

**PENGARUH EFEKTIVITAS PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, KEAHLIAN PEMAKAI DAN LINGKUNGAN
PENGENDALIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK SYARIAH
MANDIRI KCP AMBARUKMO YOGYAKARTA**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

**LAILI HIDAYATI
NIM: 13820226**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2017**

**PENGARUH EFEKTIVITAS PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI, KEAHLIAN PEMAKAI DAN LINGKUNGAN
PENGENDALIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK SYARIAH
MANDIRI KCP AMBARUKMO YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM
OLEH:**

**LAILI HIDAYATI
NIM: 13820226**

**PEMBIMBING:
Dr. MISNEN ARDIANSYAH, SE., M.Si., Ak., CA
NIP. 19710929 200003 1 001**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hasil uji pengaruh efektivitas pemanfaatan sistem informasi akuntansi, keahlian pemakai dan lingkungan pengendalian terhadap kinerja pegawai di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Ambarukmo Yogyakarta.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *Software* SPSS vs.16. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Banyaknya populasi penelitian adalah 30 responden, sampel penelitian yang digunakan adalah 30 responden dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner yang merupakan pegawai Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Ambarukmo Yogyakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Keahlian Pemakai, dan Lingkungan Pengendalian mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai. Pengujian Uji T (Parsial) menunjukkan bahwa keahlian pemakai dan lingkungan pengendalian berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Ambarukmo Yogyakarta, sedangkan efektivitas pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan nilai R square kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel efektivitas pemanfaatan SIA, keahlian pemakai, dan lingkungan pengendalian sebesar 53,9% sisanya 46,1% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci: *Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Keahlian Pemakai, Lingkungan Pengendalian, Kinerja Karyawan.*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to determine the test results influence the effectiveness of accounting information systems utilization, user expertise and control environment to the performance of employees in Bank Syariah Mandiri Ambarukmo Branch Office Yogyakarta.

The analytical method used is multiple linear regression analysis using SPSS vs.16 software. The sampling technique used is saturated sampling. Number of study population is 30 respondents, the research sample used is 30 respondents with data source obtained through the results of questionnaires that are employees of Bank Syariah Mandiri Branch Office Ambarukmo Yogyakarta.

The results of this study indicate that the effectiveness of the use of Accounting Information Systems, User Expertise, and Control Environment have a significant influence simultaneously on employee performance. T Test Testing (Partial) shows that user's expertise and controlling environment have a positive effect on the performance of Bank Syariah Mandiri Branch Officer of Ambarukmo Yogyakarta, while the effectiveness of Accounting Information System utilization has no positive effect on employee performance. Based on R square employee performance is influenced by variable of effectiveness of SIA utilization, user expertise, and control environment 53,9% 46,1% is explained by other variable outside research.

Keywords: Effectiveness of Accounting Information System Utilization, User Expertise, Control Environment, Employee Performance.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Laili Hidayati

Kepada
**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Laili Hidayati
NIM : 13820226
Judul Skripsi : **“Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Keahlian Pemakai Dan Lingkungan Pengendalian Terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Perbankan Syaria'ah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi Saudari tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 30 Syawal 1438 H
24 Juli 2017 M
Pembimbing



Dr. Misnen Ardiansyah, SE., M.Si., Ak., CA
NIP. 19710929 200003 1 001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Marsda Adisucipto, Telp. (274) 589621, 512474, Fax. (274) 586117 Yogyakarta 55281

SURAT PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR
Nomor : B-2922/Un.02/DEB/PD.05.3/08/2017

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul

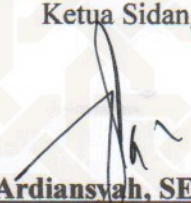
**“Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi,
Keahlian Pemakai Dan Lingkungan Pengendalian Terhadap Kinerja
Pegawai Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Laili Hidayati
NIM : 13820226
Telah dimunaqasyahkan pada : Jumat, 04 Agustus 2017
Nilai Munaqasyah : A/B

Dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH :
Ketua Sidang

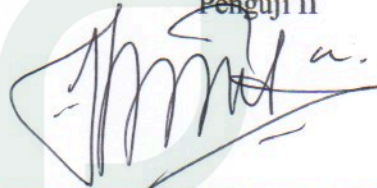

Dr. Misnen Ardiansyah, SE., M.Si., Ak., CA
NIP. 19710929 200003 1 001

Penguji I



Dr. Ibnu Qizam, S.E., Akt., M.Si.
NIP. 19680102 199403 1 002

Penguji II



Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc.
NIP. 19800314 200312 1 003

Yogyakarta, 08 Agustus 2017
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dekan,



Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laili Hidayati

NIM : 13820226

Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Keahlian Pemakai Dan Lingkungan Pengendalian Terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 24 Juli 2017

Penvusun



Laili Hidayati
NIM.13820226

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laili Hidayati
NIM : 13820226
Jurusan/Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti
Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang
berjudul:

**“Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Keahlian
Pemakai Dan Lingkungan Pengendalian Terhadap Kinerja Pegawai Bank
Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak bebas Royalti
Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak
menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data
(*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap
mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak
Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 24 Juli 2017

Yang menyatakan



Laili Hidayati
NIM.13820226

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah,6-8)



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

Ayah dan Ibu, Bapak Sutarno (Alm.) dan Ibu Wartinah (Alm.). Terimakasih karena telah menjadikan saya sebagai anak yang merasa beruntung karena telah memiliki orang tuayang selalu sayang, perhatian, mendo'akan, mendukung dan orang tua yang selalu mementingkan keluarga di atas kesibukannya serta terima kasih atas pengorbanan tiada tara yang selama ini telah diberikan kepada saya. Hanya balasan do'a yang dapat putrimu panjatkan dan maaf atas segala kesalahan baik dalam tutur kata, sikap dan tingkah laku Laili selama ini.

Kakakku Setiawan yang telah menjadi kakak yang baik untuk adiknya, segenap keluarga besar dan sahabat-sahabatku yang selalu ada dalam suka maupun duka dan yang selalu ada untuk memberikan do'a, dukungan dan semangat.

Seluruh keluarga besar FEBI, khususnya teman-teman Prodi Perbankan Syariah

Angkatan 2013

Teman-teman Bidikmisi Gold Generation Angkatan 2013

Serta Almamater tercinta

UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirrobbil 'Aalamiin, puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayahnya sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan lancar. Sholawat serta salam tidak lupa penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW. Semoga kita termasuk golongan umatnya dan mendapatkan syafaatnya di *yaumul kiyamah*. Aamiin.

Penyusunan skripsi merupakan rangkaian akhir dari Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Meskipun tidak dapat penulis pungkiri bahwa dalam penyusunan penelitian skripsi ini penulis masih banyak mengalami kendala dan kekurangan, itu semata-mata karena dari keterbatasan penulis. Dalam penyusunan penelitian skripsi ini penulis sangat berterima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan baik berupa moral, materiil maupun spiritual sehingga penyusunan laporan ini dapat terselesaikan.

Untuk itu perkenankan penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Yudian Wahyudi, M.A, Ph.D selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Bapak Muhammad Ghafur Wibowo, SE., M.Sc selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
5. Bapak Dr. Misnen Ardiansyah, SE., M.Si., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing Skripsi/Tugas Akhir yang telah meluangkan waktu, membimbing, mengarahkan dan memberikan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh pegawai dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Keluargaku tercinta, Ayah Sutarno (Alm) dan Ibu Wartinah (Alm), Kakakku Setiawan dan Dwi Istyaningsih yang sabar mendidik, menyayangi, menasehati dan memberikan doa, motivasi, dukungan secara moril maupun materi, dan serta kasih sayang yang terbaik.

9. Terimakasih untuk Muh. Tino Adi Pratomo yang selalu memberikan motivasi, semangat dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Sahabat-sahabatku “*Rembug Tua*” (Alfya Rusyda, Destia Zahra N, Dwi Nur F, Dwiqi Asriani, Efi Fadilah, Firda Rosyita, Izzati Khoirina, Nurul Lailia, Naufal Nurul A dan Ulfa Nurul Ar) tempat berbagi suka, duka dan cerita serta yang selalu membuat hidup penulis menjadi berwarna selama di Yogyakarta.
11. *Gerombolan* PS E Family 2013 yang senantiasa saling kompak dan saling mendukung.
12. Sahabat-sahabatku Bidikmisi 2013 (Dwiqi Asriani, Dwi Purwanti, Irma Budi Prihantini dan Nuri Hidayati), terimakasih atas semua dukungan serta masukan selama ini.
13. Teman-teman Bidikmisi Angkatan 2013 yang senantiasa saling kompak dan mendukung.
14. Keluarga KKN 90 Kelompok 138: Mas Aziz, Mas Mar’uf, Ihya, Bayu, Roemly, Arsita, Lala dan Khansa. Terima kasih atas keharmonisan, keakraban, kekompakan, suka duka, canda tawa dan kesederhanaan kita selama KKN.
15. Keluarga besar Perbankan Syariah tahun 2013.
16. Semua pihak yang turut berjasa, hingga terselesainya skripsi ini yang tidak mungkin penyusun sebutkan satu per satu.

Di samping itu penulis menyadari bahwa dalam penyusunan ini masih banyak kekurangan, sehingga kritik saran yang membangun dari pembaca akan sangat penulis hargai. Akhir kata, penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 24 Juli 2017

Hormat Saya

Laili Hidayati

NIM: 13820226



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI, tertanggal 22 Januari 1988 no: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf	Nama	HurufLatin	Keterangan
أ	Alif	Tidakdilambangkan	Tidakdilambangkan
ب	Bā'	B	be
ت	Tā'	T	te
ث	Sā'	ṣ	Es titikatas
ج	Jim	J	Je
ح	Hā'	ḥ	ha titikdibawah
خ	Khā'	Kh	kadan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	Zettitikdiatas
ر	Rā'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sīn	S	Es

ش	Syīn	Sy	Es dan ye
ص	Sād	ṣ	Es titikdibawah
ض	Dād	ḍ	detitikdibawah
ط	Tā'	ṭ	Te titik dibawah
ظ	Zā'	ẓ	Ze titik dibawah
ع	'Ayn	...	Koma terbalik(di atas)
غ	Gay n	G	Ge
ف	Fā'	F	Ef
ق	Qāf	Q	Qi
ك	Kāf	K	Ka
ل	Lām	L	El
و	Mīm	M	Em
ن	Nūn	N	En

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. *Tā' marbūṭah*

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis	<i>Ḥikmah</i>
عَلَّة	ditulis	' <i>illah</i>
كرامة الاولياء	ditulis	<i>karāmah al-auliyyā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

-----◌-----	Fathah	ditulis	<i>A</i>
-----◌-----	Kasrah	ditulis	<i>i</i>
-----◌-----	Ḍammah	ditulis	<i>u</i>

فَعَلَ	Fathah	ditulis	<i>fa'ala</i>
ذُكِرَ	Kasrah	ditulis	<i>ḏukira</i>
يَذْهَبُ	Ḍammah	ditulis	<i>yaḏhabu</i>

E. Vokal Panjang

<i>Fathah+alif</i> , ditulis <i>ā</i> (garis di atas)	جاهلية	Ditulis	<i>Jāhiliyyah</i>
<i>Fathah+alifmaqsūr</i> dituli <i>s ā</i> (garis di atas)	يسعي	Ditulis	<i>yas'ā</i>
<i>Kasrah+yamat</i> ditulis <i>ī</i> (garisdiatas)	مجيد	Ditulis	<i>Majīd</i>
<i>Dammah+waumat</i> ditulis <i>ū</i> (garisdiatas)	فروض		<i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

<i>Fathah+yāmati</i> , ditulisai	بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
<i>Fathah+waumati</i> , ditulis <i>au</i>	قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أأنتم	ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif +Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal“al”

القرآن	ditulis	<i>alQur'ān</i>
القياس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض	Ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i>
أهل السنّة	ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

J. Pengecualian

Sistem transliterasi ini tidak berlaku pada:

1. Kosa kata Arab yang lazim dalam Bahasa Indonesia dan terdapat dalam Kamus Umum Bahasa Indonesia, misalnya: al-Qur'an, hadits, mazhab, syariat, lafaz.
2. Judul buku yang menggunakan kata Arab, namun sudah dilatinkan oleh penerbit, seperti judul buku *al-Hijab*.
3. Nama pengarang yang menggunakan huruf latin, misalnya Quraish Shihab, Ahmad Syukri Soleh.
4. Nama penerbit di Indonesia yang menggunakan kata Arab, misalnya Toko Hidayah, Mizan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
TRANSLITERASI	xiv
DAFTAR ISI.....	xx
DAFTAR TABEL	xxiii
DAFTAR GAMBAR	xxiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Sistematika Pembahasan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. Landasan Teori.....	14
1. Kinerja Karyawan.....	14
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
b. Kinerja Dalam Islam.....	15
c. Aspek-aspek Kinerja Pegawai	16
d. Mengukur Kinerja Pegawai	18
e. Penilaian Kinerja	20
f. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	20
g. Indikator Kinerja Pegawai	21
2. Efektivitas.....	34
a. Pengertian Efektivitas SIA	34
b. Pengukuran Efektivitas SIA	36
3. Pengertian Pemanfaatan	40
4. Pengertian SIA.....	41
5. Pengertian Keahlian Pemakai SIA	42

6. Lingkungan Pengendalian	44
B. Telaah Pustaka	48
C. Kerangka Teori dan Hipotesis Penelitian	52
1. Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan SIA terhadap Kinerja.....	52
2. Pengaruh Keahlian Pemakai SIA terhadap Kinerja	53
3. Pengaruh Lingkungan Pengendalian terhadap Kinerja	55
BAB III METODE PENELITIAN	57
A. Jenis Penelitian	57
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	57
C. Populasi dan Sampel.....	57
D. Metode Pengumpulan Data	58
1. Kuesioner atau Angket	58
2. Observasi	58
3. Dokumentasi	59
E. Variabel Penelitian.....	59
1. Variabel Independen	59
2. Variabel Dependen	59
F. Instrumen Penelitian	59
1. Skala Likert	59
2. Teknik Uji Instrumen	60
a. Uji Validitas	60
b. Uji reliabilitas.....	61
c. Statistik Deskriptif	61
G. Teknis Analisis Data	62
1. Uji Asumsi Klasik	62
a. Uji Normalitas.....	62
b. Uji Multikolinearitas	63
c. Uji Heteroskedastisitas.....	63
2. Analisis Regresi Berganda.....	64
3. Uji Hipotesis.....	65
a. Uji t	65
b. Uji F	65
c. Koefisien Determinasi.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Analisis Deskriptif	67
B. Analisis Data Penelitian.....	69
1. Pengujian Instrumen	69
a. Uji Validitas	69
1) Efektivitas Pemanfaatan SIA	70
2) Keahlian pemakai.....	71
3) Lingkungan Pengendalian.....	72
4) Kinerja Pegawai	73

b. Uji Reliabilitas	73
2. Analisis Deskriptif	75
3. Uji Asumsi Klasik	77
a. Uji Normalitas	77
b. Uji Multikoloniaeritas	79
c. Uji Heterosdaskisitas	81
d. Analisis Regresi Linear Berganda	82
4. Uji Hipotesis	84
a. Uji t	84
b. Uji F	86
c. Uji Koefisien Determinasi	87
E. Pembahasan Hasil Penelitian	88
1. Pengaruh Efektivitas SIA terhadap Kinerja Pegawai	89
2. Pengaruh Keahlian Pemakai Terhadap Kinerja Pegawai	90
3. Pengaruh Lingkungan Penguendalian terhadap Kinerja	92
BAB V PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	i

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tabel Responden Berdasarkan Umur.....	67
Tabel 4.2 Tabel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.3 Tabel Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	68
Tabel 4.4 Tabel Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Efektivitas SIA	70
Tabel 4.6 Tabel Hasil Uji Validitas Keahlian Pemakai	71
Tabel 4.7 Tabel hasil Uji Validitas Lingkungan Pengendalian	72
Tabel 4.8 Tabel Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	73
Tabel 4.9 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.10 Tabel Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikoloniaritas	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterosdaskisitas	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	82
Tabel 4.14 Hasil Uji t	84
Tabel 4.15 Hasil Uji F	86
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	87
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	56
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Telaah Pustaka	i
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	iv
Lampiran 3 Data Input Responden	x
Lampiran 4 Statistik Deskriptif	xvi
Lampiran 5 Uji Validitas	xvii
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	xxvii
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	xxxiii
Lampiran 8 Hasil Analisis.....	xxxv
Lampiran 9 Foto.....	xxxvi
Lampiran 10 Curriculum Vitae.....	xxxviii

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi merupakan era dimana perkembangan sistem informasi akuntansi mengalami kemajuan yang begitu pesat. Hal tersebut telah memberi pengaruh terhadap pemanfaatan sistem informasi akuntansi di dalam suatu perusahaan. Sistem informasi dapat dimanfaatkan suatu perusahaan untuk bersaing dan berkompetisi di pasar bebas. Sistem informasi dapat dimanfaatkan oleh banyak pihak untuk mencapai keunggulan perusahaan dan menyajikan informasi sebagai pendukung, pengambilan keputusan, perencanaan, pengendalian dan perbaikan selanjutnya (Lilis, 2011: 33). Sistem Informasi biasanya digunakan lembaga keuangan syariah untuk mempermudah dalam kegiatannya, baik dalam penghimpunan dana maupun dalam rangka penyaluran dananya memberikan imbalan atas dasar prinsip syariah.

Perkembangan lembaga keuangan syariah di Indonesia semakin pesat. Bank syariah muncul di Indonesia pada awal tahun 1990-an. Pemrakarsa pendirian bank syariah di Indonesia dilakukan oleh Majelis Ulama Indonesia (MUI) pada tanggal 18-20 Agustus 1990. Lembaga keuangan syariah adalah lembaga yang kegiatan usahanya berkaitan dengan bidang keuangan tetapi dalam mempromosikan dan mengembangkannya, menggunakan prinsi-prinsip Islam, syariah dan tradisinya ke dalam transaksi keuangan dan perbankan serta

bisnis terkait. Peran lembaga syariah dalam memacu perkembangan perekonomian daerah semakin strategis dalam rangka mewujudkan struktur perekonomian yang semakin berimbang. Dukungan terhadap perkembangan syariah juga diperhatikan dengan adanya “*dual banking sistem*”, dimana bank konvensional diperkenankan membuka unit usaha syariah.

Ketua Ikatan Ahli Ekonomi Islam Indonesia (IAEI) Agustianto Mingka mengatakan semakin sengitnya persaingan di industri jasa keuangan akan berpengaruh negatif terhadap kinerja perbankan syariah karena masih terkendala beberapa masalah seperti modal, sumber dana, SDM, dan TI.¹ Sudarsono (2003) mengatakan maraknya bank syariah di Indonesia tidak dimbangi dengan sumber daya manusia yang memadai. Terutama sumber daya manusia yang memiliki latar belakang keilmuan bidang perbankan syariah. Oleh karena itu, kemampuan pegawai dalam penggunaan suatu sistem sangat diperlukan guna meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas.

Keterampilan dalam menggunakan sistem, SDM dalam hal ini pegawai dapat meningkatkan profesionalisme dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara optimal serta mempermudah dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dalam melaksanakan kegiatannya, bank pada umumnya memerlukan sebuah sistem informasi akuntansi yang efektif dan efisien khususnya dalam menyajikan laporan informasi yang sesuai dengan kebutuhan manajemen maupun berbagai pihak luar bank yang memerlukannya.

¹ <http://infobanknews.com/tantangan-perbankan-syariah-di-2016/>, diakses pada tanggal 17 Juni 2017, Pukul 20.00 WIB.

Pada umumnya tujuan pemanfaatan sistem informasi dan keahlian pemakai informasi pada industri perbankan lebih menekankan pada tingkat pengurangan kesalahan dalam memproses transaksi yang selama ini dilakukan secara manual dan memberikan informasi laporan keuangan yang akurat dan tepat waktu yang dapat digunakan oleh manajemen untuk membuat keputusan, sehingga memberikan dampak yang luar biasa mengingat industri perbankan merupakan industri yang paling tinggi tingkat ketergantungannya pada aktivitas-aktivitas pengumpulan, pemrosesan, analisa dan penyampaian laporan yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan para nasabahnya (Lindawati dan Salamah, 2010). Rendahnya penggunaan Sistem Informasi diidentifikasi sebagai penyebab utama yang mendasari terjadinya *productivity paradox* yaitu investasi yang mahal di bidang sistem tetapi menghasilkan *return* yang rendah (Venkatesh dan Davis 2000). *Productivity paradox* ini menandakan bahwa sistem informasi dalam perusahaan tidak efektif. Banyak faktor yang dapat mengakibatkan sistem informasi tidak efektif, diantaranya berasal dari pengguna (*user*) maupun sistem informasi itu sendiri.

Keberhasilan sebuah sistem dapat diukur dengan kinerja yang dicapai oleh seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan disepakati bersama. Begitu juga kemajuan sebuah perusahaan tidak hanya terletak pada seberapa besar keuntungan yang diperoleh, namun juga terletak

pada sumber daya manusia dalam hal ini adalah pegawai. Pegawai yang professional adalah pegawai yang mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan benar. Pegawai merupakan fondasi utama dalam berdirinya sebuah perusahaan. Pegawai berperan sebagai pengelola, pemikir, serta berperan aktif dalam mengembangkan serta memajukan perusahaan.

Pemanfaatan sistem informasi dalam suatu perusahaan perlu dilakukan adaptasi dengan pegawai melalui pelatihan. Jika sistem informasi yang digunakan malah memberikan efek negatif kepada kinerja pegawai, maka sistem informasi yang digunakan bisa dikatakan gagal atau tidak sesuai dengan sistem informasi yang dibutuhkan perusahaan. Kinerja suatu perusahaan bermasalah apabila dalam melaksanakan aktivitas bisnisnya, perusahaan dan komponen yang ada dalam perusahaan dianggap berjalan lambat dalam mencapai sasaran yang ditetapkan. Kinerja pegawai sangat berperan dalam sistem informasi sebuah perusahaan salah satu sistem informasi yang digunakan dalam perusahaan adalah sistem informasi akuntansi yang merupakan suatu sumber daya manusia dan modal dalam organisasi yang bertugas menyiapkan informasi keuangan dan juga informasi yang diperoleh dari kegiatan pengumpulan dan pengolahan transaksi (Marlinawati dan Suaryana, 2013).

Bagi suatu perusahaan, sistem informasi akuntansi dibangun dengan tujuan utama untuk mengolah data akuntansi yang berasal dari berbagai sumber menjadi informasi akuntansi yang diperlukan oleh berbagai macam pemakai untuk mengurangi resiko saat mengambil keputusan. Pemanfaatan

sistem informasi akuntansi dalam perusahaan diharapkan dapat membantu berbagai aktivitas perusahaan dalam upaya meningkatkan keberhasilan kinerja.

Sepanjang sejarah, sistem informasi menjadi bagian yang sangat penting baik bagi individu maupun bagi organisasi. Meningkatkan kinerja dapat dilakukan dengan mengevaluasi pemakai atas kecocokan tugas dengan SIA menjadi penting artinya berkaitan dengan pencapaian kinerja pegawai yang tinggi. Masalah yang sering muncul ketika pegawai tidak memanfaatkan SIA yang disediakan secara maksimal dalam membantu penyelesaian tugas, sehingga SIA kurang memberikan manfaat yang tepat. Oleh sebab itu, evaluasi pemakai digunakan sebagai alat ukur keberhasilan pelaksanaan kualitas jasa sistem informasi yang dihubungkan dengan kecocokan tugas-tugas dengan SIA (Marlinawati dan Suaryana, 2013: 391).

Para pemakai sistem informasi sebagian besar merupakan orang-orang yang hanya akan menggunakan sistem informasi yang telah dikembangkan seperti operator dan manajer (*end user*). Para pemakai biasanya hanya terfokus pada pekerjaannya walaupun telah memiliki pengetahuan tentang komputer. Keahlian pemakai dalam menggunakan teknologi komputer harus terus dikembangkan. Semakin ahli pemakai dalam menggunakan komputer akan membantu proses kinerja dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran perusahaan. Keahlian pemakai dalam menggunakan komputer akan mendukung keberhasilan dalam upaya peningkatan kinerja. Keahlian pemakai

komputer yang dimaksud adalah kemampuan pemakai komputer (*user*) dalam hal aplikasi komputer (Indriantoro, 2000).

Aktivitas pegawai suatu perusahaan tidak lepas dari pengawasan pimpinan bank. Dalam menjalankan tugasnya para manajer tidak dapat melaksanakan tugasnya secara langsung, akan tetapi memberikan wewenang kepada bawahannya untuk mengawasi jalannya aktivitas operasional perbankan. Pelimpahan wewenang ini harus diimbangi dengan pertanggungjawaban dari penerima wewenang tersebut. Di Indonesia istilah yang paling mendekati pengawasan melekat adalah pengendalian *intern*, sebagaimana dimaksud dalam Inpres No. 15 tahun 1983 bahwa pengawasan melekat mempunyai unsur-unsur struktur organisasi, kebijakan, rencana kerja, prosedur kerja, pencatatan hasil kerja, pelaporan dan pembinaan personil.

Sistem pengendalian intern merupakan elemen yang sangat penting dalam pengelolaan suatu bank dan merupakan dasar bagi kegiatan operasional bank yang aman, sehat dan dapat berkembang secara wajar. Terselenggaranya sistem pengendalian intern yang handal dan efektif menjadi tanggung jawab dari pengurus dan pejabat eksekutif bank. Pengurus bank juga berkewajiban untuk meningkatkan *control culture* dalam organisasi bank dan memastikan hal tersebut melekat (*built-in*) di setiap jenjang organisasi (Surat Edaran Bank Indonesia No. 5/22/DPNP, 2003).

Menurut Murtanto (2005) pengendalian internal terdiri dari lima komponen yang saling berkaitan. Kelima komponen tersebut adalah lingkungan pengendalian (*control environment*), penilaian risiko (*risk*

assessment), aktivitas pengendalian (*control activities*), informasi dan komunikasi (*information and communication*) dan pemantauan (*monitoring*). Komponen lingkungan pengendalian (*control environment*) merupakan fondasi atau dasar bagi pembentukan komponen pengendalian intern lainnya. Karena menurut Murtanto (2005) lingkungan pengendalian (*control environment*) menunjukkan atmosfir atau suasana (*sets the tone*) dalam suatu organisasi/perusahaan yang mempengaruhi kesadaran pengendalian (*control consciousness*) dari orang-orang dalam organisasi tersebut. Lingkungan pengendalian ini merupakan fondasi bagi komponen lainnya dan sangat dipengaruhi oleh suasana yang diciptakan dari atas atau *tone at the top*, sehingga kehandalan sistem pengendalian *intern* sangat tergantung dari kehandalan unsur-unsur lingkungan pengendalian.

Lingkungan pengendalian mempunyai struktur yang mengakar yang mempengaruhi sebagian besar kegiatan proses bisnis meliputi unsur-unsur integritas manajemen dan nilai-nilai etika, gaya operasi dan filosofi manajemen, pendelegasian wewenang dan tanggung jawab (Ramos, 2004). Sehingga dapat disimpulkan bahwa kehandalan sistem pengendalian intern sangat dipengaruhi oleh unsur-unsur lingkungan pengendalian. Bank Mandiri sebagai bagian dalam struktur perbankan di Indonesia dituntut untuk melaksanakan sistem pengendalian intern secara handal dan efektif terhadap pelaksanaan kegiatan usaha dan operasional pada seluruh jenjang organisasi bank. Manajemen memiliki komitmen untuk melindungi *stakeholders* dan

meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta nilai-nilai etika yang berlaku umum pada industri perbankan.

PT Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo adalah salah satu partisipan perbankan syariah yang berada di wilayah Yogyakarta. Nilai-nilai perusahaan yang menjunjung tinggi kemanusiaan dan integritas telah tertanam kuat pada segenap insan Bank Syariah Mandiri (BSM) sejak awal pendiriannya. Selain itu, Bank Syariah Mandiri mempunyai misi meningkatkan kualitas produk dan layanan berbasis teknologi yang melampaui harapan nasabah. Misi tersebut telah tercapai dengan keberhasilan meraih penghargaan kinerja yang sangat memuaskan selama 18 tahun terakhir semenjak berdirinya BSM pada tahun 1999.²

Sumber Daya Manusia yang handal dan kompeten merupakan faktor penting sebagai pengungkit dan pemicu keunggulan dalam bersaing di PT BSM Yogyakarta. Sehingga pengembangan kompetensi Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor keberhasilan untuk pencapaian visi dan misi PT BSM KCP Ambarukmo. Untuk pengembangan sumber daya manusia tersebut, BSM pernah mendapatkan penghargaan dari atas pengembangan Sumber Daya Manusia (*The Best Human Resource Development*) yang diperoleh dari Bank Indonesia bekerja sama dengan *Karim Business Consulting* pada tahun 2009. Sejalan dengan visi, misi, dan strategi perusahaan untuk menjadi bank syariah terpercaya dan menjadi pilihan mitra usaha maupun nasabah, perlu

² <https://www.syariahamandiri.co.id/category/penghargaan/>, diakses pada tanggal 19 Maret 2017, Pukul 17.00 WIB.

diupayakan pengembangan SDM secara terus menerus dalam meningkatkan kemampuan kinerja yang professional.

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah diuraikan, maka penulis tertarik untuk meneliti lebih jauh mengenai efektivitas pemanfaatan, keahlian pemakai SIA, dan lingkungan pengendalian yang akan mempengaruhi kinerja pegawai di Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta. Dari uraian di atas maka dalam penyusunan skripsi ini penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul : “Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Keahlian Pemakai dan Lingkungan Pengendalian Terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri Lingkup KCP Ambarukmo Yogyakarta”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang diuraikan pada latar belakang, rumusan masalahnya adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh efektivitas pemanfaatan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai di BSM Syariah Lingkup KCP Ambarukmo Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh keahlian pemakai sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai di BSM Syariah Lingkup KCP Ambarukmo Yogyakarta?
3. Bagaimana pengaruh lingkungan pengendalian terhadap kinerja pegawai di BSM Syariah Lingkup KCP Ambarukmo Yogyakarta?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah ditentukan, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk menjelaskan pengaruh efektivitas pemanfaatan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai di BSM KCP Ambarukmo Yogyakarta.
2. Untuk menjelaskan pengaruh keahlian Pemakai Komputer terhadap kinerja pegawai di BSM KCP Ambarukmo Yogyakarta.
3. Untuk menjelaskan pengaruh lingkungan pengendalian terhadap kinerja pegawai di BSM KCP Ambarukmo Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

a. Manfaat bagi pembaca

Sebagai bahan referensi untuk penelitian yang akan datang dan sebagai bahan untuk menambah khasanah pustaka.

b. Manfaat untuk penelitian lebih lanjut

Bagi penelitian lebih lanjut, penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan referensi bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian tentang Bank dengan variabel yang lain.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi penulis

Penelitian ini merupakan pengalaman berharga yang dapat menambah wawasan pengetahuan serta memberikan gambaran

tentang aplikasi ilmu teori yang penulis peroleh di bangku kuliah dengan efektivitas yang sebenarnya tentang seberapa besar pemanfaatan sistem informasi akuntansi dan keahlian pemakai SIA mempengaruhi kinerja pegawai.

b. Bagi Perusahaan

Dapat menjadi salah satu pertimbangan dalam proses pengambilan keputusan terutama pada aktivitas yang berkaitan dengan kinerja pegawai.

c. Bagi Institusi Pendidikan

Memperoleh masukan tentang manfaat pengguna mengenai kualifikasi sarjana yang dibutuhkan dunia kerja dalam rangka peningkatan mutu lulusannya serta sebagai alat evaluasi terhadap kurikulum yang digunakan.

E. Sistematika Pembahasan

Untuk memperoleh gambaran dan memudahkan pembahasan dalam bab ini, maka akan disajikan sistematika penulisan yang merupakan garis besar dari bab ini. Adapun sistematika penulisan adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini akan menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat kegunaan penelitian, dan sistematika pembahasan. Latar belakang tersebut menjelaskan gambaran pemikiran alasan memilih masalah yang diteliti, rujukan penelitian

dan gambaran dari hasil yang diharapkan penelitian. Rumusan masalah menjelaskan tentang batasan penelitian yang akan dikaji.

BAB II LANDASAN TEORI

Landasan Teori, Landasan Berpikir dan Hipotesis, dalam bab ini disajikan hasil penelitian terdahulu dengan tema yang sama serta jurnal. Dalam bab ini juga disajikan tentang teori-teori relevan yang mendukung penyusunan penulisan ini, antara lain teori tentang efektivitas pemanfaatan dan keahlian pemakai sistem informasi akuntansi yang disajikan dalam hipotesis penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab III akan dibahas tentang metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini. Dalam bab ini, akan dibahas tentang jenis dan sifat penelitian, waktu dan tempat penelitian, definisi operasional variabel penelitian, teknik pengumpulan data, teknik pengambilan sampel dan teknik analisa data.

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

Dalam bab ini menjelaskan analisis data dan pembahasan yang menjelaskan hasil pengumpulan data, analisis deskriptif data, hasil penelitian yang dilakukan dan interpretasi hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari penelitian yang telah dipaparkan dalam pembahasan dan analisis data serta memuat saran yang dapat diberikan atas masalah yang ada, yang mungkin dapat

digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk menetapkan kebijakan selanjutnya.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan di Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi (X1) secara keseluruhan berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta. Berdasarkan hasil regresi diketahui nilai signifikansi sebesar 0,058 lebih besar dari 0,05. Dengan demikian semakin meningkat efektivitas pemanfaatan sistem informasi akuntansi akan menurunkan kinerja pegawai.
2. Variabel Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi (X2) secara keseluruhan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta. Berdasarkan hasil regresi diketahui nilai signifikansi sebesar 0,026 lebih kecil dari 0,05. Keahlian Pemakai Sistem informasi dapat mempermudah penggunaan dan dapat meningkatkan kualitas pegawai.
3. Variabel Lingkungan Pengendalian (X3) secara keseluruhan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta. Berdasarkan hasil regresi diketahui nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dengan adanya

lingkungan pengendalian dapat menjadi motivasi agar kinerja pegawai lebih optimal.

B. Saran

Berdasarkan tercapainya penelitian ini, beberapa saran dalam yang dijelaskan sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai sebaiknya pemimpin memberi pelatihan kepada pegawai Bank Syariah Mandiri KCP Amabrukmo Yogyakarta terjadi penigkatan kualitas dalam mengoperasikan Sistem Informasi Akuntansi.
2. Lingkungan pengendalian yang diterapkan di Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta sudah baik. Lebih ditingkatkan lagi agar memotivasi dan mendorong kedisiplinan pegawai dalam melaksanakan tugasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsini. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Alwi, Hasan. 2005. *Kamus besarbahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Alannita, Ni Putu dan I. Gusti Ngurah Agung Suaryana. 2014. *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi pada Kinerja Individu*. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 6.1 (2014):33-45.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Brealey, Myers, dan Marcus. 2007. *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan Perusahaan*. Edisi Kelima. Jakarta : Erlangga.
- Bank Indonesia. 2003. “Surat Edaran Bank Indonesia No 5/22/DPNP, tanggal 29 September 2003, Perihal Pedoman Standar Sistem Pengendalian Intern bagi Bank Umum”. Jakarta. Indonesia.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: erlangga.
- Budi, Sutedjo, Dharma, Uetomo. 2006. *Perencanaan dan pembangunan sistem informasi*. Yogyakarta.
- Ferdinand, A. T. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Desertasi*. Semarang: BP UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Cetakan Ketujuh, Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi Ke-5. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghazali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*, edisi ke-3 Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Ida Bagus Try Dharma. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepemimpinan Transformasional, dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT Wahyu Utama Lestari*. Bali: Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.

- Khoirunnasir, dkk., 2013. *Pratikum Statistik SPSS Ver.17*, Yogyakarta: Arti Bumi Intaran.
- Krismiaji. 2005. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Lucas dan Spitler (1990) dalam Tjhai (2003:2) dalam Marlinawati dan Suaryana, 2013.
- Marlinawati, N.M.A. dan Suaryana, I.G.N.A.. 2013. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, dan Kesesuaian Tugas pada Kinerja Pegawai Lembaga Perkreditan Desa di Kabupaten Badung*, Jurnal Akuntansi Vol. 2 No. 2, Bali: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Murtanto. 2005. “*Sistem Pengendalian Internal untuk Bisnis*”. Hecca Publishing. Jakarta. Indonesia.
- Puspitawati, Lilis. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ramayulis. 2008. *Ilmu Pendidikan Islam*. Jakarta: Kalam Mulia.
- Ramos, Michael. 2004. “Evaluate The Control Environment”. <http://www.aicpa.org/PUBS/jofa/may2004/ramos.htm>.
- Sastrohadiwiryo Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administrative Dan Operasional*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Subagyo, Pangestu. 2005. *Statistik Induktif*. Yogyakarta: BPFE
- Sugiyono. 2008. *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno Hadi. 1989. *Metodelogi Research*. Yogyakarta: Andi Obset.
- Susanto, Azhar, (2013), *Sistem Informasi Akuntansi, -Struktur –Pengendalian - Resiko-Pengembangan*, Edisi Perdana, Cetakan Pertama, Lingga Jaya, Bandung.

Wibisono, Dermawan. 2011. Manajemen Kinerja Korporasi dan Organisasi: Panduan Penyusunan Indikator. Jakarta: Erlangga.

<https://www.syariahmandiri.co.id/category/penghargaan/>, diakses pada tanggal 19 Maret 2017, Pukul 17.00 WIB.

<http://repository.stiesia.ac.id/1427/>, diakses pada tanggal 10 Juli 2017, Pukul 21.00 WIB.

<http://infobanknews.com/tantangan-perbankan-syariah-di-2016/>, diakses pada tanggal 17 Juni 2017, Pukul 20.00 WIB.

SURAT KETERANGAN

No.19/1063/167

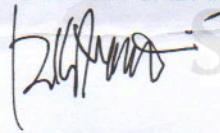
PT BANK SYARIAH MANDIRI yang berkedudukan di Jalan Laksda Adisucipto No 167 Caturtunggal Depok Sleman Yogyakarta, dengan ini menerangkan bahwa :


Nama : Laili Hidayati
NIM : 13820226
Jurusan : Perbankan Syariah
Universitas : UIN Sunan Kalijaga

Telah melaksanakan penelitian/ riset di PT Bank Syariah Mandiri Cabang Ambarukmo dengan judul skripsi " Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan, Keahlian Pemakaian Sistem Informasi Akuntansi dan Lingkungan Pengendalian Terhadap Kinerja Karyawan " (Studi Kasus pada Karyawan BSM KC Ambarukmo)

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 02 Juni 2017
PT BANK SYARIAH MANDIRI
KANTOR CABANG AMBARUKMO


Abdul Ghazali
Branch Manager


Eni Rosana
BOSM

LAMPIRAN 1

TELAAH PUSTAKA

No	Peneliti	Judul Penelitian	Sumber penelitian	Obyek Penelitian	Metode Penelitian	Variabel yang diuji	Hasil Penelitian
1	Dian Urna Fasihah	Pengaruh Kualitas SIA terhadap kinerja Perusahaan di Bank BPD DIY Syariah	Skripsi Universitas Uin Sunan Kalijaga, 2015	Kinerja perusahaan Bank BPD DIY Syariah	Regresi Linear sederhana	Kualitas SIA (X), Kinerja Perusahaan (X2)	Kualitas SIA tidak terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja di perusahaan BPD DIY Syariah.
2	Dirga Sukma Putra	Pengaruh Pengetahuan Pegawai Bagian Akuntansi Dan Pemanfaatan	e-Jurnal S1 AK Universitas Pendidikan Ganesha	Efektivitas SIA di Hotel kawasan Lovina	Metode penelitian Kuantitatif	Pengetahuan Pegawai (X1), Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2),	Secara simultan variabel pengetahuan pegawai bagian akuntansi dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif signifikan terhadap

		Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas SIA (Hotel Yang Terletak Di Kawasan Lovina)				Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Y)	efektivitas sistem informasi akuntansi.
3	Afifah Fajar Cahyani	Sistem Pengendalian Internal Kas di KSU BMT Sejahtera sleman	Skripsi Universitas Uin Sunan Kalijaga, 2014	KSU BMT Sejahtera Sleman	Interview, observasi, dan dokumentasi	Pengendalian InternalKas (X), KSU BMT Sejahtera Sleman (Y)	KSU BMT Sejahtera terdapat pemisah tugas dan tanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan. Dengan adanya sistem pengendalian kas KSU BMT Sejahtera bisamenaikkan keuangan

4	Kadek Chendi Antasari	Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi pada Kinerja Individual dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi	e-jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Bali	Perusahaan daerah paker Kota Denpasar	Regresi linear berganda	Efektivitas SIA (X1), Penggunaa n Teknologi Informasi (X2), Kepuasan Kerja (X3), Kerja Individual (Y)	berpengaruh positif antara analisis informasi pada kinerja individual, kepuasan kerja tidak memoderasi pengaruh evektifitas sistem informasi akuntansi pada kinerja individual, dan kepuasan kerja juga tidak memoderasi pengaruh hubungan penggunaan teknologi informasi pada kinerja individual
---	-----------------------------	--	--	---------------------------------------	-------------------------	---	---

LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

**Mengenai Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi,
Keahlian Pemakai, dan Lingkungan Pengendalian terhadap Kinerja Pegawai**

Bank Syariah Mandiri KCP Ambarukmo Yogyakarta

Dengan Hormat,

Dimohon kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini

Data Pribadi

Nama :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : Perempuan / Laki-laki

Jabatan :

Lama Bekerja :

(Berikan tanda centang (√) pada kotak yang tersedia)

Pendidikan SLTA Diploma
 Sarjana Pasca Sarjana

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan/ Pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.

2. Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan memberi tanda silang (V) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda.
3. Dalam mengisi angket/kuesioner mohon untuk mengisi seluruh pertanyaan/ pernyataannya karena sangat dibutuhkan untuk kepentingan penelitian.
4. Atas perhatian dan waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan saya ucapkan terima kasih.

Keterangan	Arti	Angka
SS	Sangat Tidak Setuju	5
S	Setuju	4
R	Ragu-Ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

PEMANFAATAN SIA

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Sistem informasi akuntansi pada perusahaan saya mudah untuk pelajari.					
2	Sistem informasi akuntansi pada perusahaan					

	saya mudah digunakan untuk bekerja.					
3	Saya merasa cocok dengan sistem yang diterapkan perusahaan.					
4	Penggunaan sistem informasi akuntansi dapat mempercepat pekerjaan saya.					
5	Penggunaan sistem informasi akuntansi meningkatkan efektivitas pekerjaan saya.					
6	Dengan menggunakan sistem, informasi yang dihasilkan membantu proses pekerjaan saya.					
7	Sistem menghasilkan informasi sesuai dengan kebutuhan dalam pekerjaan saya.					
8	Hasil data/informasi dari sistem yang diimplementasikan selalu <i>up to date</i> .					
9	Melalui sistem, informasi disajikan lebih cepat sehingga berguna di dalam mendukung proses pengambilan keputusan.					
10	Saya yakin bahwa sistem mampu meningkatkan kualitas pelayanan.					

KEAHLIAN PEMAKAI KOMPUTER

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya memiliki pengetahuan mengenai sistem informasi akuntansi.					
2	Saya memiliki keahlian dalam mengerjakan tugas dengan menggunakan sistem informasi akuntansi.					
3	Saya memiliki kemampuan dalam menjalankan sistem informasi yang diterapkan perusahaan saat ini.					
4	Penggunaan komputer dapat menghasilkan informasi yang akurat.					
5	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan tugas yang lebih baik dan lebih cepat dengan menggunakan komputer.					

LINGKUNGAN PENGENDALIAN

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Perusahaan memiliki nilai etika yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan.					
2	Perusahaan memiliki parameter tugas dalam mengelola organisasinya.					
3	Perusahaan memiliki tanggung jawab direksi dalam					

	mengelola organisasinya telah dijalankan sesuai dengan tujuan perusahaan.					
4	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
5	Perusahaan memiliki proses penarikan (recruitment) pegawai yang kompeten sesuai dengan kebijakan perusahaan.					
6	Perusahaan memiliki proses mengembangkan pegawai yang kompeten sesuai dengan kebijakan perusahaan.					
7	Perusahaan mempertahankan pegawai yang kompeten.					
8	Perusahaan memiliki ketegasan mengenai tolak ukur kinerja untuk mendorong akuntabilitas kerja pegawai.					
9	Perusahaan memiliki ketegasan mengenai insentif untuk mendorong akuntabilitas kerja pegawai.					
10	Perusahaan memiliki ketegasan penghargaan untuk mendorong akuntabilitas kerja pegawai.					

KINERJA PEGAWAI

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya menyelesaikan pekerjaan yang banyak dengan cepat.					
2	Saya memiliki keterampilan dalam meningkatkan produktivitas kerja.					

3	Saya memiliki ketelitian dalam melakukan pekerjaan di perusahaan ini.					
4	Saya memiliki presisi dalam melakukan pekerjaan di perusahaan ini.					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan rapi.					
6	Tugas-tugas yang saya kerjakan sangat lengkap.					
7	Saya memiliki kemampuan saya dalam melakukan berbagai pekerjaan yang ditugaskan.					
8	Saya memiliki komitmen yang tinggi dalam melakukan pekerjaan yang saya miliki.					
9	Saya memiliki kemandirian ketika saya dalam bekerja.					
10	Saya mampu berfikir secara fleksibel dalam menyelesaikan pekerjaan.					
11	Saya bersedia untuk menerima tanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan.					
12	Saya mampu menyesuaikan diri terhadap kondisi dan kebutuhan yang berhubungan dengan pekerjaan di dalam perusahaan.					
13	Saya memiliki kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain.					

LAMPIRAN 3**3.Variabel X1 Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi**

NO	EPSIA_1	EPSIA_2	EPSIA_3	EPSIA_4	EPSIA_5	EPSIA_6	EPSIA_7	EPSIA_8	EPSIA_9	EPSIA_10	JUMLAH
1	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
7	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	41
8	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
12	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
13	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40
14	5	5	3	5	4	3	4	5	4	4	42
15	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	41
16	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	41
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
18	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
19	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
20	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	42
21	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	41
22	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	39
23	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

25	5	5	3	4	5	4	3	5	4	3	41
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
27	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
28	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	41
29	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	40
30	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

3.2 variabel X2 Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi

No	KP_1	KP_2	KP_3	KP_4	KP_5	JUMLAH
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	4	18
5	4	5	4	4	5	22
6	4	3	4	4	3	18
7	4	4	4	5	5	22
8	4	4	5	5	4	22
9	3	4	3	4	4	18
10	4	4	5	5	4	22
11	4	4	5	5	4	22
12	4	4	4	4	4	20
13	3	4	3	4	4	18
14	5	4	4	4	5	22
15	4	4	3	3	4	18
16	4	4	5	5	4	22
17	4	4	4	4	4	20
18	4	3	4	3	4	18
19	3	3	4	4	4	18
20	5	4	4	5	5	23
21	4	4	5	4	5	22
22	4	5	5	5	4	23
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	5	5	4	22
25	4	3	3	4	4	18
26	4	5	5	4	5	23
27	4	5	4	5	4	22
28	4	4	3	3	4	18
29	4	4	4	4	4	20
30	4	5	5	4	4	22

3.3 Variabel X3 Lingkungan Pengendalian

NO	LP_1	LP_2	LP_3	LP_4	LP_5	LP_6	LP_7	LP_8	LP_9	LP_10	JUMLAH
1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
6	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
9	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
10	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
11	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
14	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
15	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
19	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
20	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
30	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42

3.4 Variabel Y Kinerja Pegawai

NO	KP_1	KP_2	KP_3	KP_4	KP_5	KP_6	KP_7	KP_8	KP_9	KP_10	KP_11	KP_12	KP_13	JUMLAH
1	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	62
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	58
6	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	51
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
9	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	56
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
14	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	56
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	50
20	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	62
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	51
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51

24	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	56
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
29	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	56
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

LAMPIRAN 4

Karakteristik Responden

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
X2	30	18	25	620	20.67	2.057	4.230
X1	30	30	50	1227	40.90	2.928	8.576
X3	30	40	50	1247	41.57	2.269	5.151
Y	30	50	65	1608	53.60	3.738	13.972
Valid N (listwise)	30						

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

LAMPIRAN 5

UJI VALIDITAS

5.1 Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi

Correlations

	EPSIA_1	EPSIA_2	EPSIA_3	EPSIA_4	EPSIA_5	EPSIA_6	EPSIA_7	EPSIA_8	EPSIA_9	EPSIA_10	TTL_EPSIA
EPSIA_1 Pearson Correlation	1	.094	.231	.389*	.389*	.245	.381*	.389*	.314	.280	.652**
Sig. (2-tailed)		.621	.220	.034	.034	.192	.038	.034	.091	.134	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_2 Pearson Correlation	.094	1	-.083	.412*	.198	.079	.226	.280	.270	-.028	.425*
Sig. (2-tailed)	.621		.662	.024	.294	.680	.230	.134	.150	.885	.019
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_3 Pearson Correlation	.231	-.083	1	.150	.182	.530**	.385*	.150	.171	.338	.521**
Sig. (2-tailed)	.220	.662		.428	.335	.003	.036	.428	.367	.068	.003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_4 Pearson Correlation	.389*	.412*	.150	1	.371*	.375*	.223	.457*	.261	.384*	.694**

	Sig. (2-tailed)	.034	.024	.428		.044	.041	.236	.011	.164	.036	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_5	Pearson Correlation	.389*	.198	.182	.371*	1	.373*	.086	.243	.152	.255	.570**
	Sig. (2-tailed)	.034	.294	.335	.044		.043	.651	.196	.421	.174	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_6	Pearson Correlation	.245	.079	.530**	.375*	.373*	1	.318	.223	.413*	.287	.649**
	Sig. (2-tailed)	.192	.680	.003	.041	.043		.087	.236	.023	.124	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_7	Pearson Correlation	.381*	.226	.385*	.223	.086	.318	1	.071	.262	.447*	.571**
	Sig. (2-tailed)	.038	.230	.036	.236	.651	.087		.709	.162	.013	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_8	Pearson Correlation	.389*	.280	.150	.457*	.243	.223	.071	1	.261	.242	.577**
	Sig. (2-tailed)	.034	.134	.428	.011	.196	.236	.709		.164	.198	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_9	Pearson Correlation	.314	.270	.171	.261	.152	.413*	.262	.261	1	.226	.571**
	Sig. (2-tailed)	.091	.150	.367	.164	.421	.023	.162	.164		.229	.001

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
EPSIA_Pearson _10 Correlation	.280	-.028	.338	.384*	.255	.287	.447*	.242	.226	1	.581**
Sig. (2- tailed)	.134	.885	.068	.036	.174	.124	.013	.198	.229		.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TTL_E_Pearson PSIA Correlation	.652**	.425*	.521**	.694**	.570**	.649**	.571**	.577**	.571**	.581**	1
Sig. (2- tailed)	.000	.019	.003	.000	.001	.000	.001	.001	.001	.001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5.2 Keahlian Pemakai

Correlations

		KPK_1	KPK_2	KPK_3	KPK_4	KPK_5	TTL_KP K
KPK_1	Pearson Correlation	1	.347	.319	.249	.451 [*]	.639 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.060	.086	.184	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KPK_2	Pearson Correlation	.347	1	.388 [*]	.327	.419 [*]	.718 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.060		.034	.078	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KPK_3	Pearson Correlation	.319	.388 [*]	1	.591 ^{**}	.179	.760 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.086	.034		.001	.343	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KPK_4	Pearson Correlation	.249	.327	.591 ^{**}	1	.228	.725 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.184	.078	.001		.225	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KPK_5	Pearson Correlation	.451 [*]	.419 [*]	.179	.228	1	.610 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.012	.021	.343	.225		.000
	N	30	30	30	30	30	30

TTL_KP	Pearson Correlation	.639**	.718**	.760**	.725**	.610**	1
K	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5.3 Lingkungan Pengendalian

Correlations

	LP_1	LP_2	LP_3	LP_4	LP_5	LP_6	LP_7	LP_8	LP_9	LP_10	TTL_LP
LP_1 Pearson Correlation	1	.477**	.396*	.018	.477**	.608**	.018	.149	.259	.477**	.577**
1 Sig. (2-tailed)		.008	.030	.923	.008	.000	.923	.433	.167	.008	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_2 Pearson Correlation	.477**	1	.523**	.509**	.630**	.356	.267	.196	.342	.630**	.762**
2 Sig. (2-tailed)	.008		.003	.004	.000	.053	.154	.299	.065	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_3 Pearson Correlation	.396*	.523**	1	.599**	.523**	.288	.599**	.135	.247	.523**	.779**
3 Sig. (2-tailed)	.030	.003		.000	.003	.122	.000	.478	.188	.003	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_4 Pearson Correlation	.018	.509**	.599**	1	.267	.117	.365*	.171	.327	.509**	.649**
4 Sig. (2-tailed)	.923	.004	.000		.154	.539	.047	.366	.078	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_5 Pearson Correlation	.477**	.630**	.523**	.267	1	.356	.267	.196	.342	.630**	.712**
5 Sig. (2-tailed)	.008	.000	.003	.154		.053	.154	.299	.065	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_6 Pearson Correlation	.608**	.356	.288	.117	.356	1	.117	.288	.484**	.356	.591**
6 Sig. (2-tailed)	.000	.053	.122	.539	.053		.539	.122	.007	.053	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_7 Pearson Correlation	.018	.267	.599**	.365*	.267	.117	1	-.043	.155	.267	.518**
7 Sig. (2-tailed)	.923	.154	.000	.047	.154	.539		.822	.414	.154	.003

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_ Pearson Correlation	.149	.196	.135	.171	.196	.288	-.043	1	.247	.196	.384*
8 Sig. (2-tailed)	.433	.299	.478	.366	.299	.122	.822		.188	.299	.036
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_ Pearson Correlation	.259	.342	.247	.327	.342	.484**	.155	.247	1	.342	.602**
9 Sig. (2-tailed)	.167	.065	.188	.078	.065	.007	.414	.188		.065	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LP_ Pearson Correlation	.477**	.630**	.523**	.509**	.630**	.356	.267	.196	.342	1	.762**
10 Sig. (2-tailed)	.008	.000	.003	.004	.000	.053	.154	.299	.065		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TTL LP Pearson Correlation	.577**	.762**	.779**	.649**	.712**	.591**	.518**	.384*	.602**	.762**	1
LP Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.003	.036	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

5.4 KINERJA PEGAWAI

Correlations

	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	KK_7	KK_8	KK_9	KK_10	KK_11	KK_12	KK_13	TTL_KK
KK_1 Pearson Correlation	1	.291	.260	.239	.447*	.640**	.260	.179	.122	.511**	.065	.043	.179	.496**
Sig. (2-tailed)		.119	.165	.203	.013	.000	.165	.345	.521	.004	.733	.820	.345	.005
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_2 Pearson Correlation	.291	1	.745**	.427*	.664**	.520**	.745**	.877**	.598**	.488**	.447*	.745**	.877**	.860**
Sig. (2-tailed)	.119		.000	.018	.000	.003	.000	.000	.000	.006	.013	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_3 Pearson Correlation	.260	.745**	1	.368*	.557**	.447*	1.000*	.850**	.802**	.509**	.667**	.630**	.850**	.873**
Sig. (2-tailed)	.165	.000		.046	.001	.013	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_4 Pearson Correlation	.239	.427*	.368*	1	.137	.427*	.368*	.505**	.491**	.722**	.184	.613**	.505**	.643**
Sig. (2-tailed)	.203	.018	.046		.472	.018	.046	.004	.006	.000	.331	.000	.004	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_5 Pearson Correlation	.447*	.664**	.557**	.137	1	.664**	.557**	.473**	.323	.284	.139	.248	.473**	.621**
Sig. (2-tailed)	.013	.000	.001	.472		.000	.001	.008	.082	.129	.463	.187	.008	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_6 Pearson Correlation	.640**	.520**	.447*	.427*	.664**	1	.447*	.351	.239	.488**	.224	.149	.351	.653**
Sig. (2-tailed)	.000	.003	.013	.018	.000		.013	.057	.203	.006	.235	.432	.057	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

KK_7	Pearson Correlation	.260	.745**	1.000*	.368*	.557**	.447*	1	.850**	.802**	.509**	.667**	.630**	.850**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.165	.000	.000	.046	.001	.013		.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_8	Pearson Correlation	.179	.877**	.850**	.505**	.473**	.351	.850**	1	.681**	.599**	.539**	.850**	1.000**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.345	.000	.000	.004	.008	.057	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_9	Pearson Correlation	.122	.598**	.802**	.491**	.323	.239	.802**	.681**	1	.408*	.535**	.802**	.681**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.521	.000	.000	.006	.082	.203	.000	.000		.025	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_10	Pearson Correlation	.511**	.488**	.509**	.722**	.284	.488**	.509**	.599**	.408*	1	.400*	.509**	.599**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.004	.006	.004	.000	.129	.006	.004	.000	.025		.028	.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_11	Pearson Correlation	.065	.447*	.667**	.184	.139	.224	.667**	.539**	.535**	.400*	1	.389*	.539**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.733	.013	.000	.331	.463	.235	.000	.002	.002	.028		.034	.002	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_12	Pearson Correlation	.043	.745**	.630**	.613**	.248	.149	.630**	.850**	.802**	.509**	.389*	1	.850**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.820	.000	.000	.000	.187	.432	.000	.000	.000	.004	.034		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_13	Pearson Correlation	.179	.877**	.850**	.505**	.473**	.351	.850**	1.000*	.681**	.599**	.539**	.850**	1	.885**
	Sig. (2-tailed)	.345	.000	.000	.004	.008	.057	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TTL	Pearson Correlation	.496**	.860**	.873**	.643**	.621**	.653**	.873**	.885**	.739**	.765**	.585**	.744**	.885**	1

KK Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 6

UJI RELIABILITAS

6.1 Reliability Efektivitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi

Case Processing Summary

	N	%
Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EPSIA_1	36.50	6.741	.519	.751
EPSIA_2	36.63	7.551	.263	.784
EPSIA_3	37.07	7.237	.370	.771
EPSIA_4	36.67	6.782	.587	.743
EPSIA_5	36.60	7.076	.426	.764

EPSIA_6	36.97	7.068	.546	.750
EPSIA_7	36.97	7.275	.453	.761
EPSIA_8	36.67	7.126	.444	.761
EPSIA_9	37.03	7.137	.436	.762
EPSIA_10	37.00	7.172	.455	.760

6.2 Reliability Keahlian Pemakai

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP_1	16.70	3.183	.461	.692
KP_2	16.63	2.792	.516	.669
KP_3	16.50	2.534	.542	.659
KP_4	16.40	2.731	.515	.669
KP_5	16.43	3.220	.418	.705

6.3 Reliability Lingkungan Pengendalian

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LP_1	37.467	4.257	.440	.807
LP_2	37.467	4.189	.696	.784
LP_3	37.433	4.047	.707	.779
LP_4	37.267	3.995	.503	.802
LP_5	37.467	4.257	.635	.789
LP_6	37.500	4.534	.511	.802
LP_7	37.267	4.271	.344	.823
LP_8	37.433	4.668	.243	.825
LP_9	37.333	4.161	.458	.806
LP_10	37.467	4.189	.696	.784

6.4 Reliability Kinerja Pegawai

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK_1	49.7000	10.769	.371	.929
KK_2	49.8000	10.166	.827	.906
KK_3	49.8667	10.533	.850	.907
KK_4	49.8000	10.441	.555	.918

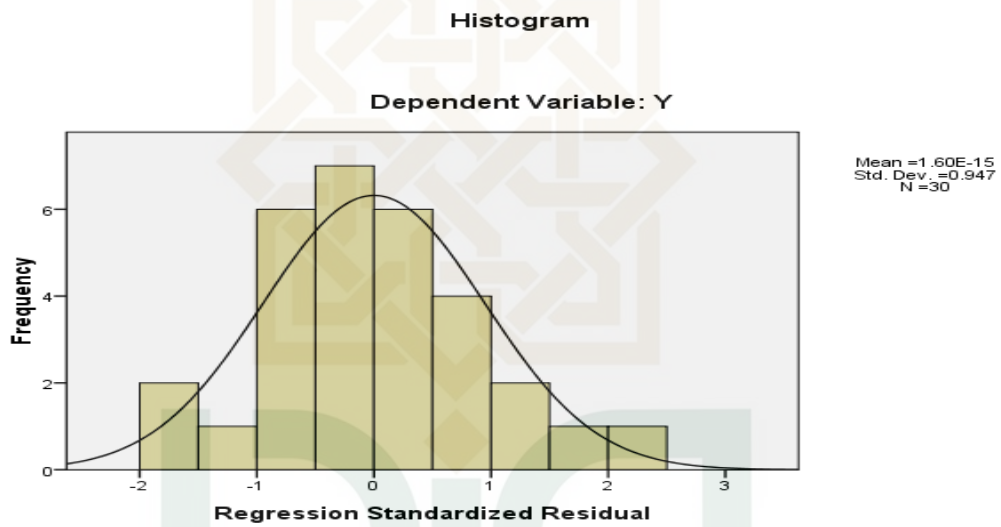
KK_5	49.9000	10.852	.550	.916
KK_6	49.8000	10.717	.584	.915
KK_7	49.8667	10.533	.850	.907
KK_8	49.8333	10.282	.861	.905
KK_9	49.9000	11.059	.703	.913
KK_10	49.6667	10.023	.701	.911
KK_11	49.7667	10.806	.500	.919
KK_12	49.8667	10.809	.701	.912
KK_13	49.8333	10.282	.861	.905

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

LAMPIRAN 7

(UJI ASUMSI KLASIK)

7.1 UJI NORMALITAS



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.40274008
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.113
	Negative	-.063
Kolmogorov-Smirnov Z		.621
Asymp. Sig. (2-tailed)		.835

a. Test distribution is Normal.

7.2 UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-13.151	11.693		-1.125	.271		
	X1	.321	.162	.251	1.987	.058	.992	1.008
	X2	.551	.234	.303	2.353	.026	.958	1.044
	X3	1.016	.213	.617	4.773	.000	.951	1.052

a. Dependent Variable: Y

7.3 UJI HETEROSDASKISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.675	7.324		-.365	.718
	x1	.028	.101	.053	.276	.784
	x2	.184	.147	.244	1.256	.220
	x3	-.011	.133	-.017	-.085	.933

a. Dependent Variable: RES2

LAMPIRAN 8

HASIL ANALISIS

8.1 ANALISIS LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-13.151	11.693		-1.125	.271
X1	.321	.162	.251	1.987	.058
X2	.551	.234	.303	2.353	.026
X3	1.016	.213	.617	4.773	.000

a. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	237.778	3	79.259	12.309	.000 ^a
	Residual	167.422	26	6.439		
	Total	405.200	29			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.766 ^a	.587	.539	2.53758	1.961

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN 9





CURRICULUM VITAE

A. Data Pribadi

Nama : Laili Hidayati
NIM : 13820226
Tempat, tanggal lahir : Klaten, 19 Mei 1995
Alamat : Mawen RT07/RW04, Pesu, Wedi, Klaten
57461
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
No.Hp : 089672106491
Email : Laili.Hidayati12@yahoo.co.id
Kewarganegaraan : Indonesia



B. Pendidikan

1. SD Negeri Pesu, Wedi, Klaten : Lulus Tahun 2007
2. SMP Negeri 2 Wedi : Lulus Tahun 2010
3. MAN LAB UIN Yogyakarta : Lulus Tahun 2013
4. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta : Masuk Tahun 2013

C. Pengalaman Kerja

1. Praktek kerja Lapangan di BMT Citra Buana Syariah
2. Partime di Pamela 6 Yogyakarta



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA