

**ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, JENIS KELAMIN,
PENGALAMAN KERJA, DAN PENDIDIKAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI BTN SYARIAH CABANG YOGYAKARTA)**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh:

MUHAMMAD DEDAT DINGKOROCI AKASUMBAWA

NIM: 15820163

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019

**ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, JENIS KELAMIN,
PENGALAMAN KERJA, DAN PENDIDIKAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS DI BTN SYARIAH CABANG YOGYAKARTA)**



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR STRATA
SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh:

MUHAMMAD DEDAT DINGKOROCI AKASUMBAWA
NIM: 15820163

Pembimbing:

JOKO SETYONO, S.E., M.S.i.
NIP: 19730702 200212 1 003

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2019



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. MarsdaAdisucipto, Telp (274) 589621, 512474, Fax. (274) 586117
E-mail: febi@uin-suka.ac.id Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-378/Un.02/DEB/PP.00.9/02/2019

Skripsi/tugas akhir dengan judul: **“Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Jenis Kelamin, Pengalaman Kerja, dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta)”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muhammad Dedat Dingkoroci Akasumbawa
NIM : 15820163
Telah dimunaqasyahkan pada : Jum'at, 08 Februari 2019
Nilai Munaqasyah : A-

dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

TIM MUNAQASYAH
Ketua Sidang

Joko Setyono, S.E., M.Si.
NIP. 19730702 200212 1 003

Penguji I

Rosvid Nur Anggara Putra, S.Pd., M.Si.
NIP. 19880524 201503 1 010

Penguji II

Drs. Akhmad Yusuf Khoiruddin, S.E., M.Si.
NIP. 19661119 199203 1 002

Yogyakarta, 12 Februari 2019
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Dekan,



Dr. H. Syaifiq Mahmadah Hanafi, M.Ag
NIP. 19670518 199703 1 003



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FE-UINSK-BM-05-03/RO

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Saudara Muhammad Dedat Dingkoroci Akasumbawa

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Muhammad Dedat Dingkoroci Akasumbawa

NIM : 15820163

Judul Skripsi : "Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Jenis Kalamain, Pengalaman Kerja, dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta)

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/ Program Studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami berharap agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera di munaqasahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 29 Januari 2019
Pembimbing

Joko Setyono, S.E., M.Si.
NIP. 19730702 200212 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Dedat Dingkoroci Akasumbawa

NIM : 15820163

Prodi : Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Jenis Kelamin, Pengalaman Kerja, dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta)**” adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam bodynote atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Yogyakarta, 29 Januari 2019

Penyusun,



Muhammad Dedat Dingkoroci Akasumbawa
NIM. 15820163

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Dedat Dingkoroci Akasumbawa

NIM : 15820163

Jurusan : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

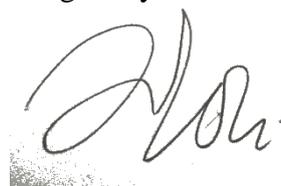
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Jenis Kelamin, Pengalaman Kerja, dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan hak bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta 29 Januari 2019

Yang menyatakan



Muhammad Dedat Dingkoroci Akasumbawa
NIM.15820163

MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مَنْ يَزْرَعْ يَحْصُدْ

"Barang Siapa Yang Menanam, Maka Dialah Yang Memetik"

مَنْ سَارَ عَلَى الدَّرْبِ وَصَلَ

"Barang Siapa Yang Berjalan Di Jalannya, Maka Ia Akan Sampai"



HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kehadiran Allah SWT dan atas dukungan serta doa dari orang-orang tercinta akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Ibu dan Bapak tercinta, Ibu Saodah dan Bapak Azis, yang tidak henti-hentinya mendo'akan yang terbaik, selalu memberikan kasih sayang, motivasi dan dukungan yang luar biasa sampai saat ini. Terimakasih atas segala yang telah diberikan untuk saya yang tiada tara.

Teruntuk saudara-saudara saya, M. Dedad Bisaraguna. A, M. Dedad Fajar Shadiq. A, dan M. Dedad Waliyullah. A. Yang selalu mendo'akan serta mendukung agar skripsi ini selesai.

Teruntuk keluarga besar mbojo, yang selalu mendo'akan dan memotivasi saya sampai saat ini.

Almamater tercinta, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Z	Zet
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Shad	Sh	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dhad	Dh	De (dengan titik di bawah)

ط	Tha'	Th	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Zha'	Zh	Zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
غ	Gain	Gh	Ge dan ha
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Min	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Waw	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostref
ي	Ya	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

C. Ta'Marbuttah

Semua *ta'* marbuttah ditulis dengan *h*, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
------	---------	---------------

عَلَّة	Ditulis	'illah
الأولياء كرامة	Ditulis	<i>Karamah al auliya'</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- َ ---	Fathah	Ditulis	A
--- ِ ---	Kasrah	Ditulis	I
--- ُ ---	Dammah	Ditulis	U
فعل	Fathah	Ditulis	<i>Fa'ala</i>
ذكر	Kasrah	Ditulis	<i>Zukira</i>
يذهب	Dammah	Ditulis	<i>Yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif	Ditulis	A
جاهليّة	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati	Ditulis	A
تنسى	Ditulis	<i>Tansa</i>
3. kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	<i>Karim</i>
4. dhammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>

قول	Ditulis	<i>Qaul</i>
-----	---------	-------------

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	Ditulis	<i>u'iddat</i>
شَكَرْتُمْ لَنْ	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf *qamariyyah* maka ditulis menggunakan huruf awal “al”

القرآن	Ditulis	<i>Al-Quran</i>
القياس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* maka ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاءِ	Ditulis	<i>As-sama'</i>
الشمس	Ditulis	<i>Asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Puji syukur Alhamdulillah berkat rahmat, taufiq, dan hidayah Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan sesuai dengan yang diharapkan. Selanjutnya sholawat beserta salam senantiasa tetap tercurahkan keharibaan Nabi Agung Muhammad SAW. Beliau adalah nabi yang patut kita teladani akhlaqnya sampai datangnya hari kiamat. Semoga kita semua dapat mengikuti teladan beliau, aamiin.

Skripsi ini merupakan wujud karya terakhir saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Tiada kebahagiaan yang terkira kecuali akhir dari sebuah proses dan perjuangan adalah buah yang manis. Tidak berhenti di sini, semoga saya dapat menjadi tauladan di kehidupan beragama, bermasyarakat dan bernegara, aamiin. Penulisan tugas akhir ini tidak mungkin dapat penulis selesaikan sendiri, pasti ada banyak sekali bantuan dari pihak lain selain diri sendiri. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Yudian Wahyudi, M.A, Ph. D selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Syafiq Mahmadah Hanafi, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Joko Setyono, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Yogyakarta, sekaligus Dosen

Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, perbaikan dengan penuh kesabaran serta memberi dukungan dari awal proses skripsi sampai tahap akhir skripsi.

4. Ibu Syayyidah Maftuhatul Jannah, SE., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mengarahkan, membimbing penulis selama menempuh pendidikan, meluangkan waktu, dan memberikan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan pengetahuan dan wawasan untuk penulis selama menempuh pendidikan.
6. Seluruh pegawai dan staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Bapak Afandi Aprihastanto serta seluruh karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi responden.
8. Keluargaku tercinta yang sabar mendidik, menyayangi, memberikan cinta, menasehati, memberikan doa, motivasi, dukungan secara moril maupun materil, dan kasih sayang yang terbaik.
9. Savitri Nurkomala yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam penyelesaian skripsi sampai tahap akhir.
10. Terimakasih untuk sahabat-sahabat ku, Putri Siti Kameliah, Deby Wahyu Priambodo, Putri Widya Satiti, Anifah Mujiasih, Sri Sunarti, Mahmud

Jailani, Helmy Ariefandi, dan Anisa Rahma Nuryahani, yang selalu menghibur, membantu, dan mendukung saya selama ini.

11. Terimakasih untuk teman-teman Perbankan Syariah D, serta seluruh teman Perbankan Syariah 2015 yang memberikan semangat selama ini.
12. Keluarga KKN 96 Kelompok 303, Ahmad Sholahuddin, Krisnanda Catur, Aditya Utama, Ita Purnamasari, Ika Puji Astuti, Nurul Isnaini, Sri Handayani, Andini Dwi Putri, Mba Fitroh serta mbah joyo sekeluarga. Terimakasih atas keakraban, kehangatan, kekompakan, suka duka, canda tawanya sampai saat ini.
13. Semua pihak yang turut berjasa, hingga terselesaikannya skripsi ini tidak mungkin penyusun sebut satu persatu.

Disamping itu penulis menyadari bahwa dalam penyusunan ini masih banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran yang membangun dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 29 Januari 2019
Hormat Saya,

Muhammad Dedat Dingkoroci Akasumbawa
NIM 15820163

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
SURAT PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Kegunaan Penelitian.....	9
D. Sistematika Pembahasan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Produktivitas Kerja.....	11
2. Etos Kerja Islami	20
3. Jenis Kelamin	27
4. Pengalaman Kerja	30
5. Pendidikan.....	32
B. Telaah Pustaka	39

C. Kerangka Pemikiran.....	43
D. Pengembangan Hipotesis	45
1. Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Produktivitas Kerja	45
2. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja.....	46
3. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	46
4. Pengaruh Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Jenis Penelitian.....	48
B. Tempat dan Waktu Penelitian	48
C. Populasi dan Sampel Penelitian	48
D. Teknik Pengumpulan Data.....	49
E. Definisi Operasional	51
F. Uji Instrumen Data.....	53
G. Teknik Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
A. Profil Responden.....	61
1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
2. Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja.....	62
3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
B. Analisis Statistik Deskriptif	63
C. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	65
1. Uji Validitas	65
2. Uji Reliabilitas.....	71
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	72
1. Uji Normalitas	72
2. Uji Multikolinearitas	74
3. Uji Heteroskedastisitas.....	75
E. Uji Regresi Linear Berganda.....	76
F. Hasil Uji Hipotesis	78
1. Uji Koefisien Determinasi.....	78
2. Uji F.....	79
3. Uji T (<i>t-test</i>).....	80

G. Pembahasan Hasil Penelitian	83
1. Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.....	83
2. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.....	86
3. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.....	87
4. Pengaruh Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.....	90
BAB V PENUTUP.....	93
A. Kesimpulan	93
B. Keterbatasan Penelitian.....	93
C. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95



DAFTAR TABEL

Table 1.1 Jumlah Kantor BTN Syariah.....	6
Table 2.1 Telaah Pustaka	39
Table 3.1 Skala Likert	50
Table 4.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	64
Table 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	66
Table 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja Islami.....	67
Table 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja	68
Table 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan	70
Table 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	72
Table 4.7 Uji Normalitas.....	73
Table 4.8 Uji Multikolinearitas	74
Table 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Table 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
Table 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79
Table 4.12 Hasil Uji F.....	80
Table 4.13 Hasil Uji T.....	81
Table 4.14 Detail Jawaban Kuesioner Variabel Etos Kerja Islami	84
Table 4.15 Detail Jawaban Kuesioner Variabel Pengalaman Kerja	88
Table 4.16 Detail Jawaban Kuesioner Variabel Pendidikan.....	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia Tahun 2010-2018	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	44
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Lama Kerja	62
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
Gambar 4.4 Uji Normalitas P-P Plot.....	73
Gambar 4.5 Scatterplot.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Terjemahan Ayat Al-Qur'an.....	xxiii
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	xxiv
Lampiran 3 Data Responden.....	xxviii
Lampiran 4 Hasil Olah Data SPSS. 20.....	xxxiv
Lampiran 5 Dokumentasi.....	xlii
Lampiran 6 Curriculum Vitae.....	xliii
Lampiran 7 Surat Penelitian.....	xliv



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja islami, jenis kelamin, pengalaman kerja, dan pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta. Penelitian ini bersifat studi kausal yang bertujuan untuk mengetahui apakah satu variabel dapat mempengaruhi variabel lain. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 33 responden dengan menggunakan metode sampel acak sederhana. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner dan wawancara tidak langsung. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda dengan IBM SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etos kerja islami dan pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta. Sedangkan jenis kelamin dan pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.

Kata Kunci: Etos Kerja Islami, Jenis Kelamin, Pengalaman Kerja, Pendidikan, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Islamic work ethic, gender, work experience, and education on work productivity employee in BTN Syariah Cabang Yogyakarta. This research is a causal study which aims to find out whether one variable can affect other variables. The sample in this study were 33 respondents using a simple random sampling method. Data in this study were obtained through questionnaires and indirect interviews. Data analysis method used in this study is the validity test, reliability test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis with IBM SPSS 20.

The research shows that the Islamic work ethic and education have a positive significant effect on work productivity of employees in BTN Syariah Cabang Yogyakarta. While gender and work experience did not significantly influence the work productivity of employees in BTN Syariah Cabang Yogyakarta.

Keywords: Islamic Work Ethic, Gender, Work Experience, Education, Work Productivity.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era saat ini, ekonomi merupakan salah satu masalah jangka panjang yang harus dilakukan oleh berbagai negara khususnya Indonesia. Pertumbuhan ekonomi yang pesat adalah salah satu fenomena yang terjadi pada akhir-akhir ini. Di Indonesia, pada tahun 2014 dan 2015 pertumbuhan ekonomi Indonesia mengalami penurunan yang mencapai angka sebesar 5,02 persen dan 4,79 persen. Badan Pusat Statistik (BPS) melaporkan Produk Domestik Bruto (PDB) atau pertumbuhan ekonomi Indonesia selama tahun 2017 mencapai 5,07 persen. Angka ini menurut BPS, merupakan angka pertumbuhan ekonomi tertinggi sejak tahun 2014.¹

Sementara itu ditahun 2018, Kepala BPS Republik Indonesia Suhariyanto menyatakan bahwa pertumbuhan ekonomi Indonesia pada kuartal I menurun kembali sebesar 5,06 persen dan naik kembali pada kuartal II yaitu mencapai 5,27 persen. Ini berarti cukup baik meskipun belum mencapai target Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN), yakni 5,4 persen.²

¹ <https://ekonomi.kompas.com/read/2018/02/05/113820026/ekonomi-indonesia-2017-tumbuh-507-persen-tertinggi-sejak-tahun-2014>, di akses pada 31 Maret 2018.

² <http://pontianak.tribunnews.com/2018/08/07/grafik-pertumbuhan-ekonomi-2014-2018-kuartal-ii-2018-tertinggi-5-tahun-terakhir>, di akses pada 16 Januari 2019.

Data diatas dapat digambarkan dalam grafik sebagai berikut:



Gambar 1.1 Grafik Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia Tahun 2010-2018

Salah satu faktor penunjang pertumbuhan ekonomi di Indonesia adalah dilihat dari sektor Perbankan Syariah. Perbankan Syariah adalah sebuah badan usaha yang bergerak dalam sektor jasa keuangan yang mengacu pada prinsip-prinsip syariah. Perbankan Syariah sudah memiliki peranan penting dalam mengatur perekonomian di Indonesia. Dengan perkembangannya yang cukup signifikan, diharapkan mampu meningkatkan kontribusinya dalam memperkuat stabilitas perekonomian nasional. Hal ini tercermin dengan banyaknya jumlah Bank Syariah yang bermunculan.

Pertumbuhan Bank Syariah yang telah banyak bermunculan ini ternyata belum diimbangi dengan ketersediaan sumber daya manusia yang memadai, ini berdampak pada praktik dilapangan yang sering kali menyimpang. Hal ini disebabkan lembaga-lembaga akademik dan pelatihan di bidang ini terbatas dan menyebabkan tenaga kerja yang profesional di bidang Perbankan Syariah kurang memadai.

Seperti yang diungkap oleh Deputi Komisioner OJK Institute Sukarela Batunaggar dalam acara seminar yang diselenggarakan oleh MES (Masyarakat

Ekonomi Syariah), tantangan SDM Perbankan Syariah adalah tuntutan pemahaman yang komprehensif mengenai bisnis perbankan dan keuangan secara umum serta prinsip-prinsip Syariah. Ia juga mengatakan bahwa di Indonesia ini masih terbatas lembaga pengembangan SDM Syariah. Selain itu, kompetensi lulusan 147 PTN dan PTSN/S dan lulusan 145 SMK yang memiliki program studi ekonomi atau keuangan Syariah belum terstandarisasi.³

Dari berbagai permasalahan diatas, maka untuk mencapai tujuan perusahaan yakni Perbankan Syariah, perlu adanya kebijakan dalam pengembangan sumber daya manusia agar menumbuhkan rasa pertanggungjawaban karyawan terhadap perusahaan dimana tempat ia bekerja.

Produktivitas kerja merupakan salah satu indikator untuk menilai bagaimana kualitas sumber daya manusia yang selanjutnya dapat menunjang perekonomian suatu negara. Menurut Sutrisno (2009), produktivitas kerja adalah rasio dari hasil kerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang tenaga kerja. Produktivitas kerja juga mencerminkan etos kerja yang digambarkan dari hasil kerja seorang karyawan, hasil kerja tersebut akan berpengaruh pada produktivitas.

Oleh karena itu, etos kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja seseorang. Djakfar (2008) menyatakan bahwa etos kerja Islami merupakan cara pandang yang diyakini seorang muslim bahwa bekerja itu bukan saja untuk memuliakan dirinya sebagai manusia, namun, juga sebagai manifestasi dari

³ <http://www.ekonomisyariah.org/6606/untuk-tingkatkan-kualitas-sdm-syariah-perlu-komunikasi-intensif-perguruan-tinggi-dan-lks/>, di akses pada 31 Maret 2018.

amal saleh, dan oleh karena itu mempunyai nilai ibadah yang sangat luhur di hadapan Tuhan.

Dalam Islam, harga (nilai) manusia tidak lain ialah amal kerjanya. Inilah yang dimaksud dengan manusia ada karena amalnya, dan bahkan dengan amalnya yang baik manusia mampu mencapai derajat yang setinggi-tingginya, yaitu bertemu dengan Tuhannya dengan penuh keridhaan.

Oleh karena itu, setiap aktivitas bisnis sangat berkaitan dengan kerja produktif, kerja yang produktif membutuhkan etos kerja yang baik. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Sa'adah (2015), menyatakan bahwa etos kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Ini sejalan dengan teori yang menyatakan bahwa produktivitas kerja dapat mencerminkan etos kerja individu.

Faktor jenis kelamin juga dianggap dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Menurut Simanjuntak (2001), tenaga kerja pada dasarnya tidak dapat dibedakan berdasarkan jenis kelamin, tetapi pada umumnya laki-laki akan lebih produktif untuk pekerjaan yang mengandalkan kekuatan fisik, serta tergantung pada jenis pekerjaan dan ukuran suatu perusahaan tempat mereka bekerja. Pada penelitian yang dilakukan oleh Wu (2016), menyatakan bahwa jenis kelamin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Ini berarti faktor jenis kelamin dapat menentukan tingkat produktivitas kerja seseorang.

Selain itu, Pengalaman kerja juga dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Hal ini karena pengalaman kerja adalah proses pembentukan pengetahuan atau keterampilan tentang metode suatu pekerjaan karena keterlibatan karyawan dalam melakukan pekerjaan. Semakin lama dan banyak pengalaman kerja yang dimiliki oleh karyawan akan membuat karyawan tersebut semakin terlatih dan terampil dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja (Yuliarsih, Tjutju & Suwatno: 2013). Pada penelitian yang dilakukan oleh Sulaeman (2014), menyatakan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Terakhir, latar belakang pendidikan juga dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hal ini karena pendidikan yang rendah maka akan menunjukkan semakin rendahnya produktivitas kerja karyawan, begitupun sebaliknya, jika pendidikannya tinggi maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan (Siagian: 2009). Pada penelitian yang dilakukan oleh Hermawan (2017), Rehman & Mughal (2013), menyatakan bahwa pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Namun, hal ini berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Sa'adah (2015), Sudirman & Ahmadi (2014) yang menyatakan bahwa pendidikan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Dari beberapa penelitian diatas, terdapat perbedaan antara penelitian satu dengan yang lainnya. Perbedaan tersebut dapat diakibatkan karena adanya perbedaan ukuran, sampel penelitian, waktu penelitian, objek penelitian, keanehan data, dan desain penelitian. Oleh karena itu, penelitian diatas menjadi

celah untuk diteliti kembali yang nantinya apakah penelitian ini akan mendukung atau bertolak belakang dengan penelitian terdahulu.

BTN Syariah adalah salah satu lembaga Perbankan Syariah di Indonesia yang merupakan Unit Usaha Syariah (UUS) yang mulai beroperasi pada tanggal 14 Februari 2005, dan BTN Syariah Cabang Yogyakarta adalah salah satu unit tersebut. Keunggulan yang diberikan BTN Syariah tidak hanya berupa produk dan hadiah, selain itu BTN Syariah memberikan kualitas dan mutu yang tercermin dari produktivitas kerja karyawan. Hal ini tercermin dari BTN Syariah telah banyak mengalami perkembangan yang cukup pesat. Dari tahun 2005 sampai 2017 telah dibuka Kantor Cabang Syariah (KCS) sebanyak 23 kantor, Kantor Cabang Pembantu Syariah (KCPS) sebanyak 36 kantor, Kantor Kas Syariah sebanyak 6 kantor, serta Kantor Layanan Syariah sebanyak 286 kantor. Di tahun 2018 BTN Syariah telah resmi melakukan ekspansi dengan penambahan 1 KCS di Mataram dan KCPS sebanyak 11 kantor. Berikut jumlah kantor BTN Syariah sampai tahun 2018:

Table 1.1 Jumlah Kantor BTN Syariah

No	Jenis Kantor	Jumlah
1	Kantor Cabang Syariah (KCS)	24 Kantor
2	Kantor Cabang Pembantu Syariah (KCPS)	47 Kantor
3	Kantor Kas Syariah	6 Kantor
4	Kantor Layanan Syariah	286 Kantor

Sumber: www.btn.co.id

Selain itu, BTN Syariah mendapatkan Penghargaan kategori UUS Bank Umum dengan kinerja terbaik dalam acara Anugerah Syariah Republika (ASR)

2017 yang diselenggarakan di Hotel JW Marriott, Mega Kuningan, Jakarta.⁴ Jika dilihat dari aset BTN Syariah, dalam tiga tahun terakhir, BTN Syariah telah menunjukkan kenaikan yang begitu pesat. Pada tahun 2016, total aset BTN Syariah mencapai Rp16,3 triliun, sedangkan pada tahun 2017 mencapai Rp23,39 triliun, dan pada tahun 2018 mencapai Rp24,16 triliun.⁵

Hal itulah yang mencerminkan hasil dari produktivitas kerja karyawan BTN Syariah. Selain produktivitas kerja, latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh karyawan BTN Syariah Yogyakarta berbeda-beda, baik lulusan ekonomi syariah, akuntansi, dan lain sebagainya. Dan juga beberapa karyawan BTN Syariah Yogyakarta tidak memiliki banyak pengalaman kerja. Salah satu karyawan menyatakan bahwa mereka bekerja di bank BTN Syariah Yogyakarta masih dibawah 5 tahun, bahkan ada yang menyatakan bahwa BTN Syariah Yogyakarta merupakan tempat ia bekerja pertama kali. Ini membuktikan bahwa masih banyak karyawan yang masih *fresh graduate*. Oleh karena itu karyawan BTN Syariah Yogyakarta masih membutuhkan pengalaman kerja untuk lebih meningkatkan produktivitas perusahaan.

Dari pemaparan diatas, peneliti sangat tertarik untuk meneliti dengan judul **“ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, JENIS KELAMIN, PENGALAMAN KERJA, DAN PENDIDIKAN TERHADAP**

⁴ <https://www.btn.co.id>Syariah-Home>. Diakses pada tanggal 16 Oktober 2018. pukul 9.44 WIB.

⁵ <https://republika.co.id/berita/ekonomi/syariah-ekonomi/18/02/13/p433tj383-aset-uus-btn-capai-rp-23-triliun-di-akhir-2017> dan <https://ojk.go.id/id/kanal/perbankan/data-dan-statistik/laporan-keuangan-perbankan/> diakses pada 22 Januari 2018

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI BTN SYARIAH CABANG YOGYAKARTA).”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah masalah seperti yang telah dikemukakan diatas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh etos kerja Islami terhadap produktivitas kerja karyawan pada BTN Syariah cabang Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta?
3. Bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta?
4. Bagaimana pengaruh pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk menjelaskan pengaruh etos kerja Islami terhadap produktivitas kerja karyawan pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta

- b. Untuk menjelaskan pengaruh jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta
- c. Untuk menjelaskan pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta
- d. Untuk menjelaskan pengaruh pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada BTN Syariah Cabang Yogyakarta

2. Kegunaan Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan pengetahuan untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan etos kerja islami, jenis kelamin, pengalaman kerja, pendidikan, dan produktivitas kerja karyawan dimasa yang akan datang.

b. Bagi Praktisi

Penelitian ini diharapkan bagi seluruh praktisi yang bergelut dibidang perbankan syariah, terutama BTN Syariah Cabang Yogyakarta untuk dapat memperhatikan etos kerja Islami, jenis kelamin, pengalaman kerja, dan pendidikan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar lebih baik.

D. Sistematika Pembahasan

Penelitian ini terdiri dari lima bab, yaitu pendahuluan, tinjauan pustaka, metode penelitian, hasil dan pembahasan, dan penutup.

- BAB I Pendahuluan yang menjelaskan latar belakang masalah penelitian yang kemudian ditetapkan perumusan masalahnya, tujuan, dan kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.
- BAB II Tinjauan pustaka yang menguraikan teori-teori dan penelitian terdahulu yang mendukung penelitian, kerangka pemikiran, dan hipotesis.
- BAB III Metode penelitian yang menjelaskan definisi operasional variabel penelitian, populasi, dan sampel, jenis dan sumber data yang akan dianalisis, metode pengumpulan data, serta metode analisis yang digunakan.
- BAB IV Hasil dan analisis menguraikan deskripsi objek penelitian, analisis data penelitian, dan pembahasan mengenai hasil analisis dari objek penelitian.
- BAB V Penutup yang memuat kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis, keterbatasan dalam penelitian, dan saran yang direkomendasikan kepada pihak-pihak tertentu yang berkaitan dengan tema penelitian.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasam yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif signifikan antara etos kerja islami terhadap produktivitas kerja karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.
2. Tidak terdapat pengaruh antara jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.
3. Tidak terdapat pengaruh antara pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.
4. Terdapat pengaruh positif signifikan antara pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, yaitu:

1. Penelitian ini hanya menggunakan sampel dari 33 responden yaitu karyawan BTN Syariah Cabang Yogyakarta, diharapkan penelitian selanjutnya menggunakan sampel yang lebih banyak dan objek yang lebih luas.

2. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada 4 variabel dan terdapat dua variabel tidak berpengaruh signifikan sedangkan 2 variabel lainnya berpengaruh signifikan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat disampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi BTN Syariah Cabang Yogyakarta

Pihak manajemen BTN Syariah Cabang Yogyakarta sebaiknya lebih memperhatikan pengetahuan serta pengalaman kerja seorang karyawan serta tetap tidak membeda-bedakan gender dalam bekerja. Dengan demikian, diharapkan dapat membuat karyawan mampu meningkatkan produktivitas kerjanya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya sebaiknya mengembangkan variabel independen berdasarkan isu-isu yang sedang terjadi. Sehingga diharapkan ada pembaruan pada penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Asifudin, Ahmad Janan. 2004. *Etos Kerja Islami*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Djakfar, Muhammad. 2008. *Etika Bisnis Islami: Tataran Teoritis dan Praksis*. Malang: UIN-Malang Press.
- Ghazali, Imam. 2013. *Analisis Multivariat dan Ekonometrika: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan E-Views 8*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- 2018. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gunawan, Heri. 2014. *Pendidikan Islam Kajian Teoritis dan Pemikiran Tokoh*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Hafid, Anwar. Jafar Ahari dan Pendais Haq. 2013. *Konsep Dasar Ilmu Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, T. Tani. 2003. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasbullah. 2001. *Dasar-dasar Ilmu Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Hungu. 2007. *Demografi Kesehatan Indonesia*. Jakarta: Raja Grasindo Persada.
- Istijanto. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Nazir. 1998. *Metode Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Muchdarsyah, Sinungan. 2003. *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhammad, Abdullah. 2003. *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 4 dan 5*. Bogor: Pustaka Imam Asy-Syafi'i.

- Salam, Abdus. 2014. *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simanjuntak, Payaman J. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siswoyo, Dwi. 2007. *Ilmu Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Sugihartono, dkk. 2007. *Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- 2011. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tirtarahardja, Umar & S. L. La. Sulo. 2005. *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Kemilau Produk dan Jasa Layanan BTN Syariah: Persembahan Spesial Untuk Nasabah Terbaik Kami. Edisi 2017

- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Hermawan, M. Agus. 2017. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Indokom Samudra Persada)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam: UIN Raden Intan Lampung.
- Putri, Hanna Rianita. 2016. *Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo*. Fakultas Ekonomi: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sandy, Hermawan. 2012. *Analisis Karakteristik Debitur yang Mempengaruhi Tingkat Pengambilan Kredit Pundi Kencana*. Universitas Brawijaya Malang.
- Sa'adah, Muji. 2015. *Pengaruh Etos Kerja Islami, Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Islam NU Demak)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam: UIN Walisongo Semarang.
- Herdiansyah, Rizki. 2011. *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Upah Terhadap Produktivitas Pekerja di UD. Farley's Kota Mojokerto*. Fakultas Ekonomi, Unesa, Kampus Ketintang.
- Kumbadewi, Luh Sri. I Wayan Suweda & Gede Putu Agus Jana Susila. 2016. *Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan*. E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen. Vol. 4.
- Muliani, Ni Made Sri. A.A. Ayu & Suresmiathi. 2015. *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pengrajin Untuk Menunjang Pendapatan Pengrajin Ukiran Kayu*. E-Jurnal EP, 5 [5]: 614-630. ISSN: 2303-0178.
- Ramadhan, Bagas Mohamad & Muhamad Nafik Hadi Ryandono. 2015. *Etos Kerja Islami Pada Kinerja Bisnis Pedagang Muslim Pasar Besar Kota Madiun*. JESTT Vol. 2 No. 4 April 2015.

- Rehman, Abdul & Dr. Khalid Mughal. 2013. *Impact of Technical Education On The Labor Productivity*. International Journal of Economics, Finance and Management. Vol. 2. No. 7. November.
- Saifullah. 2010. *Etos kerja dalam Perspektif Islam*. Jsh Jurnal Sosial Humaniora, Vol 3 No 1, Juni 2010.
- Setiawan, Joko. 2015. *Pengaruh Perbedaan Gender dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Pada PT. Pilbara Insulation Southeast Asia*. Jurnal AKMENBIS Vol IV. No. 01 ISSN: 2302-6847. Hal 64-79.
- Soleha, Tuti. 2016. *Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam dan Produktivitas Kerja Karyawan*. Vol. 7 Np, 1, April 2016.
- Sudirman & Ahmadi. 2014. *Pengaruh Pendidikan, Upah, dan Angka Harapan Hidup Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Sektor Ekonomi di Provinsi Jambi*. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi. Vol. 14. No. 14.
- Sulaeman, Ardika. 2014. *Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang*. Trikonomika. Vol. 13. No. 1. Juni 2014. Hal 91-100. ISSN: 1411-514X (print)/ISSN 2355-7737 (online).
- Sunar. 2012. *Pengaruh Faktor Biografis (Usia, Masa Kerja, dan Gender) Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT Bank X)*. Forum Ilmiah Volume. 9 Nomor. 1. Mei 2012.
- Wu, Ruohan. 2016. *Gender Equality In The Workplace: The Effect of Gender Equality On Productivity Growth Among The Chilean Manufacturers*. The Journal of Developing Areas. DOI: 10.1353/jda.2016.0001.
- Zubeir, Rusdi. 2012. *Gender Dalam Perspektif Islam*. An-Nisa'a, Vol. 7, No. 2, Desember 2012: 103-118.
- <https://ekonomi.kompas.com/read/2018/02/05/113820026/ekonomi-indonesia-2017-tumbuh-507-persen-tertinggi-sejak-tahun-2014>, di akses pada 31 Maret 2018.

<http://www.ekonomisyariah.org/6606/untuk-tingkatkan-kualitas-sdm-syariah-perlu-komunikasi-intensif-perguruan-tinggi-dan-lks/>, di akses pada 31 Maret 2018.

<https://www.btn.co.id>Syariah-Home>. Diakses pada tanggal 16 Oktober 2018 Pukul 9.44.

<http://www.bps.go.id>. Diakses pada tanggal 16 Oktober 2018.

<https://republika.co.id/berita/ekonomi/syariah-ekonomi/18/02/13/p433tj383-aset-uus-btn-capai-rp-23-triliun-di-akhir-2017> diakses pada 22 Januari 2019

<https://ojk.go.id/id/kanal/perbankan/data-dan-statistik/laporan-keuangan-perbankan/Default.aspx> diakses pada 22 Januari 2019

https://www.academia.edu/27744425/Bab_I_KONSEPSI_GENDER diakses pada 25 Januari 2019



