

**HUBUNGAN ANTARA PENGELOLAAN SARANA DAN PRASARANA
BERBASIS IT DENGAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KULON PROGO
YOGYAKARTA TAHUN 2016**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I)

Disusun oleh:

HERU SULISTYA
NIM: 12490047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Heru Sulistya
NIM : 12490047
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya ini adalah asli hasil penelitian sendiri dan bukan hasil plagiasi dari penelitian orang lain kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Yogyakarta, 01 Mei 2016

Yang menyatakan,



Heru Sulistya
NIM. 12490047



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Heru Sulistya
Lamp. : 3 (Tiga) Naskah Skripsi

Kepada:
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku Pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:


Nama : Heru Sulistya
NIM : 12490047
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Judul Skripsi : **Hubungan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo**

sudah dapat diajukan kepada Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Jurusan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Bidang Manajemen Pendidikan Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 1 Juni 2016
Pembimbing Skripsi,


Rinduan Zain, S.Ag., M.A.
NIP. 19700407 199703 1001

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah dilaksanakan munaqosyah pada hari Kamis 16 Juni 2016, dan skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini dinyatakan lulus dengan perbaikan, maka setelah membaca, meneliti, dan mengoreksi perbaikan seperlunya, kami selaku Konsultan berpendapat bahwa Skripsi Saudara:

Nama : Heru Sulistya

NIM : 12490047

Judul Skripsi : Hubungan antara Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT dengan Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta Tahun 2016

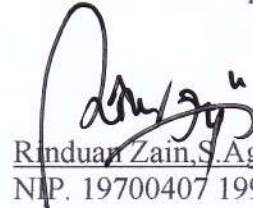
sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Islam.

Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 30 Juni 2016

Konsultan Skripsi,



Rinduan Zain, S.Ag, MA.

NIP. 19700407 199703 1001



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-03/R0

SURAT PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: UIN.02/DT/PP.01.1/71/2016

Skripsi dengan judul “Hubungan antara Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT dengan Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta Tahun 2016” yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Heru Sulistya

NIM : 12490047

Telah Dimunaqosyahkan pada : 16 Juni 2016

Nilai Munaqosyah : A-

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQOSYAH

Ketua Sidang

Rinduan Zain, S.Ag, MA

NIP. 19700407 199703 1 001

Penguji I

Drs. Ichsan, M.Pd

NIP. 19630226 199203 1 003

Penguji II

Drs. Misbah Ulmunir, M.Si.

NIP. 19610424 199003 2 002

Yogyakarta, 30 JUN 2016

Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga

Dr. H. Tasman, MA.

NIP. 19611102 198603 1 003



MOTTO

مَنْ جَادَّ وَجَادَّ

“Siapa bersungguh-sungguh, ia akan sukses”¹



¹ Akbar Zainudin, *Man Jadda Wajada: The Art of Excelent Life* (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2012), hal. 209.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

Almamater Tercinta

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Yogyakarta

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ، وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ، أَشْهَدُ أَنْ لَا
إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَحْدَهُ لَا شَرِيكَ لَهُ، وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ لِأَنْبِيَّ
بَعْدَهُ، اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَّا بَعْدُ

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa dapat diselesaikannya skripsi ini benar-benar merupakan pertolongan Allah SWT. Shalawat dan salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai figur teladan dalam dunia pendidikan yang patut dijadikan suri tauladan.

Skripsi ini merupakan kajian singkat tentang Hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta Tahun 2016. Penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Tasman, MA, selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengarahan selama penulis menjadi mahasiswa.
2. Bapak Dr. Subiyantoro, M.Ag, selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang telah memberikan banyak masukan dan nasehat kepada penulis selama menjalani program studi Strata Satu Manajemen Pendidikan Islam.
3. Bapak Zainal Arifin, MSI, selaku Sekertaris Prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan banyak masukan dan nasehat kepada penulis selama menjalani program studi Strata Satu Manajemen Pendidikan Islam.
4. Bapak Drs. Misbah Ulmunir, M.Si, selaku Penasehat Akademik dan penguji 2 yang telah memberikan kesabaran, tenaga, pikiran, bimbingan dan dukungan yang sangat berguna dalam keberhasilan penulis selama studi.
5. Bapak Rinduan Zain, S.Ag., M.A. selaku pembimbing skripsi yang telah mencurahkan kesabarannya dalam meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini dan

selalu memberikan motivasi untuk penulis agar selalu bersemangat dalam mengerjakan skripsi.

6. Bapak Drs. Ichsan, M.Pd. selaku penguji 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk memberikan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Segenap Dosen dan karyawan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang telah membimbing, memandu dan memberi pelayanan yang baik selama ini.
8. Bapak Drs. H. Edhi Gunawan, M.Pd.I selaku kepala kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo, Bapak Drs. H. Jauhar Mustofa. M.Si selaku kepala sub bag TU kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo beserta semua pegawai dan karyawan yang telah meluangkan waktu dan membantu penulis selama penyelesaian skripsi ini.
9. Kedua orang tua dan kakak penulis yang telah susah payah mendidik, mendoakan, mendukung, menasehati dan selalu memberikan semangat agar tidak mudah putus asa dalam menggapai cita-cita.
10. Teman-teman MPI (Blue Community) angkatan 2012 yang senantiasa saling memberikan dukungan moral serta semangat dalam menjalani masa studi selama 4 tahun terakhir. Dan semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berdoa semoga semua bantuan, bimbingan dan dukungan tersebut diterima sebagai amal baik oleh Allah SWT, Amin.

Yogyakarta, 01 Mei 2016

Penulis,



Heru Sulistya

NIM. 12490047

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN SURAT PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN SURAT PERSETUJUAN KONSULTAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
D. Kajian Pustaka	8
E. Sistematika Pembahasan.....	26
BAB II: LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	28
A. Teori Behaviorisme	28
B. Hipotesis	32
BAB III: METODE PENELITIAN	33
A. Tempat dan Waktu Penelitian	33
B. Jenis Penelitian	33
C. Unit of Analysis	34
D. Populasi dan Sampel	36
E. Variabel Penelitian	38
F. Metode Pengumpulan Data	52
G. Uji Validitas dan Reliabilitas	56

H. Teknik Analisis Data	63
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
A. Gambaran Umum Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta	66
1. Letak Geografis	66
2. Sejarah Singkat	67
3. Visi dan Misi	73
4. Struktur Organisasi	74
5. Sarana dan Prasarana	76
B. Komposisi dan Persebaran Distribusi Frekuensi Data	80
C. Deskripsi Korelasi antara Variabel yang Berpengaruh Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo	103
D. Perbandingan Hasil Penelitian dengan Literatur Terkait	109
E. Pembahasan	112
BAB V: PENUTUP	118
A. KESIMPULAN	118
B. SARAN	119
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	126

DAFTAR TABEL

Tabel 3.0	: Interval Skor Variabel Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT	50
Tabel 3.1	: Interval Skor Variabel Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai	51
Tabel 3.2	: Interval Skor Variabel Loyalitas Pegawai	52
Tabel 3.3	: Kisi-kisi Kuisioner	55
Tabel 3.4	: Interpretasi Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Cronbach's Alpha	61
Tabel 3.5	: Reliability Statistics Variabel Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT	61
Tabel 3.6	: Reliability Statistics Variabel Peningkatan Produktivitas Kerja.	62
Tabel 3.7	: Reliability Statistics Variabel Loyalitas Pegawai	62
Tabel 4.0	: Struktur Pejabat Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo	74
Tabel 4.1	: Komposisi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.2	: Komposisi Sampel Berdasarkan Unit Kerja	81
Tabel 4.3	: Distribusi Frekuensi Tingkat Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT	83
Tabel 4.4	: Tabel Silang antara Jenis Kelamin dan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT	85
Tabel 4.5	: Chi-Square Tests	86
Tabel 4.6	: Tabel Silang antara Unit Kerja dan Tingkat Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT	87
Tabel 4.7	: Chi-Square Tests	90
Tabel 4.8	: Distribusi Frekuensi Tingkat Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai	91
Tabel 4.9	: Tabel Silang antara Jenis Kelamin dan Tingkat Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai	92
Tabel 4.9	: Chi-Square Tests	93
Tabel 4.10	: Tabel Silang antara Jenis Unit Kerja dan Tingkat Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai	94
Tabel 4.11	: Chi-Square Tests	96
Tabel 4.12	: Distribusi Frekuensi Data Tingkat Loyalitas Pegawai	97
Tabel 4.13	: Tabel Silang antara Jenis Kelamin dan Tingkat Loyalitas Pegawai	98
Tabel 4.14	: Chi-Square Tests	99
Tabel 4.15	: Tabel Silang antara Unit Kerja dan Tingkat Loyalitas Pegawai.	100

Tabel 4.16 : Chi-Square Tests	102
Tabel 4.17 : Tabel Silang antara Tingkat Sarana dan Prasarana Berbasis IT dengan Tingkat Peningkatan Produktivitas Kerja	103
Tabel 4.18 : Chi-Square Tests	104
Tabel 4.19 : Korelasi Bivariat antara Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT dengan Peningkatan Produktivitas Kerja	106
Tabel 4.20 : Korelasi Parsial antara Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai dan Dikontrol dengan Loyalitas Pegawai	108



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.0 : Skema Variabel Penelitian.....	38
Gambar 3.1 : Skema Pola Hubungan Variabel X, Variabel Y dan Variabel Z	65
Gambar 4.0 : Bagan Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo	74
Gambar 4.1 : Diagram Komposisi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Gambar 4.2 : Diagram Komposisi Sampel Berdasarkan Unit Kerja	83
Gambar 4.3 : Distribusi Frekuensi Tingkat Pengelolaan Sarana dan Prasaran Berbasis IT	84
Gambar 4.5 : Distribusi Frekuensi Tingkat Peningkatan Produktivitas Kerja	92
Gambar 4.5 : Distribusi Frekuensi Tingkat Loyalitas Pegawai	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Surat Penunjukan Pembimbing	125
Lampiran II	: Bukti Seminar Proposal	126
Lampiran III	: Berita Acara Seminar	127
Lampiran IV	: Surat Izin Penelitian Ke Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta	129
Lampiran V	: Kartu Bimbingan Skripsi	133
Lampiran VI	: Kuisisioner Penelitian	134
Lampiran VII	: Input Data SPSS.....	144
Lampiran VIII	: Validitas Instrumen	159
Lampiran IX	: Reliabilitas Instrumen	167
Lampiran X	: Daftar Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo	169
Lampiran XI	: Sertifikat PLP 1	172
Lampiran XII	: Sertifikat PLP-KKN Integratif	173
Lampiran XIII	: Sertifikat TOEC	174
Lampiran XIV	: Sertifikat IQLA	175
Lampiran XV	: Sertifikat ICT	176
Lampiran XVI	: Sertifikat Sosialisasi Pembelajaran Mahasiswa (Sospem).....	177
Lampiran XVII	: Baca Tulis Al-Qur'an (BTAQ)	178
Lampiran XVIII	: Sertifikat OPAK	179
Lampiran XIX	: Surat Keterangan Bebas Nilai C- dan E.....	180
Lampiran XX	: Foto-foto Lokasi Penelitian.....	181
Lampiran XXI	: Curriculum Vitae	186

ABSTRAK

Heru Sulistya. Hubungan antara Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT dengan Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta Tahun 2016. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, 2016.

Penelitian kuantitatif dengan studi korelasional ini bertujuan untuk: 1) mengetahui hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai. 2) mengetahui apakah hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja masih tetap ada setelah dikontrol dengan loyalitas pegawai. 3) mengetahui besarnya hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dan loyalitas pegawai dengan peningkatan produktivitas kerja.

Penelitian skripsi ini dilakukan di Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo dengan populasi target (target Population) berjumlah 75 pegawai dan yang digunakan datanya dalam penelitian ini sebanyak 66 pegawai (88%). Instrumen pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis datanya adalah teknik analisis korelasi parsial dengan bantuan program SPSS (Statistical Product and Social Sciences) 16.

Berdasarkan olah dan analisis data diperoleh temuan bahwa variabel X (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT) tidak berhubungan secara langsung terhadap variabel Y (peningkatan produktivitas kerja). Hasil perbandingan antara korelasi bivariat variabel X (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT) dengan variabel Y (peningkatan produktivitas kerja) dan korelasi parsial antara variabel X (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT), variabel Y (peningkatan produktivitas kerja) dan variabel Y (loyalitas pegawai) diperoleh hasil koefisien korelasi bivariat (r_{yx}) sebesar 0.493 lebih besar dari koefisien parsial ($r_{yx.z}$) sebesar 0.386 artinya hubungan antara variabel X (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT) dengan variabel Y (peningkatan produktivitas kerja) adalah spurious (tidak ada hubungan) karena variabel Z (loyalitas pegawai) memediasi hubungan antara variabel X (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT) dengan variabel Y (peningkatan produktivitas kerja). Ketika variabel Z (loyalitas pegawai) tidak ada, maka tidak ada pula hubungan antara variabel X (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT) terhadap variabel Y (peningkatan produktivitas kerja).

Kata Kunci: Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT, Peningkatan Produktivitas Kerja dan Loyalitas Pegawai.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi dan komunikasi telah melahirkan hubungan dunia yang tanpa batas (*borderless*) dan menyebabkan perubahan sosial, ekonomi dan budaya secara signifikan. Teknologi informasi (*Information and Technology*) saat ini dapat diibaratkan sebagai pedang bermata dua, karena disatu sisi dapat memberikan dampak positif dan disisi lainnya dapat memberikan dampak negatif bagi penggunanya. Salah satu dampak buruk teknologi informasi (*Information and Technology*) yaitu timbulnya krisis kemanusiaan, dimana manusia menjadi lebih sensitif dan emosional dalam menghadapi permasalahan kehidupan. Hal itu akan memudahkan terjadinya konflik-konflik yang berujung pada keburukan.² Berbeda jika teknologi informasi (*Information and Technology*) digunakan dengan baik dan sesuai dengan fungsinya, maka akan memberikan berbagai keuntungan bagi penggunanya. Di dalam sebuah lembaga, tercapainya tujuan (baik tujuan jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang) tidak terlepas dari pengaruh sumber daya manusia yang berkompeten dengan didukung sarana dan prasarana yang memadai. Terutama di era modern seperti sekarang ini semua kegiatan selalu berhubungan dengan IT (*Information and Technology*), kecanggihan teknologi informasi sangat

² Cahyo Prayogo, "Paramadina: Teknologi Itu Pedang Bermata Dua," diakses 13 Mei 2016, <http://m.wartaekonomi.co.id/berita81800/paramadina-teknologi-itu-pedang-bermata-dua.html>.

memudahkan setiap orang untuk memperoleh informasi secara tepat dan dapat dikomunikasikan dengan orang lain dalam waktu yang singkat.

Donni Juni Priansa dan Agus Garnida³ yang mengutip dari Kamus Besar Bahasa Indonesia menjelaskan bahwa “sarana adalah segala sesuatu yang dapat dipakai sebagai alat dalam mencapai maksud atau tujuan”. Sedangkan “prasarana merupakan segala sesuatu yang merupakan penunjang utama terselenggaranya suatu proses”. Di dalam buku yang sama disebutkan juga bahwa teknologi informasi adalah teknologi yang menggabungkan komputasi (komputer) dengan jalur komunikasi berkecepatan tinggi yang membawa data, suara dan video. Teknologi informasi tidak hanya terbatas pada teknologi komputer (perangkat keras dan perangkat lunak) yang digunakan untuk memproses dan menyimpan informasi, melainkan juga mencakup teknologi komunikasi untuk mengirim informasi.⁴ Penggunaan teknologi modern saat ini sudah sangat mudah dipahami oleh semua kalangan dan up to date. Dapat kita bayangkan betapa besar manfaatnya jika kemajuan teknologi dapat digunakan dan dikelola untuk tujuan penunjang pekerjaan demi tercapainya tujuan-tujuan (baik tujuan jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang) dari suatu lembaga, terutama dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Sedarmayanti⁵ menjelaskan bahwa produktivitas bukanlah ukuran produksi atau keluaran yang diproduksi, tetapi produktivitas adalah ukuran seberapa baik kita menggunakan sumber daya dalam

³ Donni Juni Priansa dan Agus Garnida, *Manajemen Perkantoran: Efektif, Efisien, dan Profesional* (Bandung: Alfabeta, 2013), hal. 223-224.

⁴ Donni Juni Priansa dan Agus Garnida, *Manajemen Perkantoran*, hal. 245.

⁵ Sedarmayanti, *Pegembangan Kepribadian Pegawai* (Bandung: Mandar Manju, 2010), hal. 7-8.

pencapaian hasil yang diinginkan. Hasil yang didapatkan berhubungan dengan efektivitas dalam mencapai prestasi, sedangkan sumber daya yang digunakan berhubungan dengan efisiensi dalam mendapatkan hasil dengan menggunakan sumber daya yang minimal. Produktivitas dalam hal ini dapat dimaksudkan sebagai kemampuan pegawai dalam menggunakan sumber daya yang ada, salah satunya teknologi informasi dan hasilnya berupa peningkatan produktivitas kerja.

Sesuai dengan penjelasan di atas, hubungan antara sarana dan prasarana berbasis IT dengan produktivitas kerja telah dibahas diberbagai literatur, diantaranya Adhitya Rahman Taufik Putra⁶ menjelaskan bahwa salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktivitas adalah sarana pendukung meliputi lingkungan kerja, termasuk teknologi dan cara produksi, sarana dan peralatan yang digunakan, tingkat keselamatan dan kesehatan kerja serta suasana dalam lingkungan kerja itu sendiri. Artinya, terdapat hubungan antara teknologi dengan peningkatan produktivitas kerja. Badri M Sukoco⁷ menyatakan bahwa produktivitas perkantoran dapat ditingkatkan dengan meningkatkan output dari karyawan perkantoran. Tingkat efektivitas penggunaan teknologi perkantoran, efisiensi proses kerja dan kenyamanan lingkungan tempat mereka bekerja secara langsung atau tidak langsung akan mempengaruhi kinerja pegawai dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan.

Salah satu upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja adalah tingkat

⁶ Adhitya Rahman Taufik Putra, "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian Kantor Cabang Sidoarjo," Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB 2, no. 1 (2014), hal. 1-8.

⁷ Badri M. Sukoco, Manajemen Administrasi Perkantoran Modern (Jakarta: Erlangga, 2007), hal. 166.

efektivitas penggunaan teknologi perkantoran. Artinya, jika sarana dan prasarana berbasis IT (Information and Technology) yang ada di dalam suatu organisasi atau lembaga dapat digunakan secara maksimal, maka dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Kemudian Sondang P. Siagian⁸ menyebutkan bahwa pada masa yang akan datang di bidang perkantoran akan terjadi yang namanya “kantor tanpa kertas” (paperless office). Di masa depan penggunaan kertas dalam penyelenggaraan kegiatan perkantoran akan semakin berkurang, karena pencatatan, perekaman data dan informasi, penyimpanan dan penelusurannya akan menggunakan teknologi yang canggih, seperti hard disk, diskette, mikrofilm, tape dan teknologi lainnya. Dari situlah, dengan sarana dan prasarana berbasis IT jika digunakan secara maksimal dapat menekan pengeluaran, salah satunya pembelian kertas.

Dari beberapa literatur di atas terdapat beberapa kelemahan diantaranya, Adhitya Rahman Taufik Putra⁹ menyatakan bahwa teknologi dikatakan sebagai salah satu sarana yang dapat meningkatkan produktivitas, tetapi di dalam penelitiannya teknologi hanya sekedar disinggung ditelaah pustaka saja tanpa dilakukan penelitian terkait hubungan teknologi dengan produktivitas. Buku karangan Badri M Sukoco yang berjudul “*Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*” kaitannya dengan teknologi informasi lebih menekankan pada teknologi komunikasi perkantoran yang berupa jaringan komunikasi, internet, telecommuting dan telekomunikasi serta manajemen pelayanan telekomunikasi, sedangkan hubungan antara teknologi

⁸ Sondang P. Siagian, *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja* (Jakarta: Rineka Cipta, 2009), hal. 209.

⁹ Adhitya Rahman Taufik Putra, “Analisis Faktor, hal. 1-8.

informasi dengan produktivitas sekedar dijelaskan bahwa tingkat efektivitas penggunaan teknologi perkantoran secara langsung dan tidak langsung akan mempengaruhi kinerja tanpa menjelaskan seperti apa pengaruh langsung dan tidak langsungnya. Buku Sondang P. Siagian yang berjudul “*Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*” secara keseluruhan membahas mengenai produktivitas kerja, tetapi untuk teknologi informasi sekedar disinggung mengenai penggunaan teknologi tepat guna yang dapat mendukung efisiensi, efektivitas dan produktivitas organisasi tanpa menjelaskan seperti apa dukungan yang diberikan oleh teknologi tepat guna itu sendiri. Di dalam buku tersebut juga dijelaskan bahwa pemanfaatan teknologi berakibat pada perlakuan manusia yang tidak manusiawi, karena bentuk pemanfaatan teknologi berakibat pada berkurangnya sumber daya manusia yang diperlukan sebab digantikan dengan produk teknologi.

Dari berbagai uraian di atas, terkait dengan kelemahan yang terdapat di dalam buku-buku yang telah dikaji, maka penulis memilih melakukan penelitian tentang Hubungan antara Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT dengan Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta. Alasannya, karena menurut penulis dengan adanya sarana dan prasarana berbasis IT (Information and Technology) di sebuah lembaga (Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo) berkemungkinan besar memiliki hubungan dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai. Selain itu, dengan maraknya kemajuan teknologi yang semakin hari semakin canggih menjadikan pekerjaan lebih mudah untuk

diselesaikan dan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai dalam memanfaatkan teknologi informasi.

B. Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang masalah, dapat dirumuskan beberapa hal yang menjadi permasalahan terkait dengan hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai adalah sebagai berikut:

1. Apakah terdapat hubungan positif yang signifikan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta?
2. Ketika dikontrol dengan variabel loyalitas pegawai, apakah hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja masih tetap ada?
3. Seberapa besar hubungan pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dan loyalitas pegawai dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian
 - a. Untuk mengetahui hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta.

- b. Untuk mengetahui hubungan pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja masih tetap ada atau tidak setelah dikontrol dengan loyalitas pegawai.
- c. Untuk mengetahui besarnya hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dan loyalitas pegawai dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta.

2. Manfaat Penelitian

- a. Untuk Pegawai
 - a) Pegawai dapat mengetahui peningkatan produktivitas kerja mereka setelah mendapatkan dukungan dari sarana dan prasarana berbasis IT yang menunjang pekerjaan mereka.
 - b) Sebagai acuan untuk meningkatkan produktivitas kerja dalam mencapai tujuan-tujuan lembaga.
- b. Untuk Kepala Kantor
 - a) Sebagai informasi bagi Kepala Kantor tentang pentingnya pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dan hubungannya dengan peningkatan produktivitas kerja pegawai.
 - b) Sebagai wacana untuk mendorong pegawai agar lebih giat dalam menjalankan pekerjaan yang dibebankan agar apapun yang menjadi tujuan lembaga dapat terpenuhi dengan baik.

D. Kajian Pustaka

Kajian pustaka berfungsi untuk mengetahui fokus perbedaan antara penelitian yang sudah ada sebelumnya dan untuk mengetahui letak permasalahan yang akan diteliti berdasarkan literature yang berkaitan dengan hubungan pengelolaan sarana dan prasana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja yang ditandai dengan kualitas kerja, ketepatanwaktuan, kinerja dan efektivitas kerja.

Yosefrinaldi¹⁰ di dalam penelitiannya menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan Pemerintah DPKAD se-Sumatera Barat. Hasil olah data menggunakan uji t-test menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} , yaitu $2.999 > 1.667$ dengan nilai signifikansi $0.007 < 0.05$. Artinya, terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah, dengan asumsi semakin tinggi tingkat pemanfaatan teknologi informasi maka semakin baik kualitas pelaporan keuangan pemerintah. Yosefrinaldi dalam penelitiannya juga menyatakan bahwa kapasitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas laporan keuangan Pemerintah DPKAD se-Sumatera Barat. Hasil perhitungan koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0.610, hal ini menunjukkan bahwa kualitas laporan keuangan dapat dijelaskan oleh

¹⁰Yosefrinaldi, "Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Studi Empiris pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Se-Sumatera Barat)," *Jurnal Akuntansi* 1, No. 1 (2013), hal. 1-24.

pemanfaatan teknologi informasi, kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern sebesar 61% dan sisanya 39% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak teridentifikasi dalam model penelitian tersebut.

Populasi di dalam penelitian Yosefrinaldi adalah Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPKAD) di Sumatera Barat yaitu sebanyak 19 DPKAD, dengan mengambil Kepala Bagian dan Staf Akuntansi sebagai respondennya dan diasumsikan setiap DPKAD memiliki 5 (lima) orang Kepala Bagian dan Staf Akuntansi. Penelitian yang dilakukan oleh Yosefrinaldi tergolong dalam jenis penelitian kausatif dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kapasitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan Pemerintah Daerah di Sumatera Barat. Penelitian tersebut menggunakan Total Sampling karena jumlah populasi kurang dari 100. Dari 19 DPKAD di Sumatera Barat yang dapat diteliti sebanyak 16, artinya responden dalam penelitian ini sebanyak 80 orang. Untuk teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner tertutup, artinya kuisisioner disebarkan secara langsung dan diambil oleh peneliti sesuai dengan janji pada kantor instansi Pemerintahan tersebut.

Terdapat persamaan dan perbedaan antara penelitian Yosefrinaldi dengan penelitian ini. Persamaannya adalah teknik pengambilan sampel menggunakan Total Sampling, pengumpulan data menggunakan kuisisioner yang diukur dengan skala likert dan uji reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach's Alpha*. Perbedaannya adalah uji validitas dalam penelitian ini

menggunakan *Kendall's tau_b* Correlations, sedangkan dalam penelitian Yosefrinaldi dengan membandingkan antara r_{hitung} dengan r_{tabel} . Analisis data yang dilakukan Yosefrinaldi adalah analisis regresi linier berganda, sementara dalam penelitian ini menggunakan analisis korelasi karena penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara variabel. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Yosefrinaldi tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen.

Irfan Ikhwanul Haza¹¹ di dalam penelitiannya menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan Daerah di SKPD Pemerintah Kota Padang. Hasil olah data uji t-test menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , yaitu $6.008 > 1.667$ dengan signifikansi $0.000 < 0.05$. Dari hasil tersebut berarti terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan daerah dengan asumsi semakin tinggi tingkat pemanfaatan teknologi informasi, maka semakin tinggi juga kualitas laporan keuangan daerah. Irfan Ikhwanul Haza dalam penelitiannya juga menyatakan bahwa pengawasan keuangan daerah berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Hasil perhitungan

¹¹ Irfan Ikhwanul Haza, "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Kota Padang)," *Jurnal Akuntansi* 3, no. 1 (2015), hal. 1-18.

koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0.340, hal ini berarti kualitas laporan keuangan dapat dijelaskan oleh pemanfaatan teknologi informasi dan pengawasan keuangan daerah sebesar 34%, sedangkan 66% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak teridentifikasi dalam model penelitian tersebut.

Penelitian yang dilakukan oleh Irfan Ikhwanul Haza tergolong ke dalam jenis penelitian kausatif karena penelitian tersebut menjelaskan pengaruh penggunaan teknologi informasi dan pengawasan keuangan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Populasi dalam penelitian tersebut adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang ada di Kota Padang. Berdasarkan data yang diperoleh dari BPS Pemerintah Kota Padang diperoleh data yang menunjukkan jumlah Satuan Kerja di Kota Padang sebanyak 45 SKPD yang terdiri dari Dinas, Badan, Kantor, Kecamatan dan Inspektorat. Di dalam penelitian tersebut penentuan jumlah sampel menggunakan teknik Total Sampling karena populasinya kurang dari 100 responden. Data dalam penelitian tersebut diperoleh dengan menyebarkan kuisisioner secara langsung kepada responden dan diambil langsung oleh peneliti ke instansi Pemerintahan sesuai kesepakatan pengembalian.

Terdapat persamaan dan perbedaan antara penelitian Irfan Ikhwanul Haza dengan penelitian ini. Persamaannya adalah penelitian ini sama-sama mengandung hubungan sebab akibat dengan menggunakan teknik Total Sampling untuk menentukan banyaknya sampel, metode pengumpulan datanya menggunakan kuisisioner dengan pengukuran skala likert dan uji

reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach's Alpha*. Perbedaannya adalah uji validitas dalam penelitian ini menggunakan *Kendall's tau_b* Correlations, sedangkan dalam penelitian Irfan Ikhwanul Haza dengan membandingkan antara r_{hitung} dengan r_{tabel} . Responden di dalam penelitian ini berasal dari Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo dan responden dalam penelitian Irfan Ikhwanul Haza berasal dari SKPD Pemerintah Kota Padang. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Irfan Ikhwanul Haza tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen.

Andry Trisaputra¹² di dalam penelitiannya menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah di SKPD Provinsi Sumatera Barat. Hasil pengujian t-test menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} , yaitu $2.019 > 1.662$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah dengan asumsi bahwa semakin baik pemanfaatan teknologi informasi maka pelaporan keuangan dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Andry Trisaputra di dalam penelitiannya juga menyatakan bahwa pengawasan

¹² Andry Trisaputra, "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Pemerintah Provinsi Sumatera Barat)," *Jurnal Akuntansi* 1, no. 3 (2013), hal. 1-20.

keuangan daerah berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan Pemerintah Daerah. Besarnya kontribusi pemanfaatan teknologi informasi dan pengawasan keuangan daerah terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah yaitu sebesar 18.1%, hasil tersebut diketahui dari besarnya nilai Adjusted R Square sebesar 0.181. Penelitian yang dilakukan oleh Andri Trisaputra tergolong ke dalam penelitian kuantitatif, karena berusaha melihat seberapa besar pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan pengawasan keuangan daerah terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan.

Populasi di dalam penelitian Andri Trisaputra adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang ada di Provinsi Sumatera Barat. Berdasarkan data yang diperoleh dari DPKD Pemerintah Provinsi Sumatera Barat jumlah Satuan Kerja ada 38 SKPD yang terdiri dari Dinas, Badan, Kantor, dan Inspektorat. Sampel diambil dengan menggunakan teknik Total Sampling, karena jumlah populasinya kurang dari 100. Responden di dalam penelitian ini adalah pegawai yang menjabat sebagai Penata Usaha Keuangan dan Staf Akuntansi pada SKPD, maka jumlah responden sebanyak $38 \times 3 = 114$ responden. Data di dalam penelitian tersebut didapatkan dengan cara menyebarkan angket secara langsung ke responden dan pengembaliannya diambil oleh peneliti sesuai dengan kesepakatan pengambilan.

Terdapat persamaan dan perbedaan antara penelitian Andri Trisaputra dengan penelitian ini. Persamaannya adalah penggunaan kuisioner/angket dalam pengumpulan data yang diukur dengan skala likert, teknik

pengambilan sampel menggunakan Total Sampling dan untuk menguji reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach's Alpha*. Perbedaannya adalah penelitian Andry Trisaputra dilakukan di SKPD Pemerintah Kota Sumatera Barat, sedangkan penelitian ini dilakukan di Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo. Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan *Kendall's tau_b* Correlations, sedangkan dalam penelitian Andry Trisaputra dengan membandingkan antara r_{hitung} dengan r_{tabel} . Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Andry Trisaputra tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen dan tidak menyertakan tabel output hasil analisis data.

Febriady Leonard Sembiring¹³ di dalam penelitiannya menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi memiliki pengaruh terhadap keterandalan dan ketepatanwaktuan pelaporan keuangan Pemerintah di SKPD Kota Padang. Hasil pengujian t_{tes} menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} , yaitu $2.162 > 1.995$ dengan nilai signifikansi $0.034 < 0.05$. Artinya, pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh signifikan positif terhadap keandalan dan ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah dengan asumsi semakin baik pemanfaatan teknologi informasi, maka

¹³ Febriady Leonard Sembiring, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Padang)," Jurnal Akuntansi 1, no. 1 (2013), hal. 1-10.

pelaporan keuangan menjadi lebih handal dan tepat waktu. Selain itu, di dalam penelitiannya Febriady Leonard Sembiring juga menyatakan bahwa kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap keterandalan dan ketepatanwaktuan pelaporan keuangan Pemerintah di SKPD Kota Padang. Penelitian yang dilakukan oleh Febriady Leonard Sembiring tergolong ke dalam penelitian kausatif. Populasi di dalam penelitian tersebut ialah seluruh SKPD yang ada di Pemerintah Kota Padang. Untuk menentukan banyaknya sampel, peneliti menggunakan teknik Total Sampling dengan mengambil responden sebanyak dua orang Staf Akuntansi untuk setiap SKPD. Besarnya kontribusi pemanfaatan teknologi informasi, kualitas sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern adalah 22.3%, hal itu diketahui dari nilai Adjusted R Square sebesar 0.223. Sisanya 77.7% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak terdapat dalam model penelitian tersebut.

Terdapat persamaan dan perbedaan antara penelitian yang dilakukan oleh Febriady Leonard Sembiring dengan penelitian ini. Persamaannya adalah dalam menentukan sampel menggunakan Total Sampling dan pengumpulan data menggunakan kuisioner yang di ukur dengan skala likert. Perbedaannya adalah penelitian ini dilakukan di Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo dan penelitian Febriady Leonard Sembiring dilakukan di SKPD Pemerintahan Kota Padang. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian Febriady Leonard Sembiring adalah analisis regresi linier berganda, sementara dalam penelitian ini menggunakan analisis korelasi

karena penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara variabel. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Febriady Leonard Sembiring tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen.

Agil Rakhmansyah et al¹⁴ di dalam penelitiannya menyatakan bahwa teknologi informasi wireless dan teknologi informasi wireline memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN Area Madiun. Dari hasil pengujian regresi linier berganda didapatkan persamaan $y = 3.367 + 0.653x_1 + 1.041x_2$. Diketahui juga nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0.516, hal ini artinya bahwa teknologi informasi wireless dan teknologi informasi wireline berkontribusi terhadap kinerja sebesar 51.6%, sisanya 48.4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam model penelitiannya. Penelitian yang dilakukan oleh Agil Rakhmansyah et al dikategorikan sebagai penelitian penjelasan. Populasi dalam penelitian ini ialah karyawan PT. PLN Area Madiun. Untuk menentukan sampel, peneliti menggunakan teknik Total Sampling. Sumber data diperoleh dari data primer dan sekunder melalui kuisioner dan dokumentasi.

Terdapat persamaan dan perbedaan antara penelitian yang dilakukan

¹⁴ Agil Rakhmansyah et al, "Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. PLN Area Madiun)," *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 14, no. 1 (2014), hal. 1-9.

oleh Agil Rakhmansyah et al dengan penelitian ini. Persamaannya adalah penggunaan kuisioner sebagai sumber data, Total Sampling sebagai teknik penentuan sampel dan uji reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach's Alpha*. Perbedaannya adalah analisis data yang dilakukan dalam penelitian Agil Rakhmansyah et al adalah analisis regresi linier berganda, sementara dalam penelitian ini menggunakan analisis korelasi karena penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara variabel. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Agil Rakhmansyah et al tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen dan pengujian validitas instrumen yang tidak disertakan dalam penelitian ini.

Kadek Cendhi Antasari dan Pt D'yan Yuniartha S¹⁵ di dalam penelitiannya menyatakan bahwa penggunaan teknologi informasi memiliki pengaruh terhadap kinerja individu di perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar dengan nilai $t = 2.556$ dan $\text{sig. } t_{\text{hitung}} = 0.016 < \alpha = 0,05$, sehingga penggunaan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja individu dengan asumsi apabila penggunaan teknologi informasi meningkat, maka kinerja individu juga akan meningkat. Di dalam penelitiannya, Kadek Cendhi Antasari dan Pt D'yan Yuniartha S juga menyatakan bahwa

¹⁵ Kadek Chendi Antasari dan Pt D'yan Yuniartha, "Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi," E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 10, no. 2 (2015).

efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja individu di perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar. Populasi di dalam penelitian tersebut adalah seluruh karyawan perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar dengan jumlah 169 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 35 orang yang ditentukan dengan menggunakan teknik Purposive Sampling.

Terdapat persamaan dan perbedaan antara penelitian yang dilakukan oleh Kadek Cendhi Antasari dan Pt D'yan Yuniartha S dengan penelitian ini. Persamaannya adalah penggunaan kuisioner dalam pengumpulan data dan uji reliabilitas dengan rumus *Cronbach's Alpha*. Perbedaannya adalah sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan teknik Total Sampling dan dalam penelitian Kadek Cendhi Antasari dan Pt D'yan Yuniartha S dengan Purposive Sampling. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Kadek Cendhi Antasari dan Pt D'yan Yuniartha S tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen.

Irine Chintya¹⁶ di dalam penelitiannya menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi memiliki pengaruh terhadap kinerja Instansi Pemerintah di SKPD Kota Solok dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ,

¹⁶ Irine Chintya, "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah di Kota Solok (Studi pada SKPD Kota Solok)," *Jurnal Akuntansi* 3, no. 1 (2015), hal. 1-14.

yaitu $3.676 > 1.674$ dengan tingkat signifikansi $0.001 < 0.05$ dan nilai β sebesar 0.608. Artinya, pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja Instansi Pemerintah di SKPD Kota Solok dengan asumsi jika semakin tinggi pemanfaatan teknologi informasi, maka semakin tinggi juga kinerja instansi pemerintah di SKPD Kota Solok. Irine Chintya di dalam penelitiannya juga menyatakan bahwa sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja instansi pemerintah di SKPD Kota Solok. Kinerja instansi pemerintahan di SKPD Kota Solok dapat dijelaskan oleh pemanfaatan teknologi informasi dan sistem pengendalian intern pemerintah sebesar 43.7%, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0.473. Sedangkan sisanya 56.3% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam model penelitian ini.

Penelitian yang dilakukan oleh Irine Chintya tergolong dalam jenis penelitian kausatif. Populasi dalam penelitian tersebut adalah seluruh SKPD Kota Solok yang berjumlah 27 unit. Responden yang digunakan dalam penelitian tersebut adalah Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan Sub Bagian Keuangan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian tersebut adalah Total Sampling dan sumber data diperoleh melalui kuisisioner.

Terdapat persamaan dan perbedaan antara penelitian yang dilakukan oleh Irine Chintya dengan penelitian ini. Persamaannya adalah penentuan sampel dengan teknik Total Sampling, kuisisioner sebagai sumber data yang diukur dengan skala likert dan uji reliabilitas menggunakan rumus

Cronbach's Alpha. Perbedaannya adalah pengujian validitas dalam penelitian Irine Chintya dengan Pearson Correlations dan dalam penelitian ini dengan *Kendall's tau_b* Correlations. Analisis data dalam penelitian Irine Chintya adalah analisis regresi linier berganda, sementara dalam penelitian ini dengan analisis korelasi, karena penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara variabel. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Irine Chintya tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen.

Astuti Handaiyani Siregar dan I Ketut Suryanawa¹⁷ yang menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi memiliki pengaruh terhadap kinerja individual pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Denpasar Barat dengan persamaan regresi $y = 0.728 + 0.164x_1 + 0.124x_2 + 0.519x_3 + 0.392x_4 - 0.052x_5 + 0.113x_6$. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan nilai koefisien dari pemanfaatan teknologi informasi sebesar $(0.902) > 0$. Hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi mampu menjelaskan kinerja individual dengan arah yang positif. Pemanfaatan teknologi informasi juga memiliki tingkat signifikansi (p-value) $0.000 < (\alpha) 0.05$, yang berarti bahwa pemanfaatan teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap

¹⁷ Astuti Handaiyani Siregar dan I Ketut Suryanawa, "Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Denpasar Barat," *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis* 4, no. 2 (2009), hal. 1-24.

kinerja individual pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Denpasar Barat dengan asumsi, jika semakin tinggi tingkat pemanfaatan teknologi informasi, maka kinerja individual akan meningkat. Populasi dalam penelitian tersebut adalah seluruh pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Denpasar Barat yang menggunakan teknologi informasi dalam menjalankan tugas utamanya yaitu sebanyak 74 pegawai. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh anggota populasi, dengan kata lain penentuan sampel menggunakan teknik Total Sampling. Data dalam penelitian tersebut diperoleh menggunakan kuisisioner yang disebarakan ke responden.

Terdapat persamaan dan perbedaan antara penelitian yang dilakukan oleh Astuti Handaiyani Siregar dan I Ketut Suryanawa dengan penelitian ini. Persamaannya adalah penggunaan teknik Total Sampling dalam menentukan banyaknya sampel, kuisisioner sebagai instrumen penelitian dan uji reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach's Alpha*. Perbedaannya adalah uji validitas di dalam penelitian ini dengan *Kendall's tau_b* Correlations dan penelitian Astuti Handaiyani Siregar dan I Ketut Suryanawa dengan Pearson Correlations. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Astuti Handaiyani Siregar dan I Ketut Suryanawa tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen.

Azwir Nasir dan Ranti Oktari¹⁸ di dalam penelitiannya menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja Instansi Pemerintahan di SKPD Kabupaten Kampar dengan nilai $p\text{-value} = 0.177 > 0.05$ yang berarti tidak signifikan. Koefisien regresi untuk pemanfaatan teknologi informasi sebesar 0.063, hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah di SKPD Kabupaten Kampar. Akan tetapi, Azwir Nasir dan Ranti Oktari di dalam penelitiannya menyatakan bahwa pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah di SKPD Kabupaten Kampar.

Penelitian Azwir Nasir dan Ranti Oktari menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Dinas dan Instansi Pemerintahan terkait di Kabupaten Kampar yang berjumlah 55 unit. Teknik yang digunakan untuk menentukan sampel adalah teknik Purposive Sampling. Data penelitian tersebut didapatkan dengan menggunakan kuisioner yang diberikan kepada 40 responden. Dari hasil analisis peneliti, diketahui pemanfaatan teknologi informasi sebagai variabel independen mempunyai nilai rata-rata (Mean) total jawaban responden sebesar 58.70 dengan standar deviasi sebesar 9.611. Variabel pengendalian intern mempunyai nilai rata-rata jawaban responden sebesar 111.4 dengan standar deviasi sebesar 16.375. Variabel kinerja Instansi

¹⁸ Azwir Nasir dan Ranti Oktari, "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar)," Jurnal Ekonomi 19, no. 2 (2011).

Pemerintah mempunyai nilai rata-rata jawaban responden sebesar 29.35 dengan standar deviasi sebesar 2.685.

Penelitian yang dilakukan Azwir Nasir dan Ranti Oktari dengan penelitian ini sama-sama menggunakan kuisisioner sebagai sumber datanya yang diukur dengan skala likert dan uji reliabilitas dengan rumus *Cronbach's* Alpha. Sampel di dalam penelitian ini ditentukan dengan teknik Total Sampling, sedangkan penelitian Azwir Nasir dan Ranti Oktari dengan Purposive Sampling. Uji validitas di dalam penelitian ini dengan *Kendall's* tau_b Correlations dan penelitian Azwir Nasir dan Ranti Oktari dengan Pearson Correlations. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Azwir Nasir dan Ranti Oktari tidak didasarkan pada teori yang digunakan untuk mengkaji variabel-variabel di dalam penelitiannya. Di dalam penelitian tersebut juga tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen.

Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al¹⁹ menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi berpengaruh terhadap efektivitas implementasi sistem informasi akuntansi di BPR Kabupaten Buleleng dengan persamaan regresi berganda $y = -3.405 + 0.219x_1 + 0.372x_2 + 0.240x_3$. Berdasarkan persamaan tersebut diketahui bahwa pemanfaatan teknologi (X_1) memiliki koefisien positif sebesar 0.219 dan nilai signifikansi $0.040 < 0.05$. Hasil tersebut menunjukkan

¹⁹ Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al, "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Pelatihan dan Partisipasi Pemakai Terhadap Efektivitas Implementasi Sistem Informasi Akuntansi (Studi Empiris Pada BPR di kabupaten Buleleng)," e-journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha3, no. 1 (2015).

bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas implementasi sistem informasi akuntansi di BPR Kabupaten Buleleng dengan asumsi, jika pemanfaatan teknologi informasi tinggi, maka efektivitas implementasi sistem informasi akuntansi juga akan tinggi. Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al di dalam penelitiannya juga menyatakan bahwa pelatihan dan partisipasi pemakai berpengaruh terhadap efektivitas implementasi sistem informasi akuntansi. Hasil perhitungan koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0.881. Hal ini menunjukkan bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi dapat dijelaskan oleh pemanfaatan teknologi, pelatihan dan partisipasi pemakai sebesar 88.1%, sedangkan sisanya dijelaskan oleh faktor lain yang tidak terdapat dalam model penelitian ini. Sumber data diperoleh dari kuisisioner yang disebarakan sebanyak 37 responden yang bekerja sebagai karyawan di Bank Pengkreditan Rakyat (BPR) Kabupaten Buleleng. Sampel dalam penelitian tersebut diperoleh menggunakan teknik Purposive Sampling dan pengumpulan data menggunakan kuisisioner yang diukur dengan skala likert.

Sama halnya dengan penelitian ini, Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al menggunakan kuisisioner sebagai instrumen penelitiannya. Teknik penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan Total Sampling, sedangkan di dalam penelitian Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al menggunakan Purposive Sampling. Pengukuran variabel di dalam penelitian ini sama-sama menggunakan skala likert dan pertanyaan yang terdapat di dalam kuisisioner penelitian ini menggunakan 4 (empat) alternatif jawaban, sedangkan dalam

penelitian Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al menggunakan 5 (lima) alternatif jawaban. Untuk menguji validitas instrumen dalam penelitian ini menggunakan *Kendall's tau_b* Correlations dan dalam penelitian Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al menggunakan Pearson Correlation. Pengujian reliabilitas instrumen sama-sama menggunakan *Cronbach's Alpha*. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al adalah analisis regresi linier berganda, sementara dalam penelitian ini menggunakan analisis korelasi karena penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara variabel. Selain persamaan dan perbedaan tersebut, penelitian yang dilakukan oleh Nyoman Ayu Devi Sri Utami et al tidak terdapat variabel kontrol yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen.

Setelah mengkaji dari sekian banyak literatur yang ada, dapat disimpulkan bahwa permasalahan yang penulis tawarkan tentang hubungan pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai belum dikaji dalam literatur-literatur yang ada. Berdasarkan kenyataan yang ada sarana dan prasarana berbasis IT merupakan salah satu faktor penting yang menunjang setiap pekerjaan dan kegiatan di kantor. Tanpa adanya sarana dan prasarana yang memadai, suatu pekerjaan atau kegiatan menjadi terhambat dalam proses pelaksanaannya. Hal ini menunjukkan bahwa permasalahan yang penulis tawarkan merupakan salah satu permasalahan baru dan perlu diteliti lebih lanjut. Selain itu dari literatur-literatur di atas, belum ada yang olah dan analisis datanya menggunakan

variabel kontrol (variabel Z). Oleh karena itu, kekurangan yang ada dalam literatur-literatur tersebut akan dilengkapi di dalam penelitian ini. Penelitian ini akan meneliti tentang hubungan pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT terhadap peningkatan produktivitas kerja yang akan dikontrol dengan variabel loyalitas pegawai dengan objek penelitian pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo.

E. Sistematika Pembahasan

Untuk memberikan gambaran mengenai susunan skripsi ini, maka perlu dijelaskan sistematika pembahasan yang secara umum terdiri dari V (lima) bab, yaitu:

BAB I Pendahuluan

Isi dari BAB I terdiri dari latar belakang yang menguraikan tentang topik permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini. Selanjutnya dalam BAB I terdapat rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, kajian pustaka yang berisi kajian penelitian terdahulu dan sistematika pembahasan.

BAB II Landasan Teori dan Hipotesis

Pada BAB II berisi tentang teori yang digunakan untuk mengkaji penelitian ini dan hipotesis yang digunakan untuk menerima atau menolak teori.

BAB III Metode Penelitian

Pada BAB III berisi tentang metode penelitian yang meliputi tempat dan waktu penelitian, jenis penelitian, unit of analysis, populasi dan sampel,

variabel penelitian, metode pengumpulan data, uji validitas dan reliabilitas dan metode analisis data.

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

Pada BAB IV berisi tentang hasil penelitian dan analisis data yang dimulai dari gambaran umum Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta, letak geografis, sejarah singkat, visi dan misi, struktur kepegawaian dan sarana dan prasarana. Sedangkan analisis data di dalam penelitian ini adalah analisis korelasi parsial dengan bantuan program SPSS (Statistical Product and Social Sciences) 16.

BAB V Penutup

Pada BAB V berisi tentang kesimpulan dari hasil penelitian dan analisis data yang terdapat dalam BAB IV, serta berisi tentang saran dan masukan-masukan positif untuk Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo berkaitan dengan pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dan hubungannya dengan peningkatan produktivitas kerja.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan-temuan dalam penelitian yang telah dibahas pada BAB IV, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah:

1. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja. Akan tetapi hubungan yang terjadi antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja karena pegawai memiliki loyalitas.
2. Hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja setelah dikontrol dengan loyalitas pegawai adalah spurious (tidak ada hubungan). Hal ini didasarkan pada perbandingan antara hasil korelasi bivariat (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja) dengan korelasi parsial (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT, peningkatan produktivitas dan loyalitas pegawai) yang menunjukkan bahwa $r_{yx} > r_{yx.z}$, yaitu $0.493 > 0.386$. Jadi, tinggi rendahnya pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT secara linier tidak berhubungan dengan tinggi rendahnya peningkatan produktivitas kerja. Hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai akan terjadi jika pegawai itu memiliki loyalitas.

3. Besarnya hubungan antara variabel X (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT) dan variabel Z (loyalitas pegawai) dengan variabel Y (peningkatan produktivitas kerja) adalah 0.386. Dengan kata lain, hubungan antara variabel X (pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT) dan variabel Z (loyalitas pegawai) dengan variabel Y (peningkatan produktivitas kerja) rendah, karena berada pada interval 0.20-0.399.

B. Saran-saran

1. Pengelolaan Sarana dan prasarana berbasis IT yang ada di Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo masih berada pada kategori rendah, maka perlu dilakukan peningkatan. Walaupun hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dengan peningkatan produktivitas kerja karena dimediasi loyalitas kerja. Akan tetapi dengan adanya kemajuan teknologi informasi yang semakin pesat tidak menutup kemungkinan dalam jangka waktu tertentu sarana dan prasarana berbasis IT akan berhubungan secara langsung dengan peningkatan produktivitas kerja.
2. Untuk meningkatkan produktivitas kerja, sebuah lembaga membutuhkan individu-individu yang berkompeten dan memiliki loyalitas. Karena berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa loyalitas pegawai memiliki kontribusi yang lebih besar daripada dukungan sarana dan prasarana berbasis IT.

3. Hubungan antara pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT dan loyalitas pegawai dengan peningkatan produktivitas pegawai di Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan produktivitas kerja dapat dilakukan dengan perbaikan secara terus menerus, peningkatan mutu hasil pekerjaan, meningkatkan disiplin kerja, pemberdayaan sumber daya manusia yang berkualitas dan pemanfaatan teknologi secara tepat.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Fajri dan Mariaty Ibrahim. 2013. *Loyalitas, Kompetensi Pegawai, dan Kinerja Pelayanan Publik*, Jurnal Administrasi Pembangunan (JAB) 2, no 1.
- Antasari, Kadek Chendi dan Pt D'yan Yuniartha. 2015. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 10 (2): 354-369.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arimawati, Dyah Suci. "Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor di Kantor Balai Pengembangan Kegiatan Belajar (BPKB) Daerah Istimewa Yogyakarta." (Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta, 2015).
- Astuti, Mudji et la. 2014. Analisis Hubungan Produktivitas dengan Technology Content Pada Usaha Kecil & Menengah (UKM). *Jurnal Spektrum Industri* 12 (1): 18.
- Chintya, Irine. 2015. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah di Kota Solok (Studi pada SKPD Kota Solok). *Jurnal Akuntansi* 3 (1): 1-14.
- Davis, Rebecca. 1993. *Statistics: A Tool for Social Research*. Belmont: Wadsworth Publishing Company.
- Duwi, "Analisis Regresi Linier Sederhana," diakses 28 Januari 2016, <http://duwiconsultant.blogspot.co.id/2011/11/analisis-regresi-linier-sederhana.html>.
- George, Darren dan Paul Mallery. 2003. *SPSS for Windows Step by Step! A Simple Guide and Reference*. Boston: Allynd Bacon.
- Hartono. 2010. *SPSS 16.0: Analisis Data Statistika dan Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Haza, Irfan Ikhwanul. 2015. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi* 3 (1): 1-18.
- <http://digilib.uinsby.ac.id/530/4/Bab%202.pdf> diakses pada 24 Januari 2016.
- <http://www.triatmajaya.triatma.mapindo.ac.id/files/journals/2/articles/16/public/16-59-1-PB.Pdf> diakses pada 24 Januari 2016.

- Muhson, Aki, "Teknik Analisis Kuantitatif," diakses pada tanggal 12 April 2016, <http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/pendidikan/Ali%20Muhson,%20S.Pd.,M.Pd./Analisis%20Kuantitatif.pdf>.
- Mustafa EQ, Zainal. 2009. Mengurai Variabel hingga Instrumentasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Nasir, Azwir dan Ranti Oktari. 2011. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar). Jurnal Ekonomi 19 (2).
- Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2012 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama pada pasal 8.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2006 Tentang Standarisasi Sarana dan Prasarana Kerja Pemerintah Daerah Pasal 1.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 50 tahun 2011 Tentang Standar Sarana dan prasarana Kantor di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri pada pasal 1.
- Putra, Adhitya Rahman Taufik. 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian Kantor Cabang Sidoarjo." Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB 2 (1).
- Prayogo, Cahyo, "Paramadina: Teknologi Itu Pedang Bermata Dua," diakses 13 Mei 2016, <http://m.wartaekonomi.co.id/berita81800/paramadina-teknologi-itu-pedang-bermata-dua.html>.
- Priansa, Donni Juni dan Agus Garnida. 2013. Manajemen Perkantoran: Efektif, Efisien, dan Profesional. Bandung: Alfabeta.
- Rahyubi, Heri. Teori-teori Belajar dan Aplikasi Pembelajaran motorik: Deskripsi dan Tinjauan Kritis. Bandung: Nusa Media.
- Rakhmansyah, Agil, et al. 2014. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. PLN Area Madiun). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) 14 (1): 1-9.
- Robbins, Sthepen P. 2006. Perilaku Organisasi. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Roen, Ferry, "Perilaku Organisasi: Teori Penetapan Tujuan," diakses pada tanggal 25 Januari 2016, <http://perilakuorganisasi.com/teori-penetapan-tujuan.html>.
- Ruane, Janet M. 2013. Dasar-dasar Metodologi Penelitian: Panduan Riset Ilmu Sosial. Bandung: Nusa Media.

- Sangadji, Etta Mamang dan Sopiah. 2010 *Metode Penelitian: Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Schunk, Dale H. 2012. *Learning Theories: an Educational Prespective*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. 2010. *Pegembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Manju.
- _____ 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sembiring, Febriady Leonard. 2013. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi* 1 (1): 1-10.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siregar, Astuti Hndayani dan I Ketut Suryanawa. 2009. Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Denpasar Barat. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis* 4 (2).
- Soegandi, Vannecia Marchelle et al. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Surya Timur Sakti Jatim. *Jurnal Agora* 1 (1).
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2013.
- Sukardi. 2005. *Metode Penelitian Pendidikan: Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Sukoco, Badri M. 2007. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Suyono dan Haryanto. 2011. *Belajar dan Pembelajaran*. Bandung: Rosda Karya.
- Taniredja, Tukiran dan Hidayati Mustafidah. 2014. *Penelitian Kuantitatif: Sebuah Pengantar*. Bandung: Alfabeta.
- Trisaputra, Andry. 2013. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Ketepatanwaktuan Pelaporan

Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Pemerintah Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi* 1 (3): 1-20.

Utami, Nyoman Ayu Devi Sri, et al. 2015. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Pelatihan dan Partisipasi Pemakai Terhadap Efektivitas Implementasi Sistem Informasi Akuntansi (Studi Empiris Pada BPR di Kabupaten Buleleng). *e-journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha* 3 (1).

Yosefrinaldi. 2013. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Studi Empiris pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Se-Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi* 1 (1) 1-24.

Zain, Rinduan. Materi Perkuliahan Metodologi Penelitian Manajemen Pendidikan Islam FITK UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Kamis, 08 Oktober 2015

Zainudin, Akbar. 2012. *Man Jadda Wajada: The Art of Excelent Life*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Lampiran I: Surat Penunjukan Pembimbing



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
YOGYAKARTA

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto Telp. 513056, 7103871, Fax. (0274) 519734 E-mail : fk@uin-suka.ac.id
YOGYAKARTA 55281

Yogyakarta, 5 November 2015

Nomor : UIN/KJ/PP.00.9 /353/2015
Lampiran : TOR
Hal : *Penunjukan Pembimbing Skripsi*

Kepada Yth
Rinduan Zain, S.Ag., M.A.
Dosen Prodi MPI Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berdasarkan pengajuan judul dan hasil seleksi terhadap judul proposal skripsi yang diajukan mahasiswa Prodi Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Bapak ditetapkan sebagai pembimbing Saudara:

Nama : Heru Sulistya
NIM : 12490047
Fak./Prodi : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan/Manajemen Pendidikan Islam
Judul Skripsi : **Pengaruh Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo**

Demikian surat penunjukan pembimbing skripsi ini disampaikan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ketua Prodi
Manajemen Pendidikan Islam

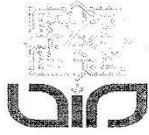


Dr. Subyantoro, M.Ag.
NIP. 19590410 198503 1 005

Tembusan:

1. Ketua Prodi MPI
2. Bina Riset Skripsi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

Lampiran II: Bukti Seminar Proposal



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
YOGYAKARTA

Jln. Laksda Adisucipto, Telp. : (0274) 513056 Fax. 519734 E-mail : tarbiyah@uin-suka.ac.id

BUKTI SEMINAR PROPOSAL

Nama Mahasiswa : Heru Sulistya
Nomor Induk : 12490047
Jurusan : MPI
Semester : VIII
Tahun Akademik : 2015/2016
Judul Skripsi : PENGARUH PENGELOLAAN SARANA DAN PRASARANA BERBASIS IT TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KULON PROGO

Telah mengikuti seminar riset tanggal : 3 Maret 2016

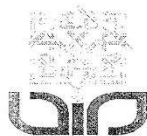
Selanjutnya, kepada Mahasiswa tersebut supaya berkonsultasi kepada pembimbing berdasarkan hasil-hasil seminar untuk penyempurnaan proposal lebih lanjut.

Yogyakarta, 3 Maret 2016

Ketua Program Studi MPI

Dr. Subiyantoro, M.Ag.
NIP. 19590410 198503 1 005

Lampiran III: Berita Acara Seminar



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
YOGYAKARTA

Jln.Laksda Adisucipto, Telp. : (0274) 513056 Fax. 519734 e-mail : tarbiyah@uin-suka.ac.id

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL

Pada Hari : Kamis
Tanggal : 3 Maret 2016
Waktu : 11.00
Materi : Seminar Proposal Skripsi

NO.	PELAKSANA	TANDA TANGAN
1.	Pembimbing Rinduan Zain, MA	

Mahasiswa Pembuat Proposal Skripsi

Nama Mahasiswa : Heru Sulistya
Nomor Induk : 12490047
Jurusan : MPI
Tahun Akademik : 2015/2016
Judul Skripsi : PENGARUH PENGELOLAAN SARANA DAN PRASARANA
BERBASIS IT TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KULON PROGO

Tanda Tangan

Pembahas

NO.	NIM	NAMA	TANDA TANGAN
1.	12490072	KHAIRUNNASHIHIN	1.
2.	12490052	M. Ridwan Ali	2.
3.	12490026	Zulkifli Syauqi T	3.
4.	12490043	Zulfatu Muniroh	4.
5.	12490036	Siti Ngazizah	5.
6.	12490056	Nadzaratul Munawarah	6.

7. 12490058 Munif Rofiatul R. Yogyakarta, 3 Maret 2016

Moderator


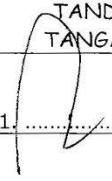
Rinduan Zain, MA
NIP. 19700407 199703 1 001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH & KEGURUAN
YOGYAKARTA

Jln. Marsda Adisucipto , Telp. (0274) 513056, Yogyakarta; E-mail : tabiyah@uin-suka.ac.id

DAFTAR HADIR SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
 MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
 FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Hari : Kamis		Tanggla : 3 Maret 2016		Moderator : Rinduan Zain, MA		Jam : 11.00		Ruang : R. Seminar Lt. 4		Smt. : VIII	
NO.	NAMA	NIM	TANDA TANGAN	PEMBIMBING	TANDA TANGAN						
1	Heru Sulistya	12490047	 1.	Rinduan Zain, MA	 1.						
2											

Yogyakarta, 3 Maret 2016
 Moderator,


 Rinduan Zain, MA
 NIP. 19700407 199703 1 001

Catatan
 Mahasiswa supaya menyerahkan fotocopy
 Naskah proposal 1 Exp. Ke Jurusan 2 hari sebelumnya

Lampiran IV: Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
 Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp. 513056, 7103871, Fax. 519734
 E-mail : tarbiyah@uin-suka.ac.id

Nomor: UIN.02/DT.1/PN.01/0981/2016
 Lamp. : 1 Bandel Proposal Skripsi
 Perihal: Permohonan Izin Penelitian.

Yogyakarta, 7 Maret 2016

Kepada Yth,
Gubernur Provinsi DIY
Kepala Biro Administrasi Pembangunan
di Komplek Kepatihan-Danurejan
Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, kami beritahukan bahwa untuk kelengkapan penyusunan Skripsi dengan judul: **"PENGARUH PENGELOLAAN SARANA DAN PRASARANA BERBASIS IT TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KULON PROGO"**, diperlukan penelitian.

Oleh karena itu kami berharap dapatlah kiranya Bapak/Ibu memberi izin bagi mahasiswa kami:

Nama : Heru Sulistya
 No. Induk : 12490047
 Semester : VIII (Delapan)
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
 Alamat : Karanggede Rt 70/Rw 18, Jatimulyo, Girimulyo, Kulon Progo, Yogyakarta.

Untuk melaksanakan penelitian di Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo, dengan metode pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi mulai tanggal: **14 Maret 2016 s.d 25 Maret 2016**.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik


 Dr. Muqowim, M. Ag

NIP. 19780310 199803 1 002

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam
3. Mahasiswa yang bersangkutan (untuk dilaksanakan)
4. Arsip



opentor1@yahoo.com

PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
SEKRETARIAT DAERAH
 Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)
 YOGYAKARTA 55213

SURAT KETERANGAN / IJIN

070/REG/VI/190/3/2016

Membaca Surat : **WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK** Nomor : **UIN.02/DT.1/PN.01/0981/2016**
FAK. ILMU TARBIYAH DAN
KEGURUAN

Tanggal : **7 MARET 2016** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

- Mengingat :
1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
 3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah,
 4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **HERU SULISTYA** NIP/NIM : **12490047**
 Alamat : **FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN , MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM , UIN**
SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
 Judul : **PENGARUH PENGELOLAAN SARANA DAN PRASARANA BERBASIS IT TERHADAP**
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
KULON PROGO
 Lokasi :
 Waktu : **8 MARET 2016 s/d 8 JUNI 2016**

Dengan Ketentuan

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/peneitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan *) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjapro.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjapro.go.id;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta
 Pada tanggal **8 MARET 2016**
 A.n Sekretaris Daerah
 Asisten Perekonomian dan Pembangunan
 Ub.
 Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Drs. Tri Mulyono, MM
 NIP. 19620830 198903 1 006

Tembusan :

1. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
2. BUPATI KULON PROGO C.Q KPT KULON PROGO
3. WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK FAK. ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN , UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
4. YANG BERSANGKUTAN



PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO
BADAN PENANAMAN MODAL DAN PERIZINAN TERPADU
 Unit 1: Jl. Perwakilan No. 1, Wates, Kulon Progo Telp.(0274) 775208 Kode Pos 55611
 Unit 2: Jl. KHA Dahlan, Wates, Kulon Progo Telp.(0274) 774402 Kode Pos 55611
 Website: bpmpt.kulonprogokab.go.id Email : bpmpt@kulonprogokab.go.id

SURAT KETERANGAN / IZIN

Nomor : 070.2 /00238/III/2016

Memperhatikan : Surat dari Sekretariat Daerah Provinsi DIY Nomor:070/REG/V/190/3/2016, Tanggal: 08 Maret 2016, Perihal: Izin Penelitian

Mengingat : 1. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 Tahun 1983 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Departemen Dalam Negeri;
 2. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pengembangan, Pengkajian dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta;
 3. Peraturan Daerah Kabupaten Kulon Progo Nomor : 16 Tahun 2012 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah;
 4. Peraturan Bupati Kulon Progo Nomor : 73 Tahun 2012 tentang Uraian Tugas Unsur Organisasi Terendah Pada Badan Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu..

Diizinkan kepada : **HERU SULISTYA**
 NIM / NIP : 12490047
 PT/Instansi : **UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**
 Keperluan : **IZIN PENELITIAN**
 Judul/Tema : **PENGARUH PENGELOLAAN SARANA DAN PRASARANA BERBASIS IT TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KULON PROGO**

Lokasi : KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KULON PROGO

Waktu : 08 Maret 2016 s/d 08 Juni 2016

1. Terlebih dahulu menemui/melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku.
3. Wajib menyerahkan hasil Penelitian/Riset kepada Bupati Kulon Progo c.q. Kepala Badan Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Kabupaten Kulon Progo.
4. Izin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah dan hanya diperlukan untuk kepentingan ilmiah.
5. Apabila terjadi hal-hal yang tidak diinginkan menjadi tanggung jawab sepenuhnya peneliti
6. Surat izin ini dapat diajukan untuk mendapat perpanjangan bila diperlukan.
7. Surat izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Ditetapkan di : **Wates**
 Pada Tanggal : **10 Maret 2016**

KEPALA
BADAN PENANAMAN MODAL
DAN PERIZINAN TERPADU

AGUNG KURNIAWAN, S.I.P., M.Si

Pembina Tk.I ; IV/b
 NIP. 19680805 199603 1 005

Tembusan kepada Yth. :

1. Bupati Kulon Progo (Sebagai Laporan)
2. Kepala Bappeda Kabupaten Kulon Progo
3. Kepala Kantor Kesbangpol Kabupaten Kulon Progo
4. Kepala Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo
5. Yang bersangkutan
6. Arsip



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
 Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp. 513056, 7103871, Fax. 519734
 E-mail : tarbiyah@uin-suka.ac.id

Nomor: UIN.02/ DT.1/PN.01/Og&I/2016

Yogyakarta, 7 Maret 2016

Lamp. : 1 Bendel Proposal

Perihal: Permohonan Izin Penelitian.

Kepada Yth,
Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo
 di Kulon Progo

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, kami beritahukan bahwa untuk kelengkapan penyusunan Skripsi dengan judul: **“PENGARUH PENGELOLAAN SARANA DAN PRASARANA BERBASIS IT TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KULON PROGO”**, diperlukan penelitian.


Oleh karena itu kami mengharap dapatlah kiranya Bapak/Ibu memberi izin bagi mahasiswa kami:

Nama	: Heru Sulistya
No. Induk	: 12490047
Semester	: VIII (Delapan)
Jurusan	: Manajemen Pendidikan Islam
Alamat	: Karanggede Rt 70/Rw 18, Jatimulyo, Girimulyo, Kulon Progo, Yogyakarta.

Untuk melaksanakan penelitian di Kantor kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo, dengan metode pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi: **14 Maret 2016 s.d 25 Maret 2016.**

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.


 a.n Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik
Dr. Muqdwim, M. Ag
 NIP. 19730310 199803 1 002

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam
3. Mahasiswa yang bersangkutan (untuk dilaksanakan)
4. Arsip

Lampiran V: Kartu Bimbingan Skripsi

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI / TUGAS AKHIR

1. Nama Mahasiswa : Heru Sulistya
2. Nomor Induk : 12490047
3. Pembimbing : Rinduan Zain, S.Ag. M.A
4. Judul Skripsi : “Hubungan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo”
5. Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
6. Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

No	Tanggal	Konsultasi ke	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	30 November 2015	I	Literature Reviews dan Latar Belakang Masalah	
2	08 Desember 2015	II	Landasan Teori	
3	09 Februari 2016	III	Penyusunan Proposal	
4	16 Februari 2015	IV	Evaluasi Instrumen Penelitian	
5	25 Februari 2016	V	Koreksi Proposal	
6	22 Maret 2016	VI	Olah dan Analisis Data	
7	11 April 2016	VII	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	
8	18 April 2016	VIII	Penyusunan Draft Skripsi	
9	10 Mei 2016	IX	Revisi Hasil dan Pembahasan	
10	27 Mei 2016	X	ACC Untuk Munaqasyah	

Yogyakarta, 1 Juni 2016
Pembimbing

Rinduan Zain, S.Ag., M.A.
NIP. 19700407 199703 1001

1/1/201
6

KUISIONER PENELITIAN

Pengaruh Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo

*Guna Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas
Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta*



Kepada Yth. Bapak/Ibu

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Nama saya Heru Sulistya, mahasiswa dari **Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, Prodi Manajemen Pendidikan Islam**. Berhubungan dengan judul skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo”***, saya sebagai peneliti membutuhkan informasi dari Bapak/Ibu mengenai sarana dan prasarana berbasis IT dan pengaruhnya terhadap peningkatan produktivitas kerja. Data dan jawaban dari Bapak/Ibu sebagai responden dalam penelitian ini hanya digunakan untuk keperluan penelitian dan sangat dijaga kerahasiaannya. Untuk itu, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban secara jujur sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya. Setelah Bapak/Ibu selesai mengisi kuisioner ini, mohon untuk memberitahu saya ke nomor Hp (0857-2580-2860) untuk mengambil kembali kuisioner.

Saya mengucapkan terimakasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner penelitian ini.

1. Petunjuk Pengisian Kuisioner

- 1) Bapak/Ibu dimohon untuk membaca dengan teliti setiap pernyataan dan jawaban yang ada.
- 2) Bapak/Ibu dimohon untuk menjawab **semua pernyataan** sesuai dengan kenyataan yang ada, karena pernyataan satu dengan lainnya saling berkaitan.
- 3) Kategori pernyataan positif akan diberi nilai 4 untuk selalu, 3 untuk sering, 2 untuk jarang, dan 1 untuk tidak pernah. Sebaliknya untuk pernyataan negatif akan diesri nilai 1 untuk selalu, 2 untuk sering, 3 untuk jarang, dan 4 untuk tidak pernah. Begitu juga untuk opsi jawaban sangat setuju, setuju, kurang setuju, dan tidak setuju.
- 4) Mohon identitas responden diisi dengan lengkap.
- 5) Untuk pengisian kuisioner dengan cara memberikan tanda \surd (**checklist**) pada skala yang telah tersedia.

2. Identitas Responden

(Data hanya untuk kepentingan penelitian)

- 1) Nama :
- 2) Jenis Kelamin : 1. Laki-laki
 2. Perempuan
- 3) Usia : 1. 25-29 Tahun
 2. 30-35 Tahun
 3. 36-40 Tahun
 4. 41-45 Tahun
 5. 46-50 Tahun
 6. 50 Tahun ke atas
- 4) Pendidikan Terakhir : 1. SMA
 2. S1
 3. S2
 4. S3
- 5) Lama Bekerja di Kemenag KP : 1. 0-4 Tahun
 2. 5-8 Tahun
 3. 9-12 Tahun
 4. 13-16 Tahun
 5. 17-20 Tahun
 6. 21 Tahun ke atas
- 6) Seksi :
- 7) No. Hp :

- I. Pada bagian ini Bapak/Ibu diminta untuk memberikan pendapat mengenai pengelolaan sarana dan prasarana berbasis IT yang meliputi perencanaan, pengadaan, penyimpanan, distribusi, pemanfaatan, pemeliharaan, dan penghapusan dengan memberikan tanda \surd (checklist) pada opsi jawaban yang tersedia.

1. Dalam proses perencanaan, perlu dibentuk panitia yang memegang kendali dalam merencanakan kebutuhan sarana dan prasarana IT.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju
2. Tidak diperlukan orang-orang yang memiliki keahlian khusus dalam pembentukan panitia perencanaan sarana dan prasarana IT.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Tidak Setuju
3. Setelah terbentuk, panitia harus melakukan analisis terhadap sarana dan prasarana IT apa yang diperlukan.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju
4. Dalam menganalisis kebutuhan sarana dan prasarana IT, panitia harus mementingkan kebutuhan-kebutuhan yang dirasa penting dan mengesampingkan kebutuhan yang kurang penting atau hanya menjadi pendukung saja.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju
5. Panitia harus mampu menentukan spesifikasi dari sarana dan prasarana IT yang sesuai dengan kebutuhan.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju

-
6. Spesifikasi dari sarana dan prasarana IT yang dibutuhkan disesuaikan dengan kebutuhan pegawai.
 - 1. Sangat Tidak Setuju
 - 2. Tidak Setuju
 - 3. Setuju
 - 4. Sangat Setuju
 7. Dalam melakukan perencanaan kebutuhan sarana dan prasarana IT, panitia harus menentukan dan memperhitungkan harga untuk barang-barang yang dibutuhkan.
 - 1. Sangat Tidak Setuju
 - 2. Tidak Setuju
 - 3. Setuju
 - 4. Sangat Setuju
 8. Dalam menetapkan harga, harus ada kesesuaian harga sarana dan prasarana IT yang dibutuhkan dengan harga yang ditawarkan di pasar, tanpa ada keinginan untuk mengambil keuntungan.
 - 1. Sangat Tidak Setuju
 - 2. Tidak Setuju
 - 3. Setuju
 - 4. Sangat Setuju
 9. Setelah hasil rencana selesai dibuat, diperlukan persetujuan dari pimpinan mengenai kebutuhan sarana dan prasarana IT yang diperlukan.
 - 1. Sangat Tidak Setuju
 - 2. Tidak Setuju
 - 3. Setuju
 - 4. Sangat Setuju
 10. Jika hasil rencana telah disetujui, maka diperlukan pengesahan dari pimpinan.
 - 1. Sangat Tidak Setuju
 - 2. Tidak Setuju
 - 3. Setuju
 - 4. Sangat Setuju
 11. Diperlukan adanya analisis mengenai fungsi dari sarana dan prasarana IT yang dibutuhkan.
 - 1. Sangat Tidak Setuju
 - 2. Tidak Setuju
 - 3. Setuju
 - 4. Sangat Setuju

12. Dalam melakukan analisis kebutuhan dan fungsi, harus mempertimbangkan kebutuhan sekarang dan yang akan datang.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju

13. Dilakukan klarifikasi terkait kebutuhan sarana dan prasarana IT.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju

14. Dalam mengklarifikasi, harus menyeluruh dan jelas berkenaan dengan kebutuhan sarana dan prasarana IT.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju

15. Membuat proposal pengadaan sarana dan prasarana IT yang baik dan tepat sasaran.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju

16. Sebelum sarana dan prasarana IT didistribusikan, harus disimpan di dalam tempat yang aman dan jauh dari hal-hal yang menyebabkan kerusakan.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju

17. Dalam hal penyimpanan, menggunakan ketentuan bahwa sarana dan prasarana IT yang lama harus lebih dulu digunakan.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju

18. Penyimpanan sarana dan prasarana IT dilakukan pada tepat yang mudah ditemukan, jika sewaktu-waktu diperlukan akan mudah dalam mencarinya.	
<input type="checkbox"/>	1. Sangat Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	2. Tidak Setuju
<input type="checkbox"/>	3. Setuju
<input type="checkbox"/>	4. Sangat Setuju

19. Dalam proses pendistribusian dibutuhkan adanya kebutuhan yang jelas dari pihak-pihak yang akan menggunakan sarana dan prasarana IT tersebut.
- 1. Sangat Tidak Setuju
 - 2. Tidak Setuju
 - 3. Setuju
 - 4. Sangat Setuju
20. Diperlukan tenaga yang cekatan dan ahli dalam hal distribusi sarana dan prasarana IT, agar pendistribusiannya cepat dan tepat sasaran.
- 1. Sangat Tidak Setuju
 - 2. Tidak Setuju
 - 3. Setuju
 - 4. Sangat Setuju
21. Bapak/Ibu menggunakan sarana dan prasarana IT dalam mengerjakan tugas yang dibebankan.
- 1. Tidak Pernah
 - 2. Jarang
 - 3. Sering
 - 4. Selalu
22. Bapak/Ibu menggunakan berbagai macam sarana dan prasarana IT yang tersedia untuk memperlancar pekerjaan kantor.
- 1. Tidak Pernah
 - 2. Jarang
 - 3. Sering
 - 4. Selalu
23. Dalam menggunakan sarana dan prasarana IT Bapak/Ibu menyesuaikan dengan kebutuhan.
- 1. Tidak Pernah
 - 2. Jarang
 - 3. Sering
 - 4. Selalu
24. Dengan menggunakan sarana dan prasarana IT pekerjaan Bapak/Ibu menjadi lebih mudah diselesaikan.
- 1. Tidak Pernah
 - 2. Jarang
 - 3. Sering
 - 4. Selalu

25. Terdapat rasa bertanggung jawab saat Bapak/Ibu menggunakan sarana dan prasarana IT.

- 1. Tidak Pernah
- 2. Jarang
- 3. Sering
- 4. Selalu

26. Bapak/Ibu mengikuti prosedur saat menggunakan sarana dan prasarana IT.

- 1. Tidak Pernah
- 2. Jarang
- 3. Sering
- 4. Selalu

			1	2	3	4	
27	Selalu berhati-hati dalam menggunakan sarana dan prasarana IT.	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
28	Menjaga kebersihan sarana dan prasarana IT sebelum, sesaat, dan sesudah digunakan.	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
29	Melakukan pengecekan dan perawatan terhadap sarana dan prasarana IT yang digunakan.	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
30	Jika terdapat bagian pada sarana dan prasarana IT yang rusak, maka perlu dilakukan perbaikan.	Sangat Tidak Setuju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sangat Setuju
31	Dalam melakukan penghapusan sarana dan prasarana IT perlu dibentuk panitia yang memiliki kemampuan dalam bidang tersebut.	Sangat Tidak Setuju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sangat Setuju

32. Diperlukan proses analisis terhadap sarana dan prasarana IT sebelum dilakukan penghapusan.

- 1. Sangat Tidak Setuju
- 2. Tidak Setuju
- 3. Setuju
- 4. Sangat Setuju

33. Pembuatan berita acara berkaitan dengan penghapusan sarana dan prasarana IT.

- 1. Sangat Tidak Setuju
- 2. Tidak Setuju
- 3. Setuju
- 4. Sangat Setuju

II. Pada bagian kedua ini, Bapak/Ibu diminta pendapatnya mengenai peningkatan produktivitas kerja yang dapat ditandai dengan kuantitas kerja, kualitas kerja, dan ketepatan waktu.

Pandangan Bapak/Ibu tentang peningkatan produktivitas kerja.	1	2	3	4	
--	---	---	---	---	--

34	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan tugas yang dibebankan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
35	Hasil kerja Bapak/Ibu selama ini sudah sesuai dengan yang ditargetkan oleh lembaga.	Sangat Tidak Setuju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sangat Setuju
36	Mutu dari pekerjaan yang Bapak/Ibu kerjakan memenuhi standar yang telah ditetapkan.	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
37	Dengan adanya sarana dan prasarana yang mendukung menjadikan mutu pekerjaan meningkat.	Sangat Tidak Setuju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sangat Setuju
38	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan.	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
39	Waktu yang ditetapkan dalam menyelesaikan pekerjaan sudah sesuai dengan kemampuan pegawai.	Sangat Tidak Setuju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sangat Setuju
40	Sumber daya yang tersedia membantu dalam menyelesaikan tugas yang dibebankan	Sangat Tidak Setuju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sangat Setuju
41	Memaksimalkan sumber daya yang ada dalam mencapai tujuan lembaga	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
42	Kemampuan Bapak/Ibu sudah sesuai dengan tugas yang dibebankan	Sangat Tidak Setuju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sangat Setuju
43	Mampu menyelesaikan tugas individu dengan baik	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
44	Bapak/Ibu berkomitmen untuk menyelesaikan tugas yang dibebankan	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
45	Bapak/ibu berkomitmen untuk meningkatkan kinerja lembaga	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu

III. Pada bagian ketiga ini, Bapak/Ibu dimintai pendapatnya mengenai loyalitas pegawai terhadap pekerjaan.

Pandangan Bapak/Ibu tentang loyalitas terhadap pekerjaan			1	2	3	4	
46	Menaati setiap peraturan yang diberlakukan di kantor	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
47	Sanggup menjalankan dengan baik setiap tugas yang dibebankan.	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
48	Bapak/Ibu mau bekerjasama demi tercapainya tujuan lembaga	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
49	Ikut bertanggung jawab dalam memajukan lembaga	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
50	Menjalin hubungan yang baik sesama pegawai, baik antara atasan dengan bawahan dan bawahan dengan atasan	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu
51	Mencintai pekerjaan sebagai pegawai di Kementerian Agama Kabupate Kulon Progo	Tidak Pernah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Selalu

Lampiran VII: Input Data SPSS

Responden	Sex	Unit_Kerja	PX1	PX2	PX3	PX4	PX5	PX6	PX7	PX8	PX9	PX10	PX11
Kurnia Wulandari	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00
Ari Noor Priharyanto	1.00	3.00	1.00	2.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Rini Rahayuningsih	2.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00
Susanna Pancaningsih	2.00	10.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Hubertus Budi Supriyanto	1.00	9.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Rochmad M Sauqo	1.00	7.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Yudi Santosa	1.00	7.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Zudi Zarkasi	1.00	7.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Tukardi	1.00	7.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
Prihono	1.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Nur Isnandar	1.00	3.00	3.00	4.00	1.00	3.00	1.00	3.00	4.00	3.00	3.00	2.00	4.00
Arif Purwanti	2.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Jauhar Mustofa	1.00	2.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Darsa Prihanto	1.00	7.00	3.00	2.00	3.00	2.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Kadir	1.00	6.00	1.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	1.00	4.00	3.00	3.00
Sukaryanta	1.00	6.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	1.00	3.00	3.00	4.00
Aris Kuswanta	1.00	6.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Abd. Majid	1.00	6.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Ari Sugiyono	1.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Damanhuri	1.00	6.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	3.00
Esti Langgeng Prasetyo	1.00	9.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
Sumarni	2.00	12.00	4.00	4.00	1.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
Asih Parini	2.00	6.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Ari Gunawan	1.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Iwan Susilo	1.00	8.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00

PX12	PX13	PX14	PX15	PX16	PX17	PX18	PX19	PX20	PX21	PX22	PX23	PX24	PX25	PX26
3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	4.00	3.00	3.00	3.00	1.00	2.00	2.00	4.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	3.00	3.00	1.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00
4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00
4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00
4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	1.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	2.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00

PX27	PX28	PX29	PX30	PX31	PX32	PX33	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8
2.00	2.00	3.00	4.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	2.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00
3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00
3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00
4.00	4.00	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	2.00	2.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	3.00	3.00	4.00	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00

PY9	PY10	PY11	PY12	PZ1	PZ2	PZ3	PZ4	PZ5	PZ6	Pengelolaan_SarprasIT	Indeks_Pengelolaan.SarprasIT
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	74.00	0.77
3.00	4.00	4.00	3.00	2.00	4.00	3.00	3.00	2.00	3.00	74.00	0.77
4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	84.00	0.88
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	71.00	0.74
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	88.00	0.92
3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	95.00	0.99
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	72.00	0.75
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	80.00	0.83
3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	89.00	0.93
2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	70.00	0.73
3.00	2.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	73.00	0.76
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	78.00	0.81
3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	90.00	0.94
3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	78.00	0.81
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	72.00	0.75
1.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	71.00	0.74
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	75.00	0.78
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	85.00	0.89
4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	84.00	0.88
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	71.00	0.74
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	82.00	0.85
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	85.00	0.89
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	73.00	0.76
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	89.00	0.93
3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	81.00	0.84

Tingkat_Pengelolaan.SarprasIT	Peningkatan_Produktivitas	Indeks_Peningkatan.Produktivitas	Tingkat_Peningkatan.Produktivitas	Loyalitas_Pegawai	Indeks_Loyalitas.Pegawai	Tingkat_Loyalitas.Pegawai
1.00	37.00	0.77	1.00	20.00	0.83	1.00
1.00	42.00	0.88	2.00	17.00	0.71	2.00
2.00	44.00	0.92	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	18.00	0.75	1.00
2.00	44.00	0.92	2.00	24.00	1.00	2.00
2.00	41.00	0.85	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	18.00	0.75	1.00
1.00	37.00	0.77	1.00	18.00	0.75	1.00
2.00	41.00	0.85	2.00	18.00	0.75	1.00
2.00	32.00	0.67	1.00	18.00	0.75	1.00
1.00	33.00	0.69	1.00	22.00	0.92	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	18.00	0.75	1.00
2.00	40.00	0.83	2.00	23.00	0.96	2.00
1.00	41.00	0.85	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	31.00	0.65	2.00	20.00	0.83	1.00
1.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
2.00	47.00	0.98	2.00	24.00	1.00	2.00
2.00	46.00	0.96	2.00	22.00	0.92	2.00
1.00	45.00	0.94	2.00	23.00	0.96	2.00
1.00	43.00	0.90	2.00	24.00	1.00	2.00
2.00	42.00	0.88	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	18.00	0.75	1.00
2.00	36.00	0.75	1.00	18.00	0.75	1.00
1.00	38.00	0.79	1.00	21.00	0.88	2.00

Responden	Sex	Unit_Kerja	PX1	PX2	PX3	PX4	PX5	PX6	PX7	PX8	PX9	PX10	PX11
Sarna	1.00	8.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Sidik Siswoyo	1.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00
Dwi Antar Wibawa	1.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Hesti Muryaningsih	2.00	8.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Muhammad Ali	1.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Muhammadie	1.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00
Emha Fitri Astuti	2.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Kasih Ari Hidayati	2.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Y Hery Suwondo	1.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Nur Hadi	1.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00
Sugiyanta	1.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Saeful Hadi	1.00	6.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Sulismadi	1.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Sri Miyarsih	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
Moh Mustolih	1.00	7.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Rahendratra Indrayana	1.00	3.00	3.00	3.00	4.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
Tubiyatno	1.00	5.00	1.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Parjiyo	1.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Ibnu Kafid	1.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Noer Faidah	2.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00
Evi kusumawati	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Eny Kurniawati	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00
Supardi	1.00	6.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Siti Aisyah	2.00	6.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Muqoffa Mahyudin	1.00	6.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

PX12	PX13	PX14	PX15	PX16	PX17	PX18	PX19	PX20	PX21	PX22	PX23	PX24	PX25	PX26
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	2.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	1.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	2.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	2.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00

PX27	PX28	PX29	PX30	PX31	PX32	PX33	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8
4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00
4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00
3.00	3.00	2.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00
4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

PY9	PY10	PY11	PY12	PZ1	PZ2	PZ3	PZ4	PZ5	PZ6	Pengelolaan_SarprasIT	Indeks_Pengelolaan.SarprasIT
3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	79.00	0.82
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	77.00	0.80
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	78.00	0.81
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	96.00	1.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	94.00	0.98
3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	81.00	0.84
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	79.00	0.82
3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	82.00	0.85
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	78.00	0.81
2.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	73.00	0.76
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	78.00	0.81
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	95.00	0.99
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	77.00	0.80
3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	73.00	0.76
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	77.00	0.80
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	79.00	0.82
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	75.00	0.78
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	94.00	0.98
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	94.00	0.98
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	80.00	0.83
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	72.00	0.75
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	83.00	0.86
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	73.00	0.76
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	80.00	0.83
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	93.00	0.97

Tingkat_Pengelolaan.SarprasIT	Peningkatan_Produktivitas	Indeks_Peningkatan.Produktivitas	Tingkat_Peningkatan.Produktivitas	Loyalitas_Pegawai	Indeks_Loyalitas.Pegawai	Tingkat_Loyalitas.Pegawai
1.00	41.00	0.85	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	38.00	0.79	1.00	24.00	1.00	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	19.00	0.79	1.00
2.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
2.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	46.00	0.96	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	24.00	1.00	2.00
1.00	42.00	0.88	2.00	23.00	0.96	2.00
1.00	40.00	0.83	2.00	18.00	0.75	1.00
1.00	32.00	0.67	1.00	24.00	1.00	2.00
1.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
2.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	47.00	0.98	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	40.00	0.83	2.00	23.00	0.96	2.00
1.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	24.00	1.00	2.00
1.00	39.00	0.81	1.00	23.00	0.96	2.00
2.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
2.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	37.00	0.77	1.00	18.00	0.75	1.00
1.00	36.00	0.75	1.00	18.00	0.75	1.00
2.00	37.00	0.77	1.00	18.00	0.75	1.00
1.00	36.00	0.75	1.00	21.00	0.88	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	18.00	0.75	1.00
2.00	46.00	0.96	2.00	24.00	1.00	2.00

Responden	Sex	Unit_Kerja	PX1	PX2	PX3	PX4	PX5	PX6	PX7	PX8	PX9	PX10	PX11
Adminarsih	2.00	4.00	1.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00
Jumadi	1.00	4.00	3.00	3.00	4.00	2.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00
M Latif Fahrudin	1.00	6.00	3.00	1.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Ahmad Zahrowi	1.00	6.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Sumirah	2.00	6.00	4.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Ahmad Suwat'ah	1.00	6.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Marcell	1.00	9.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Ummu Azizah	2.00	8.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Purwanti	2.00	7.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00
Agung Mabruhi Asrori	1.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Dhaz Yudhanto	1.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00
Supangat	1.00	8.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00
M Agus Akhirudin	1.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Tri Mulyani	2.00	8.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Edhi Gunawan	1.00	1.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
A Hernawan Praktikta	1.00	11.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00

PX12	PX13	PX14	PX15	PX16	PX17	PX18	PX19	PX20	PX21	PX22	PX23	PX24	PX25	PX26
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	2.00	3.00	3.00	4.00	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	2.00	3.00	2.00
3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00
4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00
4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00

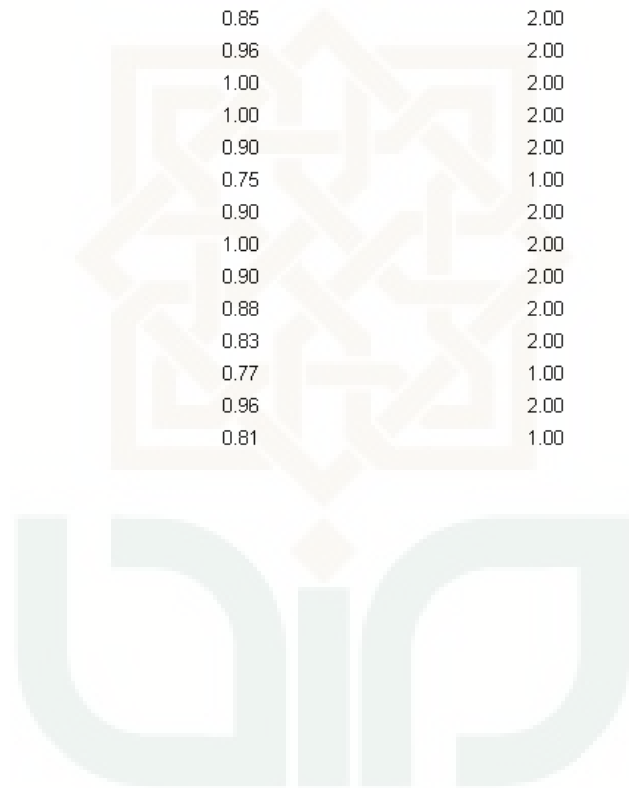


PX27	PX28	PX29	PX30	PX31	PX32	PX33	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8
4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00
4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00
4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00
4.00	3.00	4.00	2.00	3.00	4.00	4.00	2.00	3.00	4.00	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00



PY9	PY10	PY11	PY12	PZ1	PZ2	PZ3	PZ4	PZ5	PZ6	Pengelolaan_SarprasIT	Indeks_Pengelolaan.SarprasIT
3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	77.00	0.80
3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	75.00	0.78
3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	82.00	0.85
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	73.00	0.76
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	78.00	0.81
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	81.00	0.84
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	96.00	1.00
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	72.00	0.75
4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	83.00	0.86
4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	83.00	0.86
3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	78.00	0.81
4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	77.00	0.80
4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	81.00	0.84
3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	74.00	0.77
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	91.00	0.95
3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	79.00	0.82

Tingkat_Pengelolaan.SarprasIT	Peningkatan_Produktivitas	Indeks_Peningkatan.Produktivitas	Tingkat_Peningkatan.Produktivitas	Loyalitas_Pegawai	Indeks_Loyalitas.Pegawai	Tingkat_Loyalitas.Pegawai
1.00	40.00	0.83	2.00	21.00	0.88	2.00
1.00	35.00	0.73	1.00	24.00	1.00	2.00
1.00	41.00	0.85	2.00	23.00	0.96	2.00
1.00	46.00	0.96	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	48.00	1.00	2.00	24.00	1.00	2.00
2.00	43.00	0.90	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	36.00	0.75	1.00	18.00	0.75	1.00
2.00	43.00	0.90	2.00	20.00	0.83	1.00
2.00	48.00	1.00	2.00	20.00	0.83	1.00
1.00	43.00	0.90	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	42.00	0.88	2.00	21.00	0.88	2.00
1.00	40.00	0.83	2.00	20.00	0.83	1.00
1.00	37.00	0.77	1.00	21.00	0.88	2.00
2.00	46.00	0.96	2.00	24.00	1.00	2.00
1.00	39.00	0.81	1.00	22.00	0.92	2.00



Lampiran VIII: Validitas Instrumen

Correlations Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis IT

		PX1	PX2	PX3	PX4	PX5	PX6	PX7	PX8	PX9	PX10	PX11	PX12	PX13	PX14	PX15		
Kendall's tau_b	PX1	Correlation Coefficient	1.000	.402**	.508**	.398**	.487**	.349**	.265*	.538**	.401**	.438**	.359**	.215	.257*	.287*	.467**	
		Sig. (2-tailed)		.001	.000	.001	.000	.003	.027	.000	.001	.000	.003	.076	.034	.018	.000	
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	PX2	Correlation Coefficient	.402**	1.000	.271*	.329**	.353**	.410**	.345**	.179	.401**	.393**	.188	.257*	.321**	.199	.314**	
		Sig. (2-tailed)	.001		.021	.004	.003	.000	.004	.127	.001	.001	.116	.032	.007	.097	.009	
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	PX3	Correlation Coefficient	.508**	.271*	1.000	.367**	.688**	.333**	.213	.488**	.398**	.347**	.311*	.287*	.259*	.245*	.489**	
		Sig. (2-tailed)	.000	.021		.002	.000	.005	.076	.000	.001	.004	.011	.018	.033	.044	.000	
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	PX4	Correlation Coefficient	.398**	.329**	.367**	1.000	.477**	.394**	.289*	.531**	.344**	.359**	.321**	.311**	.328**	.283*	.332**	
		Sig. (2-tailed)	.001	.004	.002		.000	.001	.014	.000	.004	.002	.007	.009	.006	.018	.005	
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	PX5	Correlation Coefficient	.487**	.353**	.688**	.477**	1.000	.484**	.341**	.454**	.475**	.476**	.421**	.397**	.371**	.364**	.458**	
		Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000		.000	.005	.000	.000	.000	.001	.001	.003	.003	.000	
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	PX6	Correlation Coefficient	.349**	.410**	.333**	.394**	.484**	1.000	.485**	.417**	.492**	.424**	.376**	.320**	.368**	.349**	.372**	
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.005	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.008	.002	.004	.002		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
PX7	Correlation Coefficient	.265*	.345**	.213	.289*	.341**	.485**	1.000	.332**	.387**	.323**	.152	.399**	.333**	.322**	.326**		
	Sig. (2-tailed)	.027	.004	.076	.014	.005	.000		.006	.002	.008	.213	.001	.006	.009	.008		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
PX8	Correlation Coefficient	.538**	.179	.488**	.531**	.454**	.417**	.332**	1.000	.420**	.536**	.346**	.323**	.313*	.262*	.328**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.127	.000	.000	.000	.000	.006		.001	.000	.004	.008	.010	.031	.007		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
PX9	Correlation Coefficient	.401**	.401**	.398**	.344**	.475**	.492**	.387**	.420**	1.000	.630**	.524**	.498**	.419**	.430**	.598**		
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.004	.000	.000	.002	.001		.000	.000	.000	.001	.001	.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
PX10	Correlation Coefficient	.438**	.393**	.347**	.359**	.476**	.424**	.323**	.536**	.630**	1.000	.395**	.431**	.484**	.593**	.560**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.002	.000	.000	.008	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
PX11	Correlation Coefficient	.359**	.188	.311*	.321**	.421**	.376**	.152	.346**	.524**	.395**	1.000	.470**	.567**	.424**	.457**		
	Sig. (2-tailed)	.003	.116	.011	.007	.001	.002	.213	.004	.000	.001		.000	.000	.001	.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	

PX12	Correlation Coefficient	.215	.257*	.287*	.311**	.397**	.320**	.399**	.323**	.498**	.431**	.470**	1.000	.546**	.598**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.076	.032	.018	.009	.001	.008	.001	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX13	Correlation Coefficient	.257*	.321**	.259*	.328**	.371**	.368**	.333**	.313*	.419**	.484**	.567**	.546**	1.000	.713**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.034	.007	.033	.006	.003	.002	.006	.010	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX14	Correlation Coefficient	.287*	.199	.245*	.283*	.364**	.349**	.322**	.262*	.430**	.593**	.424**	.598**	.713**	1.000	.682**
	Sig. (2-tailed)	.018	.097	.044	.018	.003	.004	.009	.031	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX15	Correlation Coefficient	.467**	.314**	.489**	.332**	.458**	.372**	.326**	.328**	.598**	.560**	.457**	.568**	.592**	.682**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.005	.000	.002	.008	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX16	Correlation Coefficient	.199	.220	.425**	.241*	.323**	.461**	.218	.250*	.348**	.425**	.359**	.341**	.462**	.584**	.492**
	Sig. (2-tailed)	.089	.058	.000	.037	.007	.000	.067	.034	.004	.000	.003	.005	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX17	Correlation Coefficient	.243*	.214	.250*	.456**	.266*	.426**	.418**	.332**	.256*	.251*	.245*	.157	.276*	.126	.142
	Sig. (2-tailed)	.036	.062	.032	.000	.024	.000	.000	.004	.031	.032	.039	.187	.020	.288	.233
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX18	Correlation Coefficient	.201	.193	.084	.238*	.365**	.445**	.392**	.310**	.365**	.436**	.351**	.442**	.501**	.503**	.287**
	Sig. (2-tailed)	.090	.101	.479	.041	.003	.000	.001	.009	.003	.000	.004	.000	.000	.000	.018
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX19	Correlation Coefficient	.369**	.421**	.351**	.340**	.539**	.651**	.527**	.348**	.677**	.572**	.413**	.392**	.458**	.419**	.514**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.004	.004	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.001	.001	.000	.001	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX20	Correlation Coefficient	.239*	.465**	.254*	.129	.339**	.428**	.284*	.195	.399**	.429**	.452**	.431**	.585**	.532**	.372**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.033	.269	.005	.000	.018	.101	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX21	Correlation Coefficient	.276*	.072	.164	.010	.208	.187	.000	.117	-.028	.105	.111	-.028	.031	.000	-.030
	Sig. (2-tailed)	.019	.537	.166	.932	.083	.112	1.000	.323	.815	.381	.361	.820	.797	1.000	.807
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX22	Correlation Coefficient	.113	-.005	-.031	.031	.108	.024	-.067	-.008	-.084	.059	.130	.249*	.085	.214	.058
	Sig. (2-tailed)	.344	.966	.796	.790	.373	.841	.579	.948	.495	.622	.288	.042	.488	.081	.634
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX23	Correlation Coefficient	.261*	.257*	.147	.012	.169	.187	.066	.023	.135	.115	.245*	.096	.099	.176	.211
	Sig. (2-tailed)	.029	.030	.219	.919	.165	.115	.582	.850	.271	.340	.045	.431	.420	.151	.084
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

PX24	Correlation Coefficient	.031	.038	.024	.003	-.037	-.105	.012	-.130	.102	-.011	.021	.309*	.121	.142	.078
	Sig. (2-tailed)	.793	.745	.844	.982	.764	.375	.918	.280	.404	.926	.863	.011	.323	.246	.524
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX25	Correlation Coefficient	.254*	.022	.218	.037	.049	-.064	-.076	.051	.133	-.011	.257*	.275*	.068	.003	.128
	Sig. (2-tailed)	.035	.854	.073	.753	.693	.596	.535	.675	.284	.928	.038	.027	.581	.979	.302
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX26	Correlation Coefficient	.237*	.053	.234*	.010	.078	.071	.182	.173	.199	.220	.110	.160	.116	.157	.191
	Sig. (2-tailed)	.044	.651	.047	.931	.513	.545	.126	.144	.099	.064	.360	.185	.336	.192	.113
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX27	Correlation Coefficient	.011	.042	.040	-.050	.053	.019	-.038	-.134	.159	.101	.282*	.170	.237	.218	.151
	Sig. (2-tailed)	.925	.723	.740	.675	.662	.874	.754	.267	.196	.405	.022	.167	.054	.077	.221
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX28	Correlation Coefficient	.301*	.213	.078	.128	.024	-.003	.075	.188	.223	.259*	.252*	.108	.263*	.100	.163
	Sig. (2-tailed)	.012	.072	.513	.277	.846	.983	.536	.116	.069	.032	.039	.376	.031	.415	.182
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX29	Correlation Coefficient	.009	.064	.044	.021	.133	.030	.164	-.075	.294*	.144	.259*	.338**	.326**	.305*	.222
	Sig. (2-tailed)	.938	.580	.711	.853	.265	.798	.169	.524	.015	.226	.031	.005	.007	.011	.065
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX30	Correlation Coefficient	.085	.147	.131	.099	.103	.017	.090	.004	.122	.201	.250*	.296*	.314*	.267*	.310*
	Sig. (2-tailed)	.479	.213	.274	.399	.397	.888	.457	.976	.318	.097	.041	.016	.010	.029	.011
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX31	Correlation Coefficient	.084	.156	-.064	.037	.046	.021	.161	.014	.124	.030	.190	.212	.299*	.160	.098
	Sig. (2-tailed)	.480	.188	.594	.752	.707	.857	.183	.910	.310	.806	.120	.084	.015	.190	.425
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX32	Correlation Coefficient	.279*	.062	.218	.145	.352**	.065	.239	.167	.346**	.269*	.319*	.352**	.246*	.313*	.346**
	Sig. (2-tailed)	.021	.604	.073	.225	.004	.587	.051	.171	.005	.028	.010	.005	.047	.012	.005
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
PX33	Correlation Coefficient	.388**	.229	.267*	.182	.219	.293*	.139	.187	.458**	.316**	.278*	.241	.295*	.257*	.433**
	Sig. (2-tailed)	.001	.056	.028	.126	.076	.015	.255	.124	.000	.010	.025	.052	.017	.038	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

PX16	PX17	PX18	PX19	PX20	PX21	PX22	PX23	PX24	PX25	PX26	PX27	PX28	PX29	PX30	PX31	PX32	PX33
.199	.243'	.201	.369"	.239'	.276'	.113	.261'	.031	.254'	.237'	.011	.301'	.009	.085	.084	.279'	.388"
.089	.036	.090	.002	.044	.019	.344	.029	.793	.035	.044	.925	.012	.938	.479	.480	.021	.001
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.220	.214	.193	.421"	.465"	.072	-.005	.257"	.038	.022	.053	.042	.213	.064	.147	.156	.062	.229
.058	.062	.101	.000	.000	.537	.966	.030	.745	.854	.651	.723	.072	.580	.213	.188	.604	.056
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.425"	.250'	.084	.351"	.254'	.164	-.031	.147	.024	.218	.234'	.040	.078	.044	.131	-.064	.218	.267'
.000	.032	.479	.004	.033	.166	.796	.219	.844	.073	.047	.740	.513	.711	.274	.594	.073	.028
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.241'	.456"	.238'	.340"	.129	.010	.031	.012	.003	.037	.010	-.050	.128	.021	.099	.037	.145	.182
.037	.000	.041	.004	.269	.932	.790	.919	.982	.753	.931	.675	.277	.853	.399	.752	.225	.126
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.323"	.266'	.365"	.539"	.339"	.208	.108	.169	-.037	.049	.078	.053	.024	.133	.103	.046	.352"	.219
.007	.024	.003	.000	.005	.083	.373	.165	.764	.693	.513	.662	.846	.265	.397	.707	.004	.076
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.461"	.426"	.445"	.651"	.428"	.187	.024	.187	-.105	-.064	.071	.019	-.003	.030	.017	.021	.065	.293'
.000	.000	.000	.000	.000	.112	.841	.115	.375	.596	.545	.874	.983	.798	.888	.857	.587	.015
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.218	.418"	.392"	.527"	.284'	.000	-.067	.066	.012	-.076	.182	-.038	.075	.164	.090	.161	.239	.139
.067	.000	.001	.000	.018	1.000	.579	.582	.918	.535	.126	.754	.536	.169	.457	.183	.051	.255
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.250'	.332"	.310"	.348"	.195	.117	-.008	.023	-.130	.051	.173	-.134	.188	-.075	.004	.014	.167	.187
.034	.004	.009	.004	.101	.323	.948	.850	.280	.675	.144	.267	.116	.524	.976	.910	.171	.124
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.348"	.256'	.365"	.677"	.399"	-.028	-.084	.135	.102	.133	.199	.159	.223	.294'	.122	.124	.346"	.458"
.004	.031	.003	.000	.001	.815	.495	.271	.404	.284	.099	.196	.069	.015	.318	.310	.005	.000
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.425"	.251'	.436"	.572"	.429"	.105	.059	.115	-.011	-.011	.220	.101	.259'	.144	.201	.030	.269'	.316"
.000	.032	.000	.000	.000	.381	.622	.340	.926	.928	.064	.405	.032	.226	.097	.806	.028	.010
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.359"	.245'	.351"	.413"	.452"	.111	.130	.245'	.021	.257'	.110	.282'	.252'	.259'	.250'	.190	.319'	.278"
.003	.039	.004	.001	.000	.361	.288	.045	.863	.038	.360	.022	.039	.031	.041	.120	.010	.025
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

.341"	.157	.442"	.392"	.431"	-.028	.249'	.096	.309'	.275'	.160	.170	.108	.338"	.296'	.212	.352"	.241
.005	.187	.000	.001	.000	.820	.042	.431	.011	.027	.185	.167	.376	.005	.016	.084	.005	.052
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.462"	.276'	.501"	.458"	.585"	.031	.085	.099	.121	.068	.116	.237	.263'	.326"	.314'	.299'	.246'	.295'
.000	.020	.000	.000	.000	.797	.488	.420	.323	.581	.336	.054	.031	.007	.010	.015	.047	.017
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.584"	.126	.503"	.419"	.532"	.000	.214	.176	.142	.003	.157	.218	.100	.305'	.267'	.160	.313'	.257'
.000	.288	.000	.001	.000	1.000	.081	.151	.246	.979	.192	.077	.415	.011	.029	.190	.012	.038
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.492"	.142	.287'	.514"	.372"	-.030	.058	.211	.078	.128	.191	.151	.163	.222	.310'	.098	.346"	.433"
.000	.233	.018	.000	.002	.807	.634	.084	.524	.302	.113	.221	.182	.065	.011	.425	.005	.000
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
1.000	.288'	.466"	.500"	.662"	-.053	-.072	.100	.017	.018	.118	.214	.053	.131	-.042	.068	.112	.219
	.012	.000	.000	.000	.651	.544	.399	.885	.884	.314	.073	.655	.264	.725	.566	.353	.068
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.288'	1.000	.235'	.376"	.272'	.146	-.060	-.031	-.108	.063	.063	-.053	.152	.015	.065	.094	.129	.059
.012		.044	.001	.020	.209	.610	.789	.356	.596	.583	.654	.193	.895	.581	.421	.276	.616
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.466"	.235'	1.000	.467"	.548"	-.042	-.016	-.030	.034	-.090	-.062	.025	.023	.024	-.075	.252'	.250'	.105
.000	.044		.000	.000	.725	.891	.804	.777	.461	.601	.836	.851	.841	.533	.035	.040	.389
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.500"	.376"	.467"	1.000	.507"	.105	-.059	.063	-.004	.039	.248'	.130	.135	.223	.133	.140	.308'	.461"
.000	.001	.000		.000	.381	.628	.604	.974	.753	.039	.287	.268	.063	.274	.249	.013	.000
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.662"	.272'	.548"	.507"	1.000	.043	.070	.227	.066	.002	.086	.270'	.170	.142	.156	.218	.216	.168
.000	.020	.000	.000		.714	.560	.058	.580	.987	.468	.025	.157	.230	.194	.069	.075	.169
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
-.053	.146	-.042	.105	.043	1.000	.533"	.461"	.081	.240'	.299'	.020	.154	.166	.407"	.087	.082	-.028
.651	.209	.725	.381	.714		.000	.000	.497	.047	.011	.869	.198	.158	.001	.464	.497	.820
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
-.072	-.060	-.016	-.059	.070	.533"	1.000	.460"	.406"	.228	.248'	.270'	.103	.230	.337"	.227	.019	-.043
.544	.610	.891	.628	.560	.000		.000	.001	.063	.037	.026	.392	.053	.005	.060	.877	.723
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
.100	-.031	-.030	.063	.227	.461"	.460"	1.000	.225	.324"	.413"	.471"	.385"	.263'	.459"	.354"	.382"	.222
.399	.789	.804	.604	.058	.000	.000		.062	.008	.001	.000	.001	.027	.000	.003	.002	.070
66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

.017	-.108	.034	-.004	.066	.081	.406**	.225	1.000	.369**	.345**	.284	.187	.345**	.287	.229	.147	.162
.885	.356	.777	.974	.580	.497	.001	.062		.003	.004	.020	.121	.004	.017	.058	.229	.185
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
.018	.063	-.090	.039	.002	.240	.228	.324**	.369**	1.000	.601**	.317	.566**	.390**	.391**	.437**	.428**	.199
.884	.596	.461	.753	.987	.047	.063	.008	.003		.000	.010	.000	.001	.001	.000	.001	.109
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
.118	.063	-.062	.248	.086	.299	.248	.413**	.345**	.601**	1.000	.393**	.495**	.503**	.442**	.357**	.451**	.326**
.314	.583	.601	.039	.468	.011	.037	.001	.004	.000		.001	.000	.000	.000	.003	.000	.007
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
.214	-.053	.025	.130	.270	.020	.270	.471**	.284	.317	.393**	1.000	.413**	.439**	.318**	.526**	.384**	.435**
.073	.654	.836	.287	.025	.869	.026	.000	.020	.010	.001		.001	.000	.009	.000	.002	.000
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
.053	.152	.023	.135	.170	.154	.103	.385**	.187	.566**	.495**	.413**	1.000	.435**	.459**	.562**	.426**	.242
.655	.193	.851	.268	.157	.198	.392	.001	.121	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.048
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
.131	.015	.024	.223	.142	.166	.230	.263	.345**	.390**	.503**	.439**	.435**	1.000	.415**	.421**	.390**	.200
.264	.895	.841	.063	.230	.158	.053	.027	.004	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.098
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
-.042	.065	-.075	.133	.156	.407**	.337**	.459**	.287	.391**	.442**	.318**	.459**	.415**	1.000	.334**	.331**	.124
.725	.581	.533	.274	.194	.001	.005	.000	.017	.001	.000	.009	.000	.000		.006	.007	.312
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
.068	.094	.252	.140	.218	.087	.227	.354**	.229	.437**	.357**	.526**	.562**	.421**	.334**	1.000	.414**	.295
.566	.421	.035	.249	.069	.464	.060	.003	.058	.000	.003	.000	.000	.000	.006		.001	.016
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
.112	.129	.250	.308	.216	.082	.019	.382**	.147	.428**	.451**	.384**	.426**	.390**	.331**	.414**	1.000	.389**
.353	.276	.040	.013	.075	.497	.877	.002	.229	.001	.000	.002	.000	.001	.007	.001		.002
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66
.219	.059	.105	.461**	.168	-.028	-.043	.222	.162	.199	.326**	.435**	.242	.200	.124	.295	.389**	1.000
.068	.616	.389	.000	.169	.820	.723	.070	.185	.109	.007	.000	.048	.098	.312	.016	.002	
.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66	.66

Correlations Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Peningkatan Produktivitas Kerja

			PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	
Kendall's tau_b	PY1	Correlation Coefficient	1.000	.675**	.606**	.411**	.675**	.554**	.487**	.441**	.633**	.528**	.442**	.556**	
		Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
	PY2	Correlation Coefficient	.675**	1.000	.726**	.439**	.719**	.626**	.513**	.423**	.620**	.477**	.465**	.543**	
		Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
	PY3	Correlation Coefficient	.606**	.726**	1.000	.320**	.692**	.567**	.365**	.441**	.641**	.711**	.536**	.497**	
		Sig. (2-tailed)	.000	.000		.008	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
	PY4	Correlation Coefficient	.411**	.439**	.320**	1.000	.400**	.481**	.594**	.513**	.407**	.267**	.514**	.629**	
		Sig. (2-tailed)	.001	.000	.008		.001	.000	.000	.000	.001	.028	.000	.000	
		N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
	PY5	Correlation Coefficient	.675**	.719**	.692**	.400**	1.000	.502**	.415**	.382**	.552**	.654**	.484**	.442**	
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000	.001	.002	.000	.000	.000	.000	
N		66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66		
PY6	Correlation Coefficient	.554**	.626**	.567**	.481**	.502**	1.000	.681**	.566**	.834**	.576**	.545**	.733**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66		
PY7	Correlation Coefficient	.487**	.513**	.365**	.594**	.415**	.681**	1.000	.635**	.659**	.378**	.725**	.694**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.001	.000		.000	.000	.002	.000	.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66		
PY8	Correlation Coefficient	.441**	.423**	.441**	.513**	.382**	.566**	.635**	1.000	.542**	.333**	.543**	.757**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.007	.000	.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66		
PY9	Correlation Coefficient	.633**	.620**	.641**	.407**	.552**	.834**	.659**	.542**	1.000	.627**	.578**	.654**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66		
PY10	Correlation Coefficient	.528**	.477**	.711**	.267**	.654**	.576**	.378**	.333**	.627**	1.000	.551**	.453**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.028	.000	.000	.002	.007	.000		.000	.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66		
PY11	Correlation Coefficient	.442**	.465**	.536**	.514**	.484**	.545**	.725**	.543**	.578**	.551**	1.000	.726**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000		
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66		

PY12	Correlation Coefficient	.556**	.543**	.497**	.629**	.442**	.733**	.694**	.757**	.654**	.453**	.726**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Loyalitas Pegawai

			PZ1	PZ2	PZ3	PZ4	PZ5	PZ6
Kendall's tau_b	PZ1	Correlation Coefficient	1.000	.621**	.694**	.699**	.759**	.659**
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.000	.000	.000
		N	66	66	66	66	66	66
	PZ2	Correlation Coefficient	.621**	1.000	.482**	.744**	.565**	.515**
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.000	.000	.000
		N	66	66	66	66	66	66
	PZ3	Correlation Coefficient	.694**	.482**	1.000	.668**	.654**	.828**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.000	.000	.000
		N	66	66	66	66	66	66
	PZ4	Correlation Coefficient	.699**	.744**	.668**	1.000	.776**	.772**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.	.000	.000
		N	66	66	66	66	66	66
	PZ5	Correlation Coefficient	.759**	.565**	.654**	.776**	1.000	.697**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.	.000
		N	66	66	66	66	66	66
	PZ6	Correlation Coefficient	.659**	.515**	.828**	.772**	.697**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.
		N	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran IX: Reliabilitas Instrumen

**Reliabilitas Instrumen Variabel Pengelolaan Sarana dan Prasarana Berbasis
IT**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PX1	77.0455	46.752	.525	.887
PX2	77.1212	48.693	.406	.890
PX3	77.0152	48.107	.464	.888
PX4	77.2273	48.209	.485	.887
PX5	77.0303	47.845	.601	.884
PX6	77.0758	47.733	.572	.885
PX7	77.1515	49.484	.463	.888
PX8	77.0303	47.599	.525	.886
PX9	77.0000	48.185	.658	.884
PX10	77.0152	47.646	.658	.883
PX11	76.9545	48.813	.548	.886
PX13	77.1061	49.173	.564	.886
PX14	77.0455	49.152	.529	.887
PX15	77.0606	48.458	.648	.884
PX17	77.4697	48.622	.431	.889
PX19	77.0758	48.071	.670	.883
PX20	77.0606	48.827	.480	.887
PX21	76.8939	50.589	.216	.894
PX23	76.8485	49.669	.362	.890
PX25	76.6515	51.000	.252	.892
PX26	76.8636	49.350	.345	.891
PX28	76.9091	49.622	.370	.890
PX32	76.9242	49.363	.461	.888
PX33	76.7879	49.431	.453	.888

Reliabilitas Instrumen Variabel Peningkatan Produktivitas Kerja

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PY1	37.6667	20.933	.697	.931
PY2	37.7879	20.939	.744	.930
PY3	37.7576	20.740	.727	.930
PY4	37.5606	21.419	.589	.935
PY5	37.7879	21.216	.682	.932
PY6	37.7121	20.270	.809	.927
PY7	37.6061	20.919	.735	.930
PY8	37.5606	21.481	.656	.933
PY9	37.7424	19.979	.799	.927
PY10	37.7121	21.408	.648	.933
PY11	37.5455	21.236	.714	.931
PY12	37.5606	20.896	.792	.928

Reliabilitas Instrumen Variabel Loyalitas Pegawai

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PZ1	18.1970	4.345	.798	.908
PZ2	18.2273	4.701	.647	.927
PZ3	18.1667	4.541	.770	.911
PZ4	18.1970	4.345	.864	.899
PZ5	18.2576	4.286	.805	.907
PZ6	18.1212	4.539	.812	.906

**Lampiran X: Daftar Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo
yang dalam Proses Kerjanya Menggunakan Sarana dan Prasarana Berbasis
IT**

No	Nama	Jenis Kelamin	Unit Kerja
1	Drs. H. Edhi Gunawan, M.Pd.I	Laki-laki	Kepala Kantor
2	Drs. H. Jauhar Mustofa,MSI	Laki-laki	Ka.Sub Bag TU
3	Sri Miyarsih	Perempuan	Sekjend Kemenag KP
4	Rini Rahayuningsih, S.H	Perempuan	Sekjend Kemenag KP
5	Sya'ban Hani	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
6	Dwi Antar Wibawa	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
7	Emha Fitri Astuti, SE	Perempuan	Sekjend Kemenag KP
8	M Agus Akhirudin	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
9	Y Hery Suwondo, SE	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
10	Evi Kusumawati, SE	Perempuan	Sekjend Kemenag KP
11	Noer Faidah M, S.Ag, MSI	Perempuan	Sekjend Kemenag KP
12	Ari Noor Priharyanto, SE	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
13	Nur Isnandar, A.Md	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
14	Sidik Siswoyo, BA	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
15	Agung Mabruri Asrori	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
16	Sugiyanta	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
17	Prihono	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
18	Ari Sugiyono	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
19	Sulismadi	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
20	Kurnia Wulandari, S.Si	Perempuan	Sekjend Kemenag KP
21	Dhaz Yudhanto, S.E.	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
22	Rahendrarta Indrayana, SS	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
23	Rr. Eny Kurniawati	Perempuan	Sekjend Kemenag KP
24	Arif Purwanti, SE	Perempuan	Sekjend Kemenag KP
25	Kasih Ari Hidayati	Perempuan	Sekjend Kemenag KP

26	Haris Widiyanto, SH	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
27	YP Ronny Wicaksono, ST	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
28	Nur Hadi	Laki-laki	Sekjend Kemenag KP
29	Drs. H R. Nur Rahmawan S	Laki-laki	PHU Kemenag KP
30	Jumadi	Laki-laki	PHU Kemenag KP
31	Muhammadie	Laki-laki	PHU Kemenag KP
32	Ari Gunawan	Laki-laki	PHU Kemenag KP
33	Hj. Adminarsih	Perempuan	PHU Kemenag KP
34	Drs. Parjiyo, M.A	Laki-laki	Binsyar Kemenag KP
35	Tubiyanto	Laki-laki	Binsyar Kemenag KP
36	Ibnu Khafid	Laki-laki	Binsyar Kemenag KP
37	Muhammad Ali	Laki-laki	Binsyar Kemenag KP
38	Drs. H. Abd. Majid	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
39	Sukaryanta	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
40	Sumirah	Perempuan	Bimas Islam Kemenag KP
41	H. Akhwad Suwat'ah., S.Sos.I	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
42	Ahmad Zahrowi, S.IP	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
43	Supardi	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
44	M. Latif Fahrudin, S.Ag	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
45	Drs. Damanhuri, M.A	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
46	Muqoffa Mahyudin, S.Ag	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
47	Asih Parini	Perempuan	Bimas Islam Kemenag KP
48	Aris Kuswanta, S.IP	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
49	Kadir	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
50	Saeful Hadi,S.Ag, M.Pd.i	Laki-laki	Bimas Islam Kemenag KP
51	Siti Aisyah	Perempuan	Bimas Islam Kemenag KP
52	Drs. Moh Mustolih	Laki-laki	PAKIS Kemenag KP
53	Rochmad M Sauqo	Laki-laki	PAKIS Kemenag KP
54	Hj. Purwanti, A.Ma	Perempuan	PAKIS Kemenag KP
55	Darsa Prihanto	Laki-laki	PAKIS Kemenag KP

56	Zudi Zarkasi	Laki-laki	PAKIS Kemenag KP
57	Tukardi	Laki-laki	PAKIS Kemenag KP
58	Yudi Santosa	Laki-laki	PAKIS Kemenag KP
59	Dra. Hj. Sulasmi, M.A	Perempuan	Dikmad Kemenag KP
60	Supangat	Laki-laki	Dikmad Kemenag KP
61	Tri Mulyani Indrastuti	Perempuan	Dikmad Kemenag KP
62	Iwan Susilo, SH	Laki-laki	Dikmad Kemenag KP
63	Hesti Muryaningsih, A.Ma.	Perempuan	Dikmad Kemenag KP
64	Ummu Azizah, S.E	Perempuan	Dikmad Kemenag KP
65	H. Sarna, A.Md	Laki-laki	Dikmad Kemenag KP
66	M. Nur Spto Dwiantoro, SE	Laki-laki	Katolik Kemenag KP
67	Yohanes Setiyanto, S.S	Laki-laki	Katolik Kemenag KP
68	Hubertus Budi Supriyanto	Laki-laki	Katolik Kemenag KP
69	Marcell	Laki-laki	Katolik Kemenag KP
70	Esti Langgeng Prasetyo, S.Th	Laki-laki	Katolik Kemenag KP
71	Aloysius Maryanto	Laki-laki	Katolik Kemenag KP
72	Susanna Pancaningsih, S.Pd	Perempuan	Penyuluh Agama Katolik
73	Drs. Antonius Hernawan Pratikta	Laki-laki	Pengawas Katolik
74	Sumarni, S.PAK	Perempuan	Pengawas Kristen
75	Isdiyati, S.Ag	Perempuan	Pengawas Katolik

Lampiran XI: Sertifikat PLP I



sertifikat

Nomor: UIN.02/DT.1/PP.00.9/2488/2015

Diberikan kepada:

Nama : HERU SULISTYA
NIM : 12490047
Jurusan/Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Nama DPL : Drs. Misbah Ulmunir, M.Si

yang telah melaksanakan kegiatan Program Latihan Profesi 1 (PLP 1) pada tanggal 14 Februari s.d. 30 April 2015 dengan nilai 90 (A-). Sertifikat ini diberikan sebagai bukti lulus PLP 1 sekaligus sebagai syarat untuk mengikuti Program Latihan Profesi 2 (PLP 2).

Yogyakarta, 8 Juni 2015

a.n. Wakil Dekan Bidang Akademik
 Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
 Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
 Yogyakarta


 Drs. Siyer Purnama, M.Pd.
 NIP.19800731 200801 1 005

Lampira XII: Sertifikat PLP-KKN Integratif



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
YOGYAKARTA

sertifikat

Nomor : UJN.02/DT/PP.00.9/4313.b/2015

Diberikan kepada **HERU SULISTYA** Nomor Induk Mahasiswa **12490047** yang telah melaksanakan kegiatan PLP-KKN Integratif tanggal 15 Juni sampai dengan 5 September 2015 di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kulon Progo dengan Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) **Drs. Mishah Ulmunir, M.Si.** dan dinyatakan **lulus** dengan nilai **91.13 (A-)**.

Yogyakarta, 16 September 2015

a.n. Dekan
Ketua Panitia PLP-KKN Integratif



Dr. Sigit Purnama, M.Pd.
NIP. 19800131 200801 1 005

Lampiran XIII: Sertifikat TOEC



MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS
STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
CENTER FOR LANGUAGE DEVELOPMENT

TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/b3.49.865/2015

Herewith the undersigned certifies that:

Name : **HERU SULISTYA**
Date of Birth : **October 21, 1994**
Sex : **Male**

took TOEC (Test of English Competence) held on **November 25, 2015** by Center for Language Development of State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta and got the following result:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	39
Structure & Written Expression	47
Reading Comprehension	46
Total Score	440

Validity: 2 years since the certificate's issued



Yogyakarta, November 25, 2015
Director,

Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19680915 199803 1 005



Lampiran XIV: Sertifikat IQLA

وزارة الشؤون الدينية
جامعة سونان كاليجاكا الإسلامية الحكومية بجوكجاكرتا
مركز التنمية اللغوية



شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: UIN.02/L4/PM.03.2/6.49.17.3942/2016

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم : Heru Sulistya :
تاريخ الميلاد : ٢١ أكتوبر ١٩٩٤

قد شارك في اختبار كفاءة اللغة العربية في ٢٥ فبراير ٢٠١٦، وحصل
على درجة :

٥٠	فهم المسموع
٥٦	التراكيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٢٧	فهم المقروء
٤٤٣	مجموع الدرجات

هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكجاكرتا، ٢٥ فبراير ٢٠١٦



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.

رقم التوظيف : ١٩٦٨.٠٩١٥١٩٩٨.٠٣١٠٠٥



Lampiran XV: Sertifikat ICT

Nomor: UIN-02/L3/PP.09/47.41/2012

Sertifikat

PELATIHAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : HERU SULISTYA
 NIM : 12470047
 Fakultas : TARBIYAH DAN KEGURUAN
 Jurusan/Prodi : KEPENDIDIKAN ISLAM
 Dengan Nilai :



PKSI

Pusat Komputer & Sistem Informasi

No	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1	Microsoft Word	95	A
2	Microsoft Excel	100	A
3	Microsoft Power Point	95	A
4	Internet	85	B
Total Nilai		93.75	A
Predikat Kelulusan		Sangat Memuaskan	

Yogyakarta, 31 Desember 2012



Dr. Agung Fatwanto, S.Si., M.Kom.

NIP. 19770103 200501 1 003

Standar Nilai:

Nilai		Predikat
Angka	Huruf	
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang

Lampiran XVI: Sertifikat Sosialisasi Pembelajaran Mahasiswa (Sospem)



Nomor: UIN.02/R.3/PP.00.9/2753.C/2012

**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : HERU SULISTYA
NIM : 12470047
Jurusan/Prodi : Kependidikan Islam
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan

Sebagai Peserta

atas keberhasilannya menyelesaikan semua tugas dan kegiatan
SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2012/2013
Tanggal 10 s.d. 12 September 2012 (20 jam pelajaran)

Yogyakarta, 19 September 2012
a.n. Rektor
Pembantu Rektor Bidang Kemahasiswaan



Lampiran XVII: Sertifikat Baca Tulis Al-Qur'an (BTAQ)



SERTIFIKAT

Nomor: 0336 /B-2/DPP-PKTQ/FITK/XII/2013

Menerangkan Bahwa :

Heru Sulistya

Telah Mengikuti :

SERTIFIKASI AL-QUR'AN

Program DPP Bidang PKTQ
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Sabtu, 21 Desember 2013

Bertempat di Gedung Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dinyatakan :

LULUS

Dengan Nilai:

B/C

Yogyakarta, 21 Desember 2013

a.n. Dekan
Wakil Dekan III
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dr. Sabarudin, M.Si
NIP. 19680405 199403 1 003



Ketua
Panitia DPP Bidang PKTQ
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dian Ulul Khasanah
NIM. 1041 1002



Lampiran XVIII: Sertifikat OPAK

Sertifikat

NO: 119.PAN-OPAK.UNIV.YK.AA.09.2012

Diberikan kepada

Aeru Sulisty

Sebagai

Peserta OPAK 2012

Pembantu Rektor III

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Aeru Sulisty
Dr. A. Ahmad Sya'ie, Ph.D.
NISN: 19600905 198603 1 006



Dalam Orientasi Pengenalan Akademik & Kemahasiswaan (OPAK) 2012 yang diselenggarakan oleh Panitia Orientasi Pengenalan Akademik & Kemahasiswaan (OPAK) 2012 dengan tema:

MEMUPUK NILAI-NILAI NASIONALISME DALAM RUANG KAMPUS ;
UPAYA MEMPERKOKOH INTEGRITAS BANGSA

pada tanggal 5-7 September 2012 di Kampus UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Mengetahui,

Yogyakarta, 7 September 2012

Devan Ekskutfif Mahasiswa (DEMA)

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Abdul Khalid
Presiden Mahasiswa

Panitia OPAK 2012

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Romel Maspkuri
Ketua Panitia

Lampiran XIX: Surat Keterangan Bebas Nilai C- dan E



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Jl. Marsda Adisucipto, Yogyakarta 55281.
Telp. (0274) 513056, Fax. (0274) 586117 .Email: ftk@uin-suka.ac.id

SURAT KETERANGAN
NOMOR : UIN.02/TT/TU.00.9/ 2100/2016

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Heru Sulistya
NIM : 12490047
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VIII(Delapan)

Telah menyelesaikan semua beban SKS dengan :

Nilai C- sebanyak : - (NIHIL) tanpa nilai E dan telah menyelesaikan tugas
Praktek PPL I, PPL-KKN Integratif.

Jumlah Mata Kuliah Wajib : 133 SKS
Jumlah Mata Kuliah Eleksi : 8 SKS
Jumlah : 141 SKS

IP Kumulatif : 3,52 (Tiga Koma Lima Dua)

Dan memenuhi persyaratan untuk mengikuti sidang munaqasyah.

Demikian agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 27 Mei 2016

Kepala Bagian Tata Usaha

Dra. Retty Trihadiati
NIP. : 19650320 199203 2 003

Petugas Pengecek Nilai
Jurusan KI/MPI

Supriyono
NIP. : 19600218 199203 1 001

Lampiran XX: Foto-Foto Lokasi Penelitian



Ruang Loby (Resepsionis)



Ruang Umum dan Ruang Kepegawaian



Ruang PHU (Penyelenggara Haji dan Umrah)



Ruang Pendidikan Madrasah



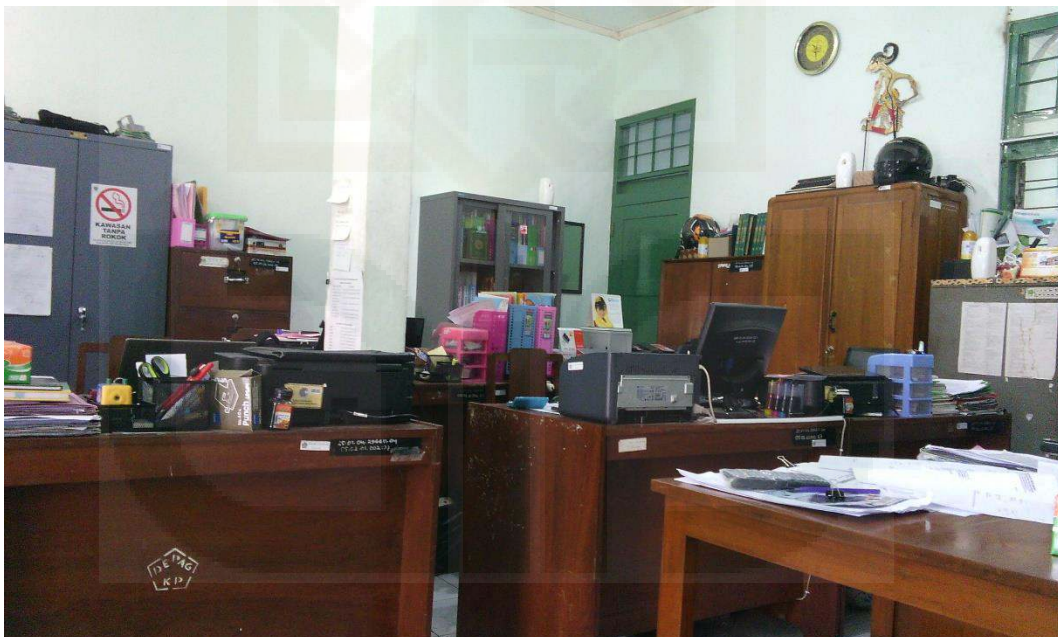
Ruang Penyimpanan (Gudang)



Ruang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam dan Ruang Perencanaan



Ruang Bimas Islam



Ruang Umum



Daftar Hadir Elektronik Pegawai dan Pengawas di sebelah Ruang Keuangan



Ruang Binsyar dan Ruang Penyelenggara Khatolik

Lampiran XXI: CURICULUM VITAE**A. DATA PRIBADI**

1. Nama Lengkap : Heru Sulistya
2. Tempat, Tanggal Lahir : Kulon Progo, 21 Oktober 1994
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Agama : Islam
5. Alamat : Karanggede RT 70/ RW 18, Jatimulyo,
Girimulyo, Kulon Progo, Daerah Istimewa
Yogyakarta
6. No.Telp/HP : 085725802860
7. Email : herusulistya7@gmail.com

B. DATA ORANG TUA

1. Nama Ayah : Suritman
2. Nama Ibu : Suratilah
3. Alamat : Karanggede RT 70/ RW 18, Jatimulyo,
Girimulyo, Kulon Progo, Daerah Istimewa
Yogyakarta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SD Negeri Ngesong
2. SMP : MTs Negeri Jatimulyo
3. SMA : SMA Negeri 1 Sentolo



Yogyakarta, 25 Mei 2016

Yang membuat,

Heru Sulistya

NIM: 12490047