ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak and Shake* Yogyakarta. Data yang digunakan pada penelitian ini diperoleh dengan cara membagikan kuesioner dan melalui sumber tidak langsung yaitu berupa catatan atau laporan dari pihak Waroeng *Steak and Shake* Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program komputer SPSS versi 17.

Secara simultan variabel motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak and Shake* Yogyakarta, nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari tingkat kepercayaan 0,05 (0,00 < 0,05). Sedangkan koefisien determinasi ditunjukkan oleh nilai *Adjusted* R^2 sebesar 0,519, hal ini berarti variabel bahwa motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 51,9% terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak and Shake* Yogyakarta, sedangkan 48,1% (100%-51,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Secara parsial menyimpulkan bahwa variabel motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak and Shake* Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 4,510 pada variabel motivasi ibadah dan 2,097 pada variabel gaya kepemimpinan, serta nilai signifikansi sebesar 0,000 pada variabel motivasi ibadah dan 0,040 pada variabel gaya kepemimpinan yang lebih kecil dibandingkan tingkat kepercayaan 0,05.

Kata kunci: motivasi ibadah, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga FM-UINSK-BM-05-03/RO

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi
Fikri Fajar Mashuri
Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Syari'ah danHukum
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Fikri Fajar Mashuri
NIM : 10391020
Judul Skripsi :**Pengaruh Motivasi Ibadah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta)**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syari'ah dan Hukum Program Studi Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqosahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta,14 Dzulhijjah1435 H
9 Oktober 2014 M
Pembimbing I,

Sunarsih, SE.,M.Si
NIP. 19740911 199903 2 001

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga **FM-UINSK-BM-05-03/RO**

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi
Fikri Fajar Mashuri
Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama	:	Fikri Fajar Mashuri
NIM	:	10391020
Judul Skripsi	:	**Pengaruh Motivasi Ibadah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta)**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syari'ah dan Hukum Program Studi Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqosahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 14 Dzulhijjah 1435 H
9 Oktober 2014 M

Pembimbing II,

M Ghafur Wibowo, SE., M.Sc.
NIP. 19800314 200312 1 003

SURAT PERNYATAAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertandatangan di bawah ini, saya:

Nama	: Fikri Fajar Mashuri
NIM	: 10391020
Fakultas-Prodi	: Syari'ah dan Hukum – Keuangan Islam

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Motivasi Ibadah dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta)"** adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam footnote atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi, dan digunakan sebagaimana perlunya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 9 Oktober 2014

Penyusun,

METERAI TEMPEL
55DBAACF475426634
6000 DJP

Fikri Fajar Mashuri

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga FM-UINSK-BM-05-07/ RO

PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor : UIN.02/K.KUI-SKR/PP.009/160/2014

Skripsi/tugas akhir dengan judul :

Pengaruh Motivasi Ibadah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Fikri Fajar Mashuri
NIM : 10391020
Telah dimunaqasyahkan pada : 22 Oktober 2014
Nilai : B +

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum Program Studi Keuangan Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Sunarsih., SE., M.Si
NIP. 19740911 199903 2 001

Penguji I

Joko Setyono., SE., M.Si
NIP. 19730702 200212 1 003

Penguji II

Dr. Ibnu Muhdir., M.Ag
NIP. 19641112 199203 1 006

Yogyakarta, 22 Oktober 2014
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Syari'ah dan Hukum
DEKAN

Prof. Noorhaidi., MA., M.Phil., Ph.D
NIP. 19711207 199503 1 002

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā’	b	be
ت	Tā’	t	te
ث	ṡā’	ṡ	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā’	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā’	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	żāl	ż	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā’	r	er
ز	Zāy	z	zet
س	Sīn	s	es

ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	ṣād	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā’	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	ẓā’	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā’	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāw	w	w
هـ	Hā’	h	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Yā’	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعدّدة	ditulis	*Muta‘addidah*
عدّة	ditulis	*‘iddah*

C. *Tā'marbūṭah*

Semua ***Tā'marbūṭah*** ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis	*ḥikmah*
علّـة	ditulis	*'illah*
كرامةالأولياء	ditulis	*karāmah al-auliyā'*

D. Vokal *Pendek* dan Penerapannya

-------	Fatḥah	ditulis	*a*
-------	Kasrah	ditulis	*i*
-------	Ḍammah	ditulis	*u*

فعَل	Fatḥah	ditulis	*fa'ala*
ذُكر	Kasrah	ditulis	*ẑukira*
يَذهب	Ḍammah	ditulis	*yaẑhabu*

E. Vokal Panjang

1. fatḥah + alif	ditulis	*ā*
جاهلـيّة	ditulis	*jāhiliyyah*
2. fatḥah + y*ā*’ mati	ditulis	*ā*
تَـنسى	ditulis	*tansā*
3. Kasrah + y*ā*’ mati	ditulis	*ī*
كريـم	ditulis	*karīm*
4. Ḍammah + w*ā*wu mati	ditulis	*ū*
فروض	ditulis	*furūḍ*

F. Vokal Rangkap

1. fatḥah + y*ā*’ mati	ditulis	*ai*
بـينكم	ditulis	*bainakum*
2. fatḥah + w*ā*w mati	ditulis	*au*
قول	ditulis	*qaul*

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أأنـتم	ditulis	*a’antum*
أُعدّت	ditulis	*u‘iddat*
لئنشكرتـم	ditulis	*la’in syakartum*

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

القرأن	ditulis	*al-Qur'ān*
القياس	ditulis	*al-Qiyās*

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السّماء	ditulis	*as-Samā'*
الشّمس	ditulis	*asy-Syāms*

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوىالفروض	ditulis	*żawi al-furūḍ*
أهل السّنّة	ditulis	*ahl as-sunnah*

HALAMAN MOTTO

إن مع العسر يسرا

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan (Q.S As-Syarh [94]: 5)

خير الناس أنفعهم للناس

(Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia lain)

من جد وجد

(Siapa yang bersungguh-sungguh maka ia akan mendapat)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk:

Ayahanda Sutamat dan Ibunda Siti Barokah yang selalu mendoakanku

Istriku tercinta Siti Nurchoiriyah yang sangat aku sayangi

Kakakku Ahmad Ruliansyah dan Adikku Filza Nadia Arofah

Keluarga Besar KUI-F Mandiri 2010 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Keluarga Besar TDA Kampus Yogyakarta

Keluarga Besar Relawan Rumah Zakat Yogyakarta

Beserta Almameter UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

8. Kakak saya Ahmad Ruliansyah dan adik saya Filza Nadia Arofah yang telah mensupport dan mendoakan.
9. Keluarga Mahasiswa Keuangan Islam KUI-F Ank.2010, Anjas, Rosyid, Ridzal, Rila, Imam, Dani, Iman, Zahroh, Wiwik, Fitri, Ikbal, Ayu, Riski, Nadia, Ali, Shohib, Tami, Rofi, Nevi, Damay, Rasyad, Ria, Ewa, Yati, Rina, Zakki, Resa, Rahman dan Hafidz, Success Forever untuk kawan-kawanku.
10. Keluarga besar Relawan Rumah Zakat Yogyakarta Semoga langkah kita untuk menghidupkan rumah Allah selalu diberi jalan kemudahan.
11. Keluarga besar TDA Kampus Yogyakarta, Rizky, Miftah, Rozaq, Sevi, pak iwan dan TDA Yogyakarta, mas Eko, mas Danto, mas Danang semoga usaha dan kerja keras kita selalu diridhoi Allah SWT.
12. Seluruh pegawai dan staff TU Prodi, Jurusan dan Fakultas di Fakultas Syari"ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga.
13. Semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung turut membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan rahmat dan kebaikan yang terbaik dariNya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya.

Yogyakarta, 17Dzulhijjah 1435 H
9 Oktober 2014 M

Fikri FajarMashuri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

ABSTRAK ii

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI iii

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI iv

SURAT PERNYATAAN v

SURAT PENGESAHAN SKRIPSI vi

HALAMAN TRANSLITERASI vii

HALAMAN MOTTO xii

HALAMAN PERSEMBAHAN xiii

KATA PENGANTAR xiv

DAFTAR ISI xvi

DAFTAR TABEL xix

DAFTAR GAMBAR xx

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Pokok Masalah 5

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 6

D. Sistematika Pembahasan 6

BAB II LANDASAN TEORI 8

A. Telaah Pustaka 8

B. Kerangka Teoritik 12

1. Motivasi 12

2. Teori-teori Motivasi 14

3. Motivasi Ibadah 24
4. Kepemimpinan 34
a. Teori Kepemimpinan 37
b. Kepemimpinan Menurut Islam 43
5. Kinerja 50
C. Hipotesis 59
D. Variabel-variabel Pokok 60
BAB III METODE PENELITIAN 61
A. Jenis dan sifat penelitian 61
B. Populasi dan Sampel 62
C. Waktu dan Tempat Penelitian 63
D. Sumber Data 63
E. Teknik Pengumpulan Data 63
F. Instrumen Penelitian 64
G. Teknik Analisis Data 70
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN 77
A. Analisis Deskriptif 77
B. Analisis Kuantitatif 80
1. Pengujian Instrumen Penelitian 80
2. Uji Asumsi Klasik 84
3. Analisis Regresi Linear Berganda 91
4. Uji Hipotesis 95
5. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis 96

BAB V PENUTUP..... 109

A. Kesimpulan 109

B. Saran..... 110

DAFTAR PUSTAKA..... 111

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Teori Motivasi Hezberg 19

Tabel 3.1 Kisi-kisi Pembuatan dan Pengembangan Kuesioner Untuk Variabel motivasi ibadah Terhadap Kinerja Karyawan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta 64

Tabel 3.2 Kisi-kisi Pembuatan dan Pengembangan Kuesioner Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan Kinerja Karyawan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta 65

Tabel 3.3 Kisi-kisi Pembuatan dan Pengembangan Kuesioner Untuk Variabel Kinerja Karyawan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta 65

Tabel 3.4 Variabel, Alternatif Jawaban Dan Skor Skala Likert Instrumen 66

Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 77

Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jabatan 77

Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir..... 78

Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel..... 78

Tabel 4.5 Motivasi Ibadah Karyawan (X1) 80

Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Ibadah 82

Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan 83

Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan..... 84

Tabel 4.9 Uji Normalitas 85

Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas 90

Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda 91

Tabel 4.12 Hasil Uji F 93

Tabel 4.13 Hasil Uji Determinasi..... 94

Tabel 4.14 Hasil Uji T 95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Motivasi 14

Gambar 2.2 Hierarki Maslow..... 15

Gambar 2.3 Vroom's Model for a Promotion Situation 22

Gambar 2.4 Hierarki Maslow..... 25

Gambar 2.5 Hubungan Antar Varibel 60

Gambar 4.1 Grafik Normal Plot..... 86

Gambar 4.2 Scatterplot..... 89

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Banyak bukti yang mempengaruhi tingkah laku dan dapat mempengaruhi kinerja ekonomi pada tingkat individu, kelompok, atau bangsa. Keterlibatan agama sangat berpotensi pengaruhnya bagi para penganutnya. Bahkan agama, merupakan salah satu unsur penting suatu budaya yang mempunyai pengaruh dan harus dipertimbangkan, berupa nilai-nilai, sikap dan kebiasaan dalam kultur masyarakat.

Permasalahan etika dan moral mendapat perhatian serius oleh berbagai kalangan, baik negara-negara maju maupun di negara-negara berkembang. Etika dan moral, oleh ahli barat sering disebut sebagai akar dari spiritualisme, yang diyakini sebagai panduan dan rambu-rambu yang efektif bagi umat manusia didalam menjalankan kehidupan, supaya tidak terjerumus kedalam kehancuran. Sebab etika dan moral mencegah manusia memperturutkan hawa nafsunya.

Dengan pondasi ibadah yang kokoh, perusahaan akan mendapat nilai yang lebih jauh dari yang di harapkan. Banyak perusahaan yang membawa nilai-nilai ibadah untuk meningkatkan kinerja karyawanyang berarti nilai-nilai ibadah menjadi ruh perusahaan tersebut. Ada perusahaan yang menggunakan nilai ibadah yang bersifat universal berbagai agama seperti kejujuran, ketulusan, rendah hati, menghargai harkat manusia, rela berkorban demi kemaslahatan orang lain dan lain

sebagainya.[1] Akan tetapi ada perusahaan yang menerapkan nilai-nilai spiritual yang bersifat spesifik atau menerapkan nilai-nilai agama tertentu.[2]

Menurut A Ridwan Amin, ada enam manfaat ketika sebuah perusahaan menerapkan *spiritual company*. Pertama, perusahaan akan jauh dari berbagai kecurangan yang mungkin terjadi akibat menghalalkan segala cara. Kedua, meningkatkan produktivitas dan kinerja perusahaan. Ketiga, terbangunnya suasana kerja yang harmonis atau hadirnya sinergi diantara karyawan dan pimpinan perusahaan. Keempat, meningkatnya citra (*image*) positif perusahaan. Kelima, perusahaan menjadi tumbuh dan berkembang secara berkesinambungan (*sustainable company*). Keenam, menurunkan perpindahan (*turnover*) karyawan.[3]

Penerapan motivasi ibadah ini sebenarnya merupakan implementasi dari *amar ma'ruf nahi mungkar* dalam perusahaan. Dalam sebuah hadist yang diriwayatkan oleh Muslim,"*Barang siapa diantara kalian melihat kemungkaran maka ubahlah dengan tangannya, jika dia tidak mampu maka ubahlah dengan lisannya, jika tidak mampu maka ubahlah dengan hatinya, dan demikian itu adalah selemah-lemahnya iman.*" [4] Seorang bos atau pimpinan memiliki kekuasaan atas karyawannya berarti punya kesempatan untuk merubah kemungkaran dengan tangan atau bisa diartikan dengan kekuasaaan yang dimilikinya.

---

[1] A Ridwan Amin, "Spiritual Company" http://ikakoentjoro.com/spiritual-company-1/, akses pada 3 maret 2014.

[2] *Ibid*.

[3] *Ibid*.

[4] *Ibid*.

Ada beberapa faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, diantaranya adalah motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan. Faktor pertama yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah motivasi ibadah. Disertasi Wibisono pada tahun 2002, variabel yang digunakan adalah variabel aqidah, ibadah dan muamalah. Penelitian yang dilakukan dibidang industri pada karyawan industri manufaktur Batamindo Batam menyimpulkan bahwa ada pengaruh motivasi spiritual : aqidah, ibadah dan muamalah terhadap kinerja religius. Hasil berbeda ditunjukkan oleh Iman Aryadi di Bandung dengan variabel yang sama, pada kawasan santri karya Yayasan Daarut Tauhid Bandung yang menghasilkan sebuah kesimpulan, secara parsial ataupun bersama-sama ternyata motivasi spiritual tidak berpengaruh terhadap kinerja. Diduga kuat tidak berpengaruhnya motivasi spiritual terhadap kinerja karena faktor lingkungan yang tidak kondusif ketika itu. Lingkungan yang tidak kondusif merupakan akumulasi dari rasionalisasi karyawan, turunnya omset, kontrak kerja yang tidak jelas juga kondisi yayasan pada masa transisi.

Faktor kedua yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan. Penelitian Sri Suranta dan Nurul Aisyiah menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan penelitian Andy Silvana yang menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kinerja yang pada akhirnya akan tercapai kepuasan kerja anggota organisasi bukan hanya terletak pada gaya kepemimpinannya, tetapi masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhinya, diantaranya yaitu motivasi.

Kepemimpinan merupakan unsur penting dalam suatu perusahaan atau instansi pemerintahan, alasannya dengan kepemimpinan yang tidak profesional maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Thoha bahwa suatu organisasi akan berhasil atau bahkan gagal sebagian besar ditentukan oleh kepemimpinan, sebab pemimpinlah yang bertanggungjawab atas kegagalan suatu pekerjaan.[23]

Menurut Ambarwati bahwa kepemimpinan adalah sebuah seni atau proses mempengaruhi sekelompok orang sehingga mereka mau bekerja dengan sungguh-sungguh untuk meraih tujuan kelompok. Kemudian kepemimpinan yang dilakukan sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja.[24]

Ditengah kelesuan dan keterpurukan ekonomi nasional, bermunculan sistem bisnis yang banyak menjanjikan keberhasilan serta menawarkan kekayaan dalam waktu singkat, banyak perusahaan-perusahaan menerapkan sistem kerja tanpa memperdulikan kehalalannya menurut syari'at Islam. Namun Allah telah menyempurnakan syari'at islam untuk bisa menjawab semua permasalahan yang terjadi dengan berbagai nash dan kaedah-kaedah umum tentang masalah bisnis dan ekonomi.Untuk itu menjadikan perusahaan sebagai sarana untuk mendapatkan ridho Allah SWT dan keberadannya selalu bisa bermanfaat untuk banyak orang haruslah menjadi pilihan, karena perusahaan yang menerapkan

---

[23] Miftah Thoha, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, edisi pertama, Cet ke-12 (Jakarta: Raja Grafindo Pustaka , 2007), hlm. 1.

[24]Ambarwati, *"Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan, dalam Konteks Organisasi Publik"*, edisi ke-2 (Yogyakarta: Graha Ilmu), hlm. 47.

prinsip-prinsip syar'i akan mendatangkan nilai yang lebih jauh dari yang diharapkan.

Perkembangan bisnis yang dipimpin oleh Jody Suseno ini pun menjadi menarik perhatian. Berbagai pertanyaan muncul seperti kenapa bisnis yang berlebel Waroeng *Steak And Shake* ini sedemikian rupa berkembang tidak hanya menjadi salah satu pusat bisnis, juga menjadi "bengkel para penghafal alquran", apakah memang karena kepemimpinannya, sistem kerja, lingkungan yang kondusif, atau motivasi para karyawannya.

Banyak faktor yang menjadikan kenapa entitas sebuah bisnis atau organisasi bisa berhasil. Namun, yang jelas perilaku organisasi atau bisnis sebanyak lima puluh persen (50%) dipengaruhi oleh psikologi dan psikologi spesial termasuk didalamnya tentang motivasi.

Oleh sebab itu, penulis ingin melakukan klarifikasi ke lapangan dengan memfokuskan penelitian pada variabel motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan karyawan Waroeng *Steak And Shake* dengan mengambil judul "*Pengaruh Motivasi Ibadah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Kasus Pada Perusahaan Waroeng *Steak And Shake*Yogyakarta)."

B. Pokok Masalah

Berdasarkan pada latar belakang diatas dan untuk memperjelas arah penelitian, maka pokok masalahnya adalah :

1. Bagaimana pengaruh motivasi ibadah terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta?

2. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan

Berdasarkan pokok masalah diatas, maka penelitian ini memiliki tujuan sebagai berikut :

a. Menjelaskan pengaruh motivasi ibadah terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak and Shake* Yogyakarta.
b. Menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak and Shake* Yogyakarta.

2. Kegunaan

a. Secara ilmiah penelitian ini memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu ekonomi syari'ah terutama pengembangan sumber daya manusia dan perusahaan serta menjadi rujukan penelitian selanjutnya.
b. Secara praktis, penelitian diharapkan dapat dijadikan salah satu acuan bagi perusahaan Waroeng *Steak and Shake* dan Waroeng Group serta pihak yang terkait di dalamnya dalam pengambilan kebijakan, khususnya mengenai peningkatan kinerja dan produktivitas para karyawan perusahaan.

D. Sistematika Pembahasan

Hasil penelitian ini memuat lima bab yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Terdiri dari pendahuluan yang meliputi: Latar belakang masalah, pokok masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II LANDASAN TEORI

Berisikan telaah pustaka, landasan teori, kerangka teoritik yang mencakup alat analisis bagi penelitian yang dilakukan, pengertian, teori motivasi ibadah, gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan, kerangka pemikiran dan hipotesis.

Bab III METODE PENELITIAN

Meliputi jenis dan sifat penelitian, penentuan sampel penelitian, sumber data dan metode pengumpulan data, definisi dan pengukuran variabel penelitian serta metode analisis data.

Bab IV PEMBAHASAN

Membahas hasil analisis data yang telah diperoleh dengan menggunakan alat analisis yang diperlukan serta pembahasan atas hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini disimpulkan hasil penelitian yang telah dibahas dalam bab sebelumnya, keterbatasan penelitian, serta saran-saran yang diperlukan untuk dikemukakan.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta. Hal ini terbukti dari hasil Uji F yang menunjukkan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari tingkat kepercayaan 0,05 (0,00 < 0,05). Sedangkan koefisien determinasi ditunjukkan oleh nilai Adjusted R^2 sebesar 0,519, hal ini berarti kedua variabel independen berpengaruh sebesar 51,9% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 48,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Sedangkan hasil penelitian mengenai hubungan parsial antara variabel independen dan dependen dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, lebih lengkap sebagai berikut:

1. Motivasi Ibadah

   Motivasi ibadah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya perubahan yang terjadi pada motivasi ibadah mempengaruhi perubahan kinerja karyawan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta.

2. Gaya Kepemimpinan

   Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Artinya perubahan yang terjadi pada gaya

kepemimpinan mempengaruhi perubahan kinerja karyawan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, peneliti mengajukan beberapa saran berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, kepemimpinan bukanlah satu-satunya faktor yang bisa mempengaruhinya. Melainkan masih banyak faktor-faktor lain diluar kepemimpinan yang bisa meningkatkan kinerja karyawan. Karena kinerja ini berkaitan erat dengan kondisi pribadi karyawan itu sendiri. Sebagai seorang atasan hendaknya bisa memahami dan lebih mengerti apa yang dibutuhkan oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga karyawan bukan merasakan nyaman bekerja dan secara tidak langsung ini bisa mempengaruhi tingkat kinerja karyawan itu sendiri.
2. Bagi karyawan perusahaan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta diharapkan untuk meningkatkan etos kerja dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas dan tanggungjawabnya sebagai karyawan perusahaan Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta, karena jika etos kerja semakin tinggi maka kinerja karyawan juga akan semakin tinggi.

DAFTAR PUSTAKA

http://ikakoentjoro.com/spiritual-company-1/

Thoha Miftah, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, edisi pertama, Cet ke-12, Jakarta , 2007.

Ambarwati, "*Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan, dalam Konteks Organisasi Publik*". edisi kedua, Graha Ilmu.

Anwari, "Motivasi: Perangkat Analisis Untuk Para Manajer", Majalah Usahawan, No. 12 Tahun 2011, hlm 39.

HardiniSri, "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan KPKN Yogyakarta,"

Suranta Sri, "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis Dengan Motivasi Karyawan Dan Pengendalian Tugas Sebagai Variabel Pemoderasi*," Tesis UGM, 2003

SylvanaAndy, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Anggota POLRI," http://2002.159.18.43/jsi/132andi.htm,

Aisyah Nurul, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Di Kabupaten Wajo". Skripsi Universitas Hasanuddin Makassar, 2013.

Chablullah Wibisono, "Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja : karyawan Sub Sektor Industri Manufaktur Di Batamindo Batam," *Disertasi* doktor Universitas Airlangga.

Muafi "Pengaruh Motovasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Relijius, Studi Empiris di Kawasan Industri Rungkut Surabaya, "*Jurnal Siasat Bisnis,* No. 8, Vol. 1, 2003.

Fadlida HelmiAlivin, *Beberapa Teori Psikologi Lingkungan*, Buletin Psikologi Tahun VII, N0 2, Desember 1999.

Abdu Salam DZ, "Sikap Beragama dan Produktivitas Pengusaha Kecil dalam Membangun Perekonomian Cirebon". Jurnal Holistik, *Jurnal of Islmic Social and Science, Redaksi PSM (Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat) STAIN Cirebon Jawa Barat,* Vol. 05, No. 01, 2004.

Ma'rifah Dewi, "Pengaruh Motivasi kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja Sosial Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Sosial Propinsi Jawa Timur," tesis magister sains Universitas Airlangga Surabaya, 2004.

Ahmad Rajaul Masrur A.I.D, " Analisis Dimensi Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Bank Syari'ah Mandiri Wilayah Jawa Timur." *Tesis* Magister Sains Universitas Airlangga Surabaya, 2003.

http://id.wikipedia.org/wiki/Kepemimpinan

Kamus Besar Bahasa Indonesia, Departemen Pendidikan Nasional Jakarta, (Jakarta: Balai Pustaka, 2008.

Anwari, " Motivasi Perangkat Analisis untuk para Manajer," *Majalah Usahawan* No. 12 Tahun XXIX, Desember, 2000.

FaridMiftah, *Pokok-Pokok Ajaran Islam*, cet. Ke-7, Bandung Pustaka, 1995.

As'ad dalam tesis Ni Nyoman Nivitasari Andraeni, "Pengaruh Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. H.M Sampoerna Tbk," Tesis program Pasca Sarjana Universitas Erlangga Surabaya 2003.

Hamid MursiAbdul, *SDM yang produktif : Pendekatan Al Qur'an dan Sains* Cet ke-1, Jakarta GIP, 1997.

Supardi, *Metode Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, Yogyakarta : UII Press, 2005.

Atang Abdul Hakim dan Jaiz Mubarok, *Metodologi Studi Islam*, Cet-3 Bandung : Rosda, 2000.

Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*, cet ke-7, Bandung: Alfabeta, 2004

Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian Bisnis*, cet ke-4, Bandung: Alfabeta, 2002.

HasanIqbal, *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*, Jakarta: Bumi Aksara, 2004.

SoehartonoIrawan, *Metode Penelitian Sosial*, cet ke-4, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2000.

SingarimbunMasri, *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LPEJS, 1989.

DefinisiKepemimpinan,"http://www.ut.ac.id/html/suplemen/adpu4334/w2_1_1_1.htm, akses 4 Januari 2014.

KartonoKartini, *Pemimpin dan Kepemimpinan; Apakah Pemimpin Abnormal Itu?,* cet. Ke-5, Jakarta: Rajawali Press, 1990.

Wahjosumidjo, *Kepemimpinan dan Motivasi,* Jakarta: Ghalia Indonesia, 1987.

MunawwirImam, *Azas-Azas Kepemimpinan dalam Islam,* Surabaya: Usaha Nasional.

M. AnwarIdochi, *Kepemimpinan dalam Proses Belajar Mengajar,* Bandung: Angkasa, 1990.

NawawiHadari, *Kepemimpinan menurut Islam,* cet ke-2, Yogyakarta: Gajah Mada Press, 2001.

Ukanto Rekso Hadirojo dan T. Hani Handoko, *Organisasi Perusahaan, Teori Struktur dan Perilaku* Yogyakarta : BPFE, 2000.

KreitnerRobet dan KinickiAngelo, *Perilaku Organisasi,* ahli bahasa Erly Suandy, Jakarta: Penerbit Salemba Empat, 2003.

HandokoT. Hani, *Manajemen* : edisi ke 2, Yogyakarta: BPFE Yogyakarta, 2001.

Hamid MursiAbdul, *SDM yang produktif : Pendekatan Al Qur'an dan Sains,* Cet ke-1, Jakarta: GIP, 1997

Nawawi Hadari, *Kepemimpinan menurut Islam,* cet ke-2 (Yogyakarta: Gajah Mada Press, 2001), hlm. 28

Memahami Pengertian Ibadah " http://muslim.or.id/aqidah/memahami-pengertian-ibadah.html akses pada 9 februari 2014.

Endang saifuin Anshari, *Wawasan Islam: Pikiran-pikiran pokok tentang Islam dan Ummatnya,* cet. Ke-3 (Jakarta: Rajawali)

Thabbarah, *Ruh Shalat Dimensi Fikih dan Kejiwaan,* (Jakarta: Pustaka Al-Kautsar), 2001

http://salam-online.web.id/2008/10/pemimpin-2.html

Lampiran A

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Gambaran Umum Waroeng *Steak And Shake*

Waroeng *Steak And Shake* adalah perusahaan yang bergerak dibidang kuliner makanan yang didirikan oleh pengusaha muslim. Dan seluruh karyawannya beragama Islam. Usaha ini berdiri sejak tahun 2000 dibawah pimpinan Jody Brotosuseno.

Pada awalnya, usaha ini didirikan di teras rumah kontrakan oleh Jody Brotosuseno dan istrinya Siti Hariyani di Jalan Cenderawasih no. 30 Yogyakarta. Usaha ini tidak terlepas dari pengaruh ayahnya. Sebelum mempunyai usaha sendiri, mereka berdua telah aktif membantu usaha ayahnya yang memang telah lebih dahulu berkecimpung di dunia bisnis restoran steak bernama Obonk *Steak*. Obonk *Steak* memang sudah cukup lama berdiri di Yogyakarta dan sasaran konsumen restoran ini adalah kelas menengah ke atas. Dari sinilah, Siti Haryani dan Jody mempunyai ide untuk membuka tempat makan steak yang dapat menyentuh lapisan menengah ke bawah.

Mereka kemudian memilih nama Waroeng sebagai nama tempat yang mereka dirikan bukan restoran atau kafe yang nampak mewah. Hal ini dimaksudkan agar dapat menarik minat mahasiswa. Mereka juga memasang daftar harga di depan warung agar calon pembeli dapat mengetahui harga menu mereka yang murah.

Waroeng *Steak and Shake* berdiri dan dijadikan peluang usaha yang bagus dikarenakan stigma mahal yang sudah sangat melekat pada masakan Eropa seperti *steak*. Konon *steak* hanya bisa dinikmati oleh kalangan menengah ke atas, dari sinilah akhirnya timbul gagasan untuk membuat *steak* dengan harga yang terjangkau oleh kantong mahasiswa dan masyarakat menengah kebawah.

Akhirnya pada 4 September tahun 2000 berdirilah outlet yang bernama Waroeng *Steak and Shake* di jalan Cendrawasih Demangan Yogyakarta. Dibukanya Waroeng *Steak and Shake* merupakan sebuah terobosan baru *steak* dengan harga yang murah dan rasa yang tidak kalah enak dan nikmat dengan steak

yang dijual dengan harga mahal. Selain itu Waroeng *Steak and Shake* selalu mengutamakan ke halalan semua bahan-bahan makanan dan semua jenis minuman. Meski dengan bahan-bahan lokal, Waroeng *Steak and Shake* mampu menyajikan citarasa tinggi khas Eropa dengan harga yang menjangkau masyarakat Indonesia. Pada tahun pertamanya, Jody dan Anik dalam mengembangkan usaha kuliner ini dengan modal 5 meja dengan daya tampung 20 orang, 10 *hot plate* dan tiga menu utama (*Sirloin, Tenderloin,* dan *Chicken Steak*) yang disediakan, tak jarang hari-hari yang dilaluinya tanpa pengunjung. Jody bertugas memasak didapur dan, istrinya melayani tamu sekaligus menjadi kasir, dan dua karyawannya menangani tugas lainnya. Tahun kedua, usaha mereka mulai menampakkan hasil. Pengunjungnya semakin stabil, bahkan tidak mampu melayani seluruh pengunjung. Maka merekapun mengajak keluarganya untuk berinvestasi mengembangkan usaha ini, mulai dari ayah, ibu, saudara, paman dan keluarga lainnya diajak berinvestasi dengan bagi hasil 50:50. Semakin hari usaha ini semakin berkembang hingga cabang ke-7 dengan sistem bagi hasil. Barulah pada gerai ke-8 dan seterusnya mereka mampu mendanai sendiri gerainya, tanpa menerapkan pola *frenchise*. Setelah 10 tahun berjalan, nama Waroeng *Steak And Steak* semakin dikenal dan digemari orang. Maka untuk meningkatkan usahanya, dibukalah cabang-cabang baru Waroeng *Steak And Shake* di Yogyakarta, Semarang, Solo, Malang, Jakarta dan Bandung.

Sampai di tahun 2014 ini, Waroeng *Steak and Shake* sekarang sudah mempunyai 63 outlet yang tersebar di seluruh Indonesia. Medan, Pekanbaru, Palembang, Lampung, Bandung, Jakarta, Bogor, Semarang, Solo, Yogyakarta, Bali, Makassar, Malang, Surabaya, Pekanbaru, Semarang, dan Bali. Waroeng *Steak and Shake* tidak di franchise-kan atau di waralabaka-kan.

Waroeng *Steak and Shake* pertama berdiri pada Tanggal 4 September 2000 di Jalan Cendrawasih Demangan Yogyakarta. Nama Waroeng dipilih sebagai brand usaha kulinernya untuk memberi kesan murah kepada konsumen.

Saat ini delapan outlet Waroeng *Steak And Shake* tersebar di Yogyakarta dengan karyawan berjumlah seratus tiga puluh tiga karyawan. Saat ini, Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta dibawah manajemen Waroeng Group. Waroeng Group ini dibentuk untuk menyatukan usaha-usaha lain yang didirikan Jody Brotosuseno sebagai pemilik, menjadi satu manajemen. Manajemen Waroeng Group sendiri, sekarang sudah membawahi usaha-usaha lain yang telah didirikan. Usaha-usaha tersebut yaitu: Waroeng *Steak And Shake*, Waroeng Penyet, Waroeng Akam, *Soccer* Futsal, Festival Kuliner, Babaqaran, dan Bebek H. Slamet. Usaha-usaha itu dikelola dengan baik oleh Waroeng Group Manajemen.

B. Outlet Waroeng *Steak And Shake*

Outlet Waroeng *Steak And Shake* seluruh Indonesia

No	Kota	Alamat
1	Bali	• Jl. Tukad Teh Aya 68 • Jl. Gatot Subroto Timur No.236 Denpasar
2	Bandung	• Jl. Lengkong Kecil No.21 • Jl. Lombok No.9 • Jl. Tamansari 54 • Jl. Prof. DR. Ir. Sutami No.23 • Jl. Kopo Cirangrang 484 • Jl. Dipatiukur no.63 • Jl. Raya Jatinangor No.21 Sumedang
3	Bogor	• Jl. A.Yani No.112
4	Cirebon	• Jl. Kesambi No.191
5	Jakarta	• Jl. Raya Kalimalang 43 • Jl. Margonda Raya 326 • Jl. Cempaka Putih Barat 2

		• Jl. Susilo Raya 9 Grogol • Jl. Jatiwaringin Raya N0.241 • Jl. Tebet Barat no.1 • Jl. Bintaro Utama Sektor 3 blok AP no.70 • Jl. Ir.Juanda 67 Ciputat Raya • Jl. Kebayoran Lama 30A • Jl. Ir Juanda No.189 Bekasi Barat • Jl. Waru No.22 Rawamangun J • karta Timur • Jl. Utan Kayu No.73 Jakarta Timur
6	Lampung	• Jl. Zaenal Abidin No.59 Pagar Alam • Jl. Dr. Susilo No. 69 Teluk Betung
7	Magelang	• Jl. Pahlawan No.68
8	Makassar	• Jl. Boulevard Blok A3 No.5 Panakkukang Mas • Jl. Cendrawasih No.180
0	Malang	• Jl. Kawi Bawah 18 • Jl. Soekarno-Hatta 14 • Jl. Tlogo Mas No.58 • Jl. Ciliwung No.46 Malang • Jl. Kartini No.18 Kota Batu
10	Medan	• Jl. Dr.Mansyur

		• Jl. Adam Malik 136 • Jl. Sisingamangaraja no.314
11	Palembang	• Jl. Angkatan 66 Simpang Lampu Merah no.429 • Jl. Diponegoro no.07 • Jl. Sumpah Pemuda No.3 Ilir Barat
12	Pekanbaru	• Jl. Melati No.49 • Jl. Teuku Tambusai (Jl. Nangka samping Bank Mega)
13	Semarang	• Jl. Kelud Raya 2 • Jl. Kartini 43 • Jl. Imam Bonjol 187 • Jl. Sriwijaya 11 • Jl. Setiabudi No.60
14	Solo	• Jl. Kartini 45 • Jl. DR. Wahidin No.26
15	Surabaya	• Jl. Embong Ploso No.27 Surabaya (tugu bambu runcing ke timur)
16	Tegal	• Jl. Kapten Ismail No.116
17	Ungaran	• Jl. Diponegoro No.97

18	Yogyakarta	• Jl. Cendrawasih No.30 Demangan • Jl. Colombo No.22 Samirono • Jl. Tamansiswa No.83 • Jl. HOS Cokroaminoto No.49 • Jl. Pandega Karya No.18A • Jl. Affandi Gejayan • Jl. Kaliurang (Jakal) Km. 14 • Jl. Perumnas Seturan

Sumber : website resmi Waroeng *Steak And Shake*
http://waroengsteakandshake.com

C. Visi Dan Misi

1. Visi :

Selalu berubah menuju kebaikan sesuai syari'ah Islam.

2. Misi :

1) Menjadikan perusahaan sebagai sarana untuk mendapatkan ridhonya Allah SWT dan keberadannya selalu bisa bermanfaat untuk banyak orang.
2) Mencanangkan tanggung jawab sosial demi kehidupan yang lebih baik.
3) Bekerja adalah ibadah, tanpa melepaskan unsur tanggung jawab dan disiplin yang tinggi.
4) Menjadikan karyawan perusahaan yang berakhlak mulia dan taat beribadah.
5) Membangun usaha yang halal, berdaya guna dan berkualitas tinggi, yang berorientasi pada pelayanan terbaik.
6) Menghasilkan profit, membangun citra, mengembangkan profesionalisme usaha berdasarkan prinsip-prinsip keislaman.
7) Membangun dan mengembangkan potensi khususnya bagi karyawan dan mitra usaha kecil dan menengah pada umumnya.

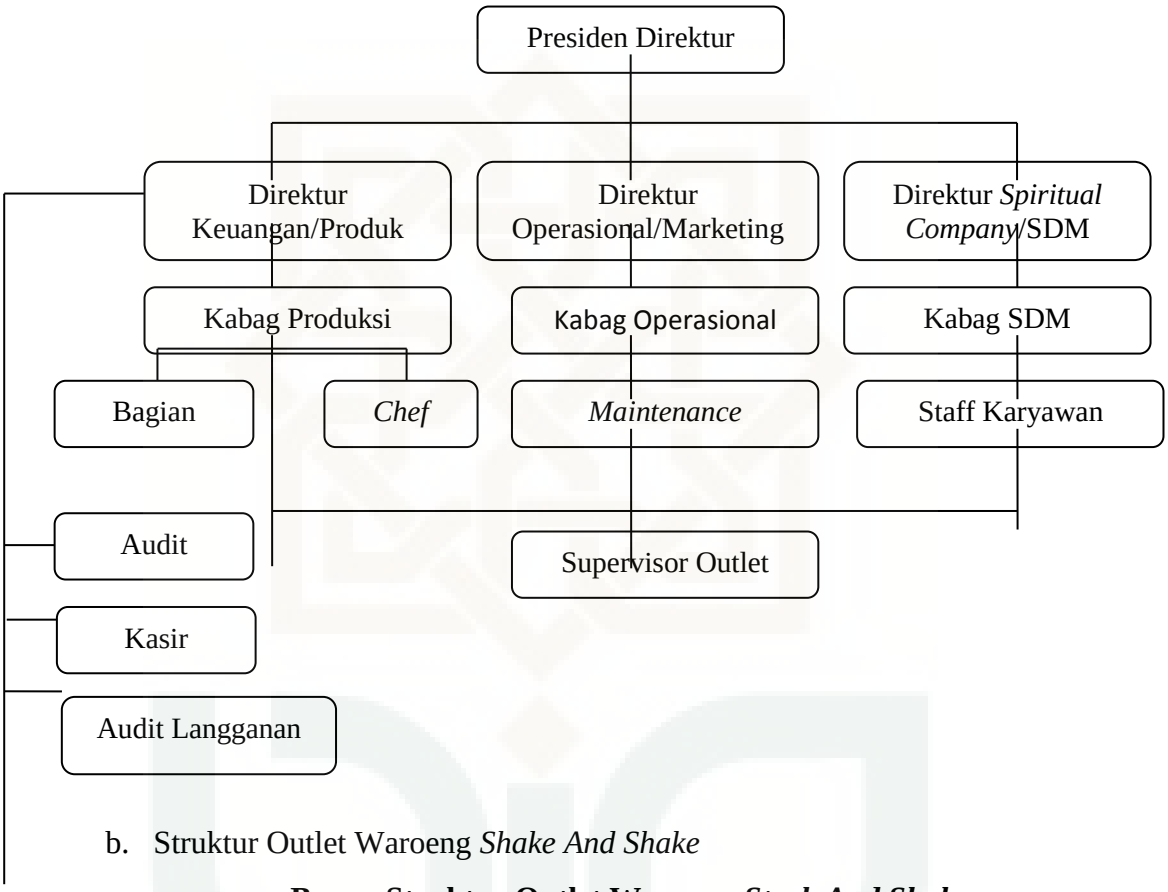
3. Struktur Organisasi Waroeng Group dan Waroeng *Steak And Shake*

a. Struktur Waroeng Group

Gambar 4.1

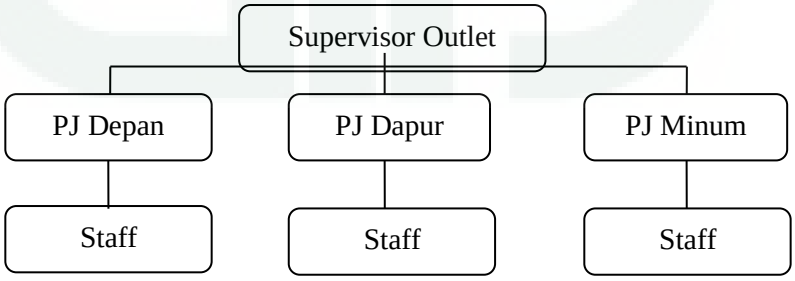
Bagan Struktur Organisasi

Waroeng Group Manajemen Yogyakarta



b. Struktur Outlet Waroeng *Shake And Shake*

Bagan Struktur Outlet Waroeng *Steak And Shake*



4. Pengelolaan Karyawan

Dalam pengelolaan karyawan yang berjumlah ribuan tersebut, pemilik memberdayakan karyawannya yang berasal dari berbagai latar belakang sosial dan budaya tersebut. Awalnya, pemilik perusahaan berpikir praktis dengan mengikutkan hampir seluruh karyawannya training ESQ. Namun atas masukan beberapa ustadz, pemilik perusahaan akhirnya membuat *Spiritual Company*, dan mendaulat seorang ustadz yaitu Ustadz Syamsuri untuk membuat sistem sekaligus mengawalnya.

Menurut Ustadz Syamsuri, *Spiritual Company* ini terdiri dari dakwah dan pendidikan Islam. Untuk dakwah bil hal, dilakukan melalui olahraga, kegiatan sosial, infaq karyawan, dan seni budaya. "Untuk pendidikan islamnya yakni pengadaan tausiyah rutin di outlet-outlet dan kantor, buletin bulanan, dan belajar membaca al-Qur`an bagi seluruh karyawan,".

Tausiyah di gerai, telah disusun secara sistematis berikut tema-temanya. Misalnya bulan Maret lalu bertema Shalat Tepat Waktu, maka seluruh gerai di Jawa, Bali dan Sumatera harus menyelenggarakan tausiyah untuk karyawan dengan tema yang sama. Tema yang beragam tersebut telah disusun selama setahun. Materinya meliputi aqidah, akhlak, fiqih, dan sirah Nabi. Selain pengajian internal karyawan yang dilaksanakan setiap pekan, Waroeng Group juga menyelenggarakan pengajian warga sekitar gerai tiap bulan. Bahkan, pengajian berskala besar dengan mendatangkan ustadz dari Jakarta setiap bulan, dengan tema kegiatan "Dari Waroeng untuk Umat".

Tahun 2010, Waroeng Group mulai menawarkan program menarik bagi karyawannya. Bagi yang mampu menghafal al-Qur`an minimal empat surah pilihan akan diikutkan umrah dan haji gratis. "Ternyata banyak karyawan yang bisa menghafal empat surah, dan terpaksa dilakukan pengundian untuk memilih enam di antaranya," kata pemilik. Sebagai bagian dari Spiritual Company, pemilik menerapkan aturan ketat kepada karyawannya. Apabila tahun 2009 larangan merokok ditujukan kepada seluruh menejemen, maka mulai 2010 seluruh karyawannya dilarang merokok.

1) Proses Penyeleksian Karyawan

Proses seleksi adalah pusat manajemen personalia. Analisa jabatan, perencanaan sumber daya manusia, dan penarikan dilakukan terutama untuk membantu seleksi personalia. Bila seleksi dilaksanan dengan tidak tepat, upaya-upaya sebelumnya tersebut akan sia-sia. Oleh karena itu, tidaklah berlebihan untuk mengatakan bahwa seleksi adalah kunci sukses manajemen personalia, dan bahkan sukses organisasi.

Begitu juga yang terjadi di Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta. Penyeleksian merupakan salah satu kegiatan yang dilakukan oleh personalia untuk melakukan perekrutan karyawan. Saat ini sistem yang digunakan untuk penyeleksian karyawan adalah sama dengan yang dilakukan perusahaan pada umumnya. Di mana ketika perusahaan membutuhkan tenaga kerja, maka perusahaan akan memberikan pengumuman melalui pamflet maupun media masa.

2) Evaluasi Karyawan

Evaluasi merupakan salah satu tahap dalam proses kerja karyawan. Tujuan diadakannya evaluasi adalah untuk melihat seberapa jauh tugas dilaksanakan secara baik dan benar. Dengan penilaian tersebut akan lebih mudah menentukan adanya bonus, jenjang karir, dan lain-lain.

Begitu juga usaha Waroeng *Steak And Shake* Yogyakarta, evaluasi merupakan salah satu agenda perusahaan yang tidak pernah ketinggalan. Evaluasi ini dibagi menjadi dua, evaluasi jangka pendek dan evaluasi jangka panjang. Evaluasi harian dilakukan oleh pimpinan outlet kepada karyawannya sebelum outlet tutup. Evaluasi bulanan dilakukan oleh pimpinan outlet maupun dengan manajer wilayah.

Evaluasi yang dilakukan oleh atasan langsung bisa dikatakan sebagai pengawasan melekat. Maksudnya tugas pengawasan secara langsung melekat pada jabatan yang di embannya. Jadi dalam melakukan pengawasan ini tidak memerlukan sebuah lembaga pengawasan tersendiri. Diperusahaan ini evaluasi yang dilakukan oleh pimpinan outlet langsung adalah evaluasi langsung.

Pada dasarnya evaluasi jangka pendek ini didasarkan pada pengamatan dan pengawasan secara langsung oleh atasan terhadap kerja para karyawan. Evaluasi ini dilakukan secara harian, untuk menilai kinerja karyawan secara harian. Didalam evaluasi harian ini terdapat evaluasi langsung, yang biasanya ada komplain dari konsumen dan langsung dilakukan evaluasi pada waktu itu juga.

Disamping itu biasanya atasan mengadakan pendekatan secara langsung kepada yang bersangkutan. Hal ini dilakukan karena dengan cara ini atasan lebih mudah untuk mengetahui permasalahan yang terjadi pada karyawannya, sehingga lebih mudah untuk menyelesaikannya. Disini terlihat bahwa atasan juga bisa menjadi layaknya seorang sahabat. Selain itu jika kesalahan karyawan ;tersebut sudah tergolong berat, biasanya akan dilakukan mutasi, bahkan bisa saja dikeluarkan.

Selain dilakukan pendekatan secara pribadi, secara umum hasil evaluasi secara keseluruhan akan disampaikan pada pertemuan rutin yang dilakukan setiap bulan sekali. Pertemuan tersebut merupakan pertemuan silaturahim, ajang mencurahkan hai serta pengajian yang dilakukan secara rutin. Dengan evaluasi tersebut kekeliruan atau mungkin ketidak beresan karyawan dalam bekerja menjadi tidak berlarut-larut, sehingga hal ini bisa mengantisipasi adanya kinerja karyawan yang merosot yang secara langsung bisa memperngaruhi terhadap laju perusahaan.

Disamping evaluasi bulanan, diperusahaan ini dilakukan juga evaluasi tahunan. Dimana dalam evaluasi ini dilakukan oleh pimpinan outlet dan bagian area. Evaluasi ini dilakukan bersama-sama dengan pertemuan rutin tahunan yang sudah menjadi kebiasaan dan agenda rutin perusahaan. Dengan adanya evaluasi secara keseluruhan seperti itu, membuat karyawan semakin termotivasi untuk lebih maju dan bekerja seoptimal mungkin. Karena pada dasarnya disamping bekerja merupakan proses aktualisasi diri juga merupakan ibadah.

Lampiran B

Agenda Harian Karyawan	
04:00 s/d 04:30	Bangun tidur (doa bangun tidur)
	Sholat Subuh berjamaah (lebih utama jamaah k masjid bila lokasi dekat masjid)
05:00 s/d 05:30	Menyimak Kajian Ustadz Yusuf Mansur di Televisi swasta nasional / ANTV/ Senin s/d Jumat
05:30 s/d 06:30	Mandi pagi
06:30 s/d 07:30	Membersihkan outlet dan lingkungan outlet
07:30 s/d 09:00	Sholat Dhuha (absensi oleh SPV)
	Baca Dzikir Pagi
	Tadarus Al Qur'an (1 minggu sekali)
	Taushiyah (2 Minggu sekali)
11:00 s/d 11:30	Mandi persiapan buka outlet
11:30 s/d 11:45	Sholat Dhuhur berjamaah
11:45 s/d 12:00	Persiapan buka outlet dengan:
	a. Baca Sholawat 3x
	b. Baca doa dipimpin SPV atau yang mewakili
	c. Yel-yel
15:00	Waktu sholat Ashar:
	a. Himbauan kepada konsumen dengan mengumandangkan adzan melalui perangkat audio
	b. Karyawan sholat berjamaah secara bergantian
	c. Karyawan yang istirahat melanjutkan dg membaca dizikir sore ba'da sholat Ashar
	d. Melantunkan CD lagu religi dan hadits menjelang dan sesudah lantunan adzan
17:30 s/d 18:00	Waktu sholat Maghrib:
	a. Himbauan kepada konsumen dengan mengumandangkan adzan melalui perangkat audio
	b. Karyawan sholat berjamaah secara bergantian
	c. Melantunkan CD lagu religi dan hadits menjelang dan sesudah lantunan adzan
22:30 s/d 23:00	Bersih-bersih badan
	Sholat Isya' berjamaah
	Tadarus Al Qur'an satu hari satu juz (one day one JUZ)
23:30	Istirahat (diiringi baca doa sebelum tidur)

Lampiran C

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI IBADAH DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Perusahaan Waroeng Steak And Shake Yogyakarta)

Assalamualaikum Wr. Wb

Bapak/Ibu/Sdr/i yang saya hormati, saya mahasiswa Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta sedang melakukan penelitian di Warong Steak And Shake Yogyakarta. Penelitian yang saya lakukan berjudul "Pengaruh Motivasi Ibadah Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Usaha Waroeng Steak And Shake Yogyakarta)". Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatan skripsi.

Saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner yang saya ajukan ini sesuai dengan kondisi yang ada. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan sangat berarti dalam penelitian ini. Bapak/Ibu/Sdr/i tidak perlu ragu-ragu untuk menjawab semua pertanyaan yang disediakan dengan sejujur-jujurya dan apa adanya, karena data ini akan kami jadikan sebagai informasi yang bersifat **rahasia**. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan tidak akan mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap anda.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan terima kasih.

BAGIAN PERTAMA

Pertanyaan ini berkaitan dengan data diri responden.

(Isilah jawaban sesuai dengan kondisi bapak/ibu/sdr)

1. Nama :.....
2. Jenis Kelamin : Pria/Wanita*
3. Jabatan : .....
4. Usia : .....
5. Pendidikan tertinggi yang telah/sedang ditempuh : .....
6. Masa Kerja : .....
7. Lama Menjadi Karyawan : .....

*Coret yang tidak perlu

BAGIAN KEDUA

Kuesioner berikut mengukur Motivasi Ibadah

Jawablah pertanyaan berikut ini yang menurut bapak/ibu/sdr sesuai dengan pandangan bapak/ibu/sdr sebenarnya. Berilah tanda cheklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan pandangan bapak/ibu/sdr sebenarnya. Keterangan kuesioner:

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

Item	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan selalu berdoa sebelum dan sesudah melakukan kegiatan					

2	Karyawan selalu melaksanakan shalat tepat waktu					
3	Karyawan selalu melaksanakan shalat berjamaah					
4	Karyawan selalu menambah/mengulangi hafalan Al qur'an					
5	Karyawan selalu membaca Al qur'an setiap hari					
6	Karyawan selalu melaksanan shalat sunnah Dhuha					
7	Setiap bertemu teman, karyawan selalu mengucapkan salam					
8	Karyawan bersedekah minimal satu minggu sekali					
9	Karyawan selalu mengikuti pengajian yang diadakan oleh perusahaan					
10	Karyawan selalu mengerjakan Shalat malam (Tahajjud)					
11	Karyawan selalu semangat bekerja meski dalam kondisi berpuasa (sunnah/wajib)					
12	Karyawan melaksanakan puasa sunnah senin dan kamis					
13	Karyawan selalu menjaga wudhu					

BAGIAN KETIGA

Kuesioner berikut mengukur Gaya Kepemimpinan

Sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Sdr/i ketahui, berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda *checklist* (√) salah satu dari lima kolom, dengan keterangan sebagai berikut:

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

Item	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan menempatkan diri layaknya seorang sahabat dalam menasehati bawahan					
2	Pola kepemimpinan yang diterapkan atasan akan mempercepat tercapainya tujuan organisasi					
3	Dorongan atasan memberi karyawan inspirasi untuk mencapai tujuan perusahaan					
4	Atasan memotivasi karyawan untuk melaksanakan tugas					
5	Atasan memberi kesempatan kepada bawahan untuk lebih kreatif dalam bekerja					
6	Atasan memberi keyakinan pada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan					
7	Atasan menghargai kemampuan masing-masing bawahan.					
8	Pola kepemimpinan mendukung dihasilkannya kualitas bawahan yang tinggi					
9	Atasan mempunyai wawasan yang luas sehingga saya ingin meneladaninya					
10	Atasan mampu memotivasi bawahan untk merealisasikan misi perusahaan					

11	Atasan berusahan memahami kebutuhan masing-masing bawahan yang berbeda-beda					
12	Atasan tidak pernah membeda-bedakan bawahan					
13	atasan mengajak bawahan untuk mencoba cara-cara baru dalam menyelesaikan masalah					
14	Atasan cenderung mengharapkan bawahan bekerja dengan cara-cara terbaru					
15	Tugas yang diberikan atasan memberi kesempatan belajar pada karyawan					
16	Atasan mendorong bawahan untuk berpikir cara yang inovatif					

BAGIAN KEEMPAT

Kuesioner berikut mengukur Kinerja Karyawan

Jawablah pertanyaan berikut ini yang menurut bapak/ibu/sdr sesuai dengan pandangan bapak/ibu/sdr sebenarnya. Berilah tanda cheklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan pandangan bapak/ibu/sdr sebenarnya. Keterangan kuesioner:

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

Item	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan melaksanakan pekerjaan tepat waktu tanpa ada kesalahan prosedur					
2	Karyawan mempunyai keterampilan khusus untuk menunjang pekerjaan					
3	Karyawan melaksanakan pekerjaan dengan teliti					
4	Karyawan melaksanakan pekerjaan dengan rapi					
5	Karyawan melaksanakan tugas utama dengan baik					
6	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
7	Karyawan selalu mengikuti perintah atasan					
8	Karyawan mampu menjalin kerjasama yang baik dengan rekan kerja					
9	Karyawan datang ditempat kerja tanpa terlambat					
10	Karyawan tidak pulang kerja lebih awal					
11	Karyawan melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
12	Karyawan berinisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah atasan					
13	Karyawan menjalin hubungan yang baik dengan atasan					
14	Saya menciptakan suasana kerja yang mendukung					
15	Karyawan tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					

Lampiran D

Pedoman Wawancara

1. Kapan Perusahaan ini berdiri?
2. Pada tahun Berapa perusahaan menjadi Waroeng Group?
3. Ada berapa cabang Waroeng *Steak And Shake* di yogyakarta?
4. Bagaimanakah prosedur perekrutan dan penyeleksian karyawan?
5. Sampai saat ini, berapa jumlah karyawan Waroeng *Steak And Shake* di yogyakarta?
6. Dalam menjalankan tugas, apakah karyawan di evaluasi? Siapa/bagian apa yg mengevaluasi?
7. Kapan evaluasi itu di adakan?
8. Siapakah yang menilai pekerjaan karyawan?
9. Bagaimana terhadap hasil evaluasi tersebut?
10. Apakah selama ini terjalin hubungan yang harmonis antara atasan dengan karyawan?
11. Bagaimana kebiasaan/agenda sehari-hari karyawan?
12. Apakah atasan selalu memberikan motivasi kepada karyawan dalam menjalankan tugasnya?
13. Apakah atasan memberikan kebebasan kepada karyawan dalam menjalankan tugasnya?
14. Apakah dalam mengambil keputusan atasan melibatkan karyawan?

Lampiran E

HASIL UJI SPSS

Hasil Uji Karekteristik Responden

a. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	57	95.0	95.0	95.0
	Wanita	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

b. Usia

Usia Responden

		Frequency	**Percent**	**Valid Percent**	**Cumulative Percent**
Valid	17 Tahun	1	1.7	1.7	1.7
	18 Tahun	2	3.3	3.3	5.0
	19 Tahun	4	6.7	6.7	11.7
	20 Tahun	3	5.0	5.0	16.7
	21 Tahun	5	8.3	8.3	25.0
	22 Tahun	1	1.7	1.7	26.7
	23 Tahun	5	8.3	8.3	35.0
	24 Tahun	5	8.3	8.3	43.3
	25 Tahun	5	8.3	8.3	51.7
	26 Tahun	6	10.0	10.0	61.7
	27 Tahun	1	1.7	1.7	63.3
	28 Tahun	3	5.0	5.0	68.3
	29 Tahun	4	6.7	6.7	75.0
	30 Tahun	5	8.3	8.3	83.3
	31 Tahun	1	1.7	1.7	85.0

32 Tahun	1	1.7	1.7	86.7
33 Tahun	5	8.3	8.3	95.0
34 Tahun	1	1.7	1.7	96.7
35 Tahun	1	1.7	1.7	98.3
36 Tahun	1	1.7	1.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

c. Jabatan

Jabatan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Costumer Service	2	3.3	3.3	3.3
	Kasir	3	5.0	5.0	8.3
	Staff Dapur	27	45.0	45.0	53.3
	Staff Depan	26	43.3	43.3	96.7
	Supervisor	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

d. Analisis Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Ibadah1	60	3,00	5,00	4,2500	0,65419
Motivasi Ibadah2	60	2,00	5,00	3,7500	0,72778
Motivasi Ibadah3	60	2,00	5,00	3,9167	0,69603
Motivasi Ibadah4	60	2,00	5,00	3,9167	0,74314
Motivasi Ibadah5	60	2,00	5,00	4,0167	0,74769
Motivasi Ibadah6	60	2,00	5,00	3,6167	0,69115

Motivasi Ibadah7	60	3,00	5,00	3,8833	0,71525
Motivasi Ibadah8	60	2,00	5,00	3,7500	0,75071
Motivasi Ibadah9	60	3,00	5,00	4,2667	0,66042
Motivasi Ibadah10	60	2,00	5,00	3,6667	0,77387
Motivasi Ibadah11	60	3,00	5,00	4,2167	0,73857
Motivasi Ibadah12	60	2,00	5,00	3,4333	0,64746
Motivasi Ibadah13	60	2,00	5,00	3,7000	0,80885
Gaya Kepemimpinan1	60	2,00	5,00	3,8833	0,82527
Gaya Kepemimpinan2	60	2,00	5,00	3,7667	0,78905
Gaya Kepemimpinan3	60	2,00	5,00	3,7167	0,73857
Gaya Kepemimpinan4	60	2,00	5,00	3,7667	0,69786
Gaya Kepemimpinan5	60	2,00	5,00	3,9000	0,83767
Gaya Kepemimpinan6	60	2,00	5,00	3,8167	0,70089
Gaya Kepemimpinan7	60	2,00	5,00	3,8000	0,70830
Gaya Kepemimpinan8	60	2,00	5,00	3,7167	0,78312
Gaya Kepemimpinan9	60	2,00	5,00	3,8333	0,71702
Gaya Kepemimpinan10	60	2,00	5,00	3,7667	0,74485
Gaya Kepemimpinan11	60	2,00	5,00	3,6833	0,77002
Gaya Kepemimpinan12	60	2,00	5,00	3,7833	0,73857
Gaya Kepemimpinan13	60	1,00	5,00	3,6500	0,87962
Gaya Kepemimpinan14	60	2,00	5,00	3,6500	0,91735
Gaya Kepemimpinan15	60	2,00	5,00	3,7500	0,72778

Gaya Kepemimpinan16	60	2,00	5,00	3,8333	0,74029
Kinerja Karyawan1	60	3,00	5,00	3,9500	0,76856
Kinerja Karyawan2	60	2,00	5,00	3,8833	0,73857
Kinerja Karyawan3	60	3,00	5,00	4,0333	0,66298
Kinerja Karyawan4	60	3,00	5,00	4,0333	0,68807
Kinerja Karyawan5	60	3,00	5,00	4,0500	0,67460
Kinerja Karyawan6	60	2,00	5,00	3,8667	0,79119
Kinerja Karyawan7	60	2,00	5,00	3,8833	0,73857
Kinerja Karyawan8	60	2,00	5,00	3,9500	0,69927
Kinerja Karyawan9	60	3,00	5,00	4,0333	0,66298
Kinerja Karyawan10	60	3,00	5,00	4,0333	0,73569
Kinerja Karyawan11	60	3,00	5,00	4,1333	0,72408
Kinerja Karyawan12	60	3,00	5,00	4,1500	0,65935
Kinerja Karyawan13	60	2,00	5,00	3,9500	0,76856
Kinerja Karyawan14	60	3,00	5,00	4,0500	0,72311
Kinerja Karyawan15	60	3,00	5,00	4,0667	0,70990
Valid N (listwise)	60				

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.969	44

b. Validitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi Ibadah1	166.5167	440.932	.474	.969
Motivasi Ibadah2	167.0167	435.373	.609	.969
Motivasi Ibadah3	166.8500	437.384	.567	.969
Motivasi Ibadah4	166.8500	437.452	.527	.969
Motivasi Ibadah5	166.7500	436.258	.562	.969
Motivasi Ibadah6	167.1500	435.282	.646	.968
Motivasi Ibadah7	166.8833	436.715	.574	.969
Motivasi Ibadah8	167.0167	434.254	.625	.968
Motivasi Ibadah9	166.5000	438.932	.543	.969
Motivasi Ibadah10	167.1000	440.092	.422	.969
Motivasi Ibadah11	166.5500	438.218	.505	.969
Motivasi Ibadah12	167.3333	441.412	.461	.969
Motivasi Ibadah13	167.0667	431.758	.654	.968
Gaya Kepemimpinan1	166.8833	431.359	.652	.968

Gaya Kepemimpinan2	167.0000	431.288	.686	.968
Gaya Kepemimpinan3	167.0500	434.082	.642	.968
Gaya Kepemimpinan4	167.0000	434.814	.656	.968
Gaya Kepemimpinan5	166.8667	434.728	.543	.969
Gaya Kepemimpinan6	166.9500	434.930	.649	.968
Gaya Kepemimpinan7	166.9667	433.694	.684	.968
Gaya Kepemimpinan8	167.0500	430.387	.720	.968
Gaya Kepemimpinan9	166.9333	432.029	.733	.968
Gaya Kepemimpinan10	167.0000	430.915	.741	.968
Gaya Kepemimpinan11	167.0833	429.942	.747	.968
Gaya Kepemimpinan12	166.9833	436.491	.562	.969
Gaya Kepemimpinan13	167.1167	427.223	.726	.968
Gaya Kepemimpinan14	167.1167	428.579	.657	.968
Gaya Kepemimpinan15	167.0167	432.491	.706	.968
Gaya Kepemimpinan16	166.9333	431.284	.734	.968
Kinerja Karyawan1	166.8167	432.593	.663	.968
Kinerja Karyawan2	166.8833	438.376	.500	.969
Kinerja Karyawan3	166.7333	437.182	.605	.969
Kinerja Karyawan4	166.7333	433.690	.706	.968
Kinerja Karyawan5	166.7167	433.461	.729	.968
Kinerja Karyawan6	166.9000	433.312	.621	.969
Kinerja Karyawan7	166.8833	431.562	.726	.968

Kinerja Karyawan8	166.8167	432.762	.726	.968
Kinerja Karyawan9	166.7333	434.707	.696	.968
Kinerja Karyawan10	166.7333	432.911	.684	.968
Kinerja Karyawan11	166.6333	432.846	.697	.968
Kinerja Karyawan12	166.6167	434.613	.703	.968
Kinerja Karyawan13	166.8167	430.254	.738	.968
Kinerja Karyawan14	166.7167	436.274	.582	.969
Kinerja Karyawan15	166.7000	435.366	.625	.968

Hasil Uji Normalitas

a. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		motivasi Ibadah	Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan
N		60	60	60
Normal Parameters[a,,b]	Mean	50.3833	60.3167	60.0667
	Std. Deviation	6.20304	9.68222	8.39868
Most Extreme Differences	Absolute	.119	.092	.130
	Positive	.078	.082	.058
	Negative	-.119	-.092	-.130
Kolmogorov-Smirnov Z		.925	.716	1.008
Asymp. Sig. (2-tailed)		.359	.684	.261

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Grafik Normal Plot

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.992	6.268		1.594	.116		
	motivasi Ibadah	.733	.162	.541	4.510	.000	.566	1.766
	Gaya Kepemimpinan	.218	.104	.252	2.097	.040	.566	1.766

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	9.992	6.268		1.594	.116
	motivasi Ibadah	.733	.162	.541	4.510	.000
	Gaya Kepemimpinan	.218	.104	.252	2.097	.040

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji F (Uji Bersama-Sama)

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2228.105	2	1114.053	32.840	.000[a]
	Residual	1933.628	57	33.923		
	Total	4161.733	59			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, motivasi Ibadah

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.732[a]	.535	.519	5.82437	1.639

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, motivasi Ibadah

c. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Statistik-t (Pengujian Secara Parsial)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.992	6.268		1.594	.116		
	motivasi Ibadah	.733	.162	.541	4.510	.000	.566	1.766
	Gaya Kepemimpinan	.218	.104	.252	2.097	.040	.566	1.766

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran F

Terjemahan Teks Arab

Halaman	Footnote	Terjemahan
27	38	*Dari Umar ra. dia berkata: Rasulullah saw. bersabda: Semua amalan itu hanyalah tergantung niatnya, dan setiap orang hanya akan mendapatkan apa yang ia niatkan. Orang yang hijrahnya ke keduniaan, maka ia akan mendapatkannya, atau hijrahnya ke seorang wanita, maka ia akan menikahinya, maka hijrahnya akan menuju kepada apa yang ia tuju.*
30	41	*Sesungguhnya Kami menciptakan segala sesuatu menurut ukuran.*
31	42	*17. Apakah itu yang di tangan kananmu, Hai Musa?* *18. Berkata Musa: "Ini adalah tongkatku, aku bertelekan padanya, dan aku pukul (daun) dengannya untuk kambingku, dan bagiku ada lagi keperluan yang lain padanya".* *19. Allah berfirman: "Lemparkanlah ia, Hai Musa!"* *20. Lalu dilemparkannyalah tongkat itu, Maka tiba-tiba ia menjadi seekor ular yang merayap dengan cepat.* *21. Allah berfirman: "Peganglah ia dan jangan takut, Kami akan mengembalikannya kepada keadaannya semula,*
32	43	*Dan sungguh akan Kami berikan cobaan kepadamu, dengan sedikit ketakutan, kelaparan, kekurangan harta, jiwa dan buah-buahan. dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar.*
32	44	*Dialah yang menjadikan malam bagi kamu supaya kamu beristirahat padanya dan (menjadikan) siang terang benderang (supaya kamu mencari karunia Allah). Sesungguhnya pada yang demikian itu terdapat tanda-tanda (kekuasaan Allah) bagi orang-orang yang mendengar*
33	46	*Allah menjadikan bagi kamu isteri-isteri dari jenis kamu sendiri dan menjadikan bagimu dari isteri-isteri kamu itu, anak-anak dan cucu-cucu, dan memberimu rezki dari yang baik-baik. Maka Mengapakah mereka beriman kepada yang bathil dan mengingkari nikmat Allah ?"*

36	50	*Kami perintahkan kepada manusia supaya berbuat baik kepada dua orang ibu bapaknya, ibunya mengandungnya dengan susah payah, dan melahirkannya dengan susah payah (pula). mengandungnya sampai menyapihnya adalah tiga puluh bulan, sehingga apabila Dia telah dewasa dan umurnya sampai empat puluh tahun ia berdoa: "Ya Tuhanku, tunjukilah aku untuk mensyukuri nikmat Engkau yang telah Engkau berikan kepadaku dan kepada ibu bapakku dan supaya aku dapat berbuat amal yang saleh yang Engkau ridhai; berilah kebaikan kepadaku dengan (memberi kebaikan) kepada anak cucuku. Sesungguhnya aku bertaubat kepada Engkau dan Sesungguhnya aku Termasuk orang-orang yang berserah diri".*
36	51	*Dan bagi tiap-tiap umat ada kiblatnya (sendiri) yang ia menghadap kepadanya. Maka berlomba-lombalah (dalam membuat) kebaikan. di mana saja kamu berada pasti Allah akan mengumpulkan kamu sekalian (pada hari kiamat). Sesungguhnya Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu.*
36	52	*Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.*
44	70	*Katakanlah: Sesungguhnya sembahyangku, ibadatku, hidupku dan matiku hanyalah untuk Allah, Tuhan semesta alam.*
44	71	*1. Sesungguhnya beruntunglah orang-orang yang beriman,* *2. (yaitu) orang-orang yang khusyu' dalam sembahyangnya,*
58	102	*Sesungguhnya penolong kamu hanyalah Allah, Rasul-Nya, dan orang-orang yang beriman, yang mendirikan shalat dan menunaikan zakat, seraya mereka tunduk (kepada Allah).*
61	107	*Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengambil orang-orang kafir menjadi wali[368] dengan meninggalkan orang-orang mukmin.*

		Inginkah kamu Mengadakan alasan yang nyata bagi Allah (untuk menyiksamu)
61	108	*193. Dan perangilah mereka itu, sehingga tidak ada fitnah lagi dan (sehingga) ketaatan itu hanya semata-mata untuk Allah. jika mereka berhenti (dari memusuhi kamu), Maka tidak ada permusuhan (lagi), kecuali terhadap orang-orang yang zalim.*
61	109	*Maka berselisihlah golongan-golongan (yang ada) di antara mereka[903]. Maka kecelakaanlah bagi orang-orang kafir pada waktu menyaksikan hari yang besar.*
81	116	*38. Atau (patutkah) mereka mengatakan "Muhammad membuat-buatnya." Katakanlah: "(Kalau benar yang kamu katakan itu), Maka cobalah datangkan sebuah surat seumpamanya dan panggillah siapa-siapa yang dapat kamu panggil (untuk membuatnya) selain Allah, jika kamu orang yang benar."*
81	117	Dan berkata Fir'aun: "Hai pembesar kaumku, aku tidak mengetahui Tuhan bagimu selain aku. Maka bakarlah Hai Haman untukku tanah liat[1124] kemudian buatkanlah untukku bangunan yang Tinggi supaya aku dapat naik melihat Tuhan Musa, dan Sesungguhnya aku benar-benar yakin bahwa Dia Termasuk orang-orang pendusta".
82	118	97. Kepada Fir'aun dan pemimpin-pemimpin kaumnya, tetapi mereka mengikut perintah Fir'aun, Padahal perintah Fir'aun sekali-kali bukanlah (perintah) yang benar. 98. Ia berjalan di muka kaumnya di hari kiamat lalu memasukkan mereka ke dalam neraka. neraka itu seburuk-buruk tempat yang didatangi.
84	119	Sesungguhnya surat itu, dari SuIaiman dan Sesungguhnya (isi)nya: "Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pemurah lagi Maha Penyayang.
85	120	Dan janganlah kamu campur adukkan yang hak dengan yang bathil dan janganlah kamu sembunyikan yang hak itu, sedang kamu mengetahui.
85	121	Mereka itu adalah orang-orang yang Allah mengetahui apa yang di dalam hati mereka. karena itu berpalinglah kamu dari mereka, dan berilah mereka pelajaran, dan Katakanlah kepada mereka Perkataan yang berbekas pada jiwa mereka.

86	122	Mereka hendak menipu Allah dan orang-orang yang beriman, Padahal mereka hanya menipu dirinya sendiri sedang mereka tidak sadar.
87	124	105. Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.
91	136	7. Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan seberat dzarrahpun, niscaya Dia akan melihat (balasan)nya. 8. Dan Barangsiapa yang mengerjakan kejahatan sebesar dzarrahpun, niscaya Dia akan melihat (balasan)nya pula.
94	142	Hai Nabi, bertakwalah kepada Allah dan janganlah kamu menuruti (keinginan) orang-orang kafir dan orang-orang munafik. Sesungguhnya Allah adalah Maha mengetahui lagi Maha Bijaksana,
95	144	Siapakah yang lebih baik perkataannya daripada orang yang menyeru kepada Allah, mengerjakan amal yang saleh, dan berkata: "Sesungguhnya aku Termasuk orang-orang yang menyerah diri?"
96	146	Supaya mereka dapat Makan dari buahnya, dan dari apa yang diusahakan oleh tangan mereka. Maka Mengapakah mereka tidak bersyukur?
96	148	Sesunggunya mereka yang beriman dan beramal saleh, tentulah Kami tidak akan menyia-nyiakan pahala orang-orang yang mengerjakan amalan(nya) dengan yang baik.

Lampiran H

CURICULUM VITAE

Nama	: Fikri Fajar Mashuri
Tempat, Tanggal Lahir	: Lampung, 23 November 1989
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Fakultas	: Syaria'ah Dan Hukum
Jurusan	: Keuangan Islam
Alamat Asal	: Mengandung Sari, Sekampung Udik, Lampung Timur
Alamat Tinggal	: Jl. Pedak No 3 Karangbendo Banguntapan
No. HP	: 085764089053
Nama Ayah	: Sutamat
Pekerjaan	: Wiraswasta
Nama Ibu	: Siti Barokah
Pekerjaan	: Wiraswasta
Alamat Orang Tua	: Mengandung Sari, Sekampung Udik, Lampung Timur
Riwayat Pendidikan	:

1. SD 2 Mengandung Sari Lampung, lulus tahun 2001
2. MTs 22 Raudhatul Hidayah Lampung, lulus tahun 2004
3. KMI Pondok Modern Darussalam Gontor Ponorogo, lulus tahun 2009
4. Keuangan Islam, Fakultas Syari'ah Dan Hukum, UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta, lulus tahun 2014

Riwayat Organisasi:

1. Relawan Rumah Zakat Yogyakarta 2012 - 2014
2. TDA Kampus Yogyakarta 2012 - 2014