

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA
ISLAM, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI,
KOMPENSASI, KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN
SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPRS YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN SYARAT-SYARAT MEMPEROLEH
GELAR STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh :

**HANIFAH MUHIBBATUL HAQ
11391037**

PEMBIMBING :

- 1. DR. H. SYAFIQ MAHMADAH HANAFI, M.Ag**
- 2. DR. IBNU MUHDIR, M.Ag**

**PROGRAM STUDI KEUANGAN ISLAM
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2015**

ABSTRAK

Pengelolaan yang benar dalam perbankan keuangan berbasis syariah mutlak dibutuhkan, mengingat manajemen sumber daya manusia hal utama dalam maju mundurnya suatu usaha tak terkecuali pengelolaan dalam perbankan. Dalam hal ini manajemen sumber daya manusia adalah motor penggerak yang diharuskan untuk bekerja sesuai aturan kaidah yang ditetapkan, karena dana yang dikelola adalah milik nasabah yang wajib dijaga kepercayaannya oleh bank.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, etos kerja islam, disiplin kerja dan lingkungan kerja, motivasi, kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan bprs yogyakarta. Data yang digunakan adalah data primer. Pengujian instrument dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik. Selanjutnya analisis data dilakukan dengan uji analisis regresi liner berganda.

Penelitian ini menyimpulkan dari hasil uji F bahwa budaya organisasi, kepemimpinan, etos kerja islam, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi, kompensasi, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta. Hasil uji t secara parsial Variabel kepemimpinan dan etos kerja islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi, kompensasi, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Etos Kerja Islam, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual.

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi
Saudari Hanifah Muhibbatul Haq
Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudari:

Nama : Hanifah Muhibbatul Haq
NIM : 11391037
Judul Skripsi : **“Pengaruh Budaya Organisasi,
Kepemimpinan, Etos Kerja Islam, Disiplin
Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi,
Kompensasi, Kecerdasan Emosional, dan
Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja
Karyawan BPRS Yogyakarta”**

Sudah dapat diajukan kepada Program Studi Keuangan Islam Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 3 Dzulhijjah 1436 H
16 September 2015 M

Pembimbing I



Dr. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag
NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi
Saudara Hanifah Muhibbatul Haq
Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudari:

Nama : Hanifah Muhibbatul Haq
NIM : 11391037
Judul Skripsi : **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Etos Kerja Islam, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Yogyakarta”**

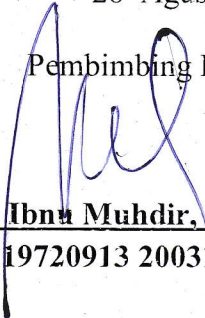
Sudah dapat diajukan kepada Program Studi Keuangan Islam Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 12 Dzulkho'idah 1436 H
28 Agustus 2015 M

Pembimbing II


Dr. Ibnu Muhdir, M.Ag
NIP. 19720913 200312 1 001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 512840 Fax. (0274) 545614 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DS/PP.00.9/0511/2015

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA ISLAM, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI, KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPRS YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : HANIFAH MUHIBBATUL HAQ
Nomor Induk Mahasiswa : 11391037
Telah diujikan pada : Selasa, 29 September 2015
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 003

Penguji I

Sunarsih, SE, M.Si.
19740911 199903 2 001

Penguji II

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
19661119 199203 1 002

Yogyakarta, 29 September 2015



Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERNYATAAN

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hanifah Muhibbatul Haq

NIM : 11391037

Prodi : Keuangan Islam

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Etos Kerja Islam, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Yogyakarta”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 12 Dzulkho'idah 1436 H

28 Agustus 2015 M

Penyusun



Hanifah Muhibbatul Haq

NIM. 11391037

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t	te
ث	Šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Žāl	ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye

ص	Ṣād	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāw	w	w
هـ	Hā'	h	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	ditulis	<i>'iddah</i>

C. *Tā'marbūṭah* di akhir kata

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis	<i>Hikmah</i>
عَلَّة	ditulis	' <i>illah</i>
كرامة الأولياء	ditulis	<i>karāmah al-auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

-----َ-----	Fathah	ditulis	<i>a</i>
-----ِ-----	Kasrah	ditulis	<i>i</i>
-----ُ-----	Ḍammah	ditulis	<i>u</i>

فَعَلَ	Fathah	ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	ditulis	<i>ḏukira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	ditulis	<i>yaḏhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif جاهلية	ditulis	<i>ā : jāhiliyyah</i>
2. fathah + yā' mati تَنَسَى	ditulis	<i>ā : tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati كريم	ditulis	<i>ī : karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu		

mati فروض	ditulis	<i>ū : furūd</i>
--------------	---------	------------------

F. Vokal Rangkap

1. fathah + yā' mati بينكم	ditulis	<i>ai</i>
	ditulis	<i>bainakum</i>
2. fathah + wāwu mati قول	ditulis	<i>au</i>
	ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

القرآن	ditulis	<i>Al-Qur'ān</i>
القياس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السماء	Ditulis	<i>as-Samā'</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض	Ditulis	<i>zawi al-furūd</i>
أهل السنّة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

J. Pengecualian

Sistem transliterasi ini tidak berlaku pada:

1. Kosa kata Arab yang lazim dalam Bahasa Indonesia dan terdapat dalam Kamus Umum Bahasa Indonesia, misalnya: al-Qur'an, hadis, mazhab, syariat, lafaz.
2. Judul buku yang menggunakan kata Arab, namun sudah dilatinkan oleh penerbit, seperti judul buku *al-Hijab*.
3. Nama pengarang yang menggunakan nama Arab, tapi berasal dari negara yang menggunakan huruf latin, misalnya Quraish Shihab, Ahmad Syukri Soleh
4. Nama penerbit di Indonesia yang menggunakan kata Arab, misalnya Toko Hidayah, Mizan.

Halaman Motto

“Motivation is what gets you started, habit is what keeps you going”

“Judging a person does not define who they are, it defines who you are”

“Maka berlomba-lombalah kamu (dalam berbuat) kebaikan”

“Be thankful for what you have; you’ll end up having more. If you concentrate on what you don’t have, you will never, ever have enough”

- Oprah Witfre

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, dan karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan, kelapangan, dan kelancaran untukku dalam mengerjakan skripsi ini, sehingga skripsi ini telah selesai dan karya ini kupersembahkan untuk:

Diriku Sendiri dan untuk mereka yang tengah menanti kelulusanku

Ayahanda Bobby Setyo Muktiono dan Ibunda Eny Kustyaningsih tercinta, serta keluarga besar yang telah menjadi motivasi terbesar yang tiada henti memberikan doa dan dukungannya untukku.

Adik-adikku Adam Saiful Haq, Izzahtul Muslimah, Gifton Rahmatan dan Insan Ramadhan yang selalu dan terus menghibur dan memberikan semangat.

Sahabat-sahabat terbaikku yang senantiasa menemani, menghibur, memberikan dukungan dan tak henti menyemangati di setiap hari-hariku, sepi rasanya tanpa kalian... “Ebi, Anin, Juli, Hesti, Opi dan Nopi”

**Keluarga Besar Mahasiswa Keuangan Islam (KUI)
Angkatan 2011 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

**Beserta Almamater
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat, hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Sholawat dan salam selalu penulis haturkan kepada Nabi agung Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dari jalan kebodohan menuju jalan pencerahan berfikir dan memberi inspirasi kepada penulis untuk tetap selalu semangat dalam belajar dan berkarya.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Keuangan Islam, Fakultas Syari'ah dan Hukum, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar strata satu. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hatimengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Drs. H. Akh. Minhaji, MA. Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Sunaryati, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Keuangan Islam Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta periode 2015/2016.
4. Sunaryati, S.E., M.Si selaku Ketua dan Drs., Akhmad Yusuf Khoiruddin, SE.M.Si selaku Wakil Ketua Program Studi Keuangan Islam Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
5. Bapak Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag. selaku Dosen Pembimbing Akademik, atas segala bimbingan dan pengarahannya.

6. Bapak Dr. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag dan Bapak Dr. Ibnu Muhdir, M.Ag, selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah membimbing skripsi ini dari awal proses dengan memberikan arahan, koreksi, evaluasi serta memberikan masukan demi terwujudnya penelitian ini kuliah hingga akhir semester dan tak pernah lelah memberikan motivasi, semangat dan doanya.
7. Seluruh Dosen Program Studi Keuangan Islam Fakultas Syari'ah dan Hukum, UIN Sunan Kalijaga yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
8. Seluruh pegawai dan staff TU Prodi, Jurusan dan Fakultas di Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga
9. Ayah dan Ibu tercinta, Bobby Setyo Muktiono dan Eni Kustyaningsih atas segala kasih sayang, dukungan, motivasi dan doa yang selalu dipanjatkan.
10. Adik-adikku Adam Saiful Haq, Izzahtul Muslimah, Gifton Rahmatan, Insan Ramadhan yang tersayang, terimakasih atas dukungan, dan semangatnya selama ini.
11. Sahabat-sahabatku , Febryan Dwi Setyarini, Eka Nur Yuli, Anin Naim, Nopi Indrati, Istiqomah Dwi, Hesti Puspitasari, Ikhsan, Iqbal, Roni, dan Yudhan kalian adalah malaikat-malaikat yang dikirim Allah SWT untuk saya yang selalu memberikan semangat, motivasi dan menghiburku di segala kondisi.
12. Sahabat – sahabat setia dari SMP, SMA, hingga saat ini Onit, Sasa, Rurit, Jule, Puspa serta teman-teman 85 yang tidak dapat disebutkan satu-satu kalian sahabat terbaik yang selalu memberikan semangat untukku.

13. Teman-teman IMM Komisariat Syari'ah dan Hukum Lia, Azma, Masrur, Alia, Fitra, Naili, serta teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu-satu dari kalian aku belajar banyak hal.
14. Seluruh sahabat KUI pejuang-pejuang S.E.I kelas A, B, C, F dan G angkatan 2011 yang selalu kompak dan tak pernah lelah berjuang bersama untuk menggapai gelar sarjana.
15. Semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung turut membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan rahmat dan kebaikan yang terbaik dariNya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya.

Yogyakarta, 12 Dzulkho'idah1436 H
28 Agustus 2015 M

Hanifah Muhibbatul Haq
NIM. 11391037

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI	vii
HALAMAN MOTTO	xii
HALAMAN PERSEMBAHAN	xiii
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Sistematika Pembahasan	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. Telaah Pustaka	14

B. Landasan Teori.....	17
1. Budaya Organisasi	17
2. Kepemimpinan	21
3. Etos Kerja Islam.....	26
4. Disiplin Kerja	30
5. Lingkungan Kerja	34
6. Motivasi	35
7. Kompensasi.....	43
8. Kecerdasan Emosional.....	48
9. Kecerdasan Spiritual	51
10. Kinerja Karyawan	55
C. Kerangka Teori	59
D. Hipotesis Penelitian	60
BAB III METODE PENELITIAN.....	69
A. Jenis dan Sifat Penelitian	69
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	69
C. Populasi dan Sampel	69
D. Data dan Sumber Data	70
E. Definisi Operasional Variabel.....	71
F. Metode Pengumpulan Data	79
G. Teknik Analisis Data.....	80
H. Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
I. Pengujian Hipotesis	87

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	91
A. Analisis Kualitatif	91
B. Analisis Kuantitatif	95
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	95
D. Uji Asumsi Klasik.....	105
E. Analisis Regresi Linear Berganda.....	109
F. Pengujian Hipotesis	112
G. Pembahasan.....	117
BAB V PENUTUP.....	135
A. Kesimpulan	135
B. Keterbatasan.....	138
C. Saran	139
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia	92
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	93
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	93
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Gaji	94
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	96
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	97
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	98
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja Islam	99
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	100
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	101
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	101
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	102
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional	103
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Spiritual	104
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas	105
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	106
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikoleniaritas	108
Tabel 4.19 Hasil Uji regresi linier berganda	110
Tabel 4.20 Hasil Uji koefisien determinasi (R^2)	112
Tabel 4.21 Hasil Uji F	113
Tabel 4.22 Hasil Uji t	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	59
Gambar 4.1	109



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Terjemahan	II
Lampiran 2. Data Responden	III
Lampiran 3. Kuesioner	V
Lampiran 4. <i>Output SPSS 16.0</i>	X
Lampiran 5. <i>Curriculum Vitae</i>	XXV



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan zaman yang semakin pesat mengakibatkan perusahaan atau organisasi terus semakin bertambah, sehingga persaingan antar perusahaan atau organisasi tidak dapat dihindari. Era globalisasi yang bergulir, menghadirkan tantangan tersendiri bagi Negara-negara berkembang dalam pelaksanaan perekonomian negaranya. Persaingan yang sifatnya lebih terbuka antar pelaku ekonomi global, memaksa organisasi-organisasi dituntut aktif dalam meningkatkan kemampuan dan kualitas sumber dayanya agar mampu menghadapi persaingan global.

Sebagai kunci pokok, sumber daya manusia dapat menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan dalam perusahaan. Oleh karena itu berhasil tidaknya suatu organisasi atau institusi akan ditentukan oleh faktor manusianya atau karyawannya dalam mencapai tujuannya. Seorang karyawan yang memiliki kinerja (hasil kerja atau karya yang dihasilkan) yang tinggi dan baik dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh suatu perusahaan. Permasalahan mengenai kinerja merupakan permasalahan yang akan selalu dihadapi oleh pihak manajemen perusahaan, karena itu manajemen perlu mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut akan membuat manajemen perusahaan dapat mengambil berbagai kebijakan yang diperlukan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawannya agar sesuai dengan harapan perusahaan. Terkait dengan masalah kinerja karyawan, peneliti dalam hal ini menginterpretasikannya ke dalam ruang lingkup lembaga keuangan.

Bank Perkreditan Rakyat Syariah (BPRS) merupakan salah satu lembaga keuangan yang beroperasi berdasarkan prinsip-prinsip syariah. Menurut Asisten Direktur Kantor Perwakilan Bank Indonesia (KPBI) DIY Heru Prasetyo mengatakan masyarakat Indonesia lebih banyak yang dilayani oleh perbankan syariah. Dalam empat tahun terakhir ini kinerja industri perbankan syariah mengalami peningkatan yang cukup signifikan.

Menurut Heru rata-rata pertumbuhan mencapai 31%. Bahkan ditinjau dari pertumbuhan periode 2011 sampai 2012 kurang lebih tumbuh 37%. Kebijakan perbankan syariah ini juga lebih mengarah ke sektor ekonomi produktif. Pertumbuhan aset BPRS DIY 2012 mencapai 20% dengan total aset per Februari 2013 sebesar Rp241,8 miliar. Dana pihak ketiga (DPK) juga mengalami pertumbuhan mencapai 52%, dan didominasi oleh dana deposito yang mencapai Rp134,1 miliar.¹

Semakin meningkatnya BPRS membuktikan lembaga tersebut mampu menunjukkan diri sebagai lembaga yang andal terkait menghimpun dana dan

¹ <http://www.bprsyariah.com/berita/121-kinerja-perbankan-aset-bpr-syariah-capai-rp-4-8-triliun.html> diakses pada 10 februari 2015.

menyalurkan dana masyarakat. Namun, permasalahan mendasar BPRS adalah minimalnya modal, SDM yang tidak memadai, dan lemahnya sistem operasional. Hal ini dapat diatasi apabila sumber daya manusia di dalamnya memiliki kompetensi yang memadai. Oleh karena itu setiap organisasi akan selalu berusaha meningkatkan kinerja karyawannya. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang atau sekelompok orang oleh suatu perusahaan atau organisasi sesuai wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan secara legal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.²

Dalam peningkatan kinerja karyawan, agar BPRS mampu menjadi lembaga keuangan memiliki daya saing, perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah budaya organisasi, kepemimpinan, etos kerja Islam, disiplin kerja, lingkungan kerja, kompetensi, motivasi, kecerdasan emosional maupun kecerdasan spiritual.

Suatu perusahaan atau organisasi perlu untuk membentuk kultur atau budaya yang mampu menjadi identitas perusahaan serta acuan dalam bertindak dan berperilaku. Budaya organisasi yang kuat akan membuat perusahaan dalam memberikan kepastian kepada seluruh karyawan untuk berkembang bersama, tumbuh dan berkembangnya perusahaan. Budaya organisasi merupakan

² Lijan Poltak Sinambela, *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasi*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012), hlm.8.

seperangkat nilai-nilai atau norma-norma yang telah relatif lama berlakunya, dianut bersama oleh para anggota organisasi (karyawan) sebagai norma perilaku dalam menyelesaikan masalah-masalah organisasi (perusahaan).³

Dalam organisasi kepemimpinan juga merupakan faktor yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan karena kepemimpinan merupakan aktivitas utama sebuah tujuan organisasi dapat tercapai.⁴ Dalam suatu organisasi, faktor kepemimpinan memegang peranan yang penting karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan serta memberikan motivasi kepada karyawannya, yang berdampak pada peningkatan kerja.⁵

Pada dasarnya pendekatan sumber daya manusia menekankan pada pendapat bahwa manusia adalah titik pusat dari segala keberhasilan setiap usaha yang akan dilakukan. Kerja keras atau dengan kata lain etos kerja adalah syarat mutlak untuk mencapai keberhasilan, etos kerja yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi pula. Etos kerja adalah sikap, kepribadian, watak, karakter, serta keyakinan atas sesuatu. Etos juga mempunyai makna nilai moral adalah suatu pandangan batin yang bersifat mendarah daging.⁶ Sehingga tenaga manusia baik fikiran,

³ Edy Sutrisno, *Budaya Organisasi*, (Jakarta: Kencana, 2010), hlm. 2.

⁴ Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2009), hlm. 213.

⁵ *Ibid.*, hlm. 233.

⁶ Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islam*, cet. ke-1, (Jakarta: Gema Insani Press: 2002), hlm. 15-16.

kefektifitas dan daya cipta yang merupakan cerminan untuk manusia, harus dapat diupayakan serta digunakan seoptimal mungkin.

Dalam suatu perusahaan akan sangat membutuhkan ketaatan dari anggota-anggotanya pada peraturan dan ketentuan yang berlaku pada perusahaan tersebut. Dengan kata lain, disiplin kerja pada karyawan sangat dibutuhkan. Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun terus menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan berlaku dengan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan.⁷

Pembangunan dan pengembangan dalam organisasi tentu penting, demi meningkatkan kinerja karyawan. Salah satu aspek dalam pembangunan adalah terciptanya lingkungan kerja yang kondusif. Lingkungan kerja adalah faktor-faktor di luar manusia baik fisik maupun non fisik dalam suatu organisasi.

Setiap karyawan belum tentu bersedia mengerahkan kinerja secara optimal, sehingga perlu adanya pendorong agar seseorang mau menggunakan potensinya untuk bekerja. Faktor pendorong tersebut adalah motivasi. Motivasi adalah kondisi atau energi yang menggerakkan diri yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan.⁸

Faktor pendorong lainnya yaitu kompensasi. Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk atau barang langsung atau tidak langsung yang

⁷ Lijan Poltak Sinambela, *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasi*, hlm. 239.

⁸ Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: Ikapi, 2011), hlm. 30.

diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.⁹ Kompensasi yang diberikan kepada pegawai sangat berpengaruh pada tingkat kepuasan kerja, motivasi kerja, serta hasil kerja.¹⁰

Kesuksesan kinerja juga mampu diukur dengan kecerdasan emosional maupun kecerdasan spiritual. Dalam lingkungan kerjanya setiap individu membutuhkan kepuasan batin dalam mencapai tujuan hidupnya yaitu dengan bekerja. Diperlukan kecerdasan emosional maupun kecerdasan spiritual dalam mencapainya. Salovey memberikan definisi dasar tentang kecerdasan emosi dalam wilayah utama, yaitu, kemampuan mengenali emosi diri, mengelola emosi diri, memotivasi diri sendiri, mengenali emosi orang lain, dan kemampuan membina hubungan dengan orang lain.¹¹

Kecerdasan spiritual menjadi penting dimiliki seorang karyawan, karena karyawan mampu memaknai kehidupan lebih luas. Zohar dan Marshall mendefinisikan kecerdasan spiritual adalah kecerdasan untuk menghadapi dan memecahkan persoalan makna dan nilai, yaitu kecerdasan untuk menempatkan perilaku dan hidup kita dalam konteks makna yang lebih luas dan kaya, kecerdasan untuk menilai bahwa tindakan atau jalan hidup seseorang lebih bermakna dibandingkan dengan yang lain. SQ adalah landasan yang diperlukan

⁹ Malayu S.P. Hasibuan, *Dasar Peningkatan Produktivitas*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 1994) hlm. 133.

¹⁰ Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, hlm. 84.

¹¹ *Ibid.*, hlm. 22.

untuk memfungsikan IQ dan EQ secara efektif. Bahkan, SQ merupakan kecerdasan tertinggi kita.¹²

Penelitian mengenai kinerja karyawan sudah banyak dilakukan, seperti penelitian Ari Cahyono yang meneliti kinerja dosen dan karyawan di Universitas Pawayatan Daha Kediri menunjukkan bahwa ada pengaruh yang sangat signifikan antara variabel kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja dosen dan karyawan di Universitas Pawayatan Daha Kabupaten Kediri di mana dominan pengaruhnya terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan adalah variabel kepemimpinan.¹³

Siti Mahmudah dalam penelitiannya yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada LKMS BMT Jaringan Muamalat Center Indonesia Wilayah DIY) menyatakan bahwa variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sementara variabel budaya organisasi, motivasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh pada kinerja karyawan.¹⁴

¹² Danah Zohar dan Ian Marshall, *SQ: Kecerdasan Spiritual*, alih bahasa Edi Pamboro, (Bandung: Mizan, 2000), hlm. 3-4.

¹³ Ari Cahyono, “Analisa Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Pawayatan Daha Kediri”, *Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi*, Vol. 1, Nomor 1, (Juni 2012), hlm.105.

¹⁴ Siti Mahmudah, “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada LKMS BMT Jaringan Muamalat Center Indonesia Wilayah DIY)”, *Skripsi*, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, (2014), hlm. 107.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Etos Kerja Islam, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompetensi dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan BPRS Yogyakarta”**. Perbedaan penelitian ini dari penelitian sebelumnya adalah pada penelitian ini objek penelitian serta variabel yang digunakan berbeda dengan penelitian sebelumnya.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang dalam penelitian, maka rumusan masalah penelitian ini adalah:

1. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?
2. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?
3. Apakah etos kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?
4. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?
5. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?
6. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?
7. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?
8. Apakah kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?
9. Apakah kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta?

C. Tujuan Penelitian

Sejalan dengan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Menjelaskan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta
2. Menjelaskan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta
3. Menjelaskan pengaruh etos kerja islam terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta
4. Menjelaskan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta
5. Menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta
6. Menjelaskan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta
7. Menjelaskan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta
8. Menjelaskan pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta
9. Menjelaskan pengaruh kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta

D. Kegunaan Penelitian

1. Manfaat Akademis

a) Bagi Pembaca

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan informasi untuk menambah ilmu-ilmu tentang pengorganisasian khususnya pada budaya organisasi, kepemimpinan, etos kerja islam, disiplin kerja, motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual serta kinerja karyawan.

b) Penelitian Lebih Lanjut

Bagi penelitian lebih lanjut, penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan referensi bagi peneliti lain yang akan meneliti tentang kinerja karyawan atau pun variabel lain.

2. Manfaat Bagi Praktisi

Penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan dan pertimbangan dalam mengembangkan dan menyempurnakan kebijakan bagi perusahaan lokasi penelitian, terutama yang berhubungan dengan perilaku intern perusahaan sehingga bisa mempertahankan keutuhan organisasi.

E. Sistematika Pembahasan

Dalam memberikan gambaran yang menyeluruh dan memudahkan dalam memahami isi skripsi, maka secara garis besar sistematika skripsi terdiri dari:

Bab I menguraikan tentang latar belakang masalah yang mendasari diadakannya penelitian. Rumusan masalah merupakan pertanyaan mengenai keadaan yang memerlukan jawaban penelitian. Tujuan penelitian berisi tentang hal yang ingin dilakukan peneliti. Sistematika pembahasan mencakup uraian singkat pembahasan materi dari tiap bab. Bab ini merupakan gambaran awal dari apa yang dilakukan oleh peneliti.

Bab II ini berisi tentang penelitian terdahulu yang pernah dilakukan, landasan teori yang berhubungan dengan tema penelitian ini yaitu kinerja karyawan, budaya organisasi, kepemimpinan, etos kerja islam, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi, kompetensi, kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan teori pendukung lainnya yang berkaitan dengan kinerja karyawan, penilaian kinerja, kinerja dalam perspektif islam, sehingga dapat disusun hipotesis dalam penelitian ini. arti penting bab ini adalah untuk memperoleh pemahaman dan kerangka yang membangun teori guna dilakukan penelitian ini.

Bab III menguraikan mengenai variabel penelitian dan definisi operasional berupa variabel yang dipakai dalam penelitian beserta penjabarannya secara operasional. Penelitian obyek, berisi tentang jenis penelitian, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, serta teknik analisis data berupa alat analisis yang digunakan dalam penelitian.

Bab IV akan menjelaskan hasil dari penelitian dan dilakukannya pembahasan berdasarkan hasil dari analisis penelitian, analisis data secara deskriptif maupun hasil pengujian yang telah dilakukan.

Bab V merupakan kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran dari hasil analisis data berdasarkan penelitian yang dilakukan.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan BPRS Yogyakarta maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan menggunakan perhitungan uji regresi linier berganda diperoleh nilai R^2 (0,672). Dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi dapat diterima. Artinya variabel independen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta sebesar 67,2% sedangkan sisanya 32,8% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti, locus of control, stres kerja, kompetensi, kepuasan kerja dll.
2. Dengan melakukan uji F, diperoleh hasil F hitung sebesar (12,394) > F tabel (2,10). Hal ini membuktikan bahwa budaya organisasi, kepemimpinan, etos kerja Islam, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi, kompensasi, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BPRS Yogyakarta.
3. Dengan melakukan uji t, dapat disimpulkan bahwa:
 - a. Besarnya t_{hitung} budaya organisasi adalah 0,982 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,332. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ (0,982 < 1,6829) dan

signifikansi $0,332 > 0,05$ maka H_{a1} ditolak. Jadi budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan budaya organisasi hanya sebagai penggugur kewajiban saja.

- b. Besarnya t_{hitung} kepemimpinan adalah 2,886 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,006. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($2,886 > 1,6829$) dan signifikansi $0,006 < 0,05$ maka H_{a1} diterima. Jadi kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
- c. Besarnya t_{hitung} etos kerja islam adalah 2,705 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,010. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($2,705 > 1,6829$) dan signifikansi $0,010 < 0,05$ maka H_{a1} diterima. Jadi etos kerja islam berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
- d. Besarnya t_{hitung} disiplin kerja adalah -1,450 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,155. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-1,450 < 1,6829$) dan signifikansi $0,155 > 0,05$ maka H_{a1} ditolak. Jadi disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan masih terbenturnya urusan keluarga dengan pekerjaan yang menjadikan karyawan tidak disiplin.
- e. Besarnya t_{hitung} lingkungan kerja adalah -0,306 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,761. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-0,306 < 1,6829$) dan signifikansi $0,761 > 0,05$ maka H_{a1} ditolak. Jadi lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan

lingkungan kerja yang kurang luas sehingga terkesan sempit dan pengap.

- f. Besarnya t_{hitung} motivasi adalah -0,106 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,916. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-0,106 < 1,6829) dan signifikansi 0,916 > 0,05 maka H_{a1} ditolak. Jadi motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan adanya kurangnya penghargaan yang diberikan perusahaan guna meningkatkan motivasi kerja karyawan.
- g. Besarnya t_{hitung} kompensasi adalah -1,735 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,090. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ (-1,548 < 1,6829) dan signifikansi 0,090 > 0,05 maka H_{a1} ditolak. Jadi kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan bonus yang diterima karyawan belum sesuai dengan beban kerja..
- h. Besarnya t_{hitung} kecerdasan emosional adalah 1,617 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,114. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ (1,617 < 1,6829) dan signifikansi 0,114 > 0,05 maka H_{a1} ditolak. Jadi kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan masih adanya karyawan yang belum mampu memahami tentang diri sendiri.
- i. Besarnya t_{hitung} kecerdasan spiritual adalah 0,317 dan t_{tabel} 1,6829 dengan signifikansi 0,753. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ (0,317 < 1,6829) dan signifikansi 0,753 > 0,05 maka H_{a1} ditolak. Jadi kecerdasan spiritual

tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan meskipun karyawan mampu memaknai sesuatu dengan baik tidak meningkatkan kinerja mereka.

B. Keterbatasan penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah obyek yang diteliti hanya karyawan BPRS Yogyakarta, hal ini belum dapat mewakili kinerja karyawan BPRS yang berada di luar Yogyakarta.

C. Saran

1. Untuk jurusan Keuangan Islam:

Penelitian selanjutnya sebaiknya memperpanjang waktu penelitian sehingga hasil yang didapat lebih akurat bervariasi, serta mengembangkan model yang lebih baik dalam setting yang berbeda dengan memperluas sampel dan lokasi penelitian sehingga dapat dilakukan generalisasi terhadap hasil penelitian.

2. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan:

- a. Kepemimpinan dalam BPRS Yogyakarta sudah cukup baik. Perlu ditingkatkan kembali untuk memberi dorongan serta arahan kepada karyawan, sehingga karyawan mampu meningkatkan kemampuan dengan optimal.
- b. Perlu lebih sering diadakannya pelatihan atau training, untuk lebih memotivasi karyawan, sehingga apapun posisi yang ditempati karyawan tetap mampu memaksimalkan kinerjanya.
- c. BPRS Yogyakarta perlu meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan beban kerja karyawan, sehingga karyawan mampu meningkatkan kinerjanya.
- d. BPRS Yogyakarta mengadakan pelatihan kecerdasan emosional serta melakukan uji kecerdasan emosional pada awal rekrutmen kerja, sehingga mampu meningkatkan kinerja para karyawan.

- e. Bagi peneliti-peneliti selanjutnya diharapkan mampu menjelaskan variabel-variabel tersebut dengan menambah objek penelitian yang tidak hanya terfokus pada BPRS Yogyakarta. Sehingga, dengan menambah objek penelitian tersebut, diharapkan mampu menjelaskan pengaruh variabel-variabel tersebut secara lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an

Departemen Agama, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, Bandung: Diponegoro, 2000.

Buku

Agustian, Ary Ginanjar, *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual ESQ*, Jakarta: Penerbit Arga, 2001.

Algifari, *Statistika Induktif Untuk Ekonomi dan Bisnis*, edisi 2, Yogyakarta: UPP AMP YKPN, 2003.

Dessler, Gary, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta Barat: PT INDEKS, 2010.

Ernawan, Erni. R, *Organizational Culture: Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2011.

Games, Faustino Cardosa, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi Offset, 2002.

Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2005.

Hadi, Syamsul, *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Akuntansi dan Keuangan*, Yogyakarta: Ekonisia, 2006.

Hafiduddin, Didin dan Hendri Tanjung, *Manajemen Syari'ah dalam Praktek*, cet. ke-1, Jakarta: Gema Insani Press, 2003.

Hariandja, Mrijot Tua Effendi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Grasindo, 2009.

Indriantoro, Nur, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*, Yogyakarta: BPFE, 2012.

Mangkunegara, A. Anwar Prabu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Ikapi, 2011.

Marno, dan Triyo Supriyatno, *Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan Islam*, Bandung: Refika Abditama, 2008.

- Nawawi, Hadari, *Kepemimpinan Menurut Islam*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 1993.
- Robbins, Stephen P, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Jakarta: Erlangga, 2002.
- Siagian, Sondang P, *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Jakarta: PT Rineka Cipta, 2004.
- Simamora, Henry, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: bagian penerbitan STIE YKPN, 2004.
- Sinambela, Lijan Poltak, *Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran dan Implikasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Sugiono, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2005.
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2009.
- Sutrisno, Edy, *Budaya Organisasi*, Jakarta: Kencana, 2010.
- Tasmara, Toto, *Membudayakan Etos Kerja Islam*, cet. ke-1, Jakarta: Gema Insani Press, 2002.
- Tasmara, Toto, *Kecerdasan Ruhaniah*, Jakarta: Gema Insani Press, 2001.

Skripsi

- Arlan Dinata, “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bogor”, *Skripsi*, Institut Pertanian Bogor, (2011).
- Isny Choiriyati, “Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan KJKS BMT Fastabiq di Pati), *Skripsi*, Institut Agama Islam Walisongo, (2011).
- Muhammad Dzulkifli, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Displin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura Pasar Minggu Jakarta Selatan), *Skripsi*, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, (2013).

Regina Aditya Reza, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa”, *Skripsi*, Universitas Diponegoro, (2010).

Jurnal

Apriyanti dkk, “Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Perilaku Etis Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris pada BPK-RI dan BPKP Perwakilan Provinsi Riau)”, *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Vol 1 No. 2*, (2014).

A. Soegihartono, “Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen (di PT Alam Kayu Sakti Semarang)”, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol 3 No. 1, (2012).

Irawab Ciptodihardjo, “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Smartfren, Tbk di Surabaya”, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, Vol 2 No. 1, (2013).

I Wayan Marsalia Indica, “Pengaruh Etos Kerja Islam dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Waroeng Steak and Shake di Kota Malang)”, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, Vol 3 No. 2, (2013).

Tiwi Nurjannati Utami, “Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada badan ketahanan pangan provinsi riau)”, *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, Vol 21 No. 2, (Desember 2013).

Windy Aprilia Murty dan Gunasti Hudiwinarsih, “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)”, *Jurnal Perbanas*, Vol. 2 No. 2, (July 2012).

Website

<http://www.bprsyariah.com>

LAMPIRAN

LAMPIRAN I

Terjemahan Ayat Al-Qur'an

No	Fn	Hlm	Terjemahan
1	17	25	“Wahai orang-orang yang beriman! Taatilah Allah dan taatilah Rasul (Muhammad), dan Ulil Amri pemegang kekuasaan di antara kamu. Kemudian, jika kamu berbeda pendapat tentang sesuatu, maka kembalikanlah kepada Allah (Al-Qur'an) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu beriman kepada Allah dan hari kemudian. Yang demikian, lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatnya.”
2	24	28	“Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan sesungguhnya akan Kami beri balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.”
3	25	30	“Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebajikan dan takwa, dan jangan tolong-menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran. Dan bertakwalah kamu kepada Allah, sesungguhnya Allah amat berat siksa-Nya.”
4	30	33	“Apabila telah ditunaikan shalat, maka bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung. Dan apabila mereka melihat perniagaan atau permainan, mereka bubar untuk menuju kepadanya dan mereka tinggalkan kamu sedang berdiri (berkhotbah). Katakanlah: "Apa yang di sisi Allah lebih baik daripada permainan dan perniagaan", dan Allah Sebaik-baik Pemberi rezeki.”
5	31	34	“Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat, dan janganlah kamu melupakan bahagianmu dari (kenikmatan) duniawi dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah telah berbuat baik, kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di (muka) bumi. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang berbuat kerusakan.”
6	40	39	“Dan aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan supaya mereka mengabdikan kepada-Ku.”
7	43	40	“Dan sungguh akan Kami berikan cobaan kepadamu, dengan sedikit ketakutan, kelaparan, kekurangan harta, jiwa dan buah-buahan. Dan berikanlah berita gembira kepada orang-

			orang yang sabar.”
8	44	41	“Hai sekalian manusia, bertakwalah kepada Tuhan-mu yang telah menciptakan kamu dari seorang diri, dan dari padanya Allah menciptakan isterinya; dan dari pada keduanya Allah memperkembang biakkan laki-laki dan perempuan yang banyak.”
9	45	43	“Sungguh, Allah menyuruhmu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan apabila kamu menetapkan hukum di antara manusia hendaknya kamu menetapkannya dengan adil. Sungguh, Allah sebaik-baik yang memberi pengajaran kepadamu. Sungguh, Allah Maha Mendengar, Maha Melihat.”
10	50	47	“Tidak berdosa bagi orang-orang yang beriman dan mengerjakan kebajikan tentang apa yang mereka makan (dahulu), apabila mereka bertakwa dan beriman, serta mengerjakan kebajikan, kemudian mereka tetap bertakwa dan beriman, selanjutnya mereka (tetap juga) bertakwa dan berbuat kebajikan. Dan Allah menyukai orang-orang yang berbuat kebajikan.”

LAMPIRAN II

Data Responden

No	Umur	Pendidikan	Jenis kelamin	Masa Kerja	Gaji
1	≥ 26-30	SLTA	L	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
2	≥ 31-35	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
3	≥ 41	S1	L	5-10 tahun	1.000.000-2.000.000
4	≥ 41	S1	L	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
5	≥ 31-35	SLTA	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
6	≥ 36-40	S1	L	10-15 tahun	1.000.000-2.000.000
7	≤ 25	SLTA	P	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
8	≤ 25	SLTA	P	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
9	≥ 26-30	S1	P	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
10	≤ 25	S1	P	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
11	≤ 25	S1	P	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
12	≥ 26-30	S1	P	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
13	≥ 31-35	S1	P	5-10 tahun	2.500.000-5.000.000
14	≥ 26-30	S1	P	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
15	≥ 31-35	S1	P	3-5 tahun	5.500.000-8.000.000
16	≥ 41	SLTA	P	≥ 15 tahun	1.000.000-2.000.000
17	≥ 31-35	S1	P	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
18	≥ 31-35	S1	P	5-10 tahun	2.500.000-5.000.000
19	≤ 25	S1	P	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
20	≥ 31-35	S1	P	5-10 tahun	2.500.000-5.000.000
21	≥ 26-30	S1	P	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
22	≥ 36-40	S1	L	3-5 tahun	2.500.000-5.000.000
23	≥ 31-35	S1	L	5-10 tahun	2.500.000-5.000.000
24	≥ 31-35	S1	L	3-5 tahun	5.500.000-8.000.000
25	≥ 41	SLTA	L	10-15 tahun	1.000.000-2.000.000
26	≥ 41	SLTA	L	≥ 15 tahun	1.000.000-2.000.000
27	≥ 26-30	S1	L	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
28	≥ 26-30	SLTA	L	5-10 tahun	1.000.000-2.000.000
29	≥ 26-30	S1	L	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
30	≥ 31-35	S1	L	5-10 tahun	1.000.000-2.000.000
31	≥ 41	SLTA	L	5-10 tahun	1.000.000-2.000.000
32	≥ 31-35	S1	L	1-2 tahun	1.000.000-2.000.000
33	≥ 31-35	S1	L	3-5 tahun	2.500.000-5.000.000
34	≥ 41	S1	L	3-5 tahun	2.500.000-5.000.000
35	≥ 31-35	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000

36	≥ 31-35	S1	P	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
37	≥ 36-40	S1	P	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
38	≥ 36-40	S1	P	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
39	≥ 26-30	S1	L	5-10 tahun	2.500.000-5.000.000
40	≥ 41	S1	L	5-10 tahun	1.000.000-2.000.000
41	≥ 31-35	SLTA	L	10-15 tahun	5.500.000-8.000.000
42	≥ 41	SLTA	L	3-5 tahun	5.500.000-8.000.000
43	≥ 36-40	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
44	≥ 31-35	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
45	≥ 31-35	SLTA	L	≥ 15 tahun	5.500.000-8.000.000
46	≥ 36-40	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
47	≥ 36-40	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
48	≥ 31-35	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
49	≥ 31-35	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
50	≥ 36-40	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000
51	≥ 36-40	S1	L	3-5 tahun	1.000.000-2.000.000



LAMPIRAN III

DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk pengisian

- 1) Isilah data diri Bapak/Ibu sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- 2) berilah tanda checklist (\checkmark) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat bapak/Ibu alami sebagai karyawan pada komponen-komponen variable. Masing-masing jawaban memiliki makna sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

- 3) Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
- 4) Terima Kasih atas partisipasi anda.
- 5) IDENTITAS RESPONDEN:

- a. UMUR : ≤ 25 ()
 $\geq 26-30$ ()
 $\geq 31-35$ ()
 $\geq 36-40$ ()
 ≥ 41 ()

- b. JENIS KELAMIN : LAKI-LAKI
PEREMPUAN

- c. PENDIDIKAN TERAKHIR :
- | | | | | | |
|------|--------------------------|------|--------------------------|-----|--------------------------|
| SD | <input type="checkbox"/> | SLTA | <input type="checkbox"/> | S 1 | <input type="checkbox"/> |
| SLTP | <input type="checkbox"/> | D3 | <input type="checkbox"/> | S 2 | <input type="checkbox"/> |

- d. MASA KERJA :
- | | | | | | |
|--------|--------------------------|----------|--------------------------|--------------|--------------------------|
| 1-2 th | <input type="checkbox"/> | 5-10 th | <input type="checkbox"/> | ≥ 15 th | <input type="checkbox"/> |
| 3-5 th | <input type="checkbox"/> | 10-15 th | <input type="checkbox"/> | | |

- e. GAJI :
- | | | | |
|---------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| 1.000.000-2.000.000 | <input type="checkbox"/> | 5.500.000-8.000.000 | <input type="checkbox"/> |
| 2.500.000-5.000.000 | <input type="checkbox"/> | 8.500.000-10.000.000 | <input type="checkbox"/> |

INSTRUMEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya mampu bekerja sama dengan orang lain				
2	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan				
3	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja				
4	Saya dapat mempertanggungjawabkan tugas yang diberikan				
5	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal				
6	Saya memiliki kebebasan dalam menyelesaikan tugas				

INSTRUMEN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Visi atau misi perusahaan berisi nilai-nilai perusahaan yang jelas				
2	Perusahaan tempat saya bekerja berani mengambil risiko dan mencoba ide-ide baru				
3	Di perusahaan ini, beda pendapat diperbolehkan				
4	Di perusahaan ini, tingkat aktiitas pekerjaan diatur dalam tim, bukan perorangan				
5	Saya ikut secara aktif program-program training yang dijalankan di perusahaan ini				
6	Saya berusaha mempelajari hal-hal baru guna memberi kontribusi bagi perusahaan ini				

INSTRUMEN VARIABEL KEPEMIMPINAN

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Pemimpin memiliki hubungan baik dengan karyawan				
2	Pemimpin memberikan kebebasan kepada bawahan untuk memberikan pendapat				
3	Pemimpin dapat mendelegasikan wewenang secara baik				

4	Pemimpin selalu memberikan bimbingan kepada bawahan				
5	Pemimpin selalu memberikan dorongan kepada bawahan sehingga mampu menyelesaikan tugas dengan baik				
5	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif				

INSTTRUMEN VARIABEL INSTRUMEN ETOS KERJA ISLAM

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Dalam melayani nasabah yang komplain dan menyebarkan disikapi dengan ramah				
2	Kuantitas pekerjaan yang ditetapkan perusahaan dapat dipenuhi sesuai waktu yang ditentukan				
3	Dalam melaksanakan pekerjaan dilakukan secara optimal				
4	Tidak mengeluh atas semua pekerjaan yang harus segera diselesaikan				
5	Saya mampu berkompetisi dengan rekan kerja sesuai norma yang berlaku				
6	Tidak menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan				

INSTTRUMEN VARIABEL DISIPLIN KERJA

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya disiplin datang ke kantor atau rapat				
2	Saya akan berusaha keras menyelesaikan tugas saya pada batas waktu yang ditentukan				
3	Saya akan menjalankan keputusan yang dibuat dari hasil rapat				
4	Saya mematuhi aturan dan kebijakan perusahaan				
5	Saya akan berusaha keras di kala prestasi saya tidak memenuhi standard				

INSTRUMEN VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

No	Pernyataan	jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah memadai				
2	Fasilitas yang disediakan cukup lengkap dan memadai				
3	Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan				
4	Fasilitas teknologi yang disediakan mampu menunjang kinerja				

INSTRUMEN VARIABEL MOTIVASI

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya yakin bahwa saya dianggap sebagai bagian penting dari perusahaan				
2	Saya bekerja karena anjuran alqur'an dan Hadits				
3	Setiap hasil kerja yang telah dilaksanakan layak mendapat penghargaan				
4	Saya ingin mengembangkan kemampuan saya selama bekerja di perusahaan				
5	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu				

INSTRUMEN VARIABEL KOMPENSASI

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Gaji yang diterima sesuai dengan prestasi				
2	Perbedaan gaji antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai dengan prestasi				
3	Bonus yang diberikan perusahaan apat meningkatkan semangat dalam bekerja				
4	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan				
5	Tunjangan yang diterima sesuai dengan peranan/posisi di perusahaan				

INSTRUMEN VARIABEL KECERDASAN EMOSIONAL

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya telah belajar banyak tentang diri sendiri				
2	Dalam berinteraksi dengan orang lain saya dapat memahami perasaan mereka				
3	Saya mudah berbicara dengan orang yang tidak sesudut pandang dengan saya				
4	Saya dengan mudah mengabaikan gangguan-gangguan apabila saya perlu berkonsentrasi				
5	Saya tergerak oleh gagasan-gagasan dan solusi baru				
6	Saya selalu berusaha memecahkan masalah, dengan suatu pemecahan yang efektif				
7	Saya mendengarkan kritik dengan pikiran terbuka dan menerimanya apabila dapat dibenarkan				

INSTRUMEN KECERDASAN SPIRITUAL

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Kecintaan saya pada Tuhan, mampu meningkatkan kinerja saya dalam bekerja				
2	Saya mempunyai kontribusi terhadap kesejahteraan orang lain				
3	saya membimbing kehidupan saya berdasarkan aturan agama				
4	Saya mampu memegang amanah yang diberikan pada saya				
5	Perbuatan saya sudah sesuai dengan kata-kata saya				

LAMPIRAN IV

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.764	.789	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	16.14	4.521	.351	.309	.773
KK2	16.37	4.598	.484	.336	.736
KK3	16.18	4.668	.457	.235	.742
KK4	16.14	4.241	.735	.796	.683
KK5	16.16	4.415	.646	.765	.703
KK6	16.47	3.454	.545	.453	.737

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.906	.922	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	15.65	3.313	.768	.746	.886
BO2	15.78	3.013	.766	.759	.896
BO3	15.69	3.460	.804	.681	.879
BO4	15.78	3.933	.784	.925	.890
BO5	15.80	3.881	.731	.851	.893
BO6	15.80	3.841	.763	.871	.889

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.832	.857	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	15.47	4.094	.807	.725	.759
KP2	15.63	3.918	.577	.660	.829
KP3	15.67	4.267	.641	.751	.797
KP4	15.82	4.948	.551	.921	.815
KP5	15.78	5.293	.617	.924	.815
KP6	15.75	4.994	.610	.679	.808

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Etos Kerja Islam

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.816	.819	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EKI1	16.12	3.026	.352	.467	.833
EKI2	16.29	2.972	.579	.623	.791
EKI3	16.27	3.203	.433	.512	.815
EKI4	16.14	2.241	.669	.700	.770
EKI5	16.06	2.496	.704	.816	.757
EKI6	15.98	2.300	.813	.806	.728

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.840	.842	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK1	13.06	1.856	.707	.566	.793
DK2	13.02	1.940	.775	.718	.768
DK3	13.08	2.114	.655	.665	.804
DK4	13.25	2.434	.592	.878	.823
DK5	13.24	2.464	.526	.870	.837

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.800	.801	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	9.25	2.074	.421	.317	.830
LK2	9.35	1.913	.622	.438	.756
LK3	9.14	1.361	.753	.722	.673
LK4	9.14	1.401	.715	.719	.697

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.888	.883	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MT1	13.08	2.994	.816	.764	.842
MT2	13.00	3.600	.592	.365	.893
MT3	12.94	2.976	.881	.895	.826
MT4	12.98	3.020	.871	.916	.828
MT5	13.33	3.947	.495	.319	.909

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.903	.908	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPS1	11.51	3.855	.857	.797	.863
KPS2	11.63	3.678	.840	.776	.864
KPS3	11.37	4.198	.643	.523	.905
KPS4	11.27	3.643	.685	.490	.905
KPS5	11.55	3.853	.811	.722	.871

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Kecerdasan Emosional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.890	.885	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KE1	19.20	4.281	.832	.937	.854
KE2	19.20	4.441	.743	.891	.866
KE3	19.24	4.224	.818	.931	.856
KE4	19.49	4.975	.603	.717	.883
KE5	19.43	5.210	.520	.709	.891
KE6	19.37	5.398	.480	.742	.895
KE7	19.14	4.441	.785	.833	.860

Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Kecerdasan Spiritual

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.803	.807	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KCS1	13.41	2.207	.830	.826	.688
KCS2	13.71	2.452	.497	.509	.799
KCS3	13.43	2.250	.786	.811	.703
KCS4	13.71	2.812	.425	.449	.810
KCS5	13.75	2.634	.455	.245	.806

LAMPIRAN V

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.26297589
Most Extreme Differences	Absolute	.137
	Positive	.137
	Negative	-.106
Kolmogorov-Smirnov Z		.982
Asymp. Sig. (2-tailed)		.290

a. Test distribution is Normal.

LAMPIRAN VI

Hasil Uji Multikolinearitas

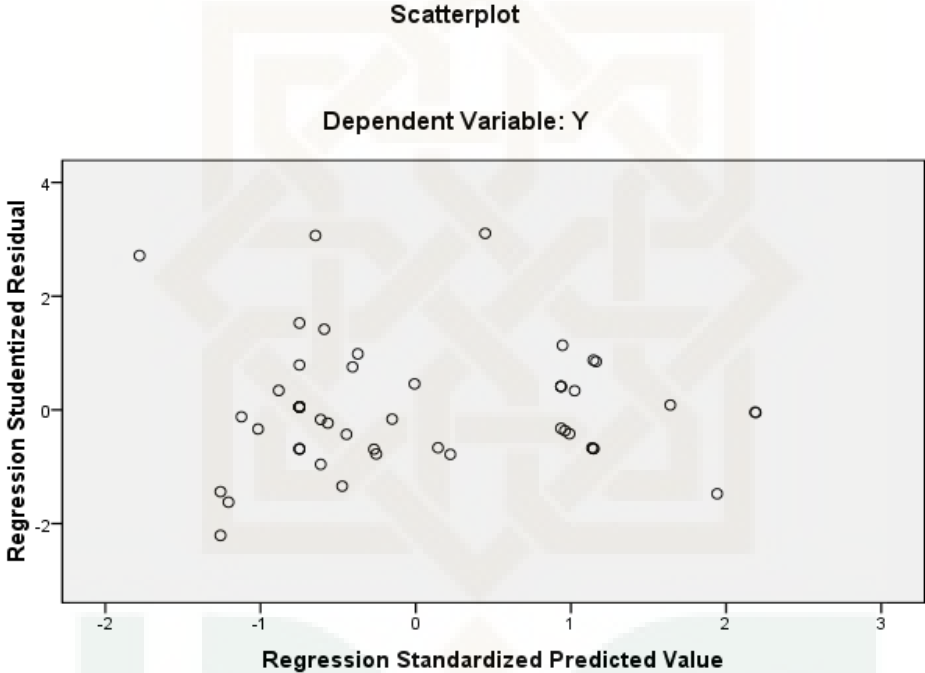
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.420	2.404		-.175	.862		
	X1	.139	.141	.128	.982	.332	.386	2.592
	X2	.519	.180	.538	2.886	.006	.189	5.304
	X3	.501	.185	.399	2.705	.010	.301	3.319
	X4	-.290	.200	-.214	-1.450	.155	.300	3.338
	X5	-.061	.201	-.042	-.306	.761	.342	2.923
	X6	-.020	.191	-.019	-.106	.916	.212	4.719
	X7	-.296	.171	-.295	-1.735	.090	.227	4.405
	X8	.311	.192	.320	1.617	.114	.167	5.973
	X9	.054	.169	.042	.317	.753	.370	2.703

a. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN VII

Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN VIII

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X9, X5, X4, X2, X1, X3, X6, X7, X8 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.855 ^a	.731	.672	1.395

a. Predictors: (Constant), X9, X7, X4, X5, X1, X6, X3, X2, X8

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Statistik F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	216.990	9	24.110	12.394	.000 ^a
	Residual	79.755	41	1.945		
	Total	296.745	50			

a. Predictors: (Constant), X9, X7, X4, X5, X1, X6, X3, X2, X8

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Statistik T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.420	2.404		-.175	.862		
X1	.139	.141	.128	.982	.332	.386	2.592
X2	.519	.180	.538	2.886	.006	.189	5.304
X3	.501	.185	.399	2.705	.010	.301	3.319
X4	-.290	.200	-.214	-1.450	.155	.300	3.338
X5	-.061	.201	-.042	-.306	.761	.342	2.923
X6	-.020	.191	-.019	-.106	.916	.212	4.719
X7	-.296	.171	-.295	-1.735	.090	.227	4.405
X8	.311	.192	.320	1.617	.114	.167	5.973
X9	.054	.169	.042	.317	.753	.370	2.703

a. Dependent Variable: Y

Gambaran Umum BPRS Yogyakarta

1. BPR Syariah Bangun Drajat Warga

Berawal usulan/ide dari Majelis Ekonomi Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Yogyakarta agar dibentuk sebuah lembaga keuangan yang berlandaskan Syari'at Islamiyah, yang selama itu Muhammadiyah masih menganggap bahwa lembaga keuangan atau disebut Bank dengan sistim bunga masih dihukumi "Musytabihat" (perkara yang masih meragukan, karena tidak jelasnya antara halal dan haram). Dalam hal ini yang dimaksud adalah lembaga keuangan /Bank milik Pemerintah sementara Bank swasta dihukumi riba atau haram. Alasan tersebut merupakan titik tolak mulai dirintis berdirinya lembaga keuangan syari'ah di Yogyakarta. Maka terbentuklah tim pendiri yang beranggotakan 42 orang yang merupakan aktivis Muhammadiyah, kemudian berazzam/berniat untuk mewujudkan apa yang menjadi cita-cita/usulan tersebut.

Alhamdulillah, berkat rahmat Allah SWT pada hari Rabu, 02 Pebruari 1994 telah berdiri PT. Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah Bangun Drajat Warga yang berkedudukan di Ngipik, Baturetno, Banguntapan, Bantul dan diresmikan oleh Ketua Pimpinan Pusat Muhammadiyah waktu itu Bapak KH. Akhmad Azhar Basyir, MA.

PT. Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah Bangun Drajat Warga (BPR Syari'ah BDW) didirikan berdasarkan Akte Notaris Muhammad Agus Hanafi, SH sesuai No.33 tanggal 24 Pebruari 1993, dengan akte perubahan No. 18 tanggal 15 Mei 1993 dari Notaris yang sama, serta disahkan dengan SK Menteri Kehakiman No. C2-4457.HT.01.01.1993 tanggal 10 juni 1993. Pada tanggal 7 Desember 1992 Ijin prinsip dari Menteri Keuangan turun dan persyaratan yang ditentukan telah lengkap, maka pada tanggal 30 Nopember 1993 Ijin Operasional dikeluarkan dengan No. 275/KM17/1993.

Perubahan Anggaran Dasar sesuai dengan Keputusan Mentri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-36165.AH.01.02 tahun 2009 nama Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah dirubah menjadi Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah BANGUN DRAJAT WARGA.

2. BPR Syariah Mitra Harmoni Yogyakarta

PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Mitra Harmoni Yogyakarta (selanjutnya disebut BPRS Mitra Harmoni Yogyakarta) didirikan berdasarkan akta Notaris No. 20 tanggal 6 Maret 2009 yang dibuat dihadapan Wahyu Wiryono, S.H. di Yogyakarta. Akta pendirian ini disahkan oleh Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.AHU-20198.AH.01.01.Tahun 2009 tanggal 12 Mei 2009. Anggaran Dasar Bank telah mengalami

perubahan sesuai dengan akta Notaris No. 79, tanggal 30 Maret 2010 oleh Notaris Wahyu Wiryono, SH yang berkedudukan di Yogyakarta. Perubahan Anggaran Dasar tersebut telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.AHU-AH.01.10-10825 tanggal 5 Mei 2010.

Izin usaha diberikan oleh Gubernur Bank Indonesia dengan Surat Keputusan No. 12/12/Kep.GBI/DpG/2010 tanggal 25 Februari 2010.

Berdasarkan Legalitas tersebut PT BPRS Mitra Harmoni Yogyakarta mulai tanggal 16 April 2010 telah beroperasi secara resmi untuk menjalankan usahanya sebagai Bank Pembiayaan Rakyat Syariah yang menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk Tabungan dan Deposito, dan menyalurkan kembali ke masyarakat dalam bentuk pembiayaan serta menjalankan usaha-usaha perbankan lainnya yang masih diperkenankan oleh Undang – Undang.

3. BPR Syariah Formes

Pada tanggal 22 Desember 2008 Bank Indonesia mengeluarkan surat keputusan Ijin Usaha No.10/86/KEP.GBI/DpG/2008 . Pembukaanperdana PT BPRS FORMES pada tanggal 19 januari 2009 ditandai dengan soft opening yang dihadiri oleh Drs.H. Sri Purnomo, M.Si, Prof.DR.H Amir mualim, M.A, Drs.H.M Sularno, M.A dan juga Dewan Komisaris yaitu Madiyono S.E dan Toto Suparwoto, S.Pd.

Dengan visi “Menjadikan penyedia jasa keuangan syariah yang terkemuka dan profesional yang secara konsisten memberikan pengalaman interaksi yang terbaik.

4. BPR Syariah Mitra Cahaya Indonesia

PT. BPRS Mitra Cahaya Indonesia (BPRS MCI) merupakan perusahaan di bidang perbankan yang berdasarkan prinsip syariah, yang didirikan pada tanggal 11 Januari 2008 berkedudukan di kabupaten Sleman, Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dalam menjalankan usahanya BPRS MCI dikelola dan ditangan SDM yang professional, amanah, dan mempunyai komitmen tinggi dalam memajukan Perbankan Syariah dan Ekonomi syariah Islam.

Visi dari BPRS MCI adalah menjadi BPR Syariah yang amanah dan professional dalam rangka ikut mengembangkan ekonomi yang berasaskan Syariah.

Sedangkan Misi dari BPRS MCI adalah:

- 1) Menerapkan dan mengembangkan operasional bank berdasarkan prinsip-prinsip syariah.
- 2) Memberikan andil yang besar dalam upaya memacu pertumbuhan ekonomi dan meningkatkan taraf hidup masyarakat di DIY pada umumnya dan masyarakat di Kabupaten Sleman pada khususnya menuju kehidupan yang lebih baik.

5. BPR Syariah Mitra Amal Mulia

PT. BPRS Mitra Amal Mulia, selanjutnya disebut BPRS Amal Mulia didirikan oleh H. Mahyudin Al Mudra, S.H., M.M. dan H. Murlis Mudra, S.E., M.M. dengan modal Rp 2.000.000.000,00 (dua milyar rupiah). BPRS Mitra Amal Mulia mendapatkan izin prinsip bank Indonesia NO. 9/759/DPbS pada tanggal 9 Mei 2007, dengan izin usaha No. 9/55/KEP.GBI/2007.BBPRS Mitra Amal Mulia didirikan berdasarkan Akta No. tanggal 22 Juni 2007 yang dibuat dihadapan notaries yang bernama Wahyu Wiryono S.H. di Yogyakarta. BPRS Mitra Amal Mulia telah memperoleh persetujuan ,menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C-00784 HT. 01.01 – Th 2007 dan telah dimumkan dalam berita Republik Indonesia No. AHU.-73456 AH.01.02 tahun 2008 tentang persetujuan akta perubahan Anggaran Dasar perseroa yang ditetapkan pada tanggal 14 Oktober 2008. Namun operasionalnya mulai berjalan pada tanggal 22 November 2007 dengan Bapak Noor Aslan, S.E., M.M. sebagai direktur utama BPRS Mitra Amal Mulia. Keinginan kuat untuk mendirikan BPRS Mitra Amal Mulia timbul dikarenakan beberapa alasan sebagai berikut:

1. Masih banyaknya praktik riba dan rentenir yang menjerat masyarakat kita yang mayoritas muslim, khususnya golongan ekonomi mikro dan kecil.
2. Sebagai syiar agama melalui praktik usaha sebagaimana yang telah dicontohkan oleh Rasulullah SAW. Yaitu sesuai dengan syariat islam.

Cita-cita mulia tersebut insya allah dapat terwujud mengingat adanya komitmen yang kuat dari pemegang saham dan juga seluruh staf BPRS Mitra Amal Mulia, serta adanya dukungan manajemen yang profesional dan juga memahami praktik perbankan syariah dengan baik. Jajaran komisaris dan direksi merupakan profesional perbankan yang memiliki pengalaman di dunia perbankan cukup memadai sehingga diharapkan dapat mengelola usaha sebagaimana mestinya dengan penuh amanah dan dedikasi yang tinggi.

6. BPR Syariah Madina Mandiri Sejahtera

Diawali keinginan para pengurus BMT Al Ikhlas untuk mengembangkan sayap dengan memiliki Lembaga Keuangan yang lebih besar Sepakat mendirikan BPR Syariah dengan nama “BPRS Al Ikhlas”. Dalam proses yang sangat panjang, Bank Indonesia tidak mengizinkan menggunakan nama Al Ikhlas, karena sudah ada Lembaga Keuangan yang menggunakan nama Al Ikhlas yaitu “BMT Al Ikhlas”. Setelah dilakukan

musyawarah panjang, maka disepakati menggunakan nama: “PT BPRS Madina Mandiri Sejahtera”. Sedangkan untuk pemasaran / publikasi menggunakan nama “Bank Madina Syariah”.

Visi dari BPRS Madina Mandiri Sejahtera yaitu menjadi BPR Syariah terdepan dalam membangun ekonomi umat. Sedangkan misi dari BPR Syariah Madina Mandiri Sejahtera yaitu:

1. Memberikan layanan produk perbankan syariah berasaskan prudential banking.
 2. Berperan aktif dalam pengembangan sektor usaha kecil dan menengah.
 3. Menyebarkan pelaksanaan prinsip-prinsip ekonomi syariah.
7. BPR Syariah Barokah Dana Sejahtera

Proses pendirian Bank Perkreditan Rakyat Syariah (Barokah Dana Sejahtera) Yogyakarta dimulai pada bulan Agustus 2005. Saat itu dibentuk tim pendiri yang terdiri dari Drs. Sunardi Syahuri, Ir. Suranto, MT dan Edi Sunarto. Kemudian pada bulan Desember 2005 pengajuan izin prinsip kepada Bank Indonesia dengan pemegang saham berjumlah 10 orang dan terjadi pergantian nama dari PT BPRS Bina Dana Sejahtera menjadi PT. Bank Perkreditan Rakyat Syariah (Barokah Dana Sejahtera) Yogyakarta karena nama sudah dipakai oleh PT yang lain.

Pada tanggal 6 Desember 2006 keluar izin prinsip pendirian dari Bank Indonesia dengan nomor : 8/251/DPbs, baru kemudian tanggal 6 Juli 2007 disahkan akta pendirian PT dari Menteri Hukum dan HAM dengan nomor W22-00107 HT.01.01-th 2007. Selanjutnya pada tanggal 29 Juli 2007 adalah proses penyampaian surat permohonan izin usaha kepada Bank Indonesia dengan nama Bank Perkreditan Rakyat Syariah (Barokah Dana Sejahtera), pemegang saham ditetapkan berjumlah delapan orang.

Pada tanggal 10 Oktober 2007 keluar surat izin usahadari Bank Indonesia dengan nomor 9/51/KEP.GBI/2007. Soft Opening dilaksanakan pada tanggal 1 November 2007, selanjutnya pada tanggal 14 November 2007 PT Bank Perkreditan Rakyat Syariah (Barokah Dana Sejahtera) diresmikan (Grand Opening) oleh Pimpinan Bank Indonesia Yogyakarta Ibu Endang Setyadi dan disaksikan oleh Sekda Kota Yogyakarta. Serta pada tanggal 6 Februari 2009 diselenggarakan RUPS pertama tahun buku 2008.

Visi dan misi dari BPR Syariah Barokah Dana Sejahtera yaitu Sejalan dengan cita-cita para pendiri serta visi dan misi pengembangan perbankan syariah di Indonesia, maka visi dan misi dari BPR Syariah Barokah dana sejahtera (BDS) adalah menjadi lembaga perbankan syariah yang kompetitif efisien, dn memenuhi prinsip kehati-hatian yang mampu mendukung sector rill secara nyata melalui kegiatan pembiayaan berbasis

bagi hasil (*shared-based financing*) dan transaksi rill dalam kerangka keadilan, tolong menolong menuju kebaikan dan kemaslahatan ummat.



CURRICULUM VITAE

Nama : Hanifah Muhibbatul Haq
Tempat, Tanggal Lahir : Singaraja, 9 Agustus 1993
Agama : Islam
Alamat : Jl. Pramuka No 5 B Candran, Sidoarum, Godean
Email : hannimhaq@gmail.com
Contact Person : 089 672 420 037
Orang Tua
Ayah : Bobby Setyo Muktiono
Pekerjaan : PNS
Ibu : Eni Kustyaningsih
Pekerjaan : Wiraswasta
Alamat : Jl. Pramuka No 5 B Candran, Sidoarum, Godean

Riwayat Pendidikan

1. MIT Mardlatillah
2. MTs Mu'allimaat
3. MA Mu'allimaat
4. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

NO	B01	B02	B03	B03	B04	B06	KP1	KP2	KP3	KP3	KP4	KP6	EK11	EK12	EK13	EK13	EK14	EK16	DK1	DK2	DK3	
1	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	4	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
16	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4
19	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3
20	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3
22	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4

27	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
40	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	2	3	3	3	2	3	4	4	1	2	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3
45	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
46	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
51	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4

DK3	DK4	LK1	LK2	LK3	LK3	MT1	MT2	MT3	MT3	MT4	KPS1	KPS2	KPS3	KPS3	KPS4	KE1	KE2	KE3	
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2
4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4

3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3
3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4

KE3	KE4	KE6	KE7	KS1	KS2	KS3	KS3	KS4	KK1	KK2	KK3	KK3	KK4	KK6
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2
3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2
3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3
3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4
3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	2	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3
2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	4	3	3
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4

Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Tabel nilai kritis untuk r Pearson Product Moment								
dk=n-2	Probabilitas 1 ekor							
	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0025	0,001	0,0005
	Probabilitas 2 ekor							
	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,01	0,002	0,001
1	0,951	0,988	0,997	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
2	0,800	0,900	0,950	0,980	0,990	0,995	0,998	0,999
3	0,687	0,805	0,878	0,934	0,959	0,974	0,986	0,991
4	0,608	0,729	0,811	0,882	0,917	0,942	0,963	0,974
5	0,551	0,669	0,754	0,833	0,875	0,906	0,935	0,951
6	0,507	0,621	0,707	0,789	0,834	0,870	0,905	0,925
7	0,472	0,582	0,666	0,750	0,798	0,836	0,875	0,898
8	0,443	0,549	0,632	0,715	0,765	0,805	0,847	0,872
9	0,419	0,521	0,602	0,685	0,735	0,776	0,820	0,847
10	0,398	0,497	0,576	0,658	0,708	0,750	0,795	0,823
11	0,380	0,476	0,553	0,634	0,684	0,726	0,772	0,801
12	0,365	0,458	0,532	0,612	0,661	0,703	0,750	0,780
13	0,351	0,441	0,514	0,592	0,641	0,683	0,730	0,760
14	0,338	0,426	0,497	0,574	0,623	0,664	0,711	0,742
15	0,327	0,412	0,482	0,558	0,606	0,647	0,694	0,725
16	0,317	0,400	0,468	0,543	0,590	0,631	0,678	0,708
17	0,308	0,389	0,456	0,529	0,575	0,616	0,662	0,693
18	0,299	0,378	0,444	0,516	0,561	0,602	0,648	0,679
19	0,291	0,369	0,433	0,503	0,549	0,589	0,635	0,665
20	0,284	0,360	0,423	0,492	0,537	0,576	0,622	0,652
21	0,277	0,352	0,413	0,482	0,526	0,565	0,610	0,640
22	0,271	0,344	0,404	0,472	0,515	0,554	0,599	0,629
23	0,265	0,337	0,396	0,462	0,505	0,543	0,588	0,618
24	0,260	0,330	0,388	0,453	0,496	0,534	0,578	0,607
25	0,255	0,323	0,381	0,445	0,487	0,524	0,568	0,597
26	0,250	0,317	0,374	0,437	0,479	0,515	0,559	0,588
27	0,245	0,311	0,367	0,430	0,471	0,507	0,550	0,579
28	0,241	0,306	0,361	0,423	0,463	0,499	0,541	0,570
29	0,237	0,301	0,355	0,416	0,456	0,491	0,533	0,562
30	0,233	0,296	0,349	0,409	0,449	0,484	0,526	0,554
35	0,216	0,275	0,325	0,381	0,418	0,452	0,492	0,519
40	0,202	0,257	0,304	0,358	0,393	0,425	0,463	0,490
45	0,190	0,243	0,288	0,338	0,372	0,403	0,439	0,465
50	0,181	0,231	0,273	0,322	0,354	0,384	0,419	0,443
60	0,165	0,211	0,250	0,295	0,325	0,352	0,385	0,408
70	0,153	0,195	0,232	0,274	0,302	0,327	0,358	0,380
80	0,143	0,183	0,217	0,257	0,283	0,307	0,336	0,357
90	0,135	0,173	0,205	0,242	0,267	0,290	0,318	0,338
100	0,128	0,164	0,195	0,230	0,254	0,276	0,303	0,321
150	0,105	0,134	0,159	0,189	0,208	0,227	0,249	0,264
200	0,091	0,116	0,138	0,164	0,181	0,197	0,216	0,230
300	0,074	0,095	0,113	0,134	0,148	0,161	0,177	0,188
400	0,064	0,082	0,098	0,116	0,128	0,140	0,154	0,164
500	0,057	0,073	0,088	0,104	0,115	0,125	0,138	0,146
1000	0,041	0,052	0,062	0,073	0,081	0,089	0,098	0,104

t Table

cum. prob	$t_{.50}$	$t_{.75}$	$t_{.80}$	$t_{.85}$	$t_{.90}$	$t_{.95}$	$t_{.975}$	$t_{.99}$	$t_{.995}$	$t_{.999}$	$t_{.9995}$
one-tail	0.50	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005
two-tails	1.00	0.50	0.40	0.30	0.20	0.10	0.05	0.02	0.01	0.002	0.001
df											
1	0.000	1.000	1.376	1.963	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	318.31	636.62
2	0.000	0.816	1.061	1.386	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	22.327	31.599
3	0.000	0.765	0.978	1.250	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	10.215	12.924
4	0.000	0.741	0.941	1.190	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	7.173	8.610
5	0.000	0.727	0.920	1.156	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	5.893	6.869
6	0.000	0.718	0.906	1.134	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.208	5.959
7	0.000	0.711	0.896	1.119	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	4.785	5.408
8	0.000	0.706	0.889	1.108	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	4.501	5.041
9	0.000	0.703	0.883	1.100	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	4.297	4.781
10	0.000	0.700	0.879	1.093	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.144	4.587
11	0.000	0.697	0.876	1.088	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.025	4.437
12	0.000	0.695	0.873	1.083	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	3.930	4.318
13	0.000	0.694	0.870	1.079	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	3.852	4.221
14	0.000	0.692	0.868	1.076	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	3.787	4.140
15	0.000	0.691	0.866	1.074	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	3.733	4.073
16	0.000	0.690	0.865	1.071	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	3.686	4.015
17	0.000	0.689	0.863	1.069	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.646	3.965
18	0.000	0.688	0.862	1.067	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.610	3.922
19	0.000	0.688	0.861	1.066	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	3.579	3.883
20	0.000	0.687	0.860	1.064	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.552	3.850
21	0.000	0.686	0.859	1.063	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.527	3.819
22	0.000	0.686	0.858	1.061	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.505	3.792
23	0.000	0.685	0.858	1.060	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.485	3.768
24	0.000	0.685	0.857	1.059	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	3.467	3.745
25	0.000	0.684	0.856	1.058	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	3.450	3.725
26	0.000	0.684	0.856	1.058	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.435	3.707
27	0.000	0.684	0.855	1.057	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.421	3.690
28	0.000	0.683	0.855	1.056	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	3.408	3.674
29	0.000	0.683	0.854	1.055	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	3.396	3.659
30	0.000	0.683	0.854	1.055	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.385	3.646
40	0.000	0.681	0.851	1.050	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.307	3.551
60	0.000	0.679	0.848	1.045	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.232	3.460
80	0.000	0.678	0.846	1.043	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639	3.195	3.416
100	0.000	0.677	0.845	1.042	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626	3.174	3.390
1000	0.000	0.675	0.842	1.037	1.282	1.646	1.962	2.330	2.581	3.098	3.300
Z	0.000	0.674	0.842	1.036	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576	3.090	3.291
	0%	50%	60%	70%	80%	90%	95%	98%	99%	99.8%	99.9%
	Confidence Level										