

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA  
DENGAN ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERATING  
(STUDI KASUS PADA LEMBAGA KEUANGAN MIKRO  
DI BMT AL QUDDUS TEMANGGUNG)**



**SKRIPSI**

**DISUSUN DAN DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
MEMPEROLEH GELAR SARJANA STRATA SATU  
DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**Oleh:**

**AKBAR AL MA'RUF  
11390068**

**PEMBIMBING:**

- 1. Dr. SYAFIQ MAHMADAH HANAFI, M.Ag.**
- 2. H.M. YAZID AFANDI, S.Ag, M.Ag**

**KEUANGAN ISLAM  
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh banyaknya kriminalitas yang menyertai perkembangan BMT yang sangat pesat . Kriminalitas yang terjadi itu disebabkan oleh melemahnya *locus of control* individu terhadap dirinya sendiri,sehingga dapat melemahkan moral dan mendorong individu tersebut berbuat kejahatan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar individu dapat mengontrol dirinya terhadap kinerjanya.

Penelitian ini menggunakan variabel independen *locus of control* dan variabel dependen yaitu kinerja. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada semua karyawan BMT Al Quddus Temanggung yang berjumlah 32 orang dengan menggunakan metode sampel jenuh atau sensus, sedangkan analisis data dilakukan pengolahan dengan SPSS 16.0 for windows dan diperoleh hasil analisis bahwa secara simultan variabel *locus of control* berpengaruh sebesar 28,1% terhadap kinerja karyawan, dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain.

Sedangkan secara parsial hanya variabel *locus of control* internal yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar  $0.03 < 0.05$  yang merupakan nilai signifikansi, sedangkan variabel *locus of control* eksternal dan *chance* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena hasil uji t untuk variabel *locus of control* eksternal yaitu sebesar  $0.882 > 0.05$  dan *locus of control chance*  $0.956 > 0.05$ .

Kata kunci : ***Locus Of Control dan Kinerja Karyawan.***



## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Akbar Al Ma'ruf

Kepada

**Yth. Bapak Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum**

**UIN Sunan Kalijaga**

Di Yogyakarta.

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Akbar Al Ma'ruf  
NIM : 11390068  
Judul Skripsi : **“Pengaruh *Locus Of Control* ( *Locus Of Control Internal, Locus Of Control Eksternal, Locus Of Control Chance*) Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Lembaga Keuangan Mikro Di BMT Al Quddus Temanggung)”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syari'ah dan Hukum jurusan Keuangan Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqsyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 1Dzulhijjah 1436 H  
15 September 2015 M

Pembimbing I

**Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.**

**NIP. 19670518 199703 1 003**



## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Akbar Al Ma'ruf

Kepada

**Yth. Bapak Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum  
UIN Sunan Kalijaga  
Di Yogyakarta.**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Akbar Al Ma'ruf  
NIM : 11390068  
Judul Skripsi : **“Pengaruh *Locus Of Control* ( *Locus Of Control Internal, Locus Of Control Eksternal, Locus Of Control Chance*) Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Lembaga Keuangan Mikro Di BMT Al Quddus Temanggung)”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syari'ah dan Hukum jurusan Keuangan Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 1Dzulhijjah 1436 H  
15 September 2015 M

Pembimbing II

**H. M. Yazid Afandi, S.Ag., M.Ag.**  
NIP. 19720913 200312 1 001



**PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nomor: UIN. 02/K.KUI-SKR/PP.009/301/2015**

Skripsi dengan judul: "Pengaruh *Locus Of Control* (*Locus Of Control* Internal, *Locus Of Control* Eksternal, *Locus Of Control* Chance) Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Lembaga Keuangan Mikro Di Bmt Al Quddus Temanggung)".

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Akbar Al Ma'ruf  
NIM : 11390068  
Telah dimunaqasahkan pada : 25 September 2015  
Nilai Munaqasah : A/B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

**TIM MUNAQASAH:  
Ketua Sidang**

**Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi., M.Ag**  
NIP. 19670518 199703 1 003

**Penguji I**

**Penguji II**

**Drs. Akh Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si**  
NIP. 19661119 199203 1 002

**Dr. Ibnu Muhdir, M.Ag.**  
NIP. 19641112 199203 1 006

Yogyakarta, 25 September 2015  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Fakultas Syari'ah dan Hukum

**Dekan**



**Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag**  
NIP. 19670518 199703 1 003

## SURAT PERNYATAAN

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Akbar Al Ma'ruf  
NIM : 11390068  
Jurusan/Prodi : Keuangan Islam / Syari'ah dan Hukum

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Pengaruh *Locus Of Control* ( *Locus Of Control Internal, Locus Of Control Eksternal Locus Of Control Chance*) Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Lembaga Keuangan Mikro Di BMT Al Quddus Temanggung)**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi, dan dipergunakan sebagaimana perlunya

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb..*

Yogyakarta, 15 September 2015



Penyusun

**Akbar Al Ma'ruf**

**NIM. 11390068**

## MOTTO

“Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.”

(QS Al-Ankabut [29]: 6)

“Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak”

[Aldus Huxley]

“malas adalah salah satu jalan menuju kesuksesan (jalan yang harus di tinggalkan)”

[Akbar]

**HALAMAN PERSEMBAHAN**

*Skripsi Ini Saya Persembahkan Untuk:*

**“Kedua Orang Tuaku Tercinta”**

**Bapak Hartono dan Ibu Sih Widayati**

*(yang telah mendukungku dengan segala pengorbanannya)*



## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirabbil'aalamiin, segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang sertakarunia-Nya kepada seluruh makhluk ciptaan-Nya. Shalawat serta salam selalu tercurah kepada Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya sampai akhir zaman.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Keuangan Islam, Fakultas Syari'ah dan Hukum, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar strata satu. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hatimengucapkan banyak terima kasih kepada:

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Keuangan Islam, Fakultas Syari'ah dan Hukum, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar strata satu. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hatimengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Machasin, M.A. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, S.Ag, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir semester.
3. Ibu Sunaryati, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Keuangan Islam Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

4. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, S.Ag, M.Ag. dan H. M. Yazid Afandi, S.Ag., M.Ag., selaku dosen pembimbing skripsi I dan II yang telah membimbing, mengarahkan, memberi masukan, kritik, saran dan motivasi dalam menyempurnakan penelitian ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi Keuangan Islam Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
6. Seluruh pegawai dan staff TU Prodi, Jurusan, dan Fakultas di Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Orang tua tercinta, Ayahhanda Hartono dan Ibunda Sih Widayati atas segala do'a, curahan kasih sayang, dukungan, dan motivasi kehidupan terbaik.
8. Terimakasihku untuk alm. Mbah Budi Prayitno, dan almh. Mbah Suharti, alm. Mbah Chaeroni dan Mbah Si'ah mereka adalah kakek dan nenek tercinta yang selalu ingin kutiru semangatnya.
9. Sahabat-sahabatku Septiyana Baroroh, Sukarno, Dimas Sadewo, Joko Purnomo, Rochmad Amrulloh dll, seluruh Keluarga Mahasiswa Keuangan Islam umumnya dan khususnya keluarga besar KUI-B angkatan2011,. Kalian adalah anugerah besar kehidupan yang dikirimkan Tuhan.
10. Terimakasihku Bpk Chaeroddin selaku pimpinan BMT Al Quddus karena telah mengizinkan saya untuk melaukan penelitian di BMT Al Quddus.
11. Terimakasihku kepada keluarga besar BMT Al Quddus karena telah banyak membantu dalam proses skripsi ini

12. Segenap keluarga besar dan guru-guruku tercinta TK Dharma Wanita, MI Bantir, MTS Assalam Temanggung, dan SMA N 1 Parakan terima kasih telah menjadi bagian dari langkahku menuntut ilmu. Jasamu, cintamu, dan ketulusanmu semoga menjadi amal yang tiada berkesudahan.

13. Semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung turut membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan rahmat dan kebaikan yang terbaik dari-Nya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya.

Yogyakarta, 15 September 2015

**Akbar Al Ma'ruf**  
**NIM. 11390068**

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### A. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t	te
ث	Sā'	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Zāl	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Sād	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Tā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	‘el
م	Mīm	m	‘em
ن	NūN	n	‘en
و	Wāwu	w	w
ه	Hā'	h	ha

ء	Hamzah	`	apostrof
ي	Yā'	Y	ye

### B. Konsonan rangkap karena *syaddah* ditulis rangkap

متعددة عدّة	ditulis ditulis	Muta'addidah 'iddah
----------------	--------------------	------------------------

### C. Tā' marbūṭah di akhir kata

1. Bila dimatikan ditulis h

حكمة علّة	ditulis ditulis	Hikmah 'illah
--------------	--------------------	------------------

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat, dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

2. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرامة الأولياء	ditulis	Karāmah al-auliya'
----------------	---------	--------------------

3. Bila ta/ marbutah hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah, dan dammah ditulis t atau h.

زكاة الفطر	ditulis	Zakāh al-fiṭri
------------	---------	----------------

### D. Vokal pendek

----◌----	fathah	ditulis	a
فَعَل	fathah	ditulis	fa'ala
----◌----	kasrah	ditulis	i

ذَكَرَ	kasrah	ditulis	ẓukira
-----ُ-----	ḍammah	ditulis	u
يَذْهَبُ	ḍammah	ditulis	yaẓhabu

### E. Vokal panjang

1	fathah + alif جَاهِلِيَّة	ditulis	ā
2	fathah + yā' mati تَنْسَى	ditulis	jāhiliyyah ā
3	kasrah + yā' mati كَرِيم	ditulis	Tansā î
4	ḍammah + wāwu mati فُرُوض	ditulis	karîm ū furūḍ

### F. Vokal rangkap

1	fathah + yā' mati بَيْنَكُمْ	ditulis	ai
2	fathah + wāwu mati قَوْل	ditulis	bainakum au qaul

### G. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ	ditulis	A'antum
أَعَدْتُمْ	ditulis	U'iddat
لَنْ شَكَرْتُمْ	ditulis	La'in syakartum

### H. Kata sandang alif + lam

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah ditulis dengan menggunakan huruf "l".

الْقُرْآن	ditulis	Al-Qur'ān
الْقِيَاس	ditulis	Al-Qiyās

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf l (el) nya.

السَّمَاءِ الشَّمْسِ	ditulis ditulis	As-Samā' Asy-Syams
-------------------------	--------------------	-----------------------

### I. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

Ditulis menurut penulisannya.

ذَوِي الْفُرُوضِ أَهْلُ السُّنَّةِ	ditulis ditulis	Zawī al-furūḍ Ahl as-Sunnah
---------------------------------------	--------------------	--------------------------------

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xx</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xxii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xxiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
D. Sistematika Pembahasan .....	7
<b>BAB II LANDASAR TEORI</b> .....	<b>9</b>
A. Telaah Pustaka .....	9
B. Kerangka Teoretik .....	13



1. Kinerja karyawan .....	13
a. Faktor internal pegawai.....	14
b. Faktor-faktor lingkungan internal organisasi.....	14
c. Faktor-faktor lingkungan eksternal organisasi.....	14
2. Penilaian kinerja.....	16
3. <i>Locus of control</i> .....	20
a. <i>Internal locus of control</i> .....	20
b. <i>Eksternal locus of control</i> .....	21
C. Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
A. Populasi dan Sampel.....	28
1. Populasi .....	28
2. Sampel .....	28
B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	29
C. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
D. Instrument Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	30
1. Instrument Penelitian .....	30
a. Pengembangan penelitian .....	30
b. Teknik Pengukuran Instrument.....	31
2. Definisi Operasional Variabel .....	31
E. Teknik Analisis Data.....	32
1. Analisis Deskriptif .....	32
2. Analisis Statistik .....	32

a.	Pengujian Instrument Penelitian .....	32
b.	Uji Asumsi Klasik .....	34
c.	Pengujian Hipotesis .....	38
d.	Analisi Regresi Linear Berganda .....	41
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
A.	Analisis Deskriptif .....	42
B.	Analisis Statistik .....	45
1.	Pengujian Instrument Penelitian .....	45
a.	Hasil Uji Validitas.....	45
b.	Hasil Uji Reliabilitas .....	48
2.	Uji Asumsi Klasik.....	48
a.	Hasil Uji Normalitas .....	48
b.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
c.	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52
3.	Analisis Regresi linier berganda .....	54
4.	Pengujian Hipotesis. ....	55
5.	Pembahasan.....	59
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>66</b>
A.	Kesimpulan .....	66
B.	Saran .....	67
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
	<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Pengembangan Kuesioner Penelitian .....	30
Tabel 4.1	Jumlah Populasi dan Tingkat pengembangan Penelitian.....	42
Tabel 4.2	Karateristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3	Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.4	Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
Tabel 4.5	Karateristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.8	Hasil Uji Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.10	Regresi Linear .....	54
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> .....	56
Tabel 4.12	Hasil Uji <i>f</i> .....	56
Tabel 4.13	Hasil uji T .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1Komponen Produktivitas individu .....	15
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir.....	24
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	50
Gambar 4.2 Uji Normalitas .....	50
Gambar 4.3 Hasil uji heteroskedastistas .....	53



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Terjemahan Teks Arab .....	i
Lampiran 2	Kuesioner .....	ii
Lampiran 3	Rekapitulasi Data Responden.....	vii
Lampiran 4	Hasil Olah Data .....	xxii
Lampiran 5	<i>Curriculum Vitae</i> .....	xxvi

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

BMT yang merupakan kependekan dari *Baitul Mal wa Tamwil* atau dapat juga ditulis dengan *baitul maal wa baitul tanwil*. Secara harfiah *baitul maal* berarti rumah dana dan *baitul tamwil* berarti rumah usaha. *Baitul maal* berfungsi untuk mengumpulkan dana sekaligus mentasyarufkan dana sosial. Sedangkan *baitul tamwil* merupakan lembaga bisnis yang bermotif laba. Bidang *tamwil* ini bergerak dalam penggalangan dana masyarakat dalam bentuk simpanan (tabungan dan deposito) serta menyalurkannya dalam bentuk pembiayaan usaha mikro dengan sistem jual beli maupun bagi hasil.

Seiring dengan berkembangnya BMT di Indonesia, perkembangan yang pesat ini akan menimbulkan tingginya tingkat kriminalitas di BMT, di Wonosobo dan di Malang misalnya, di Malang telah terjadi penggelapan dana nasabah BMT Perdana Surya Utama, Sabtu (25/7/2015) 11 orang telah membuat laporan resmi sebagai korban BMT PSU ke Unit Tindak Pidana Tertentu (Tipiter) Satreskrim Polresta Malang. Belum ada laporan atau data pasti jumlah dana nasabah yang diduga raib atau digelapkan. Tetapi, nominalnya diperkirakan miliaran rupiah. Sebab, BMT PSU memiliki ribuan nasabah.<sup>1</sup>

Kasus kedua terjadi di Wonosobo, BMT Al Jami' yang menyebarkan surat edaran bagi ratusan nasabahnya yang berisi nasabah tidak boleh

---

<sup>1</sup> (<http://www.delapan6.com/read/10270-di-kota-malang-polisi-geledah-kantor-bmt-kasus-penggelapan-miliaran-dana-nasabah>), diakses tanggal 21 Agustus 2015 pukul 18.45

mencairkan dana simpanannya selama kurun waktu tiga tahun, hal ini otomatis membuat resah nasabah yang menyimpan dananya di BMT Al Jami' ketidakjelasan dana simpanan nasabah ini menjadi pertanyaan besar, kemana sebenarnya dana nasabah tersebut di salurkan.<sup>2</sup>

Kasus-kasus diatas menggambarkan bahwa di dalam kinerja sebuah lembaga, individu memainkan peranan penting dalam perilaku manusia. Perilaku manusia tersebut dalam ilmu ekonomi lebih dikenal dengan manajemen sumber daya manusia (SDM). Manajemen SDM merupakan salah satu faktor kunci untuk mendapatkan kinerja terbaik, karena selain menangani masalah ketrampilan dan keahlian, manajemen SDM juga berkewajiban membangun perilaku kondusif karyawan untuk mendapatkan kinerja terbaik. Hal tersebut didasarkan pada aplikasi ilmu kebijakan manajemen SDM untuk mengkaji mengenai berbagai faktor perilaku organisasional terhadap kinerja yang disebut dengan ilmu perilaku organisasional. Adanya keyakinan besar bahwa setiap individu mempunyai kontrol terhadap dirinya sendiri dinamakan *Locus of control*.<sup>3</sup>

ilmu manajemen menerangkan ada lima sifat kepribadian yang sangat mempengaruhi manusia dalam kinerja atau pengambilan keputusan lima sifat itu adalah : *locus of control*, *machiavellianisme*, harga diri ( *self esteem*),

---

<sup>2</sup> (<http://www.harianwonosobo.com/2015/06/koperasi-syariah-al-jami-diduga.html>), diakses tanggal 21 Agustus 2015 pukul 18.45

<sup>3</sup> Stephens P Robbins . dan Mary Coulter, *Manajemen*, diterjemahkan oleh Bob Sabran, M.M dan Devri Barnadi Putera, S.E., (Jakarta: Erlangga, 2010), hlm. 48.

pemantauan diri, dan pengambilan risiko.<sup>4</sup> Pengendalian diri akan sangat berguna dalam setiap tingkah laku manusia, bagaimana memilih sikap dalam kehidupan sehari-hari, serta bagaimana individu tersebut memutuskan akan berbuat baik atau buruk.

Allah SWT berfirman<sup>5</sup>:

له معقبات من بين يديه ومن خلفه يحفظونه من أمر الله إن الله لا يغير ما بقوم حتى يغيروا  
ما بأنفسهم وإذا أراد الله بقوم سوءا فلا مرد له وما لهم من دونه من وال

Berdasarkan ayat diatas dapat diambil hikmah bahwasanya individu dapat mengendalikan takdirnya sendiri karena ada takdir yang dapat di rubah dan takdir yang tidak dapat dirubah.

Sejarah berdirinya BMT al Quddus ini dimulai pada bulan November 1998 atas kerjasama pengurus PINBUK ( ICMI ) Temanggung dan pengurus IPNU Kecamatan Tembarak bersepakat mendirikan BMT di Tembarak. Pada awalnya tidak mudah mendirikan lembaga keuangan BMT ini. Rencana pendirian ini sudah direncanakan bulan Mei 1998 melalui adanya program P3T Kabupaten Temanggung. Usahanya yaitu dengan membuat pertemuan bulan juni, bulan Juli, bulan Agustus, dan September, akan tetapi belum juga mampu didirikan. Pada tanggal 18 Nopember 1998 bertempat di gedung SMA Islam Sudirman Tembarak, baru diwujudkan mendirikan BMT yang disepakati sekitar 28 orang mendirikan BMT AL QUDDUS Tembarak.

---

<sup>4</sup> *Ibid.*, hlm. 48-49.

<sup>5</sup> Ar- Ra'd: (13): 11.



BMT yang diketuai oleh H.Ishadi dan di kelola oleh bpk Chaerudin, S.Ag sebagai manager ini merupakan BMT dengan asset terbesar di Temanggung, dan pada tahun 2013 BMT Al Quddus Temanggung yang berdiri pada tanggal 20 november 1998 dan disahkan pada 18 desember 1999 sudah mempunyai 32 orang karyawan dan jumlah anggota yang mencapai 5000 orang. Asetnya mencapai Rp. 15.674.764.500,00 dan mempunyai kekayaan bersih sebesar Rp. 1.031.792.350,00 dan kinerjanya di dukung 4 kantor pelayanan dan 1 kantor pusat yang berada di sekitar Selopampang, Tembarak, Temanggung dan Tlogomulyo.

Peneliti memilih BMT Al Quddus sebagai obyek penelitian karena BMT Al Quddus merupakan BMT dengan asset terbesar di Temanggung, BMT Al Quddus juga merupakan tempat peneliti dalam melaksanakan tugas praktikum kerja lapangan yang di selenggarakan oleh UIN SunanKalijaga selain itu peneliti juga ingin menggali lebih dalam tentang perkembangan BMT yang ada di daerah tempat kelahirannya yaitu di Temanggung.

Karyawan-karyawan BMT Al Quddus yang kebanyakan berasal dari daerah Temanggung dan Mayoritas berpendidikan SMA selain itu karena tuntutan pekerjaan karyawan-karyawan BMT Al Quddus hanya mendapat pelatihan-pelatihan dasar dalam melakukan pekerjaanya, maka dari itu peneliti beranggapan bahwa perlu di adakanya penelitian tentang karayawan dalam mengontrol dirinya, mengontrol keputusan-keputusan yang di ambilnya dan mengontrol perilakunya dalam bekerja.

Penelitian ini berfokus pada karyawan seluruh BMT Al Quddus beserta cabangnya. Penelitian ini akan menguji ulang serta mencari bukti yang empiris atas pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan dengan etika kerja Islam sebagai variabel moderating. Berdasarkan keterangan dan informasi yang telah diterangkan di atas maka penelitian ini mengambil judul **“Pengaruh *Locus Of Control* ( *Locus Of Control Internal*, *Locus Of Control Eksternal Locus Of Control Chance*) Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Lembaga Keuangan Mikro Di Bmt Al Quddus Temanggung)”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang dijelaskan diatas, dapat diketahui bahwa permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh *locus of control* dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam kegiatan operasional BMT Al Quddus Temanggung serta seberapa besar pengaruhnya etika kerja Islam terhadap hubungan pengaruh *locus of control* dengan kinerja karyawan dalam kegiatan operasional BMT Al Quddus Temanggung. Berdasarkan hal tersebut rumusan masalah pokok yang akan diteliti yaitu masalah *locus of control* terhadap kinerja karyawan dengan etika kerja Islam sebagai variabel moderating dengan pertanyaan sebagai berikut:

1. Apakah *locus of control* internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Al Quddus Temanggung ?

2. Apakah *locus of control* eksternal berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Al Quddus Temanggung ?
3. Bagaimana *locus of control* (*chance/keberuntungan*) berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Al Quddus Temanggung?

## C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

### 1. Tujuan penelitian

Sesuai dengan latar belakang dan rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh *locus of control* internal terhadap kinerja karyawan BMT Al Quddus Temanggung.
- b. Untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh Bagaimana pengaruh *locus of control* eksternal terhadap kinerja karyawan BMT Al Quddus Temanggung.
- c. Untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh *locus of control* (*chance/keberuntungan*) terhadap kinerja karyawan BMT Al Quddus Temanggung

### 2. Manfaat Penelitian

Adapun kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada pihak manajemen BMT AL QUDDUS Temanggung dalam melakukan strategi yang tepat supaya dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan menggunakan pendekatan *locus of control* dalam mengetshui perilaku karyawanya.

- b. Hasil penelitian ini diharapkan akan melengkapi bahan penelitian selanjutnya dalam rangka menambah khasanah akademik sehingga berguna untuk pengembangan ilmu, khususnya bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

#### **D. Sistematika Pembahasan**

Sistematika penulisan diperlukan agar pembahasan terfokus pada apa yang menjadi kajian dalam penelitian lapangan. Sistematika penulisan tersebut akan terangkum sebagai berikut:

Bab I berisi tentang latar belakang penelitian ini diadakan, rumusan masalah, tujuan dan pemanfaatan penelitian. Bab ini tentunya menjadi pedoman dalam pembahasan yang akan menjadi kajian dalam penelitian skripsi kedepannya.

Bab II ini berisi tentang penelitian terdahulu yang digunakan untuk membedakan dengan penelitian yang akan diadakan berkaitan dengan masalah yang dibahas dalam penelitian ini. Selain penelitian terdahulu terdapat juga kerangka teoretik yang menguraikan teori-teori tentang *locus of control* dan kinerja yang digunakan sebagai kerangka pembahasan, bab II juga berisi uraian telaah pustaka, referensi, jurnal, artikel, dan lain-lain yang berkaitan dengan *locus of control* dan kinerja. *Ketiga*, menjelaskan kerangka pemikiran yang berisi kesimpulan dari telaah pustaka yang digunakan untuk menyusun hipotesis yang selanjutnya akan diuji.

Bab III membahas tentang metode yang digunakan dalam penelitian, yaitu populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan BMT Al Quddus

dan sampel yang di gunakan adalah seluruh karyawan BMT Al Quddus, teknik pengambilan sampel, metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner, definisi operasional variabel pada penelitian ini menggunakan tiga variabel yaitu variabel dependen (kinerja) dan independen (*locus of control*). Teknis analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif untuk menggambarkan karakteristik dari responden yaitu karyawan BMT Al Quddus, selanjutnya analisis statistik yang berisi tentang pengujian instrumen penelitian ini dan uji asumsi klasik dan terakhir pengujian hipotesis.

Bab IV ini merupakan inti dari penelitian, yaitu membahas tentang interpretasi terhadap hasil pengolahan data dengan dasar teori, hasil penelitian lain, dan selanjutnya menganalisa pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan di BMT Al Quddus Temanggung.

Bab V adalah penutup dari penelitian yang telah dilakukan, yang memaparkan kesimpulan tentang penelitian tentang *locus of control* terhadap kinerja yang dilakukan di BMT Al Quddus Temanggung dan saran yang dapat ditarik dari analisis sebelumnya.

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan dengan etika kerja islam sebagai variabel moderating , maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel *locus of control* internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini ditunjukkan dengan Hasil uji t untuk variabel *locus of control* internal diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,003 Nilai tersebut lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05, atau nilai  $0,003 < 0,05$ , sehingga semakin tinggi *locus of control* internal karyawan-karyawan BMT Al Quddus maka akan semakin baik kinerja karyawannya
2. Variabel *locus of control* eksternal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal itu ditunjukkan dengan Hasil uji t untuk variabel *locus of control* eksternal diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,882 Nilai tersebut lebih besar dari nilai probabilitas 0,05, atau nilai  $0,882 > 0,05$ . Angka ini menunjukkan karyawan di BMT Al Quddus cenderung dipengaruhi *locus of control* internal maka dipastikan hanya sebagian dari mereka yang memiliki *locus of control* eksternal dan jarang sekali seorang individu yang mempunyai *locus of control* yang sempurna atau meliputi ketiganya.

3. Variabel *chance* tidak berpengaruh signifikan hal ini ditunjukkan dengan Hasil uji t untuk variabel *chance* diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,956, Nilai tersebut lebih besar dari nilai probabilitas 0,05, atau nilai  $0,956 > 0,05$ , seperti locus of control eksternal, *chance* juga tidak mempengaruhi kinerja karena karyawan-karyawan BMT Al Quddus lebih memiliki *locus of control* internal yang tinggi.

## B. Saran

Adapun beberapa saran yang dapat penulis sampaikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah populasi tidak hanya di BMT Al Quddus Temanggung saja , tapi dapat mengambil populasi yang lebih besar.
2. Untuk penelitian selanjutnya mungkin dapat membandingkan bagaimana *locus of control* antara karyawan di bank syariah dan bank konvensional.
3. Dalam penelitian ini, variabel *locus of control* internal, eksternal dan *chance* hanya berpengaruh sebesar 28,1% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 71,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti, variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya: motivasi, gaji, *performance* dan variabel lain yang bisa ditambahkan pada penelitian selanjutnya sehingga penambahkan variabel tersebut yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Al-Qur'an / Tafsir Al-Qur'an

Al-Qur'anulkarim, *Syaamil Al-Qur'an Terjemah Tafsir Per Kata*, cet. ke-1, Bandung: Sygma Pubilshing, 2010

### B. Referensi Buku

Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Praktek*, Jakarta: PT. Rienika, 1998.

Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, edisi ke-5, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2011.

Hasan, Iqbal, *Analisis Data Penelitian dengan Statistika*, cet. ke-2 Jakarta: Bumi Aksara, 2006.

Indrianto, Nur dan Bambang Supomo, *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen*, cet. ke-1, Yogyakarta: BPFY Yogyakarta, 2011.

Jogiyanto, *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*, ed. 1, cet. Ke3 Yogyakarta: BPFY UGM, 2010

Khoirunnasir Dkk, *Praktikum SPSS Ver. 17* , Yogyakarta: Fakultas syariah dan hukum, 2013.

Kinnicki, Angelo dan Brian K. Willams, *Management: A Practical Introduction*, Edisi ke-3, New York: McGraw Hill, 2008.

Kuncoro, Mudrajad, *Metode Penelitian: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*, cet. ke-3, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Mathis, Robert L. dan John H . Jackson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat, 2001.

Robbins, Stephens P. dan Coulter Mary, *Manajemen*, diterjemahkan oleh Bob Sabran, M.M dan Devri Barnadi Putera, S.E.Jakarta: Erlangga, 2010.

Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi: Dilengkapi dengan Metode R&D*, cet. ke-21, Bandung: Alfabeta, 2012.



Wirawan, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Jakarta: Salemba Empat, 2009.

### C. Jurnal, Skripsi, Tesis, dan Artikel

Aji, Bima Bayu, “Analisis Dampak Dari *Locus Of Control* Pada Tekanan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Auditor Internal”, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro Semarang, (2010).

Ayudiati, Soraya Eka, “Analisis Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Tetap Bank Jateng Semarang)”, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro Semarang, (2010).

ProQuest, “*Development of the sales locus of control scale*”, diakses tanggal 30-04-2015

Hehanussa, Salomi Jacomina, “Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial”, *Tesis*, Pascasarjana Akuntansi, Univesitas Diponegoro Semarang, (2001).

Noer, Mohamad, “P Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control Dan Kebijakan Sektor Publik Terhadap Kinerja Aparat Pelayanan Publik Upt Dipenda Bangkalan”, *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis Dan Sektor Publik (Jambsp)*.

Respati, Novita Wening Tyas, “Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Hubungan Sikap Manajer, Norma-Norma Subyektif, Kendali Perilaku Persepsian, Dan Intensi Manajer Dalam Melakukan Kecurangan Penyajian Laporan Keuangan”, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol.8 –No. 2, (Desember 2011).

### D. Website

<http://www.delapan6.com/read/10270-di-kota-malang-polisi-geledah-kantor-bmt-kasus-penggelapan-miliaran-dana-nasabah>, diakses tanggal 21 Agustus 2015

<http://www.harianwonosobo.com/2015/06/koperasi-syariah-al-jami-diduga.html>, diakses tanggal 21 Agustus 2015

## LAMPIRAN 1 : DAFTAR LAMPIRAN TERJEMAHAN

No	Halaman	No. <i>Footnote</i>	Terjemahan
1	19	14	<p><i>Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.</i></p> <p>At-Taubah (9) :105</p>
2	3,21	5,17	<p><i>Baginya ( manusia) ada malaikat-malaikat yang selalu menjaganya bergiliran, dari depan dan belakangnya. Mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki maka keburukan terhadap suatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan tak ada pelindung bagi mereka selain Dia."</i></p> <p>Ar- Ra'd: (13): 11.</p>
3	22	18	<p><i>"Dan (ingatlah) hari (ketika itu) orang yang zalim menggigit dua tangannya, seraya berkata: "Aduhai kiranya (dulu) aku mengambil jalan bersama-sama Rasul".</i></p> <p><i>Kecelakaan besarlah bagiku; kiranya aku (dulu) tidak menjadikan sifulan itu teman akrab(ku).</i></p>

			<p><i>Sesungguhnya dia telah menyesatkan aku dari Al Quran ketika Al Quran itu telah datang kepadaku. Dan adalah syaitan itu tidak mau menolong manusia.</i></p> <p>QS:Al-Furqon(25) :27-29</p>
4	23	20	<p><i>Dan janganlah kamu iri hati terhadap apa yang dikaruniakan Allah kepada sebahagian kamu lebih banyak dari sebahagian yang lain. (Karena) bagi orang laki-laki ada bahagian dari pada apa yang mereka usahakan, dan bagi para wanita (pun) ada bahagian dari apa yang mereka usahakan, dan mohonlah kepada Allah sebagian dari karunia-Nya. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu</i></p> <p>QS:An-Nisa(4): 32</p>
5	23	21	<p><i>Dan tidak ada suatu binatang melata pun di bumi melainkan Allah-lah yang memberi rezekinya, dan Dia mengetahui tempat berdiam binatang itu dan tempat penyimpanannya. Semuanya tertulis dalam Kitab yang nyata (Lauh mahfuzh).</i></p> <p>QS: Hud(11) :6</p>

## **LAMPIRAN 2 : KUESIONER**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA DENGAN ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

Yth,

Bapak / Ibu karyawan BMT Al Quddus

Di Temanggung

Kuesioner ini diberikan dalam rangka penyusunan skripsi jurusan Keuangan Islam, fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian. Oleh karena itu, jawaban yang Bapak / Ibu berikan sangat besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu, yang pada akhirnya dapat menjadi masukan bagi BMT Al Quddus Temanggung. Kuesioner ini dapat diselesaikan dalam waktu 10 menit. Besar harapan saya untuk menerima kuesioner ini kembali dalam waktu singkat, jika ada yang tidak jelas, dapat ditanyakan. Atas kerjasama Bapak / Ibu, saya ucapkan terimakasih.

#### **IDENTITAS RESPONDEN**

Lingkarilah pada huruf yang merupakan identitas anda.

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Umur : a. <20 tahun b. 20-30 tahun c. 31-40 tahun  
d. 41-50 tahun e. > 50 tahun

Pendidikan Terakhir : a. ≤ SMP b. SMA c. Diplomad. Sarjana S1 e. S2

Unit Kerja/Bagian : .....

Lama Bekerja : a. < 5 tahun b. 5-10 tahun c. 11-17 tahun

### PETUNJUK PENGISIAN

Pernyataan – pernyataan dalam kuesioner ini mempunyai 4 alternatif jawaban, yaitu:

SS : SangatSetuju

S : Setuju

TS : TidakSetuju

STS : SangatTidakSetuju

Berilah tanda silang (X) pada jawaban Bapak / Ibu langsung di lembar kuesioner.

### LOCUS OF CONTROL

NO	DAFTAR PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
<i>locus of control internal</i>					
1	saya bertanggung jawab atas semua yang terjadi dalam hidup saya				
2	orang lain menghormati saya karena saya selalu berusaha bersikap baik terhadap semua orang				
3	berhasil atau tidaknya saya mengerjakan sesuatu, sebagian besar tergantung dari kemampuan saya				
4	saya selalu berhasil mendapatkan apa yang saya inginkan karena saya telah merencanakannya dengan matang				

5	keputusan yang akan saya ambil adalah tanggung jawab saya sepenuhnya				
<b><i>locus of control eksternal</i></b>					
6	saya merasa tidak yakin ketika akan melakukan sesuatu sebelum menanyakan pendapat dari orang lain				
7	saya mendapatkan posisi di organisasi karena bantuan dari orang lain				
8	setiap usaha yang saya lakukan akan dapat berhasil karena ada campur tangan dari orang lain				
9	kehidupan yang saya jalani dikendalikan oleh orang lain yang berada disekitar saya				
10	saya dapat menyelesaikan masalah jika mendapat bantuan dari orang lain				
<b><i>Chance/ keberuntungan</i></b>					
11	saya percaya bahwa apa yang terjadi itu karena takdir				
12	keberhasilan yang saya dapatkan adalah faktor ketidaksengajaan				
13	kecelakaan yang menimpa saya biasanya karena nasib saya sedang buruk				
14	saya mempunyai banyak teman karena keberuntungan				
15	saya tidak dapat merencanakan keinginan saya, karena semua tergantung pada nasib baik atau buruk				

## KINERJA

<b>NO</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
16	karyawan harus mempunyai kecakapan dan menguasai seluk beluk tugas dan pekerjaan				
17	karyawan harus tekun dan sungguh-sungguh dalam mengerjakan pekerjaannya				
18	karyawan harus senantiasa berbuat baik kepada atasan, rekan, dan nasabah/pelanggan				
19	karyawan harus bertanggung jawab dalam mengerjakan pekerjaannya				
20	karyawan harus Senantiasa bersemangat dan memiliki motivasi dalam bekerja				
21	karyawan harus bekerja sesuai etika kerja dalam islam				
22	karyawan harus tepat waktu dalam hadir di tempat kerja				
23	karyawan harus mencoba merancang pola kerja sendiri				
24	karyawan harus mampu memenuhi standar kerja dari BMT				
25	karyawan harus bisa memanfaatkan peralatan semaksimal mungkin				
26	gaji dan bonus menambah semangat karyawan dalam bekerja				
27	karyawan Tidak kesulitan bekerja bersama karyawan yang lain di BMT				

### LAMPIRAN 3: DATA RESPONDEN

*Locus of control internal*

responden	loc internal						TOTAL X 1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		
1	4	4	4	3	4		19
2	4	3	3	3	4		17
3	4	4	4	4	4		20
4	3	3	3	3	3		15
5	4	4	3	3	4		18
6	4	4	3	4	3		18
7	3	4	3	3	2		15
8	3	3	3	2	3		14
9	4	4	3	2	3		16
10	3	3	3	1	4		14
11	4	4	3	3	3		17
12	4	3	3	3	3		16
13	3	3	3	3	3		15
14	4	4	4	4	4		20
15	4	2	4	3	4		17
16	4	4	4	3	4		19
17	4	3	3	2	3		15
18	3	3	4	4	4		18
19	3	3	3	2	3		14
20	3	3	3	3	3		15
21	4	3	3	3	3		16
22	3	3	3	3	3		15
23	3	3	3	3	3		15
24	3	4	4	2	3		16
25	3	3	3	3	3		15
26	3	3	3	3	3		15
27	3	3	3	3	3		15
28	4	3	3	3	3		16
29	4	3	4	4	3		18
30	4	3	3	4	4		18



*Locus of control eksternal*

responden	loc eksternal					
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL X2
1	2	1	1	1	2	7
2	2	2	2	2	2	10
3	4	4	4	3	4	19
4	3	3	3	2	3	14
5	2	1	2	1	2	8
6	3	3	2	2	1	11
7	3	2	2	1	1	9
8	3	2	2	1	2	10
9	3	1	3	1	3	11
10	3	2	3	2	2	12
11	3	3	3	2	2	13
12	2	2	2	2	2	10
13	2	2	3	3	3	13
14	4	4	4	2	3	17
15	2	1	1	1	2	7
16	3	2	1	1	2	9
17	2	3	3	2	2	12
18	2	3	3	3	3	14
19	2	3	2	2	2	11
20	3	2	2	2	2	11
21	3	2	2	2	2	11
22	3	2	2	2	2	11
23	3	2	2	2	2	11
24	4	2	2	2	2	12
25	3	2	2	2	2	11
26	3	2	2	2	2	11
27	2	2	2	2	2	10
28	3	3	3	3	3	15
29	3	2	2	2	2	11
30	3	2	2	2	2	11

*Locus of control chance/ keberuntungan*

responden	chance/keberuntungan					
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL X3
1	2	1	2	2	1	8
2	3	2	2	2	2	11
3	3	2	3	3	2	13
4	3	2	3	3	2	13
5	2	1	1	1	1	6
6	3	1	2	4	2	12
7	4	1	1	3	2	11
8	4	2	2	3	1	12
9	2	2	2	2	2	10
10	4	2	1	2	1	10
11	3	2	2	2	2	11
12	2	2	1	2	1	8
13	2	2	2	2	2	10
14	2	2	2	2	2	10
15	2	2	1	2	1	8
16	2	1	1	2	1	7
17	2	2	2	2	2	10
18	4	2	3	2	2	13
19	3	2	2	3	2	12
20	4	2	2	3	2	13
21	3	2	2	2	2	11
22	3	2	2	2	2	11
23	3	2	2	2	2	11
24	3	2	2	2	2	11
25	3	2	2	2	2	11
26	3	2	2	2	2	11
27	4	2	3	2	3	14
28	3	2	3	3	2	13
29	3	2	2	2	2	11
30	3	2	2	2	2	11

## Kinerja

Responden	Y1.1	Y 1.2	Y1.2	Y 1.3	Y1.3	Y 1.4	Y1.4	Y 1.5	Y1.5	Y 1.6	Y1.6	Y 1.7	TOTAL Y
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
5	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	38
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	45
7	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	44
8	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	38
9	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	45
10	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	44
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	43
13	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	37
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
15	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	39
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
18	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	43
19	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	41
20	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
22	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	34
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
24	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
27	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	39
28	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	44
29	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	41
30	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	41

#### LAMPIRAN 4 : HASIL OLAH DATA

Data responden

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	12	40.0	40.0	40.0
	perempuan	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<20 tahun	1	3.3	3.3	3.3
	20-30 tahun	21	70.0	70.0	73.3
	31-40 tahun	7	23.3	23.3	96.7
	41-50 tahun	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

## Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	22	73.3	73.3	73.3
	Diploma	6	20.0	20.0	93.3
	S1	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

## Lama bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 tahun	15	50.0	50.0	50.0
	5-10 tahun	9	30.0	30.0	80.0
	10-17 tahun	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Uji validitas

*Locus of control internal*

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.279	.262	.334	.406*	.696**
	Sig. (2-tailed)		.135	.162	.071	.026	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.279	1	.229	.117	.036	.499**
	Sig. (2-tailed)	.135		.223	.539	.850	.005
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.262	.229	1	.349	.516**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.162	.223		.059	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.334	.117	.349	1	.206	.687**
	Sig. (2-tailed)	.071	.539	.059		.274	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.406*	.036	.516**	.206	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.026	.850	.004	.274		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.696**	.499**	.695**	.687**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Locus of control eksternal*

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.401*	.375*	.118	.217	.551**
	Sig. (2-tailed)		.028	.041	.535	.250	.002
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.401*	1	.707**	.638**	.409*	.849**
	Sig. (2-tailed)	.028		.000	.000	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.375*	.707**	1	.598**	.693**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.118	.638**	.598**	1	.521**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.535	.000	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.217	.409*	.693**	.521**	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.250	.025	.000	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.551**	.849**	.898**	.752**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Locus of control chance/ keberuntungan*

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
Pearson Correlation	1	.192	.307	.399*	.340	.726**
Sig. (2-tailed)		.310	.099	.029	.066	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.192	1	.419*	-.104	.376*	.474**
Sig. (2-tailed)	.310		.021	.585	.041	.008
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.307	.419*	1	.314	.672**	.795**
Sig. (2-tailed)	.099	.021		.091	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.399*	-.104	.314	1	.195	.591**
Sig. (2-tailed)	.029	.585	.091		.301	.001
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.340	.376*	.672**	.195	1	.739**
Sig. (2-tailed)	.066	.041	.000	.301		.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.726**	.474**	.795**	.591**	.739**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.001	.000	
N	30	30	30	30	30	30



Kinerja

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y
Y1.1 Pearson Correlation	1	.451*	.276	.451*	.426*	.296	.200	.116	.257	.489**	.259	.312	.533**
Sig. (2-tailed)		.012	.139	.012	.019	.113	.290	.541	.171	.006	.167	.093	.002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.2 Pearson Correlation	.451*	1	.646**	.593**	.731**	.548**	.462*	.480**	.308	.238	.530**	.449*	.767**
Sig. (2-tailed)	.012		.000	.001	.000	.002	.010	.007	.097	.206	.003	.013	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.3 Pearson Correlation	.276	.646**	1	.766**	.772**	.606**	.625**	.426*	.273	.337	.470**	.398*	.797**
Sig. (2-tailed)	.139	.000		.000	.000	.000	.000	.019	.144	.068	.009	.029	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.4 Pearson Correlation	.451*	.593**	.766**	1	.870**	.548**	.462*	.339	.308	.523**	.530**	.449*	.816**
Sig. (2-tailed)	.012	.001	.000		.000	.002	.010	.067	.097	.003	.003	.013	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.5 Pearson Correlation	.426*	.731**	.772**	.870**	1	.712**	.450*	.407*	.408*	.489**	.675**	.515**	.887**
Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000		.000	.013	.026	.025	.006	.000	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.6 Pearson Correlation	.296	.548**	.606**	.548**	.712**	1	.555**	.253	.467**	.378*	.607**	.367*	.759**
Sig. (2-tailed)	.113	.002	.000	.002	.000		.001	.178	.009	.039	.000	.046	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.7 Pearson Correlation	.200	.462*	.625**	.462*	.450*	.555**	1	.329	.315	.128	.410*	.425*	.648**
Sig. (2-tailed)	.290	.010	.000	.010	.013	.001		.076	.090	.501	.024	.019	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.8 Pearson Correlation	.116	.480**	.426*	.339	.407*	.253	.329	1	.336	.297	.449*	.453*	.573**
Sig. (2-tailed)	.541	.007	.019	.067	.026	.178	.076		.069	.111	.013	.012	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Y1.9	Pearson Correlation	.257	.308	.273	.308	.408*	.467**	.315	.336	1	.463**	.554**	.599**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.171	.097	.144	.097	.025	.009	.090	.069	.010	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.10	Pearson Correlation	.489**	.238	.337	.523**	.489**	.378*	.128	.297	.463**	1	.614**	.347	.620**
	Sig. (2-tailed)	.006	.206	.068	.003	.006	.039	.501	.111	.010	.000	.061	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.11	Pearson Correlation	.259	.530**	.470**	.530**	.675**	.607**	.410*	.449*	.554**	.614**	1	.419*	.772**
	Sig. (2-tailed)	.167	.003	.009	.003	.000	.000	.024	.013	.001	.000	.021	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1.12	Pearson Correlation	.312	.449*	.398*	.449*	.515**	.367*	.425*	.453*	.599**	.347	.419*	1	.655**
	Sig. (2-tailed)	.093	.013	.029	.013	.004	.046	.019	.012	.000	.061	.021	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.533**	.767**	.797**	.816**	.887**	.759**	.648**	.573**	.610**	.620**	.772**	.655**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji reabilitas

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.633	5

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	5

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	5

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	12

### Reliability Statistics

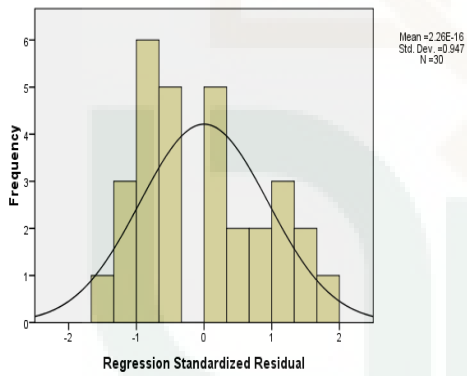
Uji normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.35004236
Most Extreme Differences	Absolute	.178
	Positive	.178
	Negative	-.098
Kolmogorov-Smirnov Z		.978
Asymp. Sig. (2-tailed)		.295
a. Test distribution is Normal.		

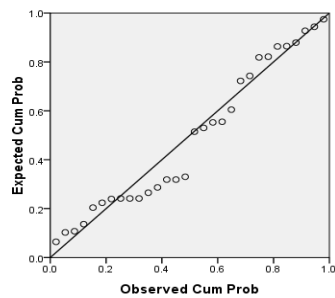
Histogram

Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y



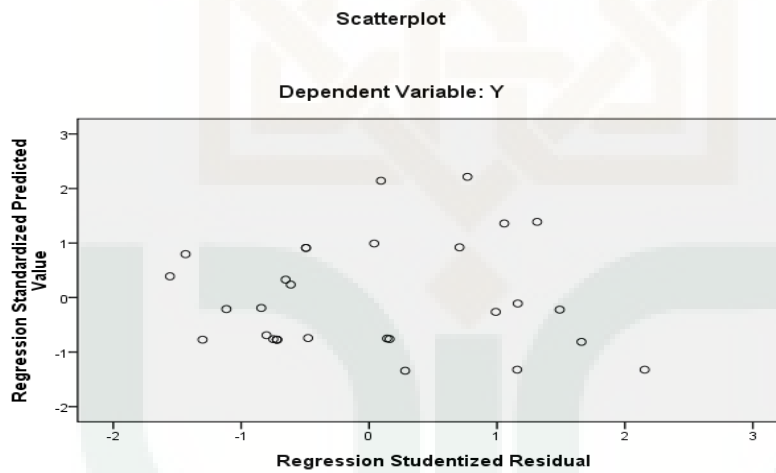
## Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.700	8.786		1.901	.068		
	X1	1.396	.434	.592	3.216	.003	.731	1.369
	X2	.050	.336	.031	.150	.882	.575	1.738
	X3	.026	.469	.012	.056	.956	.550	1.819

a. Dependent Variable: Y

## Uji heteroskedasitas



## Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	179.739	3	59.913	4.786	.009 <sup>a</sup>
	Residual	325.461	26	12.518		
	Total	505.200	29			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

## Uji determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.596 <sup>a</sup>	.356	.281	3.53804	1.898

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

## Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.700	8.786		1.901	.068		
	X1	1.396	.434	.592	3.216	.003	.731	1.369
	X2	.050	.336	.031	.150	.882	.575	1.738
	X3	.026	.469	.012	.056	.956	.550	1.819

a. Dependent Variable: Y

## LAMPIRAN 6

### *CURRICULUM VITAE*



Nama : Akbar Al Ma'ruf  
Tempat, tanggal lahir : Temanggung, 29 April 1992  
Jurusan/Prodi : Keuangan Islam  
Fakultas : Syari'ah dan Hukum  
Orang Tua  
Ayah : Hartono  
Ibu : Sih Widayati  
Alamat : Nglarug, RT 02 RW 03 Bantir,  
Candiroto, Temanggung, 56254  
HP : 085718941117  
Email : akbar.almaruf@gmail.com

#### **Pendidikan**

- 1 TK Dharma Wanita 1997-1998
- 2 Madrasah Ibtidaiyah Bantir 1998-2004
- 3 MTs Assalam Temanggung 2004-2007
- 4 SMA Negeri 1 Parakan 2007-2010
- 5 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2011-2015

Yogyakarta, 15 September 2015

**Akbar Al Ma'ruf**  
**11390068**



KOPERASI SERBA USAHA (KSU)  
" BMT AL – QUDDUS "

KABUPATEN TEMANGGUNG

Badan Hukum No. : 143 / BH / KDK.11.20 / XII / 1999  
Ruko Pasar Utara No.16 Selopampang, Temanggung 56262  
Telp. (0293) 4902546 E mail : Bmt\_al\_quddus@yahoo.co.id



**SURAT KETERANGAN**

No. : 16 / B / KSU-BMT-AQ / VIII / 2015

Yang bertanda tangan di bawah ini, Pengurus KSU BMT AL QUDDUS Temanggung menerangkan bahwa :

Nama : AKBAR AL MA'RUF  
NIM : 11390068  
Fakultas : Syari'ah  
Jurusan : Keuangan Islam


Benar-benar telah Kuliah Kerja Lapangan (KKL) di KSU BMT AL QUDDUS dengan materi "PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA DENGAN ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERATING ( STUDY KASUS BMT AL QUDDUS DI TEMANGGUNG)" dari tanggal 01 s/d 31 Mei 2015.

Demikian surat keterangan KKL ini kami buat, agar menjadi periksa bagi yang berkepentingan.

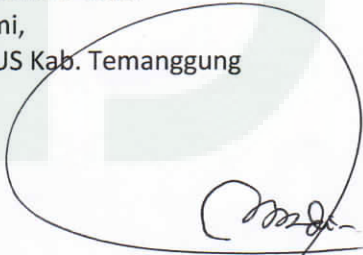
Temanggung, 01 September 2015

Hormat kami,

Pengurus KSU BMT AL QUDDUS Kab. Temanggung

  
CHAERODIN, S.Ag  
Ketua



  
NURDIN WAHID, S.PdI  
Sekretaris