

**HUBUNGAN DIMENSI KEPERIBADIAN *THE BIG FIVE PERSONALITY*  
DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DIREKTORAT  
PRODUKSI PT. KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK CILEGON**



**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta**

**Oleh:**

**Marida Yulia Ronasih**

**NIM. 11710047**

**Dosen pembimbing**

**Benny Herlena, S. Psi., M. Si.**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**2015**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Marida Yulia Ronasih

NIM : 11710047

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul “HUBUNGAN DIMENSI KEPERIBADIAN *THE BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DIREKTORAT PRODUKSI PT. KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK CILEGON” adalah benar merupakan karya saya sendiri tanpa melakukan suatu tindakan plagiat. Saya bersedia menerima sanksi jika skripsi ini terbukti melakukan plagiat dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk digunakan seperlunya. Terima Kasih.

Yogyakarta, 11 September 2015



Marida Yulia Ronasih  
NIM : 11710047

## NOTA DINAS PEMBIMBING

NOTA DINAS PEMBIMBING

Hal : Skripsi

Kepada Yth:  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan  
Humaniora  
UIN Sunan Kalijaga  
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah memeriksa, mengarahkan dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka selaku pembimbing, saya menyatakan bahwa skripsi saudara :

Nama : Marida Yulia Ronasih  
NIM : 11710047  
Prodi : Psikologi  
Judul : Hubungan Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality* dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon

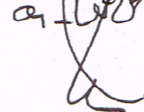
Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana strata satu Psikologi.

Harapan saya semoga saudara tersebut dapat segera dipanggil untuk mempertanggung jawabkan skripsinya dalam sidang munaqosah.

Demikian atas perhatiannya terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 14 September 2015  
Pembimbing



Benny Herlena, S. Psi, M. Si  
NIP : 19751124 200604 1 002



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 585300 Fax. (0274) 519571 Yogyakarta 55281

**PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

Nomor : UIN.02/DSH/PP.00.9/0384/2015

Tugas Akhir dengan judul : HUBUNGAN DIMENSI KEPERIBADIAN THE BIG FIVE PERSONALITY DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DIREKTORAT PRODUKSI PT. KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK CILEGON

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : MARIDA YULIA RONASIH  
Nomor Induk Mahasiswa : 11710047  
Telah diujikan pada : Rabu, 23 September 2015  
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

**TIM UJIAN TUGAS AKHIR**

Ketua Sidang

Benny Herlena, S.Psi. M.Si.  
NIP. 19751124 200604 1 002

Penguji I

Miftahun Ni'mah Suseno, M.A.  
19770313 200912 2 001

Penguji II

Mayreyna Nurwardani, S.Psi., M.Psi.  
19810505 200901 2 011

Yogyakarta, 23 September 2015



UIN Sunan Kalijaga  
Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora  
YOGYAKARTA

Dr. H. Kamsi, M.A.

NIP. 19570207 198703 1 003

## MOTTO

*I am not what happened to me,*

*I am what I choose to become*

*(C. G. Jung)*

*Beraniilah merelakan hal kecil untuk mendapatkan hal baru yang jauh lebih  
besar*

*(Penulis)*

*Sesulit apapun hidup, akhirnya akan selalu indah bagi jiwa yang ikhlas dan  
tabah*

*(Dedy S)*

*Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua  
tercinta.*

*Ayah dan Bunda*

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah* rabbil 'alamin, rasa syukur penulis haturkan atas limpahan rahmat dan nikmat serta ma'unah-Nya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa pula penulis haturkan shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW dan para sahabatnya.

Skripsi ini dapat selesai dengan baik tentunya tidak terlepas dari adanya bantuan, bimbingan, dukungan dan partisipasi dari banyak pihak. Oleh karena itu izinkanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Kamsi, M.A selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Benny Herlena, S.Psi., M.Si selaku dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktunya dan dengan sabar membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini. Terima kasih penulis sampaikan sekali lagi atas segala kemudahan, motivasi, dukungan dan saran-saran baiknya. Semoga Allah memberikan balasan kebaikan dengan keberkahan yang berlimpah untuk Bapak dan keluarga. *Aamiin*.
3. Ibu Miftahun Ni'mah Suseno, M.A. selaku Dosen Penguji I dan Ibu Mayrena Nurwardani, S.Psi., M.Psi selaku Dosen Penguji II yang memberikan masukan dan saran yang bermanfaat untuk memperbaiki skripsi ini.
4. Ibu Sara Palila selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah memberikan arahan dan bimbingan selama proses perkuliahan.

5. Kedua orang tua dan keluarga penulis yang tercinta. Bapak Maryoto dan Ibu Ida Nuryani yang telah memberikan dukungan dan banyak berjuang demi untuk kesuksesan penulis. Terima kasih atas segala do'a dan kepercayaan yang telah diberikan. Tak lupa untuk kedua kakak penulis, Mas Yudi, Mbak Ningrum, Mbak Nurul yang telah membagi pengalamannya serta memotivasi penulis untuk segera menjadi Sarjana.
6. Dinas Development & Administration, Divisi HC Development & Learning Center PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon yang telah membantu dalam proses pengambilan data serta seluruh Responden di Direktorat Produksi yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi skala penelitian dari penulis.
7. Seluruh Responden *try out* di Balai Besar Pengawasan Obat-obatan dan Makanan Yogyakarta khususnya Mbak Nurul yang juga kakak penulis yang telah membantu prosesnya berjalan dengan lancar.
8. Staff Bagian Tata Usaha UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membantu segala proses birokrasi.
9. Sahabat-sahabatku Septi, Adnan, Alvin, Ganis, Kelik yang telah berbagi segala hal serta saling memotivasi untuk terus maju demi meraih kesuksesan. Semoga kita selalu diberi kesempatan untuk tetap bisa bertemu dan menjalin persahabatan hingga tua nanti.
10. Teman-teman KKN Dusun Pantog Wetan, khususnya Mohammad Zamzami 'Urif yang telah memberikan perubahan besar dalam hidup penulis.



11. Teman-temanku Jurusan Psikologi Angkatan 2011 Kelas A yang telah berbagi kebersamaan selama empat tahun. Semoga kedepannya kita sukses bersama. *Aamiin.*

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian skripsi ini. Semoga skripsi dapat dapat bermanfaat bagi pembaca maupun penulis lainnya yang akan melakukan penelitian.

Yogyakarta, 11 September 2015

Marida Yulia Ronasih  
NIM : 11710047

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	12
C. Tujuan Penelitian .....	13
D. Manfaat Penelitian .....	13
E. Keaslian Penelitian.....	14

<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	19
A. Disiplin Kerja.....	19
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2. Aspek-aspek Disiplin Kerja.....	20
3. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
B. Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> .....	32
1. Pengertian Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> .....	32
2. Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> .....	34
C. Hubungan antara Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> Dengan Disiplin Kerja.....	40
D. Hipotesis.....	48
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....	50
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	50
B. Definisi Operasional.....	50
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
D. Metode Pengumpulan Data.....	54
E. Validitas dan Reliabilitas.....	58
F. Metode Analisis Data.....	59
<b>BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b> .....	61
A. Orientasi Kacah.....	61
B. Persiapan Penelitian.....	62
1. Pelaksanaan Uji Coba ( <i>Try Out</i> ).....	62

2. Hasil Uji Coba.....	63
C. Peaksanaan Penelitian .....	71
D. Analisis Data .....	72
1. Kategorisasi.....	72
2. Uji Normalitas.....	77
3. Uji Linearitas.....	78
4. Uji Hipotesis .....	79
E. Pembahasan.....	83
<b>BAB V. PENUTUP.....</b>	<b>94</b>
A. Kesimpulan .....	94
B. Saran.....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>95</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jumlah <i>Main Hour Lost</i> (MHL) Direktorat Periode Oktober dan November 2014 .....	4
Tabel 2.	Jumlah Karyawan Direktorat Produksi PT.Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon .....	53
Tabel 3.	<i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.	Skoring Skala Disiplin Kerja .....	56
Tabel 5.	Skoring Skala Dimensi Kepribadian <i>The Big Five</i> <i>Personality</i> .....	56
Tabel 6.	<i>Blue Print</i> Skala Dimensi Kepribadian <i>The Big Five</i> <i>Personality</i> .....	57
Tabel 7.	Sebaran Aitem Valid dan Aitem Gugur Skala Disiplin Kerja.....	64
Tabel 8.	Sebaran Aitem Yang Digunakan Pada Skala Disiplin Kerja.....	65
Tabel 9.	Sebaran Aitem Valid dan Aitem Gugur Skala Dimensi Kepribadian <i>Extraversion</i> .....	66
Tabel 10.	Sebaran Aitem Valid dan Aitem Gugur Skala Dimensi Kepribadian <i>Agreeableness</i> .....	67
Tabel 11.	Sebaran Aitem Valid dan Aitem Gugur Skala Dimensi Kepribadian <i>Conscientiousness</i> .....	67
Tabel 12.	Sebaran Aitem Valid dan Aitem Gugur Skala Dimensi Kepribadian <i>Neuroticism</i> .....	67

Tabel 13.	Sebaran Aitem Valid dan Aitem Gugur Skala Dimensi Kepribadian <i>Openness to Experience</i> .....	68
Tabel 14.	Sebaran Aitem yang Digunakan pada Skala Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> .....	68
Tabel 15.	Reliabilitas Skala Disiplin Kerja dan Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> .....	70
Tabel 16.	Jumlah Sampel Penelitian yang Digunakan.....	72
Tabel 17.	Data Statistik Nilai Disiplin Kerja dan Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> .....	73
Tabel 18.	Rumus Perhitungan Persentase Kategori .....	74
Tabel 19.	Kategorisasi Disiplin Kerja.....	74
Tabel 20.	Kategorisasi Dimensi Kepribadian <i>Extraversion</i> .....	75
Tabel 21.	Kategorisasi Dimensi Kepribadian <i>Agreeableness</i> .....	75
Tabel 22.	Kategorisasi Dimensi Kepribadian <i>Conscientiousness</i> ..	76
Tabel 23.	Kategorisasi Dimensi Kepribadian <i>Neuroticism</i> .....	76
Tabel 24.	Kategorisasi Dimensi Kepribadian <i>Openness to Experience</i> .....	77
Tabel 25.	Hasil Uji Normalitas Data Penelitian.....	78
Tabel 26.	Hasil Uji Linearitas Data Penelitian.....	79
Tabel 27.	Koefisien Regresi Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> dengan Disiplin Kerja (Metode ENTER) ...	79
Tabel 28.	Koefisien Regresi Masing-masing Dimensi Kepribadian <i>The Big Five Personality</i> dengan Disiplin Kerja .....	80

Tabel 29. *Coefficients* Hubungan Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality* dengan Disiplin Kerja..... 82



## INTISARI

### HUBUNGAN DIMENSI KEPRIBADIAN *THE BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DIREKTORAT PRODUKSI PT. KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK CILEGON

Oleh

Marida Yulia Ronasih

Benny Herlena

Di dunia industri tentunya sudah tidak asing dengan kata organisasi. Tercapainya tujuan suatu organisasi banyak dipengaruhi oleh sikap dan perilaku dari sumber daya manusia yang dimiliki dalam organisasi tersebut. Tanpa disiplin kerja yang baik, maka sulit bagi perusahaan untuk mencapai hasil yang optimal. Salah satu yang mempengaruhi disiplin kerja adalah kepribadian.

Penelitian ini dilakukan di Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon dengan jumlah sampel sebanyak 265 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala pengukuran disiplin kerja yang disusun oleh peneliti berdasarkan teori dari Prijodarminto dan skala kepribadian dengan melakukan modifikasi dari *International Personality Item Pool* yang disusun oleh Goldberg. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara dimensi kepribadian *The Big Five Personality* dengan disiplin kerja. Hasil analisis memperoleh koefisien korelasi  $R = 0,747$  dengan nilai  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Dimensi kepribadian yang mempunyai hubungan yang signifikan dengan disiplin kerja adalah dimensi kepribadian *agreeableness* dengan koefisien korelasi  $R = 0,707$  *conscientiousness* dengan koefisien korelasi  $R = 0,566$  serta *neuroticism* dengan koefisien korelasi  $R = 0,658$  Sedangkan dimensi kepribadian *extraversion* dan *openness to experience* tidak menunjukkan adanya hubungan dengan disiplin kerja.

Kata kunci: kepribadian *big five*, disiplin kerja, karyawan.



## **ABSTRACT**

### ***RELATIONSHIP BETWEEN DIMENSIONS OF PERSONALITY “THE BIG FIVE PERSONALITY” WITH WORK DISCIPLINE IN PRODUCTION DIRECTORATE OF PT. KRAKATAU STEEL (PERSERO) TBK CILEGON***

By

*Marida Yulia Ronasih*

*Benny Herlena*

*In the industrial world, we all know that organization was involved within. Achievement of an organization mostly influenced by human resource's manners and attitude of that organization. Without good work discipline, than it's hard for organization to achieve an optimum result. One of influencing factors of work discipline was personality. In this case, researcher focused on employee's personality.*

*The aim of this research was to understand the relationship between dimensions of personality “The Big Five Personality” with work discipline. This research was conducted in production directorate of PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon, in which 265 employees respondents. The research use work discipline measurement scale, in which arranged by researcher itself based from Prijodarminto's theory, to collect data from respondents. Respondents also completed Goldberg's International Personality Item Pool that have been translated by researcher. The data which obtained through work discipline scale, and personality scale were analyzed statistic metode with regression analysis.*

*Result of analyzed data obtained correlation coefficient  $R = 0,747$  with  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). As it showed that there was significant correlation between dimensions of personality “The Big Five Personality” and work discipline. Dimensions of personality which had significant correlation with work discipline were agreeableness with correlation coefficient  $R = 0,707$  conscientiousness with correlation coefficient  $R = 0,568$ , and neuroticism with correlation coefficient  $R = 0,658$  Were as another two dimensions of personality which were extraversion and openness to experience had not indicate the correlation with work discipline.*

*Keyword : big five personality, work discipline, employee*

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Di dunia industri tentunya sudah tidak asing dengan kata organisasi. Banyak bentuk organisasi yang dapat di temukan seperti sekolah, perguruan tinggi, perkantoran, dan sebagainya. Robbins dan Judge (Sunyoto & Burhanudin, 2011) mengungkapkan bahwa organisasi merupakan suatu unit sosial yang terdiri dari dua orang atau lebih dan dikoordinasikan secara sadar serta berfungsi dalam suatu dasar yang relatif terus menerus untuk mencapai serangkaian tujuan. Berdasarkan pengertian tersebut, sumber daya manusia merupakan elemen penting dalam suatu organisasi. Tercapainya tujuan dan efektivitas suatu perusahaan tergantung pada kualitas dari sumber daya manusia tersebut. Salah satunya adalah disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan atau sumber daya manusia tersebut. Tanpa disiplin kerja yang baik, maka sulit bagi perusahaan untuk mencapai hasil yang optimal (Hasibuan, 2013).

Hasibuan (2013) menjelaskan bahwa kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dimana kesadaran itu sendiri berarti sikap seseorang yang secara sukarela menaati semua peraturan dan sadar akan tugas dan tanggung jawabnya. Sedangkan kesediaan adalah suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan seseorang yang sesuai dengan peraturan perusahaan, baik yang tertulis maupun tidak. Disiplin dalam dunia industri diartikan jika karyawan selalu datang dan pulang tepat pada

waktunya, mengerjakan semua pekerjaannya dengan baik, mematuhi semua peraturan di perusahaan dan norma sosial yang berlaku. Disiplin yang dimiliki oleh setiap karyawan disebut dengan disiplin kerja.

Prijodarminto (1993) mendefinisikan disiplin kerja adalah suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, keteraturan dan ketertiban. Selanjutnya Helmi (1996) mengartikan disiplin kerja merupakan suatu sikap dan perilaku yang berniat untuk mentaati segala peraturan organisasi yang didasarkan atas kesadaran diri untuk menyesuaikan dengan peraturan organisasi. Dari pemaparan tersebut dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja adalah suatu sikap dan perilaku yang secara sukarela berniat untuk menaati semua peraturan organisasi baik yang tertulis maupun tidak tanpa adanya suatu paksaan.

Berdasarkan pemaparan diatas, maka idealnya seorang karyawan harus mematuhi segala peraturan yang ada dalam perusahaan untuk membantu tercapainya suatu tujuan dari perusahaan tersebut. Sehubungan dengan hal itu, Lateiner dan Lavine (1985) mengemukakan bahwa umumnya disiplin yang sejati terdapat apabila para karyawan datang ke kantor dengan teratur dan tepat pada waktunya.

Pemaparan diatas menjelaskan bahwa jam kerja merupakan hal penting yang harus diperhatikan untuk mendukung terciptanya disiplin kerja karyawan, namun saat ini banyak fenomena pelanggaran disiplin kerja seperti yang terjadi di beberapa perusahaan di Indonesia, salah satunya adalah PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk

dimana peneliti telah mendapatkan data dari perusahaan tersebut. Berdasarkan data yang peneliti peroleh dari di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, ketepatan waktu masih menjadi hal yang perlu diperhatikan dan diperbaiki. Masih banyak pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan mengenai ketepatan waktu kerja, seperti ketika memasuki jam istirahat, banyak karyawan yang keluar lingkungan industri untuk makan siang namun kembali bekerja melebihi jam istirahat yang telah ditentukan.

Selain itu, banyak karyawan yang memiliki nilai *main hour lost (MHL)* melebihi standar dari perusahaan, yaitu 45 menit per bulannya. Selanjutnya *main hour lost* akan digunakan singkatan MHL. MHL merupakan jumlah waktu yang hilang atau terbuang berdasarkan dari jumlah jam kerja yaitu 8 jam per hari yang berlaku di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. Menanggapi hal tersebut, Helmi (1996) mengatakan bahwa beberapa indikator yang menunjukkan ketidakdisiplinan atau pelanggaran aturan beberapa diantaranya adalah tingkat absensi yang tinggi, penyalahgunaan waktu istirahat dan makan siang, meninggalkan pekerjaan tanpa ijin. Beberapa hal tersebut merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya nilai MHL karyawan, sehingga tingginya nilai MHL merupakan salah satu indikator dari ketidakdisiplinan seperti yang telah dipaparkan oleh Helmi (1996).

Peneliti telah memperoleh data jumlah MHL dari masing-masing direktorat di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. Berikut peneliti sajikan data MHL di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk pada halaman selanjutnya, yaitu:

Tabel 1. Jumlah *Main Hour Lost* (MHL) Direktorat periode Oktober-November  
2014

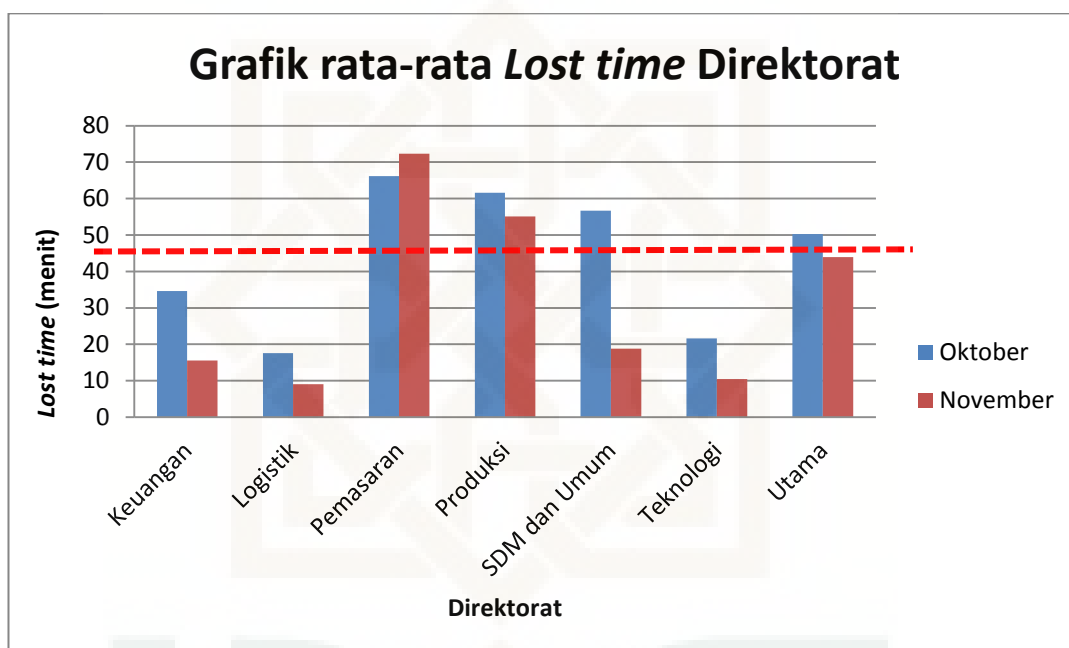
No	Direktorat	<i>LOST TIME</i> (dalam Menit)	
		Oktober	November
1	Keuangan	34,57	15,57
2	Logistik	17,58	9,05
3	Pemasaran	66,14	72,32
4	Produksi	61,58	55,07
5	SDM dan Umum	56,69	18,77
6	Teknologi	21,62	10,43
7	Utama	50,27	43,93

sumber : dok. PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, 2014.

Berdasarkan tabel diatas, rata-rata total *lost time* direktorat keuangan pada bulan Oktober adalah 34,57 menit dan menurun menjadi 15,57 menit pada bulan November 2014. Direktorat logistik mempunyai nilai rata-rata *lost time* 17,58 menit pada bulan Oktober 2014 dan menurun menjadi 9,05 menit di bulan November 2014. Selanjutnya direktorat pemasararn justru mengalami peningkatan rata-rata *lost time* yaitu 66,14 menit pada bulan Oktober 2014, meningkat menjadi 72,32 menit pada bulan November 2014. Direktorat produksi mendapatkan rata-rata *lost time* 61,58 menit pada bulan Oktober 2014 dan 55,07 menit pada bulan November 2014. Direktorat SDM dan Umum mempunyai nilai rata-rat *lost time* 56,96 menit pada bulan Oktober 2014 dan 18,77 menit pada bulan November 2014. Lalu direktorat teknologi mendapatkan nilai rata-rata *lost time* 21,62 menit pada bulan Oktober 2014 dan 10,43 menit pada bulan November 2014. Terakhir adalah direktorat utama yang mendapatkan nilai rata-rata 50,27 menit pada bulan Oktober 2014 lalu menurun menjadi 43,93 menit pada bulan November 2014.

Selain tabel diatas, untuk mempermudah dalam pembacaan jumlah *main hour lost* dari tiap direktorat, maka peneliti sajikan grafik *lost time* seperti berikut:

Grafik 1. Jumlah *Main Hour Lost* (MHL) Direktorat periode Oktober-November 2014



sumber : dok. PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, 2014.

Dari grafik diatas, dapat dijelaskan bahwa garis yang terputus-putus berwarna merah menunjukkan waktu 45 menit yaitu standar MHL yang telah ditentukan oleh perusahaan. Terlihat bahwa sebagian besar direktorat di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk masih mempunyai nilai MHL yang tinggi. Artinya, masih banyak waktu yang terbuang melebihi standar yang ditentukan oleh pihak perusahaan.

Selain data grafik diatas, peneliti juga telah melakukan wawancara dengan beberapa pegawai di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti pada bulan November 2014 kepada 10 orang, salah satunya adalah JH (30 tahun) yang merupakan karyawan *shift* di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, ketika di wawancara mengenai keterlambatannya mengatakan bahwa dirinya sering terlambat tanpa disadari apa penyebabnya. Dia sudah berusaha untuk datang tepat waktu namun sesampainya di kantor masih sering melebihi waktu masuk kerja. Dia mengungkapkan atasannya pernah mengatakan “kalau kamunya gak niat ya sama aja, bakal telat terus”.

Berbeda dengan RL (27 tahun) yang merupakan karyawan *shift* juga di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. RL mengatakan awal keterlambatannya bermula dari ketinggalan bus kantor. Semenjak itu dia memilih untuk membawa kendaraan sendiri dengan tujuan dapat mengatur waktunya sendiri untuk datang tepat waktu. Namun hal tersebut justru membuat RL lebih sering terlambat datang ke kantor.

Sedangkan DN (27 tahun) dan MQ (27 tahun) merupakan karyawan *non shift* ketika ditanya mengenai aktifitasnya yang sering keluar ruangan mengatakan bahwa hal tersebut dilakukan karena memang sudah tidak ada yang dikerjakan. Ketika kerjaan selesai, mereka sering melakukan hal yang kurang bermanfaat seperti sengaja meninggalkan ruangan melebihi jam istirahat. Mereka melakukan hal tersebut tanpa rasa takut karena merasa sudah menyelesaikan tugasnya dan tidak dituntut lebih untuk tetap berada dalam ruangan selama jam kerja. Selain itu, sistem gerbang otomatis di pintu masuk utama hanya mendata keluar masuknya karyawan

saja, tidak ada data yang menunjukkan pengurangan menit ketika karyawan keluar dari kawasan industri pada saat jam kerja sehingga tidak menambah MHL.

Setelah mendapat informasi dari beberapa wawancara tersebut, peneliti juga melakukan wawancara kepada salah satu karyawan bagian personalia untuk mendapatkan informasi penyebab dari tingginya nilai MHL. Berdasarkan wawancara yang dilakukan, peneliti mendapatkan informasi bahwa kelebihan MHL disebabkan oleh keterlambatan karyawan maupun ketika karyawan meninggalkan perusahaan lebih awal dari jam kerja yang telah ditentukan. Salah satu upaya yang telah dilakukan PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk untuk meminimalisir keterlambatan karyawan adalah dengan menyediakan fasilitas bus karyawan yang akan mengantar dan menjemput karyawan sesuai jadwal jam kerja karyawan. Namun fasilitas tersebut tidak digunakan oleh sebagian karyawan yang memilih untuk membawa kendaraan sendiri yang pada akhirnya justru menyebabkan keterlambatan. PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk juga menyediakan kantin di setiap divisi untuk meminimalisir keluar masuknya karyawan dari lingkungan industri pada saat jam istirahat. Upaya yang telah dilakukan oleh pihak perusahaan ternyata masih kurang efektif karena selalu ada banyak alasan ketika karyawan melakukan pelanggaran mengenai jam kerja. Fenomena tersebut menjelaskan bahwa disiplin kerja karyawan PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk masih belum sempurna khususnya dalam disiplin jam kerja.

Selain data dari perusahaan tempat dimana penelitian ini akan dilakukan, fenomena pelanggaran disiplin kerja juga telah terjadi secara umum seperti yang diterbitkan pada harian kompas tanggal 29 Januari 2015 mengenai banyaknya PNS



Jakarta Barat yang berada di kantin kantor wali kota untuk makan serta merokok sebelum jam kerja berakhir bahkan ada yang berbelanja di Hypermart, Koperasi kantor walikota, restoran cepat saji di seberang kantor walikota serta Mall Puri Indah Mall. Berdasarkan berita yang diterbitkan, PNS yang berjalan-jalan saat jam kerja tersebut bukan hanya pada saat menjelang pulang saja. Tetapi pada pagi hari sekitar pukul 09.00 juga terlihat beberapa PNS yang berada di kantin untuk sarapan pagi. (<http://megapolitan.kompas.com> tanggal 29 Januari 2015 dan diunduh pada tanggal 19 Maret 2015).

Selain itu, fenomena disiplin kerja juga ditemukan di daerah Yogyakarta. Sesuai dengan aturan, jam kerja PNS untuk hari Senin-Kamis adalah mulai pukul 07.30-16.00 WIB. Sementara untuk hari Jumat, jam kerja dimulai pukul 07.30-15.30 WIB. Namun berdasarkan pantauan Radar Jogja, banyak ditemukan sejumlah pegawai yang sedang berbelanja dan bersantai di rumah makan pada jam kerja yaitu sekitar pukul 09.30 WIB. Sekda Gunung Kidul Budi Martono mengatakan bahwa pegawai negeri sipil (PNS) yang meninggalkan pekerjaan di saat jam kerja itu artinya merusak citra institusi. (<http://www.radarjogja.co.id> tanggal 16 Oktober 2014 dan diunduh pada tanggal 19 Maret 2015).

Keberadaan karyawan di luar kantor pada saat jam kerja adalah suatu pelanggaran yang merugikan perusahaan. Sehubungan dengan hal tersebut, perlu dilakukan suatu upaya untuk meningkatkan disiplin kerja para karyawan, salah satunya seperti yang telah dilakukan Pemkab Kuansing yaitu dengan cara memberikan tugas kepada Satuan Polisi Pamong Praja untuk melakukan razia pegawai di setiap jam kerja. Razia yang dilaksanakan oleh Satuan Polisi Pamong

Praja dilakukan dengan sistem keliling yaitu dengan cara mengunjungi semua tempat yang biasa didatangi para pegawai yang melanggar jam kerja seperti warung dan tempat perbelanjaan (<http://www.riau-global.com> tanggal 8 Februari 2015 dan diunduh pada tanggal 19 Maret 2015).

Berdasarkan fenomena yang terjadi, maka disiplin kerja akan terbentuk dengan sempurna jika setiap karyawan memiliki sikap dan perilaku untuk menaati semua peraturan perusahaan. Sikap dan perilaku seseorang tidak terbentuk begitu saja melainkan melalui suatu proses pembelajaran. Ada beberapa hal yang mempengaruhi proses pembelajaran sebelum terbentuknya sikap dan perilaku disiplin kerja. Sehubungan dengan hal tersebut, Prijodarmonto (1993) kurang lebih sama dengan yang dikemukakan oleh Helmi (1996) bahwa ada dua faktor yang mempengaruhi disiplin kerja yaitu faktor intern dan faktor ekstern. Faktor intern merupakan faktor yang berasal dari dalam diri seseorang, hal ini mencakup kepribadian seseorang. Dalam penelitiannya, Yuspratiwi (Helmi, 1996) menemukan bahwa individu yang memiliki *locus of control* internal lebih mampu mengontrol waktunya dan lebih bersungguh-sungguh dalam bekerja. Sedangkan faktor lingkungan berkaitan dengan iklim perusahaan. Fazrei (2014) dalam penelitiannya menunjukkan hasil bahwa gaya kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan.

Berdasarkan pemaparan diatas, dapat dijelaskan bahwa salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan adalah faktor intern, yaitu faktor yang bersumber dalam diri individu. Selanjutnya Helmi (1996) mengatakan bahwa faktor yang berasal dari dalam individu adalah faktor kepribadian. Definisi kepribadian

menurut Allport (Suryabrata, 2007) adalah organisasi dinamis dalam individu sebagai sistem psikofisis yang menentukan cara yang khas dalam menyesuaikan diri terhadap lingkungan. Lebih lanjut Pervin, Cervone, & John (2010) mengemukakan bahwa kepribadian merupakan karakteristik seseorang yang menyebabkan munculnya konsistensi perasaan, pemikiran, dan perilaku. Selain itu, Helmi (1996) juga mengatakan bahwa cara seseorang bertindak akan mencerminkan kepribadiannya. Berdasarkan pemaparan tersebut maka dapat disimpulkan bahwa munculnya perilaku individu sangat erat kaitannya dengan karakteristik kepribadian yang dimiliki individu tersebut. Karakteristik yang abadi yang menggambarkan perilaku individu menurut Pervin, Cervone, & John (2010) disebut dengan sifat kepribadian (*personality trait*). Pemaparan ini menjelaskan bahwa disiplin kerja yang merupakan suatu bentuk dari sikap dan perilaku sangat dipengaruhi oleh sifat kepribadian yang dimiliki oleh individu tersebut.

Sampai saat ini telah banyak teori dan model yang digunakan untuk menjelaskan sifat kepribadian seseorang. Penelitian ini menggunakan dimensi kepribadian *The Big Five Personality* yang dikembangkan oleh McCrae & Costa untuk menggambarkan sifat kepribadian yang dianggap individu sebagai bagian terpenting dalam hidup mereka (Pervin, Cervone, & John 2010).

McCrae & Costa (2003) telah memberikan kesimpulan bahwa dimensi kepribadian *The Big Five Personality* bersifat *human universal*. Bukti kesimpulan tersebut adalah dengan memasukkan terjemahan instrumen *The Big Five Personality* (NEO-Personality Inventory Revised) ke dalam banyak bahasa. Terdapat lima dimensi kepribadian dalam model *The Big Five Personality*, yaitu

*extraversion (E), agreeableness (A), conscientiousness (C), neuroticism (N), dan openness to new experience (O)*. Definisi dari masing-masing dimensi akan dijelaskan lebih lengkap di Bab II.

Pemaparan diatas didukung oleh penelitian yang pernah dilakukan oleh Rosa pada tahun 2010 yang meneliti tentang hubungan kepribadian *big five* dengan kedisiplinan melaksanakan program keselamatan kerja. Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara kepribadian *big five* dengan kedisiplinan melaksanakan program keselamatan kerja. Selain itu, penelitian yang dilakukan oleh Coetzer dan Rothmann pada tahun 2003 juga menunjukkan bahwa ada hubungan dimensi kepribadian *The Big Five Personality* terhadap kinerja karyawan, dimana kinerja karyawan akan tercapai jika seseorang mempunyai disiplin kerja yang baik. Hal tersebut dijelaskan oleh penelitian yang dilakukan oleh Wasilawati dan Ardansyah pada tahun 2014 yang menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai hubungan dalam kategori sangat tinggi dan positif dengan kinerja karyawan.

Teori kepribadian *The Big Five Personality* memiliki komponen-komponen sistem kepribadian untuk memprediksi perilaku individu. Komponen yang utama dalam sistem kepribadian *The Big Five Personality* adalah kecenderungan dasar dan karakteristik adaptasi. Kecenderungan dasar mempunyai empat asumsi yaitu individualitas, asal, perkembangan, dan struktur. Selanjutnya asumsi mengenai komponen karakteristik adaptasi menyatakan bahwa seiring berjalannya waktu, manusia akan beradaptasi dengan lingkungannya. (McCrae & Costa, 2003).

Komponen-komponen sistem kepribadian tersebut yang kemudian akan mempengaruhi bagaimana perubahan sikap ke perilaku dari masing-masing individu. Brigham (Helmi, 1996) mengemukakan bahwa terdapat tiga tingkatan perubahan sikap ke perilaku yaitu 1) disiplin karena kepatuhan, yaitu kepatuhan terhadap peraturan dilakukan atas dasar rasa takut; 2) disiplin karena identifikasi, yaitu disiplin kerja yang dilakukan dikarenakan karyawan memiliki perasaan kagum terhadap pimpinan; 3) disiplin karena internalisasi, yaitu disiplin kerja yang terjadi karena karyawan memiliki sistem nilai pribadi yang menunjang nilai-nilai kedisiplinan.

Berdasarkan fenomena disiplin kerja yang terjadi pada karyawan khususnya karyawan Direktorat Produksi di PT. Krakatau Steel (persero) Tbk, peneliti tertarik untuk mengetahui hubungan dimensi kepribadian *The Big Five Personality* dengan disiplin kerja serta dimensi apa saja yang lebih berkorelasi dengan disiplin kerja pada karyawan PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. Judul penelitian yang akan dilakukan adalah “Hubungan Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality* dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon”.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan fenomena yang ditemukan, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah apakah ada hubungan dimensi kepribadian *The Big Five Personality* dengan disiplin kerja serta mengetahui dimensi kepribadian *The Big Five Personality* apa sajakah yang lebih berkorelasi dengan disiplin kerja.

### C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Mengetahui hubungan dimensi kepribadian *The Big Five Personality* dengan disiplin kerja serta dimensi kepribadian *The Big Five Personality* yang lebih berkorelasi dengan disiplin kerja.
2. Mengetahui hubungan positif dimensi kepribadian *extraversion* dengan disiplin kerja.
3. Mengetahui hubungan positif dimensi kepribadian *agreeableness* dengan disiplin kerja.
4. Mengetahui hubungan positif dimensi kepribadian *conscientiousness* dengan disiplin kerja.
5. Mengetahui hubungan negatif dimensi kepribadian *neuroticism* dengan disiplin kerja.
6. Mengetahui hubungan negatif dimensi kepribadian *openness to experience* dengan disiplin kerja.

### D. Manfaat Penelitian

#### 1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat memberikan informasi baru dan kontribusi dalam bidang keilmuan psikologi khususnya psikologi industri dan organisasi terutama kaitannya dengan disiplin kerja.

## 2. Manfaat Praktis

- a. Penelitian ini dapat memberikan informasi kepada pihak perusahaan mengenai hal-hal yang berpengaruh terhadap disiplin kerja, terutama kaitannya dengan kepribadian seseorang.
- b. Penelitian ini dapat memberikan informasi kepada subjek mengenai tipe kepribadian serta disiplin kerja yang dimiliki oleh subjek.

### **E. Keaslian Penelitian**

Penelitian mengenai disiplin kerja pernah dilakukan sebelumnya. Berikut adalah beberapa penelitian disiplin kerja yang pernah dilakukan :

Penelitian yang dilakukan oleh Ardansyah dan Wasilawati pada tahun 2014 dengan judul “Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah”. Subjek penelitian ini adalah koordinator statistik Kabupaten Lampung Tengah. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan dan disiplin kerja mempunyai hubungan yang signifikan dengan kinerja.

Penelitian serupa juga dilakukan oleh Dinar Aulia Tama Fazri pada tahun 2014 berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Kembar Abadi Utama di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser”. Penelitian ini menggunakan alat ukur disiplin kerja yang mengacu pada teori Rivai (2005) dengan populasi yang digunakan adalah karyawan PT. KAU di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser menggunakan teknik purposive sampling. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin

kerja, namun gaya kepemimpinan transaksional tidak menunjukkan hubungan dengan disiplin kerja.

Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Mardjan Dunggio pada tahun 2013 dengan judul “Semangat dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara”. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. Penelitian ini menggunakan produktivitas kerja sebagai variabel tergantung sedangkan semangat dan disiplin kerja digunakan sebagai variabel bebas. Hasil penelitian ini adalah semangat dan disiplin kerja secara bersama berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Berikutnya adalah penelitian yang dilakukan oleh Eddy Kembuan pada tahun 2011 dengan judul “Hubungan antara Kompensasi dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai Universitas Negeri Manado”. Subjek yang digunakan adalah pegawai Universitas Negeri Manado. Hasil penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja.

Selain penelitian disiplin kerja, penelitian mengenai dimensi kepribadian *The Big Five Personality* juga telah dilakukan sebelumnya. Berikut beberapa penelitian terkait dimensi kepribadian *The Big Five Personality*, diantaranya :

Demira Shaifa dan Supriyadi pada tahun 2013 melakukan penelitian dengan judul “Hubungan Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality* dengan Penyesuaian Diri Mahasiswa Asing di Universitas Udayana” menggunakan teknik *random sampling* untuk menentukan sampel dengan kriteria mahasiswa yang



mengikuti program pendidikan di Universitas Udayana, telah menetap di Indonesia paling lama satu tahun, berumur 19-35 tahun, serta belum menikah. Jumlah sampel yang digunakan berjumlah 145 mahasiswa. Penelitian ini menggunakan penyesuaian diri sebagai variabel tergantung dan dimensi kepribadian *The Big Five Personality* sebagai variabel bebas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara dimensi kepribadian *agreeableness* dan *openness to new experience* dengan penyesuaian diri mahasiswa asing di Universitas Udayana. Sedangkan dimensi kepribadian *extraversion*, *conscientiousness*, dan *neuroticism* tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan penyesuaian diri mahasiswa asing di Universitas Udayana.

Penelitian selanjutnya tentang dimensi kepribadian *The Big Five Personality* dilakukan oleh Ranny Hardiyanti pada tahun 2013 dengan judul “*Burnout* ditinjau dari *Big Five Factors Personality* pada Karyawan Kantor Pos Pusat Malang”. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan tetap kantor pos pusat Malang baik laki-laki maupun perempuan. Penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu *Big Five Factor Personality* dan variabel tergantung yaitu *burnout*. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat perbedaan *burnout* yang signifikan ditinjau dari *Big Five Factors Personality* dimana faktor kepribadian *neuroticism* memiliki rata-rata *burnout* paling tinggi dibandingkan dengan faktor kepribadian yang lainnya.

Selanjutnya penelitian oleh Pratama, Pali, dan Nurcahyo melakukan penelitian pada tahun 2012 dengan judul “Pengaruh Kepribadian Berdasarkan *The Big Five Personality* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel”. Subjek penelitian ini adalah karyawan Hotel *D’Season* Surabaya. Penelitian ini terdiri dari variabel bebas

yaitu *Big Five Personality* dan variabel tergantung yaitu kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan tidak adanya pengaruh kelima dimensi *Big Five Personality* terhadap kepuasan kerja.

Berikutnya adalah penelitian oleh Coetzer dan Rothmann yang melakukan penelitian pada tahun 2003 dengan judul *The Big Five Personality Dimensions and Job Performance*. Sampel penelitian ini meliputi karyawan dari beberapa perusahaan farmasi di Provinsi North West. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dimensi kepribadian *extraversion*, *openness to experience* dan *conscientiousness* mempunyai peran yang lebih baik terhadap performa kerja.

Berdasarkan pemaparan diatas, maka penelitian dengan judul “Hubungan Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality* dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon” memiliki beberapa perbedaan dengan penelitian-penelitian sebelumnya dari segi keaslian topik, keaslian teori, keaslian alat ukur, dan keaslian subjek penelitian.

#### 1. Keaslian Topik

Berdasarkan uraian diatas, maka penelitian dengan judul “Hubungan Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality* dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon” disebut original dari segi topik karena peneliti menggunakan disiplin kerja sebagai variabel tergantung dan dimensi kepribadian *The Big Five Personality* sebagai variabel bebas, dimana penelitian-penelitian sebelumnya menggunakan disiplin kerja sebagai variabel bebas. Selain itu, belum ada penelitian yang

mengukur disiplin kerja ditinjau dari dimensi kepribadian *The Big Five Personality*.

## 2. Keaslian Teori

Teori yang digunakan untuk variabel tergantung yaitu disiplin kerja adalah teori yang dikemukakan oleh Prijodarminto.

## 3. Keaslian Alat Ukur

Pada penelitian ini, skala yang digunakan adalah skala yang disusun langsung oleh peneliti dengan mengacu pada aspek-aspek disiplin kerja oleh Prijodarminto. Sedangkan skala yang digunakan untuk mengukur dimensi kepribadian *The Big Five Personality* adalah dengan modifikasi berupa alih bahasa, alih kontekstual serta jumlah aitem dari skala IPIP (*International Personality Item Pool*) yang disusun oleh Goldberg (2006).

## 4. Keaslian Subjek

Subjek dalam penelitian ini menggunakan subjek karyawan direktorat produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk dimana pada penelitian-penelitian sebelumnya dengan topik yang sama yaitu disiplin kerja, belum ada yang menggunakan karyawan direktorat produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk sebagai subjek penelitian disiplin kerja.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan yang signifikan antara dimensi kepribadian *The Big Five Personality* dengan disiplin kerja. Dimensi kepribadian *The Big Five Personality* yang memiliki hubungan yang signifikan dengan disiplin kerja adalah dimensi kepribadian *agreeableness*, *conscientiousness*, dan *neuroticism*. Sedangkan Dimensi kepribadian *extraversion* dan *openness to experience* tidak menunjukkan hubungan yang signifikan dengan disiplin kerja.

#### **B. Saran**

Beberapa saran yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah :

##### **1. Bagi Subjek**

Bagi subjek yang masih memiliki disiplin kerja pada kategori rendah, diharapkan untuk lebih meningkatkan disiplin kerjanya. Meningkatkan disiplin kerja dapat dilakukan dengan memperhatikan sikap dan perilakunya dalam bekerja, kemudian mengidentifikasi perilaku yang menyebabkan disiplin kerja cenderung rendah. Dalam penelitian ini rendahnya disiplin kerja dipengaruhi oleh penggunaan waktu jam kerja.

Sehingga subjek diharapkan untuk lebih memperhatikan ketepatan waktu dalam bekerja serta memperhatikan aturan yang terkait dengan jam kerja.

## 2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan tempat penelitian ini dilakukan, diharapkan untuk lebih memperhatikan sikap dan perilaku para karyawannya. Selain itu, diharapkan pula untuk memperhatikan hal-hal yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan, yaitu baik dari faktor intern dari karyawan itu sendiri maupun faktor yang terbentuk dari iklim perusahaan.

## 3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan tema disiplin kerja disarankan untuk memperhatikan faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja seperti faktor lingkungan dan faktor ekstern yang berhubungan dengan iklim kerja. Selain itu, diharapkan untuk lebih memperhatikan pemilihan sampel supaya sampel yang didapatkan sesuai dengan tujuan penelitian. Upaya tersebut dapat dilakukan dengan menentukan kriteria yang lebih spesifik untuk pemilihan sampel. Penyusunan aitem juga perlu diperhatikan supaya tidak terjadi adanya faktor *social desirability* dan dapat memenuhi uji asumsi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. (2012). *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Press.
- Azwar, S. (2011). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ardansyah & Wasilawati. (2014). Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 16, Nomor 2, ISSN 1411-1438, 153-162.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dunggio, M. (2013). Semangat dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Volume 1, Nomor 4, ISSN 2303-1174, 523-533.
- Eysenck., Michael., Morley., Sarah. (1994). *Neuroticism, Extreaversion, Work Locus of Control, and Work Style*. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*, Volume 20 (2).
- Farhadi., Fatimah., Nasir., Wan. (2012). Agreeableness and Conscientiousness as Antecedents of Deviat Behavior in Workplace. *Academic Journal Article Asian Social Science*, Volume 8. No. 9.
- Fazrei, D.A.T. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Kembar Abadi Utama di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *eJournal Psikologi*, Volume 2, Nomor 2, 150-161.
- Feist, J., & Feist, G.J. (2010). *Teori Kepribadian*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hardiyanti, R. (2013). Burnout ditinjau dari haviourBig Five Factors Personality pada Karyawan Kantor Pos Pusat Malang. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, Volume 01, Nomor 01, ISSN 2301-8267.
- Hasibuan, M.S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmi, A.F. (1996). *Disiplin Kerja*. *Buletin Psikologi, Tahun IV, Nomor 2*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., Matteson, M.T. (2006). *Perilaku Dan Manajemen Organisasi Jilid 1*. Jakarta: Erlangga
- Jaenudin, U. (2012). *Psikologi Kepribadian*. Bandung: Pustaka Setia.

- Kembuan, E. (2011). Hubungan antara Kompensasi dan Disiplin Kerja dengan Produktifitas Kerja Pegawai Universitas Negeri Manado. *Jurnal Pendidikan Teknologi dan Kejuruan*, Volume 2, Nomor 2, ISSN 2087-3581, 59-70.
- Lateiner, A.R & Levine, I.E. (1985). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Aksara Baru.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta: Andi.
- Luthans, F. (2011). *Organization Behavior: An Evidence Based Approach, 12th Ed*. New York: McGraw-Hill.
- Masjui, Isnan. (2015). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Mohan, G & Mulla, Z.R. (2013). Openness to Experience and Work Outcomes: Exploring the Moderating Effects of Conscientiousness and Job Complexity. *Great Lakes Herald*, Vol 7, No. 2.
- Mondy, R.W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Pervin, L.A., Cervone, D., John, O.P. (2010). *Psikologi Kepribadian: Teori dan Penelitian, edisi kesembilan*. Jakarta: Kencana.
- Pratama, D.A., Pali, M., & Nurcahyo, F. A. (2012). Pengaruh Kepribadian Berdasarkan *The Big Five Personality* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel. *Jurnal Gema Aktualita*, Volume 1, Nomor 1.
- Prijodarminto, S. (1993). *Disiplin Kiat Menuju Sukses*. Jakarta: Abadi.
- Riduwan, Sunarto. (2014). *Pengantar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. (2007). *Management, Eight Edition*. Jakarta: Indeks.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. (2010). *Management*. Jakarta: Erlangga.
- Rosa, W.N. (2010). Hubungan Kepribadian *Big Five* Dengan Kedisiplinan Melaksanakan Program Keselamatan Kerja Pada Karyawan PT. Pertamina RU V Balikpapan. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Universitas Ahmad Dahlan.
- Sandy. (2010). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja Manager Lapangan. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Schneiders, Alexander. A. (1964). *Personal Adjustment and Mental Health*. New York: Rinehart & Winston
- Scollon, Cristie N., & Diener, Ed. (2006). Love, Work, and changes in Extraversion and Neuroticism over Time. *Journal of Personality and Social Psychology*, Volume 91 (6), 1152-1165.

- Shaifa, D & Supriyadi. (2013). Hubungan Dimensi Kepribadian The Big Five Personality dengan Penyesuaian Diri Mahasiswa Asing di Universitas Udayana. *Jurnal Psikologi Udayana*, Volume 1, Nomor 1, ISSN 2354-5607, 72-83.
- Sinungan, M. (2005). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujanto, A., Lubis, H., Hadi, T. (2006). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunyoto, D. (2013). *Perilaku Organisasi: Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data*. Yogyakarta: Caps.
- Sunyoto, D., & Burhanudin. (2011). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Caps.
- Suryabrata, S. (2011). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Suseno, M.N. (2012). *Statistika Teori dan Aplikasi Untuk Penelitian Ilmu Sosial Humaniora*. Yogyakarta: Ash-Shaff
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

#### Daftar Laman

- Gunawan. (2014). Jam Kerja Pegawai Pemerintah Jadi Sorotan. Diunduh dari <http://www.radarjogja.co.id/blog/2014/10/16/jam-kerja-pegawai-pemerintah-jadi-sorotan/>
- Laksono, W.T. (2015). Kelakuan PNS Jakarta Barat Saat Jam Kerja. Diunduh dari <http://megapolitan.kompas.com/read/2015/01/29/09053451/Kelakuan.PNS.Jakarta.Barat.Saat.Jam.Kerja>
- Oni. (2015). Inspektorat: PNS di Yogyakarta Banyak Langgar Kedisiplinan. Diunduh dari <http://www.harianterbit.com/hanterdaerah/read/2015/05/26/29938/81/20/Inspektorat-PNS-di-Yogyakarta-Banyak-Langgar-Kedisiplinan>
- Setiap Hari, di Jam Kerja Satpol PP Kuansing Akan Lakukan Razia Pegawai. (2015). Diunduh dari <http://www.riau-global.com/read-4023-2015-02-08-setiap-hari-di-jam-kerja-satpol-pp-kuansing-akan-lakukan-razia-pegawai.html>



# Lampiran 1

## Skala *Try Out*



# SKALA PENELITIAN



**Marida Yulia Ronasih**  
Mahasiswa skripsi  
PSIKOLOGI UIN SUNAN KALIJAGA  
2015



## SKALA I

### IDENTITAS

Nama : ..... (boleh menggunakan inisial)

Umur : .....

Jenis kelamin : L / P \*lingkari salah satu

Telah bekerja di perusahaan ini selama : ..... tahun

### PETUNJUK MENGERJAKAN

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, kemudian berilah silang (X) pada titik yang menunjukkan semakin sesuai atau semakin tidak sesuai dengan keadaan diri Saudara. Terdapat dua keterangan pada pilihan jawaban yang menunjukkan kesesuaian dengan diri Saudara, yaitu:

SS : Apabila pernyataan cenderung sangat sesuai dengan diri Saudara

STS : Apabila pernyataan cenderung sangat tidak sesuai dengan diri Saudara

Jika jawaban semakin mengarah pada keterangan **SS**, maka pernyataan tersebut cenderung sangat sesuai dengan diri Saudara. Sebaliknya, jika jawaban semakin mengarah pada keterangan **STS**, maka pernyataan tersebut cenderung sangat tidak sesuai dengan diri Saudara.

Setiap orang mempunyai jawaban yang berbeda. Tidak ada jawaban yang salah. Pilihlah titik yang paling mendekati dengan kesesuaian atau ketidaksesuaian dengan diri Saudara. Kami sangat menghargai kejujuran Saudara dalam menjawab pernyataan yang ada. Isilah dengan teliti dan jangan sampai ada jawaban yang terlewat.

**-Selamat Mengerjakan-**

**Berilah tanda silang (X) pada titik yang semakin menunjukkan kesesuaian dengan diri Saudara. Perhatikan pernyataan pertama sebagai contoh.**

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN		
	STS	←————→	SS
Saya mampu menjaga konsentrasi saya ketika bekerja sepanjang hari.		● —●—●—●—●— <b>X</b> —●—●	
Saya berusaha bekerja dengan penuh semangat meskipun merasa jengkel pada kendala yang saya hadapi dalam bekerja.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya bertanggungjawab penuh atas kesalahan yang terjadi pada pekerjaan saya.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya dapat menerapkan peraturan perusahaan karena saya memahaminya dengan baik.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya berusaha melakukan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.		● —●—●—●—●—●—●	
Seringkali saya terlalu lelah bekerja sehingga wajar saja apabila saya tidak merawat sarana prasarana yang saya gunakan.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya dapat pulang lebih awal karena ada kesibukan lain yang harus dilakukan.		● —●—●—●—●—●—●	
Jika mengalami kejenuhan saat bekerja, saya mensiasatinya dengan keluar sejenak dari lingkungan kerja.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya merasa sistem sanksi yang ada dalam perusahaan hanyalah suatu bentuk formalitas.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya memahami konsekuensi yang diberikan perusahaan kepada saya apabila terjadi kesalahan dalam bekerja.		● —●—●—●—●—●—●	

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN		
	STS	←————→	SS
Bekerja dalam regulasi kerja yang ketat merupakan hal yang mudah bagi saya.		●————●————●————●————●————●————●	
Adanya batasan waktu dalam penyelesaian pekerjaan membuat saya bersemangat dalam bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya menggunakan peralatan kantor dengan baik.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya lebih mementingkan hasil kerja apabila dibandingkan dengan standar kerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya termasuk orang yang seringkali lupa dengan peraturan dan tata tertib karena sibuk bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Kesalahan yang terjadi pada pekerjaan saya bukan sepenuhnya kegagalan saya.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya termasuk orang yang ingin cepat selesai dalam melakukan pekerjaan.		●————●————●————●————●————●————●	
Ketika pekerjaan terasa membosankan bagi saya, saya meluangkan waktu sejenak untuk beristirahat beberapa saat.		●————●————●————●————●————●————●	
Ketika bekerja, saya tidak sempat memikirkan hal lain.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya bekerja dengan penuh kesabaran bagaimanapun situasi pekerjaan saya.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya menerima resiko dari setiap tindakan yang saya lakukan ketika bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Peraturan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja secara baik.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya siap melakukan tugas apapun asalkan sesuai dengan SOP.		●————●————●————●————●————●————●	

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN		
	STS	←————→	SS
Saya merasa pemeliharaan fasilitas dan sarana prasarana merupakan tanggung jawab perusahaan.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya bekerja tanpa memperhatikan waktu kerja yang telah ditetapkan.		●————●————●————●————●————●————●	
Adanya aturan dan tata tertib yang mengikat membuat saya tidak leluasa dalam bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya merasa sistem sanksi perusahaan hanya menakut-nakuti karyawan saja.		●————●————●————●————●————●————●	
Adanya sistem sanksi yang ditetapkan perusahaan membuat saya bekerja dengan sungguh-sungguh.		●————●————●————●————●————●————●	
Ada rasa canggung jika saya melanggar aturan.		●————●————●————●————●————●————●	
Bekerja dengan tuntutan waktu yang ketat merupakan hal yang mudah bagi saya.		●————●————●————●————●————●————●	
Melakukan perawatan terhadap fasilitas bukanlah kewajiban saya.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya memakai cara sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan.		●————●————●————●————●————●————●	
Peraturan yang ketat membuat semangat saya menurun saat bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya membela diri jika dianggap melakukan kesalahan.		●————●————●————●————●————●————●	
Bekerja sepanjang hari membuat saya gelisah karena adanya kesibukan lain yang harus segera saya lakukan.		●————●————●————●————●————●————●	
Konsentrasi saya dapat terganggu saat bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya fokus dengan apa yang saya kerjakan.		●————●————●————●————●————●————●	

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN	
	STS	SS
Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan sepanjang hari.		
Saya selalu siap menghadapi permasalahan apapun yang akan terjadi pada saya ketika bekerja.		
Saya merasa antusias bekerja dengan berbagai aturan dan tata tertib yang harus saya pahami.		
Saya aktif bertanya kepada atasan/rekan kerja saya terkait standar pekerjaan yang saya lakukan.		
Saya menjaga sarana prasarana agar tetap rapi dengan penuh kesadaran.		
Saya merasa jengkel apabila dituntut untuk bekerja tepat waktu.		
Terkadang saya merasa kesulitan untuk patuh terhadap aturan perusahaan karena adanya kendala tertentu.		
Saya rasa, sanksi yang diberikan perusahaan kepada karyawan bukanlah sesuatu hal yang pokok.		
Sistem sanksi yang ada dalam perusahaan membuat saya berhati-hati dalam bekerja.		
Saya bekerja dengan sungguh-sungguh walaupun tidak diawasi oleh atasan.		
Saya gelisah apabila mengerjakan tugas sudah mendekati waktu yang ditetapkan.		
Melakukan perawatan secara teratur terhadap fasilitas dan sarana prasarana kerja adalah hal yang biasa saya lakukan.		

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN	
	STS	SS
Keharusan karyawan untuk bekerja sesuai dengan standar SOP saya tanggapinya biasa saja.	←————→	
Saya merasa keberatan apabila harus menerima sanksi dari perusahaan.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Saya panik jika mengalami kesalahan dalam bekerja.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Saya cenderung gelisah memikirkan hal lain ketika saya bekerja.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Saya memusatkan pikiran hanya pada pekerjaan saya jika berada di tempat kerja.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Dalam kondisi apapun, saya bekerja dengan tenang.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Saya selalu siap menerima sanksi apapun sesuai kesalahan saya dalam bekerja.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Saya merasa adanya SOP membuat pekerjaan saya menjadi lebih mudah.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Bagi saya tidak masalah jika lupa mengembalikan peralatan pada tempatnya.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Saya merasa gelisah apabila saya harus bekerja tepat waktu.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Sesekali melakukan pelanggaran terhadap aturan menurut saya tidak apa-apa.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Saya berusaha untuk selalu berada ditempat kerja walaupun mengalami kejenuhan saat bekerja.	●—●—●—●—●—●—●—●	
Meskipun pekerjaan saya sudah selesai, saya berusaha pulang menunggu jam kerja berakhir walaupun ada hal yang sangat penting yang harus saya lakukan diluar kantor.	●—●—●—●—●—●—●—●	



PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN	
	STS	SS
Jika ada kerusakan terhadap fasilitas atau sarana prasarana, maka saya segera melapor pada pihak perusahaan.	←————→	
Saya masih sulit memahami alur pekerjaan saya sesuai SOP.	●—●—●—●—●—●—●	
Aturan yang ditetapkan perusahaan terasa sulit untuk saya laksanakan.	●—●—●—●—●—●—●	
Menurut saya, sanksi yang diberikan perusahaan terhadap pelanggaran kerja terlalu berat.	●—●—●—●—●—●—●	
Perasaan saya terganggu ketika saya sedang bekerja.	●—●—●—●—●—●—●	
Permasalahan-permasalahan yang belum saya selesaikan kerap muncul dalam pikiran saya ketika saya bekerja.	●—●—●—●—●—●—●	
Saya mampu bekerja penuh semangat sepanjang hari.	●—●—●—●—●—●—●	
Saya merasa mudah marah ketika bekerja dalam tekanan sepanjang hari.	●—●—●—●—●—●—●	

**Mohon pastikan tidak ada jawaban yang terlewati**

**-- Terimakasih atas kesediaannya mengisi skala ini -**

## SKALA II

### IDENTITAS

Nama : ..... (boleh menggunakan inisial)

Umur : .....

Jenis kelamin : L / P \*lingkari salah satu

Telah bekerja di perusahaan ini selama : ..... tahun

### PETUNJUK MENGERJAKAN

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, kemudian berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan diri Saudara. Terdapat empat pilihan jawaban, yaitu :

**SS** : Apabila sangat sesuai dengan keadaan diri Saudara

**S** : Apabila sesuai dengan keadaan diri Saudara

**TS** : Apabila tidak sesuai dengan keadaan diri Saudara

**STS** : Apabila sangat tidak sesuai dengan keadaan diri Saudara

Setiap orang mempunyai jawaban yang berbeda. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Saudara karena tidak ada jawaban yang salah. Kami sangat menghargai kejujuran Saudara dalam menjawab pernyataan yang ada. Isilah dengan teliti dan jangan sampai ada jawaban yang terlewat.

**-Selamat Mengerjakan-**

Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan diri Saudara

<b>Saya adalah orang yang...</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Mudah berteman				
Mengatakan yang sebenarnya				
Unggul dalam apa yang saya kerjakan				
Khawatir pada sesuatu				
Memiliki imajinasi yang tinggi				
Merasa hidup saya kurang beruntung				
Pendendam				
Bertindak tidak harus sesuai rencana				
Jarang mengeluh				
Sulit memahami sesuatu				
Memulai percakapan				
Percaya terhadap orang lain				
Siap menerima resiko dari apa yang saya lakukan				
Mudah sedih				
Mampu mengungkapkan perasaan				
Kurang tertarik terhadap humor				
Cuek terhadap keadaan orang lain				
Tidak nyaman jika terikat dengan aturan				
Mampu mengendalikan keinginan				
Percaya bahwa kejahatan wajib dihukum				
Suka bercanda				
Simpati terhadap perasaan orang lain				

Saya adalah orang yang...	SS	S	TS	STS
Selalu tepat waktu				
Gegabah dalam melakukan sesuatu				
Banyak ide				
Sebagian waktu saya untuk bersantai				
Membanggakan kebaikan saya				
Memiliki tujuan hidup yang kerap berubah-ubah				
Mudah menyesuaikan diri				
Tidak menyukai tantangan				
Merasa mudah dekat dengan orang lain				
Saya lebih suka blak-blakan dalam berbicara				
Mengutamakan kualitas dalam pekerjaan				
Kerap mengalami perubahan suasana hati secara tiba-tiba				
Mampu melihat keindahan yang tidak dilihat oleh orang lain/suka menjadi bagian dari kelompok				
Menjaga jarak dengan orang lain				
Mencari kebenaran dari apa yang dikatakan oleh orang lain				
Merasa keberatan jika diberi tugas yang tidak sesuai dengan kemampuan saya				
Mudah melupakan kesedihan				
Susah mengenali diri sendiri				
Suka memimpin kelompok				
Percaya pada apa yang dikatakan orang lain				

<b>Saya adalah orang yang...</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Mengerjakan tugas dengan sepenuh hati				
Larut dalam kesedihan				
Mengenal diri sendiri				
Lebih suka sendiri				
Lebih suka menyelesaikan urusan pribadi terlebih dahulu sebelum urusan orang lain				
Tetap merasa nyaman berada ditempat yang tidak teratur				
Tidak mudah terbawa perasaan				
Susah menemukan sisi keindahan dari suatu karya cipta				
Menyukai hiburan				
Berhati lembut				
Berpegang pada aturan				
Melakukan hal kemudian saya menyesal				
Tahu bagaimana menyelesaikan suatu masalah				
Sedikit berkata-kata				
Apa yang saya katakan tidak sesuai dengan apa yang saya pikirkan				
Dalam menyelesaikan pekerjaan yang penting selesai				
Menanggapi suatu kejadian dengan tenang				
Lebih tertarik pada hal yang nyata				
Menikmati suasana yang ramai				
Peduli terhadap kesulitan orang lain				
Suka dengan kerapihan				

<b>Saya adalah orang yang...</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Mudah marah				
Mampu menikmati keindahan lingkungan sekitar				
Merasa tidak nyaman dengan pekerjaan saya saat ini				
Suka beradu argumen				
Mudah lupa mengembalikan barang pada tempat yang seharusnya				
Mudah mengatasi stress				
Cenderung memilih caleg (partai) yang konvensional				
Selalu sibuk beraktifitas				
Tidak nyaman ketika menjadi pusat perhatian				
Termotivasi untuk sukses				
Pemalu				
Menyukai perubahan				
Selalu sibuk beraktifitas				
Jarang bercanda				
Masa bodoh terhadap perasaan orang lain				
Mampu menahan godaan				
Sulit memecahkan masalah yang kompleks				
Mencintai pekerjaan saya				
Tidak suka memaksa				
Selalu mempersiapkan segala sesuatu				
Mudah terperangkap dalam masalah				

<b>Saya adalah orang yang...</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Cenderung memilih caleg (partai) yang liberal				
Mempunyai banyak waktu luang				
Suka menjadi pusat perhatian				
Butuh dorongan dari orang lain untuk memulai sesuatu				
Supel				
Tidak suka diatur				
Suka menjadi bagian dari kelompok				
Suka membantu orang lain				
Terganggu dengan keadaan yang tidak teratur				
Mudah tersinggung				
Mampu menghayati makna dari suatu karya cipta				
Menunggu orang lain untuk memulai lebih dulu (memimpin)				
Curiga terhadap orang lain				
Takut menerima resiko dari apa yang telah saya lakukan				
Jarang merasa sedih				
Susah mengekspresikan perasaan				
Melakukan banyak kegiatan dalam waktu yang sama				
Percaya bahwa orang lain lebih baik dari saya				
Bekerja keras				
Takut terhadap penolakan				

<b>Saya adalah orang yang...</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Suka melakukan sesuatu yang baru				
Menghindari keramaian				
Mebiarkan orang lain dalam kesulitan				
Melakukan sesuatu secara spontan				
Mampu meredam amarah				
Sulit untuk memahami suatu konsep yang abstrak				
Melihat hikmah dari kehidupan				
Berani curang untuk menggapai tujuan				
Berpikir sebelum bertindak				
Mudah panik				
Percaya bahwa kejahatan seharusnya diberi solusi daripada hukuman				
Merasa kesulitan mendekati orang lain				
Menempatkan kerjasama daripada persaingan				
Merasa kurang optimal pada apa yang saya kerjakan				
Tetap tenang dibawah tekanan				
Mengalami kesulitan membayangkan sesuatu				

**Mohon pastikan tidak ada jawaban yang terlewati**

**-Terimakasih atas kesediaannya mengisi skala ini-**



## Lampiran 2

### Tabulasi Data *Try Out*



A. Tabulasi Data *Try Out* Skala Disiplin Kerja

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20
1	6	5	5	4	3	3	5	4	4	5	5	5	3	3	4	3	4	5	5	5
2	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	5	4	6	4	3	3	3	5	5
3	6	7	6	6	6	5	5	1	6	6	5	7	3	6	6	2	2	5	6	6
4	4	6	6	6	6	4	5	5	5	5	5	6	4	5	3	3	3	3	5	5
5	5	5	5	6	5	6	6	4	5	4	5	6	6	5	4	5	2	3	3	5
6	4	4	3	5	3	3	4	3	4	3	3	5	4	3	3	3	5	3	3	3
7	6	7	6	7	6	6	5	4	6	5	6	7	4	6	3	3	3	5	5	6
8	7	1	7	7	5	7	6	1	5	1	7	7	7	7	7	2	1	7	7	5
9	5	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	4	4	3	4	6	6
10	6	6	6	6	7	6	6	6	6	5	5	7	2	6	5	1	2	3	5	6
11	6	6	6	6	2	2	3	6	6	5	5	6	3	5	5	2	2	3	6	6
12	4	6	3	6	3	4	2	5	6	3	5	3	3	1	5	4	1	4	5	6
13	7	7	7	7	7	7	2	7	7	2	2	7	1	2	6	6	1	5	7	1
14	6	6	4	6	7	6	6	1	6	2	6	7	6	1	2	2	2	7	6	6
15	5	5	6	6	7	7	4	4	4	6	5	7	1	7	4	2	3	6	5	6
16	5	5	5	5	5	5	3	5	6	5	5	6	2	5	4	3	2	6	4	5
17	5	6	5	5	6	6	5	6	6	5	6	6	3	6	2	2	3	2	5	5
18	6	6	5	7	3	2	2	5	5	2	5	6	3	4	4	2	2	4	4	5
19	6	6	6	6	7	6	6	6	5	5	6	6	6	6	6	5	2	3	7	6
20	5	6	6	6	5	6	3	6	6	5	5	6	6	6	5	3	3	4	5	5
21	5	7	6	6	6	7	6	6	7	5	5	6	4	7	6	3	2	3	5	7
22	4	6	5	5	5	7	4	5	6	4	4	6	6	6	3	3	2	4	5	5
23	6	6	6	6	6	5	5	5	5	3	3	5	4	6	4	2	4	3	5	5
24	6	6	6	6	6	5	5	5	5	3	3	5	4	6	4	2	4	3	5	5
25	5	7	7	7	7	7	5	7	7	4	4	6	5	7	4	3	2	6	6	6
26	5	5	5	5	6	3	3	6	5	4	4	4	4	6	4	4	3	3	4	4
27	6	5	7	6	4	5	5	5	5	5	3	7	4	5	2	1	1	4	6	5
28	6	5	6	6	6	3	3	6	6	5	5	6	3	6	3	2	3	4	6	5
29	5	5	4	7	6	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	3	4
30	6	6	6	6	5	2	3	6	6	6	4	6	2	6	4	4	4	4	6	6
31	7	7	6	7	2	3	3	1	7	7	7	7	7	3	6	1	1	7	4	7
32	5	4	4	4	6	6	5	6	4	4	5	5	4	6	4	2	4	4	6	4
33	5	7	5	7	7	7	4	6	7	6	6	6	4	6	6	2	4	6	6	6
34	6	6	6	6	5	3	3	6	6	5	6	6	4	6	3	1	2	2	4	6
35	5	6	5	6	6	6	5	6	6	4	5	5	3	5	3	3	2	5	4	6
36	5	6	5	6	2	5	7	6	5	5	5	5	5	6	3	2	3	4	3	5
37	6	5	6	5	6	6	3	3	4	3	6	6	2	6	6	3	2	2	5	5
38	3	3	3	3	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	3	5	3	6	2	2
39	6	7	7	6	7	7	6	7	7	3	6	7	5	7	3	2	2	3	6	4
40	5	6	5	5	6	6	3	6	6	3	4	6	4	6	2	3	2	3	6	7

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20
41	5	5	7	7	5	4	3	4	6	6	6	7	3	7	4	2	2	6	6	6
42	5	7	5	5	7	7	4	5	5	4	5	6	2	6	6	4	3	2	4	5
43	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	3	3	3	5	5	5
44	6	6	6	6	6	2	6	6	7	5	6	6	2	7	2	4	3	4	6	6
45	6	6	5	6	6	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	3	3	3	5	5
46	6	6	6	6	6	6	5	5	6	5	6	6	5	6	5	3	5	5	5	5
47	5	6	5	7	5	7	6	5	5	5	4	5	6	5	3	2	3	3	5	6
48	6	6	6	6	7	7	7	1	6	5	5	7	2	7	1	1	3	4	2	6
49	6	5	6	7	7	7	7	6	7	4	6	6	7	7	1	2	1	1	5	6
50	5	5	5	6	6	5	3	2	6	2	6	6	2	6	5	2	2	2	6	2
51	6	6	6	6	6	7	3	7	6	3	5	6	5	5	6	5	3	3	6	6
52	5	5	5	5	3	6	4	5	5	3	5	5	5	4	5	3	2	4	3	5
53	7	6	6	6	2	2	2	2	6	6	7	6	4	6	2	2	2	2	6	6
54	6	6	6	7	7	7	5	7	6	7	7	7	4	7	4	5	3	4	4	4
55	5	4	5	6	6	5	3	5	6	5	5	6	5	6	2	2	2	4	5	6
56	4	5	6	6	6	6	4	4	5	5	5	6	2	5	4	4	4	4	4	6
57	7	7	7	5	5	6	3	6	6	7	6	6	2	6	3	3	3	3	5	5
58	5	6	7	6	5	6	3	2	7	3	5	7	3	7	2	6	2	3	5	4
59	6	6	6	6	7	4	7	5	6	5	6	6	3	6	6	2	2	2	6	6
60	5	6	5	5	6	6	3	6	6	4	4	6	4	6	2	3	2	3	6	7

Subjek	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	A35	A36	A37	A38	A39	A40
1	3	5	3	5	4	3	4	5	5	4	3	3	4	3	3	5	4	6	5	4
2	5	5	7	6	6	6	5	5	4	7	4	7	6	6	6	5	5	5	5	5
3	5	6	6	7	7	1	1	7	6	6	4	2	6	5	3	6	6	6	4	4
4	6	6	4	5	5	5	5	6	4	6	6	5	3	5	5	5	5	5	4	5
5	5	4	6	6	6	6	3	5	3	6	6	6	4	7	3	5	6	5	5	5
6	3	3	3	5	4	3	4	4	3	5	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4
7	6	6	5	5	5	6	6	7	5	7	6	3	4	4	5	7	7	7	5	6
8	7	5	2	7	1	1	6	7	1	5	1	2	2	7	1	5	7	7	5	7
9	6	6	5	5	5	5	6	5	3	5	5	4	5	5	4	5	6	5	5	5
10	5	6	4	4	4	7	4	5	5	7	6	6	4	6	4	6	6	6	6	6
11	4	6	5	7	5	5	5	6	5	6	3	6	3	3	3	5	6	6	6	6
12	4	4	1	4	3	6	6	5	4	4	4	3	4	5	4	6	4	3	6	7
13	7	6	4	7	7	7	4	1	4	7	2	7	7	7	7	7	7	6	7	7
14	7	6	6	2	6	7	6	6	6	7	4	6	2	6	2	6	6	6	6	6
15	5	6	5	7	4	3	2	2	4	7	2	5	4	5	3	6	6	6	6	6
16	6	5	3	6	6	6	5	6	5	5	5	5	3	6	3	5	5	5	5	6
17	5	5	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	2	6	3	5	5	5	5	6
18	5	4	4	6	5	6	6	6	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5
19	6	7	4	2	6	6	6	7	3	7	5	7	5	7	6	6	7	6	6	6
20	5	6	4	5	6	6	5	5	5	7	7	6	4	7	5	6	6	6	6	6

No.	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	A35	A36	A37	A38	A39	A40
21	5	6	6	6	4	6	6	6	6	7	2	6	2	7	2	6	6	6	6	6
22	5	4	3	4	5	5	2	5	3	7	6	6	6	6	6	6	6	6	3	4
23	6	5	3	6	5	5	3	4	5	6	5	6	4	6	6	6	6	3	5	6
24	6	5	3	6	5	5	3	4	5	6	5	6	4	6	6	6	5	5	3	4
25	5	6	5	5	5	7	5	7	2	7	5	6	5	6	4	5	5	5	5	5
26	4	5	6	5	5	5	4	6	5	7	3	6	4	5	4	6	6	6	6	6
27	5	7	2	5	3	5	6	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	6	6
28	6	5	4	5	6	6	5	6	6	5	4	6	4	6	4	6	6	6	6	6
29	5	4	5	4	5	5	4	6	4	6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
30	6	4	6	4	6	6	4	6	4	6	6	6	4	6	4	6	6	5	4	4
31	4	4	1	7	5	2	1	7	7	7	1	7	7	7	6	7	6	6	6	6
32	4	4	6	6	6	5	3	6	4	5	6	6	5	6	5	5	6	6	6	5
33	6	6	4	2	6	6	6	6	5	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6
34	6	6	1	7	3	6	6	6	4	6	2	6	4	4	4	6	7	6	5	6
35	6	6	5	5	4	5	6	6	4	6	5	6	3	4	4	6	6	5	5	6
36	6	6	5	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5
37	4	6	2	7	6	2	5	4	5	3	2	7	2	6	6	6	5	5	6	5
38	6	3	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
39	6	4	6	7	6	6	6	7	4	7	6	7	7	6	4	6	6	6	6	6
40	7	5	7	7	5	6	4	6	5	6	5	7	2	6	4	6	7	6	7	6
41	6	7	3	7	5	5	5	6	6	7	5	5	3	4	3	5	5	5	5	4
42	5	5	6	7	7	7	7	5	4	6	4	6	4	5	5	4	5	6	6	7
43	6	6	3	6	5	5	5	6	4	5	3	5	3	3	5	5	6	5	5	6
44	6	7	5	7	2	6	2	7	6	7	6	7	3	6	4	7	6	6	5	5
45	5	5	3	6	5	5	3	2	5	6	5	6	3	6	4	6	6	6	6	6
46	6	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	6	6
47	4	5	6	5	5	5	3	5	4	7	5	5	1	7	3	5	6	6	5	5
48	3	7	5	7	2	6	5	7	6	6	6	6	6	4	2	6	6	6	6	6
49	5	1	7	7	2	7	3	7	6	7	6	7	3	7	6	7	7	7	7	7
50	6	6	2	6	2	6	2	2	6	6	6	2	2	6	2	6	6	6	2	6
51	6	5	5	6	5	6	3	7	2	6	6	6	2	6	5	6	6	6	5	5
52	5	6	3	5	5	5	5	6	5	6	6	6	4	6	3	6	6	5	4	5
53	6	6	6	4	6	6	2	6	6	6	4	6	2	6	4	6	6	6	6	6
54	5	5	6	6	7	7	4	7	6	7	6	7	7	5	4	6	7	5	6	3
55	5	6	6	6	5	4	4	7	5	7	5	4	4	6	3	6	6	6	6	6
56	6	4	5	3	4	4	4	6	4	6	2	4	3	6	4	6	6	6	5	6
57	5	6	6	5	2	5	3	5	6	7	2	2	3	7	2	3	6	6	6	5
58	4	4	7	5	5	7	6	3	3	7	4	4	4	4	4	4	4	4	7	4
59	6	6	6	5	6	6	6	6	4	6	2	7	7	7	4	6	6	6	6	6
60	7	5	7	7	5	6	4	6	5	6	5	7	2	6	4	6	7	6	7	6

Subjek	A41	A42	A43	A44	A45	A46	A47	A48	A49	A50	A51	A52	A53	A54	A55	A56	A57	A58	A59
1	5	5	3	3	5	4	5	5	3	3	3	3	5	3	5	5	3	3	3
2	5	5	6	6	4	5	4	4	5	6	5	6	2	3	3	6	5	6	5
3	6	6	6	2	2	7	6	6	4	2	4	3	6	6	6	6	6	2	6
4	5	6	6	6	6	6	3	5	5	5	5	6	3	4	4	4	4	5	3
5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	3	6	4	4	5	7	5	4	3
6	4	3	3	3	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4
7	7	6	6	6	6	7	5	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6
8	7	7	6	1	6	7	7	6	2	4	1	7	5	7	4	7	1	3	5
9	5	5	4	4	5	6	4	6	5	4	3	4	5	5	5	6	5	3	5
10	6	7	6	4	4	6	5	6	3	5	3	6	7	6	6	7	5	7	6
11	6	6	2	2	6	6	6	5	3	3	3	6	6	6	6	6	2	6	2
12	5	2	5	2	4	5	6	3	3	5	3	5	7	6	4	6	3	3	3
13	7	7	7	2	6	7	1	7	3	1	7	7	7	7	1	1	7	7	7
14	6	7	6	6	2	6	6	2	1	6	2	6	6	6	2	6	2	6	6
15	7	4	3	3	6	6	6	6	3	4	2	2	5	5	5	6	7	6	6
16	6	3	3	5	5	5	5	5	6	5	3	6	5	3	5	6	5	5	3
17	5	6	6	6	6	6	5	5	6	3	3	6	6	5	5	6	6	3	6
18	5	4	4	4	5	6	5	5	3	4	3	4	4	4	5	5	4	3	4
19	6	7	6	7	7	7	3	7	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7
20	6	6	6	6	5	5	5	6	5	6	3	6	5	5	5	6	6	3	6
21	6	6	6	5	5	6	2	7	4	6	6	6	4	6	7	6	4	6	5
22	5	5	5	4	3	7	2	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	6	6
23	2	4	5	4	6	6	4	6	3	5	4	5	5	6	5	6	5	5	5
24	6	6	4	5	4	6	4	6	4	5	4	5	5	6	5	6	5	5	5
25	7	6	5	4	6	7	7	7	1	5	5	5	5	5	6	7	5	5	7
26	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	6	6	6	6	7	7	5
27	7	5	5	3	7	7	5	6	3	5	3	5	5	6	5	6	5	3	5
28	6	6	6	3	5	7	3	6	4	5	5	5	5	5	5	6	5	6	4
29	5	6	5	6	5	5	5	6	3	4	4	5	4	3	3	4	6	6	4
30	6	6	4	6	3	7	4	5	6	4	3	6	4	4	5	6	6	6	4
31	7	6	4	1	7	7	2	7	1	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7
32	5	6	6	5	3	2	3	6	5	5	5	6	4	4	4	6	6	6	6
33	6	6	6	2	6	6	2	6	2	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6
34	5	6	3	5	4	7	5	6	1	4	4	6	6	6	5	6	5	6	4
35	6	5	5	3	6	6	6	6	6	6	3	6	6	5	6	6	6	6	5
36	5	6	6	3	5	5	5	6	6	5	3	6	5	4	5	6	6	6	6
37	6	5	6	6	5	6	3	5	5	3	3	6	5	6	4	3	5	5	2
38	5	3	3	3	5	5	5	2	6	5	6	5	3	2	3	3	5	5	5
39	6	7	6	4	5	6	4	7	1	7	7	6	2	4	5	6	7	7	7
40	7	7	6	4	5	7	5	7	4	5	5	5	3	7	6	7	5	5	7

No.	A41	A42	A43	A44	A45	A46	A47	A48	A49	A50	A51	A52	A53	A54	A55	A56	A57	A58	A59
41	4	7	5	5	4	6	3	7	3	4	3	6	7	6	4	6	6	7	4
42	5	6	5	5	5	7	4	5	5	5	4	6	5	4	7	4	6	5	6
43	6	4	5	5	6	6	5	6	3	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5
44	7	7	6	4	7	7	5	7	7	5	2	7	6	6	5	7	7	7	6
45	6	6	5	5	5	6	3	6	2	5	5	5	5	6	6	6	2	6	3
46	6	6	6	3	2	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6
47	5	5	5	5	5	6	3	5	5	5	4	7	4	6	3	6	5	5	5
48	6	7	6	2	5	7	6	7	1	6	5	7	6	6	7	7	7	6	5
49	7	3	2	4	7	5	7	1	7	6	7	7	7	6	5	7	7	7	7
50	6	2	6	6	6	6	6	6	6	6	2	6	6	6	6	2	6	6	6
51	6	5	5	5	4	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6
52	5	4	3	6	5	5	5	5	5	5	3	6	4	4	5	6	6	5	5
53	6	6	2	4	6	7	4	2	2	6	6	6	2	6	6	6	6	6	6
54	3	6	7	7	6	7	5	6	3	6	6	6	3	6	6	7	7	7	7
55	4	7	6	5	5	5	5	5	4	4	2	6	3	5	6	6	5	5	6
56	5	4	4	4	6	6	6	5	4	5	4	6	6	5	4	6	6	6	6
57	6	2	2	3	5	7	5	5	6	5	3	5	6	5	5	6	6	3	3
58	4	6	4	4	3	6	3	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3
59	6	7	7	2	6	7	2	6	5	5	4	7	6	6	6	6	6	7	7
60	7	7	6	4	5	7	5	7	4	5	5	5	3	7	6	7	5	5	7

Subjek	A60	A61	A62	A63	A64	A65	A66	A67	A68	A69
1	5	5	5	3	3	3	3	5	4	2
2	4	4	6	6	6	6	6	3	3	4
3	3	6	6	6	7	3	6	2	6	3
4	5	7	6	5	5	5	5	5	6	6
5	6	6	6	6	5	5	5	4	4	3
6	5	5	4	5	4	5	4	3	4	3
7	3	5	7	6	6	6	6	3	7	6
8	7	7	7	7	1	7	3	1	7	1
9	4	5	6	5	5	5	4	3	4	5
10	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
11	2	7	6	5	6	6	6	6	6	6
12	4	5	4	3	2	4	2	5	6	3
13	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
14	2	1	7	7	6	2	6	2	6	6
15	6	6	6	2	6	4	7	4	5	6
16	3	6	6	5	5	5	4	4	4	4
17	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
18	4	6	5	4	6	5	4	3	5	4
19	6	7	7	7	7	6	7	7	7	6
20	5	5	5	6	6	4	5	3	5	5

No.	A60	A61	A62	A63	A64	A65	A66	A67	A68	A69
21	6	6	7	6	6	6	6	4	5	4
22	4	6	5	6	5	5	6	5	6	2
23	5	6	5	6	5	5	5	3	5	4
24	5	6	5	6	5	5	5	5	5	4
25	6	7	7	6	6	6	6	3	3	2
26	4	6	6	6	6	5	5	5	6	5
27	5	5	5	3	5	5	3	5	6	5
28	5	5	6	6	6	6	6	3	6	5
29	4	6	5	4	6	5	6	5	4	5
30	2	6	6	6	6	5	6	6	6	4
31	7	7	7	7	7	5	7	7	5	3
32	5	6	5	5	5	5	5	4	5	4
33	6	5	7	6	6	6	6	6	6	6
34	6	7	7	7	6	4	7	7	6	4
35	6	5	6	6	6	6	6	4	5	3
36	6	6	6	6	6	6	6	3	5	3
37	2	3	4	3	6	2	6	6	6	6
38	3	6	6	2	2	2	2	2	6	2
39	7	7	7	7	7	6	6	6	5	7
40	5	5	6	6	7	4	6	4	6	7
41	4	6	6	7	7	6	6	6	6	4
42	3	4	5	5	5	5	5	6	5	5
43	2	6	6	6	6	5	5	4	6	5
44	7	7	7	7	2	2	7	7	6	6
45	4	6	6	6	6	2	6	6	6	4
46	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
47	5	4	2	6	7	5	5	3	2	3
48	7	5	6	6	6	7	3	5	5	5
49	7	7	2	6	7	7	7	7	7	1
50	2	6	6	6	6	2	2	2	6	6
51	3	5	5	6	5	6	6	5	6	7
52	5	6	6	5	5	5	5	3	5	6
53	2	4	6	6	6	6	6	4	7	6
54	7	6	6	7	7	6	7	4	6	7
55	6	6	6	6	6	6	6	7	6	5
56	3	6	6	6	6	4	4	3	5	4
57	5	6	7	6	5	5	4	2	5	6
58	4	3	4	7	7	7	5	4	6	6
59	6	6	6	7	7	7	7	5	5	5
60	5	5	6	6	7	4	6	4	6	7

B. Tabulasi Data *Try Out* Skala Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality*

1. Tabulasi Data *Try Out* Dimensi Kepribadian *Extraversion*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
6	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
7	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3
8	4	4	4	4	4	3	4	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4
9	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3
10	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3
11	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	2	4	4	4	1	3	1	4	3
14	3	4	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	1	1	2	1	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
17	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
18	3	3	2	4	3	3	2	3	3	2	4	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2
19	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	2	2	3	4	3	3	2	3	3	4	3
20	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	1	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3
21	3	4	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4	2	3	4	3	3	2	2	3	2
22	4	4	3	4	4	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
23	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
24	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
25	3	3	2	4	3	2	2	3	2	3	4	2	3	3	1	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2
26	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
28	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
30	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	2	4	2	4	4	3	2	2	2	1	4	1	1	4	4	4	4	4	3	4	2	3	1	4	2
32	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	3	3	1	4	3	3	3	4	3	1	3	4	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	4
34	3	4	3	4	4	2	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	2	3	3	4	3
35	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2
36	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3
38	4	1	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	4	2
39	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3



Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	
41	3	4	3	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	
42	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
43	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	2	2	4	2	2	3	3	3	3	2	2	2	4	2	
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	1	3	
45	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	
46	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
47	3	3	2	3	4	2	2	3	2	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3
48	3	4	2	4	1	4	3	2	1	1	2	2	2	2	2	3	4	2	1	2	1	2	2	2	2	
49	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
50	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	1	4	3	
51	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	4	3	
52	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
53	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
54	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	4	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	
55	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	
56	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
57	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	
58	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	4	
59	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
60	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	

## 2. Tabulasi Data *Try Out* Dimensi Kepribadian *Agreeableness*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24	
1	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
5	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
6	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3
7	4	4	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	3	1	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4
9	4	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3
10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
11	4	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
12	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3
13	4	4	1	1	4	1	4	3	1	1	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4
14	4	4	3	4	3	3	3	2	2	4	3	4	4	3	3	1	3	4	4	4	2	1	4	1	1
15	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	2	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3
19	4	4	3	4	3	3	3	2	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3
20	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24
21	3	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4
24	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4
25	3	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3
27	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
30	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3
31	3	3	2	4	3	4	4	1	3	1	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4
32	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
33	4	4	3	4	3	3	3	1	3	2	2	4	3	2	2	4	3	2	3	3	2	4	4	3
34	3	3	3	3	4	2	4	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	2	4	3	4
35	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
37	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2
38	4	4	3	3	4	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	1	2
39	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
40	4	4	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4
41	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
42	3	1	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	4	1	3	4	3	3	2	2	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4
44	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
45	4	4	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
46	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3
47	3	3	2	3	4	3	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4
48	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3
49	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2
50	3	4	2	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	2	2	2	4	2	4	3	2	3	4	3
51	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
52	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3
53	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3
55	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
56	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
57	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
58	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2
59	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	4	4	3
60	4	4	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4

3. Tabulasi Data *Try Out* Dimensi Kepribadian *Conscientiousness*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23
1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2
2	2	2	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2
3	2	3	3	3	4	3	3	1	4	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
5	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
6	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
7	2	4	4	3	3	4	3	1	4	2	4	3	4	1	4	3	2	3	3	3	2	1	2
8	3	3	4	3	3	3	4	1	4	3	4	1	4	2	4	2	4	4	3	3	2	4	3
9	2	3	3	4	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2
10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3
11	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
12	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
13	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
14	3	3	4	1	4	4	3	2	4	4	4	4	4	1	3	2	4	3	3	2	2	4	2
15	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2
16	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2
17	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
18	3	3	3	2	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2
19	3	2	3	4	3	3	3	1	4	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3
20	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	4	2	3	3	4	3	2	4	4	3	2	3	3
21	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	2	4	3
22	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
23	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3
24	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3
25	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2
26	3	3	3	3	3	3	3	1	4	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2
28	3	3	3	3	3	3	4	2	4	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
29	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2
30	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	2	4	1	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	3	4	2
32	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3
33	3	4	4	4	3	3	3	1	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	1	4	3
34	3	2	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	1	3	2	3	4	3	2	2	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
37	3	3	3	3	4	3	4	1	4	3	3	3	3	1	4	2	3	4	3	3	2	3	3
38	3	2	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2
39	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
40	3	3	4	3	3	3	3	1	4	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4	2
41	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
42	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2
43	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	2

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23
44	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
45	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
46	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	2
48	4	1	3	1	4	4	3	3	2	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
49	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
50	3	1	3	2	4	4	4	2	4	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	2	3	4	3
51	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	3	4	3	3	3	4	3
52	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3
53	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
54	3	4	3	4	4	3	4	1	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2
55	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
56	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
57	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
58	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3
59	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
60	3	3	4	3	3	3	3	1	4	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4	2

#### 4. Tabulasi Data *Try Out* Dimensi Kepribadian *Neuroticism*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24
1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
3	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2
5	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
6	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
7	3	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2
8	3	3	3	3	2	1	3	3	1	3	1	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	2	3	2
9	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3
10	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
11	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	1	2	3
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	4	1	2	1
14	2	1	2	2	1	2	2	2	2	4	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	4
15	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
16	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3
17	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
18	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	4	2	2	3	2	3	2	2	3	3
19	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20	1	1	2	1	1	2	1	2	1	3	2	1	1	1	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2



5. Tabulasi Data *Try Out* Dimensi Kepribadian *Openness to Experience*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24
1	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
2	3	2	3	1	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3
5	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3
6	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
7	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3
8	4	2	2	1	3	4	4	3	4	4	4	2	4	2	3	3	2	2	4	2	3	2	1	3
9	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
10	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3
11	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3
12	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2
13	4	4	4	1	4	1	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	1	4	3	4	3	1	4
14	3	3	3	1	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	2	1	4	3	3	3	3	2	2
15	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
16	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	2	1	3	3	2	3	2	2	2
17	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
18	4	3	2	1	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3
19	2	3	3	1	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3
20	1	3	3	1	3	4	3	3	3	4	3	1	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	2	3
21	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
22	3	3	3	1	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
23	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	1	2	3	3	3	3	2	2
24	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	1	2	3	3	3	3	2	3
25	3	3	2	1	2	3	2	2	2	3	3	2	3	4	2	3	1	3	3	2	3	2	2	3
26	2	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3
27	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
28	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
29	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2
30	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
31	4	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	2	4	4	4	4
32	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2
33	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4
34	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	2	3	3	1	3	4	3	2	2	3
35	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3
36	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
37	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	2	4	2
38	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3
39	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
40	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	A21	A22	A23	A24
41	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2
43	3	3	3	1	3	2	3	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3
44	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3
45	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
46	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
47	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4
48	4	4	4	1	2	3	4	3	4	1	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	2	2	4	3
49	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	1	3	2	2	3	4	2	2	2	3	3	3	4	3	1	3	2	3	3	1	3
51	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3
52	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3
53	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
54	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
55	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
56	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
57	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2
58	3	3	3	1	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2
59	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4
60	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3



## **Lampiran 3**

### **Hasil Statistik Data *Try Out***





## HASIL STATISTIK DATA TRY OUT

### A. Statistik Hasil Try Out

#### 1. Skala Disiplin Kerja

##### a. Reliability Skala Disiplin Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,840	69

##### b. Koefisien Korelasi Aitem Skala Disiplin Kerja

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	343,2667	1056,402	,357	,838
A2	343,0667	1044,775	,446	,836
A3	343,2000	1044,434	,486	,836
A4	342,8500	1054,231	,402	,837
A5	343,3333	1026,565	,510	,834
A6	343,5167	1039,847	,339	,837
A7	344,3667	1047,524	,303	,838
A8	343,8833	1050,105	,226	,839
A9	343,1000	1040,939	,588	,835
A10	344,3333	1053,548	,253	,838

A11	343,6500	1059,553	,237	,839
A12	342,8000	1051,078	,462	,837
A13	344,8667	1065,101	,100	,841
A14	343,2333	1035,436	,435	,836
A15	344,8167	1078,729	-,042	,843
A16	345,8167	1084,559	-,115	,843
A17	346,1000	1086,498	-,167	,843
A18	344,8667	1080,728	-,063	,843
A19	343,7000	1060,925	,195	,839
A20	343,4667	1053,270	,293	,838
A21	343,3667	1059,931	,249	,839
A22	343,4333	1052,589	,313	,838
A23	344,1167	1043,427	,290	,838
A24	343,1667	1068,955	,072	,841
A25	343,8167	1065,915	,100	,841
A26	343,3833	1041,935	,366	,837
A27	344,3500	1071,519	,033	,842
A28	343,2333	1038,046	,406	,836
A29	344,1167	1056,003	,246	,839
A30	342,6333	1041,050	,578	,835
A31	344,2000	1051,553	,229	,839
A32	343,3167	1023,983	,542	,834
A33	344,8000	1047,959	,271	,838
A34	343,1667	1050,175	,333	,837
A35	344,5667	1056,826	,213	,839
A36	343,0833	1049,535	,512	,837
A37	342,9333	1041,012	,640	,835
A38	343,1833	1050,017	,484	,837
A39	343,3333	1050,768	,377	,837
A40	343,2000	1062,468	,234	,839
A41	343,0667	1055,046	,312	,838
A42	343,2500	1022,869	,589	,833
A43	343,7667	1034,589	,456	,835
A44	344,4833	1073,610	,010	,842
A45	343,6500	1058,977	,205	,839
A46	342,6500	1050,333	,418	,837
A47	344,1667	1091,056	-,175	,845

A48	343,2167	1036,952	,444	,836
A49	344,6500	1081,519	-,068	,844
A50	343,9000	1051,990	,326	,838
A51	344,5833	1033,671	,437	,835
A52	342,0333	933,626	,130	,895
A53	343,7333	1061,962	,154	,840
A54	343,4500	1042,557	,440	,836
A55	343,6333	1043,287	,407	,836
A56	342,9333	1044,029	,390	,837
A57	343,3667	1027,728	,531	,834
A58	343,3333	1029,277	,527	,834
A59	343,5333	1022,423	,590	,833
A60	343,9500	1027,981	,465	,835
A61	343,0667	1059,792	,214	,839
A62	342,9333	1050,504	,360	,837
A63	343,0333	1029,219	,584	,834
A64	343,0667	1034,572	,475	,835
A65	343,6667	1037,107	,427	,836
A66	343,3500	1026,333	,574	,834
A67	344,2333	1036,826	,369	,836
A68	343,2500	1058,801	,253	,839
A69	344,0167	1039,915	,338	,837

## 2. Skala Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality*

### a. Reliability Skala Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality*

#### 1) Dimensi Kepribadian *Extraversion*

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,716	25

2) Dimensi Kepribadian *Agreeableness***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,749	24

3) Dimensi Kepribadian *Conscientiousness***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,715	23

4) Dimensi Kepribadian *Neuroticism***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,863	24

5) Dimensi Kepribadian *Openness to Experience***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,714	24

b. Koefisien Korelasi Skala Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality*1) Dimensi Kepribadian *Extraversion***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	68,9500	22,252	,375	,699
A2	68,7000	22,247	,259	,707
A3	69,2000	22,163	,360	,700
A4	69,0000	24,000	,000	,724
A5	69,0667	21,928	,352	,699
A6	69,2667	23,521	,060	,723
A7	69,2833	21,935	,447	,694
A8	69,2500	21,547	,628	,685
A9	69,6500	23,181	,123	,718
A10	69,3333	22,023	,284	,705
A11	69,0333	22,880	,234	,709
A12	69,6833	24,390	-,087	,736
A13	69,5000	22,085	,354	,700
A14	68,9833	22,017	,334	,701
A15	69,3833	22,410	,254	,708
A16	69,1500	22,401	,319	,703
A17	69,2167	24,037	-,005	,724
A18	68,8667	21,473	,532	,688
A19	69,3000	22,112	,316	,702
A20	69,1667	22,955	,306	,706
A21	69,5167	23,271	,099	,721
A22	69,5000	23,373	,132	,716
A23	69,6000	23,295	,092	,721
A24	68,9333	21,894	,381	,697
A25	69,2667	21,724	,560	,689

2) Dimensi Kepribadian *Agreeableness***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	67,7167	24,579	,487	,728
A2	67,7500	24,903	,272	,743
A3	68,1000	26,295	,169	,748
A4	67,8500	24,536	,387	,734
A5	67,8667	25,541	,411	,736
A6	68,0167	24,898	,311	,739
A7	68,2333	24,521	,429	,731
A8	68,9167	26,484	,145	,749
A9	68,4500	27,201	-,010	,760
A10	68,2667	24,063	,373	,735
A11	68,0333	25,829	,311	,740
A12	68,0167	25,305	,345	,737
A13	67,9333	25,995	,230	,745
A14	68,4000	26,956	,014	,761
A15	68,2667	25,962	,205	,746
A16	68,0167	23,678	,590	,719
A17	68,0000	26,441	,201	,746
A18	68,1000	26,973	,032	,757
A19	67,7667	26,216	,228	,745
A20	68,0667	26,368	,303	,742
A21	68,4500	26,082	,185	,748
A22	67,9833	24,051	,524	,724
A23	67,6333	24,168	,455	,728
A24	67,9333	24,741	,370	,735

3) Dimensi Kepribadian *Conscientiousness***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	62,8167	19,169	,470	,691
A2	62,9500	18,997	,334	,699
A3	62,5333	19,914	,440	,698
A4	62,8667	20,626	,046	,728
A5	62,5500	19,167	,459	,691
A6	62,6667	18,870	,495	,687
A7	62,5500	19,540	,516	,693
A8	63,9167	23,332	-,450	,756
A9	62,4000	19,227	,416	,694
A10	63,0500	21,336	-,059	,734
A11	62,5500	18,828	,660	,681
A12	62,9500	21,438	-,079	,737
A13	62,5000	18,797	,505	,686
A14	62,8833	19,054	,276	,706
A15	62,5167	18,796	,619	,682
A16	63,0000	19,898	,209	,711
A17	62,9000	18,702	,427	,690
A18	62,5000	18,627	,590	,681
A19	62,7167	19,664	,455	,695
A20	63,0667	20,606	,091	,720
A21	63,2500	21,343	-,050	,730
A22	62,5000	19,136	,396	,694
A23	63,0333	20,643	,086	,720



4) Dimensi Kepribadian *Neuroticism***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	50,1167	41,223	,468	,856
A2	50,4000	41,736	,417	,858
A3	50,3333	41,209	,438	,857
A4	50,6500	44,265	,184	,864
A5	50,6000	40,244	,687	,850
A6	50,5333	42,490	,387	,859
A7	50,3167	39,474	,650	,849
A8	50,3333	42,870	,285	,862
A9	50,6500	41,214	,563	,854
A10	50,2000	45,180	-,021	,872
A11	50,3667	41,118	,485	,856
A12	50,6333	41,253	,620	,853
A13	50,5667	39,470	,686	,848
A14	50,3667	41,999	,417	,858
A15	50,1833	42,966	,264	,863
A16	50,3667	43,389	,208	,865
A17	50,5833	43,027	,427	,858
A18	50,4167	44,179	,126	,867
A19	50,4167	41,366	,577	,854
A20	50,3833	41,156	,547	,854
A21	50,2500	45,852	-,108	,873
A22	50,6000	40,278	,682	,850
A23	50,3667	40,067	,625	,851
A24	50,1667	39,802	,553	,853

5) Dimensi Kepribadian *Openness to Experience***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	63,2167	20,410	,152	,716
A2	63,1500	21,452	,028	,722
A3	63,2167	20,545	,263	,705
A4	64,3000	21,569	-,003	,725
A5	63,1500	20,265	,350	,699
A6	63,2333	20,792	,141	,714
A7	63,3000	19,603	,379	,695
A8	63,0667	19,555	,499	,688
A9	63,0833	19,637	,503	,689
A10	63,1667	20,480	,178	,712
A11	63,0167	19,644	,636	,685
A12	64,0667	22,673	-,235	,737
A13	62,9333	20,131	,335	,699
A14	63,0833	20,484	,232	,707
A15	63,0833	19,264	,550	,683
A16	63,1333	19,948	,408	,695
A17	63,7667	18,894	,392	,692
A18	63,5500	22,082	-,108	,739
A19	63,0333	19,592	,541	,687
A20	63,3833	20,173	,308	,701
A21	63,0667	20,436	,356	,700
A22	63,5500	20,082	,283	,703
A23	63,4333	20,012	,184	,715
A24	63,1667	19,768	,387	,695

## B. Analisis Statistik Hasil *Try Out* Setelah Memangkas Aitem yang Gugur

### 1. Skala Disiplin Kerja

#### a. Reliabilitas Skala Disiplin Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,911	36

#### b. Koefisien Korelasi Skala Disiplin Kerja

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	186,7000	485,129	,388	,910
A2	186,5000	476,763	,480	,908
A3	186,6333	476,033	,535	,908
A4	186,2833	483,223	,446	,909
A5	186,7667	467,504	,482	,908
A6	186,9500	478,286	,284	,912
A7	186,5333	474,287	,627	,907
A8	186,6667	473,751	,402	,909
A9	186,8667	484,355	,296	,911
A10	186,8167	478,661	,324	,911
A11	186,6667	478,090	,330	,910
A12	186,0667	474,233	,620	,907

A13	186,7500	464,191	,540	,907
A14	186,5167	481,813	,508	,909
A15	186,3667	476,101	,634	,907
A16	186,6167	482,715	,464	,909
A17	186,7667	481,673	,393	,909
A18	186,6833	462,152	,611	,906
A19	187,2000	472,569	,433	,909
A20	187,0833	487,027	,219	,912
A21	186,6500	470,943	,478	,908
A22	188,0167	470,322	,440	,909
A23	186,8833	473,766	,501	,908
A24	187,0667	478,877	,375	,910
A25	186,3667	480,236	,342	,910
A26	186,8000	468,875	,493	,908
A27	186,7667	466,318	,552	,907
A28	186,9667	462,406	,602	,906
A29	187,3833	466,851	,462	,909
A30	186,3667	482,372	,355	,910
A31	186,4667	465,880	,621	,906
A32	186,5000	467,576	,541	,907
A33	187,1000	473,753	,413	,909
A34	186,7833	460,274	,674	,905
A35	187,6667	471,073	,392	,910
A36	187,4500	472,353	,372	,910

## 2. Skala Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality*

### a. Reliabilitas Skala Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality*

#### 1) Dimensi Kepribadian *Extraversion*

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,769	12

2) Dimensi kepribadian *Agreeableness***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,785	12

3) Dimensi Kepribadian *Conscientiousness***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,863	12

4) Dimensi Kepribadian *Neuroticism***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,876	12

5) Dimensi Kepribadian *Openness to Experience***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,837	12

b. Koefisien Korelasi Skala Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality*1) Dimensi Kepribadian *Extraversion***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	32,5167	9,712	,334	,760
A2	32,3833	9,257	,411	,752
A3	32,6000	9,702	,375	,756
A4	32,5667	9,538	,517	,743
A5	32,8167	9,678	,322	,762
A6	32,3000	9,332	,387	,755
A7	32,4667	9,643	,367	,757
A8	32,1833	8,966	,615	,729
A9	32,6167	9,393	,369	,758
A10	32,4833	10,118	,336	,760
A11	32,2500	9,140	,477	,744
A12	32,5833	9,773	,406	,753

2) Dimensi Kepribadian *Agreeableness***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	33,4833	12,898	,473	,766
A2	33,6167	12,410	,475	,765
A3	33,6333	13,829	,323	,779
A4	33,7833	12,613	,404	,773
A5	34,0000	13,051	,364	,776
A6	34,0333	12,711	,313	,787
A7	33,7833	13,156	,403	,772
A8	33,7833	12,071	,623	,749
A9	33,8333	14,175	,308	,781
A10	33,7500	11,953	,658	,745
A11	33,4000	12,651	,425	,770
A12	33,7000	12,790	,405	,772

3) Dimensi Kepribadian *Conscientiousness***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	33,8500	11,282	,489	,856
A2	33,5667	11,741	,526	,855
A3	33,5833	11,027	,561	,851
A4	33,7000	10,959	,541	,853
A5	33,5833	11,400	,619	,849
A6	33,5833	11,061	,674	,845
A7	33,5333	11,134	,479	,857
A8	33,5500	10,828	,708	,842
A9	33,9333	10,775	,475	,860
A10	33,5333	10,694	,669	,844
A11	33,7500	11,716	,463	,857
A12	33,5333	11,067	,463	,859

4) Dimensi Kepribadian *Neuroticism***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	22,9000	16,329	,396	,878
A2	23,3833	15,291	,722	,857
A3	23,3167	17,135	,307	,881
A4	23,4333	16,284	,498	,871
A5	23,1500	15,723	,530	,870
A6	23,4167	15,840	,682	,861
A7	23,3500	14,672	,745	,855
A8	23,3667	16,982	,492	,872
A9	23,2000	16,027	,603	,865
A10	23,1667	16,006	,541	,868
A11	23,3833	15,257	,731	,857
A12	23,1500	15,282	,628	,863



5) Dimensi Kepribadian *Openness to Experience***Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	31,9000	11,108	,386	,833
A2	32,0500	10,252	,507	,825
A3	31,8167	10,762	,472	,827
A4	31,8333	10,446	,614	,817
A5	31,7667	10,758	,641	,818
A6	31,6833	10,762	,445	,829
A7	31,8333	10,514	,534	,822
A8	31,8833	10,851	,450	,829
A9	32,5167	9,610	,521	,828
A10	31,7833	10,478	,634	,816
A11	31,8167	11,034	,481	,827
A12	31,9167	10,654	,440	,830

# **Lampiran 4**

## **Skala Pengambilan Data**



# SKALA PENELITIAN



Marida Yulia Ronasih  
Mahasiswa skripsi  
PSIKOLOGI UIN SUNAN KALIJAGA  
2015



## SKALA I

### IDENTITAS

Nama : ..... (boleh menggunakan inisial)

Umur : .....

Jenis kelamin : L / P \*lingkari salah satu

Telah bekerja di perusahaan ini selama : ..... tahun

### PETUNJUK MENGERJAKAN

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, kemudian berilah silang (**X**) pada titik yang menunjukkan semakin sesuai atau semakin tidak sesuai dengan keadaan diri Saudara. Terdapat dua keterangan pada pilihan jawaban yang menunjukkan kesesuaian dengan diri Saudara, yaitu:

**SS** : Apabila pernyataan cenderung sangat sesuai dengan diri Saudara

**STS** : Apabila pernyataan cenderung sangat tidak sesuai dengan diri Saudara

Jika jawaban semakin mengarah pada keterangan **SS**, maka pernyataan tersebut cenderung sangat sesuai dengan diri Saudara. Sebaliknya, jika jawaban semakin mengarah pada keterangan **STS**, maka pernyataan tersebut cenderung sangat tidak sesuai dengan diri Saudara.

Setiap orang mempunyai jawaban yang berbeda. Tidak ada jawaban yang salah. Pilihlah titik yang paling mendekati dengan kesesuaian atau ketidakesesuaian dengan diri Saudara. Kami sangat menghargai kejujuran Saudara dalam menjawab pernyataan yang ada. Isilah dengan teliti dan jangan sampai ada jawaban yang terlewat.

**-Selamat Mengerjakan-**

**Berilah tanda silang (X) pada titik yang semakin menunjukkan kesesuaian dengan diri Saudara. Perhatikan pernyataan pertama sebagai contoh.**

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN		
	STS	←————→	SS
Saya mampu menjaga konsentrasi saya ketika bekerja sepanjang hari.		● —●—●—●—●— <del>X</del> —●—●	
Saya berusaha bekerja dengan penuh semangat meskipun merasa jengkel pada kendala yang saya hadapi dalam bekerja.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya bertanggungjawab penuh atas kesalahan yang terjadi pada pekerjaan saya.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya dapat menerapkan peraturan perusahaan karena saya memahaminya dengan baik.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya berusaha melakukan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.		● —●—●—●—●—●—●	
Seringkali saya terlalu lelah bekerja sehingga wajar saja apabila saya tidak merawat sarana prasarana yang saya gunakan.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya dapat pulang lebih awal karena ada kesibukan lain yang harus dilakukan.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya memahami konsekuensi yang diberikan perusahaan kepada saya apabila terjadi kesalahan dalam bekerja.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya termasuk orang yang seringkali lupa dengan peraturan dan tata tertib karena sibuk bekerja.		● —●—●—●—●—●—●	
Saya siap melakukan tugas apapun asalkan sesuai dengan SOP.		● —●—●—●—●—●—●	

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN		
	STS	←————→	SS
Saya merasa sistem sanksi perusahaan hanya menakut-nakuti karyawan saja.		●————●	
Ada rasa canggung jika saya melanggar aturan.		●————●	
Melakukan perawatan terhadap fasilitas bukanlah kewajiban saya.		●————●	
Peraturan yang ketat membuat semangat saya menurun saat bekerja.		●————●	
Saya fokus dengan apa yang saya kerjakan.		●————●	
Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan sepanjang hari.		●————●	
Saya selalu siap menghadapi permasalahan apapun yang akan terjadi pada saya ketika bekerja.		●————●	
Saya merasa antusias bekerja dengan berbagai aturan dan tata tertib yang harus saya pahami.		●————●	
Saya merasa jengkel apabila dituntut untuk bekerja tepat waktu.		●————●	
Terkadang saya merasa kesulitan untuk patuh terhadap aturan perusahaan karena adanya kendala tertentu.		●————●	
Sistem sanksi yang ada dalam perusahaan membuat saya berhati-hati dalam bekerja.		●————●	
Melakukan perawatan secara teratur terhadap fasilitas dan sarana prasarana kerja adalah hal yang biasa saya lakukan.		●————●	

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN		
	STS	←————→	SS
Saya panik jika mengalami kesalahan dalam bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Dalam kondisi apapun, saya bekerja dengan tenang.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya selalu siap menerima sanksi apapun sesuai kesalahan saya dalam bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya merasa adanya SOP membuat pekerjaan saya menjadi lebih mudah.		●————●————●————●————●————●————●	
Bagi saya tidak masalah jika lupa mengembalikan peralatan pada tempatnya.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya merasa gelisah apabila saya harus bekerja tepat waktu.		●————●————●————●————●————●————●	
Sesekali melakukan pelanggaran terhadap aturan menurut saya tidak apa-apa.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya berusaha untuk selalu berada ditempat kerja walaupun mengalami kejenuhan saat bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	
Jika ada kerusakan terhadap fasilitas atau sarana prasarana, maka saya segera melapor pada pihak perusahaan.		●————●————●————●————●————●————●	
Saya masih sulit memahami alur pekerjaan saya sesuai SOP.		●————●————●————●————●————●————●	
Aturan yang ditetapkan perusahaan terasa sulit untuk saya laksanakan.		●————●————●————●————●————●————●	
Menurut saya, sanksi yang diberikan perusahaan terhadap pelanggaran kerja terlalu berat.		●————●————●————●————●————●————●	
Perasaan saya terganggu ketika saya sedang bekerja.		●————●————●————●————●————●————●	

PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN		
	STS	←————→	SS
Perasaan saya terganggu ketika saya sedang bekerja.	●————●————●————●————●————●————●		
Permasalahan-permasalahan yang belum saya selesaikan kerap muncul dalam pikiran saya ketika saya bekerja.	●————●————●————●————●————●————●		
Saya merasa mudah marah ketika bekerja dalam tekanan sepanjang hari.	●————●————●————●————●————●————●		

**Mohon pastikan tidak ada jawaban yang terlewat**

**-- Terimakasih atas kesediaannya mengisi skala ini --**



**SKALA II****IDENTITAS**

Nama :..... (boleh menggunakan inisial)

Umur : .....

Jenis kelamin : L / P \*lingkari salah satu

Telah bekerja di perusahaan ini selama :..... tahun

**PETUNJUK MENGERJAKAN**

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, kemudian berilah tanda silang (**x**) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan diri Saudara. Terdapat empat pilihan jawaban, yaitu :

**SS** : Apabila sangat sesuai dengan keadaan diri Saudara

**S** : Apabila sesuai dengan keadaan diri Saudara

**TS** : Apabila tidak sesuai dengan keadaan diri Saudara

**STS** : Apabila sangat tidak sesuai dengan keadaan diri Saudara

Setiap orang mempunyai jawaban yang berbeda. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Saudara karena tidak ada jawaban yang salah. Kami sangat menghargai kejujuran Saudara dalam menjawab pernyataan yang ada. Isilah dengan teliti dan jangan sampai ada jawaban yang terlewati.

**-Selamat Mengerjakan-**

Berilah tanda silang (x) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan diri Saudara

<b>Saya adalah orang yang...</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Merasa mudah dekat dengan orang lain				
Saya lebih suka blak-blakan dalam berbicara				
Unggul dalam apa yang saya kerjakan				
Menanggapi suatu kejadian dengan tenang				
Mampu melihat keindahan yang tidak dilihat oleh orang lain				
Mempunyai banyak waktu luang				
Lebih suka menyelesaikan urusan pribadi terlebih dahulu sebelum urusan orang lain				
Bekerja keras				
Mudah terperangkap dalam masalah				
Banyak ide				
Suka menjadi bagian dari kelompok				
Mengatakan yang sebenarnya				
Suka dengan kerapihan				
Mudah tersinggung				
Mampu menghayati makna dari suatu karya cipta				
Merasa kesulitan mendekati orang lain				
Berani curang untuk menggapai tujuan				
Mengutamakan kualitas dalam pekerjaan				
Kerap mengalami perubahan suasana hati secara tiba-tiba				
Menyukai perubahan				
Memulai percakapan				
Cuek terhadap keadaan orang lain				
Selalu mempersiapkan segala sesuatu				
Mudah menyesuaikan diri				

<b>Saya adalah orang yang...</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Mengalami kesulitan membayangkan sesuatu				
Menikmati suasana yang ramai				
Membanggakan kebaikan saya				
Selalu tepat waktu				
Mudah melupakan kesedihan				
Mengenali diri sendiri				
Menjaga jarak dengan orang lain				
Curiga terhadap orang lain				
Memiliki tujuan hidup yang kerap berubah-ubah				
Mampu meredam amarah				
Susah mengenali diri sendiri				
Mencintai pekerjaan saya				
Simpati terhadap perasaan orang lain				
Siap menerima resiko dari apa yang saya lakukan				
Gegabah dalam melakukan sesuatu				
Sulit memecahkan masalah yang kompleks				
Selalu sibuk beraktifitas				
Masa bodoh terhadap perasaan orang lain				
Berpegang pada aturan				
Mudah panik				
Mampu menikmati keindahan lingkungan sekitar				
Merasa tidak nyaman dengan pekerjaan saya saat ini				
Membiarkan orang lain dalam kesulitan				
Takut menerima resiko dari apa yang telah saya lakukan				
Larut dalam kesedihan				
Suka melakukan sesuatu yang baru				
Melihat hikmah dari kehidupan				

<b>Saya adalah orang yang...</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Menempatkan kerjasama daripada persaingan				
Butuh dorongan dari orang lain untuk memulai sesuatu				
Mudah marah				
Tahu bagaimana menyelesaikan suatu masalah				
Suka bercanda				
Apa yang saya katakan tidak sesuai dengan apa yang saya pikirkan				
Berpikir sebelum bertindak				
Melakukan hal kemudian saya menyesal				
Cenderung memilih caleg (partai) yang liberal				

**Mohon pastikan tidak ada jawaban yang terlewat**

**-Terimakasih atas kesediaannya mengisi skala ini-**

## **Lampiran 5**

### **Tabulasi Data Penelitian**



### A. Tabulasi Data Disiplinin Kerja

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18
1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	4	6	6	6	6	6	6
2	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5
3	5	6	5	6	7	5	5	6	7	5	6	5	5	6	6	6	5	6
4	6	5	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
5	5	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5
6	7	7	6	7	6	7	7	6	7	6	7	7	7	7	7	6	7	7
7	2	6	4	6	6	2	6	6	7	2	7	2	6	6	3	6	6	2
8	3	6	6	7	5	2	5	7	7	6	6	7	3	7	6	6	5	2
9	2	7	7	2	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7
10	5	5	6	6	6	7	6	6	5	5	6	5	4	5	5	5	5	5
11	6	7	5	6	6	7	6	6	7	2	7	6	6	5	7	6	5	7
12	7	5	5	5	4	1	5	4	4	2	7	6	1	7	7	7	5	3
13	5	6	5	4	6	6	6	4	4	1	7	6	6	6	6	6	6	6
14	3	5	5	5	6	4	5	6	5	6	6	6	6	5	5	5	5	6
15	5	5	6	6	6	6	5	7	4	7	4	6	6	7	6	6	4	6
16	4	6	6	7	6	6	6	5	6	4	4	6	6	6	7	7	7	6
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	6	5	6	7	6	7	6	6	7	6	2	6	7	6	7	6	6	6
19	7	6	6	7	6	7	6	6	7	6	4	7	7	7	6	7	6	7
20	5	5	5	6	3	6	5	6	6	6	6	6	5	6	5	6	5	6
21	4	7	5	5	5	7	5	6	7	4	6	4	3	6	6	5	6	6
22	5	6	4	6	4	4	6	5	4	6	6	6	4	6	6	6	6	5
23	6	2	3	2	3	1	2	4	2	7	6	2	2	3	3	2	2	7
24	2	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
25	7	7	3	1	7	2	6	2	4	7	1	3	2	6	6	2	2	6
26	6	7	6	6	3	7	5	5	6	5	6	5	7	6	6	6	6	4
27	6	6	5	5	3	7	5	7	5	5	2	6	6	6	6	6	5	6
28	1	6	7	7	5	7	5	7	7	6	7	6	2	7	7	7	6	7
29	6	7	7	6	5	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7
30	6	6	7	6	6	6	6	7	5	7	6	7	7	7	7	7	7	7
31	5	5	5	5	5	6	6	5	5	2	7	6	3	7	7	7	4	6
32	5	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
33	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	5
34	5	6	6	6	5	5	5	6	6	6	7	6	6	6	7	6	6	5
35	7	7	7	7	3	3	5	4	6	5	5	5	3	6	6	6	6	3
36	6	7	6	7	5	5	7	6	7	4	6	7	4	6	6	6	6	6
37	5	5	5	5	6	6	5	5	6	6	3	5	4	5	5	5	5	6
38	5	5	5	6	2	3	4	5	5	4	3	4	5	5	5	4	5	5
39	7	7	7	7	1	7	7	1	5	1	1	7	7	1	7	7	7	7
40	4	5	6	6	5	4	4	6	7	4	4	4	6	6	7	6	6	6



Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18
82	5	7	5	7	2	7	6	4	6	3	5	4	6	7	6	6	6	6
83	4	6	5	6	5	6	5	5	7	7	6	6	5	6	6	6	5	2
84	5	6	6	6	4	6	7	7	7	5	6	7	7	7	5	7	7	2
85	5	6	6	6	5	6	6	7	6	5	5	7	7	7	6	7	7	2
86	4	6	6	7	7	7	3	7	7	6	3	7	7	7	6	6	6	6
87	5	6	5	7	6	7	6	7	5	7	6	4	6	6	6	3	4	5
88	4	5	6	6	5	6	5	4	3	3	6	6	5	6	6	5	4	5
89	5	6	4	6	5	6	6	2	6	6	6	6	3	6	6	5	6	5
90	5	6	6	7	1	6	6	5	7	7	7	7	5	7	6	6	6	6
91	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6
92	4	5	5	6	5	4	6	5	6	3	6	6	5	6	5	4	5	6
93	6	6	6	6	6	7	2	6	6	7	6	7	6	6	6	7	6	6
94	5	6	6	7	6	6	6	7	7	7	6	6	6	7	7	6	6	7
95	6	5	7	6	7	7	3	7	7	6	5	6	7	6	7	5	6	6
96	5	7	5	7	5	5	5	5	5	5	5	7	5	7	5	7	6	7
97	5	5	5	5	5	6	5	6	7	6	6	6	6	6	7	6	5	2
98	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
99	6	7	6	2	7	7	6	6	6	2	6	6	2	6	6	6	6	6
100	6	7	6	7	5	5	6	7	7	7	2	7	7	7	7	7	7	7
101	4	7	5	6	6	6	5	4	6	2	6	7	5	6	6	5	5	6
102	4	7	5	5	5	6	6	6	7	6	7	7	6	6	6	3	5	7
103	6	6	5	6	6	6	4	6	5	6	4	6	3	6	5	5	6	6
104	5	5	4	5	3	4	5	4	5	3	5	6	5	5	5	5	5	5
105	5	6	5	6	3	3	6	5	7	7	5	6	6	6	7	6	6	4
106	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7	6	6	6	2	6	6
107	5	5	5	5	3	5	5	4	5	3	4	5	3	5	4	5	4	4
108	6	2	2	2	6	6	5	2	1	7	6	7	6	7	7	7	4	2
109	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
110	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
111	2	4	6	6	7	5	5	6	5	6	3	7	5	6	6	5	5	5
112	5	5	6	7	5	7	6	5	7	6	5	5	5	6	7	4	7	5
113	6	6	6	6	7	7	6	2	6	7	6	7	7	6	6	6	7	7
114	2	3	2	5	3	4	7	1	7	3	3	4	3	4	3	3	4	4
115	6	5	6	6	5	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6
116	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	5	3	3	6	5	5	5	3
117	5	6	6	6	4	5	5	5	5	5	5	6	5	6	6	6	5	6
118	6	5	2	6	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6
119	6	6	7	7	5	5	5	6	7	5	5	6	3	6	6	6	6	5
120	6	7	6	7	1	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
121	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
122	4	6	6	6	6	6	5	6	6	7	6	7	7	5	6	6	6	7
123	6	6	6	6	6	3	6	6	4	3	7	6	6	7	5	6	5	7



Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18
124	6	7	7	7	2	6	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
125	7	7	6	7	7	6	7	7	7	3	7	7	7	7	6	7	7	7
126	6	7	7	4	5	5	7	6	7	4	6	7	7	7	7	5	5	6
127	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	7
128	7	7	7	7	7	6	6	7	6	6	6	7	7	7	6	6	6	7
129	4	7	6	6	3	6	2	5	6	3	6	5	3	6	7	7	5	5
130	5	7	7	7	5	7	6	3	6	1	6	7	7	5	6	5	6	7
131	5	7	5	7	7	7	7	3	5	1	6	7	7	7	7	7	5	6
132	3	6	5	5	3	5	5	5	6	5	6	6	6	5	5	5	5	6
133	3	6	6	6	5	4	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	7	6
134	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
135	6	6	5	5	2	6	6	6	6	2	6	6	6	6	6	6	3	6
136	7	7	6	7	5	7	1	7	7	3	6	7	5	7	6	6	6	6
137	6	6	7	6	4	4	5	6	7	6	4	6	6	7	7	5	6	5
138	6	7	6	7	6	5	6	6	6	6	6	7	6	7	7	7	6	7
139	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
140	3	4	4	6	6	6	6	6	6	6	3	7	6	6	6	6	6	6
141	6	6	5	6	5	6	5	3	5	1	6	7	6	5	6	4	4	6
142	3	7	7	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7	4	7	7	7
143	4	6	7	7	4	7	7	7	4	7	6	7	7	7	7	7	6	7
144	5	5	4	7	2	5	6	3	6	1	7	7	2	7	7	7	2	5
145	4	7	7	7	7	6	7	7	7	1	6	6	1	5	6	7	5	7
146	5	6	5	5	3	2	6	3	6	3	5	4	4	5	5	5	5	4
147	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	2	7	7	7	7	7	7
148	6	7	6	6	6	5	5	4	7	4	5	7	5	7	7	6	6	5
149	6	6	6	6	5	6	5	7	6	6	5	7	7	6	6	5	5	6
150	2	6	6	7	6	4	6	6	6	3	4	6	6	6	6	5	5	6
151	6	6	6	6	2	7	6	6	6	5	6	6	7	5	7	6	7	7
152	2	6	6	6	5	6	6	6	6	6	5	6	5	6	6	6	5	6
153	5	5	5	5	5	3	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5
154	5	7	6	6	6	7	5	6	7	5	6	5	3	7	6	6	6	4
155	4	6	5	5	5	5	6	5	7	5	5	6	4	5	6	6	4	5
156	7	7	7	7	7	6	7	7	4	6	7	7	6	7	7	7	7	6
157	4	6	5	6	5	7	5	5	5	4	5	6	6	5	6	5	6	6
158	7	7	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7
159	5	7	5	4	5	2	5	5	6	2	7	7	6	6	6	6	5	6
160	5	5	6	6	6	7	6	7	7	6	6	7	7	6	7	6	6	7
161	7	6	5	6	5	6	6	6	7	6	6	7	7	6	4	5	5	7
162	5	5	5	5	5	6	6	6	6	3	5	6	6	6	6	6	6	6
163	5	5	5	5	2	3	5	3	6	3	4	5	4	4	3	4	4	6
164	6	6	5	7	7	6	6	6	5	6	6	6	6	5	6	6	6	6
165	5	6	6	5	5	7	4	6	6	3	6	6	5	4	6	6	6	6

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18
166	6	6	6	7	4	7	6	7	7	7	5	7	7	7	5	6	7	7
167	4	2	3	4	3	4	3	5	5	4	3	5	4	3	3	3	4	3
168	7	7	7	6	1	2	6	1	6	2	6	2	2	6	6	7	7	1
169	1	7	7	7	7	1	2	1	7	1	7	6	1	4	2	7	3	1
170	7	1	7	7	4	1	2	1	7	1	7	1	1	7	4	7	5	1
171	1	7	1	7	7	7	7	1	5	1	4	1	7	7	3	7	7	1
172	1	2	1	7	6	4	1	1	1	7	1	3	6	1	7	1	7	1
173	7	7	7	6	3	2	7	2	6	2	6	2	2	7	5	6	7	7
174	1	3	1	7	7	6	1	1	2	7	1	4	6	1	4	1	5	7
175	6	6	7	6	1	2	7	2	6	3	6	3	2	5	6	6	6	2
176	6	7	7	6	1	1	6	3	6	2	6	1	1	6	7	7	7	1
177	7	7	6	7	1	2	7	2	7	1	7	2	1	6	7	6	5	3
178	3	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	7	7
179	1	7	7	1	1	1	1	1	7	7	1	1	7	6	1	3	7	7
180	1	7	1	1	1	7	1	7	1	7	1	1	7	1	1	7	1	7
181	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7
182	5	5	4	6	4	2	4	4	6	3	6	2	3	4	3	5	5	3
183	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	6	5	6
184	4	5	5	6	2	3	5	3	6	2	6	3	3	6	5	6	6	3
185	7	6	7	7	1	1	7	1	6	1	7	2	2	7	6	7	6	2
186	6	7	7	6	1	1	7	2	7	2	7	1	2	7	7	6	7	1
187	4	3	5	6	3	2	6	3	6	1	6	3	2	5	6	7	6	3
188	4	4	2	4	4	3	4	5	4	6	5	4	5	3	4	3	4	3
189	6	6	5	6	4	2	6	1	6	2	7	1	1	6	7	7	6	2
190	4	6	5	5	3	3	5	2	4	5	5	4	3	4	6	5	5	3
191	4	6	6	5	2	2	7	2	5	4	5	3	3	5	5	4	6	3
192	6	6	6	5	4	4	5	4	6	3	6	2	3	5	4	5	4	2
193	6	7	7	6	1	1	6	2	6	2	6	1	2	7	6	6	6	3
194	6	7	7	6	1	1	6	1	5	2	7	2	1	7	7	7	6	1
195	4	4	3	5	6	5	3	4	4	6	4	4	4	5	3	3	5	4
196	4	5	5	5	3	3	7	4	7	1	7	1	3	6	6	6	6	2
197	6	7	7	7	1	1	6	1	7	2	6	1	2	6	6	6	7	1
198	5	6	5	6	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6	7	2
199	4	3	3	4	5	3	5	4	3	6	3	4	4	4	3	3	3	5
200	4	4	6	2	4	5	3	2	4	6	2	5	4	4	3	1	4	4
201	2	7	3	3	4	5	6	6	6	6	5	6	6	5	5	4	4	4
202	6	7	7	7	1	2	7	1	6	2	6	2	1	7	6	7	7	1
203	3	4	6	5	2	2	6	4	5	3	4	4	3	4	6	6	7	2
204	6	6	7	7	1	2	7	1	7	1	7	2	3	6	7	6	6	1
205	5	6	5	5	2	2	6	2	5	2	6	2	3	6	6	6	6	3
206	2	5	6	6	2	3	6	2	5	2	7	1	2	7	6	7	6	2
207	7	7	7	7	2	7	6	6	7	4	7	7	5	7	7	7	7	4

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19
208	5	6	5	5	6	5	5	5	5	3	6	6	5	5	6	6	5	5	5
209	4	5	5	3	3	5	5	2	6	1	7	3	2	5	6	7	6	5	3
210	7	7	6	5	6	7	6	7	7	1	7	7	7	6	6	7	7	2	6
211	5	5	5	5	6	6	5	5	5	3	5	3	6	5	5	5	5	6	6
212	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3
213	5	6	6	6	5	7	6	5	6	6	5	5	6	6	6	5	7	6	6
214	6	7	7	7	7	7	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7	7	6	7
215	4	4	4	3	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5	2	5	5
216	6	6	5	5	2	2	5	2	6	2	7	2	2	6	6	6	6	2	2
217	5	6	5	6	2	2	5	2	5	1	7	2	2	5	6	6	6	1	1
218	6	5	6	7	7	7	6	6	6	6	5	6	6	6	7	6	5	6	6
219	6	6	5	7	2	7	6	2	7	2	7	7	3	7	7	7	5	6	1
220	4	6	5	6	3	2	6	3	4	2	5	3	4	4	5	5	6	4	3
221	6	6	7	7	5	6	5	7	7	6	6	7	7	7	6	5	6	7	6
222	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6
223	4	5	4	7	4	4	6	5	6	4	5	6	5	4	3	4	4	6	4
224	6	6	6	6	7	7	6	7	6	4	6	7	2	6	6	6	6	4	6
225	4	3	5	2	3	6	5	6	4	5	3	4	6	4	2	5	4	3	6
226	5	5	4	6	4	5	5	3	7	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5
227	6	6	5	6	6	6	5	5	6	5	3	5	3	5	5	5	5	5	3
228	2	7	7	6	6	7	6	2	6	7	7	7	7	6	7	6	6	6	6
229	5	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	3	5	3
230	3	6	6	6	5	5	5	6	6	2	6	6	2	6	6	6	6	6	3
231	5	5	4	5	4	5	4	6	5	3	5	5	4	6	5	5	4	5	4
232	4	5	3	3	3	5	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	5	3	3
233	5	4	4	6	4	4	6	2	2	6	6	6	4	3	3	4	4	5	5
234	7	6	6	6	6	7	7	5	6	2	7	7	6	6	7	6	7	7	6
235	5	7	6	4	2	5	6	5	6	7	7	5	5	5	5	6	5	3	3
236	5	5	5	6	6	2	6	6	6	4	5	6	6	6	6	6	6	5	3
237	6	5	6	5	4	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
238	6	5	3	5	5	6	4	5	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5
239	7	5	5	6	3	6	4	3	6	6	2	6	6	4	6	4	5	5	4
240	4	5	5	6	5	6	5	2	6	6	5	7	3	6	6	6	6	6	6
241	3	6	5	5	4	5	5	6	6	2	5	5	4	5	5	5	6	4	3
242	4	5	5	5	4	3	5	5	6	3	5	4	4	5	5	5	5	4	3
243	4	5	4	3	5	4	5	5	4	4	4	3	4	3	5	3	6	5	5
244	5	4	6	6	4	4	4	6	6	5	4	6	5	5	6	5	5	5	4
245	5	5	5	6	4	2	5	3	6	3	5	3	2	6	5	5	5	2	3
246	5	7	5	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	5	7	5
247	5	4	5	6	3	3	5	3	5	4	4	4	4	6	5	4	5	2	4
248	5	6	4	4	5	6	5	5	4	4	5	6	5	6	5	5	4	6	5
249	4	6	6	5	5	6	5	6	6	4	4	5	6	6	6	5	4	4	5

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18
250	5	5	6	7	4	7	5	6	7	4	5	7	6	6	6	6	6	6
251	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6
252	5	6	4	6	2	5	5	4	6	5	5	6	4	5	5	5	5	5
253	5	7	6	7	3	7	7	4	7	4	7	7	4	7	6	6	5	7
254	5	7	6	6	4	4	5	5	7	4	5	6	2	6	7	6	6	7
255	5	6	6	7	5	6	5	6	3	2	6	6	2	7	6	6	6	6
256	6	5	5	6	4	5	3	4	5	4	5	5	5	5	6	5	5	6
257	5	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	7	2	6	7	6	6	7
258	4	7	7	7	7	7	4	1	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7
259	6	6	7	5	3	7	6	6	4	1	6	7	4	7	7	7	6	2
260	5	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	5	4	4	6	4	7
261	3	6	6	6	2	3	6	6	6	1	5	6	6	6	3	6	4	6
262	5	6	7	6	6	4	6	6	6	4	3	6	6	6	5	5	5	5
263	5	6	6	6	6	6	5	5	7	6	6	6	7	6	6	6	6	6
264	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6
265	5	6	5	6	3	3	3	5	6	1	6	6	6	6	6	5	4	3

Subjek	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	A35	A36
1	6	6	4	6	6	6	6	6	7	7	7	6	6	6	6	6	6	7
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5
3	6	6	4	5	5	5	6	6	5	7	3	7	5	6	5	5	6	5
4	6	5	2	6	5	5	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6
5	3	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	7	7	6	6	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	4	6
7	2	7	6	4	6	6	7	7	5	2	3	5	6	6	6	4	5	6
8	5	5	6	6	6	5	7	6	2	3	5	6	6	6	6	6	4	3
9	7	1	7	7	6	6	1	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7
10	6	6	5	5	5	3	5	6	7	7	6	6	6	6	4	6	2	2
11	3	3	5	4	5	6	7	7	7	7	7	5	6	6	6	6	4	6
12	3	5	6	6	7	5	5	2	6	3	5	5	5	4	5	6	6	6
13	5	3	4	3	4	6	4	6	6	4	6	4	6	6	6	6	6	6
14	5	4	5	3	5	5	6	6	6	6	5	6	4	5	5	6	6	6
15	6	5	7	6	5	4	5	7	7	7	4	5	5	6	4	6	6	6
16	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	2	6
17	5	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
18	6	7	6	6	6	6	6	2	6	2	6	6	6	2	6	2	2	6
19	7	6	7	6	6	6	7	6	7	6	7	7	7	7	6	7	6	6
20	3	5	5	5	5	6	5	5	6	5	5	5	5	3	3	5	3	6
21	4	4	6	7	7	4	5	6	6	6	5	7	5	7	4	6	4	4
22	4	6	6	3	4	5	6	6	5	5	3	6	5	5	4	3	4	4
23	7	1	1	1	7	4	4	5	6	5	4	1	5	6	2	7	7	4
24	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6
25	4	4	4	1	7	4	4	7	7	7	3	3	5	5	5	6	6	3
26	3	5	6	3	6	6	6	5	6	6	7	6	4	6	4	6	4	6
27	4	6	6	3	6	6	6	6	6	7	6	6	5	6	3	4	5	6
28	7	7	7	6	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	1	7	7	7
29	5	6	7	6	7	6	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	5	7
30	7	6	7	4	7	7	7	6	7	7	7	6	6	6	1	7	6	6
31	2	3	6	6	6	6	4	2	2	5	6	4	4	2	6	5	3	6
32	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	3	3	5	4	4
33	5	3	4	4	5	5	4	3	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4
34	5	6	6	6	6	7	7	6	7	6	7	7	7	6	6	6	6	5
35	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	6	6	6	5	5	5
36	4	6	7	6	7	7	7	7	6	7	7	7	6	6	7	7	7	7
37	6	6	5	3	3	5	6	6	4	7	6	5	3	3	5	5	3	3
38	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6
39	7	1	7	7	7	7	7	1	7	1	7	7	7	7	7	7	1	7
40	4	4	5	3	7	6	7	6	6	6	6	6	2	2	4	5	6	4



Subjek	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	A35	A36
82	4	6	6	1	5	6	6	6	6	4	6	4	3	6	5	7	1	6
83	4	6	6	5	6	6	6	2	6	2	5	5	6	6	6	6	2	6
84	2	6	7	7	7	6	7	7	7	7	6	6	6	4	3	6	5	7
85	5	6	7	6	6	6	7	7	7	6	6	6	6	6	3	6	5	6
86	5	5	6	4	6	6	7	6	6	7	4	7	6	6	3	6	6	6
87	6	6	7	3	7	2	7	7	7	4	5	4	6	6	6	6	4	4
88	5	6	6	5	6	6	6	6	6	5	4	6	5	6	5	6	3	5
89	5	6	6	5	6	6	7	3	5	2	5	6	5	2	5	5	2	2
90	2	6	6	3	6	3	7	7	7	6	3	5	6	6	6	6	6	6
91	2	6	6	6	6	6	6	6	6	4	2	6	6	2	6	6	6	6
92	4	5	5	3	4	5	6	6	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
93	6	6	6	5	6	6	6	6	7	6	6	6	6	7	6	7	6	6
94	6	7	6	6	7	6	7	6	7	7	6	6	7	7	5	7	6	6
95	6	7	7	6	6	5	7	7	7	7	5	5	7	7	7	5	3	7
96	6	5	7	4	5	5	7	5	7	5	5	5	4	5	4	5	3	3
97	5	5	7	5	6	6	6	6	6	6	6	2	6	6	6	6	4	6
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5
99	6	6	6	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	6
100	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
101	4	5	6	6	6	6	7	3	4	5	5	6	7	5	2	5	5	4
102	2	6	6	5	5	7	7	4	7	7	6	7	7	7	7	7	5	6
103	6	5	6	5	6	5	6	5	6	6	5	5	5	6	6	6	5	6
104	4	4	6	3	4	5	6	5	5	5	6	6	5	5	6	3	4	2
105	5	5	5	4	5	6	6	3	4	5	7	6	5	6	5	4	5	7
106	6	6	6	6	6	6	6	5	6	4	4	6	6	6	6	6	4	6
107	3	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	2	3	4	4	4	4
108	5	6	6	7	6	1	7	7	7	7	1	6	6	6	7	6	6	7
109	6	6	6	2	6	6	6	6	6	6	2	6	6	6	6	6	2	2
110	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
111	4	2	5	6	5	5	6	6	6	4	5	3	5	5	6	6	5	5
112	5	6	7	5	5	5	7	5	5	6	6	5	6	5	5	6	5	4
113	6	6	6	6	6	6	7	6	7	6	6	7	6	7	6	7	6	6
114	5	2	7	5	1	4	4	5	3	5	3	5	2	2	4	2	5	4
115	5	6	6	5	6	6	7	5	6	5	6	5	5	6	6	5	3	5
116	4	5	5	4	5	5	5	3	3	3	5	5	4	4	4	3	3	4
117	6	5	6	4	5	5	6	5	6	6	5	5	5	6	5	5	4	5
118	6	6	5	5	6	6	6	6	6	6	5	5	3	6	6	6	6	6
119	4	3	4	5	6	6	6	6	6	4	4	6	7	4	4	7	4	3
120	6	7	7	6	6	7	7	7	7	7	2	7	7	7	7	7	6	7
121	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
122	5	5	6	4	4	5	5	6	7	5	6	4	6	7	7	6	6	7
123	6	6	6	4	6	7	7	6	6	6	7	6	5	7	7	5	2	4

Subjek	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	A35	A36
124	7	2	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6
125	7	4	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	6	7
126	3	7	7	5	7	5	7	1	7	7	2	7	7	7	7	7	1	1
127	7	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	7	7	6	6	6	7
128	6	6	7	4	6	6	7	6	7	7	5	5	7	7	6	7	4	6
129	5	6	6	5	6	6	7	6	5	5	3	6	7	6	5	5	3	3
130	6	6	6	3	6	6	6	6	7	5	7	6	6	7	7	6	3	3
131	3	5	7	6	6	6	4	7	6	6	5	5	4	7	6	7	6	6
132	6	5	5	6	5	5	6	5	6	5	5	5	3	6	6	6	6	6
133	5	6	6	6	6	6	6	6	6	2	6	6	6	6	6	6	6	3
134	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
135	6	6	6	3	6	6	6	5	5	2	6	6	5	6	6	6	2	2
136	3	4	7	6	7	7	5	7	7	3	6	5	7	7	7	7	3	3
137	4	6	7	5	7	5	7	6	3	6	6	6	6	5	5	6	4	4
138	6	6	7	6	7	7	6	7	7	6	6	5	7	7	5	7	5	6
139	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
140	6	6	6	6	6	6	6	6	3	7	6	6	6	6	6	6	6	5
141	7	4	5	6	5	4	3	3	7	2	5	6	5	6	6	5	6	6
142	7	7	7	4	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	3	3
143	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4	7	7	7	7	4	4
144	4	5	5	3	3	6	7	7	6	5	7	7	4	5	7	6	2	5
145	3	4	1	7	5	7	7	1	7	5	5	7	2	2	7	6	1	7
146	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4
147	7	6	7	6	7	7	7	7	7	4	7	6	7	7	7	7	7	7
148	5	5	7	3	6	6	5	5	3	7	5	7	3	4	5	7	2	5
149	7	5	5	6	6	5	6	6	6	6	3	5	3	5	3	6	6	5
150	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	3	2	5	6	3	3
151	6	6	6	6	6	7	6	6	7	4	6	6	7	7	6	6	3	6
152	3	6	6	7	6	7	6	5	3	5	6	5	3	5	5	5	3	5
153	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	5	3	5
154	3	3	6	6	7	7	6	6	6	6	6	5	6	6	4	6	3	6
155	6	4	5	4	4	6	4	6	7	4	4	5	5	6	5	5	3	4
156	7	6	7	5	6	6	6	7	7	5	7	6	7	7	6	7	6	6
157	6	4	5	5	5	5	6	5	5	7	5	5	5	5	7	5	6	6
158	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	2	7	7	7	6	7	7	7
159	4	4	5	5	7	5	6	6	6	4	5	7	6	7	5	7	4	3
160	6	6	6	7	6	7	7	6	7	6	6	6	7	7	7	6	6	6
161	5	4	7	5	5	6	7	7	7	7	5	6	5	7	6	7	6	7
162	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6
163	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	3
164	6	3	7	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	2	6
165	5	6	6	6	6	6	6	5	6	6	4	5	6	6	5	6	4	6



Subjek	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	A35	A36
166	4	4	7	4	4	7	7	5	6	7	7	7	6	7	7	6	4	6
167	3	4	6	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	3	5
168	2	7	7	1	7	6	7	2	1	1	6	6	2	2	4	2	3	3
169	4	7	1	1	7	4	7	3	1	7	7	1	1	4	1	1	1	1
170	6	7	7	1	7	7	5	1	3	1	4	7	4	4	2	1	1	7
171	4	7	2	7	7	7	7	1	1	7	7	5	1	6	1	1	7	1
172	7	7	3	7	6	1	1	3	7	3	1	1	1	6	1	7	7	1
173	2	6	7	2	7	6	7	2	1	2	7	6	1	2	2	2	2	1
174	3	1	3	7	2	1	7	6	5	3	1	4	7	3	7	7	5	2
175	2	5	6	2	6	6	6	2	2	2	6	5	3	2	1	2	2	2
176	2	5	6	2	6	7	6	2	3	2	7	5	2	3	2	2	2	3
177	2	7	6	1	6	6	5	2	1	2	5	6	1	2	2	1	2	2
178	5	4	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4
179	7	7	1	7	1	7	1	7	1	1	1	4	7	1	7	7	6	1
180	1	1	1	7	1	7	1	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7	1
181	1	1	7	7	7	7	7	1	7	1	7	7	7	7	7	7	1	1
182	3	5	5	3	5	6	5	3	3	3	5	5	3	2	3	2	2	3
183	7	2	2	6	6	4	2	6	6	5	6	6	4	4	6	6	3	3
184	2	7	6	1	7	6	6	3	2	2	5	7	2	2	4	2	2	3
185	3	7	7	1	7	7	6	1	1	1	7	7	1	1	2	2	1	1
186	2	7	6	2	7	7	6	2	1	3	6	6	2	3	1	2	1	2
187	3	5	6	1	7	6	6	1	1	2	7	6	2	2	3	3	2	2
188	5	3	6	6	3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4
189	2	7	7	2	7	6	7	2	1	1	6	7	1	1	1	2	2	2
190	3	4	4	3	6	5	5	3	2	3	7	7	3	2	3	2	2	4
191	5	5	3	3	5	5	5	2	3	2	5	5	1	1	3	3	3	3
192	3	5	4	3	6	6	5	2	2	3	6	5	2	2	2	2	3	4
193	2	5	7	3	7	6	7	2	1	2	7	7	1	2	1	1	1	1
194	2	7	6	1	6	6	7	7	2	1	6	7	1	2	1	2	1	2
195	4	3	3	2	6	6	5	4	3	4	3	3	5	4	4	2	3	4
196	5	5	3	5	3	3	3	6	6	5	3	6	2	2	2	2	2	3
197	2	6	7	2	7	6	7	1	1	1	7	7	1	1	1	2	3	3
198	2	6	5	2	6	6	7	2	1	1	7	5	3	3	3	4	4	4
199	4	5	5	5	3	4	4	2	3	5	3	3	4	4	3	6	6	5
200	3	6	3	5	5	5	4	4	6	6	6	6	3	4	4	4	5	5
201	6	2	6	6	6	6	6	4	4	5	4	4	2	6	4	4	5	5
202	2	7	6	2	7	6	7	1	1	1	7	7	1	2	3	2	2	3
203	2	6	6	2	6	5	5	2	2	3	5	6	2	3	3	2	3	2
204	2	7	7	1	7	7	7	2	2	3	6	6	1	2	2	2	1	1
205	2	6	7	1	6	6	7	2	1	2	7	6	1	2	1	2	2	2
206	1	6	7	1	7	5	5	3	3	3	5	6	3	2	3	3	2	2
207	1	7	7	4	7	7	7	4	4	7	7	7	4	6	5	7	4	7

Subjek	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	A35	A36
208	5	5	5	5	6	6	5	2	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5
209	3	5	6	2	5	4	5	5	2	3	5	6	2	2	3	4	4	4
210	6	6	6	3	6	7	7	6	7	5	7	6	7	7	7	7	3	4
211	6	5	5	6	5	5	5	6	6	6	5	5	6	6	6	6	6	6
212	3	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
213	6	7	6	3	6	6	6	5	5	5	5	6	3	5	4	5	5	4
214	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
215	5	4	4	4	3	3	3	3	6	6	3	4	3	4	5	6	6	5
216	2	6	6	3	5	5	5	2	3	2	6	6	2	2	2	2	2	2
217	1	6	6	4	5	4	5	2	2	2	6	5	2	2	2	2	2	2
218	6	5	5	5	6	6	6	6	6	7	3	6	6	6	5	6	5	7
219	1	5	5	7	6	6	7	6	5	3	5	5	6	6	6	7	3	3
220	3	4	5	2	5	4	6	3	3	4	5	4	2	4	3	3	2	3
221	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6
222	6	6	6	5	6	6	6	5	6	6	5	6	5	5	5	6	6	6
223	4	4	5	5	4	4	6	6	6	4	4	6	3	4	4	6	6	6
224	6	6	6	4	6	6	6	7	4	4	6	6	6	4	4	6	4	4
225	6	2	4	4	3	3	2	4	5	4	3	2	4	5	3	6	5	3
226	5	4	5	4	5	5	6	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
227	3	5	6	5	6	6	6	5	5	3	3	5	3	3	2	5	3	3
228	6	7	7	5	6	7	6	6	7	7	1	7	7	7	2	7	6	2
229	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3
230	3	6	6	3	6	5	6	7	2	6	6	6	6	6	4	6	4	5
231	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	6	5	4	5	5	4	3
232	3	5	6	3	5	5	5	4	2	5	5	6	3	2	2	3	3	5
233	5	2	4	2	3	4	5	6	6	3	4	4	3	6	4	5	4	3
234	6	6	6	4	4	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	3	3
235	3	5	5	4	6	6	5	6	7	5	5	5	6	5	6	7	5	6
236	3	6	6	4	6	5	6	6	6	3	5	6	5	5	5	6	3	6
237	7	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
238	5	5	5	5	6	3	5	4	5	5	6	3	5	4	5	5	5	6
239	4	5	5	2	5	5	6	6	5	6	5	5	6	6	6	5	3	3
240	6	5	6	3	6	6	7	7	6	6	5	6	5	6	6	3	6	7
241	3	4	5	3	5	6	6	3	5	4	4	5	6	3	6	4	4	3
242	3	5	5	4	4	4	6	3	5	4	4	5	6	2	6	3	3	2
243	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
244	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	7	5	6	3	5	4	4
245	3	6	5	5	5	4	6	2	2	2	6	6	3	3	2	3	2	3
246	5	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	4	6
247	4	6	6	5	6	3	6	2	5	2	6	6	2	5	5	6	5	5
248	5	4	5	4	5	5	6	5	5	6	4	4	5	5	5	5	4	4
249	5	6	6	4	5	6	6	6	6	6	5	6	4	5	5	5	5	5

Subjek	A19	A20	A21	A22	A23	A24	A25	A26	A27	A28	A29	A30	A31	A32	A33	A34	A35	A36
250	5	4	6	5	5	6	7	6	6	7	6	7	6	7	4	5	5	5
251	6	2	6	6	6	7	6	5	6	4	5	6	6	6	6	6	3	6
252	4	6	4	5	5	6	4	5	5	5	4	6	2	4	4	6	3	7
253	3	6	6	2	3	6	6	7	2	4	5	6	4	4	4	3	2	3
254	6	6	7	6	7	6	6	6	7	6	6	6	6	6	5	2	6	6
255	6	7	6	5	6	6	7	1	6	6	6	7	5	5	5	1	3	6
256	5	5	5	4	5	5	5	5	6	5	5	6	5	5	4	4	3	2
257	6	6	7	6	7	6	6	6	7	6	6	6	6	6	5	2	6	6
258	1	4	7	1	7	4	7	7	1	7	6	3	7	1	4	5	2	7
259	3	7	7	4	7	7	7	3	5	5	6	7	3	2	1	3	4	4
260	4	6	5	4	5	7	5	2	6	6	7	6	3	6	7	7	2	5
261	6	6	5	5	5	6	6	6	7	6	4	6	6	2	6	6	4	2
262	4	6	5	4	5	5	6	6	5	6	4	6	6	6	6	6	2	5
263	5	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	2	6	6	6	6	6
264	5	7	7	6	7	6	7	5	7	6	6	5	6	6	7	6	6	6
265	3	4	5	4	4	6	4	4	4	3	2	5	5	5	7	5	3	4

## B. Tabulasi Data Dimensi Skala Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality*

### 1. Tabulasi Data Skala Dimensi Kepribadian *Extraversion*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	46	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	47	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	48	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
5	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	49	4	1	4	3	2	2	3	3	2	3	4	3
6	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	50	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2
7	3	1	3	2	3	1	2	3	2	2	4	3	51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
8	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	52	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	53	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	55	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	4	3
12	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3	1	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4
13	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	57	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3
14	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	58	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3
15	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	59	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3
16	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	60	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3
17	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	61	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
18	4	2	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	62	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
19	3	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	63	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3
20	4	2	4	3	3	2	3	4	2	3	3	1	64	4	2	3	4	3	3	4	4	2	3	4	4
21	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	65	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4
22	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	66	3	1	2	3	3	2	2	4	3	3	4	2
23	2	2	3	2	3	3	3	4	3	1	3	3	67	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
24	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	68	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
25	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	69	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
27	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	71	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	1	72	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
29	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	73	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
30	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	74	3	2	3	3	1	2	2	3	3	4	3	3
31	4	2	4	4	4	1	4	3	3	3	3	3	75	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
32	4	2	4	3	2	3	2	3	2	2	4	4	76	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
33	3	1	4	2	3	2	2	2	2	4	4	2	77	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
34	3	3	4	4	3	2	3	4	2	3	3	3	78	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3
35	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	79	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	80	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3
37	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	81	3	4	3	4	2	2	2	3	2	4	3	3
38	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	82	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	83	4	2	4	3	2	1	3	2	2	2	4	4
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	84	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3
41	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	85	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
42	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	86	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
43	4	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	87	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4
44	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	88	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
89	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	133	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
90	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	135	2	2	2	3	2	2	2	3	4	3	2	4
92	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	136	3	3	4	2	3	2	4	3	3	4	4	3
93	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	137	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
94	4	3	2	3	3	2	2	4	3	3	3	3	138	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3
95	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	139	4	2	3	4	3	1	3	4	3	4	4	1
96	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	140	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
97	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	141	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3
98	3	2	3	2	3	1	2	4	2	4	4	4	142	3	2	2	2	2	1	3	4	4	2	4	2
99	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	143	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3
100	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	3	1	3	2	3	2	3	4	2	3	3	4
101	3	4	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	145	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4
102	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	146	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	147	3	1	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3
104	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	148	3	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3
105	3	3	3	3	3	4	1	3	2	3	3	4	149	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2
106	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	150	3	3	3	3	4	2	4	3	2	3	4	4
107	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	151	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2
108	3	2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	152	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
109	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	153	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
110	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	154	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4
111	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	155	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
112	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	156	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
113	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	157	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
114	2	2	3	2	4	2	2	2	3	3	3	3	158	4	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3
115	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	159	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3
116	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	160	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4
117	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	161	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2
118	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	162	4	4	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3
119	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	163	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3
120	4	3	5	3	3	2	3	4	3	4	4	4	164	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
121	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	165	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
122	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	166	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3
123	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	4	3	167	3	3	2	2	2	1	2	3	3	2	3	2
124	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	168	3	3	2	2	3	3	1	3	3	2	3	3
125	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	169	4	1	4	1	1	1	1	4	4	1	1	3
126	4	2	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	170	4	1	3	1	4	4	1	4	1	4	4	2
127	3	2	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	171	4	1	4	3	4	2	2	3	4	3	4	1
128	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	172	4	2	3	1	4	1	1	4	4	2	3	4
129	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	173	3	2	4	2	3	3	2	3	3	1	3	3
130	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	174	4	1	4	3	4	4	3	3	4	1	2	2
131	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	175	3	2	3	2	4	3	2	4	3	1	3	3
132	3	2	3	3	3	2	3	4	2	3	4	2	176	3	2	4	2	3	4	1	3	3	1	3	3



2. Tabulasi Data Skala Dimensi Kepribadian *Agreeableness*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
1	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46	4	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	47	3	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
5	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	49	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	50	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
7	2	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	51	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
8	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	52	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3
10	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	54	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4
11	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	55	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
12	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	56	4	2	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3
13	3	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	57	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
14	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	58	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4
15	2	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3	2	59	3	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
16	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
17	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	61	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	62	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2
19	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	63	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
20	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	64	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4
21	2	2	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	65	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
22	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	66	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
23	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	67	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	68	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3
25	2	2	3	4	2	2	4	3	3	3	3	3	69	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
26	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	70	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	71	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	72	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
29	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	73	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
30	2	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	74	2	2	3	4	1	3	3	3	4	4	3	2
31	4	4	3	1	4	3	2	3	4	3	4	2	75	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2
32	4	3	4	2	2	2	3	4	2	3	4	1	76	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2
33	4	2	4	2	3	2	3	3	2	3	4	2	77	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
34	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	78	3	2	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3
35	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79	4	2	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3
36	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	80	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	2	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	81	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4
38	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	82	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83	4	1	4	4	2	4	4	2	2	3	4	4
40	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	84	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3
41	1	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
42	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	86	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
43	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	87	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
44	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	1	88	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
89	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	133	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
90	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
91	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	135	2	2	4	3	2	3	2	4	2	3	4	2
92	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	136	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
93	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	137	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
94	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	138	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	139	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4
96	4	2	4	4	3	4	3	3	3	2	4	4	140	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
97	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	141	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
98	1	1	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	142	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3
99	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	143	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
100	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	4	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2
101	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	145	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
102	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	146	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	147	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
104	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	148	4	4	4	1	2	3	4	4	4	4	1	4
105	1	1	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	149	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3
106	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	150	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3
107	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	151	2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4
108	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	152	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
109	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	153	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
110	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	154	4	1	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3
111	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	155	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4
112	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	156	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	157	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
114	3	2	2	3	3	4	2	3	1	2	2	2	158	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
115	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	159	4	3	4	1	3	3	3	3	3	3	4	3
116	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	160	3	2	3	4	4	3	3	3	4	2	4	3
117	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	161	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4
118	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	162	4	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3
119	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	163	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
120	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	164	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
121	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	165	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4
122	3	3	3	4	4	3	4	3	4	1	4	3	166	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2
123	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	167	3	1	3	3	2	3	2	3	3	3	2	4
124	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	168	3	3	3	2	2	2	2	4	2	1	3	1
125	4	4	4	4	4	1	3	3	4	4	4	4	169	4	1	4	1	1	2	1	4	1	4	3	2
126	3	2	3	4	4	4	3	2	3	1	4	3	170	4	4	4	1	4	1	2	4	2	2	4	1
127	3	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	171	4	1	4	1	1	2	2	4	4	2	4	1
128	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	172	4	2	4	2	4	2	4	1	4	1	2	2
129	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	173	3	1	3	1	2	2	2	3	1	2	1	1
130	3	3	3	5	3	2	4	3	3	3	3	4	174	4	1	3	1	3	3	2	2	4	3	3	2
131	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	175	3	2	3	2	2	2	2	3	1	2	3	1
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	176	3	1	3	2	1	2	2	3	2	2	3	1





3. Tabulasi Data Skala Dimensi Kepribadian *Conscientiousness*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	47	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	1	3
4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	48	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3
5	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	49	2	1	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
6	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	50	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4
7	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	4	51	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4
8	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53	3	2	3	2	2	4	3	2	2	3	3	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	54	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
11	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
12	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	56	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
13	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	57	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3
14	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	58	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
15	3	4	3	3	4	1	3	3	3	3	3	4	59	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4
16	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	60	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
17	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	61	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
18	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
19	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	63	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
20	3	4	4	4	3	4	3	2	4	3	2	4	64	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	4
21	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	65	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3
22	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	66	4	3	3	3	3	2	2	4	3	4	4	3
23	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2	4	67	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
24	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	1	4	68	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2
25	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	2	4	69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
26	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	70	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
27	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	71	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	72	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
29	4	4	4	4	1	3	4	4	4	3	1	4	73	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3
30	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
31	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	2	3	75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	1	4	76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	2	3	4	4	3	3	4	3	4	2	2	3	77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
34	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	78	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	79	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3
36	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	80	3	4	4	4	3	4	3	3	4	2	2	4
37	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	2	3	81	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	2
38	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	2	3
40	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	84	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	4
41	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
42	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	1	4	86	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3
43	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	87	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
44	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	88	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	133	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	135	2	3	3	3	3	4	1	3	3	3	1	4
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	136	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
93	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	137	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4
94	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	138	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4
95	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	4	139	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4
96	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	140	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
97	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	141	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
98	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	142	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
99	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	143	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
100	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3
101	2	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	145	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	1
102	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	146	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
103	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
104	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	148	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4
105	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	1	4	149	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
106	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	150	2	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	151	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	3
108	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	152	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
109	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	153	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
110	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	154	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
111	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	155	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	4
112	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	156	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3
113	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	157	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
114	2	4	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	158	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4
115	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	159	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
116	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	160	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
117	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	161	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
118	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	162	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
119	4	3	2	4	2	2	3	3	2	3	2	3	163	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3
120	3	5	5	4	4	3	3	3	4	4	2	4	164	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
121	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	165	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3
122	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	166	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4
123	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	167	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3
124	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	168	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	1	4
125	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	169	4	4	4	1	3	4	1	4	4	2	2	4
126	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	170	4	4	1	2	3	4	1	2	4	1	1	4
127	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	171	4	1	1	3	4	4	1	1	4	2	2	4
128	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	172	4	4	1	1	4	4	1	3	3	3	1	4
129	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	173	3	3	4	3	4	3	2	3	3	2	2	4
130	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	2	3	174	4	3	2	3	4	4	1	4	4	1	1	4
131	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	175	4	4	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3
132	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	176	4	4	3	4	3	3	2	4	4	2	2	3



4. Tabulasi Data Skala Dimensi Kepribadian *Neuroticism*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
1	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	45	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3
2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	46	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	47	4	1	1	3	1	2	2	2	2	2	1	2
4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48	4	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
5	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	49	3	2	1	3	2	1	1	4	2	1	2	2
6	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	50	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3
7	4	2	2	3	2	2	1	2	1	1	1	2	51	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
8	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	52	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3
9	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	53	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2
10	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	54	3	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	2
11	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	55	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
12	4	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	56	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	1	2
13	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	57	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
14	3	2	1	2	2	2	2	2	3	1	1	2	58	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
15	3	2	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2	59	4	2	2	3	2	4	2	1	2	2	1	2
16	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	60	4	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2
17	3	2	1	2	2	3	2	1	2	2	1	2	61	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	62	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3
19	3	1	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	63	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2
20	4	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	3	64	3	2	2	2	1	1	3	1	2	1	2	2
21	4	2	2	3	1	3	1	1	1	1	1	2	65	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
22	3	2	3	4	2	3	2	2	3	2	3	3	66	4	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	2
23	3	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	67	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
24	4	2	2	3	1	2	2	2	2	1	1	1	68	3	2	1	2	2	1	3	2	2	1	3	2
25	3	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	69	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3
26	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	70	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2
27	3	2	3	3	1	3	2	2	2	3	2	2	71	3	2	1	3	1	2	1	1	2	2	2	2
28	4	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	72	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
29	4	1	2	3	4	3	2	1	2	2	1	2	73	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
30	3	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	74	4	2	1	1	3	2	2	2	1	3	1	2
31	2	1	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	75	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2
32	3	4	4	4	1	1	2	2	2	3	3	4	76	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2
33	3	2	2	4	2	3	2	2	2	2	1	3	77	4	1	1	2	1	3	2	1	1	2	2	2
34	4	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	78	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
35	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	79	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
36	4	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	80	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	3
37	3	2	3	2	1	3	2	1	2	2	2	2	81	3	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1
38	4	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	82	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2
39	3	2	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	83	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
40	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	84	3	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
41	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	85	3	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2
42	4	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	86	3	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2
43	4	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	87	4	3	3	2	1	1	2	2	1	1	2	3
44	3	3	2	3	2	3	1	2	3	2	2	2	88	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
89	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	133	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
90	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	134	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
91	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	135	3	3	3	3	2	2	1	2	1	1	3	2
92	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	136	3	2	1	1	2	3	3	1	1	1	1	2
93	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	137	3	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2
94	3	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	138	4	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1
95	4	1	1	2	3	2	2	1	1	1	1	2	139	4	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
96	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	140	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
97	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	141	3	3	2	3	2	2	2	1	2	2	1	1
98	2	2	1	1	2	4	1	1	2	2	1	2	142	4	2	3	3	1	3	2	2	2	2	2	3
99	3	1	1	1	2	4	3	1	2	1	1	2	143	4	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1
100	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	144	2	3	3	4	2	3	2	3	3	2	2	3
101	3	1	2	3	2	3	3	1	2	1	1	2	145	4	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
102	4	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	146	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
103	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	147	4	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
104	3	2	2	4	1	1	2	2	3	2	2	2	148	4	2	2	2	1	1	1	1	2	3	1	3
105	4	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	149	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
106	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	150	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	3	2
107	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	151	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
108	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	152	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
109	4	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	153	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
110	4	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	154	4	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2
111	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	155	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
112	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	156	3	2	2	2	1	2	2	2	3	4	2	2
113	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	157	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
114	2	3	1	3	3	2	3	3	3	2	2	3	158	4	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1
115	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	159	4	4	1	2	2	3	2	2	2	3	2	2
116	3	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	160	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
117	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	161	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
118	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	162	3	1	3	1	2	2	2	1	1	1	3	1
119	3	2	1	3	3	2	1	2	2	2	2	2	163	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
120	4	3	1	3	1	2	1	1	1	1	1	2	164	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
121	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	165	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
122	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	166	3	2	2	2	2	3	1	1	2	1	1	2
123	3	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	167	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2
124	4	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	168	2	2	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3
125	4	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	169	4	1	1	4	4	4	1	1	1	3	2	4
126	3	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	170	4	1	4	4	4	2	4	4	4	1	1	3
127	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	171	4	4	3	4	1	2	4	3	3	4	1	4
128	4	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	172	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	2	3
129	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	173	3	4	4	4	2	2	1	4	3	3	3	3
130	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	3	2	174	4	4	4	4	2	1	2	1	1	2	2	1
131	3	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	175	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4	4	3
132	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	176	3	3	4	3	2	2	1	3	3	3	4	3



5. Tabulasi Data Skala Dimensi Kepribadian *Openness to Experience*

Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	45	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	47	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	1
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	48	2	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1
6	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	1	50	2	2	2	4	3	3	2	2	3	3	3	3
7	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	2	51	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2
10	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	55	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
12	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	1	56	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	1
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	1
14	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	58	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1
15	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	59	2	2	3	3	1	2	4	3	3	3	3	2
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	60	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
17	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	61	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1
18	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	62	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
19	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
20	3	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	1	64	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4
21	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	65	3	3	2	3	2	3	3	2	3	4	3	1
22	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	66	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	1
23	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	67	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2
24	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	68	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3
25	2	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	1	69	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
26	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
27	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	71	3	3	3	3	4	4	3	2	3	4	3	3
28	1	1	4	3	3	3	4	3	3	3	2	1	72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	1	73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
30	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
31	2	1	4	4	3	4	4	3	4	3	3	1	75	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	2
32	3	3	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2	76	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	2
33	3	3	3	3	1	3	2	2	3	4	1	3	77	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2
34	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	78	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
36	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	80	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	4	2
37	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	81	2	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	1	82	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
39	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	84	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	2
41	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	85	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2
42	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	2	86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
43	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	87	3	4	2	2	2	3	3	1	3	3	3	1
44	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	88	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2



Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	Subjek	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	133	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
90	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
91	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	135	2	2	2	4	2	3	3	1	3	3	2	2
92	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	136	2	1	3	3	3	4	2	3	3	2	3	1
93	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1	137	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	138	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	1
95	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	139	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	1
96	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	140	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	141	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1
98	4	3	3	4	2	4	2	4	4	3	4	3	142	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	1
99	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	143	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3
100	3	3	3	2	3	4	4	4	4	1	4	1	144	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	1
101	2	2	3	3	3	4	4	2	4	3	3	4	145	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
102	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	146	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
103	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
104	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	148	2	2	3	3	3	4	1	3	4	3	4	2
105	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	149	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
106	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	150	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
107	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	151	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	1
108	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	152	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
109	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	1	153	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
110	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	1	154	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
111	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	155	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	1
112	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	156	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	157	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1
114	2	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	2	158	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	1
115	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	159	1	1	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3
116	2	2	3	2	2	4	3	3	3	2	3	1	160	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
117	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	161	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
118	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	162	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	1
119	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	163	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2
120	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	164	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
121	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	165	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	1
122	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	166	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
123	2	2	2	2	4	4	4	3	3	3	3	2	167	3	2	2	3	4	2	3	1	4	3	3	3
124	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	168	3	3	3	3	1	3	2	2	4	3	3	3
125	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	1	169	4	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	1
126	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	1	170	4	4	4	3	1	2	1	1	3	4	4	4
127	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	171	4	2	3	4	1	4	1	1	4	1	3	4
128	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	172	1	4	3	4	1	3	4	4	1	1	4	4
129	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	173	4	3	3	3	1	4	2	2	3	3	4	3
130	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	1	174	2	2	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4
131	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	1	175	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4
132	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	176	3	3	3	3	2	3	2	2	3	4	3	4



## **Lampiran 6**

### **Hasil Statistik Data Penelitian**



## HASIL STATISTIK DATA PENELITIAN

### A. Uji Asumsi

#### 1. Uji Normalitas

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Disiplin Kerja	,082	265	,000	,972	265	,000
Extraversion	,120	265	,000	,966	265	,000
Agreeableness	,109	265	,000	,975	265	,000
Conscientiousness	,116	265	,000	,971	265	,000
Neuroticism	,125	265	,000	,969	265	,000
Openness to Experience	,129	265	,000	,962	265	,000

#### 2. Uji Linearitas

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin Kerja *	Between Groups	(Combined)	83656.461	21	3983.641	6.901	.000
Extraversion	Linearity		68081.220	1	68081.220	117.936	.000
	Deviation from Linearity		15575.241	20	778.762	1.349	.149
	Within Groups		140277.404	243	577.273		
	Total		223933.864	264			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin Kerja *	Between Groups	(Combined)	124713.937	24	5196.414	12.569	.000
Agreeableness	Linearity		111842.973	1	111842.973	270.533	.000
	Deviation from Linearity		12870.964	23	559.607	1.354	.135
	Within Groups		99219.927	240	413.416		
	Total		223933.864	264			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin Kerja * Consentiousness	Between Groups	(Combined)	80016.933	19	4211.418	7.169	.000
		Linearity	72219.763	1	72219.763	122.945	.000
		Deviation from Linearity	7797.170	18	433.176	.737	.771
	Within Groups		143916.931	245	587.416		
	Total		223933.864	264			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin Kerja * Neuroticism	Between Groups	(Combined)	115286.658	25	4611.466	10.144	.000
		Linearity	97040.562	1	97040.562	213.468	.000
		Deviation from Linearity	18246.096	24	760.254	1.672	.029
	Within Groups		108647.206	239	454.591		
	Total		223933.864	264			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Disiplin Kerja * Openness to Experience	Between Groups	(Combined)	56102.884	19	2952.783	4.310	.000
		Linearity	37115.375	1	37115.375	54.181	.000
		Deviation from Linearity	18987.509	18	1054.862	1.540	.077
	Within Groups		167830.980	245	685.024		
	Total		223933.864	264			

## B. Uji Hipotesis

1. Output Analisis Regresi Berganda antara Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality* dengan Disiplin Kerja (Metode ENTER)

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Openness to Experience, Agreeableness, Extraversion, Conscientiousness, Neuroticism <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 <sup>a</sup>	.558	.549	19.55191

a. Predictors: (Constant), Openness to Experience, Agreeableness, Extraversion, Conscientiousness, Neuroticism

**Model Summary**

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.304 <sup>a</sup>	114.886	1	263	.000

a. Predictors: (Constant), Extraversion

**Model Summary**

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.499 <sup>a</sup>	262.418	1	263	.000

a. Predictors: (Constant), Agreeableness

**Model Summary**

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.323 <sup>a</sup>	125.195	1	263	.000

a. Predictors: (Constant), Conscientiousness

**Model Summary**

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.433 <sup>a</sup>	201.127	1	263	.000

a. Predictors: (Constant), Neuroticism

**Model Summary**

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.166 <sup>a</sup>	52.250	1	263	.000

a. Predictors: (Constant), Openness to Experience

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	68.898	28.762		2.395	.017
	Extraversion	.804	.486	.096	1.654	.099
	Agreeableness	2.276	.413	.389	5.516	.000
	Conscientiousness	.834	.450	.111	1.855	.065
	Neuroticism	-1.425	.409	-.229	-3.481	.001
	Openness to Experience	.347	.467	.039	.743	.458

**Model Summary**

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.323 <sup>a</sup>	125.195	1	263	.000

a. Predictors: (Constant), Conscientiousness

**Model Summary**

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.433 <sup>a</sup>	201.127	1	263	.000

a. Predictors: (Constant), Neuroticism

**Model Summary**

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.166 <sup>a</sup>	52.250	1	263	.000

a. Predictors: (Constant), Openness to Experience

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	68.898	28.762		2.395	.017
	Extraversion	.804	.486	.096	1.654	.099
	Agreeableness	2.276	.413	.389	5.516	.000
	Conscientiousness	.834	.450	.111	1.855	.065
	Neuroticism	-1.425	.409	-.229	-3.481	.001
	Openness to Experience	.347	.467	.039	.743	.458

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja



2. Output Analisis Regresi Berganda antara Dimensi Kepribadian *The Big Five Personality* dengan Disiplin Kerja (Metode STEPWISE)

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Agreeableness		. Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	Neuroticism		. Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
3	Conscientiousness		. Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.707 <sup>a</sup>	.499	.498	20.64464
2	.732 <sup>b</sup>	.536	.533	19.90970
3	.742 <sup>c</sup>	.551	.546	19.63326

a. Predictors: (Constant), Agreeableness

b. Predictors: (Constant), Agreeableness, Neuroticism

c. Predictors: (Constant), Agreeableness, Neuroticism, Conscientiousness

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.410	9.322		3.906	.000
	Agreeableness	4.137	.255	.707	16.199	.000
2	(Constant)	129.561	22.327		5.803	.000
	Agreeableness	2.853	.374	.487	7.623	.000
	Neuroticism	-1.810	.397	-.291	-4.558	.000
3	(Constant)	92.479	25.453		3.633	.000
	Agreeableness	2.463	.393	.421	6.270	.000
	Neuroticism	-1.542	.402	-.248	-3.831	.000
	Conscientiousness	1.189	.410	.159	2.903	.004

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Excluded Variables<sup>d</sup>

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	Extraversion	.179 <sup>a</sup>	3.255	.001	.197	.608
	Conscientiousness	.207 <sup>a</sup>	3.790	.000	.228	.609
	Neuroticism	-.291 <sup>a</sup>	-4.558	.000	-.271	.433
	Openness to Experience	.152 <sup>a</sup>	3.265	.001	.198	.845
2	Extraversion	.146 <sup>b</sup>	2.703	.007	.165	.594
	Conscientiousness	.159 <sup>b</sup>	2.903	.004	.177	.577
	Openness to Experience	.103 <sup>b</sup>	2.173	.031	.133	.781
3	Extraversion	.107 <sup>c</sup>	1.905	.058	.117	.536
	Openness to Experience	.060 <sup>c</sup>	1.196	.233	.074	.673

a. Predictors in the Model: (Constant), Agreeableness

b. Predictors in the Model: (Constant), Agreeableness, Neuroticism

c. Predictors in the Model: (Constant), Agreeableness, Neuroticism, Conscientiousness

d. Dependent Variable: Disiplin Kerja

# **Lampiran 7**

## **Surat-Surat Penelitian**

