

**STUDI KORELASI DISIPLIN KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA
D.I. YOGYAKARTA TAHUN 2016**



**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)

Disusun Oleh:

GEMA WAHYU PERDANA

NIM: 12490055

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gema Wahyu Perdana

NIM : 12490055

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya ini adalah asli hasil penelitian peneliti sendiri dan bukan plagiasi orang lain kecuali pada bagian bagian yang dirujuk sumbernya.

Yogyakarta, 2 Agustus 2016

Yang Menyatakan



Gema Wahyu Perdana

NIM. 12490055

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah dilaksanakan munaqasyah pada hari Jum'at tanggal 26 Agustus 2016, dan skripsi mahasiswa tersebut dibawah ini dinyatakan lulus dengan perbaikan, maka setelah membaca, meneliti, dan mengoreksi perbaikan seperlunya, kami selaku Konsultan berpendapat bahwa Skripsi Saudara:

Nama : Gema Wahyu Perdana
NIM : 12490055
Judul Skripsi : **STUDI KORELASI DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA D.I YOGYAKARTA TAHUN 2016**

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Islam.

Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 30 September 2016
Pembimbing Skripsi,



Dr. Na'imah, M. Hum
NIP. 19610424 199003 2 002

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Gema Wahyu Perdana

Lamp :-

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan pembimbingan seperlunya, maka kami selaku Pembimbing berpendapat bahwa Skripsi Saudara

Nama : Gema Wahyu Perdana

NIM : 12490055

Judul Skripsi : **STUDI KORELASI DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA D.I. YOGYAKARTA TAHUN 2016**

sudah dapat diajukan kepada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Islam.

Dengan ini kami berharap agar Skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 23 September 2016

Pembimbing Skripsi,



Dr. Na'imah, M. Hum

NIP. 19610424 199003 2 002

PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: UIN.02/DT/PP.01.1/113/2016

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

**STUDI KORELASI DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA
D.I. YOGYAKARTA TAHUN 2016**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Gema Wahyu Perdana

NIM : 12490055

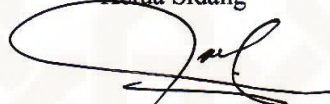
Telah di Munaqasyahkan pada : 26 Agustus 2016

Nilai Munaqasyah : A / B

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga.

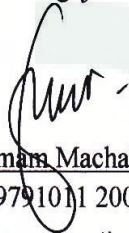
TIM MUNAQASYAH:

Ketua Sidang



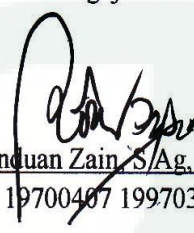
Dr. Na'imah, M. Hum
NIP. 19610424 199003 2 002

Penguji I



Dr. Imam Machali, M.Pd
NIP. 19791011 200912 1 005

Penguji II

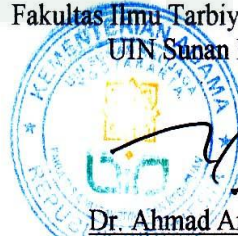



Rinduan Zaini, S/Ag, MA
NIP. 19700407 199703 1 001

Yogyakarta, 06 OCT 2016

Dekan

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga




Dr. Ahmad Arifi, M.Ag
NIP. 19661121 199203 1 002

MOTTO

*“ Disiplin adalah penghubung antara cita - cita dan
pencapaiannya ”*

(Jim Rohn)¹

¹ Jim Rohn (1930 – 2009), Pengusaha, penulis dan motivator dari Amerika Serikat,
diakses dari <http://jagokata.com/kutipan/kata-disiplin.html>

PERSEMBAHAN

SKRIPSI INI DIPERSEMBAHKAN
BAGI ALMAMATER YANG TERCINTA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَحْدَهُ لَا شَرِيكَ لَهُ وَأَشْهَدُ أَنَّ عَبْدَهُ وَرَسُولَهُ لَا نَبِيَّ بَعْدَهُ
أَللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ أَمَّا بَعْدُ

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan pertolongan-Nya. Sholawat dan salam tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada kita semua.

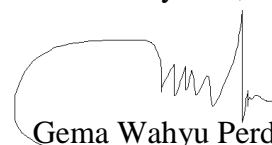
Skripsi ini merupakan karya ilmiah mengenai hubungan disiplin kerja dan kinerja pegawai negeri sipil di lingkup Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat Bapak/Ibu/Sdr:

1. Bapak Dr. Ahmad Arifi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga beserta staf-stafnya, yang telah membantu penulis dalam menjalani studi di Prodi MPI.
2. Bapak Dr. Imam Machali, M.Pd. selaku ketua program studi MPI yang telah memberikan masukan dan nasehat kepada penulis selama menjalani studi di Prodi MPI.

3. Bapak Zainal Arifin, M.SI selaku sekretaris prodi MPI yang telah memberikan banyak masukan dan nasehat kepada penulis selama menjalani studi di Prodi MPI
4. Ibu Dr. Na'imah, M.Hum. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, mencurahkan pikiran, mengarahkan serta memberikan petunjuk dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.
5. Bapak Drs. Misbah Ulmunir, M.Si selaku dosen penasihat akademik yang telah meluangkan waktu, membimbing, memberi nasehat, dan masukan yang tak ternilai harganya kepada penulis.
6. Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta, Kepala Bagian Tata Usaha dan Kepala Bidang beserta staf – stafnya yang telah bersedia membantu penulis untuk menjadi responden dan memberikan beberapa informasi yang dibutuhkan.
7. Kedua orang tua saya, bapak Neno Ariyanto dan ibu Dewi Hantarini yang telah memberikan doa dukungan kasih sayang dan segalanya yang penulis butuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Segenap dosen dan karyawan yang ada di lingkungan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan atas didikan, perhatian, pelayanan yang telah diberikan.
9. Teman-teman seperjuangan saya di MPI angkatan 2012 UIN Sunan Kalijaga, khususnya kepada yang telah memberikan motivasi dan semangatnya.

Penulis berdoa semoga semua bantuan, bimbingan, dukungan tersebut diterima sebagai amal baik oleh Allah SWT dan mendapat limpahan rahmat dari-Nya, amin.

Yogyakarta, 27 Agustus 2016
Penyusun,


Gema Wahyu Perdana
12490055

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
D. Tinjauan Pustaka	7
E. Sistematika Pembahasan	16
BAB II: LANDASAN TEORI	18
A. Kajian Teori	18
B. Hipotesis Penelitian	21
BAB III: METODE PENELITIAN	23
A. Jenis Penelitian	23
B. Variabel Penelitian	25
C. Definisi Operasional Variabel	26
D. Pengukuran Variabel Penelitian	35
E. Tempat dan Waktu Penelitian	37

F. Populasi dan Sampel	37
G. <i>Unit of Analysis</i>	41
H. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data	42
I. Validitas dan Reabilitas Data	46
J. Teknik Analisa Data	50
BAB IV: PEMBAHASAN.....	54
A. Karakteristik Sampel dan Distribusi Frekuensi Data.....	54
1. Karakteristik Sampel Penelitian	54
2. Distribusi Frekuensi Tingkat Disiplin Pegawai Negeri Sipil	58
3. Distribusi Frekuensi Tingkat Kinerja Pegawai Negeri Sipil	59
4. Analisa Tabel Silang (<i>Crosstabs</i>) antara Tingkat Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta	60
B. Deskripsi Korelasi Antara Variabel X (Disiplin Kerja) Terhadap Variabel Y (Kinerja)	63
C. Pembahasan	64
D. Pembuktian Hipotesis	70
BAB V: PENUTUP	71
A. Simpulan	71
B. Saran	72
C. Kata Penutup	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 3.0	: Karakteristik Penelitian Kuantitatif	23
Tabel 3.1	: Variabel Independen dan Variabel Dependen	27
Tabel 3.2	: Interval Skor Variabel Disiplin Kerja	36
Tabel 3.3	: Interval Skor Variabel Kinerja	37
Tabel 3.4	: Penentuan Sampel Penelitian Menggunakan <i>Random Table</i>	40
Tabel 3.5	: Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Jabatan	41
Tabel 3.6	: Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Sub Bagian / Bidang	41
Tabel 3.7	: Kisi – Kisi Angket Penelitian	44
Tabel 3.8	: Validitas Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 3.9	: Validitas Variabel Kinerja	48
Tabel 3.10	: Tingkat Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i>	49
Tabel 3.11	: Reliability Statistics Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 3.12	: Reliability Statistics Variabel Kinerja	50
Tabel 3.13	: Interpretasi Koefisien Korelasi	53
Tabel 4.1	: Komposisi Sampel Berdasarkan Jabatan	54
Tabel 4.2	: Komposisi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3	: Komposisi Sampel Berdasarkan Umur	55
Tabel 4.4	: Komposisi Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.5	: Komposisi Sampel Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.6	: Komposisi Sampel Berdasarkan Penghasilan Perbulan	57
Tabel 4.7	: Distribusi Frekuensi Tingkat Disiplin Kerja Pegawai	58
Tabel 4.8	: Distribusi Frekuensi Tingkat Kinerja Kerja Pegawai	59
Tabel 4.9	: Analisa <i>Crosstabs</i> Tingkat Disiplin Kerja dengan Tingkat Kinerja. 62	
Tabel 4.10	: Chi-Square Tests Tingkat Disiplin Kerja dengan Tingkat Kinerja . 63	

Tabel 4.11 : Korelasi Bivariat Disiplin Kerja dengan Kinerja 64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.0 : Skema Hubungan Variabel X dengan Variabel Y..... 26



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Kartu Bimbingan Skripsi	80
Lampiran II	: Bukti Seminar Proposal	81
Lampiran III	: Surat Penunjukkan Pembimbing	82
Lampiran IV	: Surat Ijin Penelitian.....	83
Lampiran V	: Surat Keterangan Ijin	84
Lampiran VI	: Surat Keterangan Bebas Nilai C-	85
Lampiran VII	: Sertifikat PLP I	86
Lampiran VIII	: Sertifikat PLP_KKN Integratif	87
Lampiran IX	: Sertifikat ICT	88
Lampiran X	: Sertifikat IKLA	89
Lampiran XII	: Sertifikat TOEC	90
Lampiran XIII	: Sertifikat SOSPEM	91
Lampiran XIV	: Sertifikat PKTQ	92
Lampiran XV	: Curriculum Vitae.....	93
Lampiran XVI	: <i>Random Table</i>	94
Lampiran XVII	: Angket Pegawai Negeri Sipil	112
Lampiran XVIII	: Data Pegawai Negeri Sipil Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta.....	123
Lampiran XIX	: Hasil Input Data SPSS	133
Lampiran XX	: Hasil Output Olah Data.....	153

ABSTRAK

Gema Wahyu Perdana, *Studi Korelasi Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta Tahun 2016*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga, 2016.

Latar belakang penelitian ini bermula dari ketertarikan peneliti terhadap pelaksanaan disiplin yang diterapkan di lingkup Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan dan besaran hubungan dari disiplin kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil di lingkup Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilaksanakan di Kantor Wilayah Kementerian Agama dengan sampel sebanyak 114 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *proportionate stratified random sampling* karena populasi di Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta mempunyai anggota yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional. Variabel independen dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan variabel dependen adalah kinerja. Metode pengumpulan data dengan menggunakan angket atau kuesioner. Sementara itu, metode analisis data dengan statistik deskriptif untuk mengetahui karakteristik sampel dan distribusi frekuensi data, dan statistik inferensial untuk mengetahui adanya hubungan antara variabel x dan y.

Hasil perhitungan distribusi menunjukkan bahwa (1) tingkat disiplin Pegawai Negeri Sipil berada pada kategori tinggi yakni 72,8% atau 83 orang dari total sampel yang berjumlah 114 orang. (2) Tingkat kinerja Pegawai Negeri Sipil berada pada kategori tinggi yakni 46,5% atau 53 orang dari total sampel yang berjumlah 114 orang. (3) Berdasarkan *Chi-Square Test*, kolom *Asymp. Sig. (2-sided)* menunjukkan angka 0,000 atau lebih kecil dari α (0,05) di angka kepercayaan 95% yang berarti tingkat disiplin kerja memengaruhi tingkat kinerja pegawai negeri sipil Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta. (4) Analisis korelasi antara disiplin kerja dan kinerja menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,620 pada angka kepercayaan 95%, yang artinya variabel disiplin kerja dan variabel kinerja memiliki arah hubungan yang positif dan kuat.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja, Pegawai Negeri Sipil, Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kedisiplinan merupakan salah satu faktor penting yang harus dipahami dan dilakukan oleh setiap pegawai guna meraih prestasi dan kesuksesan. Disiplin kerja pegawai yang tinggi dapat berpengaruh pada kesuksesan dan hasil kerja yang memuaskan bagi pegawai, tanpa adanya disiplin kerja yang tinggi, akan sulit bagi suatu instansi atau lembaga untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Disiplin dapat diukur dengan indikator frekuensi kehadiran, ketaatan dalam peraturan, ketaatan dalam standar kerja dan etika kerja.¹

Faktor kedisiplinan merupakan hal penting untuk mencapai keberhasilan pegawai bekerja dalam suatu organisasi atau institusi. Perilaku disiplin dapat membuat pegawai mampu menempatkan dirinya dan mampu membedakan hal – hal yang seharusnya perlu dilakukan, direncanakan dan dilaksanakan. Nur Ida Ariani mengungkapkan bahwa kedisiplinan pegawai mutlak diperlukan, karena hal ini penting untuk menjalankan seluruh aktivitas organisasi agar sesuai dengan mekanisme yang telah ditentukan.² Perilaku

¹Aris Baharuddin (dkk), *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang)* Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang, Jurnal Profit Vol 6 No 2, hlm. 64, diunduh dari www.ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/download/238/549 pada tanggal 13 November 2015 pukul 23.29

²Nur Ida Ariani, *Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas*, Universitas Tribuwana Tungadewi, Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol.8 No.2 Mei 2010, hlm 562, diunduh dari

disiplin yang dijalankan oleh pegawai mampu menjadi kontrol terhadap aktivitas organisasi agar senantiasa sesuai dengan mekanisme yang telah ditentukan. Wursanto juga menyatakan dalam jurnal Nur Ida yang menyebutkan bahwa “disiplin merupakan suatu kondisi yang memberikan dorongan kepada pegawai untuk bertindak sesuai dengan norma dan aturan yang telah ditetapkan.”³ Pernyataan Wursanto tersebut menggambarkan pengaruh disiplin untuk menciptakan suasana organisasi yang sesuai dengan ketentuan yang disepakati.

Sasaran perhatian bidang personalia dalam suatu instansi terhadap pegawai difokuskan pada kinerja seorang pegawai. Kinerja pegawai merupakan hasil kerja pegawai yang diperoleh suatu lembaga atau instansi,⁴ melalui kinerja yang baik dari pegawai, akan berdampak pada kesuksesan suatu lembaga mencapai tujuannya. Kinerja merupakan kemampuan yang dimiliki pegawai untuk melaksanakan suatu keahlian khusus, pengukuran kinerja ini diperlukan untuk mengukur kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepada pegawai tersebut.⁵ Kemampuan pegawai yang dinilai dalam hal ini mencakup kemampuan untuk melaksanakan pekerjaan secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi.

www.jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/download/354/390 pada tanggal 13 November 2015 pukul 23.44

³*Ibid...*, hlm 562

⁴Mutiara Bunda Ulil Albab, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Astananyar Bandung Tahun 2014*, Skripsi, Program Studi Administrasi dan Keuangan, Politeknik PIKSI Ganesha Bandung, hlm. 2

⁵Lijan Poltak Sinambela, *”Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi”* (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012) hlm.5

Kantor Wilayah Kementerian Agama sebagai institusi pemerintahan yang mengatur dan mengurus bidang agama dan keagamaan, hal ini mengacu pada KMA (Keputusan Menteri Agama No. 373 Tahun 2002 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi dan Kantor Departemen Agama Kabupaten/Kota (disempumakan), merupakan instansi vertikal Departemen Agama yang berada di bawah dan bertanggung jawab secara langsung kepada Menteri Agama, serta mempunyai tugas untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi Departemen Agama dalam lingkup wilayah provinsi berdasarkan kebijakan Menteri Agama dan peraturan perundang-undangan.

Kantor Wilayah Kementerian Agama dalam kewajibannya melaksanakan tugas pokok dan fungsi Departemen Agama diperlukan sumber daya manusia, yang dalam hal ini yakni Pegawai Negeri Sipil yang kompeten dan sesuai dengan ketentuan perundangan. Menurut Undang – Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok – Pokok Kepegawaian Bab 1 pasal 1 huruf a menyebutkan bahwa

Pegawai Negeri Sipil adalah mereka yang setelah memenuhi syarat – syarat yang ditentukan dalam peraturan perundang – undangan yang berlaku, diangkat oleh pejabat yang berwenang dan disertai tugas dalam sesuatu jabatan Negeri atau disertai tugas Negara lainnya yang ditetapkan berdasarkan sesuatu peraturan perundang – undangan dan digaji menurut peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 yang mengatur tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil merupakan tolok ukur kesanggupan Pegawai

Negeri Sipil untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang telah ditentukan dalam peraturan perundang –undangan atau peraturan kedinasan.⁶

Hal senada ditambahkan oleh Masfifah dalam jurnalnya menerangkan bahwa peran Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 belum mampu memperbaiki kelakuan indisipliner dari sebagian Pegawai Negeri Sipil. Pegawai Negeri Sipil terkesan masih acuh terhadap peraturan yang telah dibuat oleh pemerintah terkait dengan Disiplin Pegawai Negeri Sipil ini.⁷ Jurnal tersebut merupakan analisa bagaimana bentuk disiplin Pegawai Negeri Sipil berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010, yang menjelaskan bahwa tindakan indisipliner dan sikap acuh terhadap peraturan cenderung masih menjadi budaya di kalangan Pegawai Negeri Sipil, padahal kelakuan indisipliner pegawai tersebut dikhawatirkan mampu berpengaruh pada penurunan kualitas organisasi yang disebabkan karena menurunnya kinerja pegawai tersebut.

Hal ini ditegaskan Fahmi yang menerangkan bahwa menurunnya perilaku berdisiplin mampu memengaruhi penurunan kualitas kinerja dari organisasi.⁸ Sajangbati dalam penelitiannya pun menerangkan bahwa disiplin merupakan bentuk perilaku karyawan yang mampu meningkatkan prestasi

⁶Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

⁷Dra. Hj. Masfifah, M.Pd. , “*Disiplin Pegawai Negeri Sipil : Kajian Terhadap PP No. 53 Tahun 2010* “. Tidak Diterbitkan, dikutip dari <http://bdksemarang.kemenag.go.id/diisiplin-pegawai-negeri-sipil-kajian-terhadap-pp-nomor-53-tahun-2010-2/> 22 Oktober 07.57

⁸Irfan Fahmi, “ *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* “, (Bandung: Alfabeta, 2011), hlm.

kerja karyawan.⁹ Pernyataan tersebut mengindikasikan adanya hubungan antara disiplin kerja dan kinerja pegawai. Lebih lanjut ditambahkan oleh Avin,¹⁰ bahwa prestasi kerja dapat ditentukan melalui disiplin, dengan penerapan disiplin yang baik maka karyawan mampu mencapai target kerja sehingga mampu memberikan kinerja yang baik pada organisasi.

Literatur – literatur yang telah menerangkan hubungan disiplin kerja dan kinerja di atas masih memiliki kelemahan, yakni terkait dengan hubungan disiplin kerja terhadap kinerja yang tidak disinggung secara jelas melalui analisis korelasi, adapun teknik analisis korelasi digunakan untuk melihat derajat keeratan hubungan antara dua variabel atau lebih.¹¹ Berangkat dari kelemahan yang terdapat dalam literatur tersebut, perlu adanya penelitian yang dimaksudkan untuk mengungkap derajat keeratan hubungan dari disiplin kerja dan kinerja pegawai melalui teknik analisis korelasi. Maka, peneliti melakukan pengkajian penelitian mengenai ***“Studi Korelasi Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2016”***. Penelitian ini difokuskan untuk mengetahui hubungan dan besaran keeratan hubungan antara disiplin kerja dan kinerja pegawai. Objek dari penelitian ini dilakukan di Kantor Wilayah Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta.

⁹ Ivonne A.S Sajangbati, ”*Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung*”, Jurnal EMBA, Vol. 1, No. 4, Desember 2013, hlm.669

¹⁰ Avin Fadilla Helmi, “ *Disiplin Kerja* “, Buletin Psikologi, Tahun IV, Nomor 2, Desember 1996, hlm. 36

¹¹ Ade Malren Telussa, Elvinus Richard Persulesy, Zeth Arthur Leleury, “*Penerapan Analisis Korelasi Parsial Untuk Menentukan Hubungan Pelaksanaan Fungsi Manajemen Kepegawaian Dengan Efektivitas Kerja Pegawai* “, Jurnal Berekeng, Vol. 7, No. 1, hlm. 15

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan atas latar belakang yang telah disampaikan, maka penulis mengajukan beberapa rumusan masalah terkait hal tersebut yakni:

1. Apakah terdapat hubungan positif dan signifikan antara disiplin kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta ?
2. Seberapa besar hubungan antara disiplin kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta ?

C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah dijelaskan, maka penelitian yang dilaksanakan bertujuan untuk :

- a) Mengetahui hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I Yogyakarta.
- b) Mengetahui besaran hubungan antara disiplin kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta.

2. Manfaat Penelitian

- a) Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama

Hasil penelitian yang telah dilaksanakan diharapkan menjadi masukan (*feedback*) positif dalam kegiatan pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di dalam lingkup Kantor Wilayah Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta, sehingga

diharapkan mampu meningkatkan kinerja pegawai yang lebih produktif dan berkualitas.

b) Mahasiswa

Hasil penelitian diharapkan mampu menambah khazanah keilmuan dan pengetahuan secara umum terkait dengan manajemen sumber daya manusia di instansi, khususnya pengelolaan sumber daya manusia dilihat dari hal – hal yang berkaitan dengan kinerja pegawai sehingga teori yang telah disampaikan mampu dipraktikkan dengan baik.

c) Peneliti

Hasil penelitian dapat dijadikan informasi untuk mengetahui hubungan disiplin kerja dan kinerja, serta besaran hubungan antara disiplin kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta

D. Tinjauan Pustaka

M. Thoha Mahmud dalam jurnalnya yang membahas mengenai pengaruh disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Perpustakaan Universitas Brawijaya,¹² menerangkan bahwa berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, disiplin secara terpisah (parsial) mampu memprediksi variabel kinerja pegawai UPT Universitas Brawijaya, hal ini ditinjau dari hasil analisis regresi linier sederhana yang menunjukkan

¹²M Thoha Mahmud, “Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Perpustakaan Universitas Brawijaya”, Kepala Pusat Pendidikan Komputer dan Dosen Universitas Tridinanti, diakses dari <https://digilibunsri.wordpress.com/2010/02/19/pengaruh-disiplin-dan-kompensasi-terhadap-kinerja-pegawai-unit-pelaksana-teknis-upt-perpustakaan-universitas-sriwijaya/> pada 13 November 2015 pukul 23.54

nilai koefisien regresi (b_0) = 7.329; dan koefisien regresi (b_1) = 0.0778; sehingga interpretasinya, jika ada peningkatan disiplin kerja pegawai sebesar 1%, maka kinerja pegawai juga meningkat sebesar 77.8%. Adapun koefisien determinasi variabel disiplin kerja dan variabel pemberian kompensasi secara bersama - sama yakni sebesar (R^2) = 0,738; dan berdasarkan hasil uji F (ANOVA) diperoleh angka signifikansi sebesar $0.000 < \alpha$ (0.01). Hasil tersebut diperoleh dari penelitian yang melibatkan 30 responden dari total jumlah populasi sebesar 50 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni dengan angket (*questionnaire*), serta menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial dalam teknik analisis data.

Penelitian Thoha Mahmud tersebut memiliki kelemahan pada analisis data penelitian, yang mana dalam penelitiannya tidak menjelaskan pengaruh variabel – variabel *independent* terhadap variabel *dependent* melalui analisis korelasi, hanya menguraikan teknik analisis regresi yang digunakan untuk memprediksi variabel – variabel *independent* terhadap variabel *dependent*. Adapun kesamaan dengan penelitian ini, yakni dalam hal pengumpulan data yang sama – sama menggunakan angket serta penggunaan statistik deskriptif dalam teknik analisa data. Perbedaan antara penelitian Thoha Mahmud dengan penelitian ini diantaranya dapat ditinjau dari penggunaan statistik inferensial dalam teknik analisa data, yang dalam hal ini penelitian Thoha Mahmud cenderung menggunakan analisis regresi guna memprediksi kontribusi variabel *independent* terhadap variabel *dependent*, namun tidak menggunakan analisis korelasi untuk mengukur keertan

hubungan antar variabel, seperti yang peneliti lakukan dalam penelitian ini. Perbedaan selanjutnya terletak pada subjek penelitian yang dilakukan Thoha Mahmum, yang memfokuskan penelitian pada pegawai Unit Pelayanan Teknis, serta objek penelitian yang berada di Perpustakaan Universitas Brawijaya. Responden yang digunakan dalam penelitian Thoha Mahmum berjumlah 30 responden dari populasi sebesar 50 orang, hal ini berbeda dengan responden yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 114 orang dari total 158 orang pegawai negeri sipil.

Penelitian Wahyuningrum mengenai hubungan kemampuan, kepuasan dan disiplin kerja dengan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan menerangkan bahwa disiplin kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang dibuktikan dengan hasil analisis koefisien korelasi Kendall's Tau pada variabel disiplin kerja sebesar 0,230 pada angka kepercayaan 95%, yang artinya berkorelasi positif namun lemah. Adapun taraf signifikansi koefisien antara variabel disiplin kerja dengan kinerja adalah sebesar 0,034, yang berarti terdapat hubungan yang signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yakni *proportional stratified random sampling* sehingga diperoleh sampel sejumlah 14 orang dari total populasi sebesar 15 orang.¹³

Pada penelitian Wahyuningrum tersebut, terdapat persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini. Persamaan penelitian Wahyuningrum

¹³Wahyuningrum "Hubungan Kemampuan, Kepuasan dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai di Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan", Tesis, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro, Program Studi Magister Ilmu Administrasi, 2015, hlm. 80

dengan penelitian ini yakni penggunaan teknik pengambilan sampel dengan teknik *proportional stratified random sampling*, serta teknik analisa data yang menggunakan teknik analisis Kendall's Tau. Adapun perbedaan antara penelitian Wahyuningrum dengan penelitian ini terletak pada objek penelitian yang merupakan Kantor Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian Wahyuningrum cenderung sedikit yakni hanya sejumlah 14 orang bila dibandingkan dengan penelitian ini yang melibatkan 114 orang responden.

Sementara itu Mutiara Bunda mengungkapkan dalam penelitiannya mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Astanaanyar Bandung menerangkan bahwa disiplin memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja, yang dibuktikan dengan hasil analisis korelasi rank Spearman sebesar 0,97. Variabilitas kinerja yang ditentukan oleh variabilitas disiplin kerja melalui hasil analisis koefisien determinasi, diperoleh kontribusi sebesar 94,09 %.¹⁴ Sampel dalam penelitian ini adalah total populasi yang berjumlah 20 orang, dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, penyebaran angket (*questionnaire*) kepada 20 responden pegawai Kantor Kecamatan Astanaanyar Bandung dengan instrumen penelitian yang menggunakan skala pengukuran likert dan studi dokumentasi.

Penelitian Mutiara Bunda tersebut memiliki kelemahan dalam teori yang menghubungkan antara faktor kinerja dengan faktor disiplin kerja, yang mana pada landasan teori penelitian tersebut cenderung menguraikan definisi

¹⁴Mutiara Bunda Ulil Albab, "*Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Astanaanyar Bandung*", Skripsi, Politeknik PIKSI Ganesha Bandung, 2014, hlm. 119

dari masing – masing variabel, tanpa menjelaskan teori yang menghubungkan kinerja dan disiplin kerja. Kelemahan selanjutnya, analisis statistik inferensial yang diuraikan pada hasil penelitian tidak menggunakan aplikasi *SPSS*, sehingga dikhawatirkan terdapat kesalahan perhitungan dan data yang kurang akurat.

Adapun persamaan dalam penelitian ini, yakni dalam hal teknik pengumpulan data yang sama – sama menggunakan angket (*questionnaire*) serta skala pengukuran likert, penelitian Mutiara Bunda juga sama – sama membahas mengenai dua variabel yakni variabel disiplin kerja serta variabel kinerja. Perbedaan penelitian Mutiara Bunda dengan penelitian ini dapat ditinjau dari objek penelitian yang terletak di Kantor Kecamatan Astanaanyar Bandung, serta jumlah sampel dalam penelitian tersebut hanya berjumlah 20 orang, berbeda dengan penelitian ini yang berjumlah 114 orang yang telah terstratifikasi menurut jabatannya. Teknik analisa data yang digunakan penelitian Mutiara Bunda tersebut yakni menggunakan teknik analisis korelasi Spearman untuk mengukur hubungan antar variabel, sedangkan penelitian ini menggunakan teknik analisis korelasi Kendall's Tau.

Nur Ida Ariani dalam jurnalnya yang berjudul motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas,¹⁵ menerangkan bahwa motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja masing – masing secara terpisah (parsial) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal

¹⁵ Nur Ida Ariani, ”*Motivasi Intrinsik,....*”, hlm 568

ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan angka signifikansi variabel motivasi intrinsik sebesar 0.000, variabel motivasi ekstrinsik sebesar 0.009 dan variabel disiplin kerja yakni sebesar 0.000, yang lebih kecil dari α (0.05). Nilai koefisien determinasi menunjukkan nilai 0.618, yang berarti 61.8% variabilitas kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas dapat dijelaskan dengan adanya faktor motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja. Subyek penelitian tersebut yakni pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas, dengan menggunakan penelitian populasi atau mengambil semua subyek yang berjumlah 37 orang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket (*questionnaire*), adapun analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini yakni statistik deskriptif dan statistik inferensial melalui pengujian hipotesis menggunakan uji F serta menguji signifikansi dengan uji t (*Ttest*).

Penelitian yang dilakukan Nur Ida mengenai motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai memiliki persamaan dengan penelitian ini, diantaranya dapat ditinjau dari teknik pengumpulan data yang menggunakan angket (*questionnaire*) serta teknik analisa data yang menggunakan statistik deskriptif. Sebaliknya, terdapat pula perbedaan antara penelitian Nur Ida dengan penelitian ini, diantaranya yakni objek penelitian dalam penelitian Nur Ida berlokasi di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas, lebih lanjut dalam penelitian Nur Ida tersebut tidak menggunakan sampel, namun cenderung menggunakan penelitian populasi yang berjumlah 37 orang. Selanjutnya, pengujian

hipotesis dalam penelitian tersebut menggunakan uji F dan uji t (*Ttest*), sedangkan dalam penelitian ini, uji hipotesis dilakukan dengan *chi-square test*.

Hasil penelitian Septi Anjani Putri Dwika, Dyah Hariani dan Tri Yuniningsih mengenai pengaruh perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum di Kabupaten Tegal menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.¹⁶ Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis data menggunakan koefisien korelasi Kendall's Tau serta uji Z tes yang menunjukkan bahwa harga Z hitung (5,485) > Z_t 5% (1,96) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < \alpha 0,05$. Adapun variabilitas kinerja yang ditentukan oleh disiplin sebesar 17,5 %. Pada penelitian tersebut, pengambilan sampel didasarkan atas rumus slovin dengan teknik *stratified random* sampling, sehingga diperoleh sampel yang berjumlah 80 orang dari total populasi sebesar 382 orang.

Penelitian Septi Anjani, Dyah Hariani dan Tri Yuniningsih mengenai pengaruh perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja memiliki persamaan dan perbedaan dengan penelitian ini. Persamaannya adalah penelitian tersebut sama – sama menggunakan rumus slovin dalam pengambilan sampel serta penggunaan teknik analisis korelasi yang menggunakan Kendall's Tau. Selanjutnya, perbedaan antara penelitian Septi Anjani, Dyah Hariani dan Tri Yuniningsih ini dapat ditinjau dari teknik

¹⁶ Septi Anjani Putri Dwika, Dyah Hariani dan Tri Yuniningsih, “*Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Di Kabupaten Tegal*”, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro, hlm. 9-11

analisa data yang digunakan dalam penelitian ini yakni uji Z tes, serta teknik pengambilan sampel yang digunakan yakni teknik *stratified random sampling*, sedangkan dalam penelitian ini menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Selanjutnya, objek penelitian Septi Anjani, Dyah Hariani dan Tri Yuniningsih terletak di Kantor Dinas Pekerjaan Umum di Kabupaten Tegal, berbeda dengan objek penelitian ini yang terletak di Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta.

Meninjau dari literatur – literatur dari penelitian yang telah dilakukan sebelumnya. Penelitian ini kiranya terdapat kesamaan dengan penelitian – penelitian sebelumnya, yakni penelitian berjenis kuantitatif, dengan variabel disiplin kerja dan variabel kinerja pegawai, namun terdapat perbedaan dalam objek penelitiannya. Adapun perbedaan penelitian yang dilakukan peneliti ini dengan penelitian - penelitian kuantitatif sebelumnya, yakni dalam hal landasan teori yang digunakan. Pada penelitian yang telah dilaksanakan sebelumnya, belum mampu menguraikan teori yang kiranya dapat menjadi penghubung antara variabel *independent* dengan *dependent*, sedangkan dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teori mengenai perilaku dalam organisasi yang mampu menjadi penghubung antara disiplin kerja yang merupakan bagian dari perilaku kerja dan kinerja yang merupakan prestasi positif.

Pada penelitian ini, teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling* dengan menstratifikasi sampel menjadi tiga strata sesuai jabatan. Hal ini dimaksudkan untuk memetakan

strata pegawai yang didasarkan atas jabatannya di Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta ini. Lebih lanjut, penelitian ini berusaha untuk mengukur keeratan hubungan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di lingkup instansi pemerintahan yakni Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta dan besaran hubungan antara disiplin kerja dan kinerja pegawai melalui teknik analisis korelasi *Pearson*.

Penelitian – penelitian terkait hubungan disiplin kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil sebelumnya belum mengkaji dalam lingkup instansi Pemerintahan yakni Kantor Wilayah, yang dalam hal ini yakni Kantor Wilayah Kementerian Agama yang memiliki populasi pegawai negeri sipil cenderung lebih banyak dari Kantor Kabupaten maupun Kecamatan, serta cakupan wilayah kerja yang lebih luas yang meliputi propinsi bila dibandingkan dengan wilayah kerja Kabupaten.

Selain itu, objek penelitian ini adalah Kantor Wilayah Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta yang merupakan kantor wilayah dengan wilayah kerja yang melingkupi empat kabupaten dan satu kota administratif untuk wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta, sehingga hasil yang diperoleh mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta, mampu melengkapi penelitian – penelitian mengenai hubungan disiplin kerja dan kinerja pegawai serta memberikan kontribusi bagi peningkatan kualitas sumber daya manusia di instansi tersebut.

E. SISTEMATIKA PEMBAHASAN

Sistematika pembahasan dalam penelitian ini dijabarkan dalam lima bab, yaitu :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini, penulis memaparkan latar belakang masalah sebagai langkah awal penegasan masalah yang diangkat, dalam latar belakang masalah ini disinggung terkait dengan kedisiplinan kemudian kinerja pegawai dan profil singkat Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta beserta penjelasan mengenai Pegawai Negeri Sipil . Peneliti juga menjelaskan permasalahan yang telah dijelaskan selanjutnya dirumuskan dalam rumusan masalah, tujuan pelaksanaan penelitian dan kegunaan penelitian ini, selanjutnya dipaparkan kajian penelitian terdahulu.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini, peneliti menjelaskan mengenai teori yang digunakan dalam penelitian ini, dalam hal ini penulis menguraikan teori yang menghubungkan disiplin kerja dan kinerja. Peneliti memaparkan kajian teori, dan hipotesis penelitian.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini, peneliti menguraikan jenis penelitian yang meliputi definisi penelitian, variabel penelitian yang memuat definisi, jenis dan ciri dari variabel penelitian, definisi operasional variabel, pengukuran variabel penelitian, tempat dan waktu penelitian, populasi dan sampel penelitian memuat jenis populasi serta *unit of analysis*. Instrumen dan teknik

pengumpulan data disajikan dalam dua bagian, yaitu penjelasan mengenai instrumen pengumpulan dan teknik pengumpulan data, validitas dan reliabilitas instrumen memuat uji validitas data dan uji reliabilitas data, dan teknik analisis data yang memuat unit analisis, teknik analisis statistik,

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini, penulis menguraikan hasil penelitian yang disajikan dalam bentuk hasil analisis data, kemudian pembahasan hasil penelitian yang disajikan dengan penafsiran dan pemaknaan terhadap hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini, penulis memaparkan simpulan yang memuat poin - poin penting dari penelitian yang telah dilakukan, kemudian saran – saran yang terkait dengan pembahasan dalam penelitian, dan penutup yang dituangkan dalam ucapan syukur.

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil olah data dan analisis data penelitian yang telah dijelaskan, maka kesimpulan yang diambil diantaranya :

1. Perhitungan distribusi frekuensi disiplin Pegawai Negeri Sipil menyajikan tingkat disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta sebanyak 5 orang Pegawai Negeri Sipil memiliki disiplin kerja rendah, 26 orang Pegawai Negeri Sipil memiliki disiplin kerja sedang, dan 83 orang Pegawai Negeri Sipil memiliki disiplin kerja tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja berada pada kategori tinggi yakni 72,8 % dari total 114 orang. Adapun sebanyak 17 orang Pegawai Negeri Sipil memiliki kinerja rendah, 44 orang Pegawai Negeri Sipil memiliki kinerja sedang, dan 53 orang Pegawai Negeri Sipil memiliki kinerja tinggi . Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kinerja berada pada kategori tinggi, yakni sebanyak 46,5% dari total 114 orang.
2. Variabel disiplin kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Hal ini didasarkan pada hasil analisis korelasi *Pearson* antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil menunjukkan angka $0,000 < \alpha (0,05)$, sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat korelasi yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap

kinerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,620 pada angka kepercayaan 95%, yang artinya berada pada tingkat hubungan kuat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah disimpulkan, terdapat beberapa saran yang kiranya mampu menjadi bahan masukan instansi terkait, yaitu :

1. Bagi Kepala Kantor Wilayah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta, perlu untuk mempertahankan tingkat disiplin kerja yang tinggi dari pegawai guna menjaga kinerja yang tinggi dari Pegawai Negeri Sipil di lingkup Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta, sehingga perlu adanya pengawasan dari pimpinan secara berkelanjutan, serta pembentukan kebiasaan – kebiasaan positif yang mampu mendukung selalu tegaknya disiplin di lingkungan Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta.
2. Bagi Kepala Bidang – Kepala Bidang dan Pembimbing Masyarakat, kiranya mampu memberikan perhatian khusus pada Pegawai Negeri Sipil yang masih memiliki kinerja yang rendah, guna menghindari semakin buruknya kinerja Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan. Kinerja yang tinggi dan baik dari pegawai diperlukan untuk mencapai tujuan, visi, misi serta rencana program instansi dalam pelaksanaannya.
3. Bagi peneliti lain, penelitian yang dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh antara disiplin kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta masih perlu dikembangkan guna

memperoleh temuan – temuan baru yang mampu menutup kekurangan – kekurangan dalam penelitian – penelitian sebelumnya.

C. Kata Penutup

Alhamdulillah, puja dan puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT atas terselesaikannya skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta Tahun 2016. Harapan peneliti skripsi ini mampu memberikan tambahan keilmuan dan wawasan baru bagi seluruh civitas akademika dan pembaca.

Selanjutnya, peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu, harapan penulis perlu adanya kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca guna perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Semoga Allah selalu memudahkan dan ridhonya menyertai kita semua. Amin.

DAFTAR PUSTAKA

- Albab, Mutiara Bunda Ulil, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Astanaanyar Bandung Tahun 2014*, Skripsi, Program Studi Administrasi dan Keuangan, Politeknik PIKSI Ganesha Bandung, 2014
- Ariani, Nur Ida, *Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas*, Universitas Tribuwana Tungadewi, Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol.8 No.2 Mei 2010
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta, 2010
- Azwar, Saifuddin, *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2005
- Baharuddin, Aris (dkk), *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang)* Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang, Jurnal Proft Vol 6 No 2
- Corporation, Rand, *Million Random Digits*, (The Free Press, 1955)
- Creswell, John W. , *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010
- DEPDIKBUD, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 2005
- Drever, James, *Kamus Psikologi*, Jakarta: Bina Aksara, 1988
- Dwika, Septi Anjani Putri, Dyah Hariani dan Tri Yuniningsih, “*Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Di Kabupaten Tegal*”, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro
- Fahmi, Irfan, *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta, 2011
- George, Darren dan Paul Mallery, *SPSS for Windows Step by Step: A Simple Guide and Reference* (Boston: Allyn & Bacon, 2003)

- Gibson, Ivancevich, Donnelly. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*, Jakarta: Bina Rupa Aksara, 1996
- Hasibuan, Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2007
- Lateiner, Alfred R., *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*, Jakarta: Aksara Baru, 1985
- Machali, Imam, *Statistik Itu Mudah: Menggunakan SPSS sebagai Alat Bantu Statistik* (Yogyakarta: Ladang Kata, 2015)
- Machali, Imam, *Statistik Manajemen Pendidikan* (Yogyakarta: Kaukaba, 2016)
- Mahmun, M Thoha, *Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Perpustakaan Universitas Brawijaya*, Kepala Pusat Pendidikan Komputer dan Dosen Universitas Tridinanti, Tidak Diterbitkan
- Mahsun, Mohammad, *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, Yogyakarta: BPF, 2013
- Masfifah, *Disiplin Pegawai Negeri Sipil : Kajian Terhadap PP No. 53 Tahun 2010*. Tidak Diterbitkan
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat, 2002
- Moeheriono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2012
- Musaneff, *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*, Jakarta: Gunung Agung, 1994
- Panduan Penyusunan dan Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Negeri Sipil, Badan Kepegawaian Negara
- Peraturan Menteri Agama Nomor 13 Tahun 2012 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama
- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 Tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai negeri Sipil

- Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Prasetyo, Bambang dan Lina Miftahul Jannah, *Metode Penelitian Kuantitatif : Teori dan Aplikasi*, Jakarta: Rajawali Pers, 2013
- Rivai, Veithzal, dkk, *Performance Appraisal*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2011
- Trihendradadi, C., *Langkah Mudah Menguasai Analisis Statistik Menggunakan SPSS 15*, Yogyakarta: Andi Offset, 2007
- Sevilla, Consuelo G., et al, "*Research Methods*" (Quezon: Rex Printing Company, 2007)
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2007
- Sinambela, Lijan Poltak *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, *Metode Penelitian Analisa Data*, Jakarta: LP3ES, 1989
- Sudirman, Iman dan Mirza Dalluodi, *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Belitung*, Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship, Vol. 7, No. 1, 2013
- Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2013
- Sukardi, *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya* , Jakarta: Bumi Aksara, 2005
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani, *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang: UIN-Maliki Press, 2013
- Sutarto, *Dasar – dasar Kepemimpinan Administrasi*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 1998

- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2009
- Uno, Hamzah B. dan Nina Lamatenggo, *Teori Kinerja dan Pengukurannya*, Jakarta: Bumi Aksara, 2012
- Wexley, Kenneth, N dan Yukl, Gary, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalita*, dialihbahasakan oleh Muh. Shobaruddin, Jakarta: Rineka Cipta, 2000
- Wahyuningrum “*Hubungan Kemampuan, Kepuasan dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai di Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan*”, Tesis, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro, Program Studi Magister Ilmu Administrasi, 2015
- Withmore, John, *Coaching For Performance: Seni Mengarahkan Untuk Mendongkrak Kinerja*, dialih bahasakan oleh Dwi Helly Purnomo dan Louis Novianto, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama, 1997



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Jl. Marsda Adisucipto, Yogyakarta 55281.
Telp. (0274) 513056, Fax. (0274) 586117 .Email: ftk@uin-suka.ac.id

SURAT KETERANGAN

NOMOR : UIN.02/TT/TU.00.9/ 2830 /2016

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : **Gema Wahyu Perdana**
NIM : 12490055
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VIII(Delapan)

Telah menyelesaikan semua beban SKS dengan :

Nilai C- sebanyak : - (NIHIL) tanpa nilai E dan telah menyelesaikan tugas
Praktek PPL I, PPL-KKN Integratif.

Jumlah Mata Kuliah Wajib : 133 SKS
Jumlah Mata Kuliah Eleksi : 08 SKS
Jumlah : 141 SKS

IP Kumulatif : 3,72 (Tiga Koma Tujuh Dua)

Dan memenuhi persyaratan untuk mengikuti sidang munaqasyah.

Demikian agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

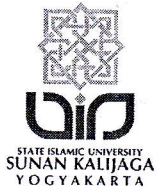
Yogyakarta, 4 Agustus 2016

Petugas Pengecek Nilai
Jurusan MPI

Supriyono
NIP. : 19600218 199203 1 001

Kepala Bagian Tata Usaha

Dra. Retty Trihadiati
NIP. : 19650320 199203 2 003



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
YOGYAKARTA

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto Telp. 513056, 7103871, Fax. (0274) 519734 E-mail : ftk@uin-suka.ac.id.
YOGYAKARTA 55281

Yogyakarta, 6 November 2015

Nomor : UIN/KJ/PP.00.9/356/2015
Lampiran : TOR
Hal : **Penunjukan Pembimbing Skripsi**

Kepada Yth
Dr. Na'imah, M.Hum
Dosen Prodi MPI Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berdasarkan pengajuan judul dan hasil seleksi terhadap judul proposal skripsi yang diajukan mahasiswa Prodi Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Bapak ditetapkan sebagai pembimbing Saudara:

Nama : Gema Wahyu Perdana
NIM : 12490055
Fak./Prodi : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan/Manajemen Pendidikan Islam
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta Tahun 2015.**

Demikian surat penunjukan pembimbing skripsi ini disampaikan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Tembusan:

1. Ketua Prodi MPI
2. Bina Riset Skripsi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

BUKTI SEMINAR PROPOSAL

Nama Mahasiswa : Gema Wahyu Perdana
Nomor Induk : 12490055
Jurusan : MPI
Semester : VIII
Tahun Akademik : 2015/2016
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL KANWIL KEMENTERIAN AGAMA D.I.
YOGYAKARTA TAHUN 2016

Telah mengikuti seminar riset tanggal : 28 Maret 2016

Selanjutnya, kepada Mahasiswa tersebut supaya berkonsultasi kepada pembimbing berdasarkan hasil-hasil seminar untuk penyempurnaan proposal lebih lanjut.

Yogyakarta, 28 Maret 2016

Ketua Program Studi MPI



Dr. Subiyantoro, M.Ag.

NIP. 19590410 198503 1 005



KEMENTERIAN AGAMA
KANTOR WILAYAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Jalan Sukonandi No. 8 Yogyakarta, Telepon : (0274) 513492, 554520
Faximile : (0274) 589335, 51 6030, Kode Pos 551 66

Nomor : Kw.12.1/2/Kp.01.2/ 1106/2016
Sifat : -
Lampiran : 1 Bendel
Perihal : Izin Penelitian a.n. Gema Wahyu Perdana

Yogyakarta, 29 April 2016

Kepada
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum w.w.

Menanggapi surat Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Nomor : UIN.02/DT.1/PN.01.1/1351/2016 tanggal 31 Maret 2016 tentang Permohonan Izin Penelitian atas :

Nama : Gema Wahyu Perdana
NIM : 12490055
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta Tahun 2016.

maka dengan ini kami memberikan izin penelitian atas nama mahasiswa tersebut.

Demikian, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum w.w.



an Kepala
Kepala Bagian Tata Usaha

Drs. H. Zainal Abidin, M.Pd.I. *Zu*
NIP. 19590620 198603 1 004



**PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
SEKRETARIAT DAERAH**

Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)
YOGYAKARTA 55213

SURAT KETERANGAN / IJIN

070/REG/VI/185/4/2016

Membaca Surat : **WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK** Nomor : **UIN.02/DT.1/PN.01.1/1350/2016**
Tanggal : **31 MARET 2016** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

- Mengingat :
1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
 3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
 4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DIIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **GEMA WAHYU PERDANA** NIP/NIM : **12490055**
Alamat : **FAKULTAS ILMU TARBİYAH DAN KEGURUAN , MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM , UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**
Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KANWIL KEMENTERIAN AGAMA D.I. YOGYAKARTA TAHUN 2016**
Lokasi : **KANWIL KEMENTERIAN AGAMA DIY**
Waktu : **7 APRIL 2016 s/d 7 JULI 2016**

Dengan Ketentuan

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan *) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjaprovo.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjaprovo.go.id;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta
Pada tanggal **7 APRIL 2016**

A.n Sekretaris Daerah
Asisten Perekonomian dan Pembangunan
Ub.
Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Dis. Mulyono, MM
NIP. 19620830 198903 1 006

Tembusan :

1. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
2. KANWIL KEMENTERIAN AGAMA DIY
3. WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK , UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
4. YANG BERSANGKUTAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Jl. Marsda Adisucipto, Yogyakarta 55281.
Telp. (0274) 513056, Fax. (0274) 586117 .Email: ftk@uin-suka.ac.id

SURAT KETERANGAN

NOMOR : UIN.02/TT/TU.00.9/ 2830 /2016

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : **Gema Wahyu Perdana**
NIM : 12490055
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VIII(Delapan)

Telah menyelesaikan semua beban SKS dengan :

Nilai C- sebanyak : - (NIHIIL) tanpa nilai E dan telah menyelesaikan tugas
Praktek PPL I, PPL-KKN Integratif.

Jumlah Mata Kuliah Wajib : 133 SKS
Jumlah Mata Kuliah Eleksi : 08 SKS
Jumlah : 141 SKS

IP Kumulatif : 3,72 (Tiga Koma Tujuh Dua)

Dan memenuhi persyaratan untuk mengikuti sidang munaqasyah.

Demikian agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 4 Agustus 2016

Petugas Pengecek Nilai
Jurusan MPI

Supriyono
NIP. : 19600218 199203 1 001



Kepala Bagian Tata Usaha
Dra. Retty Trihadiati
NIP. : 19650320 199203 2 003

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Gema Wahyu Perdana

NIM : 12490055

Pembimbing : Dr. Na'imah, M.Hum

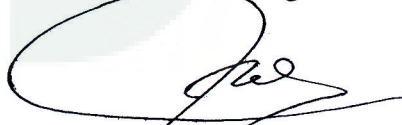
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Wilayah Kementerian Agama D.I. Yogyakarta Tahun 2016

Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Jurusan/Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

No.	Tanggal	Konsultasi ke :	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	11 Maret 2016	1	Persiapan Ujian Seminar Proposal	
2.	17 Maret 2016	2	ACC Seminar Proposal	
3.	4 April 2016	3	Revisi Proposal Penelitian	
4.	25 Juli 2016	4	Revisi Bab III dan IV	
5.	1 Agustus 2016	5	Revisi Bab I dan II	
6.	5 Agustus 2016	6	ACC Munaqosyah	

Yogyakarta, 5 Agustus 2016
Pembimbing



Dr. Na'imah, M. Hum
NIP 19610424 199003 2 002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
YOGYAKARTA

sertifikat

Nomor: UIN.02/DT.1/PP.00.9/2488/2015

diberikan kepada:

Nama : GEMA WAHYU PERDANA
NIM : 12490055
Jurusan/Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Nama DPL : Drs. H. M. Jamroh, M.Si.

yang telah melaksanakan kegiatan Program Latihan Profesi I (PLP I) pada tanggal 14 Februari s.d. 30 April 2015 dengan nilai 93 (A-). Sertifikat ini diberikan sebagai bukti lulus PLP I sekaligus sebagai syarat untuk mengikuti PLP 2 - KKN Integratif.

Yogyakarta, 8 Juni 2015

a.n. Wakil Dekan Bidang Akademik
Ketua Panitia,




Dr. Sigit Purnama, M.Pd.
NIP. 198001312008011005



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
YOGYAKARTA

sertifikat

Nomor : UIN.02/DT/PP.00.9/4313.b/2015

Diberikan kepada **GEMA WAHYU PERDANA** Nomor Induk Mahasiswa **12490055** yang telah melaksanakan kegiatan PLP-KKN Integratif tanggal 15 Juni sampai dengan 5 September 2015 di Kantor Wilayah Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta dengan Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) **Drs. H. M. Jamroh, M.Si.** dan dinyatakan **lulus** dengan nilai **90.08 (A-)**.

Yogyakarta, 16 September 2015

a.n. Dekan

Ketua Panitia PLP-KKN Integratif



Dr. Sigit Purnama, M.Pd.

NIP.19800131 200801 1 005

Sertifikat

PELATIHAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : GEMA WAHYU PERDANA
 NIM : 12470055
 Fakultas : TARBIYAH DAN KEGURUAN
 Jurusan/Prodi : KEPENDIDIKAN ISLAM
 Dengan Nilai :

No	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1	Microsoft Word	70	C
2	Microsoft Excel	100	A
3	Microsoft Power Point	90	A
4	Internet	100	A
Total Nilai		90	A
Predikat Kelulusan		Sangat Memuaskan	



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
 SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

PKSI

Pusat Komputer & Sistem Informasi



Yogyakarta, 31 Desember 2012

Kepala PKSI

Dr. Agung Fatwanto, S.Si., M.Kom.

NIP. 19770103 200501 1 003

Standar Nilai:

Nilai		Predikat
Angka	Huruf	
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang

شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: UIN.02/L4/PM.03.2/6.49.26.5976/2016

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم : Gema Wahyu Perdana :

تاريخ الميلاد : ٦ مايو ١٩٩٢

قد شارك في اختبار كفاءة اللغة العربية في ٣ مارس ٢٠١٦، وحصل على
درجة :

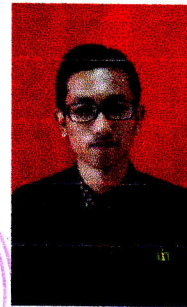
٤٩	فهم المسموع
٥٥	التراكيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٢٣	فهم المقروء
٤٢٣	مجموع الدرجات

هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكجاكرتا، ٣ مارس ٢٠١٦
المدير

Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.

رقم التوظيف : ١٩٦٨٠٩١٥١٩٩٨٠٣١٠٠٥





TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/2.49.16.9403/2016

Herewith the undersigned certifies that:

Name : **GEMA WAHYU PERDANA**
Date of Birth : **May 06, 1992**
Sex : **Male**

took Test of English Competence (TOEC) held on **March 16, 2016** by Center for Language Development of State Islamic University Sunan Kalijaga and got the following result:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	49
Structure & Written Expression	49
Reading Comprehension	51
Total Score	497

Validity: 2 years since the certificate's issued



Yogyakarta, March 16, 2016
Director,




Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19680915 199803 1 005





Nomor: UIN.02/R.3/PP.00.9/2753.C/2012

**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : GEMA WAHYU PERDANA
NIM : 12470055
Jurusan/Prodi : Kependidikan Islam
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan

Sebagai Peserta

atas keberhasilannya menyelesaikan semua tugas dan kegiatan
SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2012/2013
Tanggal 10 s.d. 12 September 2012 (20 jam pelajaran)

Yogyakarta, 19 September 2012

a.n. Rektor
Pembantu Rektor Bidang Kemahasiswaan



[Signature]
Dr. H. Akhmad Rifa'i, M.Phil.
NIP. 19600905 198603 1006



SERTIFIKAT

Nomor: 0335 /B-2/DPP-PKTQ/FITK/XII/2013

Menerangkan Bahwa :

Gema Wahyu Perdana

Telah Mengikuti :

SERTIFIKASI AL-QUR'AN

Program DPP Bidang PKTQ

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Sabtu, 21 Desember 2013

Bertempat di Gedung Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dinyatakan :

LULUS

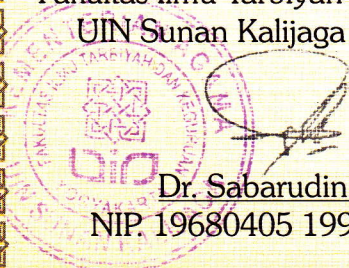
Dengan Nilai:

B

Yogyakarta, 21 Desember 2013

a.n. Dekan
Wakil Dekan III

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta



Dr. Sabarudin, M.Si
NIP. 19680405 199403 1 003

Ketua

Panitia DPP Bidang PKTQ

Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta



Dian Ulul Khasanah
NIM. 1041 1002

CURRICULUM VITAE

DATA PRIBADI

Nama : Gema Wahyu Perdana
Tempat, Tanggal Lahir : Purwokerto, 6 Mei 1992
Jenis Kelamin : Laki - laki
Agama : Islam
Alamat : Jalan Jendral Sudirman Timur no. 885 Purwokerto
Tinggi Badan : 165 cm
Berat Badan : 50 kg
No. Handphone : 082331117336
Email : gemaperdana8@gmail.com

DATA PENDIDIKAN

Formal

Sekolah Dasar : SD Al – Irsyad Al Islamiyyah 01 Purwokerto
Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 1 Purwokerto
Sekolah Menengah Atas : Pondok Modern Darussalam Gontor 1 Ponorogo
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

PENGALAMAN PEKERJAAN

1. Pengajar di Pondok Pesantren Mathlabul Ulum Lenteng, Sumenep, Madura (2011-2012)
2. Pengajar di TPA Margoyoso, Pakualaman, Yogyakarta (2013)
3. Bekerja sebagai tenaga bantu dalam seksi Pondok Pesantren di Kantor Wilayah Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta (2015)

DATA KEMAMPUAN

1. Mahir mengoperasikan komputer
2. Menguasai bahasa Arab dan Inggris

Appendix B. Random Number Tables

Reproduced from Million Random Digits, used with permission of the Rand Corporation, Copyright, 1955, The Free Press. The publication is available for free on the Internet at <http://www.rand.org/publications/classics/randomdigits>.

All of the sampling plans presented in this handbook are based on the assumption that the packages constituting the sample are chosen at random from the inspection lot. Randomness in this instance means that every package in the lot has an equal chance of being selected as part of the sample. It does not matter what other packages have already been chosen, what the package net contents are, or where the package is located in the lot.

To obtain a random sample, two steps are necessary. First it is necessary to identify each package in the lot of packages with a specific number whether on the shelf, in the warehouse, or coming off the packaging line. Then it is necessary to obtain a series of random numbers. These random numbers indicate exactly which packages in the lot shall be taken for the sample.

The Random Number Table

The random number tables in Appendix B are composed of the digits from 0 through 9, with approximately equal frequency of occurrence. This appendix consists of 8 pages. On each page digits are printed in blocks of five columns and blocks of five rows. The printing of the table in blocks is intended only to make it easier to locate specific columns and rows.

Random Starting Place

Starting Page. The Random Digit pages numbered B-2 through B-8. You can use the day of the week to determine the starting page or use the first page for the first lot you test in a location, the second page for the second lot and so on moving to the following page for each new lot.

Starting Column and Row. You may choose a starting page in the random number table and with eyes closed, drop a pencil anywhere on the page to indicate a starting place in the table.

For example, assume that testing takes place on the 3rd day of the week. Start with Table 3 of Appendix B. Assume you dropped your pencil on the page and it has indicated a starting place at column 22, row 45. That number is 1.

If 1-digit random numbers are needed, record them, going down the column to the bottom of the page and then to the top of the next column, and so on. Ignore duplicates and record zero (0) as ten (10). Following on from the last example, these numbers are 3, 2, 9, 8, etc. If two-digit random numbers are needed, rule off the pages, and further pages if necessary, in columns of two digits each. If there is a single column left on the page, ignore this column, and rule the next page in columns of two. Again, ignore duplicate numbers and record 00 as 100. For example, using the same starting place as in the last example (Table 3, column 22, row 45), the recorded two-digit recorded numbers would be 11, 34, 26, 95, etc.. When three-digit numbers are needed, rule the page in columns of three. Record 000 as 1000. Starting on Table 3, column 22, row 45, the recorded numbers would be 119, 346, 269, 959, etc..

TABLE 1 - RANDOM DIGITS

11164	36318	75061	37674	26320	75100	10431	20418	19228	91792
21215	91791	76831	58678	87054	31687	93205	43685	19732	08468
10438	44482	66558	37649	08882	90870	12462	41810	01806	02977
36792	26236	33266	66583	60881	97395	20461	36742	02852	50564
73944	04773	12032	51414	82384	38370	00249	80709	72605	67497
49563	12872	14063	93104	78483	72717	68714	18048	25005	04151
64208	48237	41701	73117	33242	42314	83049	21933	92813	04763
51486	72875	38605	29341	80749	80151	33835	52602	79147	08868
99756	26360	64516	17971	48478	09610	04638	17141	09227	10606
71325	55217	13015	72907	00431	45117	33827	92873	02953	85474
65285	97198	12138	53010	94601	15838	16805	61004	43516	17020
17264	57327	38224	29301	31381	38109	34976	65692	98566	29550
95639	99754	31199	92558	68368	04985	51092	37780	40261	14479
61555	76404	86210	11808	12841	45147	97438	60022	12645	62000
78137	98768	04689	87130	79225	08153	84967	64539	79493	74917
62490	99215	84987	28759	19177	14733	24550	28067	68894	38490
24216	63444	21283	07044	92729	37284	13211	37485	10415	36457
16975	95428	33226	55903	31605	43817	22250	03918	46999	98501
59138	39542	71168	57609	91510	77904	74244	50940	31553	62562
29478	59652	50414	31966	87912	87154	12944	49862	96566	48825
96155	95009	27429	72918	08457	78134	48407	26061	58754	05326
29621	66583	62966	12468	20245	14015	04014	35713	03980	03024
12639	75291	71020	17265	41598	64074	64629	63293	53307	48766
14544	37134	54714	02401	63228	26831	19386	15457	17999	18306
83403	88827	09834	11333	68431	31706	26652	04711	34593	22561
67642	05204	30697	44806	96989	68403	85621	45556	35434	09532
64041	99011	14610	40273	09482	62864	01573	82274	81446	32477
17048	94523	97444	59904	16936	39384	97551	09620	63932	03091
93039	89416	52795	10631	09728	68202	20963	02477	55494	39563
82244	34392	96607	17220	51984	10753	76272	50985	97593	34320
96990	55244	70693	25255	40029	23289	48819	07159	60172	81697
09119	74803	97303	88701	51380	73143	98251	78635	27556	20712
57666	41204	47589	78364	38266	94393	70713	53388	79865	92069
46492	61594	26729	58272	81754	14648	77210	12923	53712	87771
08433	19172	08320	20839	13715	10597	17234	39355	74816	03363
10011	75004	86054	41190	10061	19660	03500	68412	57812	57929
92420	65431	16530	05547	10683	88102	30176	84750	10115	69220
35542	55865	07304	47010	43233	57022	52161	82976	47981	46588
86595	26247	18552	29491	33712	32285	64844	69395	41387	87195
72115	34985	58036	99137	47482	06204	24138	24272	16196	04393
07428	58863	96023	88936	51343	70958	96768	74317	27176	29600
35379	27922	28906	55013	26937	48174	04197	36074	65315	12537
10982	22807	10920	26299	23593	64629	57801	10437	43965	15344
90127	33341	77806	12446	15444	49244	47277	11346	15884	28131
63002	12990	23510	68774	48983	20481	59815	67248	17076	78910
40779	86382	48454	65269	91239	45989	45389	54847	77919	41105
43216	12608	18167	84631	94058	82458	15139	76856	86019	47928
96167	64375	74108	93643	09204	98855	59051	56492	11933	64958
70975	62693	35684	72607	23026	37004	32989	24843	01128	74658
85812	61875	23570	75754	29090	40264	80399	47254	40135	69916

TABLE 2 – RANDOM DIGITS

40603	16152	83235	37361	98783	24838	39793	80954	76865	32713
40941	53585	69958	60916	71018	90561	84505	53980	64735	85140
73505	83472	55953	17957	11446	22618	34771	25777	27064	13526
39412	16013	11442	89320	11307	49396	39805	12249	57656	88686
57994	76748	54627	48511	78646	33287	35524	54522	08795	56273
61834	59199	15469	82285	84164	91333	90954	87186	31598	25942
91402	77227	79516	21007	58602	81418	87838	18443	76162	51146
58299	83880	20125	10794	37780	61705	18276	99041	78135	99661
40684	99948	33880	76413	63839	71371	32392	51812	48248	96419
75978	64298	08074	62055	73864	01926	78374	15741	74452	49954
34556	39861	88267	76068	62445	64361	78685	24246	27027	48239
65990	57048	25067	77571	77974	37634	81564	98608	37224	49848
16381	15069	25416	87875	90374	86203	29677	82543	37554	89179
52458	88880	78352	67913	09245	47773	51272	06976	99571	33365
33007	85607	92008	44897	24964	50559	79549	85658	96865	24186
38712	31512	08588	61490	72294	42862	87334	05866	66269	43158
58722	03678	19186	69602	34625	75958	56869	17907	81867	11535
26188	69497	51351	47799	20477	71786	52560	66827	79419	70886
12893	54048	07255	86149	99090	70958	50775	31768	52903	27645
33186	81346	85095	37282	85536	72661	32180	40229	19209	74939
79893	29448	88392	54211	61708	83452	61227	81690	42265	20310
48449	15102	44126	19438	23382	14985	37538	30120	82443	11152
94205	04259	68983	50561	06902	10269	22216	70210	60736	58772
38648	09278	81313	77400	41126	52614	93613	27263	99381	49500
04292	46028	75666	26954	34979	68381	45154	09314	81009	05114
17026	49737	85875	12139	59391	81830	30185	83095	78752	40899
48070	76848	02531	97737	10151	18169	31709	74842	85522	74092
30159	95450	83778	46115	99178	97718	98440	15076	21199	20492
12148	92231	31361	60650	54695	30035	22765	91386	70399	79270
73838	77067	24863	97576	01139	54219	02959	45696	98103	78867
73547	43759	95632	39555	74391	07579	69491	02647	17050	49869
07277	93217	79421	21769	83572	48019	17327	99638	87035	89300
65128	48334	07493	28098	52087	55519	83718	60904	48721	17522
38716	61380	60212	05099	21210	22052	01780	36813	19528	07727
31921	76458	73720	08657	74922	61335	41690	41967	50691	30508
57238	27464	61487	52329	26150	79991	64398	91273	26824	94827
24219	41090	08531	61578	08236	41140	76335	91189	66312	44000
31309	49387	02330	02476	96074	33256	48554	95401	02642	29119
20750	97024	72619	66628	66509	31206	55293	24249	02266	39010
28537	84395	26654	37851	80590	53446	34385	86893	87713	26842
97929	41220	86431	94485	28778	44997	38802	56594	61363	04206
40568	33222	40486	91122	43294	94541	40988	02929	83190	74247
41483	92935	17061	78252	40498	43164	68646	33023	64333	64083
93040	66476	24990	41099	65135	37641	97613	87282	63693	55299
76869	39300	84978	07504	36835	72748	47644	48542	25076	68626
02982	57991	50765	91930	21375	35604	29963	13738	03155	59914
94479	76500	39170	06629	10031	48724	49822	44021	44335	26474
52291	75822	95966	90947	65031	75913	52654	63377	70664	60082
03684	03600	52831	55381	97013	19993	41295	29118	18710	64851
58939	28366	86765	67465	45421	74228	01095	50987	83833	37216

TABLE 3 – RANDOM DIGITS

37100	62492	63642	47638	13925	80113	88067	42575	44078	62703
53406	13855	38519	29500	62479	01036	87964	44498	07793	21599
55172	81556	18856	59043	64315	38270	25677	01965	21310	28115
40353	84807	47767	46890	16053	32415	60259	99788	55924	22077
18899	09612	77541	57675	70153	41179	97535	82889	27214	03482
68141	25340	92551	11326	60939	79355	41544	88926	09111	86431
51559	91159	81310	63251	91799	41215	87412	35317	74271	11603
92214	33386	73459	79359	65867	39269	57527	69551	17495	91456
15089	50557	33166	87094	52425	21211	41876	42525	36625	63964
96461	00604	11120	22254	16763	19206	67790	88362	01880	37911
28177	44111	15705	73835	69399	33602	13660	84342	97667	80847
66953	44737	81127	07493	07861	12666	85077	95972	96556	80108
19712	27263	84575	49820	19837	69985	34931	67935	71903	82560
68756	64757	19987	92222	11691	42502	00952	47981	97579	93408
75022	65332	98606	29451	57349	39219	08585	31502	96936	96356
11323	70069	90269	89266	46413	61615	66447	49751	15836	97343
55208	63470	18158	25283	19335	53893	87746	72531	16826	52605
11474	08786	05594	67045	13231	51186	71500	50498	59487	48677
81422	86842	60997	79669	43804	78690	58358	87639	24427	66799
21771	75963	23151	90274	08275	50677	99384	94022	84888	80139
42278	12160	32576	14278	34231	20724	27908	02657	19023	07190
17697	60114	63247	32096	32503	04923	17570	73243	76181	99343
05686	30243	34124	02936	71749	03031	72259	26351	77511	00850
52992	46650	89910	57395	39502	49738	87854	71066	84596	33115
94518	93984	81478	67750	89354	01080	25988	84359	31088	13655
00184	72186	78906	75480	71140	15199	69002	08374	22126	23555
87462	63165	79816	61630	50140	95319	79205	79202	67414	60805
88692	58716	12273	48176	86038	78474	76730	82931	51595	20747
20094	42962	41382	16768	13261	13510	04822	96354	72001	68642
60935	81504	50520	82153	27892	18029	79663	44146	72876	67843
51392	85936	43898	50596	81121	98122	69196	54271	12059	62539
54239	41918	79526	46274	24853	67165	12011	04923	20273	89405
57892	73394	07160	90262	48731	46648	70977	58262	78359	50436
02330	74736	53274	44468	53616	35794	54838	39114	68302	26855
76115	29247	55342	51299	79908	36613	68361	18864	13419	34950
63312	81886	29085	20101	38037	34742	78364	39356	40006	49800
27632	21570	34274	56426	00330	07117	86673	46455	66866	76374
06335	62111	44014	52567	79480	45886	92585	87828	17376	35254
64142	87676	21358	88773	10604	62834	63971	03989	21421	76086
28436	25468	75235	75370	63543	76266	27745	31714	04219	00699
09522	83855	85973	15888	29554	17995	37443	11461	42909	32634
93714	15414	93712	02742	34395	21929	38928	31205	01838	60000
15681	53599	58185	73840	88758	10618	98725	23146	13521	47905
77712	23914	08907	43768	10304	61405	53986	61116	76164	54958
78453	54844	61509	01245	91199	07482	02534	08189	62978	55516
24860	68284	19367	29073	93464	06714	45268	60678	58506	23700
37284	06844	78887	57276	42695	03682	83240	09744	63025	60997
35488	52473	37634	32569	39590	27379	23520	29714	03743	08444
51595	59909	35223	44991	29830	56614	59661	83397	38421	17503
90660	35171	30021	91120	78793	16827	89320	08260	09181	53616

TABLE 4 – RANDOM DIGITS

54723	56527	53076	38235	42780	22716	36400	48028	78196	92985
84828	81248	25548	34075	43459	44628	21866	90350	82264	20478
65799	01914	81363	05173	23674	41774	25154	73003	87031	94368
87917	38549	48213	71708	92035	92527	55484	32274	87918	22455
26907	88173	71189	28377	13785	87469	35647	19695	33401	51998
68052	65422	88460	06352	42379	55499	60469	76931	83430	24560
42587	68149	88147	99700	56124	53239	38726	63652	36644	50876
97176	55416	67642	05051	89931	19482	80720	48977	70004	03664
53295	87133	38264	94708	00703	35991	76404	82249	22942	49659
23011	94108	29196	65187	69974	01970	31667	54307	40032	30031
75768	49549	24543	63285	32803	18301	80851	89301	02398	99891
86668	70341	66460	75648	78678	27770	30245	44775	56120	44235
56727	72036	50347	33521	05068	47248	67832	30960	95465	32217
27936	78010	09617	04408	18954	61862	64547	52453	83213	47833
31994	69072	37354	93025	38934	90219	91148	62757	51703	84040
02985	95303	15182	50166	11755	56256	89546	31170	87221	63267
89965	10206	95830	95406	33845	87588	70237	84360	19629	72568
45587	29611	98579	42481	05359	36578	56047	68114	58583	16313
01071	08530	74305	77509	16270	20889	99753	88035	55643	18291
90209	68521	14293	39194	68803	32052	39413	26883	83119	69623
04982	68470	27875	15480	13206	44784	83601	03172	07817	01520
19740	24637	97377	32112	74283	69384	49768	64141	02024	85380
50197	79869	86497	68709	42073	28498	82750	43571	77075	07123
46954	67536	28968	81936	95999	04319	09932	66223	45491	69503
82549	62676	31123	49899	70512	95288	15517	85352	21987	08669
61798	81600	80018	84742	06103	60786	01408	75967	29948	21454
57666	29055	46518	01487	30136	14349	56159	47408	78311	25896
29805	64994	66872	62230	41385	58066	96600	99301	85976	84194
06711	34939	19599	76247	87879	97114	74314	39599	43544	36255
13934	46885	58315	88366	06138	37923	11192	90757	10831	01580
28549	98327	99943	25377	17628	65468	07875	16728	22602	33892
40871	61803	25767	55484	90997	86941	64027	01020	39518	34693
47704	38355	71708	80117	11361	88875	22315	38048	42891	87885
62611	19698	09304	29265	07636	08508	23773	56545	08015	28891
03047	83981	11916	09267	67316	87952	27045	62536	32180	60936
26460	50501	31731	18938	11025	18515	31747	96828	58258	97107
01764	25959	69293	89875	72710	49659	66632	25314	95260	22146
11762	54806	02651	52912	32770	64507	59090	01275	47624	16124
31736	31695	11523	64213	91190	10145	34231	36405	65860	48771
97155	48706	52239	21831	49043	18650	72246	43729	63368	53822
31181	49672	17237	04024	65324	32460	01566	67342	94986	36106
32115	82683	67182	89030	41370	50266	19505	57724	93358	49445
07068	75947	71743	69285	30395	81818	36125	52055	20289	16911
26622	74184	75166	96748	34729	61289	36908	73686	84641	45130
02805	52676	22519	47848	68210	23954	63085	87729	14176	45410
32301	58701	04193	30142	99779	21697	05059	26684	63516	75925
26339	56909	39331	42101	01031	01947	02257	47236	19913	90371
95274	09508	81012	42413	11278	19354	68661	04192	36878	84366
24275	39632	09777	98800	48027	96908	08177	15364	02317	89548
36116	42128	65401	94199	51058	10759	47244	99830	64255	40516

TABLE 5 – RANDOM DIGITS

47505	02008	20300	87188	42505	40294	04404	59286	95914	07191
13350	08414	64049	94377	91059	74531	56228	12307	87871	97064
33006	92690	69248	97443	38841	05051	33756	24736	43508	53566
55216	63886	06804	11861	30968	74515	40112	40432	18682	02845
21991	26228	14801	19192	45110	39937	81966	23258	99348	61219
71025	28212	10474	27522	16356	78456	46814	28975	01014	91458
65522	15242	84554	74560	26206	49520	65702	54193	25583	54745
27975	54923	90650	06170	99006	75651	77622	20491	53329	12452
07300	09704	36099	61577	34632	55176	87366	19968	33986	46445
54357	13689	19569	03814	47873	34086	28474	05131	46619	41499
00977	04481	42044	08649	83107	02423	46919	59586	58337	32280
13920	78761	12311	92808	71581	85251	11417	85252	61312	10266
08395	37043	37880	34172	80411	05181	58091	41269	22626	64799
46166	67206	01619	43769	91727	06149	17924	42628	57647	76936
87767	77607	03742	01613	83528	66251	75822	83058	97584	45401
29880	95288	21644	46587	11576	30568	56687	83239	76388	17857
36248	36666	14894	59273	04518	11307	67655	08566	51759	41795
12386	29656	30474	25964	10006	86382	46680	93060	52337	56034
52068	73801	52188	19491	76221	45685	95189	78577	36250	36082
41727	52171	56719	06054	34898	93990	89263	79180	39917	16122
49319	74580	57470	14600	22224	49028	93024	21414	90150	15686
88786	76963	12127	25014	91593	98208	27991	12539	14357	69512
84866	95202	43983	72655	89684	79005	85932	41627	87381	38832
11849	26482	20461	99450	21636	13337	55407	01897	75422	05205
54966	17594	57393	73267	87106	26849	68667	45791	87226	74412
10959	33349	80719	96751	25752	17133	32786	34368	77600	41809
22784	07783	35903	00091	73954	48706	83423	96286	90373	23372
86037	61791	33815	63968	70437	33124	50025	44367	98637	40870
80037	65089	85919	74391	36170	82988	52311	59180	37846	98028
72751	84359	15769	13615	70866	37007	74565	92781	37770	76451
18532	03874	66220	79050	66814	76341	42452	65365	07167	90134
22936	22058	49171	11027	07066	14606	11759	19942	21909	15031
66397	76510	81150	00704	94990	68204	07242	82922	65745	51503
89730	23272	65420	35091	16227	87024	56662	59110	11158	67508
81821	75323	96068	91724	94679	88062	13729	94152	59343	07352
94377	82554	53586	11432	08788	74053	98312	61732	91248	23673
68485	49991	53165	19865	30288	00467	98105	91483	89389	61991
07330	07184	86788	64577	47692	45031	36325	47029	27914	24905
10993	14930	35072	36429	26176	66205	07758	07982	33721	81319
20801	15178	64453	83357	21589	23153	60375	63305	37995	66275
79241	35347	66851	79247	57462	23893	16542	55775	06813	63512
43593	39555	97345	58494	52892	55080	19056	96192	61508	23165
29522	62713	33701	17186	15721	95018	76571	58615	35836	66260
88836	47290	67274	78362	84457	39181	17295	39626	82373	10883
65905	66253	91482	30689	81313	01343	37188	37756	04182	19376
44798	69371	07865	91756	42318	63601	53872	93610	44142	89830
35510	99139	32031	27925	03560	33806	85092	70436	94777	57963
50125	93223	64209	49714	73379	89975	38567	44316	60262	10777
25173	90038	63871	40418	23818	63250	05118	52700	92327	55449
68459	90094	44995	93718	83654	79311	18107	12557	09179	28416

TABLE 6 – RANDOM DIGITS

96195	07059	13266	31389	87612	88004	31843	83469	22793	14312
22408	94958	19095	58035	43831	32354	83946	57964	70404	32017
53896	23508	16227	56929	74329	12264	26047	66844	47383	42202
22565	02475	00258	79018	70090	37914	27755	00872	71553	56684
49438	20772	60846	69732	07612	70474	46483	21053	95475	53448
65620	34684	00210	04863	01373	19978	61682	69315	46766	83768
20246	26941	41298	04763	19769	25865	95937	03545	93561	73871
09433	09167	35166	32731	73299	41137	37328	28301	61629	05040
95552	73456	16578	88140	80059	50296	07656	01396	83099	09718
76053	05150	69125	69442	16509	03495	26427	58780	27576	31342
34822	35843	78468	82380	52313	71070	71273	10768	86101	51474
07753	04073	58520	80022	28185	16432	86909	82347	10548	83929
04204	94434	62798	81902	29977	57258	87826	35003	46449	76636
96770	19440	29700	42093	64369	69176	29732	37389	34054	28680
65989	62843	10917	34458	81936	84775	39415	10622	36102	16753
06644	94784	66995	61812	54215	01336	75887	57685	66114	76984
88950	46077	34651	12038	87914	20785	39705	73898	12318	78334
21482	95422	02002	33671	46764	50527	46276	77570	68457	62199
55137	61039	02006	69913	11291	87215	89991	26003	55271	08153
98441	81529	59607	65225	49051	28328	85535	37003	87211	10204
57168	30458	23892	07825	53447	53511	09315	42552	43135	57892
71886	65334	38013	09379	83976	42441	14086	33197	82671	05037
40418	59504	52383	07232	14179	59693	37668	26689	93865	78925
28833	76661	47277	92935	63193	94862	60560	72484	29755	40894
37883	62124	62199	49542	55083	20575	44636	92282	52105	77664
44882	33592	66234	13821	86342	00135	87938	57995	34157	99858
19082	13873	07184	21566	95320	28968	31911	06288	77271	76171
45316	29283	89318	55806	89338	79231	91545	55477	19552	03471
22788	55433	31188	74882	44858	69655	08096	70982	61300	23792
08293	86193	05026	21255	63082	92946	28748	25423	45282	57821
29223	70541	67115	84584	10100	33854	26466	77796	70698	99393
22681	80110	31595	09246	39147	11158	43298	36220	88841	11271
74580	90354	43744	22178	38084	60027	24201	71686	59767	33274
69093	71364	08107	96952	50005	30297	97417	89575	04676	35616
40456	91234	58090	65342	95002	28447	21700	43137	13746	85959
72927	67349	83962	58912	59734	76323	02913	46306	53956	38936
61869	33093	81129	06481	89281	83629	81960	63704	56329	10357
40048	16520	07638	10797	22270	57350	72214	36410	95526	87614
68773	97669	28656	89938	12917	25630	08068	19445	76250	24727
09774	30751	49740	11385	91468	28900	76804	52460	52320	70493
46139	36689	82587	13586	35061	76128	38568	62300	43439	53434
26566	95323	32993	89988	12152	01862	93113	33875	31730	62941
06765	57141	48617	18282	13086	76064	83334	70192	15972	80429
35384	90380	12317	89702	33091	68835	62960	38010	52710	87604
49333	78482	36199	11355	86044	88760	03724	22927	91716	92332
45595	14044	56806	99126	85584	87750	78149	22723	48245	78126
79819	15054	76174	12206	06886	06814	43285	20008	75345	19779
11971	62234	74857	46401	20817	57591	41189	49604	29604	30660
11452	89318	53084	21993	62471	74101	61217	76536	58393	63718
38746	81271	96260	98137	60275	22647	33103	50090	29395	10016

TABLE 7 – RANDOM DIGITS

93369	13044	69686	78162	29132	51544	17925	56738	32683	83153
19360	55049	94951	76341	38159	31008	41476	05278	03909	02299
47798	89890	06893	65483	97658	74884	38611	27264	26956	83504
69223	32007	03513	61149	66270	73087	16795	76845	44645	44552
34511	50721	84850	34159	38985	75384	22965	55366	81632	78872
54031	59329	58963	52220	76806	98715	67452	78741	58128	00077
66722	85515	04723	92411	03834	12109	85185	37350	93614	15351
71059	07496	38404	18126	37894	44991	45777	02070	38159	23930
45478	86066	31135	33243	01190	47277	55146	56130	70117	83203
97246	91121	89437	20393	76598	99458	76665	83793	37448	32664
22982	25936	96417	34845	28942	65569	38253	77182	12996	19505
48243	62993	47132	85248	79160	90981	71696	79609	33809	60839
93514	14915	67960	82203	22598	94802	75332	95585	69542	79924
69707	98303	93069	16216	01542	51771	16833	20922	94415	27617
87467	91794	70814	12743	17543	04057	71231	11309	32780	83270
81006	81498	59375	30502	44868	81279	23585	49678	70014	10523
15458	83481	50187	43375	56644	72076	59403	65469	74760	69509
33469	12510	23095	48016	22064	39774	07373	10555	33345	21787
67198	07176	65996	18317	83083	11921	06254	68437	59481	54778
58037	92261	85504	55690	63488	26451	43223	38009	50567	09191
84983	68312	25519	56158	22390	12823	92390	28947	36708	25393
35554	02935	72889	68772	79774	14336	50716	63003	86391	94074
04368	17632	50962	71908	13105	76285	31819	16884	11665	16594
81311	60479	69985	30952	93067	70056	55229	83226	22555	66447
03823	89887	55828	74452	21692	55847	15960	47521	27784	25728
80422	65437	38797	56261	88300	35980	56656	45662	29219	49257
61307	49468	43344	43700	14074	19739	03275	99444	62545	23720
83873	82557	10002	80093	74645	33109	15281	38759	09342	69408
38110	16855	28922	93758	22885	36706	92542	60270	99599	17983
43892	91189	87226	56935	99836	85489	89693	49475	31941	78065
93683	09664	53927	49885	94979	88848	42642	93218	80305	49428
32748	02121	11972	96914	83264	89016	45140	20362	63242	86255
49211	92963	38625	65312	52156	36400	67050	64058	45489	24165
63365	64224	69475	57512	85097	05054	88673	96593	00902	53320
63576	26373	44610	43748	90399	06770	71609	90916	69002	57180
41078	47036	65524	68466	77613	20076	71969	47706	22506	81053
70846	89558	64173	15381	67322	70097	82363	90767	17879	32697
68800	64492	20162	32707	69510	82465	26821	79917	34615	35820
44977	89525	51269	63747	30997	97213	53016	65909	05723	50168
79354	63847	24395	53679	07667	67993	24634	78867	78516	00448
14954	22299	40156	52685	19093	06090	23800	06739	76836	19050
01711	98439	09446	33937	98956	85676	89493	05132	45886	49379
62328	55328	45738	93940	15772	81975	91017	21387	57949	13992
73004	62109	81907	71077	50322	66093	79921	61412	18347	21115
34218	89445	03609	52336	19005	15179	94958	99448	11612	76981
99159	01968	45886	86875	05196	64297	59339	39878	61548	56442
92858	29949	15817	93372	34732	61584	72007	58597	43802	51066
27396	97477	65554	71601	01540	26509	19487	39684	18676	41219
37103	45309	30129	43380	66638	10841	77292	40288	25826	61431
57347	97012	48428	20606	54138	75716	23741	50462	13221	47216

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KANWIL KEMENTERIAN AGAMA D.I. YOGYAKARTA

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i

Di – Tempat

Dengan segala kerendahan hati, penulis memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi dan melengkapi daftar pertanyaan yang kami sediakan dengan sejujurnya dan sebenar – benarnya, sesuai dengan keadaan yang ada. Kuesioner ini dibuat guna memperoleh data yang kami butuhkan dalam rangka penyusunan skripsi yang merupakan salah satu syarat menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Penelitian ini diselenggarakan untuk menggali data ilmiah yang nantinya mampu menjadi kajian akademik guna mengungkap fakta ilmiah. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i dalam meluangkan waktu membantu kami dalam pengisian kuesioner, kami haturkan terima kasih

Peneliti yang bersangkutan

Gema Wahyu Perdana

12490055

PETUNJUK PELAKSANAAN**A. Petunjuk pengisian kuesioner sebagai berikut :**

1. Isilah keterangan singkat anda
2. Jawablah pertanyaan – pertanyaan yang ada dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada kotak jawaban **yang sesuai dengan kenyataan yang terjadi pada Anda (tidak ada jawaban yang benar maupun salah)**
3. Pilihan jawaban
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak pernah
4. Jawablah semua pertanyaan yang disediakan
5. Setelah seluruh pertanyaan terjawab, dimohon mengembalikan kuesioner

B. Data Responden

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin : a. Laki – laki b. Perempuan
4. Umur :
 - a. < 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. > 50 tahun
5. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMA
 - b. Diploma
 - c. Sarjana (S1)
 - d. Magister (S2)
 - e. Doktor (S3)
6. Masa Kerja :
 - a. < 5 tahun
 - b. 6 – 10 tahun
 - c. 11 – 20 tahun
 - d. 21 – 30 tahun
7. Penghasilan Perbulan :
 - a. < Rp. 1.500.000
 - b. Rp. 1.500.000 – Rp. 2.000.000
 - c. Rp. 2.000.000 – Rp. 2.500.000
 - d. Rp. 2.500.000 – Rp. 3.000.000
 - e. Rp. 3.000.000 – Rp. 3.500.000
 - f. > Rp. 3.500.000

A. DISIPLIN KERJA (X)**1) Disiplin Waktu**

1. Anda menyelesaikan pekerjaan kantor sesuai dengan waktu yang telah ditentukan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – Kadang
 - d. Tidak Pernah
2. Anda datang ke kantor sesuai dengan jam kerja kantor yakni 07.30 WIB
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – Kadang
 - d. Tidak Pernah
3. Frekuensi keterlambatan masuk kantor dalam seminggu
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
4. Anda pulang kerja lebih awal dari jadwal yang telah ditentukan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – Kadang
 - d. Tidak Pernah
5. Anda menunda pekerjaan jika memang tidak dapat diselesaikan pada waktu yang ditentukan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – Kadang
 - d. Tidak Pernah

2) Disiplin Peraturan Pegawai

6. Anda mengikuti apel pagi dan sore sesuai dengan peraturan instansi
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
7. Anda memakai seragam kerja sesuai dengan hari kerja
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
8. Anda mengutamakan kepentingan negara daripada kepentingan sendiri atau golongan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
9. Anda turut serta menyukseskan program Pemerintah
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
10. Tugas yang anda laksanakan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah

3) Disiplin Tanggung Jawab Kerja

11. Anda hadir di kantor secara teratur setiap hari kerja
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
12. Anda melakukan *finger print* ketika datang dan pulang kerja
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
13. Anda meninggalkan kantorsaat jam kerja tanpa seijin atasan, untuk keperluan pribadi
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
14. Anda memperoleh hasil kerja sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
15. Anda menyapa, memberikan salam dan senyum saat melayani masyarakat
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
16. Anda meletakkan kembali peralatan kerja kantor yang telah digunakan pada tempatnya
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
17. Anda melakukan pengecekan pada alat – alat kerja kantor secara rutin dan berkala
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah
18. Anda menggunakan alat – alat kerja sesuai dengan prosedur pemakaian
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – kadang
 - d. Tidak Pernah

B. KINERJA (Y)

1) Kuantitas

1. Anda berusaha untuk menghasilkan output sesuai dengan target yang ditentukan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – Kadang
 - d. Tidak Pernah
2. Laporan, dokumen dan sebagainya yang telah anda hasilkan sesuai dengan target yang direncanakan
 - a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Kadang – Kadang
 - d. Tidak Pernah

3. Anda bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja sesuai dengan target yang ditentukan
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah

2) Kualitas

4. Anda menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan sesuai dengan kualitas pekerjaan
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
5. Tugas kerja yang menjadi kewajiban anda diselesaikan dengan baik sesuai dengan tujuan dari tugas kerja itu
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
6. Anda memberikan hasil kerja yang optimal dan memuaskan kepada atasan yang menugaskan anda
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah

3) Waktu

7. Anda bekerja di luar jam kerja atau lembur untuk mencapai sasaran secara tepat waktu
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
8. Anda menggunakan waktu kerja untuk kerja, dan waktu istirahat untuk beristirahat
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
9. Anda menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah

4) Biaya

10. Biaya yang anda gunakan dalam suatu program sesuai dengan perencanaan yang telah ditentukan
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
11. Pembiayaan dalam suatu kegiatan meningkat dibandingkan hasil perencanaan pembiayaan
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah

12. Anda memangkas biaya di luar perencanaan untuk menghemat anggaran program
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah

5) **Perilaku Kerja**

13. Anda melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik¹
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
14. Memberlakukan semua masyarakat sama dalam pemberian pelayanan²
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
15. Anda memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi tempat anda bekerja ini
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
16. Anda memberikan arahan serta penjelasan kepada masyarakat terkait dengan pengurusan sesuatu dari dinas tertentu maupun pada dinas di kantor³
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
17. Menerapkan aturan perundang – undangan yang berlaku dalam tugasnya⁴
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
18. Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain menyangkut pelaksanaan tugasnya⁵
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
19. Anda melakukan pungutan biaya di luar biaya yang telah ditetapkan dinas atau kantor⁶
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
20. Bekerja sesuai jam kerja antara 07.30 s.d jam 16.00⁷
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah

¹Hamzah B. Uno dan Nina Lamatenggo, “ *Teori Kinerja dan Pengukurannya*”, (Jakarta: Bumi Aksara, 2012) hlm.195

²*Ibid*, hlm. 195

³*Ibid*, hlm. 195

⁴*Ibid*, hlm. 194

⁵*Ibid*, hlm. 198

⁶*Ibid*, hlm. 195

⁷*Ibid*, hlm. 195

21. Anda berusaha untuk tepat waktu dalam setiap kegiatan⁸
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
22. Melakukan koordinasi dengan pihak lain yang erat kaitannya dengan bidang tugasnya⁹
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
23. Anda membanggakan instansi ini kepada orang – orang di luar instansi ini¹⁰
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
24. Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara kedudukannya dalam jabatan agar dapat diselesaikan sesuai target waktu yang telah ditetapkan¹¹
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah
25. Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait dengan tugas – tugas kantor dan penyelesaiannya¹²
- a. Selalu b. Sering c. Kadang – Kadang d. Tidak Pernah

⁸*Ibid*, hlm. 195

⁹*Ibid*, hlm. 198

¹⁰Moehariono, “*Indikator Kinerja Utama (IKU): Perencanaan, Aplikasi dan Pengembangan*”, (Jakarta: Rajawali Pers, 2012) hlm. 206

¹¹*Ibid*, hlm. 202

¹²*Ibid*, hlm. 203

1	Drs. H. SA'BAN NURONI, M.A	IV /a	01/04/ 2010	Kepala Seksi Kepenghuluan Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150273715 / 196711171994031002			
2	SUHARTO YOHANES, S.Ag	IV /a	01/10/ 2008	Pembimbing Masyarakat Katolik Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150247332 / 195911221991031002			
3	PETRUS MARIJA, S.PAK	IV /a	01/04/ 2009	Pembimbing Masyarakat Kristen Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150264011 / 196204091993031005			
4	Drs. H TULUS DUMADI, MA	IV /a	01/04/ 2013	Kepala Seksi Pembinaan Haji dan Umrah Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150275668 / 196801241995031001			
5	ABD. SU'UD, S.Ag, M.Si	IV /a	01/04/ 2010	Kepala Seksi Kemitraan Umat, Publikasi Dakwah dan Hari Besar Agama Islam Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150276126 / 197105031996031001			
6	IDA BAGUS WIKA KRISHNA, S.Ag., M.Si	III /d	01/10/ 2012	Pembimbing Masyarakat Hindu Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150330503 / 197907212003121001			
7	H NUR AHMAD GHOJALI, S.Ag, MA	IV /a	01/04/ 2012	Kepala Seksi Pemberdayaan Kantor Urusan Agama Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150276128 / 197211031996031001			
8	H. AHMAD FAUZI, S.Ag., M.S.I.	IV /a	01/10/ 2011	Kepala Seksi Pembinaan Syariah dan Sistem Informasi Urusan Agama Islam Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150278787 / 197012041997031005			
9	WISNU WIDIYANTO, SH	IV /a	01/10/ 2011	Pembimbing Masyarakat Buddha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150267468 / 196706281994031004			
10	IMAM KHOIRI, S.Ag	III /d	01/04/ 2013	Kepala Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150315336 / 197710022000121001			
11	ACHMAD FAUZI, S.Ag.	IV /a	01/04/ 2013	Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150278231 / 197106111997031001			
12	ANI NURUL AINI, SH.	III /d	01/04/ 2003	Kepala Seksi Pemberdayaan Zakat Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150246362 / 196601151991032001			
13	Drs. H. M. SHOLIKHAN AMIN M.HI	IV /a	01/04/ 2012	Kepala Seksi Penerangan dan Penyuluhan Agama Islam Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150262911 / 196407131993031001			
14	H. NURUDIN SH. MA.	IV	01/04/	Kepala Bidang Penyelenggaraan Haji dan

	150215358 / 196108141983031003	/b	2009	Umrah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
15	Drs. H. ROJIKI, ST	III /d	01/04/ 2008	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150267792 / 196901011994031006			
16	FAHRUDIN, S.Ag, MA	IV /a	01/04/ 2009	Kepala Seksi Kesiswaan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150265902 / 197108211994031004			
17	Drs. H AKHMAD KHAMIM, MA	IV /a	01/04/ 2009	Kepala Seksi Pendidikan Agama Islam pada PAUD dan Pendidikan Dasar Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150244552 / 196108171990031005			
18	Drs. H ANIS WT'AM MUTTAQIN, M.A.	IV /a	01/08/ 2008	Kepala Seksi Kemasjidan Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150256309 / 196206121992031002			
19	ROHWAN, S.Ag, MSI	IV /a	01/10/ 2011	Kepala Seksi Pondok Pesantren Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150278788 / 197002011997031002			
20	Drs. H. M. FAHRURROZI, M.Pd.I.	IV /a	01/04/ 2009	Kepala Seksi Sistem Informasi Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150236339 / 196405231988031002			
21	Dra. Hj. ANNY FARICHAH	III /d	01/04/ 2006	Kepala Seksi Pendaftaran dan Dokumen Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150269766 / 195905181994032001			
22	SUNU DARSONO, S.Pd, M.Pd.I	IV /a	01/10/ 2004	Kepala Seksi Pendidikan Agama Islam pada Pendidikan Menengah Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150232794 / 196204171987031002			
23	H. AKHMAD DARWIS, S.Pd	III /d	01/04/ 2013	Kepala Seksi Akomodasi, Transportasi dan Perlengkapan Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150221104 / 196207301985031001			
24	Drs. KAHARUDDIN NOOR	III /d	01/04/ 2007	Kepala Seksi Pendidikan Diniyah dan Al Qur'an Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150274621 / 196312191995031001			
25	H. AHMAD FAUZI, SH.	III /d	01/04/ 2005	Kepala Sub Bagian Hukum dan Kerukunan Umat Beragama pada Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150259958 / 196403141993031002			
26	H AIDI JOHANSYAH, S.Ag	III /d	01/10/ 2007	Kepala Seksi Pengelolaan Keuangan Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150275219 / 196907101995031003			
27	Drs. H. MUKLAS, M.Si.	IV /a	01/04/ 2014	Kepala Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana dan Kepegawaian pada Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150263072 / 196210071993031001			

28	Hj. RETNO SIWI DWIKA NINGRUM, S.H.I.	III /d	01/10/ 2014	Kepala Seksi Produk Halal Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150211847 / 196406241983032001			
29	Drs. H NUR ROKHMAN MA	IV /a	01/04/ 2012	Kepala Seksi Sistem Informasi Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama D.I. Yogyakarta
	150275214 / 196811211995031001			

SAMPEL FUNGSIONAL KHUSUS

1	Drs. MUKHARIS M.Pd.I	IV /a	01/1 0/20 15	Penyuluh Agama Muda Seksi Penerangan dan Penyuluhan Agama Islam Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150331926 / 196803292003121001			
2	JAFAR ARIFIN S.Ag, MA	IV /b	01/1 0/20 10	Penyuluh Agama Madya Seksi Penerangan dan Penyuluhan Agama Islam Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150279557 / 197205191997031003			
3	SANGAJI, SHI	III /c	01/1 0/20 12	Penyuluh Agama Muda Seksi Penerangan dan Penyuluhan Agama Islam Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150355220 / 198006052005011006			
4	JIYONO, S.Ag	III /c	01/1 0/20 14	Penyuluh Agama Muda Masyarakat Buddha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	150355107 / 197704122005011002			

SAMPEL FUNGSIONAL UMUM

1	SUDARMAN	III/b	01/04/2009	Pengelola Angkutan Kendaraan Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
1 2	150240371 / 196101261989031002	III/b III/d	01/04/2009 01/10/2009	Pengelola Angkutan Kendaraan Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengolah Data Seksi Sistem Informasi Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	H. AHMAD RIPAI, S.Ag			
2 3	140336852 / 196606181997031002	III/d III/b	01/10/2009 01/10/2014	Pengolah Data Seksi Sistem Informasi Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah
	SAIFUL, S.T.			

				Istimewa Yogyakarta Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Pertama Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
3 4	150329457 / 197506072003121001	III/b III/d	01/10/2014 01/04/2014	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Pertama Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	MUHAMMAD AGUS MUCHIB ALWAHDI, S.Sos			Pengelola Penyelenggaraan Haji dan Umrah Seksi Pengelolaan Keuangan Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
4 5	150265096 / 197502091994021001	III/d III/a	01/04/2014 01/07/2012	Pengelola Penyelenggaraan Haji dan Umrah Seksi Pengelolaan Keuangan Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	BRAMMA AJI PUTRA, S.Kom.I			Pengelola Situs/Web Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
5 6	201016148 / 198603082011011005	III/a III/a	01/07/2012 01/07/2012	Pengelola Situs/Web Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ENDANG DWI WARASTUTI, S.E			Bendahara Pengeluaran Pembantu Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
6 7	201016326 / 197611172011012005	III/a III/a	01/07/2012 01/07/2012	Bendahara Pengeluaran Pembantu Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ABDULLAH BASKARA, SE			Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Pertama pada Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
7 8	201016305 / 198112172011011005	III/a III/b	01/07/2012 01/10/2011	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Pertama pada Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SARNO S.H.I.			Pelaksana Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta

8 9	150355492 / 197805222005011001	III/b II/b	01/10/2011 01/04/2013	Pelaksana Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi Seksi Produk Halal Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	AGUS JAELANI			
9 10	201006317 / 197110092009011007	II/b III/a	01/04/2013 01/04/2014	Pengadministrasi Seksi Produk Halal Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Analisis Organisasi Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	MUHAMMAD FAUZAN, S.I.P.			
10 11	150355400 / 198101242005011003	III/a III/b	01/04/2014 01/04/2005	Analisis Organisasi Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengembang Tenaga Kependidikan Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	H HERTON ZUCHROFIQ			
11 12	150219239 / 196103091984031002	III/b III/c	01/04/2005 01/04/2014	Pengembang Tenaga Kependidikan Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	AGUS WIJANARKO, S.Si			
12 13	150377678 / 197108132006041001	III/c III/b	01/04/2014 01/04/2014	Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi Seksi Pendidikan Agama Islam pada Pendidikan Menengah Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	MUHAMMAD NURCAHYA , S, Sos.			
13 14	201020494 / 197809222009121003	III/b III/b	01/04/2014 01/04/2013	Pengadministrasi Seksi Pendidikan Agama Islam pada Pendidikan Menengah Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	FATAKHUL HUDA, SE			

				Penyusun Rencana Program dan Anggaran Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
14 15	200905445 / 198304172009011011	III/b III/a	01/04/2013 01/01/2011	Penyusun Rencana Program dan Anggaran Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta			
15 16	201022758 / 198201302011011005	III/a III/b	01/01/2011 01/04/2013	Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	Pengembang Pegawai Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta			
16 17	200905444 / 198402282009012009	III/b III/b	01/04/2013 01/04/2014	Pengembang Pegawai Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Hukum dan Kerukunan Umat Beragama Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta			
17 18	111004738 / 197708242009121003	III/b II/c	01/04/2014	Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Hukum dan Kerukunan Umat Beragama Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	Penyusun Bahan Mutasi Harta Benda Wakaf Seksi Pemberdayaan Wakaf Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta			
18 19	150355493 / 198509212005012001	II/c III/a	01/07/2012	Penyusun Bahan Mutasi Harta Benda Wakaf Seksi Pemberdayaan Wakaf Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	Pengadministrasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta			

				Istimewa Yogyakarta
19 20	201016149 / 197906292011012006	III/a III/c	01/07/2012 01/04/2014	Pengadministrasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SANIYYATUZ ZULFA, SE.I			
20 21	150383415 / 198210202006042035	III/c III/d	01/04/2014 01/10/2012	Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Rencana Program dan Anggaran Masyarakat Kristen Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	DWI ASTI SUSPANTI, SH.			
21 22	150276330 / 197104211996032001	III/d III/c	01/10/2012 01/04/2014	Penyusun Rencana Program dan Anggaran Masyarakat Kristen Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengolah Data Seksi Pemberdayaan Zakat Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SITI SULASTRI, S.E.I			
22 23	150377686 / 198311052006042001	III/c II/c	01/04/2014 01/04/2011	Pengolah Data Seksi Pemberdayaan Zakat Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengembang Kurikulum pada Seksi Kurikulum dan Evaluasi Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ANAS EFFENDI			
23 24	150320101 / 197703172002121004	II/c III/c	01/04/2011 01/04/2012	Pengembang Kurikulum pada Seksi Kurikulum dan Evaluasi Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Administrasi dan Dokumentasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	UMUNAMIYAH, S.IP			
24 25	150331985 / 196712102003122004	III/c III/b	01/04/2012 01/04/2006	Pengelola Administrasi dan Dokumentasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Bahan Kerumahtanggaan
	NUNING SETIYOWATI			

				Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
25 26	150225533 / 195903301986032002	III/b III/c	01/04/2006 01/04/2011	Penyusun Bahan Kerumahtanggaan Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
				Pengolah Bahan Perencanaan Ketenagaan Seksi Pendidikan Agama Islam pada PAUD dan Pendidikan Dasar Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ESTI HANDAYANI, S.Ag			
26 27	150320132 / 197104142002122001	III/c II/d	01/04/2011 01/04/2014	Pengolah Bahan Perencanaan Ketenagaan Seksi Pendidikan Agama Islam pada PAUD dan Pendidikan Dasar Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
				Pengadministrasi Seksi Sarana dan Prasarana Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SUBANDOKO			
27 28	150317038 / 197706232001121001	II/d III/b	01/04/2014 01/07/2015	Pengadministrasi Seksi Sarana dan Prasarana Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
				Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	Hj. ASFARIYAH			
28 29	150225301 / 196003281986032003	III/b III/b	01/07/2015 01/04/2013	Penyusun Laporan Keuangan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
				Pengembang Penyuluhan Syariah Seksi Pembinaan Syariah dan Sistem Informasi Urusan Agama Islam Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	H AHMAD SHIDQI, S.Psi			
29 30	201000317 / 197911302009011008	III/b III/a	01/04/2013 01/01/2011	Pengembang Penyuluhan Syariah Seksi Pembinaan Syariah dan Sistem Informasi Urusan Agama Islam Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
				Penyusun Bahan Pengembangan Program Keagamaan Seksi
	ABDUL ROCHIM, SHI.			

				Kemitraan Umat, Publikasi Dakwah dan Hari Besar Agama Islam Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
30 31	201023092 / 198007192011011004	III/a III/b	01/01/2011 01/04/2012	Penyusun Bahan Pengembangan Program Keagamaan Seksi Kemitraan Umat, Publikasi Dakwah dan Hari Besar Agama Islam Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Analisis Kerukunan Umat Sub Bagian Hukum dan Kerukunan Umat Beragama Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ABDUL MUTHI FITHRIYANTO, S.H.I.			
31 32	150408983 / 197908242008011007	III/b III/a	01/04/2012 01/04/2013	Analisis Kerukunan Umat Sub Bagian Hukum dan Kerukunan Umat Beragama Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pegawai Seksi Produk Halal Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	H. ROKHMAT ISMAIL			
32 33	150279042 / 197206021997031003	III/a III/b	01/04/2013 01/04/2014	Pegawai Seksi Produk Halal Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Urusan Agama Masyarakat Kristen Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	VINA MAHARANI SULISTYO WARDHANI, S.Si			
33 34	201010613 / 198108262009122002	III/b III/c	01/04/2014 01/04/2012	Pengelola Urusan Agama Masyarakat Kristen Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengembang Kurikulum Seksi Pondok Pesantren Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	MOKH WAKHID SUBHAN, SE			
34 35	150329907 / 196901242003121002	III/c III/c	01/04/2012 01/04/2013	Pengembang Kurikulum Seksi Pondok Pesantren Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Laporan Pengendalian BPS BPIH Seksi Pengelolaan Keuangan Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	LULUK WULAN SALINDRI, SE			

35 36	150355104 / 197909112005012005	III/c III/c	01/04/2013 01/10/2011	Penyusun Laporan Pengendalian BPS BPIH Seksi Pengelolaan Keuangan Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengevaluasi Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SUSMINTARI S.H.I.			
36 37	150234187 / 196505041988022001	III/c III/c	01/10/2011 01/10/2011	Pengevaluasi Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Bahan Pembinaan Keluarga Sakinah Seksi Pemberdayaan Kantor Urusan Agama Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	GANDUNG MUJIBURRAHMAN, S.Ag			
37 38	150380268 / 197605092006041010	III/c III/a	01/10/2011 01/10/2012	Penyusun Bahan Pembinaan Keluarga Sakinah Seksi Pemberdayaan Kantor Urusan Agama Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Bahan Siaran dan Pemberitaan Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	EDWIN KURNIANTO, S.H.I.			
38 39	150370510 / 198506142005011002	III/a III/b	01/10/2012 01/04/2012	Penyusun Bahan Siaran dan Pemberitaan Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengembang Kelembagaan Seksi Kelembagaan dan Sistem Informasi Madrasah Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SHODIQ AULIA PRAMUDYA S.Kom			
39 40	150408982 / 198409022008011003	III/b III/b	01/04/2012	Pengembang Kelembagaan Seksi Kelembagaan dan Sistem Informasi Madrasah Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Administrasi dan Dokumentasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SAMSUL HADI			

40 41	150235098 / 196509081988031003	III/b III/a	01/07/2012	Pengelola Administrasi dan Dokumentasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	RIA MIMMARWANTI, S.Psi			Pengembang Pegawai Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
41 42	201016328 / 198409142011012007	III/a III/a	01/07/2012	Pengembang Pegawai Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	WAWAN SIDIQ NURWAKIT, S.E.		01/04/2014	Pengadministrasi Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
42 43	150355494 / 198103192005011003	III/a III/b	01/04/2014	Pengadministrasi Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ERWIN KUNTOWIJAYA, SE		01/04/2013	Pengelola BMN Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
43 44	201000313 / 198204052009011019	III/b III/a	01/04/2013	Pengelola BMN Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	MARIA ROSALIA ADITYA DEWI ARIYANTI S.E		01/12/2012	Pengelola Urusan Agama Masyarakat Katolik Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
44 45	201022756 / 197606062011012009	III/a III/b	01/12/2012	Pengelola Urusan Agama Masyarakat Katolik Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SURAHMAN, S.Ag		01/04/2012	Pengelola Urusan Agama Masyarakat Buddha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
45 46	150408339 / 198308192008011006	III/b II/c	01/04/2012	Pengelola Urusan Agama Masyarakat Buddha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	M MAHRUS EFENDI		01/04/2011	Pengolah Bahan Perencanaan Ketenagaan Seksi Pendidikan Agama Islam pada PAUD dan Pendidikan Dasar Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta

46 47	150322176 / 197711082002121001	II/c III/c	01/04/2011 01/04/2014	Pengolah Bahan Perencanaan Ketenagaan Seksi Pendidikan Agama Islam pada PAUD dan Pendidikan Dasar Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Bahan Penyuluhan Hukum Sub Bagian Hukum dan Kerukunan Umat Beragama Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	FARIDA KUSUMA ASTUTI, SH			
47 48	150382677 / 197204122006042030	III/c II/c	01/04/2014 01/04/2012	Penyusun Bahan Penyuluhan Hukum Sub Bagian Hukum dan Kerukunan Umat Beragama Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi Seksi Kemasjidan Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ESTI RISMANA			
48 49	150328673 / 196909232003122001	II/c III/c	01/04/2012 01/04/2014	Pengadministrasi Seksi Kemasjidan Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Bahan Kerumahtanggaan Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	TITIK NUR FARIKHAH, SE			
49 50	150383414 / 197606012006042037	III/c III/d	01/04/2014 01/04/2010	Penyusun Bahan Kerumahtanggaan Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Pendidikan Masyarakat Hindu Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SURONO S.Ag			
50 51	150300987 / 196601152000031002	III/d II/c	01/04/2010 01/04/2012	Pengelola Pendidikan Masyarakat Hindu Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola BMN Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	AHMAD NADHIF			
51 52	150328667 / 197508102003121002	II/c III/d	01/04/2012 01/04/2010	Pengelola BMN Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Bahan Pendaftaran/Pembatalan Haji Seksi Pendaftaran dan Dokumen Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	EKA WAHANA A.Md			

52 53	150225300 / 196605131986031002	III/d III/d	01/04/2010 01/04/2012	Penyusun Bahan Pendaftaran/Pembatalan Haji Seksi Pendaftaran dan Dokumen Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Analisis Laporan Hasil Audit pada Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	AGUS NUR BUDIATNO, ST			
53 54	150301489 / 197205142000031001	III/d III/c	01/04/2012 01/04/2014	Analisis Laporan Hasil Audit pada Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengembang Potensi Siswa/Santri/Mahasiswa Seksi Kesiswaan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	MEIYANA EKAASTUTI WARDANI, SE			
54 55	150380758 / 198005212006042013	III/c III/b	01/04/2014 01/04/2007	Pengembang Potensi Siswa/Santri/Mahasiswa Seksi Kesiswaan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Administrasi dan Dokumentasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	AGUS SLAMET WIDODO			
55 56	150232326 / 196608141987031001	III/b III/b	01/04/2007 01/04/2011	Pengelola Administrasi dan Dokumentasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Pendidikan Masyarakat Buddha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	TRI WAHYUDIYATI S.Psi			
56 57	150248203 / 196511271991032002	III/b III/b	01/04/2011 01/04/2012	Pengelola Pendidikan Masyarakat Buddha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Pertama Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	BUYUNG MUHAMMAD IQBAL, ST			
57 58	150409141 / 197504152008011011	III/b III/b	01/04/2012 01/04/2012	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Pertama Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengolah Data Seksi Sistem Informasi Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	PUTRI KUMALA TSANI S.H.I.			

58 59	150408981 / 198411172008012005	III/b III/d	01/04/2012 01/04/2015	Pengolah Data Seksi Sistem Informasi Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	KHUSNUL ANAM, SE			Pengelola Urusan Agama Seksi Pengembangan Seni Budaya Islam, Musabaqah Al-Qur'an dan Al-Hadits Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
59 60	150276315 / 197405141996031001	III/d III/c	01/04/2015 01/04/2012	Pengelola Urusan Agama Seksi Pengembangan Seni Budaya Islam, Musabaqah Al-Qur'an dan Al-Hadits Bidang Penerangan Agama Islam, Zakat dan Wakaf Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	RAHMINA LATHIFA, SE			Bendahara Penerimaan/Pengeluaran Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
60 61	150330642 / 197512182003122002	III/c III/c	01/04/2012 01/04/2014	Bendahara Penerimaan/Pengeluaran Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	IRFAN ZAINUDIN, SE			Bendahara Penerimaan/Pengeluaran Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
61 62	150377676 / 197801092006041001	III/c III/b	01/04/2014 01/04/2012	Bendahara Penerimaan/Pengeluaran Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	H MOH. RIDWAN AFANDI, S.H.I.			Penyusun Laporan Pengendalian BPS BPIH Seksi Pengelolaan Keuangan Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
62 63	150409540 / 198105062008011016	III/b III/b	01/04/2012 01/04/2013	Penyusun Laporan Pengendalian BPS BPIH Seksi Pengelolaan Keuangan Haji Bidang Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	HUSNI TAMRIN, SE			Pengembang Pegawai Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta

				Istimewa Yogyakarta
63 64	200905448 / 198506012009011014	III/b III/b	01/04/2013 01/04/2013	Pengembang Pegawai Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Bahan Siaran dan Pemberitaan Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ANDI EKO PRASETIO, S.Sos			
64 65	200905442 / 198306082009011009	III/b III/c	01/04/2013 01/04/2013	Penyusun Bahan Siaran dan Pemberitaan Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengolah Data Seksi Sistem Informasi Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	AMBAR ARIMBI, S.Hum			
65 66	150355105 / 198001072005012003	III/c III/a	01/04/2013 01/07/2012	Pengolah Data Seksi Sistem Informasi Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengembang Pegawai Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	DEASY ATIKA TRI UTAMI, ST			
66 67	201016303 / 198712232011012010	III/a III/b	01/07/2012 01/04/2012	Pengembang Pegawai Sub Bagian Organisasi, Tata Laksana, dan Kepegawaian Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengembang Sarana dan Prasarana Seksi Sarana dan Prasarana Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ANITA SAHARA, S.Sos.I			
67 68	150409539 / 198303242008012012	III/b III/d	01/04/2012 01/10/2010	Pengembang Sarana dan Prasarana Seksi Sarana dan Prasarana Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ARIS MUNANDAR, SH			

68 69	150259118 / 196704301993031004	III/d III/b	01/10/2010 01/04/2012	Pengadministrasi Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengembang Kurikulum Seksi Pendidikan Agama Islam pada PAUD dan Pendidikan Dasar Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	FINDITA DEWI SETYASARI, S.Psi., M.A.			
69 70	150409380 / 198303072008012017	III/b III/b	01/04/2012 01/04/2006	Pengembang Kurikulum Seksi Pendidikan Agama Islam pada PAUD dan Pendidikan Dasar Bidang Pendidikan Agama dan Keagamaan Islam Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	NUR SALIM.			
70 71	150241289 / 195808041989121001	III/b III/a	01/04/2006 01/07/2012	Pengadministrasi Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Barang Persediaan Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ROHMI ROZAEFI, ST			
71 72	201016304 / 198303162011012007	III/a III/a	01/07/2012 01/04/2014	Pengelola Barang Persediaan Sub Bagian Umum Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengolah Bahan Administrasi Kepenghuluan Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SITI MUNAWAROH			
72 73	150380763 / 197306042006042011	III/a III/c	01/04/2014 01/04/2013	Pengolah Bahan Administrasi Kepenghuluan Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Urusan Agama Seksi Pemberdayaan Kantor Urusan Agama Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	SUNAR S.H.I.			
73 74	150225836 / 196208261986031001	III/c III/b	01/04/2013 01/04/2013	Pengelola Urusan Agama Seksi Pemberdayaan Kantor Urusan Agama Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengolah Bahan Perencanaan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah
	TEJO KATON, S.Si			

		Istimewa Yogyakarta		
74 75	200905441 / 197406072009011013	III/b III/b	01/04/2013 01/10/2013	Pengolah Bahan Perencanaan Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi pada Pembimbing Masyarakat Katolik Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	CHRISTINA SARMINI			
75 76	150261294 / 197207061993032002	III/b III/d	01/10/2013 01/10/2014	Pengadministrasi pada Pembimbing Masyarakat Katolik Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Penyusun Rencana Program dan Anggaran Masyarakat Hindu Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	IDA BAGUS MADE SURIAWAN, S.Ag			
76 77	150234617 / 196311221988031001	III/d III/b	01/10/2014 01/04/2007	Penyusun Rencana Program dan Anggaran Masyarakat Hindu Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi Masyarakat Kristen Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	MARIYANI A.Ma			
77 78	150215359 / 196308041983032001	III/b III/b	01/04/2007 01/04/2005	Pengadministrasi Masyarakat Kristen Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengolah Data Masyarakat Katolik Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ANTONIUS SUMARJAN			
78 79	150220172 / 196308221985031003	III/b III/a	01/04/2005 01/01/2011	Pengolah Data Masyarakat Katolik Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi pada Seksi Kurikulum dan Evaluasi Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	VENAWATIE YENNY ASTUTIE, SH.			
79 80	201022759 / 198206162011012019	III/a III/c	01/01/2011 01/04/2014	Pengadministrasi pada Seksi Kurikulum dan Evaluasi Bidang Pendidikan Madrasah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengelola Humas dan Protokol Sub Bagian Informasi dan Hubungan Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	ELINDA NASYIAH NINGRUM HIJRIYAWATI, S.Ag			
80 81	150383413 / 197612272006042023	III/c III/b	01/04/2014 01/10/2011	Pengelola Humas dan Protokol Sub Bagian Informasi dan Hubungan

				Masyarakat Bagian Tata Usaha Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta Pengadministrasi Seksi Produk Halal Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta
	H WARGIYANTA S.Pd.i			
81	150272499 / 196602041994031002	III/b	01/10/2011	Pengadministrasi Seksi Produk Halal Bidang Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah Kanwil Kementerian Agama Daerah Istimewa Yogyakarta



olah data variabel X.sav

	Nama	Jab...	Jeni...	Umur	Pend...	Ma...	Peng...	Ite...	Ite...	Ite...
1	Pak Nursalim	3	1	4	1	4	5	4	4	4
2	Pak Saiful	3	1	2	3	3	5	4	4	4
3	Pak Samsul	3	1	3	1	3	5	4	4	3
4	Bu Nuning	3	2	4	1	4	6	3	4	4
5	Bu Rohmi Rozaefi	3	2	2	3	2	4	4	4	4
6	Pak Erwin	3	1	2	3	2	4	4	4	4
7	Bu Umunamiyah	3	2	2	3	2	6	3	4	4
8	Pak Abdullah Baskara	3	1	2	3	2	4	4	4	3
9	Pak Sudarman	3	1	4	1	4	5	2	3	3
10	Bu Yuwanita	3	2	2	3	1	3	4	4	4
11	Pak Ahmad Nadhif	3	1	3	1	3	3	3	3	3
12	Pak Agus Slamet	3	1	3	1	4	5	3	4	4
13	Pak Buyung	3	1	3	3	2	4	4	4	3
14	Pak Wawan Sidiq	3	1	2	3	3	4	3	3	3
15	Pak Edwin Kurnianto	3	1	2	3	3	5	3	3	3
16	Bu Elinda	3	2	2	3	2	5	3	3	3
17	Pak Andi Eko	3	1	2	3	2	4	3	3	3
18	Pak Brama Aji	3	1	1	3	2	5	3	4	4
19	Pak Bakhtiar Nugroho	3	1	2	3	1	4	3	3	3
20	Pak Rojiki	1	1	4	3	4	6	3	4	4
21	Pak Fatah	3	1	2	3	2	5	3	4	4
22	Bu Sanniyatuz Zulfa	3	2	2	3	2	4	3	3	3
23	Pak Sarno	3	1	2	3	3	6	3	3	3
24	Bu Endang	3	2	2	3	1	4	4	4	4
25	Bu Asfariyah	3	2	4	1	4	6	4	4	1
26	Bu Rahmina	3	2	2	3	3	5	3	3	3
27	Pak Tejo Katon	3	1	3	3	2	4	4	4	4
28	Pak Agus Wijanarko	3	1	3	3	2	5	3	3	4
29	Pak Irfan	3	1	2	3	2	4	4	4	4
30	Pak Fauzan	3	1	2	3	3	6	3	3	3
31	Pak Thamrin	3	1	2	3	2	3	4	3	3
32	Bu DeasyAtika	3	2	2	3	2	3	3	3	2
33	Bu Setyaningsih	3	2	2	4	2	6	4	4	4
34	Bu Ria	3	2	2	3	1	3	3	4	4
35	Pak Agus Nur	3	1	3	3	3	5	4	4	4

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...
1	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3
2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
9	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	4	2	2	2
10	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
11	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2
12	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4	2	2	2
13	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2
14	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
15	4	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2
16	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
17	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
18	2	2	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
21	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
22	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
24	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2
28	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	2
29	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2
30	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2
31	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
32	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3
33	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
34	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2
35	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...
1	3	2	2	1	3	3	3	1	3	3	2	2	3	4
2	4	4	3	2	4	4	3	2	4	3	3	2	4	4
3	4	4	4	2	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4
4	4	4	2	1	4	4	4	1	4	2	2	2	4	4
5	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4
6	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
7	4	4	4	2	4	4	3	2	4	3	4	2	4	4
8	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	1	4	4
9	3	3	3	1	3	4	3	2	2	3	3	1	2	4
10	4	3	4	1	4	4	4	1	3	3	3	1	4	4
11	3	3	3	1	3	4	3	2	2	3	3	1	3	4
12	4	3	4	1	3	3	3	1	3	4	3	2	3	4
13	3	4	3	1	4	4	3	1	2	3	3	1	3	4
14	4	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	2	4	4
15	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4
17	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	1	4	4
18	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
19	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
20	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3
21	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4
22	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3
23	4	4	3	2	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4
24	4	4	3	2	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
25	3	2	2	3	4	4	3	2	2	3	4	2	3	4
26	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
27	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	4	2	4	4
28	3	4	4	2	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4
29	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	4	2	3	4
30	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	4	4
31	4	4	4	2	3	4	4	2	3	4	4	2	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
33	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	2	4	4
34	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
35	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	Total.X	Total.Y	Index.X
1	3	2	3	2	4	3	3	1	2	2	65.00	57.00	0.90
2	4	2	4	2	4	4	3	3	2	2	66.00	72.00	0.92
3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	69.00	72.00	0.96
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69.00	78.00	0.96
5	3	2	3	2	4	3	2	3	2	2	68.00	63.00	0.94
6	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	69.00	84.00	0.96
7	4	4	4	3	4	4	3	3	2	2	71.00	77.00	0.99
8	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	68.00	81.00	0.94
9	3	2	3	4	3	3	4	2	2	3	50.00	63.00	0.69
10	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	66.00	73.00	0.92
11	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	57.00	65.00	0.79
12	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	59.00	70.00	0.82
13	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	59.00	68.00	0.82
14	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	64.00	76.00	0.89
15	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	55.00	62.00	0.76
16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	60.00	69.00	0.83
17	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	65.00	82.00	0.90
18	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	57.00	71.00	0.79
19	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	55.00	63.00	0.76
20	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	68.00	77.00	0.94
21	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	63.00	74.00	0.88
22	3	2	4	3	4	4	3	2	3	3	62.00	68.00	0.86
23	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	65.00	80.00	0.90
24	4	3	4	3	4	4	3	1	3	2	68.00	77.00	0.94
25	3	4	4	2	4	4	4	2	3	1	67.00	69.00	0.93
26	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	58.00	66.00	0.81
27	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	68.00	81.00	0.94
28	4	2	4	3	3	3	3	3	2	3	61.00	76.00	0.85
29	4	2	4	4	4	3	3	2	3	3	63.00	75.00	0.88
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	65.00	83.00	0.90
31	3	4	4	4	4	4	3	2	2	2	66.00	76.00	0.92
32	3	2	3	3	4	4	3	2	2	3	57.00	66.00	0.79
33	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	68.00	82.00	0.94
34	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	62.00	73.00	0.86
35	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	69.00	75.00	0.96

olah data variabel X.sav

	Index.Y	Tingkat.X	Tingkat.Y
1	0.63	3.00	1.00
2	0.80	3.00	2.00
3	0.80	3.00	2.00
4	0.87	3.00	3.00
5	0.70	3.00	1.00
6	0.93	3.00	3.00
7	0.86	3.00	2.00
8	0.90	3.00	3.00
9	0.70	1.00	1.00
10	0.81	3.00	2.00
11	0.72	2.00	1.00
12	0.78	2.00	2.00
13	0.76	2.00	2.00
14	0.84	3.00	2.00
15	0.69	1.00	1.00
16	0.77	2.00	2.00
17	0.91	3.00	3.00
18	0.79	2.00	2.00
19	0.70	1.00	1.00
20	0.86	3.00	2.00
21	0.82	2.00	2.00
22	0.76	2.00	2.00
23	0.89	3.00	3.00
24	0.86	3.00	2.00
25	0.77	3.00	2.00
26	0.73	2.00	1.00
27	0.90	3.00	3.00
28	0.84	2.00	2.00
29	0.83	2.00	2.00
30	0.92	3.00	3.00
31	0.84	3.00	2.00
32	0.73	2.00	1.00
33	0.91	3.00	3.00
34	0.81	2.00	2.00
35	0.83	3.00	2.00

olah data variabel X.sav

	Nama	Jab...	Jeni...	Umur	Pend...	Ma...	Peng...	Ite...	Ite...	Ite...
36	Pak Mukhlas	1	1	3	4	4	5	4	4	4
37	Pak Suriadi	3	1	2	3	2	5	4	4	1
38	Pak Ahmad Fauzi	1	1	4	3	4	6	3	4	4
39	Bu Farida	3	2	2	3	2	6	4	3	3
40	Pak Abdul Mu'thi	3	1	2	3	2	4	3	4	3
41	Pak Mahrus Efendi	3	1	2	1	3	4	4	4	4
42	Pak Fahrurozi	1	1	4	4	4	6	4	4	4
43	Pak Kaharuddin Noor	1	1	4	3	4	6	4	4	4
44	Pak Ahmad Ripai	3	1	3	3	3	6	3	4	4
45	Pak Nurcahya	3	1	2	3	2	4	3	3	3
46	Pak Sunu Darsono	1	1	4	4	4	6	4	4	4
47	Pak Ahmad Khamim	1	1	4	4	4	6	4	4	4
48	Bu Ambar Arimbi	3	2	2	4	3	6	4	4	4
49	Bu Esti Handayani	3	2	3	3	3	6	2	4	4
50	Bu Findita Dewi	3	2	2	4	2	5	3	2	3
51	Pak Rohwan	1	1	3	3	3	6	3	4	4
52	Pak Subhan	3	1	3	3	4	6	2	3	3
53	Pak Akhmad Darwis	1	1	4	3	4	6	4	4	4
54	Pak Agus Muchib	3	1	3	3	4	6	2	4	4
55	Pak Ridwan Afandi	3	1	2	3	2	4	4	4	3
56	Pak Nurudin	1	1	4	4	4	6	4	4	4
57	Pak Tulus Dumadi	1	1	3	4	4	6	4	4	4
58	Bu Kumala Tsani	3	2	2	3	2	5	4	4	3
59	Pak Nur Rokhman	1	1	3	4	3	6	4	4	4
60	Bu Luluk Wulan	3	2	2	3	3	5	3	3	4
61	Bu Anny Farichah	1	2	4	3	4	6	3	4	3
62	Pak Aidi Johansyah	1	1	3	4	4	6	3	3	3
63	Pak Eka Wahana	3	1	3	2	4	4	3	4	2
64	Pak Ahmad Shidqi	3	1	2	4	2	4	3	4	4
65	Pak Agus Jaelani	3	1	3	3	3	5	3	4	4
66	Pak Nur A. Ghojali	1	1	3	4	3	6	4	4	4
67	Pak Anis Wi'am	1	1	4	4	4	6	3	4	4
68	Bu Retno Siwi	1	2	4	3	4	6	4	4	4
69	Pak Samito	3	1	3	3	2	5	3	4	4
70	Bu Aminah	3	2	3	3	4	6	4	4	4

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...
36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
38	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
40	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2
43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
45	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2
46	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
49	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3
50	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	2
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	1	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
54	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
55	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
56	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
61	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
62	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
63	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
64	1	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	2	2
65	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
67	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	2	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2
70	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...
36	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	2	4	4
37	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4
38	3	3	3	2	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3
39	4	3	4	2	3	4	3	1	4	3	4	1	4	4
40	4	4	3	2	4	4	4	2	3	4	4	1	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
42	2	4	4	2	3	4	4	1	4	3	4	1	4	3
43	4	3	3	2	4	4	3	2	3	3	4	1	4	4
44	4	4	4	2	4	4	4	1	4	3	4	1	4	4
45	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4
46	4	4	3	2	3	4	3	2	3	3	4	1	3	3
47	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
48	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4
49	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4
50	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	1	3	3
51	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	4	4
52	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	2	4	4
53	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4
54	4	3	4	2	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4
55	4	4	3	2	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4
56	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4
57	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4	4	2	4	4
58	4	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4
59	4	4	4	1	4	3	3	1	3	3	4	1	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4
61	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	1	4	4
62	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4
63	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3
64	3	3	2	2	3	3	3	1	3	3	4	2	3	4
65	4	4	3	2	4	4	3	2	2	3	4	2	4	4
66	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3	2	4	4
67	3	3	3	2	3	4	4	2	3	3	4	1	4	4
68	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	Total.X	Total.Y	Index.X
36	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	71.00	85.00	0.99
37	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	65.00	80.00	0.90
38	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	62.00	74.00	0.86
39	3	3	3	4	4	4	4	2	2	3	69.00	72.00	0.96
40	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	67.00	79.00	0.93
41	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	72.00	89.00	1.00
42	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	66.00	77.00	0.92
43	3	4	4	3	4	4	3	2	3	3	70.00	73.00	0.97
44	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	68.00	79.00	0.94
45	4	3	4	3	3	4	4	1	2	2	60.00	68.00	0.83
46	3	4	4	3	4	3	3	1	4	3	68.00	70.00	0.94
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72.00	87.00	1.00
48	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	70.00	84.00	0.97
49	3	2	3	4	4	4	4	2	3	2	61.00	63.00	0.85
50	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	57.00	59.00	0.79
51	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	70.00	80.00	0.97
52	3	3	4	4	3	3	4	2	3	3	56.00	77.00	0.78
53	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	70.00	79.00	0.97
54	3	3	3	3	4	4	3	4	2	3	67.00	72.00	0.93
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69.00	84.00	0.96
56	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	71.00	85.00	0.99
57	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	71.00	79.00	0.99
58	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	68.00	83.00	0.94
59	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	72.00	72.00	1.00
60	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	66.00	86.00	0.92
61	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	66.00	76.00	0.92
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65.00	85.00	0.90
63	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	61.00	69.00	0.85
64	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	59.00	63.00	0.82
65	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	66.00	77.00	0.92
66	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	71.00	83.00	0.99
67	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	62.00	77.00	0.86
68	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	72.00	88.00	1.00
69	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	61.00	67.00	0.85
70	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	68.00	83.00	0.94

olah data variabel X.sav

	Index.Y	Tingkat.X	Tingkat.Y
36	0.94	3.00	3.00
37	0.89	3.00	3.00
38	0.82	2.00	2.00
39	0.80	3.00	2.00
40	0.88	3.00	3.00
41	0.99	3.00	3.00
42	0.86	3.00	2.00
43	0.81	3.00	2.00
44	0.88	3.00	3.00
45	0.76	2.00	2.00
46	0.78	3.00	2.00
47	0.97	3.00	3.00
48	0.93	3.00	3.00
49	0.70	2.00	1.00
50	0.66	2.00	1.00
51	0.89	3.00	3.00
52	0.86	1.00	2.00
53	0.88	3.00	3.00
54	0.80	3.00	2.00
55	0.93	3.00	3.00
56	0.94	3.00	3.00
57	0.88	3.00	3.00
58	0.92	3.00	3.00
59	0.80	3.00	2.00
60	0.96	3.00	3.00
61	0.84	3.00	2.00
62	0.94	3.00	3.00
63	0.77	2.00	2.00
64	0.70	2.00	1.00
65	0.86	3.00	2.00
66	0.92	3.00	3.00
67	0.86	2.00	2.00
68	0.98	3.00	3.00
69	0.74	2.00	3.00
70	0.92	3.00	3.00

olah data variabel X.sav

	Nama	Jab...	Jeni...	Umur	Pend...	Ma...	Peng...	Ite...	Ite...	Ite...
71	Pak Ahmad Fauzi	1	1	3	4	3	6	4	4	4
72	Bu Siti Munawaroh	3	2	3	2	3	5	2	3	3
73	Pak Rokhmat Ismail	3	1	3	1	4	3	4	4	4
74	Pak Sa'ban Nuroh	1	1	3	4	4	5	4	4	3
75	Pak Gandung	3	1	4	3	2	4	4	4	4
76	Pak Wargiyanto	3	1	3	3	3	4	3	4	4
77	Pak Sunar	3	1	4	3	4	5	3	3	3
78	Pak Khusnul Anam	3	1	3	3	3	5	3	3	3
79	Pak Abdul Rochim	3	1	2	3	2	3	3	4	4
80	Pak Ja'far Arifin	2	1	3	4	3	6	3	4	4
81	Pak Abd. Su'ud	1	1	3	4	3	4	3	4	3
82	Pak Solikhan Amin	1	1	4	4	4	6	4	4	3
83	Bu. Ani Nurul Aini	1	2	4	3	4	6	3	3	4
84	Pak Mukharis	2	1	3	4	3	6	3	3	4
85	Pak Sangaji	2	1	2	3	3	5	4	4	3
86	Bu Siti Sulastri	3	2	2	4	2	6	3	3	4
87	Bu Jayani	3	2	2	3	3	3	3	4	3
88	Pak Abu Nadya	3	1	2	2	3	5	3	4	4
89	Bu Anita Sahara	3	2	2	3	2	6	3	3	3
90	Bu Venawatie	3	2	2	3	1	4	3	3	3
91	Pak Imam Khoiri	1	1	2	3	3	5	3	3	3
92	Pak Hertan	3	1	4	1	4	5	4	4	4
93	Bu Susmintari	3	2	4	3	4	6	2	4	4
94	Pak Aris Munandar	3	1	3	3	4	6	3	4	4
95	Pak Aditya Kurniawan	3	1	2	3	2	4	3	3	3
96	Pak Subandoko	3	1	2	1	3	3	3	4	4
97	Pak Anas Efendi	3	1	2	1	3	4	3	4	3
98	Pak Achmad Fauzi	1	1	3	3	3	6	3	4	4
99	Pak Fahrudin	1	1	3	4	4	6	4	4	4
100	Pak Ida Bagus Made	3	1	4	4	4	6	3	3	3
101	Pak Ida Bagus Wika	1	1	2	4	3	6	4	4	3
102	Pak Surono	3	1	4	3	3	5	3	4	3
103	Bu Vina Maharani	3	2	2	3	1	4	3	4	4
104	Bu Dwi Asti	3	2	3	3	3	4	2	4	3
105	Bu Mariyani	3	2	3	2	4	5	3	4	4

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	4	3	3
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
76	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
77	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
78	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
79	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2
80	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
81	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2
82	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
83	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
84	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
85	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3
86	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
87	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3
88	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
89	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2
90	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
91	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
92	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
93	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2
94	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	2
96	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
97	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
99	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
100	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3
101	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
102	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
103	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	2
104	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
105	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4
72	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	4	3
73	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
74	4	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	2	4	4
75	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	1	4	2
76	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	1	4	4
77	4	4	2	2	3	2	2	2	3	2	4	3	3	4
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3
79	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4
80	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4
81	4	4	4	1	3	4	3	1	4	3	4	2	3	4
82	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4
83	3	4	4	4	3	4	3	2	2	3	4	1	3	4
84	3	4	4	2	4	4	3	2	4	4	4	2	4	4
85	4	4	3	2	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4
86	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4
87	4	4	3	2	3	4	4	2	3	3	3	2	4	4
88	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	3	2	4	4
89	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	2	3	4
90	4	4	3	2	3	3	3	2	4	3	4	2	4	4
91	4	4	3	2	3	4	3	2	4	3	3	4	4	4
92	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	4	1	4	4
93	4	4	4	2	4	4	2	2	2	3	3	2	4	2
94	4	4	4	2	4	4	3	2	4	3	4	2	4	4
95	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4
96	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	4	1	3	3
97	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
98	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
99	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4
100	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3
101	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
102	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	1	4	4
103	4	4	3	1	3	3	3	1	3	3	4	1	3	4
104	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	1	4	4
105	4	3	3	1	4	4	3	1	3	3	3	1	4	4

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	Total.X	Total.Y	Index.X
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72.00	89.00	1.00
72	3	3	4	3	4	4	4	4	2	2	65.00	74.00	0.90
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72.00	90.00	1.00
74	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64.00	78.00	0.89
75	4	3	3	4	4	4	4	1	2	2	69.00	73.00	0.96
76	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	68.00	75.00	0.94
77	4	4	4	3	4	4	3	2	4	2	65.00	70.00	0.90
78	3	2	4	3	3	4	3	2	2	2	61.00	67.00	0.85
79	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	67.00	81.00	0.93
80	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	68.00	82.00	0.94
81	4	2	2	3	3	4	4	3	2	2	64.00	69.00	0.89
82	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	68.00	85.00	0.94
83	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	66.00	73.00	0.92
84	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	67.00	82.00	0.93
85	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	66.00	81.00	0.92
86	3	3	3	3	4	3	3	3	1	3	65.00	67.00	0.90
87	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	64.00	75.00	0.89
88	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	65.00	77.00	0.90
89	3	3	3	4	4	4	4	1	4	4	62.00	70.00	0.86
90	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	64.00	80.00	0.89
91	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	65.00	79.00	0.90
92	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	68.00	76.00	0.94
93	4	2	2	2	4	3	2	2	2	2	66.00	64.00	0.92
94	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	70.00	81.00	0.97
95	3	3	3	3	4	3	3	1	2	2	56.00	66.00	0.78
96	3	2	2	2	3	3	3	1	3	2	64.00	61.00	0.89
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68.00	90.00	0.94
98	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	65.00	65.00	0.90
99	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	70.00	84.00	0.97
100	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	62.00	82.00	0.86
101	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	65.00	81.00	0.90
102	4	2	4	2	4	4	2	2	3	3	68.00	75.00	0.94
103	3	3	3	3	4	3	3	2	2	1	60.00	63.00	0.83
104	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	67.00	79.00	0.93
105	4	2	3	2	4	3	2	1	2	3	66.00	63.00	0.92

olah data variabel X.sav

	Index.Y	Tingkat.X	Tingkat.Y
71	0.99	3.00	3.00
72	0.82	3.00	2.00
73	1.00	3.00	3.00
74	0.87	3.00	3.00
75	0.81	3.00	2.00
76	0.83	3.00	2.00
77	0.78	3.00	2.00
78	0.74	2.00	3.00
79	0.90	3.00	3.00
80	0.91	3.00	3.00
81	0.77	3.00	2.00
82	0.94	3.00	3.00
83	0.81	3.00	2.00
84	0.91	3.00	3.00
85	0.90	3.00	3.00
86	0.74	3.00	3.00
87	0.83	3.00	2.00
88	0.86	3.00	2.00
89	0.78	2.00	2.00
90	0.89	3.00	3.00
91	0.88	3.00	3.00
92	0.84	3.00	2.00
93	0.71	3.00	1.00
94	0.90	3.00	3.00
95	0.73	1.00	1.00
96	0.68	3.00	1.00
97	1.00	3.00	3.00
98	0.72	3.00	1.00
99	0.93	3.00	3.00
100	0.91	2.00	3.00
101	0.90	3.00	3.00
102	0.83	3.00	2.00
103	0.70	2.00	1.00
104	0.88	3.00	3.00
105	0.70	3.00	1.00

olah data variabel X.sav

	Nama	Jab...	Jeni...	Umur	Pend...	Ma...	Peng...	Ite...	Ite...	Ite...
106	Pak Petrus Marja	1	1	4	4	4	6	4	4	4
107	Pak Suharto Yohanes	1	1	4	3	4	6	4	4	4
108	Bu Maria Rosalia	3	2	2	3	1	3	4	4	4
109	Pak Sumarjan	3	1	4	3	4	5	2	4	3
110	Bu Christina Sarmini	3	2	3	2	4	6	4	4	4
111	Pak Jiyono	2	1	2	3	2	4	2	4	3
112	Pak Wisnu Widiyanto	1	1	3	4	4	6	4	4	4
113	Pak Surahman	3	1	2	3	2	4	3	4	4
114	Bu Tri Wahyudianti	3	2	4	4	4	6	4	2	3

olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
107	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2
108	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
109	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
110	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
111	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3
112	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
113	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3
114	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4



olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...
106	4	4	3	2	3	4	3	2	4	3	3	1	4	4
107	4	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	1	4	4
108	4	4	4	1	4	4	4	1	4	3	3	4	4	4
109	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	4	1	4	4
110	4	4	3	2	4	4	4	1	4	2	4	1	4	4
111	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4
112	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4
113	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4
114	3	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4



olah data variabel X.sav

	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	lte...	Total.X	Total.Y	Index.X
106	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	71.00	78.00	0.99
107	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	67.00	67.00	0.93
108	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	69.00	82.00	0.96
109	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	66.00	78.00	0.92
110	2	4	2	2	4	4	4	2	2	2	70.00	69.00	0.97
111	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	62.00	79.00	0.86
112	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	70.00	85.00	0.97
113	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	65.00	80.00	0.90
114	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	62.00	81.00	0.86



olah data variabel X.sav

	Index.Y	Tingkat.X	Tingkat.Y
106	0.87	3.00	3.00
107	0.74	3.00	3.00
108	0.91	3.00	3.00
109	0.87	3.00	3.00
110	0.77	3.00	2.00
111	0.88	2.00	3.00
112	0.94	3.00	3.00
113	0.89	3.00	3.00
114	0.90	2.00	3.00

```

FREQUENCIES VARIABLES=Jabatan Jenis.Kelamin Umur Pendidikan.Terakhir Masa.Kerja Penghasilan.Perbulan
/STATISTICS=MEDIAN MODE
/BARCHART FREQ
/ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Statistics

		Jabatan	jenis kelamin	umur	pendidikan terakhir	masa kerja	penghasilan perbulan
N	Valid	114	114	114	114	114	114
	Missing	0	0	0	0	0	0
	Median	3.00	1.00	3.00	3.00	3.00	5.00
	Mode	3	1	2	3	4	6

Frequency Table

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jabatan Struktural	29	25.4	25.4	25.4
	Fungsional Khusus	4	3.5	3.5	28.9
	Fungsional Umum	81	71.1	71.1	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki - laki	80	70.2	70.2	70.2
	perempuan	34	29.8	29.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 tahun	1	.9	.9	.9
	31 - 40 tahun	49	43.0	43.0	43.9
	41 - 50 tahun	37	32.5	32.5	76.3
	> 50 tahun	27	23.7	23.7	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

pendidikan terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	12	10.5	10.5	10.5
Diploma	5	4.4	4.4	14.9
Sarjana	70	61.4	61.4	76.3
Magister (S2)	27	23.7	23.7	100.0
Total	114	100.0	100.0	

masa kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 5 tahun	7	6.1	6.1	6.1
6 - 10 tahun	32	28.1	28.1	34.2
11 - 20 tahun	35	30.7	30.7	64.9
21 - 30 tahun	40	35.1	35.1	100.0
Total	114	100.0	100.0	

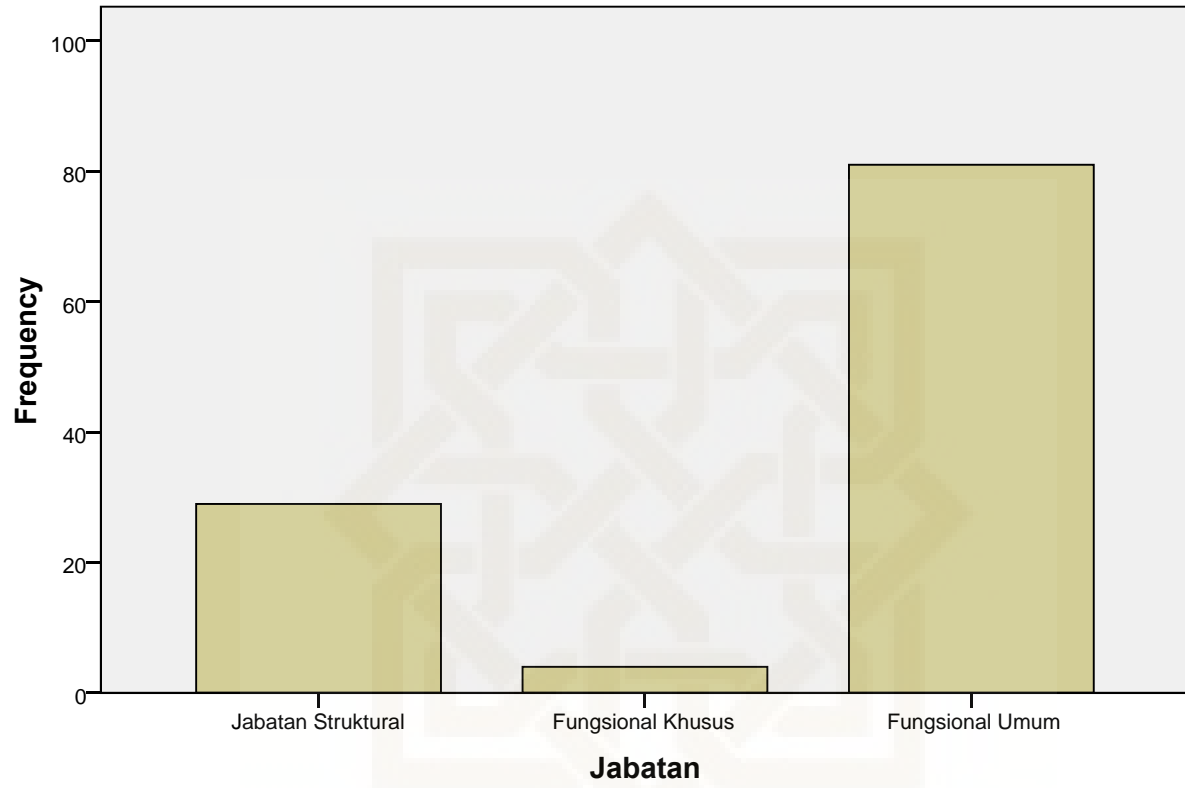
penghasilan perbulan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rp. 2.000.000 - Rp. 2.500.000	10	8.8	8.8	8.8
Rp. 2.500.000 - Rp. 3.000.000	27	23.7	23.7	32.5
Rp. 3.000.000 - Rp. 3.500.000	30	26.3	26.3	58.8
> Rp. 3.500.000	47	41.2	41.2	100.0
Total	114	100.0	100.0	

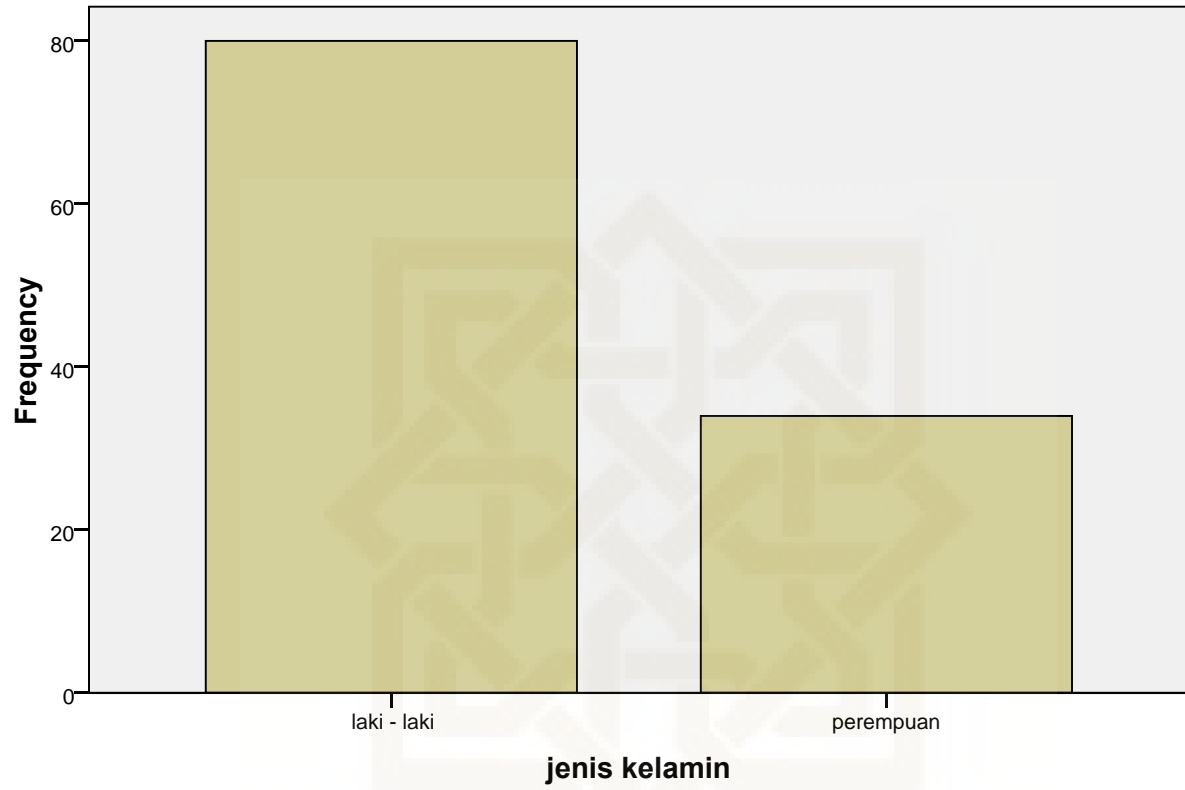
Bar Chart



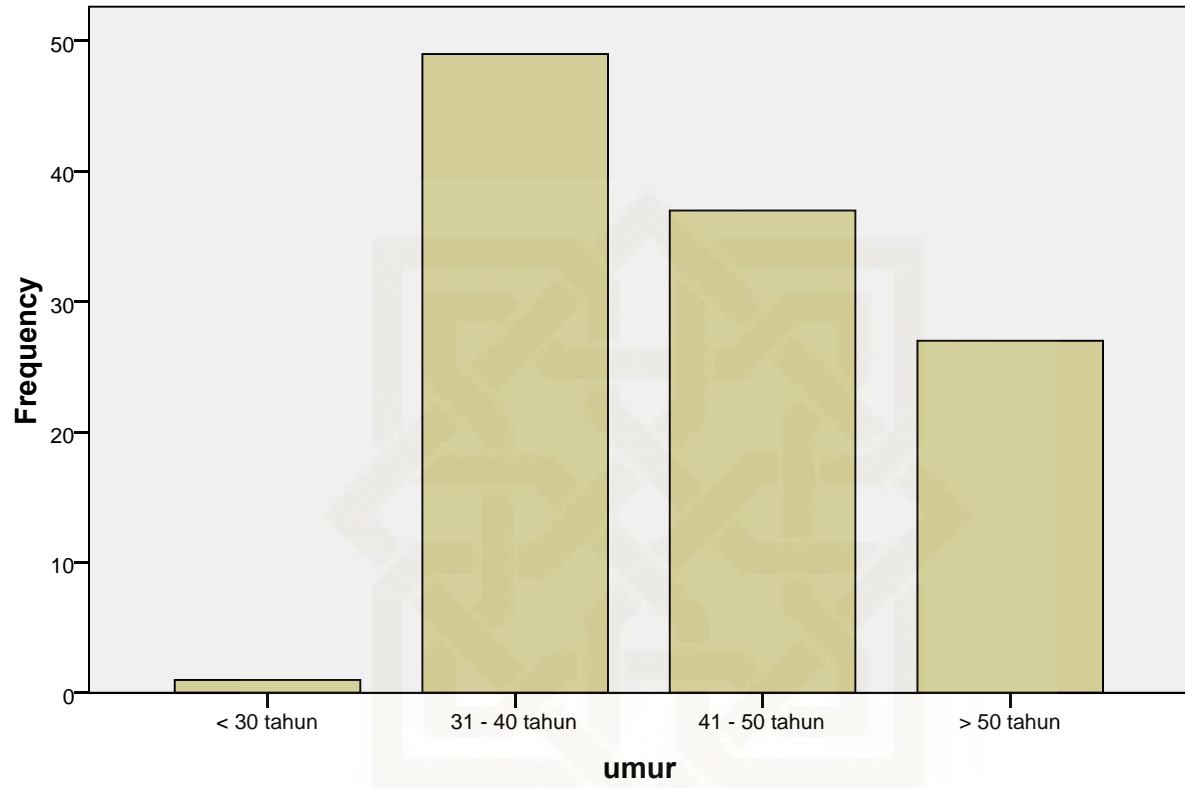
Jabatan



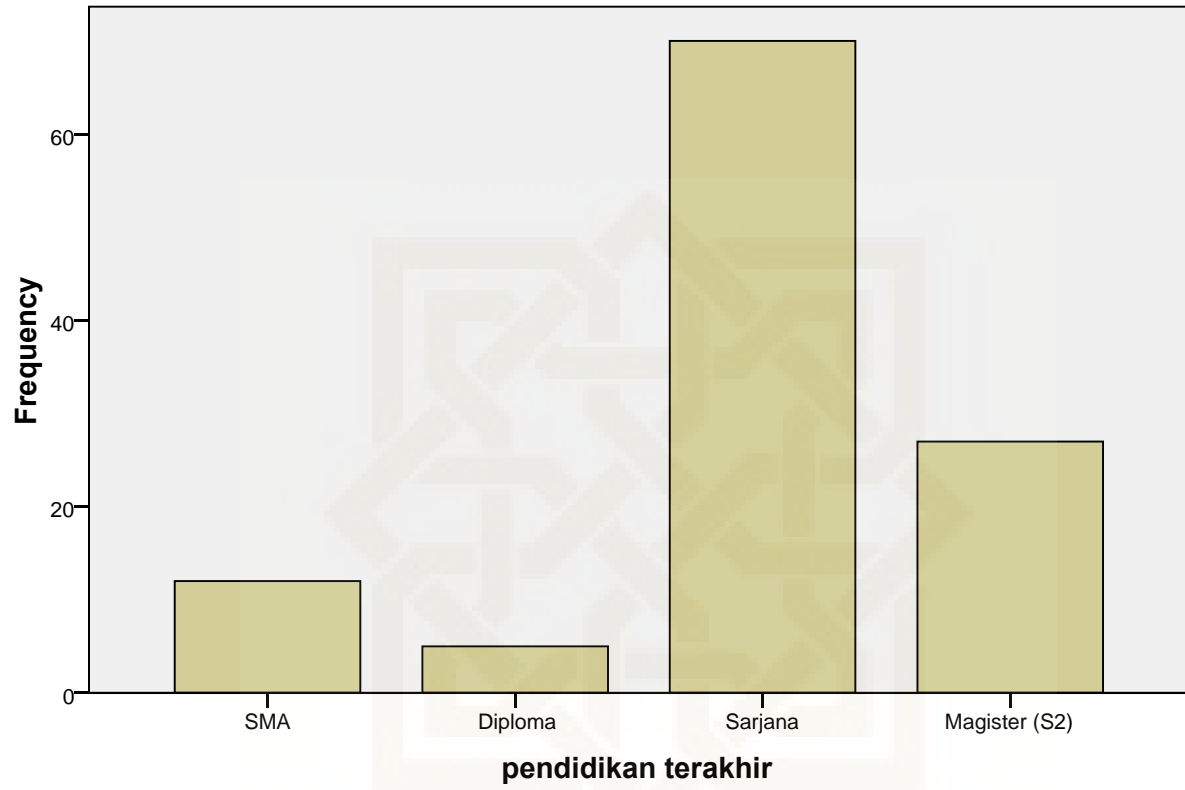
jenis kelamin



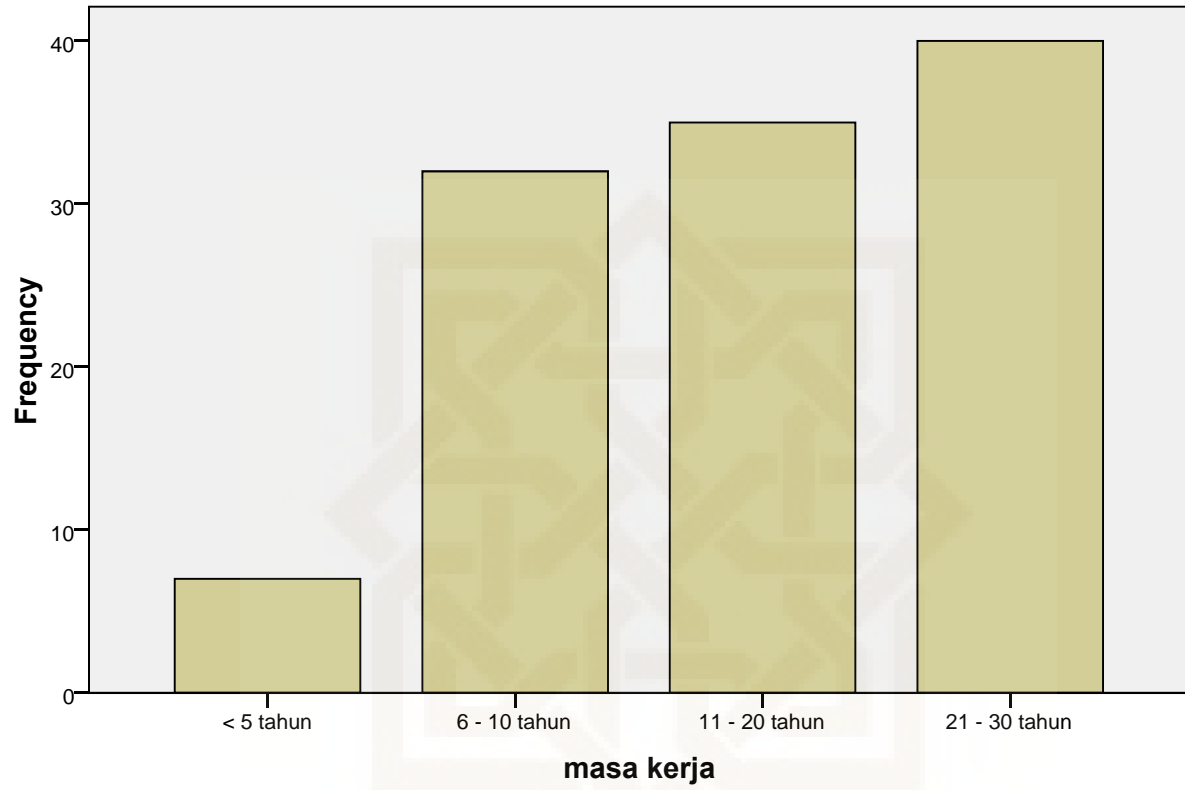
umur



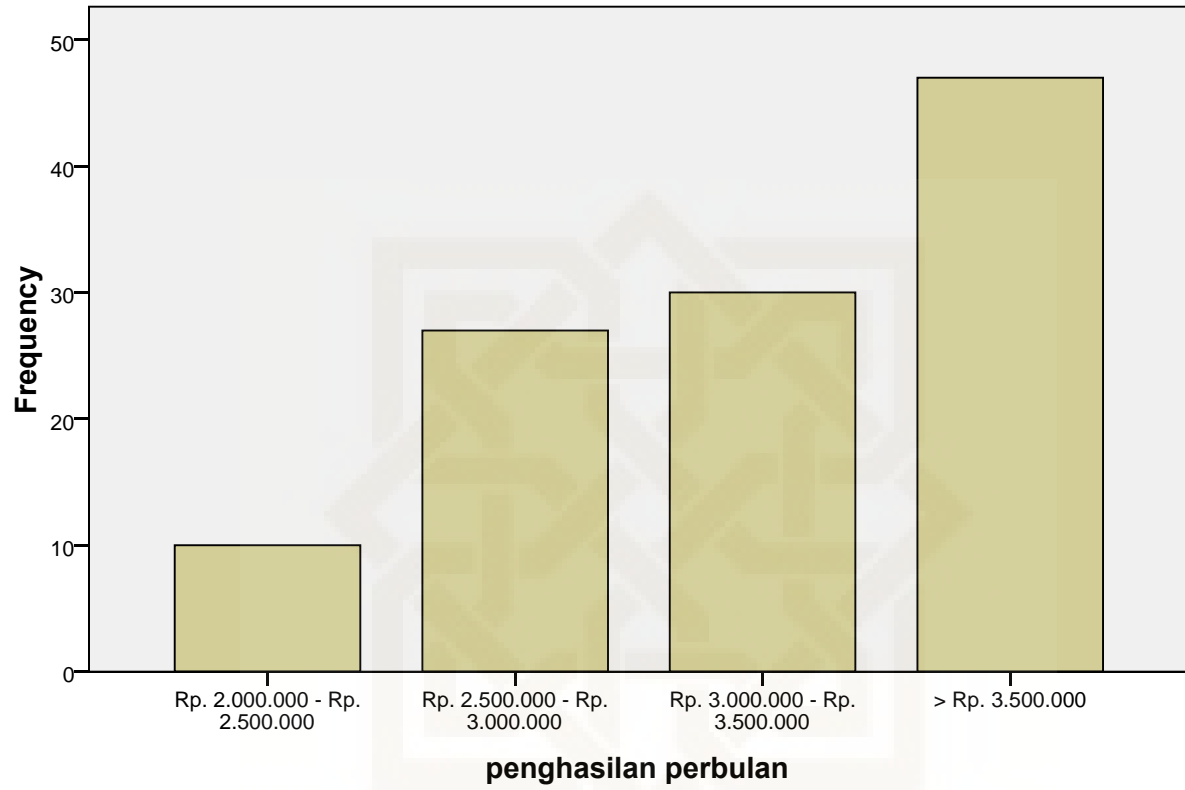
pendidikan terakhir



masa kerja



penghasilan perbulan



```

GET
FILE='I:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav'.
DATASET NAME DataSet0 WINDOW=FRONT.
NONPAR CORR
/VARIABLES=ItemX_1 ItemX_2 ItemX_3 ItemX_4 ItemX_5 ItemX_6 ItemX_7 ItemX_8 ItemX_9 ItemX_10 ItemX_11 ItemX_12 ItemX_13 ItemX_14 ItemX_15 ItemX_16 ItemX_17 ItemX_18 Total.X
/PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Nonparametric Correlations

[DataSet1] I:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav

Correlations

			menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Frekuensi keterlambatan
Kendall's tau_b	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Correlation Coefficient	1.000	.351**	.211*
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.019
		N	114	114	114
	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Correlation Coefficient	.351**	1.000	.496**
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000
		N	114	114	114
	Frekuensi keterlambatan	Correlation Coefficient	.211*	.496**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.019	.000	.
		N	114	114	114
	Pulang kerja lebih awal	Correlation Coefficient	.080	.232*	.350**
		Sig. (2-tailed)	.377	.012	.000
		N	114	114	114
	Disiplin	Correlation Coefficient	.428**	.134	.157
		Sig. (2-tailed)	.000	.142	.081
		N	114	114	114
	Mengikuti Apel Pagi dan Sore	Correlation Coefficient	.290**	.392**	.284**
		Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002
		N	114	114	114
	Memakai Seragam Kerja	Correlation Coefficient	.184*	.146	.067
		Sig. (2-tailed)	.043	.119	.472
		N	114	114	114
	Mengutamakan Kepentingan Negara	Correlation Coefficient	.276**	.175	.089
		Sig. (2-tailed)	.002	.057	.332
		N	114	114	114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Pulang kerja lebih awal	Disiplin	Mengikuti Apel Pagi dan Sore
Kendall's tau_b	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Correlation Coefficient	.080	.428**	.290**
		Sig. (2-tailed)	.377	.000	.001
		N	114	114	114
	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Correlation Coefficient	.232*	.134	.392**
		Sig. (2-tailed)	.012	.142	.000
		N	114	114	114
	Frekuensi keterlambatan	Correlation Coefficient	.350**	.157	.284**
		Sig. (2-tailed)	.000	.081	.002
		N	114	114	114
Pulang kerja lebih awal	Correlation Coefficient	1.000	.151	.117	
	Sig. (2-tailed)	.	.097	.208	
	N	114	114	114	
Disiplin	Correlation Coefficient	.151	1.000	.169	
	Sig. (2-tailed)	.097	.	.066	
	N	114	114	114	
Mengikuti Apel Pagi dan Sore	Correlation Coefficient	.117	.169	1.000	
	Sig. (2-tailed)	.208	.066	.	
	N	114	114	114	
Memakai Seragam Kerja	Correlation Coefficient	.179	.148	.205*	
	Sig. (2-tailed)	.054	.108	.030	
	N	114	114	114	
Mengutamakan Kepentingan Negara	Correlation Coefficient	.115	.275**	.344**	
	Sig. (2-tailed)	.208	.002	.000	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Memakai Seragam Kerja	Mengutamakan Kepentingan Negara	Turut Serta Menyuksekkan program Pemerintah
Kendall's tau_b	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Correlation Coefficient	.184*	.276**	.329**
		Sig. (2-tailed)	.043	.002	.000
		N	114	114	114
	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Correlation Coefficient	.146	.175	.104
		Sig. (2-tailed)	.119	.057	.267
		N	114	114	114
	Frekuensi keterlambatan	Correlation Coefficient	.067	.089	.141
		Sig. (2-tailed)	.472	.332	.128
		N	114	114	114
	Pulang kerja lebih awal	Correlation Coefficient	.179	.115	.144
Sig. (2-tailed)		.054	.208	.121	
N		114	114	114	
Disiplin	Correlation Coefficient	.148	.275**	.337**	
	Sig. (2-tailed)	.108	.002	.000	
	N	114	114	114	
Mengikuti Apel Pagi dan Sore	Correlation Coefficient	.205*	.344**	.168	
	Sig. (2-tailed)	.030	.000	.074	
	N	114	114	114	
Memakai Seragam Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.282**	.350**	
	Sig. (2-tailed)	.	.002	.000	
	N	114	114	114	
Mengutamakan Kepentingan Negara	Correlation Coefficient	.282**	1.000	.504**	
	Sig. (2-tailed)	.002	.	.000	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Hadir di kantor setiap hari kerja	Melakukan finger print datang dan pulang kerja
Kendall's tau_b	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Correlation Coefficient	.176	.096	.106
		Sig. (2-tailed)	.054	.289	.246
		N	114	114	114
	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Correlation Coefficient	.211*	.311**	.278**
		Sig. (2-tailed)	.024	.001	.003
		N	114	114	114
	Frekuensi keterlambatan	Correlation Coefficient	.095	.320**	.298**
		Sig. (2-tailed)	.304	.001	.001
		N	114	114	114
	Pulang kerja lebih awal	Correlation Coefficient	.041	.102	.401**
Sig. (2-tailed)		.658	.271	.000	
N		114	114	114	
Disiplin	Correlation Coefficient	.176	.023	.033	
	Sig. (2-tailed)	.056	.800	.717	
	N	114	114	114	
Mengikuti Apel Pagi dan Sore	Correlation Coefficient	.173	.260**	.296**	
	Sig. (2-tailed)	.066	.005	.002	
	N	114	114	114	
Memakai Seragam Kerja	Correlation Coefficient	.134	.178	.388**	
	Sig. (2-tailed)	.154	.058	.000	
	N	114	114	114	
Mengutamakan Kepentingan Negara	Correlation Coefficient	.250**	.137	.286**	
	Sig. (2-tailed)	.007	.137	.002	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Meninggalkan kantor saat jam kerja	memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	menyapa, memberikan salam dan senyum
Kendall's tau_b	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Correlation Coefficient	.232*	.184*	.116
		Sig. (2-tailed)	.010	.042	.202
		N	114	114	114
	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Correlation Coefficient	-.012	.272**	.120
		Sig. (2-tailed)	.894	.003	.196
		N	114	114	114
	Frekuensi keterlambatan	Correlation Coefficient	.101	.069	.084
		Sig. (2-tailed)	.271	.449	.362
		N	114	114	114
	Pulang kerja lebih awal	Correlation Coefficient	.207*	.118	.159
Sig. (2-tailed)		.024	.199	.084	
N		114	114	114	
Disiplin	Correlation Coefficient	.264**	.102	.114	
	Sig. (2-tailed)	.004	.264	.211	
	N	114	114	114	
Mengikuti Apel Pagi dan Sore	Correlation Coefficient	.105	.223*	.290**	
	Sig. (2-tailed)	.259	.017	.002	
	N	114	114	114	
Memakai Seragam Kerja	Correlation Coefficient	.169	-.052	.308**	
	Sig. (2-tailed)	.068	.574	.001	
	N	114	114	114	
Mengutamakan Kepentingan Negara	Correlation Coefficient	.254**	.327**	.343**	
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin
Kendall's tau_b	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Correlation Coefficient	.128	.262**
		Sig. (2-tailed)	.148	.002
		N	114	114
	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Correlation Coefficient	.208*	.191*
		Sig. (2-tailed)	.022	.031
		N	114	114
	Frekuensi keterlambatan	Correlation Coefficient	.136	.067
		Sig. (2-tailed)	.133	.444
		N	114	114
	Pulang kerja lebih awal	Correlation Coefficient	.129	.103
	Sig. (2-tailed)	.153	.243	
	N	114	114	
Disiplin	Correlation Coefficient	.129	.281**	
	Sig. (2-tailed)	.148	.001	
	N	114	114	
Mengikuti Apel Pagi dan Sore	Correlation Coefficient	.285**	.191*	
	Sig. (2-tailed)	.002	.032	
	N	114	114	
Memakai Seragam Kerja	Correlation Coefficient	.230*	.135	
	Sig. (2-tailed)	.012	.130	
	N	114	114	
Mengutamakan Kepentingan Negara	Correlation Coefficient	.198*	.236**	
	Sig. (2-tailed)	.028	.007	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Total Variabel Disiplin
Kendall's tau_b	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Correlation Coefficient	.217*	.475**
		Sig. (2-tailed)	.017	.000
		N	114	114
	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Correlation Coefficient	.344**	.438**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000
		N	114	114
	Frekuensi keterlambatan	Correlation Coefficient	.052	.377**
		Sig. (2-tailed)	.571	.000
		N	114	114
	Pulang kerja lebih awal	Correlation Coefficient	.084	.321**
	Sig. (2-tailed)	.362	.000	
	N	114	114	
Disiplin	Correlation Coefficient	.126	.401**	
	Sig. (2-tailed)	.168	.000	
	N	114	114	
Mengikuti Apel Pagi dan Sore	Correlation Coefficient	.210*	.427**	
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	
	N	114	114	
Memakai Seragam Kerja	Correlation Coefficient	.224*	.262**	
	Sig. (2-tailed)	.017	.001	
	N	114	114	
Mengutamakan Kepentingan Negara	Correlation Coefficient	.170	.464**	
	Sig. (2-tailed)	.066	.000	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	datang sesuai dengan jam kerja 7.30	Frekuensi keterlambatan
Kendall's tau_b	Mengutamakan ...	N	114	114	114
	Turut Serta Menyukseskan program Pemerintah	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.329** .000 114	.104 .267 114	.141 .128 114
	Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.176 .054 114	.211* .024 114	.095 .304 114
	Hadir di kantor setiap hari kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.096 .289 114	.311** .001 114	.320** .001 114
	Melakukan finger print datang dan pulang kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.106 .246 114	.278** .003 114	.298** .001 114
	Meninggalkan kantor saat jam kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.232* .010 114	-.012 .894 114	.101 .271 114
	memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.184* .042 114	.272** .003 114	.069 .449 114
	menyapa, memberikan salam dan senyum	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.116 .202 114	.120 .196 114	.084 .362 114
	meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.128 .148 114	.208* .022 114	.136 .133 114
	melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.262** .002 114	.191* .031 114	.067 .444 114
	menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.217* .017 114	.344** .000 114	.052 .571 114
	Total Variabel Disiplin	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.475** .000 114	.438** .000 114	.377** .000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Pulang kerja lebih awal	Disiplin	Mengikuti Apel Pagi dan Sore
Kendall's tau_b	Mengutamakan ...	N	114	114	114
	Turut Serta	Correlation Coefficient	.144	.337**	.168
	Menyuksekkan program Pemerintah	Sig. (2-tailed)	.121	.000	.074
		N	114	114	114
	Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Correlation Coefficient	.041	.176	.173
		Sig. (2-tailed)	.658	.056	.066
		N	114	114	114
	Hadir di kantor setiap hari kerja	Correlation Coefficient	.102	.023	.260**
		Sig. (2-tailed)	.271	.800	.005
		N	114	114	114
	Melakukan finger print datang dan pulang kerja	Correlation Coefficient	.401**	.033	.296**
		Sig. (2-tailed)	.000	.717	.002
		N	114	114	114
	Meninggalkan kantor saat jam kerja	Correlation Coefficient	.207*	.264**	.105
		Sig. (2-tailed)	.024	.004	.259
		N	114	114	114
	memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	Correlation Coefficient	.118	.102	.223*
		Sig. (2-tailed)	.199	.264	.017
		N	114	114	114
	menyapa, memberikan salam dan senyum	Correlation Coefficient	.159	.114	.290**
	Sig. (2-tailed)	.084	.211	.002	
	N	114	114	114	
meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	Correlation Coefficient	.129	.129	.285**	
	Sig. (2-tailed)	.153	.148	.002	
	N	114	114	114	
melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin	Correlation Coefficient	.103	.281**	.191*	
	Sig. (2-tailed)	.243	.001	.032	
	N	114	114	114	
menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Correlation Coefficient	.084	.126	.210*	
	Sig. (2-tailed)	.362	.168	.025	
	N	114	114	114	
Total Variabel Disiplin	Correlation Coefficient	.321**	.401**	.427**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Memakai Seragam Kerja	Mengutamakan Kepentingan Negara	Turut Serta Menyuksekkan program Pemerintah
Kendall's tau_b	Mengutamakan ...	N	114	114	114
	Turut Serta Menyuksekkan program Pemerintah	Correlation Coefficient	.350**	.504**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.
		N	114	114	114
	Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Correlation Coefficient	.134	.250**	.309**
		Sig. (2-tailed)	.154	.007	.001
		N	114	114	114
	Hadir di kantor setiap hari kerja	Correlation Coefficient	.178	.137	.128
		Sig. (2-tailed)	.058	.137	.172
		N	114	114	114
	Melakukan finger print datang dan pulang kerja	Correlation Coefficient	.388**	.286**	.229*
		Sig. (2-tailed)	.000	.002	.015
		N	114	114	114
	Meninggalkan kantor saat jam kerja	Correlation Coefficient	.169	.254**	.221*
		Sig. (2-tailed)	.068	.005	.018
		N	114	114	114
memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	Correlation Coefficient	-.052	.327**	.312**	
	Sig. (2-tailed)	.574	.000	.001	
	N	114	114	114	
menyapa, memberikan salam dan senyum	Correlation Coefficient	.308**	.343**	.418**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	
	N	114	114	114	
meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	Correlation Coefficient	.230*	.198*	.330**	
	Sig. (2-tailed)	.012	.028	.000	
	N	114	114	114	
melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin	Correlation Coefficient	.135	.236**	.291**	
	Sig. (2-tailed)	.130	.007	.001	
	N	114	114	114	
menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Correlation Coefficient	.224*	.170	.312**	
	Sig. (2-tailed)	.017	.066	.001	
	N	114	114	114	
Total Variabel Disiplin	Correlation Coefficient	.262**	.464**	.505**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	
	N	114	114	114	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Hadir di kantor setiap hari kerja	Melakukan finger print datang dan pulang kerja
Kendall's tau_b	Mengutamakan ...	N	114	114	114
	Turut Serta Menyukseskan program Pemerintah	Correlation Coefficient	.309**	.128	.229*
		Sig. (2-tailed)	.001	.172	.015
		N	114	114	114
	Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Correlation Coefficient	1.000	.125	.028
		Sig. (2-tailed)	.	.181	.768
		N	114	114	114
	Hadir di kantor setiap hari kerja	Correlation Coefficient	.125	1.000	.257**
		Sig. (2-tailed)	.181	.	.006
		N	114	114	114
	Melakukan finger print datang dan pulang kerja	Correlation Coefficient	.028	.257**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.768	.006	.
		N	114	114	114
	Meninggalkan kantor saat jam kerja	Correlation Coefficient	.206*	.027	.063
		Sig. (2-tailed)	.026	.768	.498
		N	114	114	114
	memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	Correlation Coefficient	.366**	.163	.104
		Sig. (2-tailed)	.000	.079	.266
N		114	114	114	
menyapa, memberikan salam dan senyum	Correlation Coefficient	.228*	.197*	.323**	
	Sig. (2-tailed)	.015	.034	.001	
	N	114	114	114	
meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	Correlation Coefficient	.191*	.131	.151	
	Sig. (2-tailed)	.037	.150	.099	
	N	114	114	114	
melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin	Correlation Coefficient	.135	.053	.082	
	Sig. (2-tailed)	.130	.548	.356	
	N	114	114	114	
menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Correlation Coefficient	.257**	.155	.258**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.097	.006	
	N	114	114	114	
Total Variabel Disiplin	Correlation Coefficient	.342**	.312**	.307**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Meninggalkan kantor saat jam kerja	memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	menyapa, memberikan salam dan senyum
Kendall's tau_b	Mengutamakan ...	N	114	114	114
	Turut Serta Menyukseskan program Pemerintah	Correlation Coefficient	.221*	.312**	.418**
		Sig. (2-tailed)	.018	.001	.000
		N	114	114	114
	Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Correlation Coefficient	.206*	.366**	.228*
		Sig. (2-tailed)	.026	.000	.015
		N	114	114	114
	Hadir di kantor setiap hari kerja	Correlation Coefficient	.027	.163	.197*
		Sig. (2-tailed)	.768	.079	.034
		N	114	114	114
	Melakukan finger print datang dan pulang kerja	Correlation Coefficient	.063	.104	.323**
		Sig. (2-tailed)	.498	.266	.001
		N	114	114	114
	Meninggalkan kantor saat jam kerja	Correlation Coefficient	1.000	.004	.161
		Sig. (2-tailed)	.	.968	.080
		N	114	114	114
memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	Correlation Coefficient	.004	1.000	.226*	
	Sig. (2-tailed)	.968	.	.015	
	N	114	114	114	
menyapa, memberikan salam dan senyum	Correlation Coefficient	.161	.226*	1.000	
	Sig. (2-tailed)	.080	.015	.	
	N	114	114	114	
meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	Correlation Coefficient	.084	.346**	.549**	
	Sig. (2-tailed)	.351	.000	.000	
	N	114	114	114	
melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin	Correlation Coefficient	.138	.210*	.332**	
	Sig. (2-tailed)	.118	.018	.000	
	N	114	114	114	
menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Correlation Coefficient	.073	.340**	.394**	
	Sig. (2-tailed)	.427	.000	.000	
	N	114	114	114	
Total Variabel Disiplin	Correlation Coefficient	.305**	.453**	.464**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin
Kendall's tau_b	Mengutamakan ...	N	114	114
	Turut Serta Menyukseskan program Pemerintah	Correlation Coefficient	.330**	.291**
		Sig. (2-tailed)	.000	.001
		N	114	114
	Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Correlation Coefficient	.191*	.135
		Sig. (2-tailed)	.037	.130
		N	114	114
	Hadir di kantor setiap hari kerja	Correlation Coefficient	.131	.053
		Sig. (2-tailed)	.150	.548
		N	114	114
	Melakukan finger print datang dan pulang kerja	Correlation Coefficient	.151	.082
		Sig. (2-tailed)	.099	.356
		N	114	114
	Meninggalkan kantor saat jam kerja	Correlation Coefficient	.084	.138
		Sig. (2-tailed)	.351	.118
		N	114	114
memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	Correlation Coefficient	.346**	.210*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	
	N	114	114	
menyapa, memberikan salam dan senyum	Correlation Coefficient	.549**	.332**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	114	114	
meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	Correlation Coefficient	1.000	.447**	
	Sig. (2-tailed)	.	.000	
	N	114	114	
melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin	Correlation Coefficient	.447**	1.000	
	Sig. (2-tailed)	.000	.	
	N	114	114	
menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Correlation Coefficient	.393**	.301**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	
	N	114	114	
Total Variabel Disiplin	Correlation Coefficient	.471**	.492**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	114	114	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Total Variabel Disiplin
Kendall's tau_b	Mengutamakan ...	N	114	114
	Turut Serta Menyukseskan program Pemerintah	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.312** .001 114	.505** .000 114
	Tugas sesuai dengan peraturan perundangan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.257** .006 114	.342** .000 114
	Hadir di kantor setiap hari kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.155 .097 114	.312** .000 114
	Melakukan finger print datang dan pulang kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.258** .006 114	.307** .000 114
	Meninggalkan kantor saat jam kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.073 .427 114	.305** .000 114
	memperoleh hasil kerja sesuai sasaran	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.340** .000 114	.453** .000 114
	menyapa, memberikan salam dan senyum	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.394** .000 114	.464** .000 114
	meletakkan kembali peralatan meja kantor pada tempatnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.393** .000 114	.471** .000 114
	melakukan pengecekan alat - alat kantor secara rutin	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.301** .001 114	.492** .000 114
	menggunakan alat - alat kerja sesuai prosedur pemakaian	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 .000 114	.422** .000 114
	Total Variabel Disiplin	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.422** .000 114	1.000 .000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

NONPAR CORR

```
/VARIABLES=ItemY_19 ItemY_20 ItemY_21 ItemY_22 ItemY_23 ItemY_24 ItemY_25 ItemY_26 ItemY_27 ItemY_28 ItemY_29 ItemY_30 ItemY_31 ItemY_32 ItemY_33 ItemY_34 ItemY_35 ItemY_36 ItemY_37 ItemY_38 ItemY_39 ItemY_40 ItemY_41 ItemY_42 ItemY_43 Total.Y  
/PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

Nonparametric Correlations

[DataSet1] I:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav

GET

```
FILE='G:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav'.  
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
```

NONPAR CORR

```
/VARIABLES=ItemY_19 ItemY_20 ItemY_21 ItemY_22 ItemY_23 ItemY_24 ItemY_25 ItemY_26 ItemY_27 ItemY_28 ItemY_30 ItemY_31 ItemY_32 ItemY_33 ItemY_34 ItemY_35 ItemY_36 ItemY_38 ItemY_39 ItemY_40 ItemY_41 ItemY_42 ItemY_43 Total.Y  
/PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

Nonparametric Correlations

[DataSet1] G:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav

Correlations

		Berusaha menghasilkan output sesuai target	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja
Kendall's tau_b	Berusaha menghasilkan output sesuai target	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 .000 114	.421** .051 114
	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.421** .000 114	1.000 .015 114
	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed)	.171 .051	.211* .015

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan
Kendall's tau_b	Berusaha menghasilkan output sesuai target	Correlation Coefficient	.399**	.386**	.326**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
		N	114	114	114
	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Correlation Coefficient	.452**	.407**	.474**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
		N	114	114	114
	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja	Correlation Coefficient	.085	.057	.147
		Sig. (2-tailed)	.331	.513	.093

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
Kendall's tau_b	Berusaha menghasilkan output sesuai target	Correlation Coefficient	.144	.301**	.162
		Sig. (2-tailed)	.098	.001	.071
		N	114	114	114
	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Correlation Coefficient	.119	.286**	.438**
		Sig. (2-tailed)	.164	.001	.000
		N	114	114	114
	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja	Correlation Coefficient	.626**	.076	.244**
		Sig. (2-tailed)	.000	.366	.005

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik
Kendall's tau_b	Berusaha menghasilkan output sesuai target	Correlation Coefficient	.239**	.085	.345**
		Sig. (2-tailed)	.009	.330	.000
		N	114	114	114
	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Correlation Coefficient	.333**	-.031	.401**
		Sig. (2-tailed)	.000	.721	.000
		N	114	114	114
	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja	Correlation Coefficient	.217*	.084	.146
		Sig. (2-tailed)	.013	.311	.098

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Memberlakuk an masyarakat sama dalam pelayanan	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas
Kendall's tau_b	Berusaha menghasilkan output sesuai target	Correlation Coefficient	.147	.449**	.277**
		Sig. (2-tailed)	.111	.000	.002
		N	114	114	114
	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Correlation Coefficient	.214*	.381**	.171*
		Sig. (2-tailed)	.019	.000	.049
		N	114	114	114
	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja	Correlation Coefficient	-.108	.142	.239**
		Sig. (2-tailed)	.220	.106	.005
		N			

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Bekerja sesuai jam kerja 07.30- 16.00
Kendall's tau_b	Berusaha menghasilkan output sesuai target	Correlation Coefficient	.313**	.134	.098
		Sig. (2-tailed)	.001	.133	.290
		N	114	114	114
	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Correlation Coefficient	.260**	.270**	.118
		Sig. (2-tailed)	.004	.002	.198
		N	114	114	114
	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja	Correlation Coefficient	.320**	.189*	.026
		Sig. (2-tailed)	.000	.026	.768
		N			

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Membanggak an instansi kepada orang - orang luar instansi
Kendall's tau_b	Berusaha menghasilkan output sesuai target	Correlation Coefficient	.309**	.210*	.199*
		Sig. (2-tailed)	.001	.022	.020
		N	114	114	114
	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Correlation Coefficient	.236**	.142	.148
		Sig. (2-tailed)	.010	.113	.080
		N	114	114	114
	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja	Correlation Coefficient	.103	.305**	.145
		Sig. (2-tailed)	.242	.000	.076
		N			

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Total Variabel Y
Kendall's tau_b	Berusaha menghasilkan output sesuai target	Correlation Coefficient	.246**	.150	.434**
		Sig. (2-tailed)	.005	.088	.000
		N	114	114	114
	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Correlation Coefficient	.073	.207*	.443**
		Sig. (2-tailed)	.397	.016	.000
		N	114	114	114
	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja	Correlation Coefficient	.190*	.172*	.363**
		Sig. (2-tailed)	.023	.040	.000

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Berusaha menghasilkan output sesuai target	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja
Kendall's tau_b	Bekerja lembur untuk ...	N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.399** .000 114	.452** .000 114	.085 .331 114
	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.386** .000 114	.407** .000 114	.057 .513 114
	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.326** .000 114	.474** .000 114	.147 .093 114
	Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.144 .098 114	.119 .164 114	.626** .000 114
	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.301** .001 114	.286** .001 114	.076 .366 114
	Menyelesaikan pekerja tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.162 .071 114	.438** .000 114	.244** .005 114
	Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.239** .009 114	.333** .000 114	.217* .013 114
	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.085 .330 114	-.031 .721 114	.084 .311 114
	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.345** .000 114	.401** .000 114	.146 .098 114
	Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.147 .111 114	.214* .019 114	-.108 .220 114
	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.449** .000 114	.381** .000 114	.142 .106 114
	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.277** .002 114	.171* .049 114	.239** .005 114
	Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.313** .001 114	.260** .004 114	.320** .000 114
	Mengadakan tukar pikir...	Correlation Coefficient	.134	.270**	.189*

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan
Kendall's tau_b	Bekerja lembur untuk ...	N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 .000 114	.530** .000 114	.558** .000 114
	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.530** .000 114	1.000 .000 114	.563** .000 114
	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.558** .000 114	.563** .000 114	1.000 .000 114
	Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	-.031 .723 114	.024 .782 114	.093 .286 114
	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.245** .006 114	.283** .001 114	.291** .001 114
	Menyelesaikan pekerja tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.357** .000 114	.280** .002 114	.391** .000 114
	Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.311** .001 114	.214* .019 114	.313** .001 114
	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	-.021 .810 114	-.011 .901 114	.026 .766 114
	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.474** .000 114	.475** .000 114	.485** .000 114
	Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.298** .001 114	.318** .001 114	.334** .000 114
	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.381** .000 114	.416** .000 114	.341** .000 114
	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.409** .000 114	.230** .010 114	.294** .001 114
	Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.341** .000 114	.349** .000 114	.398** .000 114
	Mengadakan tukar pikir...	Correlation Coefficient	.086	.156	.337**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
Kendall's tau_b	Bekerja lembur untuk ...	N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Correlation Coefficient	-.031	.245**	.357**
		Sig. (2-tailed)	.723	.006	.000
		N	114	114	114
	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Correlation Coefficient	.024	.283**	.280**
		Sig. (2-tailed)	.782	.001	.002
		N	114	114	114
	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan	Correlation Coefficient	.093	.291**	.391**
		Sig. (2-tailed)	.286	.001	.000
		N	114	114	114
	Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Correlation Coefficient	1.000	-.023	.199*
		Sig. (2-tailed)	.	.783	.020
		N	114	114	114
	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Correlation Coefficient	-.023	1.000	.233**
		Sig. (2-tailed)	.783	.	.007
		N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Correlation Coefficient	.199*	.233**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.020	.007	.
		N	114	114	114
	Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Correlation Coefficient	.056	.233**	.191*
	Sig. (2-tailed)	.518	.008	.033	
	N	114	114	114	
Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Correlation Coefficient	.165*	.021	.107	
	Sig. (2-tailed)	.045	.805	.207	
	N	114	114	114	
Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik	Correlation Coefficient	.129	.378**	.260**	
	Sig. (2-tailed)	.141	.000	.004	
	N	114	114	114	
Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Correlation Coefficient	-.168	.156	.150	
	Sig. (2-tailed)	.056	.081	.097	
	N	114	114	114	
Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Correlation Coefficient	.111	.238**	.318**	
	Sig. (2-tailed)	.204	.007	.000	
	N	114	114	114	
Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas	Correlation Coefficient	.152	.207*	.228**	
	Sig. (2-tailed)	.072	.015	.009	
	N	114	114	114	
Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Correlation Coefficient	.250**	.157	.284**	
	Sig. (2-tailed)	.004	.075	.001	
	N	114	114	114	
Mengadakan tukar pikir...	Correlation Coefficient	.143	.028	.151	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik
Kendall's tau_b	Bekerja lembur untuk ...	N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.311** .001 114	-.021 .810 114	.474** .000 114
	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.214* .019 114	-.011 .901 114	.475** .000 114
	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.313** .001 114	.026 .766 114	.485** .000 114
	Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.056 .518 114	.165* .045 114	.129 .141 114
	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.233** .008 114	.021 .805 114	.378** .000 114
	Menyelesaikan pekerja tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.191* .033 114	.107 .207 114	.260** .004 114
	Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 .000 114	-.104 .228 114	.265** .004 114
	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	-.104 .228 114	1.000 .000 114	.047 .588 114
	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.265** .004 114	.047 .588 114	1.000 .000 114
	Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.194* .035 114	.036 .678 114	.441** .000 114
	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.216* .018 114	.050 .569 114	.517** .000 114
	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.312** .000 114	.074 .377 114	.454** .000 114
	Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.250** .006 114	.089 .303 114	.308** .001 114
	Mengadakan tukar pikir...	Correlation Coefficient	.141	.009	.247**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Memberlakuk an masyarakat sama dalam pelayanan	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas
Kendall's tau_b	Bekerja lembur untuk ...	N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.298** .001 114	.381** .000 114	.409** .000 114
	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.318** .001 114	.416** .000 114	.230** .010 114
	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.334** .000 114	.341** .000 114	.294** .001 114
	Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	-.168 .056 114	.111 .204 114	.152 .072 114
	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.156 .081 114	.238** .007 114	.207* .015 114
	Menyelesaikan pekerja tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.150 .097 114	.318** .000 114	.228** .009 114
	Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.194* .035 114	.216* .018 114	.312** .000 114
	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.036 .678 114	.050 .569 114	.074 .377 114
	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.441** .000 114	.517** .000 114	.454** .000 114
	Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 .000 114	.332** .000 114	.260** .003 114
	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.332** .000 114	1.000 .000 114	.303** .001 114
	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.260** .003 114	.303** .001 114	1.000 .000 114
	Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.250** .006 114	.419** .000 114	.447** .000 114
	Mengadakan tukar pikir...	Correlation Coefficient	.163	.207*	.204*

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00
Kendall's tau_b	Bekerja lembur untuk ...	N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.341** .000 114	.086 .332 114	.279** .003 114
	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.349** .000 114	.156 .079 114	.227* .015 114
	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.398** .000 114	.337** .000 114	.145 .118 114
	Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.250** .004 114	.143 .091 114	-.030 .736 114
	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.157 .075 114	.028 .743 114	.190* .034 114
	Menyelesaikan pekerja tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.284** .001 114	.151 .084 114	.090 .323 114
	Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.250** .006 114	.141 .112 114	.202* .029 114
	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.089 .303 114	.009 .915 114	-.030 .729 114
	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.308** .001 114	.247** .006 114	.420** .000 114
	Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.250** .006 114	.163 .069 114	.295** .002 114
	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.419** .000 114	.207* .020 114	.257** .006 114
	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.447** .000 114	.204* .018 114	.317** .000 114
	Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 .000 114	.284** .001 114	.285** .002 114
	Mengadakan tukar pikir...	Correlation Coefficient	.284**	1.000	.121

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi
Kendall's tau_b	Bekerja lembur untuk ...	N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.422** .000 114	.164 .071 114	.210* .014 114
	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.230* .013 114	.254** .005 114	.203* .018 114
	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.308** .001 114	.258** .005 114	.263** .002 114
	Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.002 .980 114	.295** .001 114	.162* .046 114
	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.352** .000 114	.166 .059 114	.191* .021 114
	Menyelesaikan pekerja tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.169 .062 114	.168 .060 114	.117 .161 114
	Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.304** .001 114	.150 .099 114	.064 .456 114
	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	-.042 .634 114	.024 .784 114	.164* .043 114
	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.382** .000 114	.278** .002 114	.362** .000 114
	Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.231* .013 114	.222* .015 114	.149 .084 114
	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.316** .001 114	.182* .046 114	.305** .000 114
	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.421** .000 114	.368** .000 114	.345** .000 114
	Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.399** .000 114	.215* .017 114	.381** .000 114
	Mengadakan tukar pikir...	Correlation Coefficient	.157	.415**	.217**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Total Variabel Y
Kendall's tau_b	Bekerja lembur untuk ...	N	114	114	114
	Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.240** .006 114	.249** .005 114	.496** .000 114
	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.275** .002 114	.256** .004 114	.455** .000 114
	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.296** .001 114	.342** .000 114	.549** .000 114
	Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.212* .011 114	.196* .019 114	.304** .000 114
	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.228** .007 114	.210* .013 114	.359** .000 114
	Menyelesaikan pekerja tepat waktu	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.198* .021 114	.247** .004 114	.423** .000 114
	Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.154 .078 114	.030 .733 114	.325** .000 114
	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.106 .200 114	.122 .141 114	.180* .014 114
	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.185* .036 114	.360** .000 114	.544** .000 114
	Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.190* .031 114	.243** .006 114	.319** .000 114
	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.222* .011 114	.260** .003 114	.471** .000 114
	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.378** .000 114	.363** .000 114	.518** .000 114
	Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.379** .000 114	.356** .000 114	.529** .000 114
	Mengadakan tukar pikir...	Correlation Coefficient	.315**	.401**	.391**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Berusaha menghasilkan output sesuai target	Menghasilkan laporan, dokumen yang sesuai target	Bekerja lembur untuk mencapai hasil kerja
Kendall's tau_b	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Sig. (2-tailed) N	.133 114	.002 114	.026 114
	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.098 .290 114	.118 .198 114	.026 .768 114
	Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.309** .001 114	.236** .010 114	.103 .242 114
	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.210* .022 114	.142 .113 114	.305** .000 114
	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.199* .020 114	.148 .080 114	.145 .076 114
	Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.246** .005 114	.073 .397 114	.190* .023 114
	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.150 .088 114	.207* .016 114	.172* .040 114
	Total Variabel Y	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.434** .000 114	.443** .000 114	.363** .000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Menyelesaikan pekerjaan sesuai kualitas pekerjaan	Tugas kerja yang menjadi kewajiban diselesaikan dengan baik	Memberikan hasil yang optimal dan memuaskan
Kendall's tau_b	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Sig. (2-tailed) N	.332 114	.079 114	.000 114
	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.279** .003 114	.227* .015 114	.145 .118 114
	Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.422** .000 114	.230* .013 114	.308** .001 114
	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.164 .071 114	.254** .005 114	.258** .005 114
	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.210* .014 114	.203* .018 114	.263** .002 114
	Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.240** .006 114	.275** .002 114	.296** .001 114
	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.249** .005 114	.256** .004 114	.342** .000 114
	Total Variabel Y	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.496** .000 114	.455** .000 114	.549** .000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Bekerja lembur untuk mencapai sasaran tepat waktu	Menggunakan waktu kerja untuk kerja	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
Kendall's tau_b	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Sig. (2-tailed) N	.091 114	.743 114	.084 114
	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	-.030 .736 114	.190* .034 114	.090 .323 114
	Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.002 .980 114	.352** .000 114	.169 .062 114
	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.295** .001 114	.166 .059 114	.168 .060 114
	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.162* .046 114	.191* .021 114	.117 .161 114
	Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.212* .011 114	.228** .007 114	.198* .021 114
	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.196* .019 114	.210* .013 114	.247** .004 114
	Total Variabel Y	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.304** .000 114	.359** .000 114	.423** .000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Biaya dalam suatu program sesuai dengan perencanaan	Memangkas biaya di luar perencanaan untuk penghematan	Melayani masyarakat sesuai bidang tugasnya dengan baik
Kendall's tau_b	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Sig. (2-tailed) N	.112 114	.915 114	.006 114
	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.202* .029 114	-.030 .729 114	.420** .000 114
	Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.304** .001 114	-.042 .634 114	.382** .000 114
	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.150 .099 114	.024 .784 114	.278** .002 114
	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.064 .456 114	.164* .043 114	.362** .000 114
	Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.154 .078 114	.106 .200 114	.185* .036 114
	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantoor	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.030 .733 114	.122 .141 114	.360** .000 114
	Total Variabel Y	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.325** .000 114	.180* .014 114	.544** .000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Memberlakukan masyarakat sama dalam pelayanan	Memberikan hasil kerja yang terbaik bagi instansi	Memberikan arahan pada masyarakat terkait urusan dinas
Kendall's tau_b	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Sig. (2-tailed) N	.069 114	.020 114	.018 114
	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.295** .002 114	.257** .006 114	.317** .000 114
	Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.231* .013 114	.316** .001 114	.421** .000 114
	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.222* .015 114	.182* .046 114	.368** .000 114
	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.149 .084 114	.305** .000 114	.345** .000 114
	Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.190* .031 114	.222* .011 114	.378** .000 114
	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.243** .006 114	.260** .003 114	.363** .000 114
	Total Variabel Y	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.319** .000 114	.471** .000 114	.518** .000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Menerapkan undang - undang dalam tugasnya	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00
Kendall's tau_b	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Sig. (2-tailed)	.001	.	.181
		N	114	114	114
	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00	Correlation Coefficient	.285**	.121	1.000
		Sig. (2-tailed)	.002	.181	.
		N	114	114	114
	Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Correlation Coefficient	.399**	.157	.379**
		Sig. (2-tailed)	.000	.081	.000
		N	114	114	114
	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Correlation Coefficient	.215*	.415**	.100
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.277	
	N	114	114	114	
Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi	Correlation Coefficient	.381**	.217**	.172*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.047	
	N	114	114	114	
Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Correlation Coefficient	.379**	.315**	.249**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	
	N	114	114	114	
Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Correlation Coefficient	.356**	.401**	.267**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	
	N	114	114	114	
Total Variabel Y	Correlation Coefficient	.529**	.391**	.299**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi
Kendall's tau_b	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Sig. (2-tailed) N	.081 114	.000 114	.009 114
	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.379** .000 114	.100 .277 114	.172* .047 114
	Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 .000 114	.416** .000 114	.277** .001 114
	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.416** .000 114	1.000 .000 114	.242** .004 114
	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.277** .001 114	.242** .004 114	1.000 .000 114
	Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.301** .001 114	.409** .000 114	.310** .000 114
	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.308** .000 114	.417** .000 114	.379** .000 114
	Total Variabel Y	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.428** .000 114	.451** .000 114	.471** .000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Total Variabel Y
Kendall's tau_b	Mengadakan tukar pikiran dengan orang lain	Sig. (2-tailed) N	.000 114	.000 114	.000 114
	Bekerja sesuai jam kerja 07.30-16.00	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.249** .005 114	.267** .003 114	.299** .000 114
	Berusaha untuk selalu tepat waktu dalam kegiatan	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.301** .001 114	.308** .000 114	.428** .000 114
	Melakukan koordinasi dengan pihak lain terkait tugasnya	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.409** .000 114	.417** .000 114	.451** .000 114
	Membanggakan instansi kepada orang - orang luar instansi	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.310** .000 114	.379** .000 114	.471** .000 114
	Membagi tugas kepada staf bawahan atau staf yang setara	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	1.000 114	.657** .000 114	.520** .000 114
	Memberikan petunjuk dan bimbingan terkait tugas kantor	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.657** .000 114	1.000 114	.556** .000 114
	Total Variabel Y	Correlation Coefficient Sig. (2-tailed) N	.520** .000 114	.556** .000 114	1.000 114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

GET

```
FILE='I:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav'.  
DATASET NAME DataSet0 WINDOW=FRONT.  
RECODE Index.X (0.69 thru 0.79=1) (0.80 thru 0.90=2) (ELSE=3) INTO Tingkat.X.  
VARIABLE LABELS Tingkat.X 'Tingkat Disiplin'.  
EXECUTE.  
RECODE Index.Y (0.63 thru 0.75=1) (0.76 thru 0.88=2) (ELSE=3) INTO Tingkat.Y.  
VARIABLE LABELS Tingkat.Y 'Tingkat Kinerja'.  
EXECUTE.  
RECODE Index.X (0.69 thru 0.78=1) (0.79 thru 0.88=2) (ELSE=3) INTO Tingkat.X.  
VARIABLE LABELS Tingkat.X 'Tingkat Disiplin'.  
EXECUTE.  
RECODE Index.Y (0.63 thru 0.74=1) (0.75 thru 0.86=2) (ELSE=3) INTO Tingkat.Y.  
VARIABLE LABELS Tingkat.Y 'Tingkat Kinerja'.  
EXECUTE.  
FREQUENCIES VARIABLES=Tingkat.X Tingkat.Y  
  /STATISTICS=MODE  
  /ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

[DataSet1] I:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav

Statistics

		Tingkat Disiplin	Tingkat Kinerja
N	Valid	114	114
	Missing	0	0
Mode		3.00	3.00

Frequency Table

Tingkat Disiplin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Disiplin Rendah	5	4.4	4.4	4.4
	Disiplin Sedang	26	22.8	22.8	27.2
	Disiplin Tinggi	83	72.8	72.8	100.0
Total		114	100.0	100.0	

Tingkat Kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kinerja Rendah	17	14.9	14.9	14.9
Kinerja Sedang	44	38.6	38.6	53.5
Kinerja Tinggi	53	46.5	46.5	100.0
Total	114	100.0	100.0	

CROSSTABS

```

/TABLES=Tingkat.X BY Tingkat.Y
/FORMAT=AVALUE TABLES
/STATISTICS=CHISQ
/CELLS=COUNT ROW COLUMN TOTAL
/COUNT ROUND CELL.
    
```

Crosstabs

[DataSet1] I:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Tingkat Disiplin * Tingkat Kinerja	114	100.0%	0	.0%	114	100.0%

Tingkat Disiplin * Tingkat Kinerja Crosstabulation

			Tingkat Kinerja			Total
			Kinerja Rendah	Kinerja Sedang	Kinerja Tinggi	
Tingkat Disiplin	Disiplin Rendah	Count	4	1	0	5
		% within Tingkat Disiplin	80.0%	20.0%	.0%	100.0%
		% within Tingkat Kinerja	23.5%	2.3%	.0%	4.4%
		% of Total	3.5%	.9%	.0%	4.4%
	Disiplin Sedang	Count	7	14	5	26
		% within Tingkat Disiplin	26.9%	53.8%	19.2%	100.0%
		% within Tingkat Kinerja	41.2%	31.8%	9.4%	22.8%
		% of Total	6.1%	12.3%	4.4%	22.8%
	Disiplin Tinggi	Count	6	29	48	83
		% within Tingkat Disiplin	7.2%	34.9%	57.8%	100.0%
		% within Tingkat Kinerja	35.3%	65.9%	90.6%	72.8%
		% of Total	5.3%	25.4%	42.1%	72.8%
Total		Count	17	44	53	114

Tingkat Disiplin * Tingkat Kinerja Crosstabulation

		Tingkat Kinerja			Total
		Kinerja Rendah	Kinerja Sedang	Kinerja Tinggi	
Total	% within Tingkat Disiplin	14.9%	38.6%	46.5%	100.0%
	% within Tingkat Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	14.9%	38.6%	46.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	31.084 ^a	4	.000
Likelihood Ratio	27.382	4	.000
Linear-by-Linear Association	25.411	1	.000
N of Valid Cases	114		

a. 4 cells (44,4%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,75.

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Index.X Index.Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

[DataSet1] I:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav

Correlations

		Index Disiplin	Index Kinerja
Index Disiplin	Pearson Correlation	1	.620**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	114	114
Index Kinerja	Pearson Correlation	.620**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	114	114

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
    
```


/NOORIGIN
 /DEPENDENT Index.Y
 /METHOD=ENTER Index.X.

Regression

[DataSet1] I:\Skripsi Gema\olah data variabel X.sav

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Index Disiplin ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Index Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.620 ^a	.385	.379	.06629

- a. Predictors: (Constant), Index Disiplin

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.308	1	.308	70.025	.000 ^a
	Residual	.492	112	.004		
	Total	.800	113			

- a. Predictors: (Constant), Index Disiplin
 b. Dependent Variable: Index Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.072	.092		.786	.434
	Index Disiplin	.843	.101	.620	8.368	.000

- a. Dependent Variable: Index Kinerja