

TUGAS AKHIR
PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. JAVA NATURAL CRAFT BANTUL

Diajukan Kepada

**Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan studi Strata Satu
dan memperoleh gelar Sarjana Teknik (S.T.)**



Disusun Oleh:

PRIYANTO

10660017

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

2015



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-07/RO

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/055/2016

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Java Natural Craft Bantul

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Priyanto

NIM : 10660017

Telah dimunaqasyahkan pada : 8 Desember 2015

Nilai Munaqasyah : A / B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Siti Husna Ainu Syukri, M.T
NIP.19761127 200604 2 001

Pengaji I

Kifayah Amar, Ph.D
NIP.19740621 200604 2 001

Pengaji II

Syaeful Arief, M.T

Yogyakarta, 6 Januari 2016
UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Sains dan Teknologi
Dekan



Dr. Maizer Said Nahdi, M.Si
NIP. 19550427 198403 2 001



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal :

Lamp :

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Priyanto
NIM : 10660017
Judul Skripsi : "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Java Natural Craft Bantul."

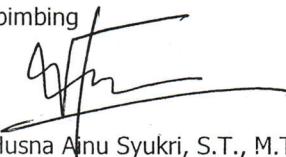
sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Teknik Industri Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Teknik Industri.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 30 November 2015

Pembimbing


Siti Husna Anu Syukri, S.T., M.T.

NIP. 19761127 200604 2 001



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SEKRIPSI

Assalamu'alaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Priyanto

NIM : 10660017

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa sekripsi saya yang berjudul : "Pngaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Java Natural Craft Bantul"

Merupakan hasil pekerjaan penyusun sendiri dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, dan atau telah digunakan sebagai persyaratan penyelesaian Tugas Akhir di Perguruan Tinggi lain. Kecuali bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai bahan acuan. Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, sepenuhnya menjadi tanggung jawab penyusun.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 30 Nofember 2015

Yang menyatakan



Priyanto
NIM. 10660017

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Shalawat serta salam tercurahkan kepada Baginda Rosulillah Muhammad SAW. Atas ijin dan ridho Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan” dengan baik dan lancar.

Penulis mengucapkan banyak terimakasih atas kerjasama dan dukungan dari berbagai pihak baik secara psikis maupun disiplin ilmu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua tercinta Bpk Sudir dan Ibu Suwari, terimakasih tak terhingga atas doa dan dukungan moril serta materil yang selama ini diberikan. Terimakasih juga kepada kedua kakak tersayang Joko Priyanto dan Titik Sugiyanti atas dukungannya.
2. Ibu Dr. Maizer Said Nahdi M.Si., selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga,
3. Ibu Kifayah Amar, Ph. D., selaku Ketua Program Studi Teknik Industri dan Dosen Pembimbing Akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga,
4. Ibu Siti Husna Ainu Syukri, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir, atas segala masukan dan bimbingan dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Teknik Industri dan seluruh karyawan di Fakultas Sains dan Teknologi, atas segala kesempatan, ilmu pengetahuan, dan fasilitas yang telah diberikan.
6. Ibu Eny Trimanto selaku pemilik PT Java Natural Craft atas ijin penelitiannya.
7. Teman-teman Teknik Industri 2010 yang selalu memberi semangat, kebersamaan, candaan dan kekompakan untuk selama ini.
8. Teman-teman KKN yang telah mengajarkan kebersamaan untuk saling melengkapi.
9. Teman-teman serumpun sragen, teman-teman nongkrong, teman-teman ngopi, teman-teman futsal, dan lain-lain. Kalian semua luar biasa.

Terimakasih untuk semua orang yang telah dengan tulus hati membantu kelancaran penelitian dan menjadikan skripsi ini ada. Semoga Allah membalasnya dengan yang lebih baik. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih membutuhkan masukan, saran, dan kritik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 20 Desember 2015

Penulis,



Priyanto
10660017

HALAMAN PERSEMBAHAN

Saya Dedikasikan Karya Kecil Ini Kepada:

ALLAH SWT

Nabi Muhammad SAW

Keluarga besar saya, Bpk Sudir dan Ibu Suwari terkasih tersayang tercinta yang selalu mendoakan dan bekerja keras serta melupakan kesehatan demi anaknya serta kakak-kakaku tercinta Joko Priyanto dan Titik Sugiyanti yang selalu memberikan motivasi dan dukunganya.

Teman-teman seperjuangan Teknik Industri 2010, serta semua orang di alam semesta ini yang saya sayangi dan cintai.

HALAMAN MOTTO

“Jangan menunggu, tetapi jemputlah.”

“Jika usaha dan doa yang dilakukan tetap tidak membawa hasil, maka keyakinanlah yang akan membuat itu akan berhasil.”

“Hargailah mereka yang menyisihkan sebagian waktu hidupnya untukmu.”

“Ilmu itu lebih baik daripada harta. Ilmu menjaga engkau dan engkau menjaga harta. Ilmu itu penghukum (Hakim) dan harta terhukum. Harta itu berkurang apabila dibelanjakan tapi Ilmu bertambah jika dibelanjakan.”

(Saidina Ali Bin Abi Talib)

“Jadilah pintar tanpa membodohi dan jadilah benar tanpa menyalahkan.”

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Batasan Masalah	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Posisi Penelitian	7

2.2. Landasan Teori.....	13
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.2. Kinerja Karyawan	14
2.2.2.1. Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.2.2.3. Indikator Kinerja Karyawan	16
2.2.3. Disiplin Kerja	18
2.2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	18
2.2.3.2. Jenis-jenis Disiplin	19
2.2.3.3. Indikator kedisiplinan	21
2.2.3.4. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja	24
2.2.4. Lingkungan Kerja	24
2.2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja	24
2.2.4.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	26
2.2.4.3. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	30
2.2.4.4. Indikator Lingkungan Kerja	35
2.2.4.5. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja	36
2.2.5. Fasilitas Kerja	36
2.2.5.1. Pengertian Fasilitas Kerja	36
2.2.5.2. Jenis-jenis Fasilitas Kerja	37
2.2.5.3. Indikator Fasilitas Kerja	39
2.2.5.4. Hubungan Fasilitas Kerja dengan Kinerja	39

BAB III METODOLOGI

3.1. Objek Penelitian	40
3.2. Jenis Data	40
3.3. Metode Pengumpulan Data	41
3.4. Metode Analisis Data	43
3.4.1. Uji Instrumen	43
3.4.1.1. Uji Validitas	43
3.4.1.2. Uji Reliabilitas	44
3.4.2. Uji Asumsi Klasik	45
3.4.2.1. Uji Normalitas	45
3.4.2.2. Uji Multikolinearitas	45
3.4.2.3. Uji Autokorelasi	46
3.4.2.4. Uji Heteroskedastisitas	48
3.4.3. Uji Regresi Linier Berganda	49
3.4.3.1. Uji-t	50
3.4.3.2. Uji-F	52
3.4.3.3. Koefisien Determinasi (R-square)	53
3.5. Kerangka Alir Penelitian	54

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.1. Proses Bisnis	55
4.1.2. Struktur Perusahaan	56

4.1.3. Proses Produksi	56
4.2. Pengumpulan dan Pengolahan Data	58
4.2.1. Data Responden	61
4.2.2. Uji Instrumen	62
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	65
4.2.4. Uji Regresi Linier Berganda.....	69
4.3. Analisis	71
4.3.1. Uji instrumen (validitas dan reliabilitas)	71
4.3.2. Uji asumsi klasik	72
4.3.3. Uji regresi linier berganda	75
4.4. Pembahasan.....	79
4.4.1. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	79
4.4.2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	80
4.4.3. Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan	82
4.4.4. Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan.....	83

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	85
5.2. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Posisi penelitian	9
Tabel 4.1. Instrumen kinerja karyawan	59
Tabel 4.2. Instrumen disiplin kerja	59
Tabel 4.3. Instrumen lingkungan kerja	60
Tabel 4.4. Instrumen fasilitas kerja	61
Tabel 4.5. Gambaran umum responden	61
Tabel 4.6. Uji validitas	63
Tabel 4.7. Uji reliabilitas	65
Tabel 4.8. Uji normalitas	66
Tabel 4.9. Uji multikolinearitas	67
Tabel 4.10. Uji autokorelasi	68
Tabel 4.11. Uji heteroskedastisitas	68
Tabel 4.12. Uji-t	69
Tabel 4.13. Uji-F	70
Tabel 4.14. Koefisien determinasi R-square.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Diagram alir penelitian	54
Gambar 4.1. Struktur perusahaan	56
Gambar 4.2. Uji normal P-P Plot	72
Gambar 4.3. Pengambilan keputusan uji <i>Durbin-Watson</i>.....	74

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. JAVA NATURAL CRAFT BANTUL**

Priyanto (10660017)

ABSTRAK

Disiplin kerja, lingkungan kerja, dan fasilitas kerja merupakan faktor penting bagi tercapainya kinerja yang maksimal guna mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin, lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT Java Natural Craft Bantul. Metode pengumpulan data kuisioner menggunakan sampling jenuh, jadi semua populasi digunakan sebagai sampel, dengan jumlah responden adalah 40 orang. Metode pengolahan data menggunakan teknik analisis kuantitatif, yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS 17 for windows. Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kontribusi sumbangannya pengaruh (R^2) disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 84,7%. Hal tersebut menunjukkan bahwa memiliki pengaruh yang sangat kuat. Dari hasil analisis tersebut, masukan buat PT Java Natural Craft Bantul untuk kedepannya agar lebih memperhatikan dan selalu meningkatkan kedisiplinan karyawan, lingkungan kerja dan fasilitas kerja yang ada diperusahaan, sehingga

nantinya kinerja yang dicapai karyawan lebih maksimal dan sesuai harapan perusahaan.

Kata kunci : Disiplin kerja, lingkungan kerja, fasilitas kerja, kinerja karyawan, dan Regresi linier berganda.



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang memiliki peranan penting pada suatu organisasi dalam upaya mencapai tujuannya. Organisasi dapat berjalan sesuai harapan apabila didalamnya terdapat manusia-manusia dengan satu tujuan yang sama yaitu menjadikan organisasi tersebut mengalami peningkatan dan perkembangan secara berkala. Dengan adanya sumber daya manusia yang tepat dan tingkat kinerja yang baik, diharapkan suatu organisasi dapat memberikan nilai lebih dibanding dengan organisasi lainnya sehingga dapat bersaing dipasar global.

Setiap sumber daya manusia yang bekerja dalam suatu organisasi diharapkan memiliki tingkat kinerja yang baik dalam kualitas maupun kuantitasnya. Menurut Mangkunegara (2001) dalam penelitian Sonny Koeswara dan Hery Budianto (2011), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai tanggung jawab yang diberikan. Hasil kerja yang dicapai nantinya akan memberikan umpan balik bagi orang itu sendiri untuk selalu aktif melakukan kerjasamanya secara baik. Setiap perusahaan pastinya menginginkan pegawainya memiliki tingkat kinerja yang baik, sehingga diharapkan para pegawai dapat menghasilkan mutu pekerjaan yang baik serta jumlah pekerjaan yang sesuai

dengan standar yang ditetapkan. Baik buruknya kinerja pegawai sendiri dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya adalah disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas.

Menurut Tengku Indraputra dan Endang Sutrisna (2013), disiplin adalah suatu sikap, tingkah laku dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik yang tertulis maupun tidak tertulis. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Sikap disiplin pada dasarnya diharapkan menjadi ciri setiap individu dalam organisasi atau perusahaan. Pegawai yang memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi pasti memiliki kinerja yang baik, karena disiplin merupakan faktor penting dalam peningkatan kinerja.

Faktor lain yang tidak kalah penting dalam meningkatkan kinerja adalah faktor lingkungan kerja. Baik buruknya pekerjaan seseorang dipengaruhi oleh lingkungan disekitarnya. Kondisi tempat kerja yang nyaman akan membuat nyaman pula pekerjaan yang dilakukan, sehingga kinerja akan lebih optimal. Didalam perusahaan terdapat seorang pemimpin yang bertugas membimbing serta mengawasi karyawannya agar kerja yang dilakukan sesuai prosedur yang ada. Pemimpin juga harus bersikap adil dan tegas dalam melakukan tindakan sehingga dapat menjadi contoh bagi karyawannya. Selain dari pemimpin, ada faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja dari lingkungan kerja yaitu rekan kerja. Kerjasama yang baik antar karyawan dapat meningkatkan semangat dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan hasil yang dicapai.

Komunikasi yang baik antar karyawan juga dapat mempermudah dalam melakukan pekerjaan yang dihadapi. Menurut Alek S. Nitisemito (1991) dalam penelitian Sonny Koeswara dan Hery Budianto (2011), lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam melakukan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya.

Selain faktor disiplin dan faktor lingkungan, faktor fasilitas juga memiliki peranan penting dalam peningkatan kinerja karyawan. Adanya fasilitas yang memadai diharapkan dapat menunjang pekerja dalam menyelesaikan pekerjaannya. fasilitas yang buruk tentunya akan menghambat pekerjaan yang dilakukan. Dari sini perusahaan diharap memperhatikan fasilitas dengan baik agar pekerjaan yang dilakukan pekerja berjalan dengan baik pula, sehingga nantinya dapat meningkatkan kinerja para pekerja.

PT Java Natural Craft merupakan perusahaan eksportir yang bergerak di bidang pembuatan kerajinan *handycraft*. Banyaknya kompetitor yang bergerak di bidang yang sama membuat perusahaan ini harus lebih bisa meningkatkan kinerja karyawannya untuk bersaing. Di perusahaan ini semua kegiatan proses produksi dilakukan secara manual. Jadi perusahaan ini harus mampu mengelola sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya untuk mencapai apa yang menjadi tujuan perusahaan.

Proses produksi yang dilakukan perusahaan ini adalah *make to order*, jadi proses produksi dilakukan apabila terdapat pesanan. Disaat perusahaan banyak menerima pesanan, pekerja dituntut untuk lebih ekstra dalam melakukan

pekerjaan sesuai target yang ditentukan. Dari hasil wawancara yang dilakukan kepada salah seorang kepala devisi PT Java Natural Craft, menyebutkan bahwa terkadang terjadi keterlambatan dalam proses produksi dan kualitas yang tidak sesuai dengan standar perusahaan. Disaat perusahaan menginginkan proses produksi sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan, disitu kualitas produk menurun. Begitupun sebaliknya, disaat perusahaan mementingkan kualitas, disitu terjadi keterlambatan proses produksi.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Fasilitas Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Java Natural Craft Bantul”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis mengidentifikasi masalah sebagai berikut :

“Bagaimana pengaruh disiplin kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan fasilitas kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Java Natural Craft Bantul?”

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan fasilitas kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Java Natural Craft Bantul

1.4. Batasan Masalah

Ada Adapun batasan-batasan yang digunakan agar penelitian tidak keluar dari tema, yaitu :

1. Pengisian kuisoner kinerja karyawan diisi oleh atasan, sedangkan untuk kuisoner disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas kerja diisi oleh karyawan

1.5. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dalam penelitian ini adalah untuk menjadi suatu bahan masukan dan evaluasi bagi perusahaan tentang pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan fasilitas kerja agar kedepannya dapat lebih baik lagi dalam pengelolaan sumber daya manusia dan perusahaan sehingga kinerja karyawan lebih maksimal.

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Tugas Akhir ini pada garis besarnya dibagi dalam lima bab, tiap bab terdiri dari beberapa sub bab, secara singkat dapat dijelaskan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisan laporan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Merupakan pembahasan secara terperinci mengenai metode maupun teori-teori yang digunakan sebagai landasan untuk pemecahan masalah. Beberapa di antaranya adalah penjelasan mengenai manajemen sumber daya manusia, pengertian kinerja, pengertian disiplin kerja, pengertian lingkungan kerja, pengertian fasilitas kerja, dan lain-lain.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang garis besar langkah-langkah pemecahan masalah yang ditetapkan dalam penelitian. Bentuk metodologi penelitian disesuaikan dengan masalah yang diteliti dan teknik pemecahan masalah yang digunakan.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Menyajikan data-data yang diperlukan yang diperoleh dari obyek penelitian dan membahas atau mengerjakan data-data yang diperoleh dari obyek penelitian dan menyajikan hasil-hasil analisa terhadap data-data yang diperoleh dari obyek penelitian.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan berisi pokok-pokok hasil penelitian dan uraian singkat hasil analisa yang dilakukan serta mengemukakan saran yang sekiranya dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perusahaan.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

Disiplin kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan fasilitas kerja (X_3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Jadi semakin baik disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas kerja, maka semakin baik pula kinerja karyawan PT Java Natural Craft Bantul. Sumbangan kontribusi pengaruh (R^2) sebesar 84,7%. Nilai persentase tersebut menunjukkan bahwa pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan sangat kuat.

5.2. Saran

Adapun saran untuk penelitian selanjutnya dan untuk perusahaan sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini jumlah responden yang digunakan dalam pengambilan data adalah sebesar 40 sampel. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan sampel yang lebih besar lagi. Pengisian kuisioner pada kinerja karyawan diisi oleh karyawannya sendiri.
2. Setelah dilakukan analisis, hasil menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas kerja memiliki pengaruh yang besar terhadap

kinerja karyawan. Untuk PT Java Natural Craft Bantul, agar kedepannya lebih memperhatikan dan selalu meningkatkan kedisiplinan karyawan, lingkungan kerja dan fasilitas kerja yang ada diperusahaan, sehingga nantinya kinerja yang dilakukan karyawan lebih maksimal dan sesuai harapan perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Crissida Hery. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* Skripsi manajemen ekonomi. Jember: Universitas Jember
- Ermiati Cut dan Sembiring Teridah. 2012. *Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.* Jurnal Darma Agung. Medan
- Fauzia Erinda; dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan.* Diponegoro Journal Of Social and Politic Tahun 2014. Semarang: UNDIP
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indraputra Tengku dan Sutrisna Endang. 2013. *Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja, dan Kinerja.* Jurnal Administrasi Pembangunan, Volume 1, Nomor 3, Juli 2013. Pekanbaru: FISIP Universitas Riau
- koeswara Sony dan Budianto Hery. 2014. *Pengaruh Lingungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.* Jurnal PASTI (Volume 4 Nomor 2 Januari 2011). Jakarta: Universitas Marcu Buana

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Mangkupawira Syafri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia

Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju

Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju

Sidanti Heny. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1 Februari 2015. Madiun: Universitas Dharma Iswara

Sofyan, D. khairani. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja*. Malikussaleh Industrial Engineering Journal Vol.2 No.1 (2013). Aceh: universitas Malikusaleh

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Sutrisno Edy. 2013. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana

LAMPIRAN

Pengajuan Kuisoner Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan

Kepada Yth.

Bpk/Ibu/Sdr.

PT Java Natural Craft Bantul

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Teknik Industri Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tengah mengadakan penelitian tentang Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan fasilitas terhadap kinerja karyawan di PT Java Natural Craft, Bantul. Mengharapkan bantuan bapak/Ibu/Saudara agar meluangkan waktunya untuk bersedia mengisi kuesioner dan menjawab seluruh pernyataan berikut ini dengan sebenar-benarnya. Pengisian kuesioner ini tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara, data yang saya kumpulkan ini hanya untuk kepentingan ilmiah dalam menyelesaikan tugas akhir yang sedang saya tempuh sekarang ini.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas kesediaan dan perhatiannya saya ucapan banyak terima kasih.

Hormat Saya

Priyanto

Data Responden

Nama : _____

Umur : _____ Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan : SLTA Diploma S1 lain-lain

Lama Kerja : _____ Tahun

Petunjuk :

Berilah tanda checklist () pada masing-masing kotak yang sudah tersedia sesuai dengan jawaban anda.

Ada lima (5) alternatif jawaban, yaitu:

- ❖ Sangat Setuju : SS
- ❖ Setuju : S
- ❖ Ragu-ragu : R
- ❖ Tidak Setuju : TS
- ❖ Sangat Tidak Setuju : STS

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan mampu melakukan pekerjaan sesuai standar perusahaan					
2	Karyawan jarang melakukan kesalahan dalam melakukan pekerjaan					
3	Saya puas terhadap hasil kerja yang dicapai karyawan selama ini					
4	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai yang ditargetkan perusahaan					
5	Karyawan selalu melakukan pekerjaan dengan cepat					
6	Karyawan selalu menyelesaikan semua tugas sesuai permintaan atasan					
7	Karyawan tidak pernah menunda pekerjaan					
8	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya					
9	Karyawan tidak pernah meninggalkan pekerjaan meskipun ada kepentingan pribadi					

Data Responden

Nama : _____

Umur : _____ Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan : SLTA Diploma S1 lain-lain

Lama Kerja : _____ Tahun

Petunjuk :

Berilah tanda checklist () pada masing-masing kotak yang sudah tersedia sesuai dengan jawaban anda.

Ada lima (5) alternatif jawaban, yaitu:

- ❖ Sangat Setuju : SS
- ❖ Setuju : S
- ❖ Ragu-ragu : R
- ❖ Tidak Setuju : TS
- ❖ Sangat Tidak Setuju : STS

Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Adanya kejelasan tujuan (pekerjaan) membuat anda lebih semangat dalam bekerja					
2	Beban kerja yang sesuai kemampuan akan membuat anda bersungguh-sungguh dalam bekerja					
3	Keteladanan pemimpin diperlukan dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan					
4	Balas jasa (gaji dan kesejahteraan) memberikan kepuasan dan kecintaan terhadap pekerjaan					
5	Adanya persamaan hak dan kewajiban membuat anda lebih bersemangat dalam bekerja					
6	Pengawasan yang rutin oleh atasan membuat anda lebih disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Adanya pelaksanaan hukuman bagi yang melanggar akan membuat anda lebih disiplin dalam bekerja					
8	Ketegasan pemimpin dalam bertindak membuat anda selalu disiplin					

9	Keharmonisan antar karyawan dapat menciptakan kedisiplinan yang baik ditempat kerja					
10	Keharmonisan dengan atasan dapat menciptakan kedisiplinan yang baik ditempat kerja					

Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Penerangan pada tempat anda bekerja sudah sesuai dengan kebutuhan					
2	Suhu udara pada ruangan kerja anda terkondisikan dengan baik					
3	Suara bising pada tempat anda kerja sudah teratasi dengan baik					
4	Penggunaan warna pada ruangan tidak mengganggu anda dalam bekerja					
5	Saya sudah merasa nyaman dengan ruang gerak saat melakukan aktivitas kerja					
6	Keamanan ditempat anda kerja sudah terjaga dengan baik					
7	Adanya hubungan yang baik dan harmonis antar semua karyawan					

Fasilitas Kerja

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Fasilitas kerja diperusahaan sudah memadai					
2	Fasilitas kerja yang ada dapat mengoptimalkan kerja anda					
3	Fasilitas kerja mudah dalam penggunaan					
4	Fasilitas kerja yang ada dapat mempercepat proses kerja anda					
5	Penempatan fasilitas sudah ditata dengan benar					

Data kuisioner JNC

kinerja

no	1	2	3	4	5	6	7	8	9	jumlah
1	4	4	3	3	3	4	3	4	3	31
2	4	3	3	4	4	3	4	3	4	32
3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	33
4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	38
5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33
6	4	4	3	4	3	4	4	3	3	32
7	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
8	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33
9	4	4	5	5	4	4	5	4	4	39
10	4	4	5	4	4	3	4	4	4	36
11	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39
12	5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
13	3	4	3	3	4	4	4	4	5	34
14	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
15	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39
16	4	5	4	4	3	3	4	3	4	34
17	3	4	3	4	4	4	3	4	3	32
18	4	5	4	4	4	5	4	5	5	40
19	5	4	5	4	4	5	5	4	4	40
20	4	4	4	3	4	3	3	4	3	32
21	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
22	4	3	4	4	3	3	4	4	3	32
23	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
24	4	4	5	4	4	4	5	4	5	39
25	4	3	4	4	3	3	4	4	3	32
26	5	4	5	3	4	4	4	5	4	38
27	3	4	3	3	4	4	4	3	4	32
28	5	4	4	5	5	4	5	4	5	41
29	4	3	4	3	4	4	3	4	4	33
30	5	5	4	4	4	5	4	5	4	40
31	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
32	3	4	4	4	3	3	4	4	3	32
33	5	4	4	4	5	4	4	5	4	39
34	5	4	5	4	4	4	5	4	3	38
35	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
36	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
37	5	5	4	4	5	4	5	4	4	40
38	4	3	4	3	3	4	3	4	3	31

39	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
40	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	39

No	disiplin										jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	32
2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	33
3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	34
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
5	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	31
6	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	35
7	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	38
8	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	30
9	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
10	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	33
11	5	4	5	3	5	4	3	4	5	5	40
12	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	37
13	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	34
14	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
15	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	37
16	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	35
17	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	32
18	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	40
19	4	5	5	3	5	4	5	3	4	5	40
20	4	4	4	5	4	3	4	3	5	4	35
21	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	37
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	39
24	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	38
25	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	31
26	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	37
27	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	32
28	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	39
29	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	36
30	4	5	5	3	4	4	5	4	4	4	39
31	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	38
32	3	4	4	5	4	3	3	3	4	4	32
33	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	38
34	5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	36
35	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	36
36	4	5	4	5	4	4	3	4	5	5	38

37	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
38	4	2	3	3	3	4	2	4	4	2	28
39	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	36
40	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38

lingkungan kerja								jumlah
no	1	2	3	4	5	6	7	
1	2	3	3	4	3	4	4	23
2	4	2	3	4	4	3	4	24
3	4	3	4	3	3	3	4	24
4	4	4	3	4	3	4	4	26
5	4	4	3	3	4	4	3	25
6	3	3	4	3	3	3	4	23
7	4	4	4	5	4	3	4	28
8	3	3	4	3	4	3	3	23
9	4	4	3	4	4	4	4	27
10	4	3	4	4	3	4	4	26
11	3	4	4	4	4	4	3	26
12	4	3	4	4	4	3	4	26
13	3	3	4	3	4	4	4	25
14	4	4	4	3	4	3	4	26
15	4	3	4	4	4	4	4	27
16	3	3	4	3	3	3	4	23
17	3	3	3	2	4	3	3	21
18	4	4	5	4	5	4	4	30
19	4	4	5	4	5	4	5	31
20	3	3	2	4	2	4	3	21
21	4	4	4	5	4	4	4	29
22	2	2	2	4	4	4	4	22
23	4	3	4	4	5	4	4	28
24	4	3	4	3	4	4	4	26
25	3	3	2	3	4	3	3	21
26	3	4	4	4	3	4	3	25
27	3	4	4	4	3	3	4	25
28	5	5	4	4	5	4	5	32
29	3	4	3	3	4	4	4	25
30	4	3	4	4	4	5	4	28
31	3	4	4	4	3	4	4	26
32	2	2	4	3	2	3	3	19
33	4	4	4	4	3	4	3	26
34	4	3	3	4	4	4	3	25

35	3	3	4	3	3	2	3	21
36	4	3	4	4	3	3	4	25
37	4	3	4	4	4	4	4	27
38	3	2	3	4	3	2	3	20
39	3	4	4	4	3	4	3	25
40	4	3	4	4	4	4	4	27

no	fasilitas						jumlah
	1	2	3	4	5		
1	3	3	2	3	2		13
2	3	2	4	2	3		14
3	3	3	3	2	3		14
4	3	3	4	3	2		15
5	4	2	2	4	2		14
6	3	3	3	4	3		16
7	4	4	4	5	3		20
8	4	3	4	4	3		18
9	4	3	4	3	3		17
10	4	3	3	4	3		17
11	3	4	4	4	3		18
12	4	4	3	3	4		18
13	4	3	3	4	3		17
14	3	4	4	4	4		19
15	4	4	4	3	4		19
16	3	4	4	4	3		18
17	3	4	3	3	4		17
18	4	5	5	4	5		23
19	5	4	3	5	5		22
20	4	3	3	3	2		15
21	4	4	3	4	5		20
22	3	2	3	3	2		13
23	4	4	5	4	4		21
24	3	4	4	4	3		18
25	3	3	4	3	4		17
26	3	4	4	3	4		18
27	3	3	4	4	2		16
28	4	4	4	4	3		19
29	3	4	4	3	3		17
30	4	4	4	5	4		21
31	4	4	4	3	3		18
32	3	4	3	3	3		16

33	4	4	4	3	3	18
34	4	3	4	3	4	18
35	3	4	3	4	3	17
36	3	4	4	3	4	18
37	4	5	5	4	4	22
38	3	3	4	3	2	15
39	3	4	4	4	4	19
40	4	5	4	4	4	21

Output uji validitas dan reliabilitas

*Output1 [Document2] - SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Add-ons Window Help

it
log
Reliability
Title
Notes
Active Dataset
Scale: ALL VARIABLES
Title
Case Processing Summary
Reliability Statistics
Item-Total Statistics

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	40 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	40 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	32.23	9.358	.490	.761
2	32.30	10.010	.402	.772
3	32.20	9.241	.468	.764
4	32.35	9.515	.454	.766
5	32.43	9.174	.581	.748
6	32.43	9.533	.476	.763
7	32.23	9.256	.519	.756
8	32.23	9.871	.433	.769
9	32.43	9.635	.407	.773

SPSS Statistics Processor is ready

*Output1 [Document2] - SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Add-ons Window Help

it
log
Reliability
Title
Notes
Active Dataset
Scale: ALL VARIABLES
Title
Case Processing Summary
Reliability Statistics
Item-Total Statistics

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	40 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	40 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	31.92	8.481	.347	.723
2	31.78	8.128	.433	.710
3	31.75	8.449	.411	.715
5	31.72	7.640	.561	.688
6	32.23	7.615	.388	.721
7	32.25	7.628	.410	.715
8	32.18	8.302	.384	.718
9	31.58	8.199	.399	.715
10	31.80	7.805	.421	.712

SPSS Statistics Processor is ready

*Output1 [Document2] - SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Add-ons Window Help

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	40	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.744	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	21.68	5.917	.613	.677
2	21.85	6.233	.488	.707
3	21.50	6.615	.366	.736
4	21.48	6.922	.348	.737
5	21.53	6.102	.485	.708
6	21.58	6.712	.394	.728
7	21.45	6.562	.541	.700

SPSS Statistics Processor is ready

*Output1 [Document2] - SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Add-ons Window Help

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	40	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.715	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	14.13	4.830	.366	.706
2	14.05	3.587	.669	.580
3	13.98	4.487	.361	.709
4	14.10	4.349	.392	.699
5	14.35	3.413	.599	.610

SPSS Statistics Processor is ready

Output uji asumsi klasik dan regresi

hasil regresi akhir+DW.spv [Document1] - SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Add-ons Window Help

it
log
Regression
Title
Notes
Active Dataset
Variables Entered/Removed
Model Summary
ANOVA
Coefficients
Collinearity Diagnostics
Residuals Statistics
Charts
Title
*zresid Normal P-P Plot
*zresid by *zpred Scatterplot

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT kin
  /METHOD=ENTER dis ling fasi
  /SCATTERPLOT=(*ZRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN NORM(ZRESID).

```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	fasi, dis, ling ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.920 ^a	.847	.834	1.393	1.732

SPSS Statistics Processor is ready

hasil regresi akhir+DW.spv [Document1] - SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Add-ons Window Help

it
log
Regression
Title
Notes
Active Dataset
Variables Entered/Removed
Model Summary
ANOVA
Coefficients
Collinearity Diagnostics
Residuals Statistics
Charts
Title
*zresid Normal P-P Plot
*zresid by *zpred Scatterplot

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.920 ^a	.847	.834	1.393	1.732

a. Predictors: (Constant), fasi, dis, ling
b. Dependent Variable: kin

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression 387.239	3	129.080	66.516	.000 ^a
	Residual 69.861	36	1.941		
	Total 457.100	39			

a. Predictors: (Constant), fasi, dis, ling
b. Dependent Variable: kin

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant) 2.453	2.569	.519	5.141	.000	.417	2.399
	dis .566	.110	.219	2.104	.042	.393	2.547
	ling .258	.123	.287	3.051	.004	.480	2.082
	fasi .400	.131					

a. Dependent Variable: kin

SPSS Statistics Processor is ready

hasil regresi akhir+DW.spv [Document1] - SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Add-ons Window Help

jt
.log
Regression
 Title
 Notes
 Active Dataset
 Variables Entered/Removed
 Model Summary
 ANOVA
 Coefficients
 Collinearity Diagnostics
 Residuals Statistics
 Charts
 Title
 *zresid Normal P-P Plot
 *zresid by *zpred Scatterplot

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	dis	ling	fasi
1	1	3.984	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.010	20.367	.37	.01	.01	.43
	3	.005	29.530	.23	.02	.61	.53
	4	.002	42.320	.40	.98	.37	.03

a. Dependent Variable: kin

Residuals Statistics^a

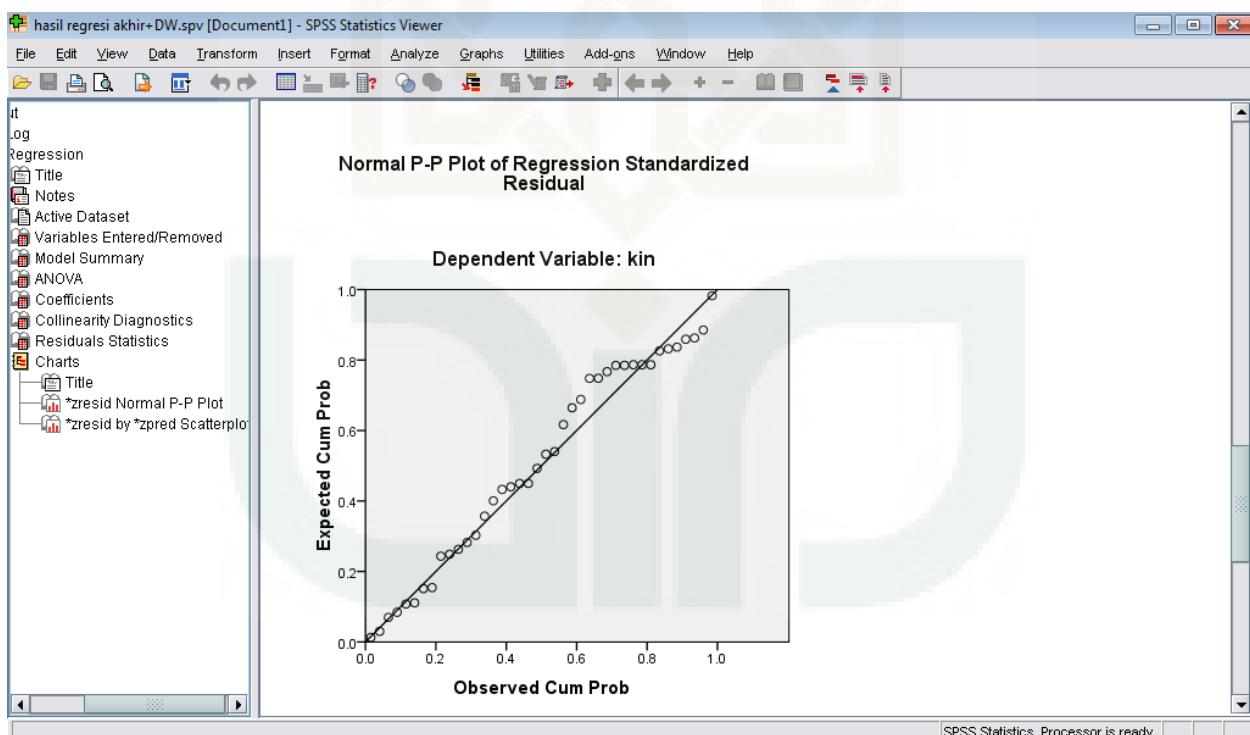
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29.48	42.06	36.35	3.151	40
Residual	-3.101	2.932	.000	1.338	40
Std. Predicted Value	-2.181	1.812	.000	1.000	40
Std. Residual	-2.226	2.105	.000	.961	40

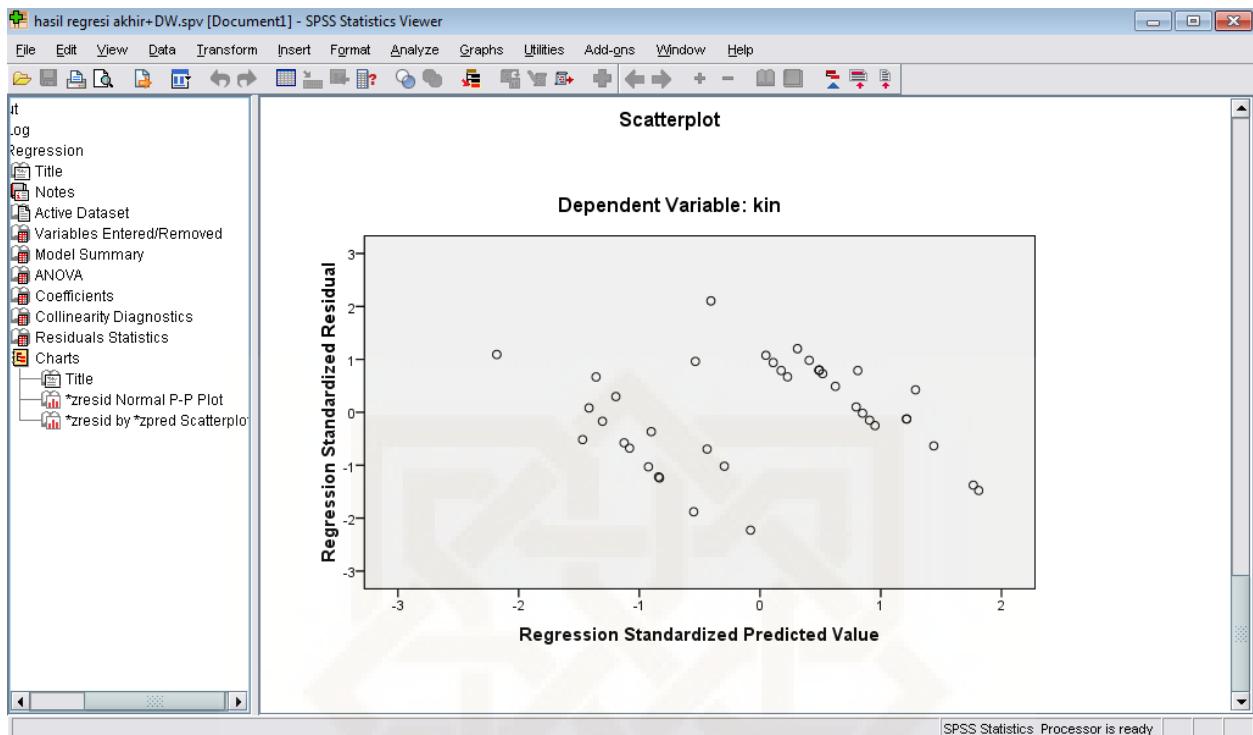
a. Dependent Variable: kin

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

SPSS Statistics Processor is ready





TABEL 15 : TABEL t dan r product moment dengan signifikansi 5%

df	Tabel t one tail	Tabel t two tail	Tabel r one tail	Tabel r two tail
1	6.3138	12.7062	0.9877	0.9969
2	2.9200	4.3027	0.9000	0.9500
3	2.3534	3.1824	0.8054	0.8783
4	2.1318	2.7764	0.7293	0.8114
5	2.0150	2.5706	0.6694	0.7545
6	1.9432	2.4469	0.6215	0.7067
7	1.8946	2.3646	0.5822	0.6664
8	1.8595	2.3060	0.5494	0.6319
9	1.8331	2.2622	0.5214	0.6021
10	1.8125	2.2281	0.4973	0.5760
11	1.7959	2.2010	0.4762	0.5529
12	1.7823	2.1788	0.4575	0.5324
13	1.7709	2.1604	0.4409	0.5140
14	1.7613	2.1448	0.4259	0.4973
15	1.7531	2.1314	0.4124	0.4821
16	1.7459	2.1199	0.4000	0.4683
17	1.7396	2.1098	0.3887	0.4555
18	1.7341	2.1009	0.3783	0.4438
19	1.7291	2.0930	0.3687	0.4329
20	1.7247	2.0860	0.3598	0.4227
21	1.7207	2.0796	0.3515	0.4132
22	1.7171	2.0739	0.3438	0.4044
23	1.7139	2.0687	0.3365	0.3961
24	1.7109	2.0639	0.3297	0.3882
25	1.7081	2.0595	0.3233	0.3809
26	1.7056	2.0555	0.3172	0.3739
27	1.7033	2.0518	0.3115	0.3673
28	1.7011	2.0484	0.3061	0.3610
29	1.6991	2.0452	0.3009	0.3550
30	1.6973	2.0423	0.2960	0.3494
31	1.6955	2.0395	0.2913	0.3440
32	1.6939	2.0369	0.2869	0.3388
33	1.6924	2.0345	0.2826	0.3338
34	1.6909	2.0322	0.2785	0.3291
35	1.6896	2.0301	0.2746	0.3246
36	1.6883	2.0281	0.2709	0.3202
37	1.6871	2.0262	0.2673	0.3160
38	1.6860	2.0244	0.2638	0.3120
39	1.6849	2.0227	0.2605	0.3081
40	1.6839	2.0211	0.2573	0.3044
41	1.6829	2.0195	0.2542	0.3008
42	1.6820	2.0181	0.2512	0.2973
43	1.6811	2.0167	0.2483	0.2949
44	1.6802	2.0154	0.2455	0.2907
45	1.6794	2.0141	0.2429	0.2876
46	1.6787	2.0129	0.2403	0.2845
47	1.6779	2.0117	0.2377	0.2816
48	1.6772	2.0106	0.2353	0.2787
49	1.6766	2.0096	0.2329	0.2759
50	1.6759	2.0086	0.2306	0.2732
51	1.6753	2.0076	0.2284	0.2706
52	1.6747	2.0066	0.2262	0.2681
53	1.6741	2.0057	0.2241	0.2656
54	1.6736	2.0049	0.2221	0.2632
55	1.6730	2.0040	0.2201	0.2609
56	1.6725	2.0032	0.2181	0.2586
57	1.6720	2.0025	0.2162	0.2564
58	1.6716	2.0017	0.2144	0.2542
59	1.6711	2.0010	0.2126	0.2521
60	1.6706	2.0003	0.2108	0.2500
61	1.6702	1.9996	0.2081	0.2480
62	1.6698	1.9990	0.2053	0.2461
63	1.6694	1.9983	0.2025	0.2441
64	1.6690	1.9977	0.2058	0.2423
65	1.6686	1.9971	0.2042	0.2404
66	1.6683	1.9966	0.2027	0.2387
67	1.6679	1.9960	0.2012	0.2369
68	1.6676	1.9955	0.1997	0.2352
69	1.6672	1.9949	0.1982	0.2335
70	1.6669	1.9944	0.1968	0.2319
71	1.6666	1.9939	0.1954	0.2303
72	1.6663	1.9935	0.1940	0.2287
73	1.6660	1.9930	0.1927	0.2272

74	1.6657	1.9925	0.1901	0.2257
75	1.6654	1.9921	0.1888	0.2242
76	1.6652	1.9917	0.1876	0.2227
77	1.6649	1.9913	0.1864	0.2213
78	1.6646	1.9908	0.1852	0.2199
79	1.6644	1.9905	0.1841	0.2185
80	1.6641	1.9901	0.1829	0.2172
81	1.6639	1.9897	0.1818	0.2159
82	1.6636	1.9893	0.1807	0.2146
83	1.6634	1.9890	0.1796	0.2133
84	1.6632	1.9886	0.1786	0.2120
85	1.6630	1.9883	0.1775	0.2108
86	1.6628	1.9879	0.1765	0.2096
87	1.6626	1.9876	0.1755	0.2084
88	1.6624	1.9873	0.1745	0.2072
89	1.6622	1.9870	0.1735	0.2061
90	1.6620	1.9867	0.1726	0.2050
91	1.6618	1.9864	0.1716	0.2038
92	1.6616	1.9861	0.1707	0.2028
93	1.6614	1.9858	0.1698	0.2017
94	1.6612	1.9855	0.1689	0.2006
95	1.6611	1.9853	0.1680	0.1996
96	1.6609	1.9850	0.1671	0.1986
97	1.6607	1.9847	0.1663	0.1975
98	1.6606	1.9845	0.1654	0.1966
99	1.6604	1.9842	0.1646	0.1956
100	1.6602	1.9840	0.1638	0.1946
101	1.6601	1.9837	0.1630	0.1937
102	1.6599	1.9835	0.1622	0.1927
103	1.6598	1.9833	0.1614	0.1918
104	1.6596	1.9830	0.1606	0.1909
105	1.6595	1.9828	0.1599	0.1900
106	1.6594	1.9826	0.1591	0.1891
107	1.6592	1.9824	0.1584	0.1882
108	1.6591	1.9822	0.1576	0.1874
109	1.6590	1.9820	0.1569	0.1865
110	1.6588	1.9818	0.1562	0.1857
111	1.6587	1.9816	0.1555	0.1848
112	1.6586	1.9814	0.1548	0.1840
113	1.6585	1.9812	0.1541	0.1832
114	1.6583	1.9810	0.1535	0.1824
115	1.6582	1.9808	0.1528	0.1816
116	1.6581	1.9806	0.1522	0.1809
117	1.6580	1.9804	0.1515	0.1801
118	1.6579	1.9803	0.1509	0.1793
119	1.6578	1.9801	0.1502	0.1786
120	1.6577	1.9799	0.1496	0.1779
121	1.6575	1.9796	0.1490	0.1771
122	1.6574	1.9796	0.1484	0.1764
123	1.6573	1.9794	0.1478	0.1757
124	1.6572	1.9793	0.1472	0.1750
125	1.6571	1.9791	0.1466	0.1743
126	1.6570	1.9790	0.1460	0.1736
127	1.6569	1.9788	0.1455	0.1729
128	1.6568	1.9787	0.1449	0.1723
129	1.6568	1.9785	0.1443	0.1716
130	1.6567	1.9784	0.1438	0.1710
131	1.6566	1.9782	0.1432	0.1703
132	1.6565	1.9781	0.1427	0.1697
133	1.6564	1.9780	0.1422	0.1690
134	1.6563	1.9778	0.1416	0.1684
135	1.6562	1.9777	0.1411	0.1678
136	1.6561	1.9776	0.1406	0.1672
137	1.6561	1.9774	0.1401	0.1666
138	1.6560	1.9773	0.1396	0.1660
139	1.6559	1.9772	0.1391	0.1654
140	1.6558	1.9771	0.1386	0.1648
141	1.6557	1.9770	0.1381	0.1642
142	1.6557	1.9768	0.1376	0.1637
143	1.6556	1.9767	0.1371	0.1631
144	1.6555	1.9766	0.1367	0.1625
145	1.6554	1.9765	0.1362	0.1620
146	1.6554	1.9763	0.1357	0.1614
147	1.6553	1.9762	0.1353	0.1609
148	1.6552	1.9761	0.1348	0.1603
149	1.6551	1.9760	0.1344	0.1598

150	1.6551	1.9759	0.1339	0.1593
151	1.6550	1.9758	0.1335	0.1587
152	1.6549	1.9757	0.1330	0.1582
153	1.6549	1.9756	0.1326	0.1577
154	1.6548	1.9755	0.1322	0.1572
155	1.6547	1.9754	0.1318	0.1567
156	1.6547	1.9753	0.1313	0.1562
157	1.6546	1.9752	0.1309	0.1557
158	1.6546	1.9751	0.1305	0.1552
159	1.6545	1.9750	0.1301	0.1547
160	1.6544	1.9749	0.1297	0.1543
161	1.6544	1.9748	0.1293	0.1538
162	1.6543	1.9747	0.1289	0.1533
163	1.6543	1.9746	0.1285	0.1528
164	1.6542	1.9745	0.1281	0.1524
165	1.6541	1.9744	0.1277	0.1519
166	1.6541	1.9744	0.1273	0.1515
167	1.6540	1.9743	0.1270	0.1510
168	1.6540	1.9742	0.1266	0.1505
169	1.6539	1.9741	0.1262	0.1501
170	1.6539	1.9740	0.1258	0.1497
171	1.6538	1.9739	0.1255	0.1493
172	1.6538	1.9739	0.1251	0.1488
173	1.6537	1.9738	0.1247	0.1484
174	1.6537	1.9737	0.1244	0.1480
175	1.6536	1.9736	0.1240	0.1476
176	1.6536	1.9735	0.1237	0.1471
177	1.6535	1.9735	0.1233	0.1467
178	1.6535	1.9734	0.1230	0.1463
179	1.6534	1.9733	0.1226	0.1459
180	1.6534	1.9732	0.1223	0.1455
181	1.6533	1.9732	0.1220	0.1451
182	1.6533	1.9731	0.1216	0.1447
183	1.6532	1.9730	0.1213	0.1443
184	1.6532	1.9729	0.1210	0.1439
185	1.6531	1.9729	0.1207	0.1435
186	1.6531	1.9728	0.1203	0.1432
187	1.6530	1.9727	0.1200	0.1428
188	1.6530	1.9727	0.1197	0.1424
189	1.6530	1.9726	0.1194	0.1420
190	1.6529	1.9725	0.1191	0.1417
191	1.6529	1.9725	0.1188	0.1413
192	1.6528	1.9724	0.1184	0.1409
193	1.6528	1.9723	0.1181	0.1406
194	1.6527	1.9723	0.1178	0.1402
195	1.6527	1.9722	0.1175	0.1398
196	1.6527	1.9721	0.1172	0.1395
197	1.6526	1.9721	0.1169	0.1391
198	1.6526	1.9720	0.1166	0.1388
199	1.6525	1.9720	0.1164	0.1384
200	1.6525	1.9719	0.1161	0.1381
201	1.6525	1.9718	0.1158	0.1378
202	1.6524	1.9718	0.1155	0.1374
203	1.6524	1.9717	0.1152	0.1371
204	1.6524	1.9717	0.1149	0.1367
205	1.6523	1.9716	0.1146	0.1364
206	1.6523	1.9715	0.1144	0.1361
207	1.6522	1.9715	0.1141	0.1358
208	1.6522	1.9714	0.1138	0.1354
209	1.6522	1.9714	0.1135	0.1351
210	1.6521	1.9713	0.1133	0.1348
211	1.6521	1.9713	0.1130	0.1345
212	1.6521	1.9712	0.1127	0.1342
213	1.6520	1.9712	0.1125	0.1338
214	1.6520	1.9711	0.1122	0.1335
215	1.6520	1.9711	0.1120	0.1332
216	1.6519	1.9710	0.1117	0.1329
217	1.6519	1.9710	0.1114	0.1326
218	1.6519	1.9709	0.1112	0.1323
219	1.6518	1.9709	0.1109	0.1320
220	1.6518	1.9708	0.1107	0.1317
221	1.6518	1.9708	0.1104	0.1314
222	1.6517	1.9707	0.1102	0.1311
223	1.6517	1.9707	0.1099	0.1308
224	1.6517	1.9706	0.1097	0.1305
225	1.6517	1.9706	0.1094	0.1303

226	1.6516	1.9705	0.1092	0.1300
227	1.6516	1.9704	0.1090	0.1297
228	1.6516	1.9704	0.1087	0.1294
229	1.6515	1.9703	0.1085	0.1291
230	1.6515	1.9703	0.1083	0.1288
231	1.6515	1.9703	0.1080	0.1286
232	1.6514	1.9702	0.1078	0.1283
233	1.6514	1.9702	0.1076	0.1280
234	1.6514	1.9702	0.1073	0.1277
235	1.6514	1.9701	0.1071	0.1275
236	1.6513	1.9701	0.1069	0.1272
237	1.6513	1.9700	0.1067	0.1269
238	1.6513	1.9700	0.1064	0.1267
239	1.6513	1.9699	0.1062	0.1264
240	1.6512	1.9699	0.1060	0.1261
241	1.6512	1.9698	0.1058	0.1259
242	1.6512	1.9698	0.1055	0.1256
243	1.6511	1.9698	0.1053	0.1254
244	1.6511	1.9697	0.1051	0.1251
245	1.6511	1.9697	0.1049	0.1249
246	1.6511	1.9697	0.1047	0.1246
247	1.6510	1.9696	0.1045	0.1244
248	1.6510	1.9696	0.1043	0.1241
249	1.6510	1.9695	0.1041	0.1239
250	1.6510	1.9695	0.1039	0.1236
251	1.6509	1.9695	0.1036	0.1234
252	1.6509	1.9694	0.1034	0.1231
253	1.6509	1.9694	0.1032	0.1229
254	1.6509	1.9693	0.1030	0.1228
255	1.6509	1.9693	0.1028	0.1224
256	1.6508	1.9693	0.1026	0.1222
257	1.6508	1.9692	0.1024	0.1219
258	1.6508	1.9692	0.1022	0.1217
259	1.6508	1.9692	0.1020	0.1215
260	1.6507	1.9691	0.1018	0.1212
261	1.6507	1.9691	0.1016	0.1210
262	1.6507	1.9691	0.1015	0.1208
263	1.6507	1.9690	0.1013	0.1205
264	1.6506	1.9690	0.1011	0.1203
265	1.6506	1.9690	0.1009	0.1201
266	1.6506	1.9689	0.1007	0.1199
267	1.6506	1.9689	0.1005	0.1196
268	1.6506	1.9689	0.1003	0.1194
269	1.6505	1.9688	0.1001	0.1192
270	1.6505	1.9688	0.0999	0.1190
271	1.6505	1.9688	0.0998	0.1187
272	1.6505	1.9687	0.0996	0.1185
273	1.6505	1.9687	0.0994	0.1183
274	1.6504	1.9687	0.0992	0.1181
275	1.6504	1.9686	0.0990	0.1179
276	1.6504	1.9685	0.0989	0.1177
277	1.6504	1.9686	0.0987	0.1175
278	1.6504	1.9685	0.0985	0.1173
279	1.6503	1.9685	0.0983	0.1170
280	1.6503	1.9685	0.0981	0.1168
281	1.6503	1.9684	0.0980	0.1166
282	1.6503	1.9684	0.0978	0.1164
283	1.6503	1.9684	0.0976	0.1162
284	1.6502	1.9684	0.0975	0.1160
285	1.6502	1.9683	0.0973	0.1158
286	1.6502	1.9683	0.0971	0.1156
287	1.6502	1.9683	0.0969	0.1154
288	1.6502	1.9682	0.0968	0.1152
289	1.6501	1.9682	0.0966	0.1150
290	1.6501	1.9682	0.0964	0.1148
291	1.6501	1.9681	0.0963	0.1146
292	1.6501	1.9681	0.0961	0.1144
293	1.6501	1.9681	0.0960	0.1142
294	1.6501	1.9681	0.0958	0.1140
295	1.6500	1.9680	0.0956	0.1138
296	1.6500	1.9680	0.0955	0.1136
297	1.6500	1.9680	0.0953	0.1135
298	1.6500	1.9680	0.0951	0.1133
299	1.6500	1.9679	0.0950	0.1131
300	1.6499	1.9679	0.0948	0.1129

TABLE 15 r TABEL PRODUCT MOMENT

SIGNIFIKASI ALPHA 5%				
DF	t tabel satu sisi	t tabel dua sisi	r tabel satu sisi	r tabel dua sisi
1	6,314	12,706	0,988	0,997
2	2,920	4,303	0,900	0,950
3	2,353	3,182	0,805	0,878
4	2,132	2,776	0,729	0,811
5	2,015	2,571	0,669	0,755
6	1,943	2,447	0,622	0,707
7	1,895	2,365	0,582	0,666
8	1,860	2,306	0,549	0,632
9	1,833	2,262	0,521	0,602
10	1,813	2,228	0,497	0,576
11	1,796	2,201	0,476	0,553
12	1,782	2,179	0,458	0,532
13	1,771	2,160	0,441	0,514
14	1,761	2,145	0,426	0,497
15	1,573	2,131	0,412	0,482
16	1,746	2,120	0,400	0,468
17	1,740	2,110	0,389	0,456
18	1,734	2,101	0,378	0,444
19	1,729	2,093	0,369	0,433
20	1,725	2,086	0,360	0,423
21	1,721	2,080	0,352	0,413
22	1,717	2,074	0,344	0,404
23	1,714	2,069	0,337	0,396
24	1,711	2,064	0,330	0,388
25	1,708	2,060	0,323	0,381
26	1,706	3,056	0,317	0,374
27	1,703	2,052	0,312	0,367
28	1,701	2,048	0,306	0,361
29	1,699	2,045	0,301	0,355
30	1,697	2,042	0,296	0,349
31	1,696	2,040	0,291	0,344
32	1,694	2,037	0,287	0,339
33	1,692	2,035	0,283	0,334
34	1,691	2,032	0,279	0,329
35	1,690	2,030	0,275	0,325
36	1,688	2,028	0,271	0,320
37	1,687	2,026	0,267	0,316
38	1,686	2,024	0,264	0,312
39	1,685	2,023	0,261	0,308
40	1,684	2,021	0,257	0,304
41	1,683	2,020	0,254	0,301
42	1,682	2,018	0,251	0,297
43	1,681	2,017	0,248	0,294
44	1,680	2,015	0,246	0,291
45	1,679	2,014	0,243	0,288
46	1,679	2,013	0,240	0,285
47	1,678	2,012	0,238	0,282
48	1,677	2,011	0,235	0,279
49	1,677	2,010	0,233	0,276
50	1,676	2,009	0,231	0,273

51	1,675	2,008	0,228	0,271
52	1,675	2,007	0,226	0,268
53	1,674	2,006	0,224	0,266
54	1,674	2,005	0,222	0,263
55	1,673	2,004	0,220	0,261
56	1,673	2,003	0,218	0,257
57	1,672	2,003	0,216	0,256
58	1,672	2,002	0,214	0,254
59	1,671	2,001	0,213	0,252
60	1,671	2,000	0,211	0,250
61	1,670	2,000	0,209	0,248
62	1,670	1,999	0,208	0,246
63	1,669	1,998	0,206	0,244
64	1,669	1,998	0,204	0,242
65	1,669	1,997	0,203	0,240
66	1,668	1,997	0,201	0,239
67	1,668	1,996	0,200	0,237
68	1,668	1,996	0,198	0,235
69	1,667	1,995	0,197	0,234
70	1,667	1,994	0,195	0,232
71	1,667	1,994	0,194	0,230
72	1,666	1,994	0,193	0,229
73	1,666	1,993	0,191	0,227
74	1,666	1,993	0,190	0,226
75	1,665	1,992	0,189	0,224
76	1,665	1,992	0,188	0,223
77	1,665	1,991	0,186	0,221
78	1,665	1,991	0,185	0,220
79	1,664	1,991	0,184	0,219
80	1,664	1,990	0,183	0,217
81	1,664	1,990	0,182	0,216
82	1,664	1,989	0,181	0,215
83	1,663	1,989	0,180	0,213
84	1,663	1,989	0,179	0,212
85	1,663	1,988	0,178	0,211
86	1,663	1,988	0,177	0,210
87	1,663	1,988	0,176	0,208
88	1,662	1,987	0,175	0,207
89	1,662	1,987	0,174	0,206
90	1,662	1,987	0,173	0,205
91	1,662	1,986	0,172	0,204
92	1,662	1,986	0,171	0,203
93	1,661	1,986	0,170	0,202
94	1,661	1,986	0,169	0,201
95	1,661	1,985	0,168	0,200
96	1,661	1,985	0,167	0,199
97	1,661	1,985	0,166	0,198
98	1,661	1,985	0,165	0,197
99	1,660	1,984	0,165	0,196
100	1,660	1,984	0,164	0,195