

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT AKTIVIS  
MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN SUNAN  
KALIJAGA YOGYAKARTA BEKERJA PADA PERBANKAN SYARIAH**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA  
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

**OLEH:**

**RIFKY OCTORA KACARIBU  
NIM : 14820009**

**DOSEN PEMBIMBING :**

**Dr. Ibi Satibi, S.H.I., M.S.I.  
NIP : 19770910200901 1 011**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA  
YOGYAKARTA  
2018**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengaruh variabel motivasi sepritual, pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, persepsi mahasiswa dan personalitas terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang melibatkan teknik analisis statistik. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang ditujukan kepada aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga angkatan 2014 sampai angkatan 2017 dengan populasi sebanyak 856 orang. Sampel penelitian ini adalah 90 orang yang dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan program *SPSS 16.00*.

Berdasarkan hasil analisis uji parsial pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi spiritual nilai probabilitas signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,000 \leq 0,05$  dan  $t_{hitung} (5,460) \geq t_{tabel} (1,985)$ . Variabel pertimbangan pasar kerja nilai probabilitas signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,000 \leq 0,05$  dan  $t_{hitung} (5,525) \geq t_{tabel} (1,989)$ . Variabel penghargaan finansial nilai probabilitas signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,001 \leq 0,05$  dan  $t_{hitung} (4,494) \geq t_{tabel} (1,989)$ . Variabel nilai-nilai sosial nilai probabilitas signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,000 \leq 0,05$  dan  $t_{hitung} (3,474) \geq t_{tabel} (1,989)$ . Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial dan nilai-nilai sosial berpengaruh positif signifikan terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah. Variabel persepsi mahasiswa nilai probabilitas signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,420 \geq 0,05$  dan  $t_{hitung} (0,915) \geq t_{tabel} (1,989)$ . Variabel personalitas nilai probabilitas signifikansi yang diperoleh sebesar  $0,917 \geq 0,05$  dan  $t_{hitung} (0,563) \geq t_{tabel} (1,989)$ . Hasil ini mengonfirmasi bahwa persepsi mahasiswa dan personalitas tidak berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah. Koefisien determinasi menunjukkan 87,5% variabel dependen terhadap minat aktivis mahasiswa bekerja pada Perbankan Syariah dapat dijelaskan oleh variabel independen. Sedangkan 12,4% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata kunci:** motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, persepsi mahasiswa, personalitas, minat, aktivis, mahasiswa, dan Perbankan Syariah.

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rifky Octora Kacaribu  
NIM : 14820009  
Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Aktivistis Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Bekerja pada Perbankan Syariah**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote*, *footnote* atau daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi, dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 20 Agustus 2018



Penyusun\*

**Rifky Octora Kacaribu**

**NIM. 14820009**



### SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Rifky Octora Kacaribu

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Sunan Kalijaga  
di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah membaca, meneliti, dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Rifky Octora Kacaribu  
NIM : 14820009

Judul Skripsi : **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Aktifis Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Bekerja pada Perbankan Syariah”**

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqsyahkan. Untuk itu kami mengucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 20 Agustus 2018  
Pembimbing

**Ibi Satibi, S.H.I., M.Si.**  
NIP: 19770910 200901 1 011



## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-2167 /Un.02/DEB/PP.00.9/08/2018

Tugas Akhir dengan judul : "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Aktivis Mahasiswa  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga  
Bekerja pada Perbankan Syariah"

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Rifky Octora Kacaribu  
Nomor Induk Mahasiswa : 14820009  
Telah diujikan pada : Kamis, 20 Agustus 2018  
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga  
Yogyakarta

### TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

**Ibi Satibi, S.H.I., M.Si.**  
NIP: 19770910 200901 1 011

Penguji I

**Dr. Ibnu Muhdir, M.Ag.**  
NIP. 19641112 199203 1 006

Penguji II

**Mukhamad Yazid Afandi, M.Ag.**  
NIP: 19720913 200312 1 001

Yogyakarta, 20 Agustus 2018

UIN Sunan Kalijaga  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN

**Dr. H. Syafiq Mahmudah Hanafi, M.Ag.**  
NIP. 19670518 199703 1 003



## MOTTO

إجْهَدْ وَلَا تَكْسَلْ وَلَا تَكُ غَافِلًا فَنَدَامَةَ الْعُقْبَى لِمَنْ يَتَكَاسَلُ

***"Bersungguh-sungguhlah dan jangan bermala-malas dan jangan pula lengah, karena penyesalan itu bagi orang yang bermalas-malas."***

***"Jangan takut jatuh karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh. Jangan takut gagal karena yang tidak pernah gagal hanyalah orang-orang yang tidak pernah melangkah. Jangan takut salah karena dengan kesalahan yang pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencari jalan yang benar pada langkah kedua."***

**Buya Hamka**

**HALAMAN PERSEMBAHAN**

**Skripsi ini saya persembahkan untuk mereka yang  
mencintai saya yaitu orang tua saya  
Bapak Abdianto Kacaribu dan Ibu Serianna br Ginting  
Adik tercinta  
Yoza Fitri Latersiya br Karo.**

**Tidak lupa pula teruntuk seluruh keluarga dan  
sahabat-sahabat yang telah memberikan segala  
bentuk dukungan dan motivasi.**

**Terimakasih untuk segalanya.**



## KATA PENGANTAR



Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, tiada kata yang patut terucap dari lisan seorang hamba selain *Alhamdulillah* puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Aktivis Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Bekerja pada Perbankan Syariah"**. Sholawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan seluruh ummatnya.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata I Program Studi Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penyusun ingin menyampaikan terima kasih yang dalam kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, Penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Drs. KH. Yudian Wahyudi MA. Ph.D, selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Joko Setyono, S.E., M.Sc., selaku Ketua Prodi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Dr.Ibnu Qizam, S.E, Akt, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dari awal semester hingga akhir semester ini.
5. Ibi Satibi, S.H.I., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa sabar mengarahkan dan membimbing penyusun dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
6. Dr. Ibnu Muhsin, M.Ag. dan Mukhamad Yazid Afandi, M.Ag. selaku Dosen Penguji yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menguji dan memberi masukan untuk perbaikan skripsi saya.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmu serta pengalaman pengetahuannya kepada penulis selama masa perkuliahan.




8. Seluruh pegawai dan staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
9. Kedua Orang tuaku yaitu Bapak Abdianto Kacaribu dan Ibu Serianna br Ginting, serta Adik satu-satunya Yoza Fitri Latersiya br Karo terima kasih untuk segalanya. Serta seluruh keluarga atas segala dukungan doa dan semangatnya.
10. Seluruh teman-teman Perbankan Syariah angkatan 2014 yang telah bersama-sama menempuh pendidikan serta membantu dalam penulisan skripsi ini.
11. Teman-teman Pondok Pesantren Darularafah Raya terkhusus Keluarga Bahagia 2014 yang sama-sama merantau ke Kota Istimewa Yogyakarta.
12. Keluarga besar PMII Rayon Ekuilibrium Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Corp Gerbang, Corp Maestro, Corp Ambassador, Corp Platinum, Corp Golden dan terkhusus Corp Brilliant yang telah sama-sama berjuang dan berproses bersama untuk menjadi manusia yang berkualitas.
13. Keluarga besar dan pengurus PMII Komisariat Pondok Sahabat UIN Sunan Kalijaga terimakasih atas wadah berproses yang telah diberikan.
14. Kabinet Nusantara Satu Dewan Eksekutif Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga periode 2018-2019. *Kritis, Progresif, Kompetitif*.
15. Sahabat KKN 93 Dusun Tirto, Hargotirto, Kokap, Kulon Progo.
16. Semua keluarga dan sahabat yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi amal saleh dan mendapat balasan melebihi apa yang telah diberikan oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 20 Agustus 2018

Penyusun



**Rifky Octora Kacaribu**

**NIM: 1482009**

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Surat Pengesahan Skripsi .....	ii
Surat Persetujuan Skripsi .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian.....	iv
Halaman Persetujuan Publikasi.....	v
Halaman Motto.....	vi
Halaman Persembahan .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
Pedoman Transliterasi .....	xi
Daftar Isi.....	xvi
Daftar Tabel .....	xix
Daftar Gambar.....	xx
Daftar Lampiran .....	xxi
Abstrak .....	xxii
Abstract .....	xxiii

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah .....	7
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	9
1.4.Sistematika Pembahasan .....	9

### **BAB II KERANGKA TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

2.1. Telaah Pustaka .....	11
2.2. Landasan Teori .....	15
2.2.1. Motivasi .....	15
2.2.2. Motivasi Kerja dalam Prespektif Islam.....	19
2.2.3. Minat .....	21
2.2.4. Motivasi Spiritual.....	22
2.2.5. Pertimbangan Pasar Kerja .....	24
2.2.6. Penghargaan Finansial .....	26
2.2.7. Nilai-Nilai Sosial.....	28
2.2.8. Perspektif Mahasiswa.....	28
2.2.9. Personalitas .....	30
2.3. Kerangka Pemikiran .....	31
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	32

## **BAB II METODE PENELITIAN**

3.1. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
3.2. Sumber Data Penelitian .....	38
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	38
3.3.1. Kuisisioner .....	38
3.3.2. Wawancara.....	39
3.4. Definisi Operasional .....	39
3.5. Analisis Kuantitatif.....	40
3.5.1. Uji Validitas .....	40
3.5.2. Uji Reliabilitas .....	41
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	41
3.5.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.5.3.3. Uji Multikolinearitas .....	42
3.5.4. Uji Hipotesis .....	42
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.5.4.2. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	43
3.5.4.3. Uji Simultan (Uji F).....	43
3.5.4.4. Uji Parsial (Uji T).....	44

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum.....	45
4.1.1. Sejarah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam .....	45
4.1.2. Visi Misi .....	46
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden .....	47
4.2.1. Karakteristik Jenis Kelamin.....	47
4.2.2. Karakteristik Program Studi .....	48
4.2.3. Karakteristik Angkatan.....	49
4.2.4. Karakteristik Organisasi .....	50
4.3. Hasil Penelitian .....	51
4.3.1. Uji Validitas.....	51
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	52
4.3.3. Uji Asumsi Klasik .....	53
4.3.3.1. Uji Normalitas.....	53
4.3.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.3.3.3. Uji Multikolinearitas .....	56
4.3.4. Uji Hipotesis .....	57
4.3.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
4.3.4.2. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	57
4.3.4.3. Uji Simultan (Uji F) .....	58
4.3.4.4. Uji Parsial (Uji T).....	59
4.3.5. Pembahasan .....	62
4.4. Perspektif Ekonomi Islam.....	70

**BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Implikasi.....	74
5.3. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah kantor dan jumlah tenaga kerja Perbankan Syariah.....	2
Tabel 2.1	Pengaruh X terhadap Y .....	31
Tabel 3.1	Rumus Slovin.....	38
Tabel 3.2	Hasil Slovin.....	38
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban dengan Skala Linkert .....	39
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabilitas .....	41
Tabel 3.5	Analisis regresi berganda .....	42
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.2	Hasil Uji Reabilitas .....	52
Tabel 4.3	Hasil One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	54
Tabel 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	55
Tabel 4.5	Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.6	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	57
Tabel 4.7	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	58
Tabel 4.8	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	59



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Karakteristik Jenis Kelamin.....	47
Gambar 4.2	Karakteristik Program Studi .....	48
Gambar 4.3	Karakteristik Angkatan .....	49
Gambar 4.4	Karakteristik Jenis Organisasi.....	50
Gambar 4.5	Histogram Uji Normalitas Data .....	53
Gambar 4.6	Grafik Normal Plot .....	54



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Output Hasil Olah Data Ms. Excel
- Lampiran 3 Output Hasil SPSS 16.00
- Lampiran 4 Curriculum Vitae



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Jumlah penduduk muslim Indonesia yang terbesar di dunia, merupakan potensi besar bagi perbankan syariah dan Komite Nasional Keuangan Syariah mendorong perbankan syariah dan menjadikan Indonesia sebagai pusat keuangan syariah dunia. Potensi ekonomi dan perbankan syariah cukup besar karena ke depan industri halal food dunia makin berkembang. Meningkatnya pertumbuhan perbankan syariah terbukti dengan asset Dana Pihak Ketiga (DPK) dan pembiayaan perbankan syariah yang terus tumbuh dari tahun ke tahun. Selain itu, potensi industri halal di Indonesia, serta dukungan nyata pemerintah seperti pembentukan Komite Nasional Keuangan Syariah dapat mendorong perbankan syariah dan menjadikan Indonesia sebagai pusat keuangan syariah dunia.<sup>1</sup>

Secara kelembagaan bank syariah pertama kali berdiri di Indonesia adalah PT Bank Muamalat Indonesia (BMI), kemudian baru menyusul bank-bank lain yang membuka jendela syariah (*Islamic window*) dalam menjalankan kegiatan usahanya. Melalui *Islamic window* ini, bank-bank konvensional dapat memberikan jasa pembiayaan syariah kepada para nasabahnya melalui produk-produk yang bebas dari unsur *ribā* (*usury*), *garar* (*uncertainty*), dan *maisyir* (*speculative*) dengan terlebih dahulu membentuk Unit Usaha Syariah (UUS) (Khotibul Umam, 2016: 27).

Selain itu, target pencapaian pengembangan sistem perbankan syariah nasional adalah (a) memiliki daya saing yang tinggi dengan tetap berpegang kepada nilai-nilai syariah, dan (b) memiliki peran signifikan dalam sistem

---

<sup>1</sup> <https://www.wartaekonomi.co.id/read173804/indonesia-miliki-potensi-besar-bagi-perbankan-syariah.html> akses tanggal 20 Maret 2018.



perekonomian nasional serta perbaikan kesejahteraan rakyat, (c) memiliki kemampuan untuk bersaing secara global dengan pemenuhan standar operasional keuangan internasional (Zainuddin Ali, 2018: 19).

Abdul Halim Barkatullah mengatakan bahwa SDM yang unggul merupakan penopang utama untuk menjadi pemimpin pasar dan lokomotif pengembangan perbankan syariah di Indonesia. Sebagian besar sumber daya manusia di perbankan syariah terutama yang lahir dari bank konvensional yang membuka *Islamic windows* berlatar belakang disiplin ilmu ekonomi konvensional. Sehingga cara yang paling mudah untuk memenuhi SDM perbankan syariah dengan merekrut SDM ekonomi konvensional yang notabene telah memahami bisnis perbankan yang kemudian dilakukan pelatihan dasar perbankan syariah.

Perkembangan jumlah bank syariah di Indonesia dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Indikator		2014	2015	2016	2017
<b>Bank Umum Syariah</b>					
-	Jumlah Bank	12	12	13	13
-	Jumlah Kantor	2,163	1,990	1,869	1,825
-	Jumlah Tenaga Kerja	41,393	51,413	51,110	51,068
<b>Unit Usaha Syariah</b>					
-	Jumlah Bank	22	22	21	21
-	Jumlah Kantor	320	311	332	344
-	Jumlah Tenaga Kerja	4,425	4,403	4,487	4,678
<b>Bank Pembiayaan Rakyat Syariah</b>					
-	Jumlah Bank	163	163	166	167
-	Jumlah Kantor	439	446	453	441
-	Jumlah Tenaga Kerja	4,704	5,102	4,372	4,619

**Tabel 1.1. Jumlah Kantor dan Jumlah Tenaga Kerja Perbankan Syariah di Indonesia**

Sumber: Data Statistik Perbankan Syariah Bank Indonesia (BI)

Untuk menunjang pertumbuhan pada perbankan syariah tersebut dibutuhkan sumber daya manusia yang handal dan memahami betul tentang perbankan syariah serta memiliki kompetensi yang baik di bidang perbankan syariah, dari table tersebut dapat dilihat bahwa pertumbuhan dan perkembangan pada bank syariah dari tahun 2014 hingga 2017 perbankan syariah mengalami peningkatan dan penyusutan yang cukup signifikan. Jumlah kantor bank syariah hingga akhir 2017 sebesar 2.610 kantor dan jumlah tenaga kerja hingga akhir 2017 sebesar 60.365. jumlah perbankan mengalami penyusutan 44 kantor dibanding dengan akhir tahun 2016 yang sebanyak 2.654 kantor. Walaupun jumlah tenaga kerja setiap tahunnya bertambah jumlah kantor bank syariah dapat terus menurun jika sumber daya yang ada pada perbankan syariah kurang memadai serta kurang kompeten dan tidak memiliki kompetensi dibidang perbankan syariah.

Salah satu faktor yang menentukan peningkatan kinerja lembaga bank adalah tersedianya SDM dan infrastruktur pendukung yang berkualitas. SDM yang secara keilmuan paham tentang konsep bank syariah dan ekonomi syariah, dan secara psikologis memiliki semangat keislaman yang tinggi. Sehingga dalam beraktivitas sehari-hari dia tidak ada rasa memiliki (*sense of belonging*) dan rasa tanggung jawab (*sense of responsibility*) terhadap kemajuan bank syariah.<sup>2</sup>

Perguruan tinggi memiliki peran yang sangat penting dalam membentuk dan mempersiapkan sumber daya manusia yang unggul dan profesional terutama pada perguruan tinggi Islam dan perguruan tinggi lainnya yang memiliki program studi perbankan syariah. Namun perguruan tinggi tidak menjadi faktor utama dalam membentuk dan melahirkan sarjana yang unggul

---

<sup>2</sup> <http://aceh.tribunnews.com/amp/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah> akses tanggal 23 Maret 2018.

dan professional karna akan ditentukan oleh proses mahasiswa ketika melaksanakan studi di perguruan tinggi.

Mahasiswa adalah suatu kelompok dalam masyarakat yang memperoleh statusnya selalu dalam ikatannya dengan perguruan tinggi. Seseorang disebut mahasiswa hanya kalau ia belajar di salah satu perguruan tinggi. Tidak ada seorangpun yang dapat dinamakan mahasiswa kalau ia tidak terkait pada salah satu perguruan tinggi. Sehingga dapat dikatakan bahwa mahasiswa adalah setiap orang yang secara resmi terdaftar untuk mengikuti pelajaran-pelajaran di perguruan tinggi (Sarwono, S.W, 1978).

Mahasiswa sebagai salah satu elemen generasi muda, yang meskipun untuk sekarang ini tidak lagi sebagai elit yang amat eksklusif dibanding pada masa kebangkitan nasional dahulu, tapi kelompok ini masih tetap memiliki posisi strategis dan prospektif. Paling tidak ada dua faktor yang dimiliki mahasiswa untuk bisa memainkan peranannya didalam menyongsong kebangkitan bangsa. Pertama, mereka adalah aset masa depan, karena merekalah yang paling mempunyai peluang untuk menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi. Kedua, Mahasiswa adalah kelompok strategis yang memiliki peluang untuk mengembangkan idealismenya (Fadjar & Effendy, 1998).

Keberadaan mahasiswa di setiap perguruan tinggi dapat digolongkan dalam dua kelompok, yaitu: (Rohman, 2015: 3). Pertama, kelompok Non Aktifis. Kelompok ini adalah para mahasiswa yang hanya berkulat dengan mata kuliah. Aktivitas utamanya belajar dan mengkaji ilmu tanpa peduli akan lingkungan sekitar atau persoalan kemasyarakatan, kebangsaan dan kenegaraan. Biasanya kelompok ini dapat dengan mudah dilihat pada kegiatannya yang hanya berkulat di kampus dan tempat tinggal. Pengertian Mahasiswa non aktifis adalah mahasiswa yang tidak terdaftar sebagai pengurus ataupun anggota dari organisasi kemahasiswaan dan tidak mengikuti kegiatan yang dilakukan oleh organisasi kemahasiswaan tersebut.

Kedua, Kelompok Aktivistis. Mahasiswa yang termasuk dalam kelompok ini adalah mereka yang sangat aktif bahkan super aktif dalam organisasi kemahasiswaan baik di intra maupun ekstra kampus. Akan tetapi kadang mereka melupakan tugas utamanya untuk belajar dan meraih prestasi dalam bidang akademik. Dapat dikatakan bahwa waktu dan tenaga mereka habis terkuras untuk mengurus organisasi kemahasiswaan, memikirkan kegiatan, rencana aksi dan banyaknya aktivitas organisasi kemahasiswaan lainnya sehingga sering meninggalkan perkuliahan. Adapun definisi Mahasiswa aktivis adalah mahasiswa yang terdaftar sebagai pengurus atau anggota dari salah satu atau beberapa organisasi kemahasiswaan yang secara konsisten terlibat dalam program organisasi yang bersangkutan.

Mahasiswa aktivis itu selalu merasakan adanya keresahan didalam dirinya sebagai reaksi atas hal-hal yang terjadi disekitarnya yang dianggap kurang memuaskan sehingga selalu melihat sesuatu secara kritis. Sedangkan mahasiswa non aktivis tidak merasakan keresahan atau ketidak tenangan tersebut sehingga mereka tidak kritis dalam memandang lingkungan disekitarnya.

Perbedaan yang lain yang mencolok antara mahasiswa aktivis dengan non aktivis yaitu mahasiswa aktivis itu memandang perlunya memperoleh pengalaman terlebih dahulu sebelum menjadi sarjana dan menganggap mahasiswa harus jadi pelopor perubahan sosial, maka berbeda dengan mahasiswa non aktivis yang tidak memerlukan pengalaman sebelum sarjana dan melihat tugas mahasiswa hanyalah belajar saja. Terdapat perbedaan aktualisasi diri antara mahasiswa aktivis dan non aktivis, dimana mahasiswa aktivis cenderung memiliki aktualisasi diri yang lebih tinggi dibandingkan dengan non aktivis (Sarwono, S.W, 1978).

Organisasi Kemahasiswaan di suatu kampus diselenggarakan berdasarkan prinsip sebagai wahana proses pendidikan kepada mahasiswa sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, terutama undang-undang nomor 12 tahun 2012 tentang pendidikan tinggi. (Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor 4961 Tahun 2016) Secara umum pada perguruan tinggi organisasi kemahasiswaan terbagi menjadi dua yaitu organisasi intra kampus dan organisasi ekstra kampus. Meskipun banyak sekali organisasi kemahasiswaan namun dalam kenyataannya tidak semua mahasiswa yang tergabung dalam organisasi kemahasiswaan mengikuti atau peduli terhadap kegiatan organisasi mereka dengan berbagai macam alasan.

Hangga Bagus M. (2015) dalam penelitiannya menyimpulkan bahwa hal-hal yang ingin dicapai oleh mahasiswa ketika mengikuti kegiatan organisasi khususnya yang berkaitan dengan persiapan mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja setelah lulus kuliah, antara lain meningkatkan potensi diri seperti, melatih *soft skill*, belajar mengenai organisasi dan manajemen waktu, mencapai tujuan sosial mengabdikan kepada masyarakat, membangun relasi, serta bisa mengembangkan organisasi yang telah diikuti.

Selain itu, Hangga Bagus M. (2015) menambahkan bahwa harapan lainnya adalah mahasiswa ingin meningkatkan potensi dalam diri seperti etos kerja yang baik, kerja tim yang baik. Selain itu, mereka juga meningkatkan rasa percaya diri sehingga mampu menerapkan dalam lingkungan kerja, mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dan keinginan individu untuk mendapatkan relasi kerja yang banyak.

Untuk mencapai hal-hal yang diharapkan oleh mahasiswa tentang jenis pekerjaannya di masa depan, maka mahasiswa menunjukkan perannya didalam kegiatan berorganisasi. Mahasiswa berperan aktif dalam kegiatan organisasi seperti selalu ikut berpartisipasi dalam kegiatan rutin organisasi, belajar menjadi pemimpin, memberikan kontribusi berupa ide atau gagasan yang

berguna demi kesuksesan pelaksanaan kegiatan, serta berani untuk menjadi sebagai konseptor untuk mengembangkan organisasi.

Mahasiswa memahami dan mengetahui ilmu tentang keorganisasian yaitu mengenai manajemen SDM seperti peningkatan potensi diri, hubungan kerja dan komunikasi antar individu yang baik, mampu mengelola organisasi dengan bisa mengatasi masalah-masalah yang ada didalam organisasi. Selain itu, melatih diri untuk lebih percaya diri, disiplin, bersemangat, mengatasi masalah dengan baik dan mengembangkan pola pikir, serta berlatih untuk berada dalam kondisi kerja tim, menambah relasi, dan dapat bersosialisasi dengan baik. (Hangga B M, 2015)

Berdasarkan uraian di atas, penelitian ini memiliki judul **“Faktor-faktor yang mempengaruhi minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah”**

## **1.2. Rumusan Masalah**

Dari latar belakang di atas, rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Apakah motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah?
2. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah?
3. Apakah penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah?
4. Apakah nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah?

5. Apakah persepsi mahasiswa berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah?
6. Apakah personalitas berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah?

### **1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

#### **1.3.1. Tujuan Penelitian**

Tujuan yang diharapkan dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi spritual terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.
2. Untuk mengetahui pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.
3. Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.
4. Untuk mengetahui pengaruh nilai-nilai sosial terhadap minat aktivis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.
5. Untuk mengetahui pengaruh persepsi mahasiswa terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.
6. Untuk mengetahui pengaruh personalitas terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.

### **1.3.2. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk:

a) Perkembangan kajian Ekonomi Islam (kegunaan teoritis)

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bukti empiris mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.

b) Dunia Praktik (kegunaan praktis)

Penelitian ini diharapkan memberikan acuan bagi institusi pendidikan dan lembaga keuangan syariah untuk memberikan motivasi sehingga meningkatkan minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.

c) Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik untuk memperkaya referensi maupun informasi akademik, serta dapat membantu memberikan kontribusi terkhusus pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

d) Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat memperluas wawasan penulis, menambah pengalaman, dan ilmu yang didapat baik dari pembelajaran awal hingga selesainya penelitian ini.

### **1.4. Sistematika Penulisan**

Laporan penelitian ini direncanakan terdiri dari lima bab. Bab pertama adalah pendahuluan. Bab ini berisikan latar belakang permasalahan yang menjadi dasar atau pokok masalah yang akan penulis teliti. Selain memuat latar belakang, bab ini juga memuat rumusan masalah, tujuan dan manfaat, dan sistematika penulisan, yang nantinya akan mempermudah peneliti dalam melakukan penelitian dan penyusunan hasil penelitian ini.



Bab kedua adalah landasan teori dan pengembangan hipotesis. bab dua berisikan tentang telaah pustaka, landasan teori, kerangka pemikiran dan Pengembangan hipotesis. Telaah pustaka dalam penelitian ini berguna untuk acuan untuk menentukan batasan-batasan dalam penelitian ini. Kerangka teori dalam penelitian ini bertujuan untuk memperkuat teori yang akan dibahas dalam penelitian ini.

Bab ketiga adalah metode penelitian. Di dalam bab tiga berisi metode penelitian yang digunakan, mulai dari menentukan populasi dan sampel penelitian sesuai dengan obyek penelitian. Sumber data penelitian, metode pengumpulan data, definisi oprasional dan analisis kuantitatif sebagai alat analisis yang digunakan untuk melakukan penelitian.

Bab keempat adalah pembahasan. Bab ini berisi tentang pembahasan atau hasil penelitian yang dilakukan sesuai dengan analisis kuantitatif yang digunakan. Dalam bab ini, peneliti mencoba menguraikan hasil penelitiannya.

Bab kelima adalah penutup. Di dalam bab lima berisi kesimpulan, implementasi dan saran untuk penelitian selanjutnya. Peneliti juga menyampaikan beberapa kekurangan di dalam penelitian yang dilakukan demi memudahkan kelengkapan suatu studi analisis yang mungkin akan dilakukan di masa yang akan datang.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Setelah dilakukan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, penelitian ini pada akhirnya memiliki beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) nilai probabilitas signifikansi motivasi sepiritual (X1) yang diperoleh sebesar  $0,000 \leq 0,05$  dan  $t_{hitung} (5,460) \geq t_{tabel} (1,985)$ , dapat disimpulkan bahwa motivasi spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) nilai probabilitas signifikansi pertimbangan pasar kerja (X2) yang diperoleh sebesar  $0,000 \leq 0,05$  dan  $t_{hitung} (5,525) \geq t_{tabel} (1,989)$ . Dapat disimpulkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif signifikan terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah.
3. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) nilai probabilitas signifikansi penghargaan finansial (X3) yang diperoleh sebesar  $0,001 \leq 0,05$  dan  $t_{hitung} (4,494) \geq t_{tabel} (1,989)$ . Dapat disimpulkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif signifikan terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah.
4. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) nilai probabilitas signifikansi nilai-nilai sosial (X4) yang diperoleh sebesar  $0,000 \leq 0,05$  dan  $t_{hitung} (3,474) \geq t_{tabel} (1,989)$ . Dapat disimpulkan bahwa nilai-nilai sosial berpengaruh positif signifikan terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah.

5. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) nilai probabilitas signifikansi persepsi mahasiswa (X5) yang diperoleh sebesar  $0,420 \geq 0,05$  dan  $t_{hitung} (0,915) \leq t_{tabel} (1,989)$ . Dapat disimpulkan bahwa persepsi mahasiswa tidak berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah.
6. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) nilai probabilitas signifikansi personalitas (X6) yang diperoleh sebesar  $0,917 \geq 0,05$  dan  $t_{hitung} (0,563) \leq t_{tabel} (1,989)$ . Dapat disimpulkan bahwa persepsi mahasiswa tidak berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada Perbankan Syariah.

## 5.2. Implikasi

1. Implikasi penelitian ini terhadap pengembangan keilmuan perbankan syariah memperlihatkan bahwa studi mengenai aktivis mahasiswa bekerja pada perbankan syariah menjadi signifikan. Hal ini sebagaimana ditunjukkan oleh hasil penelitian ini yang memperlihatkan ada empat faktor yang mempengaruhi aktivis mahasiswa bekerja pada Perbankan Syariah yaitu motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial dan nilai-nilai sosial. Satu variabel yang memiliki nilai pengaruh tertinggi yaitu motivasi sepiritual dengan nilai 5,525. Hal ini menyimpulkan bahwa nilai spiritualitas seperti ibadah, pentingnya ikhtiar dan bekerja sesuai dengan prinsip Islam yang dimiliki oleh aktivis mahasiswa. Berkerja pada Perbankan Syariah dipandang oleh mereka tidak semata untuk mencari penghasilan dan meningkatkan aktualisasi diri, namun juga dipandang sebagai nilai ibadah yang bersifat vertikal kepada Allah Swt.
2. Secara praktis, penelitian ini dapat memberikan implikasi terhadap kebijakan pengembangan keilmuan dan minat serta bakat mahasiswa-mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan motivasi dalam pemilihan karir pada Perbankan Syariah. Harapannya adalah agar aktivis mahasiswa yang berminat dan memiliki

perhatian terhadap pengembangan keilmuan perbankan syariah semakin bertambah. Hal ini karena masih banyak peluang pasar kerja pada Perbankan Syariah yang terbuka lebar. Di samping itu, kepentingan bagi fakultas adalah menambah mutu kelulusan untuk memenuhi kebutuhan pasar kerja.

### **5.3.Saran**

Adapun beberapa saran yang dapat disampaikan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah populasi tidak hanya pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, tapi dapat ditambah dengan fakultas lain di lingkungan UIN Sunan Kalijaga agar penelitian yang dilakukan lebih obyektif, atau bahkan dapat membandingkan dengan universitas lain.
2. Dalam penelitian ini variabel motivasi sepritual, pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, persepsi mahasiswa dan personalitas berpengaruh sebesar 87,5% sedangkan 12,5% dipengaruhi oleh variabel lain terhadap minat aktivis mahasiswa bekerja pada Perbankan Syariah. Sehingga, penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap minat aktivis mahasiswa bekerja pada Perbankan Syariah.
3. Berdasarkan hasil penelitian ini motivasi spiritual, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan nilai-nilai sosial berpengaruh positif signifikan terhadap minat aktivis bekerja pada Perbankan Syariah. Perbankan Syariah harus mempertahankan dan meningkatkan prinsip keislaman, penghargaan finansial, keamanan dan kenyamanan kerja dan nilai-nilai sosial yang dapat diketahui calon pekerja. Sehingga minat bekerja pada Perbankan Syariah semakin meningkat.

## DAFTAR PUSTAKA

### AI-QUR'AN

Depag RI. 2009. *Mushaf Alqur'an dan Terjemahnya*. Jakarta:Pustaka Al-Kautsar

### BUKU

Abdullah, 2002. *Syarah Hadits Pilihan Bukhari-Muslim*, cet. Ke-1, Jakarta: Darul Falah

Ali, Zainuddin, 2018. *Hukum Perbankan Syariah*, edisi ke-1, cet. Ke-1, Jakarta: Sinar Grafika.

Arikunto, Suharsimi. 1993. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rieneka Cipta.

Baharuddin, 2007. *Paradigma Psikologi Islam: Studi Tentang Elemen Psikologi dari Al-Quran*, cet. Ke-2, Yogyakarta: Pusta Pelajar.

Daft, Richard I., "Era Baru Manajemen" alih bahasa Tita Maria Kanita, Jakarta: Selemba, 2010.

Fadjar & Effendy, 1998. *Dunia perguruan tinggi dan kemahasiswaan*. Malang: UMM press.

Ghazali, Imam. 2009. *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Griffin, Gricky. W., 2004. *Manajemen* alih bahasa Gina Gania, Jakarta: Erlangga.

Irwanto, 2002. *Psikologi Umum*, Jakarta: PT Prenhalindo.

- Ivancevich, John M, dkk, *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, alih bahasa Gina Gania, Jakarta: Erlangga, 2017.
- Jugiyanto, 2007. *Sistem Informasi Keprilakuan*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Juhja, Yudrik, 2011. *Psikologi Perkembangan*, cet. Ke-1, Jakarta: Kencana.
- Kadarisman, 2012. *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada,.
- Kuncoro, Mudrajad. 2001. *Metode Kuantitatif Teori Dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mahmud, Dimiyati, 1989. *Psikologi Suatu Pengantar*, Cet. Ke-1, Yogyakarta: BPFE.
- Muhammad Al-Bani, 1997 *SDM yang produktif: pendekatan Al-Quran & Sains*, disadur oleh Adbdul Hamid Mursi, Jakarta: Insani Press.
- Mursi, Abdul Hamid, 1997. *SDM yang Produktif: Pendekatan Al-Quran & Sain*, cet. Ke-2, Jakarta: Gema Insani Press,.
- Qardhawi, Yusuf, 1997. *Peran Nilai dan Moral dalam Perekonomian Islam*, alih bahasa Didin Hafidhuddin, dkk, cet. Ke-1, Jakarta: Robbani Press.
- Ridwan Muhtadi , 2011. *Al-Quran & Sistem Perekonomian*, cet. Ke-1, Malang: UIN Maliki Press.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Segala, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Pres.
- Robbins, Stephen P. dan mary Coulter, 2010. *Manajemen*, alih bahasa Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera, Jakarta: Erlangga.
- Sanusi, Anwar. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat

- Sarwono, S.W. 1978. *Perbedaan antara pemimpin dan aktivis dalam gerakan protes mahasiswa*, Jakarta: Bulan Bintang.
- Sharif, Muhammad Chaudhry, 2012. *Sistem Ekonomi Islam Prinsip Dasar*, edisi. Ke-1, cet. Ke-2, Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suharyadi dan Purwanto.2004. *Statistika Untuk Ekonomi & Keuangan Modern*, Jakarta: Salemba Empat.
- Suwanto dan Priansa, 2013. *Manajemen SDM*, Bandung: Alfabeta.
- Syakir, ahmad, 2014. *Mukhtasar Tafsir Ibnu Katsir*, cet. 2, Jakarta: Darus Sunnah.
- Taufiq, Muhammad Izzudin, 2016. *Panduan lengkap dan Praktis Psikologi Islam*, Jakarta: Gema Insani Press.
- Umam, Khotibul, 2016. *Perbankan Syariah: Dasar-dasar dan Dinamika Perkembangannya di Indonesia*, edisi ke-1, cet. ke-1, Jakarta: Rajawali Pers.
- Umar, Husein.2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Wilson Bangun, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Ya'qub, Hamzah, 1992. *Etos Kerja Islam: Petunjuk Pekerjaan yang Halal dan Haram dalam Syariat Islam*, cet. Ke-1, Jakarta: CV Pedoman Ilmu Jaya.
- Yunia, Eka Fauzia dan Abdul Kadir Riyadi, *Prinsip Dasar Ekonomi Islam Perspektif Maqashid Al-Syariah*, cet, ke-1, Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri

## **JURNAL**

- Anna, Yanne Devi dan Sri Rahayu. 2011. “ The Factors Affacted Toward Profession Option as Accountant Public and Non-Accountant Public Selected”. *Society of Interdisciplinary Business Research (SIBR), Conference on Interdisciplinary Business Research*.
- Caesari, Yasinta Karina dkk. “Kuliah Versus Organisasi” (Studi Kasus Mengenai Strategi Belajar Pada Mahasiswa Yang Aktif Dalam Organisasi Mahasiswa Pecinta Alam Universitas Diponegoro).
- Halim, Abdul Barkatullah. 2015. “Problem Eksistensi dan Oprasional Perbankan Syariah di Indonesia”. *Jurnal: An-Nahdhah*.
- Indrawati, Novita, Juli. 2009. “Motivasi dan Minat Mahasiswa untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAK)”. *Pekbis Jurnal*, Vol. 1, No. 2.
- Rohman. 2015. “Perbedaan Aktualisasi Diri Mahasiswa Ditinjau Dari Kategori Aktifis Dan Non-Aktifis”. *Jurnal*.
- Septiani, Pipit. “Orientasi Karakter Perilaku Aktivis Mahasiswa”
- Sulistiyawati, Andriani Ika dkk. September 2013. “Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir”. *Jurnal Dinamika Akuntansi*. Vol. 5, No. 2.
- Suyono, Nanang Agus. 2014. “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Sudi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Unsiq)”. *Jurnal*, PPKM II.
- Widiyastuti dkk. 2014. “Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Prosesi Akuntansi”. *Simposium Nasional Kuntansi VII*, Yogyakarta.



Wijayanti, Lilis Endang. 2001. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi". *Jurnal*, KOMPAK, No, 3.

Wildiana, Esi. 2014. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir Profesi Akuntan Publik bagi Mahasiswa Akuntansi". *Jurnal Oline*, Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Vol. 1, No.1.

### **SKRIPSI & TESIS**

Ahmad, Fahrizal. 2017. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Berkarir Di Perbankan Syariah. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Apriliyan, Lara Absara. 2011. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik. *Skripsi*, Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.

Hil, Hal Hasanah. 2017. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk Bekerja di Perbankan Syariah, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Lulu Mir'atul Ummah. 2008. Pengaruh Persepsi Mahasiswa Tentang Peluang Kerja terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Bhs. Arab Fak. Tarbiyah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Skripsi*. Fakultas tarbiyah UIN Sunan Kalijaga.

Pramandhika, Ananto. 2011. Motivasi Kerja dalam Islam: Study Kasus pada Guru TPQ di Kecamatan Semarang Selatan, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang,

Purbowisanti, Ratih. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga Untuk Bekerja di Perbankan Syariah. *Skripsi*, Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Setiyani, Rediana. 2011. Faktor-faktor yang Membedakan mahasiswa Akuntansi dalam memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Tesis*, Semarang: Universitas Diponegoro.

Tri, Ermin. 2015. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga untuk Bekerja di Perbankan Syariah, *Skripsi*, Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Wijayanti. 2001. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi. *Tesis*, Pasca Sarjana, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

#### **WEBSITE**

<http://aceh.tribunnews.com/amp/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah>

<http://febi.uin-suka.ac.id>

<https://www.wartaekonomi.co.id/read173804/indonesia-miliki-potensi-besar-bagi-perbankan-syariah.html>