

**PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM
(SPBU) PAMELLA DI YOGYAKARTA
(Studi Stasiun pengisian Bahan Bakar Umum Pamella Yogyakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Strata I

Disusun oleh :
Novitasari
NIM 11240005

Pembimbing :
Dra. Siti Fatimah, M.Pd.
NIP 196904011994032002

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2015**



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor: UIN.02/DD/PP.00.9/ 1009.a /2015

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul:

Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamela Di Yogyakarta (Studi Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Pamela Yogyakarta)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Novitasari
NIM/Jurusan : 11240005/MD
Telah dimunaqasyahkan pada : Rabu, 10 Juni 2015
Nilai Munaqasyah : 88 (A/B)

dan dinyatakan diterima oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH

Ketua Sidang/Penguji I,

Dra. Siti Fatimah, M.Pd.
NIP 19690401 199403 2 002

Penguji II,

Hj. Early Maghfiroh I, S.Ag, M.Si.
NIP 19741025 199803 2 001

Penguji III,

Maryono, S.Ag. M.Pd.
NIP 19701026 200501 1 005

Yogyakarta, 15 Juni 2015

Dekan,



Dr. Nurjannah, M.Si
NIP 196003101987032001



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada:

Yth. Dekan Fakultas Dakwah

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalammu'alaikum wr.wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudari :

Nama : Novitasari

NIM : 11240005

Jurusan : Manajemen Dakwah

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Spritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamella Yogyakarta

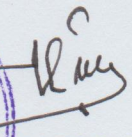

sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Jurusan/Program Studi Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang Manajemen Dakwah.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

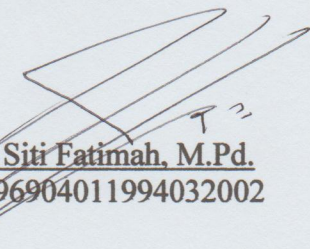
Yogyakarta, 1 Juni 2015

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen Dakwah



Drs. M. Rosyid Ridla M.Si
NIP. 196701041993031003

Pembimbing,


Dra. Siti Fatimah, M.Pd.
NIP. 196904011994032002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Novitasari

NIM : 11240005

Jurusan : Manajemen Dakwah

Fakultas : Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya yang berjudul: “Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamela Yogyakarta” adalah hasil karya pribadi dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak diberi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain kecuali bagian-bagian tertentu. Yang penyusun ambil sebagai acuan.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penyusun.

Yogyakarta, 1 Juni 2015



NIM. 11240005

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Karya ini untuk :

Kedua Orang Tuaku dan

Jurusan Manajemen Dakwah

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



MOTTO

Tak ada tantangan yang lebih menantang selain tantangan
untuk memperbaiki diri sendiri.¹

(Michael F. Stately).



¹ Rian Hidayat, *Kata-kata Plus*, (Yogyakarta: Bukubiru, 2010), hlm. 54.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah ribuan kata syukur yang di lantunkan seluruh semesta rasanya masih belum cukup untuk mengungkapkan rasa terimakasih pada Yang Maha Agung. Dengan rahmat-Nya kita masih bisa menyaksikan matahari terbit di timur hingga kembali terbenam di ufuk barat, merasakan musim kemarau yang begitu hangat dan musim hujan yang sejuk.

Dengan rahmat dan karunia-Nya pula tugas akhir skripsi ini terselesaikan dengan baik dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik yang bersifat materi ataupun moril baik yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, dalam kesempatan ini kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Drs. H. Akh Minhaji, MA., Ph. D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Nurjanah, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
4. Ibu Hj. Early Maghfirah Innayati, S.Ag, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik.

5. Ibu Dra. Siti Fatimah, M.Pd. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi atas segala bimbingan arahan dan dukungannya dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen Dakwah yang telah memberikan ilmunya selama masa studi.
7. Ibu Hj. Tejowati, S.H. Selaku staff TU Jurusan Manajemen Dakwah dan Staff karyawan TU Fakultas Dakwah dan Komunikasi atas bantuannya menyelesaikan berbagai persyaratan yang diperlukan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak Wildan Zia Muhammad Dani, selaku Asisten General Manager Pamella Group yang telah memberikan izin dalam penelitian ini dan bapak Bangun Wahyu Aji selaku Manager beserta karyawan SPBU Pamella yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan penelitian ini.
9. Kepada kedua orang tuaku, kedua kakakku dan keluargaku yang tak henti-hentinya memberikan do'a dan semangat untukku.
10. Bang Adi , terimakasih atas doa dan dukungannya.
11. Teman-Teman Comed 2011 jurusan Manajemen Dakwah sebagai rekan seperjuangan yang menuntut ilmu di kota Pendidikan, Tiara, May, Fika, Wiwin, Damai, dan teman-teman yang tak disebutkan namanya.
12. Teman-teman KKN Nglaban Bela, Fajri, Hendrik, Rio, Mas Fata, latifah terimakasih telah banyak berbagi pengalaman dan berbagi ilmu.

13. Teman-teman kost lama ,Mbk yani, Eka, Gufi, Safrina, Eka, dll. Teman-teman kost getar, Mbak Dyah, Juminten, Ida, Mbak Putri, terimakasih atas kebersamaannya selama ini.
14. Direktur Pondok Pesantren satu atap Miftahul ‘Ulum MAN Temboro Magetan Bpk. Tri Huda Munawar S. Pdi dan teman-teman emyu Ajeng, Mutik, Yastin, Khamidyah, Aini, Tiwi, adik-adik dan mbak-mbak yang tak tersebut namanya.
15. Para Dewan Guru MAN Temboro Magetan dan Teman-teman seperjuangan dalam seragam putih abu-abu.
16. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam proses pembuatan skripsi ini baik secara langsung maupun secara tidak langsung

Demikian yang bisa kami sampaikan. Tak lupa kami mengucapkan terima kasih dan mohon maaf atas segala kesalahan-kesalahan yang terdapat dalam skripsi ini. Sesungguhnya manusia itu tidak ada yang sempurna, karena kesempurnaan itu hanya milik Allah SWT.

Yogyakarta, 1 Juni 2015

Penyusun

Novitasari

NIM 11240005

ABSTRAK

Novitasari (1120005). Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamella Yogyakarta. Skripsi Yogyakarta: Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga, 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan pada stasiun pengisian bahan bakar umum Pamella Yogyakarta.

Motivasi spiritual merupakan kebutuhan spiritual bersifat azasi maka seharusnya memperhatikan nilai-nilai spiritual dengan mendalami, menanamkan dan menyusun dasar-dasar moralitas manusia. Sedangkan kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi atau lembaga sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan..

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif . Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu *Non Probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh* yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 30 orang, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil. Istilah lain sampel jenuh adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.

Hasil penelitian ini melalui dua tahap pengujian dengan bantuan SPSS 16.0 for windows meliputi uji validitas 45 item skala motivasi spiritual terdapat 40 item yang valid dan 5 item yang gugur. Sedangkan pada uji validitas 25 item skala kinerja karyawan terdapat 23 item yang valid dan 2 item tidak valid. Pada analisis regresi sederhana diperoleh hasil persamaan $Y = 36,356 + 0,274x$, yang artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi spiritual. Jadi kesimpulannya motivasi spiritual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamella Yogyakarta

Keyword : Motivasi Spiritual, Terhadap Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Penegasan Judul.....	1
B. Latar Belakang Masalah	4
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
E. Kajian Pustaka	8
F. Kerangka Teori	10
G. Kerangka Berfikir	21
H. Hipotesis Penelitian	21
I. Metode Penelitian	22

BAB II: GAMBARAN UMUM SPBU PAMELLA	37
A. Sejarah Berdirinya SPBU Pamella	37
B. Sarana dan Prasarana	39
C. Tempat dan Kedudukan Perusahaan.....	42
D. Visi-Misi SPBU Pamella	42
E. Tata Tertib Karyawan Pamella Group.....	42
F. Struktur Organisasi	44
G. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
H. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
I. Kegiatan SPBU	50
BAB III: ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	51
A. Persiapan Penelitian.....	51
B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	52
C. Hasil Analisis Deskriptif Responden.....	60
D. Hasil Analisis Uji Statistik	64
E. Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana.....	65
F. Hasil Uji Hipotesis.....	66
G. Pembahasan	67
BAB IV: PENUTUP	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	84

DAFTAR PUSTAKA 85

Lampiran



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 :Instrumen Penelitian Variabel Motivasi Spiritual.....	29
Tabel 1.2 : Instrumen Peneltian Variabel Kinerja	30
Tabel 3.1 : Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Spiritual	50
Tabel 3.2 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	53
Tabel 3.3 : Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Spiritual	54
Tabel 3.4 : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 3.5: Hasil Instrumen Penelitian Variabel Motivasi Spiritual	56
Tabel 3.6 : Hasil Instrumen Penelitian Variabel Motivasi Kinerja .	57
Tabel 3.7 : Data Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 3.8 : Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 3.9 : Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 3.10 : Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 3.11 : Hasil Uji Linieritas	63
Tabel 3.12 : Hasil Analisis Regresis Linier Sederhana	63
Tabel 3.13 : Hasil Uji ipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Kerangka Berfikir.....	21
Gambar 2.1 : Struktur Organisasi	45
Gambar 3.1 : Responden Berdasarkan Usia.....	61
Gambar 3. 2 : Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Gambar 3. 3 : Responden Berdasarkan Pendidikan	63



BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Untuk menghindari terjadi kesalahpahaman dalam memahami skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan pada SPBU Pamela Yogyakarta”** maka peneliti perlu menegaskan istilah-istilah yang terdapat pada judul sebagai berikut:

1. Pengaruh

Pengaruh menurut kamus lengkap Bahasa Indonesia, berarti daya yang ada atau timbul dari sesuatu (orang,benda) yang ikut membentuk watak, kepercayaan atau perbuatan seseorang.¹ Dari sudut pandang metodologis penelitian menurut Suharsimi Arikunto istilah pengaruh menunjuk pada korelasi atau hubungan sebab akibat yakni suatu keadaan menjadi sebab bagi keadaan yang lain (menjadi akibat).²

Jadi, adapun yang dimaksud dalam pengaruh adalah daya yang timbul dari sesuatu yang ikut membentuk watak, kepercayaan atau perbuatan seseorang dalam sebuah organisasi dan menjadi sebab bagi keadaan yang lain.

¹ Depdikbud, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 12005), hlm. 644.

² Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktek*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2010), hlm.76.

2. Motivasi Spritual

Motivasi *Spiritual* mengandung arti “yang berhubungan dengan *spirit*”, yang berhubungan dengan yang suci”, dalam bahasa *arab dan parsi*, istilah yang digunakan untuk spiritualitas adalah *ruhaniyyah* (arab) dan *ma'nawiyyah* (parsi). Istilah pertama diambil dari kata ruh, sedangkan kata kedua diambil dari kata ma'na, yang mengandung konotasi kebatinan, “yang hakiki” sebagai lawan dari “ yang kasat mata”. Kedua istilah tersebut berkaitan dengan tataran relitas lebih tinggi dari pada yang materil dan kejiwaan. Dari beberapa arti literal tersebut, tiga hal menjadi jelas dari pengertian motivasi spiritual ini. *Pertama*, menghidupkan. Tanpa spiritualitas, organisme mati secara jasadiyah ataupun kejiwaan. *Kedua*, memiliki status suci (*sacred*), jadi statusnya lebih tinggi dari pada meteril (*profane*). *Ketiga*, terkait dengan Tuhan sebagai causa prima kehidupan.³

Jadi, yang di maksud dalam Motivasi spiritual dalam penelitian ini merupakan kebutuhan spiritual bersifat azasi maka seharusnya memperhatikan nilai-nilai spiritual dengan mendalami, menanamkan dan menyusun dasar-dasar moralitas manusia.

3. Kinerja Karyawan

Dalam Kamus Lengkap Bahasa Indonesia istilah kinerja karyawan diartikan sebagai sesuatu yang dapat dicapai oleh seseorang. Dari penjelasan yang telah diartikan kamus lengkap Bahasa Indonesia

³ Sanerya Hendrawan, *Spiritual Management*, (Bandung: PT Mizan Pustaka,2009), hlm.18.

kinerja dapat diperoleh pengertian bahwa kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu lembaga (kantor, perusahaan dan sebagainya) dengan mendapat gaji atau (upah); pegawai; buruh; pekerja, sesuai wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.⁴

Jadi, yang dimaksud kinerja karyawan dalam penelitian ini adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi atau lembaga sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

4. SPBU Pamella Yogyakarta

SPBU Pamella Yogyakarta merupakan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum adalah tempat di mana kendaraan bermotor bisa memperoleh bahan bakar. Di Indonesia, Stasiun Pengisian Bahan Bakar dikenal dengan nama SPBU (singkatan dari Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum). Namun, masyarakat juga memiliki sebutan lagi bagi SPBU. Misalnya di kebanyakan daerah, SPBU disebut Pom Bensin yang adalah singkatan dari Pompa Bensin. Stasiun Pengisian Bahan Bakar, pada umumnya menyediakan beberapa jenis bahan bakar.

⁴ Hoetomo, *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*, (Surabaya: Mitra Belajar, 2005), hlm. 30.

Misalnya: Bensin dan beragam varian produk bensin, solar, solar, LPG dalam berbagai ukuran, dan minyak tanah.⁵

Jadi, yang dimaksud dalam judul skripsi ini adalah Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Pamella Yogyakarta adalah **Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan** sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang pengisian bahan bakar untuk tetap memberi motivasi motivasi spiritual yaitu, motivasi aqidah, ibadah, dan muamalah dengan membangun kehidupan perusahaan islami untuk meningkatkan kinerja karyawan maupun SPBU Pamella Yogyakarta.

B. Latar Belakang Masalah

Banyak bukti yang menyatakan bahwa agama mempengaruhi tingkah laku dan kinerja ekonomi baik pada tingkat individu, kelompok, atau bangsa. Dalam buku *The Wealth of Nation*, Adam Smith juga berargumen bahwa keterlibatan agama sangat berpotensi pengaruhnya bagi para penganutnya. Bahkan agama menurut *Belzen* merupakan salah satu unsur penting suatu budaya yang mempunyai pengaruh dan harus dipertimbangkan, berupa nilai-nilai, sikap dan kebiasaan dalam kultur masyarakat.⁶

Permasalahan etika dan moral dalam menjalankan bisnis pada suatu perusahaan mendapat perhatian serius oleh sebagian kalangan, baik

⁵ http://id.wikipedia.org/wiki/Stasiun_pengisian_bahan_bakar, (diakses pada tanggal 15 februari 2015).

dinegara-negara maju maupun negara-negara berkembang. Etika dan moral, oleh ahli barat sering disebut sebagai akar dari spritualisme, yang diyakini sebagai panduan dan rambu-rambu yang efektif bagi umat manusia didalam menjalankan kehidupan, supaya tidak terjerumus ke dalam kehancuran. Sebab etika dan moral mencegah manusia, memperturutkan bahwa nafsunya.⁷

Namun, kekayaan organisasi perusahaan dapat dilipatgandakan dengan cara meningkatkan kualitas *human capital*, di mana salah satunya dapat dicapai melalui peningkatan motivasi karyawan yang secara signifikan akan berpengaruh pada kinerja perusahaan. Karyawan harus memiliki keyakinan bahwa peningkatan kinerja mempunyai manfaat buat diri karyawan sendiri dan perusahaan. Potensi karyawan yang besar dapat dibangkitkan melalui motivasi.⁸

Secara sederhana etika bisnis dapat diartikan sebagai suatu aturan main yang tidak mengikat karena bukan hukum. Tetapi harus diingat dalam praktek bisnis sehari-hari etika bisnis dapat menjadi batasan bagi aktivitas bisnis yang dijalankan. Etika bisnis sangat penting mengingat dunia usaha tidak lepas dari elemen-elemen lainnya. Keberadaan usaha pada hakikatnya adalah untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.⁹

Bisnis tidak hanya mempunyai hubungan dengan orang-orang maupun badan hukum sebagai pemasok, pembeli, penyalur, pemakai dan lain-lain.

⁷ Danah Zohar dan Ian Marshal, *Spiritual Capital*, (Bandung: Mizan,2005), hlm 55.

⁸ *Ibid*,hlm.12.

Sebagai bagian dari masyarakat, tentu bisnis tunduk pada norma-norma yang ada pada masyarakat. Tata hubungan bisnis dan masyarakat yang tidak bisa dipisahkan itu membawa serta etika-etika tertentu dalam kegiatan bisnisnya, baik etika itu antara sesama pelaku bisnis maupun etika bisnis terhadap masyarakat dalam hubungan langsung maupun tidak langsung.¹⁰

Dengan memetakan pola hubungan dalam bisnis seperti itu dapat dilihat bahwa prinsip-prinsip etika bisnis terwujud dalam satu pola hubungan yang bersifat interaktif. Hubungan ini tidak hanya dalam satu negara, tetapi meliputi berbagai negara yang terintegrasi dalam hubungan perdagangan dunia yang nuansanya kini telah berubah. Perubahan nuansa perkembangan dunia itu menuntut segera dibenahinya etika bisnis.

Pasalnya, kondisi hukum yang melingkupi dunia usaha terlalu jauh tertinggal dari pertumbuhan serta perkembangan dibidang ekonomi. Jalinan hubungan usaha dengan pihak-pihak lain yang terkait begitu kompleks. Akibatnya, ketika dunia usaha melaju pesat, ada pihak-pihak yang tertinggal dan dirugikan, karena peranti hukum dan aturan main dunia usaha belum mendapatkan perhatian yang seimbang.

Motivasi spiritual khususnya di stasiun pengisian bahan bakar umum (SPBU) Pamella Yogyakarta sangat penting. Ketika motivasi spiritual di stasiun pengisian bahan bakar umum (SPBU) Pamella Yogyakarta baik secara kinerja para karyawan di SPBU juga akan baik, namun sebaliknya jika motivasi spiritual SPBU Pamella Yogyakarta itu buruk maka kinerja

¹⁰ Ika Yunia Fauzi, *Etika Bisnis dalam Islam*, (Jakarta: Kencana Media Group, 2013), hlm. 38.

karyawan juga akan buruk dan berdampak hasil negatif dan akan mempengaruhi visi-misi yang telah ditentukan. Dalam hal ini karyawan yang dimaksud peneliti adalah karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamela Yogyakarta.

Perkembangan bisnis yang dipimpin oleh Hj. Noor Liesnani Pamela ini pun menjadi menarik perhatian, berbagai pernyataan muncul seperti kenapa bisnis yang “berlebel” islami ini sedemikian rupa berkembang, tidak hanya menjadi salah satu pusat bisnis, juga menjadi “bengkel akhlak”, apakah memang karena kepemimpinannya, sistem kerja, lingkungan yang kondusif, atau motivasi para karyawannya.¹¹

Hal ini disebabkan karena pemahaman karyawan mengenai motivasi spiritual seperti: motivasi akidah, motivasi ibadah dan motivasi muamalah belum sepenuhnya diterapkan secara *kaffah*. Oleh sebab itu, penulis ingin melakukan klarifikasi ke lapangan dengan memfokuskan penelitian pada variabel motivasi spiritual dan kinerja karyawan Pamela dengan mengambil judul **“Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan” (SPBU Pamela Yogyakarta)**”.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang diatas dan untuk memperjelas arah penelitian maka pokok masalahnya yaitu apakah motivasi spiritual berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamela Yogyakarta?

¹¹ Wawancara (diolah) dengan Bangun Wahyu Aji, Manager SPBU Pamela, Tanggal 25 Maret 2015

D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Penelitian ini untuk mengetahui apakah motivasi spiritual mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan stasiun pengisian bahan bakar umum (SPBU) Pamela Yogyakarta.

2. Kegunaan Penelitian

- 1) Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan dalam pengembangan ilmu pengetahuan manajemen dakwah terutama pengembangan sumber daya insani pada lembaga dakwah dan lembaga pada umumnya.
- 2) Secara praktis penelitian ini diharapkan dapat dijadikan salah satu acuan bagi Pamela (SPBU Pamela) serta pihak lain terkait dengan motivasi spiritual faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

E. Kajian Pustaka

Sejauh penelusuran dan pengetahuan penyusun, bahwa penelitian tentang pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan pada SPBU Pamela, belum pernah dilakukan di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. Namun ada beberapa karya ilmiah lainnya yang membahas masalah tersebut dan memiliki kemiripan dari skripsi ini yaitu :

Penelitian skripsi yang dilakukan oleh Iman Aryadi dengan judul *Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Daarut*

Tauhid Bandung, menunjukkan bahwa tidak ada berpengaruhnya motivasi spiritual terhadap kinerja sangat wajar karena motivasi spiritual sudah menjadi kultur dan karakter santri karya yayasan DT. Hal lain yang patut diduga dan perlu mendapat perhatian serius adalah faktor lingkungan kerja dan kepemimpinan yayasan perlu dirubah menjadi lebih kondusif dan disentralistik. Kebutuhan spiritual yang paling tinggi dalam hierarki Maslow sudah terpenuhi oleh santri Darutt Tauhid. Namun kebutuhan rasa aman (kontrak kerja), fisiologis (kebutuhan primer), kebutuhan sosial (kepemimpinan AA Gym) kurang terpenuhi.¹²

Penelitian skripsi yang dilakukan oleh Muafi dengan judul *Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius, Studi Empiris Di Kawasan Industri Rungkut Surabaya* (dengan variabel yang sama) bahwa motivasi muamalah memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja religius. Namun, yang membedakannya adalah variabel ibadah ternyata memiliki pengaruh positif. Penelitian Muafi ini dilakukan terhadap Karyawan yang berbeda yaitu karyawan operasional dan hasilnya ternyata tidak ada perbedaan antara kedua jenis karyawan tersebut. Hal ini memberikan bukti bahwa karyawan operasional dan karyawan non operasional dan hasilnya ternyata tidak ada perbedaan diantara kedua jenis karyawan tersebut. Hal ini memberikan bukti bahwa karyawan non

¹² Iman Aryadi, Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan ,Studi Empiris: pada Santri Karya yayasan Daruut Tauhid Bandung, *Skripsi* tidak diterbitkan, (Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta,2008).

operasional pun merasakan pentingnya motivasi spiritual dalam meningkatkan kinerja religius.¹³

Penelitian skripsi oleh Fikri Fajar Mashuri dengan judul *Pengaruh Motivasi Ibadah dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan* dalam skripsinya Penelitian menunjukkan bahwa motivasi ibadah dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (dengan menggunakan tiga variabel) dan kesimpulannya yaitu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, perubahan yang terjadi pada motivasi ibadah mempengaruhi perubahan kinerja karyawan. Sedangkan terhadap gaya kepemimpinan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Artinya, perubahan yang terjadi pada gaya kepemimpinan mempengaruhi perubahan kinerja karyawan Waroeng Steak and Shake.¹⁴

F. Kerangka Teori

1. Tinjauan Tentang Motivasi Spiritual

a. Pengertian Motivasi Spiritual

Motivasi *Spiritual* mengandung arti “yang berhubungan dengan *spirit*”, yang berhubungan dengan yang suci”, dalam bahasa *arab dan parsi*, istilah yang digunakan untuk spiritualitas adalah *ruhaniyyah* (arab) dan *ma'nawiyyah* (parsi). Istilah pertama

¹³ Muafi, Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius, Studi Empiris: di Kawasan Rungkut Surabaya”, *Jurnal Siasat Bisnis*, No. 8, Vol.1 (2003).

¹⁴ Fikri Fajar Mashuri, *Pengaruh Motivasi Ibadah dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*, *skripsi* tidak diterbitkan (Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga, 2014).

diambil dari kata ruh, sedangkan kata kedua diambil dari kata ma'na, yang mengandung konotasi kebatinan, “yang hakiki” sebagai lawan dari “ yang kasat mata”. Kedua istilah tersebut berkaitan dengan tataran relitas lebih tinggi dari pada yang materil dan kejiwaan. Dari beberapa arti literal tersebut, tiga hal menjadi jelas dari pengertian motivasi spiritual ini. *Pertama*, menghidupkan. Tanpa spiritualitas, organisme mati secara jasadiyah ataupun kejiwaan. *Kedua*, memiliki status suci (*sacred*), jadi statusnya lebih tinggi dari pada meteril (*profane*). *Ketiga*, terkait dengan Tuhan sebagai causa prima kehidupan.¹⁵

Sesungguhnya kebutuhan-kebutuhan spiritual bersifat azasi maka seharusnya para pakar psikologi modern juga perlu memperhatikan nilai-nilai spiritual dengan mendalami, menanamkan dan menyusun dasar-dasar moralitas manusia.

b. Aspek-Aspek Motivasi Spiritual

Menurut Anshari, motivasi spiritual seorang muslim terbagi menjadi tiga yaitu:¹⁶

- 1) Motivasi aqidah ini menunjuk pada seberapa besar tingkat keyakinan muslim terhadap ajaran-ajaran yang bersifat fundamental dan dogmatik. Isi dimensi keimanan mencakup

¹⁵ Sanerya Hendrawan, *Spiritual Management*, (Bandung: PT Mizan Pustaka,2009), hlm.18.

¹⁶ Muafi “ *Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius*, Studi Empiris: di Kawasan Rungkut Surabaya”, *Jurnal Siasat Bisnis*, No. 8, Vol.1 , (2003), hlm. 6.

iman kepada Allah, para Malaikat, Rasul-Rasul, kitab Allah, surga dan neraka, serta *qadha* dan *qadar*.

- 2) Motivasi ibadah merupakan tata aturan Illahi yang mengatur hubungan ritual langsung antara hamba Allah dengan Tuhannya yang tata caranya ditentukan secara rinci dalam Al-qur'an dan Sunnah Rasul.¹⁷
- 3) Motivasi muamalah ini berarti mengatur kebutuhan manusia seperti: kebutuhan primer (kebutuhan pokok), sekunder (kesenangan) dengan kewajiban untuk dapat meningkatkan kinerja dan kebutuhan primer (kemewahan) yang dilarang oleh Islam. Oleh karenanya manusia diharapkan dapat bekerja dan memproduksi sebagai bagian dari muamalah menuju tercapainya *rahmatan lil alamin*. Disimpulkan bahwa tuntutan akan kebutuhan spiritual begitu mendesak bagi kemanusiaan universal sehingga dalam persoalan-persoalan yang paling sederhana sekalipun harus diupayakan tetap menuju pada alur spiritualitas.¹⁸

2. Tinjauan Tentang Kinerja Karyawan

a. Pengertian Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan diartikan sebagai sesuatu yang dapat dicapai oleh seseorang atau merupakan hasil kerja yang dapat

¹⁷ *Ibid*, hlm. 6.

¹⁸ *Ibid*, hlm. 7.

dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu lembaga (kantor, perusahaan dan sebagainya) dengan mendapat gaji atau (upah); pegawai; buruh; pekerja, sesuai wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.¹⁹

Kinerja menurut Meirer yang di kutip oleh Asad adalah kesuksesan seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan yang dibebankannya. Gilbert mendefinisikan kinerja adalah apa yang dapat dikerjakan oleh seseorang sesuai dengan tugas dan fungsinya. Dari batasan-batasan yang ada dapat dirumuskan bahwa kinerja atau (performence) adalah hasil kerja, hasil tugas, atau hasil kegiatan dalam kurun waktu tertentu.²⁰

Dari beberapa definisi diatas dapat disimpulkan bahwa kinerja merupakan output atau hasil kerja yang dihasilkan baik segi kualitas maupun kuantitas pekerjaannya dan dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan perannya di dalam organisasi atau perusahaan yang disertai dengan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

¹⁹ Hoetomo, *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*, (Surabaya: Mitra Belajar, 2005), hlm. 30.

²⁰ Pengembangan Sumber Daya Manusi, Soekidjo Notoatmodjo, (Jakarta : PT. Rineka Cipta, 2009), hlm. 124.

a. Indikator Kinerja Karyawan

Menurut Robbins, Indikator untuk mengukur kinerja karyawan secara individu ada lima indikator, yaitu:²¹

- 1) Pengetahuan adalah segala sesuatu yang diketahui, segala sesuatu yang diketahui berkenaan dengan hal pekerjaan.²²
- 2) Keandalan kerja adalah seberapa jauh karyawan mampu melakukan pekerjaannya dengan akurat atau tidak ada kesalahan.²³
- 3) Kehadiran adalah salah satu faktor yang menentukan produktifitas perusahaan.
- 4) Kerja sama atau team work atau kerja sama tim merupakan bentuk kerja kelompok dengan keterampilan yang saling melengkapi serta berkomitmen untuk mencapai misi yang sudah disepakati sebelumnya untuk mencapai tujuan bersama secara efektif dan efisien. Harus disadari bahwa team work merupakan peleburan berbagai pribadi yang menjadi satu pribadi untuk mencapai tujuan bersama. Sebuah tim itu sangat membutuhkan kemauan untuk saling bergandengan-tangan menyelesaikan pekerjaan.²⁴

²¹ Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, (Bandung: Mandar Maju, 2001), hlm. 51.

²² Sedarmayanti, hlm. 51.

²³ Sedarmayanti, hlm. 51.

²⁴ Sedarmayanti, hlm. 51.

5) Kualitas kerja, kualitas kerja diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan karyawan.²⁵

b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja

Kinerja merupakan suatu konstruk multidimensional yang mencakup banyak faktor yang mempengaruhinya. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja adalah :²⁶

- 1) Faktor personal/individual, meliputi: pengetahuan, keterampilan (*skill*), kemampuan kepercayaan diri, motivasi , dan komitmen yang dimiliki oleh setiap individu;
- 2) Faktor kepemimpinan, meliputi: kualitas dalam memberikan dorongan, semangat, arahan, dan dukungan yang diberikan manajer dan *team leader*;
- 3) Faktor tim, meliputi: kualitas dukungan dan semangat yang diberikan oleh rekan dalam satu tim, kepercayaan terhadap sesama anggota tim, kekompakan dan keeratan anggota tim;²⁷
- 4) Faktor sistem, meliputi: sistem kerja, fasilitas kerja, atau infrastruktur yang diberikan oleh organisasi, dan kultur kerja dalam organisasi;

²⁵ *Ibid*, hlm. 51.

²⁶ Mahmudi, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, (Yogyakarta : UPP AMP YKPN, 2005), hlm. 21.

²⁷ *Ibid*, hlm. 21.

5) Faktor kontekstual (situasional), meliputi: tekanan dan perubahan lingkungan eksternal dan internal.²⁸

Pada sistem penilaian kinerja tradisional, kinerja hanya dikaitkan dengan faktor personal, namun dalam kenyataannya, kinerja sering diakibatkan oleh faktor-faktor lain di luar faktor personal, seperti sistem, situasi, kepemimpinan, atau tim. Proses penilaian kinerja individual tersebut harus diperluas dengan penilaian kinerja tim dan efektivitas manajernya,. Hal itu karena dilakukan individu merupakan refleksi perilaku anggota grup dan pimpinan, misalnya dalam *on the job training*, *coaching*, dan pengarahan. Menurut Campbell bahwa hubungan fungsional antara kinerja dengan atribut kinerja dipengaruhi oleh tiga faktor, yaitu faktor *knowledge*, *skill*, dan motivasi. Persamaan tersebut dinotasikan sebagai berikut:²⁹

- 1) *Knowledge* mengacu pada pengetahuan yang dimiliki oleh pegawai (*knowing what to do*);
- 2) *Skill* mengacu pada kemampuan untuk melakukan pekerjaan (*the ability to do well*);
- 3) Motivasi adalah dorongan dan semangat untuk melakukan kerja.

²⁸ Mahmudi, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*,hlm. 21.

²⁹ Mahmudi, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, (Yogyakarta : UPP AMP YKPN, 2005), hlm.21

Selain tiga faktor tersebut, masih terdapat satu faktor lagi yaitu peran (*role perception*). Hilangnya salah satu faktor tersebut akan mengganggu kinerja. Pengaruh motivasi dalam pengukuran kinerja sangat penting karena motivasi berperan untuk mengubah perilaku pekerja.³⁰

3. Hubungan Antara Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan

Mutu stuktur, proses, dan peraturan organisasi diukur dari kemampuannya memudahkan pelaksanaan setiap peran individu didalam perusahaan secara etis dan tanggung jawab dalam kerangka realisasi visi kehidupan korporat, serta kemampuannya untuk mengondisikan pertumbuhan spiritual individu dan memelihara kesadaran kolektif korporat dalam merealisasikan visi yang lebih luas tentang masyarakat dan lingkungan ideal masa depan . Implisit dari pengertian ini adalah bahwa sukses, baik pada tingkat individu maupun korporat, dan nilai-nilai spiritual adalah sejalan. Jadi, tidak ada sukses jangka panjang tanpa komitmen pada pengembangan nilai spiritual atau motivasi spiritual terhadap karyawan.³¹

Kualitas pencari jalan spiritual (*spiritual pathfinder*) inilah yang dimaksudkan dengan pemimpin sebagai penunjuk atau pengarah jalan. Kualtas semacam itu mampu menumbuhkan rasa keterpanggilan pada tugas dan peran dan rasa keanggotaan yang paling dalam serta penuh

³⁰ Mahmudi, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*,..... hlm.21

³¹ Sanerya Hendrawan, *Spiritual Management*, (Bandung: Mizan Pustaka,2009). hlm.26-29.

makna pada organisasi korporat. Kita membutuhkan kualitas *spiritual pathfinder* ini mengingat kecenderungan kompleksifikasi (*complexification*) organisasi korporat dewasa ini. Lowendahl dan Revan menyebutkan dua pola kompleksifikasi ini: kedalam, organisasi korporat sendiri terkait dengan para internal *stakeholder*, sedangkan keluar, terkait para eksternal *stakeholder*. Yang *pertama* menyangkut kian kompleksnya struktur, proses dan perilaku organisasi, sedangkan yang *kedua* menyangkut rumit dan beratnya tantangan lingkungan yang sudah terglobalisasi. Kombinasi tantangan internal dan eksternal ini membuat organisasi korporat berada pada situasi dimana pembaruan, terobosan, dan inovasi yang cepat menjadi kebutuhan pokok yang rutin. Karena itu, organisasi korporat perlu dirancang dengan pola-pola yang menekankan pada pembelajaran (*learning*), spontan dan informal (*emergent*), serta berbasis sumber daya (*resource*).³²

Berdasarkan beberapa pendapat di atas, menunjukkan bahwa spiritual adalah merupakan kebutuhan manusia. Oleh karena itu, maka spiritual akan melahirkan suatu dorongan atau motivasi bagi manusia khususnya para karyawan dalam aktivitasnya atau kelembagaan, baik dalam menjalankan tugas-tugasnya sebagai tenaga edukatif dan tugas lainnya sebagai khalifah di muka bumi.

³² *Ibid.* hlm. 29.

Dalam ajaran Islam ditegaskan bahwa tujuan hidup manusia adalah untuk beribadah kepada Allah SWT. Sementara itu, motivasi menjadi kunci utama dalam menafsirkan dan melahirkan perbuatan manusia.

Dalam konsep Islam, peranan motivasi ini disebut dengan niat dan ibadah. Niat merupakan pendorong utama manusia untuk berbuat atau beramal, sedangkan ibadah adalah tujuan manusia berbuat atau beramal.³³ Dalam beberapa ayat di jelaskan bahwa setiap perbuatan manusia semuanya kembali kepada Allah.

هُوَ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ ذُلُولًا فَامْشُوا فِي مَنَاكِبِهَا وَكُلُوا مِن رِّزْقِهِ ۗ وَإِلَيْهِ النُّشُورُ ﴿١٥﴾

*Dialah yang menjadikan bumi itu mudah bagi kamu, Maka berjalanlah di segala penjurunya dan makanlah sebahagian dari rezki-Nya. dan hanya kepada-Nya-lah kamu (kembali setelah) dibangkitkan.*³⁴

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِن فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ ﴿١٠﴾

*apabila telah ditunaikan shalat, Maka bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung.*³⁵

³³ Baharuddin, *Paradigma Psikologi Islami: Studi tentang Elemen Psikologi dari al-Qur'an*, cet. ke-2 (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2007), hlm. 240-242.

³⁴ (Q.S. Al-Mulk :15)

³⁵ (Q.S. Al-Jumu'ah : 10)

قُلْ إِنَّ صَلَاتِي وَنُسُكِي وَمَحْيَايَ وَمَمَاتِي لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ ﴿١٦٢﴾

*Katakanlah: Sesungguhnya sembahyangku, ibadatku, hidupku dan matiku hanyalah untuk Allah, Tuhan semesta alam.*³⁶

Dari ayat tersebut dapat diketahui bahwa Allah memerintah manusia untuk bekerja, akan tetapi dalam melakukan pekerjaan haruslah dengan niat yang ikhlas dan menyadari bahwa semua kembali kepada Allah. Niat kan setiap aktivitas dalam kehidupan ini untuk ibadah kepada Allah, tidak mengharapkan imbalan materi serta pujian dari orang lain. Berdasarkan konsep di atas, adanya motivasi spiritual dalam diri individu, maka individu tersebut dapat mengembangkan aktualisasi dirinya melalui peningkatan rasa percaya diri, jujur, mengembangkan cara pikir, sikap obyektif, efektifitas dan kreativitas. Selain itu, individu tersebut selalu memulai setiap aktivitas dengan niat ibadah serta mempertimbangkan aspek masalah dalam memperoleh kesejahteraan di dunia dan akhirat (*falah*).³⁷ Dengan demikian motivasi spiritual ini merupakan salah satu aspek penting dalam peningkatan kinerja karyawan.

³⁶ (Q.S. Al-An'am : 162)

³⁷ Danah Zohar dan Ian Marshal, *Spiritual Capital*, (Bandung: Mizan,2005), hlm. 72.

G. Kerangka Berfikir

Untuk mengetahui masalah yang akan dibahas, perlu adanya pemikiran yang merupakan landasan dalam meneliti masalah yang bertujuan untuk menemukan, mengembangkan dan menguji kebenaran suatu penelitian dan kerangka berfikir dapat digambarkan sebagai berikut:

Gambar 1.1

Model Kerangka Berfikir



Model penelitian yang disajikan diatas menjelaskan bahwa variabel X yaitu motivasi spiritual yaitu, berpengaruh pada variabel Y kinerja karyawan.

H. Hipotesis

Hipotesis pada dasarnya adalah kesimpulan sementara yang ditarik dari rumusan masalah, kesimpulan demikian merupakan jawaban sementara terhadap masalah yang diidentifikasi.³⁸ penelitian sampai terbukti, melalui data yang terkumpul. Dari uraian tersebut maka penulis menyusun hipotesis sebagai berikut: Hipotesis kerja (Ha): Motivasi Spiritual mempengaruhi

³⁸Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif dan R & D, (Bandung: Alfabeta, 2012), hlm. 63.

secara signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamela Yogyakarta.

Hipotesis Nihil (Ho): motivasi spiritual tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja karyawan Stasiun Pnegisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Pamela Yogyakarta.

I. Metode Penelitian

1. Jenis penelitian

Penelitian ini adalah penelitian lapangan (field research) yaitu pengamatan langsung ke lokasi untuk mendapatkan data-data yang relevan dengan penelitian.

2. Sifat Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif yang menekankan analisisnya pada data-data numerikal (angka) yang diolah dengan metode statistika . Dengan metode kuantitatif akan diperoleh signifikansi hubungan antara variabel yang diteliti.

3. Subjek dan Objek

a) Subjek Penelitian

Subjek penelitian adalah responden atau sumber data yang memberikan data untuk peneliti.³⁹ Dalam penelitian ini yang menjadi subjek penelitian dan sekaligus sebagai sumber data adalah karyawan SPBU Pamela Yogyakarta.

³⁹ Hamidi, Metode Penelitian dan Teori Komunikasi, (Malang: UMM Press, 2010), hlm. 5.

b) Objek Penelitian

Objek penelitian adalah titik fokus perhatian dari penelitian.

Objek penelitian yang dimaksud peneliti pada penelitian ini adalah pengaruh motivasi spritual terhadap kinerja karyawan pada SPBU Pamela.

4. Populasi dan sampel

Populasi adalah kelompok elemen yang terdiri atas objek dan subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan SPBU Pamela . Berdasarkan didapati bahwa jumlah karyawan SPBU Pamela berjumlah 25 orang.

Menurut Sugiono, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hali ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 30 orang, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil. Istilah lain sampel jenuh adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.⁴⁰

5. Data dan Sumber Data

a. Data Primer

⁴⁰ Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, (Bandung : Alfabeta, 2013), hlm. 96.

Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari subjek penelitian dengan menggunakan alat pengukuran atau pengambilan data langsung pada subjek sebagai sumber informasi yang dicari.⁴¹ Maksud dalam primer ini adalah data yang diperoleh langsung dari sumber asli, dalam penelitian ini adalah hasil jawaban angket dari seluruh responden yaitu karyawan SPBU Pamela.

b. Data Sekunder

Sudah bisa mengambilnya yang kemudian mengolahnya. Data sekunder penelitian ini bisa diperoleh melalui proses observasi, wawancara dan dokumentasi.

6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional

a. Variabel Penelitian

Variabel penelitian pada dasarnya adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut, kemudian di tarik kesimpulannya.

Variabel tersebut diatas terdiri dari:

a. Variabel bebas (*Independent Variable*)

Variabel bebas atau variabel independent merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau

⁴¹ Saifudin Azwar, *Metodologi Penelitian*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010), hlm. 91.

timbulnya variabel dependen (terikat).⁴² Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Motivasi spiritual (X).

b. Variabel terikat (*Dependent Variable*)

Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau menjadi akibat, karena adanya variabel bebas.⁴³ Variabel terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y).

b. Definisi Operasional

Definisi operasional adalah suatu definisi yang diberikan kepada suatu variabel atau konstruk dengan cara memberikan arti atau mengspesifikasikan pengertian kegiatan ataupun memberikan suatu operasional yang diperlukan untuk mengukur konstruk.⁴⁴

Adapun definisi operasional pada skripsi ini sebagai berikut:

1) Motivasi spiritual Motivasi spiritual dalam penelitian ini merupakan kebutuhan spiritual bersifat azasi maka seharusnya memperhatikan nilai-nilai spiritual dengan mendalami, menanamkan dan menyusun dasar-dasar moralitas manusia. Adapun indikatornya adalah sebagai berikut:

a) Motivasi aqidah ini menunjuk pada seberapa besar tingkat keyakinan muslim terhadap ajaran-ajaran yang bersifat

⁴²Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, (Bandung:Alfabeta,2009), hlm. 39.

⁴³ *Ibid*, hlm. 39.

⁴⁴ M Nadzir, *Metode Penelitian*, (Bogor:Ghalia Indonesia,2011), hlm. 126.

fundamental dan dogmatik. Isi dimensi keimanan mencakup iman kepada Allah, para Malaikat, Rasul-Rasul, kitab Allah, surga dan neraka, serta *qadha* dan *qadar*.

b) Motivasi ibadah merupakan tata aturan Illahi yang mengatur hubungan ritual langsung antara hamba Allah dengan Tuhannya yang tata caranya ditentukan secara rinci dalam Al-qur'an dan Sunnah Rasul.⁴⁵

c) Motivasi muamalah ini berarti mengatur kebutuhan manusia seperti: kebutuhan primer (kebutuhan pokok), sekunder (kesenangan) dengan kewajiban untuk dapat meningkatkan kinerja dan kebutuhan primer (kemewahan) yang dilarang oleh Islam. Oleh karenanya manusia diharapkan dapat bekerja dan memproduksi sebagai bagian dari muamalah menuju tercapainya *rahmatan lil alamin*. Disimpulkan bahwa tuntutan akan kebutuhan spiritual begitu mendesak bagi kemanusiaan universal sehingga dalam persoalan-persoalan yang paling sederhana sekalipun harus diupayakan tetap menuju pada alur spiritualitas.⁴⁶

2) Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu lembaga (kantor, perusahaan dan sebagainya) dengan mendapat gaji atau (upah);

⁴⁵ *Ibid*, hlm. 6.

⁴⁶ *Ibid*, hlm. 7.

pegawai; buruh; pekerja, sesuai wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.⁴⁷ Adapun indikatornya adalah sebagai berikut:

- 1) Pengetahuan adalah segala sesuatu yang diketahui, segala sesuatu yang diketahui berkenaan dengan hal pekerjaan.⁴⁸
- 2) Keandalan kerja adalah seberapa jauh karyawan mampu melakukan pekerjaannya dengan akurat atau tidak ada kesalahan.⁴⁹
- 3) Kehadiran adalah salah satu faktor yang menentukan produktifitas perusahaan.
- 4) Kerja sama atau team work atau kerja sama tim merupakan bentuk kerja kelompok dengan keterampilan yang saling melengkapi serta berkomitmen untuk mencapai misi yang sudah disepakati sebelumnya untuk mencapai tujuan bersama secara efektif dan efisien. Harus disadari bahwa team work merupakan peleburan berbagai pribadi yang menjadi satu pribadi untuk mencapai tujuan bersama. Sebuah tim itu sangat membutuhkan kemauan

⁴⁷ Hoetomo, *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*, (Surabaya: Mitra Belajar, 2005), hlm. 30.

⁴⁸ Sedarmayanti, hlm. 51.

⁴⁹ Sedarmayanti, hlm. 51.

untuk saling bergandengan-tangan menyelesaikan pekerjaan.⁵⁰

5) Kualitas kerja, kualitas kerja diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan serta kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan karyawan.⁵¹

7. Metode Pengumpulan Data

c. Kuesioner/Angket

Yaitu teknik pengumpulan data dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan pada responden untuk dijawabnya. Kuesioner inilah yang digunakan peneliti sebagai instrumen penelitian. Kuesioner yang akan diberikan kepada responden karyawan SPBU Pamela adalah pernyataan yang bersifat tertutup yaitu pernyataan yang disediakan sejumlah jawaban tertentu sebagai pilihan. Pemberian skor tiap subjek didasarkan atas pernyataan yang alternatif jawaban yang dipilih.

d. Wawancara

Wawancara adalah sebuah dialog yang dilakukan oleh pewawancara untuk memperoleh informasi dari

⁵⁰ Sedarmayanti,..... hlm. 51.

⁵¹ *Ibid*, hlm. 51.

terwawancara.wawancara ini dimaksudkan untuk menggali data tentang sejarah SPBU Pamella Yogyakarta.⁵²

e. Observasi

Observasi merupakan proses pencatatan pola perilaku subjek, objek, atau kajian yang sistematis tanpa adanya pertanyaan atau komunikasi dengan individu-individu yang diteliti. Dalam penelitian ini teknik observasi digunakan untuk melakukan pengamatan langsung terhadap objek yakni SPBU Pamella.

f. Dokumentasi

Dokumentasi adalah metode data mengenai hal-hal atau variable yang berupa catatan, transkrip, buku, surat kabar, majalah, prasasti, notulen rapat, agenda dan sebagainya.⁵³ Didalam melaksanakan metode dokumentasi, penulis meneliti benda-benda, dokumen, data-data, dan sebagainya.

8. Instrumen Penelitian

Instrumen merupakan alat bantu pengumpulan data yang diperoleh dari lapangan. Kemantapan kualitas instrumen merupakan hal yang tidak bisa diabaikan. Cara pemantapannya dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Adapun instrumen yang akan digunakan sebagai berikut:

⁵² Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*, (Bandung: Alfabeta, 2004), hlm. 6.

⁵³ *Ibid*, hlm. 275.

Tabel 1.1

Kisi-kisi Instrumen Motivasi Spiritual

Indikator	No. Item Soal	Jumlah
Aqidah	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15	15
Ibadah	16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30	15
Muamalah	31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45	15
	Jumlah	45

Berdasarkan tabel 1.1 menunjukkan bahwa dalam pembuatan instrumen penelitian variabel motivasi spiritual sebanyak 45 soal masing-masing diwakili 15 soal yaitu: indikator motivasi aqidah, ibadah, dan muamalah. jumlah soal dalam indikator tidak harus sama, asalkan sudah mewakili masing-masing dari indikatornya.

Tabel 1.2

Kisi-kisi Instrumen Kinerja Karyawan

Indikator	No. Item Soal	Jumlah
Kualitas kerja	1,2,3,4,5	5
Pengetahuan	6,7,8,9,10	5
Keandalan	11,12,13,14,15	5
Kehadiran	16,17,18,19,20	5
Kerjasama	21,22,23,24,25	5
	Jumlah	25

Berdasarkan tabel 1.2 menunjukkan bahwa dalam pembuatan instrumen penelitian variabel motivasi spiritual sebanyak 25 soal masing-masing diwakili 5 soal yaitu: indikator kualitas kerja, pengetahuan, keandalan, kehadiran, dan kerjasama. jumlah soal dalam indikator tidak harus sama, asalkan sudah mewakili masing-masing dari indikatornya.

Keperluan analisis data, soal pada angket diukur dengan *skala likert* yang memberikan empat alternatif jawaban yaitu sangat setuju (SS), setuju (S), kurang setuju (KS), tidak setuju (TS) terhadap pertanyaan atau pernyataan mengenai variabel bebas dan terikatnya.

Adapun pemberian skor tiap jawaban dari setiap item pertanyaan mempunyai gradasi dari sangat positif sampai negatif yaitu: SS= 4, S= 3, KS=2, TS= 1. Jadi, skor tinggi untuk motivasi spiritual berarti menggambarkan motivasi spiritual yang dialami oleh anggota organisasi adalah tinggi. Untuk skor rendah berarti menggambarkan motivasi spiritual yang dialami oleh anggota karyawan adalah rendah sedangkan skor tinggi kinerja karyawan menggambarkan kinerja karyawannya adalah tinggi, dan untuk skor rendah kinerja karyawan berarti menggambarkan rendahnya kinerja karyawan.

9. Metode Analisis Data

Analisis untuk mengetahui pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan di SPBU Pamela dengan menggunakan analisis-
analisis sebagai berikut dengan bantuan SPSS 16.0:

a. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

Uji validitas statistik yang digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya kuesioner.⁵⁴ Mengukur instrumen yang akan diteliti, hasil penelitian yang valid bila terdapat kesamaan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek yang diteliti.⁵⁵

Validitas merupakan proses pengukuran untuk menguji kecermatan butir-butir dalam dalam daftar pertanyaan untuk melakukan fungsi ukurnya; semakin kecil varian kesalahan, semakin valid alat ukurnya. Alat pengukur yang sering digunakan adalah korelasi product moment, analisis faktor dan korelasi bagian total (*corrected aitem total correlation*). Cara yang dapat dilakukan adalah dengan mengkorelasikan skor yang diperoleh pada setiap item dengan skor total dari masing-masing atribut.

Validitas kuesioner adalah kemampuan pertanyaan dalam mengungkapkan suatu yang akan diukur . Dalam hal ini yang digunakan rumus korelasi *Pearson Product-Moment*,Yaitu dengan membandingkan hasil koefisien korelasi r_{hitung} dengan nilai kritis r_{tabel} .

⁵⁴ Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, hlm. 274.

⁵⁵ Sugiono, *Statistic Untuk Penelitian*, (Bandung : IKPI, 2003), hlm. 267.

Berdasarkan taraf signifikan 5% dengan menggunakan bantuan komputer SPSS for windows release. Suatu pengujian dikatakan sah apabila :⁵⁶

b. Jika r hasil positif, setara r hasil $> r$ tabel, maka variabel valid

c. Jika r hasil negatif, setara r hasil $< r$ tabel, maka variabel tidak valid.

2. Uji Reliabilitas

Reliabilitas adalah indeks yang menunjukkan sejauh mana alat pengukur dapat dipercaya atau dengan kata lain, reliabilitas menunjukkan konsistensi suatu alat pengukuran didalam mengukur gejala yang sama.⁵⁷

Pengujian *reliabilitas* instrumen dilakukan secara *internal consistency*, yaitu mencobakan instrumen sekali saja kemudian data yang diperoleh analisis dengan rumus *Spearman Brown*.⁵⁸

Untuk keperluan itu maka butir-butir instrumen dibelah menjadi dua kelompok yaitu kelompok ganjil dan genap. Skor data skor data tiap kelompok disusun sendiri, skor butirnya dijumlahkan hingga didapat skor total. Skor total diantara

⁵⁶ Singgih Santoso, *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, (Jakarta : PT. Alex Media Comotindo, 2000), hlm. 277.

⁵⁷ Masri Singarimbun, *Penelitian Bisnis.....*, hlm,124.

⁵⁸ Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis.....*, hlm,122.

kelompok ganjil dan genap dicari korelasinya untuk mendapatkan koefisien korelasinya.

a. Uji Asumsi

1) Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengakji data variabel bebas (Y) pada persamaan regresi yang dihasilkan, yaitu berdistribusi normal dan berdistribusi normal dan berdistribusi tidak normal.⁵⁹

Dalam penelitian ini alat uji normalitas datanya dengan menggunakan Kolmogrov-Sminov. Apabila Sig > 0,05 artinya data variabel dependen berasal dari distribusi normal dan sebaliknya.

2) Uji Linieritas

Uji ini dilakukan dengan mencari persamaan garis regresi variabel bebas X terhadap variabel Y. Berdasarkan garis regresi yang telah dibuat, selanjutnya di uji keberartian koefisien garis regresi serta linieritasnya.⁶⁰ Pada skripsi ini uji linieritas digunakan untuk mencari persamaan garis regresi variabel motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan SPBU Pamella Yogyakarta.

⁵⁹ Danang Sunyoto, Analisis Regresi dan Korelasi Bivariat, (Yogyakarta: Amara Books, 2007), hlm. 74.

⁶⁰ *Hand Out Short Course*, (Komputer Statistika Laboratorium Manajemen Dakwah, 2013)

Uji linieritas menggunakan *Compare Mean (Test of Linierity)* dengan *SPSS versi 16.0 for windows*. Suatu variabel yang terdapat model regresi linier jika signifikansi $> 0,05$.

3) Uji Hipotesis

Menurut S. Margono salah satu bagian penting dari statistik inferensial adalah pengujian hipotesis. Setelah semua data terkumpul. Maka langkah selanjutnya adalah menganalisis data dalam penelitian merupakan suatu kegiatan yang sangat penting dan memerlukan ketelitian serta kekritisan dari peneliti sehingga peneliti dapat mengambil kesimpulan dan membuktikan kebenaran sebuah hipotesa.⁶¹

Dalam penelitian ini penulis menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana untuk menganalisis data. Menurut Suharsimi Arikunto regresi merupakan alat yang berkenan dengan tugas meramalkan suatu variabel dari variabel-variabel lain. Peramalan tersebut dilakukan dengan peramalan regresi linier berdasarkan dari pada hubungan prediksi antara variabel yang digunakan untuk meramal dengan variabel yang diramalkan.⁶²

Pengujian dalam penelitian ini dilakukan dengan bantuan program SPSS 16.0 for Windows. Perhitungan ini untuk mengetahui signifikansi hubungan dan seberapa besar pengaruh

⁶¹ *Ibid*, hlm. 32.

⁶² *Ibid*, hlm. 32.

variabel bebas (X) yaitu motivasi spiritual dengan variabel tergantung (Y) yaitu kinerja pengurus.

Model statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan formulasi:

$$Y = a + bX$$

Y = nilai variabel dependen (Y)

X = nilai variabel independen (X)

Dimana

$$b = \frac{\sum xy}{\sum x^2}$$

$$\alpha = Y - b(X)$$

Untuk memberikan interpretasi terhadap angka indeks korelasi tata jenjang, terlebih dahulu kita rumuskan hipotesis alternatif (Ha) dan hipotesis (Ho).⁶³

Ho: $\rho = 0$ artinya X secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Y

Ha: $\rho \neq 0$ artinya X secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Y

Kaidah pengambilan keputusan :

Jika sig t < sig 0,05 maka Ha ditolak

Jika sig t > sig 0,05 maka Ho ditolak

⁶³ Anas Sudiyono, *Pengantar Statistik, Pendidikan*, (Jakarta: Rajagrafindo Persada, 2006), hlm. 232.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian setelah peneliti melakukan analisa mengenai analisis pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan SPBU Pamela Yogyakarta, maka peneliti ini dapat menyimpulkan bahwa :

Penelitian ini dapat menghasilkan temuan-temuan yang bermanfaat bagi para pimpinan perusahaan dan karyawan. Dalam paradigma spiritualisme potensi manusia untuk berkinerja harus menjadikan hidup yang lebih positif dan produktif untuk mencapai prestasi kerja yang religius. Pimpinan perusahaan harus memperhatikan motivasi spiritual karyawan. Pentingnya memberikan pengetahuan, pemahaman dan melaksanakan motivasi aqidah, ibadah dan muamalah kepada setiap individu agar tercapai kinerja yang tinggi.

Pimpinan perusahaan harus memperhatikan motivasi spiritual karyawan. Pentingnya memberikan pengetahuan, pemahaman dan melaksanakan motivasi aqidah, ibadah dan muamalah kepada setiap individu agar tercapai kinerja yang tinggi. Hal ini dikarenakan selama ini masih banyak sekali pimpinan dan karyawan yang mengabaikan motivasi spiritual tersebut. Perlu disadari bahwa di negara Baratpun sudah semakin banyak yang menyadari pentingnya ketaatan beragama dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan.

B. Saran

1. Bagi SPBU Pamela

- a. SPBU Pamela harus memperhatikan motivasi spiritual karyawan. Pentingnya memberikan pengetahuan, pemahaman dan melaksanakan motivasi aqidah, ibadah dan muamalah kepada setiap individu agar tercapai kinerja yang tinggi. Hal ini dikarenakan selama ini masih banyak sekali pimpinan dan karyawan yang mengabaikan motivasi spiritual tersebut. Perlu disadari bahwa di negara Baratpun sudah semakin banyak yang menyadari pentingnya ketaatan beragama dalam meningkatkan kinerja perusahaan.
- b. SPBU Pamela hendaknya mengarahkan karyawan pada perkembangan kepribadian Islami yang produktif, dengan ciri: (a) menyesuaikan kemampuan, keahlian, ketrampilan dan pengalaman khusus pada tuntutan kesuksesan kerja, (b) menerapkan kepribadian muslim dalam menjalankan suatu profesi, dan (c) menjaga kesehatan mental dan ruhani.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian mendatang agar dilakukan di lokasi yang karyawannya merasa nyaman dan tenang dalam beribadah, yang memiliki lokasi penelitian yang bernuansa religius sehingga dapat lebih diamati secara realistis. Demikian juga agar menambah jumlah responden dan

memberikan penjelasan yang detail jika responden mengalami kebingungan dalam menjawab kuesioner.



DAFTAR PUSTAKA

Abduraahim, Faham *Tauhid dan Etos Kerja*, Yogyakarta : CV Kuning Mas, 1993.

Algifri, *Analisis Regresi*, Yogyakarta: BPFE, 1999.

Ambar Teguh, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu 2009.

Anastasia Tania dan Eddy M Sutanto, *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan*, Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 1: 3 , 2011.

Anas Sudijono , *Pengantar statistik Pendidikan*, Jakarta: RajaGrafindo, 20000.

Depag RI, *Al-Qur'an dan Terjemah*, Bandung: Syamsil Cipta Media, 2005.

Eva Krisdiana Devi, *Analalisis Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan KomitmenOrganisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PadaKaryawan Outsorcing Pt Semeru Karya Buana Semarang)*,Tesis Tidak di Terbitkan Semarang:Universitas Diponegoro.

Fikri Fajar Mashuri, *Pengaruh Motivasi Ibadah dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*, 2014.

Fitria Eka Pratiwi , *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Kimia Farma Palembang)*, Skripsi tidak diterbitkan, Palembang: Universitas Bina Dharma Palembang, 2012.

Hoetomo, *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*, Surabaya: Mitra Belajar, 2005.

<http://nezfine.wordpress.com>

http://id.wikipedia.org/wiki/Stasiun_pengisian_bahan_bakar,

<http://www.konsultanstatistik.com/2011/07/koefisien-determinasi-pada-regresi.html>

Iman Aryadi, *Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan*, Studi Empiris: pada Santri Karya yayasan Daruut Tauhid Bandung, Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.

Malayu Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 1996.

Masri Singarimbun, *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LPE3S, 1989.

Muhammad Nadzir, *Metode Penelitian*, Bogor: Galia Indonesia, 2011.

Muhammad Tholhah Hasan, *Islam dan Masalah Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Lantabora Press, 2005.

Muafi “ *Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius*, Studi Empiris: di Kawasan Rungkut Surabaya”, *Jurnal Siasat Bisnis*, No. 8, Vol.1, 2003.

Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 1998.

Saifudin Azwar, *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010.

Samsul Hady, *Islam Spiritual*, Malang: UIN Malang Press, 2007.

Sanerya Hendrawan, *Spiritual Management*, Bandung: PT Mizan Pustaka, 2009.

Sedarmayanti dan Syarfudin Hidayat, *Metodologi Penelitian*, Bandung: Bandar Maju, 2011.

Singgih Santoso, *Buku Latihan SPSS Statistik Para metrik*, Jakarta: Alex Media Komputindo, 2002.

Soekidjo Notoatmodjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineke Cipta, 2009.

Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung: Alfabeta, 2013.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2009.

Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2004.

Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2004.

Suwanto dan Doni Juni, *Manajemen SDM dalam Organisasi Bisnis dan Publik*, Bandung: Alfabeta, 2013.

Tony Wijaya, *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013.

Toto Tasmara, *Etos Kerja Pribadi Muslim*, Jakarta: PT Dana Bhakti Wakaf, 1995.

Veithzal Rivai dan Arviyan Arifin, *Islamic Leadership*, Jakarta: Bumi Aksara, 2009.

Wursanto, *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset, 2002.

www.kajianpustaka.com



MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS
STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
CENTER FOR LANGUAGE DEVELOPMENT

Jl. Marsda Adisucipto , Phone. (0274) 550727 Yogyakarta 55281

TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No : UIN.02/L.4/PM.03.2/1751/2015

Herewith the undersigned certifies that:

Name : **Novitasari**
Date of Birth : **December 2, 1993**
Sex : **Female**

took **TOEC (Test of English Competence)** held on **April 29, 2015** by Center for Language Development of Sunan Kalijaga State Islamic University Yogyakarta and got the following result:

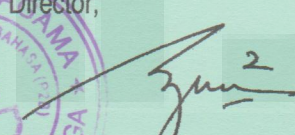
CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	40
Structure & Written Expression	31
Reading Comprehension	35
Total Score	353

*Validity : 2 years since the certificate's issued



Yogyakarta, May 6, 2015

Director,


Dr. Hisyam Zaini, M.A.

NIP. 19631109 199103 1 009





KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Fax. 0274-552230 Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.ac.id

Nomor : UIN.02/WD.I/PP.00.9/44/2015
Lamp. : 1 (satu) eks proposal penelitian
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN

Yogyakarta, 13 Maret 2015

Kepada Yth.
Gubernur Pemerintah DIY
C.q. Kabiرو Administrasi Pembangunan
Sekretaris Daerah Istimewa Yogyakarta
Komplek Kepatihan Danurejan
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Disampaikan dengan hormat bahwa terkait dengan bahan penulisan skripsi, dengan ini kami mengajukan permohonan ijin mengadakan riset/penelitian bagi mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan data sebagai berikut:

Nama : Novitasari;
NIM/Jurusan : 11240005/MD;
Alamat : Jl Bimasakti 72 Sapen Gondokusuman Yogyakarta;

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada SPBU Pamella Di Yogyakarta;

Pembimbing : Dra. Siti Fatimah, M.Pd.;
Metode Penelitian : Kuantitatif / Kualitatif *
Waktu : 20 Maret 2015 - 20 Juni 2015;
Lokasi Penelitian : Jln. Lowanu Yogyakarta

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini kami sampaikan desain penelitian dimaksud sebagaimana terlampir.

Demikian surat kami, atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik.

Dr. Musthofa, M.Si.
NIP 19680103 199503 1 001 88



Tembusan:

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Mahasiswa yang bersangkutan
3. Peringgal.



PEMERINTAHAN KOTA YOGYAKARTA
DINAS PERIZINAN

Jl. Kenari No. 56 Yogyakarta 55165 Telepon 514448, 515865, 515865, 515866, 562682
Fax (0274) 555241
E-MAIL : perizinan@jogjakota.go.id
HOTLINE SMS : 081227625000 HOT LINE EMAIL : upik@jogjakota.go.id
WEBSITE : www.perizinan.jogjakota.go.id

SURAT IZIN

NOMOR : 070/1007
1709/34

Membaca Surat : Dari Surat izin/ Rekomendasi dari Gubernur Kepala Daerah Istimewa Yogyakarta
Nomor : 070/REG/V/479/3/2016 Tanggal : 16 Maret 2015

Mengingat : 1. Peraturan Gubernur Daerah istimewa Yogyakarta Nomor : 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.
2. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 10 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Susunan, Kedudukan dan Tugas Pokok Dinas Daerah;
3. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemberian Izin Penelitian, Praktek Kerja Lapangan dan Kuliah Kerja Nyata di Wilayah Kota Yogyakarta;
4. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 85 Tahun 2008 tentang Fungsi, Rincian Tugas Dinas Perizinan Kota Yogyakarta;
5. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 18 tahun 2011 tentang Penyelenggaraan Perizinan pada Pemerintah Kota Yogyakarta;

Dijijinkan Kepada : Nama : NOVITASARI
No. Mhs/ NIM : 11240005
Pekerjaan : Mahasiswa Fak. Dakwah dan Komunikasi - UIN SUKA Yk
Alamat : Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta
Penanggungjawab : Dra. Siti fatimah, M.Pd
Keperluan : Melakukan Penelitian dengan judul Proposal : PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SPBU PAMELLA DI YOGYAKARTA

Lokasi/Responden : Kota Yogyakarta
Waktu : 17 Maret 2015 s/d 17 Juni 2015
Lampiran : Proposal dan Daftar Pertanyaan
Dengan Ketentuan : 1. Wajib Memberikan Laporan hasil Penelitian berupa CD kepada Walikota Yogyakarta (Cq. Dinas Perizinan Kota Yogyakarta)
2. Wajib Menjaga Tata tertib dan menaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat
3. Izin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kesetabilan pemerintahan dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah
4. Surat izin ini sewaktu-waktu dapat dibatalkan apabila tidak dipenuhinya ketentuan-ketentuan tersebut diatas

Kemudian diharap para Pejabat Pemerintahan setempat dapat memberikan bantuan seperlunya

Tanda Tangan
Pemegang Izin

NOVITASARI

Dikeluarkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 18-3-2015

Kepala



Drs. HERI KARYAWAN
NIP. 195911141989031004

Tembusan Kepada :

- Yth 1. Walikota Yogyakarta (sebagai laporan)
2. Ka. Biro administrasi Pembangunan Setda DIY
3. Pengelola SPBU PAMELLA Yogyakarta
4. Ybs.



Nomor: UIN.02/R.3/PP.00.9/2753.C/2012

**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : NOVITASARI
NIM : 11240005
Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah

Sebagai Peserta

atas keberhasilannya menyelesaikan semua tugas dan kegiatan
SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2012/2013
Tanggal 10 s.d. 12 September 2012 (20 jam pelajaran)

Yogyakarta, 19 September 2012

a.n. Rektor

Pembantu Rektor Bidang Kemahasiswaan



[Signature]
M. Akhmad Rifa'i, M.Phil.
NIP. 19600905 198603 1006



PAMELLA
SUPERMARKET

Nomor : /SK/PML/VI/2015
Lamp. : --
Hal : Surat Keterangan

Yogyakarta , 3 Juni 2015

SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini selaku GENERAL MANAGER PAMELLA SUPERMARKET YOGYAKARTA menerangkan bahwa :

Nama : Novitasari
No. Mahasiswa : 11240005
Universitas : UIN Sunan Kalijaga

Adalah benar telah melakukan Penelitian di SPBU Pamella guna penyusunan Tugas Akhir. periode : 26 Maret – 26 April 2015.

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk memenuhi Tugas Akhir / Skripsi dan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat saya,


PAMELLA
SUPERMARKET
Kantor Pusat
Jl. Kusumanegara 141 Telp / Fax (0274) 582866 YK
Noor Liesnani Pamella
General Manager



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SERTIFIKAT

Nomor : UIN.02/L.2/PP.06/P3.753/2014

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memberikan sertifikat kepada :

Nama : Novitasari
Tempat, dan Tanggal Lahir : Magetan, 02 Desember 1993
Nomor Induk Mahasiswa : 11240005
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

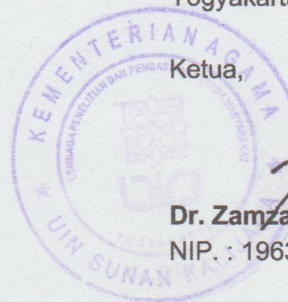
yang telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Integrasi-Interkoneksi Tematik Posdaya Berbasis Masjid Semester Khusus, Tahun Akademik 2013/2014 (Angkatan ke-83), di :

Lokasi : Sinduharjo 6
Kecamatan : Ngaglik
Kabupaten/Kota : Kab. Sleman
Propinsi : D.I. Yogyakarta

dari tanggal 07 Juli 2014 s.d. 17 September 2014 dan dinyatakan LULUS dengan nilai 94,25 (A-). Sertifikat ini diberikan sebagai bukti yang bersangkutan telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) dengan status intrakurikuler dan sebagai syarat untuk dapat mengikuti ujian Munaqasyah Skripsi.



Yogyakarta, 03 November 2014



Ketua,

Zamzam Afandi
Dr. Zamzam Afandi, M.Ag.

NIP. : 19631111 199403 1 002



شهادة

الرقم: UIN.02/L.0/PM.03.2/01702/2015

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن :

الاسم : Novitasari

تاريخ الميلاد : ٢ ديسمبر ١٩٩٣

قد شاركت في اختبار كفاءة اللغة العربية في ٣٠ ابريل ٢٠١٥ ،
وحصلت على درجة :

٥١	فهم المسموع
٥٣	التراكيب النحوية والتعبيرات الكتابية
٢٤	فهم المقروء
٤٢٧	مجموع الدرجات

*هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكرتا، ٦ مايو ٢٠١٥

الدكتور هشام زيني الماجستير

رقم التوظيف : ١٠٠٩ ١٩٩١٠٣ ١٩٦٣١١٠٩





MENGESAHKAN
copy sesuai dengan aslinya
KEMENTERIAN AGAMA
REPUBLIK INDONESIA
KEPALA MADRASAH ALIYAH NEGERI
TEMBORO MAGETAN
ALI MURSIDI
1209 198303 1 001

KEMENTERIAN AGAMA
REPUBLIK INDONESIA

**IJAZAH
MADRASAH ALIYAH
PROGRAM : ILMU PENGETAHUAN SOSIAL**

TAHUN PELAJARAN 2010/2011

Nomor : MA.501/13.20/PP.01.1/66/2011

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Madrasah Aliyah *Negeri*
Temboro Magetan menerangkan bahwa :

nama : *NOVITASARI*
tempat dan tanggal lahir : *Magetan, 2 Desember 1993*
nama orang tua : *Muhyi*
madrasah asal : *MA Negeri Temboro Magetan*
nomor induk : *3362*

LULUS

dari satuan pendidikan berdasarkan hasil Ujian Nasional dan Ujian Madrasah serta telah memenuhi seluruh kriteria sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Magetan, 16 Mei 2011

Kepala Madrasah,



Ali Mursidi

195912091983031001

MA 130016192





UJIAN SERTIFIKASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : NOVITASARI
NIM : 11240005
Fakultas : DAKWAH DAN KOMUNIKASI
Jurusan/Prodi : MANAJEMEN DAKWAH
Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	85	B
2.	Microsoft Excel	80	B
3.	Microsoft Power Point	75	B
4.	Internet	80	B
5.	Total Nilai	80	B
Predikat Kelulusan		Memuaskan	



Yogyakarta, 27 Mei 2015
Kepala PTIPD
Agung Fatwanto, Ph.D.
NIP. 197701032005011003

Standar Nilai:

Nilai		Predikat
Angka	Huruf	
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang





PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
SEKRETARIAT DAERAH
Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)
YOGYAKARTA 55213

SURAT KETERANGAN / IJIN

070/REG/VI/479/3/2015

Membaca Surat : **WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK FAK. DAKWAH DAN KOMUNIKASI** Nomor : **UIN.02/WD.1/PP.00.9/494/2015**
Tanggal : **13 MARET 2015** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **NOVITASARI** NIP/NIM : **11240005**
Alamat : **FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI, MANAJEMEN DAKWAH, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**
Judul : **PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SPBU PAMELLA DI YOGYAKARTA**
Lokasi :
Waktu : **16 MARET 2015 s/d 16 JUNI 2015**

Dengan Ketentuan

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan *) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjapro.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjapro.go.id;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta
Pada tanggal **16 MARET 2015**
A.n Sekretaris Daerah
Asisten Perencanaan dan Pembangunan
Ub.
Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Dra. Puji Astuti, M.Si
NIP. 19590525 198503 2 006

Tembusan :

1. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
2. WALIKOTA YOGYAKARTA C.Q DINAS PERIJINAN KOTA YOGYAKARTA
3. WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK FAK. DAKWAH DAN KOMUNIKASI, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
4. YANG BERSANGKUTAN



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Fax. 0274-552230 Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.c.id

BUKTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nomor : UIN.02/Kajur MD/PP.00.9/ 355/III/2015

Dengan ini, Jurusan/Program Studi MD (Manajemen Dakwah) menerangkan bahwa:

1. Nama : Novitasari
2. NIM/Jurusan : 11240005/MD
3. Judul Proposal : Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada SPBU Pamella Di Yogyakarta.

mahasiswa tersebut di atas telah melaksanakan seminar proposal pada hari Jumat, 27 Pebruari 2015; dan proposal tersebut telah diperbaiki serta siap untuk dilakukan penelitian.



Ketua Jurusan,

Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si.

NIP 19670104 199303 1 003

Pembimbing,

Dra. Siti Fatimah, M.Pd.

NIP 19690401 199403 2 002



LABORATORIUM AGAMA
Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp: 0274-515856 Email:fd@uin-suka.ac.id

S E R T I F I K A T

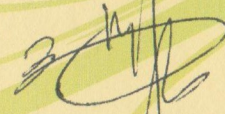
Pengelola Laboratorium Agama Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga dengan ini menyatakan bahwa :

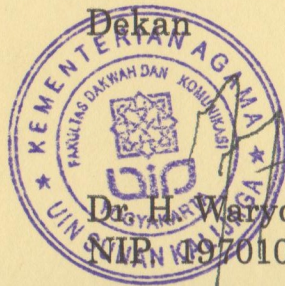
NOVITASARI
NIM : 11240005

L U L U S

ujian sertifikasi Baca Tulis Al Qur'an yang diselenggarakan oleh Laboratorium Agama
Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga.

Yogyakarta, 12 Juni 2013
Ketua


Dr. Sriharini, M.Si.
NIP. 19710526 199703 2 001



Dr. H. Waryono, M.Ag.
NIP. 19701010 199903 1 002



Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 19-30	17	68.00%	68	68
31-40	6	24.00%	24	92
41-50	2	8.00%	8	100
Total	25	100	100	

JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	23	92.0	92.0	92.0
Perempuan	2	8.0	8.0	100.0
Total	25	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	19	76.0	76.0	76.0
D3	1	4.0	4.0	80.0
Lain	5	20.0	20.0	100.0
Total	25	100.0	100.0	

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MS1	149.16	263.807	.723	.956
MS2	149.20	263.667	.654	.956
MS3	149.24	263.523	.750	.956
MS4	149.24	268.523	.383	.958
MS5	149.16	265.807	.712	.956
MS6	149.24	260.607	.736	.956
MS7	149.36	257.490	.729	.956
MS8	149.32	260.893	.820	.955
MS9	149.32	259.810	.792	.955
MS10	149.24	270.857	.353	.958
MS11	148.88	274.110	.250	.958
MS12	149.08	272.410	.313	.958
MS13	149.24	270.273	.449	.957
MS14	149.56	272.090	.342	.957
MS15	149.44	258.007	.854	.955
MS16	149.28	260.877	.673	.956
MS17	149.16	258.557	.663	.956
MS18	149.40	262.333	.787	.955
MS19	149.16	264.890	.664	.956
MS20	149.32	260.560	.837	.955
MS21	149.20	268.417	.479	.957
MS22	149.16	265.973	.606	.956
MS23	149.20	269.167	.510	.957

MS24	149.24	267.940	.510	.957
MS25	149.28	263.710	.666	.956
MS26	149.16	260.473	.677	.956
MS27	149.12	262.443	.646	.956
MS28	149.16	264.390	.560	.957
MS29	149.24	261.773	.683	.956
MS30	149.24	261.357	.702	.956
MS31	149.36	259.740	.742	.956
MS32	149.28	260.960	.728	.956
MS33	149.36	266.323	.639	.956
MS34	149.36	269.907	.433	.957
MS35	149.32	267.810	.537	.957
MS36	149.32	278.310	-.038	.959
MS37	149.28	276.793	.042	.959
MS38	149.44	276.757	.043	.959
MS39	149.28	273.210	.233	.958
MS40	149.20	273.333	.220	.958
MS41	149.20	264.750	.675	.956
MS42	149.04	266.540	.681	.956
MS43	149.16	275.390	.133	.958
MS44	149.24	261.440	.769	.955
MS45	149.32	261.727	.703	.956

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	37.60	20.083	.344	.825
K2	37.44	18.423	.526	.813

K3	37.60	18.500	.466	.817
K4	37.44	18.257	.561	.810
K5	37.52	18.177	.634	.806
K6	37.40	18.417	.509	.814
K7	37.48	20.010	.272	.829
K8	37.56	18.673	.471	.817
K9	37.60	17.250	.640	.803
K10	37.76	17.940	.511	.814
K11	37.32	18.227	.603	.808
K12	37.72	19.127	.250	.838
K13	37.72	18.210	.435	.821

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi Spiritual	Kinerja Karyawan
N		25	25
Normal Parameters ^a	Mean	152.64	78.24
	Std. Deviation	16.671	7.704
Most Extreme Differences	Absolute	.134	.150
	Positive	.131	.111
	Negative	-.134	-.150
Kolmogorov-Smirnov Z		.668	.752
Asymp. Sig. (2-tailed)		.764	.624

a. Test distribution is Normal.

--	--

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan * MotivasiSpiritual	Between Groups	(Combined)	967.393	18	53.744	.705	.738
		Linearity	502.190	1	502.190	6.591	.042
		Deviation from Linearity	465.204	17	27.365	.359	.955
	Within Groups		457.167	6	76.194		
	Total		1424.560	24			

Hasil Uji Hipotesis dan Regresi Sederhana

Coefficients^a

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan * MotivasiSpiritual	Between Groups	(Combined)	967.393	18	53.744	.705	.738
		Linearity	502.190	1	502.190	6.591	.042
		Deviation from Linearity	465.204	17	27.365	.359	.955
	Within Groups		457.167	6	76.194		
	Total		1424.560	24			

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Novitasari
Tempat/Tgl. Lahir : Magetan, 02 Desember 1993
Alamat : Ds. Indra Sari Jaya , Kec. Teluk Belengkong, Kab. Indragiri
Hilir, Riau.
Nama Ayah : Muhyi
Nama Ibu : Parni

B. Riwayat Pendidikan

Tahun 1998 – 1999 : TK Makarti, Teluk Belengkong, Indragiri Hilir,
Riau
Tahun 1999 – 2005 : SD N 047, Teluk Belengkong, Indragiri Hilir,
Riau
Tahun 2005 – 2008 : SMP UPT IV GHSI 1, Teluk Belengkong,
Indragiri Hilir, Riau
Tahun 2008– 2011 : MA N Temboro Magetan
Tahun 2011- sekarang : S1 Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan
Kalijaga Yogyakarta

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	Total
1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	81
2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	1	3	2	4	3	74
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	76
4	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	61
5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	76
6	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	85
7	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	82
8	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	1	4	4	4	4	2	4	4	4	4	80
9	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	76
10	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	79
11	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	77
12	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	1	3	3	3	3	74
13	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	65
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	66
15	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	65
16	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	79
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
18	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
19	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	74
20	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	73
21	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
22	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	74
23	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	2	1	1	3	3	59

24	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	2	1	1	1	2	3	60
25	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	2	1	2	2	3	3	4	3	3	1	3	2	64



Motivasi Spiritual (X)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	Total		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	157		
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	156	
3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	136	
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	137		
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	159	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	156	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	133	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	159	
9	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	137	
10	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	138	
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	131	
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	151	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	148	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	128	
15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	133	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	121	
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	120	
18	3	4	3	1	3	3	3	3	2	2	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	124	
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	146		
20	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	131	
21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	137		
22	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	136
23	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	1	2	2	2	4	3	2	3	3	3	3	114	
24	2	2	2	3	3	1	1	2	2	4	4	4	3	3	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	3	3	2	1	89		
25	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	4	3	4	2	3	4	4	3	4	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	119		

Kuesioner Uji Coba Penelitian

KUESIONER

Asslamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia, rahmat dan hidayahnya, Sholawat dan salam semoga selalu tercurah pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Ditengah kesibukan Bapak/ Ibu sekalian, kami memohon pada Bapak/ Ibu untuk mengisi angket yang tersedia dengan kepentingan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir atas nama: Novitasari, Jurusan Manajemen Dakwah, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang berjudul Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada SPBU Pamella Yogyakarta.

Jawaban yang diberikan oleh Bapak/ Ibu disini, semata-mata dimaksudkan untuk menjelaskan fenomena atau permasalahan penelitian yang tersebut diatas. Jawaban dalam angket ini akan kami jaga kerahasiaannya yang sesuai dengan kaidah ilmiah, dan sama sekali tidak memberikan dampak negatif terhadap Bapak/ Ibu.

Atas kerjasama dan ketersediaan mengisi angket ini saya ucapkan terimakasih. Semoga Allah SWT membalas sebaik-baiknya atas budi baik yang Bapak/ Ibu berikan
Amin,

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 17 Maret 2015

Peneliti

A. Data Responden

Pada bagian ini anda diminta untuk mengisi pada tempat yang telah disediakan atau **memberi tanda *check list* (✓)** pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan jawaban untuk masing-masing pertanyaan.

1. Nama : -----(boleh diisi/ tidak)
2. Usia :-----Tahun
3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
4. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 Lain.....
5. Status Kepegawaian : Tetap Kontrak
6. Keawarganegaraan :
7. Lama Masa Bekerja : < 1 tahun 1-2 tahun Lain.....
8. Alamat Tempat Tinggal Sekarang :
9. No. Telp/HP :

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada bagian ini anda diminta untuk mengisi pada tempat yang disediakan dengan memberi tanda check (✓) pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan jawaban untuk masing-masing pertanyaan.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Saya selalu ingat kepada Allah SWT terutama pada waktu bekerja.				
2	Saya taat kepada perintah Allah SWT sebagai ajaran yang tidak perlu dibantah (dogmatis) seperti hari kiamat, adanya surga, dan adanya neraka.				
3	Dalam beriman kepada Allah, saya selalu menyertainya dengan usaha mendalami ilmu keimanan (Tauhid).				
4	Saya pernah mengalami peristiwa keajaiban dari Allah SWT yang menambah keimanan kepadanya.				
5	Keimanan kepada Allah SWT dapat mempengaruhi perilaku saya dalam melakukan amar ma'ruf nahi munkar (berbuat baik dan mencegah kemunafikan).				

6	Membaca kitab suci al-Qur'an merupakan realisasi dari keimanan saya terhadap al-Qur'an.				
7	Menerima doktrin-doktrin al-Qur'an adalah wujud keimanan saya terhadap al-Qur'an.				
8	Dalam membaca al-Qur'an selalu melibatkan akal fikiran saya untuk menambah intelektual maupun ilmu pengetahuan dan teknologi.				
9	Dalam membaca al-Qur'an saya merasakan getaran jiwa yang menjadi iman bertambah kuat.				
10	Tingkah laku saya konsekuen (patuh) dengan perintah dan larangan yang ada dalam al-Qur'an				
11	Saya bersaksi bahwa Muhammad adalah Rasulullah (syahadat) adalah wujud awal keimanan.				
12	Saya berusaha untuk mengamalkan perintah dan larangan Rasulullah SAW yang ada dalam hadits Nabi.				
13	Saya melibatkan intelektual (akal) dalam memahami perintah dan larangan Rasulullah SAW.				
14	Saya pernah mengalami peristiwa yang menakjubkan sebagai bukti kebenaran hadits Nabi.				
15	Saya konsekuen dan patuh terhadap perintah dan larangan Rasulullah SAW, yang ada dalam hadits Nabi SAW.				

16	Saya selalu berdo'a sebelum dan sesudah melakukan kegiatan penting sehari-hari seperti: bekerja, makan/minum, tidur dan sebagainya harus selalu dilakukan.				
17	Firman Allah : "berdoalah niscaya aku kabulkan" ini adalah ayat al-Qur'an yang saya yakini kebenarannya.				
18	Dalam memahami dan mengamalkan doa selalu melibatkan kemampuan intelektual (akal dan pikiran).				
19	Doa yang pernah dikabulkan oleh Allah SWT adalah merupakan peristiwa yang menakjubkan dan dapat menambah keimanan saya.				
20	Saya konsekuen (patuh) terhadap persyaratan untuk dikabulkannya doa.				
21	Menjaga dan melaksanakan shalat wajib harus sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.				
22	Perintah shalat harus diterima dengan iman sebagai dogma ajaran islam.				
23	Untuk meningkatkan pengetahuan tentang shalat , saya membaca buku, mengikuti pengajian atau yang lainnya.				
24	Keajaiban dari shalat yang pernah dilakukan, adalah seperti doa yang dikabulkan, merasakan getaran iman, mendapat petunjuk dan sebagainya.				
25	Salah satu konsekuensi shalat, saya patuh kepada perintah dan larangan Allah SWT.				
26	Dalam bulan ramadhan saya selalu melaksanakan puasa.				

27	Perintah mengenai puasa dibulan Ramadhan, saya terima sebagai wujud keimanan (dogmatis).				
28	Usaha untuk meningkatkan pengetahuan harus dilakukan dengan mengambil hikmah dan meningkatkan kualitas puasa.				
29	Saya pernah mengalami kejadian yang berkaitan dengan puasa sebagai hikmah, seperti : doa dikabulkan oleh Allah SWT saat berpuasa.				
30	Konsekuensi saya dengan perintah dan larangan dalam melaksanakannya dalam kehidupan sehari-hari adalah dengan mengendalikan hawa nafsu.				
31	Memenuhi kebutuhan primer merupakan ibadah dalam ajaran islam.				
32	Ketetapan halal dan haram dalam makanan dan lain-lain, saya terima sebagai perintah karena iman kepada Allah.				
33	Dalam memenuhi kebutuhan primer, saya selalu menggunakan akal agar sesuai dengan ajaran islam.				
34	Saya mendapatkan hikmah dalam memenuhi kebutuhan pokok apabila saya mengikuti ajaran islam.				
35	Saya konsekuensi (patuh) terhadap perintah dan larang dalam usaha untuk memenuhi kebutuhan pokok tersebut.				
36	Memenuhi kebutuhan sekunder merupakan ibadah dalam ajaran islam.				
37	Halal dan haram dalam memenuhi kebutuhan sekunder diterima dengan iman (dogmatis).				

38	Dalam memenuhi kebutuhan sekunder disertai dengan usaha menambah pengetahuan agama.				
39	Memenuhi kebutuhan sekunder sebagaimana diatur dalam ajaran agama dapat memberi manfaat.				
40	Dalam memenuhi kebutuhan sekunder, saya selalu konsekuen dengan hukum halal dan haram.				
41	Bekerja dan berproduksi adalah kewajiban setelah melaksanakan shalat.				
42	Agama telah memerintahkan kita untuk bekerja dan berproduksi, sebagai kewajiban setelah melaksanakan (Q.S. Al-Jumuah : 10).				
43	Usaha untuk meningkatkan pengetahuan agama maupun iptek dalam bekerja dan berproduksi, sebagai wujud peningkatan kualitas ibadah.				
44	Hikmah diaturnya bekerja dan berproduksi melalui ajaran agama adalah untuk kebahagiaan manusia itu sendiri.				
45	Dalam bekerja dan berproduksi, saya selalu konsekuen (patuh dengan ajaran islam)				

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Karyawan mampu membuat keputusan yang dapat menjawab permasalahan dalam waktu tertentu.				

2	Karyawan merasa bertanggung jawab atas pengembangan dan berniat mengevaluasi diri secara terus menerus.				
3	Karyawan mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk selalu bekerja dengan baik				
4	Selama ini karyawan mempunyai kemampuan dan kesediaan bekerja secara proaktif kreatif dan inovatif melalui penyajian gagasan baru yang dapat meningkatkan kinerja jabatan atau unit kerjanya				
5	Biasanya karyawan bekerja sesuai target dengan apa yang pimpinan / lembaga tentukan				
6	Dalam bertugas atau suatu pekerjaan karyawan selalu berorientasi pada keberhasilan				
7	Ketika sedang bekerja tuntutan karyawan untuk berhasil sangat tinggi				
8	Karyawan merasa menikmati jika diberi beban dan tanggung jawab dan lebih besar dari yang dilakukan saat ini				
9	Karyawan selalu mengenali permasalahan dilingkungan unit kerja				
10	Karyawan mengerti visi, misi dan tujuan SPBU Pamella				
11	Karyawan selalu dibutuhkan dalam memecahkan masalah				
12	Karyawan selalu dimintai pertimbangan oleh pimpinan dalam mengenai suatu permasalahan				
13	Karyawan berusaha keras untuk meningkatkan prestasi kerja				
14	Selama ini karyawan mempunyai kemampuan dan kesediaan tugas jabatan yang lebih berat dari pada yang telah dilaksanakan sehari-hari				

15	Karyawan mempunyai pengetahuan atas ruang lingkup serta keterkaitan tugas-tugas jabatan dengan jabatan-jabatan lain di dalam atau diluar lingkup organisasi				
16	Karyawan selalu berusaha mencoba melakukan pekerjaan yang sulit dan penuh tantangan				
17	Karyawan selalu berusaha memahami data-data dan informasi yang menjadi tanggung jawabnya				
18	Karyawan merasa senang jika prestasi unit kerja lain dapat terlihat unitnya, sehingga dapat diperbandingkan dengan hasil kerja ditempatnya				
19	Karyawan sering hadir tempat kerja dan tepat waktu				
20	Karyawan selalu menepati waktu dalam melaksanakan tugas walaupun itu jadwalnya malam hari				
21	Karyawan seringkali merasa tidak punya waktu untuk bersenang-senang dan bersantai				
22	Karyawan bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas-tugas jabatan dan menerima resiko atas kegagalan dari pelaksanaan tugas-tugas tersebut				
23	Karyawan menganggap dirinya sebagai bagian dari tim atau kelompok				
24	Karyawan berusaha bekerja dalam kelompok				
25	Karyawan selalu berusaha untuk mencurahkan perhatian terhadap tugas-tugas atau perintah yang diberikan oleh pimpinan				

24	2	2	2	3	3	1	1	2	2	4	4	4	3	3	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2	2
25	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	4	3	4	2	3	4	4	3	4	2	2	2	3	4	3

Kinerja Karyawan (Y)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	
2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	1	3	
3	3	4	3	4	3	3	4	1	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4	4	4	3	
4	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	4	4	
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	
6	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	
7	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	
8	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	1	4	4	4	4	2	4	
9	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	
10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	
11	3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	
12	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	1	3	
13	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	
15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
19	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	
20	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	3	2	4	
23	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	2	1	
24	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	2	1	1	
25	3	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	1	2	2	3	3	4	3	3	

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MS1	149.16	263.807	.723	.956
MS2	149.20	263.667	.654	.956
MS3	149.24	263.523	.750	.956
MS4	149.24	268.523	.383	.958
MS5	149.16	265.807	.712	.956
MS6	149.24	260.607	.736	.956
MS7	149.36	257.490	.729	.956

MS8	149.32	260.893	.820	.955
MS9	149.32	259.810	.792	.955
MS10	149.24	270.857	.353	.958
MS11	148.88	274.110	.250	.958
MS12	149.08	272.410	.313	.958
MS13	149.24	270.273	.449	.957
MS14	149.56	272.090	.342	.957
MS15	149.44	258.007	.854	.955
MS16	149.28	260.877	.673	.956
MS17	149.16	258.557	.663	.956
MS18	149.40	262.333	.787	.955
MS19	149.16	264.890	.664	.956
MS20	149.32	260.560	.837	.955
MS21	149.20	268.417	.479	.957
MS22	149.16	265.973	.606	.956
MS23	149.20	269.167	.510	.957
MS24	149.24	267.940	.510	.957
MS25	149.28	263.710	.666	.956
MS26	149.16	260.473	.677	.956
MS27	149.12	262.443	.646	.956
MS28	149.16	264.390	.560	.957
MS29	149.24	261.773	.683	.956
MS30	149.24	261.357	.702	.956
MS31	149.36	259.740	.742	.956
MS32	149.28	260.960	.728	.956
MS33	149.36	266.323	.639	.956
MS34	149.36	269.907	.433	.957
MS35	149.32	267.810	.537	.957
MS36	149.32	278.310	-.038	.959

MS37	149.28	276.793	.042	.959
MS38	149.44	276.757	.043	.959
MS39	149.28	273.210	.233	.958
MS40	149.20	273.333	.220	.958
MS41	149.20	264.750	.675	.956
MS42	149.04	266.540	.681	.956
MS43	149.16	275.390	.133	.958
MS44	149.24	261.440	.769	.955
MS45	149.32	261.727	.703	.956

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	45

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
K1	3.08	.400	25
K2	3.24	.597	25
K3	3.08	.640	25
K4	3.24	.597	25
K5	3.16	.554	25
K6	3.16	.554	25
K7	3.28	.614	25
K8	3.00	.764	25
K9	3.20	.500	25
K10	3.12	.600	25

K11	3.08	.702	25
K12	2.92	.702	25
K13	3.36	.569	25
K14	2.96	.790	25
K15	2.96	.735	25
K16	2.88	.666	25
K17	3.20	.577	25
K18	3.12	.600	25
K19	3.52	.510	25
K20	3.32	.557	25
K21	2.60	.957	25
K22	3.08	.759	25
K23	3.04	.935	25
K24	3.40	.577	25
K25	3.24	.523	25

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	25

Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Asslamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia, rahmat dan hidayahnya, Sholawat dan salam semoga selalu tercurah pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Ditengah kesibukan Bapak/ Ibu sekalian, kami memohon pada Bapak/ Ibu untuk mengisi angket yang tersedia dengan kepentingan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir atas nama: Novitasari, Jurusan Manajemen Dakwah, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang berjudul Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada SPBU Pamella Yogyakarta.

Jawaban yang diberikan oleh Bapak/ Ibu disini, semata-mata dimaksudkan untuk menjelaskan fenomena atau permasalahan penelitian yang tersebut diatas. Jawaban dalam angket ini akan kami jaga kerahasiaannya yang sesuai dengan kaidah ilmiah, dan sama sekali tidak memberikan dampak negatif terhadap Bapak/ Ibu.

Atas kerjasama dan ketersediaan mengisi angket ini saya ucapkan terimakasih. Semoga Allah SWT membalas sebaik-baiknya atas budi baik yang Bapak/ Ibu berikan *Amiin,*

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 17 Maret 2015

Peneliti

Novitasari

1120005

B. Data Responden

Pada bagian ini anda diminta untuk mengisi pada tempat yang telah disediakan atau **memberi tanda *check list* (✓)** pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan jawaban untuk masing-masing pertanyaan.

10. Nama : -----(boleh diisi/ tidak)
11. Usia :-----Tahun
12. Jenis Kelamin : Pria Wanita
13. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 Lain.....
14. Status Kepegawaian : Tetap Kontrak
15. Keawarganegaraan :
16. Lama Masa Bekerja : < 1 tahun 1-2 tahun Lain.....
17. Alamat Tempat Tinggal Sekarang :
18. No. Telp/HP :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada bagian ini anda diminta untuk mengisi pada tempat yang disediakan dengan memberi tanda check (✓) pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan jawaban untuk masing-masing pertanyaan.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

C. Kuesioner

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Saya selalu ingat kepada Allah SWT terutama pada waktu bekerja.				
2	Saya taat kepada perintah Allah SWT sebagai ajaran yang tidak perlu dibantah (dogmatis) seperti hari kiamat, adanya surga, dan adanya neraka.				
3	Dalam beriman kepada Allah, saya selalu menyertainya dengan usaha mendalami ilmu keimanan (Tauhid).				
4	Saya pernah mengalami peristiwa keajaiban dari Allah SWT yang menambah keimanan kepadanya.				
5	Keimanan kepada Allah SWT dapat mempengaruhi perilaku saya dalam melakukan amar ma'ruf nahi munkar (berbuat baik dan mencegah kemunafikan).				
6	Membaca kitab suci al-Qur'an merupakan realisasi dari keimanan saya terhadap al-Qur'an.				

7	Menerima doktrin-doktrin al-Qur'an adalah wujud keimanan saya terhadap al-Qur'an.				
8	Dalam membaca al-Qur'an selalu melibatkan akal fikiran saya untuk menambah intelektual maupun ilmu pengetahuan dan teknologi.				
9	Dalam membaca al-Qur'an saya merasakan getaran jiwa yang menjadi iman bertambah kuat.				
10	Tingkah laku saya konsekuen (patuh) dengan perintah dan larangan yang ada dalam al-Qur'an				
11	Saya bersaksi bahwa Muhammad adalah Rasulullah (syahadat) adalah wujud awal keimanan.				
12	Saya berusaha untuk mengamalkan perintah dan larangan Rasulullah SAW yang ada dalam hadits Nabi.				
13	Saya melibatkan intelektual (akal) dalam memahami perintah dan larangan Rasulullah SAW.				
14	Saya pernah mengalami peristiwa yang menakjubkan sebagai bukti kebenaran hadits Nabi.				
15	Saya konsekuen dan patuh terhadap perintah dan larangan Rasulullah SAW, yang ada dalam hadits Nabi SAW.				
16	Saya selalu berdo'a sebelum dan sesudah melakukan kegiatan penting sehari-hari seperti: bekerja, makan/minum, tidur dan sebagainya harus selalu dilakukan.				

17	Firman Allah : “berdoalah niscaya aku kabulkan” ini adalah ayat al-Qur’an yang saya yakini kebenarannya.				
18	Dalam memahami dan mengamalkan doa selalu melibatkan kemampuan intelektual (akal dan pikiran).				
19	Doa yang pernah dikabulkan oleh Allah SWT adalah merupakan peristiwa yang menakjubkan dan dapat menambah keimanan saya.				
20	Saya konsekuen (patuh) terhadap persyaratan untuk dikabulkannya doa.				
21	Menjaga dan melaksanakan shalat wajib harus sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.				
22	Perintah shalat harus diterima dengan iman sebagai dogma ajaran islam.				
23	Untuk meningkatkan pengetahuan tentang shalat , saya membaca buku, mengikuti pengajian atau yang lainnya.				
24	Keajaiban dari shalat yang pernah dilakukan, adalah seperti doa yang dikabulkan, merasakan getaran iman, mendapat petunjuk dan sebagainya.				
25	Salah satu konsekuensi shalat, saya patuh kepada perintah dan larangan Allah SWT.				
26	Dalam bulan ramadhan saya selalu melaksanakan puasa.				
27	Perintah mengenai puasa dibulan Ramadhan, saya terima sebagai wujud keimanan (dogmatis).				

28	Usaha untuk meningkatkan pengetahuan harus dilakukan dengan mengambil hikmah dan meningkatkan kualitas puasa.				
29	Saya pernah mengalami kejadian yang berkaitan dengan puasa sebagai hikmah, seperti : doa dikabulkan oleh Allah SWT saat berpuasa.				
30	Konsekuensi saya dengan perintah dan larangan dalam melaksanakannya dalam kehidupan sehari-hari adalah dengan mengendalikan hawa nafsu.				
31	Memenuhi kebutuhan primer merupakan ibadah dalam ajaran islam.				
32	Ketetapan halal dan haram dalam makanan dan lain-lain, saya terima sebagai perintah karena iman kepada Allah.				
33	Dalam memenuhi kebutuhan primer, saya selalu menggunakan akal agar sesuai dengan ajaran islam.				
34	Saya mendapatkan hikmah dalam memenuhi kebutuhan pokok apabila saya mengikuti ajaran islam.				
35	Saya konsekuensi (patuh) terhadap perintah dan larang dalam usaha untuk memenuhi kebutuhan pokok tersebut.				
36	Memenuhi kebutuhan sekunder sebagaimana diatur dalam ajaran agama dapat memberi manfaat.				
37	Bekerja dan berproduksi adalah kewajiban setelah melaksanakan shalat.				

38	Agama telah memerintahkan kita untuk bekerja dan berproduksi, sebagai kewajiban setelah melaksanakan (Q.S. Al-Jumuah : 10).				
39	Hikmah diaturnya bekerja dan berproduksi melalui ajaran agama adalah untuk kebahagiaan manusia itu sendiri.				
40	Dalam bekerja dan berproduksi, saya selalu konsekuen (patuh dengan ajaran islam)				

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Karyawan mampu membuat keputusan yang dapat menjawab permasalahan dalam waktu tertentu.				
2	Karyawan merasa bertanggung jawab atas pengembangan dan berniat mengevaluasi diri secara terus menerus.				
3	Karyawan mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk selalu bekerja dengan baik				

4	Selama ini karyawan mempunyai kemampuan dan kesediaan bekerja secara proaktif kreatif dan inovatif melalui penyajian gagasan baru yang dapat meningkatkan kinerja jabatan atau unit kerjanya				
5	Biasanya karyawan bekerja sesuai target dengan apa yang pimpinan / lembaga tentukan				
6	Ketika sedang bekerja tuntutan karyawan untuk berhasil sangat tinggi				
7	Karyawan selalu mengenali permasalahan dilingkungan unit kerja				
8	Karyawan mengerti visi, misi dan tujuan SPBU Pamela				
9	Karyawan selalu dibutuhkan dalam memecahkan masalah				
10	Karyawan selalu dimintai pertimbangan oleh pimpinan dalam mengenai suatu permasalahan				
11	Karyawan berusaha keras untuk meningkatkan prestasi kerja				
12	Selama ini karyawan mempunyai kemampuan dan kesediaan tugas jabatan yang lebih berat dari pada yang telah dilaksanakan sehari-hari				
13	Karyawan mempunyai pengetahuan atas ruang lingkup serta keterkaitan tugas-tugas jabatan dengan jabatan-jabatan lain di dalam atau diluar lingkup organisasi				
14	Karyawan selalu berusaha mencoba melakukan pekerjaan yang sulit dan penuh tantangan				

15	Karyawan selalu berusaha memahami data-data dan informasi yang menjadi tanggung jawabnya				
16	Karyawan merasa senang jika prestasi unit kerja lain dapat terlihat unitnya, sehingga dapat diperbandingkan dengan hasil kerja ditempatnya				
17	Karyawan sering hadir tempat kerja dan tepat waktu				
18	Karyawan selalu menepati waktu dalam melaksanakan tugas walaupun itu jadwalnya malam hari				
19	Karyawan seringkali merasa tidak punya waktu untuk bersenang-senang dan bersantai				
20	Karyawan bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas-tugas jabatan dan menerima resiko atas kegagalan dari pelaksanaan tugas-tugas tersebut				
21	Karyawan menganggap dirinya sebagai bagian dari tim atau kelompok				
22	Karyawan berusaha bekerja dalam kelompok				
23	Karyawan selalu berusaha untuk mencurahkan perhatian terhadap tugas-tugas atau perintah yang diberikan oleh pimpinan.				

Hasil Kuesiner Penelitian

MOTIVASI SPIRITUAL (X)

No	MOTIVASI SPIRITUAL (X)																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
9	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	
10	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	
15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
18	3	4	3	1	3	3	3	3	2	2	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	
20	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	
22	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	

23	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	2
24	2	2	2	3	3	1	1	2	2	4	4	4	3	3	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2	2
25	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	4	3	4	2	3	4	4	3	4	2	2	2	3	4	3

KINERJA KARYAWAN (Y)



No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	Total
1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	81
2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	1	3	2	4	3	74
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	76
4	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	61
5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	76
6	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	85
7	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	82
8	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	1	4	4	4	4	2	4	4	4	4	80
9	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	76
10	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	79
11	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	77
12	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	1	3	3	3	3	74
13	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	65
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	66
15	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	65
16	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	79
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
18	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
19	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	74
20	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	73
21	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
22	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	74
23	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	2	1	1	3	3	59
24	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	2	1	1	1	2	3	60
25	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	2	1	2	2	3	3	4	3	3	1	3	2	64

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 19-30	17	68.00%	68	68
31-40	6	24.00%	24	92
41-50	2	8.00%	8	100
Total	25	100	100	

JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	23	92.0	92.0	92.0
Perempuan	2	8.0	8.0	100.0
Total	25	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	19	76.0	76.0	76.0
D3	1	4.0	4.0	80.0
Lain	5	20.0	20.0	100.0
Total	25	100.0	100.0	

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MS1	149.16	263.807	.723	.956
MS2	149.20	263.667	.654	.956
MS3	149.24	263.523	.750	.956
MS4	149.24	268.523	.383	.958
MS5	149.16	265.807	.712	.956
MS6	149.24	260.607	.736	.956
MS7	149.36	257.490	.729	.956
MS8	149.32	260.893	.820	.955
MS9	149.32	259.810	.792	.955
MS10	149.24	270.857	.353	.958
MS11	148.88	274.110	.250	.958
MS12	149.08	272.410	.313	.958
MS13	149.24	270.273	.449	.957
MS14	149.56	272.090	.342	.957
MS15	149.44	258.007	.854	.955
MS16	149.28	260.877	.673	.956
MS17	149.16	258.557	.663	.956
MS18	149.40	262.333	.787	.955
MS19	149.16	264.890	.664	.956
MS20	149.32	260.560	.837	.955
MS21	149.20	268.417	.479	.957
MS22	149.16	265.973	.606	.956
MS23	149.20	269.167	.510	.957

MS24	149.24	267.940	.510	.957
MS25	149.28	263.710	.666	.956
MS26	149.16	260.473	.677	.956
MS27	149.12	262.443	.646	.956
MS28	149.16	264.390	.560	.957
MS29	149.24	261.773	.683	.956
MS30	149.24	261.357	.702	.956
MS31	149.36	259.740	.742	.956
MS32	149.28	260.960	.728	.956
MS33	149.36	266.323	.639	.956
MS34	149.36	269.907	.433	.957
MS35	149.32	267.810	.537	.957
MS36	149.32	278.310	-.038	.959
MS37	149.28	276.793	.042	.959
MS38	149.44	276.757	.043	.959
MS39	149.28	273.210	.233	.958
MS40	149.20	273.333	.220	.958
MS41	149.20	264.750	.675	.956
MS42	149.04	266.540	.681	.956
MS43	149.16	275.390	.133	.958
MS44	149.24	261.440	.769	.955
MS45	149.32	261.727	.703	.956

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	37.60	20.083	.344	.825
K2	37.44	18.423	.526	.813

K3	37.60	18.500	.466	.817
K4	37.44	18.257	.561	.810
K5	37.52	18.177	.634	.806
K6	37.40	18.417	.509	.814
K7	37.48	20.010	.272	.829
K8	37.56	18.673	.471	.817
K9	37.60	17.250	.640	.803
K10	37.76	17.940	.511	.814
K11	37.32	18.227	.603	.808
K12	37.72	19.127	.250	.838
K13	37.72	18.210	.435	.821

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi Spiritual	Kinerja Karyawan
N		25	25
Normal Parameters ^a	Mean	152.64	78.24
	Std. Deviation	16.671	7.704
Most Extreme Differences	Absolute	.134	.150
	Positive	.131	.111
	Negative	-.134	-.150
Kolmogorov-Smirnov Z		.668	.752
Asymp. Sig. (2-tailed)		.764	.624

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi Spiritual	Kinerja Karyawan
N		25	25
Normal Parameters ^a	Mean	152.64	78.24
	Std. Deviation	16.671	7.704
Most Extreme Differences	Absolute	.134	.150
	Positive	.131	.111
	Negative	-.134	-.150
Kolmogorov-Smirnov Z		.668	.752
Asymp. Sig. (2-tailed)		.764	.624
a. Test distribution is Normal.			

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square
KinerjaKaryawan * MotivasiSpiritual	Between Groups	(Combined)	967.393	18	53.7
		Linearity	502.190	1	502.1
		Deviation from Linearity	465.204	17	27.3
	Within Groups		457.167	6	76.1
	Total		1424.560	24	

Hasil Uji Hipotesis dan Regresi Sederhana

Coefficients^a

		Sum of Squares	Df
KinerjaKaryawan *	Between Groups (Combined)	967.393	18

MotivasiSpiritual	Linearity	502.190	1
	Deviation from Linearity	465.204	17
	Within Groups	457.167	6
	Total	1424.560	24



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Novitasari
Tempat/Tgl. Lahir : Magetan, 02 Desember 1993
Alamat : Ds. Indra Sari Jaya , Kec. Teluk Belengkong, Kab. Indragiri
Hilir, Riau.
Nama Ayah : Muhyi
Nama Ibu : Parni

B. Riwayat Pendidikan

Tahun 1998 – 1999 : TK Makarti, Teluk Belengkong, Indragiri Hilir,
Riau
Tahun 1999 – 2005 : SD N 047, Teluk Belengkong, Indragiri Hilir,
Riau
Tahun 2005 – 2008 : SMP UPT IV GHSI 1, Teluk Belengkong,
Indragiri Hilir, Riau
Tahun 2008– 2011 : MA N Temboro Magetan
Tahun 2011- sekarang : S1 Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan
Kalijaga Yogyakarta

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MS1	149.16	263.807	.723	.956
MS2	149.20	263.667	.654	.956
MS3	149.24	263.523	.750	.956
MS4	149.24	268.523	.383	.958
MS5	149.16	265.807	.712	.956
MS6	149.24	260.607	.736	.956
MS7	149.36	257.490	.729	.956
MS8	149.32	260.893	.820	.955
MS9	149.32	259.810	.792	.955
MS10	149.24	270.857	.353	.958
MS11	148.88	274.110	.250	.958
MS12	149.08	272.410	.313	.958
MS13	149.24	270.273	.449	.957
MS14	149.56	272.090	.342	.957
MS15	149.44	258.007	.854	.955
MS16	149.28	260.877	.673	.956
MS17	149.16	258.557	.663	.956
MS18	149.40	262.333	.787	.955
MS19	149.16	264.890	.664	.956
MS20	149.32	260.560	.837	.955
MS21	149.20	268.417	.479	.957
MS22	149.16	265.973	.606	.956
MS23	149.20	269.167	.510	.957
MS24	149.24	267.940	.510	.957
MS25	149.28	263.710	.666	.956
MS26	149.16	260.473	.677	.956

MS27	149.12	262.443	.646	.956
MS28	149.16	264.390	.560	.957
MS29	149.24	261.773	.683	.956
MS30	149.24	261.357	.702	.956
MS31	149.36	259.740	.742	.956
MS32	149.28	260.960	.728	.956
MS33	149.36	266.323	.639	.956
MS34	149.36	269.907	.433	.957
MS35	149.32	267.810	.537	.957
MS36	149.32	278.310	-.038	.959
MS37	149.28	276.793	.042	.959
MS38	149.44	276.757	.043	.959
MS39	149.28	273.210	.233	.958
MS40	149.20	273.333	.220	.958
MS41	149.20	264.750	.675	.956
MS42	149.04	266.540	.681	.956
MS43	149.16	275.390	.133	.958
MS44	149.24	261.440	.769	.955
MS45	149.32	261.727	.703	.956

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	45

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
K1	3.08	.400	25
K2	3.24	.597	25
K3	3.08	.640	25
K4	3.24	.597	25

K5	3.16	.554	25
K6	3.16	.554	25
K7	3.28	.614	25
K8	3.00	.764	25
K9	3.20	.500	25
K10	3.12	.600	25
K11	3.08	.702	25
K12	2.92	.702	25
K13	3.36	.569	25
K14	2.96	.790	25
K15	2.96	.735	25
K16	2.88	.666	25
K17	3.20	.577	25
K18	3.12	.600	25
K19	3.52	.510	25
K20	3.32	.557	25
K21	2.60	.957	25
K22	3.08	.759	25
K23	3.04	.935	25
K24	3.40	.577	25
K25	3.24	.523	25

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	25

Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Asslamu 'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT ataskarunia, rahmat dan hidayahnya, Sholawat dan salam semoga selalutercurah padajunjungankita Nabi Muhammad SAW.

Ditengah kesibukan Bapak/ Ibusekalian, kami memohon pada Bapak/ Ibu untuk mengisi angket yang tersediadengan kepentingan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir atas nama: Novitasari, Jurusan Manajemen Dakwah, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang berjudul Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada SPBU Pamela Yogyakarta.

Jawaban yang diberikan oleh Bapak/ Ibu disini, semata-mata dimaksudkan untuk menjelaskan fenomena atau permasalahan penelitian yang tersebut diatas. Jawab dalam angket ini akan kami jaga kerahasiaannya yang sesuai dengan kaidah ilmiah, dan sama sekali tidak memberikan dampak negatif terhadap Bapak/ Ibu.

Atas kerjasamadanketersediaan mengisi angket ini saya ucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT membalas sebaik-baiknya atas budibai yang Bapak/ Ibu berikan *Amiin*,

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 17 Maret 2015

Peneliti

Novitasari

1120005

A. Data Responden

Padabagianiniandadimintauntukmengisipadatempat yang
telahdisediakanataumemberitandachecklist(✓) padakotak yang
telahdisediakanseuaidenganjawabanuntukmasing-masingpertanyaan.

1. Nama : -----(bolehdisi/ tidak)
2. Usia :-----Tahun
3. JenisKelamin : Pria Wanita
4. PendidikanTerakhir : SMA D3 S1 Lain.....
5. Status Kepegawaian : Tetap Kontrak
6. Keawarganegaraan :
7. Lama MasaBekerja : < 1 tahun 1-2 tahun Lain.....
8. AlamatTempatTinggalSekarang :
9. No. Telp/HP :

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Padabagianiniandadimintauntukmengisipadatempat yang
disediakan denganmemberitanda check (✓) padakotak yang
telahdisediakanseuaidenganjawabanuntukmasing-masingpertanyaan.

Keterangan:

- SS : SangatSetuju
S : Setuju
KS : KurangSetuju

TS : Tidak Setuju

B. Kuesioner

No	Pernyataan
1	Sayaselaluingatkepada Allah SWT terutamapadawaktubekerja.
2	Sayataatkepadaperintah Allah SWT sebagaiajaran yang tidakperludibantah (dogmatis) seperti adanya surga, danadanyaneraka.
3	Dalamberimankepada Allah, sayaselalumenyertainyadenganusahamendalamiilmukeimanan (T
4	Sayapernahmengalamiperistiwakeajaibandari Allah SWT yang menambahkeimanankepadanya
5	Keimanankepada Allah SWT dapatmempengaruhi perilakusayadalammelakukanamarma' rufi (berbuatbaikdanmencegahkemunafikan).
6	Membacakitabsuci al-Qur'an merupakanrealisidarikeimansayaterhadap al-Qur'an.
7	Menerimadoktrin-doktrin al-Qur'an adalahwujudkeimansayaterhadap al-Qur'an.
8	Dalammembaca selalumelibatkanakalfikiransayauntukmenambahintelektualmaupunilmupengetahuandantekno
9	Dalammembaca al-Qur'an sayamerasakangetaranjiwa yang menjadiimanbertambahkuat.

10	Tingkah lakusaya konsekuen (patuh) dengan perintah dan larangan yang ada dalam al-Qur'an
11	Saya bersaksi bahwa Muhammad adalah Rasulullah (syahadat) adalah wujud awal keimanan.
12	Saya berusaha untuk mengamalkan perintah dan larangan Rasulullah SAW yang ada dalam hadits Nabi
13	Saya melibatkan intelektual (akal) dalam memahami perintah dan larangan Rasulullah SAW.
14	Saya pernah mengalami peristiwa yang menakutkan sebagai bukti kebenaran hadits Nabi.
15	Saya konsekuen dan patuh terhadap perintah dan larangan Rasulullah SAW, yang ada dalam hadits Nabi
16	Saya selalu berdoa'asebelum dan sesudah melakukan kegiatan penting sehari-hari seperti: makan/minum, tidur dan sebagainya harus selalu dilakukan.
17	Firman Allah : "berdoalah niscaya akan dikabulkan" ini adalah ayat al-Qur'an yang saya yakini kebenarannya
18	Dalam memahami dan mengamalkan do'a selalu melibatkan kemampuan intelektual (akal dan fikiran)
19	Doa yang pernah dikabulkan oleh Allah SWT adalah merupakan peristiwa yang menakutkan dan dapat menambah keimanan saya.
20	Saya konsekuen (patuh) terhadap persyaratan untuk dikabulkannya do'a.
21	Menjaga dan melaksanakan shalat wajib harus sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.

35	Saya konsekuensi (patuh) terhadap perintah dan larang dalam usaha untuk memenuhi kebutuhan pokok.
36	Memenuhi kebutuhan sekunder sebagaimana diatur dalam ajaran agama dapat memberikan manfaat.
37	Bekerja dan berproduksi adalah kewajiban setelah melaksanakan shalat.
38	Agama telah memerintahkan kita untuk bekerja dan berproduksi, sebagai kewajiban setelah shalat (Q.S. Al-Jumu'ah : 10).
39	Hikmah diaturnya bekerja dan berproduksi melalui ajaran agama adalah untuk kebahagiaan manusia.
40	Dalam bekerja dan berproduksi, saya selalu konsekuen (patuh dengan ajaran Islam).

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Karyawan mampu membuat keputusan yang dapat menjawab permasalahan dalam waktu tertentu.				
2	Karyawan merasa bertanggung jawab atas pengembangan dan berniat mengevaluasi diri secara terus menerus.				
3	Karyawan mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk selalu bekerja dengan baik.				

4	Selama ini karyawan mempunyai kemampuan dan kesediaan bekerja secara proaktif, kreatif dan inovatif melalui penyajian gagasan baru yang dapat meningkatkan kinerja jabatan atau unit kerjanya				
5	Biasanya karyawan bekerja sesuai target dengan apa yang pimpinan / lembaga tentukan				
6	Ketika sedang bekerja tuntutan karyawan untuk berhasil sangat tinggi				
7	Karyawan selalu mengenal permasalahan di lingkungan unit kerja				
8	Karyawan mengerti visi, misi dan tujuan SPBU Pamela				
9	Karyawan selalu dibutuhkan dalam memecahkan masalah				
10	Karyawan selalu diminta pertimbangan oleh pimpinan dalam mengenai suatu permasalahan				
11	Karyawan berusaha keras untuk meningkatkan prestasi kerja				
12	Selama ini karyawan mempunyai kemampuan dan kesediaan tugas jabatan yang lebih berat daripada yang telah dilaksanakannya sehari-hari				
13	Karyawan mempunyai pengetahuan atas ruang lingkup serta keterkaitan tugas-tugas jabatan dengan jabatan-jabatan lain di dalam atau diluar lingkup organisasi				
14	Karyawan selalu berusaha mencoba melakukan pekerjaan yang sulit dan penuh tantangan				
15	Karyawan selalu berusaha memahami data-data dan informasi yang menjadi tanggung jawabnya				

16	Karyawanmerasasenangjikaprestasi unit kerja lain dapatterlihatunitnya, sehinggadapatdiperbandingkandenganhasilkerjadite mpatnya				
17	Karyawanseringhadirtempatkerjadantepatwaktu				
18	Karyawanselalumenepatiwaktudalammelaksanakant ugaswalaupunitjadwalnyamalamhari				
19	Karyawanseringkalimerasatidakpunyawaktuuntukbe rsenang-senangdanbersantai				
20	Karyawanbersediauntukmelibatkandirisepenuhnyad alamtugas- tugasjabatandanmenerimaresikoataskegagalandaripe laksanaantugas-tugastersebut				
21	Karyawanmenganggapdirinyasebagaibagiandaritima taukelompok				
22	Karyawanberusahabekerjadalamkelompok				
23	Karyawanselaluberusahauntukmencurahkanperhatia nterhadaptugas-tugasatauperintah yang diberikanolehpimpinan.				

Kinerja Karyawan (Y)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	88
2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	1	3	2	4	3	81
3	3	4	3	4	3	3	4	1	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	80
4	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	65
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	82
6	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	92
7	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	89
8	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	1	4	4	4	4	2	4	4	4	4	86
9	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	83
10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	85
11	3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	83
12	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	1	3	3	3	3	81
13	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	70
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	72
15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	71
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	85
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
19	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	79
20	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	81
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	80
23	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	2	1	1	3	3	64
24	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	2	1	1	1	2	3	68
25	3	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	1	2	2	3	3	4	3	3	1	3	2	70

MOTIVASI SPIRITUAL (X)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	Total		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	177	
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	174	
3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	152	
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	152		
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	179	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	175	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	149
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	176	
9	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	153		
10	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	155	
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	150
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	169	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	160	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	143
15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	149
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	136
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	135
18	3	4	3	1	3	3	3	3	2	2	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	139
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	161
20	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	149	
21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	153	
22	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	152
23	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	1	2	2	2	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	133	
24	2	2	2	3	3	1	1	2	2	4	4	4	3	3	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	1	109	
25	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	4	3	4	2	3	4	4	3	4	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3	4	2	3	136		

Daftar Lampiran

1. Kuesioner Uji Coba Penelitian
2. Hasil Uji Coba Penelitian
3. Hasil Uji Coba Validitas Dan Reliabilitas
4. Kuesioner Penelitian
5. Hasil Kuesioner Penelitian
6. Hasil Statistic Deskriptif Responden
7. Hasil Uji Analisis Statistik
8. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana
9. Hasil Uji Hipotesis
10. Daftar Riwayat Hidup
11. Ijazah SMA
12. Surat Penelitian
13. Sertifikat-Serifikat

Kuesioner Uji Coba Penelitian

KUESIONER

Asslamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia, rahmat dan hidayahnya, Sholawat dan salam semoga selalu tercurah pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Ditengah kesibukan Bapak/ Ibu sekalian, kami memohon pada Bapak/ Ibu untuk mengisi angket yang tersedia dengan kepentingan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir atas nama: Novitasari, Jurusan Manajemen Dakwah, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang berjudul Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada SPBU Pamela Yogyakarta.

Jawaban yang diberikan oleh Bapak/ Ibu disini, semata-mata dimaksudkan untuk menjelaskan fenomena atau permasalahan penelitian yang tersebut diatas. Jawaban dalam angket ini akan kami jaga kerahasiaannya yang sesuai dengan kaidah ilmiah, dan sama sekali tidak memberikan dampak negatif terhadap Bapak/ Ibu.

Atas kerjasama dan ketersediaan mengisi angket ini saya ucapkan terimakasih. Semoga Allah SWT membalas sebaik-baiknya atas budi baik yang Bapak/ Ibu berikan *Amiin*,

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 17 Maret 2015

Peneliti

Novitasari

1120005

A. Data Responden

Pada bagian ini anda diminta untuk mengisi pada tempat yang telah disediakan atau **memberi tanda *check list*** (✓) pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan jawaban untuk masing-masing pertanyaan.

1. Nama : -----(boleh diisi/ tidak)
2. Usia :-----Tahun
3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
4. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 Lain.....
5. Status Kepegawaian : Tetap Kontrak
6. Keawarganegaraan :
7. Lama Masa Bekerja : < 1 tahun 1-2 tahun Lain.....
8. Alamat Tempat Tinggal Sekarang :
9. No. Telp/HP :

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada bagian ini anda diminta untuk mengisi pada tempat yang disediakan dengan memberi tanda check (✓) pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan jawaban untuk masing-masing pertanyaan.

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju

B. Kuesioner

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Saya selalu ingat kepada Allah SWT terutama pada waktu bekerja.				
2	Saya taat kepada perintah Allah SWT sebagai ajaran yang tidak perlu dibantah (dogmatis) seperti hari kiamat, adanya surga, dan adanya neraka.				
3	Dalam beriman kepada Allah, saya selalu menyertainya dengan usaha mendalami ilmu keimanan (Tauhid).				
4	Saya pernah mengalami peristiwa keajaiban dari Allah SWT yang menambah keimanan kepadanya.				
5	Keimanan kepada Allah SWT dapat mempengaruhi perilaku saya dalam melakukan amar ma'ruf nahi munkar (berbuat baik dan mencegah kemunafikan).				
6	Membaca kitab suci al-Qur'an merupakan realisasi dari keimanan saya terhadap al-Qur'an.				
7	Menerima doktrin-doktrin al-Qur'an adalah wujud keimanan saya terhadap al-Qur'an.				
8	Dalam membaca al-Qur'an selalu melibatkan akal fikiran saya untuk menambah intelektual maupun ilmu pengetahuan dan teknologi.				

9	Dalam membaca al-Qur'an saya merasakan getaran jiwa yang menjadi iman bertambah kuat.				
10	Tingkah laku saya konsekuen (patuh) dengan perintah dan larangan yang ada dalam al-Qur'an				
11	Saya bersaksi bahwa Muhammad adalah Rasulullah (syahadat) adalah wujud awal keimanan.				
12	Saya berusaha untuk mengamalkan perintah dan larangan Rasulullah SAW yang ada dalam hadits Nabi.				
13	Saya melibatkan intelektual (akal) dalam memahami perintah dan larangan Rasulullah SAW.				
14	Saya pernah mengalami peristiwa yang menakjubkan sebagai bukti kebenaran hadits Nabi.				
15	Saya konsekuen dan patuh terhadap perintah dan larangan Rasulullah SAW, yang ada dalam hadits Nabi SAW.				
16	Saya selalu berdo'a sebelum dan sesudah melakukan kegiatan penting sehari-hari seperti: bekerja, makan/minum, tidur dan sebagainya harus selalu dilakukan.				
17	Firman Allah : "berdoalah niscaya aku kabulkan" ini adalah ayat al-Qur'an yang saya yakini kebenarannya.				
18	Dalam memahami dan mengamalkan doa selalu melibatkan kemampuan intelektual (akal dan fikiran).				

19	Doa yang pernah dikabulkan oleh Allah SWT adalah merupakan peristiwa yang menakjubkan dan dapat menambah keimanan saya.				
20	Saya konsekuen (patuh) terhadap persyaratan untuk dikabulkannya doa.				
21	Menjaga dan melaksanakan shalat wajib harus sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.				
22	Perintah shalat harus diterima dengan iman sebagai dogma ajaran islam.				
23	Untuk meningkatkan pengetahuan tentang shalat , saya membaca buku, mengikuti pengajian atau yang lainnya.				
24	Keajaiban dari shalat yang pernah dilakukan, adalah seperti doa yang dikabulkan, merasakan getaran iman, mendapat petunjuk dan sebagainya.				
25	Salah satu konsekuensi shalat, saya patuh kepada perintah dan larangan Allah SWT.				
26	Dalam bulan ramadhan saya selalu melaksanakan puasa.				
27	Perintah mengenai puasa dibulan Ramadhan, saya terima sebagai wujud keimanan (dogmatis).				
28	Usaha untuk meningkatkan pengetahuan harus dilakukan dengan mengambil hikmah dan meningkatkan kualitas puasa.				
29	Saya pernah mengalami kejadian yang berkaitan dengan puasa sebagai hikmah, seperti : doa dikabulkan oleh Allah SWT saat berpuasa.				

30	Konsekuensi saya dengan perintah dan larangan dalam melaksanakannya dalam kehidupan sehari-hari adalah dengan mengendalikan hawa nafsu.				
31	Memenuhi kebutuhan primer merupakan ibadah dalam ajaran islam.				
32	Ketetapan halal dan haram dalam makanan dan lain-lain, saya terima sebagai perintah karena iman kepada Allah.				
33	Dalam memenuhi kebutuhan primer, saya selalu menggunakan akal agar sesuai dengan ajaran islam.				
34	Saya mendapatkan hikmah dalam memenuhi kebutuhan pokok apabila saya mengikuti ajaran islam.				
35	Saya konsekuensi (patuh) terhadap perintah dan larang dalam usaha untuk memenuhi kebutuhan pokok tersebut.				
36	Memenuhi kebutuhan sekunder merupakan ibadah dalam ajaran islam.				
37	Halal dan haram dalam memenuhi kebutuhan sekunder diterima dengan iman (dogmatis).				
38	Dalam memenuhi kebutuhan sekunder disertai dengan usaha menambah pengetahuan agama.				
39	Memenuhi kebutuhan sekunder sebagaimana diatur dalam ajaran agama dapat memberi manfaat.				
40	Dalam memenuhi kebutuhan sekunder, saya selalu konsekuen dengan hukum halal dan haram.				

41	Bekerja dan berproduksi adalah kewajiban setelah melaksanakan shalat.				
42	Agama telah memerintahkan kita untuk bekerja dan berproduksi, sebagai kewajiban setelah melaksanakan (Q.S. Al-Jumuah : 10).				
43	Usaha untuk meningkatkan pengetahuan agama maupun iptek dalam bekerja dan berproduksi, sebagai wujud peningkatan kualitas ibadah.				
44	Hikmah diaturnya bekerja dan berproduksi melalui ajaran agama adalah untuk kebahagiaan manusia itu sendiri.				
45	Dalam bekerja dan berproduksi, saya selalu konsekuen (patuh dengan ajaran islam)				

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Karyawan mampu membuat keputusan yang dapat menjawab permasalahan dalam waktu tertentu.				
2	Karyawan merasa bertanggung jawab atas pengembangan dan berniat mengevaluasi diri secara terus menerus.				
3	Karyawan mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk selalu bekerja dengan baik				
4	Selama ini karyawan mempunyai kemampuan dan kesediaan bekerja secara proaktif kreatif dan inovatif melalui penyajian gagasan baru yang dapat meningkatkan kinerja jabatan atau unit kerjanya				

5	Biasanya karyawan bekerja sesuai target dengan apa yang pimpinan / lembaga tentukan				
6	Dalam bertugas atau suatu pekerjaan karyawan selalu berorientasi pada keberhasilan				
7	Ketika sedang bekerja tuntutan karyawan untuk berhasil sangat tinggi				
8	Karyawan merasa menikmati jika diberi beban dan tanggung jawab dan lebih besar dari yang dilakukan saat ini				
9	Karyawan selalu mengenali permasalahan dilingkungan unit kerja				
10	Karyawan mengerti visi, misi dan tujuan SPBU Pamella				
11	Karyawan selalu dibutuhkan dalam memecahkan masalah				
12	Karyawan selalu dimintai pertimbangan oleh pimpinan dalam mengenai suatu permasalahan				
13	Karyawan berusaha keras untuk meningkatkan prestasi kerja				
14	Selama ini karyawan mempunyai kemampuan dan kesediaan tugas jabatan yang lebih berat dari pada yang telah dilaksanakan sehari-hari				
15	Karyawan mempunyai pengetahuan atas ruang lingkup serta keterkaitan tugas-tugas jabatan dengan jabatan-jabatan lain di dalam atau diluar lingkup organisasi				
16	Karyawan selalu berusaha mencoba melakukan pekerjaan yang sulit dan penuh tantangan				
17	Karyawan selalu berusaha memahami data-data dan informasi yang menjadi tanggung jawabnya				

18	Karyawan merasa senang jika prestasi unit kerja lain dapat terlihat unitnya, sehingga dapat diperbandingkan dengan hasil kerja ditempatnya				
19	Karyawan sering hadir tempat kerja dan tepat waktu				
20	Karyawan selalu menepati waktu dalam melaksanakan tugas walaupun itu jadwalnya malam hari				
21	Karyawan seringkali merasa tidak punya waktu untuk bersenang-senang dan bersantai				
22	Karyawan bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas-tugas jabatan dan menerima resiko atas kegagalan dari pelaksanaan tugas-tugas tersebut				
23	Karyawan menganggap dirinya sebagai bagian dari tim atau kelompok				
24	Karyawan berusaha bekerja dalam kelompok				
25	Karyawan selalu berusaha untuk mencurahkan perhatian terhadap tugas-tugas atau perintah yang diberikan oleh pimpinan				