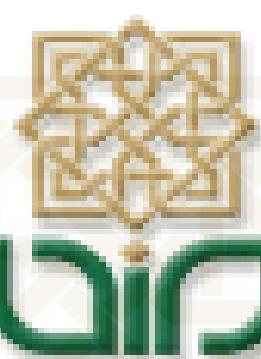


**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KETEGASAN PEMIMPIN
DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. X CABANG
YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagai Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Satu Psikologi

Disusun Oleh :

Putri Danurdara Hand

11710051

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Danurdara Hand
NIM : 11710051
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul "HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KETEGASAN PEMIMPIN DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. X CABANG YOGYAKARTA" adalah benar merupakan karya saya sendiri tanpa melakukan tindakan plagiat. Saya bersedia menerima sanksi apabila skripsi ini terbukti melakukan plagiat dari karya orang lain. Demikian pernyataan ini saya buat untuk digunakan seperlunya. Terimakasih.

Yogyakarta , 5 Agustus 2017



Peneliti,

Putri Danurdara Hand

NIM : 11710051

NOTA DINAS PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Skripsi

Lamp :-

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Putri Danurdara Hand

Nim : 11710051

Judul Skripsi : Hubungan antara Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin dengan Disiplin Kerja Karyawan PT. X Cabang Yogyakarta

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Program Studi Psikologi.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 05 Agustus 2017

Pembimbing,

Benny Herlena, S.psi, M.si

NIP. 9751124 200604 1 002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 585300 Fax. (0274) 519571 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-372/Un.02/DSH/PP.00.9/10/2017

Tugas Akhir dengan judul : HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KETEGASAN PEMIMPIN DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. X CABANG YOGYAKARTA

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : PUTRI DANURDARA HAND
Nomor Induk Mahasiswa : 11710051
Telah diujikan pada : Kamis, 28 September 2017
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Benny Herlena, S.Psi., M.Si.
NIP. 19751124 200604 1 002

Pengaji I

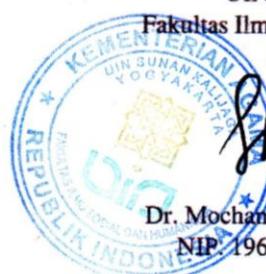
Mayreyna Nurwardani, S.Psi., M.Psi
NIP. 19810505 200901 2 011

Pengaji II

Dr. Erika Setyanti Kusumaputri, S.Psi., M.Si.
NIP. 19750514 200501 2 004

Yogyakarta, 28 September 2017
UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora
D E K A N



Dr. Mochamad Sodik, S.Sos., M.Si.
NIP. 19680416 199503 1 004

MOTO

KESUKSESAN BUKANLAH PERKARA SEBERAPA BANYAK UANG

YANG KAMU HASILKAN,

TAPI SEBERAPA BANYAK SENYUM YANG MAMPU KAMU LUKISKAN

DI BIBIR KEDUA ORANG TUAMU

PERSEMBAHAN

Alhamdullilah atas rahmat Allah SWT yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua orangtua saya yang tidak pernah lelah berdoa dan mendukung setiap langkah saya dalam mengejar cita- cita.

Dan kepada almamater Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora ,Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang telah memberi saya kesempatan untuk menimba ilmu sehingga saya dapat menambah

bekal dalam mengejar cita – cita.

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

KATA PENGANTAR

Alhmdulillahi Robbil 'Alamin, puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kasih sayang, kebaikan, kekuatan, kesehatan, serta pertolongan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan lancar. Sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah menuntun manusia menuju jalan kebahagiaan hidup di dunia dan akhirat.

Penyusunan dan penulisan skripsi ini merupakan proses panjang yang tak luput dari bantuan, arahan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Drs. K.H. Yudian Wahyudi, M.A, Ph. D selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Dr. Mohammad Sodik, S.sos., M.si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga
3. Bapak Dr. Mustadin Tanggala, M.Si selaku Kepala Program Studi Psikologi yang senantiasa membantu peneliti dalam proses administrasi penelitian.
4. Bapak Johan Nasrul Huda, S.Psi, M.Psi selaku Dosen Pembimbing Akademik yang senantiasa mendampingi proses akademik peneliti dari awal hingga akhir masa belajar di bangku kuliah.

5. Bapak Benny Herlena, S.Psi, M.Psi selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu meluangkan waktu di tengah padatnya kesibukan untuk membimbing dan memberikan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingan, waktu, serta ilmu yang telah diberikan
6. Ibu Meyrena, S.Psi, M.Psi selaku Dosen Pengaji I dan Ibu Dr. Erika, M.Psi selaku Dosen Pengaji II yang telah memberikan banyak inspirasi dan masukan untuk penelitian ini.
7. Seluruh bapak dan ibu dosen di Program Studi Psikologi dan Seluruh karyawan di Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, atas segala kesempatan, ilmu pengetahuan dan fasilitas yang telah diberikan.
8. Direktur, pihak manajemen dan Seluruh karyawan perusahaan X yang telah bersedia memberikan izin kepada peneliti.
9. Kedua orang tuaku tersayang, Bapak Handoko dan Ibu Anie Kartika yang selalu mendampingi, mendoakan, mendukung, memberikan semangat, arahan serta motivasi dalam seluruh proses kehidupan peneliti,
10. Tante ku tersayang Yunita Anggarini yang telah bersedia membimbing dan memberikan motivasi dalam penulisan skripsi ini. Serta kakak – kakak ku tersayang, Reza Hantika dan Winiwahan D. terimakasih atas dukungan semangat dan do'a yang tak pernah putus untuk kelancaran urusan peneliti.
11. Sahabatku yang selalu memberikan suntikan motivasi, semangat serta inspirasi Nurul Hidayah, Ainin Agustina dan Zahratika Zalafi, terimakasih untuk semua waktu, tawa serta pembelajaran yang telah kalian berikan.

12. Untuk seluruh teman-teman seperjuangan psikologi angkatan 2011, tanpa terkecuali. Terimakasih untuk kebersamaan yang berharga, terimakasih untuk berkenan *sharing* pengalaman dan ilmu pembelajaran selama ini.
13. Untuk semua teman-teman dekat Qian Anindita, Cristine Robeslita, Indriyana Yunita dan semua teman – teman yang telah memberikan dorongan, bantuan serta semangat kepada peneliti.
14. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Terimakasih atas segala dukungan, bantuan, bimbingan serta arahan dalam segala bentuk, penulis hanya dapat berdo'a semoga Allah memberikan balasan yang sebaik-baiknya dan dimudahkan dalam segala urusan. Semoga dengan adanya penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan bidang psikologi. Peneliti menyadari masih banyak kekurangan, maka saran dan kritik sangat peneliti harapkan. Terimakasih.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 5 Agustus 2017

Penulis,

Putri Danurdara Hand

NIM. 11710051

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN NOTA DINAS PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTO & PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
<i>ABSTRACT.....</i>	xiv
INTISARI.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
D. Keaslian Penelitian.....	10
BAB II. DASAR TEORI.....	14
A. Disiplin Kerja.....	14
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2. Aspek – Aspek Disiplin Kerja	17
3. Faktor – Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	20

B. Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin	29
1. Pengertian Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin	29
2. Aspek – aspek Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin	32
C. Hubungan Antara Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin dengan Disiplin Kerja Karyawan	37
D. Hipotesis	42
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	43
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	43
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
C. Populasi dan Sampel Penelitian	45
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	47
E. Validitas dan Realibilitas Alat Ukur	49
F. Metode Analisis Data.....	50
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Orientasi Kancah	51
B. Proses Pelaksanaan Penelitian	55
1. Proses Persiapan Penelitian.....	55
2. Pelaksanaan <i>Try Out</i>	57
3. Hasil <i>Try Out</i>	57
a. Uji Validitas	57
b. Uji Reliabilitas	63
4. Pelaksanaan Penelitian	64

C. Analisis Data	65
1. Uji Normalitas	65
2. Uji Linearitas	66
3. Kategorisasi individu pada masing-masing skala	67
1) Kategorisasi Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin	69
2) Kategorisasi Skala Disiplin Kerja	70
4. Uji Hipotesis	72
D. Pembahasan	75

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	81
B. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Data Jumlah Populasi di PT. X cabang Yogyakarta	45
Tabel 2 : Data Jumlah Sampel	45
Tabel 3 : <i>Blue Print</i> Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin	46
Tabel 4 : <i>Blue print</i> Skala Disiplin Kerja Karyawan	47
Tabel 5 : Sebaran item Valid dan Gugur Skala Persepsi Ketegasan Pemimpin Setelah Uji Coba	59
Tabel 6 : Sebaran Item Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin dengan Nomor Baru.....	60
Tabel 7 : Sebaran item Valid dan Gugur Skala Disiplin Kerja Setelah Uji Coba....	61
Tabel 8 : Sebaran Item Skala Disiplin Kerja dengan Nomor Baru	62
Tabel 9 : Reliabilitas Skala Persepsi Ketegasan Pemimpin Dan Skala Disiplin Kerja (setelah <i>try out</i>).....	63
Tabel 10 : Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 11 : Hasil Uji Linearitas	67
Tabel 12 : Deskripsi Statistik Skala Persepsi Ketegasan Pemimpin & Skala Disiplin Kerja	68
Tabel 13 : Kategorisasi Skor Persepsi Ketegasan Pemimpin	70
Tabel.14 : Kategorisasi Skor Disiplin Kerja	71
Tabel 15 : Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	71
Tabel 16 : Korelasi Persepsi Ketegasan Pemimpin dengan Disiplin Kerja	73
Tabel 17 : Sumbangan Efektif Variabel Persepsi Ketegasan Pemimpin Terhadap Variabel Disiplin Kerja	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Data Try Out

- A.1. Skala *Tryout* Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin
- A.2. Skala *Tryout* Disiplin Kerja
- A.3. Data *Try out* Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin
- A.4. Data *Try Out* Skala Disiplin Kerja
- A.5. Output Uji Validitas Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin dan Skala Disiplin Kerja
- A.6. Output Uji Reliabilitas Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin dan Skala Disiplin Kerja

Lampiran B. Data penelitian

- B.1. Skala Penelitian Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin
- B.2. Skala Penelitian Disiplin Kerja
- B.3. Skor Data Penelitian Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin
- B.4. Skor Data Penelitian Disiplin Kerja
- B.5. Output Uji Normalitas
- B.6. Output Uji Linieritas
- B.7. Output Uji Hipotesis

Lampiran C. Surat Ijin Penelitian

**CORRELATION BETWEEN PERCEPTION OF ASSERTIVE LEADER AND
EMPLOYEE WORK DISCIPLINE IN PT. X BRANCH OFFICE
YOGYAKARTA**

ABSTRACT

Putri Danurdara Hand
Benny Herlena

The purpose of this research was to examine the correlation between perception of assertive leader and employee work discipline in PT. X branch office Yogyakarta. The hypothesis of this research is there are positive correlation between perception of assertive leader and employee work discipline in PT. X branch office Yogyakarta. The sampling method that used in this research is cluster random sampling method with 83 employee as sample. This research used perception of assertive leader scale and work discipline scale. Data analysis was performed with statistical technique corelation Product Moment from Pearson, with the help of SPSS 16.00 (Statistical Package for sosial science) software from the analysis data. The result has the values of $(r) = 0,875$ and $p=0,000$ ($p<0,05$). That means the hypothesis in this research are accepted. There are significant correlation between perception of assertive leader and employee work discipline in PT. X branch office Yogyakarta. The contribution variable of perception of assertive leader toward variable work discipline in this research was showed by coefficient of determinant (r^2) value of 0,766. Perception of assertive leader contributed affectively 76,6 % toward employee work discipline in PT. X branch office Yogyakarta.

Keyword: Perception, assertive leader, work discipline

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KETEGASAN PEMIMPIN DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. X CABANG YOGYAKARTA

Intisari

Putri Danurdara Hand
Benny Herlena

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara persepsi terhadap ketegasan pemimpin dengan disiplin kerja karyawan di PT. X cabang Yogyakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap ketegasan pemimpin dengan disiplin kerja karyawan di PT. X cabang Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Cluster Random Sampling*, dengan subjek berjumlah 83 karyawan. Alat pengumpul data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Persepsi Ketegasan Pemimpin dan Skala Disiplin Kerja. Tehnik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi *product moment* dari Pearson dengan bantuan *SPSS 16.00 for windows*. Hasil statistik menunjukkan nilai $(r) = 0,875$ dan $p = 0,000$ ($p < 0,005$), artinya hipotesis diterima. Dengan demikian dalam penelitian terbukti ada hubungan positif yang kuat dan sangat signifikan antara variabel persepsi terhadap ketegasan pemimpin dengan disiplin kerja pada karyawan di PT. X cabang Yogyakarta. Kontribusi variabel persepsi terhadap ketegasan pemimpin dengan disiplin kerja karyawan dalam penelitian ini ditunjukkan dengan koefisien determinan (R^2) = 0,766. Persepsi ketegasan pemimpin memberikan sumbangan efektif sebesar 76,6% terhadap disiplin kerja karyawan di PT. X cabang Yogyakarta.

Kata kunci : Persepsi, Ketegasan Pemimpin, Disiplin Kerja

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era globalisasi saat ini usaha kuliner menjadi salah satu sektor usaha yang menjanjikan. Usaha kuliner merupakan sektor usaha yang tetap dapat tumbuh dan berkembang meskipun terjadi krisis global. Hal ini dibuktikan dari peningkatan omset usaha kuliner Indonesia menurut GAPMMI total omset usaha kuliner pada 2011 mencapai Rp. 650 triliun, tumbuh 8,34% dibanding tahun 2010 (Cahyaningrum,2013). Omset usaha kuliner yang selalu meningkat tiap tahunnya, menjadi tolak ukur bahwa usaha kuliner merupakan usaha yang menjanjikan.

Usaha kuliner menjadi sektor usaha yang banyak diminati dan menimbulkan persaingan ketat. Saat ini industri makanan dan minuman adalah sektor usaha dengan kontribusi terbesar pada ekonomi Indonesia yaitu sebesar 5,5% produk domestik bruto nasional dan 31 % produk domestik bruto industri pengolahan non migas (www.tribunnews.com). Kontribusi tersebut dapat dilihat dengan banyak munculnya usaha – usaha kuliner yang menawarkan berbagai keunggulan masing - masing. Perkembangan sektor usaha kuliner yang semakin pesat, menuntut pemilik usaha kuliner untuk mengembangkan usaha yang dimilikinya agar dapat mempertahankan keberlangsungan perusahaan (Rahayu,2014).

Setiap perusahaan yang ingin mempertahankan dan mengembangkan usahanya harus mampu memanajemen sumber daya manusia dengan baik, karena sumberdaya manusia merupakan kunci keefektifitasan sebuah organisasi. Menurut Ricky W. Griffin sumber daya manusia merupakan alat berharga bagi peningkatan produktivitas sebuah perusahaan (Arifiyani & Sukiro,2012). Sumber daya manusia dapat membuat sebuah perusahaan mencapai tujuannya apabila perusahaan mampu mengelola, menggerakan dan menggunakan secara efektif dan efisien (Wibowo,2011). Hal tersebut menunjukan bahwa pentingnya perusahaan untuk memanajemen sumber daya manusianya secara tepat.

Salah satu elemen dari sumber daya manusia yang harus diperhatikan perusahaan adalah disiplin kerja karyawan. Disiplin kerja menurut Wijayanto (2007) adalah suatu kesadaran dan kesediaan seseorang untuk menaati semua peraturan perusahaan baik tertulis maupun tidak tertulis serta tidak mengelak untuk menerima sanksi apabila melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Seorang karyawan dapat dikategorikan memiliki tingkat kedisiplinan kerja yang tinggi atau rendah, dilihat melalui indikator menurut teori Wijayanto (2007) yaitu disiplin terhadap peraturan, disiplin terhadap waktu, disiplin terhadap tugas & tanggung jawab dan bersedia menerima sangsi apabila melanggar tugas & wewenang yang diberikan. Seorang karyawan yang memiliki tingkat disiplin yang tinggi maka ia akan memenuhi seluruh indikator perilaku disiplin kerja, begitupula sebaliknya

apabila seorang karyawan tingkat disiplinnya rendah maka ia tidak dapat memenuhi seluruh indikator perilaku disiplin kerja.

Disiplin kerja pada dasarnya selalu diharapkan menjadi ciri setiap sumber daya manusia dalam organisasi, karena dengan kedisiplinan suatu organisasi akan berjalan dengan baik dan bisa mencapai tujuannya dengan baik pula. Karyawan harus memiliki tanggung jawab atas semua aspek pekerjaannya yang di buktikan dengan perilaku disiplin kerja mereka. Pada faktanya, tidak semua karyawan memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi. Fenomena - fenomena ketidakdisiplinan banyak terjadi di beberapa perusahaan, misalnya seperti di PT. IF Semarang, PT. TD dan PT. KS Tbk. Cilegon.

Fenomena ketidakdisiplinan di PT. IF Semarang terlihat pada data absensi karyawan bagian produksi yang mengalami penurunan pada tahun 2014 rata-rata sebesar 92,58% jika di bandingkan tahun 2012 rata-rata 94,66% dan tahun 2011 pada level rata-rata 95,25% (Titisari,2016). Kemudian pada PT. TD terdapat fenomena ketidakdisiplinan terlihat pada data periode Januari hingga Desember tahun 2009 terdapat 11 karyawan (18,3%) yang melakukan pelanggaran hingga dikenai surat peringatan (SP) dan 5 karyawan yang melakukan mangkir (Novalina,2012). Pada PT. KS Tbk. Cilegon fenomena ketidakdisiplinan karyawan terlihat dari nilai *main hour lost* (MHL) melebihi standar yaitu 45 menit/bulan. Data MHL menunjukan pada direktorat pemasaran mengalami rata – rata *lost time* yaitu 66,14 menit pada bulan oktober 2014 dan 72,32 menit pada bulan November

2014, lalu pada direktorat Produksi mendapatkan nilai rata – rata *lost time* yaitu 61,58 menit pada bulan oktober 2014 dan 55,07 menit pada bulan November 2014 (Ronasih,2015).

Fenomena – fenomena ketidakdisiplinan tersebut sering terjadi pada perusahaan – perusahaan di berbagai macam sektor usaha. Permasalahan ketidakdisiplinan menjadi suatu masalah yang sering terjadi dan menghambat pencapaian tujuan perusahaan. Permasalahan ketidakdisiplinan kerja karyawan ini, terjadi juga pada PT X Cabang Yogyakarta. Perusahaan yang merupakan perusahaan baru dibidang kuliner yang berdiri pada bulan April 2013. Perusahaan tersebut memiliki 67 cabang yang tersebar di seluruh Indonesia. Visi misi Perusahaan tersebut adalah menjadi perusahaan yang tidak hanya berorientasi dengan *great profit* tetapi menjadi perusahaan yang menegakkan nilai – nilai religius di dalamnya (www. PT X.co.id). Perusahaan tidak hanya berfokus pada pencapaian keutungan profit semata akan tetapi perusahaan juga memiliki tujuan untuk menegakkan nilai – nilai religius di setiap sistem manajemen yang diterapkan. Sehingga nilai – nilai tersebut juga dapat melekat disetiap individu perusahaan.

PT. X memiliki peraturan – peraturan perusahaan yang wajib dipatuhi seluruh karyawan. Penerapan peraturan – peraturan tersebut mengalami hambatan dengan adanya ketidakdisiplinan karyawan. Indikasi adanya perilaku ketidakdisiplinan karyawan terlihat dari beberapa data perusahaan yaitu data absensi, data kehadiran rapat mingguan, dan data pelanggaran karyawan. Data absensi karyawan pada tahun 2016 mengalami penurunan

dibandingkan tahun 2013 – tahun 2015. Pada tahun 2013 rata – rata kehadiran karyawan di seluruh outlet PT. X cabang Yogyakarta sebesar 95,54% dan pada tahun 2014 sebesar 94,26%. Pada tahun 2015 rata – rata kehadiran karyawan di PT. X Cabang Yogyakarta menurun menjadi 90,45% kemudian menurun lagi pada tahun 2016 menjadi 84,07%. Hal ini menunjukan bahwa pada tahun 2016, rata – rata karyawan yang tidak hadir ke tempat kerja semakin meningkat dibandingkan tahun sebelumnya.

Pada data kehadiran rapat mingguan diseluruh outlet cabang Yogyakarta pada periode tahun 2016 bulan Januari – April terdapat 35,03% karyawan tidak aktif mengikuti rapat, kemudian bulan Mei – Agustus terdapat 19,74% karyawan yang tidak aktif mengikuti rapat dan pada bulan September – Desember terdapat 37,57% karyawan tidak aktif mengikuti rapat. Pada data pelanggaran karyawan tahun 2013 terdapat 7 karyawan yang mendapatkan surat peringatan (SP) I dan 2 karyawan yang mendapatkan SP II. Pada tahun 2014 terdapat 5 karyawan yang mendapatkan SP I dan 1 karyawan yang mendapatkan SP II. Pada tahun 2015 terdapat 10 karyawan yang mendapat SP I dan 3 karyawan yang mendapat SP II. Pada tahun 2016 terdapat 12 karyawan yang mendapat SP I dan 5 Karyawan yang mendapat SP II.

Kedisiplinan karyawan pada suatu organisasi dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu tujuan dan kemampuan harus ideal, Teladan Pemimpin, Balas Jasa, Keadilan, Pengawasan Melekat (Waskat), Sanksi hukuman, Hubungan kemanusiaan, dan Ketegasan pimpinan (Hasibuan, 2003). Faktor

tujuan dan kemampuan berpengaruh pada disiplin kerja karyawan, artinya adalah pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan agar karyawan bekerja sungguh – sungguh dan disiplin dalam bekerja. Kemudian faktor teladan pimpinan, pemimpin harus memberi contoh kedisiplinan yang baik kepada bawahannya agar kedisiplinan bawahannya akan ikut baik. Selanjutnya faktor balas jasa, untuk mewujudkan kedisiplinan karyawan yang baik, maka pihak perusahaan harus memberikan balas jasa yang relatif besar (Hasibuan, 2003).

Kemudian faktor keadilan, keadilan akan ikut mendorong terwujudnya kedisiplinan kerja karena sifat manusia akan selalu merasa ingin diperlakukan sama dengan manusia lainnya. Kemudian faktor pengawasan melekat, dengan hal ini berarti pemimpin harus selalu ada di tempat kerja agar dapat mengawasi dan memberikan petunjuk sehingga terwujudlah kedisiplinan karyawan. Selanjutnya adalah faktor sanksi & hukuman, dengan semakin berat sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan maka karyawan akan semakin takut melanggar. Kemudian faktor hubungan kemanusaiaan, kedisiplinan karyawan akan tercipta apabila hubungan kemanusaiaan dalam organisasi tersebut baik. Faktor terakhir adalah faktor ketegasan pimpinan, seorang pemimpin harus berani tegas menindak bawahannya dengan demikian akan terpelihara kedisiplinan karyawan yang baik (Hasibuan, 2003).

Berdasarkan beberapa faktor tersebut, faktor ketegasan pemimpin diduga menjadi faktor terpenting dalam mempengaruhi kedisiplinan di

perusahaan X. Hal ini mengacu pada beberapa teori seperti teori Wijayanto (2007) yang menyatakan bahwa tindakan tegas dari seorang pemimpin sangat diperlukan untuk membentuk disiplin kerja, dikarenakan tindakan tegas ini akan membentuk kebiasaan karyawan sehingga dapat mencapai tingkat kedisiplinan yang lebih baik. Kemudian menurut Imaroh (2013) menyatakan bahwa seorang pemimpin yang berani mengambil sikap tegas akan sangat mempengaruhi karyawan dalam menjaga kedisiplinan kerja..

Ketegasan pemimpin dalam suatu lingkungan organisasi akan menjadi suatu stimulus yang dipersepsikan karyawan. Interaksi diantara pimpinan dan karyawan akan menyebabkan timbulnya persepsi karyawan terhadap pemimpinnya (Putri,2015). Persepsi menurut Atkinson (1991) adalah proses dimana seseorang mengorganisasi dan menafsirkan pola stimulus di dalam lingkungan. Karyawan mengorganisasi dan menafsirkan stimulus ketegasan yang didapat dari pemimpin yang dianggap menjadi pihak yang berkuasa menunjukan ketegasannya dalam menegakkan peraturan perusahaan. Persepsi karyawan ini lah yang membuat mereka dapat melihat dan merasakan apakah seorang pemimpinnya telah bersikap tegas dalam menegakkan kedisiplinan karyawannya.

Persepsi karyawan didasarkan pada apa yang para pemimpin katakan dan lakukan, serta didasarkan pada pengalaman individu dengan pemimpinnya baik secara langsung maupun tidak langsung (Rosser,2003). Dari pengalaman yang dialami, karyawan dapat mempersepsikan sikap dan perilaku seorang pemimpin, sehingga nantinya dapat mempengaruhi perilaku

atau respon dari karyawan (Putri, 2015). Persepsi karyawan mengenai perilaku pemimpin, akan mempengaruhi peformansi kerja dalam hal ini adalah disiplin kerja karyawan (Wijayanto,2007).

Persepsi negatif ataupun positif yang dimiliki karyawan terhadap ketegasan pemimpin akan memunculkan respon perilaku kedisiplinan yang berbeda. Menurut Putri (2015) karyawan yang memiliki persepsi yang positif terhadap pemimpinnya maka ia dapat meningkatkan disiplin kerja di suatu perusahaan, Sebaliknya, apabila karyawan memiliki persepsi yang negatif, menganggap pemimpin tidak memiliki kompetensi yang cukup untuk memimpin, maka hal ini akan menunjang menurunnya disiplin kerja karyawan.

PT. X cabang Yogyakarta pun telah melakukan beberapa upaya untuk membangun persepsi positif karyawan terhadap ketegasan pemimpinnya. Upaya yang dilakukan perusahaan adalah dengan membuat peraturan perusahaan yang wajib dipatuhi pimpinan dan juga bawahan. Peraturan tersebut disertai sistem *punishment* yang akan ditanggung bagi siapapun yang melanggar. Sehingga hal ini dapat membangun persepsi karyawan bahwa pemimpin juga harus tegas menjaga kedisiplinannya dalam bekerja. Perusahaan juga memberikan pelatihan *leadership* untuk seluruh kepala outlet agar setiap kepala outlet dapat memiliki kepemimpinan yang tegas dan dapat menjadi penegak kedisiplinan bagi bawahannya. Upaya – upaya tersebut diharapkan dapat membangun persepsi positif karyawan terhadap

ketegasan pemimpinnya, sehingga dapat mengatasi permasalahan adanya indikasi ketidakdisiplinan karyawan.

Upaya – upaya yang telah dilakukan perusahaan ternyata belum optimal mengatasi indikasi ketidakdisiplinan karyawan di PT. X cabang Yogyakarta. Hal ini ditunjukan dengan masih adanya indikasi ketidakdisiplinan karyawan yang dilihat dari penurunan data absensi, adanya karyawan yang tidak aktif mengikuti rapat, dan data pelanggaran karyawan. Oleh karena itu menarik untuk diteliti apakah ada hubungan antara persepsi ketegasan pemimpin dengan disiplin kerja karyawan di PT. X Cabang Yogyakarta.

B. TUJUAN PENELITIAN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap ketegasan pemimpin dengan disiplin kerja karyawan di PT. X Cabang Yogyakarta.

C. MANFAAT PENELITIAN

1. Manfaat Teoritis

Secara teoritis, data hasil penelitian mengenai hubungan persepsi terhadap ketegasan pemimpin dengan kedisiplinan karyawan, diharapkan mampu memberikan kontribusi keilmuan psikologi khususnya psikologi industri dan organisasi.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah wawasan penulis mengenai permasalahan organisasi khususnya dalam permasalahan kedisiplinan karyawan dan pentingnya ketegasan pemimpin.

b. Bagi Manajemen

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada perusahaan mengenai pentingnya persepsi karyawan terhadap ketegasan pemimpinnya sebagai sumbangan pemikiran dan bahan pertimbangan dalam mengatasi permasalahan yang berhubungan dengan ketidakdisiplinan karyawan.

D. KEASLIAN PENELITIAN

Tema kedisiplinan sebelumnya pernah diteliti oleh Raharjo & Prawatya (2012) dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) di Krai Purwodadi. Hasil dari penelitian ini adalah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) Purwodadi. Sebagian besar responden menyatakan bertanggungjawab atas tugas yang diamanatkan kepada dirinya.

Kemudian Penelitian selanjutnya adalah oleh Rusilawati (2012) dengan judul Hubungan antara Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Petugas Surveilans Diare di Dinas Kesehatan Kota Salatiga. Hasil

analisis data menunjukkan ada hubungan signifikan antara kepemimpinan dengan kinerja petugas surveilans dan ada hubungan signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja petugas surveilans.

Adapun penelitian internasional dengan tema kedisiplinan, yaitu penelitian yang di lakukan Mangkunegara dan Octorend (2015) dengan judul *Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia)*. Hasil penelitian ini adalah disiplin kerja memiliki efek positif terhadap komitmen organisasi, motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dengan komitmen organisasi. Disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi.

Kemudian penelitian dengan tema ketegasan pemimpin sebelumnya pernah diteliti oleh Setiawan (2011) dengan judul Pengaruh Ketegasan Pimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Harum Swalayan Purbalingga). Berdasarkan analisis yang dilakukan, penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1) Ketegasan pimpinan yang dirasakan oleh Karyawan Harum Swalayan adalah tinggi. (2) Kepuasan kerja karyawan Harum Swalayan masuk dalam kriteria tinggi. (3) Tingkat kedisiplinan kerja karyawan masuk dalam kategori tinggi. (4) Ketegasan pimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kedisiplinan kerja, semakin tegas pimpinan, maka semakin tinggi tingkat kedisiplinan kerja karyawan. (5)

Kepuasan kerja dan ketegasan pimpinan terbukti berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan.

Selanjutnya penelitian dengan tema ketegasan diteliti oleh Imaroh (2013) dengan judul Pengaruh Keteladanan dan Ketegasan Pemimpin Terhadap Kedisiplinan Dan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada CV Multi Bangunan Jember). Hasil penelitian ini terdapat pengaruh yang signifikan antara keteladanan dan ketegasan pemimpin terhadap kedisiplinan dan produktivitas kerja karyawan dan pengaruh yang signifikan antara kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Beberapa penelitian terdapat kesamaan tema dengan penlitian ini, namun penelitian ingin memberikan perbedaan pada penelitian sebelumnya antara lain :

1. Judul

Judul pada penelitian ini berbeda dari penelitian sebelumnya yaitu mengkombinasikan variabel persepsi dengan ketegasan pemimpin, sebagai variabel yang memiliki hubungan dengan variabel disiplin kerja.

2. Subjek

Subjek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. X di Yogyakarta dengan karakteristik sebagai berikut:

- a. Karyawan aktif
- b. Masa Kerja minimal 3 bulan

3. Teori

Pada penelitian ini, variable persepsi terhadap ketegasan dari mengacu pada teori Walgito (2012) & Imaroh (2013). Sedangkan variabel disiplin kerja dari Wijayanto (2007).

4. Alat Ukur

Pada penelitian ini menggunakan skala sebagai alat ukur. Dua skala akan digunakan pada penelitian ini yaitu skala persepsi ketegasan pemimpin dan skala disiplin. Skala persepsi terhadap ketegasan pemimpin akan disusun mengacu pada aspek – aspek persepsi menurut teori Walgito (2012) dan aspek ketegasan pemimpin menurut Imaroh (2013). Kemudian skala disiplin kerja akan disusun berdasarkan aspek - aspek disiplin kerja yang dikemukakan oleh Wijayanto (2007).



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi ketegasan pemimpin dengan disiplin kerja karyawan di PT X cabang Yogyakarta. Semakin positif persepsi karyawan terhadap ketegasan pemimpinnya maka semakin tinggi disiplin kerja karyawannya. Begitupula sebaliknya apabila semakin negatif persepsi karyawan terhadap ketegasan pemimpinnya maka semakin rendah disiplin kerja karyawannya.

Pada penelitian ini variabel persepsi ketegasan pemimpin berkontribusi sebesar 0,766 terhadap variabel disiplin kerja. Hal tersebut menunjukan bahwa persepsi ketegasan pemimpin memberikan sumbangan efektif sebesar 76,6% terhadap disiplin kerja karyawan di PT. X cabang Yogyakarta. Sisanya yaitu 23,4 % merupakan sumbangan dari faktor lain yang berasal dari tujuan dan kemampuan yang ideal, teladan pemimpin, balas jasa, keadilan, pengawasan melekat, sanksi hukuman dan hubungan kemanusiaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah di kemukakan diatas, maka peneliti memberikan saran – saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan pemimpin dapat menjaga dan meningkatkan ketegasannya dalam menegakkan peraturan perusahaan disertai dengan pengawasan yang baik. Sehingga dapat membentuk persepsi positif karyawan terhadap ketegasan pemimpinnya dan memotivasi karyawan agar tetap menjaga kedisiplinan. Kemudian untuk karyawan yang memiliki tingkat disiplin yang rendah, diharapkan mendapatkan treatment peningkatan kedisiplinan kerja melalui pelatihan yang kontinu.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Pada penelitian ini peneliti hanya dilakukan pada PT. X cabang Yogyakarta, maka dari itu disarankan pada peneliti selanjutnya bisa melakukan penelitian dengan tema serupa di sektor usaha/perusahaan lain. Kemudian pada penelitian ini hanya menggunakan dua varibel saja, maka dari itu disarankan pada peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel lagi yang sesuai dengan tema. Agar dapat mengungkapkan hubungan pemimpin dengan kedisiplinan karyawannya dengan lebih mendalam dan luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Abrams, Roger I. & Nolan, Dennis R.1985. *Toward A Theory Of "Just Cause" In Employee Discipline Cases*. Duke Law Journal Vol. 1985:594
- Agarwal, Richa N. 2011. *Assertive Leadership and Employee Engagement And its Impact on Retention*. International Journal in Multidisciplinary and Academic Research (SSIJMAR) Vol. 1, No. 4, November-December (ISSN 2278 – 5973)
- Ames, Daniel. 2009. *Pushing up to a point: Assertiveness and effectiveness in leadership and interpersonal dynamics*. Journal Elsevier Research in Organizational Behavior 29 (2009) 111–133
- Ames, Daniel R. & Flynn, Francis J. *What Breaks a Leader: The Curvilinear Relation Between Assertiveness and Leadership*. Journal of Personality and Social Psychology, 2007, Vol. 92, No. 2, 307–324 Copyright 2007 by the American Psychological Association 0022-3514/07/\$12.00 D
- Arifiyani & Sukirno. 2012. *Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan dan Kompensasi Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Kasus PT Adi Satria Abadi Yogyakarta)*. Jurnal Nominal/ Volume 1 Nomer 1/ Tahun 2012
- Arisandy, Desi. 2004. *Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi Pabrik Keramik "Ken Lila Production" Di Jakarta*. Jurnal Psyche Vol. 1 No. 2, Desember 2004
- Azwar, Saifudin. 1998. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Azwar, Saifudin. 2010. *Reliabilitas & Validitas*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saefudin. 2013. *Tes Prestasi*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Atkitson, R. L. 1991. *Pengantar Psikologi 2 (Terjemahan Nurdjannah)*. Jakarta : Erlangga
- Avin, Helmi Fadila. 1996. *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi, Tahun IV, Nomor 2, Desember 1996, Edisi khusus Ulang Tahun XXXII. ISSN : 0854-7108\
- Baron & Bryne. 2003. *Psikologi Sosial Jilid 1*. Erlangga Jakarta
- Baron & Bryne. 2003. *Psikologi Sosial Jilid 2*. Erlangga Jakarta

- Cahyani,Firda Anggun. 2015. *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*. . Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Cahyaningrum, Rizky. 2013. *Usaha Membangun Brand Usaha Kuliner Di Yogyakarta Melalui Facebook Dan Twitter*. Yogyakarta : Program Studi Teknik Boga Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta
- Chirasha, Vonai. 2013. *Management of Discipline for good Performance: A theoretical perspective*. Online Journal of Social Sciences Research ISSN 2277-0844, Volume 2, Issue 7, pp 214-219, July, 2013.
- Crow L. dan Crow. A. 2000. *Psikologi Pendidikan* (Terjemahan Kasijan Z). Surabaya : Bina Ilmu.
- Daswati. 2012. *Implementasi Peran Kepemimpinan dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi*. JURNAL ACADEMICA Fisip Untad VOL.04 No. 01 PEbruari 2012. ISSN 1411- 3341
- Gibson, Jane Whitney & dkk. 2006. *Discipline: Still A Four Letter Word*. Journal of Business & Economics Research – January 2006 Volume 4, Number 1
- Gumilar,Rahmi. 2009. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita Dengan Disiplin Kerja*. Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Handoko,T. Hani. 1995. *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan M.S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hayuzar, Said.2012. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada PT BNI Cabang Banda Aceh*. Banda Aceh : Universitas Syiah Kuala Banda Aceh
- Helmi,Avin Fadila. 1996. *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi, Tahun IV, Nomor 2, Desember 1996, Edisi khusus Ulang Tahun XXXII. ISSN : 0854-7108
- Honore, Lionel. 2004. *Discipline As A Means Of Production: A Study Based On A Disciplinary System In A French Regional Bank*. Journal Management, Vol.9, 2004, 1, pp. 27-45
- Imaroh,Miftahul. 2013. *Pengaruh Keteladanan dan Ketegasan Pemimpin terhadap Kedisiplinan dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Multi Bangunan Jember*. Fakultas Ekonomi Universitas Jember

- Kahar,Irawati.2008. *Konsep Kepemimpinan dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) pada Perpustakaan Perguruan Tinggi.* Jurnal Studi Perpustakaan dan Informasi, Vol.4, No.1, Juni 2008
- Kartono, 2006. *Pemimpin dan Kepemimpinan.* PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Kreitner & Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi.* Salemba Empat : Jakarta
- Lateiner, F. Levine, J.E. 1985. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja.* Alih Bahasa: Imam Sudjoko. Jakarta: Cemerlang
- Lazenby, Corie Lie.1998. *Assertiveness And Leadership Perceptions: The Role Of Gender And Leader-Member Exchange.* A Thesis Master Of Science In Management Faculty Of Management University Of Lethbridge
- Mar'at. 1991. *Sikap Manusia Perubahan Serta Pengukurannya.* Jakarta : Ghalia Indonesia
- Maryadi, 2014. *Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pelaksana Bagian Proses Pengalengan Nanas di PT. Great Giant Pineapple.*Universitas Lampung
- Mattingaragau, Andi. 2015. *Model Penganggaran Berbasis Spiritualis Siri'na Pesse Dalam Upaya Mewujudkan Aparatur Sipil Negara Yang berakuntabilitas.* Jurnal Administrasi Publik Volume XI Nomor 1 Juni 2015
- Mercer & Clayton. 2012. *Psikologi Sosial.* Erlangga: Jakarta
- Miasari,Astri. 2012. *Hubungan Antara Komunikasi Positif dalam Keluarga dengan Asertivitas Pada Siswa SMP Negeri 2 Depok Yogyakarta.* Jurnal EMPATHY Vol.I No.1 Desember 2012
- Muafi.2008. *Perilaku Organisasi.* UPN Veteran : Yogyakarta
- Muhaimin.2004. *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shawing Computer Bagian Produksi Pada PT Primarindo Asia Infrastruktur Tbk Di Bandung.* Jurnal PSYCHE Vol. 1 No. 1, Desember 2004
- Naghshineh,Tayebeh & dkk. 2016. *Relationship Of Perceived Leadership Behaviors With Assertiveness In Team And Individual Sports Athletes.* Journal Of Psychology And Theology ISSN: 0091-6471 Volume 1, number1

Nitisemito, Alex S, Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia), Edisi ketiga, Jakarta : PT. Ghalia Indonesia,1996.

Novalia, Dinda. 2012. *Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Disiplin Kerja Karyawan*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nuha, Ibtisam Salimatun. 2014. *Hubungan Perilaku Bullying dengan Perilaku Asertif pada Santriwati*. Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel Surabaya.

Octoren & Mangkunegara. 2015. *Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia)*. Universal Journal of Management 3(8): 318-328, 2015

Pagan, Javier F. & Franklin, Aimee L. 2006. *Organization Culture as an Explanation for Employee Discipline Practices*. University of Oklahoma Review of Public Personnel Administration, Vol. 26, No. 1 March 2006 52-73 DOI: 10.1177/0734371X05277335 © 2006 Sage Publications

Putri, EgiAulia 2015. Hubungan *Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita Dengan Disiplin Kerja Karyawan*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Raharjo &Prawatya.2012. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja karyawan pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) di Krai Purwodadi*. Journal Of Management Diponegoro Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012, Halaman 323-331

Rahayu, Septiana Maulina. 2014. *Strategi Komunikasi Pemasaran Dalam Bisnis Kuliner Berbasis Mix Media*. Yogyakarta : Program Studi Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Uin Sunan Kalijaga

Rahmat, Jalaludin. 2011. *Psikologi Komunikasi*.PT Remaja Rosdakarya : Bandung

Ratnawati, Yuanita. 2007. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Disiplin Kerja Karyawan Bank Jateng Cabang Surakarta*. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro

Robins,Stephen. 2002. *Prinsip – prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga

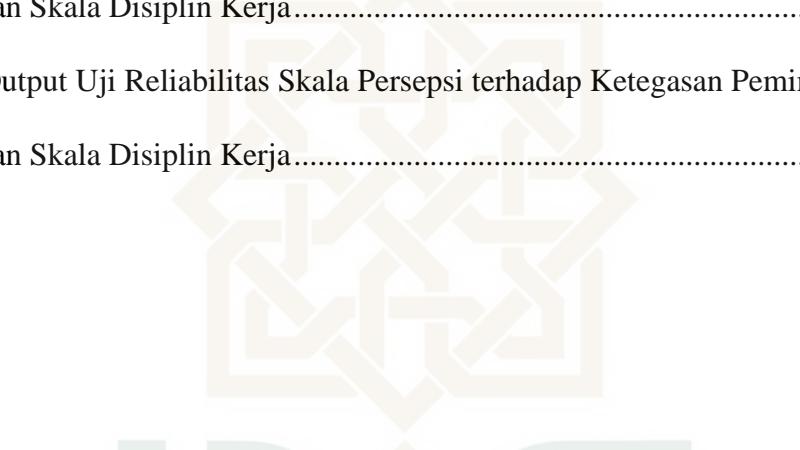
Robins & Coulter. 2007. *Manajemen Edisi Kedelapan/jilid 2*. Jakarta : PT Indeks

- Ronasih, Marida Yulia. *Hubungan Dimensi Kepribadian The Big Five Personality Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. Cilegon.* Yogyakarta : Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga
- Rosser. 2003. *Fakulty and Staff Members Perceptions of Effective Leadership: Are There Difference Between Woman and Men Leaders.* Journal of Equity & Excellence in Education 36(1): 78-81.
- Rusilawati,Eny. 2012. *Hubungan Antara Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Petugas Surveilans Diare.* Naskah Publikasi Universitas Muhamadiyah Surakarta
- Sarwono,S & Meinarno, E. 2012. *Psikologi Sosial.* Salemba Humanika: Jakarta
- Saundry. Richard, Carol Jons & Valerie Antcliff. 2011. *Discipline, representation and dispute resolution—exploring the role of trade unions and employee companions in workplace discipline.* Industrial Relations Journal 42:2, 195–211 ISSN 0019-8692
- Setiawan, Yustinus. 2011. *Pengaruh Ketegasan Pimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja karyawan (Studi Kasus Pada Harum Swalayan Purbalingga).* Other thesis, Prodi Manajemen Unika Soegijapranata.
- Strauss,G. & Sayles, L. 1990. *Manajemen Personalia: Segi Manusia dalam Organisasi (terjemahan oleh Hamzah).* Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D.* Bandung : CV Alfabeta
- Sunarsih. 2001. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Era Perubahan Organisasi.* Jurnal Managemen dan Bisnis. Vol 5 No.2.
- Suseno, M.N. 2011. *Handout Statistika.* Yogyakarta: Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Uin Sunan Kalijaga
- Taylor, Peplau&Sears. 2009. *Psikologi Sosial Edisi Kedua Belas.* Jakarta : Kencana Prenada Media Group : Jakarta Sears, Freedman & Peplau. 1985. Psikologi Sosial. Erlangga
- Thaief, I., Baharudin, A, & Idrus,M.S. 2015. *Effect of Training, Compensation and Work Discipline Against Employee Job Performance.* Review of European Studies, 7(11),23-33

- Thoha, Miftah. 2010. *Perilaku Organisasi* : Konsep Dasar dan Aplikasinya. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Tisari,dkk.2016. *Analisis Pengaruh Karakteristik Organisasi Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Performa Perusahaan Dengan Efektifitas Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Indofood Semarang)*. Journal Of Management. Vol.2 No.2
- Thompson, E.P. 2006. *Time, Work – Discipline and Industriam Capitalism (Past and Present)*. No.38 (Dec. 1967) pp. 56-97. <http://www.jstor.org/edjun1409:15:24> 2006
- Triasmoko dkk. 2014. *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 12 No. 1 Juli 2014
- Walgitto, Bimo. 2012. *Pengantar Psikologi Umum*. C.V. Andi Offset: Yogkarta
- Walgitto, Bimo.2003. *Psikologi Sosial Suatu Pengantar*. C.V. Andi Offset: Yogkarta
- Wijayanto,Vincentius Roni. 2007. *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan*. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
- Wibowo, Sapto Heri. 2011. *Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pada Dinas BapermaDes Kabupaten Semarang*. Semarang : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang
- Yandono, Duan 2015. *Implementasi Sistem Computer Assisted Test (CAT) Dalam Sistem Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil Oleh Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat*. Jurnal S-1 ilmu Administrasi Negara, volume 4 Nomor 2 Edisi Juni 2015
- Zuker, Elaina. 1998. *The Assertive Manager, “Positif Skill at work for you”*. AMACOM Paperback Edition

Lampiran A. Data Try Out

A.1. Data Try out Skala Disiplin Kerja	1
A.2. Data Try out Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin	11
A.3. Output Uji Validitas Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin dan Skala Disiplin Kerja.....	24
A.4. Output Uji Reliabilitas Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin dan Skala Disiplin Kerja.....	28



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DATA TRY OUT SKALA DISIPLIN KERJA

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	2	2	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	4
2	4	3	4	3	4	4	4	4	1	4	3	3	4	4	4
3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
4	2	3	1	3	2	4	2	4	2	3	3	4	4	3	2
5	4	2	1	3	2	3	4	3	1	2	2	3	4	3	4
6	4	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3
7	4	3	2	3	4	4	4	4	1	4	3	3	4	4	4
8	4	3	2	3	3	2	3	2	2	4	4	2	4	4	3
9	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4
10	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
12	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3
13	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	1	3	3	4	3
14	4	3	3	4	3	4	2	1	1	2	2	4	4	2	2
15	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4
16	4	1	2	2	2	2	4	3	1	2	2	3	4	4	3
17	3	2	2	3	2	4	2	3	4	4	2	2	2	4	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3
19	3	2	3	4	2	3	2	2	1	2	2	2	4	3	3
20	3	3	4	4	3	3	3	2	2	4	1	3	4	3	3
21	4	2	3	3	3	4	3	4	1	4	3	4	1	3	3
22	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4
23	4	2	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	4	2
24	2	2	2	4	2	3	3	2	3	3	2	3	4	4	2
25	4	2	2	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	4
26	3	2	2	3	2	2	4	2	1	3	2	2	2	3	4
27	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
28	3	3	3	3	3	4	2	3	2	4	1	4	2	3	3
29	3	2	2	4	2	2	2	4	4	1	3	3	1	4	2
30	3	4	3	4	4	3	3	4	2	3	3	2	3	4	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
32	3	3	1	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2	4	2
33	4	3	2	3	3	1	2	3	2	2	3	3	4	4	4
34	4	3	2	3	2	2	4	3	2	3	2	2	3	4	4
35	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	3	3	4	4	4
36	4	3	3	4	3	4	4	3	2	4	2	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3
38	2	1	2	2	2	1	1	2	3	2	1	2	2	1	3
39	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2
40	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	2	4	4	4
41	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3
42	2	2	1	2	2	1	2	2	3	1	2	2	2	1	2

43	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2
44	3	2	2	3	3	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3
45	4	3	3	4	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3
46	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	1	1	1	2	1
47	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3
48	3	2	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	2	3	2
49	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
50	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2
51	2	3	1	2	3	4	1	2	2	3	2	2	2	3	1
52	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	1	2
53	3	3	2	2	2	1	2	1	2	3	1	2	1	1	1
54	2	4	4	2	2	4	2	3	1	4	1	1	1	1	2
55	3	2	2	4	2	2	4	2	1	3	2	3	4	4	3
56	4	3	2	4	3	3	3	4	1	4	3	3	1	4	3
57	3	2	3	3	2	3	3	2	2	1	3	2	2	2	2
58	2	3	1	3	2	4	2	4	2	1	3	2	4	4	4
59	4	2	1	3	2	3	4	3	1	2	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	1	4	3	3	2	2	2	2	1	2
61	2	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	1	2
62	2	2	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	3	3
63	3	3	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3	3	3	3
64	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3	3
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	3	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	4	2
67	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4
68	2	3	1	3	2	4	2	4	2	3	3	2	3	2	2
69	2	2	2	2	2	1	2	1	2	3	1	2	1	1	1
70	3	2	2	3	2	2	1	2	2	2	1	3	3	3	2

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3
2	3	3	1	2	2	4	3	4	2	3	2	3	3	4	2
1	4	3	4	1	2	3	3	3	4	4	2	3	2	1	2
4	2	3	2	3	1	4	4	3	2	4	1	4	4	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	2
3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2
3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
4	3	4	2	2	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3
2	1	1	2	2	1	3	1	3	1	2	2	4	2	4	1
3	3	3	1	2	4	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2
1	2	3	2	1	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2
3	4	3	1	3	1	3	1	3	2	4	2	4	3	2	4
3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	2	3	1	3	2	3	2	2	2	4	2	4	2	4	1
3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	2	1	4	1	4	3	2	2	3	2	4	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	1	4	4	4	1
2	2	3	1	3	1	3	1	3	3	4	2	4	3	2	1
3	2	3	1	2	3	2	4	1	1	4	2	1	2	2	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
3	2	3	1	2	2	3	1	3	2	2	2	4	2	2	2
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	1	4	3	3	3
2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3
3	2	2	3	2	2	4	1	4	2	2	4	3	2	3	4
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	2	1	3	1	3	1	3	3	4	3	4	2	2	1
1	4	3	3	2	4	4	2	2	2	2	1	2	1	4	3
1	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	3
3	1	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	2
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	2
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
2	2	1	4	1	1	2	2	2	2	3	4	1	2	1	2
3	2	2	3	2	3	2	1	3	1	2	2	2	1	2	4
4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	1	2
3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	2

2	3	2	3	2	1	2	3	1	2	2	1	2	1	2	1
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
1	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2
2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	2	2	3	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	2	3
4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2
2	2	1	1	2	2	1	2	2	3	2	1	1	3	2	2
4	1	2	3	2	3	3	2	1	2	4	2	2	2	3	3
2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2
2	2	2	1	4	1	1	1	2	1	2	2	1	4	1	1
2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1
3	2	4	1	3	2	3	4	3	1	2	2	1	2	3	1
3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	2
3	2	2	3	2	3	2	1	3	2	4	3	4	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3	3	4	1	3	3	4	3	4	3
3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	4	4	2	2	2	1
2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	4	3	4	4	3	3
2	3	2	3	2	1	2	3	1	2	3	4	4	3	1	2
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
2	4	3	1	3	1	3	1	3	3	4	2	4	3	2	1
4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
2	2	2	1	1	2	2	1	2	3	3	4	2	2	2	1
2	2	2	1	4	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	4
2	1	1	1	2	1	1	3	3	1	1	4	1	2	2	2

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	1	1
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	2	2	1	3	2	3	3	3	3
3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	2	3	1	2	4
4	3	4	3	2	3	4	4	4	1	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	4	1	3	1	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	2	4	3	4	2	1	3	4	1	3	1	2	2	4	3
2	3	3	3	3	4	1	3	3	1	4	2	2	2	3	3
3	4	3	4	3	3	3	3	1	2	2	4	3	3	3	3
4	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	2	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3
3	2	2	3	1	3	2	3	2	1	3	1	2	4	2	4
3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3
3	3	1	4	2	4	3	3	2	2	3	4	3	4	4	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3
1	2	1	3	3	3	1	3	3	1	4	3	3	2	4	4
4	4	2	3	1	2	3	1	4	2	3	2	2	1	2	1
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3
4	2	2	3	2	3	1	3	3	1	3	2	2	4	3	2
4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3
3	3	3	4	2	3	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2
1	2	2	3	2	2	2	4	2	3	4	2	2	2	1	4
3	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	3	3	3	1	3	3	1	4	3	3	2	1	1
3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	1	1
3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4
4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	4	2
3	1	1	1	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	3
3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	4	2	2	4	3	3
2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	1	4	4	1	2	1

2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	1
3	3	3	1	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2
3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3
2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	1	1	2	2	2	2
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
2	2	2	1	1	1	3	1	1	3	1	3	1	1	2	3		
1	3	3	3	3	1	2	2	3	4	3	2	2	1	2	2		
2	2	3	1	2	3	1	3	2	2	3	3	4	2	1	2		
2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1	1		
1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1	2	1	1		
1	3	3	4	2	3	1	1	2	3	4	2	4	3	2	4		
3	4	4	4	2	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	4		
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	3		
4	2	2	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3		
1	2	2	1	3	1	3	1	2	2	1	3	1	2	2	4		
3	1	2	4	3	3	3	3	1	1	4	2	2	2	3			
3	2	1	3	4	3	4	4	3	3	2	2	4	3	3	3		
3	1	3	1	3	1	3	2	4	2	2	3	3	2	2	2		
3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	1	2	1	2	2	2		
3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3		
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3		
1	3	1	3	3	3	1	3	3	1	4	3	3	2	1	1		
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1		
3	1	3	1	2	2	4	2	4	1	3	2	2	2	3	2		
3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	2	3	1	2	2	3		
1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2		

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63
3	4	3	4	3	1	1	4	1	2	3	3	3	2	2	2
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3	4	4	4	3
1	3	2	1	2	3	4	1	4	2	1	2	1	3	3	4
3	3	4	4	2	2	3	4	4	1	3	4	4	3	3	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
4	4	3	3	4	3	4	3	2	2	3	4	4	4	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	1	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	2	1	1	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2
3	3	2	1	1	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4
3	3	4	2	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
3	3	1	3	1	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2
3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4
4	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	2
3	4	3	4	3	1	1	3	1	2	3	3	4	2	2	2
2	1	4	3	2	3	4	2	2	3	3	4	4	4	4	2
4	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	2	4	2	4	2
3	3	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1
3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	4	3
2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2
3	3	1	4	3	2	2	3	1	1	4	2	3	2	2	3
3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	1	1	3	1	2	3	3	4	2	2	2
3	4	3	4	3	1	1	3	1	2	3	3	2	2	3	2
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
4	3	2	3	2	4	4	4	3	4	3	2	2	2	4	2
3	3	3	4	3	4	1	3	2	2	2	1	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	1	2	2	2	4	2	2	2	1	2	2	1	2	3
3	2	2	1	1	3	2	1	3	2	3	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2

3	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	1
3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	4	3	2
3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	1	2	2	1	1	1
3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2
4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
2	3	2	2	2	3	2	1	2	3	1	2	3	4	1	2
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2
3	2	1	1	2	2	2	3	3	3	1	2	2	1	2	2
2	2	2	2	1	3	2	1	2	2	3	2	1	2	3	1
1	4	2	2	1	3	3	1	1	4	4	2	2	1	1	4
3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	4	3	4	4	4	2
2	3	1	3	2	3	2	2	2	4	2	1	2	1	1	1
3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3
3	3	3	2	1	1	2	2	2	2	1	3	2	2	3	2
3	3	3	2	1	1	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2
3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	4	2	4
2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2
1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	3	1	2	2	2	2
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	1	1	3	1	2	3	3	4	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	3	2
2	2	3	1	2	4	1	2	3	2	3	3	2	1	2	4
2	3	3	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	3

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

64	65	66	67	68
3	1	3	2	2
4	4	4	4	1
4	4	4	4	4
3	4	4	2	1
3	2	2	3	2
3	3	3	2	3
1	3	3	2	4
3	4	3	4	4
3	3	4	4	3
3	3	3	2	2
3	3	3	3	3
4	4	4	3	4
3	3	3	3	4
2	1	1	2	1
2	4	3	2	2
4	1	2	3	1
2	2	2	4	1
3	3	3	2	3
4	2	4	2	1
3	3	3	4	4
3	3	4	4	4
4	4	4	4	4
3	1	3	2	2
2	3	3	2	2
4	3	4	3	4
3	2	2	2	2
3	3	3	3	3
3	2	3	2	1
2	3	2	2	2
3	3	3	3	2
3	3	3	3	3
3	1	3	2	1
3	1	3	2	4
4	4	4	2	4
4	2	4	2	1
2	3	1	4	2
3	3	3	3	3
3	2	2	2	3
1	2	2	1	2
3	4	4	3	4
3	3	4	3	2
1	2	3	2	3

4	2	2	2	2
3	3	3	2	2
3	3	3	4	3
2	3	2	2	3
2	3	4	3	3
1	3	1	2	2
4	4	4	4	4
1	1	1	1	2
2	2	3	3	3
2	2	3	1	2
3	2	2	3	3
2	1	2	3	1
4	4	2	3	1
4	4	3	3	4
2	1	1	2	1
3	3	3	3	4
2	1	1	2	1
2	4	3	2	2
4	1	2	3	1
2	2	2	4	1
3	3	3	2	3
3	3	4	3	4
3	3	3	3	3
3	1	3	2	4
1	4	4	3	4
1	1	3	2	2
2	2	2	3	3
3	2	3	3	1

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DATA TRY OUT SKALA PERSEPSI KETEGASAN PEMIMPIN

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3
2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	4	2	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4
4	4	4	2	2	2	3	2	2	4	1	4	4	4	4	4
5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
6	3	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4
7	4	3	2	4	4	4	3	4	3	1	4	4	4	3	4
8	3	3	1	4	2	3	3	3	4	2	3	1	2	2	3
9	3	4	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	4	1
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	1	3	2	4	2	2	2	4	3	1	4	4	2	2	3
12	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	3	1	2	1	4	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	4	4	3	3	3
15	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2
19	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3
20	4	3	3	4	3	4	4	4	4	1	3	3	3	4	4
21	3	2	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4
22	3	2	3	3	4	4	2	4	4	2	3	3	4	2	4
23	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3
24	1	3	1	3	3	3	1	4	3	4	4	3	2	2	4
25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3
26	1	2	2	3	1	3	3	3	2	1	3	3	2	3	2
27	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
28	2	2	2	4	2	2	2	4	2	1	3	4	2	2	3
29	4	3	3	3	3	4	3	3	2	1	1	2	3	2	2
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
32	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	1
33	2	2	2	3	2	1	2	4	2	3	2	3	3	3	3
34	3	4	3	3	2	3	2	4	1	2	4	3	3	2	3
35	4	3	2	4	4	4	3	4	4	1	4	4	4	3	4
36	3	2	2	4	2	2	2	1	2	2	4	2	3	1	2
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
39	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	1	4	4	2	4
40	3	3	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3
41	3	4	2	2	2	4	1	2	4	4	2	2	2	4	1
42	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3

43	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4
44	3	2	1	3	3	2	2	3	2	2	4	4	2	2	2
45	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
46	1	2	2	3	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2
47	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4
48	1	2	2	4	2	2	3	4	4	2	4	2	4	3	1
49	1	2	2	4	2	2	2	1	2	2	1	2	1	4	2
50	3	4	2	2	4	3	2	2	4	2	2	4	2	2	4
51	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	1	4	4	2	4
52	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
53	2	2	2	3	1	2	2	2	3	3	1	4	1	2	1
54	2	3	2	4	3	2	2	4	2	2	1	2	3	2	2
55	4	2	2	3	3	2	2	2	3	1	1	3	3	1	2
56	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2
57	3	3	2	2	3	1	1	1	3	4	4	2	3	2	3
58	1	2	3	2	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3
59	3	3	2	2	3	3	2	1	4	3	2	4	2	4	4
60	2	3	2	2	3	1	3	1	2	3	2	3	4	1	2
61	2	3	3	2	2	3	4	2	3	4	4	3	3	2	2
62	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	1	3	3
63	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
64	3	4	2	2	3	2	2	2	3	1	3	3	2	3	1
65	4	1	3	1	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	4
66	3	2	2	3	3	4	3	4	2	4	3	3	2	4	2
67	2	4	2	2	4	2	3	2	4	1	3	1	2	4	2
68	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	2	2	4	
69	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	3

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
3	1	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2
3	2	2	2	4	1	2	3	3	4	4	4	3	3	1	3
3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	4	2	2	4	3	2
4	1	4	3	3	3	1	4	3	4	3	4	4	2	3	3
3	1	3	4	2	2	1	2	4	1	4	4	4	3	3	1
3	2	3	3	1	2	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4
2	2	2	2	3	2	4	2	3	2	2	2	2	3	2	2
3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	4	4	2	4	2
3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	1	3	3
3	2	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2
3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4
3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
2	2	2	3	2	3	2	4	4	4	3	4	4	3	2	3
3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	1	3
3	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4
3	2	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	1	3
2	1	3	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	2	3	4
4	1	2	2	4	3	3	1	3	3	2	3	3	3	2	2
2	2	3	4	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3
3	1	2	2	2	4	1	1	3	1	2	4	4	3	2	1
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	1	2	3	2	1	3	3	2	2	2
2	2	2	1	2	4	3	4	1	3	3	2	3	3	2	3
3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	1	2	3
3	2	3	3	2	3	1	3	3	4	3	3	3	2	2	3
2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3
3	2	2	2	2	3	2	3	4	2	2	1	2	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3
4	1	3	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	1	3	2
3	1	2	2	4	3	3	1	3	2	2	1	2	2	1	2
2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	2	3	1	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2
3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2
2	2	2	2	3	2	3	1	4	3	3	2	2	3	2	4
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3

4	2	3	3	3	1	4	3	4	4	1	4	4	3	3	1
2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	1	1	3	1	2	4
3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	1	3	3	2	3	3
2	3	1	2	2	4	4	2	2	3	3	2	4	1	2	2
4	2	3	4	3	2	2	3	4	4	4	1	2	3	3	3
4	2	2	2	3	2	1	4	4	4	4	4	3	1	3	2
2	2	3	3	3	3	1	3	2	2	3	4	3	3	4	1
2	1	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	2
2	2	3	1	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2
3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	4	3	2	2	3
4	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	1	2	2	2
3	3	2	3	2	3	4	2	2	3	4	2	3	3	4	2
3	1	3	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	3	2	1
3	2	1	3	4	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3
2	2	3	3	2	2	3	1	1	3	3	4	4	4	1	1
3	3	3	2	3	2	4	2	1	1	2	3	2	1	2	3
2	2	2	2	3	3	4	2	2	2	2	1	3	3	4	2
3	2	2	2	3	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3
3	4	4	2	2	2	4	1	2	2	2	2	2	2	3	1
2	1	3	2	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	1	4
4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2
2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	1	4
4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	2	2	3
2	3	4	4	2	4	2	4	3	1	3	3	4	2	2	3
2	3	1	2	2	1	2	1	4	2	3	3	2	3	2	2
3	3	2	4	2	2	4	2	2	4	3	2	2	3	3	3
3	2	3	2	3	1	4	4	2	4	3	2	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
3	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	3	3	1	2	4	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3
3	3	3	4	2	1	4	3	2	4	1	4	3	3	4	1
3	2	3	4	1	3	2	4	4	3	3	2	3	4	3	3
4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	1	2	3	3	4	1
3	2	4	4	2	4	4	4	3	4	2	2	4	3	4	2
2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	4	4	4	2
2	1	2	3	2	2	3	2	4	3	2	1	2	2	3	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2
4	2	2	4	3	1	2	2	1	3	1	2	4	2	4	1
3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	3	2	4	3	4	2
4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2
3	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	1	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3
3	3	4	1	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	2
3	3	4	2	2	1	2	4	2	3	4	2	3	3	3	4
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	1
1	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
2	1	1	3	2	2	3	4	3	1	1	2	4	2	4	3
3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	2	3	3
1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	2
4	4	3	1	3	3	1	2	2	1	1	3	3	1	4	2
3	3	2	2	3	3	2	3	1	3	2	1	3	3	3	1
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2
3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	4	2	2	4
3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	1	1
4	2	4	4	2	4	4	4	3	4	2	2	4	3	4	2
4	3	2	4	1	4	4	1	2	4	3	2	2	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
2	1	2	3	2	2	3	2	4	1	2	1	4	3	2	2
3	3	3	2	3	4	2	4	3	4	3	1	4	4	4	2

4	4	4	2	2	4	2	3	3	4	2	2	4	4	4	4	2
2	2	2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	
4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	2	
4	3	3	4	2	2	2	2	3	3	4	4	2	3	3	1	
3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	2	1	4	4	4	1	
4	4	1	4	4	4	4	2	3	4	1	1	4	3	4	2	
3	3	3	3	3	1	2	4	1	3	2	1	4	2	1	4	
2	3	1	2	2	2	2	3	2	3	3	2	1	1	1	4	
3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	
1	3	2	4	2	1	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	
2	1	3	2	3	4	1	1	2	1	1	3	2	3	3	3	
2	2	1	3	1	2	2	4	2	3	2	2	3	2	2	2	
2	2	2	3	3	2	2	4	2	2	4	2	2	2	1	1	
4	1	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	
4	2	3	2	1	2	3	2	2	2	4	4	4	2	2	2	
2	4	2	4	2	3	2	3	2	3	1	4	1	3	1	1	
1	3	3	3	2	2	4	4	2	3	3	3	2	2	1	1	
4	3	3	2	1	3	2	4	2	1	2	3	2	2	3	2	
4	2	2	3	1	2	4	4	2	4	2	2	4	2	2	4	
4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	
4	4	2	4	2	2	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	
4	3	3	3	1	2	2	4	3	3	3	4	4	4	3	3	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	
3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	
3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	
3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	4	4	4	3	4	

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63
1	4	3	3	3	4	4	3	2	4	3	2	2	4	2	3
2	3	3	23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4
2	4	3	4	2	3	3	2	3	4	3	2	1	4	4	4
2	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3
3	4	4	3	2	2	3	3	3	4	4	3	1	4	2	4
3	3	4	2	4	1	4	1	3	4	4	3	2	4	4	4
2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	1	3	3	4
2	3	3	3	3	1	1	2	4	1	3	2	3	4	2	2
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	4	3	4
1	3	1	3	2	1	4	1	3	2	4	1	2	1	2	4
2	2	3	3	3	1	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
2	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	3	3	4
3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	1	3	2	4
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
2	4	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	4
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4
1	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3	1	3	4	4
2	4	3	2	3	2	3	2	3	4	4	3	1	3	4	4
3	4	4	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	2	3	4
2	1	4	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4
4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	2	2	2
2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
3	3	2	2	2	1	3	3	3	3	4	1	2	2	2	4
2	2	1	2	2	2	1	3	3	3	3	2	3	4	3	3
2	4	3	1	2	1	2	1	1	2	2	4	2	2	4	4
1	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4
2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4
3	2	4	2	3	1	1	2	3	1	2	3	3	4	1	3
2	3	3	2	4	1	2	3	4	2	4	2	1	4	2	4
3	3	4	2	4	1	4	1	3	4	4	4	2	4	4	4
3	1	3	2	3	2	4	2	2	4	1	1	4	1	4	1
2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
2	1	1	1	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	1	2
2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
4	3	3	3	3	4	1	2	4	1	3	2	3	4	2	2
3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	1	3	2	4

2	4	4	1	4	2	4	2	4	4	4	3	2	2	2	4
1	3	3	2	2	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	2
2	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3
1	1	2	2	2	2	3	3	3	1	2	3	2	1	2	3
2	2	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	1	4	2	4
2	4	2	2	3	1	3	4	2	4	4	3	2	1	2	3
2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	1	3	3	1	3
1	3	3	3	1	4	2	2	2	3	1	3	4	3	3	1
2	1	1	1	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	2	4
2	4	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3
3	2	3	3	3	2	2	1	3	3	2	2	2	2	4	3
3	2	4	1	3	1	3	1	3	4	2	3	1	4	1	4
2	3	4	4	2	1	2	3	3	3	2	1	1	2	3	4
1	2	3	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	1	3	2
3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	1	3	3	3	1
4	4	2	2	1	4	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3
2	2	2	3	4	2	2	4	1	4	1	1	4	2	3	1
4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	2	3	2	3	3	3
4	1	2	1	2	3	2	3	1	2	3	3	3	2	2	2
4	2	4	3	4	2	2	2	3	4	2	2	2	2	4	1
3	1	3	3	3	4	4	3	1	3	2	4	3	3	3	4
4	2	2	3	4	4	3	3	2	2	2	4	3	3	2	4
3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4
1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	2	3	2	1	2	2	3	2	1	2	3	3	2	2	3
2	3	2	3	3	3	3	4	1	4	2	4	4	2	3	3
3	2	2	2	1	3	3	2	3	2	1	2	3	2	1	2
3	3	2	3	2	2	3	1	3	3	1	3	3	1	2	2

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
3	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	1	4	4	4	3
3	1	3	2	2	3	2	4	4	3	3	1	4	4	3	4
4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3
3	2	3	3	3	3	2	4	1	4	3	1	4	4	3	4
3	2	3	3	3	2	3	4	1	4	4	2	4	3	4	4
3	2	3	4	3	1	2	4	4	3	4	1	4	4	4	3
2	2	4	1	3	3	1	3	3	4	2	2	4	1	3	3
3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	1	4	3	3	3
3	4	3	3	3	4	2	2	2	4	2	1	4	4	4	2
3	2	3	3	3	2	3	4	2	4	4	1	4	4	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4
3	2	3	4	2	2	3	4	2	4	4	2	4	4	4	3
3	3	3	4	4	4	2	4	2	3	3	2	4	3	4	3
3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2
3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	1	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	4	4	4	4
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	1	3	3	4	3	3	3	4	4	4	1	4	4	4	3
3	1	3	3	4	3	3	4	4	4	4	1	4	4	4	3
4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	1	4	4	4	3
1	1	1	3	3	3	3	3	3	2	2	1	1	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	1	4	4	4
1	2	2	2	1	3	2	2	3	2	2	1	2	1	3	3
3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3
3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	1	3	4	2	3
3	4	1	2	1	2	1	2	2	3	4	3	3	3	3	2
2	2	1	3	3	4	3	1	3	2	2	2	4	2	2	3
3	1	2	3	2	3	1	4	4	3	3	2	3	3	4	2
3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	1	3	4	4	3
3	3	2	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4	3	2
2	4	2	4	3	2	2	4	2	4	2	2	2	2	1	1
3	2	3	3	3	2	3	4	1	4	4	2	4	3	4	4
4	1	2	3	3	2	2	4	2	3	1	2	4	2	2	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	1	4	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	4	2
2	2	4	1	3	3	1	3	3	4	2	2	4	1	3	2
3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	4	3	4	3

3	3	2	4	3	3	2	4	1	3	4	1	4	4	4	2
2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	1
3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
3	2	2	3	3	2	2	2	1	2	3	2	4	2	2	1
4	2	3	3	3	2	3	4	3	4	4	2	4	4	4	3
2	1	2	2	3	3	2	4	1	2	4	3	4	4	1	1
3	1	2	2	4	1	3	3	1	2	2	4	2	2	1	2
3	3	2	2	4	2	2	2	2	3	1	3	4	2	2	4
3	1	4	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
2	3	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	2	2	1	2
2	3	2	3	3	2	2	2	3	4	4	2	1	2	3	3
1	2	1	1	1	1	2	2	2	3	4	1	2	3	3	3
3	3	2	1	2	3	2	2	3	1	1	2	3	3	2	2
1	1	1	3	4	4	2	4	1	3	3	2	2	4	4	3
3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2
3	2	2	2	3	4	2	3	3	4	2	2	2	2	2	3
1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	2	2	2	3
2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4	4	3	3	2
3	3	1	3	3	4	2	2	1	3	2	3	3	3	4	2
3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	4	1	3	4	1	1	3	3	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	4	4
2	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	2
3	2	2	2	1	2	3	2	1	1	3	3	3	3	3	3
3	2	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	2
3	3	2	4	1	2	4	3	2	2	2	1	3	2	2	3
4	1	3	3	1	2	2	4	2	3	3	3	2	3	3	2

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95
2	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3
3	3	3	3	4	2	3	3	1	3	3	3	1	3	4	3
3	3	3	4	4	3	4	4	1	3	3	3	1	4	4	3
3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	4	2	2	3	4	3
4	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	2	4	4	4
1	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3
4	3	3	3	4	2	3	4	2	4	3	3	2	4	3	4
1	1	4	2	3	2	3	1	4	3	2	4	1	3	2	2
3	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	2	4	3	4	
2	4	4	3	2	2	2	4	2	1	2	4	2	3	2	2
3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4
3	2	3	4	3	3	4	3	2	3	4	2	2	4	3	4
4	2	4	3	3	3	3	4	2	4	4	3	2	3	3	3
4	2	3	2	3	3	3	4	1	3	3	3	2	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3
3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	4	2	3	4	2	2	3	2	2	3	3	3
3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4
4	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4
4	3	3	4	3	2	3	4	2	3	4	4	2	3	3	3
2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	1	3	4	1	4	1	3	1	4	2	3
4	3	2	1	1	4	2	2	1	3	3	4	4	4	3	1
3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
2	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	4	2	2	2	2
2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2
3	1	4	3	3	4	1	4	3	3	2	2	4	1	3	3
3	2	1	4	3	2	3	4	2	3	1	2	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3
3	4	3	2	3	1	1	3	4	3	2	3	4	2	2	3
4	4	3	2	3	2	1	3	1	2	2	4	1	3	1	3
4	2	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	2	2	3	3
4	3	3	2	2	1	4	3	1	3	3	2	4	2	2	4
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3
1	1	4	2	3	2	3	1	4	3	2	4	1	3	2	2
4	2	3	2	3	3	3	4	1	3	3	3	2	3	2	3

2	2	4	3	3	3	3	4	1	3	3	4	1	4	4	4
4	1	3	3	3	2	1	2	2	2	1	2	4	4	2	2
3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3
3	1	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	1	3	2	3
4	2	4	3	4	3	3	4	2	4	2	4	2	4	4	4
3	4	3	3	4	2	3	3	1	4	4	1	3	4	1	4
2	4	1	3	3	4	2	2	4	3	2	4	2	2	4	2
2	2	3	3	1	2	2	4	2	2	4	1	3	3	1	3
2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
2	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2
3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2	1	2
2	3	3	3	1	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	1
2	2	1	1	3	1	3	2	2	3	4	2	2	2	3	4
3	2	2	4	2	3	2	3	1	4	1	2	2	2	2	2
2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	2	1	3	3	1	1
2	2	3	2	3	2	1	2	4	3	2	2	3	4	1	2
3	4	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3
3	1	3	3	1	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3
3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2	4
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3
4	4	1	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	2
4	4	1	2	2	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3
4	3	1	1	3	2	3	4	3	3	4	3	2	3	2	3
2	2	1	1	2	2	2	2	2	4	1	3	3	2	3	2
2	3	1	4	4	4	3	2	3	3	2	3	1	3	2	3
2	2	1	2	1	3	3	4	3	2	1	1	4	2	3	1
2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	1	2

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

96	97	98	99	100	101	102
3	3	3	4	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3
3	2	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	4	3	3	3
3	4	3	3	3	4	3
2	3	4	2	4	3	3
4	4	3	3	3	4	3
3	2	2	3	1	3	3
3		4	3	4	3	3
2	3	3	3	3	3	3
3	2	4	3	3	4	3
4	4	3	3	3	4	4
3	3	4	2	4	4	3
3	3	4	3	4	4	3
3	3	3	2	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3
3	4	4	3	3	4	4
3	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	3	3	3	4
1	4	4	2	2	2	3
3	4	4	3	3	4	4
1	2	3	1	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	3	2	2	2
1	2	3	1	2	3	3
1	2	3	4	1	2	2
3	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	1	3	3
3	3	3	2	3	3	2
4	3	4	2	4	3	3
2	3	2	4	1	3	1
3	3	2	4	3	3	4
3	3	3	2	3	3	3
2	1	2	2	2	3	1
3	2	3	3	3	3	3
3	2	2	4	3	4	3
3	3	4	3	4	4	3

3	2	4	4	4	4	3
1	2	2	2	4	2	1
3	3	3	3	3	3	2
2	2	2	1	3	2	1
3	1	4	2	4	4	4
1	3	4	3	3	4	1
2	1	3	3	1	2	2
2	3	3	2	2	2	4
2	1	2	2	2	3	1
3	4	3	3	3	3	3
2	2	2	2	4	2	2
3	4	2	2	2	3	3
3	2	2	4	2	3	2
4	4	2	2	2	4	4
2	3	3	3	3	3	3
3	3	1	1	3	1	1
3	1	2	3	4	1	3
3	3	3	2	2	2	2
2	3	3	2	3	2	4
2	3	2	2	2	3	3
2	3	3	4	3	2	4
2	4	3	1	4	4	3
2	3	3	3	3	3	3
2	3	3	4	2	3	2
2	3	2	2	2	3	3
2	3	3	3	2	2	2
2	3	3	2	1	3	2
2	3	3	3	3	4	4

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

Output Uji Validitas Skala Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q_1	278.77	920.416	.469	.	.928
Q_2	278.67	933.225	.262	.	.929
Q_3	279.00	927.176	.423	.	.928
Q_4	278.54	929.311	.354	.	.929
Q_5	278.68	923.162	.458	.	.928
Q_6	278.52	917.283	.537	.	.928
Q_7	278.94	927.820	.414	.	.928
Q_8	278.65	923.024	.386	.	.928
Q_9	278.65	931.465	.274	.	.929
Q_10	279.22	946.320	-.029	.	.930
Q_11	278.67	912.667	.570	.	.928
Q_12	278.54	932.576	.257	.	.929
Q_13	278.74	922.990	.456	.	.928
Q_14	278.86	927.832	.334	.	.929
Q_15	278.70	922.480	.394	.	.928
Q_16	278.78	933.261	.288	.	.929
Q_17	279.49	952.901	-.190	.	.931
Q_18	278.97	927.705	.400	.	.929
Q_19	278.81	911.596	.671	.	.927
Q_20	278.97	941.058	.098	.	.930
Q_21	278.86	944.038	.018	.	.930
Q_22	278.94	952.467	-.137	.	.931
Q_23	278.88	911.545	.593	.	.927
Q_24	278.58	920.041	.491	.	.928
Q_25	278.68	916.073	.545	.	.928
Q_26	278.80	923.723	.399	.	.928
Q_27	278.65	923.407	.394	.	.928
Q_28	278.65	930.407	.320	.	.929
Q_29	279.07	939.303	.114	.	.930
Q_30	279.22	941.261	.073	.	.930
Q_31	278.99	928.573	.315	.	.929
Q_32	278.57	928.808	.313	.	.929
Q_33	278.77	927.475	.347	.	.929
Q_34	278.83	911.616	.667	.	.927
Q_35	278.75	943.806	.017	.	.930
Q_36	279.04	934.807	.218	.	.929
Q_37	278.86	919.567	.478	.	.928
Q_38	278.83	927.322	.375	.	.929
Q_39	278.58	927.512	.359	.	.929
Q_40	278.87	927.409	.410	.	.928
Q_41	278.54	915.929	.582	.	.928
Q_42	279.13	943.527	.026	.	.930
Q_43	279.04	939.513	.088	.	.930

Q_44	278.39	921.330	.465	.928
Q_45	278.67	922.167	.512	.928
Q_46	278.61	915.918	.529	.928
Q_47	279.36	947.234	-.047	.930
Q_48	279.22	948.967	-.080	.931
Q_49	278.75	917.218	.468	.928
Q_50	278.61	927.595	.348	.929
Q_51	278.70	916.980	.140	.934
Q_52	278.78	923.114	.505	.928
Q_53	279.23	943.563	.018	.930
Q_54	278.70	913.685	.639	.927
Q_55	278.94	931.761	.255	.929
Q_56	278.83	930.940	.264	.929
Q_57	278.51	911.577	.566	.928
Q_58	278.67	910.343	.601	.927
Q_59	278.96	914.601	.595	.928
Q_60	279.41	962.833	-.374	.932
Q_61	278.97	922.470	.395	.928
Q_62	278.94	931.497	.280	.929
Q_63	278.46	917.811	.464	.928
Q_64	278.83	928.322	.398	.929
Q_65	279.32	943.514	.023	.930
Q_66	278.97	927.058	.363	.929
Q_67	278.70	921.832	.481	.928
Q_68	278.88	925.369	.388	.929
Q_69	279.00	936.471	.178	.929
Q_70	279.03	932.146	.303	.929
Q_71	278.65	919.613	.475	.928
Q_72	279.25	941.365	.062	.930
Q_73	278.61	927.389	.380	.929
Q_74	278.70	918.215	.510	.928
Q_75	279.48	959.547	-.266	.932
Q_76	278.43	919.249	.517	.928
Q_77	278.59	910.127	.670	.927
Q_78	278.58	911.777	.618	.927
Q_79	278.90	922.210	.472	.928
Q_80	278.70	918.656	.501	.928
Q_81	279.07	937.803	.134	.930
Q_82	278.90	930.622	.269	.929
Q_83	278.75	921.394	.474	.928
Q_84	278.77	915.181	.583	.928
Q_85	278.96	938.101	.127	.930
Q_86	278.80	919.605	.550	.928
Q_87	278.43	912.279	.661	.927
Q_88	279.29	956.415	-.226	.931
Q_89	278.68	931.250	.344	.929
Q_90	278.88	921.928	.420	.928
Q_91	278.83	931.705	.267	.929

Q_92	279.35	964.583	-.400		.932
Q_93	278.67	928.020	.417		.928
Q_94	278.94	919.791	.472		.928
Q_95	278.77	916.151	.605		.928
Q_96	279.00	920.735	.491		.928
Q_97	278.77	926.563	.357		.929
Q_98	278.61	911.918	.742		.927
Q_99	278.84	926.577	.346		.929
Q_100	278.81	919.038	.496		.928
Q_101	278.57	921.661	.514		.928
Q_102	278.75	918.100	.497		.928

Output Uji Validitas Skala Disiplin Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	182.89	1109.581	.673	.	.967
VAR00002	183.33	1123.267	.464	.	.967
VAR00003	183.59	1117.406	.483	.	.967
VAR00004	182.97	1113.361	.639	.	.967
VAR00005	183.39	1114.791	.632	.	.967
VAR00006	183.09	1115.210	.447	.	.967
VAR00007	183.20	1106.365	.644	.	.967
VAR00008	183.10	1105.888	.658	.	.967
VAR00009	183.83	1149.854	-.076	.	.968
VAR00010	183.01	1109.232	.558	.	.967
VAR00011	183.60	1117.287	.507	.	.967
VAR00012	183.31	1118.537	.522	.	.967
VAR00013	183.26	1113.933	.497	.	.967
VAR00014	183.03	1099.304	.659	.	.967
VAR00015	183.17	1107.448	.702	.	.966
VAR00016	183.27	1116.346	.511	.	.967
VAR00017	183.19	1112.936	.536	.	.967
VAR00018	183.20	1100.075	.779	.	.966
VAR00019	183.66	1126.663	.311	.	.967
VAR00020	183.34	1117.968	.482	.	.967
VAR00021	183.43	1104.770	.614	.	.967
VAR00022	183.06	1107.562	.687	.	.967
VAR00023	183.37	1104.150	.638	.	.967
VAR00024	182.99	1108.449	.649	.	.967
VAR00025	183.31	1102.451	.662	.	.967
VAR00026	182.94	1114.460	.574	.	.967
VAR00027	183.49	1137.993	.121	.	.968
VAR00028	182.99	1104.362	.598	.	.967
VAR00029	183.36	1120.001	.513	.	.967

VAR00030	183.26	1112.194	.577	.	.967
VAR00031	183.64	1135.943	.161	.	.968
VAR00032	183.14	1108.211	.585	.	.967
VAR00033	183.10	1095.048	.775	.	.966
VAR00034	183.24	1111.317	.524	.	.967
VAR00035	183.09	1104.514	.640	.	.967
VAR00036	183.41	1125.290	.362	.	.967
VAR00037	183.11	1103.639	.733	.	.966
VAR00038	183.21	1105.881	.570	.	.967
VAR00039	183.16	1109.526	.639	.	.967
VAR00040	183.10	1117.946	.472	.	.967
VAR00041	183.53	1112.166	.497	.	.967
VAR00042	183.09	1108.340	.599	.	.967
VAR00043	183.34	1131.707	.269	.	.967
VAR00044	183.21	1115.736	.512	.	.967
VAR00045	183.31	1108.016	.627	.	.967
VAR00046	183.47	1109.760	.605	.	.967
VAR00047	183.30	1120.503	.400	.	.967
VAR00048	183.16	1112.192	.649	.	.967
VAR00049	183.00	1110.957	.653	.	.967
VAR00050	183.26	1110.889	.566	.	.967
VAR00051	183.34	1113.359	.542	.	.967
VAR00052	183.44	1115.787	.501	.	.967
VAR00053	183.16	1102.395	.643	.	.967
VAR00054	183.46	1113.382	.532	.	.967
VAR00055	183.33	1100.050	.761	.	.966
VAR00056	183.50	1120.746	.423	.	.967
VAR00057	183.46	1119.121	.495	.	.967
VAR00058	183.33	1110.340	.585	.	.967
VAR00059	183.36	1114.697	.527	.	.967
VAR00060	183.26	1107.962	.604	.	.967
VAR00061	183.46	1110.020	.568	.	.967
VAR00062	183.21	1105.678	.664	.	.967
VAR00063	183.51	1122.485	.410	.	.967
VAR00064	183.24	1119.230	.437	.	.967
VAR00065	183.41	1105.406	.587	.	.967
VAR00066	183.16	1108.018	.627	.	.967
VAR00067	183.36	1117.276	.515	.	.967
VAR00068	183.49	1111.471	.448	.	.967

Output Uji Reliabilitas Skala Persepsi Ketegasan Pemimpin

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.946	.946	48

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	70 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	70 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Output Uji Reliabilitas Skala Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.956	.957	32

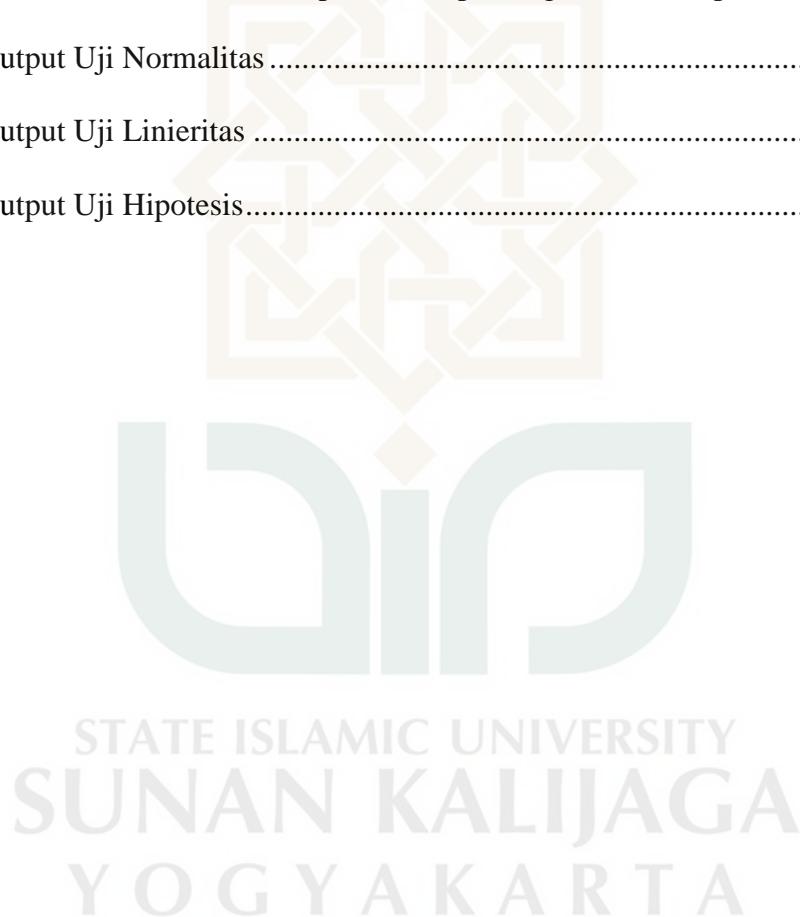
Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	70 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	70 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran B. Data Penelitian

B.1. Skala Penelitian Disiplin Kerja dan Persepsi terhadap	
Ketegasan Pemimpin	29
B.2. Skor Data Penelitian Disiplin Kerja	38
B.3. Skor Data Penelitian Persepsi terhadap Ketegasan Pemimpin.....	44
B.4. Output Uji Normalitas	56
B.6. Output Uji Linieritas	57
B.7. Output Uji Hipotesis.....	60



SKALA PENELITIAN



Disusun oleh :

Nama : Putri Danurdara Hand

NIM : 11710051

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2017

IDENTITAS DIRI

Nama (inisial) :
Usia :
Divisi :
Outlet :
Masa Kerja :

PETUNJUK MENGERJAKAN

Bacalah setiap pernyataan dibawah ini dengan seksama, kemudian berikan pendapat anda untuk setiap pernyataan yang ada pada lembaran yang telah kami bagikan dengan cara memberikan tanda checklist (✓) pada pilihan yang sesuai dengan diri anda. Tidak ada jawaban yang salah pada pengisian skala ini. Semua jawaban yang anda berikan adalah **BENAR**, sesuai dengan pendapat atau kondisi yang anda alami. Adapun pilihan jawaban tersebut adalah :

STS : Apabila pernyataan tersebut **sangat tidak sesuai** dengan keadaan yang anda rasakan

TS : Apabila pernyataan tersebut **tidak sesuai** dengan keadaan yang anda rasakan

S : Apabila pernyataan tersebut **sesuai** dengan keadaan yang anda rasakan

SS : Apabila pernyataan tersebut **sangat sesuai** dengan keadaan yang anda rasakan

Bagian I

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya memakai pakaian sesuai dengan peraturan perusahaan				
2.	Saya tetap satai dalam bekerja sekalipun pekerjaan tidak dapat diselesaikan tepat waktu				
3.	Saya berlaku sopan terhadap semua pelanggan				
4.	Saya jarang memeriksa perlengkapan kerja yang saya gunakan				
5.	Saya mengabaikan teguran atasan sekalipun saya melaanggar peraturan				
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya				
7.	Apabila melanggar peraturan, Saya mau mendengarkan teguran dari atasan				
8.	Saya menolak koreksi tugas yang diperintahkan pimpinan				
9.	Saya membiarkan pekerjaan menumpuk				
10.	Saya menggunakan waktu istirahat saya sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan				
11.	Sekali-kali saya menunda waktu masuk kerja, sekalipun jatah cuti telah habis				
12.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur perusahaan				

- - - - - Bersambung ke halaman berikutnya - - - - - 1

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
13.	Saya sekali - kali mengabaikan teman yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaanya				
14.	Saya bekerja dengan sungguh – sungguh untuk mencapai hasil maksimal				
15.	Saya lebih suka memperpanjang waktu istirahat kerja				
16.	Saya mencari alasan, ketika atasan menuntut tanggungjawab dari kesalahan tugas saya				
17.	Saya mengelak jika di hukum atas kesalahan saya				
18.	Saya bertanggungjawab atas kesalahan tugas yang diperbuat				
19.	Saya mengikuti kegiatan keagamaan yang diwajibkan perusahaan				
20.	Saya masuk kerja secara teratur sesuai jadwal shift yang ditentukan				
21.	Saya menggunakan peralatan kerja sesuai dengan tatacara yang sudah ditentukan				
22.	Saya menghindari pekerjaan yang sulit dengan mencari- cari alasan yang dapat diterima oleh atasan				
23.	Saya tidak mengerti tata cara kerja yang diberikan perusahaan				

— - - - - Bersambung ke halaman berikutnya — - - - - 2 .

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
24.	Saya mendengarkan kritik yang diberikan pimpinan terhadap hasil kerja saya				
25.	Saya merasa tidak memiliki kewajiban untuk menjaga keamanan perusahaan				
26.	Saya menunda pekerjaan yang sulit diselesaikan				
27.	Saya tidak mengulangi melanggar peraturan perusahaan				
28.	Saya ikut serta menjaga keamanan perusahaan				
29.	Saya berusaha tidak meninggalkan pekerjaan walau sangat sulit untuk diselesaikan				
30.	Bagi saya, kualitas hasil pekerjaan adalah yang utama				
31.	Saya sering pulang lebih awal dari waktu yang ditentukan				
32.	Saya pernah menghilangkan atau merusak perlengkapan kerja yang diberikan perusahaan				

— - - - - Bersambung ke halaman berikutnya — - - - - 3

Bagian II

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pemimpin saya kurang menyukai adanya perubahan strategi perusahaan				
2.	Pemimpin saya plin plan dalam mengambil keputusan				
3.	Saya senang dengan pemimpin yang slalu memiliki inovasi baru dalam menjalankan perusahaan				
4.	Saya sedih ketika melihat pemimpin menghukum siapapun karyawan yang melanggar aturan				
5.	Saya mendukung pimpinan yang tegas memberi hukuman kepada karyawan yang melanggar				
6.	Pemimpin saya ragu-ragu saat mengambil keputusan				
7.	Saya kesal apabila pemimpin melakukan perubahan strategi usaha				
8.	Saya merasa senang dengan pemimpin yang berani menghukum karyawan yang melanggar aturan				
9.	Saya membiarkan pimpinan tidak menghukum siapapun karyawan yang melanggar aturan perusahaan				
10.	Saya membenci pemimpin yang terlalu banyak mengemukakan pendapat tentang langkah pengembangan perusahaan				

— . — . — . — . — . Bersambung ke halaman berikutnya — . — . — . — . 4

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
11.	Saya menyangkal ide pengembangan perusahaan yang dikemukakan pimpinan saya				
12.	Saya acuh dengan penyelesaian masalah perusahaan				
13.	Pada saat rapat, pemimpin saya sering mengemukakan ide – ide untuk pengembangan perusahaan				
14.	Pemimpin saya lamban dalam mengambil keputusan				
15.	Saya merasa senang apabila pemimpin saya dapat mengemukakan ide – ide pengembangan perusahaan				
16.	Saya setuju dengan ide pengembangan perusahaan yang dikemukakan pemimpin				
17.	Saya bersedia membantu pemimpin dalam mencari alternative solusi masalah perusahaan				
18.	Karyawan yang datang terlambat akan tetap mendapat hadiah dari pimpinan saya				
19.	Pemimpin saya bekerja sesuai prosedur perusahaan				
20.	Saya bahagia pemimpin dapat tegas dalam menegakkan peraturan				
21.	Saya membiarkan pimpinan menghukum karyawan yang tidak bersalah				
22.	Saya mendukung pimpinan yang bekerja sesuai prosedur perusahaan				

— . — . — . — . Bersambung ke halaman berikutnya — . — . — . — . 5

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
23.	Pada saat rapat, pemimpin saya berani mengutarakan pendapat yang berbeda				
24.	Saya membenci kebijakan pemimpin yang telah ditegakkan diperusahaan				
25.	Saya marah ketika pemimpin saya terlalu menjaga tegaknya peraturan perusahaan				
26.	Saya mendukung apapun keputusan pemimpin yang telah ditetapkan				
27.	Saya menolak perubahan strategi perusahaan yang ditetapkan pimpinan				
28.	Saya enggan meyakinkan pimpinan untuk tetap menjalankan keputusanya				
29.	Pemimpin saya selalu mempertahankan tegaknya aturan di perusahaan				
30.	Saya suka pemimpin yang sigap dalam menyelesaikan masalah				
31.	Saya senang pimpinan pilih kasih dalam memberikan hukuman kepada karyawannya				
32.	Saya senang ketika pimpinan selalu memberikan contoh untuk tidak melanggar peraturan				
33.	Saya terkadang tidak melaksanakan tugas yang diperintahkan pemimpin				
34.	Pemimpin saya menghukum siapapun karyawan yang tidak mematuhi peraturan				

— · — · — · — · Bersambung ke halaman berikutnya · — · — · — · 6

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
35.	Pemimpin saya tidak mampu mengarahkan karyawannya				
36.	Pemimpin saya menjadi lini terdepan dalam menghadapi masalah perusahaan				
37.	Pemimpin saya tidak pernah konsisten dalam menegakkan aturan perusahaan				
38.	Saya suka pemimpin saya optimis disetiap tindakannya				
39.	Saya bahagia ketika pimpinan saya menghukum siapapun karyawan yang bekerja tidak sesuai prosedur				
40.	Saya kesal ketika pemimpin memberikan contoh kepada karyawan untuk wajib mematuhi peraturan				
41.	Saya akan mendukung pimpinan untuk memberikan bonus kepada semua karyawan yang berprestasi				
42.	Saya mendukung pemimpin saya sekalipun ia plin plan dalam bertindak				
43.	Pemimpin saya berani mengambil tanggung jawab apabila ada masalah perusahaan				
44.	Pemimpin saya berlebihan dalam memberikan hukuman kepada karyawannya				

— - - - - Bersambung ke halaman berikutnya — - - - - 7

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
45.	Saya mendukung pemimpin yang tegas dalam bertindak				
46.	Hukuman yang diberikan pemimpin saya, sesuai dengan peraturan yang berlaku				
47.	Saya mendukung pemimpin untuk cepat menyelesaikan masalah				
48.	Saya membenci kemampuan pemimpin dalam mempertanggung jawabkan keputusannya				

————— Selesai, mohon dicek kembali.... Terimakasih ————— 8



SKOR DATA PENELITIAN SKALA DISIPLIN KERJA

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4
2	3	2	3	2	2	3	2	1	3	2	2	3
3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	2	3	3
4	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2
5	4	2	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4
6	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3
7	4	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3
8	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4
9	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4
10	4	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4
11	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3
12	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4
13	3	2	2	2	2	2	4	2	4	3	1	3
14	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
15	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3
16	4	2	3	3	3	2	4	3	4	3	4	4
17	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
18	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
19	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4
20	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
21	4	3	4	3	2	2	2	2	1	1	1	3
22	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3
23	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
25	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2
26	3	3	3	3	4	3	2	1	1	4	4	2
27	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3
28	2	3	3	3	3	2	4	1	2	3	2	3
29	4	2	2	2	3	2	3	2	3	1	2	3
30	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	1
31	4	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2
32	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	1	3
33	2	3	2	2	2	3	1	1	4	4	4	4
34	4	1	4	2	2	4	3	2	2	3	2	3
35	1	3	3	1	1	4	4	2	3	2	3	3
36	4	1	4	2	2	3	3	2	2	2	3	1
37	3	2	3	3	3	1	1	1	1	3	2	3
38	4	2	2	3	2	4	3	3	3	3	1	3
39	3	2	3	4	4	3	4	3	3	1	3	4
40	1	1	1	1	4	4	2	2	4	4	3	3
41	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2
42	2	2	2	2	2	2	3	1	2	3	2	4

43	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3
44	3	2	3	1	3	2	3	4	2	3	1	3
45	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2
46	2	3	3	1	2	2	3	3	4	3	2	2
47	4	3	4	2	3	2	2	1	1	3	2	3
48	3	3	3	2	1	3	3	3	2	2	2	2
49	3	3	1	1	1	3	3	3	4	1	4	1
50	4	2	1	4	2	2	1	1	2	3	3	1
51	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3
52	3	1	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4
53	1	1	4	1	3	3	4	1	3	3	2	2
54	4	1	3	2	2	3	3	2	1	2	3	2
55	2	2	2	2	3	3	3	1	3	3	2	2
56	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1
57	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
58	3	1	2	2	2	3	4	2	4	2	2	3
59	3	2	3	2	2	2	4	3	4	3	3	3
60	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	3
61	3	3	2	3	3	2	3	4	4	2	2	3
62	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2
63	4	2	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4
64	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
65	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2
66	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	3	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	3
68	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4
69	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2
70	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	1
71	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2
72	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2
73	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3
74	2	2	3	1	3	2	3	3	2	2	3	3
75	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3
76	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2
77	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	3
78	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
79	2	2	2	1	2	2	3	3	2	3	2	4
80	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	4	4
81	2	3	2	1	1	2	2	3	3	2	4	3
82	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4
83	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4

13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4
3	2	4	3	2	3	3	3	4	2	1	3	4
3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2
3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4
3	4	3	4	1	3	4	4	4	4	4	3	3
3	1	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2
3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4
1	3	3	3	2	1	3	3	3	2	2	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2
1	1	1	2	2	3	2	3	2	1	2	2	2
3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3
1	3	2	3	3	3	2	2	2	2	1	3	2
3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3
2	3	3	1	1	4	3	3	2	4	2	3	1
1	3	3	2	3	2	1	1	2	2	2	1	2
1	3	2	3	4	3	2	1	3	2	2	3	3
1	3	4	4	4	1	2	2	2	3	1	4	1
2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2
2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	4	1	2
1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	1	3	3
3	3	2	2	2	3	3	2	4	1	1	4	1
3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
1	3	3	3	3	2	2	2	1	3	2	2	4
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3
1	1	3	2	1	4	4	4	3	3	3	2	2
2	3	3	3	3	1	4	1	3	4	3	3	3
2	4	1	2	2	3	4	2	3	2	2	3	3
2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2

3	4	3	4	3	3	2	3	4	2	3	3	4
3	2	1	2	4	3	2	3	2	1	2	3	2
1	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	3	2
1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	4
1	3	3	2	4	3	2	2	2	2	1	3	3
2	3	2	1	3	3	2	3	2	2	2	3	3
2	3	2	2	4	1	1	1	4	1	1	2	1
3	2	3	3	3	2	3	3	1	4	1	3	2
2	3	4	4	2	3	2	3	3	2	3	3	2
1	3	3	1	1	3	3	3	2	2	2	2	1
3	4	2	4	2	3	4	3	2	2	3	2	1
1	4	2	3	3	2	3	3	2	3	1	3	2
2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2
1	2	1	1	2	3	3	3	1	3	2	2	3
3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2
1	3	3	2	2	1	2	3	3	1	2	3	3
1	3	2	3	2	1	3	3	3	1	3	3	4
3	2	3	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3
2	3	2	1	2	2	2	3	2	3	2	3	1
2	3	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	3
2	2	2	2	4	3	4	3	3	3	2	3	3
3	3	3	2	2	3	3	1	3	4	3	3	3
2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2
3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	1	3
2	2	2	3	1	2	3	1	2	2	3	2	2
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	2
2	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	1	2
3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2
3	1	1	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4
2	2	3	4	2	4	3	1	3	2	3	3	3
2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2
2	1	3	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2
2	3	3	3	2	2	1	4	3	3	3	2	2
4	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4
2	2	1	1	1	3	1	3	1	2	2	2	2
4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3
4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4
4	3	3	4	4	3	2	2	2	2	4	3	2

26	27	28	29	30	31	32	TOTAL
3	3	3	4	4	3	3	108
1	1	1	1	1	2	2	74
3	3	3	3	3	3	3	92
3	3	3	2	2	2	2	76
3	4	4	3	4	4	2	112
3	3	3	3	3	4	3	109
2	3	3	2	3	3	4	90
4	3	3	2	3	4	3	107
3	4	4	4	4	4	4	119
3	3	4	4	4	3	3	109
3	3	4	3	3	4	3	111
3	4	4	3	3	3	3	107
3	3	3	4	2	3	2	82
3	4	3	4	4	4	4	121
3	3	3	3	3	3	2	97
3	3	4	4	4	3	4	105
3	3	3	4	4	4	3	107
2	3	2	1	3	3	2	86
3	4	4	4	4	4	3	115
3	4	3	3	3	3	3	105
1	2	3	2	2	1	2	65
3	3	3	3	3	3	2	102
4	3	2	3	4	3	4	103
4	4	4	4	4	4	4	124
4	4	4	4	2	2	3	95
3	2	2	3	4	2	2	80
3	2	3	3	4	3	4	101
3	2	2	3	4	3	4	84
2	2	2	1	2	2	3	68
2	3	3	2	2	3	3	79
1	4	3	3	3	2	2	81
2	2	3	3	3	2	4	79
2	1	1	4	3	1	3	79
3	2	3	4	4	2	2	81
1	4	3	3	3	2	2	79
3	2	2	2	2	3	3	81
3	3	4	3	2	4	1	77
3	2	2	1	3	1	2	83
1	2	1	4	3	3	1	85
2	4	1	1	1	4	2	81
2	2	2	3	3	2	2	77
2	2	3	1	4	3	2	76

3	3	3	4	3	3	2	101
2	2	2	3	2	2	2	75
2	3	2	3	3	2	2	72
2	3	4	3	3	3	2	83
2	1	4	3	4	3	3	81
2	3	2	2	3	3	4	79
2	2	2	1	1	3	1	65
2	3	3	1	1	3	3	75
3	3	2	3	3	2	3	88
2	3	2	2	2	2	3	76
1	3	1	2	3	2	2	77
2	3	2	2	2	1	2	74
2	2	3	3	3	3	4	78
2	2	3	2	2	2	3	63
3	4	3	3	3	3	3	105
3	3	3	4	2	3	2	79
4	3	3	2	2	2	4	86
2	3	3	2	2	2	3	74
1	3	1	2	2	2	1	74
1	3	3	2	2	3	1	66
3	3	3	2	3	3	2	95
3	2	3	3	3	3	2	88
3	2	2	2	3	2	3	73
3	1	2	1	2	2	2	88
2	3	1	3	2	2	2	65
3	2	2	2	3	1	2	104
2	2	2	1	2	2	2	68
3	2	2	2	3	3	2	77
4	3	3	4	3	3	3	101
2	2	3	3	3	2	2	89
4	3	3	4	4	4	3	97
2	3	1	1	2	4	2	73
2	3	3	3	3	3	2	80
2	3	2	2	4	3	3	83
2	4	3	2	2	3	3	90
4	3	3	4	3	3	3	112
2	2	2	1	1	3	2	64
3	3	3	4	3	3	3	94
4	4	2	3	2	3	2	91
3	3	2	2	3	4	3	102
3	2	3	4	2	3	4	100

SKOR DATA PENELITIAN SKALA PERSEPSI
KETEGASAN PEMIMPIN

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
2	2	2	2	2	1	1	3	3	3	3	1	3	1
3	3	3	2	3	3	1	3	3	2	2	3	3	3
4	2	2	2	3	3	2	1	2	1	2	1	2	2
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
7	3	4	3	3	1	4	3	1	2	2	2	2	2
8	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3
9	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4
10	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4
11	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
12	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
13	3	2	2	3	3	3	2	1	2	2	2	3	2
14	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4
15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
16	3	3	2	2	4	2	2	2	3	3	4	2	3
17	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	2	3
18	2	2	2	2	4	3	2	2	1	2	2	2	4
19	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	2	3	3
20	3	3	2	3	3	3	2	2	3	1	3	1	3
21	2	1	3	3	3	2	2	2	1	3	1	1	2
22	4	4	4	3	3	3	2	2	4	2	2	3	3
23	3	4	3	2	2	3	2	3	2	3	2	1	2
24	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4
25	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3
26	2	2	3	2	2	3	3	2	2	1	1	2	3
27	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2
28	3	3	3	2	2	3	4	1	1	1	1	1	3
29	4	3	3	2	2	3	1	2	4	3	2	2	3
30	1	1	4	3	2	3	2	2	4	2	2	1	2
31	1	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	1	3
32	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2
33	2	3	1	4	2	2	1	2	3	3	3	3	2
34	1	3	2	2	2	3	3	3	1	1	1	4	2
35	1	1	2	3	3	3	2	2	2	3	2	1	2
36	1	1	4	1	4	2	2	3	2	2	2	1	4
37	4	3	3	2	3	2	3	3	1	3	4	2	2

38	1	2	2	2	3	2	3	2	1	1	1	2	3
39	1	1	4	2	3	2	3	2	3	4	4	1	3
40	2	3	1	2	2	4	4	1	4	4	4	2	3
41	1	1	3	2	3	2	3	3	2	2	2	1	3
42	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2
43	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
44	2	2	3	3	3	4	3	4	2	2	2	4	2
45	2	1	2	2	3	1	2	3	2	4	3	3	2
46	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2
47	1	2	2	4	2	2	3	1	2	3	3	1	2
48	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2
49	1	1	4	3	2	3	3	1	2	4	2	1	3
50	4	3	3	2	4	1	3	2	4	4	3	1	4
51	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3
52	3	1	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	3
53	3	1	3	1	1	2	1	3	3	1	4	3	1
54	1	2	3	2	2	3	3	2	2	4	4	1	3
55	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3
56	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2
57	3	4	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4	3
58	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3
59	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3
60	2	1	2	2	2	2	1	2	2	4	2	3	2
61	3	3	2	3	1	2	3	3	2	2	2	2	3
62	3	2	2	2	3	2	2	3	4	2	2	2	3
63	3	4	3	2	3	2	2	3	4	4	3	4	1
64	2	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	1
65	2	2	1	2	2	2	4	3	2	2	3	1	3
66	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
67	3	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	1	1
68	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2
69	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3
70	2	2	1	2	4	2	2	3	1	2	2	3	3
71	2	3	3	2	2	1	3	2	3	1	3	3	2
72	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
73	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4
74	4	2	2	2	1	2	3	2	4	1	1	3	2
75	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2
76	2	2	2	4	1	2	3	2	2	1	2	3	3
77	3	3	2	3	4	3	3	2	2	2	1	3	2

78	2	3	3	2	4	1	4	3	4	3	3	3	3	3
79	2	3	2	3	3	1	2	3	2	2	1	1	1	1
80	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	1
81	3	2	3	2	3	2	2	2	4	4	2	1	2	
82	1	3	4	3	3	3	2	2	3	2	4	2	3	
83	3	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	



14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	1	2	4	2	2	2	2	3	2	2	3
1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
1	2	2	3	2	3	2	1	2	3	3	2	2	1
3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3
2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4
2	3	3	2	1	1	3	3	3	2	3	4	2	2
3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3
2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
1	3	3	1	1	2	2	2	3	1	2	3	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
1	2	1	1	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3
2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3
3	4	3	4	4	4	4	2	3	2	4	2	4	3
4	4	4	3	1	3	4	4	1	1	4	2	3	3
3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4
2	3	3	4	3	2	2	3	4	2	3	3	3	2
3	1	2	2	2	2	3	2	3	1	1	2	2	1
2	3	4	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	3
2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	4
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
3	3	2	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3
2	3	2	2	3	2	3	1	4	4	1	1	3	3
3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3
3	1	4	4	1	4	3	2	2	2	3	2	2	4
2	1	2	2	1	3	3	2	3	1	4	3	2	2
1	4	3	2	4	1	1	4	1	1	4	2	2	2
3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	1	4	3	2
2	2	3	3	4	1	3	3	3	3	4	2	3	3
4	1	4	3	3	1	2	2	4	3	4	2	1	2
3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	1	3	3
3	1	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3
1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	1	4	2
1	2	2	2	3	1	2	2	3	3	2	3	1	2

3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	4	2	2	3
3	1	3	2	2	1	3	3	3	4	1	1	2	2
3	2	1	1	4	1	1	1	3	2	3	2	3	2
3	3	2	3	1	2	2	2	3	3	3	1	4	1
2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3
2	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2
1	3	2	4	2	2	3	4	4	2	4	3	3	3
2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	4	4	4	2
3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2
2	1	4	1	1	2	2	4	4	2	1	1	4	2
2	3	3	1	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	1	3	2	2	2	1	1	2	1	2	1	3	3
1	4	3	3	2	3	3	2	3	3	1	4	1	4
3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3
3	3	2	3	2	3	2	1	3	3	2	1	2	2
3	3	2	3	1	2	2	4	2	3	4	2	2	3
3	3	3	3	2	3	3	4	1	1	4	1	3	3
2	2	3	2	3	3	1	3	3	2	2	3	3	3
1	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2
4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4
2	2	2	4	2	4	1	1	2	3	3	2	2	1
2	3	3	1	2	2	2	1	1	3	3	2	2	3
2	3	3	3	1	2	3	1	2	3	3	2	3	3
2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3
1	2	3	2	3	2	1	2	2	3	1	2	3	1
2	3	3	3	4	3	3	1	4	3	3	3	3	4
2	3	3	2	2	2	3	4	3	2	4	3	3	4
4	4	1	1	2	1	1	2	2	3	3	2	2	1
3	2	3	3	2	1	3	2	3	2	3	2	3	4
3	3	3	2	3	2	2	1	3	2	2	3	2	2
3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2
1	2	3	2	2	3	3	3	2	1	2	1	3	2
1	1	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2
2	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	1	2	1	2
2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	4	2	2	1
2	3	2	1	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2
1	2	2	4	3	4	3	3	1	2	3	1	2	1
3	2	2	4	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3
2	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4
3	4	2	4	1	2	3	3	3	3	2	2	3	3
1	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
2	2	3	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	3
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3
3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3



28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	2
1	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3
3	2	3	2	3	4	2	1	2	2	2	2	3	2
3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3
2	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3
2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2
3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3
2	3	4	3	4	3	4	2	3	3	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3
3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3
3	2	2	3	3	2	2	3	1	3	1	2	2	2
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
3	2	3	3	3	3	2	1	2	2	3	2	2	3
3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	2	3	3	4
3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	2	1	3
2	1	4	2	2	2	4	2	2	1	3	3	1	2
3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
1	3	4	3	2	2	3	3	3	2	4	4	3	4
2	2	2	1	2	3	2	1	1	2	2	1	1	2
2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	1	1
2	2	4	2	2	4	2	3	3	2	4	2	4	3
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2
3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3
3	2	1	2	2	4	2	2	2	2	1	1	4	1
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	2	3
1	3	2	3	2	3	2	3	2	3	4	3	3	1
1	3	1	3	2	3	2	2	2	3	1	2	3	1
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2
2	2	2	3	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2
2	2	3	4	3	2	2	2	1	2	3	3	2	3
4	3	2	4	4	2	2	3	3	1	2	2	1	2
3	2	2	3	2	2	3	2	4	4	4	3	2	3
4	2	3	1	3	2	2	4	2	3	4	3	3	2
2	3	3	2	3	2	3	2	2	1	2	2	2	3
3	3	3	1	3	1	2	1	3	1	3	3	2	3

2	2	3	2	4	3	2	3	3	1	3	3	2	3
2	3	2	4	4	2	2	2	1	3	4	3	1	2
2	3	3	4	1	4	1	3	4	1	1	2	3	2
3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2
2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2
2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2
1	2	3	3	3	2	1	2	2	2	3	2	3	3
3	2	3	3	2	1	3	3	3	4	1	3	1	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1
3	2	2	3	2	3	2	3	1	1	3	3	3	3
2	2	3	3	3	4	3	3	3	1	3	2	2	3
4	1	1	4	1	1	4	1	3	3	3	3	3	2
4	2	2	3	2	3	2	2	1	4	4	3	3	1
2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	1	2	2	1
1	2	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	2	4
3	4	2	4	4	3	1	1	2	1	4	2	3	4
3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	4	4	3	2
2	2	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	3
2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	1	2
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
3	1	3	4	3	2	3	2	3	1	3	3	2	2
2	2	2	2	2	3	2	2	3	1	2	3	2	4
2	3	4	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	3
3	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	1	3
2	3	2	1	2	3	4	2	3	2	3	2	3	2
3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	1	3
3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	2	3	3
2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
1	1	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	2
2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2
2	3	2	4	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2
2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	3	2	1	3
3	2	2	2	2	3	3	2	4	2	3	1	2	3
3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3
3	2	2	2	2	1	2	3	3	2	3	2	3	2
2	3	2	4	3	1	4	2	4	1	3	3	3	3
3	3	2	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	2
2	2	1	1	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3
2	2	1	3	3	1	2	2	1	1	2	2	3	2
3	3	2	3	3	3	2	4	3	2	2	2	1	3

3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
2	2	1	3	2	2	2	3	2	3	2	1	1	1	2
2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	
1	1	4	3	3	3	1	4	1	3	3	2	2	2	4
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	



42	43	44	45	46	47	48	TOTAL
3	3	3	3	3	3	3	142
3	2	2	3	2	2	2	106
3	3	2	3	3	3	3	127
3	2	2	1	2	2	3	102
3	4	3	4	3	4	3	165
3	3	3	4	4	4	3	156
2	3	2	2	2	3	3	116
3	3	3	3	2	3	2	147
3	2	4	2	4	3	3	173
2	3	3	2	2	2	3	145
3	4	3	3	4	4	3	148
3	3	2	3	3	3	3	137
2	1	1	2	1	1	1	98
2	3	3	4	3	4	4	178
2	3	3	3	3	3	3	122
2	2	3	3	4	2	2	131
3	3	2	2	3	3	4	149
2	1	2	2	1	3	1	114
3	4	2	3	3	4	4	161
2	2	3	4	2	3	3	131
1	1	1	2	2	2	3	89
2	2	3	3	2	2	3	127
2	3	4	3	4	2	4	131
3	3	4	4	4	3	3	170
4	4	3	3	2	3	4	146
4	1	4	2	3	3	1	109
3	3	3	3	3	3	2	136
2	2	4	2	2	2	2	116
3	1	3	2	2	3	4	112
3	3	4	2	2	2	3	120
2	3	3	2	3	1	4	122
2	3	3	3	2	3	2	121
3	2	2	3	1	1	4	118
3	2	3	2	1	1	4	119
2	4	2	2	1	2	3	116
3	2	2	3	3	2	3	114
2	2	3	2	1	1	2	109

2	2	1	4	2	1	3	118
4	4	1	4	2	3	2	119
1	3	1	4	3	3	2	116
1	3	2	3	2	2	3	108
3	2	3	3	3	3	2	119
3	2	3	2	3	3	2	128
2	2	4	3	2	3	4	128
1	3	1	3	2	4	2	119
4	2	3	3	3	2	3	125
2	4	3	1	2	3	2	110
2	3	3	3	2	3	3	126
1	2	4	1	2	3	3	107
4	1	4	1	2	2	2	127
2	3	3	2	2	2	2	115
1	2	2	3	2	3	3	104
1	1	4	2	2	3	4	118
2	3	4	2	2	3	3	125
2	2	2	1	2	2	2	110
1	2	2	2	3	3	3	101
4	4	4	4	3	4	4	172
2	3	2	2	1	3	3	111
1	2	3	2	4	1	3	110
2	3	2	2	3	2	1	107
1	3	2	2	3	2	2	103
1	2	3	2	3	1	2	108
1	2	3	2	3	1	2	129
1	3	3	2	2	1	4	139
3	2	3	3	1	2	2	106
3	4	3	2	2	3	2	129
2	2	3	2	3	2	1	99
1	3	2	2	2	3	1	122
1	3	3	2	2	2	1	101
3	1	2	2	2	2	1	107
3	3	2	3	4	4	3	135
3	2	3	2	2	3	3	122
2	2	3	4	3	3	4	133
1	2	3	2	2	2	2	107
3	2	3	2	3	2	2	108
2	3	4	2	3	2	1	112
2	2	2	3	4	4	4	123

3	4	2	2	1	3	2	149
3	2	1	3	4	2	3	110
2	3	3	3	3	2	2	130
4	3	2	3	2	2	1	125
3	3	3	4	4	4	3	152
3	4	2	2	1	4	1	146



OUTPUT UJI NORMALITAS

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Persepsi ketegasan pemimpin	83	124.59	19.016	89	178
Kedisiplinan karyawan	83	87.92	15.126	63	124

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Persepsi ketegasan pemimpin	Kedisiplinan karyawan
N		83	83
Normal Parameters ^a	Mean	124.59	87.92
	Std. Deviation	19.016	15.126
Most Extreme Differences	Absolute	.115	.134
	Positive	.115	.134
	Negative	-.071	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z		1.048	1.221
Asymp. Sig. (2-tailed)		.222	.101

a. Test distribution is Normal.

OUTPUT UJI LINEARITAS

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kedisiplinan karyawan *	83	100.0%	0	.0%	83	100.0%

Report

Kedisiplinan karyawan

Persepsi ketegasan pemimpin	Mean	N	Std. Deviation
89	65.00	1	
98	82.00	1	
99	65.00	1	
101	65.50	2	3.536
102	76.00	1	
103	74.00	1	
104	76.00	1	
106	73.50	2	.707
107	72.25	4	5.123
108	74.33	3	7.371
109	78.50	2	2.121
110	77.25	4	9.430
111	79.00	1	
112	75.50	2	10.607
114	83.50	2	3.536

115	88.00	1	
116	83.50	4	4.796
118	79.67	3	3.055
119	78.50	4	5.686
120	79.00	1	
121	79.00	1	
122	92.75	4	9.946
123	90.00	1	
125	82.67	3	8.505
126	79.00	1	
127	89.67	3	13.650
128	88.00	2	18.385
129	91.50	2	4.950
130	94.00	1	
131	104.33	3	1.155
133	97.00	1	
135	101.00	1	
136	101.00	1	
137	107.00	1	
139	88.00	1	
142	108.00	1	
145	109.00	1	
146	97.50	2	3.536
147	107.00	1	
148	111.00	1	
149	109.50	2	3.536
152	102.00	1	

156	109.00	1		
161	115.00	1		
165	112.00	1		
170	124.00	1		
172	105.00	1		
173	119.00	1		
178	121.00	1		
Total	87.92	83	15.126	

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kedisiplinan karyawan Between Groups (Combined)	16774.826	48	349.476	5.984	.000
* Persepsi ketegasan pemimpin					
Linearity	14378.266	1	14378.266	246.205	.000
Deviation from Linearity	2396.561	47	50.991	.873	.671
Within Groups	1985.583	34	58.400		
Total	18760.410	82			

OUTPUT UJI HIPOTESIS

Correlations

		Persepsi ketegasan pemimpin	Kedisiplinan karyawan
Persepsi ketegasan pemimpin	Pearson Correlation	1	.875**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	83	83
Kedisiplinan karyawan	Pearson Correlation	.875**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	83	83

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kedisiplinan karyawan *	.875	.766	.946	.894
Persepsi ketegasan pemimpin				

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



SAMBEL LAYAH CORP

Jl. Suwatio (selatan terminal Bulupitu) PURWOKERTO

Telp. (0281) 651 2118 // 657 7186

SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yunita Anggarini
Jabatan : General Manager HRD

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : PUTRI DANURDARA HAND
NIM : 11710051
Program Studi : Psikologi
Asal Universitas : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Mahasiswa sebagaimana tersebut di atas telah melakukan kegiatan penelitian di perusahaan **Sambel Layah Corporation Cabang Yogyakarta** sejak tanggal 01 September 2016 – 01 September 2017.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapan terima kasih.

Purwokerto, 26 September 2017



Yunita Anggarini
General Manager HRD