

**PENGUJIAN FAKTOR CORRECTNESS DAN USABILITY
SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA MENGGUNAKAN METODE MCCALL**

Skripsi

untuk memenuhi sebagian persyaratan

mencapai derajat Sarjana S-1

Program Studi Teknik Informatika



diajukan oleh :

Nashirotul Millah

11650024

Kepada

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

UIN SUNAN KALIJAGA

YOGYAKARTA

2015



PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/1748/2015

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawalan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Menggunakan Metode Mccall

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :
Nama : Nashirotul Millah
NIM : 11650024
Telah dimunaqasyahkan pada : Selasa, 16 Juni 2015
Nilai Munaqasyah : A / B
Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Agung Fatwanto, Ph.D
NIP. 19770103 200501 1 003

Penguji I

M. Mustakim, M.T
NIP.19790331 200501 1 004

Penguji II

M. Didik R. Wahyudi, M.T
NIP. 19760812 200901 1 015

Yogyakarta, 22 Juni 2015
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Sains dan Teknologi
Dekan



Dr. Maizer Said Nahdi, M.Si.
NIP. 19550427 198403 2 001



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal :

Lamp :

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Nashirotul Millah

NIM : 11650024

Judul Skripsi : Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Menggunakan Metode McCall

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Teknik Informatika.

Dengan ini kami berharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 5 Juni 2015

Pembimbing

Agung Patwanto

NIP. 19770103 200501 1 003

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nashirotul Millah
Nim : 11650024
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Menggunakan Metode McCall** tidak terdapat pada karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 5 Juni 2014

Yang Menyatakan,



Nashirotul Millah

NIM : 11650024

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah wa syukurillah penulis panjatkan sebesar-besarnya tiada henti ke pangkuan Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan karunia-Nya kepada kita, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Menggunakan Metode McCall*” dengan baik. Tak lupa shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada junjungan agung Rasulullah SAW yang telah menunjukkan jalan terbaik kepada kita.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan gelar kesarjanaan pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta serta kakak tersayang yang senantiasa mendoakan dan memberi semangat.
2. Bapak Prof. Drs. H. Akh. Minhaji, M.A., Ph.D., selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Hj. Maizer Said Nahdi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Sumarsono, ST., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

5. Bapak Agung Fatwanto Ph.D., selaku Dosen Pembimbing yang dengan kesabarannya telah membimbing selama ini.
6. Bapak Aulia Faqih Rifa'I, M.Kom., selaku Dosen Pembimbing Akademik Teknik Informatika kelas A.
7. Bapak Mustakim, M.T., selaku Penguji I skripsi saya.
8. Bapak M. Didik R.Wahyudi, selaku Penguji II skripsi saya.
9. Bapak dan Ibu Dosen Teknik Informatika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah banyak berbagi ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
10. Teman-teman Teknik Informatika yang telah memberikan semangat dan pengalamannya kepada penulis.
11. Dan semua pihak yang tidak penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dari semua pihak demi kesempurnaan di masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan penulis khususnya.

Yogyakarta, 4 Juni 2015

Penyusun,

Nashirotul Millah

NIM. 11650024

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis ucapkan tiada terkira ke hadirat Allah SWT karena Rahmat-Nya lah skripsi ini dapat selesai tepat waktu dan tanpa halangan yang berarti. Yang kedua shalawat dan salam saya haturkan kepada Nabi junjungan saya yaitu Nabi Muhammad SAW dan semoga kita semua mendapatkan syafa'atnya kelak di akhir zaman. Halaman ini saya tujukan khusus terhadap semua pihak yang telah membantu dan mensupport penyelesaian skripsi ini, adalah sebagai berikut:

1. Ayah saya W. Jibril Affandy dan Ibu saya Winarti yang selalu memberikan doa, motivasi, dukungan, dan arahan, serta selalu memberikan segalanya yang terbaik untuk saya.
2. Kakak saya, Niek Astrini yang selalu memberi motivasi dan dukungan selama studi saya. Semoga kita dapat dapat menjadi anak yang dapat membanggakan kedua orang tua dan dengan ilmu yang kita peroleh dapat menjadi amal yang tiada putus bagi kedua orang tua di alhirat kelak.
3. Bapak Agung Fatwanto, Ph.D. yang telah membimbing saya dalam pembuatan tugas akhir ini. Dan sebagai soluser dalam segala permasalahan skripsi yang saya alami.
4. Bapak dan Ibu dosen Prodi TIF yang telah membimbing saya selama saya menempuh pendidikan di UIN Sunan Kalijaga ini.
5. Dafidh Rakasiwi yang telah memberi banyak pengalaman tentang pahitnya kehidupan dan menjadikan saya wanita yang lebih kuat.

6. Habibatur Rofi'ah yang memberi banyak masukan dalam penelitian ini.
7. Aulia Lutfi yang telah menyediakan banyak waktunya untuk menemani saya dan menjadi tempat keluh kesah saya disaat banyak sandungan-sandungan yang dihadapi selama pengerjaan skripsi.
8. Fradia Muninggar Fararit, teman seperjuangan dan senasib yang setia mendengar celotehan-celotehan gila saya.
9. Nur Fajri Anwar, teman kos yang telah memberi begitu banyak kebaikan kepada saya.
10. Puput Sri Utami yang tak pernah bosan mendengarkan curahan kegalauan saya dan memberi begitu banyak nasehat kepada saya.
11. Teman-teman Program Studi teknik Informatika seluruh angkatan 2011 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
12. Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah berkenan mengisi kuisisioner dalam penelitian ini.
13. Seta pihak-pihak yang telah memberikan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Sekian halaman persembahan ini saya buat untuk sebagai apresiasi terhadap semua pihak yang telah memberi bantuan secara doa, moral, dan material dalam penunjang skripsi saya ini. Terima kasih banyak dan mohon maaf apabila saya ada kesalahan dalam hal penulisan atau penyampaian tolong dimaafkan.

MOTTO

Orang yang mempermudah orang lain, dirinya akan dipermudah oleh TuhanNya,
orang yang mempersulit orang lain, dirinya akan dipersulit oleh TuhanNya.

Doa memberikan kekuatan pada orang yang lemah, membuat orang tidak percaya
menjadi percaya, dan memberikan keberanian pada orang yang ketakutan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
INTISARI	xviii
ABSTRACT.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2

1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
1.6 Keaslian Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	4
2.1 Tinjauan Pustaka	4
2.2 Landasan Teori.....	7
2.2.1 Data, Informasi, dan Sistem Informasi.....	7
2.2.2 Sistem Kinerja Pegawai.....	8
2.2.3 Pengujian Perangkat Lunak.....	10
2.2.4 McCall's Quality Factors	11
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 Objek Penelitian	16
3.2 Jenis Penelitian.....	16
3.3 Prosedure Penelitian.....	16
3.3.1 Studi Literatur.....	16
3.3.2 Observasi	17

3.3.3 Wawancara	17
3.3.4 Kuisisioner	17
3.3.4.1 Populasi dan Sampel Responden	18
3.3.4.1.1 Populasi	18
3.3.4.2 Sampel Responden	18
3.3.5 Pengujian Sistem	18
3.3.5.1 Perancangan Pengujian Faktor Correctness	20
3.3.5.1.1 Metrik Completeness	20
3.3.5.1.2 Metrik Traceability	23
3.3.5.1.3 Metrik Consistency	24
3.3.5.2 Pengujian Faktor Correctness	24
3.3.5.3 Perancangan Pengujian Faktor Usability	24
3.3.5.3.1 Metrik Operability	24
3.3.5.3.2 Metrik Training	26
3.3.5.4 Pengujian Faktor Usability	28
BAB IV ANALISI DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Objek Penelitian	30

4.1.1 Rencana SKP	30
4.1.2 Realisasi SKP	31
4.1.2.1 Lihat SKP.....	32
4.1.2.2 Isi Realisasi	32
4.1.2.3 Ajukan SKP	33
4.1.3 Penilaian SKP	34
4.1.4 Cetak SKP	34
4.1.5 Isi CKH.....	35
4.1.6 CKH Bawahan.....	35
4.2 Pembahasan.....	36
4.2.1 Faktor Correctness.....	36
4.2.1.1 Metrik Completeness	37
4.2.1.2 Metrik Traceability	42
4.2.1.3 Metrik Consistency	42
4.2.2 Faktor Usability	42
4.2.2.1 Metrik Operability	43
4.2.2.2 Metrik Training.....	46

4.3 Hasil Penelitian	48
4.3.1 Hasil Pengujian Correctness.....	48
4.3.2 Hasil Pengujian Usability	48
BAB V PENUTUP	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Tinjauan Pustaka.....	7
Tabel 3.1 Rancangan Pengujian Metrik Completeness.....	20
Tabel 3.2 Rancangan Pengujian Metrik Operability	25
Tabel 3.3 Rancangan Pengujian Metrik Training	26
Tabel 3.4 Skenario Pengujian Submenu Rencana SKP	27
Tabel 3.5 Skenario Pengujian Submenu Realisasi SKP.....	27
Tabel 3.6 Skenario Pengujian Submenu Penilaian SKP	27
Tabel 3.7 Skenario Pengujian Submenu Isi CKH.....	28
Tabel 3.8 Perangkat Lunak yang digunakan	28
Tabel 3.9 Perangkat Keras yang digunakan.....	28
Tabel 4.1 Hasil Pengujian Metrik Completeness	37
Tabel 4.2 Hasil Rekap Kuisisioner	43
Tabel 4.3 Hasil Rekap Kuisisioner (Lanjutan)	44
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Standar Deviasi	44
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Metrik Training	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Halaman Rencana SKP Sistem Informasi Kepegawaian	31
Gambar 4.2 Halaman Realisasi SKP Sistem Informasi Kepegawaian	31
Gambar 4.3 Halaman Lihat SKP Sistem Informasi Kepegawaian	32
Gambar 4.4 Halaman Isi Realisasi Sistem Informasi Kepegawaian.....	33
Gambar 4.5 Notifikasi Ajukan SKP Sistem Informasi Kepegawaian.....	33
Gambar 4.6 Halaman Penilaian SKP Sistem Informasi Kepegawaian	34
Gambar 4.7 Halaman Cetak SKP Sistem Informasi Kepegawaian.....	34
Gambar 4.8 Halaman Isi CKH Sistem Informasi Kepegawaian.....	34
Gambar 4.9 Halaman CKH Bawahan Sistem Informasi Kepegawaian.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Pengujian Black Box	53
LAMPIRAN 2: Data Kuisisioner	60

**PENGUJIAN FAKTOR CORRECTNESS DAN USABILITY
SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA MENGGUNAKAN METODE MCCALL**

Nashirotul Millah

NIM. 11650024

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kualitas sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga. Perangkat lunak ini berfungsi untuk melakukan penilaian kinerja pegawai secara akurat, tepat guna juga efektif dan efisien sesuai dengan perkembangan teknologi.

Pada penelitian ini, pengujian dilakukan menggunakan metode McCall. Pengujian ini difokuskan pada aspek operasional khususnya faktor *correctness* dan *usability*.

Berdasarkan penelitian ini diperoleh hasil nilai *completeness* sebesar 100%. Sementara itu, nilai *usability* sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga untuk metrik *operability* sebesar 73,66 % ± 16,74 % dan metrik *training* sebesar 45,98 ± 15,23556 detik.

Kata Kunci : McCall, pengujian perangkat lunak, *correctness*, *usability* , dan sistem informasi kepegawaian.

**THE ASSESMENT OF CORRECTNESS AND USABILITY FACTOR OF
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA HUMAN RESOURCE
INFORMATION SYSTEM USING MCCALL QUALITY ATTRIBUTES**

Nashirotul Millah

NIM. 11650024

ABSTRACT

The purpose of this research is to asses the quality of UIN Sunan Kalijaga Human Resource Information System. This software is used to qualify employee's performance in a accurate, effective, and efficient way with the advance of information technology.

The research employed McCall quality attributes. The assesment was focussed on correctness and usability factors.

Based on this research, we found that the value of completeness is 100%. Mean while, the usability value of UIN Sunan Kalijaga Human Resource Information System for operability is $73,66 \% \pm 16,74 \%$ and training is $45,98 \pm 15,23556$ seconds.

Keywords: Theory of McCall's Quality Software, Analysis Software.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Instansi adalah badan atau lembaga pemerintah/negara termasuk juga badan usaha milik negara. Pegawai merupakan faktor penting dalam setiap badan atau lembaga pemerintahan. Pegawai merupakan faktor penentu dalam pencapaian tujuan instansi pemerintah secara efektif dan efisien. Dalam hal ini, yang harus diperhatikan oleh instansi adalah mengenai kinerja pegawai.

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2000 : 67) pengertian kinerja pegawai adalah hasil kerja kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Kinerja pegawai harus diperhatikan karena merupakan salah satu kunci keberhasilan. Apabila suatu instansi melakukan aktivitas dengan kinerja yang kurang baik maka citra instansi akan kurang baik. Untuk itu perlu adanya penilaian kinerja pegawai, yaitu suatu evaluasi yang dilakukan secara periodik dan sistematis tentang prestasi kerja atau jabatan seorang tenaga kerja, termasuk potensi pengembangannya. Penilaian kerja yang dikaitkan dengan prestasi pegawai akan meningkatkan motivasi untuk memperoleh imbalan yang lebih tinggi. Hal ini akan memotivasi pegawai mencapai produktivitas yang lebih baik.

Dalam kegiatan perusahaan atau instansi, perangkat lunak merupakan bagian yang sangat penting. Perangkat lunak memberikan suatu peran yang sangat

penting dalam kelancaran kegiatan perusahaan, seperti kemampuan untuk melakukan pengolahan, penyimpanan dan pengaksesan informasi yang diperlukan dengan cepat dan tepat. Dalam pengembangan perangkat lunak, perlu adanya pengujian kualitas perangkat lunak untuk menguji apakah perangkat lunak sudah memenuhi persyaratan atau belum, atau untuk menentukan perbedaan antara hasil yang diharapkan dengan hasil sebenarnya. Salah satu metode pengukuran kualitas perangkat lunak yaitu menggunakan metode *McCall*. Metode ini telah banyak digunakan dan cukup baik untuk mengukur kualitas perangkat lunak.

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merupakan salah satu institut pendidikan yang dalam kegiatan sehari-harinya menggunakan perangkat lunak sebagai alat bantu dalam melakukan kegiatan, salah satunya dalam hal penilaian kinerja pegawai. Perangkat lunak yang digunakan yaitu Sistem Informasi Kepegawaian. Sistem tersebut masih tergolong baru dan belum memiliki standar nilai mutu yang jelas, maka peneliti ingin meneliti tingkat kualitas perangkat lunak yaitu pada aspek pemenuhan program terhadap kebutuhan yang telah dirancang dan memenuhi tujuan pengguna atau *correctness*, serta *usability* atau usaha yang diperlukan untuk mempelajari, mengoperasikan, menyiapkan input, dan mengartikan output dari software berdasarkan *McCall's Quality Factors*.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada, maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah :

1. Bagaimana melakukan pengujian faktor *correctness* dan *usability* pada sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menggunakan metode McCall?
2. Bagaimana tingkat *correctness* dan *usability* sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menggunakan metode McCall?

1.3 Batasan Masalah

Penelitian ini hanya membahas pengujian sistem informasi kepegawaian untuk bagian pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, yaitu pada menu sasaran kerja pegawai dan menu capaian kinerja harian.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian yang dilakukan penulis adalah menguji kualitas sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk faktor *correctness* dan *usability* menggunakan metode McCall.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah memberikan informasi mengenai tingkat kualitas sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berdasarkan teori kualitas McCall untuk faktor *correctness* dan *usability*.

1.6 Keaslian Penelitian

Penelitian yang berkaitan dengan pengujian perangkat lunak tingkat *correctness* dan *usability* pada sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menggunakan metode McCall belum pernah dilakukan sebelumnya.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis, dapat diambil kesimpulan bahwa pengujian faktor *correctness* dan *usability* pada sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menggunakan metode McCall telah berhasil dilakukan. Berdasarkan hasil pengujian dapat diketahui nilai untuk metrik *completeness* sebesar 100 %, metrik *operablity* sebesar 73,66 % ± 16,74 % dan metrik *training* sebesar 45,98 ± 15,23556 detik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa saran yang penulis usulkan, yakni diantaranya sebagai berikut :

1. Metrik *operablity* sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dapat ditingkatkan dengan cara mengadakan sosialisasi untuk memberikan pemahaman mengenai fungsi dan peranan sistem. Selain itu, dapat dilakukan *refreshment training* atau pelatihan yang dilakukan secara berkala dalam kurun waktu tertentu untuk seluruh pengguna sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta agar pengguna dapat mengingat kembali tatacara yang benar dalam pengoperasian sistem, dan untuk metrik *training* dapat ditingkatkan dengan cara menambahkan menu *help* pada sistem informasi kepegawaian UIN Sunan Kalijaga

Yogyakarta yang dapat diakses dengan mudah dan cepat untuk membantu para pengguna baru dalam memperoleh informasi panduan penggunaan sistem.

2. Diadakan penelitian untuk seluruh faktor kualitas McCall's agar pengembang mengetahui kekurangan sistem dari segi lain, sehingga sistem dapat diperbaiki secara maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Afroda, H. (2012). Evaluasi Kualitas Athenaem Light 8.5 sebagai Perangkat Lunak Otomasi Perpustakaan Berdasarkan Teori McCall. Skripsi.
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan. Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- cynthia. (2013, Januari 3). *Pengertian Sistem, Informasi dan Sistem Informasi*. Dipetik Maret 31, 2015, dari <http://cynthia-octavianti92.blogspot.com/2013/01/pengertian-sistem-informasi-dan-sistem.html>
- Fuadi, M. Y. (2013). Evaluasi Kualitas Perangkat Lunak Eprints untuk Pengelolaan Perpustakaan Digital (Studi Kasus di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta). Skripsi.
- Hartadi, L. (2012). Analisis dan Pengembangan Sistem Informasi Akademik Siswa Berbasis Web Menggunakan PHP dan Mysql di SMA N 1 Tayu. Skripsi, 5.
- Indrajit, R. E. (2012, Januari). *KRITERIA PENJAMINAN KUALITAS PERANGKAT LUNAK*. Dipetik Desember 2, 2014, dari <http://dosen.narotama.ac.id/wp-content/uploads/2012/01/KRITERIA-PENJAMINAN-KUALITAS-PERANGKAT-LUNAK.pdf>
- Jogiyanto. (1999). *Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kuswanto. (2011, Mei 3). *Observasi (Pengamatan Langsung di Lapangan)*. Dipetik Desember 14, 2104, dari klikbelajar.com/umum/observasi-pengamata-langsung-di-lapangan/
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya* . Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

- McLeod, R. (1995). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Mulyanto, A. (2009). *Sistem Informasi Konsep & Aplikasi*. Pustaka Belajar: Pustaka Belajar.
- Nuryanto, A. (2014). Analisis Pengujian Faktor Reliability Sistem Informasi Akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Menggunakan Metode McCall. Skripsi.
- Pressman, R. S. (2002). *Rekayasa Perangkat Lunak : Pendekatan Praktisi (Buku 1)*. Yogyakarta: Andi.
- Rivai, V., & Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2006). *Landasan Teori*. Dipetik Maret 19, 2015, dari <http://thesis.binus.ac.id/Asli/Bab2/2008-1-00184-KA%20BAB%202.pdf>
- Sutarman, M.Kom. (2009). *Pengantar Teknologi Informasi, Edisi Pertama*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wardani, D. O. (2014). Analisis Perangkat Lunak OpenGov Paperless Government Collaboration Suite pada Pemerintahan Daerah Purbalingga Berdasarkan Teori Kualitas McCall's. Skripsi.
- Wherter, W., & Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management.5th Ed*. Boston: McGraw-Hill.
- Yogiyanto. (1995). *PENGERTIAN ANALISIS SISTEM INFORMASI*. Dipetik Maret 18, 2015, dari <https://susipujiastuti.wordpress.com/2008/10/26/pengertian-analisis-sistem-informasi/>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pengujian Black Box

No.	Menu	Sub Menu	Skenario Pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
1.	Login		Menginputkan username dan password yang sesuai	Proses Login dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan username dan password yang tidak sesuai	Proses Login tidak dapat dilakukan dan menampilkan pesan "Maaf, username tidak ditemukan"	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan username yang sesuai dan password yang tidak sesuai	Proses Login tidak dapat dilakukan dan menampilkan pesan "Maaf, password salah"	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan username yang tidak sesuai dan password yang sesuai	Proses Login tidak dapat dilakukan dan menampilkan pesan "Maaf, username tidak ditemukan"	Sesuai harapan	Berjalan
			Hanya menginputkan username dan mengosongkan password	Proses Login tidak dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan

No.	Menu	Sub Menu	Skenario Pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
			Hanya menginputkan password dan mengosongkan username	Proses Login tidak dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan
2.	Sasaran Kerja Pegawai	Rencana SKP	Menginputkan kegiatan tugas jabatan, AK, kuantitas, output, mutu, waktu, dan biaya dengan huruf	Proses simpan tidak dapat dilakukan dan menampilkan pesan "Please enter a number" untuk kolom AK, kuantitas, mutu, waktu, dan biaya	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan kegiatan tugas jabatan, AK, kuantitas, output, mutu, waktu, dan biaya dengan angka	Proses simpan dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan

No.	Menu	Sub Menu	Skenario Pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
		Realisasi SKP	Menginputkan kegiatan tugas jabatan, kuantitas, mutu, waktu, dan biaya dengan huruf	Proses simpan tidak dapat dilakukan dan menampilkan pesan "Please enter a number" untuk kolom kuantitas, mutu, waktu, dan biaya	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan kegiatan tugas jabatan, kuantitas, mutu, waktu, dan biaya dengan angka	Proses simpan dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan
		Penilaian SKP	Klik tombol Lihat SKP	Masuk halaman penilaian SKP Bawahan	Sesuai harapan	Berjalan
			Klik tombol Lihat Detail SKP	Masuk halaman detail SKP Bawahan	Sesuai harapan	Berjalan
			Klik tombol penilaian	Masuk halaman detail penilaian SKP Bawahan	Sesuai harapan	Berjalan

No.	Menu	Sub Menu	Skenario Pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
			Menginputkan orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerjasama, kepemimpinan dengan huruf	Proses simpan tidak dapat dilakukan dan menampilkan pesan "Please enter a number"	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerjasama, kepemimpinan dengan huruf	Proses simpan dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan
			Mengosongkan semua inputan data (orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerjasama, kepemimpinan)	Proses simpan tidak dapat dilakukan dan menampilkan pesan "Please fill out this field"	Sesuai harapan	Berjalan

No.	Menu	Sub Menu	Skenario Pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
			Menginputkan tanggapan pejabat penilai atas keberatan dan lain-lain dengan huruf	Proses simpan dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan tanggapan pejabat penilai atas keberatan dan lain-lain dengan angka	Proses simpan dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan
			Mengosongkan semua inputan data (tanggapan pejabat penilai atas keberatan dan lain-lain)	Proses simpan dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan
		Cetak SKP	Klik tombol Rencana SKP	Masuk halaman cetak rencana SKP	Sesuai harapan	Berjalan
			Klik tombol Nilai SKP	Masuk halaman cetak nilai SKP	Sesuai harapan	Berjalan

No.	Menu	Sub Menu	Skenario Pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
3.	Capaian Kinerja Harian	Isi CKH	Klik tombol tambah	Muncul form untuk mengisi data	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan kegiatan, output, volume, satuan, dan keterangan dengan huruf	Proses simpan tidak dapat dilakukan dan menampilkan pesan “Dimohon untuk mengisi form dengan lengkap dan benar”	Sesuai harapan	Berjalan
			Menginputkan kegiatan, output, volume, satuan, dan keterangan dengan angka	Proses simpan dapat dilakukan	Sesuai harapan	Berjalan
			Klik tombol hapus	Menampilkan peringatan “Yakin ingin menghappus?”, jika OK maka data berhasil dihapus	Sesuai harapan	Berjalan
			Klik tombol cetak CKH Harian	Masuk halaman cetak CKH Harian	Sesuai harapan	Berjalan

No.	Menu	Sub Menu	Skenario Pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
		CKH Bawahan	Pilih tanggal dan nama bawahan, kemudian klik cari	Keluar data CKH untuk nama bawahan yang telah dipilih	Sesuai harapan	Berjalan
			Checklist pada kolom kunci dan disetujui	Data berhasil dichecklist	Sesuai harapan	Berjalan
			Klik tombol cetak CKH Bawahan	Masuk halaman cetak CKH Bawahan	Sesuai harapan	Berjalan

Lampiran 2. Data Kuisioner

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 43
 Jenis Kelamin : Ue.
 Jabatan : Kasnebng kerjasama.
 Unit Kerja : Bagian kerjasama.

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan				✓	
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan				✓	
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	53
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	31
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	x
4.	Mencetak Rencana SKP	14
5.	Mencetak Nilai SKP	15
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	36
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	10
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	x
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	x

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 48

Jenis Kelamin : L

Jabatan : Kabag. Kejasama.

Unit Kerja : UIN Suka. / KEMENTERIAN

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan	✓				
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan			✓		
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan				✓	
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 34
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1 : 13
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	15
5.	Mencetak Nilai SKP	12
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 04
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	10
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 52 TAHUN
 Jenis Kelamin : LAKI-LAKI
 Jabatan : KASUBES BINA PTAS
 : BAG KEBERHASILAN KELEMBAGAAAN
 Unit Kerja : BIRO AAKK UIN SUNAN
 KALIJAGA.

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	113
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	53
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	75
4.	Mencetak Rencana SKP	16
5.	Mencetak Nilai SKP	17
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	48
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	55
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	x
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	x

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 49 th
 Jenis Kelamin : laki-laki
 Jabatan : Staf
 Unit Kerja : PTIPD

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan			✓		
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan				✓	
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	58
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	23
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	11
5.	Mencetak Nilai SKP	9
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	37
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	10
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 50 Thn
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Jabatan : Kepala Pembantu PTIPD UIN Suka Yk.
 Unit Kerja : UPT - PTIPD UIN Suka Yk.

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan			✓		
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan			✓		
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya			✓		
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan			✓		
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan			✓		
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan			✓		

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 41
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1 : 17
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	19
5.	Mencetak Nilai SKP	16
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 18
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	15
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 54 Th.
 Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Jabatan : staf pada bagian kepegawaian
 Unit Kerja : UIN Suka Yogyakarta

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya	✓				
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1-57
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1-23
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	
4.	Mencetak Rencana SKP	20
5.	Mencetak Nilai SKP	16
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1-14
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	14
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

†

A. Karakteristik Responden

Umur : 48

Jenis Kelamin : PEREMPUAN

Jabatan : STAF

Unit Kerja : UIN SUNAN KALIJAGA / KEMASAMA

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya			✓		
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	40
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	35
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	17
5.	Mencetak Nilai SKP	15
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	25
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	12
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 35
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Jabatan : Pengelola Layanan Akademik
 Unit Kerja : PTIPD

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan				✓	
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan				✓	
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan				✓	
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan				✓	
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	44
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	46
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	x
4.	Mencetak Rencana SKP	8
5.	Mencetak Nilai SKP	9
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	32
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	8
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	x
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	x

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 51
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Jabatan : Pengadministrasi
 Unit Kerja : Pasca

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan				✓	
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya			✓		
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 47
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1 : 33
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	18
5.	Mencetak Nilai SKP	15
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 25
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	13
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 43 tahun
 Jenis Kelamin : Laki - laki
 Jabatan : Kasubag Administrasi
 Unit Kerja : AAKK

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan				✓	
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan			✓		
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan	✓				

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	47
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	35
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	7
5.	Mencetak Nilai SKP	15
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	25
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	12
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 51

Jenis Kelamin : P

Jabatan : Kabung

Unit Kerja : Biro AAKK

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1:31
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1:32
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	30
5.	Mencetak Nilai SKP	×
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1:31
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	6
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 50 th
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Jabatan : Kaselbag - Tata Pesusurata
 Unit Kerja : TU PAU

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan			✓		
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan				✓	
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya					✓
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan				✓	
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan				✓	
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan				✓	

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 20
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1 : 31
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	2
4.	Mencetak Rencana SKP	19
5.	Mencetak Nilai SKP	11
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 32
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	10
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	7
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	7

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 35

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Jabatan : Penjaga Administrasi Akademik

Unit Kerja : Bag. Akademik UIN Sunan Kalijaga

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan				✓	
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan				✓	
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan				✓	
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 3
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	44
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	15
5.	Mencetak Nilai SKP	6
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	42
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	5
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 53 th.
 Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Jabatan : Timbulan Umum
 Unit Kerja : Departemen Kepegawaian dan Administrasi

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan	✓				
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya	✓				
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	2 : 2
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	49
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	15
5.	Mencetak Nilai SKP	
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 42
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	9
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 56 tahun
 Jenis Kelamin : laki-laki
 Jabatan : Staf-Tata Persuratan
 Unit Kerja : TU

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan			✓		
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	×
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	×
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	×
5.	Mencetak Nilai SKP	×
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 14
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	5
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 20. 24.
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Jabatan : staf. Tata perustaan.
Unit Kerja : Bagian Tata usaha.

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan	✓				
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya	✓				
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan	✓				

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 34
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1 : 12
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	✗
4.	Mencetak Rencana SKP	24
5.	Mencetak Nilai SKP	7
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 18
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	7
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	✗
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	✗

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 44
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Jabatan : Kabag RT
 Unit Kerja : Bagian Rumah Tangga

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan	✓				
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan	✓				
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan	✓				

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 32
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1 : 1
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	19
5.	Mencetak Nilai SKP	7
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	54
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	3
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 44 thn
 Jenis Kelamin : Pria
 Jabatan : Pengelola web
 Unit Kerja : Bag. TU

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan			✓		
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan					✓
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan			✓		
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 04
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	X
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	20
5.	Mencetak Nilai SKP	12
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 03
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	8
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 33 Th
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Jabatan : Pengelola kepegawaian & ketatalaksanaan
 Unit Kerja : Bagian Organisasi, kepegawaian dan Hukum

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1:36,9
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1:02
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	23
5.	Mencetak Nilai SKP	12
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	37
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	10
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 50 th.
 Jenis Kelamin : Laki - Laki
 Jabatan : Kasubbag Hukum.
 Unit Kerja : Bagian OKH UIN Sunan Kalijaga Yk.

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan	✓				
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan	✓				
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya	✓				
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1.34
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1.05
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	28
5.	Mencetak Nilai SKP	14
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1.02
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	27
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 39 Tahun
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Jabatan : Pengadministrasi
 Unit Kerja : OKH

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1.23
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	×
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	18
5.	Mencetak Nilai SKP	
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	55
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	15
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 53 Th
 Jenis Kelamin : WANITA
 Jabatan : Kasubag. ORDALA BAE. DKM
 Unit Kerja : BIRO AUK UIN Suka FK

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1.05
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	2.20
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	18
5.	Mencetak Nilai SKP	10
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1.17
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	10
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	50
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	25

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 50 R
 Jenis Kelamin : LAKI-LAKI
 Jabatan : PELAKSANA
 Unit Kerja : ORGANISASI KETEGASUSAIAN & HUKUM

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1.38
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1.13
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	17
5.	Mencetak Nilai SKP	10
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1.12
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	11
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 44 tahun
 Jenis Kelamin : Laki - Laki
 Jabatan : Staf Kepegawaian
 Unit Kerja : OKH

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan	✓				
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1.51
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	X
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	15
5.	Mencetak Nilai SKP	
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1.16
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	11.
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujiian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 43 Thn
 Jenis Kelamin : Laki - Laki
 Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
 Unit Kerja : Organisasi Kepegawaian dan Hukum

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Suo Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan	✓				
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan		✓			
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya	✓				
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan			✓		
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1.32
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1.04
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	31
5.	Mencetak Nilai SKP	14
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1.11
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	11
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 43
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Jabatan : Kabag Organisasi, Kepegawaian dan Hukum
 Unit Kerja : Biro AUK

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan			✓		
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 : 31
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	55
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	22
5.	Mencetak Nilai SKP	7
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1 : 14
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	8
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	34
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	12

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 29

Jenis Kelamin : laki-laki

Jabatan : Kasubag. Kepegawaian

Unit Kerja : Bagian OKH

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan				✓	
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya			✓		
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	55
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	38
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	15
5.	Mencetak Nilai SKP	5
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	36
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	6
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
 UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 50th
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Jabatan : Pengadministrasi
 Unit Kerja : TU

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan				✓	
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya			✓		
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan		✓			
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan			✓		

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1.02
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1.15
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	17
5.	Mencetak Nilai SKP	13
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	50
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	11
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 37 th

Jenis Kelamin : Perempuan

Jabatan : Pengelola Administrasi

Unit Kerja : TU

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan					✓
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan				✓	
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya				✓	
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan				✓	
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan		✓			

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1 - 22
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	1 - 07
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	×
4.	Mencetak Rencana SKP	16
5.	Mencetak Nilai SKP	15
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1-11
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	13
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	×

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, bersama ini saya mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr bersedia mengisi kuisisioner dalam penelitian yang saya lakukan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menguji kualitas Sistem Informasi Kepegawaian dalam hal kesesuaian dan kemudahan penggunaan sistem. Adapun Judul penelitian ini adalah "Pengujian Faktor Correctness dan Usability Sistem Informasi Kepegawaian UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta".

A. Karakteristik Responden

Umur : 48
 Jenis Kelamin : laki-laki
 Jabatan : Administrasi
 Unit Kerja : Kejaksaan dan Kolaborasi AAK

B. Petunjuk Pengisian

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan sesuai dengan pendapat Ibu/Bapak/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap sesuai.

Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kategori pilihan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Sub Faktor Operability

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem Informasi Kepegawaian mudah digunakan		✓			
2.	Sistem Informasi Kepegawaian memiliki petunjuk penggunaan	✓				
3.	Sistem Informasi Kepegawaian mempercepat pekerjaan saya		✓			
4.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan peringatan saat terjadi kesalahan		✓			
5.	Sistem Informasi Kepegawaian memberikan informasi saat user melakukan kesalahan			✓		
6.	Menu dan submenu yang ada di Sistem Informasi Kepegawaian mudah ditemukan			✓		

Sub Faktor Training

No	Tugas	Waktu yang diperlukan
1.	Membuat rencana Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	1-43
2.	Mengisi target Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang telah dicapai	X
3.	Melakukan penilaian terhadap Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bawahan	X
4.	Mencetak Rencana SKP	21
5.	Mencetak Nilai SKP	17
6.	Membuat Capaian Kinerja Harian (CKH)	1-21
7.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH)	15
8.	Memeriksa Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X
9.	Mencetak Capaian Kinerja Harian (CKH) bawahan	X

CURRICULUM VITAE

Nama : Nashirotul Millah

Tempat, Tanggal Lahir : Purworejo, 06 Oktober 1992

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat Rumah : RT 01/RW 03, Desa Grabag, Kecamatan Grabag,
Kabupaten Purworejo, Jawa Tengah

Alamat di Yogyakarta : Jl. Bimasakti No.17, Demangan, Yogyakarta

Agama : Islam

Status Perkawinan : Belum Kawin

Kewarganegaraan : Indonesia

Telepon : 085640090079

E-mail : m.nashirotul@gmail.com



RIWAYAT PENDIDIKAN

1999-2005 : SD N Kedunggong Purworejo

2005-2008 : SMP Muhammadiyah Tempuran Magelang

2008-2011 : SMA N 8 Purworejo (jurusan IPA)

2011-sekarang : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Prodi Teknik
Informatika