

**PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BPR SYARIAH BANGUN DRAJAT WARGA
YOGYAKARTA**



**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA/MAGISTER DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

WILDAN FIRDAUS PRASETYO

NIM.14820160

**PRODI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019

**PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BPR SYARIAH BANGUN DRAJAT WARGA
YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA/MAGISTER DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

WILDAN FIRDAUS PRASETYO

NIM.14820160

PEMBIMBING:

FARID HIDAYAT, S.H., M.S.I.

NIP. 19810726 201503 1 002

**PRODI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



PENGESAHAN TUGAS AKHIR
Nomor: B-128 /Un.02/DEB/PP.00.9/10/2019

Skripsi/ tugas akhir dengan judul:

**“Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR
Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Wildan Firdaus Prasetyo
Nomor Induk Mahasiswa : 14820160
Telah diujikan pada : Kamis, 10 Januari 2019
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga
Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR
Ketua Sidang

Farid Nilayat, S.H., M.S.I.
NIP:19810726 201503 1 002

Penguji I

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.S.I.
NIP. 19661119 199203 1 002

Penguji II

Jauhar Faradis, S.H.I., M.A.
NIP. 19840523 201101 1 008

Yogyakarta, 16 Januari 2019

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN



Dr. H. Syaifiq Mahmadah Hanafi, M.Ag.

NIP. 19670518 199703 1 003

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Surat Persetujuan Skripsi/Tugas Akhir

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga

Di Yogyakarta

Assalamualaikum wr. wb,

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Wildan Firdaus Prasetyo

NIM : 14820160

Sepester : 8 (Delapan)

Judul : **“Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syariah Yogyakarta”**

Sudah dapat diajukan kepada Prodi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Yogyakarta, 09 Agustus 2018

Pembimbing



Farid Hidayat, S.H., M.S.I.

NIP. 19810726 201503 1 002

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wildan Firdaus Prasetyo

NIM : 14820160

Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta” sepenuhnya merupakan karya saya sendiri, bukan duplikasi dari karya orang lain, kecuali pada bagian-bagian tertentu yang telah dirujuk pada daftar pustaka sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya pelanggaran ataupun penyimpangan dari aturan yang berlaku.

Yogyakarta, 09 Agustus 2018

Penyusun
TERAI
MPEL
TEL
9BBAFF295391114
0000
EN
RUPIAH



Wildan Firdaus Prasetyo

NIM. 14820160

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wildan Firdaus Prasetyo

NIM : 14820160

Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

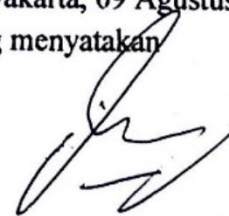
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-Exclusive Royalty-Fee Right) kepada Universitas Islam Negeri Yogyakarta atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syariah Yogyakarta”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 09 Agustus 2018
Yang menyatakan



Wildan Firdaus Prasetyo

NIM. 14820160

HALAMAN MOTTO

MOTTO

"Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu."

(QS. Al-Baqarah:216)

"Jangan biarkan rintangan-rintangan kecil menghalangi jalanmu menuju keberhasilan. Ingatlah, anda lebih kuat daripada tantangan yang kau hadapi"

(Cristiano Ronaldo)

"Prestasi terbesarku adalah aku bisa membuat banyak orang tersenyum hanya dengan kehadiranku"

(Shahrukh Khan)

"Semua pasti berlalu"

"All IZZ WELL"

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

Kedua Orang Tuaku Tercinta:

(Bapak Sunaryo dan Ibu Sriwinangsih)

Saudaraku Tersayang:

**(Muhammad Iqbal Maulana, Afdhal Bayu Baihaqisyah, dan Cahaya Anggun
Mawaddatul Jannah)**

Kakek dan Nenekku

(Alm. Mustamin dan Setuyah)

**dan Semua Keluarga Besar dan Teman-teman Penulis yang Sudah
Memberikan Dukungan, Motivasi dan Do'a Penuh Sehingga Skripsi Ini
Dapat terselesaikan.**

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang. Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan kemudahan yang diberikan oleh-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada sahabat serta pengikutnya yang selalu istiqomah mengikuti ajarannya.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan serta kesulitan yang penulis hadapi. Namun berkat kesungguhan hati dan kerja keras serta dorongan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung ataupun tidak langsung, sehingga membuat penulis tetap bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Yudian Wahyudi, M.A, Ph.D selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Bapak Farid Hidayat S.H., M.S.I. selaku Dosen Pembimbing Skripsi penulis, yang dengan sabar telah memberikan banyak masukan dan saran-saran sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Bapak Rosyid Nur Anggara Putra, SPd., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, yang telah mentransfer ilmunya dengan ikhlas kepada penulis, serta para petugas perpustakaan yang telah meminjamkan buku-buku yang diperlukan oleh penulis sebagai bahan referensi.

7. Kedua orang tuaku tercinta dan tersayang, Bapak Sunaryo dan Ibu Sriwinangsih, yang dengan tulus selalu mendo'akan, memberikan motivasi baik materil maupun nonmaterial kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga Allah selalu memberikan perlindungan untuk Ibu dan Bapak, dibawah berkah sayangnya. Aamiin.
8. Saudaraku Muhammad Iqbal Maulana, Afdhal Bayu Baihaqisyah, dan Cahaya Anggun Mawaddatul Jannah, terimakasih atas doa dan motivasinya. Semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan untuk saudaraku.
9. Keluarga besar Ikatan Pondok Pesantren Al-Ishlah Yogyakarta yang telah mendukung penulis.
10. Teman-teman Perbankan Syariah 2014, khususnya Perbankan Syariah D yang akan selalu kukenang, terimakasih atas kebersamaan, perhatian dan kebaikan teman-teman. Kalian tidak akan pernah terlupakan.
11. Teman-teman L.A Mania Yogyakarta, Alip, Aan, Cakson, Albab, Azam, Mbah Kasan, Ishlah, Koko, Andra, Sentol, Hakam, Brian, dll. Terimakasih karena selalu ada, atas kebersamaan, suka dan duka. Semoga kita mencapai kesuksesan bersama.
12. Teman-teman "Pejuang Skripsi" Muddin, Tris, Shiddiq, dan Haqnur, terimakasih atas bantuan dan dukungannya.
13. Teman Madridista Regional Yogyakarta. Semoga kita bisa mencapai kesuksesan bersama.
14. Semua pihak yang secara langsung ataupun tidak langsung turut membantu dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah membalas kebaikan kalian semua.

Yogyakarta, 09 Agustus 2018
Hormat Saya,

Wildan Firdaus Prasetyo
NIM. 14820160

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	s_	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Sad	S	es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	de (dengan titik di bawah)
ط	Ta'	T	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge

ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	W
ها	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. *Ta' Marbuttah*

Semua *ta' marbuttah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti *shalat*, *zakat*, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرامة الأولياء	Ditulis	<i>karamah al-auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

ـَ	Fathah	Ditulis	A
ـِ	Kasrah	Ditulis	I
ـُ	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذکر	Kasrah	Ditulis	<i>zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. Fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1. Fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لِيُشْكِرْتُمْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

الْقُرْآن	Ditulis	<i>al-Qur'an</i>
الْقِيَاس	Ditulis	<i>al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>as-Sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

ذَوِي الْفُرُوضِ	Ditulis	<i>zawi al-furud</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

J. Pengecualian

Sistem transliterasi ini tidak berlaku pada:

1. Kosa kata Arab yang lazim dalam Bahasa Indonesia dan terdapat dalam Kamus Umum Bahasa Indonesia, misalnya: al-Qur'an, hadits, mazhab, syariat, lafaz.
2. Judul buku yang menggunakan kata Arab, namun sudah dilatinkan oleh penerbit, seperti judul buku *al-Hijab*.
3. Nama pengantar yang menggunakan huruf latin, misalnya Quraish Shihab, Ahmad Syukri Soleh.
4. Nama penerbit di Indonesia yang menggunakan kata Arab, misalnya Toko Hidayah, Mizan.

DAFTAR ISI

COVER	i
SURAT PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
DAFTAR ISI	xv
ABSTRAK	xviii
<i>ABSTRACT</i>	xix
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II	9
LANDASAN TEORI	9
A. Stres Kerja	9
1. Pengertian Stres Kerja	9
2. Penyebab Stres kerja	12
3. Gejala stres kerja	20
4. Dampak stres kerja	20
B. Lingkungan Kerja	22
1. Pengertian Lingkungan Kerja	22
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	25

C.	Kinerja Karyawan	28
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.	Karakteristis karyawan yang mempunyai kinerja yang tinggi	31
3.	Indikator kinerja	32
4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	33
D.	Telaah Pustaka	35
E.	Pengembangan Hipotesis	42
F.	Kerangka Pemikiran	46
BAB III		47
METODE PENELITIAN		47
A.	Jenis Penelitian	47
B.	Teknik Pengumpulan Data	47
C.	Variabel Penelitian	47
1.	Variabel Bebas (Independent)	47
2.	Variabel Terikat (Dependent)	48
D.	Populasi dan Sampel	49
1.	Populasi	49
2.	Sampel	49
E.	Metode Analisis Data	50
1.	Analisis deskriptif dan Kuantitatif	50
2.	Uji Validitas dan Reabilitas	50
3.	Uji Asumsi Klasik	51
4.	Analisis regresi berganda	53
BAB IV		55
HASIL DAN PEMBAHASAN		55
A.	Deskripsi Objek Penelitian	55
1.	Ruang Lingkup dan Waktu Penelitian	55
2.	Karakteristik Responden	55
B.	Analisis dan Pembahasan Data	57
1.	Deskripsi Variabel Stres Kerja	58
2.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	58
3.	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	59

C.	Hasil Uji Coba Instrumen.....	59
1.	Hasil Uji Validitas	59
2.	Hasil Uji Reliabilitas	61
D.	Uji Asumsi Klasik	62
1.	Uji Multikolinieritas	62
2.	Uji Heteroskedastisitas	62
E.	Analisis Regresi Linier Berganda	64
1.	Uji Regresi Linier Berganda	64
2.	Uji Simultan	65
3.	Uji Parsial	67
4.	Hasil Uji Determinasi R²	69
F.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
BAB V	75
PENUTUP	75
A.	Kesimpulan.....	75
B.	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	i

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: (1) Stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta. (2) Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta yang berjumlah 46 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitas (*Cronbach Alpha*). Analisis regresi linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Stres kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Berdasarkan hasil perhitungan untuk variabel stres kerja didapatkan nilai t hitung untuk variabel stres kerja sebesar $2,665 > t$ tabel sebesar $2,032$, sehingga menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Nilai koefisien positif sebesar $0,257$. Dengan nilai signifikansi variabel stres kerja adalah $0,012 < 0,05$. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Berdasarkan hasil perhitungan untuk variabel lingkungan kerja didapatkan nilai t hitung untuk variabel lingkungan kerja sebesar $3,801 > t$ tabel sebesar $2,032$ dan nilai koefisien positif sebesar $0,356$, sehingga menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Nilai signifikansi variabel lingkungan kerja adalah $0,001 < 0,05$.

Kata kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of: (1) Job stress on the performance of employees of PT. Sharia BPR Bangun Drajat Warga Yogyakarta. (2) Work environment on the performance of employees of PT. Sharia BPR Bangun Drajat Warga Yogyakarta. This study includes causal associative research using a quantitative approach. The sample in this study is the entire employee population of PT. Sharia BPR Bangun Drajat Warga Yogyakarta totaling 46 people. Data collection used a questionnaire, while data analysis was carried out using multiple regression analysis. Data were collected by questionnaire that had been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear regression analysis is used to test this research hypothesis. The results of this study indicate that: (1) Job stress has a positive effect on the performance of employees of PT. Sharia BPR Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Based on the results of calculations for the work stress variables obtained t count for the work stress variable of $2.665 > t$ table of 2.032 , thus indicating that work stress has a positive effect on the performance of employees of PT. Sharia BPR Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Positive coefficient value is 0.257 . With the significance value of the work stress variable is $0.012 < 0.05$. (2) The work environment has a positive effect on the performance of employees of PT. Sharia BPR Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Based on the results of calculations for work environment variables obtained t value for the work environment variable of $3.801 > t$ table of 2.032 and a positive coefficient value of 0.356 , thus indicating that the work environment has a positive effect on the performance of employees of PT. Sharia BPR Bangun Drajat Warga Yogyakarta. The significance value of the work environment variable is $0.001 < 0.05$.

Keywords: Job Stress, Work Environment, Employee Performance.

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam kehidupan sehari-hari yang kita jalani tentu kita pernah mengalami stres, termasuk stres dalam bekerja. Hal ini adalah akibat dari masalah internal seseorang ataupun lingkungan perusahaan yang terlalu membosankan hingga menyebabkan kejenuhan yang berakhir dengan stres untuk bekerja. Hal ini tentu menjadi kendala dan masalah bagi perusahaan, yang jika tidak segera diatasi akan menimbulkan menurunnya kinerja perusahaan dalam mencapai keberhasilan.

Pada lingkungan perusahaan, stres adalah salah satu penyakit yang bisa membuat kinerja seseorang tidak maksimal, hingga menjadi penurunan pada produktivitas perusahaan. Kesenjangan stres kerja adalah masalah serius yang dialami oleh setiap karyawan di lingkungan tempat mereka bekerja. Banyak karyawan yang setiap tahun harus mengambil cuti untuk meredakan konflik dan ketegangan yang terjadi dalam kehidupan mereka. Para ahli mengatakan bahwa stres kerja dapat timbul sebagai akibat dari tekanan ataupun ketegangan yang bersumber pada ketidakselarasan antara seseorang dengan lingkungannya. Seperti yang dikemukakan oleh Handoko (2008:200) stres adalah suatu kondisi ketegangan yang mempengaruhi emosi, proses berfikir dan kondisi seseorang.

Menurut Hasibuan (2012:204) orang-orang yang mengalami stres menjadi nervous dan merasakan kekhawatiran kronis sehingga mereka menjadi marah-marah, agresif, tidak dapat relaks, atau memperlihatkan sikap yang tidak kooperatif. Faktor yang menjadi penyebab karyawan stres dalam bekerja adalah beban kerja yang terlalu sulit dan berlebihan, karena bisa membuat karyawan menjadi pesimis dan kurang percaya diri. Tekanan dan sikap pimpinan yang kurang adil, hal ini tentu membuat seorang karyawan menjadi merasa bersalah dan merasa tidak dihargai dengan kinerja yang selama ini mereka lakukan. Waktu dan peralatan kerja yang tidak memadai yang bisa membuat karyawan cepat jenuh, dan faktor lainnya adalah masalah keluarga seperti anak, istri, mertua dan lain-lain.

Dalam sebuah perusahaan, seperti perusahaan berbasis perbankan. Karyawan adalah salah satu penunjang kemajuan perusahaan. Para karyawan adalah sosok yang akan membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang diinginkan oleh sebuah perusahaan. Oleh karena itu kinerja mereka tentu adalah salah satu faktor yang bisa membuat perusahaan bisa mencapai tujuan yang ingin dicapai, karena salah satu faktor yang mempengaruhi kesuksesan sebuah perusahaan adalah para karyawannya. Jika kinerja yang dilakukan seorang karyawan baik maka cepat atau lambat perusahaan akan mencapai keberhasilan.

Perusahaan yang baik harus bisa membuat karyawan tidak cepat stres, hal ini bisa dilakukan dengan cara menciptakan suasana lingkungan kerja yang

nyaman, aman, bersih, memenuhi kebutuhan karyawan, tidak ada tekanan yang terlalu berlebihan, mengadakan peralatan dan perlengkapan yang memadai bagi karyawan. Hal ini dilakukan agar karyawan menjadi lebih semangat dalam bekerja, serta melakukan tugasnya masing-masing.

Selain faktor stres kerja, untuk meningkatkan kinerja karyawan salah satunya adalah memperhatikan faktor lingkungan kerja. Organisasi selaku induk kerja harus menyediakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif, yang mampu memancing para karyawan untuk bekerja dengan produktif. Penyediaan lingkungan kerja secara nyaman akan mampu memberikan kepuasan kepada karyawan terhadap pekerjaan yang dilakukan dan memberikan kesan yang mendalam bagi karyawan, yang pada akhirnya karyawan akan mempunyai kinerja yang baik. Penelitian lingkungan kerja yang dilakukan Strek (2005) dalam buku Manajemen Administrasi Perkantoran Modern karangan Badri (2006:207), menerangkan bahwa karyawan mengharapkan adanya lingkungan kerja yang nyaman yang bisa memanjakan karyawan dalam bekerja.

Kondisi lingkungan kerja yang tidak sehat dapat menyebabkan para karyawan mudah stres, tidak semangat untuk bekerja, datang terlambat, demikian juga sebaliknya apabila lingkungan kerja itu sehat, maka para karyawan tentunya akan semangat dalam bekerja, tidak mudah sakit, mudah untuk konsentrasi, sehingga pekerjaan menjadi cepat selesai sesuai dengan target. Lingkungan kerja sendiri mempunyai dua dimensi, yaitu dimensi fisik

(pewarnaan ruangan, pencahayaan, kebersihan, keamanan, tata ruang, dll) dan dimensi non fisik (kesejahteraan karyawan, susasan kerja, hubungan antar karyawan, dll). Perusahaan harus mampu menyediakan kedua dimensi tersebut dengan dalam keadaan baik sehingga mampu membuat para karyawan untuk tetap bekerja dengan produktif dan saling bekerjasama antar rekan kerja untuk mencapai tujuan perusahaan.

Kedua faktor diatas sangat penting dalam menunjang sebuah kinerja karyawan. Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dihasilkan oleh seseorang karyawan untuk mencapai sebuah tujuan yang diharapkan oleh perusahaan. Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2009:67) mengemukakan bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Adapun indikasinya adalah kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas, dan tanggung jawab.

Faktor yang mempengaruhi kinerja adalah tinggi rendahnya kinerja seorang pegawai tentunya ditentukan oleh faktor-faktor yang mempengaruhinya baik secara langsung maupun tidak langsung. Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2009:67) menyatakan bahwa faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja adalah faktor kemampuan (*ability*) dan faktor motivasi (*motivation*).

PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta merupakan salah satu Lembaga Keuangan Syariah yang telah berdiri sejak

tahun 1993. Maksud dan tujuan perseroan, menjalankan usaha dalam bidang usaha sebagai Bank Pembiayaan Rakyat yang semata-mata akan beroperasi dengan sistem bagi hasil, baik terhadap debitur maupun krediturnya, menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk deposito berjangka dan tabungan, memberikan pembiayaan bagi pengusaha kecil atau masyarakat pedesaan lainnya.

PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta merupakan lembaga keuangan berbasis syariah yang didasari motivasi untuk memasyarakatkan keuangan syariah yang belum populer saat itu. Belum populernya keuangan berbasis syariah membuat perjuangan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta cukup berat. Namun, setelah melalui perjuangan yang sangat berat, PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga menjadi lembaga keuangan yang sangat solid. Keberhasilan itu tentu tidak lepas dari peran karyawan yang bekerja secara profesional dan tetap memegang teguh prinsip syariah.

PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga juga aktif mengikutkan karyawannya untuk mengikuti beberapa pelatihan di luar jam kerja mereka. Hal ini yang membuat para karyawan harus memberikan waktu lebih untuk pelatihan di luar jam kerja mereka, sehingga waktu istirahat atau berkumpul dengan keluarga jadi berkurang. Dan masalah ini adalah salah satu pemicu karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga menjadi cepat stres. Sehingga memungkinkan sebagian dari karyawan PT. BPR Syariah Bangun

Drajat Warga mengalami penurunan kinerja dalam membangun produktivitas dan mencapai tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.

Oleh karena itu berdasarkan paparan di atas, maka penulis ingin melakukan penelitian dengan judul:

“PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR SYARIAH BANGUN DRAJAT WARGA YOGYAKARTA”

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka rumusan masalah yang diteliti adalah sebagai berikut:

1. Apakah stres kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta?
2. Apakah lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang dilakukan pada PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta

Dengan adanya penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi pihak PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta untuk lebih meningkatkan kinerjanya lebih baik lagi. Penelitian ini juga dapat dimanfaatkan atau digunakan oleh perusahaan dalam mengambil keputusan atau kebijakan.

2. Bagi akademik

Dengan adanya penelitian ini semoga bisa menjadi rujukan maupun sebagai bahan penelitian lebih lanjut guna menambah wawasan dan pengetahuan tentang pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti

Dengan adanya penelitian ini semoga bisa wawasan dan pengetahuan tentang sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan lingkungan kerja.

E. Sistematika Penulisan

BAB I: Bab ini peneliti menjelaskan latar belakang masalah mengapa peneliti memilih tema ini. Di samping itu, bab ini juga memuat

rumusan masalah yang bertujuan agar pembahasan dalam skripsi ini tidak meluas dari garis yang ditetapkan. Selanjutnya, tujuan penelitian menjelaskan tentang hal-hal yang disampaikan untuk menjawab permasalahan yang telah ditentukan, terakhir adalah sistematika penulisan.

BAB II: Bab ini berisikan tentang penjelasan mengenai literatur yang digunakan dan mendukung terhadap permasalahan yang dikaji, yaitu mengemukakan penjelasan yang menjadi rujukan yang relevan dengan permasalahan yang dibahas yaitu “Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan PT BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

BAB III: Metode Penelitian, berisi tentang jenis penelitian, lokasi penelitian, populasi dan sampel penelitian, teknik pengumpulan data, dan metode analisis data.

BAB IV: Hasil dan Pembahasan, berisi tentang pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta dengan analisis data dan interpretasi.

BAB V: Penutup, berisi kesimpulan yang merupakan uraian singkat hasil penelitian, dan atas dasar kesimpulan itu kemudian diajukan saran sebagai sumbangan pemikiran peneliti bagi pemecahan masalah.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat kita tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian terhadap hipotesis 1 terbukti bahwa stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta.
2. Hasil pengujian terhadap hipotesis 2 terbukti bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan nasabah menabung di BNI Syariah KC Yogyakarta.
3. Secara simultan variabel stress kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

B. Saran

1. Kepada PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta

Dengan memahami hasil penelitian yang menunjukkan 31% kinerja karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta dapat dijelaskan oleh stres kerja dan lingkungan kerja. Disarankan kepada pihak bank agar lebih memperhatikan, serta menjaga stabilitas stres kerja dan lingkungan kerja agar kinerja karyawan bisa lebih optimal.

2. Kepada Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan acuan dan perbandingan dalam melakukan penelitian serupa di masa yang akan datang, khususnya tentang stres kerja dan lingkungan kerja, serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Serta perlu dikaji lebih lanjut mengenai kinerja karyawan yang sesuai dengan syariah Islam dan harapan perusahaan karena perusahaan butuh karyawan yang selalu bekerja dengan penuh semangat, teliti dan cekatan, serta keharmonisan antar rekan kerja demi tercapainya sebuah tujuan bersama. Hal itu dapat dilakukan dengan adanya penelitian lebih lanjut dengan waktu yang disesuaikan dengan kebutuhan pihak perusahaan untuk terus mengetahui dan mempelajari kinerja yang diharapkan oleh perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Anogara, Panji. 2009. Psikologi Kerja. Jakarta; Rineka Cipta
- Cropanzazo, Russel. John C. Howes. Alicia A. Grandey. 1997. *The Relationship of Organizational Politics and Support to Work Behavior, Attitudes, and Stress. Journal of Organizational Behavior*. Vol.18, 159-180
- Dewi, Ayu Candra Tri Bhuana. Desak Ketut Sintaasih. 2015. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Bali Utama Denpasar. Jurnal Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Gaffar, Hulaifah. 2012. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah X Makassar. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Gibson, Ivancevich, 1987. Organisasi: Proses Struktur Perilaku. Edisi Lima, Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam, 2009. Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17, Badan Penerbit Universitas Diponegoro; Semarang.
- Handoko, Hani, 1998. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta; Bumi Aksara
- Hendry Simamora, 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Istijanto, M.M., M.Com. 2008. Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Lazarus Y.T, 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Alfabeta.
- Mardiana T. 2001. Studi Empiris Stressor terhadap Kinerja. Jurnal Siasat Bisnis (JSB). Vol.II, No.6.
- Mangkunegara, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Moh. As'ad, 2001. Psikologi Industri: Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Motowidlo, Stephan J. John S. Packard. Michael R. Manning. 1986. *Occupational Stress: Its Causes and Consequences for Job Performance*. *Journal of Applied psychology*. Vol.71 No.4, 618-629
- Munandar Ashar Suntoyo. 2001. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Musliha, Azizah Fitri. 2013. Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Stres Kerja pada Karyawan Bank. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Vol.2 No.1
- Netemeyer, Richard G. James G. Maxham. Chris Pullig. 2005. *Conflicts in the Work-Family Interface: Links to Job Stress, Customer Service Employee Performance, and Customer Purchase Intent*. *Journal of Marketing*
- Noor, Nilamsar Nasyafizi. Kusdi Raharjo. Ika Ruhana. 2016. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Jasa Raharja (Persero) Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.31 No.1
- Raharjo, Dwi Sihono, 2005. Kinerja Karyawan Survei di Bank Negara Indonesia dan Bank Central Asia, *Jurnal Manajemen*, Th IX/01/Feb/2005.
- Rotua Siahaan. 2004. *The Influence of Stress in Work Towarrds Employees erformance. (Case Study at Departement of Plant, PT. Nippon Indosari Corpindo, Cikarang Bekasi)*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam*.
- Sasono, Eko. 2004. Mengelola Stres Kerja. *Jurnal Fokus Ekonomi*. Vol. III, No.2
- Septianto, Dwi. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Pada PT. Pataya Raya Semarang). Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Siu, Oi-Ling. 2003. *Job Stress and Job Performance among employees in Hong Kong: The Role of Chinese Work Values and Organization Commitment*. *International Journal of Psychology* 38:6
- Sugiyono. 2005. Statistika untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2011. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.

Tunjungsari, Peni. 2011. *The Influence Job Stress to Employee's Job Satisfaction at Head Office PT. Pos Indonesia, Ltd Bandung*. Vol.1, No.1

Viswesvaran, Chockalingam. Juan I. Sanchez. Jeffrey Fisher. 1999. *The Role of Social Support in the Process of Work Stress: A Meta-Analysis*. *Journal of Vocational Behavior* 54, 314-334



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya yang bernama Wildan Firdaus Prasetyo mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Progam Studi Perbankan Syariah, mengharapkan kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner ini, yang saya butuhkan guna membantu menyelesaikan penelitian saya tentang Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta. pada program Sarjana Ekonomi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Atas waktu yg diluangkan saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

Nama:

Umur:

Jenis Kelamin: Laki-laki / Perempuan

Pendidikan: a. SMU b. D3 c. S1 d. S2

B. Cara Pengisian Kuesioner

1. Beri tanda check list (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai menurut pendapat saudara

Skor 5 = Sangat setuju (SS)

Skor 4 = Setuju (S)

Skor 3 = Netral (N)

Skor 2 = Tidak Setuju (TS)

Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2. Setiap pernyataan hanya memiliki 1 (satu) jawaban saja
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya
4. Mohon kiranya Bapak/Ibu setelah selesai mengisinya untuk mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

Variabel Stress Kerja (X₁)

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa resah apabila terdapat persaingan tidak sehat antara rekan kerja					
2.	Saya resah apabila tidak terdapat hubungan yang harmonis diantara rekan kerja					
3.	Saya mendapatkan pekerjaan yang selalu kejar target untuk diselesaikan					
4.	Saya kadang tidak memahami tugas yang diberikan secara tiba-tiba					
5.	Tanggung jawab yang diberikan kepada saya terasa memberatkan					
6.	Terjadi penundaan pekerjaan karena waktu penyelesaian masih lama					
7.	Saya tidak sanggup melakukan pekerjaan secara mendadak					

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pencahayaan pada ruangan kerja sudah memadai					
2.	Pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik					
3.	Terdapat AC pada semua ruangan kerja sebagai sarana penjaga kestabilan suhu udara pada ruangan kerja.					
4.	Selalu tersedia pewangi ruangan sebagaiantisipasi bau tidak sedap pada ruang kerja					
5.	Keamanan kantor sudah bekerja dengan baik sehingga saya nyaman dalam bekerja					
6.	Lingkungan kerja sudah cukup nyaman					
7.	Lingkungan kerja di tempat saya tidak menghambat saya dalam berkomunikasi dengan karyawan yang lain					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan yang di tetapkan organisasi					
2.	Saya jarang melakukan kesalahan dalam bekerja					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan					
4.	Saya mampu bekerja sama dengan pegawai yang lain dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
7.	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					

LAMPIRAN 2
DATA DIRI RESPONDEN

No	NAMA	UMUR	Jenis Kelamin	Pendidikan
1			Laki-Laki	SMU
2			Laki-Laki	S1
3			Perempuan	S1
4			Laki-Laki	SMU
5			Laki-Laki	SMU
6			Perempuan	S1
7			Perempuan	S1
8			Laki-Laki	SMU
9			Laki-Laki	D3
10		33 th	Perempuan	S1
11		27 th	Perempuan	S1
12			Perempuan	S1
13			Perempuan	S1
14	Ida	23 th	Perempuan	S1
15			Perempuan	S1
16			Perempuan	S1
17			Laki-Laki	S2
18	Danang	37 th	Laki-Laki	S1
19			Laki-Laki	SMU
20			Perempuan	S1
21	Arifin	26 th	Laki-Laki	SMU
22		23 th	Perempuan	S1
23		27 th	Perempuan	S1
24		30 th	Laki-Laki	D3
25		31 th	Perempuan	S1
26			Perempuan	S1
27			Laki-Laki	S1
28			Laki-Laki	D3
29			Laki-Laki	SMU
30		29 th	Laki-Laki	SMU
31			Laki-Laki	S1
32			Perempuan	S1
33			Perempuan	S1
34			Perempuan	D3
35			Perempuan	S1
36			Laki-Laki	SMU
37			Perempuan	S1
38	Nedal	32 th	Laki-Laki	S1

LAMPIRAN 3
TANGGAPAN RESPONDEN

Variabel Stres Kerja							Total	Variabel Lingkungan Kerja							Total	Variabel Kinerja Karyawan						Total
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
4	4	4	2	2	2	1	19	4	4	4	4	4	4	4	28	2	4	4	4	4	4	22
2	1	4	3	3	3	2	18	4	3	4	3	4	4	4	26	3	3	3	4	3	4	20
4	4	3	3	3	2	2	21	3	3	2	2	3	3	3	19	3	4	3	3	3	3	19
5	4	3	3	3	2	3	23	4	4	4	3	4	4	4	27	4	4	3	4	4	4	23
5	4	3	3	3	2	3	23	4	4	4	3	3	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24
2	3	3	4	3	3	3	21	3	2	1	4	4	3	4	21	3	3	3	4	3	4	20
5	5	3	2	2	2	2	21	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	4	4	3	3	20
3	4	3	3	2	2	3	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	2	2	3	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	2	2	2	22	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	2	2	2	22	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	2	3	24	4	3	2	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	2	4	3	25	4	3	2	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	2	3	2	20	4	4	4	4	4	4	5	29	3	3	3	4	3	3	19
4	3	4	4	3	4	4	26	3	3	2	2	2	3	4	19	4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	3	4	3	26	3	3	2	2	2	3	2	17	3	2	2	4	3	3	17
5	5	4	3	3	3	5	28	4	2	2	3	4	4	4	23	4	2	4	5	4	4	23
5	5	4	2	2	2	2	22	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	2	2	20
4	4	4	3	3	3	2	23	3	3	3	4	5	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24

3	3	3	3	3	3	3	21	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	3	4	4	3	21
2	4	4	3	2	3	2	20	4	4	4	4	5	4	4	29	4	3	4	4	4	4	23
5	5	4	3	2	2	2	23	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	3	2	2	2	23	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	3	2	2	2	23	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	5	35	3	3	3	3	3	3	3	21	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	3	3	2	23	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	2	2	4	3	21	4	3	4	4	4	4	5	28	3	2	3	4	3	4	19
4	4	3	2	2	3	3	21	5	4	5	5	5	4	4	32	4	3	3	4	4	3	21
5	4	3	4	2	2	3	23	4	2	4	2	4	3	4	23	4	4	3	4	3	4	22
2	2	4	2	2	2	2	16	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
2	4	3	2	2	2	3	18	4	3	4	3	4	4	4	26	4	3	4	4	4	4	23
3	3	2	2	2	2	2	16	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	4	4	4	3	22
4	4	4	3	3	2	2	22	4	3	4	3	4	4	4	26	4	3	3	4	4	4	22
4	4	4	2	2	2	2	20	4	3	4	3	4	4	4	26	4	3	4	4	4	4	23
5	5	4	2	2	1	1	20	4	4	5	4	5	5	5	32	5	4	4	4	4	4	25
3	4	4	3	3	2	3	22	4	3	3	3	3	4	4	24	3	3	4	4	4	3	21
4	4	3	2	3	2	2	20	2	2	4	3	4	4	4	23	3	3	3	3	3	3	18
3	4	5	3	3	3	4	25	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	4	4	3	4	22

LAMPIRAN 4
HASIL OUTPUT UJI VALIDITAS

A. Variabel Stres Kerja

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Stres Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.711**	.187	.130	.103	-.139	.032	.536**
	Sig. (2-tailed)		.000	.261	.438	.537	.404	.850	.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	.711**	1	.189	-.001	-.076	-.138	.058	.462**
	Sig. (2-tailed)	.000		.257	.995	.649	.410	.728	.003
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	.187	.189	1	.359*	.330*	.276	.149	.549**
	Sig. (2-tailed)	.261	.257		.027	.043	.093	.372	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	.130	-.001	.359*	1	.503**	.476**	.485**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.438	.995	.027		.001	.002	.002	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	.103	-.076	.330*	.503**	1	.503**	.563**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.537	.649	.043	.001		.001	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.6	Pearson Correlation	-.139	-.138	.276	.476**	.503**	1	.601**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.404	.410	.093	.002	.001		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.7	Pearson Correlation	.032	.058	.149	.485**	.563**	.601**	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	.850	.728	.372	.002	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Stres Kerja	Pearson Correlation	.536**	.462**	.549**	.687**	.662**	.594**	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.552**	.524**	.509**	.458**	.555**	.453**	.738**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.004	.000	.004	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	.552**	1	.608**	.577**	.244	.501**	.217	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.139	.001	.190	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	.524**	.608**	1	.402*	.519**	.626**	.460**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.012	.001	.000	.004	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	.509**	.577**	.402*	1	.708**	.611**	.508**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.012		.000	.000	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	.458**	.244	.519**	.708**	1	.672**	.608**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.004	.139	.001	.000		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.6	Pearson Correlation	.555**	.501**	.626**	.611**	.672**	1	.680**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.7	Pearson Correlation	.453**	.217	.460**	.508**	.608**	.680**	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.004	.190	.004	.001	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.738**	.711**	.803**	.802**	.777**	.840**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations						Kinerja Karyawan
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.357 [*]	.418 ^{**}	.299	.449 ^{**}	.264	.714 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.028	.009	.068	.005	.110	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.2	Pearson Correlation	.357 [*]	1	.482 ^{**}	-.225	.293	.214	.635 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.028		.002	.174	.074	.198	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.3	Pearson Correlation	.418 ^{**}	.482 ^{**}	1	.296	.472 ^{**}	.279	.757 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.009	.002		.071	.003	.090	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.4	Pearson Correlation	.299	-.225	.296	1	.306	.306	.381 [*]
	Sig. (2-tailed)	.068	.174	.071		.062	.062	.018
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.5	Pearson Correlation	.449 ^{**}	.293	.472 ^{**}	.306	1	.510 ^{**}	.764 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.005	.074	.003	.062		.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y1.6	Pearson Correlation	.264	.214	.279	.306	.510 ^{**}	1	.639 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.110	.198	.090	.062	.001		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.714 ^{**}	.635 ^{**}	.757 ^{**}	.381 [*]	.764 ^{**}	.639 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5
HASIL OUTPUT UJI RELIABILITAS

A. Variabel Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.686	7

B. Variabel Lingkungan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.869	7

C. Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.733	6

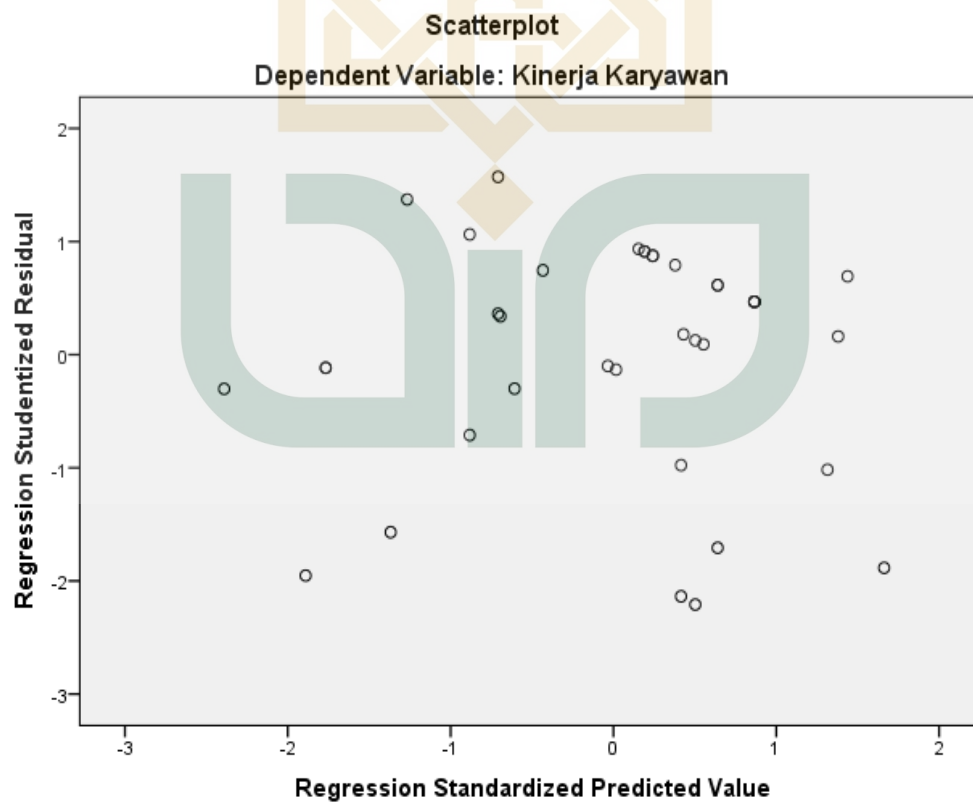
LAMPIRAN 6
HASIL OUTPUT Uji ASUMSI KLASIK

A. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.320	3.881		1.886	.068		
Stres Kerja	.257	.096	.418	2.665	.012	.803	1.245
Lingkungan Kerja	.356	.094	.596	3.801	.001	.803	1.245

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

B. Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.320	3.881		1.886	.068
Stres Kerja	.257	.096	.418	2.665	.012
Lingkungan Kerja	.356	.094	.596	3.801	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN 7
HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.556 ^a	.309	.269	1.75697

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	48.272	2	24.136	7.819	.002 ^b
Residual	108.043	35	3.087		
Total	156.316	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.320	3.881		1.886	.068
Stres Kerja	.257	.096	.418	2.665	.012
Lingkungan Kerja	.356	.094	.596	3.801	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.4795	24.1094	22.2105	1.14222	38
Std. Predicted Value	-2.391	1.662	.000	1.000	38
Standard Error of Predicted Value	.285	1.162	.462	.177	38
Adjusted Predicted Value	19.5880	24.5245	22.2222	1.13266	38
Residual	-3.78413	2.59919	.00000	1.70883	38
Std. Residual	-2.154	1.479	.000	.973	38
Stud. Residual	-2.209	1.572	-.003	1.015	38
Deleted Residual	-3.97909	2.93565	-.01167	1.86321	38
Stud. Deleted Residual	-2.346	1.607	-.017	1.043	38
Mahal. Distance	.000	15.206	1.947	2.748	38
Cook's Distance	.000	.336	.031	.062	38
Centered Leverage Value	.000	.411	.053	.074	38

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 8
CURRICULUM VITAE

Nama : Wildan Firdaus Prasetyo

Tempat, tanggal lahir : Lamongan, 18 Mei 1995

Agama : Islam

Warga Negara : Indonesia

Golongan Darah : A (Positif)

Alamat Asal : Blimbing – Paciran - Lamongan

Alamat Domisili : Jl. Persada IV, Maguwoharjo, Depok, Sleman,
Yogyakarta 55281

Nama Ibu : Sriwinangsih

Nama Bapak : Sunaryo

Nomor Handphone : 085840402044

Email : wildanfirdaus1773@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

- TK ABA Blimbing – Paciran - Lamongan
- 2001 – 2007 MI 04 Blimbing – Paciran - Lamongan
- 2007 – 2010 SMP Muhammadiyah 12 Sendangagung
- 2010 – 2013 MA Al-Ishlah Sendangagung - Paciran
- 2014 – sekarang UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Prodi Perbankan Syariah

