

**PENERAPAN ANALISIS JALUR ( *PATH ANALYSIS* ) DALAM BIDANG  
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**(Studi Kasus: Hubungan Antara Motivasi Kerja, Kompensasi, Promosi  
Jabatan Dan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan UIN  
Sunan Kalijaga Yogyakarta)**

Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagai Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana S-1 Program Studi Matematika



diajukan oleh  
Maulana  
05610044

**Kepada  
Program Studi Matematika  
Fakultas Sains dan Teknologi  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
2012**



## **SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Hal : Persetujuan Skripsi/Tugas Akhir

Lamp : 3 eksemplar skripsi

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

di Yogyakarta

***Assalamu'alaikum wr. wb.***

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : MAULANA

NIM : 05610044

Judul Skripsi : *"Penerapan Analisis Jalur Dalam Bidang Sumber Daya Manusia (Studi Kasus: Hubungan Antara Motivasi Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan dan Kepuasan Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta) "*.

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Matematika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu program studi matematika

Dengan ini kami berharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

***Wassalamu'alaikum wr. wb.***

Yogyakarta, 06 Juli 2012

Pembimbing I

**Sri Utami Zuliana, S.Si, M.Si**  
NIP. 197420032 00003 2 002



## **SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Hal : Persetujuan Skripsi/Tugas Akhir  
Lamp : 3 eksemplar skripsi

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
di Yogyakarta

***Assalamu'alaikum wr. wb.***

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : MAULANA  
NIM : 05610044  
Judul Skripsi : *"Penerapan Analisis Jalur Dalam Bidang Sumber Daya Manusia (Studi Kasus: Hubungan Antara Motivasi Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan dan Kepuasan Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta) "*.

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Matematika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu program studi matematika

Dengan ini kami berharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

***Wassalamu'alaikum wr. wb.***

Yogyakarta, 06 Juli 2012  
Pembimbing II,

**Epa Diana Supandi, S.Si, M.Sc**  
NIP. 197509122 00801 2 015



**PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/2362/2012

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Penerapan Analisis Jalur Dalam Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus : Hubungan antara Motivasi Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :  
Nama : Maulana  
NIM : 05610044  
Telah dimunaqasyahkan pada : 16 Juli 2012  
Nilai Munaqasyah : A/B  
Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

**TIM MUNAQASYAH :**

Ketua Sidang

Sri Utami Zulana, S.Si., M.Sc  
NIP. 19741003 200003 2 002

Penguji I

Moh. Farhan Qudretullah, M.Si  
NIP. 19790922 200801 1 011

Penguji II

Epha Diana Supandi, S.Si., M.Sc  
NIP. 19750912 200801 2 015

Yogyakarta, 30 Juli 2012

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Sains dan Teknologi  
Bekas



Drs. H. A. H. Minhaji, M.A., Ph.D  
NIP. 19580919 198603 1 002

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maulana  
NIM : 05610044  
Prodi/Smt : Matematika/ XIV  
Fakultas : Sains dan Teknologi

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 06 Juli 2012

Yang Menyatakan,



MAULANA

NIM. 05610044

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Skripsi ini saya persembahkan kepada :*

- ❖ *Almamaterku Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga  
Yogyakarta*
- ❖ *Abah dan Mamaku tercinta, yang selalu senantiasa memberikan do'a dan dukungan, kasih sayang dan cinta tiada henti. Setiap darahmu yang mengalir dalam tubuhku adalah sumber kekuatanku dan Engkau lah inspirasi terbesar dalam hidupku.*
  
- ❖ *Adik-adikku tersayang, yang selalu memberi motivasi dan penyemangat hidupku. Semoga ini bisa membuat kalian bangga.*
  
- ❖ *Teman-temanku Prodi Matematika 2005, mari kita jadikan tahun ini sebagai akhir perjuangan kita sebagai mahasiswa matematika angkatan 2005.*
  
- ❖ *Calon istriku yang kelak mendampingiku dalam suka maupun duka dan sekaligus sebagai ibu dari anak-anakku kelak.*

THANKS FOR ALL SUPPORT

## MOTTO

"Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan"

(QS: Al-Insyirah 6)

"Dan mintalah pertolongan (kepada Allah SWT) dengan sabar dan sholat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat kecuali bagi orang-orang yang khusyu'.

(QS: Al-Baqarah 45)

"Resep sukses adalah belajar disaat orang lain tidur, bekerja disaat orang lain bermalas-malasan, mempersiapkan di saat orang lain bermain, dan bermimpi di saat orang lain berkeinginan". (William A Ward)

"Kegagalan adalah satu-satunya kesempatan untuk memulai lagi dengan lebih cerdas". ( Henry Ford)

Allah tidak akan membebani kewajiban kepada seseorang, kecuali sesuai dengan kemampuan (QS: Al-Baqarah 286)

Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua (Aristoteles)

Saya datang, saya bimbingan, saya ujian , saya revisi, dan saya menang !!!!

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “ **Penerapan Analisis Jalur ( *Path Analysis* ) Dalam Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus: Hubungan Antara Motivasi Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan Dan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)** ” dapat terselesaikan guna memenuhi syarat memperoleh derajat kesarjanaan di Program Studi Matematika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa cahaya kesuksesan dalam menempuh hidup di dunia dan akhirat.

Penulis menyadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa motivasi, bantuan, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati izinkan penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Musa Asy'arie selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Drs. H. Akh. Minhaji, M.A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.



3. Ibu Drs. Hj. Maizer Said Nahdi, M.Si selaku mantan Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Ibu Dra. Khurul Wardati, M.Si selaku Pembantu Dekan I Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
5. Bapak M. Abrori S.Si., M.Kom selaku Ketua Prodi Matematika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
6. Bapak Sugiyanto, M.Si selaku Pembimbing Akademik atas bimbingan dan arahnya selama di kampus yang selalu memberikan semangat tiada henti- hentinya.
7. Ibu Hj. Sri Utami Zuliana, S.Si., M.Sc selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membantu, memotivasi, membimbing serta mengarahkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Ibu Epha Diana Supandi, S.Si., M.Sc selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membantu, memotivasi, membimbing serta mengarahkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta atas ilmu, bimbingan dan pelayanan selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini selesai.
10. Mamah dan Abah tercinta, atas untaian do'a dan kasih sayang yang selalu mengiringi langkahku dalam menapaki kehidupan ini. Adik-adikku yang selalu mengalirkan semangat buatku.
11. Keluarga besarku di Cirebon dan Brebes yang telah memberi motivasi dan do'a untuk menyelesaikan skripsi ini.

12. Si Mbah dan Ibu sekeluarga yang sudah saya anggap sebagai orang tua saya selama di jogja yang telah memberikan do'a untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Guru-guru saya semasa di bangku SD, MTs N dan MAN karena kalian saya bisa seperti sekarang ini.
14. Teman-teman seperjuanganku Math 2005 yang masih di kampus Badru, Novandi, Raudak, Sus Handoyo, Hasprina, Ana, Desy dan *The special one* "MUNIR" terima kasih telah berbagi suka dan duka bersama. Semoga sukses buat kita semua. Amiin.
15. Teman-teman *Math* 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 dan 2010 terima kasih karena kalian sudah memberi warna dalam hidupku di kampus tercinta ini.
16. Sahabat-sahabatku PMII rayon Afklarung Fakultas Sains & Teknologi UIN Sunan Kalijaga khususnya Corp ATOM 2006 (Fendi, Damar, Aji, Sarofi, Alfi, Eko, Ikkal, Oneng, Muna dll), 2004, 2005, 2007, 2008, 2009, 2010 dan 2011 yang telah memberi pelajaran hidup di kampus ini.
17. Teman-teman ASRAMA KPC (Mas Haris, Mas Buy, Mas Ahan, Amir, Taufik, Hilman, Anam, Agus P, Agus S, Zaky, Edi, Fuad dll) yang selalu memberi motivasi dan do'a dalam penyusunan skripsi ini.
18. Teman-teman ISMANSA (Mas Usnan, Mas Haris, Mba Ida, Mba Noy, Aci, Jawahir, Ulvi dll) yang selalu memberi motivasi dan do'anya.

19. My Friends, Teachers and Mr. Kalend O semasa di Pare (BEC : BTC, CTC, TC and MS 43 “one word one action”) yang sudah mengajarkanku English Language.
20. Anggi Swastika Wijaya, Rida Ayu Sri Herwanti, Siti Nur Hikmah dan Ida Susilowati yang selalu memberiku motivasi dan inspirasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
21. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 16 Juli 2012  
Penyusun

Maulana

NIM. 05610044

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
HALAMAN MOTTO .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
DAFTAR SIMBOL .....	xxi
ABSTRAK .....	xxii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Batasan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
1.6 Metode Penulisan .....	7
1.7 Tinjauan Pustaka .....	7
1.8 Sistematika Penulisan .....	10
BAB II LANDASAN TEORI .....	12

2.1 Analisis Multivariat .....	12
2.2 Matriks .....	13
2.1.1 Matriks Data Multivariat .....	14
2.1.2 Matriks Rata-Rata ( $\tilde{\bar{x}}$ ).....	15
2.1.3 Data Matriks Terkoreksi.....	15
2.1.4 Matriks Variansi.....	16
2.1.5 Jumlah Kuadrat dan Hasil Kali Silang .....	16
2.2.6 Jumlah Kuadrat dan Hasil Kali Silang Terkoreksi .....	17
2.2.7 Matriks Kovariansi.....	18
2.2.8 Matriks Korelasi.....	18
2.2.9 Determinan .....	19
2.10 Invers.....	20
2.4 Kovariansi .....	21
2.4 Model Struktural.....	22
2.5 Koefisien Determinan dan Koefisien Korelasi .....	23
2.6 Variabel Random.....	24
2.7 Structural Equation Modeling (SEM).....	25
2.8 Linear Structural RELations (LISREL).....	26
2.9 Definisi Motivasi Kerja .....	28
2.10 Definisi Kompensasi.....	28
2.11 Definisi Promosi Jabatan .....	29

2.12 Definisi Kepuasan Kerja .....	29
2.13 Definisi Produktivitas kerja .....	30
2.14 Perumusan Hipotesis .....	31
5.14.1 Hubungan Motivasi dengan Kepuasan Kerja .....	31
5.14.2 Hubungan Motivasi dengan Produktivitas Kerja .....	31
5.14.3 Hubungan Promosi Jabatan dengan Kepuasan Kerja...	33
5.14.4 Hubungan Promosi Jabatan dengan Produktivitas .....	34
5.14.5 Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja .....	35
5.14.6 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1 Metode Penelitian .....	37
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian) .....	37
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	38
3.4 Variabel Penelitian .....	39
3.5 Jenis Data dan Sumber Data .....	40
3.5.1 Jenis Data.....	40
3.5.1.1 Data Kuantitatif .....	40
3.5.1.2 Data Deskriptif .....	40
3.5.2 Sumber Data .....	41
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.6 .1 Kuesioner.....	41

3.6.2 Dokumentasi .....	41
3.6.3 Instrumen Penelitian.....	42
3.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	43
3.8 Metode Analisis Data .....	47
<b>BAB IV ANALISIS JALUR.....</b>	<b>49</b>
4.1 Definisi Analisis Jalur.....	49
4.2 Diagram Path.....	50
4.3 Koefisien Jalur.....	54
4.4 Dekomposisi Hubungan Antar Variabel.....	57
4.4.1 Pengaruh Langsung.....	58
4.4.2 Pengaruh Tidak Langsung.....	58
4.4.3 Pengaruh Total.....	58
4.5 Langkah-Langkah Analisis Jalur.....	58
4.5.1 Pengembangan Model Berbasis Teori .....	59
4.5.2 Konversi Diagram Jalur dalam Persamaan Struktural .....	59
4.5.3 Pemeriksaan Asumsi Analisis Jalur .....	59
4.5.4 Pengujian Model .....	61
4.5.4.1 Pengujian Keseluruhan .....	61
4.5.5 Interpretasi Hasil Komputasi .....	66
<b>BAB V STUDI KASUS.....</b>	<b>67</b>
5.1 Konsep Dasar.....	67

5.2 Populasi, Sampel, dan Instrument Penelitian .....	68
5.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	71
5.4 Gambaran Umum Responden.....	74
5.5 Pemeriksaan Asumsi Analisis Jalur .....	77
5.6 Pengujian Model.....	80
5.6.1 Langkah 1: Pengembangan Model Berbasis Teori .....	80
5.6.2 Langkah 2: Pengembangan Diagram Jalur .....	80
5.6.3 Langkah 3: Konversi Diagram Jalur ke Persamaan .....	82
5.6.4 Langkah 4: Memilih Matriks Input .....	82
5.6.5 Langkah 5: Uji Asumsi Model.....	83
5.6.6 Langkah 6: Evaluasi GoF dan Estimasi Parameter .....	86
5.6.7 Langkah 7: Interpretasi Model.....	91
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>94</b>
6.1 Kesimpulan .....	94
6.2 Keterbatasan .....	95
6.3 Saran .....	95
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>96</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>99</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Keaslian Peneliti.....	9
Tabel 3.1 : Prosedur Penelitian.....	48
Tabel 4.1 : Simbol-simbol Utama dalam Diagram Jalur .....	51
Tabel 4.2 : Goodness of Fit Indeks .....	66
Tabel 5.1 : Jumlah Populasi .....	68
Tabel 5.2 : Jumlah Populasi dan Sampel .....	69
Tabel 5.3 : Kisi-kisi Instrument Penelitian.....	70
Tabel 5.4 : Validitas Motivasi Kerja ( $X1$ ) .....	71
Tabel 5.5 : Validitas Kompensasi ( $X2$ ).....	72
Tabel 5.6 : Validitas Promosi Jabatan ( $X3$ ) .....	72
Tabel 5.7 : Validitas Kepuasan Kerja ( $Y1$ ) .....	73
Tabel 5.8 : Validitas Produktivitas Kerja ( $Y2$ ) .....	73
Tabel 5.9 : Reliabilitas Variabel .....	74
Tabel 5.10 : ANOVA Table Linearitas.....	77
Tabel 5.13 : Covariance Matrix dengan Lisrel.....	83
Tabel 5.14 : Outliers .....	84
Tabel 5.15 : Test of Univariate Normality (1).....	85
Tabel 5.16 : Test of Univariate Normality (2).....	86
Tabel 5.17 : Uji Asumsi Multikolinearitas.....	86
Tabel 5.18 : Uji Kesesuaian .....	88
Tabel 5.19 : Standarized Direct Effects - Estimate.....	90
Tabel 5.20 : Standarized Indirect Effects - Estimate .....	90
Tabel 5.21 : Standarized Total Effects - Estimate .....	90
Tabel 6.1 : Kesimpulan .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 : Diagram Jalur 2 Variabel .....	51
Gambar 4.2 : Diagram Jalur 4 Variabel.....	52
Gambar 4.3 : Diagram Jalur 5 Variabel.....	53
Gambar 5.1 : Karakteristik Responden (Jenis Kelamin) .....	75
Gambar 5.2 : Karakteristik Responden (Usia) .....	75
Gambar 5.3 : Karakteristik Responden (Pendidikan) .....	76
Gambar 5.4 : Scatter Plot Linearitas .....	79
Gambar 5.5 : Diagram Jalur Model Teoritis.....	81
Gambar 5.6 : Diagram Jalur Model Lisrel .....	88

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	99
Lampiran 2.1 Data Mentah untuk Variabel-variabel Eksogen.....	103
Lampiran 2.2 Data Mentah untuk Variabel-variabel Endogen .....	106
Lampiran 2.3 Data Transformasi untuk Variabel-variabel Eksogen .....	109
Lampiran 2.4 Data Transformasi untuk Variabel-variabel Endogen.....	112
Lampiran 3 Pengujian Uji Coba Kuesioner .....	116
Lampiran 4 Output LISREL.....	126

## DAFTAR SIMBOL

$X_{ij}$	: objek $i$ pada variabel ke- $j$
$\tilde{X}$	: matriks $n \times p$
$\mu$	: <i>mean</i>
$\sigma^2$	: variansi
$\tilde{C}$	: matriks kovariansi
$\tilde{R}$	: matriks korelasi
$S$	: standar deviasi
$R^2$	: koefisien determinan
$r$	: koefisien korelasi
$d^2$	: presesi
$n$	: banyaknya objek
$p$	: banyaknya variabel
$r_{11}$	: nilai reliabilitas
$\varepsilon$	: nilai residual
$P_{ij}$	: koefisien jalur
$S_i$	: varians total
$X_i$	: variabel eksogen ke- $i$
$Y_i$	: varians endogen ke- $i$
$S_i$	: varians skor tiap-tiap item
$\sum X_i$	: jumlah skor item
$\sum Y_i$	: jumlah skor total
$\sum X_i^2$	: jumlah kuadrat item $X$

**PENERAPAN ANALISIS JALUR ( *PATH ANALYSIS* ) DALAM BIDANG  
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**Hubungan Antara Motivasi Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan Dan  
Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan UIN Sunan  
Kalijaga Yogyakarta**

**Maulana**

**05610044**

**ABSTRAK**

Keberhasilan perusahaan atau instansi dalam mencapai tujuan tidak terlepas dari peran karyawan. Karyawan bukan semata objek dalam pencapaian tujuan perusahaan, tetapi juga menjadi subjek atau pelaku. Karyawan memberikan kontribusi kepada perusahaan berupa kemampuan, keahlian, dan ketrampilan yang dimiliki, sedangkan perusahaan diharapkan memberi imbalan dan penghargaan kepada karyawan secara adil sehingga dapat memberikan produktivitas kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui berapa besar pengaruh hubungan antara motivasi kerja, kompensasi, promosi jabatan dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai variabel penelitian. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian adalah metode analisis jalur dan data primer penelitian ini merupakan hasil kuesioner yang dibagikan responden, kemudian di olah menggunakan bantuan perangkat lunak LISREL(*Linear Structure Relations*) 8.80 *student edition* untuk mendapatkan hasil uji analisis jalur.

Hasil analisis pada karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menunjukkan bahwa pengaruh kepuasan kerja yang paling dominan di antara variabel lainnya terhadap produktivitas sebesar 0.43. Adapun persamaanya adalah sebagai berikut:

$$Y_1 = 0.21X_1 + 0.05X_2 + 0.28X_3 + 0.31$$

$$Y_2 = 0.10X_1 - 0.07X_3 + 0.43Y_1 + 0.27$$

**Kata kunci** : *Analisis Jalur, LISREL, Motivasi Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan.*

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi tidak dapat dipisahkan dari statistika. Statistika membantu para peneliti mampu menyederhanakan kompleksitas suatu gejala sehingga lebih mudah dipahami oleh pemikiran manusia yang terbatas. Para ahli telah mengembangkan sejumlah teknik statistika yang berfungsi terutama untuk menganalisis data dalam rangka memecahkan suatu persoalan.<sup>1</sup>

Salah satu analisis statistika yang berkaitan dengan analisis banyak variabel adalah analisis multivariat. Analisis multivariat bisa dikelompokkan berdasarkan jumlah variabel yang di analisis. Berdasarkan pengelompokan jumlah variabel ini maka statistika dibagi menjadi analisis univariat (*univariate*), bivariat (*bivariate*) dan multivariat (*multivariate*). Analisis multivariat di lihat dari akar katanya merupakan pengembangan lanjutan dari analisis univariat maupun bivariat. Variabel di dalam analisis multivariat dapat diklasifikasikan sebagai variabel dependen (*dependent variable*) dan variabel independen (*independent variable*). Variabel dependen adalah variabel yang nilainya ditentukan oleh variabel lain yaitu variabel independen.

---

<sup>1</sup> Furqon, *Statistika Terapan untuk Penelitian*, (Bandung:Alfabeta,1999), hlm. 1-2.

Sedangkan variabel independen adalah variabel yang digunakan untuk mengestimasi atau memprediksi nilai variabel lain yaitu variabel dependen.<sup>2</sup>

Analisis jalur merupakan salah satu teknik multivariat yang saat ini semakin sering digunakan oleh para peneliti. Teknik analisis jalur ini akan digunakan dalam menguji besarnya kontribusi yang ditunjukkan oleh koefisien jalur pada setiap diagram jalur dari hubungan kausal antar variabel  $X_1$ ,  $X_2$ , dan  $X_3$  terhadap  $Y$  serta dampaknya kepada  $Z$ .<sup>3</sup> Analisis jalur dapat menjelaskan sebab atau kausal yang lebih detail dibandingkan menggunakan analisis regresi. Oleh karena itu dikembangkan model analisis jalur (*path analysis*) dan model persamaan struktural dalam menganalisis model tersebut. Jadi *path analysis* merupakan perluasan dari model regresi dan model persamaan struktural merupakan perluasan dari *path analysis*. Perluasan ini terletak pada kelengkapan penelusuran kausal. Analisis jalur tidak hanya mengetahui berapa besarnya pengaruh namun juga variabel mana yang merupakan pengaruh langsung atau pengaruh tidak langsung.<sup>4</sup>

Analisis jalur dapat diterapkan di beberapa disiplin keilmuan, diantaranya manajemen, psikologi, sosiologi, dan lainnya. Penelitian manajemen merupakan penelitian multidimensi yang mencoba menjelaskan sebuah fenomena manajemen dengan mengamati melalui berbagai dimensi atau indikator. Oleh karena itu penyusunan tugas akhir ini, penulis mengenalkan studi kasus terkait penelitian ilmiah dibidang manajemen.

---

<sup>2</sup>Agus W, *Analisis Statistika Multivariat*, (Yogyakarta:UPP STIM YKPN, 2010), hlm. 1.

<sup>3</sup>Riduan dan E.A Kuncoro, *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur*, (Bandung: Alfabeta, 2011), hlm.115.

<sup>4</sup>Tim Penelitian dan Pengembangan Wahana Komputer, *Pengembangan Analisis Multivariate dengan SPSS 12*, (Jakarta: Salemba Infotek, 2005), hlm. 74.

Setiap organisasi berkeinginan untuk mewujudkan, mempertahankan, dan mengembangkan eksistensinya. Hal ini memerlukan kegiatan manajemen fungsional, manajemen berorientasi tujuan, manajemen pengendalian mutu terpadu, maupun manajemen strategi. Disamping itu manusia adalah sebagai penggerak organisasi, tanpa manusia sebagai sumber daya maka organisasi tidak akan berfungsi. Kondisi itu menunjukkan bahwa manusia sumber daya, merupakan faktor sentral yang harus memberdayakan sumber daya manusia sendiri, dalam rangkaian kegiatan manajemen sebagai telah disebutkan di atas. Dalam kedudukannya sebagai faktor sentral itu berarti juga sumber daya lainnya tidak dapat menjalankan fungsinya tanpa sumber daya manusia. Sumber daya lainya yang harus diberdayakan manusia dalam kegiatan manajemen untuk menggerakkan organisasi/perusahaan didalam bidangnya masing-masing.<sup>5</sup>

Produktifitas kerja merujuk pada sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Biasanya karyawan puas dengan apa yang diperolehnya dari perusahaan akan memberikan lebih dari apa yang diharapkan dan ia akan terus berusaha memperbaiki kinerjanya dan produktifitas kerjanya. Sebaliknya karyawan yang kepuasannya rendah, cenderung melihat pekerjaan sebagai hal yang menjemukan dan membosankan, sehingga ia bekerja dengan terpaksa dan asal-asalan.

Untuk tercapainya kepuasan kerja karyawan, produktifitas pun akan meningkat. Untuk menciptakan kepuasan kerja yang tinggi dalam diri

---

<sup>5</sup> Hadari Nawawi, *Perencanaan Sumber Daya Manusia untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2001). hlm.48



karyawan banyak faktor yang mempengaruhi diantaranya, seperti yang diungkapkan oleh Schemerhorn, lima aspek yang terdapat dalam kepuasan kerja adalah pekerjaan itu sendiri, atasan, teman kerja, promosi dan kompensasi. Sedangkan menurut pendapat dari Stephen Robins, faktor-faktor yang mempengaruhi terhadap kepuasan kerja anatara lain kerja yang secara mental menantang/motivasi, ganjaran yang pantas, kondisi kerja yang mendukung, rekan kerja yang mendukung, dan kesesuaian pekerjaan dengan kepribadian.

Dari faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja di atas, faktor promosi jabatan, kompensasi, dan motivasi kerja merupakan faktor yang di anggap penting untuk diperhatikan, karena faktor tersebut mempunyai pengaruh yang besar terhadap kepuasan kerja, baik pengaruh secara langsung maupun tidak langsung. Dari kepuasan kerjalah maka akan terciptanya produktifitas karyawan yang tinggi. Hal inilah yang melatarbelakangi penelitian ini yaitu penulis ingin mengkaji studi kasus hubungan antara motivasi kerja, kompensasi, promosi jabatan, dan kepuasan karyawan dengan produktifitas karyawan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dalam aplikasinya ada beberapa software yang relevan untuk membantu analisis statistik *Structural Equation Model* (SEM) dan analisis jalur (*path analysis*) yaitu: AMOS, LISREL, EQS, RAIWONA, dan lainnya. Masing-masing satuan tersebut memiliki kelebihan dan kekurangan. Penulis memilih LISREL (*Linear Structural Relations*) 8.80 *Student Edition* karena mudah digunakan dan dipahami.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Masalah yang diidentifikasi pada skripsi ini adalah bagaimana membahas analisis jalur dalam tinjauan studi kasus terpilih yang relevan di bidang manajemen. Di sini analisis jalur akan diterapkan pada kasus hubungan antara motivasi kerja, kompensasi, promosi jabatan dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

## **1.3 Batasan Masalah**

Pembahasan dibatasi hanya pada analisis jalur yang kemudian akan diaplikasikan dalam bidang manajemen.

## **1.4 Tujuan**

Tujuan skripsi ini adalah membahas salah satu teknik dan prosedur statistika yaitu analisis jalur. Dalam studi kasusnya ingin diketahui berapa besar pengaruh antara motivasi kerja, kompensasi, promosi jabatan, dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta secara gabungan.

## **1.5 Manfaat Penelitian**

### **a. Bagi Peneliti**

1. Sebagai kesempatan mempraktekkan ilmu statistika yang selama ini telah didapatkan di bangku kuliah namun bersifat teoritis ke dunia pekerjaan secara nyata.

2. Sebagai ajang persiapan diri untuk bisa terjun di dunia pekerjaan.
- b. Bagi Karyawan UIN Sunan Kalijaga
- 1) Dengan mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja maka dapat diketahui permasalahan dan dapat menjadikan solusinya.
  - 2) Lebih meningkatkan produktifitas kerja karyawan UIN Sunan Kalijaga.
- c. Bagi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- 1) Studi ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dalam kajian analisis jalur dan sekaligus dapat dikajikan sebagai rujukan yang akan datang.
  - 2) Menambah perbendaharaan pengetahuan tentang interaksi ilmu statistik, analisis jalur dengan disiplin ilmu lain.
  - 3) Sebagai bahan evaluasi dalam meningkatkan kurikulum di masa mendatang.

## 1.6 Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode literatur dengan pembahasan analisis jalur secara konseptual dan teoritis . Pengujian analisis jalur (*path analysis*) secara lengkap di sini, dari konsep analisis, statistika multivariat, tahap-tahap pemodelan analisis jalur, interpretasi studi kasus diharapkan dapat memberikan pemahaman terhadap analisis jalur (*path analysis*). Di samping studi literatur penulis juga menyajikan pembahasan tentang “

Analisis jalur (*path analysis*) hubungan antara motivasi kerja, kompensasi, promosi jabatan, dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta “ sebagai aplikasi analisis jalur (*path analysis*).

### 1.7 Tinjauan Pustaka

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Widya Irmaningtyas dengan judul Analisis Jalur: Hubungan Promosi jabatan, Kompensasi, dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada UD. Karya Jati Jombang.<sup>6</sup>

Dalam skripsi Seftian Radhitya yang berjudul Riset Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Analisis Jalur: Pengaruh Sistem Kontrol Terhadap Kinerja Pekerja pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta.<sup>7</sup>

Penelitian yang dilakukan Dini Oktariani yang berjudul Analisis Jalur: Hubungan Variabel-variabel Orientasi Pasar terhadap Profitabilitas Perusahaan<sup>8</sup>.

Berdasarkan penelitian tersebut dan saran-saran yang ditulis penulis-penulis terdahulu, sehingga peneliti termotivasi untuk meneliti lebih lanjut tentang analisis jalur dengan studi kasus hubungan antara motivasi kerja, kompensasi, promosi jabatan, dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Akan tetapi peneliti ini lebih

---

<sup>6</sup> Widya Irmaningtyas, *Analisis Jalur: Hubungan Promosi Jabatan, Kompensasi dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di UD.Karya Jati Jombang*, (Yogyakarta:F MIPA UGM, 2010).

<sup>7</sup> Seftian Radhitya, *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Analisis Jalur: Pengaruh Sistem Kontrol Terhadap Kinerja Pekerja pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta*, (Yogyakarta :F MIPA UGM, 2007).

<sup>8</sup> Dini Oktariani, *Analisis Jalur: Hubungan Variabel-variabel Orientasi Pasar terhadap Profitabilitas Perusahaan*, (Yogyakarta :F MIPA UGM, 2005).

terfokus hanya pada analisis jalur dan peneliti juga menggunakan *software* pembantu LISREL (*Linear Structural Relations*) 8.80 Student Edition.

**Tabel 1.1 Keaslian Penelitian**

	<b>Seftian R.</b>	<b>Widya I.</b>	<b>Dini O.</b>	<b>Maulana</b>
<b>Objek Penelitian</b>	Karyawan Akuntan Publik di Yogyakarta	Karyawan UD. Karya Jati Jombang	Berbagai Perusahaan Terbuka (P.T) di Indonesia	Karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
<b>Metode dan Software</b>	Analisis jalur dan LISREL 8.80	Analisis jalur dan AMOS 18	Analisis jalur dan AMOS 4.01	Analisis jalur dan LISREL 8.80
<b>Variabel</b>	Partisipasi penyusunan standar, penggajian/bonus, keketatan standar, tingkat stress, dan kinerja kerja.	Promosi jabatan, kompensasi, kondisi kerja dan kepuasan kerja.	Tingkat pertumbuhan penjualan, tingkat pertumbuhan pelanggan, pesaing pasar, volume penjualan, dan profitabilitas	Motivasi kerja, promosi jabatan, kompensasi, kepuasan kerja, dan produktifitas kerja
<b>Tujuan</b>	Ingin mempopulerkan salah satu teknik dan prosedur statistik yang tepat dan untuk mengenalkan analisis jalur sebagai bagian dari sumbangan statistik terhadap disiplin ilmu lain ataupun sebaliknya.	Mengaplikasikan ilmu statistik yang telah diperoleh dalam lingkungan kerja. Mengetahui bagaimana promosi jabatan, kompensasi, dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di UD.Karya Jati Jombang. Untuk mengetahui faktor apa saja yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja.	Untuk mengenalkan analisis jalur sebagai bagian dari sumbangan statistik terhadap disiplin ilmu lain ataupun sebaliknya.	ingin diketahui berapa besar pengaruh antara motivasi kerja, kompensasi, promosi jabatan, dan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta secara gabungan
<b>Hasil</b>	Standar berbasis intensif dan tekanan pekerjaan dipengaruhi oleh partisipasi penyusunan standar bawahan,	Kompensasi dan kondisi kerja berpengaruh langsung terhadap tingkat kepuasan kerja sedangkan promosi jabatan berpengaruh secara tidak langsung terhadap tingkat kepuasan kerja melalui variabel kompensasi.	Dari ketiga variabel tersebut hanya pertumbuhan konsumenlah yang paling besar pengaruhnya terhadap volume penjualan.	Dari keempat variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan ,variabel kepuasan yang paling besar pengaruhnya terhadap produktivitas.

## 1.8 Sistematika Penulisan

Kerja tulis ini disusun dengan sistematika sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan; Bab ini membahas latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penulisan, tinjauan pustaka, dan sistematika penulisan.

Bab II Landasan Teori; Bab ini membahas beberapa definisi dan teorema penting yang berkaitan dengan pembahasan pokok permasalahan yaitu analisis multivariat, matriks, kovariansi, model struktural, koefisien determinan, koefisien korelasi, variabel random, struktural equation modeling, LISREL, motivasi, kompensasi, promosi jabatan, kepuasan, produktivitas, dan perumusan hipotesis.

Bab III Metode Penelitian; Bab ini berisi tentang pengertian metode penelitian, tempat, waktu, populasi, teknik pengambilan sampel, variabel penelitian, jenis data, sumber data, metode pengumpulan data, uji validitas, uji reliabilitas dan metode analisis data.

- Bab IV Analisis Jalur; Bab ini membahas definisi analisis jalur, diagram path, koefisien jalur, dekomposisi hubungan antar variabel, dan tahapan pemodelan dalam analisis jalur.
- Bab V Studi Kasus; Bab ini membahas peranan analisis jalur dalam bidang manajemen sumber daya manusia, konsep dasar, gambaran umum responden, pemeriksaan asumsi analisis jalur, pemeriksaan model, menampilkan diagram jalur dan interpretasi model.
- Bab VI Penutup; Bab ini membahas kesimpulan, hambatan dan saran berdasarkan hasil pembahasan.

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1. Kesimpulan

Dari hasil pengolahan data yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dihasilkan beberapa temuan penelitian sebagai berikut.

**Tabel 6.1 Kesimpulan**

	$Y_1$	$Y_2$
$X_1$	Positif dan Signifikan	Positif dan tidak Signifikan
$X_2$	Positif dan tidak Signifikan	-
$X_3$	Positif dan Signifikan	Negatif dan tidak Signifikan
$Y_1$	-	Positif dan Signifikan

- a. Variabel motivasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ( $Y_1$ ) karyawan UIN Sunan Kalijaga.
- b. Variabel motivasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja ( $Y_2$ ) karyawan UIN Sunan Kalijaga.
- c. Variabel kompensasi ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja ( $Y_1$ ) karyawan UIN Sunan Kalijaga.
- d. Variabel promosi jabatan ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ( $Y_1$ ) karyawan UIN Sunan Kalijaga.
- e. Variabel promosi jabatan ( $X_3$ ) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas ( $Y_2$ ) karyawan UIN Sunan Kalijaga.



- f. Variabel kepuasan kerja ( $Y_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ( $Y_2$ ) karyawan UIN Sunan Kalijaga.
- g. Secara simultan, motivasi ( $X_1$ ), kompensasi ( $X_2$ ), dan promosi jabatan ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebesar 36% sehingga besaran pengaruh variabel lain adalah sebesar 64%.
- h. Secara simultan, motivasi ( $X_1$ ), promosi jabatan ( $X_3$ ), dan kepuasan ( $Y_1$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja ( $Y_2$ ) karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebesar 26% sehingga besaran pengaruh variabel lain adalah 74%.
- i. Dari keempat variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, variabel kepuasan yang paling besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- j. Adapun hasil persamaanya adalah sebagai berikut:

$$Y_1 = 0.21X_1 + 0.05X_2 + 0.28X_3 + 0.31$$

$$Y_2 = 0.10X_1 - 0.07X_3 + 0.43Y_1 + 0.27$$

## 6.2. Keterbatasan

Dalam pelaksanaan penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan, antara lain:

- a. Penelitian ini hanya menggunakan metode survey melalui kuesioner, tanpa melakukan wawancara dan terlibat langsung dalam aktivitas instansi, sehingga kesimpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrument secara tertulis.

- b. Pengukuran variabel kepuasan dan produktivitas hanya berdasarkan pada penilaian diri sendiri (*self-rating scale*) sehingga memungkinkan para responden mengukur kepuasan dan produktivitas mereka lebih rendah atau lebih tinggi dari yang seharusnya.

### **6.3. Saran**

Memperhatikan adanya beberapa keterbatasan seperti yang telah disampaikan maka bagi peneliti selanjutnya perlu memperhatikan beberapa saran berikut ini:

- a. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yaitu kepuasan kerja. Maka peneliti menyarankan faktor-faktor kepuasan kerjalah yang seharusnya perlu ditingkatkan untuk bisa meningkatkan kembali produktivitas kerja karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- b. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk menambah variabel bebas yang lain, melakukan penyempurnaan kuesioner ini, serta melakukan pemilihan waktu yang tepat ketika menyebar kuesioner. Hal ini dikarenakan sebagian besar kuesioner dalam penelitian ini yang tidak kembali dikarenakan para calon responden tidak punya cukup waktu.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus W. 2010. *Analisis Statistika Multivariat*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Anton, H. dan Rorres, Chris. 2004. *Aljabar Linear Elementer*. Jakarta: Erlangga.
- Anoraya, Panji. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta:PT.Rineka Cipta.
- Bain, L. J., dan Engelgard, M. 1992. *Introduction to Probability and Mathematical Statistics 2<sup>nd</sup> ed*. Belmont, CA: Duxbury Press.
- Bollen, K.A. 1989. *Structural Equation with Latent Variable*. New York:John Wiley & Son.
- Ferdinand, A. 2007. *Structural Equation Modeling: Aplikasi dalam Penelitian manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Furqon. 1999. *Statistika Terapan untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Fajar, Siti Al dan Heru, Tri. 2010. *Manajemen Sumber Daya Alam sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Ghozali, I., 2005. *Structural Equation Modeling*. Semarang:Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 1994. *Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.

- Handoko, T. Hani. 1997. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Irmaningtyas, W., 2010. *Analisis Jalur: Hubungan Promosi Jabatan, Kompensasi dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di UD.Karya Jati Jombang*. Yogyakarta:F MIPA UGM.
- Johnson, R.A. dan Wichern, D W. 2007. *Applied Multivariate Statistical Analysis*. Englewood Cliff , NJ: Prentice –Hall Int’l.
- Kast, Freemont E., dan James E.Rosenzweig, 1996. *Organisasi dan Manajemen 2,edisi keempat*, terj. A. Hasyim Ali. Jakarta: Bumi Aksara.
- Latan, Hengky. 2012. *Structural Equation Modeling :Konsep dan Aplikasi menggunakan Program LISREL 8.80*. Bandung:Alfabeta.
- Mardalis, 2008. *Metode Penelitian, (suatu pendekatan proposal*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkuprawiro, Sjafri. 2003. *Manajemen SDM startegik*. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Nawawi, H., 2001. *Perencanaan Sumber Daya Manusia untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Oktariani, O., 2005. *Analisis Jalur: Hubungan Variabel-variabel Orientasi Pasar terhadap Profitabilitas Perusahaan*. Yogyakarta :F MIPA UGM.
- Riduan dan Kuncoro, E.A., 2011. *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur*. Bandung: Alfabeta.

- Radhitya, S., 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Analisis Jalur: Pengaruh Sistem Kontrol Terhadap Kinerja Pekerja pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta*. Yogyakarta :F MIPA UGM.
- Ravianto J. 1985. *Produktivitas dan Manusia*. Jakarta:SIUPP.
- Rivai, Veithzal. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi cetakan pertama*. Jakarta:PT.Raja Garfindo.
- Sukmadinata, N.S., 2009. *Metode Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: PT.Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono, 2004. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung:Alfabeta.
- Sibarani P., Mutiara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, B.S, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* .Jakarta:Bumiaksara.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis cet. Ke-1*. Bandung:CV. Alvabeta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: PT.Remaja Rosdakarya.
- Tim Penelitian dan Pengembangan Wahana Komputer. 2005. *Pengembangan Analisis Multivariate dengan SPSS 12*. Jakarta: Salemba Infotek.
- Usmara, A., 2007. *Motivasi Kerja Proses dan Praktik*. Yogyakarta: Amara Books.
- Yamin, Y., dan Kurniawan, H., 2009. *Structural Equation Modeling: Belajar Lebih Mudah Teknik Data Kuesioner dengan Lisrel-PLS*. Jakarta: Salemba Infotek.

### Lampiran 1 Kuesioner

#### PENERAPAN ANALISIS JALUR ( *PATH ANALYSIS* ) DALAM BIDANG MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(Studi Kasus: Hubungan Antara Motivasi Kerja, Kompensasi,  
 Promosi Jabatan Dan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja  
 Karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)

Usulan penelitian untuk Skripsi S-1



diajukan oleh:  
 Maulana  
 05610044

Kepada  
 Program Studi Matematika  
 Fakultas Sains dan Teknologi  
 Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
 2012

### Kata Pengantar

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Kepada  
 Yth. Bapak/Ibu Karyawan  
 UIN Sunan Kalijaga  
 di  
 Yogyakarta  
 Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr Karyawan Universitas Islam Negeri sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai responden dalam penelitian ini (angket terlampir).

Bersama ini saya mohon angket ini diisi oleh Bapak/Ibu/Sdr untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan. Sehubungan tersebut jawaban responden diharapkan objektif karena tidak akan mempengaruhi status dan jawaban responden, hanya jawaban yang objektif dan realistislah yang saya butuhkan. Sebagai jaminan kerahasiaan, informasi ini hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian saja (Skripsi).

Penelitian ini bertujuan ingin menganalisis kepuasan dan produktivitas karyawan, judul peneltian “ **Hubungan antara Motivasi Kerja, Kompensasi, Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Karyawan di UIN Sunan Kalijaga,**” menggunakan **Metode Analisis Jalur**, maka saya memerlukan informasi berkaitan topik tersebut.

Demikianlah pengantar ini dibuat, atas perhatiannya serta bantuanya diucapkan terima kasih.  
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Yogyakarta, 20 Maret 2012  
 Hormat Saya,

Maulana

## KUESIONER

### PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Mohon angket diisi oleh Bapak/Ibu Karyawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
3. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh sebab itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu Karyawan atas partisipasinya guna mensukseskan penelitian ini.

### Bagian I Profil Karyawan

Isilah tabel berikut, sesuai dengan kondisi Bpk/Ibu/Sdr/i saat ini:

Nama Responden	:
Bagian/Divisi	:
Jenis Kelamin	: 1. Laki-laki 2. Perempuan
Usia	: .....Thn (Ulang tahun terakhir)
Lama Bekerja	:

**Pilihlah jawaban yang sesuai dengan kondisi anda saat ini dengan tanda silang (X) pada salah satu pilihan pertanyaan**

1. Pendidikan yang sedang dijalani/pendidikan terakhir Bpk/Ibu/Sdr/i:
 

a. SLTP/ sederajat	d. S1
b. SLTA/ sederajat	e. S2
c. Diploma (1,2,3)	f. S3
2. Pendapatan per bulan
 

a. < Rp1.000.000	b. Rp1.000.000- < Rp2.000.000
c. Rp2.000.000- < Rp3.000.000	d. Rp3.000.000- < Rp4.000.000
e. Rp4.000.000- < Rp5.000.000	f. > Rp5.000.000
3. Rata-rata pengeluaran per bulan:
 

a. < Rp1.000.000	b. Rp1.000.000- < Rp2.000.000
c. Rp2.000.000- < Rp3.000.000	d. Rp3.000.000- < Rp4.000.000
e. Rp4.000.000- < Rp5.000.000	f. > Rp5.000.000

### Bagian II. Pertanyaan Inti

Petunjuk isian angket ada 4 alternatif jawaban

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Kurang Setuju

3 = Setuju

4 = Sangat Setuju

No.	Pernyataan Motivasi Kerja (X1)	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
1.	UIN Sunan Kalijaga menjamin keselamatan kerja karyawan ?				
2.	Masalah yang terjadi di UIN Sunan Kalijaga tidak berpengaruh pada urusan pribadi ?				
3.	Hubungan antar pegawai di UIN Sunan Kalijaga sudah terjalin dengan baik ?				
4.	Penghargaan yang diberikan UIN Sunan Kalijaga dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih keras ?				
5.	Ada pengakuan dan penghargaan dari teman kerja ketika berhasil melakukan pekerjaan dengan baik ?				
6.	Pihak UIN Sunan Kalijaga peduli atas prestasi kerja yang dicapai?				

No.	Pernyataan Kompensasi (X2)	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
1.	Gaji yang Anda terima telah sebanding dengan tanggung jawab yang dibebankan kepada Anda?				
2.	Insentif yang diberikan oleh UIN Sunan Kalijaga sesuai dengan harapan Anda?				
3.	Besarnya Tunjangan Hari Raya dan Hari Tua yang diberikan oleh UIN Sunan Kalijaga sesuai dengan harapan Anda?				
4.	Pemberian gaji ditentukan sesuai dengan standar yang ditentukan?				
5.	UIN Sunan Kalijaga sudah menyediakan sarana pelengkap kerja sesuai kebutuhan				
6.	Gaji rata-rata yang diterima karyawan akan dinaikkan apabila harga kebutuhan pokok naik?				

No.	Pernyataan Promosi Jabatan (X3)	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
1.	Anda mendapat kesempatan untuk mengembangkan karir Anda?				
2.	Promosi yang dilakukan sesuai yang Anda capai?				
3.	Promosi dilakukan secara berkala dan tepat waktu?				
4.	Anda selalu mendapat kesempatan untuk dipromosikan?				
5.	Promosi dilakukan secara transparan?				
6.	Peluang pengembangan karir lebih ditentukan berdasarkan kualitas prestasi kerja?				



No.	Pernyataan Kepuasan Kerja (Y1)	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
1.	Pekerjaan yang Anda lakukan sesuai dengan minat dan kemampuan Anda?				
2.	Ada menikmati kerja sama yang terjalin di antara sesama rekan kerja?				
3.	Anda merasa puas dengan gaji yang Anda terima?				
4.	Setiap karyawan berkesempatan mencapai jabatan tertentu guna pengembangan karir setiap karyawan?				
5.	Pemimpin memberikan kepercayaan terhadap pekerjaan yang Anda lakukan?				
6.	Pemimpin mampu bersikap tegas pada karyawan di saat yang tepat?				

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
1.	Anda dapat mencapai target yang ditetapkan perusahaan untuk Anda?				
2.	Anda dapat menyelesaikan tugas Anda sebelum batas waktu yang diberikan kepada Anda habis ( <i>deadline</i> )?				
3.	Anda dapat membuat perencanaan pekerjaan dengan baik?				
4.	Anda melakukan evaluasi atas pekerjaan Anda sendiri sebelum Anda melaporkannya kepada atasan Anda guna menjaga konsistensi kinerja Anda?				
5.	Anda berusaha untuk menjadi lebih baik dari waktu ke waktu?				
6.	Anda mampu bekerja sama dengan rekan kerja Anda?				

\*\*\*TERIMA KASIH\*\*\*

### Lampiran 2.1 Data mentah untuk variabel- variabel eksogen

No. Res	1	2	3	4	5	6	X1	7	8	9	10	11	12	X2	13	14	15	16	17	18	X3	
1	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	3	19
2	4	4	4	4	4	4	24	4	3	2	4	3	1	17	3	3	3	3	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	2	3	17	4	2	2	4	3	2	17	3	3	3	3	3	4	4	19
5	4	3	3	3	1	3	17	3	2	3	3	3	1	15	3	2	3	3	3	4	4	18
6	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	3	18
7	4	2	4	4	4	4	22	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	4	24
8	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	18
9	4	1	4	4	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	18
10	3	2	3	4	3	3	18	3	2	1	3	3	2	14	3	2	3	2	3	3	3	16
11	3	3	3	3	1	1	14	3	1	1	3	3	1	12	3	3	3	1	2	3	3	15
12	2	3	3	2	2	2	14	3	1	1	3	2	2	12	3	2	1	1	1	3	3	11
13	4	4	2	2	4	4	20	2	4	4	3	2	3	18	3	2	2	2	4	2	4	15
14	3	2	3	3	2	2	15	3	3	2	3	3	4	18	3	3	3	3	3	2	4	17
15	4	1	3	2	3	3	16	2	1	1	3	3	1	11	1	3	2	3	3	3	3	15
16	3	4	3	4	3	3	20	2	2	2	3	3	2	14	3	3	3	2	3	3	3	17
17	1	1	2	1	1	2	8	2	1	2	3	2	1	11	2	2	2	1	1	1	1	9
18	4	2	3	3	3	2	17	3	4	2	3	3	4	19	3	4	4	3	4	4	4	22
19	4	3	3	2	2	2	16	2	2	2	3	3	2	14	2	3	2	2	2	2	2	13
20	3	3	3	3	3	2	17	2	2	2	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	18
21	3	3	3	2	3	2	16	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	2	2	2	14
22	3	3	3	3	2	2	16	3	2	2	3	3	3	16	4	3	3	2	3	3	3	18
23	4	4	4	1	3	2	18	3	3	2	3	3	2	16	3	3	3	3	2	2	2	16
24	3	2	3	3	3	4	18	3	2	2	2	3	2	14	3	3	2	2	3	2	4	15
25	3	3	3	2	2	3	16	3	2	2	3	3	3	16	3	2	2	2	2	3	3	14
26	3	1	1	3	3	4	15	3	1	1	1	1	1	8	2	3	2	1	1	4	4	13
27	2	3	3	1	1	1	11	2	2	1	3	3	1	12	3	1	2	2	2	2	2	12
28	3	2	4	3	3	4	19	3	2	2	4	3	2	16	4	3	3	2	2	4	4	18
29	3	3	4	4	1	2	17	4	3	4	4	4	4	23	3	3	3	3	3	3	3	18
30	4	4	2	4	4	4	22	2	2	4	3	4	1	16	4	3	3	3	3	4	4	20

31	1	2	3	2	1	2	11	2	1	2	3	2	4	14	3	2	2	3	2	3	15
32	3	3	4	2	3	2	17	2	2	2	2	2	3	13	3	3	2	3	2	3	16
33	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	4	1	4	1	18	1	1	1	4	4	1	12	4	1	4	4	4	1	18
35	1	1	2	1	1	1	7	3	2	2	3	3	1	14	2	2	2	2	1	1	10
36	3	1	3	3	4	4	18	4	1	1	3	3	3	15	4	3	4	3	3	2	19
37	2	1	2	1	2	1	9	3	1	1	3	3	1	12	2	2	1	1	1	3	10
38	3	1	3	2	3	3	15	4	1	2	3	2	3	15	3	3	3	3	2	3	17
39	3	2	3	3	3	2	16	2	2	2	3	2	2	13	2	2	3	2	3	3	15
40	2	3	2	2	2	2	13	2	2	2	3	2	2	13	3	3	3	3	3	3	18
41	1	2	3	3	2	3	14	2	1	1	3	2	3	12	3	3	3	1	2	1	13
42	3	2	2	2	2	2	13	2	2	2	3	2	2	13	3	3	2	2	3	3	16
43	3	3	4	2	2	3	17	2	3	2	3	4	3	17	3	2	3	2	2	3	15
44	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	2	17	3	3	3	3	3	3	18
45	3	2	2	3	3	2	15	3	3	3	3	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12
46	1	4	4	1	3	1	14	1	1	1	4	3	1	11	3	2	3	2	2	2	14
47	3	3	2	3	2	3	16	4	3	3	4	4	2	20	4	3	2	3	3	4	19
48	3	2	2	3	3	3	16	4	1	1	4	2	4	16	3	3	2	3	1	4	16
49	3	2	3	3	2	3	16	2	2	2	3	3	4	16	4	3	3	3	3	3	19
50	1	3	1	1	1	1	8	2	4	1	4	2	4	17	4	4	4	4	4	4	24
51	3	2	3	3	3	3	17	2	3	2	2	3	4	16	3	3	4	3	4	1	18
52	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	2	17	3	2	3	3	2	3	16
53	2	2	3	2	3	2	14	2	2	3	2	2	2	13	2	2	2	3	2	2	13
54	3	3	3	4	2	2	17	3	3	3	3	3	4	19	2	2	2	2	3	3	14
55	2	4	3	1	1	2	13	2	2	1	3	3	1	12	3	2	2	2	1	1	11
56	1	4	4	1	3	3	16	3	1	2	4	3	3	16	3	3	3	3	2	2	16
57	2	4	3	2	3	2	16	3	1	2	3	3	3	15	3	2	2	2	2	2	13
58	2	1	3	2	2	2	12	2	1	1	1	2	4	11	4	3	3	3	3	3	19
59	3	1	3	2	3	3	15	3	2	2	2	2	3	14	3	3	2	3	2	3	16
60	2	2	2	1	1	1	9	1	1	1	2	2	2	9	2	1	1	1	1	1	7
61	3	3	4	3	3	3	19	2	3	2	3	4	4	18	4	3	3	3	3	3	19
62	3	4	3	3	4	3	20	3	3	3	4	3	3	19	4	3	3	4	3	3	20

63	3	2	3	2	2	3	15	3	2	1	3	3	3	15	3	3	3	1	3	3	16
64	3	4	3	2	2	2	16	2	2	2	2	3	4	15	3	2	2	2	2	2	13
65	4	4	4	3	2	3	20	3	3	3	3	4	3	19	4	3	3	3	3	3	19
66	3	1	3	2	2	3	14	3	2	1	3	2	3	14	3	2	2	1	3	3	14
67	4	4	4	4	3	4	23	4	4	2	3	3	4	20	3	3	3	2	2	3	16
68	2	2	2	3	1	1	11	3	1	2	3	3	1	13	3	3	2	2	1	1	12
69	3	3	4	2	3	2	17	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	1	2	15
70	3	3	3	2	3	2	16	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	2	2	3	16
71	4	4	4	4	4	4	24	1	1	1	1	1	1	6	2	1	1	1	1	4	10
72	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	3	3	3	19
73	3	3	3	3	2	1	15	2	2	2	4	4	2	16	2	2	2	3	2	2	13
74	3	3	3	3	3	2	17	3	3	2	3	4	4	19	3	3	3	3	2	3	17
75	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18
76	3	3	3	2	2	2	15	3	2	2	3	3	2	15	3	3	3	3	3	3	18
77	3	3	3	3	4	2	18	3	3	2	4	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
78	3	3	3	2	3	2	16	3	1	1	3	3	1	12	3	3	3	3	2	2	16
79	2	3	3	2	2	2	14	3	2	3	2	3	2	15	2	2	2	2	2	2	12
80	1	1	3	3	2	3	13	3	2	1	3	1	1	11	3	3	2	3	2	3	16
81	3	2	3	3	2	2	15	3	2	2	3	3	3	16	3	2	3	2	3	3	16
82	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
83	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	17	3	3	2	3	2	3	16

### Lampiran 2.2 Data mentah untuk variabel- variabel endogen

19	20	21	22	23	24	Y1	25	26	27	28	29	30	Y2
3	3	4	3	3	3	19	3	3	4	4	3	3	20
3	4	3	3	3	3	19	4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	3	4	20	3	3	4	3	4	3	20
3	4	3	3	3	4	20	3	3	4	3	4	3	20
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	2	3	2	16	2	3	2	3	3	3	16
2	3	3	2	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	3	3	2	16	3	4	3	3	4	4	21
1	3	2	2	3	3	14	4	2	3	3	1	1	14
3	3	3	3	3	2	17	3	3	3	3	3	3	18
3	3	1	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	3	4	3	18	3	2	3	3	4	3	18
2	3	2	3	2	1	13	3	3	2	4	4	4	20
3	3	4	2	3	4	19	2	4	3	4	4	3	20
2	3	3	2	2	1	13	2	3	3	2	3	3	16
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	2	17	3	3	2	2	3	3	16
3	4	3	2	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	4	3	20	4	3	3	3	3	3	19
3	3	2	3	2	4	17	3	3	2	2	3	3	16
3	3	3	2	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	2	2	3	3	2	15	3	3	3	3	3	2	17
2	3	2	2	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	2	3	2	15	3	3	3	4	4	4	21
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	4	3	20	3	4	3	3	4	3	20

3	4	2	2	3	3	17	3	4	3	3	4	4	21
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
4	4	1	4	4	1	18	4	4	3	3	4	4	22
3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	2	4	3	18
2	3	3	4	3	4	19	4	3	3	4	3	4	21
3	3	3	3	3	2	17	3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	3	3	3	17	4	3	3	3	3	3	19
4	4	2	3	4	4	21	2	3	1	3	4	4	17
3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	2	4	2	16	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	2	17	2	2	2	2	3	2	13
1	4	1	3	3	1	13	3	3	3	4	4	4	21
3	3	4	2	4	3	19	4	2	3	4	4	4	21
4	4	2	3	4	4	21	2	4	4	4	4	3	21
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
1	4	1	1	4	4	15	1	3	3	3	4	4	18
3	4	2	4	4	3	20	3	3	3	3	3	3	18
2	3	2	3	3	3	16	3	4	3	3	3	3	19
2	2	2	2	2	2	12	3	2	3	2	3	3	16
3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	4	4	4	21
3	2	3	3	1	1	13	3	4	4	4	4	4	23
3	3	4	2	3	3	18	2	3	3	3	3	3	17
3	3	3	2	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	2	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
3	2	1	1	3	2	12	4	3	3	3	3	3	19
3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	3	4	20	3	3	4	3	3	3	19

3	3	1	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	4	4	4	21
3	4	3	3	3	4	20	3	3	3	3	4	4	20
4	4	3	2	4	4	21	4	4	3	4	4	3	22
3	3	2	3	4	3	18	4	4	4	4	4	4	24
3	3	2	2	3	2	15	3	3	4	3	3	3	19
3	4	4	3	4	3	21	4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	2	3	3	17	3	3	3	3	4	3	19
4	4	1	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	3	3	20	3	3	3	3	3	3	18
3	4	2	3	3	3	18	3	3	3	3	4	4	20
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	4	3	20	3	3	3	3	4	4	20
3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	3	3	17
4	4	3	3	4	3	21	4	4	3	4	4	4	23
3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	3	3	2	16	3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	3	3	2	16	3	2	3	3	3	3	17
2	3	2	3	3	2	15	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18





34	4,93	4,93	4,93	1	4,93	1	3,62	1	1	1	5,59	5,59	1	2,53	6,46	1	6,46	6,46	6,46	1	4,64
35	1	1	1,91	1	1	1	1,15	2,63	1,99	1,99	2,63	2,63	1	2,15	1,96	1,96	1,96	1,96	1	1	1,64
36	2,7	1	2,7	2,7	4,93	4,93	3,16	5,59	1	1	2,63	2,63	2,63	2,58	6,46	2,81	6,46	2,81	2,81	1,96	3,89
37	1,91	1	1,91	1	1,91	1	1,45	2,63	1	1	2,63	2,63	1	1,82	1,96	1,96	1	1	1	2,81	1,62
38	2,7	1	2,7	1,91	2,7	2,7	2,29	5,59	1	1,99	2,63	1,99	2,63	2,64	2,81	2,81	2,81	2,81	1,96	2,81	2,67
39	2,7	1,91	2,7	2,7	2,7	1,91	2,44	1,99	1,99	1,99	2,63	1,99	1,99	2,1	1,96	1,96	2,81	1,96	2,81	2,81	2,38
40	1,91	2,7	1,91	1,91	1,91	1,91	2,04	1,99	1,99	1,99	2,63	1,99	1,99	2,1	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81
41	1	1,91	2,7	2,7	1,91	2,7	2,15	1,99	1	1	2,63	1,99	2,63	1,87	2,81	2,81	2,81	1	1,96	1	2,06
42	2,7	1,91	1,91	1,91	1,91	1,91	2,04	1,99	1,99	1,99	2,63	1,99	1,99	2,1	2,81	2,81	1,96	1,96	2,81	2,81	2,53
43	2,7	2,7	4,93	1,91	1,91	2,7	2,81	1,99	2,63	1,99	2,63	5,59	2,63	2,91	2,81	1,96	2,81	1,96	1,96	2,81	2,38
44	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	1,99	2,53	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81
45	2,7	1,91	1,91	2,7	2,7	1,91	2,3	2,63	2,63	2,63	2,63	1,99	1,99	2,42	1,96	1,96	1,96	1,96	1,96	1,96	1,96
46	1	4,93	4,93	1	2,7	1	2,59	1	1	1	5,59	2,63	1	2,04	2,81	1,96	2,81	1,96	1,96	1,96	2,24
47	2,7	2,7	1,91	2,7	1,91	2,7	2,44	5,59	2,63	2,63	5,59	5,59	1,99	4,01	6,46	2,81	1,96	2,81	2,81	6,46	3,89
48	2,7	1,91	1,91	2,7	2,7	2,7	2,44	5,59	1	1	5,59	1,99	5,59	3,46	2,81	2,81	1,96	2,81	1	6,46	2,98
49	2,7	1,91	2,7	2,7	1,91	2,7	2,44	1,99	1,99	1,99	2,63	2,63	5,59	2,8	6,46	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	3,42
50	1	2,7	1	1	1	1	1,28	1,99	5,59	1	5,59	1,99	5,59	3,63	6,46	6,46	6,46	6,46	6,46	6,46	6,46
51	2,7	1,91	2,7	2,7	2,7	2,7	2,57	1,99	2,63	1,99	1,99	2,63	5,59	2,8	2,81	2,81	6,46	2,81	6,46	1	3,73
52	2,7	1,91	2,7	2,7	2,7	2,7	2,57	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,81	1,96	2,81	2,81	1,96	2,81	2,53
53	1,91	1,91	2,7	2	2,7	2	2,2	1,99	1,99	2,63	5,59	5,59	5,59	3,9	1,96	1,96	1,96	2,81	1,96	1,96	2,1
53	2,7	2,7	2,7	4,93	1,91	1,91	2,81	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	5,59	3,13	1,96	1,96	1,96	1,96	2,81	2,81	2,24
55	1,91	4,93	2,7	1	1	1,91	2,24	5,59	5,59	1	2,63	2,63	1	3,08	2,81	1,96	1,96	1,96	1	1	1,78
56	1	4,93	4,93	1	2,7	2,7	2,88	2,63	1	5,59	5,59	2,63	2,63	2,63	3,35	2,81	2,81	2,81	1,96	1,96	2,53
57	1,91	4,93	2,7	1,91	2,7	1,91	2,67	2,63	1	5,59	2,63	2,63	2,63	2,86	2,81	1,96	1,96	1,96	1,96	1,96	2,1
58	1,91	1	2,7	1,91	1,91	1,91	1,89	1,99	1	1	1	1,99	5,59	2,1	6,46	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	3,42
49	2,7	1	2,7	1,91	2,7	2,7	2,29	2,63	1,99	1,99	1,99	1,99	2,63	2,2	2,81	2,81	1,96	2,81	1,96	2,81	2,53
60	1,91	1,91	1,91	1	1	1	1,45	1	1	1	1,99	1,99	1,99	1,49	1,96	1	1	1	1	1	1,16
61	2,7	2,7	4,93	2,7	2,7	2,7	3,07	1	2,63	1,99	2,63	5,59	5,59	3,24	6,46	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	3,42
62	2,7	4,93	2,7	2,7	4,93	2,7	3,44	2,63	2,63	2,63	5,59	2,63	2,63	3,13	6,46	2,81	2,81	6,46	2,81	2,81	4,03
63	2,7	1,91	2,7	1,91	1,91	2,7	2,3	2,63	1,99	1	2,63	2,63	2,63	2,25	2,81	2,81	2,81	1	2,81	2,81	2,51
64	2,7	4,93	2,7	1,91	1,91	1,91	2,67	1,99	1,99	1,99	1,99	2,63	5,59	2,7	2,81	1,96	1,96	1,96	1,96	1,96	2,1
65	4,93	4,93	4,93	2,7	1,91	2,7	3,68	2,63	2,63	2,63	2,63	5,59	2,63	3,13	6,46	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	3,42
66	2,7	1	2,7	1,91	1,91	2,7	2,15	2,63	1,99	1	2,63	1,99	2,63	2,15	2,81	1,96	1,96	1	2,81	2,81	2,22
67	4,93	4,93	4,93	4,93	2,7	4,93	4,55	5,59	5,59	1,99	2,63	2,63	5,59	4,01	2,81	2,81	2,81	1,96	1,96	2,81	2,53
68	1,91	1,91	1,91	2,7	1	1	1,74	2,63	1	1,99	2,63	2,63	1	1,98	2,81	2,81	1,96	1,96	1	1	1,92

69	2,7	2,7	4,93	1,91	2,7	1,91	2,81	2,63	2,63	2,63	5,59	2,63	2,63	3,13	2,81	2,81	2,81	2,81	1	1,96	2,37
70	2,7	2,7	2,7	1,91	2,7	1,91	2,44	2,63	1,99	1,99	2,63	2,63	2,63	2,42	2,81	2,81	2,81	1,96	1,96	2,81	2,53
71	4,93	4,93	4,93	4,93	4,93	4,93	4,93	1	1	1	1	1	1	1	1,96	1	1	1	1	6,46	2,07
72	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,81	2,81	6,46	2,81	2,81	2,81	3,42
73	2,7	2,7	2,7	2,7	1,91	1	2,29	2	1,99	1,99	5,59	5,59	1,99	3,19	1,96	1,96	1,96	2,81	1,96	1,96	2,1
74	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	1,91	2,57	2,63	2,63	1,99	2,63	5,59	5,59	5,59	3,51	2,81	2,81	2,81	2,81	1,96	2,67
75	2,7	2,7	2,7	4,93	2,7	2,7	3,07	2,63	2,63	2,63	5,59	2,63	2,63	3,13	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81
76	2,7	2,7	2,7	1,91	1,91	1,91	2,3	2,63	1,99	1,99	2,63	2,63	1,99	2,31	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81
77	2,7	2,7	2,7	2,7	4,93	1,91	2,94	2,63	2,63	1,99	2,63	2,63	2,63	2,53	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81
78	2,7	2,7	2,7	1,91	2,7	1,91	2,44	2,63	1	1	2,63	2,63	1	1,82	2,81	2,81	2,81	2,81	1,96	1,96	2,53
79	2,7	2,7	2,7	1,91	1,91	1,91	2,3	2,63	1,99	2,63	2,63	2,63	1,99	2,42	1,96	1,96	1,96	1,96	1,96	1,96	1,96
80	1	1	2,7	2,7	1,91	2,7	2	2,63	1,99	1	2,63	1	1	1,71	2,81	2,81	1,96	2,81	1,96	2,81	2,53
81	2,7	1,91	2,7	2,7	1,91	1,91	2,3	2,63	1,99	1,99	2,63	2,63	2,63	2,42	2,81	1,96	2,81	1,96	2,81	2,81	2,53
82	4,93	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	3,07	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,63	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81	2,81
83	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,63	1,99	2,63	2,63	2,63	2,63	2,53	2,81	2,81	1,96	2,81	1,96	2,81	2,53

**Lampiran 2.4 Data Mentah (Tranformasi data interval) variabel-variabel  
endogen**

Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y1	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y2
3,06	3,06	5,25	3,06	3,06	3,06	3,43	3,44	3,44	5,03	5,03	3,44	3,44	3,97
3,06	5,25	3,06	3,06	3,06	3,06	3,43	5,03	5,03	3,44	3,44	5,03	5,03	4,5
5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03
3,06	5,25	3,06	3,06	3,06	5,25	3,79	3,44	3,44	5,03	3,44	5,03	3,44	3,97
3,06	5,25	3,06	3,06	3,06	5,25	3,79	3,44	3,44	5,03	3,44	5,03	3,44	3,97
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	3,06	1,97	3,06	1,97	2,7	1,85	3,44	1,85	3,44	3,44	3,44	2,91
1,97	3,06	3,06	1,97	3,06	3,06	2,7	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	1,97	3,06	3,06	1,97	2,7	3,44	5,03	3,44	3,44	5,03	5,03	4,23
1	3,06	1,97	1,97	3,06	3,06	2,36	5,03	1,85	3,44	3,44	1	1	2,62
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	1,97	2,88	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	1	3,06	3,06	3,06	2,72	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	1,97	3,06	5,25	3,06	3,25	3,44	1,85	3,44	3,44	5,03	3,44	3,44
1,97	3,06	1,97	3,06	1,97	1	2,17	3,44	3,44	1,85	5,03	5,03	5,03	3,97
3,06	3,06	5,25	1,97	3,06	5,25	3,61	1,85	5,03	3,44	5,03	5,03	3,44	3,97
1,97	3,06	3,06	1,97	1,97	1	2,17	1,85	3,44	3,44	1,85	3,44	3,44	2,91
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	1,97	2,88	3,44	3,44	1,85	1,85	3,44	3,44	2,91
3,06	5,25	3,06	1,97	5,25	5,25	3,98	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03
5,25	3,06	3,06	3,06	5,25	3,06	3,79	5,03	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,7
3,06	3,06	1,97	3,06	1,97	5,25	3,06	3,44	3,44	1,85	1,85	3,44	3,44	2,91
3,06	3,06	3,06	1,97	3,06	3,06	2,88	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	1,97	1,97	3,06	3,06	1,97	2,52	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	1,85	3,17
1,97	3,06	1,97	1,97	3,06	3,06	2,52	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	1,97	1,97	3,06	1,97	2,52	3,44	3,44	3,44	5,03	5,03	5,03	4,23
5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03	5,03
3,06	5,25	3,06	3,06	5,25	3,06	3,79	3,44	5,03	3,44	3,44	5,03	3,44	3,97
3,06	5,25	1,97	1,97	3,06	3,06	3,06	3,44	5,03	3,44	3,44	5,03	5,03	4,23
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
5,25	5,25	1	5,25	5,25	1	3,84	5,03	5,03	3,44	3,44	5,03	5,03	4,5
3,06	3,06	1,97	3,06	3,06	3,06	2,88	3,44	3,44	3,44	1,85	5,03	3,44	3,44
1,97	3,06	3,06	5,25	3,06	5,25	3,61	5,03	3,44	3,44	5,03	3,44	5,03	4,23
3,06	3,06	3,06	3,06	3,06	1,97	2,88	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	1,97	3,06	3,06	3,06	3,06	2,88	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	1,97	3,06	3,06	3,06	2,88	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44
3,06	3,06	1,97	3,06	3,06	3,06	2,88	5,03	3,44	3,44	3,44	3,44	3,44	3,7



### LAMPIRAN 3

#### PENGUJIAN UJI COBA KUESIONER

#### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	29	96,7
	Excluded( a)	1	3,3
	Total	30	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,957	30

##### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X11	3,41	,628	29
X12	3,00	,756	29
X13	3,38	,561	29
X14	3,45	,632	29
X15	3,21	,861	29
X16	3,28	,649	29
X21	3,41	,568	29
X22	3,03	,823	29
X23	3,00	1,000	29
X24	3,31	,604	29

X25	3,00	,707	29
X26	2,69	,930	29
X31	3,34	,484	29
X32	3,24	,636	29
X33	3,28	,591	29
X34	3,14	,693	29
X35	3,17	,658	29
X36	3,41	,628	29
Y11	3,24	,577	29
Y12	3,45	,506	29
Y13	3,21	,620	29
Y14	3,21	,559	29
Y15	3,34	,484	29
Y16	3,24	,636	29
Y21	3,28	,591	29
Y22	3,28	,528	29
Y23	3,31	,541	29
Y24	3,41	,501	29
Y25	3,34	,484	29
Y26	3,34	,484	29

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	94,00	158,071	,425	,957
X12	94,41	156,823	,411	,957
X13	94,03	157,534	,520	,956
X14	93,97	155,249	,606	,955

X15	94,21	150,670	,651	,955
X16	94,14	152,837	,743	,954
X21	94,00	157,071	,547	,956
X22	94,38	148,244	,811	,954
X23	94,41	145,894	,757	,955
X24	94,10	154,167	,710	,955
X25	94,41	154,608	,573	,956
X26	94,72	152,707	,505	,957
X31	94,07	156,781	,674	,955
X32	94,17	153,291	,730	,954
X33	94,14	152,909	,815	,954
X34	94,28	151,778	,757	,954
X35	94,24	152,190	,773	,954
X36	94,00	155,071	,621	,955
Y11	94,17	155,719	,634	,955
Y12	93,97	158,820	,478	,956
Y13	94,21	153,099	,763	,954
Y14	94,21	154,670	,733	,955
Y15	94,07	158,495	,530	,956
Y16	94,17	153,576	,711	,955
Y21	94,14	154,695	,689	,955
Y22	94,14	155,552	,710	,955
Y23	94,10	157,453	,547	,956
Y24	94,00	155,500	,754	,955
Y25	94,07	157,709	,596	,956
Y26	94,07	156,281	,716	,955

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi	19,70	2,806	30
Kompensasi	18,43	3,298	30
Promosi Jabatan	19,57	3,025	30
Kepuasan	19,67	2,657	30
Produktivitas	19,97	2,442	30

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi	77,63	106,861	,775	,921
Kompensasi	78,90	91,197	,915	,894
Promosi Jabatan	77,77	99,840	,838	,909
Kepuasan	77,67	110,023	,764	,923
Produktivitas	77,37	112,033	,806	,917

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
97,41	165,180	12,852	30

**Uji Linearitas****Means**

[DataSet1] I:\UJI Munaqosah\LISREL\5transfor LISREL.sav



### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan * PromosiJabatan	83	100,0%	0	,0%	83	100,0%

### Report

Kepuasan

PromosiJabatan	Mean	N	Std. Deviation
1,16	2,0117	1	.
1,48	2,1738	1	.
1,62	2,8805	1	.
1,64	2,8805	1	.
1,76	2,6990	1	.
1,78	2,1932	1	.
1,92	2,5175	1	.
1,94	2,5175	1	.
1,96	2,7897	2	,12834
2,06	4,3418	1	.
2,07	4,5450	1	.
2,10	2,6307	5	,53490
2,22	4,3418	1	.
2,24	2,7595	4	,24208
2,37	3,1918	3	,83683
2,38	2,9730	4	,10547
2,51	2,7183	1	.
2,53	2,9510	13	,33711

2,53	2,5175	1	.
2,67	3,0172	4	,17479
2,81	3,3818	12	,69713
2,85	2,3553	1	.
2,98	4,3418	1	.
3,28	3,8846	2	,12999
3,42	3,4536	7	,37150
3,73	3,9765	1	.
3,74	2,5175	1	.
3,89	3,6112	2	,00000
4,03	3,6709	3	,21093
4,64	3,8360	1	.
5,25	3,6112	1	.
6,46	4,5450	3	1,22802
Total	3,1933	83	,69186

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan * PromosiJabatan	Between	(Combined)	25,729	31	,830	3,130	,000
		Linearity	12,063	1	12,063	45,496	,000
		Deviation from Linearity	13,667	30	,456	1,718	,044
	Within	Groups	13,522	51	,265		
	Total		39,251	82			

### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kepuasan * PromosiJabatan	,554	,307	,810	,656

### Means

[DataSet1] I:\UJI Munaqosah\LISREL\5transfor LISREL.sav

### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan * Kompensasi	83	100,0%	0	,0%	83	100,0%

### Report

Kepuasan

Kompensasi	Mean	N	Std. Deviation
1,00	4,5450	1	.
1,27	2,5175	1	.
1,49	2,0117	1	.
1,71	2,7087	2	,01367
1,77	2,1738	1	.
1,82	2,8200	3	,10479
1,87	3,1861	3	1,00499
1,98	2,5175	1	.
2,04	2,3963	1	.
2,10	3,4273	1	.
2,10	2,9259	4	,09075

2,15	3,3071	3	,90068
2,20	2,7957	4	,47288
2,25	3,2555	2	,75967
2,31	3,0620	2	,00000
2,42	3,0861	8	,51997
2,53	3,4273	3	,63278
2,53	3,8360	1	.
2,53	3,0643	1	.
2,58	3,6112	1	.
2,63	3,1309	8	,33680
2,64	2,8805	1	.
2,70	2,8805	1	.
2,80	3,1853	3	,73728
2,86	2,8805	1	.
2,91	2,8828	1	.
3,02	2,8805	1	.
3,08	2,1932	1	.
3,13	3,6833	5	,47584
3,13	3,7927	1	.
3,19	3,2458	1	.
3,24	3,1539	2	,38667
3,30	3,7927	1	.
3,35	3,2458	1	.
3,41	2,3553	1	.
3,46	4,3418	1	.
3,51	3,3366	2	,38832
3,63	3,1270	1	.
3,90	1,9730	1	.
4,01	3,4285	2	,25833

5,10	5,2540	2	,00000
5,59	5,2540	1	.
Total	3,1933	83	,69186

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	28,467	41	,694	2,640	,001
		Linearity	9,338	1	9,338	35,502	,000
		Deviation from Linearity	19,128	40	,478	1,818	,030
	Within Groups		10,785	41	,263		
Total			39,251	82			

## Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kepuasan * Kompensasi	,488	,238	,852	,725

## Means

[DataSet1] I:\UJI Munaqosah\LISREL\5transfor LISREL.sav

## Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepuasan * Motivasi	83	100,0%	0	,0%	83	100,0%

## Report

Kepuasan

Motivasi	Mean	N	Std. Deviation
1,15	2,8805	1	.
1,28	3,1270	1	.
1,30	2,1738	1	.
1,45	2,4461	2	,61436
1,72	2,5175	1	.
1,74	2,7909	2	,38667
1,89	3,4273	1	.
2,00	2,6990	1	.
2,04	2,8805	2	,00000
2,13	2,6990	1	.
2,15	4,3418	2	,00000
2,19	2,6990	1	.
2,20	1,9730	1	.
2,24	2,1932	1	.
2,29	2,9418	3	,27852
2,30	2,7930	6	,18867
2,44	3,1772	8	,53427
2,50	2,5175	1	.
2,57	3,3184	5	,54156
2,59	2,3963	1	.
2,66	2,7183	1	.
2,67	2,6449	3	,40799
2,70	3,2447	4	,36533
2,79	3,7927	1	.
2,81	3,3189	5	,55629

2,88	3,2458	1	.
2,94	3,4745	4	,70447
3,03	5,2540	1	.
3,07	3,2144	6	,33493
3,16	3,6112	1	.
3,31	2,5175	1	.
3,40	3,7927	1	.
3,44	3,5193	2	,38667
3,53	3,0620	1	.
3,62	3,8360	1	.
3,68	3,7927	1	.
3,92	2,3553	1	.
4,42	4,5233	2	1,03332
4,55	3,2458	1	.
4,93	4,4088	3	,92092
Total	3,1933	83	,69186

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan * Motivasi	Between Groups	(Combined)	28,286	39	,725	2,844	,001
		Linearity	10,048	1	10,048	39,403	,000
		Deviation from Linearity	18,237	38	,480	1,882	,023
	Within Groups		10,966	43	,255		
	Total		39,251	82			

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kepuasan * Motivasi	,506	,256	,849	,721

**Means**

[DataSet1] I:\UJI Munaqosah\LISREL\5transfor LISREL.sav

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Produktivitas * Motivasi	83	100,0%	0	,0%	83	100,0%

**Report**

## Produktivitas

Motivasi	Mean	N	Std. Deviation
1,15	3,4375	1	.
1,28	3,5613	1	.
1,30	3,9672	1	.
1,45	3,5704	2	,18727
1,72	3,4380	1	.
1,74	3,9677	2	,37453
1,89	3,4380	1	.
2,00	3,1727	1	.
2,04	3,5704	2	,18727
2,13	3,4380	1	.
2,15	3,8967	2	,84947
2,19	4,2325	1	.
2,20	2,9073	1	.



2,24	4,7622	1	.
2,29	3,6146	3	,30580
2,30	3,1727	6	,53067
2,44	3,6033	8	,44627
2,50	3,1727	1	.
2,57	3,5969	5	,23687
2,59	4,2325	1	.
2,66	3,4380	1	.
2,67	3,5259	3	,66695
2,70	3,4380	4	,00000
2,79	3,9677	1	.
2,81	4,0205	5	,65944
2,88	3,1727	1	.
2,94	3,9010	4	1,15242
3,03	5,0270	1	.
3,07	3,6146	6	,27352
3,16	4,2325	1	.
3,31	4,2325	1	.
3,40	3,7028	1	.
3,44	3,5702	2	,18762
3,53	3,4380	1	.
3,62	4,4973	1	.
3,68	3,9677	1	.
3,92	2,6248	1	.
4,42	4,4973	2	,74906
4,55	5,0270	1	.
4,93	4,8504	3	,30580
Total	3,7373	83	,60437

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas * Motivasi	Between Groups	(Combined)	18,035	39	,462	1,669	,051
		Linearity	4,860	1	4,860	17,538	,000
		Deviation from Linearity	13,175	38	,347	1,251	,237
	Within Groups		11,916	43	,277		
	Total		29,952	82			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Produktivitas * Motivasi	,403	,162	,776	,602

## Means

[DataSet1] I:\UJI Munaqosah\LISREL\5transfor LISREL.sav

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Produktivitas * PromosiJabatan	83	100,0%	0	,0%	83	100,0%

## Report

Produktivitas

PromosiJabatan	Mean	N	Std. Deviation
1,16	3,7028	1	.
1,48	3,9672	1	.
1,62	3,4380	1	.

1,64	3,4375	1	.
1,76	4,2325	1	.
1,78	4,7622	1	.
1,92	3,7028	1	.
1,94	3,4380	1	.
1,96	2,7747	2	,93809
2,06	3,2960	1	.
2,07	5,0270	1	.
2,10	3,4906	5	,60440
2,22	4,4973	1	.
2,24	3,7026	4	,64911
2,37	3,9677	3	,91741
2,38	3,5040	4	,54633
2,51	3,4380	1	.
2,53	3,5397	13	,50194
2,53	3,1727	1	.
2,67	3,4379	4	,00025
2,81	3,7249	12	,58090
2,85	2,6248	1	.
2,98	4,2320	1	.
3,28	4,4973	2	,74906
3,42	3,6650	7	,28312
3,73	3,4380	1	.
3,74	4,2325	1	.
3,89	4,2323	2	,00035
4,03	4,0559	3	,40454
4,64	4,4973	1	.
5,25	3,9672	1	.
6,46	4,5384	3	,84620

Total	3,7373	83	,60437
-------	--------	----	--------

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas * PromosiJabatan	Between Groups	(Combined)	14,231	31	,459	1,489	,102
		Linearity	2,972	1	2,972	9,641	,003
		Deviation from Linearity	11,259	30	,375	1,218	,263
	Within Groups		15,721	51	,308		
	Total		29,952	82			

#### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Produktivitas * PromosiJabatan	,315	,099	,689	,475

## Means

[DataSet1] I:\UJI Munaqosah\LISREL\5transform LISREL.sav

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Produktivitas * Kepuasan	83	100,0%	0	,0%	83	100,0%

## Report

Produktivitas

Kepuasan	Mean	N	Std. Deviation
1,97	2,9073	1	.

2,01	3,7028	1	.
2,17	3,4373	2	,74942
2,19	4,7622	1	.
2,36	2,6248	1	.
2,40	4,2325	1	.
2,52	3,5968	5	,40177
2,70	3,4756	7	,41703
2,72	3,4380	2	,00000
2,88	3,4543	16	,47890
2,88	3,4380	1	.
3,06	3,4159	12	,07660
3,06	3,5699	2	,93703
3,13	3,5613	1	.
3,25	3,9012	4	,82009
3,43	3,9677	3	,52967
3,61	4,1439	3	,15305
3,79	3,8353	8	,20020
3,84	4,4973	1	.
3,98	4,2325	2	1,12359
4,16	4,8946	2	,18727
4,34	4,0084	3	,63110
4,55	5,0270	1	.
5,25	5,0270	3	,00000
Total	3,7373	83	,60437

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas * Kepuasan	Between Groups	(Combined)	18,318	23	,796	4,039	,000
		Linearity	10,433	1	10,433	52,909	,000
		Deviation from Linearity	7,885	22	,358	1,818	,036
	Within Groups		11,634	59	,197		
	Total		29,952	82			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Produktivitas * Kepuasan	,590	,348	,782	,612

## Lampiran 4 Hasil Output LISRES

DATE: 6/25/2012

TIME: 8:38

LISREL 8.80 (STUDENT EDITION)

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by  
Scientific Software International, Inc.  
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100  
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.  
Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140  
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006  
Use of this program is subject to the terms specified in the  
Universal Copyright Convention.  
Website: www.ssi central .com

The following lines were read from file D:\LISREL\fix2.spj:

Analysis Jalur Fix  
Raw Data from file 'D:\LISREL\Normal 24.PSF'  
Sample Size = 83  
Relationships  
Y1 = X1 X2 X3  
Y2 = X1 X3 Y1  
Options: EF SS RS  
Path Diagram  
End of Problem

Sample Size = 83

Analysis Jalur Fix

### Covariance Matrix

	Y1	Y2	X1	X2	X3
	-----	-----	-----	-----	-----
Y1	0.48				
Y2	0.21	0.37			
X1	0.26	0.15	0.61		
X2	0.21	0.13	0.25	0.62	
X3	0.39	0.15	0.42	0.45	0.99

Analysis Jalur Fix

Number of Iterations = 8

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Structural Equations

$$Y1 = 0.21*X1 + 0.054*X2 + 0.28*X3, \text{ Errorvar.} = 0.31, R^2 = 0.36$$

(0.096)	(0.098)	(0.084)	(0.049)
2.14	0.55	3.32	6.28

$$Y2 = 0.43*Y1 + 0.10*X1 - 0.065*X3, \text{ Errorvar.} = 0.27, R^2 = 0.26$$

(0.11)	(0.092)	(0.077)	(0.043)
4.09	1.11	-0.85	6.28

Reduced Form Equations

$$Y1 = 0.21*X1 + 0.054*X2 + 0.28*X3, \text{ Errorvar.} = 0.31, R^2 = 0.36$$

(0.096)	(0.098)	(0.084)
2.14	0.55	3.32

$$Y2 = 0.19*X1 + 0.023*X2 + 0.055*X3, \text{ Errorvar.} = 0.33, R^2 = 0.10$$

(0.099)	(0.042)	(0.079)
1.94	0.55	0.70

Covariance Matrix of Independent Variables

	X1	X2	X3
X1	0.61 (0.10) 6.28		
X2	0.25 (0.07) 3.37	0.62 (0.10) 6.28	
X3	0.42 (0.10) 4.25	0.45 (0.10) 4.42	0.99 (0.16) 6.28

Covariance Matrix of Latent Variables

	Y1	Y2	X1	X2	X3
Y1	0.48				
Y2	0.21	0.37			
X1	0.26	0.15	0.61		
X2	0.21	0.09	0.25	0.62	
X3	0.39	0.15	0.42	0.45	0.99



## Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 1  
 Minimum Fit Function Chi-Square = 1.56 (P = 0.21)  
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 1.55 (P = 0.21)  
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 0.55  
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 8.34)

Minimum Fit Function Value = 0.019  
 Population Discrepancy Function Value (FO) = 0.0069  
 90 Percent Confidence Interval for FO = (0.0 ; 0.11)  
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.083  
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.32)  
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.26

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.37  
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.37 ; 0.47)  
 ECVI for Saturated Model = 0.38  
 ECVI for Independence Model = 2.17

Chi-Square for Independence Model with 10 Degrees of Freedom = 161.14  
 Independence AIC = 171.14  
 Model AIC = 29.55  
 Saturated AIC = 30.00  
 Independence CAIC = 188.23  
 Model CAIC = 77.41  
 Saturated CAIC = 81.28

Normed Fit Index (NFI) = 0.99  
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.96  
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.099  
 Comparative Fit Index (CFI) = 1.00  
 Incremental Fit Index (IFI) = 1.00  
 Relative Fit Index (RFI) = 0.90

Critical N (CN) = 349.61

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.012  
 Standardized RMR = 0.025  
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.99  
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.89  
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.066

## Analisis Jalur Fix

## Fitted Covariance Matrix

	Y1	Y2	X1	X2	X3
Y1	0.48				
Y2	0.21	0.37			
X1	0.26	0.15	0.61		
X2	0.21	0.09	0.25	0.62	

X3      0.39      0.15      0.42      0.45      0.99

#### Fitted Residuals

	Y1	Y2	X1	X2	X3
Y1	0.00				
Y2	0.00	0.00			
X1	0.00	0.00	- -		
X2	0.00	0.05	- -	- -	
X3	- -	- -	- -	- -	- -

#### Summary Statistics for Fitted Residuals

Smallest Fitted Residual = 0.00  
 Median Fitted Residual = 0.00  
 Largest Fitted Residual = 0.05

#### Stemleaf Plot

```

- 0|0000000000000000
  0|
  1|
  2|
  3|
  4|5

```

#### Standardized Residuals

	Y1	Y2	X1	X2	X3
Y1	- -				
Y2	- -	- -			
X1	- -	- -	- -		
X2	- -	1.22	- -	- -	
X3	- -	- -	- -	- -	- -

#### Summary Statistics for Standardized Residuals

Smallest Standardized Residual = 0.00  
 Median Standardized Residual = 0.00  
 Largest Standardized Residual = 1.22

#### Stemleaf Plot

```

  0|0000000000000000
  0|
  1|2

```

#### Analisis Jalur Fix

## Standardized Solution

## BETA

	Y1	Y2
Y1	- -	- -
Y2	0.49	- -

## GAMMA

	X1	X2	X3
Y1	0.23	0.06	0.40
Y2	0.13	- -	-0.11

## Correlation Matrix of Y and X

	Y1	Y2	X1	X2	X3
Y1	1.00				
Y2	0.50	1.00			
X1	0.48	0.31	1.00		
X2	0.39	0.18	0.41	1.00	
X3	0.56	0.24	0.54	0.57	1.00

## PSI

Note: This matrix is diagonal.

	Y1	Y2
	0.64	0.74

## Regression Matrix Y on X (Standardized)

	X1	X2	X3
Y1	0.23	0.06	0.40
Y2	0.25	0.03	0.09

## Analisis Jalur Fix

## Total and Indirect Effects

## Total Effects of X on Y

	X1	X2	X3
Y1	0.21 (0.10) 2.14	0.05 (0.10) 0.55	0.28 (0.08) 3.32
Y2	0.19	0.02	0.06

(0.10)	(0.04)	(0.08)
1.94	0.55	0.70

## Indirect Effects of X on Y

	X1	X2	X3
Y1	- -	- -	- -
Y2	0.09 (0.05) 1.90	0.02 (0.04) 0.55	0.12 (0.05) 2.58

## Total Effects of Y on Y

	Y1	Y2
Y1	- -	- -
Y2	0.43 (0.11) 4.09	- -

Largest Eigenvalue of B\*B' (Stability Index) is 0.186

## Analisis Jalur Fix

## Standardized Total and Indirect Effects

## Standardized Total Effects of X on Y

	X1	X2	X3
Y1	0.23	0.06	0.40
Y2	0.25	0.03	0.09

## Standardized Indirect Effects of X on Y

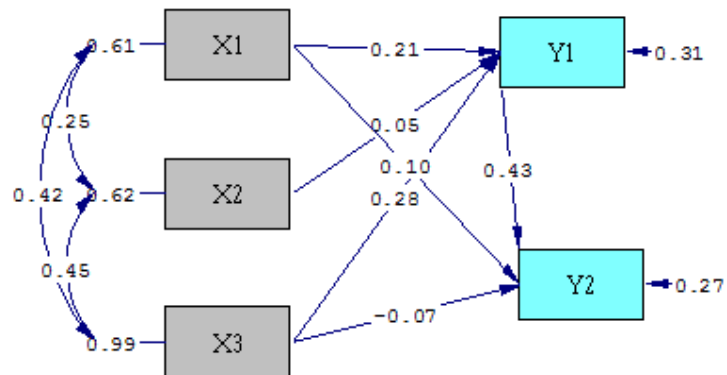
	X1	X2	X3
Y1	- -	- -	- -
Y2	0.11	0.03	0.20

## Standardized Total Effects of Y on Y

	Y1	Y2
Y1	- -	- -
Y2	0.49	- -

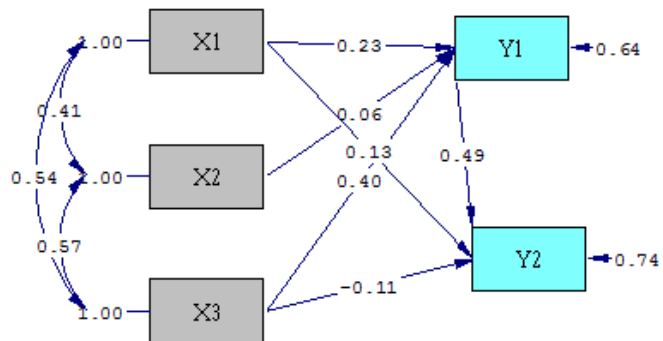
Time used: 0.047 Second

Estimates: Estimates

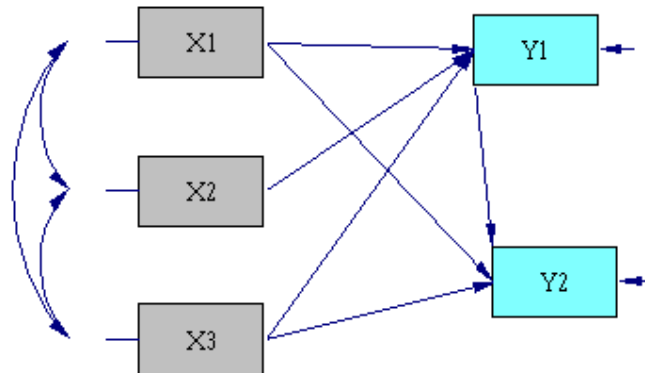


Chi-Square=1.55, df=1, P-value=0.21374, RMSEA=0.083

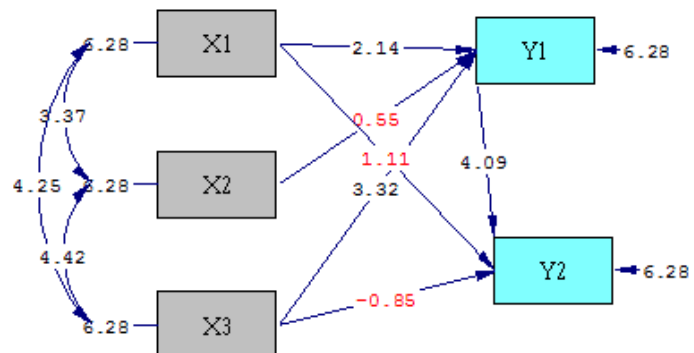
Estimates: Standardized Solution



Estimates: Conceptual Diagram



Estimates: T-values



## CURRICULUM VITAE

### A. Data Pribadi

Nama : Maulana  
Tempat , tanggal Lahir : Cirebon, 05 Februari 1987  
Alamat Asal : Ds.Cengkuang 06/16 Palimanan - Cirebon  
Alamat Yogyakarta : Jln. Kenari No.167 Miliran UH II  
Umbulharjo-Yogyakarta  
Agama : Islam  
Status Perkawinan : Belum Kawin  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Nomor HP : 085790646804  
Alamat email : maul\_jogja@yahoo.co.id

### B. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri Cengkuang, Palimanan, Cirebon 1995-2001
2. MTs Negeri Balerante, Palimanan, Cirebon 2001-2003
3. MA Negeri 1 Cirebon 2003-2005
4. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2005-2012.

### C. Pengalaman Organisasi

1. OSIS 2003
2. ISMANSA Cirebon 2007
3. PMII Rayon Fakultas Sains dan Teknologi 2008
4. KPC (Keluarga Pelajar dan Mahasiswa Cirebon D.I.Yogyakarta 2010)