

**PERSEPSI STAF TENTANG PENGARUH
PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK, TERHADAP
PRESTASI KERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PERPUSTAKAAN INSTITUT SENI INDONESIA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan
di Program Studi Ilmu Perpustakaan Kelas Khusus
Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta



**OLEH :
BANDONO
06140081**

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
JURUSAN ILMU PERPUSTAKAAN DAN INFORMASI
FAKULTAS ADAB UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2008**



DEPARTEMEN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB
Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fax. (0274) 513949

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor :

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

PERSEPSI STAF TENTANG PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK, TERHADAP PRESTASI KERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERPUSTAKAAN INSTITUT SENI INDONESIA YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : BANDONO
NIM : 06140081-E
Telah dimunaqasyahkan pada : 29 AGUSTUS 2008
Nilai Munaqasyah : A/B

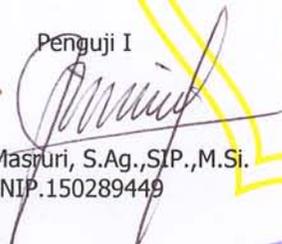
Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

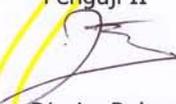
Ketua Sidang


Drs. Purwono, M.Si.
NIP.130519453

Penguji I


Anis Masjuri, S.Ag.,SIP.,M.Si.
NIP.150289449

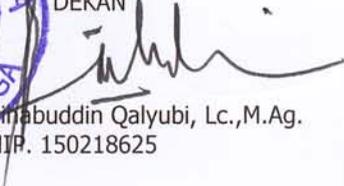
Penguji II


Drs. Djazim Rohmadi, M.Si.
NIP. 150271967



Yogyakarta, 22 September 2008

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Adab
DEKAN


Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc.,M.Ag.
NIP. 150218625

Drs. Purwono, M.Si.
Dosen Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

NOTA DINAS

Hal : Skripsi
Sdr. Bandono.

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta.

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan menyeleksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara :

Nama : Bandono.
NIM : 06140081-E
Jurusan : Ilmu Perpustakaan dan Informasi.
Fakultas : Adab.
Judul : Persepsi Staf Tentang Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik, Terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia Pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Adab Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Berkenaan dengan hal tersebut, saya mohon agar mahasiswa yang bersangkutan segera dipanggil untuk mempertahankan skripsinya dalam sidang *munaqosah*.

Atas perhatian Bapak, kami ucapkan terima kasih.
Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 19 Agustus 2008.
Pembimbing,


Drs. Purwono, M.Si.
NIP. 130519453.

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirahim

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya

Nama : Bandono.
Nomor Induk mhs : 06140081
Fakultas : Adab
Jurusan : IPI
Semester : IV
Judul Skripsi : Persepsi Staf Tentang Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik, Terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia Pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Sepengetahuan kami bahwa judul skripsi tersebut di atas belum pernah dibahas orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi manapun.
2. Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang didukung berbagai referensi, dan sepengetahuan saya belum pernah ditulis kecuali yang secara tertulis di acu dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata skripsi saya tidak sesuai dengan surat pernyataan ini, saya siap dan sanggup menerima sanksi sebagai berikut.

1. Skripsi saya dianggap tidak sah dan otomatis batal sehingga harus mengulang kembali.
2. Sanggup dicabut gelar akademik yang telah saya peroleh yang berkaitan dengan skripsi itu.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran tanpa paksaan dari pihak manapun dan bersifat mengikat diri saya sendiri demi kebaikan dan kemaslahatan semua pihak.

Yogyakarta, 29 Agustus 2008
Yang membuat pernyataan,

Bandono.
NIM. 06140081.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ✓ “Sesungguhnya sesudah kesusahan itu ada kemudahan, maka setelah selesai urusan, segeralah menyelesaikan urusan yang lain dan kepada Tuhanmulah kamu berharap.” (Q.S. Al-Insyiroh, 6-7.)
- ✓ “Segala sesuatu ada jalannya dan jalan yang ke surga ialah ilmu.” (H.R. Ad Dailami).
- ✓ Sepahit-pahitnya sebuah kenyataan masih jauh lebih baik daripada khayalan atau harapan yang tak kunjung berubah menjadi kenyataan. (Penulis).

Kupersembahkan hasil karyaku teruntuk;

- Allah SWT. semoga yang aku tulis ini menjadi amal kebaikan dan amal sholehku sehingga memberikan berkah untuk kehidupanku, amin.
- Ibu dan Bapak Cipto Hadiprayitno yang telah mencurahkan kasih sayangnya padaku sejak dari kecil hingga saat ini, terima kasih ... Ibu, terima kasih ... Bapak.
- Istriku Eny Indriyati, AMK serta anakku Azzahra Dinda Saputri, yang senantiasa memberiku dorongan semangat, kedamaian, serta kebahagiaan.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu. Penyusunan skripsi ini di maksudkan untuk memenuhi sebahagian persyaratan dalam menyelesaikan jenjang pendidikan S-1 pada Program Studi Ilmu Perpustakaan, Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi, Fakultas Adab Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Sehubungan dengan proses belajar selama S-1 dan penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak memperoleh bimbingan dari para dosen, serta dorongan semangat dari pimpinan, dan rekan-rekan seperjuangan, untuk terus belajar dan segera menyelesaikan studi ini. Atas kebaikan semua ini dengan penuh rasa hormat dan diiringi ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya serta penghargaan yang setinggi-tingginya, penulis sampaikan kepada Prof. Dr. H. M. Amin Abdullah selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, Dr. Syihabuddin Qalyubi, Lc., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Adab, Anis Masruri, S.Ag, SIP, M.Si., selaku Ketua Jurusan, Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd. selaku Sekretaris Jurusan serta Sri Rohyanti Zulaikha, S.Ag., SIP., M.Si. selaku Penasehat Akademik Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi.

Selanjutnya ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada Drs. Purwono, SIP., M.Si., selaku pembimbing penulisan skripsi, juga atas berkenan meminjamkan buku-buku koleksi pribadi untuk kelancaran penulisan skripsi penulis. Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Staf

Akmawa, Keuangan dan Perpustakaan Fakultas Adab serta Perpustakaan Pusat UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Kepada segenap pimpinan di Institut Seni Indonesia Yogyakarta, juga diucapkan banyak terima kasih atas pemberian kesempatan dan diijinkannya penulis menempuh studi S-1.

Terima kasih yang tulus juga disampaikan kepada Bapak dan Ibu Cipto Hadiprayitno yang telah melahirkan, membesarkan, membimbing dan mengarahkan jalan hidup untuk menggapai cita-cita yang mulia. Terima kasih disampaikan kepada Bapak dan Ibu Jimin Kusnu Martoyo yang senantiasa memberikan dorongan dan bantuan kepada penulis untuk kelancaran studi. Terima kasih yang tulus juga disampaikan kepada istriku tercinta Eny Indriyati, AMK. dan putriku tersayang Azzahra Dinda Saputri, yang selama penulis menempuh studi S-1 ini mereka telah banyak berkorban berbagai hal. Tidak lupa terima kasih juga saya sampaikan kepada sahabat-sahabat saya seperjuangan khususnya Haryanta, A.Ma., dan Supriyana, AMD., atas segala bantuan yang diberikan serta dorongan semangat yang tak henti diberikan kepada penulis agar segera menyelesaikan studi S-1 ini.

Terima kasih selanjutnya disampaikan kepada teman teman seangkatan 2006, atas kebersamaan dan kerja samanya selama ini. Terima kasih juga disampaikan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa, tulisan ini masih terdapat kekurangan dan kelemahan, oleh karena itu kritik dan saran dari para pembaca sangat penulis harapkan. Akhirnya, semoga tulisan ini

bermanfaat, dan semoga semua bantuan yang telah di berikan kepada penulis mendapat imbalan yang berlipat dari Allah SWT. *Amin ya Robbal 'alamin.*

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 29 Agustus 2008

Bandono.
NIM. 06140081.

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta. Subyek penelitian sebanyak 30 responden, obyek penelitian adalah Perpustakaan ISI Yogyakarta. Lokasi penelitian pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

Untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta, digunakan analisis regresi linier berganda. Untuk menguji keberartian koefisien regresi parsial digunakan uji t (parsial) dengan tingkat keyakinan 95% (α 0,05%) dan untuk menguji keberartian koefisien regresi secara bersama-sama digunakan uji F (simultan) dengan tingkat keyakinan sebesar 95% (α 0,05%)

Berdasarkan analisis dari uji-t (parsial) yang dilakukan diperoleh nilai probabilitas atau *p-value* sebesar $0,003 < 0,05$ untuk variabel Pemberdayaan Sumber daya Manusia dengan tingkat kepercayaan 95%. Untuk variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik nilai probabilitas atau *p-value* sebesar $0,000 > 0,05$ dengan tingkat kepercayaan 95% (α 0,05%). Sedangkan dari analisis uji F (simultan) diperoleh nilai sebesar 32,093 dengan nilai probabilitas *p-value* sebesar 0,000 atau 0,05 dengan tingkat kepercayaan 95% (α 0,05%).

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah variabel Pemberdayaan Sumber daya Manusia secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia. Sedangkan variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik secara parsial mempunyai pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja. Secara bersama-sama diperoleh kesimpulan bahwa variabel-variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima.

Dengan demikian dari hasil penelitian ini dapat di rekomendasikan, untuk meningkatkan prestasi kerja sumber daya manusia dapat diupayakan dengan pemberdayaan sumber daya manusia.

(Kata kunci : pemberdayaan; sumber daya manusia; kompensasi; prestasi kerja)

ABSTRACT

The influence of Human Resource Empowerment, Compensation, and Physical Job Environment on the Achievement of the Staffs at the Library of Indonesian Institute of Arts Yogyakarta.

This research aims to find out and analyze the effect of employees, empowerment, compensation and physical job environment on employees, job performance at the library of the Indonesian Institute of the Arts Yogyakarta. The subject of this research consists of thirty respondents, the object and the location is the library of the Indonesian Institute of the Arts Yogyakarta.

To find out this effect, a multiple linear regression analysis has been used in the research. Then, to test the significance of the coefficient regression in total, an F test (simultaneous) with the degree of confidence of 95% (α 0.05%) was used and to test the significance of the coefficient regression in partial, the research used a t – test (partial) with the degree of confidence of 95% (α 0.05%).

Based on the t-test (partial), the analysis found the probability value or p value of $0.003 < 0.05$ for employees' Empowerment Variable with the degree of confidence of 95%. For the Compensation and Physical Job Environment Variables, the probability value or p value obtained has been $0.000 > 0.05$ with the degree of confidence of 95% (α 0.05%). The analysis then obtained an F value of 32.093 with the probability value or p value of 0.000 or 0.05 with the degree of confidence of 95%.

The result of the research, concludes that the Employees' Empowerment Variable partially has a positive and significant effect on the Employees' Job Performance, while the Compensation and Physical Job Environment Variables partially have a positive but not significant effect on the Employees' Job Performance. Totally, it can be concluded that the Employees' Empowerment, Compensation and Physical Job Environment Variables have a positive and significant effect on the Employees' Job Performance.

Based on the result of the research, it is suggested that the improvement of employees' job performance can be obtained through the availability of appropriate compensation and good physical job environment, without taking aside the empowerment of employees.

(Keywords : empowerment; employees; compensation, job performance)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4. Hipotesis	10
1.5. Kerangka Pemikiran	10
1.6. Sistematika Pembahasan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	14
2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.2 Landasan Teori	19
2.2.1 Prestasi Kerja	19

2.2.1.1	Definisi Prestasi Kerja	19
2.2.1.2	Metode Penilaian dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja ..	20
2.2.2	Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	24
2.2.2.1	Definisi dan Arti Penting Pemberdayaan SDM	24
2.2.2.2	Proses Pemberdayaan SDM	29
2.2.3	Kompensasi	30
2.2.3.1	Pengertian dan Arti Penting Kompensasi	30
2.2.3.2	Sistem Pemberian Kompensasi	33
2.2.4	Lingkungan Kerja Fisik	35
2.2.4.1	Pengertian dan Arti Penting Lingkungan Kerja Fisik	35
2.2.4.2	Faktor-faktor yang Termasuk Lingkungan Kerja Fisik ...	36
2.3	Definisi Operasional	44
BAB III	METODE PENELITIAN	47
3.1	Subyek dan Obyek Penelitian	47
3.2	Jenis Penelitian	47
3.3	Variabel Penelitian	48
3.4	Populasi	50
3.5	Metode dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.6	Metode Analisa Data	55
3.6.1	Langkah-langkah Analisa Data	57
3.6.2	Uji Validitas	57
3.6.3	Uji Reliabilitas	59
3.6.4	Uji Hipotesa	61

3.6.5	Analisa Pengaruh Secara Parsial (Uji t)	61
3.6.6	Analisa Pengaruh Secara Bersama (Uji F)	62
BAB IV PERSEPSI STAF TENTANG PENGARUH PEMBERDAYAAN		
SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI, DAN		
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRESTASI KERJA		
	SUMBER DAYA MANUSIA PADA	64
4.1	Gambaran Umum	64
4.1.1	Dasar Peraturan Pemerintah tentang Berdirinya Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta	64
4.1.2	Filosofi Dasar dan Tugas Pokok	64
4.1.2.1	Filosofi Dasar	63
4.1.2.2	Tugas Pokok	64
4.1.3	Tujuan Perpustakaan ISI Yogyakarta	65
4.1.3.1	Tujuan Jangka Panjang	65
4.1.3.2	Tujuan Jangka Menengah	65
4.1.3.3	Tujuan Jangka Pendek	66
4.1.4	Pemanfaatan Ruang Perpustakaan	66
4.1.5	Struktur Organisasi	67
4.1.6	Sumber Daya Manusia Perpustakaan ISI Yogyakarta.	67
4.2	Hasil Penelitian	81
4.2.1	Pelaksanaan Penelitian	81
4.2.2	Gambaran Umum Responden	82
4.2.3	Pembahasan Hasil Penelitian	84

4.2.4	Hasil Uji Validitas	85
4.2.5	Hasil Uji Reliabilitas	86
4.2.6	Analisis Pengaruh Secara Parsial (Uji t)	87
4.2.7	Analisis Pengaruh Secara Bersama (Uji F)	88
4.2.8	Model Regresi	89
4.2.9	Koefisien Determinasi	89
BAB V	PENUTUP	91
5.1	Simpulan	91
5.2	Saran-Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Pengiriman Staf Perpustakaan ISI Yogyakarta mengikuti	6
2. Kerangka Pemikiran	11
3. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	49
4. Gambaran Responden: Menurut Jenis Kelamin	82
5. Gambaran Responden: Menurut Pendidikan Terakhir	83
6. Gambaran Responden: Menurut Pangkat / Golongan	83
7. Hasil Penyebaran Kuesioner	84
8. Rekapitulasi Uji Validitas Variabel	85
9. Hasil Uji Reliabilitas Variabel	86
10. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	87
11. Hasil Uji Statistik F	88
12. Koefisien Determinasi	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Responden
2. Skor Penelitian Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia
3. Validity Test Variabel X-1, Pemberdayaan Sumber Daya Manusia
4. Validity Test Variabel X-2, Kompensasi
5. Validity Test Variabel X-3, Lingkungan Kerja Fisik
6. Validity Test Variabel Y, Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia
7. Reliability Test Variabel X-1, Pemberdayaan Sumber Daya Manusia
8. Reliability Test Variabel X-2, Kompensasi
9. Reliability Test Variabel X-3, Lingkungan Kerja Fisik
10. Reliability Test Variabel Y, Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia
11. Regression Analysis Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia
12. Surat Keterangan / Ijin Penelitian
13. Grafik Peningkatan Keahlian, Kehadiran dan Kemauan Kerja

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dewasa ini masih ada instansi pemerintah termasuk perpustakaan, yang dinilai kurang efektif dalam menjalankan visi dan misi yang menjadi dasar dalam pelaksanaan semua kegiatannya. Permasalahan yang muncul salah satunya adalah aspek sumber daya manusia yang merupakan aspek yang paling sentral dalam perpustakaan dengan tidak mengesampingkan sistem dan teknologi yang ada, sehingga diharapkan mampu menghasilkan prestasi kerja yang maksimal sesuai dengan harapan perpustakaan.

Peranan sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penentu kesuksesan perpustakaan dalam mencapai tujuannya, sebenarnya sangat banyak yang berpengaruh agar perpustakaan dapat mencapai tujuannya, namun yang memegang peranan utama dalam perpustakaan adalah unsur sumber daya manusia sebagai tenaga kerjanya. Sumber daya manusia merupakan faktor yang paling dominan jika dibandingkan dengan sumber-sumber daya yang lain dalam suatu perpustakaan serta merupakan unsur utama dalam mencapai keberhasilan perpustakaan (Lasa, 2005: 62). Peningkatan produktivitas kerja hanya mungkin dilakukan oleh manusia. Perhatian kepada unsur manusia merupakan salah satu tuntutan dalam keseluruhan upaya meningkatkan produktivitas kerja (Siagian, 2002: 3). Oleh karena itu, perpustakaan diharapkan lebih tanggap dalam menyikapi perilaku sumber daya manusia, terutama perilaku yang dapat berpengaruh terhadap tingkat prestasi kerja sumber daya manusia tersebut. Dalam

menilai prestasi kerja sumber daya manusia, manusia harus dilihat sebagai subyek, yaitu sebagai organisme yang mempunyai sifat-sifat psikologis tertentu dari segala keterbatasan dan kelebihanannya bukan sebagai barang, maka mereka harus bekerja sehingga membutuhkan tanggung jawab, perangsang, status dan kepuasan (Drucker; 1992: 241).

Setiap sumber daya manusia mempunyai sifat kemanusiaan, perasaan dan kebutuhan yang beraneka ragam. Kebutuhan ini bersifat fisik dan non fisik yang harus dipenuhi agar dapat hidup secara layak dan manusiawi. Hal ini menyebabkan timbulnya suatu pendekatan yang berdasarkan pada kesejahteraan sumber daya manusia dalam manajemen personalia. Sumber daya manusia harus mendapatkan perhatian sehingga kerjasama antara pimpinan dan karyawan sebagai bawahan dapat terjalin dengan baik. Bila hubungan terjalin baik maka mudah untuk mencapai tujuan perpustakaan yang telah ditentukan.

Untuk mewujudkan prestasi kerja sumber daya manusia yang maksimal bukanlah hal yang mudah, perpustakaan perlu merumuskan berbagai faktor yang dapat meningkatkan prestasi kerja sumber daya manusia. Peningkatan prestasi kerja sumber daya manusia banyak dipengaruhi oleh berbagai faktor, yaitu; motivasi, kepuasan kerja, tingkat stress, kondisi fisik pekerjaan, kompensasi, aspek-aspek ekonomis, aspek-aspek teknis dan perilaku lainnya (Martoyo, 1998: 115).

Faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja sumber daya manusia dalam melaksanakan pekerjaannya adalah pemberdayaan sumber daya manusia, karena pemberdayaan sumber daya manusia merupakan proses mendorong karyawan

untuk bekerja secara optimal yang dapat berlanjut terhadap peningkatan prestasi kerja sumber daya manusia. Kompensasi juga memiliki pengaruh yang besar terhadap prestasi kerja sumber daya manusia, oleh karena itu setiap perpustakaan harus dapat menetapkan kompensasi yang paling tepat, sehingga dapat menopang tercapainya tujuan perpustakaan yang lebih efektif dan efisien (Nitisemito, 1996: 90). Prestasi kerja sumber daya manusia akan meningkat jika didukung oleh lingkungan kerja fisik yang menyenangkan, sehingga dapat menciptakan efisiensi dan efektifitas kerja. Lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan (Nitisemito, 1996: 101).

Fungsi, peran, dan usaha Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta dalam mewujudkan visi dan misi berupa layanan yang benar-benar bisa memuaskan pengguna hingga kini tampaknya belum dapat sepenuhnya diraih dan terpenuhi sebagaimana mestinya. Hal itu dapat ditunjukkan dengan masih saja ada keluhan para pengguna perpustakaan, yang merasa kecewa karena pelayanan yang tidak memuaskan, lantaran informasi yang dibutuhkan tidak tersedia di perpustakaan. Petugas layanan yang tidak atau kurang tanggap terhadap kebutuhan para pengguna, bersikap kurang simpatik dan sebagainya.

Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta yang selanjutnya disingkat Perpustakaan ISI Yogyakarta dibentuk bersamaan dengan berdirinya lembaga induk, yaitu pada tanggal 23 Juli 1984. Berdirinya Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta, terjadi atas penggabungan tiga perpustakaan akademi seni yang ada di Yogyakarta, adapun ketiga akademi tersebut; (1). Perpustakaan

STSRI “ASRI” Yogyakarta, (2). Perpustakaan Akademi Seni Tari Indonesia (ASTI) Yogyakarta, (3). Perpustakaan Akademi Seni Musik Indonesia (ASMI) Yogyakarta. Perpustakaan Institut Seni Indonesia terletak di Jl. Parangtritis kilometer 6,5 Kotak Pos 1210 Yogyakarta 55001. Telp. 0274-384106.

Menilik sejarah Perpustakaan ISI Yogyakarta sejak kelahirannya hingga sekarang telah mencapai usia 24 tahun, yang dapat diuraikan secara ringkas menjadi tiga dekade (Wawancara dengan Koordinator Pustakawan, Senin, 14 April 2008) :

- a. Masa perintisan / penggabungan perpustakaan institusi seni hingga terbentuk Perpustakaan ISI Yogyakarta tahun 1984.

Seperti telah diuraikan sebelumnya bahwa Perpustakaan ISI Yogyakarta terbentuk atas bergabungnya tiga institusi pendidikan seni yang ada di Yogyakarta. Adapun lokasi ketiga institusi tersebut menyebar di tiga tempat yang letaknya cukup jauh sehingga mengganggu proses koordinasi dalam memberikan pelayanan para pengguna. Sumber daya manusia pada waktu itu belum ada yang memiliki latar belakang pendidikan ilmu perpustakaan. Letak ketiga institusi seni yang berfusi menjadi Perpustakaan ISI Yogyakarta adalah: Perpustakaan STSRI “ASRI” Yogyakarta, terletak di Jl. Gampingan No. 1 Yogyakarta. Perpustakaan Akademi Seni Tari Indonesia (ASTI) Yogyakarta, terletak di Karangmalang Bulaksumur Kode Pos 12 Yogyakarta. Perpustakaan Akademi Seni Musik Indonesia (ASMI) Yogyakarta, terletak di Jl. Suryodiningratan No. 8 Yogyakarta.

b. Masa penyatuan menjadi Institut Seni Indonesia (tahun 1984 –1997)

Masa ini di mulai sejak beberapa tahun setelah keputusan menteri pendidikan menyatakan ketiga institusi seni bergabung menjadi ISI Yogyakarta. Sejak saat itu upaya untuk mewujudkan kampus terpadu secara bertahap telah dilakukan. Pada awal penyatuan ke kampus terpadu perpustakaan ASTI dan ASMI sudah di tarik ke Sewon sebagai kampus terpadu ISI Yogyakarta. Walaupun penempatan belum di gedung yang di sediakan sebagai gedung perpustakaan. Kedua perpustakaan tersebut sering berpindah, karena ruangan yang ditempati akan di gunakan untuk keperluan perkuliahan dan sebagainya. Baru pada menjelang akhir sekitar tahun 1997 baru benar-benar menjadi satu, menempati gedung yang disediakan untuk perpustakaan. Kondisi sumber daya manusia pada masa ini sudah lumayan ada peningkatan, sudah ada pejabat pustakawan impasing, dan telah ada beberapa staf yang dikirim pendidikan perpustakaan, pelatihan, kegiatan seminar tentang perpustakaan.

c. Masa setelah penggabungan terjadi hingga sekarang. (1997 – sekarang).

Perpustakaan Institut Seni Indonesia diresmikan oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. Sejak diresmikann hingga sekarang pembenahan telah mulai dilakukan oleh pihak manajemen perpustakaan, antara lain dengan pengiriman staf untuk mengikuti studi lanjut bidang perpustakaan, mengirimkan staf untuk mengikuti pelatihan atau kegitan ilmiah bidang perpustakaan lainnya. Guna mendukung layanan yang lebih baik sudah berupaya melengkapi sarana prasarana seperti; komputer walaupun belum sepenuhnya digunakan untuk kegiatan penelusuran oleh pengguna. Dewasa ini

telah berupaya melakukan peningkatan diberbagai bidang baik segi sarana prasarana, upaya-upaya peningkatan motivasi kerja staf, juga penggunaan komputer sebagai sarana penelusuran (OPAC).

Tabel 1.

Pengiriman staf Perpustakaan ISI Yogyakarta mengikuti diklat/pertemuan ilmiah bidang kepastakawanan

No.	N a m a	Thn.	Jenis Kegiatan Diklat / Pertemuan Ilmiah lainnya	Tempat dan Penyelenggara
1.	Nugroho W.P.	1991	S-1 Ilmu Perpustakaan	UI Jakarta
2.	Sumiyardi	1993	S-1 Ilmu Perpustakaan	UNPAD Bandung
3.		2008	Diklat Angka Kredit Pustakawan	Perpusnas
4.	Ida Sriwahyudewi	1994	S-1 Ilmu Perpustakaan	UNPAD Bandung
5.	Pranoto	1980	D-II Ilmu Perpustakaan	IPB Bogor
		1998	Diklat Manajemen Perpus.	Dikti Jakarta
		2005	S-1 Ilmu Perpustakaan	UIN Suka Yka.
		2008	Diklat Literasi Informasi	UKDW Yka.
6.	Panut Raharjo	1980	D-II Ilmu Perpustakaan	IPB Bogor
7.	Bandono	1994	D-II Ilmu Perpustakaan	UI Jakarta
		1990	Diklat Pelayanan Peminjaman Bahan Pustaka	IPB Bogor
		2001	Diklat Perpustakaan Elektronik	UGM Yka.
		2003	Diklat Bhs Inggris Untuk Perpustakaan	UGM Yka.
		2006	S-1 Ilmu Perpustakaan	UIN Suka Yka.
8.	Mujiyono	1998	D-III Ilmu Perpustakaan	UGM Yka.
9.	Isti Suratmi	2003	Seminar Nasional	IAIN Suka Yka
		2004	Diklat Teknisi Perpustakaan	DirjenDikti Jakarta
		2005	Bedah Buku	UGM Yka.
		2007	Diklat Kegrifikaan	Depdiknas Jakarta
		2008	Seminar Nasional	UNY Yogyakarta
10.	Sugeng Wahyuntini	2007	Diklat Kegrifikaan	Depdiknas Jakarta
11.	Sugeng Risbani	2007	Diklat Kegrifikaan	Depdiknas Jakarta
12.	FL. Agung Hartono	2007	Diklat Kegrifikaan	Depdiknas Jakarta
13.	Saryono	2007	Diklat Kegrifikaan	Depdiknas Jakarta
14.	Samiyati	2005	Diklat Manager Perpustakaan	Depdiknas, Cibogo
		2006	Seminar	Perpusda DIY
		2007	Seminar dan musda	IPI DIY
		2008	Diklat Literasi Informasi	UAJY Yka.

Sumber: Dokumentasi Perpustakaan ISI Yogyakarta 2008.

Guna mengetahui arah kedepan yang diharapkan dapat di wujudkan, berikut kami informasikan visi dan misi Perpustakaan ISI Yogyakarta;

- 1) Visi Perpustakaan ISI Yogyakarta. Perpustakaan ISI Yogyakarta mempunyai visi yang disebut “Visi 2010 Perpustakaan ISI Yogyakarta”, yang akan menempatkan fungsi dan peran perpustakaan sebagai unit penunjang Tri Dharma Perguruan Tinggi dan sebagai PUSYANDI, yang mana pada tahun 2010 nanti perpustakaan sudah dapat menjadi sumber utama dalam layanan penelusuran informasi bagi seluruh perguruan tinggi, khususnya disiplin ilmu bidang seni dan budaya.
- 2) Misi, berdasarkan Visi 2010 Perpustakaan ISI Yogyakarta tersebut, perpustakaan mengemban misi yang menjadi dasar setiap tahap pengembangan layanan koleksi dan informasi bidang ilmu pengetahuan, seni dan budaya serta teknologi yang berorientasi pada kebutuhan pengguna dan layanan prima, yang berarti layanan yang cepat, tepat, mudah dan bila perlu murah.

Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta merupakan instansi pemerintah yang bergerak dalam layanan jasa informasi. Agar dapat melayani masyarakat penggunaanya dengan baik diperlukan sumber daya manusia yang memiliki prestasi kerja yang maksimal. Dari uraian diatas, timbul permasalahan bagaimana prestasi kerja sumber daya manusia yang maksimal berkaitan faktor pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi dan lingkungan kerja fisik. Oleh karena itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta dengan judul Pengaruh Pemberdayaan Sumber

Daya Manusia, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia Pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut diatas, maka masalah yang dapat dirumuskan sebagai berikut :

- a. Apakah pemberdayaan sumber daya manusia, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.
- b. Apakah kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.
- c. Apakah lingkungan kerja fisik, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.
- d. Apakah pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik, secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan

- a. Mengetahui pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia, terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

- b. Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.
- c. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.
- d. Mengetahui pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik, secara bersama-sama terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

1.3.2 Manfaat Penelitian

- a. Dapat mengetahui pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan untuk koreksi dalam pengambilan keputusan dimasa yang akan datang dalam menghadapi masalah personalia, khususnya mengenai prestasi kerja sumber daya manusia.
- c. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka menyusun skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan yang ditetapkan oleh Fakultas Adab Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam rangka menyelesaikan studi serta memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan pada program studi Ilmu Perpustakaan dan Informasi.
- d. Penelitian ini sebagai langkah awal bagi penulis untuk lebih memahami dunia ilmu perpustakaan khususnya yang berhubungan dengan masalah prestasi kerja sumber daya manusia di perpustakaan.

- e. Sebagai bahan kajian dalam penelitian yang menyangkut masalah prestasi kerja sumber daya manusia, serta sebagai bahan perbandingan terhadap penelitian serupa, baik yang sudah dilakukan maupun yang akan dilakukan dimasa mendatang.

1.4 Hipotesis

Ho : Tidak ada hubungan positif dan signifikan antara pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik, terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

Ha : Ada hubungan positif dan signifikan antara pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik, terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta.

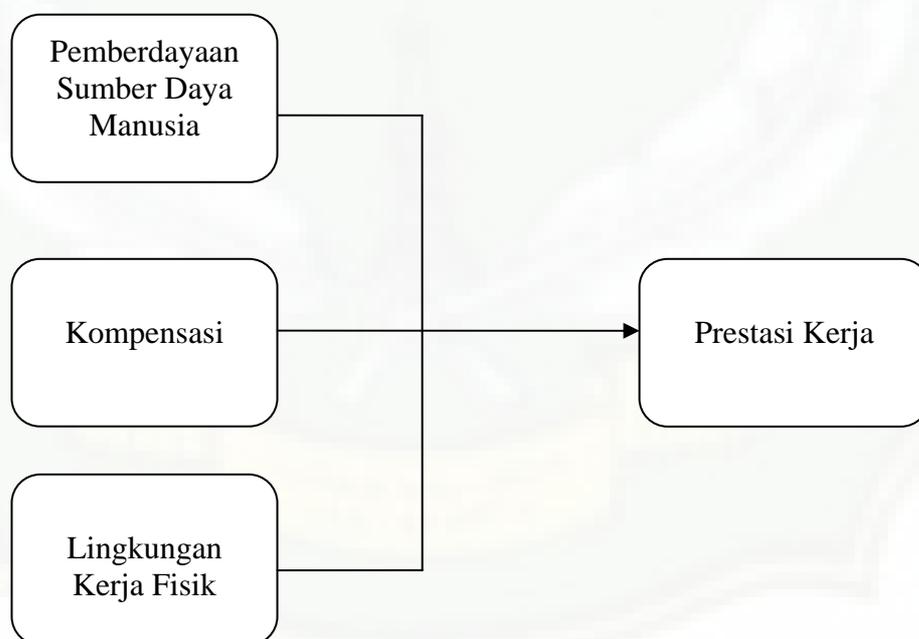
1.5 Kerangka pemikiran

Untuk mencapai tujuan perpustakaan diperlukan prestasi kerja yang tinggi. Prestasi kerja sumber daya manusia tidak akan timbul dengan sendirinya tetapi harus dibangkitkan melalui faktor-faktor lain yang mempengaruhinya. Faktor-faktor tersebut antara lain adalah pemberdayaan sumber daya manusia yang cukup baik, kompensasi yang tepat dan lingkungan kerja fisik yang nyaman.

Pemberdayaan sumber daya manusia menyangkut individu dan organisasi secara timbal balik. Dengan adanya kemauan individu untuk bekerja dalam mencapai tujuan perpustakaan, dan dengan adanya program pembelajaran, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia serta pemahaman sumber daya manusia dan menciptakan keberhasilan tujuan perpustakaan (Alwi, 2001:60).

Jumlah kompensasi yang diberikan memiliki pengaruh yang besar terhadap prestasi kerja sumber daya manusia. Oleh karena itu setiap perpustakaan harus dapat menerapkan kompensasi yang paling tepat, sehingga dapat menopang tercapainya tujuan perpustakaan yang lebih efektif dan efisien (Nitisemito,1996: 90).

Lingkungan kerja fisik berupa peralatan yang baik, ruangan pekerjaan yang nyaman, perlindungan-perlindungan terhadap marabahaya, ventilasi yang baik, penerangan yang cukup dan kebersihan, bukan saja dapat menambah prestasi kerja, tetapi juga akan meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja (Nitisemito, 1996: 109). Dari pernyataan diatas dapat dibuat kerangka pemikiran sebagai berikut :



Gambar 2. Kerangka Pemikiran

1.6 Sistematika Pembahasan

Bab I adalah pendahuluan, berisi tentang latar belakang, rumusan masalah serta tujuan dan manfaat penelitian serta kerangka pemikiran. Latar belakang merupakan fenomena yang dirumuskan sebagai masalah dalam penelitian. Rumusan masalah merupakan pijakan dari penyusunan penelitian ini. Tujuan dan manfaat penelitian berisi tentang tujuan dan manfaat yang akan dicapai dalam penelitian ini. Pada bab ini juga membahas tentang hipotesis, kerangka pemikiran, serta sistematika pembahasan.

Bab II Tinjauan Pustaka dan Landasan Teori. Tinjauan pustaka berisi tentang uraian penelitian yang relevan sesuai dengan permasalahan yang diteliti. Dalam tinjauan pustaka ini memaparkan beberapa hasil penelitian yang relevan dengan penelitian yang sedang dilaksanakan. Landasan teori memaparkan tentang teori-teori yang berkaitan dengan persoalan yang diteliti. Bab ini berisi konsep-konsep dan dasar teoritis yang mengarahkan penulis pada pembentukan beberapa preposisi yang digunakan dalam penelitian. Teori yang dipaparkan dalam landasan teori ini adalah teori tentang prestasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik serta definisi operasional

Bab III tentang Metode Penelitian. Dalam bab ini membahas subyek dan obyek, jenis penelitian, variabel, populasi dan sampel, metode dan teknik pengumpulan data, serta metode analisa data yang meliputi; uji validitas dan uji realibilitas kuesioner, analisa hipotesis, analisa pengaruh secara parsial (uji t) dan analisa pengaruh secara bersama (uji F).

Bab IV berisi tentang gambaran umum Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta dan pembahasan atau hasil analisis dari tema penelitian yang dilakukan. Pada pembahasan diuraikan tentang sub bab yang mendukung dan menjawab permasalahan penelitian. Pembahasan disajikan secara sistematis sehingga memberikan gambaran hasil penelitian yang tepat dan memberikan gambaran hasil penelitian yang baik.

Bab V Penutup, berupa simpulan dan saran yang akan menjawab rumusan masalah serta tujuan yang dikemukakan dalam penelitian ini.

Pada bagian akhir berisi daftar pustaka, serta lampiran yang mendukung penelitian

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Hasil penelitian berdasarkan perumusan masalah, tujuan dan hipotesis penelitian, dapat di simpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sumber daya manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari probabilitas signifikansi atau *p-value* untuk variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (X_1) sebesar 0,003. Sedangkan variabel Kompensasi (X_2) positif tetapi tidak signifikan. Hal ini dapat dilihat dari probabilitas signifikansi atau *p-value* untuk X_2 sebesar 0,425, kemudian variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_3) juga positif tetapi tidak signifikan. Hal ini dapat dilihat dari probabilitas signifikansi atau *p-value* untuk X_2 sebesar 0,419.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia, karena mempunyai nilai probabilitas atau *p-value* sebesar $0,003 < 0,05$, sedangkan variabel Kompensasi dan variabel Lingkungan Kerja Fisik secara parsial mempunyai pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia, karena mempunyai nilai probabilitas atau *p-value* yang lebih besar dari 0,05.

2. Secara bersama-sama variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indonesia Yogyakarta. Hal itu dibuktikan oleh nilai F hitung sebesar 32,093 dengan nilai probabilitas atau *p-value* sebesar 0,000. (lebih kecil dari 0,05). Dengan demikian H_a (hipotesis alternatif) **terbukti**.
3. Dari penelitian ini variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik, mempunyai pengaruh sebesar 76,3% terhadap Prestasi Kerja Sumber Daya Manusia pada Perpustakaan Institut Seni Indoensia Yogyakarta. Hal tersebut diketahui dari nilai koefisien determinasi (*adjusted R²*) sebesar 0,763. Sedangkan sisanya sebesar 23,7% (100%-76,3%) dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar penelitian yang dilakukan penulis

5.2 Saran-saran

Setelah menganalisis hasil penelitian yang telah dilakukan maka penelitian ini memberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk Implikasi Teoritis.

Meskipun dalam penelitian ini telah terbukti bahwa pemberdayaan sumber daya manusia mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja SDM di perpustakaan ISI Yogyakarta, namun untuk menjamin peningkatan prestasi kerja secara berkesinambungan, diperlukan faktor-faktor lain diluar pemberdayaan sumber daya manusia.

2. Untuk implikasi Terapan / Manajerial

Oleh karena pemberdayaan sumber daya manusia terbukti berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sumber daya manusia maka pemberdayaan sumber daya manusia yang telah dilakukan perlu dipertahankan.



DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A., 1986. *Manajemen Produksi: Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta : BPFE UGM.
- Arikunto, Suharsimi. 1993. *Manajemen Penelitian*. Cetakan ke – 2. Yogyakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Ed. Rev. IV. Yogyakarta : Rineka Cipta.
- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE UGM
- Campbell, Don. 2001. *Efek Mozart: Memanfaatkan Kekuatan Musik untuk Mempertajam Pikiran, Meningkatkan Kreativitas, dan Menyehatkan Tubuh*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Dikti, 2004. *Perpustakaan Perguruan Tinggi: Buku Pedoman*. Jakarta : Depdiknas RI Dirjen Dikti.
- Drucker, Peter K. 1992. *Penerapan Manajemen*. Jakarta : Pustaka Binama Persindo.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Cet. 4. Semarang : BP Universitas Diponegoro
- Hadi, Sutrisno. 1980. *Metodologi Research*. Jilid I. Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Ed. Rev. II. Yogyakarta : BPFE UGM.
- Heijrachman, Ranupandojo dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*, Edisi ke-4. Yogyakarta : BPFE.
- Kaina. 2004. *Calour Therapy: Pengaruh dan Kekuatan Warna dalam Kehidupan*. Yogyakarta : Enigma.

- Khoerunikmah, 2007. *Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan terhadap Prestasi Kerja Pustakawan pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi DIY*. (Skripsi). Yogyakarta : Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi. Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Kusuma, Saeri Tri. 1987. *Psiko Diagnostik*. Yogyakarta : SGPLB Negeri Yogyakarta.
- Lasa, HS. 2005. *Manajemen Perpustakaan*. Yogyakarta : Gama Media.
- Manullang, M. 1994. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Martoyo, Susilo. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, UGM
- Nitisemito, A.S. 1996. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nurrochmah. 2007. *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas*. (Skripsi). Purwokerto : Fakultas Ekonomi, Universitas Jenderal Soedirman
- Pendit, Putu Laxman. 2003. *Penelitian Ilmu Perpustakaan dan Informasi: Suatu Pengantar Diskusi Epistemology dan Metodologi*. Jakarta : JIP-FSUI
- Prijono, Onny S. dan A.M.W. Pranarka. 1996. *Pemberdayaan: Konsep, Kebijakan dan Implementasi*. Jakarta : Cente for Strategic and International Studies.
- Purwono. 1998. *Analisis Kinerja Pustakawan Perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri di Daerah Istimewa Yogyakarta*. (Tesis). Jakarta : Universitas Indonesia.
- Qalyubi, Syihabuddin dkk. 2003. *Dasar-dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi* Yogyakarta : Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi, Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta
- Singarimbun, M.& S. Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES.

- Siswanto, B. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Stewart, Aileen Mitchell, 2002. *Empowering People=Pemberdayaan SDM*. Yogyakarta : Kanisius.
- Sugiyono. 2002. *Statistika Untuk Penelitian: dan Aplikasinya dengan SPSS 10.1 for Windows*. Bandung : Alfabeta.
- Surachmad, Winarno. 1975. *Dasar dan Teknik Research*. Bandung : Tarsito.
- Umar, Husaein. 2002. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Widodo, Ratna U., dkk. 2003. *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Perpustakaan Khusus di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*. Dalam Bulletin IPI –DIY Vol. 15 No. 3 April 2003.