

HUBUNGAN ANTARA KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DI PT MERAPI GOLF



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora prodi Psikologi

Untuk memenuhi sebagian Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :

Nafiah Suciyati

10710028

Dosen Pembimbing :

Miftahun Ni'mah Suseno.,S.Psi.,Psi.,MA

PRODI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2017

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nafiah Suciyyati

NIM : 10710028

Program Studi : Psikologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa selama ini melakukan penelitian dan dalam membuat laporan penelitian, saya tidak melanggar etika akademik seperti penjiplakan, pemalsuan data, dan manipulasi data. Jika kemudian hari saya terbukti melanggar kode etik akademik maka saya sanggup menerima konsekuensi berupa dicabutnya gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Yogyakarta, 08 Februari 2017



Nafiah Suciyyati

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

NOTA DINAS PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Skripsi/ Tugas Akhir
Lamp :-

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan
Humaniora UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalamualaikum WR. WB

Setelah memeriksa, mengarahkan dan mengadakan perbaikan seperlunya
maka selaku pembimbing, saya menyatakan bahwa skripsi saudara :

Nama : Nafiah Suciyati

NIM : 10710028

Prodi : Psikologi

Judul : Hubungan kebermaknaan kerja dengan kualitas kehidupan kerja di PT
Merapi Golf

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan
Kalijaga Yogyakarta untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana
strata satu Psikologi.

Harapan saya semoga saudara tersebut diatas dapat segera dipanggil untuk
mempertanggungjawabkan skripsinya, terima kasih.

Wassalamualaikum WR. WB

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 2 Februari 2017

Pembimbing,

Miftahun Ni'mah Suseno, S.Psi., Psi., M.Si.
NIM. 19770313 200912 2 001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 585300 Fax. (0274) 519571 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-95/Un.02/DSH/PP.00.9/04/2017

Tugas Akhir dengan judul : HUBUNGAN KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DI PT MERAPI GOLF

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : NAFTIAH SUCYATI
Nomor Induk Mahasiswa : 10710028
Telah diujikan pada : Jumat, 10 Maret 2017
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Miftahun Ni'mah Suseno, M.A.
NIP. 19770313 200912 2 001

Pengaji I

Dr. Erika Setyanti Kusumaputri, S.Psi., M.Si.
NIP. 19750514 200501 2 004

Pengaji II

Pitasiwati, S. Psi, M.A.
NIP. 19741117 200501 2 006

Yogyakarta, 10 Maret 2017

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora

DEKAN



HALAMAN MOTTO

Dadio kacang sing ditandur. Ojo dadi kacang sing diolah banjur dipangan menungso. Kacang sing ditandur bakal nuwuhake kacang liyane, kacang sing diolah banjur dipangan menungso amung dadi regetaning menungso

(@wasno_dulkamdi)

Berhenti untuk sedih dan hadapi ketakutanmu.

Maju dan temukanlah hal-hal baru disekitarmu.

Berbahagialah hidup hanya sekali dan tidak akan terulang kembali

(@NafiahSuciyyati)

Mumpung padhang rembulane, mumpung jembar kalangane (Sunan

Kalijaga)

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMPAHAN



Karya sederhana ini saya persembahkan untuk

Bapak dan Ibu

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti hantarkan ke hadirat Allah SWT yang Maha Berkehendak atas segala keinginan dan kebutuhan hamba-Nya. Sholawat serta Salam bagi Kanjeng Nabi Muhammad SAW, yang telah menunjukkan jalan terang bagi gelapnya jalan.

Skripsi ini selesai atas kehendak Allaah SWT, juga didukung oleh orang yang membantu peneliti melakukan usahanya.

1. Bapak Dr. Mochamad Shodik, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
 2. Bapak Mustadin Tagala selaku Ketua Program Studi Psikologi FISHUM UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
 3. Ibu Retno Pandan Arum Kusomowardhani, S.Psi, M.Si. selaku dosen penasehat akademik.
 4. Ibu Miftahun Ni'mah Suseno, S.Psi., Psi., MA. selaku dosen pembimbing skripsi. Terima kasih banyak sudah berkenan membagi ilmu, nasihat, dan arahan bagi peneliti baik selama perkuliahan maupun selama penggerjaan skripsi sampai tahap ini.
 5. Ibu Dr. Erika Setyanti Kusumaputri, S.Psi., M.Si selaku dosen penguji I dalam penelitian ini. Terima kasih atas arahan dan diskusinya selama ini.
 6. Ibu Pihasniwati, S.Psi.,M.A selaku dosen penguji II dalam penelitian ini.
- Terimakasih atas saran perbaikan untuk skripsi saya.

7. Kedua orangtua, Bapak Kulyubi Sarifudin dan Ibu Sariyati, peneliti tahu bahkan terima kasih saja tidaklah cukup untuk mengganti semua yang telah kalian berikan. *Matur sembah nuwun kagem do'a-doa lan sedayanipun.*
8. Sahabat-sahabat Psikologi A, Fahri, Heri, Satya, Lintang, Gathit, Malihah dan Linggar, terima kasih sudah menemani berproses selama kuliah. Terima kasih atas semua kenangan di masa kuliah yang tak mungkin tergantikan.
9. Untuk orang terdekat yang selalu saya cintai Andi Ferdana, terimakasih telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Doaku selalu engkau menjadi imam terbaik bagiku.
10. Terima kasih kepada pimpinan PT Merapi Golf bapak Sukirman,SE.MM selaku direktur PT Merapi Golf yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian di perusahaan yang bapak pimpin.
11. Terimakasih kepada Bapak Drs. Haryono, Bapak Mochamad ahsan dan segenap karyawan PT Merapi golef yang dengan sabar membantu proses penelitian.

Terima kasih peneliti sampaikan dan mohon maaf atas segala kekurangan dan kerepotan yang ditimbulkan oleh peneliti selami ini. Akhir kata semoga skripsi ini menjadi sesuatu yang bermanfaat untuk semua pembaca dan peneliti sangat terbuka untuk kritik dan saran bagi kebaikan skripsi ini.

Yogyakarta, 18 Mei 2016

Nafiah Suciyati
10710028

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	ii
NOTA DINAS PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR BAGAN	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	8
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Kualitas kehidupan kerja	16
1. Definisi Kualitas kehidupan kerja	16
2. Dimensi kualitas kehidupan kerja	18
3. Faktor-faktor kualitas kehidupan kerja	22
B. Kebermaknaan kerja.....	26
1. Definisi Kebermaknaan kerja.....	26
2. Aspek-aspek kebermaknaan kerja.....	28
C. Hubungan antara kebermaknaan kerja dan kualitas kehidupan kerja	30

D. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Identifikasi variabel.....	34
B. Definisi operasional	34
C. Populasi penelitian	35
D. Metode pengumpulan data	36
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
F. Metode analisis data.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	45
A. Orientasi kancah.....	45
B. Persiapan penelitian Penelitian	50
C. Pelaksanaan penelitian	55
D. Hasil penelitian.....	56
1. Deskripsi statistik	56
2. Kategorisasi Individu pada masing-masing skala	56
3. Uji asumsi	59
4. Uji hipotesis.....	60
E. Pembahasan.....	61
BAB V Kesimpulan dan Saran	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	69
DAFTAR LAMAN	73
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karyawan PT Merapi Golf.....	35
Tabel 2. Aitem Skala Kualitas kehidupan kerja.....	38
Tabel 3. Aitem Skala Kebermaknaan kerja.....	39
Tabel 4. Kaidah Uji Hipotesis dengan <i>Product Moment Pearson</i>	43
Tabel 5. Distribusi Aitem yang Lolos dan Gugur Skala Kualitas Kehidupan Kerja Setelah Tryout	53
Tabel 6. Distribusi Aitem yang Lolos dan Gugur Skala Kebermaknaan Kerja Setelah Tryout	54
Tabel 7. Deskripsi Statistik Data Penelitian.....	56
Tabel 8. Rumus Kategorisasi Diagnostik	57
Tabel 9. Kategorisasi Skor Kualitas kehidupan kerja	58
Tabel 10. Kategorisasi Skor Kebermaknaan kerja	58
Tabel 11. Hasil uji Normalitas	59
Tabel 12. Hasil uji Linieritas.....	60

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Dinamika Hubungan Antara kebermaknaan kerja dan kualitas kehidupan kerja.....	33
Bagan 2. Struktur organisasi PT Merapi Golf.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Perizinan dan Surat keterangan Penelitian.....	74
Lampiran II Alat ukur	75
1. Skala tryout.....	76
2. Skala penelitian	89
Lampiran III Distribusi Data Tryout	98
1. Skala kualitas kehidupan kerja	99
2. Skala kebermaknaan kerja	124
Lampiran IV Distribusi data penelitian.....	142
1. Data kualitas kehidupan kerja	143
2. Data kebermaknaan kerja	168
Lampiran V Hasil Reliabilitas Alat Ukur.....	187
1. Hasil Analisis Uji Reliabilitas skala kualitas kehidupan kerja.....	188
2. Hasil Analisis Uji Reliabilitas skala kebermaknaan kerja.....	190
Lampiran VI. Hasil Analisis Data.....	194
1. Hasil Deskripsi Statistik	195
2. Hasil Analisis Uji Normalitas.....	196
3. Hasil Analisis Uji Linieritas	196
4. Hasil Analisis Uji Hipotesis	197

INTISARI

HUBUNGAN KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN KUALITAS

KEHIDUPAN KERJA DI PT MERAPI GOLF

Nafiah Suciyati

10710028

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kebermaknaan kerja dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT Merapi Golf. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Merapi Golf yang berjumlah 200 karyawan. Alat pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kualitas kehidupan kerja (kebutuhan kesehatan dan keselamatan kerja, kebutuhan ekonomi keluarga, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, kebutuhan aktualisasi, kebutuhan pengetahuan, kebutuhan estetika) dan skala kebermaknaan kerja (individuasi, kontribusi, hubungan diri dengan perusahaan, penyatuhan). Metode analisis data menggunakan teknik koreasi *Pearson's product moment* dengan program SPSS 16.00 for windows. Hasil analisis menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kebermaknaan kerja dan kualitas kehidupan kerja dengan koefisiensi (r_{xy}) = 0,947 dan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Artinya bahwa hipotesis diterima, semakin tinggi kebermaknaan kerja maka semakin tinggi kualitas kehidupan kerja karyawan PT Merapi Golf di kota Yogyakarta. Sebaliknya semakin rendah kebermaknaan kerja maka semakin rendah pula kualitas kehidupan kerjanya. Kebermaknaan kerja mempengaruhi kualitas kehidupan kerja karyawan PT Merapi Golf di kota Yogyakarta sebesar 89,6 % yang ditunjukkan dengan $R^2 = 0,896$.

Kata Kunci : kualitas kehidupan kerja, kebermaknaan kerja, karyawan PT Merapi Golf

ABSTRACT

THE REATIONSHIP BEETWEN MEANINGFULNESS OF WORK AND QUALITY OF WORKLIFE ON EMPLOYEES OF PT MERAPI GOLF

Nafiah Suciyati
10710028

Islamic State University Sunan Kalijaga

This study aimed to determine the relationship between the meaningfulness of work life and the quality of worklife on PT Merapi golf. The subjects of this study were 200 employess of PT Merapi Golf. The instruments of data collection used in this study were a scale of quality of worklife (Health and safety needs, needs of family economy, social needs, actualization needs, esteem needs, acknowledge needs, aesthetic needs) and a scale of meaningfulness of work (individuation, contribution, self connection, unification). The method of data analysis used a correlation technique of Pearson's product moment with program SPSS 16.00 for windows. The result indicated that there was very significant positive relationship between the meaningfulness of work and the quality of worklife with correation coefficient (r_{xy}) = 0,947 and $p = 0,000$ ($p < 0,05$). It means that the hypothesis was accepted. The higher the meaningfulness of work was, the higher the work life quality of PT Merapi golf employees was as well. Rather, the lower the meaningfulness of work of the employees was, the lower their quality of worklife was too. The meaningfulness of work affected the work life quality of PT Merapi golf in Yogyakarta city for 89,6% indicated by R square = 0,896.

Keyword : quality of worklife, meaningfulness of work, PT merapi golf employees

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Karyawan merupakan sumber daya utama dalam sebuah perusahaan terutama pada perusahaan jasa. Karyawan pada perusahaan jasa dituntut untuk melayani konsumen maupun karyawan lain dalam hubungannya dengan pekerjaan. Karyawan yang mampu bekerja dengan baik akan membantu memaksimalkan kualitas produk perusahaan sehingga citra perusahaan menjadi baik di mata konsumen. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Sumber daya manusia mempunyai fungsi mengelola input yang dimiliki perusahaan secara maksimal untuk mendapatkan hasil yang diharapkan oleh perusahaan.

Perusahaan diharapkan mampu membuat para karyawan dapat melaksanakan pekerjaannya dalam keadaan yang tenang dan nyaman, tanpa ada ketegangan dan kecemasan yang dirasakan. Kondisi ini bukan hanya menyangkut keadaan fisik saja, melainkan juga berhubungan dengan hubungan sosial dengan orang lain dan suasana psikologis di tempat kerja. Keadaan yang aman dan nyaman secara psikologis atau bisa kita sebut kesejahteraan psikologis dapat tercipta bila karyawan puas akan berbagai aspek dari perusahaan maupun kehidupannya baik di dalam dan di luar pekerjaannya. Perusahaan mampu memaksimalkan kesejahteraan psikologis karyawannya salah satunya dengan meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan. Itu karena kualitas kehidupan

kerja memberikan jalan agar karyawan mampu memenuhi kebutuhan psikologisnya di tempat kerja yang sekaligus akan berpengaruh pada kehidupan di luar pekerjaannya sehingga karyawan lebih merasa bahagia (Danna & Griffin, 1999).

Pendapat Sirgy (2001) mengenai kualitas kehidupan kerja sering dianggap memiliki pengertian yang sama dengan istilah kepuasan kerja. Jelas bahwa di dalam jurnalnya, teori sirgy berdasar pada kolaborasi antara kepuasaan kebutuhan dan teori spillover. Maka tidak dipungkiri bahwa adanya kemiripan diantara keduanya. Hal-hal yang membedakan adalah bahwa kualitas kehidupan kerja mempunyai fokus lebih luas dibanding kepuasan kerja. Kualitas kehidupan kerja mampu memfasilitasi pengukuran kepuasan kebutuhan karyawan pada hal-hal di luar kerja itu sendiri (*non-work domain*) yang turut mampu mempengaruhi psikologis karyawan. Hal-hal yang termasuk dalam *non-work domain* antara lain kepuasan karyawan akan waktu luang yang dimiliki, kehidupan keluarga, kehidupan finansial, dan kehidupan sosialnya. Kepuasan kerja tentu tidak mampu mengukur hal-hal semacam itu karena hanya fokus pada aspek-aspek yang melekat pada pekerjaan itu saja.

Pengertian kualitas kehidupan kerja menurut Sirgy dkk (2001) yaitu sejauh mana tingkat kepuasan karyawan dengan berbagai kebutuhan mengenai sumber daya, kegiatan, dan hasil yang berasal dari partisipasi di tempat kerja. Sirgy mendasarkan teori kualitas kehidupan kerja pada teori kepuasan kerja dan pendekatan *spillover*. Pendekatan *spillover* menekankan pada pemenuhan kebutuhan pada area kebutuhan dari kehidupan seseorang akan berpengaruh pada

tingkat pemenuhan di area lain. Sebagai contoh pemenuhan kebutuhan pada pekerjaan akan berpengaruh pada domain kehidupan lainnya seperti keluarga, waktu senggang, social, kesehatan dan finansial. Pengukuran kualitas kehidupan kerja menurut teori Sirgy dkk (2001) dapat menggunakan tujuh dimensi antara lain kebutuhan akan kesehatan dan keselamatan, kebutuhan ekonomi dan keluarga, kebutuhan sosial, kebutuhan akan penghargaan, kebutuhan aktualisasi, kebutuhan pengetahuan, kebutuhan estetika. Berdasarkan pendekatan *spillover* di atas maka terpenuhinya setiap kebutuhan sangat penting karena ketidakterpenuhinya satu kebutuhan akan berpengaruh pada kurang terpenuhinya kebutuhan yang lain. Sehingga semua kebutuhan-kebutuhan tersebut sebaiknya dipenuhi oleh perusahaan karena bila ada satu saja kebutuhan yang tidak terpenuhi maka akan menurunkan tingkat kualitas kehidupan kerja karyawan.

Perusahaan sebaiknya terus melakukan upaya dalam rangka meningkatkan kualitas kehidupan kerja. Bukan hanya demi kemajuan perusahaan tetapi karena kualitas kehidupan kerja dapat menjadi jalan untuk menjadikan karyawan lebih bahagia (Monkevicius, 2014), lebih kompetitif (Fapohunda, 2013) dan memiliki kinerja menjadi lebih baik (Kalaiselvi & Jayakumar, 2012).

Indonesia merupakan salah satu Negara yang masih belum mampu mengoptimalkan dalam pemenuhan kebutuhan kesehatan dan keselamatan kerja sebagai salah satu dimensi dari kualitas kehidupan kerja. Indikatornya adalah masih tingginya angka kecelakaan kerja saat ini. Data dari *International Labour Organization* (ILO) juga turut mencatat, setiap hari terjadi sekitar 6.000 kecelakaan kerja fatal di dunia sedangkan di Indonesia sendiri saat ini terdapat

kasus kecelakaan kerja sebanyak 100.000 tenaga kerja setiap harinya (www.bpjsketenagakerjaan.go.id).

Lebih lanjut data dari Badan Pusat Statistik (BPS) menerangkan bahwa pada tahun 2011 ada kasus kecelakaan kerja sebanyak 108.696 dengan 31.195 orang meninggal dunia, 35.285 orang mengalami luka berat dan 108.945 orang mengalami luka ringan. Sedang tahun 2012 angka kecelakaan kerja sebanyak 117.949 kasus dengan 29.544 orang meninggal dunia, 39.704 mengalami luka berat dan 128.312 orang mengalami luka ringan. Pada tahun 2013 terdapat 100.106 kasus dengan 26.416 orang meninggal dunia, 28.438 mengalami luka berat dan 110.488 mengalami luka ringan (www.bps.go.id).

Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan mendata selama 2014 jumlah peserta yang mengalami kecelakaan kerja sebanyak 129.911 orang dengan 69,59 persen kecelakaan terjadi di dalam perusahaan saat pekerja bertugas, 10,26 persen di luar perusahaan, dan sekitar 20,15 persen pekerja mengalami kecelakaan lalu lintas (<http://liputan6.com>). Sedangkan pada tahun 2015 terdapat kecelakaan kerja sejumlah 105.182 kasus dengan korban meninggal dunia 2.375 orang (<http://bpjsketenagakerjaan.go.id>).

Pada bulan September 2016 terjadi sebuah kecelakaan kerja dengan korban meninggal dua karyawan akibat kebakaran di pabrik tahu (<https://m.tempo.co>). Sedangkan pada tahun 2009 di padang banyak karyawan yang terjebak di dalam kantor dan beberapa toko diakibatkan gempa yang terjadi berskala 7,6 Skala Richter (SR) tersebut (www.nahimunkar.com).

Kondisi yang mengancam kesehatan dan keselamatan kerja sebagai salah satu dimensi dari kualitas kehidupan kerja muncul juga di PT Merapi Golf. Beberapa karyawan merasa cemas saat bekerja. Ini disebabkan karena lokasi PT Merapi Golf berada tidak jauh dari puncak Gunung Merapi yang pada erupsi 2010 lalu sudah terkena dampak langsung erupsi Merapi berupa awan panas. Karyawan mengaku tidak pernah mendapatkan sosialisasi tanggap bencana dari perusahaan sehingga merasa kebingungan bila suatu saat terjadi gempa vulkanik ataupun awan panas. Selama ini bila terjadi gempa, karyawan panik dan berhamburan menuju satu-satunya pintu yang bisa dilewati sehingga tidak semua karyawan bisa keluar tepat waktu.

PT Merapi Golf adalah perusahaan penyedia jasa layanan olahraga golf dimana performa karyawan merupakan faktor kunci dari kelancaran dan kemajuan pelayanan yang diberikan pada konsumen. Maka perusahaan sudah selazimnya menyediakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi karyawan sehingga mampu memberikan pelayanan bagi konsumen dengan maksimal.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kualitas kehidupan kerja adalah kebermaknaan kerja e.g., Cumming and Malloy 1977; Glaser 1980; Lawler 1986; Quinn & Staines 1979; Sheppard and Herrick 1972; Simmon and Mares 1985; Susman 1976 (dalam Giacalone, 2004). Konsep kualitas kehidupan kerja menggambarkan bahwa variasi kebutuhan dari karyawan dapat membuat frustrasi saat permintaan kerja (*job demand*) terlalu sulit untuk dipenuhi (Loscocco dan Rochelle dalam Sirgy el al, 2001). Frustrasi termasuk dalam *emotional distress* yakni merupakan emosi yang tidak baik dan menimbulkan rasa cemas dan tegang

yang berlebihan. Studi sebelumnya menunjukkan bahwa *emotional well-being* dipengaruhi oleh tingkat kebermaknaan kerja, penghargaan pekerjaan, tantangan kerja, otonomi kerja, dan kompleksitas kerja (e.g., Adelmann, 1987; Caplan et al., 1980; Cummings dan Malloy 1977; Lawler 1986; Lowe dan Northcott, 1988; Loscocco dan Spitze, 1990; Sheppard dan Herrick, 1972; Simmon dan Mares, 1985; Susman, 1976; dalam Sirgy, 2001). Penelitian di atas menunjukkan bahwa kebermaknaan kerja merupakan salah satu faktor yang mampu menjaga *emotional well-being* dimana akan menghindarkan karyawan untuk merasa cemas dan tegang berlebihan atau frustrasi akibat tuntutan kerja yang diatur perusahaan, sehingga menimbulkan tingkat kualitas kehidupan kerja yang baik. Selain itu konsep kebermaknaan kerja masih tergolong suatu variabel yang baru dan belum banyak diteliti sehingga peneliti akan menjadikannya sebagai variabel bebas dari penelitian ini.

Penelitian yang mendukung hubungan antara kebermaknaan kerja dengan kualitas kehidupan kerja antara lain. Penelitian yang dilakukan oleh Vijaimadhavan.P, Raju.V(2013) dengan judul “*An Empirical Study on relationship among Quality of work life and its factors*”. Penelitian ini melibatkan 18 faktor yang mempengaruhi kualitas kehidupan kerja antara lain relasi karyawan, kondisi kerja, otonomi kerja, keamanan kerja, lingkungan kerja, lingkungan social, lingkungan psikologis, kesehatan fisik, indikasi depresi, stress kerja, gangguan pada keluarga karena masalah kerja, gangguan kerja yang berasal dari masalah keluarga, motivasi, kepuasan karier, komunikasi interpersonal, usaha dari pemilik perusahaan, tujuan kerja yang spesifik, dan efikasi diri. Secara garis

besar disimpulkan bahwa efikasi diri yang merupakan faktor yang berasal dari internal mempengaruhi tingkat kualitas kehidupan kerja. Penelitian di atas mengungkapkan bahwa kualitas kehidupan kerja juga dapat dipengaruhi oleh variabel internal dari individu.

Selama ini belum pernah ditemukan penelitian dengan menggunakan kebermaknaan kerja sebagai variabel bebas dan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel tergantungnya. Oleh sebab itu peneliti ingin menguji hubungan antara variabel kebermaknaan kerja dengan kualitas kehidupan kerja.



B. Rumusan Masalah

Rumusan ini dibuat dengan tujuan mengarahkan penelitian supaya bisa terarah dan lebih teratur dalam pembahasannya. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah “Apakah ada hubungan kebermaknaan kerja dengan kualitas kehidupan kerja di PT Merapi Golf ?”



C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya, berikut ini dikemukakan tujuan yang ingin dicapai dari penelitian. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana hubungan kebermaknaan kerja dengan kualitas kehidupan kerja di PT Merapi Golf.



D. Manfaat Penelitian

Penelitian harus menghasilkan manfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca. Berikut ini dikemukakan manfaat dari hasil penelitian meliputi manfaat teoritis dan manfaat praktis bagi peneliti, pembaca dan peneliti selanjutnya.

1. Manfaat Teoritis

Secara teoritis penelitian ini bermanfaat untuk mengembangkan keilmuan dalam bidang psikologi industri organisasi khususnya tentang kebermaknaan kerja yang sebelumnya belum pernah dikaitkan dengan kualitas kehidupan kerja. Penelitian ini diharapkan akan memperkaya penelitian psikologi khususnya tema kualitas kehidupan kerja yang ternyata mampu dipengaruhi oleh faktor internal salah satunya yakni kebermaknaan kerja,

2. Manfaat Praktis

Secara praktis, penelitian ini diharapkan membawa manfaat sebagai berikut:

- a. Memberikan pemahaman mengenai pentingnya kualitas kehidupan kerja dan kebermaknaan kerja serta cara mengembangkannya
- b. Sebagai bahan masukan bagi perusahaan agar lebih mengutamakan kebermaknaan kerja para karyawannya demi terwujudnya kualitas kehidupan kerja yang lebih baik.

E. Keaslian Penelitian

1. Penelitian yang dilakukan oleh Janik & Rothmann (2015) dengan judul *Meaningful Work And Secondary School Teachers' Intention To Leave*. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti hubungan antara peran kerja, pengayaan kerja, hubungan dengan pengawas, hubungan rekan kerja, kebermaknaan kerja psikologis dengan niat mengundurkan diri . *A cross-sectional survei* digunakan pada penelitian ini. Para peserta 502 guru sekolah menengah di Namibia. Terdapat empat hipotesis pada penelitian ini, yang pertama adalah peran kerja, pengayaan kerja, hubungan dengan rekan kerja dan hubungan dengan atasan berhubungan positif dengan kebermaknaan psikologis kerja guru. Kedua, peran kerja, pengayaan kerja, hubungan dengan rekan kerja dan, hubungan dengan atasan berhubungan negatif dengan niat guru untuk mengundurkan diri. Ketiga, Kebermaknaan kerja berhubungan negatif terkait niat guru untuk mengundurkan diri, dan yang ke empat adalah peran kerja, pengayaan kerja, hubungan dengan rekan kerja dan hubungan dengan atasan secara tidak langsung mempengaruhi niat guru untuk meninggalkan, namun dengan melalui kebermaknaan psikologis. Hasil penelitian dari salah satu hipotesisnya menyatakan bahwa guru sekolah menengah di Namibia yang kebermaknaan psikologis kerjanya rendah secara langsung mempengaruhi niatan untuk meninggalkan pekerjaannya.
2. Penelitian yang dilakukan oleh Soane, E., Shantz, A., Alfes, K., Truss, K., Rees, C. and Gatenby, M. (2013) dengan judul “*The Association Of Meaningfulness, Well-Being And Engagement With Absenteeism: A*

Moderated Mediation Model". Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara kebermaknaan kerja dengan ketidakhadiran karyawan, hubungan kebermaknaan kerja dengan keterikatan kerja, hubungan kebermaknaan kerja dengan ketidakhadiran karyawan dimediasi oleh keterikatan kerja, dan hubungan antara kebermaknaan dan keterikatan kerja dimoderatori oleh kesejahteraan, sehingga kesejahteraan memperkuat hubungan. Penelitian ini melibatkan 692 responden dari sebuah organisasi layanan dukungan UK yang menyediakan solusi bisnis untuk klien di berbagai sektor, termasuk pemerintah daerah, kesehatan, transportasi, pendidikan, dan pertahanan. Uji hubungan menyatakan bahwa kebermaknaan kerja secara negatif dan signifikan berhubungan dengan ketidakhadiran karyawan.

3. Penelitian Mortazavi, Yazdi, dan Amini (2012) yang berjudul "*The Role of the Psychological Capital on Quality of Work Life And Organization Performance*". Penelitian ini menggunakan metode *cross section survey* dimana ada 3 hipotesis yakni, kualitas kehidupan kerja berdampak positif pada kinerja, *PsyCap* berdampak positif pada kinerja, dan *PsyCap* berdampak positif pada kualitas kehidupan kerja. Penelitian ini berdasarkan sampel yang berjumlah 207 perawat di empat rumah sakit dan memberikan hasil bahwa *PsyCap* (termasuk efikasi diri, optimism, harapan, dan resiliensi) memiliki hubungan positif dengan kualitas kehidupan kerja.
4. Penelitian yang dilakukan oleh Baleghizadeh & Gordani (2012) yang berjudul "*Motivation and Quality of Work Life among Secondary School EFL*

Teachers “ menggunakan motivasi sebagai variabel bebas dan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel tergantung. Penelitian ini melibatkan 160 guru bahasa Inggris sekolah menengah dimana bahasa inggris sebagai bahasa asing (EFL), di Teheran, Iran. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa ada hubungan yang signifikan yang ditemukan antara motivasi dengan kualitas kehidupan kerja. Motivasi berhubungan secara positif dengan kualitas kehidupan kerja. Ketika motivasi tinggi maka kualitas kehidupan kerja juga tinggi, begitu juga sebaliknya.

5. Penelitian yang dilakukan oleh Ashraf Mohammadi (2011) yang berjudul “*Relationship between psychological problems and quality of work life of Intensive Care Units Nurses* “ menggunakan masalah psikologis (termasuk stress, depresi, dan ketakutan) sebagai variabel bebas dan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel tergantung. Penelitian dilakukan terhadap 143 perawat yang bekerja di unit perawatan intensif rumah sakit Teheran pada tahun 2010. Penelitian ini menggunakan tiga kuesioner yakni kuesioner informasi personal, kuesioner kualitas kehidupan kerja berdasarkan teori Walton dan kuesioner DASS21. Analisis data menggunakan *Pearson correlation test and Chi-square test*. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa hanya ketakutan yang berkorelasi dengan kualitas kehidupan kerja sedangkan stress dan depresi tidak berkorelasi terhadap kualitas kehidupan kerja.
6. Penelitian yang dilakukan oleh Mani, Sritaharan dan Gayatri (2014) dengan judul “*Impact of Occupational Stress on Quality Work Life among Railway Station Masters of Trichy Division* “ menggunakan stress kerja sebagai

variabel bebas dan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel tergantung. Penelitian dilakukan dengan melibatkan 50 kepala stasiun kereta api di Tamil Nadu. Kuesioner yang digunakan untuk mengukur stress kerja menggunakan kuesioner yang dibuat oleh Srivastava dan Singh, sedangkan kualitas kehidupan kerja diukur dengan menggunakan skala yang dibuat oleh Santhosh Dhar, Upinder Dhar dan Rishu Roy dan sebuah desain *cross sectional* diterapkan. Hasil dari penelitian ini mengungkapkan bahwa ada hubungan negatif antara stress kerja dengan kualitas kehidupan kerja. Semakin tinggi tingkat stress kerja kepala stasiun maka semakin rendah kualitas kerjanya dan sebaliknya.

7. Penelitian yang dilakukan oleh Pooja Gupta dan Rimpi Gupta (2013) dengan judul “*Comparative Study Between Permanent And Contractual Teachers’ Quality Of Work Life: A Study In Higher Education*” meneliti perbedaan tingkat kualitas kehidupan kerja antara guru tetap dan guru kontrak di salah satu sekolah negeri di kota Jammu. Hipotesis dari penelitian ini adalah ada perbedaan kualitas kehidupan kerja antara guru tetap dan guru kontrak di sekolah negeri di kota Jammu. Responden dari penelitian ini sebanyak 399 guru tetap dan 209 guru kontrak. Hasil dari penelitian adalah guru tetap merasa puas dengan semua dimensi dari kualitas kehidupan kerja, sedangkan guru kontrak lebih tidak puas dengan semua aspek dari kualitas kehidupan kerja. Guru kontrak merasa tidak puas dengan aspek renumerasi / system gaji, keadilan penyelesaian masalah, dan kesempatan untuk mengembangkan karir.

8. Penelitian yang dilakukan oleh Koonmee et al (2009) yang berjudul “*Ethics institutionalization, quality of work life, and employee job-related outcomes: A survey of human resource managers in Thailand*”, menggunakan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel mediator antara etika pelembagaan dengan *job related income* karyawan. Etika kerja sebagai variabel bebas dalam penelitian ini dibagi menjadi eksplisit (termasuk kode etik, manual kebijakan, etika seminar, sistem pengendalian internal, dan etika staf) dan implisit (termasuk budaya perusahaan, sistem insentif, perilaku dihargai, kebijakan promosi, dan perilaku manajemen). Kualitas kehidupan kerja juga dibagi menjadi *low need* (termasuk kebutuhan kesehatan/keamanan dan kebutuhan ekonomi / keluarga) dan *high need* (kebutuhan sosial, kebutuhan harga diri, kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan pengetahuan, dan kebutuhan estetika). *Job related income* sebagai variabel tergantung juga di bagi menjadi tiga yakni kepuasan kerja, komitmen organisasi dan semangat kerja tim. Penelitian ini melibatkan 514 manajer HR di Thailand. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelembagaan etik implisit (*implicit ethic institutionalization*) berhubungan baik langsung maupun tidak langsung dengan *job related outcome*. Hubungan tidak langsung dimediasi oleh kualitas kehidupan kerja. Selain itu efek implisit lebih kuat dibanding dengan eksplisit. Kelompok kebutuhan rendah kualitas kehidupan kerja (kebutuhan kesehatan / keselamatan, kebutuhan gaji yang baik dan keamanan kerja) berhubungan dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Sedangkan kelompok kebutuhan tinggi kualitas kehidupan kerja (kolegalitas di tempat

- kerja, pengakuan atau penghargaan kerja, realisasi potensi seseorang) berhubungan dengan semangat tim karyawan.
9. Sebuah penelitian dilakukan oleh Zulkarnain et al, (2010) yang berjudul “*Implication of Career Development And Demographic Factors on Quality of Work Life*” menguji hubungan pengembangan karir dan faktor demografi sebagai variabel bebas dengan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel tergantung. Penelitian ini melibatkan 429 responden yang bekerja di lima organisasi bagian pelayanan umum. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Kuesioner disusun berdasarkan teori dari Walton sedangkan kuesioner pengembangan karir disusun berdasarkan teori dari Noe, Hollenbeck, Gerhart, & Wright. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir secara signifikan dan positif berhubungan dengan kualitas kehidupan kerja.

Berdasarkan hasil kajian penelitian – penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa penelitian “ Kebermaknaan kerja dan kualitas kehidupan kerja karyawan PT Merapi Golf ” adalah *originil*, yaitu belum pernah diteliti sebelumnya.

Keaslian penelitian ini dapat diklasifikasikan dalam bentuk sebagai berikut :

1. Tema

Tema yang digunakan dalam penelitian ini belum pernah digunakan pada penelitian sebelumnya, yaitu kebermaknaan kerja sebagai variabel bebas dan kualitas kehidupan kerja sebagai variabel tergantung.

2. Teori

Teori kualitas kehidupan kerja yang digunakan pada penelitian sebelumnya menggunakan teori yang dikemukakan oleh Zin (2004) yakni suatu keadaan terpenuhinya kebutuhan-kebutuhan karyawan, adanya kesempatan bagi karyawan untuk turut berperan menentukan cara bekerja dan sumbangannya yang dapat diberikan karyawan pada organisasi. Sedangkan pada penelitian ini kualitas kehidupan kerja menggunakan teori yang dikemukakan oleh Sirgy dkk (2001) kualitas kehidupan kerja adalah sejauh mana tingkat kepuasan karyawan dengan berbagai kebutuhan mengenai sumber daya, kegiatan, dan hasil yang berasal dari partisipasi di tempat kerja. Penelitian ini menggunakan teori dari Sirgy karena teori tersebut dirasa paling relevan untuk menganalisis masalah kualitas kehidupan kerja di PT Merapi Golf.

3. Alat Ukur

Alat ukur yang digunakan pada penelitian sebelumnya menggunakan alat ukur yang disusun dengan dimensi yang dikemukakan oleh Zin (2004) antara lain, pertumbuhan dan pengembangan, partisipasi, lingkungan fisik, atasana, gaji dan benefit, relevansi sosial, dan integrasi sosial. Sedangkan penelitian ini menggunakan alat ukur yang disusun sendiri oleh peneliti dengan dimensi-dimensi yang dikemukakan oleh Sirgy dkk (2001) yakni kebutuhan akan kesehatan dan keselamatan, kebutuhan sosial, kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan pengetahuan, kebutuhan estetika, kebutuhan harga diri, dan kebutuhan ekonomi keluarga.

4. Subjek

Subjek pada penelitian ini adalah karyawan di salah satu perusahaan jasa yaitu PT Merapi Golf yang sebelumnya belum pernah diteliti dengan tema kebermaknaan kerja dan kualitas kehidupan kerja.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara kebermaknaan kerja dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT Merapi Golf yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0, 947 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi kebermaknaan kerjanya akan semakin tinggi kualitas kehidupan kerjanya. Sebaliknya, semakin rendah kebermaknaan kerja karyawan maka semakin rendah pula kualitas kehidupan kerjanya. Sumbangan efektif kebermaknaan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan PT Merapi Golf sebesar 89,6 % yang dapat dilihat dari R^2 sebesar 0, 896. Sedangkan 10, 4 % kualitas kehidupan kerja dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya di luar kebermaknaan kerja.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, peneliti mengajukan beberapa saran kepada :

1. Karyawan PT Merapi Golf

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa kebermaknaan kerja mampu meningkatkan kualitas kehidupan kerja. Untuk itu, bagi karyawan PT Merapi Golf diharapkan mampu mejaga dan meningkatkan kebermaknaan kerja sehingga kualitas kehidupan kerjanya dapat meningkat. Beberapa cara yang bisa dilakukan adalah dengan merasa bangga atas pekerjaan yang dijalani, selalu maksimal dalam bekerja, selalu mencari pengetahuan baru terkait meningkatkan performa dalam bekerja, menganggap perusahaan sebagaimana rumah sendiri yang harus dijaga dan dibangun dengan sepenuh hati dan berusaha memiliki kehidupan _ocial yang baik dengan para karyawan di perusahaan.

2. Manajemen PT Merapi Golf

Bagi manajemen PT Merapi Golf, kondisi karyawan yang sudah memiliki kebermaknaan kerja yang tinggi sangat penting untuk terus dijaga mengingat implikasinya yang nayata terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan. Beberapa hal yang bisa dilakukan oleh manajemen PT Merapi Golf untuk menjaga kebermaknaan kerjanya adalah dengan cara memberikan dorongan dan stimulus kepada karwan agar mereka menghasilkan kinerja yang bagus. Memberikan motivasi dan maksud yang jelas saat memberikan tugas untuk roling pekerjaan, memberikan ruang

yang cukup bagi para karyawan untuk mengekspresikan diri mereka dan selalu mendorong karyawan untuk beajar hal yang baru.

3. Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian tentang kualitas kehidupan kerja, dapat melakukan perluasan subjek. Mengingat penelitian ini hanya dilakukan di satu perusahaan saja, untuk selanjutnya diharapkan dapat dilakukan penelitian dengan subjek berbeda dan dilakukan perbandingan antara keduanya.

Peneliti selanjutnya dapat mengkaji faktor-faktor lain seperti faktor eksternal sebagai faktor yang mempengaruhi kualitas kehidupan kerja, antara lain dukungan _ocial, teknologi informasi, desain pekerjaan. Penelitian juga dapat menggunakan metode lainnya seperti metode kualitatif atau eksperimen. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat mengantisipasi hambatan-hambatan yang sifatnya non teknis, seperti hambatan dalam distribusi skala penelitian. Peneliti diharapkan mampu mendistribusikan secara langsung kepada karyawan agar tidak terjadi bias dan mendapat informasi tentang keadaan subjek secara lebih menyeluruh. Bila tidak bisa mendistribusikan secara langsung ada baiknya peneliti melampirkan prolog yang berisi saran-saran pengisian dan jaminan keraahasiaan oleh peneliti. Prolog ini dilampirkan sebelum petunjuk pengisian pada setiap skala sehingga subjek berada dalam kondisi yang sama yakni siap mengisi skala sesuai dengan keadaan yang dirasakan sebenarnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anatan, Lina dan Lena, Ellitan.(2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*, Alfabeta: Bandung.
- Azwar, S.(2008).*Penyusunan Skala Psikologi*, Yogyakarta : Pustaka Peajar.
- Azwar, S.(2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S.(2011).*Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Baleghizadeh, S., Gordani, Y. (2012). Motivation and Quality of Work Life among Secondary School EFL Teachers. *Australian Journal of Teacher Education*. Vol 37(7). P 30 – 42.
- Bendassolli, F., Andrade, B. (2015). Meaning, Meaningfulness, and Tensions in Artistic Work. *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho*, Vol 15(1), P . 71-81.
- Behzad, I., Arezo, K., Mohammadi.(2014). Association between quality of work life and occupational stresses in personnel of social security organization in Hamadan province, IR Iran. *E3 Journal of Medical Research*.Vol 3(4). P.042-045.
- Bolhari, A.,Rezaeean, A.,Bolhari, J., Zare, F.(2012). The Impact of Occupational Stress on Quality of Work Life among the Staff of e-Workspace. *World Academy of Science, Engineering and Technology*. Vol 6. P. 07-22.
- Davoudi, A.H.M. (2014). The Study Relationship between Quality of Work Life and human Resource Development of teachers. *International Journal of Management and Humanity Sciences*. Vol 3(1). P. 1269 – 1280.
- Danna, K. & Griffin, R. W. (1999). Health and Well-Being in the Workplace: A Review and Synthesis of the Literature. *Journal of Management*. Vol 2(8) P. 357 -384.
- Dessler, G.(2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Ed. 9. Prentice Hall Inc : New Jersey.
- Fapohunda, T. M. (2013). An Evaluation of the Perceptions and Experiences of Quality of Work Life in Nigeria. *International Journal of Academic Research in Management (IJARM)*, Vol. 2(4) P. 96-108

- Giacalone, R.A., Jurkiewicz, C.L. (Eds) (2003). *Handbook of Workplace Spirituality and Organizational Performance*. M.E. Sharpe :New York.
- Gupta, P., Gupta, R. (2013). Comparative Study Between Permanent And Contractual Teachers' Quality Of Work Life: A Study In Higher Education. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, Vol 2(8). P 231 – 244.
- Hackman, J.R & Oldham, G.R. (1976). Motivation Through The Design Of Work : Test of A Theory. *Organizational Behavior And Human Performance*. Vol 16, 250-279.
- Janik, M., Rothman, S. (2015). Meaningful Work And Secondary School Teachers' Intention To Leave. *South African Journal of Education*, Vol35(2), p. 1 – 13.
- Kalaiselvi, K., Jayakumar, A.(2012). Quality Of Worklife-An Overview. *International Journal Of Marketing, Financial Services & Management Research*. Vol 1(10), p. 142.
- Koonmee K. (2009). Ethics Institutionalization, Quality Of Work Life, And Employee Job-Related Outcomes: A Survey Of Human Resource Managers In Thailand. *Elsevier Journal of bussines research*, JBR-06734. P. 1 – 7.
- Kulkarni, P.P. (2013). A Literature Review On Training & Development And Quality Of Work Life. *ResearchersWorld –Journal of Arts, Science & Commerce*. Vol IV(2) P. 136 – 143.
- Mani, K.P., Sritharan, R., Gayatri, R. (2014). Impact of Occupational Stress On Quality Work Life Among Railway Station Masters of Trichy Division. *Bonfring International Journal of Industrial Engineering and Management Science*, Vol. 4(4) P. 165 – 169.
- Mejbel, A.A. (2013). The Drivers of Quality of Working Life (KUALITAS KEHIDUPAN KERJA): A Critical Review. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, Vol 7(10). P. 398-405.
- Mohammadi, A., Sarhanggi, F., Ebadi, A., Daneshmandi, M., Reiisfar, A., Amiri., F., Hajamini, Z.(2011). Relationship Between Psychological Problems And Quality Of Work Life Of Intensive Care Units Nurses. *Iranian Journal of Critical Care Nursing*, Vol 4(3), P. 135 – 140.

- Monkevicius, A. (2014). Quality Of Working Life Concept And Empirical Indicators. *Intellectual Economics Journal*, Vol 8(1) P. 8–24.
- Mortazafi, S., Yazdi, S.V.S., Amini, A. (2012). The Role Of The Psychological Capital On Quality Of Work Life And Organization Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol 4(2) P. 206 – 217.
- Rosso, B., Dekas, K., & Wrzesniewski, A. (2010). On The Meaning Of Work: A Theoretical Integration And Review. *Research in Organizational Behavior*, Vol 30 P. 91–127.
- Schalock, R.L., Siperstein, G.N (Ed). (1997). *Quality of work life Volume II*. American Assosiation on Mental Retardation : Washington DC.
- Saayman, M.,Kruger, S., Viljoen, A.(2014). Understanding The Role That Quality Of Work Life Of Food And Beverage Employees Plays In Perceived Service Delivery And Productivity. *Southern African Business Review*.Vol 18(1). P. 27-52.
- Sharma, R., Chandra, S.S. (2004). *Advance Industrial Psychology Vol 2*. Atlantic Publisher and Distributor : Delhi, India.
- Sinha, C.(2012).Factor Affecting Quality of Work Life:Empirical Evidence From Indian Organization.*Australian Journal of Bussiness and Management Research*.Vol 1(11).P 31-40.
- Sirgy, M. J.,Efraty, D., Siegel, P., Lee, D.J.(2001). A New Measure Of Quality Of Work Life Based On Need Satisfaction And Spillover Theories', *Social Indicators Research*, Vol 55(3): 241–302.
- Sirgy, M. J.(2001). Handbook of quality of life research : an ethical marketing perspective. *Springer science and Business media Dordrecht*.
- Soane, Emma, dkk (2013). The Association Of Meaningfulness, Well-Being And Engagement With Absenteeism: A Moderated Mediation Model. *Human Resource Management Journal*, Vol 52(3) P. 441-456.
- Suseno, M.N.(2012).*Statistika: Teori dan Aplikasi untuk Penelitian Ilmu Sosial dan Humaniora*.Yogyakarta : Ash-Shaff.

- Sushil, S.(2013). Motivation and Retention: HR Strategies in Achieving Quality of Work Life. *Global Journal of Management and Business Studies*. Vol 3. P. 763-768.
- Tilaar, H. A. R.(2012).*Perubahan Sosial dan Pendidikan : Pengantar Pedagogic Transformatif Untuk Indonesia*. Rineke Cipta : Jakarta.
- Vijaimadhavan,P.,Raju,V.(2013). An Empirical Study on relationship among Quality of work life and its factors. *IOSR Journal of Business and Management*. Vol 12(3) P.20-28.
- Wrzesniewski, A. (2003). *Finding Positive Meaning In Work*. In J. E. Dutton (Ed.), *Positive Organizational Scholarship: Foundations Of A New Discipline*. San Francisco: Berrett-Koehler.
- Zin, R.M.(2004). Perception Of Professional Engineers Toward Quality Of Worklife And Organizational Commitment. *Gadjah Mada International Journal of Business*. Vol 6. P. 323-334.
- Zulkarnain., Mahamood, Y., Omar, F. (2010). Implication of Career Development And Demographic Factors on Quality of Work Life. *Jurnal Psikologi*. Vol 37(1). P. 23 – 33.



DAFTAR LAMAN

<http://bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/2943/Angka-Kasus-Kecelakaan-Kerja-Menurun.html> Diakses pada tanggal 20 Oktober 2016.

<http://bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/5769/Jumlah-kecelakaan-kerja-di-Indonesiamasih-tinggi.html>.Diakses pada tanggal 20 Oktober 2016.

<https://bps.go.id/linkTabelStatis/view/id/1415>.Diakses pada tanggal 20 Oktober 2016.

<http://liputan6.com/ekonomi/2014-bpjts-mendata-angka-kecelakaan-kerja-masih-tinggi-2158074>.Diakses pada tanggal 20 Oktober 2016.

<https://m.tempo.co/read/news/2016/09/27/058807546/pabrik-tahu-meledak-2-pekerja-tewas>. Diakses pada tanggal 20 Oktober 2016.

Morin, E. M. *Making Work Meaningful ; Promoting Psychological Well-being*, (online), www.irsst.qc.ca/files/documents/PubIRSST/RG-644.pdf, diakses pada tanggal 12 Desember 2015)

<http://nahimunkar.com/gempa-bumi-di-sumatera-barat-setara-gempa-jogja>. Diakses pada tanggal 20 Oktober 2016.



LAMPIRAN 1 :

Surat perizinan dan surat bukti penelitian



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA**

JL. Marsda Adisucipto Telp. (0274)585300; Fax. (0274)519571 Yogyakarta 55281

Nomor : UIN.02/TU.SH/TL.00/1260/2016 Yogyakarta, 4 Nopember 2016
Sifat : Penting
Lamp. : 1 exp. Proposal Penelitian
Perihal : Permohonan Izin Penelitian.

Kepada

Pimpinan PT. Merapi Golf
Jl. Golf No. 1 Kepuharjo, Cangkringan, Sleman
Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Bersama ini kami sampaikan bahwa, dalam rangka penyusunan skripsi Mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Nafiah Suciayati
No. Induk : 10710028
Semester : XIII (tiga belas)
Prodi : Psikologi
Alamat : Mayangan, Trihanggo Gamping Sleman
Judul Skripsi

**HUBUNGAN KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DI PT. MERAPI GOLF**

Kami mengharap kiranya Bapak memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk mengadakan penelitian di : PT. Merapi Golf
Metode pengumpulan data : Kuantitatif
Waktu penelitian : Nopember s.d Desember 2016

Kemudian atas perkenannya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum wr. wb.



Tembusan :

- 1 Dekan Fishum
- 2 Ketua Prodi Psikologi
- 3 Mahasiswa yang bersangkutan
- 4 Arsip



LAMPIRAN II :



SKALA TRYOUT

BAGIAN 1 (SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA)

Petunjuk Pengisian :

Berikut ini ada sejumlah pernyataan dan pada setiap pernyataan terdapat empat pilihan jawaban. Berikan tanda (v) atau (x) pada kotak pilihan yang Anda anggap paling sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada diri Anda.

Pilihan jawabannya adalah :

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

Dalam skala ini tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang anda pilih adalah benar, asalkan anda menjawabnya dengan jujur. Kerahasiaan identitas dan jawaban Anda dijamin oleh peneliti. Oleh karena itu, usahakan agar **jangan sampai ada nomor yang terlewati** untuk di jawab.

Kami mengucapkan banyak terima kasih atas kerjasama, bantuan serta kesediaan Anda untuk meluangkan waktu mengisi skala ini. Semoga anda selalu diberi kesehatan dan sukses selalu. Amiiin.

Yogyakata, 11 Oktober 2016

Hormat kami,

Peneliti

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa lingkungan saya bekerja tidak berbahaya				
2.	Saya merasa bonus yang diberikan perusahaan lebih kecil dibanding prestasi yang sudah saya raih				
3.	Saya merasa perusahaan mendukung karyawan untuk akrab satu sama lain dengan membiarkan karyawan mengobrol di luar jam kerja				
4.	Saya merasa atasan menganggap apa saja yang karyawan lakukan untuk perusahaan selalu tidak tepat				
5.	Saya senang atasan memotivasi karyawan untuk menggunakan semua kemampuan dalam bekerja				
6.	Saya kecewa karena tidak bisa mempelajari teknologi terbaru dalam bekerja untuk menyelesaikan tugas				
7.	Saya senang perusahaan menghargai para karyawan yang spontan dalam berpikir				
8.	Saya kesulitan menemukan kotak P3K jika terjadi kecelakaan saat bekerja				
9.	Saya merasa beban kerja di perusahaan sesuai dengan pendapatan yang saya peroleh				
10.	Saya kecewa karena aturan perusahaan tidak mengijinkan karyawan memiliki teman baik di kantor				
11.	Saya senang ketika atasan memuji hasil kerja karyawan dihadapan teman-teman				
12.	Saya kecewa banyak keahlian karyawan yang tidak terpakai di perusahaan ini				
13.	Saya senang atasan selalu memberi tugas baru untuk bisa menambah wawasan saya				
14.	Saya kecewa karena perusahaan hanya menekankan karyawan untuk menyelesaikan tugas rutin semata				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
15.	Saya merasa gedung tempat saya bekerja aman bila terjadi gempa bumi				
16.	Saya takut gaji bulan depan dipotong dengan rincian yang tidak jelas				
17.	Saya berkunjung ke sanak saudara saat sedang libur bekerja				
18.	Saya dianggap kurang pintar karena hanya bekerja di perusahaan ini				
19.	Saya senang atasan secara berkala memberi informasi mengenai pelatihan yang mampu menjamin ketrampilan saya dengan sertifikat				
20.	Saya merasa pekerjaan ini tidak membantu untuk meningkatkan kemampuan berpikir saya				
21.	Saya senang perusahaan memberi wewenang mendesain ruang kerja sesuai keinginan				
22.	Saya kecewa harus mencari asuransi mandiri ketika mendapat kecelakaan di luar jam kerja				
23.	Saya yakin setiap bulan akan mendapatkan gaji tepat waktu				
24.	Saat libur kerja saya merasa tidak memiliki waktu untuk mengadakan rekreasi keluarga				
25.	Saya senang mendapat pujian dari masyarakat karena mampu menjadi karyawan di perusahaan ini				
26.	Saya merasa tidak cukup ahli untuk menyelesaikan tugas rutin di kantor				
27.	Saya merasa bisa belajar bertanggungjawab dengan adanya deadline yang ditetapkan atasan				
28.	Saya kecewa perusahaan tidak mendukung karyawan yang berinisiatif untuk menambahkan unsur seni dalam pekerjaannya				
29.	Saya merasa diingatkan untuk menjaga kesehatan karena adanya poster mengenai kesehatan di lingkungan perusahaan				
30.	Saya rasa perusahaan terlalu pelit untuk mengadakan <i>family gathering</i> setiap tahunnya				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
31.	Saya dan teman-teman mampu saling mendukung dengan dibentuknya tim saat bekerja				
32.	Saya merasa malu karena atasan mengunjingkan kinerja saya dengan karyawan lain				
33.	Saya senang perusahaan memberikan tes bakat dan minat supaya dapat mengidentifikasi kelebihan yang karyawan miliki				
34.	Saya merasa tidak bisa menambah wawasan di perusahaan ini karena standar kerja yang digunakan tidak berkembang				
35.	Saya senang atasan menanyakan ide-ide baru kepada karyawannya tentang penyelesaikan tugas				
36.	Menurut saya seharusnya perusahaan memberikan makan siang dengan menu yang sehat dan terjaga kebersihannya				
37.	Saya senang anak-anak saya mendapatkan juga jaminan kesehatan dari perusahaan ini				
38.	Saya merasa tugas-tugas dari perusahaan membuat karyawan terasing dari teman-teman di kantor				
39.	Saya bangga melakukan tugas-tugas penting perusahaan				
40.	Saya merasa atasan meremehkan kemampuan karyawan untuk menyelesaikan setiap masalah yang dihadapi				
41.	Saya senang mendapatkan pelatihan kerja dari perusahaan				
42.	Saya kecewa karena para atasan tidak suka dengan adanya perubahan				
43.	Saya merasa perusahaan sudah menyediakan alat perlindungan lengkap ketika bekerja				
44.	Saya kecewa perusahaan tidak memberikan imbalan lebih banyak bagi karyawan yang sudah lama bekerja				
45.	Saya memiliki waktu untuk mengikuti kerja bakti saat sedang libur kerja				
46.	Saya merasa minder karena masyarakat menganggap perusahaan ini tidak bonafit				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
47.	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk membangun jaringan relasi seluas-luasnya				
48.	Saya merasa pekerjaan ini tidak mampu meningkatkan kemampuan komunikasi saya				
49.	Saya senang karena perusahaan membebaskan karyawan untuk menggunakan warna sepatu sesuai keinginan				
50.	Saat kecewa tidak bisa menemukan masker di perusahaan saat diperlukan				
51.	Saya merasa perusahaan telah memberikan imbalan secara adil sesuai dengan tingkat pendidikan				
52.	Saya tidak memiliki waktu yang cukup untuk reuni bersama dengan teman-teman lama				
53.	Saya bangga menjadi karyawan di perusahaan ini karena dapat menaikkan status sosial di masyarakat				
54.	Saya merasa ditempatkan di posisi jabatan yang tidak sesuai keahlian saya				
55.	Saya merasa didukung untuk belajar berkata jujur karena perusahaan menekankan karyawan untuk berbicara sesuai data dan fakta				
56.	Saya merasa perusahaan perlu mengadakan acara khusus bagi karyawan yang tertarik dengan seni				
57.	Saya di ingatkan oleh atasan supaya melakukan check up rutin demi kesehatan				
58.	Saya takut akan ada pemotongan gaji jika tidak mengikuti kerja bakti di perusahaan setiap minggunya				
59.	Saya merasa diberi kesempatan untuk saling mengenal karyawan lain melalui rolling anggota tim				
60.	Saya merasa malu karena dianggap tidak menghasilkan banyak uang dengan bekerja di perusahaan ini				
61.	Saya rasa rolling pekerjaan mampu menunjukkan semua kemampuan yang dimiliki karyawan				
62.	Saya jenuh hanya mendapat tugas-tugas rutin yang tidak memungkinkan untuk mendapat wawasan baru				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
63.	Saya senang perusahaan mengadakan kompetisi ide bagi karyawannya				
64.	Saya pernah terpeleset di area-area tertentu di perusahaan				
65.	Saya yakin setiap bulan perusahaan akan memberikan gaji pokok dengan nominal sama				
66.	Saya merasa atasan menjaga jarak dengan karyawan bawahannya				
67.	Saya bangga ketika teman memberi pujian atas hasil kerja yang saya lakukan				
68.	Saya merasa pekerjaan ini terlalu mudah jika dibandingkan dengan kemampuan yang saya miliki				
69.	Saya merasa dengan mempelajari standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan maka akan memudahkan dalam menyelesaikan tugas				
70.	Saya kecewa karena perusahaan tidak menekankan karyawannya untuk berpikir imajinatif				
71.	Saya merasa perusahaan memikirkan kebugaran karyawannya dengan mengadakan senam bersama				
72.	Saya prihatin karena perusahaan tidak memberi santunan saat karyawan sakit keras				
73.	Saya merasa memiliki waktu yang cukup saat libur bekerja untuk bermain dengan anak-anak di rumah				
74.	Saya kecewa tidak mendapatkan kesempatan untuk promosi jabatan walaupun telah bekerja keras untuk perusahaan ini				
75.	Saya senang karena direkomendasikan atasan untuk mengerjakan tugas-tugas dimana saya ahli di bidangnya				
76.	Saya kecewa karena atasan menyuruh karyawan untuk berpuas diri dengan keahlian yang dimiliki				
77.	Saya senang perusahaan mengijinkan karyawan untuk menggunakan perhiasan dalam batas wajar				
78.	Saya khawatir terkena penyakit karena perusahaan tidak pernah membersihkan got yang ada di lingkungan perusahaan				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
79.	Saya bisa membantu keluarga lain yang sedang kesusahan dengan gaji dari perusahaan				
80.	Saya sibuk sehingga tidak memiliki waktu untuk hadir pada rapat dusun				
81.	Saya bangga dijadikan panutan oleh masyarakat karena menjadi karyawan di perusahaan ini				
82.	Saya merasa tugas-tugas dari atasan tidak cocok dengan keahlian yang saya miliki				
83.	Saya merasa pekerjaan ini menuntut untuk memperbaiki kecepatan kerja yang saya miliki				
84.	Saya merasa ketertarikan saya akan karya seni tidak mendapatkan perhatian dari atasan				
85.	Saya tidak khawatir ketika bekerja karena perusahaan menyediakan klinik kesehatan				
86.	Saya merasa seharusnya mendapat uang sesuai dengan undang-undang ketika lembur				
87	Saya merasa aman dengan adanya tanda peringatan ketika lantai sedang dibersihkan				
88.	Saya khawatir dengan adanya pemotongan gaji saat sedang sakit				
89.	Saya senang karena setiap bulan ada pemeriksaan gratis bagi karyawan				
90.	Saya merasa kesulitan saat melakukan pinjaman di koperasi walaupun untuk kebutuhan pengobatan anak				
91.	Saya khawatir jika terjadi kebakaran saya akan sulit menemukan alat pemadam di tempat kerja				
92.	Saya yakin perusahaan memberikan uang transport jika ada tugas luar				
93.	Saya pernah tertabrak kendaraan saat berjalan menuju tempat parkir perusahaan				
94.	Saya merasa pendapatan saya setara dengan jam kerja yang berlaku di perusahaan				

95.	Menurut saya seharusnya perusahaan memberikan vitamin untuk meningkatkan kesehatan karyawan			
96.	Saya mampu menyekolahkan anak dengan gaji dari perusahaan ini			



SKALA TRYOUT

BAGIAN 2 (SKALA KEBERMAKNAAN KERJA)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya senang mengerjakan tugas tanpa perintah detail dari atasan				
2.	Saya merasa hasil kerja saya membuat nama baik perusahaan tercemar				
3.	Saya merasa dapat bersikap sebagai diri sendiri saat bekerja di perusahaan ini				
4.	Saya merasa bersalah karena dianggap tidak kompak dengan teman-teman kantor				
5.	Saya merasa atasan memberikan intervensi berlebihan dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan				
6.	Saya merasa hasil kerja saya memudahkan atasan untuk mengambil keputusan				
7.	Saya merasa keyakinan saya bahwa setiap karyawan harus di perlakukan adil tidak tercermin dari sikap atasan di perusahaan ini				
8.	Saya merasa dapat beradaptasi dengan pola pertemanan di kantor				
9.	Saya rasa tidak masalah bila mangkir sehari saat diberikan tugas yang berat				
10.	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya ditujukan untuk pengambilan keputusan				
11.	Saya merasa mendapatkan jabatan di seksi yang tidak sesuai dengan kelebihan saya				
12.	Saya merasa perlu bertemu dengan teman-teman saat jam istirahat kantor				
13.	Saya bangga menunjukkan hasil kerja saya kepada orang lain				
14.	Saya merasa atasan memberikan tugas dengan maksud yang tidak jelas				
15.	Saya merasa tugas-tugas kantor menuntut kemampuan yg saya memang ahli di bidangnya				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
16.	Saya sedih karena diacuhkan oleh teman-teman kerja				
17.	Saya merasa mampu membuat keluarga bangga dengan bekerja di perusahaan ini				
18.	Saya rasa tidak perlu mengingatkan bagian <i>cleaning service</i> saat sabun cuci tangan habis				
19.	Saya senang teman-teman kantor memberi perhatian saat saya ada masalah				
20.	Saya merasa saat membuat kesalahan hanya kan berdampak pada nama baik saya saja				
21.	Saya merasa harus menata semua peralatan kantor agar rapi seperti di rumah				
22.	Saya merasa hubungan saya dengan teman sekantor sebatas pekerjaan saja				
23.	Saya merasa perlu mengurangi masa cuti demi mengerjakan tugas-tugas perusahaan				
24.	Saya merasa kebenaran harus diterapkan di perusahaan ini				
25.	Saya merasa mengerjakan tugas dengan benar sesuai dengan standar yang ditetapkan atasan				
26.	Saya merasa keberatan saat diminta kerja bakti di perusahaan karena sudah ada <i>office boy</i>				
27.	Saya senang karena dapat bekerja di perusahaan ini dengan hati nurani yang saya miliki				
28.	Saya merasa tidak cocok dengan peraturan perusahaan				
29.	Saya senang atasan memberikan keleluasan untuk menentukan prioritas tugas yang harus dikerjakan				
30.	Divisi tempat saya bekerja sering digunjingkan karyawan lain karena saya tidak bisa mengerjakan tugas dengan benar				
31.	Saya senang karena penilaian teman kerja mengenai kelebihan saya sama seperti apa yang saya yakini				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
32.	Saya merasa tidak dianggap sebagai teman oleh teman-teman kantor				
33.	Saya antusias mengerjakan tugas yang dianggap sulit oleh orang lain				
34.	Saya rasa atasan seharusnya memberikan tugas yang mampu mendukung visi dan misi perusahaan				
35.	Saya merasa perlu untuk membersihkan ruang kerja sendiri supaya nyaman layaknya di rumah				
36.	Saya merasa tidak bisa akrab dengan para atasan diperusahaan ini				
37.	Saya kecewa atasan sering menentukan deadline tanpa berdiskusi dengan karyawan				
38.	Saya merasa hasil kerja saya akan membantu rekan kerja yang lain dalam menyelesaikan tugasnya				
39.	Saya kecewa karena penilaian diri saya tidak sesuai dengan hasil penilaian kinerja oleh atasan				
40.	Saya senang diterima dengan senang hati oleh teman-teman kerja				
41.	Saya rasa seharusnya atasan hanya memberi tugas-tugas rutin saja				
42.	Tugas-tugas saya mampu menentukan nasib orang lain				
43.	Saya keberatan mengerjakan rencana bersama yang tidak saya setujui				
44.	Saya merasa tidak perlu memotivasi teman kerja yang sedang sedih				
45.	Saya senang teman-teman kantor khawatir ketika saya sakit				
46.	Saya merasa keberhasilan dari tugas yang saya kerjakan tidak akan berarti apa-apa				
47.	Saya merasa dapat melaksanakan langkah-langkah yang saya yakini benar dalam bekerja				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
48.	Saya merasa atasan menyalahkan perilaku karyawannya dengan alasan yang tidak masuk akal				
49.	Saya merasa cara saya bekerja di perusahaan ini mampu menguatkan visi dan misi perusahaan				
50.	Saya merasa bahwa keyakinan saya untuk selalu jujur tidak dapat diterapkan saat bekerja di perusahaan ini				
51.	Saya mengerti dengan semua perilaku yang dianggap baik dan buruk oleh perusahaan ini				
52.	Saya merasa tidak perlu mengakrabkan diri dengan orang baru bila menurut saya itu tidak penting				
53.	Saya senang atasan menempatkan saya di bidang yang merupakan keahlian saya				
54.	Saya merasa kesulitan untuk menjadi akrab dengan kelompok teman-teman satu seksi				
55.	Saat sakit saya merasa perlu datang ke kantor karena tugas banyak				
56.	Saya merasa biasa saja saat teman kerja tidak bisa mengumpulkan tugas tepat waktu				
57.	Saya yakin dapat membaur dengan semua teman-teman kantor				
58.	Saya kecewa atasan tidak mengijinkan karyawan membuat jadwal kerja harian secara mandiri				
59.	Saya merasa hasil kerja saya mampu membuat atasan merasa senang				
60.	Saya merasa atasan salah dalam menilai bidang keahlian saya				
61.	Saya menganggap teman-teman kantor seperti keluarga				
62.	Saya merasa tidak mahir dalam menyelesaikan tugas yang sekiranya berat menurut saya				
63.	Saya merasa hasil kerja saya di perusahaan kecil dibandingkan rekan kerja				

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
64.	Saya senang memastikan semua karyawan di seksi saya untuk mematikan lampu saat akan pulang kerja				
65.	Saya merasa tidak bisa bercerita tentang kesedihan saya dengan teman kantor				
66.	Saya bangga mampu mengerjaan tugas dengan cara sendiri				
67.	Saya rasa tidak masalah menyelesaikan tugas sampai melewati deadline yang telah ditentukan				
68.	Saya mengajukan diri untuk mengerjakan tugas-tugas baru dari atasan				
69.	Saya merasa tugas-tugas yang saya kerjakan hanya demi kepentingan seksi saya saja				
70.	Saya merasa perlu datang lebih awal ke kantor saat banyak tugas				
71.	Saya merasa mampu memberikan pengetahuan baru pada masyarakat dengan pengalaman saya bekerja di perusahaan ini				
72.	Tugas-tugas yang saya kerjakan mengarah pada kemajuan perusahaan				

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

TERIMA KASIH ATAS PARTIPASINYA
HARAP PASTIKAN SEMUA NOMOR SUDAH TERISI

SEMOGA BAPAK/IBU SENANTIASA SEHAT SELALU
DAN DILANCARKAN RIZKINYA

SKALA PENELITIAN

SKALA BAGIAN 1 (SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA)

Petunjuk Pengisian :

Berikut ini ada sejumlah pernyataan dan pada setiap pernyataan terdapat empat pilihan jawaban. Berikan tanda (v) atau (x) pada kotak pilihan yang Anda anggap paling sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada diri Anda.

Pilihan jawabannya adalah :

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

Dalam skala ini tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang anda pilih adalah benar, asalkan anda menjawabnya dengan jujur. Kerahasiaan identitas dan jawaban Anda dijamin oleh peneliti. Oleh karena itu, usahakan agar **jangan sampai ada nomor yang terlewati** untuk di jawab.

Kami mengucapkan banyak terima kasih atas kerjasama, bantuan serta kesediaan Anda untuk meluangkan waktu mengisi skala ini. Semoga anda selalu diberi kesehatan dan sukses selalu. Amiin.

Yogyakata, 22 November 2016

Hormat kami,

Peneliti

No .	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa lingkungan saya bekerja tidak berbahaya				
2.	Saya merasa atasan menganggap apa saja yang karyawan lakukan untuk perusahaan selalu tidak tepat				
3.	Saya senang atasan memotivasi karyawan untuk menggunakan semua kemampuan dalam bekerja				
4.	Saya kecewa karena tidak bisa mempelajari teknologi terbaru dalam bekerja untuk menyelesaikan tugas				
5.	Saya kesulitan menemukan kotak P3K jika terjadi kecelakaan saat bekerja				
6.	Saya kecewa karena aturan perusahaan tidak mengijinkan karyawan memiliki teman baik di kantor				
7.	Saya senang ketika atasan memuji hasil kerja karyawan dihadapan teman-teman				
8.	Saya kecewa banyak keahlian karyawan yang tidak terpakai di perusahaan ini				
9.	Saya senang atasan selalu memberi tugas baru untuk bisa menambah wawasan saya				
10.	Saya kecewa karena perusahaan hanya menekankan karyawan untuk menyelesaikan tugas rutin semata				
11.	Saya takut gaji bulan depan dipotong dengan rincian yang tidak jelas				
12.	Saya berkunjung ke sanak saudara saat sedang libur bekerja				
13.	Saya dianggap kurang pintar karena hanya bekerja di perusahaan ini				
14.	Saya senang atasan secara berkala memberi informasi mengenai pelatihan yang mampu menjamin ketrampilan saya dengan sertifikat				
15.	Saya merasa pekerjaan ini tidak membantu untuk meningkatkan kemampuan berpikir saya				
16.	Saya senang perusahaan memberi wewenang mendesain ruang kerja sesuai keinginan				

No .	Pernyataan	SS	S	TS	STS
17.	Saya kecewa harus mencari asuransi mandiri ketika mendapat kecelakaan di luar jam kerja				
18.	Saya yakin setiap bulan akan mendapatkan gaji tepat waktu				
19.	Saat libur kerja saya merasa tidak memiliki waktu untuk mengadakan rekreasi keluarga				
20.	Saya senang mendapat puji dari masyarakat karena mampu menjadi karyawan di perusahaan ini				
21.	Saya merasa bisa belajar bertanggungjawab dengan adanya deadline yang ditetapkan atasan				
22.	Saya kecewa perusahaan tidak mendukung karyawan yang berinisiatif untuk menambahkan unsur seni dalam pekerjaannya				
23.	Saya merasa diingatkan untuk menjaga kesehatan karena adanya poster mengenai kesehatan di lingkungan perusahaan				
24.	Saya dan teman-teman mampu saling mendukung dengan dibentuknya tim saat bekerja				
25.	Saya merasa tidak bisa menambah wawasan di perusahaan ini karena standar kerja yang digunakan tidak berkembang				
26.	Saya senang anak-anak saya mendapatkan juga jaminan kesehatan dari perusahaan ini				
27.	Saya merasa tugas-tugas dari perusahaan membuat karyawan terasing dari teman-teman di kantor				
28.	Saya bangga melakukan tugas-tugas penting perusahaan				
29.	Saya merasa atasan meremehkan kemampuan karyawan untuk menyelesaikan setiap masalah yang dihadapi				
30.	Saya kecewa karena para atasan tidak suka dengan adanya perubahan				
31.	Saya merasa perusahaan sudah menyediakan alat perlindungan lengkap ketika bekerja				
32.	Saya memiliki waktu untuk mengikuti kerja bakti saat sedang libur kerja				

No .	Pernyataan	SS	S	TS	STS
33.	Saya merasa minder karena masyarakat menganggap perusahaan ini tidak bonafit				
34.	Saya merasa pekerjaan ini tidak mampu meningkatkan kemampuan komunikasi saya				
35.	Saat kecewa tidak bisa menemukan masker di perusahaan saat diperlukan				
36.	Saya merasa perusahaan telah memberikan imbalan secara adil sesuai dengan tingkat pendidikan				
37.	Saya merasa didukung untuk belajar berkata jujur karena perusahaan menekankan karyawan untuk berbicara sesuai data dan fakta				
38.	Saya merasa perusahaan perlu mengadakan acara khusus bagi karyawan yang tertarik dengan seni				
39.	Saya merasa malu karena dianggap tidak menghasilkan banyak uang dengan bekerja di perusahaan ini				
40.	Saya rasa roling pekerjaan mampu menunjukkan semua kemampuan yang dimiliki karyawan				
41.	Saya senang perusahaan mengadakan kompetisi ide bagi karyawannya				
42.	Saya pernah terpeleset di area-area tertentu di perusahaannya				
43.	Saya merasa atasan menjaga jarak dengan karyawan bawahannya				
44.	Saya merasa pekerjaan ini terlalu mudah jika dibandingkan dengan kemampuan yang saya miliki				
45.	Saya kecewa karena perusahaan tidak menekankan karyawannya untuk berpikir imajinatif				
46.	Saya prihatin karena perusahaan tidak memberi santunan saat karyawan sakit keras				
47.	Saya merasa memiliki waktu yang cukup saat libur bekerja untuk bermain dengan anak-anak di rumah				
48.	Saya kecewa tidak mendapatkan kesempatan untuk promosi jabatan walaupun telah bekerja keras untuk perusahaan ini				

No .	Pernyataan	SS	S	TS	STS
49.	Saya senang karena direkomendasikan atasan untuk mengerjakan tugas-tugas dimana saya ahli di bidangnya				
50.	Saya kecewa karena atasan menyuruh karyawan untuk berpuas diri dengan keahlian yang dimiliki				
51.	Saya senang perusahaan mengijinkan karyawan untuk menggunakan perhiasan dalam batas wajar				
52.	Saya khawatir terkena penyakit karena perusahaan tidak pernah membersihkan got yang ada di lingkungan perusahaan				
53.	Saya bisa membantu keluarga lain yang sedang kesusahan dengan gaji dari perusahaan				
54.	Saya sibuk sehingga tidak memiliki waktu untuk hadir pada rapat dusun				
55.	Saya merasa tugas-tugas dari atasan tidak cocok dengan keahlian yang saya miliki				
56.	Saya merasa ketertarikan saya akan karya seni tidak mendapatkan perhatian dari atasan				
57.	Saya merasa aman dengan adanya tanda peringatan ketika lantai sedang dibersihkan				
58.	Saya khawatir dengan adanya pemotongan gaji saat sedang sakit				
59.	Saya merasa kesulitan saat melakukan pinjaman di koperasi walaupun untuk kebutuhan pengobatan anak				
60.	Saya khawatir jika terjadi kebakaran saya akan sulit menemukan alat pemadam di tempat kerja				
61.	Saya yakin perusahaan memberikan uang transport jika ada tugas luar				

SKALA PENELITIAN
BAGIAN 2 (SKALA KEBERMAKNAAN KERJA)

No .	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya senang mengerjakan tugas tanpa perintah detail dari atasan				
2.	Saya merasa hasil kerja saya membuat nama baik perusahaan tercemar				
3.	Saya merasa dapat bersikap sebagai diri sendiri saat bekerja di perusahaan ini				
4.	Saya merasa bersalah karena dianggap tidak kompak dengan teman-teman kantor				
5.	Saya merasa atasan memberikan intervensi berlebihan dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan				
6.	Saya merasa hasil kerja saya memudahkan atasan untuk mengambil keputusan				
7.	Saya merasa dapat beradaptasi dengan pola pertemuan di kantor				
8.	Saya rasa tidak masalah bila mangkir sehari saat diberikan tugas yang berat				
9.	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya ditujukan untuk pengambilan keputusan				
10.	Saya merasa mendapatkan jabatan di seksi yang tidak sesuai dengan kelebihan saya				
11.	Saya merasa perlu bertemu dengan teman-teman saat jam istirahat kantor				
12.	Saya merasa atasan memberikan tugas dengan maksud yang tidak jelas				
13.	Saya sedih karena diacuhkan oleh teman-teman kerja				
14.	Saya rasa tidak perlu mengingatkan bagian <i>cleaning service</i> saat sabun cuci tangan habis				
15.	Saya senang teman-teman kantor memberi perhatian saat saya ada masalah				

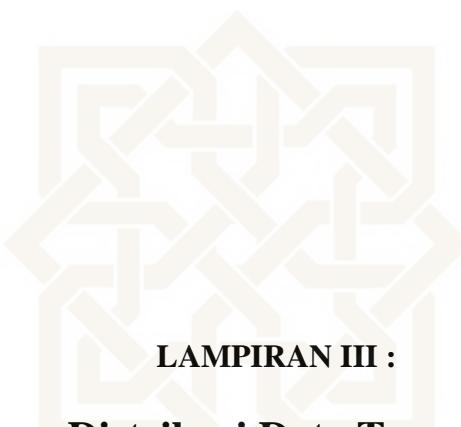
No .	Pernyataan	SS	S	TS	STS
16.	Saya merasa harus menata semua peralatan kantor agar rapi seperti di rumah				
17.	Saya merasa mengerjakan tugas dengan benar sesuai dengan standar yang ditetapkan atasan				
18.	Saya merasa tidak cocok dengan peraturan perusahaan				
19.	Saya senang atasan memberikan keleluasan untuk menentukan prioritas tugas yang harus dikerjakan				
20.	Divisi tempat saya bekerja sering digunjingkan karyawan lain karena saya tidak bisa mengerjakan tugas dengan benar				
21.	Saya merasa tidak dianggap sebagai teman oleh teman-teman kantor				
22.	Saya antusias mengerjakan tugas yang dianggap sulit oleh orang lain				
23.	Saya kecewa karena penilaian diri saya tidak sesuai dengan hasil penilaian kinerja oleh atasan				
24.	Saya senang diterima dengan senang hati oleh teman-teman kerja				
25.	Tugas-tugas saya mampu menentukan nasib orang lain				
26.	Saya keberatan mengerjakan rencana bersama yang tidak saya setujui				
27.	Saya merasa tidak perlu memotivasi teman kerja yang sedang sedih				
28.	Saya senang teman-teman kantor khawatir ketika saya sakit				
29.	Saya merasa keberhasilan dari tugas yang saya kerjakan tidak akan berarti apa-apa				
30.	Saya merasa dapat melaksanakan langkah-langkah yang saya yakini benar dalam bekerja				
31.	Saya merasa atasan menyalahkan perilaku karyawannya dengan alasan yang tidak masuk akal				

No .	Pernyataan	SS	S	TS	STS
32.	Saya merasa cara saya bekerja di perusahaan ini mampu menguatkan visi dan misi perusahaan				
33.	Saya merasa bahwa keyakinan saya untuk selalu jujur tidak dapat diterapkan saat bekerja di perusahaan ini				
34.	Saya mengerti dengan semua perilaku yang dianggap baik dan buruk oleh perusahaan ini				
35.	Saya merasa tidak perlu mengakrabkan diri dengan orang baru bila menurut saya itu tidak penting				
36.	Saya senang atasan menempatkan saya di bidang yang merupakan keahlian saya				
37.	Saya merasa kesulitan untuk menjadi akrab dengan kelompok teman-teman satu seksi				
38.	Saya yakin dapat membaur dengan semua teman-teman kantor				
39.	Saya kecewa atasan tidak mengijinkan karyawan membuat jadwal kerja harian secara mandiri				
40.	Saya merasa atasan salah dalam menilai bidang keahlian saya				
41.	Saya menganggap teman-teman kantor seperti keluarga				
42.	Saya merasa tidak bisa bercerita tentang kesedihan saya dengan teman kantor				
43.	Saya bangga mampu mengerjakan tugas dengan cara sendiri				
44.	Saya rasa tidak masalah menyelesaikan tugas sampai melewati deadline yang telah ditentukan				
45.	Saya merasa tugas-tugas yang saya kerjakan hanya demi kepentingan seksi saya saja				
46.	Saya merasa perlu datang lebih awal ke kantor saat banyak tugas				
47.	Tugas-tugas yang saya kerjakan mengarah pada kemajuan perusahaan				

TERIMA KASIH ATAS PARTIPASINYA
HARAP PASTIKAN SEMUA NOMOR SUDAH TERISI

SEMOGA BAPAK/IBU SENANTIASA SEHAT SELALU
DAN DILANCARKAN RIZKINYA





LAMPIRAN III :

Distribusi Data Tryout



1. SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

NAMA	AITEM 1	AITEM 2	AITEM 3	AITEM 4	AITEM 5	AITEM 6	AITEM 7	AITEM 8	AITEM 9
Smn	4	3	2	4	4	1	4	4	1
Swj	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Wt	4	2	4	3	2	2	3	2	3
Ngr	3	4	3	3	3	2	3	3	3
Dh	3	3	4	3	3	2	3	3	3
Tg	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Bd	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Mrd	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Ey	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Sbr	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Snr	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Sbn	3	3	3	3	3	2	3	3	3
En	3	3	4	3	3	2	3	3	3
Rn	3	3	4	3	3	2	3	3	3
Whn	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Skn	4	3	2	4	2	4	4	2	1
Smr	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Ahs	4	3	4	3	3	2	3	3	3
Sra	3	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 1	AITEM 2	AITEM 3	AITEM 4	AITEM 5	AITEM 6	AITEM 7	AITEM 8	AITEM 9
Tr	4	3	3	3	3	3	3	3	3
On	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Ant	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Skn	4	3	2	4	4	4	4	4	4
Tky	4	3	2	4	4	4	4	4	1
Srj	4	3	2	4	1	1	1	1	1
Srt	4	3	2	4	4	4	4	4	1
Srj	4	2	2	3	4	3	2	4	4
Tgy	4	2	2	3	4	3	2	4	3
Mji	3	3	3	2	3	2	3	3	3
Skp	4	3	2	4	4	4	4	4	1
Amb	1	2	3	3	2	2	4	2	3
Srw	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Agw	3	3	3	4	4	2	4	4	3
Hrt	4	3	2	4	4	4	4	4	1
An	3	3	4	3	3	2	3	3	3
Synt	4	2	4	3	2	2	3	2	3
Ang	4	3	2	4	4	3	3	4	1
Stop	3	4	3	3	3	2	3	3	3
Mryto	4	3	3	3	3	2	3	3	3

NAMA	AITEM 1	AITEM 2	AITEM 3	AITEM 4	AITEM 5	AITEM 6	AITEM 7	AITEM 8	AITEM 9
Bdn	3	3	3	3	2	2	4	2	4
Gyt	3	3	3	3	2	2	3	2	2
Sbd	3	3	4	3	3	2	3	3	3

NAMA	AITEM 10	AITEM 11	AITEM 12	AITEM 13	AITEM 14	AITEM 15	AITEM 16	AITEM 17	AITEM 18
Smn	4	2	2	2	3	1	4	4	3
Swj	3	2	3	2	2	3	3	3	3
Wt	3	2	2	2	3	3	3	3	3
Ngr	3	3	2	3	3	3	3	4	3
Dh	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Tg	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Bd	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Mrd	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Ey	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Sbr	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Snr	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Sbn	3	3	2	3	3	3	3	3	3
En	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Rn	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Whn	3	3	2	3	2	3	3	3	3

Nama	AITEM 10	AITEM 11	AITEM 12	AITEM 13	AITEM 14	AITEM 15	AITEM 16	AITEM 17	AITEM 18
Skn	4	2	1	2	2	1	4	4	3
Smr	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Ahs	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Sra	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Tr	3	3	3	3	3	3	4	4	3
On	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ant	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	4	3	4	3	4	1	4	4	3
Tky	4	3	4	3	4	1	4	4	3
Srj	3	3	1	3	1	1	4	4	3
Srt	4	3	4	3	4	1	4	4	3
Srj	4	3	3	3	3	2	4	4	3
Tgy	4	2	3	2	3	2	4	4	3
Mji	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skp	4	3	4	3	4	1	4	4	3
Amb	3	3	1	3	1	3	3	4	2
Srw	3	2	4	2	2	2	3	3	3
Agw	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Hrt	4	3	4	3	4	1	4	4	3
An	3	3	2	3	3	3	3	3	3

	AITEM 10	AITEM 11	AITEM 12	AITEM 13	AITEM 14	AITEM 15	AITEM 16	AITEM 17	AITEM 18
Synt	3	2	2	2	3	3	3	3	3
Ang	4	3	2	3	3	1	4	3	3
Stop	3	3	2	3	3	3	3	4	3
Mryto	3	3	2	3	4	3	3	3	3
Bdn	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Gyt	2	3	4	3	2	4	3	4	3
Sbd	3	3	2	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 19	AITEM 20	AITEM 21	AITEM 22	AITEM 23	AITEM 24	AITEM 25	AITEM 26	AITEM 27
Smn	4	4	2	4	4	3	2	1	4
Swj	3	3	2	3	3	3	2	2	3
Wt	3	3	2	4	2	3	2	2	2
Ngr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Dh	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tg	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Bd	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrd	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ey	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Snr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbn	3	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 19	AITEM 20	AITEM 21	AITEM 22	AITEM 23	AITEM 24	AITEM 25	AITEM 26	AITEM 27
En	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Whn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	4	4	2	4	4	3	2	1	2
Smr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ahs	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Sra	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Tr	3	3	3	4	4	3	3	3	3
On	2	2	3	3	3	3	3	3	3
Ant	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	4	4	3	4	4	3	3	1	4
Tky	4	4	3	4	4	3	3	2	4
Srj	4	4	3	4	4	3	3	1	1
Srt	4	4	3	4	4	3	3	4	4
Srj	3	3	3	4	4	3	3	3	4
Tgy	3	3	2	4	4	3	2	3	4
Mji	2	2	3	3	3	3	3	2	3
Skp	4	4	3	4	4	3	3	1	4
Amb	3	3	3	1	4	2	3	3	2
Srw	3	3	2	4	3	3	2	2	3

NAMA	AITEM 19	AITEM 20	AITEM 21	AITEM 22	AITEM 23	AITEM 24	AITEM 25	AITEM 26	AITEM 27
Agw	4	4	3	3	3	3	3	3	4
Hrt	4	4	3	4	4	3	3	1	4
An	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Synt	3	3	2	4	2	3	2	2	2
Ang	4	4	3	4	4	3	3	1	4
Stop	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mryto	3	3	3	4	3	3	3	4	3
Bdn	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Gyt	3	3	3	3	4	3	3	3	2
Sbd	3	3	3	3	4	3	3	4	3

NAMA	AITEM 28	AITEM 29	AITEM 30	AITEM 31	AITEM 32	AITEM 33	AITEM 34	AITEM 35	AITEM 36
Smn	4	4	1	4	4	1	3	4	1
Swj	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Wt	3	2	2	4	2	3	3	3	2
Ngr	3	3	2	3	2	3	3	3	1
Dh	3	3	2	3	2	3	3	3	2
Tg	3	3	2	3	2	3	3	3	2
Bd	3	3	2	3	2	3	3	3	2
Mrd	3	3	2	3	2	3	3	3	2
Ey	3	3	2	3	2	3	3	3	2

NAMA	AITEM 28	AITEM 29	AITEM 30	AITEM 31	AITEM 32	AITEM 33	AITEM 34	AITEM 35	AITEM 36
Sbr	3	3	2	3	2	3	3	3	2
Snr	3	3	3	3	2	3	3	3	2
Sbn	3	3	2	3	2	3	3	3	2
En	3	3	2	3	2	3	3	3	2
Rn	3	3	2	3	2	3	3	3	2
Whn	3	3	2	3	2	3	3	3	2
Skn	4	2	1	4	4	1	3	4	1
Smr	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Ahs	3	3	2	4	2	3	3	3	2
Sra	3	3	3	3	2	3	3	3	2
Tr	3	3	3	4	4	2	3	3	2
On	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Ant	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Skn	4	4	1	4	4	1	3	4	1
Tky	4	4	1	4	4	1	3	4	1
Srj	4	1	1	4	4	1	3	4	1
Srt	4	4	1	4	4	1	3	4	1
Srj	3	4	3	4	4	2	3	2	1
Tgy	2	4	3	4	4	2	3	2	1
Mji	3	3	3	3	3	2	3	3	2

NAMA	AITEM 28	AITEM 29	AITEM 30	AITEM 31	AITEM 32	AITEM 33	AITEM 34	AITEM 35	AITEM 36
Skp	4	4	1	4	4	1	3	4	1
Amb	1	2	1	1	3	4	2	4	1
Srw	3	3	3	4	3	3	3	3	2
Agw	3	4	2	3	2	4	3	3	2
Hrt	4	4	1	4	4	1	3	4	1
An	4	3	2	3	2	3	3	3	2
Synt	3	2	2	4	2	3	3	3	2
Ang	4	4	1	4	4	2	3	4	1
Stop	3	3	2	3	2	4	3	3	1
Mryto	3	3	2	4	2	3	3	3	2
Bdn	3	2	2	3	2	3	3	3	2
Gyt	3	2	2	3	1	3	3	3	2
Sbd	3	3	2	3	2	3	3	3	1

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

NAMA	AITEM 37	AITEM 38	AITEM 39	AITEM 40	AITEM 41	AITEM 42	AITEM 43	AITEM 44	AITEM 45
Smn	2	3	2	3	1	4	3	2	4
Swj	2	3	2	3	3	3	3	3	3
Wt	2	3	2	3	3	2	3	3	3
Ngr	3	3	3	3	4	3	3	4	3
Dh	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tg	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Bd	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrd	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ey	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Snr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
En	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Whn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	2	3	2	3	1	4	3	2	4
Smr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ahs	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sra	3	3	3	3	4	2	3	2	3
Tr	3	3	3	3	3	4	3	2	3

NAMA	AITEM 37	AITEM 38	AITEM 39	AITEM 40	AITEM 41	AITEM 42	AITEM 43	AITEM 44	AITEM 45
On	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Ant	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Skn	3	3	3	3	4	4	3	2	4
Tky	3	3	3	3	1	4	3	2	4
Srj	3	3	3	3	3	4	3	2	4
Srt	3	3	3	3	3	4	3	2	4
Srj	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Tgy	2	3	2	3	2	2	3	2	4
Mji	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Skp	3	3	3	3	4	4	3	2	4
Amb	3	2	3	2	4	1	2	1	2
Srw	2	3	2	3	3	4	3	3	3
Agw	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Hrt	3	3	3	3	4	4	3	1	3
An	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Synt	2	3	2	3	3	2	3	3	3
Ang	3	3	3	3	1	4	3	2	4
Stop	3	3	3	3	4	3	3	4	3
Mryto	3	3	3	3	4	3	3	4	4
Bdn	3	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 37	AITEM 38	AITEM 39	AITEM 40	AITEM 41	AITEM 42	AITEM 43	AITEM 44	AITEM 45
Gyt	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Sbd	3	3	3	3	3	4	3	3	3

NAMA	AITEM 46	AITEM 47	AITEM 48	AITEM 49	AITEM 50	AITEM 51	AITEM 52	AITEM 53	AITEM 54
Smn	4	2	3	3	3	2	3	3	3
Swj	3	2	3	2	3	2	2	3	3
Wt	2	3	3	2	3	2	3	4	3
Ngr	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Dh	3	3	3	2	3	3	3	4	3
Tg	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Bd	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Mrd	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Ey	3	3	3	2	3	3	3	4	3
Sbr	3	3	3	2	3	3	3	4	3
Snr	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Sbn	3	3	3	2	3	3	3	4	3
En	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Rn	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Whn	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Skn	4	2	3	3	3	2	3	3	3
Smr	3	3	3	2	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 46	AITEM 47	AITEM 48	AITEM 49	AITEM 50	AITEM 51	AITEM 52	AITEM 53	AITEM 54
Ahs	3	3	3	2	3	3	3	4	3
Sra	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tr	4	3	3	3	3	3	4	3	3
On	3	2	3	3	3	3	3	2	3
Ant	3	2	3	3	3	3	3	2	3
Skn	4	2	3	3	3	3	3	4	3
Tky	4	2	3	3	3	3	2	4	3
Srj	4	2	3	3	3	3	3	4	3
Srt	4	2	3	3	3	3	3	4	2
Srj	2	1	3	3	3	3	3	4	3
Tgy	3	2	3	4	3	2	3	3	3
Mji	3	3	3	3	3	3	3	2	2
Skp	4	2	3	3	3	3	3	4	3
Amb	3	4	2	4	2	3	3	4	3
Srw	3	2	3	2	3	2	3	2	2
Agw	3	3	3	2	3	3	3	4	4
Hrt	3	1	3	4	3	3	3	3	4
An	3	4	3	2	3	3	3	3	3
Synt	2	3	3	2	3	2	3	4	3
Ang	4	2	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 46	AITEM 47	AITEM 48	AITEM 49	AITEM 50	AITEM 51	AITEM 52	AITEM 53	AITEM 54
Stop	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Mryto	3	4	3	1	3	3	3	3	3
Bdn	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Gyt	3	3	3	1	3	3	3	3	3
Sbd	3	3	3	2	3	3	3	4	3

NAMA	AITEM 55	AITEM 56	AITEM 57	AITEM 58	AITEM 59	AITEM 60	AITEM 61	AITEM 62	AITEM 63
Smn	4	3	3	1	3	3	4	4	4
Swj	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Wt	3	3	3	2	3	3	3	2	2
Ngr	3	3	3	1	3	3	4	2	3
Dh	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Tg	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Bd	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Mrd	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Ey	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Sbr	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Snr	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Sbn	3	3	3	2	3	3	3	2	3
En	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Rn	3	3	3	2	3	3	3	2	3

NAMA	AITEM 55	AITEM 56	AITEM 57	AITEM 58	AITEM 59	AITEM 60	AITEM 61	AITEM 62	AITEM 63
Whn	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Skn	4	3	3	1	2	3	4	4	2
Smr	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Ahs	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Sra	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Tr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
On	2	3	2	2	3	3	3	3	3
Ant	2	3	2	2	3	3	3	2	3
Skn	4	3	3	1	3	3	4	4	4
Tky	4	3	3	1	3	3	4	4	4
Srj	4	3	3	1	3	3	4	4	1
Srt	4	3	3	1	3	3	4	4	4
Srj	4	3	3	1	2	3	3	3	4
Tgy	2	3	3	1	2	3	3	3	4
Mji	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Skp	4	3	3	1	3	3	4	4	4
Amb	4	2	4	1	4	2	4	3	2
Srw	2	3	3	2	4	3	3	2	3
Agw	4	3	4	2	3	3	3	1	4
Hrt	3	3	4	1	3	3	4	4	4

NAMA	AITEM 55	AITEM 56	AITEM 57	AITEM 58	AITEM 59	AITEM 60	AITEM 61	AITEM 62	AITEM 63
An	3	3	3	1	3	3	3	2	3
Synt	3	3	3	2	3	3	3	2	2
Ang	3	3	3	1	3	3	4	1	4
Stop	3	3	3	1	3	3	4	2	3
Mryto	3	3	3	2	3	3	3	1	3
Bdn	3	3	3	2	4	3	2	1	2
Gyt	3	3	4	2	3	3	3	1	2
Sbd	3	3	3	2	4	3	4	2	3

NAMA	AITEM 64	AITEM 65	AITEM 66	AITEM 67	AITEM 68	AITEM 69	AITEM 70	AITEM 71	AITEM 72
Smn	3	2	3	2	3	4	3	3	4
Swj	3	2	3	3	2	3	3	3	2
Wt	3	4	3	3	3	4	3	3	3
Ngr	3	4	3	2	3	4	3	3	3
Dh	3	3	3	2	4	4	3	3	3
Tg	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Bd	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Mrd	3	4	3	2	3	3	3	3	3
Ey	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Sbr	3	3	3	2	3	4	3	3	3
Snr	3	3	3	2	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 64	AITEM 65	AITEM 66	AITEM 67	AITEM 68	AITEM 69	AITEM 70	AITEM 71	AITEM 72
Sbn	3	3	3	2	3	3	3	3	3
En	3	3	3	2	3	4	3	3	3
Rn	3	4	3	1	3	3	3	3	3
Whn	3	3	3	2	3	4	3	3	3
Skn	3	2	3	2	3	4	3	3	4
Smr	3	4	3	2	3	4	3	3	3
Ahs	3	4	3	2	3	4	3	3	3
Sra	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Tr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
On	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Ant	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Skn	3	1	3	3	3	4	3	3	4
Tky	3	1	3	2	3	4	3	3	4
Srj	3	1	3	3	3	4	3	3	4
Srt	3	1	3	3	3	4	3	3	4
Srj	3	2	3	3	3	3	3	3	4
Tgy	3	3	3	2	3	3	3	3	4
Mji	3	2	3	3	2	3	3	3	2
Skp	3	1	3	3	3	4	3	3	4
Amb	2	2	2	4	1	4	2	4	1

NAMA	AITEM 64	AITEM 65	AITEM 66	AITEM 67	AITEM 68	AITEM 69	AITEM 70	AITEM 71	AITEM 72
Srw	3	3	3	3	2	3	3	3	2
Agw	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Hrt	3	1	3	3	3	4	3	3	4
An	3	4	3	1	3	3	3	3	3
Synt	3	4	3	3	3	4	3	3	3
Ang	3	3	3	1	3	4	3	3	4
Stop	3	4	3	2	3	4	3	3	3
Mryto	3	3	3	1	4	3	3	3	3
Bdn	3	3	3	1	4	3	3	3	3
Gyt	3	4	3	2	3	3	3	4	3
Sbd	3	3	3	2	4	4	3	3	3

NAMA	AITEM 73	AITEM 74	AITEM 75	AITEM 76	AITEM 77	AITEM 78	AITEM 79	AITEM 80	AITEM 81
Smn	4	4	4	3	4	4	4	4	1
Swj	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Wt	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Ngr	3	3	3	3	3	3	4	3	3
Dh	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tg	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Bd	3	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 73	AITEM 74	AITEM 75	AITEM 76	AITEM 77	AITEM 78	AITEM 79	AITEM 80	AITEM 81
Mrd	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ey	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Snr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
En	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Whn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	4	4	4	3	4	4	4	4	1
Smr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ahs	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sra	3	3	3	3	3	3	4	3	3
Tr	4	3	3	3	3	4	3	3	2
On	3	3	3	3	3	3	3	2	2
Ant	3	3	3	3	3	3	2	3	2
Skn	4	4	4	3	4	4	4	4	1
Tky	4	4	4	3	4	4	4	4	1
Srj	4	4	4	3	4	4	4	4	1
Srt	4	4	4	3	4	4	4	4	1
Srj	4	4	4	3	4	4	2	3	1

NAMA	AITEM 73	AITEM 74	AITEM 75	AITEM 76	AITEM 77	AITEM 78	AITEM 79	AITEM 80	AITEM 81
Tgy	4	4	4	3	1	4	3	3	1
Mji	3	3	3	3	3	3	2	2	2
Skp	4	4	4	3	4	4	4	4	1
Amb	4	2	4	2	4	1	4	3	2
Srw	3	3	3	3	2	2	2	3	1
Agw	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Hrt	4	4	4	3	4	4	4	4	1
An	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ang	3	4	4	3	4	3	4	4	2
Stop	3	3	3	3	3	3	4	3	3
Mryto	4	3	4	3	3	3	3	3	3
Bdn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyt	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbd	3	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 82	AITEM 83	AITEM 84	AITEM 85	AITEM 86	AITEM 87	AITEM 88	AITEM 89	AITEM 90
Smn	4	1	3	3	1	4	4	2	4
Swj	3	2	3	3	2	3	2	2	2
Wt	3	3	3	4	3	4	3	2	3
Ngr	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Dh	3	3	3	3	3	4	3	2	3
Tg	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Bd	3	3	3	3	3	3	3	2	4
Mrd	3	3	3	3	3	4	3	2	3
Ey	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Sbr	3	3	3	3	3	4	3	2	3
Snr	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Sbn	3	3	3	3	3	3	3	2	3
En	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Rn	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Whn	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Skn	4	1	3	2	1	4	4	2	4
Smr	3	3	3	3	3	4	3	2	3
Ahs	3	3	3	3	3	4	3	2	3
Sra	3	2	3	3	2	3	2	3	3
Tr	3	2	3	2	2	3	3	3	4

NAMA	AITEM 82	AITEM 83	AITEM 84	AITEM 85	AITEM 86	AITEM 87	AITEM 88	AITEM 89	AITEM 90
On	3	2	3	2	2	3	2	2	3
Ant	3	2	3	2	2	3	2	3	3
Skn	4	1	3	3	1	4	4	2	4
Tky	3	1	3	3	1	4	4	2	4
Srj	4	1	3	3	1	4	4	2	4
Srt	4	1	3	3	1	4	4	2	4
Srj	4	1	3	3	1	4	4	2	4
Tgy	4	1	3	3	1	4	3	2	4
Mji	3	3	3	3	2	3	2	2	3
Skp	4	1	3	3	1	4	4	2	4
Amb	1	3	2	4	1	3	2	4	3
Srw	3	2	3	3	2	3	2	2	2
Agw	3	3	3	3	3	3	4	2	3
Hrt	4	1	3	3	1	4	4	4	4
An	4	3	3	3	3	3	3	1	4
Synt	3	3	3	4	3	4	3	2	3
Ang	4	1	3	3	1	4	4	2	4
Stop	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Mryto	3	3	3	3	3	3	3	2	4
Bdn	3	3	3	4	4	3	3	1	3

NAMA	AITEM 82	AITEM 83	AITEM 84	AITEM 85	AITEM 86	AITEM 87	AITEM 88	AITEM 89	AITEM 90
Gyt	3	3	3	3	3	4	3	2	3
Sbd	3	3	3	3	3	4	3	1	3

NAMA	AITEM 91	AITEM 92	AITEM 93	AITEM 94	AITEM 95	AITEM 96
Smn	3	2	2	1	2	4
Swj	3	2	3	3	3	3
Wt	3	2	3	3	2	3
Ngr	3	3	3	3	2	3
Dh	3	3	3	3	2	3
Tg	3	3	3	3	2	3
Bd	3	3	3	3	2	3
Mrd	3	3	3	3	2	2
Ey	3	3	3	3	2	3
Sbr	3	3	3	3	2	3
Snr	3	3	3	3	2	3
Sbn	3	3	3	3	2	3
En	3	3	3	3	2	3
Rn	3	3	3	3	2	3
Whn	3	3	3	3	2	3
Skn	3	2	2	1	2	4
Smr	3	3	3	3	2	3

NAMA	AITEM 91	AITEM 92	AITEM 93	AITEM 94	AITEM 95	AITEM 96
Ahs	3	3	3	3	2	3
Sra	3	3	3	3	2	3
Tr	3	3	4	3	2	3
On	3	3	3	3	2	3
Ant	3	3	3	3	3	3
Skn	3	3	2	4	2	3
Tky	3	3	4	4	2	3
Srj	3	3	4	3	1	2
Srt	3	3	1	3	2	3
Srj	3	3	2	4	2	3
Tgy	3	2	2	4	2	3
Mji	3	3	3	4	3	2
Skp	3	3	4	3	1	2
Amb	2	3	3	4	1	2
Srw	3	2	3	2	2	3
Agw	3	3	3	3	2	3
Hrt	3	3	4	3	1	3
An	3	3	4	3	1	3
Synt	3	2	3	3	2	3
Ang	3	3	2	1	3	4

NAMA	AITEM 91	AITEM 92	AITEM 93	AITEM 94	AITEM 95	AITEM 96
Stop	3	3	2	2	2	3
Mryto	3	3	3	3	2	4
Bdn	3	3	3	3	1	3
Gyt	3	3	3	3	2	3
Sbd	3	3	3	3	1	3



2. SKALA KEBERMAKNAAN KERJA

NAMA	AITEM 1	AITEM 2	AITEM 3	AITEM 4	AITEM 5	AITEM 6	AITEM 7	AITEM 8	AITEM 9
Smn	4	4	4	4	4	3	3	4	4
Swj	2	2	3	3	3	2	2	3	2
Wt	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Ngr	2	3	3	2	3	3	2	3	4
Dh	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Tg	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Bd	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Mrd	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Ey	2	3	3	2	3	3	2	3	2
Sbr	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Snr	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Sbn	2	3	3	2	3	3	2	3	3
En	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Rn	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Whn	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Skn	4	4	4	4	4	4	1	4	2
Smr	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Ahs	2	3	3	2	3	3	2	3	3
Sra	3	3	3	2	3	3	2	3	3

NAMA	AITEM 1	AITEM 2	AITEM 3	AITEM 4	AITEM 5	AITEM 6	AITEM 7	AITEM 8	AITEM 9
Tr	2	3	3	3	3	2	2	3	3
On	2	2	3	3	3	2	2	3	2
Ant	3	3	3	3	3	3	2	3	2
Skn	4	4	4	4	4	3	2	4	4
Tky	4	4	4	4	4	3	2	2	4
Srj	4	4	4	4	4	3	2	4	4
Srt	4	4	4	4	4	3	2	4	4
Srj	4	4	4	4	4	3	2	2	4
Tgy	4	4	4	4	4	4	1	3	3
Mji	3	3	3	3	3	2	2	3	3
Skp	4	4	4	4	4	3	2	4	4
Amb	2	3	4	3	1	4	1	4	1
Srw	2	2	4	3	3	2	1	3	2
Agw	2	4	3	2	3	3	2	3	3
Hrt	4	4	4	4	4	3	2	4	4
An	2	3	3	2	4	3	1	3	3
Synt	2	3	3	3	3	3	2	3	3
Ang	4	4	3	4	4	3	2	4	3
Stop	2	3	3	2	3	3	2	3	4
Mryto	2	3	3	2	3	3	1	4	4

NAMA	AITEM 1	AITEM 2	AITEM 3	AITEM 4	AITEM 5	AITEM 6	AITEM 7	AITEM 8	AITEM 9
Bdn	2	3	3	2	3	3	2	4	3
Gyt	2	3	3	2	3	4	2	3	3
Sbd	2	3	4	2	3	3	1	4	3

NAMA	AITEM 10	AITEM 11	AITEM 12	AITEM 13	AITEM 14	AITEM 15	AITEM 16	AITEM 17	AITEM 18
Smn	4	4	3	1	4	1	4	1	4
Swj	4	3	3	2	3	3	3	2	2
Wt	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Ngr	3	3	4	2	2	3	3	3	2
Dh	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Tg	3	3	3	2	4	3	3	3	2
Bd	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Mrd	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Ey	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Sbr	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Snr	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Sbn	3	3	3	2	3	3	3	3	2
En	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Rn	3	3	3	3	4	3	3	3	2
Whn	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Skn	4	2	4	4	4	1	4	1	4

NAMA	AITEM 10	AITEM 11	AITEM 12	AITEM 13	AITEM 14	AITEM 15	AITEM 16	AITEM 17	AITEM 18
Smr	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Ahs	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Sra	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Tr	4	3	3	2	3	3	3	3	3
On	4	3	3	3	3	2	3	3	3
Ant	4	3	3	2	3	3	3	3	3
Skn	4	4	4	1	4	1	4	1	4
Tky	4	4	3	2	4	1	4	1	4
Srj	4	4	4	1	4	1	4	1	4
Srt	4	4	3	2	4	1	4	1	4
Srj	3	3	4	1	4	1	4	1	4
Tgy	3	3	4	1	1	1	4	1	4
Mji	4	2	3	3	3	3	2	3	2
Skp	4	4	3	1	4	1	4	1	4
Amb	4	1	4	2	3	4	3	2	1
Srw	4	3	3	2	4	3	3	2	2
Agw	3	3	3	2	3	3	3	3	1
Hrt	4	4	3	1	4	1	4	1	4
An	3	4	3	2	4	3	4	3	2
Synt	3	3	3	2	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 10	AITEM 11	AITEM 12	AITEM 13	AITEM 14	AITEM 15	AITEM 16	AITEM 17	AITEM 18
Ang	4	4	3	1	4	1	4	1	4
Stop	3	3	4	2	4	3	3	3	1
Mryto	3	3	3	2	3	3	3	3	2
Bdn	4	4	3	1	4	4	3	4	1
Gyt	3	3	3	2	3	3	4	3	2
Sbd	3	3	3	2	3	3	3	3	2

NAMA	AITEM 19	AITEM 20	AITEM 21	AITEM 22	AITEM 23	AITEM 24	AITEM 25	AITEM 26	AITEM 27
Smn	4	1	4	1	1	1	2	1	2
Swj	3	2	3	2	3	2	3	3	3
Wt	3	2	3	1	2	2	3	4	4
Ngr	3	2	3	1	2	2	4	3	3
Dh	3	2	3	1	2	2	3	3	3
Tg	3	1	3	2	2	2	3	3	3
Bd	3	2	3	1	2	2	4	3	3
Mrd	3	2	4	2	2	2	3	3	3
Ey	3	2	3	1	2	2	3	3	3
Sbr	3	2	3	1	2	2	3	3	3
Snr	3	1	3	2	2	2	3	3	3
Sbn	3	2	3	2	3	3	3	4	3
En	3	2	4	2	2	2	3	3	3

NAMA	AITEM 19	AITEM 20	AITEM 21	AITEM 22	AITEM 23	AITEM 24	AITEM 25	AITEM 26	AITEM 27
Rn	3	2	3	2	2	2	3	3	3
Whn	3	2	3	1	2	2	4	4	3
Skn	4	4	4	1	1	1	4	1	2
Smr	3	2	3	1	1	2	3	4	3
Ahs	3	2	3	1	2	2	3	4	3
Sra	3	2	3	1	2	2	3	3	3
Tr	3	2	3	2	2	1	3	3	3
On	3	3	3	2	2	2	3	3	3
Ant	3	2	3	2	2	2	2	3	3
Skn	4	1	4	1	4	1	4	4	4
Tky	4	1	4	1	1	1	4	4	4
Srj	4	1	4	1	1	4	4	4	4
Srt	4	1	4	1	1	1	4	1	2
Srj	4	1	4	1	2	1	4	1	1
Tgy	4	1	4	1	2	1	4	1	1
Mji	4	3	4	2	2	3	3	2	3
Skp	4	1	4	1	1	1	4	4	4
Amb	4	1	4	2	2	1	4	3	4
Srw	3	2	3	2	3	2	3	3	3
Agw	3	2	3	1	2	2	4	3	3

NAMA	AITEM 19	AITEM 20	AITEM 21	AITEM 22	AITEM 23	AITEM 24	AITEM 25	AITEM 26	AITEM 27
Hrt	4	1	4	1	2	2	3	3	4
An	3	1	3	2	2	2	4	3	3
Synt	4	3	4	2	4	3	3	2	4
Ang	4	1	4	1	1	1	2	1	2
Stop	4	2	3	1	2	2	3	3	3
Mryto	3	1	4	1	2	2	4	3	3
Bdn	3	2	3	1	1	1	3	3	3
Gyt	4	2	4	2	2	2	3	3	3
Sbd	4	2	3	1	2	2	4	3	4

NAMA	AITEM 28	AITEM 29	AITEM 30	AITEM 31	AITEM 32	AITEM 33	AITEM 34	AITEM 35	AITEM 36
Smn	4	4	4	1	4	4	1	3	1
Swj	3	3	3	3	2	4	2	3	2
Wt	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Ngr	3	3	3	3	3	3	2	4	3
Dh	3	3	3	3	3	3	2	4	3
Tg	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Bd	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Mrd	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Ey	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Sbr	3	3	3	3	3	3	2	3	3

NAMA	AITEM 28	AITEM 29	AITEM 30	AITEM 31	AITEM 32	AITEM 33	AITEM 34	AITEM 35	AITEM 36
Snr	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Sbn	3	3	3	3	3	3	2	3	3
En	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Rn	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Whn	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Skn	4	4	4	1	4	4	1	3	1
Smr	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Ahs	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Sra	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Tr	3	3	4	3	4	3	2	3	3
On	3	3	3	2	2	4	2	3	2
Ant	3	3	3	2	3	4	2	3	3
Skn	4	4	4	1	4	4	1	3	1
Tky	4	4	4	1	4	4	1	3	1
Srj	4	4	4	1	4	4	1	4	2
Srt	4	4	4	1	4	4	1	4	4
Srj	4	4	1	4	1	4	3	4	4
Tgy	4	4	4	1	4	4	1	3	1
Mji	3	3	3	2	3	3	2	3	3
Skp	4	4	4	1	4	4	1	3	1

NAMA	AITEM 28	AITEM 29	AITEM 30	AITEM 31	AITEM 32	AITEM 33	AITEM 34	AITEM 35	AITEM 36
Amb	3	4	3	2	3	4	1	4	3
Srw	3	3	3	3	2	4	2	3	2
Agw	4	3	3	3	3	3	2	3	4
Hrt	3	4	4	1	4	4	1	3	3
An	4	4	3	3	4	3	1	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Ang	4	4	4	1	4	4	1	3	1
Stop	2	3	3	3	3	3	2	4	3
Mryto	3	3	3	3	3	3	1	4	3
Bdn	3	3	3	3	3	3	1	3	3
Gyt	4	3	3	3	3	3	2	3	3
Sbd	2	3	3	4	3	4	1	3	4

NAMA	AITEM 37	AITEM 38	AITEM 39	AITEM 40	AITEM 41	AITEM 42	AITEM 43	AITEM 44	AITEM 45
Smn	4	4	4	3	1	4	4	4	4
Swj	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Wt	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Ngr	4	3	3	3	3	3	2	3	4
Dh	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Tg	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Bd	3	3	3	3	3	3	2	3	3

NAMA	AITEM 37	AITEM 38	AITEM 39	AITEM 40	AITEM 41	AITEM 42	AITEM 43	AITEM 44	AITEM 45
Mrd	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Ey	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Sbr	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Snr	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Sbn	3	3	3	3	3	3	2	3	3
En	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Rn	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Whn	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Skn	4	1	4	4	1	4	4	4	4
Smr	4	3	3	3	3	3	2	3	3
Ahs	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Sra	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Tr	3	2	3	3	3	3	3	3	4
On	3	3	3	3	2	4	3	3	3
Ant	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	4	1	4	3	1	4	4	4	4
Tky	4	1	4	4	1	4	4	4	4
Srj	4	1	4	4	1	4	4	4	3
Srt	4	1	3	4	2	4	4	4	3
Srj	1	4	3	4	1	4	4	3	4

NAMA	AITEM 37	AITEM 38	AITEM 39	AITEM 40	AITEM 41	AITEM 42	AITEM 43	AITEM 44	AITEM 45
Tgy	4	2	4	3	1	4	4	4	3
Mji	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Skp	4	1	4	4	1	4	4	4	3
Amb	1	4	3	4	1	4	1	3	4
Srw	3	3	3	3	3	3	3	3	4
Agw	4	3	3	3	3	3	1	3	3
Hrt	1	4	3	4	1	4	4	4	4
An	3	3	3	4	3	3	2	3	4
Synt	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Ang	4	1	4	3	1	4	4	4	4
Stop	4	3	3	3	3	3	1	3	4
Mryto	4	3	3	4	3	3	2	3	3
Bdn	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Gyt	3	3	3	4	4	3	1	4	3
Sbd	3	3	3	3	3	3	2	3	3

NAMA	AITEM 46	AITEM 47	AITEM 48	AITEM 49	AITEM 50	AITEM 51	AITEM 52	AITEM 53	AITEM 54
Smn	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Swj	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Wt	3	3	3	4	3	4	3	3	3
Ngr	3	3	4	3	3	4	3	3	3
Dh	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Tg	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Bd	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrd	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ey	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Snr	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
En	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Whn	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Smr	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Ahs	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sra	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tr	3	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 46	AITEM 47	AITEM 48	AITEM 49	AITEM 50	AITEM 51	AITEM 52	AITEM 53	AITEM 54
On	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Ant	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Skn	2	1	1	1	1	1	1	4	4
Tky	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Srj	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Srt	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Srj	4	4	4	4	4	4	4	3	4
Tgy	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Mji	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Skp	4	4	4	4	4	4	4	4	2
Amb	3	4	1	4	3	4	3	4	3
Srw	3	3	3	4	3	3	3	4	2
Agw	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Hrt	4	4	4	4	4	3	3	4	4
An	3	3	3	3	4	4	3	3	3
Synt	3	3	3	4	3	4	2	3	2
Ang	4	3	1	3	1	1	2	2	4
Stop	3	3	4	3	3	4	3	2	3
Mryto	3	3	3	3	3	3	3	3	4
Bdn	4	3	4	4	3	3	4	4	3

NAMA	AITEM 46	AITEM 47	AITEM 48	AITEM 49	AITEM 50	AITEM 51	AITEM 52	AITEM 53	AITEM 54
Gyt	3	4	3	3	3	3	3	4	3
Sbd	3	4	3	3	3	3	4	3	3

NAMA	AITEM 55	AITEM 56	AITEM 57	AITEM 58	AITEM 59	AITEM 60	AITEM 61	AITEM 62	AITEM 63
Smn	1	1	4	4	3	4	4	1	1
Swj	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Wt	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngr	1	4	3	3	3	3	3	3	3
Dh	2	3	3	3	3	4	3	3	3
Tg	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Bd	2	4	3	3	3	3	3	3	3
Mrd	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Ey	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbr	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Snr	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Sbn	2	3	3	3	3	3	3	2	3
En	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Rn	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Whn	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	1	1	4	4	3	4	4	1	1
Smr	2	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	AITEM 55	AITEM 56	AITEM 57	AITEM 58	AITEM 59	AITEM 60	AITEM 61	AITEM 62	AITEM 63
Ahs	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Sra	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Tr	2	3	3	3	3	3	3	2	3
On	2	3	3	3	3	3	3	3	2
Ant	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	1	1	4	4	3	4	4	1	1
Tky	1	1	4	4	3	4	4	1	1
Srj	1	1	4	4	3	4	4	1	1
Srt	1	1	4	4	4	4	4	1	3
Srj	1	1	4	4	3	4	4	1	1
Tgy	1	1	4	4	3	4	4	1	1
Mji	2	2	4	3	3	2	3	2	3
Skp	1	1	4	4	3	4	4	1	1
Amb	2	3	4	1	4	2	4	3	3
Srw	3	2	3	3	3	3	4	3	3
Agw	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Hrt	1	1	4	4	3	4	4	2	2
An	1	3	3	3	3	4	3	3	3
Synt	1	3	3	3	3	2	3	3	3
Ang	1	2	4	4	3	3	3	1	2

NAMA	AITEM 55	AITEM 56	AITEM 57	AITEM 58	AITEM 59	AITEM 60	AITEM 61	AITEM 62	AITEM 63
Stop	1	4	3	3	3	3	3	3	3
Mryto	2	4	3	4	4	3	3	4	3
Bdn	1	3	3	4	3	3	3	3	3
Gyt	1	4	3	3	3	3	3	3	3
Sbd	1	3	3	3	3	4	3	3	4

NAMA	AITEM 64	AITEM 65	AITEM 66	AITEM 67	AITEM 68	AITEM 69	AITEM 70	AITEM 71	AITEM 72
Smn	3	4	4	4	1	4	4	3	4
Swj	3	2	3	2	2	3	3	3	3
Wt	3	3	4	3	1	3	3	3	3
Ngr	3	3	4	3	2	3	3	3	3
Dh	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Tg	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Bd	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Mrd	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Ey	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Sbr	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Snr	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Sbn	3	3	4	4	2	3	3	3	3
En	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Rn	3	3	3	3	2	3	3	3	3

NAMA	AITEM 64	AITEM 65	AITEM 66	AITEM 67	AITEM 68	AITEM 69	AITEM 70	AITEM 71	AITEM 72
Whn	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Skn	3	4	4	4	1	4	4	3	4
Smr	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Ahs	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Sra	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Tr	3	2	2	3	2	3	3	3	3
On	3	3	2	2	3	3	3	2	3
Ant	3	3	3	3	2	2	3	2	2
Skn	3	4	4	4	1	4	4	3	3
Tky	3	4	4	4	1	4	4	3	4
Srj	3	4	4	4	1	4	4	3	4
Srt	4	1	4	1	4	1	3	3	3
Srj	3	4	4	4	1	4	4	3	3
Tgy	3	4	4	4	1	4	4	3	2
Mji	3	3	3	2	3	3	4	3	3
Skp	3	4	4	4	1	4	4	3	4
Amb	4	3	4	3	2	3	4	3	4
Srw	4	3	4	2	3	3	3	3	3
Agw	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Hrt	3	4	4	3	1	3	4	4	4

NAMA	AITEM 64	AITEM 65	AITEM 66	AITEM 67	AITEM 68	AITEM 69	AITEM 70	AITEM 71	AITEM 72
An	3	4	4	3	2	4	3	3	4
Synt	3	3	3	2	1	3	3	3	3
Ang	3	4	4	4	1	3	4	4	4
Stop	3	3	4	3	2	3	3	3	3
Mryto	3	3	3	3	2	3	3	4	3
Bdn	3	3	3	3	2	3	3	4	3
Gyt	3	3	3	3	2	3	3	3	4
Sbd	3	3	3	3	2	3	3	4	3



LAMPIRAN IV :

Distribusi Data Penelitian



1. Data kualitas kehidupan kerja

NAMA	aitem1	aitem2	aitem3	aitem4	aitem5	aitem6	aitem7	aitem8
jkt	3	3	3	2	2	3	2	3
ats	3	3	3	2	2	3	2	3
swn	3	3	3	2	2	3	2	3
stkdj	3	3	3	2	2	3	2	3
sdn	3	3	3	3	2	2	2	3
pur	3	3	3	2	2	3	2	3
jkw	3	3	3	3	3	3	3	3
ek	3	3	3	2	2	3	2	3
syr	3	3	3	3	3	3	3	2
ik	3	3	3	2	2	3	3	2
Lis	3	3	3	3	3	3	3	3
mng	3	3	3	2	2	3	3	2
sr	3	3	3	2	2	3	2	3
jyd	3	3	3	3	3	3	3	3
en	3	3	3	3	3	3	3	3
smy	3	3	3	2	2	3	2	3
end	3	3	3	3	3	3	3	3
ahs	3	3	3	2	2	3	2	3
snr	3	2	3	3	3	2	3	3
msr	3	3	3	2	2	3	2	3
lkm	2	2	3	3	3	3	3	3
jkws	3	3	3	2	2	3	2	3
srj	2	2	3	3	3	3	3	3
mr	3	3	3	3	3	3	2	3
bg	3	3	3	2	2	3	3	3
try	4	4	3	2	2	3	3	2
wjy	3	3	3	3	3	3	3	2
jokw	3	3	3	3	3	3	3	3
tga	4	4	3	2	2	3	2	3
bj	3	3	3	2	2	3	3	3
sRG	2	2	2	3	3	2	2	3
Synt	2	2	3	3	3	3	3	3
Mrjn	3	3	3	3	3	3	3	3
Sgyto	4	4	3	3	3	3	3	2
Smyt	3	2	3	3	3	3	3	3
Smna	3	3	3	3	3	3	3	3
Tti	2	2	2	1	1	3	3	3
Rwnt	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem1	aitem2	aitem3	aitem4	aitem5	aitem6	aitem7	aitem8
Zrdn	4	4	4	3	3	3	3	3
Aj	3	3	3	2	2	3	3	3
Swri	2	3	3	3	3	3	3	3
Rni	3	3	3	2	2	3	3	2
Rbi	2	2	3	2	2	3	3	2
Sri	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrsni	3	3	3	2	2	3	3	3
Mrni	4	4	3	3	3	3	3	3
Msyam	2	2	2	2	3	3	3	2
Sndmn	2	3	3	3	3	3	3	3
Ryto	3	3	3	3	3	2	2	3
Wdd	3	3	3	3	3	2	2	2
Rsm	3	3	3	2	1	3	3	3
Prl	2	3	3	3	3	3	3	3
Msdi	4	4	4	3	3	3	3	3
Jayn	4	4	3	2	2	3	3	2
Bsuki	3	3	3	3	3	3	3	3
Pnira	3	3	3	2	2	3	3	2
Mrydi	4	3	3	2	2	3	3	2
Smlas	3	3	2	3	3	2	3	3
Snrt	3	2	3	3	3	2	3	3
Tknem	3	3	3	2	2	3	3	3
Pniye	3	3	3	2	3	3	3	3
Rsstn	3	3	3	2	2	3	3	3
Skn	4	4	4	2	2	3	2	3
Trji	2	4	3	3	3	3	3	3
piym	4	3	2	3	2	3	2	3
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	2
prt1	4	1	3	2	2	3	4	3
Sme	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	4	4	2	2	3	3	2	3
Jyh	3	3	3	3	2	3	3	2
Mnri	4	4	3	3	3	3	3	3
Ngd	4	1	3	2	2	3	4	3
Dwii	3	3	3	3	3	2	3	3
Nndr	3	3	3	3	3	2	3	3
Spry	3	3	3	3	3	2	3	3
Rus	3	3	3	3	2	3	3	3
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	2
Ugi	3	3	3	3	2	2	3	3

NAMA	aitem1	aitem2	aitem3	aitem4	aitem5	aitem6	aitem7	aitem8
Supr	2	2	3	2	2	3	3	2
Srji	3	2	3	3	3	2	3	3
Spri	3	3	3	3	3	3	3	2
Tri	3	3	3	3	3	3	2	2
ntjo	3	4	4	4	4	4	3	3
Tni	3	3	2	3	3	3	3	3
Tno	2	2	2	2	2	3	2	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	2
mmi	3	3	2	2	2	3	3	2
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	4	4	3	3	4	4	3
Pjlst	4	4	3	3	3	3	3	3
Yntni	3	3	3	3	3	3	3	3
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	3
Knah	3	3	3	3	2	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	3	3	3
Anah	4	4	4	3	3	3	3	3
Srynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Giyno	3	3	3	3	3	2	3	2
Tjo	3	3	3	3	3	2	3	2
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Ist	3	3	3	3	3	3	3	3
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	3	3	3	3	3	2	3	2
Tuld	3	3	3	3	3	3	3	3
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	3
hynt	3	2	3	3	3	3	3	3
Gynoo	2	2	2	2	2	2	3	3
Sapr	4	4	4	2	3	3	3	3
Yami	2	3	3	3	3	3	3	3
Gyrtyo	4	4	4	4	4	3	3	3
Adi	4	4	4	4	4	4	3	3
Ytno	4	2	3	2	2	3	3	2
Ell	3	3	3	3	3	3	3	3
Srytu	3	3	3	3	2	2	2	2
Spta	1	3	2	2	3	3	3	2
Synto	4	4	4	4	3	3	3	3
Purwnt	2	2	2	2	2	1	2	2

NAMA	aitem1	aitem2	aitem3	aitem4	aitem5	aitem6	aitem7	aitem8
Yno	3	2	3	2	2	3	3	1
Ttg	2	2	3	2	3	2	3	2

NAMA	aitem9	aitem10	aitem11	aitem12	aitem13	aitem14	aitem15	aitem16
jkt	3	3	3	3	3	2	2	3
ats	3	3	3	3	3	2	3	3
swn	3	3	3	3	3	2	3	3
stkdj	3	3	3	3	3	2	3	3
sdn	3	3	3	3	3	2	3	3
pur	3	3	3	3	3	2	3	3
jkw	3	3	3	3	3	2	3	3
ek	3	3	3	3	3	2	3	3
syr	3	3	3	3	3	3	3	3
ik	2	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	3	4	4
mng	2	3	3	3	3	3	3	3
sr	3	3	3	3	3	2	3	3
jyd	3	3	3	3	3	3	3	3
en	3	3	3	3	3	3	3	3
smy	3	3	3	3	3	2	3	3
end	3	3	3	3	3	3	3	3
ahs	3	3	3	3	3	2	3	3
snr	2	3	3	3	3	3	2	2
msr	3	3	3	3	3	2	3	3
lkm	3	3	3	3	3	3	3	3
jkws	3	3	3	3	3	2	3	3
srj	3	3	3	3	3	3	3	3
mr	3	3	3	3	3	3	3	3
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	2	3	3	3	3	3	2	3
wjy	2	2	3	2	2	3	4	3
jokw	3	3	3	3	3	3	3	3
tga	3	3	3	3	3	2	3	3
bj	3	3	3	3	3	3	3	3
sRG	3	3	3	3	2	2	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	2	2
Mrjn	3	3	3	3	3	3	3	3
Sgyto	3	3	3	3	3	3	3	3
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3
Smna	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem9	aitem10	aitem11	aitem12	aitem13	aitem14	aitem15	aitem16
Tti	3	3	3	3	3	3	3	3
Rwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Zrdn	3	3	3	3	3	3	3	3
Aj	3	3	3	3	3	3	3	3
Swri	3	3	3	3	3	3	3	3
Rni	2	3	3	3	3	3	3	3
Rbi	2	3	3	3	3	3	3	3
Sri	2	3	3	4	4	4	3	3
Mrsni	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrni	3	3	3	3	3	3	3	3
Msyam	2	2	3	2	2	3	4	3
Sndmn	3	3	3	3	3	3	3	3
Ryto	3	3	3	3	3	2	3	3
Wdd	3	3	3	3	3	2	3	3
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	3
Prl	3	3	3	3	3	3	3	3
Msdi	3	3	3	3	3	3	3	2
Jayn	2	3	3	3	3	2	3	3
Bsuki	3	3	3	3	3	3	3	3
Pnira	2	3	3	3	3	1	3	3
Mrydi	2	3	3	3	3	3	3	3
Smlas	2	3	2	3	3	3	4	4
Snrt	3	2	3	3	3	3	2	3
Tknem	3	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	3	3	3	3	3	2	3	3
Trji	3	3	3	4	4	4	3	3
piym	3	2	3	3	3	3	2	2
Wnr	2	2	3	3	3	3	3	3
ptti	2	3	2	3	3	3	4	4
Sme	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	2	3	3	3	3	3	3	3
Jyh	2	3	3	3	2	3	3	3
Mnri	3	3	3	3	4	4	2	3
Ngd	2	3	2	3	3	3	4	4
Dwii	3	3	3	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	3
Spry	3	3	3	3	3	3	3	3
Rus	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem9	aitem10	aitem11	aitem12	aitem13	aitem14	aitem15	aitem16
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	3
Supr	2	3	3	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	4	3	4	3	3
Spri	2	2	3	3	3	3	3	3
Tri	2	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	4	3	3	3	3	3	3	2
Tni	3	2	3	3	3	3	3	2
Tno	2	2	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	2	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	3	2	2	3	3
Ngdy	3	3	3	3	3	3	3	4
Pjlst	3	3	3	3	3	3	4	4
Yntni	3	3	3	3	3	2	3	3
Srtm	3	3	3	3	3	3	2	2
Knah	3	2	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	2	3	3
Srynt	3	3	3	3	3	2	3	3
Giyno	3	2	2	3	2	3	2	3
Tjo	3	2	2	2	2	3	2	3
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Ist	3	3	3	3	3	3	3	3
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	3	2	2	3	3	3	3	3
Tuld	3	3	3	3	2	3	3	3
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	3
hynt	3	2	2	2	2	3	2	3
Gynoo	3	3	3	3	2	3	3	3
Sapr	3	3	3	3	3	3	3	3
Yami	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyrtyo	3	3	3	3	3	3	3	3
Adi	3	3	3	3	3	3	3	3
Ytno	3	3	3	2	3	2	4	1
Ell	3	3	3	3	3	3	3	3
Srytu	2	2	2	2	2	3	3	2
Spta	2	2	3	2	2	3	4	3

NAMA	aitem9	aitem10	aitem11	aitem12	aitem13	aitem14	aitem15	aitem16
Synto	3	3	3	3	3	3	4	4
Purwnt	3	3	3	3	3	3	2	2
Yno	3	2	3	2	3	3	4	3
Ttg	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem17	aitem18	aitem19	aitem20	aitem21	aitem22	aitem23	aitem24
jkt	2	3	3	3	3	3	3	3
ats	2	3	3	3	3	3	3	3
swn	2	3	3	3	3	3	3	3
stkdj	2	3	3	3	3	3	3	3
sdn	2	3	3	3	3	3	3	3
pur	2	3	3	3	3	3	3	3
jkw	2	3	3	3	3	3	3	3
ek	2	3	3	3	3	3	3	3
syr	3	2	2	3	3	3	3	3
ik	3	2	2	3	3	3	3	3
Lis	3	4	4	4	4	3	4	4
mng	3	2	2	3	3	2	3	3
sr	2	3	2	3	3	3	3	3
jyd	3	3	3	4	4	3	3	3
en	3	3	3	3	3	3	3	3
smy	3	2	3	3	3	3	3	3
end	2	3	3	3	3	3	2	3
ahs	2	3	3	3	3	3	3	3
snr	3	3	4	4	3	3	3	3
msr	3	2	3	3	3	3	3	3
lkm	3	3	3	3	3	3	3	3
jkws	3	2	3	3	3	3	3	3
srj	3	3	3	3	3	3	3	3
mr	3	3	3	3	3	3	3	3
bg	3	2	2	3	3	3	2	3
try	3	2	2	3	3	3	3	3
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3
jokw	2	3	3	3	3	3	3	3
tga	2	3	3	3	3	3	3	3
bj	3	2	2	3	3	2	3	3
sRG	3	3	3	2	3	3	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrjn	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem17	aitem18	aitem19	aitem20	aitem21	aitem22	aitem23	aitem24
Sgyto	3	2	2	3	3	3	3	3
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3
Smna	2	3	3	3	3	3	3	3
Tti	3	2	2	3	3	3	2	3
Rwnt	2	3	3	3	3	3	3	3
Zrdn	3	3	3	3	3	2	2	3
Aj	3	2	2	3	3	3	2	3
Swri	3	3	3	3	3	3	3	3
Rni	3	2	2	3	3	2	3	3
Rbi	3	2	2	3	3	2	3	3
Sri	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrsni	3	2	2	3	3	3	2	3
Mrni	3	2	2	3	3	3	3	3
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	3	3	3	3	3	3	3	3
Ryto	2	3	3	3	3	3	3	3
Wdd	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsm	3	2	2	3	3	3	2	3
Prl	3	3	3	3	3	3	3	3
Msdi	2	3	3	3	3	3	3	3
Jayn	2	3	3	3	3	3	3	3
Bsuki	3	3	3	3	3	3	3	3
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	3	2	2	3	3	2	3	3
Smlas	3	2	2	3	3	2	3	3
Snrt	3	3	3	3	3	2	3	3
Tknem	3	2	3	3	3	3	2	3
Pniye	3	2	3	3	3	3	2	2
Rsstn	3	3	3	3	3	3	2	3
Skn	2	3	2	3	3	3	3	3
Trji	2	3	3	3	3	3	3	3
piym	3	3	3	3	3	3	3	3
Wnr	3	2	2	3	3	3	3	3
prt1	3	2	2	3	3	3	2	3
Sme	3	3	3	3	3	3	2	3
mnh	3	3	3	2	3	3	3	2
Jyh	2	3	3	3	3	2	3	3
Mnri	3	2	2	3	3	3	3	3
Ngd	3	2	2	3	3	3	3	2
Dwii	3	2	3	3	3	3	2	3

NAMA	aitem17	aitem18	aitem19	aitem20	aitem21	aitem22	aitem23	aitem24
Nndr	3	2	3	3	3	3	3	3
Spry	3	2	3	3	3	3	3	3
Rus	3	3	3	3	3	3	3	3
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	3
Supr	3	2	2	3	3	2	3	3
Srji	3	3	3	3	3	3	3	3
Spri	3	3	3	3	3	3	3	3
Tri	3	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	3	3	4	4	4	4	3	3
Tni	3	3	3	3	3	3	3	3
Tno	3	3	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	2
mmi	3	2	2	3	3	2	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	3	3	3	2	3	3	3
Pjlst	3	3	3	4	4	3	2	3
Yntni	3	3	2	3	3	3	3	3
Srtm	2	2	3	2	2	2	3	3
Knah	3	3	3	3	3	3	3	4
Lis	3	2	3	3	3	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	3	3	3
Srynt	3	3	3	4	4	3	4	3
Giyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Tjo	2	3	3	3	3	2	3	3
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	3	3	3	3	3	2	3	3
Gyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Ist	3	3	3	3	3	3	4	4
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	2	3	2	3	3	2	3	3
Tuld	3	3	3	3	3	3	3	3
gnrt	2	3	3	3	3	3	3	3
hynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Gynoo	3	3	3	3	3	3	3	3
Sapr	3	3	3	3	3	3	3	3
Yami	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyrtyo	3	3	3	3	3	3	3	3
Adi	3	3	3	3	3	3	3	3
Ytno	4	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem17	aitem18	aitem19	aitem20	aitem21	aitem22	aitem23	aitem24
EII	3	3	3	4	4	4	4	3
Srytu	2	2	2	3	2	2	3	2
Spta	3	3	3	3	3	3	3	3
Synto	4	4	3	3	3	3	3	3
Purwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Yno	4	3	3	2	3	3	3	3
Ttg	3	2	3	2	3	3	3	2

NAMA	aitem25	aitem26	aitem27	aitem28	aitem29	aitem30	aitem31	aitem32
jkt	3	3	3	3	3	3	3	3
ats	3	3	3	3	3	3	3	3
swn	3	3	3	3	3	3	3	3
stkdj	3	3	3	3	3	3	3	3
sdn	3	3	3	3	3	3	3	3
pur	3	3	3	3	3	3	3	3
jkw	3	3	3	3	3	3	3	3
ek	3	3	3	3	3	3	3	3
syr	3	3	3	3	3	3	3	3
ik	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	4	3	4	4	4	4	3	3
mng	3	3	2	3	3	3	3	3
sr	3	3	3	3	2	2	3	3
jyd	3	3	3	3	3	3	3	3
en	3	3	3	3	3	3	3	3
smy	3	3	3	3	3	3	3	3
end	3	3	3	3	3	3	3	3
ahs	3	3	3	3	3	3	3	3
snr	3	3	3	3	3	3	3	3
msr	3	3	3	3	3	3	3	3
lkm	3	3	3	3	3	3	3	3
jkws	3	3	3	3	3	3	3	3
srj	3	3	3	3	3	3	3	3
mr	3	3	3	3	3	3	3	3
bg	3	3	2	3	3	3	3	3
try	3	3	3	3	3	3	3	3
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3
jokw	3	3	3	3	2	3	3	3
tga	3	3	3	3	3	3	3	3
bj	3	3	2	3	3	3	3	3

NAMA	aitem25	aitem26	aitem27	aitem28	aitem29	aitem30	aitem31	aitem32
sRG	3	3	3	3	3	3	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrjn	3	3	3	3	3	3	3	3
Sgyto	3	3	3	3	3	3	3	3
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3
Smna	3	3	3	3	3	3	3	3
Tti	3	3	2	3	3	3	3	3
Rwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Zrdn	3	3	3	3	3	3	3	3
Aj	3	3	2	3	3	3	3	3
Swri	3	3	3	3	3	3	3	3
Rni	3	3	2	3	3	3	3	3
Rbi	3	3	2	3	3	3	3	3
Sri	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrsni	3	3	2	3	3	3	2	3
Mrni	3	3	3	3	3	3	2	3
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	3	3	3	3	3	3	3	3
Ryto	3	3	3	3	3	3	3	3
Wdd	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsm	3	3	2	3	3	3	3	3
Prl	3	3	3	3	3	3	3	3
Msdi	3	3	3	3	3	3	3	3
Jayn	3	3	3	3	3	3	3	3
Bsuki	3	3	3	3	3	3	3	3
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	3	3	2	3	3	3	3	3
Smlas	3	3	2	3	3	3	3	3
Snrt	3	3	2	3	2	3	3	3
Tknem	3	3	2	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsstn	3	3	2	3	3	3	3	3
Skn	3	3	3	3	2	2	3	3
Trji	3	3	3	3	3	3	2	3
piym	3	3	3	3	4	2	3	3
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	3
prti	3	3	2	3	4	3	3	3
Sme	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	2	4	3	3	3	3	3	3
Jyh	3	3	2	3	3	3	3	3

NAMA	aitem25	aitem26	aitem27	aitem28	aitem29	aitem30	aitem31	aitem32
Mnri	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngd	3	3	2	3	4	3	3	3
Dwii	3	3	2	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	2	3	3	3	3	3
Spry	3	3	2	3	3	3	3	3
Rus	3	3	3	3	3	3	3	3
Nrhd	3	2	3	3	3	3	3	3
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	3
Supr	3	3	2	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	3	3	3	3	3
Spri	3	3	2	3	3	3	3	3
Tri	3	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	3	3	3	4	3	3	3	3
Tni	3	3	3	3	3	3	3	3
Tno	3	3	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	3	3	2	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	3	3	3	3	3	3	3
Pjlst	3	3	3	3	2	3	3	3
Yntni	3	3	3	3	3	3	3	3
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	3
Knah	4	3	4	4	3	3	3	3
Lis	3	2	3	3	3	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	3	3	3
Srynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Giyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Tjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Jmadi	3	3	3	4	3	3	3	3
Krno	2	3	2	3	3	3	2	2
Gyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Ist	3	3	3	3	3	3	2	2
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	2	2	4	3	3	3	3	3
Tuld	3	3	3	3	3	3	3	3
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	3
hynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Gynoo	3	3	3	3	3	3	3	3
Sapr	3	3	3	3	3	4	4	4
Yami	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem25	aitem26	aitem27	aitem28	aitem29	aitem30	aitem31	aitem32
Gyrtyo	3	3	3	3	3	3	3	3
Adi	3	3	3	3	3	3	3	3
Ytno	3	3	3	3	4	2	3	3
Ell	3	3	3	3	4	4	4	3
Srytu	2	3	3	3	4	4	4	4
Spta	3	3	3	3	3	3	3	3
Synto	3	3	3	3	4	2	4	2
Purwnt	3	3	3	3	4	2	3	3
Yno	3	3	3	3	4	3	3	3
Ttg	3	3	3	2	3	3	3	3

NAMA	aitem33	aitem34	aitem35	aitem36	aitem37	aitem38	aitem39	aitem40
jkt	3	3	2	2	3	1	3	3
ats	3	3	3	2	3	2	3	3
swn	3	3	3	2	3	2	3	3
stkdj	3	3	3	2	3	2	3	3
sdn	3	3	3	2	3	2	3	3
pur	3	3	3	2	3	2	3	3
jkw	3	3	3	2	3	2	3	3
ek	3	3	3	3	2	3	2	3
syr	3	3	3	3	3	3	3	3
ik	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	2	3	3
mng	3	3	3	3	3	3	3	3
sr	3	3	3	2	3	2	3	3
jyd	4	4	4	4	3	3	3	3
en	3	3	3	3	3	2	3	3
smy	3	3	3	2	3	2	3	3
end	3	2	3	2	3	2	3	3
ahs	3	3	3	3	3	3	2	3
snr	4	4	4	3	3	3	3	3
msr	3	3	3	2	3	2	3	3
lkm	3	3	3	3	3	2	3	3
jkws	3	3	3	2	3	2	3	3
srj	3	3	3	3	3	2	3	3
mr	3	3	3	3	3	3	3	3
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	3	3	3	3	3	3	3	3
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem33	aitem34	aitem35	aitem36	aitem37	aitem38	aitem39	aitem40
jokw	3	3	3	2	3	2	3	3
tga	3	3	3	2	3	2	3	3
bj	3	3	3	3	3	3	3	3
sRG	3	3	3	3	3	3	3	2
Synt	3	3	3	3	3	2	3	3
Mrjn	3	3	3	2	3	3	3	3
Sgyto	3	3	3	3	3	2	3	3
Smyt	3	3	3	3	3	2	3	3
Smna	3	3	3	3	3	3	3	3
Tti	3	3	3	3	3	3	3	3
Rwnt	3	3	3	2	3	2	3	3
Zrdn	3	3	3	2	3	2	3	3
Aj	3	3	3	3	3	3	3	3
Swri	3	3	3	3	3	3	3	3
Rni	3	3	3	3	3	3	3	3
Rbi	3	3	3	3	3	3	3	3
Sri	3	3	3	3	3	3	2	3
Mrsni	2	3	3	3	3	2	3	2
Mrni	3	3	3	3	3	3	3	3
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	3	3	3	3	3	3	3	3
Ryto	3	3	3	2	2	2	3	3
Wdd	3	3	3	2	3	2	3	3
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	3
Prl	3	3	2	2	3	3	3	3
Msdi	3	3	3	2	3	2	3	3
Jayn	3	3	3	3	3	3	3	3
Bsuki	3	3	3	2	3	2	3	3
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	3	3	3	3	3	3	3	3
Smlas	3	3	3	3	3	3	3	3
Snrt	3	3	3	3	3	3	3	3
Tknem	3	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	3	3	3	2	3	2	3	3
Trji	3	3	3	3	3	2	3	3
piym	3	3	4	2	3	3	3	4
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	3
prti	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem33	aitem34	aitem35	aitem36	aitem37	aitem38	aitem39	aitem40
Sme	3	3	3	2	3	2	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	3
Mnri	3	3	3	3	3	2	3	3
Ngd	3	3	3	3	3	3	3	3
Dwii	3	3	3	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	3
Spry	3	3	3	3	3	2	3	3
Rus	3	3	3	3	3	3	3	3
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	3
Supr	3	3	3	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	3	3	3	3	3
Spri	3	3	3	3	3	3	3	3
Tri	3	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Tni	3	3	3	3	3	3	3	3
Tno	3	2	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	3	3	2	3	3	3	3
Pjlst	3	3	3	2	3	4	3	3
Yntni	3	3	3	3	3	2	3	3
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	3
Knah	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	2	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	3	3	2
Srynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Giyno	3	3	3	2	3	3	3	3
Tjo	3	3	3	3	2	4	3	3
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	3	3	3	2	2	3	3	2
Gyno	4	4	3	3	3	3	3	3
Ist	3	3	3	2	2	3	3	3
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	3	3	3	3	2	3	3	3
Tuld	3	3	3	3	3	3	3	3
gnrt	3	3	3	2	3	2	3	3
hynt	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem33	aitem34	aitem35	aitem36	aitem37	aitem38	aitem39	aitem40
Gynoo	3	3	3	3	3	2	3	3
Sapr	3	3	3	3	3	3	3	3
Yami	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyrtyo	3	3	3	3	3	3	3	3
Adi	3	3	3	3	3	3	3	3
Ytno	3	3	3	4	3	3	3	4
Ell	3	3	3	3	3	3	3	3
Srytu	4	3	3	3	3	3	3	3
Spta	3	3	3	3	3	3	3	3
Synto	3	3	3	4	2	4	2	4
Purwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Yno	3	3	3	3	3	3	3	3
Ttg	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem41	aitem42	aitem43	aitem44	aitem45	aitem46	aitem47	aitem48
jkt	3	3	3	2	3	3	3	2
ats	3	3	2	2	2	2	2	2
swn	3	3	3	3	2	2	2	2
stkdj	3	3	3	3	2	2	2	2
sdn	3	3	3	3	2	2	2	2
pur	3	3	2	2	2	2	2	2
jkw	3	3	3	3	2	2	2	2
ek	3	3	3	3	2	2	2	2
syr	3	3	3	3	3	3	2	3
ik	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	4	3	4	3	3	3
mng	3	3	3	3	3	3	3	3
sr	3	3	3	3	2	2	2	2
jyd	3	3	3	3	3	3	2	3
en	3	4	3	3	3	3	3	3
smy	3	3	3	3	2	2	2	2
end	3	3	3	3	2	2	2	2
ahs	3	3	2	3	2	2	2	2
snr	3	3	3	3	4	4	3	3
msr	3	3	3	3	2	2	2	2
lkm	3	3	3	3	3	3	3	3
jkws	3	3	3	3	2	2	2	2
srj	3	4	3	3	3	3	3	3
mr	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem41	aitem42	aitem43	aitem44	aitem45	aitem46	aitem47	aitem48
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	3	3	3	3	3	3	3	3
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3
jokw	3	3	3	3	2	2	2	2
tga	3	3	3	3	2	2	2	2
bj	3	3	3	3	3	3	3	3
sRG	3	3	3	3	3	3	2	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrjn	3	3	2	3	2	2	2	2
Sgyto	3	3	3	3	3	3	3	3
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3
Smna	3	3	3	3	3	3	3	3
Tti	3	3	3	3	3	3	3	3
Rwnt	3	3	3	3	2	2	3	2
Zrdn	3	3	3	3	2	2	2	2
Aj	3	3	3	3	3	3	3	3
Swri	3	3	3	3	3	3	3	3
Rni	3	3	3	3	3	3	3	3
Rbi	3	3	3	3	3	3	3	3
Sri	3	2	3	3	3	3	3	3
Mrsni	2	2	3	3	3	3	3	3
Mrni	3	3	3	3	3	3	3	3
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	3	3	3	3	3	3	3	3
Ryto	3	3	3	2	2	2	2	2
Wdd	3	2	3	3	2	2	2	2
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	3
Prl	3	3	3	3	2	3	2	2
Msdi	3	3	3	3	2	2	3	2
Jayn	3	2	3	3	3	3	3	3
Bsuki	3	3	3	3	2	2	3	2
Pnira	3	3	3	3	2	3	3	3
Mrydi	3	3	3	3	3	3	3	3
Smlas	3	3	3	3	3	3	3	3
Snrt	2	3	3	3	3	3	3	3
Tknem	3	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	2	3
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	3	3	3	3	2	2	2	2
Trji	3	3	3	3	2	2	3	2

NAMA	aitem41	aitem42	aitem43	aitem44	aitem45	aitem46	aitem47	aitem48
piym	2	3	4	3	3	2	3	3
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	3
prtii	3	3	4	2	3	3	3	3
Sme	3	3	3	3	2	2	3	2
mnh	3	3	3	3	3	2	3	3
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	3
Mnri	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngd	3	3	4	2	3	3	3	3
Dwii	3	3	3	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	3
Spry	3	3	3	3	3	3	3	3
Rus	3	3	3	3	3	3	3	2
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	2
Supr	3	3	3	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	3	3	3	3	3
Spri	3	3	3	3	3	3	3	3
Tri	3	3	3	3	3	3	3	2
ntjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Tni	3	3	3	3	3	3	3	3
Tno	3	3	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	3	3	3	3	3	3	3
Pjlst	3	3	3	3	3	3	3	3
Yntni	3	3	3	3	3	3	3	3
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	3
Knah	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	3	3	3
Srynt	3	3	3	3	2	3	3	3
Giyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Tjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Ist	3	3	3	3	3	3	3	3
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem41	aitem42	aitem43	aitem44	aitem45	aitem46	aitem47	aitem48
Tuld	3	3	3	3	3	3	3	3
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	3
hynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Gynoo	3	2	3	3	3	3	3	3
Sapr	3	3	3	3	3	3	3	3
Yami	3	3	4	4	4	3	3	3
Gyrtyo	3	3	3	3	3	3	3	3
Adi	3	3	3	3	3	3	3	3
Ytno	3	3	4	4	4	3	3	3
Ell	3	3	3	3	3	3	3	3
Srytu	3	3	3	3	3	3	3	3
Spta	3	3	3	3	3	3	3	3
Synto	2	2	3	3	3	3	3	3
Purwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Yno	3	3	2	4	3	3	3	3
Ttg	3	3	3	2	3	3	3	3

NAMA	aitem49	aitem50	aitem51	aitem52	aitem53	aitem54	aitem55	aitem56
jkt	2	3	3	3	3	2	2	3
ats	3	2	2	3	2	2	2	3
swn	3	2	2	3	2	2	2	3
stkdj	3	2	2	3	2	3	3	3
sdn	2	2	2	3	2	2	2	3
pur	3	2	2	3	2	2	2	3
jkw	3	2	2	3	2	3	2	3
ek	3	2	3	2	2	2	2	3
syr	3	3	3	3	3	3	3	3
ik	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	4	4	3
mng	3	3	3	3	3	3	3	3
sr	3	2	2	3	2	2	2	3
jyd	2	3	3	3	3	3	3	3
en	3	3	3	3	3	3	3	3
smy	3	2	2	3	2	3	3	3
end	3	2	2	3	2	3	3	3
ahs	3	2	3	2	3	2	2	3
snr	3	4	3	3	3	3	3	3
msr	3	2	2	3	2	3	3	3
lkm	3	3	3	3	3	3	3	4

NAMA	aitem49	aitem50	aitem51	aitem52	aitem53	aitem54	aitem55	aitem56
jkws	3	3	2	2	3	2	3	3
srj	3	3	3	3	3	3	3	3
mr	3	3	3	3	3	3	3	4
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	3	3	3	3	3	3	3	3
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3
jokw	3	2	2	3	2	3	3	3
tga	2	2	2	3	2	3	3	3
bj	3	3	3	3	3	3	3	3
sRG	3	3	3	2	3	2	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	4
Mrjn	3	2	2	3	2	3	3	3
Sgyto	3	3	3	3	3	3	3	3
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3
Smna	3	3	3	3	3	3	3	3
Tti	3	3	3	3	3	3	3	3
Rwnt	3	2	2	3	2	2	3	3
Zrdn	3	2	2	3	2	2	3	3
Aj	3	3	3	3	3	3	3	3
Swri	3	3	3	3	3	3	3	3
Rni	2	2	3	3	3	2	3	3
Rbi	3	3	3	3	3	3	3	3
Sri	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrsni	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrni	3	3	3	3	3	3	3	3
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	3	3	3	3	3	3	3	3
Ryto	3	2	2	3	2	2	2	3
Wdd	2	2	2	3	2	2	2	3
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	3
Prl	3	2	2	2	2	3	3	3
Msdi	3	2	2	3	2	3	3	3
Jayn	3	3	3	3	3	3	3	3
Bsuki	2	2	2	3	2	3	3	3
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	3	3	3	3	3	3	3	3
Smlas	3	3	3	3	3	3	3	3
Snrt	3	3	3	2	3	3	3	2
Tknem	3	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem49	aitem50	aitem51	aitem52	aitem53	aitem54	aitem55	aitem56
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	2
Skn	3	2	2	3	2	2	2	3
Trji	2	2	2	3	2	3	3	3
piym	3	3	3	3	4	2	3	2
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	3
prt1	3	3	4	2	3	3	3	3
Sme	3	2	2	3	2	3	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	3
Mnri	3	3	3	2	3	3	3	3
Ngd	3	3	4	2	3	3	3	3
Dwii	3	3	3	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	3	3	2	3	3	3
Spry	3	3	3	3	3	3	3	3
Rus	2	3	3	3	3	3	2	3
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	2	3	3	3	3	3	3	3
Supr	3	3	3	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	3	3	3	3	3
Spri	3	3	3	3	3	3	3	3
Tri	2	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	3	3	3	3	3	3	3	2
Tni	3	3	3	3	3	3	3	3
Tno	3	3	3	3	3	3	3	2
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	3	3	3	3	3	3	3
Pjlst	3	2	3	3	3	4	3	3
Yntni	3	3	3	3	3	3	3	3
Srtm	3	3	2	3	3	3	3	3
Knah	3	3	2	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	3	3	3
Srynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Giyno	3	3	3	3	2	3	3	3
Tjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyno	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	aitem49	aitem50	aitem51	aitem52	aitem53	aitem54	aitem55	aitem56
Ist	3	3	3	3	3	3	3	3
And	3	3	3	3	3	4	4	3
Awn	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuld	3	3	3	3	3	3	3	3
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	3
hynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Gynoo	3	3	3	3	3	3	3	3
Sapr	3	3	3	3	3	3	3	3
Yami	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyrtyo	3	3	3	3	3	3	3	3
Adi	3	3	3	3	3	3	3	3
Ytno	3	3	3	3	3	4	4	4
Ell	3	3	3	3	3	3	3	3
Srytu	3	3	3	3	3	3	3	3
Spta	3	3	3	3	2	2	2	3
Synto	3	4	2	4	2	3	3	3
Purwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Yno	3	3	2	4	3	3	3	3
Ttg	3	3	3	2	3	3	3	3

NAMA	aitem57	aitem58	aitem59	aitem60	aitem61	Jumlah
jkt	3	2	2	2	2	164
ats	3	3	3	3	3	165
swn	3	3	3	3	3	167
stkdj	3	3	3	3	2	168
sdn	3	3	3	3	3	166
pur	3	3	3	3	3	165
jkw	3	3	3	3	3	171
ek	3	3	3	3	3	167
syr	3	3	3	3	3	179
ik	3	3	2	3	3	176
Lis	2	2	1	1	1	191
mng	3	3	3	3	3	175
sr	4	3	4	4	4	168
jyd	3	3	3	3	3	187
en	3	3	3	3	3	183
smy	3	3	3	3	3	169
end	3	3	3	3	2	170
ahs	3	2	3	3	3	167

NAMA	aitem57	aitem58	aitem59	aitem60	aitem61	Jumlah
snr	3	3	3	3	3	186
msr	3	3	3	3	3	169
lkm	3	3	3	3	3	181
jkws	3	3	3	3	3	169
srj	3	3	3	3	3	181
mr	3	3	3	3	3	183
bg	3	3	3	3	3	177
try	3	3	3	3	3	178
wjy	3	3	3	3	3	179
jokw	3	3	3	3	3	172
tga	3	3	3	3	3	170
bj	3	3	3	3	3	177
sRG	3	3	3	2	3	170
Synt	3	3	3	3	3	179
Mrjn	3	2	3	3	3	173
Sgyto	3	3	3	3	3	181
Smyt	3	3	3	3	3	181
Smna	4	3	3	3	3	183
Tti	3	3	3	3	3	172
Rwnt	3	3	3	3	3	173
Zrdn	3	3	3	3	2	173
Aj	3	3	3	3	3	177
Swri	4	3	3	3	3	183
Rni	4	4	4	3	3	175
Rbi	3	3	3	3	3	173
Sri	2	3	3	3	3	182
Mrsni	4	4	4	4	4	176
Mrni	3	2	3	3	3	181
Msyam	3	3	3	3	3	175
Sndmn	3	3	3	3	3	182
Ryto	3	3	3	3	3	166
Wdd	3	3	3	3	3	166
Rsm	3	3	3	3	3	176
Prl	3	3	3	3	3	173
Msdi	3	3	3	3	3	176
Jayn	3	3	3	3	3	178
Bsuki	3	3	3	3	3	174
Pnira	3	3	2	3	3	175
Mrydi	3	3	3	3	3	176
Smlas	3	3	3	3	3	177

NAMA	aitem57	aitem58	aitem59	aitem60	aitem61	Jumlah
Snrt	3	3	3	3	3	173
Tknem	3	3	3	2	3	177
Pniye	3	3	3	3	3	178
Rsstn	3	3	3	3	2	177
Skn	4	3	4	4	4	171
Trji	3	3	3	3	3	176
piym	4	3	3	2	3	177
Wnr	3	3	3	3	3	178
prtii	3	3	3	3	3	178
Sme	3	3	3	3	3	174
mnh	3	3	3	3	3	178
Jyh	3	3	3	3	3	176
Mnri	3	3	3	3	3	182
Ngd	3	3	2	3	3	177
Dwii	3	2	3	3	3	178
Nndr	3	3	3	3	3	179
Spry	3	3	3	3	3	179
Rus	3	3	3	3	3	179
Nrhd	3	3	3	3	2	180
Ugi	3	3	3	3	3	179
Supr	3	3	3	3	3	173
Srji	3	3	3	3	3	183
Spri	3	3	3	3	3	179
Tri	3	3	3	3	3	178
ntjo	3	3	3	3	3	192
Tni	3	3	3	3	3	180
Tno	3	3	3	2	3	172
Srdi	3	3	3	3	3	181
mmi	3	3	3	3	3	174
mnh	3	3	2	3	3	180
Ngdy	3	3	3	3	3	186
Pjlst	3	3	3	3	3	187
Yntni	3	3	3	3	3	180
Srtm	3	3	3	3	3	175
Knah	3	3	3	3	3	184
Lis	3	3	3	3	3	180
Anah	3	3	3	3	3	184
Srynt	3	3	3	3	3	184
Giyno	3	3	3	3	3	175
Tjo	3	3	3	3	3	174

NAMA	aitem57	aitem58	aitem59	aitem60	aitem61	Jumlah
Jmadi	3	3	3	3	3	184
Krno	3	3	3	3	3	175
Gyno	3	3	3	3	3	185
Ist	3	3	3	3	2	180
And	3	3	3	3	3	185
Awn	3	3	3	3	3	174
Tuld	3	4	4	4	3	185
gnrt	3	3	3	3	3	180
hynt	4	4	3	3	4	180
Gynoo	3	3	3	2	2	172
Sapr	3	3	3	3	3	188
Yami	3	3	3	3	3	185
Gyrtyo	3	3	3	3	3	188
Adi	3	3	3	3	3	189
Ytno	3	3	3	3	3	186
Ell	3	3	3	3	3	190
Srytu	3	3	3	3	3	171
Spta	3	3	3	3	3	172
Synto	3	3	3	3	3	190
Purwnt	3	3	3	2	3	171
Yno	3	3	3	2	2	176
Ttg	3	3	3	3	2	171

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

2. Data kebermaknaan kerja

NAMA	Aitem1	Aitem2	Aitem3	Aitem4	Aitem5	Aitem6	Aitem7	Aitem8
jkt	3	3	3	2	2	3	3	2
ats	3	3	2	2	2	2	3	3
swn	3	3	2	2	2	2	3	3
stkdj	3	3	3	3	2	3	3	3
sdn	3	3	3	2	3	3	3	3
pur	3	3	3	2	2	2	3	3
jkw	3	3	3	3	2	2	2	3
ek	3	3	3	2	2	3	3	3
syr	3	3	3	2	3	3	3	3
ik	3	3	3	2	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	4	4	4	3
mng	3	3	3	2	3	3	3	3
sr	3	3	3	3	2	2	2	3
jyd	4	4	4	4	3	3	3	3
en	3	3	3	2	3	3	3	3
smy	3	2	3	2	3	3	3	3
end	3	3	3	3	3	3	3	3
ahs	3	2	3	2	3	3	3	3
snr	3	3	3	3	2	3	3	3
msr	3	3	3	3	2	2	2	3
lkm	4	4	4	3	4	3	3	3
jkws	3	3	3	2	3	3	3	3
srj	4	4	4	4	4	3	3	3
mr	3	3	3	4	4	3	3	3
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	4	4	3	2	3	3	3	3
wjy	4	4	4	3	4	3	3	3
jokw	3	3	3	2	3	3	3	3
tga	4	4	3	3	2	3	3	2
bj	3	3	2	3	3	3	3	3
sRG	3	3	3	3	3	3	3	3
Synt	4	4	4	3	4	3	3	3
Mrjn	3	3	3	3	3	3	3	3
Sgyto	3	3	3	1	3	3	3	3
Smyt	4	4	4	4	4	3	3	3
Smna	3	3	3	3	3	3	3	3
Tti	2	2	3	3	3	3	3	3
Rwnt	4	2	4	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem1	Aitem2	Aitem3	Aitem4	Aitem5	Aitem6	Aitem7	Aitem8
Zrdn	4	3	3	3	3	3	3	3
Aj	3	4	4	3	4	3	3	3
Swri	4	4	4	2	3	3	3	3
Rni	3	3	3	3	3	3	3	3
Rbi	4	3	3	2	3	3	3	3
Sri	3	3	3	3	2	3	3	3
Mrsni	4	3	3	3	3	3	3	3
Mrni	3	3	3	1	3	3	3	3
Msyam	3	3	3	2	3	3	3	3
Sndmn	3	3	3	3	3	3	3	3
Ryto	3	3	2	2	2	3	2	3
Wdd	3	3	3	2	3	3	3	3
Rsm	3	3	4	3	3	3	3	3
Prl	3	3	3	3	3	3	3	3
Msdi	4	3	4	3	3	3	3	3
Jayn	4	4	3	2	3	3	3	3
Bsuki	4	2	4	3	3	3	3	3
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	1	3	3	3	3	3	3	3
Smlas	2	2	3	1	3	3	3	3
Snrt	3	3	2	2	3	3	3	2
Tknem	4	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	4	3	4	3	3	3	3	3
Rsstn	4	3	4	3	4	3	3	3
Skn	2	2	3	3	2	2	2	3
Trji	4	3	3	3	3	3	3	3
piym	2	3	2	3	3	3	3	3
Wnr	4	3	4	3	3	3	3	3
prt1	4	1	2	2	3	3	3	4
Sme	4	3	4	3	3	3	3	3
mnh	4	3	3	2	3	3	3	3
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	3
Mnri	3	3	3	2	3	3	3	3
Ngd	4	3	3	3	3	3	3	2
Dwii	3	3	3	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	3
Spry	3	3	3	3	3	3	3	3
Rus	3	3	3	3	3	3	3	3
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	3	4	4	3	3	4	4	3

NAMA	Aitem1	Aitem2	Aitem3	Aitem4	Aitem5	Aitem6	Aitem7	Aitem8
Supr	2	2	2	2	3	3	3	3
Srji	4	4	4	3	3	4	4	3
Spri	3	3	3	3	3	4	4	3
Tri	3	3	3	2	3	3	3	3
ntjo	4	4	3	3	4	4	2	4
Tni	3	3	3	3	3	3	3	3
Tno	3	3	3	2	4	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	3	3	3	2	2	3	3	3
mnh	3	3	3	2	3	3	3	3
Ngdy	4	2	4	4	3	4	4	3
Pjlst	4	4	4	4	4	4	4	4
Yntni	3	3	3	2	3	3	3	3
Srtm	3	3	2	3	3	3	3	3
Knah	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	3	3	2
Anah	4	4	3	3	3	4	4	2
Srynt	4	4	4	3	3	3	3	3
Giyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Tjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	2	3	3	3	3	2	3	2
Gyno	4	4	4	4	4	4	4	4
Ist	3	3	3	3	3	3	3	3
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuld	3	3	3	3	3	3	3	3
gnrt	4	4	3	3	3	3	3	3
hynt	3	3	3	3	3	3	3	2
Gynoo	4	3	4	3	3	3	3	3
Sapr	4	4	3	3	3	3	3	3
Yami	4	4	4	4	4	4	3	3
Gyrtyo	4	4	4	4	4	3	3	3
Adi	4	3	3	3	3	3	3	2
Ytno	2	3	3	3	3	3	3	4
Ell	4	4	4	3	3	3	3	3
Srytu	2	2	2	2	2	3	3	3
Spta	2	2	2	2	3	2	3	3
Synto	3	3	3	4	4	4	4	4
Purwnt	3	3	3	3	3	3	3	2

NAMA	Aitem1	Aitem2	Aitem3	Aitem4	Aitem5	Aitem6	Aitem7	Aitem8
Yno	3	2	2	2	3	3	3	4
Ttg	2	2	2	2	3	3	3	3

NAMA	Aitem9	Aitem10	Aitem11	Aitem12	Aitem13	Aitem14	Aitem15	Aitem16
jkt	2	2	3	2	3	2	3	2
ats	2	3	3	3	2	2	3	3
swn	2	3	3	3	2	2	3	3
stkdj	2	3	3	3	3	3	3	2
sdn	3	3	3	3	3	2	3	3
pur	2	3	3	3	2	2	3	3
jkw	2	3	3	3	3	3	3	3
ek	2	3	2	3	3	2	3	2
syr	4	3	3	4	4	3	4	4
ik	4	3	3	4	4	3	4	4
Lis	3	3	3	3	3	3	3	3
mng	3	3	3	3	3	3	3	3
sr	3	2	3	3	3	3	3	3
jyd	4	3	3	3	3	3	4	4
en	4	3	3	4	4	4	4	4
smy	3	3	3	3	3	2	3	3
end	3	3	3	3	3	2	3	3
ahs	3	3	3	3	3	2	3	3
snr	4	3	3	3	3	3	4	4
msr	2	3	3	3	3	3	3	3
lkm	3	3	3	3	3	3	3	3
jkws	3	3	3	3	3	2	3	3
srj	3	3	3	3	3	3	3	3
mr	4	3	3	3	3	3	3	4
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	4	3	3	4	4	3	4	4
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3
jokw	3	3	3	3	3	2	3	3
tga	3	3	3	3	3	3	3	3
bj	3	3	3	3	3	3	3	3
sRG	3	3	3	3	3	3	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrjn	3	3	3	3	3	2	3	3
Sgyto	4	3	3	4	4	3	4	4
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem9	Aitem10	Aitem11	Aitem12	Aitem13	Aitem14	Aitem15	Aitem16
Smna	3	3	3	3	3	3	4	4
Tti	3	3	3	3	3	3	3	3
Rwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Zrdn	3	3	3	3	3	3	3	3
Aj	3	3	3	3	3	3	3	3
Swri	4	3	3	4	4	3	4	4
Rni	3	3	3	3	3	3	3	3
Rbi	3	3	3	3	3	3	3	3
Sri	4	3	3	4	4	3	4	4
Mrsni	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrni	4	3	3	4	4	3	4	4
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	3	3	3	3	3	3	4	4
Ryto	2	3	3	3	2	2	2	3
Wdd	4	3	3	4	4	3	4	4
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	3
Prl	3	3	3	2	3	2	3	3
Msdi	3	3	3	3	3	3	3	3
Jayn	3	3	3	4	4	3	4	4
Bsuki	3	3	3	3	3	3	3	3
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	3	3	4	4	3	4	4	3
Smlas	4	3	3	4	4	3	4	4
Snrt	3	3	3	3	2	2	3	3
Tknem	3	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	3	2	3	3	3	3	3	3
Trji	3	3	3	3	3	3	3	3
piym	4	3	3	4	4	3	4	4
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	3
prt	3	3	3	4	3	4	4	3
Sme	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	4	4	2	4	3	4	4	3
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	3
Mnri	4	3	3	4	4	3	4	4
Ngd	3	3	3	3	3	3	3	3
Dwii	3	3	3	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	3
Spry	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem9	Aitem10	Aitem11	Aitem12	Aitem13	Aitem14	Aitem15	Aitem16
Rus	3	3	3	3	3	3	3	3
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	4	3	3	3	3	3	3	3
Supr	3	3	3	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	4	4	4	4	4
Spri	3	3	3	3	4	4	3	3
Tri	3	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	4	4	3	4	4	4	3	3
Tni	3	3	3	4	4	4	3	3
Tno	3	3	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	4	4	4	3	3
mmi	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	4	4	4	4	4
Ngdy	3	3	3	4	4	4	4	4
Pjlst	1	4	4	3	3	3	3	3
Yntni	3	3	3	4	4	4	4	4
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	3
Knah	3	3	3	4	4	4	4	4
Lis	3	2	3	4	4	4	4	4
Anah	3	2	4	4	4	4	3	3
Srynt	3	3	4	4	4	4	4	3
Giyno	3	3	2	2	2	3	2	3
Tjo	3	3	3	3	4	3	3	3
Jmadi	3	3	3	4	4	4	3	3
Krno	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyno	4	3	3	3	3	2	3	3
Ist	3	2	4	4	4	4	3	3
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuld	3	3	3	3	3	3	3	3
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	3
hynt	2	3	3	2	3	3	1	1
Gynoo	3	3	3	3	3	3	2	3
Sapr	3	3	3	3	3	3	3	3
Yami	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyryto	3	3	3	4	4	4	4	4
Adi	3	3	3	3	3	3	3	3
Ytno	3	3	3	3	3	3	4	4
Ell	3	3	4	4	4	4	4	3
Srytu	3	3	3	3	3	3	2	2

NAMA	Aitem9	Aitem10	Aitem11	Aitem12	Aitem13	Aitem14	Aitem15	Aitem16
Spta	3	3	3	3	3	3	3	3
Synto	4	4	3	3	3	3	4	4
Purwnt	3	4	3	3	4	4	3	2
Yno	3	3	3	4	3	4	4	4
Ttg	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem17	Aitem18	Aitem19	Aitem20	Aitem21	Aitem22	Aitem23	Aitem24
jkt	3	2	3	2	3	2	3	2
ats	3	3	2	3	2	3	2	3
swn	3	2	2	3	3	3	2	3
stkdj	3	2	3	3	2	3	2	3
sdn	3	3	3	3	3	3	3	3
pur	3	3	2	3	2	3	2	3
jkw	3	2	3	3	2	3	3	3
ek	3	2	3	2	3	2	3	2
syr	3	3	3	3	3	3	2	3
ik	3	3	3	3	3	3	2	3
Lis	3	4	4	3	3	3	3	3
mng	3	3	3	3	3	3	3	3
sr	3	2	3	3	2	3	3	3
jyd	3	4	3	4	4	3	3	4
en	4	3	3	3	3	3	2	3
smy	3	3	3	3	3	3	3	2
end	3	3	3	3	3	3	3	3
ahs	3	3	3	3	3	3	3	3
snr	3	4	3	4	4	3	3	4
msr	3	2	3	2	3	3	3	3
lkm	3	3	3	3	3	3	3	3
jkws	3	3	3	3	3	3	3	3
srj	3	3	3	3	3	3	3	3
mr	3	4	3	3	3	3	3	3
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	3	3	3	3	3	3	2	3
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3
jokw	3	3	3	3	3	3	3	3
tga	2	2	3	3	2	3	2	3
bj	3	3	3	3	3	3	3	3
sRG	2	4	3	3	3	3	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem17	Aitem18	Aitem19	Aitem20	Aitem21	Aitem22	Aitem23	Aitem24
Mrjn	3	3	3	3	3	3	3	3
Sgyto	3	3	3	3	3	3	2	3
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3
Smna	3	4	3	4	4	3	3	4
Tti	3	3	3	3	3	3	3	3
Rwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Zrdn	3	3	3	3	3	3	3	3
Aj	3	3	3	3	3	3	3	3
Swri	3	3	3	3	3	3	2	3
Rni	3	3	3	3	3	3	3	3
Rbi	3	3	3	3	3	3	3	3
Sri	4	3	3	3	3	3	2	3
Mrsni	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrni	3	3	3	3	3	3	2	3
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	3	4	3	4	4	3	3	4
Ryto	2	3	3	2	3	3	3	3
Wdd	3	3	3	3	3	3	2	3
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	3
Prl	3	3	3	3	3	3	3	3
Msdi	3	3	3	3	3	3	3	3
Jayn	3	3	2	3	3	3	2	3
Bsuki	3	3	3	3	3	3	3	3
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	4	3	3	3	3	3	3	2
Smlas	3	3	3	3	3	3	2	3
Snrt	3	2	3	3	3	2	3	3
Tknem	3	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	3	2	3	3	2	3	3	3
Trji	3	3	3	3	3	3	3	3
piym	3	3	3	3	3	3	3	2
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	3
prti	4	3	3	3	4	2	4	1
Sme	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	4	3	3	3	3	3	3	3
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	3
Mnri	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngd	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem17	Aitem18	Aitem19	Aitem20	Aitem21	Aitem22	Aitem23	Aitem24
Dwii	3	3	3	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	3
Spry	3	3	3	3	3	3	3	3
Rus	3	3	3	3	3	3	3	3
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	3
Supr	3	3	3	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	3	3	3	3	3
Spri	3	3	3	3	3	3	3	3
Tri	3	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	3	3	3	3	3	4	4	4
Tni	3	3	3	3	3	4	3	2
Tno	3	3	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	3	3	3	3	3	3	3
Pjlst	3	3	4	3	3	4	3	4
Yntni	3	3	3	3	4	4	3	3
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	3
Knah	3	3	3	3	4	4	3	3
Lis	3	4	4	4	3	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	3	3	3
Srynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Giyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Tjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Jmadi	3	4	4	3	4	4	4	3
Krno	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Ist	3	3	3	3	3	3	3	3
And	4	4	4	4	4	4	4	4
Awn	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuld	3	3	3	3	3	1	1	1
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	3
hynt	1	3	3	3	2	2	2	2
Gynoo	3	2	3	3	3	3	3	3
Sapr	3	3	3	3	3	1	4	1
Yami	3	3	3	3	3	4	4	4
Gyrtyo	4	4	3	3	3	3	3	3
Adi	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem17	Aitem18	Aitem19	Aitem20	Aitem21	Aitem22	Aitem23	Aitem24
Ytno	4	4	3	4	4	3	3	3
Ell	3	3	3	3	3	3	3	3
Srytu	2	2	3	3	3	3	3	3
Spta	3	3	3	3	3	3	3	3
Synto	4	4	4	4	3	4	3	4
Purwnt	3	3	2	3	3	3	2	3
Yno	3	3	3	4	3	4	2	1
Ttg	3	3	2	2	2	2	3	3

NAMA	Aitem25	Aitem26	Aitem27	Aitem28	Aitem29	Aitem30	Aitem31	Aitem32
jkt	3	3	3	3	3	3	3	3
ats	3	3	3	3	3	3	3	3
swn	3	3	3	3	3	3	3	3
stkdj	3	3	3	3	3	3	3	3
sdn	3	3	3	3	3	3	3	3
pur	3	3	3	3	3	3	3	3
jkw	3	3	3	3	3	3	3	3
ek	3	3	3	2	3	3	3	3
syr	3	3	3	3	3	3	3	2
ik	2	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	4	4	2	2	2
mng	3	3	3	3	3	3	3	3
sr	3	3	3	3	3	3	3	3
jyd	4	4	3	3	3	3	3	3
en	2	3	3	3	3	3	3	3
smy	3	3	3	3	3	3	3	3
end	3	3	3	3	3	3	3	3
ahs	2	3	3	3	3	3	3	3
snr	4	4	3	3	3	3	3	3
msr	3	3	3	3	3	3	3	3
lkm	3	3	3	3	3	3	3	3
jkws	2	3	3	3	3	3	3	3
srj	3	3	3	3	3	3	3	3
mr	3	3	4	4	4	3	3	3
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	2	3	3	3	3	3	3	3
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3
jokw	2	3	3	3	3	3	3	3
tga	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem25	Aitem26	Aitem27	Aitem28	Aitem29	Aitem30	Aitem31	Aitem32
bj	3	3	3	3	3	3	3	3
sRG	3	3	3	3	2	2	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrjn	3	3	3	3	3	3	3	3
Sgyto	2	3	3	3	3	3	3	3
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3
Smna	4	4	3	3	3	3	3	3
Tti	3	3	3	3	3	3	3	3
Rwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Zrdn	3	3	3	3	3	3	3	3
Aj	3	3	3	3	3	3	3	3
Swri	2	3	3	3	3	3	3	3
Rni	3	3	3	3	3	3	3	3
Rbi	3	3	3	3	3	3	3	3
Sri	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrsni	3	3	3	4	3	3	3	3
Mrni	3	2	3	3	3	3	3	3
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	4	4	3	3	3	3	3	3
Ryto	3	3	3	3	3	3	3	3
Wdd	2	3	3	3	3	3	3	3
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	3
Prl	3	3	3	3	2	3	3	3
Msdi	3	3	3	3	3	3	3	3
Jayn	2	3	3	3	3	3	3	3
Bsuki	3	3	3	3	3	3	3	3
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	3	2	3	3	3	3	3	3
Smlas	2	3	3	3	3	3	3	3
Snrt	3	2	3	3	3	3	3	3
Tknem	4	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	3	3	3	3	3	3	3	3
Trji	3	3	3	3	3	3	3	3
piym	3	2	3	3	3	3	3	3
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	3
prti	3	2	3	3	3	3	3	3
Sme	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	2	2	3	3	3	3

NAMA	Aitem25	Aitem26	Aitem27	Aitem28	Aitem29	Aitem30	Aitem31	Aitem32
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	3
Mnri	2	3	3	2	4	3	3	3
Ngd	3	3	3	3	3	3	3	3
Dwii	3	3	3	3	3	3	3	3
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	3
Spry	3	3	3	3	4	4	3	3
Rus	3	3	3	3	4	3	3	4
Nrhd	3	3	3	3	4	3	3	3
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	3
Supr	3	3	3	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	3	3	3	3	3
Spri	3	3	3	3	3	3	3	3
Tri	3	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	4	4	4	4	4	3	3	3
Tni	4	3	3	3	3	3	3	3
Tno	3	3	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	3	3	2	3	3	3	3
Pjlst	4	3	3	4	3	3	3	3
Yntni	3	3	3	3	3	3	3	3
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	3
Knah	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	3	3	3
Srynt	3	4	4	4	3	3	3	3
Giyno	2	3	4	3	3	3	3	3
Tjo	3	3	3	3	2	2	2	3
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyno	3	3	3	3	2	2	2	2
Ist	3	3	3	3	3	3	3	3
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	2	2	3	3	2	3	3	3
Tuld	4	4	4	4	4	4	4	4
gnrt	3	4	4	4	4	4	3	3
hynt	2	3	3	3	4	4	4	4
Gynoo	3	2	2	3	3	3	3	3
Sapr	4	4	1	4	3	3	3	3

Yami	1	1	1	4	3	3	3	3
Gyrtyo	3	4	4	3	3	3	3	3
Adi	3	3	3	3	4	4	4	4
Ytno	3	3	3	3	3	3	3	4
Ell	3	4	4	4	3	3	3	3
Srytu	3	3	3	3	3	3	3	3
Spta	3	3	3	3	3	3	3	3
Synto	4	3	3	3	3	3	3	3
Purwnt	3	2	3	3	3	3	3	3
Yno	3	2	3	3	3	3	3	3
Ttg	3	2	2	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem33	Aitem34	Aitem35	Aitem36	Aitem37	Aitem38	Aitem39	Aitem40
jkt	3	3	3	3	3	3	3	3
ats	3	3	3	3	3	3	3	3
swn	3	3	3	3	3	3	3	3
stkdj	3	3	3	3	3	3	3	3
sdn	3	3	3	3	3	3	3	3
pur	3	3	3	3	3	3	3	3
jkw	3	3	3	3	3	3	3	3
ek	2	3	3	3	3	3	3	3
syr	3	3	3	3	3	3	3	4
ik	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	2	3	4	4	4	4	4	4
mng	3	3	3	3	3	3	3	3
sr	3	3	3	3	3	3	3	3
jyd	3	4	3	3	3	3	3	4
en	3	3	3	3	3	3	3	4
smy	3	3	3	3	3	3	3	3
end	3	3	3	3	3	3	3	3
ahs	3	3	3	3	3	3	3	3
snr	3	4	3	3	3	3	3	4
msr	3	3	3	3	3	3	3	3
lkm	3	3	3	3	3	3	3	3
jkws	3	3	3	3	3	3	3	3
srj	3	3	3	3	3	3	3	3
mr	3	3	3	3	3	3	3	3
bg	3	3	3	3	3	3	3	3
try	3	3	3	3	3	3	3	3
wjy	3	3	3	3	3	3	3	3

NAMA	Aitem33	Aitem34	Aitem35	Aitem36	Aitem37	Aitem38	Aitem39	Aitem40
jokw	3	3	3	3	3	3	3	3
tga	3	3	3	3	3	3	3	3
bj	3	3	3	3	3	3	3	3
sRG	2	3	3	3	3	3	3	3
Synt	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrjn	3	3	3	3	3	3	3	3
Sgyto	3	3	3	3	3	3	3	4
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	3
Smna	3	4	3	3	3	3	3	4
Tti	3	3	3	3	3	3	3	3
Rwnt	3	3	3	3	3	3	3	3
Zrdn	3	3	3	3	3	3	3	3
Aj	3	3	3	3	3	3	3	3
Swri	3	3	3	3	3	3	3	3
Rni	3	3	3	3	3	3	3	3
Rbi	3	3	3	3	3	3	3	3
Sri	3	3	3	3	3	3	3	4
Mrsni	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrni	3	3	3	3	3	3	3	4
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	3
Sndmn	3	4	3	3	3	3	3	4
Ryto	3	3	3	3	3	3	3	3
Wdd	3	3	3	3	3	3	3	4
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	3
Prl	3	3	3	3	3	3	2	3
Msdi	3	3	3	3	3	3	3	3
Jayn	3	3	3	3	3	3	3	3
Bsuki	3	3	3	3	3	3	3	2
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	3
Mrydi	3	3	3	3	3	3	3	4
Smlas	3	3	3	3	3	3	3	4
Snrt	3	3	3	3	3	3	3	3
Tknem	3	3	3	3	3	3	3	3
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	3
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	3
Skn	3	3	3	3	3	3	3	3
Trji	3	3	3	3	3	3	3	3
piym	3	3	3	3	3	3	3	3
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	3
prti	3	3	3	3	3	3	3	4

NAMA	Aitem33	Aitem34	Aitem35	Aitem36	Aitem37	Aitem38	Aitem39	Aitem40
Sme	3	3	3	3	3	2	2	3
mnh	4	1	3	3	3	3	3	4
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	3
Mnri	3	3	3	3	3	3	3	4
Ngd	3	3	3	3	3	3	3	3
Dwii	3	3	3	3	3	3	4	4
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	4
Spry	3	3	3	3	3	3	3	3
Rus	3	3	3	4	4	3	3	3
Nrhd	3	3	3	3	3	3	3	3
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	3
Supr	3	3	3	3	3	3	3	3
Srji	3	3	3	3	3	3	3	3
Spri	3	3	3	3	3	3	3	3
Tri	3	3	3	3	3	3	3	3
ntjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Tni	3	3	3	3	3	3	3	3
Tno	3	3	3	3	3	3	3	3
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	3
mmi	3	3	3	3	3	3	3	3
mnh	3	3	3	3	3	3	3	3
Ngdy	3	3	3	3	3	3	4	4
Pjlst	3	3	3	3	3	3	3	3
Yntni	3	3	3	3	3	3	3	3
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	3
Knah	3	3	3	3	3	3	3	3
Lis	3	3	3	3	3	3	3	3
Anah	3	3	3	3	3	3	3	3
Srynt	3	3	3	3	3	3	3	3
Giyno	3	3	3	3	3	3	3	3
Tjo	3	3	3	3	3	3	3	3
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	3
Krno	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyno	3	3	3	3	3	3	4	4
Ist	3	3	3	3	3	3	3	3
And	3	3	3	3	3	3	3	3
Awn	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuld	4	4	3	3	3	3	3	3
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	3
hynt	4	4	4	3	3	4	4	4

NAMA	Aitem33	Aitem34	Aitem35	Aitem36	Aitem37	Aitem38	Aitem39	Aitem40
Gynoo	3	3	3	3	3	3	3	3
Sapr	3	3	4	4	4	4	4	4
Yami	3	3	3	3	3	3	3	3
Gyrtyo	3	3	3	3	3	3	3	3
Adi	4	4	4	4	4	4	4	4
Ytno	4	4	4	3	4	3	3	3
Ell	3	3	3	3	3	3	3	3
Srytu	3	3	3	3	3	3	3	3
Spta	3	3	3	3	3	3	3	3
Synto	3	3	3	3	3	3	3	2
Purwnt	3	2	3	2	3	2	2	3
Yno	3	3	3	3	3	3	3	3
Ttg	3	3	3	3	3	3	2	3

NAMA	Aitem41	Aitem42	Aitem43	Aitem44	Aitem45	Aitem46	Aitem47	Jumlah
jkt	3	3	3	3	3	3	3	129
ats	3	3	3	3	3	3	3	131
swn	3	1	4	4	4	4	4	134
stkdj	2	3	3	3	3	3	3	134
sdn	3	3	3	3	3	3	2	138
pur	3	3	3	3	3	3	3	132
jkw	3	3	3	3	3	3	3	135
ek	3	3	3	3	3	3	3	129
syr	3	3	3	3	4	4	4	147
ik	3	3	3	3	3	3	3	143
Lis	4	4	4	4	4	4	4	157
mng	3	3	3	3	3	3	3	140
sr	3	3	3	3	3	3	3	135
jyd	3	3	3	3	3	3	3	156
en	3	3	3	3	4	4	4	149
smy	3	3	3	3	3	3	3	137
end	3	3	3	3	3	3	2	139
ahs	3	3	3	3	3	3	3	137
snr	3	3	3	3	3	3	3	151
msr	3	3	3	3	3	3	3	135
lkm	3	3	3	3	3	3	3	145
jkws	3	3	3	3	3	3	3	138
srj	3	3	3	3	3	3	3	146
mr	3	3	3	3	3	3	3	149

NAMA	Aitem41	Aitem42	Aitem43	Aitem44	Aitem45	Aitem46	Aitem47	Jumlah
bg	3	3	3	3	3	3	3	141
try	3	3	3	3	3	3	3	145
wjy	3	3	3	3	3	3	3	145
jokw	3	3	3	3	3	3	3	138
tga	2	3	3	3	3	3	3	136
bj	3	3	3	3	3	3	3	140
sRG	3	3	3	3	3	3	3	138
Synt	3	3	3	3	3	3	3	145
Mrjn	3	3	3	3	3	3	2	139
Sgyto	3	3	3	3	4	4	4	146
Smyt	3	3	3	3	3	3	3	146
Smna	3	3	3	3	3	3	3	151
Tti	3	3	3	3	3	3	3	139
Rwnt	3	3	3	3	3	3	3	142
Zrdn	3	3	2	3	3	3	2	140
Aj	3	3	3	3	3	3	3	144
Swri	3	3	3	3	3	3	3	146
Rni	3	3	3	3	3	3	3	141
Rbi	3	3	3	3	3	3	3	141
Sri	3	3	3	4	4	4	4	150
Mrsni	3	3	3	3	3	3	3	143
Mrni	3	3	3	3	4	3	3	144
Msyam	3	3	3	3	3	3	3	140
Sndmn	3	3	3	3	3	3	3	151
Ryto	3	3	3	3	3	3	3	131
Wdd	3	3	3	3	4	4	4	147
Rsm	3	3	3	3	3	3	3	142
Prl	3	3	3	3	3	3	2	136
Msdi	3	3	3	3	3	3	3	143
Jayn	3	3	2	3	3	3	3	142
Bsuki	2	2	2	2	2	2	2	134
Pnira	3	3	3	3	3	3	3	141
Mrydi	3	3	3	3	4	3	3	144
Smlas	3	3	3	3	4	4	4	144
Snrt	3	3	3	3	3	3	3	133
Tknem	3	3	3	3	3	3	3	143
Pniye	3	3	3	3	3	3	3	143
Rsstn	3	3	3	3	3	3	3	144
Skn	3	3	3	3	3	3	3	133
Trji	3	3	3	3	3	3	3	142

NAMA	Aitem41	Aitem42	Aitem43	Aitem44	Aitem45	Aitem46	Aitem47	Jumlah
piym	3	3	3	3	3	3	3	142
Wnr	3	3	3	3	3	3	3	143
prtii	3	3	3	3	3	3	3	142
Sme	2	3	3	2	2	2	2	136
mnh	4	3	3	4	1	3	3	144
Jyh	3	3	3	3	3	3	3	141
Mnri	3	3	3	3	4	4	4	148
Ngd	3	4	2	3	3	4	2	141
Dwii	4	3	3	3	3	3	3	144
Nndr	3	3	3	3	3	3	3	142
Spry	3	3	3	3	3	3	3	143
Rus	3	3	3	3	3	3	3	145
Nrhd	3	3	3	3	3	2	4	142
Ugi	3	3	3	3	3	3	3	146
Supr	3	3	3	3	3	3	3	137
Srji	3	3	3	3	2	3	3	150
Spri	3	3	3	3	3	3	3	145
Tri	3	3	3	3	3	3	3	140
ntjo	3	3	3	3	3	3	3	158
Tni	3	3	3	3	3	3	3	145
Tno	2	3	3	3	3	3	3	140
Srdi	3	3	3	3	3	3	3	144
mmi	3	3	3	3	3	3	3	139
mnh	3	3	3	3	3	3	3	145
Ngdy	4	3	3	3	2	4	4	153
Pjlst	3	3	3	3	3	3	3	154
Yntni	3	3	3	3	3	3	3	147
Srtm	3	3	3	3	3	3	3	140
Knah	3	3	3	3	3	3	3	148
Lis	3	3	3	3	3	3	3	147
Anah	3	3	3	3	3	3	3	147
Srynt	3	3	3	3	3	3	3	152
Giyno	3	3	3	3	3	3	3	137
Tjo	3	3	3	3	3	3	3	139
Jmadi	3	3	3	3	3	3	3	149
Krno	3	4	3	3	3	3	4	140
Gyno	4	3	3	3	3	4	4	150
Ist	3	3	3	3	3	3	4	145
And	3	3	3	3	3	3	3	149
Awn	3	3	3	3	3	3	3	138

NAMA	Aitem41	Aitem42	Aitem43	Aitem44	Aitem45	Aitem46	Aitem47	Jumlah
Tuld	3	4	3	4	4	4	4	150
gnrt	3	3	3	3	3	3	3	148
hynt	4	4	3	4	4	4	4	143
Gynoo	3	3	3	3	3	2	2	137
Sapr	3	4	4	4	4	4	3	152
Yami	3	4	3	4	4	3	3	148
Gyrtyo	3	3	3	3	3	3	3	155
Adi	4	4	4	4	4	4	2	158
Ytno	3	4	3	3	4	3	3	154
Ell	3	3	3	4	4	4	4	156
Srytu	3	3	3	3	3	3	3	132
Spta	3	3	3	3	3	3	3	136
Synto	4	3	3	3	3	3	3	157
Purwnt	3	3	3	3	3	3	3	135
Yno	3	3	3	3	3	3	3	141
Ttg	3	3	3	3	3	3	3	130





LAMPIRAN V :

Hasil Reliabilitas Alat Ukur



1. Reliabilitas Skala kualitas kehidupan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	61

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
aitem1	3.3571	.61768	42
aitem4	3.1905	.50549	42
aitem5	3.0476	.69677	42
aitem6	2.4524	.80251	42
aitem8	3.0476	.69677	42
aitem10	3.2143	.47038	42
aitem11	2.8333	.37720	42
aitem12	2.4762	.86216	42
aitem13	2.8333	.37720	42
aitem14	2.9048	.69175	42
aitem16	3.2619	.49680	42
aitem17	3.3571	.48497	42
aitem18	2.9762	.15430	42
aitem19	3.1905	.50549	42
aitem20	3.1905	.50549	42
aitem21	2.8333	.37720	42
aitem22	3.3571	.61768	42
aitem23	3.3095	.56258	42
aitem24	2.9762	.15430	42
aitem25	2.8333	.37720	42
aitem27	3.0476	.69677	42
aitem28	3.1667	.58086	42
aitem29	3.0476	.69677	42
aitem31	3.3571	.61768	42
aitem34	2.9762	.15430	42

aitem37	2.8333	.37720	42
aitem38	2.9762	.15430	42
aitem39	2.8333	.37720	42
aitem40	2.9762	.15430	42
aitem42	3.1429	.68330	42
aitem43	2.9762	.15430	42
aitem45	3.2143	.47038	42
aitem46	3.1429	.52132	42
aitem48	2.9762	.15430	42
aitem50	2.9762	.15430	42
aitem51	2.8333	.37720	42
aitem55	3.1429	.56618	42
aitem56	2.9762	.15430	42
aitem60	2.9762	.15430	42
aitem61	3.2857	.50778	42
aitem63	3.0476	.69677	42
aitem64	2.9762	.15430	42
aitem66	2.9762	.15430	42
aitem68	2.9762	.51741	42
aitem70	2.9762	.15430	42
aitem72	3.0952	.69175	42
aitem73	3.3333	.47712	42
aitem74	3.2381	.48437	42
aitem75	3.3095	.46790	42
aitem76	2.9762	.15430	42
aitem77	3.1667	.62143	42
aitem78	3.1905	.59420	42
aitem79	3.2143	.60630	42
aitem80	3.1905	.50549	42
aitem82	3.2143	.56464	42
aitem84	2.9762	.15430	42
aitem87	3.4762	.50549	42
aitem88	3.0952	.65554	42

aitem90	3.3095	.56258	42
aitem91	2.9762	.15430	42
aitem92	2.8333	.37720	42

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
1.8705E2	249.998	15.81131	61

2. Reliabilitas Skala Kebermaknaan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.965	47

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
aitem1	2.5952	.88509	42
aitem2	3.2143	.56464	42
aitem3	3.3095	.46790	42
aitem4	2.7143	.86351	42
aitem5	3.2381	.57634	42
aitem6	3.0238	.56258	42
aitem7	3.2381	.53235	42
aitem8	3.0714	.71202	42
aitem9	3.4048	.49680	42
aitem10	3.1429	.60773	42
aitem11	3.1905	.39744	42
aitem12	3.3095	.64347	42
aitem13	3.2857	.50778	42
aitem14	2.5238	.99359	42
aitem15	3.4048	.49680	42
aitem16	3.4286	.50087	42
aitem17	3.3095	.60438	42
aitem18	3.2619	.54368	42

aitem19	3.3095	.46790	42
aitem20	3.2143	.56464	42
aitem21	3.1667	.65951	42
aitem22	3.4048	.49680	42
aitem23	3.1905	.39744	42
aitem24	3.2857	.45723	42
aitem25	3.3095	.46790	42
aitem26	2.5714	.99125	42
aitem27	3.2619	.44500	42
aitem28	3.3095	.46790	42
aitem29	3.3095	.51741	42
aitem30	3.2381	.57634	42
aitem31	3.1429	.75131	42
aitem32	3.3095	.60438	42
aitem33	3.0952	.69175	42
aitem34	3.2381	.69175	42
aitem35	3.1429	.60773	42
aitem36	3.2619	.54368	42
aitem37	3.1429	.60773	42
aitem38	3.3095	.46790	42
aitem39	3.2619	.58683	42
aitem40	3.2381	.57634	42
aitem41	3.2857	.45723	42
aitem42	3.1667	.62143	42
aitem43	3.3810	.58236	42
aitem44	3.0714	.67690	42
aitem45	3.1429	.56618	42
aitem46	3.2857	.45723	42
aitem47	3.1905	.50549	42

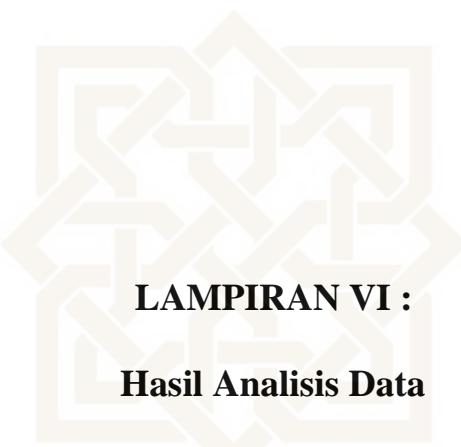
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	147.3095	276.756	.895	.963
aitem2	146.6905	288.121	.806	.963
aitem3	146.5952	290.783	.808	.964
aitem4	147.1905	279.085	.834	.963
aitem5	146.6667	288.959	.745	.964
aitem6	146.8810	295.376	.424	.965
aitem7	146.6667	297.203	.349	.965
aitem8	146.8333	292.581	.444	.965
aitem9	146.5000	295.476	.478	.965
aitem10	146.7619	294.479	.434	.965
aitem11	146.7143	298.355	.392	.965
aitem12	146.5952	295.076	.380	.965
aitem13	146.6190	288.876	.855	.963
aitem14	147.3810	276.242	.807	.963
aitem15	146.5000	291.427	.720	.964
aitem16	146.4762	292.158	.671	.964
aitem17	146.5952	297.564	.286	.965
aitem18	146.6429	290.625	.700	.964
aitem19	146.5952	289.271	.905	.963
aitem20	146.6905	293.243	.534	.964
aitem21	146.7381	291.320	.539	.964
aitem22	146.5000	292.207	.673	.964
aitem23	146.7143	292.941	.793	.964
aitem24	146.6190	294.632	.577	.964
aitem25	146.5952	290.149	.848	.963
aitem26	147.3333	277.350	.774	.964
aitem27	146.6429	290.625	.861	.963
aitem28	146.5952	296.686	.434	.965
aitem29	146.5952	292.686	.618	.964

aitem30	146.6667	292.911	.540	.964
aitem31	146.7619	294.479	.343	.966
aitem32	146.5952	294.588	.431	.965
aitem33	146.8095	292.353	.468	.965
aitem34	146.6667	296.862	.275	.966
aitem35	146.7619	294.332	.441	.965
aitem36	146.6429	292.284	.609	.964
aitem37	146.7619	290.722	.618	.964
aitem38	146.5952	289.954	.861	.963
aitem39	146.6429	289.650	.696	.964
aitem40	146.6667	289.545	.715	.964
aitem41	146.6190	290.485	.847	.963
aitem42	146.7381	291.466	.567	.964
aitem43	146.5238	290.451	.660	.964
aitem44	146.8333	292.045	.492	.965
aitem45	146.7619	294.088	.488	.965
aitem46	146.6190	291.071	.808	.964
aitem47	146.7143	294.551	.524	.964

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
1.4990E2	303.893	17.43253	47



LAMPIRAN VI :

Hasil Analisis Data



1. Hasil Deskripsi Statistik

Descriptives

		Statistic	Std. Error
MOW	Mean	142.82	.599
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	141.64
		Upper Bound	144.01
	5% Trimmed Mean		142.73
	Median		143.00
	Variance		43.087
	Std. Deviation		6.564
	Minimum		129
	Maximum		158
	Range		29
	Interquartile Range		9
	Skewness	.214	.221
KUALIT	Kurtosis	-.230	.438
	Mean	177.29	.563
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	176.18
		Upper Bound	178.41
	5% Trimmed Mean		177.24
	Median		177.00
	Variance	38.074	
	Std. Deviation	6.170	
	Minimum	164	
	Maximum	192	
	Range	28	
	Interquartile Range	8	
AS	Skewness	.096	.221
	Kurtosis	-.377	.438
KEHIDUPAN KERJA	Mean	177.29	.563
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	176.18
		Upper Bound	178.41
	5% Trimmed Mean		177.24
	Median		177.00
	Variance	38.074	
	Std. Deviation	6.170	
	Minimum	164	
	Maximum	192	
	Range	28	
	Interquartile Range	8	
	Skewness	.096	.221
	Kurtosis	-.377	.438

2. Hasil Uji normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
MOW	.070	120	.200*	.987	120	.318
KUALITAS						
KEHIDUPAN	.047	120	.200*	.991	120	.650
KERJA						

a. Lilliefors Significance Correction

*: This is a lower bound of the true significance.

3. Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA * MOW	Between Groups	(Combined)	4206.641	29	145.057	40.275	.000
		Linearity	4061.008	1	4061.008	1.128E3	.000
		Deviation from Linearity	145.632	28	5.201	1.444	.099
	Within Groups		324.151	90	3.602		
		Total	4530.792	119			

4. Hasil Uji Hipotesis

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MOW	142.82	6.564	120
KUALIT			
AS			
KEHID	177.29	6.170	120
UPAN			
KERJA			

Correlations

		MOW	KUALITAS KEHIDUPA N KERJA
MOW	Pearson Correlation	1	.947**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	120	120
KUALIT	Pearson Correlation	.947**	1
AS	Sig. (1-tailed)	.000	
KEHID	N	120	120
UPAN			
KERJA			

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Personal Data

Nama	Nafiah Suciyati
Tempat, Tgl Lahir	Sleman, 02 April 1991
Agama	Islam
Jenis Kelamin	Perempuan
Alamat	Mayangan RT 003 RW 014 Trihanggo, Gamping Sleman, Yogyakarta 55291
No. Hp	085333277395
Email	nafiahSuciyati.1991@gmail.com



B. Pendidikan

Jenjang	Tempat	Tahun
Universitas	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Prodi Psikologi	2010 – 2016
Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMA N 9 Yogyakarta	2006 – 2009
Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMP N 12 Yogyakarta	2003 – 2006
Sekolah Dasar (SD)	SD Muhammadiyah Trini	1997 – 2003

C. Pengalaman Kerja

Bagian	Perusahaan	Tahun
Customer Service	Matahari photo	2009
Freelance seksi recruitment	CV KHS (Quick tractor)	2015

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Sleman, 19 April 2017

Nafiah Suciyati