

**EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI *SENAYAN LIBRARY
MANAGEMENT SYSTEM (SLIMS)* DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS
SYIAH KUALA DENGAN MENGGUNAKAN *HUMAN ORGANIZATION
TECHNOLOGY (HOT) FIT MODEL***



Oleh :

Asnawi, S.IP

NIM: 1420010011

TESIS

Diajukan Kepada Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Program Studi *Interdisciplinary Islamic Studies*
Konsentrasi Ilmu Perpustakaan dan Informasi

YOGYAKARTA

2016

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Asnawi, S.IP
NIM : 1420010011
Jenjang : Magister
Program Studi : *Interdisciplinary Islamic Studies*
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Menyatakan bahwa naskah tesis ini secara keseluruhan adalah hasil/penelitian saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Yogyakarta, 15 Maret 2016

Saya yang menyatakan,



Asnawi, S.IP

NIM: 1420010011

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Asnawi, S.IP

NIM : 1420010011

Jenjang : Magister

Program Studi : *Interdisciplinary Islamic Studies*

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Menyatakan bahwa naskah tesis ini secara keseluruhan benar-benar bebas dari plagiasi. Jika kemudian hari terbukti plagiasi, maka saya siap ditindak sesuai dengan hukum yang berlaku

Yogyakarta, 15 Maret 2016

Saya yang menyatakan,



Asnawi, S.IP

NIM: 1420010011



KEMENTERIAN AGAMA
PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PENGESAHAN

Tesis berjudul : EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI SENAYAN
LIBRARY MANAGEMENT SYSTEM (SLIMS) DI PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA DENGAN MENGGUNAKAN
HUMAN ORGANIZATION TECHNOLOGY (HOT) FIT MODEL

Nama : Asnawi, S.IP.

NIM : 1420010011

Jenjang : Magister (S2)

Program Studi : INTERDISCIPLINARY ISLAMIC STUDIES

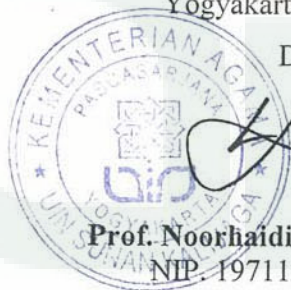
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Tanggal Ujian : 04 April 2016

telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Ilmu Perpustakaan
(MIP)

Yogyakarta, 05 April 2016

Direktur,



Prof. Noorhaidi, M.A., M.Phil., Ph.D.

NIP. 19711207 199503 1 002

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI
UJIAN TESIS**

Tesis berjudul : EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI SENAYAN
LIBRARY MANAGEMENT SYSTEM (SLIMS) DI
PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA DENGAN
MENGUNAKAN HUMAN ORGANIZATION TECHNOLOGY
(HOT) FIT MODEL

Nama : Asnawi, S.IP.
NIM : 1420010011
Program Studi : INTERDISCIPLINARY ISLAMIC STUDIES
Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

telah disetujui tim penguji ujian munaqosah

Ketua Sidang Ujian : Ro'fah, BSW., MA. Ph.D.

Pembimbing/Penguji : Agung Fatwanto, M.Kom., Ph.D.

Penguji : Dr. Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.

diuji di Yogyakarta pada tanggal 04 April 2016

Waktu : 15.00 wib.

Hasil/Nilai : 90/A

Predikat : ~~Dengan Pujian~~/Sangat Memuaskan/Memuaskan

()
()
()

NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada Yth,
Direktur Program Pascasarjana
UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

Assalamua'laikum wr. wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan tesis yang berjudul :

EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI *SENAYAN LIBRARY MANAGEMENT SISTEM (SLIMS)* DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA DENGAN MENGGUNAKAN *HUMAN ORGANIZATION TECHNOLOGY (HOT) FIT MODEL*

Yang ditulis oleh :

Nama : Asnawi, S.IP

NIM : 1420010011

Jenjang : Magister

Program Studi : *Interdisciplinary Islamic Studies*

Konsentrasi : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Saya berpendapat bahwa tesis tersebut sudah dapat diajukan kepada Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga untuk diuji dalam rangka memperoleh gelar Magister Ilmu Perpustakaan (M.IP).

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 15 Maret 2016

Pembimbing



Agung Fatwanto, S.Si., M.Kom., Ph.D

Abstrak

Penelitian ini fokus pada evaluasi implementasi sistem informasi *Senayan Library Management System (SLiMS)* di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah) dengan menggunakan *Human Organization Technology (HOT) Fit Model*. SLiMS adalah perangkat lunak sistem manajemen perpustakaan (*library management system*) sumber terbuka yang dilisensikan di bawah GPL v3. Aplikasi SLiMS dibangun dengan menggunakan PHP, basis data MySQL, dan pengontrol versi Git. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala Banda Aceh dengan jumlah responden sebanyak 46 orang yang terdiri dari staf perpustakaan yang menggunakan SLiMS dalam melakukan pekerjaannya. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisisioner dan wawancara. Dengan menggunakan *Human Organization Technology (HOT) Fit Model* ditemukan bahwa implementasi sistem informasi SLiMS di Perpustakaan Unsyiah tergolong sangat baik dengan nilai rata-rata yang diperoleh yaitu 3.29. Adanya pengaruh positif kualitas sistem (*system quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*) dengan nilai r hitung 0.507 dan terdapat hubungan yang cukup kuat. Adanya pengaruh positif kualitas sistem (*system quality*) terhadap kepuasan penggunaan (*user satisfaction*) dengan nilai r hitung 0.484 dan terdapat hubungan yang cukup kuat. Adanya pengaruh positif kualitas informasi (*information quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*) dengan nilai r hitung 0.540 dan terdapat hubungan yang cukup kuat. Adanya pengaruh positif kualitas informasi (*information quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*) dengan nilai r hitung 0.599 dan terdapat hubungan yang cukup kuat. Adanya pengaruh positif kualitas layanan (*service quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*) dengan nilai r hitung 0.369 dan terdapat hubungan yang rendah. Adanya pengaruh positif kualitas layanan (*service quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*) dengan nilai r hitung 0.565 dan terdapat hubungan yang cukup kuat. Adanya pengaruh positif kepuasan pengguna (*user satisfaction*) terhadap penggunaan sistem (*system use*) dengan nilai r hitung 0.528 dan terdapat hubungan yang cukup kuat. Adanya pengaruh positif struktur organisasi (*structure*) terhadap lingkungan organisasi (*environmen*) dengan nilai r hitung 0.707 dan terdapat hubungan yang kuat. Adanya pengaruh positif penggunaan sistem (*system use*) terhadap manfaat (*Net benefit*) dengan nilai r hitung 0.473 dan terdapat hubungan yang cukup kuat. Adanya pengaruh positif kepuasan pengguna (*user satisfaction*) terhadap manfaat (*Net benefit*) dengan nilai r hitung 0.388 dan terdapat hubungan yang rendah. Adanya pengaruh positif struktur organisasi (*structure*) terhadap manfaat (*Net benefit*) dengan nilai r hitung 0.575 dan terdapat hubungan yang cukup kuat. Adanya pengaruh positif lingkungan organisasi (*environmen*) terhadap manfaat (*Net benefit*) dengan nilai r hitung 0.573 dan terdapat hubungan yang cukup kuat.

Kata kunci: *Senayan Library Management System (SLiMS)*, Perpustakaan Unsyiah, *Human Organization Technology (HOT) Fit Model*, sistem informasi perpustakaan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat serta hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Evaluasi Implementasi Sistem Informasi *Senayan Library Management Sistem (SLIMS)* Di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala Dengan Menggunakan *Human Organization Technology (HOT)* Fit Model”.

Tesis ini dapat terselesaikan karena bantuan banyak pihak, oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Machasin, Ma, selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang secara administrasi telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan studi pada Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
2. Prof. Dr. Noorhaidi, MA. M.Phil, Ph.D selaku Direktur Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta;
3. Ro’fah BSW., MA., Ph.D selaku koordinator Program Magister (S2) Program Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta jajarannya.
4. Agung Fatwanto, S.Si., M.Kom., Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan saran pada penulis;
5. Semua dosen pascasarjana khususnya dosen Program studi *Interdisciplinary Islamic Studies* konsentrasi Ilmu Perpustakaan dan Informasi yang telah memberikan ilmu dalam perkuliahan.
6. Ibunda tercinta Badriah dan Kakanda Zulfan serta Adinda Nasrul, Faddal, dan Taslim yang selalu memberikan semangat, dukungan serta do’a kepada penulis;
7. Nurliza yang selalu memberikan semangat, motivasi dan dukungan do’a kepada penulis;
8. Dr. Taufiq A. Gani, S.Kom, M.Eng.SC selaku Kepala Perpustakaan Universitas Syiah Kuala Banda Aceh yang telah memberikan ijin tempat kepada penulis untuk melakukan penelitian;

9. Pustakawan Perpustakaan Universitas Syiah Kuala yang telah bersedia menjadi responden dan membantu peneliti dalam melakukan penelitian;
10. Teman-teman IPI 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam penulisan tesis ini;
11. Dan semua pihak yang tak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu peneliti terutama dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran diharapkan untuk tesis ini. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini bermanfaat dan memberi kontribusi kepada Ilmu Perpustakaan dan Informasi.

Yogyakarta, 15 Maret 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERSETUJUAN PENGUJI.....	v
NOTA DINAS PEMBIMBING.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Hipotesis.....	8
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1. Tujuan	10
2. Manfaat Penelitian	11
E. Kajian Pustaka.....	11
F. Sistematika Pembahasan	15
BAB II : LANDASAN TEORI.....	17
A. Pengertian Evaluasi	17
B. Pengertian Implementasi	18
C. Pengertian Sistem Informasi	18
D. <i>Senayan Library Management Sistem (SLiMS)</i>	20
1. Kelebihan dan kekurangan SLiMS	21
2. Fitur SLiMS	22
3. Perkembangan SLiMS	28

E. Human Organization Technology (HOT) Fit Model	29
1. Komponen Manusia (<i>Human</i>).....	30
2. Komponen Organisasi (<i>Organization</i>).....	31
3. Komponen Teknologi (<i>Technology</i>)	31
4. Net Benefit	32
BAB III : METODE PENELITIAN	36
A. Metode Penelitian	36
B. Jenis Penelitian.....	36
C. Tempat dan Waktu Penelitian	37
D. Subjek dan Objek Penelitian	37
E. Populas dan Sampel	38
F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Instrumen Penelitian.....	40
H. Uji Validitas dan Reliabilitas	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	46
I. Metode Analisa Data.....	48
1. Analisis Data Deskriptif.....	48
2. Pengujian Korelasi (<i>r</i>)	50
J. Pengujian Hipotesis.....	51
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	52
1. Visi dan Misi Perpustakaan.....	53
2. Layanan Perpustakaan.....	54
a. Jenis Layanan	54
b. Jam Layanan.....	54
3. Struktur Perpustakaan	55
4. Fitur-fitur dalam SLiMS Perpustakaan Unsyiah.....	56
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	64
1. Analisis Deskriptif	65
a. Variabel Manusia (<i>Human</i>).....	65
b. Variabel Organisasi (<i>Organization</i>)	74
c. Variabel Teknologi (<i>Technology</i>).....	84
d. Variabel Manfaat (<i>Net Benefit</i>)	97
2. Uji Korelasi	103
a. Kerelasi Variabel Human-Organization-Technology (HOT) Fit Model	103
1) Hubungan <i>Human</i> dengan <i>Technology</i>	103

2) Hubungan <i>Human</i> dengan <i>Organization</i>	104
3) Hubungan <i>Human</i> dengan <i>Net Benefit</i>	105
4) Hubungan <i>Technology</i> dengan <i>Organization</i>	106
5) Hubungan <i>Technology</i> dengan <i>Net Benefit</i>	106
6) Hubungan <i>Organization</i> dengan <i>Net Benefit</i>	107
b. Korelasi HOTS dengan <i>Net Benefit</i>	110
c. Korelasi Sub Variabel HOTS Fit Model	111
1) Pengaruh kualitas sistem terhadap penggunaan sistem	111
2) Pengaruh kualitas sistem terhadap kepuasan pengguna	112
3) Pengaruh kualitas informasi terhadap penggunaan sistem	113
4) Pengaruh kualitas informasi terhadap kepuasan pengguna .	114
5) Pengaruh kualitas layanan terhadap penggunaan sistem	115
6) Pengaruh kualitas layanan terhadap kepuasan pengguna	116
7) Pengaruh kepuasan pengguna terhadap penggunaan sistem	117
8) Pengaruh struktur terhadap lingkungan organisasi.....	118
9) Pengaruh penggunaan sistem terhadap manfaat	119
10) Pengaruh kepuasan pengguna terhadap manfaat	120
11) Pengaruh kepuasan pengguna terhadap manfaat	121
12) Pengaruh lingkungan organisasi terhadap manfaat	122
3. Uji Hipotesis	123
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	 129
A. Kesimpulan	129
B. Saran.....	133
Daftar Pustaka	134

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Kajian pustaka, 15
Tabel 2	Kuisioner uji validitas dan reliabilitas, 20
Tabel 3	Indikator penelitian, 41
Tabel 4	kuesioner uji validitas, 42
Tabel 5	Hasil uji validitas, 45
Tabel 6	Hasil uji validitas, 47
Tabel 7	Interprestasi koefisiensi korelasi, 51
Tabel 8	Statistik deskripsi variabel Manusia (<i>Human</i>), 66
Tabel 9	Statistik deskripsi variabel Organisasi (<i>Organization</i>), 75
Tabel 10	Statistik deskripsi variabel Teknologi (<i>Technology</i>), 85
Tabel 11	Statistik deskripsi variabel <i>Net Benefit</i> , 97
Tabel 12	Korelasi variabel HOT Fit, 103-108
Tabel 13	Korelasi variabel HOT dengan <i>Net Benefit</i> , 110
Tabel 14	Korelasi variabel HOT Fit, 112-123
Tabel 15	Hubungan <i>Technology</i> dengan <i>Net Benefit</i> , 110

DAFTAR GAMBAR

Gambar	1	Hipotesis penelitian, 9
Gambar	2	HOT Fit Model, 34
Gambar	3	Struktur organisasi, 55
Gambar	4	Fitur SLiMS Unsyiah, 56-64
Gambar	5	Korelasi antara variabel HOT Fit, 109
Gambar	6	Korelasi antara HOT dengan <i>Net Benefit</i> , 111
Gambar	7	Korelasi antara sub variabel HOT Fit, 128

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuisisioner, 137
Lampiran	2	Izin penelitian mahasiswa, 140
Lampiran	3	Jadwal Penelitian, 141
Lampiran	4	Uji validitas, 142
Lampiran	5	Data Penelitian, 147
Lampiran	6	Daftar Riwayat Hidup, 150



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi pada abad ke 20, informasi yang tersedia sangat beraneka ragam dan membuat persaingan hampir di semua sektor baik sektor pendidikan, perusahaan maupun lembaga lainnya. Ledakan informasi tersebut menuntut individu, organisasi maupun lembaga untuk bisa menggunakan informasi yang tepat yang sesuai dengan kebutuhan, harapan dan menjadi solusi terhadap masalah yang dihadapi. Peranan informasi menjadi sangat penting dalam sebuah lembaga. Informasi yang cepat dan akurat merupakan sarana bagi pihak manajemen dalam mengelola lembaga tersebut.

Salah satu lembaga yang bertanggung jawab dalam mengorganisasikan informasi adalah perpustakaan. Pembukaan Undang-Undang Perpustakaan Nomor 43 Tahun 2007 menyatakan bahwa perpustakaan adalah institusi pengelola koleksi karya tulis, karya cetak, dan karya rekam secara profesional dengan sistem yang baku guna memenuhi kebutuhan pendidikan, penelitian, pelestarian, informasi, dan rekreasi para pemustaka. Tugas utama perpustakaan yaitu mengumpulkan, mengolah dan menyebarluaskan informasi. Dalam melakukan hal tersebut, perpustakaan harus kritis dalam menyeleksi informasi-informasi dari berbagai macam sumber.

Menurut Saleh¹ otomasi perpustakaan adalah penerapan teknologi komputer di bidang perpustakaan dan informasi menjadi semakin penting, karena teknologi

¹ Abdur Rahman Saleh, *Membangun Perpustakaan Digital*, (Jakarta: Sagung Seto, 2010)

ini menjanjikan peningkatan mutu layanan perpustakaan terutama kecepatan dan efisiensi kerja. Penerapan otomasi perpustakaan sebenarnya lebih tepat bila disebut teknologi informasi. Sistem otomasi perpustakaan merupakan seperangkat aplikasi komputer untuk kegiatan perpustakaan yang terutama bercirikan penggunaan pangkalan data besar, dengan cantuman data tekstual yang dominan dan dengan fasilitas utama dalam hal menyimpan, menemukan dan menyajikan informasi.² Tujuan utama penerapan teknologi informasi adalah untuk mendukung penyelenggaraan pelayanan kepada pengguna perpustakaan seefisien dan seefektif mungkin dengan bantuan komputer.

Kehadiran teknologi informasi telah memudahkan perpustakaan dalam melakukan berbagai macam kegiatan-kegiatan yang menyangkut tugas dan fungsi perpustakaan. Sehingga citra perpustakaan semakin meningkat seiring dengan penerapan-penerapan berbagai sistem informasi yang mendukung tugas dan fungsi lembaga tersebut. Otomasi perpustakaan sekarang sudah bisa dirasakan oleh hampir seluruh perpustakaan yang ada di Indonesia. Mulai dari perpustakaan sekolah, perpustakaan umum maupun perpustakaan perguruan tinggi.

Peran perpustakaan perguruan tinggi saat ini sangat erat kaitannya dengan kebutuhan informasi mahasiswa di lingkungan perguruan tinggi. Perpustakaan Perguruan Tinggi merupakan lembaga yang memainkan peran penting dalam memperoleh dan menyebarkan informasi untuk kegiatan akademik dan penelitian. Perkembangan ilmu pengetahuan saat ini menuntut peranan perpustakaan perguruan tinggi sebagai salah satu komponen dalam menunjang kesuksesan

² Putu Laxman Pendit, *Perpustakaan Digital Kesinambungan dan Dinamika*, (Jakarta: Citarasa Karya Mandiri, 2009)

kegiatan pembelajaran dan untuk mencapai tujuan Tri Darma Perguruan Tinggi dan sesuai dengan fungsinya yaitu edukatif, riset, informatif dan administratif.

Pada tahun 2000-an perkembangan dan kemajuan teknologi yang pesat menentang pustakawan dan staf perpustakaan ataupun pusat-pusat informasi untuk berbenah diri. Karena tanpa respon positif terhadap teknologi, mereka akan ditinggalkan oleh pemakai dan tergilas oleh derasnya informasi. Sebagian besar perpustakaan pada saat itu sudah menerapkan teknologi informasi dalam melakukan seluruh aktifitas-aktifitas yang ada di perpustakaan, baik perpustakaan umum maupun perpustakaan perguruan tinggi.

Salah satu perpustakaan perguruan tinggi yang sudah menerapkan teknologi informasi dalam melakukan dan mendukung seluruh tugas yang ada di perpustakaan adalah Perpustakaan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah). Perpustakaan Unsyiah telah menggunakan otomasi perpustakaan sejak tahun 1995 dengan nama *Unsyiah Integrated Library Information Sistem* (UILIS). Seiring dengan berjalannya waktu dan teknologi terus berkembang serta data yang dikelola oleh sistem UILIS juga semakin besar sehingga sistem UILIS menjadi tertinggal. UILIS merupakan sebuah software yang digunakan oleh perpustakaan Universitas Syiah Kuala untuk menjalankan proses administrasi perpustakaan atau otomasi perpustakaan. Pada 2006 UILIS menjadi UILIS-2 karena adanya revisi dari software sebelumnya. UILIS-2 dibangun dengan menggunakan perangkat lunak *javascript*, dan tidak terintegrasi dengan printer barcode. UILIS-2 mengenali IP setiap komputer yang bekerja dengannya. Untuk komputer yang tidak terdaftar IP maka UILIS 2 tidak melayani permintaan data. Sistem *Open*

Public Access Catalogue (OPAC) pada UILIS-2 bekerja secara local sehingga OPAC UILIS-2 tidak bisa diakses secara bebas dari luar Perpustakaan Universitas Syiah Kuala.³

Pada awal Tahun 2013 Perpustakaan Unsyiah melakukan migrasi dari *Unsyiah Integrated Library Information Sistem* (UILIS) ke *Senayan Library Management System* (SLiMS). SLiMS menjadi aplikasi alternatif dalam melakukan migrasi dari sistem UILIS. SLiMS merupakan software *open source* yang dirancang untuk perpustakaan berbasis web dengan pertimbangan cross-platfom yang dibangun menggunakan *PHP web Scripting Language* sebagai bahasa pemrogramannya serta menggunakan *MySQL database Server* dan *Apache* sebagai *webservernya*. SLiMS yang digunakan pada Perpustakaan Unsyiah yaitu *Senayan Library Management System* (SLiMS) Versi 5 (Meranti). Versi ini merupakan versi terbaru yang sudah direvisi dari versi sebelumnya *senayan3-stable15* (Matoa).

Alasan utama Perpustakaan Unsyiah menggunakan SLiMS karena SLiMS merupakan software gratis yang bersifat *open source* serta aplikasinya bisa dikembangkan sesuai dengan kebutuhan perpustakaan. Semua kegiatan yang ada di Perpustakaan Unsyiah menggunakan SLiMS, baik pelayanan teknis maupun pelayanan kepada pemustaka. Semua tenaga perpustakaan pada bagian teknis dan

³ Muammar Kadafi, “*Analisa Kebutuhan dan Migrasi Data UILIS ke SLiMS pada UPT. Perpustakaan Unsyiah*”. Srikpsi Jurusan Teknik Elektro Universitas Syiah Kuala, 2014. Hlm.10-11

pelayanan pemustaka menggunakan aplikasi tersebut saat bertugas, kecuali bagian Tata Usaha.⁴

Salah satu tujuan penerapan SLiMS di Perpustakaan Unsyiah adalah untuk memudahkan semua kegiatan yang ada di perpustakaan baik pengadaan, pengolahan, pelayanan maupun kegiatan lainnya yang mendukung tercapainya visi dan misi perpustakaan yaitu menjadi pusat informasi ilmiah terkemuka dan berdaya saing di Asia Tenggara pada tahun 2018. Perpustakaan Unsyiah telah mendapatkan Akreditasi A pada tahun 2012 dari Perpustakaan Nasional. Pada Juni 2015 Perpustakaan Unsyiah telah berhasil mendapatkan sertifikat ISO 9001:2008 dalam hal pelayanan.⁵

Berdasarkan pada uraian di atas, maka peneliti tertarik untuk meneliti sistem informasi SLiMS di Perpustakaan Unsyiah. Dalam suatu sistem informasi manajemen suatu lembaga, selalu terjadinya kesalahan-kesalahan dalam penggunaan sistem informasi yang ada, baik sengaja maupun tidak. Kesalahan maupun penyalahgunaan tersebut berdampak besar pada kinerja dan kegiatan operasional perpustakaan yang mengakibatkan kerugian, baik secara materil maupun waktu dan tenaga. Oleh karena itu, sangatlah diperlukan suatu evaluasi secara periodik baik terhadap sistem informasi, pengguna maupun perpustakaan sendiri.

Penelitian ini melakukan evaluasi implementasi sistem informasi *Senayan Library Management System (SLiMS)* di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala

⁴Hasil wawancara dengan Huriah, pustakawan pada Perpustakaan Unsyiah tanggal 17 Desember 2015

⁵Unsyiah, "Perpustakaan Unsyiah Raih ISO 9001:2008" dalam unsyiah.ac.id/berita/perpustakaan-unsyiah-raih-iso-90012008, diakses tanggal 18 Desember 2015

dengan menggunakan *Human Organization Technology* (HOT) Fit Model. Dalam mengevaluasi Sistem informasi banyak model yang digunakan salah satunya adalah *Human Organisasian Technology* (HOT) *Fit Model* yang dikembangkan oleh Yusof et al.tahun 2006 dimana metode ini menempatkan komponen penting dalam sistem informasi yakni Manusia (*Human*), Organisasi (*Organization*), Teknologi (*Technology*) dan kesesuaian hubungan di antaranya sebagai penentu terhadap keberhasilan penerapan suatu sistem informasi. Model ini dianggap mampu menjelaskan evaluasi secara komprehensif dengan pendekatan komponen sistem informasi inti yaitu manusia (*human*), organisasi (*organization*), teknologi (*technology*) serta kesesuaian antara ketiga komponen mempengaruhi manfaat (*Net Benefits*) dari penerapan sistem informasi tersebut.⁶

Model evaluasi ini memperjelas semua komponen yang terdapat dalam sistem informasi itu sendiri, yaitu manusia (*Human*), yang menilai sistem informasi dari sisi penggunaan sistem (*system use*) dan kepuasan pengguna (*use satisfaction*), Organisasi (*Organization*) yang menilai sebuah sistem dari struktur organisasi dan lingkungan organisasi. Teknologi (*Technology*) yang menilai dari sisi kualitas sistem, kualitas informasi dan kualitas layanan.⁷

Metode ini dipilih karena peneliti ingin mengetahui apakah sudah terdapat kesesuaian antara tiga komponen yaitu manusia, organisasi, dan teknologi dalam implementasi SLiMS di perpustakaan Universitas Syiah Kuala. Sehingga penelitian ini dapat digunakan sebagai landasan untuk pengembangan sistem

⁶ Raden Kodarisma dan Eko Nugroho, “Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) di Pemerintahan Kota Bogor”, JNTETI, Vol.2,No.2, Mai 2013, hlm.25

⁷ Poluan, Frincy, dkk., Evaluasi Implementasi Sistem E-Learning Menggunakan Model Evaluasi HOT Fit Studi Kasus universitas Sam Ratulangi. Manado: Fakultas Teknik Universitas Sam ratulangi. Hlm.3

informasi SLiMS kedepan. Penggunaan HOT Fit Model telah banyak digunakan dalam berbagai penelitian evaluasi sistem informasi.

B. Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

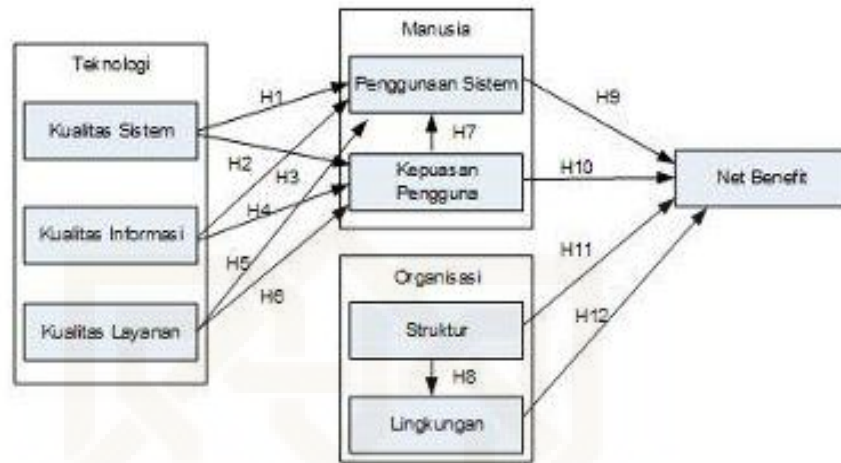
- 1) Bagaimana implementasi sistem informasi *Senayan Library Management System (SLiMS)* di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah) dengan menggunakan *Human Organization Technology (HOT) Fit Model*?
- 2) Adakah pengaruh kualitas sistem (*system quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*)?
- 3) Adakah pengaruh kualitas sistem (*system quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*)?
- 4) Adakah pengaruh kualitas informasi (*information quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*)?
- 5) Adakah pengaruh kualitas informasi (*information quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*)?
- 6) Adakah pengaruh dari kualitas layanan (*service quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*)?
- 7) Adakah pengaruh dari kualitas layanan (*service quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*)?
- 8) Adakah pengaruh dari kepuasan pengguna (*user satisfaction*) terhadap penggunaan sistem (*system use*)?
- 9) Adakah pengaruh dari Struktur organisasi (*organization structure*) terhadap Lingkungan organisasi (*organization environmen*)?

- 10) Adakah pengaruh penggunaan sistem (*system use*) terhadap manfaat (*Net benefit*)?
- 11) Adakah pengaruh dari kepuasan pengguna (*user satisfaction*) terhadap manfaat (*Net benefit*)?
- 12) Adakah pengaruh dari struktur organisasi (*organization structure*) terhadap manfaat (*Net benefit*)?
- 13) Adakah pengaruh dari lingkungan organisasi (*organization environmen*) terhadap manfaat (*Net benefit*)?

C. Hipotesis

Hipotesis pada dasarnya merupakan jawaban sementara yang masih harus dibuktikan kebenarannya di dalam kenyataan, percobaan dan praktek. Model hipotesis yang dikembangkan untuk evaluasi implementasi sistem informasi *Senayan Library Management System* (SLIMS) di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah) dengan menggunakan *Human Organization Technology* (HOT) Fit Model dengan komponen *human, organization, technology* dan *net benefit* adalah sebagai berikut :

Gambar 1.1



Hipotesis dalam penelitian ini adalah:

- H1 : Ada pengaruh dari kualitas sistem (*system quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*)
- H2 : Ada pengaruh kualitas sistem (*system quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*)
- H3 : Ada pengaruh kualitas informasi (*information quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*)
- H4 : Ada pengaruh kualitas informasi (*information quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*)
- H5 : Ada pengaruh dari kualitas layanan (*service quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*)
- H6 : Ada pengaruh dari kualitas layanan (*service quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*)
- H7 : Ada pengaruh dari kepuasan pengguna (*user satisfaction*) terhadap penggunaan sistem (*system use*)

H8: Ada pengaruh dari struktur organisasi (*structure*) terhadap lingkungan organisasi (*environmen*)

H9 : Ada pengaruh penggunaan sistem (*system use*) terhadap manfaat (*Net benefit*)

H10 : Ada pengaruh dari kepuasan pengguna (*user satisfaction*) terhadap manfaat (*Net benefit*)

H11 : Ada pengaruh dari struktur organisasi (*structure*) terhadap manfaat (*Net benefit*)

H12 : Ada pengaruh dari lingkungan organisasi (*environmen*) terhadap manfaat (*Net benefit*)

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka tujuan penelitian ini yaitu:

- a. Untuk mengetahui implementasi sistem informasi *Senayan Library Management System* (SLIMS) di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah).
- b. Untuk mengetahui kesesuaian hubungan antara manusia (*human*), organisasi (*organizatio*) dan teknologi (*technology*) dan manfaat (*net benefit*) pada implementasi sistem informasi *Senayan Library Management System* (SLIMS) di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah).
- c. Untuk mengetahui kesesuaian hubungan antara sub variabel manusia (*human*), organisasi (*organizatio*) dan teknologi (*technology*) dan

manfaat (*net benefit*) pada implementasi sistem informasi *Senayan Library Management System (SLIMS)* di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah).

2. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat, antara lain:

a. Bagi Peneliti

Sebagai tambahan pengetahuan dan pemahaman tentang implementasi sistem informasi *Senayan Library Management System (SLiMS)* di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala.

b. Bagi Perpustakaan

Dapat menjadi bahan masukan bagi perpustakaan khususnya dalam mengembangkan dan meningkatkan kualitas layanan kepada pemustaka sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan.

c. Bagi Akademis-Ilmiah

Penelitian ini dapat menjadi pengetahuan ilmiah sehingga bisa dijadikan sebagai bahan rujukan model pengembangan *Senayan Library Management System (SLiMS)* berbasis *Human Organization Technology (HOT) Fit Model*.

E. Kajian Pustaka

Beberapa penelitian dan karya ilmiah terkait evaluasi implementasi sistem informasi dengan menggunakan *Human-Organization-Technology (HOT) Fit*

Model telah ditemukan penulis dari penelitian-penelitian sebelumnya. Di antara penelitian-penelitian tersebut adalah:

- 1) Penelitian pertama dilakukan oleh Dwi Krisbiantoro,⁸ M. Suyanto dan Emha Taufiq Luthfi dengan judul “Evaluasi Keberhasilan Implementasi Sistem Informasi Dengan Pendekatan Hot Fit Model (Studi Kasus: Perpustakaan STMIK AMIKOM Purwokerto)”. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dan mengetahui tingkat keberhasilan implementasi sistem informasi perpustakaan di STMIK AMIKOM Purwokerto dengan mengacu pada model evaluasi Human Organization Technology (HOT - Fit Model).

Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif, dengan Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian asosiatif kausal. Penelitian asosiatif kausal adalah penelitian yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lain. Objek penelitian ini adalah SLiMS (*Senayan Library Manajemen Systems*). Metode analisa data penelitian ini menggunakan SEM PLS untuk pengujian hipotesis dan uji validitas dan Realibilitas instrumen dalam penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan SLiMS belum sepenuhnya berhasil karena ditemukan beberapa fitur dalam SLiMS yang tidak sesuai dengan kebutuhan petugas perpustakaan oleh karena itu perlu diadakan perbaikan dan pengembangan sistem agar sesuai dengan kebutuhan sistem pada STMIK AMIKOM Purwokerto. Kualitas sistem,

⁸ Dwi Krisbiantoro, et. al, “Evaluasi Keberhasilan Implementasi Sistem Informasi Dengan Pendekatan Hot Fit Model (Studi Kasus : Perpustakaan Stmik Amikom Purwokerto)”, Peper dipresentasikan dalam acara *Konferensi Nasional Sistem & Informatika 2015, Bali*, tanggal 9 – 10 Oktober 2015

kualitas informasi dan kualitas sistem berpengaruh positif terhadap penggunaan sistem dan kepuasan pengguna sedangkan kepuasan pengguna dan struktur organisasi berpengaruh terhadap Net benefit.

- 2) Penelitian *kedua* dilakukan oleh Raden Kodarisman dan Eko Nugroho dengan judul “Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) di Pemerintah Kota Bogor” dengan menggunakan model HOT-Fit”. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif. Objek penelitian adalah Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di Lingkungan Pemerintah Kota Bogor.

Metode analisis data yang digunakan adalah *Partial Last Square* dengan menggunakan software SMARTPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas sistem dan kualitas layanan memiliki pengaruh terhadap penggunaan sistem dan kepuasan pengguna, sedangkan kepuasan pengguna dan struktur organisasi berpengaruh terhadap *net benefit* (tingkat signifikansi $\alpha = 0,05$).

- 3) Penelitian *ketigai* dilakukan oleh Taufiq Kurniawan dengan judul “Implementasi Aplikasi *SIPRUS* dan *ELIMS (Electronic Library Management System)* di Perpustakaan Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta (Evaluasi Sistem Perpustakaan Dengan Menggunakan *Human-Organization-Technology (HOT) Fit Model*). Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui implementasi dan kesesuaian hubungan antara manusia (*human*), organisasi (*organization*) dan teknologi (*technology*) pada implementasi aplikasi Siprus dan EliMS (*Electronic Library Management System*) di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga. Objek penelitian yaitu SIPRUS

dan ELiMS. Hasil penelitiannya disimpulkan bahwa implementasi aplikasi SIPRUS dan ELiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga dikategorikan baik. Terdapat hubungan yang positif antara organization dan technology dalam implementasi SIPRUS dan ELiMS sebagai sistem informasi di perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Human, Organization dan Technology dalam implementasi SIPRUS dan ELiMS di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.⁹

Penelitian-penelitian di atas menjadi acuan bagi peneliti dalam melakukan penelitian ini. Penelitian pertama dari Dwi Krisbiantoro, M. Suyanto dan Emha Taufiq Luthfi tentang evaluasi keberhasilan implementasi sistem informasi dengan pendekatan HOT Fit Model: studi kasus di Perpustakaan STMIK AMIKOM Purwokerto. Penelitian kedua membahas tentang Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) di Pemerintah Kota Bogor dengan menggunakan model HOT-Fit. Penelitian ketiga membahas tentang Implementasi Aplikasi *SIPRUS* dan *ELIMS* di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

⁹ Taufiq Kurniawan, "Implementasi Aplikasi *SIPRUS* dan *ELIMS* (*Electronic Library Management System*) di Perpustakaan Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta (Evaluasi Sistem Perpustakaan Dengan Menggunakan *Human-Organization-Technology (HOT) Fit Model*), Universitas Islam Negeri Yogyakarta, 2014

Tabel 1.1
Persamaan dan Perbedaan Penelitian

No	Peneliti	Persamaan	Perbedaan
1	Dwi Krisbianto	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan HOT Fit Model • Objek Penelitian SLiMS • Penelitian kuantitatif 	<ul style="list-style-type: none"> • Tempat dan waktu penelitian
2	Raden Kodarisman	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan HOT Fit Model • Penelitian kuantitatif 	<ul style="list-style-type: none"> • Tempat dan waktu penelitian • Objek penelitian SIMPEG
3	Taufiq Kurniawan	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan HOT Fit Model • Penelitian kuantitatif 	<ul style="list-style-type: none"> • Tempat dan waktu penelitian • Objek penelitian SIPRUS dan ELIMS

F. Sistematika Pembahasan

Dalam penelitian ini, penulis merumuskan konsep pembahasan sebagai berikut:

Bab I. Pendahuluan. Bab ini terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, kajian pustaka dan sistematika pembahasan.

Bab II. Landasan Teori. Bab ini terdiri dari teori-teori yang berkaitan dengan judul yang diteliti.

Bab III. Metodologi Penelitian. Bab ini terdiri dari jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, subjek dan objek penelitian, populasi, metode pengumpulan data, instrumen penelitian dan analisis data.

Bab IV. Hasil dan Pembahasan. Pada bab ini berisi mengenai gambaran umum tempat penelitian dan pembahasan hasil penelitian.

Bab V. Penutup. Berisi kesimpulan mengenai pembahasan dan saran.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Senayan *Library Management System* (SLiMS) adalah perangkat lunak sistem manajemen perpustakaan (*library management system*) sumber terbuka yang dilisensikan di bawah GPL v3. Aplikasi ini pertama kali dikembangkan dan digunakan oleh Perpustakaan Kementerian Pendidikan Nasional, Pusat Informasi dan Hubungan Masyarakat Kementerian Pendidikan Nasional. Aplikasi SLiMS dibangun dengan menggunakan PHP, basis data MySQL, dan pengontrol versi Git.

Penerapan *Senayan Library Management System* (SLiMS) di perpustakaan Universitas Syiah Kuala untuk meningkatkan kinerja pustakawan dalam melayani pengguna. Selain itu, penerapan SLiMS bertujuan untuk kemudahan dalam peminjaman dan kemudahan management koleksi. Dengan adanya penerapan SLiMS, hampir semua kegiatan layanan yang ada di Perpustakaan Unsyiah menggunakan SLiMS dalam melakukan pekerjaan di perpustakaan, baik pelayanan pemustaka maupun pelayanan teknis.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan, penelitian ini dapat menemukan hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata keseluruhan indikator diketahui hasilnya adalah 3.29. sehingga dapat diinterpretasikan dan disimpulkan

bahwa Implementasi Sistem Informasi *Senayan Library Management System* (SLiMS) di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala dikategorikan sangat baik.

2. Adanya pengaruh positif kualitas sistem (*system quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*) dengan nilai r hitung 0.507 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara kualitas sistem dengan penggunaan sistem
3. Adanya pengaruh positif kualitas sistem (*system quality*) terhadap kepuasan penggunaan (*user satisfaction*) dengan nilai r hitung 0.484 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara kualitas sistem dengan penggunaan sistem.
4. Adanya pengaruh positif kualitas informasi (*information quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*) dengan nilai r hitung 0.540 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara kualitas informasi dengan penggunaan sistem.
5. Adanya pengaruh positif kualitas informasi (*information quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*) dengan nilai r hitung 0.599 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara kualitas informasi dengan kepuasan pengguna.
6. Adanya pengaruh positif kualitas layanan (*service quality*) terhadap penggunaan sistem (*system use*) dengan nilai r hitung 0.369 dan terdapat hubungan yang rendah antara kualitas layanan dengan penggunaan sistem.

7. Adanya pengaruh positif kualitas layanan (*service quality*) terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*) dengan nilai r hitung 0.565 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara kualitas layanan dengan kepuasan pengguna.
8. Adanya pengaruh positif kepuasan pengguna (*user satisfaction*) terhadap penggunaan sistem (*system use*) dengan nilai r hitung 0.528 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara kepuasan pengguna dengan penggunaan sistem.
9. Adanya pengaruh positif struktur organisasi (*structure*) terhadap lingkungan organisasi (*environmen*) dengan nilai r hitung 0.707 dan terdapat hubungan yang kuat antara struktur organisasi dengan lingkungan organisasi.
10. Adanya pengaruh positif penggunaan sistem (*system use*) terhadap manfaat (*Net benefit*) dengan nilai r hitung 0.473 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara penggunaan sistem dengan manfaat.
11. Adanya pengaruh positif kepuasan pengguna (*user satisfaction*) terhadap manfaat (*Net benefit*) dengan nilai r hitung 0.388 dan terdapat hubungan yang rendah antara kepuasan pengguna dengan manfaat.
12. Adanya pengaruh positif struktur organisasi (*structure*) terhadap manfaat (*Net benefit*) dengan nilai r hitung 0.575 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara struktur organisasi dengan manfaat.

13. Adanya pengaruh positif lingkungan organisasi (*environmen*) terhadap manfaat (*Net benefit*) dengan nilai r hitung 0.573 dan terdapat hubungan yang cukup kuat antara lingkungan organisasi dengan manfaat.

Faktor Teknologi yang diterapkan dalam SLiMS sebagai sistem informasi pada Perpustakaan Unsyiah memiliki korelasi yang kuat dengan jenis hubungan yang searah (positif) yakni 0.665 dan signifikan terhadap Manusia sebagai pengguna akhir sistem. Peningkatan dan perbaikan terhadap sistem akan meningkatkan penggunaan sistem yang berujung pada kepuasan pengguna. Faktor Teknologi mempunyai hubungan yang kuat terhadap Organisasi dengan tingkat korelasi yang kuat yakni 0.684, semakin tepat dan baik kualitas Teknologi yang diterapkan dalam Organisasi untuk mendukung tujuan, visi dan misi Organisasi maka semakin meningkatkan kinerja Organisasi. Faktor Organisasi memiliki korelasi yang kuat, searah dan signifikan terhadap Manusia (pengguna) yakni 0.608. Semakin baik hubungan Organisasi dengan pengguna, maka kinerja organisasi dalam mengembangkan sistem akan meningkat.

Faktor *Human, Organization* dan *Technology* (HOT) memiliki hubungan yang kuat, searah dan signifikan terhadap *Net Benefit* nilai korelasinya berada pada range 0.600-0.799 (0.709). Hubungan antara faktor HOT sangat berpengaruh terhadap *Net Benefit*. Semakin baik hubungan ketiga faktor tersebut, maka semakin tinggi manfaat yang didapat dari implementasi sistem informasi SLiMS di Perpustakaan Unsyiah. Dengan demikian, para responden cukup puas dengan adanya implementasi aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi Perpustakaan Unsyiah.

B. Saran

1. Perpustakaan Universitas Syiah Kuala (Unsyiah) perlu meningkatkan nilai kebermanfaatan dan kemudahan penggunaan Aplikasi Senayan Library Management System (SLiMS) sebagai sistem informasi Perpustakaan.
2. Pengambilan kebijakan dalam pengembangan Aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi Perpustakaan Unsyiah harus mengambil tindakan inisiatif untuk penyempurnaan sistem atau fitur-fitur yang diperlukan .
3. Aplikasi SLiMS yang digunakan oleh Perpustakaan Unsyiah sebaiknya di *Upgrade* ke versi yang baru.
4. Kualitas layanan aplikasi SLiMS perlu ditingkatkan, agar pengguna merasa puas dan kinerja pengguna menjadi lebih meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Aelani, Khoirida, *“Informatics Pengembangan kerangka kerja evaluasi implementasi system informasi akademik”*.
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta, 2010.
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta, 2006.
- Azizah, Rifa'atul, 2013, *“<http://wacanapustaka.blogspot.co.id/2013/06/slims-senayan-library-management-system.html> <http://slims.web.id/web> pada tanggal 18 Desember 2015.*
- Husein, Muhammad Fakri, Amin Wibowo, *Sistem Informasi Manajemen*, Yogyakarta UPP STIM YKPN, 2006.
- Jeperson Hutahaean, *Konsep Sistem Informasi*, Yogyakarta: Deepublish, 2014.
- Kadafi, Muammar, *“Analisa Kebutuhan dan Migrasi Data UILIS ke SLiMS pada UPT. Perpustakaan Unsyiah”*. Srikpsi Jurusan Teknik Elektro Universitas Syiah Kuala, 2014.
- Kodarisma, Raden, Eko Nugroho, *“Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) di Pemerintahan Kota Bogor”*, JNTEI, Vol.2, No.2, Mai 2013.
- Krisbiantoro, Dwi, et. al, *“Evaluasi Keberhasilan Implementasi Sistem Informasi Dengan Pendekatan Hot Fit Model (Studi Kasus : Perpustakaan Stmik Amikom Purwokerto)”*, Peper dipresentasikan dalam acara *Konferensi Nasional Sistem & Informatika 2015, Bali*, tanggal 9 – 10 Oktober 2015.
- Marimin, dkk, *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Grasindo, 2006.
- Maryono, Y, B. Patmi Istiyana, *Teknologi Informasi dan Komunikasi*, Jakarta: Yudhistira, 2008.
- Misbahuddin dan iqbal Hasan, *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Jakarta: Bumi Aksara, 2013
- Nugroho, Bhuono Agung, *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan Menggunakan SPSS*, Yogyakarta : Andi Offfset, 2005.
- Pendit, Putu Laxman, *Perpustakaan Digital Kesenambunngan dan Dinamika*, Jakarta: Citarasa Karya Mandiri, 2009

- Pius, Partanto A, *Kamus Ilmiah Populer*, Surabaya: Arkola, 1994
- Rasiman, ” *Demo Praktik Sistem Aplikasi Perpustakaan*”, Pada pelatihan tenaga perpustakaan bagi tenaga Perpustakaan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) Kopertis wilayah I, Medan, 2008.
- Retnoningsih, et.al, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Semarang: Widya Karya, 2011.
- Ridho, M. Rasyid, “Panduan Penggunaan Aplikasi Software SENAYAN” dalam http://perpustakaan.kemdiknas.go.id/rido_files/penggunaan_slims_perpus.pdf diakses tanggal 18 Desember 2015
- Saleh, Abdur Rahman, *Membangun Perpustakaan Digital*, Jakarta: Sagung Seto, 2010
- Sejarah Pengembangan, dalam <http://slims.web.id/web> pada tanggal 18 Desember 2015
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2009.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*, Bandung: Alfabeta, 2013
- Taufiq Kurniawan, “Implementasi Aplikasi *SIPRUS* dan *ELIMS (Electronic Library Management System)* di Perpustakaan Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta (Evaluasi Sistem Perpustakaan Dengan Menggunakan *Human-Organization-Technology (HOT) Fit Model*), Universitas Islam Negeri Yogyakarta, 2014
- Trihendradi, Cornelius, *Langkah Mudah Menguasai Statistik Menggunakan SPSS 17*. Yogyakarta: Andi Offset, 2009.
- Unsyiah, “*Perpustakaan Unsyiah Raih ISO 9001:2008*” dalam unsyiah.ac.id/berita/perpustakaan-unsyiah-raih-iso-90012008, diakses tanggal 18 Desember 2015
- Yusac Firmansyah, “*Implementasi Sistem Otomasi Perpustakaan Berbasis Senayan Library Management System (SLiMS) Versi 5 (Meranti) Portable di perpustakaan SMP N 1 Yogyakarta*”, Laporan Tugas Akhir, Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Yogyakarta
- Yusof, M M, dkk, “Towards a Framework for Health Information Systems Evaluation”, dalam acara *Proceedings of the 39th Hawaii International Conference on System Sciences – 2006*

Prasetyo, Bambang Prasetyo *Metode Penelitian Kuantitatif* , Jakarta: Rajawali Press, 2010

Nazir, M, *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia, 1988

Sumadi Suryabrata, *Metode Penelitian*, Jakarta: Rajawali Press, 1987



Lampiran 1

KUISIONER

EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI *SENAYAN LIBRARY MANAGEMENT SISTEM (SLIMS)* DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA DENGAN MENGGUNAKAN *HUMAN ORGANIZATION TECHNOLOGY (HOT) FIT MODEL*

I. Pengantar

Dengan Hormat,

Saya Asnawi mahasiswa Jurusan Ilmu Perpustakaan Pascasarjana Universitas Islam Negeri Yogyakarta sedang melakukan penelitian Tesis saya dengan judul “**Evaluasi Implementasi Sistem Informasi *Senayan Library Management Sistem (SLiMS)* Di Perpustakaan Universitas Syiah Kuala Dengan Menggunakan *Human Organization Technology (Hot) Fit Model*”**. Oleh karena itu, demi terlaksanakannya penelitian ini saya memohon bantuan bapak/ibu untuk berkenan mengisi angket di bawah ini dengan sejujurnya sebagai penunjang penelitian tersebut.

II. Identitas Responden

Posisi :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan Terakhir :

Lama Kerja :

III. Petunjuk Pengisian


Isilah kolom di bawah ini sesuai dengan kondisi dan keinginan hati anda, dengan memberi tanda check list (✓) pada salah satu alternatif jawaban yang telah tersedia:

No	Keterangan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	4
2	Setuju (S)	3
3	Tidak Setuju (TS)	2
4	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Human (Manusia)					
1	Pustakawan dan staff perpustakaan menggunakan SLiMS disetiap pelaksanaan pekerjaannya di Perpustakaan Unsyiah				
2	Saya menggunakan aplikasi SLiMS disetiap pelaksanaan pekerjaan dibidang saya di Perpustakaan Unsyiah				
3	Saya mendapatkan pelatihan sebelum menggunakan aplikasi SLiMS di Perpustakaan Unsyiah				
4	Saya mempunyai pengetahuan dalam menggunakan menggunakan aplikasi SLiMS di Perpustakaan Unsyiah				
5	Menurut saya, implementasi aplikasi SLiMS sudah memenuhi harapan saya sebagai sistem informasi perpustakaan di Perpustakaan Unsyiah				
6	Menurut saya, aplikasi SLiMS sangat bermanfaat dalam meningkatkan kinerja saya di Perpustakaan Unsyiah				
7	Saya dapat menerima dengan baik implementasi aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah				
Organization (Organisasi)					
8	Menurut saya penggunaan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi perpustakaan menjadikan kultur organisasi di Perpustakaan Unsyiah menjadi lebih meningkat				
9	Menurut saya penggunaan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi perpustakaan menjadikan politik organisasi di Perpustakaan Unsyiah menjadi lebih meningkat				
10	Menurut saya, jika terjadi kerusakan terhadap aplikasi SLiMS segera dilakukan perbaikan oleh bagian IT Perpustakaan Unsyiah				
11	Menurut saya penggunaan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi perpustakaan menjadikan strategi organisasi di Perpustakaan Unsyiah menjadi lebih baik				
12	Menurut saya, implementasi aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah sudah dikelola dengan baik				
13	Menurut saya, pimpinan dan pustakawan menjalin komunikasi yang baik dalam implementasi aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah				
14	Menurut saya, implementasi aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi perpustakaan di Perpustakaan Unsyiah mendapat dukungan pembiayaan yang baik				
15	Menurut saya, Perpustakaan Unsyiah menjalin hubungan yang baik dengan organisasi lain dalam implementasi sistem informasi SLiMS				
16	Menurut saya, Perpustakaan Unsyiah telah menjalin komunikasi yang baik dengan pihak di luar lembaga dalam penggunaan aplikasi SLiMS				

Technology (Teknologi)					
17	Menurut saya, aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah mudah digunakan				
18	Menurut saya, aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah tidak memerlukan waktu yang lama dalam mengakses informasi yang diinput				
19	Saya merasa nyaman menggunakan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah				
20	Menurut saya, aplikasi SLiMS di Perpustakaan Unsyiah telah terdapat sistem keamanan yang baik				
21	Menurut saya, fitur yang disediakan dalam aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah sudah lengkap				
22	Menurut saya, informasi yang disediakan dalam aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah akurat				
23	Menurut saya, fitur yang terdapat dalam aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah sudah sesuai dengan kebutuhan				
24	Menurut saya, informasi yang dihasilkan oleh aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah sudah relevan dengan data yang diinput				
25	Menurut saya, pencarian data pada aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah memberikan layanan yang cepat				
26	Menurut saya, aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah memberikan jaminan terhadap data-data yang diinput				
27	Menurut saya, sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah, SLiMS terdapat panduan penggunaannya				
Net Benefit (Manfaat)					
28	Menurut saya, penerapan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah membantu tugas pekerjaan sehari-hari				
29	Menurut saya, penerapan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah meningkatkan efisiensi pekerjaan saya				
30	Menurut saya, penerapan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah membantu pencapaian tujuan dengan efektif				
31	Menurut saya, penerapan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah telah menurunkan tingkat kesalahan dalam melakukan pekerjaan				
32	Menurut saya, penerapan aplikasi SLiMS sebagai sistem informasi di Perpustakaan Unsyiah telah membuat biaya pengeluaran menjadi lebih efisien				

Lampiran 2

 KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN
Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 2311
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

No. : 729/UN.11.13/TU/2016 Banda Aceh, 29 Januari 2016
Lamp : -
Hal : Izin Penelitian Mahasiswa

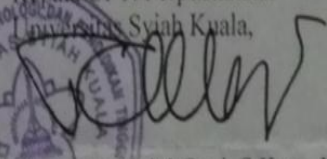
Yth. Direktur Pascasarjana
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta


Dengan hormat, Sehubungan dengan surat saudara Nomor: UIN.02/PPs/PP.00.9/279/2016 tentang Penelitian Ilmiah mahasiswa oleh:

Nama : Asnawi
Nim/Jur : 1420010011/ Magister (S2)
Alamat : Yogyakarta

Dengan ini memberikan izin kepada mahasiswa yang tersebut di atas untuk mengadakan Penelitian pada UPT. Perpustakaan Universitas Syiah Kuala dalam Rangka Penulisan Thesis yang berjudul **“EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI SENAYAN LIBRARY MANAGEMENT SISTEM (SLIMS) DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA DENGAN MENGGUNAKAN HUMAN ORGANIZATION TECHNOLOGY (HOT) FIT MODEL”**.

Demikian, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.


Kepala UPT. Perpustakaan
Universitas Syiah Kuala,
Dr. Faatq Abdul Gani, S.Kom., M.Eng.Sc
NIP. 19690410 199512 1 001



Lampiran 3

TABEL JADWAL PENELITIAN

No	Uraian kegiatan	Waktu																	
		November			Desember			Januari			Februari			Maret					
1	Menyusun Proposal	■																	
2	Penyusunan instrumen							■											
3	Pengumpulan data											■							
4	Pengolahan dan analisis data												■						
5	Penyusunan laporan penelitian																■		

Lampiran 4

Uji Validitas

[DataSet1] C:\Users\Acet-pc\Documents\data s pes.sav

		Correlations																				
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	
p1	Pearson Correlation	1																				
	Sig. (2-tailed)	.620 ^{**}	.278	.138	.564 ^{**}	.296	.583 ^{**}	.268	.065	.179	.363 [*]	.000	.415 [*]	.418 [*]	.251	.463 [*]	.350	.323	.271	.596 ^{**}	.356	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p2	Pearson Correlation	.620 ^{**}	1																			
	Sig. (2-tailed)	.160	.263	1																		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p3	Pearson Correlation	.278	.263	1																		
	Sig. (2-tailed)	.138	.160	.138	1																	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p4	Pearson Correlation	.564 ^{**}	.517 ^{**}	.595 ^{**}	1																	
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.001	.423 [*]	1																
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p5	Pearson Correlation	.296	.349	.625 ^{**}	.423 [*]	1																
	Sig. (2-tailed)	.112	.059	.000	.020	.209	1															
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p6	Pearson Correlation	.583 ^{**}	.472 ^{**}	.177	.467 ^{**}	.208	1															
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.349	.009	.268	.065	1														
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p7	Pearson Correlation	.268	.508 ^{**}	.518 ^{**}	.510 ^{**}	.342	.342	1														
	Sig. (2-tailed)	.152	.004	.003	.004	.065	.065	.160	1													
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p8	Pearson Correlation	.065	.203	-.034	.015	.400 [*]	.143	.263	1													
	Sig. (2-tailed)	.734	.282	.858	.936	.028	.450	.160	.053	1												
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p9	Pearson Correlation	.179	.133	.011	.327	.101	.237	.325	.279	1												
	Sig. (2-tailed)	.343	.484	.956	.077	.596	.208	.080	.136	.080	1											
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p10	Pearson Correlation	.363 [*]	-.024	.064	.259	.102	.564 ^{**}	.123	.356	.165	1											
	Sig. (2-tailed)	.049	.901	.738	.167	.591	.001	.517	.053	.384	.014	1										
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p11	Pearson Correlation	.000	-.087	.429 [*]	.423 [*]	.167	.060	.075	.218	.269	.442 [*]	1										
	Sig. (2-tailed)	1.000	.647	.018	.020	.379	.754	.692	.247	.150	.014	.072	1									
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p12	Pearson Correlation	.415 [*]	.000	.312	.494 ^{**}	.333	.151	.202	.202	.202	.544 ^{**}	.333	1									
	Sig. (2-tailed)	.023	1.000	.093	.006	.072	.022	.022	.022	.022	.002	.072	.002	1								
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p13	Pearson Correlation	.418 [*]	.180	.357	.605 ^{**}	.201	.188	.385 ^{**}	.455 ^{**}	.538 ^{**}	.605 ^{**}	.333	.605 ^{**}	1								
	Sig. (2-tailed)	.021	.180	.032	.000	.044	.044	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	1							
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p14	Pearson Correlation	.251	.288	.607 ^{**}	.599 ^{**}	.000	.373 [*]	.385 ^{**}	.404 [*]	.416 [*]	.442 [*]	.442 [*]	.333	.605 ^{**}	.566 ^{**}	1						
	Sig. (2-tailed)	.180	.288	.000	.000	.003	.042	.035	.040 [*]	.027	.020	.020	.002	.002	.002	.002	1					
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p15	Pearson Correlation	.463 [*]	.010	.295	.441 [*]	.015	.385 ^{**}	.455 ^{**}	.455 ^{**}	.538 ^{**}	.605 ^{**}	.333	.605 ^{**}	.605 ^{**}	.566 ^{**}	.521 ^{**}	1					
	Sig. (2-tailed)	.058	.918	.032	.000	.003	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	1				
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p16	Pearson Correlation	.350	.457 ^{**}	.307	.717 ^{**}	.000	.428 ^{**}	.455 ^{**}	.455 ^{**}	.538 ^{**}	.605 ^{**}	.333	.605 ^{**}	.605 ^{**}	.566 ^{**}	.521 ^{**}	.394 [*]	1				
	Sig. (2-tailed)	.082	.011	.030	.000	.000	.000	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	1			
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p17	Pearson Correlation	.323	.457 ^{**}	.307	.717 ^{**}	.000	.428 ^{**}	.455 ^{**}	.455 ^{**}	.538 ^{**}	.605 ^{**}	.333	.605 ^{**}	.605 ^{**}	.566 ^{**}	.521 ^{**}	.394 [*]	.364 [*]	1			
	Sig. (2-tailed)	.082	.011	.030	.000	.000	.000	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	.002	1		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p18	Pearson Correlation	.271	.326	-.067	.245	.000	.147	.226	.226	.279	.279	.279	.279	.279	.279	.279	.279	.279	1			
	Sig. (2-tailed)	.148	.326	.349	.192	.001	.135	.135	.135	.106	.106	.106	.106	.106	.106	.106	.106	.106	.106	1		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p19	Pearson Correlation	.596 ^{**}	.325	.349	.591 ^{**}	.000	.295	.295	.295	.295	.295	.295	.295	.295	.295	.295	.295	.295	.295	1		
	Sig. (2-tailed)	.001	.080	.030	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	1	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
p20	Pearson Correlation	.356	.342	.230	.650 ^{**}	.000	.292	.292	.292	.292	.292	.292	.292	.292	.292	.292	.292	.292	.292	.292	1	
	Sig. (2-tailed)	.053	.065	.222	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	1
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	p31	p32	p33	p_total
.271	.307	.313	.457	.416	.455	.418	.538	.310	.596	.437	.254	.410	.673
.148	.099	.092	.011	.022	.012	.021	.002	.096	.001	.016	.175	.025	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.135	.209	.148	.470	.536	.258	.368	.250	.392	.520	.580	.366	.197	.561
.478	.268	.436	.009	.002	.169	.046	.162	.032	.003	.001	.047	.298	.001
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
-.124	.140	.099	.230	.085	-.027	.326	.326	.399	.087	.173	.045	.192	.420
.515	.459	.602	.222	.654	.889	.079	.079	.029	.646	.361	.815	.309	.021
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.142	.278	.254	.700	.430	.373	.470	.612	.640	.473	.573	.424	.401	.801
.454	.137	.176	.000	.018	.042	.009	.000	.000	.008	.001	.020	.028	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
-.122	.138	.071	.368	.234	.313	.269	.269	.349	.140	.277	.143	.179	.471
.521	.466	.711	.046	.213	.092	.150	.150	.059	.461	.138	.450	.343	.009
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.156	.194	.088	.241	.457	.519	.237	.478	.472	.667	.485	.290	.431	.625
.409	.304	.642	.199	.011	.003	.208	.008	.009	.000	.007	.120	.017	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.292	-.101	.115	.191	.277	.341	.206	.325	.172	.377	.169	.216	.023	.469
.117	.595	.546	.311	.138	.065	.275	.030	.362	.040	.373	.252	.903	.009
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.262	.040	-.045	-.139	.241	.136	.286	-.161	-.015	.203	.122	.062	.011	.305
.161	.834	.812	.465	.200	.473	.126	.394	.939	.282	.521	.743	.953	.102
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.548	.029	.107	.185	.420	.326	.448	.050	.186	.368	.301	.443	.031	.461
.002	.880	.574	.328	.021	.079	.013	.794	.326	.046	.106	.014	.871	.010
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.191	.050	.085	-.029	.150	.223	.511	-.247	.439	.214	.342	.234	.397	.460
.312	.794	.656	.880	.429	.236	.004	.188	.015	.257	.064	.214	.030	.011
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.367	.030	.138	.071	.368	.039	.028	-.067	.269	.349	.000	.143	.179	.395
.046	.873	.466	.711	.046	.838	.881	.724	.150	.059	1.000	.450	.343	.031
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.401	.061	.069	.071	.368	.000	.398	.067	.471	.232	.224	-.057	.359	.542
.028	.749	.716	.711	.046	1.000	.029	.724	.009	.216	.236	.764	.052	.002
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.440	.053	.079	.242	.420	.200	.241	.267	.131	.414	.075	.086	-.031	.522
.015	.780	.678	.198	.021	.290	.199	.154	.489	.023	.693	.613	.871	.003
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

p14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.251 180 30	.288 123 30	.607 ^{**} 000 30	.599 ^{**} 000 30	.354 065 30	.211 263 30	.373 [*] 042 30	.309 097 30	.238 206 30	.144 447 30	.530 ^{**} 003 30	.586 ^{**} 001 30	.523 ^{**} 003 30	1 30	.460 [*] 010 30	.613 ^{**} 000 30	.463 ^{**} 010 30	.302 105 30	.435 [*] 016 30	.520 ^{**} 003 30
p15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.463 [*] 010 30	.098 605 30	.295 114 30	.441 ^{**} 015 30	.065 733 30	.179 345 30	-.020 918 30	.085 654 30	.149 432 30	.505 ^{**} 004 30	.553 ^{**} 002 30	.521 ^{**} 003 30	.201 286 30	.460 [*] 010 30	1 30	.328 076 30	.227 484 [*] 30	.484 [*] 007 30	.582 ^{**} 001 30	.513 ^{**} 004 30
p16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.350 058 30	.431 [*] 018 30	.382 ^{**} 037 30	.717 ^{**} 000 30	.512 ^{**} 004 30	.277 138 30	.380 [*] 038 30	.155 414 30	.376 [*] 040 30	.032 866 30	.315 090 30	.394 [*] 031 30	.472 ^{**} 008 30	.613 ^{**} 000 30	.328 076 30	1 000 30	.843 ^{**} 000 30	.207 273 30	.485 ^{**} 007 30	.800 ^{**} 000 30
p17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.323 082 30	.457 [*] 011 30	.307 099 30	.631 ^{**} 000 30	.582 ^{**} 001 30	.143 450 30	.428 [*] 018 30	.206 274 30	.279 136 30	.059 755 30	.218 247 30	.364 [*] 048 30	.455 ^{**} 012 30	.463 ^{**} 010 30	.227 227 30	.843 ^{**} 000 30	1 000 30	.226 229 30	.366 [*] 047 30	.700 ^{**} 000 30
p18	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.271 148 30	.326 079 30	-.067 726 30	.245 192 30	-.030 873 30	.571 ^{**} 001 30	.147 438 30	.226 229 30	.053 780 30	.573 ^{**} 001 30	.274 142 30	.305 101 30	-.084 620 30	.302 105 30	.484 ^{**} 007 30	.207 273 30	.226 229 30	1 002 30	.545 ^{**} 002 30	.310 096 30
p19	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.596 ^{**} 001 30	.325 080 30	.349 059 30	.591 ^{**} 001 30	.280 135 30	.567 ^{**} 001 30	.295 114 30	.000 1000 30	.301 106 30	.342 064 30	.280 135 30	.447 ^{**} 013 30	.301 106 30	.435 ^{**} 016 30	.582 ^{**} 001 30	.485 ^{**} 007 30	.366 ^{**} 047 30	.545 ^{**} 002 30	1 000 30	.635 ^{**} 000 30
p20	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.356 053 30	.342 065 30	.230 222 30	.850 ^{**} 000 30	.367 ^{**} 046 30	.271 147 30	.292 117 30	.262 161 30	.548 ^{**} 002 30	.191 312 30	.367 ^{**} 046 30	.401 [*] 028 30	.440 [*] 015 30	.520 ^{**} 003 30	.513 ^{**} 004 30	.800 ^{**} 000 30	.700 ^{**} 000 30	.310 096 30	.635 ^{**} 000 30	1 000 30
p21	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.271 148 30	.135 478 30	-.124 515 30	.142 454 30	-.122 521 30	.156 409 30	-.101 595 30	.040 834 30	.029 880 30	.029 880 30	.050 794 30	.030 873 30	.061 749 30	.053 780 30	.172 362 30	.270 149 30	.178 347 30	.173 361 30	.284 159 30	.443 [*] 014 30
p22	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.307 099 30	.209 268 30	.140 459 30	.278 137 30	.138 466 30	.194 304 30	.115 546 30	-.045 812 30	.107 574 30	.107 574 30	.085 656 30	.138 466 30	.069 716 30	.079 678 30	.245 193 30	.234 213 30	.452 [*] 012 30	.408 [*] 025 30	.207 273 30	.309 096 30
p23	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.313 092 30	.148 436 30	.099 602 30	.254 176 30	.071 711 30	.088 642 30	.191 311 30	-.139 465 30	.185 328 30	.185 328 30	-.029 880 30	.071 711 30	.071 711 30	.242 198 30	.299 108 30	.165 383 30	.384 [*] 036 30	.323 081 30	.116 541 30	.355 054 30
p24	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.457 [*] 011 30	.470 ^{**} 009 30	.230 222 30	.700 ^{**} 000 30	.368 ^{**} 046 30	.241 199 30	.277 138 30	.241 200 30	.420 [*] 021 30	.420 [*] 021 30	.150 429 30	.368 ^{**} 046 30	.368 ^{**} 046 30	.420 [*] 021 30	.520 ^{**} 003 30	.526 ^{**} 003 30	.840 ^{**} 000 30	.722 ^{**} 000 30	.291 118 30	.534 ^{**} 002 30
p25	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.416 022 30	.536 ^{**} 002 30	.085 654 30	.430 018 30	.234 213 30	.457 [*] 011 30	.341 065 30	.136 473 30	.326 079 30	.326 079 30	.223 236 30	.039 838 30	.000 1000 30	.200 290 30	.276 140 30	.142 453 30	.566 ^{**} 001 30	.477 ^{**} 008 30	.362 [*] 049 30	.349 059 30
p26	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.455 [*] 012 30	.258 169 30	-.027 889 30	.373 [*] 042 30	.313 092 30	.519 ^{**} 003 30	.206 275 30	.286 126 30	.448 [*] 013 30	.448 [*] 013 30	.511 ^{**} 004 30	.028 881 30	.398 [*] 029 30	.241 199 30	.121 525 30	.400 [*] 029 30	.525 ^{**} 003 30	.534 ^{**} 002 30	.488 ^{**} 006 30	.572 ^{**} 001 30
p27	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.416 [*] 021 30	.368 [*] 046 30	.326 009 30	.470 ^{**} 009 30	.289 150 30	.237 208 30	.325 080 30	-.161 394 30	.050 794 30	.050 794 30	-.247 188 30	-.067 724 30	.067 724 30	.267 154 30	.381 [*] 038 30	.018 927 30	.535 ^{**} 002 30	.426 [*] 019 30	.053 780 30	.526 ^{**} 003 30

.443'	.505"	1	.637"	.529"	.426'	.448'	.343	.521"	.275	.347	.122	.384'	.438'
.014	.004	30	.000	.003	.019	.013	.063	.003	.142	.060	.520	.036	.015
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.309	.536"	.637"	1	.717"	.585"	.627"	.437'	.526"	.386"	.209	.218	.521"	.543"
.096	.002	.000	.000	.000	.001	.000	.016	.003	.035	.268	.248	.003	.002
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.355	.368'	.529"	.717"	1	.389'	.595"	.253	.612"	.185	.148	.303	.076	.438'
.054	.046	.003	.000	.034	.034	.001	.178	.000	.328	.436	.104	.690	.016
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.534"	.933"	.426'	.585"	.389'	1	.574"	.565"	.420'	.569"	.470'	.400'	.508"	.810"
.002	.000	.019	.001	.034	.001	.001	.001	.021	.001	.009	.029	.004	.000
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.349	.543"	.448'	.627"	.595"	.574"	1	.640'	.483"	.326	.389	.581"	.312	.681"
.059	.002	.013	.000	.001	.001	.000	.000	.007	.079	.029	.001	.093	.000
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.572"	.661"	.343	.437'	.253	.565"	.640"	1	.218	.563"	.357	.342	.533"	.709"
.001	.000	.063	.016	.178	.001	.000	.000	.247	.001	.063	.064	.002	.000
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.526"	.413'	.521"	.526"	.612"	.420'	.483"	.218	1	.321	.485"	.096	.238	.522"
.003	.023	.003	.003	.000	.021	.007	.247	.000	.083	.007	.613	.206	.003
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.172	.245	.299	.520"	.276	.121	.381'	.238	.411'	.079	.392'	.040	.109	.595"
.362	.193	.108	.003	.140	.525	.038	.206	.024	.678	.032	.832	.568	.001
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.270	.234	.165	.526"	.142	.400'	.018	.674"	.212	.364'	.288	.186	.520"	.576"
.149	.213	.383	.003	.453	.029	.927	.000	.261	.048	.122	.324	.003	.001
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.178	.452'	.384'	.840"	.566"	.525"	.535"	.376'	.431'	.220	.378'	.248	.279	.723"
.347	.012	.036	.000	.001	.003	.002	.040	.018	.242	.039	.186	.136	.000
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.173	.408'	.323	.722"	.477"	.534"	.426"	.279	.330	.122	.295	.187	.235	.635"
.361	.025	.081	.000	.008	.002	.019	.136	.075	.521	.113	.321	.212	.000
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.264	.207	.116	.291	.362'	.489"	.053	.422'	.220	.443'	.428'	.122	.365'	.512"
.159	.273	.541	.118	.049	.006	.780	.020	.243	.014	.018	.520	.047	.004
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.443'	.309	.355	.534"	.349	.572"	.526"	.639"	.617"	.531"	.413	.128	.430'	.756"
.014	.096	.054	.002	.059	.001	.003	.000	.000	.003	.023	.500	.018	.000
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
.505"	.536"	.368'	.933"	.543"	.661"	.413'	.548"	.575"	.411'	.518"	.383'	.472"	.818"
.004	.002	.046	.000	.002	.000	.023	.002	.001	.024	.003	.037	.008	.000
30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

p28	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.538**	.250	.326	.612*	.269	.478**	.172	-.015	.186	.439*	.269	.471**	.131	.238	.674**	.376**	.279	.422	.639**	.548**
	N	.002	.182	.079	.000	.150	.008	.362	.939	.326	.015	.150	.009	.489	.206	.000	.040	.136	.070	.000	.002
p29	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.310	.392*	.399*	.640**	.349	.472**	.377**	.203	.368*	.214	.349	.232	.414*	.411*	.212	.431*	.330	.220	.617**	.575**
	N	.096	.032	.029	.000	.059	.009	.040	.282	.046	.257	.059	.216	.023	.024	.261	.018	.075	.243	.000	.001
p30	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.596**	.520**	.087	.473**	.140	.667**	.169	.122	.301	.342	.000	.224	.075	.079	.364*	.220	.122	.443*	.531**	.411*
	N	.001	.003	.646	.008	.461	.000	.373	.521	.106	.064	1.000	.235	.693	.678	.048	.242	.521	.014	.003	.024
p31	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.016	.001	.361	.001	.173	.485**	.334	.430*	.447	.327	.277	.246	.422	.392*	.288	.378**	.295	.428*	.413*	.518**
	N	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303
p32	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.254	.366*	.045	.424*	.143	.290	.216	.062	.443*	.234	.143	-.057	.086	.040	.186	.248	.187	.122	.128	.383*
	N	.175	.047	.815	.020	.450	.120	.252	.743	.014	.214	.450	.764	.613	.832	.324	.186	.321	.520	.500	.037
p33	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.410*	.197	.192	.401*	.179	.431*	.023	.011	.031	.397*	.179	.359	-.031	.109	.520**	.279	.235	.365*	.430*	.472**
	N	.025	.298	.309	.028	.343	.017	.903	.963	.871	.030	.343	.052	.871	.568	.003	.136	.212	.047	.018	.008
p_total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.000	.001	.021	.000	.009	.000	.009	.102	.010	.460*	.395*	.542**	.522**	.595**	.576**	.723**	.635**	.512**	.758**	.818**
	N	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		.275	.386*	.185	.569**	.326	.563**	.321	.485**	.752**	.443*	.856**	.739**
		.142	.035	.328	.001	.079	.001	.083	.007	.000	.014	.000	.000
		.347	.209	.148	.470**	.399*	.357	.485**	.485**	.617**	.466**	.375*	.702**
		.060	.268	.436	.009	.029	.053	.007	.000	.000	.009	.041	.000
		.341	.309	.118	.411*	.480**	.572**	.301	.617**	.723**	.608**	.687**	.690**
		.065	.096	.534	.024	.007	.001	.106	.000	.000	.000	.000	.000
		.248	.230	.182	.543**	.606**	.441*	.323	.571**	.687**	.634**	.416*	.746**
		.187	.222	.335	.002	.000	.015	.082	.001	.000	.000	.022	.000
		.122	.218	.303	.400*	.581**	.342	.096	.443*	.608**	.308	.098	.005
		.520	.248	.104	.029	.001	.064	.613	.014	.009	.000	.000	.000
		.384*	.521**	.076	.508**	.312	.533*	.238	.858**	.375*	.687**	.416*	.608**
		.036	.003	.690	.004	.093	.002	.206	.000	.041	.000	.022	.000
		.015	.002	.016	.000	.000	.000	.003	.000	.702**	.690**	.746**	.808**
		.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303	.303

Lampiran 5

Tabulasi hasil uji validitas dan reliabilitas

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	Total
R1	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	113
R2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	97
R3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100
R4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	85
R5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	115
R6	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127
R7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	124
R8	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	105
R9	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	110
R10	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	110
R11	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	110
R12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
R13	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	104
R14	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	107
R15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	126
R16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	131
R17	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	112
R18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99
R19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98
R20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99
R21	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106
R22	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	95
R23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	102
R24	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	103
R25	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	107
R26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	107
R27	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	106
R28	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	111
R29	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	107
R30	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106

Tabulasi data hasil Penelitian

Responden	Pertanyaan																																Skor total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	126		
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	109		
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96		
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96		
7	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	106			
8	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	105		
9	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	102		
10	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	117		
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127		
12	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	100		
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	116		
14	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	102		
15	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	118		
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	123	
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94	
18	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	115	
19	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	115	
20	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97	
21	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	105	
22	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	111	
23	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	109	
24	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	103	
25	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	108	
26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	115
27	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98	
28	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	111	
29	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	113	
30	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	87
31	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	83
32	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	107	
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94	
34	3	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	95
35	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	4	2	2	3	3	4	4	2	3	4	3	4	2	89	

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Identitas Diri

Nama : Asnawi S.IP
Tempat/ Tanggal lahir : Jumphoih Adan / 22 November 1988
Jenis Kelamin : Laki-laki
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Pendidikan terakhir : Magister Ilmu Perpustakaan Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga
Alamat : Desa Jumphoih Adan
No. HP : 0852 7755 5130
E-mail : awie07adan@gmail.com

2. Pendidikan Formal

- a. MIN Adan, Kec. Mutiara Timur, 2001.
- b. MTsN Kembang Tanjong, 2004.
- c. MAN 1 Beureunuen, 2007.
- d. D-1 Muharram Journalism College (MJC), 2011
- e. S-1 Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab UIN Ar-Raniry Banda Aceh, 2012.
- f. S-2 Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2016.

3. Riwayat Kerja

- a. Magang di perpustakaan Pascasarjana, IAIN Ar-Raniry (2009)
- b. Magang di Perpustakaan BAPPEDA ACEH, Banda Aceh (2010)
- c. Magang di Kantor Harian Waspada Cabang Banda Aceh (2011)
- d. Juri Perlombaan Perpustakaan Gampong Se-Kota Banda Aceh (2012)
- e. Pustakawan Akbid Darul Husada (2012)
- f. Kepala Perpustakaan Universitas Serambi Mekkah (2012)
- g. Pustakawan pada Kantor Perpustakaan & Arsip Kabupaten Pidie (2013)
- h. Pustakawan pada STIKES Medika Nurul Islam Sigli (2013)
- i. Pustakawan pada Akademi Keperawatan Jabal Ghafur Sigli (2014)