include "pages/halaman/messages.php";
?>

<h3>Form Input Berkas Syarat Kenaikan Golongan TP</h3>
<p class="text-info"><font size="3">Masukkan Data Berkas
</font></p>
<hr>
<form enctype='multipart/form-data' class="form-horizontal"
action='pages/aksi/input_kg.php' method='post' name="berkas"
id="berkas">
    <fieldset>
        <div class="control-group">
            <label class="control-label" for="nik">NIK</label>
            <div class="controls">
                <input placeholder="" class="input-medium" type="text"
name="nik" id="nik" value="<?php echo $data['nik']?>"
readonly>
            </div>
        </div>

        <div class="control-group">
            <label class="control-label">Jenis Berkas</label>
            <div class="controls">
                <select name="kode_kat" class="input-xlarge">
                    <?php
                        $query=mysql_query("SELECT * FROM kat_syaratkg_tp
order by id_kat asc");
                        echo "<option value='' selected>--Pilih--</option>";
                        while($b=mysql_fetch_array($query)){
                            echo "<option
value='.$b['kode_kat'].>".$b['nama_kat'].</o
ption>";
                        }
                    <?>
                </select>
            </div>
        </div>

        <div class="control-group">
            <label class="control-label">File</label>
            <div class="controls">
                <input class="input-file" type="file" name="berkas">
            </div>
        </div>

        <div class="form-actions">
            <input type="hidden" name="id_periode" value="<?php echo
$id_periode; ?>">
            <input type="hidden" name="id_tipe_kg" value="<?php echo
$id_tipe_kg; ?>">

```

```
<input type="hidden" name="tgl_upload" value="<?php echo  
date("Y-m-d") ?> " readonly>  
<input type="hidden" name="status" size="20" value="bv">  
<input type="hidden" name="uploadby" size="20" value="kar">  
<input class="btn btn-primary" type="submit"  
name="simpan_berkas" value="Simpan">  
<input class="btn" type="reset" name="reset" value="Batal">  
</div>  
</fieldset>  
</form>  
</div>
```

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Afif Panjaitan
PEKERJAAN : karyawan Bank Swasta

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.	✓			
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.	✓			
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Arga Sumarga
PEKERJAAN : Pelajar

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		U		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.	✓			
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		U		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : AZKIA RAHMA THUFAILLA
PEKERJAAN : KARYAWATI

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.		✓		
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.	✓			
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
 TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Baskoro Akhid
PEKERJAAN : Karyawan Swasta

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.		✓		
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Giwang Plarampita I, S.Psi
PEKERJAAN : PNS

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.		✓		
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.	✓			
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Laili Sofiana
PEKERJAAN : Mahasiswa

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.	✓			
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
 TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Lisna Nur Hidayati
PEKERJAAN : Mahasiswa

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.		✓		
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.	✓			
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Nirmanto
PEKERJAAN : Mahasiswa

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.	✓			
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.		✓		
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
 TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Nugroho.....
PEKERJAAN : Karyawan.....

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.	✓			
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Ridwan Maulana
PEKERJAAN : Mahasiswa

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.	✓			
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Siti Rohmah
PEKERJAAN : Guru / Pns

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.	✓			
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.		✓		
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.		✓		
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Siti Nurjanah
PEKERJAAN : Wirausaha

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		5		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.		5		
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.		5		
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.	55			
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Sulaksjar
PEKERJAAN : Swasta

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.		✓		
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Waskito Jati
PEKERJAAN : Mahasiswa

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.	✓			
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.	✓			
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.	✓			
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.	✓			
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENGUJIAN

Otomatisasi Sistem Pengarsipan Berkas Sumber Daya Manusia Untuk Kepentingan Kenaikan Golongan

NAMA : Yuliatun, SAg.
PEKERJAAN : SDM

Berikanlah tanda centang (✓) pada isian yang terlampir.

Pengujian Fungsional Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1.	Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah atau <i>username</i> tidak terdaftar maka tidak dapat <i>login</i> ke sistem.	✓	
2.	Sistem mampu menampilkan informasi pengguna dengan jelas.	✓	
3.	Sistem mampu memberikan informasi menu dengan jelas, sesuai dengan isi sistem.	✓	
4.	Sistem mampu memberikan kemudahan dalam melakukan manajemen dan manipulasi data diri dan data kepegawaian karyawan.	✓	
5.	Sistem dapat melakukan pencarian data-data karyawan dengan baik.	✓	
6.	Sistem dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mengelola berkas karyawan.	✓	
7.	Sistem mampu melakukan pengecekan nilai syarat-syarat kenaikan golongan karyawan.	✓	
8.	Sistem dapat menampilkan list karyawan yang diusulkan naik golongan.	✓	
9.	Sistem mampu menampilkan rekap kenaikan golongan karyawan di periode tertentu.	✓	
10.	Setelah <i>logout</i> , jika di <i>back</i> maka tidak akan bisa masuk lagi kedalam sistem.	✓	
Total			

Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Sistem memiliki navigasi yang mudah dioperasikan.		✓		
2	Waktu <i>loading</i> relatif cepat.		✓		
3	Menu pada sistem sudah berfungsi baik.		✓		
4	Tampilan sistem yang sederhana sehingga mudah dipahami oleh pengguna.		✓		
Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

CURRICULUM VITAE



Nama : Adamono Awamiti
Tempat, Tanggal Lahir : Magelang, 31 Maret 1989
Jenis Kelamin : Perempuan
Nama Ayah : (alm) Supardi Sastrodiharjo
Nama Ibu/Pekerjaan : Rebyantanti
Alamat Rumah : Babadan Rt 26 Rw 17 No 43 Banguntapan Bantul
DIY 55198
Email : awaofficial@yahoo.com

Riwayat Pendidikan :

1995 – 2001 : SD Islamiyah Pakualaman Yogyakarta
2001 – 2004 : SMP Negeri 2 Yogyakarta
2004 – 2007 : SMA Negeri 8 Yogyakarta
2007 – 2012 : Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta