

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
UNTUK BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH
(STUDI KASUS PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS ISLAM UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH :

FAKHRIZAL AHMAD

NIM: 13390090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2017

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
UNTUK BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH
(STUDI KASUS PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
ISLAM UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

FAKHRIZAL AHMAD

NIM: 13390090

PEMBIMBING:

JAUHAR FARADIS, S.H.I., M.A.

NIP.19840523 201101 1 008

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2017

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, motivasi spiritual, dan pelatihan professional terhadap minat mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk berkarir di Perbankan Syari'ah. Sampel penelitian ini adalah 90 mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, motivasi spiritual, dan pelatihan professional secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syari'ah. Secara parsial hanya variabel penghargaan finansial dan motivasi spiritual yang berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syari'ah. Sedangkan variabel pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan professional tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syari'ah. Koefisien determinasi menunjukkan 29,4% hal ini membuktikan bahwa variabel dependen minat berkarir di Perbankan Syari'ah dapat dijelaskan oleh variabel independen penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, motivasi spiritual, dan pelatihan professional sebesar 29,4%. Sedangkan sisanya 70,6% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti nilai-nilai sosial, pengakuan profesional, pencapaian akademik, nilai intinsik pekerjaan, personalitas dan lain-lain.

Kata kunci: Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Spiritual, Pelatihan Profesional, dan Minat Berkarir di Perbankan Syari'ah.

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the influence of financial reward, labor market consideration, work environment, spiritual motivation, and professional training against interest of students of Islamic Economics and Business Faculty UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta for a career in Islamic Bank. The sample of this research is 90 students of Faculty of Economics and Islamic Business UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Data analysis technique used in this research is multiple linear regression.

The results showed that the variables of financial reward, labor market considerations, work environment, spiritual motivation, and professional training simultaneously have significant effect on the interest of students for a career in Islamic Bank. Partially, only variable of financial reward and spiritual motivation that has a significant effect on student interest for a career in Islamic Bank. While the variables of labor market considerations, work environment, and professional training have no significant effect on student interest for a career in Islamic Bank. The coefficient of determination shows that 29.4% of the dependent variable of career interest in Islamic Bank can be explained by independent variable of financial reward, labor market consideration, work environment, spiritual motivation, and professional training equal to 29,4%. While the remaining 70.6% is explained by other variables out of this research such as social values, professional recognition, academic achievement, intrinsic value of work, personality and others.

Keywords: Financial Reward, Labor Market Consideration, Work Environment, Spiritual Motivation, Professional Training, and Interest for a Career in Islamic Bank



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga FM-UINSK-BM-05-03/RO

PENGESAHAN SKRIPSI

Nomor: B-2374/Un.02/DEB/PP.05.3/05/2017

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul: **"Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir di Perbankan Syariah"**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Fakhrizal Ahmad
NIM : 13390090
Telah dimunaqosyahkan pada : 26 Mei 2017
Nilai Munaqosyah : A-

Dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQOSYAH

Ketua Sidang

Jauhar Faradis, S.H., MA
NIP. 19840523 201101 1 008

Penguji I

Joko Setyono, S.E., M.Si
NIP.19730720 200212 1 003

Penguji II

Drs. Slamet Khilmi, M.Si
NIP.19631014 199203 1 002

Yogyakarta, 30 Mei 2017

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dekan

Dr. H. Syaifiq Mahmadah Hanafi, M.Ag
NIP. 19670518 199703 1 003





Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga FM-UINSK-BM-05-03/RO

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Fakhrizal Ahmad

Kepada
**Yth Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Fakhrizal Ahmad
NIM : 13390090
Judul Skripsi : "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir di Perbankan Syari'ah"

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Manajemen Keuangan Syari'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Manajemen Keuangan Syari'ah.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 22 Mei 2017

Pembimbing,

**Jauhar Fawadiz, SHL., MA
NIP. 19840523 201101 1 008**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Fakhrizal Ahmad

NIM : 13390090

Prodi : Manajemen Keuangan Syari'ah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir di Perbankan Syari'ah**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi, atau saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk pada *bodynote* dan tertulis pada daftar pustaka. Apabila lain waktu terbukti adanya penyimpangan pada karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan dipergunakan seperlunya.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 22 Mei 2017

Penyusun,



Fakhrizal Ahmad

NIM. 13390090

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Fakhrizal Ahmad
NIM : 13390090
Jurusan/Program Studi : Manajemen Keuangan Syari'ah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksekutif (*Non exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir di Perbankan Syari'ah”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada Tanggal: 22 Mei 2017

Yang menyatakan,

(Fakhrizal Ahmad)

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor : 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	Be
ت	Tā'	T	Te
ث	Sā'	Ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	J	Je
ح	Ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	Kh	ka dan ha
د	Dāl	D	de
ذ	Zāl	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	R	er
ز	Zāi	Z	zet
س	Sīn	S	es
ش	Syīn	Sy	es dan ye
ص	Sād	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Tā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	ge
ف	Fā'	F	ef
ق	Qāf	Q	qi
ك	Kāf	K	ka
ل	Lām	L	'el
م	Mim	M	'em
Huruf	Nama	Huruf Latin	Keterangan

Arab			
ن	NūN	N	‘en
و	Wāwu	W	w
هـ	Hā’	H	ha
ء	Hamzah	ˀ	apostrof
ي	Yā’	Y	ye

B. Konsonan rangkap karena *syaddah* ditulis rangkap

متعددة	Ditulis	Muta‘addidah
عدة	Ditulis	‘iddah

C. Tā’ marbūḥah di akhir kata

1. Bila dimatikan ditulis h

حكمة	Ditulis	Ḥikmah
علة	Ditulis	‘illah

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat, dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

2. Bila diikuti dengan kata sandang ‘al’ serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرامة الأولياء	Ditulis	Karāmah al-auliyā’
----------------	---------	--------------------

3. Bila ta/ marbutah hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah, dan dammah ditulis t atau h.

زكاة الفطر	Ditulis	Zakāh al-fiṭri
------------	---------	----------------

D. Vokal pendek

-----◌-----	Fathah	Ditulis	A
فَعَلَ	Fathah	Ditulis	fa‘ala
-----◌-----	Kasrah	Ditulis	I
ذُكِرَ	Kasrah	Ditulis	ẓukira
-----◌-----	Ḍammah	Ditulis	U
يَذْهَبُ	Ḍammah	ditulis	yazhabu

E. Vokal panjang

1	fathah + alif	ditulis	Ā
	جَاهِلِيَّةٌ	ditulis	Jāhiliyyah
2	fathah + yā' mati	ditulis	Ā
	تَنْسَى	ditulis	Tansā
3	kasrah + yā' mati	ditulis	ī
	كَرِيمٌ	ditulis	karīm
4	ḍammah + wāwu mati	ditulis	ū
	فُرُوضٌ	ditulis	furūḍ

F. Vokal rangkap

1	fathah + yā' mati	ditulis	Ai
	بَيْنَكُمْ	ditulis	Bainakum
2	fathah + wāwu mati	ditulis	Au
	قَوْلٌ	ditulis	Qaul

G. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	A'antum
أَعَدَّتْ	Ditulis	U'iddat
لَنْ شُكْرْتُمْ	Ditulis	La'in syakartum

H. Kata sandang alif + lam

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah ditulis dengan menggunakan huruf ‘l’.

القرآن	Ditulis	Al-Qur’ān
القياس	Ditulis	Al-Qiyās

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf l (el) nya.

السَّمَاء	Ditulis	As-Samā’
الشَّمْس	Ditulis	Asy-Syams

I. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

Ditulis menurut penulisannya.

ذو الفروض	Ditulis	Zawī al-furūḍ
أهل السنّة	Ditulis	Ahl as-Sunnah

HALAMAN MOTTO

“Urip Iku Urup”

(Hidup itu Nyala, Hidup itu hendaknya memberi manfaat bagi orang lain di sekitar kita, tidak harus selalu melalui hal besar, melalui hal kecil pun asal dapat memberikan manfaat bagi orang lain bisa membuat diri kita bahagia)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teriring do'a dan syukur kepada Allah SWT dan Shalawat kepada Rasul Nya, sebuah karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

Kedua Orang Tua Tercinta

Bapak Yurkoni dan Ibu Ratmini

Kakak Tercinta

Rani Fatmasari

Almamaterku

UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada kita semua khususnya pada penyusun yang telah diberikan nikmat kesehatan serta kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan karya ilmiah skripsi ini dengan lancar. Sholawat beserta salam kita panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW. Semoga kita termasuk dalam golongan umatnya.

Penyusunan tugas akhir skripsi merupakan bagian dari rangkaian akhir Program Studi Manajemen Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Meskipun tidak bisa dipungkiri bahwa dalam penyusunan penelitian skripsi ini penulis masih mengalami kendala dan kekurangan, semata-mata karena keterbatasan dari penyusun. Dalam penyusunan penelitian skripsi ini penyusun sangat berterima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan baik berupa moral, materiil maupun spiritual sehingga penyusunan laporan ini dapat terselesaikan. Untuk hal tersebut perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Yudian Wahyudi, M.A, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

3. Bapak Yazid Afandi, M.Ag., selaku Ketua Prodi Jurusan Manajemen Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Jauhar Faradis SHI., M.A. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dari awal proses kuliah hingga akhir semester.
5. Bapak Jauhar Faradis SHI., M.A. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu membimbing, memberikan arahan, waktu luang dan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga yang telah memberikan pengetahuan dan waasan kepada penulis.
7. Seluruh Pegawai dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga.
8. Keluarga tercinta, Bapak Yurkoni, Ibu Ratmini, dan kakakku Rani Fatma Sari yang telah memberikan doa, dukungan, motivasi, dan semangat yang luar biasa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
9. Devi Surya S.E yang telah memberikan semangat dan menjadikan motivasi pada diri saya.
10. Sahabat-sahabatku “Gajah Laut” (Adit, Amin, Aska, Budi, Danang, Dani, Dien, Farida, Fida, Gusti, Mizan, Rian, Roni, Rosyid, Sidik, Syafii, Tempong, Yuni, dll)
11. Teman-teman komunitas Shodaqoh Kulla Yaum dimana kebahagiaan yang sebenarnya banyak saya dapat dalam komunitas ini dengan cara berbagi dengan sesama.

12. Teman-teman Manajemen Keuangan Syariah 2013 terutama Manajemen Keuangan Syariah B yang telah menjadi teman belajar sejak semester awal.

13. Seluruh sahabat Manajemen Keuangan Syariah angkatan 2013, serta seluruh pihak yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu.

Disamping itu penyusun menyadari bahwa dalam penelitian ini masih ada banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran yang membangun dari pembaca akan sangat dihargai penyusun. Akhir kata, penyusun berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 22 Mei 2017

Hormat Saya,

Fakhrizal Ahmad
NIM. 13390090

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
HALAMAN MOTTO	xii
HALAMAN PERSEMBAHAN	xiii
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penulisan	10
E. Sistematika Pembahasan	11
BAB II LANDASAN TEORI	14

A. Telaah Pustaka	14
B. Kerangka Teori	17
1. Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>)	17
2. Motivasi	21
a. Teori Hierarki Kebutuhan	22
b. Teori Dua Faktor Herzberg	24
c. Teori Pengharapan	25
3. Motivasi dalam Perspektif Islam	27
4. Karir	33
5. Minat	35
6. Bank Syariah	36
7. Penghargaan Finansial	38
8. Pertimbangan Pasar Kerja	41
9. Lingkungan Kerja	43
10. Motivasi Spiritual	45
11. Pelatihan Profesional	46
C. Pengembangan Hipotesis	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	57
A. Jenis dan Sifat Penelitian	57
B. Populasi dan Sampel Penelitian	58
C. Teknik Pengumpulan Data	60
D. Definisi Operasional Variabel	61
E. Instrumen Penelitian	64
F. Pengujian Instrumen Penelitian	66

1. Uji Validitas	66
2. Uji Reliabilitas	66
G. Teknik Analisis Data	67
1. Uji Asumsi Klasik	67
a. Uji Multikolinearitas	67
b. Uji Heteroskedastisitas	68
c. Uji Normalitas	69
2. Analisis Regresi Linier Berganda	70
3. Uji Hipotesis	71
a. Uji Simultan (F)	71
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
c. Uji Parsial (t)	72
BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS	73
A. Karakteristik Responden	73
B. Hasil Analisis Data	76
1. Pengujian Instrumen Penelitian	76
a. Hasil Uji Validitas	76
b. Hasil Uji Reliabilitas	78
2. Uji Asumsi Klasik	79
a. Hasil Uji Multikolinearitas	79
b. Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
c. Hasil Uji Normalitas	82
3. Analisis Regresi Linier Berganda	84
4. Uji Hipotesis	87

a.	Hasil Uji Simultan (F)	87
b.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	89
c.	Hasil Uji Parsial (t)	90
C.	Pembahasan Hasil Penelitian	95
BAB V	PENUTUP	104
A.	Kesimpulan	104
B.	Implikasi	106
C.	Keterbatasan Penelitian	106
D.	Saran	107
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Latar Belakang Pendidikan Para Pegawai Perbankan Syari'ah	4
Tabel 3.1: Populasi Mahasiswa	58
Tabel 3.2: Proporsi Penyebaran Angket	54
Tabel 3.3: Indikator Variabel	63
Tabel 3.4: Skor Penilaian Skala <i>Likert</i>	65
Tabel 4.1: Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	73
Tabel 4.2: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.3: Karakteristik Responden Berdasarkan Fakultas	74
Tabel 4.4: Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan	75
Tabel 4.5: Hasil Uji Validitas	77
Tabel 4.6: Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.7: Hasil Uji Multikolinearitas	80
Tabel 4.8: Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 4.9: Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4.10: Analisis Regresi Linier Berganda	85
Tabel 4.11: Hasil Uji Statistik F	89
Tabel 4.12: Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	90
Tabel 4.13: Hasil Uji Statistik t (parsial)	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: <i>Model Theory of Planned Behavior</i>	20
Gambar 2.2: Kerangka Teoritik	56
Gambar 4.1: Normal P-Plot of Regression Standardized Residual	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Angket Penelitian	I
Lampiran 2: Hasil Data Kuesioner	VII
Lampiran 3: Hasil Output SPSS	XV
Lampiran 4: <i>Curriculum Vitae</i>	XXII



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Ekonomi Islam muncul sebagai suatu disiplin ilmu, setelah melalui serangkaian perjuangan yang cukup lama, yang pada awalnya terjadi pesimisme terhadap eksistensi ekonomi Islam dalam kehidupan masyarakat saat ini. Terciptanya suatu pandangan bahwa terdapat dikotomi antara agama dan keilmuan dalam hal ini termasuk di dalamnya ilmu ekonomi namun sekarang hal ini sudah mulai terkikis. Para ekonom barat pun sudah mulai mengakui eksistensi dari ekonomi Islam sebagai ilmu ekonomi yang memberi warna kesejukan dalam perekonomian dunia. Ekonomi Islam dapat menjadi sistem ekonomi alternatif yang mampu meningkatkan kesejahteraan umat, di samping sistem ekonomi kapitalis dan sosialis yang terbukti tidak mampu meningkatkan kesejahteraan dari umat (Rianto, 2012: 14).

Perbankan Syariah didirikan dengan tujuan mempromosikan dan mengembangkan penerapan prinsip-prinsip Islam, syariah dan tradisinya ke dalam transaksi keuangan dan perbankan serta bisnis yang terikat. Adapun yang dimaksud dengan prinsip syariah adalah prinsip hukum Islam dalam kegiatan perbankan dan keuangan berdasarkan fatwa yang dikeluarkan oleh lembaga yang

memiliki kewenangan dalam penetapan fatwa di bidang syariah. Prinsip syariah yang dianut oleh perbankan syariah dilandasi oleh nilai-nilai keadilan, kemanfaatan, keseimbangan, dan ke universalan (*rahmatan lil 'alamin*) (Soemitra, 2009: 35).

Perkembangan industri ekonomi syariah di Indonesia telah melewati tiga dekade. Dekade pertama pada tahun 1991 ditandai dengan berdirinya Bank Muamalat sebagai Bank Syariah pertama. Kemudian, disusul dengan berdirinya asuransi Syariah pertama pada tahun 1994. Selanjutnya, pada dekade kedua pada tahun 2000, Bursa Efek Indonesia meluncurkan *Islamic Index*, yaitu portofolio saham yang tidak bertentangan dengan prinsip Syariah (<http://m.okezone.com>). Masih dalam perkembangan ekonomi syariah pada tahun 2003 disepakati MOU antara BAPEPAM-LK dan DSN-MUI dalam membuat peraturan Pasar Modal Syariah. Pada tahun 2008 dikeluarkan UU No.21 Tahun 2008 tentang Perbankan Syariah dan UU No.19 Tahun 2008 tentang Surat Berharga Syariah Negara (<http://business-law.binus.ac.id>).

Dalam sepuluh tahun terakhir, industri keuangan syariah di Indonesia yang didominasi oleh perbankan syariah, mengalami pertumbuhan signifikan dengan kecepatan rata-rata 30-40 persen, kecuali dua tahun terakhir yang mengalami perlambatan pertumbuhan disebabkan kondisi ekonomi yang tidak stabil. Sebagai Negara dengan populasi Muslim terbesar di dunia, mestinya Indonesia bisa menjadi pemain utama (*key player*) dalam keuangan syariah. Keuangan syariah

bisa tumbuh besar dan mendunia karena masih banyak potensi yang belum tersentuh (*untapped resources*). Berkembangnya keuangan syariah juga akan memberikan kontribusi positif dalam memperkuat perekonomian Negara (<http://business-law.binus.ac.id>)

Kunci untuk menjaga agar perkembangan keuangan syariah adalah sumber daya manusia, sumber daya manusia sangat berpengaruh dalam suatu bank syariah untuk pencapaian tujuannya. Sumber daya manusia merupakan tulang punggung dalam menjalankan roda kegiatan operasional suatu bank. Untuk itu penyediaan sumber daya manusia (bankir) sebagai motor penggerak operasional bank dan lembaga keuangan yang lain haruslah disiapkan sebaik mungkin sehingga mereka memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik tentang industri keuangan syariah (Amalia dkk, 2012: 160).

SDM yang berkualitas merupakan salah satu faktor yang menentukan peningkatan kinerja perbankan syariah. SDM yang berkualitas yang dibutuhkan oleh perbankan syariah adalah SDM yang secara keilmuan paham tentang konsep bank syariah dan ekonomi syariah, secara psikologis dia memiliki semangat keislaman yang tinggi. SDM yang hanya mengerti tentang ilmu bank syariah dan ekonomi syariah saja, tetapi tidak memiliki semangat keislaman yang tinggi, maka ilmunya bagai tidak ada ruh. Sehingga dalam beraktivitas sehari-hari dia tidak ada rasa memiliki (*sense of belonging*) dan rasa tanggung jawab (*sense of responsibility*) terhadap kemajuan bank syariah (<http://aceh.tribunnews.com>).

Realitas yang ada menunjukkan bahwa masih banyak SDM yang selama ini terlibat dalam institusi syariah, tidak memiliki pengalaman akademis dan praktis untuk menunjang pekerjaannya. Berdasarkan data dari Bank Indonesia, sekitar 90% tenaga kerja di perbankan syariah tidak memiliki latar belakang pendidikan ekonomi syariah (m.metrotvnews.com). Tentunya kondisi ini cukup signifikan mempengaruhi produktivitas dan profesionalisme perbankan syariah atau lembaga keuangan syariah itu sendiri. Padahal sekarang banyak universitas dengan program studi ekonomi berbasis Islam termasuk UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Namun SDM yang ada di Lembaga Keuangan Syariah masih juga di dominasi oleh lulusan konvensional.

Tabel 1.1
Latar Belakang Pendidikan Para Pegawai Bank Syariah
(dalam persentase)

Thn	SLTA	D3	S1 Ekonomi	S1 Hukum	S1 Fisip	S1 Pertanian	S1 Teknik	S1 Syariah	S2
2009	6,2	18,7	38,0	6,2	5,2	4,9	7,6	9,1	4,1
2008	5,3	12,1	39,1	7,2	6,8	6,3	9,2	8,6	5,3

Sumber: Data Statistik Perbankan Syariah Bank Indonesia, 2010

Dari fakta di atas, timbul pertanyaan dari peneliti tentang seberapa besar minat mahasiswa lulusan ekonomi Islam untuk berkarir di Lembaga Keuangan Syariah mengingat SDM di Lembaga Keuangan Syariah masih didominasi oleh lulusan konvensional.

Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa. Salah satu faktor yang mendasar dapat mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa adalah penghargaan finansial. Menurut Wijayanti (2001) penghargaan finansial adalah hasil yang diperoleh sebagai kontraprestasi yang telah diyakini secara mendasar bagi sebagian perusahaan sebagai daya tarik utama untuk memberikan keputusan kepada karyawan. Pernyataan tersebut didukung penelitian yang dilakukan oleh Wildiana (2014) yang menemukan bahwa variabel penghargaan finansial berpengaruh terhadap pemilihan karir profesi akuntan publik.

Faktor lain yang menjadi pertimbangan mahasiswa dalam pemilihan karir adalah pertimbangan pasar kerja. Menurut Wheller (1987) dalam Setiani (2011) pertimbangan pasar kerja terbagi menjadi 4 aspek di antaranya adalah tersedianya lapangan pekerjaan, keamanan kerja, fleksibilitas karir, dan kesempatan promosi. Tersedianya lapangan pekerjaan membuat calon pekerja lebih leluasa untuk memilih pekerjaan yang diminati. Keamanan kerja dalam aspek pertimbangan pasar kerja menyangkut lama tidak nya sebuah pekerjaan dapat diemban oleh pegawai atau dalam artian keamanan kerja yang dapat terus berlanjut hingga masa pensiun. Fleksibilitas karir dan kesempatan promosi merupakan aspek penting guna menarik minat pekerja untuk perkembangan karirnya. Pernyataan tersebut didukung penelitian yang dilakukan oleh Aprilyan (2011) menemukan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik.

Faktor selanjutnya adalah lingkungan kerja. Menurut Marihot (2009: 292) lingkungan kerja dapat diartikan sebagai lingkungan fisik dan psikologis. Lingkungan fisik adalah merupakan hal atau sesuatu yang berada di sekitar para pekerja yang bisa dirasakan secara fisik melalui indera dan dapat mempengaruhi diri pekerja dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Sedangkan psikologis (non fisik) adalah merupakan hal atau sesuatu yang ada disekitar pekerja yang hanya dapat dirasakan secara psikologis tidak dengan indera dan dapat mempengaruhi diri pekerja dalam menjalankan tugas-tugas yang diembannya. Hal ini didukung penelitian yang dilakukan oleh Jumamik (2007) menemukan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir.

Selain faktor lingkungan kerja, selanjutnya ada faktor motivasi spiritual. Menurut Anshari dalam Muafi (2003: 6) motivasi spiritual seorang muslim dibagi menjadi 3 yaitu motivasi akidah, motivasi muamalah, dan motivasi ibadah. Motivasi akidah berkaitan dengan keyakinan seorang muslim terhadap ajaran yang bersifat fundamental. Motivasi muamalah berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan sehari-hari seperti kebutuhan primer dan sekunder. Motivasi ibadah berkaitan dengan hubungan antara manusia dengan tuhan sebagai keharusan. Ke tiga aspek tersebut bisa menjadi dorongan tersendiri untuk pekerja muslim. Hal ini didukung penelitian yang dilakukan oleh Muafi (2003) menemukan bahwa

motivasi spiritual yang terdiri dari motivasi akidah, motivasi ibadah, dan motivasi muamalah berpengaruh signifikan terhadap kinerja religius.

Faktor yang terakhir adalah faktor pelatihan profesional. Menurut Yendrawati (2007) pelatihan profesional meliputi hal-hal yang berhubungan dengan peningkatan keahlian terhadap prestasi. Pelatihan profesional dapat dikategorikan sebagai penghargaan yang tidak berwujud finansial. Pelatihan adalah suatu program pendidikan jangka pendek yang menggunakan prosedur sistematis dan terorganisir dalam rangka meningkatkan kemampuan pekerja dalam bidang tertentu untuk menopang pekerjaan yang ia emban di dalam sebuah perusahaan atau organisasi. Persepsi mengenai pelatihan professional dalam suatu bidang karir sebuah pekerjaan menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi mahasiswa untuk memilih karir. Hal ini didukung penelitian yang dilakukan oleh Wijayanti (2001) menemukan bahwa pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karir.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga sebagai fakultas yang memiliki visi menjadi lembaga yang unggul dan terkemuka dalam pengembangan ilmu ekonomi dan bisnis islam untuk kemajuan peradaban tentunya mendukung dalam bentuk mempersiapkan SDM yang berkualitas dan berkompeten untuk perkembangan dan kemajuan keuangan syariah di Indonesia. Fakultas ini memiliki 4 program studi yaitu Ekonomi

Syariah, Perbankan Syariah, Manajemen Keuangan Syariah dan Akuntansi Syariah.

Alasan dipilihnya studi kasus pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah karena pada mata kuliah setiap program studi mengarah pada ilmu ekonomi islam. Mata kuliah yang dipelajari mahasiswa sangat mempengaruhi dan bermanfaat untuk bekal memasuki dunia kerja yang akan dihadapi. Dengan ilmu tentang ekonomi islam yang dipelajari selama masa kuliah, mahasiswa lulusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta diharapkan mampu mengisi kekurangan SDM yang berlatarbelakang pendidikan pada perbankan syariah di Indonesia. Sehingga berdasarkan uraian tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Adapun variabel independennya adalah: penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja, motivasi spiritual, dan pelatihan professional dengan variabel dependennya adalah minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah.

Berdasarkan uraian diatas maka judul penelitian ini adalah **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Kasus Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)”**.

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang di atas, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh penghargaan finansial terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah?
2. Bagaimana pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah?
3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah?
4. Bagaimana pengaruh motivasi spiritual terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah?
5. Bagaimana pengaruh pelatihan profesional terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah.
2. Untuk mengetahui pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah.

3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah.
4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi spiritual terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah.
5. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan profesional terhadap minat berkarir di Perbankan Syariah.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat untuk beberapa pihak antara lain:

1. Bagi pihak Universitas :

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi positif bagi pihak Universitas, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Kontribusi positif yang diharapkan bisa berbentuk penerapan kurikulum guna mempersiapkan mahasiswa untuk terjun di dunia kerja khususnya dunia kerja ekonomi islam.

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan tambahan referensi mengenai minat berkarir di Perbankan Syariah di dunia perkuliahan.

Penelitian ini juga diharapkan mampu memberikan pengetahuan baru bagi akademisi.

3. Bagi Penelitian Yang Akan Datang

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi atau acuan di bidang karir khususnya di Perbankan Syariah. Sehingga, penelitian ini dapat bermanfaat bagi penelitian selanjutnya mengenai minat berkarir di Perbankan Syariah.

E. Sistematika Penulisan

Penelitian ini disusun secara sistematis untuk mempermudah pembahasan, maka disajikan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab satu berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika pembahasan. Latar belakang masalah dalam penelitian ini berisi tentang bukti empiris dan argumentasi pentingnya memilih topik penelitian mengenai minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syari'ah. Setelah disusun latar belakang dapat dirumuskan pertanyaan dalam rumusan masalah. Setelah menentukan rumusan masalah, penyusun merumuskan tujuan dan manfaat dari penelitian ini. Untuk mempermudah pembaca setelah

dirumuskan tujuan dan manfaat penulisan, maka disusunlah sistematika pembahasan atau gambaran umum setiap bab pada penelitian ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab dua berisi tentang landasan teori, penelitian terdahulu, hipotesis dan kerangka pemikiran. Penelitian terdahulu dalam penelitian ini berguna untuk acuan untuk menentukan batasan-batasan penelitian. Kerangka teori dalam penelitian ini berguna sebagai pondasi untuk memperkuat penelitian yang akan di bahas.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab tiga berisi tentang metode penelitian yang membahas jenis dan sifat penelitian, menentukan populasi dan sampel penelitian sesuai dengan kriteria obyek penelitian. Menjelaskan metode pengumpulan data, definisi operasional variabel dan teknik analisis data sebagai alat analisis yang digunakan untuk melakukan penelitian.

BAB IV PEMBAHASAN

Bab empat berisis tentang pembahasan atau hasil analisis data yang diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan menggunakan alat analisis yang diperlukan serta pembahasan atas hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Bab lima berisi simpulan hasil analisis yang telah dilakukan dalam bab sebelumnya, implikasi penelitian, keterbatasan penelitian, saran-saran, dan referensi berupa daftar pustaka dan lampiran.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Hal ini dikarenakan penghargaan finansial merupakan suatu hal yang sangat vital kaitannya dengan pemenuhan kebutuhan sehari-hari pekerja. Sehingga penghargaan finansial menjadi salah satu hal yang dipertimbangkan oleh responden dalam penelitian ini.
2. Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Hal ini dikarenakan fakta lapangan menunjukkan bahwa lowongan kerja di perbankan syariah banyak tersedia. Namun, banyaknya lowongan pekerjaan tidak sebanding dengan pengangguran terdidik semua jurusan. Sehingga lulusan dari semua latar belakang pendidikan tidak hanya lulusan latar belakang pendidikan ekonomi saja yang bisa mengisi lowongan pekerjaan tersebut. Fakta ini yang menjadikan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah.

3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Hal ini dikarenakan adanya anggapan mahasiswa bahwa lingkungan kerja yang akan dihadapi atau dijalani di dunia kerja merupakan konsekuensi atau pengorbanan yang harus dijalani oleh pekerja. Berdasarkan fakta tersebut, sehingga lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah.
4. Motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Hal ini dikarenakan motivasi spiritual merupakan dorongan dari dalam diri melalui dimensi keagamaan. Responden berminat berkarir di perbankan syariah karena sebagai salah satu bentuk ibadah kepada Allah dan sebagai bentuk aktualisasi diri sebagai hamba Allah karena prinsip perbankan syariah sesuai dengan ketentuan Islam. Sehingga motivasi spiritual merupakan salah satu variabel yang berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah.
5. Pelatihan professional tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Hal ini dikarenakan adanya anggapan mahasiswa tentang pelatihan professional bahwa pelatihan yang sebenarnya adalah pengalaman kerja yang banyak didunia perbankan bukan pelatihan sebelum bekerja dan pelatihan rutin. Berdasarkan fakta tersebut, sehingga pelatihan professional tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syari'ah.

B. Implikasi

Implikasi dari hasil penelitian ini ditujukan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pendidikan berupa sumbangan pemikiran kepada mahasiswa tentang minat berkarir di Perbankan Syariah. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi bagi pihak Perbankan Syariah berkenaan dengan informasi tentang minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Sehingga, pihak Perbankan Syariah dapat memperhatikan hal-hal yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Pengambilan sampel hanya terbatas pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, dimana dalam penelitian ini di ambil dua angkatan saja yaitu pada angkatan 2013 dan 2014.
2. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner saja. Tanpa adanya wawancara yang terstruktur dan daftar pertanyaan tertulis.

D. Saran

1. Bagi Perbankan Syariah

Berdasarkan hasil penelitian ini, penghargaan financial dan motivasi spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Perbankan Syariah. Sebaiknya pihak Perbankan Syariah lebih mempertahankan atau meningkatkan penghargaan finansial pekerja yang dapat diketahui oleh calon pekerja sehingga minat untuk berkarir di Perbankan Syariah semakin meningkat. Selanjutnya, pihak Perbankan Syariah sebaiknya mempertahankan atau meningkatkan sisi prinsip keislaman yang dapat diketahui oleh calon pekerja. Sehingga minat berkarir di Perbankan Syariah dinilai dari motivasi spiritual semakin meningkat.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Sebaiknya sampel yang digunakan dalam penelitian ini tidak hanya pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta karena UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta memiliki beberapa fakultas lainnya sehingga penelitian yang dilakukan lebih obyektif. Selanjutnya variabel yang digunakan dalam penelitian dapat ditambah dengan variabel lain seperti seperti nilai-nilai sosial, pengakuan professional, pencapaian akademik, nilai intrinsik pekerjaan, personalitas dan lain-lain.

Daftar Pustaka

- Abror, Abd. Rachman. 1993. *Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta: Tiara Wacana.
- Ajzen, Icek. 1991. *“The Theory Planned Behavior: Organizational Behavior and Human Decision Processes”*. Amherst: Academica Press. Inc.
- Ajzen, Icek. 2002. *“Perceived behavioral control, self efficacy, locus of control, and theory of planned behavior”*. Journal of Applied Social Psychology.
- Al Arif, M. Nur Rianto. 2012. *Lembaga Keuangan Syariah*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Amalia, Euis, dkk. 2012. *Potret Pendidikan Ekonomi Islam di Indonesia*. Jakarta: Gramata Publishing.
- Aprilyan, Lara Absara. 2011. *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik”*. Skripsi. Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Ayuni, Nurul Dwi. 2008. *“Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Auditor terhadap Kualitas Audit atas Sistem Informasi Berbasis Komputer”* Jakarta: Skripsi FISE Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Azwar, Saifuddin. 2011. *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baharuddin. 2007. *Paradigma Psikologi Islami: Studi tentang Elemen Psikologi dari Al-Qur'an*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chan, Andi Setiawan. 2012. *“Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi”*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol. 1. No. 1. Januari 2012.
- Dahlan, Zaini, dkk. 1999. *Qur'an Karim dan Terjemahan Artinya*. Yogyakarta: UII Press.
- Febrianty, D. N., & Iqbal, M. 2011. *“Motivasi Mahasiswa Akuntansi dan Pengaruhnya Terhadap Minat Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi”*. Jurnal Universitas Mulawarman.

- Ghazali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariatif Dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Sutrisno. 1991. *Analisa Butir untuk Instrument*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi, Syamsul. 2009. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Akuntansi dan Keuangan*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Haning, Victoria Hanutesa. 2012. "Perilaku *Self-Control* Dalam Mengelola Keuangan Pribadi: Berdasarkan *Theory of Planned Behavior* dan *Conscientiousness*". *Tesis* Program S2 Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.
- Haryanti, Cecillia Sri. 2013. "Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan Auditor terhadap Struktur Pengetahuan Tentang Kekeliruan Auditor". Semarang: *Skripsi* Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG).
- Hasan, Iqbal. 2006. *Analisis Data Penelitian dengan Statistika*. Cet ke-2. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendarwan, Sanerya. 2009. *Spiritual Management*. Bandung: PT Mizan Pustaka.
- Indiatmoko, Aditya. (05 Mei 2017). Wawancara Personal.
- Ismail. 2011. *Perbankan Syariah*. Jakarta: Prenada Media.
- Jogiyanto. 2007. *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Jumamik. 2007. "Presepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan". *Jurnal USM Semarang*.
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Merdekawati, D. P., & Sulistyawati, A. I. 2012. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik". *Jurnal Ilmu Ekonomi ASET*, 13.
- Manrihu, Muhammad Thayeb. 1992. *Pengantar Bimbingan dan Konseling Karir*. Jakarta: Bumi Aksara
- M. Ivancevich, John. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Alih bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga.
- Marihot. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Morissan. 2012. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.

- Muafi. "Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan Terhadap Kinerja Religius. Studi Empiris: di Kawasan Rungkut Surabaya". *Jurnal Siasat Bisnis*. No. 8, Vol1. 2003.
- Narjono, Arijo Isnoer. "Etika Islam dan Motivasi Kerja (Islam Ethics and Employee Motivation)". *Jurnal JIBEKA*. Vol. 1. No 1.
- Nitisemito, Alex S. 1982. *Manajemen Personalialia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Purbowisanti, Ratih. 2014. "Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Klujaga Untuk Bekerja di Perbankan Syariah". *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga.
- Rahma, Ulifa. 2010. *Bimbingan Karier Siswa*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Rahman, Gusti Abdi. (05 Mei 2017). Wawancara personal.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Santrock, J.W. 2003. *Adolescence: Perkembangan Remaja*. Jakarta: Erlangga.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2011. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiyani, Rediana. 2011. "Faktor-Faktor yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Profesi sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik". *Tesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Setyawati, Ermin Tri. 2015. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga untuk Bekerja di Perbankan Syariah". *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga.
- Shihab, M. Quraisy. 2002. *Tafsir Al-Mishbah*. Jakarta: Lentera Hati.
- Sidik. (05 Mei 2017). Wawancara personal.
- Slameto. 1995. *Belajar dan Faktot-Faktor Yang Mempengaruhinya*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

- Soemitra, Andri. 2009. *Bank & Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sriyono. 2004. "Pengaruh Tidakan Supervisi, Pelatihan Professional, Kultur Organisasi, dan Personaliti terhadap Kreativitas Auditor Badan Pemeriksa Keuangan (BPK RI)". *Tesis*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiani, Dewi. 2012. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Sebagai Akuntan Publik: Aplikasi *Theory of Planned Behavior* (studi empiris pada mahasiswa Universitas Diponegoro)". *Skripsi Universitas Diponegoro*: Semarang.
- Surapranata, Sumarna. 2005. *Analisis, Validitas, Reliabilitas, dan Interpretasi Hasil Tes*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Suyono, Nanang Agus. 2014. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Unsiq)". *Jurnal PPKM II* (2014).
- Walgito, Bimo. 1981. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.
- Wijayanti, Lilis Endang. 2001. "Falktor-Faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi". *Jurnal KOMPAK*, No. 3.
- Wildiana, Esi. 2014. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Profesi Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi". *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, Vol. 1, No. 1 (2014).
- Witherington, H.C. 1978. *Psikologi Pendidikan*. Alih bahasa M. Buchori. Jakarta: Aksara Baru.
- Witherington, H.C. 1985. *Psikologi Pendidikan*. Alih bahasa M. Buchori. Jakarta: Aksara Baru.
- Winkel, W.S. 1983. *Psikologi Pendidikan Dan Evaluasi Belajar*. Jakarta: Gramedia.
- Yendrawati, Reni. 2007. "Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan". *Jurnal Fenomena* Vol. 5 No.2.

<http://m.okezone.com/read/2015/04/30/457/1142400/lembaga-keuangan-syariah-ri-tempati-peringkat-ketiga-dunia> di akses pada 25 Januari 2017

<http://business-law.binus.ac.id/2016/03/31/potensi-perkembangan-keuangan-syariah-di-indonesia/> di akses pada 25 Januari 2017

<http://aceh.tribunnawa.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah> di akses pada 25 Januari 2017

<http://video.metrotvnews.com/economic-challenges/zNA836ZK-90-pegawai-perbankan-syariah-tidak-berlatar-pendidikan-ekonomi-syariah> di akses pada 13 Maret 2017

LAMPIRAN 1**ANGKET PENELITIAN****Kepada Yth.****Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam****UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta**

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir di Perbankan Syari’ah (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga)”**. Saya memohon kesediaan Saudara/i untuk membantu memberikan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner angket penelitian ini.

Pada penelitian ini, tidak ada jawaban benar atau salah, saya berharap Saudara/i memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya pada seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini. Semua jawaban dan identitas saudara/i yang bersifat privasi akan saya simpan sebaik-baiknya. Atas kesediaan waktu yang diluangkan untuk berpartisipasi pada penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 21 April 2017

Fakhrizal Ahmad

NIM: 13390090

KUESIONER

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA UNTUK BERKARIR DI PERBANKAN SYARI'AH

(STUDI KASUS MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN
SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA)

A. Identitas Responden

1. Nama/NIM : _____
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Umur : _____ tahun
4. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
5. Jurusan : _____
6. Angkatan : _____

B. Petunjuk Pengisian

Berikanlah tanda *check list* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat saudara/i. Setiap pertanyaan diharapkan hanya satu jawaban.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju

S : Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

1. Penghargaan Finansial

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Bekerja di Perbankan Syari'ah bisa memperoleh gaji yang tinggi.				
2	Bekerja di Perbankan Syari'ah bisa memperoleh kenaikan gaji setiap periode tertentu.				
3	Bekerja di Perbankan Syari'ah bisa memperoleh bonus jika memenuhi target dalam bekerja.				
4	Bekerja di Perbankan Syari'ah bisa memperoleh tunjangan.				

2. Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Perbankan Syari'ah memberikan banyak tawaran pekerjaan yang mudah di ketahui.				
2	Perbankan Syari'ah memberikan banyak tawaran pekerjaan yang mudah didapatkan.				
3	Perbankan Syari'ah menjamin keamanan kerja para karyawan (tidak mudah di PHK).				
4	Perbankan Sayari'ah membutuhkan banyak tenaga kerja untuk menunjang perkembangan				

	perbankan syari'ah.				
--	---------------------	--	--	--	--

3. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Menurut saya, suasana kerja yang nyaman akan memudahkan pegawai Perbankan Syari'ah dalam menyelesaikan tugas.				
2	Menurut saya, tempat kerja yang nyaman akan memudahkan pegawai Perbankan Syari'ah dalam menyelesaikan tugas.				
3	Menurut saya, hubungan pegawai Perbankan Syari'ah dengan rekan kerja membantu dalam proses penyelesaian tugas.				
4	Menurut saya, tersedianya fasilitas yang lengkap akan memudahkan pegawai Perbankan Syari'ah dalam menyelesaikan tugas.				

4. Motivasi Spiritual

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Bekerja di Perbankan Syari'ah merupakan salah satu cara untuk mengaktualisasikan diri sebagai hamba Allah				

2	Bekerja di Perbankan Syari'ah merupakan wujud dari menjalankan perintah dan menjauhi larangan Allah				
3	Bekerja di Perbankan Syari'ah merupakan salah satu bentuk ibadah kepada Allah				
4	Bekerja di Perbankan Syari'ah merupakan bagian dari muamalah untuk memenuhi kebutuhan hidup				

5. Pelatihan Profesional

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Bekerja di Perbankan Syari'ah perlu adanya pelatihan bagi pekerja baru				
2	Bekerja di Perbankan Syari'ah perlu adanya pelatihan rutin				
3	Bekerja di Perbankan Syari'ah perlu adanya pelatihan profesional				
4	Pelatihan kerja merupakan bagian penting yang perlu di pertimbangkan sebagai bentuk pengalaman kerja				

6. Minat Berkarir di Perbankan Syari'ah

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya tertarik bekerja di Perbankan Syari'ah karena dapat meningkatkan kualitas diri dalam bidang keuangan syari'ah				
2	Saya tertarik bekerja di Perbankan Syari'ah karena merupakan salah satu bentuk ibadah kepada Allah				
3	Saya tertarik bekerja di Perbankan Syari'ah karena dapat menunjang kesuksesan karir dalam bidang keuangan syari'ah				
4	Saya akan bekerja di Perbankan Syari'ah setelah studi saya selesai				

LAMPIRAN 2

Hasil Data Kuesioner

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	4
3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	2	3	2
4	3	3	3	3	1	1	2	2	3	3	2	3
5	3	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
6	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4
7	1	1	1	2	3	2	3	4	4	3	3	4
8	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4
9	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4
12	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
13	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
14	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4
16	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4
17	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
18	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	4	4
19	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3

22	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
23	3	2	3	3	2	3	2	3	4	4	3	3
24	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
25	3	3	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4
26	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4
27	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
28	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
29	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3
30	3	3	3	3	4	2	3	1	3	3	3	4
31	3	3	4	3	2	3	2	4	3	3	4	4
32	2	3	4	3	2	2	3	4	4	3	4	3
33	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
34	2	2	3	2	4	2	2	3	3	3	3	3
35	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
36	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
37	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
38	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
39	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
40	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4
41	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3
42	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	4	4
43	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4
44	2	2	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3
45	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3

46	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
47	3	2	3	3	3	2	2	4	3	3	4	4
48	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	4	4
49	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
50	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
51	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
52	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4
53	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3
54	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4
55	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3
56	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
57	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2
58	2	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3
59	3	3	4	4	2	3	2	4	3	3	4	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4
62	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	4	3
63	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4
64	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4
65	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4
66	3	3	3	4	2	3	2	3	4	4	4	4
67	3	3	4	3	3	2	2	3	4	4	4	4
68	3	4	3	4	2	1	1	4	4	3	4	4
69	2	2	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4

70	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
71	2	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4
72	3	2	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4
73	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4
75	4	4	3	4	3	3	4	2	4	4	3	4
76	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
77	2	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3
78	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
79	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
80	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
81	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
82	3	2	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	1	2	1	3	4	2	3	4	3	2	3	2
85	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
86	3	2	4	2	2	2	2	3	4	4	3	3
87	3	2	4	3	2	2	2	3	4	4	4	4
88	3	3	4	3	2	2	2	3	3	4	3	4
89	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4
90	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4

No	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	Y1	Y2	Y3	Y4
1	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	1
4	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3
5	3	3	2	3	4	3	4	3	4	2	3	3
6	3	2	3	3	3	2	4	3	2	2	3	2
7	1	1	2	1	4	4	4	4	1	1	1	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	2	1	1	4	3	3	3	3	3	1	3	3
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	1	1	1	1	2	3	3	3	1	1	2	1
14	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4
16	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
17	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	1	2	2	4	2	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
22	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4
23	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3

24	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
25	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
26	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
27	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
28	3	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3
29	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4
30	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
31	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
32	2	2	2	3	3	3	4	4	3	2	3	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
35	3	4	4	3	2	2	3	3	3	4	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
38	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
39	3	3	3	3	4	4	4	4	1	1	2	1
40	2	1	2	3	4	3	4	3	3	2	3	3
41	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2
42	3	3	4	4	3	4	4	4	2	3	3	2
43	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
44	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
47	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3

48	4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
49	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2
50	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
51	3	2	2	3	4	3	4	3	3	2	3	3
52	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	2	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2
55	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
56	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	2	2
57	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
58	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
59	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	2
60	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3
61	2	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2
62	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
65	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
66	2	3	2	3	4	3	2	3	4	3	4	3
67	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
68	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2
69	3	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	2
70	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
71	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3

72	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
73	1	1	2	3	4	3	3	4	3	1	3	1
74	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2
75	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4
76	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3
77	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	2	2
78	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3
79	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
81	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	2	1
82	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
85	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
86	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2
87	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
88	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2
89	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
90	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	2

LAMPIRAN 3

Hasil Output SPSS

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	37	41.1	41.1	41.1
Perempuan	53	58.9	58.9	100.0
Total	90	100.0	100.0	

Jurusan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Manajemen Keuangan Syari'ah	30	33.3	33.3	33.3
Perbankan Syari'ah	30	33.3	33.3	66.7
Ekonomi Syari'ah	30	33.3	33.3	100.0
Total	90	100.0	100.0	

Angkatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2013	45	50.0	50.0	50.0
2014	45	50.0	50.0	100.0
Total	90	100.0	100.0	

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17-21	56	62.2	62.2	62.2
22-26	34	37.8	37.8	100.0
Total	90	100.0	100.0	

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Penghargaan Finansial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.653	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PF1	9.00	1.416	.817	.439
PF2	8.98	1.595	.399	.611
PF3	8.53	1.645	.387	.617
PF4	8.76	1.850	.334	.646

b. Pertimbangan Pasar Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PPK1	8.34	1.532	.481	.466
PPK2	8.73	1.951	.359	.564
PPK3	8.62	1.788	.523	.449
PPK4	8.00	2.157	.229	.650

c. Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	10.21	1.607	.579	.704
LK2	10.27	1.479	.650	.663
LK3	10.18	1.631	.501	.743
LK4	10.11	1.493	.540	.726

d. Motivasi Spiritual

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MS1	8.94	2.435	.704	.738
MS2	8.96	2.178	.718	.732
MS3	8.96	2.537	.686	.748
MS4	8.84	3.099	.463	.841

e. Pelatihan Profesional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PP1	9.83	1.713	.516	.692
PP2	10.20	1.622	.603	.639
PP3	9.90	1.821	.537	.680
PP4	10.03	1.920	.481	.709

f. Minat Berkarir

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	8.61	2.488	.698	.681
M2	8.80	2.881	.533	.768
M3	8.70	2.999	.725	.698
M4	8.89	2.729	.498	.796

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.429	2.495		.573	.568		
PF_X1	.346	.128	.259	2.712	.008	.867	1.153
PPK_X2	.036	.112	.029	.321	.749	.994	1.006
LK_X3	.146	.133	.109	1.098	.276	.805	1.243
MS_X4	.473	.094	.456	5.014	.000	.959	1.043
PP_X5	-.139	.120	-.110	-1.155	.252	.878	1.139

a. Dependent Variable:

MB_Y

b. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.369	1.631		-.840	.403
PF_X1	-.045	.083	-.060	-.535	.594
PPK_X2	.096	.073	.137	1.305	.196
LK_X3	.047	.087	.063	.540	.591
MS_X4	-.047	.062	-.082	-.764	.447
PP_X5	.151	.078	.215	1.929	.057

a. Dependent Variable: RES2

c. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.75261996
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.081
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.871
Asymp. Sig. (2-tailed)		.434
a. Test distribution is Normal.		

3. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.429	2.495		.573	.568
	PF_X1	.346	.128	.259	2.712	.008
	PPK_X2	.036	.112	.029	.321	.749
	LK_X3	.146	.133	.109	1.098	.276
	MS_X4	.473	.094	.456	5.014	.000
	PP_X5	-.139	.120	-.110	-1.155	.252

a. Dependent Variable: MB_Y

4. Uji Hipotesis

a. Uji Statistik F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	136.621	5	27.324	8.396	.000 ^a
	Residual	273.379	84	3.255		
	Total	410.000	89			

a. Predictors: (Constant), PP_X5, PPK_X2, PF_X1, MS_X4, LK_X3

b. Dependent Variable: MB_Y

b. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.577 ^a	.333	.294	1.804

a. Predictors: (Constant), PP_X5, PPK_X2, PF_X1, MS_X4, LK_X3

b. Dependent Variable: MB_Y

c. Uji Statistik t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.429	2.495		.573	.568
	PF_X1	.346	.128	.259	2.712	.008
	PPK_X2	.036	.112	.029	.321	.749
	LK_X3	.146	.133	.109	1.098	.276
	MS_X4	.473	.094	.456	5.014	.000
	PP_X5	-.139	.120	-.110	-1.155	.252

a. Dependent Variable: MB_Y

LAMPIRAN 4**Curriculum Vitae**

Nama : Fakhrizal Ahmad
 TTL : Bantul, 29 Oktober 1994
 Agama : Islam
 Pekerjaan : Mahasiswa
 Hp : 083 867 361 028
 Email : fakhrizalahmad321@gmail.com

**Riwayat Pendidikan:**

1. 1999- 2001 : TK ABA Al-Anab Kotagede Yogyakarta
2. 2001-2007 :SD N Rejowinangun III
3. 2007- 2010 : SMP N 2 Banguntapan
4. 2010- 2013 : SMA N 1 Banguntapan
5. 2013- Sekarang :UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Prodi Manajemen Keuangan Syari'ah

Riwayat organisasi :

1. Komunitas Shodaqoh Kulla Yaum
2. Organisasi Pemuda Kampung Ketandan Raya