

**PROGRAM *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* UNTUK  
KESEJAHTERAAN KARYAWAN**

**(Studi di PT.Madubaru Madukismo Kabupaten Bantul Yogyakarta)**



**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta  
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Strata I**

**Oleh:**

**DWI DITA ERVIANA**

**13250005**

**Pembimbing:**

**Muhammad Izzul Haq, S.Sos, M.Sc.**

**NIP 19810823 200901 1 007**

**PROGRAM STUDI ILMU KESEJAHTERAAN SOSIAL  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA**

**2017**



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 515856 Fax. (0274) 552230 Yogyakarta 55281

**PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

Nomor : B-166/Un.02/DD/PP.00.9/03/2017

Tugas Akhir dengan judul : PROGRAM CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY UNTUK KESEJAHTERAAN KARYAWAN( STUDI DI PT. MADUBARU MADUKISMO KABUPATEN BANTUL YOGYAKARTA)

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : DWI DITA ERVIANA  
Nomor Induk Mahasiswa : 13250005  
Telah diujikan pada : Rabu, 22 Februari 2017  
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

**TIM UJIAN TUGAS AKHIR**

Ketua Sidang/Penguji I

Andayani, SIP, MSW  
NIP. 19721016 199903 2 008

Penguji II

Muhammad Izzul Haq, S.Sos., M.Sc.  
NIP. 19810823 200901 1 007

Penguji III

Noorkamilah, S.Ag., M.Si  
NIP. 19740408 200604 2 002

Yogyakarta, 22 Februari 2017  
UIN Sunan Kalijaga  
Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
DEKAN



Dr. Nurjannah, M.Si.  
NIP. 19600310 198703 2 001



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 515856  
Yogyakarta 55281

---

**SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI**

Kepada:

Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

*Assalamualaikum wr.wb*

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Dwi Dita Erviana

NIM : 13250005

Judul : Program *Corporate Social Responsibility* Untuk Kesejahteraan Karyawan (Studi di PT.Madubaru Madukismo Kabupaten Bantul Yogyakarta)

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Jurusan/ Program Studi Ilmu Kesejahteraan Sosial UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam bidang Kesejahteraan Sosial.

Dengan ini kami berharap agar skripsi tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 16 Februari 2017

Ketua Prodi IKS

Andayani, SIP, M.S.W

NIP. 19721016 199903 2 008

Pembimbing

Muhammad Izzul Haq, S.Sos, M.Sc.

NIP 19810823 200901 1 007

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Dita Erviana

NIM : 13250005

Jurusan : Ilmu Kesejahteraan Sosial

Fakultas : Dakwah Dan Komunikasi

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul: **Program Corporate Social Responsibility Untuk Kesejahteraan Karyawan (Studi di PT.Madubaru Madukismo Kabupaten Bantul Yogyakarta)** adalah hasil karya pribadi yang tidak mengandung plagiarisme dan tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis orang lain, kecuali bagian-bagian tertentu yang penyusun ambil sebagai acuan dengan tata cara yang dibenarkan secara ilmiah.

Apabila terbukti pernyataan ini tidak benar, maka penyusun siap mempertanggungjawabkannya sesuai hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 16 Februari 2017

Yang menyatakan,



Dwi Dita Erviana

13250005

## SURAT PERNYATAAN MEMAKAI JILBAB

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Dita Erviana

NIM : 13250005

Jurusan : Ilmu Kesejahteraan Sosial

Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Dengan ini menyatakan saya benar-benar berjilbab dengan kesadaran tanpa paksaan. Apabila terjadi hal-hal yang tidak diinginkan maka saya tidak akan menyangkut pautkan pihak fakultas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 16 Februari 2017

Yang menyatakan,



  
Dwi Dita Erviana

13250005

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Rasa syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga dengan rahmat yang telah diberikan penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Kupersembahkan skripsi sederhana ini kepada semua anak bangsa yang terus berjuang untuk dunia pendidikannya disetiap waktu kehidupannya. Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. **Bapak Ibuku Tercinta**, yang telah memberikan kasih sayang penulis, yang senantiasa memberikan semangat dan dorongan serta mendoakan penulis sepanjang hari tiada henti. Semoga Allah selalu memberikan kebahagiaan, kesehatan dan selalu melindungi mereka disetiap tempat dan waktu.
2. **Kakakku Yeni Purwati**, yang selalu memberikan ku dukungan baik moril dan materiil yang tak terhingga.
3. **Teman dan sahabatku seperjuangan**, Irma, Caeriza, Rosyidah, Riri, Putri Nurhayati, Lilik Rahmawati yang selalu memberikan semangat, masukan, dan membantu penulis saat proses penelitian semoga persahabatan kita terjalin sampai kapanpun.
4. Seseorang yang selalu memberikan dukungan, menemani mengukir sejarah, serta mengajarkan sebuah kesabaran dan saling menghargai.
5. Seluruh Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, dan Teman-Teman Ilmu Kesejahteraan Sosial khususnya angkatan 2013.

6. **Almamaterku Tercinta Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta**, sudah 3 tahun lebih mengemban tugas dikampus tercinta ini semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat.
7. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan banyak bantuan sehingga penyusunan skripsi dapat terselesaikan.



*MOTTO*

*Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah  
penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah  
keberanian dan keyakinan yang teguh*

*(Schopenhauer)*





## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis skripsi ini dapat selesai dan tersusun dengan baik dan terencana, semoga pancaran ilmu illahi selalu menyertai kita semua. Sholawat serta salam dihaturkan keharibaan Rasulullah SAW, peutup para Rasul.

Penyusunan skripsi dengan judul **“Program Corporate Social Responsibility Untuk Kesejahteraan Karyawan (Studi di PT.Madubaru Madukismo Kabupaten Bantul Yogyakarta)”** ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Proses penyusunan skripsi ini tentunya banyak bantuan dari berbagai pihak, baik bantuan moril, pemikiran, maupun materiil. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Aryan Torrido, selaku Penasehat Akademik yang memberikan inspirasi kepada penulis tentang penulisan skripsi.
2. Bapak Muhammad Izzul Haq, selaku Pembimbing Skripsi yang telah mengorbankan waktunya untuk dapat memberikan masukan dan memotivasi penulis hingga penyelesaian skripsi.
3. Untuk Ibuku, Bapakku, dan kakakku yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan tidak lelah untuk memberikan harapan

kepada penulis lewat doa yang diberikan. Semoga Allah SWT selalu memberikan kebaikan kepada keluarga kami.

4. Ibu Widiyawati Bagian SDM PT.Madubaru yang selalu meluangkan waktu dan membantu untuk penulis mencari sebuah informasi, Bapak Ruslani dan Bapak Hanafi selaku Bagian PKBL PT Madubaru, Bapak Fauzi selaku Bagian Sie Legal, serta beberapa pihak para karyawan PT Madubaru yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan waktu luangnya dan memberikan informasi kepada penulis.
5. **Teman dan sahabatku seperjuangan**, Irma, Caeriza, Rosyidah, Riri, Putri Nurhayati, Lilik Rahmawati yang selalu memberikan semangat, masukan, dan membantu penulis saat proses penelitian semoga persahabatan kita terjalin sampai kapanpun.
6. Seseorang yang selalu memberikan dukungan, menemani mengukir sejarah, serta mengajarkan sebuah kesabaran dan saling menghargai.
7. Teman-Teman Ilmu Kesejahteraan Sosial 2013 yang selalu memberikan dukungan, semangat dan masukan kepada penulis.

Hanya kepada Allah SWT, penulis memanjatkan DOA semoga amal dan kebaikan mereka mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis, Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan skripsi yang telah ditulis.

Akhirnya harapan penulis mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan keilmuan dan pengetahuan di dunia pendidikan.

Yogyakarta, 16 Februari 2017

Penulis,

Dwi Dita Erviana

13250005



## ABSTRAK

*Corporate Social Responsibility* (CSR) atau tanggung jawab sosial adalah suatu komitmen usaha untuk bertindak secara etis, perusahaan yang baik melakukan sebuah operasi secara legal dan berkontribusi untuk peningkatan ekonomi bersamaan dengan peningkatan kualitas hidup dari karyawan dan keluarganya, komunitas lokal dan komunitas secara lebih luas. Program CSR yang dilakukan oleh perusahaan bisa bersifat pemberdayaan dengan masyarakat (*eksternal*) maupun dengan memberikan program karyawan dan keluarganya (*internal*), namun pembahasan CSR kali ini membahas mengenai program perusahaan yang diberikan kepada karyawan dan keluarganya karena melihat fenomena saat ini beberapa perusahaan di Yogyakarta belum memberikan jaminan kesehatan bagi karyawannya. Sedangkan program kesejahteraan untuk karyawan dan keluarga tidak cukup jika hanya pemberian jaminan kesehatan. Jika beberapa perusahaan saja tidak memberikan jaminan kesehatan maka dari segi psikis, emosional dan pendidikan kesejahteraan karyawan dan keluarganya menjadi tidak terpenuhi.

Jenis CSR yang telah dilakukan salah satunya yaitu Praktik Bisnis yang Memiliki Tanggung Jawab Sosial (*Socially Responsible Business Practice*), yang bertujuan untuk memberikan kesejahteraan komunitas dan dapat memelihara lingkungan hidup. Komunitas didalam jenis ini mencakup para karyawan perusahaan, pemasok, distributor, organisasi-organisasi nirlaba yang menjadi mitra perusahaan serta masyarakat secara umum. Jenis penelitian yang dilakukan yaitu penelitian kualitatif dengan berdasarkan data primer yaitu data yang diambil langsung dari lapangan. Untuk mencari sebuah data peneliti menggunakan karyawan sebagai informan yang mengerti mengenai masalah kesejahteraan para tenaga kerjanya sebagai pencarian data. Metode untuk penelitian ini dilakukan untuk mencari data seperti observasi, wawancara dan dokumentasi.

Dari penelitian ini dengan judul **Program Corporate Social Responsibility Untuk Kesejahteraan Karyawan (Studi PT.Madubaru Madukismo Kabupaten Bantul)**, peneliti mendapatkan sebuah pembelajaran dan manfaat mengenai program perusahaan yang diberikan untuk karyawan yang dapat memenuhi kebutuhan karyawan sehingga dapat memberikan kesejahteraan karyawan. Kegiatan *socially responsible business practice* di PT.Madubaru dapat menunjang kebutuhan karyawan dan keluarga. Ada 2 jenis program, pertama program jaminan yang terdiri dari jaminan kesehatan dan jaminan sosial, program kedua yaitu program penunjang meliputi program beasiswa, perumahan, simpan pinjam, *family day* dan IIKK. Program yang diberikan oleh PT.Madubaru sasarannya untuk karyawan dan keluarganya yang bertujuan untuk membantu memenuhi kebutuhan fisik, rasa aman, sosial, pengakuan, dan aktualisasi diri. Kegiatan *socially responsible business practice* memberikan manfaat bagi kedua belah pihak yaitu perusahaan dan karyawan manfaat yang didapatkan adanya kontribusi dari karyawan untuk istri karyawan dan pengembangan fasilitas umum.

**Kata Kunci : Kesejahteraan Karyawan, Program Corporate Social Responsibility (CSR)**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN MEMAKAI JILBAB .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
MOTTO .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRAK .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian .....	12
E. Kajian Pustaka .....	12
F. Kerangka Teori .....	15
G. Metode Penelitian .....	27
H. Sistematika Pembahasan.....	35
<b>BAB II GAMBARAN UMUM CSR PT MADUBARU MADUKISMO</b>	
A. Profil Perusahaan .....	36
1. Sejarah Singkat dan Lokasi PT Madubaru Madukismo .....	36
2. Visi dan Misi .....	38

3. Kepengurusan PT Madubaru .....	39
B. Profil Kegiatan CSR PT Madubaru Madukismo .....	42
1. Program Kegiatan CSR PT Madubaru Madukismo .....	42
2. Pengelolaan CSR Perusahaan .....	52
a. Kegiatan CSR Eksternal .....	52
b. Kegiatan CSR Internal .....	54
<b>BAB III      <i>SOCIALLY RESPONSIBLE BUSINESS PRACTICE</i> di PT.</b>	
<b>MADUBARU MADUKISMO</b>	
A. Program Jaminan .....	63
B. Program Penunjang .....	71
C. <i>Benefit Pelaksanaan Soccialy Responsible Business Practice</i> .....	92
<b>BAB IV      PENUTUP</b> .....	100
Kesimpulan .....	100
Saran .....	102
DAFTAR PUSTAKA .....	104
LAMPIRAN.....	108

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel. 1.1 Daftar Penerima Penghargaan CSR .....</b>	<b>4</b>
<b>Tabel. 1.2 Perusahaan yang Menerapkan CSR di Sleman .....</b>	<b>5</b>
<b>Tabel. 1.3 Daftar Perusahaan Mengentaskan Warga Miskin .....</b>	<b>6</b>
<b>Tabel. 1.4 Jumlah Karyawan .....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel. 1.5 Dana Sumbangan Duka .....</b>	<b>68</b>
<b>Tabel. 1.6 Rekapitulasi Kelulusan SD Penerima Beasiswa 2016.....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel. 1.7 Rekapitulasi Kelulusan SMP Penerima Beasiswa 2016.....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel. 1.8 Rekapitulasi Kelulusan SMA Penerima Beasiswa 2016 .....</b>	<b>81</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar. 1.1 Konsep <i>Triple Bottom Line</i> .....</b>	<b>16</b>
<b>Gambar. 1.2 Pembagian Divisi Program CSR untuk Karyawan .....</b>	<b>55</b>
<b>Gambar. 1.3 Kegiatan <i>Family Day</i> Tahun 2015 .....</b>	<b>72</b>
<b>Gambar. 1.4 Bingkisan dan Dana Beasiswa Prestasi Tahun 2016 .....</b>	<b>79</b>
<b>Gambar. 1.5 Pemberian Bingkisan dan Dana Beasiswa .....</b>	<b>82</b>
<b>Gambar. 1.6 Lingkungan Perumahan Dinas PT Madubaru .....</b>	<b>84</b>
<b>Gambar. 1.7 Kegiatan Rutin IIKK .....</b>	<b>89</b>
<b>Gambar. 1.8 Sekolah Madukismo .....</b>	<b>94</b>
<b>Gambar. 1.9 Poliklinik PT Madubaru .....</b>	<b>96</b>
<b>Gambar. 2.0 Gedung Madu Candya PT Madubaru .....</b>	<b>97</b>
<b>Gambar. 2.1 Peta Konsep CSR PT.Madubaru .....</b>	<b>98</b>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

*Corporate Social Responsibility* sebagai tonggak penting didalam bisnis perjalanan dunia industri di negara maju maupun berkembang sudah mulai menjadi landasan di beberapa negara dunia yang sudah mulai merambah aktivitas perusahaan. Konsep CSR baru dikenal di kalangan masyarakat pada tahun 1970-an, namun sebelumnya sudah dikemukakan oleh Howard R. Bowen pada tahun 1953 tentang tanggung jawab sosial yang hingga saat ini Howard dikatakan sebagai bapak CSR.<sup>1</sup>

Konsep *Corporate Social Responsibility* berkaitan dengan *stakeholder* agar perusahaan, karyawan ataupun masyarakat dapat berinteraksi. Pembagian jenis *stakeholder* yang dikatakan oleh Jones seperti berikut ini:<sup>2</sup>

1. Pemangku Kepentingan didalam perusahaan (*Inside Stakeholder*), memiliki kepentingan serta tanggung jawab yang bersangkutan di dalam kegiatan bisnis perusahaan, *inside stakeholder* meliputi pemegang saham (*stakeholders*), para manajer (*managers*) dan karyawan (*employees*).

---

<sup>1</sup> Dwi Kartini, *Corporate Social Responsibility*, (Bandung: PT Refika Aditama, 2009), hlm. 5.

<sup>2</sup> *Ibid.*, hlm. 8.

2. Pemangku kepentingan diluar (*Outside stakeholder*), memiliki kepentingan umum di luar perusahaan, kelompok ini dapat mempengaruhi perusahaan jika kegiatan bisnis memberikan dampak negatif bagi masyarakat. Para pemangku di kelompok ini meliputi pelanggan, pemasok, pemerintah dan masyarakat

*Stakeholder* memiliki keterkaitan dengan CSR karena adanya *stakeholder* internal dan eksternal otomatis kegiatan produksi yang dilakukan oleh perusahaan akan memberikan dampak baik positif maupun negatif. Namun sebagian besar perusahaan saat melakukan sebuah kegiatan usaha memiliki dampak negatif kepada masyarakat dan karyawan, seperti dampak limbah dan jam kerja yang membuat karyawan harus lembur.

konsep *Corporate Social Responsibility* yang dijelaskan dengan beberapa pendapat-pendapat serta didasari oleh beberapa penelitian. Salah satu konsep yang menjelaskan tentang *Corporate Social Responsibility* adalah suatu komitmen usaha untuk bertindak secara etis, perusahaan yang baik melakukan sebuah operasi secara legal dan berkontribusi untuk peningkatan ekonomi bersamaan dengan peningkatan kualitas hidup dari karyawan dan keluarganya, komunitas lokal dan komunitas secara lebih luas.<sup>3</sup> Program kegiatan yang telah dilakukan oleh perusahaan merupakan suatu bentuk tanggung jawab sosial terhadap *stakeholder* untuk dapat

---

<sup>3</sup>Bambang Rudito dan Melia Famiola, *Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Indonesia*, (Bandung: Rekayasa Sains Bandung), hlm. 209.

memberikan kesejahteraan bagi individu, komunitas maupun masyarakat khususnya yang terkena dampak dari kegiatan perusahaan.

Kemajuan negara Indonesia dari tahun ketahun menunjukkan arah positif khususnya dibidang industri, yang meningkat menjadi 7,55% lebih tinggi dari tahun 2015 yang hanya terpaut tipis 7,54%. Adanya perusahaan industri mendorong para masyarakat untuk bekerja di bidang industri yang tidak akan lepas oleh *responsibilitas* dan *akuntabilitas* yang saat ini disebut dengan *Corporate Social Responsibility*, ini merupakan langkah awal Indonesia membangun atau memberikan peluang kerja untuk masyarakat dengan memanfaatkan perusahaan industri, serta mampu memberikan kontribusi dalam perekonomian masyarakat.<sup>4</sup>

Penerapan CSR di Indonesia memiliki kecenderungan meningkat dari tahun ke tahun sebelumnya yang sudah dibahas pada tahun 2015 ke 2016. Walaupun hanya naik 0,01%, baik dari sudut kontribusi finansial maupun kegiatannya. Berdasarkan data dari organisasi internasional *Public Interest Reserch & Advocacy Public* (PIRAC) tahun 2001 dana CSR di Indonesia mencapai 115 miliar rupiah dari 180 perusahaan yang dikeluarkan untuk melakukan kegiatan atau program CSR untuk 279 kegiatan sosial. Dilihat dari kaca mata pekerja sosial hal ini merupakan suatu potensi besar yang dapat dimanfaatkan untuk kegiatan sosial seperti memberikan pelayanan dalam bentuk pelatihan atau pemberian informasi

---

<sup>4</sup> Berita Liputan 6, <http://www.suara.com/bisnis>, (Diakses , 13 September 2016, pukul 09.00).

di bidang filantropi yang bertujuan untuk pengentasan kemiskinan dan menunjang kesejahteraan bagi *stakeholder*.<sup>5</sup>

Berdasarkan data dari perusahaan berbadan hukum di DIY pada tahun 2016 tercatat ada 350 perusahaan di DIY namun hanya 40 perusahaan yang tergabung kedalam forum CSR dan 40 perusahaan ini sudah aktif untuk memberikan program sosial ke *stakeholdernya*.<sup>6</sup> Perusahaan di DIY yang sudah tercatat dan terapkan CSR di beberapa kabupaten diantaranya Kabupaten Bantul berikut ini 5 nama perusahaan yang mendapatkan penghargaan:<sup>7</sup>

Tabel 1.1

Data Perusahaan Penerima Penghargaan CSR Periode Mei 2016  
Daerah Kabupaten Bantul<sup>8</sup>

No	Nama Perusahaan
1	Bank BRI Cabang Bantul
2	Bank BPD DIY Cabang Bantul
3	PT.Madubaru
4	BMT Artha Amanah
5	Koperasi Simpan Pinjam Kopdit Adi

Sumber : Sumber Berita Bantul Pada Hari Selasa, 3 Mei 2016

Perusahaan di Kabupaten Bantul ini memberikan contoh kepada perusahaan yang belum menerapkan CSR khususnya di Kabupaten Bantul karena diterapkannya program CSR sebagai bentuk perwujudan konsep

<sup>5</sup> CSR Sumber Kesejahteraan Sosial, [http://bbppksjogja.depsos.go.id/index.php?action=mading.detail&id\\_mading=56](http://bbppksjogja.depsos.go.id/index.php?action=mading.detail&id_mading=56). (Diakses, 18 Oktober 2016, pukul 11.51).

<sup>6</sup> Indonesia CSR Society, <http://Indonesiacrsociety.com/yogyakarta-resmi-miliki-perda-csr/>. (Diakses, 4 Maret 2016, pukul 14.29).

<sup>7</sup> Berita Bantul, <https://www.bantulkab.go.id/brita/2611.html>. (Diakses, pada 4 Maret 2016 pukul 13.54).

<sup>8</sup> *Ibid.*

keberlanjutan perusahaan dan tata kelola perusahaan yang baik dan dapat memberikan dampak yang positif terhadap masyarakat. Dampak positif tersebut seperti pengentasan kemiskinan contohnya pemberian bantuan rumah layak huni, adanya kegiatan modal usaha, bantuan pendidikan atau beasiswa, kesehatan dan pelestarian lingkungan seperti yang sudah diterbitkan di Peraturan Bupati No. 4 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Tanggungjawab Sosial (CSR).<sup>9</sup>

Setelah 5 perusahaan di Bantul mendapatkan sebuah penghargaan, Pemerintah Kabupaten Sleman menyempatkan waktunya untuk menyambangi 4 perusahaan yang telah menerapkan CSR. Perusahaan yang disambangi oleh Pemkab Sleman telah menyadari mengenai pentingnya melakukan sebuah tanggung jawab sosial selain bermanfaat bagi perusahaan seperti meningkatkan citra perusahaan sekaligus juga perusahaan dapat memiliki mitra dari masyarakat. Untuk mengetahui perusahaan yang sudah menerapkan CSR sebagai berikut nama perusahaannya:<sup>10</sup>

Tabel 1.2  
Daftar Nama Perusahaan yang Menerapkan CSR Di Kabupaten Sleman

No	Nama Perusahaan
1	PT. GE Lighting Deggung Sleman
2	PT. Mataram Tunggal Garmen
3	PT. GKBI Medari
4	PT Westa Kusuma Pustaka

Sember : Pemerintah Kabupaten Sleman

<sup>9</sup> *Ibid.*

<sup>10</sup> Pemerintah Kabupaten Sleman, [www.slemankab.go.id/7369/pemkab-sambangi-4perusahaan-di-sleman.slm](http://www.slemankab.go.id/7369/pemkab-sambangi-4perusahaan-di-sleman.slm). (Diakses, Pada 4 Maret, pukul 13.57).

Salah satu PT di Sleman ini tercatat memiliki 444 karyawan dengan dibagi menjadi 3 *shift*. Perusahaan ini mampu bekerja sama antar karyawan dengan keuletannya dengan beberapa manajemen membuat program yang dilakukannya berhasil dengan memberikan program kesejahteraan bagi para karyawan dan keluarganya.<sup>11</sup> Dengan adanya penelitian atau penyambangan dari Pemerintah Sleman setidaknya mengetahui *sempel* perusahaan yang telah menerapkan CSR serta harapannya perusahaan lain dapat mencontoh dari perusahaan yang sudah menerapkan untuk memberikan kesejahteraan bagi masyarakat dan karyawan.

Data selanjutnya muncul dari Kabupaten Kulon Progo menurut data yang telah ditemukan sebanyak 17 perusahaan akan membina 22 desa. Adanya kegiatan optimalisasi *corporate social responsibility*. Kabupaten Kulon Progo mengharapkan masalah kemiskinan cepat ditangani. Berikut ini nama perusahaan yang telah menerapkan CSR untuk wilayah Kulon Progo:<sup>12</sup>

Tabel 1.3

Daftar Nama 17 Perusahaan Mengentaskan Warga Miskin Di Kabupaten Kulon Progo

No	Nama Perusahaan
1	Bank BPD DIY
2	PD Bank Pasar Kulon Progo
3	PT.Jogja Megasa Iron
4	PT.Penggadaian
5	PT.Grafitecindo Ciptaprima

<sup>11</sup> *Ibid.*

<sup>12</sup> AntaraNews.com, [www.antarayogya.com/print/305541/17-perusahaan-entaskan-warga-miskin-kulon-progo](http://www.antarayogya.com/print/305541/17-perusahaan-entaskan-warga-miskin-kulon-progo), (Diakses, Pada 4 Maret, pukul 14.03).

6	PT. Sansico Natura Resources
7	CV. Karya Hidup Sentosa
8	BRI
9	PT.Selo Adikarto
10	PDAM Tirta Binangun
11	Natasha Skin Care
12	Bank Indonesia
13	Petra Konsulindo Utama
14	Bambang Sukmono Hadi
15	PT.Sinar Waluyu
16	PT.K-24 Indonesia
17	Pusat Studi Kependudukan dan Kebijakan dan Kondisi Kependudukan

Sumber : Berita AntaraNews.com

Menurut dari data 22 desa siap diberikan pembinaan oleh 17 perusahaan yang sudah tertera didaftar nama tersebut serta akan siap membantu Pemerintah Kabupaten Kulon Progo untuk mengurangi angka kemiskinan di desa tersebut. Sedangkan masih ada 66 desa yang masih menunggu kesadaran perusahaan untuk memberikan tanggung jawabnya kepada para *stakeholder* untuk melakukan sebuah kegiatan kedermwanaan.<sup>13</sup>

Salah satu program yang memberikan kesejahteraan bagi karyawan dan keluarganya adalah pemberian jaminan kesehatan ketenagakerjaan. Berdasarkan data yang diperoleh dari pikiran rakyat mengenai Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) ketenagakerjaan di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) pada awal tahun 2016 masih ada beberapa perusahaan yang belum mendaftarkan karyawannya menjadi peserta BPJS. Pelaku usaha dan pekerja sudah paham mengenai pentingnya BPJS ketenagakerjaan yang nantinya dapat memberikan kesejahteraan bagi karyawan salah satunya dapat meringankan akses untuk berobat. Namun

---

<sup>13</sup> *Ibid.*

pada kenyatannya 180.000 peserta BPJS ketenagakerjaan diantaranya ada 16.000 masyarakat yang bekerja pada sektor nonformal seperti petani, tukang batu, nelayan, hingga para penjual.<sup>14</sup>

Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta mencatat 60% perusahaan di wilayah DIY mendaftarkan karyawannya dan keluarganya sebagai peserta BPJS. Namun kenyatannya masih banyak perusahaan yang belum mendaftarkan karyawannya melalui program BPJS sekitar ratusan perusahaan dengan alasan bahwa karyawan yang bersangkutan berstatus sebagai pegawai tidak tetap atau sedang menjalani percobaan.<sup>15</sup> Keterkaitan antara CSR dengan program BPJS Ketenagakerjaan merupakan sebuah program yang memberikan jaminan sosial dan kesehatan bagi para pekerja dan keluarganya untuk dapat hidup lebih terjamin.

Di Kabupaten Bantul terdapat perusahaan yang bernama PT Madubaru Madukismo salah satu perusahaan yang mendapatkan penghargaan CSR pada tahun 2016. Perusahaan ini bergerak dalam bidang produksi gula dan spiritus yang memiliki 3000 tenaga kerja pada saat musim penggilangan. Perusahaan itu sudah tidak asing lagi di masyarakat khususnya masyarakat Bantul.<sup>16</sup> PT Madubaru Madukismo memiliki

---

<sup>14</sup> Wilujeng Kharisma, [http://www.google.co.id/url?q=http://googleweblight.com/%3Flite\\_url%3Dhttp://www.pikiran-rakyat.com/ekonomi/2016/01/07/356068/ratusan-perusahaan-di-yogyakarta-belum-daftarkan-karyawan-ke-bpjs](http://www.google.co.id/url?q=http://googleweblight.com/%3Flite_url%3Dhttp://www.pikiran-rakyat.com/ekonomi/2016/01/07/356068/ratusan-perusahaan-di-yogyakarta-belum-daftarkan-karyawan-ke-bpjs), (Diakses, 1 Maret 2016, pukul 11.44).

<sup>15</sup> *Ibid.*

<sup>16</sup> Wawancara dengan Bapak M.Ruslani Pada Hari Kamis 12 Mei 2016.



beberapa jenis karyawan seperti karyawan pimpinan, pelaksana, kurun kerja waktu tertentu (KKWT), harian dan borongan. Perusahaan memiliki beberapa program atau kegiatan yang menunjang keselamatan dalam bekerja yang memberikan kesejahteraan untuk karyawan dan keluarga pekerja dalam bentuk dana pendidikan, sarana-prasarana, sosial maupun ekonomi masyarakat untuk menciptakan kehidupan yang layak dan lebih baik, sebagai berikut:<sup>17</sup>

- a) Beasiswa pendidikan kepada anak karyawan yang beprestasi dilakukan setiap satu tahun sekali,
- b) *Family day* selesai musim giling,
- c) Kegiatan Ikatan Istri Karyawan dan Karyawati atau yang disingkat dengan IIKK
- d) Jaminan kesehatan BPJS bagi karyawan dan keluarganya
- e) Sumbangan duka untuk karyawan dan keluarganya sebagai jaminan sosial
- f) Fasilitas perumahan bagi karyawan tetap
- g) Peminjaman modal usaha untuk keluarga karyawan dan masyarakat.

Kegiatan dan program seperti ini merupakan suatu bentuk pertanggung jawaban sosial perusahaan terhadap pekerja yang dampaknya memberikan kesejahteraan bagi tenaga kerja, karena setiap orang perlu atau memiliki hak bersekolah dan menciptakan sesuatu yang produktif

---

<sup>17</sup> Wawancara dengan Ibu Widiyawati Pada Hari Rabu 23 November 2016.

akan menunjang fungsi sosial dan terpenuhinya kebutuhan primer ataupun sekunder.

Kegiatan atau program CSR di PT Madubaru Madukismo sudah ada sejak tahun 1990 dan berjalan hingga saat ini karena munculnya kesadaran perusahaan bahwa setiap perseroan wajib melakukan sebuah CSR baik CSR secara internal maupun eksternal. Jumlah karyawan di pabrik gula ini mencapai 1000 tenaga kerja dengan jumlah 447 karyawan tetap serta memiliki 3000 pekerja untuk bekerja pada saat musim giling berlangsung dengan bekerja menggunakan sistem *shift*.<sup>18</sup>

Berdasarkan situasi diatas, penulis tertarik dan ingin meneliti tentang program *Corporate Social Responsibility* secara internal di PT.Madubaru Madukismo karena perusahaan ini termasuk penerima penghargaan di tahun 2016. Maka penelitian ini menarik karena ingin mengetahui kesejahteraan tenaga kerja dan keluarga serta dampak yang didapat melalui program CSR secara internal. Sedangkan kenyataannya masih tercatat 310 perusahaan yang belum tergabung kedalam forum CSR dan PT.Madubaru merupakan salah satu contoh perusahaan yang sudah mendahului menerapkannya. Dengan jumlah karyawan yang tidak sedikit dan 5 jenis karyawan ternyata PT.Madubaru dapat membuktikan bahwa perusahaan ini mampu memberikan program kesejahteraan bagi para *stakeholder*.

---

<sup>18</sup>Wawancara dengan Ibu Lina dan Buku Kerja karyawan Pada Hari Kamis 12 Mei 2016.

Alasan utama ingin mengetahui kesejahteraan karyawan dan yang tercatat menurut data mayoritas dari segi eksternalnya saja dan belum mencakup ke segi internal. Sedangkan pemberian kesejahteraan untuk karyawan dan keluarga juga tidak cukup jika hanya pemberian jaminan kesehatan. Jika Perusahaan saja tidak memberikan jaminan kesehatan kepada karyawannya lalu kesejahteraan karyawan dan keluarganya menjadi kurang terjamin dilihat dari segi psikis, emosional maupaun pendidikannya. Oleh karena itu, peneliti ingin mengetahui kesejahteraan karyawan dan keluarganya melalui sebuah program CSR yang ada di PT.Madubaru apakah sudah diterapkan ataukah hanya program yang telah disepakati dan direncanakan oleh beberapa pemangku kepentingan perusahaan PT.Madubaru namun tidak diterapkannya.

## **B. Rumusan Masalah**

Bedasarkan paparan latar belakang yang sudah ditulis maka peneliti berusaha mengidentifikasi permasalahan yang menjadi kegelisahan peneliti, maka dari itu masalah yang menjadi pertanyaan peneliti adalah:

Bagaimana program CSR PT.Madubaru dapat memenuhi kebutuhan karyawan?

### **C. Tujuan Penelitian**

Adapun yang menjadi tujuan peneliti ini bagi saya sebagai berikut:

Untuk mengetahui *Corporate Social Responsibility* dilingkup internal yang diterapkan oleh karyawan dan keluarganya serta mengetahui program CSR dapat membantu memenuhi kebutuhan karyawan dan keluarga.

### **D. Manfaat Penelitian**

Melalui penelitian yang akan dilakukan peneliti berharap memberikan pengalaman tersendiri serta mendatangkan beberapa manfaat, seperti:

1. Kegunaan Teoritis: Peneliti diharapkan dapat memberikan masukan kepada pihak terkait baik secara internal di berikannya kesempatan peneliti untuk memberikan masukan kepada perusahaan terkait serta berguna untuk dunia pendidikan.
2. Kegunaan Praktis: Peneliti diharapkan dapat memperluas serta dapat mengembangkan penelitiannya, sebagai tolok ukur keberhasilan pihak yang terkait serta dapat memahami fungsi dan tujuan yang diteliti yaitu dibidang CSR serta dapat mengetahui.

### **E. Kajian Pustaka**

Dalam kajian pustaka mengacu pada karya skripsi yang berkaitan dengan judul skripsi ini. Skripsi ini membedakan antara skripsi yang satu dengan yang lain serta apa yang membedakan dengan skripsi tentang CSR yang telah dibuat.

**Pertama,** Skripsi Andik Heni Susanti , Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta 2008 yang berjudul *Pelaksanaan Corporate Social Responsibility oleh PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Secang Magelang*.<sup>19</sup> Skripsi ini membahas tentang investasi sosial perusahaan, kedermawanan perusahaan, relasi kemasyarakatan dan pengembangan masyarakat baik bersifat internal maupun eksternal. Skripsi ini lebih berisi tentang tanggung jawaban perusahaan terhadap lingkup internal dan eksternal serta masih bersifat umum.

**Kedua,** Siti Zaenab, Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta 2004 yang berjudul *Serikat Pekerja Tekstil Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan*.<sup>20</sup> Skripsi ini menjelaskan tentang organisasi buruh atau karyawan yang berada di PT Primatexco yaitu SPTSK-SPSI suatu organisasi buruh atau karyawan yang tujuannya dapat menampung aspirasi dan suara karyawan untuk meningkatkan kesejahteraan dan mempertahankan hak-hak sebagai karyawan.

**Ketiga,** Wahyundari, Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta 2005 yang berjudul *Usaha Peningkatan Kesejahteraan Karyawan Pada Perusahaan Mebel Ukir “Hasil Karya”*

---

<sup>19</sup> Andik Heni Susanti, *Pelaksanaan Corporate Social Responsibility oleh PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Secang Magelang*, Skripsi Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.

<sup>20</sup> Siti Zaenab, *Serikat Pekerja Tekstil Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan*, Skripsi Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2004.

*Wedelan Bungsri Jepara.*<sup>21</sup> Skripsi ini berisi tentang bagaimana meningkatkan kesejahteraan khusus pada karyawan perusahaan melalui pelayanan sosial seperti pemberian tunjangan hari raya, biaya perawatan rumah sakit dan pinjaman kegiatan pelayanan ini akan diberikan karena untuk pemenuhan hak sebagai karyawan serta untuk menciptakan suasana disiplin, ketenangan, semangat bekerja, dan sikap loyal pada perusahaan.

**Keempat,** Lina Titik Handayani, Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta 2011 yang berjudul *Konveksi “Annisa” Dan Peningkatan Kesejahteraan Karyawan.*<sup>22</sup> Skripsi ini berisi tentang *home industry* atau industri rumah tangga yang mampu menyerap beberapa tenaga kerja khususnya ibu-ibu rumah tangga, maka dari itu peranan *home industry* terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar konveksi sekitar khususnya tenaga kerja atau karyawan.

Letak perbedaan skripsi mengenai CSR ini berbeda dengan penelitian terdahulu. Penelitian ini membahas mengenai peningkatan kesejahteraan karyawan melalui sebuah program *corporate social responsibility* secara internal. Sasaran dari program CSR ini yaitu karyawan dan keluarganya untuk memberikan kehidupan bagi karyawan yang lebih baik. Peneliti disini sebagai pembanding antara program yang telah dilakukan perusahaan dengan dahulu sebelum mendapatkan program

---

<sup>21</sup> Wahyundari, *Usaha Peningkatan Kesejahteraan Karyawan Pada Perusahaan Mebel Ukir “Hasil Karya” Wedelan Bungsri Jepara*, Skripsi Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2005.

<sup>22</sup> Lina Titik Handayani, *Konveksi “Annisa” Dan Peningkatan Kesejahteraan Karyawan*, Skripsi Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2011.

dari perusahaan, serta peneliti disini dapat mengetahui program CSR yang diberikan oleh karyawan tetap dan tidak tetap.

## **F. Kerangka Teori**

Kerangka teori dalam penulisan ini merupakan suatu konsep dari seseorang yang bertujuan untuk landasan peneliti dilapangan saat mencari data tentang kesejahteraan karyawan dan keluarganya melalui program *Corporate Social Responsibility*. Melalui teori ini temuan yang ada dilapangan dapat berkaitan dan berhubungan dengan teori mengenai kesejahteraan karyawan dan CSR.

### **1. Teori *Corporate Social Responsibility***

Salah satu konsep *corporate social responsibility* dapat dijelaskan dengan beberapa pendapat-pendapat serta didasari oleh beberapa penelitian. *Corporate social responsibility* adalah komitmen perusahaan atau sebuah dunia bisnis untuk ikut berkontribusi dalam pengembangan ekonomi yang berkelanjutan dengan memperhatikan tanggung jawab sosial perusahaan dengan menitikberatkan pada keseimbangan antara perhatian melalui aspek ekonomi, sosial maupun lingkungan.<sup>23</sup> Maka dari itu suatu perusahaan yang baik akan memperhatikan para *stakeholder internal* dan *eksternal* dengan cara dapat memberdayakan seluruh para *stakeholder* dengan menerapkan sebuah prinsip dan aturan dalam undang-undang CSR maupun undang-undang tentang jaminan kesejahteraan para karyawan.

---

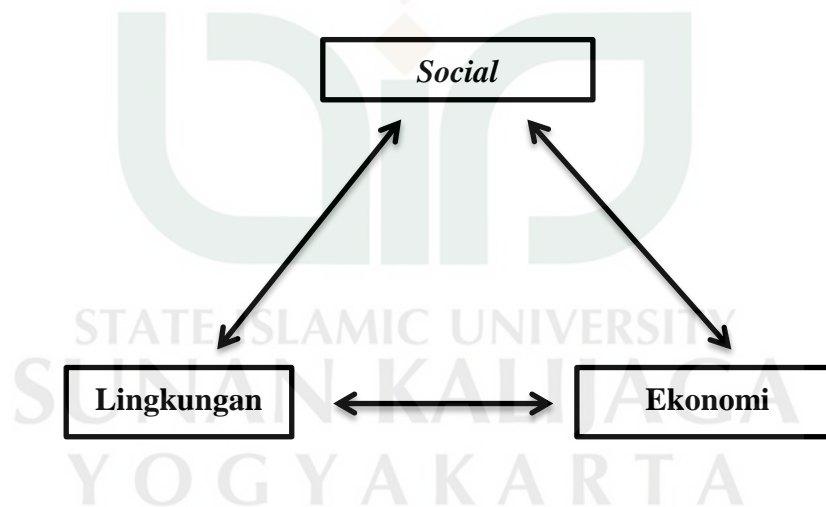
<sup>23</sup> Hendrik Budi Untung, *Coporate Social Responsibility*, (Jakarta: Sinar Grafika), hlm. 1.

Tanggung jawab sosial perusahaan (*corporate social responsibility*) terkait dan bisa dikatakan sebagai sebuah budaya perusahaan yang akan dipengaruhi oleh pemangku kepentingan yang nantinya dapat memberikan etika baik bagi perusahaan serta dapat memberikan manfaat bagi seluruh *stakeholder*.<sup>24</sup>

#### a. Prinsip *Corporate Social Responsibility*

Periode 1990-an hingga sekarang memiliki perkembangan yang pesat seperti sudah dikemukakan oleh John Elkington 1997 yang dikenal dengan *The Triple Bottom Line* yaitu perusahaan beroperasi tidak lupa untuk memperhatikan 3P yaitu *profit*, *people* dan *planet*.<sup>25</sup>

Gambar 1.1



Sumber : Konsep *Triple Bottom Line*<sup>26</sup>

*Profit* merupakan suatu tujuan perusahaan mendirikan dunia industri atau bisnis oleh karena itu perusahaan perlu untuk

<sup>24</sup> *Ibid.*, hlm. 210.

<sup>25</sup> *Ibid.*, hlm. 56.

<sup>26</sup> *Ibid.*, hlm. 57.



diberikan dukungan untuk menghasilkan keuntungan serta memberikan peningkatan kesejahteraan personil perusahaan, kesejahteraan masyarakat melalui kontribusi pembayaran pajak. *People* yaitu upaya perusahaan untuk dapat menciptakan pengaruh positif bagi komunitas atau masyarakat. *Planet* adalah suatu kegiatan perusahaan yang jika tidak digunakan dengan batasnya atau kemampuannya maka cepat ataupun lambat memberikan efek kepada lingkungan atau rusaknya sumber daya alam di sekitar perusahaan maka dari itu sebagai perusahaan bisnis yang baik akan memanfaatkan sumber daya alam dengan memperhatikan kelestarian lingkungan.<sup>27</sup>

#### **b. Jenis-Jenis Program *Corporate Social Responsibility***

Katler dan Lee menyebutkan bahwa CSR terdapat enam kategori yaitu:<sup>28</sup>

##### 1) Promosi Kegiatan Sosial (*Cause Promotion*), yaitu

Perusahaan menyediakan dana atau sumber lain yang dimiliki perusahaan untuk dapat meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap suatu kegiatan sosial atau dapat mendukung proses pengumpulan dana, partisipasi dari masyarakat atau perekrutan tenaga sukarela untuk suatu kegiatan tertentu. Contoh promosi kegiatan sosial seperti: yang dilakukan oleh salah satu produk susu di Indonesia dengan menggugah kesadaran

---

<sup>27</sup> Nor Hadi, *Corporate Social Responsibility*, (Yogyakarta: Garaha Ilmu, 2011), hlm . 56.

<sup>28</sup> *Ibid*, Dwi Kartini., hlm. 63-73.

masyarakat akan bahaya osteoporosis dan menghubungkan dengan mengkonsumsi susu setiap hari akan mencegah penyakit osteoporosis.

Komunikasi persuasif dengan tujuan menciptakan sebuah kesadaran serta perhatian terhadap suatu masalah sosial merupakan fokus utama dari kategori aktivitas CSR. Beberapa kegiatan komunikasi persuasif yang ingin dicapai oleh sebuah perusahaan melalui kegiatan *cause promotion* sebagai berikut:<sup>29</sup>

- a) Menciptakan kesadaran dan perhatian dari masyarakat terhadap suatu masalah dengan menyajikan angka-angka statistik serta fakta yang menggugah.
- b) Membujuk masyarakat untuk memperoleh informasi lebih banyak mengenai suatu isu sosial misalnya dengan mengunjungi *website* tertentu.
- c) Membujuk orang dengan menyumbangkan waktunya untuk mereka yang lebih membutuhkan.

## 2) Pemasaran Terkait Kegiatan Sosial (*Cause Related Marketing*), yaitu

Perusahaan memiliki komitmen untuk menyumbangkan sebagian presentase dari keuntungan perusahaan untuk kegiatan sosial. Kegiatan ini biasanya didasarkan kepada penjualan produk tertentu untuk kegiatan jangka tertentu serta untuk aktivitas derma

---

<sup>29</sup> *Ibid.*, hlm. 64.

tertentu. Contoh dari kegiatan pemasaran terkait kegiatan sosial seperti produk air minum mineral membuat suatu program “1 untuk 10” dimana untuk setiap liter air mineral dalam kemasan tertentu yang terjual, maka perusahaan akan menyediakan sepuluh liter air bersih bagi warga masyarakat di Nusa Tenggara.

Meskipun kegiatan *cause related marketing* mendukung berbagai jenis kegiatan sosial, namun dapat ditemukan berbagai masalah sosial yang sangat menonjol sehingga mendorong perusahaan untuk ikut berpartisipasi dalam bidang ini. Untuk konteks di Indonesia kegiatan ini seperti beasiswa untuk masyarakat dan penyediaan air bersih.

3) Pemasaran Kemasyarakatan Korporat (*Corporate Social Marketing*), yaitu

Perusahaan berusaha mengembangkan dan melaksanakan kampanye untuk dapat mengubah perilaku didalam masyarakat dengan tujuan dapat meningkatkan kesehatan dan keselamatan publik, dapat menjaga kelestarian lingkungan hidup serta dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Metode dari kegiatan mengenai pemasaran kemasyarakatan mengadakan kampanye atau sosialisasi yang dapat mengubah perilaku masyarakat yang berdampak kepada kesehatan masyarakat. Kegiatan ini contohnya seperti menghindari perilaku yang menimbulkan risiko tinggi

untuk terjangkau HIV/AIDS, serangan jantung, kecanduan merokok, alkohol bahkan narkoba.

Kampanye *corporate societal marketing* lebih banyak terfokus untuk mendorong sebuah perubahan. Perilaku yang dapat memberikan sebuah perubahan contohnya dengan kegiatan seperti berikut ini:<sup>30</sup>

- a) Adanya isu-isu kesehatan kegiatan mengenai pentingnya arti kesehatan di masyarakat.
  - b) Isu-isu perlindungan terhadap kecelakaan atau kerugian, mencakup sebuah keselamatan lalu lintas dan pencegahan kejahatan.
  - c) Isu-isu lingkungan yang dilakukan mengubah perilaku masyarakat agar bisa meninggalkan perilaku yang dapat merusak lingkungan.
- 4) Kegiatan Filantropi Perusahaan (*Corporate Philantropy*), yaitu Perusahaan dapat memberikan sumbangan langsung dalam bentuk derma untuk kalangan masyarakat tertentu. Sumbangan tersebut biasanya bentuknya seperti pemberian uang secara tunai, bingkisan/paket bantuan atau pelayanan secara cuma-cuma. Contoh dari kegiatan filantropi seperti perusahaan memberikan bingkisan kepada masyarakat dan uang tunai menjelang hari raya.

---

<sup>30</sup> *Ibid.*, hlm. 68.

Kegiatan filantopi ini dilakukan oleh perusahaan tanpa syarat apapun untuk dapat membantu kegiatan sosial di masyarakat dengan cara individu maupun komunitas. Beberapa benefit yang dapat diperoleh perusahaan dari pelaksanaan program filantropi antara lain:<sup>31</sup>

- a) Meningkatkan reputasi perusahaan
  - b) Memperkuat bisnis perusahaan di masa depan
  - c) Memberi dampak bagi penyelesaian masalah sosial dalam komunitas lokal
- 5) Pekerja Sosial Kemasyarakatan Secara sukarela (*Community Volunteering*), yaitu

Perusahaan mendukung dan mendorong karyawan, rekan pedagang eceran, atau para pemegang *franchise* agar dapat menyisihkan waktu mereka secara sukarela yang tujuannya nanti untuk dapat membantu para organisasi masyarakat lokal dan masyarakat yang menjadi sasaran program. Contoh dari kegiatan ini yaitu perusahaan melalui komunikasi korporat akan mendorong karyawan untuk menjadi tenaga sukarelawan bagi komunitas. Komunikasi ini dapat pula dijadikan sebuah sarana agar karyawan mengetahui sumber daya perusahaan yang dapat digunakan untuk peluang aktivitas sukarela. Jadi, karyawan perusahaan membantu kegiatan sosial yang ada masyarakat seperti kegiatan PAUD.

---

<sup>31</sup> *Ibid.*, hlm. 70-71.

Kegiatan adanya pekerja sosial secara sukarela memberikan landasan kepada perusahaan untuk dapat ikut membantu kegiatan sosial dimasyarakat atau memberikan *skill* dan pengetahuan terhadap masyarakat. *Benefit* yang diperoleh perusahaan melalui kegiatan *community volunteering* sebagai berikut:<sup>32</sup>

- a) Membangun hubungan yang tulus antara perusahaan dengan komunitas
  - b) Kegiatan *community volunteering* dapat memberikan kontribusi terhadap pencapaian tujuan perusahaan
  - c) Meningkatkan kepuasan dan motivasi karyawan
- 6) Praktika Bisnis yang Memiliki Tanggung Jawab Sosial (*Socially Responsible Business Practice*), yaitu

Perusahaan melakukan aktivitas bisnis melampaui aktivitas bisnis yang sudah diwajibkan oleh hukum serta melaksanakan investasi yang mendukung kegiatan sosial dengan tujuan meningkatkan kesejahteraan komunitas dan dapat memelihara lingkungan hidup. Komunitas didalam jenis ini mencakup para karyawan perusahaan, pemasok, distributor, organisasi-organisasi nirlaba yang menjadi mitra perusahaan serta masyarakat secara umum. Contohnya perusahaan membuat fasilitas adanya poliklinik dan tenaga medis yang bisa dimanfaatkan untuk karyawan maupun masyarakat.

---

<sup>32</sup> *Ibid.*, hlm. 72-73.

Kegiatan perusahaan dalam melakukan sebuah tanggung jawab kepada para *stakeholdernya* dapat memberikan kesejahteraan, sedangkan kesejahteraan yang dimaksud mencakup aspek kesehatan, keselamatan, kebutuhan psikologis, emosional maupun pendidikan. Beberapa aktivitas *socially responsible business practice* yang dilakukan oleh perusahaan sebagai berikut.<sup>33</sup>

- a) Perusahaan memberikan sebuah fasilitas keamanan dan keselamatan lingkungan tempat kerja.
- b) Memilih pemasok berdasarkan kriteria perusahaan dan memelihara *sustainable development*.
- c) Perusahaan dapat memilih bahan kemasan yang ramah lingkungan dengan berbagai kriteria seperti berikut: perusahaan mengurangi sumber daya alam yang berlebihan yang dapat mengakibatkan sumber daya cepat berkurang dan habis, menggunakan sumber daya yang bisa didaur ulang serta kegiatan produksi diharapkan dapat mengurangi terjadinya pembuangan racun ke lingkungan.
- d) Perusahaan melakukan sebuah pelaporan secara terbuka mengenai material produk yang digunakan, seperti asal-usulnya, potensi bahaya yang digunakan atau yang

---

<sup>33</sup> *Ibid.*, hlm. 73.

ditimbulkan, informasi ini diharapkan berguna bagi konsumen.

- e) Mengembangkan berbagai program untuk menunjang terciptanya kesejahteraan *stakeholder*.

Setelah perusahaan melakukan sebuah tanggung jawab sosial melalui aktivitas *socially responsible business practice* akan memberikan keuntungan dan menjadi kebanggaan tersendiri bagi perusahaan yang telah melakukan sebuah kegiatan CSR. Berbagai *benefit* yang diperoleh perusahaan melalui berbagai kegiatan pelaksanaan *socially responsible business practice* adalah sebagai berikut:<sup>34</sup>

- a) Kegiatan *socially responsible business practice* dapat memberikan sebuah kontribusi terhadap keberlanjutan lingkungan hidup serta meningkatkan kesadaran energi di antara para karyawan perusahaan.
- b) Pelaksanaan *socially responsible business practice*, misalnya dalam bentuk penyediaan sarana untuk kepentingan umum seperti sarana poliklinik, sekolah, penyediaan sarana air bersih, pembagian sembako, yang intinya pemberian fasilitas ini dapat menciptakan *image* positif dikalangan *stakeholder*.
- c) Pelaksanaan *socially responsible business practice* yang dilakukan oleh perusahaan dapat memberikan kepuasan

---

<sup>34</sup> *Ibid.*, hlm. 74.



terhadap para karyawan. Hal ini disebabkan antara lain oleh munculnya rasa bangga menjadi bagian dari perusahaan yang bertanggung jawab secara sosial.

**c. Dampak *Corporate Social Responsibility***

Kegiatan CSR yang telah dilakukan perusahaan akan memberikan dampak seperti berikut:<sup>35</sup>

- 1) Memberikan kesejahteraan karyawan untuk mengurangi kemiskinan, Kegiatan ini berbasis pemberian program dari perusahaan untuk karyawan dan keluarga sehingga menunjang kebutuhan karyawan. Kebutuhan yang dimaksud seperti adanya rekreasi yang membuat karyawan dan keluarga menjadi tidak jenuh dan memiliki waktu bersama.
- 2) Meningkatkan Pendidikan atau Meningkatkan Standar Pendidikan, Memberikan beasiswa kepada yang benar-benar membutuhkan dan membantu biaya atau perlengkapan dalam pembangunan sarana dan prasarana dunia pendidikan khususnya pada pendidikan dasar.
- 3) Meningkatkan Fasilitas kesehatan dengan menyediakan sarana serta prasarana yang menunjang kesehatan terutama bagi masyarakat sekitar perusahaan, seperti menyediakan fasilitas air bersih, atau dengan membuka klinik untuk kebutuhan bagi karyawan maupun masyarakat luas.

---

<sup>35</sup> Erni R. Ernawan, *Business Ethics*, ed.revisi, cet. 2 (Bandung: Alfabeta, 2011), hlm. 173.

## 2. Teori Kesejahteraan Karyawan

Landasan yang dipakai akan berasumsi mengenai karyawan bukan sekedar faktor produksi namun merupakan sebuah aset perusahaan. Tunjangan dan pemberian berbagai fasilitas bisa disebut dengan istilah seperti *benefit and services*, program-program kesejahteraan, program pelayanan, kompensasi, pelengkap dan lain-lain. Apapun istilah yang dimiliki tujuan pemberian program kesejahteraan karyawan untuk membantu karyawan memenuhi kebutuhannya, diluar kebutuhan rasa adil, kebutuhan fisik, dalam upaya meningkatkan komitmen sebagai pegawai kepada organisasi, dapat meningkatkan produktivitas kerja dalam upaya meningkatkan komitmen pegawai kepada organisasi.<sup>36</sup>

Karyawan sebagai manusia yang memiliki berbagai macam kebutuhan yang kompleks. Menurut Abraham Maslow bahwa kebutuhan fisik, rasa aman, sosial, pengakuan, dan aktualisasi diri. Beberapa contoh dari kebutuhan manusia seperti berikut ini:<sup>37</sup>

- a. Kebutuhan Fisik, misalnya makan, minum, istirahat, dan pakaian.

Untuk uang makan atau adanya penyediaan tempat makan menjadi sesuatu yang perlu untuk diperhatikan. Pemberian waktu jam istirahat dalam waktu kerja, cuti, dan meninggalkan pekerjaan karena adanya keadaan yang tidak bisa dihindari seperti sakit.

- b. Kebutuhan Rasa Aman, kebutuhan ini misalnya bila berhenti kerja sewaktu-waktu dengan alasan seperti sakit, pemutusan hubungan

---

<sup>36</sup> Marihot Tua Efendi Hariandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT Gramedia Widiasarana, 2002), hlm. 279.

<sup>37</sup> *Ibid.*, hlm. 285-286.

kerja, pensiun, atau kecelakaan yang membuat perusahaan harus mengikutsertakan pegawai dalam sebuah program seperti program pensiun, asuransi tenaga kerja, menciptakan lingkungan kerja yang aman, program pemeliharaan kesehatan seperti pendirian klinik dan diadakannya olahraga.

- c. **Kebutuhan Sosial**, kebutuhan ini merupakan sebuah kebutuhan yang berinteraksi dengan orang lain. Kebutuhan ini kerap tidak terpenuhi karena adanya kesibukan antara karyawan yang satu dengan yang lain. Kebutuhan sosial ini menghendaki adanya program seperti rekreasi, olahraga, atau kegiatan arisan perusahaan dimana perusahaan yang menyediakan fasilitasnya.
- d. **Kebutuhan Pengakuan**, adalah mengakui terhadap status orang dan prestasi seseorang. Perusahaan dapat meminjamkan aset yang dimiliki perusahaan, atau perusahaan mampu memberikan fasilitas kepada karyawannya seperti rumah.
- e. **Kebutuhan Aktualisasi Diri**, Kebutuhan untuk mengembangkan diri dengan program-program pendidikan, pelatihan, pengembangan, dan sejenisnya.

#### **G. Metode Penelitian**

Penelitian suatu kegiatan yang terorganisir, sistematis, berdasarkan data yang diperoleh, kritis, objektif menurut data yang riil (data yang didapat), ilmiah untuk mendapatkan jawaban atau pemahaman mendalam

dari suatu masalah.<sup>38</sup> Penelitian yang akan dilakukan untuk mempermudah mencari data akan menggunakan metode sebagai berikut:

### 1. Jenis Penelitian

Penelitian dilakukan dengan menggunakan penelitian kualitatif, definisi penelitian ini sebagai suatu pendekatan atau penelusuran untuk mengeksplorasi dan memahami gejala sentral, dengan menggunakan metode ini sebagai peneliti memperlakukan partisipan sebagai subjek bukan objek untuk mendapatkan berita, ilmu, informasi yang bermanfaat.<sup>39</sup>

### 2. Subyek Penelitian dan Objek Penelitian

#### a. Subyek Penelitian

Subyek penelitian adalah suatu informan yang dapat memahami informasi dan objek penelitian sebagai pelaku maupun orang lain yang mengerti tentang objek penelitian.<sup>40</sup> Sebagai subjek penelitian diharapkan mengerti tentang masalah yang ada didalam penelitian tersebut serta dalam penelitian ini yang menjadi informannya adalah :

- 1) Bagian PKBL (Program Kemitraan dan Bina Lingkungan) PT.Madubaru Pabrik Gula Madukismo, peneliti memilih informan Bapak M.Ruslani selaku bagian PKBL karena didalam program CSR bagian ini menjadi pelaksana maupun

---

<sup>38</sup> J.R. Raco, *Metode Penelitian Kualitatif*, (Jakarta:PT Gramedia Widiasarana Indonesia, 2010), hlm 5.

<sup>39</sup> *Ibid.*, hlm. 7.

<sup>40</sup> Burhan Bungin, *Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: Kencana, 2008), hlm. 76.

penanggung jawab program yang bersifat eksternal. Bagian PKBL juga mengetahui secara jelas program CSR yang saat ini telah dilakukan, strategi pelaksanaan, kendala maupun dampak CSR yang selama ini telah dijalankan oleh perusahaan.

2) Bagian Sumber Daya Manusia, bagian SDM bertugas mengatur karyawan tetap maupun tidak tetap. Tugas dari bagian SDM sendiri memiliki kewenangan untuk memberikan peraturan dan ketenagakerjaan yang ingin bekerja di perusahaan PT Madubaru Madukismo melalui bagian SDM terlebih dahulu, maka dari itu sebagai peneliti memilih Ibu Widiyawati sebagai informan agar peneliti mengetahui lebih jelas tentang karyawan apakah perusahaan memperhatikan kesejahteraan karyawan dan keluarganya.

3) Karyawan, karyawan atau tenaga kerja merupakan seseorang yang memiliki pengaruh besar terhadap berkembangnya suatu perusahaan. Perusahaan tidak akan berjalan dengan baik jika karyawan perusahaan tidak solid dan berkomitmen, melihat perusahaan di DIY yang sudah tidak asing perusahaan ini memiliki suatu tenaga kerja yang tidak sedikit serta dengan adanya lima jenis karyawan yaitu karyawan pimpinan, pelaksana, KKWT, Harian, dan Borongan membuat perusahaan ini dapat berjalan dengan lancar hingga saat ini. Peneliti memilih karyawan menjadi informan dikarenakan

ingin mengetahui apakah benar adanya program *corporate social responsibility* untuk karyawan dan keluarga membuat kesejahteraan karyawan meningkat, maka dari itu perlunya kebenaran dari karyawan perusahaan untuk mendapatkan data yang valid.

#### b. Objek Penelitian

Objek penelitian adalah sasaran penelitian yang tergantung pada judul dan topik penelitian, namun secara kongretnya masalah didalam penelitian ini sudah tergambarakan dirumusan masalah.<sup>41</sup> Penelitian ini fokus pada kegiatan dan usaha yang dilakukan perusahaan terhadap pemenuhan kebutuhan karyawan melalui program CSR. Penelitian ini akan dilakukan yang lokasinya terletak di Perusahaan Gula Madubaru Madukismo, Padokan, Tirtomartani, Kasihan, Bantul, Yogyakarta.

#### 3. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data adalah suatu proses analisis data, karena setelah data terkumpul maka sesungguhnya peneliti sudah menganalisis data yang telah didapat dilapangan. Metode yang akan digunakan dalam pengumpulan data seperti berikut:

##### a. Observasi

Kegiatan keseharian yang dilakukan manusia dengan menggunakan panca indra mata sebagai alat bantu utama selain menggunakan pancaindra utama telinga, pencium, mulut, dan kulit

---

<sup>41</sup> *Ibid.*, hlm. 76.

sebagai pancaindra membantu untuk melakukan kegiatan pengamatan dilapangan.<sup>42</sup> Kegiatan observasi yang dilakukan dan digunakan oleh peneliti adalah tidak ikut terjun langsung didalam pelaksanaan atau metode non partisipan.

#### b. Wawancara

Proses peneliti mencari keterangan dan informasi untuk tujuan penelitian dan kegiatan ini memberikan respon kepada peneliti dan informan bisa saling bertatap muka untuk membicarakan hal yang terkait didalam penelitian.<sup>43</sup>

Kegiatan yang sudah dilakukan peneliti menggunakan metode wawancara bertahap wawancara ini dilakukan secara bebas dan mendalam, kegiatan ini dilakukan secara bertahap, terstruktur, dan sudah dipersiapkan sebelumnya oleh pewawancara. Wawancara dengan metode ini pewawancara tidak harus terlibat secara langsung didalam kehidupan sosial informan.<sup>44</sup> Metode yang akan dilakukan peneliti yaitu dengan cara dan bersifat satu arah artinya dimana peneliti hanya melakukan tanya jawab semisal dengan bagian PKBL, SDM dan karyawan dengan cara memberikan pertanyaan lalu informan yang menjawab.

#### c. Dokumentasi

Sebuah cara yang digunakan untuk dapat menelusuri data historis sebagian besar data ini berbentuk seperti surat-surat,

---

<sup>42</sup> *Ibid.*, hlm. 115.

<sup>43</sup> *Ibid.*, hlm. 108.

<sup>44</sup> *Ibid.*, hlm. 110.

catatan harian, laporan, dan sebagainya. Kumpulan yang bersifat tulisan ini bisa disebut dengan dokumen yang dalam arti luas termasuk sebuah artefak, monumen, foto, *flashdisk*, *disc* dan sebagainya.<sup>45</sup> Peneliti berusaha untuk melakukan pencarian data dengan dokumentasi seperti mengambil gambar dari kegiatan karyawan yang dilakukan dan oleh perusahaan.

#### 4. Keabsahan Data

Keabsahan data yang digunakan dengan menggunakan teknik triangulasi yaitu suatu teknik pemeriksaan keabsahan data yang memanfaatkan sumber metode yang lain untuk tujuan pengecekan data atau bisa sebagai pembanding terhadap data seperti triangulasi menggunakan sumber untuk perbandingan dan mengecek balik drajat kepercayaan dengan menggunakan teknik yang berbeda seperti:<sup>46</sup>

- a) Membandingkan data yang didapat dari observasi dengan hasil yang didapat saat wawancara.
- b) Membandingkan perkataan saat kita bertanya orang di depan umum dengan perkataan informan (pribadi).
- c) Membandingkan hasil wawancara dengan isi dokumen yang berkaitan.

#### 5. Analisis Data

Analisis data kualitatif merupakan suatu upaya yang dilakukan dengan menggunakan data, mengorganisasikan data, memilih dan

---

<sup>45</sup> *Ibid.*, hlm. 121-22.

<sup>46</sup> M. Djunaidi Ghony dan Fauzan, *Metodelogi Penelitian Kualitatif*, (Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2012), hlm. 322-323.



memilah data mejadi satu kesatuan yang nantinya dapat dikelola, mengadakan sintesis, mencari dan menemukan suatu pola, dapat menemukan apa yang penting dan apa yang dipelajari, serta dapat membuat keputusan yang dapat diceritakan kepada orang lain.<sup>47</sup>

Penelitian mengenai analisis data menggunakan metode menurut Miles dan Huberman, mengemukakan bahwa suatu aktivitas dalam proses analisis data kualitatif dilakukan secara terus menerus hingga tuntas dan mengalami kejenuhan data, aktivitas dalam analisis data yaitu.<sup>48</sup>

a) Reduksi Data

Reduksi data merupakan upaya untuk merangkum, memilih hal-hal yang pokok, memfokuskan pada hal-hal yang penting, dicari tema, pola dan isi yang berkaitan dengan penelitian serta membuang yang tidak perlu, dengan demikian data yang telah direduksi akan memberikan gambaran yang lebih jelas dan mempermudah peneliti untuk melakukan pengumpulan data selanjutnya.<sup>49</sup>

b) Penyajian Data

Mendisplay data memudahkan untuk memahami apa yang terjadi, merencanakan kerja selanjutnya berdasarkan apa yang

---

<sup>47</sup> Basrowi dan Suwandi, *Memahami Penelitian Kualitatif*, (Jakarta: Rineka Cipta.,2008), hlm. 193.

<sup>48</sup> Sugiono, *Metode Penelitian Pendidikan*, (Bandung: Alfabeta,cv.,2013), hlm. 338.

<sup>49</sup> *Ibid.*, hlm. 338.

telah dipahami. Dalam penelitian kualitatif penyajian data bisa dilakukan dengan menggunakan uraian singkat, bagan, hubungan antar kategori, dan sejenisnya, yang paling sering digunakan didalam penelitian kualitatif yaitu penyajian data dengan menggunakan teks yang bersifat naratif.<sup>50</sup>

#### c) Penarikan Kesimpulan

Kesimpulan awal yang dikemukakan masih bersifat sementara dan akan berubah bila tidak ditemukan bukti-bukti yang kuat yang dapat mendukung proses pengumpulan data selanjutnya. Dengan demikian kesimpulan dalam penelitian kualitatif mungkin dapat menjawab didalam rumusan masalah yang dirumuskan sejak awal, tetapi mungkin juga tidak karena telah dikemukakan bahwa masalah dan rumusan masalah masih bersifat sementara dan akan berkembang saat di lapangan. Kesimpulan dalam kualitatif diharapkan merupakan sebuah temuan baru yang sebelumnya belum pernah ada serta penelitian yang masih remang-remang, gelap belum jelas sehingga setelah diteliti menjadi lebih jelas.<sup>51</sup>

---

<sup>50</sup> *Ibid.*, hlm. 341.

<sup>51</sup> *Ibid.*, hlm. 345.

## H. Sisitematika Pembahasan

BAB I, yaitu berisi Latar belakang masalah, Rumusan masalah, Manfaat dan Tujuan Kajian pustaka, Kerangka teori, Metode penelitian, Sistematika pembahasan.

BAB II, membahas tentang sejarah dan lokasi PT Madubaru Madukismo, visi dan misi perusahaan, kepengurusan atau *job description* PT Madubaru, kegiatan CSR secara internal dan eksternal yang dilakukan oleh PT Madubaru Madukismo

BAB III, menjelaskan hasil penelitian lapangan yang dilakukan peneliti dengan menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi, program CSR untuk kesejahteraan karyawan dan dampak program CSR terhadap karyawan dan keluarganya.

BAB IV, berisi penutup yang meliputi kesimpulan dan saran.

## BAB IV

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Setelah melakukan sebuah penelitian tentang Program CSR Untuk Kesejahteraan Karyawan (Studi PT.Madubaru Madukismo Kabupaten Bantul, Yogyakarta), maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan mengenai kesejahteraan karyawan dan keluarga melalui program perusahaan, inilah kesimpulan berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan:

1. PT Madubaru Madukismo dapat memberikan kesejahteraan karyawan dan keluarganya melalui tujuh program perusahaan yang diberikan untuk dapat membantu memenuhi kebutuhan karyawan dan keluarga inilah kegiatan yang dapat memberikan kesejahteraan dan mampu membantu kebutuhan para karyawan antara lain, adanya program jaminan dan penunjang sesuai dengan *pelaksanaan socially reponsible business practice*:
  - a. Jaminan Kesehatan, karyawan perusahaan setelah bekerja di PT Madubaru diberikan jaminan kesehatan dengan akses yang lebih mudah, setengah biaya kesehatan BPJS ditanggung oleh perusahaan jika kecelakaan kerja terjadi maka perusahaan bertanggung jawab penuh.
  - b. Simpan Pinjam, setelah bekerja di PT Madubaru keluarga karyawan mudah untuk dapat melakukan sebuah pinjaman

dengan bunga yang kecil untuk bisa melakukan sebuah pengembangan usahanya.

- c. Sumbangan Duka, dengan adanya biaya duka dan penguburan dapat membantu pengeluaran bagi karyawan dan keluarga.
- d. Biaya Pendidikan, dapat membantu orang tua untuk pengeluaran biaya sekolah, memotivasi anak untuk dapat meningkatkan prestasi sekolah, dengan memiliki biaya sendiri anak menjadi lebih semangat belajar agar harapannya tahun depan mendapatkan beasiswa berprestasi.
- e. *Family Day*, setelah adanya program rekreasi bersama keluarga karyawan memiliki waktu berkumpul bersama keluarganya, dapat mengakrabkan diri, lebih mudah untuk bersosialisasi dengan keluarga karyawan yang satu dengan yang lain, mendapatkan uang saku setiap karyawan, jadi adanya program rekreasi menjadi obat menghilangkan kejenuhan pekerjaan yang sedang menumpuk.
- f. Perumahan, membantu para karyawan yang belum memiliki rumah, jika karyawan yang sudah memiliki rumah, maka fasilitas perumahan yang diberikan oleh perusahaan bisa tidak digunakan dan karyawan mendapatkan tunjangan rumah, namun jika fasilitas rumah digunakan rumah milik karyawan bisa di konrakkan untuk menambah pemasukan keuangan keluarga.
- g. IIKK, menambah ilmu dan ketrampilan , menambah teman jadi para istri karyawan lebih mudah untuk bersosialisasi, menambah

jaringan atau *link* serta memotivasi karyawan untuk menciptakan loyalitas kerja.

Adanya pemberian program untuk karyawan setidaknya kebutuhan karyawan menurut Abraham Maslow sudah dilaksanakan oleh PT.Madubaru seperti adanya jaminan membantu karyawan untuk memenuhi kebutuhan rasa aman, fisik dan pengakuan, adanya pemberian kegiatan beasiswa membantu untuk memenuhi kebutuhan pengakuan, adanya program simpan pinjam dan *family day* membantu karyawan untuk dapat memenuhi kebutuhan sosialnya, sedangkan adanya kebutuhan aktualisasi diri melalui kegiatan IKK yang dilakukan oleh istri karyawan untuk membantu mengembangkan potensi kewirausahaan pada diri sendiri.

## **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT Madubaru maka dengan adanya program CSR untuk karyawan dan keluarganya masih memiliki kekurangan, maka dari itu untuk memaksimalkan program CSR agar bisa lebih menyeluruh untuk karyawan tidak tetap dan keluarganya penulis akan memberikan saran yang bersifat membangun seperti:

1. Pemberian program beasiswa sebaiknya diberikan untuk anak karyawan yang kurang mampu jika perusahaan belum mampu melakukannya maka untuk pemberian buku tabungan yang bekerja sama dengan jamsostek bisa diberikan ke anak karyawan yang lebih membutuhkan.

2. Program rekreasi lebih baik diperbolehkan untuk para karyawan yang tidak tetap jika perusahaan belum mampu membiayai maka karyawan tidak tetap bisa menggunakan biaya sendiri tetapi perusahaan tetap tidak mewajibkan para karyawan tidak tetap untuk mengikuti *family day*.



## Daftar Pustaka

### **Buku**

*Agro Wisata*, Yogyakarta, 2007.

Basrowi dan Suwandi, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Rineka Cipta 2008.

Bugin, Burhan, *Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Kencana, 2008.

Ernawan R. Erni, *Business Ethics*, Bandung: Alfabeta, 2011.

Ghony, M.Djunaidi dan Fauzan Almanshur, *Metodelogi Penelitian*, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2012.

Hadi, Nor, *Corporate Social Responsibility*, Jakarta: Sinar Grafika, 2008.

Hariandja Marihot Tua Efendi, *Manajmen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Gramedia Widiasarana, 2002.

Huda, Miftachul, *Pekerjaan Sosial dan Kesejahteraan Sosial*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009.

Kartini, Dwi, *Corporate Social Responsibility*, Bandung: PT Grafika Ilmu, 2011.

Raco, J.R, *Metode Penelitian Kualitatif*, Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia, 2010.

Rudito Bambang dan Melia Famiola, *Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Di Indonesia*, Bandung: Rekayasa Sains, 2007.



Sugiono, *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Alfabeta,cv, 2013.

Untung, Hendrik Budi, *Corporate Social Responsibility*, Jakarta: Sinar Grafika, 2008.

### **Skripsi**

Andik Heni Susanti, *Pelaksanaan Corporate Social Responsibility oleh PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Secang Magelang*, Skripsi Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2008.

Siti Zaenab, *Serikat Pekerja Tekstil Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan*, Skripsi Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2004.

Wahyundari, *Usaha Peningkatan Kesejahteraan Karyawan Pada Perusahaan Mebel Ukir "Hasil Karya" Wedelan Bangsri Jepara*, Skripsi Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta,2005.

Lina Titik Handayani, *Konveksi "Annisa" Dan Peningkatan Kesejahteraan Karyawan*, Skripsi Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta,2011.

### **Internet**

AntaraNews.com, [www.antarayogya.com/print/305541/17-perusahaan-entaskan-warga-miskin-kulon-progo](http://www.antarayogya.com/print/305541/17-perusahaan-entaskan-warga-miskin-kulon-progo), Diakses, Pada 4 Maret, pukul 14.03.

Berita Bantul, <https://www.bantulkab.go.id/brita/2611.html>. Diakses, pada 4 Maret 2016 pukul 13.54.

Berita Liputan 6, <http://www.suara.com/bisnis>, Diakses , 13 September 2016, pukul 09.00.

CSR Sumber Kesejahteraan Sosial,

[http://bbppksjogja.depsos.go.id/index.php?action=mading\\_detail&i\\_d\\_mading=56](http://bbppksjogja.depsos.go.id/index.php?action=mading_detail&i_d_mading=56), Diakses, 18 Oktober 2016, pukul 11.51.

Indonesia CSR Society, <http://Indonesiacrsociety.com/yogyakarta-resmi-miliki-perda-csr/>. Diakses, 4 Maret 2016, pukul 14.29.

Pemerintah Kabupaten Sleman, [www.slemankab.go.id/7369/pemkab-sambagi-4perusahaan-di-sleman.slm](http://www.slemankab.go.id/7369/pemkab-sambagi-4perusahaan-di-sleman.slm). Diakses, Pada 4 Maret, pukul 13.57.

Wilujeng Kharisma,

[http://www.google.co.id/url?q=http://googleweblight.com/%3Flite\\_url%3Dhttp://www.pikiran-rakyat.com/ekonomi/2016/01/07/356068/ratusan-perusahaan-di-yogyakarta-belum-daftarkan-karyawan-ke-bpjs](http://www.google.co.id/url?q=http://googleweblight.com/%3Flite_url%3Dhttp://www.pikiran-rakyat.com/ekonomi/2016/01/07/356068/ratusan-perusahaan-di-yogyakarta-belum-daftarkan-karyawan-ke-bpjs), Diakses, 1 Maret 2016, pukul 11.44.

### **Wawancara**

Wawancara dengan Bapak M.Ruslani, Kamis, 12 Mei 2016, pukul 10.00.

Wawancara dengan ibu Lina dan buku pekerja karyawan, 12 Mei 2016, pukul 10.45.

Wawancara dengan Ibu Widiyawati, Sabtu, 12 November 2016.

Wawancara dengan Bapak Purwanto, Jum'at, 16 Desember 2016

Wawancara dengan Bapak Hanafi, Rabu, 28 Desember 2016.

Wawancara dengan Bapak Fauzi, Selasa, 10 Januari 2017.

Wawancara dengan Bapak Maryoto, Selasa, 17 Januari 2017.

Wawancara dengan Bapak Wuryanto, Selasa, 17 Januari 2017

Wawancara dengan Bapak Feri, Jum'at, 27 Januari 2017.

Wawancara dengan Bapak Sarmo, Jum'at, 27 Januari 2017

Wawancara dengan Bapak Paryono, Jum'at, 27 Januari 2017.

Wawancara dengan Bapak Yanto, Senin, 30 Januari 2017.

Wawancara dengan Ibu Mamik, Jum'at, 23 Desember 2016.

Wawancara dengan Ibu Hastarini, Jum'at, 23 Desember 2016.



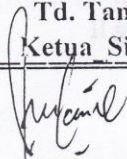
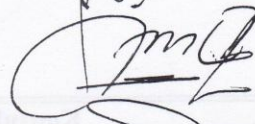






# **LAMPIRAN**

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
YOGYAKARTA


# KARTU SEMINAR

**NAMA** : Dwi Dita Erviana  
**NIM** : 13250005  
**Fakultas** : Dakwah dan Komunikasi  
**Jurusan/Program Studi** : IKS (Ilmu Kesejahteraan Sosial)  
**Batas Akhir Studi** : 31 Agustus 2020  
**Alamat** : Jln.Monjali Gemawang Rt.01/43 No.79 Sinduadi Mlati Sleman

No.	Hari, Tanggal Seminar	Nama & NIM Penyaji	Status	Td. Tangan Ketua Sidang
1	Jum'at, 9 September '16	Housna Maris Etkindi Nim 11250027	Peserta	
2	Selasa, 20 Sep '16	Tri Kumia Sari H Nim 13210100	Peserta	
3	Selasa, 20 Sep '16	Achmad Mujhid S 11210047	Peserta	
4	Selasa, 20 Sep '16	Ima Rahmania Aufa 12210138	Peserta	
5	Kamis, 20 Okt '16	Dwi Dita Erviana 13250005	Penyaji	
6	Jum'at, 28 Okt '16	Chaerizani S 13250004	Pembahas	

Yogyakarta, 7 September 2016

Sekprodi, IKS

  
 Andayani, SIP, M.S.W  
 NIP .19721016 199903 2 008

**Keterangan:**

Kartu ini berlaku selama dua (2) semester dan menjadi salah satu syarat pendaftaran munaqasyah



**KARTU BIMBINGAN**

NAMA : Dwi Dita Erviana  
NIM : 13250005  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi  
Jurusan/Program Studi : IKS (Ilmu Kesejahteraan Sosial)  
Pembimbing I : Muhammad Izzul Haq, S.Sos, M.Sc.  
Pembimbing II : -  
Judul : PENINGKATAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN MELALUI PROGRAM CSR (STUDI KASUS PADA PROGRAM CSR PT. MADUBARU MADUKISMO)

No.	Tanggal	Konsultasi Ke:	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	15 Sep '16	I	Latar Belakang, Kajian, dan Teori	
2	10 Okt '16	II	Kajian Pustaka dan Teori	
3	17 Okt '16	III	Seminar Proposal	
4	1 Nov 2016	IV	Acc proposal	
5	19 Des '2016	V	BAB II	
6	12 Jan '2017	VI	BAB II	
7	3 Feb '2017	VII	BAB I, II, III, IV	
8	15 Feb '2017	VIII	Penyerahan Hasil Revisi	
9	16 Feb '17	XI	Acc Munqosyah	

Yogyakarta, \_\_\_\_\_  
Pembimbing,

Muhammad Izzul Haq, S.Sos, M.Sc.  
NIP 19810823 200901 1 007

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
REPUBLIK INDONESIA

**IJAZAH**

**SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN  
PROGRAM 3 TAHUN**

Program Studi Keahlian : *Keuangan*  
Kompetensi Keahlian : *Akuntansi*

TAHUN PELAJARAN 2012/2013

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Sekolah Menengah Kejuruan  
*PIRI 3 Yogyakarta, Kota Yogyakarta* menerangkan bahwa:

nama : *DWI DITA ERVIANA*  
tempat dan tanggal lahir : *Sleman, 19 Nopember 1994*  
nama orang tua : *Wasimin*  
nomor induk : *4951*  
nomor peserta : *4-13-04-01-106-015-2*

**LULUS**

dari satuan pendidikan berdasarkan hasil Ujian Nasional dan Ujian Sekolah serta telah memenuhi seluruh kriteria sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

*Yogyakarta, 24 Mei* 2013



Ditandatangani oleh Kepala Sekolah,  
*[Signature]*  
*Drs. Arifin Budiharjo*  
NIP. *196004261990031004*



DN-04 Mk 0001118

Keputusan Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan  
Nomor : 015/G/KEP/HK/2013 Tanggal : 9 April 2013

**TERSEKALAH**  
TELAH DIPERIKSA KEBENARANNYA  
DAN SESUAI DENGAN ASLINYA  
YOGYAKARTA TGL :  
KEPALA SMK PIRI 3 KOTA YK

*[Signature]*  
Drs. ARIFIN BUDI HARJO



*[Signature]*  
Drs. ARIFIN BUDI HARJO

DAFTAR NILAI  
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN

Nama : DWI DITA ERVIANA  
 Tempat dan Tanggal Lahir : Sleman, 19 Nopember 1994  
 Nomer Induk : 4951  
 Nama Sekolah : SMK PIRI3 Yogyakarta  
 Kompetensi Keahlian : Akuntansi

I. NILAI UJIAN SEKOLAH

No.	Mata Pelajaran	Nilai Rata-rata Rapor	Nilai Ujian Sekolah	Nilai Sekolah
1	Pendidikan Agama	7.80	8.50	8.22
2	Pendidikan Kewarganegaraan	8.48	9.00	8.79
3	Bahasa Indonesia	7.46	8.50	8.08
4	Bahasa Inggris	7.60	8.60	8.20
5	Matematika	7.50	8.90	8.34
6	IPA	7.78	8.00	7.91
7	Ilmu Pengetahuan Sosial	8.07	9.10	8.69
8	Seni Budaya	7.98	9.00	8.59
9	Pendidikan Jasmani Olahraga dan Kesehatan	7.42	7.20	7.29
10	Keterampilan Komputer dan Pengelolaan Informasi	7.38	9.00	8.35
11	Kewirausahaan	7.46	7.60	7.54
12	Kompetensi Keahlian*	7.72	8.60	8.25
13	Muatan Lokal			
a.	Bahasa Jawa	7.65	-	7.65
b.	Akuntansi Koperasi	7.60	-	7.60

Nilai Sekolah = 40% Nilai Rata-rata Rapor + 60% Nilai Ujian Sekolah

II. NILAI UJIAN NASIONAL

No.	Mata Pelajaran	Nilai Sekolah	Nilai Ujian Nasional	Nilai Akhir
1	Bahasa Indonesia	8.08	8.40	8.3
2	Bahasa Inggris	8.20	6.00	6.9
3	Matematika	8.34	8.00	8.1
4	Kompetensi Keahlian	8.25	7.95	8.1
a.	Teori Kejuruan		5.25	
b.	Praktik Kejuruan		9.10	

Nilai UN Kompetensi Keahlian = 30% Nilai Teori Kejuruan + 70% Nilai Praktik Kejuruan

Nilai Akhir = 40% Nilai Sekolah + 60% Nilai Ujian Nasional

Yogyakarta, 24 Mei .....2013

Kepala Sekolah,



*[Signature]*  
 Drs. Arifin Budiharjo

NIP. 196004261990031004

\*)Transkrip Nilai Standar Kompetensi dicetak tersendiri







## **PT MADUBARU**

*PG.PS.MADUKISMO*

No. : 5755 /DIR/MB/XI/2016  
Hal : Ijin Penelitian

**Kepada Yth.  
Wakil Dekan Bidang Akademik  
Fakultas Dakwah dan Komunikasi  
UIN " Sunan Kalijaga "**  
**YOGYAKARTA**

Dengan hormat,

Menjawab surat no. B7013 Un.02/DDI/PN.01.1/11/2016 tertanggal 2 Nopember 2016 perihal ijin Penelitian untuk :

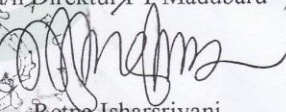

N a m a : Dwi Dita Erviana  
N I M : 13250005

Dengan ini kami beritahukan bahwa perusahaan dapat memenuhi permohonan ijin Penelitian di Bagian Akuntansi & Keuangan Sie PKBL PT Madubaru Yogyakarta

Demikian untuk menjadikan periksa, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih

Yogyakarta, 7 Nopember 2016

Di Direktur PT Madubaru

**Retna Isharsriyani**

Ka. Bag. SDM & Umum

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
**SUNAN KALIJAGA**  
**YOGYAKARTA**



## LABORATORIUM AGAMA

### Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta Telp: 0274-515856 Email : fd@uin-suka.ac.id

# SERTIFIKAT

Pengelola Laboratorium Agama Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga dengan ini menyatakan bahwa :

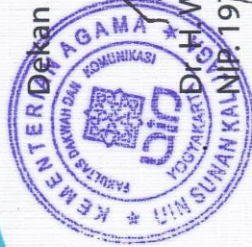
**DWI DITA ERVIANA**

**13250005**

**LULUS**

Ujian sertifikasi Baca Al-Qur'an yang diselenggarakan oleh Laboratorium Agama Fakultas-Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga

Yogyakarta, 31 Oktober 2014  
Ketua



Dr. Haryono, M.Ag.

NIP. 19701010 199903 1 002

Dr. Sriharini, M.Si  
NIP. 19710526 199703 2 001



INTEGRATIF-INTERKONEKTIF



DEDIKATIF-INOVATIF



INKLUSIF-CONTINUOUS IMPROVEMENT



Nomor: UIN.02/R.1/PP.00.9/2752.a/2013

**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN KALIJAGA**

# Sertifikat

diberikan kepada:

Nama : DWI DITA ERVIANA  
NIM : 13250005  
Jurusan/Prodi : Ilmu Kesejahteraan Sosial (IKS)  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Sebagai Peserta

atas keberhasilannya menyelesaikan semua tugas dan kegiatan

**SOSIALISASI PEMBELAJARAN DI PERGURUAN TINGGI**

Bagi Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2013/2014

Tanggal 27 s.d. 29 Agustus 2013 (20 jam pelajaran)

Yogyakarta, 2 September 2013

a.n. Rektor

Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Dr. Sekar Ayu Aryanti, M.Ag.

NIP. 19591218 197803 2 001



## TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No: UIN.02/L4/PM.03.2/2.25.16.18260/2016

Herewith the undersigned certifies that:

Name : **Dwi Dita Erviana**  
Date of Birth : **November 19, 1994**  
Sex : **Female**

took Test of English Competence (TOEC) held on **April 20, 2016** by Center for Language Development of State Islamic University Sunan Kalijaga and got the following result:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	41
Structure & Written Expression	43
Reading Comprehension	44
<b>Total Score</b>	<b>427</b>

*Validity: 2 years since the certificate's issued*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



Yogyakarta, April 20, 2016  
Director,



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.  
NIP. 19680915 199803 1 005



# شهادة اختبار كفاءة اللغة العربية

الرقم: UIN.02/L4/PM.03.2/6.25.9.18/2016

تشهد إدارة مركز التنمية اللغوية بأن

الاسم : Dwi Dita Erviana :

تاريخ الميلاد : ١٩ نوفمبر ١٩٩٤

قد شاركت في اختبار كفاءة اللغة العربية في ١١ أكتوبر ٢٠١٦، وحصلت على درجة :

٤١	فهم المسموع
٣١	التركيب النحوية و التعبيرات الكتابية
٢٥	فهم المقروء
٣٢٣	مجموع الدرجات

هذه الشهادة صالحة لمدة سنتين من تاريخ الإصدار

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

جوكجاكرتا، ١١ أكتوبر ٢٠١٦  
المدير



Dr. Sembodo Ardi Widodo, S.Ag., M.Ag.  
رقم التوظيف : ١٩٦٨٠٩١٥١٩٩٨٠٣١٠٠٥





KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
LEMBAGA PENELITIAN DAN  
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LP2M)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# SERTIFIKAT

7

Nomor: UIN.02/L.3/PM.03.1/P3.635/2016

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) UIN Sunan Kalijaga memberikan sertifikat kepada :

Nama : Dwi Dita Erviana  
Tempat, dan Tanggal Lahir : Sleman, 19 November 1994  
Nomor Induk Mahasiswa : 13250005  
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

yang telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Integrasi-Interkoneksi Semester Pendek, Tahun Akademik 2015/2016 (Angkatan ke-89), di :

Lokasi : Pandowan  
Kecamatan : Galur  
Kabupaten/Kota : Kab. Kulonprogo  
Propinsi : D.I. Yogyakarta

dari tanggal 20 Juni s.d. 31 Juli 2016 dan dinyatakan LULUS dengan nilai 96,71 (A). Sertifikat ini diberikan sebagai bukti yang bersangkutan telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) dengan status intrakurikuler dan sebagai syarat untuk dapat mengikuti ujian Munaqasyah Skripsi.



Yogyakarta, 15 September 2016  
Ketua,



Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A.  
NIP. : 19720912 200112 1 002

# Sertifikat

## TRAINING TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI

diberikan kepada



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

**PKSI**

Pusat Komputer & Sistem Informasi

Nama : DWI DITA ERVIANA  
NIM : 13250005  
Fakultas : FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
Jurusan/Prodi : ILMU KESEJAHTERAAN SOSIAL  
Dengan Nilai :

No	Materi	Nilai	
		Angka	Huruf
1	Microsoft Word	75	B
2	Microsoft Excel	100	A
3	Microsoft Power Point	75	B
4	Microsoft Internet	50	D
5	Total Nilai	75	B
Predikat Kelulusan		Memuaskan	

Yogyakarta, 30 Desember 2013



Dipr. Agung Fatwanto S.Si., M.Kom.  
NIP. 19770103 200501 1 003

Standar Nilai:

Angka	Huruf	Predikat
86 - 100	A	Sangat Memuaskan
71 - 85	B	Memuaskan
56 - 70	C	Cukup
41 - 55	D	Kurang
0 - 40	E	Sangat Kurang



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

**UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**  
**FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**  
**PRODI ILMU KESEJAHTERAAN SOSIAL**

*Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 515856 Fax (0274) 552230 Yogyakarta*

# SERTIFIKAT

NO : B-231a/Un.2/DD/PM.03.2/01/2017

Menyatakan bahwa :

**(13250005) DWI DITA ERVIANA**

telah lulus Praktik Pekerjaan Sosial (PPS)

mikro, mezo dan makro (termasuk Kuliah Kerja Nyata) selama 900 jam (12 SKS) dengan kompetensi *engagement*, *assessment*, perencanaan, intervensi mikro, intervensi mezo, intervensi makro dan evaluasi program.

Dekan

Yogyakarta, 25 Januari 2017

Ketua Prodi Ilmu Kesejahteraan Sosial



**CIDI Murjannah, M.Si**

NIP. 19600310 198703 2 001

**Andayani, S.IP, MSW**

NIP. 19721016 199903 2 008



## DOKUMENTASI



Wawancara dengan Bapak Hanafi mengenai modal peminjaman usaha keluarga karyawan dan masyarakat.



Wawancara dengan Ibu Widiyawati untuk membahas mengenai program CSR bagi karyawan dan keluarganya.



Wawancara dengan Bapak M. Rusalani Mengenai Program PKBL Perusahaan PT Madubaru.



Wawancara dengan bapak Fauzi membahas mengenai program program beasiswa.

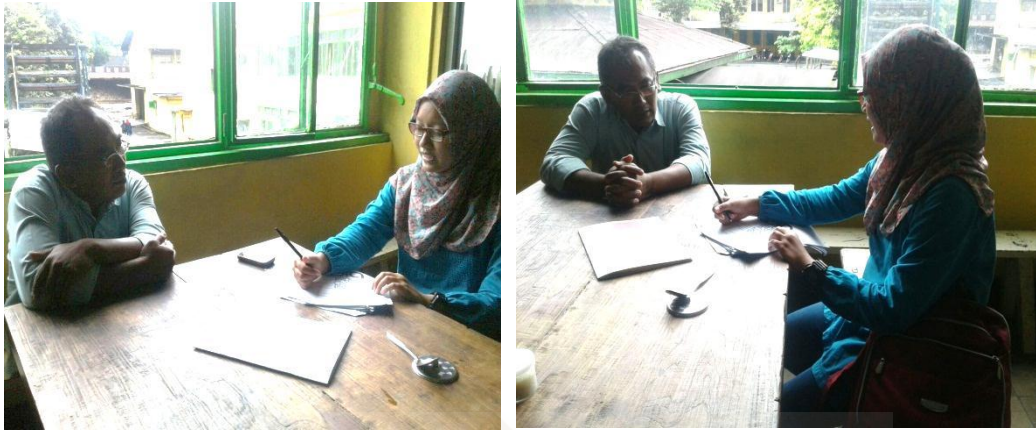


Kegiatan IKK pembagian doorprize saat pertemuan rutin bulan Desember.



Wawancara dengan Ibu Hastarini selaku pengurus IKK. Wawancara dengan Ibu Mamaik selaku istri karyawan.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA



Wawancara dengan Bapak Maryoto mengenai usaha perusahaan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

## PANDUAN WAWANCARA

### A. Bagian Perusahaan (Karyawan Pimpinan)

1. Usaha apa saja yang dilakukan perusahaan untuk memberikan kesejahteraan karyawan dan dapat memenuhi kebutuhan karyawan dan keluarga?
2. Langkah apa saja yang dilakukan perusahaan dalam mensukseskan program CSR?

### B. Bagian SDM

1. Sejarah singkat dan lokasi PT Madubaru?
2. Visi dan Misi PT Madubaru?
3. Bapak/ ibu apakah mengetahui *Corporate Social Responsibility* (tanggung jawab sosial perusahaan)? Jika mengetahui apa itu CSR?
4. Sejak kapan CSR diterapkan di PT Madubaru Madukismo apakah bisa dijelaskan?
5. Apa saja program CSR yang dilakukan perusahaan untuk karyawan dan keluarga?
6. Pemberian program CSR untuk karyawan dan keluarga sarannya apakah seluruh karyawan?
7. Faktor apa saja yang mempengaruhi kesejahteraan karyawan?
8. Ada berapakah karyawan yang menerima program CSR secara internal pada periode 2016-2017 mendatang?
9. Apakah dengan adanya program CSR bagi karyawan dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan dan keluarga?

### C. Bagian PKBL

1. Nama Narasumber:
2. Jabatan bapak/Ibu di perusahaan sebagai apa dan bertanggung jawab di divisi apa
3. Bapak/ ibu sudah bekerja di PT Madubaru madukismo sudah berapa lama?
4. Apakah bapak mengetahui tentang *Corporate Social Responsibility*?
5. Program CSR dari PKBL untuk karyawan dan keluarga apa saja, bisa dijelaskan mengenai program dan dampaknya seperti apa bagi penerima program?

### D. Bagian Karyawan

1. Nama :
2. Jabatan pekerjaan :
3. Bekerja di PT Madubaru Madukismo sudah berapa lama?
4. Di perusahaan ini menjadi karyawan apa? **TETAP/TIDAK TETAP**  
(Karyawan pimpinan, pelaksana, KKWT, Borongan, Harian)
5. Program dan kegiatan perusahaan yang dilakukan perusahaan untuk anda apa saja?
6. Program dari perusahaan yang saat ini sedang anda jalani apa saja?
7. Program perusahaan yang dilakukan perusahaan untuk anda dan keluarga apa saja?
8. Apakah dengan adanya program dari perusahaan membuat kebutuhan pokok dan sehari-hari anda terpenuhi? Berikan contohnya seperti apa?
9. Apakah dengan anda bekerja di perusahaan membantu kebutuhan anda dan keluarga?

10. Faktor apa yang membuat anda sejahtera apa saat ini? Apakah program perusahaan Madubaru ikut serta menjadi faktor pendorong kesejahteraan anda? (Jelaskan)

11. Dampak program perusahaan bagi anda apa?

**E. Bagian Ikatan Istri Karyawan Karyawati (IKKK)**

1. Nama Narasumber

2. Usia

3. Alamat

4. Pekerjaan/ Jabatan

5. Motivasinya mengikuti kegiatan IKK?

6. Bisa mengikuti IKKK berawal dari apa atau siapa?

7. Program yang diberikan IKKK apa saja?

8. Bentuk partisipasi dalam kegiatan IKKK apa selain mengikuti pertemuan rutin setiap bulan?

9. Apakah ada program tetap dalam IKKK atau berganti-ganti programnya? Jika tetap apa jika berganti-ganti apa saja?

10. Apa yang membuat ibu tertarik dengan kegiatan IKKK?

11. Pengaruh IKKK didalam kegiatan sehari-hari memiliki dampak seperti apa?

12. Apakah kegiatan IKK menurut ibu penting atau biasa saja, berikan alasannya?

**DAFTAR PESERTA FAMILY DAY 2016**

**PT MADUBARU MADUKISMO**

<b>SEKSI</b>	<b>NAMA PEGAWAI</b>	<b>STT</b>	<b>SNACK</b>
DIREKTUR	H.RACHMAD EDI CAHYONO,IR,Msi	K2	4
KABAG. AKT & KEU	IRWAN REVIANTO RARES DRS, Msc	K3	4
KABAG. PEMASARAN	DJAKA BARATA, IR	K1	3
KABAG. SDM & UMUM	RETNO ISHARSRIYANI, SE	K2	4
KEPALA SPI	EDI SANTOSO,IR	K3	4
KABAG. PABRIKASI	HARIYANTO, IR. Msi	K3	4
KABAG. INSTALASI	EKO SUDRAJAT, ST	K3	4
STAF DIREKTUR	NUGROHO BS, IR	K2	4
KABAG. TANAMAN	MUZAMZAM, SP	K2	4
KEPALA SPI	IWANTARA, ST	K2	4
STAF ADMINISTRASI	HARYANTO	K2	4
STAF ADMINISTRASI	UNTUNG SANTOSO, ST	K2	4
STAF ADMINISTRASI	WIDIYANTO, SE	K1	3
STAF ADMINISTRASI	VIDIA ISKANDAR, SE,AKT	K2	4
STAF ADMINISTRASI	FITRIA CITRA RESMI,ST	B0	1
STAF ADMINISTRASI	AGUS WIJAYANTO, SE	K2	4
STAF ADMINISTRASI	GATOT WIBOWO, SE	K2	4
STAF ADMINISTRASI	ENDAH WIJAYANTI,SE	K2	4
STAF ADMINISTRASI	MOHAMAD ROSLANI, DRS	K3	4
STAF ADMINISTRASI	BAMBANG WINARSO	K2	4
STAF ADMINISTRASI	BUDIONO	K1	3
STAF ADMINISTRASI	DWI ARYANTI	K2	4
STAF ADMINISTRASI	M FAUZI SAPUTRO	K2	4
STAF ADMINISTRASI	HESTININGTYAS PW (ALM)	K3	4
STAF ADMINISTRASI	SUGIYANTO	K1	3
STAF ADMINISTRASI	GATOT NUGROHO	B0	1
STAF ADMINISTRASI	WIDYAWATI	K2	4
STAF TANAMAN	CHRISTOPER SIANIPAR, SP	K2	4
STAF TANAMAN	YUDA EKO YUWONO, SP	K2	4
STAF TANAMAN	EDI SUPANGKAT, SP	K3	4
STAF TANAMAN	M. SYAIFUL ANAM, SP,	K2	4

	MM		
STAF TANAMAN	AKHMAD GUMONO, STP	K2	4
STAF TANAMAN	RINDRA MAULID CANDRA, SP	K1	3
STAF TANAMAN	ANDRIYANTO YOGO HARYONO, SP	K3	4
STAF TANAMAN	SURATNO B	K2	4
STAF TANAMAN	TEGUH ARIANTO, SP	K1	3
STAF TANAMAN	HERI KARTONO YOGA	K1	3
STAF TANAMAN	DWI HARTONO	K2	4
STAF TANAMAN	RUBANDI	K2	4
STAF TANAMAN	SUTIYANA	K2	4
STAF TANAMAN	PURWANTO	K1	3
STAF TEBANG & ANGKUT	DARYANTO HADI	K3	4
STAF TEBANG & ANGKUT	ALEX CHOMZA ROZIQUIN	K1	3
STAF INSTALASI	TAUFIK RAMDHAN, ST	B1	2
STAF INSTALASI	HARIS SUBIANTORO, ST	K2	4
STAF INSTALASI	M ZULFAN HUDAIBI	K1	3
STAF INSTALASI	SUTARNO	K2	4
STAF INSTALASI	ARIS SUJATMOKO	K2	4
STAF INSTALASI	NASHRUDDIN ABDUS SALAM	K0	2
STAF INSTALASI	MULYADI	K3	4
STAF PABRIKASI	BUDI TRIJANGGONO, ST	K0	2
STAF PABRIKASI	EKO WAHYUDI, ST	K2	4
STAF PABRIKASI	AGUS WINARDI	K3	4
STAF PABRIKASI	EDY PURWANTO S	K3	4
STAF PABRIKASI	SLAMET RIYADI	K2	4
STAF PABRIKASI	MARYOTO TRI SURYANTO	K1	3
STAF PS	SYAMSU HANDOYO K,ST	K2	4
STAF PS	SUHADI ST	K2	4
STAF PS	HARYADI	K2	4
DOKTER PERUSAHAAN	Dr YOS BENITO ARMAN	K2	4
DOKTER PERUSAHAAN	Dr LIA RATNA SARI	K2	4
IKJP PABRIKASI	FERRY SETIAWAN	K0	2
HON.STAF TANAMAN	SOEYOTO HP	K0	2
PAKAM	AIPDA SUDARSONO	B0	1
RAYON BANTUL	HARYONO	K1	3
RAYON BANTUL	NGADIMAN	K2	4



RAYON BANTUL	R.GANIS MINDARTO	K1	3
RAYON BANTUL	TUBIYAT	K2	4
RAYON BANTUL	SRI HARTONO	K1	3
RAYON BANTUL	BASUKI YUDANA	K3	4
RAYON BANTUL	SUHARDI B	K3	4
RAYON BANTUL	IS SUHARYANTO	K2	4
RAYON BANTUL	SRIYONO	K3	4
RAYON BANTUL	JUWENI	K3	4
RAYON BANTUL	AGUS HERNAWAN	K1	3
RAYON BANTUL	SUKAMTO	K2	4
RAYON BANTUL	HUDIYANTO	K2	4
RAYON BANTUL	PONIRAN	K1	3
RAYON BANTUL	ARI NUGROHO TRI SANTO	K1	3
RAYON BANTUL	GIRI	K3	4
RAYON BANTUL	JAJAR WIBOWO	K1	3
RAYON BANTUL	SUPRIYADI	K1	3
RAYON BANTUL	EDI PURNAMA	K2	4
RAYON BANTUL	SRI IRAWAN SANTOSA	K1	3
RAYON BANTUL	HERI ARIFIANTO	B0	1
RAYON BANTUL	DANANG WIJAYA	B0	1
RAYON SLEMAN	SUHARYANTO	B2	3
RAYON SLEMAN	JAKA SUSENA	K1	3
RAYON SLEMAN	CATUR MADYO BASUKI	K2	4
RAYON SLEMAN	ACHMAD FUAD YUNIARSO	K1	3
RAYON SLEMAN	AJI WIBOWO SUBAGYO	K1	3
RAYON SLEMAN	SUGIYONO	K3	4
RAYON SLEMAN	MARYONO	K3	4
RAYON SLEMAN	SIS NURYANTO	K3	4
RAYON SLEMAN	TUGIMAN	K2	4
RAYON SLEMAN	SURYATMONO SP	K1	3
RAYON SLEMAN	MUCH RADIB TRIHARYANTO	K2	4
RAYON SLEMAN	PINTO NUGROHO	K1	3
RAYON SLEMAN	SUGIYANTO	K2	4
RAYON PURWOREJO	RATRIWINARNO	K2	4
RAYON PURWOREJO	SUKARDIYONO	K1	3
RAYON PURWOREJO	KASIRUN	K2	4
RAYON PURWOREJO	WAGISO	K2	4
RAYON PURWOREJO	PIUS WEA SINA LAE PUTRA	K3	4
RAYON PURWOREJO	SULARSO	B0	1
RAYON PURWOREJO	IGMATIUS TRI WIDODO	K1	3

RAYON KMT	SUWANTO	K2	4
RAYON KMT	WAHONO	K2	4
RAYON KMT	SUYADI	K2	4
RAYON KMT	R.SUTAMTOMO RAHARJO	K2	4
RAYON KMT	WIDODO	K2	4
RAYON KMT	TUGIMAN B	K3	4
RAYON KMT	SURONO	K2	4
RAYON KMT	ARI WIBOWO SP	K1	3
RAYON KMT	SUHARTONO	K2	4
RAYON KMT	NGATIJO	k2	4
RAYON KMT	SURAHMAD	K2	4
RAYON KMT	MUSLICHUN	K2	4
RAYON KMT	LEGO WIDIYANTO	K2	4
RAYON KMT	UNTUNG SUSILA	K2	4
RAYON KMT	AGUS WIYARTO	K2	4
RAYON KMT	SUKIRDI	K2	4
RAYON KMT	GUNTUR PRAYITNO	K1	3
RAYON KMT	WAHYU PRABOWO	B0	1
RAYON KMT	HERI TRIYONO	B0	1
BINA SARANA TANI	M. PRIYONO	K1	3
BINA SARANA TANI	SIGIT UTOYO	B1	2
BINA SARANA TANI	NORYANTO	K1	3
BINA SARANA TANI	WIGUNO	K1	3
BINA SARANA TANI	SRIYANTO	K1	3
BINA SARANA TANI	TUKIMAN	K3	4
BINA SARANA TANI	SANDIYO	K0	2
BINA SARANA TANI	NOLO SUBRANTO	K1	3
BINA SARANA TANI	TRI SUSANTO	K2	4
BINA SARANA TANI	IFGANI YULIANTO	K3	4
BINA SARANA TANI	ANGGIT KRIS P	K2	4
BINA SARANA TANI	NUGROHO DWI ANTORO	B0	1
BINA SARANA TANI	AGUS BASUKI	K3	4
BINA SARANA TANI	IKA ENDAH PAWESTRI	K2	4
BINA SARANA TANI	MOCHAMMAD NUR SIRATH	K2	4
BINA SARANA TANI	YULIANTO	K0	2
BINA SARANA TANI	SUKAMTO	K3	4
ADMINISTRASI	SULIS SETYORINI	B0	1
ADMINISTRASI	NUR HIDAYATI	K1	3
ADMINISTRASI	CHIYANDA PRAWIRANINDYA	K1	3
ADMINISTRASI	JOKO SUBAGYO DN	K2	4
ADMINISTRASI	HERY PRABOWO	K2	4

ADMINISTRASI	SRI PURWANTO	TK2	4
ADMINISTRASI	M.SIGIT SIREGAR	K1	3
ADMINISTRASI	ELLY DEWIYANTI	K2	4
POMPA AIR	MARGONO	K2	4
POMPA AIR	EKO PURNOMO	K1	3
POMPA AIR	AGUS SANTOSO	K3	4
POMPA AIR	SUPARMIN	K1	3
POMPA AIR	WANTORO	K2	4
MANDOR TEBANG	JOKO LEGOWO	K2	4
MANDOR TEBANG	WASMAD	K2	4
MANDOR TEBANG	SUHARJONO	K2	4
MANDOR TEBANG	MURDONO RADEN	K2	4
MANDOR TEBANG	SUGENG NARWANTO	K2	4
MANDOR TEBANG	SURYADI	K3	4
MANDOR TEBANG	HERU WIRATNO	K1	3
MANDOR TEBANG	SUWANDI	K0	2
MANDOR TEBANG	SUWONDO TRI BUWONO	K2	4
MANDOR TEBANG	HARSONO	K2	4
ADMINISTRASI	JAYANTO	K2	4
RAIL BAAN	AGUNG BAROTO	K2	4
RAIL BAAN	KARTIJAN	K1	3
RAIL BAAN	PARJIYO	K2	4
RAIL BAAN	PAILAN	K2	4
RAIL BAAN	EKO SUBANDI	K2	4
TRAKTOR	SUTIYADI	K1	3
TRAKTOR	MUDJODO	K0	2
TRAKTOR	M.MARWAN	K2	4
TRAKTOR	SUDARSONO	K2	4
TRAKTOR	AKHMAD WAZER	K2	4
TRAKTOR	RAMBAT RAHARJO	K2	4
TRAKTOR	SUHARJIYONO	K3	4
REMISE	AGUS WIYONO	K2	4
REMISE	BAMBANG IRIDANTO	K2	4
REMISE	SUPRIYANTO	K1	3
REMISE	WIYANTA	B0	1
REMISE	ASHARI	K1	3
REMISE	HENDRIKUS GUNAWAN WIBISON	B0	1
ST.KETEL	PARJIONO	K3	4
ST.KETEL	B. NUGROHO P.	K2	4
ST.KETEL	SUJADI	K1	3
ST.KETEL	SUPARJIMAN	K1	3
ST.KETEL	JARMADI	K3	4

ST.KETEL	NGADIYONO	K1	3
ST.KETEL	DAWAMI	K1	3
ST.KETEL	SLAMET BASUKI	K2	4
ST.KETEL	SUYATIMAN	K2	4
ST.KETEL	SUPARDAL	K0	2
ST.KETEL	SUPOYO	K2	4
ST.KETEL	BUDIMAN	K2	4
ST.KETEL	JUMADIONO	K1	3
ST.KETEL	SUSANTO	K1	3
ST.KETEL	SURADI	K2	4
ST.KETEL	DULLAH MA'SUM	K3	4
ST.KETEL	MUJI WIYANTO	K1	3
ST.KETEL	DANARYOKO	K1	3
ST.KETEL	AGUS SUGIYONO	K1	3
ST.KETEL	JUMADI	K0	2
ST.KETEL	BUDI PATRIANTO	K1	3
ST.KETEL	LILIK AGUNG SUSENO	K2	4
ST.KETEL	KISNO	K3	4
ST.KETEL	MUJI TRI HARYONO	K2	4
ST.GILINGAN	ROCHMAD HARIANTO	K2	4
ST.GILINGAN	RAHAYU WIDODO	K3	4
ST.GILINGAN	SUDARNO	K1	3
ST.GILINGAN	PARJIONO	K2	4
ST.GILINGAN	PAINO	K0	2
ST.GILINGAN	KIRNIYATNO	K3	4
ST.GILINGAN	HENDRO PRASETIYO	B3	4
ST.GILINGAN	NGADIMIN	K1	3
ST.GILINGAN	PRIYONO DWI PRASETYO	K2	4
ST.GILINGAN	ASHURI	K2	4
ST.GILINGAN	SUNYATA	K1	3
ST.GILINGAN	SUDIYANTO	K2	4
ST.GILINGAN	BEKTI MARWOTO	K1	3
ST.GILINGAN	SUPARJO	K2	4
ST.GILINGAN	SUHARNO	K2	4
ST.GILINGAN	SUBARNO	K1	3
ST.GILINGAN	JUMARDIYONO	K1	3
ST.GILINGAN	SUYATMIN	K2	4
ST.GILINGAN	TUGINO	K1	3
ST.GILINGAN	MUHAMMAD SAKIRUN	K2	4
ST.PEMBERSIH NIRA	SUGENG SARWONO	K0	2
ST.PEMBERSIH NIRA	SUTRISNO	K1	3
ST.PEMBERSIH NIRA	MURDOTO	K2	4

ST.PEMBERSIH NIRA	IBNU MUSARTO	K1	3
ST.PEMBERSIH NIRA	EKO WIDIYANTO	K1	3
ST.PENGUAPAN	NURZIWAN	K2	4
ST.PENGUAPAN	GIYONO B.	K1	3
ST.PENGUAPAN	MUJIYONO	K0	2
ST.PENGUAPAN	SADIRAN	K2	4
ST.PENGUAPAN	SUPRIYANTO	K2	4
ST.POMPA AIR	JANADI	K1	3
ST.POMPA AIR	MULYADI	K2	4
ST.POMPA AIR	MUGIHARJO	K2	4
ST.POMPA AIR	SUMARNO	K1	3
ST.MASAKAN	SURAJIMAN	K3	4
ST.MASAKAN	MULYONO	K2	4
ST.MASAKAN	MARIJA	K1	3
ST.MASAKAN	TRIYONO	K3	4
ST.MASAKAN	TEGUH RAHARJO	K3	4
ST.MASAKAN	LAMIDI PRATENGA	K3	4
ST.MASAKAN	EKO ARDIANTO	K2	4
ST.MASAKAN	ARIS GUNAWAN	K2	4
ST.PENDINGIN	DARTA	K2	4
ST.PENDINGIN	MARJUKI	K2	4
ST.PUTERAN	PARJONO	K2	4
ST.PUTERAN	MUJARI	K3	4
ST.PUTERAN	R.SUTRISNO	K2	4
ST.PUTERAN	EKO LUTFI NOR CAHYO	K2	4
ST.LISTRIK	AGUS SURAYA	K0	2
ST.LISTRIK	WIDI PRIYANTO	K2	4
ST.LISTRIK	BEDJO	K-	4
ST.LISTRIK	MURJITO	K2	4
ST.LISTRIK	HARI PURYANTO	K3	4
ST.LISTRIK	HARMIADI	K2	4
ST.LISTRIK	FAJAR TRI SUPRANTO	K1	3
ST.LISTRIK	DALIJA	K2	4
ST.LISTRIK	MARSIDIK	K2	4
ST.LISTRIK	SUGIYONO	K2	4
ST.LISTRIK	SUTRISNO	K2	4
ST.LISTRIK	NASRUN NURUDIN	K1	3
ST.LISTRIK	DENI WIBAWA SAPUTRA	K1	3
ST.TURBIN GENERATOR	MULYANTO	K3	4
ST.TURBIN GENERATOR	NGATIYO	K2	4
ST.TURBIN GENERATOR	SUDIYONO	K2	4

ST.INSTRUMEN	JOKO SUDARYANTO	K3	4
ST.INSTRUMEN	KAYONO	K2	4
ST.INSTRUMEN	TOUFIK ROHADI	K0	2
BANGUNAN	ABDUL RACHMAD	K1	3
BANGUNAN	JIONO	K2	4
BANGUNAN	KRIS SUTANTO	K2	4
BANGUNAN	TRISARJONO	K2	4
BANGUNAN	HENDRI TRI WUSONO	K1	3
BANGUNAN	PONIMAN	K1	3
BESALI	SUDARMAJI	K1	3
BESALI	DWI YULI SETIAWAN	K0	2
BESALI	SUHARDI	K1	3
BESALI	AMRI SUSILO	K2	4
ADMINISTRASI	SARJINI	K2	4
LAB. PABRIKASI PG	JOKO SUSENO	K0	2
LAB. PABRIKASI PG	PRAPDIYONO	K1	3
LAB. PABRIKASI PG	HARMAN SUTOPO	K2	4
LAB. PABRIKASI PG	A.PURJANADI ISPRIYONO	B0	1
LAB. PABRIKASI PG	TAURUS BAMBANG JATI KUMOR	K3	4
LAB. PABRIKASI PG	TRIYANA PUTRA	K2	4
LAB. PABRIKASI PG	RUDY HARTONO	B0	1
PLL	ATTA NUROCHMAN	K1	3
PLL	DWI PRASETYO, AMD	K1	3
INSTALASI PABRIK PS	SROBANI	K1	3
INSTALASI PABRIK PS	SARBINI	K2	4
INSTALASI PABRIK PS	H. SUMINARSO	K0	2
INSTALASI PABRIK PS	SUGENG PURWANTO	B1	2
INSTALASI PABRIK PS	JAWAL / MUHAMMAD ABDIJAWA	K0	2
INSTALASI PABRIK PS	KUSDARYANTO	K2	4
INSTALASI PABRIK PS	YULIANTO BUDISANTOSO	K1	3
INSTALASI PABRIK PS	SUWARTO	K1	3
INSTALASI PABRIK PS	JAMZURI	K3	4
INSTALASI PABRIK PS	DENI IRAWAN	K1	3
INSTALASI PABRIK PS	AGUS SUTOPO	K2	4
INSTALASI PABRIK PS	AGUS WIDIYANTO	B0	1
INSTALASI PABRIK PS	ISTRIMO	K1	3
INSTALASI PABRIK PS	ADI PRASTOWO	K0	2
INSTALASI PABRIK PS	SUMARTONO	K1	3
PABRIKASI PABRIK PS	P. MARTAMA	K2	4
PABRIKASI PABRIK PS	NUR SALYOKO	K1	3

PABRIKASI PABRIK PS	EDY SURYONO	K2	4
PABRIKASI PABRIK PS	YUNI DWI MULYO	K3	4
PABRIKASI PABRIK PS	SITI SUMIYAH	K2	4
PABRIKASI PABRIK PS	JEN SUJASMONO	K2	4
PABRIKASI PABRIK PS	KAMIDI	K1	3
PABRIKASI PABRIK PS	HESTININGSIH WULANDARI	K2	4
PABRIKASI PABRIK PS	DAROJI	K1	3
PABRIKASI PABRIK PS	HERI SETYAWAN	K1	3
PABRIKASI PABRIK PS	JARZANI	K2	4
PABRIKASI PABRIK PS	SUBAGYA	K1	3
PABRIKASI PABRIK PS	DANANG SUHARDIMAN	K1	3
GUDANG ALKOHOL	ISMANTORO	K2	4
PERSONALIA	LINA SOFIA	K2	4
PERSONALIA	SUWARTI	K0	2
PENGGAJIAN	PARYANTO	K2	4
PENGGAJIAN	MIYANTO	K1	3
PENGGAJIAN	SUMARNO	K2	4
PENGGAJIAN	DJUL'AINI	K2	4
POLIKLINIK	A.FRANSISKA DARYANTI	K1	3
POLIKLINIK	FITRI ZULAIFA	K2	4
POLIKLINIK	REKYAN PUTRI PRATIWI	K1	3
SEKRETARIAT	DWIYANTONO AGUS PK	K0	2
SEKRETARIAT	INDARTO	K1	3
SEKRETARIAT	PUBADIYONO	K0	2
SEKRETARIAT	MINIK SETYO P	K1	3
SEKRETARIAT	HERWANTO	K2	4
SEKRETARIAT	D PRISTIWANTORO	K1	3
SEKRETARIAT	MUJONO	K2	4
SEKRETARIAT	WURIANTO	K2	4
SEKRETARIAT	DIAN RAHAYU PERWITASARI	B0	1
SEKRETARIAT	MAHMUD SAFRUDI	K2	4
KEAMANAN	SUTOPO	K2	4
KEAMANAN	NUR EDY PAMINTO	K1	3
KEAMANAN	MAI SUYITNO	K2	4
KEAMANAN	NGATINA	K1	3
KEAMANAN	TUGIYONO	K2	4
KEAMANAN	LUKMAN JUPRI	K1	3
KEAMANAN	I NENGAH ARDIKA	K3	4
KEAMANAN	SUGIYANTO	B1	2
KEAMANAN	INDARSO	K1	3
KEAMANAN	SUGIARTO B	K2	4

KEAMANAN		NUR HARYANTO	K1	3
KEAMANAN		MARTONO	K3	4
KEAMANAN		TRIADI BARULUKAS	K1	3
KEAMANAN		RUSWOTO	K3	4
KEAMANAN		HERU TRIYANTO	K3	4
KEAMANAN		SUPRIYANTO A.	K2	4
KEAMANAN		ISRO' WIYANTO	K0	2
KEAMANAN		NURDIDIK PRIHATIN	K2	4
KEAMANAN		MARDIYONO	K2	4
KEAMANAN		YUSUF ANTONI	K2	4
AKT.KEU ANGGARAN	&	DESSY HERMIYATIE	K2	4
AKUNTASI BIAYA		PARDIMAN	K2	4
AKUNTASI BIAYA		R.BINARKO	K0	2
ATR		KANTHI TRI MAHENTI	K1	3
PENGOLAHAN DATA		SIMON NOVIANTO	K1	3
PENGOLAHAN DATA		RISMAULI ELFRIDA NADEAK	K0	2
TIMBANGAN TEBU		PRANOMO	K2	4
TIMBANGAN TEBU		TUKINO	K1	3
BENDAHARA		AGUS DWI HARIYANTO	K2	4
BENDAHARA		C. KRISTADI	K2	4
BENDAHARA		BED ELSIH WIDIASTUTI	K2	4
PEMBELIAN		I WAYAN SUKARMA	K1	3
PEMBELIAN		SRI HARTINI	K1	3
PEMBELIAN		PURWANTO	K1	3
GUDANG PUSAT		DASUKI	K2	4
GUDANG PUSAT		BAMBANG RIBUT	K1	3
GUDANG PUSAT		JOKO SULISTIYONO	K2	4
GUDANG PUSAT		SRI HARJONO	K2	4
GUDANG PUSAT		SUHERMAN	K2	4
GUDANG PUSAT		TRI AGUSTINA	K1	3
GUDANG PUSAT		YUDI DWI HARMOKO	K0	2
GUDANG PUSAT		STEFANUS MAMIK PURNOMO	K0	2
PKBL		HANAFI	K3	4
PKBL		RM. NOERARYONO	K1	3
PKBL		CHRIST BINTARA S	B0	1
GUDANG SELESAI	HASIL	RABIMAN	K2	4
GUDANG SELESAI	HASIL	PITOYO	K1	3
GUDANG SELESAI	HASIL	MARYADI	K1	3
PENJUALAN		TRİYONO	K1	3



PENJUALAN	BEDJO SULARTO	K0	2
PENJUALAN	SUGENG SUPRIYANTO	K3	4
PENJUALAN	YUDANTO WIBOWO	K0	2
KENDARAAN	SUMARIMAN	K0	2
KENDARAAN	SUPARDJIMAN /DWI NURBIANT	K1	3
KENDARAAN	BINARTO	K0	2
KENDARAAN	VERRY RUSWAHYONO	K3	4
KENDARAAN	TUGIRAN	K1	3
KENDARAAN	M.SIGIT HASTANTO	K0	2
KENDARAAN	SUGIONO	K0	2
KENDARAAN	SUHADI	K1	3
KENDARAAN	SUDIARTO	K0	2
KENDARAAN	HARY KUSBIANTORO	K2	4
KENDARAAN	BUDIYANTA	K2	4
KENDARAAN	HERY SUHARNO	K2	4
KENDARAAN	TOTOK YULI PARANTIYO	K2	4
KENDARAAN	MARYANTO	K2	4
KENDARAAN	SIGIT SUPRIOKO	K2	4
KENDARAAN	NURCAHYO	K2	4
KENDARAAN	SUKARDI	K3	4
KENDARAAN	DWI MARUTO PUTRO	K2	4
KENDARAAN	EDI SUPRIYANTO	K2	4
KENDARAAN	EKO SUPARYANTO	K0	2
KENDARAAN	EKO MARWANTO	K1	3
SPI	W.E. SUJIYONO	K1	3
SPI	SUBAKAT	K3	4
SPI	DANANG CAHYO NUGROHO	K1	3
KOPERASI	HASTARINI	B0	1
KOPERASI	SUTIYONO SURIPTO	K0	2
KOPERASI	AGUS SURYANTO	K2	4
KOPERASI	ARISWAN	K1	3
KOPERASI	SAGIMAN	K0	2
KOPERASI	SUKIRMAN	K1	3
KOPERASI	UCIK PRAWESTRI	K2	4
KOPERASI	EVA RIAS UTAMI	K0	2
KOPERASI	VIKY VERANITA	K1	3
KOPERASI	KRISMANHADI	K2	4
KOPERASI	RIZAN	K1	3
KOPERASI	MUSTAHD	B0	1
KOPERASI	SUHARTO	K1	3
KOPERASI	PAIMAN BS	K0	2

KOPERASI	JEMIKO	K0	2
KOPERASI	SUSI HERAWATI	K2	4
YDPP	HERU PRAMONO	K2	4
YDPP	IKA AGUSTINA	k2	4
APOTEK	DESI FITRIA RUSTANTI	K2	4
APOTEK	ULFATUN CHOIRIYYAH	K1	3
APOTEK	TRI KURNIANINGSIH	B0	1
APOTEK	NUR ANITASARI	B0	1
APOTEK	APRI DWI SETYOWATI	B0	1
APOTEK	YUNITA WULANSARI	K0	2
APOTEK	DIAN ANGGRAINI	B0	1



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

**SUMBANGAN DUKA DAN PENGUBURAN****PERIODE 2016**

<b>Tanggal</b>	<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>
24 Maret 2016	Uang Duka U/KEL. Sumarno (Insta/Pompa Air)	1.777.705
24 Maret 2016	Bi . Penguburan BP. Sumarno (Insta/Pompa Air)	1.777.705
24 Juni 2016	Uang Duka U/KEL . Dwi Sudaryanto/PKWT	1.297.700
24 Juni 2016	Bi . Kubur U/KEL . Dwi Sudaryanto/PKWT	1.297.700
11 Agustus 2016	Uang Duka U/KEL . Alm.Dwi Naruto Putro	1.798.427
11 Agustus 2016	Bi . Kubur U/ALM. Dwi Naruto Putro	1.798.427
19 Oktober 2016	Uang Duka U/ALM Agus Sudarsono	1.297.700
19 Oktober 2016	Bi . Kubur U/ALM/ Agus Sudarsono	1.297.700
20 Oktober 2016	Uang Duka U/ALM . Sukidi/PKWT	1.297.700
20 Oktober 2016	Bi . Penguburan U/ALM . Sukidi/ PKWT	1.297.700

STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

**DAFTAR PENGHUNI RUMAH DINAS PG/PS MADUKISMO**

**TAHUN 2016**

<b>NO.</b>	<b>N A M A</b>	<b>BAGIAN</b>	<b>JABATAN</b>	<b>KETERANGAN</b>
	<b><u>RD BARAT ( BESAR)</u></b>			
1	Bpk. Ir. Muzamzam	Tanaman	Kepala Bagian	Staf
2	Bpk. Ir.Rachmad Edi Cahyono Msi		Direktur	Staf
3	Bpk. Taufik Ramdhan	Instalasi	Ka Sie	Staf
4	Bpk. Syaiful Anam	Tanaman	Kasie B S T	Staf
5	Bpk. Jaka Barata	Pemasaran	Kepala Bagian	Staf
6	Bpk. Ir. Edy Santoso.	S P I	Kepala	Staf
7	Bpk. Widiyanto SE.	S D M	Kasie Umum	Staf
8	Bpk. Agus Winardi	Pabrikasi		Staf
9	Bpk. Ir. Edy Supangkat	Tanaman	Kepala Rayon	Staf
10	Bpk. Drs. Irwan Revianto Rares	Akuntansi/Keu	Kepala Bagian	Staf
11	Bpk. Ir. Nugroho Budi Santoso		Staf Ahli Direktur	Staf

12	Bpk. Eko Wahyudi	S P I	Staf	Staf
13	Bpk. Eko Sudrajad ST.	Instalasi	Kepala Bagian	Staf
14	Bpk. Yudha Eko Yuwono	Tanaman	Kepala Rayon	Staf
15	Bpk. Vidia Iskandar	Akuntansi	Kasie	Staf
16	Bpk. Ir. Haryanto	Pabrikasi	Kepala Bagian	Staf
17	PT Rajawali Nusindo			Sewa
18	PT Rajawali Nusindo			Sewa
19	Bpk. Suhadi	PS		Staf
20	Bpk. Bambang Winarso	Pemasaran		Staf
21	Bpk. Iwantara	P S	Pjs. Kepala	Staf
22	Ibu Ray Retna Isharsriyani SE.	SDM & Umum	Kepala Bagian	Staf
23	Bpk. Gatot Wibowo	Akunt & Keu		Staf
24	Bpk. Maryoto Tri Suryanto	Pabrikasi		Staf
	<b><u>RUMAH DINAS TIMUR</u></b>			
<b>NO.</b>	<b>N A M A</b>	<b>BAGIAN</b>	<b>JABATAN</b>	<b>KETERANGAN</b>

25	Rajawali Nusindo			Sewa
26	Ardi Susilo	Instalasi	Tukang	Non Staf
27	Ikhsan Hidayat	Tebang & Angk.	Mandor Rilban	Non Staf
28	Feri Setyawan	Pabrikasi	Staf Pabrikasi	Staf
29	Lamidi Pratengga	Instalasi	Tukang	Non Staf
30	Haris Subiantoro	Instalasi		Staf
31	Nasharuddin Abdus Salam	Instalasi		Staf
32	Fitri Zulaifa	SDM & Umum	Bidan	Non Staf
33	Anggit Kris Prabowo	Tanaman/BST	Juru Gambar	Non Staf
34	Wasmad	Tebang & Ang	Pemb.Sinder Tebang	Non Staf
35	Irwan Widartana	Instalasi	Tukang	Non Staf
36	Agus Santoso.	Instalasi	Tukang	Non Staf
37	Hari Puryanto	Instalasi	Tukang	Non Staf
38	Sri Hartini	Akunt & Keu	Juru Tulis	Non Staf
39	Deni Irawan	P S		Non Staf
40	Cristoper Sianipar	Tanaman	Wakil Kabag	Staf
41	Kris Sutanto	Instalasi	Tukang	Non Staf
42	Slamet	Tebang & Ang.	PKWT	Sewa

43	PT Bumi Tani Agung			Sewa
44	Sutrisno	Instalasi	Tukang	Non Staf
45	RM. Nur Aryono	Akun & Keu	Juru Tulis	Non Staf
46	Jumadi	Instalasi		Non Staf
47	Simon Noviantoro	Akuntansi		Non Staf
48	Bambang Iridanto	Instalasi	Remise	Non Staf
49	Rismauli Nadeak	Akuntansi	E D P	Non Staf
50	Lukman Jupri.	Keamanan	Satpam	Non Staf
51	Mamik Purnomo	Akuntansi	Gudang Pusat	Non Staf
52	Pranomo.	Timbangan	Juru Tulis	Non Staf
53	Ahmad Fuad Juniarto	Tanaman		Non Staf
54	Sugeng Narwanto	Tanaman		Non Staf
55	Minik Setyo Pamudji	Sekretariat	Sekretaris	Non Staf
56	M. Sigit Hastanto.	Kendaraan	Pengemudi	Non Staf
57	Totok Yuli Parantiyo	Kendaraan		Non Staf
58	Wiguno	Tanaman	Mandor	Non Staf
59	Ruswoto.	Keamanan	Satpam	Non Staf
60	Syamsu Handoyo Kurniawan	PS		Staf
61	Indarso	Keamanan	Satpam	Non Staf

62	Hari Kusbiantoro	Kendaraan	Pengemudi	Non Staf
63	Budiyanto	Kendaraan	Pengemudi	Non Staf
64	Agus Dwi Haryanto	Akuntansi		Non Staf
65	Eko Suparyanto	Kendaraan	Pengemudi	Non Staf
66	Diah Asih Rinjani	Pemasaran	PKWT	Sewa
67	Sumarno	SDM & Umum	Juru Bayar	Non Staf
68	Danang Cahyo Nugroho	SPI		Non Staf
<b><u>NO.</u></b>	<b><u>N A M A</u></b>	<b><u>BAGIAN</u></b>	<b><u>JABATAN</u></b>	<b><u>KETERANGAN</u></b>
69	Elly Dewiyanti	Tanaman	Sekretaris	Non Staf
70	Bambang Ribut.	Gudang Pusat	Juru Tulis	Non Staf
71	Sigit Eka Budi Santoso	Poliklinik	Administrasi	Sewa
72	Tony Andry Wibawa	Keamanan	Satpam	Sewa
73	Endah Wijayanti	Akuntansi	Sie Akuntansi	Staf
74	R. Ganis Mindarto.	Tanaman	Mandor	Non Staf
75	Sugiyanto.	Akuntansi		Staf
76	Ny. Widyawati.	Personalia	Sie Penggajian	Staf
77	Sugeng Sarwono	Instalasi		Non Staf
78	Hendri Tri Wusono	Instalasi	Bangunan	Non Staf
79	Agustina	Dapen		Sewa



	Ikasari			
80	Syahbudin	SDM & Umum	PKWT Satpam	Sewa
81	Joko Sudaryanto	Listrik	Tukang	Non Staf
82	Dwi Prasetyo	PLL/Pabrikasi		Non Staf
83	Mugiharjo	Instalasi	Tukang	Non Staf
84	Rinaro Agung			Sewa
	<b><u>RD. TIMUR KECIL</u></b>			
85	Drs. Sigit Waluyo.			sewa
<b><u>NO</u></b>	<b><u>N A M A</u></b>	<b><u>BAGIAN</u></b>	<b><u>JABATAN</u></b>	<b><u>KETERANGAN</u></b>
	<b><u>RD SELATAN</u></b>			
86	Ikhwan Supriyono			Sewa
87	Nuryanto	Tanaman	Mandor	Non Staf
88	Dawami	Instalasi	Tukang	Non Staf
89	I Putu Darma Santika	Pemasaran		Sewa
90	Agus Heri Wibowo			Sewa
91	Djul'aini	SDM		Non Staf
92	Norma Suryanto	Bangunan	PKWT	Sewa
93	Tri Hadi Budi Prasetyo	Instalasi		Non Staf
94	Jumrat	Keamanan	Satpam	Sewa
95	Sugiyanto	Umum	Keamanan	Non Staf

96	Triadi Baru Lukas	Umum	Satpam	Non Staf
97	Heru Triyanto	Umum	Satpam	Non Staf
98	Ponidi			Sewa
99	Ifgani Yulianto	B S T	Mandor	Non Staf
100	Budiman	Instalasi	Tukang	Non Staf
101	Tugiran			Sewa
102	Tribiyanto.			Sewa
103	Rahayu Widodo	Instalasi		Non Staf
104	Jaka Susena.	Tanaman	Mandor	Non Staf
105	Murdoko	Kendaraan		Sewa
106	B. Nugroho Purwadi	Instalasi		Non Staf
107	Agus Wiyono	Remise	Tukang I	Non Staf
108	Ignatius Agus Wantoro			Sewa
109	Tarmizi			Sewa
110	Sugito			Sewa
111	Sudarmadi		Pensiunan	Sewa
112	Paino	Instalasi	Tukang	Non Staf
113	Mujiman			Sewa
114	Kirmanto	Instalasi	PKWT	Sewa
115	Agus Suroyo	Instalasi	Tukang Kepala	Non Staf
116	Heri Haryanto			Sewa
117	Agus Supriyatno			Sewa

118	Sutrisno	Instalasi	Tukang	Non Staf
119	Marijo	Instalasi	Tukang	Non Staf



STATE ISLAMIC UNIVERSITY  
SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA

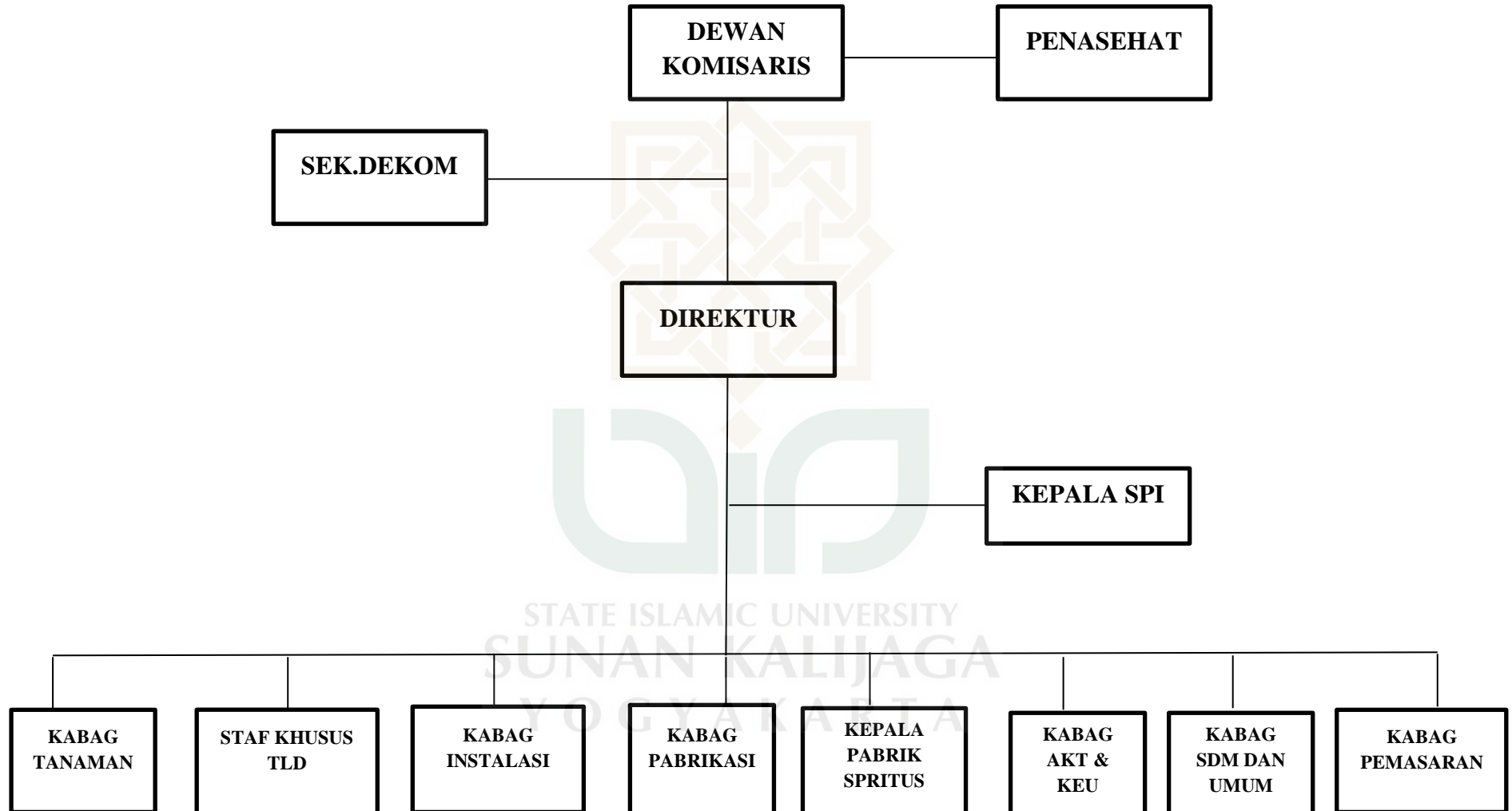
**PROGRAM CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY KARYAWAN TETAP DAN TIDAK TETAP**

<b>Jenis Karyawan</b>	<b>Beasiswa</b>	<b>Family Day (Rekreasi)</b>	<b>Modal Usaha</b>	<b>Jaminan Kesehatan/Jaminan Sosial</b>	<b>Perumahan</b>	<b>Sumbangan Duka</b>	<b>IKK</b>
<b>Karyawan Pimpinan</b>	√	√	√	√	√	√	√
<b>Karyawan Pelaksana</b>	√	√	√	√	√	√	√
<b>Karyawan KKWT</b>	—	—	√	√	—	√	—
<b>Karyawan Borongan</b>	—	—	√	√	—	√	—
<b>Karyawan Harian</b>	—	—	√	√	—	√	—

KETERANGAN SIMBOL:

1. Memperoleh Program : √
2. Tidak Memperoleh Program : —

**STRUKTUR ORGANISASI FUNGSIONAL PT MADUBARU**



**Sumber : Buku Agro Wisata PT Madubaru PG-PS Madukismo**

