

PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI  
AKUNTANSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA BPRS BANGUN DRAJAT WARGA)



**SKRIPSI**

**OLEH:**

**ARNISRI MARDIKAWATI NURWAKHIDA**  
**12820036**

**DOSEN PEMBIMBING:**

**Dr. MISNEN ARDIANSYAH, SE., M.Si., Ak., CA.**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2016**

PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI  
AKUNTANSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA BPRS BANGUN DRAJAT WARGA)



SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA  
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM

OLEH:

ARNISRI MARDIKAWATI NURWAKHIDA  
12820036

DOSEN PEMBIMBING:

Dr. MISNEN ARDIANSYAH, SE., M.Si., Ak., CA.

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

2016

## **ABSTRAK**

Tingginya pemanfaatan sistem dan teknologi informasi pada perbankan khususnya BPRS dan investasi teknologi informasi yang menguras modal serta rendahnya tingkat kesejahteraan karyawan menurunkan motivasi menyebabkan kinerja yang tidak optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPRS Bangun Drajat Warga.

Penelitian ini bersifat kuantitatif. Adapun data yang digunakan merupakan data primer dengan penyebaran kuesioner di BPRS Bangun Drajat Warga. Jumlah responden dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan. Variabel independen pada penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi ( $X_1$ ) dan motivasi ( $X_2$ ) sedangkan variabel dependen adalah kinerja karyawan ( $Y$ ). Teknik analisis yang digunakan yaitu Regresi linier berganda dan menggunakan *software* SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel sistem informasi akuntansi dan motivasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan berarti sistem yang digunakan mudah dan efektif dalam membantu tugas karyawan. Motivasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan berarti dipengaruhi oleh peraturan-peraturan yang terdapat di BPRS yang akan mendorong karyawan bekerja, prestasi kerja dan kompensasi mempengaruhi motivasi karyawan.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi, Kinerja Karyawan.



## SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Arnisri Mardikawati Nurwakhida  
Lamp :-

Kepada  
**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**  
**UIN Sunan Kalijaga**  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah menimbang, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudari:

Nama : Arnisri Mardikawati Nurwakhida

NIM : 12820036

Judul Skripsi : **“Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga)”**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Prodi Perbankan Syari'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudari tersebut dapat segera dimunaqasahkan. Atas perhatiannya, kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 29 Juli 2016  
Pembimbing,

  
**Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA**  
NIP. 19710929 200003 1 001



**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**  
**Nomor: B-1008/Un.02/DEB/PP.05.3/08/2016**

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul:

**Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Arnisri Mardikawati Nurwakhida  
NIM : 12820036  
Telah dimunaqasyahkan pada: Selasa, 09 Agustus 2016  
Nilai : A-

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

**TIM MUNAQOSYAH:**

Ketua Sidang

Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA.

NIP. 19710929 200003 1 001

Penguji I

Penguji II

Dr. Ibnu Oizam, S.E., M.Si., Ak., CA.

NIP. 19680102 199403 1 002

H. M. Yazid Afandi, S.Ag., M.Ag.

NIP. 19720913 200312 1 001

Yogyakarta, 10 Agustus 2016

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dekan,



Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, S.Ag., M.Ag

NIP. 19670518 199703 1 003

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arnisri Mardikawati Nurwakhida  
NIM : 12820036  
Jurusan : Perbankan Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul:  
**“Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga)”** adalah hasil karya pribadi yang tidak mengandung plagiarisme dan tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan dengan tata cara yang dibenarkan secara ilmiah.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka penyusun siap mempertanggungjawabkannya sesuai hukum yang berlaku,

Yogyakarta, 29 Juli 2016

Penyusun,



Arnisri Mardikawati Nurwakhida

NIM. 12820036

## HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arnisri Mardikawati Nurwakhida  
NIM : 12820036  
Program Studi : Perbankan Syari'ah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga)”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada tanggal: 29 Juli 2016

Yang menyatakan



(Arnisri Mardikawati Nurwakhida)

## **HALAMAN MOTTO**

*Sukses adalah  
Pencapaian, prestasi, penyelesaian dari tujuan-tujuan yang mungkin  
saja tejadi kegagalan  
(Paul Messier)*

*“...mulailah perbuatan yang baik dengan Bismillah, agar kebaikan  
itu sempurna.”*

*(HR. Abu Dawud)*

## **HALAMAN PERSEMPAHAN**

Karya ini ku persembahkan kepada:

Orang Tua tercinta Bapak Karni dan Ibu Sri Endiyah

Adikku tersayang Muamar Abidah Dwiyana

beserta Almamater tercinta UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

## KATA PENGANTAR

سُبْحَانَ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah, yang telah memberikan begitu banyak nikmat serta kemudahan kepada kita semua, terutama kepada saya dalam mengerjakan semua tugas-tugas sebagai bentuk dedikasi seorang hamba kepada Tuhan. Sholawat dan keselamatan selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad s.a.w yang telah mengajarkan begitu banyak ilmu dan menyelamatkan ummat manusia dari kebodohan. Semoga syafaatnya sampai kepada kita semua di akhirat kelak.

Penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga)” ini, tidak akan berjalan lancar tanpa bantuan dari banyak pihak, baik bantuan materi maupun immateri. Oleh karenanya dalam kata pengantar ini saya selaku penyusun ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Drs. KH. Yudian Wahyudi, Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, S.Ag., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Joko Setyono, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah dan Dosen Pembimbing Akademik. Terima kasih atas bimbingan dan partisipasi dari awal semester hingga sekarang dalam membantu mengarahkan studi secara akademik.
4. Bapak Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan pencerahan dan penguatan mengenai tema skripsi. Saya ucapkan terimakasih banyak atas waktu, masukan, dan saran-saran serta memberikan koreksi dalam perbaikan sistem penulisan. Tanpa beliau akan banyak sekali kesulitan yang akan saya alami selama penyusunan skripsi ini.

5. Segenap Bapak/Ibu Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah mengajarkan banyak sekali ilmu yang berarti kepada peneliti.
6. Seluruh pegawai dan staf Tata Usaha yang telah membantu mengurus surat ijin penelitian dan urusan kelengkapan administrasi peneliti dari awal semester hingga berakhir studi peneliti.
7. Ibu Ida Ayu dan segenap karyawan di BPRS Bangun Drajat warga yang telah mengijinkan peneliti melakukan penelitian dan pengambilan data.
8. Orang tua tercinta, Bapak Karni dan Ibu Sri Endiyah, yang selalu sabar mendidik, menasehati, memberi motivasi, berdoa dan selalu memberikan yang terbaik serta Saudaraku tersayang Adek Yana yang selalu memberi dukungan dan motivasinya.
9. Mbak Anik dan Mas Andjar terimakasih atas motivasi, bimbingan dan dukungan kepada peneliti semasa berkuliahan di UIN Sunan Kalijaga.
10. Budhe Siti, Pakdhe Jamari, Om Agus, Om Naya, Mas Joni, Tante Asih , Tante Evi, dan Mbak Nila yang tak pernah putus memberikan semangat lahir dan bathin untuk peneliti.
11. Sahabat-sahabatku, Tulus Putri Nurkarisma, Rindang Oktaviyani, Risa Ayu Nida'ul Hikmah, Nurmita Istiara, Mahantari Hasairin Purwanto, Vita Kumalasari, Nurohmah, Febri Haryanti dan Rofiatulkhoiri Albaroroh yang tak pernah bosan memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan karya ini.
12. Keluarga besar Perbankan Syariah angkatan 2012 khususnya kelas PS-B yang tidak dapat kusebutkan satu persatu, terima kasih sudah mengenal, berteman, berbagi pengalaman serta berjuang bersama.
13. Keluarga KKN 86 kelompok 93, Dukuh II Pandowan, Galur, Kulonprogo, semoga tali silahturahmi kita selalu terjaga sampai akhir hayat.
14. Keluarga besar LP4KOM Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terima kasih atas ilmu, pengalaman serta keceriaan yang diberikan.
15. Bagi pihak-pihak yang tidak tersebutkan satu persatu. Mungkin banyak kebaikan-kebaikan kecil mereka yang tanpa mereka sadari sangat membantu peneliti.

Saya menyadari, dalam skripsi saya ini masih sangat banyak kekurangan, sehingga saya harapkan skripsi ini tidak akan lepas dari kritik dan saran yang membangun. Namun besar harapan saya, semoga para pembaca dapat menemukan kebaikan-kebaikan, meskipun kecil dalam tulisan saya ini.

Semoga Allah selalu melimpahkan kasih sayang-Nya kepada kita semua.

Yogyakarta, 29 Juli 2016

Penyusun,

Arnisri Mardikawati Nurwakhida  
NIM. 12820036

## **PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN**

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### **I. Konsonan Tunggal**

| Huruf Arab | Nama | Huruf Latin        | Keterangan                 |
|------------|------|--------------------|----------------------------|
| ا          | Alif | Tidak dilambangkan | Tidak dilambangkan         |
| ب          | Bā'  | b                  | be                         |
| ت          | Tā'  | t                  | te                         |
| ث          | Šā'  | š                  | es (dengan titik di atas)  |
| ج          | Jīm  | j                  | je                         |
| ه          | Hā'  | h                  | ha (dengan titik di bawah) |
| خ          | Khā' | kh                 | ka dan ha                  |
| د          | Dāl  | d                  | de                         |
| ذ          | Žāl  | ž                  | zet (dengan titik di atas) |
| ر          | Rā'  | r                  | er                         |
| ز          | Zāi  | z                  | zet                        |
| س          | Sīn  | s                  | es                         |
| ش          | Syīn | sy                 | es dan ye                  |
| ص          | Šād  | ş                  | es (dengan titik di bawah) |
| ض          | Dād  | đ                  | de (dengan titik di bawah) |
| ط          | Tā'  | ť                  | te (dengan titik di bawah) |

|    |        |   |                             |
|----|--------|---|-----------------------------|
| ظ  | Zā'    | z | zet (dengan titik di bawah) |
| ع  | ‘Ain   | ‘ | koma terbalik di atas       |
| غ  | Gain   | g | ge                          |
| ف  | Fā'    | f | ef                          |
| ق  | Qāf    | q | qi                          |
| ك  | Kāf    | k | ka                          |
| ل  | Lām    | l | el                          |
| م  | Mīm    | m | em                          |
| ن  | Nūn    | n | en                          |
| و  | Wāwu   | w | w                           |
| هـ | Hā'    | h | ha                          |
| ءـ | Hamzah | ‘ | apostrof                    |
| يـ | Yā'    | Y | Ye                          |

## II. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

| متعددة<br>عَدَة | Ditulis<br>Ditulis | Muta ‘addidah<br>‘iddah |
|-----------------|--------------------|-------------------------|
|                 |                    |                         |

## III. *Tā' marbūṭah*

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah peng gabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

|         |         |               |
|---------|---------|---------------|
| حِكْمَة | ditulis | <i>Hikmah</i> |
| عَلَّة  | ditulis | <i>‘illah</i> |

|                |         |                           |
|----------------|---------|---------------------------|
| كرامة الأولياء | ditulis | <i>karāmah al-auliyā'</i> |
|----------------|---------|---------------------------|

#### IV. Vokal Pendek dan Penerapannya

|     |        |         |          |
|-----|--------|---------|----------|
| --- | Fathah | ditulis | <i>a</i> |
| --- | Kasrah | ditulis | <i>i</i> |
| --- | Dammah | ditulis | <i>u</i> |

|         |        |         |                |
|---------|--------|---------|----------------|
| فَعْل   | Fathah | ditulis | <i>fa 'ala</i> |
| ذَكْر   | Kasrah | ditulis | <i>zukira</i>  |
| يَذْهَب | Dammah | ditulis | <i>yazhabu</i> |

#### V. Vokal Panjang

|  |         |                               |
|--|---------|-------------------------------|
| 1. fathah + alif<br><b>جَاهِلِيَّة</b> | ditulis | <i>Ā</i><br><i>jāhiliyyah</i> |
| 2. fathah + yā' mati<br><b>تَنْسِي</b> | ditulis | <i>ā</i><br><i>tansā</i>      |
| 3. Kasrah + yā' mati<br><b>كَرِيم</b>  | ditulis | <i>ī</i><br><i>karīm</i>      |
| 4. Dammah + wāwu mati<br><b>فُروْض</b> | ditulis | <i>ū</i><br><i>furūd</i>      |

#### VI. Vokal Rangkap

|  |         |                              |
|--|---------|------------------------------|
| 1. fathah + yā' mati<br><b>بِينَكُمْ</b> | ditulis | <i>ai</i><br><i>bainakum</i> |
| 2. fathah + wāwu mati<br><b>قُول</b>     | ditulis | <i>au</i><br><i>qaul</i>     |

## VII. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

|                 |         |                         |
|-----------------|---------|-------------------------|
| أَنْتَمْ        | ditulis | <i>a 'antum</i>         |
| أَعْدَتْ        | ditulis | <i>u 'iddat</i>         |
| لَنْ شَكِرْتُمْ | ditulis | <i>la 'in syakartum</i> |

## VIII. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

|        |         |                  |
|--------|---------|------------------|
| القرآن | ditulis | <i>al-Qur'ān</i> |
| القياس | ditulis | <i>al-Qiyās</i>  |

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

|        |         |                  |
|--------|---------|------------------|
| السماء | ditulis | <i>as-Samā'</i>  |
| الشمس  | ditulis | <i>asy-Syams</i> |

## IX. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

|                    |         |                      |
|--------------------|---------|----------------------|
| ذُو الْفُرُوضْ     | ditulis | <i>zawi al-furūd</i> |
| أَهْلُ السُّنْنَةِ | ditulis | <i>ahl as-sunnah</i> |

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                               | i       |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                     | ii      |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>                 | iii     |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>                   | iv      |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>                  | v       |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....</b>                 | vi      |
| <b>HALAMAN MOTTO .....</b>                               | vii     |
| <b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>                         | viii    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                               | ix      |
| <b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN .....</b>            | xii     |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                  | xvi     |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                | xxi     |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                | xxii    |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                             | xxiii   |
| <b>BAB I: PENDAHULUAN</b>                                |         |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....                          | 1       |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                | 6       |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....                  | 6       |
| 1.4 Sistematika Pembahasan .....                         | 7       |
| <b>BAB II: KERANGKA TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> |         |
| 2.1 Landasan Teori.....                                  | 9       |
| 2.1.1 Tinjauan tentang Sistem Informasi Akuntansi .....  | 9       |
| 2.1.1.1 Sistem.....                                      | 9       |
| 2.1.1.2 Informasi .....                                  | 10      |
| 2.1.1.3 Akuntansi .....                                  | 11      |
| 2.1.1.4 Sistem Informasi Akuntansi .....                 | 14      |
| 2.1.1.5 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....           | 14      |
| 2.1.1.6 Komponen Sistem Informasi Akuntansi .....        | 15      |
| 2.1.1.7 Peranan SIA dalam Organisasi .....               | 16      |
| 2.1.1.8 Pengguna Sistem Informasi Akuntansi .....        | 17      |
| 2.1.2 Tinjauan tentang Motivasi .....                    | 18      |

|   |    |
|---|----|
| 2.1.2.1 Motivasi .....                                | 18 |
| 2.1.2.2 Sistem Klasifikasi .....                      | 18 |
| 2.1.2.3 Teori Motivasi.....                           | 18 |
| 2.1.3 Tinjauan tentang Kinerja Karyawan .....         | 22 |
| 2.1.3.1 Kinerja Karyawan .....                        | 22 |
| 2.1.3.2 Kinerja Islami.....                           | 23 |
| 2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi karyawan..... | 27 |
| 2.1.3.4 Membangun Kinerja Karyawan .....              | 29 |
| 2.1.3.5 Penilaian Kinerja.....                        | 32 |
| 2.1.3.6 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....    | 33 |
| 2.1.3.7 Mengukur Kinerja Karyawan.....                | 34 |
| 2.1.4 Telaah Pustaka .....                            | 36 |
| 2.2 Kerangka Teoritis.....                            | 39 |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis .....                      | 40 |

### **BAB III: METODE PENELITIAN**

|   |    |
|---|----|
| 3.1 Jenis Penelitian.....                 | 44 |
| 3.2 Sumber dan Teknik Perolehan Data..... | 44 |
| 3.2.1 Sumber Data.....                    | 44 |
| 3.2.1.1 Data Primer .....                 | 44 |
| 3.2.1.2 Data Sekunder .....               | 45 |
| 3.2.2 Metode Pengumpulan Data .....       | 45 |
| 3.2.2.1 Kuesioner .....                   | 45 |
| 3.2.2.2 Wawancara.....                    | 45 |
| 3.2.2.3 Dokumentasi .....                 | 45 |
| 3.2.3 Populasi dan Sampel .....           | 46 |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel.....    | 46 |
| 3.3.1 Sistem Informasi Akuntansi .....    | 47 |
| 3.3.2 Motivasi .....                      | 47 |
| 3.3.3 Kinerja Karyawan .....              | 47 |
| 3.4 Instrument Penelitian .....           | 49 |
| 3.4.1 Skala Likert .....                  | 49 |
| 3.4.2 Teknik Uji Instrumen .....          | 49 |
| 3.4.2.1 Uji Validitas .....               | 49 |
| 3.4.2.2 Uji Reliabilitas .....            | 51 |

|  |    |
|--|----|
| 3.5 Teknik Analisis Data.....                    | 51 |
| 3.5.1 Uji Asumsi Klasik .....                    | 51 |
| 3.5.1.1 Uji Normalitas.....                      | 51 |
| 3.5.1.2 Uji Multikolinieritas.....               | 51 |
| 3.5.1.3 Uji Heterokedastisitas .....             | 53 |
| 3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....     | 54 |
| 3.5.3 Uji Hipotesis .....                        | 54 |
| 3.5.3.1 Uji t (Uji Parsial).....                 | 54 |
| 3.5.3.2 Uji F (Uji Simultan) .....               | 55 |
| 3.5.3.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... | 56 |

#### **BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....                | 57 |
| 4.1.1 Sejarah Singkat BPRS Bangun Drajat Warga.....     | 57 |
| 4.1.2 Visi, Misi, dan Budaya Kerja                      |    |
| 4.1.2.1 Visi .....                                      | 58 |
| 4.1.2.2 Misi .....                                      | 58 |
| 4.1.2.3 Budaya Kerja.....                               | 59 |
| 4.2 Analisis Data Penelitian .....                      | 59 |
| 4.2.1 Pengujian Instrumen.....                          | 60 |
| 4.2.1.1 Uji Validitas .....                             | 60 |
| 4.2.1.2 Uji Reliabilitas .....                          | 62 |
| 4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....                           | 64 |
| 4.2.2.1 Uji Normalitas.....                             | 64 |
| 4.2.2.2 Uji Multikolinieritas.....                      | 66 |
| 4.2.2.3 Uji Heterokedastisitas .....                    | 67 |
| 4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....            | 68 |
| 4.2.4 Uji Hipotesis .....                               | 70 |
| 4.2.4.1 Uji t .....                                     | 70 |
| 4.2.4.2 Uji F .....                                     | 71 |
| 4.2.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....                  | 72 |
| 4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....                   | 73 |
| 4.3.1 Pengaruh SIA terhadap Kinerja Karyawan .....      | 73 |
| 4.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan ..... | 75 |

**BAB V: PENUTUP**

|     |                           |    |
|-----|---------------------------|----|
| 5.1 | Kesimpulan .....          | 77 |
| 5.2 | Implikasi Penelitian..... | 78 |
| 5.3 | Saran.....                | 78 |

**DAFTAR PUSTAKA ..... 79****LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Jumlah BPRS berdasarkan lokasi di Pulau Jawa .....                | 3              |
| Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi ( $X_1$ ).....     | 54             |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Motivasi ( $X_2$ ) .....                      | 55             |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....                     | 55             |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi ( $X_1$ ) ..... | 57             |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi ( $X_2$ ).....                    | 57             |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....                 | 57             |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas .....  | 58             |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas .....                                 | 60             |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Korelasi Antar Variabel .....                 | 61             |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....                  | 63             |
| Tabel 4.11 Hasil Uji t .....  | 64             |
| Tabel 4.12 Hasil Uji F .....  | 65             |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                  | 66             |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                      | <b>Halaman</b> |
|--------------------------------------|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Teoritis .....   | 37             |
| Gambar 4.1 P-P Plot Normalitas ..... | 59             |
| Gambar 4.2 Grafik Scatterplot .....  | 62             |



## **DAFTAR LAMPIRAN**

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| Lampiran 1: Terjemahan Al-Quran.....  | I              |
| Lampiran 2: Hasil Wawancara.....  | II             |
| Lampiran 3: Kuesioner Penelitian.....   | III            |
| Lampiran 4: Hasil Kuesioner .....   | VIII           |
| Lampiran 5: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas SIA.....   | X              |
| Lampiran 6: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi .....                                   | XII            |
| Lampiran 7: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan.....                            | XIV            |
| Lampiran 8: Hasil Uji Normalitas.....   | XVI            |
| Lampiran 9: Hasil Uji Multikolinieritas.....  | XVII           |
| Lampiran 10: Hasil Uji Heterokedastisitas.....  | XVIII          |
| Lampiran 11: Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda,<br>Hasil Uji $R^2$ dan Hasil uji F ..... | XIX            |
| Lampiran 12: Hasil Uji t .....  | XX             |
| Lampiran 13: Curriculum Vitae .....   | XXI            |

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Di era globalisasi, perkembangan teknologi selalu berjalan dan berkembang pesat. Kemajuan teknologi memberikan dampak perubahan yang begitu besar pada kehidupan umat manusia. Perkembangan teknologi informasi juga berpengaruh pada perusahaan, tetapi juga memberikan pengaruh yang signifikan terhadap sistem informasi akuntansi dalam organisasi bisnis, hal ini menunjukkan bahwa teknologi sistem informasi sudah menjadi kebutuhan untuk menunjukkan kerja entitas perusahaan atau organisasi tersebut (Kristiani, 2012). Penggunaan teknologi informasi diharapkan dapat membantu perusahaan dalam menyediakan informasi yang berguna dalam pengambilan keputusan. Setiap perusahaan wajib memberikan suatu informasi setiap periodenya untuk memenuhi kebutuhan informasi keuangan yang dapat diandalkan dan relevan bagi pihak-pihak yang memiliki kepentingan baik pihak internal perusahaan (manajemen perusahaan) maupun pihak eksternal perusahaan (investor, pemerintah, dan auditor).

Suatu organisasi agar dapat bersaing dengan kompetitornya dengan cara menggunakan sistem informasi yang baik, sehingga banyak perusahaan atau organisasi mengeluarkan dana yang begitu besar dalam investasi tersebut. Meskipun demikian, keberhasilan suatu sistem informasi juga bergantung pada kemudahan sistem dan pemanfaatan

sistem tersebut oleh pemakai sistem karena teknologi sistem informasi diselenggarakan dalam suatu perusahaan untuk membantu individu dalam menyelesaikan tugasnya (Kristiani, 2012).

Perkembangan teknologi yang terjadi saat ini juga mempengaruhi sistem informasi pada perbankan terutama BPRS. Pada umumnya tujuan pemanfaatan sistem informasi dan teknologi informasi pada perbankan lebih menekankan pada tingkat pengurangan kesalahan dalam memproses transaksi yang selama ini dilakukan secara manual dan memberikan informasi laporan keuangan yang akurat dan tepat waktu yang dapat digunakan oleh manajemen untuk membuat keputusan, sehingga memberikan dampak yang luar biasa mengingat industri yang paling tinggi tingkat ketergantungannya pada aktivitas-aktivitas pengumpulan, pemrosesan, analisa data dan penyampaian laporan yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan para nasabahnya (Lindawati dan Salamah, 2012: 57).

Bank Pembiayaan Rakyat Syariah adalah Bank Syariah yang dalam kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran. Keberadaan BPRS secara khusus dijabarkan dalam bentuk SK direksi BI No. 32/34/Kep/Dir, tanggal 12 Mei 1999 tentang Bank Umum berdasarkan prinsip syariah dan SK Direksi BI No. 32/36/Kep/Dir, tertanggal 12 Mei 1999 dan surat Edaran BI No. 32/4/KPPB tanggal 12 Mei 1999 tentang Bank Perkreditan Rakyat Berdasarkan Prinsip Syariah. Keberadaan BPRS di pulau Jawa dapat di lihat pada tabel berikut:

**Tabel 1**  
**Jumlah BPRS berdasarkan lokasi di Pulau Jawa**

| No. | Provinsi        | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-----|-----------------|------|------|------|------|------|
| 1.  | Jawa Barat      | 27   | 27   | 28   | 28   | 28   |
| 2.  | Banten          | 8    | 8    | 8    | 8    | 8    |
| 3.  | DKI Jakarta     | 2    | 2    | 2    | 2    | 1    |
| 4.  | D.I. Yogyakarta | 11   | 11   | 11   | 11   | 11   |
| 5.  | Jawa Tengah     | 21   | 24   | 25   | 25   | 26   |
| 6.  | Jawa Timur      | 30   | 31   | 31   | 31   | 29   |

Sumber: Outlook Perbankan Syariah 2015.

Dari tabel 1 menunjukkan bahwa Bank Pembiayaan Rakyat Syariah khususnya di Daerah Istimewa Yogyakarta mengalami pertumbuhan yang stagnan. Dari tahun 2011 sampai 2015 keberadaan BPRS Syariah berjumlah 11 kantor. Pertumbuhan BPRS yang stagnan disebabkan oleh modal yang menjadi kendala utama dalam pembukaan cabang dan investasi di teknologi informasi cukup menguras permodalan. Selain modal, sumber daya insani juga menjadi kendala. Bank-bank syariah membutuhkan lebih banyak sumber daya insani yang mumpuni dalam hal perbankan syariah. BPRS adalah bank kecil sehingga tingkat kesejahteraan yang diberikan kepada pegawainya sesuai dengan kondisinya. Banyak pegawai yang keluar masuk, terutama ingin bekerja di bank umum syariah yang mungkin lebih besar yang diperoleh dalam hal kesejahteraan (m.republika.co.id, 2016). Kinerja BPRS yang belum memuaskan disumbang skill karyawan yang belum mumpuni. Hal ini karena karyawan biasanya adalah *fresh graduate* atau sebelumnya

karyawan di bank konvensional. Oleh karena itu belum memahami kinerja perbankan syariah dengan baik (m.solopos.com, 2016).

Untuk mendorong karyawan agar dapat berprestasi dan bekerja sesuai yang diinginkan oleh perusahaan, maka setiap karyawan harus memiliki motivasi dan loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan di tempat bekerja sehingga dapat memberikan kontribusi positif dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Faktor motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja dalam menjalankan fungsinya tidak berdiri sendiri, berhubungan dengan kepuasan kerja dan tingkat imbalan, dipengaruhi oleh keterampilan, kemampuan dan sifat-sifat individu. Dengan demikian, kinerja dapat ditingkatkan apabila ada kesesuaian antara pekerjaan dan kemampuan, sebagaimana firman Allah dalam Surat Al-Ankabut (29) ayat 6 berikut:

وَمَنْ جَاهَ فَإِنَّمَا تُجَاهِدُ لِنَفْسِهِ إِنَّ اللَّهَ لَغَنِيٌّ عَنِ الْعَلَمِينَ ﴿٢٩﴾

Ayat di atas menjelaskan bahwa seseorang yang sungguh-sungguh berjuang (berjihad) yang merupakan salah satu aspek dari kerinduan menemui Allah, pada hakikatnya perjuangan tersebut berguna untuk orang itu sendiri, bukan untuk Allah. Inti dari jihad adalah sabar, baik jihad dalam memerangi musuh maupun jihad dalam mengendalikan nafsu. Seseorang karyawan tidak akan mampu bekerja dengan baik jika tidak memiliki kemampuan untuk untuk mengerjakan pekerjaan tersebut meskipun pekerjaan itu dapat selesai dikerjakan, namun tidak membawa hasil yang memuaskan (Rivai, dkk., 2010: 30).

Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolok ukur yang ditetapkan oleh organisasi. Oleh karena itu, jika tanpa tujuan dan target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin dapat diketahui bila tidak ada tolok ukur keberhasilannya (Moehleriono, 2012: 95).

Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Maulidah Tri Astuti (2008) yang berjudul “Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu (Penelitian pada SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Malang” . Model penelitian yang digunakan merupakan pengembangan dari model *Technology to Performance Chain* (TPC) oleh Goodhue dan Thompson (1995). Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi pada organisasi sektor publik mempengaruhi kinerja individu secara positif dan signifikan.

Penelitian yang dilakukan oleh Deewar Mahesa (2010) yang berjudul “Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (*Central Java*)”. Hasil penelitian dengan MRA dapat diketahui bahwa variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan variabel lama bekerja memoderasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel lama bekerja tidak berhasil memoderasi motivasi kerja terhadap kinerja.

BPRS yang menjadi tempat penelitian adalah BPRS Bangun Drajet Warga karena BPRS Bangun Drajet Warga adalah BPRS tertua di Yogyakarta yang beberapa bulan kemudian disusul dengan berdirinya PT. BPRS Margi Rizky Bahagia. Sepanjang tahun 2015, BPRS Bangun Drajet Warga menyalurkan pembiayaan sebesar Rp 47 Miliar dan mampu mengumpulkan simpanan sebesar Rp 56 Miliar. Sedangkan asset hingga akhir tahun 2015 mencapai Rp 71 Miliar dengan membukukan laba Rp 1,6 Miliar.

Berdasarkan uraian di atas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul **“Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BPRS Bangun Drajet Warga)”**.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah sistem informasi akuntansi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BPRS Bangun Drajet Warga?
2. Apakah motivasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BPRS Bangun Drajet Warga?

## 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Mengetahui dan membuktikan bahwa sistem informasi akuntansi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BPRS Bangun Drajet Warga.

2. Mengetahui dan membuktikan bahwa motivasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BPRS Bangun Drajat Warga.

Adapun manfaat penelitian ini adalah:

1. BPRS Bangun Drajat Warga

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi Lembaga Keuangan Syariah Khusunya bagi BPRS Bangun Drajat Warga untuk merumuskan kebijakan-kebijakan dalam perusahaan terkait informasi yang dihasilkan dari sistem informasi akuntansi dari manajemen sampai ke karyawan tingkat bawah. Selain itu, untuk mengevaluasi penerapan sistem informasi akuntansi pada BPRS Bangun Drajat Warga sehingga dapat meningkatkan kinerja individu dan dapat meningkatkan kemampuan dan motivasi individu dalam penggunaan sistem informasi akuntansi pada aktivitas sehari-hari.

2. Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah literatur mengenai pengaruh penerapan sistem informasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat mendorong pihak-pihak lain untuk melakukan penelitian yang lebih baik mengenai pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di masa yang akan datang.

#### **1.4 Sistematika Pembahasan**

Sistematika pembahasan dalam penelitian ini disusun menjadi lima bab, secara garis besar terdiri dari:

BAB I adalah pendahuluan. Bab ini menjelaskan tentang latar belakang penelitian melalui penggambaran isu atau fenomena yang sedang terjadi di dunia perbankan syariah khususnya BPRS Bangun Drajat Warga yang menjadi objek dari penelitian ini. Terdapat pula rumusan masalah, tujuan dan manfaat kegunaan, dan sistematika penulisan.

BAB II adalah Landasan Teori. Bab ini berisi teori yang mendukung dari rumusan masalah. Dalam bab ini diuraikan beberapa landasan teori, penelitian terdahulu, pengembangan hipotesis dan kerangka teoritis. Secara garis besar bab ini memuat teori tentang sistem informasi akuntansi, motivasi dan kinerja karyawan sehingga dapat ditarik hipotesis.

BAB III adalah Metode Penelitian. Bab ini membahas mengenai jenis penelitian, sumber data, jenis data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel, instrument penelitian, dan teknik analisis data.

BAB IV adalah Hasil Penelitian dan Pembahasan. Bab ini menjelaskan tentang deskripsi objek penelitian, hasil analisis serta pembahasan secara mendalam mengenai hasil dan temuan tentang sistem informasi akuntansi, motivasi dan kinerja karyawan

BAB V adalah Simpulan, Implikasi dan Saran. Bab ini adalah penutup. Dalam bab ini penyusun akan mengambil suatu kesimpulan dari pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan, keterbatasan penelitian serta saran yang terkait dengan penelitian.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada BPRS Bangun Drajat Warga dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel sistem informasi akuntansi ( $X_1$ ) secara parsial signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Adanya pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan disebabkan sistem yang efektif dan mudah digunakan dalam membantu karyawan.
2. Variabel motivasi ( $X_2$ ) secara parsial secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Adanya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan disebabkan oleh peraturan-peraturan yang terdapat di BPRS yang akan mendorong karyawan bekerja, prestasi kerja dan kompensasi.
3. Variabel sistem informasi akuntansi ( $X_1$ ) dan motivasi ( $X_2$ ) secara simultan secara signifikan berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan dengan taraf signifikan 5%. Terbukti dengan hasil signifikansinya 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 yang diduga masih ada variabel lain yang belum dilibatkan yang mempengaruhi kinerja karyawan di BPRS Bangun Drajat Warga.

## **5.2 Implikasi Penelitian**

1. Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian hanya satu bank syariah yaitu BPRS Bangun Drajat Warga, sehingga belum mencerminkan kondisi secara menyeluruh mengenai kinerja karyawan. Peneliti membatasi daerah pengambilan sampel karena adanya keterbatasan waktu dan tenaga.
2. Variabel yang digunakan dalam penelitian terlalu sederhana.

## **5.3 Saran**

1. Diharapkan kepada BPRS Bangun Drajat Warga agar sistem terus diupdate dan informasi terkait manajemen diteruskan sampai karyawan dengan tingkat paling bawah sehingga karyawan menerima informasi secara jelas dan runut sekaligus memahami kondisi sebenarnya perusahaan.
2. Diharapkan kepada BPRS Bangun Drajat Warga agar memberikan fasilitas kerja yang mendukung maka karyawan lebih mudah dan cepat meningkatkan kinerja.
3. Untuk peneliti selanjutnya, dapat menambah variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kemampuan kerja, serta faktor-faktor lainnya dan menggunakan objek penelitian yang lebih banyak.

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku**

- Abdullah, M. Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Aziz, Abdul. 2013. *Etika Bisnis Perspektif Islam*. Bandung: Alfabeta.
- Bahra, Al bin Ladjamudin. 2013. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahayani, Ati. 2005. *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Dajan, Anto. 1996. *Pengantar Metode Statistik Jilid II*. Jakarta: LP3ES.
- Fahmi, Irham. 2011. *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, Ivancevich, dan Donnelly. 1985. *Organisasi*. Tangerang Selatan: Binarupa Aksara.
- Harahap, Sofyan Syafri. 2004. *Akuntansi Islam*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal, Hasan. 2004. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Krismiaji. 2005. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Kuncoro, Mudrajad. 2007. *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad. 2002. *Pengantar Akuntansi Syari'ah*. Jakarta: Salemba Empat.

- Moehleriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Mursi, Abdul Hamid. 1997. *SDM Yang Produktif Pendekatan Al-Qur'an & Sains*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Nazir, Moh. 2011. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Neolaka, Amos. 2014. *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ramli, Hasbi. 2005. *Teori Dasar Akuntansi Syariah*. Jakarta: Renaisan.
- Rivai, Veithzal, dan Sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, dkk. 2011. *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Romney, Marshall, B. dan Steinbart, P. J. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Ketigabelas. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Business*. Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Taswan. 2008. *Akuntansi Perbankan Transaksi dalam Valuta Rupiah*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Usmara. 2006. *Motivasi Kerja: Proses, Teori, dan Praktik*. Yogyakarta: Amara Books.
- Wahyono, Teguh. 2009. *25 Model Analisis Statistik dengan SPSS 17*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Winardi. 2011. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Winarno, Wing Wahyu. 2006. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wiroso. 2011. *Akuntansi Transaksi Syariah*. Jakarta: Ikatan Akuntansi Indonesia.
- Qardhawi, Yusuf. 2002. *Halal dan Haram dalam Islam*. Jakarta: Robbani Press.
- Yaya, Rizal., Martawireja, Aji Erlangga., dan Abdurahim, Ahim. 2013. *Akuntansi Perbankan Syariah*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusuf, A. Muri. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

### **Jurnal dan Skripsi**

- Astuti, Maulidah Tri. 2008. “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu (Penelitian pada SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Malang”. *Skripsi tidak diterbitkan*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Burhanudin AY. 2007. “Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Sukoharjo”. *Journal Paradigma*, ISSN: 1693-0827, Vol. 04, No. 02-1-10.
- Kristiani, Wahyu. 2012. “Analisis Pengaruh Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Pegawai PT. Kim Eng Sekuritas Indonesia”. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Gunadarma.
- Lindawati dan Salamah, Irma. 2012. “Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Karyawan”. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol. 14, No. 1, Mei 2012-56-68.

- Mahesa, Deewar. 2010. "Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (*Central Java*))". *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Novalia, Deni., Hidayat, Dina dan Hariswanto. 2014. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Individu pada Perusahaan Retail di Pekanbaru". *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi I* Vol. 22 No. 1 Juni 2014-79-92.
- Suratini, Ni Putu Eka., Sinarwati, Ni Kadek., dan Atmadja, Ananta Wikrama Tungga. 2015. "Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Kantor Cabang Singaraja". *e-Journal Akuntansi* Vol. 3, No. 1-1-9.
- Yudha, Anwar Satria, Swasto S, Bambang dan Ruhana, Ika. 2013. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan KERJA terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)". *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 2, No. 2, Juni 2013-56-75.

### Website

- <http://www.bprs-bdw.co.id/>
- <http://keuangansyariah.mysharing.co/>
- <http://www.wikipedia.com/>
- <http://m.republika.co.id/>
- <http://m.solopos.com/>
- <http://tafsir.web.id/>

**Lampiran 1****TERJEMAHAN AL-QURAN**

| No. | Surat dan Ayat     | Hal. | Terjemahan   |
|-----|--------------------|------|--|
| 1.  | QS. Al-'Ankabut: 6 | 3    | Dan barangsiapa yang berjihad, maka sesungguhnya jihadnya itu adalah untuk dirinya sendiri. Sesungguhnya Allah benar-benar Maha Kaya (tidak memerlukan sesuatu) dari semesta alam  |
| 2.  | QS. An-Nahl: 93    | 23   | Dan kalau Allah menghendaki, niscaya Dia menjadikan kamu satu umat (saja), tetapi Allah menyesatkan siapa yang dikehendaki-Nya dan memberi petunjuk kepada siapa yang dikehendaki-Nya. Dan sesungguhnya kamu akan ditanya tentang apa yang telah kamu kerjakan.            |
| 3.  | QS. Asy-Syuura: 26 | 24   | dan Dia memperkenankan (doa) orang-orang yang beriman serta mengerjakan amal yang saleh dan menambah (pahala) kepada mereka dari karunia-Nya. Dan orang-orang yang kafir bagi mereka azab yang sangat keras.   |
| 4.  | QS. At-Taubah: 105 | 26   | Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan. |

## **HASIL WAWANCARA**

1. Berapa jumlah karyawan BPRS Bangun Drajat Warga?  
Jawab: jumlah karyawan BPRS Bangun Drajat Warga berjumlah 40 orang.
2. Apa saja divisi-divisi dari struktur organisasi BPRS Bangun Drajat Warga?  
Jawab: divisi-divisi BPRS Bangun Drajat Warga terdiri dari divisi marketing, divisi operasional. Divisi marketing di bawahnya ada *account officer*, *sales&funding*, administrasi pembiayaan, legal officer, dan remedial. Sementara itu, divisi operasional di bawahnya ada pembukuan, sistem teknologi informasi, teller, customer service, kantor kas ngipik, kantor kas sedayu, kerumahtanggaan, satuan pengamanan, dan *office boy*.
3. Mayoritas pendidikan karyawan BPRS Bangun Drajat Warga?  
Jawab: mayoritas pendidikan karyawan yaitu S1 dan D3. Untuk pendidikan SMA biasanya untuk satpam dan *office boy*.
4. Apakah BPRS Bangun Drajat Warga bekerjasama dengan bprs/bank umum syariah lainnya?  
Jawab: tentu saja bekerja sama dengan bank umum syariah atau bprs lainnya tapi bprs bangun drajat kebanyakan berkerja sama dengan sekolah muhamadiyah atau yang berkaitan dengan kemuhamadiyahan.
5. Apakah ada training untuk karyawan pemula?  
Jawab: tentu saja ada diadakan pelatihan sebelum langsung ke lapangan.
6. Adakah *gathering* atau pertemuan setiap bulan dalam menjalin keakraban para karyawan?  
Jawab: setiap akhir bulan melakukan gathering.
7. Apakah ada sistem reward dan punishment di BPRS Bangun Drajat Warga yang diterapkan di karyawan?  
Jawab: tentu saja ada sistem reward dan punishment di BPRS Bangun Drajat Warga.

### **Lampiran 3**

#### **KUESIONER PENELITIAN**



|                             |                |
|-----------------------------|----------------|
| Jurusan Perbankan Syariah   | Hari/tanggal:  |
| Fakultas Ekonomi dan Bisnis | .....          |
| Islam                       | No. kuesioner: |
| UIN Sunan Kalijaga          | .....          |

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk keperluan skripsi mengenai "*Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BPRS Bangun Drajat Warga)*", maka dengan kerendahan hati saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket ini dengan memberikan penilaian secara objektif. Bantuan serta partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i akan sangat berarti bagi saya dan semoga bermanfaat untuk menambah wawasan kita semua, serta akan menjadi amal kebaikan dan diterima oleh Allah SWT. Data yang Bapak/Ibu/Saudara/i isi akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian saya semata. Atas bantuan dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Salam,

Arnisri Mardikawati Nurwakhida

Petunjuk Pengisian Kuisioner

Berikut ini adalah petunjuk dalam mengisi kuisioner :

- Bacalah semua pertanyaan dengan seksama dan baik.

- Berilah tanda (✓) atau (X) pada kolom yang tersedia dalam menjawab setiap pertanyaan.
- Dalam menjawab pertanyaan kuisioner ini tidak ada jawaban yang dianggap salah.

Kolom penilaian :

|                           |                    |
|---------------------------|--------------------|
| STS : Sangat tidak Setuju | S : Setuju         |
| TS : Tidak Setuju         | SS : Sangat Setuju |
| R : Ragu-ragu             |                    |

#### Profil Responden

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
3. Usia : a. < 20 tahun c. 20-30  
tahun  
b. 31-40 tahun d. > 41 tahun
4. Jabatan : .....
5. Masa Kerja : a. < 6 bulan c. 1 – 2  
tahun  
b. 6 bulan – 1 tahun d. > 2 tahun

Berikan tanda (✓) atau (X) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

1. Daftar Pertanyaan Sistem Informasi Akuntansi (X<sub>1</sub>)

| No | Pernyataan                 | Alternatif Jawaban |    |   |   |    |
|----|----------------------------|--------------------|----|---|---|----|
|    |                            | STS                | TS | R | S | SS |
| 1. | Penerapan sistem informasi |                    |    |   |   |    |

|    | akuntansi pada lembaga anda dapat dipahami dan diterapkan secara mudah  |     |    |   |   |    |
|----|---|-----|----|---|---|----|
| No | Penyataan   | STS | TS | R | S | SS |
| 2. | Pekerjaan dapat diselesaikan secara tepat waktu setelah adanya penerapan sistem informasi akuntansi                     |     |    |   |   |    |
| 3. | Penerapan sistem informasi akuntansi dapat menghemat tenaga dan mempercepat pelaksanaan anda dalam bekerja              |     |    |   |   |    |
| 4. | Ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan meningkat setelah adanya penerapan sistem informasi akuntansi                  |     |    |   |   |    |
| 5. | Terdapat dukungan dari atasan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan menggunakan sistem informasi akuntansi               |     |    |   |   |    |
| 6. | Proses input data dalam sistem informasi akuntansi yang diterapkan pada lembaga anda dapat dilakukan dengan mudah.      |     |    |   |   |    |
| 7. | Proses pengeditan data dalam sistem informasi akuntansi yang diterapkan pada lembaga anda dapat dilakukan dengan mudah. |     |    |   |   |    |
| 8. | Proses output data dalam sistem informasi akuntansi yang diterapkan pada lembaga anda dapat dilakukan dengan mudah.     |     |    |   |   |    |

2. Daftar Pernyataan Motivasi (X<sub>2</sub>)

| No | Pernyataan  | Alternatif Jawaban |    |   |   |    |
|----|---|--------------------|----|---|---|----|
|    |   | STS                | TS | R | S | SS |
| 1. | Saya mendapatkan kebutuhan yang layak.  |                    |    |   |   |    |
| 2. | Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan.   |                    |    |   |   |    |
| 3. | Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua karyawan.                             |                    |    |   |   |    |
| 4. | Saya sering dan ingin selalu mendapat penghargaan atas pekerjaan yang saya lakukan. |                    |    |   |   |    |
| 5. | Saya suka melaksanakan tugas yang menantang.  |                    |    |   |   |    |
| 6. | Saya mempunyai tanggung jawab yang diberikan oleh atasan                            |                    |    |   |   |    |
| 7. | Saya mempunyai semangat dalam bekerja karena cocoknya pekerjaan                     |                    |    |   |   |    |
| 8. | Saya mendapatkan prestasi setiap pekerjaan yang diemban                             |                    |    |   |   |    |

3. Daftar Pertanyaan Kinerja Karyawan (Y)

| No | Pernyataan  | Alternatif Jawaban |    |   |   |    |
|----|---|--------------------|----|---|---|----|
|    |   | STS                | TS | R | S | SS |
| 1. | Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja. |                    |    |   |   |    |
| 2. | Saya berusaha dengan lebih keras daripada yang lain.      |                    |    |   |   |    |
| 3. | Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan.          |                    |    |   |   |    |
| 4. | Efisiensi waktu saya melebihi rata-rata karyawan lain.    |                    |    |   |   |    |
| 5. | Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain.    |                    |    |   |   |    |
| 6. | Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain.   |                    |    |   |   |    |

**Lampiran 4****HASIL KUESIONER**

| No        | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| <b>1</b>  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>2</b>  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>3</b>  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  |    |
| <b>4</b>  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  |    |
| <b>5</b>  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>6</b>  | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  |    |
| <b>7</b>  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>8</b>  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>9</b>  | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  |    |
| <b>10</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>11</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  |    |
| <b>12</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>13</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>14</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>15</b> | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  |    |
| <b>16</b> | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  |    |
| <b>17</b> | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>18</b> | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  |    |
| <b>19</b> | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  |    |
| <b>20</b> | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>21</b> | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  |    |
| <b>22</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>23</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |    |
| <b>24</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  |    |

|           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>25</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>26</b> | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 |   |
| <b>27</b> | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>28</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| <b>29</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| <b>30</b> | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

**Lampiran 5**

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SISTEM INFORMASI  
AKUNTANSI**

|      |                     | Correlations |        |        |         |        |        |        |         |         |
|------|---------------------|--------------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|---------|
|      |                     | X1.1         | X1.2   | X1.3   | X1.4    | X1.5   | X1.6   | X1.7   | X1.8    | TotalX1 |
| X1.1 | Pearson Correlation | 1            | .558** | .385*  | .582**  | .730** | .428** | .349*  | .582**  | .753**  |
|      | Sig. (1-tailed)     |              | .001   | .018   | .000    | .000   | .009   | .030   | .000    | .000    |
| X1.2 | N                   | 30           | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30      | 30      |
|      | Pearson Correlation | .558**       | 1      | .399*  | .540**  | .350*  | .232   | .338*  | .540**  | .681**  |
| X1.3 | Sig. (1-tailed)     | .001         |        | .014   | .001    | .029   | .108   | .034   | .001    | .000    |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30      | 30      |
| X1.4 | Pearson Correlation | .385*        | .399*  | 1      | .569**  | .380*  | .737** | .921** | .569**  | .778**  |
|      | Sig. (1-tailed)     | .018         | .014   |        | .001    | .019   | .000   | .000   | .001    | .000    |
| X1.5 | N                   | 30           | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30      | 30      |
|      | Pearson Correlation | .582**       | .540** | .569** | 1       | .636** | .482** | .653** | 1.000** | .884**  |
| X1.6 | Sig. (1-tailed)     | .000         | .001   | .001   |         | .000   | .003   | .000   | .000    | .000    |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30      | 30      |
| X1.7 | Pearson Correlation | .730**       | .350*  | .380*  | .636**  | 1      | .441** | .499** | .636**  | .741**  |
|      | Sig. (1-tailed)     | .000         | .029   | .019   | .000    |        | .007   | .003   | .000    | .000    |
| X1.8 | N                   | 30           | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30      | 30      |
|      | Pearson Correlation | .428**       | .232   | .737** | .482**  | .441** | 1      | .671** | .482**  | .690**  |
| X1.8 | Sig. (1-tailed)     | .009         | .108   | .000   | .003    | .007   |        | .000   | .003    | .000    |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30      | 30      |
| X1.8 | Pearson Correlation | .349*        | .338*  | .921** | .653**  | .499** | .671** | 1      | .653**  | .795**  |
|      | Sig. (1-tailed)     | .030         | .034   | .000   | .000    | .003   | .000   |        | .000    | .000    |
| X1.8 | N                   | 30           | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30      | 30      |
|      | Pearson Correlation | .582**       | .540** | .569** | 1.000** | .636** | .482** | .653** | 1       | .884**  |
| X1.8 | Sig. (1-tailed)     | .000         | .001   | .001   | .000    | .000   | .003   | .000   |         | .000    |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30      | 30     | 30     | 30     | 30      | 30      |

|         |                     |         |         |         |         |         |         |         |         |    |
|---------|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----|
| TotalX1 | Pearson Correlation | .753 ** | .681 ** | .778 ** | .884 ** | .741 ** | .690 ** | .795 ** | .884 ** | 1  |
|         | Sig. (1-tailed)     | .000    | .000    | .000    | .000    | .000    | .000    | .000    | .000    |    |
|         | N                   | 30      | 30      | 30      | 30      | 30      | 30      | 30      | 30      | 30 |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

#### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 30 | 100.0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | .0    |
|       | Total                 | 30 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .899             | 8          |

## Lampiran 6

### HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS MOTIVASI

|      |                     | Correlations |        |        |        |        |        |        |        |             |
|------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------|
|      |                     | X2.1         | X2.2   | X2.3   | X2.4   | X2.5   | X2.6   | X2.7   | X2.8   | TotalX<br>2 |
| X2.1 | Pearson Correlation | 1            | .065   | .065   | .065   | .324*  | .324*  | .324*  | .324*  | .471**      |
|      | Sig. (1-tailed)     |              | .366   | .366   | .366   | .040   | .040   | .040   | .040   | .004        |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30          |
| X2.2 | Pearson Correlation | .065         | 1      | 1.000* | 1.000* | .101   | .101   | .101   | .101   | .548**      |
|      | Sig. (1-tailed)     | .366         |        | .000   | .000   | .298   | .298   | .298   | .298   | .001        |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30          |
| X2.3 | Pearson Correlation | .065         | 1.000* | 1      | 1.000* | .101   | .101   | .101   | .101   | .548**      |
|      | Sig. (1-tailed)     | .366         | .000   |        | .000   | .298   | .298   | .298   | .298   | .001        |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30          |
| X2.4 | Pearson Correlation | .065         | 1.000* | 1.000* | 1      | .101   | .101   | .101   | .101   | .548**      |
|      | Sig. (1-tailed)     | .366         | .000   | .000   |        | .298   | .298   | .298   | .298   | .001        |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30          |
| X2.5 | Pearson Correlation | .324*        | .101   | .101   | .101   | 1      | 1.000* | 1.000* | 1.000* | .867**      |
|      | Sig. (1-tailed)     | .040         | .298   | .298   | .298   |        | .000   | .000   | .000   | .000        |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30          |
| X2.6 | Pearson Correlation | .324*        | .101   | .101   | .101   | 1.000* | 1      | 1.000* | 1.000* | .867**      |
|      | Sig. (1-tailed)     | .040         | .298   | .298   | .298   | .000   |        | .000   | .000   | .000        |
|      | N                   | 30           | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30          |
| X2.7 | Pearson Correlation | .324*        | .101   | .101   | .101   | 1.000* | 1.000* | 1      | 1.000* | .867**      |
|      |                     |              |        |        |        |        |        |        |        |             |

|         |                     |       |      |        |        |        |        |        |        |        |
|---------|---------------------|-------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|         | Sig. (1-tailed)     | .040  | .298 | .298   | .298   | .000   | .000   |        | .000   | .000   |
|         | N                   | 30    | 30   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| X2.8    | Pearson Correlation | .324* | .101 | .101   | .101   | 1.000* | 1.000* | 1.000* | *      | .867** |
|         | Sig. (1-tailed)     | .040  | .298 | .298   | .298   | .000   | .000   | .000   |        | .000   |
|         | N                   | 30    | 30   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| TotalX2 | Pearson Correlation | .471* | *    | .548** | .548** | .548** | .867** | .867** | .867** | 1      |
|         | Sig. (1-tailed)     | .004  | .001 | .001   | .001   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|         | N                   | 30    | 30   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

**Case Processing Summary**

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 30 | 100.0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | .0    |
|       | Total                 | 30 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .855             | 8          |

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN**

| <b>Correlations</b> |                     |        |        |        |        |        |        |
|---------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                     | Y1.1                | Y1.2   | Y1.3   | Y1.4   | Y1.5   | Y1.6   | TotalY |
| Y1.1                | Pearson Correlation | 1      | .117   | .302   | .267   | .604** | .342*  |
|                     | Sig. (1-tailed)     |        | .270   | .053   | .077   | .000   | .032   |
|                     | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y1.2                | Pearson Correlation | .117   | 1      | .399*  | .556** | .350*  | .232   |
|                     | Sig. (1-tailed)     | .270   |        | .014   | .001   | .029   | .108   |
|                     | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y1.3                | Pearson Correlation | .302   | .399*  | 1      | .592** | .380*  | .737** |
|                     | Sig. (1-tailed)     | .053   | .014   |        | .000   | .019   | .000   |
|                     | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y1.4                | Pearson Correlation | .267   | .556** | .592** | 1      | .671** | .499** |
|                     | Sig. (1-tailed)     | .077   | .001   | .000   |        | .000   | .003   |
|                     | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y1.5                | Pearson Correlation | .604** | .350*  | .380*  | .671** | 1      | .441** |
|                     | Sig. (1-tailed)     | .000   | .029   | .019   | .000   |        | .007   |
|                     | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| Y1.6                | Pearson Correlation | .342*  | .232   | .737** | .499** | .441** | 1      |
|                     | Sig. (1-tailed)     | .032   | .108   | .000   | .003   | .007   |        |
|                     | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |
| TotalY              | Pearson Correlation | .522** | .698** | .780** | .842** | .758** | 1      |
|                     | Sig. (1-tailed)     | .002   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|                     | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     |

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**Case Processing Summary**

|                             | N  | %     |
|-----------------------------|----|-------|
| Valid                       | 30 | 100.0 |
| Cases Excluded <sup>a</sup> | 0  | .0    |
| Total                       | 30 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .802             | 6          |

## Lampiran 8

### HASIL UJI NORMALITAS

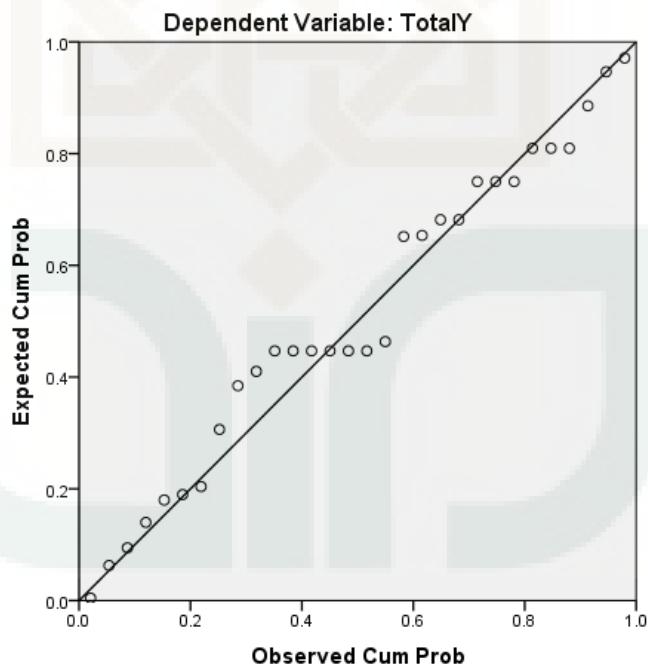
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

|                                  |                | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N                                |                | 30                      |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup> | Mean           | 0E-7                    |
|                                  | Std. Deviation | .40154498               |
|                                  | Absolute       | .114                    |
| Most Extreme Differences         | Positive       | .104                    |
|                                  | Negative       | -.114                   |
| Kolmogorov-Smirnov Z             |                | .623                    |
| Asymp. Sig. (2-tailed)           |                | .832                    |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



**HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS**

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model      | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t      | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|-------------------------|-------|
|            | B                           | Std. Error | Beta                      |        |      | Tolerance               | VIF   |
| (Constant) | 1.296                       | 1.115      |                           | 1.163  | .255 |                         |       |
| 1 TotalX1  | .627                        | .025       | .972                      | 25.315 | .000 | 1.000                   | 1.000 |
| TotalX2    | .084                        | .029       | .111                      | 2.895  | .007 | 1.000                   | 1.000 |

a. Dependent Variable: totally

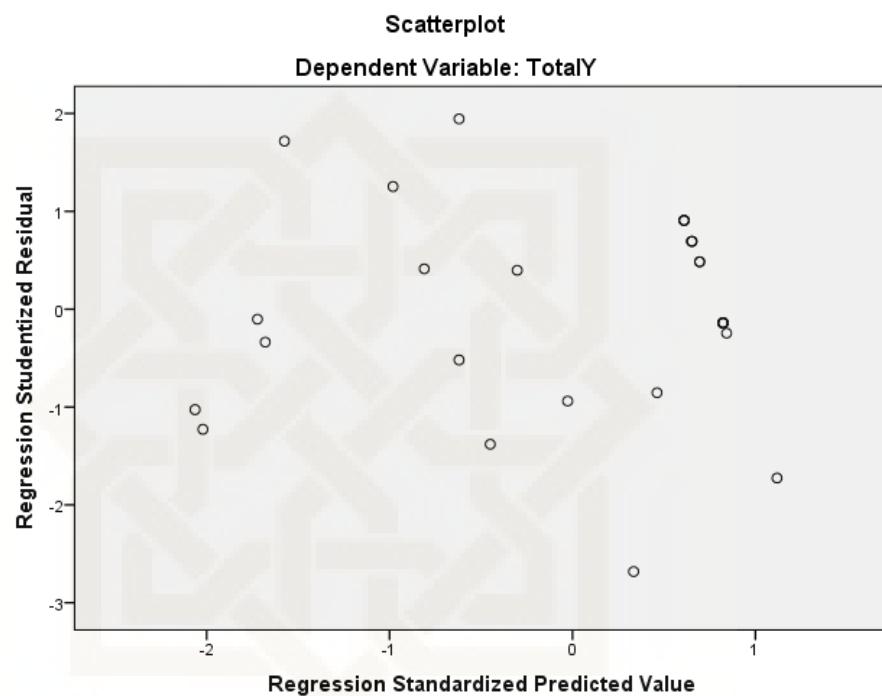
**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1     | .010 <sup>a</sup> | .000     | -.036             | 2.709                      | 1.412         |

a. Predictors: (Constant), TotalX1

b. Dependent Variable: TotalX2

**HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS**



## Lampiran 11

### HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t    | Sig.   | Collinearity Statistics |       |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|------|--------|-------------------------|-------|
|       | B                           | Std. Error | Beta                      |      |        | Tolerance               | VIF   |
|       | (Constant)                  | 1.296      | 1.115                     |      | .255   |                         |       |
| 1     | TotalX1                     | .627       | .025                      | .972 | 25.315 | .000                    | 1.000 |
|       | TotalX2                     | .084       | .029                      | .111 | 2.895  | .007                    | 1.000 |

a. Dependent Variable: totally

### HASIL UJI R<sup>2</sup>

**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1     | .980 <sup>a</sup> | .960     | .957              | .416                       | 2.115         |

a. Predictors: (Constant), TotalX2, TotalX1

b. Dependent Variable: totally

### HASIL UJI F

**ANOVA<sup>a</sup>**

| Model | Sum of Squares | df      | Mean Square | F      | Sig.    |
|-------|----------------|---------|-------------|--------|---------|
| 1     | Regression     | 112.691 | 2           | 56.345 | 325.354 |
|       | Residual       | 4.676   | 27          | .173   |         |
|       | Total          | 117.367 | 29          |        |         |

a. Dependent Variable: totally

b. Predictors: (Constant), TotalX2, TotalX1

## Lampiran 12

### HASIL UJI t

Coefficients<sup>a</sup>

| Model      | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients<br>Beta | t      | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|------------|-----------------------------|------------|-----------------------------------|--------|------|-------------------------|-------|
|            | B                           | Std. Error |                                   |        |      | Tolerance               | VIF   |
| (Constant) | 1.296                       | 1.115      |                                   | 1.163  | .255 |                         |       |
| 1 TotalX1  | .627                        | .025       | .972                              | 25.315 | .000 | 1.000                   | 1.000 |
| TotalX2    | .084                        | .029       | .111                              | 2.895  | .007 | 1.000                   | 1.000 |

a. Dependent Variable: totally

## CURRICULUM VITAE



## A Identitas Diri

Nama : Arnisri Mardikawati Nurwakhida  
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 20 Agustus 1993  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Domisili : Jl. Menjangan No. 378 Kuncen WB I RT. 35 RW. 07 Kec. Wirobrajan, Yogyakarta, 55253  
Nama Orang Tua : Ir. Karni (Ayah)  
                       Sri Endiyah, S.Pd (Ibu)  
Alamat Orang Tua : Desa Mojopurno RT. 06 RW. 01, Kec. Ngariboyo Kab. Magetan, Jawa Timur, 63351

#### B. Riwayat Pendidikan

- a. MI Ma'arif Mojopurno (2000 – 2006)
  - b. SMPN 1 Ngariboyo (2006 – 2009)
  - c. SMAN 2 Magetan (2009 – 2012)
  - d. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (2012 – 2016)

### C. Riwayat Organisasi

- a. ROHIS SMAN 2 Magetan (2009-2011)
  - b. LP4KOM Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga (2013-2015)

#### D. Email

: Arnis 1993@yahoo.co.id