

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, UPAH, DAN JENIS KELAMIN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BANK
PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH (BPRS) BANGUN DRAJAT
WARGA YOGYAKARTA**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

DARA NUR FADHILAH
NIM. 15820099

DOSEN PEMBIMBING:

JOKO SETYONO, SE., M. SI.
NIP. 19730702 200212 1 003

**PRODI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-3711/ Un.02/ DEB/ PP.00.9/02/2019

Tugas Akhir dengan judul: **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, Dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta”.**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dara Nur Fadhilah
Nomor Induk Mahasiswa : 15820099
Telah diujikan pada : Rabu, 06 Februari 2019
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Joko Setyono, SE., M.Si.
NIP. 19730702 200212 1 003

Penguji I

Muhammad Ghafur Wibowo, SE., M.Sc.
NIP. 19800314 200312 1 003

Penguji II

Farid Hidayat, S.H., M.S.I.
NIP. 19810726 201503 1 002

Yogyakarta, 12 Februari 2019

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

DEKAN



Dr. H. Syaifa Mahmadah Hanafi, M.Ag.
NIP. 19630518 199703 1 003

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudari Dara Nur Fadhilah

Lamp : 1

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Setelah menimbang, meneliti, memberikan petunjuk, dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Dara Nur Fadhilah

NIM : 15820099

Judul Skripsi : "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta"


Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wasaalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Yogyakarta, 29 Januari 2019

Pembimbing I



Joko Setyono, S.E, M.Si.

19730702 200212 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dara Nur Fadhilah

NIM : 15820099

Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 23 Jumadil Awwal 1440

29 Januari 2019

Penyusun



Dara Nur Fadhilah

NIM. 15820099

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dara Nur Fadhilah
NIM : 15820099
Jurusan/Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 29 Januari 2019

Yang Menyatakan,


(Dara Nur Fadhilah)

MOTTO

MULAILAH DARI TEMPAT KAU BERADA KINI.

GUNAKAN YANG KAU PUNYA.

LAKUKAN YANG KAU BISA.

(DARA NUR FADHILAH)



**MIMPI TIDAK PERNAH MENYAKITI SIAPAPUN JIKA DIA TERUS BEKERJA
TEPAT DI BELAKANG MIMPINYA UNTUK MEWUJUDKANNYA
SEMAKSIMAL MUNGKIN.**

-F. W. WOOLWORTH-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT dan atas dukungan serta doa dari orang-orang tercinta akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Ku Persembahkan Karya Ini Untuk Seluruh Motivatorku:

Papa Dan Mama Tercinta

Hanya karena ridho Allah maka ada ridhomu, di setiap keajaiban yang terjadi pada ku karena doa kalian, dan syurga ku berada di bawah telapak kaki mu

Saudara-Saudaraku

Abangku tersayang Ahmad Dhany Fadlullah, dan adikku tersayang Ahmad

Dicky Ghozali

Segala doa dan support kalian adalah sumber kesabaran ku dalam menyelesaikan skripsi ini

Teman-Temanku

Pengalaman yang ku hadapi bersama kalian, baik susah dan senangnya perjalanan hidup selama di rantauan ini adalah sesuatu yang akan ku catat sebagai sejarah

dalam hidup ku

Almamaterku

Ilmu yang kau ajarkan sangat lah bermanfaat bagi ku

Semoga kalian tetap dalam lindungan Allah

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1978 dan 0543/U/1978.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	Be
ت	Tā'	T	Te
ث	Šā'	Š	es (titik di atas)
ج	Jīm	J	Je
ح	Hā'	H	ha (titik di bawah)
خ	Khā'	Kh	Ka dan ha
د	Dāl	D	De
ذ	Žāl	Ž	zet (titik di atas)
ز	Rā'	R	Er
ز	Zāi	Z	Zet
س	Sīn	S	Es
س	Syīn	Sy	es dan ye
ص	Šād	Š	es (titik di bawah)
ض	Dād	D	de (titik di bawah)
ط	Ṭā'	Ṭ	te (titik di bawah)
ظ	Žā'	Ž	zet (titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas

غ	Gain	G	Ge
ف	Fā'	F	Ef
ق	Qāf	Q	Qi
ك	Kāf	K	Ka
ل	Lām	L	El
و	Mīm	M	Em
ن	Nūn	N	En
و	Wāwu	W	W
ها	Hā'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap Karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

يَتَعَدَّدَة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عَدَّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. *Ta' Marbuttah*

Semua *ta' marbuttah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti *shalat*, *zakat*, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حِكْمَة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
عِلْمَة	Ditulis	<i>'illah</i>
كِرَامِيَّة الْأَنْبِيَاءِ	Ditulis	<i>karāmah al-auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

اَ	Fathah	ditulis	A
اِ	Kasrah	ditulis	I
اُ	Dammah	Ditulis	U
فاعم	Fathah	Ditulis	<i>fa'ala</i>
ذكس	Kasrah	Ditulis	<i>Žukira</i>
يرهه	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif	Ditulis	A
جاههية	Ditulis	<i>Jāhiliyyah</i>
2. Fathah + ya ^{ce} mati	Ditulis	<i>ā</i>
تنسى	Ditulis	<i>Tansā</i>
3. Kasrah + ya ^{ce} mati	Ditulis	<i>ī</i>
كسبي	Ditulis	<i>Karīm</i>
4. Dhammah + wawu mati	Ditulis	<i>ū</i>
فسوض	Ditulis	<i>Furuḍ</i>

F. Vokal Rangkap

1. Fathah + ya ^{ce} mati	Ditulis	<i>Ai</i>
تينيكي	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. Fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أنتى	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'iddat</i>
ننشكستى	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

انقساً انقساً	ditulis	<i>al-Qur'an</i>
انقياس	ditulis	<i>al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

انساء	ditulis	<i>as-Sama'</i>
انتنس	Ditulis	<i>Asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوانفسوض	Ditulis	<i>zawi al-furud</i>
أهلائسننة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam penulis curahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dan senantiasa kita nantikan syafa'atnya di *yaumul qiyamah* nanti.

Penelitian ini merupakan tugas akhir program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Dalam penyusunannya, skripsi ini tidak lepas dari bantuan, petunjuk serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Yudian Wahyudi, M.A., PhD. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan kritik dan saran serta memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Siti Nur Azizah, S.E.I., M.E.I. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir masa kuliah.
5. Bapak Joko Setyono, S.E. M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing saya dari awal proses skripsi hingga akhir skripsi.
6. Seluruh Dosen Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
7. Seluruh Pegawai dan Staff Tata Usaha Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
8. Orang Tua tercinta Bapak Dedi Mardi, Ibu Enimar Bakar, kakak dan adik tercinta, serta seluruh keluarga besar atas do'a dan dukungan yang diberikan kepada penulis.
9. Sahabat-sahabat tercinta, Yola Yulinda dan Novita Irmayanti yang selalu mendukung saya menyelesaikan skripsi ini.
10. Nenek, tante, serta om yang berada di Yogyakarta, Bandung dan Padang yang telah terus memberi semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat Kelompok 135 KKN Integrasi Interkoneksi Angkatan ke 96 Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yaitu Arsyi, Shofi, Anni, Eko, Yusuf, Shidiq, Amir, dan Fahrullah.

12. Seluruh teman-teman Perbankan Syariah 2015.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka semua dengan karunia-Nya serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya. *Aamiin Yaa Rabbal Alamiin.*

Yogyakarta, 8 Januari 2018

Dara Nur Fadhilah

NIM. 15820099



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Sistematika Pembahasan	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. Landasan Teori.....	14
1. Produktivitas Kerja.....	14
a. Pengertian Produktivitas Kerja	14
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	16
c. Pengukuran Produktivitas Kerja	19
d. Produktivitas Kerja dalam Islam	24
2. Tingkat Pendidikan	26
a. Pengertian Tingkat Pendidikan	26
b. Fungsi Pendidikan.....	28
c. Tolak Ukur atau Indikator Pendidikan.....	30
d. Tingkat Pendidikan dalam Islam.....	31

3.	Upah	33
a.	Pengertian Upah	33
b.	Sistem Upah	35
c.	Upah dalam Islam	36
4.	Jenis Kelamin	38
a.	Pengertian Jenis kelamin.....	38
b.	Jenis Kelamin dalam Islam	40
5.	Hubungan Variabel Terikat Terhadap Variabel Tidak Terikat	41
a.	Hubungan antara Tingkat Pendidikan dengan Produktivitas Kerja Karyawan	41
b.	Hubungan antara Upah dengan Produktivitas Kerja Karyawan	42
c.	Hubungan antara Jenis Kelamin dengan Produktivitas Kerja Karyawan	43
B.	Telaah Pustaka	44
C.	Pengembangan Hipotesis	50
1.	Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	50
2.	Pengaruh Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	50
3.	Pengaruh Jenis Kelamin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	51
D.	Kerangka Pemikiran.....	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		54
A.	Jenis Penelitian, Sumber, dan Jenis Data	54
B.	Variabel Penelitian	54
1.	Variabel Independen	54
2.	Variabel Dependen.....	55
C.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	55
1.	Populasi	55
2.	Sampel.....	55
3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	55
D.	Instrumen Penelitian.....	56
E.	Definisi Operasional.....	59
1.	Produktivitas Kerja Karyawan	59
2.	Tingkat Pendidikan	59
3.	Upah	60
4.	Jenis Kelamin.....	60
F.	Teknik Analisis Data.....	60
1.	Uji Reliabilitas dan Validitas	60
2.	Uji Asumsi Klasik	62
3.	Regresi Linier Berganda	64
4.	Pengujian Hipotesis.....	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		67
A.	Gambaran Umum BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta	67
1.	Sejarah Berdirinya BPRS BDW Yogyakarta.....	67
2.	Letak Geografis BPRS BDW Yogyakarta	68
3.	Visi dan Misi BPRS BDW Yogyakarta	69

4. Pengurus PT. BPRS BDW Yogyakarta	69
B. Profil Responden	71
1. Berdasarkan Usia	72
2. Berdasarkan Jenis Kelamin	73
3. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
4. Berdasarkan Pendapatan (Upah)	75
C. Deskripsi Data	76
1. Produktivitas Kerja	76
2. Tingkat Pendidikan	79
3. Upah	81
4. Jenis Kelamin	83
D. Analisis Statistik Deskriptif	85
1. Tingkat Pendidikan	86
2. Upah	86
3. Jenis Kelamin	86
4. Produktivitas Kerja	86
E. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas	87
1. Uji Reliabilitas	87
2. Uji Validitas	88
F. Uji Asumsi Klasik	91
1. Uji Normalitas	91
2. Uji Multikolinearitas	92
3. Uji Heterokedastisitas	93
G. Uji Regresi Linier Berganda	94
H. Pengujian Hipotesis	97
1. Uji Koefisien Determinasi	97
2. Uji F	98
3. Uji t (Uji Parsial)	99
I. Pembahasan Hasil Penelitian	102
BAB V PENUTUP	108
A. Kesimpulan	108
B. Keterbatasan Penelitian	109
C. Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN-LAMPIRAN	xxiii

DAFTAR TABEL

1.1 Deskripsi Karyawan BPRS BDW Yogyakarta	2
1.2 Laporan Keuangan (Aktiva) BPRS BDW Yogyakarta	8
1.3 Laporan Keuangan (Pasiva) BPRS BDW Yogyakarta	9
3.1 Kategori dalam Skala Likert	57
3.2 Indikator Variabel Produktivitas Kerja	57
3.3 Indikator Variabel Tingkat Pendidikan	58
3.4 Pemberian Skor Jawaban Tingkat Pendidikan	58
3.5 Pemberian Skor Jawaban Kategori Upah	58
3.6 Skor Jawaban Variabel Jenis Kelamin	59
4.1 Alamat Kantor BPRS BDW Yogyakarta	72
4.2 Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja	77
4.3 Kategori Kecenderungan Menurut Saifuddin	77
4.4 Kecenderungan Variabel Produktivitas Kerja	78
4.5 Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan	79
4.6 Kecenderungan Variabel Tingkat Pendidikan	80
4.7 Distribusi Frekuensi Upah	81
4.8 Tabel Silang Variabel Upah	81
4.9 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	83
4.10 Tabel Silang Variabel Jenis Kelamin	83
4.11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	85
4.12 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Karyawan	87
4.13 Hasil Uji Reliabilitas Tingkat Pendidikan	87
4.14 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan	88
4.15 Hasil Uji Validitas Tingkat Pendidikan	90
4.16 Hasil Uji Normalitas	92
4.17 Hasil Uji Multikolinearitas	93
4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	94

4.19 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	95
4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	97
4.21 Hasil Uji F.....	99
4.22 Hasil Uji t (Uji Parsial)	100



DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Teoritis.....	53
4.1 Grafik Responden Berdasarkan Usia	72
4.2 Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
4.3 Grafik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
4.4 Grafik Responden Pendapatan (Upah).....	75



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, upah, dan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan populasi karyawan BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *saruration sampling*, atau biasa disebut juga dengan Sampling Jenuh. Dengan demikian penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari survey dengan media kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel independen secara simultan mempengaruhi variabel dependen dengan signifikan. Secara parsial, variabel tingkat pendidikan dan jenis kelamin tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta. Sedangkan, variabel upah secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, dan Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to know the influence of the levels of education, wages, and the gender of the employee to productivity on the Bank of the people's Islamic Financing (BPRS) Wake Drajat Residents of Yogyakarta. This research uses the employee population BPRS Wake Drajat of the citizens of Yogyakarta. Sampling method using the saturation technique of sampling, or also called Sampling with saturated. Thus this research is the primary data obtained from the survey questionnaire with the media. A method of data analysis in this study is to test the validity, reliability test, test the assumption of linear regression analysis and classical compounds. The results showed that a third independent variable the dependent variables simultaneously affecting significantly. Partially, variable level of education and gender have no effect significantly to the productivity of the employee BPRS BDW. While variable wages partially influential employee productivity significantly to BPRS BDW.

Keywords: Levels of Education, Wages, Gender, and employee productivity

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia dalam hal ini tenaga kerja perlu dikembangkan secara terus menerus, dengan tujuan untuk mendapatkan tenaga kerja yang bermutu. Rendahnya kualitas tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap pengembangan dan peningkatan produksi dalam berbagai bidang. Sumber daya manusia merupakan salah satu motor penggerak utama bagi setiap operasi perusahaan, sehingga upaya dalam pengembangan SDM tersebut merupakan strategi yang utama untuk menegakkan kompetisi global guna meningkatkan pembangunan nasional. Dari hal ini berarti untuk mencapai produktivitas kerja maksimum, perusahaan harus menjamin dipilihnya orang yang tepat, dengan pekerjaannya disertai dengan kondisi yang memungkinkan mereka untuk bekerja secara optimal.

Seperti BPRS BDW Yogyakarta yang memiliki 4 cabang dan kantor kas yang tersebar di berbagai wilayah di DIY dengan jumlah karyawan sebanyak 50 orang dengan klasifikasi sebagai berikut:

Tabel 1.1
Deskripsi Karyawan BPRS BDW Yogyakarta

Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Pendidikan Terakhir	Jumlah (orang)
Laki-Laki	27	S1	29
Perempuan	23	D3	7
		SMA	14
Jumlah	50	Jumlah	50

Sumber: BPRS BDW Yogyakarta

Berdasarkan tabel 1.1 di atas dapat disimpulkan bahwa dari 50 orang karyawan BPRS BDW Yogyakarta 27 orang diantaranya adalah laki-laki, sedangkan sisanya yaitu 23 orang karyawan berjenis kelamin perempuan. Mayoritas karyawan yang ada di BPRS BDW Yogyakarta adalah lulusan S1 sebanyak 29 orang karyawan, SMA sebanyak 14 orang karyawan, dan yang paling sedikit adalah karyawan dengan pendidikan terakhir D3 sebanyak 7 orang karyawan.

Perusahaan termasuk BPRS BDW Yogyakarta mempunyai tujuan untuk mengembangkan usaha dan menghasilkan laba, sehingga produktivitas kerja karyawan sangatlah penting sebagai alat ukur keberhasilan dalam menjalankan usahanya. Keberhasilan suatu perusahaan juga digambarkan dari hasil kerja individu-individu dalam perusahaan, hasil kerja tersebut yang nantinya berpengaruh pada produktivitas secara keseluruhan. Semakin tinggi produktivitas kerja

karyawan diharapkan berdampak pada peningkatan kesejahteraan karyawan.

Secara umum perusahaan menjalankan usahanya tidak lepas dari masalah produktivitas karyawan, begitu pula yang dialami BPRS BDW Yogyakarta. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan mencari kendala-kendala yang dihadapi para karyawan, BPRS BDW Yogyakarta perlu mengetahui faktor apa saja yang akan berpengaruh nantinya seperti faktor tingkat pendidikan yang pernah ditempuh oleh para karyawan, upah yang memadai untuk mereka, dan jenis kelamin.

BPRS BDW Yogyakarta merupakan suatu lembaga keuangan perbankan syariah, yang operasionalnya berdasarkan prinsip syariah ataupun muamalah Islam. Ide pendirian BPRS BDW Yogyakarta didasari oleh Majelis Ekonomi Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Yogyakarta agar terbentuk sebuah lembaga keuangan yang berlandaskan Syari'at Islamiyah¹. Hal ini menjadi potensi untuk mendapatkan nasabah sebesar-besarnya dikarenakan jumlah umat Islam di Indonesia sangat besar. Berkaca dengan kemunculan bank Syari'ah, maka mulai bermunculan BPR Syari'ah.

Produktivitas kerja karyawan dapat diartikan sebagai hasil konkrit (produk) yang dihasilkan oleh suatu individu ataupun kelompok, dalam satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja (Yuniarsih, 2013: 156). Pribadi yang produktif menggambarkan potensi, persepsi, dan kreativitas

¹ <https://www.bprs-bdw.co.id/tentang-kami/sejarah/> diakses pada tanggal 10 Januari 2019 pukul 14.05 WIB.

seseorang yang senantiasa ingin menyumbangkan kemampuan agar bermanfaat bagi dirinya dan lingkungannya. Karyawan seperti ini merupakan aset perusahaan dan akan menunjang pencapaian tujuan perusahaan.

Ukuran produktivitas kerja karyawan pada umumnya adalah rasio yang berhubungan dengan keluaran terhadap satu atau pun lebih masukan yang menghasilkan barang atau jasa. Pengukuran produktivitas kerja pada sektor keuangan dapat dilihat dengan cara melihat jumlah aset pertriwulan atau pertahunnya, sedangkan untuk sektor selain keuangan baik dalam bentuk produksi ataupun semacamnya dapat dilihat dari jumlah output yang dihasilkan.

Menurut Robbins (2001) salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah faktor internal yaitu unsur yang melekat pada pegawai itu sendiri seperti umur, jenis kelamin, status pernikahan, dan masa kerja (Robbins, 2001). Sedangkan menurut Sinungan (2005) tinggi rendahnya produktivitas kerja dipengaruhi oleh dua kelompok faktor, yaitu kelompok pertama berupa tingkat pendidikan, jenis teknologi, kondisi kerja kesehatan, dan kemampuan fisik dan mental. Kemudian, jika kelompok kedua dipengaruhi oleh faktor sikap, keanekaragaman tugas, sistem pemberian upah, dan lain sebagainya.

Dalam penelitian ini peneliti mengambil beberapa faktor saja yaitu faktor tingkat pendidikan, faktor upah, dan faktor jenis kelamin karena pada

BPRS BDW Yogyakarta karyawan disemua bagian diharuskan mempunyai ketrampilan, pengetahuan tentang kegiatan operasional maupun non operasional selain itu juga harus mempunyai kekuatan fisik yang baik untuk melaksanakan pekerjaan.

Kualitas tenaga kerja dapat dilihat dari pendidikan yang dimiliki. Pendidikan di dalam suatu perusahaan adalah suatu proses pengembangan kemampuan ke arah yang diinginkan oleh perusahaan yang bersangkutan (Notoatmodjo, 2003: 29). Pendidikan pada umumnya berkaitan dengan mempersiapkan calon tenaga yang diperlukan oleh suatu instansi atau perusahaan, dalam pendidikan juga akan lebih pada kemampuan umum. Pendidikan yang dimiliki seseorang juga akan mempengaruhi produktivitas kerjanya serta dapat memiliki keterampilan sehingga karyawan lebih terampil dan mampu bekerja menggunakan fasilitas kerja dengan baik.

Salah satu cara memberikan penghargaan terhadap prestasi kerja karyawan yaitu dengan melalui upah. Upah merupakan hal yang menarik dan penting bagi perusahaan, karena upah mempunyai pengaruh yang sangat besar bagi karyawan (Mahendra, 2014). Upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja. Diharapkan dengan tingkat upah yang diperoleh dapat meningkatkan produktivitas seorang tenaga kerja.

Tenaga kerja yang berproduktivitas tinggi maka akan mendapatkan upah sesuai dengan apa yang dimilikinya.

Selain tingkat pendidikan dan upah, produktivitas juga dipengaruhi oleh jenis kelamin seorang karyawan. Faktor jenis kelamin ikut menentukan tingkat partisipasi dan produktivitas seseorang dalam bekerja. Tenaga kerja pada dasarnya tidak dapat dibedakan berdasarkan jenis kelamin. Tetapi jenis kelamin dapat menunjukkan tingkat produktivitas seseorang dan pada umumnya laki-laki akan lebih produktif untuk pekerjaan yang mengandalkan kekuatan fisik. Namun dalam keadaan tertentu kadang produktivitas perempuan bisa lebih tinggi daripada laki-laki, dikarenakan perempuan lebih teliti, sabar, dan tekun (Herawati, 2013).

Pada penelitian Putri (2016) mengemukakan variabel pendidikan dan jenis kelamin berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Berbanding terbalik dengan penelitian Mahendra (2014) yang mengemukakan bahwa variabel upah, jenis kelamin, dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, sedangkan variabel pendidikan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

Berbeda dengan penelitian Mahendra yang menyatakan upah berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada penelitian Nafiah (2015) mengemukakan bahwa upah tidak berpengaruh signifikan

terhadap produktivitas kerja. Kemudian pada penelitian Herawati (2013) menyatakan bahwa variabel tingkat pendidikan tidak berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan variabel upah dan jenis kelamin berpengaruh positif

Oleh karena itu, dengan adanya perbedaan hasil penelitian sebelumnya yang pernah diteliti terkait variabel tingkat pendidikan, jenis kelamin, dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan. Penulis ingin menganalisis lebih dalam bagaimana pengaruh ketiga faktor tersebut dalam produktivitas kerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan melakukan pengukuran produktivitas untuk mengukur tingkat perbaikan produktivitas kerja pegawainya dari waktu ke waktu dengan cara membandingkan dengan produktivitas standar yang telah ditetapkan pimpinan. Hal ini penting untuk meningkatkan daya saing dari hasil kerja pegawai.

Peneliti memilih BPRS BDW Yogyakarta karena merupakan salah satu BPRS yang sudah berdiri sejak lama di Yogyakarta. BPRS ini juga merupakan pionir untuk memenuhi kebutuhan masyarakat Yogya untuk bertransaksi dengan prinsip syariah. BPRS ini tidak hanya menyalurkan pembiayaan untuk sektor menengah ke atas tetapi juga kelompok pedagang kecil, pedagang kaki lima, dan nelayan di Pantai Baron. Selain itu, BPRS ini mengalami pertumbuhan aset yang cukup signifikan dari tahun ke tahun. Dengan melihat alasan tersebut, maka peneliti tertarik untuk meneliti BPRS

BDW yang terus mengalami perkembangan aset dan melihat apakah produktivitas kerja karyawan berpengaruh terhadap pertumbuhan aset yang signifikan.

Tabel 1.2
Laporan Keuangan (Aktiva) BPRS BDW Yogyakarta

Laporan Keuangan Publikasi Triwulanan
PT BPRS Bangun Drajat Warga
JL. GEDONGKUNING SELATAN 131 YOGYAKARTA
Periode: September-2017
Laporan Neraca

(Ribuan Rp.)

No	Pos-pos	Posisi September 2017	Posisi September 2016
	AKTIVA		
1	Kas	726,128	240,253
2	Penempatan Pada Bank Indonesia	0	0
3	Penempatan Pada Bank Lain	48,370,655	31,122,902
4	Piutang Murabahah	34,021,478	32,151,400
5	Piutang Salam	0	0
6	Piutang Istishna'	0	0
7	Pembiayaan Mudharabah	12,161,101	13,389,693
8	Pembiayaan Musyarakah	10,486,887	12,698,818
9	Ijarah	181,786	326,786
10	Qardh	1,800	5,100
11	Piutang Multijasa	473,531	336,125
12	Penyisihan Penghapusan Aktiva -/-	1,334,916	1,500,396
13	Aktiva Istishna'	0	0
14	Persediaan	0	0
15	Aktiva Tetap dan Inventaris	2,132,713	2,255,136
16	Akumulasi Penghapusan Aktiva Tetap -/-	1,390,170	1,262,549
17	Aktiva Lain-Lain	2,509,740	1,598,284
	JUMLAH AKTIVA	108,340,733	91,361,552

Menurut tabel 1.2 di atas BPRS ini mengalami pertumbuhan aset yang cukup signifikan, posisi September 2016 memiliki jumlah aset Rp91,3 miliar dan pada September 2017 sudah menjadi Rp108,3 miliar.

Tabel 1.3
Laporan Keuangan (Pasiva) BPRS BDW Yogyakarta

Laporan Keuangan Publikasi Triwulanan
PT BPRS Bangun Drajat Warga
JL. GEDONGKUNING SELATAN 131 YOGYAKARTA
Periode: September-2017
Laporan Neraca

(Ribuan Rp.)

No	Pos-pos	Posisi September 2017	Posisi September 2016
	PASIVA		
1	Kewajiban Segera	43,308	38,412
2	Tabungan Wadiah	33,587,403	25,374,040
3	Kewajiban Kepada Bank Indonesia	0	0
4	Kewajiban Lain-Lain	3,810,456	3,973,154
5	Pembiayaan/Pinjaman Yang Diterima	0	0
6	Pinjaman Subordinasi	0	0
7	Modal Pinjaman	0	0
8	Dana Investasi Tidak Terikat :	0	0
	a. Tabungan Mudharabah	22,227,222	19,882,709
	b. Deposito Mudharabah	39,122,900	33,237,892
9	Ekuitas :	0	0
	a. Modal Disetor	5,000,000	3,660,040
	b. Tambahan Modal Disetor	0	1,339,960
	c. Selisih Penilaian Kembali Aktiva Tetap	0	0
	d. Cadangan	2,802,009	2,378,620
	e. Saldo Laba(Rugi)	1,747,435	1,476,725
	JUMLAH PASIVA	108,340,733	91,361,552

Sementara itu, berdasarkan tabel 1.3 di atas, posisi tabungan per September 2016 adalah Rp25,3 miliar dan deposito Rp33,2 miliar. Sedangkan posisi tabungan per September 2017 adalah Rp33,5 miliar dan deposito sebesar Rp39,1 miliar.

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, dan Jenis Kelamin Terhadap**

Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang yang disampaikan di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah tingkat pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta?
2. Apakah upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta?
3. Apakah jenis kelamin berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan guna menjawab berbagai isu terkait faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menjelaskan pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

2. Untuk menjelaskan pengaruh upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta.
3. Untuk menjelaskan pengaruh jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bangun Drajat Warga Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dibangun suatu model yang bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan antara lain:

1. Manfaat Teoritik

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan untuk penelitian selanjutnya berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan serta memenuhi bukti empiris tentang variabel-variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi BPRS BDW Yogyakarta

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi BPRS BDW Yogyakarta dalam menjaga dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta mengetahui bagaimana variabel tingkat pendidikan, upah dan jenis kelamin mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada BPRS BDW Yogyakarta.

3. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi peneliti secara akademisi, mulai dari teori hingga sampai praktiknya berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan terutama yang berkaitan dengan variabel tingkat pendidikan, upah dan jenis kelamin.

E. Sistematika Pembahasan

Bab pertama berisi tentang gambaran umum dari penelitian ini. Pada bab ini menggambarkan latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika dari penelitian ini.

Bab kedua berisi tentang landasan teori yakni mengenai teori produktivitas kerja karyawan, tingkat pendidikan, upah, dan jenis kelamin. Teori yang digunakan pada bab ini berasal dari berbagai sumber seperti buku, jurnal, skripsi dan juga internet. Selain itu, pada bab ini terdapat juga tinjauan pustaka yang dijadikan acuan dan pembeda dari penelitian terdahulu serta ada hipotesis yang merupakan dugaan sementara terhadap penelitian ini.

Bab ketiga berisi tentang metodologi penelitian. Bab ini menjelaskan tentang populasi dan sampel, jenis penelitian, sumber, dan jenis data, variabel penelitian, definisi operasional, instrument penelitian dan teknik analisis data, uji reliabilitas dan validitas data, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda.

Bab keempat berisi tentang hasil dan pembahasan. Bab ini menjelaskan gambaran umum BPRS BDW Yogyakarta, seperti sejarah berdirinya BPRS BDW Yogyakarta, letak geografis BPRS BDW Yogyakarta, visi dan misi BPRS BDW Yogyakarta, dan pengurus yang ada di BPRS BDW Yogyakarta. Selain itu, Bab ini juga menjelaskan tentang profil responden berdasarkan usia, jenis kelamin, pendidikan terakhir dan upah. Deskripsi data, hasil uji penelitian dan pembahasan hasil penelitian juga dijelaskan pada bab ini.

Bab kelima berisi kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran. Pada bab ini dijelaskan kesimpulan yang didapat dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti. Selain itu, juga peneliti memberikan beberapa keterbatasan penelitian dan saran pendukung guna BPRS BDW Yogyakarta.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai probabilitas signifikansi variabel tingkat pendidikan sebesar $0.056 > 0.05$ dan nilai t hitung yaitu sebesar 1.976 lebih kecil dari t tabel sebesar 2.032, yang berarti tidak ada pengaruh antara tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel upah terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai probabilitas signifikansi variabel upah sebesar $0.020 < 0.05$ dan nilai t hitung yaitu sebesar 2.448 lebih besar dari t tabel sebesar 2.032, yang berarti ada pengaruh antara upah terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan nilai probabilitas signifikansi variabel jenis kelamin sebesar $0.633 > 0.05$ dan nilai t hitung yaitu

sebesar 0.482 lebih kecil dari t tabel sebesar 2.032., yang berarti tidak ada pengaruh antara jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat menyampaikan beberapa keterbatasan penelitian:

1. Pada penelitian ini hanya menggunakan sampel dari 38 karyawan yang ada di BPRS BDW Yogyakarta. Diharapkan peneliti selanjutnya menggunakan objek dan sampel yang lebih luas cakupannya.
2. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada 3 variabel dan hanya 1 variabel yang berpengaruh sedangkan 2 sisanya tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, peneliti dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak Bank harus terus menjaga, mempertahankan, dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan cara Bank harus menjamin dipilihnya orang yang tepat agar dapat bekerja secara optimal. Karyawan dengan pendidikan tinggi dapat meningkatkan produktivitas kerja sehingga dalam menjalankan tugasnya akan lebih optimal, kemudian pemberian upah harus disesuaikan dengan hasil

(output) yang mereka kerjakan, beri pula bonus ataupun tunjangan untuk membuat para karyawan lebih semangat dalam bekerja. Selain itu, baik laki-laki maupun perempuan harus sama-sama kooperatif dan bekerja sama dalam bekerja agar tercapainya tujuan organisasi yang ditetapkan sejak awal.

2. Mengingat R^2 dalam penelitian ini sebesar 0.182 menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan sebesar 18.2% dipengaruhi oleh faktor tingkat pendidikan, upah dan jenis kelamin, sedangkan 81.8% dipengaruhi oleh faktor lain diluar dari penelitian ini. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya diharapkan menambah variabel atau menggunakan variabel lain yang dianggap dapat mempengaruhi produktivitas kerja dengan didukung oleh teori yang kuat.

DAFTAR PUSTAKA

- Amron dan Taufik Imran. 2009. Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Outlet Telekomunikasi Seluler Kota Makassar. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia*.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Penerbit PT. Rineka Cipta.
- Assauri, Sofjan. 2004. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Edisi Revisi. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Azwar, Saifuddin. 2003. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hungu. 2007. *Demografi Kesehatan Indonesia*. Jakarta: Grasindo
- Herawati, Nur dan Hadi Sasana. 2013. Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Pengalaman Kerja, Jenis Kelamin dan Umur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttecock Kota Tegal. *Diponegoro Journal Of Economics Vol. 2, No. 4*.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Katsir, Ibnu. 2003. *Tafsir Al-Qur'an Al-Adzim*. Terjemahan oleh Bahrun Abu Bakar Jilid 4. Bandung: Sinar Baru Algesindo.
- Kurniawan, Gusti. 2010. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT. Kalimantan Steel (PT. Kalico) Pontianak. *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Pontianak*.

- Mahendra, Adya Dwi. 2014. Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang). *Skripsi*. Semarang: UNDIP.
- Maris, Nadia. 2016. Pengaruh Kesetaraan Gender, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo. *Tesis*. Surabaya: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Matsumoto. 1996. *Cross Cultural Psychology*. California: Brook Cole Publishing Company.
- Metwally. 1995. *Teori dan Model Ekonomi Islam*. Jakarta: Bangkit Daya Insana.
- Muawanah, Elfi. 2009. *Pendidikan Gender dan Hak Asasi Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Teras
- Muhajir, A. 2011. *Ilmu Pendidikan Perspektif Kontektual*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Nafiah, Maratin Al-Amin. 2015. Pengaruh Upah, Disiplin Kerja, dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Minimarket Rizky Di Kabupaten Sragen. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Putri, Hanna Rianita. 2016. Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Qalahji, Muhammad Rawwas. 2000. *Mabahis Fi Aliqtishod Al-Islamiy Min Ushuli Alfiqhiya*. Beirut: Dar An-Nafes
- Rahman, Abdul dan Nur Rahmi Hamzah. 2017. Posisi Penduduk Kota Makassar Dalam Menunjang Pembangunan Ekonomi. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar*.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Garafindo Persada.

- Robbins, Stephen P. 2001. *Organizational Behaviour*. Terjemahan oleh Hadyana Pujaatmaka. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Setiadi. 2009. Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Semarang Makmur. *Tesis*. Semarang: UNDIP.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- . 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, Joko. 2015. Pengaruh Perbedaan Gender dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Pada PT. Pilabara Insulation Southeast Asia. *Jurnal AKMENBIS Vol. 4, No. 1*.
- Sikula, Andrew E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Simanjuntak, Payaman J. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswoyo, Dwi dkk. 2007. *Ilmu Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Soepomo, Iman. 1983. *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta: Djambatan.
- Stoner, James dan Edward Freeman. 2007. *Manajemen Jilid I*. Terjemahan oleh Alexander Sindoro. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunar. 2012. Pengaruh Faktor Biologis (Usia, Masa Kerja, dan Gender) Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Bank X). *Jurnal Ilmiah Vol. 9, No. 1*.
- Wiyono, Gendro. 2011. *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 17.0 Dan SmartPLS 2.0*. Yogyakarta: STIM YKPN Yogyakarta.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

<https://www.bprs-bdw.co.id/tentang-kami/sejarah/> diakses pada tanggal 10 Januari 2019 pukul 14.05 WIB.

<http://www.bprs-bdw.co.id/tentang-kami/visi-dan-misi/> diakses pada 13 Januari 2019 pukul 12.29 WIB.

<http://www.bprs-bdw.co.id/tentang-kami/pengurus/> diakses pada 13 Januari 2019 pukul 13.00 WIB



KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, UPAH, DAN JENIS KELAMIN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BANK
PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH (BPRS) BANGUN DRAJAT WARGA
YOGYAKARTA**

Kepada Yang Terhormat
Karyawan BPRS BDW Yogyakarta
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Saya adalah mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Dengan ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sebentar untuk mengisi kuesioner ini, guna mengumpulkan data penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir/skripsi saya.

Kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner penelitian ini sangat saya harapkan untuk memberikan informasi secara lengkap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuesioner ini digunakan untuk memperoleh informasi sebagai data primer dalam penelitian. Informasi yang diperoleh dari kuisoner ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Terimakasih atas bantuan dan kesediaanya dalam mengisi kuisoner ini.

Wassalamua'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 14 Desember 2018

Dara Nur Fadhilah

15820099

A. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum menjawab baca lah pertanyaan dibawah ini dengan cermat dan teliti.
2. Beri tanda *checklist* (√) pada salah satu alternatif jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i pilih dan setiap pertanyaan hanya diperkenankan memilih satu jawaban saja. Semua jawaban diharapkan tidak ada yang dikosongkan, karena jawaban tersebut sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i sendiri, maka tidak ada jawaban yang dianggap salah.

Alternatif jawaban :

- a. SS = Sangat Setuju
- b. S = Setuju
- c. TS = Tidak Setuju
- d. STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :Tahun
3. Jenis Kelamin : laki-laki
 perempuan
4. Alamat :
5. Pendidikan terakhir :
 S2 D3
 S1 SMA
6. Pendapatan (Upah) per bulan :
 < Rp. 1.000.000

Rp 1.000.000 – 4.000.000

Rp 4.000.000 – 6.000.000

> Rp. 6.000.000

1. Produktivitas Kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja.				
2	Saya selalu berkonsentrasi dalam bekerja				
3	Saya memahami pekerjaan yang sedang saya laksanakan.				
4	Saya melaksanakan pekerjaan yang dibebankan dengan sungguh-sungguh.				
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan.				
6	Saya bersedia diberi tambahan pekerjaan kerja di luar jam kerja apabila dibutuhkan.				
7	Jumlah dan hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.				
8	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.				

2. Tingkat Pendidikan

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Melalui pendidikan formal saya mendapatkan keterampilan yang bisa saya gunakan dalam bekerja.				
2	Semakin tinggi pendidikan formal yang saya dapatkan akan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.				
3	Kursus atau pelatihan yang pernah saya ikuti membantu pekerjaan saya sekarang.				

4	Pekerjaan yang saya tekuni sekarang ini sesuai dengan pendidikan saya.				
5	Pendidikan membuat saya lebih mengerti tentang pekerjaan yang sedang saya laksanakan dengan mudah.				
6	Dengan pendidikan yang saya peroleh selama ini, saya merasa kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan.				



LAMPIRAN 2

DATA TABULASI KUESIONER

A. Produktivitas Kerja Karyawan

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Rata-RataP
4	4	3	4	4	4	3	4	3.75
3	4	3	3	4	4	4	4	3.625
4	4	2	4	3	3	3	3	3.25
4	4	4	3	3	4	4	4	3.75
4	3	4	4	3	4	4	3	3.625
4	3	4	4	4	3	3	3	3.5
4	3	2	4	3	3	2	4	3
4	4	3	3	4	4	2	3	3.25
2	4	4	4	4	4	3	4	3.5
3	3	2	3	3	3	4	4	3
4	4	3	4	3	3	4	3	3.5
4	4	3	2	4	3	4	4	3.375
4	4	3	3	4	3	4	3	3.5
4	3	4	4	4	3	3	4	3.5
4	3	4	2	2	4	4	2	3.25
3	4	2	3	3	4	4	4	3.125
4	3	4	4	3	3	2	4	3.25
4	4	4	4	3	4	3	4	3.625
4	4	4	3	3	4	4	3	3.625
4	3	3	4	3	4	2	4	3.25
3	3	2	4	3	4	4	4	3.125
4	4	4	3	3	4	3	4	3.5
2	4	3	4	3	4	4	4	3.375
3	4	4	3	3	4	4	4	3.5
4	3	3	4	2	4	3	4	3.25
4	4	3	4	3	3	3	4	3.375
4	3	4	4	3	4	4	4	3.625
3	3	4	2	3	4	4	4	3.25
4	2	3	4	3	3	4	4	3.25
4	4	4	3	3	4	3	4	3.5
3	3	3	4	4	3	3	4	3.25
3	4	3	3	2	4	4	4	3.25

4	3	3	3	3	4	4	4	3.375
4	3	4	2	4	3	3	4	3.25
4	2	4	3	3	4	4	3	3.25
3	3	3	3	4	4	4	4	3.625
3	4	3	3	4	2	4	3	3.25
4	4	4	4	3	3	4	4	3.5

B. Tingkat Pendidikan

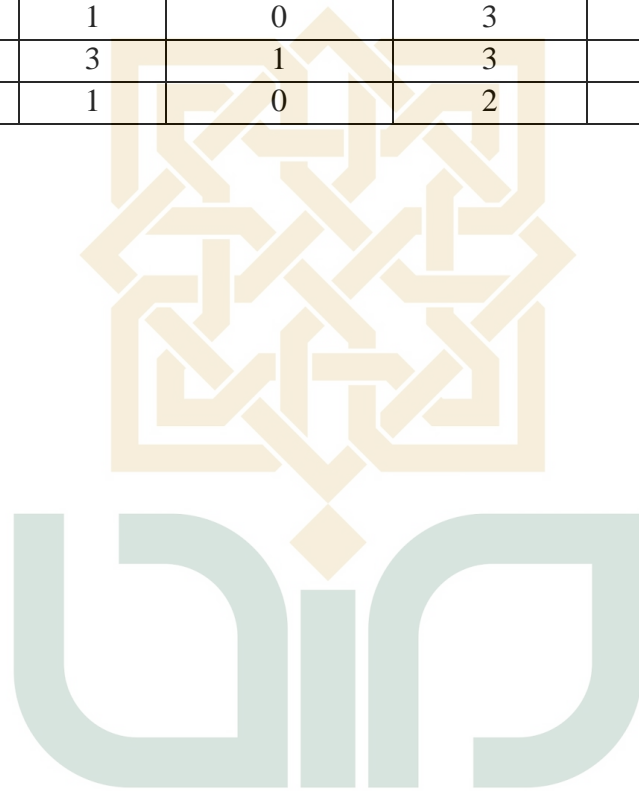
TP1	TP2	TP3	TP4	TP5	TP6	Rata-RataTP
4	4	4	3	4	4	3.833333333
4	3	4	4	4	3	3.666666667
3	3	3	3	4	4	3.333333333
4	4	4	3	3	4	3.666666667
3	3	2	2	3	3	2.666666667
4	3	4	4	4	4	3.833333333
4	4	4	3	3	4	3.666666667
4	3	4	4	4	2	3.5
3	3	3	3	4	4	3.333333333
4	4	3	3	4	3	3.5
3	3	3	3	3	4	3.166666667
4	4	3	3	4	3	3.5
3	3	3	2	2	3	2.666666667
4	4	3	3	4	4	3.666666667
3	3	4	3	3	3	3.166666667
3	4	3	3	3	2	3
4	4	3	3	3	4	3.5
3	3	3	4	4	3	3.333333333
4	3	2	3	3	4	3.166666667
4	3	3	3	3	3	3.166666667
4	4	3	2	2	4	3.166666667
3	3	4	4	4	3	3.5
3	4	3	3	4	2	3.166666667
3	3	3	3	4	3	3.166666667
4	2	2	3	4	4	3.166666667
4	3	3	3	3	3	3.166666667
4	4	4	3	4	2	3.5
4	4	4	3	3	3	3.5
3	3	4	4	3	3	3.333333333

4	4	3	3	4	4	3.666666667
3	3	3	4	4	4	3.5
4	3	3	2	2	4	3
4	3	3	3	4	4	3.5
3	3	2	3	3	3	2.833333333
4	4	3	4	4	3	3.666666667
4	4	3	3	3	4	3.5
3	3	4	3	4	4	3.5
3	3	4	4	3	4	3.5

C. Usia, Jenis Kelamin, Pendidikan Terakhir, dan Pendapatan (Upah)

No	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Pendapatan (Upah)
1	1	1	3	2
2	2	1	3	2
3	2	1	2	2
4	1	0	3	2
5	1	1	1	2
6	3	1	3	4
7	2	1	3	4
8	2	0	3	2
9	1	0	3	2
10	3	1	1	2
11	1	0	3	2
12	1	0	3	2
13	1	1	3	2
14	1	0	3	2
15	2	0	3	2
16	2	1	1	2
17	1	0	3	2
18	2	1	3	2
19	2	1	3	2
20	1	0	3	2
21	1	1	3	2
22	2	1	1	2
23	3	1	1	2
24	1	1	3	2
25	2	0	3	2

26	1	0	3	2
27	1	0	3	2
28	2	0	3	2
29	2	1	1	2
30	1	1	3	2
31	1	1	3	2
32	2	1	1	2
33	1	0	3	2
34	1	0	3	2
35	1	0	3	2
36	1	0	3	2
37	3	1	3	4
38	1	0	2	2



HASIL DATA OLAHAN IBM SPSS 24

A. Hasil Profil Responden

1. Responden berdasarkan usia

		USIA			
		Frequ ency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30tahun	21	55.3	55.3	55.3
	31-40tahun	13	34.2	34.2	89.5
	41-50tahun	4	10.5	10.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

2. Responden berdasarkan jenis kelamin

		JENISKELAMIN			
		Frequ ency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PEREMPUA	18	47.4	47.4	47.4
	LAKI-LAKI	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

3. Responden berdasarkan pendidikan terakhir

		PENDIDIKAN TERAKHIR			
		Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	7	18.4	18.4	18.4
	S1	29	76.3	76.3	94.7
	D3	2	5.3	5.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

4. Responden berdasarkan pendapatan (upah)

UPAH					
		Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.000.000- 4.000.000	35	92.1	92.1	92.1
	>6.000.000	3	7.9	7.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

a. Produktivitas Kerja Karyawan

Correlations										
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Rata RataP
P1	Pearson Correlation	1	.151	.267	.030	.083	.077	.201	.117	.560*
	Sig. (2- tailed)		.365	.106	.859	.622	.647	.226	.483	.026
	Sum of Squares and Cross- products	7.816	1.237	1.553	-.158	-.605	-.447	1.263	-.737	9.053
	Covariance	.211	.033	.042	-.004	-.016	-.012	.034	-.020	.245
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
P2	Pearson Correlation	.651	1	.748	.414	.351	.412	.444	.544	.686*
	Sig. (2- tailed)	.365		.777	.495	.129	.202	.388	.388	.002
	Sum of Squares and Cross- products	1.237	8.553	.289	.632	1.921	1.289	.947	.947	12.78 9
	Covariance	.033	.231	.008	.017	.052	.035	.026	.026	.346
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38

P3	Pearson Correlation	.667	.448	1	.434	.534	.679	.772*	.658	.665*
	Sig. (2-tailed)	.106	.777		.424	.841	.638	.003	.117	.001
	Sum of Squares and Cross-products	1.553	.289	4.342	-.526	-.184	.342	2.211	1.211	9.842
	Covariance	.042	.008	.117	-.014	-.005	.009	.060	.033	.266
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
P4	Pearson Correlation	.630	.614	.534	1	.411	.420	.787	.722*	.771*
	Sig. (2-tailed)	.859	.495	.424		.950	.472	.605	.049	.018
	Sum of Squares and Cross-products	-.158	.632	-.526	3.579	.053	.474	.368	1.368	6.474
	Covariance	.004	.017	-.014	.097	.001	.013	.010	.037	.175
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
P5	Pearson Correlation	.583	.551	.434	.511	1	.549	.598	.698	.653*
	Sig. (2-tailed)	.622	.129	.841	.950		.371	.557	.557	.030
	Sum of Squares and Cross-products	.605	1.921	-.184	.053	6.868	.816	.579	.579	8.316
	Covariance	.016	.052	-.005	.001	.186	.022	.016	.016	.225
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
P6	Pearson Correlation	.677	.712	.879	.520	.649	1	.545	.758	.765*
	Sig. (2-tailed)	.647	.202	.638	.472	.371		.789	.117	.024
	Sum of Squares and Cross-products	.447	1.289	.342	.474	.816	4.342	.211	1.211	6.842

	Covariance	-.012	.035	.009	.013	.022	.117	.006	.033	.185
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
P7	Pearson Correlation	.201	.344	.472*	.287	.498	.345	1	.410	.505*
	Sig. (2-tailed)	.226	.388	.003	.605	.557	.789		.951	.001
	Sum of Squares and Cross-products	1.263	.947	2.211	.368	.579	.211	5.053	.053	10.211
	Covariance	.034	.026	.060	.010	.016	.006	.137	.001	.276
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
P8	Pearson Correlation	.417	.444	.458	.322*	.698	.558	.610	1	.606*
	Sig. (2-tailed)	.483	.388	.117	.049	.557	.117	.951		.011
	Sum of Squares and Cross-products	-.737	.947	1.211	1.368	.579	1.211	.053	5.053	8.211
	Covariance	-.020	.026	.033	.037	.016	.033	.001	.137	.222
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Rata Rata P	Pearson Correlation	.560*	.686*	.625*	.781*	.653*	.765*	.505*	.606*	1
	Sig. (2-tailed)	.026	.002	.001	.018	.030	.024	.001	.011	
	Sum of Squares and Cross-products	9.053	12.789	9.842	6.474	8.316	6.842	10.211	8.211	80.842
	Covariance	.245	.346	.266	.175	.225	.185	.276	.222	2.185
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Tingkat Pendidikan

		Correlations						Rata Rata TP
		TP1	TP2	TP3	TP4	TP5	TP6	
TP1	Pearson Correlation	1	.577	.434**	.518	.306	.611	.642*
	Sig. (2-tailed)		.288	.006	.188	.061	.204	.006
	N	38	38	38	38	38	38	38
TP2	Pearson Correlation	.577	1	.310	.381	.371	.444	.543*
	Sig. (2-tailed)	.288		1.000	.630	.673	.792	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
TP3	Pearson Correlation	.434*	.531	1	.411	.411*	.592	.515*
	Sig. (2-tailed)	.006	1.000		.509	.010	.249	.001
	N	38	38	38	38	38	38	38
TP4	Pearson Correlation	.518	.681	.411	1	.501	.696	.674*
	Sig. (2-tailed)	.188	.630	.509		.545	.565	.021
	N	38	38	38	38	38	38	38
TP5	Pearson Correlation	.506	.671	.411*	.501	1	.568	.651*
	Sig. (2-tailed)	.061	.673	.010	.545		.312	.004
	N	38	38	38	38	38	38	38
TP6	Pearson Correlation	.511	.544	.692	.696	.468	1	.624*
	Sig. (2-tailed)	.204	.792	.249	.565	.312		.047
	N	38	38	38	38	38	38	38
Rata Rata TP	Pearson Correlation	.642*	.543*	.515**	.674*	.651*	.624*	1
P	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.021	.004	.047	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Produktivitas Kerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.686	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	26.74	21.821	.392	.512
P2	26.79	22.522	.431	.639
P3	26.58	22.764	.411	.629
P4	26.55	23.930	.538	.780
P5	26.68	22.789	.448	.684
P6	26.58	23.818	.528	.751
P7	26.61	21.705	.435	.617
P8	26.61	22.759	.435	.640

b. Tingkat Pendidikan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.621	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TP1	17.58	1.926	.401	.186
TP2	17.61	2.408	-.014	.455

TP3	17.63	1.861	.378	.184
TP4	17.37	2.347	.054	.404
TP5	17.74	1.983	.203	.308
TP6	17.61	2.353	.087	.379

C. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.19678685
Most Extreme Differences	Absolute	.147
	Positive	.062
	Negative	-.147
Kolmogorov-Smirnov Z		.147
Asymp. Sig. (2-tailed)		.137 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.845	.377		7.543	.000		
	RataRataT P	.229	.116	.330	1.976	.056	.863	1.158
	UPAH	.155	.063	.423	2.448	.020	.804	1.243

JENISKELAMIN	.031	.065	.080	.482	.633	.885	1.130
--------------	------	------	------	------	------	------	-------

a. Dependent Variable: RataRataP

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.867	1.601		.542	.591
	RataRataTP	.019	.492	.007	.039	.969
	UPAH	.206	.269	.140	.766	.449
	JENISKELAMIN	.355	.277	.223	1.280	.209

a. Dependent Variable: RES_2

D. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

1. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.427 ^a	.182	.110	.18902

a. Predictors: (Constant), UPAH, JENISKELAMIN, RataRataTP

2. Uji Statistik F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.271	3	.090	3.527	.024 ^b
	Residual	1.215	34	.036		
	Total	1.486	37			

- a. Dependent Variable: RataRataP
- b. Predictors: (Constant), UPAH, JENISKELAMIN, RataRataTP

3. Uji Statistik t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.845	.377		7.543	.000
	JENISKELAMIN	.031	.065	.080	.482	.633
	RataRataTP	.229	.116	.330	1.976	.056
	UPAH	-.155	.063	-.423	-2.448	.020

a. Dependent Variable: RataRataP



LAMPIRAN 4

PERHITUNGAN KELAS INTERVAL

1. Produktivitas Kerja

Min	25
Max	30
Range	5
N	38
Jumlah Kelas	$1 + 3,3 \text{ Log } n = 6.21$ dibulatkan menjadi 6 kelas
Interval Kelas	1

No	Interval	Frekuensi	Presentase (%)
1	25-26	11	29
2	27-28	14	36.9
3	29-30	13	34.1
	Jumlah	38	100

2. Tingkat Pendidikan

Min	16
Max	23
Range	7
N	38
Jumlah Kelas	$1 + 3,3 \text{ Log } n = 6.21$ dibulatkan menjadi 6 kelas
Interval Kelas	1

No	Interval	Frekuensi	Presentase (%)
1	16-17	3	7.9
2	18-19	11	29
3	20-21	16	42.1
4	22-23	8	21
	Jumlah	38	100

3. Upah

Min	1
Max	4
Range	3
N	38
Jumlah Kelas	$1 + 3,3 \text{ Log } n = 6.21$ dibulatkan menjadi 6 kelas
Interval Kelas	1

Upah	Jumlah Orang	Presentase (%)
>6.000.000	3	7.9
4.000.000-6.000.000	0	0
1.000.000-4.000.000	35	92.1
< 1.000.000	0	0
Jumlah	38	100

4. Jenis Kelamin

Min	0
Max	1
Range	1
N	38
Jumlah Kelas	$1 + 3,3 \text{ Log } n = 6.21$ dibulatkan menjadi 6 kelas
Interval Kelas	1

Jenis Kelamin	Jumlah (orang)	Presentase (%)
Laki-Laki	20	52.6
Perempuan	18	47.4
Jumlah	38	100



LAMPIRAN 5

RUMUS KATEGORISASI

Produktivitas Kerja Karyawan			Kategori	
Skor Max	$4 \times 8 = 32$		Sangat Baik	$X > 26$
Skor Min	$1 \times 8 = 8$		Baik	$22 < X \leq 26$
M teoritik	$40/2 = 20$		Cukup	$18 < X \leq 22$
SD teoritik	$24/6 = 4$		Kurang	$14 < X \leq 18$
Sangat Baik	$X > M + 1,5 SD$		Sangat Kurang	$X \leq 14$
Baik	$M + 0,5 SD < X \leq M + 1,5 SD$			
Cukup	$M - 0,5 SD < X \leq M + 0,5 SD$			
Kurang	$M - 1,5 SD < X \leq M - 0,5 SD$			
Sangat Kurang	$X \leq M - 1,5 SD$			

Tingkat Pendidikan			Kategori	
Skor Max	$4 \times 6 = 24$		Sangat Baik	$X > 19,5$
Skor Min	$1 \times 6 = 6$		Baik	$16,5 < X \leq 19,5$
M teoritik	$30/2 = 15$		Cukup	$13,5 < X \leq 16,5$
SD teoritik	$18/6 = 3$		Kurang	$10,5 < X \leq 13,5$
Sangat Baik	$X > M + 1,5 SD$		Sangat Kurang	$X \leq 10,5$
Baik	$M + 0,5 SD < X \leq M + 1,5 SD$			
Cukup	$M - 0,5 SD < X \leq M + 0,5 SD$			
Kurang	$M - 1,5 SD < X \leq M - 0,5 SD$			
Sangat Kurang	$X \leq M - 1,5 SD$			

LAMPIRAN 6**HASIL UJI KATEGORISASI**

No	Produktivitas Kerja		Tingkat Pendidikan	
	Skor	Kategori	Skor	Kategori
1	30	Sangat Baik	23	Sangat Baik
2	29	Sangat Baik	22	Sangat Baik
3	26	Baik	20	Sangat Baik
4	30	Sangat Baik	22	Sangat Baik
5	29	Sangat Baik	16	Baik
6	28	Sangat Baik	23	Sangat Baik
7	25	Baik	22	Sangat Baik
8	27	Sangat Baik	21	Sangat Baik
9	29	Sangat Baik	20	Sangat Baik
10	25	Baik	21	Sangat Baik
11	28	Sangat Baik	19	Sangat Baik
12	28	Sangat Baik	21	Sangat Baik
13	28	Sangat Baik	16	Baik
14	29	Sangat Baik	22	Sangat Baik
15	25	Baik	19	Sangat Baik
16	27	Sangat Baik	18	Baik
17	27	Sangat Baik	21	Sangat Baik
18	30	Sangat Baik	20	Sangat Baik
19	29	Sangat Baik	19	Sangat Baik
20	27	Sangat Baik	19	Sangat Baik
21	27	Sangat Baik	19	Sangat Baik
22	29	Sangat Baik	21	Sangat Baik
23	28	Sangat Baik	19	Sangat Baik
24	29	Sangat Baik	19	Sangat Baik
25	27	Sangat Baik	19	Sangat Baik
26	28	Sangat Baik	19	Sangat Baik
27	30	Sangat Baik	21	Sangat Baik
28	27	Sangat Baik	21	Sangat Baik
29	27	Sangat Baik	20	Sangat Baik
30	29	Sangat Baik	22	Sangat Baik
31	27	Sangat Baik	21	Sangat Baik
32	27	Sangat Baik	18	Baik
33	28	Sangat Baik	21	Sangat Baik
34	27	Sangat Baik	17	Baik

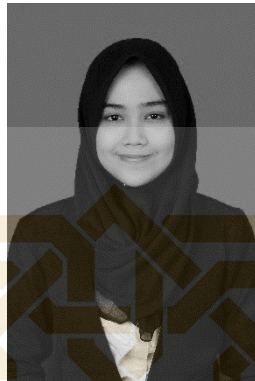
35	27	Sangat Baik	22	Sangat Baik
36	28	Sangat Baik	21	Sangat Baik
37	26	Baik	21	Sangat Baik
38	30	Sangat Baik	21	Sangat Baik



LAMPIRAN 7



CURRICULUM VITAE



DATA PRIBADI

Nama : Dara Nur Fadhilah
Tempat Tanggal Lahir : Bandung, 14 Juni 1998
Alamat : Jalan Mas Suharto no.11, Yogyakarta
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Telepon : 0895387868428
Email : daraanfdhlih@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN FORMAL

Tahun	Institusi
2015 - sekarang	Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2012 - 2015	SMAN 11 Yogyakarta
2009– 2012	SMP Muhammadiyah 4 Yogyakarta
2006 – 2009	SDN Lempuyangan 1 Yogyakarta
2003 - 2006	SDN 3 Padalarang
2002 - 2003	TK Aisyiyah Padalarang