

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI PT. REFI CHEMICAL INDUSTRY

Diajukan untuk memenuhi persyaratan

Mencapai derajat strata-1

Program Studi Teknik Industri



Disusun Oleh:

Donny Andika Putra

10660021

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

2016



PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/2461/2016

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT.Refi Chemical Industri

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Donny Andika Putra

NIM : 10660021

Telah dimunaqasyahkan pada : 22 Juni 2016

Nilai Munaqasyah : A/B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Dwi Agustina Kurniawati, S.T, M.Eng
NIP.19790806 200604 2 001

Penguji I

Kifayah Amar, Ph.D
NIP.19740621 200604 2 001

Penguji II

Taufiq Aji, M.T
NIP19800715 200604 1 002

Yogyakarta, 20 Juli 2016

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Sains dan Teknologi

Dekan



Dr. Murtiono, M.Si.

NIP. 19591212 200003 1 001



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal : Persetujuan Skripsi
Lamp : 1 Eksemplar Skripsi

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Donny Andika Putra
NIM : 10660021
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Refi Chemical Industri

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Teknik Industri Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Program Studi Teknik Industri

Dengan ini kami berharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 25 Mei 2016

Pembimbing

Dwi Agustina, M.Eng

NIP. 19790806 200604 2 001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Donny Andika Putra

NIM : 10660021

Program Studi : Teknik Industri

Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil pekerjaan penyusun sendiri dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, dan atau telah digunakan sebagai persyaratan penyelesaian Tugas Akhir di Perguruan Tinggi lain, kecuali bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai bahan acuan. Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, sepenuhnya menjadi tanggung jawab penyusun.

Yogyakarta, 26 Januari 2016

Yang menyatakan,



Donny Andika Putra

10660021

MOTTO

إِيَّاكَ نَعْبُدُ وَإِيَّاكَ نَسْتَعِينُ

“Hanya kepada Engkaulah kami menyembah dan hanya kepada Engkaulah kami memohon pertolongan.” (QS. Al-Fatihah: 5)

مَنْ جَدَّ وَ جَدَّ

“Siapa bersungguh-sungguh ia akan berhasil.” (author unknown)

“Pahlawan bukanlah orang yang berani meletakkan pedangnya ke pundak lawan, tetapi pahlawan sebenarnya ialah orang yang sanggup menguasai dirinya dikala ia marah.” (Nabi Muhammad SAW)

“Sami’na Wa Atho’na” Kami mendengar dan kami taat.

“Segala hal harus dijalani dengan sabar, dinikmati dengan syukur, dan diakhiri dengan pasrah.” (Penulis)

“Dream (bermimpilah yang tinggi dan baik), Action (berbuat maksimal agar mimpi tersebut teraih), Pray (berdoalah).” (Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

Kedua orang tua, simbah putri, serta kakak dan adikku yang selalu mendukung
dan mendoakanku

Si gundul atas harapan dan pengertian, sehingga aku tetap bertahan.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Refi Chemical Industri” ini dengan baik dan lancar.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak yang sangat bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Nohan Kelaswara dan Bapak Aditya Purantara, kedua orang tua ku yang telah melahirkan ku selalu menyayangiku, mendoakan ku, mendidiku, mengajari banyak hal, dan untuk semuanya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu karena sangat banyaknya jasa beliau di kehidupan penulis.
2. Ibu Dr. Maizer Said Nahdi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga,
3. Ibu Kifayah Amar, P.hD., selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga,
4. Ibu Dwi Agustina Kurniawati, S.T., M.Eng., selaku Dosen Pembimbing,

5. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu kepada penulis,
6. Semua keluarga besar Hardansyah yang membantu memberikan pengetahuan serta motivasinya,
7. Dina dan Dhea, kakak dan adik yang baik,
8. Rama dan Penjual Gorengan, terima kasih selalu membantu dan mensupport saya,
9. Yusuf Bahtiar, Wahyu, Iin, Ariza, dan Gilar, yang telah membantu memberi arahan serta informasi dalam pengerjaan skripsi ini,
10. Mbah Google yang telah memberi banyak informasi,
11. Teman-teman teknik industri yang sudah mau memberi corat-coret kenangannya,
12. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari semua pihak guna perbaikan dan penyempurnaan tulisan berikutnya sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat dan kontribusi bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 26 Januari 2016

Penulis

Donny Andika Putra
10660021

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. REFI CHEMICAL INDUSTRI

Donny Andika Putra
NIM 10660021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas karyawan. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 38 orang (N=38) karyawan di PT. Refi Chemical Industri. Alat ukur yang digunakan adalah skala lingkungan kerja ($\alpha=0.814$) serta skala produktivitas karyawan ($\alpha=0.824$). Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif korelasional. Data dianalisis dengan analisis regresi sederhana dengan bantuan perangkat lunak SPSS 16.00 untuk *Windows*. Faktor lingkungan kerja yang digunakan meliputi kebersihan, penerangan, kebisingan, tata ruang perusahaan, udara atau suhu, dan tata warna ruang perusahaan. Hasil menunjukkan bahwa hipotesis diterima, terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dengan produktivitas karyawan $p=0.000$ ($p<0.05$). lingkungan kerja memiliki pengaruh sebesar 38.7% terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, produktivitas karyawan, karyawan pabrik

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR BAGAN/GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	8

2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	8
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	10
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	14
2.2.4 Pengertian Produktivitas	18
2.2.5 Pengukuran Produktivitas Karyawan.....	24
2.2.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	26
2.2.7 Manfaat dari Penilaian Produktivitas Karyawan	28
2.2.8 Indikator Produktivitas Karyawan	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	32
3.2 Jenis Data	32
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.4.1 Populasi Penelitian.....	34
3.4.2 Sampel Penelitian.....	35
3.5 Variabel Penelitian.....	36
3.5.1 Variabel Bebas	36
3.5.2 Variabel Terikat	36
3.6 Skala Pengukuran.....	37
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.7.1 Uji Validitas	38
3.7.2 Uji Reliabilitas	38
3.7.3 Uji Normalitas.....	39

3.7.4 Uji Linieritas	39
3.8 Metode Pengolahan Data	39
3.9 Diagram Alir	41
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Pengumpulan Data	42
4.1.2 Data Responden	43
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	45
4.2.1 Uji Validitas	45
4.2.2 Uji Reliabilitas	50
4.3 Uji Asumsi	51
4.3.1 Uji Asumsi Normalitas	51
4.3.2 Uji Asumsi Linieritas	52
4.3.3 Hasil Kategori Subjek Penelitian	53
4.4 Uji Hipotesis	54
4.4.1 Uji Regresi Linier Sederhana	55
4.5 Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan dengan penelitian terdahulu	7
Tabel 2.2 Pengukuran produktivitas	25
Tabel 2.3 Pengukuran produktivitas	25
Tabel 2.4 Pengukuran produktivitas karyawan.....	25
Tabel 4.1 Data responden berdasarkan jenis kelamin.....	43
Tabel 4.2 Data responden berdasarkan tingkat pendidikan	43
Tabel 4.3 Data responden berdasarkan tingkat usia.....	44
Tabel 4.4 Data responden berdasarkan masa kerja	45
Tabel 4.5 Hasil uji validitas	46
Tabel 4.6 Hasil uji reliabilitas	50
Tabel 4.7 Hasil uji normalitas	51
Tabel 4.8 Hasil uji linieritas	52
Tabel 4.9 Kategori sampel skala lingkungan kerja.....	53
Tabel 4.10 Kategori sampel skala produktivitas karyawan	54
Tabel 4.11 Hasil uji hipotesis regresi.....	55
Tabel 4.12 Koefisien regresi linier.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Efisiensi, efektivitas, dan produktivitas	24
Gambar 2.2 Indikator produktivitas karyawan	30
Gambar 3.1 Diagram alir penelitian.....	41



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Identitas Perusahaan
- Lampiran 2 Kuisisioner *pilot study*
- Lampiran 3 Kuisisioner *main study*
- Lampiran 4 Pengumpulan data *pilot study*
- Lampiran 5 Pengumpulan data *main study*
- Lampiran 6 Uji validitas dan reliabilitas
- Lampiran 7 Uji asumsi
- Lampiran 8 Uji hipotesis
- Lampiran 9 Dokumentasi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengingat bahwa fungsi industri dapat menunjang kegiatan perekonomian serta meningkatkan pendapatan nasional maka diperlukan peningkatan dari berbagai aspek bidang industri guna meningkatkan pertumbuhan ekonomi suatu negara. Salah satu tantangan yang akan dihadapi dalam waktu dekat ini adalah Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA), dimana lalu lintas tenaga kerja, barang, dan jasa akan lebih bebas. Dengan demikian akan memicu persaingan antar negara yang lebih kompetitif, sehingga diperlukan strategi guna mengatasi hal tersebut, diantaranya meningkatkan daya saing industri lokal dengan industri internasional.

Dalam hal ini meningkatkan produktivitas karyawan serta menciptakan sumber daya manusia dengan kinerja yang optimal adalah hal yang paling realistis dilakukan Indonesia dari pada harus bersaing menekan *cost* baik pada bahan baku, tenaga kerja, maupun proses produksi. Serta Indonesia memiliki jumlah penduduk yang cukup banyak dengan demikian akan lebih menguntungkan jika meningkatkan produktivitas karyawan. Disamping itu produktivitas karyawan PT. Refi Chemical Industri kurang baik itu ditandai dengan banyaknya produk cacat dan banyaknya karyawan yang kurang disiplin ditandai dengan keterlambatan masuk kerja.

Salah satu faktor penting yang turut menentukan keberhasilan perusahaan adalah manusia. Oleh karena itu, pendayagunaan sumber daya manusia yaitu orang-orang yang menyediakan bakat kreativitas, tenaga, serta semangat untuk perusahaan sehingga fungsi operasional perusahaan dapat berjalan dengan baik. Sumber daya manusia sangat berperan penting bagi perusahaan karena bagaimanapun majunya teknologi dan seberapa besar modal yang dimiliki kalau tidak ditunjang sumber daya manusia yang memadai maka tujuan perusahaan tidak akan tercapai.

Produktivitas karyawan salah satu hal yang perlu diperhatikan guna menunjang hasil yang maksimal sehingga perusahaan lokal dapat bersaing. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas adalah lingkungan kerja, dimana kenyamanan lingkungan kerja karyawan dapat memicu peningkatan kinerja karyawan sehingga karyawan dapat bekerja lebih baik dan dapat memberi nilai tambah untuk perusahaan, dengan demikian produktivitas karyawan dapat dicapai secara maksimal dan pendapatan perusahaan dapat meningkat.

Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan guna menjalankan dan menyelesaikan pekerjaan, sehingga berpengaruh terhadap produktivitas. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2007). Lingkungan kerja yang baik diharapkan dapat memacu produktivitas kerja karyawan yang tinggi begitu juga

sebaliknya. Sedangkan setiap perusahaan akan menghadapi perubahan lingkungan yang bersifat teknis dan fenomatik. (Davis, K. dan Newstrom, J.W., 1985). Dengan demikian perusahaan harus dapat beradaptasi dengan lingkungan kerja.

PT. Refi Chemical Industry adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi bahan pembersih lantai dan lilin yang didirikan oleh Bapak Riyanto Soemargono pada tahun 1984. PT. Refi Chemical Industry berlokasi di daerah cebongan, Sleman, Yogyakarta dan merupakan perusahaan dengan tipe produksi *Make To Stock* (MTS), dimana produk diproduksi terlebih dahulu tanpa menunggu adanya pemesanan. Dengan tipe produksi *Make To Stock* (MTS) maka karyawan harus bekerja kontinyu dengan lingkungan kerja yang sama dengan kondisi yang berubah-ubah, seperti temperatur udara atau suhu yang berubah sesuai waktu dan iklim, kurangnya pencahayaan pada perusahaan, kebisingan kendaraan karena lokasi perusahaan berada di pinggir jalan raya, tidak adanya penataan warna dalam perusahaan dengan demikian terkesan tidak tertata, serta kebersihan perusahaan yang kurang terjaga sehingga dapat mempengaruhi kesehatan karyawan dikarenakan banyak bahan-bahan kimia didalam perusahaan. Dengan kondisi lingkungan kerja yang demikian membuat kinerja karyawan tidak maksimal sehingga produktivitas menurun.

Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada PT. Refi Chemical Industry.”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pemaparan latar belakang diatas, maka peneliti merumuskan:

1. “Berapa Persen pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan?”
2. “Kriteria Lingkungan Kerja seperti apa yang dapat meningkatkan Produktivitas Karyawan PT. Refi Chemical Industry?”

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui seberapa penting Lingkungan Kerja berpengaruh pada Produktivitas Karyawan.
2. Kriteria Lingkungan Kerja yang dapat meningkatkan Produktivitas Karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini antara lain adalah :

1. Penelitian ini diharapkan dapat memberi wawasan dan pengetahuan untuk perusahaan guna mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Refi Chemical Industry.

2. Dapat diketahui adanya pengaruh antara lingkungan kerja dengan produktivitas karyawan PT. Refi Chemical Industry. Sehingga dapat memberi saran guna meningkatkan produktivitas karyawan.
3. Sebagai bahan referensi bagi penulis lain yang mengambil masalah yang sama.

1.5 Batasan Penelitian

Untuk memfokuskan pemecahan masalah dan mempertegas lingkup penelitian, maka batasan yang peneliti ambil adalah :

1. Peneliti hanya membatasi pada lingkungan kerja dan produktivitas karyawan.
2. Faktor kemampuan karyawan dianggap tetap.

1.6 Sistematika Penulisan Laporan

Agar pembahasan dalam proposal pengajuan Tugas Akhir ini memenuhi persyaratan maka didalam penulisannya dibagi dalam tahapan – tahapan sistematika tersebut adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan tentang latar belakang masalah penelitian, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Dijelaskan tentang hasil penelitian yang berhubungan dengan teori – teori dasar serta hasil – hasil penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya. Kesimpulan bahwa penelitian yang dilakukan tidak menjiplak hasil penelitian orang lain. Pada bab 2 tersebut memuat tentang penelitian terdahulu dan landasan teori yang berkaitan dengan dengan metode goal programming beserta pelaksanaan perencanaan produksi.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini akan dijelaskan langkah penelitian yang akan digunakan cara pengumpulan dan pembahasan data, pengolahan data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Berisi data – data yang dikumpulkan yang selanjutnya akan digunakan dalam proses pengolahan dan dianalisis sebagai bahan perumusan alternatif kebijakan yang akan diambil.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Hasil penelitian kemudian disimpulkan yang ditulis secara singkat hasil yang diperoleh dari penelitian ini kemudian pemberian saran khususnya untuk kelangsungan penelitian yang akan datang.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data dengan metode regresi linier sederhana menggunakan software SPSS 16, lingkungan kerja berpengaruh dan berdampak positif terhadap produktivitas karyawan, dengan demikian jika lingkungan kerja meningkat maka produktivitas karyawan juga meningkat begitu juga sebaliknya jika lingkungan kerja menurun maka produktivitas karyawan akan menurun. Ini dibuktikan dengan sumbangan efektivitas lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan sebesar 38.7%.
2. Dengan demikian perusahaan harus meningkatkan lingkungan kerja seperti kebersihan perusahaan karena lingkungan kerja yang bersih menjadikan karyawan merasa senang dan nyaman berada dalam perusahaan dengan demikian akan meningkatkan kinerja karyawan yang berpengaruh pada produktivitas karyawan, penerangan atau cahaya perusahaan yang cukup penting sebagai pencegah kesalahan proses produksi dan kecelakaan kerja serta pencahayaan yang cukup dapat meminimalkan kelelahan mata yang berakibat pada ke tidak fokus dalam menyelesaikan pekerjaan, suara atau kebisingan disekitar perusahaan yang tidak terlalu bising dapat menambah fokus dalam bekerja, tata ruang perusahaan yang rapi dan perabot yang rapi

menimbulkan rasa estetika yang tinggi serta memudahkan karyawan, udara atau suhu perusahaan yang baik dengan cukupnya ventilasi memungkinkan masuknya udara segar ketempat karyawan dan tata warna ruang perusahaan menambah semangat kerja karyawan.

5.2 Saran

Saran yang diberikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan antara lain:

1. Upaya yang harus dilakukan oleh PT. Refi Chemical Industri Cebongan, Sleman, Yogyakarta dapat menjaga lingkungan kerja agar tetap kondusif seperti menjaga kebersihan perusahaan, cukupnya penerangan, minimnya suara gaduh, tata ruang yang rapi, ventilasi udara yang cukup dan tata warna yang sesuai dapat mencegah kesilauan serta warna yang tepat berguna menimbulkan ketenangan dan kegembiraan juga dapat mempermudah pekerjaan.
2. Bagi penelitian yang tertarik dengan tema lingkungan kerja pada produktivitas disarankan untuk menggunakan sampel dan populasi yang lebih luas sehingga kualitas penelitian akan lebih baik.
3. Bagi penelitian selanjutnya dapat juga dilakukan penelitian untuk menggunakan faktor lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan seperti motivasi kerja. Selain itu, dapat juga dilakukan penelitian berbentuk eksperimental dalam bentuk pelatihan maupun intervensi lainnya yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Admosudirdjo. 1992. *Dasar-Dasar Ilmu Administrasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ardana, I Komang, Mujiati, N.W. dan Utama, I.W.M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, dan Suharsimi. 2006. *Produser Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edy. 2008. *Pengaruh Budaya Organisasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat "Rumah Sakit Mata Dr. YAP"*. Yogyakarta dengan *Motivasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis.
- Moore, F. G. Terj. Dra. Diana Permadi M.Sc. 1986. *Management Produksi dan Operasi*. Bandung: Remaja Karya Ofside.
- Gie, T. L. 1998. *Ensiklopedia Administrasi*. Jakarta: Gunung Agung
- Hasibuan. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman. 1987. Konsep Produktivitas. (online). <http://e-journal.uajy.ac.id/3551/3/2EA16466.pdf>.
- Newstrom, J. W., dan Keith, D. 1985. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, dan Anwar, P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, dan Anwar, P. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Manullang. 1981. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Mathis, R. L., dan John, H. J. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo.
- Mulyadi. 2007. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Management*. UGM. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, dan Alex, S. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, dan Alex, S. 1996. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, dan Alex, S. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sarwoto. 1997. *Dasar-Dasar Organisasi*. Jakarta: Ghalia.
- Sedarmayanti. 1996. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Pertama. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Ketiga. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Simamora, dan Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan, dan Murdhansyah. 2003. *Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja*. (online). <http://jurnalsdm.blogspot.com/2009/07/produktivitas-kerja-definisi-dan.html>
- Sinungan, dan Murdhansyah. 2005. *Produktivitas : Apa dan Bagaimana*. Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, dan Murdhansyah. 2007. *Produktivitas : Apa dan Bagaimana* Jakarta: Bumi Aksara.
- Sirait, dan Justine, T. 2006. *Memahami Aspek Pengelolaan SDM Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.

- Stephen, P. R., dan Coulter, M. 1999. *Manajemen Jilid2*. Prentice Hall.
- Sugiyono. 2008. *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Teguh, S.A. 2003. *Management Sumber Daya Manusia Konsep Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Public*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Supardi. 2003. *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia.
- Suseno, dan Miftahun, N. 2011. *Suplemen Modul Praktikum Statistika*. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga.
- Sutrisno, dan Edy. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, dan Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno. 2011. *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Swastha, dan Bashu, D.H. 1999. *Pengantar Bisnis Moderen*. Yogyakarta: Liberty.
- Syarifudin, dan Azwar. 2003. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Tompubolon, dan Manahan. 2004. *Management Operasional*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Husein, U. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Edisi 11. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Raja Grafindo Persada.





LAMPIRAN

Lampiran 1

IDENTITAS PERUSAHAAN

Adapun identitas perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Nama Perusahaan : PT. Refi Chemical Industry
2. Nama Pemilik : Ny. Any Soesilowati
3. Alamat Kantor : Jln P. Purboyo 10 Warak, Sumberadi, Mlati, Sleman,
Yogyakarta
4. No. Telp : (0274) 868565
5. No. Fax : (0274) 868565
6. NPWP : 07.027.464.2-542.000
7. Luas Lahan : 1950 m²
8. Luas Bangunan : 1165 m²
9. Jenis Usaha : Produksi Pembersih Lantai dan Lilin
10. Jumlah Karyawan : 62 orang.

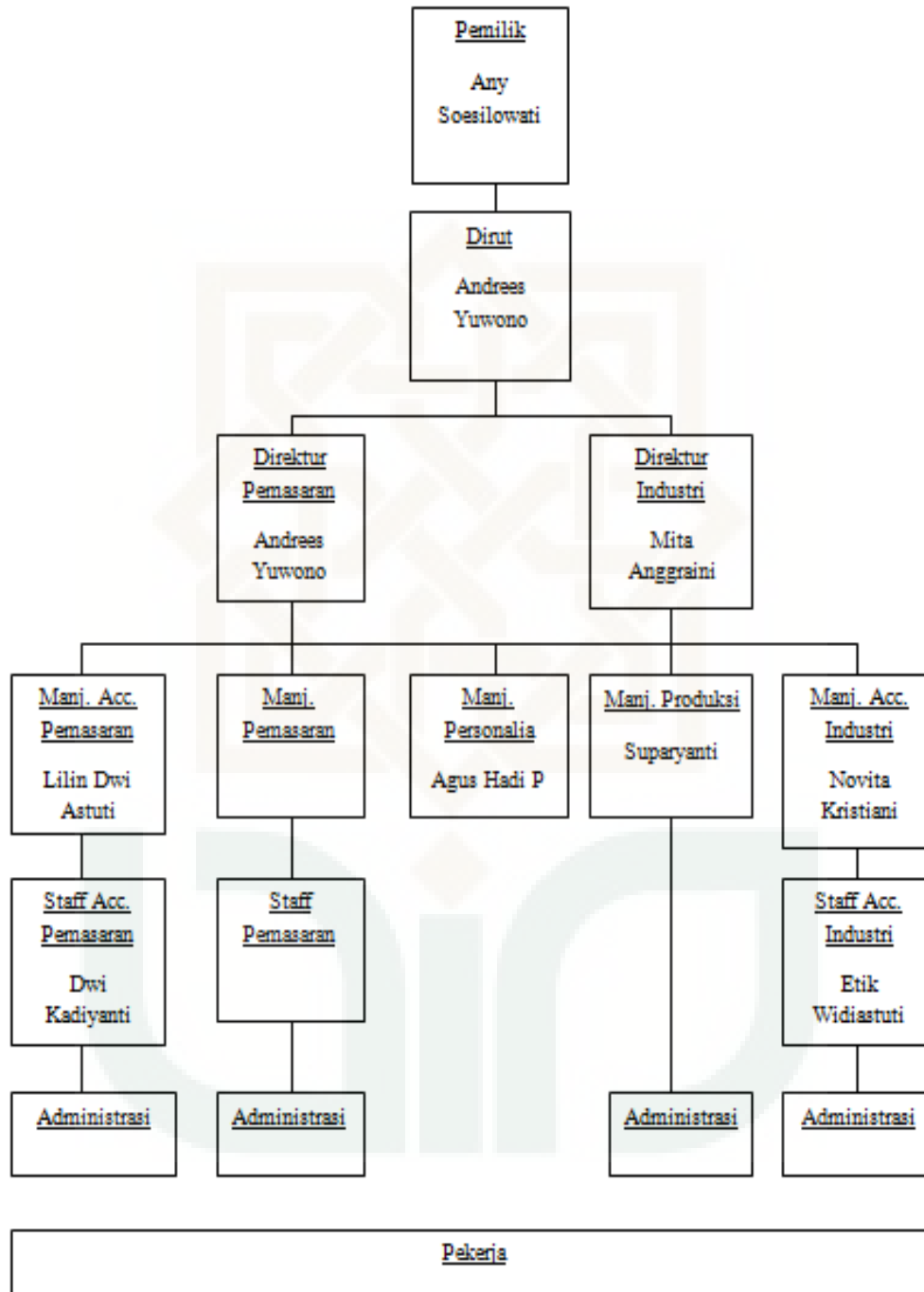
SEJARAH PERUSAHAAN

Refi Chemical Industri adalah perusahaan yang memproduksi refisol sebagai bahan pembersih lantai dan lilin sebagai penerangan yang didirikan pada tahun 1984 oleh Bapak Riyanto Soemargono. Pada waktu itu Refi Chemical Industry merupakan industri rumah tangga dan masih berlokasi di Gang Sartono MD IX/138 Yogyakarta, dengan karyawan sebanyak 8 orang dan kapasitas produksinya masih minim.

Berkat keteguhan dan kegigihan perusahaan, Refi Chemical Industri dari tahun ke tahun semakin berkembang tidak lama kemudian Refi Chemical Industri pindah lokasi yaitu bertempat di daerah Sleman. Di tempat baru inilah jumlah karyawan semakin bertambah sesuai dengan kapasitas yang diharapkan walaupun masih menggunakan peralatan yang masih sederhana.

Sejak saat itu perkembangan perusahaan bertambah pesat dan diadakan perluasan daerah pemasarannya, dengan cara menjajaki kemungkinan-kemungkinan baru serta perkembangan-perkembangan yang dihasilkan dari perusahaan Refi Chemical Industri. Perusahaan ini telah mendapatkan ijin usaha sebagai perusahaan perseorangan dengan Nomor Ijin Usaha 503/1307/1994 dan perusahaan Refi Chemical Industri tidak kalah bersaing dengan produk-produk yang sudah terkenal. Sekarang ini pemilik perusahaan Refi Chemical Industri adalah Ibu Any Soesilowati yang berlokasi di Jl. Pangeran Purboyo No.10, Dusun Warak, Desa Sumberdadi, Kecamatan Mlati, Kabupaten Sleman.

STRUKTUR ORGANISASI



Lampiran 2



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT REFI CHEMICAL INDUSTRY
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

Petunjuk :

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.

Identitas Responden :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Jenis Pendidikan : Di Bawah SMA/Sederajat Strata I (S1)/Sederajat

SMA/Sederajat Strata II (S2)/Sederajat

Diploma I / II / III / IV Strata III (S3)/Sederajat

Tingkat Usia : 20 Sampai 30 Tahun 41 Sampai 50 Tahun

31 Sampai 40 Tahun Diatas 50 Tahun

Masa Kerja : 0 – 10 Tahun Diatas 20 Tahun

11 – 20 Tahun

Tabel 1. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kondisi lingkungan yang jauh dari jalan umum membuat saya giat bekerja					
2	Saya sangat terganggu dengan kebisingan kendaraan di lingkungan tempat saya bekerja					
3	Saya merasa kebersihan diperusahaan membuat saya betah dalam bekerja					
4	Saya merasa nyaman didalam bekerja dengan fasilitas memadai					
5	Mesin dan peralatan kerja yang disediakan perusahaan terjaga dengan baik sehingga membantu saya dalam bekerja					
6	Perlengkapan yang ada memudahkan dan membantu saya dalam bekerja					
7	Warna cat tembok perusahaan menambah semangat saya bekerja					
8	Kurangnya penerangan membuat mata saya sakit sehingga kurang maksimal dalam bekerja					
9	Di sekitar perusahaan banyak berceceran sampah di mana-mana					
10	Suara mesin pabrik membuat saya tidak fokus pada pekerjaan					
11	Sirkulasi udara di perusahaan sudah mencukupi untuk bekerja					
12	Saya dapat menghirup udara segar tanpa harus keluar ruangan					
13	Dengan banyak warna pada cat tembok ruangan diperusahaan akan memusingkan saya					
14	Udara yang sejuk membuat saya semangat dalam bekerja					
15	Udara yang panas membuat saya malas bekerja					
16	Ruangan tempat saya bekerja tidak terlalu lembab dan pengap					
17	Ruangan kerja sudah tertata sesuai dengan bagian-bagian kerja					
18	Saya merasa penataan ruang kerja kurang sesuai/ kurang baik sehingga membuat saya cepat lelah					
19	Saya merasa penerangan yang cukup di perusahaan					
20	Ruang yang gelap membuat saya tidak dapat bekerja dengan baik					

Tabel 2. Produktivitas Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan sangat memperhatikan kualitas barang yang dihasilkan					
2	Dengan adanya kemampuan yang khusus karyawan dapat menghasilkan pekerjaan yang melebihi target					
3	Saya akan berusaha untuk tidak terlambat datang ke kantor dan menggunakan waktu yang baik untuk menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya akan bekerja sesuai dengan tugas saya dan perintah atasan					
5	Saya selalu mengerjakan pekerjaan semaksimal mungkin					
6	Saya patuh terhadap peraturan yang berlaku dalam ketentuan yang ditetapkan perusahaan					
7	Pendidikan yang saya memiliki membantu saya dalam bekerja					
8	Pekerjaan yang saya tekuni dapat meningkatkan produktivitas saya					
9	Sikap yang baik membantu dalam pekerjaan saya					
10	Saya memahami mekanisme kerja peralatan yang disediakan perusahaan					
11	Sering lalai dalam menyelesaikan pekerjaan merupakan tindakan yang kurang bertanggung jawab					
12	Saya sering melemparkan kesalahan kepada unit / bagian lain / orang lain yang terkait dengan penyelesaian suatu pekerjaan					
13	Daftar penilaian pekerjaan yang digunakan di unit kerja saya dirasakan cukup adil					
14	Apabila terjadi target dan sasaran pekerjaan mengalami keterlambatan atau tidak tercapai, maka saya akan mendapat teguran					
15	Hubungan saya dengan karyawan lain harmonis					
16	Mutu hasil kerja yang di capai perusahaan sangat baik					
17	Dalam bekerja saya harus memperhatikan mutu dan bertanggung jawab atas pekerjaan tersebut					
18	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang telah saya kerjakan					
19	Saya merasa atasan saya cukup memperhatikan karyawan					
20	Hubungan karyawan yang baik dengan atasan membuat saya lebih semangat dalam bekerja					

Lampiran 3



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT REFI CHEMICAL INDUSTRY
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

Petunjuk :

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda cheklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut :
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Kurang Setuju (KS)
 - 4 = Setuju (S)
 - 5 = Sangat Setuju (SS)
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.

Identitas Responden :

- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Jenis Pendidikan : Di Bawah SMA/Sederajat Strata I (S1)/Sederajat
 SMA/Sederajat Strata II (S2)/Sederajat
 Diploma I / II / III / IV Strata III (S3)/Sederajat
- Tingkat Usia : 20 Sampai 30 Tahun 41 Sampai 50 Tahun
 31 Sampai 40 Tahun Diatas 50 Tahun
- Masa Kerja : 0 – 10 Tahun Diatas 20 Tahun
 11 – 20 Tahun

Tabel 1. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kondisi lingkungan yang jauh dari jalan umum membuat saya giat bekerja					
2	Ruangan kerja sudah tertata sesuai dengan bagian-bagian kerja					
3	Saya merasa kebersihan diperusahaan membuat saya betah dalam bekerja					
4	Saya merasa nyaman didalam bekerja dengan fasilitas memadai					
5	Mesin dan peralatan kerja yang disediakan perusahaan terjaga dengan baik sehingga membantu saya dalam bekerja					
6	Perlengkapan yang ada memudahkan dan membantu saya dalam bekerja					
7	Saya merasa penataan ruang kerja kurang sesuai/ kurang baik sehingga membuat saya cepat lelah					
8	Kurangnya penerangan membuat mata saya sakit sehingga kurang maksimal dalam bekerja					
9	Di sekitar perusahaan banyak berceceran sampah di mana-mana					
10	Suara mesin pabrik membuat saya tidak fokus pada pekerjaan					
11	Saya merasa penerangan yang cukup di perusahaan					
12	Saya dapat menghirup udara segar tanpa harus keluar ruangan					
13	Dengan banyak warna pada cat tembok ruangan diperusahaan akan memusingkan saya					
14	Ruang yang gelap membuat saya tidak dapat bekerja dengan baik					
15	Udara yang panas membuat saya malas bekerja					
16	Ruangan tempat saya bekerja tidak terlalu lembab dan pengap					

Tabel 2. Produktivitas Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan sangat memperhatikan kualitas barang yang dihasilkan					
2	Hubungan saya dengan karyawan lain harmonis					
3	Daftar penilaian pekerjaan yang digunakan di unit kerja saya dirasakan cukup adil					
4	Mutu hasil kerja yang di capai perusahaan sangat baik					
5	Dalam bekerja saya harus memperhatikan mutu dan bertanggung jawab atas pekerjaan tersebut					
6	Saya patuh terhadap peraturan yang berlaku dalam ketentuan yang ditetapkan perusahaan					
7	Saya merasa atasan saya cukup memperhatikan karyawan					
8	Pekerjaan yang saya tekuni dapat meningkatkan produktivitas saya					
9	Sikap yang baik membantu dalam pekerjaan saya					
10	Saya memahami mekanisme kerja peralatan yang disediakan perusahaan					
11	Sering lalai dalam menyelesaikan pekerjaan merupakan tindakan yang kurang bertanggung jawab					
12	Saya sering melemparkan kesalahan kepada unit / bagian lain / orang lain yang terkait dengan penyelesaian suatu pekerjaan					
13	Saya akan berusaha untuk tidak terlambat datang ke kantor dan menggunakan waktu yang baik untuk menyelesaikan pekerjaan					
14	Apabila terjadi target dan sasaran pekerjaan mengalami keterlambatan atau tidak tercapai, maka saya akan mendapat teguran					

Lampiran 4

Pengumpulan Data Pilot Study

Tabel D.1 Data Kuisioner Pilot Study Lingkungan Kerja

No	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LK12	LK13	LK14	LK15	LK16	LK17	LK18	LK19	LK20	TOTAL
1	4.0	2.0	5.0	4.0	5.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	1.0	3.0	5.0	4.0	4.0	3.0	76.0
2	4.0	2.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0	2.0	4.0	4.0	3.0	4.0	2.0	4.0	5.0	2.0	4.0	2.0	67.0
3	5.0	4.0	2.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	4.0	5.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	74.0
4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	76.0
5	2.0	5.0	4.0	4.0	5.0	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0	5.0	3.0	1.0	5.0	5.0	2.0	4.0	5.0	4.0	3.0	72.0
6	2.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	3.0	4.0	3.0	2.0	3.0	4.0	3.0	2.0	4.0	4.0	3.0	4.0	72.0
7	3.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	72.0
8	2.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	1.0	4.0	4.0	1.0	1.0	5.0	4.0	2.0	3.0	2.0	4.0	5.0	69.0
9	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	78.0
10	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	74.0
11	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	77.0
12	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	78.0
13	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	2.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	69.0
14	4.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	2.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	64.0

15	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	70.0
16	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	85.0
17	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	78.0
18	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	81.0
19	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	83.0
20	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	79.0
21	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	80.0
22	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	87.0
23	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	92.0
24	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	93.0
25	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	4.0	3.0	2.0	3.0	3.0	64.0
26	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	80.0
27	2.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	1.0	4.0	3.0	2.0	3.0	4.0	5.0	3.0	3.0	4.0	3.0	5.0	70.0
28	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	4.0	5.0	2.0	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	63.0
29	3.0	3.0	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	1.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	3.0	4.0	5.0	5.0	76.0
30	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	3.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	80.0

17	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	80.0
18	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	90.0
19	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	83.0
20	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	80.0
21	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	84.0
22	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	84.0
23	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	80.0
24	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	83.0
25	3.0	4.0	3.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	1.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	69.0
26	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	80.0
27	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	1.0	2.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	77.0
28	2.0	4.0	2.0	3.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	3.0	2.0	1.0	4.0	4.0	2.0	2.0	4.0	4.0	4.0	61.0
29	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	3.0	4.0	5.0	80.0
30	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	80.0

Lampiran 5

Pengumpulan Data Main Study

Tabel E.1 Data Kuisisioner Main Study Lingkungan Kerja

No	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LK12	LK13	LK14	LK15	LK16	TOTAL
1	5.0	4.0	3.0	5.0	5.0	4.0	2.0	2.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0	4.0	58.0
2	1.0	2.0	5.0	4.0	3.0	4.0	1.0	1.0	2.0	4.0	3.0	1.0	3.0	2.0	1.0	4.0	41.0
3	3.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	4.0	2.0	4.0	1.0	1.0	3.0	47.0
4	1.0	2.0	5.0	4.0	3.0	4.0	1.0	1.0	2.0	4.0	3.0	1.0	3.0	2.0	1.0	4.0	41.0
5	1.0	2.0	5.0	4.0	4.0	3.0	2.0	1.0	2.0	4.0	4.0	2.0	3.0	1.0	1.0	4.0	43.0
6	3.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	4.0	2.0	4.0	1.0	1.0	4.0	48.0
7	3.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	3.0	2.0	3.0	5.0	63.0
8	3.0	3.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	64.0
9	4.0	3.0	5.0	5.0	4.0	1.0	1.0	1.0	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	2.0	1.0	3.0	50.0
10	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	3.0	2.0	3.0	1.0	4.0	3.0	3.0	1.0	2.0	4.0	53.0
11	2.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	1.0	1.0	1.0	1.0	5.0	5.0	4.0	1.0	1.0	5.0	52.0
12	2.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0	2.0	4.0	1.0	4.0	5.0	4.0	1.0	1.0	2.0	53.0

13	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	4.0	3.0	2.0	2.0	2.0	4.0	4.0	3.0	2.0	2.0	4.0	55.0
14	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	1.0	2.0	1.0	1.0	5.0	5.0	2.0	2.0	1.0	5.0	50.0
15	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	2.0	1.0	5.0	2.0	4.0	4.0	3.0	2.0	2.0	4.0	57.0
16	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	2.0	3.0	2.0	4.0	4.0	3.0	2.0	2.0	4.0	52.0
17	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	1.0	1.0	2.0	1.0	5.0	1.0	5.0	1.0	1.0	4.0	50.0
18	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	3.0	2.0	2.0	5.0	2.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	58.0
19	2.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0	3.0	4.0	4.0	55.0
20	2.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	1.0	1.0	2.0	4.0	54.0
21	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	4.0	2.0	1.0	3.0	3.0	4.0	4.0	2.0	2.0	3.0	4.0	55.0
22	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	1.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	69.0
23	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	3.0	4.0	60.0
24	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	4.0	4.0	2.0	4.0	3.0	4.0	2.0	2.0	4.0	48.0
25	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	1.0	3.0	2.0	4.0	4.0	2.0	1.0	1.0	4.0	47.0
26	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	2.0	5.0	2.0	4.0	4.0	3.0	2.0	1.0	4.0	55.0
27	3.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	2.0	4.0	57.0
28	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	2.0	5.0	2.0	4.0	5.0	3.0	2.0	4.0	4.0	59.0
29	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	2.0	3.0	2.0	3.0	4.0	5.0	3.0	2.0	3.0	4.0	57.0
30	3.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	3.0	4.0	5.0	2.0	4.0	5.0	4.0	5.0	2.0	5.0	64.0
31	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	4.0	48.0

32	5.0	5.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	49.0
33	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0	4.0	4.0	2.0	2.0	2.0	4.0	50.0
34	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	4.0	50.0
35	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0	4.0	4.0	2.0	2.0	2.0	4.0	55.0
36	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	1.0	2.0	2.0	2.0	4.0	5.0	2.0	2.0	2.0	4.0	51.0
37	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0	5.0	5.0	1.0	1.0	1.0	5.0	52.0
38	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	2.0	2.0	2.0	2.0	4.0	4.0	1.0	1.0	1.0	5.0	51.0

Tabel E.2 Data Kuisioner Main Study Produktivitas Karyawan

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12	PK13	PK14	TOTAL
1	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	62.0
2	4.0	5.0	2.0	3.0	4.0	4.0	1.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	50.0
3	4.0	5.0	2.0	3.0	4.0	4.0	1.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	50.0
4	4.0	5.0	2.0	3.0	4.0	4.0	1.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	50.0
5	4.0	5.0	2.0	3.0	4.0	4.0	1.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	50.0
6	4.0	5.0	2.0	3.0	4.0	4.0	1.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	50.0
7	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	65.0
8	3.0	5.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	4.0	57.0

9	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	3.0	2.0	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	55.0
10	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	5.0	4.0	56.0
11	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	68.0
12	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	65.0
13	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	55.0
14	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	1.0	4.0	4.0	58.0
15	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	3.0	59.0
16	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	54.0
17	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	62.0
18	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	63.0
19	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	5.0	1.0	5.0	4.0	56.0
20	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	3.0	5.0	5.0	3.0	62.0
21	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	50.0
22	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	68.0
23	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	57.0
24	3.0	4.0	2.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	51.0
25	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	55.0
26	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	4.0	55.0
27	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	60.0

28	4.0	5.0	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	59.0
29	4.0	5.0	3.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	58.0
30	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	2.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	60.0
31	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	52.0
32	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	52.0
33	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	54.0
34	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	5.0	4.0	1.0	5.0	5.0	59.0
35	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	50.0
36	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	48.0
37	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	55.0
38	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	56.0



Lampiran 6

Uji Validitas dan Reliabilitas

F.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pilot Study

F.1.1 Variabel Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	72.10	49.610	.498	.799
item_2	72.10	52.369	.282	.812
item_3	71.80	52.924	.359	.807
item_4	71.77	53.082	.459	.804
item_5	71.83	51.109	.483	.800
item_6	72.10	53.679	.325	.809

item_7	72.23	53.426	.286	.810
item_8	72.10	51.472	.483	.801
item_9	72.87	48.189	.487	.799
item_10	72.43	53.082	.355	.807
item_11	72.07	55.375	.146	.816
item_12	72.47	51.913	.300	.811
item_13	72.57	47.082	.602	.791
item_14	71.97	54.240	.255	.811
item_15	72.23	50.599	.318	.813
item_16	72.30	52.700	.374	.806
item_17	72.00	54.069	.329	.809
item_18	72.27	51.099	.415	.804
item_19	72.10	50.576	.682	.793
item_20	72.07	53.582	.315	.809

F.1.1 Variabel Produktivitas Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	73.90	39.886	.696	.800
item_2	73.87	45.568	.155	.826
item_3	74.23	38.944	.737	.796
item_4	73.80	46.648	.029	.830
item_5	73.87	48.120	-.191	.835
item_6	73.70	43.183	.448	.814
item_7	73.73	45.444	.130	.829
item_8	73.83	40.144	.711	.800
item_9	73.70	44.562	.310	.820
item_10	73.73	41.651	.614	.806
item_11	74.07	40.754	.433	.815
item_12	74.50	40.466	.339	.826
item_13	73.97	40.723	.572	.806
item_14	73.80	43.200	.416	.815
item_15	73.70	44.286	.409	.817
item_16	74.07	40.892	.791	.800
item_17	74.13	39.499	.557	.806
item_18	74.03	45.620	.087	.832
item_19	73.90	43.059	.525	.812
item_20	73.67	45.954	.134	.826

Lampiran 7

Uji Asumsi

G.1 Uji Asumsi

G.1.1 Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
lingkungkerja	38	53.18	6.168	41	69
produktivitaskaryawan	38	56.47	5.336	48	68

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		lingkungkerja	Produktivitaskaryawan
N		38	38
Normal Parameters ^a	Mean	53.18	56.47
	Std. Deviation	6.168	5.336
Most Extreme Differences	Absolute	.095	.098
	Positive	.095	.098
	Negative	-.079	-.086
Kolmogorov-Smirnov Z		.584	.604
Asymp. Sig. (2-tailed)		.885	.859
a. Test distribution is Normal.			

G.1.2 Uji Linieritas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
produktivitaskary awan *	Between (Combined)	761.474	17	44.793	3.068	.009
	Groups					
	Linearity	407.815	1	407.815	27.933	.000
lingkungkerja	Deviation from Linearity	353.659	16	22.104	1.514	.188
	Within Groups	292.000	20	14.600		
Total		1053.474	37			

Lampiran 8

Uji Hipotesis

H.1 Regresi Linier Sederhana

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	lingkungkerja ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: produktivitaskaryawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.622 ^a	.387	.370	4.235	.387	22.739	1	36	.000

a. Predictors: (Constant), lingkungkerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	407.815	1	407.815	22.739	.000 ^a
	Residual	645.659	36	17.935		
	Total	1053.474	37			

a. Predictors: (Constant), lingkungkerja

b. Dependent Variable: produktivitaskaryawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	27.848		
	lingkungkerja	.538	.113	.622	4.768	.000

a. Dependent Variable: produktivitaskaryawan

Lampiran 9

Dokumentasi







BIODATA DIRI

Nama : Donny Andika Putra
Tempat / Tanggal Lahir : Yogyakarta / 4 Februari 1990
Alamat : Minggiran MJ II / 983 Yogyakarta 55141
Fakultas / Jurusan : Saintek / Teknik Industri
Agama : Islam
Email : Donny4ndika@gmail.com
No HP : 089672338808

