

**PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL
PUSTAKAWAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PUSTAKAWAN
PADA BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH
PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Skripsi ini Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Strata Satu
pada Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



Disusun Oleh:

Khoerunikmah

03141666

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
JURUSAN ILMU PERPUSTAKAAN DAN INFORMASI
FAKULTAS ADAB
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2007

Drs. Budiyo, SIP

Dosen Jurusan Ilmu Perpustakaan

Fakultas Adab

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

NOTA DINAS

Hal : Skripsi
Saudari Khoerunikmah

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Setelah membaca, meneliti dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka Kami berpendapat bahwa skripsi dari Saudari :

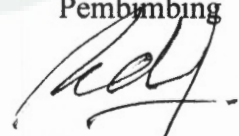
Nama : Khoerunikmah
NIM : 03141666
Jurusan : Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Fakultas : Adab
Judul : Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Prestasi Kerja Pustakawan Pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY

Sudah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Pada Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dengan ini Kami berharap agar segera dimunaqosahkan.
Atas perhatiannya Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Yogyakarta, 10 Agustus 2007
Pembimbing



Drs. Budiyo, SIP
NIP. 760000247



PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNSIONAL PUSTAKAWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA PUSTAKAWAN PADA BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH
PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

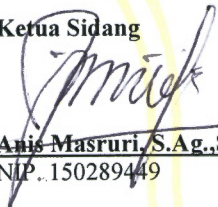
Diajukan oleh :

1. Nama : KHOERUNIKMAH
2. NIM : 03141666
3. Program : Sarjana Strata 1
4. Prodi : Ilmu Perpustakaan

Telah dimunaqsyahkan pada hari: **Kamis tanggal 23 Agustus 2007** dengan nilai **A-** dan telah dinyatakan syah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar **Sarjana Ilmu Perpustakaan (SIP.)**

Panitia Ujian Munaqasyah

Ketua Sidang


Anis Masruri, S.Ag., SIP., M.Si.
NIP. 150289449

Sekretaris Sidang


Drs. Djazim Rohmadi, M.Si.
NIP. 150271067

Pembimbing,


Drs. Budiyo, SIP
NIP. 760000247

Penguji I


Drs. Purwono, M.Si.
NIP. 130519453

Penguji II


Drs. Budiyo, SIP
NIP. 760000247

Yogyakarta, 28 Agustus 2007



Dekan

Drs. H. M. Syakir Ali, M.Si.
NIP. 150178235

Persembahan

Skripsi ini aku persembahkan kepada:

Almamaterku tercinta UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Bunda tercinta atas cucuran air mata serta lantunan do'a

Bapak tercinta atas setiap tetesan keringat dan jerih payah serta kasih

sayangnya

Mba' Irul dan Mas Didi atas dukungannya

Siva (Ponakanku) atas tawa kecil dan rewelnya

Hany, Ida, Iim, Aphe, Adhieb (my best friend)

My Love (Ananto) atas sejuta kasih sayangnya

MOTTO

Beda antara orang sukses dengan orang-orang lainnya bukan
pada kurangnya kekuatan,
juga bukan pada kurangnya pengetahuan,
tapi pada kurangnya kemauan
(*Vince Lombardi*).

Hidup memang tak sekedar perjudian,
tapi kombinasi antara keyakinan,
kerja keras
dan sedikit keberanian.

KATA PENGANTAR

Tiada kalimat yang pantas dipanjatkan ke hadirat Illahi Rabbi kecuali ucapan rasa syukur, karena berkat rahmat dan 'inayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan terhadap Prestasi Kerja Pustakawan pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY.

Teriring sholawat serta salam semoga terlimpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad Saw yang telah mengajarkan makna hakiki tentang kehidupan.

Dalam penyusunan skripsi ini terdapat berbagai tantangan dan hambatan, akan tetapi atas dukungan dari berbagai pihak baik dalam bentuk moril maupun materiil, skripsi ini dapat penulis selesaikan. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. M. Syakir Ali, M.Si, Dekan Fakultas Adab yang telah memberikan ijin penelitian beserta staf-stafnya.
2. Bapak Anis Masruri, S.Ag., SIP,. M.Si selaku pembimbing akademik sekaligus ketua jurusan IPI serta seluruh staf pengajar jurusan IPI yang telah mengajar sekaligus mendidik penulis dengan pengetahuan, keramahan, serta kehalusan budinya .
3. Bapak Drs. Budiyo, SIP selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran dan ketelitian disela-sela kesibukan.
4. Bapak Drs. Saroha Sinaga selaku Kepala Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY yang telah memberikan ijin penelitian.
5. Seluruh Pustakawan Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY selaku narasumber yang telah membantu banyak hal dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bunda tercinta atas cucuran air mata serta lantunan do'a yang senantiasa menguatkan setiap langkah penulis supaya sedikit lebih dekat dengan apa yang penulis cita-citakan.
7. Bapak, mba' Irul, mas Didi, serta segenap keluarga atas segala pengorbanan dan *support* yang diberikan.

8. Bapak Nugroho Wahyu Wibowo selaku *second reader* skripsi ini. Terimakasih atas koreksi, masukan serta dukungannya.
9. *Special for* mas Ananto yang selalu berusaha memahami penulis selama ini. Terimakasih atas segala perhatian, dukungan, dan bantuan yang diberikan sepenuhnya kepada penulis, serta terimakasih telah meluangkan segala waktu untuk mendengar keluh kesah dan tangis penulis dalam proses penyusunan skripsi.
10. Ida, Hany, Iim, Aphe dan Adhieb yang selalu bersama dalam canda dan tawa. *Thank's and good luck for you all.*
11. Mas Maksum dan Mas Sidik, tanpa bantuan mereka skripsi ini tidak akan selesai.
12. Teman-teman di jurusan IPI, KARISMA, BONSAI COMMUNITY, mba' Us (Rental VGA) dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas segala dukungannya.

Namun demikian, setiap langkah dan pola pikir manusia tidak pernah lepas dari khilaf dan salah termasuk tindakan dan pola pikir penulis yang tertuang dalam skripsi ini. Untuk itu, kritik dan saran yang konstruktif dari semua pembaca sangat penulis harapkan.

Yogyakarta, 7 Agustus 2007

Penulis

Khgerunikmah
03141666

INTISARI

PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA PUSTAKAWAN PADA BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Oleh : Khoerunikmah / 03141666

Penelitian ini berjudul Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Prestasi Kerja Pustakawan Pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jika dalam kenyataannya tunjangan jabatan fungsional dianggap bernilai oleh pustakawan, dampaknya adalah pustakawan akan memotivasi tingkah laku yang konsisten untuk memperbaiki prestasi kerja. Namun jika tunjangan jabatan fungsional dianggap tidak cukup bernilai atau bahkan tidak sama sekali, dampaknya pada prestasi kerja yang dicapai kecil atau bahkan tidak ada.

Mengingat pentingnya pengaruh tunjangan jabatan fungsional dalam meningkatkan prestasi kerja pustakawan, maka pemerintah perlu memberikan tunjangan jabatan fungsional yang sesuai dengan tingkat kebutuhan fisik minimum pustakawan.

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui apakah ada hubungan dan pengaruh antara tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap prestasi kerja pustakawan pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY. Untuk mencapai tujuan tersebut dipergunakan alat pengambilan data berupa kuesioner, wawancara dan observasi sebagai sumber primer, dan studi kepustakaan serta laporan tertulis yang dikeluarkan oleh Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY sebagai sumber sekunder. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode kualitatif yang datanya dikuantitatifkan untuk mempermudah penghitungan. Sifatnya yaitu asosiatif kausal (sebab akibat asimetris dua variabel). Rumus yang digunakan yaitu Koefisien Korelasi untuk menghitung hubungan antara tunjangan jabatan fungsional pustakawan dan prestasi kerja pustakawan, serta rumus Koefisien Determinasi untuk menghitung pengaruh antara kedua variabel tersebut.

Bertolak dari pemaparan diatas dapat dicapai kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap prestasi kerja pustakawan pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasinya sebesar 0,719, dengan taraf signifikansi $(0,001) < (\alpha/2)$. Dan nilai Koefisien Determinasinya adalah 0,517. Artinya terdapat pengaruh yang substansial antara keduanya. Sehingga H_a yang menyatakan ada pengaruh positif dan signifikan antara tunjangan jabatan fungsional terhadap prestasi kerja pustakawan diterima dan H_o yang menyatakan tidak ada pengaruh yang positif dan signifikan antara tunjangan jabatan fungsional terhadap prestasi kerja pustakawan ditolak.

Kata kunci: Tunjangan Jabatan Fungsional, Prestasi Kerja Pustakawan, Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LIBRARIANSHIP FUNCTIONAL POSITION SUBSIDY ON THE PERFORMANCE OF LIBRARIANS IN PUBLIC LIBRARY OF YOGYAKARTA PROVINCE

By. Khoerunikmah / 03141666

This research is entitled the Influence Of Librarianship Functional Position Subsidy On The Performance Of Librarians In Public Library Of Yogyakarta. If the librarianship subsidy is significantly as a valuable thing by the librarians, they should motivated to improve their performance. In contrast, if such subsidy is not considered as an important they may not be having motivation to have a good performance.

Considering the importance of this functional position subsidy effects in improving the librarian performance, thus the government needs to give this librarian performance subsidiary as appropriate as the minimum needs of the librarians.

This researc aim to find out the relationship and the influence between the librraianship functional position subsidy and the performance of librarians in the Public Library Board F Yogyakarta. To achieve this aim, the research uses methods to collect data to be used questionnaire, interview, and observation as primary sources. Besides, literature studies and reports issued by the Library Board of Yogyakarta are also employed as secondary sources. The research is carried out by using a qualitative method that quantitative method for easy calculation with assosiative causal (a symmetrical two variable). In addition, the formula used in this research is the correlation coefficient to count the relationship between the librarianship functional position subsidy and their performance and the determination coefficient to measure influence of both variables.

Based on the issues, it is concluded that there is a significant relation between the librarianship functional position subsidy and their performance in the Public Library Board o Yogyakarta. The result of the research shows correlaion coefficient is by 0,719., with is significance numbering at $(0,001) < (\alpha/2)$. Besides, the determination coefficient is by 0,517. this means that there is a significant influence between them. Thus, the hypothesis of H_a that tell the influence between The librarianship functional position subsidy and the performance of librarians in the Public Library Board of Yogyakarta is accepted. While that of H_o that tell the not influence between them. Thus, the hypothesis of H_a that tell the influence between The librarianship functional position subsidy and the performance of librarians in the Public Library Board of Yogyakarta is refused.

Keywords: Functional Subsidy, Librarians Performance, Public Library Of Yogyakarta.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA DINAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN INTISARI	viii
HALAMAN ABSTARCT.....	ix
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR TABEL	xv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1.4 Hipotesis	6
1.5 Sistematika Pembahasan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Tunjangan jabatan fungsional pustakawan	12

2.2.1.1 Jabatan fungsional pustakawan	12
2.2.1.2 Angka kredit pustakawan	21
2.2.1.3 Tunjangan jabatan fungsional pustakawan	23
2.2.1.4 Fungsi dan peran tunjangan jabatan fungsional pustakawan	27
2.2.1.5 Tujuan pemberian tunjangan jabatan fungsional pustakawan	28
2.2.2 Prestasi Kerja	30
2.2.2.1 Pengertian dan manfaat prestasi kerja	30
2.2.2.2 Tujuan penilaian prestasi kerja	32
2.2.2.3 Pengukuran prestasi kerja	33
2.2.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja	35

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian	36
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.3 Jenis Penelitian	37
3.4 Variabel Penelitian	37
3.5 Metode Pengukuran dan Pengujian Instrumen Penelitian	39
3.5.1 Metode pengukuran	39
3.5.2 Pengujian instrumen penelitian	40
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.7 Metode Pengumpulan Data	43
3.8 Metode Analisis Data	45

HASIL PENELITIAN

4.1	Gambaran Umum Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY	47
4.1.1	Sejarah	47
4.1.2	Visi dan Misi	56
4.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi	56
4.1.4	Struktur Organisasi	57
4.1.5	Kegiatan Pendukung	62
4.1.5.1	Personalia	62
4.1.5.2	Pengguna	63
4.1.5.3	Gedung, ruang, dan perlengkapan	63
4.1.5.4	Koleksi bahan pustaka	67
4.1.5.5	Sumber Daya Manusia Pustakawan.....	70
4.2	Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan	72
4.2.1	Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY	72
4.2.2	Frekuensi Jawaban Responden terhadap Kuesioner	75
4.2.2.1	Analisis jawaban responden terhadap tunjangan jabatan fungsional pustakawan	76
4.2.2.2	Analisis jawaban responden terhadap prestasi kerja pustakawan	84
4.2.3	Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Prestasi Kerja Pustakawan	94

4.2.4 Hubungan antara Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Prestasi Kerja Pustakawan	95
4.3 Uji Hipotesis	96
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran-saran	100
HALAMAN DAFTAR PUSTAKA	101
HALAMAN LAMPIRAN	105
Angket Penelitian	105
Pedoman Wawancara	108
Kartu Bimbingan	109
Surat Penetapan Pembimbing	110
Surat Ijin Fakultas	111
Surat Ijin Bapeda	112
Surat Ijin Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY	113
Data Uji Validitas	114
Reliability Scale	115
Data Hasil Penelitian	116
Frequency Table	117
Correlation	121
Inter Item Covariance Matrix	131
Summary Item Statistic	133
Frequencies Statistics	134

Direktori staf Badan Perpustakaan DIY	137
Gambar gedung Badan Perpustakaan DIY	141
Denah Badan Perpustakaan DIY	142
Curriculum Vitae	143



DAFTAR TABEL

Table 1 Kisi Kisi Instrumen Variabel Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dan Prestasi Kerja Pustakawan	38
Table 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	41
Tabel 3 Pustakawan Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY	71
Tabel 4 Tingkat Pendidikan Pustakawan	71
Tabel 5 Kisi Kisi Instrumen	76
Tabel 6 Distribusi Responden: tingkat pendidikan Anda berpengaruh terhadap besarnya tunjangan jabatan fungsional yang diberikan	76
Tabel 7 Distribusi Responden: Tunjangan jabatan fungsional yang selama ini Anda terima dapat meningkatkan taraf hidup Anda	77
Tabel 8 Distribusi Responden: Besarnya kebutuhan pokok sehari-hari mendorong Anda untuk bekerja lebih baik	78
Tabel 9 Distribusi Responden: Profesi pustakawan dapat menopang kebutuhan hidup Anda	78
Tabel 10 Distribusi Responden: Anda setuju terhadap struktur tunjangan jabatan fungsional yang ditetapkan oleh pemerintah	79
Tabel 11 Distribusi Responden: Tunjangan jabatan fungsional yang Anda terima sesuai dengan hasil prestasi kerja yang telah Anda capai	80
Tabel 12 Distribusi Responden: Kepastian memperoleh kenaikan tunjangan jabatan fungsional pustakawan mendorong Anda dalam bekerja	81

Tabel 13 Distribusi Responden: Besar kecilnya tunjangan jabatan fungsional yang ditetapkan pemerintah dapat mendorong Anda untuk lebih meningkatkan prestasi kerja Anda	81
Tabel 14 Distribusi Responden: Angka kredit sangat berpengaruh sekali terhadap besar kecilnya tunjangan jabatan fungsional yang Anda dapat	82
Tabel 15 Distribusi Responden: Semangat kerja Anda akan naik bila memungkinkan diperolehnya penghargaan yang nyata dari prestasi kerja Anda	83
Tabel 16 Distribusi Responden: Dengan kondisi saat ini, Anda merasa aman dalam bekerja karena adanya kepastian pendapatan	84
Tabel 17 Distribusi Responden: Peraturan pengumpulan angka kredit yang ditetapkan oleh pemerintah tidak memberatkan Anda	84
Tabel 18 Distribusi Responden: Anda berusaha menghasilkan kualitas pekerjaan yang semakin baik	85
Tabel 19 Distribusi Responden: Anda akan berusaha menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab Anda dengan sebaik-baiknya	86
Tabel 20 Distribusi Responden: Setiap pekerjaan yang dilimpahkan kepada Anda selalu dapat terselesaikan dengan baik/sesuai target	86
Tabel 21 Distribusi Responden: Anda akan serius dan bersungguh-sungguh dalam bekerja agar mencapai hasil kerja yang maksimal	87
Tabel 22 Distribusi Responden: Anda akan berusaha mengatasi setiap kesulitan yang dihadapi selama melakukan pekerjaan	88
Tabel 23 Distribusi Responden: Anda sangat antusias sekali dalam mengumpulkan angka kredit	88

Tabel 24 Distribusi Responden: Penilaian angka kredit perlu disesuaikan kembali dan diperlukan kreatifitas dalam mengumpulkan angka kredit	89
Tabel 25 Distribusi Responden: Anda akan berusaha untuk memperbaiki prestasi kerja Anda untuk mendapatkan tunjangan jabatan fungsional yang layak	90
Tabel 26 Distribusi Responden: Anda selalu berusaha untuk melebihi prestasi teman kerja Anda	90
Tabel 27 Distribusi Responden: Pelatihan/seminar dapat meningkatkan profesionalisme pustakawan	91
Tabel 28 Distribusi Responden: Anda selalu menjalin kerja sama yang baik dengan teman kerja Anda	92
Tabel 29 Distribusi Responden: Anda merasa perlu memperoleh pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kinerja Anda	92
Tabel 30 Distribusi Responden: Pustakawan cukup mendapat tempat dalam organisasi pemerintahan	93
Tabel 31 Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan terhadap Prestasi kerja Pustakawan	94
Tabel 32 Nilai Korelasi Pearson	97

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kemajuan dibidang IPTEK saat ini mengakibatkan terjadinya ledakan informasi. Informasi merupakan komoditas unggul dalam pergaulan dan perkembangan peradaban manusia menuju zaman yang serba canggih. Hal ini mengakibatkan fungsi dan peran perpustakaan dan pusat-pusat informasi makin penting. Satu hal yang harus kita pahami bersama, bahwa hakikat sebuah perpustakaan tidak hanya diartikan sebagai gudang buku yang tiada guna. Akan tetapi secara prinsip, perpustakaan harus dijadikan sebagai sumber informasi dan penyebar luas informasi melalui sajian berbagai sumber yang telah dikelola dan ditata menurut sistem tertentu.

Eksistensi perpustakaan muncul karena kebutuhan masyarakat terhadap informasi, sehingga peran perpustakaan dalam meningkatkan Sumber Daya Manusia dengan menjadi agen informasi yaitu sebagai pengantar ilmu dan penyalur informasi yang terhimpun kepada masyarakat yang memerlukan menjadi hal yang sangat penting dan mendasar.

Dalam sebuah organisasi, apapun bentuknya tentu tidak terlepas dari sumber daya manusia. Manusia merupakan salah satu sumber daya yang paling penting dalam mencapai keberhasilan, betapapun sempurnanya aspek teknologi dan ekonomi tanpa manusia sulit kiranya tujuan organisasi dapat tercapai.

Tenaga kerja merupakan sumber daya yang paling utama dalam sebuah perpustakaan. Tenaga kerja yang dimaksud disini yaitu 'pustakawan'. Arti dari pustakawan itu sendiri menurut keputusan MENPAN Nomor: 132/KEP/M.PAN/12/2002, pasal 1 ayat 1, yaitu pegawai negeri sipil yang diberi tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak secara penuh oleh pejabat yang berwenang untuk melakukan kegiatan kepustakawanan pada unit-unit perpustakaan, dokumentasi dan informasi instansi pemerintah atau pada unit-unit lainnya. Berdasarkan keputusan MENPAN Nomor: 132/KEP/M.PAN/12/2002 jabatan fungsional pustakawan terdiri dari pustakawan tingkat terampil dan pustakawan tingkat ahli (www.pustakawan.pnri.go.id). Pustakawan dengan keterampilan dan kecakapan yang tinggi, akan mampu membawa perpustakaan kearah kemajuan. Bahkan, mereka dapat menciptakan keunggulan-keunggulan untuk memenuhi misi dan tujuan perpustakaan. Untuk mewujudkan misi dan tujuan, perpustakaan membutuhkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dalam menjalankan tugasnya.

Tenaga yang berkualitas, bukan hanya diukur dari kecakapan dan keterampilan potensial yang dimiliki oleh pustakawan. Namun yang lebih utama adalah prestasi kerja atau *Quality of work* yang secara nyata disumbangkan oleh pustakawan kepada perpustakaan.

Prestasi kerja tersebut mencakup, antara lain mutu pekerjaan, inisiatif, kehadiran, sikap, kerja sama, keandalan, tanggung jawab, dan tingkat produktivitas para pustakawan. Gabungan dari berbagai variabel ini,

memungkinkan para pustakawan mengeluarkan segenap potensi yang dimiliki untuk mendukung keberhasilan tugas dan tanggung jawabnya.

Untuk mencapai prestasi kerja maksimal, maka pemerintah perlu memberikan upah yang memadai kepada para pustakawan, termasuk di dalamnya yaitu tunjangan jabatan fungsional. Tunjangan jabatan fungsional dimaksudkan untuk memberi penghargaan kepada pustakawan yang ditukar dengan prestasi kerja mereka untuk mencapai sasaran perpustakaan. Yang sangat mendasar dalam pengertian pertukaran adalah sampai pada tingkat seberapa pustakawan menganggap tunjangan jabatan fungsional yang ditawarkan itu bernilai.

Jika dalam kenyataannya tunjangan jabatan fungsional itu dianggap sangat bernilai oleh pustakawan, dampaknya adalah ia akan memotivasi tingkah laku yang konsisten untuk memperbaiki prestasi kerja. Namun jika tunjangan jabatan fungsional itu dianggap tidak cukup bernilai atau bahkan tidak sama sekali, dampaknya pada prestasi kerja yang diinginkan sangat kecil atau bahkan tidak ada (Timpe, 2002:72).

Tunjangan jabatan fungsional yang layak dan wajar, akan mendukung terciptanya penampilan (*performance*) dan prestasi yang tinggi dari para pustakawan. Dengan tunjangan jabatan fungsional yang sesuai, pustakawan akan tenang bekerja, sehingga tercipta situasi dan kondisi kerja yang baik. Situasi seperti ini, akan memberikan jalan bagi pustakawan untuk merefleksikan segenap potensinya berupa peningkatan produktivitas dan mutu kerja.

Besar kecilnya tunjangan jabatan fungsional dapat menjadi sumber motivasi yang tinggi bagi pustakawan untuk mengeluarkan segenap potensi yang

dimilikinya. Hal ini akan memicu terjadinya peningkatan prestasi kerja pustakawan yang tentu akan menguntungkan perpustakaan dan pustakawan itu sendiri.

Salah satu akibat negatif dari rendahnya tunjangan jabatan fungsional, akan menyebabkan suasana kerja dan kondisi pekerjaan tidak tertata baik, karena pustakawan tidak puas bekerja. Bila ketidakpuasan melanda pustakawan, maka hal tersebut akan mengganggu pelaksanaan kerja. Tunjangan jabatan fungsional yang layak bagi sebagian pustakawan dapat menjadi pendorong untuk berprestasi. Tunjangan jabatan fungsional seperti ini, dapat dijadikan alasan untuk meningkatkan kualitas kerja karena akan merangsang pustakawan untuk lebih siaga, lebih aktif dan lebih kreatif dalam menghadapi tantangan pekerjaan. Tunjangan jabatan fungsional yang layak bermakna positif bagi tenaga kerja.

Mengingat pentingnya pengaruh tunjangan jabatan fungsional dalam meningkatkan kualitas kerja dan prestasi kerja, maka pemerintah perlu memberikan tunjangan jabatan fungsional yang sesuai dengan tingkat kebutuhan fisik minimum para pustakawan.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah ada hubungan antara tunjangan jabatan fungsional dan prestasi kerja pustakawan ?
2. Apakah ada pengaruh antara tunjangan jabatan fungsional terhadap prestasi kerja pustakawan ?

1.3 Tujuan dan kegunaan Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui hubungan antara tunjangan jabatan fungsional dan prestasi kerja pustakawan pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY.
2. Untuk mengetahui ada dan tidaknya pengaruh tunjangan jabatan fungsional terhadap prestasi kerja pustakawan pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY.

1.3.2 Kegunaan Penelitian

1. Sebagai bahan masukan bagi pihak manajemen Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY sekaligus pemerintah (MENPAN) untuk memberikan tunjangan jabatan fungsional yang layak bagi para pustakawan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja pustakawan.
2. Untuk menambah wawasan dan pengetahuan penulis sehubungan dengan masalah pengaruh tunjangan jabatan fungsional dan prestasi kerja pustakawan.
3. Masyarakat pada umumnya, agar dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai bahan referensi dalam memahami tunjangan jabatan fungsional dengan baik agar tuntutan peningkatan prestasi kerja pustakawan berjalan seiring dengan perbaikan hak-hak pustakawan yang diberikan oleh perpustakaan.

1.4 Hipotesis

Adakalanya dalam sebuah penelitian terdapat hipotesis yang akan diuji, terlebih lagi dalam sebuah penelitian kuantitatif. Menurut Arikunto (2002:64) secara bahasa hipotesis berasal dari kata *hypo* yang berarti di bawah, *thesa* yang artinya kebenaran. Jadi hipotesis yang kemudian cara penulisnya disesuaikan dengan ejaan Bahasa Indonesia menjadi hipotesa, dan berkembang menjadi hipotesis. Sedangkan menurut Sugiyono (2004:156) hipotesis adalah jawaban sementara terhadap permasalahan penelitian sampai terbukti melalui data yang terkumpul.

Hipotesis yang dikemukakan berdasarkan perumusan permasalahan di atas adalah sebagai berikut:

Ha: “Ada pengaruh positif dan signifikan antara tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap prestasi kerja pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY”

Ho: “Tidak ada pengaruh positif dan signifikan antara tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap prestasi kerja pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY”

Hipotesis diatas diambil dengan alasan karena tunjangan jabatan fungsional itu bisa bersifat positif atau negatif, tergantung pada besarnya tunjangan jabatan fungsional yang diberikan pemerintah untuk menghargai prestasi kerja pustakawan.

1.5 Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan bertujuan untuk menunjukkan rangkaian pembahasan secara sistematis sehingga terlihat jelas kerangka skripsi yang akan diajukan.

Bab pertama, pendahuluan yang meliputi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan kegunaan penelitian, hipotesis, dan sistematika pembahasan.

Bab kedua terdiri dari dua bagian. Pertama, tinjauan pustaka berupa hasil-hasil penelitian sebelumnya yang memiliki kesamaan topik dengan penelitian ini. Kedua, landasan teori yaitu konsep-konsep yang digunakan sebagai dasar di dalam melihat pangaruh tunjangan jabatan fungsional terhadap prestasi kerja pustakawan, yaitu meliputi pengertian-pengertian, fungsi dan tujuan tunjangan jabatan fungsional serta fungsi dan tujuan prestasi kerja pustakawan.

Bab ketiga adalah metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi metode penelitian, tempat dan waktu penelitian, jenis penelitian, variabel penelitian, populasi penelitian, pengujian validitas dan reliabilitas, metode pengumpulan data dan metode analisis data.

Bab keempat terdiri dari dua bagian. Pertama, berisi tentang deskripsi objek yang diteliti yaitu Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY yang terdiri dari sejarah berdirinya, struktur organisasi, gedung, dan tingkat manajemennya. Kedua, hasil penelitian dan analisis terhadap pengaruh tunjangan jabatan fungsional terhadap prestasi kerja pustakawan pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY.

Bab kelima, penutup yang berisi kesimpulan dari hasil penelitian dan saran-saran.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari pembahasan skripsi ini, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pustakawan Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY merasa belum puas terhadap tunjangan jabatan fungsional yang ditetapkan oleh pemerintah selama ini. Pustakawan merasa besarnya tunjangan jabatan fungsional yang ditetapkan pemerintah belum sepadan dengan bobot pekerjaan yang harus mereka selesaikan.
2. Pustakawan merasa besarnya tunjangan jabatan fungsional yang mereka terima sangat sedikit, sehingga untuk meningkatkan prestasi kerja mereka merasa enggan, mengingat rumitnya proses pengumpulan angka kredit.
3. Antara tunjangan jabatan fungsional dengan prestasi kerja pustakawan menunjukkan derajat asosiasi yang tinggi, yang berarti terdapat hubungan yang signifikan.
4. Ada pengaruh yang substansial antara tunjangan jabatan fungsional terhadap prestasi kerja pustakawan. Simpulan ini mengandung pengertian bahwa tunjangan jabatan fungsional merupakan salah satu faktor dari peningkatan prestasi kerja. Dengan demikian Hipotesis Nol (H_0) yang menyatakan bahwa tidak ada pengaruh positif dan signifikan antara tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap prestasi kerja pustakawan tidak terbukti kebenarannya,

karena itu ditolak. Hipotesis alternatif (H_a) yang menyatakan ada pengaruh positif dan signifikan antara tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap prestasi kerja pustakawan diterima, karena fakta-fakta dan bukti-bukti membenarkan hal itu.

5.2 Saran-Saran

Selama peneliti melakukan penelitian di Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY, peneliti mempunyai masukan sebagai berikut:

1. Kepada pemerintah, supaya meninjau kembali tunjangan jabatan fungsional yang diberikan kepada pustakawan sebagai bentuk penghargaan atas prestasi kerja pustakawan.
2. Kepada pemerintah, supaya meningkatkan kesejahteraan pustakawan. Karena hal itu berarti mendorong keberadaan pustakawan untuk lebih meningkatkan prestasi kerja.
3. Kepada pustakawan, agar lebih meningkatkan prestasi kerja dan mengeluarkan segenap potensi yang dimiliki untuk mendukung keberhasilan tugas dan tanggung jawabnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan dan Praktek*. Edisi revisi V. Jakarta: Rienaka Cipta.
- Aritonang, Keke. 2005. "Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta" Dalam *Jurnal Pendidikan Penabur*, No.4 / Tahun IV, HAL. 46-48.
- As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- D. Brotowidjoyo, Mukayat. *Metodologi Penelitian dan Penulisan Karya Ilmiah*. Yogyakarta: Liberty.
- Dharma, Agus. 1985. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali.
- DJumialdji. 2005. *Perjanjian Kerja*. Jakarta: Sinar Grafika.
- El-Janusi, Rahman. 2003. "Pengaruh Unsur-Unsur Motivasi dan Pendidikan terhadap Kualitas Kerja (Studi pada IAIN Walisanga Semarang)" (Laporan Penelitian). IAIN Walisanga Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 1991. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Haji Masagung.
- Hernandono. 1999. *Pembinaan dan Pengembangan Tenaga Perpustakaan*. Jakarta: Perpustakaan Nasional RI.
- Hidayatun, Ninik. 2000. Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen Spinning P.T Primussima Medari Sleman Yogyakarta (Skripsi). Prodi Pendidikan Akutansi Fakultas Ilmu Social UNY.
- Jerome, Paul J. 2001. *Mengevaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kartikawati, Dwi Ineke. 2006. "Hubungan antara Sistem Pengupahan dan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Wingko di Kulon Progo". (Skripsi). Jurusan Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Kep MENPAN No.132/KEP/M.PAN/12/2002 tentang Jabatan Fungsional dan Angka Kredit dalam www.pustakawan.pnri.go.id, tanggal 29 Maret 2007, pukul 21.37.

Kepres RI No. 86 tahun 2003, pasal 1 tentang Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan dalam www.pustakawan.pnri.go.id tanggal 30 Maret 2007, pukul 06.06.

Khoiri, Muyazidil. 2001. "Sistem Upah Buruh Tani Desa Kedungsari Kecamatan Bandongan Kabupaten Magelang dalam Perspektif Hukum Islam". (Skripsi). Jurusan Muamalah Fakultas Syari'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Kuncoro, Mudrajat. 2001. *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.

Lasa Hs. 1998. *Kamus Istilah Perpustakaan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

..... 2004. "Pengaruh Model Kepemimpinan dan Manajemen Terhadap Kinerja Perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri DIY" Dalam *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, volume I. Nomor 2.

..... 2005. *Manajemen Perpustakaan*. Yogyakarta: Gama Media.

Mantra, Ida Bagoes. 2004. *Filsafat Penelitian dan Metode Penelitian Sosial*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Mardalis. 1995. *Metodologi Penelitian: Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.

Martoyo, Susilo. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Moekijat. 1990. *Kamus Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.

Nawawi, Hadari dan Mimi Martini. 1996. *Penelitian Terapan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Pandjojo, Heidjarahman Ranu dan Suad Husnan. 1990. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE UGM.

Perpres No. 40 Tahun 2006 tentang tunjangan jabatan fungsional arsiparis dan pustakawan dalam http://www.depdagri.go.id/file/profil_uk/perpres-No.40-2006.doc, tanggal 30 Maret 2007, pukul 06.27.

Perpustakaan Nasional RI, 2003. *Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya*. Jakarta: Perpustakaan Nasional RI.

- Perpustakaan Nasional RI, 2003. *Keputusan Kepala Perpustakaan Nasional RI Nomor 10 Tahun 2004 tentang Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya*. Jakarta: Perpustakaan Nasional RI.
- Petunjuk Teknis Pustakawan bab IV dan V dalam www.pustakawan.pnri.go.id, tanggal 22 Februari 2007, pukul 06.48.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Pusat Bahasa Depdiknas. 2002. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka
- Qalyubi, Syihabudin dkk. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. Yogyakarta: Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga
- Ruky, Ahmad S. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Saifudin, Azwar. 1997. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Simanjuntak, Payaman J. 2004. "Reformasi Sistem Pengupahan Nasional" Dalam *Informasi Hukum*. Volume.5. Th.VI.
- Singarimbun, Masri. 1995. *Metodologi Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sobri, Halim. 2004. "Pembinaan Karir Pustakawan dalam Jabatan Fungsional". Dalam *JKDDM.XX, (1)*, hal.35-40.
- Soeatminah. 1992. *Perpustakaan, Kepustakawanan dan Pustakawan*. Yogyakarta: Kanisius.
- Soehartono, Irawan. 2000. *Metode Penelitian Sosial*. Cet.4. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sri Marnodi. 1994. *Evaluasi Pelaksanaan Jabatan Fungsional Pustakawan*. Makalah dalam seminar IPI DIY di IKIP Yogyakarta tanggal 9 Maret 1994.
- Sri Purnomowati. 1994. "Kepuasan Kerja Pustakawan: Studi di 18 Perpustakaan Khusus Instansi Pemerintah di DKI Jakarta" Dalam *Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Ilmu Informasi*. Prodi Ilmu Perpustakaan Universitas Indonesia. Volume I. No.2,hal.60-85.
- 2002. "Mengukur Kinerja Perpustakaan" Dalam www.enevnewsblog.com, tanggal 13 Februari 2007, pukul 05.57.

- Subana dan Sudrajat. 2005. *Dasar-Dasar Penelitian Ilmiah*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sudjono, Anas. 1970. *Metodologi Riset Sosial*. Yogyakarta: Bp.Analisa.
- Sugiyono, 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta IKAPI.
-, 1993. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaiman, Wahid. 2002. *Statistik Non Parametik: Contoh Kasus dan Pemecahannya dengan SPSS*. Edisi kedua. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sulistyo-Basuki. 1993. *Pengantar Ilmu Perpustakaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sumanto. 1995. *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan: Aplikasi Metode Kuantitatif dan Statistika dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Supomo, Imam. 1990. *Hukum Perburuhan Bidang Hubungan Kerja*. Jakarta: Jambutan.
- Suprihanto, John. 1988. *Penelitian, Pelaksanaan Pekerjaan dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Surakhmad, Winarno. 1990. *Pengantar Metodologi Ilmiah: Dasar Metodologi dan Teknik*. Bandung: Tarsito.
- Suryabrata. 1997. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Timpe, A Dale. 2002. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Memotivasi Pegawai*. Cet. V. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Usman, Husaini dan Purnomo Setiady Akbar. 2003. *Metodologi Penelitian Sosial*. Cet.4. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Walizer, Michael H dan Paul I Wienir, alih bahasa Arief Sukadi Sadiman dan Said Hutagaol. 1993. *Metode dan Analisis Penelitian Mencari Hubungan*. Jilid I. Jakarta: Erlangga.
- Wendell, Laura. 2001. *Perpustakaan Untuk Kita Semua*. Jakarta: Coca Cola Foundation.
- Wito. 1999. *Studi Eksploratif Kinerja Pustakawan di Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama se-Kota Madya Yogyakarta*. (Skripsi). Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.

Angket Penelitian

Pustakawan yang terhormat,

Salam sejahtera untuk kita semua.

Ditengah aktifitas dan kesibukan Ibu/Bapak, dengan rendah hati saya meminta kesediaan Ibu/Bapak untuk mengisi agket berikut ini. Angket ini merupakan bagian dari penelitian yang sedang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan tugas akhir kuliah (skripsi) di Jurusan Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan judul “Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan terhadap Prestasi Kerja Pustakawan pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY”.

Kesungguhan Ibu/Bapak dalam menjawab setiap pernyataan sesuai dengan pemahaman dan pengalaman yang sebenarnya merupakan bantuan yang sangat berharga bagi saya. Jawaban Ibu/Bapak akan saya jaga kerahasiaannya sesuai etika penelitian.

Atas kerja sama dan bantuan Ibu/Bapak, saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, juni 2007

Peneliti,

Khoerunikmah
NIM 03141666

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
 Jenis kelamin :
 Jabatan :

1. PERNYATAAN TENTANG VARIABEL TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN

Berilah tanda silang pada kolom pilihan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Tingkat jabatan Anda berpengaruh terhadap besarnya tunjangan jabatan fungsional yang diberikan					
2	Tunjangan jabatan fungsional yang selama ini Anda terima dapat meningkatkan taraf hidup Anda					
3	Besarnya kebutuhan pokok sehari-hari mendorong Anda untuk bekerja lebih baik					
4	Profesi pustakawan dapat menopang kebutuhan hidup Anda					
5	Anda setuju terhadap struktur tunjangan jabatan fungsional yang ditetapkan oleh pemerintah					
6	Tunjangan jabatan fungsional yang Anda terima sesuai dengan hasil prestasi kerja yang telah Anda capai					
7	Kepastian memperoleh kenaikan tunjangan jabatan fungsional mendorong Anda dalam bekerja					
8	Besar kecilnya tunjangan jabatan fungsional yang ditetapkan pemerintah dapat mendorong Anda untuk lebih meningkatkan prestasi kerja Anda					
9	Angka kredit sangat berpengaruh sekali terhadap besar kecilnya tunjangan jabatan fungsional yang Anda dapat					
10	Semangat kerja Anda akan naik bila memungkinkan diperolehnya penghargaan yang nyata dari prestasi kerja Anda					
11	Dengan kondisi saat ini, Anda merasa aman dalam bekerja karena adanya kepastian pendapatan					

2. PERNYATAAN TENTANG VARIABEL PRESTASI KERJA

Berilah tanda silang pada kolom pilihan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
12	Peraturan pengumpulan angka kredit yang ditetapkan oleh pemerintah tidak memberatkan Anda					
13	Anda berusaha menghasilkan kualitas pekerjaan yang semakin baik					
14	Anda akan berusaha menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab Anda dengan sebaik-baiknya					
15	Setiap pekerjaan yang dilimpahkan kepada Anda selalu dapat terselesaikan dengan baik/sesuai target					
16	Anda akan serius dan bersungguh-sungguh dalam bekerja agar mencapai hasil kerja yang maksimal					
17	Anda akan berusaha mengatasi setiap kesulitan yang dihadapi selama melakukan pekerjaan					
18	Anda sangat antusias sekali dalam mengumpulkan angka kredit					
19	Penilaian angka kredit perlu disesuaikan kembali dan diperlukan kreatifitas dalam mengumpulkan angka kredit					
20	Anda akan berusaha untuk memperbaiki prestasi kerja Anda untuk mendapatkan tunjangan jabatan fungsional yang layak					
21	Anda selalu berusaha untuk melebihi prestasi teman kerja Anda					
22	Pelatihan/seminar dapat meningkatkan profesionalisme pustakawan					
23	Anda selalu menjalin kerja sama yang baik dengan teman kerja Anda					
24	Anda merasa perlu memperoleh pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kinerja Anda					
25	Pustakawan cukup mendapat tempat dalam organisasi pemerintahan					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Tidak ada pendapat

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

PEDOMAN WAWANCARA

1. Sudah berapa tahun Anda bekerja di Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY?
2. Berapa tahun Anda menduduki jabatan fungsional pustakawan?
3. Sudah berapa kali Anda mengalami kenaikan tunjangan jabatan fungsional pustakawan?
4. Apakah Anda sudah merasa puas terhadap tunjangan jabatan fungsional yang Anda peroleh?
5. Bagi Anda, apakah tunjangan jabatan fungsional yang Anda dapat tersebut dapat sedikit meningkatkan taraf hidup Anda?
6. Apakah Anda selalu berusaha untuk mendapatkan tunjangan jabatan fungsional yang lebih layak lagi?
7. Usaha apa saja yang Anda lakukan untuk meningkatkan tunjangan jabatan fungsional?
8. Apakah Anda mempunyai target untuk menyelesaikan setiap beban kerja yang Anda tanggung?
9. Apakah Anda mempunyai target tertentu dalam mengumpulkan angka kredit?
10. Dibalik usaha Anda dalam mengumpulkan angka kredit, apakah disitu ada motivasi karena ingin mendapatkan tunjangan jabatan fungsional yang lebih layak?
11. Menurut Anda, apakah tunjangan jabatan fungsional yang Anda peroleh saat ini sudah sesuai dengan hasil kerja Anda?
12. Bagi Anda, apakah besarnya tunjangan jabatan fungsional itu berpengaruh terhadap prestasi kerja Anda?
13. Apakah Anda merasa perlu mengikuti seminar-seminar atau pelatihan-pelatihan untuk bisa meningkatkan kinerja Anda?

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Khoerunikmah
 NIM : 03141666

Pembimbing : Drs. Budiyo, S.IP
 Judul : Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional
 Pustakawan Terhadap Prestasi Kerja
 Pustakawan pada Badan Perpustakaan
 Daerah Propinsi DIY

NO	Bulan	Minggu ke	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing	Tanda Tangan Mahasiswa
1	April	2	Konsultasi judul		
2	April	3	Latar belakang masalah, rumusan masa-lah dan tujuan serta tujuan		
3	Mei	1	Metodologi Penelitian - Hipotesis		
4	Mei	3	Tinjauan Pustaka dan Landasan teori		
5	Mei	5	Metodologi Penelitian		
6	Juni	4	Bab I, II dan III		
7	Juli	2	Gambaran umum obyek Penelitian		
8	Agustus	2	Sifirsi secara keseluruhan		
9					

Yogyakarta, 31 Juli 2007

Pembimbing

Drs. Budiyo, SIP
 NIP. 76000247



DEPARTEMEN AGAMA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS ADAB

110

Jl. Marsda Adisucipto 55281 Yogyakarta Telp./Fax. (0274)

Nomor : UIN/IPI/PP.00.9/ 43-R/2007

Lamp.: 1 (satu) berkas

Perihal : Penetapan Pembimbing

Kepada •

Drs. Budiyo, SIP
Dosen Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta.

Assalamu'alaikum wr.wb.

Berdasarkan Judul Skripsi yang diajukan oleh Saudara :

Nama : Khoerunikmah
NIM : 03141666
Fakultas : Adab
Jurusan : IPI
Semester : VIII/IPI/A
Judul :

Pengaruh Tunjangan Fungsional Terhadap Prestasi Kerja Pustakawan Pada Badan Perpustakaan Daerah Yogyakarta

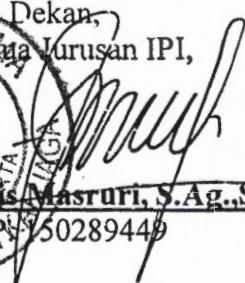
Ketua Jurusan menetapkan Saudara menjadi Pembimbing untuk penulisan skripsi yang dimaksud.


Jika saudara berkeberatan, harap memberitahukan kepada Jurusan dalam waktu 3 hari terhitung sejak tanggal surat ini.

Dernikian agar menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Yogyakarta, 8 Maret 2007

a.n. Dekan,
Ketua Jurusan IPI,

Anis Masruri, S.Ag., SIP., M.Si
NIP. 50289449



Pembusan :

1. Dekan Fakultas Adab;
2. Penasehat Akademik;
3. Mahasiswa ybs.



Nomor : UIN.02/TU.A/PP.00.9/ 333 /2007
Lamp. : -
Perihal : Surat Izin Studi Lapangan

Yogyakarta, 26 Mei 2007

Kepada

Yth.

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dekan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menerangkan bahwa:

Nama : Khoerunikmah
NIM : 03141666
Sem./Jurusan : VIII/IPI

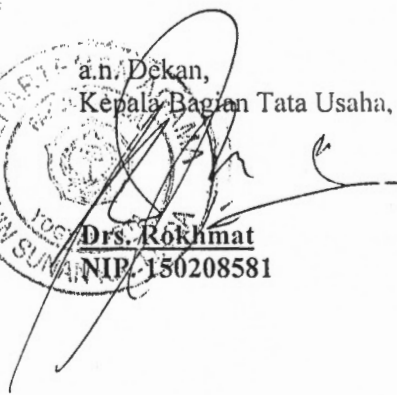
bermaksud untuk melakukan survey/studi lapangan untuk memperoleh data-data guna menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Adab di Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang berjudul:

PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA PUSTAKAWAN PADA BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH PROPINSI DIY

Sehubungan dengan itu, kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima dan membantu mahasiswa tersebut dalam usaha mengumpulkan data-data yang diperlukan.

Atas kesediaan dan bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

a.n. Dekan,
Kepala Bagian Tata Usaha,

Drs. Rokhmat
NIP. 150208581

Tembusan :

Yth. Dekan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.



PEMERINTAH PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN PERENCANAAN DAERAH 112
(B A P E D A)

Kepatihan, Danurejan, Yogyakarta - 55213
Telepon : (0274) 589583, 562811 (Psw. : 209-219, 243-247) Fax. : (0274) 586712
Website <http://www.bapeda@pemda-diy.go.id>
E-mail : bapeda@bapeda.pemda-diy.go.id

SURAT KETERANGAN / IJIN

Nomor : 070 / 3496

Membaca Surat : Dekan, F-Adab UIN "Suka" No UIN.02/TU.A/PP.00.9/833/2007
Tanggal : 26 Mei 2007 Perihal: Ijin Penelitian

Mengingat : 1. Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 61 Tahun 1983 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Departemen Dalam Negeri.
2. Keputusan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta No. 38 / 1 2 /2004 tentang Pemberian Izin Penelitian di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Dijinkan kepada :

Nama : KHOERUNIKMAH No. Mhs./NIM 03141666

Alamat Instansi : Jl. Marsda Adisucipto - Yogyakarta

Judul : PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA PUSTAKAWAN PADA BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH PROPINSI DIY

Lokasi : Kota Yogyakarta

Waktunya : Mulai tanggal 29 Mei 2007 s/d 29 Agustus 2007

1. Terlebih dahulu menemui / melaporkan diri Kepada Pejabat Pemerintah setempat (Bupati / Walikota) untuk mendapat petunjuk seperlunya;
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat;
3. Wajib memberi laporan hasil penelitiannya kepada Gubernur Kepala Daerah Istimewa Yogyakarta (Cq. Kepala Badan Perencanaan Daerah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta);
4. Ijin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah;
5. Surat ijin ini dapat diajukan lagi untuk mendapat perpanjangan bila diperlukan;
6. Surat ijin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan - ketentuan tersebut di atas.

Tembusan Kepada Yth. :

1. Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta (Sebagai Laporan)
2. Ka. Badan PERPUSDA Prop. DIY;
3. Dekan, F-Adab UIN "Suka";
4. Yang bersangkutan.

Dikeluarkan di : Yogyakarta

Pada tanggal : 29 Mei 2007

A.n. GUBERNUR
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
KEPALA BAPEDA PROPINSI DIY



Ir. SOFIYAN AZIZ, CES.

NIP. 196001010035037

113

PEMERINTAH PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH
Jalan Tentara Rakyat Mataram No. 29 Telp. (0274) 513969, Fax 563367
YOGYAKARTA 55231

Yogyakarta, 09 JUN 2007

: 423/ 1226
:
: Ijin Penelitian

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas ADAB
UIN Sunan Kalijaga

Memperhatikan surat Saudara Nomor : UIN.02/TU.A/PP.00.9/833/2007 tanggal 26 Mei 2007 perihal ijin penelitian, pada prinsipnya kami dapat memberikan ijin mahasiswa Saudara :

Nama : Khoerunikmah
No. Mhs : 03141666

untuk melakukan penelitian di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, dari tanggal 11 Juni s/d 11 September 2007.

Demikian surat ijin ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Salinan dikirim kepada Yth. :

1. Ka. Bid. DPPBP
2. Ka. Bid. LPPBP
3. Ketua Kelompok Pustakawan

Data Uji Validitas

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Σ	
1	4	2	2	2	4	4	4	1	2	5	4	4	2	4	2	4	5	1	3	3	2	2	1	4	4	2	75
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	5	4	4	4	98
3	4	3	5	4	4	2	4	4	5	5	2	2	2	5	4	5	5	4	4	2	2	2	5	4	2	4	92
4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	101
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	5	1	3	3	5	4	4	4	4	98
6	5	3	5	3	4	4	4	4	5	4	4	2	3	4	4	3	3	5	4	3	3	5	4	5	1	1	95
7	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	2	2	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	5	4	2	92
8	4	4	4	3	5	2	4	4	1	3	4	2	2	5	4	5	5	1	1	3	3	3	1	5	2	2	79
9	4	4	4	3	4	2	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	3	1	2	2	1	73
10	5	2	3	1	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	2	5	3	3	5	5	5	4	4	102
11	4	2	3	2	4	2	3	1	3	5	2	2	1	3	3	3	1	2	2	1	1	3	2	3	2	3	61
12	4	4	5	4	4	4	5	3	5	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	3	107
13	3	2	4	4	4	4	4	3	3	2	5	1	3	4	2	4	1	2	1	1	1	1	4	2	3	2	66
14	2	1	2	1	5	1	1	5	4	5	2	1	2	2	2	1	1	3	2	2	2	2	4	4	3	1	59
15	3	4	4	2	4	2	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	2	5	5	5	2	92

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	82.0000	233.000	.609	.903
Item_2	82.8667	230.267	.524	.903
Item_3	82.0667	229.352	.608	.902
Item_4	83.1333	237.552	.306	.908
Item_5	81.8667	254.410	-.455	.912
Item_6	82.7333	224.781	.600	.902
Item_7	82.4000	233.829	.531	.904
Item_8	82.5333	220.838	.531	.904
Item_9	82.4667	233.124	.507	.904
Item_10	81.3333	251.524	-.151	.911
Item_11	82.6667	229.667	.588	.902
Item_12	83.0000	227.286	.575	.902
Item_13	83.1333	226.981	.588	.902
Item_14	82.0667	229.210	.612	.902
Item_15	82.3333	234.381	.575	.903
Item_16	82.3333	227.381	.523	.903
Item_17	82.4000	222.257	.556	.903
Item_18	82.8667	223.552	.568	.903
Item_19	83.0000	226.286	.544	.903
Item_20	83.3333	232.238	.597	.903
Item_21	83.5333	233.124	.613	.903
Item_22	82.2000	223.314	.505	.905
Item_23	82.0667	226.067	.607	.902
Item_24	82.3333	228.952	.571	.902
Item_25	83.3333	227.667	.516	.904

Data Hasil Penelitian

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Σ
1	2	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	102
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	96
3	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	101
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	1	113
5	5	2	4	3	2	2	3	2	2	4	4	3	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	5	3	92
6	5	4	5	4	5	2	5	4	3	2	5	2	5	5	4	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	103
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	98
8	4	4	4	2	2	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	86
9	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	2	112
10	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	90
11	4	2	4	2	2	2	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	87
12	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	93
13	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
14	5	2	2	2	5	2	2	4	2	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	2	5	5	3	3	92
15	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	111
16	4	2	4	2	1	1	4	4	4	5	4	2	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	92
17	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	108
18	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	3	91

Frequency Table

X1

117

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	5.6	5.6	5.6
	4	12	66.7	66.7	72.2
	5	5	27.8	27.8	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	38.9	38.9	38.9
	4	11	61.1	61.1	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	5.6	5.6	5.6
	3	2	11.1	11.1	16.7
	4	11	61.1	61.1	77.8
	5	4	22.2	22.2	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	38.9	38.9	38.9
	3	2	11.1	11.1	50.0
	4	8	44.4	44.4	94.4
	5	1	5.6	5.6	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	11.1	11.1	11.1
	2	8	44.4	44.4	55.6
	4	6	33.3	33.3	88.9
	5	2	11.1	11.1	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	5.6	5.6	5.6
	2	6	33.3	33.3	38.9
	3	1	5.6	5.6	44.4
	4	6	33.3	33.3	77.8
	5	4	22.2	22.2	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	5.6	5.6	5.6
	3	4	22.2	22.2	27.8
	4	9	50.0	50.0	77.8
	5	4	22.2	22.2	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	11.1	11.1	11.1
	4	10	55.6	55.6	66.7
	5	6	33.3	33.3	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	22.2	22.2	22.2
	3	2	11.1	11.1	33.3
	4	8	44.4	44.4	77.8
	5	4	22.2	22.2	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	5.6	5.6	5.6
	4	13	72.2	72.2	77.8
	5	4	22.2	22.2	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	16.7	16.7	16.7
	4	11	61.1	61.1	77.8
	5	4	22.2	22.2	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	27.8	27.8	27.8
	3	3	16.7	16.7	44.4
	4	9	50.0	50.0	94.4
	5	1	5.6	5.6	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	5.6	5.6	5.6
	4	11	61.1	61.1	66.7
	5	6	33.3	33.3	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	12	66.7	66.7	66.7
	5	6	33.3	33.3	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	83.3	88.2	88.2
	5	2	11.1	11.8	100.0
	Total	17	94.4	100.0	
Missing	System	1	5.6		
	Total	18	100.0		

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	61.1	61.1	61.1
	5	7	38.9	38.9	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	61.1	61.1	61.1
	5	7	38.9	38.9	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	11.1	11.1	11.1
	4	11	61.1	61.1	72.2
	5	5	27.8	27.8	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	5.6	5.6	5.6
	4	13	72.2	72.2	77.8
	5	4	22.2	22.2	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	13	72.2	72.2	72.2
	5	5	27.8	27.8	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	11.1	11.1	11.1
	3	3	16.7	16.7	27.8
	4	9	50.0	50.0	77.8
	5	4	22.2	22.2	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	11.1	11.1	11.1
	4	8	44.4	44.4	55.6
	5	8	44.4	44.4	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	61.1	61.1	61.1
	5	7	38.9	38.9	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	5.6	5.6	5.6
	4	11	61.1	61.1	66.7
	5	6	33.3	33.3	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Y14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	5.6	5.6	5.6
	2	2	11.1	11.1	16.7
	3	10	55.6	55.6	72.2
	4	4	22.2	22.2	94.4
	5	1	5.6	5.6	100.0
	Total	18	100.0	100.0	

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5
X1	Pearson Correlation	1	.193	.000	.040	.461
	Sig. (2-tailed)	.	.442	1.000	.875	.054
	N	18	18	18	18	18
X2	Pearson Correlation	.193	1	.306	.581*	.285
	Sig. (2-tailed)	.442	.	.217	.011	.251
	N	18	18	18	18	18
X3	Pearson Correlation	.000	.306	1	.441	-.174
	Sig. (2-tailed)	1.000	.217	.	.067	.490
	N	18	18	18	18	18
X4	Pearson Correlation	.040	.581*	.441	1	.227
	Sig. (2-tailed)	.875	.011	.067	.	.365
	N	18	18	18	18	18
X5	Pearson Correlation	.461	.285	-.174	.227	1
	Sig. (2-tailed)	.054	.251	.490	.365	.
	N	18	18	18	18	18
X6	Pearson Correlation	-.125	.383	.115	.509*	.257
	Sig. (2-tailed)	.620	.117	.648	.031	.304
	N	18	18	18	18	18
X7	Pearson Correlation	.033	.172	.645**	.497*	.042
	Sig. (2-tailed)	.896	.494	.004	.036	.870
	N	18	18	18	18	18
X8	Pearson Correlation	-.216	.101	.170	.418	.159
	Sig. (2-tailed)	.390	.689	.499	.085	.528
	N	18	18	18	18	18
X9	Pearson Correlation	-.153	.505*	.354	.624**	-.068
	Sig. (2-tailed)	.543	.033	.150	.006	.788
	N	18	18	18	18	18
X10	Pearson Correlation	-.041	-.039	-.113	.056	-.314
	Sig. (2-tailed)	.872	.879	.654	.827	.205
	N	18	18	18	18	18
X11	Pearson Correlation	.239	.071	.360	.515*	.564*
	Sig. (2-tailed)	.340	.778	.142	.029	.015
	N	18	18	18	18	18
Y1	Pearson Correlation	.000	.161	.000	.291	.031
	Sig. (2-tailed)	1.000	.523	1.000	.242	.904
	N	18	18	18	18	18
Y2	Pearson Correlation	.169	-.215	.000	.311	.120
	Sig. (2-tailed)	.503	.391	1.000	.209	.634
	N	18	18	18	18	18
Y3	Pearson Correlation	.000	.081	.158	.465	.336
	Sig. (2-tailed)	1.000	.751	.531	.052	.173
	N	18	18	18	18	18
Y4	Pearson Correlation	.167	-.112	.000	.096	.016
	Sig. (2-tailed)	.521	.668	1.000	.713	.950
	N	17	17	17	17	17
Y5	Pearson Correlation	.470*	-.065	.000	-.019	.069
	Sig. (2-tailed)	.049	.798	1.000	.941	.786
	N	18	18	18	18	18
Y6	Pearson Correlation	.138	.169	.153	.318	-.197
	Sig. (2-tailed)	.584	.500	.545	.198	.434
	N	18	18	18	18	18
Y7	Pearson Correlation	.202	-.158	.248	.228	.168
	Sig. (2-tailed)	.422	.531	.321	.363	.506
	N	18	18	18	18	18
Y8	Pearson Correlation	.081	.266	-.149	.164	.374
	Sig. (2-tailed)	.750	.286	.555	.514	.126
	N	18	18	18	18	18

Correlations

122

		X1	X2	X3	X4	X5
Y9	Pearson Correlation	-.150	-.014	.333	.387	-.429
	Sig. (2-tailed)	.551	.953	.177	.112	.076
	N	18	18	18	18	18
Y10	Pearson Correlation	-.135	.106	.415	.153	-.112
	Sig. (2-tailed)	.593	.676	.087	.545	.657
	N	18	18	18	18	18
Y11	Pearson Correlation	.243	-.114	.112	.575*	.367
	Sig. (2-tailed)	.332	.653	.659	.012	.134
	N	18	18	18	18	18
Y12	Pearson Correlation	.138	.169	.000	.431	.069
	Sig. (2-tailed)	.584	.503	1.000	.074	.786
	N	18	18	18	18	18
Y13	Pearson Correlation	-.265	.193	.534*	.507*	-.499*
	Sig. (2-tailed)	.287	.443	.022	.032	.035
	N	18	18	18	18	18
Y14	Pearson Correlation	-.585*	-.420	.085	-.084	-.137
	Sig. (2-tailed)	.011	.083	.737	.742	.587
	N	18	18	18	18	18

Correlations

123

		X6	X7	X8	X9	X10
X1	Pearson Correlation	-.125	.033	-.216	-.153	-.041
	Sig. (2-tailed)	.620	.896	.390	.543	.872
	N	18	18	18	18	18
X2	Pearson Correlation	.383	.172	.101	.505*	-.039
	Sig. (2-tailed)	.117	.494	.689	.033	.879
	N	18	18	18	18	18
X3	Pearson Correlation	.115	.645**	.170	.354	-.113
	Sig. (2-tailed)	.648	.004	.499	.150	.654
	N	18	18	18	18	18
X4	Pearson Correlation	.509*	.497*	.418	.624**	.056
	Sig. (2-tailed)	.031	.036	.085	.006	.827
	N	18	18	18	18	18
X5	Pearson Correlation	.257	.042	.159	-.068	-.314
	Sig. (2-tailed)	.304	.870	.528	.788	.205
	N	18	18	18	18	18
X6	Pearson Correlation	1	.301	.312	.449	.349
	Sig. (2-tailed)	.	.224	.208	.062	.156
	N	18	18	18	18	18
X7	Pearson Correlation	.301	1	.567*	.478*	.023
	Sig. (2-tailed)	.224	.	.014	.045	.927
	N	18	18	18	18	18
X8	Pearson Correlation	.312	.567*	1	.703**	.268
	Sig. (2-tailed)	.208	.014	.	.001	.282
	N	18	18	18	18	18
X9	Pearson Correlation	.449	.478*	.703**	1	.454
	Sig. (2-tailed)	.062	.045	.001	.	.058
	N	18	18	18	18	18
X10	Pearson Correlation	.349	.023	.268	.454	1
	Sig. (2-tailed)	.156	.927	.282	.058	.
	N	18	18	18	18	18
X11	Pearson Correlation	.254	.565*	.500*	.368	-.015
	Sig. (2-tailed)	.309	.015	.035	.133	.953
	N	18	18	18	18	18
Y1	Pearson Correlation	.320	.121	.292	.280	.388
	Sig. (2-tailed)	.196	.631	.240	.261	.111
	N	18	18	18	18	18
Y2	Pearson Correlation	.026	.314	.278	.063	.067
	Sig. (2-tailed)	.919	.204	.264	.804	.791
	N	18	18	18	18	18
Y3	Pearson Correlation	.183	.097	.449	.224	-.120
	Sig. (2-tailed)	.468	.701	.062	.372	.637
	N	18	18	18	18	18
Y4	Pearson Correlation	.025	-.151	-.234	-.070	.207
	Sig. (2-tailed)	.924	.564	.366	.789	.426
	N	17	17	17	17	17
Y5	Pearson Correlation	-.383	-.172	-.101	-.072	.039
	Sig. (2-tailed)	.117	.494	.689	.776	.879
	N	18	18	18	18	18
Y6	Pearson Correlation	-.029	.110	.029	.144	-.135
	Sig. (2-tailed)	.908	.665	.909	.568	.594
	N	18	18	18	18	18
Y7	Pearson Correlation	.000	.267	.282	.351	.375
	Sig. (2-tailed)	1.000	.285	.257	.153	.125
	N	18	18	18	18	18
Y8	Pearson Correlation	.172	.046	.466	.316	.282
	Sig. (2-tailed)	.495	.857	.051	.201	.257
	N	18	18	18	18	18

Correlations

124

		X6	X7	X8	X9	X10
Y9	Pearson Correlation	.032	.392	.347	.431	.461
	Sig. (2-tailed)	.900	.108	.159	.074	.054
	N	18	18	18	18	18
Y10	Pearson Correlation	.336	.281	.165	.352	.408
	Sig. (2-tailed)	.173	.259	.513	.152	.093
	N	18	18	18	18	18
Y11	Pearson Correlation	.194	.275	.413	.237	.042
	Sig. (2-tailed)	.441	.270	.089	.343	.868
	N	18	18	18	18	18
Y12	Pearson Correlation	-.029	.110	.289	.144	-.135
	Sig. (2-tailed)	.908	.665	.244	.568	.594
	N	18	18	18	18	18
Y13	Pearson Correlation	.103	.191	.051	.346	.067
	Sig. (2-tailed)	.685	.447	.842	.159	.791
	N	18	18	18	18	18
Y14	Pearson Correlation	-.279	-.061	.056	-.201	-.504*
	Sig. (2-tailed)	.263	.810	.824	.424	.033
	N	18	18	18	18	18

Correlations

125

		X11	Y1	Y2	Y3	Y4
X1	Pearson Correlation	.239	.000	.169	.000	.167
	Sig. (2-tailed)	.340	1.000	.503	1.000	.521
	N	18	18	18	18	17
X2	Pearson Correlation	.071	.161	-.215	.081	-.112
	Sig. (2-tailed)	.778	.523	.391	.751	.668
	N	18	18	18	18	17
X3	Pearson Correlation	.360	.000	.000	.158	.000
	Sig. (2-tailed)	.142	1.000	1.000	.531	1.000
	N	18	18	18	18	17
X4	Pearson Correlation	.515*	.291	.311	.465	.096
	Sig. (2-tailed)	.029	.242	.209	.052	.713
	N	18	18	18	18	17
X5	Pearson Correlation	.564*	.031	.120	.336	.016
	Sig. (2-tailed)	.015	.904	.634	.173	.950
	N	18	18	18	18	17
X6	Pearson Correlation	.254	.320	.026	.183	.025
	Sig. (2-tailed)	.309	.196	.919	.468	.924
	N	18	18	18	18	17
X7	Pearson Correlation	.565*	.121	.314	.097	-.151
	Sig. (2-tailed)	.015	.631	.204	.701	.564
	N	18	18	18	18	17
X8	Pearson Correlation	.500*	.292	.278	.449	-.234
	Sig. (2-tailed)	.035	.240	.264	.062	.366
	N	18	18	18	18	17
X9	Pearson Correlation	.368	.280	.063	.224	-.070
	Sig. (2-tailed)	.133	.261	.804	.372	.789
	N	18	18	18	18	17
X10	Pearson Correlation	-.015	.388	.067	-.120	.207
	Sig. (2-tailed)	.953	.111	.791	.637	.426
	N	18	18	18	18	17
X11	Pearson Correlation	1	.253	.436	.506*	.252
	Sig. (2-tailed)	.	.311	.070	.032	.329
	N	18	18	18	18	17
Y1	Pearson Correlation	.253	1	.141	.250	.079
	Sig. (2-tailed)	.311	.	.578	.317	.764
	N	18	18	18	18	17
Y2	Pearson Correlation	.436	.141	1	.493*	-.188
	Sig. (2-tailed)	.070	.578	.	.038	.469
	N	18	18	18	18	17
Y3	Pearson Correlation	.506*	.250	.493*	1	.112
	Sig. (2-tailed)	.032	.317	.038	.	.668
	N	18	18	18	18	17
Y4	Pearson Correlation	.252	.079	-.188	.112	1
	Sig. (2-tailed)	.329	.764	.469	.668	.
	N	17	17	17	17	17
Y5	Pearson Correlation	.112	-.161	.215	.403	.436
	Sig. (2-tailed)	.658	.523	.391	.097	.080
	N	18	18	18	18	17
Y6	Pearson Correlation	-.071	-.040	.215	.161	.065
	Sig. (2-tailed)	.778	.874	.391	.523	.803
	N	18	18	18	18	17
Y7	Pearson Correlation	.719**	.196	.193	.196	.487*
	Sig. (2-tailed)	.001	.435	.442	.435	.047
	N	18	18	18	18	17
Y8	Pearson Correlation	.328	.471*	.232	.236	-.126
	Sig. (2-tailed)	.184	.048	.354	.346	.631
	N	18	18	18	18	17

Correlations

26

		X11	Y1	Y2	Y3	Y4
Y9	Pearson Correlation	.144	.307	.580*	.088	-.236
	Sig. (2-tailed)	.568	.215	.012	.729	.362
	N	18	18	18	18	17
Y10	Pearson Correlation	.316	.328	-.129	.000	.251
	Sig. (2-tailed)	.202	.184	.609	1.000	.332
	N	18	18	18	18	17
Y11	Pearson Correlation	.760**	.265	.647**	.707**	.347
	Sig. (2-tailed)	.000	.288	.004	.001	.172
	N	18	18	18	18	17
Y12	Pearson Correlation	.112	.201	.624**	.403	-.306
	Sig. (2-tailed)	.658	.423	.006	.097	.233
	N	18	18	18	18	17
Y13	Pearson Correlation	-.044	.035	-.069	.070	.132
	Sig. (2-tailed)	.861	.890	.785	.781	.614
	N	18	18	18	18	17
Y14	Pearson Correlation	-.011	-.382	-.063	.180	-.048
	Sig. (2-tailed)	.964	.118	.803	.476	.856
	N	18	18	18	18	17

Correlations

127

		Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
X1	Pearson Correlation	.470*	.138	.202	.081	-.150
	Sig. (2-tailed)	.049	.584	.422	.750	.551
	N	18	18	18	18	18
X2	Pearson Correlation	-.065	.169	-.158	.266	-.014
	Sig. (2-tailed)	.798	.503	.531	.286	.956
	N	18	18	18	18	18
X3	Pearson Correlation	.000	.153	.248	-.149	.333
	Sig. (2-tailed)	1.000	.545	.321	.555	.177
	N	18	18	18	18	18
X4	Pearson Correlation	-.019	.318	.228	.164	.387
	Sig. (2-tailed)	.941	.198	.363	.514	.112
	N	18	18	18	18	18
X5	Pearson Correlation	.069	-.197	.168	.374	-.429
	Sig. (2-tailed)	.786	.434	.506	.126	.076
	N	18	18	18	18	18
X6	Pearson Correlation	-.383	-.029	.000	.172	.032
	Sig. (2-tailed)	.117	.908	1.000	.495	.900
	N	18	18	18	18	18
X7	Pearson Correlation	-.172	.110	.267	.046	.392
	Sig. (2-tailed)	.494	.665	.285	.857	.108
	N	18	18	18	18	18
X8	Pearson Correlation	-.101	.029	.282	.466	.347
	Sig. (2-tailed)	.689	.909	.257	.051	.159
	N	18	18	18	18	18
X9	Pearson Correlation	-.072	.144	.351	.316	.431
	Sig. (2-tailed)	.776	.568	.153	.201	.074
	N	18	18	18	18	18
X10	Pearson Correlation	.039	-.135	.375	.282	.461
	Sig. (2-tailed)	.879	.594	.125	.257	.054
	N	18	18	18	18	18
X11	Pearson Correlation	.112	-.071	.719**	.328	.144
	Sig. (2-tailed)	.658	.778	.001	.184	.568
	N	18	18	18	18	18
Y1	Pearson Correlation	-.161	-.047	.196	.471*	.307
	Sig. (2-tailed)	.523	.874	.435	.048	.215
	N	18	18	18	18	18
Y2	Pearson Correlation	.215	.215	.193	.232	.580*
	Sig. (2-tailed)	.391	.391	.442	.354	.012
	N	18	18	18	18	18
Y3	Pearson Correlation	.403	.161	.196	.236	.088
	Sig. (2-tailed)	.097	.523	.435	.346	.729
	N	18	18	18	18	18
Y4	Pearson Correlation	.436	.065	.487*	-.126	-.236
	Sig. (2-tailed)	.080	.803	.047	.631	.362
	N	17	17	17	17	17
Y5	Pearson Correlation	1	.299	.348	-.038	.014
	Sig. (2-tailed)	.	.229	.157	.881	.956
	N	18	18	18	18	18
Y6	Pearson Correlation	.299	1	-.032	-.266	.269
	Sig. (2-tailed)	.229	.	.901	.286	.281
	N	18	18	18	18	18
Y7	Pearson Correlation	.348	-.032	1	.092	.241
	Sig. (2-tailed)	.157	.901	.	.715	.336
	N	18	18	18	18	18
Y8	Pearson Correlation	-.038	-.266	.092	1	.289
	Sig. (2-tailed)	.881	.286	.715	.	.244
	N	18	18	18	18	18

Correlations

128

		Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
Y9	Pearson Correlation	.014	.269	.241	.289	1
	Sig. (2-tailed)	.956	.281	.336	.244	.
	N	18	18	18	18	18
Y10	Pearson Correlation	-.106	.021	.464	.062	.253
	Sig. (2-tailed)	.676	.934	.053	.807	.310
	N	18	18	18	18	18
Y11	Pearson Correlation	.285	.285	.555*	.167	.248
	Sig. (2-tailed)	.252	.252	.017	.509	.321
	N	18	18	18	18	18
Y12	Pearson Correlation	.065	.532*	-.221	.418	.523*
	Sig. (2-tailed)	.798	.023	.378	.084	.026
	N	18	18	18	18	18
Y13	Pearson Correlation	-.193	.420	.028	-.365	.358
	Sig. (2-tailed)	.443	.083	.913	.137	.145
	N	18	18	18	18	18
Y14	Pearson Correlation	-.101	-.101	-.141	-.169	-.079
	Sig. (2-tailed)	.689	.689	.577	.502	.756
	N	18	18	18	18	18



Correlations

129

		Y10	Y11	Y12	Y13	Y14
X1	Pearson Correlation	-.135	.243	.138	-.265	-.585*
	Sig. (2-tailed)	.593	.332	.584	.287	.011
	N	18	18	18	18	18
X2	Pearson Correlation	.106	-.114	.169	.193	-.420
	Sig. (2-tailed)	.676	.653	.503	.443	.083
	N	18	18	18	18	18
X3	Pearson Correlation	.415	.112	.000	.534*	.085
	Sig. (2-tailed)	.087	.659	1.000	.022	.737
	N	18	18	18	18	18
X4	Pearson Correlation	.153	.575*	.431	.507*	-.084
	Sig. (2-tailed)	.545	.012	.074	.032	.742
	N	18	18	18	18	18
X5	Pearson Correlation	-.112	.367	.069	-.499*	-.137
	Sig. (2-tailed)	.657	.134	.786	.035	.587
	N	18	18	18	18	18
X6	Pearson Correlation	.336	.194	-.029	.103	-.279
	Sig. (2-tailed)	.173	.441	.908	.685	.263
	N	18	18	18	18	18
X7	Pearson Correlation	.281	.275	.110	.191	-.061
	Sig. (2-tailed)	.259	.270	.665	.447	.810
	N	18	18	18	18	18
X8	Pearson Correlation	.165	.413	.289	.051	.056
	Sig. (2-tailed)	.513	.089	.244	.842	.824
	N	18	18	18	18	18
X9	Pearson Correlation	.352	.237	.144	.346	-.201
	Sig. (2-tailed)	.152	.343	.568	.159	.424
	N	18	18	18	18	18
X10	Pearson Correlation	.408	.042	-.135	.067	-.504*
	Sig. (2-tailed)	.093	.868	.594	.791	.033
	N	18	18	18	18	18
X11	Pearson Correlation	.316	.760**	.112	-.044	-.011
	Sig. (2-tailed)	.202	.000	.658	.861	.964
	N	18	18	18	18	18
Y1	Pearson Correlation	.328	.265	.201	.035	-.382
	Sig. (2-tailed)	.184	.288	.423	.890	.118
	N	18	18	18	18	18
Y2	Pearson Correlation	-.129	.647**	.624**	-.069	-.063
	Sig. (2-tailed)	.609	.004	.006	.785	.803
	N	18	18	18	18	18
Y3	Pearson Correlation	.000	.707**	.403	.070	.180
	Sig. (2-tailed)	1.000	.001	.097	.781	.476
	N	18	18	18	18	18
Y4	Pearson Correlation	.251	.347	-.306	.132	-.048
	Sig. (2-tailed)	.332	.172	.233	.614	.856
	N	17	17	17	17	17
Y5	Pearson Correlation	-.106	.285	.065	-.193	-.101
	Sig. (2-tailed)	.676	.252	.798	.443	.689
	N	18	18	18	18	18
Y6	Pearson Correlation	.021	.285	.532*	.420	-.101
	Sig. (2-tailed)	.934	.252	.023	.083	.689
	N	18	18	18	18	18
Y7	Pearson Correlation	.464	.555*	-.221	.028	-.141
	Sig. (2-tailed)	.053	.017	.378	.913	.577
	N	18	18	18	18	18
Y8	Pearson Correlation	.062	.167	.418	-.365	-.169
	Sig. (2-tailed)	.807	.509	.084	.137	.502
	N	18	18	18	18	18

Correlations

1130

		Y10	Y11	Y12	Y13	Y14
Y9	Pearson Correlation	.253	.248	.523*	.358	-.079
	Sig. (2-tailed)	.310	.321	.026	.145	.756
	N	18	18	18	18	18
Y10	Pearson Correlation	1	.093	-.233	.314	-.118
	Sig. (2-tailed)	.	.774	.353	.204	.641
	N	18	18	18	18	18
Y11	Pearson Correlation	.093	1	.456	.199	.032
	Sig. (2-tailed)	.714	.	.057	.429	.900
	N	18	18	18	18	18
Y12	Pearson Correlation	-.233	.456	1	.215	.029
	Sig. (2-tailed)	.353	.057	.	.391	.909
	N	18	18	18	18	18
Y13	Pearson Correlation	.314	.199	.215	1	.164
	Sig. (2-tailed)	.204	.429	.391	.	.515
	N	18	18	18	18	18
Y14	Pearson Correlation	-.118	.032	.029	.164	1
	Sig. (2-tailed)	.641	.900	.909	.515	.
	N	18	18	18	18	18

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Inter-Item Covariance Matrix

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7
X1	.529	.132	.000	.018	.449	-.140	.033
X2	.132	.971	.250	.551	.331	.434	.243
X3	.000	.250	.625	.375	-.188	.125	.437
X4	.018	.551	.375	1.066	.265	.647	.544
X5	.449	.331	-.188	.265	1.809	.401	.114
X6	-.140	.434	.125	.647	.401	1.757	.452
X7	.033	.243	.437	.544	.114	.452	.654
X8	-.136	.169	.125	.485	.254	.474	.386
X9	-.132	.529	.312	.699	-.143	.629	.507
X10	-.022	-.037	-.062	.033	-.305	.324	.022
X11	.114	.044	.188	.360	.504	.224	.324
Y1	.007	.221	.000	.364	.081	.496	.055
Y2	.070	-.154	.000	.176	.081	-.004	.180
Y3	-.004	.015	.063	.224	.210	.096	.066
Y4	.040	-.037	.000	.033	.007	.011	-.040
Y5	.173	-.066	.000	-.040	.026	-.305	-.048
Y6	.048	.059	.062	.147	-.162	-.055	.077
Y7	.092	-.118	.125	.143	.136	-.015	.158
Y8	.029	.132	-.063	.081	.261	.110	.033
Y9	-.055	-.029	.125	.176	-.294	-.004	.180
Y10	-.103	.037	.313	.092	-.195	.364	.290
Y11	.121	-.110	.063	.412	.335	.158	.191
Y12	.048	.059	.000	.210	.026	-.055	.077
Y13	-.118	.096	.250	.301	-.419	.059	.118
Y14	-.397	-.412	.062	-.092	-.180	-.364	-.040
T	.798	3.309	3.188	7.272	3.401	5.820	5.015

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Inter-Item Covariance Matrix

	X8	X9	X10	X11	Y1	Y2	Y3
X1	-.136	-.132	-.022	.114	.007	.070	-.004
X2	.169	.529	-.037	.044	.221	-.154	.015
X3	.125	.312	-.062	.188	.000	.000	.063
X4	.485	.699	.033	.360	.364	.176	.224
X5	.254	-.143	-.305	.504	.081	.081	.210
X6	.474	.629	.324	.224	.496	-.004	.096
X7	.386	.507	.022	.324	.055	.180	.066
X8	.809	.768	.180	.309	.232	.169	.228
X9	.768	1.221	.349	.268	.342	.029	.110
X10	.180	.349	.485	-.007	.276	.026	-.044
X11	.309	.268	-.007	.434	.169	.169	.165
Y1	.232	.342	.276	.169	.971	.096	.140
Y2	.169	.029	.026	.169	.096	.346	.140
Y3	.228	.110	-.044	.165	.140	.140	.243
Y4	-.070	-.026	.048	.055	.026	-.037	.018
Y5	-.026	-.059	.011	.037	-.066	.059	.096
Y6	.037	.066	-.051	-.026	-.004	.059	.033
Y7	.176	.243	.165	.301	.132	.070	.059
Y8	.239	.180	.103	.114	.257	.070	.059
Y9	.169	.217	.151	.044	.158	.158	.015
Y10	.195	.338	.265	.195	.349	-.088	-.018
Y11	.290	.173	.018	.353	.202	.265	.243
Y12	.162	.066	-.051	.037	.121	.184	.096
Y13	.044	.217	.026	-.018	.033	-.029	.015
Y14	.055	-.213	-.327	-.007	-.349	-.037	.081
T	5.724	6.691	1.574	4.349	4.309	1.996	2.346

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Inter-Item Covariance Matrix

	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
X1	.040	.173	.048	.092	.029	-.055	-.103
X2	-.037	-.066	.059	-.118	.132	-.029	.037
X3	.000	.000	.062	.125	-.063	.125	.313
X4	.033	-.040	.147	.143	.081	.176	.092
X5	.007	.026	-.162	.136	.261	-.294	-.195
X6	.011	-.305	-.055	-.015	.110	-.004	.364
X7	-.040	-.048	.077	.158	.033	.180	.290
X8	-.070	-.026	.037	.176	.239	.169	.195
X9	-.026	-.059	.066	.243	.180	.217	.338
X10	.048	.011	-.051	.165	.103	.151	.265
X11	.055	.037	-.026	.301	.114	.044	.195
Y1	.026	-.066	-.004	.132	.257	.158	.349
Y2	-.037	.059	.059	.070	.070	.158	-.088
Y3	.018	.096	.033	.059	.059	.015	-.018
Y4	.110	.074	.011	.103	-.022	-.037	.077
Y5	.074	.257	.070	.110	-.015	-.004	-.074
Y6	.011	.070	.257	-.015	-.077	.059	-.011
Y7	.103	.110	-.015	.404	.029	.070	.272
Y8	-.022	-.015	-.077	.029	.279	.070	.022
Y9	-.037	-.004	.059	.070	.070	.221	.099
Y10	.077	-.074	-.011	.272	.022	.099	.860
Y11	.081	.096	.096	.246	.059	.077	.044
Y12	-.051	.007	.132	-.077	.110	.121	-.136
Y13	.026	-.066	.121	.007	-.118	.096	.162
Y14	-.015	-.051	-.051	-.085	-.085	-.037	-.110
T	.386	.195	.882	2.735	1.860	1.746	3.239

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Inter-Item Covariance Matrix

	Y11	Y12	Y13	Y14	T
X1	.121	.048	-.118	-.397	.798
X2	-.110	.059	.096	-.412	3.309
X3	.063	.000	.250	.062	3.188
X4	.412	.210	.301	-.092	7.272
X5	.335	.026	-.419	-.180	3.401
X6	.158	-.055	.059	-.364	5.820
X7	.191	.077	.118	-.040	5.015
X8	.290	.162	.044	.055	5.724
X9	.173	.066	.217	-.213	6.691
X10	.018	-.051	.026	-.327	1.574
X11	.353	.037	-.018	-.007	4.349
Y1	.202	.121	.033	-.349	4.309
Y2	.265	.184	-.029	-.037	1.996
Y3	.243	.096	.015	.081	2.346
Y4	.081	-.051	.026	-.015	.386
Y5	.096	.007	-.066	-.051	.195
Y6	.096	.132	.121	.051	.882
Y7	.246	-.077	.007	-.085	2.735
Y8	.059	.110	-.118	-.085	1.860
Y9	.077	.121	.096	-.037	1.746
Y10	.044	-.136	.162	-.110	3.239
Y11	.493	.158	.077	.018	4.158
Y12	.158	.257	.059	.011	1.570
Y13	.077	.059	.346	.088	1.371
Y14	.018	.011	.088	.860	-1.676
T	4.158	1.570	1.371	-1.676	72.257

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum
Item Means	7.570	2.941	98.412	95.471	33.460
Item Variances	3.405	.110	72.257	72.147	655.133
Inter-Item Covariances	.308	-1.676	7.272	8.949	-4.338
Inter-Item Correlations	.175	-.588	.829	1.417	-1.408

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Summary Item Statistics

	Variance	N of Items
Item Means	343.492	26
Item Variances	197.412	26
Inter-Item Covariances	.935	26
Inter-Item Correlations	.069	26

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Frequencies

Statistics

		X1	X2	X3	X4
N	Valid	18	18	18	18
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.17	3.22	4.00	3.17
Std. Error of Mean		.167	.236	.181	.246
Median		4.00	4.00	4.00	3.50
Mode		4	4	4	4
Std. Deviation		.707	1.003	.767	1.043
Variance		.500	1.007	.588	1.088
Range		3	2	3	3
Minimum		2	2	2	2
Maximum		5	4	5	5
Sum		75	58	72	57

Statistics

		X5	X6	X7	X8
N	Valid	18	18	18	18
	Missing	0	0	0	0
Mean		2.89	3.33	3.89	4.11
Std. Error of Mean		.312	.313	.196	.212
Median		2.00	4.00	4.00	4.00
Mode		2	2 ^a	4	4
Std. Deviation		1.323	1.328	.832	.900
Variance		1.752	1.765	.693	.810
Range		4	4	3	3
Minimum		1	1	2	2
Maximum		5	5	5	5
Sum		52	60	70	74

Statistics

		X9	X10	X11	Y1
N	Valid	18	18	18	18
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.67	4.11	4.06	3.33
Std. Error of Mean		.256	.159	.151	.229
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4
Std. Deviation		1.085	.676	.639	.970
Variance		1.176	.458	.408	.941
Range		3	3	2	3
Minimum		2	2	3	2
Maximum		5	5	5	5
Sum		66	74	73	60

Statistics

		Y2	Y3	Y4	Y5
N	Valid	18	18	17	18
	Missing	0	0	1	0
Mean		4.28	4.33	4.12	4.39
Std. Error of Mean		.135	.114	.081	.118
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4
Std. Deviation		.575	.485	.332	.502
Variance		.330	.235	.110	.252
Range		2	1	1	1
Minimum		3	4	4	4
Maximum		5	5	5	5
Sum		77	78	70	79

Statistics

		Y6	Y7	Y8	Y9
N	Valid	18	18	18	18
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.39	4.17	4.17	4.28
Std. Error of Mean		.118	.146	.121	.109
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4
Std. Deviation		.502	.618	.514	.461
Variance		.252	.382	.265	.212
Range		1	2	2	1
Minimum		4	3	3	4
Maximum		5	5	5	5
Sum		79	75	75	77

Statistics

		Y10	Y11	Y12
N	Valid	18	18	18
	Missing	0	0	0
Mean		3.83	4.33	4.39
Std. Error of Mean		.218	.162	.118
Median		4.00	4.00	4.00
Mode		4	4 ^a	4
Std. Deviation		.924	.686	.502
Variance		.853	.471	.252
Range		3	2	1
Minimum		2	3	4
Maximum		5	5	5
Sum		69	78	79

Statistics

		Y13	Y14
N	Valid	18	18
	Missing	0	0
Mean		4.28	3.11
Std. Error of Mean		.135	.212
Median		4.00	3.00
Mode		4	3
Std. Deviation		.575	.900
Variance		.330	.810
Range		2	4
Minimum		3	1
Maximum		5	5
Sum		77	56

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

**Direktori Staf Badan Perpustakaan Daerah
Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta**

A. SEKRETARIAT

No	Staff	Jabatan
1.	Drs. Saroha Sinaga	Kepala Badan
2.	Hendar Susilowati	Sekretaris

Sub Bagian Program

No	Staff	Jabatan
1.	Dra. Sumarni	Ka. Sub Bag. Program
2.	Wiwik Tarmini	Staf Sub Bag. Program
3.	FM. Sari Astuti, SH	Staf Sub Bag. Program
4.	Meiranti Nurani, SH	Staf Sub Bag. Program
5.	A. Tuti Wahyuni, SH	Staf Sub Bag. Program
6.	Yorri Kusuma Nugraha, SIP	Staf Sub Bag. Program

Sub Bagian Umum

No	Staff	Jabatan
1.	A. Gatot Giritno, SE	Ka. Sub Bag. Umum
2.	Evy Susanty Amir, SH	Staf Sub Bag. Umum
3.	Nurhantolo Santoso	Staf Sub Bag. Umum
4.	Adhi Nurwidi	Staf Sub Bag. Umum
5.	Andan Subaryanta	Staf Sub Bag. Umum
6.	Budi Kusdiyanta	Staf Sub Bag. Umum
7.	Suratija	Staf Sub Bag. Umum
8.	Mintardi	Staf Sub Bag. Umum
9.	Umi Erniyawati	Staf Sub Bag. Umum
10.	Djumar	Staf Sub Bag. Umum
11.	Supandiman	Staf Sub Bag. Umum
12.	Suratman	Staf Sub Bag. Umum
13.	Mujiran	Staf Sub Bag. Umum
14.	Suhartono	Staf Sub Bag. Umum
15.	Dwi Supriyati	Staf Sub Bag. Umum
16.	Venny Laviary Astuti	Staf Sub Bag. Umum
17.	Hari Sarwedhi	Staf Sub Bag. Umum
18.	Suyatno	Staf Sub Bag. Umum
19.	Sutrisno	Staf Sub Bag. Umum
20.	Supardi	Staf Sub Bag. Umum
21.	Supriyanto	Staf Sub Bag. Umum

22.	Suparman	Staf Sub Bag. Umum
23.	Sutiman	Staf Sub Bag. Umum
24.	Dwi Supriyanto	Staf Sub Bag. Umum
25.	Kristop Alexander Purnama	Staf Sub Bag. Umum

Sub Bagian Keuangan

No	Staff	Jabatan
1.	M. Lakoni, SE	Ka. Sub Bag. Keuangan
2.	Indriyati	Staf Sub Bag. Keuangan
3.	Edy Budhiharto	Staf Sub Bag. Keuangan
4.	C. Andris Rahayu P	Staf Sub Bag. Keuangan
5.	Julianus May	Staf Sub Bag. Keuangan
6.	Dari Astuti	Staf Sub Bag. Keuangan
7.	Amini Sujiyati	Staf Sub Bag. Keuangan
8.	Wijiyatun	Staf Sub Bag. Keuangan

Sub Bagian Data dan TI

No	Staff	Jabatan
1.	Drs. Agus Muhadi	Ka. Sub Bag. Data dan TI
2.	Drs. Y. Agustirto Suroyudo	Staf Sub Bag. Data dan TI
3.	Gunarso Wiyono, BA	Staf Sub Bag. Data dan TI
4.	Ahmad Yahya Asianto	Staf Sub Bag. Data dan TI
5.	Totok Sis Supriyanto	Staf Sub Bag. Data dan TI
6.	Fauziah Yilianti, Amd	Staf Sub Bag. Data dan TI
7.	Sulistiyadi	Staf Sub Bag. Data dan TI

B. BIDANG PELAYANAN DAN PELESTARIAN BAHAN PUSTAKA

No	Staff	Jabatan
1.	Drs. M. Iskak Budi Latihantoro, MM	Ka. Bid. Pelayanan dan Pelestarian Bahan Pustaka

Sub Bidang Pelayanan

No	Staff	Jabatan
1.	Drs. Y. Budhihartono	Ka. Sub Bid. Pelayanan
2.	Dra. Atmi Satwati	Staf Sub Bid. Pelayanan
3.	Sudaryanto	Staf Sub Bid. Pelayanan
4.	Ari Iriyani	Staf Sub Bid. Pelayanan

5.	Sugito Prabowo	Staf Sub Bid. Pelayanan
6.	Riyadi	Staf Sub Bid. Pelayanan
7.	Eko Nugroho	Staf Sub Bid. Pelayanan
8.	Suhartoyo	Staf Sub Bid. Pelayanan
9.	Kukuh, BCHK	Staf Sub Bid. Pelayanan
10.	Sarbaniyati	Staf Sub Bid. Pelayanan
11.	Supardi	Staf Sub Bid. Pelayanan
12.	Daryanto	Staf Sub Bid. Pelayanan
13.	Margiono	Staf Sub Bid. Pelayanan
14.	Warjoko	Staf Sub Bid. Pelayanan
15.	Sumarsih	Staf Sub Bid. Pelayanan
16.	Parilah	Staf Sub Bid. Pelayanan
17.	Sugiyono	Staf Sub Bid. Pelayanan
18.	Sutrisno	Staf Sub Bid. Pelayanan
19.	I. Ratu Bagus KK, BCHK	Staf Sub Bid. Pelayanan
20.	Sarjana	Staf Sub Bid. Pelayanan
21.	Sutedja	Staf Sub Bid. Pelayanan
22.	Sunyata	Staf Sub Bid. Pelayanan
23.	Hadi Subroto	Staf Sub Bid. Pelayanan
24.	Erni Supriyati	Staf Sub Bid. Pelayanan

Sub Bidang Kerjasama dan Otomasi

No	Staff	Jabatan
1.	Dra. Nanik Sri Suhartini	Ka. Sub Bid. Kerjasama dan Otomasi
2.	Setiyo Budi Karyono	Staf Sub Bid. Kerjasama dan Otomasi
3.	Miswanto	Staf Sub Bid. Kerjasama dan Otomasi
4.	Iswidodo	Staf Sub Bid. Kerjasama dan Otomasi
5.	Suwipro Widodo	Staf Sub Bid. Kerjasama dan Otomasi
6.	masruri	Staf Sub Bid. Kerjasama dan Otomasi

Sub Bidang Pelestarian

No	Staff	Jabatan
1.	Suprapti BCHK	Ka. Sub Bid. Pelestarian
2.	Drs. Widodo Sunarno	Staf Sub Bid. Pelestarian
3.	Haryadi	Staf Sub Bid. Pelestarian
4.	Senen	Staf Sub Bid. Pelestarian
5.	Sumeo	Staf Sub Bid. Pelestarian
6.	Suranto	Staf Sub Bid. Pelestarian
7.	Pardjjano	Staf Sub Bid. Pelestarian
8.	Yuliyati Dwi Wahyuni	Staf Sub Bid. Pelestarian

C. BIDANG DEPOSIT DAN PENGELOLAAN BAHAN PUSTAKA

No	Staff	Jabatan
1.	Gunawan Wibisono, SH	Ka. Bid. Deposit dan Pengelolaan Bahan Pustaka

Sub Bidang Deposit

No	Staff	Jabatan
1.	Dra. Ratih Susiana	Ka. Sub Bid. Deposit
2.	Dra. Sri Ambarwati	Staf Sub Bid. Deposit
3.	Prameswari Sekarningsih, SH	Staf Sub Bid. Deposit
4.	Drs. Suwardi	Staf Sub Bid. Deposit
5.	Sumantala	Staf Sub Bid. Deposit
6.	Sukiyem	Staf Sub Bid. Deposit
7.	Yohanes Wahyudiyanto	Staf Sub Bid. Deposit
8.	Eri Nurwanti	Staf Sub Bid. Deposit

Sub Bidang Pengembangan dan Pengelolaan

No	Staff	Jabatan
1.	Dra. V. Endang Purwanti S	Ka. Sub Bid. Pengembangan dan Pengelolaan
2.	Dra. F. Wahyu Hardaningsih	Staf Sub Bid. Pengembangan dan Pengelolaan
3.	Yuswani Sumiyah	Staf Sub Bid. Pengembangan dan Pengelolaan
4.	Dewi Ambarwati, S. Sos	Staf Sub Bid. Pengembangan dan Pengelolaan
5.	Ratih Wijayaningsih, S. Sos	Staf Sub Bid. Pengembangan dan Pengelolaan

D. BIDANG PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SDM

No	Staff	Jabatan
1.	Drs. Tulus Widodo	Ka. Bid. Pembinaan dan Pemberdayaan SDM

Sub Bidang Pemberdayaan SDM

No	Staff	Jabatan
1.	Drs. Bandung Wibawa	Ka. Sub Bid. Pemberdayaan SDM
2.	Agnes Riyanti D, SH	Staf Sub Bid. Pemberdayaan SDM
3.	Drs. Iman Sukwana	Staf Sub Bid. Pemberdayaan SDM
4.	Ir. Heri Santoso	Staf Sub Bid. Pemberdayaan SDM

5.	Suyatno	Staf Sub Bid. Pemberdayaan SDM
----	---------	--------------------------------

Sub Bidang Jasa Teknis

No	Staff	Jabatan
1.	Dra. Mulyati Yuni P	Ka. Sub Bid. Jasa Teknis
2.	Istirahayu, S. Sos	Staf Sub Bid. Jasa Teknis
3.	Budiman	Staf Sub Bid. Jasa Teknis
4.	Kushadiningsih	Staf Sub Bid. Jasa Teknis
5.	Rina Haryati, AMd	Staf Sub Bid. Jasa Teknis

E. PUSTAKAWAN

No	Staff	Jabatan
1.	Dra. Suharyati W	Pustakawan Madya
2.	Drs. Budiyo, SIP	Pustakawan Muda
3.	Endang Tri Sumartati	Pustakawan Penyelia
4.	Sidik Nasution	Pustakawan Penyelia
5.	Siti Rofiati	Pustakawan Penyelia
6.	P. Wihardo	Pustakawan Penyelia
7.	Rini Handayani, SE., M.Si	Pustakawan Madya
8.	Noor Chasanah	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
9.	Endang Yuniarti	Pustakawan Penyelia
10.	C. Runi Andriyati	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
11.	R. Sudarmi	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
12.	Sri Wahyuningsih	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
13.	Ridar Aris Pawardi	Pustakawan Penyelia
14.	Biyanto, SIP	Pustakawan Muda
15.	Sri Wahyani	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
16.	Sutrisno, A.Md	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
17.	Suprapti	Pustakawan Pelaksana Lanjutan
18.	Budi Priyono	Pustakawan Pelaksana Lanjutan

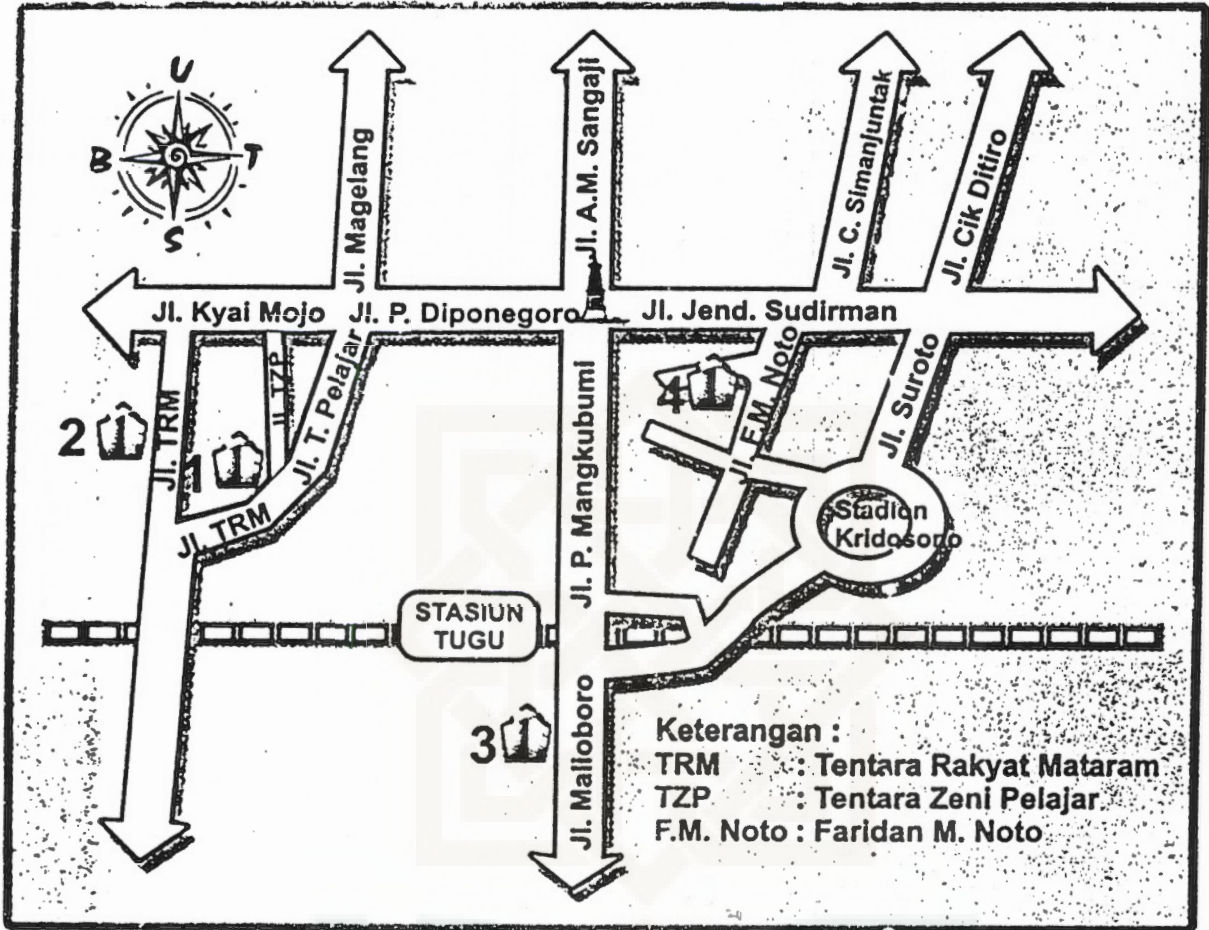


BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA



*“Pusat Referensi Daerah & Rumah Belajar Modern”
“Library as Regional Reference Centre & Modern Study
House”*

PETA LOKASI



1. UNIT BADRAN I

Jl. Tentara Rakyat Mataram No. 4 Yogyakarta
Telp. (0274) 588219, 561218

2. UNIT BADRAN II

Jl. Tentara Rakyat Mataram No. 29 Yogyakarta
Telp. (0274) 513969, 563367

3. UNIT MALIOBORO

Jl. Malioboro No. 175 Yogyakarta Telp (0274) 512473

4. UNIT JSC

Jl. Faridan M. Noto No. 21 Kotabaru, Yogyakarta
Telp (0274) 556920, 556921

CURICULUM VITAE

- Nama : Khoerunikmah
NIM : 03141666
Tempat tanggal lahir : Magelang, 20 Mei 1985
Alamat : Candi Menoreh Salaman Magelang
Nama Bapak : Zaenal Arifin
Nama Ibu : Suwarti
Pendidikan : MI Ma'arif I Mlangen : 1992 - 1997
MTsN Borobudur : 1997 - 2000
MAN Magelang : 2000 - 2003
UIN Sunan Kalijaga : 2003 - 2007
Organisasi :
 - PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) tahun 2004 - 2006
 - KARISMA (Keluarga Mahasiswa Magelang) tahun 2003 - 2007
 - LSM MASKUMAMBANG (Masyarakat Untuk Magelang membangun) tahun 2006 - 2007
 - BEM-J IPI (Badan Eksekutif Mahasiswa Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi) tahun 2004 - 2006
 - UKM CEPEDI (Cepat Pembelaan Diri) tahun 2003 - 2005Motto : Slowly but Sure

Yogyakarta, 8 Agustus 2007

Penulis

Khoerunikmah

03141666