

**IMPLEMENTASI NILAI-NILAI ISLAM DALAM BUDAYA ORGANISASI
DI BALAI BESAR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KESEJAHTERAAN
SOSIAL (BBPPKS) REGIONAL III YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1

Disusun oleh:

Damaiyanti Arviana
11240028

Pembimbing:

Achmad Muhammad, M.Ag
NIP. 19720719200003 1 002

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2015**



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor: UIN.02/DD/PP.00.9/ 1281 /2015

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul:

**IMPLEMENTASI NILAI - NILAI ISLAM DALAM BUDAYA ORGANISASI DI
BALAI BESAR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
(BBPPKS) REGIONAL III YOGYAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Damaiyanti Arviana
NIM/Jurusan : 11240028/MD
Telah dimunaqasyahkan pada : Senin, 13 Juli 2015
Nilai Munaqasyah : 91 (A -)

dan dinyatakan diterima oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH

Ketua Sidang/Penguji I,


Achmad Muhammad, M.Ag.
NIP 19720719 200003 1 002

Penguji II,


H. Andy Dermawan, M.Ag.
NIP 19700908 200003 1 001

Penguji III,


M. Toriq Nurmadiansyah, S.Ag, M.Si.
NIP 19690227 200312 1 001

Yogyakarta, 29 Juli 2015

Dekan,




Pr. Nurjannah, M.Si.
NIP 196603101987032001



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515856 YOGYAKARTA 55281**

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada:

Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Damaiyanti Arviana

NIM : 11240028

Judul Skripsi : Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di
BBPPKS Regional III Yogyakarta

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Jurusan/Program Studi Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang Manajemen Dakwah.

Dengan ini kami berharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 6 Juli 2015

Pembimbing,

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemn Dakwah



Drs. M. Bayid Ridla, M.Si
NIP. 19650104 199303 1 003

Achmad Muhammad, M.A.g.
NIP. 19720719 200003 1 002

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Damaiyanti Arviana

NIM : 11240028

Jurusan : Manajemen Dakwah

Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: "Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta" adalah hasil karya pribadi dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang peneliti ambil sebagai acuan.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penyusun.

Yogyakarta, 6 Juli 2015

Yang menyatakan,



Damaiyanti Arviana

NIM. 11240028

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk Almamater Tercinta

Jurusan Manajemen Dakwah

Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا (٦)

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ (٧)

وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ (٨)

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu.

(Q.S Al Insyirah : 6-8)¹

¹Surat Al-Insyirah Ayat 6-8

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan mengucapkan puji syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran. Shalawat serta salam senantiasa dikaruniakan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW. Dengan perjuangan yang tidak mudah akhirnya skripsi yang berjudul “Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta” telah diselesaikan oleh peneliti.

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata satu di bidang manajemen dakwah, fakultas dakwah dan komunikasi, universitas Islam negeri sunan kalijaga Yogyakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini tentu tidak lepas dari bantuan serta bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Drs. H. Akh. Minhaji, MA. Ph.D. selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Nurjanah, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta,
4. Bapak Achmad Muhammad, M.Ag. selaku pembimbing skripsi yang dengan teliti dan sabar serta memberikan waktu, pengetahuan, saran, dan memberikan motivasi kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Ibu Early Maghfiroh Innayati, S. Ag. selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan arahan selama masa kuliah di Jurusan Manajemen Dakwah dan motivasinya untuk kelancaran skripsi saya.
6. Drs. Mokh Nazili, M. Pd. Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Hj. Tejowati, S.H. selaku staf TU Jurusan Manajemen Dakwah yang telah berperan banyak dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Segenap staf, dosen dan karyawan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Khususnya Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
9. Bapak dan Ibu tercinta yang dengan penuh perhatian, pengorbanan, dan cinta kasihnya, yang tak terhingga telah mengasuh dan mendidik saya hingga kini. Selalu mendukung dan membimbing segala apa yang terbaik untuk saya. Terimakasih untuk do'a dan dukungannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Sahabatku Siti, Inon, May, Fika, Hanifah, Dita, Riska, Novita, Rizaan yang telah banyak membantu dan menyemangati dalam pengerjaan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku yang ada di Rumah Fitri, Andi, Erwin, Aris, Zazan, Upik, Nday terimakasih atas motivasinya.
12. Teman-temanku Jurusan Manajemen Dakwah angkatan 2011, yang saling menyemangati dalam kebersamaan untuk dapat menyelesaikan studi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
13. Fredi Ariawan yang senantiasa memberi motivasi dalam pengerjaan skripsi saya.

14. Kelompok KKN' 83 Sinduharjo Ngaglik Sleman yang telah berbagi ilmu dan motivasinya.
15. Segenap pegawai BBPPKS Yogyakarta yang telah sangat membantu berlangsungnya penelitian skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
16. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak, bagi peneliti, maupun bagi pembaca. Semoga Allah SWT selalu memberikan kemudahan bagi kita semua. *Amin ya Robbal'alamiin.*

Yogyakarta, 6 Juli 2015

Peneliti,

Damaiyanti Arviana
11240028

ABSTRAK

Damaiyanti Arviana. “*Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta.*” Skripsi Yogyakarta: Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2015.

Budaya organisasi merupakan suatu nilai, sistem makna yang dianut anggota organisasi kemudian nilai-nilai dalam organisasi dimaknai oleh anggota sebagai dasar dan suatu kebiasaan berperilaku dalam organisasi. BBPPKS merupakan lembaga diklat yang bertugas melaksanakan pendidikan pelatihan tenaga kesejahteraan sosial pemerintah dan tenaga kesejahteraan masyarakat yang di dalamnya menerapkan budaya organisasi yang menjadi kebiasaan bagi pegawai dengan menerapkan nilai-nilai Islam.

Dalam penelitian ini, peneliti mengetahui implementasi nilai-nilai Islam dalam budaya di BBPPKS. Penelitian ini didasarkan pada teori budaya organisasi Edgar Schein dan nilai-nilai Islam Riawan Amin. Jenis penelitian ini ialah penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Adapun metode pengumpulan data peneliti menggunakan metode wawancara, dokumentasi, serta observasi. Sedangkan untuk teknik pengecekan keabsahan data peneliti menggunakan metode triangulasi.

Dari penelitian ini dapat diketahui bahwa nilai-nilai Islam yang ada pada budaya organisasi di BBPPKS diterapkan dengan cukup baik. Aspek nilai-nilai Islam yang diterapkan pegawai yaitu zero based, iman, konsisten dan orientasi hasil diwujudkan dalam perilaku pegawai BBPPKS Yogyakarta. Nilai-nilai Islam di BBPPKS memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pegawai sehingga nilai-nilai Islam melekat pada pegawai dan tingkat religius pegawai meningkat.

Kata Kunci: Nilai-nilai Islam, Budaya organisasi, BBPPKS Yogyakarta

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Penegasan Judul	1
B. Latar Belakang Masalah	4
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Telaah Pustaka	8
G. Kerangka Teori	11
H. Metode Penelitian	19

I. Sistematika Pembahasan	26
---------------------------------	----

BAB II. GAMBARAN UMUM BBPPKS REGIONAL III YOGYAKARTA

A. Sejarah BBPKS Regional III Yogyakarta	28
B. Visi dan Misi	30
C. Struktur Organisasi BBPPKS Regional III Yogyakarta	31
D. Tata Kelola BBPPKS Regional III Yogyakarta	33
E. Kerjasama Lembaga	40
F. Sasaran BBPPKS	40
G. Jenis Diklat Yang Dihasilkan	41
H. Hasil Pokok Dari Diklat BBPPKS	41
I. Nilai-nilai Pembelajaran Dalam Kediklatan	42
J. Standar Operasional Pembelajaran	42
K. Manajemen Keuangan BBPPKS Yogyakarta	43

BAB III. Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi

Di BBPPKS Regional III Yogyakarta

A. Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta	45
B. Penerapan Nilai-nilai Islam di BBPPKS Yogyakarta	59
1. Zero based	62
2. Iman	64
3. Konsisten	67
4. <i>Result Oriented</i> (Orientasi Hasil)	70

C. Pengaruh Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi Di BBPPKS Yogyakarta	72
---	----

BAB IV. PENUTUP

A. Kesimpulan	75
B. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA	77
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan kajian terdahulu dan penelitian saat ini	10
Tabel 1.4 Alur Penelitian	27
Tabel 2.1 Daftar Nama Pegawai	33
Tabel 2.1 Sarana BBPPKS	39



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Triangulasi Pengumpulan Data	25
Gambar 1.1 Triangulasi Sumber Data	25
Gambar 2.1 Struktur Organisasi	31



BAB I

PENDAHULUAN

A. PENEGASAN JUDUL

Judul skripsi ini adalah “Implementasi Nilai-nilai Islam Dalam Budaya Organisasi di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Regional III Yogyakarta“. Untuk menghindari kesalah pahaman dalam memahami istilah-istilah dalam judul skripsi ini, maka peneliti memberikan batasan dan penegasan sebagai berikut:

1. Implementasi

Implementasi merupakan pelaksanaan atau penerapan dari konsep yang sudah jelas atau program-programnya.¹ Jadi yang dimaksud dalam judul skripsi ini adalah implementasi yang bermankna menerapkan nilai-nilai islam pada budaya organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta.

2. Nilai- nilai Islam

Istilah nilai diartikan sebagai suatu konsep atau abstrak mengenai masalah dasar yang sangat penting, berharga dan bermutu dalam kehidupan manusia.² Adapun yang dimaksud nilai-nilai Islam dalam judul ini adalah suatu yang dianggap penting yang diterapkan di suatu lembaga sebagai kebiasaan dan budaya yang berlandaskan islam dalam berperilaku

¹Pius A. Partanto dan M. Dahlan Al Barry, *Kamus Ilmiah Populer*, (Surabaya: Arkola, 1994), hlm. 247.

²Pusat Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka 2010), hlm. 615.

sesuai dengan ajaran yang disampaikan Allah SWT sebagai pedoman hidup ummat manusia.

3. Budaya Organisasi

Budaya organisasi merupakan satu wujud anggapan yang dimiliki, diterima secara implisit oleh kelompok dan menentukan bagaimana kelompok tersebut rasakan, pikirkan, serta bereaksi terhadap lingkungannya yang beranekaragam.³

Budaya organisasi dapat didefinisikan sebagai gaya dan cara hidup dari suatu organisasi yang merupakan pencerminan dari nilai-nilai kepercayaan yang selama ini dianut oleh seluruh anggota organisasi.⁴ Berdasarkan pernyataan diatas, dapat disimpulkan pengertian budaya organisasi dalam penelitian ini adalah suatu aktivitas dan kebiasaan yang yang dilakukan dalam organisasi yang dapat dirasakan, dipikirkan serta bereaksi karena budaya organisasi diperlukan pada sebuah organisasi untuk menciptakan suatu ciri khas serta menambah keakraban terhadap anggotanya.

4. Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Regional III Yogyakarta

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Sosial RI Nomor: 53/HUK/2003 tanggal 23 Juli 2003 Tentang Organisasi dan Tata kerja

³ Robert Kreitner dan Angelo Kinicki, *Perilaku Organisasi*, Terj. Erly Suandy, (Jakarta: Salemba Empat, 2003), hlm. 79.

⁴ Erni R. Ernawan, *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*, (Bandung: Alfabeta, 2011), hlm. 74.

Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial, BBPPKS Yogyakarta adalah Unit Pelaksana Teknis di bidang pendidikan dan pelatihan kesejahteraan sosial di lingkungan Departemen Sosial yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pelatihan dan Pengembangan Sosial.

BBPPKS Yogyakarta bertugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan kesejahteraan sosial bagi Tenaga Kesejahteraan Sosial Pemerintah (TKSP) dan Tenaga kesejahteraan Sosial Masyarakat (TKSM), pengkajian dan penyiapan standarisasi pendidikan dan pelatihan, pemberian informasi serta koordinasi dengan instansi terkait sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, akan tetapi lembaga ini menerapkan budaya organisasi yang menjadi kebiasaan bagi pegawai dengan menerapkan nilai-nilai keislaman.

Dari penjelasan istilah-istilah di atas, yang dimaksud dengan judul skripsi “Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta adalah kajian yang membahas tentang nilai-nilai Islam apa saja yang ada dalam budaya organisasi BBPPKS Regional III Yogyakarta dan bagaimana implementasinya.

B. Latar Belakang

Agama Islam adalah wahyu yang diturunkan oleh Allah SWT kepada Rasul-Nya untuk disampaikan kepada ummat manusia. Satu sistem aqidah dan tata qa'idah yang mengatur segala kehidupan dan penghidupan manusia dalam berbagai hubungan, baik hubungan manusia dengan Tuhan-Nya, maupun hubungan manusia dengan sesama manusia ataupun hubungan manusia dengan alam lainnya.⁵

Islam mempunyai pandangan yang jelas berupa prinsip dan aturan yang ada dalam pandangan Islam, kegiatan atau aktivitas kerja merupakan salah satu ibadah. Bila berbicara mengenai nilai dan akhlak dalam ekonomi, maka tampak secara jelas ada empat nilai utama, yaitu: *Rabbaniyah* (ketuhanan), Akhlak, kemanusiaan, keseimbangan.⁶ Nilai-nilai ini menggambarkan kekhasan (keunikan) yang utama khususnya dalam kegiatan yang berkaitan dengan aktivitas kerja yang mengedepankan nilai-nilai syari'at Islam. Oleh karena itu, Islam merupakan agama yang didalamnya menganjurkan manusia dalam mereka bekerja tidak meninggalkan kewajibanya sebagai umat muslim yang senantiasa beribadah kepada Allah SWT.

Sebagaimana yang telah disebutkan diawal, Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional III Yogyakarta adalah badan diklat

⁵ Endang Saifuddin Anshari, *Wawasan Islam (Pokok-pokok Fikiran Tentang Islam Dan UmmatNya)*, (Jakarta: Rajawali Pers, 1990), hlm. 21.

⁶ Yusuf Qardawi, *Peran dan Nilai dalam Perekonomian Islam*, (Jakarta: Rabbani Press, 1997), hlm. 23.

setingkat eselon II. BBPPKS merupakan lembaga diklat yang bertugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi tenaga kesejahteraan sosial pemerintah dan tenaga kesejahteraan sosial masyarakat. Sebelumnya peneliti melaksanakan tugas praktikum profesi yang merupakan salah satu kegiatan mahasiswa diluar ruang perkuliahan yang mana dilibatkan langsung dalam proses kinerja dalam suatu lembaga atau perusahaan untuk menerapkan dan mengembangkan ilmu yang telah didapat di perkuliahan pada jurusan manajemen dakwah. Pada pelaksanaan praktikum tersebut peneliti mendapati kegiatan keagamaan yang dilakukan pegawai di BBPPKS dirasa cukup menarik untuk diteliti lebih lanjut.

BBPPKS memiliki sejumlah pegawai atau karyawan dengan latar belakang, kepribadian, dan emosi yang beragam. Para pegawai BBPPKS dalam melaksanakan aktivitasnya, tidak terbatas pada tugas-tugas yang menjadi beban kerjanya saja, tetapi juga aktivitas dalam bentuk kegiatan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan keagamaan yang mencerminkan kebiasaan para pegawai yang menjadikannya sebagai budaya organisasi. budaya organisasi adalah gaya dan cara hidup dari suatu organisasi yang merupakan pencerminan dari nilai-nilai atau kepercayaan yang selama ini dianut oleh seluruh anggota organisasi.⁷

Berdasarkan wawancara pra penelitian yang dilakukan, aktivitas pegawai BBPPKS Regional III Yogyakarta yang merupakan kebiasaan dan

⁷ Erni R. Ernawan, *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*, (Bandung: Alfabeta, 2011), hlm. 74.

menjadi budaya yang menerapkan nilai-nilai Islam berupa pembelajaran hadist setelah sholat, dan materi yang disampaikan selalu berbeda. Setiap bulan ramadhan sehabis sholat dzuhur diadakan tadarusan. Setiap tahun diadakan tiga kali pembinaan spiritual, pada Perayaan Hari Besar Islam seperti, Hari Raya Idul Fitri, Hari Raya Idul Adha dan Peringatan Maulid Nabi Muhammad SAW. Pembinaan spritual yang dilakukan berupa pengajian dan diikuti oleh semua pegawai. Semua itu menjadi kebiasaan pegawai BBPPKS tetapi bukan menjadi sebuah peraturan. Jadi budaya tersebut berjalan secara alami. Ada pula kebiasaan yang dilakukan secara rutin setiap hari jumat pagi dilakukan senam sehat, makan bersama untuk meningkatkan keakraban.⁸

Budaya organisasi merupakan nilai dan norma yang ada di dalam sebuah organisasi yang dianut dan dimaknai sebagai pedoman untuk berperilaku yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lainnya.

Nilai-nilai islam dalam budaya organisasi tentunya berperan penting dalam budaya organisasi yang ada di BBPPKS Yogyakarta. Karyawan atau pegawai merupakan asset yang berharga yang dimiliki oleh organisasi. Tujuan lembaga diklat tidak akan terwujud tanpa peran aktif karyawan didalamnya dan budaya organisasi yang baik yang terdapat di dalamnya pula.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka peneliti memilih Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Regional III

⁸ Wawancara dengan Ibu Tatik, Kepala Sub bagian Umum BBPPKS Yogyakarta, Tanggal 9 Februari 2015.

Yogyakarta untuk diteliti lebih jauh karena peneliti menganggap penting hal tersebut dikaji dan ditelaah dalam sebuah skripsi dengan judul “Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta.”

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan beberapa uraian dan latar belakang diatas, maka dapat diambil sebuah rumusan masalah yaitu, bagaimana implementasi nilai-nilai Islam dalam budaya organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta ?

D. Tujuan Penelitian

Secara umum tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan gambaran dan pengetahuan tentang Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta.

Adapun tujuan khusus yang hendak dicapai dalam penulisan skripsi ini adalah “Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta.”

E. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penulisan skripsi ini yaitu manfaat teoritis dan manfaat praktis.

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah keilmuan dalam bidang manajemen dakwah, khususnya yang berkaitan dengan budaya organisasi.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi lembaga, dapat menjadi bahan upaya pengembangan nilai-nilai Islam dalam budaya organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta.
- b. Bagi jurusan, dapat menjadi referensi implementasi nilai-nilai Islam dalam budaya organisasi di suatu lembaga.

F. Telaah Pustaka

Penelitian dan tulisan tentang Nilai-nilai Islam dalam budaya organisasi meskipun belum banyak dilakukan, sebenarnya bukan merupakan penelitian baru. Di Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sudah ada penelitian yang mengangkat mengenai Nilai-nilai Islam dan mengenai budaya organisasi dalam penulisan skripsi.

Skripsi Rofiqotul Jannah dengan judul "*Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di Waroeng Group Timoho Yogyakarta.*" Kesimpulannya adalah Nilai – nilai Islam yang ada pada Budaya Organisasi di Waroeng Group Timoho Yogyakarta mempengaruhi perilaku dan sikap karyawan. Karyawan

mempunyai kepuasan kerja dan loyalitas tinggi untuk terus bekerja sehingga *Turn Over* karyawan lebih rendah.⁹

Skripsi Desiana Ratri Suryandari dengan judul “*Budaya Organisasi di PT Bank Pembiayaan Rakyat Syari’ah Bangun Drajat Warga Kota Yogyakarta. Tahun 2010- 2014, Jl. Gedongkuning, no.131 Yogyakarta.*” Kesimpulan dari kajian tersebut adalah PT BPRS Bangun Drajat Kota Yogyakarta sudah menerapkan nilai – nilai dan norma budaya organisasi berupa kedisiplinan untuk anggota yang menjadikan tujuan dari lembaga bisa terarah.¹⁰

Skripsi Lutvie Maas Irfansyah, dengan judul “*Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di CV. Rabbani Asysa Bandung Jawa Barat.*” Dari kajian tersebut dapat di simpulkan bahwa budaya kegiatan-kegiatan yang terbentuk dari nilai-nilai Islam tercermin pada budaya organisasi tersebut dapat meningkatkan komitmen dari setiap elemen perusahaan dalam hal mensyiarkan agama untuk mencapai kepentingan pribadi dan bersama dan dalam mencapai tujuan.¹¹

Skripsi Halimatussa’diah dengan judul “*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengelola Lembaga Corps Dakwah Pedesaan (CDP) Dukuh*

⁹ Rofiqotul Jannah, *Nilai – nilai Islam dalam Budaya Organisasi di Waroeng Group Timoho Yogyakarta, skripsi*, (tidak diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah, UIN Sunan Kalijaga, 2014), hlm. 89.

¹⁰ Desiana Ratri Suryandari, *Budaya Organisasi di PT Bank Pembiayaan Rakyat Syari’ah Bangun Drajat Warga Kota Yogyakarta. Tahun 2010-2014, Jl. Gedongkuning, no. 131 Yogyakarta, skripsi*, (tidak diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah, UIN Sunan Kalijaga, 2014), hlm. 95.

¹¹ Lutvie Maas Irfansyah, *Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di CV. Rabbani Asysa Bandung Jawa Barat, skripsi* (tidak diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah, UIN Sunan Kalijaga, 2014), hlm. 79.

Gedongkiwo, Mantrijeron, Yogyakarta". Kesimpulan dari skripsi ini adalah budaya organisasi para pengelola Corps Dakwah Pedesaan (CDP) Yogyakarta dapat dikatakan baik, bahwa ada pengaruh yang signifikan dan positif antara budaya organisasi terhadap kinerja pengelola di Lembaga Corps Dakwah Pedesaan Yogyakarta.¹²

Tabel 1.1 Perbandingan kajian terdahulu dan penelitian saat ini

NAMA	OBJEK	METODOLOGI	TEORI	HASIL/KAJIAN
Rofiqotul Jannah	Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di Waroeng Group Timoho Yogyakarta	Kualitatif	Nilai-nilai Islam (Saltut) Budaya organisasi (Edgar S.)	Mempengaruhi perilaku, kepuasan kerja, dan loyalitas yang tinggi untuk terus bekerja bagi karyawan
Desiana Ratri Suryandari	Budaya organisasi di PT Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah Bangun Drajat Warga Kota Yogyakarta	Kualitatif	Budaya Organisasi (Edgar S.)	Menerapkan nilai-nilai dan norma budaya berupa kedisiplinan organisasi untuk tujuan lembaga bisa terarah
Lutvie Maas Irfansyah	Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di CV. Rabbani Asysa Bandung Jawa Barat	Kualitatif	Nilai-nilai Islam (Saltut) Budaya organisasi (Ahmad Sobirin)	Meningkatkan komitmen elemen perusahaan, mensyiarkan agama untuk mencapai tujuan bersama
Halimatussa'diah	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengelola Lembaga Corps Dakwah Pedesaan (CDP) Dukuh Gedongkiwo Mantrijeron	Kuantitatif	Budaya organisasi (Stephen Robbins)	Ada pengaruh yang signifikan dan positif antara budaya organisasi terhadap kinerja pengelola

¹² Halimatussa'diah, *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengelola Lembaga Corps Dakwah Pedesaan Yogyakarta (CDP) Dukuh Gedongkiwo Mantrijeron Yogyakarta, skripsi* (tidak diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah, UIN Sunan Kalijaga, 2015), hlm. 74.

	Yogyakarta			
Peneliti saat ini	Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta	Kualitatif	Nilai-nilai Islam (Riawan Amin) Budaya organisasi (Edgar S.)	

Berdasarkan pemaparan hasil penelitian di atas, dapat di ketahui bahwa sepengetahuan peneliti tidak mendapati kajian yang sama. Penelitian ini mengambil pada nilai-nilai Islam dalam budaya organisasi pada suatu wilayah yang berbeda, meski ada kemiripan pada beberapa aspek.

G. Kerangka Teoritik

1. Tinjauan Tentang Nilai-nilai Islam

a. Pengertian Nilai

Nilai adalah konsep yang bersifat abstrak. Nilai menunjukkan arti atau guna. Jadi, setiap yang mengandung arti (dalam arti makna) atau guna (manfaat, nikmat) bagi pelaku budaya dan bagi lingkungannya tertentu disebut bernilai.¹³

Andreas A Dananjaja dalam bukunya Budaya Organisasi, berpendapat bahwa nilai adalah pengertian – pengertian (*conceptions*) yang dihayati seseorang mengenai apa yang lebih penting atau kurang penting, apa yang lebih baik atau kurang baik, dan apa yang lebih benar atau kurang benar.¹⁴

¹³ Taliziduhu Ndraha, *Teori Budaya Organisasi*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2005), hlm. 30.

¹⁴ Taliziduhu Ndraha, *Budaya Organisasi*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 1997), hlm. 18.

b. Pengertian Islam

Islam merupakan agama yang diajarkan oleh Nabi Muhammad Saw.¹⁵ Islam bermakna kepatuhan dalam menjalankan kewajiban kepada Allah serta memasrahkan diri kepada Allah.¹⁶ Islam adalah agama yang diajarkan oleh Nabi Muhammad SAW, yang berpedoman pada kitab suci Al-Qur'an yang diturunkan ke dunia melalui wahyu Allah SWT. Islam bersumber pada Al-Qur'an dan Al-Hadist sebagai petunjuk umat muslim di dunia.

Dari beberapa pengertian diatas maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa, nilai-nilai Islam adalah suatu prinsip, keyakinan yang bersumber pada Al-Qur'an dan Al-Hadist sebagai pedoman dan petunjuk bagi umat manusia dalam berperilaku untuk mencapai kehidupan di dunia dan akhirat.

Aspek nilai-nilai Islam mencakup beberapa hal sebagai berikut:¹⁷

- a) *Zero based*, bisa diartikan memandang sesuatu apa adanya. Hal yang kemudian diikuti dengan meletakkan segala sesuatu pada tempatnya. Seorang yang *zero based* akan memandang dunia dan segala

¹⁵ Kamus Umum Bahasa Indonesia, (Jakarta: Balai Pustaka, 1976), hlm. 388.

¹⁶ Abdul A'la Maududi, *Dasar-dasar Islam*, (Bandung: Pustaka, 1984), hlm. 24.

¹⁷ A. Riawan Amin, *Menggagas Manajemen Syariah (Teori dan Praktik The Celestial Management)*, (Jakarta: Salemba Empat, 2010), hlm. 97-120.

persoalannya dengan apa adanya. Sikap yang melihat sesuatu dengan jernih dan bersih muncul dari pribadi yang *zero based*.

Indikator Zero Based:

- 1) Tidak berprasangka buruk
 - 2) Yakin pada diri sendiri
 - 3) Membiasakan yang benar
 - 4) Dapat dipercaya
- b) Iman adalah keyakinan pada janji-janji Allah, iman adalah sumber-sumber jiwa yang senantiasa memberikan kekuatan dalam kebaikan dan kebenaran. Iman adalah yakin, percaya atau keyakinan. Kepercayaan atau keyakinan yang teguh bisa muncul dari siapa saja. Iman mengubah individu menjadi baik, dan berpengaruh dalam kehidupan masyarakat sehingga kehidupan masyarakat menjadi erat dan dekat. Dengan adanya iman, seseorang akan bekerja dengan tulus ikhlas.

Indikator Iman:

- 1) Iman bahwa rezeki itu dari Allah
 - 2) Memiliki motivasi yang kuat
 - 3) Meyakini bahwa bekerja di dunia merupakan bekal di akhirat
- c) Konsisten, setiap organisasi mempunyai tujuan yang pasti. Untuk mewujudkannya, organisasi didukung kru atau anggota. Bila masing-masing anggota diarahkan kepada tujuan yang sama, maka tujuan organisasi akan tercapai.

Indikator Konsisten:

- 1) Tidak mudah putus asa (tidak mudah menyerah)
 - 2) Selalu menjaga arah dan tujuan dengan baik
 - 3) Mempunyai pendirian yang kuat
- d) *Result Oriented* (Orientasi Hasil), mengarahkan hasil dengan motivasi. Untuk mencapai hasil yang diinginkan, maka diperlukan motivasi yang kuat untuk mencapainya. Selain motivasi yang benar, berorientasi hasil haruslah diawali dengan akhlak yang mulia dan kemudian ditindak lanjuti dengan *action plan* dalam mencapai hasil tersebut. *Action plan* tersebut haruslah mengantarkan organisasi pada pencapaian hasil yang lebih baik.

Indikator Result Oriented:

- 1) Memiliki motivasi yang benar dan kuat, dapat mencapai hasil yang diinginkan
 - 2) Akhlak yang baik dan mulia, menentukan pencapaian atau hasil yang baik
2. Tinjauan tentang Budaya Organisasi
- a. Pengertian Budaya Organisasi

Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia, budaya berarti pikiran, akal budi, dan istiadat. Budaya juga berarti sesuatu yang sudah menjadi kebiasaan yang sudah sukar diubah.¹⁸ Budaya organisasi dapat didefinisikan sebagai perangkat sistem nilai-nilai (*values*), keyakinan-

¹⁸ Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 2010), hlm. 169.

keyakinan (*beliefs*), asumsi-asumsi (*assumptions*), atau norma-norma yang telah lama berlaku, disepakati dan diikuti oleh para anggota suatu organisasi sebagai pedoman perilaku dan pemecahan masalah-masalah organisasinya.¹⁹

Menurut Edgar Schein, budaya adalah suatu pola asumsi dasar yang ditemukan dan dikembangkan oleh suatu kelompok tertentu karena mempelajari dan menguasai masalah adaptasi dengan lingkungan eksternal dan integrasi dengan lingkungan internal yang telah bekerja dengan cukup baik untuk dipertimbangkan secara layak dan karena itu diajarkan pada anggota baru sebagai cara yang dipersepsikan, berpikir dan dirasakan dengan benar dalam hubungan dengan masalah tersebut.²⁰

Berdasarkan pernyataan diatas, dapat peneliti simpulkan bahwa Budaya Organisasi dalam penelitian ini adalah suatu nilai, sistem makna yang dianut anggota organisasi kemudian nilai-nilai dalam organisasi dimaknai oleh anggota sebagai dasar dan suatu kebiasaan berperilaku dalam organisasi.

¹⁹ Edy Sutrisno, *Budaya Organisasi*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2010), hlm. 2.

²⁰ Wibowo, *Budaya Organisasi*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2013), hlm. 15.

b. Unsur- unsur Budaya Organisasi

Pada dasarnya Budaya Organisasi memiliki empat unsur utama, yaitu: asumsi dasar, nilai, norma, dan artefak.²¹

1) Asumsi Dasar

Asumsi adalah suatu pandangan dan persepsi tentang sesuatu, orang dan organisasi secara keseluruhan yang dilihat suatu kebenaran, tetapi belum dibuktikan. Asumsi ini akan memberikan panduan kepada individu yang terlibat mengenai bagaimana sesuatu isu atau permasalahan itu wajar dilihat, difikir dan ditangani.

2) Nilai

Nilai merupakan apa yang sepatutnya ada dan diamalkan oleh semua individu dalam sebuah organisasi. Nilai-nilai yang ada akan memberi tahu kita apa yang penting dalam organisasi dan apakah hal yang perlu diberikan perhatian.

3) Norma

Norma memberikan panduan kepada individu yang terlibat tentang bagaimana seseorang pekerja harus bertindak (bertingkah laku) terhadap sesuatu keadaan. Norma juga meliputi segala peraturan tingkah laku tak bertulis dalam sebuah organisasi.

²¹ Wirawan, *Budaya dan Iklim Organisasi, teori aplikasi dan Penelitian*, (Jakarta: Salemba Empat, 2007), hlm. 41-53.

4) Artefak

Artefak merupakan hasil manifestasi dari unsur-unsur budaya lain. Artefak mengandung tingkah laku dan perlakuan individu, struktur, sistem, prosedur, peraturan dan aspek fisik yang ada dalam sebuah organisasi.

c. Fungsi Budaya Organisasi

Fungsi budaya organisasi menunjukkan peranan atau kegunaan dari budaya organisasi. Fungsi budaya organisasi menurut Robert Kreitner dan Angelo Kinicki adalah:²²

- 1) Memberikan identitas bagi anggota organisasi, identitas organisasi menunjukkan ciri khas yang membedakan dengan organisasi lain yang mempunyai sifat khas yang berbeda.
- 2) Memfasilitasi komitmen kolektif, organisasi mampu membuat pekerja atau pegawainya bangga menjadi bagian dari organisasi. Anggota organisasi mempunyai komitmen bersama tentang norma-norma dalam organisasi yang harus dilakukan dan tujuan bersama yang harus dicapai.
- 3) Meningkatkan stabilitas sistem sosial sehingga mencerminkan bahwa lingkungan kerja dirasakan positif dan diperkuat, konflik dan perubahan dapat dikelola secara efektif. Dengan kesepakatan bersama tentang budaya organisasi yang harus dijalani mampu

²² Wibowo, *Budaya Organisasi*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2013), hlm. 49.

membuat lingkungan dan interaksi sosial berjalan dengan stabil dan tanpa gejolak.

- 4) Membentuk perilaku dengan membantu orang berpikiran sehat dan masuk akal.

d. Metode Mengembangkan Budaya Organisasi (Knowledge Sharing)

Salah satu metode dalam mengembangkan budaya organisasi *knowledge sharing*, dengan cara sosialisasi, eksternalisasi, kombinasi, dan internalisasi.²³

- 1) Sosialisasi (*socialization*) melibatkan distribusi pengetahuan implisit (*tacit knowledge*) dengan cara berbagi pengalaman. Pembelajaran ini berlangsung observasi, imitasi, dan latihan.
- 2) Eksternalisasi (*externalization*) merupakan proses mentransfer pengetahuan implisit menjadi pengetahuan eksplisit. Eksternalisasi berbentuk metafora, pemberian model/konsep/persamaan atau tolak ukur (*benchmark*) yang dapat dijadikan acuan dalam bertindak.
- 3) Kombinasi (*combination*) adalah langkah-langkah menyistemisasi konsep eksplisit menjadi sebuah sistem pengetahuan dengan cara menganalisis, mengategorisasikan, dan menggunakan informasi dengan cara baru yang lebih kreatif. Kursus-kursus dan seminar formal merupakan beberapa metode dalam metode ini.

²³ Riawan Amin, *Menggagas Manajemen Syariah (Teori dan Praktik The Celestial Management)*, (Jakarta: Salemba Empat, 2010), hlm. 179-180.

- 4) Internalisasi (*internalization*) merupakan proses mengonversi pengetahuan eksplisit menjadi pengetahuan implisit. Metode-metode pelatihan seperti simulasi, *action learning*, dan *on-the-job training* merupakan cara-cara yang lazim digunakan dalam konversi ini.

H. Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ditinjau dari segi metodologi, penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif (lapangan). Adapun yang dimaksud dengan penelitian kualitatif adalah penelitian yang bersifat atau memiliki karakteristik, bahwa dasarnya menyatakan dalam keadaan sebenarnya atau sebagaimana adanya (*natural setting*) dengan tidak merubah dalam bentuk simbol- simbol atau bilangan.²⁴

Metode ini bersifat menuturkan dan menafsirkan data yang ada, misal tentang situasi yang dialami, satu hubungan, kegiatan, pandangan, sikap yang menampak, atau proses yang sedang berlangsung pengaruh yang menampak, pertentangan yang meruncing dan sebagainya.²⁵ Penelitian kualitatif juga bertujuan menggambarkan realitas sosial yang ada di masyarakat yang menjadi objek penelitian dan berupaya menarik realitas itu ke permukaan sebagai ciri, karakter, sifat, model, tanda, atau gambaran

²⁴ Hadari Nawawi dan Mini Martini, *Penelitian Terapan*, (Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 1996), hlm.174.

²⁵ Winarno Surakhmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah, dasar, Metode dan Tehnik*, (Bandung: Tarsito, 1994), hlm.139.

tentang kondisi, situasi, ataupun fenomena tertentu. Penelitian deskriptif kualitatif mempunyai sifat mendalam dalam menggambarkan sasaran penelitian.²⁶ Dengan menggunakan metode ini peneliti dapat mengenal, mengetahui dan mengerti tentang bagaimana penerapan nilai-nilai Islam pada budaya organisasi yang ada di BBPPKS Regional III Yogyakarta.

2. Subjek dan Objek Penelitian

a. Subjek Penelitian

Dalam penelitian ini yang menjadi subjek penelitian adalah kepala subbag umum, pegawai, dan peserta di BBPPKS Regional III Yogyakarta.

b. Objek Penelitian

Adapun yang menjadi objek penelitian dalam penelitian ini adalah Implementasi Nilai-nilai Islam Dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta.

3. Sumber Data

a. Data Primer

Data primer merupakan data yang berasal dari sumber asli atau pertama.²⁷ Dengan kata lain, data ini merupakan data yang dikumpulkan dari sumber utama. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode interview atau wawancara serta observasi dengan para informan. Adapun sumber utama dalam penelitian adalah pegawai

²⁶ Burhan Bugin, *Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Grup, 2007), hlm.68-69.

²⁷ Jonathan Sarwono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), hlm. 129.

di BBPPKS Regional III Yogyakarta. Dalam penelitian ini yang termasuk dalam data primer adalah hasil wawancara dengan kepala subbag umum dan pegawai serta peserta diklat mengenai implementasi nilai-nilai Islam dalam budaya organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta.

b. Data Sekunder

Data sekunder merupakan data atau informasi yang diperoleh secara tidak langsung dari obyek penelitian yang bersifat publik, yang terdiri atas struktur organisasi dan kearsipan, dokumen, laporan-laporan serta buku-buku dan lain sebagainya yang berkenaan dengan penelitian ini.²⁸

Data sekunder dalam penelitian ini diperoleh dari observasi dan dokumentasi, catatan-catatan dan bacaan yang relevan dengan penelitian ini.

4. Teknik Pengumpulan Data

Untuk mengumpulkan data yang diperlukan sebagai bahan pembahasan dan analisis dalam penelitian ini digunakan metode-metode sebagai berikut:

a. Metode wawancara

Wawancara adalah salah satu tehnik pengumpulan data, dimana pelaksanaannya dapat dilakukan secara langsung berhadapan dengan subjek penelitian atau responden.²⁹ Metode ini digunakan untuk

²⁸ Wahyu purhantara, *Metodologi Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010), hlm. 79.

²⁹ *Ibid*,

memperoleh data tentang bagaimana penerapan Nilai-nilai Islam pada budaya organisasi di BBPPKS Yogyakarta.

Teknik wawancara yang digunakan lebih banyak dilakukan secara bebas terpimpin. Bahwa dalam wawancara peneliti mempunyai pedoman yang hanya merupakan garis besar tentang hasil hal-hal yang akan ditanyakan,³⁰ yaitu hanya berupa topik-topik pertanyaan. Sedangkan rincian topik pertanyaan dikembangkan dalam situasi konkret ketika di lapangan. Sedangkan untuk memperoleh informasi yang mendalam, maka setiap informasi yang diperoleh disilang (*cross chek*) melalui komentar responden yang berbeda.

b. Metode Dokumentasi

Menurut Suharsimi Arikunto “metode dokumentasi adalah metode pengumpulan data dalam penelitian untuk memperoleh data yang berbentuk catatan, transkrip, buku, surat kabar, majalah, dokumen, peraturan agenda dan lain sebagainya”.³¹

Dalam penelitian ini metode dokumentasi digunakan untuk memperoleh data tentang keadaan BBPPKS Regional III Yogyakarta mengenai sejarah berdirinya dan profil lembaga di BBPPKS Regional III Yogyakarta.

³⁰Suharsimi Arikunto, *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2010), hlm. 199.

³¹ Suharsimi Arikunto, *Metode Penelitian suatu Pendekatan dan Praktek*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1991), hlm. 231.

c. Metode Observasi

Observasi adalah metode pengumpulan data secara sistematis melalui pengamatan dan pencatatan terhadap fenomena yang teliti.³² Metode ini digunakan untuk memperoleh data tentang situasi dan kondisi lingkungan di BBPPKS Regional III Yogyakarta dan hal-hal mengenai penerapan nilai-nilai islam di BBPPKS Yogyakarta.

5. Analisis Data

Analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan, dan dokumentasi dengan cara mengorganisasikan data ke dalam kategori, menjabarkan ke dalam unit-unit, melakukan sintesa, menyusun ke dalam pola, memilih mana yang penting dan yang akan dipelajari, dan membuat kesimpulan sehingga mudah difahami oleh diri sendiri maupun orang lain.³³

Metode analisis yang penyusun gunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis diskriptif kualitatif, yaitu menggambarkan dengan data-data atau kalimat dan disusun berdasarkan urutan pembahasan yang telah direncanakan. Data yang diperoleh kemudian disusun berdasarkan urutan pembahasan yang telah direncanakan. Data yang diperoleh kemudian disusun dan digambarkan menurut apa adanya, semata-mata untuk memberi

³²M. Hariwijaya dan Bisri M. Djaelani, *Panduan Menyusun Skripsi dan Tesis*, (Yogyakarta: Siklus, 2011), hlm. 44.

³³Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*, (Bandung Alfabeta, 2013), hlm 333.

gambaran yang tepat dari suatu individu, secara objektif berdasarkan kerangka tertentu yang telah dibuat dengan ungkapan-ungkapan kalimat, sehingga dapat dijadikan kesimpulan yang logis terhadap permasalahan yang diteliti.

6. Teknik Pengecekan Keabsahan Data

Dalam upaya pengecekan keabsahan data, memiliki banyak metode yang ditempuh untuk mengetahui bahwa data yang diperoleh adalah real seperti yang dilakukan di lapangan, yaitu seperti uji kredibilitas data yang memiliki beberapa poin dan cara pengujian yang ada di dalamnya. Uji kredibilitas, dimana data yang diperoleh dari metode-metode pengumpulan data kemudian diuji tingkat kepercayaannya agar dapat diperoleh hasil yang akurat. Berikut adalah macam-macam cara pengujian kredibilitas data.³⁴

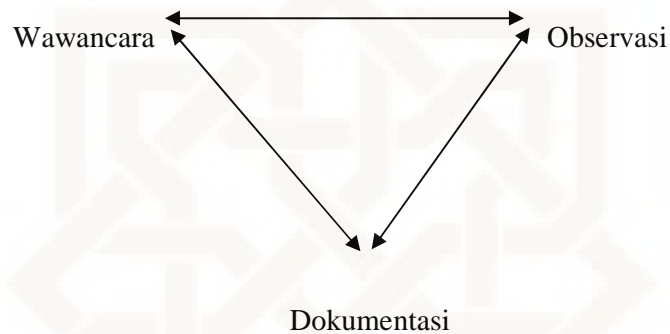
- a. Perpanjang pengamatan
- b. Peningkatan ketekunan
- c. Triangulasi
- d. Diskusi dengan teman sejawat
- e. Analisis kasus negatif
- f. *Member check*

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode triangulasi untuk menguji keabsahan data yang ada. Triangulasi dalam pengecekan keabsahan data dapat diartikan sebagai pengecekan data dari berbagai sumber dengan

³⁴ Sugiyono, *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*, hlm. 270.

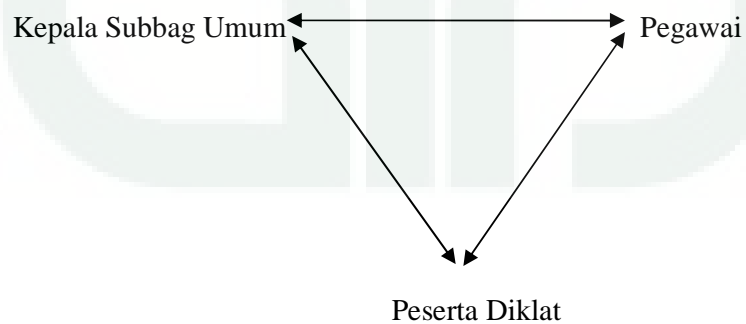
berbagai cara dan berbagai waktu.³⁵Peneliti menggunakan triangulasi sumber dan triangulasi teknik pengumpulan data.

Gambar 1.1 Triangulasi Pengumpulan Data



Sedangkan untuk pengecekan sumber data dilakukan menggunakan triangulasi sumber data dengan pengecekan dari beberapa sumber kemudian dianalisis sehingga menghasilkan suatu kesimpulan yang selanjutnya diminta kesepakatan dengan beberapa sumber data tersebut.

Gambar 1.2 Triangulasi Sumber Data



³⁵ *Ibid*, hlm. 273-274.

I. Sistematika Pembahasan

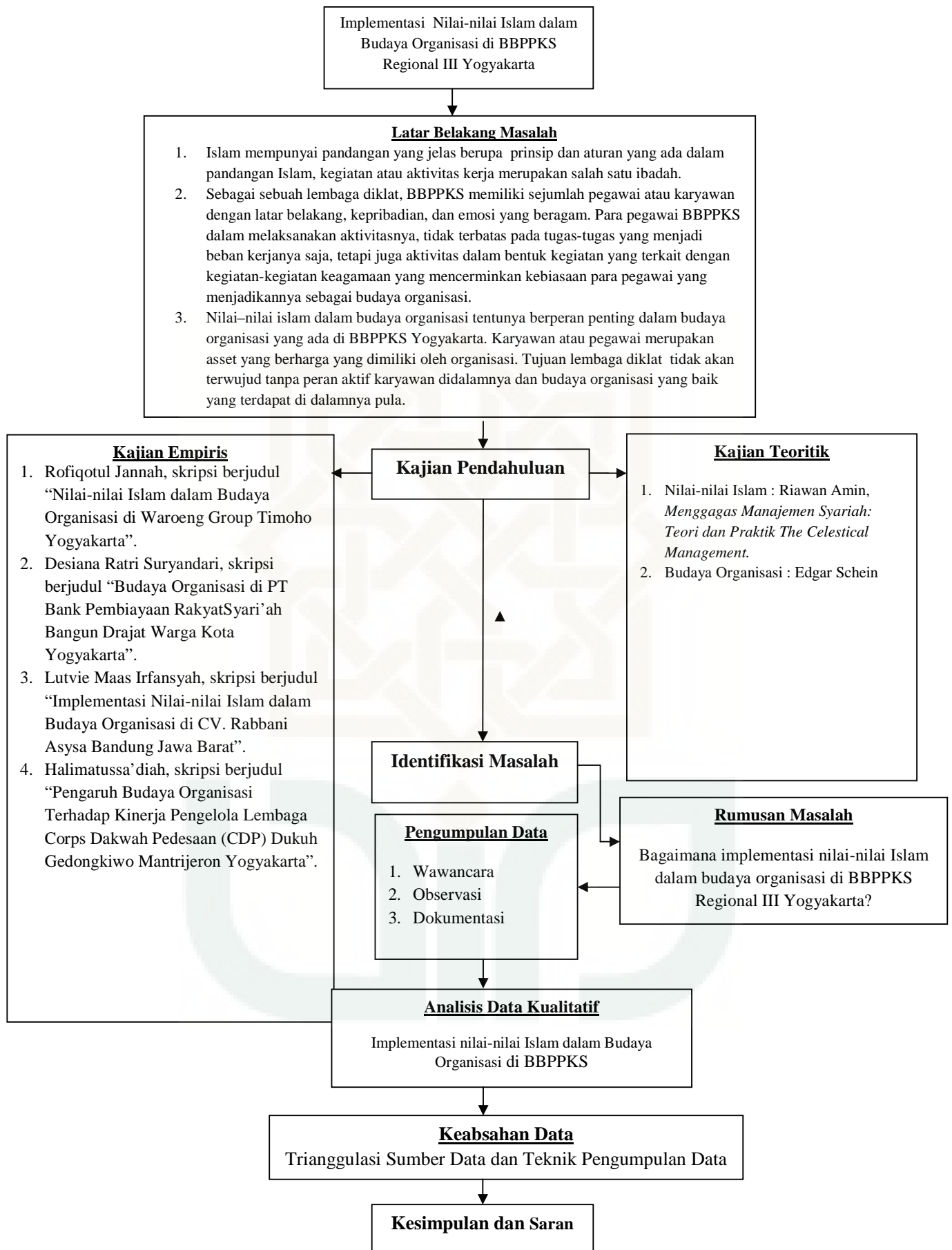
Untuk mempermudah dalam pembahasan, skripsi ini dibagi menjadi empat bab yang terdiri dari:

Bab I, pendahuluan yang meliputi penegasan judul, latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, telaah pustaka, kerangka teoritik, teknik pengumpulan data, dan sistematika pembahasan.

Bab II, berisi tentang gambaran umum tentang lembaga, diantaranya profil BBPPKS Regional III Yogyakarta, sejarah berdirinya, visi-misi dan struktur organisasi.

Bab III, berisi tentang hasil penelitian, yaitu memaparkan tentang penerapan nilai-nilai islam dalam budaya organisasi yang ada di BBPPKS.

Bab IV, penutup yang berisi kesimpulan dan saran-saran.



Tabel 1.4 Alur Penelitian

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Fokus penelitian ini adalah mengenai implementasi nilai-nilai Islam dalam budaya organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta. Berdasarkan uraian pembahasan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

Penerapan nilai-nilai Islam dalam budaya organisasi di BBPPKS dilakukan secara alami. Nilai-nilai Islam yang ada di BBPPKS dilakukan dalam bentuk aktivitas harian dan belum diwujudkan dalam bentuk peraturan.

Nilai-nilai Islam yang ada pada budaya organisasi di BBPPKS mempengaruhi para pegawai. Pengaruh tersebut nampak pada jamaah yang semakin meningkat dan nilai-nilai Islam yang sudah melekat pada pegawai. Namun demikian, ada sebagian pegawai yang melaksanakan sholat tidak berjamaah tetapi lebih memilih sholat di ruangan kerja.

B. Saran-saran

Sesuai hasil penelitian di atas, berikut dikemukakan beberapa saran atau rekomendasi:

1. Adanya kegiatan keagamaan yang merupakan nilai-nilai Islam yang menjadi kebiasaan dan rutinitas oleh pegawai di BBPPKS supaya tetap dipertahankan dan ditingkatkan untuk menambah tingkat religius pegawai, kemudian mampu meningkatkan kinerja pegawai melalui kegiatan-kegiatan Islami yang mencerminkan rutinitas dalam budaya organisasi agar dapat

mencapai tujuan yang di harapkan dan menghasilkan alumni-alumni diklat yang berkualitas.

2. Diharapkan leader untuk membuat keputusan satu aturan organisasi agar lebih meningkatkan kegiatan keagamaan pada lembaga.
3. Setiap kajian-kajian yang di sampaikan usai sholat supaya lebih di tingkatkan lagi untuk menambah pengetahuan Islami para pegawai. kemudian kebiasaan-kebiasaan yang sudah menjadi rutinitas yang mencerminkan budaya yang ada di BBPPKS agar tetap dipertahankan serta ditingkatkan supaya menjaga keharmonisan hubungan antar pegawai dan menambah keakraban antar pegawai.
4. Untuk peneliti selanjutnya di sarankan untuk meneliti pada perspektif yang berbeda sehingga menambah khazanah keilmuan manajemen dakwah.

DAFTAR PUSTAKA

Rujukan Berupa Buku:

- Abdul A'la Maududi, *Dasar-dasar Islam*, Bandung: Pustaka, 1984.
- Burhan Bugin, *Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Kencana Prenada Media Grup, 2007.
- Edy Sutrisno, *Budaya Organisasi*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2010.
- Endang Saifuddin Anshari, *Wawasan Islam (Pokok-pokok Fikiran Tentang Islam Dan UmmatNya)*, Jakarta: Rajawali Pers, 1990.
- Erni R. Ernawan, *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2011.
- Hadari Nawawi dan Mini Martini, *Penelitian Terapan*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 1996.
- Jonatahan Sarwono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006.
- Kamus Umum Bahasa Indonesia, Jakarta: Balai Pustaka, 1976.
- Kreitner Robert dan Angelo Kinicki, *Perilaku Organisasi*, Terj. Erly Suandy, Jakarta: Salemba Empat, 2003.
- M. Hariwijaya dan Bisri M. Djaelani, *Panduan Menyusun Skripsi dan Tesis*, Yogyakarta: Siklus, 2011.
- M. Nejatullah Siddiqi, *Role of the State in Economi: An Islamic perspective*, 1996
- Pius A. Partanto dan M. Dahlan Al Barry, *Kamus Ilmiah Populer*, Surabaya: Arkola, 1994.
- Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 2010.
- Pusat Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 2010.
- Riawan Amin, *Menggagas Manajemen Syariah (Teori dan Praktik The Celestial Management)*, Jakarta: Salemba Empat, 2010

- Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*, Bandung Alfabeta, 2013.
- Sugiyono, *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Suharsimi Arikunto, *Metode Penelitian suatu Pendekatan dan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta, 1991.
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: PT Rineka Cipta, 2010.
- Taliziduhu Ndraha, *Teori Budaya Organisasi*, Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2005.
- Taliziduhu Ndraha, *Budaya Organisasi*, Jakarta: PT. Rineka Cipta, 1997.
- Wahyu purhantara, *Metodologi Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010.
- Wibowo, *Budaya Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- Winarno Surakhmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah, dasar, Metode dan Tehnik*, Bandung: Tarsito, 1994.
- Wirawan, *Budaya dan Iklim Organisasi, teori aplikasi dan Penelitian*, Jakarta: Salemba Empat, 2007.
- Yusuf Qardawi, *Peran dan Nilai dalam Perekonomian Islam*, Jakarta: Rabbani Press, 1997.

Rujukan dari Skripsi

- Rofiqotul Jannah, *Nilai – nilai Islam dalam Budaya Organisasi di Waroeng Group Timoho Yogyakarta, skripsi*, (tidak diterbitkan), Yogyakarta: Fakultas Dakwah, UIN Sunan Kalijaga, 2014.
- Desiana Ratri Suryandari, *Budaya Organisasi di PT Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah Bangun Drajat Warga Kota Yogyakarta. Tahun 2010-2014, Jl. Gedongkuning, no. 131 Yogyakarta, skripsi*, (tidak diterbitkan), Yogyakarta: Fakultas Dakwah, UIN Sunan Kalijaga, 2014.
- Lutvie Maas Irfansyah, *Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di CV. Rabbani Asysa Bandung Jawa Barat, skripsi* (tidak diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah, UIN Sunan Kalijaga, 2014.
- Halimatussa'diah, *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengelola Lembaga Corps Dakwah Pedesaan Yogyakarta (CDP) Dukuh Gedongkiwo*

Mantrijeron Yogyakarta, skripsi (tidak diterbitkan), Yogyakarta: Fakultas Dakwah, UIN Sunan Kalijaga, 2015.

Rujukan dari Website

<http://bbppksjogja.kemsos.go.id/index.php?action=profil.main&xid=7>



PEDOMAN WAWANCARA

A. BBPPKS Regional III Yogyakarta

1. Bagaimana sejarah berdirinya BBPPKS?
2. Apa visi dan misi dari BBPPKS Regional III Yogyakarta?
3. Bagaimana struktur organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta?
4. Apa saja program-program yang ada di BBPPKS Regional III Yogyakarta?
5. Berapa jumlah keseluruhan pegawai di BBPPKS Regional III Yogyakarta?
6. Apa saja Sarana dan prasarana yang ada di BBPPKS Regional III Yogyakarta?

B. Budaya organisasi di BBPPKS Regional III Yogyakarta

1. Bagaimana BBPPKS memaknai budaya organisasi?
2. Apakah budaya organisasi tersebut merupakan ciri khas bagi BBPPKS?
3. Artefak:
 - a. Apa saja perwujudan artefak berupa fisik yang ada di BBPPKS?
 - b. Apakah itu dianggap penting bagi BBPPKS serta menggambarkan budaya organisasi yang diterapkan?
 - c. Adakah kegiatan yang dilakukan di BBPPKS yang menjadi kebiasaan?

4. Perilaku:
 - a. Apa saja kegiatan-kegiatan yang sudah menjadi peraturan dan tradisi di BBPPKS?
 - b. Bagaimana pegawai memaknai kegiatan tersebut?
5. Nilai
 - a. Peraturan apa saja yang ada di BBPPKS?
 - b. Bagaimana peraturan tersebut diterapkan?
 - c. Apakah ada sanksi bila melanggar peraturan tersebut? Jika ada, berupa apa?

C. Penerapan nilai-nilai Islam

1. Apa saja nilai-nilai Islam yang ada di BBPPKS?
2. Bagaimana penerapan nilai-nilai Islam yang dilakukan di BBPPKS?
3. Bagaimana sikap yang dilakukan pegawai dalam menghadapi persoalan?
4. Apakah pegawai di BBPPKS dalam menghadapi persoalan selalu berfikir positif?
5. Bagaimana pandangan pegawai dan peserta mengenai keyakinan bahwa bekerja merupakan ibadah dan merupakan bekal di akhirat?
6. Apakah pegawai selalu menjaga arah dan tujuan dengan baik? Bagaimana caranya?
7. Apakah motivasi yang kuat dapat mempengaruhi pencapaian hasil yang maksimal bagi pegawai?



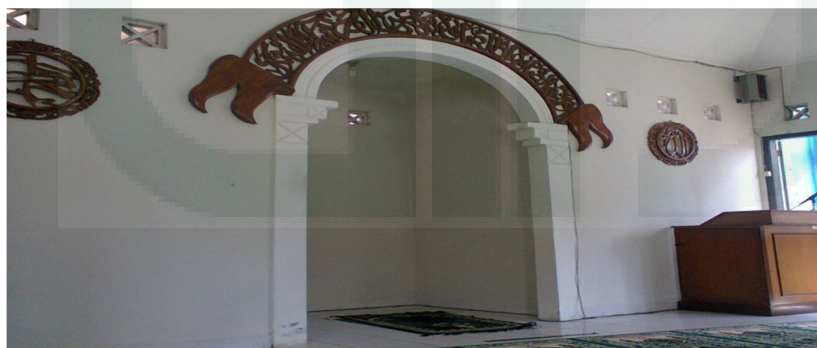
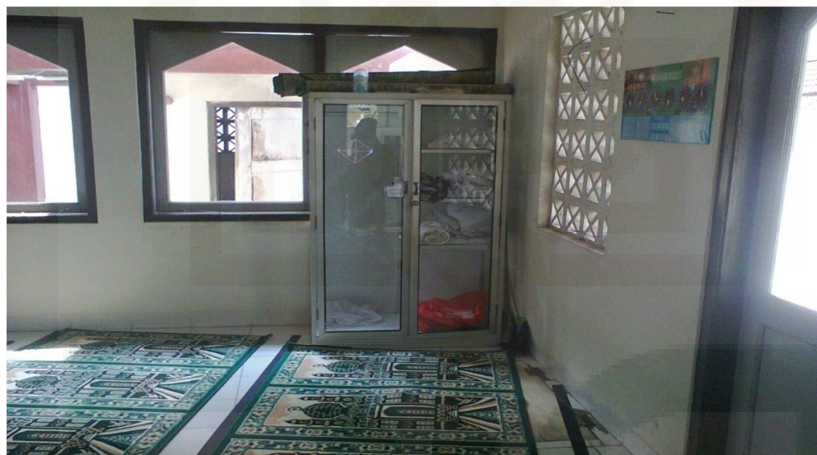
Gedung BBPPKS Nampak Dari Depan



Wawancara dengan Bapak Heri, pegawai BBPPKS



Wujud Artefak berupa Nilai-nilai pembelajaran BBPPKS





Mushola di BBPPKS



Brosur BBPPKS



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SERTIFIKAT

Nomor : UIN.02/L.2/PP.06/P3.769/2014

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memberikan sertifikat kepada :

Nama : Damaiyanti Arviana
Tempat, dan Tanggal Lahir : Sleman, 05 Agustus 1991
Nomor Induk Mahasiswa : 11240028
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

yang telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Integrasi-Interkoneksi Tematik Posdaya Berbasis Masjid Semester Khusus, Tahun Akademik 2013/2014 (Angkatan ke-83), di :

Lokasi : Sinduharjo 15
Kecamatan : Ngaglik
Kabupaten/Kota : Kab. Sleman
Propinsi : D.I. Yogyakarta

dari tanggal 07 Juli 2014 s.d. 17 September 2014 dan dinyatakan LULUS dengan nilai 94,38 (A-). Sertifikat ini diberikan sebagai bukti yang bersangkutan telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) dengan status intrakurikuler dan sebagai syarat untuk dapat mengikuti ujian Munaqasyah Skripsi.



Yogyakarta, 03 November 2014



Dr. Zamzam Afandi, M.Ag.
NIP. : 19631111 199403 1 002

UJIAN SERTIFIKASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : DAMAIYANTI ARVIANA
 NIM : 11240028
 Fakultas : DAKWAH DAN KOMUNIKASI
 Jurusan/Prodi : MANAJEMEN DAKWAH
 Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	85	B
2.	Microsoft Excel	40	E
3.	Microsoft Power Point	80	B
4.	Internet	95	A
5.	Total Nilai	75	B
Predikat Kelulusan		Memuaskan	

Agung Fatwanto, Ph.D.
 197701032005011003




TERIAN Yogyakarta, 1 Juli 2015
 Kepala PTIPD



Standar Nilai:

Nilai		Predikat
Angka	Huruf	
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang



TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/b4.24.771/2015

Herewith the undersigned certifies that:

Name : **Damaiyanti Arviana**
Date of Birth : **August 05, 1991**
Sex : **Female**

took TOEC (Test of English Competence) held on **June 05, 2015** by Center for Language Development of State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta and got the following result:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	39
Structure & Written Expression	41
Reading Comprehension	40
Total Score	400

Validity: 2 years since the certificate's issued



Yogyakarta, June 05, 2015

Director

Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19680915 199803 1 005





شهادة

الرقم: UIN.02/L.0/PM.03.2/01306/2010

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن :

الاسم : Damai Yanti Arviana

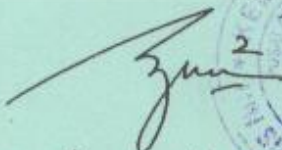
تاريخ الميلاد : ٥ اغسطس ١٩٩١

قد شاركت في اختبار كفاءة اللغة العربية في ٩ ابريل ٢٠١٥ ،
وحصلت على درجة :

٤٢	فهم المسموع
٣٢	التراكيب النحوية والتعبيرات الكتابية
٢٢	فهم المقروء
٣٢٠	مجموع الدرجات

*هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكرتا، ١٥ ابريل ٢٠١٥


المختبر
UIN
KALIBA



رقم التوظيف : ١٠٠٢ ١٩٩١٠٣ ١٩٦٣١١٠٩



Nomor: UIN.02/R.Km/PP.00.9/2059/2011

**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : Damaiyanti Arviana
NIM : 11240028
Fakultas/Prodi : Dakwah/ Manajemen Dakwah
Sebagai : Peserta

atas keberhasilannya menyelesaikan semua tugas workshop
SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2011/2012
Tanggal 06 s.d. 08 September 2011 (20 jam pelajaran)



KEMENTERIAN AGAMA RI, Yogyakarta, 09 September 2011
a.n. Rektor
Pembantu Rektor Bidang Kemahasiswaan
Dr. H. Akhmad Rifa'i, M.Phil.
NIP. 19600905 198603 1006



LABORATORIUM AGAMA
Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp: 0274-515856 Email:fd@uin-suka.ac.id

SERTIFIKAT

Pengelola Laboratorium Agama Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga dengan ini menyatakan bahwa :

DAMAIYANTI ARVIANA

NIM : 11240028

LULUS

ujian sertifikasi Baca Tulis Al Qur'an yang diselenggarakan oleh Laboratorium Agama Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga.

Yogyakarta, 12 Juni 2013
Ketua



Dr. Srihariat, M.Si.
NIP. 19710526 199703 2 001

SERTIFIKAT



No. 118.PAN-OPAK.UNIV.UIN.YK.AA.09.2011

diberikan kepada :

DAMAYANTI ARVIANA

atas partisipasinya sebagai :

PESERTA

Dalam Orientasi Pengenalan Akademik & Mahasiswa (OPAK) 2011 yang diselenggarakan oleh Panitia Orientasi Pengenalan Akademik & Mahasiswa (OPAK) 2011 dengan tema :
Menumbuhkan Peran mahasiswa; Upaya Mewujudkan Bhineka Tunggal Ika
pada 14-16 September 2011 di Kampus UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

mengetahui,

Pembantu Rektor III
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Abdul Kholid
Dr. H. Ahmad Rifai, e. M.Pd
NIP. 19600905 198603 1 006

Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA)
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Abdul Kholid
Abdul Kholid
Presiden

Yogyakarta, 16 September 2011

Panitia OPAK 2011
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

M. Fauzi
M. Fauzi
ketua

Ach. Sulaiman
Ach. Sulaiman
sekretaris

OPAK UNIVERSITAS 2011

NAMA : Damaiyanti Arviana
NIM : 11240028
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Jurusan/Program Studi : MD (Manajemen Dakwah)
Batas Akhir Studi : 31 Agustus 2018
Alamat : Ngajeg, Tirtomartani, Kalasau, Sleman DIY

No.	Hari, Tanggal Seminar	Nama & NIM Penyaji	Status	Td. Tangan Ketua_Sidang
1	Rabu, 11 Februari 2015	Rini Setyanati .w. 11240104 (MD)	Peserta	
2	Jumat, 13 Februari 2015	Dita Suci, Ej 11240141 (MD)	Peserta	
3	Rabu, 18 Februari 2015	Wiwia khasanah 11240013 (MD)	Peserta	
4	Jumat, 27 Februari 2015	NOVI KASARI 11240005 (MD)	Peserta	
5	Senin, 20 April 2015	Damaiyanti Arviana	Penyaji	
6	Senin, 27 April 2015	Damaiyanti Arviana	Pembahas	

Yogyakarta, 10 Pebruari 2015

Ketua Jurusan,



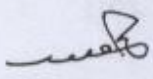

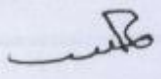
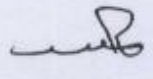


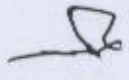


Rosyid Ridla, M.Si. ♀
NIP. 19670104 199303 1 003

Keterangan:

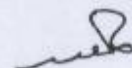
Kartu ini berlaku selama dua (2) semester dan menjadi salah satu syarat pendaftaran munaqasyah

NAMA : Damaiyanti Arviana
 NIM : 11240028
 Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
 Jurusan/Program Studi : MD (Manajemen Dakwah)
 Pembimbing I : Achmad Muhammad, M.Ag.
 Pembimbing II : -
 Judul : Implementasi Budaya Organisasi Di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Regional III (Dalam Perspektif Stephen Robbins)

No.	Tanggal	Konsultasi Ke:	Materi Bimbingan	Tanda Tangan
1.	3/3 ¹⁵	1.	proposal : 1. Taha tulis a. Kerangka teori	
2.	8/4 ¹⁵	2.	proposal : Metodologi	
3.	10/4 ¹⁵	3.	perbaiki proposal.	
4.	14/4 ¹⁵	4.	interview guide	
5.	23/4 ¹⁵		BAB II	
6.			BAB III = Sistematisasi	
7.	26/4 ¹⁵		Revisi Bab III	
8.			Bab IV	
9.			Kesimpulan & Saran	

Yogyakarta, _____

Pembimbing,



Achmad Muhammad, M.Ag.

NIP 19720719 200003 1 002



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Fax. 0274-552230 Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.c.id

BUKTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nomor : UIN.02/Kajur MD/PP.00.9/ 370/IV/2015

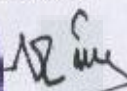
Dengan ini, Jurusan/Program Studi MD (Manajemen Dakwah) menerangkan bahwa:

1. Nama : Damaiyanti Arviana
2. NIM/Jurusan : 11240028/MD
3. Judul Proposal : Implementasi Nilai - Nilai Islam Dalam Budaya Organesasi Di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Regional III Yogyakarta.


mahasiswa tersebut di atas telah melaksanakan seminar proposal pada hari Senin, 20 April 2015; dan proposal tersebut telah diperbaiki serta siap untuk dilakukan penelitian.



Dekan Jurusan,


Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si.
NIP 19670104 199303 1 003

Pembimbing,


Achmad Muhammad, M.Ag.
NIP 19720719 200003 1 002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515856, Fax. 0274-552230 Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.ac.id

Nomor : UIN.02/WD.1/PP.00.9/8007/2015
Lamp. : 1 (satu) eks proposal penelitian
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN

Yogyakarta, 30 April 2015

Kepada Yth.
Gubernur Pemerintah DIY
C.q. Kabiرو Administrasi Pembangunan
Sekretariat Daerah Istimewa Yogyakarta
Kepatihan Danurejan
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr.wb.

Disampaikan dengan hormat bahwa terkait dengan bahan penulisan skripsi, dengan ini kami mengajukan permohonan ijin mengadakan riset/penelitian bagi mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan data sebagai berikut:

Nama	: Damaiyanti Arviana;
NIM/Jurusan	: 11240028/MD;
Alamat	: Ngajeg, Tirtomartani, Kalasan, Sleman, DIY;
Judul Skripsi	: Implementasi Nilai-nilai Islam Dalam Budaya Organisasi Di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Regional III Yogyakarta;
Pembimbing	: Achmad Muhammad, M.Ag.;
Metode Penelitian	: Kuantitatif / Kualitatif
Waktu	: 7 Mei 2015 – 7 Juli 2015;
Lokasi Penelitian	: Purwomartani Kalasan Sleman Yogyakarta

Sebagai bahan pertimbangan bersama ini kami sampaikan desain penelitian dimaksud sebagaimana terlampir.

Demikian surat kami atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik,



Dr. Lathifi Khuluq, MA., BSW., Ph.D.
NIP. 195806101992031003

Tembusan:

1. Dekan (sebagai laporan);
2. Mahasiswa yang bersangkutan;
3. Peringgal.



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
SEKRETARIAT DAERAH
 Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814
 (Hunting)
 YOGYAKARTA 55213

SURAT KETERANGAN / IJIN

070/REG/W/15/5/2015

Membaca Surat : **WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK FAK. DAKWAH DAN KOMUNIKASI** Nomor : **UIN.02/WD.I/PP.009/800/2015**
 Tanggal : **30 APRIL 2015** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

- Mengingat :
1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
 3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah;
 4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **DAMAIYANTI ARVIANA** NIP/NIM : **11240028**
 Alamat : **FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**
 Judul : **IMPLEMENTASI NILAI-NILAI ISLAM DALAM BUDAYA ORGANISASI DI BALAI BESAR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KESEJAHTERAAN SOSIAL (BBPPKS) REGIONAL III YOGYAKARTA**
 Lokasi :
 Waktu : **4 MEI 2015 s/d 4 AGUSTUS 2015**

Dengan Ketentuan

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan *) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjapro.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjapro.go.id;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta
 Pada tanggal **4 MEI 2015**
 A.n Sekretaris Daerah
 Asisten Perencanaan dan Pembangunan
 Ub.
 Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Drs. Agus Astuti, M.Si
 NIP. 1958025 198503 2 006

Tembusan :

1. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
2. BUPATI SLEMAN C.Q KA. BAKESBANGLINMAS SLEMAN
3. WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK FAK. DAKWAH DAN KOMUNIKASI, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
4. YANG BERSANGKUTAN



SURAT IZIN

Nomor : 070 / Bappeda / 1861 / 2015

**TENTANG
PENELITIAN**

KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Dasar : Peraturan Bupati Sleman Nomor : 45 Tahun 2013 Tentang Izin Penelitian, Izin Kuliah Kerja Nyata,
Dan Izin Praktik Kerja Lapangan.
Menunjuk : Surat dari Kepala Kantor Kesatuan Bangsa Kab. Sleman
Nomor : 070/Kesbang/1827/2015 Tanggal : 04 Mei 2015
Hal : Rekomendasi Penelitian

MENGIZINKAN :

Kepada :
Nama : DAMAIYANTI ARVIANA
No.Mhs/NIM/NIP/NIK : 11240028
Program/Tingkat : S1
Instansi/Perguruan Tinggi : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Alamat instansi/Perguruan Tinggi : Jl. Marsda Adisucipto Sleman Yogyakarta
Alamat Rumah : Ngajeg Tirtomartani Kalasan Sleman
No. Telp / HP : 08571268159
Untuk : Mengadakan Penelitian / Pra Survey / Uji Validitas / PKL dengan judul
**IMPLEMENTASI NILAI-NILAI ISLAM DALAM BUDAYA ORGANISASI DI
BALAI BESAR PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
(BBPPKS) REGIONAL III YOGYAKARTA**
Lokasi : Balai Besar Pendidikan & Pelatihan Kesejahteraan Sosial Reg. III Yk.
Waktu : Selama 3 Bulan mulai tanggal 04 Mei 2015 s/d 03 Agustus 2015

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. *Wajib melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat (Camat/ Kepala Desa) atau Kepala Instansi untuk mendapat petunjuk seperlunya.*
2. *Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan setempat yang berlaku.*
3. *Izin tidak disalahgunakan untuk kepentingan-kepentingan di luar yang direkomendasikan.*
4. *Wajib menyampaikan laporan hasil penelitian berupa 1 (satu) CD format PDF kepada Bupati diserahkan melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.*
5. *Izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan di atas.*

Demikian izin ini dikeluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya, diharapkan pejabat pemerintah/non pemerintah setempat memberikan bantuan seperlunya.

Setelah selesai pelaksanaan penelitian Saudara wajib menyampaikan laporan kepada kami 1 (satu) bulan setelah berakhirnya penelitian.

Dikeluarkan di Sleman

Pada Tanggal : 4 Mei 2015

a.n. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

Tembusan :

1. Bupati Sleman (sebagai laporan)
2. Kepala BBPPKS Regional III Yogyakarta
3. Camat Kalasan
4. Dekan F-Dakwah & Komunikasi UIN SUKA Yogyakarta
5. Yang Bersangkutan

Sekretaris
u.b.

Kepala Bidang Statistik, Penelitian, dan Perencanaan

ERNY MARYATUN, S.IP, MT
Pembina, IV/a
NIP 19720411 199603 2 003

SURAT KETERANGAN
No. 588/BBPPKS.TU.01/06/2015

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Pristi Yudawati, MM
NIP : 196601281992032002
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Darnaiyanti Arviana
NIM : 11240028
Jurusan : Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Telah melaksanakan kegiatan observasi, wawancara dan pengumpulan data guna penyusunan penelitian yang berjudul Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Budaya Organisasi di BBPPKS Yogyakarta pada tanggal 7 Mei s/d. 29 Juni 2015.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Yogyakarta, 30 Juni 2015

Yang Menerangkan

Kepala Bagian Tata Usaha

Dra. Pristi Yudawati, MM



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Diri

Nama : Damaiyanti Arviana
Tempat/TanggalLahir : Sleman, 5 Agustus 1991
Agama : Islam
Pekerjaan : Mahasiswa
AlamatAsal : Ngajeg, Tirtomartani, Kalasan, Sleman,
Yogyakarta
E-Mail : damaiyantiarviana@gmail.com

Nama Orang Tua

Ayah : Daruji Yudi Arfiyanto
Ibu : Rubiyati

Riwayat Pendidikan :

1. Sekolah Dasar Negeri Tunjung Sari 1
2. SMP N 4 Kalasan
3. SMA N 1 Ngemplak