

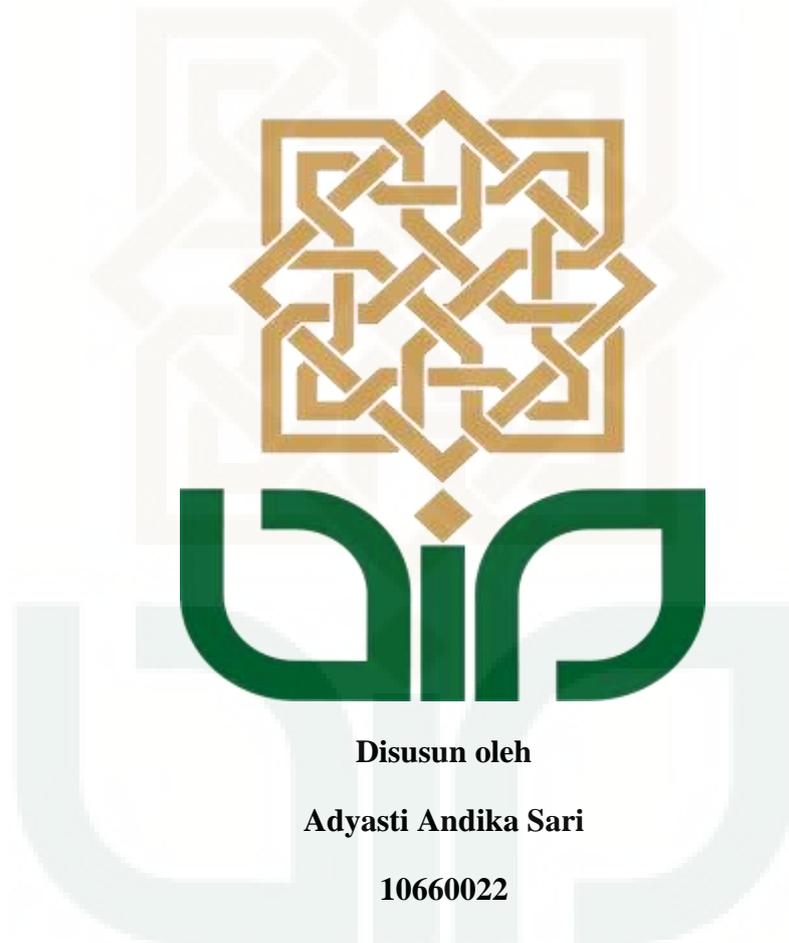
**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus : PT Guna Mekar Industri, Semarang)

Skripsi

Untuk memenuhi sebagai persyaratan

Mencapai derajat sarjana S-1



Disusun oleh

Adyasti Andika Sari

10660022

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2016



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-07/R0

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/ 683 /2016

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Guna Mekar Industri Semarang

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :
Nama : Adyasti Andika Sari
NIM : 10660022
Telah dimunaqasyahkan pada : 19 Januari 2016
Nilai Munaqasyah : B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Syaeful Krief, M.T.

Penguji I

Arya Wirabhuana, M.Sc
NIP.19770127 200501 1 002

Penguji II

Siti Husna AINU Syukri, M.T
NIP19761127 200604 2 001

Yogyakarta, 16 Februari 2016
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Sains dan Teknologi
Dekan



Dr. Marzes Said Nahdi, M.Si
NIP: 19550427 198403 2 001



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal : Persetujuan Skripsi
Lamp : 1 Eksemplar

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

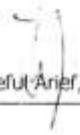
Nama : Adyasti Andika Sari
NIM : 10660022
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Guna Mekar Industri Semarang

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Teknik Industri Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Program Teknik Industri.

Dengan ini kami berharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 08 Januari 2016
Pembimbing


Syaefut Anief, M.T
NIP.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adyasti Andika Sari

NIM : 10660022

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil pekerjaan penyusun sendiri dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, dan atau telah digunakan sebagai persyaratan penyelesaian Tugas Akhir di Perguruan Tinggi lain, kecuali bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai bahan acuan. Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, sepenuhnya menjadi tanggung jawab penyusun.

Yogyakarta, 16 Desember 2015

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a green revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem, the text 'METERAI TEMPEL', the serial number 'PC97 DF904458314', and the value '6000 ENAM RIBU RUPIAH'.

Adyasti Andika Sari

10660022

MOTTO

فِيمَا وَابْتِغِ الْمُفْسِدِينَ يُحِبُّ لَأَللهِ ا آتَاكَ اللهُ الدَّارَ الْآخِرَةَ ۗ وَلَا تَنْسَ نَصِيبَكَ مِنَ الدُّنْيَا وَأَحْسِنْ
إِنَّ الأَرْضَ فِي الفَسَادِ تَبِغِ وَلَا إِلَيْكَ اللهُ أَحْسَنَ كَمَا

*"Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu (kebahagiaan) negeri akherat, dan janganlah kamu melupakan bahagianmu dari (kenikmatan) duniawi dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah telah berbuat baik kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di (muka) bumi. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang berbuat kerusakan"
(QS. Al Qoshosh: 177)*

“Safety doesn’t happen by accident.”
(anonim)

Before you do it, take time to think through it.
(anonim)

Good things come to those who believe,
Better things come to those who patient,
The best things come to those who never give up.
(anonim)

Different between school and life:
In s school, you learn your lesson and then get tested.
In life, you get tested and then learn your lesson
(anonim)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini dipersembahkan untuk :
Kedua orang tuaku yang telah mendukungku sampai detik
ini.

Simbah putri yang selalu mendoakanku.
Seseorang yang senantiasa disampingku..

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan kenikmatan serta kasih sayang, rahmat dan ridho-Nya kepada kita semua, sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Guna Mekar Industri Semarang” dapat terselesaikan. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang telah

Terselesainya skripsi ini bukan merupakan hasil dari penulis seorang, namun berkat partisipasi, dukungan, dan doa dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin memberikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT atas nikmat dan karuniaNya.
2. Bapak Dr. Maizer Said Nahdi, M.Si selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
3. Ibu Kifayah Amar, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. Serta selaku dosen Pembimbing Akademik, yang selalu sabar membimbing dari awal kuliah hingga akhir kuliah.
4. Bapak Syaeful Arief, M.T. selaku Dosen Pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan tugas akhir ini.
5. Bapak Taufiq Aji, M.T. dan seluruh Bapak dan Ibu Dosen Teknik Industri UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah mengajarkan ilmu teknik industri.

6. Ibu Endang Suswanti selaku Kepala Bagian Personalia PT.Guna Mekar Industri yang telah bersedia memberikan bimbingan serta bantuan dalam proses pelaksanaan penelitian tugas akhir ini sehingga dapat berjalan dengan lancar.
7. Bapak Gontoro selaku Supervisor bagian produksi yang bersedia memberikan bantuan dan ilmunya dalam proses pelaksanaan penelitian tugas akhir ini sehingga dapat berjalan dengan baik.
8. Seluruh Karyawan PT. Guna Mekar Industri Semarang.
9. Kedua orang tuaku Bapak Aditya Purantara dan ibu Nohan Kelaswara,, Adina Pramitasari, Donny Andika Putra, dan keluarga besar H.Hardanisyah yang senantiasa memberikan motivasi, dukungan, dan bantuan baik berupa materiil maupun do'a.
10. Someone special, thanks always shared tears, laughter, happy, sad and life lessons. Thanks for giving me true love.
11. Sahabatku Muhammad Yuzar Ismantara dan Ari Retno Rahmawati yang senantiasa menemani dalam setiap lika-liku kehidupan.
12. Teman seperjuangan Hurun in, Herninanjati P, Tria Praharani S, Azizah N, Rizky Nur Anisa, Siti Minchatul F, Kholida Hanim, Maya Sita, Zakiya M, Mustafida, Anisa N, yang selalu berbagi suka duka saat perkuliahan.
13. Teman-teman Teknik Industri Angkatan 2010 dan 2011 yang telah hadir pada acara seminar proposal.
14. Seluruh teman seperjuangan Teknik Industri UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta angkatan 2010.

15. Teman-Temen KKN 27 yang selama 2 bulan berjuang untuk mengabdikan kepada masyarakat.

16. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga amal kebaikan yang telah diberikan kepada penulis akan selalu mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis. Akhirnya penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat untuk kita semua. *Aamiin.*

Jazakumullahu Khaira, Yassallahu Lana, aamiin.

Yogyakarta, 16 Desember 2015

Penulis,

Advasti Andika Sari

10660022

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Batasan Masalah.....	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	11
2.2.1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	11
2.2.2. Komponen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
2.2.3. Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	13
2.2.4. Pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	18
2.2.5. Pendekatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	19
2.2.6. Komitmen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	21
2.2.7. Tujuan dan manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	22
2.2.8. Kinerja Karyawan	23

2.2.9. Komponen Kinerja	23
2.2.10. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	24
2.2.11. Tujuan Penilaian Kinerja.....	25
2.3. Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian	27
3.2. Jenis Data	27
3.3. Metode Pengumpulan Data	28
3.4. Populasi dan Sampel	30
3.5. Skala Pengukuran	31
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	32
3.7. Uji Asumsi.....	33
3.8. Metode Analisa Data	34
3.9. Kerangka Berpikir	36
3.10. Kerangka Alir Penelitian	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	38
4.2. Deskripsi Data Penelitian	42
4.3. Pengujian Kuisisioner	44
4.4. Uji Asumsi.....	48
4.5. Uji Hipotesis.....	50
4.6. Pembahasan	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	10
Tabel 4.1. Deskripsi Data Penelitian.....	42
Tabel 4.2. Rumus Norma Tiga Kategori	43
Tabel 4.3. Norma Tiga Kategori Kinerja	43
Tabel 4.4. Norma Tiga Kategori K3	44
Tabel 4.5. Uji Validitas	45
Tabel 4.6. Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.7. Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.8. Uji Linieritas	50
Tabel 4.9. Uji Hipotesis	51
Tabel 4.10. Pengaruh Prediktor terhadap Kriteria	51
Tabel 4.11. Koefisien Regresi Linier	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Berpikir	36
Gambar 3.2. Diagram Alir Penelitian	37



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Struktur Organisasi
- Lampiran B Kuisisioner *Pilot Study*
- Lampiran C Kuisisioner *Main Study*
- Lampiran D Pengumpulan Data *Pilot Study*
- Lampiran E Pengumpulan Data *Main Study*
- Lampiran F Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran G Tabel R
- Lampiran H Uji Asumsi
- Lampiran I Uji Hipotesis
- Lampiran J Dokumentasi
- Lampiran K Surat Keterangan

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT GUNA MEKAR
INDUSTRI, SEMARANG)**

Adyasti Andika Sari
NIM 10660022

ABSTRAK

Terdapat masalah yang berkaitan dengan kinerja karyawan yaitu mengenai target yang tidak tercapai, banyaknya produk cacat, serta ketidakdisiplinan karyawan PT Guna Mekar Industri, selain itu, keselamatan dan kesehatan kerja yang diterapkan kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja, serta mengetahui seberapa besar pengaruhnya. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang ($N = 60$) karyawan di PT Guna Mekar Industri. Alat ukur yang digunakan adalah skala keselamatan dan kesehatan kerja ($\alpha = 0,888$) serta skala kinerja karyawan ($\alpha = 0,908$). Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif korelasional. Data dianalisis dengan analisis regresi sederhana dengan bantuan perangkat lunak SPSS 17.00 untuk *Windows*. Hasil menunjukkan bahwa hipotesis diterima, terdapat hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja ($p < 0,05$). Keselamatan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh sebesar 42,4% terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Keselamatan dan kesehatan kerja, kinerja, karyawan pabrik

***THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH TO
EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY IN GUNA MEKAR
INDUSTRY Ltd COMPANY, SEMARANG)***

Advasti Andika Sari
NIM 10660022

ABSTRACT

There was employee performance problem is on target is not reached, the number of defective products, as well as employee indiscipline in Guna Mekar Industry Ltd Company. Beside that, occupational safety and health that was applied quite bad. This study was aimed to determine the influence of occupational safety and health to employee performance, and how much te influence was. Participants were 60 (N = 60) employee in Guna Mekar Industry Ltd Company. Collecting data tools were occupational safety and health scale ($\alpha = 0,888$) and performance scale ($\alpha=0,908$). Quantitative correlation were used in this research. Data was analyzed by simple regression analysis by softwere SPSS 17.00 for Windows. Result showed that hypotheses was accepted. There was the influence of occupational safety and health to performance ($p < 0,05$). Occupational safety and health influence 42,4% to employee performance.

Keywords : *Occupational safety and health, performance, employee.*

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu diperhatikan secara khusus oleh perusahaan. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan, harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Dalam pengelolaan sumber daya manusia inilah diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien.

Hal yang krusial yang dapat dianggap sebagai tolak ukur dari keberhasilan manajemen sumber daya manusia adalah dalam hal kinerja, atau produktifitas karyawan. Kinerja karyawan didefinisikan sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2000). Perusahaan yang memiliki kinerja karyawan yang baik, dapat meningkatkan kinerja perusahaan (Summers&Hyman, 2005). Selain itu, kinerja serta partisipasi karyawan

yang baik juga dapat meningkatkan kesuksesan finansial bagi sebuah perusahaan (Bernstein&Beeferman, 2015).

Selain kinerja karyawan, dalam manajemen sumber daya manusia, terdapat pula salah satu hal yang harus menjadi perhatian yaitu, sistem keselamatan dan kesehatan kerja.

Di Indonesia angka kecelakaan kerja menunjukkan angka yang sangat mengkhawatirkan. Bahkan menurut penelitian *International Labor Organization* (ILO). Indonesia menempati urutan ke 52 dari 53 negara dengan manajemen K3 yang buruk. Padahal biaya yang akan dikeluarkan oleh perusahaan akan sangat besar apabila sampai terjadi kecelakaan di tempat kerja (Hanggraeni, 2012)

Menurut data *International Labor Organization* (ILO) pada tahun 2010 tercatat setiap tahunnya lebih dari 2 juta orang yang meninggal akibat kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Sekitar 160 juta orang menderita penyakit akibat kerja dan 270 juta kasus kecelakaan kerja pertahun di seluruh dunia (ILO 2009 dalam Ramli, 2010). Semua ini mengindikasikan masih rendahnya aspek keselamatan dan kesehatan kerja di Indonesia. Keselamatan dan kesehatan kerja belum mendapat perhatian dan menjadi budaya di tengah masyarakat Indonesia.

PT. Guna Mekar Industri, merupakan industri yang telah berdiri sejak lebih dari dua puluh tahun. Perusahaan yang berlokasi di daerah Tambak Aji, Semarang ini memiliki karyawan sebanyak 148 orang. Perusahaan ini merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *packaging*

industries yang memiliki sistem produksi *make to order*. Perusahaan ini memproduksi tempat makanan dan sedotan yang terbuat dari biji plastik.

Dalam PT Guna Mekar Industri, terdapat beberapa permasalahan yang terjadi. Salah satu permasalahan yang ada adalah beberapa kali terjadi, produksi tidak memenuhi target pesanan. Bulan november 2014 tidak dapat memenuhi target sebesar 4,28% atau sebanyak 177.991 pcs, Pada bulan desember 2014 target tidak terpenuhi sebanyak 194.891 pcs atau sebesar 5,17% dan April 2015 perusahaan tidak dapat memenuhi target pesanan sejumlah 64.854 pcs atau sebesar 1,34%. Walaupun tidak setiap bulan perusahaan tidak dapat memenuhi target, namun permasalahan ini seharusnya tidak terjadi. Selain target yang tidak terpenuhi masalah lainnya adalah banyaknya jumlah produk cacat setiap bulannya. Pada bulan Januari 2014-Desember 2014 terdapat (pcs) produk cacat. Target yang tidak tercapai serta kecacatan produk tentunya dapat merugikan perusahaan dan mengurangi kepuasan konsumen. Menurut supervisor bagian produksi, tidak pernah ada masalah yang berarti dalam hal permesinan dan *maintenance*. Jumlah mesin di pabrik juga cukup memadai. Namun tidak hanya target produksi tidak terpenuhi dan jumlah produk cacat yang cukup banyak. Masalah lainnya adalah kedisiplinan karyawan yang tidak baik, terdapat banyak karyawan yang terlambat saat masuk *shift*.

Dari wawancara tersebut, dapat diindikasikan bahwa produksi yang tidak memenuhi target bukan diakibatkan faktor alat produksinya, jadi kemungkinan disebabkan oleh faktor lain, yaitu dalam sumber daya

manusianya. Adanya target yang tidak tercapai dapat diakibatkan oleh kinerja karyawan yang kurang optimal. Kinerja karyawan merupakan hal yang penting dalam sebuah industri, begitu juga pada PT Guna Mekar Industri. Kinerja karyawan yang kurang optimal dapat berimbas adanya ketidakmaksimalan produksi serta produktivitas produksi.

Selain kinerja yang kurang maksimal, ternyata permasalahan yang ada pada perusahaan ini adalah adanya frekuensi kecelakaan kerja sebanyak 19 kecelakaan kerja yang dialami karyawan selama periode januari 2014 - april 2015. Kecelakaan kerja yang sering terjadi luka ringan goresan mesin pada tangan karyawan. Menurut pemaparan supervisor PT Guna Mekar Industri Semarang, kecelakaan kerja yang terjadi dialami oleh pekerja pada saat bekerja di pabrik. Kecelakaan tersebut karena pekerja terkena mesin pabrik.

Banyaknya kecelakaan kerja ternyata mempengaruhi perilaku dan kognitif karyawan. Menurut X, salah satu karyawan bagian produksi mengatakan bahwa dia merasa cemas dan tidak sepenuh hati saat bekerja saat terjadi kecelakaan kerja. Rasa cemas tersebut muncul sampai beberapa hari setelah insiden terjadi. Bahkan, ada temannya yang keluar dari kerjanya (*resign*) setelah melihat rekannya mengalami kecelakaan kerja. Setelah ada kecelakaan kerja, bisa dipastikan keesokan harinya ada saja satu atau lebih karyawan yang tidak masuk kerja.

Menurut Gibson (2008), kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor psikologis karyawan, rasa cemas yang muncul dalam diri karyawan

merupakan reaksi dari adanya ketakutan melihat kecelakaan yang terjadi. Sehingga kondisi psikologis yang kurang nyaman tersebut dapat berdampak pada kinerja seseorang.

Menurut pemaparan Personalia PT Guna Mekar Industri Semarang, sebenarnya ingin menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Perusahaan. Akan tetapi perusahaan masih belum yakin akan pengaruh penerapan K3 terhadap PT Guna Mekar Industri. Atas pemaparan tersebut maka peneliti tertarik untuk menguji ‘pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Guna Mekar Industri’.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, maka perumusan masalah dari penelitian ini adalah “Apakah terdapat pengaruh antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Guna Mekar Industri Semarang serta seberapa besar pengaruhnya?”

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk Mengetahui apakah ada pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan serta seberapa besar Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Guna Mekar Industri Semarang. Sehingga Perusahaan menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk memaksimalkan kinerja karyawan.

1.4. Manfaat Penelitian

- a. Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi PT. Guna Mekar Industri dalam menerapkan dan melaksanakan sistem keselamatan dan kesehatan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawannya.
- b. Penelitian ini diharapkan akan memberikan pengetahuan dan wawasan yang lebih luas bagi perusahaan akan pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja berkaitan dengan kinerja karyawan PT. Guna Mekar Industri.
- c. Sebagai bahan penelitian lebih lanjut dan sebagai bahan referensi bagi penulis lain yang mengambil masalah yang sama.

1.5. Batasan Masalah

Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, oleh karena keterbatasan peneliti, maka pada penelitian ini peneliti hanya membatasi pada yaitu keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di PT Guna Mekar Industri Semarang, serta semua faktor kinerja yang telah disebutkan dianggap tetap.

1.6. Sistematika Penulisan

Pada bagian sistematika penulisan ini, peneliti menguraikan secara singkat mengenai apa yang akan dibahas dalam penelitian yang berkaitan

dengan objek penelitian. Sistematika penulisan dalam skripsi ini dibagi menjadi 5 bab dengan susunan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis mengemukakan tentang latar belakang masalah, pokok permasalahan, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, dan diakhiri dengan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini penulisan mengemukakan tinjauan pustaka dengan menghimpun teori dan konsep dari berbagai literatur yang berasal dari penelitian terdahulu, konstruksi model teoritis, model analisis, hipotesis yang merupakan dugaan sementara dari hasil penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini penulis menjabarkan mengenai metode penelitian yang digunakan dalam penelitian, yang terdiri dari objek penelitian, jenis data, metode pengumpulan data, Metode Analisa Data, dan diakhiri dengan kerangka Alir Penelitian.

BAB IV : PEMBAHASAN

Pada bab ini penulis mengemukakan tentang hasil penelitian se jelas mungkin, pengujian dan hasil analisa data, pembuktian hipotesis, serta pembahasan hasil analisis.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini penulis mengemukakan tentang kesimpulan, serta saran dari hasil penelitian yang didapat.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari pemaparan di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi kesehatan dan keselamatan kerja berimbas pada semakin tinggi pula kinerja karyawan yang ada, begitu pula sebaliknya. Besarnya pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 42,4%. Hal tersebut mengindikasikan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja memberikan sumbangan efektif sebesar 42,4% terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Saran yang diberikan berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang telah dilakukan antara lain:

1. Untuk karyawan (subjek)
 - a. Gunakan alat perlindungan diri pada saat bekerja.
 - b. Lakukan *Standard Operational Procedure* yang sesuai setiap kali bekerja.
 - c. Selalu perhatikan dan patuhi tanda-tanda peringatan yang tertera di mesin.

2. Untuk perusahaan

- a. Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh PT. Guna Mekar Industri Semarang untuk meningkat kinerja karyawan yaitu dengan cara memperbaiki dan menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja.
- b. Diadakan pelatihan tentang pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan.
- c. Dibentukan tim khusus untuk mengelola dan mengawasi keselamatan dan kesehatan kerja pada PT. Guna Mekar Industri Semarang.
- d. Pengadaan Alat Pelindung Diri yang sesuai dengan standard.

3. Untuk peneliti selanjutnya

- a. Menggunakan populasi yang lebih luas, misal di perusahaan yang lebih besar.
- b. Bagi peneliti lain yang tertarik, dapat dilakukan penelitian dengan menguji hubungan antara variabel kinerja dengan faktor lain, seperti kepemimpinan, upah, atau motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Bernstein, Aaron & Beeferman, Larry. 2015. *The Materiality of Human Capital to Corporate Financial Performance*. USA : IRRC Institute
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-10. Jilid 2. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M., Donnelly, James H., & Konopaske, Robert., 2012. *Organizations Behavior, Structure, Processes*. USA : Mc Graw Hill Irwin.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Indriasari, Nia. 2008. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Surabaya Agung Industri Pulp & Kertas. Skripsi. Universitas Brawijaya.
- Mangkunegara, DR. A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert L. & Jackson. John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne. & Noe, Robert M. 2005. *Human Resources Management*, Edisi ke-9. New Jersey: Penerbit Prentice Hall.

- Pangarso, Widya Randhi. 2013. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Produktivitas Kerja pada CV Rigen Sarana Mukti. Skripsi. UIN Sunan Kalijaga.
- Rahimad, Azmi D. 2008. Penerapan sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja oleh P2K3 untuk Meminimalisasi Kecelakaan Kerja. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Ramli, Soehatman, 2010. *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Jakarta: Dian Rakyat
- Ranupandojo, Hedjrachman, & Suad, Husnan. 2002. *Manajemen Personalialia*, Edisi Ke-4. Yogyakarta: Penerbit BPFPE.
- Riduwan, Rusyana, Adun & Enas. 2011. *Cara Mudah Belajar SPSS 17.0 dan Aplikasi statistik Penelitian*. Bandung: Alfa Beta.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Saputra, Dody. 2012. Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. DyStar Colours Indonesia. Skripsi. Institut Pertanian Bogor.
- Soeprihanto, John. 2002. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFPE
- Sugiyono, Prof. Dr. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta

Sulistyarini, Wahyu Ratna. 2006. Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV Sahabat Klaten. Skripsi. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri.

Summers, Juliette & Hyman, Jeff. 2005. *Employee Participation and Company Performance*. UK : Joseph Rowntree Foundation.

Sunariyanto, Kokok. 2014. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Universitas Negeri Surabaya, Jurnal Ilmu Manajemen Volume 2*.

Sunyoto, Drs. Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit CAPS.

Sutrisno, Edi. 2014. Pengaruh stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Madrasah Aliyah Negeri Demak. Skripsi. UIN Sunan Kalijaga.

Tsenawatme, Aleks. N.d. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal MSDM*.

Umar, Dr. Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.

LAMPIRAN



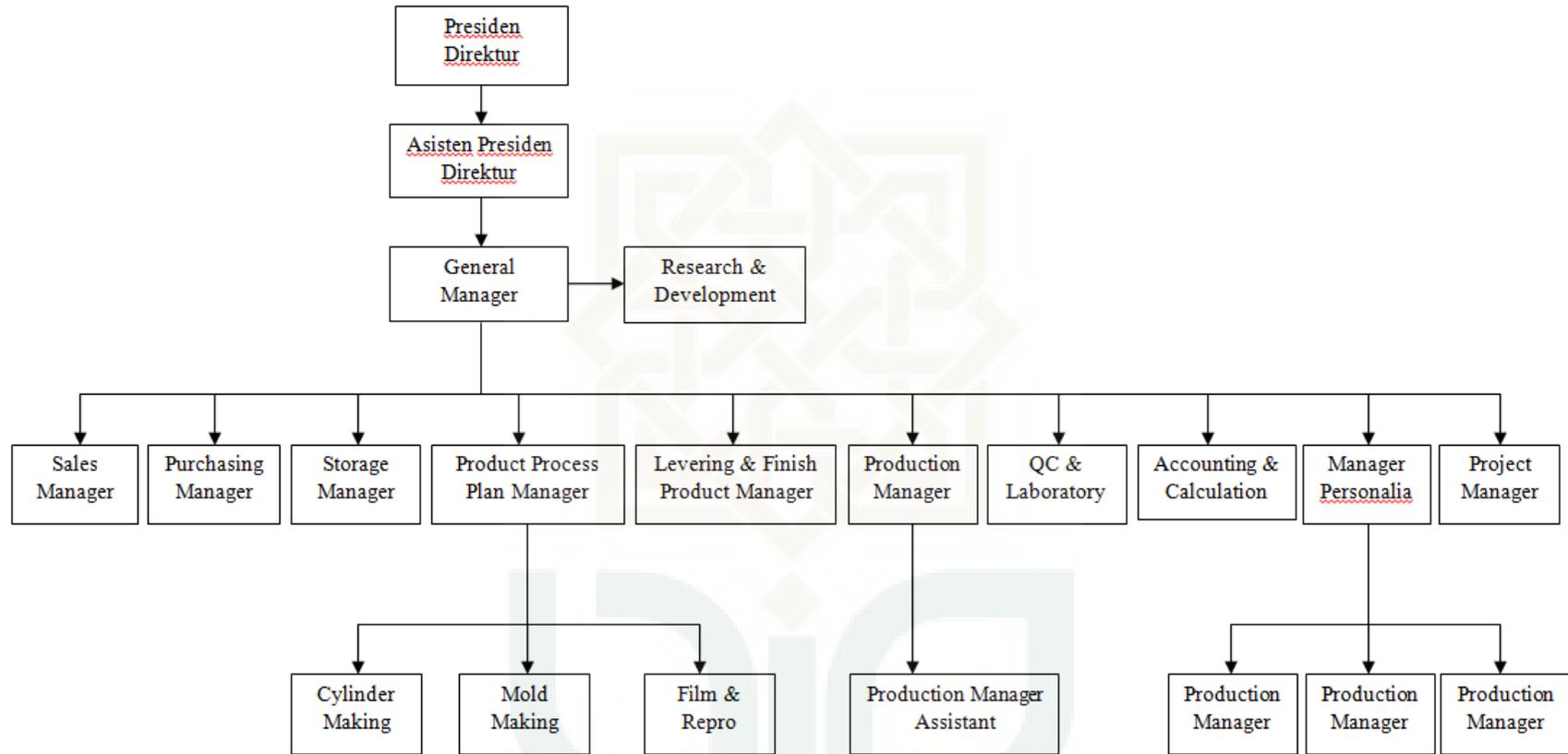


LAMPIRAN A

STRUKTUR ORGANISASI PT GUNA MEKAR INDUSTRI

SEMARANG

STRUKTUR ORGANISASI



Gambar 4.2. Struktur Organisasi PT.Guna Mekar Industri



LAMPIRAN B

KUISIONER PILOT STUDY



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT GUNA MEKAR INDUSTRI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

Bersama kuesioner ini, saya mahasiswi Fakultas Sains dan Teknologi Jurusan Teknik Industri sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, maka sangat dibutuhkan pendapat berupa jawaban kuesioner dari Bapak/Ibu untuk melengkapi penelitian ini. Jawaban dari Bapak/Ibu selanjutnya akan diolah untuk menghasilkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Guna Mekar Industri Semarang”. Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

Petunjuk:

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan tepat mulai dari bagian identitas sampai bagian tabel pertanyaan terakhir (Tabel 2. Kinerja Karyawan). Pertanyaan-pertanyaan dalam bagian identitas diisi pada tempat yang disediakan, dan pertanyaan-pertanyaan dalam bagian tabel daftar pertanyaan diisi dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom pilihan jawaban anda. Dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Identitas Responden:

- | | | |
|--------------------|---|---|
| Jenis Kelamin | <input type="radio"/> Laki-Laki | <input type="radio"/> Perempuan |
| Tingkat Pendidikan | <input type="radio"/> Di Bawah SMA/Sederajat | <input type="radio"/> Strata I (S1)/Sederajat |
| | <input type="radio"/> SMA/Sederajat | <input type="radio"/> Strata II (S2)/Sederajat |
| | <input type="radio"/> Diploma I / II / III / IV | <input type="radio"/> Strata III (S3)/Sederajat |
| Tingkat Usia | <input type="radio"/> 21 Tahun Sampai 30 Tahun | <input type="radio"/> 41 Sampai 50 Tahun |
| | <input type="radio"/> 31 Sampai 40 Tahun | <input type="radio"/> Di Atas 50 Tahun |
| Masa Kerja | <input type="radio"/> 0 – 10Tahun | <input type="radio"/> Diatas 20 Tahun |
| | <input type="radio"/> 11 - 20 Tahun | |

Tabel Daftar Pertanyaan

Keterangan:

- | | |
|---------------------------|----------|
| Sangat Setuju (SS) | = skor 5 |
| Setuju (S) | = skor 4 |
| Netral (N) | = skor 3 |
| Tidak Setuju (TS) | = skor 2 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | = skor 1 |

Tabel 1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan selalu menyediakan pelindung kerja seperti helm, sepatu boots, sarung tangan, masker (Alat Pelindung Diri) yang dapat menghindarkan saya dari kecelakaan kerja					
2	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai.					
3	Semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi suatu tanda-tanda					
4	Perusahaan memberikan pelatihan dan pendidikan bagi setiap karyawan untuk bertindak dengan aman dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Melalui pendidikan yang saya peroleh, saya dapat menjalankan tugas dan dapat memperbaiki kualitas kerja saya					
6	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih					
7	Perusahaan melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan saya					
8	Perusahaan memberikan metode atau petunjuk kerja yang dapat mempermudah pekerjaan saya					
9	Perusahaan menyediakan obat-obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan					
10	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada setiap karyawan					
11	Perusahaan memberikan pendidikan mengenai pentingnya kesehatan dalam menyelesaikan pekerjaan					
12	Setiap karyawan yang sakit akan dirujuk ke rumah sakit yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
13	Perusahaan memiliki petugas yang mengurus kebersihan lingkungan kerja					
14	Tempat kerja saya memiliki pencahayaan yang cukup.					

15	Perusahaan telah memberikan instruksi tentang pentingnya penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) dalam bekerja.					
----	--	--	--	--	--	--

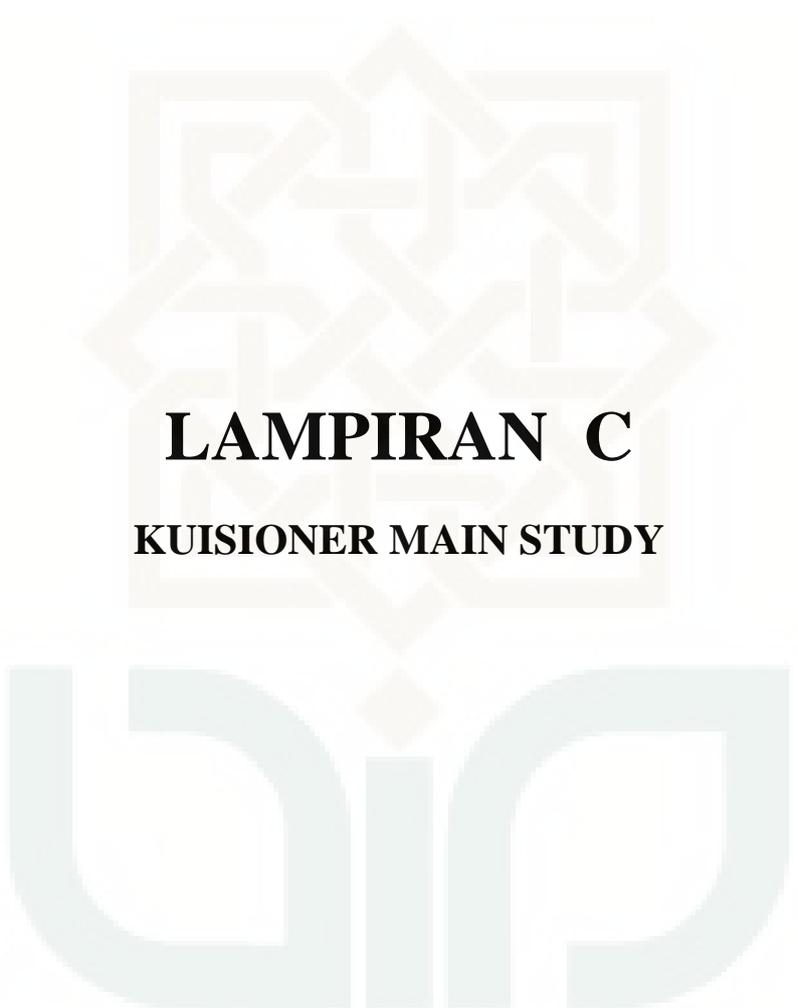
Tabel 2. Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki tingkat kualitas kerja yang tinggi didalam pekerjaan					
2	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi					
3	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
4	Saya selalu bekerja sesuai standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan					
5	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
6	Saya memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja					
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
8	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
9	Saya bekerja dengan mutu hasil yang efisien dan efektif					
10	Saya dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja					
11	Saya selalu tepat waktu dalam bekerja					
12	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan					
13	Saya mampu bekerja dengan standar perusahaan					
14	Saya patuh terhadap peraturan yang berlaku dalam ketentuan yang ditetapkan perusahaan					

15	Saya pulang kerja tepat pada waktunya					
16	Saya selalu masuk kerja tepat waktu					
17	Saya tidak pernah absen dalam bekerja					
18	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					
19	Saya selalu terbuka menerima kritik dan saran atas hasil kerja saya					
20	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya					

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Semoga Bapak/Ibu sukses selalu dan semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat.





LAMPIRAN C
KUISSIONER MAIN STUDY



**KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT GUNA MEKAR INDUSTRI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA**

Bersama kuesioner ini, saya mahasiswi Fakultas Sains dan Teknologi Jurusan Teknik Industri sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik, maka sangat dibutuhkan pendapat berupa jawaban kuesioner dari Bapak/Ibu untuk melengkapi penelitian ini. Jawaban dari Bapak/Ibu selanjutnya akan diolah untuk menghasilkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Guna Mekar Industri Semarang”. Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

Petunjuk:

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan tepat mulai dari bagian identitas sampai bagian tabel pertanyaan terakhir (Tabel 2. Kinerja Karyawan). Pertanyaan-pertanyaan dalam bagian identitas diisi pada tempat yang disediakan, dan pertanyaan-pertanyaan dalam bagian tabel daftar pertanyaan diisi dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom pilihan jawaban anda. Dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Identitas Responden:

- | | | |
|--------------------|---|---|
| Jenis Kelamin | <input type="radio"/> Laki-Laki | <input type="radio"/> Perempuan |
| Tingkat Pendidikan | <input type="radio"/> Di Bawah SMA/Sederajat | <input type="radio"/> Strata I (S1)/Sederajat |
| | <input type="radio"/> SMA/Sederajat | <input type="radio"/> Strata II (S2)/Sederajat |
| | <input type="radio"/> Diploma I / II / III / IV | <input type="radio"/> Strata III (S3)/Sederajat |
| Tingkat Usia | <input type="radio"/> 21 Tahun Sampai 30 Tahun | <input type="radio"/> 41 Sampai 50 Tahun |
| | <input type="radio"/> 31 Sampai 40 Tahun | <input type="radio"/> Di Atas 50 Tahun |
| Masa Kerja | <input type="radio"/> 0 – 10Tahun | <input type="radio"/> Diatas 20 Tahun |
| | <input type="radio"/> 11 - 20 Tahun | |

Tabel Daftar Pertanyaan

Keterangan:

- | | |
|---------------------------|----------|
| Sangat Setuju (SS) | = skor 5 |
| Setuju (S) | = skor 4 |
| Netral (N) | = skor 3 |
| Tidak Setuju (TS) | = skor 2 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | = skor 1 |

Tabel 1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan selalu menyediakan pelindung kerja seperti helm, sepatu boots, sarung tangan, masker (Alat Pelindung Diri) yang dapat menghindarkan saya dari kecelakaan kerja					
2	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai.					
3	Semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi suatu tanda-tanda					
4	Perusahaan memberikan pelatihan dan pendidikan bagi setiap karyawan untuk bertindak dengan aman dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Melalui pendidikan yang saya peroleh, saya dapat menjalankan tugas dan dapat memperbaiki kualitas kerja saya					
6	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih					
7	Perusahaan melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan saya					
8	Perusahaan memberikan metode atau petunjuk kerja yang dapat mempermudah pekerjaan saya					
9	Perusahaan menyediakan obat-obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan					
10	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada setiap karyawan					
11	Perusahaan memberikan pendidikan mengenai pentingnya kesehatan dalam menyelesaikan pekerjaan					
12	Setiap karyawan yang sakit akan dirujuk ke rumah sakit yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
13	Perusahaan memiliki petugas yang mengurus kebersihan lingkungan kerja					
14	Tempat kerja saya memiliki pencahayaan yang cukup.					

15	Perusahaan telah memberikan instruksi tentang pentingnya penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) dalam bekerja.					
----	--	--	--	--	--	--

Tabel 2. Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki tingkat kualitas kerja yang tinggi didalam pekerjaan					
2	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi					
3	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
4	Saya selalu bekerja sesuai standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan					
5	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
6	Saya memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja					
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
8	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
9	Saya bekerja dengan mutu hasil yang efisien dan efektif					
10	Saya dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja					
11	Saya selalu tepat waktu dalam bekerja					
12	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan					
13	Saya mampu bekerja dengan standar perusahaan					
14	Saya patuh terhadap peraturan yang berlaku dalam ketentuan yang ditetapkan perusahaan					

15	Saya pulang kerja tepat pada waktunya					
16	Saya selalu masuk kerja tepat waktu					
17	Saya tidak pernah absen dalam bekerja					
18	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					
19	Saya selalu terbuka menerima kritik dan saran atas hasil kerja saya					
20	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya					

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Semoga Bapak/Ibu sukses selalu dan semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat.



LAMPIRAN D

PENGUMPULAN DATA KUISIONER PILOT STUDY

Tabel D.1 Data Kuisiner *Pilot Study* Keselamatan dan Kesehatan Kerja

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	TOTAL
1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	35
2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	33
3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	40
5	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	37
6	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	34
7	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	43
8	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	47
9	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	31
10	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	37
11	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	43
12	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
13	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	34
14	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	32
15	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	42
16	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	45
17	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	3	2	34
18	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	37
19	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	43
20	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	46
21	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	32
22	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	38
23	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	46
24	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	42
25	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	43
26	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	40

27	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	38	
28	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	32	
29	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	42	
30	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	43

Tabel D.2 Data Kuisisioner *Pilot Study* Kinerja Karyawan

No.	KN1	KN2	KN3	KN4	KN5	KN 6	KN 7	KN 8	KN 9	KN 10	KN 11	KN 12	KN 13	KN 14	KN 15	KN 16	KN 17	KN 18	KN 19	KN 20	TOTAL
1	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	54
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	60
5	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	53
6	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	46
7	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	55
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	59
9	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	42
10	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	51
11	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	52
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	59
13	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	50
14	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	45
15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	55
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	61
17	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	43
18	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	55
19	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	55
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	59

21	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	43
22	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	53
23	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	59	
24	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	56	
25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	57	
26	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	57	
27	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	55	
28	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	47	
29	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	57	
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	





LAMPIRAN E

PENGUMPULAN DATA KUISIONER MAIN STUDY

Tabel E.1 Data Kuisisioner Main Study Keselamatan dan Kesehatan Kerja

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	total
1	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	40
2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	42
3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	33
4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	32
5	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	42
6	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	38
7	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	41
8	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	47
9	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	31
10	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
11	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	39
12	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	32
13	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
14	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	31
15	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	32
16	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	44
17	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	46
18	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	42
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	50
20	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	32
21	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	39
22	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
23	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	37
24	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	50
25	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	43
26	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	50

27	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	47
28	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	45
29	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	33
30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	46
31	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
32	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	50
33	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	43
34	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	36
35	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	41
36	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	38
37	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	33
38	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	50
39	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	47
40	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	49
41	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	42
42	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	44
43	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	32
44	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	33
45	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	45
46	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	44
47	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	51
48	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	33
49	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	34
50	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	50
51	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
52	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	42
53	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	38
54	2	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	44
55	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	50

56	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	43
57	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	38
58	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	50
59	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
60	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	42

Tabel E.1 Data Kuisiner Main Study Kinerja Karyawan

No	KN1	KN2	KN3	KN4	KN5	KN6	KN7	KN8	KN9	KN10	KN11	KN12	KN13	KN14	KN15	KN16	KN17	KN18	KN19	KN20	total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	75
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	74
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	75
4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	62
5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	73
6	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	56
7	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	71
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	75
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	64
10	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	52
11	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	55
12	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	53
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	76
14	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	57
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	75
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	75
18	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	73
19	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	68

49	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52	
50	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	74
51	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
52	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
53	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	43
54	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
55	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	61
57	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
58	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	72
59	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	68
60	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	73





LAMPIRAN F

HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS PILOT STUDY

F.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Pilot Study*

F.1.1. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	36.67	22.023	.731	.874
KK2	36.67	21.333	.618	.878
KK3	36.50	22.603	.459	.885
KK4	36.73	23.237	.366	.888
KK5	36.80	21.614	.604	.878
KK6	36.93	21.995	.611	.878
KK7	36.90	22.231	.643	.877
KK8	36.83	23.109	.382	.888
KK9	36.50	22.466	.655	.877
KK10	36.57	22.323	.478	.884
KK11	36.83	22.695	.534	.881
KK12	36.60	22.110	.763	.873
KK13	36.60	22.869	.574	.880
KK14	36.87	23.223	.421	.886
KK15	36.67	22.575	.600	.879

F.1.2. Variabel Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

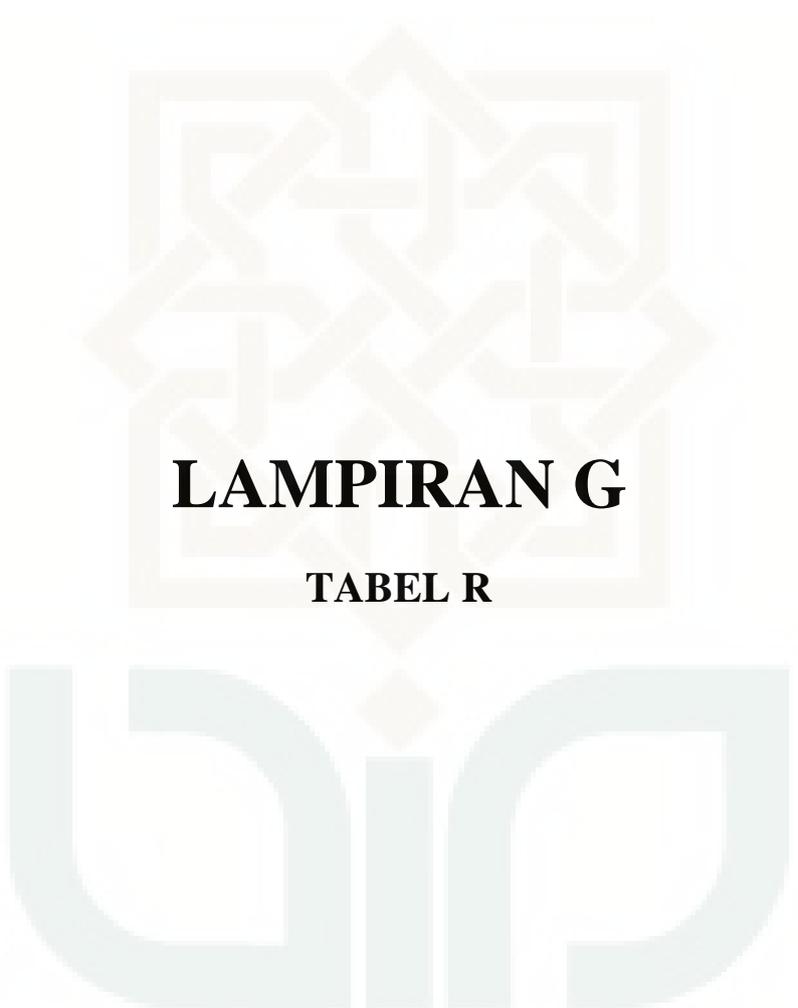
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KN1	50.60	30.455	.808	.898
KN2	50.60	31.834	.490	.905
KN3	50.77	31.840	.392	.907
KN4	50.60	31.076	.663	.901
KN5	50.80	31.476	.451	.906
KN6	50.93	30.754	.575	.903
KN7	50.87	30.395	.643	.901
KN8	50.67	31.747	.454	.906
KN9	50.60	30.593	.775	.899
KN10	50.73	31.237	.444	.907
KN11	50.87	31.430	.450	.906
KN12	50.63	30.447	.762	.899
KN13	50.67	30.644	.683	.900
KN14	50.77	30.806	.508	.905
KN15	50.93	30.892	.549	.903
KN16	50.87	30.809	.565	.903
KN17	50.73	31.375	.420	.907
KN18	50.53	32.257	.365	.908
KN19	50.70	30.769	.631	.901
KN20	50.73	30.340	.530	.905



LAMPIRAN G

TABEL R

NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	27	0.381	0.487	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	28	0.374	0.478	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	29	0.367	0.470	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	30	0.361	0.463	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	31	0.355	0.456	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	32	0.349	0.449	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	33	0.344	0.442	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	34	0.339	0.436	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	35	0.334	0.430	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	36	0.329	0.424	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	37	0.325	0.418	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	38	0.320	0.413	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	39	0.316	0.408	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	40	0.312	0.403	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	41	0.308	0.398	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	42	0.304	0.393	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	43	0.301	0.389	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	44	0.297	0.384	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	45	0.294	0.380	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	46	0.291	0.376	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	47	0.288	0.372	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	48	0.284	0.368	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	49	0.281	0.364			
26	0.388	0.496	50	0.279	0.361			



LAMPIRAN H

UJI ASUMSI

H.1. Uji Asumsi

H.1.1. Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
K3	60	41.08	6.718	28	55
KINERJA	60	63.75	10.369	42	78

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		K3	KINERJA
N		60	60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	41.08	63.75
	Std. Deviation	6.718	10.369
Most Extreme Differences	Absolute	.119	.170
	Positive	.119	.094
	Negative	-.104	-.170
Kolmogorov-Smirnov Z		.921	1.318
Asymp. Sig. (2-tailed)		.364	.062

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

H.1.2. Uji Linieritas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KINERJA * K3	60	100.0%	0	.0%	60	100.0%

Report

KINERJA

K3	Mean	N	Std. Deviation
28	47.00	2	7.071
31	58.00	2	8.485
32	57.00	5	3.391

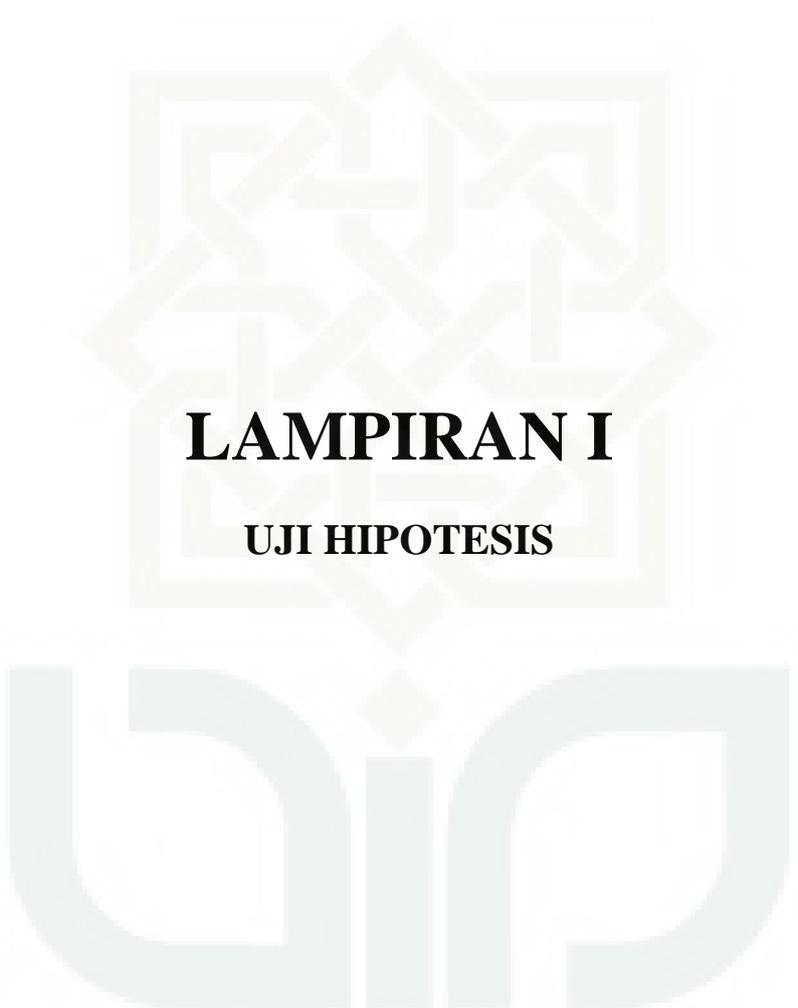
33	57.60	5	13.050
34	52.00	1	.
36	45.00	1	.
37	68.00	1	.
38	50.50	4	6.137
39	57.50	2	3.536
40	75.00	1	.
41	60.33	3	9.452
42	69.83	6	7.782
43	68.00	4	5.598
44	65.00	5	7.246
45	65.50	2	10.607
46	74.50	2	.707
47	72.67	3	4.041
49	64.00	1	.
50	71.50	8	6.887
51	78.00	1	.
55	76.00	1	.
Total	63.75	60	10.369

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * K3 Between Groups (Combined)	4105.383	20	205.269	3.577	.000
Linearity	2691.997	1	2691.997	46.914	.000
Deviation from Linearity	1413.386	19	74.389	1.296	.240
Within Groups	2237.867	39	57.381		
Total	6343.250	59			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA * K3	.651	.424	.804	.647



LAMPIRAN I

UJI HIPOTESIS

I.1. Regresi Linier Sederhana

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.651 ^a	.424	.414	7.934	.424	42.762	1	58	.000

a. Predictors: (Constant), K3

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2691.997	1	2691.997	42.762	.000 ^a
	Residual	3651.253	58	62.953		
	Total	6343.250	59			

a. Predictors: (Constant), K3

b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	22.440	6.400		3.506	.001			
	K3	1.006	.154	.651	6.539	.000	.651	.651	.651

a. Dependent Variable: KINERJA



LAMPIRAN J

DOKUMENTASI









LAMPIRAN K
SURAT KETERANGAN



PT. GUNA MEKAR INDUSTRI

FLEXIBLE PACKAGING INDUSTRIES

Jl. Tambak Aji II No. 7 Kec. Ngaliyan - Semarang 50185 Indonesia

Telp. +62 24 8662888 Fax. +62 24 8664866

E-mail : gumekin@indosat.net.id

SURAT KETERANGAN **NO. 52 /X/ SK / GMI / 2015**

Kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ENDANG SUSWANTI, SE.
Nik : 28032000
Jabatan : Kepala Personalia
PT. GUNA MEKAR INDUSTRI

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa Universitas UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta,

Nama : ADYASTI ANDIKA SARI
NIM : 10660022
Program studi : Jurusan Teknik Indutri
Fakultas : Sains dan Teknologi
Bidang : Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan
PT. Guna Mekar Industri, Semarang
Berdasarkan Penelitian dari mahasiswa
Universitas UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Mahasiswa tersebut benar-benar telah melakukan penelitian dengan bidang kajian " Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan . " **Di Perusahaan kami , PT. Guna Mekar Industri** mulai tanggal 01 Juni sampai dengan tanggal 30 Juli 2015 sesuai dengan surat permohonan Penelitian Tugas Akhir Fakultas Sain dan Teknologi.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Semarang, 30 Oktober 2015
PT. GUNA MEKAR INDUSTRI



ENDANG SUSWANTI, SE.
Personalia, PT. GMI . Semarang