

**PENGARUH PENDIDIKAN, EFIKASI DIRI DAN
PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP KEPUTUSAN
KARYAWAN BEKERJA DI BANK SYARIAH**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU ILMU EKONOMI ISLAM**

OLEH:

**RAMADHAN FEBRIYAN NURCAHYO WIBOWO
NIM: 15820116**

DOSEN PEMBIMBING:

**ROSYID NUR ANGGARA PUTRA, S.Pd., M.Si.
NIP : 19880524 201503 1 010**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2019**



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Ramadhan Febriyan Nurcahyo Wibowo

Kepada

**Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Yogyakarta**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Ramadhan Febriyan Nurcahyo Wibowo
NIM : 15820116
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan, Efikasi Diri dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Keputusan Karyawan Bekerja di Bank Syariah

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi Saudari tersebut di atas dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 28 November 2018
Pembimbing


Rosyid Nur Anggara Putra, SPd., M.Si.
NIP : 19880524 201503 1 010



PENGESAHAN TUGAS AKHIR
Nomor: B-341/Un.02/DEB/PP.00.9/2/2019

Tugas Akhir dengan judul:

“Pengaruh Pendidikan, Efikasi Diri dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Keputusan Karyawan Bekerja di Bank Syariah”.

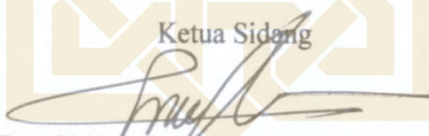
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ramadhan Febriyan Nurcahyo Wibowo
Nomor Induk Mahasiswa : 15820116
Telah diujikan pada : Rabu, 30 Januari 2019
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

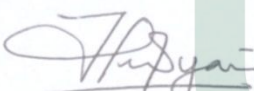
dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

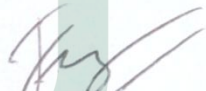
Ketua Sidang


Rosvid Nur Anggara Putra, S.Pd, M.Si.
NIP. 19880524 201503 1 010

Penguji I


Sofyan Hadinata, SE., .Sc.
NIP. 19851121 201503 1 005

Penguji II


Farid Hidayat, S.H., M.S.I
NIP. 19810726 201503 1 002

Yogyakarta, 07 Februari 2019
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dekan,



Dr. H. Syafiq Mahmâdah Hanafi M.Ag
NIP. 19670518 199703 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ramadhan Febriyan Nurcahyo Wibowo

NIM : 15820116

Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pendidikan, Efikasi Diri dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Keputusan Karyawan Bekerja di Bank Syariah”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 15 Januari 2019
Penyusun



Ramadhan Febriyan N.W.
NIM. 15820116

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN

AKADEMIK

Sebagai civitas akademik Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ramadhan Febriyan Nurcahyo Wibowo

NIM : 15820116

Jurusan/Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

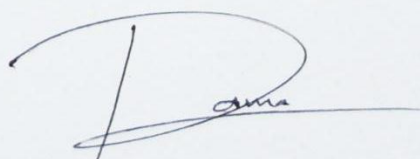
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Pendidikan, Efikasi Diri dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Keputusan Karyawan Bekerja di Bank Syariah”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di Yogyakarta
Pada tanggal 15 Januari 2019
Yang menyatakan,

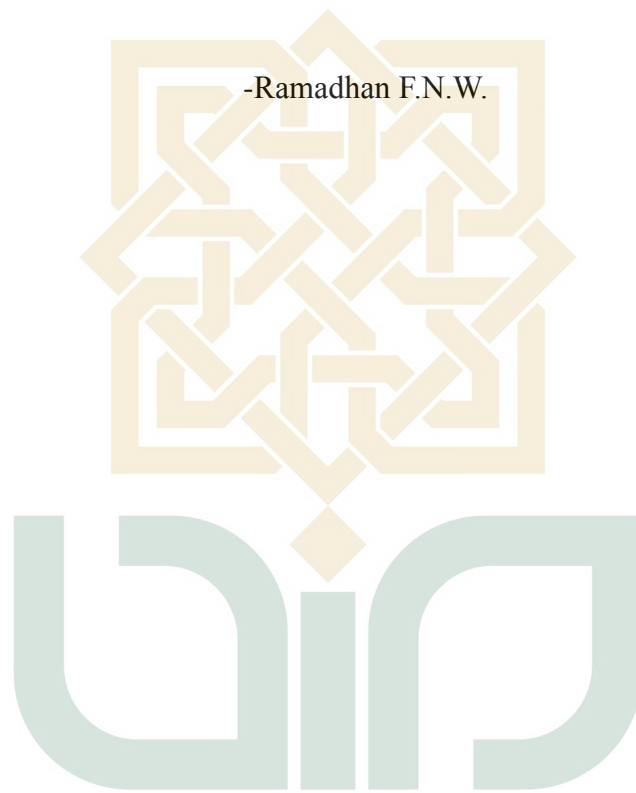


(Ramadhan F.N.W.)

MOTTO

Untuk kalian yang sedang membaca ini. Kerjakan sungguh-sungguh dan selesaikan skripsi kalian. Karna tugas kalian masih belum habis.

Perjalanan masih panjang~



HALAMAN PERSEMBAHAN

Saya persembahkan skripsi ini untuk:

BAPAK DAN IBU TERSAYANG YANG

MEMBERI DUKUNGAN TERBAIK

MUFIDAH KHAIRIYYAH

Beserta Almamater tercinta

UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi huruf atau kata-kata arab yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini menggunakan pedoman Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	Be
ت	Tā'	T	Te
ث	Śā'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Z	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Sad	S	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D	De (dengan titik di bawah)
ط	Ta'	T	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas

غ	Gain	G	Ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

دَعْتَمَدَّ	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
دَعَّة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. *Ta'Marbuttah*

Semua ta' marbuttah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

تَمَكَّد	Ditulis	<i>Hikmah</i>
تَمَلَّء	Ditulis	<i>'illah</i>
تَمَرُّكَاءِ الْاَوْلِيَاءِ	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

---◌◌---	Fathah	Ditulis	A
---◌◌---	Kasrah	Ditulis	I
---◌◌---	Dammah	Ditulis	U
لَعَف	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذِرْكَ	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
ذِيْهَب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	<i>A</i>
اَجْهَلِيَّا	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>A</i>
تَسْنَتِي	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	<i>I</i>
مَبْرُكِي	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	<i>U</i>
رَفُودِي	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
مَكْنِيْبِي	Ditulis	<i>Bainakum</i>

2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
وقل	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Aposotrof

أَنتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَدْعَتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
لَمْ تَرَ كُنْتُمْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

أَرْقُلْنَا	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
أَيَقْلَسْ	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah maka ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

أَسْمَاءُ	Ditulis	<i>As-sama'</i>
أَسْمَاءُ	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذَوِي الْفُرُوضِ	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أَهْلُ السُّنَّةِ	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbal'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Atas nikmat, hidayah serta karunia-Nya pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi atau tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat. Setelah melalui proses yang cukup panjang, Alhamdulillah skripsi atau tugas akhir ini dapat diselesaikan meskipun masih jauh dari kesempurnaan.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Drs. KH Yudian Wahyudi Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Dr. H. Syafiq Mahmadah Hanafi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
3. Joko Setyono, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
4. Drs. Akhmad Yusuf Khoirudin, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberi semangat dan membantu menyelesaikan kendala saat perkuliahan hingga penyusunan skripsi

5. Rosyid Nur Anggara Putra, S.Pd., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing, memberi semangat, memotivasi, dan menasihati penyusun selama proses penyusunan skripsi ini
6. Bapak dan Ibu dosen Perbankan Syariah yang telah memberi ilmunya terhadap penyusun selama belajar di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
7. Seluruh pegawai dan staf TU prodi, jurusan, dan fakultas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
8. Orang tua tercinta yang telah memberi dukungan, motivasi dan yang selalu mendo'akan terbaik
9. Mufidah Khairiyyah yang selalu mendukung dan mendo'akan terbaik
10. Teman-teman satu jurusan Perbankan Syariah 2015 yang selama ini menemani mencari ilmu di perkuliahan
11. Semua pihak yang telah membantu penyusun dalam segala hal baik moril maupun materil yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan jasa-jasa mereka semua dengan Rahmat dan kebaikan terbaik dari-Nya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya.

Yogyakarta, 30 Januari 2019

Ramadhan F.N.W.
NIM.15820116

DAFTAR ISI

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	i
SURAT PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	vii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Pembahasan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Landasan Teori	10
B. Telaah Pustaka	25
C. Hipotesis	28
D. Kerangka Pikiran	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Jenis dan Sumber Data	34

C. Populasi dan Sampel	35
D. Tempat dan Waktu Penelitian	35
E. Definisi Operasional Variabel	36
F. Teknik Pengumpulan Data	37
G. Teknik Analisis Data	38
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	44
A. Deskripsi Objek Penelitian	44
B. <i>Pilot Test</i>	47
C. Uji Asumsi Klasik	51
D. Analisis Regresi Linear Berganda	53
E. Pengujian Hipotesis	55
F. Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Jumlah Total Bank Syariah	2
Tabel 2.1 Ringkasan Telaah Pustaka	25
Tabel 3.1 Variabel Dependen	36
Tabel 3.2 Variabel Operasional.....	37
Tabel 3.3 Skala Likert	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4.2 Umur Responden.....	45
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	45
Tabel 4.4 Gaji Responden.....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Keputusan.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	71
Lampiran 1 Terjemahan Ayat	72
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 3 Karakteristik Responden	77
Lampiran 4 Data Jawaban Responden	79
Lampiran 5 Hasil Olah Data	81
Lampiran 6 Curriculum Vitae	91



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan, efikasi diri dan pertimbangan pasar kerja terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah. Penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sekunder. Data primer diperoleh melalui survey terhadap karyawan bank syariah yang berada di wilayah Klaten. Sedangkan data sekunder diperoleh melalui referensi buku, jurnal, dan artikel. Data primer diolah menggunakan metode analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 19. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pendidikan, efikasi diri dan pertimbangan pasar kerja secara simultan berpengaruh terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah. Secara parsial, pendidikan dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah. Sedangkan efikasi diri berpengaruh negatif terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah.

Kata kunci: Pendidikan, Efikasi Diri, Pertimbangan Pasar Kerja, Keputusan Bekerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of education, self-efficacy and labor market considerations on the decisions of employees working in Islamic banks. Research is a quantitative study using primary and secondary data. Primary data is obtained through a survey of Islamic bank employees in the Klaten region. While secondary data is obtained through reference to books, journals, and articles. Primary data is processed using the multiple regression analysis method with the help of SPSS version 19. The results of this study indicate that education, self-efficacy and labor market considerations simultaneously influence the decisions of employees working in Islamic banks. And partially, education and labor market considerations have a positive effect on the decisions of employees working in Islamic banks. While self-efficacy has a negative effect on the decisions of employees working in Islamic banks.

Keywords: *Education, Self Efficacy, Job Market Considerations, Work Decisions*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Bank syariah adalah lembaga keuangan yang aktivitasnya meninggalkan masalah riba (tambahan). Bunga yang ada dalam setiap transaksi bank konvensional, merupakan salah satu masalah yang dihadapi oleh bank dengan syariah Islam. Hadirnya bank syariah ini untuk menegakkan sistem perekonomian yang terhindar dari riba karena Allah jelas-jelas melarang adanya riba [... Allah menghalalkan jual-beli dan mengharamkan riba... (QS. Al-Baqarah (2): 275)]. Selain itu, sistem bunga yang diterapkan dalam ekonomi konvensional masih memiliki banyak kelemahan, sehingga bank syariah hadir sebagai solusi permasalahan tersebut. Oleh karena itu diharapkan bank syariah diberikan kebebasan untuk mengembangkan produk sesuai dengan teori perbankan syariah (Amir dan Rukmana, 2010: 5).

Perkembangan bank syariah di kota Klaten sudah cukup pesat dan sangat mudah ditemukan di setiap sudut kota. Terdapat beberapa kantor bank syariah yang ada di Kota Klaten antara lain BNI Syariah, Bank Muamalat, Bank Jateng Syariah, Bank Syariah Mandiri dan BPRS. Di setiap kantor hanya terdapat 5 hingga 10 orang karyawan karena bank syariah yang ada di Klaten hanya Kantor Cabang Pembantu (KCP). Meskipun begitu, antusias warga sangat besar, terlihat dari banyaknya nasabah bank syariah yang mengantri dan hampir setiap hari bank syariah selalu ramai nasabah.

Menurut Amir dan Rukmana (2010: 99), perkembangan bank syariah memiliki potensi untuk berkembang dengan baik di Indonesia karena mayoritas penduduknya beragama Islam. Akan tetapi penyebaran jaringan perbankan syariah masih terbatas sehingga masih ada beberapa daerah potensial yang belum dapat dijangkau jaringan bank syariah. Hal ini seharusnya dapat segera diatasi dengan penambahan jumlah kantor dan usaha kerjasama antar bank syariah dengan memanfaatkan lembaga lain yang menjalankan syariah Islam. Dengan begitu akan mendorong perkembangan ekonomi syariah yang merata di seluruh wilayah.

Selain masalah penyebaran yang belum merata, sumber daya manusia atau insani dalam perbankan syariah menjadi salah satu faktor yang juga perlu diperhatikan. Di masa sekarang, SDM perbankan syariah di Indonesia masih memiliki banyak kekurangan baik dari segi kuantitas maupun kualitas. Perkembangan bank syariah yang cukup cepat belum diimbangi dengan sumber daya manusia yang mumpuni. Masih sedikit perguruan tinggi yang berfokus pada sektor perbankan syariah sehingga untuk menutupi kebutuhan SDM, kebanyakan bank syariah merekrut SDM yang sudah pernah bekerja di bank konvensional (Amir dan Rukmana, 2010: 63).

Tabel 1.1 Perkembangan Jumlah Total Bank Syariah

Indikator	Tahun			
	2015	2016	2017	2018
Jumlah Bank Syariah	12	13	13	13
Jumlah Kantor	1.990	1.869	1.825	1.822
Jumlah Tenaga Kerja	51.413	51.110	51.068	52.257

Menurut data dari Otoritas Jasa Keuangan, jumlah tenaga kerja bank syariah selama tiga tahun terakhir selalu mengalami peningkatan. Hal ini berbanding terbalik dengan jumlah kantor yang tiap tahun justru semakin berkurang. Pada tahun 2017 jumlah kantor yang dimiliki bank syariah sebanyak 1.825 sedangkan pada bulan Agustus 2018 lalu jumlah kantor bank syariah turun menjadi 1.822. Lalu jumlah tenaga kerja pada tahun 2017 sebanyak 51.068 menjadi 52.257 pada bulan Agustus 2018. Peningkatan tenaga kerja yang cukup besar ini akan semakin mempersulit persaingan dalam memasuki dunia kerja perbankan syariah sedangkan setiap tahunnya semakin bertambah banyak lulusan dari perbankan syariah maupun ekonomi syariah.

Halim Alamsyah selaku Wakil Ketua Umum Ikatan Ahli Ekonomi Islam (IAEI) berpendapat bahwa pertumbuhan yang terjadi pada industri keuangan syariah sangat cepat, namun belum bisa diimbangi dengan pertumbuhan sumber daya manusia yang berkualitas. Menurutnya lembaga pendidikan perbankan perlu melakukan peningkatan kualitas pembinaan agar dapat menciptakan SDM yang mumpuni di industri perbankan syariah. Akan tetapi yang menjadi kendala adalah waktu dan biaya yang dibutuhkan juga tidak sedikit sehingga banyak bank syariah yang mengambil SDM dari bank konvensional untuk mengisi kekosongan posisi dalam bank syariah tersebut. Hal tersebut dapat mempengaruhi kualitas bank syariah karena SDM tersebut tidak memiliki pengalaman maupun ilmu dalam bidang bank syariah.

Menurut Makarim (2018), SDM yang bekerja di sektor keuangan syariah masih banyak diambil dari lulusan non syariah. Hal ini disebabkan belum adanya perataan kompetensi yang tepat dengan kebutuhan industri keuangan syariah di Indonesia. Begitu juga menurut pendapat Halimah (2016), banyak sumber daya manusia yang ada atau bekerja pada institusi syariah tidak memiliki pengalaman akademis dan praktis dalam perbankan syariah. Hal ini tentunya akan mempengaruhi produktivitas dan profesionalisme perbankan syariah karena bank syariah membutuhkan SDM yang berkualitas dari segi ilmu paham tentang konsep bank syariah maupun ekonomi syariah serta memiliki semangat keislaman yang tinggi. Dengan adanya semangat yang tinggi, maka dalam menjalankan tugasnya SDM akan memiliki rasa bertanggung jawab terhadap kemajuan bank syariah.

Penyebab banyaknya karyawan perbankan syariah yang tidak berlatar belakang syariah adalah banyaknya pengangguran terdidik di Indonesia. Hal ini membuat mereka yang tidak memiliki latar belakang perbankan syari'ah ikut bersaing untuk bekerja di perbankan syariah. SDM yang mempunyai latar belakang ilmu perbankan syariah menjadi semakin kesulitan untuk bersaing. Bahkan bukan tidak mungkin justru yang berlatar belakang perbankan syariah tidak lolos seleksi sehingga SDM yang mempunyai latar belakang ilmu perbankan syariah harus ikut bersaing dengan mereka yang tidak memiliki latar belakang ilmu perbankan syariah. Proses seleksi calon pegawai di perbankan syariah yang terbilang cukup sulit menjadi tantangan besar dan tidak semua orang bisa melewati proses tersebut bahkan yang

mempunyai latar belakang ilmu perbankan syariah belum tentu dapat melewati seluruh rangkaian seleksi (Setyawati, 2015).

Banyak faktor yang menjadi dorongan untuk memilih keputusan bekerja di bank syariah. Lulusan dari jurusan perbankan syariah maupun ekonomi syariah memilih bekerja di bank syariah karena bidang tersebut memang sesuai dengan pendidikan yang telah mereka tempuh. Dengan begitu tingkat kepercayaan mereka akan kemampuan diri (efikasi diri) terhadap tantangan yang akan diterima cukup besar. Tenaga kerja maupun calon tenaga kerja yang tidak menempuh pendidikan perbankan syariah dan tidak memiliki kepercayaan diri terhadap kemampuannya di bidang perbankan tetapi tetap mencoba bersaing. Faktor yang mendorong mereka adalah pertimbangan pasar kerja misalnya kesejahteraan yang diharapkan jika dapat bekerja di bank syariah dan keamanan dari PHK.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Hilmi (2016), ada beberapa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa alumni program studi ekonomi Islam untuk bekerja di lembaga keuangan syariah. Salah satunya yaitu latar belakang pendidikan. Dalam penelitiannya ini, variabel latar belakang pendidikan memiliki nilai yang lebih besar daripada variabel sosial, spiritual, dan motivasi. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa alumni program studi ekonomi Islam untuk bekerja di lembaga keuangan syariah adalah latar belakang pendidikan.

Selanjutnya menurut penelitian yang dilakukan oleh Widiyanti dan Saputra (2018), ada beberapa faktor yang mempengaruhi pemilihan karir

menjadi akuntan publik. Salah satunya yaitu pertimbangan pasar kerja. Dalam penelitian ini, variabel pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh positif terhadap pemilihan karir oleh mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Namun, menurut penelitian yang dilakukan oleh Setiawan (2012), pertimbangan pasar kerja justru berpengaruh negatif terhadap keputusan karir oleh mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Pengaruh negatif muncul dikarenakan mahasiswa akuntansi tidak memiliki keinginan jangka panjang dalam berkarir sebagai akuntan publik.

Selanjutnya dari penelitian yang dilakukan oleh Widyastuti dan Pratiwi (2013) mengenai pengaruh *self efficacy* dan dukungan sosial keluarga terhadap kemandirian pengambilan keputusan karir siswa. *Self Efficacy* atau efikasi diri mempunyai peran yang sangat penting dalam mematangkan keputusan siswa dalam memilih suatu karir. Namun menurut penelitian yang dilakukan oleh Alfaiz, Daharnis dan Syahniar (2013) mengatakan bahwa efikasi diri memiliki pengaruh negatif terhadap kesiapan arah karir mahasiswa. Semakin tinggi efikasi diri justru menurunkan kesiapan arah karir mahasiswa.

Dari celah penelitian terdahulu dan fenomena tersebut, peneliti tertarik untuk meneliti mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan karyawan bekerja di perbankan syariah. Perbedaan penelitian ini dengan yang terdahulu adalah subjek penelitian yang tidak berasal dari mahasiswa, namun berasal dari karyawan yang sedang bekerja di bank syariah cabang Klaten. Oleh karena itu latar belakang pendidikan subjek belum diketahui

keterkaitannya dengan bank syariah. Peneliti membatasi ruang lingkup dan pembahasan agar tidak melebar atau menyimpang dari pembahasan. Peneliti mengambil judul “PENGARUH PENDIDIKAN, EFIKASI DIRI DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP KEPUTUSAN KARYAWAN BEKERJA DI BANK SYARIAH”. Peneliti ingin berfokus pada pengaruh ketiga variabel tersebut dalam mempengaruhi keputusan karyawan memilih bekerja di bank syariah di wilayah Klaten antara lain Bank Syariah Mandiri, BNI Syariah, Bank Muamalat, Bank Jateng Syariah, dan BPRS.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dengan latar belakang yang sudah disampaikan di atas, maka dapat ditentukan rumusan masalahnya sebagai berikut:

1. Apakah pendidikan berpengaruh positif terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah?
2. Apakah efikasi diri berpengaruh positif terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah?
3. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh faktor pendidikan terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah

2. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh faktor efikasi diri terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah
3. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh faktor pertimbangan pasar kerja terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Bagi lembaga pendidikan perbankan syariah, diharapkan penelitian ini dapat menyumbang kajian ilmu maupun menjadi referensi penelitian selanjutnya.
2. Bagi akademisi, diharapkan penelitian ini dapat memotivasi para akademisi khususnya mahasiswa perbankan syariah agar termotivasi untuk terjun dan bersaing di dunia kerja perbankan syariah.
3. Sebagai salah satu syarat untuk penulis menyelesaikan pendidikan jenjang sarjana

E. Sistematika Pembahasan

Penyusunan skripsi ini dilakukan dengan mengklasifikasikan pembahasan pada beberapa bagian yang terdiri dari lima bab, yaitu:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini memuat penjelasan yang bersifat umum. Adapun pokok bahasan dalam bab ini meliputi latar belakang masalah dan rumusan masalah. Selain itu juga meliputi tujuan penelitian. Pokok bahasan yang terakhir adalah sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini memuat landasan teori yang digunakan oleh penyusun dalam menyelesaikan rumusan masalah yang telah disusun pada bab sebelumnya. Pokok bahasan dalam bab ini meliputi: landasan teori, pengembangan hipotesis dan kerangka pemikiran.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan mengenai metode yang digunakan dalam penelitian. Adapun cakupan dalam metode penelitian tersebut adalah objek penelitian, metode pengambilan sampel, hingga metode analisa data.

BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang pembahasan dan analisis dari pengolahan data yang didapat selama melakukan penelitian, baik analisis data secara deskriptif maupun analisis hasil pengujian hipotesa yang dilakukan.

BAB V : PENUTUP

Bab ini memaparkan kesimpulan dan saran dari hasil analisis data yang berkaitan dengan penelitian

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh pendidikan terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah; pengaruh efikasi diri terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah; dan pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah. Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang diperoleh maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif pendidikan terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah. Pendidikan merupakan salah satu faktor yang paling mempengaruhi keputusan seseorang dalam memilih pekerjaan. Semakin tinggi pendidikan yang ditempuh maka akan semakin memudahkan seseorang memilih pekerjaan yang disukai atau sesuai dengan kemampuannya.
2. Terdapat pengaruh negatif efikasi diri terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah. Banyak karyawan yang memiliki kepercayaan diri tinggi terhadap kemampuannya namun tidak memilih untuk bekerja di bank syariah. Beberapa hal yang mempengaruhi keputusan tersebut adalah harapan karyawan yang tinggi dan tidak terpenuhi oleh lingkungan kerja perbankan syariah. Dan juga tidak adanya keinginan jangka panjang untuk bekerja di bank syariah atau hanya ingin

mencari pengalaman di bank syariah juga mempengaruhi keputusan karyawan tersebut.

3. Terdapat pengaruh positif pertimbangan pasar kerja terhadap keputusan karyawan bekerja di bank syariah. Pertimbangan pasar kerja dapat mempengaruhi keputusan karyawan dalam memilih bekerja di bank syariah. Selain pendidikan, faktor keamanan dari PHK dan jenjang karir menjadi salah satu hal yang dipertimbangkan seseorang dalam memilih pekerjaan. Karyawan berpendapat bahwa dengan bekerja di bank syariah dapat meningkatkan kesejahteraan mereka.

B. Saran

Berdasarkan hasil dan mengenai keterbatasan dari penelitian ini, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah responden dalam penelitian. Pada penelitian ini hanya diperoleh responden sebanyak 41 karyawan, maka diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat diperbanyak lagi agar hasil analisis data bisa lebih mewakili populasi karyawan perbankan syariah.
2. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengganti responden. Mengingat penelitian ini hanya meneliti keputusan karyawan sehingga belum dapat menjelaskan secara keseluruhan mengenai keputusan responden selain karyawan.

3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah variabel bebas dalam penelitian. Mengingat penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel bebas yaitu pendidikan, efikasi diri, dan pertimbangan pasar kerja dalam meneliti keputusan karyawan bekerja di bank syariah. Terlebih lagi hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa hanya sebesar 54,3% variabel-variabel tersebut mempengaruhi variabel terikat. Oleh karena itu, masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi keputusan bekerja yang belum diteliti.
4. Bagi lembaga keuangan syariah khususnya sektor perbankan. Diharapkan terus meningkatkan kualitas SDM yang baik dan berlatar pendidikan yang sesuai. Agar dapat mendorong dan memajukan perbankan syariah menjadi lebih baik karena kemampuan SDM dapat merubah kualitas perbankan syariah.



DAFTAR PUSTAKA

- Al-Quran Terjemahan. 2015. Departemen Agama RI. Bandung: CV Darus.
- Amir, Machmud dan Rukmana. 2010. *“Bank Syariah Teori, Kebijakan dan Studi Empiris di Indonesia”*. Jakarta: Erlangga.
- Anggara, Kunto. 2015. *Panduan Lengkap Tes Masuk kerja*. Jakarta: Kawah Media.
- Arifin, Zainul. 2009. *“Dasar-dasar Manajemen Bank Syariah”*. Jakarta: Pustaka Alvabet.
- Bambang, Joni. 2013. *“Hukum Ketenagakerjaan”*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bandura, Albert. 1997. *Self-Efficacy, The Exercise of Control*. New York: W.H. Freshman and Company.
- Bandura, A. 1994. *Self-efficacy*. In V. S. Ramachaudran (Ed.), *Encyclopedia of human behavior (Vol. 4, pp. 71-81)*. New York: Academic Press.
- Feist, Jess dan J. Feist, Gregory. 2010. *“Teori Kepribadian”*. Jakarta: Salemba.
- Ghozali, Imam. 2013. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS edisi ketujuh”*. Semarang: Badang Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, Cut Nur. “Problematika SDM Perbankan Syariah”, Tribun News, <http://aceh.tribunnews.com/2016/05/18/problematika-sdm-perbankan-syariah>, pada tanggal 30 April 2018 pukul 20.07
- Handoko, Hani. 1986. *“Manajemen edisi 2”*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

- Hasan, I. 2002. "*Pokok-Pokok Materi Teori Pengambilan Keputusan*". Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hasanah, Hal Hil. 2017. "*Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah untuk bekerja di Bank Syariah*". Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Yogyakarta.
- Hilmi, Muhammad Ikmal. 2016. "*Faktor-faktor yang Mempengaruhi Alumni Program Studi Ekonomi Islam Indonesia untuk Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah*". Jurnal. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Kadir, Abdul. 2012. "*Dasar-Dasar Pendidikan*". Jakarta: Penerbit Kencana.
- Luthans, Fred. 2005. "*Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*". Yogyakarta: Andi.
- Mahmud. (2011). "*Metode Penelitian Pendidikan*". Bandung: Pustaka Setia.
- Makarim, Achmad Zaky. "Ekonomi Islam di Indonesia, Kini dan Nanti". Kiblat, <https://www.kiblat.net/2018/03/12/ekonomi-islam-di-indonesia-kini-dan-nanti/>. pada tanggal 30 April 2018 pukul 20.00
- Manullah. 2001. "*Manajemen Personalia*". Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Martoyo, Susilo. 2007. "*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 5*". Yogyakarta: BPFE.
- Noor, Juliansyah. 2011. "*Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*". Jakarta: Penerbit Kencana.
- Priyatno, Duwi. 2009. "*5 Jam Belajar Olah Data SPSS 17*". Yogyakarta: Andi.

- Purwanto, Joko. 2008. *“Panduan Lengkap Memasuki Dunia Kerja”*. Jakarta: Erlangga.
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2017. *“Metode Penelitian Untuk Bisnis, Edisi 6 Buku 1”*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2017. *“Metode Penelitian Untuk Bisnis, Edisi 6 Buku 2”*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, Andi. 2012. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi – Vol.1, No.1, Januari 2012.
- Setyawati, Ermin Tri. 2015. *“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kali Jaga Untuk Bekerja di Perbankan Syariah”*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Siagian, Sondang P. 1974. *“Sistim Informasi untuk Pengambilan Keputusan”*. Jakarta: Gunung Agung.
- Sugiyono. 2013. *“Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto. 2014. *“Teori dan Aplikasi Metode Penelitian”*. Yogyakarta: CAPS.
- Syamsi, Ibnu. 2000. *“Pengambilan Keputusan dan Sistem informasi”*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tarsidi, Didi. 2007. *“Teori Perkembangan Karir”*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.

Widayanti, Rina dan Dedi. 2018. *Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Keluarga terhadap minat menjadi akuntan publik*. Jurnal Ekonomi Volume IV No.2 – April 2018.

