

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN
KALIJAGA BEKERJA DI BANK SYARIAH**



**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam**

Oleh:

IKA ROKHANININGSIH HUTAMI

NIM. 13820180

Dosen Pembimbing:

JOKO SETYONO, S.E., M.Si

NIP. 19730702 200212 1 003

**PRODI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2017



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Sdri. Ika Rokhaniningsih Hutami

Kepada.

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudari:

Nama : Ika Rokhaniningsih Hutami

NIM : 13820180

Judul Skripsi : **Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 8 Agustus 2017

Pembimbing

Joko Setyono, S.E., M.Si.

NIP. 19730702 200212 1 003



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta FM-UINSK-BM-05-03/RO

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor: B-3038/Un.02/DEB/PP.05.3/08/2017

Skripsi/tugas akhir dengan judul:

“Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ika Rokhaniningsih Hutami
NIM : 13820180
Telah dimunaqasyahkan pada: Senin, 14 Agustus 2017
Nilai Munaqasyah : A-

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH:

Ketua Sidang

Joko Setrono, S.E., M.Si.
NIP. 19730702 200212 1 003

Penguji I

Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.SI., AK., CA
NIP. 19710929 200003 1 001

Penguji II

Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc.
NIP. 19800314 200312 1 003

Yogyakarta, 21 Agustus 2017
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dekan,



Dr. H. Swafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ika Rokhaningsih Hutami

NIM : 13820180

Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Yogyakarta, 8 Agustus 2017

Penyusun



Ika Rokhaningsih Hutami

NIM. 13820180

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ika Rokhaniningsih Hutami

NIM : 13820180

Jurusan/Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah”

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Yogyakarta

Pada Tanggal 8 Agustus 2017

Yang Menyatakan,



(Ika Rokhaniningsih Hutami)

MOTTO

If your dream has not been laughed at, it means your dream has not been great.

(Monkey D. Luffy)

Apapun adalah mungkin. Tapi tidak selalu harus.

(Unknown)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

**Puji syukur kehadiran Allah SWT dan shalawat serta salam
tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW.**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan doa

**KELUARGA BESAR serta SAHABAT-SAHABAT SAYA,
yang selalu ada untuk memberikan do'a, dukungan, dan semangat.**

Keluarga Besar Mahasiswa PERBANKAN SYARIAH Angkatan 2013

**Beserta Almamater tercinta
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	s_	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	Zal	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	S	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta'	T	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef

ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	W
ها	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah		Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbuttah

Semua *ta' marbuttah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>karamah al-auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

َ	Fathah	Ditulis	A
---	--------	---------	---

◌ِ	Kasrah	Ditulis	I
◌ُ	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذكر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. Fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسي	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Lengkap

1. Fathah + ya' mati	Ditulis	Ai
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Fathah + wawu mati	Ditulis	Au
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

3. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan

Apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

4. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'an</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyaz</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

السماء	Ditulis	as-Sama'
الشمس	Ditulis	asy-Syams

5. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوى الفروض	Ditulis	<i>zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil-‘alamin, segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Atas nikmat, hidayah serta karunia-Nya pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi atau tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam selalu penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang senantiasa penulis tunggu syafaatnya di *yaumul qiyamah* nanti. Setelah melalui proses yang cukup panjang, Alhamdulillah skripsi atau tugas akhir ini dapat diselesaikan meskipun masih jauh dari kesempurnaan.

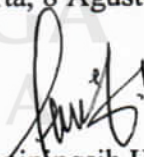
Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Drs. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Yogyakarta.
2. Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Joko Setyono, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc., selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir semester.
5. Joko Setyono, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik dan saran serta memberikan motivasi selama menyusun skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberi pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh pegawai dan staff tata usaha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

8. Seluruh mahasiswa jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga angkatan 2013-2014 yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian dan memberikan waktunya untuk mengisi kuesioner.
9. Orang tua tercinta serta adik saya dan seluruh keluarga di Kediri atas segala doa, motivasi, dukungan, dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis.
10. Seluruh teman-teman Perbankan Syariah 2013, khususnya PS D yang telah bersama-sama menempuh pendidikan bersama.
11. Perdana Ardhiansyah yang selalu memotivasi, menyemangati, dan memberi dukungan terus-menerus.
12. Sahabat terdekat sejak SMP Ananda P Pertiwi yang selalu ada untuk mendukung, menyemangati dan mendoakan.
13. Sahabat terbaik Khoirunnisa Puspita Sari dan Uswatun yang selalu menghibur, membantu, dan mendukung saya.
14. Kontrakan semut (Nisa, Uswa, Ayu, Anis, Valin, Uci) yang selalu membukakan pintu apabila saya butuh bantuan.
15. Sahabat Dewi, Erika, Widi, Lyla dan Ima yang setia kapanpun membantu.
16. Semua yang telah mendukung dan mendoakan yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka semua dengan karunia-Nya serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Aamiin Yaa Rabbal Alaamiin.

Yogyakarta, 8 Agustus 2017


Ika Rokhaningsih Hutami
NIM. 13820180

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PEDOMAN LITERASI	vii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Manfaat Penelitian.....	9
D. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Telaah Pustaka	13
B. Kerangka Teori	15
1. Minat.....	15
2. Teori Motivasi	19
a. Teori Motivasi Kebutuhan Maslow	19
b. Teori Dua Faktor	22
c. Teori Kebutuhan McClelland	23
3. Minat Kerja dalam Perspektif Islam.....	24
4. Bank Syariah	26
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Bekerja.....	28
a. Motivasi Intrinsik	28
b. Pertimbangan Pasar Kerja.....	30
c. Motivasi Spiritual	31
d. Nilai-Nilai Sosial	34
e. Keluarga	35
C. Kerangka Pemikiran	37
D. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Jenis Penelitian.....	46
B. Populasi dan Sampel	46
C. Lokasi dan Waktu Penelitian	48
D. Jenis Data dan Sumber Data	48
1. Data Primer	49

2. Data Sekunder	49
E. Instrumen Penelitian dan Definisi Variabel Penelitian	49
1. Instrumen Penelitian	49
2. Variabel Independen	51
3. Variabel Dependen	51
F. Metode Pengumpulan Data.....	51
G. Metode Analisis Data	53
1. Uji Reliabilitas dan Validitas	53
a. Uji Validitas.....	53
b. Uji Reliabilitas	54
2. Uji Asumsi Klasik	54
a. Uji Normalitas	54
b. Uji Multikolinearitas.....	55
c. Uji Autokorelasi.....	55
d. Uji Heteroskedastisitas.....	56
3. Regresi Linear Berganda.....	56
4. Pengujian Hipotesis	57
a. Uji F.....	57
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
c. Uji t.....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Deskripsi Umum Penelitian	60
1. Bank Syariah di Indonesia	60
2. Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga.....	63
B. Profil Responden.....	65
C. Analisis Statistik Deskriptif	69
1. Motivasi Intrinsik	70
2. Pertimbangan Pasar Kerja.....	70
3. Motivasi Spiritual	70
4. Nilai-Nilai Sosial.....	70
5. Keluarga.....	70
6. Minat Mahasiswa	71
D. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	71
1. Uji Validitas	71
2. Uji Reliabilitas.....	77
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	78
1. Uji Normalitas	78
2. Uji Multikolinearitas.....	79
3. Uji Autokorelasi	80
4. Uji Heteroskedastisitas	81
F. Hasil Uji Hipotesis	82
1. Uji Regresi Linear Berganda.....	82
2. Uji Statistik F	84
3. Koefisien Determinasi (R^2)	85
4. Uji Statistik t	86
a. Pengujian Hipotesis 1.....	87

b. Pengujian Hipotesis 2.....	88
c. Pengujian Hipotesis 3.....	88
d. Pengujian Hipotesis 4.....	89
e. Pengujian Hipotesis 5.....	90
G. Pembahasan Hasil Penelitian	90
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah	90
2. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah	92
3. Pengaruh Motivasi Spiritual terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah	94
4. Pengaruh Nilai-Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah	96
5. Pengaruh Keluarga terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah	97
BAB V KESIMPULAN.....	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jaringan Kantor dan Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah.....	2
Tabel 1.2 Jumlah Mahasiswa dan Alumni yang sudah Bekerja.....	6
Tabel 3.1 Indikator Variabel	50
Tabel 3.2 Skala Likert	52
Tabel 4.1 Jumlah Kantor Perbankan Syariah Indonesia	61
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.3 Responden berdasarkan Usia	66
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Semester	66
Tabel 4.5 Responden berdasarkan IPK	67
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Pekerjaan Orangtua.....	67
Tabel 4.7 Responden berdasarkan Penghasilan Orangtua	68
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja.....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Spiritual	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Nilai-Nilai Sosial	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Keluarga	75
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Minat Bekerja di Bank Syariah	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4.18 Hasil Uji Autokorelasi	81
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	83
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	84
Tabel 4.22 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	85
Tabel 4.23 Hasil Uji Statistik t	87

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Pengambilan Keputusan.....	18
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	37



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Terjemahan Ayat Al-Qur'an.....	I
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	II
Lampiran 3 Hasil Wawancara dengan Ibu Ririn	VII
Lampiran 4 Daftar Responden.....	VIII
Lampiran 5 Data Kuesioner	XI
Lampiran 6 Hasil Olah Data SPSS	XIV
Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian.....	XXVII
Lampiran 8 Curriculum Vitae.....	XXVIII



ABSTRAK

Perkembangan bank syariah yang sangat pesat tidak hanya karena adanya modal, fasilitas, teknologi dan informasi saja, namun juga karena SDM yang berkualitas. SDM yang berkualitas akan dapat membantu bank syariah mencapai tujuannya. Para *fresh graduate* jurusan perbankan syariah memiliki peluang yang besar untuk mengisi posisi-posisi yang dibutuhkan bank syariah. Hal ini dikarenakan mereka memiliki pengetahuan lebih tentang bank syariah.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh motivasi intrinsik, pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, nilai-nilai sosial, dan keluarga terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 78 responden. Data dalam penelitian diperoleh melalui kuesioner yang diberikan kepada mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah angkatan 2013-2014. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda dengan IBM SPSS 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi intrinsik dan nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah bekerja di bank syariah. Sedangkan, variabel pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, dan keluarga tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah bekerja di bank syariah.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Pertimbangan Pasar Kerja, Motivasi Spiritual, Nilai-Nilai Sosial, Keluarga, dan Minat Bekerja di Bank Syariah

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

The development of sharia banking is very rapid not only because of the capital, facilities, technology and information, but also because of the quality of human resources. Qualified human resources will be able to help sharia banks achieve their goals. The fresh graduates majoring in sharia banking have a great opportunity to fill the positions that are required sharia banks. This is because they have more knowledge about sharia banking.

This study aims to analyze and explain the influence of intrinsic motivation, labor market considerations, spiritual motivation, social values, and family to the interest of students to work in sharia banks. This research is descriptive quantitative. Subjects in this study are students of Sharia Banking Department UIN Sunan Kalijaga. The sample in this study were 78 respondents. The data in the study was obtained through questionnaires given to the students of the Sharia Banking Department from 2013-2014. Data analysis in this study used multiple linear regression test with IBM SPSS 24.

The results showed that intrinsic motivation and social values have a significant effect on the interest of students in Sharia banking department working in sharia bank. Meanwhile, the variables of labor market considerations, spiritual motivation, and family have no significant effect on the interest of students in Sharia banking department working in sharia bank.

Keywords : Intrinsic Motivation, Job Market Considerations, Spiritual Motivation, Social Values, Family, and Interests Working at Sharia Bank

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Bank syariah di Indonesia lahir sejak 1992. Bank syariah pertama di Indonesia adalah Bank Muamalat Indonesia. Kemudian, diikuti oleh munculnya Bank Syariah Mandiri pada 1999. Bank syariah tidak mengenal sistem bungayang diperoleh dari nasabah yang meminjam uang atau bunga yang dibayar kepada penyimpanan dana di bank. Bunga (riba) dijelaskan dalam Al-Qur'an dan hadist hukumnya adalah haram. Riba merupakan tambahan yang diambil atas adanya suatu utang piutang antara dua pihak atau lebih yang telah diperjanjikan pada saat awal dimulainya perjanjian. Menurut bahasa, riba adalah ziyadah, yaitu tambahan yang diminta atas utang pokok. Dimana, dalam agama Islam pelarangan riba telah tertulis dalam QS. Al-Baqarah [2]: 275 (Ismail, 2011: 31).

الَّذِينَ يَأْكُلُونَ الرِّبَا لَا يَقُومُونَ إِلَّا كَمَا يَقُومُ الَّذِي يَتَخَبَّطُهُ الشَّيْطَانُ
مِنَ الْمَسِّ ذَلِكَ بِأَنَّهُمْ قَالُوا إِنَّمَا الْبَيْعُ مِثْلُ الرِّبَا وَأَحَلَّ اللَّهُ الْبَيْعَ
وَحَرَّمَ الرِّبَا فَمَنْ جَاءَهُ مَوْعِظَةٌ مِّن رَّبِّهِ فَانْتَهَى فَلَهُ مَا سَلَفَ وَأَمْرُهُ
إِلَى اللَّهِ وَمَنْ عَادَ فَأُولَئِكَ أَصْحَابُ النَّارِ هُمْ فِيهَا خَالِدُونَ¹

¹ Artinya: “Orang-orang yang memakan riba itu tidak akan berdiri sebagaimana berdirinya orang-orang yang dirasuki setan dengan terhuyung-huyung karena sentuhannya. Yang demikian itu karena mereka mengatakan “perdagangan itu sama saja dengan riba.” Padahal Allah telah menghalalkan perdagangan dan mengharamkan riba. Oleh karena itu, barang siapa telah sampai kepadanya peringatan dari Tuhan nya lalu ia berhenti (dari memakan riba maka baginya apa yang telah lalu dan mengulang lagi (memakan riba) maka mereka akan kekal di neraka.” (QS. Al-Baqarah [2]: 275).

Ayat tersebut menerangkan bahwasanya Allah telah menghalalkan perdagangan, namun Allah melarang adanya riba. Maka, setiap manusia yang melakukan praktik riba dan telah mengetahui bahwa riba dilarang Allah dan tetap melaksanakan perdagangan dengan riba maka orang-orang tersebut akan masuk ke dalam neraka dan kekal di dalamnya. Dengan demikian, didirikanlah Bank Syariah dimana dalam operasionalnya Bank Syariah sesuai dengan syariat Islam yakni tidak mengambil riba dari nasabah, namun menggunakan sistem bagi hasil.

Perkembangan jumlah bank syariah di Indonesia dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 1.1
Jaringan Kantor dan Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di
Indonesia

Kantor	2011	2012	2013	2014	2015
BUS	11	11	11	12	12
UUS	24	24	23	22	22
BPRS	155	158	163	163	163
Jumlah Kantor	2.101	2.663	2.990	2.922	2.944
Jumlah Tenaga Kerja	27.660	31.578	43.054	50.522	60.918

Sumber: Data Statistik Perbankan Syariah Bank Indonesia (BI)

Berdasarkan tabel tersebut, dapat terlihat bahwa perkembangan perbankan syariah di Indonesia sangat pesat. Dimulai pada 2011 yang jumlah kantornya sebanyak 2.101, kemudian pada akhir periode 2015 telah mencapai angka 2.944 kantor. Meski sempat mengalami penurunan pada 2014, namun perbankan syariah kembali tumbuh pada 2015. Kemudian,

tenaga kerja pada bank syariah juga mengalami pertumbuhan dari tahun ke tahun. Pada tabel tersebut, pertumbuhannya pun pada angka yang cukup tinggi dari 2011 yang berjumlah 27.660 ke 2015 yang berjumlah 60.918 karyawan, atau dapat dikatakan mengalami kenaikan sebesar 45,4%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin banyak kantor yang dibuka, maka kebutuhan akan tenaga kerja untuk mengisi posisi di setiap kantor juga semakin banyak agar dapat memaksimalkan pelayanan bank syariah kepada nasabah.

Dari waktu ke waktu memang terjadi pertumbuhan yang pesat pada bank syariah, namun dalam dua tahun terakhir ini bank syariah lebih cenderung stagnan. Penyebab pertumbuhan tersebut stagnan bukan hanya dari segi pangsa pasar saja, namun juga dari segi kemampuan dan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang masih kurang mencukupi kapasitas seorang pegawai bank syariah.² Hal serupa juga diungkapkan Ketua Ikatan Ahli Ekonomi Islam Indonesia (IAEI) Agustianto Mingka, bahwasanya penguatan SDM sangat diperlukan. Dalam pengembangan perbankan syariah SDM merupakan pilar utama. Penyediaan SDM yang kompeten dengan jumlah yang cukup menjadi tuntutan yang mutlak bagi bank syariah terutama dalam menghadapi MEA (Masyarakat Ekonomi ASEAN). Karena itu manajemen bank syariah harus memprioritaskan

² Ilyas Istianur Praditya (bisnis.liputan6.com di akses tanggal 11 Februari 2017 pukul 13.54 WIB).

penciptaan SDM yang berkompeten dan berkualitas dengan terus melakukan *training* dan *workshop* atau kuliah pascasarjana.³

Apabila secara nasional pengelolaan sumber daya manusia tidak berhasil, maka pengelolaan pada tingkat perusahaan juga akan tidak berhasil. Itulah pentingnya manajemen sumber daya manusia bagi negara-negara yang sedang berkembang yang umumnya kelebihan sumber daya manusia (Basir Barthos, 2012: 31-32). Perguruan Tinggi, khususnya Perguruan Tinggi Islam sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi mempunyai fokus untuk lebih memberikan nilai-nilai dan norma-norma yang memberi arah, arti, dan tujuan hidup manusia. Perguruan Tinggi Islam semakin digugat peran aktif dan kemampuannya baik sebagai agen transformasi nilai dalam segala segmen kehidupan, termasuk segmen ekonomi, maupun dalam menghasilkan tenaga sumber daya manusia yang berkualitas (Muhammad, 2005: 139-140).

Prodi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga memiliki jumlah peminat terbanyak pada jalur penerimaan SNMPTN 2015 lalu. Menurut Wakil Rektor I Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga UIN Sunan Kalijaga, Sutrisno, Prodi Perbankan Syariah menjadi primadona seiring dengan semakin berkembangnya Bank

³ Paulus Yoga (infobanknews.com di akses tanggal 11 Februari 2017 pukul 14.05 WIB).

Syariah yang ada di Indonesia. Beliau mengatakan bahwa saat ini Bank Syariah berkembang pesat, sehingga peluang kerjanya juga tinggi.⁴

Khusus untuk mahasiswa jurusan Perbankan Syariah, perkembangan bank syariah tentu memberikan peluang kerja yang sangat besar. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa Perbankan Syariah untuk bekerja di bank syariah, baik faktor dari dalam atau faktor dari luar. Seperti diantaranya, pertimbangan pasar kerja, serta peningkatan kualitas diri yang ditawarkan bank syariah. Namun, baru-baru ini PT Bank Syariah Mandiri membuka lowongan pekerjaan untuk mengisi posisi yang dibutuhkan seperti *teller* dan *customer service* dari seluruh jurusan.⁵ Berita ini tentu menjadi permasalahan bagi para mahasiswa lulusan Perbankan Syariah karena pesaing mereka bukan hanya dari rekan satu jurusan saja tapi juga seluruh jurusan. Sehingga, berita ini secara tidak langsung memberikan tantangan tersendiri bagi mahasiswa untuk lebih mengembangkan kompetensinya lagi agar siap bersaing dengan mereka yang bukan Jurusan Perbankan Syariah.

Penelitian yang dilakukan oleh Ermin Tri Setyawati (2015) tentang “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga untuk Bekerja di Perbankan Syariah” variabel motivasi intrinsik, motivasi spiritual, dan nilai-nilai sosial merupakan variabel yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di perbankan

⁴ Kurniatul Hidayah (jogja.tribunnews.com diakses tanggal 16 Maret 2017 pukul 11.11 WIB).

⁵ Bagian Publikasi Karirnews (karirnews.com di akses tanggal 20 Agustus 2017 pukul 14.41 WIB).

syariah. Dimana dalam penelitian ini, motivasi intrinsik adalah kemauan untuk melakukan suatu pekerjaan atas dasar kemauan sendiri tanpa adanya paksaan. Kemudian, motivasi spiritual merupakan dorongan untuk melakukan sesuatu atas dasar agama yang yang menjadi pedoman hidup manusia. Sedangkan, nilai sosial adalah nilai-nilai yang tumbuh dalam masyarakat yang dapat mempengaruhi seseorang untuk melakukan suatu pekerjaan.

Penelitian lain yang dilakukan oleh Richa Senjari tentang “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik memberikan hasil bahwa motivasi lah variabel yang paling berpengaruh terhadap minat mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik.

Berikut tabel jumlah mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah selama yang telah lulus dan bekerja.

Tabel 1.2
Jumlah Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah yang Telah Lulus dan Bekerja

Jumlah Seluruh Mahasiswa Perbankan Syariah (2012-2014)	411
Jumlah Mahasiswa yang Telah Lulus	103
Jumlah Alumni yang Bekerja di Bank Syariah	2
Jumlah Alumni yang Bekerja di BMT	1
Jumlah Alumni yang Bekerja di Bank Konvensional	4
Jumlah Alumni yang Bekerja di Bidang Lain	15

Sumber: Wawancara dengan Ibu Ririn (Subbag Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni).

Dari tabel diatas, dapat kita lihat bahwa sangat sedikit alumni yang bekerja di bank syariah setelah kelulusannya, yakni 0,5% saja. Namun, tidak menutup kemungkinan bahwa para alumni tahun ini nantinya akan melanjutkan karirnya di dunia perbankan syariah. Hal ini dipicu semakin dibutuhkannya SDM di bank syariah serta perkembangan yang pesat dari bank syariah sendiri. Tentu akan menjadi pertimbangan tersendiri bagi calon alumni setelah kelulusannya. Maka dari itu, peneliti tertarik untuk meneliti hal ini apakah akan sama dengan tahun kemarin atau tidak.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, penulis tertarik melakukan penelitian untuk meneliti apa sajakah faktor-faktor yang dipertimbangkan para mahasiswa untuk bekerja di bank syariah. Penulis berharap penelitian ini akan dapat menambah pengetahuan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah. Untuk itu, penulis akan memberikan judul penelitian: **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA BEKERJA DI BANK SYARIAH.”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah motivasi intrinsik berpengaruh terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah?

2. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekeja di bank syariah?
3. Apakah motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekeja di bank syariah?
4. Apakah nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekeja di bank syariah?
5. Apakah keluarga berpengaruh terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekeja di bank syariah.

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah penelitian yang telah dijabarkan, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Untuk menjelaskan pengaruh motivasi intrinsik terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekeja di bank syariah.
- b. Untuk menjelaskan pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekeja di bank syariah.
- c. Untuk menjelaskan pengaruh motivasi spiritual terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekeja di bank syariah.

- d. Untuk menjelaskan pengaruh nilai-nilai sosial terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.
- e. Untuk menjelaskan pengaruh keluarga terhadap minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.

2. Manfaat

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak, diantaranya:

a. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bukti empiris mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.

b. Manfaat Praktis

1) Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dalam penelitian selanjutnya mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa Perbankan Syariah untuk bekerja di bank syariah.

2) Bagi Lembaga Keuangan Syariah

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan acuan bagi lembaga keuangan syariah untuk memberikan motivasi mahasiswa jurusan Perbankan Syariah bekerja di bank syariah.

3) Bagi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan acuan bagi institusi pendidikan untuk memberikan motivasi dalam meningkatkan minat mahasiswa jurusan Perbankan Syariah bekerja di bank syariah.

4) Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi bagi penelitian-penelitian yang akan datang agar lebih memperkuat bukti empiris mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa jurusan Perbankan Syariah bekerja di bank syariah.

D. Sistematika Pembahasan

Dalam penulisan skripsi ini akan terbagi ke dalam lima bab utama yang akan disajikan secara berurutan dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan, menguraikan argumentasi tentang pentingnya penelitian ini. Bab ini mencakup latar belakang yang membuat penelitian ini menarik untuk diteliti, rumusan masalah dari penelitian serta tujuan dan manfaat penelitian.

Kemudian, sistematika pembahasan yang terfokus pada apa yang menjadi kajian dalam penelitian ini dan untuk memudahkan pengecekan bagian-bagian penelitian.

BAB II Berisi penelitian terdahulu yang terakait dengan permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini. Kemudian, dilanjutkan dengan kerangka teoritik yang menguraikan teori-teori yang digunakan sebagai kerangka pembahasan, hubungan antara teori yang digunakan dalam penelitian dengan pengembangan hipotesis. Kerangka teoritik berisi kesimpulan dari telaah literatur yang digunakan untuk menyusun asumsi dan hipotesis yang selanjutnya disambung hipotesis yang dirumuskan, informasi mengenai variabel-variabel penelitian, dan kerangka berpikir penelitian.

BAB III Membahas tentang metode yang digunakan dalam penelitian, yang berisi populasi dan sampel penelitian, teknik pengambilan sampel, metode pengumpulan data, definisi operasional variabel, dan teknik analisis data.

BAB IV Gambaran umum mengenai perbankan syariah dan mahasiswa jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Bab ini merupakan bab inti yang membahas tentang interpretasi terhadap hasil pengolahan data dengan dasar teori, hasil penelitian lain, dan selanjutnya

menganalisa pengaruh motivasi intrinsik, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, nilai-nilai sosial, dan keluarga terhadap minat mahasiswa jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah.

BAB V Penutup, bab ini akan berisi tentang kesimpulan atas hasil penelitian yang dilakukan dan saran untuk penelitian selanjutnya.

BAB V

KESIMPULAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah; pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah; pengaruh motivasi spiritual terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah; pengaruh nilai-nilai sosial terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah; dan pengaruh keluarga terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab empat mengenai motivasi instrinsik, pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, nilai-nilai sosial, dan keluarga secara simultan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara motivasi intrinsik terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah. Motivasi instrinsik atau keinginan tanpa adanya paksaan ataupun pemberian imbalan dari dalam diri mahasiswa sendiri pada dasarnya

memang memiliki minat untuk bekerja di bank syariah. Kemauan tersebut murni timbul dari dalam diri mahasiswa.

2. Tidak terdapat pengaruh antara pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah. Hal ini terjadi karena ketatnya persaingan antarmahasiswa di seluruh universitas untuk bekerja sebagai pegawai bank syariah. Selain itu, sistem perekrutan pegawai yang bersifat sementara (kontrak) juga menyebabkan mahasiswa tidak memilih karir di bank syariah.
3. Tidak terdapat pengaruh antara motivasi spiritual terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah. Hal ini terjadi karena mahasiswa memandang bahwa pekerjaan yang sesuai dengan syariat Islam bukan hanya pada dunia perbankan syariah, namun masih banyak bidang lain yang sesuai dengan minat mahasiswa.
4. Terdapat pengaruh antara nilai-nilai sosial terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah. Nilai-nilai sosial dianggap penting oleh sebagian besar mahasiswa. Hal ini berkaitan dengan pandangan masyarakat terhadap pemilihan pekerjaan mahasiswa di masa depan. Bekerja di bank syariah dianggap sebagai pekerjaan yang bergengsi bagi banyak orang.
5. Tidak terdapat pengaruh antara keluarga terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah. Hal ini dapat terjadi karena ketidaksesuaian pemilihan pendidikan dengan

minat dan bakat dari keluarga, sehingga menyebabkan mahasiswa tidak berminat akan pekerjaan yang dianjurkan keluarga. Selain itu, pengalaman keluarga juga dijadikan pertimbangan mahasiswa dalam memilih pekerjaan.

6. Terdapat pengaruh antara motivasi intrinsik, pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, nilai-nilai sosial, dan keluarga secara simultan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah. Secara simultan, semakin tinggi motivasi instrinsik, pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, nilai-nilai sosial, serta keluarga maka akan semakin tinggi pula minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan mengenai keterbatasan dari penelitian ini, berikut saran yang dapat diusulkan dan diharapkan dapat bermanfaat:

1. Bagi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga

Pihak mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga dapat menyesuaikan dengan kurikulum pendidikan yang ada sehingga dapat memperluas dan memperdalam pengetahuan serta *skill* mahasiswa agar siap terjun ke dunia kerja sesuai dengan minat dan bakat yang dimiliki.

Hal ini berkaitan dengan masih rendahnya minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah populasi dalam penelitian, sehingga tidak hanya di UIN Sunan Kalijaga saja, tetapi universitas lain yang memiliki jurusan Perbankan Syariah.
- b. Mengingat variabel-variabel dalam penelitian ini hanya mempengaruhi 59,7% saja, sedangkan 40,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Maka, peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan permasalahan SDM perbankan syariah sehingga muncul variabel baru untuk mengembangkan penelitian, seperti lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pelatihan profesional.



DAFTAR PUSTAKA

- Adrianti. (2001). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi di Jawa dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik*. Tesis: Program Studi Akuntansi Universitas Gadjah Mada.
- Anna Sutrisna, Saeful Muchlis. (2016). Pemaknaan Peran Mata Kuliah Akuntansi Syariah di Perguruan Tinggi dalam Pemilihan Karir di Lembaga Jasa Keuangan Syariah. *Jurnal. Riset Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol 1 No. 1.
- Anshori, Endang Saifuddin. (1993). *Wawasan Islam: Pikiran-Pikiran Pokok tentang Islam dan Umatnya*. Cet. ke-3. Jakarta: Rajawali.
- Aprilyan, L.A. (2011). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik*. Skripsi: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Baharuddin. (2007). *Paradigma Psikologi Islami: Studi tentang Elemen Psikologi dari Al-Qur'an*. Cet. ke-2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barthos, Basir. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Bichu, YS. (2013). *Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta: Citra Harta Prima.
- Departemen pendidikan dan Kebudayaan. (1998). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Fred N. Kerlinger. (2008). *Asas-Asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Ghozali, Imam. (2005). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Edisi ke-5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, W. (2002). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Grasindo.
- Hurlock, E.B. (1978). *Perkembangan Anak Edisi Keenam*. Alih Bahasa oleh Meitasari Tandarasa. Jakarta: Erlangga.
- Ihromi, T.O. (2004). *Bunga Rampai Sosiologi Keluarga*. Edisi ke-2. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.
- Ima Amaliah, Aan dan Westi. (2013). Pengaruh Nilai Islam terhadap Kinerja Kerja. *Jurnal. UNISBA*. Vol 29 No.2.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.

- Irnasiwi, Nia Ainin. (2016). Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier menjadi Akuntan Publik. *Journal of Accounting*.
- Ismail. (2011). *Perbankan Syariah*. Edisi ke-1 cet. ke-1. Jakarta: Kencana.
- Ivancevich, John M, dkk. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Alih Bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga.
- J. Winardi. (2011). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2008). *Pemasaran Bank Edisi Revisi*. Jakarta: Kencana.
- Komalasari, Gantina, dkk. (2011). *Teori dan Teknik Konseling*. Jakarta: Indeks.
- Kompri. (2016). *Motivasi Pembelajaran*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Kotler, Philip dan Kevin Lane Keller. (2009). *Manajemen Pemasaran*. Erlangga: Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mahyarni (2013). *Theory Of Reasoned Action dan Theory Of Planned Behavior*. *Jurnal*. Sebuah Kajian Historis tentang Perilaku.
- Majid, Nurcholis. (1997). *Masyarakat Religius*. Jakarta: Paramadina.
- Mintardjo. (2013). *Administrasi Bank: Manual Operasional Kantor Cabang*. Jakarta: Erlangga.
- Muafi. (2003). Pengaruh Motivasi Spiritual Karyawan terhadap Kinerja Religius: Studi Empiris di Kawasan Industri Rungkut Surabaya (SIER). *Jurnal Siasat Bisnis*. Vol. 1 No.8.
- Muhammad. (2005). *Bank Syari'ah: Prospek dan Problem Perkembangan di Indonesia*. Edisi ke-1 cet.ke-1. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Narjono, Arijno Isnoer. (2013). Etika Islam dan Motivasi Kerja (*Islam Ethics and Employee Motivation*). *Journal JIBEKA*. STIE ASIA Malang. Vol 7 No.2.
- Nur Atikah, Imam Salehudin. (2014). Pengaruh sikap, norma subjektif dan *perceived behaviour control* terhadap intensi mahasiswa Universitas Indonesia untuk bekerja di bank syariah. *Journal of Economy*. Universitas Indonesia.
- Priyatno, Duwi. (2009). *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: ANDI.

- Putri, Sevy Dwi. (2014). *Pengaruh Lingkungan Keluarga terhadap Prestasi Belajar Siswa pada Mata Pelajaran Ekonomi*. Tesis: Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Indonesia.
- Rahayu, Sri, dkk. (2003). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *Simposium Nasional Akuntansi VI*.
- Riduwan dan Akdon. (2013). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Cet. ke-5. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veitzhal dan Ella Jauvani Sagal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-2. Jakarta: Rajawali Press.
- Sari, Lilis Kurnia dan Sukanti. (2016). Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Motivasi Pemilihan Karier sebagai Akuntan. *Jurnal Profita* Edisi 8.
- Sekaran, Uma. (2006). *Research Methods for Business: Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Senjari, Richa. (2016). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik. *Journal of Accounting*. Universitas Riau. Vol 3 No.1 Februari.
- Setiawan Chan, Andi. (2012). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi. *Journal of Accounting*. Vol 1 No.1.
- Setiyani, Rediana. (2005). *Faktor-Faktor yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Profesi sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Pulau Jawa)*. Tesis: Program Studi Magister Sains UNDIP.
- Soemitra, Andi. (2009). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. Edisi ke-1 cet. ke-1. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suharso, Puguh. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis: Pendekatan Filosofis dan Praktis*. Cet. ke-1. Jakarta: Indeks.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Edisi ke-1. Yogyakarta: ANDI.
- Sumar'in. (2012). *Konsep Kelembagaan Bank Syariah*. Edisi ke-2 cet. ke-1. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sunarto, Ahmad. (2009). *Kumpulan Khutbah Jumat Para Kiyai*. Jombang: Lintas Media.
- Sunyoto, Danang. (2014). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: Refika Aditama.
- Supriyanto, Achmad Sani dan Masyhuri Machfudz. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. ke-1. Malang: UIN-Maliki Press.
- Suryani, Hikmah. (2015). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi di Kota Medan Bekerja di Bank Syariah*. Skripsi: Universitas Sumatera Utara Medan.
- Tri Setyawati, Ermin. (2015). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga untuk Bekerja di Perbankan Syariah*. Skripsi: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Umar, Husein. (2010). *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Uno, B. Hamzah. (2013). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Uyanto, S. (2006). *Pedoman Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Walgito, Bimo. (2004). *Bimbingan dan Konseling (Studi & Karir)*. Yogyakarta: ANDI.
- Wibowo, Edy dan Untung Hendy Widodo. (2005). *Mengapa Memilih Bank Syariah*. Bogor Selatan: Ghalia Indonesia.
- Widyastuti, dkk. (2004). Pengaruh Motivasi terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi. *Simposium Nasional Akuntansi VII*.
- Zaid, Ikhwan. (2015). Pengaruh Gender dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*.
- www.bisnis.liputan6.com diliput oleh Ilyas Istianur Praditya dan diakses tanggal 11 Februari 2017 pukul 13.54 WIB.
- www.infobanknews.com diliput oleh Paulus Yoga dan diakses tanggal 11 Februari 2017 pukul 14.05 WIB.
- www.bi.go.id diakses tanggal 25 Februari 2017 pukul 17.35 WIB.
- www.jogja.tribunnews.com diliput oleh Kurniatul Hidayah dan diakses tanggal 16 Maret 2017 pukul 11.11 WIB.
- www.karirnews.com diliput oleh Bagian Publikasi Karirnews dan diakses tanggal 20 Agustus 2017 pukul 14.41 WIB.

LAMPIRAN 1

TERJEMAHAN AYAT AL-QUR'AN

No.	Halaman	Surat	Terjemahan
1.	1	Al-Baqarah: 275	<i>Orang-orang yang memakan riba itu tidak akan berdiri sebagaimana berdirinya orang-orang yang dirasuki setan dengan terhuyung-huyung karena sentuhannya. Yang demikian itu karena mereka mengatakan "perdagangan itu sama saja dengan riba." Padahal Allah telah menghalalkan perdagangan dan mengharamkan riba. Oleh karena itu, barang siapa telah sampai kepadanya peringatan dari Tuhan nya lalu ia berhenti (dari memakan riba maka baginya apa yang telah lalu dan mengulang lagi (memakan riba) maka mereka akan kekal di neraka.</i>
2.	15	At-Taubah: 105	<i>Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mu'min akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.</i>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KUESIONER

Penelitian Skripsi dengan Judul

“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA BEKERJA DI BANK SYARIAH”

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyusun tugas skripsi dengan judul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA BEKERJA DI BANK SYARIAH”**, maka penulis mengharapkan kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Peneliti berharap saudara/i menjawab dengan leluasa sesuai dengan saudara/i rasakan dan diharapkan menjawab dengan jujur serta terbuka sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Atas perhatian dan kesediaan saudara/i mengisi kuesioner ini, penulis mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Ika Rokhaningsih Hutami

NIM. 13820180

A. Identitas Responden

- Nama :
- NIM :
- Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
- Usia :
- Semester :
- IPK saat ini :
- Pekerjaan orang tua saat ini : a. PNS
b. Petani
c. Wiraswasta
d. Karyawan
e.
- Penghasilan orang tua per bulan : a. Kurang dari Rp 1.000.000
b. Antara Rp 1.000.001-Rp 2.000.000
c. Antara Rp 2.000.001-Rp 5.000.000
d. Lebih dari Rp 5.000.000

B. Pertanyaan

Variabel independen (variabel yang mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah bekerja di Bank Syariah) sedangkan

Variabel Dependen (variabel yang dipengaruhi). Berikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang anda pilih!

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Motivasi Instrinsik

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
2.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena saya menyukai pekerjaan yang menantang.				
3.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena terdapat banyak variasi pekerjaan.				
4.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena dapat meningkatkan <i>skill</i> dan menambah pengetahuan.				

2. Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena luasnya lapangan pekerjaan yang ditawarkan.				
2.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena mudahnya mengakses lowongan pekerjaan.				
3.	Bank syariah mengutamakan tingkat keamanan karyawannya dalam bekerja.				
4.	Sebagai mahasiswa lulusan perbankan syariah, akan lebih mudah memperoleh pekerjaan di bank syariah.				

3. Motivasi Spiritual

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Bekerja di bank syariah bukan semata-mata aktivitas ekonomi saja, tetapi merupakan suatu bentuk ibadah.				
2.	Etika bekerja di bank syariah merupakan merupakan wujud ketaqwaan sebagai hamba Allah SWT.				
3.	Bekerja di bank syariah merupakan salah satu upaya memperoleh keberkahan serta jalan menuju kebahagiaan dunia dan akhirat.				
4.	Bekerja di bank syariah merupakan bagian dari muamalah menuju tercapainya <i>rahmatan lil alamin</i> .				

4. Nilai-Nilai Sosial

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Bekerja di bank syariah lebih memberikan kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain.				
2.	Bekerja di bank syariah memberikan kepuasan pribadi untuk bersosialisasi.				
3.	Bekerja di bank syariah memberikan pandangan positif di dalam masyarakat.				
4.	Bekerja di bank syariah merupakan salah satu pekerjaan yang bergengsi.				

5. Keluarga

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Keluarga saya senantiasa mengarahkan pendidikan saya sesuai minat dan bakat yang saya miliki.				
2.	Pendapat keluarga mempengaruhi minat saya untuk bekerja di bank syariah.				
3.	Saya mempunyai keluarga yang bekerja di bank syariah.				

6. Minat Bekerja di Bank Syariah

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya sangat menyukai aktivitas/pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan di bank syariah.				
2.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena dapat membantu kesuksesan karir dalam bidang keuangan syariah.				
3.	Saya tertarik bekerja di bank syariah karena merupakan salah satu bentuk ibadah kepada Allah SWT.				
4.	Saya ingin bekerja di bank syariah karena lebih memberikan kesempatan untuk bersosialisasi dengan orang lain.				
5.	Saya akan bekerja di bank syariah karena keinginan keluarga saya.				

Wawancara dengan Ibu Ririn (Subbag Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni)

- Peneliti : “Permisi Bu, saya ingin meminta data mahasiswa dan alumni apakah bisa?”
- Ibu Ririn : “*Bisa mbak.*”
- Peneliti : “Jadi begini bu, kira-kira ada berapa banyak alumni khususnya Jurusan Perbankan Syariah yang bekerja di bank syariah?”
- Ibu Ririn : “*Dari data yang saya peroleh langsung dari mahasiswa dan saya list, masih sedikit sekali mbak yang bekerja di bank syariah. Masih ada juga beberapa mahasiswa yang belum bekerja. Angkatan 2012 juga belum semuanya lulus. Untuk jumlah pastinya saya berikan lewat file saja ya. Biar nanti kamu bisa lihat sendiri dan lebih pasti.*”
- Peneliti : “Oh begitu. Baik Bu. Mohon maaf sebelumnya ini untuk keperluan penelitian saya. Saya juga ingin bertanya, berapa ya Bu jumlah mahasiswa angkatan 2013-2014?”
- Ibu Ririn : “*Untuk angkatan 2013 jumlahnya 200 mahasiswa, sedangkan angkatan 2014 jumlahnya 161. Jadi, totalnya 361 mbak.*”
- Peneliti : “Baik Bu. Terimakasih banyak informasinya sangat bermanfaat. Permisi Bu.”
- Ibu Ririn : “*Iya mbak sama-sama.*”

Daftar Responden Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga

No	Nama	NIM	Jurusan
1	Hadyan Ahmad	13820001	Perbankan Syariah
2	Abdur Rakhman Wijaya	13820005	Perbankan Syariah
3	Eva Maharani	13820009	Perbankan Syariah
4	Eko Rahmadi	13820014	Perbankan Syariah
5	Ulfa Nurlatifah	13820017	Perbankan Syariah
6	Putri Zuliani	13820018	Perbankan Syariah
7	Fitria Maulidia	13820020	Perbankan Syariah
8	Erika Fatimah Nugroho	13820026	Perbankan Syariah
9	Bening Roosma Murti	13820036	Perbankan Syariah
10	Dessiana Kholifah	13820060	Perbankan Syariah
11	Uswatun Chasanah	13820079	Perbankan Syariah
12	Dody Adi W	13820081	Perbankan Syariah
13	Havildar Imam M	13820082	Perbankan Syariah
14	Mario Kurniawan E	13820084	Perbankan Syariah
15	Anis Indah Puji Lestari	13820087	Perbankan Syariah
16	Hendra Fitra	13820089	Perbankan Syariah
17	Achmad Ferry Sandria	13820091	Perbankan Syariah
18	Suci Monika Dwi	13820092	Perbankan Syariah
19	Idhana Fauziah	13820095	Perbankan Syariah
20	Dewi Ratnasari	13820096	Perbankan Syariah
21	Marinda Elisa	13820097	Perbankan Syariah
22	Dhamar Yudha Pradhutama	13820100	Perbankan Syariah
23	Widya Widi Astuti	13820105	Perbankan Syariah
24	Nur Laila Istiqomah	13820107	Perbankan Syariah
25	Valinta	13820113	Perbankan Syariah
26	Ayu Tri Rahayu	13820114	Perbankan Syariah
27	Bimo Hardianto	13820119	Perbankan Syariah
28	Heningtyas Intan Aulia	13820121	Perbankan Syariah
29	Sri Murtiningsih	13820124	Perbankan Syariah
30	Septiana Purwandari	13820126	Perbankan Syariah
31	Henrizal Arfan	13820128	Perbankan Syariah
32	Khoirunnisa Puspita Sari	13820129	Perbankan Syariah
33	Ardhi Juniarto	13820139	Perbankan Syariah
34	Rizki Perdana Ardhiansyah	13820142	Perbankan Syariah

35	Amirudin Yusuf	13820152	Perbankan Syariah
36	Rachmad Halim Anggara P	13820168	Perbankan Syariah
37	Primanita Zunarti	13820177	Perbankan Syariah
38	Nur Ismail Riskyono	13820203	Perbankan Syariah
39	Faiq Rizaqi	13820212	Perbankan Syariah
40	Tris Munandar	14820004	Perbankan Syariah
41	Alfi Faizah	14820005	Perbankan Syariah
42	Bella Atika	14820014	Perbankan Syariah
43	Anggita Lusi Anggraini	14820018	Perbankan Syariah
44	Muna Nuzulia R	14820025	Perbankan Syariah
45	Siti Indriyani	14820026	Perbankan Syariah
46	Aprilya Rahayu	14820030	Perbankan Syariah
47	Hastin Rostiyanti	14820034	Perbankan Syariah
48	Rizki Pangesti	14820051	Perbankan Syariah
49	Noni Dian Palupi	14820055	Perbankan Syariah
50	Nofialita	14820060	Perbankan Syariah
51	Vinda Fransisca	14820078	Perbankan Syariah
52	Ainur Rofi'ah	14820081	Perbankan Syariah
53	Kartika H N	14820082	Perbankan Syariah
54	Fietra Rizky Febriani	14820088	Perbankan Syariah
55	Fahmi Yahya	14820091	Perbankan Syariah
56	Yan Adnan Ferindra	14820093	Perbankan Syariah
57	Surya I B Munthe	14820101	Perbankan Syariah
58	Sugeng Riyanto	14820104	Perbankan Syariah
59	Rizky Akbar Widiyanto	14820109	Perbankan Syariah
60	Anissa Arum Lestari	14820112	Perbankan Syariah
61	Sulaiman	14820123	Perbankan Syariah
62	Fahris Widayanto	14820129	Perbankan Syariah
63	An Nisaa Dharul M	14820133	Perbankan Syariah
64	Neny Setyaningsih	14820140	Perbankan Syariah
65	Elgita Arum Dwiyantri	14820141	Perbankan Syariah
66	Cintya Ega Septika	14820142	Perbankan Syariah
67	Fatolah	14820147	Perbankan Syariah
68	Halimah Proborini	14820151	Perbankan Syariah
69	Syaifi Raya Fahma N	14820152	Perbankan Syariah
70	Gebi Puspitasari	14820155	Perbankan Syariah
71	Rochayanti	14820156	Perbankan Syariah
72	Ahmad	14820161	Perbankan Syariah
73	Agung Prasetya W	14820167	Perbankan Syariah

74	Briska Kushariadi	14820168	Perbankan Syariah
75	Vilda M N Z	14820171	Perbankan Syariah
76	Prabowo	14820174	Perbankan Syariah
77	Siti Nur Sakinah	14820180	Perbankan Syariah
78	Romzi Indah Cahyani	14820183	Perbankan Syariah



LAMPIRAN 5

DATA KUESIONER

Kode	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13	P 14	P 15	P 16	P 17	P 18	P 19	P 20	P 21	P 22	P 23	P 24
1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2
2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	1	2	2	2	2
3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	3	2
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	1	4	3	4	4	2
5	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	2	1	3	3	3	3	2
6	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	1
7	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3
8	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	3	2	3	3	3	4	2
9	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
10	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
11	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
12	2	1	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	1	1	1	3	3	1
13	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2
14	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	1	4	4	1	2	3	3	3	1
15	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	2
16	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2
17	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3
18	2	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	4	3	2
19	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	2
20	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	2	3	4	3	4	2
21	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2
22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
23	2	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	1
24	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
25	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2
26	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
27	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	1
28	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	1	3	3	3	3	2
29	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2
30	3	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	2	2	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2
32	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	4	2	2	3	3	2	3	2
33	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3

34	4	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2		
35	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	1	3	4	3	3	1	
36	4	3	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	
37	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	
38	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	2	
39	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	1	3	4	3	3	2	
40	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	3	4	3	1	
41	3	2	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	2	2	
42	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	1	
43	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	1	4	4	3	4	1	
44	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	1	2	2	3	3	4	
45	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2	3	2	3	3	4	3	3	1	
46	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
47	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	4	3	3	2	
48	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	
49	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	
50	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	
51	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	
52	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	4	3	2	
53	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	4	
54	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	1	3	4	4	3	1
55	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	1	3	2	2	3	3	3	3	2	
56	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	
57	2	2	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	2	1	3	1	2	3	3	2	1	
58	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	
59	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	2	
60	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	
61	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	1	
62	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	3	3	3	3	2	
63	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	1	3	4	4	3	3	
64	1	3	2	1	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	1	3	2	1	3	4	3	4	2	
65	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	2	
66	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	3	2	
67	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	1	
68	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	
69	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	2	
70	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	
71	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	

LAMPIRAN 6

HASIL OLAH DATA SPSS

Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	P4	TOTAL P
P1	Pearson Correlation	1	,515**	,555**	,471**	,807**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78
P2	Pearson Correlation	,515**	1	,437**	,503**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78
P3	Pearson Correlation	,555**	,437**	1	,610**	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	78	78	78	78	78
P4	Pearson Correlation	,471**	,503**	,610**	1	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	78	78	78	78	78
TOTAL P	Pearson Correlation	,807**	,763**	,820**	,800**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	P4	TOTAL P
P1	Pearson Correlation	1	,440**	,334**	,268*	,792**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,018	,000
	N	78	78	78	78	78
P2	Pearson Correlation	,440**	1	,029	,272*	,661**

	Sig. (2-tailed)	,000		,798	,016	,000
	N	78	78	78	78	78
P3	Pearson Correlation	,334**	,029	1	,263*	,540**
	Sig. (2-tailed)	,003	,798		,020	,000
	N	78	78	78	78	78
P4	Pearson Correlation	,268*	,272*	,263*	1	,681**
	Sig. (2-tailed)	,018	,016	,020		,000
	N	78	78	78	78	78
TOTAL P	Pearson Correlation	,792**	,661**	,540**	,681**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	P4	TOTAL P
P1	Pearson Correlation	1	,515**	,555**	,471**	,807**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78
P2	Pearson Correlation	,515**	1	,437**	,503**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	78	78	78	78	78
P3	Pearson Correlation	,555**	,437**	1	,610**	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	78	78	78	78	78
P4	Pearson Correlation	,471**	,503**	,610**	1	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000

	N	78	78	78	78	78
TOTAL P	Pearson Correlation	,807**	,763**	,820**	,800**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	P4	TOTAL P
P1	Pearson Correlation	1	,565**	,220	,201	,656**
	Sig. (2-tailed)		,000	,053	,077	,000
	N	78	78	78	78	78
P2	Pearson Correlation	,565**	1	,372**	,218	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,055	,000
	N	78	78	78	78	78
P3	Pearson Correlation	,220	,372**	1	,498**	,729**
	Sig. (2-tailed)	,053	,001		,000	,000
	N	78	78	78	78	78
P4	Pearson Correlation	,201	,218	,498**	1	,736**
	Sig. (2-tailed)	,077	,055	,000		,000
	N	78	78	78	78	78
TOTAL P	Pearson Correlation	,656**	,723**	,729**	,736**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	TOTAL P
P1	Pearson Correlation	1	,432**	,083	,762**
	Sig. (2-tailed)		,000	,467	,000
	N	78	78	78	78
P2	Pearson Correlation	,432**	1	,021	,713**
	Sig. (2-tailed)	,000		,857	,000
	N	78	78	78	78
P3	Pearson Correlation	,083	,021	1	,542**
	Sig. (2-tailed)	,467	,857		,000
	N	78	78	78	78
TOTAL P	Pearson Correlation	,762**	,713**	,542**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL P
P1	Pearson Correlation	1	-,086	,055	,051	-,004	,928**
	Sig. (2-tailed)		,454	,630	,655	,971	,000
	N	78	78	78	78	78	78
P2	Pearson Correlation	-,086	1	,418**	,282	-,005	,186
	Sig. (2-tailed)	,454		,000	,012	,968	,103
	N	78	78	78	78	78	78
P3	Pearson Correlation	,055	,418**	1	,096	,061	,287*
	Sig. (2-tailed)	,630	,000		,401	,596	,011

	N	78	78	78	78	78	78
P4	Pearson Correlation	,051	,282*	,096	1	,000	,245*
	Sig. (2-tailed)	,655	,012	,401		1,000	,031
	N	78	78	78	78	78	78
P5	Pearson Correlation	-,004	-,005	,061	,000	1	,186
	Sig. (2-tailed)	,971	,968	,596	1,000		,103
	N	78	78	78	78	78	78
TOTAL P	Pearson Correlation	,928**	,186	,287*	,245*	,186	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,103	,011	,031	,103	
	N	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		P1	P3	P4	TOTAL P
P1	Pearson Correlation	1	,055	,051	,928**
	Sig. (2-tailed)		,630	,655	,000
	N	78	78	78	78
P3	Pearson Correlation	,055	1	,096	,287*
	Sig. (2-tailed)	,630		,401	,011
	N	78	78	78	78
P4	Pearson Correlation	,051	,096	1	,245*
	Sig. (2-tailed)	,655	,401		,031
	N	78	78	78	78
TOTAL P	Pearson Correlation	,928**	,287*	,245*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,011	,031	
	N	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	24

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	78	7	16	11,74	2,041
X2	78	7	16	11,68	1,776
X3	78	8	16	12,72	1,879
X4	78	8	16	12,00	1,795
X5	78	5	12	7,72	1,432
Y	78	7	15	11,92	1,650
Valid N (listwise)	78				

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X5, X3, X4, X1, X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of Estimate
1	,773 ^a	,597	,569	1,083

a. Predictors: (Constant), X5, X3, X4, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	125,140	5	25,028	21,351	,000 ^b
	Residual	84,399	72	1,172		
	Total	209,538	77			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X5, X3, X4, X1, X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,991	1,071		1,859	,067
	X1	,273	,091	,338	3,015	,004
	X2	,125	,110	,135	1,141	,258
	X3	,156	,079	,178	1,990	,050
	X4	,227	,099	,247	2,290	,025
	X5	,071	,100	,061	,707	,482

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Correlations			
		Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)				
	X1	,335	,226	,445	2,246
	X2	,133	,085	,401	2,496
	X3	,228	,149	,700	1,429
	X4	,261	,171	,479	2,087
	X5	,083	,053	,740	1,352

a. Dependent Variable: Y

Coefficient Correlations^a

Model			X5	X3	X4	X1	X2
1	Correlations	X5	1,000	,078	,112	-,225	-,289
		X3	,078	1,000	-,238	-,167	-,120
		X4	,112	-,238	1,000	-,270	-,380
		X1	-,225	-,167	-,270	1,000	-,355
		X2	-,289	-,120	-,380	-,355	1,000
	Covariances	X5	,010	,001	,001	-,002	-,003
		X3	,001	,006	-,002	-,001	-,001
		X4	,001	-,002	,010	-,002	-,004
		X1	-,002	-,001	-,002	,008	-,004
		X2	-,003	-,001	-,004	-,004	,012

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	5,933	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,025	15,261	,00	,00	,00	,10
	3	,017	18,911	,27	,28	,05	,13
	4	,010	24,246	,24	,11	,04	,65
	5	,008	26,910	,46	,57	,11	,11
	6	,007	29,860	,02	,03	,80	,00

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions	
		X4	X5
1	1	,00	,00
	2	,04	,69
	3	,02	,02
	4	,22	,05
	5	,19	,11
	6	,53	,12

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	8,83	15,21	11,92	1,275	78
Std. Predicted Value	-2,428	2,579	,000	1,000	78
Standard Error of Predicted Value	,128	,520	,289	,082	78
Adjusted Predicted Value	8,92	15,36	11,92	1,290	78
Residual	-3,104	2,670	,000	1,047	78
Std. Residual	-2,867	2,467	,000	,967	78
Stud. Residual	-2,952	2,812	,001	1,024	78
Deleted Residual	-3,290	3,471	,003	1,176	78
Stud. Deleted Residual	-3,126	2,960	,000	1,047	78
Mahal. Distance	,089	16,777	4,936	3,330	78
Cook's Distance	,000	,395	,022	,055	78
Centered Leverage Value	,001	,218	,064	,043	78

a. Dependent Variable: Y

Npar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		78
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,04694064
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,059
	Negative	-,072
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Park

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20,474	5	4,095	1,106	,365 ^b
	Residual	266,586	72	3,703		
	Total	287,060	77			

- a. Dependent Variable: Inu2i
- b. Predictors: (Constant), InKeluarga, InMS, InNNS, InMI, InPPK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,572	4,388		-,358	,721
	InMI	-2,857	1,807	-,266	-1,582	,118
	InPPK	-,425	2,152	-,035	-,197	,844

InMS	,338	1,670	,027	,202	,840
InNNS	3,575	2,083	,279	1,716	,090
InKeluarga	-,674	1,394	-,065	-,484	,630

a. Dependent Variable: Inu2i

Regression

Notes		
Output Created		01-JUN-2017 12:34:02
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	78
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.

Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=VAR00001 VAR00003 VAR00004 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,13
	Elapsed Time	00:00:00,26

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X5, X3, X4, X1, X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,773 ^a	,597	,569	1,083

a. Predictors: (Constant), X5, X3, X4, X1, X2

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	125,140	5	25,028	21,351	,000 ^b
	Residual	84,399	72	1,172		
	Total	209,538	77			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X5, X3, X4, X1, X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,991	1,071		1,859	,067
	X1	,273	,091	,338	3,015	,004
	X2	,125	,110	,135	1,141	,258
	X3	,156	,079	,178	1,990	,050
	X4	,227	,099	,247	2,290	,025
	X5	,071	,100	,061	,707	,482

a. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN 7

FOTO PENELITIAN



Curriculum Vitae

Nama : Ika Rokhaniningsih Hutami
Jenis Kelamin : Perempuan
TTL : Sleman, 17 Oktober 1994
Agama : Islam
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Perbankan Syariah
Alamat : RT 32 RW 12 Tegalrejo Minomartani
Ngaglik Sleman
Alamat E-Mail: ikarhutami5@gmail.com
No. HP : 082135255553



Riwayat Pendidikan

1. 2000-2001 : TK ABA Aisyah Bustanul Athfal
2. 2001-2007 : SD Negeri Perumnas Condongcatur
3. 2007-2010 : SMP Piri Ngaglik
4. 2010-2013 : SMA Negeri 1 Depok Sleman
5. 2013-sekarang: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam Prodi Perbankan Syariah

Riwayat Organisasi

1. Karang Taruna Dusun Tegalrejo Bendahara (2014-2017)
2. HMJ Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan
Kalijaga (2016-2017)