PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI, PERILAKU SOSIAL ORGANISASI, DAN KEPEMIMPINAN MELAYANI

(PENELITIAN PADA BMT TAMZIS WILAYAH KEDU)

SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
UNTUK MEMENUHI SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM

OLEH
ODI KURNIAWAN PUTRA
11390083

DOSEN PEMBIMBING :
JOKO SETYONO, S.E., M.Si
Drs. SLAMET KHILMI, MSI

PROGRAM STUDI KEUANGAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2016

ABSTRAK

Etika kerja Islam yang berlandaskan pada norma agama dalam kegiatan setiap aktivitas, bukan hanya berorientasi pada tercapainya tujuan namun juga sebagai sarana setiap manusia untuk beribadah. Penelitian ini berdasar keperilakuan yang menggunakan etika kerja Islam sebagai variabelnya, yang pada akhir-akhir ini sering digunakan terkait dengan krisis moral yang sering terjadi. Krisis moral tersebut berupa kasus adanya ketidaknyaman karyawan dalam kegiatan aktivitas (kualitas kemampuan berkomitmen pada organisasi, kebijakan pemimpin yang mempunyai efek negatif pada karyawan, hingga sikap egoisentris) sehingga tingkat religius dapat di terapkan dalam kegiatan aktivitas dalam organisasi, yang kemudian akan mengakibatkan peningkatan kualitas sebuah organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) apakah etika kerja Islam dapat mempengaruhi komitmen organisasi, (2) apakah etika kerja Islam mempengaruhi signifikan terhadap perilaku sosial organsasi, (3) apakah etika kerja Islam juga dapat mempengaruhi kepemimpinan melayani sehingga *impact* kebijakan dari pemimpin tidak menjadi beban bagi karyawan. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode pengumpulan data yang disebut *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 47 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui software SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, perilaku sosial organisasi, kepemimpinan melayani. Implikasi dari penelitian ini adalah penerapan etika kerja Islam perlu adanya perhatian, sehingga tingkat kualitas organisasi dilihat dari komitmen karyawan, kepemimpinan yang melayani dan perilaku sosial karyawan dalam organisasi terlihat cukup meningkat.

Kata Kunci: etika kerja Islam, komitmen organisasi, perilaku sosial organisasi dan kepemimpinan melayani.

ABSTRACT

Islamic work ethics that are based on religious norms in the activities of each activity, not only oriented to the achievement of goals, but also as a means every human being to worship. This study builds behavioral who use Islam as a variable work ethic, which lately is often used in conjunction with a moral crisis that often occur. Moral crisis in the form of cases the discomfort of employees in the activities of the activity (quality of the ability to commit to the organization, policy leaders who have a negative effect on the employees, to the attitude egoisentris) so that the religious level can be applied in the activities of the activities within the organization, which will then lead to an increase in the quality of a organization.

This study aims to examine (1) What is the work ethics of Islam can affect organizational commitment, (2) What Is the work ethic of Islam affect significantly to organizational citizenship behavior, (3) What is the work ethics of Islam can also affect servant leadership that impact the policies of the leader does not become burden for employees. The sample in this study were taken using the method of data collection is called purposive sampling. The samples used as many as 47 respondents. Data were analyzed using analysis techniques PLS (Partial Least Square) through software SmartPLS.

The results showed that Islamic work ethics significant and positive impact on organizational commitment, organizational citizenship behavior, servant leadership. The implication of this research is the application of Islamic work ethics need their attention, level of organizational quality good views of employee commitment, servant leadership and social behavior of employees in organizations seen quite an increase.

Keywords: Islamic work ethics, organizational commitment, organizational citizenship behavior, and servant leadership.

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Odi Kurniawan Putra

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama	: Odi Kurniawan Putra
NIM	: 11390083
Judul Skripsi	:**"Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Perilaku Sosial Organisasi, dan Kepemimpinan Melayani (Penelitian pada BMT Tamzis Wilayah Kedu)"**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam program studi Keuangan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta 11 Rajab 1437 H
20 April 2016 M

Pembimbing I

Joko Setyono SE., M.Si
NIP. 19730702 200212 1 003

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Odi Kurniawan Putra

Kepada
Yth. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama	: Odi Kurniawan Putra
NIM	: 11390083
Judul Skripsi	: **"Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Perilaku Sosial Organisasi, dan Kepemimpinan Melayani (Penelitian pada BMT Tamzis Wilayah Kedu)"**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam program studi Keuangan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta 11 Rajab 1437 H
20 April 2016 M
Pembimbing II

Drs. Slamet Khilmi, M.SI
NIP. 19631014 199203 1 002

SURAT PENGESAHAN SKRIPSI
Nomor : B-835.6/UN.02/DEB/PP.05.3/06/2016

Skripsi/tugas akhir dengan judul: **Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Perilaku Sosial Organisasi, dan Kepemimpinan Melayani (Penelitian Pada BMT TAMZIS Wilayah Kedu)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama	:	Odi Kurniawan Putra
NIM	:	11390083
Telah dimunaqasyahkan pada	:	30 Juni 2016
Nilai	:	B+

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Joko Setyono,S.E, M.Si.
NIP. 19730702 200212 1 003

Penguji I

H. Muh. Yazid Affandi, M.Ag
NIP. 19720913 200312 1 001

Penguji II

Dian Nuriyah Solissa, SHI, M.Si
NIP. 19840216 200912 2 004

Yogyakarta, 30 Juni 2016
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dekan,

Dr. Ibnu Qizam, S.E, M.Si, Ak., CA
NIP. 19680102 199403 1 002

SURAT PERNYATAAN

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Odi Kurniawan Putra

NIM : 11390083

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam /Keuangan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Perilaku Sosial Organisasi, dan Kepemimpinan Melayani (Penelitian pada BMT Tamzis Wilayah Kedu)"** adalah benar-benar hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran hasil karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk atau disebutkan dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu ada penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dimaklumi.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Yogyakarta, 11 Rajab 1437 H
20 April 2016 M

Penyusun

METERAI TEMPEL
D28EAAEF059128698
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Odi Kurniawan Putra
NIM 11390083

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā’	b	be
ت	Tā’	t	te
ث	Ṡā’	ṡ	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā’	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā’	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Żāl	ż	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā’	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Ṣād	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)

ط	Ṭā’	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓā’	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā’	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāwu	w	w
هـ	Hā’	h	ha
ء	Hamzah	`	apostrof
ي	Yā’	Y	ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعدّدة	ditulis	*Muta‘addidah*
عدّة	ditulis	*‘iddah*

C. *Tā’marbūṭah* di akhir kata

Semua *tā’marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang

sudah terserap dalam bahasa indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis	*Ḥikmah*
علّـة	ditulis	*'illah*
كرامةالأولياء	ditulis	*karāmah al-auliyā'*

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

----َ---	Fatḥah	ditulis	*a*
----ِ---	Kasrah	ditulis	*i*
----ُ---	Ḍammah	ditulis	*u*

فعَل	Fatḥah	ditulis	*fa'ala*
ذُكر	Kasrah	ditulis	*żukira*
يَذهب	Ḍammah	ditulis	*yażhabu*

E. Vokal Panjang

1. Fatḥah + alif جاهلـيّة	ditulis	*ā : jāhiliyyah*
2. Fatḥah + ȳ*ā*' mati تَـنسى	ditulis	*ā : tansā*
3. Kasrah + ȳ*ā*' mati كريم	ditulis	*ī : karīm*
4. Ḍammah + w*ā*wu mati فروض	ditulis	*ū : furūḍ*

F. Vokal Rangkap

1. Fatḥah + yā' mati بينكم	ditulis	*ai*

2. Fatḥah + wāwu mati قول	ditulis ditulis ditulis	*bainakum* *au* *qaul*

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أأنـتم أُعدّت لئن شكرتـم	ditulis ditulis ditulis	*a'antum* *u'iddat* *la'in syakartum*

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

القرأن القياس	ditulis ditulis	*Al-Qur'ān* *Al-Qiyās*

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السّماء الشّمس	Ditulis Ditulis	*as-Samā'* *asy-Syams*

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى لفروض	Ditulis	*Ẓawī al-furūḍ*
أهل لسّنّة	Ditulis	*Ahl as-Sunnah*

J. Pengecualian

Sistem transliterasi ini tidak berlaku pada:

1. Kosa kata Arab yang lazim dalam Bahasa Indonesia dan terdapat dalam Kamus Umum Bahasa Indonesia, misalnya: al-Qur'an, hadis, mazhab, syariat, lafaz.
2. Judul buku yang menggunakan kata Arab, namun sudah dilatinkan oleh penerbit, seperti judul buku *al-Hijab*.
3. Nama pengarang yang menggunakan nama Arab, tapi berasal dari negara yang menggunakan huruf latin, misalnya Quraish Shihab, Ahmad Syukri Soleh
4. Nama penerbit di Indonesia yang mengguanakan kata Arab, misalnya Toko Hidayah, Mizan.

MOTTO

"NO PAIN NO GAIN"

"KEBENARAN BELUM TENTU BENAR TANPA DILAKUKAN DENGAN BAIK, KEBAIKAN BELUM TENTU BAIK TANPA DILAKUKAN DENGAN BENAR"

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya penelitian ini Saya persembahkan untuk kedua orang tua, Sumardi (Ayah) dan Juryati (Ibu) yang telah memotivasi baik materil dan imateril.

Dan Almamater UIN SUKA KU I - C

2011

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini hingga selesai. Sholawat serta salam tak lupa penyusun sampaikan kepada baginda Nabi Muhamad SAW yang senantiasa kita nantikan syafa'atnya.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Ekonomi Islam pada Pogram Studi Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Alhamdulillah rabilalamin atas izin Allah SWT dan dengan bantuan berbagai pihak, akhirnya penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penyusun ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak diantaranya:

1. Bapak Dr. Ibnu Qizam, S.E.,M.Si.,Akt.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak H. M. Yazid Afandi, S.Ag, M.Ag, selaku Ketua Program Studi Keuangan Syariah dan Bapak Drs. Yusuf Khoirudin, M.Si. selaku Sekertaris Program Studi Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Slamet Khilmi, M.SI selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak meluangkan waktu untuk bimbingan dan arahan dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini.
4. Ibu Sunaryati, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik selama penyusun menempuh studi di Program Studi Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
5. Bapak H. M. Yazid Afandi, M.Ag. dan Ibu Dian Nuriyah Solissa, S.H.I, M.Si. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan waktu untuk

mengkoreksi dan membimbing dalam penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

6. Ibunda dan Ayahanda yang selalu memberikan do'a dan dukungan secara moral dan material dalam menunjang pendidikan untuk mencapai cita-cita.
7. Keluarga besar KUI-C 2011 terimaksih banyak atas segala bantuan, dukungan, doa serta keceriaan yang diberikan selama ini.
8. BEM-J KS yang memberikan pelajaran dengan mengenal berbagai karakter seseorang, ilmu yang dikaji dan pengalaman selama ini.
9. Wulan Handayani yang selalu memberikan semangat dan dukungan tenaga dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai.
10. Teman kost yaitu Wahyu Adi Putra yang sudah membantu, memberi semangat dan do'a selama proses penyelesian tugas akhir ini dan mbak Arini terimakasih atas do'a dan semangatnya.
11. Semua saudara, sahabat, teman, rekan dan pihak-pihak yang telah ikut berjasa dalam penyusunan tugas ini yang tidak mungkin disebutkan satu per satu.

Penyusun menyadari bahwa ungkapan terima kasih ini tidak bisa penyusun sebutkan satu per satu. Penyusun mengucapkan terima kasih atas semua bantuan yang telah diberikan, kepada semua pihak yang berjasa dalam penulisan ini.

Yogyakarta, 1 April 2016

Odi Kurniawan Putra
NIM. 11390083

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL ..... **i**

ABSTRAK ..... **ii**

ABSTRACT ..... **iii**

SURAT PERSETUJUAN ..... **iv**

SURAT PENGESAHAN ..... **vi**

SURAT PERNYATAAN ..... **vii**

TRANLITERASI ARAB ..... **viii**

HALAMAN MOTO ..... **xiii**

HALAMAN PERSEMBAHAN ..... **xiv**

KATA PENGANTAR ..... **xv**

DAFTAR ISI ..... **xvii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xx**

DAFTAR TABEL ..... **xxi**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xxii**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 4

1.3 Tujuan Penelitian 4

1.4 Manfaat Penelitian 4

1.5 Sistematika Penulisan 5

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Telaah Pustaka 7

2.2 Kerangka Teori 10

2.2.1 Etika 10

2.2.2 Perilaku Organisasi 13

2.2.3 Etika Kerja Islam 15

2.2.4 Kepemimpinan Melayani 18
2.2.5 Komitmen Organisasi..... 21
2.2.6 Perilaku Sosial Organisasi..... 23
2.3 Hipotesis..... 26
2.3.1 Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi 26
2.3.2 Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Perilaku Sosial Organisasi 26
2.3.3 Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepemimpinan Melayani 27

BAB III METODE PENELITIAN
3.1 Jenis dan Sumber Data 29
3.1.1 Jenis Data 29
3.1.2 Sumber Data 29
3.2 Metode Pengumpulan Data 30
3.2.1 Kuisioner / Angket 30
3.2.2 Wawancara 30
3.3 Pengambilan Sampel 30
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian..... 31
3.5 Metode Analisis..... 33
3.6 Definisi Operasional Variabel 34

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN
4.1 Karakteristik Koresponden..... 41
4.1.1 Jenis Kelamin 41
4.1.2 Usia 42
4.1.3 Tingkat Pendidikan 43
4.1.4 Lama Bekerja 44
4.2 Analisis Data 45

4.2.1 *Outer Model* (model pengukuran)..... 45
4.2.2 *Inner Model* (model struktural)..... 50
4.3 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan 51
4.3.1 Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi 53
4.3.2 Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Perilaku Sosial Organisasi 54
4.3.3 Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepemimpinan Melayani 55

BAB V PENUTUP
5.1 Kesimpulan 58
5.2 Implikasi..... 59
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran 60

DAFTAR PUSTAKA..... 62
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran 28
Gambar 4.1 Model Struktural 50

Daftar Tabel

Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu 7

Tabel 2.2 : Aksioma Filsafat Etika Islam 17

Tabel 3.1 : Variabel Indikator 34

Tabel 4.1 : Statistik Deskriptif Jenis Kelamin..... 42

Tabel 4.2 : Statistik Deskriptif Usia 42

Tabel 4.3 : Statistik Deskriptif Tingkat Pendidikan 43

Tabel 4.4 : Statistik Deskriptif Lama Bekerja 44

Tabel 4.5 : Hasil Uji Validitas Awal (*Cross Loading*)..... 45

Tabel 4.6 : Hasil Uji Validitas Akhir (*Cross Loading*) 48

Tabel 4.7 : Reabilitas Konstruk 49

Tabel 4.8 : Nilai R-*Square* 53

Tabel 4.9 : *Output Path Coefficiens* 52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Terjemahan I
Lampiran 2: Data Kuisioner..... II
Lampiran 3: Kuisioner Penelitian..... X
Data Ouput PLS
Surat Izin Penelitian
Daftar Riwayat Hidup

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peran BMT pada usaha mikro kecil menengah mendorong peningkatan ekonomi indonesia secara makro. Masyarakat mulai menyadari manfaat produk – produk yang ditawarkan setiap BMT di daerah, hal ini ditunjukkan adanya pembukaan cabang baru oleh BMT hingga pelosok. Keberhasilan perkembangan yang pesat suatu BMT tidak lepas dari sistem manajemen yang dijalankan, seperti peningkatan mutu kualitas sumber daya manusia dan pelaporan keuangan. Namun pada beberapa BMT mempunyai tingkat kinerja keuangan yang bermasalah dan dilatarbelakangi oleh kwalitas karyawan yang rendah. Seperti kasus BMT Alfasalam Kebumen, anggota KJKS BMT Alfasalam tidak dapat menarik tabungan mereka di lembaga keuangan mikro yang memiliki kantor di Desa Kedawung Kecamatan Pejagoan tersebut, uang tabungan puluhan juta yang sebagian diantaranya tabungan siswa TK dan SD itu tak jelas nasibnya (Imam, 2015).

Pertumbuhan suatu BMT salah satunya pelayanan yang diberikan dan etika yang dimiliki oleh perusahaan tersebut, pengurangan karyawan dengan harapan peningkatan produktivitas pekerja dan kompetisi yang erat di pasar saat ini banyak mewarnai dunia organisasi, sehingga bukan suatu hal yang mengejutkan jika banyak karyawan merasa tertekan karenanya dan berbuat asal – asalan, melanggar peraturan, dan terlibat dalam praktik yang tidak jujur. Dalam Al – Quran surat An – Najm

وأن ليس للإنسن إلا ما سعى.

Islam memberikan penekanan kuat pada manusia tentang apa yang dikerjakan dan harus berkontribusi positif bagi kehidupan di bumi sehingga manusia seharusnya bekerja untuk menggunakan apa yang telah diciptakanNya yaitu berbagai macam sumber daya alam bagi kemanfaatan umat manusia.

Etika kerja Islam memberikan dampak yang baik terhadap perilaku individu dalam bekerja karena dapat memberikan stimulus untuk sikap kerja yang positif. Yousef (2013) menyatakan sikap kerja yang positif ini akan memberikan hasil yang menguntungkan seperti kerja keras, komitmen pada organisasi dan dedikasi terhadap pekerjaan serta sikap kerja lainnya yang tentu saja hal ini dapat memberikan keuntungan bagi individual dan organisasi selain itu, juga menumbuhkan rasa perilaku sosial pada organisasi, tanggung jawab terhadap beban pekerjaan yang diberikan.

Dalam hubungan dengan perilaku sosial organisasi, Luthans (2006) berpendapat "dasar kepribadian pada perilaku sosial ini merefleksikan ciri predisposisi karyawan yang kooperatif, suka menolong, perhatian, dan bersungguh – sungguh sehingga mengindikasikan bahwa karyawan terlibat dalam perilaku sosial organisasi (*organizational citizenship behavior*) untuk membalas tindakan organisasi" (p. 251) dari sini dapat dipandang bahwa dimensi kerjasama dari etika kerja Islam akan mengarah pada sikap perilaku sosial organisasi.. Komitmen organisasi yang didorong dengan prinsip etika Islam akan menunjukkan sikap yang mencerminkan loyalitas karyawan pada organisasi dan proses berkelanjutan dimana anggota organisasi mengekspresikan perhatiannya terhadap organisasi dan keberhasilan.

Faktor kepemimpinan dalam sebuah organisasi menjadi sangat penting karena menjadi pengambil kebijakan dan arah dalam penentuan kemajuan organisasi. Menurut Fontaine dan Ahmad (2011) kepemimpinan dalam Islam adalah serupa dengan kepemimpinan konvesional kecuali pada sisi sifat keagamaan, moral, dan bermasyarakat serta berdasarkan perspektif Islam, kepemimpinan secara umum ditempatkan pada sumber yaitu Al – Quran dan *Sunnah* di tambah dari sikap keseharian muslim. Kepemimpinan layanan merupakan upaya implementasi dari etika kerja Islam yang selalu berorientasi untuk melayani karyawan dengan standar moral keagamaan.

Pada saat ini penerapan sikap etis dalam sebuah organisasi/ perusahaan merupakan masalah utama yang patut mendapatkan perhatian khusus. Dengan adanya implementasi konsep etika kerja Islam akan menciptakan lingkungan/ budaya kerja organisasi yang berorientasi kenyamanan sehingga dapat memperkuat komitmen pada organisasi setiap karyawan serta menumbuhkan sikap perilaku sosial organisasi (*organizational citizenship behavior*). Dengan penerapan konsep etika kerja Islam dapat meminimalkan adanya kecenderungan menurunnya kepercayaan pada pemimpin sehingga fokus untuk kemajuan organisasi merupakan suatu kondisi yang diharapkan.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penyusun tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul ***Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Perilaku Sosial Organisasi, dan Kepemimpinan Melayani (Penelitian Pada BMT Tamzis Wilayah Kedu).***

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi?
2. Apakah ada pengaruh etika kerja Islam terhadap perilaku sosial organisasi?
3. Apakah ada pengaruh etika kerja Islam terhadap kepemimpinan melayani?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi.
2. Untuk menganalisis pengaruh etika kerja Islam terhadap perilaku sosial organisasi.
3. Untuk menganalisis pengaruh etika kerja Islam terhadap kepemimipinan melayani.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
   a. Hasil penelitian ini memberikan informasi kepada BMT TAMZIS Wilayah Kedu tentang tingkat kesadaran perilaku etis berlandaskan Islam yang implementasikan setiap karyawan pada aktivitas formal dalam perusahaan, sehingga dapat dijadikan parameter dalam meningkatkan kapasitas sumber daya manusia dalam BMT TAMZIS.

b. Hasil penelitian ini diharapkan mampu dapat memberikan konstribusi praktis bagi BMT TAMZIS guna kesuksesan perencanaan dan implementasi kesadaran dalam berperilaku etis BMT TAMZIS.

2. Bagi peneliti

Hasil penelitian ini memberikan wawasan, pengetahuan dan pengalaman penulis terkait dengan aktivitas sumber daya manusia dalam perusahaan khususnya mengenai pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi, perilaku sosial organisasi, dan kepemimpinan layanan.

3. Bagi pembaca dan pihak lainnya

Penelitian ini diharapkan mampu menambah referensi dan implementasi tentang etika kerja Islam dalam kaitannya tentang, komitmen organisasi, perilaku sosial organisasi dan kepemimipinan melayani.

1.5 Sistematika Penulisan

Pembahasan dalam skripsi ini terdiri dari lima bab dan setiap bab terbagi dalam beberapa sub bab dengan sistematika sebagai berikut:

Bab pertama pendahuluan, pada bab ini akan dibahas beberapa sub bab yang terdiri dari latar belakang masalah yang menjadi landasan pemikiran penelitian, rumusan masalah yang merupakan hal yang ingin diketahui oleh peneliti, tujuan penelitian dan manfaat penelitian yang merupakan harapan penelitian untuk lingkungan pendidikan maupun bidang terkait dan sistematika pembahasan yang merupakan ringkasan penulisan per bab dalam skripsi ini.

Bab kedua menjelaskan landasan teori, telaah pustaka, kerangka teoritik, dan hipotesis. Landasan teori dan telaah pustaka yang digunakan sebagai acuan untuk membahas masalah, meliputi teori dan penelitian terdahulu mengenai etika kerja Islam, , komitmen organisasi, perilaku sosial organisasi dan kepemimipinan melayani serta hal yang berkaitan dengan objek penelitian. Kerangka teoritik berisi cara berfikir penulis tentang hubungan antarvariabel dan hipotesis merupakan dugaan sementara dari peneliti tentang masalah yang terkait.

Bab ketiga menjelaskan mengenai jenis dan sumber data, metode pengumpulan data teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian, jenis dan sumber data, definisi operasional variabel dan pengukuran statistik untuk menjelaskan hasil penilitian. Jenis dan sumber data berisi tentang jenis data yang akan digunakan dalam penelitian dan sumber data berisi tentang data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data berisi tentang teknik yang digunakan peneliti untuk mengumpulkan data seperti: penggunaan kuesioner, observasi dan wawancara.

Bab keempat analisis data dan pengujian hipotesis, pada bab ini akan dibahas analisa data menggunakan pendekatan *partial least square* (PLS) dengan evaluasi model reflektif. Evaluasi model dengan *outer model* (pengukuran untuk menilai validitas dan reabilitas model) dan *inner model* (memprediksi hubungan kausalitis antar variabel laten).

Bab kelima menjelaskan tentang kesimpulan dari hasil penelitian yang merupakan uraian singkat mengenai keseluruhan isi skripsi ini, dan saran baik untuk perusahaan maupun bagi peneliti selanjutnya.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan *partial least square* untuk menganalisis hubungan antar variabel, kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan adalah :

1. Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan adanya hubungan positif antara etika kerja Islam dan komitmen organisasi dengan nilai koefisien jalur sebesar 0.63 bertanda positif dan nilai t statistic sebesar 7.75 dan nilai tersebut lebih besar dari t tabel *rule of tumb* (1,960). Pelatihan SDI (sumber daya insani) BMT TAMZIS yang rutin dilaksanakan setiap 3 bulan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas sumber daya manusia dan untuk tetap berfokus pada visi dan misi organisasi sehingga memunculkan sikap komitmen organisasi.
2. Hasil uji untuk etika kerja Islam terhadap perilaku sosial organisasi diperoleh nilai koefisien jalur sebesar 0.48 bertanda positif dan nilai t statistic sebesar 4.03 dan nilai tersebut lebih besar dari t tabel *rule of tumb* (1,960). Hal ini terjadi karena prinsip – prinsip dalam etika kerja Islam membawa karyawan BMT Tamzis untuk memberikan performa yang lebih terhadap pekerjaannya dengan kata lain individu dengan sukarela membantu dan melakukan pekerjaan di luar *job description* formal yang telah ditetapkan.
3. Hasil uji untuk variabel konstruk etika kerja Islam terhadap kepemimpinan melayani menunjukkan nilai koefisien jalur sebesar 0.52 bertanda positif dan

nilai t statistic sebesar 4.94 dan nilai tersebut lebih besar dari t tabel *rule of tumb* (1,960). Pengaruh pemimpin yang melayani didasarkan etika Islam membawa sikap karyawan BMT TAMZIS merasa dihargai dan mendorong karyawan untuk melakukan timbal balik dengan respon yang positif. Kegiatan ini dapata terlihat dengan *briefing* rutin sekali dalam seminggu untuk menerima saran dari karyawana level bawah dalam mengahadapi dinamika lapangan. Perilaku etika kerja dalam Islam yang mengedapankan komunikasi sesama sehingga menimbulkan keseimbangan diantara berbagai kehidupan manusia dalam kaitannya pada pemimpin.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian ini komitmen organisasi, perilaku sosial organisasi dan kepemimpinan melayani dipengaruhi oleh etika kerja Islam dalam organisasi sehingga BMT Tamzis haruslah tetap konsisten pada perilaku kerja yang didasarkan pada prinsip – prisip Islam. Hal yang dapat dilakukan antara lain:

1. Dengan nilai koefisien jalur etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi mempunyai hubungan positif. Prinsip – prinsip etika kerja Islam tidak hanya diterapkan pada ruang lingkup organisasi dalam kapasitas aktivitas formal namun aktivitas informal perlu diperhatikan sehingga komitmen karyawan pada organisasi tidak berhenti sebatas kegiatan formal.
2. Meskipun koefisien jalur etika kerja Islam terhadap perilaku sosial organisasi berhubungan positif, penerapan etika kerja Islam yang diberikan karyawan terlihat ketika karyawan mengambil kegiatan aktivitas kerja di luar deskripsi

pekerjaan seperti membantu rekan kerja yang kesulitan agar lebih produktif, tentunya pihak manajerial harus melihat kondisi ini merupakan sebuah penerapan prinsip etika kerja Islam dalam hal *musyarakah* (*collaboration / teamwork*). Sehingga kualitas organisasi dapat bersaing dengan yang lain.

3. Nilai koefisien jalur etika kerja Islam terhadap kepemimpina melayani mempunyai hubungan positif, aktivitas yang menerapkan prinsip etika Islam akan mendorong pemimpin untuk bersikap menghargai dan mengembangkan kemampuan yang dimiliki oleh bawahan. Prinsip yang mempergunakan pendekatan terbuka pada pemimpin bukan sebagai sistem yang tertutup dan berorientasi pada diri sendiri dalam etika kerja Islam akan mendorong para karyawan menghargai dan sikap *empowerment.*

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Keterbatasan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Kuisioner ini hanya didistribusikan pada BMT TAMZIS Wilayah Kedu sehingga cakupan hasil penelitian masih sempit menyebabkan hasil penelitian kurang dapat digeneralisasikan.
2. Penelitian ini hanya terbatas pada lembaga koperasi berlandaskan syariah dan tidak pada koperasi konvensional.

Saran – saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan menambah objek sampel penelitian dengan menambah jumlah BMT TAMZIS yang ada di luar wilayah Kedu.

2. Penelitian selanjutnya dapat juga mengambil objek sampel penelitian pada koperasi yang tidak berbasis syariah (koperasi konvensional).
3. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel penelitian seperti : perubahan organisasi, komitmen protes, dan kepemimpinan transaksional.

Daftar Pustaka

Al-Qur'an

Departemen Agama RI. (2009). *Ál-Quran dan Terjemahan*, Bandung: Sygma Examedia Arkanleema.

Buku

Arifin, Johan. (2009). *Etika Bisnis Islami*. Semarang: Walisongo Press.

Arsyad, Lincolin. (2003). *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Bertens, K. (2013). *Pengantar Etika Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit KANISIUS.

Daft, Richard L. (2011). *Era Baru Manajemen* (Tita Maria Kanita, Penerjemah), Jakarta: Salemba Empat.

Djakfar, Muhammad. (2008). *Etika Bisnis Islami : Tataran Teoritis dan Praksis*, Malang: UIN Malang Press.

Djakfar, Muhammad. (2012). *Etika Bisnis Islami : Menangkap Spirit Ajaran Langit dan Pesan Moral Ajaran Bumi*. Depok: Penebar Plus.

Jogiyanto dan Willy Abdillah. (2009). *Konsep Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi* (Vivin Andika Yuwono dan Shekar Purwanti, Penerjemah). Yogyakarta: Penerbit Andi.

McShane, Steven L. & Marry Ann Von Glinow. (2005). *Organizational Behavior*,. New York: Mc Graw Hill.

Muhammad. (2004). *Etika Bisnis Islami*. Yogyakarta: UPP-AMP YKPN

Muhammad dan Lukman M. (2002). *Visi Al – Quran Tentang Etika dan Bisnis*, Jakarta: Salemba Diniyah.

Sarwono, Jonathan. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Simamora, Bilson. (2005). *Analisis Multivariat Pemasaran*. Jakarta:Gramedia.

Sugiono. (2003). *Metodologi Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.

Tanzeh, Ahmad. (2011). *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras.

Thoha, Mifthah. (2010). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Tobroni. (2010). *The spiritual Leadership*. Malang: UMM Press.

Wahyono, Sentot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. (2011). *Partial Least Square Path Modeling*. Jakarta: Salemba Infotek.

Zaini, Subarto. (2011). *Leadership in Action : Pembelajaran dari Para Maestro*, Jakarta: PT ELex Media Komputindo.

Jurnal/ Skripsi

Abbasi, Abdus Sattar dan Aiza Hussain Rana. (2012). Impact of Islamic Work Ethics, Organizational Evironment on Citizenship Behavior of Employees. *International Journal of Lahore*, ISSN 1013-5316, Vol. 4 No. 24.

Abdi, Mohamed Farah dkk. (2014). The Impact of Islamic Work Ethic on Job Performance & Organizational Commitment. *jurnal disampaikan pada Proceeding of 5ft Asia – Pasific Bussines Research Conference, 17- 18 February.*

Ahmad, Khaliq & Rodrigue Fontaine. (2011). Islamic Leadership at The Iinternational Islamic University Malaysia. *International Journal of Economic Management Accounting*. Vol. 19, No. 2, 121-135.

Aji, Gunawan & Arifin Sabeni. (2003). Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi dengan Komitmen Profesi sebagai Variabel Interverning. *Jurnal disampaikan pada Simposium Akutansi Nasional VI, Surabaya, 16-17 Oktober.*

Hakim, Abdul. (2012). The Implementation of Islamic Leadership and Islamic Organizational Culture and Its Influence on Islamic Working Motivation and Islamic Performance PT Bank Mu'amalat Indonesia Tbk. Employee in the Central Java. *Asia Pasific Management Review*, No. 17.

Hayati, Keumala dan Indra Chaniago. (2012). Islamic Work Ethic : The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfactin, Organizational Commitment, and Job Performance. *International Congress on Interdicliplinary Bussines and Social Science*, No. 65.

Murtaza, Ghulam dkk. (2014). Impact of Islamic Work Ethics on Organizational Citizenship Behaviors and Konwledge-Sharing Behaviors", Journal Bussines Ethics, Vol. 1.

Sadozai, Arshad Mahmood dkk. (2013). Moderating Role of Islamic Work Ethic between the Relationship of Organizatonal Commitmen and Turnover Intentions: A study Public Sector of Pakistan", *Mediteranian Journal of Social Sciences*, Vol. 4, No. 2.

Shariat, H., A. Syekhi & Sh. Sharafi. (2015). The Relationship Betwen Islamic Ethic of Work and Organizational Comitment. *Journal GMP Review*. ISSN : 1476-4547, Vol. 16.

Wartini, Sri dan Wahyu Harjiyanti. (2014). Organizational Commitment As The Black Box To Connect The Islamic Work Ethics And Employees Behavior Toward Organizational Change. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 5, No. 2.

Yousef, D. (2013). Islamic Work Ethic, a Moderator between Organizational Commitment and Job Satisfaction in a Cross-Cultural Context. *Journal of Behavioral Review*. Vol. 30 No.20.

Website

Imam, Polisi Ambil Alih Kasus Penggelapan Dana BMT AL-FASSALAM, http://www.kebumenekspres.com/polisi-ambil-kasus-penggelapan/ihrqw9i0/ akses tanggal 25 September 2015

LAMPIRAN

Lampiran 1 : terjemahan

No	BAB/Halaman	Terjemahan
1	BAB I/ 2	Artinya: *"Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya".* (QS. An – Najm [53]: 39).
2	BAB II/ 22	Artinya: *"…Untuk manusia ganjaran bagi perbuatan baik yang dilakukannya dan sanksi bagi perbuatan (buruk) yang dilakukannya…".* (QS. Al – Baqarah [2]: 286)
3	BAB II/ 22	Artinya: *" dari Abu Hurairah r.a. berkata, Rasullah s.a.w bersabda: orang mukmin yang paling sempurna imannya yaitu orang paling baik budi pekertinya".* (H.R. At Turmudzy)
4	BAB II/ 25	Artinya: *"dari Abu Hurairah r.a.berkata, Rasullah s.a.w bersabda: termasuk kesempurnaan Islam seseorang yaitu ia meninggalkan sesuatu yang tidak bermanfaat bagi dirinya."* (H.R. At Turmudzy)
5	BAB II/ 26	Artinya: *"...Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebajikan dan takwa, dan jangan tolong-menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran. Dan bertakwalah kamu kepada Allah, sesungguhnya Allah amat berat siksa-Nya".* (QS. Al-Ma'idah [5]: 2)
6	BAB II/ 27	Artinya: *"Orang-orang beriman itu sesungguhnya bersaudara. Sebab itu damaikanlah (perbaikilah hubungan) antara kedua saudaramu itu dan takutlah terhadap Allah, supaya kamu mendapat rahmat".* (QS. Al-Hujarat [49]:10)
7	BAB II/ 28	Artinya: *"muslim bersaudara dengan muslim lainnya, dia tidak menganiaya tidak pula menyerahkannya. Barang siapa yang memenuhi kebutuhan saudaranya, Allah akan memenuhi pula kebutuhannya. Barang siapa yang akan melapangkan dari seorang muslim suatu kesulitan, maka Allah akan melanpangkan baginya suatu kesulitan pula dari kesulitan – kesulitan yang dihadapinya di hari kemudian. Barang siapa yang menutup aib seseorang muslim maka Allah akan menutup pula aibnya di hari kemudian."* (H.R. Bukhari dan Muslim)

EKI1	EKI2	EKI3	EKI4	EKI5	EKI6	EKI7
5	5	5	5	5	5	5
5	4	2	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4
2	4	1	3	2	4	4
4	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	2	2	5
3	5	3	5	4	3	5
4	3	4	4	5	4	3
4	4	4	4	4	5	4
5	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	3
3	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4
5	4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	3	4	3
4	3	2	4	3	2	3
4	4	4	4	4	5	4
4	4	3	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	5
5	3	5	4	3	3	4
5	5	3	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	3	5	4	5

4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	2	2
5	5	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4
5	5	4	5	5	4	5
4	5	3	4	5	5	5
5	4	5	4	4	3	4
4	4	3	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5

SL1	**SL2**	**SL3**	**SL4**	**SL5**	**SL6**	**SL7**	**SL8**	**SL9**
5	4	5	5	5	4	5	5	5
2	4	4	4	4	2	4	4	4
3	3	3	2	3	2	3	2	2
2	3	4	4	4	2	3	3	4
2	1	3	2	5	1	1	4	3
3	3	4	3	4	3	3	3	3
2	4	2	2	2	4	4	3	2
3	4	3	3	4	3	4	3	4
4	3	3	3	3	3	3	3	4

2	4	4	3	4	5	3	4	4
4	4	4	4	4	2	2	2	3
2	2	2	2	3	2	2	2	2
3	2	3	3	3	2	3	2	1
2	3	3	3	3	2	3	3	3
4	3	4	3	3	3	3	3	3
5	3	4	5	4	3	5	5	5
4	4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	5	4	4	2	2	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	2	2	2	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	2	2	2	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	3	3
3	3	3	3	4	2	3	3	3
4	4	4	3	4	3	2	3	3
4	4	5	4	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	2	3	3	3
2	2	4	4	4	2	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3	2	2	3
4	4	2	2	4	2	3	2	2
4	4	2	2	4	2	3	2	2

4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	2	4	2	4	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	3	3	3
3	2	3	2	3	2	3	2	3
4	3	4	4	4	2	2	3	2
3	3	4	3	4	2	3	3	3
3	2	4	4	4	2	3	3	4
2	2	2	3	3	3	4	2	3
2	4	5	4	5	2	2	2	2
5	4	3	3	3	4	3	5	3
3	5	5	5	5	3	5	5	5
2	3	2	2	3	3	4	2	4

KO1	**KO2**	**KO3**	**KO4**	**KO5**	**KO6**	**KO7**	**KO8**	**KO9**	**KO10**
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	5	3	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	4	4	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	2	2	4	4	3	4	3
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3

5	2	4	2	4	5	5	4	4	4
4	5	4	3	4	5	3	4	3	4
4	3	4	3	4	4	3	3	2	3
4	4	4	3	3	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
4	3	4	4	3	4	3	3	5	4
4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
3	3	3	4	3	3	3	4	5	4
5	5	4	4	4	5	4	5	3	4
4	3	4	4	4	4	4	5	5	3
5	4	4	3	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	2	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	3	3
3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	2	3
4	4	3	3	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	3	3	3	3	5	4	4	4
4	3	4	4	3	3	4	3	5	3
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
4	3	4	4	3	4	3	4	5	3
4	5	4	4	4	4	3	4	4	3
4	3	4	3	3	4	4	4	5	4
4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4

4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	3	4	3	3	3	4	3	3
4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
5	4	4	4	4	5	3	5	3	4
5	4	4	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
4	4	4	3	3	4	4	3	4	3
5	2	4	5	4	4	2	5	5	3
3	4	5	3	4	3	4	4	3	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	3	3	4	3	4	4	5

OCB1	**OCB2**	**OCB3**	**OCB4**	**OCB5**	**OCB6**	**OCB7**	**OCB8**	**OCB9**	**OCB10**	**OCB11**	**OCB12**	**OCB13**
5	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5
4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4
3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
5	4	2	1	5	3	5	5	5	5	3	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	5	3	3	3	3
5	5	5	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4
4	3	4	5	3	5	4	3	5	4	3	4	4
4	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4

4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3
4	5	5	2	4	2	2	4	2	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	5	4	5	3	2	2	4	3	1	4
3	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
5	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	4	5
4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
4	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	4	2	3	2	4	4	4	4
4	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
4	4	3	4	5	5	2	4	3	4	3	5	5
4	3	4	5	4	3	3	3	3	2	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5
3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4
4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4
4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	3	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	2	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4

4	4	4	4	4	3	2	2	2	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	5	4	3	4	4	3	3	3	5	4	5	5
3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	4	3	5	3	3	3	3	4	3	5	3
5	5	2	5	5	5	2	5	2	4	4	5	5
4	3	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4

Kuisioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/ Ibu/ Sdr

Di tempat

"*Asslamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*."

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir/ Skripsi Jurusan Keuangan Islam, Fakultas Syariah dan Hukum, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya Odi Kurniawan Putra memohon ketersediaan bapak/ ibu/ sdr untuk mengisi kuesioner penelitian yang terlampir. Hasil penelitian ini akan diolah sebagai hasil penelitian akademis.

Angket ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/ Ibu/ Sdr dalam perusahaan, seluruh data dan jawaban akan dirahasiakan, maka jawaban yang dituliskan adalah keadaan yang benar-benar menggambarkan serta mencerminkan pengalaman yang dialami dalam organisasi/ perusahaan tempat Bapak/ Ibu/ Sdr bekerja saat ini.

"Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh"

A. Petunjuk Pengisian Kuisioner

1. Diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing – masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban
2. Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban bapak/ ibu/ sdr anggap paling sesuai. **Satu pertanyaan hanya memerlukan satu jawaban**
3. Kuisioner menggunakan skala LIKERT keterangan nilai jawaban adalah
   - Sangat setuju (SS) = 5
   - Setuju (S) = 4
   - Netral (N) = 3
   - Tidak Setuju (TS) = 2
   - Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

B. Data Responden

a. Jabatan :

b. Jenis Kelamin : (____) 1. Laki – laki 2. Perempuan

(Lanjutan)

c. Usia :_____ tahun

d. Pendidikan Terakhir : (____) 1. SMA / SMK 2. Diploma 3. Sarjana (S1)
4. Master (S2) 5. Doktor (S3)

e. Status : (____) 1. Menikah 2. Lajang

f. Pengalaman dan
lama bekerja :_____ tahun, _____ bulan

DAFTAR KUISIONER

Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Servant Leadhership, Komitmen Organisasi, Organizational Citizen Bahaviour pada BMT Tamzis Wilayah Kedu

1. Variabel Etika Kerja Islam

No	Pertanyaan	skala				
		SS	S	N	TS	STS
1	Bekerja dengan baik akan bermanfaat bagi diri sendiri dan orang lain	SS	S	N	TS	STS
2	Bekerja merupakan saran membantu perkembangan pribadi dan hubungan sosial	SS	S	N	TS	STS
3	Hidup tidak mempunyai arti tanpa bekerja	SS	S	N	TS	STS
4	Kreatifitas kerja merupakan sumber kebahagiaan dan keberhasilan	SS	S	N	TS	STS
5	Dengan bekerja lebih dapat mencapai kemajuan dalam kehidupan	SS	S	N	TS	STS
6	Bekerja memberikan kesempatan untuk mandiri	SS	S	N	TS	STS
7	Seseorang yang sukses adalah orang yang memahami target (*deadlines*) pekerjaannya.	SS	S	N	TS	STS

2. Variabel Kepemimpinan Melayani

No	Pertanyaan	skala				
		SS	S	N	TS	STS
1	Ketika seorang mengkritik atasan saya, rasanya seperti cercaan kepada saya juga	SS	S	N	TS	STS
2	Ketika saya berbicara tentang atasan saya, saya biasanya menggunakan istilah “kita”, daripada menggunakan istilah “dia”/ “mereka”	SS	S	N	TS	STS
3	Keberhasilan atasan saya adalah keberhasilan saya juga	SS	S	N	TS	STS
4	Ketika seseorang memuji atasan saya, rasanya seperti	SS	S	N	TS	STS

	pujian kepada saya juga					
5	Saya merasa bahwa supervisor / manager saya mempunyai jiwa "kepemilikan"(menganggap keberadaan bawahan)	SS	S	N	TS	STS
6	Jika prinsip atasan saya berbeda, saya tidak akan menyukai atasan saya	SS	S	N	TS	STS
7	Kecintaan saya pada atasan saya terutama didasarkan pada persamaan prinsip – prinsip dan itu semua ditunjukkan oleh atasan saya	SS	S	N	TS	STS
8	Sejak memulai pekerjaan ini, kemampuan dan prinsip pribadi saya dan atasan saya menjadi lebih mirip	SS	S	N	TS	STS
9	Alasan saya lebih memilih atasan saya daripada orang lain adalah karena pendiriannya, yaitu kemampuan dan prinsipnya	SS	S	N	TS	STS

3. Variabel Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	skala				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya akan berusaha semampu saya untuk membantu organisasi ini menjadi sukses	SS	S	N	TS	STS
2	saya senang membanggakan organisasi saya dengan orang di luar organisasi	SS	S	N	TS	STS
3	Saya merasa sedikit setia dengan organisasi ini	SS	S	N	TS	STS
4	Saya akan menerima setiap pekerjaan yang diberikan pada saya.	SS	S	N	TS	STS
5	Saya merasa mempunyai prinsip yang sama dengan organisasi ini	SS	S	N	TS	STS
6	Saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini	SS	S	N	TS	STS
7	Saya dapat melakukan pekerjaan dengan baik pada organisasi yang berbeda dengan jenis pekerjaan yang sama	SS	S	N	TS	STS
8	Organisasi ini memberikan semangat untuk meningkatkan prestasi kerja	SS	S	N	TS	STS
9	Akan memberi sedikit perubahan pada keadaan saya saat ini jika meninggalkan organisasi ini	SS	S	N	TS	STS
10	Saya sangat sedih, saya harus memilih organisasi ini untuk bergabung dari tawaran organisasi lainnya.	SS	S	N	TS	STS

4. Variabel *Organizational Citizen Behaviour*

No	Pertanyaan	skala				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya membantu rekan saya agar bekerja lebih produktif	SS	S	N	TS	STS
2	Saya membantu rekan yang sedang memiliki pekerjaan yang banyak	SS	S	N	TS	STS
3	Saya membantu pekerjaan rekan kerja yang pernah	SS	S	N	TS	STS

	absen					
4	Saya selalu tepat waktu	SS	S	N	TS	STS
5	Saya menciptakan tempat kerja yang bersih	SS	S	N	TS	STS
6	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu	SS	S	N	TS	STS
7	Saya mengkritik hal – hal sepele	SS	S	N	TS	STS
8	Saya menemukan kekurangan terhadap hal-hal yang telah dilakukan oleh organisasi	SS	S	N	TS	STS
9	Saya mengekspresikan rasa tidak suka saya terhadap perubahan yang dilakukan manajemen	SS	S	N	TS	STS
10	Saya tidak mengeluh terhadap pekerjaan yang diberikan	SS	S	N	TS	STS
11	Saya menginformasikan perkembangan di dalam organisasi	SS	S	N	TS	STS
12	Saya memberikan perhatian terhadap segala sesuatu yang memberikan informasi mengenai organisasi	SS	S	N	TS	STS
13	Saya mengikuti dan berpartisipasi dalam *meeting* organisasi	SS	S	N	TS	STS

	4.000000	2.000000	2.000000	2.000000
	4.000000	4.000000	4.000000	4.000000
	3.000000	3.000000	3.000000	3.000000
	4.000000	3.000000	3.000000	3.000000
	3.000000	2.000000	2.000000	3.000000
	4.000000	4.000000	3.000000	2.000000
	4.000000	3.000000	3.000000	3.000000
	4.000000	4.000000	3.000000	4.000000
	2.000000	3.000000	2.000000	3.000000
	5.000000	4.000000	2.000000	2.000000
	3.000000	3.000000	5.000000	3.000000
	5.000000	5.000000	5.000000	5.000000
	2.000000	2.000000	2.000000	4.000000

Table of contents

Structural Model Specification

PLS

Quality Criteria

Overview

	AVE	Composite Reliability	R Square	Cronbachs Alpha
EKI	0.538647	0.822909		0.715438
KO	0.609411	0.861847	0.396338	0.790382
OCB	0.611146	0.862237	0.222585	0.796046
SL	0.659199	0.884078	0.268269	0.842863

	Communality	Redundancy
EKI	0.538647	
KO	0.609410	0.223517
OCB	0.611146	0.108044
SL	0.659197	0.144011

Table of contents

Redundancy

	redundancy
EKI	
KO	0.223517
OCB	0.108044
SL	0.144011

Table of contents

Cronbachs Alpha

	Cronbachs Alpha
EKI	0.715438
KO	0.790382
OCB	0.796046
SL	0.842863

Table of contents

Latent Variable Correlations

	EKI	KO	OCB	SL
EKI	1.000000			
KO	0.629554	1.000000		
OCB	0.471789	0.464863	1.000000	
SL	0.517947	0.474985	0.482997	1.000000

Table of contents

R Square

	R Square
EKI	
KO	0.396338
OCB	0.222585
SL	0.268269

Table of contents

Cross Loadings

	EKI	KO	OCB	SL
EKI1	0.745936	0.468353	0.406990	0.382204
EKI3	0.754367	0.401440	0.206996	0.170123
EKI4	0.782697	0.525830	0.393191	0.426795
EKI7	0.645356	0.419547	0.319661	0.462307
KO1	0.522629	0.802174	0.335598	0.390592
KO5	0.566533	0.789302	0.505637	0.474635
KO6	0.305902	0.764539	0.350085	0.156152
KO8	0.492366	0.765925	0.239338	0.367498
OCB11	0.401962	0.526286	0.711775	0.452734
OCB13	0.196862	0.311085	0.757011	0.347408
OCB4	0.465003	0.314997	0.798746	0.349870
OCB6	0.267575	0.230684	0.852584	0.323968
SL3	0.487236	0.398226	0.358380	0.871102

SL4	0.567932	0.527247	0.483087	0.929828
SL8	0.217923	0.212014	0.347112	0.698700
SL9	0.185132	0.263642	0.398551	0.724718

Table of contents

AVE

	AVE
EKI	0.538647
KO	0.609411
OCB	0.611146
SL	0.659199

Table of contents

Communality

	communality
EKI	0.538647
KO	0.609410
OCB	0.611146
SL	0.659197

Table of contents

Total Effects

	EKI	KO	OCB	SL
EKI		0.629554	0.471789	0.517947
KO				
OCB				
SL				

Table of contents

Composite Reliability

	Composite Reliability
EKI	0.822909
KO	0.861847
OCB	0.862237
SL	0.884078

Table of contents

Calculation Results

Stop Criterion Changes

	EKI1	EKI3	EKI4	EKI7
Iteration 0	1.000000	1.000000	1.000000	1.000000
Iteration 1	0.360128	0.223904	0.420468	0.361242
Iteration 2	0.372986	0.240353	0.397929	0.354845
Iteration 3	0.371532	0.237639	0.401388	0.355507
Iteration 4	0.371986	0.238222	0.400488	0.355392
Iteration 5	0.371920	0.238135	0.400624	0.355406
Iteration 6	0.371937	0.238156	0.400590	0.355403
Iteration 7	0.371935	0.238153	0.400595	0.355404

	KO1	KO5	KO6	KO8
Iteration 0	1.000000	1.000000	1.000000	1.000000
Iteration 1	0.355822	0.384739	0.198522	0.338271
Iteration 2	0.352317	0.382883	0.209082	0.333345
Iteration 3	0.353929	0.383538	0.206767	0.333294
Iteration 4	0.353692	0.383447	0.207137	0.333266
Iteration 5	0.353758	0.383470	0.207044	0.333267
Iteration 6	0.353748	0.383467	0.207058	0.333267
Iteration 7	0.353750	0.383468	0.207055	0.333267

	OCB11	OCB13	OCB4	OCB6
Iteration 0	1.000000	1.000000	1.000000	1.000000
Iteration 1	0.389839	0.196061	0.450945	0.250881
Iteration 2	0.386771	0.188461	0.449173	0.261863
Iteration 3	0.388716	0.190503	0.449425	0.258194
Iteration 4	0.388405	0.190193	0.449424	0.258731
Iteration 5	0.388499	0.190272	0.449415	0.258590
Iteration 6	0.388484	0.190260	0.449417	0.258611
Iteration 7	0.388488	0.190263	0.449416	0.258606

	SL3	SL4	SL8	SL9
Iteration 0	1.000000	1.000000	1.000000	1.000000
Iteration 1	0.404711	0.475050	0.151694	0.137125
Iteration 2	0.389091	0.455108	0.181558	0.153176
Iteration 3	0.393796	0.458856	0.175126	0.148948
Iteration 4	0.393114	0.458284	0.176102	0.149562
Iteration 5	0.393287	0.458415	0.175868	0.149411
Iteration 6	0.393261	0.458396	0.175903	0.149433
Iteration 7	0.393268	0.458401	0.175894	0.149428

Table of contents

Outer Loadings

	EKI	KO	OCB	SL

KO5		11.794588		
KO6		8.883590		
KO8		9.204641		
OCB11			5.127465	
OCB13			4.917125	
OCB4			5.041936	
OCB6			6.331148	
SL3				11.736344
SL4				12.528786
SL8				3.249341
SL9				3.717328

Table of contents

Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)
EKI -> KO	0.629554	0.650711	0.081212	0.081212
EKI -> OCB	0.471789	0.508892	0.117084	0.117084
EKI -> SL	0.517947	0.554892	0.104833	0.104833

	T Statistics (|O/STERR|)
EKI -> KO	7.751937
EKI -> OCB	4.029478
EKI -> SL	4.940688

Table of contents

Outer Weights (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)
EKI1 <- EKI	0.371935	0.377526	0.057861	0.057861
EKI3 <- EKI	0.238153	0.236073	0.083627	0.083627
EKI4 <- EKI	0.400595	0.390949	0.065840	0.065840
EKI7 <- EKI	0.355404	0.356504	0.085785	0.085785
KO1 <- KO	0.353750	0.355793	0.058058	0.058058
KO5 <- KO	0.383468	0.380437	0.065509	0.065509
KO6 <- KO	0.207055	0.211520	0.063297	0.063297
KO8 <- KO	0.333267	0.331854	0.060748	0.060748
OCB11 <- OCB	0.388488	0.400076	0.130381	0.130381
OCB13 <- OCB	0.190263	0.174570	0.123627	0.123627
OCB4 <- OCB	0.449416	0.440792	0.160975	0.160975

Sample 482	0.629166	0.372278	0.731622
Sample 483	0.690013	0.497214	0.686817
Sample 484	0.774595	0.569616	0.489546
Sample 485	0.619604	0.608541	0.571409
Sample 486	0.544610	0.465617	0.694553
Sample 487	0.730915	0.610189	0.556696
Sample 488	0.649984	0.311464	0.676917
Sample 489	0.734770	0.539578	0.601639
Sample 490	0.574947	0.324026	0.518708
Sample 491	0.782420	0.691919	0.648430
Sample 492	0.831807	0.655392	0.659305
Sample 493	0.520270	0.363184	0.529671
Sample 494	0.748419	0.469647	0.481613
Sample 495	0.698974	0.603358	0.584093
Sample 496	0.677356	0.521782	0.512106
Sample 497	0.544024	0.558703	0.671086
Sample 498	0.632082	0.496919	0.626607
Sample 499	0.717859	0.653683	0.562606

Table of contents

Total Effects (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)
EKI -> KO	0.629554	0.650711	0.081212	0.081212
EKI -> OCB	0.471789	0.508892	0.117084	0.117084
EKI -> SL	0.517947	0.554892	0.104833	0.104833

	T Statistics (|O/STERR|)
EKI -> KO	7.751937
EKI -> OCB	4.029478
EKI -> SL	4.940688

Table of contents

Outer Model T-Statistic

	EKI	KO	OCB	SL
EKI1	8.584507			
EKI3	6.095731			
EKI4	10.962573			
EKI7	6.708509			
KO1		12.604773		

KOPERASI JASA KEUANGAN SYARIAH
BAITUTTAMWIL TAMZIS

KOPERASI INDONESIA

TAMZIS
BAITUTTAMWIL

SuratKeteranganIjin Penelitian

No. 041/B/TMZ/M.004/IX/2015

Bismillahirahmanirrahiimi

Merespon permohonan ijin penelitian dalam rangka penyusunan Karya tulis ilmiah sebagai tugas akhir, dengan ini Divisi Penelitian dan Pengembangan KJKS Tamzis Baituttamwil memberikan ijin kepada :

Nama	: Odi Kurniawan Putra
No. Mahasiswa	: 11390083
Fakultas	: Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Jogjakarta
Jurusan	: Keuangan Islam

Untuk melakukan penelitian di KJKS Tamzis Area Kedu dengan judul penelitian:

Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Severant Leadership, Komitmen Organisasi, Organizational Citizen Behaviour

Kepada Manajer Area, Manajer Marketing, Manager Administrasi, Account Officer dan Kolektor di Area Kedu diharapkan membantu kelancaran pelaksanaan penelitian tersebut. Insya Allah penelitian ini akan berguna bagi pengembangan Tamzis di masa depan, Demikian surat ijin ini kami buat untuk dipergunakan semestinya.

Yogyakarta 26September 2015.
Koperasi Jasa Keuangan Syariah TAMZIS

Edi Ryanto
Kepala Litbang

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Pribadi

Nama Lengkap	: Odi Kurniawan Putra
TTL	: Tangerang, 29 Desember 1988
Jenis Kelamin	: Laki - Laki
Alamat	: Ngentak, Plumbon, Temon, Kulon Progo, DIY
Agama	: Islam
Kewarganegaraan	: WNI
Email	: odykurniawanputra@gmail.com
No. HP	: 085878323176

B. Riwayat pendididkan

1. SDN Ngentak lulus 2001
2. SMP N 3 Wates lulus 2004
3. SMA N 2 Wates lulus 2007
4. DI Pariswisata dan Perhotelan lulus 2008

C. Riwayat Organisasi

1. Sekertaris OSIS SMP N 3 Wates
2. Bendahara OSIS SMA N 2 Wates
3. Dewan Ambalan Pramuka SMA N 2 Wates
4. Anggota FSPMI (Forum Serikat Pekerja Metal Indonesia) PT. Panasonic Lightning Indonesia.

5. Anggota FORSSEI Prodi KUI

D. Riwayat Pekerjaan

1. FB Service Hotel Wisanti

2. Banquet Hotel Melia Purosani

3.FB Service Hotel Santika

4. FB Service SAWA Japanese Grill and Steak

5.FB Service Joglo Mlati Restaurant

6. OP PT PANASONIC LIGHTNING INDONESIA