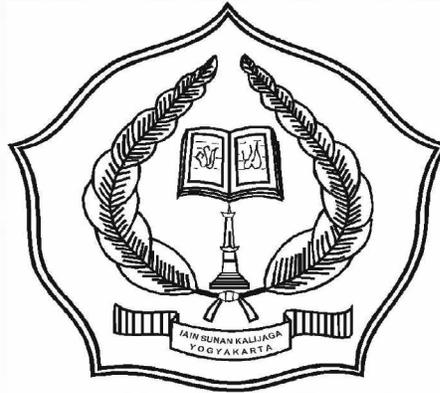


**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA
(STUDY KASUS KOPMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
TAHUN 2007-2008**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS DAKWAH
JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN SYARAT-SYARAT MEMPEROLEH
GELAR SARJANA STRATA SATU**

Disusun Oleh:

Herman Pelani
NIM: 05240004

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2008**



DEPARTEMEN AGAMA RI
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS DAKWAH
Jl. Marsda Adisucipto, Telepon (0274) 515856 Fax (0274) 552230
Yogyakarta 55221

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DD/PP.00.9/198/2009

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul:

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA
(Studi Kasus KOPMA UIN Sunan Kalijaga Tahun 2007/2008)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Herman Pelani
NIM : 05240004
Telah dimunaqasyahkan pada : Rabu, 11 Februari 2009
Nilai Munaqasyah : B +

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Pembimbing I

Drs. H. Zainudin, M.Ag.
NIP. 150291020

Pembimbing II

M. Thoriq Nurmadiansyah, M.Si.
NIP. 150327066

Penguji I

H. Okrisal Eka Putra, Lc., M.Ag.
NIP. 150315229

Penguji II

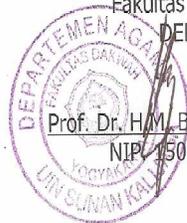
Siti Julaha, M.Pd.
NIP. 150368338

Yogyakarta, 11 Februari 2009

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Dakwah

DEKAN

Prof. Dr. H/M. Bahri Ghazali, MA
NIP. 150220788



Drs. H. Zainudin, M.Ag.
Dosen Fakultas Dakwah
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Nota Dinas

Hal : Skripsi Saudara Herman Pelani

Kepada Yth:
Bapak Dekan Fakultas Dakwah
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalaamu'alaikum, Wr. Wb.

Setelah kami membaca, meneliti dan menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi dari saudara:

Nama : Herman Pelani
NIM : 05240004
Jurusan : Manajemen Dakwah
Judul Skripsi : Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota
(Study Kasus Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-
2008)

Telah dapat diajukan sebagai salahsatu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-I dalam Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara terebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan banyak terimakasih.

Wassalaamu'alaikum, Wr. Wb.

Yogyakarta, 18 Januari 2009

Pembimbing



Drs. H. Zainudin, M.Ag.
NIP: 150291020

M. Toriq Nurmadiansyah M,Si.
Dosen Fakultas Dakwah
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Nota Dinas

Hal : Skripsi Saudara Herman Pelani

Kepada Yth:
Bapak Dekan Fakultas Dakwah
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalaamu'alaikum, Wr. Wb.

Setelah kami membaca, meneliti dan menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi dari saudara:

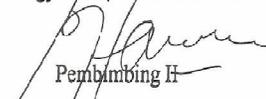
Nama : Herman Pelani
NIM : 05240004
Jurusan : Manajemen Dakwah
Judul Skripsi : Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota (Study Kasus
Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008).

Telah dapat diajukan sebagai salahsatu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-I dalam Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara terebut di atas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan banyak terimakasih.

Wassalaamu'alaikum, Wr. Wb.

Yogyakarta, 14 Januari 2009


Pembimbing II
M. Toriq Nurmadiansyah M,Si.
Nip. 150327066

MOTTO

مَا يَأْتِي سَاءَ لِقَائِهِمْ رَبًّا فَهُمْ يَدْرِكُونَ ﴿٣١﴾

Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.

وَلَا تَجْرِبْنَاهُمْ سَاعًا وَلَا لَيْلًا إِنَّهُمْ عِنْدَ رَبِّهِمْ فِي عِزٍّ وَكَرَامَةٍ ﴿٣٢﴾

قَائِلًا

Dan janganlah kamu memalingkan mukamu dari manusia (karena sombong) dan janganlah kamu berjalan di muka bumi dengan angkuh. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang sombong lagi membanggakan diri.

Jangan lihat masa lampau dengan penesalan
Jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan
Tapi lihatlah sekitarmu dengan penuh kesadaran

.....James Thuber.....

Halaman Persembahan

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- ✓ Ayahanda Umar dan Ibunda Zuryatam, adek Ernawati, adek Nur'aini, dan adek Fistriadi serta keluarga besar yang ada di desa karang ringan II Musi Banyuasin yang senantiasa memberikan Support dan doa dalam setiap detik jantungku.
- ✓ Adinda Ummi Kalsum yang selalu membikan perhatian, dan terhenti-hentinya memberikan motivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
- ✓ Ketua Umum KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membuat kami lebih semangat untuk maju.
- ✓ Teman-teman kontrakan Afartemen Jomblo dan tetangga Kontrakan, Zainal Abidin, Ahmad Sopian, Hendry Jm, Mulya, Hasan, Halim, Budi, Wira Sutirta, Dwi Ahmad, Adam.
- ✓ Warga IKARUS Jogjakarta terima kasih atas seluruh perhatiaanya kepada saya dari pertama kali dating hingga menyelesaikan Study S-I.
- ✓ Teman-teman kelas yang tidak akan terlupakan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Bersama lautan syukur, puja dan puji kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan inayah-Nya yang mengiringi penulis menyelesaikan skripsi ini. Segala kekurangan didalam skripsi ini semata mata hanyalah kehilangan dan kedhoifan dari penulis sendiri. Segala kelebihan dari skripsi ini tidak akan ada tanpa bimbingan dan pertolongan dari-Nya.

Lantunan shlawat dan salam akan selalu tercurah bagi nabi Muhammad SAW, sang tauladan yang telah membawa pencerahan bagi kehidupan, semoga syafaat dan kenangan tentangmu akan menuntun umat manusia kejalan yang di ridhoi-Nya.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini sebagai tugas akhir dalam menempuh jenjang Strata- 1 dalam bidang Manajemen Dakwah pada Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, setidaknya penulis telah memnuhi kewajiban akademik sebagai mahasiswa, selain itu penyelesaian skripsi ini merupakan pemenuhan janji penulis kepada kedua orang tua dan keluarga.dan tak terlupakan penulis menghaturkan ucapan terimah kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Bpk. Prof. Dr. M. Bahri Ghozali M.A. selaku dekan Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Ibu. Dra. Siti Fatimah. M.Pd. selaku ketua Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bpk. Drs. H. Zainudin. M.Ag. selaku pembimbing Skripsi ini, terimah kasih atas saran dan perhatian selama bimbingan skripsi ini terselesaikan.

4. Bpk. M Toriq Nurmadiansyah, M.Si. selaku pembimbing skripsi ini, terima kasih atas saran dan perhatian selama skripsi ini terselesaikan.
5. Ayahandah dan ibundah tercinta yang telah mengajari penulis arti kehidupan, dan tanpa kenal lelah terus mendoakan kesuksesan bagi penulis, yang tak sanggup penulis untuk membalas segalanya.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta pegawai di Fakultas Dakwah.
7. Bagian Tata Usaha Fakultas Dakwah yang senantiasa membantu penulis dalam urusan Administrasi.
8. Teman-teman Afartemen Jomlo, Terima kasih atas dukungan, kebersamaan dan kebaikannya.

Semoga Allah SWT memberikan pahala yang setimpal kelak di akhirat, penulis sangat menyadari bahwa karya ilmiah ini masi sangat jauh dari sempurna, untuk itu penulis dengan senan hati menerima sarab dan masukan serta kritik untuk penyempurnaan karya ilmiah ini.

Yogyakarta, 18 Januari 2009.

Penyusun

Herman Pelani

ABTRAKSI
STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA
(Studi Kasus KOPMA UIN Sunan Kalijaga Tahun 2007-2008)

Pengelolaan sistem keorganisasian merupakan hal yang sangat *urgen* disetiap organisasi, langkah langkah inovatif dan kreatif oleh pengelolanya merupakan sebuah keniscayaan untuk selalu dilakukan guna mempertahankan keberlangsungan organisasi, salah satu tolak ukur perkembangan sebuah organisasi adalah perkembangan sumber daya anggota, karena anggota yang akan melakukan perubahan dan perkembangan sebuah organisasi itu, hal ini akan mudah dilakukan oleh sebuah organisasi jika memiliki sumber daya anggota yang memadai, oleh sebab itu keperasi mahasiswa (KOPMA) secara berkelanjutan telah melakukan berbagai pembinaan dalam rangka pengembangan sumber daya anggota khususnya bagi pengelola baik di *top*, *middle*, hingga *low* manajemen. oleh karena itu peran anggota lah yang akan memajukan sebuah organisasi, tanpa adanya peran anggota maka sebuah organisasi tidak akan berjalan dengan baik.

Penelitian ini dilaksanakan di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Karena dari pengamatan penulis KOPMA UIN Sunan Kalijaga termasuk salah satu KOPMA yang terbesar di wilyaha Yogyakarta dan telah mendapatkan beberapa penghargaan diantaranya sebagai juara harapan I Tk Nasional pada Tahun 1993, pada Tahun 2002 wartel dengan performance terbaik se-Jateng dan DIY, Melihat dari prestasi yang dimiliki oleh KOPMA baik dari segi pengembangan anggota maupun dari segi usaha yang dijalankan maka hal inilah yang menjadi ketertarikan penulis untuk mengadakan penelitian di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Penelitian ini penulis akan menggambarkan Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota melalui Pengembangan yang di terapkan KOPMA khususnya bidang PSDA dan bidang-bidang yang terkait dalam pengembangan sumber daya anggota melalui program kerja yang terdiri dari pelatiba-pelatihan baik itu pelatihan formal, In-Formal, dan Non Formal, dan hasil dari pelatihan yang terdiri dari magang, internal dan magang Exsternal.

Metode penelitian yang akan penulis gunakan dalam pengumpulan data nantinya yaitu melalui Observasi lapangan, wawancara dengan pengurus KOPMA khususnya bidang PSDA, dan dekumentasi terhadap arsip Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Adapun hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi secara tidak lansung kepada Fakultas Dakwah dan UIN Sunan Kalijaga pada Umumnya, dan khususnya Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA DINAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Penegasan Judul.....	1
B. Latar Belakang Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Kegunaan Penelitian.....	6
F. Telaah Pustaka.....	7
G. Kerangka Teoritik	9
1. Tinjauan Umum Tentang Strategi.....	9
2. Azaz-Azaz Strategi.....	10
3. Pengembangan Sumber Daya Anggota.....	11
a. Pengembangan Secara Makro dan Secara Mikro.....	12
b. Pengembangan dilihat dari Perspektif Islam.....	12
c. Proses Pengembangan Sumber Daya Anggota.....	15
d. Motivasi dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota.....	16
e. Bentuk Pembinaan Pengembangan Sumber Daya Anggota.....	17
H. Metode Penelitian.....	19
1. Jenis Penelitian.....	19
2. Subyek dan Obyek Penelitian.....	19
3. Metode Pengumpulan Data.....	19
a. Metode Observasi.....	20

b. Metode Interview atau wawancara.....	20
c. Metode Dekumentasi.....	20
4. Analisa Data.....	20
I. Sistematika Pembahasan.....	21

**BAB II GAMBARAN UMUM KOPMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
TAHUN 2007-2008**

A. Letak Geografis.....	23
B. Sejarah Singkat dan latar belakang berdiri.....	24
C. Tujuan, Visi dan Misi.....	26
D. Landasan dan Azaz.....	29
E. Klasifikasi dan Prestasi.....	29
F. Keikutsertaan dalam Asosiasi.....	31
G. Dinamika Keanggotaan.....	31
H. Struktur Organisasi.....	32
I. Sarana-Prasana.....	32

**BAB III PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA DI KOPERASI
MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA TAHUN
2007-2008**

A. Penyelenggaraan Pembinaan Sumber Daya Anggota di KOPMA UIN Sunan Kalijaga tahun 2007-2008.....	36
1. Program Pembinaan Formal.....	38
a. Diklatsarkop.....	39
b. Diklatmenkop.....	42
2. Program Pembinaan In- Formal.....	46
a. Seminar perkeperasian.....	46
b. Seminar kewirausahaan.....	47
c. Up- grading.....	48
d. Diklat Skill Khusus.....	49

3. Pembinaan Non- Formal.....	50
1. Kepanitiaan.....	53
2. Gebyar RAT.....	54
3. BBSDM.....	54
4. 26 Th Merindu.....	56
5. Tim Khusus.....	57
6. Lembaga Kekayaan.....	59
B. Hasil Pengembangan Sumber Daya Anggota di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008.....	75
a. Program Magang Intern	76
b. Program Magang Ekstern.....	78
c. Proram Pengutusan Anggota.....	78
d. Strategi Pengembangan Kopma dari IAIN menjadi UIN.....	79
e. Maksimalisasi Potensi Ekonomi Anggota.....	80
f. Klub Bisnis Anggota.....	81

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN.....	83
B. SARAN-SARAN.....	84
C. KATA PENUTUP.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Untuk menghilangkan salah pengertian dan salah interpretasi yang mungkin timbul, ada baiknya penulis jelaskan lebih dahulu arti dan maksud judul atau topik penelitian di atas, agar permasalahan yang hendak dikaji atau yang diteliti menjadi jelas.

1. Strategi

Strategi berasal dari kata “*Stratequm*” yang berarti sudut mana yang harus menilai, dan menurut istilah strategi adalah rencana yang cermat mengenai kegiatan untuk mencapai sasaran khusus.¹

Strategi dapat dibedakan dengan beberapa istilah dalam penelitian, istilah penelitian yaitu meliputi, metode cara, dan teknik, devenisi dari istilah di atas dapat dibedakan dengan pengertian system agar tidak terjadi kesalah pemaknaan, Metode merupakan cara kerja yang tersusun dan terfikir baik untuk mencapai suatu maksud cara yaitu jalan untuk melakukan sesuatu, sedangkan teknik adalah cara membuat untuk melakukan sesuatu.²

¹ Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Rajawali Press 1996)

hlm: 59

² Peter Salim & Yenni Salim. *Kamus Bahasa Indonesia Kontenporer*. (Jakarta: Modren English Press. 1991 hlm: 1565

2. Pengembangan

Yang dimaksud dengan pengembangan adalah proses, cara, perbuatan mengembangkan³.

Pengembangan yang penulis maksud di sini adalah usaha dalam pembentukan kearah yang lebih baik melalui Sumber Daya Anggota di lingkungan Organisasi.

3. Sumber Daya Anggota.

Adalah kekayaan yang dimiliki oleh manusia (anggota) sebagai proses dalam pembangunan baik sebagai produsen yang dikembangkan untuk menaikkan produktivitas dengan pengetahuan sebagai manusia yang diberi ruang sosial ekonomi dan politik untuk mengembangkan diri secara utuh. Sumber daya manusia atau anggota dalam pembahasan ini adalah anggota yang ditingkatkan kualitasnya dalam rangka mencapai tujuan yang ditentukan, agar mereka setelah menyelesaikan studynya di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan terjun di masyarakat tidak merasa kebingungan.

4. Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Koperasi adalah organisasi ekonomi yang berwatak sosial, artinya dalam melaksanakan kegiatan- kegiatan ekonominya pelayanan harus selalu ditunjukkan untuk melayani manusia ialah anggota khususnya dan masyarakat pada umumnya⁴. tak terkecuali koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

³ Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 1998). hlm:414.

⁴ Winik Widiyanti dkk. *Koperasi dan Perekonomian Indonesia*, (Jakarta: PT Rineka Cipta dan PT Bina Adiaksara tahun 2003) hlm:16.

Koperasi berasal dari kata *cooperation*, dalam bahasa Indonesia koperasi dapat sebagai kerja sama atau bekerja sama yang terdiri dari mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Sedangkan yang dimaksud dengan KOPMA adalah sebuah lembaga atau Organisasi yang bergerak di bidang ekonomi yang berbasis Universitas khususnya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

B. Latar Belakang Masalah

Organisasi itu sama tuanya dengan peradaban manusia, sepanjang zaman manusia merasakan perlunya diatur tindakan-tindakan serta alat-alat yang di tuntut guna mencapai suatu tujuan yang diinginkan atau hasil tertentu.⁵

Tidak terasa sejak berdirinya, 24 November 1982, Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta telah genap berusia 26 tahun, tentunya banyak hal yang telah dihasilkan baik itu berupa prestasi dan kemajuan pada setiap tahunnya, kebahagiaan dan kesedihan, keberhasilan dan kegagalan, kemajuan dan kemunduran adalah dinamika dalam kehidupan yang dialami setiap insan.

Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang merupakan suatu wadah berkumpulnya para kader-kader bangsa yang tentu saja akan mewarisi kepemimpinan bangsa yang akan datang, pasang surutnya perjalanan KOPMA seakan memberikan gambaran kepada seluruh kadernya bahwa optimalisasi perjuangan yang dilakukan belum begitu optimal, sehingga kedepan para kadernya dituntut untuk senantiasa merapatkan barisan, menyamakan visi dan misi dalam rangka mewujudkan tujuan bersama.

⁵ Willem H. Makaliwe. *Manajemen dan Organisasi Perusahaan*. (Jakarta: Ghalia Indonesia. 1985). Hlm: 19

Sejak tragedi gempa 27 Mei 2006 menjadikan moment yang memilukan bagi KOPMA sendiri khususnya, terutama untuk mengembangkan sayam dalam melakukan Pengembangan Sumber Daya Anggota maupun usaha, namun dengan berbagai keterbatasan yang ada, maka pada tahun 2007-2008 pemulihan dan pengembangan sudah mulai dilakukan walaupun belum begitu optimal pelaksanaannya, kedepan dengan kepengurusan yang baru *recoveri* ekonomi ini harus menjadi perhatian yang lebih baik.

Pada tahun ini juga KOPMA hijrah ketempat yang baru (Gedung Campus Cervice Center) tempat sudah lama diimpi-impikan, harapan ke depan dengan gedung baru tersebut akan mengukir sejarah baru kebangkitan Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terutama dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota. Serta dengan wajah baru tersebut dapat melahirkan kader-kader bangsa yang akan selalu siap menciftakan sebuah perubahan di tengah-tengah krisis multidimensional yang di hadapi bangsa Indonesia.⁶

Pada mulanya KOPMA berusaha menjadi gerakan koperasi mahasiswa yang terunggul dan terbesar, yang dikelola oleh SDM yang professional, yang mencerminkan keadilan, kesejahteraan, kejujuran, kesetiakawanan dan kemandirian sehingga mampu memperjuangkan demokrasi ekonomi. Tentunya prestasi yang telah diraih selama ini belum sebanding dengan cita-cita selama ini. oleh karena itu perbaikan dan penyempurnaan harus tetap menjadi proritas kepengurusan pada tahun 2007-2008 dan kepengurusan pada tahun yang akan datang.

⁶ Dekumentasi Rapat Anggota Tahunan Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.(Yogyakarta: Tahun 2007).hlm: I

Kiranya perlu dikembangkan tingkat kritisme seluruh elemen KOPMA terhadap wacana pengembangan serta pemahaman terhadap fungsi dan peran Koperasi dalam kehidupan Individual maupun Perekonomian Nasional, saat ini kepekaan terhadap dunia koperasi dikalangan anggota dinilai masi sangat rendah. Hal ini terbukti dengan minimnya diskusi, tulisan serta kegiatan- kegiatan yang menjadi ciri khas Koperasi.

Oleh karena itu sangat diperlukan pembinaan Sumber daya anggota berparadigma koperasi dengan tetap menegedepankan *value based professional* manajemen agar lahirnya kader-kader yang berkualitas, ini juga harus menjadi perhatian kerena KOPMA sangat mengantungkan pengembanganya pada pengelolaan sumber daya anggota yang bagus, upaya yang harus dilakukan yaitu dengan meningkatnya- aktivitas aktivitas pendidikan dan pelatihan serta penyediaan wadah aktualisasi guna terciptanya wawasan dan ketrampilan yang potensial.

Dalam pengembangan masyarakat Islam, kunci yang dibutuhkan dalam sebuah organisasi ialah profesionalitas sumber daya anggota yang mampu mengolah masyarakat. Tanpa adanya suatu pelatihan pendidikan dan pengarahan oleh suatu badan tertentu, maka Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota hanya akan terhenti pada dataran pemikiran saja.

Melalui pengembangan yang ada di koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada tahun 2007-2008 dapat menumbuhkan jiwa wirausaha yang profisional sehinggah Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dapat di pandang sebagai koperasi yang mampu menciptakan kader-kader bangsa yang akan datang.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang masalah yang dipaparkan di atas, maka di dalam rumusan masalah ini penulis merumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?
2. Bagaimana hasil Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota di Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta?

D. TUJUAN PENELITIAN

Sesuai dengan permasalahan yang telah dikemukakan di atas maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui Startegi Pengembangan Sumber Daya Anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008.
2. Untuk mengetahui hasil Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008.

E. KEGUNAAN PENELITIAN

Sesuai dengan permasalahan yang telah dikemukakan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Secara Teoritis:
 - a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangn jurusan manajemen dakwah baik sekarang maupun yang akan datang..
 - b. Hasil Penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi Koperasi Mahasiswa pada khususnya dan fakultas dakwah pada umumnya.

2. Secara Praktis:

- a. Hasil penelitian ini dapat dijadikan landasan dalam usaha pengembangan Sumber Daya Anggota di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- b. Sebagai masukan untuk meningkatkan kemajuan dan sumbangan pemikiran bagi Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, sehingga dapat menumbuhkan kader-kader koperasi yang profesional. setelah menyelesaikan Study di kampus Universitas Islam Sunan Kalijaga Yogyakarta.

F. TELAAH PUSTAKA

Dalam penelitian ini, penulis terlebih dahulu melakukan Penelusuran terhadap penelitian- penelitian yang terdahulu yang berkaitan dengan penelitian yang akan penulis teliti dalam penelitian ini, diantaranya.

Penelitian Slamet Prasetya, Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui Pendidikan dan Latihan di Kwartil Cabang Banyumas Gerakan Pramuka. Yang mana skripsi yang ditulis oleh Slamet Prasetya berupa Pendidikan dan Latihan untuk para anggota Pramuka.⁷ Penelitian saudara Slamet Prasetya mengungkapkan tentang aktifitas pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan, yang terdiri dari pelatihan kepemimpinan, dan aspek-aspek dari pelatihan itu sendiri adalah aspek pengembangan sikap (kepribadian) Nilai Moral (Watak dan Mental) dan aspek mutu keterampilan.

Penelitian Wira Sutirta, Sewa Menyewa Konter untuk usaha di koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga tahun 2004-2005 dalam Persepektif hukum

⁷ Slamet Prasetya, “ *Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan dan Latihan di kwartil Cabang Banyumas Gerakan Pramuka*” ,skripsi, (Yogyakarta: Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2003). hlm. 78.

Islam. penelitian yang dilakukan oleh saudara wira sutirta berkaitan dengan praktek sewa menyewa konter yang ada di KOPMA, dan penyelesaian jika terjadi keterlambatan dalam pembayaran sewa konter dan tinjauan hukum Islam perbebanan denda kepada seorang yang benar-benar tidak mampu menunaikan kewajibannya, dengan kata lain baik penyewa yang tidak mampu membayar uang sewa akan dikenakan denda langsung.

Penelitian Dina Mariyana, Pelatihan Kewirausahaan di koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Preode 2003-2004, yang mana Penelitian yang dilakukan oleh Saudari Dina Mariyana berkaitan dengan Pelatihan Kewirausahaan yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga.⁸ Namun penelitian ini lebih menekankan tentang perencanaan pelatihan kewirausahaan di KOPMA UIN Sunan Kalijaga mulai dari seleksi Administratif, seleksi tulis dan seleksi wawancara.

Penelitian Riris Febri Aryanti. Implementasi Hak-hak Pekerja Menurut Ahmad Azhar Basyir di koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Yang menjelaskan tentang praktek sewa menyewa tenaga manusia dimana pihak KOPMA UIN Sunan Kalijaga Berjanji akan memberikan upah kepada karyawan sebagaimana yang tertuang didalam surat perjanjian kerja yang telah disepakati bersama, disamping itu kedua belah pihak juga diberikan kebebasan untuk mengakhiri kontrak kerja dan siap menanggung segala konsekuensi sebagaimana yang telah di sepakati bersama.⁹

⁸ Dina Mariyana, *Pelatihan Kewirausahaan di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Priode 2003-2004*, "Skripsi" (Yogyakarta, Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Tahun 2005) hlm: 54

⁹ Riris Febri Aryanti, *Implementasi Hak-hak Pekerja Menurut Ahmad Azhar Basyir di koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta* "Skripsi" Fakultas Syaria'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun, 2004

Penelitian Suharta, yang membahas tentang “Perjanjian Kerja di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam Persepektif Hukum Islam dan Undang undang Ketatakerjaan”¹⁰ menjelaskan bahwa praktek sewa menyewa tenaga manusia di KOPMA UIN Sunan Kalijaga dilaksanakan dengan membuat surat perjanjian kerja terlebih dahulu. Walaupun pada awalnya diberikan kebebasan untuk meneruskan atau mengakhiri hubungan kerja dengan perusahaan. Dalam masalah pemberian upah untuk karyawan, pihak KOPMA telah memperhatikan prinsip pembayaran upah, besar kecilnya upah disesuaikan dengan golongan atau jabatan masing-masing karyawan.

Sedangkan yang dikaji oleh penulis adalah Strategi yang dilakukan oleh KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, untuk meningkatkan kualitas Anggotanya, Melalui Pelatihan baik itu pelatihan Formal maupun pelatihan Non formal dan Hasil dari pelatihan yang telah dilaksanakan dalam pengembangan sumber daya anggota di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008 .

G. KERANGKA TEORITIK

1. Tinjauan Umum Tentang “Strategi”

- a. Istilah Strategi semulah bersumber dari kalangan militer dan secara populer sering dinyatakan sebagai “*kiat*” yang digunakan oleh para jendral untuk memenangkan suatu peperangan” Dewasa ini istilah strategi sudah digunakan oleh semua jenis Organisasi dan ide-ide pokok yang terdapat dalam pengertian semulah tetap di pertahankan hanya saja aplikasinya disesuaikan dengan jenis Organisasi yang menerapkan,¹¹

¹⁰ Suharta, “*Perjanjian Kerja di Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam Persepektif Hukum Islam dan undang-undang ketenagakerjaan*” “*Skripsi*” Fakultas Syari’ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2004.

¹¹ Sondang P. Siagian *Manajemen Strategik*,. PT Bumi Aksara, (Jakarta: November 1995). hlm: 15

Strategi dalam kamus bahasa Indonesia adalah: ilmu atau seni yang menggunakan sumber daya yang ada dalam melakukan kebijakan tertentu.¹² Dalam sebuah Organisasi termasuk Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008.

b. Azas- Azas Strategi.

1). Azas Filosofis:

Azas ini terutama membicarakan masalah yang erat hubungannya dengan tujuan-tujuan yang hendak dicapai dalam proses Pengembangan Sumber Daya Anggota yang ada Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

2). Azas Sosiologis:

Azas ini membahas masalah- masalah yang berkaitan dengan situasi dan kondisi sasaran dakwah, terutama Anggota Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada Tahun 2007-2008, dan masyarakat pada umumnya.

3). Azas Efektifitas:

Yang dimaksud dengan azas efektifitas dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota harus berusaha menseimbangi antara biaya, waktu maupun tenaga yang dikeluarkan dengan pencapaian hasilnya, bahkan kalau bisa waktu dan biaya tenaga dapat memperoleh hasil semaksimal mungkin, dengan kata lain ekonomis biaya tenaga dan waktu tapi dapat mencapai hasil

¹² Departemen pendidikan dan kebudayaan *kamus besar bahasa Indonesia* edisi II (Jakarta: Balai pustaka, 1998, hal: 859

yang semaksimal mungkin atau setidak-tidaknya seimbang antara keduanya.¹³

2. Pengembangan Sumber Daya Anggota

Dalam buku manajemen Dakwah. Bahwah pengembangan sumber daya manusia harus diperhatikan dalam sebuah organisasi, merupakan aset termahal dan terpenting ibaratnya manusia merupakan urat nadi kehidupan dari sebuah organisasi, karena itu eksistensi sebuah organisasi ditentukan oleh faktor manusia yang mendukungnya.¹⁴

Walaupun dalam perkembangannya, manusia diperlakukan hanya sebatas alat semata yang nilainya sama dengan alat produksi untuk mencapai hasil yang maksimal. Namun demikian tidak dapat dinapikan, bahwa kunci keberhasilan sebuah organisasi bukan terletak pada alat-alat muktahir yang digunakan akan tetapi terletak pada manusia yang berada dibalik alat atau sumber daya manusia. Tepat kiranya adagium "*the man behind the gun*" menjadi jargon sepanjang zaman dengan instrument alat yang serba otomatis dan berteknologi tinggi, jadi tidak heran jika sumber daya manusia akan terus relevan ditempatkan pada sentral organisasi.

Oleh karena itu sumber daya manusia dapat diklasifikasikan menjadi dua aspek, yaitu *kuantitas* dan *kualitas*. Kualitas menyangkut jumlah sumber daya manusia yang sangat penting kontribusinya. Sedangkan aspek kualitas menyangkut mutu dari sumber daya manusia yang berkaitan dengan kemampuan fisik maupun kemampuan non fisik yang menyangkut dengan kemampuan

¹³ Asmuni Syukir *Dasar-Dasar Strategi Dakwah*, Al-Ikhlas,(Surabaya-Indobesia 1995), hlm: 32

¹⁴ M. Munir & Wahyu Ilahi. *Manajemen Dakwah*. (Jakarta Kencana 2006),hlm:187

bekerja, berfikir, dan ketrampilan-ketrampilan lainnya. Akan tetapi antara kualitas dan kuantitas harus berjalan seimbang agar tercapai tujuan yang diinginkan.¹⁵

Dengan demikian suatu organisasi hanya dapat berkembang, bilamana suatu organisasi selalu tanggap terhadap perubahan lingkungan, tantangan dan kesempatan bagi suatu organisasi baik dari dalam maupun dari luar, begitu rumit, karena itu perusahaan ataupun organisasi harus dapat menyesuaikan tenaga kerjanya dengan membekali dengan berbagai pengetahuan dan ketrampilan melalui program pengembangan.¹⁶

- a. Pengembangan Sumber Daya Anggota secara *Makro* adalah: suatu proses peningkatan kualitas atau kemampuan manusia dalam rangka mencapai suatu tujuan. Sedangkan pengembangan sumber daya anggota secara *Mikro* adalah: suatu proses perencanaan pendidikan, pelatihan dan pengelolaan tenaga karyawan untuk mencapai hasil yang maksimal.
- b. Pengembangan Sumber Daya Anggota ditinjau dalam perspektif Islam merupakan suatu keharusan.¹⁷ Artinya, Islam sangat peduli terhadap peningkatan harkat dan martabat manusia, karena dalam Islam manusia berada dalam posisi yang terhormat, hal ini sesuai dengan firman Allah dalam surat al-Isra: 70

¹⁵ *Ibid*:188

¹⁶ M. Manullang. *Dasar-Dasar Manajemen*. (Jakarta, Ghalia Indonesia 1990) hlm: 199

¹⁷ M,Munir & Wahyu Ilahi. *Manajemen Dakwah*, (Jakarta: Kencana, 2006).hlm:189

**مِنْهُمَا زَعْبٌ نَّوَالٍ لِّسَوَابِ مَا فِي الْبُحْرِ مِنْ رِزْقٍ وَآخَرٌ
مِنْهُمَا زَعْبٌ نَّوَالٍ لِّسَوَابِ مَا فِي الْبُحْرِ مِنْ رِزْقٍ وَآخَرٌ**

Artinya: Dan Sesungguhnya Telah kami muliakan anak-anak Adam, kami angkut mereka di daratan dan di lautan kami beri mereka rizki dari yang baik-baik dan kami lebihkan mereka dengan kelebihan yang Sempurna atas kebanyakan makhluk yang Telah kami ciptakan

Maksudnya: Allah memudahkan bagi anak Adam pengangkutan-pengangkutan di daratan dan di lautan untuk memperoleh penghidupan.

Secara umum Pengembangan Sumber Daya Anggota harus berorientasi pada pendekatan diri kepada Allah SWT. Dimana ada beberapa parameter yang harus di perhatikan sebagai sebuah rumusan dalam menyiapkan sumber daya anggota yang produktif yaitu:

- 1) Peningkatan Kualitas Iman dan Taqwa.
- 2) Peningkatan Kualitas Hidup.
- 3) Peningkatan kualitas Kerja.

Dalam kaitanya dengan istilah manajemen, maka Pengembangan Sumber Daya Anggota tidak dapat dipisahkan dari Aspek keseimbangan antara ilmu pengetahuan dengan nilai- nilai Universal Islam merupakan *rahmatan lil, alamin*, pengembangan manajemen Islam mengandung tujuan untuk mengembangkan potensi anggota, oleh karena itu indikator nilai kemanusiaan harus menjadi titik tolak bagi setiap manajemen policy, jika menggingkan manajemen yang efektif.

Sementara . itu Kanneth Blanchard dan Spenser Johnson, 1981, dalam *The One Minute Manager*, mengemukakan tiga proses dalam pengembangan Sumber Daya Anggota, Secara Individu yang Profesional diantara tiga Proses tersebut antara lain adalah perumusan tujuan, Pemberian Penghargaan, dan Pemberian Peringatan.

Sedangkan menurut M,M Papayongan dalam buku *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Indonesia masa depan*” mengemukakan bahwa Pengembangan Sumber Daya Anggota adalah proses peningkatan, ketrampilan, dan kapasitas dari semua penduduk suatu masyarakat. Menurutnya lagi, bahwa Sumber Daya Anggota dapat dikembangkan melalui banyak cara yang paling utama pendidikan formal, kedua pengembangan Sumber Daya Anggota melalui pelatihan-pelatihan, dan yang ketiga Pengembangan Sumber Daya Anggota ialah pengembangan diri.

KH, Sahal Mahfudz: Mengemukakan bahwa pengembangan sumber anggota dapat dijelaskan sebagai berikut:

“Kalau organisasi atau pesantren ingin berhasil dalam melakukan pengembangan semua sumber daya yang ada baik itu dalam organisasi maupun pesantren, Maka organisasi harus melengkapi dirinya dengan tenaga yang terampil dalam mengelola sumber daya yang ada dilingkungan organisai, disamping syarat lain yang diperlukan untuk berhasilnya pengembangan sumber daya anggota sudah barang tentu KOPMA harus tetap menjaga potensinya sebagai lembaga atau orgaisasi dunia wirausaha.”¹⁸

Berdasarkan pengertian tersebut dapat disimpulkan bahwa pengembangan sumber daya anggota tidak hanya meningkatkan kemampuannya saja, melainkan menyangkut pemanfaatan kemampuan anggota, dengan demikian pengembangan sumber daya anggota termasuk didalamnya, untuk

¹⁸ Sulthon Masyhud dkk, *Manajemen Pondok Pesantren* (Jakarta: Diva Pustaka hlm: 23

meningkatkan partisipasi anggota melalui perluasan kesempatan untuk mendapatkan penghasilan peluang kerja, dan berusaha, dapatlah dikatakan bahwa pengembangan sumber daya anggota mengandung pengertian upaya untuk meningkatkan ketelibatan anggota dalam proses pengembangan, dengan demikian anggota seharusnya diletakkan sebagai inti pembangunan, seperti pembangunan KOPMA dari anggota yang akan dilakukan oleh anggota, untuk anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

c. Proses Pengembangan Sumber Daya Anggota

Model Dale Yolder merupakan suatu model rancangan program latihan dan pengembangan yang terdiri dari tujuh langkah untuk menerangkan proses latihan dan pengembangan sumber daya anggota.¹⁹

Ketujuh langkah tersebut dimulai dengan *langkah pertama* menentukan kebutuhan akan latihan dan pengembangan, kebutuhan tersebut ditentukan dengan cara menganalisis organisasi, tugas dan manusianya. Dengan cara demikian, *langkah kedua* adalah tujuan spesifik dari latihan dan pengembangan, *langkah ketiga* merupakan rancangan program, yang ditekankan kepada tingkat latihan dan pengembangan yang dapat diterapkan di dalam pekerjaan dan pengembangan karir, *langkah keempat* adalah pemilihan metode latihan yang dapat diterapkan untuk meningkatkan efektifitas dalam jabatan. *Langkah kelima* sampai ketujuh meliputi pendekatan penerapan dan pengukuran keberhasilan program latihan dan pengembangan. Hasil pengukuran ini akan dibandingkan dengan Obyektif yang telah ditetapkan oleh bidang Pengembangan Sumber Daya Anggota

¹⁹ Aris Ananta, *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Lembaga demografi fakultas Ekonomii dan PAU Bidang Ekonomi Universitas Indonesia Tahun 1990), hlm. 192-193

d. Motivasi dalam Pengembangan Sumber Daya Anggota

Manusia baik secara makhluk individu maupun sosial mempunyai berbagai macam kebutuhan, baik itu kebutuhan material maupun kebutuhan non material. Soekidjo Notoatmojo dalam buku *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. mengemukakan bahwa *Abraha H, Maslow* mengklasifikasikan kebutuhan manusia itu dalam tingkatan kebutuhan, yang disebut dengan Hierarki kebutuhan,²⁰ diantaranya ialah:

1). Kebutuhan Fisiologis

Merupakan kebutuhan dasar bagi manusia (basic need) dan bersifat kebutuhan fisik atau kebendaan, seperti sandang, pangan dan papan. Untuk dapat memenuhi kebutuhan itu secara optimal, manusia tersebut otomatis harus bekerja, maka ia perlu kemampuan yang memadai.

2). Kebutuhan Jaminan Keamanan

Rasa aman dapat terpenuhi bila seseorang terbebas dari segala ancaman, baik fisik, psikologis maupun sosial.

3). Kebutuhan yang bersifat sosial

Kebutuhan ini mencakup kebutuhan akan kasih sayang, berkumpul dengan orang lain dan pengenalan diri.

4). Kebutuhan yang bersifat pengakuan atau penghargaan

²⁰ Soekidjo Notoatmojo. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta:PT Ribeka Cipta Tahun 1998). Hlm:4-8

Kebutuhan yang berkenaan dengan pencapaian prestasi, kesuksesan dan penghargaan.

5) Kebutuhan akan kesempatan untuk mengembangkan diri

Kebutuhan ini dapat dicapai dengan mempertinggi kualitas kerja, dan memantapkan peranannya dalam kehidupan. Ini merupakan tingkatan kebutuhan yang paling tinggi.

e. Bentuk Pengembangan Sumber Daya Anggota.

Penyelenggaraan pembinaan pengembangan sumber daya anggota di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008, merupakan bagian dari proses perkaderan yang harus dilakukan dalam menjamin kaderisasi, bentuk penyelenggaraan pembinaan anggota di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta ada tiga diantaranya, ialah:²¹

1) Pembinaan Formal

Pembinaan formal adalah: bentuk pembinaan sumber daya anggota yang dilaksanakan secara berjenjang dan berkesinambungan yang memiliki dua bentuk yaitu:

a) Pendidikan Dasar Perkeperasian. (DIKLATSARKOP).

Yang dimaksud dengan DIKLATSARKOP adalah: pendidikan dasar yang diberikan kepada anggota sebagai penanaman ideologi keperasi, dan DIKLATSARKOP juga berfungsi sebagai syarat syah masuk KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

²¹ *Dokumentasi Rapat Anggota Tahunan (RAT) Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga (Yogyakarta, Tahun: 2007). Hlm: 45.*

b) Pendidikan Tingkat Lanjut. (DIKJUT)

Sedangkan yang dimaksud dengan DIKJUT adalah Pendidikan Tingkat Lanjut, yang mana pendidikan ini dilaksanakan setelah DIKLATSARKOP, pendidikan ini yang harus ditempuh khususnya pengelola KOPMA yang terdiri dari, Pengurus, Pengawas dan Staf.

2) Pembinaan In-Formal

Pembinaan In- Formal yaitu pembinaan yang dilakukan bagi anggota untuk penguatan skill (keahlian) khususnya pada suatu bidang, baik melalui diklat, seminar, up-grading dan kegiatan-kegiatan lainnya.

3) Pembinaan Non – Formal,

Pembinaan Non- Formal adalah pembinaan yang dilaksanakan diluar jalur formal dan in-formal yang tidak berjenjang dan berkesinambungan, fokus dari pembinaan ini didasarkan pada dua program, yaitu aktualisasi jati diri koperasi dan optimalisasi wahana kewirausahaan anggota KOPMA tahun 2007-2008. hal ini dilaksanakan dengan harapan anggota tidak hanya memahami semua aktivitas dari bentuk kegiatannya saja, akan tetapi lebih menekankan pada pemahaman atas nilai-nilai dan makna dari kegiatan tersebut.

H. Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Penelitian ini adalah penelitian lapangan (*Field reseach*) yaitu dengan cara terjun langsung ke lokasi penelitian yakni di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008.

2 Subyek dan Obyek Penelitian

Subyek dalam penelitian yang penulis maksud untuk memperoleh sumber data, dalam hal ini adalah:

- a. Ketua Umum tahun 2007-2008.
- b. Pengawas Kopma Tahun 2007-2008.
- c. Pengurus Bidang PSDA dan Staf 2007-2008.
- d. Anggota 2007-2008.

Obyek penelitian adalah sesuatu yang ingin diteliti atau data apa yang dikumpulkan, adapun yang menjadi obyek penelitian ini adalah strategi pengembangan sumber daya anggota di koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008. melalui pelatihan baik itu Pelatihan Formal maupun Pelatihan Non Formal.

3 Metode Pengumpulan Data.

a. Metode Observasi

Dalam menggunakan metode Observasi, penulis mengumpulkan data dari hasil interview, observasi adalah metode pengumpulan data melalui pengamatan dan pencatatan secara sistematis mengenai fenomena yang diselidiki, dalam penelitian ini penulis menggunakan observasi partisipan. Artinya penulis dalam pengamatannya terhadap obyek penelitian secara langsung terhadap pengurus KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta²².

²² Suharsimi, Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*, (Jakarta: Melton Putra, 1992) hlm:120

b. Metode interview

Yaitu metode pengumpulan data dengan cara bertanya langsung atau tanya jawab dengan responden²³, yaitu unsur-unsur yang ada di koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008. yang terdiri dari Ketua Umum, Pengawas, Bidang PSDA dan Anggota KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008. jenis interview yang digunakan adalah interview bebas terpimpin dengan wawancara yang tidak terpimpin yakni, penulis terlebih dahulu menyusun pertanyaan yang akan diajukan.

c. Metode Dokumentasi

Yaitu metode pengumpulan data melalui benda- benda tertulis seperti buku, majalah, dekumen, catatan harian dan lain sebagainya yang berkaitan dengan strategi pengembangan sumber daya anggota di koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008.

d. Analisa Data

Ini merupakan proses akhir dari suatu penelitian setelah masalah-masalah penelitian dirumuskan, maka selanjutnya adalah menganalisa data dan disederhanakan kedalam bentuk yang mudah dan diinterpretasikan²⁴.

Metode analisa data yang penulis gunakan dalam pembahasan ini adalah analisa non statistik deskriptif. Teknik analisa ini digunakan untuk menganalisa data yang bersifat kualitatif. Dalam analisa ini penulis akan menggunakan metode sebagai berikut:

²³ Sutrisno Hadi. *Metodologi Research*,(PN Andi, yogyakarta: 1983,) hlm:193.

²⁴ Masri Singarimbun dkk, *Metodologi Penelitian Survai*, P3 ES.(Jakarta: 1989), hlm:263.

- a) Menelaah seluruh data yang sudah terkumpul dari berbagai sumber, mereduksi data yang tidak diperlukan dalam penelitian ini, dengan membuat rangkuman yang inti dan pernyataan-pernyataan yang perlu kemudian disusun dalam satuan-satuan dilanjutkan dengan mengatagorikan data yang sudah ada.
- b) Mengadakan pemeriksaan keabsahan data yang sudah di proses dan diberi tanggapan seperlunya dan berusaha mendialogkan pengetahuan pada kerangka teoritis dengan realitas empirik dari lapangan penelitian.

I. Sistematika Pembahasan

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini akan membahas mengenai penegasan judul, latar belakang masalah, rumusan masalah, kegunaan penelitian, telaah pustaka, kerangka teoritik, metode penelitian. Dan sistematika pembahasan.

Bab II Gambaran Umum Kopma UIN Sunan Kalijaga Tahun 2007-2008

Pada bab ini akan membahas mengenai, Letak Geografis, Sejarah Singkat Kopma, Visi dan Misi, Tujuan, Landasan Azaz, Klasifikasi dan Prestasi, struktur Organisasi, serta sarana prasarana.

Bab III Stategi Pengembangan Sumber Daya Anggota,

Pada bab ini akan membahas tentang, penyelenggaraan pembinaan sumber daya anggota di kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

tahun 2007-2008 yang terdiri dari pembinaan Formal, In-Formal, maupun Non- Formal, dan hasil dari Strategi pengembangan Sumber Daya Anggota, untuk meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan anggota melalui Program-Program Pengembangan, Program Magang Intern, Ekstern, Program Pengutusan Anggota, Metode pengembangan, Analisa data.

Bab V Pada bab ini akan membahas mengenai kesimpulan, Saran-Saran dan Penutup

BAB II

GAMBARAN UMUM KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA TAHUN 2007-2008:

A. LETAK GEOGRAFIS

Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merupakan koperasi mahasiswa yang mendapatkan penghargaan dari Departemen Agama sebagai *Pilot Project* pembangunan Koperasi Mahasiswa PTAI se Indonesia. Koperasi mahasiswa ini berada di bawah naungan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Letak sebuah koperasi yang identik dengan usaha, sangat berpengaruh terhadap berhasil tidaknya usaha-usaha yang ditekuni. Apalagi di koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga memiliki berbagai macam jenis usaha, yang dari kesemuanya itu sangat membutuhkan konsumen, dan untuk mendatangkan konsumen, anggota dituntut untuk melakukan promosi, salah satu bentuk promosi yang paling tepat adalah memilih tempat yang sangat strategis, dekat dengan keramaian dan sering dikunjungi orang atau masyarakat.

Secara geografis, Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga berada di Gedung Campus Service Centre (CSC) UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta lantai2, tepatnya di Jl. Bimokurdo, 55221 Sopen. Untuk batas wilayah Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta¹:

Sebelah barat : Berbatasan dengan perkampungan Sopen.

¹ Wawancara dengan Saudari Sisilia Paputulungan. Pada tanggal 19 November 2008 di kantor Kopma UIN Sunan Kalijaga. Jam: 11,00.

Sebelah Timur : Berbatasan dengan Gedung Multiple Purpose UIN Sunan Kalijaga.

Sebelah Utara : Berbatasan dengan Poliklinik

Sebelah Selatan : Berbatasan dengan jalan timoho

B. SEJARAH SINGKAT DAN LATAR BELAKANG BERDIRI

Gagasan mendirikan KOPMA IAIN (sekarang UIN) muncul pada tahun 1982. Pada saat itu saudara M. Iqbal Tuasikal bersama Rini Indriati mengikuti pelatihan bagi calon pengurus koperasi pemuda/mahasiswa yang diselenggarakan oleh Dekopinwil Bidang Generasi Muda Propinsi DIY di Kaliurang. Setelah itu dengan didasari ide perlunya pemenuhan kebutuhan dan kesejahteraan bersama diantara mahasiswa terutama dalam kegiatan proses belajar mengajar, maka dibentuklah tim pendiri KOPMA IAIN (sekarang UIN). Tim ini terdiri dari : M. Iqbal Tuasikal (Fak. Ushuluuddin), Rini Indriati (Fak. Tarbiyah), Muchtaruddin (Fak.Tarbiyah), Noor Huriyati (Fak. Syari'ah) dan Suryo Darma (Fak. Adab).

Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta didirikan pada tanggal 24 November 1982, rapat pembentukan ini dihadiri oleh sekitar 22 orang mahasiswa yang sekaligus saat itu menjadi anggota pertama serta disaksikan oleh pejabat Dekopinwil DIY Drs. Subawanto dan Rektor IAIN (sekarang UIN) Prof. H. Zaini Dahlan, MA. Kemudian KOPMA IAIN (sekarang UIN) resmi menjadi badan hukum sejak tanggal 9 September 1983 dengan nomor : 1294/BH/1983. Guna penyesuaian terhadap nilai dan

semangat UU No.25 Tahun 1992 tentang perkoperasian, maka badan hukum tersebut dirubah dengan nomor : 13/BH/PAD/KWK-12/XI/1995 yaitu sejak tanggal 22 November 1995 .

Pada mulanya KOPMA hanya menempati ruangan 2x3 m yang berfungsi sebagai kantor pengurus dan pengawas serta unit usaha Toko Buku. Kemudian tahun 1984 unuit usaha KOPMA ditambah dengan unit usaha Kafetaria dan mini Market. Pada tahun 1987 KOPMA membuka layanan pos dan giro. Sejak bulan November 1998, unit toko buku dan mini market digabung menjadi unit swalayan, seiring dengan bertambahnya kebutuhan mahasiswa unit usaha terus berkembang hingga pada tanggal 23 Mei 2002 pengembangan terhadap layanan setiap unit diresmikan di gedung baru KOPMA oleh Rektor UIN, H. M. Amien Abdullah.²⁵

Adapun jabatan pimpinan Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dari awal berdirinya sampai dengan tahun 2007 telah mengalami beberapa kali pergantian, karena masa jabatan dalam satu periode adalah dua tahun, adapun jabatan pimpinan tersebut, antara lain :²⁶

²⁵ Laporan Tahunan, *Rapat Anggota Tahunan (RAT) XXV*, Yogyakarta : Kopma UIN Suka, 2007, hlm. xv-xvi

²⁶ Laporan, *Op, Cit*, hlm. xx-xxv.

Pimpinan Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga dari tahun 1982 sampai dengan tahun 2009 antara lain adalah:

1. M. Iqbal Tuasikal	1982 – 1987	7. Ahmad Zaky	1997 – 1999
2. Mustari	1987 - 1989	8. Heriyah	1999 – 2001
3. Didin Muhtadin	1989 – 1991	9. Adri Syahrizal	2001 – 2003
4. Ilham M. Noor	1991 – 1993	10. M. Azhar	2003 – 2005
5. Yayan Suryana	1993 – 1995	11. Nur Hasan	2005- 2007
6. M. Syarief H.	1995 – 1997	12. Burlian Sanjaya	2007– 2009

C. TUJUAN, VISI DAN MISI

KOPMA UIN Sunan Kalijaga adalah koperasi mahasiswa dengan mottonya “*mitra sukses studi*” ini mempunyai tujuan, visi dan misi sebagai berikut :

1. Tujuan

a. Jangka Pendek :

- 1) Terciptanya kondisi perusahaan yang likuid (sehat)
- 2) Meningkatkan kualitas dan kesejahteraan pengelola dan anggota
- 3) Terwujudnya kebermanfaatan koperasi bagi universitas.

b. Jangka Panjang :

- 1) Meningkatkan kesejahteraan anggota
- 2) Meningkatkan pelayanan bagi anggota dan masyarakat sekitar dengan efektif dan efisien.

- 3) Mengembangkan dan meningkatkan potensi sumber daya manusia di semua lini organisasi terdiri dari anggota, pengurus, pengawas dan karyawan.
- 4) Menjadi gerakan koperasi yang mampu memberikan pengaruh positif secara ekonomis bagi lingkungan dan bagi perkembangan perekonomian negara.
- 5) Menciptakan budaya positif bagi anggota seluruh sivitas akademika dan masyarakat sekitar sesuai dengan nilai-nilai dan prinsip koperasi.

2. Visi dan Misi

a. Visi

Jangka Pendek (2007-2009) :

“Mewujudkan kebermanfaatan koperasi bagi anggota civitas kampus serta tercapainya recovery ekonomi pasca gempa 27 Mei 2007”.

Jangka Panjang :

“Menjadi koperasi terbesar dan terdepan mitra sukses studi”

b. Misi

Jangka Pendek (2007-2009):

- 1) Meningkatkan hubungan kerjasama dengan pimpinan Universitas
- 2) Memperkuat hubungan sinergi antar anggota Kopma
- 3) Meningkatkan kerjasama dengan pihak ketiga
- 4) Meningkatkan performansi keuangan perusahaan
- 5) Melakukan akselerasi pengembangan Pengelola dan Manajemen perusahaan.

- 6) Meningkatkan profesionalitas Kopma sebagai perusahaan yang berbasis Koperasi.

Jangka Panjang :

- 1) Memadukan dan mengembangkan perpaduan relevansi nilai dan prinsip koperasi, dengan nilai-nilai syari'ah dalam manajemen organisasi.
- 2) Menjadi pusat inkubasi, pengembangan dan pemberdayaan bisnis yang berbasis koperasi dengan semangat kemandirian bagi anggota-anggotanya
- 3) Membangun hubungan strategis dengan Universitas dalam bidang ekonomi dan peningkatan SDM anggota
- 4) Memperkokoh dan meningkatkan posisi Kopma sebagai salah satu pilar gerakan koperasi dalam rangka menyelesaikan permasalahan perkoperasian dan perekonomian baik lokal maupun nasional.
- 5) Membangun citra dan brand image, terpercaya dengan melakukan kerjasama dengan berbagai pihak

c. Tujuan Jangka Panjang.

- a. Meningkatkan kesejahteraan anggota
- b. Meningkatkan pelayanan bagi anggota dan masyarakat sekitar dengan efektif dan efisien
- c. Mengembangkan dan meningkatkan potensi sumber daya manusia disemua lini organisasi terdiri dari anggota, pengurus, pengawas dan karyawan.

- d. Menjadi gerakan koperasi yang mampu memberikan pengaruh positif secara ekonomis bagi lingkungan dan bagi perkembangan perekonomian negara.
- e. Menciptakan budaya positif bagi anggota seluruh sivitas akademika dan masyarakat sekitar sesuai dengan nilai-nilai dan prinsip koperasi

D. LANDASAN DAN AZAZ

Pancasila dan undang-undang Dasar 1945 serta undang-undang Nomor 25 tahun 1992 tentang perkoperasian. Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berdasarkan atas azaz kekeluargaan dan demokrasi ekonomi.

E. KLASIFIKASI DAN PRESTASI

Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga telah memperoleh berbagai macam prestasi yang dimiliki oleh KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta antara lain adalah²⁷:

1. Sejak tahun 1990 sd 1996 dengan Klafikasi A (sangat mantap)
2. Kopma terbaik DIY dan juara harapan I Tk Nasional 1993.
3. Tahun 1994 kopma terbaik pilihan seksi sejahteraan PWI cab. Yogyakarta
4. Tahun 1995 Kopma terbaik DIY.
5. Tahun 1996 kopma terbaik DIY dalam ranglka HUT Prestasi kencana XI.
6. Tahun 1998 Juara harapan I Agen Pos terbaik sejateng/ DIY.
7. Tahun 1998 Koperasi terbaik I Tk. Popinsi DIY Bidang Konsumen.

²⁷ Dekumentasi *Rapat Anggota Tahunan (RAT) XXV Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007* hlm.xvii

8. Tahun 1999 Koperasi berprestasi Tk. Propinsi DIY Jenis Koperasi Konsumen.
9. Tahun 2000 Kopma ternaik II Tk. Propinsi DIY Bidang Konsumen.
10. Tahun 2002 Kopma terbaik I Tk. Kabupaten Sleman Bidang Konsumen.
11. Tahun 2002 Wartel dengan performance terbaik sejateng/DIY.
12. Menjadi Prakarsa berdirinya PKMPI Tahun 2003.
13. Dipercaya DEPDIKNAS untuk mengelola Dana Program Life Skill tahun 2003 dan 2004.
14. Menjadi Prakarsa berdirinya yayasan pemberdayaan masyarakat koperasi Indonesia (YPMKI) tahun 2004.
15. Menjadi Prakarsa Berdirinya LAPENKOPWIL DIY tahun 2004
16. Menjadi Prakarsa berdirinya Koperasi Pedagang Burjo tahun 2005.
17. Menjadi bagian Penting dalam terjadinya reformasi ditubuh gerakan pemuda koperasi KOPINDO tahun 2005.
18. Tahun 2006 Kopma terbaik Tk I Kabupaten sleman Bidang Konsumen.
19. Aktif digerakan aliansi pemuda Koperasi tahun 2006.
20. Aktif Berafiliasi dengan ICA-ROAP tahun 2006.
21. Melalui Kerja sama dengan LPM UIN menjadi prakarsa berdirinya Unit simpan Masjid Kelurahan Klitren Yogyakarta tahun 2007.
22. Menjadi pengurus harian di koperasi pemuda (KOPINDO) Indonesia tahun 2007.
23. Mendapat prestasi Koperasi dengan Klalifikasi B se Kabupaten Sleman Tahun 2007.

F. KEIKUTSERTAAN DALAM ASOSIASI

1. Koperasi pemuda Indonesia (KOPINDO) sejak tahun 1984.
2. Himpuna Koperasi Mahasiswa Yogyakarta (HKMY) Sejak tahun 1992.
3. Forum Kemunikasi Koperasi Mahasiswa Indonesia(FKKMI) Sejak 1993.
4. Asosiasi Pengusaha Wartel Indonesia (APWI) Sejak Tahun 1994.
5. Asosiasi Mini Market Indonesia(ASMIN) Sejak tahun 2000.
6. Asosiasi Manajemn Indonesia(AMA) Sejak tahun 2001.
7. Dewan Koperasi Indonesia (DEKOPIN) Sejak tahun 2003.
8. Perhimpunan Koperasi Mahasiswa PTAI se Indonesia (PKMPI) sejak tahun 2003.

G. DINAMIKA KEANGGOTAAN

Sistem keanggotaan KOPMA merupakan sistem sukarela. Dengan demikian maka penerimaan anggota tidak ada unsur paksaan apalagi secara otomatis seluruh mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta diwajibkan menjadi anggota kopma dengan sistem ini terbukti bahwa seluruh anggota yang masuk mempunyai kesadaran dan rasa memiliki serta kepercayaan akan manfaat berkeporasi. Pendaftaran anggota baru akan dilaksanakan setiap semester. Sebelum menjadi anggota sah. Setiap calon anggota harus melalui beberapa tahapan seleksi yaitu tertib administrasi, tes tertulis atau tes kepribadian, tes wawancara, serta pendidikan dan pelatihan dasar, perkoperasian(DIKLATSARKOP). Setelah itu para calon masi diberikan kebebasan untuk mempergunakan hak keanggotaan atau tidak.Adapun bentuk

pembinaan anggota koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008 adalah:

1. Pembinaan Formal
2. Pembinaan In-Formal
3. Pembinaan Non-Formal

H. STRUKTUR ORGANISASI

Dalam hal ini struktur organisasi diartikan sebagai" suatu kerangka yang mewujutkan pola tetap dari hubungan- hubungan diantara bidang-bidang kerja, maupun orang-orang yang menunjukkan kedudukan, wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam suatu sistem kerja sama dalam sebuah organisasi tak terkecuali koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Berdasarkan penelitian penulis bahwa. Kekuasaan tertinggi di KOPMA UIN Sunan Kalijaga adalah Rapat Anggota. Rapat anggota dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 kali dalam setahun. Namun demikian, dalam keadaan yang mengharuskan adanya rapat anggota, maka dimungkinkan untuk diadakannya Rapat Anggota Luar Biasa. Sebagai pengejawantahan program-program yang telah direncanakan dalam Rapat anggota, maka ditunjuklah jajaran pengurus sebagai mandataris anggota dan pengawas selaku fungsi kontrol dan audit internal organisasi.²⁸

Berikut susunan kepengurusan KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008.

Ketua Umum : Burlian Sanjaya (Fak. Syari'ah)

Bidang Adm. dan Umum : Cicilia Paputulungan (Fak. Saintek)

²⁸ Wawancara dengan Saudara Januarianyah, Staf Pengawas Kopma pada hari Sabtu tgal: 22 November 2008, Tempat kantor kopma lantai 2.

Bidang PSDA : Warsis Mawardi (Fak. Syari'ah)

Bidang Usaha : Pratiwi (Fak. Syariah)

Bidang Keuangan : Masrahati (Fak. Syari'ah)

Dalam menjalankan program kerja, pengurus dibantu oleh beberapa orang staf pada setiap bidang.

Adapun susunan pengawas sebagai berikut:

Ketua : Ratna Susanti (Fak. Syariah)

Anggota : Janu Ariansyah (Fak. Syari'ah)

: Aidah Rahmi (Fak. Tarbiyah)

I. SARANA-PRASANA.

a. Swalayan

Berdiri tahun 1984 pelayanan yang dimiliki unit usaha ini antara lain: berbagai kebutuhan alat tulis kantor (*ballpoint*, pensil, buku catatan, buku agenda, berbagai macam kertas), kebutuhan sandang (*T-shirt*, kain sarung, kerudung, pakaian dalam, aksesoris dan lain-lain) alat-alat kebersihan (sabun, sampo, pasta gigi, sikat gigi, detergen dan lain-lain) *make-up*, kelontong (makanan ringan, minuman segar dan lain-lain) obat-obatan (suplemen kesehatan dan obat-obatan rumah tangga) serta barang lain yang dibutuhkan oleh anggota.

b. Toko Buku

Pada unit usaha ini tersedia banyak koleksi buku, terutama buku-buku Islam baik berbahasa Indonesia maupun berbahasa asing (Inggris dan Arab). Buku-buku tersebut meliputi materi: *'ulūmul Qur'an*, Ilmu Tasawuf, Ilmu Filsafat, Ilmu Hukum dan Ilmu Hukum Islam, metodologi penelitian, ilmu kependidikan, buku-buku sosial, ekonomi, berbagai majalah, jurnal, kamus, al-Qur'an dan terjemahan dan sebagainya. Misi yang diemban toko buku adalah menjadikan Kopma UIN sebagai Pusat koleksi buku-buku Islam. Buku-buku diatas berasal dari penerbit di Yogyakarta dan Luar Yogyakarta seperti Jakarta, Bandung, Semarang dan Surabaya.

c. Warparpostel

Unit ini terdiri dari warung telekomunikasi (wartel), pos dan giro serta Biro Perjalanan Umum (BPU). Jasa pos dan giro berdiri sejak tahun 1987 melayani pengiriman surat biasa, kilat tercatat, kilat khusus, dan sebagainya. Sejak tahun 1993 Kopma UIN dipercaya oleh PT. Pos Indonesia untuk mencairkan wesel. Sejak 26 Januari 1994 Kopma UIN mulai mengoperasikan usaha wartel yang diresmikan oleh Menteri Koperasi dan PPK. Subiyakto Tjakrawdaja. Jasa wartel melayani telepon lokal, interlokal, SLI, telegram, faximili, seluler serta langganan penerimaan faximili. BPU dibuka dalam upaya pemenuhan kebutuhan atas

jasa transportasi yang meliputi *ticketing* bus, travel, kereta api, kapal laut dan pesawat terbang, paket wisata dan *ticket box*.

d. USP. Asy-Syirkah

Unit simpan pinjam sebagai salah satu unit usaha yang difokuskan pada pengelolaan finansial (*funding* dan *lending* atau penggalan dan penyaluran dana) baik kepada anggota, sivitas akademika dan masyarakat umum, juga sebagai upaya untuk menyokong permodalan unit usaha lainnya yang ada di Kopma. Unit simpan pinjam ini sangat dibutuhkan oleh anggota koperasi karena memiliki berbagai manfaat yang dapat dirasakan terutama dalam rangka meningkatkan kesejahteraan melalui pengadaan dana. Unit Simpan Pinjam ini merupakan unit baru yang didirikan pada tahun 2005. Ada beberapa bentuk simpanan atau tabungan yang dikelola yaitu: simpanan tabungan koperasi yang terdiri dari simpanan sukarela (si Suka) dan simpanan untuk pendidikan (SIDIK), selanjutnya yaitu simpanan berjangka koperasi (si Jaka). Adapun bentuk pinjaman yang dikelola yaitu: pinjaman *Murābahah*, pinjaman *Qardu al-Hasan*, pinjaman *Mudhārabah*.

BAB III

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA DIKOPERASI

MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA TAHUN 2007-2008

A. Penyelenggaraan Pembinaan Sumber Daya Anggota di Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008

Pembinaan sumber daya anggota merupakan hal penting bagi pengembangan KOPMA untuk mencapai pelaksanaan pembinaan yang sistematis dan berkesinambungan.

Adapun penelitian penulis, Bahwa pelaksanaan Pembinaan Sumber Daya Anggota pada tahun 2007-2008 mempunyai 2 (dua) fokus program khusus, yaitu: *Aktualisasi Jati Diri Koperasi* dan *Optimalisasi Wahana Kewirausahaan Anggota*. Dua fokus program tersebut adalah sebagai gambaran target kualitatif yang ingin dicapai dalam pelaksanaan pembinaan sumber daya anggota Kopma ditahun 2007-2008 Maka dari itu, semua pelaksanaan pembinaan mengarah pada dua fokus program tersebut¹.

Penyelenggaraan Pembinaan Sumber Daya Anggota di KOPMA merupakan bagian dari proses perkaderan yang harus dilakukan dalam menjamin kaderisasi, Oleh karena itu penyelenggaraan Pembinaan Sumber Daya Anggota di KOPMA mempunyai tiga bentuk pembinaan dan mempunyai fungsi serta peran masing-masing, adapun bentuknya adalah Formal, In-Formal dan Non-Formal dengan rincian sebagai berikut.

¹ Wawancara Kepada Bpk. Warsis Mawardi. Ketua Bidang PSDA, Kopma UIN Sunan Kalijaga tahun 2008, dikantor Kopma, tanggal, 27 November 2008. Jam: 10,00.

a. Pembinaan Formal

Pembinaan formal adalah pembinaan yang dilaksanakan secara berjenjang dan berkelanjutan sebagai bentuk penanaman nilai-nilai dan ideologi perkoperasian, sehingga anggota dalam beraktifitas sehari-hari di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sesuai dengan nilai dan ideologi tersebut, dan yang paling penting adalah dapat diimplementasikan pada kehidupan bermasyarakat. Pembinaan formal di KOPMA dibagi menjadi dua yaitu Pendidikan dan Pelatihan Dasar Perkoperasian (DIKLATSARKOP) dan Pendidikan Tingkat Lanjut (DIKJUT).

b. Pembinaan Non-Formal

Pembinaan Non-Formal secara umum diarahkan pada pembentukan kreativitas anggota sebagai implementasi dari nilai-nilai dan ideologi perkoperasian yang disampaikan pada pembinaan formal. Secara sistematis pembinaan ini terimplemetasi melalui wahana perkaderan bagi anggota KOPMA. Kegiatan ini juga bertujuan untuk membentuk anggota yang kreatif, inofatif, bertanggung jawab serta memahami manajemen dan mengelola sebuah organisasi

c. Pembinaan In-Formal

Pembinaan In-Formal: adalah pembinaan yang dilakukan bagi anggota untuk penguatan skill (Keahlian) Khusus pada suatu Bidang, Baik melalui, Diklat, Seminar, Up-Grading dan kegiatan-kegiatan lainnya. sebagai salah satu

bentuk kegiatan In-Formal, Namun Kegiatan yang dilaksanakan adalah kegiatan Khusus dalam Bidang Skill yang diselenggarakan oleh Bidang PSDA (Pengembangan Sumber Daya Anggota).³¹

Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta merupakan salah satu koperasi mahasiswa yang menjunjung tinggi dalam menciptakan kualitas anggota yang akan menunjang kemandirian organisasi terutama Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga tahun 2008, dalam memberikan pendidikan dan pelatihan kepada anggota, Adapun Program Pelatihan Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2007-2008 adalah:

a. Program Pelatihan Formal

Program Pelatihan Formal merupakan Pendidikan dan pelatihan untuk memberikan pengembangan kepada anggota terutama anggota Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2008. yang mana program ini merupakan program wajib yang harus diikuti oleh anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta terutama anggota yang baru, ini merupakan sebagai bentuk penanaman nilai-nilai dan ideologi perkoperasian, sehingga anggota dalam beraktifitas sehari-hari di KOPMA UIN sesuai dengan nilai dan ideologi tersebut, dan yang paling penting adalah dapat diimplementasikan pada kehidupan bermasyarakat. Pembinaan Formal di

³¹ Dekumentasi Laporan Bidang Pengembangan Sumber Daya Anggota, Koperasis Mahasiswa UIN sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2008, hlm:2.

KOPMA dibagi menjadi dua yaitu Pendidikan dan Pelatihan Dasar Perkerasian (DIKLATSARKOP) dan Pendidikan Tingkat Lanjut (DIKJUT).

Adapun Program pelatihan yang diselenggarakan oleh Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga tahun 2007-2008 sebagai berikut.

a) DIKLATSARKOP Angkatan XLIX.

Diklatsarkop angkatan XLIX Tahun 2007 dilaksanakan dengan konsep Penanaman Materi Perkoperasian dan Penguatan Mental Kewirausahaan Anggota yang dilaksanakan sebagai kegiatan dalam menumbuhkan anggota yang mandiri setelah mereka menyelesaikan studinya. Adapun kegiatan ini dilaksanakan pada Hari Sabtu- Senin, Tanggal 08-10 November 2007 bertempat di Hotel Agung 3 Parangtritis dengan jumlah peserta 66 orang.³²

Materi yang disampaikan pada diklatsarkop angkatan XLIX antara lain adalah: Sejarah dan Perkembangan Koperasi, Hakekat peran dan Fungsi Koperasi, Jati diri Koperasi, Perbedaan Koperasi dengan System Ekonomi dengan Badan Usaha lain, Gerakan Koperasi dan Perkembangannya.

Adapun pemateri pada diklatsarkop kali ini disampaikan oleh Bpk.Muhammd Ikbal Tausikal. selaku pendiri Koperasi Mahasiswa UIN

³² Lihat hasil-hasil Rapat Tahunan ke 25 Koperasi Mahasiswa UIN Sunan kalijaga Yogyakarta 2007, hlm.45.

Sunan Kalijaga Yogyakarta. Bpk Nurhasan sebagai Ketua Umum Kopma, dan lembaga LP2KIS.

b) DIKLATSARKOP Angkatan LI

Dalam pelaksanaannya DIKLATASARKOP LI yang mana pengurus dituntut untuk jeli dan serius karena pendidikan ini merupakan syarat utama bagi calon anggota sebelum menjadi anggota KOPMA.

Pada saat ini pelaksanaan DIKLATSARKOP LI terealisasi satu kali yaitu angkatan LI. Angkatan ini secara konsep maupun pelaksanaannya masih sama dengan sebelumnya yaitu Pra-DIKLATSARKOP diisi dengan Nonton Bersama Scary Movie Versi Indonesia yang dilaksanakan pada hari jum'at tanggal 21 Maret 2008 jam 19.30 bertempat di Lt.3 Campus Service Centre. Disamping kegiatan tersebut akan diadakan pula kegiatan makrab kepantai Parang Tritis yang akan dilaksanakan pada hari (Sabtu s.d Minggu tanggal 19 s.d 20 April 2008). Dari hal tersebut dapat disimpulkan bahwa masing-masing follow up adalah bertujuan untuk menyatukan emosional angkatan.

Sedangkan Pelaksanaan DIKLATSARKOP LI dilaksanakan pada :

Hari : Jum'at s.d Minggu
Tanggal : 07 s.d 09 Maret 2008
Tempat : Wisma Muhammadiyah Kaliurang
Jumlah Peserta : 68 Orang

Berdasarkan penelitian bahwa materi yang disampaikan pada diklatsarkop angkatan LI anggota Kopma tahun 2008 antara lain adalah: Sejarah dan Idealisme Kopma, Gerakan Keporasi dan Perkembangannya, jadi diri koperasi, perbedaan system badan usaha koperasi dengan badang usaha lain, Manajemen Kepengurusan Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Manajemen Kepengawasan³³.

Adapun pemateri yang menyampaikan pada diklatsarkop angkatan L adalah: Bpk. Mustari M Hum. Selaku Fungsionaris KOPMA, Bpk Suroto KOPMA UNSOUD, pengurus KOPMA tahun 2008, tim pemateri lembaga LP2KIS, Pengawas KOPMA UIN Sunan Kalijaga Tahun 2008

c) DIKLATSARKOP angkatan LII

DIKLATSARKOP LII Pada Tahun 2008 dilaksanakan pada Tgl 17-19 Oktober 2008 adapun tempat Youth Center Jombor Sleman dengan jumlah peserta pada Diklatsarkop angkatan LII berjumlah 92 orang.

Didalam pelaksanaan DIKLATSARKOP dibantu oleh Tim terdiri dari tim pemandu, tim pemateri dan tim seleksi. sesuai dengan SK pengurus tentang pengangkatan, dengann tujuan untuk mensukseskan jalannya DIKLATSARKOP.

Sedangkan Materi yang disampaikan pada diklatsarkop angkatan LII antara lain adalah: Pengantar Pemahaman Koperasi dan Manajemen KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2008, Identitas/Jati diri

³³ Wawancara dengan Ketua Pengembangan Sumber Daya Anggota, Bpk. Warsis di Kantor Kopma UIN Sunan Klijaga Yogyakarta, pada taggal.27 November 2008.

koperasi, Perbedaan Koperasi dengan system dan badan usaha lain, Sejarah dan Ideliasme dan Gerakan Koperasi, didalam melaksanakan diklatsarkop angkatan dibantu oleh tim yang terdiri dari tim pemandu, pemateri dan pengawas.

Disamping itu juga koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga setelah melaksanakan diklatsarkop, kemudian dilanjutkan lagi dengan DIKLATMENKOP. Yang dimaksud dengan DIKLATMENKOP Adalah, Pendidikan Tingkat Lanjut yang dilaksanakan setelah DIKLATSARKOP. Yang mana DIKLATMENKOP dilaksanakan sebagai pendidikan yang harus ditempuh oleh pengelola KOPMA (Pengurus, pengawas, dan Staf) termasuk juga bagi pengelola lembaga kearyaaan yang ada di KOPMA sebagai pembekalan skill manajemen bagi pengelola lembaga Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. adapun DIKLATMENKOP yang diselenggarakan oleh bidang PSDA antara lain ialah:

a) DIKLATMENKOP Angkatan XXIX

Sedangkan Pelaksanaan DIKLATMENKOP Angkatan XXIX Berdasarkan SK Pengurus koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang mana DIKLANMENKOP ini dilaksanakan pada Hari: Sabtu, 16 s,d Minggu 17 Juni 2007, bertempat di Aula Masjid Pangeran Diponogoro dengan jumlah peserta 20 orang (18 orang dari Kopma UIN Sunan Kalijaga, 1 Orang dari Kopma UPN dan 1 Orang Kopma UNY).

Table 3.1.

Materi yang di sampaikan DIKLATMENKOP XXIX.

No	Materi	Pemateri
1.	Studim General "Peran ekonomi rakyat ditengah himpitan ekonomi global"	Nur Hasan (ketau umum Kopma UIN)
2.	AMT	Farid Fadali (Fungsionariois LP2kis)
3.	Manajemen Organisasi	Raisya (Ketua Umum Kopma UPN)
4.	Manajemen SDM	Adri Sahrizal (Marketing AZKA)
5.	Kepemimpinan	Bpk. Asyrofil Hilal M.A
6.	Manajemen Marketing	Heri (Sekjend HKMY)
7.	Manajemen Keuangan	Ibu Isniah AKT (KJA Nur Aini)
8.	Studi kelayakan Usana	Fathur Rozaq (Manager Mina Swalayan)
9.	Temu Tokoh	Indarto (Pim. Nyah Ping Bakery)

Oleh karena itu, pengurus, Stap, dan pengawas baik yang sipatnya pendidikan dan pelatihan dan bahkan perjalanan dinas merupakan salah satu upaya dalam rangka meningkatkan pengetahuan, pengalaman, wawasan dan kemampuan manajerial. Untuk itu KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta senantiasa mengikutsertakan pengelolanya pada setiap kegiatan yang dapat

meningkatkan kualitas produktifitas dalam rangka memajukan KOPMA UIN Sunan Kalijaga yang lebih baik.

b) Pendidikan Tingkat Lanjut (DIKJUT)

DIKJUT ialah: Pendidikan dan Pelatihan yang ditempuh oleh anggota KOPMA setelah mengikuti DIKLATSARKOP dimana kegiatan ini di arahkan untuk memberikan pendidikan kepada anggota dalam memahami bidang/skill tertentu secara professional, sebagaimana contohnya adalah Pelatihan Managemen Organisasi, Up-grading, Short Course dan Pelatihan-Pelatihan lainnya. Adapun kegiatan DIKJUT yang terealisasi antara lain adalah³⁴.

1). Up-grading lembaga kekaryaan

Kegiatan ini merupakan salah satu bentuk pembinaan bagi lembaga kekaryaan, dengan tujuan untuk memberikan pemahaman kepada pengelola lembaga tentang managemen organisasi, kesekretariatan, keuangan, timwork bulding, jiwa entrepreneurship dan kepemimpinan sehingga dengan ini pengelola lembaga kekaryaan dapat melaksanakan tugasnya sesuai dengan visi misi lembaga dan tata aturan KOPMA. Kegiatan ini terealisasi bersamaan dengan pelaksanaan pelantikan dan raker, adapun up-grading lembaga

³⁴ Dekumentasi Bidang Pengembangan Sumber Daya Anggota, Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2008.hlm: 3.

kekaryaan adalah: pada hari sabtu tanggal 9 Februari 2008 bertempat di Wisma Joglo Parang Tritis dengan jumlah peserta 48 orang

2). Up-Grading Panitia Gebyar RAT

Kegiatan Up-Grading Panitia Gebyar RAT merupakan salah satu bentuk pembinaan bagi anggota yang terbentuk dalam sebuah kepanitiaan, yaitu kepanitiaan Gebyar RAT. Sehingga dengan ini anggota dapat memahami format dan bentuk kepanitiaan yang ada di KOPMA serta mengetahui tata kerjanya baik secara konsep ataupun teknis sesuai yang dijelaskan dalam juknis kepanitiaan. Kegiatan Up-Grading panitia Gebyar RAT terealisasi pada: Hari minggu 13 januari 2008 Lt. 3 Campus Service Centre UIN Sunan Kalijaga yang diikuti oleh 21 orang

3). Short Course Kepengelolaan Kopma

Pelaksanaan kegiatan ini merupakan salah satu bentuk pembinaan bagi anggota dalam rangka memberikan pemahaman tentang kepengelolaan KOPMA, baik dalam masalah Organisasi maupun usaha. Untuk masalah Organisasi lebih ditekankan pada masalah Managemen Organisasi, Managemen Administrasi dan Managemen Sumber Daya Anggota sedangkan untuk masalah usaha ditekankan pada masalah personalia dan managemen unit usaha serta keuanganya. Dengan pembinaan tersebut anggota dapat memahaminya

serta dapat menjadi kader koperasi baik di KOPMA UIN maupun digerakan koperasi lainnya. kegiatan ini terlaksanan pada : Hari Kamis tanggal 20 Maret 2008, bertempat Lt 3 Campus Service Centre UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan jumlah peserta 13 orang.

b. Program Pelatihan In-Formal.

Pembinaan In-Formal: adalah pembinaan yang dilakukan bagi anggota untuk penguatan skill (Keahlian) Khusus pada suatu Bidang, Baik melalui Diklat, Seminar, Up-Grading dan kegiatan-kegiatan lainnya. sebagai salah satu bentuk kegiatan In-Formal, Namun Kegiatan yang dilaksanakan adalah kegiatan Khusus dalam Bidang Skill yang diselenggarakan oleh Bidang PSDA (Pengembangan Sumber Daya Anggota).³⁵

Adapun Pembinaan In-Formal yang diselenggarakan oleh Bidang PSDA Pada Tahun 2007.yakni sebagai berikut:³⁶

1. Seminar Perkoperasian

Seminar perkoperasian merupakan salah satu bentuk untuk memberikan pematapan pengetahuan dan pemahaman kepada anggota tentang dunia perkoperasian, yang mana kegiatan ini diselenggarakan oleh lembaga *FOKEP* (forum Kajian Koperasi) bertempat di Wisma Hasro Renggo Kaliurang pada hari Rabu tanggal 09 Mei 2007 dengan

³⁵ Dekumentasi Rapat anggota Tahunan (RAT) XXV Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007.hlm:46.

³⁶ PSDA adalah Pengembangan Sumber Daya Anggota, yang diketuai bapak Warsis. PSDA inilah yang menjadi tolak ukur kompetensi dalam pengembangan KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

pembicara: Bpk Nurhasan (Ketua Umum Kopma) dengan tema *Koperasi Sebagai Gerakan Perubahan Sosial* yang diikuti oleh 35 orang, terdiri dari Internal (Anggota Kopma) dan Exsternal (Beberapa UKM Kampus dan Organisasi Estra.

2. Seminar Kewirausahaan

Kegiatan seminar Kewirausahaan merupakan kegiatan untuk memberikan pengetahuan dan pemahaman kepada anggota tentang dunia wirausaha yang sekaligus sebagai realisasi dari pencapaian fokus Program. “*Optimalisasi Wahana Kewirausahaan*” kegiatan ini terlaksana dengan kerja sama Universitas yang dialokasikan DPP UIN Sunan Kalijaga, dan seminar ini, tidak hanya dari anggota KOPMA akan tetapi seminar ini terbuka untuk umum terutama mahasiswa UIN Sunan Kalijaga dengan system Registrasi peserta dengan pengambilan tiket yang telah di sediakan oleh panitia³⁷.

Kegiatan seminar Kewirausahaan dilaksanakan pada hari selasa 04 September 2007 bertempat di Theatrical Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga, dengan pembicara Bpk. Irfan Islami dan ibu Herawati dengan tema “*Membangun Kemandirian Bangsa Melalui Gerakan Pemuda Mandiri*” yang dihadiri 99 orang.

³⁷ *Ibid:47.*

3. Up-Grading

Up-Grading merupakan kegiatan yang dilaksanakan sebagai pembekalan anggota sebelum melaksanakan sebuah kegiatan program kerja, pada tahun 2007 Up-grading dilaksanakan sebanyak 3 Kali. diantaranya Up-Grading Pekan pendidikan kepanitiaan X, dilaksanakan pada hari Minggu 08 April 2007 bertempat di serambi masjid dengan peserta 32 orang. Kemudian Up-Grading Carnaval On Campus dilaksanakan hari minggu tanggal 09 September 2008 bertempat Gedung CSC lantai III jumlah peserta 21 orang. Dan Up-Grading lembaga kekayaan, dimana kegiatan Up-Grading lembaga kekayaan biasanya dilaksanakan 4 minggu sekali. Kalau dilihat dari segi materi kegiatan ini sudah dapat dikatakan sesuai dengan kebutuhan lembaga yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Adapun materi yang disampaikan adalah Manajemen organisasi, manajemen sumber daya manusia, manajemen administrasi, AMT & Kepemimpinan, manajemen keuangan, namun ada salah satu materi yang tertundah dikarenakan minimnya anggota yang hadir pada pelaksanaan tersebut, dan sebagai pengantinya diadakan pertemuan Khusus antara bendahara lembaga dengan bidan keuangan. jika dilihat dari kuantitas Up-Grading lembaga kekayaan menurun dari sebelumnya. Yang mana kegiatan ini dilaksanakan pada hari Jum,at Tgl 16 Februari 2007 bertempat di Masjid UIN Sunan Kalijaga dengan jumlah peserta 21 Orang.

4. Up-Grading Pemandu dan pemateri DIKLATSARKOP

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka menyatukan visi-misi, tentang kegiatan DIKLATSARKOP, agar dalam pelaksanaannya dapat berjalan dengan sistematis baik konsep maupun materi yang akan dikemas dalam pelaksanaan kegiatan tersebut. Adapun up- grading pemandu dan pemateri dilaksanakan sebanyak dua kali diataranya: pada Diklatsarkop XLIX, dan Diklatarkop L. adapun pelaksanaan dapat dilihat pada table:

Table. 3. 2
Up-Grading pemandu dan pemateri DIKLATSARKOP

No	Hari/tanggal	Keterangan	Tempat	Peserta
1	Selasa 17 April 2007	Pemandu Diklatsarkop XLIX	Cafe KOPMA	7 Orang
2	Kamis 19 April 2007	Pemateri Diklatsarkop XLIX	Cafe KOPMA	6 Orang
3	Kamis 6 Sept 2007	Pemandu Diklatsarkop L	Kantor Kopma	7 Orang
4	Selasa 4 Sept 2007	Pemateri Diklatsarkop L	Kantor Kopma	7 Orang

5. Diklat Skill Khusus

a) Day Service Excellence Training

Pelatihan ini diarahkan untuk memberikan keterampilan pada anggota dalam bidang *front office profesional*. Sehingga kegiatan ini dapat dimanfaatkan untuk support SDM di Training Centre UIN Sunan Kalijaga sebagai tenaga *profesional front office*.

Pelatihan ini juga direalisasikan sebagai bentuk Optimalisasi Wahana Kewirausahaan Anggota sekaligus sebagai pendidikan profesi bagi anggota KOPMA untuk mempersiapkan diri dalam memasuki dunia kerja setelah selesai kuliah. Adapun pelaksanaannya ialah hari Senin tanggal 18 Juni 2007 bertempat di Gedung Training Centre UIN Sunan Kalijaga, dengan pembicara Bpk. Eko Budihartono (CES PR), Taifur Azis (Lapenkop DIY) dan jumlah pesertanya 19 orang.

Untuk rincian materi yang disampaikan pada kegiatan Up Grading secara lengkap dapat dilihat pada Table.

Table 3.3.

Materi 1 Day Service Excellence Training

No	Materi	Pemateri
1	Materi I: AMT dan Personality	Taifur Aziz (Trainer Lapenkop)
2	Materi II: Citra Profesional	CES Publik Relation
3	Materi III: Customer Service	CES Publik Relation

b) Pelatihan Event Organizer

Merupakan pelatihan untuk memberikan keterampilan pada anggota dalam bidang event Organizer, kegiatan ini masuk dalam agenda Pekan Pendidikan X. adapun pelaksanaannya ialah hari Rabu s.d Kamis Tanggal 05 s.d 06 September 2007 bertempat di Gedung Rektorat lama L.t III UIN Sunan Kakijaga, dengan pembicara Bpk. Bayu Yudhana (Trainer), Bpk. Ansori (Syuhada Organizer), dan Bpk. Nanang Septiadi (R Productions), dan jumlah pesertanya adalah 26 orang.

c) Work Shop Manajemen Waktu

Work Shop Manajemen Waktu kegiatan ini diarahkan untuk memberikan solusi bagi generasi muda khususnya mahasiswa dan pelajar dalam menanggulangi masalah pengelolaan waktu, terutama bagi mereka yang nota bene adalah para aktifis organisasi. Kegiatan ini berjalan lancar, baik dari jumlah peserta dan publikasinya, dimana kegiatan ini diliput langsung oleh kedaulatan rakyat, sehingga pada pelaksanaan kegiatan ini betul-betul mendapat apresiasi dari peserta. kegiatan ini dilaksanakan pada hari Sabtu, tanggal 18 Agustus 2007 bertempat Theatrical Fak. Tarbiyah UIN Suka, dengan Tema "*Melepas Belenggu Waktu*" , dengan Pembicara Bpk. Khairil Anwar

(CIDeC UIN Suka), Bpk. Bayu Yudhana (Trainer CES) dan Jumlah Pesertanya adalah 73 orang.

c. Pembinaan Non Formal

Pembinaan Non-Formal adalah: Pembinaan yang dilaksanakan diluar jalur Formal dan In-Formal yang tidak berjenjang dan berkesinambungan. Fokus dari pembinaan ini pada dua Program yaitu *aktualisasi jati diri koperasi* dan *optimalisasi wahana kewirausahaan anggota*. hal ini dilaksanakan dengan harapan anggota tidak hanya memahami sebuah aktifitas dari bentuk kegiatannya saja, akan tetapi lebih menekankan pada pemahaman atas nilai-nilai dan makna dari kegiatan tersebut.

Pembinaan Non-Formal secara umum diarahkan pada pembentukan kreativitas anggota sebagai Implementasi dari nilai-nilai dan ideologi perkoperasian yang disampaikan pada pembinaan formal³⁸.

Secara sistematis pembinaan ini terimplemetasi melalui wahana perkaderan KOPMA. Kegiatan ini juga bertujuan untuk membentuk anggota yang Kreatif, Inovatif, bertanggung jawab serta memahami manajemen dan mengelola sebuah organisasi. Adapun bentuk pembinaan Non- Formal antara lain adalah:

³⁸ Dekumentasi Hasil-hasil Rapat anggota Tahunan (RAT) XXV Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007.hlm: 49.

1) Kepanitiaan

Kepanitiaan adalah salah satu bentuk pembinaan yang bertujuan untuk mensukseskan kegiatan KOPMA serta memberikan pembelajaran bagi anggota dalam mensukseskan kegiatan tersebut. Sehingga dengan pembinaan ini anggota dapat memahami dalam menggarap sebuah event, baik dalam konsep dan kerangka lainnya. Seperti peran dan fungsi struktur, memahami manajemen administrasi dan keuangan serta dapat berinteraksi dengan pihak luar/mitra KOPMA dengan mudah dan profesional.

Upaya untuk memberikan pemahaman awal bagi panitia adalah melalui wawancara dengan lembaga lep3kom sebagai penanggung jawabnya, serta dilakukan up-grading sebagai langkah untuk memberikan pemahaman secara teoritik dalam melaksanakan dan mengelola sebuah event. Sedangkan secara structural yang menangani kepanitiaan disamping PSDA ialah lep3kom. Pelibatan lep3kom dalam kepanitiaan ialah merancang dan mengonsep kegiatan, merekrut tim panitia serta menjadi SC pada kepanitiaan tersebut. Pada tahun 2008 kepanitiaan KOPMA yang akan dilaksanakan sebanyak tiga kepanitiaan, yaitu Gebyar RAT, BBSDM dan 26 th Merindu.

Secara manajerial format kepanitiaan yang diterapkan sesuai dengan petunjuk teknis (JUKNIS) kepanitiaan KOPMA, dimana kepanitiaan ini tergolong kepanitiaan besar yang di dalamnya ada unsur

panitia pengarah dan panitia pelaksana. Sedangkan panitia pelaksana meliputi Ketua Umum, Adminkeu, Financial Lobbying dan Panitia Khusus (Pansus). Pada tahun 2007-2008 kegiatan kepanitiaan terlaksana dengan melaksanakan 3 agenda kepanitiaan, adapun kepanitiaan yang telah dilaksanakan pada tahun 2007-2008 diantaranya.

a. Gebyar RAT

Dibentuknya panitia Gebyar RAT bertujuan untuk mensukseskan Rapat Anggota Tahunan (RAT) XXV dan DIKLATSARKOP LI. Secara umum kepanitiaan ini berjalan optimal terbukti kegiatan yang diusung berjalan sesuai dengan perencanaan.

Adapun agenda kegiatan yang diselenggarakan pada kegiatan Gebyar RAT adalah

- a). Rapat Anggota Tahunan XXV
- b). DIKLATSARKOP LI

b. BBSDM

BBSDM (Bulan Bina Sumber Daya Manusia) adalah bentuk kepanitiaan yang dilaksanakan rutin dua tahun sekali, dimana kegiatan ini berselingan dengan kegiatan Pekan Pendidikan. Dalam *juknis kepanitiaan*, kegiatan ini merupakan kegiatan besar di KOPMA, sehingga dalam pelaksanaannya mempunyai beberapa rangkaian

kegiatan. Antara lain adalah: Workshop IT, Pelatihan Bisnis Retail, DIKLATSARKOP LII,

Adapun personil panitia BBSDM 10 sesuai SK Pengurus Nomor : 026/B.I/KPTS/KM/V/2008 tentang pengangkatan panitia BBSDM 10, sebagai Steering Committee (SC) adalah: Ais Fitaloka (4548/KM/XLVIII/2006) sebagai koord. SC, Ariyanto (4659/KM/L/2007), M. Yusuf Ahsan S (4487/KM/XLVII/2006), Nihayatu Rofi'ah (4620/KM/L/2007), Sofyan Umsari (4631/KM/L/2007), sebagai anggota SC. Sedangkan personel Organizing Committee (OC) ialah : Irwan Toha (4582/KM/XLIX/2007 sebagai Ketua Umum, Siti Wahyuni Siregar (4629/KM/L/2007) sebagai Adminkeu, Andhi Wijayanta (4669/KM/L/2007) sebagai Koord. Financial Lobbying, Yahun Mahbubi (4604/KM/XLIX/2007) sebagai Ketua Pansus I, Dian Pramadona (4691/KM/LI/2008) sebagai Adminkeu, Agung Satrio (4622/KM/L/2007) sebagai koord. Sie. acara, Pawit Riyadi (4648/KM/L/2007) sebagai koord. Sie. Akomodasi, M. Rizal Pahlevi (4651/KM/L/2007) sebagai koord. Sie. Pubdekdok, Ade Riki Anggraini (4681/KM/LI/2008) sebagai koord. Sie. Konsumsi, Abdul Majid (4618/KM/L/2007) sebagai Ketua Pansus II, Latifatul Chasanah (4623/KM/L/2007) sebagai Bendahara, Nuraini (4638/KM/L/2007) sebagai koord. Sie. Acara, Husein Kusuma

Wijaya (4704/KM/LI/2008) sebagai koord. Sie. Akomodasi, Muhammad (4654/KM/L/2007) sebagai koord. Sie. Pubdekdok, dan Liza Adyani (4634/KM/L/2007) sebagai koord. Sie. Konsumsi, Rudy Ardiansyah (4637/KM/L/2007) sebagai Ketua Pansus III, Siti Masyitoh (4614/KM/L/2007) sebagai adminkeu, Hesti Nur Laili (4674/KM/L/2007) sebagai kood. Sie. Acara, Muhammad Yunus R (4645/KM/L/2007) sebagai koord. Sie. Akomodasi, Dian Anggraeni (4608/KM/XLIX/2007) sebagai koord. Sie. Pubdekdok, dan Hilya Millaty (4673/KM/L/2007).

c. 26th Merindu

Kepanitiaan 26 Tahun merindu dibentuk dalam rangka mensukseskan ultah KOPMA yang ke 26th, dimana kepanitiaan ini diharapkan mampu menyatukan seluruh elemen KOPMA dalam kegiatan kepanitiaan tersebut serta bertujuan mensyukuri hari lahir KOPMA pada dua puluh enam tahun silam. Sesuai dengan program kerja bidang PSDA, kegiatan ini juga merupakan bentuk rasa syukur atas eksisnya KOPMA sampai saat ini, sehingga ke depannya KOPMA dapat selalu menjadi wadah organisasai terbaik dalam segala hal, baik pelayanan, pembentukan kader serta wahana sosialisasi masyarakat. Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 22 Desember 2007

a. Tim Khusus

Tim Khusus merupakan pelibatan anggota dalam pelaksanaan kegiatan yang bersekala kecil (panitia kecil) di luar kepanitiaan besar KOPMA. Secara umum, fungsi di dalamnya tidak jauh berbeda dengan fungsi pada kepanitiaan besar KOPMA. Misalnya: Terdapat fungsi leader, Administrasi, kebendaharaan, keacaraan, dan fungsi yang lainnya, hanya saja sifatnya temporal dan insidental³⁹.

Adapun Tim Sukses yang telah dibentuk bidang Pengembangan Sumber Daya Anggota (PSDA) diantaranya adalah:

1). Tim Sukses Pelantikan, RAKER dan Up-Grading Lembaga Kekaryaan 2008

Yang mana Tim ini bertugas untuk mensukseskan kegiatan Pelantikan, RAKER dan Up-grading Lembaga Kekaryaan, personil tim ini Sesuai dengan Surat Tugas Pengurus Bidang PSDA Nomor: 008/B.1/TGS/KM/I/2008 tentang pengakat Tim Sukses Pelantikan, RAKER dan Up-Grading Lembaga Kekaryaan ialah : Nur'aini (4638) sebagai ketua, Iis Zainatun N (4525) sebagai adminkeu, Eka Fitriani (4520) sebagai koord sie acara dan pubdekdok, Irwan Toha (4582) sebagai koord sie konsumsi dan akomodasi.

³⁹ *Ibid. hlm: 52.*

2). Tim Sukses Nonton Bersama NIC 51 “new image co-operative”

Tim ini bertugas untuk mensukseskan kegiatan Nonton Bersama *Scary Movie Versi Indonesia* yang merupakan follow up DIKLTSARKOP LI. Personel tim ini sesuai dengan Surat Tugas Pengurus Bidang PSDA Nomor : 033/B.1/TGS/KM/III/2008 tentang pengangkat Tim Sukses NOBAR NIC 51 ialah M. Hudatullah (4708) sebagai ketua panitia, Ade Rizki Anggraini (4681) sebagai sekretaris, Gusmang Hasan Robi P (4726) sebagai bendahara, Husein Kusuma Wijaya (4704) sebagai koor sie acara, Qori Azhari El-Hamidy (4697) sebagai sie Perlengkapan, M. Efendi Anuwar (4675) sebagai koor sie humas, Zulfa Erlin Muflihah (4718) sebagai sie konsumsi.

3). Tim Formatur Klub Olah Raga Anggota

Tim ini bertugas untuk mendesain dan memformat kegiatan keolahragaan anggota, mulai dari perencanaan awal, pembuatan lapangan sampai pada pembentukan klub-klub keolahragaan. Setelah melakukan rapat inten dengan stengbadkom 50 dan NIC 51, maka menemukan strategi dalam rangka meningkatkan kegiatan olahraga anggota yaitu dengan membentuk tim formatur klub olah raga anggota. maka dengan ini pengurus bidang PSDA membentuk tim tersebut. sesuai dengan surat tugas pengurus bidang PSDA Nomor : 040/TGS/KM/III/2008 tentang pengangkatan tim formatur olah raga

anggota ialah Wisly Hiltoni (4644) sebagai koordinator tim, Mulia Husaen (4632), M. Rizal Fahlevi (4651) Rahmat Indra Permana (4674) Rohana (4646) sebagai anggota tim.

b. Lembaga Kekaryaan

Lembaga Kekaryaan merupakan wahana bagi kegiatan pembinaan Non-Formal Pada tahun 2008 kebijakan umum pengurus terhadap pengembangan lembaga adalah menanamkan pola kemandirian kepada setiap lembaga kekaryaan sehingga lembaga dapat lebih mengembangkan kreatifitasnya dalam melaksanakan programnya. Namun demikian, terdapat beberapa lembaga yang masih harus menjadi perhatian adalah Perpustakaan dan LPKM. Kedua lembaga ini dipandang perlu untuk pendampingan secara intens, karena jumlah anggota tim sedikit dan kurang solid. Oleh karena itu Lembaga kekaryaan merupakan wahana perkaderan semi otonom yang ada di KOPMA, eksistensi dan perkembangannya harus sejalan dengan arah dan tatanan yang berlaku di KOPMA. Adanya pedoman memberikan dampak positif bagi lembaga, di samping sebagai acuan juga sebagai langkah untuk menjaga eksistensi pengelola dan lembaga. Pada tahun ini pementapan pedoman lembaga sudah dilakukan sampai dengan tahap akhir yaitu pengesahan pedoman lembaga kekaryaan dengan memberikan Surat Keputusan Nomor : 030/B.1/KPTS/KM/VI/2007, tentang Pengesahan Pedoman kepada enam lembaga kekaryaan KOPMA.

Hal ini tentu berdampak pada akselerasi perkembangan lembaga tersebut. Untuk mengatasi hal ini, beberapa hal yang sudah dilakukan pengurus adalah melakukan sharing dengan pendekatan baik struktural maupun kultural tentang pengembangan program kerja serta memotivasi untuk melakukan hal-hal baru yang positif untuk pengembangan lembaganya. Aktifitas lembaga pada dasarnya dibagi menjadi dua yaitu secara kolektif dan Independent. sedangkan pelaksanaan kegiatan lembaga kekaryaan yang dilaksanakan secara kolektif ialah *Raker dan Pelantikan*. Adapun pelaksanaannya yaitu pada hari sabtu tanggal 10 Februari Tempat Wisma Joglo Parang Tritis dengan jumlah peserta 48 Orang.

Sedangkan pelaksanaan kegiatan lembaga yang bersifat Independent begitu juga manajemen dan perkembangannya antara lain adalah:

- 1). Forum Kajian Ekonomi dan Koperasi (FOKEP)

Sesuai dengan GBPK KOPMA tahun 2007, fokus pengembangan lembaga fokep adalah peningkatan intensitas kajian dan penguatan *skiiil* dalam bidang Riset dan penelitian sesuai dengan target program kerja lembaga FOKEP, yaitu meningkatkan intensitas kajian setiap satu bulan satu kali, sehingga *skiiil* para pengelola dan anggotanya dapat menjadi dasar dalam mengimplementasikan program kerjanya.

Secara managerial lembaga Fokep mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya terbukti dengan intensitas pelaksanaan kegiatan serta terjalannya emosional pengelola. Sehingga dalam melaksanakan program kerja berjalan maksimal. disamping itu bertujuan untuk melaksanakan kajian-kajian yang ada di KOPMA lembaga ini juga bertujuan untuk melakukan penelitian terkait dengan segala hal sesuai dengan lembaga tersebut. Sesuai dengan SK Pengurus Nomor : 009/B.1/KPTS/KM/II/2008 tentang pengangkatan pengelola lembaga FOKEP ialah : Angga Aris, 4540/XLVIII/KM/2006, Ketua. Siti Miyanah, 4569/XLVIII/KM/2006, Sekretaris Indah Mustikasari, 4613/L/KM/2007, Bendahara. Siti Fatimah, 4594/XLIX/KM/2007, Div. Kajian. Rizem Aizid, 4390/XLV/KM/2005, Div. Litbang. Ariyanto, 4659/L/KM/2007, Div. Jaringan.

Adapun Pelaksanaan Program kerja yang telah terlaksana oleh lembaga LPKM antara lain adalah:

a). Launcing Buku

Kegiatan ini diadakan dalam rangka melaksanakan kerjasama dengan pihak eksternal serta berupaya memaksimalkan potensi dalam rangka meningkatkan dan mengembangkan lembaga FOKEP. Secara teknis FOKEP bekerjasama dengan panitia milad KUI yang sedang melaksanakan bazar kebutuhan mahasiswa dalam rangka

meramaikan kegiatan tersebut. Sedangkan untuk pembiayaan serta konsep kegiatan FOKEP bekerjasama dengan penerbit KANISIUS, karena disamping KANISIUS sebagai suplayer KOPMA juga dipandang paling baik bentuk kerjasamanya.

Pelaksanaan program Launcing Buku adalah dilaksanakan pada hari sabtu, tanggal 12 Maret 2008 yang berlokasi depan poliklinik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan tema sepotong kebenaran milik Alfa & Tuhan di dunia gemerlapku dengan Jumlah peserta 50 orang yang terdiri dari anggota KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007-2008.

b). Optimalisasi Rapat

Optimalisasi Rapat sengaja dilakukan oleh lembaga FOKEP bertujuan untuk mengevaluasi dan mencari strategi terkait dengan program kerja yang belum terealisasi. Rapat ini bisa dilakukan hanya diinternal pengelola FOKEP atau dengan pihak pengurus maupun pengawas. Adapun pelaksanaan rapat tersebut adalah setiap hari Jum'at dan teralisasi sebanyak 11 kali, rapat dengan pengurus Bidang PSDA sebanyak 10 kali, rapat dengan pengawas 1 kali.

c). Optimalisasi Jaringan

Program Optimalisasi Jaringan yang mana Kegiatan ini dilakukan bertujuan untuk mencari mitra kerjasama kepada pihak eksternal, baik kerjasamanya yang berhubungan langsung dengan FOKEP atau untuk kerjasama dalam rangka meningkatkan KOPMA. Adapun Optimalisasi jaringan yang dilaksanakan oleh lembaga FOKEP diantaranya: dengan melakukan silaturahmi Non Formal ke Kopma-kopma lain dan mengadakan kerjasama dengan penerbit LKiS, termasuk dalam pengadaan media publikasi dan pemateri kegiatan ini dilaksanakan pada hari rabu, 19 Desember 2007, bertempat di halaman CSC.

2). Lembaga Pers Koperasian Mahasiswa.(LPKM)

Sesuai dengan GBPK⁴⁰ KOPMA tahun 2008, fokus pengembangan lembaga LPKM⁴¹ pada tahun ini adalah meningkatkan *skill* dalam bidang jurnalistik dan intensitas penerbitan news letter setiap satu bulan satu kali⁴².

Secara managerial kondisi tim LPKM sampai pada akhir mengalami kendala. Adapun kendala-kendala yang terjadi adalah kurang

⁴⁰ GBPK: adalah Garis Besar Program Kerja, yang dirumuskan oleh pengurus Kopma UIN (PSDA) sebagai acuan penyusunan Program kerja LPKM.

⁴¹ LPKM, adalah *Lembaga Perkoperasian Mahasiswa*. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang akan mengelola dan Intensitas Penerbitan News Letter.

⁴² Dekumentasi *Rapat Anggota Tahunan (RAT) XXV* Koperasi mahasiswa UIN sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007 hlm 55.

efektifnya komunikasi antar tim, kurang terbentuknya ikatan emosional kelembagaan serta optimalisasi pengelola dalam memberdayakan anggotanya kurang. Hal ini mengakibatkan kurang maksimalnya pelaksanaan program kerja LPKM. Di samping hal tersebut, lembaga ini mengalami kekurangan SDM dikarenakan belum adanya penerimaan anggota baru. Adapun pelaksanaan Program kerja LPKM antara lain adalah:

a) Introspektif Basic Training

Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dasar tentang dunia jurnalistik, kegiatan ini dilaksanakan sebagai penguatan skill calon anggota LPKM. Pemateri yang dihadirkan pada kegiatan ini seperti sebelumnya, yaitu dengan menghadirkan pemateri dari mantan pengelola LPKM, upaya untuk memberikan materi yang mengarah pada kesinambungan lembaga LPKM. Adapun pelaksanaannya pada, hari senin & selasa tanggal 2 s.d 3 April 2008. tempat Student Centre dengan Jumlah peserta 9 orang.

b) Kajian Lepas (Kapas)

Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan skill dibidang wacana, sekaligus berfungsi untuk meningkatkan pemahaman pengelola lembaga terhadap sesuatu yang akan dikemas menjadi sebuah tulisan. Kegiatan ini dilaksanakan rutin setiap hari rabu sore. Pemateri dari kajian ini

dilakukan dengan cara bergantian oleh pengelola lembaga LPKM. Pada tahun 2007-2008 kajian yang telah dilakukan sebanyak dua kali, adapu pelaksanaannya, hari selasa 22 mei 2007 dengan tema " *membincang pendidikan kita*" bertempat didepan multi perpuse, dan yang kedua den gan tema " *agama dan kekerasan dalam masyarakat*" bertempat di Studen Centre yang dilaksanakan pada tanggal 26 mei 2007.

c) Penerbitan KOMPOS Edisi 47/IV/2007

Edisi ini memberitakan tentang Perkembangan pembangunan Kampus UIN Sunan Kalijaga. Adapun jumlah penerbitan kali ini adalah sebanyak 250 exsamplar, yang dibagikan kepada seluruh anggota KOPMA dan Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Adapun Rincian cetaknya:

Table.3, 3

Penerbitan KOMPOS Edisi 47/IV/2007

No	Edisi	Tema
1	46/II/2007	Rapat Anggota Tahunan (RAT) XXIV
2	47/IV/2007	Perpindahan Kopma Molor
3	48/VIII/2007	Pendaftaran Mahasiswa Baru UIN Sunan Kalijaga
4	49/XII/2007	Gedung CSC Tempat Sewa yang belum jelas

Sumber Data diolah dari Dekumentasi lembaga LPKM Kopma UIN SUKA

3). Pengembangan Bakat dan Minat (PBDM)

Sesuai dengan program kerja bidang PSDA, fokus pengembangan lembaga PBDM tahun ini adalah mengoptimalkan potensi lembaga yang diarahkan kepada pengkayaan kreasi seni dan computer untuk menciptakan *brand* lembaga yang bergerak dalam pengembangan seni dan komputer, dengan optimalisasi divisi seni dan computer, serta melakukan kerjasama dengan pihak luar yang dapat menguntungkan lembaga PBDM. Dengan demikian kemandirian dan kreatifitasnya dapat terealisasi. Secara umum kondisi pengelola pada tahun ini mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya. hal ini dapat dilihat dari kesolidan tim, pelaksanaan program kerja, dan *team work* antar pengelola berjalan dengan baik Berdasarkan penelitian bahwa program kerja yang telah terlaksana oleh lembaga PBDM diantaranya adalah:

a). Festival Tari Budaya Cilik

Kegiatan ini merupakan salah satu upaya untuk memeriahkan kegiatan ultah PBDM yang ke 8th. Dimana kegiatan ini berupa lomba tari TK se-DIY untuk merebutkan piala Gubernur DIY dan uang pembinaan kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal: 20 April 2008 bertempat digedung mandala bakti wanita tama, dengan jumlah peserta 50 tim Tk.

b). Rekrutmen Anggota Baru

Dalam rangka menjaga kesinambungan pengelola lembaga PBDM dan menjaga stabilitas kader. Maka lembaga PBDM merekrut anggota baru untuk menjawab permasalahan tersebut. Untuk kegiatan penerimaan anggota baru, PBDM mempunyai nama kegiatan yaitu *FLASKOM* yaitu nantinya kegiatan ini akan selalu menjadi pembinaan awal bagi calon anggota PBDM. kegiatan ini sampai pada sosialisasi dan pendaftaran, Adapun anggota yang terdaftar pada kegiatan ini sebanyak 14 orang,.

4). Lembaga pendidikan dan pelatihan Kopma UIN Sunan Kalijaga (LP2KIS)

LP2KIS merupakan lembaga kekeayaan KOP.MA yang koncen terhadap dunia pendidikan dan pelatihan. Sebagai lembaga pendidikan dan pelatihan, LP2KIS dituntut untuk lebih bisa mengembangkan dan mengoptimalkan diri sebelum mengembangkan orang lain sebagai wujud dari perjalanan LP2KIS yang sudah profesional dalam dunia pendidikan dan pelatihan.

Ada beberapa perubahan terkait dengan usaha peningkatan diri LP2KIS diantaranya adanya perubahan struktur dan visi misi LP2KIS. Struktur kepengelolaan LP2KIS yang menggunakan direktur, sekretaris, keuangan, dan didukung tiga manajer, merupakan perubahan dari stuktur

pengelolaan sebelumnya yang menggunakan ketua dan kepala divisi (Kadiv).

Adapun Pelaksanaan Program kerja yang telah terlaksana oleh lembaga LP2KIS adalah:

a). Rekrutmen anggota baru

Mengingat bahwa LP2KIS merupakan salah satu lembaga kader, maka penerimaan anggota baru LP2KIS merupakan hal yang sangat penting dilaksanakan sebagai upaya regenerasi lembaga LP2KIS yang akan datang. Akan tetapi Penerimaan anggota baru dilaksanakan mulai bulan Mei - Juni 2008. Adapun tahapan dalam penerimaan anggota baru LP2KIS 2008 adalah sebagai berikut:

- 1) Seleksi administrasi
- 2) Test Tulis
- 3) Test wawancara dan Mental
- 4) LP2KIS Success Training (LST)

b). Micro Training

Micro Training LP2KIS merupakan salah satu program unggulan HRD, yang terformat dalam sebuah pelatihan mini yang harus dihadiri oleh segenap anggota LP2KIS, bertujuan untuk meningkatkan skill anggota dalam dunia pendidikan dan pelatihan, serta mempersiapkan trainer-trainer yang berkompeten. Micro training LP2KIS

dilaksanakan setiap hari Sabtu pukul 14.00 – 16.00 WIB. Pada terealisasi hanya dua kali pertemuan yaitu: pertemuan pertama.dilaksanakan pada tanggal 06 Maret dengan tema Prinsip-prinsip Koperasi yang diisi oleh saudari Anis Zubaidah. Pertemuan kedua dilaksanakan pada tanggal. 22 Maret 2008, dengan tema Leadersip,yang diisi oleh saudara Zamir Islami.

c). In House Training

Dalam rangka meningkatkan kualitas SDM LP2KIS dan pemantapan persiapan calon pemandu dan pemateri yang diutus, maka Divisi HRD menyelenggarakan kegiatan In House Training. Adapun pelaksanaannya adalah: Tanggal 6 Maret 2008 (Pemandu Diksar LI Kopma UIN).

d). MC Training

Program ini bertujuan untuk Meningkatkan skiil anggota LP2KIS dalam keprotokolan. Kegiatan ini akan dilaksanakan pasca rekrutmen anggota baru tahun 2008, yang sekaligus menjadi program follow up LST (LP2KIS Succes Training).

5). Lembaga Perpustakaan Kopma.

Sesuai dengan program kerja bidang PSDA, Fokus pengembangan lembaga Perpustakaan tahun ini adalah optimalisasi pelayanan pustak serta pemantapan skill pengelola, sehingga dengan ini pelayanan pustak dapat

berjalan optimal serta pemahaman pengelola dalam bidang pustak juga akan maksimal. Permasalahan yang paling mendasar dalam perpustakaan adalah minimnya SDM yang ada serta tidak didukung dengan penerimaan anggota baru yang efektif. Sehingga dampak dari hal tersebut ialah kurang maksimalnya perpustakaan dalam melaksanakan program kerja.

Personel perpustakaan sesuai dengan SK Pengurus Nomor : 014/B.1/KPTS/KM/II/2008 tentang pengangkatan pengelola Perpustakaan adalah:

NO	NAMA	NIA	JABATAN
1	Restikomah	4451/XLVI/KM/2006	Ketua umum
2	Inong	4543/XLVIII/KM/2006	Adminkeu
3	Dede Fitriah	4581/XLIX/KM/2007	Koord Divisi Pelayanan
4	Sri Hidayah	4295/XLIII/KM/2004	Koord Divisi Pengadaan
5	Nuryani	4583/XLIX/KM/2007	Koord Divisi Pengolahan

Seiring berjalannya waktu yaitu pada triwulan keempat perjalanan perpustakaan mengalami ketidak stabilan, dimana seluruh pengelola yang ada sudah sangat sulit melaksanakan program kerja. Pertama karena ada sebagian pengelola yang sedang KKN, kedua kurang presentatifnya kantor Perpustakaan sehingga mengindikasikan tidak adanya peminjam dan pengunjung. Hal ini berdampak ketidak akan semangat pelayanan dalam melaksanakan pelayanan Perpustakaan.

Adapun program kerja yang dilaksanakan lembaga perpustakaan pada tahun 2007-2008 ialah:

a). Inventarisasi Pustaka

Kegiatan ini diarahkan untuk mendata kembali inventaris dan administrasi pustaka yang disimpan di gudang. Sehingga seluruh inventaris dan pustaka lembaga dapat terdeteksi keadannya, dari pendataan yang dilakukan kondisi pustaka yang ada adalah 12 box (kardus) dalam kondisi baik pada saat ini buku tersebut sudah tertata rapi dalam lemari buku perpustakaan. pelaksanaan kegiatan ini bekerja sama dengan pengurus bidang Administrasi sehingga barang pustaka lembaga perpustakaan dapat ditata kembali yang nantinya dapat berapisional kembali setelah perpindahan gedung KOPMA yang baru.

b). Pelayanan

Kegiatan ini diarahkan untuk memberikan pelayanan terhadap anggota yang ingin pinjam atau mengembalikan buku perpustakaan. Dengan keadaan perpustakaan yang saat ini sangat sulit dari akses anggota, maka mempengaruhi terhadap intensitas pelayanan, pada triwulan kedua pasca inventarisasi perpustakaan, divisi pelayanan mencoba memaksimalkan pelayanan kembali selama 2 Minggu, namun pada pelaksanaannya pelayanan tidak maksimal karena tidak ada anggota yang berkunjung ke perpustakaan. Sehingga dengan analisa tersebut pelayanan tidak dapat berjalan sampai menemukan tempat perpustakaan yang strategis yang mudah di akses oleh anggota.

c). Koleksi Buku

Kegiatan ini diarahkan untuk menyajikan buku-buku baru bagi anggota dalam rangka peningkatan pengalaman, pengetahuan serta pemahaman terhadap dinamika sekarang. Disamping hal tersebut pengadaan buku merupakan langkah strategis bagi pengelola untuk meningkatkan minat pinjam anggota. Adapun koleksi buku yang dilakukan ialah Majalah sebanyak 2 buah, Novel sebanyak 12 buah, Komik sebanyak 8 buah, dan buku umum sebanyak 5 buah.

d). Penerimaan Anggota Baru

Kegiatan ini diarahkan untuk menyiapkan kader pengelola Perpustakaan. Setelah melakukan sosialisasi baik di DIKLATSARKOP maupun melalui pamflet selama dua minggu, namun yang mendaftarkan menjadi anggota Perpustakaan hanya 2 orang. Dengan tidak mengurangi semangat pengembangan Perpustakaan. Maka pelaksanaan penerimaan tetap dilaksanakan. Adapun pelaksanaan kegiatan ini ialah pada 14 Mei 2008 bertempat di kantor Kopma dengan jumlah peserta 2 orang.

e). Rapat Koordinasi

Rapat koordinasi adalah rapat yang dilakukan oleh pengurus perpustakaan untuk membahas dan mengkoordinasikan setiap program kerja baik yang bersifat rutin maupun insidental.

Berdasarkan penelitian bahwa pelaksanaan Rapat Koordinasi dilaksanakan pada tanggal 12-02-2008 dengan agenda” *Rencana Kerja Lembaga Perpustakaan*” yang dihadiri oleh 4 orang, Sosialisasi Perpustakaan, yang dilaksanakan pada “DIKSAR angkatan 51” pada tanggal 08 Maret 2008⁴³.

Rapat koordinasi merupakan hal penting bagi pengelola perpustakaan dimana dalam hal ini menjadi sebuah langkah untuk mencari setrategi dalam rangka pengembangan perustakaan, baik dalam hal pelaksanaan program kerja dari masing-masing divisi maupun meningkatkan motivasi pengelola perpustakaan koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008.

6). Lembaga Pengembangan Panitia Profesional (Lep3.kom)

Secara manajerial kepengelolaan, lembaga Lep3kom diarahkan untuk menjadi lembaga yang profesional di bidang pengembangan kepanitiaan. Dalam hal ini, pendelegasian wewenang dalam hal pelaksanaan kegiatan penting dilakukan, terutama event-event yang dilaksanakan di internal KOPMA. Untuk mendukung hal tersebut, upaya yang telah dilakukan dengan melibatkan lembaga ini dalam penyusunan kegiatan yang akan dilakukan. hal ini dimaksudkan untuk lebih memudahkan lembaga ini dalam melakukan pendampingan ketika pelaksanaan event tersebut.

⁴³ Wawancara dengan Ibu Sisilia Papatulungan, pada tanggal 27 November dihalaman Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Dari segi perkembangan pengelola lembaga lep3kom pada tahun 2007-2008 ialah dalam tahap menyatukan emosional dan melitansinya terhadap lep3.kom.(Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Koperasi Mahasiswa).

Adapun Pelaksanaan Program kerja lembaga lep3kom yang telah terlaksana ialah sebagai berikut:

a). Nonton Bersama

Program Nonton Bersama yang mana program ini diarahkan untuk memberikan hiburan kepada anggota KOPMA, pengurus dan mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. disamping hal tersebut ialah upaya untuk meramaikan KOPMA dan mencari sebuah kemandirian lembaga lep3.kom. sedangkan tema dalam kegiatan adalah *Mohabbat Dream* sangat membantu akan ketertarikan penonton untuk ikut kegiatan ini. Adapun pelaksanaannya adalah : Hari Jum'at tanggal 15 Februari 2008 bertempat di Lt 3 Campus Service Centre UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan Jumlah peserta 150 orang.

b). My X-pression

Program ini diarahkan untuk memberikan support dan upaya pembentukan ikatan emosional antar personil lep3kom. Kegiatan ini berbentuk rihlah dan sharing antar pengelola lep3kom, dimana diharapkannya adalah dapat sesuai dengan tujuan yang diinginkan.

Adapun pelaksanaannya pada :Hari senin, tanggal 29 Maret 2008 dengan Jumlah peserta 5 orang.

c). Rekrutmen Anggota Baru

Program ini diarahkan sebagai upaya regenerasi kader yang bertugas melanjutkan amanat lembaga yang mendampingi setiap kegiatan kepanitiaan di KOPMA. Pada saat ini sampai pada pendaftaran yaitu mulai tanggal 17 s.d 31 Maret 2008 dengan jumlah pendaftar sebanyak 20 orang,

B. Hasil Pembinaan Sumber Daya Anggota Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008.

Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, dalam Rangka peningkatan pengetahuan anggota melalui Program-program pengembangan anggota di koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008.

Berdasarkan penelitian penulis Magang: Merupakan salah satu program yang melibatkan anggota setelah mereka mendapatkan pendidikan dan pelatihan, dalam bidang organisasi dan Usaha yang ada di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang mana program ini merupakan penyatuan antara teori dan praktek⁴⁴.

Dalam hal Praktek, Operasiaonal usaha pada unit usaha, aut-putnya diharapkan setelah lulus magang agar kiranya anggota memiliki kualifikasi Skill dan mampu mengelola Unit Usaha yang ada di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan

⁴⁴ Wawancara dengan Saudara,Mulya Husaen, pada tanggal 1 Desember 2008, tempat halaman Kopma, J.am 16,30

Kalijaga Yogyakarta diantaranya adalah Toko Buku, Swalayan, Warpostel dan USP-Asy-Syirkah.

a. Magang Intern

Magang Internal adalah pelibatan anggota agar dapat memahami dan belajar mengelola serta memanajemen sebuah Unit usaha KOPMA yaitu Toko Buku, Warparpostel, dan Swalayan. Pada triwulan pertama kegiatan magang terealisasi sebanyak empat orang, dua orang masih dalam proses pelaksanaan magang dan satu orang dinyatakan gagal karena memundurkan diri pada pertengahan magang.

Tabel. 3.3

Nama Peserta magang dan lokasi magang

No	Nama	NIA	Unit Usaha	Keterangan
1	Dwi Rahayu	4621/L/KM/2007	Swalayan	Baik
2	Nihayatu Rofi'ah	4620/L/KM/2007	Swalayan	Baik
3	Ayu Wulandari R	4710/LI/KM/2008	Toko Buku	Gagal
4	Ndaru Sutrisno	4694/LI/KM/2008	Toko Buku	Baik

Sumber: Diolah dari dekumentasi bidang PSDA Kopma UIN tahun 2008

1) Magang Reguler:

Yaitu magang yang dilaksanakan sebagai bentuk pembelajaran aflikatif bagi anggota KOPMA dalam menumbuhkan jiwa kewirausahaan. program magang ini dilaksanakan pada tiga Unit Usaha KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang terdiri dari Unit Warparpostel,

Swalayan, dan Toko Buku. Secara kuantitas peserta magang pada tahun 2007 mengalami penurunan yang sangat drastic dari tahun yang sebelum atau tahun 2006, jumlah peserta magang pada tahun 2007 hanya 32 orang, hal ini terjadi disebabkan tempat magang belum optimal packa perpindahan KOPMA ke gedung yang baru akan tetapi pada tahun 2008 mengalami peningkatan yang sangat drastic berjumlah 90 oarang.

2) Magang Khusus:

Magang Khusus merupakan magang yang dilaksanakan pada momen/waktu tertentu diantaranya adalah magang hari Raya Idhul Fitri. Magang ini bertujuan utnuk optimalisasi peran anggota pada waktu tertentu dalam rangka memberikan pemahaman tentang kewirausahaan. magan Khusus telah terlaksana mulai tanggal 8 Oktober- 20 Oktober 2008 dengan jumlah peserta magang sebanyak 6 orang.

b. Magang Exsternal

Magang eksternal adalah magang yang dilaksanakan diluar unit usaha KOPMA diarahkan sebagai pembanding dengan apa yang selama ini diterapkan di KOPMA, khususnya dalam bidang usaha, baik dari manajemen, budaya kerja, sampai dengan personalianya. Pada triwulan pertama ini kegiatan magang eksternal baru sampai pada tahap mencari mitra kerjasama, Seperti ke Pos pusat Yogyakarta, kedai Nusantara dan Salon Asfour. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kegiatan magang eksternal belum teralisasi

disamping karena unit usaha luar belum membutuhkan peserta magang juga karena tidak adanya uang insentif sebagai uang transportasi peserta magang.

c. Pengutusan anggota.

Program pengutusan anggota merupakan salah satu upaya dalam rangka peningkatan skill dan pengetahuan anggota pada pelaksanaan kegiatan eksternal serta sebagai partisipasi dan dukungan KOPMA kepada pihak eksternal. Dalam pelaksanaannya, pengurus akan selalu mempertimbangkan tentang layak atau tidaknya pengutusan ini serta kesesuaiannya dengan kebutuhan anggota. Hal ini sengaja dilakukan agar dalam pelaksanaannya, program ini benar-benar berjalan efektif serta sesuai dengan yang diharapkan anggota Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2008.

Oleh karena itu untuk mencapai semua arah pengembangan tersebut, maka pemanfaatan teknologi yang berbasis komputer senantiasa dioptimalkan karena hal ini menjawab tantangan dunia bisnis yang semakin berkembang dengan cepat ada beberapa hal yang harus diperhatikan oleh KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2008 antara lain adalah:

1) Strategi Pengembangan KOPMA dari IAIN menjadi UIN.

Seiring dengan konversi IAIN menjadi UIN Sunan Kalijaga menuntut perubahan di segala Bidang, salah satunya adalah perbaikan fasilitas dan gedung di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penguatannya

UIN dimulai sejak tahun 2004, dan akhirnya membawa dampak ke KOPMA. Dimana sejak tahun 2005 rencana perpindahan gedung KOPMA sudah disampaikan oleh pihak Universitas. Akan tetapi pelaksanaannya sendiri mengalami kemunduran sehingga perpindahan KOPMA baru terealisasi pada bulan Oktober 2007.

Mengingat Perpindahan KOPMA membutuhkan Konsentrasi, baik itu biaya dan proses yang tidak sebentar untuk menjalankan semuanya itu KOPMA berupaya untuk membentuk tim yang telah di sahkan oleh pengurus KOPMA tahun 2007 yang terdiri dari: Wira Sutirta sebagai Koordinator. Yang akan bertanggung Jawab atas perpindahan KOPMA meliputi perencanaan strategi perpindahan, Pembuatan Jadwal Perpindahan, Merumuskan Mekanisme Perpindahandan alternatif-alternatif usaha KOPMA pasca perpindahan.akan tetapi dalam pelaksanaan perpindahan tersebut ada beberapa tim yang tidak bisa lagi intens dikarenakan oleh kesibukan-kesibukan personil tim, sehingga menghambat kinerja tim pengembangan⁴⁵.

Oleh karena itu pada Rapat Koordinasi antara bidang usaha dengan tim pengembangan yang dilaksanakan pada tanggal 28 Maret 2007, telah disepakati bahwasanya tugas dan kewajiban tim pengembangan hanya sebatas pada proses pencarian Mitra/ penyewa gedung baru KOPMA

⁴⁵ Dekumentasi *Rapat anggota Tahunan* Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007 hal:94.

sampai dengan permindahan itu selesai. Permindahan KOPMA terlaksana pada tanggal 04 s/d 15 Oktober 2007, di gedung pusat layanan kampus atau di sebut dengan gedung Campus Service Center(CSC) yang terletak di jalan Bimokurdo belakang Poliklinik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

2) Maksimalisasi Potensi Ekonomi Anggota

Pentingnya peran anggota dalam sebuah organisasi tak terkecuali Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, dimana anggota selain menjadi pemilik juga sekaligus sebagai konsumen, dengan kata lain anggota dituntut peran aktifnya dalam berpartisipasi pengembangan usaha dengan aktif terlibat dalam kegiatan ekonomi KOPMA dengan begitu koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga senantiasa akan kuat dan berkembang. Untuk itu anggota setidaknya ikut membangun dalam pengembangan KOPMA kedepan sebab KOPMA merupakan milik anggota dan untuk anggota jadi kemajuan dan perkembangan sebuah Organisasi adalah anggota yang berpartisipasi di dalamnya.

Oleh karena itu Perlibatan anggota dalam kegiatan usaha KOPMA sangat penting dilakukan, selain menanamkan rasa kepemilikan dan tanggung jawab atas koperasi dan unit usaha anggota dapat sekaligus belajar berwirausaha. Untuk itu KOPMA memberikan wadah aktivitas bagi anggota yang ingin dilibatkan dalam kegiatan usaha KOPMA. Salah satunya memberikan kesempatan bagi anggota untuk magang dan partimer

yang mana bidang usaha bekerja sama dengan bidang PSDA dalam memfasilitasi lembaga dan Klub Bisnis Anggota (KBA) dalam melaksanakan kegiatannya seperti pelaksanaan bazar⁴⁶.

3) Klub Bisnis Anggota

Mengacu pada GBPK bidang PSDA yaitu pengembangan wahana kewirausahaan anggota. maka salah satu upaya optimalisasi program tersebut adalah memaksimalkan klub bisnis anggota. Tujuan adanya KBA sebagai upaya untuk membentuk semangat anggota dalam berwirausaha. Baik dalam rangka menumbuhkan jiwa entrepreneurship maupun meningkatkan keilmuan anggota dalam bidang tersebut. Secara manajemen KBA masih dalam proses untuk membentuk citra di KOPMA, sehingga dalam melaksanakan kegiatan masih bersifat incidental seperti jual minuman di depan KOPMA dan berjualan pada DIKLATSARKOP LI. Namun pada tahap selanjutnya sesuai dengan hasil rapat dengan anggota stengbadkom pada hari sabtu tanggal 29 bertempat di Bengkel Coffee Jl. Magelang milik saudara Ach. Zain Wahyudi. Pengurus bidang PSDA bersama anggota Stengbadkom membentuk tim formatur KBA yang akan merumuskan manajemen dan arah serta tujuan KBA. Adapun Tim tersebut sesuai dengan Surat Tugas pengurus bidang PSDA Nomor : 039/TGS/KM/III/2008 tentang pengangkatan tim formatur

⁴⁶ *Ibid 119*

klub bisnis anggota adalah Ach Zain Wahyudi (4636) sebagai kordinator tim, Andhi Wijayanta (4620), Nur Aini (4638), Veni Kurnia Sani (4649), Ari Andra (4672) sebagai anggota tim.

Dari tim tersebut, arahnya adalah terciptanya Klub Bisnis Anggota yang sistematis, terstruktur serta mempunyai arah dan tujuan. Sehingga kedepannya KBA dapat dijadikan wahana kewirausahaan anggota yang efektif dan dapat menunjang karirnya dimasa yang akan datang.

4) Peningkatan sikap dan moral anggota

KOPMA beserta seluruh anggotanya merupakan bagian dari kader bangsa yang akan meneruskan roda kepemimpinan dimasa yang akan datang, sebagai generasi penerus para insane koperasi dituntut senantiasa mendukung upaya pemerintah dalam mewujudkan sebuah tatanan kehidupan masyarakat yang damai dan sejahtera.

Disamping itu KOPMA berupaya dalam meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan juga meningkatkan keimanan kepada Tuhan Yang Maha Esa dengan melaksanakan sholat berjama'ah dan juga mempunyai prinsip kepedulian terhadap masyarakat dengan memberikan sumbangan dalam kegiatan perayaan Idul Adha, Sumbangan masjid, sumbangan dana kesehatan karyawan.

Pengembangan sumber daya anggota kalau dilihat dalam unsur pengembangannya adalah watak atau kepribadian, serta budi pekerti yang baik hal ini senantiasa dapat dilihat dalam pengamalan dan tata tertib perkoperasian, terutama koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008.

Dari uraian diatas penulis dapat menyimpulkan bahwa, nilai dan prinsip serta jati diri koperasi secara umum belum sepenuhnya menjiwai para pengelola pada khususnya dan anggota pada umumnya. Jati diri yang diharapkan telah menjadi ruh terwujud pada program dari para pengelola KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta pada tahun 2007-2008 belum dapat terealisasi dengan optimal.

Pembinaan sumber daya anggota pada tahun 2007-2008 yang telah direncanakan oleh pengelola KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta masih belum mampu menjawab segala problematika yang ada dikoperasi, hal ini tersebut dapat kita lihat dari minimnya partisipasi anggota pada keaktifan anggota dan partisipasi anggota dalam kegiatan ekonomi (belanja), disisi lain pengelola yang memiliki tanggung jawab untuk mengemban amanah organisasi dan memajukan KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, juga memiliki tanggung jawab akademik sebagai seorang mahasiswa. Dua tuntutan ini seringkali membuat pengelola

ataupun anggota harus memilih kegiatan yang tidak berbenturan satu sama lain.

Pembinaan sumber daya anggota yang dilakukan oleh pengelola KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta diejawantahkan dalam setiap program yang telah direncanakan. Program yang direncanakan dan dilaksanakan pada tahun 2007-2008 terkait dengan program pada tahun-tahun sebelumnya, menurut penulis, pembinaan sumber daya anggota pada tahun 2007-2008 masih berkuat pada rutinitas tradisi, belum mencapai pada kreativitas dan inovasi pengelola yang sesuai dengan tuntutan zaman. Padatnya kegiatan dan rutinitas pembinaan sumber daya anggota selalu terhambat dengan permasalahan komunikasi dan konsolidasi antar anggota, hal ini mempengaruhi out-put yang dihasilkan dalam setiap kegiatan yang dilakukan oleh pengelola KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Secara keseluruhan pembinaan sumber daya anggota yang telah dilakukan oleh pengelola KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta belum optimal, sehingga evaluasi, refleksi, dan proyeksi adalah hal yang mutlak untuk dilakukan, agar KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta lebih baik dari sekarang maupun yang akan datang.

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian tersebut diatas, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Penyelenggaraan Pembinaan Sumber Daya Anggota di Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2007-2008. merupakan bagian dari proses perkaderan yang harus dilakukan dalam menjamin kaderisasi, bentuk penyelenggaraan pembinaan Sumber daya anggota KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta mempunyai tiga bentuk pembinaan antara lain adalah: Pembinaan Formal, Pembinaan In-Formal, Pembinaan Non-Formal, akan tetapi di dalam pelaksanaan pembinaan sumber daya anggota pada tahun 2007-2008 belum sepenuhnya maksimal, hal ini dapat dilihat dari partisipasi anggota dalam kegiatan yang ada di KOPMA, oleh karena itu pengurus senantiasa akan memperbaiki atas kelemahan dalam pembinaan sumber daya anggota.
- b. Hasil dari pengembang sumber daya anggota di KOPMA, yang terdiri dari magang internal, dan magang eksternal, ini merupakan keterlibatan anggota dalam dunia praktek, hal ini merupakan salah satu wahana pembinaan Non-Formal, yang difokuskan pada penanaman jiwa kewirausahaan anggota, dan upaya untuk mengenalkan dunia kerja pada anggota KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Pada tahun 2007-2008 keterlibatan anggota dalam dunia

praktek mengalami kemajuan dari sebelum, hal ini akan berdampak pada kemajuan KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang akan datang.

B. SARAN

Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, merupakan salah satu koperasi yang dimotori oleh mahasiswa sudah seharusnya dapat memberikan contoh sebagai koperasi yang maju dan berkualitas. Untuk itu selama menjalankan Proses penelitian khususnya dalam hal pengembangan sumber daya anggota KOPMA UIN sunan Kalijaga Pasca Menempati gedung *Campus Servis Center* (Pusat Pelayanan Campus) penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada Pengurus KOPMA hendaknya lebih meningkatkan lagi startegi dalam pengembangn anggotanya karena anggota merupakan aset masa depan dalam kemajuan koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Melakukan Evaluasi terhadap anggota setelah mereka melaksanakan pelatihan yang diberikan kepada anggota KOPMA terutama anggota KOPMA yang baru. Mengingat kemajuan KOPMA merupakan kemajuan campus UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Meningkatkan lagi penghargaan kepada anggota KOPMA yang berprestasi baik dari segi mengikuti peraturan-peraturan dalam pelatihan yang ada di KOPMA UIN Sunan Kalijaga. Karena hal ini akan meningkat semangat pera anggota KOPMA itu sendiri.

C. KATA PENUTUP

*Alhamdulillah rabbil'alam*in, puji dan syukur yang tiada terhingga atas segala rahmat dan karunia Allah SWT yang telah tercurah pada seluruh hamba-Nya yang berserah diri atas segala kuasa-Nya. Atas Kuasa Allah SWT pula penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena sesungguhnya kesempurnaan sejatinya milik Allah SWT, Tuhan semesta alam. Untuk itu dalam penelitian selanjutnya, bagi kalangan akademisi yang berminat meneliti kajian ini, diharapkan akan menyempurnakan kekurangan tersebut, sehingga khazanah keilmuan kita dapat semakin berkembang. Dengan selesainya skripsi ini diharapkan akan menjadi berkah dan bermanfaat, baik bagi penulis maupun pengurus KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dan kalangan akademisi pada umumnya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya kepada kita semua. Amin.

DAFTAR PUSTAKA

- Ananta, Aris, *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Demografi Fakultas Ekonomi dan PAU Bidang Ekonomi Universitas Indonesia.1990
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*, (Jakarta: Melton Putra,1992)
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis* Jakarta : Rineka Cipta, 1983
- Barthos, Basir. *Manajemen Sumber Daya Manusia suatu pendekatan Makro*, Jakarta Bumi Aksara, 1993.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan *kamus besar bahasa Indonesia* edisi II Jakarta, balai pustaka, 1998.
- Depdikbud. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta , Balai Pustaka, 1985
- Dokumentasi Rapat Anggota Tahunan (RAT) Keperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Tahun: 2007
- Mariyana, Dina, Pelatihan Kewirausahaan DiKoperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2003-2004, *Skripsi*. (Yogyakarta, Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga tahun 2005.
- M,Munir, & Wahyu Ilahi,. *Manajemen Dakwah*. Jakarta, kencana, 2006
- Masyhud, Sulthon dkk, *Manajemen Pondok Pesantren*. Jakarta: Diva Pustaka tahun 2003.
- Notoatmojo, Soekidjo. *Penegembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Ribeka Cipta Tahun 1998).
- Nasution S., *Metode Research : Penelitian Ilmiah*, Jakarta : Bumi Aksara, 2002
- Hadi, Sutrisno, *Metodologi Research*, PN Andi, Yogyakarta, UD Rama, Tahun: 1989.

Hasil-hasil RAT XXV Koperasi mahasiswa UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2007

Riris, Febri Aryanti, "Implementasi Hak-hak pekerjamenurut Ahmad Azhar Basyir di koperasi mahasiswa uin sunan kalijaga yogyakarta" "Skripsi" Fakultas Syaria'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun, 2004

Radjasa, Mu'tasim, *Metodologi Penelitian Bahasa Asing "Pendekatan Korelasional, Studi Kasus dan Survei"* (Yogyakarta :Pendidikan Bahasa Arab ,Tahun 2004

Prasetya, Slamet, " Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan dan Latihan di kwartil Cabang Banyumas Gerakan Pramuka" ,*skripsi*, (Yogyakarta Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2003

Pabundu, Tika Moh., *Metode Penelitian Geografi* (Jakarta : Gramedia Pustaka Utama, 1997

Suharta, "Perjanjian Kerja di Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam Persepektif Hukum Islam dan Undang-undang Ketenagakerjaan" "Skripsi" Fakultas Syari'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2004.

Syukir, Asmuni, Al-Ikhlash, *Dasar- Dasar Strategi Dakwah* (Surabaya-Indobesia, November 1995

Siagian, Sondang P, *Manajemen Stratejik* PT Bumi Aksara, Jakarta November 1995

Surachmad, Winarno, *Dasar dan Tehnik Research (Pengantar Metodologi Ilmiah)*, Bandung : Tarsito, 1972

Sutirta, Wira, Pelaksanaan Sewa- Menyewa Konter Untuk Usaha Konter di Kopma UIN Sunan Kalijaga, *Skripsi*, (Fakultas Syari'ah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2008

Salim, Peter & Salim Yenni.*Kamus bahasa Indonesia kontenporer*.Jakarta Modren English press.1991

Widiyanti, Winik dkk. *Koperasi dan Perekonomian Indonesia*, (Jakarta: PT Rineka Cipta dan PT Bina Adiaksara tahun 2003)



Lampiran

**PEDOMAN WAWANCARA DENGAN PENGURUS KOPMA UIN SUNAN
KALIJAGA YOGYAKARTA**

1. Bagaimana Sejarah berdirinya Kopma UIN Sunan Kalijaga?
2. Bagaimana Struktur Organisasi Kopma UIN Sunan Kalijaga?
3. Bagaimana Bentuk pengembangan Anggota Kopma?
4. Materi apa saja yang disampaikan dalam pembinaan anggota?
5. Apa hasil dari pengembangan Anggota Kopma?

HASIL DARI WAWANCARA

1. Pengembangan sumber daya anggota di KOPMA, ialah melalui pembinaan yang terdiri dari pembinaan Formal, In-Formal dan Non- Formal.
2. Pembinaan formal terdiri dari Diklatsarkop dan diklatmenkop
3. Pembinaan In-Formal yang terdiri dari seminar perkoperasian, seminar kewirausahaan, dan Up-Grading baik itu Up-Grading lembaga kekartu. Dan up-grading pemandu dan pemateri
4. Pembinaan Non-Formal, kepntaian baik itu panitia RAT, Panitia pecan pendidikan, Panitia Carnaval On Campus
5. Hasil dari pengembangan sumber daya anggota yang ada di KOPMA ialah magang baik itu magang internal magang eksternal dan pengutusan anggota

CURICULUM VITEI

Nama : Herman Pelani
Jenis kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Karang Ringin II 23 April 1981
Status : Belum Menikah
Alamat Jogja : Apartemen Jomlo, Pedak Baru No.438 karang bendo Bangun Tapan Yokyakarta
No Tlp / HP : 081373307010

Riwayat Pendidikan Formal :

1. SD Negeri Karang Ringin II ,Tahun 1995
2. MTs Raudhatul Ulum, Sakatiga, Indralaya Kab. Ogan Ilir, Tahun 1999.
3. MA Raudhatul Ulum, Sakatiga, Indralaya Kab. Ogan Ilir, Tahun 2001
4. Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Tahun 2005

KARIR ORGANISASI

No	Nama	Jabatan	Tahun
01	Op3RU,	Olaraga	2000
02	Koperasi Pondok Pesantren Raudhatul Ulum	Bendahara	2003-2004
03	Tarbiah PP Raudhatul Ulum	Stap	2001
04	IKARUS	PMDB	2005
05	Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Anggota	2006
06	Kopma UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	Ketua Sidang RAT	2007



PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(**BAPPEDA**)

Alamat : Jl. Parasamya No. 1 Beran, Tridadi, Sleman 55511
Telp. & Fax. (0274) 868800 e-mail : bappeda@siemankab.go.id

SURAT IZIN

Nomor : 070 / Bappeda / / 2009.

**TENTANG
PENELITIAN**

KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Dasar : Keputusan Bupati Sleman Nomor : 55/Kep.KDH/A/2003 tentang Izin Kuliah Kerja Nyata, Praktek Kerja Lapangan dan Penelitian.
Menunjuk : Surat dari an. Dekan, Pembantu Dekan I Fak. Dakwah UIN "SUKA" Yogyakarta Nomor: UIN/2/DD/TL.01.1/1782/2008 Tanggal: 12 Desember 2008 Hal: Izin Penelitian.

MENGIZINKAN :

Kepada :
Nama : **HERMAN PELANI**
No. Mhs/NIM/NIP/NIK : 05240004
Program/Tingkat : S1
Instansi/Perguruan Tinggi : UIN "SUKA" Yogyakarta
Alamat Instansi/Perguruan Tinggi : Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta
Alamat Rumah : Pedak Baru Banguntapan Bantul
No. Telp / Hp : 081373307010
Untuk : Mengadakan penelitian dengan judul:
**"STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBERDAYA ANGGOTA
STUDI KASUS KOPMA UIN "SUKA" 2007-2008"**
Lokasi : Kab. Sleman
Waktu : **Selama 3 (tiga) bulan mulai tanggal : 17 Januari 2009. s/d
17 April 2009.**

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. *Wajib melapor diri kepada pejabat pemerintah setempat (Camat/ Lurah Desa) atau kepala instansi untuk mendapat petunjuk seperlunya.*
2. *Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan setempat yang berlaku.*
3. *Wajib menyampaikan laporan hasil penelitian sebanyak 1 (satu) eksemplar atau CD kepada Bupati melalui kepala Bappeda.*
4. *Izin tidak disalahgunakan untuk kepentingan-kepentingan di luar yang direkomendasikan.*
5. *Izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan di atas.*

Demikian izin ini dikeluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya, diharapkan pejabat pemerintah/ non pemerintah setempat memberikan bantuan seperlunya.

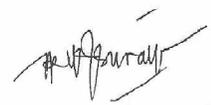
Setelah selesai pelaksanaan penelitian Saudara wajib menyampaikan laporan kepada kami 1 (satu) bulan setelah berakhirnya penelitian.

Dikeluarkan di : Sleman
Pada Tanggal : 17 Januari 2009.

Tembusan Kepada Yth :

1. Bupati Sleman (sebagai laporan)
2. Ka. Dinas Pol. PP. Dan Tibmas Kab. Sleman
3. Ka. Dinas P2KPM Kab. Sleman
4. Ka. Bag. Perekonomian Setda Kab. Sleman
5. Ketua Pengurus KOPMA UIN "SUKA" Yogyakarta
- 6.. Dekan Fak. Dakwah – UIN "SUKA" Yogyakarta
7. Peringgal

**A.n. Kepala BAPPEDA Kab. Sleman
Ka. Bidang Teknologi & Kerjasama
u.b. Ka. Sub. Bid. IPTEK**


Dra. Suci Iriani Sinuraya, Msi, MM
NIP. 440 026 308



DEPARTEMEN AGAMA RI
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS DAKWAH
Jl. Marsda Adisucipto, Telepon (0274) 515856 Fax (0274)
552230 Yogyakarta 55221

Nomor: UIN/2/DD/TL.01.1/1782/2008
Lamp. :
Hal : **Permohonan izin penelitian**

Yogyakarta, 11 Nopember 2008
Kepada Yth.,
Ketua KOPMA
UIN Sunan Kalijaga
di Yogyakarta.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Terkait dengan bahan penulisan skripsi/thesis, dengan hormat bersama ini kami mohon izin mengadakan riset/penelitian bagi mahasiswa Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga di bawah ini :

Nama : Herman Pelani
No. Induk : 05240004
Semester : VII
Jurusan : MD
Alamat : Pedak Baru Banguntapan Bantul Yogyakarta.
Judul Skripsi : Strategi Pengembangan Sumber Daya Anggota (Studi Kasus KOPMA UIN Sunan Kalijaga Tahun 2007-2008)
Metode Penelitian : Deskriptif Kualitatif
Waktu : 12 Nopember, 2008 s.d. 12 Januari 2009

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini kami sampaikan desain penelitian dimaksud sebagaimana terlampir.

Demikian atas izin dan kerjasama Saudara diucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n. Dekan
Pembantu Dekan I

Drs. H.M. Kholili, M.Si. 
NIP. 150222294



Tembusan:

1. Dekan Fakultas Dakwah;
2. Drs. H. Zainudin, M.Ag. (Pemb. I);
3. M. Toriq Nurmadiansyah, M.Si. (Pemb. II);
4. Mhs. yang bersangkutan;
5. Pertinggal.

PANITIA PELAKSANA
PRAKTIKUM PROFESI MANDIRI JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

SERTIFIKAT

Nomor : UIN / I / MD / PP.09 / 034 / 2009

Panitia Pelaksana Praktikum Profesi Mandiri Pada Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah UIN Sunan Kalijaga menyatakan :

Nama : Hernan Pelani
NIM : 05240004
Fakultas / Jurusan : Dakwah / Manajemen Dakwah

Telah Melaksanakan Praktikum Profesi Mandiri Pada
Tempat Praktikum : Pondok Pesantren Wahid Hasyim
Waktu : 14 Oktober 2008 _ 14 November 2008
Nihal : A.
Demikian sertifikat ini untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 23 Januari 2009



Ketua
Praktikum Profesi Mandiri
Maryono, S.A.B, M.Pd.
NIP. 150368359



DEPARTEMEN AGAMA
UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
PUSAT BAHASA, BUDAYA & AGAMA
Jl. Marsada Adisucipto Telp./ Fax. (0274) 530820 Yogyakarta 55281

TEST OF ENGLISH COMPETENCE CERTIFICATE

No : UIN.02/L.5/PP.00.9/0166/2009

Herewith the undersigned certifies that:

Name : Herman Pelani
Date of Birth : April 23, 1981
Sex : Male

took TOEC (Test of English Competence) held on January 16, 2009 by Center for Language and Culture of Sunan Kalijaga State Islamic University Yogyakarta and got the following result:

CONVERTED SCORE	
Listening Comprehension	37
Structure & Written Expression	41
Reading Comprehension	36
Total Score	380



Director,

Dr. Muhammad Amin, Lc., M.A.

UINP 150253486



شهادة

No : UIN.01/L.0/PP.000.9/10/2009

تشهد إدارة مركز اللغات والثقافات بأن :

الاسم : Herman Pelani :

تاريخ الميلاد : ٢٣ ابريل ١٩٨١

قد شارك في اختبار كفاءة اللغة العربية في ٢٢ يناير ٢٠٠٩ ، وحصل
على درجة :

١٩.٥	التراكيب النموية والتنصيرات الكتابية
٧.٥	فهم المقرد،
٢٧	مجموع الدرجات

المدير

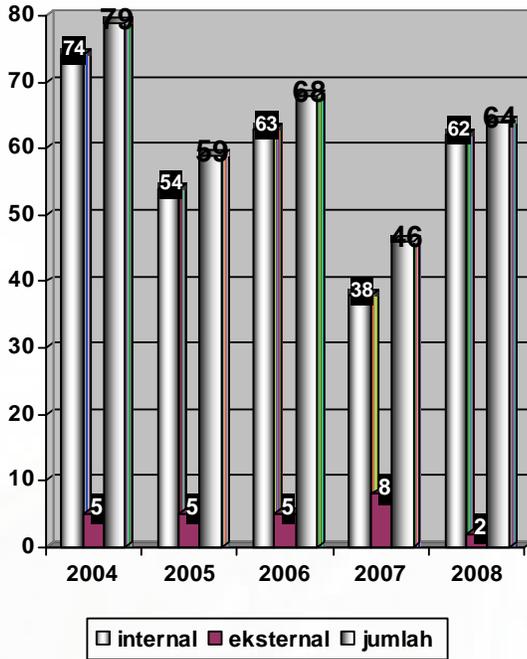
محمد أمين

رقم هاتف : ١٥٠٢٥٣٤٨٦

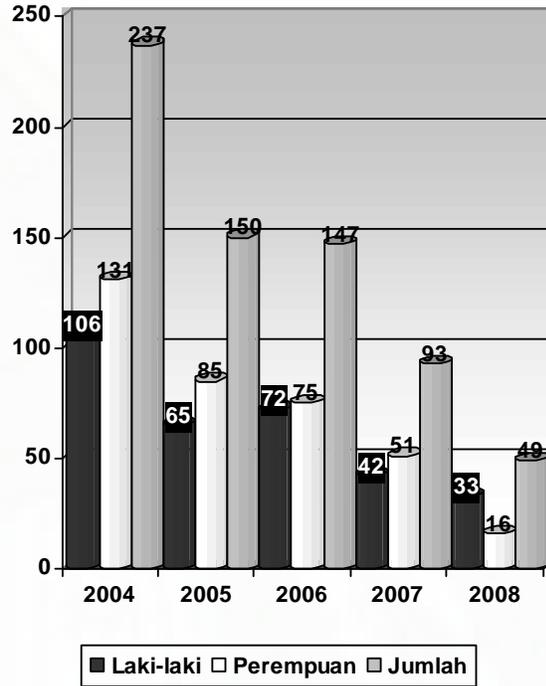


GRAFIK PEKEMBANGAN KEGIATAN ANGGOTA

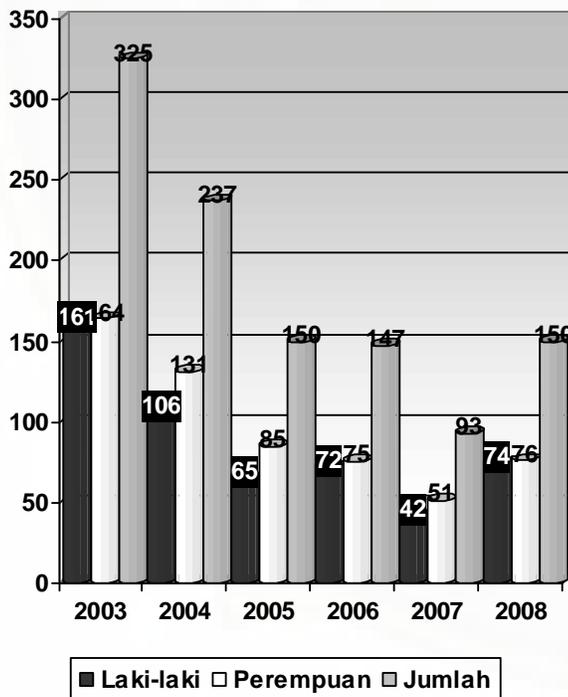
1. Perkembangan Magang 2008



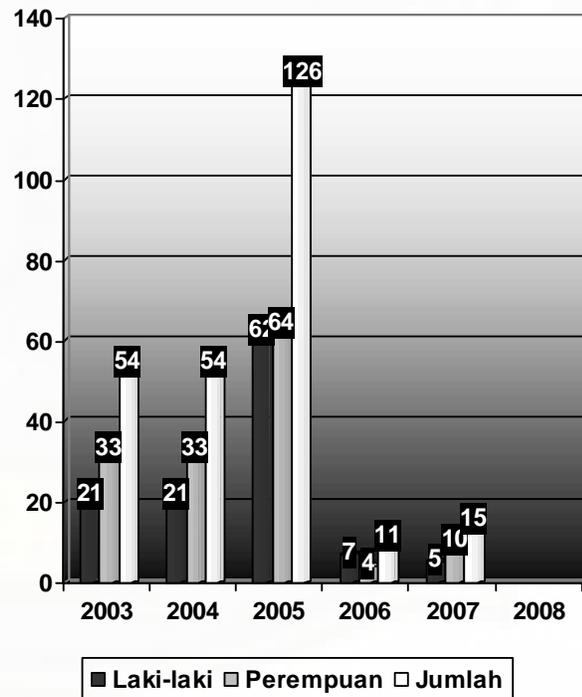
2. Perkembangan Pengutusan Anggota



3. Perkembangan Anggota Masuk

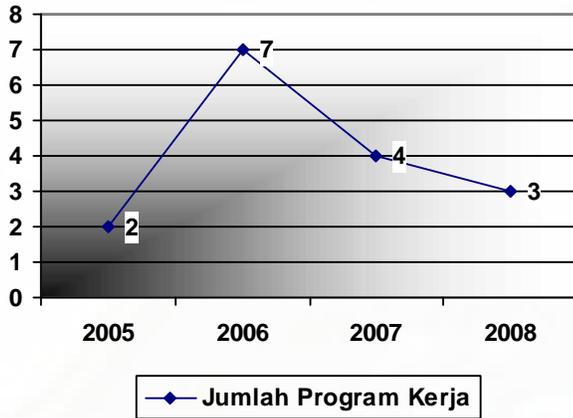


4. Perkembangan anggota keluar

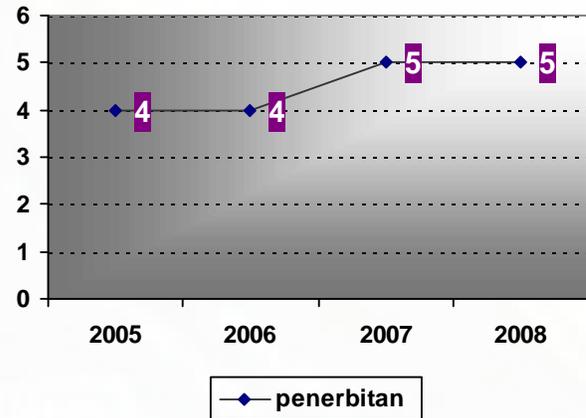


GRAFIK PERKEMBANGAN LEMBAGA KEKARYAAN 2008 KOPERASI MAHASISWA UIN SUNAN KALIJAGA

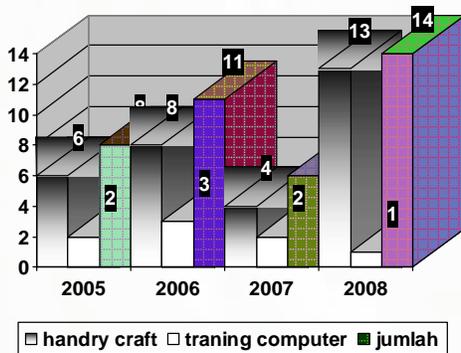
1. Pelaksanaan Program Kerja FOKEP



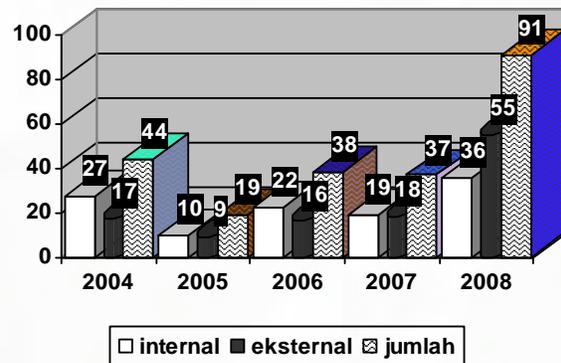
2. Pelaksanaan Program Kerja LPKM



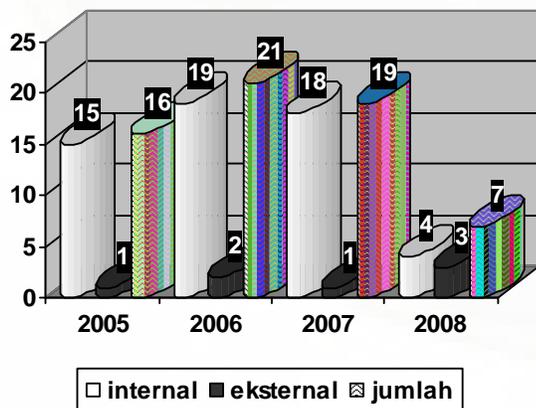
3. Pelaksanaan Program Kerja PBDM



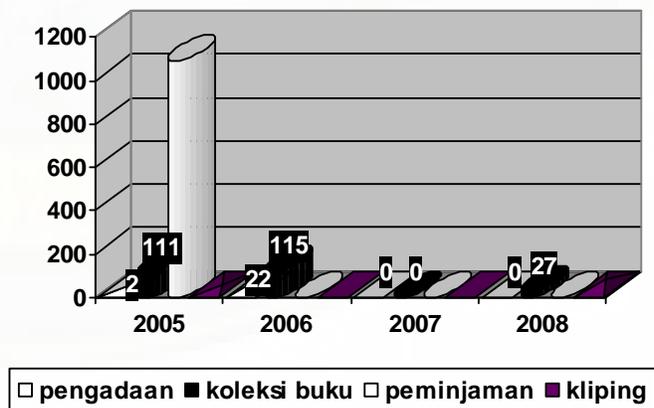
4. Pelaksanaan Program Kerja Diklat LP2KIS



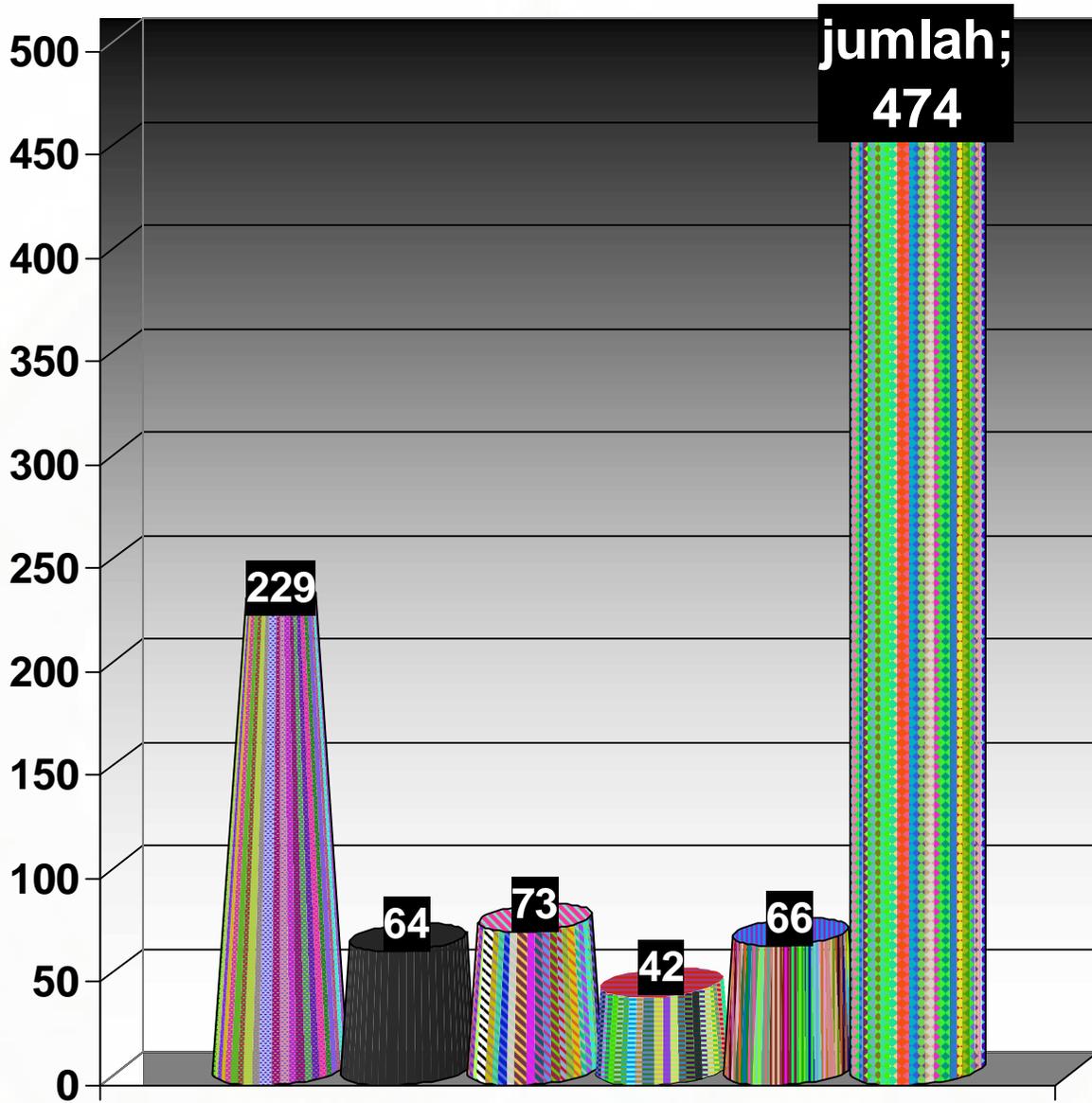
5. Pelaksanaan Program Kerja Lep3kom



6. Pelaksanaan Program Kerja Perpustakaan



PERKEMBANGAN PELIBATAN ANGGOTA DALAM AKTIFITAS



PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA

1. TABEL MATERI KEGIATAN

1.a Materi DIKLATSARKOP LI

NO	MATERI	PEMATERI
1.	Materi 1: Sejarah dan Idealisme Kopma UIN Sunan Kalijaga	Musyrtari M.Hum
2.	Materi 2 : Jati Diri Koperasi	Tim Pemateri LP2KIS
3.	Materi 3 : Perbedaan Koperasi dengan Sistem Ekonomi dan Badan Usaha lain	Tim Pemateri LP2KIS
4.	Materi 4 : Gerakan Koperasi dan Perkembangannya	Nur Hasan dan Suroto
5.	Materi 5 : Manajemen Kepengawasan	Pengawas
6.	Materi 6 : Manajemen Administrasi dan Umum & PSDA	Kabid Admum & PSDA
7.	Materi 7 : Manajemen Keuangan & Usaha	Kabid Keuangan & Usaha
8.	Lembaga Kekaryaannya I : FOKEP	Ketua FOKEP
9.	Lembaga Kekaryaannya II : PBDM	Ketua PBDM
10.	Lembaga Kekaryaannya III : LP2KIS	Ketua LP2KIS
11.	Lembaga Kekaryaannya IV : Perpustakaan	Ketua Perpustakaan
12.	Lembaga Kekaryaannya V : LP3KOM	Ketua LP3KOM
13.	Lembaga Kekaryaannya VI : LPKM	Ketua LPKM

1.b Materi DIKLATSARKOP LII

NO	MATERI	PEMATERI
1.	Materi Studium General : pengantar awal pemahaman koperasi dan idealisme Kopma UIN	Burlian Senjaya (ketua Umum Kopma UIN)
2.	Materi 1: Sejarah, Edialisme dan Perkembangan Gerakan koperasi	Tim Pemateri LP2KIS
3.	Meteri 2 : Jati Diri Koperasi	Tim Pemateri LP2KIS
4.	Materi 3 : Perbedaan Koperasi dengan Sistem Ekonomi dan Badan Usaha lain	Tim Pemateri LP2KIS
5.	Dinamika kelompok : pemantapan materi pokok	Tim Fasilitator + Pemandu
6.	Materi 4: Manajemen Kepengawasan	Pengawas
7.	Materi 5: Manajemen kepengurusan	Pengurus
8.	Materi 6 : pertama Sosialisasi Lembaga kekaryaannya dan wahana keanggotaan	Ketua FOKEP Direktur LP2KIS Ketua Perpustakaan Direktur KBA
9.	Materi 7 : lanjutan Sosialisasi Lembaga kekaryaannya dan wahana keanggotaan	Ketua LP3KOM Ketua LPKM Ketua PBDM Perwakilan KAK
10.	Dinamika kelompok : pemantapan materi tambahan	Tim Fasilitator + Pemandu

1.c Materi Short Course Kepengelolaan

NO	MATERI	PEMATERI
1.	Materi 1 : Manajemen Organisasi	Burlian Senjaya (ketua umum)
2.	Materi 2 : Manajemen Administrasi	Cicilia Paputungan (kabid. ADMUM)
3.	Materi 3 : Manajemen Keanggotaan	Warsis Mawardy (kabid. PSDA)
4.	Materi 4 : Manajemen Usaha	Pratiwi (kabid. Usaha)
5.	Materi 5 : Manajemen Keuangan	Masrahati (kabid. Keuangan)
6.	Materi 6 : Manajemen Kepengawasan	Ratna Susanti (Ketua Pengawas)
7.	Materi 7 : AMT & Sunday Morning	Ismail Hermana (Trainer LAPENKOP DIY)

1.d Materi Up-Grading Lembaga Kekarya

NO	MATERI	PEMATERI
1.	Materi 1 : Leadership dan Manajemen SDM	Nur Hasan (Ketua Umum)
2.	Materi 2 : Menggali Prospek Lembaga karya	Rohmadi (Kabid. PSDA)
3.	Materi 3 : Administrasi Organisasi	Burlian Senjaya (Kabid. Admum)
4.	Materi 4 : Manajemen Keuangan	Dzokrullah (Kabid. Keuangan)

1.e Materi Up-Grading Gebyar RAT

NO	MATERI	PEMATERI
1.	Materi 1 : Manajemen Administrasi	Burlian Senjaya (Kabid. Admum)
2.	Materi 2 : Manajemen Keuangan	Ratna Susanti (Kabid. Keuangan)
3.	Materi 3 : Manajemen Organisasi	Nur Hasan (Ketum Kopma)
4.	Materi 4 : Leadership & AMT	Wildatus Sofiyah (HRD Lp2kis)

1.f Materi Up-Grading BBSDM 10

NO	MATERI	PEMATERI
1.	Materi 1 : Manajemen Administrasi & Kesekretariatan	Cicilia Papatungan (Kabid. Admum)
2.	Materi 2 : Manajemen Keuangan & Kebendaharaan	Masrahati (Kabid. Keuangan)
3.	Materi 3 : Manajemen Organisasi dan Team Work Building	Burlian Senjaya (Ketum Kopma)
4.	Materi 4 : Manajemen Event & Proposal	Rohmadi (Marketing AZKA)

1.g Materi Work Shop IT

NO	MATERI	PEMATERI
1.	Materi 1 : Bisnis & Internet	Bambang Purnomajidi (AKAKOM)
2.	Materi 2 : Langkah-Langkah Pemanfaatan Internet untuk dunia bisnis	Panggih Prianto DA, ST (Dir. Kindle Yogyakarta)

1.h Materi Pelatihan Bisnis Retail

NO	MATERI	PEMATERI
1.	Materi 1 : Manajemen Lay Out dan Operasional Bisnis Retail	Ir.Cahyo Pralambang (Konsultan dan Peretail Yogyakarta)
2.	Materi 2 : Manajemen SDM dan Customer Service	Ir.Cahyo Pralambang (Konsultan dan Peretail Yogyakarta)
3.	Materi 3 : Manajemen Promosi dan Marketing	Agus Sutapa (General Manager OMI Yogyakarta)
4.	Materi 4 : Manajemen Keuangan dan Komputerisasi Bisnis Retail	Ujang Mukhsin (Konsultan dan Peretail Yogyakarta)

1.i Materi DIKLATMENKOP NASIONAL

NO	MATERI	PEMATERI
1.	STUDIUM GENERAL Keynote Speaker : <i>Kebijakan pemerintah dalam mengembangkan Kopma se-Indonesia</i> Pembicara 1 : <i>"Arah kebijakan DEPAG dalam mengembangkan SDM PTAI"</i> Pembicara 2 : <i>"Prospek, tantangan dan Perkembangan Koperasi nasional dan internasional"</i> Pembicara 3 : <i>"Peran koperasi dalam persaingan ekonomi global"</i>	Keynote Speaker : Drs. Ir. Syahbenol Hasibuan (<i>Mantan Kepala Disperindagkop DIY</i>) Pembicara 1 : Prof. Mastuki (<i>Depag RI</i>) Pembicara 2 : Djabaruddin Djohan (<i>Ketua LSP2I</i>) Pembicara 3 : Abdul Mujib M.Ag (<i>Pakar Perbankan Syariah</i>)
2.	Materi 1 : Pemahaman Koperasi Nasional & Internasional	Nur Hasan (<i>Menteri nasional dan Luar Negeri KOPINDO</i>)
3.	Materi 2 : Achievement Motivation Training (AMT) Leadership	Ismail Hermana (<i>Dir. Hawariyyun Organizer</i>)
4.	Materi 3 : Manajemen Organisasi Koperasi	Agung Eko Ismawanto (<i>Mantan Ketua KOPINDO</i>)
5.	Materi 4 : Manajemen SDM/ Public Relation	Burlian Senjaya (<i>ketua Umum Kopma UIN</i>)
6.	Materi 5 : Manajemen Keuangan	Ratna Susanti (<i>Trainer & Accounting</i>)
7.	Materi 6 : Manajemen Pemasaran/Marketing	Panggih Prianto DA, ST (<i>Dir. Kindle Yogyakarta</i>)
8.	Materi 7 : Studi Kelayakan Usaha	Fathurrazaq (<i>Konsultan retail koperasi</i>)
9.	TALKSHOW + TEMU MITRA Topik 1 "langkah jitu berbisnis ditahun 2009 " Topik 2 "cara gila jadi pengusaha sukses di tahun 2009"	Pembicara I Bapak Irfan Islami (<i>Dir. Mitra Muda Jogja</i>) Pembicara II Owner Tela-tela Jogja

2. TABEL KEPANITIAAN

2.a Panitia Gebyar RAT

No	NAMA	NIA	JABATAN
1.	Januariansyah Arfaizar	4357/XLV/KM/2005	Ketua Umum
2.	Rima Hidayati	4596/XLIX/KM/2007	Adminkeu
3.	Andhi Wijayanta	4669/L/KM/2007	Koord FL
4.	Ari Andra	4672/L/KM/2007	Anggota
5.	Syamsuddin	4653/L/KM/2007	Anggota
6.	Dewi Nur Hidayati	4670/L/KM/2007	Anggota
7.	Yulmia Nur Baitillah	4566/XLVIII/KM/2006	Ketua Pansus I
8.	Wahyu Rahmawati	4580/ XLIX/KM/2007	Sekretaris
9.	Sofyan Umsari	4631/L/KM/2007	Bendahara
10.	Anis Zunaidah	4579/XLIX/KM/2007	Koord Acara
11.	Hottamarasyid	4607/XLIX/KM/2007	Anggota
12.	Rif'ah Purnama Sari	4542/XLIX/KM/2007	Anggota
13.	Dwi Rahayu	4621/L/KM/2007	Anggota
14.	Puji Lestari	4643/L/KM/2007	Anggota
15.	Pawit Riyadi	4648/L/KM/2007	Anggota
16.	Ongki Alexander	4661/L/KM/2007	Anggota
17.	Moh. Zaimul Haq	4641/L/KM/2007	Anggota
18.	Nursyam Apriyani	4318/XLIX/KM/2007	Koord Akomodasi
19.	Achmad Fauzi	4595/XLIX/KM/2007	Anggota

20.	Yunus Rangkuti	4645/L/KM/2007	Anggota
21.	Munawwir	4662/L/KM/2007	Anggota
22.	Siti Masitoh	4614/L/KM/2007	Anggota
23.	Listiana Dewi	4666/L/KM/2007	Anggota
24.	Syarifuddin	4662/L/KM/2007	Anggota
25.	M. Syamsul Ma'arif	4635/L/KM/2007	Anggota
26.	Doni Tri W	4627/L/KM/2007	Anggota
27.	Agung Satre	4622/L/KM/2007	Koord Pubdekdok
28.	Dede Fitriyah	4581/XLIX/KM/2007	Anggota
29.	Muhammad	4654/L/KM/2007	Anggota
30.	Chanifah	4667/L/KM/2007	Anggota
31.	Yunita Lilis F.	4671/L/KM/2007	Anggota
32.	Fiq Ainul Haq	4668/L/KM/2007	Anggota
33.	Husnul Aqieb	4545/XLVIII/KM/2006	Koord Komsumsi
34.	Rohana	4646/L/KM/2007	Anggota
35.	Liza Adyani Rohana	4634/L/KM/2007	Anggota
36.	Uli Nurul Minani	4624/L/KM/2007	Anggota
37.	Diandra Mutia	4665/L/KM/2007	Anggota
38.	Mutmainnah	4658/L/KM/2007	Anggota
39.	Irwan Toha	4582/XLIX/KM/2007	Ketua Pansus II
40.	Saidina Ali Hasibuan	4655/L/KM/2007	Sekretaris
41.	Nihayatu Rofi'ah	4620/L/KM/2007	Bendahara
42.	Wishly Hiltoni	4644/L/KM/2007	Koord Acara
43.	Nur Aini	4638/L/KM/2007	Anggota
44.	Veni Puspitasari	4649/L/KM/2007	Anggota
45.	Hesti Nur laili	4628/L/KM/2007	Anggota
46.	Malikah Mu'jizah	4625/L/KM/2007	Anggota
47.	Achmad Rifa'I	4630/L/KM/2007	Anggota
48.	Arib Agus Wibowo	4616/L/KM/2007	Anggota
49.	Ariyanto	4659/L/KM/2007	Koord Akomodasi
50.	Rudi Ajjansyah	4637/L/KM/2007	Anggota
51.	Ahmad Zaind Wahyudi	4636/L/KM/2007	Anggota
52.	Latifatul Chasanah	4623/L/KM/2007	Anggota
53.	Sigit Setiyadi	4650/L/KM/2007	Anggota
54.	Anggit Budoyono Adi	4663/L/KM/2007	Anggota
55.	Nur Fuad Budiyanto	4639/L/KM/2007	Anggota
56.	Abdul Majid	4618/L/KM/2007	Koord Pubdekdok
57.	Indah Mustikasari	4613/L/KM/2007	Anggota
58.	Sri Alfiana	4640/L/KM/2007	Anggota
59.	Muhammad Rizal Fahlevi	4651/L/KM/2007	Anggota
60.	M. Zikri Walidi	4617/L/KM/2007	Anggota
61.	A. Chanif Luthfi Ardial	4619/L/KM/2007	Anggota
62.	Pradani Istyadikta	4579/XLIX/KM/2007	Koord Konsumsi
63.	Dyah Ayu Anjani	4626/L/KM/2007	Anggota
64.	Aisyah Ummu Labiq	4612/L/KM/2007	Anggota
65.	Mulia Husein	4632/L/KM/2007	Anggota
66.	Puji Ratnawati	4647/L/KM/2007	Anggota
67.	Siti Wahyuni Siregat	4629/L/KM/2007	Anggota

2.b Panitia BBSDM 10

NO	NAMA	NIA	JABATAN
1.	Ais Fitaloka	4548/KM/XLVIII/2006	Koord SC
2.	Ariyanto	4659/KM/L/2007	Anggota
3.	M.Yusuf Ahsan S	4487/KM/XLVII/2006	Anggota
4.	Nihayatu Rofi'ah	4620/KM/L/2007	Anggota
5.	Sofyan Umsari	4631/KM/L/2007	Anggota
6.	Irwan Toha	4582/KM/XLIX/2007	Ketua Umum
7.	Siti Wahyuni Siregar	4629/KM/L/2007	Adminkeu