

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN RELIGIUSITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS PT. BPRS MADINA MANDIRI
SEJAHTERA YOGYAKARTA)**



**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh :

DINA FITRI MUBTADHIAH

NIM: 15820042

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN RELIGIUSITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS PT. BPRS MADINA MANDIRI
SEJAHTERA YOGYAKARTA)**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh :

DINA FITRI MUBTADHIAH

NIM: 15820042

Dosen Pembimbing:

FARID HIDAYAT, S.H.,M.S.I.,

NIP. 198107262015031002

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Dina Fitri Muhtadhiah

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta memperbaiki seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Dina Fitri Muhtadhiah
NIM : 15820042
Judul Skripsi : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)"

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi Saudari tersebut di atas dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 21 Rabi'ul Akhir 1440
28 Januari 2019

Pembimbing,

Farid Hidayat, S.H., M.S.I.,
NIP. 198107262015031002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR
Nomor : B-401/ Un.02/ DEB/ PP.00.9/02/2019

Tugas Akhir dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)”**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dina Fitri Muhtadhiah
Nomor Induk Mahasiswa : 15820042
Telah diujikan pada : Jum'at, 8 Februari 2019
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Farid Hidayat, S.H., M.S.I.,
NIP. 19810726 201503 1 002

Penguji I

Rosyid Nur Anggara Putra, S.Pd., M.Si
NIP. 19880524 201503 1 010

Penguji II

Dian Nurivah Solissa, SHL, M.Si
NIP. 19840216 200912 2 004

Yogyakarta, 13 Februari 2019

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
DEKAN

Dr. H. Syaiful Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dina Fitri Mubtadhiah

NIM : 15820042

Jurusan/ Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi dan dipergunakan sebagaimana perlunya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 28 Januari 2019

Penyusun,



Dina Fitri Mubtadhiah

NIM. 15820042

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dina Fitri Mubtadhiah
NIM : 15820042
Jurusan/ Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalty Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada Tanggal: 19 Februari 2019

Yang Menyatakan,



(Dina Fitri Mubtadhiah)

HALAMAN MOTTO

“But Allah is Your Protector, And He Is The Best Of Helpers”

(Q.S Ali Imran 3:150)

“Jangan pernah menyerah saat hidup memberi seribu alasan untuk bersedih dan menangis. Carilah sejuta alasan lain untuk membuatmu bangkit dan mau berjuang. Percayalah, bahwa beserta kesulitan pasti ada kemudahan. Yakinlah, bahwa semuanya akan indah di waktu yang tepat”

(Risyashab)

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(Q.s Al-Baqarah 2:153)

HALAMAN PERSEMBAHAN

**Puji syukur kehadirat Allah dan atas dukungan serta doa dari orang-orang
tercinta akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Kedua Orang tua tercinta

Bapak Muhammad Haiban Hajid dan Ibu Soibah Dhorifah

yang selalu mendoakan, memberi motivasi, dorongan, kasih sayang dan

pengorbanan yang tidak ternilai harganya untuk anak-anaknya.

Adik tercinta Dīva Sabrīna yang selalu memberikan sumber kekuatan penulis

untuk segera menyelesaikan karya tulis ini.

Keluarga Besar H.Nocharjo dan H.Ibnu Choiri yang selalu memberikan

semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan karya tulis ini.

Keluarga Besar Perbankan Syariah 2015.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	Be
ت	Tā'	T	Te
ث	Šā'	Š	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Sad	S	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	De (dengan titik di bawah)
ط	Ta'	T	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We

هـ	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta' Marbuttah

Semua *ta' marbuttah* ditulis dengan *h*, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
علة	Ditulis	<i>'illah</i>
كرمة الأولياء	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- َ ---	Fathah	Ditulis	A
--- ِ ---	Kasrah	Ditulis	I
--- ُ ---	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذكر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I

كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	<i>U</i>
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal "al"

القرآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama

Syamsiyyah tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut Penulisannya

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Sholawat serta salam penulis curahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing kita dan senantiasa kita nantikan *syafa'atnya* di *yaumulqiyamah* nanti.

Dengan segala kekurangan dan keterbatasan yang ada pada skripsi ini, penulis ucapkan terimakasih atas bantuan, dukungan, dan motivasi dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Yudian Wahyudi, M.A., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik dan saran serta memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Rosyid Nur Anggara Putra, SPd., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir masa perkuliahan.

5. Bapak Farid Hidayat, S.H., M.S.I. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing saya dari awal proses skripsi sampai akhir skripsi.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh Pegawai dan Staff Tata Usaha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Kedua Orang tua tercinta Bapak Muhammad Haiban Hajid dan Ibu Soibah Dhorifah yang selalu mendoakan, memberi motivasi, dan dorongan kepada penulis.
9. Adik tercinta Diva Sabrina dan orang spesial bagi penulis Ahmad Fait yang selalu memberikan sumber kekuatan dan selalu memberi motivasi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar H. Noeharjo dan H. Ibnu Choiri yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat penulis "*Menantu Idaman*" yang berjuang bersama serta selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis yaitu Alin Tamara, Dwi Retno Ningsih, Mira Fitriana Maharani, Nisita Ramadiani, Nova Maharani, Nurashikin, dan Oka Savana Anisti Aji.

12. Sahabat penulis "*Tembok Surga*" yang berjuang bersama-sama serta memberikan doa dan motivasi satu sama lain untuk mengerjakan tugas akhir ini yaitu Dewi, Noviki, Nur, Ratna, Triana, Tri, Wafirotullaela, dan Winda.
13. Sahabat dan Teman penulis yang selalu ada untuk penulis dan memberikan doa serta motivasi kepada penulis yaitu Firdayanti, Khanif Aslam, Della Octarini, Ahmeda, Hafid, Eem, Santika, Nita, Asri, Roma dan Yola.
14. Segenap Keluarga besar KKN 284 Integrasi Interkoneksi Angkatan ke 96 Salamsari, Mranggen, Srumbung, Magelang yang memberikan dukungan dan doa kepada penulis yaitu Aji, Alfi, Dhini, Eva, Hanif, Jafar, Ocol, Ya'la, Wahyu.
15. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta yang telah membantu dalam proses penelitian guna menyelesaikan skripsi ini.
16. Keluarga besar Perbankan Syariah 2015 khususnya kelas PS (A) yang telah berbagi suka dan duka dari awal hingga akhir perkuliahan.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka semua dengan karunia-Nya serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacannya. *Amin Yaa Rabbal Alamin.*

Yogyakarta, 28 Januari 2019



Dina Fitri Mubtadhiah

NIM. 15820042

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKIRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan kegunaan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika pembahasan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Produktivitas Kerja Karyawan	10
1. Pengertian Produktivitas Kerja	10
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	11
3. Indikator Produktivitas Kerja.....	12
4. Produktivitas dalam Perspektif Islam.....	13
B. Gaya Kepemimpinan.....	14

1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	14
2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	15
3. Indikator Kepemimpinan	16
4. Gaya Kepemimpinan dalam Perspektif Islam.....	17
C. Motivasi	18
1. Pengertian Motivasi	18
2. Teori Motivasi.....	19
3. Motivasi dalam Perspektif Islam.....	21
D. Lingkungan Kerja.....	22
1. Pengertian Lingkungan Kerja	22
2. Indikator Lingkungan Kerja.....	22
E. Religiusitas	25
1. Pengertian Religiusitas.....	25
2. Indikator Religiusitas	27
F. Telaah Pustaka	28
G. Pengembangan Hipotesis	32
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	32
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	33
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	34
4. Pengaruh Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	35
H. Kerangka Pemikiran.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Sumber dan Jenis Data	37
1. Data Primer	37
2. Data Skunder.....	38
C. Populasi dan Sampel	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel.....	38

D. Skala Pengukuran.....	38
E. Variabel Penelitian	39
1. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	39
2. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	39
F. Definisi Operasional.....	40
1. Produktivitas Kerja.....	40
2. Gaya Kepemimpinan.....	41
3. Motivasi	41
4. Lingkungan Kerja.....	42
5. Religiusitas.....	42
G. Teknik Analisis Data.....	43
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
2. Uji Asumsi Klasik.....	44
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
4. Uji Hipotesis	46
BAB IV PEMBAHASAN.....	49
A. Profil Responden.....	49
1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
2. Responden Berdasarkan Status	50
3. Responden Berdasarkan Usia.....	50
4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	56
C. Uji Asumsi Klasik.....	57
1. Uji Normalitas.....	57
2. Uji Multikolinearitas	58
3. Uji Heteroskedastisitas.....	59
D. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	60
E. Uji Hipotesis	62

1. Uji F	62
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
3. Uji T	64
F. Pembahasan Hasil Penelitian	68
BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	77
C. Keterbatasan Penelitian.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Keuangan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta	3
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.2 Status Responden	50
Tabel 4.3 Usia Responden.....	50
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	51
Tabel 4.5 Lama Bekerja di PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
Tabel 4.18 Hasil Uji T.....	65
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan Keuangan Syariah di Indonesia.....	1
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	20
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	36



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Terjemahan Al-Qur'an	II
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	III
Lampiran 3 Profil Responden	VII
Lampiran 4 Hasil Kuisisioner	IX
Lampiran 5 Hasil Olah Data SPSS 20.....	XIV
Lampiran 6 Dokumentasi.....	XXIII
Lampiran 7 Kartu Bimbingan	XXVI
Daftar Riwayat Hidup	XXVII



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan religiusitas terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta sebagai populasi. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. Sedangkan variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Religiusitas, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This research was aims to explain the effect of leadership style, motivation, work environment, and religiosity on the work productivity to employees of PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. This research uses employees of PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta as a population. The method of collecting data uses primary data and secondary data. Data analysis in this research used multiple linear regression analysis with SPSS version 20. The results showed that leadership style, work environment, and religiosity had a positive and significant effect on the work productivity of PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta. Meanwhile, the variable motivation have no significant influence the work productivity of employees of PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.

Keywords: *Leadership style, Motivation, Work Environment, Religiosity, Work Productivity*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di Indonesia perkembangan keuangan syariah telah berkembang lebih dari dua dekade sejak berdirinya Bank Muamalat Indonesia pada tahun 1992, sebagai bank syariah pertama di Indonesia. Perkembangan keuangan syariah sendiri telah membuahkan berbagai prestasi seperti banyaknya produk dan layanan hingga berkembangnya infrastruktur di Indonesia. Industri keuangan di Indonesia terdiri dari industri perbankan syariah, reksa dana syariah, dan industri non bank syariah seperti asuransi syariah, pembiayaan syariah, dan lembaga keuangan mikro syariah. Dari tahun 2013 sampai 2016 industri keuangan syariah mengalami perkembangan terbukti jelas dalam grafik berikut:

Gambar 1.1 Perkembangan Keuangan Syariah di Indonesia



Sumber: OJK Roadmap 2017-2019

Perbankan syariah menurut Undang-Undang No. 21 tahun 2008 adalah segala sesuatu yang menyangkut tentang Bank Syariah dan Unit Usaha Syariah, mencakup kelembagaan, kegiatan usaha, serta cara dan proses dalam melaksanakan kegiatan usahannya. Menurut Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2008, Bank Syariah adalah bank yang menjalankan kegiatan usahannya berdasarkan prinsip syariah dan menurut jenisnya terdiri atas Bank Umum Syariah dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Al Arif, 2015: 318).

Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) adalah Bank Syariah yang kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran (Soemitra, 2009). Menurut statistik perbankan syariah Juli 2018 jumlah BPRS di Daerah Istimewa Yogyakarta terdapat 12 kantor Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) meliputi wilayah kota dan kabupaten seperti Yogyakarta, Sleman, dan Bantul. Salah satu Bank Pembiayaan Rakyat Syariah di Yogyakarta adalah Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Madina Mandiri Sejahtera. Sebagai BPRS terdepan dalam membangun ekonomi umat.

BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta juga mendapat banyak penghargaan salah satunya adalah penghargaan dari Infobank Sharia Awards 2018 sebagai BPRS dengan predikat kinerja keuangan sangat bagus dengan kategori aset Rp50 Milyar. Dalam waktu 3 (tiga) tahun terakhir, BPRS Madina Mandiri Sejahtera mengalami pertumbuhan yang cukup

signifikan baik dari sisi permodalan maupun jumlah aset yang terus meningkat, Terbukti pada tabel berikut :

Tabel 1.1 Perkembangan Keuangan

PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta

Keterangan	2015	2016	2017
Laba	1.291.009	1.675.598	2.413.943
Aset	41.438.118.000	52.466.508.164,24	70.410.743.766.06
Modal	25.480.000	27.080.000	29.080.000

Sumber: Otoritas Jasa Keuangan Laporan Keuangan Perbankan

Keberhasilan BPRS Madina Mandiri Sejahtera tidak lepas dari adanya Sumber Daya Manusia (SDM). Sumber Daya Manusia adalah faktor utama dalam suatu organisasi yang memberikan kontribusi berupa tenaga, pikiran, bakat, dan kreativitasnya untuk memajukan industri keuangan dimana mereka bekerja. Sumber daya manusia merupakan faktor utama sebagai penggerak jalannya suatu perusahaan. Salah satu ukuran keberhasilan kinerja individu, tim atau organisasi terletak pada produktivitas kerjanya.

Produktivitas adalah sikap mental yang mempunyai semangat untuk bekerja keras dan memiliki kebiasaan untuk melakukan peningkatan perbaikan (Yamit, 2000:12). Menurut Rolloos (1997) dalam Leblebici (2012) Produktivitas adalah apa yang dapat dihasilkan oleh orang dengan sedikit usaha. Sutrisno (2011) dengan adanya produktivitas kerja diharapkan pekerjaan akan terlaksana secara efektif dan efisien demi pencapaian tujuan yang sudah ada. Pentingnya meningkatkan produktivitas

kerja dalam mencapai kesejahteraan telah disadari secara universal tidak ada jenis kegiatan yang tidak mendapatkan keuntungan dari peningkatan produktivitas kerja, sebagai kekuatan untuk menghasilkan lebih banyak barang maupun jasa (Sedarmayanti, 2011:195).

Peningkatan produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan pada perusahaan. Menurut Asri dan Siti (2015:147), kepemimpinan seseorang dalam suatu organisasi dirasa sangat penting karena pemimpin memiliki peran yang strategis dalam mencapai tujuan perusahaan. Seorang pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan untuk mengelola bawahannya, karena gaya kepemimpinan seseorang pemimpin dapat mempengaruhi keberhasilan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.

Selain gaya kepemimpinan, motivasi juga berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Motivasi adalah daya dorong bagi seorang karyawan untuk berkontribusi sebesar mungkin demi keberhasilan untuk mencapai tujuan dalam organisasi (Siagian, 2009:102). Menurut Ratna (2017) untuk mendapatkan sumber daya manusia yang diharapkan organisasi agar memberikan andil positif terhadap semua kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuannya, setiap karyawan diharapkan memiliki motivasi, karena dengan motivasi seseorang akan memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya.

Selain motivasi, lingkungan juga berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik, sehingga dicapai suatu hasil yang optimal, apabila di antaranya ditunjang oleh suatu kondisi lingkungan yang sesuai (Sedarmayanti, 2011:28). Menurut Yasin Sheikh Ali, Abdiaziz Abdi Ali, Abdiqani Ali Adan (2013) dalam Ghafoor dan Tafique (2015) mengemukakan bahwa produktivitas kerja akan meningkat dengan menjaga kondisi kerja dan lingkungan kerja hingga batas ambang tertentu dan kemudian akan menurun jika beban kerja akan meningkat dari ambang batas tertentu.

Selain itu, faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah religiusitas. Menurut Muiz (2015:3) religiusitas adalah kedalaman penghayatan keagamaan seseorang dan keyakinan terhadap adanya tuhan yang diwujudkan dalam mematuhi perintah dan menjauhi larangan-Nya dengan keikhlasan hati dan dengan seluruh jiwa dan raga, dengan penghayatan keagamaan dan kedalaman kepercayaan yang diekspresikan dengan melakukan ibadah sehari-hari (seperti bekerja), berdoa, membaca kitab suci, dan lain-lain.

Dalam penelitian ini, peneliti mengambil empat variabel yang digunakan sebagai landasan untuk mengetahui variabel apa saja yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Variabel pertama yaitu gaya kepemimpinan, variabel kedua yaitu motivasi, variabel ketiga yaitu lingkungan kerja, dan variabel keempat yaitu religiusitas.

Selain itu, terdapat *gap* penelitian terdahulu yang melatarbelakangi penelitian ini antara lain penelitian Asri Warnanti dan Siti Zulfah (2015) yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan menurut Isnri Purwanti (2016) lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan. Kemudian menurut Futmalia Suci Sabella (2015) menunjukkan bahwa gaji dan religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian Fadhilah Efi (2017) motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta?
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta?

3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta?
4. Apakah religiusitas berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai oleh penyusun dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.
2. Untuk menjelaskan pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.
3. Untuk menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.
4. Untuk menjelaskan pengaruh religiusitas terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan dan meningkatkan lingkungan kerja yang baik kemudian disertai dengan nilai-nilai religiusitas guna untuk mencapai produktivitas kerja karyawan yang bernilai, ibadah, tekun, dan sebagai sumber daya manusia yang lebih produktif.

2. Bagi PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta dalam menjaga dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta mengetahui bagaimana variabel gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan religiusitas mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.

3. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini mampu memberikan ilmu dan pemahaman bagi penulis secara akademisi, mulai dari teori hingga sampai praktiknya berkaitan dengan faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas kerja karyawan terutama yang berkaitan dengan variabel gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan religiusitas.

E. Sistematika Pembahasan

Bab pertama berisi tentang gambaran umum dari penelitian ini. Pada bab ini menggambarkan latar belakang, rumusan masalah, tujuan, dan manfaat penelitian serta sistematika dari penelitian ini.

Bab kedua berisi tentang landasan teori yakni mengenai teori produktivitas kerja, gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, religiusitas. Teori yang digunakan pada bab ini berasal dari berbagai sumber seperti buku, jurnal, skripsi, dan juga internet. Selain itu pada bab ini juga terdapat tinjauan pustaka yang dijadikan acuan dan pembeda dari penelitian

terdahulu. Selain itu pada bab ini terdapat hipotesis atau dugaan sementara terhadap penelitian ini.

Bab tiga berisi tentang metodologi penelitian. Pada Bab ini menjelaskan tentang jenis penelitian, sumber dan jenis data, populasi dan sampel, skala pengukuran, variabel penelitian, definisi operasional, teknik analisis data, uji reliabilitas dan validitas data, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda.

Bab empat berisi tentang analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian berupa karakteristik pembahasan, pengujian instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis deskriptif, dan analisis hipotesis.

Bab lima merupakan bagian akhir yang memuat kesimpulan, sekaligus jawaban dari pokok masalah yang diangkat dalam penelitian dan ditutup dengan saran-saran yang ditunjukkan kepada BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan alat analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS versi 20, dengan 33 sampel berupa kuisisioner yang disebar pada karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.
2. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.
3. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.
4. Religiusitas secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Motivasi yang diberikan untuk karyawan sebaiknya lebih ditingkatkan lagi supaya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

2. Sebaiknya diadakan promosi jabatan, ada bonus bagi karyawan yang berprestasi Agar menambah semangat kerja karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Dalam penelitian ini menggunakan sampel 33 karyawan untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel supaya hasil yang diharapkan lebih akurat.
2. Dalam penelitian ini penulis baru membahas 4 variabel yaitu gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan religiusitas yang dijadikan faktor yang di duga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan untuk skripsi selanjutnya yang mengambil tema yang sama dapat mengganti atau menambah variabel pengaruh dengan variabel lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Arif, Nur Rianto. 2015. *Pengantar Ekonomi Syariah: Teori dan Praktik*. Bandung: Pustaka Setia.
- Al Farran, Syaikh Ahmad Musthafa. 2007. *Tafsir Al Imam Asy Syafi'i*. Jakarta: Almahira.
- Apriani, Wulan Retno, Rodhiyah, dan Wahyu Hidayat. 2012. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Awan, Prof Dr Abdul Ghafoor dan M. Tafique Tahir. 2015. Impact of Working Environment on Employee's Productivity: A Case Companies in Pakistan. *European Journal of Bussiness and Management*. ISSN 222-1905 (Paper) Vol. 7 No.1.
- Bagun, Wibowo. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bawono, Anton. 2006. *Analysis Multivariate*. Salatiga: STAiN Salatiga.
- Bhatti, Omar Khalid, Uzma S Aslam, Arif Hasan, dan Mohammed Sulaiman. 2016. Employee Motivation: On Islamic Perspective. *Humanomics*. Vol. 32 Iss 1 pp. 33-47, <https://doi.org/10.1108/H-10-2015-0066>
- Fadilah, Efi. 2017. "Pengaruh Motivasi, Pendidikan, Etika Kerja, dan Keterampilan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BMT BIF". Skripsi. Yogyakarta: Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Fromm, Erich. 1975. *Man for Himself*. New York: Fawest Premier Books.

- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilmore, Jhon V. 1974. *The Productive Personality*. San Francisco: Albion.
- Goren, Paula. 2018. Effect of Leadership Style on Employee Productivity at South Nyanza Sugar Company Limited, Migori Country. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies* Vol. 6 No.2. ISSN:2509-0119. ResearcherID: J-1399-2016
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hari, Mulyadi. 2010. “Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa”. *Jurnal Manajerial*. Vol 9 No. 17.
- Hasibuan, Malayu S.P. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- <http://www.bankmadinasyariah.com/> diakses pada hari Selasa 27 Oktober 2018.
- <http://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/berita-dan-kegiatan/publikasi/Pages/Roadmap-Perbankan-Syariah-Indonesia-2017-2019.aspx> diakses pada hari Sabtu, 31 Maret 2018.
- <http://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/data-dan-statistik/laporan-keuangan-perbankan/Default.aspx> diakses pada hari Selasa, 2 Oktober 2018.
- <http://infobanknews.com/ini-dia-63-bprs-peraih-infobank-sharia-awards-2018/> diakses pada hari Selasa, 2 Oktober 2018.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta:BPFE.
- Kast, Fremont E. 1990. *Organisasi dan Manajemen 2*. Jakarta:Bumi Aksara.

- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Graffindo Persada.
- Leblebici, Demet. 2012. Impact of Workplace Quality On Employee's Productivity: Case Study Of A Bank In Turkey. *Journal of Bussiness, Economy, and Finance*. ISSN: 2146-7943 Vol. 1.
- M.A Soemitra, Andri. 2009. *Bank dan Lembaga Keuangan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- M. Ismail Yusanto & M. Karebet Wijayakusuma. 2003. *Menggagas Bisnis Islam*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Muiz, Abdul. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderating Variabel Pada PT. BPRS FORMES Sleman D.I Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Mukhofadatul, Siti. 2013. *Pengaruh Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Bmt Made Demak)*. Skripsi. Semarang: Institut Negeri Agama Islam Wali Songo.
- Nawawi, H. Hadari. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada.
- Nitisemito. 2006. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhayati, Anggorowati Siwi. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Syariah Di Karanggede dan Sekitarnya*. Skripsi. Salatiga: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga.
- Nurhayati, Kartika, Ari Pradhanawati, dan Andi Wijayanto. 2014. "Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Jabar Banten Serang".
Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis. Vol. 3, No. 1.
- Purwanti, Isni. 2016. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderating Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi PT. Daya Manunggal Di Kota Salatiga)*. Thesis. Salatiga: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga.
- Quthub, Sayyid. 2000. *Tafsir Fi Zhilill Qur'an: Di Bawah Naungan Al-Qur'an*. Jakarta:Gema Insani.
- Ratna. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Gema Nusa Lestari Muara Tembesi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari*. Vol 17 No.3.
- Rifa'i, Muhammad Nasib Ar. 1999. *Kemudahan dari Allah: Ringkasan Tafsir Ibnu Katsir*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Rivai, H. Vitzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, H. Vitzal. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sabella, Futmalia Suci. 2015. "Pengaruh Gaji Dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera." Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga.
- Sahlan, Asmaun. 2011. *Religiusitas Perguruan Tinggi: Potret Pengembangan Tradisi Keagamaan di perguruan Tinggi Islam*. Malang: UIN Malang Press.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Mandar Maju.

- Sekaran, Uma. 2017. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods For Business)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. 1993. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2009. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Management Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Warnanti, Asri dan Siti Zulifah. 2015. "Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Lenteng Agung". *Jurnal Pradigma*. Vol. 12, No. 02.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirartha, I Made. 2006. *Metodologi Penelitian Sosial Ekonomi*. Yogyakarta: Andi.
- Yamit, Zulian. 2000. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Yogyakarta: Fak. Ekonomi UII.

LAMPIRAN



Lampiran 1

Terjemahan Al-Qur'an

No.	Halaman	Nama Surat dan Ayat	Terjemahan
1.	13	Q.S At-Taubah (9) ayat 105	<i>“Dan Katakanlah: “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya serta orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”</i>
2.	17	Q.S Shad (38) Ayat 26	<i>“Hai Dawud! Sesungguhnya kami menjadikan kamu khalifah (penguasa) di muka bumi, maka berilah keputusan (perkara) di antara manusia dengan adil dan janganlah kamu mengikuti hawa nafsu, karena ia akan menyesatkan kamu dari jalan Allah. Sesungguhnya orang-orang yang sesat dari jalan Allah akan mendapat adzab yang berat, karena mereka melupakan hari perhitungan”</i>
3.	19	Q.S AL-An'am (6) Ayat 162	<i>“Katakanlah: Wahai Muhammad SAW, sesungguhnya shalatku, ibadahku, hidupku, dan kematianku adalah milik Allah, dia tidak memiliki pasangan dan saya diperintahkan untuk menjadi orang yang tunduk”</i>
4.	24	Q.s AL-Baqarah (2) Ayat 208	<i>“Wahai orang-orang yang beriman! masuklah kamu ke dalam Islam secara keseluruhan, dan janganlah kamu ikuti langkah-langkah setan. Sungguh, setan itu musuh yang nyata bagimu”</i>

Lampiran 2

KUISIONER PENELITIAN

Pernyataan-pernyataan berikut adalah item-item mengenai judul penelitian yang saya ambil yaitu **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Religiusitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta)”**. Untuk itu mohon Bapak/Ibu memberi tanda centang (√). Berikut ini adalah karakteristik yang wajib untuk di isi berdasarkan dengan biodata asli dari responden:

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

- Nama Responden :
- Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
- Status : Menikah / Belum Menikah
- Jabatan : a. AO (*Account Officer*)
b. CS (*Customer Service*)
c. Teller
d. Marketing
e. General Manager
f. HRD (*Human Resources Development*)
g. Lainnya
- Usia : a. < 20 Tahun
b. 20-25 Tahun
c. 26-30 Tahun
d. 31-40 tahun
e. >40 Tahun
- Pendidikan Terakhir : a. SMA/Sederajat
b. Diploma/Akademi
c. S1
d. S2/S3
- Lama Bekerja di PT. BPRS Madina Mandiri Sejahtera Yogyakarta : a. < 1 Tahun
b. 1-2 Tahun
c. 2-3Tahun
d. 3-5 Tahun
e. >5 Tahun

B. KUISIONER

1. GAYA KEPEMIMPINAN

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Menurut saya pimpinan BPRS Madina Mandiri Sejahtera selalu tepat dalam mengambil keputusan.				
2.	Menurut saya pimpinan BPRS Madina Mandiri Sejahtera memiliki kemampuan untuk memotivasi bawahannya.				
3.	Menurut saya pimpinan BPRS Madina Mandiri Sejahtera sangat baik dalam berkomunikasi dengan bawahan.				
4.	Menurut saya pimpinan BPRS Madina Mandiri Sejahtera mampu dalam mengendalikan bawahannya.				
5.	Menurut saya pimpinan BPRS Madina Mandiri Sejahtera sangat bertanggung jawab.				
6.	Menurut saya pimpinan BPRS Madina Mandiri Sejahtera mampu dalam mengendalikan emosional.				

2. MOTIVASI

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Tempat kerja saya dilengkapi fasilitas lengkap				
2.	Perusahaan saya dilengkapi fasilitas ibadah				
3.	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua pegawai.				
4.	Perusahaan saya memberi THR				
5.	Saya bekerja untuk mencukupi kebutuhan				
6.	Saya bekerja ingin mendapata gaji tinggi				
7.	Sistem kerja di perusahaan saya tidak menyulitkan				
8.	Prosedur izin di perusahaan saya tidak menyulitkan				

3. LINGKUNGAN KERJA

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Pencahayaannya di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
2.	Temperatur udara di tempat kerja saya bersuhu normal sehingga meningkatkan gairah kerja saya dalam bekerja.				
3.	Kelembapan udara di tempat kerja saya normal				
4.	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup.				
5.	Ruang kerja saya tidak bising sehingga membuat tenang dalam bekerja				
6.	Ruang gerak yang saya tempati cukup nyaman sehingga menimbulkan semangat kerja dalam menyelesaikan tugas				
7.	Ruang kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang dianggap sebagai pencemaran				
8.	Warna tempat kerja saya cukup menarik sehingga menimbulkan rasa senang saat bekerja				
9.	Dekorasi tempat kerja saya tertata dengan baik				
10.	Musik di tempat kerja saya lembut mendukung saya untuk bekerja				
11.	Keamanan yang terjamin di lingkungan saya bekerja membuat tenang saat melakukan pekerjaan				

4. RELIGIUSITAS

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya percaya bahwa tidak ada Tuhan selain Allah				
2.	Saya patuh terhadap perintah Allah				
3.	Saya takut ketika melanggar perintah Allah				
4.	Saya melakukan kewajiban dengan sebaik mungkin				
5.	Saya sering mengikuti acara keagamaan				

5. PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

No	Daftar Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan				
2.	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja				
3.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan perusahaan				
4.	Saya tidak akan meninggalkan tempat kerja tanpa seijin atasan				
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan oleh atasan dengan tepat waktu				
6.	Saya melaksanakan pekerjaan yang dibebankan dengan sungguh-sungguh				
7.	Saya mempunyai target kinerja yang harus dicapai				
8.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan				
9.	Saya melaksanakan pekerjaan tanpa melakukan kesalahan teknis				
10.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan meskipun tidak diawasi atasan				
11.	Saya mampu memenuhi standar kerja di perusahaan				
12.	Jumlah dan hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan				

Lampiran 3

Profil Responden

No.	Jenis Kelamin	Status	Jabatan	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	Perempuan	Menikah		26-30 Tahun	S1	2-3 Tahun
2	Perempuan	Belum Menikah		20-25 Tahun	S1	2-3 Tahun
3	Laki-Laki	Menikah	Manager	26-30 Tahun	S1	3-5 Tahun
4	Perempuan	Menikah		31-40 Tahun	S1	3-5 Tahun
5	Laki-Laki	Menikah	General Manager	31-40 Tahun	S1	1-2 Tahun
6	Laki-Laki	Menikah		20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1-2 Tahun
7	Perempuan	Menikah	HRD	31-40 Tahun	S1	>5 Tahun
8	Laki-Laki	Belum Menikah		26-30 Tahun	SMA/Sederajat	2-3 Tahun
9	Perempuan	Menikah	Lainnya	31-40 Tahun	S1	>5 Tahun
10	Perempuan	Menikah		31-40 Tahun	S1	3-5 Tahun
11	Perempuan	Belum Menikah		20-25 Tahun	S1	1-2 Tahun
12	Laki-Laki	Menikah		31-40 Tahun	SMA/Sederajat	>5 Tahun
13	Laki-Laki	Menikah		26-30 Tahun	SMA/Sederajat	2-3 Tahun
14	Laki-Laki	Menikah		26-30 Tahun	SMA/Sederajat	2-3 Tahun
15	Laki-Laki	Menikah		26-30 Tahun	SMA/Sederajat	3-5 Tahun
16	Perempuan	Belum Menikah	Teller	20-25 Tahun	S1	1-2 Tahun
17	Laki-Laki	Menikah		26-30 Tahun	SMA/Sederajat	3-5 Tahun
18	Laki-Laki	Menikah		26-30 Tahun	SMA/Sederajat	2-3 Tahun
19	Laki-Laki	Menikah		31-40 Tahun	SMA/Sederajat	3-5 Tahun
20	Laki-Laki	Menikah		31-40 Tahun	SMA/Sederajat	3-5 Tahun
21	Laki-Laki	Belum Menikah		31-40 Tahun	SMA/Sederajat	2-3 Tahun
22	Perempuan	Menikah	Lainnya	31-40 Tahun	S1	2-3 Tahun
23	Perempuan	Belum Menikah	Lainnya	20-25 Tahun	S1	2-3 Tahun
24	Perempuan	Belum Menikah	Teller	20-25 Tahun	S1	<1 Tahun
25	Laki-Laki	Menikah		31-40 Tahun	SMA/Sederajat	>5 Tahun
26	Laki-Laki	Menikah		26-30 Tahun	SMA/Sederajat	2-3 Tahun
27	Laki-Laki	Belum Menikah		20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1-2 Tahun
28	Laki-Laki	Menikah	General Manager	>40 Tahun	S1	3-5 Tahun
29	Perempuan	Menikah	Lainnya	31-40 Tahun	S1	>5 Tahun
30	Perempuan	Menikah	Lainnya	31-40 Tahun	S1	3-5 Tahun

31	Laki-Laki	Menikah	AO (Account Officer)	26-30 Tahun	S1	3-5 Tahun
32	Laki-Laki	Belum Menikah		20-25 Tahun	S1	2-3 Tahun
33	Laki-Laki	Belum Menikah	Lainnya	20-25 Tahun	S1	3-5 Tahun



Lampiran 4

Hasil Kuisisioner Responden

a. Gaya Kepemimpinan

No.	G1	G2	G3	G4	G5	G6	Gaya Kepemimpinan
1	3	3	3	3	3	4	3,17
2	3	4	4	3	3	3	3,33
3	3	3	3	3	3	3	3,00
4	3	3	3	3	3	4	3,17
5	3	3	3	3	3	3	3,00
6	2	3	3	3	3	3	2,83
7	3	3	3	3	3	3	3,00
8	3	3	3	3	3	3	3,00
9	4	4	4	3	3	3	3,50
10	3	3	3	3	3	3	3,00
11	3	3	3	3	3	3	3,00
12	3	3	3	3	3	3	3,00
13	4	4	4	3	4	3	3,67
14	3	3	3	3	3	3	3,00
15	3	4	4	3	3	3	3,33
16	3	3	3	3	3	3	3,00
17	3	3	3	3	4	3	3,17
18	4	4	4	3	4	3	3,67
19	3	3	3	3	3	3	3,00
20	3	3	3	3	3	3	3,00
21	3	3	3	3	4	3	3,17
22	3	3	3	3	3	3	3,00
23	4	4	4	4	4	4	4,00
24	3	3	3	3	4	3	3,17
25	3	4	4	3	4	3	3,50
26	4	3	4	3	4	3	3,50
27	3	3	3	3	3	3	3,00
28	3	3	3	3	3	3	3,00
29	2	3	3	3	4	3	3,00
30	3	4	3	3	3	3	3,17
31	4	3	3	3	3	3	3,17
32	3	3	3	3	3	3	3,00
33	4	4	3	4	3	4	3,67

b. Motivasi

No.	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	Motivasi
1	3	4	4	4	3	3	3	4	3,50
2	3	4	3	4	3	4	4	4	3,63
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
4	3	4	4	4	3	3	3	3	3,38
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
6	3	4	3	4	3	2	3	3	3,13
7	4	4	4	4	4	3	3	4	3,75
8	3	3	3	3	3	4	3	3	3,13
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
12	3	4	4	4	4	4	3	3	3,63
13	3	3	4	4	3	3	3	3	3,25
14	4	4	3	4	4	4	4	4	3,88
15	3	4	4	4	3	3	3	3	3,38
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
17	3	3	3	4	3	3	3	3	3,13
18	3	4	3	3	3	3	3	3	3,13
19	3	3	3	4	4	3	3	3	3,25
20	3	4	3	4	3	3	3	3	3,25
21	3	4	3	4	4	3	3	3	3,38
22	3	4	3	4	3	3	3	3	3,25
23	4	4	4	4	4	3	3	3	3,63
24	4	4	3	4	4	4	4	3	3,75
25	3	4	2	3	2	3	3	3	2,88
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
28	3	4	3	4	3	3	3	3	3,25
29	3	3	3	3	3	2	3	3	2,88
30	4	4	4	4	4	3	3	3	3,63
31	3	3	3	3	3	3	3	4	3,13
32	3	3	3	3	3	3	4	3	3,13
33	4	3	4	4	3	4	3	2	3,38

c. Lingkungan Kerja

No.	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	Lingkungan kerja
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2,91
7	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3,36
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3,73
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2,91
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2,91
12	3	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3,36
13	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3,18
14	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3,36
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2,82
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2,91
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3,09
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2,82
19	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3,36
20	3	3	3	4	4	3	3	3	3	1	3	3,00
21	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	4	3,00
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
23	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3,55
24	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3,27
25	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2,82
26	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3,27
27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2,73
28	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3,00
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2,82
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
31	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2,45
32	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2,73
33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3,73

d. Religiusitas

No.	R1	R2	R3	R4	R5	Religiusitas
1	3	4	4	4	3	3,60
2	4	4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	3	4	3,80
4	4	3	3	3	2	3,00
5	4	4	3	3	3	3,40
6	3	3	3	3	3	3,00
7	4	4	4	4	3	3,80
8	3	3	3	3	3	3,00
9	4	4	4	3	3	3,60
10	4	3	3	3	2	3,00
11	4	3	3	3	3	3,20
12	4	3	4	4	4	3,80
13	4	3	4	4	3	3,60
14	3	3	3	3	3	3,00
15	3	3	3	3	3	3,00
16	4	3	3	3	3	3,20
17	3	3	3	3	3	3,00
18	4	4	4	4	4	4,00
19	4	4	4	3	3	3,60
20	4	4	4	4	4	4,00
21	4	4	4	4	3	3,80
22	4	3	3	3	2	3,00
23	4	3	3	3	3	3,20
24	4	4	4	4	4	4,00
25	4	4	3	3	2	3,20
26	4	4	4	3	3	4,00
27	4	3	3	2	3	3,20
28	4	3	4	4	3	3,60
29	4	4	4	4	2	3,60
30	4	3	3	3	3	3,20
31	3	4	4	3	3	3,40
32	4	4	3	3	3	3,40
33	3	3	3	4	2	3,00

e. Produktivitas Kerja karyawan

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Produktivitas Kerja
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3,08
2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3,17
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2,92
7	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3,42
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3,92
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,08
13	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,17
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
15	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3,17
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,17
18	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,17
19	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3,08
20	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3,58
21	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3,25
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
23	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3,75
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3,75
25	3	4	3	2	2	2	4	3	2	3	3	3	2,83
26	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3,33
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
28	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3,25
29	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2,92
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
31	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2,92
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
33	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3,50

Lampiran 5

Hasil Olah Data SPSS 20

A. Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

a. Gaya Kepemimpinan

Correlations								
	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GayaKepemimpinan	
GK1	Pearson Correlation	1	,495**	,536**	,431*	,223	,259	,770**
	Sig. (2-tailed)		,003	,001	,012	,213	,146	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
GK2	Pearson Correlation	,495**	1	,765**	,415*	,236	,190	,798**
	Sig. (2-tailed)	,003		,000	,016	,186	,291	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
GK3	Pearson Correlation	,536**	,765**	1	,153	,447**	,007	,789**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,396	,009	,971	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
GK4	Pearson Correlation	,431*	,415*	,153	1	,130	,684**	,612**
	Sig. (2-tailed)	,012	,016	,396		,472	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33
GK5	Pearson Correlation	,223	,236	,447**	,130	1	-,019	,547**
	Sig. (2-tailed)	,213	,186	,009	,472		,917	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33
GK6	Pearson Correlation	,259	,190	,007	,684**	-,019	1	,435*
	Sig. (2-tailed)	,146	,291	,971	,000	,917		,011
	N	33	33	33	33	33	33	33
GayaK epemi mpinan	Pearson Correlation	,770**	,798**	,789**	,612**	,547**	,435*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,011	
	N	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Motivasi

Correlations

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	Motivasi
M1	Pearson Correlation	1	,325	,450**	,418*	,645**	,436*	,401*	,160	,740**
	Sig. (2-tailed)		,065	,009	,015	,000	,011	,021	,373	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M2	Pearson Correlation	,325	1	,250	,634**	,325	,155	,216	,318	,643**
	Sig. (2-tailed)	,065		,160	,000	,065	,389	,227	,071	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M3	Pearson Correlation	,450**	,250	1	,554**	,460**	,195	-,060	,087	,603**
	Sig. (2-tailed)	,009	,160		,001	,007	,277	,738	,630	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M4	Pearson Correlation	,418*	,634**	,554**	1	,521**	,244	,168	,138	,742**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,001		,002	,170	,351	,443	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M5	Pearson Correlation	,645**	,325	,460**	,521**	1	,342	,306	,252	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,065	,007	,002		,051	,084	,157	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M6	Pearson Correlation	,436*	,155	,195	,244	,342	1	,548**	,173	,597**
	Sig. (2-tailed)	,011	,389	,277	,170	,051		,001	,335	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M7	Pearson Correlation	,401*	,216	-,060	,168	,306	,548**	1	,436*	,547**
	Sig. (2-tailed)	,021	,227	,738	,351	,084	,001		,011	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
M8	Pearson Correlation	,160	,318	,087	,138	,252	,173	,436*	1	,479**
	Sig. (2-tailed)	,373	,071	,630	,443	,157	,335	,011		,005
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Motivasi	Pearson Correlation	,740**	,643**	,603**	,742**	,758**	,597**	,547**	,479**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,005	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Lingkungan Kerja

Correlations

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LingkunganKerja
LK1	Pearson Correlation	1	,510**	,788**	,389*	,111	,166	,437*	,052	,156	,088	,211	,511**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,025	,537	,357	,011	,772	,386	,627	,240	,002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK2	Pearson Correlation	,510**	1	,892**	,510**	,265	,188	,516**	,320	,255	,209	,029	,628**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,002	,136	,296	,002	,069	,153	,243	,874	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK3	Pearson Correlation	,788**	,892**	1	,547**	,303	,210	,571**	,344*	,258	,196	,166	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,087	,240	,001	,050	,147	,274	,356	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK4	Pearson Correlation	,389*	,510**	,547**	1	,657**	,368*	,437*	,437*	,500**	-,020	,056	,664**
	Sig. (2-tailed)	,025	,002	,001		,000	,035	,011	,011	,003	,914	,756	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK5	Pearson Correlation	,111	,265	,303	,657**	1	,538**	,499**	,242	,439*	,190	,282	,674**
	Sig. (2-tailed)	,537	,136	,087	,000		,001	,003	,176	,011	,291	,112	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK6	Pearson Correlation	,166	,188	,210	,368*	,538**	1	,550**	,359*	,481**	,175	,265	,620**
	Sig. (2-tailed)	,357	,296	,240	,035	,001		,001	,040	,005	,331	,136	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK7	Pearson Correlation	,437*	,516**	,571**	,437*	,499**	,550**	1	,275	,530**	,258	,424*	,783**
	Sig. (2-tailed)	,011	,002	,001	,011	,003	,001		,122	,002	,147	,014	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK8	Pearson Correlation	,052	,320	,344*	,437*	,242	,359*	,275	1	,530**	,055	,278	,538**
	Sig. (2-tailed)	,772	,069	,050	,011	,176	,040	,122		,002	,760	,117	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK9	Pearson Correlation	,156	,255	,258	,500**	,439*	,481**	,530**	,530**	1	,255	,568**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,386	,153	,147	,003	,011	,005	,002	,002		,152	,001	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK10	Pearson Correlation	,088	,209	,196	-,020	,190	,175	,258	,055	,255	1	,304	,480**

	Sig. (2-tailed)	,627	,243	,274	,914	,291	,331	,147	,760	,152		,086	,005
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
LK11	Pearson Correlation	,211	,029	,166	,056	,282	,265	,424*	,278	,568**	,304	1	,557**
	Sig. (2-tailed)	,240	,874	,356	,756	,112	,136	,014	,117	,001	,086		,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,511**	,628**	,707**	,664**	,674**	,620**	,783**	,538**	,731**	,480**	,557**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,005	,001	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Religiusitas

Correlations

		R1	R2	R3	R4	R5	Religiusitas
R1	Pearson Correlation	1	,266	,266	,089	,117	,477**
	Sig. (2-tailed)		,135	,135	,624	,516	,005
	N	33	33	33	33	33	33
R2	Pearson Correlation	,266	1	,636**	,304	,302	,722**
	Sig. (2-tailed)	,135		,000	,085	,088	,000
	N	33	33	33	33	33	33
R3	Pearson Correlation	,266	,636**	1	,646**	,503**	,890**
	Sig. (2-tailed)	,135	,000		,000	,003	,000
	N	33	33	33	33	33	33
R4	Pearson Correlation	,089	,304	,646**	1	,283	,608**
	Sig. (2-tailed)	,624	,085	,000		,110	,000
	N	33	33	33	33	33	33
R5	Pearson Correlation	,117	,302	,503**	,283	1	,666**
	Sig. (2-tailed)	,516	,088	,003	,110		,000

	N	33	33	33	33	33	33
Religiusitas	Pearson Correlation	,477**	,722**	,890**	,608**	,666**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

e. Produktivitas Kerja

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Produktivitas	
P1	Pearson Correlation	1	,361*	,147	,381*	,387*	,194	,262	,306	,218	,716**	,361*	,147	,565**
	Sig. (2-tailed)		,039	,416	,029	,026	,280	,142	,083	,223	,000	,039	,416	,001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P2	Pearson Correlation	,361*	1	,159	,344	,062	,210	,303	,202	,000	,464**	,273	,159	,467**
	Sig. (2-tailed)	,039		,376	,050	,734	,240	,086	,260	1,000	,006	,124	,376	,006
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P3	Pearson Correlation	,147	,159	1	,194	,387*	,381*	,716**	,788**	,218	,489**	,620**	1,000**	,738**
	Sig. (2-tailed)	,416	,376		,280	,026	,029	,000	,000	,223	,004	,000	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P4	Pearson Correlation	,381*	,344	,194	1	,365*	,504**	,045	,246	,431*	,345*	,477**	,194	,606**
	Sig. (2-tailed)	,029	,050	,280		,037	,003	,802	,168	,012	,049	,005	,280	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P5	Pearson Correlation	,387*	,062	,387*	,365*	1	,511**	,277	,491**	,505**	,277	,140	,387*	,617**
	Sig. (2-tailed)	,026	,734	,026	,037		,002	,119	,004	,003	,119	,439	,026	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P6	Pearson Correlation	,194	,210	,381*	,504**	,511**	1	,345*	,564**	,431*	,345*	,477**	,381*	,704**
	Sig. (2-tailed)	,280	,240	,029	,003	,002		,049	,001	,012	,049	,005	,029	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P7	Pearson Correlation	,262	,303	,716**	,045	,277	,345*	1	,909**	,174	,456**	,401*	,716**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,142	,086	,000	,802	,119	,049		,000	,333	,008	,021	,000	,000

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P8	Pearson Correlation	,306	,202	,788**	,246	,491**	,564**	,909**	1	,369*	,524**	,458**	,788**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,083	,260	,000	,168	,004	,001	,000		,035	,002	,007	,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P9	Pearson Correlation	,218	,000	,218	,431*	,505**	,431*	,174	,369*	1	,174	,198	,218	,516**
	Sig. (2-tailed)	,223	1,000	,223	,012	,003	,012	,333	,035		,333	,269	,223	,002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P10	Pearson Correlation	,716**	,464**	,489**	,345*	,277	,345*	,456**	,524**	,174	1	,608**	,489**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,004	,049	,119	,049	,008	,002	,333		,000	,004	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P11	Pearson Correlation	,361*	,273	,620**	,477**	,140	,477**	,401*	,458**	,198	,608**	1	,620**	,699**
	Sig. (2-tailed)	,039	,124	,000	,005	,439	,005	,021	,007	,269	,000		,000	,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
P12	Pearson Correlation	,147	,159	1,000**	,194	,387*	,381*	,716**	,788**	,218	,489**	,620**	1	,738**
	Sig. (2-tailed)	,416	,376	,000	,280	,026	,029	,000	,000	,223	,004	,000		,000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Produktivitas	Pearson Correlation	,565**	,467**	,738**	,606**	,617**	,704**	,684**	,825**	,516**	,734**	,699**	,738**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,006	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,814	,837	7

b. Motivasi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,838	,854	9

c. Lingkungan Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,852	,883	12

d. Religiusitas

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,814	,832	6

e. Produktivitas Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,893	,906	13

B. UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	,15565258
	Absolute	,090
Most Extreme Differences	Positive	,090
	Negative	-,087
Kolmogorov-Smirnov Z		,517
Asymp. Sig. (2-tailed)		,952

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-,191	,478		-,399	,693		
1 GayaKepemimpinan	,244	,118	,249	2,066	,048	,834	1,200
1 Motivasi	,203	,128	,229	1,584	,124	,580	1,724
1 LingkunganKerja	,402	,144	,425	2,788	,009	,521	1,919
1 Religiusitas	,197	,081	,271	2,420	,022	,965	1,036

a. Dependent Variable: Produktivitas

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-20,536	7,100		-2,892	,007
1 GayaKepemimpinan	1,588	1,754	,170	,905	,373
1 Motivasi	2,425	1,907	,286	1,271	,214
1 LingkunganKerja	-1,309	2,145	-,145	-,610	,547
1 Religiusitas	1,843	1,210	,266	1,523	,139

a. Dependent Variable: LNRES_KUADRAT

C. Uji Hipotesis

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,511	4	,378	13,644	,000 ^b
	Residual	,775	28	,028		
	Total	2,286	32			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Religiusitas, LingkunganKerja, GayaKepemimpinan, Motivasi

2. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,813 ^a	,661	,612	,16640	1,703

a. Predictors: (Constant), Religiusitas, LingkunganKerja, GayaKepemimpinan, Motivasi

b. Dependent Variable: Produktivitas

3. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,191	,478		-,399	,693
	GayaKepemimpinan	,244	,118	,249	2,066	,048
	Motivasi	,203	,128	,229	1,584	,124
	LingkunganKerja	,402	,144	,425	2,788	,009
	Religiusitas	,197	,081	,271	2,420	,022

a. Dependent Variable: Produktivitas

Lampiran 6

Dokumentasi







Lampiran 7



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-02/R0

KARTU BIMBINGAN SRIPSI/TUGAS AKHIR

Nama mahasiswa : DINA FITRI MUBTADHIAH
 NIM : 15820042
 Pembimbing : FARID HIDAYAT, S.H., M.S.I.
 Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. BPRS MADINA MANDIRI SEJAHTERA YOGYAKARTA)
 Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jurusan/Program Studi : PERBANKAN SYARIAH

No.	Tanggal	Konsultasi ke :	Materi Bimbingan	Tanda tangan Pembimbing
1.	Jumat, 21 September 2018	1	PROPOSAL skripsi	
2.	Kamis, 4 Oktober 2018	2	Bab I Latar Belakang Masalah	
3.	Selasa, 9 Oktober 2018	3	Bab II Landasan teori dan Bab III	
4.	Rabu, 17 Oktober 2018	4	Telaah Pustaka dan kerangka penelitian	
5.	Rabu, 2 Januari 2019	5	Bab IV dan Bab V	
6.	Kamis, 10 Januari 2019	6	Revisi pembahasan	
7.	Senin, 14 Januari 2019	7	Revisi Tafsir Al-Qur'an	
8.	Senin, 28 Januari 2019	8	ACC Munqasah	

Yogyakarta, 09 Januari 2019
 Pembimbing

Farid Hidayat, S.H., M.S.I.

NIP. 19810726 201503 1 002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

(*Curriculum Vitae*)

A. Data Pribadi

Nama : Dina Fitri Muhtadhiah
Tempat, Tanggal Lahir : Wonosobo, 8 Februari 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Tinggi/Berat Badan : 160 cm / 55 kg
Alamat : Kalianget Wonosobo RT 2/ RW 2
Kewarganegaraan : Indonesia
No Telepon Seluler (Hp) : 085743081818 (Wa)
Facebook : Dina Fitri Muhtadhiah
E-mail : Dinamubtadhiah@gmail.com



B. Latar Belakang Pendidikan

JENJANG	TAHUN	NAMA SEKOLAH
TK	2000-2003	RA. Ma'arif Kalianget Wonosobo
MI	2003-2009	Mi Ma'arif Kalianget Wonosobo
SMP	2009-2012	SMP Muhammadiyah 1 Wonosobo
SMA	2012-2015	SMA Muhammadiyah 1 Wonosobo
S1	2015-2019	UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, Jurusan S1 Perbankan Syariah

C. Hobi

Jogging dan Badminton

Demikian surat daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya sebagai bahan referensi dan pertimbangan Bapak/Ibu. Atas perhatiannya