

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, TATA RUANG KANTOR,
DISIPLIN KERJA DAN RELIGIUSITAS KARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS BANK SYARIAH MANDIRI KANTOR AREA
YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam
Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Strata Satu Pengajuan Skripsi**

Disusun Oleh:

Mery Kumaladewi

NIM. 15820073

Dosen Pembimbing:

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.

NIP. 19661119 199293 1 002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2018



PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-3082/Un.02/DEB/PP.00.9/11/2018

Tugas Akhir dengan judul **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta)”**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Mery Kumaladewi
Nomor Induk Mahasiswa : 15820073
Telah diujikan pada : Senin, 19 November 2018
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

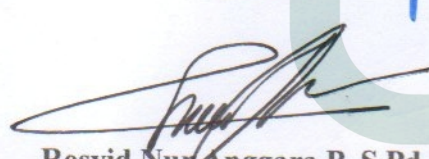
Ketua Sidang


Drs Akhmad Yusuf Khoiruddin, SE., M.Si.

NIP. 19661119 199203 1 002

Penguji I

Penguji II


Rosvid NurAnggara P, S.Pd., M.Si


NIP. 19880524 201503 1 010


Farid Hidayat, S.H. M.S.I

NIP. 19810709 201503 1 007

Yogyakarta, 23 November 2018

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
DEKAN


Dr. H. Syaiful Mahmadah Hanafi, M.Ag.

NIP. 19670518 199703 1 003



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Sdri. Mery Kumaladewi

Kepada:

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Asssalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudari:

Nama : Mery Kumaladewi

NIM : 15820073

Judul Skripsi : **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta)”**

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

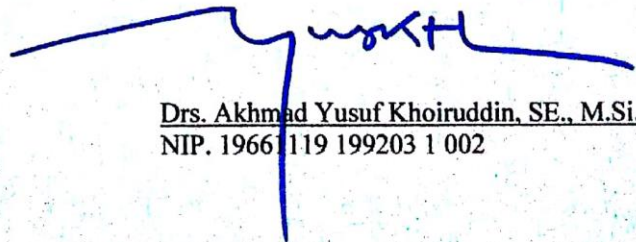
Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 4 Rabiul Awal 1440 H

12 November 2018 M

Pembimbing



Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, SE., M.Si.
NIP. 19661119 199203 1 002

SURAT PERNYATAAN

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mery Kumaladewi

NIM : 15820073

Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta)” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Yogyakarta, 4 Rabiul Awal 1440 H

12 November 2018 M

Penyusun



Mery Kumaladewi

NIM. 15820073

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI

TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mery Kumaladewi
NIM : 15820073
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta)”

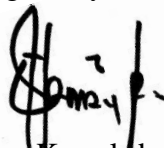
beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Yogyakarta

Pada Tanggal 12 November 2018

Yang Menyatakan,



(Mery Kumaladewi)

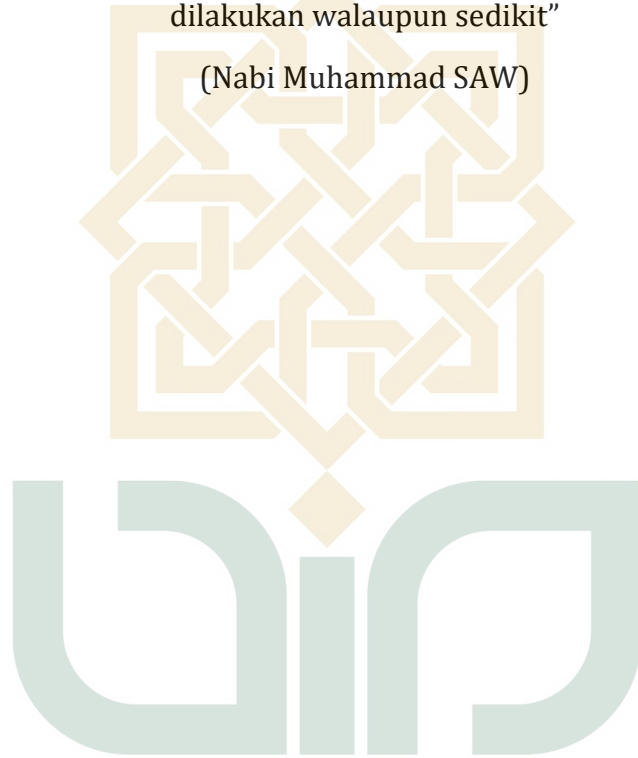
MOTTO

SELALU Bersabar, Ikhlas, dan Bersyukur

“Happiness Is Not How Much Money We Have, But How Much Time We Can Be Thankful”

“Amalan yang lebih dicintai Allah adalah amalan yang terus menerus dilakukan walaupun sedikit”

(Nabi Muhammad SAW)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT dan shalawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Ayahanda SUPRIYONO dan Ibunda MARYANTI BUDIYATUN, terima kasih telah memberikan do'a, kasih sayang, dukungan serta pengorbanan yang tak terhingga. Hanya balasan doa yang dapat saya panjatkan dan maaf atas segala sikap, tingkah laku dan tutur kata yang salah.

Kakak kandung Mbak Tika beserta suami yang sering usil

Sahabat-Sahabatku:

Kecil (teman seperjuangan), Opin, Tia, Tiwi, Iwan, Nico, Rauf, Nurul, Mbak Nurma, Tanto, Rizky, Panji, Reza, dan Pak Jendral (Faisal) yang selalu memberi semangat dan do'a kepada penulis.

Serta keluarga baru di Srumbung (tempat KKN):

Pak Banjar, Mbah Uti, Ibu Ning, Mas Andy, Mas Ipung, Wulan, Erwin. Terima kasih atas do'a dan dukungannya selama ini. Semoga Allah selalu melindungi dan membalas kebaikan kalian

Dan tak lupa Almamater Tercinta

UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Bismillahhi Ar-Rahman Ar-Rahim

Alhamdulillahil'alamiin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi atau tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada Sang Baginda Nabi Muhammad Saw, keluarga beserta para sahabatnya yang senantiasa kita tunggu syafa'atnya di *yaumul qiyamah* nanti. Setelah melalui berbagai proses yang cukup panjang, dengan senantiasa mengucapkan syukur akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan meskipun, masih jauh dari kata kesempurnaan.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai syarat untuk memperoleh gelar strata satu. Untuk itu, penulis dengan segala ketulusan dan kerendahan hati mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dengan memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan sehingga tugas akhir ini terselesaikan dengan baik antara lain kepada:

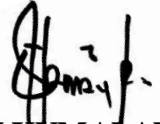
1. Bapak Prof. Dr. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

3. Bapak Drs. Ahmad Yusuf Khoiruddin, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir semester.
4. Segenap Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk Penulis selama menempuh pendidikan.
5. Segenap pegawai dan staff tata usaha Program Studi dan Fakultas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
6. Teruntuk Mas Yoga dan seluruh karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta yang telah memberikan penulis kesempatan untuk melakukan penelitian dan memberikan waktunya untuk mengisi kuesioner dan melakukan wawancara.
7. Teruntuk orang tua tercinta yang selalu penulis sayangi yaitu Bapak Supriyono dan Ibu Maryanti Budiyatun atas segala doa, kasih sayang, motivasi, serta dukungan baik materil maupun non materil.
8. Kakak kandung dan kakak ipar, Mbak Tika dan Mas Damang selalu usil tetapi juga memberi motivasi serta dukungan baik materil maupun non materil.
9. Teman-teman seperjuangan, Kecil, Rifka, Udin, yang selalu membantu, memberi dukungan, motivasi, dan doa dalam menyelesaikan tugas ini.

10. Teman-teman organisasi Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat FEBI, Winda, Fifi, Laras, Bang Fahmi, Bang Adib, Bang Fidin, Putri, Arum, Lala, Aslam, Zakir, dan Fa'i.
11. Teman-teman Febipreneur, Isnan, Heru, Umi, Fina, Mba Shila, Zuhri, Luqman, Devi, Zakia, Rofiq, Mba Meida, Mas Danang, dan Mas Azzam.
12. Sahabat-sahabatku, Opin, Iwan, Tia, Tiwi, Nico, Rauf, Nurul, Mba Nurma Tanto, Reza, Rizky, Panji, Faisal.
13. Teman-Teman KKN angkatan 96 kelompok 271, Kartika, Ulfa, Sherly, Jezi, Rastini, Pak Totu, Sholeh, Faruk, Amar yang selalu memotivasi penulis.
14. Seluruh teman-teman Perbankan Syariah angkatan 2015 yang telah bersama-sama menempuh pendidikan.

Kepada semua pihak tersebut, semoga mendapat balasan dan ridho dari Allah SWT atas segala bantuan, bimbingan, serta doa yang diberikan kepada penulis. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak terdapat keterbatasan kemampuan, pengalaman dan pengetahuan sehingga skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan sumbangan bagi kemajuan perkembangan ilmu pengetahuan terutama dalam bidang Perbankan Syariah.

Yogyakarta. 12 November 2018


MERY KUMALADEWI
NIM. 15820073

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	b	be
ت	Tā'	t ṣ	te
ث	Ṡā'	j	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm Ḥā'	ḥ	je
ح	Khā'	kh	ha (dengan titik di bawah)
خ	Dāl	d ḏ	ka dan ha de
د	Ḍāl	r z	zet (dengan titik di atas)
ذ	Rā'	s	er zet es es dan ye
ر	Zāi	sy	
ز	Sīn		
س	Syīn		
ش			

ص	Ṣād	ṣ ḍ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍād	ṭ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭā'	ẓ ‘	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓā'	g	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	f	koma terbalik di atas
غ	Gain	q k	ge
ف	Fā'	l	ef qi
ق	Qāf	m	ka
ك	Kāf	n	el
ل	Lām	w	em
م	Mīm	h	en w
ن	Nūn	‘	ha apostrof
و	Wāwu	Y	Ye
هـ	Hā'		
ء	Hamzah		
ي	Yā'		

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta‘addidah</i>
عدّة	Ditulis	‘iddah

C. *Tā' marbūṭah*

Semua *tā' marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	ditulis ditulis ditulis	<i>Ḥikmah</i>
علة		<i>'illah</i>
كرامة الأولياء		<i>karāmah al-auliyyā'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- َ ---	Fathah	ditulis ditulis ditulis	<i>A</i>
--- ِ ---	Kasrah		<i>i</i>
--- ُ ---	Ḍammah		<i>u</i>

ف عل	Fathah	ditulis ditulis ditulis	<i>fa'ala</i>
ذكر	Kasrah		<i>ẓukira</i>
ي ذهب	Ḍammah		<i>yaẓhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	ditulis ditulis ditulis	<i>Ā</i>
جاهلية		<i>jāhiliyyah</i>
2. fathah + yā' mati		<i>ā</i>

ت نسي	ditulis ditulis	<i>tansā</i>
3. Kasrah + yā' mati	ditulis ditulis	<i>ī</i>
كريم	ditulis	<i>karīm</i>
4. Ḍammah + wāwu		<i>ū furūḍ</i>
mati		
فروض		

F. Vokal Rangkap

1. fathah + yā' mati	ditulis ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	ditulis ditulis	<i>bainakum</i>
2. fathah + wāwu mati		<i>au qaul</i>
قول		

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan

Apostrof

أنتم	ditulis ditulis	<i>a'antum</i>
اعدت	ditulis	<i>u'iddat la'in</i>
لنشكرتم		<i>syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

القرآن القياس	ditulis ditulis	<i>al-Qur'ān al-Qiyās</i>
------------------	-----------------	---------------------------

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاء الشَّمْس	ditulis ditulis	<i>as-Samā asy-Syams</i>
-----------------------	-----------------	--------------------------

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوالفروض أهلالسنة	ditulis ditulis	<i>ẓawi al-furūd ahl as-sunnah</i>
----------------------	-----------------	--

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
TRANSLITERASI.....	xi
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
ABSTRAK	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Manfaat Penelitian	10
D. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kerangka Teori	12
1. Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	12
b. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Islam.....	13
2. Produktivitas Kerja.....	16
a. Pengertian Produktivitas Kerja.....	16
b. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	17
c. Produktivitas Kerja Menurut Perspektif Islam	20
3. Motivasi Kerja.....	22
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	22

b. Indikator Motivasi Kerja	23
c. Motivasi Kerja Menurut Perspektif Islam	25
4. Tata Ruang Kantor	27
a. Pengertian Tata Ruang Kantor	27
b. Indikator Tata Ruang Kantor	28
c. Tata Ruang Kantor dalam Perspektif Islam.....	32
5. Disiplin Kerja	33
a. Pengertian Disiplin Kerja	33
b. Indikator Disiplin Kerja.....	35
c. Disiplin Kerja Menurut Perspektif Islam	36
6. Religiusitas	38
a. Pengertian Religiusitas	38
b. Dimensi-Dimensi Religiusitas.....	39
c. Religiusitas Menurut Perspektif Islam	41
B. Telaah Pustaka	43
C. Kerangka Berpikir.....	45
D. Pengembangan Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	49
1. Jenis Penelitian.....	49
2. Sumber Data Penelitian.....	49
B. Populasi dan Sampel	49
1. Populasi	49
2. Sampel.....	50
C. Metode Pengumpulan Data	50
1. Angket (Kuesioner).....	50
2. Wawancara	51
3. Studi Kepustakaan.....	51
4. Data Sekunder	52
D. Variabel Penelitian	52
1. Variabel Bebas	52
2. Variabel Terikat.....	52
E. Definisi Operasional.....	53
F. Kisi-Kisi Instrumen.....	55
G. Teknik Analisis Data.....	56
1. Analisis Deskriptif.....	56
2. Uji Instrumen.....	57
a. Uji Validitas.....	57
b. Uji Reliabilitas.....	57
3. Uji Asumsi Klasik	58
a. Uji Normalitas	58
b. Uji Multikolinearitas	58

c. Uji Heteroskedastisitas	59
4. Uji Statistik.....	59
a. Analisis Linear Berganda	59
5. Uji Hipotesis.....	60
a. Uji F (Uji Simultan)	60
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	61
c. Uji T (Uji Parsial).....	61
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
1. Tempat dan Waktu Penelitian	62
B. Analisis Deskriptif Responden.....	63
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	64
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	67
1. Uji Validitas	67
2. Uji Reliabilitas	69
D. Analisis Data	69
1. Uji Asumsi Klasik	69
a. Uji Normalitas	69
b. Uji Multikolinearitas	71
c. Uji Heteroskedastisitas	72
2. Uji Hipotesis	73
a. Uji F (Uji Simultan)	73
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	74
c. Uji T (Uji Parsial).....	74
E. Pembahasan.....	76
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta.....	76
2. Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta.....	79
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta	81
4. Pengaruh Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta	82
BAB V PENUTUP.....	84
1. Kesimpulan	84
2. Keterbatasan Penelitian	84
3. Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	90



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Peningkatan Kinerja BUS dan UUS	4
Tabel 1.2 Peningkatan Kinerja PT Bank Syariah Mandiri.....	5
Tabel 2.1 Telaah Pustaka	43
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	52
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Motivasi Kerja.....	55
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Tata Ruang Kantor	55
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Disiplin Kerja.....	55
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Religiusitas.....	56
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Produktivitas Kerja.....	56
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.3 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	70
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Park.....	72
Tabel 4.6 Hasil Uji F Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	73
Tabel 4.7 Hasil R ² Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	74
Tabel 4.8 Hasil Uji T Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	75

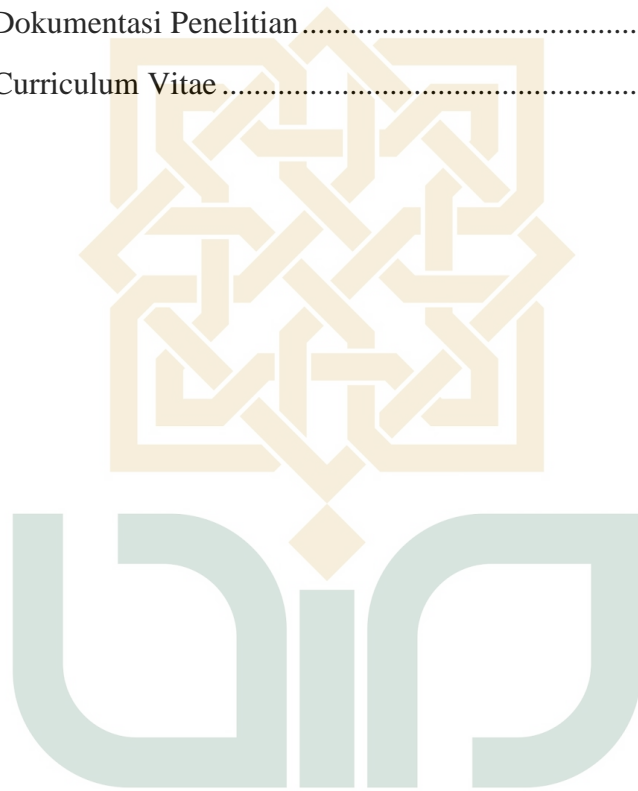
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	45
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta.....	63
Gambar 4.2 Umur Karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta	64
Gambar 4.3 Masa Kerja Karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta.....	65
Gambar 4.4 Pendidikan Terakhir Karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta..	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Terjemahan	90
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 3 Hasil Olahan Data SPSS 21.00.....	97
Lampiran 4 Output Hasil SPSS 21.00.....	104
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian.....	113
Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian	114
Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian.....	115
Lampiran 8 Curriculum Vitae	117



ABSTRAK

Rasio Non-Performing Financing (NPF) dan BOPO Bank Syariah Mandiri (BSM) berfluktuasi antara 2013-2017. Ini menunjukkan bahwa, BSM memiliki ketidakkonsistenan untuk mempertahankan efisiensi mereka. Ada banyak variabel yang menentukan inkonsistensi ini yaitu motivasi kerja, tata ruang kantor, disiplin, dan religiusitas. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami pengaruh penentu produktivitas kerja karyawan pada bank Islam. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan BSM Kantor Area Yogyakarta, dimana teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling*, atau *purposive random sampling*, dengan kriteria, karyawan yang dominan bekerja di dalam ruangan kantor. Survei dilakukan untuk mengumpulkan data, di mana 40 responden dikumpulkan. Selain itu, wawancara juga dilakukan untuk mendukung data. Regresi OLS digunakan untuk menjawab pertanyaan penelitian. Dari pengujian, penelitian ini menemukan bahwa tata ruang kantor, disiplin memiliki dampak yang positif terhadap produktivitas. Namun demikian, motivasi kerja dan religiusitas tidak mempengaruhi produktivitas secara signifikan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin, Religiusitas, dan Produktivitas



ABSTRACT

The ratio of Non-Performing Financing (NPF) and BOPO of Bank Syariah Mandiri (BSM) Fluctuated between 2013-2017. This Indicates that, BSM has inconsistency for maintaining their Efficiency. There are many variables that determine this inconsistency namely Work Motivation, Office Layout, Dicipline, and Religiosity. Therefore, the purpose of this study is to understand the determinants of employee work productivity at Islamic banks. The population of this study are all employees of the BSM Yogyakarta Area Office, where the sampling technique uses non-probability sampling, or purposive random sampling, with the criteria, the dominant employee works in the office room. The survey was conducted to collect data, in which 40 respondents were collected. In addition, interviews were also conducted to support the data. OLS regression is used to answer research questions. From testing, this study found that the layout of workspaces, disciplines had a positive impact on productivity. However, work motivation and religiosity do not significantly affect productivity.

Keywords: *Work Motivation, Office Layout, Discipline, Religiosity, and Productivity*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses pemanfaatan sumber daya manusia secara efektif dan efisien melalui kegiatan perencanaan, pergerakan dan pengendalian semua nilai yang menjadi kekuatan manusia untuk mencapai tujuan. Menurut Ardana, dkk (2012: 5) dalam kutipan Barry Cushway mendefinisikan bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan rangkaian strategi, proses dari aktifitas yang didesain untuk menunjang tujuan perusahaan dengan cara mengintegrasikan kebutuhan perusahaan dan individu. Berdasarkan definisi manajemen sumber daya manusia yang dikemukakan tersebut, dapat diambil beberapa paradigma seperti manusia itu memerlukan organisasi dan sebaliknya organisasi memerlukan manusia sebagai motor penggerak agar organisasi dapat berfungsi untuk mencapai tujuannya. Selain itu potensi psikologis seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaan bersifat abstrak dan tidak jelas batas-batasnya sehingga pimpinan berkewajiban menggali, menyalurkan membina dan mengembangkan potensi yang dimiliki karyawan dalam rangka peningkatan produktivitas.

Berbicara tentang produktivitas, terdapat data yang menunjukkan bahwa produktivitas pekerja Indonesia terus meningkat sejak 1990-an. Selama 25 tahun produktivitas pekerja tumbuh 3,1% per tahunnya. Peningkatan produktivitas pekerja Indonesia yang diungkapkan Sesditjen Pembinaan

Pelatihan dan Produktivitas (Binalattas) Kementerian Ketenagakerjaan Kunjung Masehat mengacu pada data Asian Productivity Organization (APO) dan The Conference Board dalam Total Economy Database. Data APO mencatat, pada tahun 2015 produktivitas per pekerja Indonesia mencapai USD24,3 ribu. Angka ini dua kali lipat lebih tinggi dibanding produktivitas pada tahun 1990. Artinya, selama 25 tahun produktivitas Indonesia tumbuh 3,1% per tahunnya. (www.liputan6.com)

Produktivitas kerja memberi peluang kepada orang-orang yang bekerja untuk mengambil bagian yang maksimal dalam perusahaan yang bersangkutan. Mengingat pentingnya peranan manusia dalam suatu perusahaan, yang apabila salah dalam memanfaatkan sumber daya manusia tersebut akan dapat menimbulkan masalah yang sangat rumit, bahkan bisa menghancurkan tujuan perusahaan yang bersangkutan. Oleh karena itu, sumber daya manusia sangat perlu mendapatkan perhatian khusus karena pemanfaatan tenaga kerja manusia secara efektif merupakan kunci dari peningkatan produktivitas kerja.

Pada industri perbankan syariah di Indonesia mengalami perkembangan yang sangat baik. Berdasarkan Undang-Undang No. 23 tahun 1999 dan kemudian telah diamandemen kepada Undang-Undang No. 3 tahun 2004 tentang Bank Indonesia (BI) yang menyatakan, Indonesia mengaplikasikan sistem keuangan dan perbankan ganda, yaitu sistem syariah dan sistem konvensional. Artinya berdasarkan undang-undang ini pemerintah Indonesia telah mengakui dan menerima sistem keuangan dan perbankan syariah sebagai salah satu sistem keuangan dan perbankan di Indonesia. Hal ini juga

dinyatakan dalam Undang-Undang No 7 tahun 1992 yang telah diamandemen menjadi Undang-Undang No 10 tahun 1998. Dalam Undang-Undang No 10 tahun 1998 dinyatakan bahwa bank di Indonesia mendapatkan kesempatan yang lebih luas untuk menyelenggarakan aktivitasnya dengan diperbolehkan menjalankan aktivitas *dual banking system*. Adanya *dual banking system* yang mana bank konvensional diperbolehkan untuk membuka unit usaha syariah atau *Islamic window*. Peraturan inilah yang menjadi momentum dan telah membuka kesempatan yang luas bagi perbankan konvensional yang ingin membuka produk syariah mereka di samping tetap mempertahankan sistem konvensional.

Kemudian dilanjutkan dengan terbitnya Undang-Undang No 21 Tahun 2008 yang mengatur tentang operasional perbankan syariah di Indonesia dan diperbaharui dengan terbitnya Peraturan Bank Indonesia (PBI) No 11/3/PBI/2009 yang memuat tentang prosedur dan aturan dalam mendirikan kantor cabang, sehingga membuat perkembangan jumlah kantor layanan bank syariah berkembang pesat. Adapun hal ini dapat ditinjau dari data Statistik Perbankan Syariah Indonesia (Juli 2018) jumlah unit kantor bank syariah mencapai 1.827 unit Bank Umum Syariah, dan 349 unit untuk Unit Usaha Syariah.

Berdasarkan sudut ukuran tingkat efisiensi dan efektivitas dari setiap sumber yang digunakan selama produksi berlangsung. Departemen Tenaga Kerja RI (1994: 1) mengartikan bahwa produktivitas sebagai perbandingan efektivitas menghasilkan keluaran (output) dengan efisiensi penggunaan

sumber-sumber masukan (input). Kemampuan menghasilkan keluaran yang maksimal dengan sumber-sumber masukan yang ada merupakan ukuran kinerja yang diharapkan. Pada saat pengukuran efisiensi dilakukan, lembaga keuangan diharapkan pada kondisi bagaimana mendapatkan tingkat keluaran yang optimal dengan masukan yang ada atau dengan cara mendapatkan tingkat masukan yang minimum dengan tingkat keluaran tertentu. Indikator efisiensi untuk menganalisa lebih jauh ketidakefisienan lembaga keuangan dapat dilihat dengan memperhatikan rasio beban operasional terhadap pendapatan operasional (BOPO) dan rasio *Net Performing Financing* (NPF). Kinerja perbankan dapat dikatakan melakukan efisiensi apabila rasio BOPO dan NPF mengalami penurunan.

Tabel 1.1 Peningkatan Kinerja BUS dan UUS

Indikator	2016	2017						2018						
	Des	Jul	Ags	Sept	Okt	Nov	Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Juli
(Bank Umum Syariah) BUS														
NPF (%)	4,62	4,5	4,49	4,41	4,91	5,27	4,76	5,21	5,21	4,56	4,84	4,86	3,83	3,92
BOPO (%)	96,22	91,56	92,03	91,68	94,16	94,05	94,91	97,01	93,81	89,9	89,75	88,9	88,75	88,69
(Unit Usaha Syariah) UUS														
NPF (%)	3,49	2,8	2,78	2,72	2,44	2,36	2,11	2,41	2,52	2,46	2,54	2,52	2,28	2,3
BOPO (%)	82,85	74,89	74,62	74,67	74,09	72,97	74,15	70,14	74,51	72,64	71,9	72,36	72,62	72,13

Sumber: Statistik Perbankan Syariah (data diolah)

Berdasarkan tabel 1.1 di atas dapat dilihat bahwa rasio NPF dan BOPO pada BUS dan UUS di Indonesia mengalami fluktuasi selama Desember 2016 sampai dengan Juli 2018. Hal ini menunjukkan bahwa BUS dan UUS mengalami inkonsistensi dalam hal efisiensi kegiatan operasionalnya, oleh karena itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui hal apa yang

menyebabkan terjadinya fluktuasi dalam mencapai efisiensi kegiatan operasionalnya sehingga untuk ke depannya manajemen dapat mengambil keputusan yang tepat berkaitan dengan efisiensi pada bank mereka.

PT Bank Syariah Mandiri merupakan salah satu lembaga keuangan Islam yang memperkerjakan karyawan yang berkompeten di bidangnya. Pada bulan Juli 2018 dalam data Statistik Perbankan Syariah Bank Syariah Mandiri telah memiliki 130 Kantor Cabang, 432 Kantor Cabang Pembantu, 54 Kantor Kas. Berbagai penghargaan telah didapatkan oleh Bank Syariah Mandiri atas prestasinya selama di perindustrian perbankan syariah. Salah satunya adalah Indonesia CSR Award dimana Bank Syariah Mandiri menduduki peringkat pertama kategori bank swasta-Non TBK. Bank Syariah Mandiri juga berhasil membuktikan diri sebagai bank umum dengan prestasi dan kinerja yang sangat baik. Menurut Yuslam, salah satu kunci keberhasilan BSM adalah budaya kerja pegawai yang memiliki rasa kepemilikan yang tinggi terhadap perusahaan. (<https://www.syariahamandiri.co.id>)

Tabel 1.2 Peningkatan Kinerja PT Bank Syariah Mandiri

Indikator	TAHUN				
	2013	2014	2015	2016	2017
NPF (%)	3.93	3.06	5.08	4.03	3.5
BOPO (%)	84.02	100.6	94.78	94.12	94.44

Sumber: Laporan Tahunan Bank Syariah Mandiri (data diolah)

Berdasarkan tabel 1.2 di atas menunjukkan bahwa PT Bank Syariah Mandiri rasio NPF dan BOPO mengalami fluktuasi selama periode 2013 sampai dengan 2017. Hal ini membuktikan bahwa PT Bank Syariah Mandiri

mengalami inkonsistensi dalam hal efisien kegiatan operasionalnya. Melihat adanya kejadian tersebut maka perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui penyebab terjadinya inkonsistensi tersebut sehingga manajemen dapat mengambil keputusan yang tepat berkaitan dengan efisiensi kinerja PT Bank Syariah Mandiri. Sehubungan dengan pentingnya sumber daya manusia pada perusahaan, dapat dikatakan bahwa dengan terjadinya inkonsistensi dalam hal efisien kegiatan operasional Bank Syariah Mandiri pada periode tersebut. Karyawan Bank Syariah Mandiri masih belum dapat mencapai tujuan perusahaan dengan membandingkan efektivitas dan efisiensi yang ada dalam diri karyawan untuk bisa menciptakan produktivitas kerja karyawan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Sehingga terdapat beberapa variabel yang diduga dapat mempengaruhi produktivitas kerja yaitu variabel motivasi kerja. Motivasi dapat memacu karyawan untuk bekerja keras sehingga dapat mencapai tujuan mereka. Sehingga hal tersebut akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan berpengaruh pada pencapaian tujuan perusahaan (Fawzi, 2010: 838).

Selain itu karyawan yang dimiliki suatu bank harus mempunyai kemampuan dalam menjalankan setiap transaksi perbankan mengingat faktor pelayanan yang diberikan oleh para karyawan ini sangat menentukan sukses atau tidaknya bank di masa mendatang. Oleh karena itu kelancaran aktivitas pekerja kantor, rasa kepuasan karyawan dan nasabah sangat ditentukan oleh penataan ruang kantor di bank. Semakin baik tata ruangnya, semakin memberi rasa aman dan nyaman dalam bekerja serta meningkatkan produktivitas kerja

karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Seperti yang diungkapkan Sukoco (2007:189), sebuah *layout* kantor yang efektif akan memberikan salah satu manfaat yaitu meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Di samping itu, Sinambela (2016:332) mengatakan disiplin juga bermanfaat untuk mendidik karyawan dalam mematuhi dan menyetujui peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan kinerja yang baik. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin seorang karyawan maka semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan untuk mencapai hasil yang optimal.

Selain ketiga faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan tersebut, terdapat faktor lain yang mampu mempengaruhi produktivitas, yaitu religiusitas individu. Religiusitas merupakan bagian dari sikap mental yang merupakan salah satu faktor-faktor produktivitas kerja yang berkorelasi langsung dengan individu sebagai tenaga kerja. Sebagai tenaga kerja, individu memiliki peran sentral dalam produktivitas kerja. Individu yang memiliki sikap mental yang unggul, sejatinya akan memiliki tingkat produktivitas kerja yang baik. Apabila dilihat dari sifat maupun sikap religiusitas itulah maka sangat diharapkan muncul individu-individu yang produktif yang memiliki sikap mental yang mahardika, baik dan tangguh serta memiliki tingkat kegunaan diri yang tinggi dalam hidup, yakni dapat bermanfaat bagi lingkungan sosialnya, khususnya dalam dunia kerja dan organisasi (Sedarmayanti, 2009).

Penelitian yang dilakukan Santoso (2013) menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. Namun, pada penelitian yang dilakukan Anriza dkk (2017) yang menyatakan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada variabel tata ruang kantor penelitian yang dilakukan oleh Nawangsari dan Bambang (2014) menunjukkan bahwa variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Surabaya.

Adapun penelitian yang dilakukan Dunggio, (2013) menyatakan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada objek penelitian tersebut. Namun penelitian yang dilakukan oleh Afriani (2016), menunjukkan bahwa religiusitas berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga pentingnya penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hal apa saja yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta.

Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, TATA RUANG KANTOR, DISIPLIN KERJA DAN RELIGIUSITAS KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta)”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian permasalahan yang diulas dalam latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSM Kantor Area Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh tata ruang kantor terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSM Kantor Area Yogyakarta?
3. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSM Kantor Area Yogyakarta?
4. Bagaimana pengaruh religiusitas terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSM Kantor Area Yogyakarta?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan guna menjawab berbagai isu terkait faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSM Kantor Area Yogyakarta.
- b. Untuk mengetahui pengaruh tata ruang kantor terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSM Kantor Area Yogyakarta.
- c. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSM Kantor Area Yogyakarta.

- d. Untuk mengetahui pengaruh religiusitas terhadap produktivitas kerja karyawan pada BSM Kantor Area Yogyakarta.

2. Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan untuk penelitian berikutnya berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan serta menambah bukti empiris tentang variabel-variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

b. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta dalam menjaga dan meningkatkan produktivitas karyawan serta mengetahui bagaimana variabel motivasi kerja, tata ruang kantor, disiplin kerja dan religiusitas mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta.

c. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi peneliti mulai dari teori hingga sampai praktiknya berkaitan dengan karakteristik sumber daya manusia.

D. Sistematika Pembahasan

Secara garis besar, sistematika penulisan skripsi ini terdiri dari 5 (lima) bab dengan beberapa sub bab, masing-masing uraian yang secara garis besar dapat dijelaskan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang kerangka teori, telaah pustaka, hipotesis, dan model penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai populasi dan sampel, jenis dan teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel, instrumen penelitian, dan teknik analisis data.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian berupa karakteristik pembahasan, pengujian instrumen penelitian, uji asumsi, analisis deskriptif, analisis hipotesis.

BAB V PENUTUP

Bab ini merupakan bagian akhir yang memuat kesimpulan, sekaligus jawaban dari pokok masalah yang diangkat dalam penelitian dan ditutup dengan saran-saran yang ditujukan kepada para peneliti yang berkepentingan dalam masalah sumber daya manusia di perbankan.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta.
2. Terdapat pengaruh tata ruang kantor terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta.
3. Terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta.
4. Tidak terdapat pengaruh antara religiusitas terhadap produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, yaitu:

1. Pada penelitian ini hanya menggunakan sampel dari 40 responden karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta, diharapkan penelitian selanjutnya menggunakan sampel yang lebih banyak dan obyek yang lebih luas.
2. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada empat variabel dan terdapat satu variabel tidak

berpengaruh signifikan sedangkan tiga variabel lainnya berpengaruh signifikan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bank perlu memberi motivasi lebih untuk karyawan supaya karyawan termotivasi untuk meningkatkan semangat kerja. Sehingga hal ini pun diharapkan dapat membuat karyawan mampu meningkatkan produktivitasnya dan tujuan perusahaan dapat dicapai secara maksimal.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan variabel independen berdasarkan isu-isu yang tengah terjadi, sehingga diharapkan ada keterbaharuan pada penelitian selanjutnya.
3. Penelitian ini hanya menggunakan sampel yang sedikit, dan hanya dilakukan Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta saja, sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambahkan responden yang akan dijadikan sampel dengan menambah beberapa Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Kas Bank Syariah Mandiri di Yogyakarta agar variasi jawabannya semakin banyak.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Ardana, I Komang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Bilson, Simamora. (2004). *Riset Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Utama
- Darajat, Zakiyah. (1996). *Pendidikan Agama Islam*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ghozali, Imam. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gie, The Liang. (2000). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta. Liberty.
- Glock and Stark. (1965). *Religion and Society in Tension*. Chicago: Rand McNally
- Griffin, R.W. (2003). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Hadi, Syamsul. (2009). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Akuntansi dan Keuangan*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Hafinuddin, Didin dan Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Syariah dalam Praktek*. Jakarta: Gema Insani.
- Handoko, T. Hani. (2009). *Manajemen*. Cetakan Dua puluh. Yogyakarta: Penerbit BPEE
- Hani, T. Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P Malayu (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Husein, Umar. (2011). *Riset SDM Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Jalaluddin. (2008). *Psikologi Agama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Laksmi, dkk. (2008). *Manajemen Perkantoran Modern*. Jakarta: Penaku.
- Manulang, M. (1985). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Maryati. (2008). *Manajemen Perkantoran Efektif*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.

- Moekijat. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.
- Munir dan Wahyu Ilahi. (2006). *Manajemen Dakwah*. Jakarta: Prenada Media.
- Mursi, Abdul Hamid. (1997). *Sumber Daya Manusia yang Produktif Pendekatan Al-Qur'an dan Sains*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Nashori, F.& Mucharam, R. D. (2002). *Mengembangkan Kreativitas dalam Perspektif Psikologi Islam*. Yogyakarta: Menara Kudus.
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan; Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Muri Kencana.
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ekonomi atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, Litjan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sinungan, M. (2009). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. (1997). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Sofyandi dan Garniwa. (2007). *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (1999). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Sukoco, Badri Munir. (2007). *Manajemen Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.

Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Konsep Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sutrisno. (2009), *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*, Edisi Pertama, Cetakan Ketujuh, Penerbit Ekonisia, Yogyakarta

Uma, Sekaran. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.

Veithzal Rivai, (2004). "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wursanto. (2007). *Etika Komunikasi Kantor*. Yogyakarta: Kanisius

Jurnal:

Adhim, Fauzan. (2009). *Pengaruh Religiuitas Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Alumni dan Bukan Alumni Pesantren (Studi pada kantor depag kabupaten Bangkalan)*. Jurnal Ekonomi MODERNISASI Fakultas ekonomi – Universitas Kanjuruhan Malang. Volume 5, No 2, Juni 2009

Budi, Setiyawan dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi*, Semarang: JRBI. Vol 2. No 2

Dunggio, Mardjan. (2013). *Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013

Pancorowati, Mutiara Hadi. (2013). *Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Front Office Di Seluruh Kantor Unit Binaan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jemursari Surabaya)*. Jurnal Administrasi Perkantoran (JPAP) Vol 1, No 3 (2013): Volume 1 Nomor 3 Edisi 2013

Santoso, Anityo Angga. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Volume 2, Nomor 1, Tahun 2013

Shah, A.A., (2004). *Slef-Religiosity, Father's Attitude and Religious Education in the Moral Behaviour of Adolescents*. Journal Psychology and Developing Societies. No. 16. Vol.2.

Adhim, Fauzan. (2009). Pengaruh Religiusitas terhadap Prestasi Kerja Pegawai Alumni dan Bukan Alumni Pesantren (Studi pada Kantor Depag Kabupaten Bangkalan). *Jurnal Modernisasi*. Vol. 5. No. 2 Juni 2009.

Skripsi:

Indahsari, Eka Nur. (2017). *Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Pemberian Reward dan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada PT Bank BNI Syariah Yogyakarta)*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Sunan Kalijaga

Secio, Dani Fuad Novian. (2017). *Pengaruh Manajemen Konflik, Jejaring Sosial, Insentif, Stres Kerja, Budaya Organisasi, dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Sunan Kalijaga

Qori'ah, Isma Nida. (2017). *Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Etos Kerja Islam dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN Sunan Kalijaga

Lainnya:

Bank Syariah Mandiri. *Bank Syariah Mandiri Resmikan Kantor Baru di Jogja*. <https://www.syariahmandiri.co.id/news-update/berita/bank-syariah-mandiri-resmikan-kantor-baru-di-jogja>. diakses 23 November 2017

Bank Syariah Mandiri. *Kategori Penghargaan BSM*. <https://www.syariahmandiri.co.id/category/penghargaan>. diakses tanggal 20 April 2017. Pukul 20.17 WIB

Bank Syariah Mandiri. *Peringkat BSM Terus Meningkat*. <https://www.syariahmandiri.co.id/en/2010/11/peringkat-bsm-terus-naik>. diakses tanggal 20 April 2017. Pukul 20.25 WIB.

Liputan 6. *Produktivitas Pekerja Indonesia Mencapai US\$ 24,6 Ribu*. <http://www.liputan6.com/news/read/3348700/produktivitas-pekerja-indonesia-mencapai-us-246-ribu>. diakses 06 Maret 2018, 18:30 WIB

Irkhami, Nafis. *Worldview dan Epistemologi dalam Ilmu Ekonomi Islam*. (Online), (<http://nafis.staff.stainsalatiga.ac.id>. diakses pada 27 Agustus 2014)

LAMPIRAN 1

Terjemahan

No.	Halaman	Nama Surat dan Ayat	Terjemahan
1	21	QS Al Mujadillah [58]: 11	<i>“Hai orang-orang yang beriman, apabila dikatakan kepadamu, “berlapang-lapanglah dalam majelis, niscaya Allah akan memberikan kelapangan padamu”. Dan apabila dikatakan, “berdirilah kamu”, maka berdirilah niscaya Allah akan meninggikan tingkatan orang beriman dan berilmu di antara kalian semua, beberapa derajat. Dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.”</i>
2	32	QS Al Baqarah [2]: 164	<i>“Sesungguhnya dalam penciptaan langit dan bumi, silih bergantinya malam dan siang, bahtera yang berlayar di laut membawa apa yang berguna bagi manusia, dan apa yang Allah turunkan dari langit berupa air, lalu dengan air itu Dia hidupkan bumi sesudah mati (kering)-nya dan Dia sebarkan di bumi itu segala jenis hewan, dan pengisaran angin dan awan yang dikendalikan antara langit dan bumi; sungguh (terdapat) tanda-tanda (keesaan dan kebesaran Allah) bagi kaum yang memikirkan.”</i>

3	37	QS Ar-Ra'ad [13]: 11	<i>“Bagi manusia ada malaikat-malaikat yang selalu mengikutinya bergiliran, di muka dan di belakangnya, mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya; dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia”</i>
---	----	----------------------	--



LAMPIRAN 2**KUESIONER PENELITIAN**

Yth

Karyawan/Karyawati

Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta

Di Tempat

Assalamuallaikum Wr. Wb

Pada kesempatan ini, perkenalkan saya mahasiswa S-1 Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian mengenai **“Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta)”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan kepada bapak/ibu untuk bersedia mengisi kuesioner sesuai dengan pertanyaan dan pernyataan yang tertera berikut ini. Bantuan bapak/ibu sangat saya harapkan demi kesuksesan penelitian ini yang semata demi kepentingan akademis. Jawaban dan identitas responden akan terjamin kerahasiaannya.

Atas bantuan kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamuallaikum Wr. Wb

Hormat Saya,

Nama : Mery Kumaladewi

NIM : 15820073

No. Hp : 0895336637031

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk: mohon memberi tanda (O) pada identitas responden di bawah ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama (boleh tidak diisi) :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan
3. Umur :
 - a. < 20 Tahun
 - b. 20-29 Tahun
 - c. 30-39 Tahun
 - d. 40-50 Tahun
 - e. > 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMA (Sekolah Menengah Atas)
 - b. D3 (Diploma 3)
 - c. S1 (Strata 1)
 - d. S2 (Strata 2)
 - e. S3 (Strata 3)
5. Masa Kerja :
 - a. < 1 Tahun
 - b. 1-5 Tahun
 - c. 6-10 Tahun
 - d. > 11 Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah jawaban pertanyaan sesuai kondisi yang sebenarnya dengan cara memberi tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang telah tersedia dengan keterangan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN			
		STS	TS	S	SS
MOTIVASI KERJA					
1	Salah satu motif saya bekerja adalah mencari upah untuk memenuhi kebutuhan hidup				
2	Saya ingin memperoleh hasil yang lebih dari karyawan lain				
3	Tugas yang disampaikan kepada saya adalah kewajiban yang harus saya laksanakan				
4	Saya akan bersemangat dalam bekerja jika diberikan kesempatan penuh oleh atasan				
5	Perusahaan/manajemen selalu memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi				
6	Apabila mendapat kesulitan, saya akan mencari pemecahnya terlebih dahulu sebelum melapor kepada pimpinan				
TATA RUANG KANTOR					
7	Penataan tata ruang memberikan kenyamanan dalam saya bekerja				

8	Sistem penerangan di ruang kerja saya sangat mendukung kelancaran dalam menyelesaikan pekerjaan				
9	Suhu ruangan yang panas dapat menimbulkan ketidaknyamanan dalam bekerja				
10	Pengaturan ventilasi di perusahaan membuat kerja saya akan lancar				
11	Peraturan warna dinding, langit-langit serta peralatan lainnya serasi sebagai tempat kerja yang menyenangkan				
12	Musik dapat membangkitkan semangat kerja saya				
DISIPLIN KERJA					
13	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja				
14	Saya selalu merapikan kembali peralatan kerja setelah selesai dipakai				
15	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan				
16	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan				
17	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab				
18	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya				
RELIGIUSITAS					
19	Saya meyakini bahwa Allah SWT adalah Tuhan Yang Maha Esa				
20	Saya melaksanakan sholat lima (5) waktu setiap hari				

21	Saya membayar zakat, infaq dan shodaqoh sebagai pemberi harta dari hal yang bathil				
22	Saya senang mengikuti kegiatan atau kajian-kajian ke-Islaman untuk menambah pengetahuan agama				
23	Saya mensyukuri segala sesuatu nikmat dan ujian yang diberikan Allah SWT				
24	Ketika berdoa saya selalu khusyuk memohon pertolongan kepada Allah SWT				
PRODUKTIVITAS KERJA					
25	Kondisi fisik kantor berupa peralatan kerja sangat membantu peningkatan kemampuan saya dalam meningkatkan nasabah				
26	Saya selalu berusaha agar pekerjaan selesai sesuai target, sehingga saya merasa lelah				
27	Pekerjaan saya kurang bervariasi sehingga menimbulkan rasa jenuh dalam melaksanakan pekerjaan				
28	Saya jenuh jika tidak ada hiburan saat sedang melakukan pekerjaan.				
29	Peristiwa-peristiwa yang tidak terduga selalu dapat saya atasi.				
30	Saya sering merasa khawatir akan kehilangan pekerjaan di kantor ini.				

LAMPIRAN 3

Hasil Olahan Data SPSS 21.00

1. Karakteristik Responden

a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	17	42.5	42.5	42.5
Valid Perempuan	23	57.5	57.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

b. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur

Umur				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-29 Tahun	25	62.5	62.5	62.5
Valid 30-39 Tahun	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	8	20.0	20.0	20.0
Valid S1	30	75.0	75.0	95.0
Valid S2	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 1 Tahun	4	10.0	10.0	10.0
1-5 Tahun	18	45.0	45.0	55.0
6-10 Tahun	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

2. Motivasi Kerja

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
1	4	3	3	3	3	2	18
2	3	4	3	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	3	3	3	3	18
5	3	3	4	4	4	3	21
6	3	3	3	3	3	3	18
7	3	3	3	3	4	3	19
8	3	3	4	3	3	3	19
9	4	4	1	3	2	3	17
10	3	3	4	4	4	3	21
11	4	3	4	4	4	4	23
12	3	3	4	3	4	3	20
13	2	3	3	3	3	3	17
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	3	4	4	4	4	23
16	3	4	4	4	4	4	23
17	3	3	2	3	3	3	17
18	2	2	2	4	3	2	15
19	4	4	4	4	1	4	21
20	3	4	3	3	4	3	20
21	3	4	3	3	4	3	20
22	3	4	3	3	3	4	20
23	3	3	2	4	1	3	16
24	3	3	3	3	3	3	18
25	3	3	3	4	4	3	20

26	4	4	1	4	4	4	21
27	3	3	4	4	2	4	20
28	3	3	3	4	4	3	20
29	3	3	3	3	4	4	20
30	3	3	3	3	3	3	18
31	4	4	4	3	3	4	22
32	3	3	4	4	4	4	22
33	4	3	4	4	4	4	23
34	4	3	4	3	4	4	22
35	4	3	3	3	3	3	19
36	3	2	1	2	3	4	15
37	4	4	4	3	3	3	21
38	3	3	2	4	4	3	19
39	4	4	2	3	3	4	20
40	3	3	2	4	3	2	17

3. Tata Ruang Kantor

TATA RUANG KANTOR (X2)							
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
1	2	2	3	3	4	4	18
2	4	4	3	3	4	4	22
3	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	3	4	3	3	4	21
7	4	4	3	3	3	3	20
8	3	2	1	4	4	3	17
9	1	1	1	4	4	4	15
10	4	4	4	4	4	3	23
11	3	4	3	2	3	3	18
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	3	3	3	3	2	18
14	4	4	1	1	2	2	14
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	3	3	3	3	3	3	18
18	2	2	2	2	2	2	12
19	4	4	4	4	4	3	23
20	2	2	1	4	1	3	13

21	4	4	4	3	3	4	22
22	4	4	4	4	4	3	23
23	4	4	4	3	4	4	23
24	3	3	3	3	3	4	19
25	2	2	2	2	3	3	14
26	3	4	4	4	4	4	23
27	4	3	3	3	4	3	20
28	3	4	4	2	2	4	19
29	4	4	2	4	3	4	21
30	3	3	3	3	3	2	17
31	2	2	2	2	4	4	16
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	3	3	22
34	4	3	4	3	4	4	22
35	2	3	3	3	3	4	18
36	3	2	1	2	3	4	15
37	4	4	2	4	4	3	21
38	4	4	3	3	4	4	22
39	2	1	1	3	3	4	14
40	4	2	2	2	3	3	16

4. Disiplin Kerja

DISIPLIN KERJA (X3)							
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	4	4	23
5	4	4	4	4	4	4	24
6	3	3	3	3	3	3	18
7	3	3	3	3	3	4	19
8	4	4	4	4	4	4	24
9	3	3	4	3	4	3	20
10	4	3	4	4	4	4	23
11	3	4	4	4	4	3	22
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	3	4	4	3	22
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24

17	4	4	4	4	4	4	24
18	3	3	4	3	4	3	20
19	4	4	3	3	3	4	21
20	4	4	3	3	3	4	21
21	3	3	4	3	3	4	20
22	4	3	3	4	3	4	21
23	3	3	4	4	3	4	21
24	4	3	3	4	4	4	22
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	3	4	4	23
27	4	4	3	4	3	3	21
28	3	3	3	3	3	3	18
29	4	4	4	4	4	4	24
30	3	4	3	4	4	4	22
31	3	4	4	3	4	3	21
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	3	3	3	3	3	19
34	4	4	4	4	3	4	23
35	3	2	3	3	3	3	17
36	3	3	3	3	3	3	18
37	4	3	4	4	4	3	22
38	3	2	3	3	4	3	18
39	4	3	3	3	3	3	19
40	4	3	3	3	3	4	20

5. Religiusitas

RELIGIUSITAS (X4)							
No	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	TOTAL
1	3	2	2	4	4	4	19
2	4	4	2	2	3	4	19
3	3	2	2	2	3	2	14
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	3	4	3	4	22
6	3	3	3	3	3	2	17
7	3	2	2	2	3	2	14
8	4	4	2	3	3	2	18
9	2	1	2	3	3	3	14
10	3	3	3	3	3	3	18
11	4	4	2	2	3	2	17

12	3	3	3	3	3	2	17
13	3	3	2	3	3	2	16
14	3	3	3	3	2	2	16
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	2	22
17	3	3	3	2	3	3	17
18	3	3	1	1	1	1	10
19	4	4	2	3	4	3	20
20	3	2	2	2	3	2	14
21	4	2	3	3	3	2	17
22	4	3	3	4	4	2	20
23	4	4	2	2	3	3	18
24	3	3	2	2	3	1	14
25	2	4	3	1	4	4	18
26	4	4	2	2	3	3	18
27	4	2	2	3	3	2	16
28	4	3	2	3	3	3	18
29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	4	2	3	2	2	16
31	2	3	4	3	3	2	17
32	4	4	3	4	3	4	22
33	4	2	3	3	3	3	18
34	4	3	4	3	2	1	17
35	3	4	2	3	3	3	18
36	3	3	3	2	3	2	16
37	2	3	1	2	4	2	14
38	4	4	3	3	4	3	21
39	3	4	4	4	3	3	21
40	2	4	3	3	4	2	18

6. Produktivitas Kerja

PRODUKTIVITAS (Y)							
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	3	3	3	21
4	3	3	3	3	3	4	19
5	4	4	4	3	4	4	23
6	3	3	4	3	3	3	19
7	4	4	4	3	4	3	22

8	4	4	4	3	4	4	23
9	3	3	4	3	3	3	19
10	4	4	4	3	4	4	23
11	3	4	4	3	3	3	20
12	4	4	4	3	4	3	22
13	3	4	4	3	3	4	21
14	3	3	3	3	3	4	19
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	3	4	3	4	4	22
17	4	4	4	3	4	4	23
18	3	4	4	3	4	3	21
19	4	3	4	3	3	4	21
20	3	3	4	3	3	3	19
21	3	3	4	3	4	3	20
22	4	3	3	4	3	3	20
23	3	4	3	3	4	2	19
24	3	3	4	3	3	3	19
25	4	4	3	4	3	3	21
26	3	3	3	3	3	4	19
27	4	4	3	4	4	4	23
28	3	3	3	3	3	3	18
29	4	4	4	4	4	3	23
30	3	3	4	4	4	4	22
31	3	3	3	3	3	3	18
32	3	4	4	4	4	4	23
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	2	2	3	4	19
35	3	2	2	2	3	2	14
36	3	3	3	3	3	3	18
37	4	4	3	4	3	4	22
38	3	3	3	3	3	2	17
39	3	2	2	2	3	2	14
40	4	4	2	3	3	2	18

LAMPIRAN 4

Output Hasil SPSS 21.00

1. VALIDITAS

a. Motivasi Kerja

		Correlations						
		Motivasi Kerja	Motivasi Kerja	Motivasi Kerja	Motivasi Kerja	Motivasi Kerja	Motivasi Kerja	Sum Motivasi Kerja
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	1	.423**	.131	.022	-.045	.414**	.522**
	Sig. (2-tailed)		.007	.422	.894	.782	.008	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.423**	1	.083	-.034	-.091	.285	.431**
	Sig. (2-tailed)	.007		.611	.837	.577	.075	.005
	N	40	40	40	40	40	40	40
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.131	.083	1	.223	.233	.258	.696**
	Sig. (2-tailed)	.422	.611		.166	.148	.108	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.022	-.034	.223	1	.114	.069	.408**
	Sig. (2-tailed)	.894	.837	.166		.485	.670	.009
	N	40	40	40	40	40	40	40
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	-.045	-.091	.233	.114	1	.108	.494**
	Sig. (2-tailed)	.782	.577	.148	.485		.508	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.414**	.285	.258	.069	.108	1	.626**
	Sig. (2-tailed)	.008	.075	.108	.670	.508		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Sum Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.522**	.431**	.696**	.408**	.494**	.626**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.000	.009	.001	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Tata Ruang Kantor

Correlations

		Tata Ruang Kantor	Tata Ruang Kantor	Tata Ruang Kantor	Tata Ruang Kantor	Tata Ruang Kantor	Tata Ruang Kantor	Sum Tata Ruang Kantor
Tata Ruang Kantor	Pearson Correlation	1	.772**	.546**	.209	.292	-.036	.726**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.195	.067	.826	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Tata Ruang Kantor	Pearson Correlation	.772**	1	.696**	.248	.216	.049	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.122	.180	.763	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Tata Ruang Kantor	Pearson Correlation	.546**	.696**	1	.322*	.375*	.238	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.043	.017	.139	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Tata Ruang Kantor	Pearson Correlation	.209	.248	.322*	1	.461**	.241	.592**
	Sig. (2-tailed)	.195	.122	.043		.003	.133	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Tata Ruang Kantor	Pearson Correlation	.292	.216	.375*	.461**	1	.408**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.067	.180	.017	.003		.009	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Tata Ruang Kantor	Pearson Correlation	-.036	.049	.238	.241	.408**	1	.414**
	Sig. (2-tailed)	.826	.763	.139	.133	.009		.008
	N	40	40	40	40	40	40	40
Sum Tata Ruang Kantor	Pearson Correlation	.726**	.787**	.830**	.592**	.643**	.414**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.008	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Disiplin Kerja

Correlations

		Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Sum Disiplin Kerja
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	1	.532**	.179	.535**	.257	.514**	.687**
	Sig. (2-tailed)		.000	.269	.000	.110	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.532**	1	.425**	.556**	.431**	.480**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.000	.005	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.179	.425**	1	.442**	.595**	.337*	.681**
	Sig. (2-tailed)	.269	.006		.004	.000	.033	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.535**	.556**	.442**	1	.537**	.483**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004		.000	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.257	.431**	.595**	.537**	1	.211	.692**
	Sig. (2-tailed)	.110	.005	.000	.000		.192	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.514**	.480**	.337*	.483**	.211	1	.688**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.033	.002	.192		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Sum Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.687**	.802**	.681**	.811**	.692**	.688**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Religiusitas

Correlations

		Religiusitas	Religiusitas	Religiusitas	Religiusitas	Religiusitas	Religiusitas	Sum Religiusitas
Religiusitas	Pearson Correlation	1	.271	.086	.302	-.012	.150	.489**
	Sig. (2-tailed)		.091	.596	.058	.942	.355	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40
Religiusitas	Pearson Correlation	.271	1	.195	.096	.165	.267	.571**
	Sig. (2-tailed)	.091		.229	.557	.310	.096	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Religiusitas	Pearson Correlation	.086	.195	1	.533**	.188	.148	.609**
	Sig. (2-tailed)	.596	.229		.000	.246	.362	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Religiusitas	Pearson Correlation	.302	.096	.533**	1	.297	.284	.704**
	Sig. (2-tailed)	.058	.557	.000		.062	.076	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Religiusitas	Pearson Correlation	-.012	.165	.188	.297	1	.422**	.549**
	Sig. (2-tailed)	.942	.310	.246	.062		.007	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Religiusitas	Pearson Correlation	.150	.267	.148	.284	.422**	1	.650**
	Sig. (2-tailed)	.355	.096	.362	.076	.007		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Sum Religiusitas	Pearson Correlation	.489**	.571**	.609**	.704**	.549**	.650**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

e. Produktivitas Kerja

Correlations

		Produktivitas Kerja	Produktivitas Kerja	Produktivitas Kerja	Produktivitas Kerja	Produktivitas Kerja	Produktivitas Kerja	Sum Produktivitas Kerja
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	1	.591**	.147	.339*	.397*	.353*	.639**
	Sig. (2-tailed)		.000	.364	.032	.011	.026	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.591**	1	.377*	.442**	.507**	.360*	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000		.016	.004	.001	.023	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.147	.377*	1	.390*	.522**	.426**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.364	.016		.013	.001	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.339*	.442**	.390*	1	.375*	.385*	.686**
	Sig. (2-tailed)	.032	.004	.013		.017	.014	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.397*	.507**	.522**	.375*	1	.330*	.722**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.001	.017		.037	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.353*	.360*	.426**	.385*	.330*	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.026	.023	.006	.014	.037		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Sum Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.639**	.764**	.704**	.686**	.722**	.705**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Reliabel

a. Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.703	7

b. Tata Ruang Kantor

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.769	7

c. Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.783	7

d. Religiusitas

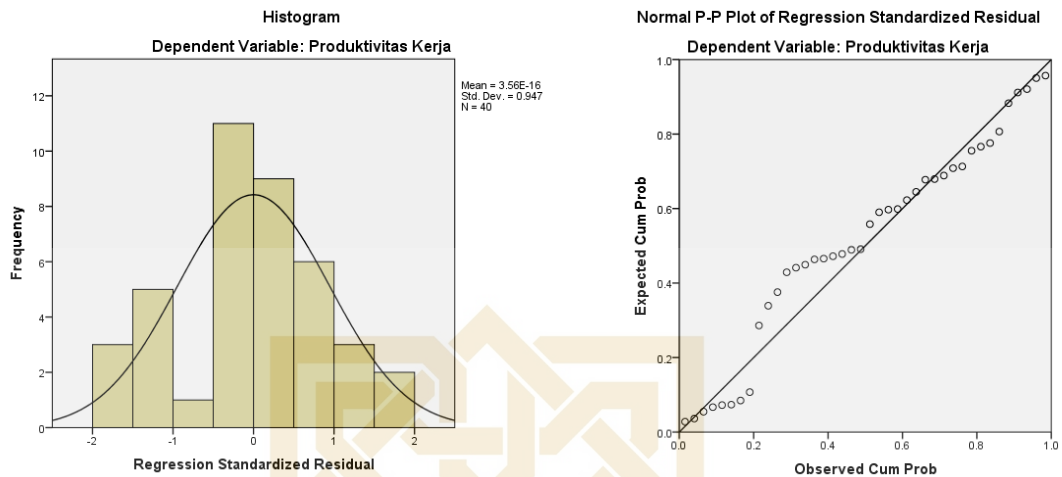
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.739	7

e. Produktivitas Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.775	7

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.53894575
	Absolute	.150
Most Extreme Differences	Positive	.105
	Negative	-.150
Kolmogorov-Smirnov Z		.949
Asymp. Sig. (2-tailed)		.329

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	4.657	3.074		1.515	.139		
Motivasi Kerja	-.154	.153	-.131	-1.007	.321	.645	1.550
1 Tata Ruang Kantor	.227	.099	.314	2.296	.028	.586	1.707
Disiplin Kerja	.821	.123	.740	6.684	.000	.892	1.121
Religiusitas	-.190	.124	-.208	-1.531	.135	.592	1.689

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

c. Uji Heteroskedastisitas (Uji Park)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5.439	4.496		1.210	.235
Sum Motivasi Kerja	-.398	.223	-.351	-1.784	.083
1 Sum Tata Ruang Kantor	.222	.144	.318	1.541	.132
Sum Disiplin Kerja	-.126	.180	-.117	-0.700	.488
Sum Religiusitas	.001	.181	.001	.006	.995

a. Dependent Variable: LNRES_2

4. Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.657	3.074		1.515	.139
Sum Motivasi Kerja	-.154	.153	-.131	-1.007	.321
Sum Tata Ruang Kantor	.227	.099	.314	2.296	.028
Sum Disiplin Kerja	.821	.123	.740	6.684	.000
Sum Religiusitas	-.190	.124	-.208	-1.531	.135

a. Dependent Variable: Sum Produktivitas Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.785 ^a	.617	.573	1.625

a. Predictors: (Constant), Sum Religiusitas, Sum Disiplin Kerja, Sum Motivasi Kerja, Sum Tata Ruang Kantor

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	148.734	4	37.184	14.090	.000 ^b
Residual	92.366	35	2.639		
Total	241.100	39			

a. Dependent Variable: Sum Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Sum Religiusitas, Sum Disiplin Kerja, Sum Motivasi Kerja, Sum Tata Ruang Kantor

LAMPIRAN 5

Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Marsda Adisucipto, Telp (0274) 589621, 512474, Fax. (0274) 586117
E-mail: febr@uin-suka.ac.id Yogyakarta 55281

Nomor : B-257/Un.02/DEB.1/PN.01.109/2018
Sifat : Penting
Lamp. : 3 bendel
Hal : Permohonan Izin Penelitian

25 September 2018

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
PT Bank Syariah Mandiri Area Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dalam rangka memenuhi tugas akhir/skripsi yang berjudul "**Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Tata Ruang Kantor, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Area Yogyakarta)**", dengan Dosen Pembimbing Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si, diperlukan penelitian.

Oleh karena itu kami mengajukan permohonan izin kepada Bapak/Ibu Pimpinan PT Bank Syariah Mandiri Area Yogyakarta bagi mahasiswa kami :

Nama : Mery Kumaladewi
NIM : 15820073
Program Studi : Perbankan Syariah
Alamat : Ketandan Rt 02 Banguntapan, Bantul, Yogyakarta

untuk melakukan penelitian di lembaga yang Bapak/Ibu pimpin. Sebagai bahan pertimbangan bersama ini kami lampirkan :

1. Proposal Skripsi
2. Fotocopy Kartu Tanda Mahasiswa (KTM)
3. Fotocopy Kartu Rencana Studi (KRS)

Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas diperkenankannya diucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik,



LAMPIRAN 6

Surat Keterangan Penelitian



PT Bank Syariah Mandiri
Kantor Area Yogyakarta
Grlha Mandiri Syariah
Jl. Jend Sudirman No. 42
Yogyakarta
Telp. (0274) 555022 - 26
Fax. (0274) 555021
www.syariahmandiri.co.id

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. 20/1222-3/030

Assalaamu'alaikum Wr.Wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini saya.

Nama : Yoga Wisnu Wardani
Jabatan : Area Business Banking Manager
Unit Kerja : Area Yogyakarta

Memberikan keterangan bahwa.


Nama : Mery Kumaladewi
NIM : 15820073
Universitas : Univesitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Program Studi : Perbankan Syariah

Telah selesai melakukan penelitian pada tanggal 5 & 8 Oktober 2018 di PT Bank Syariah Mandiri Area Yogyakarta

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalaamu'alaikum Wr.Wb.

PT Bank Syariah Mandiri
Area Yogyakarta


mandiri
syariah
Yoga Wisnu Wardani
Area Business Banking Manager

LAMPIRAN 7

Dokumentasi Penelitian





LAMPIRAN 8**Curriculum Vitae****DATA PRIBADI**

Nama	: Mery Kumaladewi
Tempat, Tanggal lahir	: Bantul, 26 Maret 1997
Jenis kelamin	: Perempuan
Kewarganegaraan	: Indonesia
Agama	: Islam
Alamat Asal	: Ketandan RT 02 Banguntapan Bantul Yogyakarta
Nomor telepon	: 0895336637031
Email	: merykumaladewi08@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAT

2001 – 2003	: TK ABA Ketandan
2003 – 2009	: SD Kotagede VII
2009 – 2012	: SMP Negeri 2 Banguntapan
2012 – 2015	: SMA Negeri 2 Banguntapan
2015 – 2019	: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

PENGALAMAN KEGIATAN DAN ORGANISASI**Kepengurusan:**

1. Sekretaris Umum di Lembaga Ekonomi Mahasiswa Islam Komisariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (2016-2017)
2. Pengurus Departemen Penelitian, Pengembangan dan Pembinaan Anggota di Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (2017-2018)
3. Sekretaris Umum di Lembaga Kegiatan Mahasiswa Fakultas FEBIPRENEUR (2018-2019)

Kepanitiaan:

1. Panitia BIMTES (sebagai Kesekretariatan) Himpunan Mahasiswa Islam Koordinator Komisariat UIN Sunan Kalijaga (2016)
2. Panitia Latihan Kader 1 (sebagai Organizing Committee) Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (2016)
3. Panitia Latihan Kader 1 (sebagai Steering Committee) Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (2017)
4. Panitia Expo Febipreneur (sebagai Sekretaris) Lembaga Kegiatan Mahasiswa Fakultas FEBIPRENEUR (2018)