

**Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat dari Faktor
Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Situasional, dan Kepemimpinan Islam
di BMT SIP (Syari'ah Idaman Prima) Yogyakarta**



SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Strata Satu Ekonomi Islam

Disusun Oleh :

Alsaba Sangga Bhuana

NIM. 11391006

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARI'AH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

YOGYAKARTA

2017

Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat dari Faktor Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Situasional, dan Kepemimpinan Islam di BMT SIP (Syari'ah Idaman Prima) Yogyakarta



SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Strata Satu Ekonomi Islam

Disusun Oleh :

Alsaba Sangga Bhuana

NIM. 11391006

Dosen Pembimbing :

Drs. A. Yusuf Khoiruddin, S.E.,M.Si.

NIP: 19661119 199203 1 002

PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARI'AH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA

YOGYAKARTA

2017

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : B-4263/Un.02/DEB/PP.05.3/12/2017

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :
“Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat dari Faktor Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Situasional, dan Kepemimpinan Islam di BMT SIP (Syari’ah Idaman Prima) Yogyakarta”

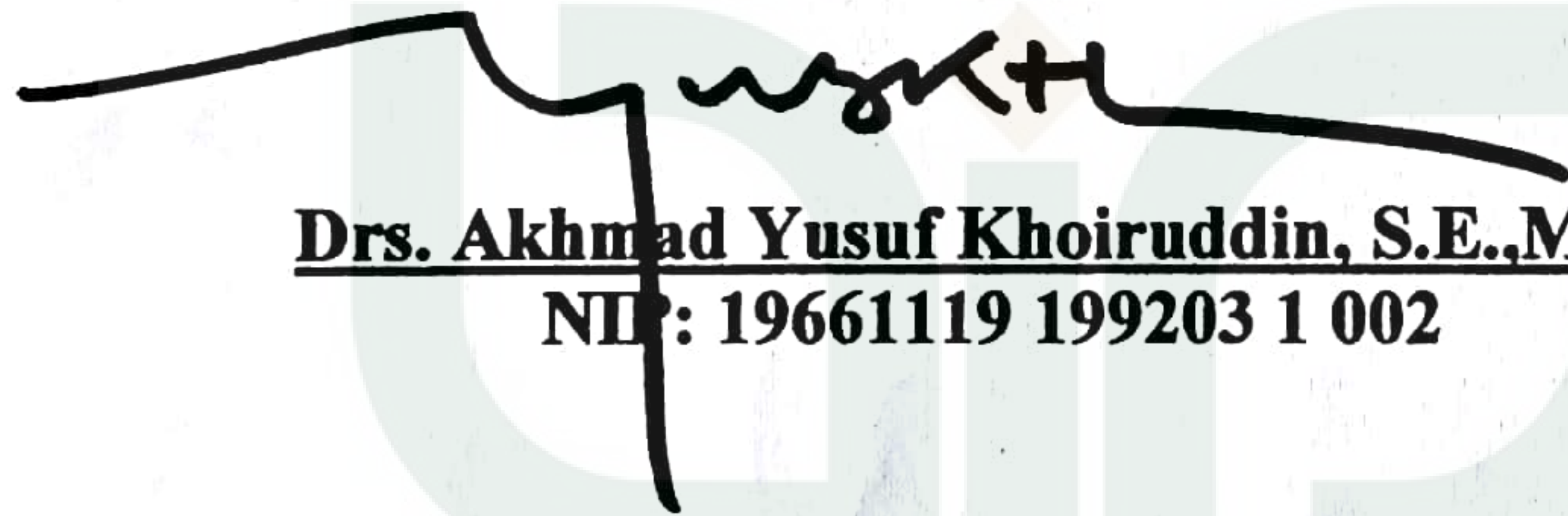
Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Alsaba Sangga Bhuana
NIM : 11391006
Telah dimunaqasyahkan pada : Selasa, 21 November 2017
Nilai Munaqasyah : B+

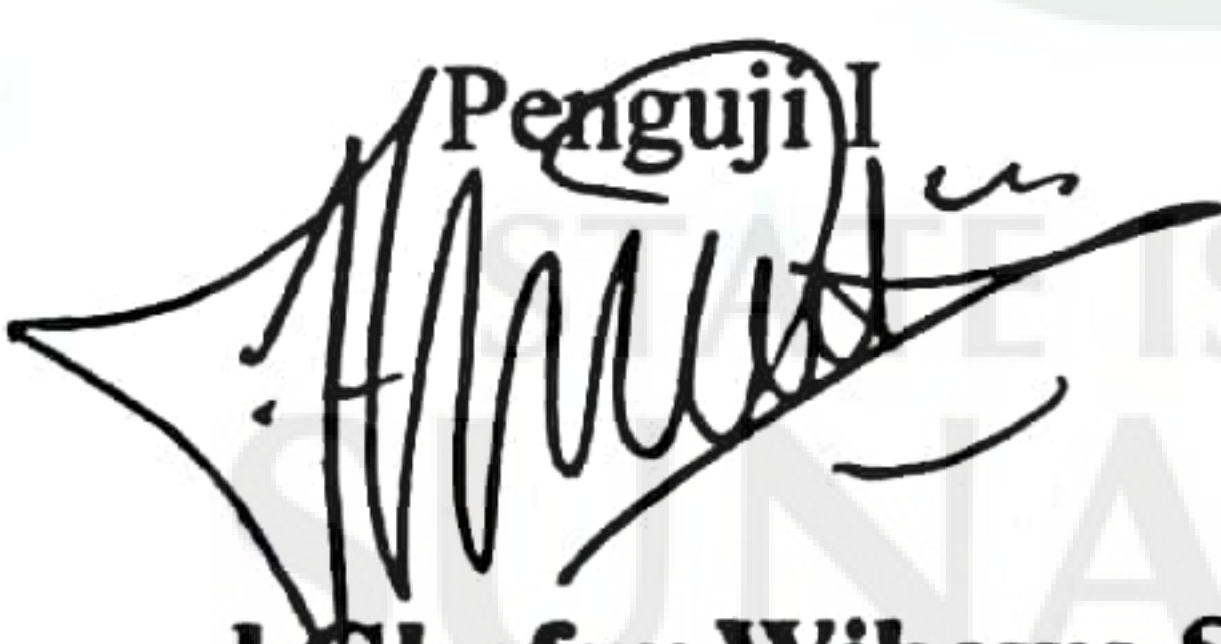
Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

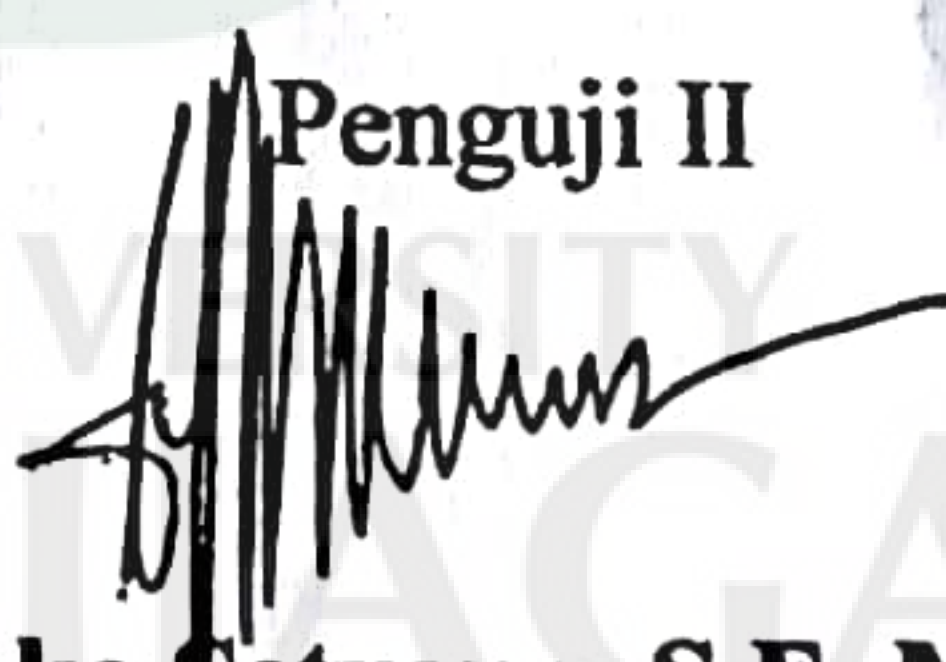
TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang



Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
NIP: 19661119 199203 1 002

Penguji I

Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc
NIP. 19800314 200312 1 003

Penguji II

Joko Setyono, S.E., M.Si
NIP. 19730702 200212 1 003

Yogyakarta, 04 Desember 2017

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
DEKAN



Dr. H. Syafig Mahmadah Hanafi, M.Ag
NIP. 19670518 199703 1 003



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Sdr Alsaba Sangga Bhuana
Lamp. : 1

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara :

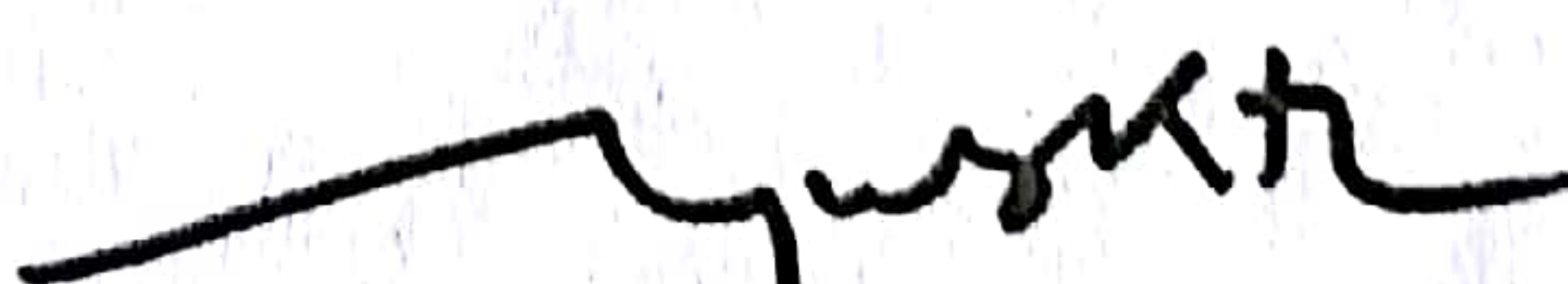
Nama : Alsaba Sangga Bhuana
NIM : 11391006
Judul Skripsi : **“Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat dari Faktor Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Situasional, dan Kepemimpinan Islam di BMT SIP (Syari’ah Idaman Prima) Yogyakarta”**

Sudah dapat diajukan kepada Jurusan Manajemen Keuangan Syari’ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Pendidikan Agama Islam

Dengan ini kami mengharap agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alalkum Wr. Wb

Yogyakarta, 09 November 2017
Pembimbing


Drs. A. Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
NIP. 19611102 198603 1 003

SURAT PERNYATAAN

Bismillahi Ar-Rahman Ar-Rahim

Assalamu'alaikum. Wr. Wb

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alsaba Sangga Bhuana

NIM : 11391006

Jurusan : Manajemen Keuangan Syari'ah

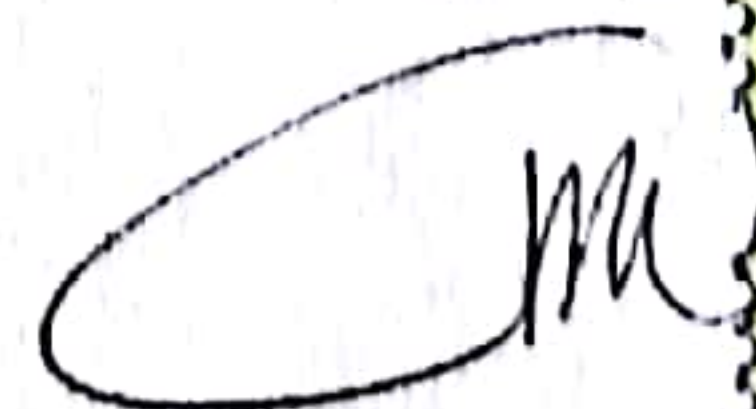
Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat dari Faktor Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Situasional, dan Kepemimpinan Islam di BMT SIP (Syari'ah Idaman Prima) Yogyakarta**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi maupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebutkan didalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila dilain waktu terdapat penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb

Yogyakarta, 09 November 2017

Penyusun



Alsaba Sangga Bhuana
NIM.11391006

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK
KEPENTINGAN AKDEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alsaba Sangga Bhuana
NIM : 11391006
Program Studi : Manajemen Keuangan Syari'ah
Departemen : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive Royalti-free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

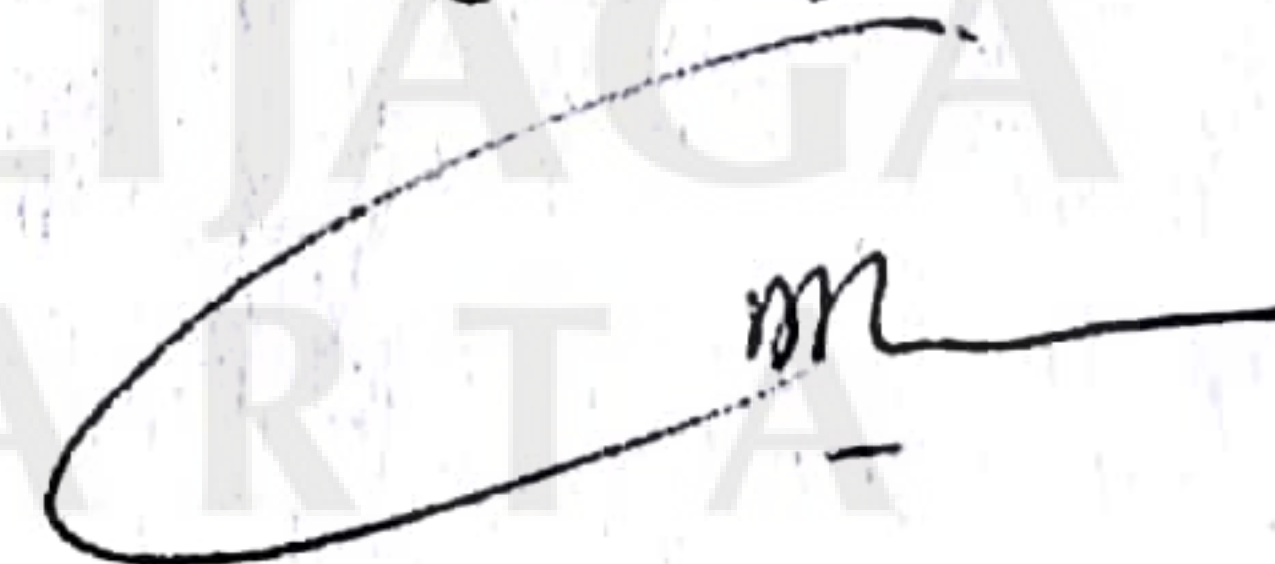
“Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat dari Faktor Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Situasional, dan Kepemimpinan Islam di BMT SIP (Syari'ah Idaman Prima) Yogyakarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih-media / formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan seksama.

Yogyakarta, 09 November 2017

Yang Menyatakan



Alsaba Sangga Bhuana

NIM : 11391006

MOTTO

“Tidak akan ada sesuatu yang tidak bisa diraih, selama masih bisa berusaha”

(02 November 2017)

*Skripsi ini saya persembahkan untuk
Istri tercinta Noerlinda Taqwim Wanitatama, S.Pd.*



HALAMAN PERSEMBAHAN

Orangtua Tercinta Ir.Pajimoro & Sri Rahayu

Istri tercinta Noerlinda Taqwim Wanitatama,S.Pd.

Teman- Teman KUI 2011



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t	te
ث	Šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	j	je
ح	Ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khā'	kh	ka dan ha
د	Dāl	d	de
ذ	Žāl	ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Rā'	r	er
ز	Zāi	z	zet
س	Sīn	s	es
ش	Syīn	sy	es dan ye
ص	Šād	š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)

ط	Ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Zā'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Gain	g	ge
ف	Fā'	f	ef
ق	Qāf	q	qi
ك	Kāf	k	ka
ل	Lām	l	el
م	Mīm	m	em
ن	Nūn	n	en
و	Wāwu	w	w
هـ	Hā'	h	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	'iddah

C. *Tā' marbūṭah*

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis	<i>Ḥikmah</i>
------	---------	---------------

عَلَّة	ditulis	'illah
كرامة الأولياء	ditulis	karōmah al-auliyā'

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

---ō---	Fathah	ditulis	A
---o---	Kasrah	ditulis	i
---ū---	Ḍammah	ditulis	u

فَعَلَ	Fathah	ditulis	fa'ala
ذُكِرَ	Kasrah	ditulis	zūkira
يَذْهَبُ	Ḍammah	ditulis	yazhabu

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	ditulis	Ā
جاهلية	ditulis	jāhiliyyah
2. fathah + yā' mati	ditulis	ā
تَنَسَى	ditulis	tansā
3. Kasrah + yā' mati	ditulis	ī
كَرِيم	ditulis	karīm
4. Ḍammah + wāwu mati	ditulis	ū
فُرُوض	ditulis	furūd

F. Vokal Rangkap

1. fathah + yā' mati بينكم	ditulis	<i>Ai</i>
2. fathah + wāwu mati قول	ditulis	<i>bainakum</i>
	ditulis	<i>au</i>
	ditulis	<i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	ditulis	<i>u'iddat</i>
لَنْ شَكَرْتُمْ	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal "al"

الْقُرْآن	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَاس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاءِ	ditulis	<i>as-Samā</i>
الشَّمْسِ	ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذَوِي الْفُرُوضِ	ditulis	<i>ẓawi al-furūd</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Bismillah Ar-Rahman Ar-Rahim

Alhamdulillahirrobil'aalamiin, segala puji dan syukur penyusun panjatkan kepada Allah Swt yang telah mencurahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya kepada penyusun, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi atau tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah pada Nabi Muhammad Saw yang senantiasa kita tunggu syafa'atnya di hari akhir nanti. Setelah melalui proses yang cukup panjang, dengan mengucap syukur akhirnya skripsi atau tugas akhir ini dapat terselaisakan walaupun masih jauh dari kesempurnaan.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada program studi Manajemen Keuangan Syari'ah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat memperoleh gelar strata satu. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penyusun mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. K.H Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, S.Ag., M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Bapak H. M. Yazid Afandi, S.Ag., M.Ag selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
4. Bapak Drs. Akhmad Yusuf Khoirudin, SE., M.SI., selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan masukan, kritik, dan saran yang membangun serta selalu memotivasi dalam penyelesaian tugas akhir ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Keuangan Islam Fakultas ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan selama penyusun menempuh pendidikan
6. Seluruh pegawai dan staff TU program studi Manajemen Keuangan Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
7. Orang tua tercinta Bapak Ir. H. Pajimoro dan Hj. Sri Rahayu serta Istri tercinta Noerlinda Taqwim Wanitatama,S.Pd, dan adik- adikku Dimas Putra Dwipa, Panendra Wahyu Ramadhani, dan Bilal El Farizi yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam penyelesaian tugas akhir ini.
8. Seluruh teman- teman seperjuangan jurusan Manajemen Keuangan Syari'ah

Semoga Allah Swt mengganti segala kebaikan serta jasa- jasa mereka semua dengan kebarokahan yang banyak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya. Amin.

Yogyakarta, 09 November 2017

Penyusun
Alsaba Sangga Bhuna



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
HALAMAN ABSTRAK	xix
HALAMAN ABSTRACT	xx
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
D. Sistematika Pembahasan	9
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Telaah Pustaka	11
B. Produktivitas Kerja Karyawan	
1. Teori Produktivitas Kerja Karyawan	14
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	14
C. Kepemimpinan Transformasional	

1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	16
2. Ciri- ciri Kepemimpinan Transformasional.....	18
3. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Produktivitas Kerja Karyawan.....	20
D. Kepemimpinan Situasional	
1. Pengertian Kepemimpinan Situasional.....	20
2. Hubungan Kepemimpinan Situasional dengan Produktivitas Kerja Karyawan	23
E. Kepemimpinan Islam	
1. Pengertian Kepemimpinan Islam.....	23
2. Aspek- aspek Kepemimpinan Islam	25
3. Hubungan Kepemimpinan Islam dengan Produktivitas Kerja Karyawan	27
F. Pengembangan Hipotesis	28
G. Kerangka Teori	32
H. Hipotesis	32

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Sifat Penelitian	
1. Data dan Sumber Data	33
2. Batasan Penelitian.....	33
B. Populasi dan Sampel	
1. Populasi	34
2. Sampel.....	34
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	35
4. Teknik Pengumpulan Data.....	35
C. Devinisi Operasional variabel	36
D. Metode dan Analisis Data	37
E. Uji Instrumen Penelitian	
1. Uji Validitas	39
2. Uji Reabilitas	39
F. Uji Asumsi Klasik	
1. Uji Normalitas.....	40
2. Uji Multikolinieritas.....	41
3. Uji Heterokedastisitas	42
G. Pengujian Hipotesis	
1. Uji F	44
2. Koefisien Determinasi.....	45
3. Uji t.....	46

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Pengumpulan data	47
B. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	
1. Uji Validitas	47

2. Uji Reliabilitas	49
C. Uji Asumsi Klasik	
1. Uji multikolinieritas	50
2. Uji Heterokedastisitas	52
3. Uji Normalitas	53
D. Analisis Regresi Berganda	
1. Hasil Uji F (F tes)	56
2. Hasil Uji Koefisien determinasi.....	56
3. Hasil Uji t (t tes).....	57
E. Pembahasan	
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	59
2. Pengaruh Kepemimpinan Situasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	62
3. Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	64
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69
 DAFTAR PUSTAKA	70
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 2.1 Hasil Uji Nilai Tolerance dan VIF.....	52
Tabel 2.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	53
Tabel 2.3 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 2.4 Hasil Uji Kolomogrov – Smimov (K-S).....	55
Tabel 3.1 Hasil Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 3.2 Hasil Uji f.....	57
Tabel 3.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	57
Tabel 3.4 Hasil Uji t.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Tabulasi Data.....	74
Lampiran 2 : Contoh Angket	75
Lampiran 3 : Hasil Olah Data SPSS	80
Lampiran 3 : CV	108
Lampiran 4 : Dokumentasi Penelitian.....	109



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

In the achievement of organizational goals, leadership is one of the factors that determine the success or failure of an organization to organize various activities in order to achieve organizational goals. In order for leadership to support the achievement of organizational goals, a leader must apply leadership styles that can improve efficiency and effectiveness by tending to increase employee productivity. Increasing employee productivity requires an important role of a leader with leadership style applied to employees. Good productivity can certainly provide a positive value to the progress of the organization or company.

This research was conducted in BMT Syari'ah Idaman Prima which addressed on Jalan Raya Pokoh Wedomartani Ngemplak Sleman Yogyakarta and branch office addressed at Jalan Manukan no. 187 Condong Catur Depok Sleman Yogyakarta. BMT Syari'ah Idaman Prima is a BMT focused on customer services in the field of micro / small who want easy service, fast, and light requirements. BMT Syari'ah itself continues to grow from since its establishment in 2010 and finally get permission in 2015.

Data collection techniques in this study using a questionnaire that is shared directly to the respondent. Data analysis was used by using validity test, reliability test, normality test, and hypothesis test by using multiple linear regression analysis technique using SPSS 17.0.

The results show that transformational leadership, situational leadership, and Islamic leadership have a positive effect on employee work productivity in BMT Syari'ah Idaman Prima. This can be seen from the results of Multiple Linear Regression Test which shows that the leadership Transformasional, leadership situational, and leadership of Islam influence on employee productivity in BMT Syari'ah Idaman Prima 39.8%. Of the three variables studied, only situational leadership variables and Islamic leadership have a significant effect on employee productivity in BMT Syari'ah Idaman Prima Yogyakarta.

Keywords: *Transformational Leadership, Situational Leadership, Islamic Leadership*

ABSTRAK

Dalam pencapaian tujuan organisasi, kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi untuk mengorganisir berbagai kegiatan dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Agar kepemimpinan dapat mendukung tercapainya tujuan organisasi, pimpinan harus menerapkan gaya kepemimpinan yang dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas dengan cenderung meningkatkan produktivitas karyawan. Peningkatan produktivitas karyawan memerlukan peran penting seorang pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan pada karyawan. Produktivitas yang baik pasti bisa memberikan nilai positif bagi kemajuan organisasi atau perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di BMT Syari'ah Idaman Prima yang ditujukan pada Jalan Raya Pokoh Wedomartani Ngemplak Sleman Yogyakarta dan kantor cabang yang dialamatkan di Jalan Manukan no. 187 Condong Catur Depok Sleman Yogyakarta. BMT Syari'ah Idaman Prima adalah BMT yang fokus pada layanan pelanggan di bidang mikro / kecil yang menginginkan kemudahan pelayanan, cepat, dan persyaratan ringan. BMT Syari'ah sendiri terus berkembang sejak sejak didirikan pada tahun 2010 dan akhirnya mendapat izin pada tahun 2015.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada responden. Analisis data digunakan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, dan uji hipotesis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 17.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, kepemimpinan situasional, dan kepemimpinan Islam berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai di BMT Syari'ah Idaman Prima. Hal ini dapat dilihat dari hasil Uji Regresi Linier Berganda yang menunjukkan bahwa kepemimpinan Transformasional, kepemimpinan situasional, dan kepemimpinan pengaruh Islam terhadap produktivitas karyawan di BMT Syari'ah Idaman Prima 39,8%. Dari ketiga variabel yang diteliti, hanya variabel kepemimpinan situasional dan kepemimpinan Islam yang berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan di BMT Syari'ah Idaman Prima Yogyakarta.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasi, Kepemimpinan Situasional, Kepemimpinan Islam

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam membangun sebuah organisasi atau lembaga, terdapat banyak komponen yang harus dan perlu untuk diperhatikan. Salah satunya dilihat dari segi atasan atau pemimpin, dan juga bawahan atau karyawan. Pemimpin tidak lepas dari sifat kepemimpinan, kepemimpinanpun berpengaruh positif kuat terhadap kinerja (Sri Trianingsih, 2007,p.05). Kepemimpinan dapat diartikan sebagai kemampuan dan keterampilan seseorang yang menduduki jabatan sebagai pimpinan satuan kerja untuk mempengaruhi orang lain, terutama bawahannya, untuk berfikir dan bertindak sedemikian rupa sehingga melalui perilaku yang positif ia memberikan sumbangan nyata dalam pencapaian tujuan organisasi. Sedangkan pengertian manajemen adalah suatu proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengendalian upaya dari anggota organisasi serta penggunaan semua sumber daya yang ada pada organisasi untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Kepemimpinan dalam lembaga merupakan sesuatu yang wajib ada, agar lembaga menjadi teratur dan keadilan bisa ditegakkan. Pemimpin dikatakan sebagai motor penggerak. Tugas seorang pemimpin adalah memahami dan menangani situasi bawahan dari seorang pemimpin dan juga memotivasi dan mendorong mereka untuk bekerja lebih keras.

Kepemimpinan dalam lembaga sangat penting karena dalam keterampilan kepemimpinan yang baik dan efektif membangun, mendorong dan mempromosikan visi dan misi lembaga yang kuat dan akhirnya mencapai kesuksesan.

Pentingnya kepemimpinan yang efektif memerlukan kinerja, kepuasan kerja, kerjasama kelompok, kegiatan terorganisir, semangat karyawan dan koordinasi yang baik untuk mencapai tujuan sebuah lembaga. Membangun kepercayaan terhadap kepemimpinan adalah tugas dan tanggung jawab pemimpin. Tanpa adanya kepercayaan, kinerja bisa melemah, peluang-peluang pengembangan dan perbaikan terlewatkan dan kinerja juga menjadi merosot.

Komponen-komponen yang terdapat dalam kepemimpinan yaitu adanya seorang pemimpin, kemampuan pemimpin untuk menggerakkan mencapai tujuan lembaga, pengikut orang-orang dibawah otoritas pemimpin, adanya tujuan yang ingin dicapai, dan lembaga tempat dimana kepemimpinan berada. Tanpa ada salah satu dari komponen itu, maka lembaga tidak akan berjalan semestinya mencapai suatu tujuan.

Jika dilihat secara umum, pemimpin mempunyai andil dalam terbentuknya situasi kerja dalam lembaga. Pemimpin juga bisa berpengaruh terhadap kinerja bawahan, mengingat pemimpin adalah orang yang mempunyai kewenangan untuk menerapkan kebijakan yang baik dan dikehendaki untuk diterapkan. Hal ini mungkin untuk

terjadinya situasi kepemimpinan yang sesuai dengan atmosfer kerja yang diciptakan pemimpin.

Suatu permasalahan pada sebuah lembaga akan berhasil atau bahkan gagal sebagian besar ditentukan oleh kepemimpinan. Dengan kata lain pemimpinlah yang bertanggungjawab atas kegagalan atau keberhasilan pelaksanaan suatu pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahwa seorang pemimpin didudukkan pada posisi yang terpenting. Demikian juga pemimpin dimanapun letaknya akan selalu mempunyai beban untuk mempertanggungjawabkan kepemimpinannya. Dari waktu ke waktu kepemimpinan menjadi perhatian manusia. Kepemimpinan dibutuhkan manusia, karena adanya suatu keterbatasan dan kelebihan-kelebihan tertentu pada manusia.

Gaya kepemimpinan yang sesuai, akan menciptakan situasi kerja yang baik. Akan tetapi sebaliknya, jika gaya kepemimpinan itu tidak sesuai dengan keadaan lingkungan, maka yang terjadi adalah situasi kerja yang kurang kondusif. Disinilah pentingnya pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat, sehingga sudah disesuaikan dengan lingkungan kerja.

Pendekatan gaya (style approach), menekankan pada perilaku pemimpin (Peter G Northouse, 2013, p.13). salah satu perilaku kepemimpinan adalah kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional adalah proses dimana pemimpin/atasan dan bawahan saling mendorong satu dengan lainnya kearah moral dan motivasi yang tinggi (Sedarmayanti, 2013, p.192). Adapun

yang dimaksud dengan kepemimpinan transformasional adalah suatu sikap atau perilaku seorang pemimpin yang memiliki beberapa kriteria unik tertentu dalam mempengaruhi seseorang atau sekelompok orang untuk mencapai tujuan bersama.

Selain gaya kepemimpinan transformasional, terdapat juga gaya kepemimpinan situasional. Kepemimpinan situasional adalah seni mengkoordinasikan dan memberi arah kepada individu atau kelompok untuk mencapai tujuan yang diinginkan dengan cara melihat situasi individu (J.M Pfiffner, 1980, p.55). Dengan kata lain, gaya kepemimpinan ini mengutamakan kejelian pemimpin untuk melihat situasi dan keadaan individu atau bawahan yang dipimpin. Pemimpin dengan gaya kepemimpinan situasional akan menerapkan cara yang berbeda untuk menangani bawahannya disetiap waktu tertentu. Apabila bawahan telah menguasai pekerjaan dengan baik dan mahir, maka atasan/ pemimpin tidak memerlukan tenaga ekstra untuk membimbing bawahannya. Sebaliknya, apabila bawahannya masih perlu banyak bimbingan dan arahan, maka pemimpin juga harus melaksanakan tugas kepemimpinannya dengan baik dan benar. Gaya kepemimpinan situasional menekankan pada bagaimana cara dari seorang pemimpin itu dapat dipilih dan diterapkan dilihat pada situasi bawahannya.

Dalam Islam, seorang pemimpin bisa juga disebut dengan *khalifah*. Jika dalam pengertian umum, pemimpin disebut dengan perilaku mempengaruhi atau mengontrol baik pikiran maupun perasaan orang

lain (Onong U Effendi, 1997, p.15). Maka dalam Islam, kepemimpinan Islam diartikan sebagai suatu kegiatan memimpin dalam rangka menjalankan fungsi- fungsi manusia sebagai khalifah dimuka bumi yang mempunyai landasan dalam menjalankan kepemimpinan berupa Al-Qur'an dan Al-Hadis (Imam Moedjiono, 2002, p.11). dalam penelitian ini, yang dimaksud dengan kepemimpinan Islam adalah suatu kegiatan memimpin yang menerapkan nilai- nilai Islam didalam aktifitas kerja baik dalam organisasi atau perusahaan. Dalam hal ini, kepemimpinan yang dimaksud adalah kepemimpinan Islam yang diukur dari segi persepsi karyawannya.

produktivitas merupakan tingkat pencapaian tujuan organisasi (Alden Lalona, p.1). Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan produktivitas karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan dari perusahaannya akan tercapai. Salah satu cara yang ditempuh oleh perusahaan dalam meningkatkan produktivitas karyawannya, misal melalui pendidikan, pelatihan, pemberian kompensasi yang layak, pemberian motivasi, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif (Guritno dan Waridin, 2005, p.63-74).

Disamping itu, motivasi kerja sangatlah penting bagi karyawan baik yang ingin bertahan di karir tertentu, untuk mengembangkan karir, bahkan untuk mencapai jenjang karir tertinggi atau untuk memenuhi kebutuhan dasar setiap orang. Karena dengan motivasi yang baik, akan tercipta produktivitas kerja karyawan yang baik pula.

Motivasi dapat meningkatkan produktivitas dan dapat mempertinggi rasa tanggung jawab karyawan terhadap tugas- tugasnya (Reza Ananto, 2014, p.5). Produktivitas kerja karyawan yang baik, tentu akan tercapai prestasi kerja yang tinggi yang akan berimbas pada kemajuan karir karyawan serta kemajuan perusahaan. Orang-orang yang sukses dalam karir adalah mereka yang memiliki produktivitas kerja yang baik. Jika karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan cepat, artinya dia memiliki produktivitas kerja yang tinggi.

Karyawan yang tidak produktif atau tidak memiliki nilai produktivitas yang baik, akan tergeser dari calon –calon pekerja baru. Belum rekan kerja, para pelamar yang datang dari luar negeri, bahkan karyawan di perusahaan pesaing pun bisa mengancam karir seorang karyawan jika karyawan tidak mampu mempertahankan produktivitas kerjanya yang baik.

Pentingnya penelitian ini untuk dilakukan adalah dengan mengetahui gaya kepemimpinan yang paling sesuai dengan keadaan BMT Syari'ah Idaman Prima, maka pemimpin dapat dengan tepat menerapkan kebijakan sesuai dengan gaya kepemimpinan yang paling berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dengan begitu, dengan adanya penelitian ini maka diharapkan nantinya BMT Syari'ah idaman Prima dapat mencapai produktivitas kerja karyawannya secara optimal dan dapat membantu memajukan BMT Syari'ah Idaman Prima. Mengingat banyak perusahaan yang kurang

mengalami kemajuan yang signifikan bahkan gulung tikar dikarenakan penerapan gaya kepemimpinan yang kurang tepat.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dilihat dari Faktor Kepemimpinan Transformatif, Kepemimpinan Situasional, dan Kepemimpinan Islam di BMT SIP (Syari’ah Idaman Prima) Yogyakarta”**.

A. Rumusan Masalah

Dari pemaparan yang telah diuraikan pada latar belakang diatas, maka rumusan masalah penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja Karyawan di BMT SIP Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh kepemimpinan situasional terhadap produktivitas karyawan di BMT SIP Yogyakarta?
3. Bagaimana pengaruh kepemimpinan Islam terhadap produktivitas karyawan di BMT SIP Yogyakarta?

B. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dengan rumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas kerja Karyawan di BMT SIP Yogyakarta.

- b. Menganalisis pengaruh kepemimpinan situasional terhadap produktivitas karyawan di BMT SIP Yogyakarta.
- c. Menganalisis pengaruh kepemimpinan Islam terhadap produktivitas karyawan di BMT SIP Yogyakarta.

2. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Manfaat Praktis

Bagi organisasi adalah sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil kebijakan mengenai kepemimpinan transformasional, kepemimpinan situasional, dan kepemimpinan Islam terhadap produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta.

b. Manfaat Teoritis

1) Dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti berikutnya dalam menambah khasanah penelitian khususnya yang terkait dengan pengaruh kepemimpinan transformasional, kepemimpinan situasional, dan kepemimpinan Islam terhadap produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta maupun ditempat lain.

2) Penelitian ini diharapkan dapat memberikan deskripsi empiris untuk memperluas wawasan keilmuan tentang kepemimpinan transformasional, kepemimpinan

situasional, dan kepemimpinan Islam terhadap produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta.

C. Sistematika Penulisan

Untuk memperoleh pembahasan yang sistematis, maka perlu disusun sistematika pembahasan yang sedemikian rupa sehingga dapat menunjukkan laporan yang baik dan mudah untuk dipahami. Adapun sistematika pembahasan dirumuskan dalam beberapa bab sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN. Dalam bab ini diuraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, sistematika penulisan, serta gambaran umum tempat penelitian.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA. Dalam bab ini diuraikan beberapa penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian, teori-teori yang relevan dengan permasalahan, teori kepustakaan yang melandasi penelitian serta mendukung didalam pemecahan masalah, yaitu tentang pengertian produktivitas kerja karyawan, indikator produktivitas kerja, faktor- faktor yang mempengaruhi produktivitas, pengertian kepemimpinan transformasional, ciri- ciri kepemimpinan transformasional, hubungan kepemimpinan transformasional dengan produktivitas kerja, pengertian kepemimpinan situasional, hubungan kepemimpinan situasional terhadap produktivitas kerja, pengertian kepemimpinan Islam, Aspek- aspek kepemimpinan Islam, hubungan kepemimpinan Islam dengan produktivitas kerja, pengembangan hipotesis, kerangka pemikiran, serta hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN. Dalam bab ini meliputi data dan sumber data, batasan penelitian, populasi, sampel, dan teknik pengambilan sampel, teknik pengumpulan data, definisi operasional variable, metode analisis data dan uji instrument penelitian, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis.

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN. Dalam bab ini berisi tentang gambaran umum pelaksanaan penelitian, hasil kualitas data, pengujian hipotesis, dan pembahasan hasil.

BAB V PENUTUP. Dalam bab ini diuraikan kesimpulan-kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian yang telah dilakukan serta saran-saran yang dirasa perlu untuk diajukan.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kepemimpinan situasional, dan kepemimpinan Islam terhadap produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta, akan tetapi pengaruh yang diciptakan tidak begitu signifikan. Artinya, kepemimpinan transformasional di BMT SIP Yogyakarta tidak terlalu signifikan mempengaruhi tingkan produktivitas kerja karyawannya.

Kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta. Kepemimpinan situasional juga merupakan gaya kepemimpinan yang paling mampu untuk mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta, dibuktikan dengan hasil data yang menyebutkan bahwa uji t pada kepemimpinan situasional memberikan hasil yang paling tinggi jika dibandingkan dengan uji t pada kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan Islam. Hal ini dapat diartikan bahwa karyawan di BMT SIP paling cocok dengan gaya kepemimpinan situasional jika dibandingkan dengan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan Islam.

Kepemimpinan Islam memiliki pengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta, meski dari data uji t pada kepemimpinan Islam masih dibawah dari hasil uji t pada kepemimpinan situasional. Dapat diartikan bahwa gaya kepemimpinan Islam juga dapat berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan di BMT SIP Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, penyusun menyarankan :

1. BMT Syari'ah Idaman Prima Yogyakarta lebih meningkatkan SDMnya sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan secara optimal.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan populasi yang lebih luas dan sampel yang lebih besar sehingga generalisasinya akan lebih banyak.
3. Penelitian selanjutnya supaya mengembangkan variabel penelitian yang lebih luas agar penelitian yang dihasilkan akan lebih baik dan lengkap.
4. Kepemimpinan transformasional perlu untuk mendapatkan perhatian agar tercipta karyawan yang memiliki tingkat produktivitas yang lebih tinggi.

Daftar Pustaka

Buku

- Alfaghifari, 2000, *Analisis Regresi : Teori Kasus dan Solusi*, Yogyakarta : BPFE UGM.
- Ancok , Jamaludin, 2012, *Psikologi Kepemimpinan & Inovasi*, Jakarta : Erlangga.
- Danang, Suyoto, 2012, *Prosedur Uji Hipotesis untuk Riset Ekonomi*, Bandung : Alfabeta.
- Danim ,Suwardan, 2004, *Motivasi Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok*, Jakarta : Rineka Cipta.
- E. Mulyasa, 2004, *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Effendi, Onong U, 1997, *Kepemimpinan dan Komunikasi*, Bandung : Alumni.
- Halimah, Ucke, 2014, *Model Kepemimpinan Nabi Muhammad*, Bandung : PT Cipta Karya.
- Imam Ghozali, 2005, *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*, Semarang : Universitas Diponegoro.
- J.M Pfiffner, 1980, *A Theory of Leadership Effectiveness*, New York : Mc Graw Hills.
- Moedjiono, Imam, 2002, *Kepemimpinan dan Keorganisasian*, Yogyakarta : UII Press.
- Nawawi , Hadari, 2006, *Kepemimpinan Menurut Islam*, Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Northouse ,Peter G, 2013, *Kepemimpinan*, terjemahan Ati Cahyati, edisi keenam, cet.1, Jakarta Barat : PT Indeks.
- Santoso, Singgih, 2000, *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, Jakarta : PT. Elex Media komputindo.
- Sedarmayanti, 2014, *Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi, dan Kepemimpinan Masa Depan, cet.Ketiga*, Bandung : PT. Refika Aditama.
- Singarimbun, Masri, 1995, *Metode Penelitian Survey Cet Ke-2*, Jakarta : LP3ES.
- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D cet. Ke 15*, Bandung : Alfabeta.

Sujarweni, Wiratna, 2000, *Belajar Mudah SPSS untuk Pelatihan*, Yogyakarta : Global Media Informasi.

Tim Penyusun Praktek Perbankan Syari'ah, 2013, *Praktikan Statistik-SPSS Ver-17*, Yogyakarta : Arti Bumi Intaran.

Waridin, Guritno, 2005, *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi terhadap Kerja*, JBRI, Vol.1, No.1.

Al-Qur'an

QS. Ali-Imron ayat 104

Jurnal

Lalona, Alden, (2010) Analisis Faktor- Faktor Penunjang dan Penghambat Kinerja Birokrasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Taulud, *E-Journal Universitas Sam Ratulangi* Vol.4.

Muizu, Wa Ode Zusnita, (2014), Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Pekbis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas Padjadjaran* Vol.6 No.1 Maret, 1-13.

S, Tintin, (2010), Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada SBU POS Prima Direktorat Operasi PT POS Indonesia (PERSERO), *Jurnal Manajemen Politeknik Bandung* Vol.9 No.2 Mei, 1-2.

Trianingsih, Sri (2007), Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor, *Makalah Simposium Nasional Akuntanai X UNHAS Makasar, 26-27 Juli*.

Wiranata, Anak Agung, (2011), Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Stres Karyawan Studi Kasus Pada CV. Mertanadi, *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil* Vol 15 No.02 Juli, 1-2.

Skripsi dan Tesis

Abadi, Muh. Fauzin, 2016, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Regional III Yogyakarta*,

Skripsi Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Zulfikar, Moh. Ihda, 2015, *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru MTs Negeri di Kabupaten Brebes*. Tesis Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Noverawati , Aryu, 2015, *Pengaruh Persepsi tentang Kepemimpinan Islam terhadap Produktivitas Kerja (Studi di Unit Usaha Dagang Social Agency Yogyakarta)*, Skripsi Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA



LAMPIRAN



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Nama :

Hari/tanggal :.....

*)Diisi Peneliti

KUISIONER PENELITIAN

Kpd Yth.
Karyawan / Karyawati
BMT Syari'ah Idaman Prima
Di Tempat

Assalamu'alaikum. Wr. Wb

Pada kesempatan ini, perkenalkan saya mahasiswa S-1 Program Studi Manajemen Keuangan Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian mengenai “ **Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dilihat dari Faktor Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Situasional, dan Kepemimpinan Islam di BMT Syari'ah Idaman Prima Yogyakarta**”.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan kepada bapak / ibu untuk bersedia mengisi kuisisioner sesuai dengan pertanyaan. Bantuan bapak/ibu sangat saya harapkan demi kesuksesan penelitian ini yang semata demi kepentingan akademis. Jawaban dan Identitas responden akan terjamin kerahasiaannya.

Atas bantuan bapak / ibu dalam mengisi kuisisioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb

Hormat Kami,

Nama : Alsaba Sangga Bhuana

NIM : 11391006

No. Hp : 0823-2212-2233

KUISIONER

I. Karakteristik Responden

- a. Nama :
- b. Umur :tahun
- c. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan *)
- d. Pendidikan Terakhir :
- e. Masa Kerja :tahun
- f. Status Pekerjaan : Karyawan tetap/training *)

*)coret yang tidak perlu

II. Petunjuk Pengisian

- a. Mohon bapak / ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang telah disediakan.
- b. Berilah tanda (X) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- c. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, dimohon untuk tidak mengkosongkan jawaban.
- d. Saya mengucapkan terimakasih terhadap bapak/ ibu atas partisipasinya guna melancarkan penelitian ini.
- e. Ada lima alternative jawaban, yaitu :
 - 1. STS : Sangat Tidan Setuju
 - 2. TS : Tidak Setuju
 - 3. N : Netral
 - 4. S : Setuju
 - 5. SS : Sangat Setuju

DAFTAR KUISIONER

Kepemimpinan Transformasional

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kepala BMT SIP mengabaikan kepentingan pribadi demi kepentingan kelompok					
2	Kepala BMT SIP mencari perspektif berbeda dalam menyelesaikan masalah					
3	Kepala BMT SIP pandai mengarahkan dalam visi kedepan					
4	Kepala BMT SIP memberikan apresiasi terhadap kritik dan saran untuk pekerjaan maupun tugas yang saya lakukan					
5	Kepala BMT SIP meluangkan waktu untuk memberi tahu bagaimana mengerjakan sesuatu					
6	Kepala BMT SIP selalu menanamkan bahwa target perusahaan akan selalu tercapai					
7	Kepala BMT SIP mampu untuk memberikan cara baru untuk menyelesaikan permasalahan					
8	Kepala BMT SIP mampu untuk menumbuhkan rasa semangat terhadap penyelesaian tugas saya					

DAFTAR KUISIONER

Kepemimpinan Situasional

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kepala BMT SIP memberikan arahan tentang cara kerja di kantor					
2	Kepala BMT SIP selalu menjelaskan mana program yang harus dicapai terlebih dahulu					
3	Kepala BMT SIP mengharuskan dalam mencapai tujuan dan jadwal tidak boleh menyimpang					
4	Kepala BMT SIP selalu mengadakan rapat untuk mengarahkan dalam pemberian tugas					
5	Kepala BMT SIP kurang memperhatikan kekompakan tim					
6	Kepala BMT SIP selalu meminta pendapat mengenai pengambilan keputusan					
7	Kepala BMT SIP memberikan gambaran / strategi yang harus dilakukan karyawan dalam pencapaian target					
8	Kepala BMT SIP membuat tim dalam memecahkan permasalahan yang ada					

DAFTAR KUISIONER

Kepemimpinan Islam

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kepala BMT SIP mengelola jalannya lembaga sesuai dengan syari'at islam					
2	Kepala BMT SIP lebih mengutamakan pekerjaan daripada ibadah					
3	Kepala BMT SIP menjadikan semua karyawannya sebagai keluarga sendiri tanpa terkecuali					
4	Kepala BMT SIP menjadikan Rasul sebagai panutan dalam memimpin lembaga					
5	Kepala BMT SIP kurang memperhatikan kesejahteraan karyawan					
6	Kepala BMT SIP sangat ketat dalam mengawasi kerja karyawannya					
7	Kepala BMT SIP tidak terlalu mengawasi karyawan, karena beranggapan Allah selalu melihat perilaku mereka					
8	Kepala BMT SIP tidak menunjukkan kekuasaan kepada karyawan secara berlebihan					

DAFTAR KUISIONER

Produktivitas Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya berusaha untuk mengasah kemampuan dan memperdalam kemampuan dibidang saya					
2	Saya mampu berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja saya sehingga dapat saling mendukung dalam bekerja					
3	Saya menanamkan semangat yang tinggi agar dapat membawa energi yang besar terhadap rekan kerja di BMT SIP Yogyakarta					
4	Saya berusaha memahami pekerjaan yang akan saya lakukan agar timbul kecintaan terhadap pekerjaan yang terdapat di BMT SIP Yogyakarta					
5	Dengan penuh rasa tanggung jawab, saya menjalankan tugas di BMT SIP Yogyakarta					
6	Saya memiliki komitmen yang tinggi dalam menjalankan tugas saya sampai selesai					
7	Saya mempunyai kemauan dan kemampuan dalam mengerjakan tugas di bidang saya					
8	Saya mempunyai ketekunan dalam berusaha mencapai tujuan yang telah ditetapkan					

Data Tabulasi Hasil Angket

No	Kepemimpinan Transformasional (X1)								Jumlah Skor
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	
1	4	3	4	4	4	4	4	3	30
2	3	4	4	4	4	4	4	3	30
3	4	4	4	4	5	5	4	5	35
4	3	3	4	4	3	4	4	3	28
5	4	4	4	4	4	4	4	3	31
6	4	4	3	4	4	4	4	4	31
7	4	3	3	4	4	4	3	3	28
8	5	5	4	5	5	4	5	5	38
9	4	4	4	4	4	5	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	3	3	4	3	4	4	29
12	4	3	4	3	4	3	4	5	30
13	4	4	4	4	5	4	4	5	34
14	5	4	4	5	4	5	4	5	36
15	5	5	5	5	5	5	4	4	38
16	4	4	5	4	4	5	5	4	35
17	4	4	5	5	5	5	5	5	38
18	4	5	4	3	5	4	4	4	33
19	5	4	3	3	4	4	4	3	30
20	4	4	4	3	4	5	4	4	32
21	3	5	4	3	4	4	4	5	32
22	5	5	4	5	5	5	5	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	3	4	4	4	5	32
25	5	4	5	4	5	4	5	5	37
26	3	4	4	4	4	4	5	4	32
27	4	5	5	4	4	4	4	5	35
28	4	5	4	5	4	5	5	4	36
29	3	3	4	3	3	4	4	4	28
30	5	4	4	4	5	5	4	4	35
31	5	4	4	4	5	5	4	4	35
32	5	4	4	4	5	5	5	5	37
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	5	5	4	4	4	34
35	5	4	5	4	4	4	4	5	35

No	Kepemimpinan Situasional (X2)								Jumlah Skor	Jumlah Skor Valid
	KS 1	KS 2	KS 3	KS 4	KS 5	KS 6	KS 7	KS 8		
1	4	4	4	4	4	3	3	3	29	25
2	4	4	4	4	4	3	3	3	29	25
3	4	3	4	4	4	3	4	3	29	25
4	4	5	4	4	5	5	4	5	36	31
5	4	5	4	5	5	5	4	5	37	32
6	5	5	5	5	5	5	4	4	38	33
7	4	4	4	5	5	5	4	5	36	31
8	5	5	5	5	3	4	4	5	36	33
9	4	4	4	4	5	4	5	3	33	28
10	4	4	5	4	3	4	5	4	33	30
11	3	4	4	4	5	3	4	3	30	25
12	3	5	5	4	3	4	4	3	31	28
13	4	5	4	4	5	4	4	3	33	28
14	3	4	3	4	5	4	4	4	31	26
15	4	4	4	5	4	4	4	4	33	29
16	3	4	3	4	5	3	3	4	29	24
17	4	5	4	5	3	4	5	4	34	31
18	3	4	3	5	5	4	3	3	30	25
19	4	4	5	4	4	4	5	4	34	30
20	4	4	4	4	5	4	4	4	33	28
21	4	4	3	4	3	4	4	4	30	27
22	4	5	5	5	4	4	5	4	36	32
23	4	5	5	5	4	4	5	4	36	32
24	4	3	4	4	3	5	4	4	31	28
25	4	5	5	5	4	3	5	4	35	31
26	4	5	4	4	5	4	5	4	35	30
27	4	4	3	4	5	4	4	3	31	26
28	4	4	5	4	4	4	5	5	35	31
29	4	4	3	4	3	5	3	4	30	27
30	4	4	5	4	5	4	5	4	35	30
31	4	5	5	5	5	5	5	4	38	33
32	4	4	5	4	5	4	5	4	35	30
33	5	4	4	5	5	5	5	5	38	33
34	4	4	4	4	5	3	3	4	31	26
35	5	5	5	5	5	5	5	4	39	34

Ket : hasil yang diblok merupakan hasil yang tidak valid (dihapuskan)

No	Kepemimpinan Islam (X3)								Jumlah Skor	Jumlah Skor Valid
	KI 1	KI 2	KI 3	KI 4	KI 5	KI 6	KI 7	KI 8		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32	24
2	4	4	3	4	4	4	4	4	31	23
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32	24
4	4	5	3	3	4	3	3	4	29	21
5	4	4	4	4	4	4	3	4	31	24
6	5	5	3	5	4	5	4	4	35	26
7	5	5	5	5	5	5	4	5	39	30
8	4	4	4	4	3	4	3	4	30	23
9	4	4	4	5	4	4	4	4	33	25
10	4	4	4	5	4	5	4	4	34	26
11	4	4	4	4	4	4	3	4	31	24
12	4	4	5	4	4	4	4	5	34	26
13	4	4	3	3	4	4	4	4	30	22
14	4	4	5	5	4	4	4	5	35	27
15	4	4	5	5	4	5	4	4	35	27
16	4	4	4	4	4	4	3	5	32	25
17	4	3	3	4	4	4	3	4	29	23
18	5	5	4	5	4	4	4	5	36	27
19	4	4	3	4	3	4	4	4	30	22
20	4	4	4	5	4	4	5	4	34	25
21	5	4	5	5	4	4	4	5	36	28
22	5	5	5	4	4	5	4	5	37	28
23	4	4	5	5	5	4	3	5	35	28
24	4	4	4	4	4	4	3	4	31	24
25	5	4	5	4	4	4	3	4	33	26
26	5	4	5	4	4	4	3	4	33	26
27	4	4	4	3	4	3	5	4	31	22
28	5	4	5	5	5	5	4	5	38	30
29	4	5	4	4	5	4	4	4	34	25
30	4	5	5	4	4	4	4	4	34	25
31	4	5	3	4	4	4	4	4	32	23
32	4	5	3	4	3	3	3	4	29	21
33	4	4	4	5	4	4	4	4	33	25
34	4	5	3	3	4	4	4	4	31	22
35	4	4	3	4	3	3	5	4	30	21

Ket : hasil yang diblok merupakan hasil yang tidak valid (dihapuskan)

No	Produktivitas Kerja (Y)								Jumlah Skor
	PK 1	PK 2	PK 3	PK 4	PK 5	PK 6	PK 7	PK 8	
1	4	4	3	4	4	4	4	4	31
2	4	4	3	3	4	3	4	3	28
3	4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	4	5	4	4	5	34
5	4	4	4	4	4	4	4	5	33
6	4	5	4	5	4	4	4	4	34
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	5	5	5	5	5	4	4	5	38
9	4	4	5	4	4	4	5	5	35
10	4	4	4	4	4	4	5	3	32
11	4	4	3	4	4	3	3	4	29
12	4	5	5	4	4	4	4	3	33
13	4	5	4	4	4	4	4	3	32
14	4	4	3	4	3	4	4	4	30
15	4	4	5	5	4	4	5	4	35
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	5	5	5	5	4	5	4	37
18	4	3	3	5	3	4	3	3	28
19	4	3	4	4	4	4	3	4	30
20	4	5	5	4	4	4	5	4	35
21	5	5	5	5	4	4	5	5	38
22	4	5	4	5	5	4	5	4	36
23	4	5	4	5	5	5	5	4	37
24	4	5	4	4	4	5	5	4	35
25	4	5	5	5	4	5	5	5	38
26	5	5	4	4	5	5	4	4	36
27	4	4	5	4	4	3	4	4	32
28	5	5	5	5	4	5	4	5	38
29	3	4	4	4	4	3	4	4	30
30	3	4	5	4	3	3	4	4	30
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	3	5	4	4	4	3	3	3	29
33	4	4	4	4	5	5	4	5	35
34	4	5	3	4	4	4	3	3	30
35	4	4	5	4	4	4	4	4	33

UJI VALIDITAS TRANSFORMASIONAL (X1)

Correlations

		total_X1	X1_01	X1_02	X1_03	X1_04	X1_05
total_X1	Pearson Correlation	1	.641**	.646**	.601**	.656**	.745**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1_01	Pearson Correlation	.641**	1	.285	.144	.352*	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000		.097	.408	.038	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1_02	Pearson Correlation	.646**	.285	1	.266	.304	.472**
	Sig. (2-tailed)	.000	.097		.122	.076	.004
	N	35	35	35	35	35	35
X1_03	Pearson Correlation	.601**	.144	.266	1	.333	.231
	Sig. (2-tailed)	.000	.408	.122		.050	.181
	N	35	35	35	35	35	35
X1_04	Pearson Correlation	.656**	.352*	.304	.333	1	.409*
	Sig. (2-tailed)	.000	.038	.076	.050		.015
	N	35	35	35	35	35	35
X1_05	Pearson Correlation	.745**	.600**	.472**	.231	.409*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.181	.015	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS TRANSFORMASIONAL (X1)

Correlations

		total_X1	X1_06	X1_07	X1_08
total_X1	Pearson Correlation	1	.627**	.628**	.586**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35
X1_06	Pearson Correlation	.627**	1	.326	.093
	Sig. (2-tailed)	.000		.056	.593
	N	35	35	35	35
X1_07	Pearson Correlation	.628**	.326	1	.335*
	Sig. (2-tailed)	.000	.056		.049
	N	35	35	35	35
X1_08	Pearson Correlation	.586**	.093	.335*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.593	.049	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS TRANSFORMASIONAL (X1)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	8

UJI VALIDITAS SITUASIONAL (X2)

Correlations

		total_X2	X2_01	X2_02	X2_03	X2_04	X2_05
total_X2	Pearson Correlation	1	.635**	.613**	.627**	.633**	.270
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.116
	N	35	35	35	35	35	35
X2_01	Pearson Correlation	.635**	1	.227	.414*	.394*	-.047
	Sig. (2-tailed)	.000		.189	.013	.019	.789
	N	35	35	35	35	35	35
X2_02	Pearson Correlation	.613**	.227	1	.407*	.506**	.077
	Sig. (2-tailed)	.000	.189		.015	.002	.659
	N	35	35	35	35	35	35
X2_03	Pearson Correlation	.627**	.414*	.407*	1	.284	-.122
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.015		.099	.484
	N	35	35	35	35	35	35
X2_04	Pearson Correlation	.633**	.394*	.506**	.284	1	.041
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.002	.099		.817
	N	35	35	35	35	35	35
X2_05	Pearson Correlation	.270	-.047	.077	-.122	.041	1
	Sig. (2-tailed)	.116	.789	.659	.484	.817	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS SITUASIONAL (X2)

Correlations

		total_X2	X2_06	X2_07	X2_08
total_X2	Pearson Correlation	1	.631**	.679**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35
X2_06	Pearson Correlation	.631**	1	.267	.534**
	Sig. (2-tailed)	.000		.120	.001
	N	35	35	35	35
X2_07	Pearson Correlation	.679**	.267	1	.286
	Sig. (2-tailed)	.000	.120		.095
	N	35	35	35	35
X2_08	Pearson Correlation	.641**	.534**	.286	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.095	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

UJI RELIABILITAS SITUASIONAL (X2)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	8

UJI VALIDITAS ISLAM (X3)

Correlations

		total_X3	X3_01	X3_02	X3_03	X3_04	X3_05
total_X3	Pearson Correlation	1	.651**	.260	.727**	.694**	.634**
	Sig. (2-tailed)		.000	.131	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X3_01	Pearson Correlation	.651**	1	.265	.419*	.339*	.285
	Sig. (2-tailed)	.000		.123	.012	.046	.097
	N	35	35	35	35	35	35
X3_02	Pearson Correlation	.260	.265	1	-.093	-.095	.120
	Sig. (2-tailed)	.131	.123		.595	.586	.492
	N	35	35	35	35	35	35
X3_03	Pearson Correlation	.727**	.419*	-.093	1	.451**	.463**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.595		.007	.005
	N	35	35	35	35	35	35
X3_04	Pearson Correlation	.694**	.339*	-.095	.451**	1	.282
	Sig. (2-tailed)	.000	.046	.586	.007		.101
	N	35	35	35	35	35	35
X3_05	Pearson Correlation	.634**	.285	.120	.463**	.282	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.097	.492	.005	.101	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

UJI VALIDITAS ISLAM (X3)

Correlations

		total_X3	X3_06	X3_07	X3_08
total_X3	Pearson Correlation	1	.704**	.278	.681**
	Sig. (2-tailed)		.000	.105	.000
	N	35	35	35	35
X3_06	Pearson Correlation	.704**	1	.042	.306
	Sig. (2-tailed)	.000		.812	.074
	N	35	35	35	35
X3_07	Pearson Correlation	.278	.042	1	.006
	Sig. (2-tailed)	.105	.812		.971
	N	35	35	35	35
X3_08	Pearson Correlation	.681**	.306	.006	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.074	.971	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

UJI RELIABILITAS ISLAM (X3)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	8

UJI VALIDITAS PRODUKTIVITAS (Y)

Correlations

		total_Y	Y_01	Y_02	Y_03	Y_04	Y_05
	Pearson Correlation	1	.594**	.615**	.649**	.643**	.595**
total_Y	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	.594**	1	.285	.168	.329	.354*
Y_01	Sig. (2-tailed)	.000		.097	.334	.054	.037
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	.615**	.285	1	.332	.362*	.419*
Y_02	Sig. (2-tailed)	.000	.097		.051	.033	.012
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	.649**	.168	.332	1	.352*	.182
Y_03	Sig. (2-tailed)	.000	.334	.051		.038	.296
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	.643**	.329	.362*	.352*	1	.212
Y_04	Sig. (2-tailed)	.000	.054	.033	.038		.222
	N	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	.595**	.354*	.419*	.182	.212	1
Y_05	Sig. (2-tailed)	.000	.037	.012	.296	.222	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS PRODUKTIVITAS (Y)

Correlations

		total_Y	Y_06	Y_07	Y_08
	Pearson Correlation	1	.664**	.693**	.659**
total_Y	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35
	Pearson Correlation	.664**	1	.382*	.361*
Y_06	Sig. (2-tailed)	.000		.024	.033
	N	35	35	35	35
	Pearson Correlation	.693**	.382*	1	.331
Y_07	Sig. (2-tailed)	.000	.024		.052
	N	35	35	35	35
	Pearson Correlation	.659**	.361*	.331	1
Y_08	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.052	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS PRODUKTIVITAS (Y)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	8

DATA REGRESI

	Transformasional	Situasional	Islam	ProduktivitasKerja
1	30	25	24	31
2	30	25	23	28
3	35	25	24	30
4	28	31	21	34
5	31	32	24	33
6	31	33	26	34
7	28	31	30	32
8	38	33	23	38
9	33	28	25	35
10	32	30	26	32
11	29	25	24	29
12	30	28	26	33
13	34	28	22	32
14	36	26	27	30
15	38	29	27	35
16	35	24	25	32
17	38	31	23	37
18	33	25	27	28
19	30	30	22	30
20	32	28	25	35
21	32	27	28	38

22	38	32	28	36
23	32	32	28	37
24	32	28	24	35
25	37	31	26	38
26	32	30	26	36
27	35	26	22	32
28	36	31	30	38
29	28	27	25	30
30	35	30	25	30
31	35	33	23	32
32	37	30	21	29
33	32	33	25	35
34	34	26	22	30
35	35	34	21	33

DATA REGRESI

	Unstandardized Predicted Value	Unstandardized Residual	Standardized Residual	Absolut Residual
1	29.92908	1.07092	.45156	1.07092
2	29.49635	-1.49635	-.63095	1.49635
3	31.07424	-1.07424	-.45296	1.07424
4	31.21267	2.78733	1.17530	2.78733
5	33.70461	-.70461	-.29710	.70461
6	35.07671	-1.07671	-.45401	1.07671

7	35.10726	-3.10726	-1.31020	3.10726
8	35.38174	2.61826	1.10401	2.61826
9	32.56883	2.43117	1.02512	2.43117
10	33.78582	-1.78582	-.75301	1.78582
11	29.70005	-.70005	-.29518	.70005
12	32.31447	.68553	.28906	.68553
13	31.49967	.50033	.21097	.50033
14	33.10811	-3.10811	-1.31056	3.10811
15	35.08610	-.08610	-.03631	.08610
16	31.00033	.99967	.42152	.99967
17	34.36846	2.63154	1.10961	2.63154
18	31.91437	-3.91437	-1.65053	3.91437
19	31.59682	-1.59682	-.67332	1.59682
20	32.33980	2.66020	1.12170	2.66020
21	33.13136	4.86864	2.05291	4.86864
22	37.03876	-1.03876	-.43800	1.03876
23	35.66457	1.33543	.56310	1.33543
24	31.90707	3.09293	1.30416	3.09293
25	35.43762	2.56238	1.08045	2.56238
26	33.78582	2.21418	.93363	2.21418
27	30.71542	1.28458	.54166	1.28458
28	36.93952	1.06048	.44716	1.06048
29	30.91703	-.91703	-.38667	.91703
30	34.04018	-4.04018	-1.70358	4.04018

31	34.69464	-2.69464	-1.13622	2.69464
32	32.76732	-3.76732	-1.58852	3.76732
33	34.87301	.12699	.05355	.12699
34	30.48638	-.48638	-.20509	.48638
35	34.33582	-1.33582	-.56326	1.33582

UJI NORMALITAS

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.95486371
	Absolute	.093
Most Extreme Differences	Positive	.079
	Negative	-.093
Kolmogorov-Smirnov Z		.550
Asymp. Sig. (2-tailed)		.922

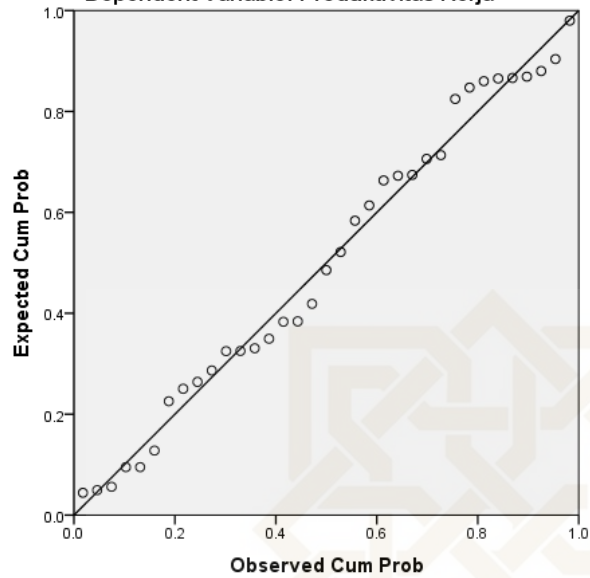
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Produktivitas Kerja



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

UJI HETEROSKEDASTISITAS METODE GLEJSER

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Islam, Transformasional, Situasional ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Absolut Residual

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.132 ^a	.017	-.078	1.26424977

a. Predictors: (Constant), Islam, Transformasional, Situasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.874	3	.291	.182	.908 ^b
	Residual	49.548	31	1.598		
	Total	50.423	34			

a. Dependent Variable: Absolut Residual

b. Predictors: (Constant), Islam, Transformasional, Situasional

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.516	3.674		-.141	.889
1 Transformasional	.036	.072	.090	.498	.622
Situasional	-.001	.076	-.002	-.008	.993
Islam	.049	.090	.098	.547	.588

a. Dependent Variable: Absolut Residual

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Islam, Transformasional, Situasional ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

b. All requested variables entered.

KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.672 ^a	.452	.398	2.372

a. Predictors: (Constant), Islam, Transformasional, Situasional

b. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	143.529	3	47.843	8.506	.000 ^b
	Residual	174.357	31	5.624		
	Total	317.886	34			

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

b. Predictors: (Constant), Islam, Transformasional, Situasional

PERSAMAAN REGRESI, UJI t, UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.006	6.893		.999		
	Transformasional	.229	.136	.229	1.688	.101	.964
	Situasional	.507	.143	.480	3.544	.001	.963
	Islam	.433	.169	.341	2.562	.015	.998

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

CURRICULUM VITAE

Nama : Alsaba Sangga Bhuana

TTL : Boyolali, 02 November 1992

Alamat Asli : Jalan Canon Blok J No.1 Pondok
Condong Catur Depok Sleman
Yogyakarta

Jenis Kelamin : Laki-laki

Kewarganegaraan : Indonesia

Status : Mahasiswa (Telah Menikah)

NIM : 11391006

Jurusan : Manajemen Keuangan Syari'ah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Instansi : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Contact Person : 0823-2212-2233

Email : alsaba.sangga@gmail.com

Riwayat Pendidikan

SD : SDN Gambiranom

SMP : SMP N 1 Depok

SMA : SMA N 2 Ngaglik

Kuliah : Universitas Negeri Islam Sunan Kalijaga Yogyakarta

