

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP LOYALITAS
KERJA PENGURUS PONDOK PESANTREN NURUL UMMAH PUTRI
KOTAGEDE YOGYAKARTA MASA KHIDMAT 2015-2017**



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Strata I**

Oleh:

NOOR IFFATIN NADHIFAH

NIM: 12240015

Pembimbing:

H. Andy Dermawan, M.Ag.

NIP. 19700908 200003 1 001

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2016



PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor: B-1860/Un.02/DD/PP.01.3/01/1900

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP LOYALITAS KERJA PENGURUS
PONDOK PESANTREN NURUL UMMAH PUTRI KOTAGEDE
YOGYAKARTA MASA KHIDMAT 2015-2017**

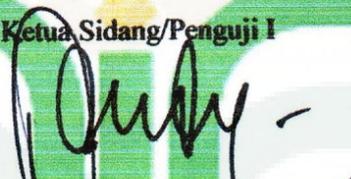
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Noor Iffatin Nadhifah
NIM/Jurusan : 12240015/ MD
Telah dimunaqosahkan pada : Jum'at, 16 September 2016
Nilai Munaqosah : 89,3 (A/B)

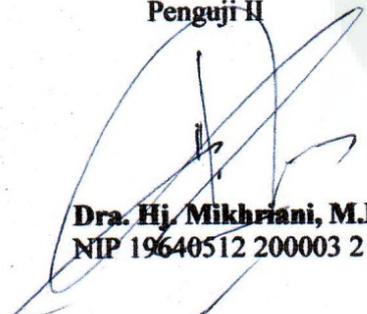
Dan dinyatakan diterima oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQOSYAH

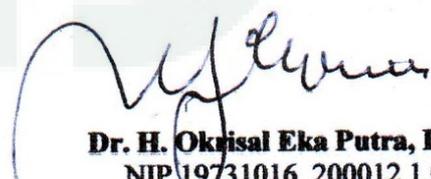
Ketua Sidang/Penguji I


H. Andy Dermawan, M.Ag.
NIP 19700908 200003 1 001

Penguji II


Dra. Hj. Mikhrani, M.M
NIP 19640512 200003 2 001

Penguji III


Dr. H. Okrisal Eka Putra, Lc, M.Ag,
NIP 19731016 200012 1 001

Yogyakarta, 28 September 2016
Dekan,




Dr. Nurjannah, M.Si.
NIP 196003101987032001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
Jl. Marsda Adisucipto Telp.(0274) 515856
Yogyakarta 55281

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Kepada :

Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamualaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudari :

Nama : Noor Iffatin Nadhifa
NIM : 12240015
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja
Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putir Kotagede
Yogyakarta Masa Khidmat 2015-2017

sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Jurusan/Program Studi Manajemen Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Strata Satu dalam bidang Sosial Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi tersebut diatas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamua'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 9 September 2016

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Dakwah

Drs. M. Rosyid Ridla, M.Si
NIP 19670104 199303 1 003

Pembimbing

H. Andy Dermawan, M.Ag.
NIP 19700908 200003 1 001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Noor Iffatin Nadhifa

NIM : 12240015

Jurusan : Manajemen Dakwah

Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putir Kotagede Yogyakarta Masa Khidmat 2015-2017” adalah hasil karya pribadi yang tidak mengandung plagiarisme dan tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan dengan tata cara yang dibenarkan secara ilmiah.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka penyusun mempertanggung jawabkannya sesuai hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 9 September 2016

Yang menyatakan,



Noor Iffatin Nadhifa
12240015

PERSEMBAHAN

Teriring rasa syukur kehadiran Allah SWT. Skripsi ini saya persembahkan kepada
Almamaterku Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



MOTTO

وَالَّذِينَ هُمْ لِأَمَانَاتِهِمْ وَعَهْدِهِمْ رَاعُونَ (٨)

وَالَّذِينَ هُمْ عَلَىٰ صَلَوَاتِهِمْ يُحَافِظُونَ (٩)¹

“ Dan orang-orang yang memelihara amanat-amanat (yang dipikulnya) dan janjinya (8) dan orang-orang yang memelihara sembahyangnya(9)”

¹ Al-Qur'an, 23: 8-9. Semua terjemahan ayat Al-Qur'an ini di Skripsi ini diambil dari Departemen Agama RI, Al-Qur'an dan Terjemahan (Jakarta: Direktorat Jenderal Bimas Islam dan Urusan Haji, 1980), hlm. 342.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa mencurahkan rahmat taufik dan hidayahnya sehingga penyusun dapat menyelesaikan tugas akhir untuk syarat kelulusan dalam memperoleh gelar sarjana di fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan judul: “ Pengaruh KepemimpinanSpiritual Terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta Masa Khidmat 2015-2017”.

Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW yang telah membimbing kita semua umat manusia dari zaman kegelapan (jahiliyah) menuju zaman yang terang.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah senantiasa mendoakan dan membantu menyelesaikannya. Penyusun mengucapkan trimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Yudian Wahyudi, MA., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Nurjannah, M. Si, selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Drs. Rosyid Ridla, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak H. Andy Dermawan, M.si, selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar memberikan masukan dan berbagi ilmu serta meluangkan waktunya kepada penyusun sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap Dosen Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
6. Seluruh Staff TU Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

7. Bapak K.H. Munir Syafa'at dan Ibu Hj. Barokah Nawawi beserta keluarga yang senantiasa penyusun harapkan do'a dan nasihatnya.
 8. Bapak Ahmad Jiran dan Ibu Peni Asih selaku orang tua penyusun yang selalu memotivasi untuk menjadi orang yang berguna bagi diri sendiri maupun orang lain.
 9. Saudara saya, mas imam yang selalu mendukung setiap langkah baik saya, tante sofī yang tidak pernah letih menasehatiku dengan kata – kata semangatnya.
 10. Keluarga pondok pesantren Nurma-Pi kamar H4,H6 dan SS2, khususnya teman seperjuangan saya: Fadilah, indana, afwa, munawaroh, revi safitri, luthfi, farida serta temen-temen komplek hafsoh dan subulussalam yang senantiasa memberi warna dan pengalaman hidup yang tak ternilai harganya.
 11. Sahabat KKN angkatan 89, Galur: Wulan, Opah, Reni, Poppy, Fathan, Nafi', Alif, Rizky yang telah mewarnai hidup saya selama kurang lebih satu bulan.
 12. Teman-teman Jurusan Manajemen Dakwah angkatan 2012 (Helmi, Nurul, Miftah dll)yang selalu memberi inspirasi baru dalam kehidupan penyusun.
 13. Serta semua pihak yang telah membantu tetrsusunya skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.
- Rasa trima kasih yang sangat mendalam dan semoga amal kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak kepada penyusun senantiasa mendapat Ridlonya, Amin.

Yogyakarta, 9 September 2016

Penyusun,

Noor Iffatin N
12240015

ABSTRAK

NOOR IFFATIN NADHIFA (12240015) Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta Masa Khidmat 2015-2017.

Loyalitas suatu sikap atau rasa keterlibatan yang harus dimiliki oleh setiap pengurus dalam mencapai tujuan dan standar kerja yang telah ditentukan oleh lembaga organisasi. Model kepemimpinan yang sesuai yang diterapkan oleh seorang pemimpin rupanya dapat meningkatkan loyalitas kerja pengurus yang salah satunya adalah kepemimpinan spiritual.

Penelitian ini dilakukan di Pondok pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta, dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan spiritual terhadap variabel loyalitas kerja pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan subyek penelitian berjumlah 40 responden. Penelitian ini menggunakan teknik regresi linier sederhana, dengan bantuan *SPSS versi 22 for Window*.

Hasil pengujian menggunakan regresi linier sederhana dengan nilai 0,615 yang berarti positif dan signifikan terdapat pengaruh antara variabel kepemimpinan spiritual terhadap loyalitas kerja pengurus Pondok pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta. Berdasarkan pada nilai Adjuster R squer adalah 0,391, yakni 39,1 % variabel loyalitas kerja pengurus Pondok pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan spiritual dan sisanya 60,9 dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian. Berdasarkan uji simultan (F) nilai signifikan $0,000 < 0,05$, yang berarti bahwa kepemimpinan spiritual secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pengurus Pondok pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta.

Kata kunci : kepemimpinan spiritual dan loyalitas kerja pengurus

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Penegasan Judul.....	1
B. Latar Belakang Masalah	4
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian	8
F. Tinjauan Pustaka.....	8
G. Kajian Teori	12
H. Hipotesis	28
I. Sistematika Pembahasan.....	29

BAB II: METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Sifat Penelitian	30
B. Subjek dan Objek Penelitian	30
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	31
D. Populasi.....	32
E. Instrumen Penelitian	33
F. Teknik Pengumpulan Data	35
G. Validitas dan Reliabilitas	37
H. Analisa Data	39
I. Uji Regresi Linier Sederhana.....	41
J. Uji Hipotesis	41

BAB III: GAMBARAN UMUM

A. Sejarah Singkat PP Nurul Ummah Putri.....	44
B. Perkembangan PP Nurul Ummah Putri	45
C. Dasar dan Tujuan Berdirinya PP Nurul Ummah Putri	47
D. Visi dan Misi PP Nurul Ummah Putri	49
E. Organisasi PP Nurul Ummah Putri	50
F. Fasilitas PP Nurul Ummah Putri	54

BAB IV: ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	60
B. Analisis Data Deskriptif.....	66
C. Analisis Prasyarat	70
D. Uji Regresi Linier Sederhana.....	73

E. Uji Hipotesis	74
F. Pembahasan	77
BAB V: PENUTUP	
A. Kesimpulan	81
B. Saran-saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	
1. Kuesioner Penelitian	
2. Struktur Organisasi Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri	
3. Rekap Olah Data dengan Program SPSS	
4. Daftar Riwayat Hidup	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Perbedaan Penelitian	11
Tabel 2.2 Instrumen Variabel Kepemimpinan Spritual	33
Tabel 2.3 Instrumen Variabel Loyalitas Kerja	34
Tabel 2.4 Interpretasi Koefisien Alpha	39
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Spiritual	62
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpina Spiritual	63
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan Spiritual	63
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Loyalitas Kerja Pengurus	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Loyalitas Kerja Pengurus	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Loyalitas Kerja Pengurus	65
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Mengabdikan	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.12 P-Plot Normalitas	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	73
Tabel. 4.15 Hasil Uji T.....	75
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi	76
Tabel 4.17 Uji Simultan (Uji F)	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 : Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Loyalitas Kerja Pengurus	27
Gambar 2.1 : Hubungan Variabel Independen Dan Variabel Dependen	31
Gambar 4.1 : Grafik Uji Regresi Linier Sederhana.....	74



BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Peneliti perlu menjelaskan istilah yang terkandung dalam penelitian, supaya tidak terjadi kesalahpahaman dalam menafsirkan judul skripsi “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta Masa Khidmat 2015-2017”.

1. Pengaruh

Pengaruh dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (selanjutnya disebut dengan KBBI), berarti daya yang ada atau timbul dari suatu (orang, benda) yang ikut membentuk watak, kepercayaan atau perbuatan seseorang.¹ Menurut Suharsimi Arikunto dalam sudut pandang penelitian istilah pengaruh menunjukkan pada kolerasi atau hubungan sebab akibat yakni suatu keadaan menjadi sebab bagi keadaan yang lain (menjadi akibat).²

Pengaruh dalam pengertian ini adalah suatu daya yang timbul dari orang yang dapat membentuk watak yang menjadi sebab bagi keadaan yang lain.

¹Depdikbud RI, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 2005), hlm. 664.

²Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan praktek*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2010), hlm. 76.

2. Kepemimpinan Spiritual

Kepemimpinan dalam KBBI dari kata memimpin yang berarti melatih (mendidik, mengajari) kepemimpinan juga berarti perihal memimpin.³ Kata pemimpin dalam bahasa Inggris pemimpin disebut dengan *leader*, sedangkan kegiatannya disebut kepemimpinan atau *leadership*.⁴ Kepemimpinan adalah proses dimana individu mempengaruhi sekelompok individu untuk mencapai tujuan bersama.⁵ Kata spiritual dalam bahasa Inggris berasal dari kata dasar spirit yang memiliki cakupan makna: jiwa, arwah/roh, soul, semangat, hantu, moral dan tujuan atau makna yang hakiki, berbeda halnya dengan istilah spiritual dalam bahasa Arab yang memiliki makna ruhani dan ma'nawi dari segala sesuatu.⁶

Kepemimpinan spiritual adalah kepemimpinan yang membawa dimensi keduniawian kepada dimensi spiritual (keilahan).⁷ Pada penelitian ini, yang dimaksud kepemimpinan spiritual adalah proses mempengaruhi sekelompok individu dari dimensi duniawi kepada dimensi ilahian untuk mencapai tujuan bersama.

³*Ibid.*, hlm. 684.

⁴Hadari Nawawi, *Kepemimpinan Menurut Islam*, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 1993), hlm. 16.

⁵Peter G. Northouse, *Kepemimpinan Teori & Praktek*, (Jakarta: PT Indeks, 2013), hlm. 5.

⁶Tabroni, *The Spiritual Leadership*, (Malang: UMM Press, 2010), hlm. 4.

⁷*Ibid.*, hlm. 5.

3. Loyalitas Kerja Pengurus

Loyalitas dalam KBBI adalah kesetiaan, ketaatan, kepatuhan.⁸ Kerja dalam KBBI adalah kegiatan melakukan sesuatu.⁹ Pengurus dalam KBBI adalah orang-orang yang mengurus, sekelompok orang yang mengurus dan memimpin perkumpulan (partai dsb), pemimpin, direksi, kepala desa menunjuk beberapa orang menjadi lembaga sosial desa cabang terdiri dari atas seorang ketua, seorang sekertaris dan seorang bendahara, penyelenggara (pertemuan dsb).¹⁰

Maksud dari penelitian loyalitas kerja pengurus adalah sikap kesetiaan yang dimiliki oleh sekelompok orang yang mengurus dalam melakukan sesuatu kegiatan.

4. Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri

Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri (selanjutnya disebut dengan PPNU-Pi) merupakan sebuah organisasi Islam yang bergerak dalam mencerdaskan bangsa dalam hal keagamaan. Pondok Pesantren ini didirikan oleh almarhum KH. Ahmad Marzuki Romli, seorang kyai dan mursyid tharekat syatoriyah yang berasal dari Dusun Wukirsari, Giriloyo, Imogiri, Bantul, Yogyakarta, Pada tanggal 9 Februari 1986.

⁸Depdikbud RI, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, hlm. 533.

⁹*Ibid.*, hlm. 428.

¹⁰*Ibid.*, hlm. 997.

Pendirian PP. Nurul Ummah Putri (PPNU-Pi) pada hakekatnya dilandasi oleh rasa tanggung jawab pribadi selaku hamba Allah SWT untuk menyeru kepada kebajikan dan mencegah kemungkaran.

Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri sejak berdirinya yaitu pada tanggal 20 Maret 1987 hingga tahun 2004 diasuh oleh Bapak KH. Asyhari Marzuqi bersama Ibu Nyai Hj. Barokah Asyhari. Kemudian pada tanggal 10 Agustus 2004 KH. Asyhari Marzuqi wafat dan untuk kepengasuhan dilanjutkan oleh Bapak KH. Munir Syafa'at beserta Ibu Nyai Hj. Barokah Nawawi yang menikah pada tahun 2006.

Berdasarkan pengertian diatas, dapat disimpulkan yang dimaksud dengan judul skripsi “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta Masa Khidmat 2015-2017” adalah suatu daya untuk mempengaruhi sekelompok individu dari dimensi keduniawian kepada dimensi spiritual (keilahan) dengan sifat kepatuhan dan kesetiaan dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan bersama.

B. Latar Belakang Masalah

Pemimpin dan karyawan merupakan aset penting dalam suatu lembaga organisasi yang memiliki peran penting dalam menjalankan roda keorganisasian. Kata pemimpin dalam bahasa Inggris disebut dengan

leader, sedangkan kegiatannya disebut kepemimpinan atau *leadership*.¹¹ Kepemimpinan adalah cara seseorang memimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi bersama.

Kepemimpinan pada hakikatnya kewajiban bagi setiap umat manusia yang telah diberi kekuasaan untuk berbuat *amar ma'ruf* demi terwujudnya kema'rufan dimuka bumi. Allah berfirman dalam Q.S. Yunus: 14.

ثُمَّ جَعَلْنَاكُمْ خَآئِفًا فِي الْأَرْضِ مِنْ بَعْدِهِمْ لِنَنْظُرَ كَيْفَ تَعْمَلُونَ¹²

Artinya:

Kemudian kami jadikan kamu pengganti-pengganti (mereka) di muka bumi sesudah mereka, supaya kami memperhatikan bagaimana kamu berbuat. (Qs. Yunus (10) : Ayat 14).

Firman Allah di atas menunjukkan bahwa perbuatan manusia yang disebut kepemimpinan tidak terlepas dari perhatian dan penilaian Allah SWT. Oleh karena itu secara spiritual kepemimpinan harus diartikan sebagai kemampuan melaksanakan perintah dan meninggalkan larangan Allah SWT, baik secara bersama-sama maupun perseorangan.¹³

Kepemimpinan spiritual adalah kepemimpinan yang mengacu pada kepemimpinan Rosulullah yang berpedoman Al-Qur'an dan Al-Hadist serta memegang empat sifat para Rasul (shiddiq, amanah, tabligh, fatonah).

¹¹Hadari Nawawi, *Kepemimpinan Menurut Islam*, hlm. 16

¹² Al-Qur'an, 10: 14. Semua terjemahan ayat Al-Qur'an ini di Skripsi ini diambil dari Departemen Agama RI, Al-Qur'an dan Terjemahan (Jakarta: Direktorat Jenderal Bimas Islam dan Urusan Haji, 1980), hlm. 209.

¹³*Ibid.*, hlm. 18.

Loyalitas kerja karyawan merupakan aspek yang sangat penting yang harus diperhatikan oleh seorang pemimpin dalam suatu lembaga organisasi, sebab dengan adanya loyalitas kerja karyawan akan lebih mudah dalam menjalin kerjasama sehingga karyawan siap untuk berkerja sesuai standar yang telah ditentukan. Loyalitas kerja karyawan akan muncul ketika seorang pemimpin mampu menjaga kenyamanan di lingkungan kerja. Hal ini bisa terjadi ketika pemimpin menggunakan kepemimpinan yang tepat untuk menjaga loyalitas kerja karyawan. Loyalitas seorang karyawan bukan hanya sekedar menjalankan tugas kewajibannya saja, namun kesanggupan untuk tetap bertahan dan beramanah selama masa kerjanya, juga termasuk kedalam loyalitas kerja.

PPNU-Pi adalah salah satu pondok pesantren yang berada di Kota Yogyakarta yang diasuh oleh Bapak KH. Munir Syafa'at dan Ibu Nyai Hj. Barokah Nawawi yang mana sebagian besar penghuninya adalah dari kalangan mahasiswa. Namun pada saat ini pondok pesantren tidak hanya mempelajari ilmu agama saja, namun berkembangnya zaman yang semakin pesat mengakibatkan pondok pesantren juga wajib mempelajari ilmu umum dan juga ekstrakurikuler untuk menggali bakat terpendam santri sebagai bekal santri untuk terjun kemasyarakat.

Banyaknya kegiatan yang ada diluar pondok pesantren maupun didalam pondok pesantren akan berdampak pada keloalan karyawan dalam menjalankan suatu roda organisasi, baik itu berdampak negatif atau berdampak positif. Model kepemimpinan yang diterapkan pemimpin

rupanya kurang dapat membangkitkan semangat kerja para karyawan dalam menjalankan roda kepengurusan. Padahal model kepemimpinan ini diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan serta karyawan mampu untuk berkerja sesuai standar yang telah ditentukan dan juga siap bersaing dengan lembaga lainnya. Maka dari itu penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan spiritual dapat menjaga dan meningkatkan loyalitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta Masa Khidmat 2015-2017”.

C. Rumusan Masalah

Permasalahan yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan dari kepemimpinan spiritual terhadap loyalitas kerja pengurus PPNU-Pi Kotagede Yogyakarta masa khidmat 2015-2017?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini, untuk membuktikan secara empiris apakah kepemimpinan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pengurus PPNU-Pi Kotagede Yogyakarta masa khidmat 2015-2017.

E. Kegunaan Penelitian

1. Teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan keilmuan Manajemen Dakwah, serta bermanfaat pula bagi peneliti-peneliti selanjutnya.

2. Praktis

a. Bagi penyusun

Hasil dari penelitian ini mampu menambah dan memperluas wawasan berfikir dalam keilmuan Manajemen Dakwah.

b. Bagi Lembaga

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan acuan oleh lembaga sebagai evaluasi lembaga dalam memutuskan sebuah kebijakan.

F. Tinjauan Pustaka

Kajian pustaka berguna sebagai bahan acuan yang relevan dengan penelitian yang terdahulu, kajian pustaka juga berguna untuk menghindari adanya plagiasi atau penjiplakan atas karya orang lain. Di bawah ini peneliti ajukan referensi yang berkaitan dengan penelitian ini antara lain:

Pertama, Skripsi Adinda Nur Rahmani, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta 2015 yang berjudul “Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Yayasan Nurul Hayat Yogyakarta Tahun 2015”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan yang diterapkan oleh branch manager adalah kepemimpinan demokratis. Di sisi lain *branch manager* juga menerapkan kepemimpinan paternalistik, karismatik dan *laissez faire*. Serta di Yayasan Nurul Hayat Yogyakarta juga menggunakan motivasi untuk menjalin hubungan personal yang baik kepada pegawai dan mitra kerja.¹⁴

Kedua, Skripsi Amri Abdurrahman Rasyid, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga 2013 yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank BPD DIY Cabang Syari’ah Cik Ditiro Yogyakarta”. Berdasarkan *t* hitung dari output coefficient 5,274, sedangkan signifikannya adalah 0,000. Untuk tingkat signifikansi 5% (0,05) derajat bebas (df)= $N-2=35-2=33$ (t Table pada df 33 adalah 2,40). Dengan membandingkan *t* hitung dengan *t* table dapat dilihat bahwa *t* hitung 5,274 > 0,204 dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,005, maka (H_0) ditolak. Dengan ditolaknya H_0 maka hipotesis yang menyatakan bahwa ada pengaruh secara positif terhadap motivasi kerja karyawan (H_a) diterima.

¹⁴Adinda Nur Rahmani, *Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Yayasan Nurul Hayat Yogyakarta Tahun 2015*. Skripsi, (Tidak Diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga, 2015), hlm. 95 - 96.

Kesimpulannya adalah variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan.¹⁵

Ketiga, Skripsi Fredi Ariyawan, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga 2015 yang berjudul “Pengaruh Religiusitas terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Perusahaan Aflah Bakery Bantul Yogyakarta” berdasarkan hasil analisis penelitian didapatkan hasil uji hipotesis yaitu uji regresi linier sederhana dengan nilai 0,213 yang berarti positif, hasil uji t didapatkan hasil $0,064 > 0,05$ yang berarti kekuatan yang signifikan rendah, dan hasil koefisien determinasi didapatkan hasil 0,062 yang berarti 0,62% dibawah 1% maka pengaruhnya lemah. Maka dapat disimpulkan religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan.¹⁶

Ke empat, Journal Sheena Junita, Eddy M. Sutanto, yang berjudul “*Hubungan Kepemimpinan Spiritual dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Sinar Sakti Kimia*”¹⁷ Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki hubungan positif seperti yang ditunjukkan oleh nilai koefisien kontingensi sebesar 0,520 untuk

¹⁵Amri Abdurrahman Rasyid, *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank BPD DIY Cabang Syari'ah Cik Ditiro Yogyakarta*. Skripsi, (Tidak Diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga, 2013), hlm. 101.

¹⁶Fredi Ariyawan, *Pengaruh Relegiusitas terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Perusahaan Aflah Bakery Bantul Yogyakarta*. Skripsi, (Tidak Diterbitkan), (Yogyakarta: Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga, 2015), hlm. 67.

¹⁷Sheena Junita, Eddy M. Sutanto, yang berjudul “*Hubungan Kepemimpinan Spiritual dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Sinar Sakti Kimia*” *Jurnal Management*, Vol. 14:1 (Juni, 2015), hlm. 9.

variabel kepemimpinan spiritual dan kepuasan kerja dan nilai koefisien kontingensi sebesar 0,550 untuk variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja. Variabel kepemimpinan spiritual dan budaya organisasi masing-masing memiliki hubungan kuat dengan kepuasan kerja yang ditunjukkan dari nilai r sebesar 0,524.

Dari keempat penelitian di atas mempunyai perbedaan namun tetap ada kaitan terhadap penelitian ini. Oleh sebab itu penelitian ini sangat menarik dan layak diteliti. Perbedaannya meliputi:

Tabel 1.1

Tabel Perbedaan Penelitian

No	Perbedaan	Penelitian Terdahulu	Penelitian Sekarang
1	Obyek Penelitian	Variabel bebas penelitian Adinda Nur Rahmani tentang gaya kepemimpinan secara umum.	Variabel bebas penelitian ini tentang kepemimpinan Spiritual
		Variabel bebas dari Amri Abdurrahman Rosyid tentang kepemimpinan secara umum.	
		Variabel bebas dari Sheena Junita dan Eddy M. Sutanto tentang kepemimpinan spiritual dan budaya organisasi	
		Variabel terikat penelitian Fredi Ariawan tentang loyalitas kerja karyawan	Variabel terikat penelitian ini tentang loyalitas kerja karyawan

		Variabel terikat dari Sheena Junita dan Eddy M. Sutanto tentang kepuasan kerja karyawan	
2	Lokasi Penelitian	Penelitian Adinda Nur Rahmani di Yayasan Nurul Hayat Yogyakarta.	Penelitian ini di Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta
		Penelitian Amri Abdurrahman Rosyid di Bank BPD DIY Cabang Syari'ah Cik Ditiro Yogyakarta.	
		Penelitian Fredi Ariawan di Aflah Bakery Bantul Yogyakarta	
		Penelitian Sheena Junita dan Eddy M. Sutanto di PT Sinar Sakti Kimia	

G. Kajian Teori

1. Tinjauan tentang kepemimpinan Spiritual

a. Pengertian Kepemimpinan secara Umum

Menurut Ordway Tead yang dikutip dalam bukunya Sutarto berpendapat bahwa “kepemimpinan adalah aktivitas mempengaruhi orang-orang agar mau bekerjasama untuk mencapai beberapa tujuan yang mereka inginkan”.¹⁸ Sedangkan menurut R.D. Agarwal yang

¹⁸Sutarto, *Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi*, (Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 2012), hlm. 11.

dikutip dalam bukunya Sutarto berpendapat bahwa “kepemimpinan adalah seni mempengaruhi orang lain untuk mengarahkan kemampuan mereka, kemampuan dan usaha untuk mencapai tujuan pemimpin. Kepemimpinan dalam suatu organisasi, terletak pada usaha pemimpin memengaruhi individu dan kelompok untuk mencapai tujuan organisasi secara optimal”.¹⁹

Berdasarkan uraian di atas bahwa kepemimpinan merupakan seni mempengaruhi orang lain agar mau bekerjasama untuk mengarahkan kemampuan dan usaha mereka untuk mencapai tujuan bersama.

b. Kepemimpinan Spiritual

Kepemimpinan spiritual dalam prespektif Islam dapat merujuk kepada pola kepemimpinan yang diterapkan oleh Nabi Muhammad SAW. Adanya integritas yang luar biasa sehingga mendapatkan gelar *al-amin* (terpercaya). Sifat-sifat yang utama yaitu *siddiq (righteous)*, *amanah (trustworthy)*, *fathanah (working smart)* dan *tabligh (communicate openly)* mampu mempengaruhi orang lain dengan cara mengilhami tanpa mendoktrinasi, menyadarkan tanpa menyakiti, membangkitkan tanpa memaksa dan mengajak tanpa memerintah.²⁰ Kepemimpinan spiritual inilah yang sebaiknya kita

¹⁹*Ibid.*, hlm. 21.

²⁰Tobroni, *The Spiritual Leadership*, (Malang: UMM Press, 2010), hlm. 5.

terapkan pada saat ini, dimana banyak dari individu-individu yang kurang sadar akan tanggung jawabnya masing-masing.

c. Aspek-Aspek Kepemimpinan Spiritual

Aspek-aspek kepemimpinan yang dikemukakan oleh Suprayogo dalam bukunya Jamal Lulail Yunus menyatakan bahwa sosok manusia *ulul albab* yakni orang yang mengedepankan zikir, pikir dan amal shaleh.²¹

1) Zikir

Seorang pemimpin yang memperbanyak zikir kepada Allah SWT akan melahirkan jiwa yang menyakini bahwa dirinya selalu bersama dengan Allah di manapun dia berada, jika pemimpin mempunyai rasa *muraqabatullah* (pengawasan Allah SWT) dan *ma'iyatullah* (bersama dengan Allah SWT) maka tidak akan melakukan kedzaliman dalam kepemimpinannya dan akan selalu jujur dan amanah serta tidak akan melakukan hal-hal yang dibenci Allah.

2) Pikir

Seorang pemimpin harus selalu memikirkan sepuluh langkah kedepan untuk menjadikan lembaganya lebih unggul. Allah SWT menciptakan manusia dengan akal yang memiliki potensi yang sangat besar bila digunakan seoptimal mungkin. Menurut Ibnu Asyur bahwa kepemimpinan membutuhkan dua sifat, yaitu

²¹Jamal Lulail Yunus, *Leadership Model Konsep Dasar, Dimensi Kinerja, dan Gaya Kepemimpinan*, (Malang: UIN Malang Perss, 2009), hlm. 69.

ashalatu al-ra'yi (kemurnian gagasan dan pikiran) dan *quwwatu al-badan* (kekuatan fisik). Menurut Salim yang dikutip dalam bukunya Jamal Lulail Yunus menyatakan bahwa dalam bisnis Islam banyak ditujukan pada pelaku bisnis terutama para pemimpinnya dengan FIAT singkatan dari *Fathonah* (cerdas), *Istiqomah* (berprinsip /lurus), *Amanah* (jujur), dan *Tawakkal* (tawakal). Kekuatan inilah yang dapat menenguhkan langkah dalam menapaki jalan perjuangan yang lebih panjang.²²

3) Amal Shaleh

Menurut Suproyogo yang dikutip dalam bukunya Jamal Lulail Yunus menyatakan tiga dimensi amal saleh adalah profesionalitas, transedensi berupa pengabdian dan keikhlasan, kemaslahatan bagi kehidupan pada umumnya.²³ Seorang pemimpin yang mempunyai amal saleh akan benar-benar berada dalam jalur yang tepat yang diridhoi oleh Allah SWT serta mampu menghasilkan produktivitas yang tinggi yang didasari oleh semangat juang yang tinggi pula yang bisa disebut dengan jihad.

²²*Ibid.*, hlm. 88 - 89.

²³*Ibid.*, hlm. 90.

2. Tinjauan tentang Loyalitas Kerja Pengurus

a. Pengertian Loyalitas Kerja

Loyalitas dalam KBBI adalah kesetiaan, ketaatan, kepatuhan.²⁴ Menurut Ivancevich, Konopaske, dan Matteson yang dikutip dalam bukunya Donni Juni menyatakan bahwa loyalitas merupakan suatu rasa identifikasi, keterlibatan, dan kesetiaan yang diekspresikan oleh pegawai terhadap organisasinya.²⁵ Menurut Dessler yang dikutip dalam bukunya Donni Juni menyatakan bahwa loyalitas merupakan identifikasi pegawai terhadap persetujuan untuk mencapai misi unit dan misi organisasi. Sedangkan, Luhans yang dikutip dalam bukunya Donni Juni menyatakan bahwa loyalitas sebagai suatu sikap, maka loyalitas organisasi sering didefinisikan sebagai: keinginan yang kuat untuk tetap menjadi bagian dari anggota organisasi tertentu, keinginan untuk berusaha keras sesuai keinginan organisasi, keyakinan tertentu dan penerimaan nilai dan tujuan organisasi.²⁶

Dari pengertian diatas dapat diambil kesimpulan bahwa loyalitas kerja adalah suatu sikap setia terhadap organisasi yang dicerminkan dengan keterlibatan yang tinggi untuk mencapai tujuan organisasi dengan penuh keyakinan.

²⁴Depdikbud RI, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, hlm. 533.

²⁵Donni Juni Priansa, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, (Bandung: Alfabeta, 2014), hlm. 233.

²⁶*Ibid.*, hlm. 234.

b. Aspek – Aspek Loyalitas Kerja

Menurut Mowday, Porters, dan Steers dalam kutipan bukunya Donni Juni Priansa menyatakan bahwa faktor-faktor yang dapat mempengaruhi loyalitas kerja karyawan.²⁷

1) Karakteristik Individual

Karakteristik individual meliputi usia, masa kerja, tingkat pendidikan, jenis kelamin, ras serta faktor kepribadian yang dimiliki oleh pengurus.

2) Karakteristik Pekerjaan

Karakteristik pekerjaan meliputi pekerjaan yang menantang, kejelasan tugas, umpan balik sebagai sarana evaluasi hasil kerja, interaksi sosial dan suasana kondusif.

3) Karakteristik Struktural/Karakteristik Organisasi

Karakteristik organisasi meliputi desentralisasi dan otonomi, tanggung jawab, kualitas hubungan antara pemimpin dan pengurus, serta sifat dan karakteristik pemimpin.

4) Pengalaman Kerja

Pengalaman kerja meliputi ketergantungan organisasi kerja, nilai penting individu bagi organisasi kerja, sejauh mana harapan pengurus dapat terpenuhi oleh organisasi, sifat positif dari rekan kerja terhadap organisasi kerja, serta tipe kepemimpinan yang ada dan berkembang di dalam organisasi.

²⁷*Ibid.*, hlm. 246.

Loyalitas organisasional seorang pegawai tidak terjadi begitu saja, namun melalui proses yang cukup panjang dan bertahap. Menurut Mc Shane dan Glinow dalam kutipan bukunya Donni Juni Priansa menyatakan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas organisasional yaitu:²⁸

1) Keadilan dan Kepuasan Kerja

Hal yang paling mempengaruhi loyalitas pegawai adalah pengalaman kerja yang positif dan adil. Loyalitas organisasional pegawai sulit untuk dicapai jika pegawai menghadapi beban kerja yang meningkat namun justru keuntungan yang diperoleh organisasi hanya dinikmati oleh pimpinan atau manajer tingkat atas saja.

2) Keamanan Kerja

Keamanan kerja harus diperhatikan untuk memelihara hubungan dimana pegawai percaya usaha mereka akan dihargai oleh organisasi, pimpinan, maupun manajer organisasi. Di sisi lain ketidak amanan kerja mengakibatkan hubungan kontrak yang lebih formal tetapi dengan hubungan timbal balik yang rendah.

3) Pemahaman Organisasi

Pemahaman organisasi merupakan identifikasi secara personal terhadap organisasi. Sikap ini akan menguat ketika

²⁸ *Ibid.*, hlm. 245.

pegawai memiliki pemahaman yang kuat tentang organisasi. Pegawai secara rutin harus diberikan informasi mengenai kegiatan organisasi dan pengalaman pribadi dari bagian lain.

4) Keterlibatan Pegawai

Pegawai merasa menjadi bagian dari organisasi ketika mereka berpartisipasi dalam pengambilan keputusan yang menyangkut masa depan organisasi. Melalui partisipasi tersebut pegawai mulai melihat organisasi sebagai refleksi dari keputusan mereka. Keterlibatan pegawai juga membangun loyalitas karena dengan melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan berarti organisasi mempercayai pegawainya.

5) Kepercayaan Pegawai

Kepercayaan berarti keyakinan pegawai terhadap organisasi. Kepercayaan juga merupakan sebuah aktifitas timbal balik. Kepercayaan dapat diperoleh dari kedua belah pihak yang saling mempercayai. Kepercayaan penting bagi loyalitas organisasional karena kepercayaan merupakan jantung dari hubungan kerja. Pegawai merasa wajib bekerja untuk organisasi ketika mereka mempercayai pemimpin mereka.

3. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus

a. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Spiritual²⁹

1) Mencintai Kebenaran dan Hanya Takut pada Allah SWT.

Seorang pemimpin yang mencintai kebenaran, akan menjadi pemimpin yang berpribadian mencintai keadilan. Kepribadian dalam hal ini merupakan pemimpin yang jujur. Ketiga watak atau sifat kepribadian merupakan suatu rangkaian, sehingga tidak dapat dipisahkan satu dari yang lainnya. Sifat adil di dalam kepribadian pemimpin sangat penting dalam mewujudkan kepemimpinan yang efektif.

2) Dapat Dipercaya, Bersedia dan Mampu Mempercayai Orang Lain.

Seorang pemimpin yang dapat dipercaya dan mampu mempercayai orang lain termasuk seorang pemimpin yang bertanggung jawab. Pemimpin tidak akan pernah lari dari tanggung jawabnya melainkan pemimpin selalu membela organisasi karena telah mempercayai dan ketika ada kesalahan seorang pemimpin meganggap kalau itu ada kekeliruan atau ada ketidak tepatan.

3) Memiliki Kemampuan dalam Bidangnyanya dan Berpandangan Luas didasari Kecerdasan (Inteligensi) yang Memadai.

²⁹Hadari Nawawi, *Kepemimpinan Menurut Islam*, hlm. 113-133.

Ajaran Islam sangat menganjurkan untuk mempergunakan kecerdasan (intelegensi), hal ini didasarkan atas banyaknya firman Allah yang menganjurkan manusia untuk menggunakan akalnyanya dalam menghadapi berbagai gejala alam dan kehidupan. Jika akal fikiran selalu digunakan untuk berfikir maka seorang pemimpin akan mendapatkan pengetahuan yang akan menjadi suatu keterampilan dan keahlian yang dapat dimanfaatkan untuk mewujudkan kepemimpinana yang efektif.

- 4) Senang Bergaul, Ramah Tamah, Suka Menolong dan Memberi Petunjuk serta Terbuka pada Kritik Orang Lain.

Seorang pemimpin yang beriman harus memahami bahwa hubungan manusiawi juga penting dalam suatu organisasi, yang mana melibatkan dirinya sendiri dan orang lain. Adanya hal ini memerlukan seorang pemimpin yang mempunyai kepribadian senang bergaul, ramah tamah dan suka menolong, karena seorang pemimpin tidak akan mengelola organisasinya secara individual. Akan tetapi dalam suatu organisasi kepemimpinan akan terwujud jika ada yang dipimpin dan yang memimpin.

- 5) Memiliki Semangat untuk Maju, Semangat Pengabdian dan Kesetiakawanan, serta Kreatif dan Penuh Inisiatif.

Pemimpin merupakan figur tempat menaruh harapan yang akan menjadikan sesuatu yang baik terhadap organisasi yang dipimpinnya. Harapan ini akan terwujud jika seorang pemimpin kreatif dan inisiatif yang selalu semangat berkarya sebagai wujud kepribadian yang memiliki semangat untuk maju. Semua aktivitasnya atas dasar pengabdian kepada Allah SWT yang akan dipersembahkan untuk orang lain dan organisasinya. Pemimpin seperti ini mendasarkan kepemimpinannya pada kesetiakawanan yang mana berfikir bahwa organisasinya akan maju karena orang yang dipimpinnya.

- 6) Bertanggung Jawab dalam Mengambil Keputusan dan Konsekuensi, Berdisiplin serta Bijaksana dalam Melaksanakannya.

Keputusan yang cepat dan tepat sangat diperlukan pemimpin dalam menghadapi kondisi yang kritis atau mendesak. Pada saat kondisi kritis tidak mungkin seorang pemimpin musyawarah terlebih dahulu dalam mengambil keputusan karena akan sangat merugikan. Pada posisi ini pemimpin tidak hanya berkewajiban untuk mengambil keputusan saja melainkan harus mampu bertanggung jawab. Tanggung jawab bukan hanya dipikul oleh pemimpin saja namun pada semua orang yang terlibat di dalamnya.

7) Aktif Memelihara Kesehatan Jasmani dan Rohani.

Pemimpin yang aktif memelihara kesehatan jasmaninya selalu siap dalam melakukan kegiatan yang memerlukan tenaga fisik. Tenaga fisik ini sangat mempengaruhi produktivitas kerja pemimpin yang memerlukan tenaga fisik. Pemimpin juga harus memelihara kesehatan rohaninya dengan cara menghindari kondisi konflik dalam pribadinya supaya tidak stress.

b. Aspek-Aspek yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Pengurus

Siswanto dalam penelitian Vannecia Marchelle Soegandhi dan kawan-kawan mengemukakan aspek-aspek loyalitas kerja terdapat pada individu, loyalitas itu menitik beratkan pada pelaksanaan kerja yang dilakukan oleh karyawan yaitu:³⁰

1) Taat pada Peraturan

Setiap kebijakan yang diterapkan dalam organisasi supaya lancar dan terlaksana maka harus ditaati dengan baik.

2) Tanggung Jawab pada Perusahaan

Karakteristik pekerjaan dan pelaksanaan tugasnya mempunyai konsekuensi yang dibebankan pada karyawan. Kesanggupan karyawan untuk melaksanakan tugas sebaik-baiknya dan kesadaran akan setiap resiko pelaksanaan tugasnya akan memberikan pengertian tentang keberanian dan kesadaran

³⁰Vannecia Marchelle Soegandhi dkk, “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti JATIM*”, Vol 1 No 1 Tahun 2013. hlm. 3.

bertanggung jawab terhadap resiko atas apa yang telah dilaksanakan.

3) Kemauan untuk Bekerja Sama

Bekerja sama dengan orang-orang dalam kelompok akan memungkinkan organisasi dapat mencapai tujuan yang tidak mungkin dicapai oleh orang-orang secara individual.

4) Rasa Memiliki

Adanya rasa ikut memiliki karyawan terhadap organisasi akan membuat karyawan memiliki sikap untuk ikut menjaga dan bertanggung jawab terhadap organisasi sehingga pada akhirnya akan menimbulkan loyalitas demi tercapainya tujuan organisasi.

5) Hubungan antar Pribadi

Karyawan yang mempunyai loyalitas kerja tinggi mereka akan mempunyai sikap fleksibel ke arah tata hubungan antar pribadi. Hubungan antar pribadi ini meliputi: hubungan sosial diantara karyawan, hubungan yang harmonis antara atasan dan karyawan, situasi kerja dan sugesti dari teman kerja.

6) Kesukaan terhadap Pekerjaan

Organisasi harus dapat menghadapi kenyataan bahwa karyawan tiap hari datang untuk bekerjasama sebagai manusia seutuhnya dalam hal melakukan pekerjaan yang akan dilakukan dengan senang hati.

c. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus.

Pengembangan suatu organisasi sering kali diupayakan dalam hal melakukan suatu hubungan organisasi yang salah satunya adalah memanusiakan manusia. Manusia di dalam terdapat tiga jenis kecerdasan yaitu kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual.³¹

Seorang pemimpin merupakan agen perubahan yang terpenting, maka salah satu upaya yang dapat dilakukan dalam pengembangan individu seorang pemimpin diantaranya adalah dengan menerapkan kepemimpinan spiritual.³² Kepemimpinan spiritual adalah kepemimpinan yang membawa dimensi keduniawian kepada dimensi spiritual (keilahan).³³ Aspek-aspek yang mempengaruhi kepemimpinan spiritual:³⁴

- 1) Mencintai kebenaran dan hanya takut pada Allah swt.
- 2) Dapat dipercaya, bersedia dan mampu mempercayai orang lain.
- 3) Memiliki kemampuan dalam bidangnya dan berpandangan luas didasari kecerdasan (intelegenesi) yang memadai.

³¹M. Masu'd, *Kepemimpinan Pengembangan Organisasi, Team Building dan Prilaku Inovatif*, (Malang: UIN Malilki Press, 2010), hlm. 106.

³²*Ibid.*, hlm. 110.

³³*Ibid.*, hlm. 5.

³⁴Hadari Nawawi, *Kepemimpinan Menurut Islam*, hlm. 113-133.

- 4) Senang bergaul, ramah tamah, suka menolong dan memberi petunjuk serta terbuka pada kritik orang lain.
- 5) Memiliki semangat untuk maju, semangat pengabdian dan kesetiakawanan, serta kreatif dan penuh inisiatif.
- 6) Bertanggung jawab dalam mengambil keputusan dan konsekuen, berdisiplin serta bijaksana dalam melaksanakannya.
- 7) Aktif memelihara kesehatan jasmani dan rohani.

Loyalitas kerja pengurus merupakan hal yang tidak bisa terlepas dalam kegiatan kerja karyawan sehingga pengurus akan selalu melaksanakan pekerjaan dengan baik dan merasa senang dalam melakukan pekerjaan yang dikerjakannya. Menurut Dessler dalam kutipan bukunya Donni menyatakan bahwa loyalitas kerja pengurus adalah identifikasi pegawai terhadap persetujuan untuk mencapai misi organisasi.³⁵

Siswanto dalam penelitian Vannecia Marchelle Soegandi dan kawan-kawan mengemukakan aspek-aspek loyalitas kerja yang terdapat pada individu ada 6 yaitu:³⁶

- 1) Taat pada peraturan
- 2) Tanggung jawab pada Pondok Pesantren

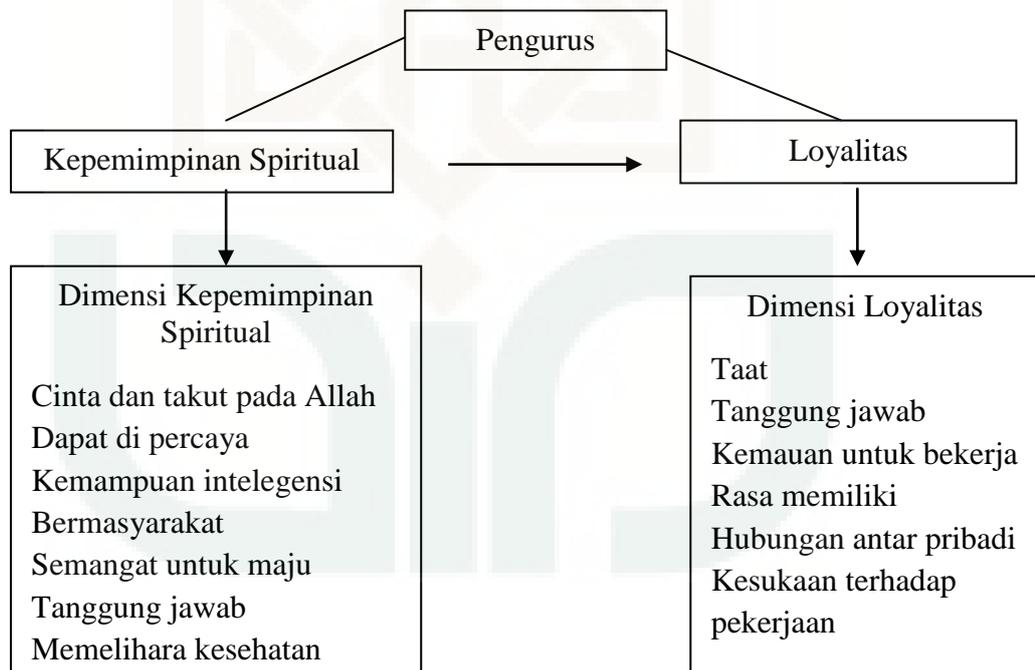
³⁵Donni, Perencanaan & Pengembangan SDM, hlm. 234.

³⁶Vannecia Marchelle Soegandhi dkk, "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti JATIM", Vol 1 No 1 Tahun 2013. hlm. 3.

- 3) Kemauan untuk bekerja sama
- 4) Rasa memiliki
- 5) Hubungan antar pribadi
- 6) Kesukaan terhadap pekerjaan

Faktor-faktor diatas masing-masing mempunyai dampak tersendiri bagi kelangsungan hidup organisasi, sehingga tuntunan loyalitas mampu meningkatkan kerja pengurus serta organisasi mampu bekerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

Gambar 1.2
Pengaruh kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja
Pengurus



Keterangan: →

Alur gambar diatas menjelaskan bahwa pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap loyalitas kerja pengurus disebabkan oleh dimensi-dimensi spiritual yang terlihat dalam bentuk takut dan cinta kepada Allah sehingga merubah perilaku individu. Ketika spiritual mendorong pengurus untuk selalu mengingat Allah maka akan muncul sikap baik yang termasuk dalam aspek loyalitas diantaranya taat, bekerjasama, rasa memiliki, tanggung jawab, dan bersosialisasi.

H. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah peneliti. Dikatakan sementara karena jawaban yang diberikan baru didasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data.³⁷ Hipotesis ini juga bisa dikatakan sebagai jawaban teoritis terhadap rumusan masalah penelitian, sebelum adanya jawaban yang empirik. Berdasarkan teori dan rumusan masalah penelitian maka dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

Ho : Kepemimpinan spiritual tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pengurus PPNU-Pi Kotagedhe Yogyakarta masa khidmat 2015-2017.

³⁷ Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2010), hlm. 96. Lihat juga di Deni Dermawan, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Bandung: PT Remaja Rosda Karya, 2013), hlm. 120.

Ha : Kepemimpinan spiritual mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pengurus PPNU-Pi Kotagede Yogyakarta masa khidmat 2015-2017.

I. Sistematika Pembahasan

Guna mempermudah pembaca memahami maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini serta untuk mengetahui hubungan logis antara bagian satu dengan berikutnya, penulis akan menjabarkan dalam lima bab yaitu:

BAB I mencakup pendahuluan yang terdiri dari penegasan judul, latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, tinjauan pustaka, kajian teori, hipotesis, dan sistematika pembahasan.

Bab II membahas tentang metode penelitian yang akan digunakan oleh peneliti.

Bab III menjelaskan gambaran secara umum objek penelitian dalam hal ini PPNU-Pi Kotagede Yogyakarta.

Bab IV merupakan analisis data, yang akan membahas hasil penelitian dan analisisnya.

BAB V peneliti memaparkan penutup yakni kesimpulan dan saran

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap loyalitas kerja pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

Hasil uji regresi linier sederhana pada variabel kepemimpinan spiritual terhadap loyalitas kerja pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta di dapat persamaan regresi $Y = 9,346 + 0,615 X$ artinya dari persamaan regresi tersebut adalah bahwa setiap peningkatan 1% pada variabel X dan Y akan berubah sebesar 0,615.

Variabel kepemimpinan spiritual (X) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, yakni ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan spiritual (X) terhadap loyalitas kerja pengurus (Y).

Variabel kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas kerja pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta dengan probality $0,000 < 0,05$ yang mana kepemimpinan spiritual secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas kerja pengurus.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, maka diajukan rekomendasi yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan Pondok Pesantren Nurul Ummah Kotagede Yogyakarta, sebagai berikut:

1. Semakin tingginya spiritualitas dalam memimpin bearti semakin tinggi pula tingkat kelayalan kerja pengurus dalam menjalankan roda organisasi, sehingga kinerja pengurus yang tercapai akan sesuai dengan standar yang telah ditentukan. Keadaan seperti ini akan memberikan jaminan adanya kepastian bahwa lembaga organisasi siap bersaing dengan lembaga lainnya.
2. Besar dan kecilnya tingkat loyalitas kerja pengurus dalam menjalin kerjasama akan mempengaruhi kinerja pengurus dalam pencapaian standar kerja yang telah ditentukan. Oleh karena itu, jika tingkat loyalitas kerja pengurus dalam bekerjasama besar maka pengurus akan mudah dalam mencapai standar kerja yang telah ditentukan.
3. Bagi peneliti selanjutny, di harapkan hasil penelitain ini dapat memberikan informasi yang relevan sebagai acuan untuk melakukan

penelitian baru mengenai kepemimpinan spiritual misalnya dengan menambah variabel dan memperluas obyek penelitian yang diperkirakan mempengaruhi loyalitas kerja, sehingga akan didapatkan hasil yang lebih akurat dan bervariasi serta menggambarkan kondisi yang sesungguhnya terjadi.



DAFTAR PUSTAKA

- Adinda Nur Rahmani, *Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Yayasan Nurul Hayat Yogyakarta Tahun 2015*. Skripsi, Tidak Diterbitkan, Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga, 2015.
- Amri Abdurrahman Rasyid, *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank BPD DIY Cabang Syari'ah Cik Ditiro Yogyakarta*. Skripsi, Tidak Diterbitkan, Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga, 2011.
- Basrowi dan Suwandi, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Rineka Cipta, 2008.
- Budi Santoso Purbayu dan Ashari, *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*, Yogyakarta: Andi, 2005.
- Deni Dermawan, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: PT Remaja Rosda Karya, 2013.
- Depdikbud RI, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 2005.
- Fredi Ariyawan, *Pengaruh Relegiusitas terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Perusahaan Aflah Bakery Bantul Yogyakarta*. Skripsi, Tidak Diterbitkan, Yogyakarta: Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga, 2015.
- Hadari Nawawi, *Kepemimpinan Menurut Islam*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 1993.
- Husein Umar, *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2013.
- Jamal Lulail Yunus, *Leadership Model Konsep Dasar, Dimensi Kinerja, dan Gaya Kepemimpinan*, Malang: UIN Malang Perss, 2009.
- Juni Priansa Donni, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Bandung: Alfabeta, 2014.
- M.Masu'd, *Kepemimpinan Pengembangan Organisasi, Team Building dan Prilaku Inovatif*, Malang: UIN Malilki Press, 2010.

- Marchelle Soegandi Vannecia, dkk, "*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti JATIM*" Vol 1 No 1, 2013.
- Mustafa EQ Zainal, *Mengurai Variabel hingga Instrumentasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2009.
- Noor Juliansyah, *Metodologi Penelitian Skripsi, tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2011.
- C. Nort House Peter, *Kepemimpinan Teori & Praktek*, Jakarta: PT Indeks, 2013.
- Puguh Suharso, *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis Pendekatan Filosofi dan Praktis*, Jakarta: PT Indeks, 2009.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2012.
- Sugiono, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung: Andi Ofist, 2013.
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan praktek*, Jakarta: Rineka Cipta, 2010.
- Sukandar, *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2012.
- Sutarto, *Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2012.
- Tabroni, *The Spiritual Leadership*, Malang: UMM Press, 2010.
- Tukiran Taniredja Hidayati Mustafidah, *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*, Bandung: Alfabeta, 2012.

LAMPIRAN - LAMPIRAN



1. HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEPEMIMPINAN SPIRITUAL

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KS_1	34,5122	497,356	-,089	,971
KS_2	34,3902	491,244	,176	,969
KS_3	34,3171	484,722	,451	,968
KS_4	34,0244	477,774	,568	,967
KS_5	34,0244	471,374	,746	,966
KS_6	34,1707	464,495	,839	,965
KS_7	34,0244	458,424	,900	,964
KS_8	33,8293	455,595	,808	,964
KS_9	34,3415	442,180	,930	,962
KS_10	34,2195	437,126	,944	,962
KS_11	34,1220	430,860	,942	,962
KS_12	33,8780	426,210	,958	,961
KS_13	33,8537	421,178	,962	,961
KS_14	33,6341	415,838	,954	,961
KS_15	33,9268	405,620	,977	,961
KS_16	33,5854	401,649	,958	,962
KS_17	33,7073	395,962	,961	,962
KS_18	33,4390	391,352	,954	,963

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,966	18

2. HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS LOYALITAS KERJA PENGURUS

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK_1	33,0244	288,124	-,012	,964
LK_2	32,7317	287,451	,139	,963
LK_3	33,0000	279,500	,494	,961
LK_4	32,6829	275,772	,699	,959
LK_5	31,9512	275,148	,514	,960
LK_6	33,0976	263,090	,842	,956
LK_7	32,7805	259,526	,874	,955
LK_8	32,8780	255,010	,917	,954
LK_9	32,5366	252,005	,947	,953
LK_10	32,9512	243,898	,961	,952
LK_11	32,4634	240,855	,937	,952
LK_12	32,4634	236,955	,962	,952
LK_13	32,3902	231,094	,963	,952
LK_14	31,6585	231,280	,939	,952
LK_15	32,0732	223,970	,948	,953
LK_16	31,9268	220,470	,937	,954

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,959	16

3. HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,35348257
Most Extreme Differences	Absolute	,091
	Positive	,091
	Negative	-,083
Test Statistic		,091
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

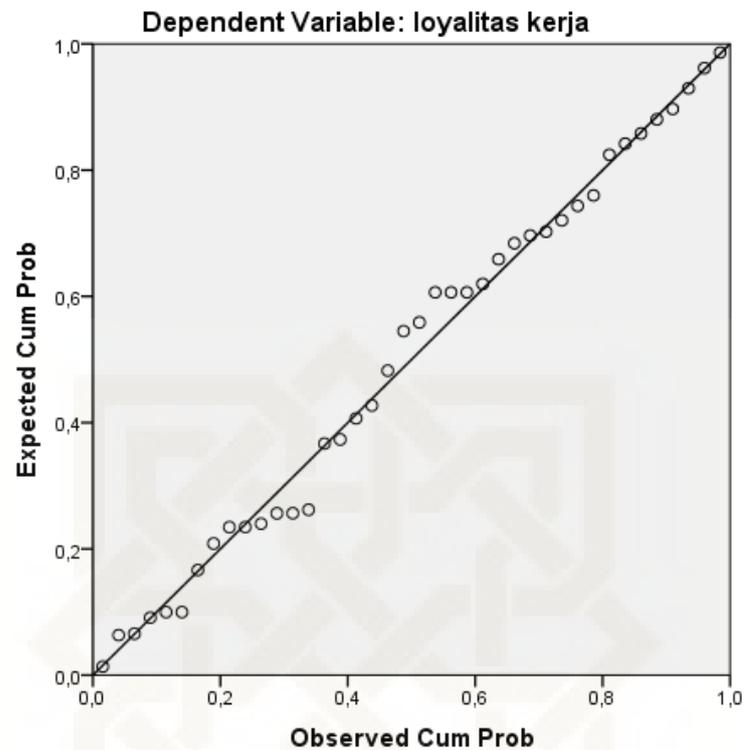
4. HASIL UJI LINIERITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
loyalitas kerja * kepemimpinan spiritual	Between Groups	(Combined)	944,158	19	49,693	3,299	,005
		Linearity	506,215	1	506,215	33,611	,000
		Deviation from Linearity	437,943	18	24,330	1,615	,150
Within Groups			301,217	20	15,061		
Total			1245,375	39			

5. NORMALITAS P-P Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



6. UJI REGRESI LINIER SEDERHANA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,346	3,650		2,560	,015
	kepemimpinan spiritual	,615	,121	,638	5,101	,000

a. Dependent Variable: loyalitas kerja

7. UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,346	3,650		2,560	,015
	kepemimpinan spiritual	,615	,121	,638	5,101	,000

a. Dependent Variable: loyalitas kerja

8. UJI KOEFISIEN DETERMINASI (UJI R)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,638 ^a	,406	,391	4,410

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan spiritual

9. UJI SIGNIFIKANSI SIMULTAN (UJI F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	506,215	1	506,215	26,024	,000 ^b
	Residual	739,160	38	19,452		
	Total	1245,375	39			

a. Dependent Variable: loyalitas kerja

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan spiritual

NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	27	0.381	0.487	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	28	0.374	0.478	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	29	0.367	0.470	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	30	0.361	0.463	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	31	0.355	0.456	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	32	0.349	0.449	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	33	0.344	0.442	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	34	0.339	0.436	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	35	0.334	0.430	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	36	0.329	0.424	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	37	0.325	0.418	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	38	0.320	0.413	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	39	0.316	0.408	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	40	0.312	0.403	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	41	0.308	0.398	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	42	0.304	0.393	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	43	0.301	0.389	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	44	0.297	0.384	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	45	0.294	0.380	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	46	0.291	0.376	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	47	0.288	0.372	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	48	0.284	0.368	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	49	0.281	0.364			
26	0.388	0.496	50	0.279	0.361			

KUESIONER TRY OUT PENELITIAN

Kepada Yth.

Ibu Pengurus PP. Nurul Ummah Putri

Di tempat

Assalamu'alaikum wr.wb.

Saya yang bernama Noor Iffatin Nadhifa, mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Jurusan Manajemen Dakwah sedang mengadakan penelitian di Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta dalam rangka penyelesaian tugas akhir/skripsi. Judul penelitian ini adalah "Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta masa khidmat 2015-2016"

Dalam kesibukan Ibu saat ini, perkenankanlah saya memohon waktu anda beberapa menit untuk mengisi kuesioner terlampir. Kuesioner ini tidak berpengaruh terhadap pekerjaan Ibu, untuk itu saya mohon agar kuesioner ini diisi dengan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang anda alami. Tidak ada jawaban salah atau benar dalam kuesioner ini sehingga Ibu tidak perlu ragu-ragu dalam menjawab kuesioner.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas kerja sama Ibu dalam penelitian ini. Semoga Ibu mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Yogyakarta, 9 April 2016

Hormat saya,

Noor Iffatin N

A. Identitas Responden

Petunjuk: mohon memberi tanda (x) pada pilihan identitas responden dibawah ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia
 - a. 15 – 20 tahun
 - b. 21 – 25 tahun
 - c. 26 – 30 tahun
4. Tingkat Pendidikan
 - a. SLTP-SLTA
 - b. Diploma
 - c. Strata 1/S1
 - d. Magister/ S2
5. Masa Mengabdikan
 - a. 1- 3 tahun
 - b. 4 - 6 tahun
 - c. 7- 9 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (x) pada alternatif jawaban yang paling sesuai dengan persepsi anda.

Keterangan:

- a. SS : Sangat Setuju
- b. S : Setuju
- c. TS : Tidak Setuju
- d. STS : Sangat Tidak Setuju

C. Kuesioner

1. Pertanyaan presepsi tentang kepemimpinan spiritual

a. Cinta dan Takut Sama Allah

1. Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya semakin mengerti akan arti ibadah

- a. SS b. S c. TS d. STS

2. Pekerjaan yang saya lakukan merupakan wujud cinta saya kepada Allah

- a. SS b. S c. TS d. STS

3. Adanya nilai-nilai spiritual mampu membuat saya semangat dalam bekerja

- a. SS b. S c. TS d. STS

b. Dapat dipercaya dan Mampu Mempercayai Orang Lain

4. Pemimpin (Ketua Pondok) selalu menepati janji

- a. SS b. S c. TS d. STS

5. Pemimpin (Ketua Pondok) percaya terhadap kemampuan para pengurusnya dalam bekerja

- a. SS b. S c. TS d. STS

c. Kemampuan Intelegensi

6. Pemimpin (Ketua Pondok) memiliki pengetahuan yang luas

- a. SS b. S c. TS d. STS

7. Pemimpin (Ketua Pondok) termasuk orang yang cerdas dalam kesehariannya (baik tindakan maupun tutur kata)

- a. SS b. S c. TS d. STS

8. Pemimpin (Ketua Pondok) memiliki riwayat pendidikan yang tinggi

- a. SS b. S c. TS d. STS

d. Bermasyarakat

9. Pemimpin (Ketua Pondok) bersedia mendengarkan keluhan yang disampaikan oleh bawahannya

- a. SS b. S c. TS d. STS

10. Pemimpin (Ketua Pondok) memberikan arahan dan nasehat apabila pengurus melakukan kesalahan / kekeliruan

- a. SS b. S c. TS d. STS

11. Pemimpin (Ketua Pondok) ramah kepada semua pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

e. Semangat untuk Maju

12. Kenyakinan pemimpin (Ketua Pondok) terhadap tujuan organisasi membuat saya mampu melewati beratnya pekerjaan

- a. SS b. S c. TS d. STS

13. Pemimpin (Ketua Pondok) selalu memberi motivasi kepada setiap pengurus supaya bekerja lebih baik

- a. SS b. S c. TS d. STS

14. Pemimpin (Ketua Pondok) menyediakan fasilitas pelatihan dan pengembangan yang cukup untuk pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

f. Tanggung Jawab dalam Mengambil Keputusan

15. Pemimpin (Ketua Pondok) bertanggung jawab dalam mengambil keputusan

- a. SS b. S c. TS d. STS

16. Pemimpin (Ketua Pondok) bertanggung jawab atas seluruh keadaan yang terjadi dalam organisasi

- a. SS b. S c. TS d. STS

g. Memelihara Kesehatan

17. Pemimpin (Ketua Pondok) selalu memperhatikan kesehatan jasmani dan rohani pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

18. Pemimpin (Ketua Pondok) memberi jaminan kesehatan bagi para pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Ibu Pengurus PP. Nurul Ummah Putri

Di tempat

Assalamu'alaikum wr.wb.

Saya yang bernama Noor Iffatin Nadhifa, mahasiswa Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Jurusan Manajemen Dakwah sedang mengadakan penelitian di Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta dalam rangka penyelesaian tugas akhir/skripsi. Judul penelitian ini adalah "Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta masa khidmat 2015-2016"

Dalam kesibukan Ibu saat ini, perkenankanlah saya memohon waktu anda beberapa menit untuk mengisi kuesioner terlampir. Kuesioner ini tidak berpengaruh terhadap pekerjaan Ibu, untuk itu saya mohon agar kuesioner ini diisi dengan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang anda alami. Tidak ada jawaban salah atau benar dalam kuesioner ini sehingga Ibu tidak perlu ragu-ragu dalam menjawab kuesioner.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas kerja sama Ibu dalam penelitian ini. Semoga Ibu mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Yogyakarta, 9 April 2016

Hormat saya,

Noor Iffatin N

A. Identitas Responden

Petunjuk: mohon memberi tanda (x) pada pilihan identitas responden dibawah ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia
 - a. 15 – 20 tahun
 - b. 21 – 25 tahun
 - c. 26 – 30 tahun
4. Tingkat Pendidikan
 - a. SLTP-SLTA
 - b. Diploma
 - c. Strata 1/S1
 - d. Magister/ S2
5. Masa Mengabdikan
 - a. 1- 3 tahun
 - b. 4 - 6 tahun
 - c. 7- 9 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (x) pada alternatif jawaban yang paling sesuai dengan persepsi anda.

Keterangan:

- a. SS : Sangat Setuju
- b. S : Setuju
- c. TS : Tidak Setuju
- d. STS : Sangat Tidak Setuju

C. Kuesioner

1. Pertanyaan Presepsi Tentang Kepemimpinan Spiritual

a. Cinta dan Takut Kepada Allah

1. Adanya nilai-nilai spiritual mampu membuat pemimpin(Ketua Pondok) semangat dalam mengabdikan

a. SS b. S c. TS d. STS

b. Dapat dipercaya dan Mampu Mempercayai Orang Lain

2. Pemimpin (Ketua Pondok) selalu menepati janji

a. SS b. S c. TS d. STS

3. Pemimpin (Ketua Pondok) percaya terhadap kemampuan para pengurusnya dalam mengabdikan

a. SS b. S c. TS d. STS

c. Kemampuan Intelektual

4. Pemimpin (Ketua Pondok) memiliki pengetahuan yang luas

a. SS b. S c. TS d. STS

5. Pemimpin (Ketua Pondok) termasuk orang yang cerdas dalam kesehariannya (baik tindakan maupun tutur kata)

a. SS b. S c. TS d. STS

6. Pemimpin (Ketua Pondok) memiliki riwayat pendidikan yang tinggi

a. SS b. S c. TS d. STS

d. Bermasyarakat

7. Pemimpin (Ketua Pondok) bersedia mendengarkan keluhan yang disampaikan oleh bawahannya

a. SS b. S c. TS d. STS

8. Pemimpin (Ketua Pondok) memberikan arahan dan nasehat apabila pengurus melakukan kesalahan / kekeliruan

a. SS b. S c. TS d. STS

9. Pemimpin (Ketua Pondok) ramah kepada semua pengurus

a. SS b. S c. TS d. STS

e. Semangat untuk Maju

10. Kenyakinan pemimpin (Ketua Pondok) terhadap tujuan organisasi membuat para pengurus mampu melewati beratnya pekerjaan

- a. SS b. S c. TS d. STS

11. Pemimpin (Ketua Pondok) selalu memberi motivasi kepada setiap pengurus supaya bekerja lebih baik

- a. SS b. S c. TS d. STS

12. Pemimpin (Ketua Pondok) menyediakan fasilitas pelatihan dan pengembangan yang cukup untuk pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

f. Tanggung Jawab dalam Mengambil Keputusan

13. Pemimpin (Ketua Pondok) bertanggung jawab dalam mengambil keputusan

- a. SS b. S c. TS d. STS

14. Pemimpin (Ketua Pondok) bertanggung jawab atas seluruh keadaan yang terjadi dalam organisasi

- a. SS b. S c. TS d. STS

g. Memelihara Kesehatan

15. Pemimpin (Ketua Pondok) selalu memperhatikan kesehatan jasmani dan rohani pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

16. Pemimpin (Ketua Pondok) memberi jaminan kesehatan bagi para pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

2. Pertanyaan Presepsi Tentang Loyalitas Kerja Karyawan

a. Taat pada Peraturan

1. Peraturan dalam lembaga ini adalah untuk kemajuan bersama

- a. SS b. S c. TS d. STS

b. Tanggung Jawab pada Pondok Pesantren

2. Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan saya

- a. SS b. S c. TS d. STS

3. Tidak ada toleran bagi setiap pengurus yang bekerja tidak sesuai dengan standar yang telah ditetapkan

- a. SS b. S c. TS d. STS

c. Kemauan untuk Bekerja Sama

4. Pengurus saling membantu satu sama lain dalam menyelesaikan pekerjaan

- a. SS b. S c. TS d. STS

5. Saya selalu bekerja sama dalam mencapai keberhasilan

- a. SS b. S c. TS d. STS

d. Rasa Memiliki

6. Pengurus merupakan bagian dari lembaga

- a. SS b. S c. TS d. STS

7. Lembaga sangat melindungi keselamatan kerja pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

8. Menjaga nama baik lembaga adalah tanggung jawab setiap pengurus

- a. SS b. S c. TS d. STS

e. Hubungan antar Pribadi

9. Saya betah mengabdikan disini

- a. SS b. S c. TS d. STS

10. Kenyamanan pengurus dalam mengabdikan sangat diperhatikan oleh lembaga

- a. SS b. S c. TS d. STS

11. Rasa kekeluargaan antar pengurus sangat kuat dan harmonis

- a. SS b. S c. TS d. STS

f. Suka terhadap Pekerjaan

12. Apapun yang terjadi saya akan tetap mengabdikan disini sampai bojong

- a. SS b. S c. TS d. STS

13. Berat bagi saya untuk meninggalkan lembaga ini

- a. SS b. S c. TS d. STS

14. Saya akan menghabiskan sisa waktu saya (sampai bojong) di lembaga ini dengan senang hati

- a. SS b. S c. TS d. STS

HASIL KUESIONER TRY OUT KEPEMIMPINAN SPIRITUAL

No	Nama	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	Jumlah	
1	Zahira	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	3	3	33	
2	Salsabil	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	1	1	2	1	31	
3	Syamroh	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	4	2	3	38	
4	Hidayah	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	1	1	2	3	32	
5	Latifah	1	1	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	37	
6	Chameet	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	3	23	
7	El dha	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	24	
8	Khasanah Nur	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	30
9	Aini	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	33	
10	Nangima	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	3	39	
11	Nuzula	2	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	3	2	2	30	
12	Kiya	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	3	3	2	33	
13	Daniya	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32	
14	pikwe	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	36	
15	Iffa	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	38	
16	Sa'adah	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	38	
17	Aay	1	1	2	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	36	
18	Bulan	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36	
19	Rachel	1	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	37	
20	Khamdy	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	21	
21	Umika	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	30	
22	Sari	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34	
23	Fitri	1	2	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	1	2	2	34	
24	Demar	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	41	

25	Milla	1	1	1	3	2	2	2	1	1	2	1	2	2	3	2	2	3	3	34
26	Wahd	1	1	2	1	1	2	2	3	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	29
27	Cuwa	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	33
28	Nur al	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	47
29	Dira	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	3	3	3	3	4	38
30	Aina	1	2	1	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	1	2	3	1	1	38
31	farda	3	2	2	1	1	2	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	27
32	Khoirin	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	3	30
33	Rahay	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	29
34	Ida	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	3	32
35	Ulfah	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	36
36	Tiar	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	26
37	Safii	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	3	2	2	28
38	Yus	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	23
39	Qur	1	1	2	2	2	2	2	3	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	32
40	haya	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	27



HASIL KUESIONER TRY OUT LOYALITAS KERJA

No	Nama	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	Jumlah	
1	Zahira	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	38
2	Salsabil	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	32
3	Syamroh	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	36
4	Hidayah	1	2	1	2	3	1	1	1	2	1	2	2	1	3	2	3	3	28
5	Latifah	1	2	2	2	3	1	2	2	3	2	1	2	3	2	1	2	2	31
6	Chameet	1	2	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	22
7	El dha	1	2	1	2	3	1	2	1	2	1	1	2	1	3	2	3	3	28
8	Khasanah Nur	1	2	1	1	3	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	27
9	Aini	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	36
10	Nangima	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	39
11	Nuzula	2	2	2	2	3	1	1	1	3	2	2	2	2	2	3	2	2	32
12	Kiya	2	2	1	2	4	1	1	2	2	1	2	1	2	3	3	3	2	31
13	Daniya	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	35
14	Pikwe	2	2	2	2	3	1	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	37
15	Iffa	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
16	Sa'adah	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	36
17	Aay	1	2	2	2	3	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	28
18	Bulan	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	36
19	Rachel	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	34
20	Khamdy	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	4	2	1	1	27
21	Umika	2	2	2	2	3	1	2	1	2	1	3	2	2	3	3	3	3	34
22	Sari	1	2	2	2	3	1	2	2	2	1	3	2	1	3	1	1	1	29
23	Fitri	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	34
24	Demar	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	33

25	Milla	2	2	2	3	3	2	1	2	2	2	3	2	3	3	3	4	39
26	Wahd	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	30
27	Cuwa	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	34
28	Nur al	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3	46
29	Dira	2	2	1	2	3	1	2	1	2	1	2	2	1	3	2	3	30
30	Aina	3	2	2	3	3	1	3	2	2	2	2	2	2	4	3	3	39
31	Farda	1	2	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	26
32	Khoirin	1	2	1	2	3	1	1	1	2	1	2	2	2	2	3	1	27
33	Rahay	1	2	1	2	3	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	3	31
34	Ida	1	2	1	2	3	1	2	1	2	1	2	2	2	4	2	4	32
35	Ulfah	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	36
36	Tiar	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	3	2	3	3	2	34
37	Safii	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	25
38	Yus	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	19
39	Qur	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	33
40	haya	1	2	1	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	31



HASIL KUESIONER PENELITIAN KEPEMIMPINAN SPIRITUAL

NO	NAMA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	JUMLAH
1	Nur Aini	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	21
2	Nihaya	1	1	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	3	3	3	29
3	Fuada	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	33
4	Sika	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	3	3	29
5	Hayati	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	3	32
6	Fina	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	4	38
7	Inay	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	25
8	Umi	1	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	30
9	Hidayah	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	3	2	2	2	3	28
10	Fitrotu	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	22
11	Fatin	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	20
12	Zedka	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	36
13	Sa'ada	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	29
14	Farida	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	23
15	Nur	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	3	2	2	3	3	30
16	Dani	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	3	31
17	Qurrotu	1	2	2	2	2	2	1	1	1	3	2	3	3	2	2	1	30
18	Azka	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	31
19	Chameed	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
20	Wachid	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	26
21	Upiku	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	35
22	Rahayu	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	3	23
23	Latifa	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	3	1	2	2	28
24	Chulwa	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	35

25	Fitri	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	31
26	Maryam	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	37
27	Nangima	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	3	34
28	Chamdi	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	38
29	Nafis	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	24
30	Salsabil	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	22
31	Ayna	1	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	1	2	3	1	1	35
32	Yus	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	20
33	Rizkyatul	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	3	3	35
34	Jannah	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	33
35	Safi'ah	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	3	2	2	3	3	29
36	Qur	2	2	2	2	2	3	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	30
37	Ulfa	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	33
38	Alfi	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	43
39	rahmawati	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	3	3	3	3	4	34
40	Ida	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	3	30



25	Fitri	1	2	3	2	2	1	2	1	2	3	2	3	1	2	27
26	Maryam	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	29
27	Nangima	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	35
28	Chamdi	2	2	3	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	23
29	Nafis	1	2	1	2	2	1	1	1	3	2	2	3	3	3	27
30	Salsabil	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	20
31	Ayna	2	3	3	1	3	2	2	2	2	2	2	4	3	3	34
32	Yus	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	16
33	Rizkyatul	1	2	3	1	1	1	2	2	2	2	1	2	3	2	25
34	Jannah	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	31
35	Safi'ah	1	2	2	2	2	2	2	1	3	3	2	3	1	1	27
36	Qur	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	29
37	Ulfa	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	32
38	Alfi	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3	41
39	rahmawati	1	2	3	1	2	1	2	1	2	2	1	3	2	3	26
40	Ida	1	2	3	1	2	1	2	1	2	2	2	4	2	4	29





KEMENTERIAN AGAMA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 515856 Fax.(0274)552230 Yogyakarta 55281 email: fd@uin-suka.ac.id

SURAT PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
UIN sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberi petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku dosen pembimbing berpendapat bahwa proposal skripsi saudara:

Nama : Noor Iffatin Nadhifa

NIM : 12240015

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Loyalitas Kerja Pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri Kotagede Yogyakarta 2015-2017.

Telah dapat diajukan dan didaftarkan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (Bagian Seminar dan Munaqosah).

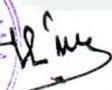
Dengan ini kami mengharapkan agar proposal skripsi tersebut diatas dapat segera diseminarkan.

Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

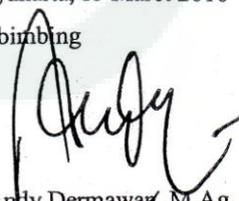
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 15 Maret 2016

Pembimbing

Ketua Jurusan
Manajemen Dakwah,



Drs. M. Rasyid Ridla, M. Si
NIP. 19670104 199303 1 003


H. Andy Dermawan, M. Ag.
NIP. 19700908 200003 1 001



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto, Telp. 0274-515856, Fax. 0274-552230 Yogyakarta 55281, E-mail: fd@uin-suka.c.id

BUKTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nomor : UIN.02/Kajur MD/PP.08.1/31/ III /2016

Dengan ini, Jurusan/Program Studi MD (Manajemen Dakwah) menerangkan bahwa:

1. Nama : Noor Iffatin Nadhifa
2. NIM/Jurusan : 12240015/MD
3. Judul Proposal : PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP LOYALITAS KINERJA PENGURUS PONDOK PESANTREN NURUL UMMAH PUTRI KOTA GEDE YOGYAKARTA MASA KHIDMAT 2015-2017.

mahasiswa tersebut di atas telah melaksanakan seminar proposal pada hari Kamis, 17 Maret 2016; dan proposal tersebut telah diperbaiki serta siap untuk dilakukan penelitian.



Pembimbing,

H. Andy Dermawan, M.Ag.
NIP 19700908-200003 1 001



PEMERINTAHAN KOTA YOGYAKARTA

DINAS PERIZINAN

Jl. Kenari No. 56 Yogyakarta 55165 Telepon 514448, 515865, 515865, 515866, 562682

Fax (0274) 555241

E-MAIL : perizinan@jogjakota.go.id

HOTLINE SMS : 081227625000 HOT LINE EMAIL : upik@jogjakota.go.id

WEBSITE : www.perizinan.jogjakota.go.id

SURAT IZIN

NOMOR : 070/1362

2583/34

- Membaca Surat : Dari Surat izin/ Rekomendasi dari Gubernur Kepala Daerah Istimewa Yogyakarta
Nomor : 070/REG/v/121/4/2016 Tanggal : 6 April 2016
- Mengingat : 1. Peraturan Gubernur Daerah istimewa Yogyakarta Nomor : 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.
2. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 10 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Susunan, Kedudukan dan Tugas Pokok Dinas Daerah;
3. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemberian Izin Penelitian, Praktek Kerja Lapangan dan Kuliah Kerja Nyata di Wilayah Kota Yogyakarta;
4. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 85 Tahun 2008 tentang Fungsi, Rincian Tugas Dinas Perizinan Kota Yogyakarta;
5. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 20 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Perizinan pada Pemerintah Kota Yogyakarta;
- Dijijinkan Kepada : Nama : NOOR IFFATIN NADHIFA
No. Mhs/ NIM : 12240015
Pekerjaan : Mahasiswa UIN SUKA Yogyakarta
Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Yogyakarta
Penanggungjawab : H. Andy Dermawan, M.Ag.
Keperluan : Melakukan Penelitian dengan judul Proposal : PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP LOYALITAS KERJA PENGURUS PONDOK PESANTREN NURUL UMMAH PUTRI KOTAGEDE YOGYAKARTA MASA KHIDMAT 2015-2017
- Lokasi/Responden : Kota Yogyakarta
Waktu : 6 April 2016 s/d 6 Juli 2016
Lampiran : Proposal dan Daftar Pertanyaan
Dengan Ketentuan : 1. Wajib Memberikan Laporan hasil Penelitian berupa CD kepada Walikota Yogyakarta (Cq. Dinas Perizinan Kota Yogyakarta)
2. Wajib Menjaga Tata tertib dan menaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat
3. Izin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kesetabilan pemerintahan dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah
4. Surat izin ini sewaktu-waktu dapat dibatalkan apabila tidak dipenuhinya ketentuan-ketentuan tersebut diatas

Kemudian diharap para Pejabat Pemerintahan setempat dapat memberikan bantuan seperlunya

Tanda Tangan
Pemegang Izin


NOOR IFFATIN NADHIFA

Dikeluarkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 06-04-2016
An. Kepala Dinas Perizinan
Sekretaris



Drs. HARDONO
NIP. 195804101985031013

Tembusan Kepada :

- Yth 1. Walikota Yogyakarta (sebagai laporan)
2. Ka. Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY
3. Ka. Kantor Kementerian Agama Kota Yogyakarta
4. Pimp. Ponpres Nurul Ummah Putri Kotagede Yk
5. Ybs.



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
SEKRETARIAT DAERAH
Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)
YOGYAKARTA 55213

SURAT KETERANGAN / IJIN
070/REG/N/1214/2016

Membaca Surat : **WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK** Nomor : **UIN.02/DD.1/PN.01.1/..../2016**
Tanggal : **31 MARET 2016** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

- Mengingat :
1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
 3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
 4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **NOOR IFFATIN NADHIFAH** NIP/NIM : **12240015**
Alamat : **FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI, MANAJEMEN DAKWAH, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**
Judul : **PENGARUH KEPEMIMPIN SPIRITUAL TERHADAP LOYALITAS KINERJA PENGURUS PONDOK PESANTREN NURUL UMMAH PUTRI KOTA GEDE YOGYAKARTA MASA KHIDMAT 2015-2016**
Lokasi :
Waktu : **6 APRIL 2016 s/d 6 JULI 2016**

Dengan Ketentuan

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan *) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjapro.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjapro.go.id;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta
Pada tanggal **6 APRIL 2016**
A.n Sekretaris Daerah
Asisten Perekonomian dan Pembangunan
Ub.
Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Tembusan :

1. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
2. WALIKOTA YOGYAKARTA C.Q DINAS PERIJINAN KOTA YOGYAKARTA
3. WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
4. YANG BERSANGKUTAN



الطريق إلى الله
PONDOK PESANTREN NURUL UMMAH PUTRI
(PPNU-Pi) KOTAGEDE YOGYAKARTA

● **Alamat : Jl. Raden Ronggo KG II/981 Kotagede Yogyakarta 55172 - Telp. 0851.0048.1641** ●

No : 197/S-PPNU-Pi/A/V/2016

Lamp : -

Hal : **Surat Keterangan**

Assalamu'alaikum. Wr.Wb

Kami selaku pengurus Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri menyatakan bahwa mahasiswi berikut:

nama : NOOR IFFATIN NADHIFA

NIM : 12240015

universitas : UIN Sunan Kalijaga

judul skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP LOYALITAS KERJA PENGURUS PONDOK PESANTREN NURUL UMMAH PUTRI KOTAGEDE YOGYAKARTA MASA KHIDMAT 2015-2017

telah melakukan penelitian di Pondok Pesantren Nurul Ummah Putri yang berlangsung pada 1-30 April 2016. Demikian surat ini kami buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 26 Mei 2016

Ketua Umum




Khamdiyah, S.Pd.I



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT (LPPM)**
Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (0274) 550778, Fax. (0274) 550776, 550778
YOGYAKARTA

SURAT KETERANGAN PENGGANTI SERTIFIKAT KKN
Nomor: B- 276 /UIN.02/ L.3 / PM.01.2/ 9 /2016

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, dengan ini menerangkan:

Nama : Noor Iffatin Nadhifa
Tempat/ Tanggal Lahir : Blora, 02 November 1993
NIM : 12240015
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi/ Manajemen Dakwah

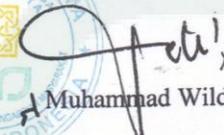
Telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Integrasi-Interkoneksi Periode III (Semester Pendek) Tahun Akademik 2015/ 2016 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Angkatan ke- 89. Di Dusun Pandowan IV Desa Pandowan Kecamatan Galur Kabupaten Kulon Progo, dengan Nilai KKN **96,75 (A)**.

Surat keterangan ini dikeluarkan sebagai syarat untuk dapat mengikuti Ujian Munaqosyah Skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 7 September 2016

Sekretaris,


Muhammad Wildan

Tembusan:

1. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Yang bersangkutan



LABORATORIUM AGAMA
Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga
Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp: 0274-515856 Email : fd@uin-suka.ac.id

SERTIFIKAT

Pengelola Laboratorium Agama Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga dengan ini menyatakan bahwa :

NOOR IFFATIN NADHIFA

12240015

LULUS

Ujian sertifikasi Baca Al-Qur'an yang diselenggarakan oleh Laboratorium Agama
Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Yogyakarta, 13 Juni 2014
Ketua


Dr. Sriharini, M.Si
NIP. 197105261997032001



Dekan


Dr. H. Waryono, M.Ag.
NIP. 197010101999031002



INTEGRATIF-INTERKONEKTIF



DEDIKATIF-INOVATIF



INKLUSIF-CONTINUOUS IMPROVEMENT



UJIAN SERTIFIKASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada

Nama : Noor Iffatin Nadhifa
NIM : 12240015
Fakultas : Dakwah Dan Komunikasi
Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah
Dengan Nilai :

No.	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1.	Microsoft Word	75	B
2.	Microsoft Excel	30	E
3.	Microsoft Power Point	90	A
4.	Internet	95	A
5.	Total Nilai	72.5	B
Predikat Kelulusan		Memuaskan	



Yogyakarta, 20 April 2016

Kepala PTIPD

Agung Fatwanto, Ph.D.

NIP. 19770103 200501 1 003

Standar Nilai:

Nilai		Predikat
Angka	Huruf	
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang



شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: UIN.02/L4/PM.03.2/6.24.2.981/2016

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم : Noor Iffatin Nadhifa :

تاريخ الميلاد : ٢ نوفمبر ١٩٩٢

قد شاركت في اختبار كفاءة اللغة العربية في ١١ فبراير ٢٠١٦، وحصلت على درجة :

٥٣	فهم المسموع
٥١	التراكيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٢٨	فهم المقروء
٤٤٠	مجموع الدرجات

هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

جوكجاكرتا، ١١ فبراير ٢٠١٦
المدير



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
رقم التوظيف : ١٩٦٨٠٩١٥١٩٩٨٠٣١٠٠٥





MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS
STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
CENTER FOR LANGUAGE DEVELOPMENT

TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/2.24.10.2290/2016

Herewith the undersigned certifies that:

Name : **NOOR IFFATIN NADHIFA**
Date of Birth : **November 02, 1992**
Sex : **Female**

took TOEC (Test of English Competence) held on **February 10, 2016** by
Center for Language Development of State Islamic University Sunan
Kalijaga and got the following result:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	40
Structure & Written Expression	42
Reading Comprehension	44
Total Score	420

Validity: 2 years since the certificate's issued



Yogyakarta, February 10, 2016
Director,



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.
NIP. 19680915 199803 1 005





Nomor: UIN.02/R.3/PP.00.9/2753.C/2012

**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA**

Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : NOOR IFFATIN NADHIFA
NIM : 12240015
Jurusan/Prodi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah

Sebagai Peserta

atas keberhasilannya menyelesaikan semua tugas dan kegiatan
SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI
Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2012/2013
Tanggal 10 s.d. 12 September 2012 (20 jam pelajaran)

Yogyakarta, 19 September 2012

a.n. Rektor
Pembantu Rektor Bidang Kemahasiswaan



Akhmad Rifa'i
Dr. H. Akhmad Rifa'i, M.Phil.
NIP. 19600905 198603 1006

Sertifikat

NO: 119.PAN-OPAK.UNIV UIN.YK.AA.09.2012

Diberikan kepada

Noor Iffatin Nadhifa

Sebagai

Peserta OPAK 2012

Pembantu Rektor III
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dr. H. Ahmad Rifai'ie, M. Phil
NIA: 196009051986031006



Dalam Orientasi Pengenalan Akademik & Kemahasiswaan (OPAK) 2012

yang diselenggarakan oleh Panitia Orientasi Pengenalan Akademik &

Kemahasiswaan (OPAK) 2012 dengan tema:

**MEMUPUK NILAI-NILAI NASIONALISME DALAM RUANG KAMPUS ;
UPAYA MEMPERKOKOH INTEGRITAS BANGSA**

pada tanggal 5-7 September 2012 di Kampus UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Mengetahui,

Deban Eksekutif Mahasiswa (DEMA)
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Abdul Khalid
Presiden Mahasiswa

Yogyakarta, 7 September 2012

Panitia OPAK 2012
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Romel Maspykuri
Ketua Panitia

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Noor Iffatin Nadhifa
Tempat, Tanggal Lahir : Blora, 2 November 1993
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Japah Gang 4 Rt 04/ Rw 02 Ngawen Blora Jawa Tengah
Alamat YK : Jl. Raden Ronggo KG/II 981, Prenggan, Kotagede, Yogyakarta,
E-mail/No.HP : dhivac23@gmail.com/085878804366
Nama Ayah : Ahmad Jiran
Nama Ibu : Peni Asih
Riwayat Pendidikan :

1. Pendidikan Formal
 - a. SDN 1 Ngawen 1999-2005
 - b. MTs Sultan Agung Ngawen 2005-2008
 - c. MA Mambaussholihin Gresik 2008-2011
 - d. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2012-2016
2. Pendidikan Non Formal
 - a. Pondok Pesantren Mambaussholihin Gresik 2008-2011
 - b. Madrasah Diniyah Nurul Ummah Putri Kotagede 2012-2016

Yogyakarta, 9 September 2016

Penulis

Noor Iffatin Nadhifa
NIM. 12240015