

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, SISTEM KOMPENSASI, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI
(STUDI DI BPRS BANGUN DRAJAT WARGA YOGYAKARTA)**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

**DEDE NADIA URBAH
NIM. 13820031**

**PEMBIMBING:
SUNARSIH, SE., M.Si
NIP. 19740911 19990312 003**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana persepsi karyawan di organisasi mengenai pengaruh komitmen organisasi, sistem kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Sampel penelitian berjumlah 35 karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif antara komitmen organisasi dengan kecenderungan kecurangan akuntansi, terdapat pengaruh negatif antara sistem kompensasi dengan kecenderungan kecurangan akuntansi, dan terdapat pengaruh negatif antara budaya organisasi dengan kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata kunci: komitmen organisasi, sistem kompensasi, budaya organisasi, kecenderungan kecurangan akuntansi.

ABSTRACT

This research aims to find out perceptions of employees in organization about the effect of organization's commitment, compensation's system, and organization's culture on the tendency of accounting fraud. The sampling technique used purposive sampling. The sample consisted of 35 employees in the office of the BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. The data collection using questionnaires. Data analysis in this research using a multiple linear regression analysis. The result showed that there is a negative effect of organization's commitment on the tendency of accounting fraud, there is a negative effect of compensation's system on the tendency of accounting fraud, and there is a negative effect of organization's culture on the tendency of accounting fraud.

Keyword: organization's commitment, compensation's system, organization's culture, tendency of accounting fraud.



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Dede Nadia Urbah

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga

Di Yogyakarta.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Dede Nadia Urbah

NIM : 13820031

Judul Skripsi : **“Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta)”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam program studi Perbankan Syari'ah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqsyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 25 Jumadil Awal 438 H
22 Februari 2016 M

Pembimbing

Sunarsih, SE., M.Si

NIP. 19740911 19990312 003



PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : B- 830.8/Un.02/DEB/PP.05.3/03/2017

Skripsi dengan judul :

Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dede Nadia Urbah

NIM : 13820031

Telah dimunaqasyahkan pada : 28 Februari 2017

Nilai Munaqasyah : A

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Sunarsih, SE., M.Si

NIP. 19740911 19990312 003

Penguji I

Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.SI., AK., CA

NIP. 19710929 2000031 1 001

Penguji II

Sunaryati, S.E., M.Si

NIP. 19751111 200212 2 002

Yogyakarta, 2 Maret 2017

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN



Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.

NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dede Nadia Urbah
NIM : 13820031
Prodi : Perbankan Syari'ah

Menyatakan Bahwa Skripsi Yang Berjudul "**Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *body note* dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 25 Jumadil Awal 1438 H
22 Februari 2017 M

Penyusun



Dede Nadia Urbah
NIM. 13820031

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dede Nadia Urbah
NIM : 13820031
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada tanggal : 22 Februari 2017
Yang menyatakan



(Dede Nadia Urbah)

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	be
ت	Tā'	T	Te
ث	Šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ĥā'	ĥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	Kh	ka dan ha
د	Dāl	D	De
ذ	Zāl	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Šād	š	es (dengan titik di bawah)

ض	Dād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Tā	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fā'	F	Ef
ق	Qāf	Q	Qi
ك	Kāf	K	Ka
ل	Lām	L	El
م	Mīm	M	Em
ن	Nūn	N	En
و	Wāwu	W	W
ه	Hā	H	Ha
ء	Hamzah	ء	Apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. *Tā' marbūṭāh*

Semua *Tā' marbūṭāh* ditulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
عَلَّة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al-auliā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

-----َ-----	Fathah	Ditulis	A
-----ِ-----	Kasrah	Ditulis	i
-----ُ-----	Ḍammah	Ditulis	u

فَعَلَ	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	Ditulis	<i>zūkira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	Ditulis	<i>yaẓhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif جاهليّة	Ditulis	<i>ā</i>
	Ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. Fathah + yā' mati تنسى	Ditulis	<i>ā</i>
	Ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati كريم	Ditulis	<i>ī</i>
	Ditulis	<i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu mati فروض	Ditulis	<i>ū</i>
	Ditulis	<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1. Fathah + yā' mati بينكم	Ditulis	<i>ai</i>
	Ditulis	<i>bainakum</i>
2. Ḍammah + wāwu mati قول	Ditulis	<i>au</i>
	Ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أأنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
أئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti oleh huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>Al-Qur'an</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti oleh huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut.

السَّمَاء	Ditulis	<i>As-Sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>Asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض	Dibaca	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنّة	Dibaca	<i>Ahl as-sunnah</i>

MOTTO

The more you give. The more you will get.



Skripsi ini dipersembahkan

Spesial untuk

Mamah Niken Kuntari dan Bapak Hendi Sujana

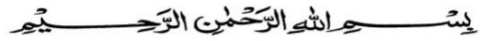
Saudaraku Balqis Rizki Permata dan Dimas Ramdhani

Harvy Mahardika

Keluarga serta sahabat-sahabatku tersayang

Yang Senantiasa Mendukung dan Memberikan Support

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Illahi Rabbi yang telah memberikan nikmatNya berupa iman, Islam, kesehatan, serta kesempatan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam tidak lupa saya panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Semoga kita termasuk golongan umatnya dan mendapatkan syafaatnya di *yaumul akhir* nanti. Amin.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Perbankan Syari'ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Proses penelitian skripsi ini bukan tidak ada hambatan, melainkan penuh dengan liku-liku yang membuat penyusun harus bekerja keras dalam mengumpulkan data-data yang sesuai dengan maksud dan tujuan melakukan penelitian. Namun penyusun juga menyadari bahwasanya penyusunan tugas akhir ini tidak akan selesai dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak. Berkat doa, pengorbanan, dukungan, serta motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung dari merekalah tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Dalam hal ini banyak sekali pihak yang membantu penulis. Penulis mengucapkan terima kasih, namun disebabkan keterbatasan dalam ketentuan penyusunan tugas akhir ini, penulis tidak mampu menyebutkan satu persatu secara rinci. Adapun pihak-pihak tersebut antara lain:

1. Bapak Prof. Dr. KH. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Joko Setyono, SE., M.Si, selaku Kaprodi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Ibu Sunarsih, SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberi masukan, kritik, saran dan motivasi dalam menyempurnakan penelitian ini.

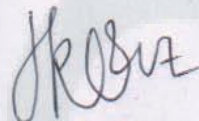
5. Bapak Dr. Ibnu Qizam, SE., Akt., M.Si, selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing, mengarahkan, memberi saran dan masukan serta kepercayaan kepada penulis selama tiga tahun lebih menjadi mahasiswa Perbankan Syariah.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penyusun selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh pegawai dan staf TU Prodi, Jurusan, dan Fakultas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta yang telah membantu penulis dalam melengkapi data-data yang dibutuhkan dalam melengkapi data-data yang dibutuhkan dalam tugas akhir ini.
9. Orang tua tercinta, Bapak Hendi Sujana dan Ibu Niken Kuntari, adik-adik tersayang Balqis Rizki Permata dan Dimas Ramdhani Harry Mahardika dan juga seluruh keluarga besar di Ciamis dan keluarga besar di Semarang atas segala do'a, dukungan, kasih sayang dan motivasinya.
10. Terimakasih untuk teman-teman se-daerah Kabupaten Ciamis yang terbentuk dalam sebuah wadah yaitu KPM Galuh Rahayu Yogyakarta yang selalu memberikan dukungan semangat dalam proses pembuatan skripsi.
11. Terima kasih untuk teman-teman Kece (Karlana Aprianti, Resty Mutiara Putri, Nafi Endriana, dan Fitria Maulidia) yang telah memberi arti persahabatan.
12. Terima kasih untuk teman-teman *Yellow House* (Meika Susanti, Lina Nabila, dan Fitria NurFauziyah) yang telah menjadi keluarga serumah selama di Jogja.
13. Terima kasih untuk Tekotek (Ayi Rahmawati, Anissa Julyanti, Widi Hendrayani, Ami Febriani, dan Sara Nurlita) yang selalu setia dari SMP hingga sekarang.
14. Terima kasih untuk Sebleh (Silvi Rahmawati, Nadiah Puspita, Rika Sangra Mustika, dan Sinta Puspa Rahayu) yang ada di saat suka dan duka.
15. Keluarga KKN Kelompok 05 Dusun Nogosari 2, Desa Wukirsari, Kecamatan Imogiri, Kabupaten Bantul (Irma, Indah, Fafa, Noni, Mas Wijda, Fahad,

- Yahya, Hakim, dan bayu). Terimakasih telah menjadi keluarga baru yg berkesan dan telah memberikan pelajaran hidup yang berharga.
16. Keluarga ForSEBI UIN Sunan Kalijaga yang telah mengajarkan banyak hal tentang kepemimpinan, keorganisasian, manajemen waktu dan hal-hal lain yang sangat berharga bagi penulis.
 17. Seluruh teman-teman Jurusan Perbankan Syariah angkatan 2013 yang telah berjuang bersama-sama menempuh pendidikan di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta serta semua yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
 18. Pribadi-pribadi inspiratif dan semua pihak yang telah memotivasi dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini serta selama menempuh kuliah di Yogyakarta yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT memberikan barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan rahmat dan kebaikan yang terbaik dari-Nya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya. Aamiin.

Yogyakarta, 22 Februari 2017

Penyusun,



Dede Nadia Urbah

NIM. 13820031

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
SURAT PERNYATAAN	vi
SURAT PERSETUJUN PUBLIKASI	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
HALAMAN MOTO	xiii
HALAMAN PERSEMBAHAN	xiv
KATA PENGANTAR	xv
DAFTAR ISI	xviii
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Pembahasan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Telaah Pustaka	9
2.2. Kerangka Teori.....	12
2.2.1. Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	12
2.2.2. Pandangan Islam terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	14
2.2.3 <i>Fraud Triangle Theory</i>	15
2.2.4 Teori Agensi.....	18
2.2.5 Komitmen Organisasi.....	19
2.2.6 Sistem Kompensasi.....	19
2.2.7 Budaya Organisasi.....	20
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Jenis Penelitian	28
3.2. Jenis dan Teknik Pengambilan Data	28
3.3. Variabel Penelitian dan Instrumen Penelitian.....	31
3.4. Metode Analisis	35
3.4.1 Prosedur Pengolahan Data.....	35
3.4.2 Uji Instrumen.....	36

3.4.3 Uji Asumsi Klasik	37
3.4.4 Analisis Regresi Berganda	39
3.4.5 Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum BPRS Bangun Drajat Warga.....	42
4.2 Analisis dan Hasil	50
4.2.1 Analisis Profil Responden	50
4.2.2 Penentuan <i>Range</i>	53
4.2.3 Perhitungan Skor Variabel Independen.....	54
4.2.4 Perhitungan Skor Variabel Dependen	60
4.2.5 Uji Validitas dan Realibilitas	63
4.2.6 Uji Asumsi Klasik	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji Multikolinearitas.....	67
3. Uji Heteroskedastisitas	68
4.2.7 Uji Regresi Berganda	69
4.2.8 Uji Hipotesis.....	70
1. Uji-F.....	70
2. Uji-t.....	73
4.2.9 Koefisien Determinasi	75
4.3 Pembahasan	76
BAB V PENUTUP.....	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Keterbatasan.....	81
5.3 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 4.1: Nama Pendiri BPRS Bangun Drajat Rakyat Yogyakarta.....	48
Tabel 4.2: Susunan Pengurus BPRS Bangun Drajat Rakyat Yogyakarta.....	49
Tabel 4.3: Jumlah Kuesioner	50
Tabel 4.4: Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.5: Profil Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 4.6: Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 4.7: Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4.8: Tanggapan Responden mengenai Komitmen Organisasi	54
Tabel 4.9: Tanggapan Responden mengenai Sistem Kompensasi.....	56
Tabel 4.10: Tanggapan Responden mengenai Budaya Organisasi	58
Tabel 4.11: Tanggapan Responden mengenai Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	61
Tabel 4.12: Hasil Uji Validitas	63
Tabel 4.13: Hasil Uji Reliabilitas X1	65
Tabel 4.14: Hasil Uji Reliabilitas X2.....	65
Tabel 4.15: Hasil Uji Reliabilitas X3.....	65
Tabel 4.16: Hasil Uji Reliabilitas Y1	66
Tabel 4.17: Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.18: Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.19: Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.20: Hasil Perhitungan Regresi Berganda	69
Tabel 4.21: Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.22: Hasil Uji-t.....	73
Tabel 4.23: Koefisien Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: <i>Fraud Triangle Theory</i>	16
Gambar 2.2: Kerangka Pemikiran Penelitian.....	27
Gambar 4.1: Struktur Organisasi BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	49
Gambar 4.2: <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Terjemahan Ayat Al-Qur'an.....	87
Lampiran 2: Daftar Kuesioner	88
Lampiran 3: Data Responden.....	92
Lampiran 4: Tanggapan Responden.....	93
Lampiran 5: Hasil Output SPSS 23.....	95
Lampiran 6: Panduan Wawancara	101
Lampiran 7: Dokumentasi.....	102
Lampiran 8: <i>Curriculum Vitae</i>	103



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kecenderungan kecurangan akuntansi (KKA) telah banyak terjadi di berbagai negara di dunia termasuk Indonesia (Wilopo, 2006: 22). *Fraud* adalah sebuah tindakan yang menyebabkan kesalahan pelaporan dalam laporan keuangan, atau suatu tindak kesengajaan untuk menggunakan sumber daya perusahaan secara tidak wajar dan salah menyajikan fakta untuk memperoleh keuntungan pribadi. Isu dan fenomena dalam penelitian ini diambil karena banyaknya salah saji yang terjadi di perusahaan-perusahaan. Salah saji yang muncul dari pelaporan keuangan yang curang merupakan salah saji yang disengaja atau penghilangan suatu jumlah atau pengungkapan dalam laporan keuangan untuk menipu para pemakai laporan keuangan. Terjadinya kecenderungan kecurangan akuntansi (KKA) membuat organisasi atau lembaga yang dikelola menjadi rugi. Seperti yang diujarkan Boedi dalam seminar nasional dan rapat kerja daerah 2016, bahwa sejak 2013 hingga 2015 ada 90 kasus yang terindikasi *fraud* di perbankan. Dari total itu lebih besar berasal dari BPR¹.

Teori yang mendasar pada penelitian ini adalah teori *fraud triangle* dan teori keagenan. Teori segitiga kecurangan menjelaskan bahwa pada dasarnya terdapat tiga faktor yang menyebabkan seseorang melakukan

¹ Wartaekonomi.co.id diakses 1 Februari 2017

kecurangan (*fraud*) yaitu kesempatan (*opportunity*), tekanan (*pressure*) dan rasionalisasi (Cressey, 1953 dalam Pramudita, 2013: 36).

Tekanan (*Pressure*) adalah keinginan karyawan untuk bertindak *fraud* karena adanya tekanan dari pihak internal maupun eksternal. Kompensasi menurut (Hasibuan, 2006: 118) adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang di berikan ke perusahaan. Apabila perusahaan di kelola dengan baik, kompensasi akan membantu perusahaan untuk mencapai tujuan dan memperoleh, memelihara, serta menjaga karyawan dengan baik, sebaliknya tanpa kompensasi yang cukup (sesuai dan adil) karyawan yang ada akan sangat mungkin untuk meninggalkan perusahaan. Akibat dari ketidakpuasan pembayaran yang dirasa kurang dan tidak adil akan mengurangi kinerja, meningkatkan keluhan-keluhan, mogok kerja dan mengarah kepada tindakan-tindakan fisik dan psikologis seperti meningkatkan derajat ketidakhadiran dan kecurangan (Rivai, 2008: 741). Maka dari itu peneliti memproksikan sistem kompensasi terhadap tekanan.

Opportunity adalah suatu situasi yang memungkinkan *fraud* terjadi. Kondisi tersebut sebenarnya dapat dikendalikan oleh perusahaan. Di antara 3 elemen *fraud triangle*, *opportunity* merupakan elemen yang paling memungkinkan untuk diminimalisir melalui penerapan proses, prosedur, dan upaya deteksi dini terhadap *fraud*.

Rasionalisasi (*Rationalization*) adalah pertimbangan perilaku kecurangan sebagai konsekuensi dari kesenjangan integritas pribadi karyawan atau

penalaran moral yang lain (Pramudita, 2013: 36). Para pelaku kecurangan menganggap bahwa kecurangan yang mereka lakukan adalah sesuatu yang wajar sehingga mereka melakukan kecurangan dan beranggapan bahwa mereka hanya mengambil sedikit saja atau meminjamkan harta perusahaan dan tidak merugikan perusahaan. Pada penelitian ini peneliti memproksikan rasionalisasi pada variabel komitmen organisasi dan budaya organisasi.

Kecurangan bisa dilakukan dalam berbagai organisasi, bisa organisasi profit maupun non profit, perusahaan, lembaga keuangan maupun lembaga keuangan non bank. Salah satu lembaga keuangan bank tersebut adalah bank pembiayaan syariah. Demi sebuah keberhasilan, PT. Bank Pembiayaan Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta tentu harus bersaing dengan bank lain untuk mendapatkan konsumen atau nasabah. Sebagai unit usaha yang sudah lama berdiri dan diterima sangat baik oleh masyarakat tentu merupakan suatu prestasi yang membanggakan. Pencapaian tersebut merupakan hasil dari pembentukan budaya organisasi yang baik, komitmen karyawan, dan sistem gaji yang dikelola dengan baik oleh karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

Karyawan BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta dalam hal berkomitmen di organisasi masih tergantung terhadap pribadi masing-masing karyawan. Ada karyawan yang komitmennya bagus sehingga tidak terjadi kecurangan, namun adapun yang sedang dan biasa saja. Selain komitmen, semangat dan loyalitas yang tinggi dipengaruhi oleh kemampuan pegawainya serta budaya organisasi yang ada. Untuk itu, perlu adanya peningkatan

kemampuan pengelola dan pembentuk budaya organisasi yang baik yang sesuai dengan kebutuhan pengelola. Sebagai lembaga yang sudah berdiri puluhan tahun, BPRS BDW Yogyakarta memiliki budaya organisasi yang dijadikan panduan oleh karyawannya sehingga tidak terjadi kesalahan yang mengarah pada tindak kecurangan².

Direksi BPRS BDW Bangun Drajat Warga mengatakan dalam perusahaan, terdapat beberapa peraturan yang menjadikan kebudayaan dalam beraktivitas sehari-hari. Tentunya kebudayaan tersebut berupa hal-hal positif serta islami. Seperti halnya, menerapkan salam, senyum, sapa, sopan, dan santun, menggunakan pakaian yang tidak ketat, menutup aurat (berkerudung di dalam maupun di luar jam kerja), siraman rohani, dan pembiasaan pembacaan ayat suci Al-quran secara rutin pada hari tertentu, sehingga hal-hal tersebut bisa memberikan rasa yang positif untuk tidak melakukan tindak kecenderungan kecurangan. Maka dari itu, apabila komitmen dalam organisasi, sistem pemberian kompensasi, dan budaya organisasi dalam perusahaan baik, maka dapat mengurangi tingkat kecurangan, begitupun sebaliknya³.

Peneliti memilih komitmen organisasi, sistem kompensasi dan budaya organisasi sebagai variabel bebas yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi dalam organisasi. Peneliti memilih budaya organisasi, karena budaya organisasi merupakan suatu pola tingkah laku, dan kepercayaan yang telah menjadi suatu panutan bagi semua anggota organisasi. Sehingga dapat dikatakan, jika instansi mempunyai budaya

² Wawancara dengan Ayu Ida. Manajer HRD. BPRS BDW Yogyakarta. 23 januari 2017.

³ Wawancara dengan Mardiyana. Direksi BPRS BDW Yogyakarta. BPRS BDW Yogyakarta. 30 Januari 2017

organisasi yang rendah maka akan mendorong karyawannya untuk melakukan tindakan *fraud* atau kecurangan.

Peneliti juga memilih komitmen organisasi sebagai variabel bebas, karena komitmen organisasi mengacu pada kepercayaan tujuan karyawan dan nilai-nilai organisasi, serta keinginan untuk tetap menjadi anggota organisasi dan loyalitas terhadap perusahaan. Sehingga apabila karyawan memiliki komitmen yang tinggi maka tingkat kecurangan bisa diminimalisir.

Selain itu, adapun variabel sistem kompensasi di mana apabila perusahaan dikelola dengan baik, kompensasi akan membantu perusahaan untuk mencapai tujuan dan memperoleh, memelihara, serta menjaga karyawan dengan baik, sebaliknya tanpa kompensasi yang cukup (sesuai dan adil) karyawan yang ada akan sangat mungkin untuk melakukan tindak kecurangan (Zainal, 2013: 6). Peneliti memilih BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta karena BPRS BDW ini sudah mempunyai beberapa cabang dan karyawan yang mencakup sehingga cukup mewakili untuk diteliti.

Berdasarkan latar belakang dan isu, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (studi kasus di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta)”.

1.2. Rumusan Masalah

Di samping asimetri informasi dan pengendalian internal yang baik yang mempengaruhi kesehatan sebuah perusahaan, maka peneliti perlu meneliti faktor apa lagi yang mempengaruhi kecurangan. Oleh karena itu, fenomena

ini perlu dikaji secara mendalam melalui telaah empiris. Untuk keperluan ini, dirumuskan masalah penelitian seperti berikut?

1. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perusahaan?
2. Bagaimana pengaruh sistem kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perusahaan?
3. Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perusahaan?

1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

Adapun tujuan dan kegunaan yang bisa diperoleh dari pelaksanaan penelitian ini antara lain sebagai berikut :

1. Memberikan kegunaan praktis terhadap perusahaan yaitu berupa informasi penting yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam penentuan strategi dan langkah-langkah yang akan diambil ketika menghadapi masalah kecenderungan kecurangan akuntansi yang berkaitan dengan komitmen organisasi, sistem kompensasi dan budaya organisasi.
2. Memberi kegunaan tersendiri terhadap kemampuan menganalisis dan menambah pengalaman teknis dalam menilai permasalahan organisasi khususnya komitmen organisasi, sistem kompensasi dan budaya organisasi.
3. Sebagai tambahan informasi bagi pihak-pihak yang ingin mempelajari masalah-masalah mengenai kecenderungan kecurangan akuntansi,

khususnya dalam hal ini masalah komitmen organisasi, sistem kompensasi dan budaya organisasi.

1.4. Sistematika Pembahasan

Penyusunan skripsi ini akan disajikan dalam sistematika penulisan yang terdiri dari lima (5) bab. Bab I menjelaskan argumentasi terhadap pentingnya penelitian ini. Bab ini, mencakup latar belakang yang berisikan urgensi topik penelitian yang diambil, tujuan dan kegunaan penelitian yang mengarahkan pada pentingnya penelitian ini dilakukan, serta sistematika penulisan yang berguna untuk memudahkan pengecekan bagian-bagian penelitian.

Bab II berisikan telaah pustaka yang menjelaskan penelitian-penelitian sebelumnya yang dijadikan acuan penulis dalam penelitian ini, selanjutnya kerangka teori yang membahas mengenai tinjauan teoritis, hubungan antara teori-teori yang digunakan dalam penelitian dengan mengembangkan hipotesis, serta kerangka pemikiran berisi kesimpulan dari telaah literatur yang digunakan untuk menyusun asumsi atau hipotesis yang selanjutnya disambung hipotesis yang dirumuskan dengan informasi mengenai variabel-variabel penelitian dan kerangka berpikir.

Bab III adalah metode penelitian yang menjelaskan mengenai jenis dan sifat penelitian, populasi dan sampel penelitian, metode pengumpulan data, definisi operasional variabel, dan teknik analisis data yang digunakan untuk melakukan penelitian.

Bab IV, bab ini berisi gambaran umum responden penelitian, hasil analisa data dan pembahasan. Bab ini berisikan penjelasan tentang model analisis yang digunakan untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan.

Bab V , bab ini berisikan tentang kesimpulan dari penelitian dan saran-saran untuk pihak perusahaan yang bersangkutan maupun pihak lain yang berkepentingan dengan penelitian ini.



BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari rumusan masalah yang diajukan, analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hal ini menjelaskan bahwa semakin baik komitmen organisasi, maka akan menurunkan tingkat kecenderungan kecurangan akuntansi, begitupun sebaliknya. Komitmen organisasi mengacu kepada keyakinan dan penerimaan yang kuat terhadap nilai dan tujuan organisasi, kemauan untuk sekuat tenaga melakukan yang diperlukan untuk kepentingan organisasi, dan keinginan kuat untuk menjaga keanggotaan dalam organisasi. Karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang kuat, akan merasa nyaman bekerja di organisasi tersebut dan tidak akan cenderung melakukan tindakan kecurangan.
2. Sistem kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hal ini menjelaskan bahwa semakin baik sistem kompensasi, maka tingkat kecenderungan kecurangan akuntansi semakin rendah. Hal tersebut karena sistem kompensasi yang dikelola dengan baik, sesuai, dan adil akan menjaga karyawan untuk tetap bekerja sebagaimana mestinya, dan tidak cenderung bertindak curang.

3. Budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hal ini berarti apabila budaya organisasi kuat dan baik, maka tingkat kecenderungan kecurangan akuntansi rendah. Hal ini dikarenakan budaya organisasi dibangun dengan seperangkat nilai yang diyakini oleh semua perilaku dalam organisasi itu. Islam sebagai salah satu sumber tata nilai juga mempunyai nilai-nilai yang dapat digunakan sebagai pembangunan budaya organisasi yang kuat. Budaya organisasi yang kuat dan positif mendukung tujuan-tujuan perusahaan, sebaliknya yang lemah atau negatif menghambat atau bertentangan dengan tujuan-tujuan perusahaan.

5.2. Keterbatasan

Pada penelitian ini masih ditemukan keterbatasan-keterbatasan, diantaranya:

1. Populasi penelitian yang masih terbatas hanya di satu organisasi.
2. Sampel yang sedikit yaitu 35 orang dianggap kurang mewakili populasi.
3. Masih ada variabel-variabel lain yang mempengaruhi variabel Y (kecenderungan kecurangan akuntansi), karena hasil koefisien determinasi (adjusted R square) hanya sebesar 0,467 atau 46,7%, sisanya ($100\% - 46,7\% = 53,3\%$) dijelaskan atau diprediksi oleh faktor lain di luar ke tiga faktor tersebut.

5.3. Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada, maka beberapa saran untuk penelitian selanjutnya yaitu sebagai berikut:

1. Disarankan untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah luas populasi, misalkan BPRS se-Yogyakarta. Diharapkan dengan populasi yang luas dan jumlah sampel yang besar dapat memperoleh hasil yang lebih baik.
2. Penelitian yang akan datang hendaknya menambahkan variabel bebas yang lain, seperti asimetri informasi, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lain-lain.
3. BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta hendaknya untuk mempertahankan komitmen organisasi dan budaya organisasi agar kecenderungan kecurangan akuntansi tidak terjadi. Selain itu, lebih memperhatikan prestasi serta kinerja karyawan agar sistem kompensasi dapat tersampaikan dengan baik dan sesuai.

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, Yudha. (2015). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Kompensasi, Asimetri Informasi, dan Moralitas Manajemen dalam Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Al-Qur'anulkarim Special for Woman. (2005). *Alqur'an dan Terjemahnya Special for Woman*. Bandung: Syaamil Al-Qur'an.
- Anthony, Robert N dan Vijay Govindarajan. (2011). *Sistem Pengendalian Manajemen* (Kurniawan Tjakrawala. Penerjemah). Jakarta: Salemba.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- _____. (2007). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Artini, Ni Luh Eka Ari, dkk. (2014). *Pengaruh Budaya Etis Organisasi Dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (Skpd) Kabupaten Jembrana*. e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha (Volume 2 No.1 Tahun 2014).
- Aryanto, M.S., et al. (2013). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Kompensasi, Dan Asimetri Informasi Dalam Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Sna Xvi* (September 2013): 25–28.
- Dajan, Anto. (1986). *Pengantar Metode Statistik Jilid II cetakan ke -11*. Jakarta: LP3ES.
- Faisal, Muhammad. (2013). *Analisis Fraud di sektor Pemerintahan Kabupaten Kudus*. Accountig Analysis Journal.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi analisis multivariat dengan program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar N. (2006). *Dasar-Dasar Ekonometrika* (Jilid 1, Edisi ketiga). Jakarta: Erlangga.
- Hafiduddin, Didin. (2003). *Manajemen Syariah dalam Praktek*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hariandja, Marihot Efendi Tua. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

- Hasibuan, Malayu S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi revisi*. Bumi Aksara .Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Koesmono, H.Teman. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, VOL. 7, No. 2, September 2005.
- Kuncoro, Mudrajad. (2011). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta:UPP STIM YKPN
- Kurniawati, Ema. 2011. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Financial Statement Fraud Dalam Perspektif Fraud Triangle. *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Lubis, Arfan Ikhsan. (2014). *Akuntansi Keprilakuan Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Matekariawan, Herga Dito. (2015). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Kompensasi, dan Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Mathieu, I., and Zajac, D. (1990). *A review and metaanalysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment*. Psychological Bulletin 108, 171-194.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (1991). *A three component conceptualization of organizational commitment*. *Human Resource Management Review* 1, 61-89.
- Moleong Lexy J. (2004). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, Satria. (2015) Pengaruh Kompensasi, Kepemilikan Manajerial, Diversifikasi Perusahaan dan Ukuran Kap terhadap Manajemen Laba (studi empiris pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2011-2013). *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Panggabean, S. Mutiara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pramudita, Aditya. (2013). *.Analisis Fraud di Sektor Pemerintahan Kota Salatiga*. Accounting Analysis Journal, Februari 2013.

- Prasetyo, Andrian Budi. (2011). *Kualitas Prosedur Pengendalian Internal : Antecedents dan Pengaruh Moderating pada Keadilan Organisational Dan Kecurangan Pegawai*. *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Pristiansti, Ika Ruly. (2012). *Persepsi Pegawai Instansi Pemerintah Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fraud di Sektor Pemerintahan*. *Accounting Analysis Journal*.
- Putra, Siswanto Wijaya. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kecil*. *Modernisasi*, Volume 11, Nomor 1, Februari 2015.
- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Santoso, Singgih. (2004). *Buku Latihan SPSS Statistika Parametrik*. Jakarta: Elex Media.
- Sekaran, Uma. (2013). *Research methodes for Bussiness*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setianingsih, Lestari. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Moralitas, dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Sholichah, Atika. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat*. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Sugiyono. (2008). *Statistika untuk penelitian cetakan ke-6*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto. (2009). *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta: Indeks.
- Sutrisno, Edy. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenadamedia.
- Thoyibatun. (2012). *Faktor - faktor yang Berpengaruh terhadap Perilaku Tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*.
- Tunggal, Amin Widjaja. (2009). *Kecurangan Laporan Keuangan (Financial Statement Fraud)*. Jakarta : Harvarindo.
- Wartaekonomi.co.id
- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi*. Depok: Rajawali pers.
- Wilopo. (2006). *Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi : Studi pada Perusahaan Publik dan*

Badan Usaha Milik Negara di Indonesia. Padang: Simposium Nasional Akuntansi (SNA) 9.

Zainal, Rizki. (2013). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Intern, Asimetri Informasi dan Sistem kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud). *Skripsi*. Univeristas Negeri Padang.

Zulkarnain, Rifqi Mirza. (2013). *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud pada Dinas Kota Suirakarta*. *Analysis Accounting Journal*.

Wawancara

Ayu Ida (23 Januari 2017). Wawancara personal di BPRS Bangun Drajat Warga.

Mardiyana (30 Januari 2017). Wawancara personal di BPRS Bangun Drajat Warga.

Lampiran 1. Terjemahan Bahasa Arab

No	Halaman	Terjemahan
1	14	<p><i>“Wahai orang-orang yang beriman, janganlah kalian memakan harta-harta kalian di antara kalian dengan cara yang batil, kecuali dengan perdagangan yang kalian saling ridha. Dan janganlah kalian membunuh diri-diri kalian, sesungguhnya Allah itu Maha Kasih Sayang kepada kalian”</i> An-Nisa [4]: 29</p>
2	15	<p><i>“Kecelakaan besarlah bagi orang-orang yang curang, 2. (yaitu) orang-orang yang apabila menerima takaran dari orang lain, mereka minta dipenuhi, 3. dan apabila mereka menakar atau menimbang untuk orang lain, mereka mengurangi. 4. Tidaklah orang-orang itu menyangka, bahwa sesungguhnya mereka akan dibangkitkan 5. pada suatu hari yang besar, 6. (yaitu) hari (ketika) manusia berdiri menghadap Tuhan semesta alam”</i> Al-Mutaffifin [83]: 1-6</p>



Lembar Kuesioner

Penelitian Skripsi dengan Judul

“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, SISTEM KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI”

Assalamu’alaikum wr.wb

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyusun tugas akhir skripsi dengan judul “**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, SISTEM KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI**”, maka penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Peneliti berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa sesuai dengan Bapak/Ibu rasakan dan diharapkan menjawab dengan jujur serta terbuka, sebab tidak ada jawaban benar dan salah.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini, penulis mengucapkan terima kasih.

Wassalamu’alaikum wr.wb

Hormat saya,
(Dede Nadia Urbah)

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon sebelum mengerjakan kuesioner ini, isilah terlebih dahulu identitas diri Anda.
 2. Mohon Anda menjawab sejujurnya dan sesuai dengan yang Anda rasakan.
 3. Jawaban yang Anda berikan tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan Anda.
- Pada bagian kuisisioner, anda diminta untuk memberikan tanda cek (✓) pada kotak jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda masing-masing.

Keterangan:

- STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju

Lampiran Lanjutan

- N Netral
 S : Setuju
 SS : Sangat Setuju

B. Pengisian Identitas Diri

Nama : (Boleh tidak diisi)

Jenis kelamin : Perempuan Laki-laki

Umur : 20-25 41-45

26-30 46-50

31-35 51-55

36-40 >55

Pendidikan terakhir: SD D3 Lainnya

SMP S1

SMA S2

Lama bekerja : 1-3 >9

4-6

7-9

C. Pengisian Kuesioner

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Kecenderungn Kecurangan Akuntansi					
1.	Wajar bila pimpinan bagian akuntansi di instansi ini memperkecil biaya-biaya yang tercatat dalam pembukuan instansi agar laba instansi ini tampak lebih besar.					
2.	Wajar bila catatan dan dokumen penyuaapan kepada pejabat pemerintah dihilangkan dari pembukuan oleh pimpinan bagian akuntansi di instansi ini, demi mengamankan posisi direksi.					
3.	Bila ingin menunjukkan laba instansi yang lebih besar dari yang sebenarnya, penanggung jawab penyusunan laporan keuangan di instansi ini					

	diperkenankan untuk memperkecil cadangan piutang macet.					
4.	Pimpinan bagian akuntansi di instansi ini, diperkenankan untuk menerima berbagai pembiayaan fiktif yang ada di instansi.					
5.	Direktur keuangan di instansi ini, tidak berani menolak permintaan manajer untuk membeli rumah instansi dengan harga murah (di bawah harga pasar).					
Komitmen Organisasi		STS	TS	N	S	SS
6.	Berpindah dari instansi satu ke instansi lain tampaknya tidak etis bagi saya					
7.	Saat ini tetap bekerja di instansi ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya					
8.	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada instansi ini					
9.	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk instansi ini adalah bahwa meninggalkan instansi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar. Instansi lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat di sini					
10.	Saya membanggakan instansi ini kepada orang lain di luar instansi					
Sistem Kompensasi		STS	TS	N	S	SS
11.	Kompensasi yang diberikan di instansi ini diukur sesuai dengan prestasi pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan instansi					
12.	Instansi ini menciptakan kondisi bahwa semua karyawannya memang menguasai pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya masing-					

	masing.					
13.	Promosi di instansi ini diberikan atas dasar prestasi kerja yang telah dicapai oleh para karyawan instansi.					
14.	Instansi ini dikelola oleh manajemen sedemikian sehingga para karyawannya dari memulai dan menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik.					
15.	Di instansi ini, penanggung jawab penyusunan laporan keuangan dapat memaksimalkan kemampuan, pengetahuan, dan keahlian dibidangnya.					
Budaya Organisasi		STS	TS	N	S	SS
16.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya terbiasa melakukan sesuai dengan prosedur instansi.					
17.	Saya termotivasi menjadi karyawan yang baik dengan mengisi jam kerja untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ada					
18.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan					
19.	Sebagai karyawan, saya berusaha meningkatkan keefektifan kerja guna memperoleh hasil lebih baik					
20.	Dalam berkerja, saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan					

Lampiran 3. Data Responden

NO	Data Reponden				Keterangan		
	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Lama bekerja			
1	2	1	3	3	Jenis Kelamin	Perempuan	1
2	1	2	5	2		Laki-laki	2
3	1	1	5	2	Usia	21-30	1
4	2	1	5	1		31-40	2
5	2	2	4	1		41-50	3
6	1	1	3	1		>50	4
7	2	2	5	2	Pendidikan	SD	1
8	2	3	3	4		SMP	2
9	1	1	5	1		SMA	3
10	1	3	5	3		D3	4
11	2	3	4	4		S1	5
12	1	2	3	3	Lama Bekerja	1 sd 3	1
13	1	1	5	1		4 s/d 6	2
14	1	2	5	2		7 s/d 9	3
15	2	2	5	2		>9	4
16	2	1	3	1			
17	2	3	5	3			
18	2	3	3	3			
19	2	1	3	1			
20	1	1	5	1			
21	1	3	4	4			
22	2	2	3	2			
23	1	1	3	1			
24	1	1	4	1			
25	2	2	3	3			
26	1	1	5	1			
27	1	2	5	2			
28	2	2	5	2			
29	1	2	4	1			
30	2	1	3	1			
31	2	2	5	2			
32	1	3	3	4			
33	1	1	5	1			
34	2	1	3	1			
35	2	1	5	1			

Lampiran 4. Tanggapan Responden

Tanggapan Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi (X1), Sistem Kompensai (X2), Budaya Organisasi (X3), dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Y1)

N o.	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	Jmlh X1	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	Jmlh X2	X3 1	X3 2	X3 3	X3 4	X3 5	Jmlh X3	Y1 1	Y1 2	Y1 3	Y1 4	Y1 5	Jmlh Y1
1.	4	4	5	5	5	23	4	5	5	5	5	24	5	4	4	4	4	21	2	1	2	1	2	8
2.	3	3	4	3	4	17	3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20	3	2	2	2	3	12
3.	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	2	3	2	2	13
4.	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	4	5	4	3	3	19	3	3	3	3	3	15
5.	2	5	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	1	1	1	1	1	5
6.	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	2	2	2	2	2	10
7.	3	4	4	3	4	18	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	3	2	3	2	3	13
8.	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	2	3	2	2	13
9.	3	4	4	3	3	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	2	2	3	3	3	13
10	3	4	4	3	3	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	2	2	3	3	3	13
11	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	1	1	1	1	1	5
12	4	4	5	2	3	18	1	4	2	3	3	13	4	5	5	4	5	23	3	3	3	3	3	15
13	4	4	5	1	2	16	1	4	2	3	3	13	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15
14	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	1	1	1	1	2	6
15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	2	2	2	2	2	10
16	4	4	4	3	4	19	3	4	1	4	4	16	3	4	4	5	5	21	3	3	4	2	3	15
17	4	4	4	3	3	18	3	4	3	4	4	18	3	4	4	4	5	20	3	2	3	2	3	13
18	3	3	4	4	3	17	4	4	4	4	3	19	4	2	4	4	4	18	2	1	2	2	2	9
19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15

N o.	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	Jmlh X1	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	Jmlh X2	X3 1	X3 2	X3 3	X3 4	X3 5	Jmlh X3	Y1 1	Y1 2	Y1 3	Y1 4	Y1 5	Jmlh Y1
20	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	2	2	2	2	2	10
21	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	1	1	1	1	8
22	2	4	4	4	4	18	4	5	4	4	4	21	4	5	4	5	5	23	2	2	2	3	3	12
23	4	3	3	4	4	18	4	5	4	4	4	21	4	5	4	5	5	23	2	2	2	3	3	12
24	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
25	4	4	4	3	4	19	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15
26	5	5	4	5	5	24	4	5	4	5	5	23	4	4	3	3	4	18	2	3	2	2	2	11
27	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	3	3	2	2	1	11
28	5	5	5	4	5	24	3	4	4	4	4	19	5	4	5	5	5	24	1	1	1	1	1	5
29	4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	4	23	5	4	5	4	5	23	1	1	1	1	2	6
30	4	4	4	4	4	20	5	2	4	5	5	21	5	5	5	5	5	25	2	1	1	1	2	7
31	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	5	23	5	4	4	4	5	22	1	1	1	3	3	9
32	5	5	4	5	5	24	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	3	20	3	3	2	1	2	11
33	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25	3	4	4	3	4	18	1	3	3	3	3	13
34	4	5	5	5	4	23	4	3	3	3	4	17	5	4	4	5	5	23	2	2	2	2	2	10
35	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	3	21	5	4	5	4	5	23	1	1	2	2	2	8

Lampiran 5. Hasil Olahan SPSS 23

1. Validitas dan Realibilitas**a. Komitmen Organisasi****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,809	,816	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	16,03	5,264	,525	,305	,795
X12	15,74	5,314	,708	,574	,746
X13	15,69	6,222	,434	,428	,815
X14	16,03	4,499	,618	,663	,774
X15	15,94	4,761	,759	,690	,720

Lampiran Lanjutan

b. Sistem Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,883	,884	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X21	15,69	7,222	,787	,796	,845
X22	15,31	10,281	,461	,405	,908
X23	15,66	7,114	,852	,760	,825
X24	15,40	8,129	,846	,739	,829
X25	15,43	9,311	,717	,519	,864

Lampiran Lanjutan

c. Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,857	,861	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X31	16,69	4,222	,631	,486	,839
X32	16,69	4,516	,503	,307	,871
X33	16,69	4,222	,796	,660	,801
X34	16,71	4,034	,746	,628	,808
X35	16,54	3,961	,721	,651	,815

Lampiran Lanjutan

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1_KO	X2_SK	X3_BO	Y_KKA
N		35	35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	19.40	19.46	21.06	11.17
	Std. Deviation	2.614	3.584	2.555	3.408
Most Extreme Differences	Absolute	.124	.217	.175	.133
	Positive	.124	.105	.175	.102
	Negative	-.068	-.217	-.168	-.133
Kolmogorov-Smirnov Z		.731	1.286	1.034	.785
Asymp. Sig. (2-tailed)		.660	.073	.235	.568

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinearitas

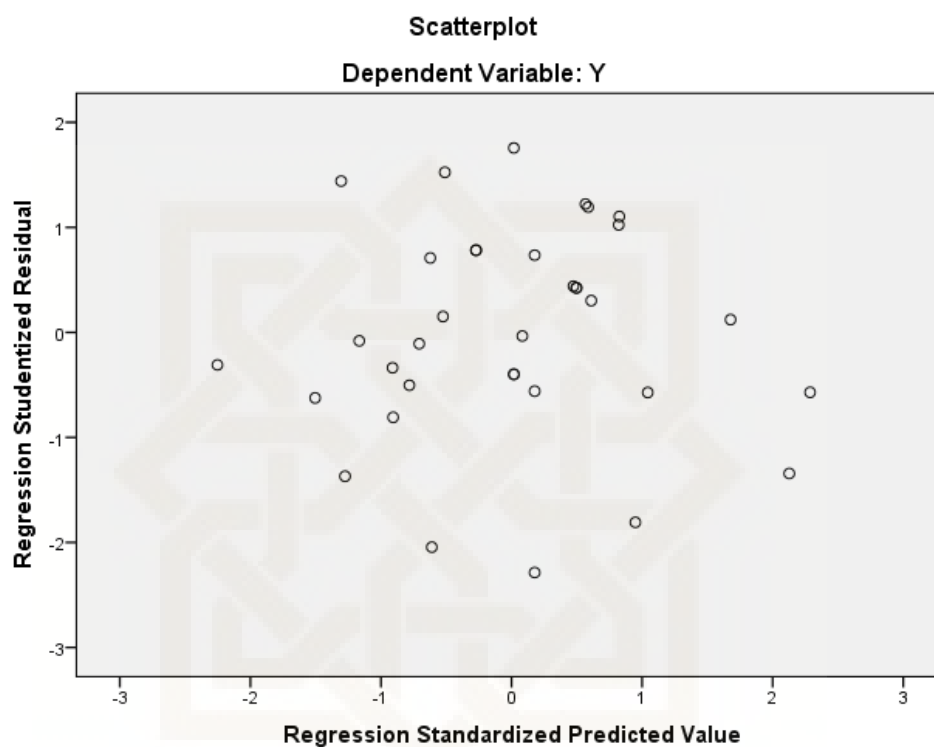
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	31,983	3,929		8,140	,000		
	X1_KO	-,371	,176	-,320	-2,105	,044	,677	1,477
	X2_SK	-,317	,130	-,350	-2,438	,021	,760	1,317
	X3_BO	-,365	,173	-,284	-2,113	,043	,867	1,153

a. Dependent Variable: Y_KKA

Lampiran Lanjutan

c. Uji Heterokedastisitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3_BO, X2_SK, X1_KO ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: RES2

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,986	2,321		1,717	,096
	X1_KO	-,026	,108	-,055	-,237	,814
	X2_SK	-,050	,092	-,119	-,548	,588
	X3_BO	-,028	,099	-,055	-,287	,776

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran Lanjutan

3. Perhitungan Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,717 ^a	,514	,467	2,360

a. Predictors: (Constant), X3_BO, X2_SK, X1_KO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	182,920	3	60,973	10,950	,000 ^b
	Residual	172,622	31	5,568		
	Total	355,543	34			

a. Dependent Variable: Y_KKA

b. Predictors: (Constant), X3_BO, X2_SK, X1_KO

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31,983	3,929		8,140	,000
	X1_KO	-,371	,176	-,320	-2,105	,044
	X2_SK	-,317	,130	-,350	-2,438	,021
	X3_BO	-,365	,173	-,284	-2,113	,043

a. Dependent Variable: Y_KKA

Lampiran 6. Panduan wawancara

Panduan Wawancara

“Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kecurangan Akuntansi di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta”

- a. Apa arti karyawan bagi BPRS BDW YOGYAKARTA?
- b. Bagaimana komitmen organisasi di BPRS BDW YOGYAKARTA?
- c. Bagaimana sistem kompensasi di BPRS BDW YOGYAKARTA?
- d. Bagaimana budaya organisasi di BPRS BDW YOGYAKARTA?
- e. Bagaimana tingkat kekomitmenan karyawan terhadap BPRS BDW YOGYAKARTA?
- f. Bagaimana bentuk atau wujud komitmen karyawan terhadap BPRS BDW YOGYAKARTA?
- g. Apakah sistem kompensasi di BPRS BDW YOGYAKARTA terhadap karyawan berjalan sebagai mana mestinya?
- h. Bagaimana bentuk atau wujud budaya organisasi di BPRS BDW YOGYAKARTA?
- i. Apakah di BPRS BDW YOGYAKARTA pernah terjadi kecurangan akuntansi?
- j. Bagaimana kecurangan akuntansi tersebut?
- k. Hal apa saja yang mempengaruhi kecurangan akuntansi?
- l. Apakah tingkat komitmen karyawan mempengaruhi terhadap kecurangan akuntansi di BPRS BDW YOGYAKARTA?
- m. Apakah sistem kompensasi yang diterapkan BPRS BDW YOGYAKARTA mempengaruhi tindak kecurangan akuntansi di BPRS BDW YOGYAKARTA?
- n. Apakah kebiasaan yang menjadi budaya organisasi di BPRS BDW YOGYAKARTA mempengaruhi tindak kecurangan akuntansi?

Lampiran 7: Dokumentasi



Foto saat wawancara dengan Direksi BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta

Lampiran 8. *Curriculum Vitae*

Nama : Dede Nadia Urbah
Tempat Tanggal Lahir : Semarang, 19 Desember 1995
Alamat Asal : Jl. Otto Iskandar Dinata RT/RT 07/06 Desa Pawindan
Kec. Ciamis, Kab. Ciamis
Alamat Sekarang : Jl. Angrek RT/RW 69/10 Kradenan, Maguwoharjo, Sleman Yogyakarta
NIM : 13820031
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
No Hp/ Email : 08812609275
Skor TOEFL : 473
Skor IKLA : 377

Riwayat Pendidikan:

2000-2001 : TK Aisyah Bustanul Athfal Jangli Semarang
2001-2007 : SD Negeri 2 Pawindan
2007-2010 : SMP Negeri 2 Ciamis

2010-2013 : SMA Negeri 2 Ciamis
 2013-Sekarang : UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Pengalaman Organisasi:

2010-2012 SekBid Kesehatan PMR SMA Negeri 1 Ciamis
 2010-2012 Anggota Jurnalis SMA Negeri 2 Ciamis
 2015-2016 Pengurus Human Resource and Development Forum Studi Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Pengalaman Pekerjaan:

2014-2016 Staff Pengajar TPA Al-Fadhillah Maguwoharjo
 2016 Guru Private SMP dan SMA Lembaga Canau Course

Prestasi

Nasional

1. Best 7 Paper SCSD Universitas Udayana. April 2015.
2. Best 10 Sharia Economic Paper Seventseas UB (Universitas Brawijaya). Oktober 2015.

Karya Ilmiah, Proposal Penelitian, Paper dan Essay

1	Proposal Penelitian Sekjen DPD RI	Model Optimalisasi Potensi Kelautan Berbasis Fusing Community dalam Rangka Mewujudkan Kejayaan Sektor Maritim.
2	Paper 2015	Model Pengelolaan Sumber Daya Maritim Berbasis Composite Community dalam Rangka Pengelolaan Potensi Kelautan. Seventseas 2015.