

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM  
NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Adab dan Ilmu Budaya  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
untuk Memenuhi Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Strata Satu Ilmu Perpustakaan  
pada Program Studi Ilmu Perpustakaan



Oleh:

Gustini Putri Utami

10140065

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN S1  
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2014**



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274) 513949  
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

**PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Nomor: UIN.02/DA/PP.00.9/916 /2014

Skripsi / Tugas Akhir dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN  
DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Gustini Putri Utami

NIM : 10140065

Telah dimunaqosyahkan pada : Selasa, 20 Mei 2014

Nilai Munaqosyah : B+

Dan telah dinyatakan diterima oleh Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga.

**TIM MUNAQOSYAH**

Ketua Sidang

Dr. Taiknuddin, S.Ag.,M.Pd.  
NIP. 19730205 199903 1 003

Pengaji I

Faisal Syakirudin S.Ag.,SS.,M.Si.  
NIP. 19750614 200112 1 004

Pengaji II

Drs. Purwono, SIP.,M.Si.  
NIP. 19470416 197403 1 001

Yogyakarta, 09 Juni 2014

Dekan



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gustini Putri Utami

NIM : 10140065

Program Studi : Ilmu Perpustakaan

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta" adalah hasil karya penulis sendiri bukan jiplakan atau saduran karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah menjadi rujukan dan telah dicantumkan pada daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti ada penyimpangan dalam penyusunan karya ini, maka tanggung jawab ada pada penulis.

Demikian surat ini dibuat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Mei 2014



Gustini Putri utami

NIM 10140065

Dr. Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.  
Dosen Program Studi Ilmu Perpustakaan  
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

**NOTA DINAS**

Hal : Skripsi  
Sdri. Gustini Putri Utami

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya  
UIN Sunan Kalijaga  
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, mengoreksi, memberikan petunjuk dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap skripsi saudari:

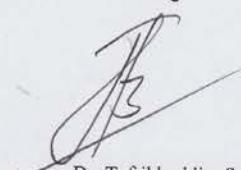
Nama : Gustini Putri Utami  
NIM : 10140065  
Jurusan : Ilmu Perpustakaan  
Fakultas : Adab dan Ilmu Budaya  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sudah dapat diajukan pada sidang munaqosyah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Berkenaan dengan hal tersebut, saya berharap agar mahasiswa yang bersangkutan dapat dipanggil untuk mempertahankan skripsinya dalam sidang munaqosyah. Atas perhatiannya saya ucapan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Mei 2014  
Pembimbing



Dr. Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.  
NIP. 19730205 199903 1 003

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk  
Ibu dan Bapak yang selalu mendoakan dan mendukung aku  
Adikku dan seluruh keluargaku atas segala perhatian dan dukungan kalian  
Teman hidupku yang selalu mendukung dan membantuku  
Almamater tercinta UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

## **HALAMAN MOTTO**

Wahai orang-orang yang beriman! Mohonlah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan shalat. Sungguh, Allah beserta orang-orang yang sabar.

(Al Baqarah: 153)



## INTISARI

# PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Oleh: Gustini Putri Utami/NIM. 10140065

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini yaitu variabel motivasi kerja (variabel independen) dan variabel kinerja pustakawan (variabel dependen). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara dan observasi. Sumber data sekunder berupa dokumentasi. Responden dalam penelitian ini adalah 22 orang yang bekerja sebagai pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Metode analisis data menggunakan rumus korelasi *Product Moment*. Data diolah dengan menggunakan program *IBM SPSS Statistic 19*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Hasil dari uji hipotesis membuktikan bahwa koefisien korelasi diperoleh sebesar 0,588 sehingga dapat diartikan  $r$  hitung ( $0,588$ )  $>$   $r$  tabel ( $0,444$ ) dengan taraf signifikan 5%. Nilai koefisien korelasi yaitu 0,588 termasuk dalam kategori 0,40 – 0,599 dapat diartikan bahwa antara variabel X (motivasi kerja) dan variabel Y (kinerja pustakawan) terdapat korelasi sedang. Pada hasil koefisien determinasi (*R Square*) yang diperoleh adalah 0,346 berarti bahwa variabel kinerja pustakawan hanya dipengaruhi 34,6% oleh variabel motivasi kerja, sedangkan sisanya 65,4% kinerja pustakawan dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar motivasi kerja yang diteliti. Untuk meningkatkan kinerja pustakawan hendaknya perlu diperhatikan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti faktor kepemimpinan, faktor tim, faktor sistem, dan faktor kontekstual (situasional) sehingga dapat diketahui faktor-faktor apa saja yang dapat membuat pustakawan mampu meningkatkan kinerjanya.

Kata kunci: motivasi kerja, kinerja pustakawan

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF WORK MOTIVATION ON LIBRARIAN PERFORMANCE AT THE LIBRARY OF STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

By: Gustini Putri Utami/NIM. 10140065

The aim of this research is to determine the effect of work motivation on librarian performance at the Library of State Islamic University (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta. This research uses quantitative research. The variables in this research is work motivation variables (independent variables) and librarian performance variable (dependent variable). The method of collecting uses questionnaire, interview, observation, and documentation. Respondents in this research are 22 people who work as a librarian at the Library of UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Data analysis methods use the *Product Moment* correlation formula and furthermore it uses analysis of *Regresi Linier Sederhana*. The data were processed by using the *IBM SPSS Statistic 19* program. The result shows that there is a positive and significant effect between work motivation on librarian performance at the Library of UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. The results of hypothesis testing prove that the correlation coefficient is 0.588 so it can be interpreted  $r$  count ( $0.588 > r$  table ( $0.444$ )) with a significant level of 5%. The correlation coefficient from category 0.40 to 0.599 is 0.588 or means that between variable X (work motivation) and variable Y (librarian performance) there is a moderate correlation. The result of coefficient determination (*R Square*) is 0,346 it means that librarian performance variable, 65,4% librarian performance variable is influenced by factors that is out of work motivation. To improve the performance of librarians, there are some factors that should keep in mind that may affect performance such as to know what factors that can make the librarian able to improve its performance.

Key word: work motivation, librarian performance

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala sesuatu dalam kehidupan penulis, telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, serta telah memberikan kekuatan, kesabaran, kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta”.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari peran serta dan partisipasi berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan secara terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hj. Siti Maryam, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya beserta staf-stafnya.
2. Sri Rohyanti Zulaikha, S.Ag., S.I.P., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Perpustakaan.
3. Hj. Siti Rohaya, S.Ag., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Dr. Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing.
5. Kepala Perpustakaan yang telah memberikan izin penelitian di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, serta pustakawan dan seluruh staf Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membantu dalam proses penelitian.

6. Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah menyediakan buku-buku sehingga dapat digunakan sebagai referensi dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibuku (Bakhroni dan Sri Wuryani) yang selalu mendukung dan memberikan semangat untuk terus maju dan berusaha. Terima kasih atas bantuan moral dan materilnya.
8. Adikku tersayang (Cahyo dan Yuyun) dan seluruh keluargaku yang selalu memberikan dukungannya.
9. Teman hidupku (Wahid) yang selalu memberikan semangat dan bantuan.
10. Semua teman-temanku terutama Vita, Heni, Atun, Kotem, Tati, Lis, Fatma, dan teman-teman seperjuangan Prodi Ilmu Perpustakaan yang saling menyemangati satu sama lain dan saling membantu.
11. Teman-temanku di kost Subarman untuk semangat, dukungan, dan saran-sarannya.
12. Semua pihak yang telah terlibat dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan disebabkan karena keterbatasan pengetahuan penulis. Namun, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Mei 2014

Penulis

Gustini Putri Utami

## **DAFTAR ISI**

JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	ii
NOTA DINAS .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	5
1.4 Hipotesis.....	6
1.5 Sistematika Pembahasan .....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI .....	7
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Pengaruh.....	10
2.2.2 Motivasi .....	10
2.2.2.1 Motivasi Kerja.....	12
2.2.2.2 Teori Motivasi.....	14
2.2.3 Kinerja.....	20
2.2.3.1 Pengertian Kinerja.....	20
2.2.3.2 Penilaian Kinerja .....	20
2.2.3.3 Unsur-Unsur yang Dinilai .....	22
2.2.4 Pustakawan.....	25
2.2.5 Perpustakaan Perguruan Tinggi .....	27
BAB III METODE PENELITIAN .....	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	30
3.3 Subjek dan Objek Penelitian .....	30
3.4 Populasi dan Sampel .....	31
3.5 Variabel dan Indikator Penelitian.....	32
3.5.1 Variabel Penelitian .....	32
3.5.2 Indikator Penelitian .....	34
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	35

3.7 Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	38
3.7.1 Validitas Instrumen Penelitian .....	38
3.7.1.1 Uji Validitas Variabel X (Motivasi Kerja).....	40
3.7.1.2 Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pustakawan).....	41
3.7.2 Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	42
3.8 Teknik Analisis Data.....	44
3.8.1 Uji Hipotesis .....	46
3.8.2 Analisis Regresi Linear Sederhana .....	48
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
4.1 Gambaran Umum Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ..	49
4.1.1 Sejarah Singkat Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta...	49
4.1.2 Visi dan Misi .....	50
4.1.3 Struktur Organisasi Perpustakaan .....	51
4.1.4 Sumber Daya Manusia (SDM) Perpustakaan .....	54
4.1.5 Koleksi Perpustakaan .....	56
4.1.6 Fasilitas Perpustakaan .....	57
4.1.7 Jam Buka Layanan .....	57
4.2 Pembahasan.....	58
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X .....	58
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y .....	67
4.2.3 Uji Hipotesis .....	79
4.2.4 Analisis Regresi Linear Sederhana .....	81

BAB V PENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan .....	86
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA .....	88

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1 Daftar Pustakawan Ahli dan Terampil UIN Sunan Kalijaga 2013 .....	31
Tabel 2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	34
Tabel 3 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X (Motivasi Kerja) .....	40
Tabel 4 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y (Kinerja Pustakawan) .....	41
Tabel 5 Rekap Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	43
Tabel 6 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	48
Tabel 7 Struktur Organisasi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga .....	54
Tabel 8 Jumlah Koleksi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	56
Tabel 9 Tanggapan Responden tentang Pustakawan Memperoleh Hak dalam Memenuhi Kebutuhan Fisiknya ketika Bekerja .....	58
Tabel 10 Tanggapan Responden tentang Waktu Istirahat Siang yang Disediakan cukup untuk Pustakawan.....	59
Tabel 11 Tanggapan Responden tentang Tempat Parkir yang Terdapat di Tempat Kerja dapat Menjamin Keamanan Kendaraan Pustakawan..	59
Tabel 12 Tanggapan Responden tentang Pustakawan Mendapat Tunjangan- Tunjangan (seperti Asuransi Kesehatan, Asuransi Jiwa).....	60
Tabel 13 Tanggapan Responden tentang Pustakawan Mendapat Jaminan Hari Tua .....	60
Tabel 14 Tanggapan Responden tentang Saya dapat Berinteraksi dengan Baik dengan sesama Rekan Kerja.....	61

Tabel 15 Tanggapan Responden tentang Instansi Memberikan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja yang Diraih Pustakawan .....	61
Tabel 16 Tanggapan Responden tentang Instansi Memberikan Prestise kepada Pustakawan yang Mempunyai Kedudukan Tertentu .....	62
Tabel 17 Tanggapan Responden tentang Jika Ada Formasi Jabatan Tertentu, Atasan Mempromosikannya kepada Pustakawan yang Berprestasi .	63
Tabel 18 Tanggapan Responden tentang Formasi Jabatan yang Dipromosikan kepada Pustakawan Berprestasi Berdasarkan Keadilan tanpa Melihat Suku, Golongan, dan Keturunannya .....	63
Tabel 19 Tanggapan Responden tentang di Tempat Saya Bekerja, Pustakawan Mendapatkan Kesempatan untuk Mengikuti Pendidikan Lanjutan dan Pelatihan Tertentu .....	64
Tabel 20 Tanggapan Responden tentang untuk dapat Maju dan Berkembang, Pustakawan Mendapat Kesempatan untuk Berinisiatif dan Berkreasi dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	64
Tabel 21 Tanggapan Responden tentang untuk Kemajuan Instansi, Pustakawan Diberi Kesempatan untuk Menyalurkan Pendapat/Ide .....	65
Tabel 22 Rekap Rata-Rata Hitung tiap Butir Pernyataan pada Variabel X .....	65
Tabel 23 Tanggapan Responden tentang Saya tidak Melakukan Tindakan yang Menentang Peraturan yang Berlaku di Tempat Kerja Saya .....	67
Tabel 24 Tanggapan Responden tentang Saya Bekerja secara Ikhlas dalam Menyumbangkan Pikiran dan Tenaga dengan Mengutamakan Kepentingan Instansi di Atas Kepentingan Pribadi .....	68

Tabel 25 Tanggapan Responden tentang Saya mempunyai Kecakapan dan Menguasai Seluk Beluk Pekerjaan Saya.....	68
Tabel 26 Tanggapan Responden tentang Saya Mempunyai Ketramplilan yang Baik dalam Melaksanakan Tugas .....	69
Tabel 27 Tanggapan Responden tentang Saya Mempunyai Pengalaman yang cukup dalam Bidang Pekerjaan Saya.....	69
Tabel 28 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Mencapai Hasil Kerja sesuai yang Ditargetkan Baik dari Segi Kualitas maupun Kuantitas	70
Tabel 29 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Menyelesaikan Tugas dengan Sebaik-Baiknya dan Tepat Waktu .....	70
Tabel 30 Tanggapan Responden tentang Saya Bertanggung Jawab Atas Tugas Saya dan Setiap Resiko dari Perbuatan yang Saya Lakukan .....	71
Tabel 31 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Menaati Peraturan Perundang-Undangan serta Peraturan Kedinasan yang Berlaku .....	71
Tabel 32 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Menaati Ketentuan-Ketentuan Jam Kerja.....	72
Tabel 33 Tanggapan Responden tentang Saya Melaksanakan Tugas dan Pekerjaan dengan Sungguh-Sungguh .....	72
Tabel 34 Tanggapan Responden tentang Saya Melaporkan Hasil Kerja sesuai Keadaan yang Sebenarnya .....	73
Tabel 35 Tanggapan Responden tentang Saya tidak Menyalahgunakan Wewenang yang Diberikan kepada Saya.....	73

Tabel 36 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Bekerja Sama dalam suatu Kelompok/Tim .....	74
Tabel 37 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Menghargai Pendapat Orang Lain .....	74
Tabel 38 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Mengambil Keputusan dengan Cepat dan Tepat.....	75
Tabel 39 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Berinisiatif Melakukan suatu Tindakan yang Diperlukan tanpa Menunggu Bimbingan Atau Perintah dari Atasan.....	75
Tabel 40 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Meyakinkan Orang Lain sehingga Bersemangat untuk Bekerja Lebih Giat.....	76
Tabel 41 Tanggapan Responden tentang Saya mampu Bertindak Tegas dalam Bekerja .....	77
Tabel 42 Rekap Rata-Rata Hitung tiap Butir Pernyataan pada Variabel Y .....	77
Tabel 43 Hasil Pengujian Korelasi <i>Product Moment</i> .....	79
Tabel 44 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	80
Tabel 45 Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana Anova .....	81
Tabel 46 Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana Coefficients .....	82
Tabel 47 Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana Koefisien Determinasi ( <i>R Square</i> ) .....	83
Tabel 48 Hasil Pengujian Regresi Linear Sederhana Coefficients .....	84

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1 Paradigma Sederhana Hubungan Variabel Independen-Dependen .....	33
Gambar 2 Struktur Organisasi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga.....	51
Gambar 3 Bagan Hasil <i>Mean</i> tiap Butir Pernyataan pada Variabel X.....	66
Gambar 4 Bagan Hasil <i>Mean</i> tiap Butir Pernyataan pada Variabel Y .....	78

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Angket Penelitian .....	92
Lampiran 2 Data Responden (Daftar Pustakawan Ahli dan Terampil Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga 2013).....	98
Lampiran 3 Skor Angket Variabel X (Motivasi Kerja) .....	99
Lampiran 4 Skor Angket Variabel Y (Kinerja Pustakawan) .....	100
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Motivasi Kerja).....	102
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Varibel X (Motivasi Kerja).....	105
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Varibel Y (Kinerja Pustakawan).....	107
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Varibel Y (Kinerja Pustakawan).....	110
Lampiran 9 Hasil Korelasi <i>Product Moment</i> Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan .....	112
Lampiran 10 Hasil Regresi Linear Sederhana .....	113
Lampiran 11 Nilai-Nilai r <i>Product Moment</i> .....	115
Lampiran 12 Nilai-Nilai dalam Distribusi t .....	116
Lampiran 13 Pedoman Wawancara (Pra Penelitian) .....	117
Lampiran 14 Catatan Lapangan (Pra Penelitian) .....	118

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada dasarnya perpustakaan merupakan salah satu bentuk sumber belajar. Dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi pasal 41 ayat (1) dinyatakan bahwa sumber belajar dapat berbentuk antara lain, alam semesta, lembaga legislatif, eksekutif, dan yudikatif, rumah sakit pendidikan, laboratorium, perpustakaan, museum, studio, bengkel, stadion, dan stasiun penyiaran. Perpustakaan juga perlu ada pada semua perguruan tinggi. Adapun pengertian perpustakaan perguruan tinggi menurut Qalyubi (2007:10) yaitu:

“perpustakaan perguruan tinggi (PT) merupakan unit pelaksana teknis (UPT) perguruan tinggi yang bersama-sama dengan unit lain turut melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan cara memilih, menghimpun, mengolah, merawat, dan melayankan sumber informasi kepada lembaga induknya pada khususnya dan masyarakat akademis pada umumnya.”

Berdasarkan pengertian perpustakaan di atas, dapat dipahami keberadaan perpustakaan perguruan tinggi sangat penting. Keberhasilan suatu perpustakaan sangat bergantung pada peran sumber daya manusia yang ada di perpustakaan, sehingga keberadaan sumber daya manusia perlu diperhatikan. Sumber daya manusia di perpustakaan merupakan modal utama untuk menggerakkan aktivitas perpustakaan dalam menjalankan visi, misi, strategi serta rencana kegiatan. Tidak hanya sebatas pada penyediaan koleksi dan informasi, pustakawan mempunyai

peran penting dalam memberikan pelayanan sehingga memunculkan hubungan yang dapat mendukung kemajuan suatu perpustakaan. Keberadaan sumber daya manusia di suatu perpustakaan harus diperhatikan.

Seperti halnya manusia pada umumnya, bahwa pustakawan sebagai sumber daya manusia di perpustakaan mempunyai kebutuhan yang sangat beragam. Oleh sebab itu, sumber daya manusia harus selalu dikembangkan sesuai dengan kebutuhan yang harus dipenuhi (Sutarno, 2006:115). Nursalam (1996:115) menyatakan bahwa motivasi sangat erat kaitannya dengan kebutuhan seseorang. Pemberian motivasi sangat diperlukan untuk mendukung kinerja seorang pustakawan. Apabila keinginan dan kebutuhannya dapat terpenuhi secara wajar, mereka akan memberikan kontribusi tertentu demi keberhasilan tujuan perpustakaan (Lasa, 2005:62). Oleh karena itu, untuk meningkatkan motivasi kerja seseorang harus menyesuaikan dengan tingkat kebutuhan orang yang bersangkutan.

Adanya motivasi dalam bekerja dapat mendorong atau menggerakkan potensi pustakawan agar mau bekerja secara produktif dan mau bekerja dengan giat serta berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal sehingga dapat mewujudkan tujuan perpustakaan yang telah ditentukan. Kinerja yang baik sangat diperlukan dalam menjalankan tugas-tugas pustakawan.

Perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai sumber belajar dan sumber informasi yang amat penting dalam mendukung tercapainya Tri Dharma Perguruan Tinggi. Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merupakan perpustakaan yang telah terakreditasi

kategori “A” yang diberikan oleh Tim Penilai Akreditasi Perpustakaan Nasional RI (sumber: <http://www.lib.uin-suka.ac.id/html>). Penilaian akreditasi ini dilakukan salah satunya dengan meninjau sumber daya manusia yang ada di perpustakaan. Diperlukan sumber daya manusia dengan kinerja tertentu yang telah sesuai dengan kriteria penilaian akreditasi untuk mendapatkan akreditasi tersebut.

Selain itu, saat ini Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terdapat 22 pustakawan yang mempunyai latar belakang pendidikan yang berbeda-beda, baik dari bidang ilmu perpustakaan maupun bidang keilmuan lain. Tentunya akan memunculkan motivasi yang berbeda-beda dalam bekerja dengan adanya latar belakang pendidikan yang berbeda-beda tersebut. Motivasi yang berbeda-beda tersebut tentu akan berpengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan pustakawan.

Terkait dengan motivasi kerja di Pepustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, A. Daldiri, S.Sos selaku Ketua Kelompok Pustakawan menyatakan bahwa bentuk motivasi kerjanya berupa kesejahteraan pegawai yang diterima pustakawan, pelatihan-pelatihan kepustakawan yang sering diberikan pada pustakawan, dan sebagainya. Sedangkan terkait dengan kinerja pustakawan, A. Daldiri, S.Sos menyatakan bahwa pustakawan Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki kinerja yang baik. Hal ini terbukti dari para pustakawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan SOP (*Standart Operational Procedure*), kenaikan pangkat pustakawan lancar, serta respon positif pengunjung dari luar Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (wawancara pada tanggal 13 Desember 2013). Selain itu terkait dengan kinerja pustakawan, Widyastuti Kartini, S.Sos selaku Wakil Ketua Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

menambahkan bahwa masih dijumpai keluhan dari pustakawan karena banyaknya pekerjaan, seperti yang terjadi pada bagian pelayanan yang harus melayani banyak pemustaka setiap harinya yang mencapai kira-kira 1000 orang/hari dengan bermacam-macam kebutuhan (wawancara pada tanggal 31 Desember 2013).

Berdasarkan pemaparan di atas, diketahui motivasi dalam bekerja sangat diperlukan untuk mendukung kinerja seseorang, begitu juga bagi sumber daya manusia yang ada di perpustakaan yaitu pustakawan. Motivasi merupakan salah satu dari beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja. Namun, apakah kinerja pustakawan yang baik tersebut disebabkan oleh pengaruh dari motivasi kerja yang ada. Maka untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sehingga peneliti memilih judul penelitian yaitu “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta”.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dapat dibuat rumusan masalah sebagai berikut.

1. Bagaimanakah motivasi kerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
2. Bagaimanakah kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
3. Bagaimanakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?

### **1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

#### **1.3.1 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Mengetahui motivasi kerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Mengetahui kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

#### **1.3.2 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Manfaat praktis penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan pertimbangan bagi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berkaitan dengan pemberian motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja pustakawan.
2. Manfaat teoritis diharapkan hasil penelitian ini dapat menambah informasi dan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya dalam pengembangan perpustakaan, terutama terkait dari faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja pustakawan.
3. Manfaat bagi penulis dapat mengetahui pengaruh dari motivasi kerja pada kinerja pustakawan sebagai sumber daya manusia yang sangat berpengaruh terhadap kemajuan perpustakaan.

## **1.4 Hipotesis**

Adapun hipotesis yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini.

Ha: Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

## **1.5 Sistematika Pembahasan**

Untuk memberi gambaran penulisan yang sistematis dan terfokus, akan disajikan sistematika pembahasan akan dipaparkan dengan uraian sebagai berikut.

Bab I Pendahuluan, membahas mengenai latar belakang dilakukannya penelitian, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, hipotesis, serta sistematika pembahasan.

Bab II Kajian Pustaka dan Landasan Teori, membahas mengenai kajian pustaka dan landasan teori dalam penelitian ini.

Bab III Metode Penelitian, membahas mengenai jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, subjek dan objek penelitian, populasi dan sampel, variabel dan indikator, metode dan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian, validitas dan reliabilitas, serta teknik analisis datanya.

Bab VI Gambaran Umum dan Pembahasan, berisi tentang gambaran umum dan pembahasan hasil penelitian.

Bab V Penutup, berisi tentang penutup yang merupakan kesimpulan dan saran dari penelitian.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pembahasan di atas, dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Berdasarkan perhitungan *grand mean* diketahui bahwa motivasi kerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta masuk dalam kategori sangat baik terutama terkait pada kebutuhan sosial dan kebutuhan aktualisasi diri
2. Dari hasil uji hipotesis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Selain itu, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat arah hubungan yang searah (karena tanda +), di mana kenaikan/penurunan variabel independen (X) akan mengakibatkan kenaikan/penurunan variabel dependen (Y). Adapun nilai koefisien korelasi yaitu 0,588 termasuk dalam kategori 0,40 – 0,599 dapat diartikan bahwa antara variabel X (motivasi kerja) dan variabel Y (kinerja pustakawan) terdapat korelasi sedang. Sedangkan *R Square* yang diperoleh dapat diartikan bahwa kinerja pustakawan (variabel Y) dipengaruhi sebesar 34,6% oleh motivasi kerja (variabel X), sedangkan sisanya 65,4% kinerja pustakawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar motivasi kerja yang tidak diteliti

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut.

1. Mengingat pentingnya sumber daya manusia di perpustakaan, maka alangkah baiknya jika terkait dengan faktor motivasi kerja para pustakawan perlu lebih diperhatikan. Terutama dari segi pemenuhan kebutuhan keamanan di tempat kerja dan penghargaan yang diberikan pada pustakawan agar pustakawan dapat lebih meningkatkan kinerjanya. Dengan meningkatnya motivasi kerja maka dapat meningkat pula kinerja pustakawan.
2. Dari perhitungan regresi linear sederhana diperoleh hasil yang membuktikan bahwa 65,4% kinerja pustakawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar faktor motivasi kerja yang diteliti. Peneliti menyarankan untuk dapat meningkatkan kinerja pustakawan hendaknya perlu diperhatikan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti faktor kepemimpinan, faktor tim, faktor sistem, atau faktor kontekstual (situasional) sehingga dapat diketahui faktor-faktor apa saja yang dapat membuat pustakawan mampu meningkatkan kinerjanya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- , 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- , 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Departemen Pendidikan Nasional. 2002. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Hasibuan, Malayu S.P. 1996. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- , 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, Rachman dan Zulfikar Zen. 2006. *Etika Kepustakawan: Suatu Pendekatan Terhadap Kode Etik Pustakawan Indonesia*. Jakarta: Sagung Seto.
- Hermawati, Anik. 2011. “Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta”. *Skripsi*. Yogyakarta: Program Studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga.
- Inaroh, Siti. 2011. “Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Motivasi Petugas Perpustakaan Untuk Menjadi Pustakawan di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta”. *Skripsi*. Yogyakarta: Program Studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kadir, Kamaliyah. 2006. “Pengaruh Kemampuan Manajerial dan Motivasi Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Matematika SMP Negeri di

- Kotawaringi Timur, Sampit". *Skripsi*. Yogyakarta: Program Studi Tadris Pendidikan Pendidikan Matematika Fakultas Tarbiyah UIN Sunan Kalijaga.
- Lasa HS. 2001. *Naskah Leksikon Kepustakawan*. Yogyakarta: [s.n.].
- , 2005. *Manajemen Perpustakaan*. Yogyakarta: Gama Media.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Publik*. Jakarta: UUP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 20011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martini, Nina Ariyani dan Ida Farida. 2009. *Psikologi Perpustakaan*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonsia (UI-Press).
- Nursalam, Toha. 1996. *Psikologi Perpustakaan*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga. 2012. *Library Guide Book*. Yogyakarta: Digibooks.
- Prodi Ilmu Perpustakaan dan Informasi. 2012. *Panduan Penulisan Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Adab dan Ilmu Budaya, UIN Sunan Kaijaga.
- Qalyubi, Syihabuddin dkk. 2007. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. Yogyakarta: Program Studi Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga.
- Riduwan dan Sunarto. 2013. *Pengantar Statistika untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Saleh, Abdul Rahman. 2011. *Manajemen Perpustakaan*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Saputro, Romi Febrianto. 2011. "Pustakawan dalam Persektif Teori Psikologi". Dalam *Buletin Pustakawan*, edisi ke 2 Th.2011/Mei-Agustus 2011:12-13.

- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Bilson. 2001. *ReMARKETING For Business Recovery: Sebuah Pendekatan Riset*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Situs resmi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta <http://www.lib.uin-suka.ac.id/html>.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyo-Basuki. 1993. *Pengantar Ilmu Perpustakaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sujarweni, V. Wiratna dan Poly Endrayanto. 2012. *Statistik Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Supriyanto, Achmad Sani dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sutarno NS. 2006. *Manajemen Perpustakaan: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Sagung Seto.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. 2012. Dinduh dari [http://www.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2012/10/UU0122012\\_Full.pdf](http://www.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2012/10/UU0122012_Full.pdf) pada tanggal 15 Februari 2014 pukul 18:45 WIB.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan. 2007. Diunduh dari <http://kepri.kemenag.go.id/file/file/UndangUndang/rayk1391497505.pdf> pada tanggal 1 April 2014, pukul 10:35 WIB
- Uno, Hamzah B dan Nina Lamatenggo. 2012. *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal, Rivai dan Ella Jauvani Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

# **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

Lampiran 1

**Angket Penelitian**

Kepada:

**Yth. Responden Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

Di tempat.

**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Ilmu Perpustakaan di Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, penulis bermaksud mengadakan penelitian mengenai **“Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta”**. Demi kelancaran penulisan skripsi ini, maka penulis mengharapkan bantuan kepada para pustakawan untuk bersedia dan meluangkan waktu untuk menjawab pernyataan pada kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Identitas dan jawaban Bapak/Ibu, penulis jamin kerahasiaannya.

Atas bantuan dan partisipasinya penulis sampaikan terima kasih.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb.**

Hormat Saya

Gustini Putri Utami

## **IDENTITAS DIRI**

Nama : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_

Jabatan : \_\_\_\_\_

Pendidikan formal terakhir : \_\_\_\_\_

## **PETUNJUK PENGISIAN**

1. Lengkapilah terlebih dahulu identitas diri.
2. Pilihlah salah satu jawaban dari pernyataan di bawah ini sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan selama bekerja di perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Berilah tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu, dengan ketentuan jawaban sebagai berikut:

Sangat Setuju : SS

Setuju : S

Tidak Setuju : TS

Sangat Tidak Setuju : STS

3. Setelah selesai mengerjakan periksalah kembali, usahakan agar semua nomor terjawab.
4. Dalam pernyataan di bawah ini tidak ada yang salah.

**Terima Kasih.**

### 1. Angket Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Pustakawan memperoleh hak dalam memenuhi kebutuhan fisiknya ketika bekerja (seperti makan, minum, oksigen di dalam tempat kerja).				
2.	Waktu istirahat siang yang disediakan cukup untuk pustakawan.				
3.	Tempat parkir yang terdapat di tempat kerja dapat menjamin keamanan kendaraan pustakawan.				
4.	Pustakawan mendapat tunjangan-tunjangan (seperti asuransi kesehatan, asuransi jiwa).				
5.	Pustakawan mendapat jaminan hari tua.				
6.	Saya dapat berinteraksi dengan baik dengan sesama rekan kerja.				
7.	Instansi memberikan penghargaan terhadap prestasi kerja yang diraih pustakawan.				
8.	Instansi memberikan prestise (dengan definisi penghargaan dari orang lain berupa simbol tertentu) kepada pustakawan yang mempunyai kedudukan tertentu. Contoh: Disediakannya fasilitas khusus untuk jabatan tertentu.				
9.	Jika ada formasi jabatan tertentu, atasan mempromosikannya kepada pustakawan yang berprestasi.				
10.	Formasi jabatan yang dipromosikan kepada pustakawan berprestasi berdasarkan keadilan tanpa melihat suku, golongan, dan keturunannya.				

11.	Di tempat saya bekerja, pustakawan mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pendidikan lanjutan dan pelatihan tertentu.				
12.	Untuk dapat maju dan berkembang, pustakawan mendapat kesempatan untuk berinisiatif dan berkreasi dalam menyelesaikan pekerjaan.				
13.	Untuk kemajuan instansi, pustakawan diberi kesempatan untuk menyalurkan pendapat/ide.				

## 2. Angket Kinerja Pustakawan

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya tidak melakukan tindakan yang menentang peraturan yang berlaku di tempat kerja saya.				
2.	Saya bekerja secara ikhlas dalam menyumbangkan pikiran dan tenaga dengan mengutamakan kepentingan instansi di atas kepentingan pribadi.				
3.	Saya mempunyai kecakapan dan menguasai seluk beluk pekerjaan saya.				
4.	Saya mempunyai ketrampilan yang baik dalam melaksanakan tugas.				
5.	Saya mempunyai pengalaman yang cukup dalam bidang pekerjaan saya.				
6.	Saya mampu mencapai hasil kerja sesuai yang ditargetkan baik dari segi kualitas maupun kuantitas.				
7.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu.				
8.	Saya bertanggung jawab atas tugas saya dan setiap resiko dari perbuatan yang saya lakukan ketika bekerja.				
9.	Saya mampu menaati peraturan perundang-undangan serta peraturan kedinasan yang berlaku dalam instansi.				
10.	Saya mampu menaati ketentuan-ketentuan jam kerja.				
11.	Saya melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan sungguh-sungguh.				
12.	Saya melaporkan hasil kerja sesuai keadaan yang sebenarnya.				

13.	Saya tidak menyalahgunakan wewenang yang diberikan kepada saya.				
14.	Saya mampu bekerja sama dalam suatu kelompok/tim.				
15.	Saya mampu menghargai pendapat orang lain dalam lingkungan kerja.				
16.	Saya mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat.				
17.	Saya mampu berinisiatif melakukan suatu tindakan yang diperlukan tanpa menunggu bimbingan atau perintah dari atasan.				
18.	Saya mampu meyakinkan orang lain sehingga bersemangat untuk bekerja lebih giat.				
19.	Saya mampu meyakinkan orang lain untuk mengerahkan kemampuannya sehingga dapat menyelesaikan tugasnya secara maksimum.				



Lampiran 2

**Data Responden (Daftar Pustakawan Ahli dan Terampil Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga 2013)**

NAMA	JABATAN FUNGSIONAL	PANGKAT/GOL. RUANG	PENDIDIKAN TERAKHIR
Nashruddien, S.Sos.I.	Pustakawan Madya	Pembina Tk.I IV/b	S1 Non Perpus
A. Daldiri, S.Sos.	Pustakawan Madya	Pembina IV/a	S1 Non Perpus
Dra. Nuryatie Achmad	Pustakawan Madya	Pembina IV/a	S1 Non Perpus
Dra. Retno Wuri Wuryandari	Pustakawan Madya	Penata Tk.I III/d	S1 Non Perpus
Tri Banati, BA.	Pustakawan Penyelia	Penata Tk.I III/d	D3 Non Perpus
Dra. Ida Nur'aini Hadna, M.Pd.	Pustakawan Muda	Penata Tk.I III/d	S2 Non Perpus
Widyastuti Kartini, S.Sos.	Pustakawan Muda	Penata Tk.I III/d	S1 Non Perpus
Drs. Sunarto	Pustakawan Muda	Penata Tk.I III/d	S1 Non Perpus
Dra. Irhamny	Pustakawan Muda	Penata Tk.I III/d	S1 Non Perpus
Dra. Khusnul Khotimah, SS.	Pustakawan Muda	Penata Tk.I III/d	S2 Perpus
Drs. Bambang Heru Nurwoto	Pustakawan Muda	Penata Tk.I III/d	S1 Non Perpus
Retno Jumilah, SH.	Pustakawan Muda	Penata Tk.I III/d	S1 Non Perpus
Isrowiyanti, S.Ag., SIP.	Pustakawan Muda	Penata Tk.I III/d	S1 Ganda
Siti Pamularsih, S.Sos., S.IPI.	Pustakawan Muda	Penata III/c	S1 Ganda
Muhammad Warsun, S.Pd.I.	Pustakawan Penyelia	Penata III/c	SLTA
Sri Astuti, SIP., M.IP.	Pustakawan Pertama	Penata Muda III/a	S2 Ganda
Harniyati, SH.	Pustakawan Pertama	Penata Muda III/a	S1 Non Perpus
Sri Lestari, SIP., M.IP.	Pustakawan Pertama	Penata Muda III/a	S2 Perpus
Sugeng Haryanta, SIP.	Pustakawan Pelaksana	Pengatur II/c	S1 Perpus
Suhardi, S.Sos.	Pustakawan Muda	Penata III/c	S1 Non Perpus
Zaenal Arifin, S.Sos.I.,S.IPI.	Pustakawan Muda	Penata III/c	S1 Ganda
Drs. Moh. Tantowi, M.Si.	Pustakawan Muda	Pembina TK.I III/d	S2 Perpus

Lampiran 3

**Skor Angket Variabel X (Motivasi Kerja)**

NOMOR RESPONDEN	SKOR UNTUK BUTIR NOMOR													SKOR TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	47
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	37
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	36
4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	43
5	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	42
6	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	33
7	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	4	4	39
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	40
9	1	2	2	2	2	3	1	2	2	3	3	3	3	29
10	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	4	38
11	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	43
12	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
13	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	36
14	1	3	3	1	1	4	2	3	3	3	4	4	4	36
15	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46
16	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
17	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	50
18	1	2	3	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	28
19	3	3	1	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	39
20	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
21	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	38
22	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	42
<b>JUMLAH</b>	61	66	58	59	63	74	57	67	63	71	72	74	75	

Lampiran 4

**Skor Angket Variabel Y (Kinerja Pustakawan)**

NOMOR RESPONDEN	SKOR UNTUK BUTIR SOAL NOMOR																			TOT AL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
5	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	2	3	57
6	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
7	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	60
8	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	64
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	55
10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
11	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	66
12	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
14	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	4	4	3	3	2	3	3	3	53
15	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	67
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
17	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	56
19	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	68
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57

21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	56	
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	
<b>JUMLAH</b>	70	71	67	65	69	65	68	68	70	68	74	75	73	71	73	66	68	69	68

## Lampiran 5

### Hasil Uji Validitas Variabel X (Motivasi Kerja)

```
CORRELATIONS  
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013  
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

### Correlations

Notes		
Output Created		13-Mar-2014 12:06:47
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File	DataSet0 <none> <none> <none>
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	22 User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00 00:00:00,234 00 00:00:00,245

[ DataSet0 ]

**Correlations**

		VAR00017	VAR00018	VAR00019
VAR00001	Pearson Correlation	-,041	,010	,287
	Sig. (2-tailed)	,856	,965	,195
	N	22	22	22
VAR00002	Pearson Correlation	-,196	-,150	,313
	Sig. (2-tailed)	,381	,505	,157
	N	22	22	22
VAR00003	Pearson Correlation	-,023	,006	,527*
	Sig. (2-tailed)	,918	,980	,012
	N	22	22	22
VAR00004	Pearson Correlation	,222	,217	,698**
	Sig. (2-tailed)	,322	,332	,000
	N	22	22	22
VAR00005	Pearson Correlation	,272	,275	-,017
	Sig. (2-tailed)	,222	,216	,941
	N	22	22	22
VAR00006	Pearson Correlation	,479*	,512*	,610**
	Sig. (2-tailed)	,024	,015	,003
	N	22	22	22
VAR00007	Pearson Correlation	,059	-,014	,705**
	Sig. (2-tailed)	,794	,949	,000
	N	22	22	22
VAR00008	Pearson Correlation	,009	,123	,746**
	Sig. (2-tailed)	,967	,584	,000
	N	22	22	22
VAR00009	Pearson Correlation	,411	,524*	,497*
	Sig. (2-tailed)	,058	,012	,019
	N	22	22	22
VAR00010	Pearson Correlation	,090	,219	,361
	Sig. (2-tailed)	,692	,327	,099
	N	22	22	22
VAR00011	Pearson Correlation	,386	,321	,433*
	Sig. (2-tailed)	,076	,145	,044
	N	22	22	22
VAR00012	Pearson Correlation	,185	,239	,734**
	Sig. (2-tailed)	,410	,284	,000

	N	22	22	22
VAR00013	Pearson Correlation	,487*	,470*	,746**
	Sig. (2-tailed)	,022	,027	,000
	N	22	22	22
VAR00014	Pearson Correlation	,433*	,451*	,599**
	Sig. (2-tailed)	,044	,035	,003
	N	22	22	22
VAR00015	Pearson Correlation	,399	,529*	,742**
	Sig. (2-tailed)	,066	,011	,000
	N	22	22	22
VAR00016	Pearson Correlation	,671**	,781**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002
	N	22	22	22
VAR00017	Pearson Correlation	1	,909**	,513*
	Sig. (2-tailed)		,000	,015
	N	22	22	22
VAR00018	Pearson Correlation	,909**	1	,580**
	Sig. (2-tailed)	,000		,005
	N	22	22	22
VAR00019	Pearson Correlation	,513*	,580**	1
	Sig. (2-tailed)	,015	,005	
	N	22	22	22

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6

### Hasil Uji Reliabilitas Varibel X (Motivasi Kerja)

```
RELIABILITY
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

### Reliability

		Notes
Output Created		13-Mar-2014 12:08:03
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Matrix Input	DataSet0 <none> <none> <none>
Missing Value Handling	Definition of Missing  Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY  /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00 00:00:00,031 00 00:00:00,040

[ DataSet0 ]

**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

	N	%
Cases Valid	22	100,0
Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	22	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,882	13

## Lampiran 7

### Hasil Uji Validitas Varibel Y (Kinerja Pustakawan)

```
CORRELATIONS  
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013  
VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

### Correlations

		Notes
Output Created		11-Mar-2014 11:26:34
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File	DataSet0 <none> <none> <none>
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	22 User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00 00:00:00,234 00 00:00:00,239

[ DataSet0 ]

**Correlations**

		VAR00017	VAR00018	VAR00019	VAR00020
VAR00001	Pearson Correlation	,365	,296	,295	,663**
	Sig. (2-tailed)	,095	,182	,182	,001
	N	22	22	22	22
VAR00002	Pearson Correlation	,327	,447*	,265	,474*
	Sig. (2-tailed)	,138	,037	,234	,026
	N	22	22	22	22
VAR00003	Pearson Correlation	-,018	,684**	,143	,630**
	Sig. (2-tailed)	,938	,000	,526	,002
	N	22	22	22	22
VAR00004	Pearson Correlation	,021	,448*	,017	,557**
	Sig. (2-tailed)	,926	,037	,940	,007
	N	22	22	22	22
VAR00005	Pearson Correlation	-,065	,564**	,141	,603**
	Sig. (2-tailed)	,773	,006	,532	,003
	N	22	22	22	22
VAR00006	Pearson Correlation	,027	,309	,022	,502*
	Sig. (2-tailed)	,905	,162	,923	,017
	N	22	22	22	22
VAR00007	Pearson Correlation	,214	-,065	,174	,505*
	Sig. (2-tailed)	,338	,773	,440	,017
	N	22	22	22	22
VAR00008	Pearson Correlation	,311	,252	,252	,648**
	Sig. (2-tailed)	,160	,258	,259	,001
	N	22	22	22	22
VAR00009	Pearson Correlation	,365	,499*	,295	,876**
	Sig. (2-tailed)	,095	,018	,182	,000
	N	22	22	22	22
VAR00010	Pearson Correlation	,386	,334	,313	,769**
	Sig. (2-tailed)	,076	,128	,157	,000
	N	22	22	22	22
VAR00011	Pearson Correlation	,515*	,602**	,601**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,014	,003	,003	,000
	N	22	22	22	22
VAR00012	Pearson Correlation	,484*	,359	,572**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,022	,101	,005	,001

	N	22	22	22	22
VAR00013	Pearson Correlation	,554 <sup>**</sup>	,223	,449 <sup>*</sup>	,529 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	,008	,318	,036	,011
	N	22	22	22	22
VAR00014	Pearson Correlation	,402	,313	,326	,718 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,063	,156	,139	,000
	N	22	22	22	22
VAR00015	Pearson Correlation	,554 <sup>**</sup>	,651 <sup>**</sup>	,638 <sup>**</sup>	,874 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,008	,001	,001	,000
	N	22	22	22	22
VAR00016	Pearson Correlation	,512 <sup>*</sup>	,700 <sup>**</sup>	,415	,660 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,055	,001
	N	22	22	22	22
VAR00017	Pearson Correlation	1	,413	,810 <sup>**</sup>	,582 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		,056	,000	,004
	N	22	22	22	22
VAR00018	Pearson Correlation	,413	1	,528 <sup>*</sup>	,708 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,056		,012	,000
	N	22	22	22	22
VAR00019	Pearson Correlation	,810 <sup>**</sup>	,528 <sup>*</sup>	1	,597 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,000	,012		,003
	N	22	22	22	22
VAR00020	Pearson Correlation	,582 <sup>**</sup>	,708 <sup>**</sup>	,597 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,003	
	N	22	22	22	22

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 8

### Hasil Uji Reliabilitas Varibel Y (Kinerja Pustakawan)

```
RELIABILITY  
  /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
  VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013  
  VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019  
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
  /MODEL=ALPHA.
```

### Reliability

Notes		
Output Created		11-Mar-2014 11:27:15
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Matrix Input	DataSet0 <none> <none> <none>
Missing Value Handling	Definition of Missing  Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time  Elapsed Time	00 00:00:00,078  00 00:00:00,061

[ DataSet0 ]

**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

	N	%
Cases Valid	22	100,0
Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	22	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,922	19

## Lampiran 9

### Hasil Korelasi *Product Moment* Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

```
CORRELATIONS  
/VARIABLES=Motivasi Kinerja  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

## Correlations

		Notes
Output Created		01-Apr-2014 10:03:49
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Definition of Missing Cases Used	DataSet0 <none> <none> <none>
Missing Value Handling		22 User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Motivasi Kinerja /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00 00:00:00,015 00 00:00:00,156

[ DataSet0 ]

		Correlations	
		Motivasi	Kinerja
Motivasi	Pearson Correlation	1	,588**
	Sig. (2-tailed)		,004
	N	22	22
Kinerja	Pearson Correlation	,588**	1
	Sig. (2-tailed)	,004	
	N	22	22

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 10

### Hasil Regresi Linear Sederhana

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Kinerja
  /METHOD=ENTER Motivasi.
```

### Regression

Notes		
Output Created Comments		28-Mar-2014 14:26:16
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File	DataSet0 <none> <none> <none>
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Kinerja /METHOD=ENTER Motivasi.
Resources	Processor Time Elapsed Time Memory Required Additional Memory Required for Residual Plots	00 00:00:00,047 00 00:00:00,060 1356 bytes 0 bytes

[ DataSet0 ]

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,588 <sup>a</sup>	,346	,314	4,796

a. Predictors: (Constant), Motivasi

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	243,738	1	243,738	10,595	,004 <sup>a</sup>
	Residual	460,080	20	23,004		
	Total	703,818	21			

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	35,552	7,552	4,707	,000
	Motivasi	,623	,191	,588	3,255

a. Dependent Variable: Kinerja

## Lampiran 11

### **Nilai-Nilai r Product Moment**

N	Taraf Signifikan	
	5%	1%
11	0,602	0,735
12	0,576	0,708
13	0,553	0,684
14	0,532	0,661
15	0,514	0,641
16	0,497	0,623
17	0,482	0,606
18	0,468	0,590
19	0,456	0,575
20	0,444	0,561
21	0,433	0,549
22	0,423	0,537
23	0,413	0,526
24	0,404	0,515
25	0,396	0,505
26	0,388	0,496
27	0,381	0,487
28	0,374	0,478
29	0,367	0,470
30	0,361	0,467

Lampiran 12

**Nilai-Nilai dalam Distribusi t**

<b>dk</b>	<b>0,50</b>	<b>0,20</b>	<b>0,10</b>	<b>0,05</b>	<b>0,02</b>	<b>0,01</b>
<b>1</b>	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
<b>2</b>	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
<b>3</b>	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
<b>4</b>	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
<b>5</b>	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
<b>6</b>	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
<b>7</b>	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
<b>8</b>	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
<b>9</b>	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
<b>10</b>	0,700	1,371	1,812	2,228	2,764	3,169
<b>11</b>	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
<b>12</b>	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
<b>13</b>	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
<b>14</b>	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
<b>15</b>	0,690	1,341	1,752	2,131	2,602	2,947
<b>16</b>	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
<b>17</b>	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
<b>18</b>	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
<b>19</b>	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
<b>20</b>	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
<b>21</b>	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
<b>22</b>	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819

## Lampiran 13

### **Pedoman Wawancara (Pra Penelitian)**

Wawancara dilakukan dengan:

1. A. Daldiri, S.Sos. selaku Ketua kelompok pustakawan pada tanggal 13 Desember 2013.
2. Widayastuti Kartini, S.Sos. selaku Wakil Kepala Perpustakaan pada tanggal: 31 Desember 2013.

Teknik wawancara yang digunakan yaitu teknik wawancara tidak terstruktur.

Daftar Pertanyaan diantaranya sebagai berikut.

1. Bagaimana kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
2. Bagaimana tingkat kehadiran pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
3. Bagaimana sikap pustakawan terhadap pekerjaannya?
4. Adanya banyak layanan yang terdapat di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, apakah terdapat kendala/keluhan yang dialami pustakawan?
5. Jika terdapat kendala/keluhan, bagaimana sikap pustakawan terhadap kendala yang dialaminya?
6. Bagaimana tanggapan pemustaka terhadap pelayanan yang diberikan oleh pustakawan?
7. Bagaimana motivasi kerja yang terdapat di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?

## Lampiran 14

### **Catatan Lapangan (Pra Penelitian)**

Metode pengumpulan data: Observasi

Lokasi: Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sumber data:

1. Melakukan pengamatan terkait jumlah pemustaka.
2. Melakukan pengamatan pada kegiatan yang terdapat pada masing-masing layanan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Melakukan pengamatan terkait kinerja pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Melakukan pengamatan pada sikap pustakawan dalam memberikan pelayanan kepada pemustaka.



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
**FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA**

Jl. Marsda Adi Sucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274)513949  
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

Yogyakarta, 09 April 2013

Nomor : UIN.02/DA.1/PP.00.9/06534/2013  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Surat Izin Pra Penelitian

Kepada:  
Yth. Kepala UPT Perpustakaan  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menerangkan bahwa:

Nama : Gustini Putri Utami  
NIM : 10140065  
Program Studi : Ilmu Perpustakaan

bertujuan untuk melakukan penelitian di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

di bawah Bimbingan : Tafrikhuddin, S.Ag.,M.Pd

Sehubungan dengan itu, kami mohon kesediaan Bapak /Ibu untuk dapat menerima dan membantu mahasiswa tersebut dalam usaha mengumpulkan data yang diperlukan.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak /Ibu diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

a.n. Dekan

Bentuk Dekan Bidang Akademik.



Tembusan :

1. Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya (arsip Prodi IP);
2. Mahasiswa ybs.



**KEMENTERIAN AGAMA**  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
**FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA**  
Jl. Marsda Adi Sucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274)513949  
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

Hal : Permohonan surat ijin penelitian  
Lamp : 1 proposal penelitian

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan memberikan arahan serta mahasiswa yang bersangkutan telah melakukan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa proposal skripsi saudara :

Nama : Gustini Putri Utami  
NIM : 10140065  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Jurusan/Program studi Ilmu Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh surat ijin penelitian.

Dengan ini kami mengharap agar proposal Saudara tersebut diatas dapat segera dibuatkan surat ijin penelitian. Atas perhatiannya kami ucapan terimakasih.

*Wassalamualaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 27 Februari 2014  
Pembimbing



Dr. Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.  
NIP. 19730205 199903 1 003



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
PERPUSTAKAAN  
Jln. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 548635 Fax(0274) 552231  
Email. Lib@uin-suka.ac.id  
YOGYAKARTA

**SURAT KETERANGAN**

Nomor:UIN.02/L.4/KS.02/139/2014

Kepala Perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta menerangkan bahwa mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Gustini Putri Utami  
NIM : 10140065  
Program Studi : Ilmu Perpustakaan

telah selesai melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul : 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta', berdasarkan surat permohonan dari Wakil Dekan Bidang Akademik, Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Nomor:UIN.02/DA.1/PP.00.9/373/2014 Tanggal 28 Februari 2014  
Perihal: Permohonan Ijin Penelitian.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya..

Yogyakarta 7 Mei 2014

