

**PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
ARDHIAN TRANSPORT YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Strata I**

**Disusun Oleh:**

**Khairunnisa Afriani  
NIM 12240066**

**Pembimbing :**

**Aris Risdiana, S.Sos.I., MM  
NIP. 19820804 201101 1 007**

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2016**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor: B-3129/Un.02/DD/PP.01.3/12/2016

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul:

PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN ARDHIAN  
TRANSPORT YOGYAKARTA


yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Khairunnisa Afriani  
NIM/Jurusan : 12240066/MD  
Telah dimunaqasyahkan pada : Rabu, 30 Nopember 2016  
Nilai Munaqasyah : 87 (A/B)

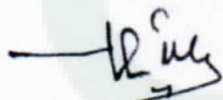
dan dinyatakan diterima oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH

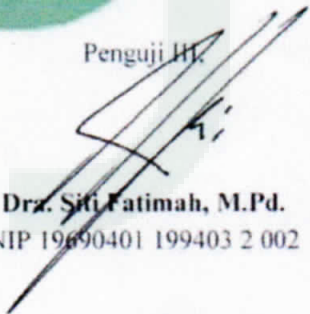
Ketua Sidang/Penguji I,

  
Aris Risdiana, S.Sos.L., MM.  
NIP 19820804 201101 1 007

Penguji II,

  
Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si.  
NIP 19670104 199303 1 003

Penguji III,

  
Drs. Siti Fatimah, M.Pd.  
NIP 19690401 199403 2 002

Yogyakarta, 1 Desember 2016  
Dekan,



  
Dr. Nurjannah, M.Si.  
NIP 196003101987032001



**SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI**

Kepada:  
Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamualaikum wr.wb*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Khairunnisa Afriani  
NIM : 12240066  
Judul skripsi : Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Jurusan/Prodi Studi Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang Manajemen Dakwah.

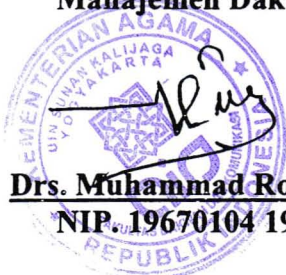
Dengan ini kami mengharap agar skripsi tersebut diatas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamualaikum. wr.wb.*

Yogyakarta, 20 November 2016

Mengetahui,

**Ketua Jurusan  
Manajemen Dakwah**



**Drs. Muhammad Rosyid Ridla, M.Si.**  
NIP. 19670104 199303 1 003

**Pembimbing,**

**Aris Risdiana, S.Sos.I., MM**  
NIP. 19820804 201101 1 007

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khairunnisa Afriani  
NIM : 12240066  
Jurusan : Manajemen Dakwah  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: **“Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta”** adalah hasil karya pribadi dan sepanjang pengetahuan penyusun tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penyusun.

Yogyakarta, 20 November 2016

Yang Menyatakan,



**Khairunnisa Afriani**  
NIM 12240066



**HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

**ALMAMATERKU**

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH**

**FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**



## MOTTO

وَقُلِ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ  
اِلَىٰ عَالَمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Dan Katakanlah, "Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan (QS. At-Taubah 105).<sup>1</sup>



---

<sup>1</sup> Al-Qur'an dan Terjemahnya dengan Transliterasi Arab – Latin, Kementerian Agama RI, (Surabaya, Pustaka Agung Harapan, 2011), hlm. 353.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat dan kemudahan sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta”** guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW, keluarga dan para sahabatnya.

Penyusunan skripsi ini tak lepas lagi dari berbagai pihak yang telah mendoakan dan membantu menyelesaikannya. Dengan tulus, penyusun mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Drs. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Nurjannah, M. Si, selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Drs. M. Rosyid Ridla, M. Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Aris Risdiana, S. Sos.I., MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, membimbing dan memberikan masukan dari awal pengerjaan hingga skripsi ini selesai, dan juga selaku

pembimbing akademik yang telah bersedia membantu dan membimbing selama perkuliahan atau kegiatan akademik.

5. Ibu Hj. Tejawati, S.H selaku bagian administrasi Jurusan Manajemen Dakwah yang telah banyak membantu dari awal kuliah sampai mengurus segala keperluan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Dakwah yang telah mencurahkan ilmu serta membimbing saya dalam perkuliahan.
7. Seluruh Staff TU Fakultas Dakwah dan Komunikasi khususnya TU Jurusan Manajemen Dakwah.
8. Bapak Dolin Ardian Riskotta, SE., MM selaku Pimpinan Ardhian Transport Yogyakarta, Bapak Aziz Herlambang dan Bapak Siswanto selaku marketing dan seluruh staff Ardhian Transport Yogyakarta yang telah menjadi obyek penelitian saya dan mengizinkan serta menerima saya dengan baik.
9. Kedua orang tua saya tercinta Bapak Sugeng Suswoyo (Alm) dan Ibu Siti Asiyah dan Kakak-kakak saya yang telah memberikan doa, motivasi, materi serta segala upaya dalam mempermudah saya diberbagai kegiatan, terutama pengerjaan skripsi ini.
10. Wahid Nur Mahmud Fauzi yang telah memberikan semangat, motivasi, waktu dan doanya sebelum dan sesudah pengerjaan skripsi ini.
11. Teman-teman jurusan Manajemen Dakwah angkatan 2012 yang telah banyak membantu dan memberikan semangat kepada penyusun.



12. Serta pihak-pihak yang telah mendukung yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung.

Kemudian hanya kepada Allah penyusun berdoa semoga kebaikan dan keikhlasan mereka mendapatkan balasan yang jauh lebih baik dari Allah SWT.

Akhirnya, skripsi ini adalah hasil dari peneliti yang jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penyusun mengharapkan segala kritik dan saran dari berbagai pihak untuk penulisan yang lebih baik dimasa mendatang. Hanya kepada Allah kami memohon ampun dan kepada-Nya kami mohon petunjuk. Semoga bermanfaat.

Yogyakarta, 12 Oktober 2016

Penyusun

Khairunnisa Afriani  
NIM. 12240066

## ABSTRAK

Khairunnisa Afriani. Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Ardhan Transport Yogyakarta: Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris parsial Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Ardhan Transport Yogyakarta

Dalam penelitian ini, Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan, dilengkapi dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Subyek penelitian yakni karyawan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Obyek penelitian ini dipengaruhi oleh religiusitas seseorang. Dalam menentukan responden, penelitian ini menggunakan teknik populasi. Pengujian statistik dengan analisis uji regresi linier sederhana, dan uji hipotesis (uji t, dan uji koefisien determinasi).

Hasil penelitian yang diolah dengan program SPSS *Versi 21.0 for Windows* menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R square* sebesar -0,011 menunjukkan bahwa adanya 1,11% sumbangan negatif yang mempengaruhi religiusitas terhadap kinerja karyawan. Sehingga religiusitas berpengaruh negatif sangat rendah terhadap kinerja karyawan.

Hasil uji parsial (Uji T) menunjukkan bahwa nilai signifikansi religiusitas  $0,473 > 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  dan  $H_o$  ditolak dikarenakan hasilnya adalah religiusitas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Ardhan Transport Yogyakarta.

**Keyword** : Religiusitas, Kinerja Karyawan

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

A. Penegasan Judul .....	1
B. Latar Belakang .....	4
C. Rumusan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Kegunaan Penelitian.....	9
F. Tinjauan Pustaka .....	9
G. Kerangka Teori.....	14
H. Hipotesis Penelitian.....	25

### **BAB II METODE PENELITIAN**

A. Jenis Analisis Penelitian.....	26
B. Subjek dan Objek Penelitian .....	26

C. Data dan Sumber Data .....	27
D. Pengumpulan Data .....	28
E. Penentuan Populasi dan Sampel.....	29
F. Variabel Penelitian dan Definisi Penelitian .....	30
G. Instrumen Penelitian.....	32
H. Teknik Uji Prasyarat .....	35
I. Teknik Analisis Data.....	36

### **BAB III GAMBARAN UMUM ARDHIAN TRANSPORT YOGYAKARTA**

A. Letak Geografis Ardhian Transport Yogyakarta .....	41
B. Sejarah Berdirinya Ardhian Transport Yogyakarta .....	42
C. Fasilitas Pendukung Ardhian Transport Yogyakarta .....	43
D. Logo Ardhian Transport Yogyakarta .....	44
E. Visi, Misi, dan Tujuan Ardhian Transport Yogyakarta .....	44
F. Kantor Pusat, Kantor Pemasaran dan Jam Pelayanan Ardhian Transport Yogyakarta.....	46
G. Pondok Binaan Ardhian Transport Yogyakarta.....	46
H. Struktur Organisasi Ardhian Transport Yogyakarta .....	47
I. Tata Tertib Crew Ardhian Transport Yogyakarta.....	50
J. Aktifitas Ibadah di Ardhian Transport Yogyakarta .....	51
K. Data Karyawan.....	53

### **BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

A. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	56
B. Analisis Deskriptif Responden.....	66
C. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel .....	70
D. Hasil Uji Asumsi Prasyarat	
1. Uji Normalitas .....	74
2. Uji Linieritas .....	75
E. Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana .....	77
F. Uji Hipotesis	



1. Uji Hipotesis Minor (Uji T) .....	77
2. Uji Koefisien Determinasi .....	79
G. Pembahasan.....	80

## **BAB V PENUTUP**

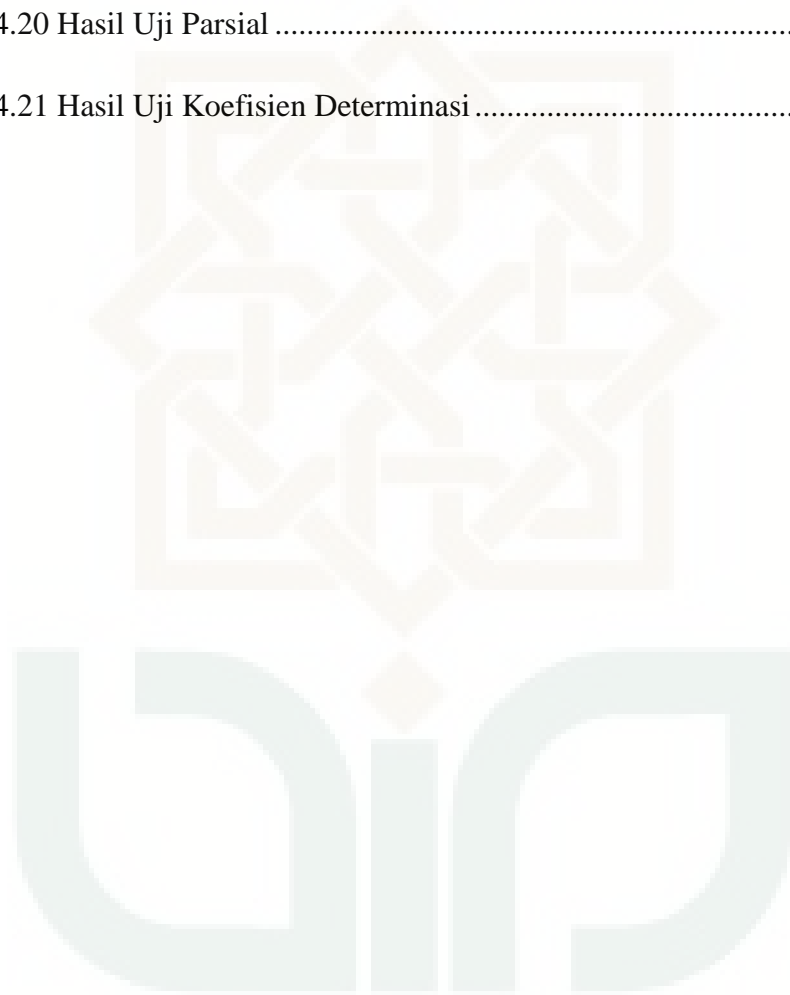
A. Kesimpulan .....	84
B. Saran.....	84
C. Keterbatasan Penelitian.....	86
DAFTAR PUSTAKA .....	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	90



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbedaan Hasil Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 2.1 Instrumen Penelitian Variabel Religiusitas.....	33
Tabel 2.2 Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Karyawan .....	34
Tabel 2.3 Tinggi Rendahnya Koefisien Determinasi.....	40
Tabel 3.1 Data Karyawan .....	53
Tabel 4.1 Hasil <i>Try Out</i> Uji Validitas Variabel Religiusitas .....	58
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Pernyataan Religiusitas .....	59
Tabel 4.3 Hasil <i>Try Out</i> Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas .....	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	62
Tabel 4.7 Hasil Instrumen <i>Try Out</i> Uji Reliabilitas Instrumen.....	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	65
Tabel 4.9 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Tabel 4.10 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.11 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.12 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	69
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Variabel Religiusitas.....	70
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Variabel Religiusitas .....	71
Tabel 4.15 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	72

Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Variabel Penelitian.....	74
Tabel 4.18 Hasil Uji Linieritas.....	76
Tabel 4.19 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana .....	77
Tabel 4.20 Hasil Uji Parsial .....	78
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	79



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hubungan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan .....	25
Gambar 3.1 Logo Ardhan Transport Yogyakarta .....	44
Gambar 3.2 Struktur Organisasi .....	47





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner <i>Try Out</i> .....	90
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 3 Hasil Isi Try Out Kuesioner Variabel Religiusitas.....	106
Lampiran 4 Hasil Isi Try Out Kuesioner Variabel Karyawan .....	108
Lampiran 5 Hasil Isi Kuesioner Variabel Religiusitas.....	111
Lampiran 6 Hasil Isi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan .....	113
Lampiran 7 Panduan Wawancara.....	116
Lampiran 8 Hasil Uji Data dengan SPSS.....	117
Lampiran 9 Dokumentasi .....	125
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup.....	127

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Penegasan Judul

Untuk menghindari kesalahpahaman, ada beberapa hal yang perlu dijelaskan dari judul penelitian ini. Penegasan ini dimaksudkan untuk membatasi persoalan dan menghindari salah penafsiran. Artinya, dengan adanya penegasan setiap kata, maka semuanya menjadi jelas, terarah dan mudah dipahami. Adapun istilah-istilah yang terdapat dalam judul **“Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta”**, adalah sebagai berikut :

#### 1. Pengaruh

Kata pengaruh dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia berarti daya yang ada atau timbul dari suatu (orang, benda) yang ikut membentuk watak, kepercayaan, atau perbuatan seseorang.<sup>1</sup>

Pengaruh menurut Suharismi Arikunto adalah suatu hubungan antara keadaan pertama dengan keadaan yang kedua terdapat hubungan

---

<sup>1</sup> Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Pusat Bahasa, 2002), hlm. 849.

sebab akibat. Keadaan pertama diperkirakan menjadi penyebab yang kedua. Keadaan pertama berpengaruh terhadap keadaan kedua.<sup>2</sup>

Berdasarkan pengertian diatas, pengaruh dalam penelitian ini adalah daya yang dapat mengubah atau membentuk sesuatu yang lain, jika dikaitkan dengan judul di atas maka pengaruh adalah hubungan antara variabel religiusitas terhadap kinerja karyawan Ardhian Transport Yogyakarta.

## 2. Religiusitas

Menurut Jalaludin, Religiusitas sebagai sikap keagamaan yaitu suatu keadaan yang ada dalam diri seseorang yang mendorongnya bertingkah laku sesuai dengan kadar ketaatan terhadap agama.<sup>3</sup>

Glock dan Stark dalam Ancok mengemukakan ada 5 dimensi religiusitas yaitu: dimensi keyakinan, dimensi peribadatan atau praktek agama, dimensi pengalaman, dimensi pengetahuan agama dan dimensi pengamalan.<sup>4</sup>

Dalam judul ini yang dimaksud dengan religiusitas adalah sikap keberagaman seseorang dalam memahami dan menghayati agama kedalam

---

<sup>2</sup> Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: Rineka Karya, 2006), hlm. 31.

<sup>3</sup> Jalaludin, *Psikologi Agama*, (Jakarta PT. Raja Grafindo Persada, 1997), hlm. 109.

<sup>4</sup> Djamaludin Ancok dan Fuad Anshari Suroso, *Psikologi Islami*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 1994), hlm. 77.

kehidupan yang mencakup keyakinan, praktik agama, pengalaman, pengetahuan agama dan pengamalan agama dalam bertingkah laku.





### 3. Kinerja Karyawan

Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia, kinerja diartikan sebagai sesuatu yang dicapai, prestasi yang diperhatikan dalam kemampuan kerja.<sup>5</sup> Menurut Anwar Prabu Mangkunegara pengertian kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.<sup>6</sup>

Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan karyawan. Kinerja karyawan adalah yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi. Perbaikan kinerja baik untuk individu maupun kelompok menjadi pusat perhatian dalam upaya meningkatkan kinerja organisasi.<sup>7</sup>

Menurut Amstrong dan Baron, kinerja adalah hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi ekonomi.<sup>8</sup>

---

<sup>5</sup> Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, cet ke-9 (Jakarta: Balai Pustaka, 1997), hlm. 503.

<sup>6</sup> Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2011), hlm 157.

<sup>7</sup> Robert L. Matnis dan Jhon H Jacson, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Salemba Empat, 2002), hlm. 78.

<sup>8</sup> Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: Raja Wali Press, 2010), hlm. 2.

Jadi kinerja karyawan adalah hasil yang diperoleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya baik secara kualitatif maupun kuantitatif dengan maksimal yang dilakukan oleh organisasi atau perusahaan.

#### 4. Ardhian Transport Yogyakarta

Ardhian Transport Yogyakarta merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang transportasi darat dengan armada Premium Class. Didirikan sejak tahun 1981 yang beralamat di Jl. Kabupaten Nusupan No. 42, Yogyakarta.

Berdasarkan pengertian di atas, dapat disimpulkan yang dimaksud dengan judul skripsi “Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan di Ardhian Transport Yogyakarta” adalah pengaruh dimensi-dimensi religiusitas yaitu dimensi keyakinan, praktik agama, pengamalan, pengetahuan agama dan pengalaman yang dilakukan oleh karyawan di Ardhian Transport Yogyakarta terhadap kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

### **B. Latar Belakang Masalah**

Keberagamaan atau religiusitas dapat diwujudkan dalam berbagai sisi kehidupan manusia. Aktifitas beragama bukan hanya terjadi ketika seseorang melakukan perilaku ritual (beribadah), melainkan juga ketika melakukan aktifitas lain yang didorong oleh kekuatan supranatural. Bukan hanya yang berkaitan dengan aktifitas yang tampak dan dapat dilihat mata, tetapi juga aktifitas yang tidak tampak dan terjadi dalam hati seseorang. Dengan demikian agama adalah sebuah sistem yang berdimensi banyak. Agama dalam pengertian

Glock & Stark adalah sistem simbol, sistem keyakinan, sistem nilai dan sistem perilaku yang terlembagakan serta berpusat pada persoalan-persoalan yang dihayati sebagai yang paling maknawi (*ultimate meaning*).<sup>9</sup>

Tingkat keimanan atau religiusitas setiap individu karyawan di dalam suatu perusahaan sesuai dengan agamanya masing-masing akan berpengaruh terhadap bagaimana kinerja karyawan. Sikap tersebut akan berdampak pada kemajuan suatu perusahaan dengan adanya nilai religiusitas yang sudah di tanamkan pada diri individual karyawan dalam bekerja.

Dihadapkan pada persaingan jasa transportasi yang semakin maju, Ardhian Transport Yogyakarta dituntut untuk memberikan inovasi, kenyamanan dalam memberikan pelayanan jasa transportasi. Semakin ketatnya persaingan di dalam dunia transportasi, akan menyebabkan perusahaan transportasi harus mampu meningkatkan daya minat untuk mendapatkan konsumen. Perusahaan harus mempunyai tujuan yaitu memaksimalkan keuntungan dan nilai bagi perusahaan, serta dapat meningkatkan kesejahteraan pemilik dan karyawannya.

Ardhian Transport Yogyakarta adalah suatu perusahaan yang berkonsep ibadah, yang dengan keberkahannya bukan hanya ada pada perusahaan ini, akan tetapi kembali pada para rekan kerja semuanya dan juga terhadap keluarganya.<sup>10</sup>

Seseorang yang memiliki kepercayaan terhadap Tuhannya pasti akan menjalani hidupnya lebih baik dan pola hidupnya lebih mengarah pada hal-hal

---

<sup>9</sup> Djamaludin Ancok dan Fuad Nashori Suroso, *Psikologi Islami Solusi...*, hlm. 76.

<sup>10</sup> Dokumentasi Ardhian Transport Yogyakarta.

kebaikan. Suatu perusahaan memiliki SDM dengan kinerja yang tinggi adalah asset bagi suatu perusahaan. Karyawan yang memiliki religiusitas dan kinerja yang tinggi akan meningkatkan citra baik perusahaan dimata publik.

Seperti halnya Perusahaan Ardhian Transport Yogyakarta, menerapkan sistem pada karyawannya untuk lebih mementingkan tingkat keagamaannya di dalam aktifitas kerjanya. Dalam menjalankan aktivitas ibadah kerja, perusahaan ini berkonsep ibadah Allah dulu Allah lagi Allah terus. Dalam melaksanakan konsep ini karyawan dimohon untuk ikhlas dalam melaksanakannya.<sup>11</sup>

Karyawan merupakan unsur terpenting didalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan diperlukan karyawan yang sesuai dengan kriteria dalam perusahaan, dan juga harus mampu menjalankan tugas-tugas yang sudah ditentukan perusahaan. Perusahaan akan selalu meningkatkan kinerja karyawannya, dengan apa yang diharapkan menjadi tujuan perusahaan agar tercapai.

Study Lazer dan Wikstrom terhadap formulir penilaian kinerja, faktor yang paling umum muncul adalah pengetahuan tentang pekerjaan, kepemimpinan, inisiatif, kualitas pekerjaan, kerja sama, pengambilan keputusan, kreatifitas, dapat diandalkan, perencanaan, komunikasi, kecerdasan, pemecahan masalah, pendelegasian, sikap, usaha, motivasi, dan organisasi.<sup>12</sup>

---

<sup>11</sup> Dokumentasi Ardhian Transport Yogyakarta.

<sup>12</sup> Veitzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi dari Teori Ke Praktik* (Jakarta: Murai Kencana, 2004), hlm. 358-359.

Dari aspek-aspek yang dinilai tersebut dapat dikelompokkan menjadi: Kemampuan teknis, yaitu kemampuan menggunakan pengetahuan, metode, teknik, dan peralatan yang dipergunakan untuk melaksanakan tugas serta pengalaman dan pelatihan yang diperolehnya. Kemampuan konseptual, yaitu kemampuan untuk memahami kompleksitas perusahaan dan penyesuaian bidang gerak dari masing-masing ke dalam bidang-bidang operasional perusahaan secara menyeluruh, yang pada intinya individu tersebut memahami tugas, fungsi serta tanggung jawabnya sebagai karyawan. Kemampuan hubungan interpersonal, yaitu antara lain kemampuan untuk bekerjasama dengan orang lain, memotivasi karyawan, melakukan negosiasi dan lain-lain.

Pimpinan Ardhian Transport memiliki aturan bagi semua pekerja di perusahaannya. Untuk karyawan kantor, montir, cleaner dan security diwajibkan untuk ikhlas dan bersedia melaksanakan konsep ibadah. Berawal bekerja dari Mushola, sholat sunnah dhuha diwajibkan oleh pimpinan. Wajib mendirikan sholat 5 waktu, untuk sholat dhuhur dan sholat ashar wajib berjamaah semuanya apapun yang menjadi rintangan untuk ditinggalkan. Bagi yang terpaksa pulang sebelum berjamaah sholat ashar wajib sholat sunnah 2 raka'at. Pimpinan mewajibkan karyawan untuk mengikuti acara majelis-majelis pengajian di kantor dan wajib bisa membaca Al-Qur'an.

Aturan-aturan yang dibuat oleh pimpinan Ardhian Transport Yogyakarta semata-mata agar para karyawan dan crew diharapkan selalu menjalankan

ibadah dan mengingat Allah walaupun dalam aktifitas pekerjaan. Dimana untuk meningkatkan kinerja yang baik dan mendapatkan keberkahan dalam bekerja.<sup>13</sup>

Komitmen dalam menjalankan aturan-aturan yang ditetapkan dalam perusahaan, pimpinan perusahaan dituntut dapat memberikan perhatian baik berupa moral maupun material. Moral tersebut berupa dengan memberikan pengawasan terhadap karyawan dan material berupa pemberian kompensasi, menyediakan fasilitas ibadah dan tempat kerja yang nyaman. Dilapangan pada kenyataannya banyak karyawan yang tidak mematuhi aturan-aturan yang dibuat perusahaan dimana aturan tersebut merupakan wujud penerapan budaya kerja yang berlaku di dalam perusahaan. Budaya kerja yang religius dapat digunakan dalam upaya penyelesaian permasalahan internal maupun eksternal pada perusahaan dalam upaya peningkatan mutu kinerja pada karyawan saat bekerja.

Dari latar belakang diatas maka peneliti tertarik untuk mengangkat judul “Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta”.

### **C. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka dapat diambil sebuah rumusan masalah yaitu: apakah religiusitas berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Ardhian Transport Yogyakarta ?

---

<sup>13</sup> Dokumentasi Ardhian Transport Yogyakarta.

#### **D. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini, untuk membuktikan secara empiris apakah religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Ardhian Transport Yogyakarta.

#### **E. Kegunaan Penelitian**

##### 1. Secara Teoritis

Hasil penelitian diharapkan dapat memberi sumbangan dalam pengembangan keilmuan Manajemen Dakwah, serta dapat bermanfaat bagi penelitian-penelitian berikutnya.

##### 2. Secara Praktis

- a. Bagi lembaga, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan atau gagasan dalam meningkatkan mutu strategi pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan Ardhian Transport Yogyakarta.
- b. Bagi peneliti, dapat menambahkan dan memperluas wawasan berfikir dalam keilmuan dibidang manajemen.
- c. Bagi pembaca pada umumnya, penelitian ini diharapkan agar dapat memberikan gambaran tentang pengaruh religiusitas terhadap kinerja.

#### **F. Tinjauan Pustaka**

Pembahasan tentang religiusitas terhadap kinerja karyawan memang cukup banyak. Namun dalam pembahasannya terdapat banyak perbedaan antara

penelitian satu dengan yang lainnya. Berikut adalah penelitian yang membahas mengenai religiusitas terhadap kinerja karyawan.

Penelitian oleh Fauzan Adhim, yang berjudul Pengaruh Religiusitas terhadap Prestasi Kerja Pegawai Alumni dan Bukan Alumni Pesantren (Studi pada Kantor Depag Kabupaten Bangkalan), Fakultas Ekonomi Universitas Kejuruan Malang, Jurnal Ekonomi Vol. 5, No. 2, 2009: 127-154. Hasil penelitian menunjukkan bahwa religiusitas (X) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja (Y) pegawai alumni dan bukan alumni pesantren di Kantor Depag Kabupaten Bangkalan.<sup>14</sup> Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terdiri variabel dependen yaitu prestasi kerja. Sedangkan persamaan pada penelitian ini yaitu sama-sama menggunakan variabel religiusitas.

Penelitian oleh Anggit Astianto dkk, yang berjudul Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 3, No. 3, 2014: 1-17. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stress kerja (X1) dan beban kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PDAM Surabaya.<sup>15</sup> Perbedaan

---

<sup>14</sup> Fauzan Adhim, "Pengaruh Religiusitas terhadap Prestasi Kerja Pegawai Alumni dan Bukan Alumni Pesantren (Studi pada Kantor Depag Kabupaten Bangkalan)", Jurnal Ekonomi, Vol. 5:2 (2009), hlm. 127-154.

<sup>15</sup> Anggit Astianto dkk, "Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya", Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 3:3 (2014), hlm. 1-17.



penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu jumlah variabel independen, yang akan digunakan oleh peneliti terdiri dari dua variabel independen yaitu pengaruh stress kerja dan beban kerja. Sedangkan persamaan pada penelitian ini yaitu sama-sama menggunakan variabel kinerja karyawan.

Penelitian oleh Diana Sulianti Tobing, yang berjudul Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 11 No. 1 (Maret, 2009) 31-37. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Afektif (X1) berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kepuasan Kerja (Y1). Komitmen Kontinuan (X2) berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kepuasan Kerja (Y1). Komitmen Normatif (X3) berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kepuasan Kerja (Y1). Kepuasan Kerja (Y1) berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kinerja Karyawan (Y2).<sup>16</sup> Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu jumlah variabel independen, yang akan digunakan oleh peneliti terdiri dari dua variabel independen yaitu pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja. Sedangkan persamaan pada penelitian ini yaitu sama-sama menggunakan variabel kinerja karyawan.

---

<sup>16</sup> Diana Sulianti Tobing, “*Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara*”, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 11: 1 (Maret, 2009), hlm. 31-37.

Skripsi Fredi Ariawan Fakultas Dakwah Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2015 dengan judul Pengaruh Religiusitas terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Perusahaan Aflah *Bakery* Bantul. Hasil penelitian uji hipotesis dengan menggunakan uji regresi linier sederhana bahwa religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja.<sup>17</sup> Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu variabel dependen yaitu loyalitas dan persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu variabel independen yaitu religiusitas.

Skripsi dari Ika Yuli Rohmawati Fakultas Dakwah Jurusan Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2011 dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pamela Swalayan Dua Kota Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Pamela Swalayan Dua Kota Yogyakarta. Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 76% sedangkan 24% dari variabel lain yang ada di Pamela Swalayan Dua Yogyakarta.<sup>18</sup>

---

<sup>17</sup> Fredi Ariawan, *Pengaruh Religiusitas terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Perusahaan Aflah Bakery Bantul*, Skripsi, (Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2015).

<sup>18</sup> Ika Yuli Rohmawati, *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pamela Swalayan Dua kota Yogyakarta*, Skripsi, (tidak diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga 2011), hlm. 66.

**Tabel 1.1**  
**Perbedaan Hasil Penelitian Terdahulu**

Nama	Judul	Variabel	Lokasi
Fauzan Adhim	Pengaruh Religiusitas terhadap Prestasi Kerja Pegawai Alumni dan Bukan Alumni Pesantren (Studi pada Kantor Depag Kabupaten Bangkalan)	Religiusitas (X)  Prestasi Kerja (Y)	Kantor Depag Kabupaten Bangkalan
Anggit Astianto dkk	Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya	Stress Kerja (X1)  Beban Kerja (X2)  Kinerja Karyawan (Y)	PDAM Surabaya
Diana Sulianti Tobing	Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara	Komitmen Organisasional (X1)  Kepuasan Kerja (X2)  Kinerja Karyawan (Y)	PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara
Tony Renaldy Watimena	Pengaruh Budaya Organisasi dan Religiusitas Terhadap Etos Kerja dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan Universitas Kristen Satya Wacana	Budaya organisasi (X1)  Religiusitas (X2)  Etos Kerja (X3)  Loyalitas (Y)	Universitas Kristen Satya Wacana

Nama	Judul	Variabel	Lokasi
Fredi Ariawan	Pengaruh Religiusitas terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Perusahaan Aflah Bakery Bantul	Religiusitas (X)  Loyalitas Kerja (Y)	Perusahaan Aflah Bakery Bantul
Ika Yuli Rohmawati	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pamela Swalayan Dua Kota Yogyakarta	Lingkungan Kerja (X1)  Kinerja Karyawan (Y)	Pamela Swalayan Dua Kota Yogyakarta
Khairunnisa Afriani	Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta	Religiusitas (X1)  Kinerja Karyawan (Y)	Ardhian Transport Yogyakarta

Sumber: Data Sekunder 2016

## G. Kerangka Teori

### 1. Religiusitas

#### a. Pengertian Religiusitas

Religiusitas berasal dari bahasa latin *religio* yang berarti agama, keshalehan, jiwa keagamaan.<sup>19</sup> Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia mendefinisikan beberapa istilah yang saling berhubungan, yaitu: Religi (*religion*, kata benda) agama, kepercayaan, penyembahan, penghambaan, terhadap satu kekuatan supernatural yang dianggap sebagai Tuhan yang menentukan nasib manusia. (*Religi*us, kata sifat)

<sup>19</sup> Fuad Nashori & Rachmy Diana Mucharom, *Mengembangkan Kreativitas Dalam Perspektif Psikologi Islami*, (Yogyakarta : Menara Kudus, 2002), hlm. 77.

bersifat agamis, berhubungan dengan agama, sesuai dengan prinsip-prinsip suatu agama. Keberagaman (*religiousness*, kata benda) keadaan atau kualitas seseorang menjadi religius. Religiusitas (*religiosity*, kata benda) ketaatan pada agama atau keberagaman.<sup>20</sup>

Menurut Glock dan Stark dalam buku Ancok, agama adalah sistem simbol, sistem keyakinan, sistem nilai, dan sistem perilaku yang terlembagakan dan semua itu berpusat pada persoalan-persoalan yang dihayati sebagai yang paling maknawi (*ultimate meaning*).<sup>21</sup> Sedangkan menurut Mayer dalam Nashori dan Mucharam, religi adalah seperangkat aturan dan kepercayaan yang pasti untuk membimbing manusia dalam tindakannya terhadap Tuhan, oranglain dan diri sendiri.<sup>22</sup> Selain itu, dalam buku tersebut religiusitas juga dapat diartikan seberapa jauh pengetahuan, seberapa kokoh keyakinan, seberapa sering melaksanakan ibadah dan akidah, dan seberapa dalam penghayatan atas agama yang dianutnya. Bagi umat muslim, religiusitas dapat diketahui dari seberapa jauh pengetahuan, keyakinan, pelaksanaan dan penghayatan atas agama islam.

#### b. Dimensi Religiusitas

---

<sup>20</sup> Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Edisi Ketiga..., hlm. 943 – 944.

<sup>21</sup> Djamaludin Ancok dan Fuad Nashori Suroso, *Psikologi Islam Solusi Islam atas Problem – Problem Psikologi...*, hlm. 76.

<sup>22</sup> Fuad Nashori & Rachmy Diana Mucharom, *Mengembangkan Kreatifitas Dalam Perspektif Psikologi Islami...*, hlm. 70.

Menurut Glock dan Stark dalam Ancok, ada lima macam dimensi keberagaman yang dapat dijadikan sebagai indikator religius seseorang. Dimensi tersebut antara lain :

- 1) Dimensi Keyakinan (*Ideological Involvement*), yaitu berisi pengharapan-pengharapan dimana seseorang yang memiliki religius berpegang teguh pada pandangan teologis tertentu dan mengakui kebenaran doktrin-doktrin didalam agamanya. Misalnya apakah seseorang yang beragama percaya tentang adanya malaikat, surga, neraka, dan lain-lain yang bersifat dogmatik.
- 2) Dimensi Peribadatan atau Praktek Agama (*Ritual Involvement*) yaitu tingkatan perilaku pemujaan, ketaatan, dan hal-hal yang dilakukan orang untuk menunjukkan komitmen terhadap agama yang dianutnya. Misalnya shalat, puasa, membayar zakat, dan lainnya.
- 3) Dimensi Pengetahuan Agama (*Intellectual Involvement*), yaitu dimensi yang diharapkan orang-orang yang beragama memiliki pengetahuan tentang agama yang dianutnya mengenai dasar-dasar keyakinan, ritus-ritus, kitab suci dan tradisi-traidisi. Jadi dimensi ini mengukur sejauh mana pengetahuan seseorang tentang agama yang dianutnya. Misalnya mengetahui makna diadakan Nuzulul Qur'an, Hari Raya Idul Adha, Puasa Ramadhan dan sebagainya.

- 4) Dimensi Penghayatan (*Experiential Involvement*), yaitu dimensi yang berisikan pengalaman-pengalaman unik dan spektakuler yang merupakan keajaiban yang datang dari Tuhan. Misalnya apakah seseorang pernah dekat dengan Tuhan, merasa takut berbuat dosa, merasa bahwa doanya dikabulkan Tuhan atau pernah merasakan bahwa jiwanya selamat dari bahaya karena pertolongan Tuhan dan lain-lain.
- 5) Dimensi Pengamalan (*Consequential Involvement*), yaitu dimensi yang mengukur sejauh mana perilaku seseorang dimotivasi oleh ajaran agamanya.<sup>23</sup> Dimensi ini mengacu pada identifikasi akibat-akibat keyakinan keagamaan, praktik, pengalaman, dan pengetahuan seseorang dari hari ke hari. Seperti menjauhi larangan agama yang dianutnya.

c. Faktor Religiusitas

Dalam berkehidupan religiusitas seseorang tidak hanya dilihat dengan sikap yang tampak saja, melainkan dari yang tidak tampak seperti dalam hati seseorang. Oleh karena itu, faktor-faktor yang dapat menghasilkan sikap keagamaan, seperti : pengaruh sosial, berbagai pengalaman, kebutuhan, dan proses pemikiran.<sup>24</sup> Menurut Siti

---

<sup>23</sup> Djamaludin Ancok dan Fuad Nashori Suroso, *Psikologi Islam Solusi Islam atas Problem – Problem Psikologi...*, hlm. 77-78.

<sup>24</sup> Thouless Robert H, *Pengantar Psikologi Agama*, (Jakarta: Rajawali Press, 2000), hlm. 29.

Partini dalam Psikologi Sosial, menyatakan bahwa terbentuknya suatu sikap itu banyak dipengaruhi oleh rangsangan dari lingkungan sosial maupun kebudayaan, misalnya keluarga, norma, golongan, agama dan adat istiadat.<sup>25</sup>

## 2. Kinerja Karyawan

### a. Pengertian Kinerja

Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia, kinerja diartikan sebagai sesuatu yang dicapai, prestasi yang diperhatikan dalam kemampuan kerja.<sup>26</sup> Kinerja dipandang sebagai proses maupun hasil pekerjaan, dimana kinerja merupakan suatu proses tentang bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja.<sup>27</sup>

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara pengertian kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.<sup>28</sup>

---

<sup>25</sup> Siti Partini S, *Psikologi Sosial*, (Yogyakarta : Studing, 1980), hlm. 67.

<sup>26</sup> Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, cet ke-9 (Jakarta: Balai Pustaka, 1997), hlm 503.

<sup>27</sup> Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: Raja Wali Press, 2013), hlm 81.

<sup>28</sup> Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2011), hlm 157.



Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan karyawan. Kinerja karyawan adalah yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi.<sup>29</sup>

b. Aspek-aspek Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil study Lazer dan Wikstrom terhadap formulir penilaian kinerja, faktor yang paling umum muncul adalah pengetahuan tentang pekerjaan, kepemimpinan, inisiatif, kualitas pekerjaan, kerja sama, pengambilan keputusan, kreatifitas, dapat diandalkan, perencanaan, komunikasi, kecerdasan, pemecahan masalah, pendelegasian, sikap, usaha, motivasi, dan organisasi.<sup>30</sup> Dari aspek-aspek yang dinilai tersebut dapat dikelompokkan menjadi:

- 1) Kemampuan teknis, yaitu kemampuan menggunakan pengetahuan, metode, teknik, dan peralatan yang dipergunakan untuk melaksanakan tugas serta pengalaman dan pelatihan yang diperolehnya.
- 2) Kemampuan konseptual, yaitu kemampuan untuk memahami kompleksitas perusahaan dan penyesuaian bidang gerak dari masing-masing ke dalam bidang-bidang operasional perusahaan

---

<sup>29</sup> Robert L. Matnis dan Jhon H Jacson, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Salemba Empat, 2002), hlm. 78.

<sup>30</sup> Veitzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi dari Teori Ke Praktik* (Jakarta: Murai Kencana, 2004), hlm. 358-359.

secara menyeluruh, yang pada intinya individu tersebut memahami tugas, fungsi serta tanggung jawabnya sebagai karyawan.

- 3) Kemampuan hubungan interpersonal, yaitu antara lain kemampuan untuk bekerjasama dengan orang lain, memotivasi karyawan, melakukan negosiasi dan lain-lain.

c. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perilaku yang lain

Menurut Gibson, kinerja karyawan dipengaruhi oleh enam faktor yaitu harapan mengenai imbalan, dorongan, kemampuan, persepsi terhadap tugas, imbalan internal dan eksternal, persepsi tingkat imbalan dan kepuasan kerja.<sup>31</sup>

Menurut Simamora, kinerja karyawan dipengaruhi oleh tiga faktor yaitu:

- 1) Faktor individual yang terdiri dari kemampuan, keahlian, latar belakang dan demografi.
- 2) Faktor psikologis yang terdiri dari persepsi, *attitude personality*, pembelajaran, dan motivasi.
- 3) Faktor organisasi yang terdiri dari sumber daya, kepemimpinan, penghargaan, struktur, dan *job design*.

---

<sup>31</sup> Lijan Poltak Sinambela, *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2002), hlm. 11-12.

Sedangkan menurut Amstrong dan Baron, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan sebagai berikut:<sup>32</sup>

- 1) *Personal factor*, ditunjukkan oleh tingkat keterampilan, kompensasi yang dimiliki, motivasi, dan komitmen individu.
- 2) *Leadership factor*, ditentukan oleh kualitas dorongan bimbingan, dukungan yang dilakukan manajer, dan team leader.
- 3) *Team factors*, ditunjukkan oleh kualitas dukungan yang diberikan oleh rekan sekerjanya.
- 4) *System factors*, ditunjukkan oleh adanya system kerja dan fasilitas yang diberikan organisasi.
- 5) *Contextual (situational factor)*, ditunjukkan oleh tingginya tingkat tekanan dan perubahan lingkungan internal dan eksternal.

### 3. Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan

Dalam aktivitas bekerja diperlukan landasan moral yang berasal dari ajaran-ajaran agama sehingga tidak melakukan hal-hal yang dapat merugikan orang lain dan organisasi. Seseorang yang bekerja dengan baik dan disiplin dalam bekerja serta mempunyai kinerja yang baik dikarenakan juga tingkat kesadaran religius orang tersebut, karena bekerja dianggap sebagai ibadah maka ini juga menimbulkan semangat kerja bagi para pekerja dan selain itu juga mereka bekerja secara jujur dan ulet.

---

<sup>32</sup> Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: Raja Wali Press, 2010), hlm. 100.

Tingkat kesadaran religius seseorang dapat menimbulkan dorongan yang kuat dan dapat menjadi motivator untuk mengarahkan seseorang dalam bekerja. Salah satu faktor yang terpenting dari dasar etos kerja adalah faktor religius atau agama. Religiusitas adalah internalisasi nilai-nilai agama dalam diri seseorang. Internalisasi berkaitan dengan kepercayaan terhadap ajaran-ajaran agama baik didalam hati maupun dalam ucapan. Kepercayaan ini kemudian diaktualisasikan dalam perbuatan dan tingkah laku sehari-hari.<sup>33</sup>

Sebagai makhluk ciptaan Tuhan, sikap religius sudah tertanam pada diri setiap manusia sejak ia dilahirkan. Kemampuan ini dapat dimaksud berupa dorongan untuk mengabdikan kepada Sang Pencipta. Semakin tinggi sikap religiusitas seseorang, maka akan dapat meminimalisir tingkat kecenderungan untuk berperilaku yang ditentang oleh norma agama. Dengan adanya keimanan yang mendalam terhadap ajaran agamanya tersebut akan menimbulkan rasa percaya diri dan ketenangan dalam dirinya. Glock dan Stark dalam buku Ancok<sup>34</sup> menyebutkan ada 5 dimensi religiusitas dalam Islam yaitu:

- a. Keyakinan
- b. Pengetahuan Agama

---

<sup>33</sup>Evi Aviyah, Muhammad Farid, "Religiusitas, Kontrol Diri Dan Kenakalan Remaja", *Jurnal Pesona, Psikologi Indonesia Tahun 2014*, Vol. 3, No. 02, hlm. 127.

<sup>34</sup>Djamaludin Ancok dan Fuat Nashori Suroso, *Psikologi Islam Solusi Islam atas Problem – Problem Psikologi...*, hlm. 76.

- c. Pengalaman
- d. Praktik Agama
- e. Pengamalan

Dimensi tersebut diatas yang tertanam pada diri manusia akan menjadikan pribadi yang memikirkan norma-norma agama dalam kehidupan yang akan dapat merubah tingkah laku individu yang lebih baik dalam kehidupan sehari-hari.

Dengan itu dalam perusahaan suatu religiusitas harus ada untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan diyakini pasti dapat meningkatkan kesuksesan dalam tujuan perusahaan di dalamnya. Dalam suatu pendekatan yang didasari pada kebijakan keputusan perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan adanya religiusitas didalam aktifitas perusahaan. Penilaian terhadap religiusitas memiliki hubungan yang nyata dengan kinerja karyawan yang mampu mendorong karyawan untuk melaksanakan tanggung jawab dan tugas dalam pekerjaannya dengan baik dan benar.

Perlu adanya pemikiran untuk mengetahui masalah yang akan dibahas merupakan landasan dalam meneliti masalah yang bertujuan untuk menemukan, mengembangkan dan menguji kebenaran suatu penelitian dan kerangka berfikir dapat digambarkan sebagai berikut:

Menurut Mangkunegara, bahwa ada dua faktor yang dapat mempengaruhi kinerja, yaitu:

1. Faktor Kemampuan (*Ability*)

Secara umum ini terbagi menjadi tiga yaitu kemampuan potensi (IQ), kemampuan reality (Knowledge) dan keterampilan (skill).

2. Faktor Motivasi (*Motivation*)

Motivasi diartikan suatu sikap (*attitude*) pimpinan dan karyawan terhadap situasi kerja (*situation*) di lingkungan organisasi.<sup>35</sup>

Menurut Wibowo faktor yang dapat mempengaruhi dan mendorong kinerja adalah perilaku. Perilaku adalah tentang bagaimana kita bertindak dan bukan tentang apa atau siapa. Perilaku adalah suatu cara dimana seorang bertindak atau melakukan suatu hal karena dapat menentukan apa yang akan dilakukan dalam setiap situasi dan dapat menentukan kinerja, karena kinerja tingkat tinggi adalah hasil dari melakukan sesuatu yang benar pada waktu yang tepat.<sup>36</sup>

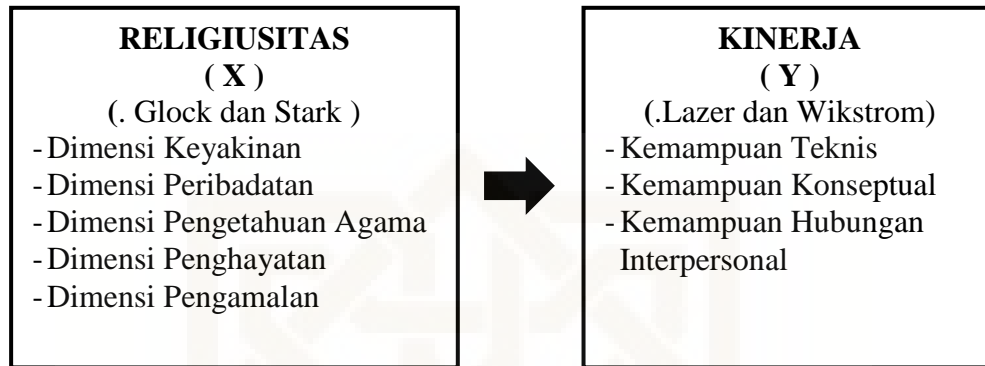
### Gambar 1.1

---

<sup>35</sup> Anwar Prabowo Mangkunegara, *Evaluasi Kinerja*, hlm 13.

<sup>36</sup> Wibowo, *Manajemen Kinerja...*, hlm. 86.

**Hubungan Religiusitas  
Terhadap Kinerja Karyawan**



## H. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Dikatakan sementrara, karena, jawaban yang diberi baru didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data.

<sup>37</sup> Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah hipotesis minor.

Hipotesis minor merupakan hipotesis yang bersifat khusus dan merupakan bagian dari hipotesis mayor. Adapun hipotesis minor dalam penelitian ini adalah:

Ho: religiusitas tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Ardhian Transport Yogyakarta.

Ha: religiusitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan Ardhian Transport Yogyakarta.

---

<sup>37</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2012), hlm. 70.

## **BAB II**

### **METODE PENELITIAN**

#### **A. Jenis Penelitian**

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*Field Research*), yaitu data diperoleh dari hasil pengamatan langsung pada Ardhan Transport Yogyakarta.

Adapun penelitian ini bersifat *deskriptif-kuantitatif*, deskriptif yaitu menggambarkan dan menjelaskan pengaruh antara variabel independen yaitu religiusitas terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Dalam penelitian ini analisis menggunakan statistik dilakukan dengan bantuan aplikasi komputer statistika *SPSS Versi 21.0 For Windows*.

#### **B. Subjek Penelitian dan Objek Penelitian**

##### 1. Subjek Penelitian<sup>1</sup>

Dalam penelitian ini yang menjadi subjek penelitian dan sebagai sumber data adalah karyawan di Ardhan Transport Yogyakarta.

##### 2. Objek Penelitian<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Subjek penelitian adalah responden atau sumber data yang memberikan data untuk peneliti. Hamidi, *Metode Penelitian dan Teori Komunikasi*, (Malang: UMM Press, 2010), hlm. 5.



Dalam penelitian ini, yang menjadi objek penelitian dan sekaligus sebagai fokus penelitian adalah pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan di Ardhan Transport Yogyakarta.

### **C. Data dan Sumber Data**

#### **1. Data Primer<sup>3</sup>**

Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari sumber asli, dalam penelitian ini adalah jawaban angket dari seluruh responden yaitu karyawan di Ardhan Transport Yogyakarta.

#### **2. Data Sekunder<sup>4</sup>**

Data sekunder merupakan data yang sudah ada atau sudah tersedia dan kita sudah bisa mengambilnya yang kemudian mengolahnya. Data ini di peroleh melalui proses wawancara dan dokumentasi.

### **D. Pengumpulan Data**

---

<sup>2</sup> Objek penelitian adalah tempat yang dijadikan sebagai penelitian. *Ibid.*, hlm. 6.

<sup>3</sup> Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari subjek penelitian dengan menggunakan alat pengukuran atau pengambilan data langsung pada subjek sebagai sumber informasi yang dicari. Saifuddin Azwar, *Metode Penelitian*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010), hlm. 91.

<sup>4</sup> Data sekunder merupakan data yang diperoleh lewat pihak lain, tidak langsung diperoleh oleh peneliti dari subjek penelitiannya. *Ibid.*, hlm. 91.

## 1. Kuesioner atau Angket<sup>5</sup>

Langkah pembuatan instrument dalam penelitian ini digunakan untuk menentukan bagaimana data diperoleh dan untuk mencari hubungan antara variabel-variabel yang diteliti.

Kuesioner inilah yang digunakan peneliti sebagai instrumen penelitian dan untuk memperoleh data. Kuesioner diberikan kepada karyawan Ardhian Transport Yogyakarta adalah pernyataan yang bersifat tertutup yaitu pernyataan yang disediakan sejumlah jawaban tertentu sebagai pilihan. Pemberian skor tiap subjek didasarkan atas pernyataan dan alternatif jawaban yang telah dipilih.

## 2. Wawancara<sup>6</sup>

Wawancara ini dilakukan pada beberapa pihak seperti staff atau karyawan Ardhian Transport Yogyakarta untuk menambah data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi. Teknik wawancara yang dilakukan adalah wawancara tak terstruktur, yaitu pedoman wawancara yang hanya memuat garis besar yang ditanyakan.<sup>7</sup> Disini peneliti menggunakan metode wawancara dengan merekam percakapan

---

<sup>5</sup> Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. *Ibid.*, hlm. 142.

<sup>6</sup> Wawancara (*interview*) adalah proses tanya-jawab dalam penelitian yang berlangsung secara lisan dalam mana dua orang atau lebih bertatap muka mendengarkan secara langsung informasi-informasi atau keterangan-keterangan. Cholid Narbuko dan Abu Achmadi, *Metodologi Penelitian*, (Jakarta: Rosda Karya, 2012), hlm. 83.

<sup>7</sup> Suharismi Arikunto, *Prosedur Penelitian*, hlm. 195.

narasumber menggunakan handphone dan menulis manual secara garis besar dari wawancara tersebut agar sumber data yang diperoleh itu benar.

### 3. Dokumentasi<sup>8</sup>

Dalam pelaksanaan dokumentasi, peneliti meneliti benda-benda tertulis seperti data-data administrasi dan web perusahaan. Metode dokumentasi ini digunakan untuk memperoleh data tentang gambaran umum Ardhian Transport Yogyakarta.

## E. Penentuan Populasi dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari lalu ditarik kesimpulannya.<sup>9</sup> Adapun populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Ardhian Transport Yogyakarta.

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi, biasanya sampel sangat tergantung pada populasinya. Jika besar populasi diketahui, maka besarnya sampel dapat dihitung.<sup>10</sup> Dalam

---

<sup>8</sup> Teknik pengumpulan data dengan dokumentasi adalah pengambilan data yang diperoleh melalui dokumen-dokumen. Koentjaraningrat, *Metode-metode Penelitian Masyarakat*, (Jakarta: Gramedia, 1997), hlm. 73.

<sup>9</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2011), hlm. 117.

<sup>10</sup> Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2002), hlm. 104.

penelitian ini sampel yang dimaksud adalah jumlah karyawan yang ada di Ardhian Transport Yogyakarta.

Menurut Suharsimi Arikunto apabila subjek penelitian kurang dari 100, lebih baik diambil semua tetapi jika jumlahnya besar, dapat diambil 10 – 15% atau 20 – 25% atau lebih.<sup>11</sup> Sesuai dengan prosedur tersebut, apabila subjek kurang dari 100 orang, maka lebih baik diambil semua sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi tetapi jika subjeknya besar, dapat diambil sampel antara 10% - 25% atau lebih. Dalam penelitian ini, teknik pengumpulan data yang peneliti gunakan adalah teknik populasi. Penggunaan teknik populasi berdasarkan subjek penelitian yaitu karyawan Ardhian Transport Yogyakarta yaitu sebanyak 45 orang.

## **F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional**

### **1. Variabel Penelitian**

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari satu variabel independen (yang mempengaruhi) dan satu variabel dependen (yang dipengaruhi). Dalam penelitian ini terdapat dua variabel, yaitu variabel independen (religiusitas) dan variabel dependen (kinerja).

### **2. Definisi Operasional**

---

<sup>11</sup> *Ibid*, hlm. 108.

Definisi operasional adalah unsur-unsur penelitian yang bagaimana mengukur suatu variabel. Sehingga dengan pengukuran tersebut dapat diketahui indikator-indikator apa saja yang menjadi pendukung dari variabel-variabel yang akan dianalisa tersebut.<sup>12</sup> Adapun pengertian masing-masing variabel dalam penelitian ini adalah :

a. Religiusitas

Religiusitas yaitu aktivitas keagamaan seseorang karyawan di suatu lembaga dalam memahami dan menghayati agama kedalam kehidupan yang mencakup keyakinan (percaya akan agamanya), praktik agama (melaksanakan ibadah), pengalaman (penghayatan dalam jiwa), pengetahuan agama (mengetahui dasar-dasar keyakinan) dan pengamalan agama (mengamalkan ajaran agama) dalam bertingkah laku. Untuk dapat mengetahui tinggi rendahnya tingkat religiusitas seseorang, kita dapat mengetahui dari praktik keagamaannya.

b. Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan adalah hasil kerja atau prestasi kerja seseorang dalam suatu lembaga, organisasi, atau perusahaan dalam melaksanakan tugas-tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya guna mencapai tujuan organisasi.

---

<sup>12</sup> Masri Singarimbun, *Metodologi Penelitian Survey*, (Jakarta: LP3ES, 2000), hlm. 46.

Adapun aspek-aspek yang peneliti gunakan untuk mengukur kinerja karyawan adalah :

1) Kemampuan teknis

Meliputi pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan penyelesaian pekerjaan.

2) Kemampuan Konseptual

Meliputi perencanaan kerja, pengambilan keputusan, dan pemecahan masalah.

3) Kemampuan Interpersonal

Meliputi motivasi, kerjasama, dan kepemimpinan.

## **G. Instrumen Penelitian**

Instrumen penelitian merupakan alat bantu yang digunakan untuk mengukur variabel yang akan diteliti. Pada instrumen atau alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini berupa angket berisi butir-butir pernyataan yang diberi tanggapan oleh responden. Instrumen Penelitian ini didapatkan dari reduksi instrumen penelitian terdahulu yaitu :

- a. Penelitian Fredi Ariawan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2015, yang berjudul Pengaruh Religiusitas Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Perusahaan Aflah Bakery Bantul Yogyakarta tahun 2015. Dari judul ini, peneliti hanya mengambil instrumen penelitian pada variabel religiusitas dengan item

pernyataan nomor 1, 3, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 20, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30.

- b. Penelitian Firman Hernawan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2013, yang berjudul Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Bank BPD DIY Cabang Syariah Cik Ditiro Yogyakarta. Dari judul ini, peneliti hanya mengambil instrumen penelitian pada variabel kinerja karyawan dengan item pernyataan nomor 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27.

Adapun yang menjadi responden pada penelitian ini yaitu karyawan yang menjalankan pekerjaan di Ardhian Transport Yogyakarta. Adapun instrumen yang akan digunakan merupakan instrumen yang diambil dari skripsi Fredi Ariawan yang akan digunakan peneliti yaitu :

**Tabel 2.1**

**Instrumen Penelitian Variabel Religiusitas**

No.	Indikator	Nomor Item	Jumlah
1.	Dimensi keyakinan	1, 2, 3, 4	4
2.	Dimensi praktik agama	5, 6, 7, 8	4
3.	Dimensi pengetahuan	9, 10, 11,12	4
4.	Dimensi pengalaman	13, 14, 15, 16, 17	5
5.	Dimensi pengamalan	18, 19, 20	3
	Jumlah		20

Sumber : Data Sekunder Fredi Ariawan

Berdasarkan tabel 2.1 menunjukkan bahwa dalam pembuatan instrumen penelitian variabel religiusitas sebanyak 20 item pernyataan yaitu:

dimensi keyakinan sebanyak 4 item, dimensi praktik agama sebanyak 4 item, dimensi pengetahuan agama sebanyak 4 item, dimensi pengalaman sebanyak 5 item, dan dimensi pengamalan sebanyak 3 item.

**Tabel 2.2**  
**Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Karyawan**

No.	Indikator	Nomor Item	Jumlah
1.	Kemampuan Teknis	1, 2, 3 4, 5, 6 7, 8, 9	9
2.	Kemampuan Konseptual	10, 11, 12 13, 14, 15 16, 17, 18	9
3.	Kemampuan Interpersonal	19, 20, 21 22, 23, 24 25, 26, 27	9
	Jumlah		27

Sumber : Data Sekunder Dari Skripsi Firman Hernawan.

Berdasarkan tabel 2.2 Pembuatan instrumen penelitian variabel kinerja karyawan sebanyak 27 item pernyataan, yaitu: kemampuan teknis sebanyak 9 item, kemampuan konseptual sebanyak 9 item, dan kemampuan interpersonal sebanyak 9 item.

Untuk mempermudah melakukan analisis data pada item instrumen tabel 2.1 dan tabel 2.2 maka digunakan skala pengukuran yaitu *skala likert*. Penggunaan *skala likert* pada proposal skripsi ini yaitu Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS). Adapun pemberian skor untuk setiap jawaban dari setiap item pernyataan yaitu SS= 5, S= 4, N=3, TS= 2, dan STS= 1.



## H. Teknik Uji Prasyarat

### 1. Uji Validitas

Validitas item adalah kecermatan suatu item atau instrumen data dalam mengukur apa yang ingin diukur. Item dikatakan valid jika terjadi korelasi yang kuat dengan skor totalnya.<sup>13</sup> Uji ini berfungsi untuk mengukur variabel religiusitas dan kinerja karyawan, hasil penelitian yang valid apabila terdapat kesamaan antara data yang sesungguhnya terjadi pada obyek yang diteliti.<sup>14</sup> Uji validitas item pernyataan menggunakan *SPSS versi 21.0 for windows* dengan teknik *Corrected Item Total Correlation*. Jika nilai koefisiennya positif dan lebih besar daripada r tabel *product moment*, maka item tersebut dinyatakan valid. Nilai r tabel dapat dilihat pada tabel statistik pada signifikansi 0,05 dan 2 sisi.<sup>15</sup>

### 2. Uji Reliabilitas

*Reliability Analysis* adalah analisis yang banyak digunakan untuk mengetahui keajekan atau konsistensi alat ukur yang

---

<sup>13</sup> Duwi Priyatno, *5 Jam Belajar Olah Data Dengan SPSS 17*, (Yogyakarta: ANDI, 2009), hlm. 119.

<sup>14</sup> Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*, (Bandung: IKAPI, 2003), hlm. 267

<sup>15</sup> *Ibid.*, hlm. 172.

menggunakan skala, kuesioner, atau angket.<sup>16</sup> Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui keajekan dari kuesioner variabel religiusitas dan kinerja karyawan. Uji reliabilitas item pernyataan menggunakan bantuan *SPSS versi 21.0 for windows* dengan teknik *Cronbach Alpha*. Menurut Sekarang dalam Duwi, jika reliabilitas kurang dari 0,6 adalah kurang baik, sedangkan 0,7 dapat diterima, dan di atas 0,8 adalah baik.<sup>17</sup>

## **I. Teknik Analisis Data**

### **1. Analisis Data Deskriptif**

Analisis data deskriptif digunakan untuk memberikan penjelasan mengenai data-data yang berbentuk angka kedalam suatu kalimat agar mudah dipahami. Data yang dipaparkan ini merupakan karakteristik responden. Pada penelitian ini, karakteristik responden meliputi jenis kelamin, masa kerja, dan tingkat pendidikan.

### **2. Analisis Uji Asumsi**

#### **1) Uji Normalitas**

---

<sup>16</sup> *Ibid.*, hlm. 167.

<sup>17</sup> *Ibid.*, hlm.172.

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui apakah data yang diambil dari populasi yang berdistribusi normal atau tidak.<sup>18</sup> Uji normalitas digunakan untuk mengetahui data yang diambil dari populasi variabel religiusitas dan kinerja karyawan berdistribusi normal atau tidak.

Uji normalitas menggunakan *One Sample Kolmogorov-Smirnov Test* dengan *SPSS versi 21.0 for windows*. Suatu populasi yang berdistribusi normal jika nilai hitung signifikansi  $> 0,05$  dan sebaliknya.

## 2) Uji Linearitas

Uji linearitas digunakan untuk mengetahui apakah masing-masing variabel yang dijadikan prediktor mempunyai hubungan linear atau tidak dengan variabel linear terikat. Uji linearitas garis regresi merupakan suatu pembuktian apakah model garis linear yang diterapkan benar-benar sesuai dengan keadaannya atau tidak. Pengujian ini menggunakan analisis tabel *ANOVA* dengan bantuan program komputer *SPSS versi 21.0 for windows*, kriteria yang diterapkan untuk menentukan kelinearitas garis regresi adalah harga koefisien signifikansi.

---

<sup>18</sup> Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*, Edisi Pertama, (Jakarta: Kencana, 2012), hlm. 174.

Jika koefisien signifikan lebih besar dari harga alpha yang ditentukan, yaitu 5% atau 0,05, maka dinyatakan bahwa garis regresi berbentuk linear.<sup>19</sup>

### 3. Analisis Regresi Sederhana

Analisis Regresi Sederhana digunakan untuk meramalkan atau memprediksi variabel tingkat (Y) apabila variabel bebas (X) diketahui. Regresi sederhana didasarkan pada hubungan fungsional ataupun kausal satu variabel independen dengan satu variabel dependen.<sup>20</sup> Adapun persamaan umum regresi linear sederhana yaitu:

$$Y = \alpha + \beta X$$

Keterangan :

Y: Subjek dalam variabel dependen yang diprediksi.

$\alpha$ : Harga Y ketika harga X = 0 (harga konsta).

$\beta$ : Angka arah atau koefisien regresi, yang menunjukkan angka peningkatan atau penurunan variabel dependen yang didasarkan pada perubahan variabel independen. Bila (+) arah garis naik, dan bila (-) maka arah garis turun.

X: Subjek pada variabel independen yang mempunyai nilai tertentu.

---

<sup>19</sup> Gunawan Sudarmanto, *Analisis Regresi Linear Ganda dengan SPSS*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005), hlm. 135.

<sup>20</sup> Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*, Cet ke-24, (Bandung: Alfabeta, 2014), hlm 261

#### 4. Uji Hipotesis

Langkah pengujian dan pembuktian secara statistik terhadap hipotesis dalam penelitian ini digunakan dengan uji parsial (uji T) dan uji  $R^2$  (koefisien determinasi).

##### 1) Uji T

Uji T (uji parsial) digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial variabel independen berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap variabel dependen. Hasil T hitung dapat dilihat pada tabel *Coefficients*<sup>a</sup>.

Jika signifikansi  $> 0,05$  maka tidak ada pengaruh secara parsial antara variabel independen terhadap variabel dependen sedangkan jika signifikansi  $< 0,05$  maka ada pengaruh secara parsial antara variabel independen terhadap variabel dependen.<sup>21</sup> Pengujian parsial menggunakan bantuan SPSS versi 21.0 *for windows*.

##### 2) Uji $R^2$

Uji koefisien determinasi digunakan untuk menunjukkan seberapa besar pengaruh antara kedua variabel yang diteliti,

---

<sup>21</sup> Husein Umar, *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Edisi Kedua, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2013), hlm. 149.

maka dihitung koefisien determinasi (Kd) dengan asumsi faktor-faktor lain diluar variabel dianggap konstan atau tetap (*ceteris paribus*).

Uji koefisien determinasi dalam penelitian ini dengan menggunakan bantuan program komputer *SPSS versi 21.0 for windows*. Apabila  $Kd = 0$ , berarti pengaruh variabel X terhadap variabel Y lemah dan apabila  $Kd = 1$ , berarti pengaruh variabel X terhadap Y kuat. Tinggi rendahnya variabel independen mempengaruhi variabel dependen ditentukan oleh nilai koefisien determinasi. Pengaruh tinggi rendahnya koefisien determinasi tersebut digunakan pedoman yang dikemukakan oleh Guilford yang dikutip oleh Supranto adalah sebagai berikut:<sup>22</sup>

**Tabel 2.3**

**Tinggi Rendahnya Koefisien Determinasi**

<b>Pernyataan</b>	<b>Keterangan</b>
<4%	Pengaruh Rendah Sekali
5% - 16%	Pengaruh Rendah Tapi Pasti
17% - 49%	Pengaruh Cukup Berarti
50% - 81%	Pengaruh Tinggi atau kuat
>80%	Pengaruh Tinggi Sekali

<sup>22</sup> Supranto, *Metode Penelitian Sosial*, (Yogyakarta: Universitas Gajah Mada, 2001), hlm. 227.

## **BAB III**

### **GAMBARAN UMUM ARDHIAN TRANSPORT YOGYAKARTA**

#### **A. Letak Geografis**

Secara geografis Ardhan Transport Yogyakarta memiliki tempat yang cukup strategis yang berpusat di:

Alamat : Jl. Kabupaten Nusupan No. 42, Sleman, Yogyakarta

No. Telepon : (0274) 641 2988, 641 5022

Fax : (0274) 641 5022, 566 436

Email : [ardhantransport\\_517@yahoo.com](mailto:ardhantransport_517@yahoo.com)

Dilihat dari denahnya, lokasi Ardhan Transport Yogyakarta dihimpit oleh batas-batas wilayah sebagai berikut:

Sebelah Utara : Kampung Pedukuhan Jambon

Sebelah Selatan : Nogotirto

Sebelah Timur : Jl. Nusupan

Sebelah Barat : Gereja<sup>1</sup>

#### **B. Sejarah Singkat Berdirinya Ardhan Transport Yogyakarta**

---

<sup>1</sup> Wawancara dengan Bapak Aziz Herlambang selaku marketing di Ardhan Transport Yogyakarta, hari Selasa, 11 Oktober 2016 pukul 11.00 WIB di Kantor Ardhan Transport Yogyakarta.

Dunia pariwisata Indonesia dewasa ini semakin lama semakin menunjukkan peningkatan yang sangat mengagumkan seiring dengan stabilnya perekonomian dan pulihnya keamanan di Indonesia. Grafik dari peningkatan wisatawan yang berkunjung ke Indonesia tiap tahun menunjukkan betapa negara ini semakin diminati wisatawan mancanegara karena keeksotikan panoramanya, keindahan dan keanekaragaman adat istiadat. Indonesia itu sendiri ikut serta dalam mendukung kemajuan pariwisata di Indonesia, dan itu berarti akan semakin memperkuat citra bangsa Indonesia di mata dunia. Begitupun juga dengan wisatawan domestik di Indonesia yang tiap hari kian meningkat jumlahnya. Peningkatan ini tak lepas dari dukungan berbagai macam ragam budaya, ragam daerah wisata, ragam atraksi pertunjukan wisata, wahana-wahana baru yang bermunculan di tiap daerah menjadikan minat wisatawan domestik untuk melakukan perjalanan wisata menunjukkan grafik yang cukup menggembirakan.

Dengan berbagai alasan dan pertimbangan tersebut diatas sekitar 8 tahun yang lalu pada tanggal 12 Agustus 2002, PO Ardian Transport berdiri ditengah-tengah masyarakat Indonesia yang tepatnya di Daerah Istimewa Yogyakarta. Kami berada disini bertujuan untuk ikut menyemarakkan dunia pariwisata Indonesia khususnya di Yogyakarta.

Semula Bapak Kasdadi Dekdo Sudarmo memiliki bus bernama Bakker. Lalu anaknya diberikan kepercayaan untuk mengelola perusahaan di bidang yang sama dan di beri nama Ardhian Transport Yogyakarta, yang di



pimpin oleh Bapak Dolin Ardian Risakota, SE,. MM pada tahun 2002 sampai sekarang.<sup>2</sup>

### **C. Fasilitas Pendukung**

1. Seluruh armada kami menggunakan chasiss Mercedes Benz dan Hino dengan minimal standar emisi euro 2 dan emisi euro 3.
2. Recleaning seat : 28, 34, 44, 50, 52, 63.
3. Interior mewah dengan design cozy yang memberikan atmosfer bagi anda agar merasakan kenyamanan sepanjang perjalanan.
4. Air Conditioner yang selalu memberikan kesejukan dengan perawatan secara berkala.
5. Audio Visual yang dilengkapi 2 TV LCD, DVD, USB, dan Audio sistem yang berkualitas.
6. Cool box yang disediakan bagi anda yang menginginkan pendingin selama perjalanan.
7. Peralatan keselamatan seperti pemecah kaca (Palu) dan alat pemadam kebakaran.
8. Perawatan kendaraan yang dilakukan secara berkala sehingga meminimalkan kendaraan dalam trouble selama di perjalanan.<sup>3</sup>

---

<sup>2</sup> Wawancara dengan Bapak Dolin Ardian Risakota, SE,. MM selaku pimpinan di Ardhan Transport Yogyakarta, hari Rabu 19 Oktober 2016 pukul 14.15 WIB di Kantor Ardhan Transport Yogyakarta.

<sup>3</sup><http://archive.kaskus.co.id/persewaan-bus-pariwisata-di-yogyakarta--po-ardhantransport>, diakses pada tanggal 15 November 2016 Pukul 14.00 WIB.

## D. Logo Ardhan Transport Yogyakarta

Gambar 3.1 Logo Ardhan Transport Yogyakarta



Perusahaan Ardhan Transport mempunyai logo berwarna biru melingkar di maksudkan dengan “semesta” yang di artikan bahwa semua yang ada di alam. Dimana tidak dapat lepas dari takdirnya masing-masing dan selalu bergerak memutar. Karena Ardhan Transport selalu bergerak dan memutari seluruh wilayah Indonesia.<sup>4</sup>

## E. Visi dan Misi Ardhan Transport

### 1. Visi

Bus Ardhan Transport adalah salah satu angkutan transportasi terbaik di Indonesia dengan motto: *“serve with heart, serve with comfort, we serve better”*.

### 2. Misi

---

<sup>4</sup> Wawancara dengan Bapak Dolin Ardian Risakota, SE., MM selaku pimpinan di Ardhan Transport Yogyakarta, hari Rabu 19 Oktober 2016 pukul 14.30 WIB di Kantor Ardhan Transport Yogyakarta.

Bus Ardhian Transport memenuhi kebutuhan masyarakat akan transportasi bus pariwisata dengan pelayanan dan kenyamanan yang maksimal. Dengan mempunyai misi memenuhi kebutuhan masyarakat Yogyakarta akan transportasi bus pariwisata dengan pelayanan dan kenyamanan yang maksimal. Oleh karena itu hampir seluruh armada bus kami percayakan kepada karoseri Adiputro sebagai salah satu assembling karoseri terbaik di Indonesia untuk kenyamanan dalam perjalanan anda.

*Dream-Pray-Action-Bus* merupakan semangat kami mencapai tujuan perusahaan. *Dream-Pray-Action-Bus*, semangat ini digunakan dalam perjalanan kedepan bus Ardhian Transport. Impian (*DREAM*) adalah hal yang sangat penting dalam menentukan visi hidup sebuah perusahaan, tanpa impian semuanya akan mustahil bakal terwujud sedangkan impian berjalan dengan semangat doa (*PRAY*). “ALLAH dulu ALLAH lagi dan ALLAH terus”, bagaimana kami semuanya menciptakan goals kami saat ini keberkahan hidup perusahaan, kami memang belum menjadi terbaik tapi kami terus selalu berbenah muhasabah diri kami. Maka kami pakai istilah *Spiritual Company* dalam perusahaan kami. Kami yakin InshaAllah sudah Janji-Nya bahwa berniaga dengan ALLAH-SWT tidak akan pernah rugi. Sedangkan (*ACTION*) atau boleh dikatakan gerak kita, langkah kita, doa kita yang akan menentukan langkah dan tujuan kita.

**F. Kantor Pusat, Kantor Pemasaran dan Jam Pelayanan Ardhian Transport Yogyakarta<sup>5</sup>**

Kantor Pusat : Jl. Kabupaten Nusupan No. 42, Yogyakarta

Kantor Pemasaran : Jl. Kabupaten Nusupan No. 42, Yogyakarta

Jam Pelayanan : Senin-Jum'at, Pukul: 09.00-16.00 WIB

: Sabtu, Pukul: 08.30-13.00 WIB

**G. Pondok Binaan Ardhian Transport**

1. Al-Barokah – Piyungan,
2. Latahzan – Palagan,
3. Ad-Dhuha – Pajangan,
4. Al-Ma'un – Maguwoharjo,
5. Al-Falaq – Kotagede,
6. Miftahul Jannah – Ronggahan, Trini, Jl. Kabupaten.<sup>6</sup>

---

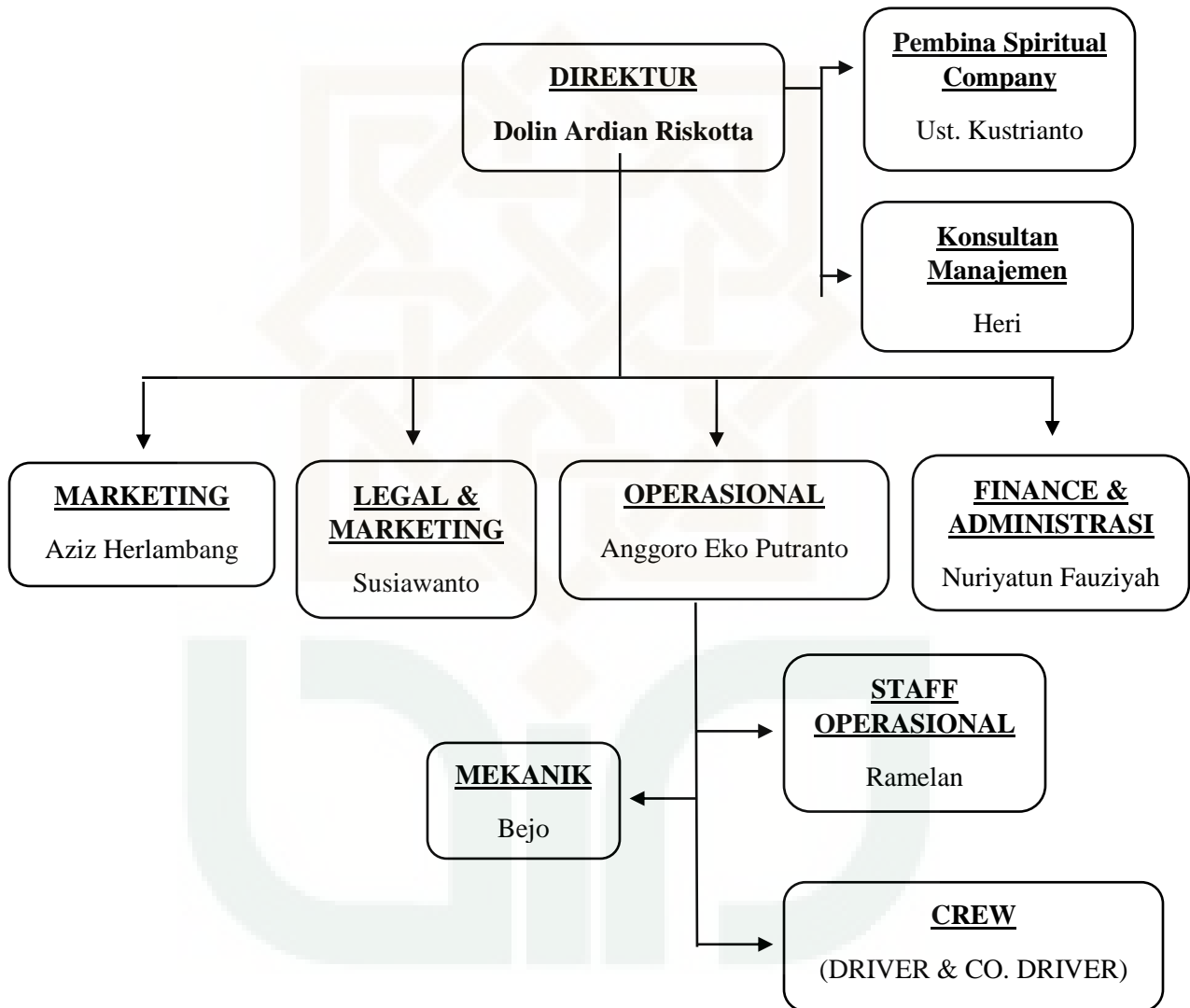
<sup>5</sup> Wawancara dengan Bapak Dolin Ardian Riskotta, SE., MM, selaku Pimpinan Ardhian Transport Yogyakarta, hari Rabu 19 Oktober 2016 pukul 14:00 WIB di Ardhian Transport Yogyakarta.

<sup>6</sup> Wawancara dengan Bapak Aziz Herlambang selaku marketing di Ardhian Transport Yogyakarta, hari Rabu, 26 Oktober 2016 pukul 13.00 WIB di Kantor Ardhian Transport Yogyakarta.

## H. Struktur Organisasi Ardhan Transport Yogyakarta

Gambar 3.2

### Struktur Organisasi



Tugas dan tanggung jawab karyawan Ardhian Transport Yogyakarta:

a. Direktur

- 1) Bertanggung jawab atas aktivitas perusahaan dan kelancaran usaha perusahaan.
- 2) Memimpin aktivitas perusahaan sesuai dengan kebijaksanaan yang telah ditetapkan.
- 3) Merencanakan dan membuat program di semua system yang ada dalam perusahaan dan mengkoordinasikannya.
- 4) Mengarahkan semua unit kerja pada tujuan perusahaan.

b. Pembina Spiritual Company

- 1) Bertanggung jawab dalam kegiatan keagamaan di Ardhian Transport.
- 2) Membina karyawan dalam mendekatkan diri pada Allah SWT.
- 3) Mengawasi dan memberi arahan pada karyawan agar tetap mengedepankan “Allah dulu Allah lagi Allah terus”.
- 4) Memberikan bantuan secara kerohanian, motivasi dan menguatkan sisi yang menyangkut keagamaan.

c. Konsultan Marketing

- 1) Membantu menciptakan rencana marketing yang detail.
- 2) Membina dalam perilaku konsumen dan proses pemasaran.
- 3) Membantu menentukan pasar dan mengenali beberapa marketing yang sesuai agar dapat mngeluarkan pasar tersebut.

d. Finance dan administrasi

- 1) Mengusahakan dan menjaga kelancaran arus finansial beserta pembuatan laporan.
- 2) Mengawasi kegiatan setoran dan administrasi umum sehingga dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik dan efisien.
- 3) Mengadakan tata cara administrasi keuangan.
- 4) Membuat laporan keuangan.

e. Bagian operasional

- 1) Bertanggung jawab atas operasional perusahaan secara keseluruhan.
- 2) Menyusun semua rencana pemasaran untuk jangka waktu pendek maupun jangka waktu panjang.
- 3) Mengadakan tambahan armada bus baru.
- 4) Mengadakan pengawasan jalannya operasi perusahaan.
- 5) Membantu hubungan baik dengan sesama pengusaha, dealer dan lain-lain.

f. Staff operasional

- 1) Bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan terhadap bawahannya langsung.
- 2) Mengkoordinir para bawahan.
- 3) Menyusun segala sesuatu yang berhubungan dengan operasional bus dari jalan.

4) Menyusun pergantian tugas *crew*.

g. Marketing

- 1) Bertanggung jawab dalam pemasaran jasa persewaan bus dan promosi.
- 2) Pendekatan dan menjaga hubungan baik dengan customer.
- 3) Bertanggung jawab atas pemasukan (*cash flow money*) perusahaan.

h. Legal dan Marketing

- 1) Bertanggung jawab dalam pemasaran bus di dalam kantor.
- 2) Mengurus perijinan kendaraan di pengurusan surat ijin pariwisata, surat ijin legalitas kantor dan pengurusan STNK bus Ardhian.
- 3) Penghitungan dana untuk operasional.

i. Mekanik

- 1) Bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan untuk pemeliharaan bengkel.
- 2) Menyediakan armada bus yang siap digunakan untuk operasional
- 3) Mengatasi kerusakan dan perbaikan armada.

j. Crew

- 1) Mempersiapkan kendaraan yang dipercayakan dengan sebaik-baiknya.
- 2) Menjaga kendaraan dan keselamatan kerja.
- 3) Melaporkan segera jika ada kerusakan kendaraan.

**I. Tata Tertib Crew Ardhian Transport**

1. Crew yang bertugas diwajibkan memakai seragam dan sepatu.



2. Crew selama bertugas tidak diperbolehkan memakai kaos (dalam bentuk apapun) dan sandal.
3. Crew diwajibkan saat berangkat memakai seragam yang putih dan pulang diwajibkan memakai batik.
4. Crew harus mengetahui masa berlaku masa berlaku STNK dan bila akan habis segera melaporkan kepada bagian terkait minimal 2 hari sebelum jatuh tempo.
5. Selama bertugas crew tidak diperkenankan membuka salah satu kancing baju.
6. Crew dilarang berambut gondrong dan memakai anting-anting.
7. Crew diwajibkan selalu menjaga kebersihan dan kerapian baik untuk bus maupun untuk dirinya sendiri.
8. Crew diwajibkan memberikan pelayanan yang terbaik dan dilarang keras mengarahkan program tour kecuali diminta pendapatnya.
9. Crew Ardhan Transport dilarang keras melakukan MOLIMO.
10. Semua crew diwajibkan menjalankan tata tertib ini jika melanggar akan dikenakan sanksi dan teguran sampai pemecatan.

#### **J. Aktifitas Ibadah di Ardhan Transport**

1. Spiritual Company : untuk karyawan kantor, montir, cleaner, dan security
  - Ikhlas dan bersedia melaksanakan ibadah.

- Berawal dari bekerja dari Mushola, apabila sudah sunnah dhuha dirumah (sunnah dhuha saya wajibkan) maka sholat sunnah hajat dua raka'at dulu baru kerja.
- Wajib mendirikan sholat 5 waktu, khusus sholat dhuhur dan sholat ashar wajib berjamaah semuanya mohon ditinggal apapun yang menjadi rintangan.
- Bagi yang terpaksa pulang sebelum sholat berjamaah ashar wajib sholat sunnah 2 raka'at.
- Wajib mengikuti acara / mejelis-majelis pengajian dikantor.
- Wajib bisa membaca Al-Qur'an.

## 2. Crew

- Ikhlas dan bersedia melaksanakan konsep ibadah.
- Wajib mendirikan sholat 5 waktu.
- Wajib bisa membaca Al-Qur'an.
- Setiap akan berangkat crew wajib masuk mushola untuk melaksanakan sholat sunnah 2 raka'at (kenali waktu yang dilarang) sholat saffar.
- Setiap akan berangkat dari garasi crew wajib membaca doa berpergian.
- Setiap crew yang tidak berangkat wajib mengikuti kegiatan keagamaan (majelis-majelis pengajian)

- Setiap crew lebih banyak silaturahmi ke kantor untuk menambah rasa kekeluargaan, dan rasa memiliki perusahaan

## K. Data Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta

**Table 3.1**

**Data Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta**

No.	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Bekerja
1.	Eko	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
2.	Memet	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
3.	Sholeh	Laki-Laki	20-29 Tahun	DIPLOMA	1-2 Tahun
4.	Ari	Laki-Laki	30-39 Tahun	S1	1-2 Tahun
5.	Novi	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	1-2 Tahun
6.	Agam	Laki-Laki	<20 Tahun	SLTA	1-2 Tahun
7.	Wanto	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
8.	Kano	Laki-Laki	30-39 Tahun	DIPLOMA	2-3 Tahun
9.	Agus	Laki-Laki	>40th Tahun	SLTA	2-3 Tahun
10.	Krisna	Laki-Laki	20-29 Tahun	SLTA	2-3 Tahun
11.	Yuli	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	2-3 Tahun
12.	Havis	Laki-Laki	20-29 Tahun	SLTA	1-2 Tahun
11.	Aprilio	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
14.	Deni	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun

15.	Supadi	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
16.	Mamat	Laki-Laki	20-29 Tahun	SLTA	>3 Tahun
17.	Bandri	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
18.	Dery	Laki-Laki	20-29 Tahun	SLTA	2-3 Tahun
19.	Budiman	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
20.	Amirudin Syahid	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	1-2 Tahun
21.	Hardanu	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	1-2 Tahun
22.	Nuriyatun Fauziyah	Perempuan	20-29 Tahun	S1	1-2 Tahun
23.	Memet Darmajati	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
24.	Subejo	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
25.	Risky	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
26.	Laudiya	Perempuan	20-29 Tahun	S1	>3 Tahun
27.	Bakir	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
28.	Bayu	Laki-Laki	20-29 Tahun	DIPLOMA	1-2 Tahun
29.	Seto	Laki-Laki	20-29 Tahun	DIPLOMA	1-2 Tahun
30.	Anggoro Eko Putranto	Laki-Laki	>40 Tahun	DIPLOMA	>3 Tahun
31.	Sapadi	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
32.	Namas	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	1-2 Tahun
33.	Bram	Laki-Laki	30-39 Tahun	DIPLOMA	1-2 Tahun
34.	Ardi	Laki-Laki	20-29 Tahun	SLTA	2-3 Tahun
35.	Andy	Laki-Laki	20-29 Tahun	SLTA	>3 Tahun

36.	Gendil	Laki-Laki	20-29 Tahun	S1	1-2 Tahun
37.	Aziz Herlambang	Laki-Laki	20-29 Tahun	S1	>3 Tahun
38.	Muh. Asrori	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
39.	Dani	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
40.	Ramelan	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
41.	Sudalman	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
42.	Susiawanto	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
43.	Arianto	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	>3 Tahun
44.	Roni	Laki-Laki	>40 Tahun	SLTA	>3 Tahun
45.	Kori	Laki-Laki	30-39 Tahun	SLTA	2-3 Tahun

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan Ardhian Transport Yogyakarta. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan pada penelitian ini dengan bantuan *SPSS Versi 21,00 For Windows*, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis minor atau uji t diperoleh nilai signifikansi hitung sebesar  $0,473 > 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa religiusitas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Ardhian Transport Yogyakarta.
2. Berdasarkan nilai *Adjusted R Square* pada pengujian yang telah dilakukan adalah  $-0,011$  menunjukkan bahwa ada sumbangan negatif yang mempengaruhi religiusitas terhadap kinerja karyawan. Sehingga kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lainnya.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai berikut:

## 1. Bagi Peneliti

- a. Diharapkan dapat meneliti dengan variabel-variabel lain diluar variabel yang telah diteliti ini agar memperoleh hasil yang lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- b. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti dengan subjek yang sama diharapkan menggunakan responden yang lebih banyak sehingga hasilnya juga memuaskan.
- c. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti di lembaga yang sama diharapkan dapat meneliti dengan variabel dependen dan independen yang berbeda.

## 2. Bagi Lembaga

- a. Pihak Ardhian Transport Yogyakarta sebaiknya lebih memperhatikan religiusitas para karyawannya, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Religiusitas yang dapat ditingkatkan seperti melalui pengajian dan mendatangkan motivator yang dapat menyadarkan para karyawan untuk semangat dalam bekerja.
- b. Diharapkan masih perlu meningkatkan kinerja pada karyawan, dengan memberikan khususnya pemberian tunjangan dan bonus yang lebih menarik, yang disesuaikan dengan jam lembur karyawan, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja dan dapat lebih termotivasi serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini hanya memfokuskan pada variabel religiusitas terhadap kinerja karyawan, maka dipenelitian selanjutnya dapat memasukkan variabel lainnya dengan menggunakan objek sampel yang berbeda.
2. Data lampiran yang banyak di print sehingga peneliti tidak mampu melampirkan semua data.



### Daftar Pustaka

- Anggit Astianto dkk, “ *Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya*”, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 3 No.3, 2014.
- Anwar Prabu Mangkunegara “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*” Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2011.
- Cholid Narbuko dan Abu Achmadi “*Metodologi Penelitian*” Jakarta: Rosda Karya, 2012.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan “*Kamus Besar Bahasa Indonesia*” cet ke-9 Jakarta: Balai Pustaka, 1997.
- Departemen Pendidikan Nasional “*Kamus Besar Bahasa Indonesia*” Jakarta: Pusat Bahasa, 2002.
- Diana Sulianti Tobing, “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara, “*Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*” Vol. 11 No.1 Maret, 2009.
- Djamaludin Ancok dan Fuad Anshari Suroso “*Psikologi Islami*” Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 1994.
- Duwi Priyatno “*5 Jam Belajar Olah Data Dengan SPSS 17*” Yogyakarta: ANDI, 2009.
- Evi Aviyah, Muhammad Farid, “*Religiusitas, Kontrol Diri Dan Kenakalan Remaja*”, Jurnal Pesona, Psikologi Indonesia Tahun 2014, Vol. 3, No. 02.
- Fauzan Adhim “*Pengaruh Religiusitas terhadap Prestasi Kerja Pegawai Alumni dan Bukan Alumni Pesantren (Studi pada Kantor Depag Kabupaten Bangkalan*”, Jurnal Ekonomi, Vol. 5 No. 2, 2009.
- Fredi Ariawan “*Pengaruh Religiusitas terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Perusahaan Aflah Bakery Bantul*”, Skripsi, Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2015.
- Fuad Nashori & Rachmy Diana Mucharom “*Mengembangkan Kreatifitas Dalam Perspektif Psikologi Islami*” Yogyakarta : Menara Kudus, 2002.

- Gunawan Sudarmanto "Analisis Regresi Linear Ganda dengan SPSS" Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005.
- Hamidi "Metode Penelitian dan Teori Komunikasi" Malang: UMM Press, 2010.
- Husein Umar "Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis" Edisi Kedua, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2013.
- <http://archive.kaskus.co.id/persewaan-bus-pariwisata-di-yogyakarta--po-ardiantransport>, diakses pada tanggal 15 November 2016 Pukul 14.00 WIB.
- Ika Yuli Rohmawati "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pamela Swalayan Dua kota Yogyakarta" Skripsi, (tidak diterbitkan), Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga 2011.
- Jalaludin "Psikologi Agama" Jakarta PT. Raja Grafindo Persada, 1997.
- Juliansyah Noor "Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah" Edisi Pertama Jakarta: Kencana, 2012.
- Koentjaraningrat "Metode-metode Penelitian Masyarakat" Jakarta: Gramedia, 1997.
- Lijan Poltak Sinambela "Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi" Yogyakarta: Graha Ilmu, 2002.
- Masri Singarimbun "Metodologi Penelitian Survey" Jakarta: LP3ES, 2000.
- Muhammad Idrus "Metode Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif" Yogyakarta: Erlangga, 2009.
- Ridwan dan Akdon "Rumus dan Data dalam Analisis Statistika" Bandung: Alfabeta, 2013.
- Robert L. Matnis dan Jhon H Jacson "Manajemen Sumber Daya Manusia" Jakarta: Salemba Empat, 2002.
- Saifuddin Azwar "Metode Penelitian" Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010.
- Siti Partini S "Psikologi Sosial" Yogyakarta: Studing, 1980.
- Sugiyono "Metode Penelitian Administrasi" Bandung: Alfabeta, 1994.
- "Statistika Untuk Penelitian" Bandung: IKAPI, 2003.

- “*Statistika Untuk Penelitian*” Cet ke-24 Bandung: Alfabeta, 2014.
- “*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*”, Bandung: Alfabeta, 2011.
- Suharismi Arikunto “*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*” Jakarta: Rineka Karya, 2006.
- , *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta, 2002.
- Supranto “*Metode Penelitian Sosial*” Yogyakarta: Universitas Gajah Mada, 2001.
- Thouless Robert H “*Pengantar Psikologi Agama*” Jakarta: Rajawali Press, 2000.
- Toto Tasmara “*Membudayakan Etos Kerja Islam*” Jakarta: Gema Insani, 2002.
- Veitzal Rivai “*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi dari Teori Ke Praktik*” Jakarta: Murai Kencana, 2004.
- Wibowo “*Manajemen Kinerja*” Jakarta: Raja Wali Press, 2010.
- “*Manajemen Kinerja*” Jakarta: Raja Wali Press, 2013.

## 1. LAMPIRAN KUESIONER *TRY OUT*

### Kuesioner

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Terimakasih saya ucapkan atas kesediaan Bapak/Ibu untuk menerima dan mengisi angket ini. Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan guna penyusunan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Ardhian Transport Yogyakarta”***, maka dengan kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini.

Isilah angket ini dengan sebaik – baiknya, angket ini bukan alat tes sehingga tidak ada jawaban yang salah. Segala jawaban yang Bapak/Ibu berikan kami jamin kerahasiaannya. Bantuan serta partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti untuk saya dan semoga menjadi amal kebaikan serta diterima Allah SWT. Atas kerjasama dan kesetiaan Bapak/Ibu saya mengucapkan terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum, Wr. Wb.*

Hormat saya

Khairunnisa Afriani

N I M: 12240066

### A. Identitas Responden

Petunjuk : mohon isilah identitas Bapak/Ibu dibawah ini dan berilah tanda (X) pada pilihan jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Laki – laki      b. Perempuan
3. U s i a : a. < 20 Tahun      c. 30 – 39 Tahun  
b. 20 – 29 Tahun      d. > 40 Tahun
4. Lama Bekerja : a. < 1 Tahun      c. 2 – 3 Tahun  
b. 1 – 2 Tahun      d. > 3 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : a. SLTA      c. S1  
b. Diploma      d. S2

### B. Petunjuk pengisian kuisisioner

Mohon mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada alternatif jawaban yang paling sesuai dengan persepsi anda.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
N : Netral  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

Mempermudah responden memahami pernyataan-pernyataan pada kuesioner, maka penulis memberikan informasi sedikit mengenai pengertian religiusitas dan kinerja karyawan:

- a. Religiusitas adalah sikap keberagaman seseorang dalam memahami dan menghayati agama kedalam kehidupan yang mencakup keyakinan, praktik agama, pengalaman, pengetahuan agama dan pengamalan agama dalam

bertingkah laku. Untuk dapat mengetahui tinggi rendahnya tingkat religiusitas seseorang, kita dapat mengetahui dari praktik keagamaannya.

- b. Kinerja karyawan adalah hasil kerja atau prestasi kerja seseorang dalam suatu lembaga, organisasi, atau perusahaan dalam melaksanakan tugas-tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya guna mencapai tujuan organisasi.

### 1. Religiusitas

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya yakin Allah mempunyai sikap rahman dan rahim, tetapi Allah tetap akan memberi azab yang sangat pedih bagi orang yang menyekutukannya. Sehingga saya takut berbuat curang dalam bekerja.					
2.	Saya percaya janji dan ancaman Allah itu ada, sehingga saya dalam bekerja tidak berani menyalahi aturan.					
3.	Saya belum pernah melihat malaikat, tetapi saya yakin malaikat itu ada dan mengetahui bagaimana kinerja saya dalam bekerja dan mencatat amalan saya.					
4.	Nabi Muhammad SAW adalah Nabi terakhir yang ditetapkan Allah. Sehingga sunnahnya menjadi pedoman dalam bekerja.					
5.	Saya tetap melaksanakan sholat					

	meskipun sedang jam kerja.					
6.	Saya melaksanakan sholat diawal waktu walaupun sedang bekerja.					
7.	Ketika saya sangat letih saat bekerja dan tertidur sebelum sholat isya', lalu terbangun ditengah malam saya segera melaksanakan sholat.					
8.	Meskipun saat bekerja dan waktu sholat telah tiba, saya segera meninggalkannya.					
9.	Al-Qur'an dan sunah adalah pedoman hidup bagi umat Islam sehingga dapat menjadikan kinerja saya dalam bekerja lebih baik.					
10.	Saya sering membaca buku keagamaan agar dalam bekerja terhindar dari perbuatan yang merugikan perusahaan.					
11.	Saya mampu membaca Al-Quran dan ini diwajibkan oleh pimpinan.					
12.	Saya mengikuti acara/majelis-majelis pengajian di kantor.					
13.	Saya sangat takut berdosa dan menyesal ketika secara sengaja meninggalkan sholat saat bekerja.					
14.	Saya yakin Allah selalu melindungi dan membantu saya dimanapun saya berada dalam aktivitas pekerjaan.					
15.	Saya merasa tenang dan damai dalam					

	bekerja setelah melaksanakan sholat.					
16.	Saya sering memikirkan dan merenungkan kebesaran Allah disela pekerjaan saya.					
17.	Dengan banyak berdzikir dalam bekerja saya merasa pikiran dan hati saya menjadi jernih.					
18.	Saya sering berbagi atau sedekah agar dalam bekerja selalu rendah hati.					
19.	Apabila ada teman yang membutuhkan bantuan, saya segera membantunya dalam pekerjaannya.					
20.	Saat saya sedang bekerja, hati saya selalu mengingat Allah SWT.					



## 2. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya membuat jadwal kerja untuk mendukung pelaksanaan tugas.					
2.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
3.	Saya merasa kesulitan menyelesaikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang keahlian saya.					
4.	Saya menggunakan pengetahuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
5.	Saya bekerja bermalas-malasan ketika tidak diawasi pimpinan.					
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat daripada rekan kerja lainnya.					
7.	Saya membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Saya ragu-ragu ketika harus menentukan tindakan pada saat menghadapi masalah.					
9.	Saya mempunyai inisiatif dalam menyelesaikan permasalahan kerja.					
10.	Saya membutuhkan waktu yang cukup lama untuk memahami pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					

11.	Saya menunggu intruksi pimpinan ketika mengalami kendala dalam melaksanakan pekerjaan.					
12.	Saya berusaha mencari solusi sendiri ketika mengalami masalah dalam pekerjaan.					
13.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan cepat agar bisa mengerjakan pekerjaan berikutnya.					
14.	Saya menentukan batas waktu untuk menyelesaikan sebuah pekerjaan.					
15.	Saya merasa malas ketika bekerja pada sebuah kelompok.					
16.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
17.	Saya menolak bantuan dari rekan kerja yang tidak disukai.					
18.	Saya mengajak rekan kerja lainnya untuk menyelesaikan pekerjaan kelompok tepat waktu					
19.	Menunda waktu penyelesaian pekerjaan supaya tidak diberi pekerjaan lain.					
20.	Saya merasa frustrasi ketika mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
21.	Saya bersantai ketika pekerjaan telah					

	selesai dan jam kerja masih lama.					
22.	Saya berdiskusi dengan rekan kerja terlebih dahulu ketika hendak menentukan keputusan kelompok.					
23.	Saya menggunakan keterampilan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
24.	Saya bersedia menerima keputusan yang diambil secara kelompok meski tidak sependapat.					
25.	Saya memberi kesempatan kepada rekan kerja yang ingin menyampaikan gagasannya dalam kelompok.					
26.	Saya menggunakan metode baru untuk menyelesaikan pekerjaan yang kurang dipahami.					
27.	Saya merasa terdorong bekerja semaksimal mungkin untuk memajukan perusahaan.					

## 2. LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN

### Kuesioner

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Terimakasih saya ucapkan atas kesediaan Bapak/Ibu untuk menerima dan mengisi angket ini. Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan guna penyusunan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Ardhan Transport Yogyakarta”***, maka dengan kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini.

Isilah angket ini dengan sebaik – baiknya, angket ini bukan alat tes sehingga tidak ada jawaban yang salah. Segala jawaban yang Bapak/Ibu berikan kami jamin kerahasiaannya. Bantuan serta partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti untuk saya dan semoga menjadi amal kebaikan serta diterima Allah SWT. Atas kerjasama dan kesetiaan Bapak/Ibu saya mengucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum,Wr. Wb.*

Hormat saya

Khairunnisa Afriani

N I M: 12240066

### A. Identitas Responden

Petunjuk : mohon isilah identitas Bapak/Ibu dibawah ini dan berilah tanda (X) pada pilihan jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Laki – laki      b. Perempuan
3. U s i a : a. < 20 Tahun      c. 30 – 39 Tahun  
b. 20 – 29 Tahun      d. > 40 Tahun
4. Lama Bekerja : a. < 1 Tahun      c. 2 – 3 Tahun  
b. 1 – 2 Tahun      d. > 3 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : a. SLTA      c. S1  
b. Diploma      d. S2

### B. Petunjuk pengisian kuisisioner

Mohon mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada alternatif jawaban yang paling sesuai dengan persepsi anda.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
N : Netral  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

Mempermudah responden memahami pernyataan-pernyataan pada kuisisioner, maka penulis memberikan informasi sedikit mengenai pengertian religiusitas dan kinerja karyawan:

1. Religiusitas adalah sikap keberagaman seseorang dalam memahami dan menghayati agama kedalam kehidupan yang mencakup keyakinan, praktik agama, pengalaman, pengetahuan agama dan pengamalan

agama dalam bertingkah laku. Untuk dapat mengetahui tinggi rendahnya tingkat religiusitas seseorang, kita dapat mengetahui dari praktik keagamaannya.

2. Kinerja karyawan adalah hasil kerja atau prestasi kerja seseorang dalam suatu lembaga, organisasi, atau perusahaan dalam melaksanakan tugas-tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya guna mencapai tujuan organisasi.

### 1. Religiusitas

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya yakin Allah mempunyai sikap rahman dan rahim, tetapi Allah tetap akan memberi azab yang sangat pedih bagi orang yang menyekutukannya. Sehingga saya takut berbuat curang dalam bekerja.					
2.	Saya percaya janji dan ancaman Allah itu ada, sehingga saya dalam bekerja tidak berani menyalahi aturan.					
3.	Saya belum pernah melihat malaikat, tetapi saya yakin malaikat itu ada dan mengetahui bagaimana kinerja saya dalam bekerja dan mencatat amalan saya.					
4.	Nabi Muhammad SAW adalah Nabi terakhir yang ditetapkan Allah. Sehingga sunnahnya menjadi pedoman dalam bekerja.					

5.	Saya tetap melaksanakan sholat meskipun sedang jam kerja.					
6.	Saya melaksanakan sholat diawal waktu walaupun sedang bekerja.					
7.	Ketika saya sangat letih saat bekerja dan tertidur sebelum sholat isya', lalu terbangun ditengah malam saya segera melaksanakan sholat.					
8.	Meskipun saat bekerja dan waktu sholat telah tiba, saya segera meninggalkannya.					
9.	Al-Qur'an dan sunah adalah pedoman hidup bagi umat Islam sehingga dapat menjadikan kinerja saya dalam bekerja lebih baik.					
10.	Saya sering membaca buku keagamaan agar dalam bekerja terhindar dari perbuatan yang merugikan perusahaan.					
11.	Saya mampu membaca Al-Quran dan ini diwajibkan oleh pimpinan.					
12.	Saya mengikuti acara/majelis-majelis pengajian di kantor.					
13.	Saya yakin Allah selalu melindungi dan membantu saya dimanapun saya berada dalam aktivitas pekerjaan.					
14.	Saya merasa tenang dan damai dalam bekerja setelah melaksanakan sholat.					
15.	Saya sering memikirkan dan					

	merenungkan kebesaran Allah disela pekerjaan saya.					
16.	Dengan banyak berdzikir dalam bekerja saya merasa pikiran dan hati saya menjadi jernih.					
17.	Saya sering berbagi atau sedekah agar dalam bekerja selalu rendah hati.					
18.	Apabila ada teman yang membutuhkan bantuan, saya segera membantunya dalam pekerjaannya.					
19.	Saat saya sedang bekerja, hati saya selalu mengingat Allah SWT.					



## 2. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya membuat jadwal kerja untuk mendukung pelaksanaan tugas.					
2.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
3.	Saya merasa kesulitan menyelesaikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang keahlian saya.					
4.	Saya menggunakan pengetahuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
5.	Saya bekerja bermalas-malasan ketika tidak diawasi pimpinan.					
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat daripada rekan kerja lainnya.					
7.	Saya membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Saya ragu-ragu ketika harus menentukan tindakan pada saat menghadapi masalah.					
9.	Saya mempunyai inisiatif dalam menyelesaikan permasalahan kerja.					
10.	Saya membutuhkan waktu yang cukup lama untuk memahami pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					

11.	Saya berusaha mencari solusi sendiri ketika mengalami masalah dalam pekerjaan.					
12.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan cepat agar bisa mengerjakan pekerjaan berikutnya.					
13.	Saya menentukan batas waktu untuk menyelesaikan sebuah pekerjaan.					
14.	Saya merasa malas ketika bekerja pada sebuah kelompok.					
15.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
16.	Saya menolak bantuan dari rekan kerja yang tidak disukai.					
17.	Saya mengajak rekan kerja lainnya untuk menyelesaikan pekerjaan kelompok tepat waktu					
18.	Menunda waktu penyelesaian pekerjaan supaya tidak diberi pekerjaan lain.					
19.	Saya merasa frustrasi ketika mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
20.	Saya bersantai ketika pekerjaan telah selesai dan jam kerja masih lama.					
21.	Saya berdiskusi dengan rekan kerja terlebih dahulu ketika hendak menentukan keputusan kelompok.					

22.	Saya menggunakan keterampilan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
23.	Saya bersedia menerima keputusan yang diambil secara kelompok meski tidak sependapat.					
24.	Saya memberi kesempatan kepada rekan kerja yang ingin menyampaikan gagasannya dalam kelompok.					
25.	Saya menggunakan metode baru untuk menyelesaikan pekerjaan yang kurang dipahami.					
26.	Saya merasa terdorong bekerja semaksimal mungkin untuk memajukan perusahaan.					



### 3. LAMPIRAN HASIL TRY OUT KUESIONER RESPONDEN VARIABEL RELIGIUSITAS

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	J	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	94
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98
7	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98
8	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	97
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
12	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	97
13	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	92
14	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	94
15	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	91
16	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	95
17	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	96
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	99
19	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	96
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	99
21	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	94
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
24	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	94
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	92
26	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	93
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	97
30	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	95
31	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	93

32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
37	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	97
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	94
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	99
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
42	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	96
43	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	94
44	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	98
45	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	94



#### 4. LAMPIRAN HASIL TRY OUT KUESIONER RESPONDEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN

n o	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	J			
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106		
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	2	3	5	3	4	3	4	3	5	4	3	5	5	4	4	102		
3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	102		
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	118	
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	128		
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	110
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107	
9	4	2	4	4	2	4	4	2	5	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99	
10	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98	
11	4	3	3	4	3	3	4	3	3	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100	
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106	
13	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	3	4	4	5	111	







## 5. LAMPIRAN HASIL KUESIONER RESPONDEN VARIABEL RELIGIUSITAS

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	J
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	99
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	94
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	98
7	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98
8	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	97
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
12	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	97
13	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	92
14	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	94
15	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	91
16	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	95
17	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	96
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	99
19	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	96
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	99
21	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	94
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
24	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	94
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	92
26	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	93
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	97
30	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	95
31	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	93
32	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
35	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	98
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
37	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	97
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	94

39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	99
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
42	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	96
43	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	94
44	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98
45	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	94



## 6. LAMPIRAN HASIL KUESIONER RESPONDEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN

n o	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	J	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	5	3	4	3	4	3	5	4	3	5	5	4	4	102
3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	102
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	118
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	128
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	110
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107
9	4	2	4	4	2	4	4	2	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99
10	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
11	4	3	3	4	3	3	4	3	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106
13	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	3	4	4	5	111
14	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	111





## 7. LAMPIRAN PANDUAN WAWANCARA

- a. Siapa pemimpin atau pembina religiusitas ?
- b. Apa saja bentuk religiusitas di Ardhian Transport Yogyakarta?
- c. Bagaimana asal mula dibentuknya religiusitas di Ardhian Transport Yogyakarta?
- d. Apa manfaat religiusitas bagi perusahaan ?
- e. Apa konsekuensi apabila tidak melakukan religiusitas?
- f. Bagaimana kinerja di Ardhian Transport Yogyakarta?
- g. Hal apa yang berpengaruh dengan kinerja karyawan di Ardhian Transport Yogyakarta?
- h. Apa perbedaan antara sebelum dan sesudah adanya religiusitas pada perusahaan ?

## 8. LAMPIRAN HASIL UJI DATA DENGAN SPSS

### a. Uji Validitas

#### Variable Religiusitas

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	91.7556	12.507	.408	.833
Item_2	91.7111	12.574	.455	.831
Item_3	91.7111	12.665	.413	.833
Item_4	91.7111	12.437	.518	.829
Item_5	91.6444	12.871	.526	.831
Item_6	91.8444	12.316	.392	.834
Item_7	91.8000	12.527	.352	.835
Item_8	91.7778	12.313	.456	.830
Item_9	91.8222	12.468	.356	.836
Item_10	91.8444	12.453	.345	.836
Item_11	91.8000	12.209	.470	.830
Item_12	91.7556	12.507	.408	.833
Item_13	91.7333	13.064	.209	.841
Item_14	91.7111	12.437	.518	.829
Item_15	91.7333	12.836	.303	.837
Item_16	91.9556	11.862	.481	.829
Item_17	91.6889	12.446	.577	.827
Item_18	91.8889	12.328	.361	.836
Item_19	91.8000	12.209	.470	.830
Item_20	91.7111	12.346	.561	.827

### Variable Kinerja Karyawan

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	102.8889	126.510	.797	.945
Item_2	103.4222	126.522	.613	.947
Item_3	102.8000	127.118	.644	.947
Item_4	102.9333	127.882	.727	.946
Item_5	103.4444	123.662	.700	.946
Item_6	102.8667	125.664	.743	.946
Item_7	102.8222	128.968	.600	.947
Item_8	103.4000	123.109	.712	.946
Item_9	102.8000	125.573	.714	.946
Item_10	103.0000	130.682	.426	.949
Item_11	104.2667	132.109	.209	.953
Item_12	103.4667	123.891	.712	.946
Item_13	102.8222	124.104	.827	.945
Item_14	103.0889	129.583	.595	.947
Item_15	103.0889	129.446	.670	.947
Item_16	103.0667	130.155	.521	.948
Item_17	102.9556	126.862	.550	.948
Item_18	102.9778	125.159	.570	.948
Item_19	103.0444	126.180	.678	.946
Item_20	102.8667	127.618	.745	.946
Item_21	103.0889	126.356	.707	.946
Item_22	103.1111	131.556	.328	.950
Item_23	102.9333	125.882	.776	.945
Item_24	103.1333	128.255	.575	.947
Item_25	102.8444	125.180	.810	.945
Item_26	103.0667	130.155	.449	.949
Item_27	102.9556	126.316	.764	.946





**b. Uji Reliabilitas (Try Out)**

**Variabel Religiusitas**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	20

**Variable Kinerja Karyawan**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	27

**c. Uji Reliabilitas**

**Variable Religiusitas**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	19

**Variable Kinerja Karyawan**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	26

**d. Uji Analisis Deskriptif Responden**

**JENIS KELAMIN**

**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	43	95.6	95.6	95.6
	Perempuan	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**USIA**

**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20 tahun	1	2.2	2.2	2.2
	20-29 tahun	13	28.9	28.9	31.1
	30-39 tahun	18	40.0	40.0	71.1
	> 40 tahun	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**LAMA BEKERJA**

**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 tahun	13	28.9	28.9	28.9
	2-3 tahun	7	15.6	15.6	44.4
	> 4 tahun	25	55.6	55.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

## PENDIDIKAN

### VAR00001

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SLTA	34	75.6	75.6	75.6
Diploma	3	6.7	6.7	82.2
S1	8	17.8	17.8	100.0
Total	45	100.0	100.0	

### e. Uji Analisis Statistic Deskriptif Variabel

#### Variable religiusitas

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	45	76.00	95.00	91.7333	3.61437
Valid N (listwise)	45				

#### Variable kinerja karyawan

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	45	79.00	128.00	104.2667	11.49387
Valid N (listwise)	45				

## f. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Religiusitas	Kinerja.Karyawan
N		45	45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	91.73	104.27
	Std. Deviation	3.614	11.494
	Absolute	.183	.080
Most Extreme Differences	Positive	.183	.067
	Negative	-.170	-.080
Kolmogorov-Smirnov Z		1.228	.540
Asymp. Sig. (2-tailed)		.098	.933

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## g. Uji Linieritas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * religiusitas	(Combined)	1218.967	10	121.897	.902	.542
	Linearity	70.147	1	70.147	.519	.476
	Between Groups Deviation from Linearity	1148.819	9	127.647	.945	.501
	Within Groups	4593.833	34	135.113		
	Total	5812.800	44			

## h. Uji Regresi Sederhana

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	136.313	44.251		3.080	.004

religiusitas	-0.349	.482	-.110	-.725	.473
--------------	--------	------	-------	-------	------

a. Dependent Variable: kinerja

### i. Uji Hipotesis

#### Uji T

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	136.313	44.251		3.080	.004
religiusitas	-.349	.482	-.110	-.725	.473

a. Dependent Variable: kinerja

#### Uji R<sup>2</sup>

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	-.110 <sup>a</sup>	.012	-.011	11.55639

a. Predictors: (Constant), religiusitas

**LAMPIRAN DOKUMENTASI**

Foto di Mushola Ardhan Transport setelah solat ashar melakukan bacaan Asmaul Husna.



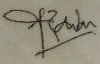
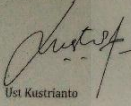

Foto saat wawancara bersama pimpinan Ardhan Transport Yogyakarta.



Foto garasi bus Ardhan Transport Yogyakarta.



Foto wawancara dengan bagian Marketing Ardhan Transport Yogyakarta.

<p>Assalamu'alaikum Wr. Wb.</p> <p>Rekan-rekan yang dirahmati ALLAH SWT, alhamdulillah, kita sudah akan menjalani aktivitas ibadah kerja di tahun 2015 ini, seperti janji saya, insyaALLAH ditahun 2015 ini spiritual company "perusahaan yg berkousep ibadah, ALLAH dulu ALLAH lagi ALLAH terus" saya terapkan, mohon rekan rekan semuanya dgn keikhlasan kita sebagai makhluk spiritualNYA menyesuaikan dan menghormati keputusan saya mulai saat ini, dan insyaALLAH nantinya keberkahan bukan hanya ada pada perusahaan ini, akan tetapi kembali kpda rekan semuanya dan keluarga tentusaja Barokallah!!!</p> <p>1. Spiritual Company : untuk karyawan kantor, montir, cleaner dan security</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikhlas dan bersedia melaksanakan konsep ibadah</li> <li>• Berawal bekerja dari Mushola, apabila sudah sunnah dhuha dirumah ( sunnah dhuha saya wajibkan) maka sholat sunnah hajat dua raka'at dulu baru kerja.</li> <li>• Wajib mendirikan 5 waktu, khusus shalat dhuhur dan shalat ashar wajib berjama'ah semuanya mohon ditinggal apapun yg menjadi rintangan</li> <li>• Bagi yang terpaksa pulang sebelum shalat berjama'ah ashar wajib sholat sunnah 2 raka'at</li> <li>• Wajib mengikuti acara / majelis majelis pengajian di kantor</li> <li>• Wajib bisa membaca Al-Qur'an</li> </ul> <p>2. Crew</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikhlas dan bersedia melaksanakan konsep ibadah</li> <li>• Wajib mendirikan sholat 5 waktu</li> <li>• Wajib bisa membaca Al- Qur'an</li> <li>• Setiap akan berangkat crew wajib masuk mushola untuk melaksanakan sholat sunnah 2 raka'at (kenali waktu yang dilarang) sholat sunnah saffar</li> <li>• Setiap akan berangkat dari garasi crew wajib membaca doa bepergian</li> <li>• Setiap crew yang tidak berangkat wajib mengikuti kegiatan keagamaan (majelis/majelis pengajian)</li> <li>• Setiap crew lebih banyak silaturahmi ke kantor untuk menambahi rasa kekeluargaan, rasa memiliki perusahaan.</li> </ul> <p>Wassalamu'alaikum Wr. Wb. Yogyakarta, 01-01-2015 Pembina spiritual company</p> <p>Pimpinan  Dolin Ardhan Risakotta</p> <p>Ust Kustrianto </p>	<p><b>TATA TERtib CREW ARDHIAN TRANSPORT</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Crew yang bertugas diwajibkan pake seragam dan sepatu.</li> <li>2. Crew selama bertugas tidak diperbolehkan memakai kaos ( dalam bentuk apapun) dan sandal.</li> <li>3. Crew diwajibkan saat berangkat memakai seragam yang putih dan pulangnya diwajibkan pake batik.</li> <li>4. Crew batangan harus mengetahui masa berlaku STNK dan Keur.dan melaporkan kepada bagian terkait minimal 2 hari sebelum jatuh tempo.</li> <li>5. Selama bertugas crew tidak diperkenankan membuka salah satu kancing baju.</li> <li>6. Crew dilarang berambut gondrong dan memakai anting anjing.</li> <li>7. Crew diwajibkan selalu menjaga kebersihan dan kerapian baik untuk bis maupun untuk dirinya sendiri.</li> <li>8. Crew diwajibkan memberikan pelayanan yang terbaik dan dilarang keras mengarahkan program tour kecuali diminta pendapatnya.</li> <li>9. Crew Ardhan transport dilarang keras melakukan MOLIMO.</li> <li>10. Semua crew diwajibkan menjalankan tata tertib ini jika melanggar maka akan dikenakan sanksi dari teguran sampai pemecatan.</li> </ol> <p>Ttd  Dolin Ardhan Risakotta, SE, MM pimpinan</p>
<p>Peraturan aktifitas ibadah di Ardhan Transport Yogyakarta.</p>	<p>Tata tertib crew Ardhan Transport Yogyakarta dalam bekerja.</p>



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Identitas Diri

Nama : Khairunnisa Afriani  
Tempat, Tgl lahir : Bantul, 5 April 1994  
Alamat : Wonocatur RT.09/RW.25 No.445, Banguntapan Bantul  
Yogyakarta.  
Nama Ayah : Sugeng Suswoyo (Alm)  
Nama Ibu : Siti Asiyah

### B. Riwayat Pendidikan

- a. Pendidikan Formal
  - a. TK ABA Wonocatur, Tahun 2000
  - b. SD Negeri 1 Adisucipto, Tahun Lulus 2006
  - c. SMP Negeri 2 Banguntapan, Tahun Lulus 2009
  - d. MAN UIN Yogyakarta, Tahun Lulus 2012
  - e. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Tahun Lulus 2016

### C. Pengalaman Organisasi

- a. Studi Club Research Manajemen Dakwah (SCREMD)
- b. Angkatan Muda-Mudi Islam Wonocatur (AMIW)

### D. Contact Person :

08995080994  
afrianissa@gmail.com

Yogyakarta, 14 November 2016

Khairunnisa Afriani



# Ardian Transport

Jl. Hayam Wuruk No. 37 Yogyakarta  
Telp. (0274) 557557, 587695 Fax. (0274) 586901

Nomor : 046/ARD/XII/2016

Yogyakarta, 02 Desember 2016

Lamp : -

## Surat Keterangan

Bersama ini kami PT. Ardian Sebelas Visi Utama (Ardhian Transport) menerangkan bahwa :

Nama : Khairunnisa Afriani  
NIM : 1224006  
Jurusan : Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Telah melakukan penelitian di perusahaan kami dengan judul penelitian "Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Ardian Transport Yogyakarta".

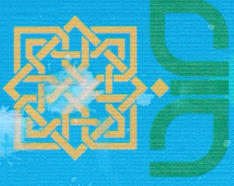
Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,

*Ardian Transport*  
Telp. 0274-5412988, 6415022

Anggoro Eko Putranto  
Operasional





## LABORATORIUM AGAMA

### Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp: 0274-515856 Email : fd@uin-suka.ac.id

# SERTIFIKAT

Pengelola Laboratorium Agama Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga dengan ini menyatakan bahwa :

**KHAIRUNNISA AFRANI**

**12240066**

**LULUS**

Ujian sertifikasi Baca Al-Qur'an yang diselenggarakan oleh Laboratorium Agama Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Yogyakarta, 13 Juni 2014  
Ketua



Dr. Sriharini, M.Si

NIP. 19710526 199703 2 001



INTEGRATIF-INTERKONEKTIF



DEDIKATIF-INOVATIF



INKLUSIF-CONTINUOUS IMPROVEMENT



## UJIAN SERTIFIKASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada  
 Nama : Khairunnisa Afriani  
 NIM : 12240066  
 Fakultas : Dakwah Dan Komunikasi  
 Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah  
 Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	90	A
2.	Microsoft Excel	70	C
3.	Microsoft Power Point	90	A
4.	Internet	100	A
5.	Total Nilai	87.5	A
Predikat Kelulusan		Sangat Memuaskan	

Yogyakarta, 31 Maret 2016

Kepala PTIPD



Agung Fatwanto, Ph.D.

NIP. 19770103 200501 1 003

Standar Nilai:

Nilai		Predikat
Angka	Huruf	
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang





# شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: UIN.02/L4/PM.03.2/6.24.10.9246/2016

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم : Khairunnisa Afriani :

تاريخ الميلاد : ٥ أبريل ١٩٩٤

قد شاركت في اختبار كفاءة اللغة العربية في ١٥ مارس ٢٠١٦، وحصلت على درجة :

٤٠	فهم المسموع
٣١	التركيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٢٤	فهم المقروء
٣١٧	مجموع الدرجات

هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكجاكرتا، ١٥ مارس ٢٠١٦  
المدير

Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.

رقم التوظيف : ١٩٦٨٠٩١٥١٩٩٨٠٣١٠٠٥







71

**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
LEMBAGA PENELITIAN DAN  
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M)**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# SERTIFIKAT

Nomor : UIN.02/L.2/PP.06/P3.878/2015

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memberikan sertifikat kepada :

Nama : Khairunnisa Afriani  
Tempat, dan Tanggal Lahir : Bantul, 05 April 1994  
Nomor Induk Mahasiswa : 12240066  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

yang telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Integrasi-Interkoneksi Tematik Posdaya Berbasis Masjid Semester Khusus, Tahun Akademik 2014/2015 (Angkatan ke-86), di :

Lokasi : Monggol  
Kecamatan : Saptosari  
Kabupaten/Kota : Kab. Gunungkidul  
Propinsi : D.I. Yogyakarta

dari tanggal 25 Juni 2015 s.d. 31 Agustus 2015 dan dinyatakan LULUS dengan nilai 97,08 (A). Sertifikat ini diberikan sebagai bukti yang bersangkutan telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) dengan status intrakurikuler dan sebagai syarat untuk dapat mengikuti ujian Munaqasyah Skripsi.



Yogyakarta, 09 Oktober 2015

Ketua,

**Fatimah, M.A., Ph.D.**

NIP. : 19651114 199203 2 001



# Sertifikat

NO: 119.PAN-OPAK.UNIV.YK.AA.09.2012

Diberikan kepada



Khairunnisa Afrīani



Sebagai

Peserta OPAK 2012



Dalam Orientasi Pengenalan Akademik & Kemahasiswaan (OPAK) 2012

yang diselenggarakan oleh Panitia Orientasi Pengenalan Akademik &

Kemahasiswaan (OPAK) 2012 dengan tema:

**MEMUPUK NILAI-NILAI NASIONALISME DALAM RUANG KAMPUS ;  
UPAYA MEMPERKOKOH INTEGRITAS BANGSA**

pada tanggal 5-7 September 2012 di Kampus UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

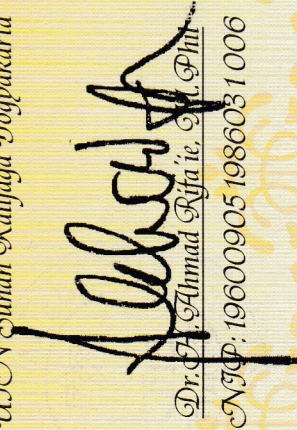
Mengetahui.

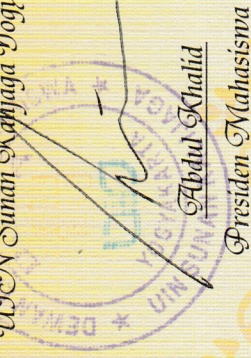
Yogyakarta, 7 September 2012

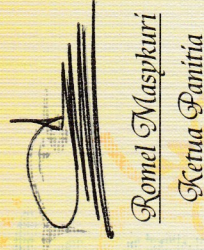
Pembantu Rektor III  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Denan Eksekutif Mahasiswa (DEMA)  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Panitia OPAK 2012  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

  
Dr. P. Ahmad Rifai, S.Pd.  
NIP: 19600905 198603 1 006

  
Abdul Khalid  
Presiden Mahasiswa

  
Romel Maspkuri  
Ketua Panitia





Nomor: UIN.02/R.3/PP.00.9/2753.C/2012

**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN KALIJAGA**

# Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : KHAIRUNNISA AFRIANI  
NIM : 12240066  
Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah  
Fakultas : Dakwah

Sebagai Peserta

atas keberhasilannya menyelesaikan semua tugas dan kegiatan

## **SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI**

Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2012/2013

Tanggal 10 s.d. 12 September 2012 (20 jam pelajaran)

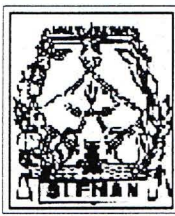
Yogyakarta, 19 September 2012  
a.n. Rektor

Pembantu Rektor Bidang Kemahasiswaan



Dr. H. Akhmad Rifa'i, M.Phil.  
NIP. 19600905 198603 1006





PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jalan Parasamya Nomor 1 Beran, Tridadi, Sleman, Yogyakarta 55511  
Telepon (0274) 868800, Faksimilie (0274) 868800  
Website: www.bappeda.slemankab.go.id, E-mail : bappeda@slemankab.go.id

SURAT IZIN

Nomor : 070 / Bappeda / 3405 / 2016

TENTANG  
PENELITIAN

KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Dasar : Peraturan Bupati Sleman Nomor : 45 Tahun 2013 Tentang Izin Penelitian, Izin Kuliah Kerja Nyata,  
Dan Izin Praktik Kerja Lapangan.  
Menunjuk : Surat dari Kepala Kantor Kesatuan Bangsa Kab. Sleman  
Nomor : 070/Kesbang/3276/2016 Tanggal : 20 September 2016  
Hal : Rekomendasi Penelitian

MENGIZINKAN :

Kepada :  
Nama : KHAIRUNNISA AFRIANI  
No.Mhs/NIM/NIP/NIK : 12240066  
Program/Tingkat : S1  
Instansi/Perguruan Tinggi : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Alamat instansi/Perguruan Tinggi : Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta  
Alamat Rumah : Wonocatur Banguntapan Bantul  
No. Telp / HP : 08995080994  
Untuk : Mengadakan Penelitian / Pra Survey / Uji Validitas / PKL dengan judul  
**PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN ARDHIAN  
TRANSPORT YOGYAKARTA**  
Lokasi : Ardhian Transport Yogyakarta  
Waktu : Selama 3 Bulan mulai tanggal 20 September 2016 s/d 20 Desember 2016

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Wajib melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat (Camat/ Kepala Desa) atau Kepala Instansi untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan setempat yang berlaku.
3. Izin tidak disalahgunakan untuk kepentingan-kepentingan di luar yang direkomendasikan.
4. Wajib menyampaikan laporan hasil penelitian berupa 1 (satu) CD format PDF kepada Bupati diserahkan melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.
5. Izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan di atas.

Demikian izin ini dikeluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya, diharapkan pejabat pemerintah/non pemerintah setempat memberikan bantuan seperlunya.

Setelah selesai pelaksanaan penelitian Saudara wajib menyampaikan laporan kepada kami 1 (satu) bulan setelah berakhirnya penelitian.

Dikeluarkan di Sleman

Pada Tanggal : 20 September 2016

a.n. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

Tembusan :

1. Bupati Sleman (sebagai laporan)
2. Kepala Dinas Kebudayaan & Pariwisata Kab. Sleman
3. Kabid. Ekonomi Bappeda Kab. Sleman
4. Camat Gamping
5. Pimp. Ardhian Transport Yogyakarta
6. Dekan Fak. Dakwah & Komunikasi UIN Suka Yk
7. Yang Bersangkutan

Sekretaris  
Kepala Bidang Statistik, Penelitian, dan Perencanaan  
  
ERNY MARYATUN, S.IP, MT  
Pembina, IV/a  
NIP 19720411 199603 2 003



**PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA  
SEKRETARIAT DAERAH**

Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)  
YOGYAKARTA 55213

**SURAT KETERANGAN / IJIN**

070/REG/VI/238/9/2016

Membaca Surat : **WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK** Nomor : **B-1815/UN.02/DD.I/PN.01.1/09/2016**  
Tanggal : **19 SEPTEMBER 2016** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

- Mengingat :
1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
  2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
  3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
  4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

**DIJINKAN** untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **KHAIRUNNISA AFRIANI** NIP/NIM : **12240066**  
Alamat : **FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI, MANAJEMEN DAKWAH , UIN SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**  
Judul : **PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN ARDHIAN TRANSPORT  
YOGYAKARTA**  
Lokasi :  
Waktu : **20 SEPTEMBER 2016 s/d 20 DESEMBER 2016**

**Dengan Ketentuan**

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan \*) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website [adbang.jogjaprov.go.id](http://adbang.jogjaprov.go.id) dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website [adbang.jogjaprov.go.id](http://adbang.jogjaprov.go.id);
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta  
Pada tanggal **20 SEPTEMBER 2016**  
A.n Sekretaris Daerah  
Asisten Perekonomian dan Pembangunan  
Ub.  
Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Dis. /n Mulyono, MM  
NIP. 19620830 198903 1 006

**Tembusan :**

1. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
2. BUPATI SLEMAN C.Q KA. BAKESBANGLINMAS SLEMAN
3. WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK , UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
- ④ YANG BERSANGKUTAN





## TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/2.24.10.9427/2016

Herewith the undersigned certifies that:

Name : **KHAIRUNNISA AFRIANI**  
Date of Birth : **April 05, 1994**  
Sex : **Female**

took Test of English Competence (TOEC) held on **March 16, 2016** by Center for Language Development of State Islamic University Sunan Kalijaga and got the following result:

<b>CONVERTED SCORE</b>	
Listening Comprehension	<b>42</b>
Structure & Written Expression	<b>44</b>
Reading Comprehension	<b>47</b>
<b>Total Score</b>	<b>443</b>

*Validity: 2 years since the certificate's issued*



Yogyakarta, March 16, 2016  
Director,

Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.  
NIP. 19680915 199803 1 005

