

**PEMBERDAYAAN TENAGA FUNGSIONAL PUSTAKAWAN
DI BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Adab Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta untuk Memenuhi sebagian Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ilmu Perpustakaan (SIP) Program Studi Ilmu Perpustakaan



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Disusun oleh

Astri Sulastri
NIM 04141974

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
JURUSAN ILMU PERPUSTAKAAN DAN INFORMASI
FAKULTAS ADAB
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2009**

Tafrikhuddin, S. Ag., M.Pd.
Dosen Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

NOTA DINAS

Hal: Skripsi
Saudari Astri Sulastri

Kepada:

Yth. Dekan Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya selaku pembimbing menyatakan bahwa skripsi saudari,

Nama : Astri Sulastri

NIM : 04141974

Jurusan : Ilmu Perpustakaan dan Informasi

Program Studi : Ilmu perpustakaan

Fakultas : Adab

Judul : "Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat".

Dapat diajukan kepada Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar sarjana Strata Satu Ilmu Perpustakaan.

Berkenaan dengan hal tersebut, saya mohon agar mahasiswa yang bersangkutan segera dipanggil untuk mempertahankan skripsinya dalam sidang munaqasyah. Atas perhatian Bapak, saya ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 12 Januari 2009

Pembimbing



Tafrikhuddin, S. Ag., M. Pd.
NIP. 150292286



DEPARTEMEN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB
Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fax. (0274) 513949

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DA/PP.00.9/0151 /2009

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

PEMBERDAYAAN TENAGA FUNGSIONAL PUSTAKAWAN DI BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH PROVINSI
JAWA BARAT.

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : ASTRI SULASTRI
NIM : 04141974
Telah dimunaqasyahkan pada : 22 Januari 2009
Nilai Munaqasyah : A-
Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.
NIP. 150292286

Penguji I

Dra. Labibah, M.LIS.
NIP. 150270118

Penguji II

Drs. Budiono, SIP.
NIP. 760000247

Yogyakarta, 28 Januari 2009
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Adab
DEKAN



Dr. H. Shabuddin Qalyubi, Lc., M.Ag.
NIP. 150218625

Motto:

Sesungguhnya jalan keluar itu datang bersama persoalan.

*Keluarlah dari dirimu dan serahkan sepenuhnya
kepada Allah
(Syaikh Abdul Qadir Al-Jailani)*



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Persembahan

KUPERSEMBAHKAN:

*Teruntuk almamaterku tercinta
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*

*Dengan sangat Istimewa, untuk kedua orang tuaku yang selalu
memberi dukungan penuh, serta kasih sayang tanpa batas
dalam setiap tetesan tinta di lembar skripsiku.*

*Adikku tersayang, Fatullah Wildan Sya'ary/Idan /"cio-cio"
biasa ku panggil. Tawa riangmu, kejailanmu membuat bibirku
tak ragu dengan tulus tersungging bahkan terbahak.
Terimakasih hiburannya. Walau kadang ada saatnya kita
berantem, tapi 'Tete'h' tau, kita saling mendukung*

*Untuk orang yang kusayangi dan sangat menyayangiku,
terimakasih segala dukungannya.*

*Dan untuk semua orang yang mensupportku selama ini.
Thank's For All*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Kata Pengantar

Bismillahirrahmaanirrahim

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah *Subhanahu wa Ta'ala*, yang telah memberi dan akan selalu memberi anugerah terindah pada umat-Nya, serta memberi kekuatan dan petunjuk kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir penyusunan skripsi ini untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu Ilmu Perpustakaan di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Shalawat serta salam semoga selalu terlimpah curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad *Sallallahu 'Alaihi wa Sallam*, beserta keluarganya, sahabatnya, dan orang-orang yang mengikuti sunnahnya hingga hari kebangkitan.

Skripsi yang berjudul “Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan Di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat” ini dimaksudkan untuk menambah wawasan serta pengetahuan tentang pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis selama proses pengerjaan sampai terselesainya skripsi ini. Lebih khusus diucapkan terima kasih kepada:

1. Bpk. Dr. H. Syihabuddin Qalyubi, Lc., M.Ag. selaku Dekan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberi kesempatan kepada

penulis untuk menyelesaikan studinya di fakultas tercinta ini, *Hatur nuhun pisan, Pak!!!*

2. Bapak Tafrikhuddin, S.Ag.,M.Pd selaku dosen pembimbing serta ketua jurusan Prodi Ilmu Perpustakaan, yang rela meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan mensupport penulis dalam penulisan skripsi ini,
3. Bapak Anis Masruri, S.Ag.,S.IP.,M.Si selaku Penasehat Akademik, yang selalu memberikan nasehat serta dukungan kepada anak didiknya IPI/A '04.
4. Para Dosen Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang tak terhingga berharganya, selama penulis berada di bangku kuliah. Semoga ilmunya bermanfaat, amien.
5. Kepala BAPEDA Provinsi DIY serta BAPEDA Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Bapak Drs. H. Ano Sutrisno, MM selaku Kepala BAPUSDA Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat, serta kepada seluruh staf yang dengan ramah membantu penulis dalam pencarian data untuk penulisan skripsi ini.
7. Kepada Ketua Kelompok Pustakawan Ahli, juga sebagai Tim Penilai Jabatan Fungsional Pustakawan Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat, Ibu

- Dra. NR. Tienny Surtienny, MA, Bapak Dedi Muljana, SE, Ibu Ena Ratna Irawati, S.Sos yang telah membimbing, mengarahkan, dan membantu penulis dalam proses penelitian di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat.
8. Kasubbag Kepegawain Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat, Bapak Drs. Pepen Effendi, S.IP terima kasih data pegawainya serta informasi untuk kelengkapan datanya
 9. Ayah, Ibu, Adek, Kakek, Nenek, *Uak, Bibi, Mamang* serta seluruh keluarga besar penulis yang telah banyak membantu penulis baik moril maupun materiil.
 10. Keluarga besar Pondok Pesantren Nurul Huda yang telah banyak *mensupport* penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, serta dorongan do'anya..
 11. Keluarga Besar Bu Oon, Teh Eni, Lea, Tyar di Bandung, Terima kasih atas segala bantuan dan dukungannya selama penulis melakukan penelitian di Bandung.
 12. Ibu kos di Bandung serta di Yogyakarta, terimakasih tempat tinggalnya yang telah memberi banyak inspirasi dalam pembuatan skripsi ini
 13. Anak-anak Black Coffee Republic, terima kasih ssegala bentuk dukungannya.
 14. Orang-orang terkasih yang *mensupport* , membantu penulis dalam penulisan skripsi ini, *Ahmad Nur Rais* dan keluarga terimakasih suka duka dan dukungannya, *Cep Indra Saputra* dan keluarga terima kasih dukungan serta do'anya, *Neng Rohmayanti* (kita senasib penelitiannya neng...), *Lelis*

Masridah (makasih tumpangan and dah mau jadi temen curhat..), *Jazimatul Husna* (kritikanmu ku rindukan bunda azi...), Teman-teman Kelas IPI/A 2004 Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Teman-teman KKN, Teman-teman magang, terima kasih telah menjadi sahabat serta teman baik penulis.

15. Teman-teman kos Tiga Dara Yogyakarta, Kos A1 Komplek POLRI Yogyakarta, Kos Cijawura Girang Bandung atas segala bantuannya dan telah menjadi teman penulis.

16. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dan memberi semangat kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri umumnya bagi segenap pembaca.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, Januari 2009
Penulis

Astri Sulastri

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Nota Dinas	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi
Intisari	xvii
Abstract	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
1.4 Sistematika Pembahasan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.2 Landasan Teori.....	14

2.2.1	Pengertian Pemberdayaan	14
2.2.4	Pengertian Tenaga Fungsional Pustakawan	15
2.2.5	Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan.....	16
2.2.5.1	Pemberdayaan Melalui Pendidikan Formal	17
2.2.5.2	Pemberdayaan Melalui Pelatihan-Pelatihan	18
2.2.5.3	Pemberdayaan Melalui Magang	19
2.2.5.4	Pemberdayaan Melalui Kursus.....	20
2.2.6	Pemberdayaan yang Mencakup Pendidikan dan Pelatihan Menurut UU No. 23 Tahun 2007 Tentang Perpustakaan.....	20
2.2.7	Unsur dan Sub Unsur Kegiatan yang Dinilai Angka Kreditnya.....	21
2.2.8	Pengertian Perpustakaan.....	24
2.2.9	Pengertian dan Fungsi Perpustakaan Daerah Provinsi	25
BAB III	METODE PENELITIAN.....	27
3.1	Jenis Penelitian.....	27
3.2	Variabel Penelitian.....	27
3.3	Subjek dan Objek Penelitian	28
3.4	Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5	Analisis Data	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1	Gambaran Umum Bapusda Jabar.....	35
4.1.1	Sejarah Singkat	35
4.1.2	Visi dan Misi.....	37
4.2.1	Visi	37

4.2.2 Misi	37
4.1.3 Tugas dan Fungsi	38
4.1.4 Struktur Organisasi	39
4.1.5 Personalia	40
4.1.6 Koleksi	42
4.1.7 Sistem Layanan	46
4.1.7.1 Layanan Perpustakaan	47
4.1.7.2 Waktu Pelayanan	48
4.1.8 Fasilitas	49
4.1.8.1 Ruang Layanan	49
4.1.9 Kegiatan Inti	50
4.1.9.1 Pengadaan	50
4.1.9.2 Pengolahan	52
4.1.9.2 Pelayanan	53
4.1.10 Keanggotaan	53
4.1.11 Tata Tertib Perpustakaan	56
4.2 Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan di Bapusda Provinsi Jawa Barat	58
4.2.1 Pemberdayaan Melalui Pendidikan Formal	60
4.2.2 Berperan Serta Dalam Pelatihan-Pelatihan Ilmu Perpustakaan	61
4.2.3 Berperan Serta Dalam Penyuluhan-Penyuluhan	62
4.2.4 Diberi Kesempatan Untuk Mengajar di Diklat-Diklat Serta-Bimbingan Teknis Perpustakaan	63

4.2.5 Diberi Kesempatan Menjadi Moderator Bahkan Narasumber	
Dalam Seminar-Seminar Tentang Ilmu perpustakaan.....	65
4.2.6 Magang	65
4.2.7 Hambatan-Hambatan Dalam Pelaksanaan Pemberdayaan-	
Tenaga Fungsional Pustakawan di Bapusda Provinsi Jawa Barat.....	66
BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Simpulan.....	70
5.2 Saran	72
Daftar Pustaka	74
Lampiran.....	77


 STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
 YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Koleksi Bapusda Provinsi Jawa Barat Berdasarkan Golongan...	43
Tabel 2 Koleksi Karya Rekam	43
Tabel 3 Koleksi Serial (Berkala).....	44
Tabel 4 terbitan Literatur Sekunder	44
Tabel 5 Koleksi Pojok Jawa Barat	45
Tabel 6 Keadaan Koleksi Layanan Sirkulasi (Pemustaka anak-anak).....	45
Tabel 7 Keadaan Koleksi Layanan Sirkulasi (Pemustaka remaja)	46



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Komponen Analisis Data Model Interaktif	33
Gambar 2 Struktur Organisasi Bapusda Provinsi Jawa Barat.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Pedoman Wawancara dengan Kepala Tim Penilai Jabatan Fungsional Pustakawan
LAMPIRAN 2	Pedoman wawancara dengan Pustakawan Terampil/ Pustakawan Pelaksana Lanjutan
LAMPIRAN 3	Pedoman wawancara dengan Pustakawan Pertama
LAMPIRAN 4	Catatan Lapangan
LAMPIRAN 5	Hasil Wawancara dengan Kepala Tim Penilai Jabatan Fungsional Pustakawan
LAMPIRAN 6	Hasil Wawancara dengan Pustakawan Terampil/ Pustakawan Pelaksana Lanjutan
LAMPIRAN 7	Hasil Wawancara dengan Pustakawan Pertama
LAMPIRAN 8	Daftar Pegawai Bapusda Prov. Jawa Barat Periode Oktober 2008
LAMPIRAN 8	Daftar Jabatan Struktural
LAMPIRAN 9	Daftar Jabatan Fungsional
LAMPIRAN 10	Dafatr Koleksi Bapusda Provinsi Jawa Barat
LAMPIRAN 11	Brosur Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat
LAMPIRAN 12	Surat Izin dari BAPEDA PROVINSI DIY
LAMPIRAN 13	Surat Keterangan Penelitian dari BAPUSDA PROVINSI JAWA BARAT
LAMPIRAN 14	<i>Curriculum Vitae</i>

**PEMBERDAYAAN TENAGA FUNGSIONAL PUSTAKAWAN
DI BADAN PERPUSTAKAAN DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

**Astri Sulastri
04141974
2009**

INTISARI

Perpustakaan mempunyai peran penting bagi kehidupan dalam dunia pendidikan, maupun masyarakat luas. Terlebih perpustakaan umum yang diperuntukkan bagi semua kalangan. Perpustakaan daerah provinsi adalah merupakan perpustakaan umum wilayah provinsi yang berfungsi sebagai pusat koordinasi serta pengembangan perpustakaan dalam daerah provinsi. Apabila melihat dari fungsinya, maka perpustakaan daerah provinsi sangat berperan penting terhadap perkembangan keilmuan dan pengetahuan masyarakat luas, terutama wilayah provinsi yang bersangkutan. Oleh karena itu di dalamnya harus terdapat sumber daya manusia yang profesional dibidangnya demi terlaksananya tugas serta fungsi perpustakaan daerah provinsi dengan efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat, serta mengetahui hambatan-hambatan apa saja yang dialami oleh Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat dalam pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawannya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dan hanya mempunyai satu variabel yaitu pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat. Untuk memperoleh data yang valid, penulis menggunakan beberapa metode dan teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Semua data akan di analisis menggunakan tiga tahapan yaitu reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan dan verifikasi. Hasil dari penelitian diketahui bahwa Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat melakukan berbagai upaya pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan diantaranya melalui pendidikan formal, mengikuti pelatihan-pelatihan ilmu perpustakaan, berperanserta dalam penyuluhan-penyuluhan, diberi kesempatan mengajar diklat-diklat atau sosialisasi perpustakaan sebagai pengembangan potensi serta magang di perpustakaan-perpustakaan lain, berperanserta dalam seminar-seminar baik menjadi peserta maupun menjadi moderator ataupun narasumber. Mengingat pentingnya peran Bapusda Provinsi Jawa Barat, diharapkan kepada pihak Bapusda untuk meningkatkan profesionalisme kerjanya terutama dalam hal pelayanan kepada pemustaka serta mengikuti perkembangan keilmuan dan teknologi yang *up to date*, agar pengetahuan masyarakat sekitar, tidak jauh tertinggal.

Kata kunci: pustakawan, perpustakaan umum, perpustakaan daerah, jawa barat

EMPOWERING THE LIBRARIAN FUNCTIONAL STAFF IN REGIONAL LIBRARY BOARD OF WEST JAVA PROVINCE

**Astri Sulastri
04141974
2009**

ABSTRACT

Library has an important role in living education around the world. Public library in particular is one of the crucial one because it is provided for all kinds and levels of societies. This research is located at Regional Library Board of West Java Province. The Library Board plays several important roles, such as the development of knowledge and society in the province therefore, the library must have professional human resources who work for all jobs in the library effectively and efficiently. The research aims to know the empowerment of functional librarian staffs in the Library Board of West Java and to find out the barriers experienced in terms of empowerment. The research uses qualitative-descriptive method. It has only one variable, i.e., empowering functional librarian staffs. To obtain the validity of data, the researcher employs several methods and techniques in collecting the data, i.e., observation, interview, and documentation. The data were analyzed by using three steps i.e., data reduction, presentation, and summary and verification. The result of the research concludes that the Regional Library Board of West Java did some efforts in empowering the functional librarian staffs, such as, formal education, library training involved in teaching libraries and supervising in several training centres, participated as resource persons, moderators, participants in various seminars, workshops, and others. Referring to the important role of the library board of west java, the researcher suggests that the Regional Library Board of West Java will increase its professionalism, especially serving the library users and keep its up-to-date collections of information and science which can make west java people more informed and educated.

Keyword: library staffs, public library, regional library board, west java

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keberadaan perpustakaan sangat penting bagi kehidupan kultural dan kecerdasan bangsa. Perpustakaan adalah sebuah ruangan bagian sebuah gedung, ataupun gedung itu sendiri yang digunakan untuk menyimpan buku dan terbitan lainnya yang biasanya disimpan menurut tata susunan tertentu untuk digunakan pembaca, bukan untuk dijual. (Sulistyo-Basuki, 1991: 3)

Perpustakaan umum adalah perpustakaan yang diselenggarakan oleh dana umum dengan tujuan melayani umum. (Sulistyo-Basuki, 1991:46). Perpustakaan umum dapat dimanfaatkan oleh masyarakat luas, seperti perpustakaan daerah. Hal ini juga tercantum dalam UU RI No. 43 tahun 2007 tentang perpustakaan, pada pasal 22 ayat 2 tentang perpustakaan umum, menyebutkan bahwa: “Pemerintah provinsi dan pemerintah kabupaten/kota menyelenggarakan perpustakaan umum daerah yang koleksinya mendukung pelestarian hasil budaya daerah masing-masing dan memfasilitasi terwujudnya masyarakat pembelajar sepanjang hayat”.

Dalam penjelasan undang-undang di atas, menggambarkan bahwa perpustakaan umum sangat berpengaruh terhadap perkembangan keilmuan masyarakat luas, sehingga dalam pengelolaan serta pemberdayaannya pun harus benar-benar diprogramkan dengan matang, karena perpustakaan umum merupakan satu-satunya pranata kepustakawanan yang dapat diraih umum (Sulistyo-Basuki, 1991: 46).

Perpustakaan daerah provinsi adalah salah satu bentuk perpustakaan umum untuk wilayah provinsi, yang salah satu fungsinya adalah bertindak sebagai pusat koordinasi dan kerjasama pengembangan dan pertumbuhan perpustakaan dalam daerah provinsi (Sulistyo-Basuki, 1991:47).

Saat ini telah banyak ditemukan teknologi untuk menunjang proses berjalannya perpustakaan, jika tidak diikuti oleh perkembangan sumber daya manusia yang handal, akan percuma, karena penggerak perpustakaan yang paling utama adalah sumber daya manusia yang terpilih dan terlatih. Tentunya tidak mudah dalam menciptakan sumber daya manusia yang handal tersebut.

Sumber daya manusia terutama tenaga fungsional, merupakan pendukung utama dalam kegiatan suatu organisasi atau lembaga, sehingga maju mundurnya perpustakaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia tersebut. Agar dapat terlaksana dengan efektif dan efisien, kegiatan pemberdayaan serta pengembangan sangat diperlukan untuk menjaga keseimbangan dunia perpustakaan, ilmu pengetahuan dan teknologi agar tidak jauh tertinggal. Jika kita ingin agar manusia mengoptimalkan produktivitasnya, maka kualitas sumber daya manusia (SDM) perlu dikembangkan/ditingkatkan dengan memberikan pendidikan dan pelatihan/keterampilan yang memadai dan sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dilakukan manusia itu sendiri. (Soeroto, 1986)

Mengingat pentingnya perpustakaan daerah, lembaga tersebut perlu diperhatikan dan dikelola secara professional sehingga benar-benar menjadi

sarana pendidikan umum yang handal untuk mencapai tujuan pendidikan yang sempurna di lingkungan masyarakat. Sumber daya manusia merupakan pendukung utama dalam kegiatan suatu organisasi atau lembaga sehingga maju dan mundurnya perpustakaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia tersebut. Tidak sedikit organisasi besar yang memiliki sumber daya manusia lemah akhirnya tidak mampu memasukan peran apa-apa, sebaliknya banyak pula organisasi berskala kecil yang memiliki sumber daya manusia yang dapat diandalkan sehingga organisasi itu tetap diperhitungkan karena dapat mengambil peran strategis dan menentukan arah (Qalyubi,2003:292).

Keberhasilan suatu perpustakaan tercermin dari kepuasan pengguna dan meningkatnya keinginan untuk mencari hal-hal yang baru yang belum mereka ketahui. Keberhasilan ini tidak terlepas dari peran sumber daya manusianya itu sendiri, sehingga disini sumber daya manusia dituntut bekerja secara profesional. Profesionalisme, secara sederhana dapat diartikan sebagai suatu kemampuan dan keterampilan yang dimiliki seseorang dalam melaksanakan pekerjaan menurut bidang dan tingkatan masing-masing, kualitas profesional yang dimaksudkan paling tidak mengandung unsur: keahlian, kemampuan, keterampilan, antusiasme kerja dan dedikasi/kesetiaan (termasuk kesetiaan kepada negara) (Sulistia, 1995:134).

Menurut Lasa H.S (2005:63) tenaga fungsional perpustakaan dapat terdiri atas pejabat fungsional pustakawan, pejabat fungsional lain (dosen, arsiparis, pranata komputer), dan tenaga administrasi.

Setelah menyimak uraian di atas, maka penulis merasa tertarik untuk menyoroti hal-hal yang berkaitan dengan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan perpustakaan daerah, dan tempat penelitian yang penulis pilih ialah Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat.

Badan Perpustakaan Daerah (Bapusda) Provinsi Jawa Barat terletak di Jl. Soekarno-Hatta No. 269 Bandung Jawa Barat. Alasan penulis memilih Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat sebagai tempat penelitian, pertama karena sesuai dengan visinya yaitu:

“Menjadikan Badan Perpustakaan Daerah Propinsi Jawa Barat Sebagai Lembaga Pembina Perpustakaan Terdepan Dalam Mewujudkan Masyarakat Membaca”

serta salah satu misinya yaitu:

“Meningkatkan Sumber Daya Manusia berbasis kompetensi perpustakaan, dokumentasi dan informasi serta menguasai IPTEK dalam memberikan pelayanan prima kepada masyarakat pengguna perpustakaan...”

Alasan kedua ialah karena adanya tuntutan perkembangan teknologi yang semakin maju, maka kegiatan pemberdayaan sumber daya manusia perpustakaan sangat dibutuhkan, hal ini pula yang ingin penulis ketahui di Bapusda Jawa Barat. Oleh karena itu, penulis memilih judul “*Pemberdayaan Tenaga Fungsional Pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat*” sebagai judul skripsi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas dan supaya penelitian ini dapat lebih terfokus dan terarah, maka perlu dirumuskan pokok permasalahannya. Adapun pokok masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat?
2. Bagaimana hambatan dalam pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari pembahasan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat, adalah:

1. Untuk mengetahui pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan daerah Provinsi Jawa Barat
2. Untuk mengetahui hambatan dalam pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan bermanfaat kepada pihak yang berkepentingan, diantaranya:

- a. Bagi Badan Perpustakaan Daerah (Bapusda) Provinsi Jawa Barat

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menambah khasanah dan wawasan tentang pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan. Memberi masukan ilmiah kepada Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat, khususnya kepada tenaga fungsional pustakawan serta sumber daya manusia lain di Bapusda Provinsi Jawa Barat

b. Bagi Peneliti

Sebagai tambahan pengetahuan, khususnya dalam dunia perpustakaan, serta bermanfaat sebagai suatu penerapan dari pengetahuan atau teori yang diperoleh di bangku kuliah.

c. Bagi Masyarakat dan Pembaca

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan tentang dunia perpustakaan, khususnya mengenai pemberdayaan tenaga fungsionalnya.

1.4 Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan adalah urutan persoalan yang diterangkan dalam bentuk tulisan untuk membahas skripsi ini secara keseluruhan dari permulaan hingga akhir, guna menghindari pembahasan yang tidak terarah. Untuk itu, penulis membuatnya dalam beberapa bab yang saling berkaitan.

Bab *pertama* adalah pendahuluan untuk mengantarkan pembahasan skripsi. Dalam bab ini berisikan uraian singkat mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika pembahasan.

Bab *kedua* adalah tinjauan pustaka dan landasan teori. Tinjauan pustaka merupakan hasil penelitian terdahulu yang relevan dengan permasalahan dan tujuan penelitian. Sedangkan landasan teori memuat teori-teori yang mendasar dan dapat dipertanggungjawabkan, serta sebagai acuan dalam penelitian. Berisi tentang landasan teori yang digunakan untuk menganalisis mengenai penelusuran-penelusuran yang mengambil tema tentang pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan perpustakaan.

Bab *ketiga* adalah metode penelitian. Metode penelitian di sini mencakup jenis penelitian, variabel penelitian, subjek dan objek penelitian, metode dan teknik pengumpulan data, serta metode analisis data.

Bab *keempat* adalah pembahasan dari hasil penelitian. Bagian awal berisi tentang gambaran umum lokasi penelitian, yaitu hal-hal yang berkaitan dengan Bapusda Provinsi Jawa Barat yang mencakup: sejarah singkat, visi dan misi, struktur organisasi, personalia, koleksi, sarana dan prasarana, anggaran, waktu pelayanan, kegiatan inti, dan tata tertib. Kemudian dilanjutkan dengan pembahasan atau analisis dari pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Bapusda Provinsi Jawa Barat yang mencakup penjelasan tentang tenaga fungsional pustakawan yang merupakan bagian dari sumber daya manusia perpustakaan, pelaksanaan kegiatan pemberdayaan serta jenis kegiatannya, dan hambatan-hambatan yang di alami dalam pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Bapusda Provinsi Jawa Barat.

Bab *kelima*, penutup. Penutup berisi simpulan dan hasil ringkas penelitian yang sudah dilakukan, disertai saran.



BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat. Setelah penulis mengadakan penelitian tentang pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan Bapusda Jawa Barat, maka penulis dapat mengambil kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Sejauh ini pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan di Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat telah dilaksanakan dengan baik. Hal ini direalisasikan dengan berbagai macam kegiatan yang dilakukan dalam rangka pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan, diantaranya adalah:
 - a. Pemberdayaan melalui pendidikan formal. Para tenaga fungsional diperbolehkan melanjutkan pendidikannya dalam bidang yang mendukung profesi pustakawan, seperti ilmu perpustakaan, dokumentasi dan informasi. Akan tetapi sejauh ini pustakawan belum pernah menerima beasiswa dari pemerintah, oleh karena itu melanjutkan kuliah dengan biaya sendiri, serta mendapat izin dari Pemerintah Provinsi Jawa Barat.

- b. Mengikuti pelatihan-pelatihan ilmu perpustakaan. Tenaga fungsional pustakawan mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh Perpustakaan Nasional, dan atau perpustakaan-perpustakaan lain. Pelatihan-pelatihan yang sudah sering diikuti seperti bimbingan teknis, pembinaan mengenai otomasi-otomasi perpustakaan.
 - c. Berperan serta dalam penyuluhan-penyuluhan serta magang ke berbagai lembaga pendidikan, perpustakaan kota/kabupaten, dan instansi-instansi serta masyarakat luas.
 - d. Berperan serta dalam seminar. Tidak hanya sebagai peserta tetapi sebagai ajang pengembangan dan meningkatkan potensi, para pustakawan diberi kesempatan untuk menjadi moderator, bahkan narasumber di berbagai seminar ilmu perpustakaan.
2. Hambatan-hambatan dalam pelaksanaan pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat adalah:
- a. Tenaga fungsional pustakawan lebih memprioritaskan pada nilai angka kredit, berdampak pada setiap diadakannya pelatihan ataupun semina-seminar, selalu diambil lebih dulu oleh pejabat struktural, dan pustakawan lain hanya menunggu giliran dan utusan dari yang berhak memutuskan.

- b. Kebijakan pemegang kendali atau yang memutuskan, terbatas. Serta biaya yang juga terbatas. Sehingga membuat pustakawan yang mengikuti pelatihan juga terbatas.
- c. Kendala juga datang, ketika sulitnya mendapatkan pustakawan ahli yang mempunyai gelar Sarjana Perpustakaan serta diklat kesetaraan harus di pusat (Perpustakaan Nasional), dan hal ini membuat semakin banyak pustakawan yang belum mendapat gelar S1, membutuhkan pelatihan yang lebih.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan. Kiranya penulis mempunyai beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan, baik bagi Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat maupun Pemerintah Provinsi Jawa Barat. Diantaranya adalah:

1. Bagi pihak Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat.
 - a. Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat hendaknya memeprioritaskan hal pemberdayaan tenaga fungsional pustakawan secara keseluruhan termasuk anggarannya, agar dapat tercipta keprofesionalan kerja serta mengikuti arah perkembangan keilmuan dan teknologi
 - b. Prioritaskan keprofesionalan dan tanggung jawab.

Pengumpulan kredit poin memang sangat penting bagi tiap pegawai, akan tetapi hal yang paling penting adalah

memprioritaskan pada tanggung jawab sebagai pustakawan yang harus memberi pelayanan yang maksimal pada pemustaka, baik dari segi koleksi maupun sarana telusur serta teknologi yang *up to date*.

- c. Bagi pemegang kendali yaitu Kepala Bapusda sendiri, alangkah lebih baiknya jika semua tenaga fungsional pustakawan mendapat giliran pelatihan secara merata. Karena hal ini juga berpengaruh terhadap perkembangan perpustakaan itu sendiri.

2. Bagi pihak Pemerintah Provinsi Jawa Barat

Sebagai badan induk dari Badan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Barat, Pemerintah Provinsi Jawa Barat harus memperhatikan lebih jauh tentang kualitas tenaga kerja yang masuk dan diterima. Dalam hal perekrutan tenaga fungsional pustakawan, untuk pustakawan ahli sekurang-kurangnya mempunyai pendidikan Sarjana Ilmu Perpustakaan, dokumentasi, dan informasi. Serta untuk pustakawan terampil sekurang-kurangnya mempunyai pendidikan Diploma II Ilmu Perpustakaan, dokumentasi, dan informasi. Hal ini berpengaruh terhadap tumbuh kembang perpustakaan serta kualitasnya

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, Dudung. 2003. Pengantar Metode Penelitian. Yogyakarta: Kurnia Kalam Semesta
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Budianto. 2004. "Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Perpustakaan Politeknik Kesehatah Gizi Yogyakarta" (laporan penelitian). Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam, Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Bungin, M. Burhan. 2007. *Penelitian Kualitatif: komunikasi, ekonomi, kebijakan publik, dan ilmu social lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Efendi, Onong Uchjana. 1989. *Psikologi Manajemen dan Administrasi*. Bandung: Mandar Maju
- Firdaus, Ma'aruf. 2001. "Meningkatkan Kinerja Pustakawan Dalam melaksanakan Kegiatan Fungsional ". Dalam Jurnal Perpustakaan Pertanian Vol. 10. No. 1
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen : dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- <http://aflahchintya23.wordpress.com/2008/02/27/teknik-analisis-data-dan-pemaknaan-hasil-temuan/> tanggal 10 Juni 2008, pukul 10.01 WIB
- http://organisasi.org/definisi_pengertian_tugas_fungsi_manajemen_sumber_daya_manusia_sdm_ilmu_ekonomi_manajemen_manajer_msdm tanggal 6 Mei, pukul 6.47 WIB
- <http://perpustakaan.uns.ac.id/?opt=1001&menu=news&option=detail&nid=71> tanggal 22 Desember 2008, pukul 20.23 WIB
- <http://redinasantia.tripod.com/karya.htm> tanggal 10 Juni 2008, pukul 10.09 WIB
- http://209.85.173.132/search?q=cache:48Lt8eAJ64EJ:www.gorontaloprov.go.id/index.php%3Foption%3Dcom_content%26task%3Dview%26id%3D966+tenaga+fungsional&hl=id&ct=clnk&cd=5&gl=id tanggal 23 Desember 2008, pukul 14.27 WIB

<http://72.14.235.132/search?q=cache:fadcSzGs4BsJ:www.damandiri.or.id/file/frnsiskakorompisbab2.pdf+definisi+pemberdayaan&hl=id&ct=clnk&cd=5&gl=id&client=firefox-a> tanggal 21 November 2008, pukul 09.40 WIB

<http://syamsularif.web.ugm.ac.id/?p=6> tanggal 21 November 2008, pukul 09.30 WIB

<http://www.lpp.uns.ac.id/web/moodle/moodledata/52/newsdm-1.doc/> tanggal 08 Juni 2008. Pukul 11.21 WIB

http://www.isekolah.org/file/h_1090893369.doc tanggal 28 April 2008, pukul 10.41 WIB

Marzuki. 1995. *Metodologi Riset*. Yogyakarta: BPFE.

Masruri, Anis dkk. 2004. *Panduan Penulisan Skripsi*. Yogyakarta: Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga

Matis, Robert L: Jhon H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Miles, B. Matthew & Michael Huberman. 1992. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: UI Press.

Moleong, Lexy J. 2002. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Perpustakaan Nasional Republik Indonesia. 1990. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 4 tahun 1990 Tentang Serah Simpan Karya Cetak dan Karya Rekam.

Perpustakaan Nasional Republik Indonesia. 2007. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 43 tahun 2007 Tentang Perpustakaan.

Qalyubi, Syihabudin dkk. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi (IPI)* : Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Rindu. 2008. *Sumber Penawaran Personalia*. Dalam: <http://209.85.175.104/search?q=cache:qvfnC1eqIJ8J:www.stikim.ac.id/stikim/download/skm/sumber+penawaran+personalia&hl=id&ct=clnk&cd=1&gl=id> tanggal 10 Juni 2008, pukul 10.11 WIB

- Sadarsih, Lina. 2006. “ *Manajemen Personalia Sebagai Kunci Sukses Keberhasilan Perpustakaan Madrasah Aliyah Negeri III Yogyakarta*”. (laporan penelitian). Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam, Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Salaim, Agus. 2006. *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial: Buku Sumber untuk Penelitian Kualitatif Edisi Kedua*. Yogyakarta: Tiara Wacana
- Salim, Peter & Yeni Salim. 1991. *Kamus Bahasa Indonesia Kontemporer Edisi Pertama*. Jakarta: Modern English Press
- Satrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: pendekatan administrative dan operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. 2005. *Himpunan Peraturan Jabatan Fungsional Pustakawan*. Bandung.
- Soedibyo, Noerhayati. 1988. *Pengelolaan Perpustakaan Jilid II*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Soemarman, T. 2008. Pemberdayaan Karyawan. Dalam: http://72.14.235.132/search?q=cache:EtTc9IFO_poJ:soemarman.wordpress.com/+definisi+pemberdayaan&hl=id&ct=clnk&cd=17&gl=id\par tanggal 23 Desember 2008, pukul 20.23
- Sofa. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia* .Dalam: <http://massofa.wordpress.com/2008/01/21/manajemen-sumber-daya-manusia-bag-1/>, tanggal 6 Mei 2008, pukul 06.37 WIB
- Sulistyo-Basuki. 1991. *Pengantar Ilmu Perpustakaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Timpe, A. Dale. 2002. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia: memimpin manusia*. Jakarta: PT. Gramedia
- Tim Penyusun Kamus Pusat Bahasa. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi Ketiga*. Jakarta: Balai Pustaka
- Zulaini, Kholis. 2004. “*Tanggapan Pengguna Terhadap kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Pelayanan Perpustakaan di STMIK AKAKOM Yogyakarta*” (laporan penelitian). Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam, Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.