

**PENGARUH KUALITAS *CORPORATE GOVERNANCE*, *INTERNAL CONTROL* DAN ADOPSI PSAK 109 TERHADAP KINERJA OPZIS DIY  
MELALUI METODE *BALANCE SCORECARD***



**UIP**  
STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Strata Satu  
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**

**Oleh :**

**KHALIDA URFIYYA**

**NIM : 13391088**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2017**

**PENGARUH *CORPORATE GOVERNANCE*, *INTERNAL CONTROL* DAN  
ADOPSI PSAK 109 TERHADAP KINERJA OPZIS DIY MELALUI  
METODE *BALANCE SCORECARD***



**SKRIPSI**

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH:**

**KHALIDA URFIYYA**

**NIM : 13391088**

**PEMBIMBING:**

**DR. IBNU QIZAM, SE., MSI., AK., CA**

**NIP: 19680102 199403 1 002**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2017**



**SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI**

Hal : Skripsi Sdri.Khalida Urfiyya  
Lamp : -

Kepada  
**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Di Yogyakarta**

*Assalamu'alaikum, Wr.wb.,*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Khalida Urfiyya  
NIM : 13391088  
Judul Skripsi : **Pengaruh *Corporate Governance, Internal Control Dan Adopsi PSAK 109 Terhadap Kinerja OPZIS DIY Melalui Metode Balance Scorecard.***

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan/Prodi Manajemen Keuangan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum, Wr,Wb.,*

Yogyakarta, 17 Mei 2017

Pembimbing,

Dr. Ibnu Qizam, SE., MSi., Ak., CA  
NIP. 19680102 199403 1 002



**PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nomer : B-2430/Un-02/DEB/PP.05.3/05/2017**

Skripsi/tugas akhir dengan judul:

**“Pengaruh *Corporate Governance, Internal Control* dan Adopsi PSAK 109 Terhadap Kinerja OPZIS DIY Melalui Metode *Balance Scorecard*”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Khalida Urfiyya

NIM : 13391088

Telah dimuqasyahkan pada : Senin, 29 Mei 2017

Nilai : A

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

**TIM MUNAQASYAH:**

Ketua Sidang

**Dr. Ibnu Qizam, S.E., M.Si., Ak., CA**  
NIP. 19680102 199403 1 002

Penguji I

Penguji II

**Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA**  
NIP. 19710929 200003 1 001

**Abdul Qoyum, S.E.I., M.Sc.Fin.**  
NIP. 19850630 201503 1 007

Yogyakarta, 17 Mei 2017  
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Dekan,

**Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag**  
NIP. 19670518 199703 1 003

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khalida Urfiyya  
NIM : 13391088  
Jurusan/Prodi : Manajemen Keuangan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **Pengaruh Corporate Governance, Internal Control Dan Adopsi PSAK 109 Terhadap Kinerja OPZIS DIY Melalui Metode Balance Scorecard** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian, surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 15 Mei 2017

Penyusun



Khalida Urfiyya  
NIM. 13391088

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai *civitas* akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khalida Urfiyya  
NIM : 13391088  
Program Studi : Manajemen Keuangan Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

***Pengaruh Corporate Governance, Internal Control Dan Adopsi PSAK 109 Terhadap Kinerja OPZIS DIY Melalui Metode Balance Scorecard***

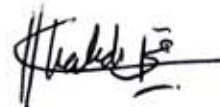
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/Formatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir skripsi saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Yogyakarta

Pada tanggal: 15 Mei 2017

Yang menyatakan,



(Khalida Urfiyya)

## MOTTO

“Don't start because it's easy. Start because you worth trying  
Don't stop because it's hard. Stop because you have try your best”

*“Wahai orang-orang yang beriman, apabila kalian diminta untuk melonggarkan tempat-tempat duduk kalian dalam pertemuan, maka longgarkanlah. Sebab Allah akan menjadikan kalian merasa lapang dalam pertemuan itu. Apabila kalian diminta untuk berdiri guna memberi kelonggaran kepada orang lain, maka berdirilah. Sebab Allah akan melebihkan orang-orang mukmin dan orang-orang yang diberi ilmu di antara kalian beberapa derajat. Allah mengetahui semua perbuatan kalian”.*

(Q.S Al-Mujaadilah: 11)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

Ayah dan Ibu tercinta Ayah Irfan S. Awwas dan Ibu Sulastiningsih  
Kakak dan adik tercinta Kak Aina, Dek Cici, Dek Badi', Dek Arsyil dan  
Dek Quthub

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Program Studi Manajemen Keuangan Syariah

Keluarga besar Mahasiswa Keuangan Syariah 2013

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t	te
ث	Šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Ẓāl	ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Ṣād	ṣ	es (dengan titik di bawah)

ض	Ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāwu	w	w
هـ	Hā'	h	ha
ء	Hamzah	´	apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

### B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

### C. *Tā' marbūṭah*

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang

sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Ḥikmah</i>
علة	ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	ditulis	<i>karāmah al-auliyā'</i>

#### D. Vokal Pendek dan Penerapannya

-----َ-----	Fathah	ditulis	A
-----ِ-----	Kasrah	ditulis	i
-----ُ-----	Ḍammah	ditulis	u

فَعَلَ	Fathah	ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	ditulis	<i>zūkira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	ditulis	<i>yazhabu</i>

#### E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	<i>Ā</i>
جاهلية	ditulis	<i>jāhiliyyah</i>
2. fathah + yā' mati	ditulis	<i>ā</i>
تَنَسَّى	ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati	ditulis	<i>ī</i>
كريم	ditulis	<i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu mati	ditulis	<i>ū</i>
فروض	ditulis	<i>furūd</i>

## F. Vokal Rangkap

1. fathah + yā' mati بينكم	Ditulis ditulis	<i>Ai</i> <i>bainakum</i>
2. fathah + wāwu mati قول	ditulis ditulis	<i>au</i> <i>qaul</i>

## G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أَنتُمْ	ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	ditulis	<i>u'iddat</i>
لَنَنْشُكْرَنَّكُمْ	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

## H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

الْقُرْآنِ	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَاسِ	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاءِ	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشَّمْسِ	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

## I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذَوِي الْفُرُوضِ	Ditulis	<i>ẓawi al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada penulis, sehingga penelitian skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW. Semoga kita termasuk golongan umatnya dan mendapatkan syafaatnya di *yaumul qiyamah*. Amin

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Manajemen Keuangan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar strata satu. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Yudian Wahyudi, P.hD., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak H. Muh. Yazid Afandi, M.ag., selaku Ketua Program Studi Manajemen Keuangan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Ibnu Qizam, SE., MSi., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah membimbing, mengarahkan, memberi masukan, kritik, saran serta motivasi kepada penulis untuk menyempurnakan penelitian ini.
5. Ibu Sunaryati, S.E, M.Si. selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah membimbing penulis dari awal proses perkuliahan sampai akhir semester ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan pengetahuan, pengalaman serta wawasan untuk penulis selama menempuh masa pendidikan.
7. Seluruh Pegawai dan Staff TU Prodi, Jurusan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

8. Abah dan Ummi tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, curahan kasih sayang dan motivasi kehidupan terbaik.
9. Kakak, adik dan keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan.
10. Sahabat tercinta Usrotun Khasanah, Lilis Suharyani, Saniyyah Rana Nurjannah, Dinda Nurul Solihin, Mardiana Wahyu Hidayati, Mira Asmara, Najihatul Mutohharo, Difa Ikrima yang tidak bosan-bosannya memberikan nasihat, dukungan, perhatian dan memberikan yang terbaik bagi kelancaran skripsi penulis.
11. Sahabat lama yang selalu memberikan dukungan, Ismiatul Khusna, Aabidah Ummu Azizah, Niken Fatma Putri, Khansa Nur Haida Muhsin, dan Aisyah Devi Larasati.
12. Seluruh teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen Keuangan Syariah angkatan 2013, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
13. Teman-teman KKN-90 Kelompok 102 Baros Kidul, Saptosari, Gunung Kidul, DIY. Dini, Mina, Linda, Adah, Ozi, Aji, Mujib.
14. Semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung turut membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan barakah atas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan limpahan rahmat dan karunia yang terbaik dari-Nya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya. Amiin.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Yogyakarta, 15 Mei 2017

Khalida Urfiyya

NIM. 13391088

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>ABSTRAK</b> .....	xix
<b>ABSTRACT</b> .....	xx
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	10
D. Sistematika Pembahasan .....	12
<b>BAB II KERANGKA TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	14
A. Prinsip Dasar <i>Corporate Governance</i> .....	14
B. <i>Interna Control</i> .....	19
C. Adopsi PSAK 109 .....	21
D. Kinerja .....	29
E. Organisasi Pengelolaan Zakat Infak Sedekah (OPZIS) .....	31
F. <i>Balance Scorecard</i> .....	34
G. Telaah Pustaka .....	43
H. Hipotesis.....	50
I. Kerangka Pemikiran.....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	56
A. Jenis dan Sifat Penelitian .....	56
B. Populasi dan Sampel .....	56
C. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data .....	58
D. Definisi Operasional Variabel .....	59
1. Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ) .....	59
2. Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	66
E. Instrument Penelitian .....	68
F. Teknik Pengujian Instrument .....	70
1. Analisis Deskriptif .....	70
2. Uji Validitas.....	70
3. Uji Reliabilitas.....	72
4. Uji Asumsi Klasik .....	73

G. Teknik Analisis Data.....	75
1. Analisis Kinerja <i>Balance Scorecard</i> .....	75
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
3. Uji Statistik .....	76
a. Uji Simultan (Uji F).....	76
b. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ /R Square) .....	77
c. Uji Parsial (Uji t) .....	77
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	79
A. Deskripsi Umum Penelitian .....	79
B. Profil Responden .....	79
C. Analisis Deskriptif Penelitian .....	82
D. Analisis Pengukuran <i>Balance Scorecard</i> .....	84
E. Analisis Data .....	97
1. Uji Validitas.....	97
2. Uji Reliabilitas.....	99
3. Uji Asumsi Klasik .....	100
a. Uji Normalitas .....	100
b. Uji Multikolinearitas .....	102
c. Uji Heteroskedastisitas .....	103
F. Analisis Regresi Berganda .....	103
G. Uji Statistik .....	105
1. Uji Simultan (Uji F) .....	105
2. Uji Parsial (Uji t) .....	106
3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ /R Square) .....	106
H. Analisis dan Interpretasi Penelitian .....	108
1. Pengaruh <i>Corporate Governance</i> Terhadap Kinerja OPZIS ..	108
2. Pengaruh <i>Internal Control</i> Terhadap Kinerja OPZIS .....	111
3. Pengaruh Adopsi PSAK 109 Terhadap Kinerja OPZIS .....	113
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	116
A. Kesimpulan .....	116
B. Keterbatasan Penelitian .....	117
C. Saran .....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	119



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Skala Pengukuran Akuisisi <i>Muzaki</i> .....	60
Tabel 3.2 : Skala Pengukuran Retensi <i>Muzaki</i> .....	61
Tabel 3.3 : Skala Pengukuran Retensi Karyawan .....	62
Tabel 3.4 : Skala Pengukuran Produktivitas Karyawan .....	63
Tabel 3.5 : Skala Pengukuran Perspektif Bisnis Internal .....	64
Tabel 3.6 : Kretetia Pengukuran Kinerja Keuangan .....	65
Tabel 3.7 : Skala Skoring <i>Balance Scorecard</i> .....	76
Tabel 4.1 : Responden Berdasarkan Rentang Usia .....	79
Tabel 4.2 : Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	80
Tabel 4.3 : Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	80
Tabel 4.4 : Responden Berdasarkan Pendapatan dan Pengeluaran .....	81
Tabel 4.5 : Disrtibusi Jawaban Responden .....	82
Tabel 4.6 : <i>Key Performance Indicator's Balance Scorecard</i> .....	84
Tabel 4.7 : Pengukuran <i>Balance Scorecard</i> Perspektif Pelanggan .....	85
Tabel 4.8 : Pengukuran Perspektif Bisnis Internal Inovasi .....	87
Tabel 4.9 : Pengukuran Perspektif Bisnis Internal Operasi .....	88
Tabel 4.10 : <i>Balance Scorecard</i> Perspektif Bisnis Internal .....	88
Tabel 4.11 <i>Balance Scorecard</i> Perspektif Pertumbuhan dan .....	
Pembelajaran (Retensi Karyawan) 201-201 .....	91
Tabel 4.12 <i>Balance Scorecard</i> Perspektif Pertumbuhan dan .....	
Pembelajaran (Produktivitas Karyawan) 201-201 .....	91
Tabel 4.13 <i>Balance Scorecard</i> Perspektif Pertumbuhan dan .....	
Pembelajaran .....	93
Tabel 4.14 <i>Balance Scorecard</i> Perspektif Keuangan .....	94
Tabel 4.15 <i>Balance Scorecard</i> Perspektif Keuangan Masing-Masing .....	
OPZIS .....	95
Tabel 4.16 Pengukuran Kinerja OPZIS Menggunakan <i>Balance Scorecard</i> .....	96
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas.....	98
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	100
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	102
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	104
Tabel 4.21 Hasil Uji Determinasi .....	108

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Jumlah Penduduk Miskin DIY .....	3
Gambar 2.1 : <i>Balance Scorecard</i> Pada Organisasi Publik dan Nirlaba .	36
Gambar 2.2 : Skema Penelitian .....	54
Gambar 2.3 : Kerangka Pemikiran Peneliti .....	55
Gambar 4.1 : Hasil Uji Normalitas (Normal Probability Plot) .....	100



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian .....	i
Lampiran 2 : Data Responden.....	vi
Lampiran 3 : Uji Validitas .....	viii
Lampiran 4 : Uji Reabilitas .....	x
Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik .....	xi
Lampiran 6 : Regresi Linear Berganda .....	xiii
Lampiran 7 : Uji Statistik .....	xiv
Lampiran 8 : Dokumentasi dan Bukti Penelitian .....	xv
Lampiran 9 : Curriculum Vitae .....	xvii



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengukur kinerja Organisasi Pengelolaan Zakat, Infak/Sedekah (OPZIS) di DIY menggunakan metode *balance scorecard* dan mengetahui pengaruh secara parsial serta simultan dari *corporate governance*, *internal control*, dan tingkat adopsi PSAK 109 terhadap Kinerja OPZIS di DIY. Objek penelitian ini menggunakan empat OPZIS yang termasuk kedalam anggota Forum Zakat Indonesia (FOZ).

Metode penelitian ini menggunakan teknik skoring pada kinerja *balance scorecard* dan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 23.00 yang digunakan untuk melihat pengaruh antara variabel independen berupa *corporate governance*, *internal control*, dan tingkat adopsi PSAK 109 terhadap Kinerja OPZIS di DIY.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja OPZIS yang diukur menggunakan metode *balance scorecard* memiliki skor rata-rata 3,55 yang termasuk dalam kategori cukup baik. Berdasarkan Uji F, variabel independen berpengaruh terhadap Kinerja OPZIS, ditunjukkan dengan nilai F sebesar 6.080 dan signifikansi sebesar 0.002, secara keseluruhan variabel independen mampu menjelaskan pengaruh sebesar 22.437%. Sedangkan berdasarkan Uji t parsial, menunjukkan bahwa tingkat adopsi PSAK 109 berpengaruh negatif signifikan. Sementara itu *corporate governance* dan *internal control* tidak berpengaruh terhadap kinerja OPZIS melalui metode *balance scorecard*.

Kata kunci: *Corporate Governance*, *Internal Control*, PSAK 109, Kinerja *Balance Scorecard*.

## ABSTRACT

*The aim of the research is to measure the performance of zakat management organizations (OPZIS) in Yogyakarta using balance scorecard methode, also to analyze and determine the effect partially and simultaneously on the Corporate Governance, Internal Control and the adoption level of PSAK 109 to OPZIS performance. The object of this study using four OPZIS in Yogyakarta included into the members of Indonesia Zakat Forum (FOZ).*

*This research method used scoring technique on balance scorecard performance and multiple linear regression analysis with SPSS 23.00 which is used to see the influence of the independent variable in the form of corporate governance, internal control and adoption level of PSAK 109 to OPZIS performance.*

*The results of this research shows that OPZIS performance measurement using the balanced scorecard method had an average score of 3.55 which maximized the category quite well. Based on F test, independent variable has an effect on OPZIS Performance, shown with F value equal to 6,080 and significance equal to 0.002, overall independent variable are able to explain the effect about 22.437%. While based on partial t test, showed that the adoption level of PSAK 109 has a significant negative effect. Meanwhile, corporate governance and internal control have no effect on OPZIS performance through balance scorecard method.*

*Keywords: Corporate Governance, Internal Control, Adoption Level Of PSAK 109, Balance Scorecard Performance.*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Zakat, Infaq, dan Sedekah (ZIS) merupakan ibadah yang tidak hanya berhubungan dengan nilai ketuhanan saja namun berkaitan juga dengan hubungan kemanusiaan yang bernilai sosial. ZIS memiliki manfaat yang sangat penting dan strategis dilihat dari sudut pandang ajaran Islam maupun dari aspek pembangunan kesejahteraan umat. Pada zaman Rasulullah SAW zakat telah menjadi sumber pendapatan primer keuangan yang memiliki peranan penting, antara lain sebagai sarana pengembangan agama islam, sarana pengembangan pendidikan dan ilmu pengetahuan, pengembangan infrastruktur negara, dan penyediaan layanan bantuan untuk kepentingan kesejahteraan sosial masyarakat yang kurang mampu seperti fakir miskin, serta bantuan sosial lainnya.

Islam mengatur hubungan manusia dengan Penciptanya dan manusia dengan sesamanya. Terkait dengan interaksi sesama manusia, Islam mengajarkan konsep keadilan sebagaimana firman Allah SWT dalam Al-Qur'an surat An-Nahl (16) ayat ke 90, yang artinya sebagai berikut:

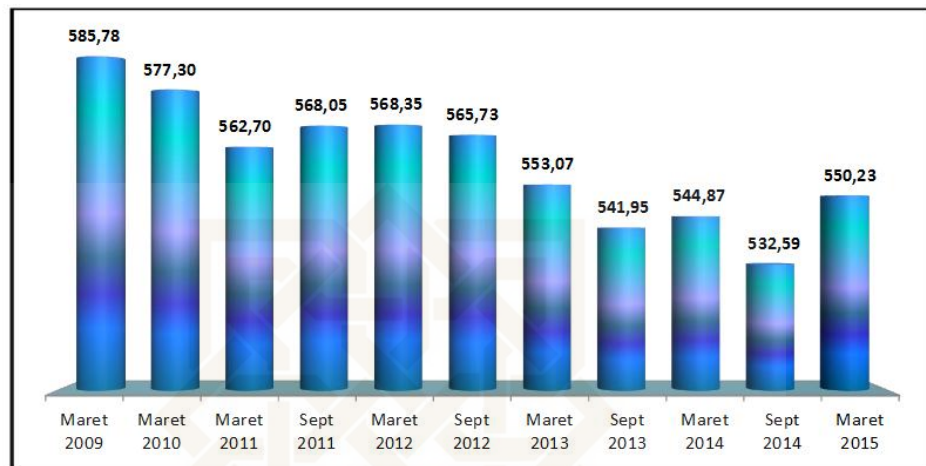
*“Sesungguhnya Allah menyuruh kamu berlaku adil dan berbuat kebajikan, memberi pada kaum kerabat, dan Allah melarang dari perbuatan keji, kemungkaran dan permusuhan. Dia memberi pengajaran kepadamu agar kamu dapat mengambil pelajaran”*.

UU No. 23 Tahun 2011 tentang Pengelolaan Zakat pasal 3, menyebutkan, “Pengelolaan zakat bertujuan untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi pelayanan dalam pengelolaan zakat, dan meningkatkan manfaat zakat untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat dan penanggulangan kemiskinan”.

Dari uraian di atas jelas bahwa pengelolaan dan pendistribusian zakat selain bertujuan untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat miskin, juga bertujuan untuk meningkatkan efektifitas serta efisiensi pelayanan dalam pengelolaan zakat yang di oprasionalkan oleh Badan Amil Zakat (BAZ) ataupun Lembaga Amil Zakat (LAZ).

Melalui zakat, berbagai problem masyarakat baik sosial maupun ekonomi seperti kebodohan, kemiskinan dan keterbelakangan semestinya dapat teratasi. Zakat dapat dialokasikan untuk program-program produktif seperti pembiayaan usaha mikro, sehingga masyarakat miskin akan berdaya, dan akhirnya bisa terlepas dari kemiskinan. Berdasarkan data Biro Pusat Statistik, profil tingkat kemiskinan tahun 2014, provinsi DIY menempati urutan ke 24 atau termasuk 10 besar provinsi terendah/ terburuk di Indonesia. Menurut data Badan Pusat Statistik (BPS) jumlah penduduk miskin DIY per Maret 2015 mencapai 550,23 ribu jiwa atau 14,91 persen dari total penduduk DIY. Jika dibandingkan pada Maret tahun sebelumnya meningkat sebesar 5,34%, yaitu 544,87 ribu jiwa. Kenaikan persentase jumlah penduduk miskin menjadi salah satu pertimbangan dalam penentuan sasaran utama pada penyaluran ZIS.

**Gambar 1.1**  
**Jumlah Penduduk Miskin di Daerah Istimewa Yogyakarta**  
**Maret 2009- Maret 2015 (dalam ribuan orang)**



Sumber: BPS DIY

Indonesia merupakan negara dengan populasi penduduk yang cukup besar dan mayoritas penduduknya beragama islam. Hal ini seharusnya dapat menjadi potensi dalam meningkatnya pendapatan dan pendistribusian ZIS di Indonesia. Dalam laporan Bazda Provinsi, 2014 potensi penerimaan dana Zakat di DIY adalah sekitar Rp. 138.479.750.000,- tetapi pada kenyataannya penerimaan dana zakat di DIY hanya sekitar Rp. 5.371.000.000 atau sekitar 3,89% (dikutip dalam Sulastiningsih dan Utami, 2015: 5). Potensi yang besar ini tidak dapat tercapai jika tidak ada semangat dan juga komitmen kerja sama dari semua pihak, baik dari kalangan pengambil kebijakan, dunia usaha, Organisasi Pengelola Zakat Infaq dan Shadaqah (OPZIS) maupun masyarakat secara umum.

Pada realisasinya perolehan dana zakat di DIY jauh dari yang seharusnya bisa didapatkan. Berdasarkan hasil penelitian Sulastiningsih, dan



Suci Utami W (2013) mengenai Strategi Pengumpulan Zakat pada OPZIS di DIY, memperlihatkan citra OPZIS di DIY masih rendah, dikarenakan *muzzaki* masih meragukan mental dan perilaku aparat, data yang kurang akurat, OPZIS belum menginventarisir data dengan baik, kualitas SDM kurang baik karena keterampilan dan kemampuan manajemen untuk mengelola organisasi belum berkembang dikalangan pengurus zakat. Disisi lain, pemberdayaan pada para penerima zakat melalui pembimbingan dari OPZIS belum dilakukan secara intensif.

Hafidhuddin, 2007 mengemukakan, jika dihimpun dengan baik, dikelola oleh Amil Zakat, Infaq dan Sadaqah yang kuat, amanah, profesional, terpercaya dan didistribusikan dengan benar, sesuai ketentuan agama dan prinsip-prinsip manajemen yang benar, maka mampu menanggulangi kemiskinan masyarakat. Secara empirik telah terbukti dalam sejarah yaitu pada masa pemerintahan Umar bin Abdul Aziz, zakat yang dikelola oleh Amil Zakat dapat mengurangi tingkat kemiskinan dalam waktu singkat (Shalihati, 2010: 2).

Kemajuan yang dicapai oleh suatu organisasi pengelolaan zakat, infak, dan shodaqoh merupakan gambaran kinerja tim manajemen OPZIS tersebut. Penilaian atau pengukuran kinerja selain digunakan untuk menilai keberhasilan perusahaan atau lembaga, pengukuran kinerja juga dapat digunakan sebagai dasar untuk mengevaluasi hasil kerja dari periode yang lalu. Untuk melihat tingkat kinerja diperlukan adanya suatu pengukuran kinerja, sehingga diperoleh gambaran tentang kinerja manajemen OPZIS yang dapat digunakan untuk membuat sebuah keputusan.

*Balance Scorecard* merupakan sistem pengukuran kinerja yang berasal dari dunia bisnis dapat diadaptasi untuk digunakan dalam sektor publik atau non profit termasuk OPZIS. Metode *Balance scorecard* memberikan pengukuran yang lebih komprehensif pada aspek-aspek pengukuran kinerja. Menurut Kaplan dan Norton, terdapat empat perspektif dalam pengukuran kinerja, yaitu perspektif keuangan, perspektif pelanggan, perspektif bisnis internal, dan perspektif pembelajaran dan pertumbuhan. *Balance scorecard* merupakan suatu sistem manajemen, pengukuran dan pengendalian yang secara cepat, tepat, dan komprehensif dapat memberikan pemahaman kepada manajer tentang *performance* bisnis (Yuwono, et. al. 2004: 8).

Sejauh ini pengukuran kinerja OPZIS menggunakan metode *balance scorecard* belum umum dilakukan. Kinerja OPZIS umumnya diukur melalui data sekunder atau melihat sisi output yaitu besarnya dana yang dikelola dan didistribusikan, padahal dengan hanya melihat laporan keuangan akhir belum dapat terlihat akan kinerja jangka panjang yang dimiliki. Laporan keuangan hanya menunjukkan kinerja jangka pendek suatu perusahaan, karena dalam menilai kinerja suatu organisasi tidak hanya dinilai dari aspek keuangan saja tetapi juga dalam aspek nonkeuangan. Pengukuran kinerja OPZIS yang bersifat komprehensif masih jarang dilakukan. Sejauh ini pengukuran kinerja menggunakan metode *balance scorecard* telah banyak dilakukan pada lembaga Bank Umum, BPRS, rumah sakit dan sekolah.

Tujuan utama dari kinerja suatu organisasi zakat adalah tercapainya tujuan, dan memuaskan pelanggan (yakni *muzzaki* maupun *mustahiq*). Kepuasan pelanggan hanya dapat dicapai dari adanya proses bisnis internal yang baik, proses bisnis internal yang baik hanya dapat dicapai jika organisasi atau OPZIS melakukan pembelajaran, adanya inovasi, dan tumbuh. Jika ketiga perspektif telah berjalan dengan baik maka secara langsung akan mempengaruhi kondisi keuangan. Perspektif keuangan berpengaruh positif terhadap kenaikan kinerja organisasi, jika ketiga perspektif telah berjalan maka akan dicapai perspektif keuangan yang baik dan organisasi dapat tumbuh berkelanjutan.

Untuk dapat menghasilkan proses pengelolaan manajemen yang baik diperlukan pengelolaan semua sumber daya yang ada pada OPZIS sehingga dapat diarahkan guna mencapai proses pengelolaan yang baik. Pengelolaan sumber daya melibatkan seluruh kegiatan manajerial yang dilaksanakan oleh ketua OPZIS dan wakil-wakilnya serta staf lain yang ada. Terkait dengan permasalahan profesionalitas SDM OPZIS dibutuhkan adanya penguatan dari sisi kelembagaan. Penguatan posisi lembaga zakat dengan meningkatkan profesionalisme dapat diwujudkan diantaranya dengan OPZIS menerapkan prinsip *Good Corporate Governance* dan *Internal Control*, dengan demikian OPZIS harus melaksanakan tugasnya secara baik sesuai dengan aturan dan tujuan dibentuknya lembaga tersebut yakni memaksimalkan potensi zakat sehingga dapat mengurangi kemiskinan.

Berkenaan dengan peningkatan profesionalisme lembaga pengelola zakat, *The Indonesian Institute for Corporate Governance* (IICG) menerangkan *Corporate Governance* secara definitif sebagai serangkaian mekanisme untuk mengarahkan dan mengendalikan suatu perusahaan agar operasional perusahaan berjalan sesuai dengan harapan para pemangku kepentingan (*stakeholders*). Lebih lanjut IICG mendefinisikan pengertian mengenai *Corporate Governance* yang baik sebagai struktur, sistem, dan proses yang digunakan oleh organ-organ perusahaan sebagai upaya untuk memberikan nilai tambah perusahaan secara berkesinambungan dalam jangka panjang. *Good Corporate Governance* tidak lain adalah permasalahan mengenai pengelolaan perusahaan secara konseptual menyangkut diaplikasikannya prinsip *transparancy*, prinsip *accountability*, prinsip *responsibility*, prinsip *independency*, prinsip *fairness*.

Dalam hal pengelolaan zakat, lembaga pengelola zakat dalam melaksanakan tugasnya harus mengaplikasikan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*. Dalam Undang-Undang Tahun 2011 tentang Pengelolaan Zakat pasal 2, mengemukakan pengelolaan zakat harus berasaskan: (1) syariat Islam, (2) amanah, (3) kemanfaatan, (4) keadilan, (5) kepastian hukum, (6) terintegrasi, (7) dan akuntabilitas. Asas tersebut tentunya sejalan sesuai dengan ke-lima prinsip *Good Corporate Governance* yaitu: *transparancy*, *akuntability*, *responsibility*, *independency*, dan *fairness* (KNKG, 2006: 5).

Dalam Dick Van der Meij (2009), mengemukakan terdapat kendala kompetensi lembaga dan profesionalitas personel secara umum di lembaga-

lembaga zakat dan wakaf yang disebabkan kurangnya kepercayaan masyarakat terhadap OPZIS. Hal tersebut dikarenakan tidak adanya *quality control* dan *standardisasi* (akreditasi) bagi lembaga-lembaga zakat (Novatiani & Frriansyah, 2012: 823). Bahkan tidak sedikit masjid atau yayasan yang mengklaim dirinya untuk menerima dan menyalurkan zakat. Ada juga dari masyarakat yang lebih memilih memberikan dana zakat secara langsung kepada *mustahiq* dari pada memanfaatkan otoritas pemerintah atau lembaga-lembaga pengelola zakat.

Selain *corporate governance*, *internal control* juga merupakan aspek penting dalam peningkatan profesionalisme kinerja organisasi. Dalam berbagai hal karyawan dan manager mempunyai keterbatasan untuk melakukan kesalahan sehingga dibutuhkan sebuah sistem yang dapat berfungsi sebagai alat pengendalian, pengawasan dan pengevaluasian terhadap aktivitas usaha agar tidak terjadi penyelewengan yang mengakibatkan kerugian bagi OPZIS.

Arens et all, mengemukakan bahwa pengendalian internal yang efektif bagi manajemen harus memenuhi tiga kriteria, yaitu: (1) *Effectiveness and efficiency of operations*, (2) *Reliability of financial reporting*, (3) *Compliance with aplicable laws and regulations* (Arens et all, 2010: 270). Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Grace dan Adebayo (2013), terhadap hubungan pengaruh *internal control* dengan kinerja organisasi menunjukkan bahwa diterapkannya *internal control* secara utuh dapat meningkatkan kinerja manajemen SDM yang kemudian berpengaruh terhadap kinerja organisasi dengan  $t\text{-test} = 3,653 > t\text{-tabel} = 1,9960$ .

Menurut Rahman (2006: 92), tiga syarat untuk mencapai efektifitas OPZ yaitu (1) adanya ukuran zakat yang jelas dan obyektif atas kekayaan bisnis (2) adanya standar praktik akuntansi zakat dan (3) adanya sistem pengukuran kinerja. Selanjutnya Rahman mengaplikasikan model yang sebelumnya dikembangkan oleh Schacter (1999) untuk mengukur kinerja OPZIS. OPZIS yang masuk kedalam ranah *public sector* (di Malaysia) diukur kinerjanya dengan menggunakan “3Es O”, yakni *economy*, *effectiveness*, *efficiency*, dan *outcome*. Jika persyaratan tersebut diaplikasikan untuk konteks Indonesia, syarat pertama dan kedua ini terpenuhi dengan dipraktekannya ED PSAK no 109 tentang Zakat dengan baik dan benar.

OPZIS merupakan salah satu organisasi yang memerlukan tingkat transparansi/ akuntabilitas yang tinggi, dikarenakan lembaga ZIS merupakan organisasi nirlaba yang bergerak dibidang sosial kemansiaan yang memiliki tugas menghimpun dana dari masyarakat yang mempunyai dana berlebih dan menyalurkan dana tersebut kepada masyarakat yang termasuk golongan penerima zakat. Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) sebagai wadah akuntan di Indonesia sejak tahun 2008 telah membuat *Exposure Draft* Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (ED PSAK) No. 109 Akuntansi Zakat dan Infak/Sedekah (revisi tahun 2011). Pemberlakuan PSAK diharapkan dapat terwujudnya keseragaman pelaporan, dan kesederhanaan pencatatan. Sehingga publik dapat membaca laporan akuntansi pengelola zakat serta mengawasi pengelolaannya. Selain itu penerapan PSAK 109 ini juga bertujuan memastikan bahwa organisasi pengelola zakat telah menerapkan

prinsip-prinsip syariah, dan seberapa jauh OPZ memiliki tingkat kepatuhan menerapkannya.

Dari berbagai uraian tersebut di atas, peneliti tertarik melakukan penelitian mengenai hubungan pengaruh ketiga variabel yaitu, kualitas *corporate governance*, *internal control*, dan adopsi PSAK 109 terhadap kinerja OPZIS DIY yang diukur menggunakan metode *balance scorecard*.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka rumusan masalah yang diambil dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagaimana kinerja OPZIS DIY bila diukur dengan empat perspektif *balance scorecard*, yaitu perspektif pembelajaran dan pertumbuhan, perspektif bisnis internal, perspektif pelanggan, dan perspektif keuangan?
- b. Apakah terdapat pengaruh penerapan *Corporate Governance* terhadap kinerja OPZIS DIY yang diukur menggunakan pendekatan *balance scorecard*?
- c. Apakah terdapat pengaruh penerapan *Internal Control* terhadap kinerja OPZIS DIY yang diukur menggunakan pendekatan *balance scorecard*?
- d. Apakah terdapat pengaruh Adopsi PSAK 109 terhadap kinerja OPZIS DIY yang diukur menggunakan pendekatan *balance scorecard*?

## **C. Tujuan Penelitian**

Dalam penelitian ini, penyusun menguraikan tujuan dan kegunaan penelitian sebagai berikut:

- a. Mendeskripsikan kinerja OPZIS DIY dalam pengelolaan dan penyaluran dana zakat, infak, dan sedekah berdasarkan pendekatan *balance scorecard*.
- b. Menganalisis pengaruh penerapan *Corporate Governance* terhadap kinerja OPZIS DIY yang diukur menggunakan pendekatan *balance scorecard*
- c. Menganalisis pengaruh penerapan *Internal Control* terhadap kinerja OPZIS DIY yang diukur menggunakan pendekatan *balance scorecard*
- d. Menganalisis pengaruh Adopsi PSAK 109 terhadap kinerja OPZIS DIY yang diukur menggunakan pendekatan *balance scorecard*?

#### **D. Kegunaan Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat secara langsung bagi pihak-pihak yang terkait diantaranya:

- a. Bagi organisasi pengelola ZIS, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar pertimbangan pengukuran kinerja yang komperhensif untuk acuan mengembangkan dan memajukan organisasi/lembaga.
- b. Bagi akademisi, diharapkan penelitian ini dapat menjadi sumbangsih bagi perkembangan ilmu pengetahuan, serta menjadi bahan pengembangan penelitian sejenis dimasa yang akan datang.
- c. Bagi penyusun, penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan serta kemampuan dalam hal kepenulisan dan analisis.



## E. Sistematika Pembahasan

Secara keseluruhan penelitian ini terdiri dari lima bab. Kesemua bab yang ada merupakan gambaran dari alur pemikiran dalam penelitian ini. Adapun sistematika penelitian ini sebagai berikut:

Bab pertama merupakan bagian pendahuluan yang menjelaskan latar belakang penelitian yang didasarkan pada fakta di lapangan sehingga memperkuat alasan mengapa penelitian ini perlu untuk dilakukan. Selanjutnya, dari latar belakang tersebut maka akan dianalisis masalah-masalah yang terjadi terkait materi yang akan diteliti yang akan diuraikan dalam rumusan masalah. Tujuan penelitian berisi hal-hal yang ingin dicapai dari hasil penelitian ini. Selain itu, dalam bab ini, penyusun ingin menyampaikan manfaat yang dapat didapat oleh beberapa pihak yang terkait.

Bab kedua merupakan tinjauan pustaka, peneliti membagi kedalam lima teori yang dirasa sesuai dan mendukung penelitian ini, yaitu: teori *balance scorecard*, teori *corporate governance*, teori *internal control*, teori PSAK 109, dan teori mengenai *balance scorecard*.

Bab ketiga adalah metodologi penelitian. Dalam bab ini akan membahas mengenai populasi dan sampel, jenis dan teknik pengumpulan data serta definisi operasional. Selanjutnya, bab ini juga menjelaskan mengenai instrumen penelitian, dan metode analisis data yang digunakan dalam pembahasan penelitian.

Bab keempat berisi hasil penelitian yang telah dilakukan serta pembahasan secara mendalam mengenai hasil penelitian. Analisis data

berupa penyederhanaan data agar lebih mudah dibaca. Dalam bab ini dilaporkan hasil olahan data serta jawaban hipotesis yang telah diuji dengan dibantu aplikasi *SPSS 016 for windows* untuk menginterpretasikan hasil analisis data.

Bab lima merupakan bagian akhir dari penelitian yang berisi kesimpulan dari seluruh rangkaian penelitian, implikasi dan saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya serta menjelaskan kekurangan yang ada dalam penelitian ini guna perbaikan kedepannya.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat kinerja OPZIS yang diukur menggunakan metode *balance scorecard* dan mengukur seberapa besar pengaruh *corporate governance*, *internal control* dan tingkat adopsi PSAK 109 terhadap kinerja OPZIS. Berdasarkan dari analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengukuran *balance scorecard* dilakukan melalui metode skoring dengan skala kategorisasi 1 (sangat tidak baik) hingga 5 (sangat baik). Hasil penelitian kinerja OPZIS di DIY menggambarkan kinerja OPZIS di DIY yang diukur melalui *balance scorecard* memiliki pencapaian hasil cukup baik dengan skor rata-rata OPZIS di DIY sebesar 3,55. Dan masing-masing lembaga berada pada *range* skala 3.
2. Secara parsial ditemukan nilai signifikansi sebesar 0,616 atau lebih besar dari 0,05 ( $0,616 > 0,05$ ). Maka hasil uji regresi ditemukan bahwa variabel X1 (*corporate governance*) memiliki hubungan negatif tidak signifikan terhadap kinerja OPZIS di DIY yang diukur melalui metode *balance scorecard*. Penerapan prinsip *corporate governance* terhambat oleh lembaga itu sendiri yang belum menjadikan prinsip *good corporate governance* sebagai standarisasi sistem dalam hal pengelolaan zakat.

3. Secara parsial ditemukan nilai signifikansi sebesar 0.097 atau lebih besar dari 0,05 ( $0.097 > 0,05$ ). Maka hasil uji regresi ditemukan bahwa variabel X2 (*internal control*) memiliki hubungan negatif tidak signifikan terhadap kinerja OPZIS di DIY yang diukur melalui metode *balance scorecard*. Hal tersebut menunjukkan diterapkannya sistem pengendalian internal pada OPZIS, belum tentu mengindikasikan terjadinya peningkatan kinerja OPZIS.
4. Secara parsial ditemukan nilai signifikansi sebesar 0.001 atau lebih kecil dari 0,05 ( $0.001 < 0,05$ ). Maka hasil uji regresi ditemukan bahwa variabel X3 (adopsi PSAK 109) memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja OPZIS di DIY yang diukur melalui metode *balance scorecard*. Hal tersebut menunjukkan semakin diterapkannya PSAK 109 dalam akuntansi zakat, infak, dan sedekah diikuti oleh penurunan kinerja OPZIS di DIY.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini hanya menggunakan 4 OPZIS di DIY dari total 12 OPZIS yang tergabung dalam FOZ sebagai objek penelitian, dikarenakan terhambat waktu dan izin penelitian.
2. Keterbatasan jumlah sampel yang digunakan yaitu pada 37 responden karyawan OPZIS di DIY yang dipilih secara *purposive sampling*.

#### **C. Implikasi dan Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian ini diharapkan bisa bermanfaat bagi banyak pihak. Dari hasil penelitian ini bisa menjadi acuan bagi:

1. Hasil penelitian ini memperlihatkan bagaimana pengukuran empat perspektif *balance scorecard* pada empat lembaga OPZIS di DIY dan pengaruhnya terhadap tiga variabel X, yang diharapkan dapat menjadi evaluasi dan acuan bagi OPZIS dalam meningkatkan kinerja organisasinya. OPZIS sebaiknya lebih memperhatikan aspek *corporate governance* dan *internal control* serta lebih mengoptimalkan lagi penerapan kinerja berbasis *balance scorecard* untuk meningkatkan akuntabilitas. Penerapan *corporate governance*, *internal control* dan adopsi PSAK 109 perlu di masukkan dalam perencanaan strategik dibawah pengawasan DPS.
2. Bagi pihak akademisi, penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian sejenis dan diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang relevan sebagai acuan untuk melakukan penelitian terbaru terkait faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja OPZIS menggunakan pengukuran yang lebih komprehensif.
3. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini masih terbatas, sehingga diharapkan peneliti selanjutnya bisa menggunakan variabel yang lebih varians.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Abdullah, Thamrin dan Francis Tantri. (2013). *Bank dan Lembaga Keuangan*. Jakarta: Rajawali Pres
- Dally, Dadang, (2010), *Balance Scorecard: Suatu Pendekatan dalam Implementasi Manajemen Berbasis Sekolah*, Bandung: Rosdakarya.
- Fahmi, Irham, (2011), *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*, Bandung, Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Diponegoro.
- Indriantoro, Nur & Supomo, Bambang (2009), *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Yogyakarta: BPF.
- Kuncoro, Mudrajad, (2009), *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Jakarta: Erlangga.
- Mardiasmo (2009), *Akuntansi Sektor Publik*, Yogyakarta: Andi Ofcet.
- Mulyadi, (2014), *Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Personel Berbasis Balance Scorecard*, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mahsun, Muhammad (2013), *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, Yogyakarta; BPFE.
- Niven, Paul R (2013), *Balance Scorecard Step-By-Step For Government And Nonprofit Agencies*, New Jersey: John Wiley & Sons
- Rangkuti, Freddy, (2014), *SWOT Balance Scorecard Teknik Menyusun Strategi Korporat yang Efektif Plus Cara Mengelola Kinerja dan Risiko*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Riduwan (2002), *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Sanusi, Anwar (2013), *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma (2006), *Metodologi Penelitian untuk Bisnis Edisi 2*, Terj. Kwan Men Yon, Jakarta: Salemba Empat

Sugiyono (2013), *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: Alfabeta.

Tim Corporate Governance BPKP (2003), *Modul I GCG: Dasar-Dasar Corporate Governance*, Penerbit: BPKP.

Yuwono, Sony, Sukarno, Edy, & Ichsan, Muhammad (2004), *Petunjuk Praktis Penyusunan Balance Scorecard*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

### **Jurnal , Skripsi, Tesis**

Abdul Rahman. (2006, August). Pre-requisites for Effective Integration of Zakah Into *Mainstream* Islamic Financial System in Malaysia, *Islamic Economic Studies*, Vol. 14, No. 1 & 2.

Akbar, Dinnul Alfian. (2016). “Inflasi, Gros Domestic Product (GDP), Capital Adequacy Ratio (CAR), Finance to Deposit Ratio (FDR) Terhadap Non Performing Financing (NPF) Pada Bank Umum Syariah di Indonesia”. *Jurnal UIN Raden Fatah Palembang I-Economic*, Vol.2 No. 2.

Arens, A., Randal J. Elder, Mark S. Beasley (2010), “Auditing and Assurance Service and Integrated Approach”, 9th Edition, New Jersey: Prentice Hall International Inc.

Bukhori, Iqbal & Raharja (2012), Pengaruh *Good Corporate Governance* Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Diponegoro*, 1-12.

Endriyana (2016), Penerapan Prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) Dalam Pengelolaan Zakat (Studi Di Lembaga Amil Zakat Dompot Dhuafa Yogyakarta). Skripsi, Surakarta: Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

*Forum for Corporate Governance in Indonesia* (FCGI, 2001), *Peranan Dewan Komisaris dan Komite audit dalam Pelaksanaan Corporate Governance (Tata Kelola Perusahaan)*. Seri tata Kelola Perusahaan (*Corporate Governance*), Jilid Kedua, Jakarta.

- Grace, Amo Temitope dan Adebayo, Adeyiga (2013), “The Effect Of Internal Control On Organizational Performance (A Case Study Of Ecobank Nigeria Plc)”, Research Project, Nigeria: Osun State University Osogbo.
- Hidayat, Wahtu (2015), Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Sebelum Dan Sesudah Implementasi PSAK Berbasis IFRS. Skripsi, Bandar Lampung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.
- Ikatan Akuntan Indonesia. 2008. Exposure Draft Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 109 tentang akuntansi Zakat, Infaq/Sedekah. Jakarta: IAI
- Keasey Kevin, Thompson Stave & Wright Mike (2005), Corporate Governance Accountability, Enterprise and International Comparisons, John Wiley & Sons.: England. ISBN 0-470-87030-3.
- Klapper, Leora dan Love Inessa. (2002), “Corporate Governance, Investor Protection, and Performance in Emerging Market”. *World Bank Policy Research Working Paper*.
- Komite Nasional Kebijakan *Governance* (KNKG, 2006), *Pedoman Umum Good Corporate Governance Indonesia*, Komite Nasional, Jakarta.
- Kose John, Lemma W. Senbet (1998), Corporate Governance and Board Effectiveness. *Journal Of Banking & Finance*. (22) 371-403.
- Latifah, Annisa (2016), *Pengaruh Penerapan PSAK No. 109 Tentang Standar Akuntansi Zakat Terhadap Pengelolaan Zakat (Survey Pada 4 Badan Amil Zakat Nasional Di Provinsi Jawa Barat)*, Bandung: Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan. Diakses tanggal 6 Februari 2017. <http://repository.unpas.ac.id/5634/>
- Novatiani, R.Ait & Feriansyah, Ilham (2010), *Effect of Application of Internal Control On The Improvement Of Public Trust (Case Study At The Institute Of Amil Zakat)*. Bandung: Universitas Widyatama. SNAB 2012, ISSN : 2252-3936.
- Patik Pancisto, Tinangon Jantje, & Tirayoh, Victorina Z (2016), Efektifitas Penerapan Pengendalian Intern (Internal Control) Terhadap Pengukuran Kinerja Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Akuntansi*. 11 (2), 163-173.



- Pramono, Joko, (2014), *Analisis Pengukuran Kinerja SMK Negeri 6 Surakarta Dengan Pendekatan Balance Scorecard*, Gema, XXVI, 48, 1335-1335.
- Prasetyoningrum, Ari Kristin (2015), *Pendekatan Balance Scorecard Pda Lembaga Amil Zakat di Masjid Agung Jawa Tengah*”, Jurnal Pemikiran dan Penelitian Ekonomi Islam (Economica). 4, 1-36.
- Prasetyono, & Kompyurini, Nurul (2007), *Analisis Kinerja Rumah Sakit Daerah Dengan Pendekatan Balanced Scorecard Berdasarkan Komitmen Organisasi, Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Gcg)*. Simposium Nasional Akuntansi X UNHAS Makasar.
- Pujianto & Asrori (2015), Implementasi PSAK 109 Pada Organisasi Pengelola Zakat Dan Infak/Sedekah Di Kota Semarang, *Accounting Analysis Journal (AAJ 4)*. Semarang: Universitas Negeri Semarang. ISSN 2252-6765.
- Rolla, Surbakti (2011), *Pengaruh Penerapan Prinsip – Prinsip Good Corporate Governance (GCG) Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) (Studi Pada Kantor Ptpn Ii (Persero) Tanjung Morawa)*, Medan: Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Diakses tanggal 10 Februari 2017. <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/18488>
- Shalihati, Fithriyyah (2010), *Analisis Presepsi dan Sikap Muzzaki Terhadap Badan Amil Zakat Nasional di Kota Jakarta*, Bogor: Tesis Program Pasca Sarjana, Insitut Pertanian Bogor.
- Siptiaprawira, Yodi (2015), *Pengaruh Penerapan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan 109 Terhadap Implementasi Good Governance (Studi Kasus Organisasi Pengelola Zakat)*, Bandung: Skripsi, Universitas Islam Bandung. Diakses tanggal 11 Februari 2017. <http://repository.unisba.ac.id/handle/123456789/4637>
- Sulastiningsih, & Sulistyowati, ida (2015), Pengukuran Kinerja Berbasis *Value For Money* Studi Pada SMP Negeri 2 Banjarnegara, *Jurnal Kajian Bisnis*. 23 (1), 5-6.
- Sulastiningsih, & Utami, Suci W. (2013), *Strategi Pengumpulan Zakat pada OPZIS di DIY*, Yogyakarta.

Sulastiningsih, & Utami, Suci W., & Novitasari, Dwi (2015), *Model Peningkatan Kinerja Organisasi Pengelola Zakat Infaq Shadaqoh Dalam Pengentasan Kemiskinan Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*, Penelitian Hibah Bersaing.

Supriatno, Yuhdi (2016), *Pengukuran Kinerja Manajemen Sekolah Menggunakan Pendekatan Blance Scorecard (Studi Kasus SMA Negeri 2 Banguntapan Bantul, Yogyakarta: Tesis Magister Manajemen, STIE Widya Wiwaha.*

Syaidah, Nur (2007), Pengukuran Kualitas *Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan Publik, *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia (JAAI)*. 11 (1), 1-19.

### **Sumber Lain**

BPS (2016), Profil Kemiskinan Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2015

Forum Zakat (2012), *Cetak Biru Pengembangan Zakat Indonesia 2011-2015*, Forum Zakat (FOZ), Jakarta.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).

Pernyataan Standar Auditing (PSA) No. 69 (SA Seksi 319), Pertimbangan Pengendalian Intern Dalam Audit Laporan Keuangan.

Undang- Undang Republik Indonesia, Nomor 23, Tahun 2011 (2012) *Tentang Pengelolaan Zakat*, Badan Amil Zakat Nasional DIY.

### **Website**

Fuad, Hafid. (2016). Market Share Perbankan Syariah Terus Naik. <http://ekbis.sindonews.com/read/1142707/178/market-share-bank-syariah-terus-meningkat-1474974140>. (Diakses pada tanggal 10 september 2016, Pukul 11.10).

(<http://yogyakarta.bps.go.id/index.php/brs/216>) [diakses 30 April 2016].

Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Di Kabupaten Banyuwangi: <http://eprints.uinsby.ac.id/195/1/Executiive%20summary%20Dr.%20H.%20Abdul%20Kholiq%20Syafa%E2%80%99at,%20MA.pdf>

Badan Amil Zakat Nasional Yogyakarta: <http://pusat.baznas.go.id/bazda-provinsi/>  
Berita Resmi Statistik BPS Provinsi DIY

<http://www.bppk.kemenkeu.go.id/publikasi/artikel/150-artikel-keuangan-umum/11427-zakat-potensi-pendapatan-negara-yang-terabaikan>

Committee Of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)  
Internal Control-Integrated Framework Frequently Asked Questions  
(2013): <https://www.coso.org/Documents/COSO-FAQs-May-2013-branded.pdf>

The Indonesian Institute for Corporate Governance: <http://www.iicg.org/>

Baskoro (2014), Pengelolaan Zakat di Yogyakarta Sudah Terapkan Sistem  
*Corporate Governance*. Tribun Jogja, (Diakses pada 12 Mei 2017, Pukul  
19.00)

## Lampiran 1

### Kuesioner Penelitian

#### **Pengaruh *Corporate Governance*, *Internal Control* dan Adopsi PSAK 109 Terhadap Kinerja OPZIS DIY Menggunakan Metode *Balance Scorecard***

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

(Amil ZIS)

Ditempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT, sholawat serta salam senantiasa terlimpah atas Rasulullah SAW, keluarga, sahabat serta pengikutnya hingga akhir zaman, amin.

Bapak/ Ibu/ Saudara/i yang terhormat, saya Khalida Urfiyya mahasiswa S1 UIN Sunan Kalijaga jurusan Manajemen Keuangan Syariah yang sedang melakukan penelitian tentang Lembaga Amil Zakat sebagai tema skripsi saya.

Bersama dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk meluangkan sedikit waktunya guna mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) skripsi saya dengan judul: "**Pengaruh *Corporate Governance*, *Internal Control* dan Adopsi PSAK 109 Terhadap Kinerja OPZIS DIY Melalui Model *Balance Scorecard***".

Kuesioner ini kami gunakan untuk kepentingan ilmiah dan tidak ada hubungannya dengan status atau kedudukan Bapak/ Ibu/ Saudara/i. Oleh karena itu informasi dan jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan secara jujur dan objektif merupakan bantuan yang tak ternilai harganya bagi kami. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat saya,  
Khalida Urfiyya

**(Lanjutan)**

**A. Identitas Responden**

1. Nama :
2. Umur :
3. Alamat :
4. Jenis kelamin : (1) Laki-laki (2) Perempuan
5. Pendidikan terakhir : (1) SD/ sederajat (2) SMP/ sederajat  
(3) SMA/ sederajat (4) Diploma/ S1  
(5) S2/ S3
6. Pendapatan/bulan : (1) < Rp 3.000.000 (2) Rp 3.000.100-4.000.000  
(3) Rp 4.000.100-5.000.000  
(4) Rp 5.000.100-6.000.000  
(5) > Rp 6.000.100
7. Pengeluaran/ bulan : (1) < Rp 3.000.000 (2) Rp 3.000.100-4.000.000  
(3) Rp 4.000.100-5.000.000  
(4) Rp 5.000.100-6.000.000  
(5) > Rp 6.000.100

**B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Bapak/ Ibu/ Saudara/i diminta untuk memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom jawaban yang tersedia.

**Keterangan :**

**STS** : Sangat Tidak Setuju

**TS** : Tidak Setuju

**N** : Netral

**S** : Setuju

**SS** : Sangat Setuju

**a. Kualitas Corporate Governance**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	OPZIS menyajikan laporan keuangan seperti laporan penerimaan dan penyaluran dana secara transparan					

2	OPZIS menyampaikan informasi dengan cepat, utuh, dan tepat waktu					
3	OPZIS mempublikasikan laporan keuangan tahunan secara rutin					
4	Supervisor bersifat terbuka terhadap segala hambatan dalam melaksanakan tugas					
5	Supervisor menjelaskan setiap penugasan dengan seksama					
6	Pimpinan dan manajer OPZIS bertindak dengan dasar informasi yang lengkap, itikad baik dan kepentingan yang paling baik bagi organisasi					
7	OPZIS melakukan pengungkapan atas segala transaksi atau kebijakan yang dilakukan					
8	OPZIS melakukan pengungkapan tentang struktur kepemimpinan dan perubahan-perubahan yang terjadi kepada pihak terkait					
9	OPZIS bertanggungjawab atas kerahasiaan informasi instansi kecuali yang diminta oleh UU untuk dipublikasikan kepada masyarakat					
10	OPZIS telah mematuhi peraturan, ketentuan, serta hukum yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsi					
11	Pimpinan OPZIS selalu bersikap adil dan mendengarkan setiap saran yang diberikan					
12	Seluruh kegiatan OPZIS telah sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku					
13	Gaji yang diterima pegawai tepat waktu dan sesuai dengan harapan					
14	Hak-hak karyawan OPZIS diberikan secara proporsional					
15	OPZIS memiliki sistem yang jelas dalam mengatur mekanisme pertanggungjawaban instansi					
16	Supervisor bersikap adil dalam mendistribusikan tanggungjawab pekerjaan kepada semua bawahan					

**b. Internal Control**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Ketersediaan informasi (kelengkapan) yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas-tugas OPZSIS sudah baik					
2	Manajemen melakukan pemeriksaan terhadap pelaksanaan kebijakan dan prosedur yang ditetapkan oleh OPZIS					
3	Pemantauan yang dilakukan pihak pimpinan atas kinerja pegawai OPZIS sudah baik					
4	OPZIS mendokumentasikan pengendalian yang ada dalam prosedur uraian, flow chart, atau form lainnya					
5	Pimpinan OPZIS selalu melakukan monitoring dan evaluasi (MONEV) secara rutin					
6	OPZIS telah mengestimasi risiko kegiatan yang mungkin terjadi dengan baik					
7	Sistem kewenangan dan penugasan OPZIS sudah sesuai dengan fungsi dari masing-masing bagian					
8	Tindakan manajemen dilaksanakan secara intensif untuk mengurangi tindakan karyawan kurang jujur					

**c. Tingkat Adopsi PASK 109 (Bag.Keuangan)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Sebagai amil saya akan mengakui penerimaan zakat dan infak/sedekah pada saat kas atau aset lainnya diterima dan mencatat zakat dan infak/sedekah yang diterima sebagai penambah dana zakat dan infak/sedekah sebesar nilai wajar aset nonkas, jika dalam bentuk nonkas					
2	Sebagai amil saya akan mencatat penurunan nilai aset zakat dan infak/sedekah sebagai pengurang dana					

	zakat dan infak/sedekah, jika terjadi tidak disebabkan oleh kelalaian amil dan sebagai kerugian dan pengurang dana amil, jika disebabkan oleh kelalaian amil					
3	Sebagai amil saya akan mencatat aset nonkas dari <i>muzakki</i> yang dimaksudkan untuk segera disalurkan diakui sebagai aset lancar					
4	Sebagai amil saya akan menentukan nilai wajar aset nonkas zakat dan infak/sedekah menggunakan harga pasar, jika harga pasar tidak tersedia, maka menggunakan metode penentuan nilai wajar sesuai PSAK yang relevan					
5	Sebagai amil saya akan mengungkapkan rincian jumlah penyaluran dana zakat dan infak/sedekah yang mencakup jumlah beban pengelolaan dan jumlah dana yang diterima langsung <i>mustahiq</i> /penerima infak/sedekah					
6	Sebagai amil saya akan mengungkapkan kebijakan pembagian antara dana amil dan dana nonamil atas penerimaan zakat dan infak/sedekah, seperti persentase pembagian, alasan, dan konsistensi kebijakan					
7	Sebagai amil saya akan mengungkapkan rincian jumlah penyaluran dana zakat dan infak/sedekah yang mencakup jumlah beban pengelolaan dan jumlah dana yang diterima langsung <i>mustahiq</i> /penerima infak/sedekah					





(Lanjutan)

X3.B	X3.D	X3.E	X3.G	X3.H	X3.J	X3.K	Y1 (P. Pelang	Y2 (P. Bisnis Int	Y3 (P. P	Y4 (P. Keuanga
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	333
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	333
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	333
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	333
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	333
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	333
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	3	4	4	3	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	3	4	4	3	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
4	4	4	4	4	4	4	2.5	3.5	4.5	4
3	4	3	3	4	4	4	3	3	5	233
3	3	3	3	3	4	4	3	3	5	233
3	4	3	3	4	4	4	3	3	5	233
3	4	3	3	4	4	4	3	3	5	233
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	233
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	233
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	233
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	233
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	233
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	233
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	233
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	233
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	467
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	467
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	467
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	467
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	467

### Lampiran 3

### Uji Validitas

### Variabel *Corporate Governance*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
CORPORATE GOVERNANCE	62.4054	29.081	.629	.955
CORPORATE GOVERNANCE	62.3784	29.908	.907	.949
CORPORATE GOVERNANCE	62.3514	30.012	.824	.950
CORPORATE GOVERNANCE	62.4054	30.137	.748	.951
CORPORATE GOVERNANCE	62.4054	29.748	.838	.950
CORPORATE GOVERNANCE	62.3514	29.568	.791	.950
CORPORATE GOVERNANCE	62.3784	29.908	.756	.951
CORPORATE GOVERNANCE	62.3243	29.114	.853	.949
CORPORATE GOVERNANCE	62.3514	29.456	.815	.950
CORPORATE GOVERNANCE	62.3784	29.186	.798	.950
CORPORATE GOVERNANCE	62.2973	29.604	.837	.950
CORPORATE GOVERNANCE	62.3514	30.179	.784	.951
CORPORATE GOVERNANCE	62.2973	29.604	.837	.950
CORPORATE GOVERNANCE	62.3514	30.845	.624	.953
CORPORATE GOVERNANCE	62.2973	29.826	.787	.951

CORPORATE GOVERNANCE	62.7838	29.952	.415	.963
----------------------	---------	--------	------	------

**Variabel Internal Control**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
<i>Internal Control</i>	28.1351	10.620	.658	.903
<i>Internal Control</i>	28.1622	9.695	.770	.894
<i>Internal Control</i>	28.2162	10.063	.804	.889
<i>Internal Control</i>	28.0270	10.138	.784	.891
<i>Internal Control</i>	27.8378	12.140	.502	.913
<i>Internal Control</i>	27.8649	11.676	.598	.907
<i>Internal Control</i>	28.0270	10.583	.804	.891
<i>Internal Control</i>	28.1081	10.544	.777	.892

**Variabel Adopsi PSAK 109**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PSAK 109	22.2162	4.841	.867	.904
PSAK 109	22.3243	5.003	.722	.920
PSAK 109	22.2162	4.841	.867	.904
PSAK 109	22.2162	4.841	.867	.904
PSAK 109	22.3243	5.003	.722	.920
PSAK 109	22.0270	5.638	.608	.923
PSAK 109	22.0270	5.638	.608	.923

## Lampiran 4

### Uji Reliabilitas

#### Variabel Corporate Governance

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	16

#### Variabel Internal Control

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	8

#### Variabel Adopsi PSAK 109

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	7

## Lampiran 5

### Uji Asumsi Klasik

#### Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.68066059
Most Extreme Differences	Absolute	.165
	Positive	.165
	Negative	-.155
Test Statistic		.165
Asymp. Sig. (2-tailed)		.012 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

#### Uji Multikolonieritas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1 (Constant)	22.437	2.081		10.784	.000		
CG	-.016	.031	-.108	-.506	.616	.424	2.356
IC	-.086	.050	-.376	-1.707	.097	.403	2.481
PSAK	-.178	.048	-.550	-3.728	.001	.896	1.116

a. Dependent Variable: Kinerja OPZIS Balance Scorecard

## Uji Heteroskedastisitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.581	.764		3.377	.002
CG	-.029	.011	-.582	-2.492	.018
IC	.026	.018	.333	1.389	.174
PSAK	-.034	.018	-.314	-1.956	.059

a. Dependent Variable: ABRES

## Lampiran 6

### Regresi Linear Berganda

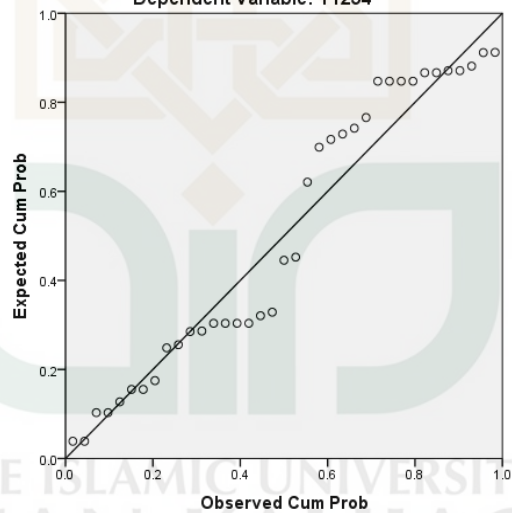
Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.437	2.081		10.784	.000
	CG	-.016	.031	-.108	-.506	.616
	IG	-.086	.050	-.376	-1.707	.097
	PSAK	-.178	.048	-.550	-3.728	.001

a. Dependent Variable: Kinerja OPZIS Balance Scorecard

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y1234



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



## Lampiran 7

### Uji Statistik

#### Uji Simultan (Uji F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.219	3	3.073	6.080	.002 <sup>b</sup>
	Residual	16.679	33	.505		
	Total	25.898	36			

a. Dependent Variable: Kinerja OPZIS Balance Scorecard

b. Predictors: (Constant), X.3, X.1, X.2

#### Uji Koefisien Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.597 <sup>a</sup>	.356	.297	.71093

a. Predictors: (Constant), X.3, X.1, X.2

b. Dependent Variable: Kinerja OPZIS Balance Scorecard

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

Lampiran 8

DOKUMENTASI DAN BUKTI PENELITIAN





## **SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

No: 032/ADM-KEU/DDI/VI/2017

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ajeng Rahadini Indraswari

Jabatan : Pimpinan Cabang

Menyatakan bahwa:

Nama : Khalida Urfiyya

NIM : 13391088

Program Studi : Manajemen Keuangan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Benar-benar telah melaksanakan penelitian di Lembaga Amil Zakat Nasional Dompét Dhuafa Yogyakarta dengan mengambil judul "Pengaruh Kualitas Corporate Governance, Internal Control, dan Adopsi PSAK 109 terhadap Kinerja OPZIS DIY melalui Metode Balance Scorecard".

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 02 Juni 2017



**Ajeng Rahadini Indraswari**

*Pimpinan Cabang*



Y A Y A S A N

**NURUL HAYAT**

Mengabdikan Kepada Allah dengan Membangun Ummat

Yogyakarta, 31 Mei 2017

No : 46/SK/Sek /V/2017

Hal : **Surat Keterangan**

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Moch Robby Amrizal  
Jabatan : Studi Manajemen Keuangan Syariah

Menerangkan bahwa mahasiswa Program S1 Fakultas Program Studi Manajemen Keuangan Syariah Universitas Sunan Kalijaga(UIN) Yogyakarta, yang tersebut dibawah ini :

Nama : KHALIDA URFIYYA  
Nim : 13391088  
Jurusan : Studi Manajemen Keuangan Syariah

Telah selesai melaksanakan penelitian pada kantor Nurul Hayat di Jogjakarta dengan judul "Pengaruh Kualitas Corporate Governance, Internal Control dan Adopsi PSAK 109 Terhadap Kinerja OPZIS DIY Melalui Metode Balance Scorecard".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan seperlunya.

Yogyakarta, 31 Mei 2017



Moch/Robby Amrizal



**BAZNAS**  
Badan Amil Zakat Nasional  
**KOTA YOGYAKARTA**

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 31/PP/1438/1438

Yang bertandatangan dibawah ini saya :

Nama : Marsudi Endang Sri Rejeki, S.E., M.M  
Jabatan : Wakil Ketua Pimpinan III BAZNAS Kota Yogyakarta

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa yang tertera dibawah ini telah melaksanakan Penelitian di lembaga kami :

Nama : Khalida Urfiyya  
No MHS / NIM : 13391088  
Pekerjaan : Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Judul Skripsi : " PENGARUH KUALITAS *CORPORATE GOVERNANCE, INTERNAL CONTROL* DAN ADOPSI PSAK 109 TERHADAP KINERJA OPZIS DIY MELALUI MODEL *BALANCE SCORECARD* "

Tanggal Penelitian : 7 April 2017

Demikian surat keterangan ini kami buat , untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 22 Rajab 1438  
19 April 2017

a.n Ketua,  
Waka III

Marsudi Endang Sri Rejeki, S.E., M.M



**Kantor :**

Lantai Dasar Masjid Pangeran Diponegoro Balaikota, Jl. Kenari 56 Yogyakarta  
Phone: (0274) 549754 atau 081392784666, Fax. (0274) 549754  
Email: baznaskota.yogyakarta@baznas.go.id, Website: <http://www.baznas.jogjakota.go.id>

## Lampiran 9

### CURRICULUM VITAE

#### Data Pribadi

Nama : Khalida Urfiyya  
NIM : 13391088  
Tempat, Tanggal Lahir : Yogyakarta, 17 November 1995  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Karanglo, No. 94 Kotagede Yogyakarta  
No. HP : 085741328743  
Email : [urfiyyal795@gmail.com](mailto:urfiyyal795@gmail.com)

#### Pendidikan Formal

TK	TKIT Muadz Bin Jabbal	2000-2001
SD	SDIT Lukman Al Hakim	2001-2007
SMP	MTs Ibnul Qoyyim	2007-2010
SMK	MA Ibnul Qoyyim	2010-2013
Universitas	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (Manajemen Keuangan Syariah)	2013-2017

#### Pengalaman Organisasi

Organisasi	Jabatan	Tahun
Forum Studi Ekonomi Islam (ForSEI)	Anggota	Mulai 2013
Forum Studi Ekonomi Islam (ForSEI)	Departemen Pengembangan Sumber Daya Insani	2014-2015
Forum Studi Ekonomi Islam (ForSEI)	Departemen HRD	2015-2016

#### Training – Prestasi

1 <sup>st</sup> English Speech Competition Syariah Faculty (2014)
Wakil Forum Studi Ekonomi dan Bisnis Islam (ForSEBI) Olimpiade Temu Ilmiah Regional FoSSEI Yogyakarta (2015)
Wakil Forum Studi Ekonomi dan Bisnis Islam (ForSEBI) Olimpiade Temu Ilmiah Nasional FoSSEI (2015)
Peserta Sharia Banking Training Center (2016)
Juara 7 lomba kepenulisan SG Studback (2017)

#### Pengalaman Pekerjaan/ Kegiatan

Guru privat Kaffah College (2016- sekarang)
Relawan Ramadhan Badzan Amil Zakat Nasional Kota Yogyakarta (2016)