

**PENGARUH TINDAKAN DISIPLINER, KOMPENSASI KERJA DAN  
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BMT TUMANG**



**SKRIPSI**

**OLEH :**

**NISA AULIA  
11390035**

**PEMBIMBING**

- 1. Drs. A. YUSUF KHOIRUDDIN.,SE. M.Si**
- 2. Drs. SLAMET KHILMI.,MSI**

**PROGRAM STUDI KEUANGAN SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2016**

**PENGARUH TINDAKAN DISIPLINER, KOMPENSASI KERJA DAN  
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BMT TUMANG**



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH :**

**NISA AULIA  
11390035**

**PEMBIMBING**

- 1. Drs. A. YUSUF KHOIRUDDIN.,SE. M.Si**
- 2. Drs. SLAMET KHILMI.,MSI**

**PROGRAM STUDI KEUANGAN SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2016**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan tindakan disipliner, kompensasi kerja dan latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan BMT Tumang. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 18. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner terhadap 91 karyawan BMT Tumang.. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reabilitas, selanjutnya metode untuk menganalisis data menggunakan metode analisis regresi berganda dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji t, uji F, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel tindakan disipliner berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t hitung 2,25 dengan tingkat signifikansi 0,027 dibawah 0,05. Variabel kompensasi finansial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t hitung 2,513 dengan signifikansi 0,014 dibawah 0,05. Variabel latar belakang pendidikan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t hitung sebesar 4,718 dengan tingkat signifikansi 0,000. Sedangkan variabel kompensasi non finansial tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t hitung sebesar 1,055 dengan tingkat signifikansi 0,295 lebih dari 0,05.

Kata kunci : Kinerja karyawan, kompensai finansial, kompensasi non finansial, latar belakang pendidikan.

## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Sdri. Nisa Aulia  
Lamp : -

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum wr. wb.*


Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Nisa Aulia  
NIM : 11390035  
Judul Skripsi : **Pengaruh Tindakan Disipliner, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang**

sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Keuangan Syari'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, Jum'at 18 Maret 2016  
Pembimbing I



Drs. A. YUSUF KHOIRUDDIN, SE., M.Si.  
NIP. 19661119199203 1 002

## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi  
Saudari Nisa Aulia  
Lamp : -

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamu 'alaikum wr. wb.*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Nisa Aulia  
NIM : 11390035  
Judul Skripsi : **Pengaruh Tindakan Disipliner, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang”**

sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Keuangan Syari'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, Jum'at 18 Maret 2016  
Pembimbing II



Drs. SLAMET KHILMI, MSI  
NIP. 19631014 199203 1 002

## SURAT PERNYATAAN

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisa Aulia

NIM : 11390035

Prodi : Keuangan Syari'ah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Tindakan Disipliner, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 7 Jumadil Akhir 1437 H

16 Maret 2016 M



NIM. 11390035

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisa Aulia  
NIM : 11390035  
Jurusan/Program Studi : Keuangan Syari'ah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Pengaruh Tindakan Disipliner, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang”**

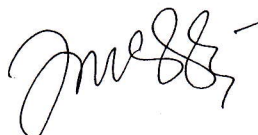
beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 16 Maret 2016

Yang menyatakan



(NISA AULIA.)

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Nomor : UIN.02/DEB/PP.05.3/439.2/2016

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :  
**“Pengaruh Tindakan Disipliner, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang”**

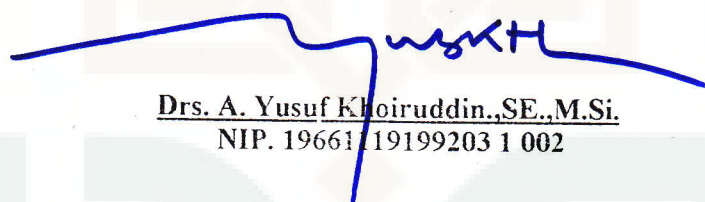
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Nisa Aulia  
NIM : 11390035  
Telah dimunaqasyahkan pada : Rabu, 30 Maret 2016  
Nilai Munaqasyah : A-

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

**TIM MUNAQASYAH :**

Ketua Sidang



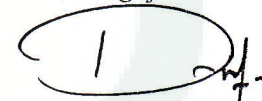
Drs. A. Yusuf Khoiruddin.,SE.,M.Si.  
NIP. 19661119199203 1 002

Penguji I



H.M. Yazid Affandi, S.Ag. M.Ag.  
NIP. 19720913 200312 1 001

Penguji II



Dian Nurivah Solissa, SHI.,M.Si.  
NIP. 19840216200912 2 004

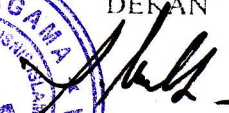
Yogyakarta, 08 April 2016

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN



  
Dr. Hani Olzam, SE.,M.Si.,Ak.,CA.  
NIP. 19680102 199403 1 002



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
	Alif	Tidak	Tidak dilambangkan
	B ’	dilambangkan	be
	T ’	b	te
	Š ’	t	es (dengan titik di atas)
	J m	š	je
	Ḥ ’	j	ha (dengan titik di bawah)
	Kh ’	ḥ	ka dan ha
	D l	kh	de
	l	d	zet (dengan titik di atas)
	R ’	ž	er
	Z i	r	zet
	S n	z	es
	Sy n	s	es dan ye
	Ş d	sy	es (dengan titik di bawah)
	Ḍ d	ş	de (dengan titik di bawah)
	Ṭ ’	ḍ	te (dengan titik di bawah)

ا	Z ‘	ṭ	zet (dengan titik di bawah)
	‘Ain	z	koma terbalik di atas
	Gain	‘	ge
	F ‘	g	ef
	Q f	f	qi
	K f	q	ka
	L m	k	el
	M m	l	em
	N n	m	en
	W wu	n	w
	H ‘	w	ha
	Hamzah	h	apostrof
Y ‘	‘	Ye	
	Y		

**B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap**

	Ditulis	<i>Muta‘addidah</i>
	Ditulis	<i>‘iddah</i>

**C. T ‘ marb ṭah**

Semua *t ‘ marb ṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti *shalat*, *zakat*, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
	ditulis	<i>'illah</i>
	ditulis	<i>kar mah al- auliy '</i>

#### D. Vokal Pendek dan Penerapannya

---- ---	Fatḥah	Ditulis	<i>A</i>
---- ---	Kasrah	ditulis	<i>i</i>
---- ---	Ḍammah	ditulis	<i>u</i>

يذهب	Fatḥah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
	Kasrah	ditulis	<i>ukira</i>
	Ḍammah	ditulis	<i>ya habu</i>

#### E. Vokal Panjang

1. fatḥah + alif	ditulis	<i>j hiliyyah</i>
جاهلية	ditulis	
2. fatḥah + ya' mati	ditulis	<i>tans</i>
	ditulis	
3. Kasrah + y ' mati	ditulis	<i>kar m</i>
كريم	ditulis	
4. Ḍammah + w wu mati	ditulis	<i>fur ḍ</i>
	ditulis	

**F. Vokal Rangkap**

1. fathah + y ' mati	ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	ditulis	<i>bainakum</i>
2. fathah + w wu	ditulis	<i>au</i>
mati	ditulis	<i>qaul</i>

**G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof**

	Ditulis	<i>a'antum</i>
	ditulis	<i>u'iddat</i>
	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

**H. Kata Sandang Alif + L m**

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

القياس	ditulis	<i>al-Qur' n</i>
	ditulis	<i>al-Qiy s</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

	ditulis	<i>as-Sam '</i>
	ditulis	<i>asy-Syams</i>

## I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوالفروض	Ditulis	<i>awi al-fur ḍ</i>
أهل السنّة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>



## HALAMAN MOTTO

Yakinlah ada sesuatu yang menantimu selepas banyak kesabaran (yang kau jalani) yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa pedihnya rasa sakit.

**(Ali Bin Abi Thalib)**

Lakukan jika itu bermanfaat untuk diri sendiri, keluarga ataupun orang lain

**(Penulis)**

Orang yang gagal itu, bukan orang yang terjatuh tetapi orang yang tidak mau bangkit setelah terjatuh

**(Penulis)**

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah

**(Thomas Alva Edison)**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alkhamdulillahirobbil'alamin saya ucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, pertolongan dan hidayahNya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

### **Kupersembahkan karya kecil ini untuk:**

Kedua orangtuaku yang berharga, tercinta dan tersayang Bpk Muhtadi dan Ibu Winarsih yang telah memberikan kasih sayang yang luar biasa, motivasi, dukungan, dan doa yang selalu mengiringi setiap langkahku.

Mbah kakung dan mbah uti (Alm.) tercinta yang selalu memberikan curahan kasih sayang yang teramat besar dan doa yang selalu menemaniku.

Kakak dan adik-adikku tercinta Robikh munawar, Nahar Amin Prabowo, Hanifa Pitrasari, Ilzam Cahya Ahyari dan Azkalia Sitta yang selalu memberikan semangat dan dukungan.

Keluarga Pakde Giarto (pakde, bude, mas esa, mbak evi, mas ega, mb ela, mb elia dan mbak arta) atas semua dukungan, bantuan dan motivasi.

Seluruh keluarga besar Gito Soedarmo dan Mursisdi, terkhusus bude Yani, mbak Endah dan mbak Priska

Teman-teman terbaikku yang selalu menemani, memberikan motivasi dan dukungan Rahmatia, Zuhita, Musa'adah, Zuni, Lala dan Mustika.

Guru dan Dosen yang telah memberikan ilmunya yang bermanfaat

Keluarga Besar Mahasiswa Keuangan Islam angkatan 2011 dan seluruh almamater UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

## KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat, hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Sholawat dan salam selalu penulis haturkan kepada Nabi agung Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dari jalan kebodohan menuju jalan pencerahan berfikir dan memberi inspirasi kepada penulis untuk tetap selalu semangat dalam belajar dan berkarya.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Keuangan Islam, Fakultas Syari'ah dan Hukum, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar strata satu. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Drs. H. Akh. Machasin, MA. selaku Pgs. Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Dr. Ibnu Qizam, SE., M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. H. M. Yazid Affandi, M.Ag. dan Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si selaku Kaprodi dan Sekprodi Keuangan Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si dan Drs. Slamet Khilmi., MSI. selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah membimbing skripsi ini dari awal proses dengan memberikan arahan, koreksi, evaluasi serta memberikan masukan demi terwujudnya penelitian ini kuliah hingga akhir semester dan tak pernah lelah memberikan motivasi, semangat dan doanya.
5. Seluruh Dosen Program Studi Keuangan Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
6. Seluruh pegawai dan staff TU Prodi, Jurusan dan Fakultas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga



7. Bapak dan Ibu tercinta, Bapak Muhtadi dan Ibu Winarsih, terimakasih atas segala kasih sayang, dukungan, motivasi, selalu menemaniku dalam mengerjakan skripsi ini, dan setiap doa yang selalu dipanjatkan.
8. Kakak dan adekku tercinta Robikh Munawar, Nahar Amin Prabowo, Hanifa Pitrasari, Ilzam Cahya Ahyari dan Azkalia Sitta, terimakasih atas motivasi, dukungan, semangat dan doanya selama ini.
9. Keluarga Pakde Sugiarto, Bude, Mas Esa, Mbak Evi, Mas Ega, Mbak Ela, Mbak Elia dan Mbak Arta terimakasih atas pemberian motivasi, dorongan dan bantuannya.
10. Keluarga besar Gito Soedarmo dan Mursidi yang selalu mendoakanku.
11. Teman-teman terbaikku Rahmatia Aziza, Zuhita, Musaadah, Zuni, Mustika dan Puji terima kasih untuk motivasi dan bantuannya dalam proses penyusunan skripsi ini.
12. Seluruh sahabat Keuangan Islam dan Keuangan Syariah pejuang S.E.I angkatan 2011 yang selalu memberi motivasi, inspirasi, kompak dan tak pernah lelah berjuang bersama.
13. Keluarga BMT Tumang, Bapak Adib Zuhairi selaku Direktur Utama, Bapak Joko selaku Direktur Operasional dan Bapak Harun Santoso selaku Direktur Marketing terima kasih atas izin dan bantuannya.
14. Seluruh Pimpinan Cabang BMT Tumang Ibu Diyah Sayekti, Bapak Haris Darmawan, Bapak Hadziq Nastain, Bapak Sigid Setiawan, Bapak Suliastiyono, Bapak Fajar Novi Suryawan, Ibu Fitri Rosma, Bapak Nurhidayat Ardiansyah, Bapak Rifai Alhusain dan Bapak Saifudin Zuhri terimakasih atas izin dan bantuannya.
15. Mbak Wulan Astuti sebagai staf personalia terimakasih atas izin, bimbingan dan bantuannya.
16. Seluruh Karyawan BMT Tumang yang telah bersedia mengisi kuisioner.
17. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan rahmat dan kebaikan yang terbaik dariNya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya.

Yogvakarta



Nisa Aulia

NIM: 11390035



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
ABSTRAK .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PERNYATAAAN KEASLIAN.....	vi
PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	ix
MOTTO .....	xiv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	xv
KATA PENGANTAR .....	xvi
DAFTAR ISI.....	xix
DAFTAR TABEL.....	xxi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A.Latar belakang .....	1
B.Rumusan Masalah.....	5
C.Tujuan Penelitian .....	6
D.Manfaat Penelitian.....	6
E.Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II KERANGKA TEORI.....</b>	<b>9</b>
A.Telaah Pustaka .....	9
B.Landasan Teori .....	10
1.Tindakan Disipliner .....	10
2.Kompensasi Finansial .....	15
3.Kompensasi Non Finansial.....	17
4.Pendidikan .....	18
5.Kinerja .....	20
6.BMT .....	24
C.Hipotesis .....	26

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Jenis dan Sifat Penelitian .....	30
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
C. Populasi dan Sampel .....	31
D. Teknik Pengumpulan Data .....	32
E. Skala Pengukuran.....	33
F. Analisis Data .....	34
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
A. Hasil Pengumpulan Data .....	42
B. Profil Responden.....	42
C. Uji Instrumen Penelitian .....	42
D. Uji Asumsi Klasik.....	47
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
F. Uji Hipotesis.....	52
<b>BAB V Simpulan, Implikasi dan Saran .....</b>	<b>59</b>
A. Simpulan .....	59
B. Implikasi.....	60
C. .Saran .....	61
<b>REFERENSI.....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>I</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert .....	34
Tabel 4.1 Diskripsi Reponden.....	42
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolonieritas .....	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas ( Kolmogorov-Smirnov) .....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Berganda.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Terjemahan Qur'an dan Hadis.....	I
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	II
Lampiran 3 Data Mentah Jawaban Responden.....	VII
Lampiran 4 Data Profil Responden.....	XII
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas .....	XIII
Lampiran 6 Hasil Uji Realibilitas .....	XIV
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	XV
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	XVII
Lampiran 9 Tabel R .....	XIX
Lampiran 10 Tabel F.....	XX
Lampiran 11 Tabel T.....	XXI
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian.....	XXII
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian di BMT Tumang .....	XXIII
Lampiran 14 Profil BMT Tumang .....	XXIV
Lampiran 15 Perkembangan BMT Tumang .....	XXIX
Lampiran 16 Tata Tertib BMT Tumang .....	XXXI
Lampiran 17 <i>Curriculum Vitae</i> .....	XXXVIII

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Dewasa ini, LKMS (Lembaga Keuangan Mikro Syari'ah) semakin familiar di kalangan masyarakat. LKMS kebanyakan melayani kebutuhan masyarakat menengah kebawah yang tidak tercapai oleh lembaga keuangan bank. Lembaga ini sangat berpotensi menumbuhkembangkan perekonomian mikro masyarakat dengan memberikan jasa keuangan/ modal pembiayaan untuk usaha mikro.

Salah satu bentuk LKMS yang dikenal masyarakat luas adalah BMT (*BaitulMaal wat Tamwil*). BMT merupakan suatu lembaga yang terdiri dari dua istilah yaitu *Baitul Mal* yang lebih mengarah pada usaha-usaha pengumpulan dan penyaluran dana yang *nonprofit*, seperti zakat, infaq dan shodaqoh dan *Baitul Tamwil* yang mengarah sebagai usaha pengumpulan dan penyaluran dana komersial (Huda, Heykal, 2010:363).

Pemerintah melalui Kementrian Koperasi dan UKM menyatakan koperasi jasa keuangan syariah (KJKS) dalam bentuk baitul maal wat tanwil (BMT) berkembang sangat signifikan. Perkembangan pesat dimulai sejak tahun 1995, dan memperoleh “momentum” tambahan akibat krisis ekonomi 1997/1998. Pada tahun 2010, telah ada sekitar 4.000 BMT yang beroperasi di Indonesia. Beberapa diantaranya memiliki kantor pelayanan lebih dari satu. Hal ini tidak lepas dari perkembangan kinerja dari BMT secara nasional di

tahun ini telah mencapai asset sebesar Rp. 4,7 triliun dan jumlah pembiayaan sebesar Rp. 3,6 triliun (Alamsyah, 2002).

Keberhasilan BMT tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Dalam suatu organisasi sumber daya manusia atau bisa disebut pegawai merupakan sekumpulan individu yang bekerjasama untuk memenuhi visi dan misi yang sama di dalam suatu organisasi. Tidak hanya tenaga, sumber daya manusia juga menyumbangkan bakat, pikiran, kreativitas dan usaha mereka pada organisasi. Oleh sebab itu kemajuan sumber daya manusia didalam suatu organisasi sangat perlu dikembangkan, mengingat ketatnya persaingan perkembangan lembaga keuangan syariah dewasa ini.

Secara makro pengembangan sumber daya manusia adalah suatu upaya untuk mengembangkan kualitas dari sumber daya manusia, agar mampu mengolah dan mengelola sumber daya alam, sehingga dapat digunakan untuk kesejahteraan masyarakat sebagai tujuan akhir dari pengembangan itu sendiri. Hal itu bisa dilakukan dengan melakukan pemahaman dan tanggapan dari karyawan. Jika manajer perbankan dapat memberikan kenyamanan bagi keryawan dengan membuat kebijakan yang tepat, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Dalam penelitian ini, penulis akan menggunakan BMT Tumang sebagai obyek penelitian. Alasan penulis memilih BMT Tumang sebagai obyek penelitian adalah prestasi yang dicapai BMT sangat membanggakan karena di tahun 2009 – 2013 pertumbuhan anggota meningkat sebesar 180,2%, atau rata-rata pertumbuhan setiap tahunnya sebesar 45,0%. Pada tahun 2013 dibandingkan dengan tahun sebelumnya mengalami peningkatan



23,3% atau peningkatan jumlah anggota sebesar 2.355 orang. Sehingga jumlah anggota KJS BMT Tumang yang dilayani baik dalam simpanan atau pembiayaan per 31 Desember 2013 sebesar 13.097 orang. Sedangkan asset dari tahun 2009-2013 menunjukkan kondisi yang progresif, pertumbuhan asset pada tahun 2013 dibanding dengan tahun sebelumnya meningkat sebesar 25,6% atau tercatat asset per 31 Desember 2013 menjadi Rp. 58,22 M. Sedangkan dari data simpanan, catatn terakhir menunjukkan perkembangan yang signifikan yaitu, dari tahun 2009-2013 tumbuh sebesar 298,7%, atau rata-rata pertumbuhan setiap tahunnya sebesar 74,6% disbanding tahun 2012. Pada tahun 2013 tumbuh sebesar 42,1% yaitu posisi simpanan sebesar Rp. 41,87 M. data pembiayaan juga cukup signifikan dari thun 2009-2013 pertumbuhan pembiayaan mencapai angka 254,58%, sedangkan pertumbuhan disbanding tahun sebelumnya yaitu per 31 Desember 2013 posisi *outstanding* (dana yang beredar di anggota) meningkat sebesar 23,5% atau menjadi Rp. 42,37 M. Akhirnya ditahun 2014 BMT Tumang mendapat penghargaan sebagai The Best Islamic Micro Finance IDR 25<asset<IDR 50bn (bmttumang.com:akses 6 Maret 2016). Baru dua windu dibuka, BMT Tumang bisa berprestasi sampai tingkat dunia. "BMT Tumang termasuk 10 besar terbaik secara nasional. Kendati dibangun dari desa, pertumbuhan prestasi tak sekadar menasional. Tapi, sudah menginternasional," kata Ketua Perhimpunan Baitul Mal Watamwil Indonesia (PBMTI) Djoelarso, ketika memperingati Gebyar Milad Dwi Windu KJKS BMT Tumang di Gedung Sasono Mulyo Semar Resto, Boyolali, Rabu (1/10) (Kelana,2014).

Kendati demikian, BMT Tumang tetap harus selalu mengevaluasi kinerja agar tetap bertahan dan meningkatkan prestasi. Karena, di Boyolali sangat banyak ditemukan lembaga-lembaga sejenis yang bersaing untuk mendapatkan nasabah sebanyak-banyaknya. Maka dari itu BMT Tumang harus selalu mengevaluasi perkembangan BMT dan meningkatkan kualitas BMT baik itu mengenai produk-produk yang ditawarkan BMT ataupun kualitas kinerja karyawan yang dimiliki.

Banyak faktor yang berkemungkinan mempengaruhi kinerja karyawan. Hani Handoko menyebutkan bahwa kinerja dipengaruhi oleh 10 faktor diantaranya adalah: perencanaan karir dan manajemen karir, kompensasi, komitmen kerja, kepuasan, disiplin kerja, pengawasan, kepemimpinan, komitmen organisasi, keterlibatan karyawan dan sistem imbalan yang inovatif (Handoko,1997:269).

Karena banyaknya faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, penulis mencoba mengambil beberapa faktor dengan mengelompokkan manusia kedalam tiga bagian yaitu bagian secara lahir yang berkaitan mengenai sesuatu yang tampak, jiwa yang berkaitan dengan perasaan dan yang terakhir adalah pikiran. Dari ketiga bagian itu bisa diambil permasalahan yang mungkin berpengaruh terhadap kinerja mereka.

Bagian pertama adalah bagian perasaan yang dalam konteks kinerja karyawan salah satunya berkaitan dengan penerapan tindakan disipliner. Tindakan disiplin dan disipliner juga merupakan aspek krusial dari hubungan karyawan internal (Simamora,2004:610). Tindakan disiplin ini bisa diartikan karyawan sebagai tindakan tegas manajer dalam mengatur karyawan yang

tidak sesuai dengan ketentuan atau bisa diartikan sebagai tekanan yang justru malah bisa menurunkan kinerja karyawan.

Kedua bagian secara lahir, hal ini bisa berkaitan dengan kompensasi yang diterima karyawan. Memang tujuan pertama orang yang bekerja adalah agar mendapatkan materi yang dapat digunakan dalam pemenuhan kebutuhan. Tetapi apakah faktor ini yang memang paling berpengaruh terhadap kinerja seorang karyawan. Mengingat biaya hidup di daerah Boyolali pun bisa dikatakan cukup rendah. Kompensasi bukan hanya dilihat dari upah atau bayaran, karena kompensasi sendiri dibagi menjadi dua yaitu kompensasi finansial yang dibagi menjadi dua yaitu finansial langsung dan finansial tidak langsung dan kompensasi nonfinansial.

Bagian yang ketiga adalah fikiran atau bidang yang dikuasai oleh karyawan, dalam hal ini yang dimaksud oleh penulis adalah latar belakang pendidikan. Mengingat dewasa ini banyak orang yang bekerja tidak sesuai dengan bidang yang digeluti atau dipelajari ketika di bangku kuliah.

Dari latar belakang di atas maka penulis tertarik untuk mengambil judul **“Pengaruh Tindakan Disiplin, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang”**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Apakah penerapan tindakan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Tumang?
2. Apakah kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Tumang?

3. Apakah kompensasi nonfinansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Tumang?
4. Apakah latar belakang pendidikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Tumang?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Memberikan bukti empiris mengenai ada tidaknya pengaruh penerapan tindakan disiplin terhadap kinerja karyawan BMT Tumang.
2. Memberikan bukti empiris mengenai ada tidaknya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan BMT Tumang.
3. Memberikan bukti empiris mengenai ada tidaknya pengaruh latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan BMT Tumang.

### **D. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diharapkan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah:

#### 1. Kegunaan Teoritis

Penelitian ini, diharapkan dapat membantu dalam meningkatkan pemahaman akademisi serta para pihak yang berkepentingan mengenai disiplin, kompensasi dan kinerja. Serta diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap literatur penelitian- penelitian selanjutnya.

#### 2. Kegunaan Praktis

##### a. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat mengasah kemampuan peneliti dalam menjawab permasalahan mengenai kinerja karyawan khususnya dalam masalah penerapan disiplin dan kompensasi.

b. Bagi BMT Tumang

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan pihak manajemen SDM BMT dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

**E. Sistematika Pembahasan**

Untuk mempermudah pemahaman dalam tulisan ini, maka dibuat sistematika pembahasan yang meemuat 5 (lima) bab, yaitu:

Bab pertama memaparkan pendahuluan sekaligus menjadi kerangka pemikiran di dalam proses penelitian. Bab ini berisi pokok-pokok atau hal-hal dasar penelitian sekaligus batasan-batasan penelitian yang akan dibahas penulis di bab-bab selanjutnya. Adapun isi dari bab ini diantaranya menjelaskan mengapa penelitian ini perlu dilakukan, pertanyaan yang menggambarkan kerangka dan batasan penulis dalam melakukan penelitian, tujuan dan manfaat yang akan didapatkan oleh penulis dan pihak-pihak lain yang terkait serta sistematika pembahasan untuk mengetahui arah penulis dalam penelitian.

Bab II berisi teori-teori yang berkenaan mengenai variabel-variabel yang diangkat penulis sebagai judul penelitian baik itu teori dasar maupun teori hasil dari penelitian-penelitian sebelumnya. Penulis mengelompokkan

teori-teori dari penelitian sebelumnya kedalam tinjauan pustaka dan mengelompokkan teori- teori dasar kedalam landasan teori. Dari teori- teori yang ada penulis dapat merumuskan hipotesis yaitu dugaan sementara penulis menanggapi permasalahan yang ada dengan disertai dasar teorinya.

Bab III berisi tentang gambaran cara atau teknik yang digunakan dalam penelitian berdasarkan dari landasan teori yang digunakan. Bab ini diawali dengan penentuan hal-hal yang berkenaan dengan teknik penelitian, seperti jenis penelitian dan penentuan populasi dan sampel. Kemudian penulis menentukan alat analisis data yang digunakan guna membuktikan kebenaran dari hipotesis yang telah ditetapkan penulis.

Bab IV membahas mengenai data yang digunakan, pengolahan data dengan alat analisis yang diperlukan dan hasil dari analisis data. Ketika penulis sudah mendapatkan data yang diperlukan, data tersebut diolah agar mempermudah penulis dalam menganalisis sehingga penulis dapat menjawab pertanyaan- pertanyaan dalam penelitian.

Bab ini berisi hasil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis yaitu berisi kesimpulan yang memaparkan jawaban dari hipotesis yang telah dipaparkan sebelumnya. Penulis juga memberikan saran kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian dan bagi penelitian yang akan datang.

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) dapat disimpulkan bahwa:

1. Ada pengaruh yang positif signifikan antara variabel tindakan disipliner terhadap kinerja karyawan, dengan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,255 dengan  $t_{tabel}$  1,987 dengan signifikansi 0,27. Berdasarkan ketentuannya jika  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $2,255 > 1,987$ ) dan dengan signifikansi  $< 0,05$  ( $0,027 < 0,05$ ) maka  $H_a$  diterima dan menolak  $H_o$ . Jadi, ketika penerapan tindakan disipliner diterapkan di BMT Tumang maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Ada pengaruh yang positif signifikan antara variabel kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan, dengan diperoleh nilai  $T_{hitung}$  sebesar 2,513 dan  $T_{tabel}$  1,987 dengan nilai signifikansi 0.014. Berdasarkan ketentuannya jika  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $2,513 > 1,987$ ) dan nilai signifikansi  $< 0,05$  ( $0,014 < 0,05$ ) maka,  $H_a$  diterima dan menolak  $H_o$ . Jadi ketika kompensasi finansial yang diperoleh karyawan BMT Tumang meningkat, maka kinerja karyawanpun juga akan meningkat.
3. Tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan, dengan diperoleh nilai

$T_{hitung} 1,055$  dan  $T_{tabel} 1,987$  dengan tingkat signifikansi 0,295. Berdasarkan ketentuannya jika  $T_{hitung} < T_{tabel}$  ( $1,055 < 1,987$ ) dan tingkat signifikansi  $> 0,05$  ( $0,295 > 0,05$ ) maka  $H_0$  diterima dan menolak  $H_a$ . Jadi walaupun ada peningkatan kompensasi non finansial di BMT Tumang, kinerja karyawan akan sama tidak akan meningkat ataupun menurun.

4. Ada pengaruh yang positif signifikan antara variabel latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $T_{hitung} 4,718$  dan  $T_{tabel} 1,987$  dengan tingkat signifikansi 0,000. Berdasarkan ketentuannya jika  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $4,718 > 1,987$ ) dan tingkat signifikansi  $< 0,05$  ( $0,000 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan menerima  $H_a$ . Jadi ketika latar belakang pendidikan yang dimiliki karyawan meningkat (sesuai dengan jurusan) maka kinerja karyawanpun juga akan meningkat.

## B. Implikasi

Setelah melakukan penelitian dan wawancara di BMT Tumang, diketahui implikasi variabel-variabel yang diteliti penulis sebagai berikut:

1. Tindakan disipliner yang diterapkan BMT Tumang sudah cukup baik. Karena penerapan tindakan disipliner di BMT Tumang sudah sesuai dengan ketentuan yang ada yaitu dengan memberikan peringatan terlebih dahulu sebelum benar-benar menghukum karyawan.
2. Adapun kompensasi finansial yang diberikan BMT juga sudah baik. Pihak BMT memberikan kompensasi finansial minimal UMR yang berlaku di Boyolali, selain itu, pihak BMT juga memberikan bonus



kepada karyawan yang dapat melampaui target BMT. Dengan adanya kebijakan itu, karyawan menjadi bersemangat dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan.

3. Sedangkan kompensasi non finansial yang diberikan BMT kepada karyawan belum sesuai dengan yang diinginkan seluruh karyawan. Sehingga karyawan masih belum merasa puas dengan kompensasi yang diberikan oleh BMT.
4. Adapun latar belakang pendidikan di BMT Tumang didominasi oleh karyawan dengan jenjang pendidikan S1 dengan jurusan yang didominasi dari selai bidang yang digeluti saat ini. Mengatasi hal ini, pihak BMT memberikan pelatihan terlebih dahulu kepada karyawan baru sebelum akhirnya karyawan dapat bekerja di BMT Tumang.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi BMT Tumang
  - a. Tindakan disipliner yang diterapkan pihak BMT perlu dipertahankan agar setiap karyawan mempunyai rasa tanggungjawab yang kuat terhadap BMT dan kinerja karyawan akan terus meningkat.
  - b. Kompensasi finansial yang diberikan pihak BMT perlu ditingkatkan agar dapat lebih memotivasi karyawan untuk lebih

meningkatkan kinerja individu maupun organisasi sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

- c. Untuk lebih meningkatkan kompensasi non financial kepada karyawan berupa promosi jabatan terhadap prestasi karyawan, lingkungan yang nyaman ataupun suasana kerja yang menyenangkan sehingga karyawan dapat betah dan semangat dalam bekerja..
2. Bagi penelitian selanjutnya
- a. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian sejenis, diharapkan bisa menambahkan variabel yang berkemungkinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan agar penelitian dapat berkembang.
  - b. Penelitian yang akan datang diharap menambah responden dengan menggunakan obyek penelitian yang berbeda dengan skala lebih besar, sehingga hasil penelitian dapat bervariasi
  - c. Dalam pengolahan data, diharap peneliti dapat memasukkan data dengan teliti sehingga dapat menyelesaikan pengolahan data dengan mudah dan cepat.

## REFERENSI

### **Al Qur'an:**

Departemen Agama RI, al-Quran dan Terjemahannya, (Edisi Baru), Semarang: CV. Toha Putra, 1989.

### **Sumber Buku:**

Amirin, Tatang M., dkk, *Manajemen Pendidikan*, Yogyakarta: UNY Press, 2013

Antonio, M. Syafi'i, *Bank Syariah dari Teori ke Praktik.*, Jakaeta: Gema Insani Press, 2001.

Handoko, T Hani, *Manajemen*, (Edisi Ke-12), Yogyakarta: BPFE, 1997.

Hasibuan, Malayu S.P., *Dasar Peningkatan Produktivitas*, Jakarta: PT. Bumi Aksara 1994.

Henry, Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi ke-3), Yogyakarta: STIE YKPN, 2004.

Husein, Umar, *Metodologi Riset Bisnis*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2003

Juliandi, Azwar dkk, *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi*, Medan: UMSU PRESS, 2014

*Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Departemn Pendidikan dan Kebudayaan republik Indonesia, 1988.

Mangkupawiro, Sjafri, *Manajemen SDM Strategik*, Jakarta: Ghalia Indo, 2003.

Nurul Huda dan Mohammad Heykal, *Lembaga Keuangan Islam Tinjauan Teoritis dan Praktis*, PT Kencana, Jakarta, 2010.

Sadarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Sipil*, Bandung: PT. Refika Aditama, 2009, hlm. 259

Saifuddin, Azwar, *Metode Penelitian*, Edisi 1, cetakan 1, Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR, 1998.

Saifudin, Azwar, *Reliabilitas dan Validitas*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2000.

Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi, *Metode Penelitian Survai*, Jakarta: LP3ES: 1995.

Siswoyo, Dwi, dkk, *Ilmu Pendidikan* Yogyakarta: UNY Press, 2013.

- Soemitra, Andri, *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*, Jakarta: Kencana, 2009.
- Sudarsono, Heri, *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah Deskripsi dan Ilustrasi*, Yogyakarta: EKONISIA, 2007.
- Sugihartono, dkk, *Psikologi Pendidikan*, Yogyakarta: UNY Press, 2013.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2007.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung: Alfabeta, 2006.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*, Bandung: Alfabeta, 2013.
- Sujarweni, Wiratna, *Belajar Mudah SPSS untuk Penelitian*, Yogyakarta: Global Media Informasi.

#### **Sumber Jurnal:**

- Andriyan, Muttaqin, dkk, “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Masa Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indocitra Jaya Samudra Negara-Bali Tahun 2013,” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol4 No: 1, 2014.
- Arsyenda, Yoga, “Pengaruh Motivasi, Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja PNS (Studi kasus pada BAPPEDA Kota Malang),” *Jurnal Ilmiah*, 2013.
- Pakpahan, Edi saputra, dkk, “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang),” *Jurnal Administrasi Publik*, 2014.

#### **Sumber Skripsi:**

- Amrullah, Asriyanti, “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. WILAYAH MAKASSAR”, *skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanudin Makassar: 2012.
- Demokrat, Satria Negara, “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada Pelayanan Perbendaharaan Negara Se- Jawa Tengah dan Istimewa Yogyakarta),” *Sripsi Universitas Sebelas Maret Surakarta*, 2011.
- Firmandari, Nuraini, “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi”, *Skripsi*, Fakultas Syariah dan Hukum, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta: 2014.

Netra, Kencana Zakia, “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BMT Beringharjo Yogyakarta),” *Skripsi* UIN Sunan Kalijaga, 2014.

**Sumber Website:**

<http://www.bi.go.id/id/statistik/perbankan/syariah/Documents/SPS%20Des%202013.pdf> akses pada 14 April 2015 pukul 20.30 WIB.

<http://syariah.bisnis.com/read/20140510/232/226487/jumlah-nasabahbanksyariah-naik-jadi-131-juta,akses> 12 April 2015 pukul 20.13 WIB.

IchaneMeraldAlamsyah, Aset BMT Indonesia Capai RP.4,7 Triliun,”=<http://republika.co.id/berita/ekonomi/syariah-ekonomi/15/03/22/> aksestanggal 3 Maret 2016 pukul 10.00 WIB

## TERJEMAHAN

1. QS. An-Nisa Ayat 34

*Artinya: Adapun wanita-wanita yang kalian khawatirkan akan ketidaktaatannya, maka nashihatilah mereka,, dan tinggalkan di tempat-tempat tidur mereka, dan pukulah mereka. Akan tetapi jika mereka sudah mentaati kalian, maka janganlah kalian mencari-cari jalan (untuk menyakiti) mereka..*

2. Hadis Ibnu Majah dishahihkan Al-Albani

*Artinya: Bayarlah upah pekerjamu sebelum kering keringatnya.*

3. QS. An-Isra' Ayat 84

*Artinya: Tiap-tiap orang berbuat menurut keadaanya (keahliannya) masing-masing. Maka Tuhanmu lebih mngetahui siapa yang lebih benar (profesional) jalannya.”*

**KUESIONER****Pengaruh Tindakan Disipliner, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Tumang**

Yth.

Karyawan- karyawan BMT Tumang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian skripsi pada program strata 1 (S1) Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, saya:

Nama : Nisa Aulia

NIM : 1139035

Fakultas / Jurusan : Syariah dan Hukum / Keuangan Islam

Bermaksud mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Tindakan Disipliner, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang” sehubungan dengan itu, saya mohon bantuan dari saudara/i karyawan BMT untuk meluangkan waktu mengisi kuisisioner penelitian ini.

Mengingat pentingnya data ini, saya sangat mengharapkan agar kuisisioner penelitian ini diisi dengan lengkap sesuai kondisi yang sebenarnya. Jawaban dari saudara/i hanya digunakan untuk penelitian, dan kerahasiaannya akan saya jaga dengan hati-hati.

Atas kesediaan dan partisipasi dari saudara/i dalam mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Hormat saya,

Nisa Aulia  
NIM. 11390035

Skripsi : “Pengaruh Tindakan Disipliner, Kompensasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang”

## A. Identitas Responden

- Nama :  
 Alamat :  
 Jenis kelamin : (Laki-laki / Perempuan)  
 Pendidikan terakhir :  
 Latar belakang jurusan pendidikan  
     : a. Jurusan Ekonomi  
     : b. Jurusan Akuntansi  
     : c. Jurusan Keuangan  
     : d. Jurusan perbankan  
     : e. lain- lain (sebutkan) .....

B. Silahkan jawab pertanyaan sesuai dengan pengalaman anda sebagai santri dan konsumen dengan memberikan tanda checklist ( ) pada kolom yang disediakan sesuai dengan penilaian Anda. Setiap pertanyaan terdiri dari 4 pilihan jawaban yaitu:

- Jawaban SS : Sangat Setuju                      skor 4  
 Jawaban S : Setuju                                      skor 3  
 Jawaban TS : Tidak Setuju                              skor 2  
 Jawaban STS : Sangat Tidak Setuju                      skor 1

NO	Variabel tindakan Disipliner (X1)	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya menerima sanksi dari BMT ketika saya melanggar aturan BMT (baik itu teguran atau sanksi yang lain)				
2.	Gaji setiap karyawan dipotong apabila tidak memenuhi target yang ditentukan BMT				
3.	Pimpinan saya selalu menegur terlebih dahulu kepada karyawan sebelum menjatuhkan sanksi				
4.	Setiap saya mendapat sanksi saya selalu berusaha membenahi diri agar tidak melakukan kesalahan yang sama				
5.	Saya selalu berusaha memenuhi taret BMT agar tidak terkena hukuman dari atasan				
6.	Saya sangat berhati- hati dan serius saat bekerja agar tidak terkena hukuman dari atasan				
	<b>Variabel kompensasi finansial (X2)</b>				



7.	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya				
8.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan				
9.	Bonus yang saya terima sesuai dengan prestasi yang saya berikan kepada BMT				
10.	Saya mendapat bonus dari BMT apabila saya berhasil menyelesaikan tugas sesuai dengan target				
11.	BMT menjamin tunjangan pensiun saya				
12.	Saya mendapatkan tunjangan hari raya setiap tahun dari BMT				
	<b>Variabel kompensasi non finansial (X3)</b>				
13.	BMT memberikan kesempatan promosi jabatan kepada semua karyawan yang berprestasi				
14.	Atasan saya memberikan perlakuan yang sama kepada setiap karyawan sehingga saya nyaman dan semangat dalam bekerja				
15.	Lingkungan pekerjaan saya nyaman sehingga membuat saya menyelesaikan pekerjaan dengan mudah				
16.	Tugas- tugas yang diberikan atasan merupakan pekerjaan yang menantang yang harus diselesaikan tepat waktu				
17.	Selama kerja disini saya dapat mengembangkan dan memaksimalkan kemampuan serta pengetahuan				
18.	Kerabat- kerabat kerja saya sangat ramah, saling membantu dan menyenangkan sehingga meningkatkan kesemangatan saya dalam bekerja				
	<b>Variabel latar belakang pendidikan (X4)</b>				
19.	Karyawan BMT harus berpendidikan formal minimal D3/Diploma				

20.	Karyawan BMT harus berpendidikan formal minimal S1/Sarjana				
21.	Ilmu pengetahuan yang dimiliki karyawan harus sesuai dengan bidang pekerjaan saat ini				
22.	Pengetahuan yang dimiliki karyawan efektif dalam menunjang pekerjaan				
23..	BMT perlu memberikan pelatihan terlebih dahulu kepada karyawan baru dan karyawan yang baru dipindah ke devisi lain				
24.	Setiap karyawan sudah merasa senang dan nyaman dengan bidang devisi mereka saat ini				
	<b>Variabel kineja karyawan (Y)</b>				
25.	Saya menjunjung tinggi kedisiplinan terhadap peraturan BMT				
26.	Lingkung kerja yang kondusif sudah diberikan secara baik oleh BMT				
27.	Hukuman yang diberikan atasaan membuat karyawan berusaha meningkatkan kinerja				
28.	Gaji, tunjangan dan bonus yang diberikan meningkatkan kemampuan saya dalam memenuhi target kerja yang telah ditetapkan				
29.	Penghargaan yang diberikan kepada karyawan berprestasi dapat meningkatkan kinerja karyawan				
30.	Latar belakang pendidikan yang sesuai akan lebih memudahkan karyawan menyelesaikan tugas dan meningkatkan kinerja				

Tindakan Disipliner							Kompensasi Finansial						Kompensasi Non Finansial						Latar Belakang Pendidikan						Kinerja Karyawan									
1	2	3	4	5	6	J	1	2	3	4	5	6	j	1	2	3	4	5	6	j	1	2	3	4	5	6	j	1	2	3	4	5	6	j
4	3	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	4	19	4	4	3	3	3	3	20	3	3	2	3	4	3	18	4	3	3	3	4	3	20
3	3	4	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	
4	1	4	3	3	3	18	4	3	3	3	4	3	20	3	4	3	4	4	4	22	3	3	3	4	4	3	20	3	4	4	3	3	2	19
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	4	4	4	3	3	21	3	3	4	3	4	3	20	4	3	4	3	4	3	21
4	3	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	19	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	4	4	4	21	3	3	3	3	4	4	20	4	4	4	3	3	3	21	4	4	3	4	4	3	22	3	3	3	3	4	4	20
3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	2	17	
4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	3	4	23	3	4	4	3	4	4	22	2	3	3	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
2	3	4	4	4	4	21	4	3	2	3	3	4	19	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	3	23	4	4	2	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	4	3	3	20	3	3	3	3	3	3	18	4	3	4	3	3	4	21	3	3	3	3	4	3	19	3	4	3	3	4	3	20
4	2	4	4	3	3	20	3	3	2	3	3	4	18	4	3	3	3	3	3	19	4	4	3	3	3	3	20	3	4	3	3	3	3	19
3	1	2	3	2	1	12	3	3	3	2	3	3	17	3	4	3	3	3	3	19	3	4	3	3	3	4	20	3	3	3	3	3	3	18
4	2	3	4	3	3	19	4	4	3	3	3	4	21	3	3	4	3	3	3	19	3	3	4	4	3	3	20	4	3	3	4	4	4	22
4	2	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	3	3	4	22	2	3	2	3	4	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	3	3	3	17	2	2	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18	4	4	3	3	3	3	20	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	4	3	3	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	1	1	2	2	4	4	14	3	3	3	3	4	2	18
4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	4	3	3	19
3	2	3	3	3	3	17	3	4	4	3	3	3	20	3	3	4	3	3	3	19	2	2	2	3	4	4	17	4	3	3	3	4	3	20
3	3	3	4	4	4	21	4	3	3	4	4	4	22	4	3	4	3	3	3	20	3	3	2	3	3	3	17	4	3	3	3	4	2	19
4	3	4	4	3	4	22	3	3	3	3	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	4	19
4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	3	3	19	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24

4	2	3	3	3	4	19	3	2	3	3	3	3	17	3	2	3	3	3	17	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	2	17	
3	3	4	4	3	3	20	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	2	3	3	17	2	2	2	3	3	3	15	3	3	3	3	3	18	
3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	3	2	16	3	3	3	3	3	2	17	
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18	
3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	4	3	20	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	19	4	3	4	3	4	3	21	
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	18	2	2	2	2	3	3	14	3	3	3	3	3	3	18	
3	2	3	3	3	2	16	3	3	2	3	3	3	17	4	3	3	2	3	3	18	2	2	1	3	3	2	13	3	3	3	2	3	4	18
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	4	3	17	4	3	3	3	4	4	21	
3	2	3	4	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	3	3	18	
3	2	4	4	4	3	20	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	3	3	3	21	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	24	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	4	3	23	
4	4	4	4	4	3	23	3	3	3	3	3	4	19	4	4	4	3	4	4	23	2	2	2	3	4	3	16	3	3	3	3	4	3	19
4	3	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	4	19	3	4	3	3	3	4	20	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	
3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	4	19	4	3	4	3	3	4	21	2	2	3	3	4	3	17	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	4	3	4	21	4	2	2	3	4	2	17	4	3	3	4	4	3	21
4	2	4	4	3	3	20	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	3	3	4	22	2	2	2	3	4	3	16	4	4	4	3	4	3	22
4	3	4	4	3	4	22	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	2	3	4	19	3	4	2	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	19
3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18	
4	3	3	4	3	3	20	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	19	2	2	3	4	4	4	19	4	3	3	3	3	3	19	
4	3	3	4	3	3	20	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	19	2	2	3	3	4	3	17	3	4	3	3	3	3	19	
4	2	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	3	23	
3	2	3	3	3	3	17	2	3	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	
3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	3	3	19	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	
3	2	3	4	3	4	19	3	3	2	2	2	2	14	3	3	3	2	3	3	17	3	2	2	3	4	3	17	3	3	3	3	2	3	17
3	2	4	3	4	4	20	4	4	4	3	3	4	22	3	4	3	3	3	4	20	4	4	3	3	3	20	3	3	3	3	3	2	17	

3	2	3	3	3	3	17	3	3	4	4	3	4	21	3	3	3	3	3	3	18	2	3	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18	4	3	4	3	3	3	20	3	4	4	3	3	3	20	4	3	3	3	4	3	20	3	3	3	3	4	3	19
3	2	4	4	3	3	19	3	3	3	2	3	3	17	3	4	4	3	3	4	21	2	2	2	3	3	3	15	3	3	3	3	2	2	16
3	1	4	3	3	3	17	1	2	2	2	3	3	13	4	4	4	3	3	3	21	3	1	1	3	3	3	14	3	3	3	2	3	3	17
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	19	4	4	3	3	3	3	20	3	3	3	3	3	4	19
4	2	3	4	4	3	20	2	3	3	3	4	4	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	4	4	2	20
3	1	4	4	3	4	19	3	2	3	3	3	3	17	4	4	3	3	4	3	21	4	3	2	3	4	4	20	4	3	3	2	3	2	17
4	3	3	3	4	4	21	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	4	3	20	3	4	2	3	4	3	19	4	4	3	3	3	3	20
4	3	3	4	3	2	19	2	3	3	4	4	4	20	4	2	3	3	4	4	20	3	3	3	3	4	2	18	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	4	3	3	20	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	3	3	19	4	3	3	3	3	3	19
3	3	4	4	3	4	21	4	4	3	3	3	3	20	4	3	4	4	4	4	23	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	2	17
3	3	3	4	4	4	21	4	3	3	4	4	4	22	4	3	4	3	3	3	20	3	3	2	3	3	3	17	4	3	3	3	4	2	19
4	2	4	3	3	2	18	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	2	4	4	19	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	3	3	2	17
4	3	3	4	3	4	21	4	3	4	3	4	4	22	3	4	3	2	3	4	19	2	2	1	2	4	2	13	3	3	2	3	2	2	15
4	3	4	3	4	4	22	3	3	3	3	4	4	20	4	3	4	3	4	4	22	3	1	2	3	4	3	16	3	3	3	3	3	2	17
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	2	2	2	2	3	3	14	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	4	3	20	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	19
3	3	4	4	3	2	19	7	9	3	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	24	3	2	2	4	4	3	18	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	3	4	22	2	2	3	3	4	3	17	4	3	3	4	4	3	21
4	3	4	3	3	4	21	4	4	4	4	3	4	23	4	4	3	3	4	4	22	3	3	3	3	4	3	19	3	3	2	3	4	3	18
4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	4	19	4	4	4	3	3	3	21	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	1	4	4	4	21	4	4	4	4	4	1	21
4	3	4	3	3	4	21	2	2	3	3	4	4	18	3	3	3	3	4	4	20	4	4	4	4	2	4	22	4	4	4	3	4	3	22
4	3	4	4	4	4	23	3	3	3	4	3	3	19	4	3	4	3	3	4	21	3	3	2	3	4	3	18	3	3	4	3	3	3	19

4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	24	4	4	1	4	4	4	21	4	4	4	4	4	1	21	
3	1	3	4	3	3	17	2	2	3	3	3	4	17	3	2	2	3	2	3	15	3	3	3	3	3	2	17	3	2	2	3	3	3	16
4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	4	3	4	21	4	2	2	3	4	3	18	4	3	3	4	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	4	3	4	21	4	2	2	3	4	3	18	4	3	3	4	4	3	21
3	2	3	6	3	3	20	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	2	2	2	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	2	2	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
4	2	3	3	3	3	18	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	3	2	16	3	3	3	3	3	2	17
3	2	4	3	3	4	19	3	3	3	4	4	4	21	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	4	4	3	21	3	3	2	4	4	2	18
3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	3	3	4	20	3	2	3	3	3	3	17	4	3	2	3	3	2	17
3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	3	3	2	17
3	3	3	3	4	4	20	2	2	2	3	2	3	14	3	3	3	3	3	3	18	2	2	2	2	3	3	14	3	3	3	3	2	3	17
4	3	3	3	3	2	18	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	4	3	4	21	3	3	3	3	3	3	18	3	4	4	3	3	3	20	3	3	2	3	3	3	17	4	4	4	4	3	3	22
3	3	3	3	3	3	18	4	2	2	3	3	4	18	4	3	4	4	3	3	21	1	4	2	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	4	4	4	23	3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24	
3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	3	23	2	3	2	4	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	4	3	4	3	3	3	20



## PROFIL RESPONDEN

### Jenis kelamin

Dasar Klasifikasi	Sub Klasifikasi	Jumlah	Prosentase
Jenis Kelamin	Laki-laki	44	48,35
	Perempuan	42	46,15
	Tidak diisi	5	5,5

### Pendidikan

Dasar Klasifikasi	Sub Klasifikasi	Jumlah	Prosentase
Pendidikan	SMA/SMK	8	8,8
	D1	2	2,2
	D3	7	7,7
	S1	68	74,7
	S2	1	1,1
	Tidak diisi	5	5,5

### Jurusan pendidikan

Dasar Klasifikasi	Sub Klasifikasi	Jumlah	Prosentase
Jurusan pendidikan	Ekonomi	13	14,3
	Akuntansi	15	16,5
	Keuangan	0	0
	Managemen	0	0
	Perbankan	5	5,5
	Lain-lain	53	58,2
	Tidak diisi	5	5,5



### HASIL UJI VALIDITAS

Tindakan Disipliner (X1)				
No	Item	$r_{hitung}$	$R_{tabel}$	Keterangan
1	Item 1	0,403	0,2061	Valid
2	Item 2	0,525	0,2061	Valid
3	Item 3	0,532	0,2061	Valid
4	Item 4	0,397	0,2061	Valid
5	Item 5	0,554	0,2061	Valid
6	Item 6	0,480	0,2061	Valid
Variabel Kompensasi Finansial (X2)				
7	Item 1	0,516	0,2061	Valid
8	Item 2	0,537	0,2061	Valid
9	Item 3	0,513	0,2061	Valid
10	Item 4	0,612	0,2061	Valid
11	Item 5	0,551	0,2061	Valid
12	Item 6	0,554	0,2061	Valid
Variabel Kompensasi Non Finansial (X3)				
13	Item 1	0,499	0,2061	Valid
14	Item 2	0,537	0,2061	Valid
15	Item 3	0,557	0,2061	Valid
16	Item 4	0,663	0,2061	Valid
17	Item 5	0,589	0,2061	Valid
18	Item 6	0,607	0,2061	Valid
Variabel Latar Belakng Pendidikan (X4)				
19	Item 1	0,394	0,2061	Valid
20	Item 2	0,399	0,2061	Valid
21	Item 3	0,236	0,2061	Valid
22	Item 4	0,669	0,2061	Valid
23	Item 5	0,545	0,2061	Valid
24	Item 6	0,485	0,2061	Valid
Variabel Kinerja Karyawan (Y)				
25	Item 1	0,609	0,2061	Valid
26	Item 2	0,637	0,2061	Valid
27	Item 3	0,478	0,2061	Valid
28	Item 4	0,682	0,2061	Valid
29	Item 5	0,701	0,2061	Valid
30	Item 6	0,226	0,2061	Valid

## HASIL UJI RELIABILITAS

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	91	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	91	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	30

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
pertanyaan 1	91.88	68.552	.349	.896
pertanyaan 2	92.65	65.919	.459	.895
pertanyaan 3	91.97	67.521	.487	.894
pertanyaan 4	91.82	68.369	.338	.897
pertanyaan 5	92.10	67.779	.515	.894
pertanyaan 6	92.09	67.281	.422	.895
pertanyaan 7	92.16	66.028	.462	.895
pertanyaan 8	92.24	65.185	.464	.895
pertanyaan 9	92.29	67.562	.466	.894
pertanyaan 10	92.18	67.124	.575	.893
pertanyaan 11	92.12	67.707	.511	.894
pertanyaan 12	91.91	67.237	.510	.893
pertanyaan 13	91.87	67.694	.450	.895
pertanyaan 14	92.03	67.299	.490	.894
pertanyaan 15	92.00	67.200	.512	.893
pertanyaan 16	92.21	66.745	.595	.892
pertanyaan 17	92.13	67.694	.554	.893
pertanyaan 18	91.97	67.077	.569	.893
pertanyaan 19	92.40	67.553	.319	.898

pertanyaan 20	92.57	67.137	.316	.899
pertanyaan 21	92.81	69.487	.154	.902
pertanyaan 22	92.22	66.529	.635	.892
pertanyaan 23	91.93	67.173	.498	.894
pertanyaan 24	92.30	68.211	.441	.895
pertanyaan 25	91.98	67.088	.572	.893
pertanyaan 26	92.16	67.584	.607	.893
pertanyaan 27	92.23	68.179	.432	.895
pertanyaan 28	92.18	66.813	.651	.892
pertanyaan 29	92.04	65.642	.666	.890
pertanyaan 30	92.44	69.916	.158	.900

### HASIL UJI ASUMSI KLASIK

#### Uji Multikolonieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.095	1.635		2.504	.014		
TINDAKAN DISIPLINER	.182	.081	.211	2.255	.027	.652	1.533
KOMPENSASI FINANSIAL	.175	.070	.228	2.513	.014	.692	1.445
KOMPENSASI NON FINANSIAL	.103	.097	.111	1.055	.295	.513	1.950
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	.334	.071	.399	4.718	.000	.799	1.252

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2.241	.962		-2.330	.022
TINDAKAN DISIPLINER	.012	.047	.032	.260	.795
KOMPENSASI FINANSIAL	.069	.041	.203	1.697	.093
KOMPENSASI NON FINANSIAL	.097	.057	.235	1.692	.094
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	-.012	.042	-.031	-.277	.782

a. Dependent Variable: RES2

## Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		91
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.36476877
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.064
	Negative	-.058
Kolmogorov-Smirnov Z		.607
Asymp. Sig. (2-tailed)		.854

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

### Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.713 <sup>a</sup>	.508	.486	1.396

a. Predictors: (Constant), LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, TINDAKAN DISIPLINER, KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

### Uji Simultan (Uji F)

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	173.356	4	43.339	22.234	.000 <sup>a</sup>
	Residual	167.633	86	1.949		
	Total	340.989	90			

a. Predictors: (Constant), LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, TINDAKAN DISIPLINER, KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NON FINANSIAL

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## Uji Parsial (Uji T)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	4.095	1.635		
TINDAKAN DISIPLINER	.182	.081	.211	2.255	.027
KOMPENSASI FINANSIAL	.175	.070	.228	2.513	.014
KOMPENSASI NON FINANSIAL	.103	.097	.111	1.055	.295
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	.334	.071	.399	4.718	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

TABEL R

Df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1735	0.2060	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2442	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	1.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

**TABEL F****Titik Persentase Distribusi F untuk probabilitas = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.31
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32

**TABEL T****Titik Persentase Distribusi t (df = 81-100)**

Pr \ df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.62286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.18921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.18825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.18731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.18639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.18549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.18460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.18374



*Curriculum Vitae***Data Pribadi**

Nama : NisaAulia

Tempat, Tanggal Lahir : Boyolali, 17 Mei 1994

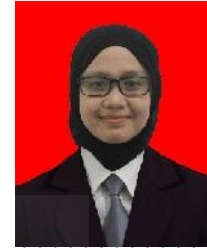
Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat Asal : Kebakan , DesaMetuk, Kec. Mojosongo, Kab.  
Boyolali, Prov. Jawa Tengah

Contact Person : 0896-3923-4436

E-mail : [nisaauliaaa@gmail.com](mailto:nisaauliaaa@gmail.com)

**Pendidikan Formal**

1999-2005 : SDN 1 Kebakan

2005-2008 : SMPN 2 Boyolali

2008-2011 : MAN 1 Surakarta

2011-2016 : Prodi Keuangan Syari'ah, UIN Sunan Kalijaga